

شركة سيمبكوب صلالة للطاقة والمياه ش.م.ع.ع

تقرير حوكمة الشركة

يحدد تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م عمليات وأنشطة الحوكمة في الشركة استناداً إلى المبادئ المنصوص عليها في المبدأ الرابع عشر من ميثاق حوكمة الشركات (الميثاق) الصادر بموجب تعميم رقم E/4/2015 بتاريخ 22 يوليو 2015 والذي بدأ سريانه في 21 يوليو 2016م.

فلسفة الشركة

تلتزم الشركة بالميثاق الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال وتتخذ جميع الخطوات اللازمة لتحقيق أهداف حوكمة الشركات الرشيدة. وفيما يلي سياسة الشركة استناداً إلى مبادئ حوكمة الشركات:

حوكمة الشركة وقواعد السلوك المهني

تؤمن شركة سيمبكوب صلالة إيماناً راسخاً بأن حوكمة الشركات الرشيدة هي المفتاح لتوفير قيمة للمساهمين على المدى الطويل. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الإدارة وقواعد السلوك المهني، كما تملك أنظمة قوية للرقابة الداخلية والمساءلة.

وضعت الشركة سياسات وإجراءات وظيفية مفصلة (من خلال شركة التشغيل والصيانة) وحدوداً للصلاحيات المالية وأدواراً ومسؤوليات واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة وإطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة وقواعد السلوك المهني التي تحدد الضوابط الداخلية في جميع أنحاء المنظمة وتساعد الإدارة على اتخاذ القرارات فيما يتعلق بشؤون الشركة. يقوم مجلس الإدارة أيضاً بتحديد الأهداف المالية وغير المالية كل عام وتقييم أداء الشركة بشكل تدريجي.

تحرص الشركة على ضمان سهولة وصول جميع المساهمين إلى معلومات واضحة وموثوقة ومفيدة من أجل اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة وتشجيع المساهمين أيضاً على حضور الاجتماعات العامة؛ لذلك، وضعت الشركة سياسة علاقات المستثمرين لدعم المعايير العالية لشفافية الشركة والتواصل مع المساهمين وتوفير نهج منضبط ومحترف لتدفق المعلومات من الشركة في جميع الأوقات.

تعتبر قواعد السلوك المهني للشركة عن مستوى عالٍ من السلوك والنزاهة التي تتطلبها الشركة من مديريها وموظفيها.

مجلس الإدارة

التكوين والأدوار والمسؤوليات والصلاحيات والكفاءات

تضمن عضوية مجلس إدارة الشركة (المجلس) أن ثلث أعضاء مجلس الإدارة على الأقل مستقلين وأن يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة من غير الأعضاء التنفيذيين، كما توفر أيضاً مستوى الخبرة العملية والمهنية التي تتطلبها الشركة.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء جميعهم غير تنفيذيين وأربعة أعضاء مستقلون. يتكون مجلس الإدارة من أعضاء محترفين يتمتعون بخبرة قوية ذات صلة بأعمال الشركة. وبالنظر إلى أن جميع أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين وغالبيتهم مستقلين، فإن موضوعية قرارات مجلس الإدارة والقضايا المتداولة مضمونة. قام مجلس الإدارة أيضاً بمراجعة واعتماد توصيفات وظيفية واضحة لمجلس الإدارة ورئيسه بما يتماشى مع الميثاق الجديد الذي يشمل الأدوار والمسؤوليات المتوقعة منهم.

اللجان الفرعية

أنشأ المجلس اللجان الفرعية التالية وفقاً للميثاق الجديد وحدد الشروط المرجعية التفصيلية لكل منها:

1. لجنة الترشيحات والمكافآت

2. لجنة التدقيق

أدرجت أدوار ومسؤوليات ما ورد أعلاه في هذا التقرير.

رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة هو عضو غير تنفيذي ولديه خبرة واسعة في الاستراتيجية وتطوير الأعمال والمشاريع لقطاع أعمال المرافق

والخدمات. كما يتمتع بخبرة ومعرفة ومهارات قيادية كافية لقيادة المجلس والشركة وضمان قيام المجلس بدوره ومسؤولياته ووظائفه وسلطاته في توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها.

