

حماية الثمين



الحفاظ على المستقبل بتأمين الحاضر



ص.ب. ٢٦٧٣، المنامة
ملكة البحرين
هاتف: +٩٧٣ ٤٧٣٤٧٧٧
فاكس: +٩٧٣ ٤٧٣١٤٧
البريد الإلكتروني: gpic@gpic.com
www.gpic.com



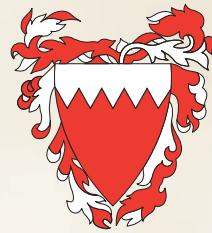
خادم الحرمين الشريفين
الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود
عاهل المملكة العربية السعودية



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المفدى



حضره صاحب السمو
الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



ضمان مستقبل آمن ونظيف



المحتويات

٥ - ٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	أعضاء مجلس الإدارة
٨ - ٧	تقرير مجلس الإدارة
٩	الإدارية التنفيذية
١٠	الإستراتيجية الشاملة
١١	الأنظمة الادارية
١٢	إدارة المخاطر المؤسسية
١٤ - ١٣	السلامة والصحة والبيئة
٢٢ - ١٥	الإنتاج
٢٤ - ٢٢	خدمات الدعم الفني
٢٦ - ٢٥	الصيانة
٢٨ - ٢٧	التسويق
٣٠ - ٢٩	التدريب والتطوير
٣١	تقنية المعلومات والمعرفة
٣٢	الزيارات الرسمية
٣٤ - ٣٣	البرعات والرعاية
٣٦ - ٣٥	النشاط الصيفي
٣٧	الأنشطة الإجتماعية والرياضية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

والذي نظمته (أرابيا سي إس آر نتورك) إذ جاءت هذه الجائزة لتؤكد سلامة ودقة نهج الشركة فيما يتعلق بمجال خدمة المجتمع الذي تنتهي إليه.

بالإضافة إلى ذلك فقد فازت الشركة وللمرة العاشرة على التوالي بجائزة السلامة لقطاع الكيماويات «Chemical Sector Award» من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA) بالمملكة المتحدة.

وعلى صعيد القوى العاملة، فقد تمكنت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات والله الحمد من تحقيق إنجازات متفردة في هذا المجال، فقد حصلت على إعفاء من اشتراكات التدريب من وزارة العمل بمملكة البحرين وذلك تقديرًا لجهود الشركة في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية.

ونظرًا لسياسة التدريب المكثفة التي تتبعها الشركة وكذلك خطط الإحلال المعتمدة بها، وصلت نسبة البحرينة إلى حوالي ٩٢٪ بنهاية العام بمن فيهم المتدربين.

ومن فضل الله وتوفيقه والجهد المبذول من الجميع فقد تمكنت الشركة خلال عام ٢٠١١ من تحقيق زيادة في أرباحها لتصل إلى ٢٦٥ مليون دولارًا أمريكيًا مقارنة ب ١٢٨ مليون دولارًا أمريكيًا لعام ٢٠١٠، أي بزيادة تعادل ٩٢٪. الأمر الذي يعكس أداء الشركة الرائع مع حرصها على سلامة واعتمادية المصانع من جهة وكفاءة الإدارة التنفيذية والعاملين من جهة أخرى. كما يعكس أيضًا م坦ة العلاقة وحسن التنسيق مع السادة المساهمين

استمرت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في مسيرتها المشرفة من خلال خطى ثابتة لتحقيق المزيد من الإنجازات المحلية والعربية والإقليمية والدولية في جميع المجالات، مراعية الثوابت الرئيسية للشركة والمتمثلة في مفاهيم ودعائم التنمية المستدامة، ألا وهي الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية، والاهتمام بالبيئة ورعايتها، وتعزيز مركز الشركة المالي.

فكم لا يخفى على الجميع، أن من أولويات الشركة سلامة العاملين والمواطنين على حد سواء. وعليه فقد عملت الشركة بكل جد على تأكيد تقييدها بجميع مبادئ السلامة ونتيجةً لذلك فقد حافظت الشركة بفضل الله على سجلها النظيف من الحوادث المقعدة عن العمل منذ شهر مايو ٢٠٠٢م.

كما حافظت على النهج الذي انتهجهت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات دائمًا من حيث قيامها بمسؤولية حماية البيئة وتطويرها ايماناً منها وقناعتها بضرورة إعطاء صورة ايجابية للدور الذي يمكن ان تلعبه الصناعة في حماية البيئة وخدمة المجتمع، فقد فعلت الشركة هذه الثوابت عن طريق الاستثمار المتواصل في الأجهزة والمعدات والأنظمة التي تنسجم مع البيئة وتتضمن تشغيلًا آمنًا ومستمراً.

كما وضعت الشركة على عاتقها الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية، وعليه فقد حظيت الشركة بشرف الفوز بالجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية ٢٠١١م خلال ملتقى الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات

تحقيق التنمية المستدامة من خلال الإلتزام بالمسؤولية الاجتماعية

كما أود أيضاً أن أعرب عن شكري وتقديري للتعاون الوثيق الذي نلcame من قبل السادة المسوقين وكذلك للجهود الرائعة التي يبذلها إخواني في مجلس الإدارة الموقر. فقد كانت سياساتهم المحكمة ومهنيتهم العالية سبباً رئيسياً لنجاح الشركة وازدهارها.

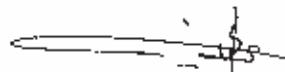
ولا يفوتي أن أنوه بالدور البارز الذي يقوم به أعضاء الإدارة التنفيذية وجميع منتسبي الشركة وما مسناه منهم جمِيعاً من ولاء وإخلاص وعمل دؤوب بروح الفريق الواحد لجعل كل هذه الانجازات واقعاً ملموساً على أرض الواقع.

والمسوقين المنتجات الشركة. وعلى صعيد الإنتاج، فقد تمكنت الشركة من تحقيق أعلى إنتاج سنوي لها منذ تأسيسها ولله الحمد.

وبنظرة متخصصة لسجل الشركة طوال الأعوام السابقة سنجد بأن كل الانجازات التي حققتها شركة الخليج لصناعة البتروكيميات لم تكن لتحقق إلا بفضل الله سبحانه وتعالى ثم بمؤازرة وتوجيهات قيادتنا الرشيدة التي مهدت جميع سبل النجاح. فلصاحب الجلاله الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى وصاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولبي العهد الأمين نائب القائد الأعلى كل الشكر والعرفان، سائلين المولى عز وجل بأن يجعلهم ذخراً وسندأً لهذا البلد الأمين وشعبه الوفي وأن يديم على بلدنا نعمة الأمن والأمان.

والشكر موصول أيضاً للسادة المساهمين الأفضل على دورهم الكبير في إنجاح عمليات الشركة التشغيلية والتسويقية وهم الهيئة الوطنية للنفط والغاز بمملكة البحرين والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالمملكة العربية السعودية وشركة صناعة الكيميات البترولية بدولة الكويت.

**فوز الشركة بالجائزة العربية
للمسؤولية الاجتماعية ترجمة
واضحة لسلامة نهج الشركة
ودقة رؤيتها الاستراتيجية.**



عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



معالى الشيخ عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



المهندس أنور سعيد بن سلامه
عضو مجلس الإدارة المنتدب



المهندس يوسف بن عبد الرحمن الزامل
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ محمد بن علي اليمني
عضو مجلس الإدارة



الدكتور أحمد علي الشريان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ أحمد عبد الرحمن السيد
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ سعد محمد العجمي
عضو مجلس الإدارة



المهندس حمد دخيل السبيبي
عضو مجلس الإدارة



المهندس فهد بن حمد الدبيان
عضو مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢٤ ديسمبر ٢٠١٥م

«Chemical Sector Award» من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA) بالمملكة المتحدة للمرة العاشرة على التوالي.

كما فازت الشركة بالجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية ٢٠١١م عن فئة المؤسسات المتوسطة خلال ملتقى الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات والذي نظمته (Arabic CSR Network) في ترجمة واضحة لسلامة نهجها ودقة رؤيتها الاستراتيجية في مجال خدمة المجتمع الذي تنتهي إليه والتزامها الكبير بالمسؤولية الاجتماعية.

وعلى صعيد الإنتاج، فقد تمكنت الشركة نتيجة ذلك من إنتاج ١,٥٧٥,٠١٨ طن من الأمونيا واليوريا والميثanol مجتمعة وهو أعلى إنتاج سنوي للشركة منذ تأسيسها. كما سجل مصنع اليوريا أكبر إنتاج سنوي له منذ تشغيله في العام ١٩٩٨م حيث بلغ الإنتاج ٦٧٢,٦٨١ طن خلال سنة ٢٠١١م والله الحمد.

كما كان للتعاون الوثيق مع السادة المسوقين في كل من الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالمملكة العربية السعودية وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت الأثر الكبير في انساب عمليات تصدير منتجات الشركة بسلاسة واستمرارية، حيث تم شحن ٦١ طناً من منتجات الشركة على متن ١,١٧٠,٥٦٩ سفينة.

