

تقرير مجلس الإدارة

المساهمين الكرام،،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمربطات ش م ع ع، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي والبيانات المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م.

البيئة العملية:

لقد سجل الاقتصاد العماني معدلات نمو جيدة خلال عام 2019 مقارنة بالعام السابق وذلك بفضل المساهمات المتزايدة للقطاعات غير النفطية والغازية في الاقتصاد بشكل عام علاوة على تطبيق الضرائب المنتقاة واستمرار الإنفاق من قبل حكومة سلطنة عمان على مشاريع البنية التحتية المختلفة والمشاريع السياحية وأنشطة قطاع النفط والغاز، على الرغم من تقلبات أسعار النفط العالمية والتحديات الاقتصادية الإقليمية والعالمية.

أما بما يتعلق بسوق المواد الغذائية والمشروبات الغازية في سلطنة عمان، فإنه ينمو بوتيرة ضعيفة نتيجة تطبيق الضريبة الانتقائية على بعض المنتجات كالمشروبات الغازية ومشروبات الطاقة، كما طرحت البيئة العملية العديد من التحديات مثل استمرار تزايد المنافسة الشديدة في قطاعات المشروبات الغازية، العصائر، مياه الشرب ومنتجات الوجبات الخفيفة في سوق محلية تتسم بدرجة عالية من الحساسية اتجاه الأسعار. من ناحية أخرى، إن ركود أسعار السلع في قنوات استهلاكية متعددة أضافت تحديات جديدة للتحديات القائمة في البيئة العملية. كما أن هوامش أرباح التشغيل تتعرض لضغوط متزايدة بسبب الرسوم والمصروفات المعدلة والزيادة في فاتورة الأجور.

المؤشرات المالية:

حققت الشركة أرباحاً صافية بعد الضرائب مقدارها 8,456,046 ريال عماني على اجمالي إيرادات مقدارها 63,765,515 ريال عماني للعام 2019م مقارنة مع أرباح صافية بعد الضرائب مقدارها 11,809,188 ريال عماني على اجمالي إيرادات مقدارها 76,024,055 ريال عماني في عام 2018م.

وانخفض إجمالي الإيرادات بشكل عام بنسبة مقدارها 16.1% نتيجة تطبيق الضريبة الانتقائية من شهر يونيو من العام 2019م، ولقد قامت الإدارة وبالتعاون مع شركة بيبسيكو العالمية بطرح عبوات جديدة بالسوق للتخفيف من وطأة ارتفاع الأسعار على المستهلكين، واستمرت الشركة بجهودها لتحسين الكفاءات العملية الناتجة عن مختلف التدابير التي تم اتخاذها لمراقبة المصروفات وتكاليف الإنتاج المختلفة قد ساهمت أيضاً في تحسين الإيرادات والمحافظة على مستوى معين لصافي الأرباح على الرغم من كل التحديات المتمثلة في زيادة أسعار بعض المواد الأولية الأساسية مقارنة بالعام السابق وارتفاع تكاليف العمالة ومعدلات دورانها نظراً للظروف السائدة في سوق العمل، قد ساهمت في الحفاظ على مستوى معين من صافي الربح.

إنخفضت هوامش الربح الإجمالي من 41.5 % في عام 2018م إلى 40.1 % خلال عام 2019م، كما إنخفضت نسبة الربح بعد الضرائب (PAT) هامشياً من 15.5 % في عام 2018م إلى 13.3% في 2019م.

لا يوجد أي تغيرات خلال العام الماضي ولا نتوقع أي تغيرات في العام المقبل على الهيكل التمويلي العام للشركة عدا تمويل بعض مشاريع الإنفاق الرأسمالي عن طريق قروض طويلة الأجل لتحقيق الكفاءة اللازمة في إدارة رأسمال الشركة العامل.

علاوة على ذلك، وكجزء من أنشطتها اتجاه المسؤولية الاجتماعية للعام 2019م، قامت الشركة بالمساهمة بعدد من المبادرات الاجتماعية كفعالية تنظيف الشواطئ ودعم مهرجان عُمان للعلوم بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم بالإضافة إلى التعاون مع الإتحاد العُماني لكرة القدم، كما قامت الشركة بالمساهمة ودعم عدد من الفعاليات بجامعة السلطان قابوس. كما التزمت الشركة أيضاً بدعم المبادرات التعليمية وتنمية الشباب في مختلف الوزارات الحكومية في سلطنة عمان.

نظام الرقابة الداخلي:

يستعرض مجلس الإدارة وبشكل منتظم مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلي الحالي ووجده بحالة مرضية.

التوزيعات النقدية :

إن سياسة الشركة في توزيع الأرباح تقوم على أساس مكافأة المساهمين عن طريق توزيع المبلغ الأمثل من الأرباح التي تم تحقيقها خلال العام. وعند النظر في دفع توزيعات نقدية لهذا العام، رأى مجلس الإدارة ضرورة الاحتفاظ ببعض الأرباح بسبب احتمالات دخول الشركة في مشاريع استثمارية جديدة بحاجة إلى رأسمال إضافي لتمويلها. إن الشركة تسعى جاهدة للحفاظ على التوازن بين التوزيعات النقدية الحالية ومعدل توزيع أرباح مستدام ومتنامي.