الأعضاء المستقلون

يعتبر أعضاء مجلس الإدارة مستقلين إذا استوفوا المعايير المذكورة في الميثاق. ويقدم الأعضاء المستقلون ببيانهم سنوياً موضعاً ما إذا كان هناك تغيير في الظروف التي قد يضر باستقلاليتهم أم لا. في الوقت الراهن، لدى الشركة أربعة أعضاء مستقلين.

سكرتير الشركة

يضمن مجلس الإدارة أن لدى سكرتير الشركة الخبرة والمعرفة الكافية لمساعدة أعضاء المجلس على أداء أدوارهم ومسؤولياتهم بفعالية وكفاءة.

الإدارة التنفيذية

تقوم الإدارة التنفيذية بإدارة عمليات الشركة وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها في الشركة لتحقيق الهدف الذي تأسست الشركة لأجله. وتؤدي الإدارة التنفيذية واجباتها وفقاً لحدود الصلاحيات المالية التي وافق عليها المجلس. تقع على عاتق الإدارة مسؤولية توفير جميع المعلومات اللازمة بما في ذلك المخاطر والتحديات الرئيسية أمام مجلس الإدارة لأداء واجباتهم بفعالية وكفاءة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لا تدخل الشركة في معاملات مع أطراف ذات علاقة إلا إذا كانت في مصلحتها. تحرص الشركة على توفير مستوى عالٍ من الشفافية والوضوح في تحديد معاملات الأطراف ذات العلاقة والإبلاغ عنها. تُقدّم معاملات الأطراف ذات العلاقة إلى لجنة المراجعة والمجلس لفحصها قبل موافقة المساهمين النهائية في الاجتماع العام السنوي.

مراقبو الحسابات الخارجيون

يعين المساهمون شركة مراجعة عالمية مرموقة وفقاً لاتفاقيات تمويل الشركة واللوائح المحلية كما أوصى مجلس الإدارة. يضمن مجلس الإدارة استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين بحيث يتمكنوا من إعطاء رأي مهني حول القوائم المالية المعروضة على المساهمين.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

تؤمن شركة سيمبكوروب صلالة بأهمية أن تكون كياناً مؤسساً ناجحاً في تسيير أنشطتها التجارية في السلطنة وتفي بمسؤولياتها المؤسسية والاجتماعية. تتبع الشركة نهجاً ثابتاً لمساهماتها الخيرية واستثماراتها المجتمعية.

مجلس الإدارة ولجانه

جميع أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين غير تنفيذيين تماشياً مع متطلبات الميثاق. فيما يلي أعضاء مجلس الإدارة وحضورهم في الاجتماعات العامة واجتماعات المجلس لعام 2021م.

مجلس الإدارة	الفئة	اجتماع مجلس الإدارة					اجتماع الجمعية العامة السنوي
		10-فبرا ير	26-إبر يل	27-يول يو	25-أكتو بر	22-مارس	
تان تشنج جوان	رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح	ح	ح
كلات البلوشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح	ح	ح
طارق العامري	عضو	ح	ح	ح	ح	ح	ح
أندريو كوس (إيضاح 1)	عضو	ح	ح	ح	ح	ح	ح

أحمد البلوشي	عضو	غير تنفيذي ومستقل	ح	ح	ح	ح	ح
خالد علي آل حمودة	عضو	غير تنفيذي ومستقل	ح	ح	ح	ح	ح
أحمد الموسوي	عضو	غير تنفيذي	ح	ح	ح	ح	ح
عبد الله محمد المعمرى	عضو	غير تنفيذي ومستقل	ح	ح	ح	ح	ح
ديان تشين دان (إيضاح 2)	عضو	غير تنفيذي	ح	ح	لا ينطبق	لا ينطبق	ح
ياب سيو لينج	عضو	غير تنفيذي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	ح	لا ينطبق

مفاتيح الجدول: ح = حضر، - = اعتذر

إيضاح 1: عين الفاضل/ أندريو كوس محل الفاضل/ إن جي مينج بو، وتم تعيينه كعضو مؤقت في مجلس إدارة الشركة في 10 فبراير 2021م. وتم التأكيد على الفاضل/ أندريو كوس خلال إجتماع الجمعية العامة السنوي المنعقد في 22 مارس 2021م.

