

تقرير مجلس الإدارة 2025

إلى مساهميننا الكرام،

يسر شركة صناعة الكابلات العمانية (ش.م.ع.ع) ("كابلات عمان") أن تقدم هذا التقرير حول الأداء التشغيلي والمالي للشركة الأم والمجموعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. يؤكد هذا التقرير التزامنا الدائم بالشفافية والمساءلة، ويقدم للمساهمين نظرة معمقة على أبرز الإنجازات والتقدم والتطورات الاستراتيجية التي شهدتها الشركة الأم وشركاتها التابعة خلال العام.

الشركة الأم – " شركة صناعة الكابلات العمانية ".

المجموعة – شركة صناعة الكابلات العمانية وشركاتها التابعةتان المملوكتان بالكامل: الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.و.و في صحار ("OAPIL") وشركة أسوشيتد كابلات برايفت المحدودة في الهند ("ACPL").

مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من الأعضاء التالية أسمائهم:

1. الفاضلة / سينزيا فاريسي - رئيسة مجلس الادارة
2. الفاضل/ محمد اللواتي – نائب رئيس مجلس الادارة
3. الفاضلة / لورا فيجيني
4. الفاضل / ياسر الراشدي
5. الفاضل / شبيب البوسعيدي
6. الفاضل / ايان بريسكوت
7. الفاضل / فابريزيو روتشمان

عقد مجلس الإدارة ولجانه اجتماعات دورية على مدار العام، حيث قدم التوجيه الاستراتيجي والرقابة الفعّالة على أنشطة الشركة. وقد عزز تفاعلهم الدائم من ممارسات الحوكمة الرشيدة، ودعم الإدارة في تنفيذ الأولويات الاستراتيجية للأعمال، ودفع المبادرات الرئيسية التي تتماشى مع أهداف المجموعة للنمو والربحية على المدى الطويل. كان لقيادة المجلس دور محوري في توجيه أداء الشركة، وتعزيز الابتكار، وترسيخ التزامها بالمسؤولية البيئية والاجتماعية، انسجاماً مع رؤية وقيم المجموعة.

النمو المستدام

تظل المجموعة ملتزمة التزاماً راسخاً بالنمو المستدام والمسؤول، حيث تضع سلامة وصحة ورفاهية موظفيها على رأس أولوياتها. نحن ندرك أن بيئة العمل الآمنة والداعمة والشاملة تعد عنصراً أساسياً في تحقيق النجاح، ومحفزاً رئيسياً للابتكار. من خلال ترسيخ ثقافة تجعل السلامة والرفاهية من المبادئ الجوهرية، نتيح لفرق العمل لدينا أداء مهامهم بأقصى إمكاناتهم، ونعزز قدرة عملياتنا على الصمود والاستمرارية على المدى الطويل.

وفي إطار سعيها لتطوير حلول طاقة مبتكرة، تواصل المجموعة تبني ممارسات إنتاج مسؤولة، لتضمن دمج الاستدامة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في جميع جوانب أنشطتها. كما نواصل التزامنا بالحد من بصمتنا البيئية من خلال الإدارة الرشيدة، والتحكم النشط في الانبعاثات، والحفاظ على الموارد، وتكريس الممارسات المستدامة في كافة مراحل سلسلة القيمة لدينا.

ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال للتشريعات؛ إذ نحرص على التفاعل الإيجابي مع الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع الأوسع، لضمان أن القيمة التي نخلقها تكون ذات مغزى وديمومة. فالمسؤولية البيئية والاجتماعية متجذرة بعمق في ثقافتنا المؤسسية، وتعد محركاً محورياً لتوجهاتنا الاستراتيجية، ما يعزز مكانتنا كقائد تقني في مسيرة تحول الطاقة. ومن خلال هذه الجهود، نواصل دفع رؤيتنا نحو بناء مستقبل مستدام لجميع أصحاب المصلحة.

