

# مسقط للتمويل ش.م.ع.ع سياسة توزيعات الأرباح

(تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة في يناير ٢٠٢٦)

## ١. الهدف من هذه السياسة

تُحدد سياسة توزيعات الأرباح هذه ("السياسة") الإطار الذي يُنظم الإجراءات المتعلقة بالإعلان عن توزيعات الأرباح وتقديم التوصيات بشأنها والموافقة عليها ودفعها من قبل مسقط للتمويل ش.م.ع.ع ("الشركة"). وقد تمّ اعتماد هذه السياسة امتثالاً للتعميم رقم ٢٠٢٥/٣ الصادر عن بورصة مسقط بشأن سياسة توزيعات الأرباح، فضلاً عن القوانين واللوائح الأخرى السارية في سلطنة عُمان.

ويتمثل الهدف الرئيسي من سياسة توزيعات الأرباح هذه ("السياسة") في وضع دليل استرشادي يتسم بالشفافية والتناسق فيما يتعلق بمدفوعات الأرباح التي تقوم بها الشركة، وذلك بما يضمن تحقيق التوازن الأمثل بين مكافأة المساهمين والأرباح المُحتجزة في سبيل تحقيق نمو مستدام.

## ٢. فلسفة توزيعات الأرباح

تهدف الشركة إلى:

- تحقيق عوائد ثابتة للمساهمين من خلال توزيعات الأرباح؛
- ضمان الاستقرار المالي؛
- الحفاظ على سيولة كافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية والاستثمارات الاستراتيجية.

## ٣. معايير توزيعات الأرباح

يتعين على مجلس الإدارة النظر في المعايير الداخلية التالية قبل الإعلان عن توزيعات الأرباح:

العوامل الخارجية	العوامل الداخلية
الدليل الاسترشادي الرقابي والامتثال القانوني	الربحية والفائض القابل للتوزيع
البيئة الاقتصادية وظروف السوق	وضع التدفقات النقدية ومتطلبات السيولة
الاتجاهات الخاصة بالقطاع والضغط التنافسية	نسبة الرافعة المالية ونسبة المديونية
الموافقة الرقابية - البنك المركزي العماني	التزامات سداد الديون والتعهدات/الشروط المتفق عليها مع البنوك
موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية	الأرباح المُحتجزة اللازمة لتحقيق النمو الاستراتيجي

## ٤. نسبة دفعات الأرباح

يهدف مجلس الإدارة إلى توزيع أرباح بنسبة مُحددة تتراوح بين ٥٠٪ و ٦٠٪ من صافي الأرباح السنوية بعد الضريبة. وسيتم تحديد النسبة المئوية الدقيقة سنويًا، مع الأخذ في الاعتبار للمعايير المذكورة أعلاه وفقاً للتعاميم والدليل الاسترشادي الصادر عن البنك المركزي العماني.

– يُمكن دفع أرباح نقدية إذا كانت نسبة الرافعة المالية أقل من ٥ مرات وكان رأس المال المدفوع أكبر من المتطلبات أو يتساوى معها. وفي هذه الحالة، فإن توزيعات الأرباح النقدية تقتصر على نسبة ١٥٪ من رأس المال المدفوع أو ٦٠٪ من أرباح السنة الحالية، أيهما أقل.

#### ٤. نسبة دفعات الأرباح (تابع)

- يمكن النظر في توزيع أرباح نقدية أعلى إذا حققت الشركة المستوى المطلوب من رأس المال المدفوع ومستوى مقبول من الرافعة المالية، شريطة أن تتجاوز نسبة تغطية مخصص خسائر القروض ١٠٠٪ أو أن تكون نسبة صافي القروض المُتعثرة أقل من ١؛
- لا يجوز دفع أرباح نقدية إذا لم تحقق الشركة المستوى المطلوب من رأس المال المدفوع أو إذا تجاوزت مستويات الرافعة المالية لديها المستوى المحدد البالغ ٥. ومع ذلك، إذا حصلت الشركة على تمديدات/إعفاءات من البنك المركزي العماني، فيمكن النظر في توزيعات أرباح نقدية تصل إلى ٥٠٪ من صافي ربح السنة الحالية أو ١٠٪ من رأس المال المدفوع، أيهما أقل؛
- لا يجوز للشركة الإعلان عن أي توزيعات أرباح إذا لم يكن هناك ربح مُفصح عنه أو إذا لم تقم الشركة بتكوين مخصصات كافية وفقاً للمعايير الصادرة عن البنك المركزي العماني.

