



## تقرير الرئيس التنفيذي لعام 2018م

### البيانات المالية الموحدة لمجموعة النهضة

بملايين الريالات	2018 مدققة	2017 مدققة
الإيرادات	244.0	194.6
الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإهلاك	93.9	60.0
ربح التشغيل	54.7	24.9
الربح بعد الضرائب	11.0	(46.8)
الربح بعد الضرائب وحقوق الأقلية	6.8	(44.5)

عادت مجموعة النهضة للخدمات في عام 2018م إلى أداء يحقق ربحاً وضمنت موارد دخل ستساهم في مزيد من النمو في عام 2019م.

منذ اندلاع أزمة انخفاض أسعار النفط في أواخر عام 2014م، قدمت توباز أداءً فاق نظيراتها في قطاع سفن الدعم البحري الذي كان يمر بمعاناة. ورغم تفوقها في الأداء مقارنة بنظيراتها، عانت الشركة من خسائر في كل سنة من السنوات الثلاث الماضية. وكان السبب الرئيسي لذلك هو تقييم انخفاض قيمة السفن، إذ تأثرت قيمة أساطيل السفن في العالم مع انخفاض شديد في الاستخدام والأسعار. تجاوزت توباز الآن تلك العاصفة وعادت لتحقيق الربح في عام 2018م وسلمت 20 سفينة جديدة لعقد تنجيز شفر أويل وحصلت على تمديد لعقود استراتيجية طويلة الأجل واستثمرت في سفن تعمل تحت سطح البحر. فمهد هذا الطريق لنمو يحقق ربحاً وأداءً إيجابياً في عام 2019م والسنوات التالية.

ظلّ المستوى العام للأداء مستقراً دون ارتفاع رغم استمرار قطاع النهضة للخدمات في تحقيق أرباح خلال فترة أزمة انخفاض أسعار النفط. وكانت الشركة تعمل في ظروف سوق راكدة مع تحملها للتكاليف المتزايدة في إدارة الأعمال التجارية مع عدم قدرتها على إعادة تقييم الأسعار خلال فترة الانكماش الاقتصادي آنذاك. ومع ذلك، قامت الشركة خلال هذه الفترة بالاستثمار في مشروع رئيسي جديد وهو قرية النهضة بالدقم الذي سيخطو نحو عامه الأول للتشغيل بطاقته القصوى وتحقيق أرباح ويكون المحرك الرئيسي للنمو اعتباراً من عام 2019م. وفي ذات الوقت، ستقوم الشركة بتطبيق مبادرات أخرى للابتكار والتنويع لدعم توقعات النمو الراهنة خلال السنوات القادمة.



بالنسبة لمجموعة النهضة بأكملها، لقد مررنا بفترة صعبة ولكننا أسسنا قاعدة لنمو الأداء وابتكار للقيمة يتسم بالاستدامة.

## توباز

2017 مدققة	2018 مدققة	بملايين الريالات
94.2	135.6	الإيرادات
45.4	73.2	الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإهلاك
18.4	45.2	ربح التشغيل
(10.2)	10.6	الربح بعد الضرائب
(14.3)	4.4	الربح بعد الضرائب وحقوق الأقلية

ملاحظة: احتسبت أرقام الأرباح أعلاه قبل تقييم انخفاض القيمة ورسوم أخرى

تم اقتباس تعليق موجز من تقرير رئيس مجلس الإدارة حول توباز وأدرج في هذا التقرير. يمكن الحصول على مزيد من التفاصيل حول توباز من تعليق الرئيس التنفيذي لتوباز المنشور في التقرير السنوي لتوباز والذي يمكن الوصول إليه عن طريق موقع مجموعة النهضة:

[www.renaissanceservices.com](http://www.renaissanceservices.com)

قامت النهضة بهيكله توباز ككيان بإدارة وتنظيم مستقل بالكامل ضمن المجموعة. ويمارس أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين بمجموعة النهضة مسؤوليات الإشراف والمسؤوليات المستأمنون عليها في مجلس إدارة توباز ولجانه التابعة وفقاً للدور المنوط بهم. ومجلس إدارة توباز هو مجلس إدارة تابع لمجلس إدارة مجموعة النهضة. ويقود الرئيس التنفيذي لتوباز فريق التنفيذيين في توباز ويقدم تقارير لمجلس إدارة توباز.