إيضاح 2: إستقالت الفاضلة/ ديان تشين دان ، من منصب عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق للشركة في 27 يوليو 2021م، عينت الفاضلة/ ياب سيو لينج كعضو مؤقت في مجلس إدارة الشركة في إجتماع مجلس الإدارة المنعقد 27 يوليو 2021م. فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين يشغلون مناصب في الشركات المساهمة العامة في سلطنة عمان بخلاف سيمبكوروب صلالة.

اسم العضو	عدد المناصب
خالد علي آل حمودة	2

شكل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً لمتطلبات الميثاق. في 12 مارس 2019م، عين المجلس المنتخب أعضاء اللجنة. وفي 10 فبراير من عام 2021م ، رفع مجلس الإدارة عدد أعضاء لجنة التدقيق من أربعة إلى خمسة ، وإنضم الفاضل/ عبد الله محمد المعمرى الى لجنة التدقيق. بينما حلت الفاضلة/ ياب سيو لينج محل الفاضلة/ ديان تشين دان في 27 يوليو 2021م في لجنة التدقيق. حل الفاضل/ أندريو كوس محل الفاضل/ إن جي مينج بو كعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في إجتماع المجلس في 10 فبراير 2021م. فيما يلي أعضاء لجان مجلس الإدارة:

الأعضاء	رئيس مجلس الإدارة	اللجنة
أحمد البلوشي وياب سيو لينج وأحمد الموسوي وعبدالله محمد المعمرى	طارق العامري	لجنة التدقيق
أندريو كوس وخالد علي آل حمودة	كلات البلوشي	لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة التدقيق

اجتماعات لجنة التدقيق				الفئة		أعضاء لجنة التدقيق	
25- دأكتوبر	27-يولي و	26-أبري ل	24-مارس	10-فبرا ير			
ح	ح	ح	ح	ح	غير تنفيذي ومستقل	رئيس اللجنة	طارق العامري
ح	ح	ح	ح	ح	غير تنفيذي ومستقل	عضو	أحمد البلوشي
ح	ح	ح	ح	ح	غير تنفيذي ومستقل	عضو	عبدالله محمد المعمرى (إيضاح 1)
ح	ح	ح	ح	ح	غير تنفيذي	عضو	أحمد الموسوي

لاينطبق	ح	ح	ح	ح	غير تنفيذي	عضو	ديان تشين دان
ح	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	غير تنفيذي	عضو	ياب سيو لينج

فيما يلي قائمة بأعضاء لجنة التدقيق وحضورهم في اجتماعات لجنة التدقيق لعام 2021م:

مفاتيح الجدول: ح = حضر، - = اعتذر

إيضاح 1: عين الفاضل/ عبدالله محمد المعمرى ، عضو جديد في لجنة التدقيق في 10 فبراير 2021م.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت		الفترة		أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	
26-يوليو	9-فبراير				
ح	ح	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	كالات البلوشي	
لاينطبق	ح	غير تنفيذي	عضو	إن جي مينج بو	
ح	ح	غير تنفيذي ومستقل	عضو	خالد علي آل حمودة	
ح	لاينطبق	غير تنفيذي	عضو	أندريو كوس	

مفاتيح الجدول: ح = حضر، - = اعتذر

شروط التدقيق لدى لجان المجلس

لجنة التدقيق

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين على أن تكون غالبيتهم من الأعضاء المستقلين على النحو الموضح أعلاه.

