



الخليج الإستثمارية ش.م.ع
AL KHALEEJ INVESTMENT PJSC

تقرير الاستدامة 2022



ترحيب
كلمة رئيس مجلس الإدارة

لمحة عن شركة الخليج الاستثمارية

الريادة البيئية

استهلاك الطاقة والمياه
استهلاك الكهرباء
إدارة النفايات
انبعاثات الغازات الدفيئة

الريادة الاجتماعية

الأصول البشرية
الصحة والسلامة
تكافؤ الفرص والتنوع
التدريب والتطوير

إدارة الاستدامة

الحوكمة الأخلاقية
هيكلية الحوكمة المؤسسية
التواصل مع أصحاب المصلحة
تحليل الأهمية النسبية

ترحيب



أهلاً وسهلاً بكم في تقرير
الاستدامة لعام 2022.

أطلقنا تقرير الاستدامة بغية التركيز
على التزامنا ممارسات الاستدامة
تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين.
تشمل هذه الالتزامات العمل من
أجل مستقبل مستدام، ودعم
موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل
ذلك من أساس راسخ من الثقة.

يتضمن هذا التقرير تفاصيل
استراتيجيات الحوكمة البيئية
والاجتماعية والمؤسسية، والتي
نسعى من ورائها إلى تقديم قيمة
مستدامة على المدى الطويل
كمستثمرين نشطين وملاك
مشاركين.



نطاق ومحددات التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمحددات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بما يتوافق مع المبادئ التوجيهية لهيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

التزام المعايير

يتوافق تقريرنا مع مبادئ المبادرة العالمية للتقارير، وأهداف الأمم المتحدة للاستدامة، والأثر العالمي للأمم المتحدة، واتفاقية باريس للمناخ، ورؤية الإمارات 2021، واستراتيجية الإمارات 2050.

إدراج البيانات

تشير المعلومات الواردة في التقرير إلى أدائنا في الأعوام 2020 و2021 و2022، وتسلط الضوء على أبرز إنجازاتنا وأنشطتنا.

الضمان

نحن نتبع عملية الضمان الداخلي في تقريرنا الأول في هذا العام، لكي تمنح أصحاب المصلحة الثقة في المعلومات الواردة في التقرير.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



أصحاب المصلحة والمعنيين الكرام،
إنه لمن دواعي الفخر أن أقدم لكم تقرير الاستدامة الذي يسلط الضوء على جهودنا وأدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022.
صممنا تقرير الاستدامة بغية التركيز على التزامنا ممارسات الاستدامة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين. تشمل هذه الالتزامات العمل من أجل مستقبل مستدام، ودعم موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل ذلك من أساس راسخ من الثقة.
من خلال قيمنا المشتركة، بذلنا جهوداً كبيرة لمعالجة أزمة المناخ بشكل مباشر. سيتناول هذا التقرير أسباب وضع الاستدامة على رأس قائمة أولوياتنا، وإنجازاتها حتى الآن، فضلاً عن طموحاتنا وأهدافنا في المستقبل.
لا تقتصر الاستدامة على تقليل الكربون أو تعويضاته، إذ يعد اتخاذ خطوات لتقليل إنتاج النفايات من خلال مبادرات إعادة التدوير المحسنة، والتي تشجع موظفينا على تطوير عادات صديقة للبيئة والحفاظ عليها، أمراً يحمل القدر نفسه من الأهمية.

على الرغم من إنجازاتنا وأهدافنا المحققة التي أفخر بها، ما زال الطريق طويلاً أمامنا، ويتعين علينا بذل مزيد من الجهود لتحقيق أهدافنا بما يتماشى مع رؤية دولة الإمارات. تركز دولة الإمارات بشكل أساسي على أهداف التنمية المستدامة التي تمكّننا من الوصول إلى الطاقة النظيفة والغذاء الكافي بأسعار معقولة، فضلاً عن التعليم الجيد والرعاية الصحية، إلى جانب تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والأنظمة البيئية الصحية وزيادة كفاءة الموارد. كل هذه القضايا يتردد صداها بقوة في الإمارات. وبفضل مواصلة العمل معاً والتأكيد على الاستدامة، سنحرص على أن نقوم بدورنا لضمان مستقبل أخضر للأجيال المقبلة.
أشكر أصحاب المصلحة الكرام على إظهار الثقة الكبيرة بنا، وعلى دعمهم المستمر على مدار العام.
أنطلع وفريقي إلى تنفيذ إنجازاتنا الاقتصادية والمستدامة المخطط لها، وإلى مواصلة إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين.

نحن مسؤولون عن حماية كوكبنا، والطريق نحو ذلك يمر عبر اعتماد نموذج عمل مستدام، والتمتع بجدوى اقتصادية، والعمل على حماية البيئة، وتحقيق العدالة الاجتماعية.