ونتيجة للسجل الرائع في التشغيل المتواصل والأمن والتداير الصارمة لقتنين النعمقات وتأهيل القوى العاملة فقد تمكنت الشركة من تحقيق أرباح صافية بلغت ٢٦٥ مليون دولار أمريكي بزيادة قدرها ١٢٧ مليون دولار أمريكي مقارنة بعام ٢٠١٠م.

مع إطلالة العام الجديد يسر مجلس إدارة شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات أن يقدم للسادة المساهمين تقريره السنوي مورداً فيه الإنجازات المتميزة التي حققتها الشركة خلال سنة ٢٠١١م بالإضافة إلى أنشطة الشركة المالية والفنية والإدارية والتسويفية.

لقد كانت سنة ٢٠١١م سنة حافلة بالإنجازات المتميزة، إذ واصلت الشركة جهودها لتعزيز تقوتها فيما يتعلق بقضايا السلامة والصحة المهنية والبيئة وذلك من خلال استمرارها في التركيز على مراعاة أقصى إجراءات واحتياطات السلامة والصحة المهنية والبيئة، حيث تم تحقيق رقم قياسي جديد فيما يتعلق بعدد ساعات العمل بدون حوادث مقدرة عن العمل والتي بلغت ١٤,٧٩١,٧٦٠ ساعة عمل شاملة عمال الشركة والمقاولين إذ حافظت الشركة بفضل الله على سجلها النظيف من الحوادث المقدرة عن العمل منذ شهر مايو ٢٠٠٢م.

أما على الصعيد التقني وتطوير الموارد البشرية، فقد نفذت الشركة برنامجاً تدريبياً مكثفاً لجميع العاملين فيها بهدف زيادة مستوى الوعي بأهمية الالتزام الصارم بأوجه السلامة والصحة المهنية والبيئة. وواصلت أيضاً استثمارها الكبير في مجال المحافظة على البيئة وذلك من خلال ما حققته من مستوى فعال في الإنتاج عقب نجاح عمليات تشغيل وحدة استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون الذي أسهم إسهاماً كبيراً مباشراً في الحد من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون، وزاد من إنتاجية مصانع الميثanol واليوريا وخفض استخدام الطاقة.

وقد أدت جميع هذه الجهود والمبادرات إلى فوز الشركة بالعديد من الجوائز خلال العام ٢٠١١م، لعل من أهمها جائزة السلامة لقطاع الكيماويات

**مساهم مستوى الوعي
بأهمية الالتزام الصادق بأوجه
السلامة والصحة المهنية
والبيئة إلى تحقيق رقم
قياسي جديد فيما يتعلق
بعدد ساعات العمل بدون
حوادث مقدرة عن العمل.**

تقرير مجلس الإدارة

للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

**اتباع الشركة نظاماً صادقاً
ومدروساً للإحلال يعتمد
على إعداد موظفيها من
 أصحاب الكفاءات وتدريبهم
وتسليحهم بالمهارات
أدى لزيادة نسبة البحربنة إلى
حوالي ٩٢٪.**

كما يتوجه مجلس الإدارة بجزيل شكره وعظيم امتنانه للسادة المساهمين الكرام وهم الهيئة الوطنية للنفط والغاز بملكية البحرين والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالملكة العربية السعودية وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت وذلك لالتزامهم المتواصل بالعمل على نجاح الشركة ودعم عملياتها التشغيلية والتسويقية.

كما يشيد مجلس الإدارة بالجهود المخلصة لأعضاء الإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة الذين تناقلوا كفريق واحد لحفظ على مكانة الشركة كمركز انتاج عالمي للبتروكيماويات والأسمدة.

ونظراً للنتائج الطيبة والإنجازات المتقربة التي تمكنت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات من تحقيقها على مختلف الأصعدة وبخاصة على صعيد تطوير القوى العاملة، فقد حصلت الشركة من وزارة العمل بملكية البحرين على إعفاء من اشتراكات التدريب وذلك تقديراً لجهود الشركة في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية.

وبفضل هذه السياسة التدريبية المكثفة وخطط الإحلال التي اعتمدتتها الشركة وصلت نسبة البحربنة إلى حوالي ٩٢٪ بنهاية العام بين فيهم المتدربين.

وبنطرة متقدمة لسجل الشركة طوال الأعوام السابقة عموماً والسنوات الست الأخيرة منها خصوصاً، سنجد أن الشركة وصلت فعلاً لقمة أدائها فأصبحت محطة إعجاب المهتمين بصناعة البتروكيماويات على مستوى العالم أجمع. ولم يكن لهذا الإنجاز أن يتحقق لو لا فضل الله سبحانه وتعالى ثم التوجيه والدعم والمساندة التي تقابلاها الشركة من القيادة الحكيمة لمملكة البحرين.

وبهذه المناسبة فإن مجلس الإدارة يود اغتنام هذه الفرصة للإعراب عن شكره الحالص وتقديره الجزيل لصاحب الجلاله الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى وصاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس مجلس الوزراء الموقر وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد الأمين، نائب القائد الأعلى حفظهم الله ورعاهم على دعمهم المتواصل للشركة وسعدهم لتأمين الأرضية الصلبة لنجاح ونماء الصناعة النفطية ومشتقاتها في مملكة البحرين.



الادارة التنفيذية



تجسيد للقوة والريادة والنجاح

١٠. السيد / عدنان عبدالرزاق آل محمود
مدير تقنية المعلومات والمعرفة

١١. السيد / زهير عبد العزيز توفيقى
مدير العلاقات العامة

٧. المهندس يوسف ابراهيم فخرو
مدير الموارد البشرية

٨. السيد / عادل احمد عبدالمالك
المدير المالي

٩. المهندس جهاد عبد الرحمن تقي
مدير التسويق

١. المهندس عبدالرحمن عبدالحسين جواهري
الرئيس

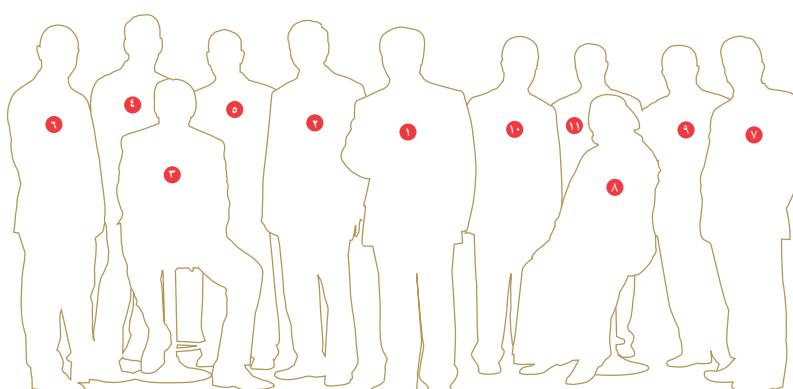
٢. المهندس قاضل مال الله الانصاري
مدير عام التصنيع (نوفمبر ٢٠١١)

٣. المهندس أحمد عبدالله نور الدين
مدير عام المشاريع الخاصة (نوفمبر ٢٠١١)

٤. المهندس ياسر عبد الرحيم محمد
مدير الخدمات الفنية

٥. المهندس أحمد غلوم اسماعيل
مدير الصيانة

٦. المهندس جاسم أحمد درويش
مدير السلامة والصحة والبيئة



من بين أهم العوامل التي ساهمت في نجاح الشركة هي رؤيتها الواقعية ورسالتها القوية وقيمها الؤسسية الراسخة. تعتبر هذه هي المحرّكات الرئيسية وراء كافة عمليات وأنشطة الشركة وتمثّل الأطر العامة لكيفية تسيير أعمالها.

الرسالة

إضافة قيمة لزيائتنا وشركائنا عن طريق الإيفاء بتوقعاتهم، من خلال:

- إنتاج مواد بتروكيميائية عالية الجودة
- إدارة أعمالنا بطريقة آمنة، صديقة للبيئة ذات مسؤولية إجتماعية كاملة
- الاستغلال الأمثل للموارد
- احترام المعرفة والإبتكار والإبداع والأسلوب الأمثل للعمل

الرؤية

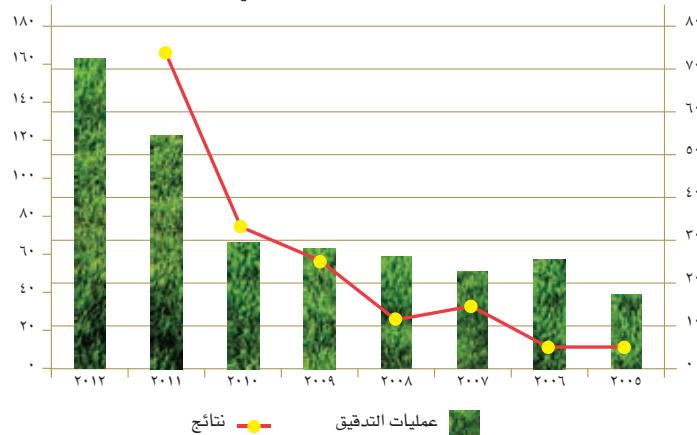
أن تكون شركة ديناميكية عالمية التصنيف يعتد بها ك الخيار أول معروف بالتميز.