أولويتنا الرئيسية في عام 2019م كما شدد عليها رئيس مجلس الإدارة في تقريره هي اتخاذ قرار بشأن أفضل المبادرات وتنفيذها والتي تضمن هيكل رأسمالي طويل الأجل لتوباز مع تعزيز وضع السيولة لديها.



## النهضة

بملايين الريالات	2018 مدققة	2017 مدققة
الإيرادات	108.4	100.4
الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإهلاك	20.7	14.6
ربح التشغيل	9.5	6.5
الربح بعد الضرائب	6.7	2.8
الربح بعد الضرائب وحقوق الأقلية	8.1	4.6

ملاحظة: تم احتساب صافي الربح بعد الضرائب لعام 2018م بعد احتساب خسارة قدرها 2.6 مليون ريال عماني في قرية النهضة بالدقم (2017: 3.5 مليون ريال عماني). صافي الربح لعام 2017م قبل احتساب مبلغ 0.9 مليون ريال عماني عن تقييم انخفاض الشهرة.

نقوم في النهضة بإعداد برنامجنا الخاص بالتحول: من نموذج الأعمال الاعتيادية إلى نظام موجه نحو المستقبل وملتزم بتحقيق طموحات باهرة.

الرؤية	تحقيق منجزات باهرة هي أمور مهمة للشركة حتى تتجاوز النتائج المتوقعة. إذ تبحث الشركة عن الفرص التي يمكن أن تُحدث تغييراً ملموساً في قاعدة الربحية المستدامة.
أن تكون الشركة أفضل شركة في حلول الخدمات من خلال توفير خدمات إدارة المرافق المتكاملة وإدارة المرافق (خدمات العقود والتمويل) و(الخدمات الفنية والصيانة) والحلول الإسكانية.	

يركز فريقنا على الموارد التي تحتاج إلى تعزيز من أجل زيادة إمكانيات هذه الفرص: سواءً أكانت هذه الموارد مالية أم بشرية أم معرفية أم حزمة خدمات أم عمليات ومن ثم العمل على معالجة مواطن الخلل.



النهضة بصدد الانتقال من مجرد تقديم خدمات إدارة مرافق إلى تقديم حلول للخدمات.

المهمة  
تحسين الازدهار الاقتصادي  
وجودة حياة كافة أصحاب  
المصلحة:  
من عملاء وموظفين ومساهمين  
وموردين ومقدمي خدمات  
ومجتمعات محلية.

○ تحقيق استراتيجية للموارد البشرية تضمن وجود فريق يتحلّى بأقصى درجات السلامة والكفاءة والتحفز والتمكّن والتركيز على خدمة العملاء في الميدان وأي مكان نعمل فيه.

○ تحقيق استراتيجية رقمية للابتكار والتشغيل التلقائي لمزيد من الفعالية في أعمال الشركة ولكنها تقدم خدمات بتكاليف أقل وبجودة أعلى لعملائنا. وتوفير حلول للخدمات تجعل من مجموعة خدمات إدارة المرافق المتكاملة الجاهزة أفضل وأكثر سلامة وبساطة وصداقة للبيئة وسرعة ورخصاً.

○ تحقيق استراتيجية مالية تضمن السيولة ومثانة الميزانية العمومية والقدرة على الاستثمار في النمو واستعادة سجلنا الحافل بابتكار القيمة المربحة للمساهمين.

السلامة  
عملت الشركة طوال عام 2018م دون حوادث مضيعة للوقت.  
وحققت الشركة حتى الآن 30 مليون ساعة عمل للفرد دون حوادث مضيعة للوقت.

