

تقرير حوكمة الشركة

تُعد حوكمة المؤسسات السليمة حجر الأساس في إطار عمل الشركة ومحركًا رئيسيًا لخلق قيمة مستدامة. وتؤمن الشركة بأن ركائز حوكمة المؤسسات القوية، والمتمثلة في الشفافية والمساءلة والعدالة والمسؤولية، تسهم في تعزيز المرونة والمسؤولية القيادية وثقة المساهمين والجهات الرقابية والقطاع بشكل أوسع. وبناءً عليه، قامت الشركة بدمج مبادئ حوكمة المؤسسات في عمليات صنع القرار وآليات الرقابة وثقافتها المؤسسية.

وفي عام 2025م، واصلت Ooredoo عُمان التركيز على التطوير المستمر وتعزيز نضج إطار حوكمة المؤسسات لديها، إدراكًا منها بأن الحوكمة الفعّالة عملية متطورة ومستمرة. ويعزز هذا الإطار المعايير العالية للمسؤولية المؤسسية والشفافية والمساءلة، بما يتيح اتخاذ قرارات مدروسة ويعزز التزامات الشركة تجاه المساهمين والموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة. ومن خلال التركيز القوي على التحسين المستمر، تظل الشركة في وضع مناسب يمكنها من مواجهة المخاطر والفرص الناشئة، مع الحفاظ على الامتثال للقوانين واللوائح ومتطلبات الحوكمة المعمول بها.

ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية تحديد التوجه العام والإشراف على فعالية ترتيبات حوكمة المؤسسات في الشركة. وينظر مجلس الإدارة إلى الحوكمة بوصفها عملية متطورة تتطلب مراجعة وتحسينًا مستمرين استجابةً للتطورات التنظيمية ونمو الأعمال وتوقعات أصحاب المصلحة. وبناءً على ذلك، تظل الشركة ملتزمة بالتحسين المستمر لإطار الحوكمة لديها وتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة والنزاهة على جميع المستويات.

وتظهر أهمية قسم حوكمة المؤسسات في هذا الشأن حيث يلعب دورًا محوريًا في المسائل المتعلقة بالحوكمة، ومراقبة الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية ذات الصلة، ودعم مجلس الإدارة ولجانه في أداء مهامهم. وطوال عام 2025م، التزمت الشركة التزامًا كاملاً بالقوانين واللوائح المعمول بها، وكذلك بميثاق حوكمة الشركات الصادر من هيئة الخدمات المالية.

وفي إطار التزامها بمتطلبات الحوكمة، عقدت Ooredoo عُمان اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية لعام 2025م عبر المنصة الإلكترونية التابعة لشركة مسقط للمقاصة والإيداع في 12 مارس.

وسعيًا لتحقيق النمو المستدام، ومن خلال التطبيق المتسق لمبادئ الحوكمة، تهدف Ooredoo عُمان إلى تعزيز الثقة مع المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة، وتعزيز المرونة التشغيلية، والمساهمة في تحقيق النمو المستدام بما يتماشى مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية لسلطنة عُمان.

مجلس الإدارة

يبين الجدول رقم 1 تشكيلة المجلس للعام 2025م.

الجدول رقم 1: تشكيلة مجلس الإدارة للعام 2025م

الاسم	تاريخ التعيين	نوع التمثيل*	العضوية في لجان أخرى بشركة Ooredoo	العضوية في مجالس إدارة شركات مساهمة أخرى في السلطنة
الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني (رئيس المجلس)[1]	16 يناير 2025	غير تنفيذي غير مستقل	لجنة الترشيحات والمكافآت	لا يوجد
الفاضل/ إبراهيم بن سعيد الريامي (نائب رئيس المجلس)	16 أغسطس 2023	غير تنفيذي مستقل	لا يوجد	لا يوجد
الفاضل/ ثاني علي المالكي	22 أبريل 2019	غير تنفيذي غير مستقل	لجنة الترشيحات والمكافآت اللجنة التنفيذية اللجنة الأمنية	لا يوجد
الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع	27 يوليو 2011	غير تنفيذي غير مستقل	لجنة الترشيحات والمكافآت اللجنة التنفيذية اللجنة الأمنية	واحدة
الدكتور/ فيصل بن عبدالله الفارسي	20 مارس 2017	غير تنفيذي مستقل	لجنة التدقيق والمخاطر	اثنان
الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي	1 يونيو 2020	غير تنفيذي غير مستقل	اللجنة التنفيذية لجنة التدقيق والمخاطر	لا يوجد
الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمني	3 سبتمبر 2020	غير تنفيذي مستقل	لجنة التدقيق والمخاطر	واحدة
الفاضل/ حسين بن عبدالله الحداد	16 أغسطس 2023	غير تنفيذي مستقل	لا يوجد	لا يوجد
الفاضل/ سايم ياكسان	13 مارس 2023	غير تنفيذي غير مستقل	لا يوجد	لا يوجد

* تعريف العضو المستقل

يجب أن يكون العضو المستقل مشهوداً له بالنزاهة والاستقامة، وألا تكون له علاقة مادية أو اقتصادية أو مالية مع الشركة أو أي من المنشآت الشقيقة أو التابعة لها أو المملوكة لها، بما لا يتعارض مع ما ورد أدناه.

تنتفي صفة الإستقلالية عن العضو في أي من الحالات التالية:

(أ) إذا كان مالكاً لما نسبته (10%) عشرة في المئة أو أكثر من أسهم الشركة أو الشركة الأم أو أي من الشركات التابعة لها أو الشركات الشقيقة.

(ب) إذا شغل خلال العامين السابقين لترشحه منصباً تنفيذياً أو عاملاً في الشركة أو الشركة الأم أو أي من الشركات التابعة لها أو الشركات الشقيقة.

(ج) إذا كانت تربطه صلة قرابة من الدرجة الأولى مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو الشركة الأم أو أي من الشركات التابعة لها أو الشركات الشقيقة والعاملين الرئيسيين بإدارة الشركة، أو الشركة الأم أو أي من الشركات التابعة لها، أو الشركات الشقيقة.

(د) إذا كان عضو مجلس إدارة في الشركة الأم أو أي من الشركات التابعة لها أو أي من الشركات الشقيقة للشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.

(هـ) إذا كان عاملاً خلال العامين السابقين لترشحه لدى أي من الأطراف المتعاقدة مع الشركة (بما في ذلك مراقبي الحسابات الخارجيين، والموردين، والجمعيات الأهلية التي تلقت دعماً يزيد على (25%) خمسة وعشرين في المئة من الميزانية السنوية لهذه الجمعيات).

(و) إذا كان يملك نسبة (20%) عشرين في المئة من أسهم أي من الأطراف المتعاقدة مع الشركة المشار إليها في البند (هـ) أعلاه.

معلومات تفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة:

مجلس الإدارة

الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني[2]

رئيس مجلس الإدارة

يتمتع الشيخ/ ناصر بن حمد ن ناصر آل ثاني بخبرة تزيد عن 20 عاماً في مجال القيادة المؤسسية والنمو الاستراتيجي وتطوير الأعمال في قطاع الاتصالات. ويت رأس الشيخ/ ناصر مجلس إدارة Ooredoo عُمان ولجنة الترشيحات والمكافآت.[3]

يشغل الشيخ/ ناصر حالياً منصب المدير التنفيذي الإقليمي لمجموعة Ooredoo في الشرق الأوسط، وشغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية في مجموعة Ooredoo، وقبل ذلك الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية والرئيس التنفيذي للأعمال في Ooredoo قطر، حيث حقق أهدافاً قياسية في الإيرادات وقاد مبادرات كبرى مثل عمليات كأس العالم 2022. اشتهر الشيخ/ ناصر آل ثاني برؤيته الاستراتيجية ومهاراته الدبلوماسية الاستثنائية، حيث مثل المؤسسات في المنتدى العالمية وبنى علاقات مؤثرة مع الحكومات وأصحاب المصلحة الدوليين.

وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ويلز وأكمل برامجًا تنفيذية في انتش اي سي - باريس وكلية هارفارد للأعمال.

ويحمل الشيخ/ ناصر درجة الماجستير في المالية والمحاسبة من جامعة كارديف في المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة قطر.

الفاضل/ إبراهيم بن سعيد الريامي

نائب رئيس مجلس الإدارة

شغل الفاضل/ إبراهيم بن سعيد الريامي منصب دبلوماسي (درجة سفير) في السفارة العمانية بواشنطن حتى عام 2021م، وتولى سابقًا مناصب قيادية مختلفة في القطاع الحكومي منها قطاع الشؤون الإدارية والمالية، قطاع تنمية الموارد البشرية، دائرة تقنية المعلومات والاتصالات، والعلاقات الخارجية. كما شغل سابقًا منصب سكرتير أول بسفارة السلطنة بالمملكة المتحدة، ورئيسًا لمجلس أمناء مدارس الصحوة. وقد تولى الفاضل/ إبراهيم منصب رئيس مجلس إدارة شركة عُمان 70 القابضة سابقًا.

يحمل الفاضل/ إبراهيم شهادة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة سياتل بالولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة الماجستير في الدراسات الدبلوماسية من جامعة وست منستر بالمملكة المتحدة.

الفاضل/ إبراهيم مدرب معتمد في مجال الإدارة والأعمال.

الفاضل/ ثاني علي المالكي

عضو مجلس الإدارة

انضم الفاضل/ ثاني علي المالكي إلى مجلس إدارة شركة Ooredoo عُمان في عام 2019م، وهو رئيس اللجنة الأمنية ونائب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.

ويشغل الفاضل/ ثاني حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتحول الرقمي في Ooredoo قطر منذ ديسمبر 2025، وقد شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لخدمات الشركات ومنصب المدير التنفيذي لخدمات الشركات في Ooredoo قطر، حيث تولى مسؤولية خدمات الشركات بالكامل، بما في ذلك الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والمشاريع الكبرى.

وتولى الفاضل/ ثاني قبل ذلك منصب مدير شبكة الراديو في Ooredoo قطر، حيث حقق نجاحًا كبيرًا وساهم بشكل فاعل بإطلاق شبكة الجيل الخامس (5G) لأول مرة في قطر، بالتوازي مع قيادة فريق Active Division في الشركة.

وقبل الانضمام إلى Ooredoo، كان الفاضل/ ثاني جزءًا من فريق شركة Es'hailSat، إحدى شركات الأقمار الصناعية في قطر، حيث عمل لمدة عامين في مكتب إدارة المشاريع بمدينة بالو ألتو بولاية كاليفورنيا الأمريكية لتصنيع أول قمر صناعي قطري.

وكما يجلب إضافة كبيرة لخبرات مجلس الإدارة، لا سيما من حيث خبرته في أنظمة الاتصالات التجارية التي اكتسبها خلال فترة عمله لدى شركة بريتيش تيليكوم (British Telecom)، أو في مجال البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات التي اكتسبها خلال العمل في شركة Barwa Media.

والفاضل/ ثاني المالكي حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الإلكترونيات والاتصالات من جامعة ليدز بالمملكة المتحدة.

الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع

عضو مجلس الإدارة

التحق الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع بمجلس إدارة شركة Ooredoo عُمان عام 2011م، ويحظى الفاضل/ سعيد بخبرة في القطاع الحكومي تزيد على 37 عامًا، شغل خلالها عددًا من المناصب الرفيعة في مجال الموارد البشرية، وتقنية المعلومات والاتصالات.

ويشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة مركز الدعم للمعلومات، وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الآداب. ويشغل الفاضل/ سعيد منصب نائب رئيس اللجنة التنفيذية.

الدكتور/ فيصل بن عبدالله الفارسي

عضو مجلس الإدارة

الدكتور/ فيصل بن عبد الله الفارسي عضو مجلس إدارة Ooredoo عُمان منذ شهر مارس 2017م، و يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لصندوق الحماية الاجتماعية في سلطنة عمان. شغل سابقًا منصب المدير العام للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، كما شغل عضوية مجالس إدارة عدد من البنوك وشركات المساهمة العامة.

حاصل على درجة البكالوريوس في مجال الإدارة العامة ودرجة الماجستير في قانون التجارة الدولية، ودرجة الدكتوراه في قانون التجارة والأعمال، وهو أحد مخرجات الدفعة الأولى للأكاديمية السلطانية للإدارة ضمن برنامج السياسات العامة والتخطيط الاستراتيجي. ويترأس الدكتور/ فيصل لجنة التدقيق والمخاطر.

الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي

عضو مجلس الإدارة

التحق الفاضل/ عيسى المهندي بمجلس إدارة شركة Ooredoo عُمان في يونيو 2020م، ويشغل منصب الرئيس التنفيذي المالي لشركة Ooredoo قطر، حيث عمل في الشركة منذ عام 2012م، كما شغل الفاضل/ المهندي في السابق مناصب عدّة في مجال الخدمات المصرفية وإدارة المخاطر وضمان الإيرادات والإدارة العامة.

الفاضل/ المهندي حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ماري ماونت الأميركية. كما أنه حاصل على درجة الماجستير في التحول الرقمي من جامعة باريس إتش إي سي.

ويشغل الفاضل/ عيسى منصب رئيس اللجنة التنفيذية.

الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمني

عضو مجلس الإدارة

الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمكي عضو مجلس إدارة Ooredoo عُمان منذ شهر سبتمبر 2020م، وشغل سابقًا منصب مدير عام صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية، كما شغل الفاضل/ شبيب أيضًا عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات المساهمة العامة، وتنوعت هذه الشركات في مجال الأعمال التجارية والخدمات الصيرفية الإسلامية.

وقد حصل الفاضل/ شبيب على شهادة الماجستير في علوم المحاسبة من جامعة أوكلاهوما سيتي في الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة حلوان في القاهرة بجمهورية مصر العربية.

الفاضل/ حسين بن عبدالله الحداد

عضو مجلس الإدارة

يحظى الفاضل/ حسين بن عبدالله الحداد بخبرة تزيد عن 32 عامًا في القطاع الحكومي. ويشغل الفاضل/ حسين حاليًا منصب مسؤول مكتب الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية بصلالة. كما يشغل عضوية مجلس إدارة مشروع قريات السياحي.

الفاضل/ حسين رجل أعمال مؤسس لعدة مشاريع وشركات في سلطنة عمان، وممثل عدة شركات دولية تعمل في السلطنة.

الفاضل/ سايم ياكسان

عضو مجلس الإدارة

التحق الفاضل/ سايم ياكسان بشركة Ooredoo في عام 2021م بمنصب رئيس التحول لمجموعة Ooredoo، حيث قاد برنامج التحول التجاري للمجموعة، مما أسفر عن تحقيق تحسّن ملحوظ عبر عدة مجالات تجارية. ويشغل الفاضل/ سايم منصب الرئيس التنفيذي للمشتريات في المجموعة منذ عام 2024م.

يتمتع الفاضل/ سايم بخبرة تزيد عن 26 عامًا في مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والخدمات المالية في عدد من الأسواق الناضجة والناشئة حول العالم. ولديه سجل ناصع من النجاح في المشتريات وعمليات التحول واسع النطاق للشركات مع عدد من مشغلي الاتصالات، ومزودي الخدمات الرقمية والتكنولوجيا المالية، وشركات التكنولوجيا.

