

شركة سيمبكورب صلالة للطاقة والمياه ش.م.ع.ع

تقرير حوكمة الشركة

يحدد تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م عمليات وأنشطة الحوكمة لدى الشركة استناداً إلى القواعد المنصوص عليها في المبادئ الأربعة عشر من ميثاق حوكمة الشركات (الميثاق) الصادرة بموجب التعميم رقم خ/2015/4 المؤرخة 22 يوليو 2015 والذي بدأ سريانه في 21 يوليو 2016م.

فلسفة الشركة

تلتزم الشركة بالميثاق الصادر عن هيئة الخدمات المالية (كانت تعرف سابقاً باسم هيئة سوق المال) وتتخذ جميع الخطوات اللازمة لتحقيق أهداف حوكمة الشركات الرشيدة. وفيما يلي سياسة الشركة استناداً إلى مبادئ حوكمة الشركات:

حوكمة الشركة وقواعد السلوك المهني

تؤمن شركة سيمبكورب صلالة إيماناً راسخاً بأن الحوكمة المؤسسية الجيدة هي المفتاح لإضافة القيمة المرجوة للمساهمين على المدى الطويل. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الإدارة وقواعد السلوك المهني، كما تمتلك أنظمة قوية للرقابة الداخلية والمساءلة.

وضعت الشركة سياسات وإجراءات فعّالة تفصيلية (من خلال شركة التشغيل والصيانة) وحدوداً للصلاحيات المالية وأدواراً ومسؤوليات واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة وإطار عام لإدارة مخاطر المؤسسة وقواعد السلوك المهني التي تحدد الضوابط الداخلية في جميع أنحاء المؤسسة وتساعد الإدارة على اتخاذ القرارات فيما يتعلق بشؤون الشركة. يقوم مجلس الإدارة أيضاً بتحديد الأهداف المالية وغير المالية كل عام وتقييم أداء الشركة بشكل تدريجي.

تحرص الشركة على ضمان سهولة حصول جميع المساهمين على معلومات واضحة وموثوقة ومفيدة من أجل اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة وتشجيع المساهمين أيضاً على حضور الاجتماعات العامة. ولهذا الغرض وضعت الشركة سياسة خاصة بالعلاقات مع المستثمرين لدعم أعلى معايير الشفافية في الشركة والتواصل مع المساهمين وتطبيق نهج منضبط ومحترف لتدفق المعلومات من الشركة في جميع الأوقات.

تعتبر قواعد السلوك المهني للشركة عن مستوى عالٍ من السلوك والنزاهة التي تتطلبها الشركة من مديريها وموظفيها.

مجلس الإدارة

التشكيل والأدوار والمسؤوليات والصلاحيات والكفاءات

تضمن عضوية مجلس إدارة الشركة (المجلس) أن ثلث أعضاء مجلس الإدارة على الأقل مستقلين وأن يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة من غير الأعضاء التنفيذيين، كما توفر أيضاً مستوى الخبرة العملية والمهنية التي تتطلبها الشركة.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء جميعهم غير تنفيذيين وخمسة أعضاء مستقلين. يتكون مجلس الإدارة من أعضاء مهنيين يتمتعون بخبرة قوية ذات صلة بأعمال الشركة. وبالنظر إلى أن جميع أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين وغالبيتهم مستقلين، فإن موضوعية قرارات مجلس الإدارة والقضايا المتداولة مضمونة. قام مجلس الإدارة أيضاً بمراجعة واعتماد توصيفات وظيفية واضحة لمجلس الإدارة ورئيسه بما يتماشى مع الميثاق الجديد الذي يشمل الأدوار والمسؤوليات المتوقعة منهم.

اللجان الفرعية

شكل المجلس اللجان الفرعية التالية وفقاً للميثاق الجديد وحدد الشروط المرجعية التفصيلية لكل منها:

- 1. لجنة الترشيحات والمكافآت
- 2. لجنة التدقيق
- 3. لجنة إعادة هيكلة اتفاقية شراء الطاقة والمياه (لجنة متخصصة)

أدرجت أدوار ومسؤوليات ما ورد أعلاه في هذا التقرير.

رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة هو عضو غير تنفيذي ولديه خبرة واسعة في الاستراتيجية وتطوير الأعمال والمشاريع لقطاع أعمال المرافق. كما يتمتع بخبرة ومعرفة ومهارات قيادية كافية لقيادة المجلس والشركة وضمان قيام المجلس بدوره ومسؤولياته ومهامه وسلطاته في توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها.

الأعضاء المستقلون

يعتبر أعضاء مجلس الإدارة مستقلين إذا انطبقت عليهم المعايير المذكورة في الميثاق. ويقدم الأعضاء المستقلون بيانهم سنوياً موضعاً ما إذا كان هناك تغيير في الظروف قد يؤثر سلباً على استقلاليتهم أم لا. في الوقت الراهن، لدى الشركة خمسة أعضاء مستقلين.

سكرتير الشركة

يضمن مجلس الإدارة أنه لدى سكرتير الشركة الخبرة والمعرفة الكافية لمساعدة أعضاء المجلس على أداء أدوارهم ومسؤولياتهم بفعالية وكفاءة.

الإدارة التنفيذية

تقوم الإدارة التنفيذية بإدارة عمليات الشركة وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها في الشركة لتحقيق الهدف المحدد للشركة. وتؤدي الإدارة التنفيذية واجباتها وفقاً لحدود الصلاحيات المالية التي وافق عليها المجلس. تقع على عاتق الإدارة مسؤولية توفير جميع المعلومات اللازمة بما في ذلك المخاطر والتحديات الرئيسية أمام مجلس الإدارة لأداء واجباتهم بفعالية وكفاءة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لا تدخل الشركة في معاملات مع أطراف ذات علاقة إلا إذا كانت في مصلحتها. تحرص الشركة على توفير مستوى عالٍ من الشفافية والوضوح في تحديد معاملات الأطراف ذات العلاقة وإعداد التقارير عنها. تُقدّم معاملات الأطراف ذات العلاقة إلى لجنة التدقيق والمجلس لفحصها قبل موافقة المساهمين النهائية في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

مراقبو الحسابات الخارجيون

يعين المساهمون شركة تدقيق عالمية مرموقة وفقاً لاتفاقيات تمويل الشركة واللوائح المحلية حسبما يوصي به مجلس الإدارة. يضمن مجلس الإدارة استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين بحيث يتمكنوا من إبداء رأي مهني حول القوائم المالية المعروضة على المساهمين.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

تدرك شركة سيمبكورب صلالة أهمية أن تكون كياناً مؤسسياً ناجحاً في تسيير أنشطتها التجارية في السلطنة وتفي بمسؤولياتها المؤسسية والاجتماعية. تتبع الشركة نهجاً ثابتاً لمساهماتها الخيرية واستثماراتها المجتمعية.

مجلس الإدارة ولجانه

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة في 19 مارس 2025م خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي. جميع أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين غير تنفيذيين بما يتماشى مع متطلبات الميثاق. فيما يلي أعضاء مجلس الإدارة وعدد مرات حضورهم اجتماع الجمعية العمومية السنوي واجتماعات المجلس لعام 2025م.

