

شركة سيمبكوب صلالة للطاقة والمياه ش.م.ع.ع

تقرير رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الأفاضل،

بالنيابة عن مجلس إدارة (المجلس) شركة سيمبكوب صلالة للطاقة والمياه ("شركة سيمبكوب صلالة" أو "الشركة")، يسرني أن أقدم لكم القوائم المالية المدققة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

النتائج المالية

في عام 2025، بلغ الربح التشغيلي 29.7 مليون ريال عُمانى مقارنةً بـ 30.7 مليون ريال عُمانى في العام السابق. ويُعزى هذا التراجع بشكل رئيسي إلى انخفاض موثوقية محطات توليد الطاقة و الزيادة في تكلفة إتفاقية الخدمة طويلة الأجل. وعلى الرغم من انخفاض الربح التشغيلي، حققت الشركة صافي ربح قدره 23.3 مليون ريال عُمانى خلال عام 2025، بزيادة عن 22.5 مليون ريال عُمانى في عام 2024، مما يعكس استمرار متانة الأداء المالي للشركة وقدرتها على التكيف في بيئة تشغيلية ديناميكية.

حافظت الشركة على ميزانية عمومية قوية، حيث اختتمت العام بصافي أصول بلغ 188.9 مليون ريال عُمانى، مقارنةً بـ 173 مليون ريال عُمانى في عام 2024، مما يعكس متانة مركزها المالي وقدرتها على الوفاء بالتزاماتها المستقبلية.

وأدعوكم إلى الرجوع إلى القسم الخاص بتقرير مناقشات وتحليلات الإدارة في التقرير السنوي للإطلاع على مزيد من المعلومات عن النتائج المالية للشركة. مما يؤكد متانته المالية وقدرته على الوفاء بالتزاماته المستقبلية.

حصص الأرباح

خلال عام 2025، قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية بواقع 8 بيسات للسهم الواحد، على أساس توافر التدفق النقدي. كما اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية تصل إلى 16 بيسات للسهم الواحد، على أن يتم صرفها في 1 نوفمبر 2026.

وتتبع الشركة سياسة معقولة في توزيع الأرباح مع مراعاة مدفوعات تسديد الديون، ورأس المال العامل، ومتطلبات النفقات التشغيلية. قد يتأثر مبلغ توزيعات الأرباح السنوية وتحديد ما إذا كان سيتم توزيع أرباح في أي عام لعدة عوامل أخرى منها أفاق الأعمال التجارية للشركة، والأداء المالي، وتوفر النقد الحر، والتعهدات بموجب وثائق التمويل، والتوقعات المتعلقة بقطاع الطاقة والمياه.

عمليات الشركة

أدى التطور في الصناعات و التوسع في قطاع التكنولوجيا المعلومات في محافظة ظفار الى زيادة ارتفاع الطلب على الكهرباء. الامر الذي ادى الى زيادة في عامل الأحمال لمحطة الطاقة من 54.34% , بينما بلغ عامل الأحمال لمحطة المياه الى 83.89% . ومع ذلك، ونظرًا للترتيبات التجارية بنظام الاستلام أو الدفع التي أبرمناها مع الشركة العُمانية لشراء الطاقة والمياه، فإنه لا يوجد تأثير جوهري لعامل الأحمال الخاص بالمحطة على ربحية الشركة.

و تظل شركة سيمبكوب صلالة أحد المنتجين الرئيسيين للطاقة والمياه من أجل تلبية الطلب في المحافظة. كما أننا نواصل السعي للوصول إلى أعلى مستوى من جاهزية وموثوقية المحطة والذي يمثل أهمية بالغة لمواصلة نجاح أعمال الشركة. ولتحقيق هدف جاهزية وموثوقية المحطة، تتبع الشركة استراتيجية قوية للتشغيل والصيانة تشمل في إدارة الأصول، وجداول الصيانة الدقيقة، وإدارة قطع الغيار وتدريب القوى العاملة

وتطويرها.

في عام 2025م، بلغت نسبة موثوقية محطة الطاقة والمياه إلى 98.81% و99.84% على التوالي، مما يعكس التزام الشركة المستمر بمعايير تشغيلية عالية. وتواصل شركة سيمبكورب صلالة تركيزها على الحفاظ على مستويات موثوقية قوية في محطتي توليد الكهرباء وتحلية المياه.

المُضي قُدماً

ستواصل الشركة تركيزها على تعزيز العوائد المقدمة للمساهمين من خلال المتابعة المستمرة للأداء المالي والتشغيلي للشركة. ، وستظل الشركة ملتزمة بعمليات آمنة وموثوقة ضمن أولويتها القصوى. عقب منح اتفاقية جديدة لشراء الطاقة والمياه لمدة عشر سنوات، عزّز مجلس الإدارة تركيزه على سلامة الأصول، والتخطيط طويل الأجل للصيانة، والاستثمار الرأسمالي المدروس، وذلك لضمان استمرارية موثوقية العمليات التشغيلية على مدى فترة العقد الممتدة. وستوجّه هذه الأولويات الشركة في مواجهة التحديات الناشئة ودعم تحقيق مستويات عالية من موثوقية المحطة طوال عمرها الاقتصادي التشغيلي