إجمالي الأصول

إجمالي الإيرادات



إجمالي التكاليف

صافي الأرباح



لمحة عن شركة الخليج الاستثمارية



تأسست شركتنا عام 1982 في رأس الخيمة في الإمارات العربية المتحدة، وذلك بهدف تلبية المطالب المحلية والدولية على تجارة المواشي ومنتجات الألبان. حصلت شركتنا على اعتماد من هيئة الأوراق المالية والسلع بدولة الإمارات عام 2007، حيث تفوقنا خلالها في الأعمال التجارية مع تطور السوق والصناعة.

يمتد تاريخنا على مدى ثلاثة عقود.

تكيفت الشركة بثبات مع التغيير الذي شهدته قوى السوق بفضل سرعة استجابة مجلس الإدارة بقيادة رئيسه، كما عملنا على صقل نهجنا الاستثماري، وتوسيع بصمتنا في سوق العقارات، وتنويع نموذج الأعمال.

كما تمكّننا من زيادة أصولنا بشكل مطرد في سوق العقارات على مر السنين، وتم إدراج شركتنا في سوق أبوظبي للأوراق المالية عام 2009. إضافة إلى ذلك، عملنا على تغيير علامتنا التجارية عام 2014 لتصبح شركة الخليج الاستثمارية ش.م.ع، وأصبحنا نعتمد اليوم نهجاً جديداً في جميع استثماراتنا، ما شكّل أساساً جديداً للمستقبل. نحن نلتزم الشفافية أمام جميع مساهميننا لتعزيز عوائد الاستثمار المتنوع.

واليوم، يتولى رئيس مجلس الإدارة، ومجلس الإدارة، وفريق الإدارة المتميز قيادة شركتنا التي تتمتع بخبرة تمتد على مدى أكثر من 25 عاماً. اكتسب هؤلاء الأفراد خبرة في الاستثمار عبر بيئات اقتصادية متنوعة، بما في ذلك فترات تراجع السوق وفترات الانتعاش والتوسع.

الريادة البيئية

تمثل حماية بيئتنا ومحيطنا أمراً حيوياً لتحقيق مستقبل مستدام. ونعمل على تحقيق ذلك عبر استخدام الطاقة بحكمة، والحد من النفايات وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة. لذا نحرص على إجراء صيانة دورية للمباني بما يتناسب مع جوانب الرفاهية للمعيشة في الوحدات، ونجهد في الحد من الآثار الجانبية على البيئة، وفي الحفاظ على الطاقة والشكل الجمالي الخارجي. تعد البصمة الكربونية مصدر قلق عالمي، ويتوقف تقليصها على أفعالنا وسلوكياتنا. لذا فإننا نهدف إلى تقليص بصمتنا الكربونية وزيادة الوعي بين موظفينا.





استبدال مصابيح منطقة الخدمة
التالفة بمصابيح LED



تركيب مصابيح تعمل بالطاقة
الشمسية



تركيب إنارة تعمل بحساس
الإشغال في ممرات بعض المباني

تنظيف خزانات المياه وتطهيرها
كل ستة أشهر



مكافحة الآفات في منطقة
الخدمة على أساس ربع سنوي



تلميع وتعقيم المصاعد كل أسبوع



انبعاثات الغازات الدفيئة



تمتص الغازات الدفيئة، وتطلق، طاقة مشعة ضمن نطاق الأشعة تحت الحمراء الحرارية، ما يتسبب في تأثير الاحتباس الحراري.

ينتج قطاع العقارات نحو 40% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية، 70% منها تقريباً ناتجة عن عمليات المباني، و30% من عمليات الإنشاء.

عند قياس الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة، تتضح أهمية الحد من الغازات الدفيئة في سياق الاستدامة. يعد التحكم في غازات الاحتباس الحراري أمراً حيوياً للحفاظ على درجة الحرارة المثلى، لذا فإننا نقيس هذه الجوانب بما يتوافق مع أهدافنا البيئية وأهداف الاستدامة.



النطاق الأول - انبعاثات
الغازات الدفيئة

2022

26.7116324
طن سنوياً

209.6445558



النطاق الثاني- انبعاثات
الغازات الدفيئة

2022

1350.73
طن سنوياً



النطاق الثالث - انبعاثات
الغازات الدفيئة

2022

8.752
طن سنوياً

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة فيما يتعلق بالإيرادات بأطنان
مكافئات ثاني أكسيد الكربون/مليون دولار/سنة

كثافة الانبعاثات

استهلاك الطاقة والمياه

يعد تقييد البصمة البيئية في عملياتنا التجارية أحد أبرز عوامل تركيزنا. ونحن نسعى على مدى السنوات المقبلة إلى الحد من تأثيرنا البيئي من خلال تنفيذ سياسات وسلوكيات صديقة للبيئة. كما نراقب استهلاكنا للمياه والطاقة بصورة سنوية، ويتضح من خلال ذلك أن الجهود الجادة والنتائج القابلة للقياس تحقق ما نسعى إليه في الوصول إلى أهداف الاستدامة بوتيرة أسرع. إننا نعتزم تحسين أدائنا باستمرار في عملياتنا التشغيلية، لنساهم بشكل فاعل في بلوغ مستقبل مستدام.