القيم

- التميز
- النزاهة والإخلاص
- � الاحترام
- الشفافية
- السلامة
- الإحتراف
- المسؤولية الاجتماعية
- الإبداع
- العمل بروح الفريق



تعزيز عمليات التدقيق الداخلي



ويأتي هذا النجاح ثمرة لما توليه الادارة العليا من اهتمام بالغ في اتباع افضل النظم الادارية المتعلقة بأسلوب ادارة الشركة وسير عملياتها التشغيلية على مختلف الأصعدة وفي شتى المجالات. كما ان التزام جميع اقسام الشركة في تطبيق هذه الانظمة بجميع متطلباتها بكل مهنية وحرفية ساهمت هي الاخرى بشكل فعال و مباشر في انجاج عمليات التدقيق بنوعيها الداخلي والخارجي.

وإلى جانب زيادة عدد عمليات التدقيق الداخلي، فإن قسم النظم الإدارية قد استحدث وللمرة الأولى نوع جديد من التدقيق يضاف إلى عمليات التدقيق الداخلي وهي عملية تدقيق خاصة بمدراء الادارات. هذا إضافة إلى قيامه وللمرة الأولى بتنفيذ عمليات تدقيق داخلي لنظام سلامة العمليات (PSM) وذلك بالتعاون مع فريق التدقيق الداخلي بالشركة. كما قام قسم النظم الادارية بإصدار ستة نشرات تثقيفية تختص بموضوع الأنظمة الإدارية على اختلاف انواعها.

وأنسجاماً مع أهداف قسم النظم الإدارية، فقد تم تنظيم العديد من المحاضرات التدريبية والتثقيفية سواء لفريق التدقيق الداخلي (من موظفين وموظفات) أو لموظفي الشركة بشكل عام من قبل قسم النظم الادارية، حيث هدفت تلك المحاضرات إلى تحسين وتعزيز التوعية لدى الموظفين وإثراء معلوماتهم المتعلقة بمتطلبات نظم الإدارية المختلفة. وعلاوة على ذلك، فقد قام قسم نظم الإدارية بالشركة بتنظيم دورة عملية لفريق التدقيق الداخلي مستعيناً بأحد أشهر المعاهد والمؤسسات ذوي الخبرة في مجال التدقيق والتدريب.

شهدت شركة الخليج لصناعة البتروكيمياواليات خلال العام ٢٠١١ العديد من التغيرات والانجازات الهامة والكبيرة على مستوى الشركة بشكل عام وعلى مستوى قسم النظم الادارية بشكل خاص. فقد حققت الشركة خلال هذا العام وبالتنسيق بين قسم النظم الادارية ومدققي الشركة الخارجيين من إعادة التصديق على جميع شهادات النظم الادارية المطبقة والمتبعة بالشركة ومنها ISO ٩٠٠١ PSM ٩٩ و ISO ١٤٠٠١ OHSAS ١٨٠٠١ RC و ١٤٠٠١.



أهداف الشركة

أهداف الشركة هي عنصر اساسي من استراتيجية أي ادارة. يتم تطوير هذه الاهداف للتأكد من توافق انشطة الشركة مع الاهداف الموضعة وذلك فيما يتعلق بالرؤيه والاستراتيجية المستقبلية مع التركيز ليس فقط على النتائج المالية فحسب بل وعلى النتائج العامة الأخرى والهامة من أجل ضمان التنمية المستدامة للشركة. حيث يساعد كثيرا في اتاحة رؤية شاملة لأساليب العمل، كما يساعد الشركة على العمل في افضل المستويات وعلى المدى الطويل.

ومن ثم تأتي الخطوة الثانية من مرحلة رسم اهداف الشركة، وهي ترجمة الاهداف العليا للشركة الى اهداف مفصلة للدواير حيث تشكل تلك الاهداف الأساس لتقييم اداء الدواير وموظفيها على حد سواء.

ولاحقا يتم اجراء مراجعة شاملة لأهداف الشركة من قبل الادارة العليا بصورة فصلية، حيث تسهم هذه المراجعة في رصد التقدم الذي تم احرزاه في جميع عمليات الشركة، والتي تساهم وتساعد في الوقت نفسه على اتخاذ القرارات والاجراءات التصحيحية لضمان الوصول وانجاز هذه الاهداف على نحو سلس ومتقن في الوقت ذاته.

نفذت شركة الخليج لصناعة البتروكيمياويات خلال الاعوام القليلة الماضية برنامجا منهجه لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM) وذلك بهدف الوقوف على أفضل السبل للتصدي والتقليل من آثار المخاطر المحتملة على مستوى الشركة. وقد تضمن البرنامج تحديدا للمخاطر الرئيسية المحتمل وقوعها على أعلى المستويات. ومن أجل التعرف وتحديد هذه المخاطر، وضعت الشركة دراسة منهجه لمراقبة وإدارة هذه المخاطر والحد منها اذا لم يكن هناك إمكانية للقضاء او التخلص منها. وفي هذا الخصوص تم وضع برنامج تدقيق شامل للمخاطر المؤسسية، وذلك ضمن سعي الشركة لوضع الآليات الحازمة والصارمة لتنقيم وقياس:

- المخاطر البليغة وترتيبها حسب خطورتها.
- مستويات التعرض للمخاطر القابلة للسيطرة.
- تحليل مصادر المخاطر ووضع آليات التحكم المناسبة على شكل تدابير وقائية وتصحيحية.
- القيام بمراجعة مستمرة ومنتظمة للمخاطر وذلك للوقوف على جاهزية التدابير الوقائية، والتأكد بأن الاجراءات التصحيحية المخطط لها موضوعة ضمن المواعيد المحددة والمتقد علىها.
- تحديث سجل المخاطر وخريطة البيانات.
- تقرير دوري عن حالات المخاطر واتجاهها.



العربية للمسؤولية الاجتماعية كأفضل مؤسسة عربية تعنى بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية.

كما واصلت الشركة التزامها وتعهدتها بالمحافظة على البيئة وذلك عبر مشاريع بيئية متميزة. فقد دشنت الشركة واحة الملكة مارغريت الثانية للزيتون تيمناً بزيارة جلالتها التاريخية للشركة في فبراير ٢٠١١م. تضم الواحة أصنافاً متعددة من أشجار الزيتون الوارفة وأشجار التخيل البحرينية الباسقة.

وفيمما يلي قائمة بالإنجازات المتميزة التي حققتها الشركة في مجال السلامة والصحة والبيئة في عام ٢٠١١:

١. أعادت الشركة تأكيد التزامها بمراعاة القوانين والأنظمة المحلية والدولية في مجال السلامة والصحة والبيئة واستطاعت اجتياز التدقيق الصارم لنظام الادارة المتكاملة للمعيار المتاح للجمهور (PAS 99) من المعهد البريطاني للمعايير (BSI).
٢. تم توفير دورات للتدريب على السلامة للموظفين العاملين وغير العاملين بالتشغيل، حيث تم تنظيم ١٢ دورة في الاستجابة لحالات الطوارئ لشغeli المصانع. كما تم بالإضافة إلى ذلك عقد ٣٥ دورة تدريبية في

وواصلت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات تميزها في مجال السلامة والصحة والبيئة في عام ٢٠١١ وذلك بفضل تظافر جهود العاملين بالشركة وتطوير نظم إدارة مجال السلامة والصحة والبيئة والذي أسفر عن تحقيق الشركة ١٤,٥٩٩ ساعة عمل بدون حوادث مضيعة للوقت للعاملين وعمال المقاولين بالشركة أي ما يعادل ٤,٤١٣ يوم عمل، وبعد هذا العدد من ساعات العمل الأكبر في تاريخ الشركة منذ تأسيسها. ويأتي هذا الإنجاز بعد عام حافل بالإنجازات المشرفة وغير مسبوقة في مجال السلامة والصحة وحماية البيئة على المستوى المحلي والعالمي.

فقد استطاعت الشركة هذا العام الفوز بجدارة بدرع قطاع الكيماويات في الصحة والسلامة من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (ROSPA)، متقوقة بذلك على كبريات الشركات العالمية المشاركة والتي بلغ عددها ٥٠٠٠ شركة، في إنجاز غير مسبوق في تاريخ قطاع الكيماويات وبمجموع ١٠ دروع على مر السنوات العشر الماضية. كما فازت الشركة بجائزة السلامة من المجلس البريطاني للسلامة وذلك للمرة الرابعة على التوالي. وفي مجال حماية البيئة، فازت الشركة للمرة الثانية بالجائزة

وواصلت الشركة التزامها وتعهدتها بالمحافظة على البيئة وذلك عبر مشاريع بيئية متميزة. فقد دشنت الشركة واحة الملكة مارغريت الثانية للزيتون تيمناً بزيارة جلالتها التاريخية للشركة



حدائق الأميرة سبيكة للنباتات العطرية وواحة الملكة مارغريت الثانية للزيتون



مزرعة الأسماك الخيرية

لصناعة البتروكيميات في رعاية برنامج البحوث البيئية لطلبة المدارس والذي تتفهه الشركة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم حيث تقوم الشركة بتقديم جائزة البتروكيميات البيئية لطلبة المدارس الثانوية. وقد اجتذب هذه الجائزة زخماً كبيراً حتى أصبحت أفضل جائزة للبيئة تقدم في المدارس الثانوية في المملكة.

