

تقرير الاستدامة 2025



جدول المحتويات

03....

حول هذا التقرير

06....

لمحة عن رابكو

08....

الحفاظ على البيئة

11....

الرعاية الاجتماعية

13....

الحوكمة الأخلاقية

16....

إدارة الاستدامة

18....

فهرس مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية
للمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة

حول هذا التقرير

مرحبًا بكم في التقرير السنوي السادس للاستدامة لشركة رابكو.

مع مواصلة مسيرتنا في إعداد التقارير، نواصل التركيز على تقديم عرض يتسم بالشفافية لكيفية التعامل مع الجوانب البيئية والاجتماعية وجوانب الحوكمة في إطار عمليتنا الحابئة.

يستعرض هذا التقرير أولويات شركة رابكو ومبادئها وأدائها في مجال الاستدامة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما يوفر لأصحاب المصلحة شفافية بشأن أبرز القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

نطاق التقرير ومعاييرهِ

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير معترف بها في مجال الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وبما يتماشى مع إرشادات هيئة الأوراق المالية والسهم (SCA) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) ذات الصلة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بيانات قابلة للمقارنة

يعرض هذا التقرير أداء شركة رابكو في مجال الاستدامة خلال الأعوام 2023 و2024 و2025، مع تسليط الضوء على أبرز الإنجازات والتطورات.

المواءمة

تم إعداد هذا التقرير بالمواءمة مع أبرز الأطر الدولية المعتمدة في مجال الاستدامة والأولويات الوطنية، بما يشمل المبادرة العالمية للتقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية "نحن الإمارات 2031"، و"استراتيجية الإمارات 2050".

التحقق

خضع هذا التقرير لعملية تحقق داخلي بهدف تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في موثوقية وسلامة المعلومات المقدمة.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة رابكو، يسعدني أن أقدم تقرير الاستدامة الخاص بنا لعام 2025، والذي يوضح كيف تواصل عملية اتخاذ القرارات المسؤولة توجيه طريقة عملنا واستراتيجياتنا وحوكمتنا اعمالنا.

على مدار السنوات الأخيرة، واصل نمودج عملنا التطور، وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، شهد استهلاك الكهرباء والوقود والمياه انخفاضاً من حيث القيمة المطلقة، فم حين ظل توليد النفايات مستقرًا إلى حد كبير، وتُعكس هذه الاتجاهات التغيرات في نطاق العمليات، كما تؤكد أهمية إدارة الموارد بشكل متصبط عبر محفظتنا التشغيلية.

تتواصل رابكو مع الاستدامة بأسلوب عملي، حيث يتركز اهتمامنا على إدارة عناصر العمليات التي نملك السيطرة عليها بعناية – بما في ذلك تعزيز الحوكمة، وضمان الامتثال، وتحسين الإجراءات الداخلية، وضمان الشفافية في قياس والإبلاغ عن أدائنا البيئي والاجتماعي. كما نواصل تعزيز الإشراف الداخلي على مسائل الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، والعمل على تحسين اتساق وجودة البيانات المستخدمة لدعم إفعالنا.

بوصفنا كيانًا يقوده الاستثمار، ندرك أن مسؤولياتنا تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا المباشرة. نظل ممارسات الاستثمار المسؤول، والسلوك الأخلاقي، وحمالية البيانات، وإدارة المخاطر السليمة في صميم الطريقة التي نقيم بها الفرص ونحمي بها مصالح أصحاب المصلحة، وخلال العام، واصلنا تعزيز ممارسات الحوكمة، بما في ذلك اتخاذ خطوات لتعزيز الامتثال لحماية الخصوصية والحفاظ على معايير أخلاقية قوية في جميع أنحاء المنظمة.

أود أن أتقدم بخالص الشكر لمساهمتنا على تفهمنا المستمرة، ولعرف عملنا على احترام قيمهم وقدرتهم على التكيف في ظل بيئة تشغيلية متغيرة، ونواصل التركيز على بناء قيمة مستدامة وطويلة الأمد من خلال قرارات استثمارية منضبطة، وإدارة مسؤولة، وحوكمة راسخة.

