

يُسدني، نيابة عن مجلس الإدارة، أن أرفق لكم بالطي القوائم المالية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 مارس 2026.

فيما يلي مُلخص أهم عناصر الأداء لفترة الثلاثة أشهر الأولى:

التفاصيل	المجموعة			الشركة الأم	
	يناير - مارس 2026	يناير - مارس 2025	(%) النمو	يناير - مارس 2026	يناير - مارس 2025 (%) النمو
كمية المبيعات بالطن المتري	134,965	136,839	(%1)	136,102	137,095 (%1)
قيمة المبيعات بـ €	38,412,267	40,321,750	(%5)	38,454,070	40,076,215 (%4)
صافي الأرباح بـ €	1,717,959	2,111,939	(%19)	2,214,634	2,234,408 (%1)

لقد حققت الشركة أداءً ثابتاً فاق توقعات الموازنة، وذلك بفضل تركيزنا على تطوير علاقات العملاء وزيادة أرباح المنتجات وخفض التكاليف.

في نهاية الربع الأول من السنة، حدثت بعض الاضطرابات والتوترات في السوق جراء التطورات الجيوسياسية في المنطقة، لكن شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية تمكنت من تجاوز هذه الظروف الصعبة بنجاح، ويتجلى ذلك من خلال نتائج الأعمال التي حققتها الشركة في الربع الأول من السنة. وقد ظل الطلب على منتجات الحديد في دول مجلس التعاون الخليجي عند مستويات قوية، وذلك رغم انخفاض حجم الصادرات نتيجة الاضطرابات التي شهدتها سلاسل التوريد وارتفاع تكاليف التأمين في المنطقة. كما حافظ قطاع البناء والتشييد على زخمه، وتواصل تنفيذ أغلب المشاريع المُقررة في دول مجلس التعاون الخليجي خلال شهر مارس.

لقد واجهت الشركة العديد من التحديات المتعلقة بسلاسل التوريد وصعوبة توفر المواد الخام بسبب الاضطرابات التي تشهدها المنطقة. ومع ذلك، فقد نجحت الشركة في إدارة سلاسل توريد المواد الخام والمدخلات الأخرى بعناية فائقة، حيث حافظت على علاقات وثيقة مع الموردين الحاليين، وقامت بزيادة مشترياتها من المنتجين المحليين، فضلاً عن تطويرها لعلاقات عمل مع موردين جُدد.

ونحن متفائلون إزاء سوق دول مجلس التعاون الخليجي، ونتوقع أن ينتعش الطلب ليعود إلى مستوياته السابقة بمجرد تحقيق السلام، وذلك بالنظر إلى الحجم الكبير للمشاريع الجارية التي تلامس قيمتها 800 مليار دولار، هذا بالإضافة إلى المزيد من المشاريع قيد الدراسة التي سيتم إسنادها قريباً.

وفي الوقت نفسه، قام الاتحاد الأوروبي بتطبيق نظام آلية تعديل الحدود الكربونية في أسواق التصدير على جميع الواردات اعتباراً من 1 يناير 2026. كما يُتوقع أن تُطبّق المملكة المتحدة نظاماً مشابهاً اعتباراً من سنة 2027. علماً بأنّ شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية تعمل عن كثب مع مختلف شركاء سلاسل التوريد بهدف تقليل البصمة الكربونية بشكل فعال، وبالتالي خفض الالتزام الضريبي بموجب آلية تعديل الحدود الكربونية، وذلك بهدف الحفاظ على قدرتها التنافسية في هذه الأسواق.

وتواصل الشركة سياستها الثابتة المُتمثلة في الاستثمار في الموارد البشرية، وهي توفر لموظفيها الدورات التدريبية اللازمة لتطوير مهاراتهم على جميع المستويات. كما أنّ الشركة تشجع على توظيف المواطنين العمانيين، حيث تبلغ نسبة التعمين الآن 44% من إجمالي القوى العاملة بالشركة.

وفي الختام، يُشرفني، نيابة عن الشركة ومجلس إدارتها، أن أرفع إلى **المقام السامي لـ مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم، حفظه الله ورعاه**، أخلص آيات الشكر والعرفان على الدعم والتشجيع الذي تُوليه حكومة جلالته الرشيدة للتنمية الصناعية في سلطنة عُمان. كما أغتنم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر إلى جميع أصحاب المصلحة، وبشكل خاص إلى الموظفين وفريق الإدارة على ما قدموه لنا من دعم وتعاون، ما يعكس ثقتهم في شركتنا.

نيابة عن مجلس الإدارة

أمل بنت سهيل بن سالم بهوان

رئيس مجلس الإدارة

27 أبريل 2026