صلاحيات وواجبات لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق المجلس في الوفاء بالمسؤوليات المؤتمن عليها المتعلقة بالضوابط الداخلية وممارسات التدقيق والمحاسبة وإعداد التقارير للشركة. وتتمثل مسؤولياتها الرئيسية في مراجعة سياسات الشركة وإجراءات الرقابة مع مراقبي الحسابات الخارجيين والداخليين والإدارة والتصرف لصالح المساهمين فيما يتعلق بمعاملات الأشخاص المعنيين وأي أمور أو مسائل تؤثر على الأداء المالي للشركة. تقوم لجنة التدقيق بفحص إعلانات النتائج الربع سنوية ونصف السنوية والبيانات الصحفية المصاحبة لها وكذلك البيانات المالية للشركة للتأكد من كفاية ودقة المعلومات التي تم الإفصاح عنها قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

تتمتع لجنة التدقيق بسلطة صريحة للتحقيق في أي مسألة ضمن اختصاصاتها وتتمتع بوصول كامل إلى الإدارة والتعاون معها لتمكينها من أداء وظيفتها بشكل صحيح.

تسترشد لجنة التدقيق ، عند الاقتضاء، بالمبدأ العاشر - لجنة التدقيق والضوابط الداخلية - المفصل في ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال.

مراقبو الحسابات الداخليون

أنشأت الشركة داخلها قسماً للمراجعة الداخلية. يفحص مراقب الحسابات الداخلي العمليات التجارية للمؤسسة والضوابط الداخلية بموضوعية ويقيم فعالية إجراءات إدارة المخاطر المعمول بها حالياً ويضمن أن المؤسسة تمثل للوائح والقوانين. تجتمع لجنة التدقيق مع مراقبي الحسابات الداخليين مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر دون حضور الإدارة. يقدم مراقب الحسابات الداخلي تقريره إلى لجنة التدقيق كل ثلاثة أشهر.

مراقبو الحسابات الخارجيون

تقوم لجنة التدقيق، في كل عام، بفحص استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين للشركة وتقدم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إعادة تعيين مراجعي حسابات خارجيين للشركة.

تقوم لجنة التدقيق بفحص واعتماد خطة المراجعة الخارجية لضمان كفاية نطاق المراجعة. كما تفحص خطاب الإدارة للمراجعين الخارجيين (إن وجد) وتراقب التنفيذ في الوقت المناسب للتدابير التصحيحية أو التحسينية المطلوبة. تجتمع لجنة التدقيق مع مراقبي الحسابات الخارجيين

مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر دون حضور الإدارة. استعرضت لجنة التدقيق طبيعة ومدى خدمات غير المراجعة المقدمة من مراجعي الحسابات الخارجيين للشركة وهي راضية بأن استقلالية مراقبي الحسابات الخارجيين لم تتأثر كنتيجة لتقديمهم خدمات أخرى غير المراجعة. تم عرض تفاصيل رسوم أعمال غير المراجعة المستحقة لمراجعي الحسابات الخارجيين لاحقاً في هذا التقرير.

سياسة التبليغ عن المخالفات

تشرف لجنة التدقيق أيضاً على سياسة التبليغ عن المخالفات التي تطبقها الشركة لتعزيز حوكمة الشركة والممارسات التجارية الأخلاقية. يتمتع الموظفون بإمكانية الوصول لمراجع الحسابات الداخلي للشركة وقسم المراجعة الداخلية لمجموعة سيميكورب للإبلاغ عن أي حالات احتيال أو فساد أو ممارسات غير أخلاقية أو غيرها من المخالفات. إن الهدف من هذه السياسة هو تشجيع الإبلاغ عن مثل هذه الأمور بحسن نية، مع الثقة في أن الموظفين الذين يرفعون هذه البلاغات سيتم حمايتهم، قدر الإمكان، من أي أعمال انتقامية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

يتم تكليف لجنة الترشيحات والمكافآت بالمسؤوليات التالية:

- ضمان مراجعة هيكل مجلس إدارة سيميكورب صلالة للتأكد من وجود قيادة قوية وسليمة لنجاح الشركة المستمر. وتضمن أن يكون لدى مجلس الإدارة رصيد من المهارات والسمات والخلفية والمعرفة والخبرة في مجال الأعمال التجارية والمالية والقطاعات ذات الصلة، بالإضافة إلى المهارات الإدارية الهامة للشركة.
- تطوير إطار مكافآت لمجلس الإدارة وللموظفي الإدارة الرئيسيين ومراجعتهم والتوصية به لمجلس الإدارة. وتساعد المجلس في ضمان وجود سياسات وممارسات مكافآت تنافسية. كما تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت وتوصي المجلس ببيانات مكافآت محددة لكل عضو وكذلك لموظفي الإدارة الرئيسيين. وتقدم توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت إلى المجلس للمصادقة عليها.