شغل الفاضل/ سايم قبل انضمامه إلى Ooredoo منصب نائب الرئيس الأول في ماكينزي حيث كانت عمليات التحول والمشتريات والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات هي المجالات الرئيسية لعمله. كما تولى منصب رئيس التحول في MTN وقاد خلال تلك الفترة مجموعة من خطوات التحول في أعمال الشركة عبر إيجاد قنوات جديدة للإيرادات الرقمية وترشيد النفقات. وبالإضافة إلى ما سبق، شغل الفاضل/ سايم أيضًا عددًا من المناصب الإدارية العليا منها الرئيس التنفيذي لشركة MTN الكامبيرون، والرئيس التنفيذي للمشتريات والرئيس التنفيذي لـ MTN Sourcing Companies. كما تولى الفاضل/ سايم عددًا من المناصب القيادية في مجموعة فودافون، منها الرئيس التنفيذي للمشتريات في المجموعة.

ويحمل الفاضل/ سايم درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كولونيا في ألمانيا، كما شارك في برنامج المنح الدراسية Erasmus حيث درس في جامعة مدينة دبلن بأيرلندا.

الفاضلة/ نهال بنت فواد ساجواني[4]

أمين السر والمستشار القانوني للشركة

التحقت الفاضلة/ نهال ساجواني بشركة Ooredoo عُمان في يوليو 2019م. وتشغل حاليًا منصب مستشار قانوني أول في الحوكمة حيث أنها تت رأس قسم حوكمة المؤسسات في الشركة مُظهرةً قيادة قوية وخبرة عميقة في القانون وحوكمة الشركات. وقد تم تعيينها كأمين سر الشركة ومستشارها القانوني في نوفمبر 2025.

تمتلك الفاضلة/ نهال خبرة مهنية تمتد لأكثر من 14 عامًا في القانون وحوكمة الشركات ضمن مجاليّ الاتصالات والمصارف في القطاعين العام والخاص.

وقد حصلت على درجة البكالوريوس في القانون (LLB) من جامعة مانشستر، ودرجة الماجستير في القانون التجاري وقانون الشركات (LLM) من جامعة كوين ماري في لندن.

اجتماعات وحضور أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م

يبين الجدول رقم 2 حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م.

الجدول رقم 2: حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025 م

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	16/1/2025	6/2/2025	24/4/2025	24/7/2025	4/8/2025	27/8/2025	22/10/2025	12/11/2025	9/12/2025
الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني (رئيس المجلس)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ إبراهيم بن سعيد الريامي (نائب رئيس المجلس)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

الفاضل/ ثاني بن علي المالكي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الدكتور/ فيصل بن عبدالله الفارسي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمني	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ حسين بن عبدالله الحداد	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ سايم ياكسان	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	لا

إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

تتبع إجراءات ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس Ooredoo عُمان قانون الشركات التجارية العُماني ولوائح هيئة الخدمات المالية وميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة والنظام الأساسي للشركة. تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالية لمدة ثلاث (3) سنوات في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في مارس 2023م. في حالة وجود مناصب شاغرة، يتم التعيين اتباعًا للنظام الأساسي للشركة.

قياس أداء مجلس الإدارة

تم قياس أداء مجلس إدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م عبر شركة Protiviti التي تم تعيينها من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 12 مارس 2025م. قامت شركة Protiviti - كجهة مستقلة - بقياس أداء المجلس اعتمادًا على معايير قياس أداء المجلس التي تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين. وقد خُصّ قياس أداء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م بأن أداء المجلس مُرضي بشكل عام.

لجان مجلس الإدارة

تضم شركة Ooredoo عُمان أربع لجان تابعة لمجلس الإدارة، هي: اللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة الأمنية.

اللجنة التنفيذية

ينصب اهتمام اللجنة التنفيذية على القضايا الاستراتيجية، وتتولى المسؤولية عن كافة الأمور المرتبطة بالميزانية والمشتريات. ضمت اللجنة ثلاثة أعضاء خلال 2025م: الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي (رئيس اللجنة)، والفاضل/ سعيد بن فرج الربيع (نائب رئيس اللجنة)، والفاضل/ ثاني بن علي المالكي.

اجتمعت اللجنة التنفيذية 4 مرات خلال عام 2025م، ويوضح الجدول رقم 3 تواريخ هذه الاجتماعات وحضور الأعضاء.

الجدول رقم 3: اجتماعات اللجنة التنفيذية وحضور الأعضاء خلال عام 2025م

	1	2	3	4
	6/2/2025	24/4/2025	22/10/2025	9/12/2025
الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي (رئيس اللجنة)	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع (نائب رئيس اللجنة)	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ ثاني بن علي المالكي	نعم	نعم	نعم	نعم

مهام وصلاحيات اللجنة التنفيذية:

- الموافقة على النفقات ضمن حدود الصلاحيات المحددة من قبل مجلس الإدارة.
- مراجعة التوصيات والموافقة عليها فيما يتعلق بترسية العطاءات ضمن سلطاتها المالية.
- الموافقة على المشتريات والعقود ذات القيم المتوافقة مع السلطات المالية المحددة أو التي يفوضها مجلس الإدارة.

- إجراء المراجعات حول جودة وفاعلية الخدمات والمنتجات التي تقدمها الشركة والتوصية باعتماد أساليب أفضل لتطويرها والارتقاء بها.
- تزويد الإدارة بالتوجيهات الاستراتيجية بشأن الأولويات والمخاطر المتعلقة بعمليات الاستثمارات المالية والاستراتيجية.
- اعتماد الاستثمارات المالية والاستراتيجية والأمور ذات الصلة ضمن سلطاتها المالية.
- منح أو الإفراج عن أي ضمان سواء للشركة أو من الشركة ضمن سلطاتها المالية.
- شطب الديون المعدومة وفقاً لسلطاتها المالية.
- الموافقة على دفع أي غرامة تنظيمية وفقاً لسلطاتها المالية.
- الموافقة على التزامات اتفاقية المصدر الواحد الخارجة عن خطة التشغيل السنوية وفقاً لسلطاتها المالية.
- الموافقة على التزام خطة التشغيل السنوية باستثناء اتفاقية المصدر الواحد وفقاً لسلطاتها المالية.
- اعتماد الشراكات التجارية الاستراتيجية وفقاً لسلطاتها المالية.
- الموافقة على عمليات الاستثمار وشؤون الخزينة ضمن سلطاتها المالية.
- يجوز للجنة طلب المساعدة من خبراء أو استشاريين مستقلين لمساعدتها في تحقيق أهدافها.

لجنة التدقيق والمخاطر

تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على سلامة سياسات الشركة وبياناتها المالية، بما في ذلك التحقق من تلك السياسات والبيانات والتوصية بالموافقة عليها. كما تتولى لجنة التدقيق والمخاطر مسؤولية الإشراف على أداء قسم التدقيق الداخلي في الشركة. ضمت اللجنة ثلاثة أعضاء خلال 2025م: الدكتور/ فيصل بن عبد الله الفارسي (رئيس اللجنة)، الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمني، والفاضل/ عيسى بن محمد المهندي.

اجتمعت لجنة التدقيق والمخاطر 8مرات خلال عام 2025 م، ويوضح الجدول رقم 4 تواريخ هذه الاجتماعات وحضور الأعضاء.