الاداء التشغيلي

في عام 2025، واصلت الشركة مسارها القوي في خلق القيمة وتعزيز الأعمال. وقد تم تحقيق نمو الإيرادات بفضل الأداء القوي في قطاع شبكات الطاقة، والمشاريع الصناعية والإنشائية، ومشاريع النفط والغاز. وجاء هذا الزخم مدعوماً باتباع الشركة لسياسة صارمة في التسعير الديناميكي، وممارسات مرنة في تصميم التكلفة، بالإضافة إلى الرقابة المحكمة على التكاليف الثابتة. ومن خلال الاستفادة من مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات عالية القيمة، وتوسيع نطاق تواجدها الجغرافي في أسواق دولية جديدة، نجحت الشركة في الحفاظ على مكانتها التنافسية وحققت أداءً قياسيًّا.

كما تعززت الربحية من خلال الإدارة المالية الرشيدة، بما في ذلك تحسين أطر الدخل والمصروفات، واستمرار تطوير مزيج المنتجات والخدمات نحو حلول مبتكرة وذات قيمة عالية تلبي متطلبات الأسواق الناشئة. وقد عزز التنوع الاستراتيجي، إلى جانب المحافظة على التركيز المحلي وتعزيز الأنشطة التصديرية، النتائج المالية للشركة خلال العام، كما وضعها في موقع متميز للاستفادة من فرص النمو المستقبلية.

وفي أكتوبر 2025، وافقت الشركة على استثمار يقارب 9.5 ٠ مليون، يتم تمويله داخلياً، مع توقع تحقيق عائد على الاستثمار خلال سبع سنوات. ويهدف هذا الاستثمار إلى توسيع مرافق إنتاج الكابلات ذات الجهد المتوسط، لزيادة القدرة والكفاءة. ويتماشى هذا الاستثمار مع استراتيجية نمو الشركة، بوصفها رائدة محلية وإقليمية في تقديم الكابلات والحلول، ويسهم في تحقيق رؤية عمان 2040، ودعم انتقال المنطقة نحو الطاقة النظيفة ودفع التحول نحو بنية تحتية أكثر كفاءة وحداثة.

ويظل التزام الشركة بالاستدامة ركيزة أساسية في نموذج عملها التشغيلي. فمكافحة التغير المناخي، والمسؤولية الاجتماعية، والتركيز المستمر على الابتكار، كلها عناصر متجذرة بعمق في الثقافة المؤسسية وتشكل أساس اتخاذ القرار على مستوى المنظمة. وتعمل هذه المبادئ على تعزيز القدرة على الصمود على المدى الطويل، وضمان توافق المبادرات الاستراتيجية مع رعاية البيئة وتحقيق تأثير إيجابي على المجتمع.

فالشركة ليست مجرد جهة مصنعة للكابلات، بل تستفيد من ريادتها التقنية لدعم التحول في قطاع الطاقة والمساهمة في تطوير أنظمة البنية التحتية المتقدمة. ومن خلال التعاون الاستباقي مع الموردين، واستباق احتياجات العملاء، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر، تعظم الشركة إسهاماتها في المجتمع الأوسع. كما تمكّنها خبرتها الصناعية وقدراتها الابتكارية من تقديم حلول تواكب المستقبل المستدام وتساهم في صياغة الجيل القادم من أنظمة الطاقة.

المبيعات

بلغت إيرادات مبيعات الشركة الأم لعام 2025 مبلغ 216,614,423 ٠ ، مقارنة بـ 200,990,803 ٠ في عام 2024. أما مبيعات المجموعة فقد بلغت 287,019,854 ٠ مقابل 268,782,636 ٠ في عام 2024.

الربحية

بلغ صافي أرباح الشركة الأم لعام 2025 مبلغ 17,070,391 ٠ ، مقارنة بـ 16,123,680 ٠ في عام 2024. ويعود الارتفاع في الربحية بشكل رئيسي إلى تطوير المنتجات، وجهود التميّز في مزيج العروض والتوسع الجغرافي، بالإضافة إلى التحكم في التكاليف والانضباط المالي. أما صافي أرباح المجموعة لعام 2025 فقد بلغ 24,267,261 ٠ مقارنة بـ 22,622,186 ٠ في عام 2024.