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت وتقدم توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن استقلالية أعضاء مجلس الإدارة والتعيينات الجديدة وإعادة التعيينات وإعادة انتخاب المجلس ولجانته لضمان الحفاظ على الحجم المناسب للمجلس. كما أن لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن مراجعة خطط التعاقب الوظيفي لرئيس مجلس الإدارة وتطوير عملية لتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانته ومراجعة برامج التدريب والتطوير المهني لمجلس الإدارة.

تعيين وإعادة تعيين أعضاء مجلس الإدارة

ستقوم اللجنة بإعداد قائمة مختصرة بالمرشحين ممن لديهم المواصفات والمؤهلات المناسبة للترشيح عند تحديد الحاجة إلى عضو جديد. ويراجع مجلس الإدارة توصية لجنة الترشيحات والمكافآت ويعين العضو الجديد. وفقاً للنظام الأساسي للشركة، سيتولى العضو الجديد مهام منصبه حتى اجتماع الجمعية العامة القادم، وإذا كان مؤهلاً، يمكن للعضو الترشح لإعادة التعيين.

يتطلب النظام الأساسي للشركة من جميع أعضاء مجلس الإدارة التقدم بطلب لإعادة انتخابه في اجتماع الجمعية العامة بعد ثلاث سنوات.

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت تخطيط التعاقب الوظيفي لموظفي الإدارة الرئيسيين في الشركة. وتتم مراجعة المرشحين الداخليين والخارجيين المحتملين للتعاقب لأفاق زمنية مختلفة وفقاً لاحتياجات فورية ومتوسطة وطويلة الأجل.

أمور الموارد البشرية

تتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بإمكانية الحصول على مشورة مهنية متخصصة في أمور الموارد البشرية كلما دعت الحاجة إلى خبراء استشاريين خارجيين. وعند إشراك خبراء استشاريين خارجيين، تضمن الشركة أن العلاقة، إن وجدت، بين الشركة ومستشاريها الخارجيين لن تؤثر على استقلالية وموضوعية الخبراء الاستشاريين الخارجيين.

تفاصيل المكافآت

تمت الموافقة على هيكل المكافآت لمجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوي:

هيكل المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة

في ضوء قواعد الهيئة العامة لسوق المال وتمشيا مع الموافقة على أتعاب حضور الجلسات والمكافآت في اجتماع الجمعية العامة السنوي لعام 2021م، دفعت الشركة أتعاب حضور الجلسات والمكافآت التالية لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام.

المبلغ ريال عماني	
المكافآت لعام 2020م (تمت الموافقة عليها في اجتماع الجمعية العامة لعام 2021م)	104,455
أتعاب حضور الجلسات لسنة 2021م	25,250
	<u>129,705</u>

بالإضافة إلى ذلك، أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة المساهمين بدفع 104,455 ريال عماني كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2021م. ترتبط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بأداء الشركة.

مكافآت الإدارة التنفيذية

توظف الشركة الرئيس التنفيذي، ويتم توفير جميع المناصب التنفيذية الأخرى من قبل شركة سيمبكوب صلالة للتشغيل والصيانة.