٨. أقام المركز الطبي بالشركة ثمانية محاضرات متعددة للتثقيف الموظفين بأهمية المحافظة على الصحة العامة من أجل حياة أفضل. كما أقام المركز عدد من الفعاليات الهدافلة، كفاعليية الإقلاع عن التدخين، وبرنامج القضاء على السمنة، وحملة للتوعية بسرطان الثدي.



الرعاية المسئولة
التزامنا نحو الاستدامة
RESPONSIBLE CARE®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY



مجال السلامة للموظفين بما في ذلك أعضاء الإدارة والفنين.

٣. فيما يتعلق ببرنامج سلوكيات السلامة، والذي تمكّن العاملون من خلاله من اكتساب وعي متزايد بالمارسات الصحيحة للسلامة، لتأصل هذه الممارسات وتصبح فيما بعد سلوكاً طبيعياً. فقد تم تسجيل أكثر من ٢٧٧٧ ملاحظة سلوكيّة تم تقويمها خلال عام ٢٠١١م.

٤. تم تنفيذ ٩٠٢ تدقيق لإجراءات السماح للعمل، بالإضافة إلى ٢٢ تدقيق لأمور السلامة والصحة والبيئة على مدار العام مما يعطي صورة واضحة عن مدى الالتزام بإجراءات السلامة المتبعة، ويعثّر على الأطمئنان بأن جميع مناطق العمل آمنة.

٥. كجزء من مساهمتها السنوية لزيادة واثراء المخزون الوطني للأسمakan بـألياف الإقليمية للمملكة قامت الشركة بإعادة تأهيل مزرعة الأسماك لتبلغ سعة الاستيعاب ٨٠,٠٠٠ سمكة من أسماك السبيطي.

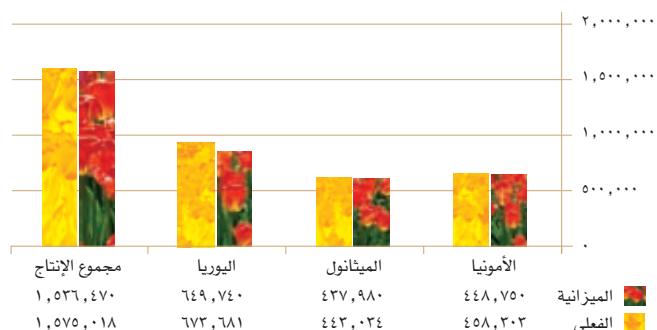
٦. فيما يتعلق بنشر الوعي البيئي لدى أجيال المستقبل، فإنه يسير حسب الخطط الموضوعة حيث قام مهندسينا بتقديم عدد من المحاضرات البيئية في المدارس الحكومية والخاصة على حد سواء. وارتفع عدد الطلبة الذين استفادوا من هذا البرنامج إلى ما يزيد على ٢٠,٩٢٧ طالب وطالبة منذ بدء البرنامج في عام ٢٠٠١م.

٧. للسنة الثامنة على التوالي، استمرت شركة الخليج

وقد وصل إجمالي الإنتاج من الامونيا والبيوريا والميثانول ما مجموعه ١,٥٧٥,٠١٨ طن هذا العام، وكان ذلك أعلى رقم تم تحقيقه منذ إنشاء الشركة، وهو أعلى بنسبة ٩٪، أي ما يعادل ٢٩,٥٣٠ طن مقارنة مع الرقم القياسي السابق وهو ٤٨٦,٥٤٥ طن والذي تم تسجيله في عام ٢٠٠٨.

كان عام ٢٠١١ بمثابة عام آخر من التحدي بالنسبة لدائرة عمليات المصانع، فقد تم تشغيل جميع المصانع على نحو موثق وآمن وفعال، مع الالتزام بالمحافظة على جودة جميع المنتجات.

الإنتاج السنوي (طن متري)



الإنتاج وعوامل الأداء

عامل التشغيل %	السعة الانتاجية %	عامل الاستخدام %	معدل الإنتاج البيوري بالأطنان	المنتج
٩٩,١	١٠٤,٦	١٠٥,٦	١,٢٦٧	الامونيا
٩٦,٦	١,٨,٦	١١٢,٤	١,٩١١	البيوريا
١٠٠,٠	١٠١,٢	١٠١,٢	١,٢١٤	الميثانول



منظر عام للمجمع



منظر عام للمصانع

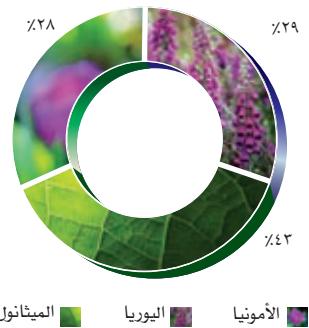
على رقابة صارمة على الجودة في جميع الجوانب، التزمت الدائرة بالتطبيق الصارم لنظم الإدارة فيما يتعلق بالجودة والبيئة والسلامة وتنمية المعلومات وذلك على مدار العام.

- تم تشغيل وحدة استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون (CDR) على نحو مستمر مما ساعد الشركة على الحد من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون وتعزيز رعاية البيئة والحفاظ على مكوناتها. ويتم على نحو مستمر مراقبة النفايات السائلة والغازية، كما يتم في الوقت ذاته تطبيق ضوابط صارمة تتماشى مع لوائح حكومة مملكة البحرين. وبالإضافة إلى ذلك، يتم حالياً ربط مراقبة إلكترونية للنفايات الغازية مع مكتب الهيئة العامة لحماية الثروة البحرية والبيئة والحياة الفطرية

من جانب آخر، تحافظ شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات على تطبيق أنظمة صيانة وقائية مدروسة من شأنها منح الثقة المطلوبة لجميع وحداتها. وهناك خطة عشرية يتم تطبيقها حالياً بالشركة بهدف إجراء تجديد أو استبدال ممنهج للمعدات وفقاً لأعمار تلك المعدات الإفتراضية ونتائج تقييماتها وفحوصها.

فيما يلي التوزيع العام لكميات المنتجة خلال عام ٢٠١١

توزيع الإنتاج الفعلي



وبلغت كمية الإنتاج التي تم تصديرها من الأمونيا والميثanol والبيوريا حوالي ١,١٩٥,٠٦٠ طن هذا العام وكانت تلك هي الكمية الأعلى في تاريخ الشركة، وتعد هذه الكمية أعلى بنسبة ١,٩٣٪، أي ما يعادل ٢٢,٦٢٠ طن وهو ما يزيد عن الرقم القياسي السابق البالغ ٤٣٠,٤٧٧ طن والذي تم تحقيقه في عام ٢٠٠٨.

ويعود الفضل لتحقيق جميع هذه الانجازات إلى الجهد المخلصة التي بذلها جميع موظفي الشركة. ومن أجل الحفاظ

مصنع الأمونيا

- عمل مصنع الأمونيا طوال العام على نحو عادي ومستقر وبطاقته الكاملة، وبلغ متوسط إنتاج الأمونيا ١,٢٦٧ طن يومياً.

- وتستخدم لمصنع الأمونيا وحدة تحكم العمليات المقدمة (APC) باستمرار من أجل ضمان الأداء الأمثل للمصانع.

- وقد بلغ إجمالي إنتاج الأمونيا حوالي ١٠,٨٩ مليون طن وذلك منذ عام ١٩٨٥ وحتى نهاية عام ٢٠١١.

- كما أكمل مصنع الأمونيا ٦٤٢ يوماً من الإنتاج المستمر المدى بحلول نهاية ديسمبر ٢٠١١.



مصنع الأمونيا



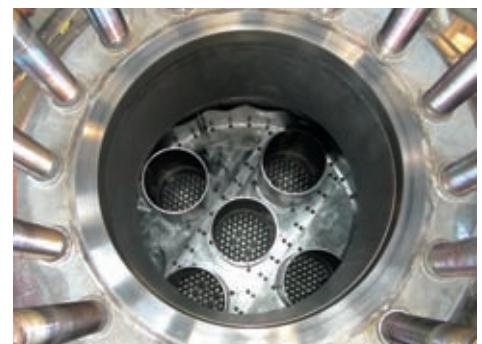
مصنع اليوريا

مصنع اليوريا

- كما حقق مصنع اليوريا أعلى متوسط إنتاج يومي بلغ ١,٩٦٧,٥ طن خلال شهر، وذلك في شهر فبراير ٢٠١١.

- وكان متوسط الإنتاج اليومي للمصنع البالغ ١,٨٤٥,٧ طن هو الأعلى بالنسبة للعام.

- كما سجل مصنع اليوريا أعلى إنتاج سنوي بلغ ٦٧٣,٦٨١ طناً وهو أعلى بنسبة ١٪، أي ما يعادل ١٢,٢٢٨ طن أكثر من الرقم السابق البالغ ٤٤٣,٦٦١ طن والذي تم تسجيله في عام ٢٠٠٨.



جهاز الطرد الحراري الأول من نوعه في العالم

- عمل مصنع اليوريا طوال العام على نحو عادي ومستقر بطاقة الكلمة، وبلغ متوسط إنتاج اليوريا يومياً حوالي ١,٩١١ طن.

- كما ساعد نظام المراقبة المتتطور في الحفاظ على سير عمل المصانع بكل استقرار وثبات.