إجمالي استهلاك الكهرباء -



إجمالي استهلاك الوقود



إجمالي كمية المياه المستهلكة -



إجمالي استهلاك الكهرباء مقابل العائد المكتسب



إجمالي كمية المياه المستهلكة داخل المؤسسة بالميجا لتر



إدارة النفايات



تعد إدارة النفايات والتخلص الآمن منها أمراً مهماً للحفاظ على البيئة والموارد، وبالتالي تحقيق التنمية المستدامة. نعتزم تنفيذ المزيد من الممارسات الصديقة للبيئة لتقليل/ إعادة تدوير النفايات الناتجة عن مباني مكاتبنا.

في إطار مبادرتنا لإدارة النفايات، نقوم بتنظيف وتعقيم نظام مجرى القمامة سنوياً.

نفخر بمساهمتنا في هذه القضية النبيلة، كما نفخر بالحفاظ على بيئة دولة الإمارات وبدعم المجتمع المحلي.

الريادة الاجتماعية



يتوقف نجاح شركتنا على نجاح موظفينا، فهم ركائز قوة الشركة. نحن على اطلاع دائم على احتياجاتهم واهتماماتهم، وتساهم أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات في تعزيز أداء الموظفين وتحسين أدائهم العام. كما ننظم أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات ونخطط لإجراء العديد من ورش العمل في المستقبل القريب، وذلك انطلاقاً من إدراكنا لمدى مساهمتها في التنمية الشاملة للفرد. فضلاً عن الاهتمام بالبيئة، من المهم أيضاً الاهتمام بأصولنا الاجتماعية (أي الموظفين)، إذ نقدر نجاحهم على الدوام، ونولي اهتماماً كبيراً لتوفير فرص متنوعة ومتساوية للجميع، ما يمكننا من إعطاء فرصة للجميع من الجنسين ومن مختلف الخلفيات. يساهم الموظفون في نجاح الشركة، لذا لا بد من رعايتهم والاهتمام بهم.

الأصول البشرية



يمثل موظفونا أهم أصولنا القيمة، لذا نعمل على تشجيعهم وتوفير فرص التقدم لهم من خلال تحسين قدراتهم في جميع الأوقات.

تجعل بيئة العمل الجيدة الموظفين أكثر كفاءة وسعادة، لذا نحرص على توفير بيئة عمل ملهمة ومثمرة وودية للجميع.

تشمل أهدافنا الاجتماعية السعي إلى إطلاق العنان لأفضل إمكانات موظفينا، ما يتيح لهم تحقيق مسيرة مهنية مجزية معنا. كما نلتزم تعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين، إضافة إلى رفاهية الموظفين في جميع الأوقات داخل وخارج الشركة.

العدد الإجمالي للموظفين -

2019



64

2020



61

2021

58



تعد صحة وسلامة موظفينا أبرز أولوياتنا الرئيسية. لذا نحرص على ضمان أمان موظفينا في أثناء العمل، ونقدم مجموعة من بوليصات التأمين لهم. يُقال إن "الصحة أغلى ما تملك"، لذا نركز بشدة على صحة موظفينا ونوجههم لاتخاذ احتياطات السلامة المناسبة في أثناء العمل. إذا تعرّضت صحة أو سلامة الموظفين للخطر، سيتأثر عملهم سلبياً، وبالتالي من المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات. من خلال التحقق من الموظفين، فإننا نعتني بقاعدة عملائنا، لأن موظفينا هم الذين يتولون مهمة تحقيق أهداف وتطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر. نتبع سياسة موارد بشرية واسعة النطاق تغطي البنود المتعلقة بعدم التمييز و/أو التحرش الجنسي، إضافة إلى سياسة حقوق الإنسان التي تغطي الموردين والبائعين الذين نتعامل معهم. كما نتعامل أيضاً مع الاستشاريين والمقاولين، ونضمن صحتهم وسلامتهم خلال جميع تعاقداتنا.

تعاملنا مع استشاري واحد و 20 مقاولاً في عام 2022.