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأكثر خمسة مديري تنفيذيين في الشركة (بما في ذلك تلك المدفوعة من خلال شركة سيمبكوب صلالة للتشغيل والصيانة) 454,746 ريال عماني. تتناسب المكافآت المدفوعة مع مؤهلات الفريق التنفيذي ودوره ومسؤوليته وأدائه في عام 2021م. وفيما يلي توزيع المكافآت:

2021م

ريال عماني

منافع موظفين قصيرة الأجل	428,060
الضمان الاجتماعي ومكافآت التقاعد	26,686
	<u>454,746</u>

تشمل منافع الموظفين قصيرة الأجل الرواتب والمنافع والبدلات والمكافآت. ترتبط المكافآت بأداء الشركة وتحقيق الأهداف التي وضعتها لجنة الترشيحات والمكافآت. يتم دفع تعويضات بعض موظفي الإدارة الرئيسيين من خلال شركة سيمبكوب صلالة للتشغيل والصيانة ش.م.م.

تستوفي عقود توظيف الإدارة التنفيذية متطلبات قانون العمل العماني، وهناك فترة إخطار موحدة وفقاً لسياسة الشركة في حالة استقالة الموظف.

تفاصيل عدم امتثال الشركة لميثاق حوكمة الشركات

لم تكن هناك حالات عدم امتثال لأي أمر يتعلق بميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال للشركات المدرجة في بورصة مسقط أو لوائح الهيئة العامة لسوق المال أو اتفاقيات الإدراج في بورصة مسقط. ولم تكن هناك غرامات أو قيود مفروضة على الشركة من قبل الهيئة العامة لسوق المال أو بورصة مسقط أو أي سلطة قانونية أخرى بشأن أي أمر يتعلق بأسواق رأس المال خلال السنوات الثلاث الماضية.

وسائل الاتصال بالمساهمين والمستثمرين

تعترف الشركة بما يلي:

- أ. أهمية منح المساهمين والمستثمرين والمحليين إمكانية الوصول السهل إلى معلومات واضحة وموثوقة ومفيدة عن أعمالها وعملياتها من أجل اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة.
- ب. أن الاتصالات الدقيقة والمتسقة والمتوازنة تساعد في ترسيخ سمعتها.
- ج. قواعد الإفصاح المطلوبة من قبل الهيئة العامة لسوق المال وفقاً للجزء السابع من اللائحة التنفيذية للهيئة العامة لسوق المال الصادرة في 2009م.

كما هو مذكور أعلاه، لدى الشركة سياسة لعلاقات المستثمرين حيث تتمثل الأهداف في دعم معايير عالية من الشفافية والإفصاح المؤسسي وتعزيز التواصل الواضح والمفتوح مع المساهمين والمستثمرين والمحليين من خلال توفير نهج منضبط ومهني لتدفق المعلومات من الشركة في جميع الأوقات.

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين لديها من خلال موقع بورصة مسقط الإلكتروني وموقعها الإلكتروني www.sembcorpsalalah.com.om. ويتم نشر البيانات المالية الربع سنوية والتقارير المالي السنوي والبيانات التشغيلية وجميع المعلومات الهامة على كلا الموقعين في الوقت المناسب على النحو المطلوب من قبل الهيئة العامة لسوق المال.

كما تتوفر الإدارة التنفيذية للشركة لمقابلة المساهمين والمحليين عند الطلب.

بيانات سعر السوق

تم إدراج الشركة في بورصة مسقط في 8 أكتوبر 2013م. ويوضح الجدول أدناه حجم التداول الشهري والحجم مع ارتفاع وانخفاض الأسعار لعام 2021م.

الفترة	الأسهم	القيمة بالريال العماني	سعر السهم	
			مرتفع ريال عماني/ السهم	منخفض ريال عماني/ السهم
يناير	2,880,185	278,106	0.100	0.091
فبراير	1,542,839	148,008	0.098	0.088
مارس	1,619,380	131,857	0.091	0.080
أبريل	1,392,409	111,252	0.085	0.078
مايو	1,456,252	116,284	0.080	0.078
يونيو	2,913,888	236,458	0.085	0.078
يوليو	108,645	9,083	0.086	0.081
أغسطس	891,123	72,919	0.086	0.080
سبتمبر	349,704	27,993	0.084	0.080
أكتوبر	359,943	29,991	0.084	0.080
نوفمبر	448,476	34,410	0.084	0.071
ديسمبر	64,628	4,751	0.078	0.073