- وبلغ إجمالي إنتاج اليوريا حوالي ٨,١٩ مليون طن وذلك منذ بداية التشغيل وحتى نهاية عام ٢٠١١.



وحدة تحميل أكياس اليوريا الحبيبية

مصنع الميثanol

- عمل مصنع الميثanol على نحو عادي ومستقر بطاقة الكلية طوال العام، حيث بلغ متوسط الإنتاج اليومي للميثanol حوالي ٢١٤ طن.
- كما أكمل مصنع الميثanol ٦٥٢ يوماً من الإنتاج المتواصل والغير منقطع وذلك حتى نهاية ديسمبر ٢٠١١.



- وقد بلغ إجمالي الكميات المنتجة من الميثanol منذ عام ١٩٨٥ ما مجموعه ١٠,٧١ مليون طن بحلول نهاية عام ٢٠١١.



مصنع الميثanol



وحدة إستخلاص غاز ثاني أوكسيد الكربون

أستخدم غاز ثاني أوكسيد الكربون المنتج من هذه الوحدة في مصنعي الميثanol واليوريا بفرض زيادة الانتاج. ونتيجة لذلك فقد تمكّن المصنعين من العمل بمتوسط قدره ١٩١١ طن يومياً من انتاج اليوريا و ١٢١٤ طن يومياً من انتاج الميثanol.

- تم استكمال اختبار الأداء لوحدة إستخلاص غاز ثاني أوكسيد الكربون في الأول من فبراير وكانت جميع معايير الفحوص في نطاق متطلبات الضمان. كما عملت الوحدة طوال العام بشكل مستقر مما أدى إلى تعزيز إنتاج الميثanol واليوريا.



منظر عام للمراافق

المراافق

وأصل مصنع المراافق على مدار السنة تقديم دعمه الغير محدود للحفاظ على عملية تشغيل المصانع بكامل طاقتها الإستيعابية في جميع الأوقات.

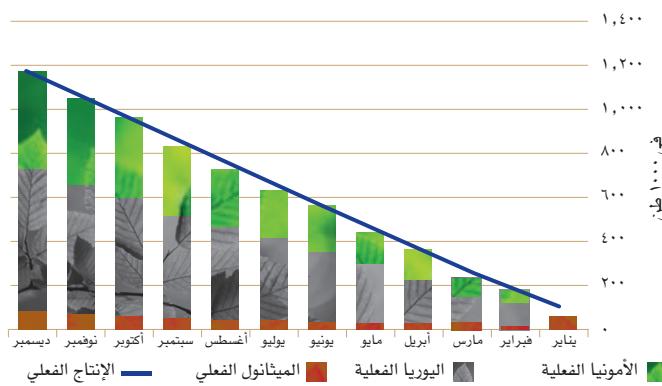
وقد أدى الإستخدام الأمثل لاستهلاك الماء والكهرباء والكيماويات في تخفيض التكلفة المتغيرة للطن الواحد من المنتج.



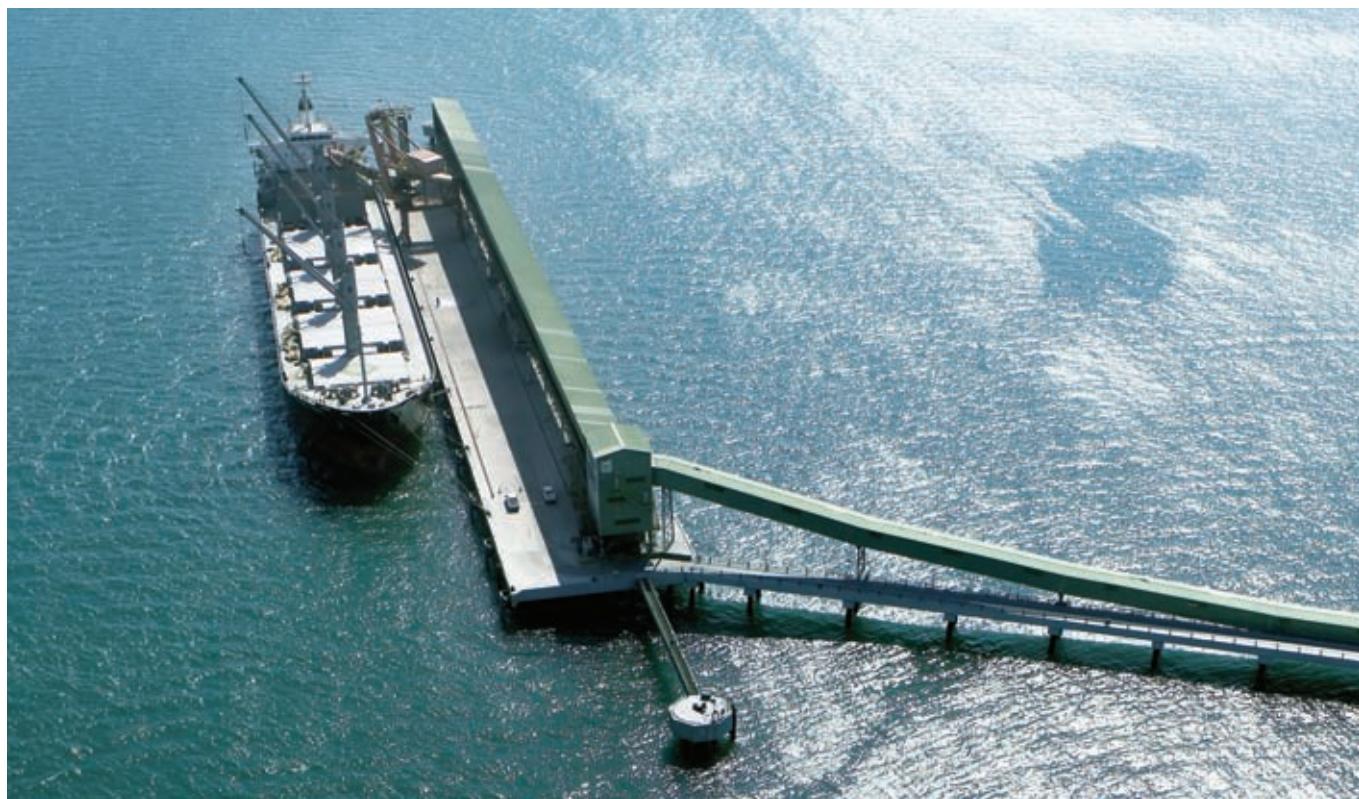
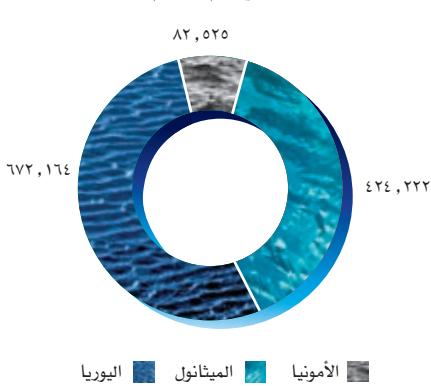
مناولة وتصدير المنتجات

- منح قسم مناولة وتصدير المنتجات دعماً متواصلاً عبر التحميل المتواصل ضمن الوقت المخصص على مدار العام.
- المبيعات التراكمية لمواد الأمونيا والميثanol واليوريا تم تصديرها بنجاح إلى الأسواق الكبرى.
- تم تصدير ما مجموعه ١,١٧ مليون طن من المنتجات خلال عام ٢٠١١.

المبيعات التراكمية (٢٠١١)



الصادرات في عام ٢٠١١م (طن)



إحدى سفن اليوريا



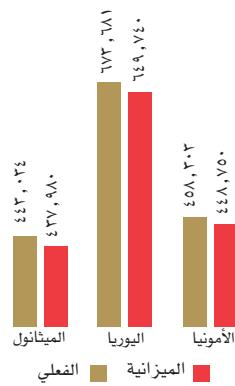
مستودع تخزين البيريا الحبيبية

- الحصول على المستوى الذهبي والمطلوب لدى السوق الإسترالية.

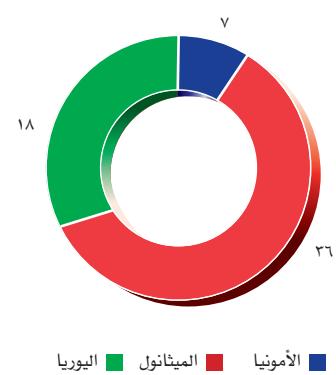
- تم تحميل ما مجموعه ٦١ سفينة خلال عام ٢٠١١، شملت ٧ سفن أمونيا و٣٦ سفينة ميثanol و١٨ سفينة بيريا.

- وقد جرت عملية التدقيق AQIS شهادة الهيئة الإسترالية لخدمات الفحص والحجر السنوية من قبل مقيم خارجي في شهر سبتمبر، وقد أبدى المقيمون ارتياحهم الكبير بشأن الأوضاع والنظم العامة المطبقة في مرافق مناولة وتصدير المنتجات بالشركة، كما أن نتائج التدقيق تمكنت الشركة من

الصادرات في عام ٢٠١١ م (في ١٠٠٠ طن)



عدد السفن المحملة في عام ٢٠١١ م



كان عام ٢٠١١ واحد من الأعوام الصعبة من حيث كمية الإنتاج وتحلتها الشركة بنجاح مميز ونتائج غير مسبوقة.