عدد الوفيات في عام 2022 - 0

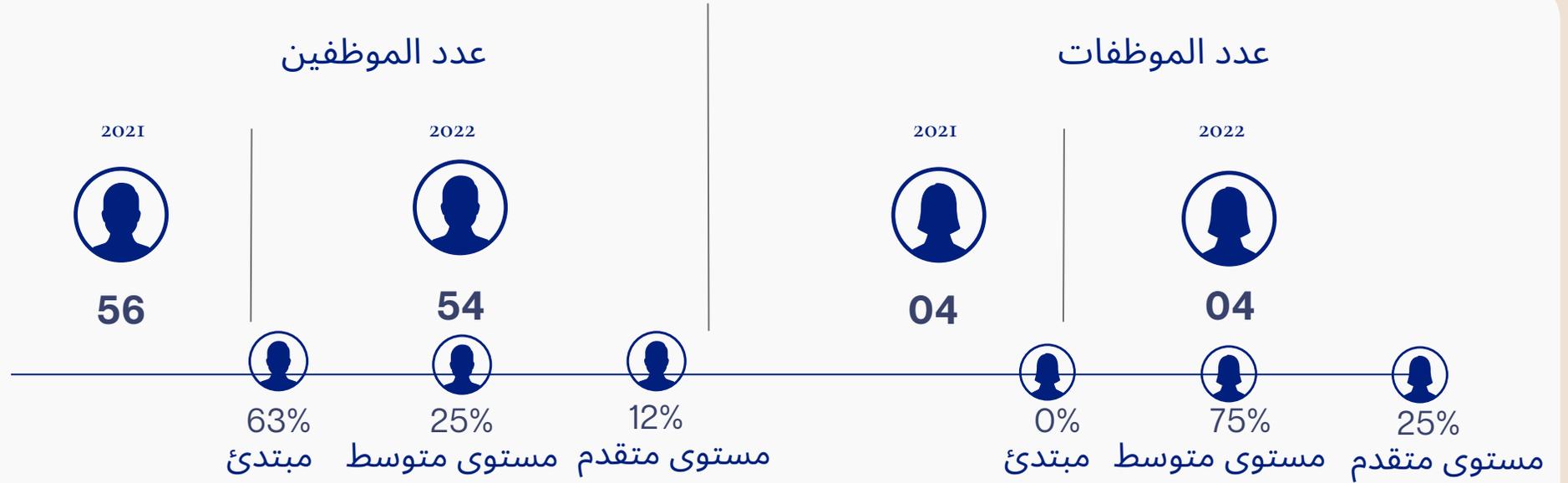
تكافؤ الفرص والتنوع



نحن نؤمن بالمساواة والتنوع، ونهدف إلى تعزيز الشعور بالانتماء الذي يحتفي بجميع الأفراد ويعزز قدراتهم ويحترم اختلافاتهم.

نضمن توفير بيئة من الفرص والحقوق المتكافئة لكل من الرجال والنساء، ونؤمن بأهمية نمو الأفراد والشركة ككل.

إذا تعرضت صحة أو سلامة الموظفين للخطر، سيتأثر عملهم سلبياً، وبالتالي من المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات. من خلال التحقق من الموظفين، فإننا نعتني بقاعدة عملائنا، لأن موظفينا هم الذين يتولون مهمة تحقيق أهداف وتطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر.



عدد الموظفين حسب الفئة العمرية -



11 - عدد الموظفين حسب الجنسيات

1:1.12 - نسبة الراتب الأساسي للرجل مقابل الأجر الأساسي للمرأة

3.33% نسبة الموظفين الإماراتيين

التدريب والتطوير



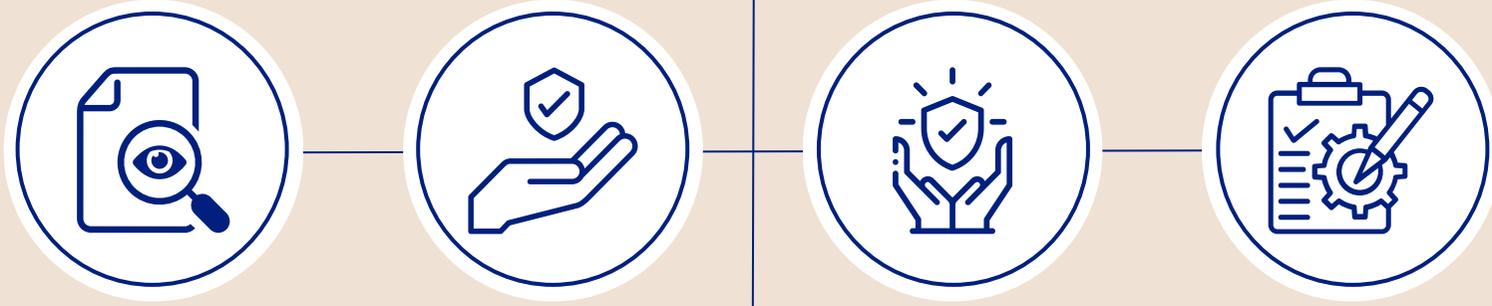
يعد تدريب الموظفين عنصراً أساسياً من عناصر نجاح أية شركة.

يترك التدريب آثاراً إيجابية على رضا الموظفين وأدائهم ومعدل استبقائهم.

بفضل التدريب الجيد الذي يتلقاه موظفونا، نساهم في تمكينهم من إطلاق إمكاناتهم الكاملة، ما يعزز القدرات التنافسية لشركتنا. في سياق أوسع، تساعد المهارات التي نقدمها لموظفينا على إيجاد مكان لهم في الاقتصاد سريع التطور.

النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي - **100%**

الحوكمة الأخلاقية



نعمل على ترسيخ وتطوير ممارسات الشفافية والسلامة والنزاهة والرقابة الداخلية، فضلاً عن تعزيز أخلاقيات العمل بغية تحقيق أهدافنا للحوكمة المؤسسية. نتوقف أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية على المتابعة المستمرة لتطورات الحوكمة على المستويين المحلي والإقليمي، إلى جانب تأكيد التزام الشركة بمتطلبات الحوكمة، وسعيها إلى اتباع أفضل معايير الحوكمة. كما نحرص على مراعاة حماية الحقوق، والإشراف والوكالة للمساهمين وأصحاب المصلحة من أجل استدامة الشركة.

هيكلة الحوكمة المؤسسية

يسرنا أن نقدم لكم هيكلة الحوكمة المؤسسية، والتي تتضمن تفاصيل هيكلتنا التنظيمية.



نحرص على اتباع الإجراءات اللازمة للامتثال للقوانين والأنظمة والقرارات السارية، فضلاً عن متطلبات السلطات الإشرافية. كما نعتد نهجاً استراتيجياً لتحقيق أهداف الشركة، مثل تقييم المخاطر وهيكل رأس المال والأهداف المالية. إضافة إلى ذلك، نحرص على الإفصاح عن تقاريرنا الفصلية والسنوية في الوقت المناسب، ونعمل على مراجعتها بانتظام لضمان امتثالنا للمعايير في ممارساتنا.

تبلغ نسبة الأجور السنوية في شركتنا 1: 3.57

هيكلة الحوكمة المؤسسية



سعادة هيثم أحمد عيسى
أحمد النعيم
عضو مجلس الإدارة



سعادة عبد الرحمن جاسم
عبيد سالم العبدولي
العضو المنتدب



سعادة سلطان أحمد خلفان
الغيث المري
نائب رئيس مجلس
الإدارة



سعادة عبد العزيز عبد الله
سالم جاسم الزعابي
رئيس مجلس الإدارة



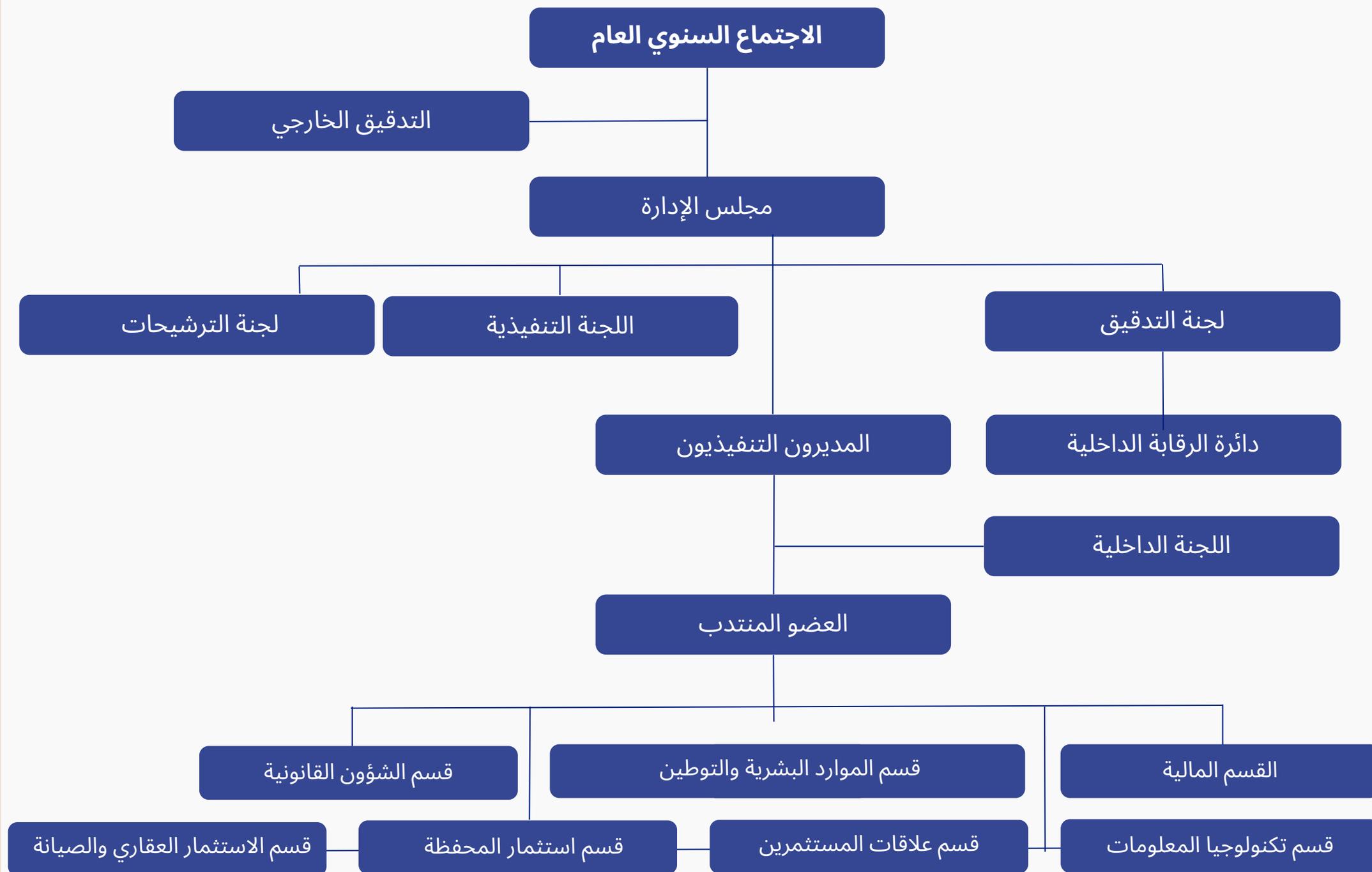
سعادة رمان جارج مهاير
ساران
عضو مجلس الإدارة