في ذات الوقت، سنظل ملتزمين بأجندة الاستدامة – تشغيل آمن ونمو فعال وتخطيط يحافظ على البيئة وخدمة المجتمع المحلي – والتي تقود أساس التحسن في الأداء.

استمر تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة ونظام هايبريون للتخطيط خلال العام. وبنهاية عام 2018، انتهينا من تنفيذ تسعة نماذج في قسم المالية والموارد البشرية ومنافذ البيع. ومنذ بداية المشروع، قدمنا حوالي 4120 ساعة تدريب للمستخدمين، منها 1756 ساعة في عام 2018م. وتتضمن المراحل القادمة من مشروع إدارة الأصول الرأسمالية في قرى النهضة وتحول الأعمال باستخدام نظام تخطيط موارد المؤسسة المرتبط بنظام السحابة الإلكترونية.



## حلول الخدمات

### خدمات العقود في السلطنة

في عام 2018، فازت الشركة بعدة عقود تنافسية، الأمر الذي زاد حصتها في عقود وزارة الصحة من 85% إلى 99%؛ وتمديد العقود الرئيسية لإدارة المرافق المتكاملة مع شركة بي بي والموج والاحتفاظ بجميع العقود الرئيسية أو استعادتها.

ومع ذلك، فإن التضخم المتزايد للتكاليف وارتفاع مستوى المنافسة يعني أهمية تحقيق النمو في خدمات العقود بمعدل ثابت. ولا تقتصر هذه الظاهرة على السلطنة وحدها. إذ يشير المحللون القائمون على مراجعة أداء الشركات الكبرى العالمية المتخصصة في مجال خدمات العقود إلى الضغوط نفسها التي تحد من إمكانية نمو الأرباح المتوقعة على الصعيد الدولي.

يجب أن يكون مصدر نمو الأرباح من عملية نمو السوق وسياسة التنويع. في عام 2018م، استطعنا تحقيق زيادة في الأرباح من خلال الفوز بعقود إنشاء مخيمات مؤقتة للقوات البريطانية التي تشارك قوات السلطان المسلحة في تمرين (السيف السريع 3)، وقد نجحنا في تنفيذ هذه العقود.

ونرى أيضًا أن وضعنا الثابت والدور الذي نقدمه في قطاع الرعاية الصحية أحد المجالات الرئيسية التي ستقودنا لمزيد من الفرص، كما تبلغ نسبة النمو الطبيعية في القطاع من 5 إلى 7% سنويًا (المصدر: حكومة سلطنة عُمان)، ونعكف حاليًا على تقديم عروض خدمات جديدة من خلال مساهمتنا في إدارة المرافق المتكاملة والابتكار وتأسيس علامة تجارية.

القيم	
السلامة	معايير الصحة والسلامة والبيئة: عدم الإضرار بالأفراد والبيئة
الخدمات	العملاء على رأس أولوياتنا بالفعل، ونحرص على الالتزام بالمعايير وضمان الجودة وطرح الحلول المتميزة.
النزاهة	الحوكمة والأمانة والأخلاقيات المهنية.
الكفاءة	أعلى معايير التنافسية من خلال خوض سوق المنافسة العالمية؛ والأداء.
الاهتمام	رعاية موظفينا؛ غرس ثقافة العائلة الواحدة في بيئة العمل؛ ومساعدة المجتمعات المحلية.



## قرية النهضة بتنمية نفط عُمان

في عام 2018م، نجحنا في تحقيق أعلى معدلات إشغال على الإطلاق والتي بلغت نسبتها 92%. وبالرغم من الانخفاض الطفيف في معدلات الإشغال لعام 2018م، إلا أن هذه المعدلات ظلت مستقرة ومرتفعة لتسجل 87%. كما نواصل الاستثمار في المحافظة على المعايير بقرية النهضة. ونواصل أيضاً البحث عن فرص لأعمال توسعة إضافية، إذ تسعى شركة تنمية نفط عُمان وغيرها من الشركات إلى توسيع المرافق الدائمة ذات المعايير العالية بمناطق حقول النفط والغاز.