الجدول رقم 4: اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر وحضور الأعضاء خلال عام 2025 م

	1	2	3	4	5	6	7	8
	5/2/2025	23/4/2025	27/5/2025	26/6/2025	21/7/2025	5/8/2025	22/10/2025	8/12/2025
الدكتور/ فيصل								

بن عبد الله الفارسي (رئيس اللجنة)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ شبيب بن محمد الدرمكي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ عيسى بن محمد المهندي	نعم	نعم	لا	نعم	نعم	لا	نعم	نعم

مهام وصلاحيات لجنة التدقيق والمخاطر:

- مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الإشرافية عن نزاهة عملية إعداد التقارير المالية للشركة، ونظام الرقابة الداخلية، وعملية التدقيق، ومراقبة الشركة بالامتثال للقوانين واللوائح المعنية.
- مساعدة مجلس الإدارة في التحقق من مدى كفاءة الإدارة التنفيذية بشكل عام في تنفيذ الضوابط والموجهات التشغيلية التي حددها مجلس الإدارة.
- ضمان استقلالية وموضوعية أنظمة الرقابة الداخلية والخارجية ودعم الإدارة التنفيذية، وتعزيز التواصل بين الإدارة التنفيذية للشركة ومدققي الحسابات (الداخليين والخارجيين).
- إيجاد سياسات تحافظ على الأصول و الموجودات البشرية والمادية والفكرية للشركة.
- تقديم خطة عمل سنوية إلى مجلس الإدارة تمارس عبرها مهامها واختصاصاتها.
- وضع أهداف التدقيق الداخلي وسياساته ونطاقه.
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي الفصلية المرفوعة إلى اللجنة مع إرسال نسخة منها إلى رئيس وأعضاء مجلس الإدارة.
- مراجعة تقارير وخطط مدققي الحسابات الخارجيين.
- تقوم اللجنة برفع ملاحظاتها وتوصياتها بخصوص النقاط المدرجة في هذه التقارير إلى مجلس الإدارة.
- الموافقة على خطط التدقيق الداخلي السنوية والإشراف على تنفيذها.
- رفع توصيات بشأن تعيين مدققي الحسابات الخارجيين للشركة.
- اختيار ومراجعة توصيات تعيين وإنهاء خدمات رئيس وحدة التدقيق بالشركة ورفعها لموافقة المجلس.
- تقييم أداء التدقيق الداخلي والخارجي على أساس سنوي بناءً على مؤشرات الأداء المحددة مسبقًا والمتطلبات المهنية والتنظيمية ذات الصلة.
- مراجعة ودراسة لوائح الشركة وسياساتها حسب الضرورة ورفع مقترحات بشأن تعديلاتها لمجلس الإدارة.
- ضمان وجود إجراءات ملائمة لكشف ومنع أي حالات احتيال مالي.
- مراجعة واعتماد البيانات المالية الربع سنوية والسنوية الموحدة ورفع التوصيات المناسبة بشأنها لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة معاملات الشركة المقترحة مع الأطراف ذات العلاقة ورفع التوصيات المناسبة بشأنها لمجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى معاونة الجمعية العامة في ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومعاونة مجلس الإدارة في اختيار الكفاءات المناسبة والضرورية للإدارة التنفيذية. كما تهدف اللجنة إلى معاونة مجلس الإدارة في وضع السياسات والممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في الشركة والموافقة على المسائل الأخرى المتعلقة بشؤون الموظفين ضمن سلطاتها. ضمت اللجنة ثلاثة أعضاء خلال 2025م: الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني (رئيس اللجنة)،[5] الفاضل/ ثاني بن علي المالكي (نائب رئيس اللجنة)، والفاضل/ سعيد بن فرج الربيع.

اجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت 7 مرات خلال عام2025 م، ويوضح الجدول رقم 5 تواريخ هذه الاجتماعات وحضور الأعضاء.

الجدول رقم 5: اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت وحضور الأعضاء خلال عام 2025 م

	1	2	3	4	5	6	7
	16/1/2025	22/1/2025	6/2/2025	24/4/2025	24/7/2025	22/10/2025	9/12/2025
الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني (رئيس اللجنة)	لا ينطبق	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ ثاني بن علي المالكي (نائب رئيس اللجنة)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

مهام وصلاحيات لجنة الترشيحات والمكافآت:

- رفع التوصيات إلى الجمعية العامة بشأن الأسماء المناسبة لشغل عضوية مجلس الإدارة.
- مراجعة وتقديم ترشيح ممثلي مجلس الإدارة في الشركات التابعة إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- التوصية بتعيين وإنهاء خدمات الرئيس التنفيذي لمجلس الإدارة للموافقة عليه.
- تعيين وإنهاء خدمات الإدارة التنفيذية العليا في الدرجة 1، باستثناء الرئيس التنفيذي للشركة ورئيس وحدة التدقيق ومستشار الشركة القانوني وأمين سر الشركة.
- الموافقة على تعيين وإنهاء خدمات الموظفين في الدرجة 2.
- اعتماد سجل أداء الشركة لموافقة المجلس.
- الموافقة على تصنيف الأداء السنوي لجميع المدراء التنفيذيين من الدرجة 1 وموظفي الدرجة 2، فيما عدا الرئيس التنفيذي ورئيس وحدة التدقيق.
- الموافقة والإشراف على التنفيذ السليم لسياسات الشركة للمكافآت والمزايا.

اللجنة الأمنية

ينصب اهتمام اللجنة الأمنية على ضمان التزام الشركة فيما يتعلق بالمتطلبات الأمنية المنصوص عليها في قانون الاتصالات وتراخيص الاتصالات الممنوحة للشركة. وضمت اللجنة الأمنية ثلاثة أعضاء خلال 2025م: الفاضل/ ثاني بن علي المالكي (رئيس اللجنة)، الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع، والفاضل/ سعود الريامي (الرئيس التنفيذي للشركة). لم تجتمع اللجنة الأمنية خلال عام 2025م.

إجمالي المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م

يُدفع لكل عضو من أعضاء مجلس إدارة شركة Ooredoo عُمان بدل حضور اجتماعات قيمته 700 ريال عُماني لكل اجتماع للمجلس و 500 ريال عُماني لكل اجتماع للجان المجلس.

ويبين الجدول رقم 6 إجمالي بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لأعضاء المجلس خلال عام 2025م.

الجدول رقم 6: إجمالي بدل حضور الاجتماعات لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م

إضافةً إلى ذلك، وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة المنعقد بتاريخ 12مارس 2025 م على توزيع مبلغ إضافي بقيمة 300.000 ريال عُماني على أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024م والتي دفعت خلال 2025م.

وقد حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية الأخير المنعقد بتاريخ 12 مارس 2025م.

عام 2025م خلال العلاقة الأطراف ذات ملغمعاملات

يوضح الجدول رقم 7 معاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025 م

اسم العضو	المنصب	المبلغ بالريال العماني
الشيخ/ ناصر بن حمد بن ناصر آل ثاني	رئيس المجلس	9.300
الفاضل/ إبراهيم بن سعيد الريامي	نائب رئيس المجلس	6.300
الفاضل/ سعيد بن فرج الربيع	عضو	10.000
الدكتور/ فيصل بن عبد الله الفارسي	عضو	10.000
الفاضل/ ثاني بن علي المالكي	عضو	10.000
الفاضل/ عيسى بن محمد المهدي	عضو	10.000
الفاضل شبيب بن محمد الدرمني	عضو	10.000
الفاضل/ حسين بن عبدالله الحداد	عضو	6.300
الفاضل/ سايم ياكسان	عضو	5.600

الجدول رقم 7: معاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025 م

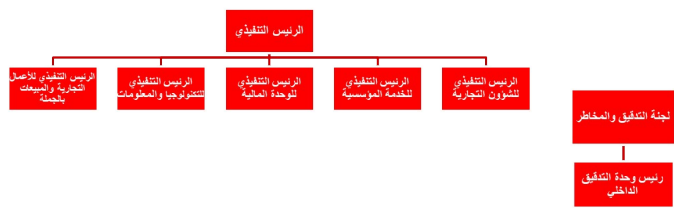
المعاملة	ريال عماني 2025	ريال عماني 2024	نسبة التغيير %
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة الرئيسية وتشمل:	2,418,733	2,033,752	19%
الرواتب/المكافآت والمزايا	1,970,429	1,876,408	5%
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (متعلقة بالسنة الحالية)	227,500	150,000	52%
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (متعلقة بسنة 2024 ودفعت في السنة الحالية)	211,000	-	100%
مكافآت نهاية الخدمة للإدارة	9,804	7,344	33%
رسم الخدمة المستحق لمجموعة Ooredoo العالمية بموجب اتفاقية الخدمات الفنية	(39,133)	7,478,589	-101%
رسم ترخيص العلامة التجارية المستحق لشركة Ooredoo IP LLC بموجب اتفاقية ترخيص العلامة التجارية	3,546,285	3,725,725	-5%