#### ٥. نماذج توزيعات الأرباح

يجوز توزيع الأرباح على النحو التالي:

- نقدية؛
  - أسهم المنحة (أسهم مجانية)؛
  - مزيج من توزيعات الأرباح النقدية والأسهم المجانية.
- إنّ عملية اختيار نموذج توزيعات الأرباح سيتوقف على توقعات المساهمين والاستراتيجية المالية التي تتبعها الشركة.

#### ٦. وتيرة توزيعات الأرباح

تعتمد الشركة إعلان توزيعات الأرباح سنوياً بعد موافقة المساهمين على القوائم المالية المُدققة في اجتماع الجمعية العامة السنوية.

#### ٧. إجراءات الإعلان عن توزيعات الأرباح ودفعها

- يجب على مجلس الإدارة أن يُوصي بتوزيعات الأرباح بناءً على الأداء المالي؛
- يجب أن يخضع الإعلان عن توزيعات الأرباح لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة السنوية أو اجتماع الجمعية العامة غير العادية؛
- يجب دفع الأرباح خلال ٣٠ يوماً من تاريخ الإعلان عنها / الحصول على الموافقات الرقابية، وذلك وفقاً للمواعيد التي تحددها الجهات الرقابية.

## ٨. الإفصاح عن توزيعات الأرباح وشفافيتها

- يتعين على الشركة الإفصاح عن سياستها المتعلقة بتوزيعات الأرباح بشكل واضح في التقارير السنوية وعلى موقعها الإلكتروني ومن خلال مراسلاتها مع المستثمرين على بورصة مسقط؛
- يجب الإفصاح فوراً عن أي تغييرات في السياسة أو انحرافات عن الممارسات القياسية مع تقديم مبررات كافية لذلك.

## ٩. ظروف احتجاز توزيعات الأرباح

قد تُفضل الشركة احتجاز الأرباح وعدم الإعلان عن أي توزيعات أرباح في ظل ظروف استثنائية مثل:

- تكبد خسائر كبيرة؛
- متطلبات رقابية؛
- احتياجات الأعمال الاستثنائية أو فترات الركود الاقتصادي؛
- متطلبات توفير الأموال اللازمة لتحقيق التوسع في الأعمال أو عمليات الاستحواذ الاستراتيجية.

## ١٠. المراجعة والتعديل

يجب على مجلس الإدارة مراجعة هذه السياسة بشكل دوري، مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات، ويجوز تعديلها لتنواءم مع التغييرات الرقابية أو ظروف السوق أو التوجه الاستراتيجي للشركة.

## ١١. حل إشكال التضارب

في حالة وجود تضارب بين هذه السياسة والمتطلبات الرقابية، فإنه يُعتمدُ بالمعايير الرقابية والدليل الاسترشادي القانوني السائد ولا يُعمل بهذه السياسة.

## ١٢. الموافقة على سياسة توزيعات الأرباح وتطبيقها

يجب أن تُصبح سياسة توزيعات الأرباح هذه سارية المفعول اعتباراً من تاريخ موافقة مجلس الإدارة عليها.

## ١٣. المعالجة المحاسبية ومعايير التقارير المالية الدولية

يتم الإقرار بتوزيعات الأرباح ضمن حقوق الملكية في الفترة التي يوافق عليها المساهمون في اجتماع الجمعية العامة السنوية. ووفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٠ "الأحداث اللاحقة لفترة الإقرار"، فإن توزيعات الأرباح التي يقترحها مجلس الإدارة بعد تاريخ الإقرار لا يتم إدراجها كالتزام في نهاية الفترة، بل يتم الإفصاح عنها في الإيضاحات كحدث غير موجب للتعديل إلى حين الحصول على موافقة المساهمين عليها.



# **Muscat Finance SAOG**

# **Dividend Distribution Policy**

(Approved by the Board of Directors in January 2026)

## 1. Objective of the policy

This Dividend Distribution Policy (the “Policy”) sets out the framework governing the declaration, recommendation, approval, and payment of dividends by Muscat Finance SAOG (the “Company”). This Policy is adopted in compliance with Muscat Stock Exchange Circular No. 3/2025 regarding Dividend Distribution Policy and other applicable laws and regulations of the Sultanate of Oman.