## قرية النهضة بالدقم

يُظهر مشروع قرية النهضة بالدقم التزامنا ببرامج الاستثمار متوسطة وطويلة الأجل والتي لا تقتصر على تحقيق فوائد على المدى القريب بل تعتبر أيضاً ضرورية لتحقيق النمو والتنافسية في المستقبل.

انتظر مجلس الإدارة والمساهمون لفترة أطول مما كان متوقعاً لزيادة نسبة الإشغال طوال عامي 2017م و2018م منذ الافتتاح في فبراير 2017م. وستكون ثمرة هذا الانتظار والصبر جني الأرباح التي ستنتج عن زيادة نسبة الإشغال اعتباراً من يناير 2019م، لنصل إلى السعة الحالية في منتصف 2019م، وسوف نقدم بعد ذلك خططاً تُمكننا من تلبية الزيادة الإضافية في نسبة الإشغال. وستصل معدلات الطلب الكاملة إلى مستويات مرتفعة تُقدّر بنحو 37 ألف سرير في منتصف عام 2020م.

خلال عام 2018، وقّع مجموعة مقاولي الأعمال الهندسية والإنشائية والمشتريات لمصفاة الدقم على التزامهم بالبقاء في قرية النهضة بالدقم. كما يُبدي أيضاً المقاولون الفرعيون التزامهم بالبقاء في القرية. ونهدف من خلال استثماراتنا في مشاريع التحويل والتوسعة إلى مواكبة احتياجات المقاولين الذين يزداد عددهم بصفة مستمرة في الدقم.

لقد تم استخدام الدقم كقاعدة للدعم اللوجستي لتمرين (السيف السريع 3) العسكري المشترك. ويتفق جميع المقيمين في قرية النهضة بالدقم على أنها تمتلك إمكانات هائلة تؤهلها لكي تكون الخيار المثالي لتلبية متطلبات الإقامة والخدمات العسكرية على المدى القريب والبعيد.



## النهضة بالإمارات العربية المتحدة (شركة إمارات تيسر لخدمات التموين الغذائية والنهضة لإدارة خدمات المنشآت)

صحيح إننا لم ننجح في بلوغ هدفنا المتمثل في الوصول لنقطة التعادل في أعمالنا بدولة الإمارات في عام 2018م، ولكننا نجحنا في إجراء تغييرات تنظيمية على مدار العام والتي نعتقد أنها ستسهم في تحسين قدرات تنمية أعمالنا خلال عام 2019م. ويتجلى ذلك في بعض المكاسب الإيجابية التي حققناها في خدمات العقود وتحسين مسار المبيعات مع نهاية عام 2018م.

ندرك أن الاقتصاد الإقليمي لا يزال مستقرًا عند معدلات ثابتة، ولكن علينا أن نكون مستعدين دائماً لاغتنام أية فرص تتعلق بمبادرات الاندماج والاستحواذ إذا كان التوقيت مناسباً لذلك وكانت الظروف المواتية جاذبة.

### الأهداف

يمكننا تعريف مصطلح (الأفضل) بأنه تحقيق أفضل مستويات الريادة في القطاع، والتي تُقاس وفقاً للآتي:  
أداء السلامة

معدل ترويج العميل للشركة  
الانضباط المالي (الهيكل الرأسمالي، السيولة، إدارة المخاطر)  
القيمة السهمية (أرباح السهم الواحد، أرباح الأسهم، العائدات المجزية)  
ارتباط الموظفين بمؤسسة العمل  
القيمة المحلية المضافة  
حماية البيئة والمسؤولية المجتمعية والحوكمة

### الموظفون

#### توظيف الكادر النسائي

ارتفع معدل توظيف الكادر النسائي من 174 إلى 1288 أمراًه في عُمان (أي بزيادة قدرها 12%)

تتمثل إستراتيجية الموارد البشرية في مباشرة التخطيط. لقد قمنا بزيادة عدد أعضاء فريق القيادة التنفيذية، مع التركيز على تحقيق النمو.