مجلس الإدارة		الفئة	اجتماعات مجلس الإدارة						اجتماع الجمعية العمومية السنوي
			13 فبراير	19 مارس	28 أبريل	29 يوليو	27 أكتوبر	19 مارس	مفاتيح الجدول: (حاضر= حضر الاجتماع)، (-= اعتذر عن الحضور) ملاحظة رقم 1 : قدم كلا من الفاضل/ فيوبل تولي والفاضلة/ ياب سيو لينج استقالتهما من مجلس الإدارة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م. وقد خلفهما كلٌ من الفاضل/ كو تشياب كيونغ والفاضل/ ليم كوانغ مينغ، حيث انضمّا إلى مجلس الإدارة كعضوين غير مستقلّين غير تنفيذيين. ملاحظة رقم 2 : أكمل الفاضل/ أحمد الموسوي فترة عضويته في مارس 2025، ولم يترشح مرة لإعادة الانتخاب. ملاحظة رقم 3 : تم انتخاب الفاضل/ عماد السالمي كعضو مستقل غير تنفيذي جديد في مجلس الإدارة، وذلك خلال الجمعية العمومية السنوية المنعقدة بتاريخ 19 مارس 2025م. فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين يشغلون مناصب في الشركات المساهمة العامة في سلطنة عمان بخلاف سيمبكورب صلالة.
رئيس مجلس الإدارة	تان تشنج جوان	غير تنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	
نائب رئيس مجلس الإدارة	كلات البلوشي	غير تنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	
عضو	طارق العامري	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	
عضو	فيوبل تولي (ملاحظة رقم 1)	غير تنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	
عضو	ياب سيو لينج (ملاحظة رقم 1)	غير تنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	
عضو	أحمد البلوشي	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	

اسم العضو	عدد المناصب
حسين اللواتي	1
أحمد البلوشي	1
عماد السالمي	1
عبد الله محمد المعمرى	2

حسين اللواتي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
أحمد الموسوي (ملاحظة رقم 2)	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	-	-	-	-	-
عبد الله محمد المعمرى	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
عماد السالمي (ملاحظة رقم 3)	عضو	غير تنفيذي ومستقل	-	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

شكل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة التدقيق وفقًا لمتطلبات الميثاق. في 19 مارس 2025م، عيّن المجلس المنتخب أعضاء اللجنة.

اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	الأعضاء
لجنة التدقيق	طارق العامري	أحمد البلوشي وياب سيو لينج و عماد السالمي وعبدالله محمد المعمرى
لجنة الترشيحات والمكافآت	كلات البلوشي	فيوبل تولي وحسين اللواتي

استقالت الفاضلة/ ياب سيو لينج من لجنة التدقيق في 3 ديسمبر 2025م، وخلفها الفاضل/ ليم كوانغ مينغ

استقال الفاضل/ فيوبل تولي من لجنة الترشيحات والمكافآت في 3 ديسمبر 2025م، وخلفه السيد/ كو تشياب كيونغ

شكل مجلس الإدارة لجنة مؤقتة في 1 يونيو 2022م ، وعيّن المجلس المنتخب أعضاء اللجنة المذكورين أدناه. توقفت اللجنة عن ممارسة أعمالها في أكتوبر 2025م بعد أن حققت هدفها بنجاح.

اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	الأعضاء
اللجنة المؤقتة	تان تشنج جوان	كلات البلوشي وفيوبل تولي وعبدالله محمد المعمرى

اجتماعات لجنة التدقيق

فيما يلي قائمة بأعضاء لجنة التدقيق وحضورهم لاجتماعات لجنة التدقيق لعام 2025م:

أعضاء لجنة التدقيق		الفئة	اجتماعات لجنة التدقيق				
			13 فبراير	19 مارس	28 أبريل	29 يوليو	27 أكتوبر
طارق العامري	رئيس اللجنة	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

مفاتيح الجدول: (حاضر= حضر الاجتماع)، (- = اعتذر عن الحضور)	أحمد البلوشي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
	عبدالله محمد المعمرى	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
	أحمد الموسوي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	-	-	-	-
	عماد السالمي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	-	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
	ياب سيو لينج	عضو	غير تنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

فيما يلي قائمة بأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وحضورهم لاجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2025م:

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت		الفئة	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	
			11 فبراير	28 يوليو
كلات البلوشي	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	حاضر	حاضر
فيوبل تولى	عضو	غير تنفيذي	حاضر	حاضر
حسين اللواتي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر

مفاتيح الجدول: (حاضر= حضر الاجتماع)، (- = اعتذر عن الحضور)

اللجنة المؤقتة

أعضاء اللجنة		الفئة	اجتماعات لجنة إعادة هيكلة اتفاقية شراء الطاقة والمياه	
			18 فبراير 2025	14 يوليو 2025
تان تشنج جوان	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	حاضر	حاضر
كلات البلوشي	عضو	غير تنفيذي	حاضر	حاضر
فيوبل تولى	عضو	غير تنفيذي	حاضر	حاضر
عبدالله محمد المعمرى	عضو	غير تنفيذي ومستقل	حاضر	حاضر

مفاتيح الجدول: (حاضر= حضر الاجتماع)، (- = اعتذر عن الحضور)

اختصاصات لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

تضم لجنة التدقيق أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين على أن تكون غالبيتهم من الأعضاء المستقلين على النحو الموضح أعلاه.