جزء من منهجيتنا نحو تعزيز
اعتمادية المصانع من خلال حل
المشاكل الفنية والعمل على
التيؤ بها مسبقاً قبل حدوثها
فقد تم إدخال "النظام
الجذري لتحليل المشاكل"
 ضمن الأنظمة المعتمدة لدى
 الشركة.

علاوة على ذلك تم تزويد قسم الفحص بأحدث المعدات والأجهزة لزيادة كفاءة الفحص والاختبارات. كما يتم العمل على تزويد موظفي الشركة ببرنامج «التحليل الجذري لمسببات العطل» بحيث يمكن الاستعانة في حل المشاكل الفنية بشكل علمي ودقيق.

قسم الهندسة

حافظت الشركة خلال العام قامت الشركة بالمحافظة على تاريخها الحافل بالنجاح وذلك من خلال تحقيق مستويات ملحوظة من الإنتاج، وسجلًا مميزًا في السلامة واعتمادية المصانع.

و ضمن إستعدادها لعملية الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠١٢، أكملت الشركة تجهيزاتها لتنفيذ ٢١ من المشاريع الرأسمالية؛ بتكلفة تقدر بحوالي ٦٢,٣ مليون دولار أمريكي.

وكانت كبرى المشاريع الرأسمالية التي يجري تنفيذها خلال العام هي تركيب غلاية إضافية ذات ضغط بخار مرتفع، ووحدة هيبوكلوريت إضافية، واستبدال سلة تحويل الأمونيا، واستبدال أنابيب وحدة تحويل غاز الميثان، واستبدال مفاتيح ٢,٢ كيلو فولت، وتتجدد عدد

ادارة المخازن والعقود

خلال عام ٢٠١١ بلغت مشتريات الشركة حوالي ٢٧ مليون دينار بحريني وذلك تلبية لاحتياجات المصانع من قطع الغيار وتنفيذ التحويلات المطلوبة لزيادة الاعتمادية والمحافظة على مستويات السلامة والصحة والبيئة.

هذا وقد بقيت مستويات الخدمة وتواجد قطع الغيار بمعدل يفوق ٩٩٪ مما يعد مؤشرًا واضحًا على مستوى التفاهم والتعاون القوي بين الشركة ومموليها من شركات قطع الغيار والمقاولين المحليين والعالميين على حد سواء. استعداداً للقيام بالصيانة الدورية الشامل لعام ٢٠١٢ تم اصدار عدد من اوامر الشراء لعدد من المعدات الرئيسية وقطع الغيار التي سوف يتم تغييرها خلال مدة الصيانة الدورية الشاملة.

قسم الفحص

وواصلت الشركة سياستها المتميزة في تطوير أدائها للمحافظة على سلامة المصانع وكفاءتها التشغيلية، وتحقيقاً لهذا الهدف تم تطبيق منهاجيه الفحص البنية على المخاطر على العديد من المعدات والأثاثيات المهمة ليصل نسبة الدراسات المكتملة بنهاية العام ٨٧٪.



مخازن لقطع الغيار



تحليل البيانات

تقنيات تحليل جديدة وتعديل وتطوير تقنيات أخرى خلال هذا العام.

وبغية تعزيز مهارات التحليل، تم إشراك العاملين بمختبر الشركة في العديد من الدورات التدريبية الداخلية والخارجية والخاصة بتقنيات التحليل المختلفة. كما تم إدخال العديد من تقنيات التحليل الجديدة، في الوقت الذي تم فيه كذلك تعديل وتطوير حوالي ١١ طريقة خلال هذا العام.

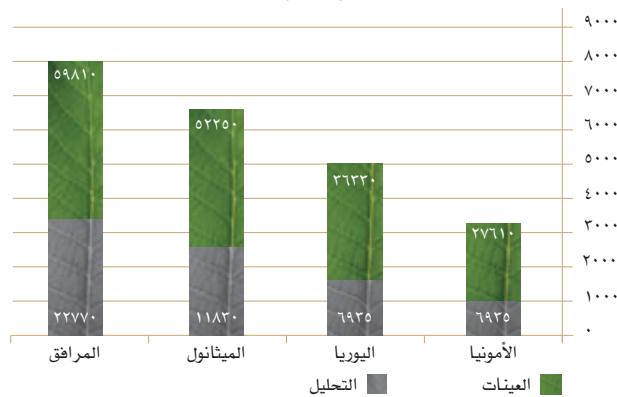
من البالدات الحرارية، وتحسين الاعتمادية في مصنع البويريا. والفوائد المرجوة نتيجة لتنفيذ هذه المشاريع هي زيادة اعتمادية المصانع.

وخلقت جميع المشاريع الرأسمالية والتعديلات لتقديم صارم لدراسة مخاطر العمليات. وقد ساعد هذا في ضمان سلامة واعتمادية المصانع على مدار السنة.

قسم المختبر

خلال عام ٢٠١١، أكمل المختبر بنجاح جميع المتطلبات التحليلية للمصانع.

عدد العينات والتحاليل - ٢٠١١



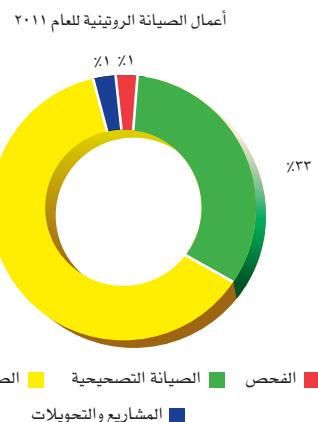
أصدر المختبر ٧ شهادات منتج نهاية للأمونيا، و٢٨ شهادة منتج للميثانول و٩٠ شهادة لليوريا الحبيبية، كما تم تنفيذ مراقبة مياه الصرف الصحي والانبعاثات الغازية من المداخن، وذلك وفقاً لإجراءات شئون البيئة بمملكة البحرين.

طريق استبدال صفائح السقف المتأكلة والأبواب، وتوفير المزيد من الضوء وتركيب وحدة جديدة للكيف بالإضافة إلى صدور التفويض بشراء آلة تنسينين جديدة.

تواصل التصنيع المحلي لقطع الغيار دون توقف مع الحرص على الالتزام التام بالرقابة الصارمة على الجودة، الأمر الذي أسف عن توفير ما يقرب من ٦٨٧,٦٠٠ دولار أمريكي مما رفع مجموع إجمالي المبالغ التي تم توفيرها نتيجة ذلك إلى أكثر من ٦,٥ مليون دولار أمريكي منذ بدء البرنامج في عام ٢٠٠١.

تم تحقيق جميع الأهداف الموضعة من قبل دائرة الصيانة لعام ٢٠١١ بنجاح تام، كما نوقشت مؤشرات الأداء الرئيسية للصيانة وتمت مراجعتها وتعديلها مع استشاري خارجي. وبالمثل فقد تم مراجعة جميع الإجراءات وحوالي ٢٠٪ من سجلات الصيانة الوقائية لتلقاء الممارسات التجارية الحالية. كما حضر كل موظف بدائرة الصيانة ما لا يقل عن ثمانية (٨) ساعات من التدريب التقني. وتم تحديث مختلف المعدات الضرورية وتزويدها بأحدث التقنيات، حيث لم تعد المعدات مدروسة من شركاتها المصنعة نظراً لتقادم تقنياتها، كما تم في ذات الإطار تحسين بيئة العمل في ورشة الصيانة عن

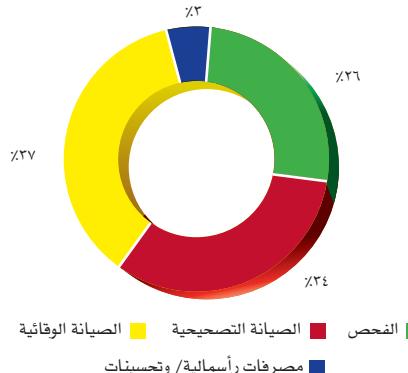
تحقيق جميع أهداف الصيانة المخططة خلال هذا العام



ورشة الصيانة



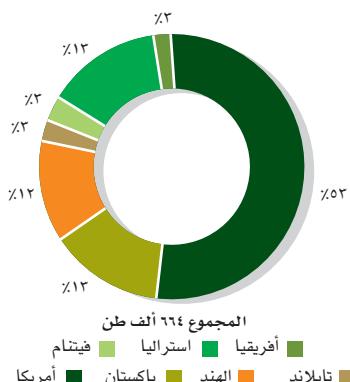
أوامر الصيانة الروتينية ٢٠١٢



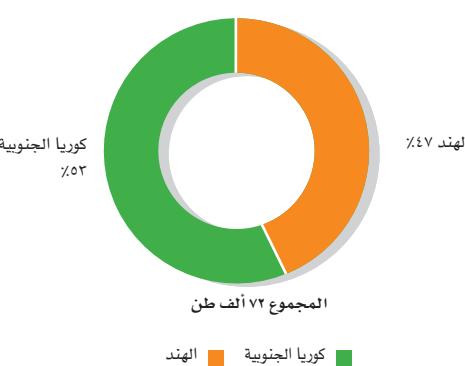
تمت جدولة الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠١٢ ليبدأ التنفيذ في شهر نوفمبر ٢٠١٢، وتم إصدار خارطة طريق كدليل للأنشطة التحضيرية الهامة والمحاور الرئيسية، حيث تسير جميع الخدمات وطلبات الشراء للمواد المتعلقة بحسب الخطة الموضوعة ووفق الأهداف المحددة في هذه الخارطة.