محمد حميد عبدالله القاسمي
رئيس مجلس الإدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

بصفتي الرئيس التنفيذي لشركة رابكو، يسرني أن أشرككم بقرار الاستخدام لهذا العام، الذي يوضح كيف أصبحت المسؤولية والحوكمة واتخاذ القرارات المنضبطة جزءاً أساسياً ومترادفاً للأهمية من أسلوب عملنا كمنظمة، يقودها الاستثمار.

مثل عام 2025 مرحلة انتقالية مهمة للشركة، حيث وصلنا تعزيز نموذج تشغيلنا بعد تحولنا بعيداً عن الأنشطة كثيفة الأصول. ومع تطور محففتنا، حافظنا على تركيز واضح على الحوكمة والالتزام العالي والإدارة المسؤولة للموارد. وقد ساهم ذلك في تقليص بصمتنا التشغيلية وتوجيه العمليات الداخلية بشكل أكثر تركيزاً، بما يتماشى مع طبيعة أنشطتنا الحالية كشركة استثمارية.

تتعاون رابكو مع الاستدامة بطريقة عملية ومتوازنة. تستند أولوياتنا إلى ما يمكننا التأثير فيه بشكل فعال، بما في ذلك تعزيز الجوانب الداخلية، والحفاظ على الامتثال، وحماية البيانات والخصوصية، وضمان الشفافية في كيفية تتبعنا والإبلاغ عن أدائنا البيئي والاجتماعي. وتجمع هذه العناصر ليس فقط العمليات المسؤولة، بل أيضاً تعزيز جودة اتخاذ القرارات وإدارة المخاطر بشكل أفضل.

وبصفتنا كياناً استثمارياً، نمتد مسؤولياتنا إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتنا المباشرة، ونأخذ في الاعتبار العوامل البيئية والاجتماعية وعوامل الحوكمة كجزء أساسي من كيفية تقييمنا للفرص، وإدارة المخاطر، وحماية قيمة المساهمين على المدى الطويل. ونظل ممارسات الاستثمار المسؤول، والسلوك الأخلاقي، والحوكمة السليمة في قلب نهجنا تجاه النمو وتطوير المحفظة الاستثمارية.

أود أن أعرب عن شكري لمساهمتنا على تفهمهم المستمر، ولفرق عملنا على احترام قيمهم خلال فترة الانتقال التشغيلي. نظل ملتزمين ببناء قيمة مستدامة وطويلة الأمد من خلال ممارسات استثمارية منضبطة، وحوكمة قوية، وإدارة مسؤولة.

رامان جارج
الرئيس التنفيذي



لمحة عن رابكو

تأسست شركة رابكو في عام 1976، وقد شهدنا تطوراً كبيراً على مدى العقود الماضية. بعد أن بدأنا كعمل يركز على الدواجن والعلف، شرعنا في تحول استراتيجي عام 2022. ومنذ ذلك الحين أعدنا تجهيز موقعنا ككيان يقوده الاستثمار، ويعكس هذا التحول استجابة مدروسة لتغير ظروف السوق وتركيزنا على بناء نموذج أعمال أكثر مرونة وتنويعاً.

اليوم، نعمل كشركة استثمارية تشمل أنشطتنا الاستثمار في المشاريع التجارية، والاستثمار والتطوير العقاري، والاستثمار والإدارة المؤسسية. وتشكل محفظتنا وقف استثمارية منضبطة وممارسات إدارة مخاطر سليمة، مع التركيز على خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا.

نمتلك وندير أصولاً عقارية، ونواصل الاحتفاظ باستثمارات استراتيجية تتوافق مع أهدافنا طويلة الأجل. وبصفتنا كياناً مركزاً في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإن ممارسات الحوكمة والشفافية والامتثال التنظيمي تشكل المبادئ الأساسية في كيفية إدارة استثمارنا وتفاعلنا مع أصحاب المصلحة.