صلاحيات وواجبات لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق المجلس في الوفاء بالمسؤوليات المنوط بها والمتعلقة بالرقابة الداخلية وأعمال التدقيق والممارسات المحاسبية وإعداد التقارير للشركة. وتتمثل مسؤولياتها الرئيسية في مراجعة سياسات الشركة وإجراءات الرقابة مع مراقبي الحسابات الخارجيين والداخليين والإدارة والتصرف بما يخدم مصالح المساهمين فيما يتعلق بمعاملات الأشخاص المعنيين وأي أمور أو مسائل تؤثر على الأداء المالي للشركة. تقوم لجنة التدقيق بمراجعة النتائج المعلنة ربع السنوية والنصف سنوية والبيانات الصحفية المصاحبة لها وكذلك القوائم المالية للشركة للتأكد من مدى كفاية ودقة المعلومات التي تم الإفصاح عنها قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

تتمتع لجنة التدقيق بصلاحيات صريحة للتحقيق في أية مسألة ضمن نطاق اختصاصها وتحظى بالتواصل والتعاون الكامل مع الإدارة لتمكينها من أداء مهمتها بالشكل الأمثل.

حيثما كان ذلك مناسباً، تسترشد لجنة التدقيق عند الاقتضاء، بالبند العاشر - لجنة التدقيق والضوابط الداخلية – المبين بشكل مفصل في ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية.

مراقبو الحسابات الداخليون

داخليًا للتدقيق الداخلي، حيث يقوم مراقب الحسابات الداخلي بفحص العمليات التجارية للمؤسسة والضوابط الداخلية بموضوعية وقيم فعالية إجراءات إدارة المخاطر المعمول بها حالياً ويضمن أن أنشأت الشركة قسمًا للمؤسسة تمتثل للوائح والقوانين. تجتمع لجنة التدقيق مع مراقبي الحسابات الداخليين مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر دون حضور الإدارة. يقدم مراقب الحسابات الداخلي تقريره إلى لجنة التدقيق بشكل ربع سنوي.

مراقبو الحسابات الخارجيون

تقوم لجنة التدقيق في كل عام، بمراجعة استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين للشركة وتقدم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إعادة تعيين مراقبي حسابات خارجيين للشركة.

تقوم لجنة التدقيق بفحص واعتماد خطة التدقيق الخارجي لضمان كفاية نطاق التدقيق. كما تراجع خطاب الإدارة للمدققين الخارجيين (إن وجد) ومراقبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية أو تدابير التحسين المطلوبة في الوقت المناسب. تجتمع لجنة التدقيق مع مراقبي الحسابات الخارجيين مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر دون حضور الإدارة. استعرضت لجنة التدقيق طبيعة ومدى الخدمات الأخرى بخلاف خدمات التدقيق والتي يقدمها مراقبو الحسابات الخارجيين للشركة وهي على اقتناع بأن استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين لم تتأثر كنتيجة لتقديمهم خدمات أخرى بخلاف التدقيق. تم عرض تفاصيل رسوم الخدمات بخلاف التدقيق المستحقة لمراقبي الحسابات الخارجيين لاحقًا في هذا التقرير.