في ضوء أداء الشركة خلال عام 2019م، وبعد الأخذ بعين الاعتبار متطلبات السيولة النقدية للشركة والطاقة الربحية المستقبلية ومصالح المساهمين، يقر مجلس الإدارة أن يوصي بما يلي:

توزيع أرباح نقدية بمعدل 50 بيسة للسهم الواحد عن السنة المالية المنتهية في 2019/12/31م والموافقة عليه.

النظرة المستقبلية :

كجزء من تحسين إنتاجية العمل والكفاءة التشغيلية، ستواصل الشركة الاستثمار بشكل مناسب في قدرات مرافقها التشغيلية لتلبية احتياجات وأذواق المستهلكين المتنوعة وتطوير وتنقيح أنظمة العمل واستبدال الأصول المتقادمة. تدرك الشركة آثار المنافسة الحادة في السوق المحلية التي تنسم بدرجة كبيرة من الحساسية اتجاه الأسعار وستستمر في تركيز جهودها للحفاظ على ربحيتها وحصتها البيعية. إن الشركة متفائلة بالآفاق المستقبلية خاصة مع التوسع في قاعدة منتجاتها وخطط التنوع والتطوير في خطوط الإنتاج ومواصلة التركيز على تعزيز كفاءة الإنتاج. أن تقلب أسعار المواد الخام الأساسية ومواد التعبئة والتغليف وعدم استقرار سوق العمل وارتفاع فاتورة الأجور وركود أسعار السلع في قنوات استهلاكية متعددة بالإضافة إلى تزايد الرسوم والمصروفات على مختلف الخدمات العامة والتوصيات بتخفيض أو رفع الدعم عن بعض الخدمات وتعديل اللوائح الحكومية على بعض السلع الاستهلاكية، قد يكون له تأثير سلبي على ربحية الشركة في المستقبل القريب. تقوم الشركة بمراقبة أسعار المواد الخام الأساسية عن كثب وتتخذ الخطوات الضرورية للحد من تأثيراتها السلبية من خلال الالتزام بعقود شراء مستقبلية. علاوة على ذلك، إن الشركة حريصة أيضاً على مراقبة التطورات الجارية للأوضاع الاقتصادية الإقليمية خاصة بدول مجلس التعاون الخليجي من خلال تطبيق الضريبة الانتقائية وضريبة القيمة المضافة والتي قد تؤثر أيضاً على أداء أعمالها وبالتالي على استراتيجياتها الاستثمارية.

رعاية المواهب العمانية وتعمين القوى العاملة:

إن تنفيذ الهيكل التنظيمي الجديد وتطبيق السياسات والإجراءات الجديدة وتنقيح هيكل الأجور مقارنة مع الممارسات المتبعة من قبل الشركات الرائدة كان الهدف منه جذب أفضل المواهب الوطنية والمحافظة عليها (بما في ذلك السياسات

بدأت تعطي النتائج المرجوة من حيث استقطاب أفضل المواهب الوطنية المتاحة والاحتفاظ بالموظفين حيث تم المحافظة على دوران وظيفي معتدل. وعلى الرغم من ذلك، إن هذه الإجراءات لا يزال لها تأثير مالي كبير، ويعتقد مجلس الإدارة أن الشركة تتجه الآن في الطريق الصحيح لتلبية احتياجات سوق العمل الديناميكي ومواجهة تحديات بيئة العمل الحالية.

كشركة عمانية مسؤولة، تتضامن كلياً مع رؤية مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - لرعاية المواهب الوطنية في القطاع الخاص. إن إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في الشركة تركز في الأساس على توظيف المواطنين العمانيين المناسبين وتنمية إمكانياتهم العملية بصفة مستمرة عن طريق برامج تدريب مهنية مركزة تتناسب مع مسؤولياتهم لتمكينهم من التدرج لشغل مناصب قيادية في السلم الوظيفي للشركة. إن الشركة تحافظ وبشكل مستمر على نسبة تعمين أعلى من النسبة القانونية المقررة.

شكر وامتنان:

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لإدارة الشركة وكافة موظفيها للأداء المميز الذي قاموا به خلال عام 2018م، كما أود أن أعتنم هذه المناسبة أيضاً لأتقدم بجزيل شكري وامتناني لجميع المستهلكين والعلاء وشركة بيبسي كولا العالمية والموردين الآخرين والبنوك والسلطات الحكومية على الدعم القيم الذي قدموه للشركة خلال عام 2018م.

أود أخيراً ونيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمربطات ش م ع وإدارتها وجميع العاملين فيها، أن أتقدم بخالص التعازي والمواساة لوفاة السلطان قابوس بن سعيد طيب الله ثراه، كما نتطلع قُدمًا لخدمة جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - ولدعمه للمؤسسات الخاصة ونسال المولى عز وجل أن يمدده بالصحة والعافية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،



بطي عبيد بطي الملا
رئيس مجلس الإدارة