سعادة محمد حسن محمد الشمسي
العوضي
عضو مجلس الإدارة



سعادة عبد اللطيف الزير
عضو مجلس الإدارة



عدد الذكور في هيئة/مجلس الإدارة



عدد النساء في هيئة/مجلس الإدارة



عدد الأفراد في هيئة/مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية



عدد الأفراد في هيئة/مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية



6 من أصل 7 أعضاء في مجلس الإدارة مستقلون.

التواصل مع أصحاب المصلحة



نحن مدينون لأصحاب المصلحة بمكانتنا الحالية كشركة رائدة في الاستثمار والعقار، فهم مصدر دوافعنا وأهدافنا الطموحة. لذا فإننا نحرص على التواصل معهم بغية معرفة وجهات نظرهم لبناء خطة نمونا. كما أننا نعمل معهم للتركيز على الأمور الأكثر أهمية بالنسبة إلى الأعمال، وإبقائهم على اطلاع دائم بالمخاوف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. إننا نؤمن بأهمية احترام مصالح جميع أصحاب المصلحة والاستجابة لها، إذ يلعب أصحاب المصلحة دوراً رئيسياً في تحديد خطة نمو الشركة.

نواصل إشراك أصحاب المصلحة، ونسعى دائماً إلى تحقيق الشفافية في التواصل معهم ونحرص على تعزيزه باستمرار.

تحديد الأولويات

نولي الأولوية لأصحاب المصلحة بناءً على مستوى تأثيرهم على قراراتنا وأنشطتنا.

تحديد أصحاب المصلحة

تحديد أصحاب المصلحة من خلال المناقشة والمداولات من قبل لجنة الاستدامة المركزية في الشركة.

إدارة التوقعات

تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال معالجة مخاوفهم ومتطلباتهم.

إشراك أصحاب المصلحة

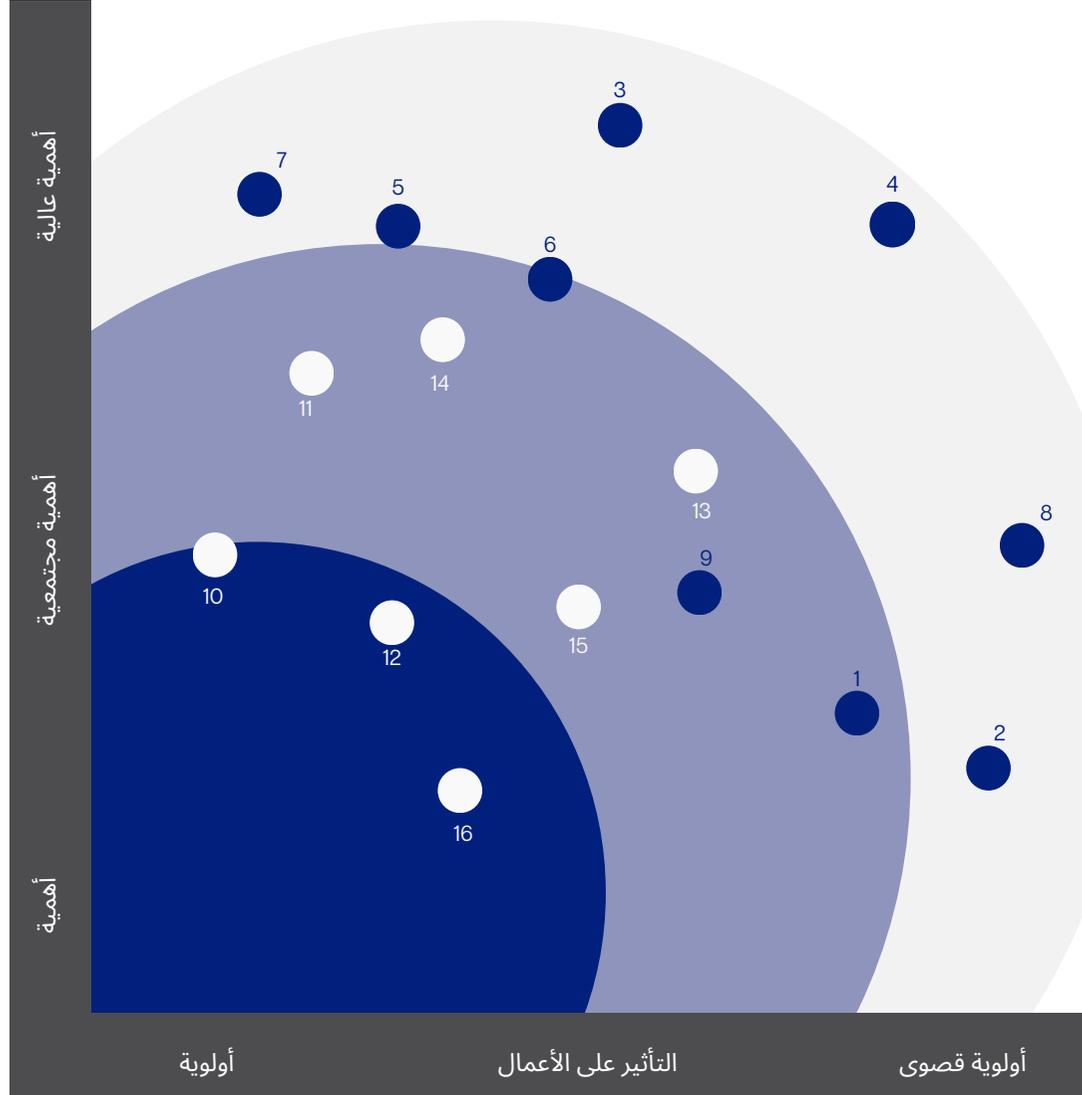
التواصل مع أصحاب المصلحة عبر قنوات متنوعة لتحديد الموضوعات الجوهرية.