الشركة التابعة: الشركة العمانية لـصناعات الألمنيوم التحويلية ش.و.و (سلطنة عمان) "OAPIL" (مملوكة بالكامل)

في عام 2025، واصلت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL) تحقيق أداء تصاعدي، مدعوماً بشكل رئيسي بتحسين مزيج المنتجات، وزيادة الربحية، والإدارة المالية المنضبطة، ومبادرات الكفاءة في التكاليف، مما مكن الشركة من التعامل بنجاح مع ظروف السوق. تواصل OAPIL التركيز على توسيع نطاق تواجدها في الأسواق، وتعزيز حضورها، والمساهمة في نمو الإيرادات.

وقد تعززت مرونة الشركة المالية من خلال الإدارة المنضبطة للتكاليف الثابتة، والتحسين الاستباقي لإيرادات ومصروفات الشركة، بالإضافة إلى تحسين العمليات في سلسلة التوريد وشروط التنافسية. كما حافظت OAPIL على رقابة صارمة على رأس المال العامل، بما ضمن الاستخدام الفعال للموارد وتعزيز السيولة.

هذه الجهود المنسقة لم تسهم فقط في تحسين النتائج بل وضعت OAPIL في موقع قوي لتحقيق نمو مستدام طويل الأمد، مما يدعم التزامها المستمر بالتميز التشغيلي ودورها الاستراتيجي ضمن المجموعة.

الشركة التابعة: أسوشيتد كيبلز برايفت ليمتد، (الهند) "ACPL" (مملوكة بالكامل)

واصلت شركة أسوشيتد كيبلز برايفت ليمتد (ACPL) تحقيق نتائج إيجابية مقارنة بالفترة نفسها من عام 2024. ولا تزال ACPL ملتزمة باغتنام الفرص لتعزيز النمو المستقبلي.

وبفضل الدعم القوي من المجموعة، واصلت ACPL تطوير كفاءاتها التشغيلية وتنفيذ المبادرات التصميمية ذات الكفاءة في التكلفة. وقد ساهمت هذه الإجراءات في تعزيز المكانة التنافسية لـ ACPL في القطاع. ومن خلال هذه الجهود المركزة، استمرت الشركة في ترسيخ قاعدة أداء مستدام طويل الأمد.

موظفونا

نفخر بتأكيد هويتنا كشركة تضع الإنسان في مركز اهتمامها، حيث نؤمن بأن موظفينا هم أثمن أصول المجموعة والمحرك الحقيقي لنمونا المستدام ونجاحنا طويل الأمد. إن التزامهم وخبراتهم وروحهم الابتكارية تشكل الأساس الذي ترتكز عليه إنجازاتنا. ونظل ملتزمين بتهيئة بيئة عمل تمكن كل عضو في الفريق من تحقيق التميز.

تولي استراتيجيتنا اهتماماً بالغاً بتطوير مهارات وقدرات القوى العاملة لدينا بشكل مستمر، من خلال استثمارات كبيرة في تطوير الموظفين، وبرامج تدريبية شاملة، ومبادرات منهجية لبناء المواهب. كما نحرص على تعزيز ثقافة قائمة على التنوع والشمولية والعدالة والاحترام المطلق لحقوق الإنسان، بما يضمن تقدير كل فرد ودعمه ومنحه فرصاً حقيقية للمساهمة في تحقيق أهدافنا المشتركة.

من خلال رعاية موظفينا ودعم نموهم المهني والشخصي، نخلق الظروف اللازمة للتميز المستدام وتحقيق النجاح الجماعي على مستوى المجموعة.

السلامة ورفاهية موظفينا

تظل المجموعة راسخة في التزامها بالصحة والسلامة المهنية، إدراكاً منها بأن رفاهية القوى العاملة ضرورية لاستدامة النمو طويل الأمد وتحقيق التميز التشغيلي. وتولي كابلات عمان أعلى درجات الأولوية للإجراءات الاستباقية في مجال الصحة والسلامة، حيث تواصل العمل للحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية في جميع مواقع العمليات.