ويشمل هذا الموظفين العُمانيين الرئيسيين الجدد الذين انضموا إلى فريق الإدارة التنفيذية وتقلدوا مناصب أخرى في الإدارة العليا في الشركة. وقد ارتفعت نسبة النساء العاملات أيضاً من جديد في العام الحالي. وتتمثل مبادرات إشراك الموظفين في مختلف المجالات أولوية قصوى بالنسبة لنا، وتشمل النجاح الذي حققه تأثير صفحتنا (حياة النهضة) الموجهة للموظفين على موقع



(فيسبوك). كما نواصل تسجيل معدلات نجاح جيدة، إلى جانب استخلاص أهم النقاط من استبانات مستقلة حول رعاية الموظفين يُعدها عملاء الشركة.

علاوةً على ذلك، حققنا تقدماً ملحوظاً في عملية التعمين هذا العام، حيث قمنا بتوظيف أكثر من 2400 عُماني، أي بمستوى أعلى من المستويات المقررة وحققنا نسبة تعمين قدرها 40% من الموظفين في الإدارة العليا، ونسبة 17% من الموظفين في المستويات الإدارية الأخرى.

يقدم فريق التدريب والتطوير لدينا تدريباً داخل الشركة، فضلاً عن الاستعانة بمصادر بخبراء خارجيين للتدريب الإضافي لدعم برنامج التعمين، ناهيك عن تقديم تدريب لجميع موظفي الشركة.

## التنوع

من خلال إستراتيجيتنا للتنوع في الخدمات والقطاعات والمناطق الجغرافية، ندرك ضرورة توسيع موقعنا في السوق لتخطى المستويات التقليدية حتى نتمكن من تحقيق النمو في مختلف أعمالنا.

تُظهر النجاحات التي تحققت في عام 2018م أن القطاع العسكري هو مجال أساسي للتنوع وتحقيق فرص مستدامة. ولا يقتصر الأمر على الخدمات فحسب، وإنما يمتد أيضاً ليشمل تأسيس المرافق وفقاً لمعايير القوات الدولية وتوريد الأغذية.

كما يمثل الإنجاز في إدارة النفایات والذي طال انتظاره وتم من خلال التعاقد مع (بيئة) لإدارة النفایات في محافظة الوسطى وهيئة المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم منصة أخرى للفرص الكثيرة المتاحة.

لقد حققنا أيضاً مكاسب جيدة وجديدة في قطاع المرافق هذا العام وذلك من خلال إضافة خدمات التوصيل والقطع. لقد نجحنا في تأسيس تحالفات دولية رئيسية لمساعدتنا في تطوير حلول مبتكرة تتيح مزيد من فرص نمو أكبر.





**مبادئ الاستدامة**  
العمل بأمان  
النمو الفعّال  
التخطيط الذي يراعي البيئة  
خدمة المجتمع المحلي

إن تأسيس (بروتك) كعلامة تجارية لخدمات الرعاية المنزلية المقدمة للأفراد يتيح لنا فرصة إبراز حضور الشركة في قطاع إدارة المرافق (الخدمات الفنية والصيانة) وقدرتها على توفير خدمات للشركات والمؤسسات والمنازل.

تتضمن المبادرات الأخرى تطوير  
الإمكانات المتاحة في مجال (إنترنت  
الأشياء) وإنجاز الأعمال آلياً وتأسيس  
العلامات التجارية والاستفادة من سلسلة

**نفقات القيمة المحلية المضافة**  
يبلغ إنفاق القيمة المحلية المضافة 57.9%  
في السلطنة، وهو أعلى المعدلات المسجلة  
حتى الآن.

التوريد لدينا لتحسين الكفاءات لدينا على الصعيد الداخلي وتقديم عروض خدمات مبتكرة للعملاء الحاليين والعملاء الجدد.