مصاريف أخرى وتشمل:	393,620	358,229	10%
• النفقات الأخرى (من مجموعة Ooredoo)	314,831	227,631	38%
• سداد حصة من الإيرادات (لشركة مركز الدقم للمعلومات)	78,789	130,598	-40%
إيرادات اتصالات من أعضاء آخرين لمجموعة Ooredoo	378,423	5,773,443	-93%
تكاليف اتصالات لأعضاء آخرين لمجموعة Ooredoo	384,262	627,553	-39%
خدمات أخرى (لشركة مركز دقم للمعلومات)	1,568	16,225	-90%
شراء سعة بيانات إضافية في الكيبيل البحري SMW5 من Ooredoo قطر	154,040	84,722	82%
رسوم خدمات دعم استلمت من أعضاء آخرين لمجموعة Ooredoo	201,626	130,300	55%

الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية في Ooredoo عُمان مسؤولية التخطيط والتوجيه والرقابة على أنشطة الشركة. وشهدت الشركة إعادة هيكلة تنظيمية خلال عام 2025م. يبين الجدول رقم 8 الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية الحالية لشركة Ooredoo عُمان عند إعداد هذا التقرير المالي.

عُمان عند إعداد هذا التقرير المالي Ooredoo الجدول رقم 8: الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية لشركة



الفاضل/ سعود بن حمد الريامي

الرئيس التنفيذي

انضم الفاضل/ سعود الريامي إلى شركة Ooredoo في عام 2009، ويتمتع بخبرة مهنية تزيد عن 18 عامًا في مجالات الاستراتيجيات التجارية - كالمبيعات والتسويق - اكتسبها من خلال مسيرة عملية شملت العمل في عدة قطاعات من بينها: إدارة الفنادق ومبيعات السيارات.

يحمل الفاضل/ الريامي درجة البكالوريوس في التربية من جامعة السلطان قابوس، كما أتم عددًا من البرامج التنفيذية في القيادة لدى مؤسسات تعليمية دولية معترف بها، من ضمنها كلية هارفارد للأعمال.

وخلال فترة عمله في Ooredoo، شغل عددًا من المناصب القيادية العليا، من بينها رئيس قسم مبيعات الأعمال التجارية، ومدير عام الوحدة التجارية، والرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال التجارية والمبيعات بالجملة. وقد تم تعيينه رئيساً تنفيذياً بالإنابة في فبراير 2025 ثم رئيساً تنفيذياً للشركة في أغسطس 2025.

الفاضل/ ناصر بن مهنا اليعربي الرئيس التنفيذي للوحدة المالية

انضم الفاضل/ ناصر إلى Ooredoo عمان في عام 2011 كمدير مالي للقسم التجاري، ثم انتقل بعد ذلك إلى إعداد التقارير وإعداد الميزانية. وفي عام 2022، تم تعيينه كمدير عام لقسم مراقبة الأعمال، ليكون بذلك مسؤولاً عن إدارة الميزانية وإعداد التقارير والخزانة والتأمين والاستثمار. وقبل انضمامه إلى Ooredoo، شغل الفاضل/ اليعربي منصب مدير مالي في تطوير العملاء لشركة يونيليفر شمال أفريقيا والشرق الأوسط. وتم تعيينه رئيساً تنفيذياً للوحدة المالية في Ooredoo عمان في فبراير 2024.

حصل الفاضل/ اليعربي على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز بالمملكة المتحدة وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة السلطان قابوس. وهو أيضاً عضو في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA).

الفاضلة/ خولة خليفة العامرية

الرئيس التنفيذي للخدمة المؤسسية – بالإنابة

تمتلك الفاضلة/ خولة خبرات كبيرة تمتد لأكثر من 20 عام في الموارد البشرية، وشغلت العديد من المناصب القيادية في عددٍ من الشركات الرائدة بما في ذلك عمانتل، وشركة عُمان للحوض الجاف، والشركة العمانية القابضة لخدمات البيئة (بيئة). شغلت الفاضلة/ خولة منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في Ooredoo عُمان قبل تعيينها في منصب الرئيس التنفيذي للخدمة المؤسسية – بالإنابة.

وفي عام 2023م، تم تكريمها خلال القمة العالمية للقيادات النسائية نظير مهاراتها المميزة في إدارة الموارد البشرية.

وتحمل الفاضلة/ خولة شهادة الماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة بيدفوردشير في المملكة المتحدة وشهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة نفسها.

الدكتور/ جهاد بن أحمد الأنصاري

الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا والمعلومات – بالإنابة

يمتلك الدكتور/ جهاد خبرة تمتد لأكثر من ٢٠ عام في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، الأمر الذي سيسهم بشكل محوري في ترسيخ وتعزيز مكانة الشركة كمقدّم لخدمات الاتصالات.

تحصل الدكتور/ جهاد على درجة الدكتوراة في الحاسب الآلي من جامعة ستراثكلايد بالمملكة المتحدة. إضافةً إلى حصوله على عددٍ من الشهادات القيادية من بعض المؤسسات المرموقة كجامعة هارفارد.

كما يشارك الدكتور/ جهاد في الإشراف على تنفيذ بعض التمارين الاستراتيجية على المستوى الوطني، ويشارك كذلك في الاجتماعات والحوارات والمختبرات الخاصة بوضع استراتيجيات قطاع

الاتصالات في إطار تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠.

الفاضل/ سعيد بن صادق اللواتي
الرئيس التنفيذي للأعمال التجارية والمبيعات بالجملة – بالإنبابة

الفاضل/ سعيد هو خبير مهني مُختص في المجالات التقنية والتجارية، والتسويق والمبيعات. وهو رائد أعمال ومستشار متخصص ويتمتع بخبرات شاملة تزيد عن 19 عاماً في مجالات متنوعة، قاد خلالها وحدات أعمال كبيرة بنجاح، وحقق تحولات إيجابية ملموسة، وساهم في نمو الأعمال التجارية والتحول، وبناء فرق عالية الأداء في تخصصات مهنية متعددة.

وتشمل خبراته المتعددة: مشاريع الاستشارات الإدارية والاندماجات والاستحواذات وتأسيس المشاريع الناشئة والجديدة، بالإضافة إلى تطوير الأعمال والتخطيط التجاري، وبناء العلامات التجارية والاتصالات والشراكات الاستراتيجية، وقد شغل مناصب قيادية في المجال الاستراتيجي خلال عمله في شركتي (PwC) وStrategy& Ooredoo عُمان.

الفاضل/ سعيد هو أحد خريجي برنامج تطوير القيادات من كلية هارفارد للأعمال، ويحمل درجة الماجستير في علوم الهندسة من جامعة موناخ في استراليا، بالإضافة إلى بكالوريوس الهندسة من جامعة RMIT في استراليا.

الفاضل/ جعفر بن خميس الخابوري
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية - بالإنبابة

الفاضل/ جعفر الخابوري مدير تنفيذي يتمتع بخبرة تزيد عن 22 عاماً في مجالات متعددة تشمل الاستثمار، والاستراتيجية، وإدارة الأعمال، والتمويل، وذلك عبر قطاعات متنوعة. يمتلك سجلاً متميزاً في قيادة برامج التحول الكبرى، وتسريع نمو الأسواق من خلال استراتيجيات مبتكرة، وتحقيق قيمة مستدامة عبر محافظ أعمال متعددة، وبجانب عمله في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية (بالإنبابة)، فإن الفاضل/ جعفر يشغل منصب مدير عام أول - الاستراتيجية والابتكار في Ooredoo عُمان.

يحمل الفاضل/ جعفر درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند في المملكة المتحدة، وهو محاسب إداري معتمد (CMA)، مما يتيح له الجمع بين المعرفة الاستراتيجية والانضباط المالي لدفع الأداء المستدام. كما أنه تخرج من البرنامج الوطني للرؤساء التنفيذيين، وحضر مجموعة من الدورات القيادية في كل من هارفارد و المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD - Switzerland)، في دلالة على التزامه بالتميز القيادي وقدرته على إعادة تشكيل المنظمات لتحقيق النمو المستقبلي.