دعماً لهذا الالتزام، تطبق الشركة برامج سلامة شاملة، من بينها مبادرة "صفر وما بعده"، التي تهدف إلى القضاء التام على الحوادث والعيوب والهدر عبر جميع عملياتنا. وتعزز هذه المبادرة من خلال تطبيق منهجية "6S" (الفرز، التنظيم، النظافة، التقييس، الاستدامة، السلامة)، والتي ترفع من كفاءة تنظيم بيئة العمل وتعزز ثقافة السلامة وتساهم في تحسين الكفاءة والإنتاجية التشغيلية.

تعمل هذه المبادرات معاً على ترسيخ ثقافة اليقظة والوقاية اليومية. ومن خلال الاجتماعات التوعوية المنتظمة وحملات التوعية والتدريب المستمر، يتم تمكين الموظفين من تحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها بفعالية. ويعد هذا النهج أساسياً في حماية صحة وسلامة فرق العمل وترسيخ وعي السلامة كعنصر جوهري في ثقافة الشركة.

ويظهر التزامنا بالتميز في مجال السلامة من خلال المراقبة والتحليل المستمرين لمعدل تكرار إصابات العمل التي تؤدي إلى فقدان الوقت (LTI)، حيث يمثل هذا المؤشر أداة رئيسية لتقييم فعالية ممارسات السلامة وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. ويسهم الحفاظ على معدل منخفض باستمرار في حماية الموظفين وتعزيز استمرارية العمليات وتقليل الانقطاعات وترسيخ سمعة

الشركة كرائد مسؤول ومستدام في القطاع.

حوكمة الشركات

تلتزم شركة كابلات عمان بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بدءاً من مستوى مجلس الإدارة وصولاً إلى جميع مستويات المنظمة. ووفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، تطبق الشركة إطار حوكمة صارم يقوم على الشفافية والمساءلة والعدالة والحصافة والقيادة المسؤولة. ومن خلال اللوائح والسياسات والإجراءات الداخلية المحددة، وآليات الرقابة الفعّالة وتفويض السلطات، وممارسات إدارة المخاطر الدقيقة، تضمن كابلات عمان السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة. وتشمل مهام المجلس الإشراف على أداء الشركة المتكامل، بما في ذلك – وليس حصراً – الجوانب المالية والاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) وإدارة المخاطر والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية. وتعمل لجان المجلس وفق موثيق معتمدة رسمياً تعزز منضبطية اتخاذ القرار وتقوي قدرة الشركة على الحوكمة بنزاهة وبعد نظر.

يشكل هذا الأساس الحوكمي ركيزة لخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد للشركة، ويضمن اتخاذ القرارات بعناية واجتهاد وتركيز واضح على النمو المسؤول. ومن خلال دمج مبادئ الاستدامة والتميز التشغيلي والحفاظ على البيئة ورفاهية الموظفين ضمن نموذج الإشراف، تعزز الشركة استراتيجية أعمال مرنة ومسؤولة تحقق فوائد دائمة للمساهمين والموظفين والعملاء والمجتمع الأوسع.

وبتطبيق هذه التدابير الحوكميّة الصارمة، تضمن كابلات عمان توافق ممارساتها مع التوقعات التنظيمية ودعم المصالح طويلة الأمد لأصحاب المصلحة. ويوفر مجلس الإدارة إشرافاً استراتيجياً على أجندة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية للشركة، بما يضمن دمج هذه الاعتبارات بالكامل في التخطيط طويل الأمد وإدارة المخاطر وصنع القرار المؤسسي. ويعمل المجلس والإدارة معاً لضمان أن تعمل الشركة بمسؤولية وتحقق قيمة طويلة الأمد وتسهم بشكل إيجابي مع أصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

تعد المسؤولية الاجتماعية لشركة كابلات عمان ركناً استراتيجياً مدمجاً في نهج الشركة، وتعكس التزامها بالنمو المستدام وممارسة الأعمال بمسؤولية. واستناداً إلى طموحات الاستدامة لكابلات عمان (تغير المناخ، الابتكار، الموظفون، القدوة)، ورؤية عُمان 2040، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تم تصميم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة لإيجاد قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع من خلال دمج الأولويات المالية والاجتماعية والبيئية في العمليات الأساسية للشركة، وقياس الأثر والعائد الاجتماعي على جميع الأنشطة، وخلق تكامل بين المسؤولية الاجتماعية والحوكمة البيئية والاجتماعية.