نواصل الاستفادة من النطاق والإمكانات التي تتيحها سلسلة التوريد لدينا لخفض التكاليف في الشركة، ونقدم أيضاً مبيعات خارجية للسوق. هذا، وتتكون المخازن المركزية الخاصة بالشركة في منطقة المعبيلة من مرافق تخزين متطورة، ويقوم أسطول سيارات التوريد بالشركة بتقديم خدمات التوصيل إلى مواقع أعمالنا في كافة أنحاء السلطنة.

أسسنا مرفقاً خاصاً لإعادة تعبئة الحبوب والبقول والتوابل، وبدأنا في إنتاج أرز يحمل العلامة التجارية (الكامل). مثّلت المشتريات المحلية 64.3% من إجمالي المشتريات (27 مليون ريال عُُماني من إجمالي 42 مليون ريال عُُماني). ووصل حجم إنفاق الشركات الصغيرة والمتوسطة في عام 2018م مبلغ 466 ألف ريال عُُماني.

أشار العديد من أهم عملائنا إلى أجندة الاستدامة التي وضعناها، وتحديدًا الإشارة إلى تأثير التقرير السنوي للاستدامة الذي نقدمه، باعتباره أحد العوامل الرئيسية في تمييزنا عن الشركات الأخرى المنافسة الدولية والمحلية والتي تتخذ من السلطنة مقراً لها.

تركّز برامج المسؤولية المجتمعية للشركة على ثلاثة مواضيع رئيسية، وهي: الرفاه الاقتصادي والتطوير الذاتي، وحماية البيئة، وتحسين المجتمعات ومساعدتها. وتشمل المشاريع المستمرة للمسؤولية المجتمعية للشركة دعم (عُمان للإبحار) و(أوتورد باوند) وجوائز (بيزبرو) وجمعية البيئة العُمانية ومشروع النهضة لحماية الحيتان والدلافين.



إلى جانب ذلك، قدمنا دعماً كبيراً للعديد من المؤسسات الخيرية من خلال رعايتنا للفعاليات والأحداث المهمة. وينظم أيضاً زملاننا في إدارة الشركة فعاليات تخص المجتمع المحلي والتي تشمل الجهود المبذولة في تنظيف الشواطئ.

وفي هذا العام، كان من دواعي سرورنا وفخرنا أيضاً تقديم الدعم لعملائنا والمجتمعات المحلية في صلالة وحقول النفط الجنوبية إبان إعصار (مكونو). وسنظل نشعر بالامتنان لجميع موظفينا الذين شاركوا في تقديم هذه الخدمة الجلية والجهود العظيمة للمجتمع. وقد احتضنت قرية النهضة بالدقم أيضاً الأشخاص الذين تم إجلاؤهم من المنطقة المعرضة لخطر الإعصار.

إننا نخطط من أجل إجراء تحسينات مستمرة على كافة الأصعدة في عام 2019م.

## توزيعات الأرباح

كان لمستوى الأداء خلال السنوات الأخيرة إبان أزمة أسعار النفط تأثيراً سلبياً على معدلات توزيعات أرباح الشركة، عليه سيتعذر التوصية بتوزيع أرباح لعام 2018م.

2018		2017		2016		2015		2014		2013		
بالألف ريال	%	بالألف ريال	%	بالألف ريال	%	بالألف ريال	%	بالألف ريال	%	بالألف ريال	%	
-	-	-	-	-	-	-	-	2,821	10	2,821	10	توزيعات أرباح نقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات كأسهم
-	-	-	-	-	-	-	-	2,821	10	2,821	10	إجمالي توزيعات الأرباح

ترتكز سياسة توزيعات الأرباح لدينا على فرضية إعادة المبالغ النقدية إلى المساهمين في صورة أرباح بعائدات أعلى عندما لا توجد قيمة موثوق بها تتيح فرصاً للاستثمار في قطاع الأعمال.



## النظرة المستقبلية

تظل السوق العمانية وسوق شبه الجزيرة العربية بشكل عام أفضل وجهة لنا لتحقيق النمو والازدهار، كما أن أمامنا فرصاً مميزة في الدقم وفي مناطق حقول النفط والغاز. إن تنويع استثماراتنا بعيداً عن اعتمادنا على السوق بالسلطنة قد يتطلب تنفيذ عمليات اندماج واستحواذ لأعمالنا في دولة الإمارات العربية المتحدة وغيرها.