سياسة التبليغ عن المخالفات

تشرف لجنة التدقيق أيضًا على سياسة التبليغ عن المخالفات التي تطبقها الشركة لتعزيز الحوكمة المؤسسية وممارسات الأعمال الأخلاقية. يتم تزويد الموظفين بقنوات للتواصل بسهولة مع مراقب الحسابات الداخلي للشركة وقسم التدقيق الداخلي لمجموعة سيمبكوروب للإبلاغ عن أي حالات احتيال أو فساد أو ممارسات غير أخلاقية أو غيرها من المخالفات. إن الهدف من هذه السياسة هو تشجيع الإبلاغ عن مثل هذه الأمور بحسن نية، مع الثقة في أن الموظفين الذين يقدمون هذه البلاغات سيتم حمايتهم، قدر الإمكان، من أي أعمال انتقامية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

يتم تكليف لجنة الترشيحات والمكافآت بالمسؤوليات التالية:

- ضمان مراجعة هيكل مجلس إدارة سيمبكوروب صلالة للتأكد من وجود قيادة قوية ورشيدة قادرة على الحفاظ على نجاح الشركة، وتضمن أن يتمتع مجلس الإدارة بتوازن بين المهارات والسمات والخلفية والمعرفة والخبرة في مجال الأعمال التجارية والمالية والقطاعات ذات الصلة، بالإضافة إلى المهارات الإدارية الهامة للشركة.
- وضع إطار عام لتحديد مكافآت مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين ومراجعته والتوصية به لمجلس الإدارة. وتساعد المجلس في ضمان تطبيق سياسات وممارسات تنافسية من حيث المكافآت. كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت أيضاً بمراجعة حزم المكافآت المحددة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين. وتُرفع توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت إلى المجلس لاعتمادها.

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت وتقدم توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن استقلالية أعضاء مجلس الإدارة والتعيينات الجديدة وإعادة التعيينات وإعادة انتخاب المجلس ولجانه لضمان الحفاظ على التشكيل المناسب للمجلس. كما أن لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن مراجعة خطط التعاقب الوظيفي لرئيس مجلس الإدارة ووضع إجراءات لتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه ومراجعة برامج التدريب والتطوير المهني لمجلس الإدارة.

تعيين وإعادة تعيين أعضاء مجلس الإدارة

عند تحديد الحاجة إلى عضو جديد، تقوم اللجنة بإعداد قائمة مختصرة بالمرشحين ممن لديهم الموصفات والمؤهلات المناسبة للترشيح. ويراجع مجلس الإدارة توصية لجنة الترشيحات والمكافآت ويعين العضو الجديد. وفقاً للنظام الأساسي للشركة، سيتولى العضو الجديد مهام منصبه حتى اجتماع الجمعية العمومية القادم، وإذا كان مؤهلاً، يمكن للعضو الترشح لإعادة التعيين.

يتطلب النظام الأساسي للشركة من جميع أعضاء مجلس الإدارة التقدم بطلب لإعادة الانتخاب في اجتماع الجمعية العمومية بعد ثلاث سنوات.

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت تخطيط التعاقب الوظيفي لموظفي الإدارة الرئيسيين في الشركة. وتتم مراجعة المرشحين الداخليين والخارجيين المحتملين للتعاقب لفترات زمنية مختلفة وفقاً للاحتياجات العاجلة ومتوسطة وطويلة الأجل.

أُمور الموارد البشرية

تسعى لجنة الترشيحات والمكافآت للحصول على مشورة مهنية متخصصة في أمور الموارد البشرية عندما تقتضي الحاجة إلى خبراء استشاريين خارجيين. وعند الاستعانة باستشاريين خارجيين، تحرص الشركة على ألا تؤثر العلاقة، إن وجدت، بين الشركة ومستشاريها الخارجيين على استقلالية وموضوعية الاستشاريين الخارجيين.

اللجنة المؤقتة (الخاصة)

في 1 يونيو 2022م، شُكل مجلس الإدارة لجنة مؤقتة (خاصة) لغرض مراجعة وإعادة هيكلة وتمديد إتفاقية شراء الطاقة والمياه؛ وتقييم أي إعادة تمويل محتمل. تقوم اللجنة أيضاً بتحليل ديناميكيات قطاع المرافق وتقييم أسعار ما بعد اتفاقية شراء الطاقة والمياه. كما تم تفويض اللجنة بالموافقة على ميزانية إعادة هيكلة وتمديد اتفاقية شراء الطاقة والمياه وإمكانية إعادة تمويل القرض لأجل وإعادة استخدام الرافعة المالية، إن وجد. توقفت اللجنة عن ممارسة أعمالها في أكتوبر 2025م بعد أن حققت هدفها بنجاح.