في عام 2025، نفذت الشركة خطة مسؤولية اجتماعية منظمة من خلال لجنة متخصصة، ركزت على أربعة محاور رئيسية: موظفونا، مجتمعنا، التمكين الاقتصادي، ونظامنا البيئي. ويعزز هذا الدور المنهجي من سمعة الشركة ويبني ثقة أصحاب المصلحة ويضمن أن تحقق المبادرات قيمة اجتماعية وبيئية قابلة للقياس، مما يسهم في مستقبل أكثر مرونة وشمولية واستدامة للجميع.

وبصفتنا شركة مسؤولة، ندرك أن المسؤولية الاجتماعية ليست مفهوماً ثابتاً؛ بل هي رحلة متواصلة من التحسين والابتكار والمساءلة، والتزام ديناميكي يتطور باستمرار. ومع تزايد توقعات أصحاب المصلحة، من الضروري أن نظل مواكبين لأحدث التطورات والممارسات المحلية والدولية في مجال الأعمال المسؤولة، لضمان أن يظل نهج المسؤولية الاجتماعية لدينا مواكباً وذا رؤية وتأثير فعّال. يدفعنا التزامنا بالسلوك المسؤول إلى تعزيز مبادراتنا، وزيادة الشفافية، والتمسك بأعلى المعايير الأخلاقية والاجتماعية والبيئية. فالمسؤولية الاجتماعية ليست فقط جزءاً من استراتيجيتنا المؤسسية واستدامتنا البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بل هي أيضاً محرك للقيمة وميزة تنافسية، وتساهم في تفضيل أصحاب المصلحة لنا وتعكس مكانة الشركة كشركة رائدة في البنية التحتية المستدامة، وتقدم أهداف المناخ والتنوع البيولوجي، وترتبط بالأعمال وأصحاب المصلحة والمجتمع، من خلال قياس وتعظيم الأثر الأوسع والعائد الاجتماعي على الاستثمار في مبادرات المسؤولية الاجتماعية.

النظرة المستقبلية

مع تطلعنا إلى عام 2026، يظل المشهد العالمي يتسم بالتجزئة الجيو-اقتصادية والتباطؤ العام في النشاط الاقتصادي. ورغم هذه الظروف، لا تزال المنطقة في وضع جيد يؤهلها لمواجهة التحديات السائدة، إذ من المتوقع أن تواصل دول مجلس التعاون الخليجي تحقيق نمو مستقر مدعوم بمرونتها الاقتصادية الفطرية وقدرتها على التكيف. ومع ذلك، يجب على المنطقة أن تظل متيقظة للمخاطر المحتملة، بما في ذلك اضطرابات

تدفقات التجارة الدولية التي قد تؤدي إلى ضغوط تصاعدية على تكاليف المواد الخام

وتقلبات أسعار المعادن.

وتتمتع المنطقة بفرص كبيرة لتسريع الاستثمار في مصادر الطاقة النظيفة والمستدامة، ومشاريع التنقل، ومراكز البيانات، وتحسين البنية التحتية للشبكات. ومن المتوقع أن توسع المبادرات الطموحة في طاقة الرياح البرية والطاقة الشمسية والهيدروجين الأخضر من قدرة توليد الطاقة المتجددة، مما يدعم جهود إزالة الكربون العالمية وأهداف التحول الطاقوي طويلة الأمد للمنطقة. وتعزز هذه التطورات كذلك ريادة المنطقة المتنامية في مجال التنمية المستدامة.

وفي ظل هذا المشهد المتغير، تظل المجموعة ملتزمة بإضافة القيمة لجميع أصحاب المصلحة. ويركز توجهنا الاستراتيجي على تعميق حضورنا في الأسواق القائمة مع تعزيز الكفاءة التشغيلية لتحقيق أعلى أداء. ومن خلال التحليل المستمر لديناميكيات السوق والتكيف السريع، نضمن بقاء عروضنا تنافسية ومتوافقة مع تطلعات العملاء.