عقود العمل

تُبرم Ooredoo عُمان عقود عمل رسمية مع موظفيها تتوافق مع قانون العمل العُماني والقرارات الصادرة من وزارة العمل، وتتراوح مدة الإخطار في عقود العمل من 30 إلى 90 يوم.

قنوات وطرق التواصل مع المساهمين والمستثمرين

يوفر الموقع الإلكتروني لشركة Ooredoo عُمان، إلى جانب تطبيق علاقات المستثمرين الذي تم إطلاقه مؤخراً، قسماً شاملاً عن علاقات المستثمرين للمساهمين. ومن خلال هذه المنصات، يمكن للمساهمين الوصول إلى المعلومات المالية الفصلية للشركة وسياسة الإفصاح والأسئلة المتكررة. كما يمكنهم التسجيل لتلقي تنبيهات الأخبار المالية والتواصل مع مدير علاقات المستثمرين مباشرة.

تعقد جلسات التداول الفصلية مع المحللين على مدار العام، ويتم نشر البيانات المالية ربع السنوية في الصحف الوطنية في غضون خمسة أيام من عرضها على موقع بورصة مسقط.

يحتوي قسم "تقرير الإدارة التنفيذية" في التقرير المالي للشركة على مناقشة وتحليل مفصلين للإدارة.

تفاصيل التداول الشهري لسهم شركة Ooredoo عُمان
يبين الجدول رقم 9 سهم شركة Ooredoo عُمان التي تم تداولها في بورصة مسقط خلال عام 2025م.

يبين الجدول رقم 10 سعر سهم شركة Ooredoo عُمان مقارنة بمؤشر بورصة مسقط 30 خلال عام 2025م.

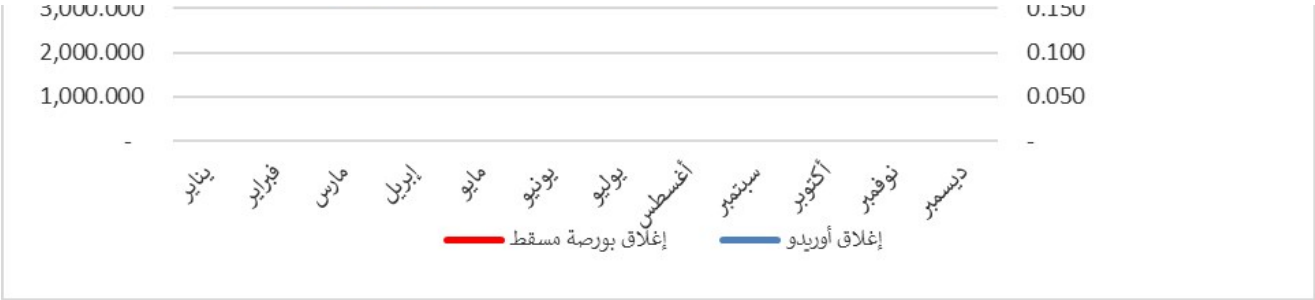
يبين الجدول رقم 11 توزيع أسهم شركة Ooredoo عُمان خلال عام 2025م.

الجدول رقم 9: تفاصيل التداول الشهري لسهم شركة Ooredoo عُمان خلال العام 2025م

تفاصيل التداول الشهري لسهم شركة Ooredoo عُمان خلال العام ٢٠٢٥ م											
التاريخ	سعر الافتتاح	أعلى سعر	أدنى سعر	عدد الصفقات	الكمية	القيمة	سعر آخر صفقة	الإغلاق السابق	الإغلاق	صافي التغير	%
يناير	0.225	0.225	0.222	173	958,146	218,262	0.224	0.225	0.223	-0.002	9%
فبراير	0.200	0.200	0.200	225	938,914	197,064	0.200	0.200	0.200	0.000	0%
مارس	0.175	0.179	0.174	329	2,048,047	376,483	0.174	0.175	0.174	-0.001	7%
أبريل	0.172	0.172	0.168	445	2,002,725	335,573	0.168	0.170	0.170	0.000	0%
مايو	0.197	0.210	0.197	695	5,861,550	1,081,460	0.210	0.197	0.210	0.013	0%
يونيو	0.196	0.196	0.186	501	3,488,631	723,742	0.188	0.198	0.188	-0.010	5%
يوليو	0.240	0.251	0.240	903	10,641,116	2,433,251	0.250	0.240	0.250	0.010	7%
أغسطس	0.248	0.248	0.248	308	5,214,761	1,309,704	0.248	0.247	0.248	0.001	0%
سبتمبر	0.229	0.230	0.225	501	7,812,756	1,896,895	0.225	0.229	0.225	-0.004	5%
أكتوبر	0.237	0.237	0.234	455	10,257,471	2,375,711	0.234	0.237	0.234	-0.003	7%
نوفمبر	0.282	0.296	0.282	1512	56,127,421	15,185,855	0.296	0.279	0.296	0.017	9%
ديسمبر	0.286	0.286	0.283	850	23,232,705	6,780,441	0.285	0.285	0.285	0.000	0%

عُمان مقارنة بمؤشر بورصة مسقط 30 خلال عام 2025م Ooredoo الجدول رقم 10: سعر سهم شركة





الجدول رقم 11: توزيع أسهم شركة Ooredoo عُمان (من حيث الملكية)

توزيع أسهم أوريدو عُمان من حيث الملكية					
الشهر	عماني	غير عمانيين	خليجيين	عرب	أجانب
يناير	40.36%	59.64%	58.94%	0.10%	0.60%
فبراير	40.36%	59.64%	58.95%	0.10%	0.59%
مارس	40.41%	59.59%	58.96%	0.10%	0.53%
ابريل	40.44%	59.55%	58.97%	0.10%	0.48%
مايو	40.40%	59.60%	59.10%	0.10%	0.40%
يونيو	40.41%	59.59%	59.10%	0.10%	0.39%
يوليو	40.31%	59.69%	59.04%	0.09%	0.56%
أغسطس	40.31%	59.69%	59.04%	0.09%	0.56%
سبتمبر	40.37%	59.63%	59.00%	0.13%	0.50%
أكتوبر	40.25%	59.75%	58.93%	0.17%	0.65%
نوفمبر	40.17%	59.83%	58.95%	0.09%	0.79%
ديسمبر	40.03%	59.97%	58.89%	0.09%	0.99%

تُعدّ مجموعة Ooredoo المساهم الوحيد الذي يمتلك أكثر من 10٪ من أسهم شركة Ooredoo عُمان المُصدرة. ولا تمتلك الشركة أية أوراق مالية أو أدوات مالية يمكن تحويلها إلى حصص.

تفاصيل عدم ال امتثال من قبل الشركة

يسر مجلس الإدارة أن يعلن للسادة المساهمين بأنه لم تُفرض أية غرامات متعلقة بأية حالات عدم امتثال على الشركة من قبل بورصة مسقط أو هيئة الخدمات المالية خلال عام2025م.

سياسة الإفصاح عن المعلومات

تطبق شركة Ooredoo عُمان سياسة الإفصاح عن المعلومات بالشركة تطبيقًا صارمًا لأجل تطوير توقعات السوق المعقولة لأفاق التداول والآفاق التجارية الحالية والمستقبلية للشركة والمحافظة عليها. ويتم تحقيق ذلك عبر الكشف عن المعلومات على أساس متباعد نسبيًا من أجل فهم واقعي لتوقعات الأداء المستقبلي، بالإضافة إلى العمل على أن لا تتسبب المعلومات المقدمة في تضليل المساهمين، سواء كان ذلك بقصد أو بغير قصد.