The primary objective of this Dividend Distribution Policy (the "Policy") is to establish transparent and consistent guidelines for dividend payments by the Company, ensuring an optimal balance between rewarding shareholders and retaining earnings for sustainable growth.

## 2. Dividend Philosophy

The Company aims to:

- Deliver consistent returns to shareholders through dividends;
- Ensure financial stability; and
- Maintain sufficient liquidity for operational needs and strategic investments.

## 3. Parameters for Dividend Distribution

The Board of Directors shall consider the following internal and parameters before declaring dividends:

Internal factors	External factors
Profitability and distributable surplus	Regulatory guidelines and statutory compliance
Cash flow position and liquidity requirements	Economic environment and market conditions
Leverage and gearing ratios	Industry-specific trends and competitive pressures
Debt repayment obligations and covenants/ conditions with Banks	Regulatory approval – Central Bank of Oman (“CBO”)
Retained earnings required for strategic growth	Shareholders’ approval at AGM

## 4. Dividend Payment Ratio

The Board aims to distribute dividends at a targeted payout ratio ranging between 50% to 60% of the annual net profits after tax. The exact percentage will be determined annually, considering the parameters outlined above in accordance with CBO circulars and guidelines.

- Cash dividends can be paid, if leverage is less than 5 times and paid-up-capital (“PUC”) is greater than or equal to the requirements the cash dividends payout would be restricted to 15% of PUC or 60% of current year’s profits, whichever is less

#### 4. Dividend Payment Ratio (continued)

- Higher level of cash dividends can be considered, if the Company has achieved the required PUC and satisfactory leverage level, provided its loan loss provision coverage is more than 100% or net NPL ratio is less than 1;
- No cash dividends may be paid, if the Company has not achieved stipulated paid-up-capital (“PUC”) level or its leverage levels are beyond the stipulated level of 5. *However, if the Company has obtained extensions/ exemptions from CBO, a cash dividend may be considered up to 50% of current year’s net profit or 10% of PUC, whichever is less; and*
- No dividends shall be declared by the Company if there is no reported profit or if the Company has not made adequate provisions as per CBO norms.

#### 5. Forms of Dividend

Dividends may be distributed in:

- Cash;
- Bonus shares (stock dividends); and
- Combination of cash and stock dividends.

The choice of dividend form will depend on shareholders’ expectations and the Company's financial strategy.

#### 6. Frequency of Dividend Distribution

The Company intends to declare dividends annually after the audited financial statements are approved by the shareholders at the Annual General Meeting (“AGM”).

#### 7. Procedure for Declaration and Payment of Dividends

- The Board shall recommend dividends based on financial performance;
- Dividend declaration shall be subject to approval by shareholders during the AGM or Extraordinary General Meeting; and
- Dividends shall be paid within 30 days from the date of declaration/ regulatory approvals, in compliance with regulatory timelines.

#### 8. Dividend Communication and Transparency

- The Company shall communicate its dividend policy clearly in annual reports, corporate website, and investor communications on MSX; and
- Any changes in policy or deviations from standard practices shall be promptly disclosed with adequate rationale.

### **9. Circumstances of Dividend Retention**

The Company may choose to retain earnings and not declare dividends under exceptional circumstances such as:

- Significant losses incurred;
- Regulatory requirements;
- Extraordinary business needs or economic downturns; and
- Requirement of funds for strategic expansions or acquisitions.

### **10. Review and Amendment**

This policy shall be reviewed periodically by the Board, at least once every three years, and may be amended to align with regulatory changes, market conditions, or strategic direction of the Company.

### **11. Conflict Resolution**

In case of conflict between this Policy and regulatory requirements, prevailing regulatory standards and legal guidelines shall supersede this policy.

### **12. Approval and Implementation**

This Dividend Distribution Policy shall be effective from the date of approval by the Board of Directors.

### **13. Accounting & IFRS Treatment**

Dividends are recognized in equity in the period in which they are approved by shareholders at the Annual General Meeting. In accordance with IAS 10 *Events after the Reporting Period*, a dividend proposed by the Board after the reporting date shall **not** be recognized as a liability at period-end; it is disclosed in the notes as a non-adjusting event until shareholder approval is obtained.