إلى جانب أنشطتنا الاستثمارية، ندرك مسؤوليتنا في إدارة بصرتنا التشغيلية بشكل مسؤول وأخذ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاعتبار كجزء من كيفية خلقنا للقيمة طويلة الأجل. ويعكس هذا التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة بينما نواصل تطوير استراتيجيتنا الاستثمارية.

الرؤية

تهدف رؤيتنا إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا، ضمن إطار المخاطر المحدد لدينا. ونحن نسعى إلى نمو قيمة أعمالنا مع الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، والمساهمة في المجتمع من خلال النزاهة والممارسات العادلة.

المهمة

تتمثل مهمتنا في تعزيز القيمة وتوسيع محفظة استثمارياتنا عبر مجالات العقارات، والأسهم، وأسواق رأس المال، وتمويل المشاريع. ونسعى لأن نكون الرواد في الاستثمارات عالية الجودة والمرنحة من خلال استراتيجية تنويع المحفظة. إلى جانب الحفاظ على محفظة قوية ومتنوعة من الاستثمارات السكنية والتجارية والاستراتيجية.

الأداء المالي (بالمليون درهم إماراتي)

إجمالي الأصول	صافي الأرباح	إجمالي التكاليف المتكبدة	إجمالي الدخل
2023- 363.98	2023- 16.91	2023- 2.33	2023- 19.24
2024- 422.41	2024- 31.61	2024- 4.46	2024- 34.60
2025- 454.99	2025- 29.91	2025- 4.60	2025- 36.04

يُعكس أدائها المالي خلال السنوات الثلاث الماضية تأثير تحولنا نحو نموذج تشغيل يركز على الاستثمار وتعزيز محفظتنا. وقد شهد إجمالي الدخل ارتفاعاً مستمراً من عام 2023 حتى 2025، مدفوعاً بتحسين أداء الاستثمارات وزيادة نشاط المحفظة.

شهد صافي الأرباح ارتفاعاً ملحوظاً بين عامي 2023 و2024، بما يعكس مكاسب تقييمية أقوى وحوادث أعلى من الاستثمارات، واستمر في الحفاظ على قوته خلال عام 2025. كما استمرت الأصول الإجمالية في النمو على أساس سنوي، مما يدل على توسع وتعزيز قاعدة أصولنا خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

تفاوتت مستويات التكاليف، بما يتماشى مع الأنشطة التشغيلية وأنشطة المحفظة، مما يعكس التغير في حجم وطبيعة الأعمال مع استمرار تطور استراتيجيتنا الاستثمارية.

تستند البيانات المالية الواردة في هذا التقرير إلى القوائم المالية المدققة لشركة رابكو، إضافة إلى تقارير الإدارة الداخلية.



الحفاظ على البيئة

المبادرات البيئية

تركز مبادراتنا البيئية على الإجراءات العملية واليومية في بيئتنا المكتبية والمقاربية، ونشجع على الاستخدام الواعي للطاقة من خلال إطفاء الأنوار وإيقاف تشغيل المعدات عند عدم الحاجة إليها، واعتماد أنظمة إضاءة موفرة للطاقة. كما نعمل على تعزيز الاستخدام المسؤول للمياه في جميع منشاتنا، مع مراقبة الاستهلاك لضمان وضوح أنماط الاستخدام. ويتم إدارة النفايات من خلال قنوات التخلص الموحدة في جميع منشاتنا، مع مراجعة حجم النفايات لفهم تأثير استخدام مساحاتنا على كمية النفايات الإجمالية.

الطاقة والانبعاثات الغازات الدفيئة

تعمل شركة رابكو ببطء تشغيلية محدودة، وتتحصل المسؤولية عن مراقبة وإدارة مساهمتنا في الانبعاثات الغازات الدفيئة واستخدام الموارد. وتتشأ انبعاثاتنا أساساً من استهلاك الكهرباء والوقود المرتبط بالعمليات المكتبية والأصول المملوكة للشركة.