تحليل الأهمية النسبية

يهدف هذا التحليل إلى فهم قضايا الأهمية النسبية وتحديد الاهتمامات الرئيسية بطريقة غير منحازة. نحن على دراية بالمشاكل الاجتماعية والبيئية والاقتصادية لأصحاب المصلحة، ومن الضروري التركيز على قضايا الحاضر والمستقبل. كما نتواصل مع أصحاب المصلحة داخل دولة الإمارات وخارجها بانتظام، ونعمل على تضمين الرؤى الاستراتيجية.

نواصل في الشركة العمل على إشراك أصحاب المصلحة في عملياتنا، وجميعهم يؤثرون بشكل مباشر أو غير مباشر على تحقيق أهدافنا التنظيمية. ونتمكن من تحقيق أهدافنا بفضل التقييمات العديدة للأهمية النسبية المستندة إلى البيانات (الداخلية والخارجية)، فضلاً عن مواصلة إشراك مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة في تحديد أهدافنا. وقد تمكنا بفضل الأهمية النسبية من اختيار قراراتنا وتحديد القضايا التي تؤثر بشكل كبير على أدائنا الاقتصادي والاجتماعي والبيئي وتصورات أصحاب المصلحة مديدة الأثر وطويلة الأجل.

تحليل الأهمية النسبية



1. المبادرة العالمية للتقارير 302 الطاقة
2. المبادرة العالمية للتقارير 305 الانبعاثات
3. العمليات المستدامة
4. المبادرة العالمية للتقارير 307 الامتثال البيئي
5. المبادرة العالمية للتقارير 403 الصحة والسلامة المهنية
6. المبادرة العالمية للتقارير 405 فرص التنوع والمساواة
7. المبادرة العالمية للتقارير 416 صحة وسلامة العملاء
8. المبادرة العالمية للتقارير 205 مكافحة الفساد
9. المبادرة العالمية للتقارير 303 المياه
10. المبادرة العالمية للتقارير 401 التوظيف
11. المبادرة العالمية للتقارير
12. رفاهية الموظفين ومعدل الاستبقاء
13. المبادرة العالمية للتقارير 404 التدريب والتطوير
14. المبادرة العالمية للتقارير 413 المجتمعات المحلية؛ المسؤولية الاجتماعية للشركات، التطوع المؤسسي
15. التوطين
16. الابتكار والبحث والتطوير

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للحوكمة البيئية والاجتماعية

الإقرارات البيئية

انبعاثات الغازات الدفيئة

صفحة 10	المبادرة العالمية للتقارير الانبعاثات 2016 : 305	إجمالي كمية مكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الأول
صفحة 10	المبادرة العالمية للتقارير الانبعاثات 2016 : 305	إجمالي كمية مكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الثاني (إن وجد)
صفحة 10	المبادرة العالمية للتقارير الانبعاثات 2016 : 305	إجمالي كمية مكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق الثالث (إن وجد)

كثافة الانبعاثات

صفحة 10	المبادرة العالمية للتقارير الانبعاثات 2016 : 305	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات
-	المبادرة العالمية للتقارير الانبعاثات 2016 : 305	عامل قياس إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة للناتج

استخدام الطاقة

صفحة 12	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر
صفحة 12	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر

كثافة الطاقة

صفحة 13	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	عامل قياس إجمالي استخدام الطاقة المباشر للنتائج
---------	--	--

مزيج الطاقة

صفحة 12	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد
---------	--	---

استخدام المياه

صفحة 12	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	إجمالي كمية المياه المستهلكة
يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	إجمالي كمية المياه المستصلحة

العمليات البيئية

هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.
هل تتبع شركتك سياسات محددة لنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.
هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.