وعلى الصعيد العالمي، تزايد مستوى الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة المرافق، ووصل بالتالي مرحلة النضج (لا سيما في قطاعي الأعمال والصناعة). ولذلك، يجب أن ندعم إستراتيجيتنا بمزيد من الاستثمارات في مجال المبيعات والتسويق وابتكار المنتجات والتقنية والإنجاز الآلي للأعمال والتنويع.

مع ذلك، يجب الأخذ في الحسبان أسعار النفط المتقلبة والاضطرابات السياسية الإقليمية والعالمية والتوقعات السلبية بشأن بطء النمو والاضطرابات الاقتصادية المحتملة. وعلى الصعيد المحلي في السلطنة، هناك قلق حقيقي من التأخر في دفع المستحقات في موعدها.

وبالرغم من حالة التأهب للمخاطر والمخاوف المحتملة بشأن هذه القضايا، إلا أننا نعتقد أننا في مجال الأعمال الصحيح ونركز فعلاً على استراتيجيات النمو الصحيحة من أجل تحقيق طموحتنا الكبيرة.

تمثل الدقم أهمية كبيرة لحكومة السلطنة في توجيهها نحو تنويع الاقتصاد وتأسيس مدينة ذكية عصرية في موقع عالمي للخدمات اللوجستية والصناعية والسياحية. وتستقطب الدقم الاستثمارات الأجنبية المباشرة: الصناعية والتجارية والعسكرية.

إن استمرار شركة تنمية نفط عُمان في تطوير مناطق امتيازها في قطاع النفط والغاز وسعيها نحو توسيع أنشطتها في مجال الطاقة يتيح أقصى قدر ممكن من المرونة وفقاً للإمكانات التي تتيحها أسواق قطاع النفط والغاز المتقلبة. علماً بأن مشروع (بي بي خزان) هو أحد عوامل النجاح البارزة في مسيرة التقدم الاقتصادي الحالي للسلطنة.

يشهد قطاع الصحة نمواً بمعدلات طبيعية سنوياً. وتأتي قطاعات إدارة النفايات والخدمات في طليعة القطاعات التي تعتمد على خدمات الموردّين الخارجيين وكذلك التقنيات الجديدة اللازمة لتعزيز الكفاءة.



بدأت الأزمة العالمية المتعلقة بمعايير معيشة وسلامة العمّال المهرة وشبه المهرة من أصحاب الياقات الزرقاء في الانفراج وسرعان ما تحول الارتقاء بهذه المعايير إلى مطلب حتمي في صناعة القرارات المتعلقة بتوريد الخدمات من مصادر خارجية للشركات العالمية والدول. ومن أجل ذلك، أوجدنا حلولاً لهذه القضية في قرى النهضة من خلال توفير السلامة والأمن والمعيشة للعمّال في كافة المناصب وحفظ كرامتهم واحترامهم، وتقديم كافة الخدمات بتكلفة مناسبة للشركات والمشاريع.

أما بشأن الفرص الجديدة للشركة، فإننا نسعى إلى الحد من المخاطر غير الضرورية التي قد تحملها هذه الفرص للشركة. كما نضع نُصب أعيننا تحقيق توازن بين الخوف من تحقيق خسارة والرغبة في تحقيق أرباح. وقد نجحنا في ذلك عن طريق توفير التغطية والحماية للرقابة والنظم والعمليات المالية مع بث روح المبادرة ومنح الحرية اللازمة لموظفينا الموهوبين.

لقد أظهرت المنهجية الإيجابية والاستباقية التي وضعها أعضاء فريق إدارة الشركة للتعامل مع التحديات والفرص في عام 2019م أن الحلول الإبداعية والإنجازات الكبيرة أمرٌ يمكن تحقيقه وأن رؤية الشركة ستصبح واقعاً.

ستيفن آر توماس  
المدير التنفيذي