تقرير الانبعاثات الغازات الدفيئة وشدة الانبعاثات

المؤشر	طريقة الحساب	2025
E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة) E1.1 —	75.85
	E1.2 النطاق 2 (غير مباشر - الكهرباء)	463.65
	E1.3 النطاق 3 (سلسلة القيمة)	167.86
	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	707.36
E2. كثافة الانبعاثات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون درهم إماراتي من الإيرادات	19.62

على مدار العام، واصل استهلاك الكهرباء والوقود انخفاضه، ما يعكس التغيرات في حجم عملياتنا إلى جانب تركيزنا المتواصل على الاستخدام الأكثر كفاءة للطاقة في الأنشطة اليومية، ويساعد تبني هذه الاتجاهات في تحديد أعلى نقاط استهلاك الطاقة والمجالات التي يمكن تعزيز الكفاءة فيها بشكل مستدام. يظل نهجنا في إدارة الطاقة عملياً ومتوازناً بما يتناسب مع طبيعة عملياتنا، ومن خلال مراقبة أنماط الاستهلاك وتعزيز الإشراف الداخلي، نهدف إلى إدارة بصمتنا البيئية بمسؤولية، مع دعم الكفاءة التشغيلية المستدامة على المدى الطويل.

استهلاك الكهرباء -

استهلاك الوقود



إدارة النفايات

نعكس الطريقة التي ندير بها النفايات مدى جديةنا في تحمل المسؤولية ضمن عملياتنا اليومية. وننشأ النفايات في شركة راككو بشكل رئيسي من الأنشطة المكتبية الروتينية وصيانة الممتلكات المملوكة للشركة. وعلى الرغم من أن حجم النفايات ليس كبيراً من حيث القيمة المطلقة، إلا أن كفاءة التعامل معها تظل جزءاً مهماً من مسؤولياتنا الأشمل تجاه الحفاظ على البيئة.

يعكس نمط توليد النفايات خلال السنوات الأخيرة كفاءة استخدام وصيانة مساحاتنا. ويعكس الانخفاض الطفيف، يليه ارتفاع طفيف في العام الأخير تغير النشاط التشغيلي، وليس أي تغييرات في ممارسات إدارة النفايات.

في الوقت الراهن، تتم إدارة نفاياتنا من خلال قنوات التخلص الموحدة والمعتمدة، ونواصل مراجعة الجهات النفايات لضمان متانة التفيرت في بصمتنا البيئية، ولتقديم نهج عملي ومتوازن في إدارة النفايات بما يتوافق مع تطور نموذج تشغيلنا.

استهلاك النفايات (بالطن)



استهلاك المياه

قد تعتبر المياه مورداً روتينياً في مكان العمل، إلا أن الاستخدام المسؤول لها يظل جزءاً مهماً من نهجنا في الاستدامة. ويرتبط استهلاك المياه في شركة راككو بشكل رئيسي بالعمليات اليومية في المكاتب ومطابخ المنشآت. وعلى الرغم من أن أنشطتنا لا تشمل عمليات كثيفة الاستهلاك للمياه، فإننا نحرص على زيادة الوعي بكيفية مساهمة الاستخدام الروتيني في إجمالي الطلب على الموارد.

في السنوات الأخيرة، شهد استهلاك المياه الإجمالي انخفاضاً ملحوظاً. ويعكس هذا الاتجاه تقليص النسخة التشغيلية واعتماد استخدام للموارد أكثر ترشيداً في منشآتنا. ومع تقليص حجم العمليات، تراجع الطلب على المياه بما يتناسب مع ذلك.