إدارة المخاطر

قامت شركة Ooredoo بإنشاء دائرة تُعنى بإدارة المخاطر باعتبارها جزءاً أساسياً من ثقافة الشركة وسياسة اتخاذ القرارات الاستراتيجية بها عبر قسم إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة. وتتمثل الأهداف الاستراتيجية لإدارة مخاطر المؤسسة في تقديم نهج منظم يتولى تقييم وإدارة ومراقبة مخاطر المؤسسة إجمالاً والسيطرة عليها. كما تساعد أيضاً في توفير حلول عملية ذات تكلفة مجدية لإدارة المخاطر والتخفيف منها.

جاء تفعيل إدارة مخاطر المؤسسة تلبية لمتطلبات إطار عمل حوكمة الشركات في شركة Ooredoo عُمان. كما أن الشركة مطالبة بعرض حالة الرقابة الداخلية وترتيبات إدارة المخاطر على إدارتها التنفيذية ورفع تقرير ربع سنوي بذلك إلى لجنة التدقيق والمخاطر ومجلس الإدارة.

المدقق الخارجي

قام مساهمو الشركة بتعيين شركة كي بي ام جي ش.م.م كمراقب الحسابات المستقل لعام 2025. تعمل شركة كي بي ام جي في سلطنة عمان منذ عام 1974، وهي جزء من شركة كي بي ام جي لوار جلف ليمتد. تضم شركة كي بي ام جي في عُمان أكثر من 160 موظفًا، من بينهم ستة شركاء وسبعة مديرين رئيسيين، بما في ذلك الموظفون العمانيون. إن كي بي ام جي هي شبكة عالمية من الشركات المتخصصة التي تقدم خدمات المراجعة والضرائب والاستشارات، حيث تعمل في 143 دولة وإقليم، ولديها 265.000 موظف يعملون في الشركات الأعضاء حول العالم. كي بي ام جي ش.م.م و كي بي ام جي لوار جلف ليمتد هما شركتان عضوتان في منظمة كي بي ام جي العالمية للشركات الأعضاء المستقلة التابعة لـ كي بي ام جي انترناشيونال ليمتد.

وبلغ إجمالي أتعاب المدققين نظير الخدمات المتعلقة بالتدقيق وغيرها خلال عام 2025م مبلغ 133.000 ريال عُماني.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

لطالما كانت المسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من استراتيجية Ooredoo منذ انطلاقتها في سلطنة عمان. وتمثل منصة "Ooredoo الخير" الإطار الذي تندرج تحته جميع مبادرات الشركة للمسؤولية الاجتماعية، حيث تهدف Ooredoo من خلال هذه المنصة إلى توفير دعم مستدام وتنمية المجتمع والتركيز على القطاعات الرقمية والتعليمية والصحية والبيئية، بالإضافة إلى تمكين الشباب والمرأة.

وتم تخصيص 20% من إجمالي ميزانية المسؤولية الاجتماعية لدى Ooredoo عُمان لتذهب للهيئة العمانية للأعمال الخيرية (OCO)، حيث يتم المساهمة بهذه النسبة سنوياً وفقاً لقرار هيئة الخدمات المالية رقم 172/2021.

المشاريع المجتمعية

تمتد قافلة Ooredoo الخير 21 - البرنامج الرائد للمسؤولية الاجتماعية - ولأول مرة على مدار العام بأكمله، مع مشاريع ربع سنوية. قام المتطوعون هذا العام بزيارة عدد من المحافظات شملت شمال وجنوب الباطنة، شمال الشرقية، البريمي، الداخلية، ومسقط، حيث قاموا بإنجاز عدد من المبادرات المتنوعة بهدف إحداث تأثير إيجابي.

وكجزء من تحسين الخدمات الصحية، قمنا بتوقيع اتفاقية مع مستشفى البريمي ومجمع البريمي الصحي لتمويل مشروع شراء جهاز العلاج بالموجات التصادمية وجهاز الليزر الجراحي المتطور، وذلك ضمن إطار خطة تطوير الخدمات الجراحية بالمستشفى.

وتعزيزًا لالتزامنا بدعم التعليم، قدمت Ooredoo مجموعة من الروبوتات لمركز لوى للعلوم والابتكار مع التركيز على تحسين الأهداف التعليمية وعلى التطبيق في التعليم والتدريب.

كما وقعنا مذكرة تفاهم مع فريق الشعب الرياضي الثقافي التابع لنادي السلام الرياضي الثقافي في لوى في محافظة شمال الباطنة لافتتاح وصيانة ملعب الفريق وملحقاته. كما ساهمت Ooredoo

في دعم مهرجان عيد الفطر التابع للفريق، مما عزز تغطية جوانب مختلفة من الأنشطة الرياضية والثقافية والمشاركة المجتمعية للشباب والمنتسبين بما يساهم في تنمية المجتمع المحلي.

وعملت الشركة على إنشاء تدريب متكامل لصناعة الكراسي المتحركة للجمعية العُمانية للأشخاص ذوي الإعاقة في ولاية صحار، لدمج برامج التدريب المهني والتقني والتمويل والمعدات، مع التركيز على تطوير المهارات وتوفير أجهزة مساعدة للمستفيدين.

بالإضافة إلى ذلك، قامت Ooredoo بالتبرع لمركز الوفاء لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة في ولاية نزوى بعدد من الأجهزة المساعدة وتم تجديد الغرفة الحسية التي تم إنشاؤها مسبقًا خلال فترة جائحة كورونا. ومن أجل توفير بيئة أكثر أمانًا، تم دعم مركز الوفاء لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة في ولاية الرستاق من خلال تركيب أرضية واقية للصدمات وتوفير أجهزة وألعاب خارجية جديدة.

ومن أجل تمكين وتشجيع الأسر من ذوي الدخل المحدود في ولاية نزوى، قامت Ooredoo بشراء منتجاتها والترويج لها بين الزوار والسياح للمساهمة في تمكين الأسر اقتصاديًا. وبالتعاون مع مكتب الوالي في ولاية الحمراء، تم تخصيص ثلاث منافذ بيع دائمة للأسر في مواقع مميزة، كما تم توفير شاشة رقمية لمدرسة الأبرار في نفس الولاية من أجل دعم مسيرتهم التعليمية.

من الجانب البيئي، تم توقيع اتفاقية مع مكتب المحافظ في ولاية إبراء لتوفير طائرات درون مبتكرة للاستخدامات البيئية، مما يعزز الجهود في مجال المراقبة والحماية.

مشاريع الشمول والتمكين

على مدار العام، قامت Ooredoo بتنفيذ العديد من المبادرات المؤثرة التي تهدف إلى تمكين وتعزيز الأشخاص ذوي الإعاقة.

في يوم الشباب العماني، تم توقيع مذكرة تفاهم مع شركة أوج لحلول الأعمال (Vertex) لفتح آفاق مهنية جديدة أمام الشباب من ذوي الإعاقة السمعية دعمًا لمبادرة "قادرون"، وهو برنامج وطني رائد يُسهم في تأهيل وتمكين الباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة السمعية عبر تنمية مهاراتهم وربطها بفرص وظيفية حقيقية. ومن خلال أساليب تعليمية مبتكرة قائمة على الوسائط البصرية والتدريب الموجّه، تُحوّل المبادرة مواهب المشاركين إلى مسارات مهنية حقيقية في مجالات متعددة مثل الفنون والكتابة والمهارات الرقمية الحديثة لتجسّد بذلك الشمول في أبهى صورته، وتمنح الجميع فرصة ليصل صوتهم ويُسمع.

ولتلبية احتياجات الاتصال، زوّدت الشركة الجمعية العمانية للأشخاص ذوي الإعاقة في ولاية صحار بانترنت مجاني لمدة عام كامل.

ومن هذا المنطلق، تم تكريمنا في اليوم العالمي لحقوق الإنسان من اللجنة العمانية لحقوق الإنسان، تقديرًا لمبادراتنا الرائدة في تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في مركز الاتصالات المخصص لذوي الإعاقة السمعية. وجاء هذا التكريم نظير ما قمنا به من جهود منهجية ومستدامة لاستيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة عمل شاملة وأمنة، وتوفير فرص توظيف ملائمة تراعي احتياجاتهم وتدعم اندماجهم الاقتصادي والاجتماعي، مما يعكس التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية ويجسد مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص في سلطنة عمان.