الرقابة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	نعم
---	--	-----

الرقابة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	نعم
---	--	-----

التخفيف من مخاطر المناخ

إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات		يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.
---	--	---

الإقرارات الاجتماعية

نسبة أجور الرئيس التنفيذي

صفحة 22	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل
نعم	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا

نسبة الأجور بين الجنسين

صفحة 19	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنة بمتوسط تعويضات الإناث
---------	--	---

معدل تبدل الموظفين

صفحة 16	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	1. النسبة المئوية: التبدل السنوي للموظفين بدوام كامل
لا يوجد في المؤسسة موظفون بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	النسبة المئوية: التبدل السنوي للموظفين بدوام جزئي
صفحة 17	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	النسبة المئوية: التبدل السنوي للمقاولين/الاستشاريين

التنوع بين الجنسين

صفحة 19	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء
صفحة 19	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء
صفحة 19	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء

نسبة العمالة المؤقتة

لا يوجد في المؤسسة موظفون بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة التي يشغلها موظفون بدوام جزئي
لا يوجد في المؤسسة مقاولون/استشاريون	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة يشغلها مقاولون و/أو استشاريون

عدم التمييز

صفحة 17	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	هل تتبع شركتك سياسة مكافحة التحرش الجنسي و/أو عدم التمييز؟ نعم/لا
معدل الإصابة		
صفحة 17	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	النسبة المئوية: مدى تكرار حوادث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة
الصحة والسلامة العالمية		
يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/ أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا
عمالة الأطفال والعمل القسري		
نعم	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	هل تتبع شركتك سياسة لمكافحة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا
يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة مكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري الموردين والبائعين؟ نعم/لا
حقوق الإنسان		
نعم	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	1. هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا

نعم	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*	2. إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين؟ نعم/لا
التوطين		
صفحة 19		نسبة المواطنين الموظفين
الاستثمار المجتمعي		
يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة.		المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة
إقرارات الحوكمة		
تنوع مجلس الإدارة		
صفحة 25	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء
0	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016	النسبة المئوية: رئاسات اللجان التي يشغلها الرجال والنساء
استقلالية مجلس الإدارة		
نعم	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	1. هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/لا

صفحة 25		2. النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون
		الحوافز
نعم	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسمياً لتعزيز أدائهم في مجال الاستدامة؟ نعم/لا
		مدونة قواعد السلوك للموردين
نعم		هل البائعون أو الموردون الذين تتعامل الشركة معهم مطالبون باتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا
100%		إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين أثبتوا رسمياً امتثالهم للمدونة؟
الأخلاق ومكافحة الفساد		
نعم		هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا
100%		إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أثبتت رسمياً امتثالها للسياسة؟

خصوصية البيانات

هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/لا	نعم
هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد القانون العام لحماية البيانات؟ نعم/لا	لا

إعداد تقارير الاستدامة

هل تنشر شركتك تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم، هذا تقرير الاستدامة الثاني
هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	نعم

ممارسات الإفصاح

هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	لا، نحن نعمل في سبيل تحقيق هذا الهدف، لنكشف عنه في تقارير أخرى.
2. هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	هذا هو تقريرنا الثاني. سنعمل في المستقبل على توفير البيانات.
3. هل تحدد شركتك أهدافاً وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	هذا هو تقريرنا الثاني. سنعمل في المستقبل على توفير البيانات.

لا. اخترنا الضمان الداخلي لتقرير هذا العام
لكونه تقريرنا الثاني.

المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات
العامّة 2016
* يتم استخدام معايير المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج الإدارة 2016 مع
المعايير الخاصة بالموضوع.

هل إقرارات الاستدامة لديكم مضمونة أو
مصادق عليها من شركة تدقيق خارجية؟
نعم/لا





الخليج الإستثمارية ش.م.ع
AL KHALEEJ INVESTMENT PJSC

الخليج الاستثمارية ش.م.ع.
ص.ب 5662، طريق المنتصر،
النخيل، رأس الخيمة، الإمارات
العربية المتحدة.

25II 822 179+

www.kico.ae →

kico-shares@kico.com ✉



THE ONE PERCENT

تم تطويره بمساعدة شريك الاستدامة - THE ONE PERCENT