نواصل مراجعة أنماط استهلاك المياه للحفاظ على وفوق الرؤية حول كيفية استخدام الموارد والمعدات التي يمكن الحفاظ فيها على الكفاءة على المدى الطويل. ونبذل تركيزنا منصباً على الاستخدام الرشيد والمتوازن للمياه بما يتوافق مع طبيعة وحجم أعمالنا.

كمية المياه المستهلكة بالميفالتر



التدريب والتطوير

تركز برامج التدريب في شركة في راككو على تزويد الموظفين بالوعي والمهارات اللازمة للعمل بأمان ومسؤولية ضمن بيئة المكاتب لدينا. وبالنظر إلى طبيعة وحجم عملياتنا، يتسم نهجنا التدريبي بالأسلوب العملي والموجه، بدلاً من الاعتماد على برامج مكثفة.

يظل التدريب على الصحة والسلامة المهنية جزءاً أساسياً من جهود شركة راككو لدعم رفاهية الموظفين. ويتم تنفيذ برامج تدريبية للسلامة من الحرائق لضمان معرفة الموظفين بإجراءات الطوارئ وبروتوكولات السلامة الأساسية، بما يعزز مستوى الجاهزية في بيئة العمل.

ومع استمرار تطور المؤسسة، تعمل على مراجعة احتياجات التدريب لضمان توافقها مع سياق عملياتنا. ويظل نهجنا في التدريب والتطوير متناسباً مع حجم وطبيعة عمليات الشركة، مع التركيز على الملاءمة والوضوح وإمكانية التطبيق اليومي.

الأصول البشرية

يأتي موظفونا في صميم عمل راككو كمؤسسة. ومع تطور نموذج التشغيل لدينا، أولينا اهتماماً متزايداً بتهيئة بيئة عمل داعمة، تحترم الجميع، وتستند إلى الثقة المتبادلة.

نحن نؤمن بأن بيئة العمل الصحية تقوم على العدالة والشمولية، ونسعى لتوفير بيئة يشعر فيها الأفراد بالتقدير بغض النظر عن الجنس أو الخلفية أو الهوية، وتشجيع واحترام وجهات النظر المتنوعة في العمل اليومي.

يتشكل التعلم والتطوير في شركة راككو وفقاً لواقع حجم أعمالنا. نحن ندعم تطوير مهارات الموظفين من خلال التعرض لمجالات ومسؤوليات متنوعة، وحل المشكلات بشكل عملي، وفرص المساهمة عبر مختلف الأقسام، وبمساعدة ذلك الأفراد على النمو المهني مع تلبية احتياجات الشركة.

يحدد إطار الموارد البشرية لدينا التوقعات المتعلّقة بدعم التميز، والسلوك الأخلاقي، وحقوق الإنسان، ومنع التحرش ومكافحة الفساد. وتوجه هذه المعايير سلوك الموظفين في جميع أنحاء المنظمة، وتساهم في الحفاظ على ثقافة عمل مهنية ومحترمة.

إجمالي عدد الموظفين -

2023- 15



2024- 16



2025- 08



الرعاية الاجتماعية

المبادرات الاجتماعية

يرتكز نهجنا تجاه المبادرات الاجتماعية على بناء بيئة عمل تحترم الجميع وتتمتع بالمسؤولية، حيث يشعر الموظفون بالدعم والتقدير. ونؤمن بأن المؤسسات تساهم بشكل إيجابي في المجتمع، ليس فقط من خلال البرامج الرسمية، بل أيضاً عبر الممارسات اليومية التي تعكس العدالة والكرامة والمسؤولية.

في الوقت الحالي، يتركز اهتمامنا الاجتماعي على الحفاظ على ثقافة داخلية صحية. ويشمل ذلك تعزيز فرص المساواة، وتشجيع السلوك المحترم عبر جميع أنحاء المؤسسة، والحفاظ على المعايير الأخلاقية في تعاملنا مع الزلاء وأصحاب المصلحة، وتساهم هذه الممارسات اليومية في تشكيل بيئة عمل تدعم الرفاهية وبناء الثقة.