تفاصيل المكافآت

تمت الموافقة على هيكل المكافآت لمجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي:

هيكل المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة

في ضوء قواعد هيئة الخدمات المالية وطبقاً لأتباع حضور الجلسات والمكافآت التي تم اعتمادها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي لعام 2025م، دفعت الشركة أتباع حضور الجلسات والمكافآت التالية لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام.

المبلغ ريال عماني	
104,455	المكافآت لعام 2024م (تمت الموافقة عليها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي لعام 2025م)
32,250	أتعاب حضور الجلسات لسنة 2025م
136,705	

أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة المساهمين بدفع 104,456 ريال عماني كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م. ترتبط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بأداء الشركة.

مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم الشركة بتعيين الرئيس التنفيذي نائب الرئيس التنفيذي، ويتم توفير جميع المناصب التنفيذية الأخرى من قبل شركة سيمبكورب صلالة للتشغيل والصيانة.

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأبرز خمسة أعضاء تنفيذيين في الشركة (بما في ذلك تلك المدفوعة من خلال شركة سيمبكورب صلالة للتشغيل والصيانة) 332,991 ريال عماني. تتناسب المكافآت المدفوعة مع مؤهلات الفريق التنفيذي ودوره ومسؤوليته وأدائه. وفيما يلي توزيع المكافآت:

2025م	
ريال عماني	
324,425	منافع موظفين قصيرة الأجل
8,566	الضمان الاجتماعي ومكافآت التقاعد
332,991	

بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، تم دفع مبلغ وقدره 419,259 ريال عماني (2024: 361,913 ريال عماني) إلى شركة سيمبكورب صلالة لخدمات التشغيل والصيانة ش.م.م، وذلك وفقاً لاتفاقية التشغيل والصيانة مقابل شغل مناصب إدارية رئيسية.

تشمل منافع الموظفين قصيرة الأجل الرواتب والمنافع والبدلات والمكافآت. ترتبط المكافآت بأداء الشركة وتحقيق الأهداف التي وضعتها لجنة الترشيحات والمكافآت. يتم دفع مكافآت بعض موظفي الإدارة الرئيسيين من خلال شركة سيمبكورب صلالة للتشغيل والصيانة ش.م.م.

تستوفي عقود توظيف الإدارة التنفيذية متطلبات قانون العمل العماني، وهناك فترة إخطار موحدة وفقاً لسياسة الشركة في حالة استقالة الموظف.

تفاصيل عدم امتثال الشركة لميثاق حوكمة الشركات

لم تكن هناك حالات عدم امتثال لأي أمر يتعلق بميثاق حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية للشركات المدرجة في بورصة مسقط أو لوائح هيئة الخدمات المالية أو اتفاقيات الإدراج في بورصة مسقط. ولم تكن هناك غرامات أو قيود مفروضة على الشركة من قبل هيئة الخدمات المالية أو بورصة مسقط أو أي سلطة قانونية أخرى بشأن أي أمر يتعلق بأسواق رأس المال خلال السنوات الثلاث الماضية.

وسائل الاتصال بالمساهمين والمستثمرين

تدرك الشركة:

- أ. أهمية تزويد المساهمين والمستثمرين والمحللين بإمكانية الوصول السهل إلى معلومات واضحة وموثوقة ومفيدة عن أعمالها وعملياتها من أجل اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة.
 - ب. أن الاتصالات الدقيقة والمتسقة والمتوازنة تساعد في ترسيخ سمعتها.
 - ج. قواعد الإفصاح المطلوبة من قبل هيئة الخدمات المالية وفقاً للجزء السابع من اللائحة التنفيذية لهيئة الخدمات المالية الصادرة في 2009م.
- كما هو موضح أعلاه، تطبق الشركة سياسة خاصة بالعلاقات مع المستثمرين تهدف إلى تبني أعلى معايير الشفافية والإفصاح المؤسسي وتعزيز التواصل الواضح والمفتوح مع المساهمين والمستثمرين والمحللين من خلال توفير نهج منضبط ومهني لتدفق المعلومات من الشركة في جميع الأوقات.