يوضح الجدول أدناه مقارنة بين أداء الشركة مقابل مؤشر بورصة مسقط في 2021م. [1]

التاريخ	سيميكورب صلالة سعر السهم ريال عماني/ السهم	التغير التراكمي من 3 يناير 2021	مؤشر بورصة مسقط	التغير التراكمي من 3 يناير 2021
3 يناير 2021م	0.100	-	3,659.94	-

31 يناير 2021م	0.097	-3.00%	3,653.22	-0.18%
28 فبراير 2021م	0.088	-12.00%	3,612.38	-1.30%
31 مارس 2021م	0.081	-19.00%	3,708.71	1.33%
29 أبريل 2021م	0.080	-20.00%	3,761.01	2.76%
31 مايو 2021م	0.079	-21.00%	3,852.61	5.26%
30 يونيو 2021م	0.084	-16.00%	4,063.40	11.02%
26 يوليو 2021م	0.083	-17.00%	4,005.91	9.45%
31 أغسطس 2021م	0.080	-20.00%	3,966.75	8.38%
30 سبتمبر 2021م	0.080	-20.00%	3,942.50	7.72%
31 أكتوبر 2021م	0.084	-16.00%	4,075.00	11.34%
30 نوفمبر 2021م	0.078	-22.00%	4,000.35	9.30%
19 ديسمبر 2021م	0.073	-27.00%	4,043.11	10.47%

توزيع الأسهم كما في 31 ديسمبر 2021م

يوضح الجدول أدناه توزيع المساهمين في نهاية ديسمبر 2021م.

نسبة إجمالي الأسهم	قيمة الأسهم	عدد المساهمين	نسبة المساهمة
21.69%	207,030,458	1,512	أقل من 5%
14.97%	142,890,427	2	5% إلى 10%
63.34%	604,651,065	3	أكثر من 10%
100.00%	954,571,950	1,517	الإجمالي

معلومات مهنية حول مراقبي الحسابات القانونيين

قام مساهموا الشركة بتعيين شركة كي بي ام جي كمراجعين حسابات مستقلين لسنة 2021. تأسست شركة كي بي ام جي ش.م.م في عمان عام 1973، وهي جزء من شركة كي بي ام جي لوار جلف ليمتد. تضم شركة كي بي ام جي في عُمان أكثر من 150 موظفاً، من بينهم خمسة شركاء وسبعة مديرين رئيسيين، بما في ذلك الموظفون العمانيون. إن كي بي ام جي هي شبكة عالمية من الشركات المتخصصة التي تقدم خدمات المراجعة والضرائب والاستشارات، حيث تعمل في 145 دولة وإقليم، ولديها 236.000 موظف يعملون في الشركات الأعضاء حول العالم. شركة كي بي ام جي لوار جلف هي جزء من شبكة "كي بي ام جي" انترناشيونال كوبريتيف للشركات الأعضاء المتخصصة.

فيما يلي تفاصيل الأتعاب لعام 2021م:

2021م	
ريال عماني	
المراجعة عن العام 2021م	22,000
مراجعات ربع سنوية مرحلية	2,000
	<u>24,000</u>

يتم دفع مصروفات نثرية وأتعاب خدمات الترجمة على أساس فعلي.

إقرار مجلس الإدارة

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة مسؤوليتهم عن إعداد القوائم المالية بما يتماشى مع معايير التقارير المالية الدولية بحيث تعكس بصورة عادلة للمركز المالي للشركة وأدائها خلال الفترة المالية ذات الصلة. ويؤكد مجلس الإدارة أنه قام بمراجعة كفاءة وملاءمة أنظمة الضوابط الداخلية للشركة ويسره إبلاغ المساهمين بوجود ضوابط داخلية مناسبة وملاءمة، تتوافق مع القواعد واللوائح ذات الصلة.

يؤكد مجلس الإدارة أنه لا توجد أمور جوهرية يمكن أن تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على استمرار تنفيذ عملياتها خلال السنة المالية المقبلة.

المدير المالي

عضو مجلس الإدارة

[1] الموقع الإلكتروني وني لورصة مسقط