اتفاقية جديدة لشراء الطاقة و المياه

في عام 2025، حققت الشركة إنجازًا استراتيجيًا بارزًا بحصولها على اتفاقية جديدة لشراء الطاقة والمياه من شركة عُمان لشراء الطاقة والمياه، وستدخل هذه الاتفاقية حيز النفاذ اعتبارًا من 5 أبريل 2027، عقب انتهاء الاتفاقية الحالية البالغة مدتها 15 عامًا والتي بدأت في عام 2012، على أن تمتد لمدة عشر سنوات حتى 4 أبريل 2037 بموجب الاتفاقية الجديدة، تبلغ السعة التعاقدية لمحطة صلالة المستقلة لإنتاج الكهرباء وتحلية المياه 465 ميغاواط من الطاقة الكهربائية و15 مليون جالون إمبراطوري (ما يعادل 68,190 مترًا مكعبًا) من المياه يوميًا. ويُعزّز هذا الإطار التعاقد طويل الأجل مكانة الشركة كمزوّد استراتيجي للخدمات الأساسية في محافظة ظفار، كما يوفر وضوحًا مستدامًا للإيرادات واستمرارية تشغيلية على المدى الطويل. ويرى مجلس الإدارة أن الاتفاقية الجديدة تمثل تأكيدًا قويًا على الأداء التشغيلي الموثوق للمحطة، ومستويات الاعتمادية العالية التي حققتها، فضلاً عن متانة الشراكة طويلة الأمد التي تجمع الشركة بشركة عُمان لشراء الطاقة والمياه. كما تُسهم هذه الاتفاقية في تعزيز قدرة شركة سيمبكورب صلالة على تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها ودعم استقرار أعمالها التشغيلية والمالية خلال العقد القادم.

الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تمثل صحة وسلامة موظفينا بالإضافة إلى حماية البيئة التي نعيش فيها أهمية بالغة لعمل الشركة. وتهدف الشركة إلى تحقيق أداء عالمي في مجال الصحة والسلامة في عملياتنا اليومية، ويلتزم فريق الإدارة بالشركة بالتحسين المستمر في هذا المجال.

خلال عام2025م ،حققت الشركة إنجازًا مهمًا بتسجيل 7 ملايين ساعة عمل آمنة، مما يعكس ثقافة السلامة القوية والمتجذرة على مستوى المؤسسة. وقد أسهم الاستمرار في تنفيذ تدريبات السلامة الدورية، وبرامج التدريب المنهجية، والالتزام الصارم بسياسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في تعزيز الجاهزية التشغيلية وضمان صحة وسلامة الموظفين والمقاولين على حدٍ سواء.

الاهتمام بالبيئة والمجتمعات المحلية

تدرك الشركة أهمية أن تكون شركة مسؤولة اجتماعيا كما تلتزم بالاهتمام بالبيئة وترك أثر إيجابي في المجتمع المحلي الذي نعمل به. وتتبع الشركة نهجًا ثابتًا بالنسبة للتبرعات الخيرية والاستثمارات المجتمعية التي تحقق منافع إيجابية للمجتمعات المحلية.

في عام 2025، تبرعت الشركة بمبلغ 60,000 ريال عماني لأنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات. شمل ذلك تقديم مبلغ قدره 12,000 ريال عُماني لصالح الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، في حين تم توجيه مبلغ 48,000 ريال عُماني لتحسين مساكن المعيشة داخل المجتمع المحلي، بما يعزز التزام الشركة بدعم التنمية الاجتماعية والارتقاء برفاهية المجتمع.

الحوكمة

يؤمن مجلس الإدارة أن العمل القائم على مبادئ الحوكمة الجيدة يمثل عنصرًا أساسيًا في النجاح طويل الأمد للشركة. وتلتزم الشركة بميثاق حوكمة وإدارة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال. ويمكن الإطلاع على مزيد من التفاصيل في قسم حوكمة وإدارة الشركة من هذا التقرير.

شكر و عرفان

في 19 مارس 2025، أنهى الفاضل/ أحمد الموسوي فترة عضويته في مجلس إدارة الشركة. كما قدّم لكلّ من الفاضل/ فيبول تولي و الفاضلة/ ياب سيو لينغ استقالتهما من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 3 ديسمبر 2025 وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الإدارة المنتهية ولايتهم على ما قدموه من إسهامات قيّمة ودور فاعل في خدمة الشركة ودعم مسيرتها. وفي اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ 19 مارس 2025، تم انتخاب الفاضل/ عماد السالمي عضوًا في مجلس إدارة الشركة. كما تم تعيين كلّ من الفاضل/ كوه تشياب كيونغ والفاضل/ ليم كوانغ مينغ أعضاءً في مجلس الإدارة، خلفًا للفاضل/ فيبول تولي والفاضلة/ ياب سيو لينغ. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرّني أن أرحّب بالأعضاء الجدد، متطلعًا إلى ما سيقدمونه من رؤى قيادية وخبرات قيّمة تسهم في دعم مسيرة الشركة وتعزيز أداؤها.

وأود أن أشكر زملائي أعضاء مجلس الإدارة، والمساهمين، والشركة العُمانية لشراء الطاقة والمياه، والجهات الرقابية (هيئة تنظيم الخدمات العامة، وهيئة الخدمات المالية)، وشركائنا (شركة لخدمات ظفار، هيئة البيئة، ووزارة الطاقة والمعادن، والشركة العُمانية لنقل الكهرباء، وشركة أوكيو والهيئات الحكومية وغير الحكومية الأخرى) على التوجيه والدعم الذي قدموه للشركة. كما أنني ممتن الى جميع موظفي الشركة والمتعاقدين معها على تفانيهم والتزامهم تجاه الشركة.

وأخيرًا، أود أن أعرب عن امتناننا إلى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق آل سعيد على قيادته الحكيمة ودعمه وتشجيعه المتواصل للقطاع الخاص. وسنواصل العمل على دعم جهود حكومة حضرة صاحب الجلالة وسنظل ملتزمين برسالة الشركة المتمثلة في توفير الطاقة والمياه بالجودة والموثوقية المطلوبة وفق أعلى المعايير في محافظة ظفار.

تان تشنج جوان

رئيس مجلس الإدارة