وتلتزم الشركة تماماً بمواكبة تنافسية صناعة الكابلات من خلال توسيع محفظة المنتجات، مع التركيز بشكل خاص على حلول الكابلات ذات القيمة المضافة العالية. ويعزز هذا التوجه الاستراتيجي من تميزنا ويزيد من قدرتنا على تلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء. ويظل التميز التشغيلي أولوية أساسية تدعم التحسين المستمر عبر المنظمة.

وتبقى الاستدامة محورياً أساسياً في استراتيجيتنا؛ إذ توجه التزاماتنا بحماية البيئة لدعم السلطنة والمنطقة بشكل أوسع في التقدم نحو مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة.

توزيعات الأرباح

تماشياً مع التوجيهات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، وبعد دراسة متأنية لاحتياجات السيولة الخاصة بالمجموعة لضمان استمرارية العمليات بسلاسة، يؤكد مجلس الإدارة التزامه بإعادة القيمة للمساهمين. وبناءً عليه، يصر مجلس الإدارة أن يقترح توزيع أرباح نقدية عن سنة 2025.

واستناداً إلى الأداء المالي القوي للمجموعة واعترافاً بثقة ودعم أصحاب المصلحة المستثمرين، يوصي المجلس بتوزيع أرباح قدرها 95.5 بيسة للسهم الواحد، بإجمالي قدره 8,566,350 ٠٠٠. وتمثل هذه التوزيعات نسبة 95.5% من القيمة الاسمية لكل سهم (0.100 ٠٠٠)، وسيتم دفعها لجميع المساهمين المسجلين في تاريخ انعقاد الجمعية العامة السنوية.

وتؤكد هذه التوصية التزامنا المستمر بتقديم قيمة مستدامة للمساهمين، مع ضمان تلبية احتياجاتنا التشغيلية والاستراتيجية بشكل فعال، إلى جانب خططنا الاستثمارية والاستراتيجية، مع الحفاظ على مركز مالي قوي.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يرفع مجلس الإدارة بكل احترام توصية إلى المساهمين والمشاركين في الجمعية العامة العادية السنوية المقبلة بالموافقة على تخصيص مكافآت إجمالية لأعضاء المجلس قدرها 200,000 ٠٠٠. . تعكس هذه التوصية تفاني المجلس غير المحدود، وقيادته الاستراتيجية، والإرشاد والدعم القيم الذي قدموه باستمرار للإدارة في توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها.

الخاتمة

مع اختتام عام آخر من التقدم والإنجازات، نتقدم بجزيل الشكر والتقدير لجميع موظفينا وفرق الإدارة. لقد كانت جهودهم ومرونتهم والتزامهم الدائم أساساً للنجاح المستمر للمجموعة. ومن خلال تضافر هذه الجهود، نحافظ على زخمنا في النمو والابتكار، ونضمن بقاء المجموعة في موقع قوي للاستجابة لتحديات وفرص قطاع الصناعة المتغير.

ونعبر أيضاً عن امتناننا لعمالنا الكرام المحليين والدوليين، وشركائنا في الأعمال، والمجتمع المالي، والمجتمعات المحلية، وجميع أصحاب المصلحة الذين وضعوا ثقتهم بنا. إن دعمكم المستمر وتعاونكم يشكلان ركيزة أساسية لمسيرتنا، ونؤكد التزامنا بتعزيز هذه العلاقات لتحقيق النجاح المشترك والازدهار طويل الأمد.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، تغمرنا مشاعر التفاؤل حيال مستقبل عُمان الحبيبة. ونحن على يقين من أن سلطنة عُمان، تحت القيادة الحكيمة والرؤية السديدة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق – حفظه الله – ستواصل مسيرة التقدم، محققة مزيداً من النمو والاستقرار والرفاه. ونتمنى لجلالته موفور الصحة، ولوطننا دوام التقدم والازدهار.

سينزيا فاريسي

رئيس مجلس الإدارة

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع

29 يناير 2026