صادرات اليوريا حسب المنطقة في عام ٢٠١١م



صادرات الأمونيا حسب المنطقة في عام ٢٠١١م

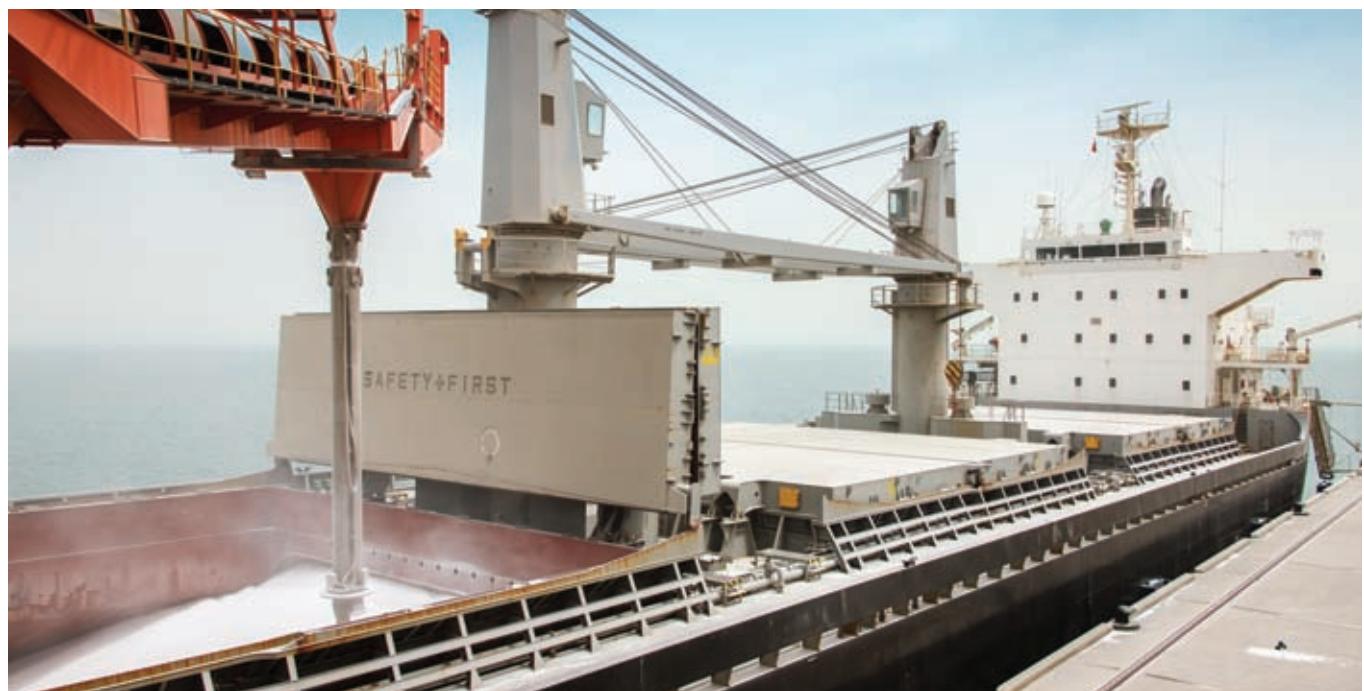


أن لتراجع صادرات سماد اليوريا من الصين وتأخر تشنيل بعض الطاقات الجديدة دوره في تعزيز الأسعار ناهيك عن الطلب الجيد من كل من أمريكا، الهند وباكسستان وغيرها من الدول. ومع نهاية الربع الأخير من السنة بدأت الأسعار في التراجع بعض الشئ بالنسبة لمادة الأمونيا وسماد اليوريا نظراً لإنقضاء الفترة الموسمية للطلب للأغراض الزراعية والصناعية على حد سواء لتصل إلى مستوى ٤٥٠ دولاراً أمريكيأ و٤٠٠ دولاراً أمريكيأ بالنسبة لمادة الأمونيا وسماد اليوريا على التوالي، بينما حافظت مادة الميثانول على معدلاتها نوعاً ما.

وقد تمكنت الشركة في ذات السنة من تحقيق نتائج متميزة وإنجاز أهدافها التسويقية من حيث الوفاء بإلتزاماتها بتجاه زبائنها. وكان للسوق الأمريكي الحصة الأكبر والتي بلغت ٥٠٢,٦ ألف طن بنسبة وقدرها ٤٢٪ من إجمالي

بلغت مبيعات الشركة لسنة ٢٠١١ من مادة الأمونيا والميثانول وسماد اليوريا ١١,١٧٠,٥٦٩ طنأ منها ٧١,٥٣٦ طنأ من مادة الأمونيا و٤٣٥,٢٨٦ طنأ من مادة الميثانول و ٦٦٣,٧٤٧ طنأ من سماد اليوريا منها ١,١٢٣ طنأ من اليوريا تم تزويدها إلى السوق المحلي.

خلال السنة واصلت أسواق الأمونيا واليوريا والميثانول التحسن الذي بدأته في النصف الثاني من السنة ٢٠١٠ لتشهد إنتعاشاً ملحوظاً في مستوى الطلب مما ساعد الأسعار على الإرتفاع لتتجاوز ٥٠٠ دولاراً أمريكيأ مادة الأمونيا و ٥٤٠ دولاراً أمريكيأ لسماد اليوريا وحوالى ٣٠٠ دولاراً أمريكيأ لمادة الميثانول ويعزى ذلك لأسباب أهمها إنخفاض كميات الغاز المخصصة للأغراض الصناعية في جمهورية ترينيداد مما أثر بشكل كبير على إنتاج الأمونيا والميثانول وبالتالي تراجع الصادرات من هذه الدولة. كما



تصدير سماد اليوريا

تمكنت الشركة من تحقيق نتائج متميزة وأنجزت أهدافها التسويقية مع الوفاء بإلتزاماتها تجاه زبائنها.



مرافق التحميل للأمونيا والميثanol

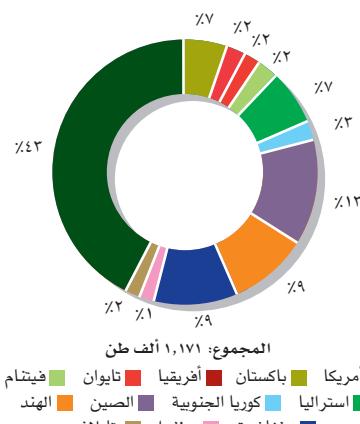
ولاشك إن هذه الأرقام تعكس التخطيط الجيد والتنسيق المتواصل من قبل دائرة التسويق بالشركة والصادرة المسوقين، والجهات المعنية الأخرى بهدف تحقيق أفضل العوائد ل الصادرات الشركة في الأسواق العالمية.

الصادرات. كما حققت إنجازاً آخرأ حين تمكنت من تصدير أكبر شحنة من سعاد اليوريا في تاريخها والتي بلغت حوالي ٤٧,٣٠٠ طن متري إلى جمهورية باكستان الإسلامية. كما تعتبر السنة ٢٠١١ من السنوات المميزة بالنسبة للشركة من حيث الزيادة الملحوظة على عوائد المبيعات من جهة والمحافظة على حصصها في الأسواق الإستراتيجية مثل أمريكا والصين والهند.

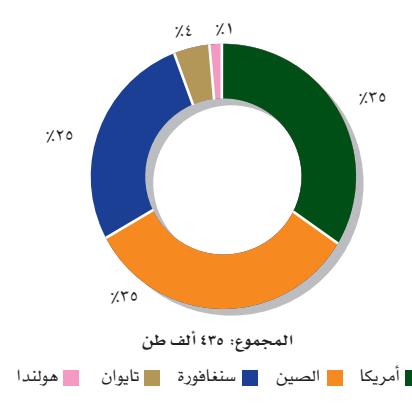


بهذا وصل إجمالي ما صدرته الشركة من الأمونيا والميثanol إلى الأسواق العالمية منذ بدء التصدير في سنة ١٩٨٥ إلى ٦٠,٢ مليون طنًا من الأمونيا، و ١٠,٧ مليون طنًا من الميثanol، وببلغ إجمالي ما صدرته الشركة من سعاد اليوريا منذ بدء التصدير في السنة ١٩٩٨ ما يقارب ٨,٢ مليون طنًا. وبذلك وصل إجمالي ما صدرته الشركة من جميع المنتجات منذ السنة ١٩٨٥ ما يقارب ٢٥,١ مليون طنًا.