تمكين المرأة والطفل

احتفلت Ooredoo بيوم المرأة العمانية من خلال ملتقى المرأة العمانية السنوي الثامن وذلك في حدث بارز جمع العديد من أصحاب المصلحة، بما في ذلك جمعيات المرأة العمانية وموظفات Ooredoo وشركاءنا في خدمات التبرع وأسر من ذوي الدخل المحدود. وركّز هذا الملتقى على استكشاف طرق وحلول مبتكرة في الذكاء الاصطناعي، وفي القيادة والادخار، إضافة إلى معرض للمشاريع الصغيرة والمواهب النسائية. ومن ضمن فعاليات الملتقى - ولنعكس التزامنا بتسهيل تمكين المرأة - أعلنّا عن الفائزات في مسابقة أقيمت مسبقًا لحاضناتنا التدريبية في جمعيات المرأة العمانية. وفازت جمعيات ولاية بهلاء وولاية بدية وولاية جعلان بني بو حسن بجوائز المشاريع المستدامة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإقامة معرض داخلي في مقر الشركة الرئيسي للحاضنات والأسر المنتجة لبيع وترويج منتجاتهم.

أما برنامج نقطة انطلاق (Springboard) فيعد ركيزة مهمة ضمن برامجنا ومبادراتنا التعليمية. وخلال هذه العام، نجحنا في تقديم ورش عمل تدريبية مجانية لعدد من أصحاب المصلحة الرئيسيين من مختلف القطاعات الحكومية وغير الحكومية والباحثات عن عمل. وقد تخرج أكثر من 25 امرأة من هذا البرنامج هذا العام.

وخلال شهر أكتوبر، احتفل فريق المسؤولية الاجتماعية مع نادي القلوب العذبة التابع لجمعية المرأة العمانية في ولاية بهلاء بمناسبة اليوم العالمي لكبار السن. وقد جاءت المبادرة لتجسّد مكانة هذه الفئة الغالية ولتعزيز الروابط الاجتماعية بين الأجيال.

كما أطلقنا في نفس الشهر حملة توعوية شاملة على وسائل التواصل الاجتماعي ودخلنا بالشراكة مع الجمعية العمانية للسرطان لتقديم الدعم الميداني للموظفات من خلال توفير فحص مجاني للكشف المبكر لسرطان الثدي، وتقديم معلومات توعوية حول الوقاية منه، ورعاية المسير السنوي لدعم مرضى السرطان. كما وتعاوننا مع مستشفى برجيل لتنظيم جلسة توعوية لموظفاتنا، وتم خلالها تقديم إرشادات عملية حول تقنيات الفحص الذاتي.

وللمزيد من الدعم للجمعيات الخيرية، عملنا على إطلاق حملة ترويجية في صفحاتنا على مواقع التواصل الاجتماعي للترويج لخدمة التبرع عبر الرسائل النصية القصيرة باستخدام الرموز القصيرة.

وأخيراً، تسلط كل هذه المبادرات الضوء على التزامنا بتمكين المرأة، وتعزيز وتوفير التعليم، ودعم الرعاية الصحية، والتواصل، والمساهمة في رفاهية المجتمع العماني ونموه بما يتماشى مع رؤية عمان 2040.

مبادرات الصحة والسلامة والبيئة

وفي ما يخص المبادرات البيئية، سعدنا بتدشين مبادرة "أنقذ واستدم" في ثلاث مدارس للتعليم الأساسي في ولاية العامرات، حيث يوفر برامج إعادة التدوير ويشجع الطلاب على تبني الممارسات المستدامة وبناء ثقافة المسؤولية البيئية.

نظمنا على مدار العام، وبالتعاون مع خدمات بنوك الدم وفريق الصحة والسلامة والبيئة ثلاث حملات للتبرع بالدم بهدف زيادة وعي الموظف بأهمية التبرع بالدم وفوائده الصحية، وما يحققه التبرع من هدف إنساني نبيل يتمثل في إنقاذ حياة الكثير من المرضى والمصابين.

كما ساهمنا في الافتتاح الرسمي لمشروع "الزراعة المائية الذكية" التابع لجمعية المرأة العمانية في ولاية بهلاء لاستكشاف طرق مبتكرة لمساعدة النساء في الوصول إلى إمكانياتهن الكاملة، لصالح أنفسهن وأسرهن والمجتمع بشكل عام. حاز المشروع على المركز الأول في ملتقى Ooredoo للمرأة العمانية في نسخة العام الماضي.

الرسائل النصية القصيرة الجماعية

نسعى دائماً إلى تعزيز وتنفيذ ودعم أنشطة المنظمات الخيرية في مختلف أرجاء البلاد من خلال الرسائل النصية القصيرة الجماعية. فقد قمنا بإرسال أكثر من نصف مليون رسالة لجمع التبرعات لصالح الجمعية العمانية للأشخاص ذوي الإعاقة ورسائل توعوية لتشجيع الفحوصات الدورية وعادات نمط الحياة الصحية للكشف المبكر عن سرطان الثدي.

الجوائز

نفخر بأن جهودنا تكللت بفوزنا بثلاث جوائز خلال هذا العام: جائزة أفضل مبادرة للمسؤولية الاجتماعية للشركات في عمان لعام 2025م وذلك ضمن جوائز مجلة جلوبال براندس، وجائزة أفضل مبادرة تعليمية مجتمعية من ضمن جوائز بسمه، وجائزة برونزية في برنامج المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكاراً من جوائز ستيفي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

إقرار مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- قامت شركة Ooredoo عُمان بتوثيق جميع أنظمتها وإجراءاتها رسميًا ووضعها حيز التنفيذ. كما أن الأنظمة الداخلية للشركة تمتثل مع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة وتمت صياغتها بشكل رسمي وقام مجلس الإدارة بمراجعتها واعتمادها.
- يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن ضمان إعداد القوائم المالية وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن لجنة المعايير المحاسبية الدولية، والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومتطلبات قانون الشركات التجارية في سلطنة عُمان رقم 18/2019، وقواعد متطلبات الإفصاح التي تنص عليها هيئة الخدمات المالية بسلطنة عُمان.
- لم تُسجل أية أحداث جوهرية من شأنها أن تؤثر على استمرار شركة Ooredoo عُمان وعملياتها خلال السنة المالية القادمة.
- أعضاء مجلس الإدارة لا يقومون بالإدلاء بأية تصريحات أو بيانات أو معلومات دون إذن كتابي مسبق من المجلس أو رئيسه.
- قام المجلس بمراجعة كفاءة وكفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة لأغراض ضمان توافقه مع القواعد والإعلانات الداخلية.
- جميع أعضاء مجلس الإدارة على علم بما جاء في ميثاق حوكمة الشركات ومتطلباته.

[1] تم تعيينه كعضو ورئيس مجلس الإدارة اعتبارًا من 16 يناير 2025م بعد استقالة الشيخ/ محمد بن عبدالله بن محمد آل ثاني من منصب رئيس وعضو مجلس الإدارة اعتبارًا من 12 يناير 2025م

[2] تم تعيينه كعضو ورئيس مجلس الإدارة اعتبارًا من 16 يناير 2025م بعد استقالة الشيخ/ محمد بن عبدالله بن محمد آل ثاني من منصب رئيس وعضو مجلس الإدارة اعتبارًا من 12 يناير 2025م

[3] تم تعيينه كعضو ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت اعتبارًا من 16 يناير 2025م

[4] تم تعيينها كأمين سر ومستشار الشركة القانوني اعتبارًا من 18 نوفمبر 2025م

[5] تم تعيينه كعضو ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت اعتبارًا من 16 يناير 2025م