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين لديها من خلال موقع بورصة مسقط الإلكتروني وموقعها الإلكتروني www.sembcorpsalalah.com.om. ويتم نشر القوائم المالية ربع السنوية والتقرير المالي السنوي والبيانات التشغيلية وجميع المعلومات الهامة على كلا الموقعين في الوقت المناسب على النحو المطلوب من قبل هيئة الخدمات المالية.

تكون الإدارة التنفيذية للشركة متاحة أيضاً للاجتماع مع المساهمين والمحللين عند الطلب.

بيانات سعر السوق

تم إدراج الشركة في بورصة مسقط في 8 أكتوبر 2013م. ويوضح الجدول أدناه حجم التداول الشهري مع ارتفاع وانخفاض الأسعار لعام 2025م.

الفترة	حجم التداول (عدد الأسهم)	القيمة بالريال العماني		سعر السهم	
		القيمة بالريال العماني	مرتفع	منخفض	سعر السهم
يناير	2,496,315	249,299	0.102	0.097	
فبراير	3,639,636	357,517	0.101	0.090	
مارس	1,893,561	173,415	0.100	0.086	
أبريل	842,391	78,089	0.096	0.089	
مايو	6,246,483	640,531	0.108	0.095	
يونيو	2,067,264	211,219	0.107	0.096	
يوليو	13,215,430	1,654,779	0.160	0.103	
أغسطس	8,032,951	1,390,218	0.198	0.150	

0.180	0.210	2,424,475	12,892,706	سبتمبر
0.185	0.205	3,046,326	15,882,584	أكتوبر
0.177	0.198	2,240,236	12,153,583	نوفمبر
0.180	0.207	3,249,448	16,413,588	ديسمبر

يوضح الجدول أدناه مقارنة بين أداء الشركة مقابل مؤشر بورصة مسقط في 2025م¹

التاريخ	سيمبكوب صلالة سعر السهم ريال عماني/ السهم	التغير التراكمي من 1 يناير 2025م	مؤشر بورصة مسقط	التغير التراكمي من 1 يناير 2025م
1 يناير 2025م	0.1000	-	4,577.41	-
29 يناير 2025م	0.098	-2.00%	4,543.21	-0.75%
27 فبراير 2025م	0.093	-7.00%	4,435.86	-3.09%
27 مارس 2025م	0.098	-2.00%	4,367.03	-4.60%
30 أبريل 2025م	0.096	-4.00%	4,316.25	-5.71%
29 مايو 2025م	0.106	6.00%	4,561.04	-0.36%
30 يونيو 2025م	0.103	3.00%	4,500.87	-1.67%
31 يوليو 2025م	0.159	59.00%	4,780.98	4.45%
31 أغسطس 2025م	0.195	95.00%	5,029.89	9.89%
30 سبتمبر 2025م	0.201	101.00%	5,181.62	13.20%
30 أكتوبر 2025م	0.194	94.00%	5,610.34	22.57%
30 نوفمبر 2025م	0.182	82.00%	5,705.72	24.65%
31 ديسمبر 2025م	0.207	107.00%	5,866.80	28.17%

توزيع الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025م

يوضح الجدول أدناه توزيع المساهمين في نهاية ديسمبر 2025م

نسبة المساهمة	عدد المساهمين	قيمة الأسهم	نسبة إجمالي الأسهم
أقل من 5%	1,541	356,700,887	37.37%
5% إلى 10%	1	90,610,772	9.49%
أكثر من 10%	2	507,260,291	53.14%
الإجمالي	1,544	954,571,950	100.00%

معلومات مهنية حول مراقبي الحسابات القانونيين

[1] الموقع الإلكتروني لبورصة مسقط