الصادرات الشركة في عام ٢٠١١ م

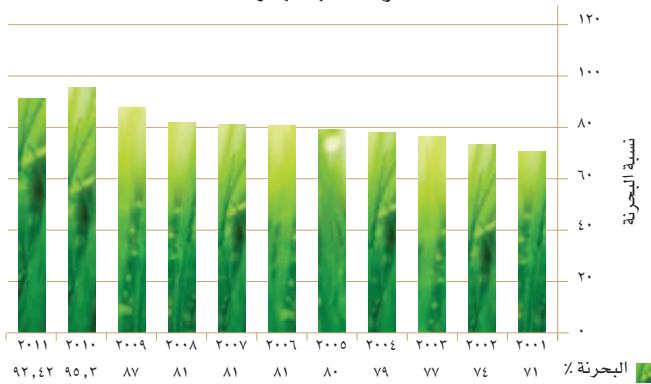


الصادرات الميثanol حسب المنطقة في عام ٢٠١١ م

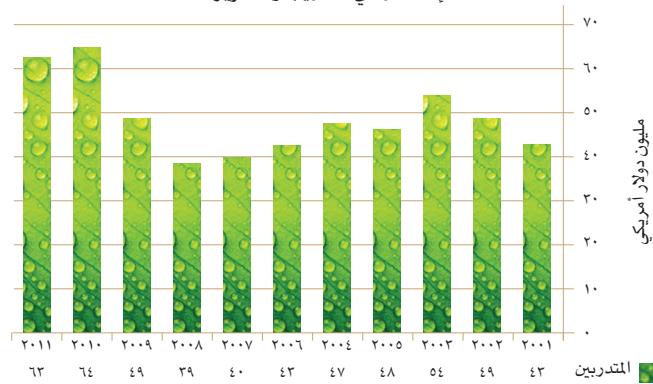




متوسط نسبة البحرينة



الاستثمار في التدريب والتطوير



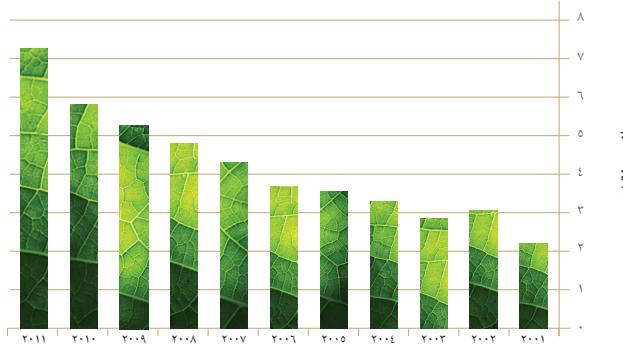
وتهدف سياسة التدريب بالشركة إلى تحقيق تطوير شامل للموظفين البحرينيين من خلال برامج تدريبية متخصصة أعدتها أكاديمية القيادة والتعلم بالشركة سواء لأولئك الذين تم تعيينهم حديثاً، أو لبقية العاملين، وذلك كجزء من عملية التدريب والتطوير المستمرة التي تجمع بين التدريب العملي وعقد الدورات التدريبية سواء داخل الشركة أو على نطاق محلي أو خارجي وذلك وفقاً لسياسات الشركة المعلنة في هذا الشأن.

وفي عام ٢٠١١ بلغ مجموع القوى العاملة بالشركة ٧٥٤ موظفاً بالإضافة إلى ٦٣ متدرباً، إذ تم تعيين المتدربين في

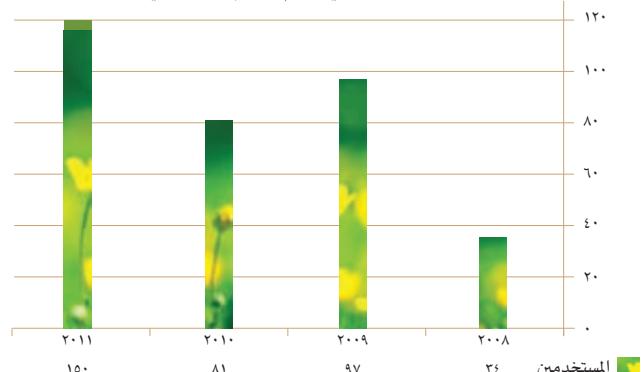
يشكل تدريب وتطوير الموظفين البحرينيين أولوية رئيسية بالنسبة لإدارة شركة الخليج لصناعة البتروكيمييات، كما يأتي ليواكب ما تشهده الشركة في الوقت الراهن من تطوير لاستراتيجيتها وتوجهاتها المستقبلية فيما يتعلق بقطاع التدريب والتطوير.

وفي هذا الإطار، تقضي سعادة الدكتور عبدالحسين بن علي ميرزا وزير الطاقة ورئيس الهيئة الوطنية للنفط والغاز بافتتاح أكاديمية القيادة والتعلم في الشركة (مركز التدريب والتطوير سابقاً) وذلك في الثامن من نوفمبر من عام ٢٠١٠م.

الاستثمار في التدريب والتطوير



عدد مستخدمي نظام التعلم الإلكتروني



والتقنية لدى الموظفين في الدوائر الفنية كدائرة الصيانة ودائرة عمليات المسانع والدوائر الفنية الأخرى.

ومع نهاية عام ٢٠١١ أكمل المشاركون في هذه البرامج ما عدده ١٦,٧٥٥ ساعة تدريبية مما يعبر إنجازاً مميزاً في هذا المجال، وقد أهل الشركة الحصول على جائزة أفضل مؤسسة تتبع "الدورة الكاملة في الإدارة التعليمية الإلكترونية" (Best Learning Life Cycle Management) لعام ٢٠١١، من شركة (Skill Soft) الرائدة في مجال التعلم الإلكتروني على مستوى الشرق الأوسط.

وبفضل هذه السياسة التدريبية المكثفة وخطة الإحلال تمكنت الشركة من رفع نسبة البحرينة إلى ٩٢ % مع نهاية عام ٢٠١١.

مختلف الوظائف التي تحتاج إليها الشركة، فنهم مشغلي المصانع والفنين والكيميائيين والمهندسين والمشرفين، وذلك بعد أن اجتازوا جميعاً برتابمجاً تدريبياً شاملأً.

وتشرف أكاديمية القيادة والتعلم في الشركة على تأهيل ١٤ موظفاً لإعدادهم لشغل المناصب الإشرافية العليا في المستقبل.

أما فيما يتعلق ببرامج تدريب الخريجين الجدد، فقد نفذت الأكاديمية عدداً من برامج التدريب والتطوير لوفاء باحتياجات الشركة والموظفيين، وقد اشتملت تلك البرامج على ٤٢ دورة تدريبية تم تنظيمها في الأكاديمية ونادي الشركة التحق بها ٥٠١ موظفاً، و ٨٨ دورة تدريبية ومؤتمر تم عقدها في البحرين بمشاركة ٣٢٢ موظفاً ومتربباً، أما الدورات التدريبية التي عقدت خارج البحرين فقد بلغ عددها ٩١ دورة تدريبية حضرها ٢٢٩ موظفاً. وقد شكلت هذه الدورات التدريبية ما مجموعه ٢٢١ دورة التحق بها ١٠٥٢ موظفاً ومتربباً. إضافة إلى برامج التطوير والتوعية التي نفذتها الشركة لجميع الموظفين الجدد في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والجودة.

كما خصصت الشركة برنامجاً للبعثات لتشجيع الموظفين على إكمال دراستهم الجامعية، حيث يشمل هذا البرنامج أيضاً دعم طلبة الجامعة المتفوقين بالإضافة إلى تقديم بعثات دراسية لأبناء الموظفين.

ويعتبر مركز التعلم الإلكتروني بالشركة خطأً مسانداً لخططة التدريب والتطوير بالشركة، حيث يشتمل على ٥١ برنامجاً تدريبياً في العديد من المجالات المتعددة منها، مهارات الاتصال وإدارة الموارد المالية ومهارات تطوير الذات ودورات الأمان والصحة والبيئة وتطبيقات الحاسوب والمهارات القيادية ومهارات إدارة المشاريع، بالإضافة إلى برنامجاً فنياً تهدف إلى تطوير وتنمية المعرفة الفنية ٢٩



مكتبة أكاديمية القيادة والتعلم



على التنبأ بالمستقبل، وهذا يساعد الشركة في بناء الخطط الاستراتيجية، حيث أن هذه الانظمة هي افضل الطرق للإجابة عن ”ماذا ومتى وأين ومتى“، كما إنها الوسيلة التقنية الحديثة لتمكين الادارة التنفيذية من اتخاذ قرارات مبنية على المعرفة ووجهة ببيانات الحقيقة الآنية حيث أنها تمكن الادارة التنفيذية من تحليل التوجهات المستقبلية، والوقوف على بؤر المشاكل أو الصعوبات، ومن ثم تحديد الفرص الممكنة لتحسين الأوضاع.

بعد مرور أربعة سنوات على تشغيل انظمة تخطيط المصادر الشامل (SAP ERP ECC6)، ونتيجة لتوفر قاعدة بيانات غنية نتجت عن اجراءات العمل اليومية للدوائر المختلفة، أصبح لزاما العمل على الاستفادة من هذه البيانات وتحويلها الى معلومات تساعد على توفير المعرفة اللازمة لتسهيل صنع القرار، فاتجهت الشركة الى تطبيق نظام ذكاء الاعمال ”Business Intelligence“ . ان تطبيق نظام ذكاء الاعمال يمكن الشركة من تحليل البيانات وعمل محاكاة للتقديرات والتوقعات المختلفة مما يساعد



غرفة التحكم لтехнологيا المعلومات