يعكس بياننا: "نحن نتعامل بعادل مع الجميع، بغض النظر عن جنسهم أو أصلهم"، التزامنا بمعاملة جميع الأفراد باحترام، بغض النظر عن الجنس أو الهوية أو الخلفية الثقافية.

مع استمرار تطور المؤسسة، نعتزم تطوير المبادرات الاجتماعية بشكل أكبر وتشكيلها رسمياً لتوفير قيمة حقيقية لموظفينا، ومع مرور الوقت للمجتمع الأوسع. وستستند أي مبادرات مستقبلية إلى احتياجات أصحاب المصلحة، وستتوافق مع التزامنا الأشمل بممارسات الأعمال المسؤولة.

تكافؤ الفرص والتنوع

نسعى لتوفير بيئة عمل يشتمل فيها الأفراد بالاحترام والالتزام والمعاملة العادلة، ويعني مفهوم تكافؤ الفرص في شركة رابكو ضمان أن تكون القرارات المتعلقة بالتوظيف والتطوير والعمل اليومي مستندة إلى الجدارة والإنصاف والاحترام المتبادل، بغض النظر عن الخلفية أو الجنس أو الهوية.

يجمع فريق رابكو أفراداً من خلفيات ثقافية ومهنية متنوعة، مما يساهم في إثراء طرق التفكير والتعاون واتخاذ القرارات. ونحن نفخر بهذه الاختلافات، إذ نؤمن بأن بيئة العمل المتنوعة تعزز كفاءة عملياتنا وأداء المؤسسة بشكل عام.

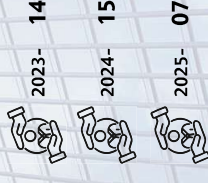
لا نتهاون مع أي شكل من أشكال التمييز ونلتزم بالالتزام بالمحترم على جميع مستويات المؤسسة، وبمثل خلف بيئة عمل يشتمل فيها الموظفون بالأمان والمساهمة والتعبير عن آرائهم والنمو المهني جزءاً أساسياً من طريقة عملنا معاً.

مع استمرار تطور رابكو، نظل ملتزمين بتعزيز ثقافة عمل تدعم الشمولية والتكافؤ الفرص، بما يتماشى مع قيمنا ومسؤولياتنا ككيان مدرج في السوق.

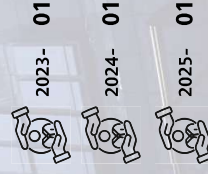
عدد الموظفين حسب الجنسية



عدد الموظفين الذكور



عدد الموظفين الاناث





الأخلاقية الحوكمة

تعد الحوكمة القوية محور عملنا وطريقة بناء القيمة طويلة الأجل لشركة استثمارية. صُمم إطار الحوكمة لدينا لدعم اتخاذ القرارات السليمة، وتعزيز المساءلة، والإشراف المسؤول عبر المؤسسة، ويقوم مجلس الإدارة بتوفير التوجيه الاستراتيجي والإشراف، بدعم من اللجان المعتمدة التي توجه المجالات الرئيسية للحوكمة والمخاطر والأداء.

نولي اهتمامًا خاصًا بالسلوك الأخلاقي، والامتثال التنظيمي، والشفافية في عملياتنا. ونساعد سياساتنا وضوابطنا الداخلية في ضمان اتخاذ القرارات بترامية ووفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها. وبصفتنا كيانًا مدرجًا في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ندرك أهمية الحفاظ على معايير عالية للحوكمة المؤسسية ووضوح المسؤولية على جميع المستويات.

تلتزم الحوكمة أيضًا دورًا مهمًا في نهجنا تجاه الاستدامة. نضع مسؤولية الإشراف على المسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة على الإدارة ومجلس الإدارة، لضمان دمج اعتبارات الاستدامة في الإشراف على الأعمال والتخطيط طويل الأجل. ومع استمرار تطور نموذج التشغيل لدينا، نواصل مراجعة وتعزيز ممارسات الحوكمة لضمان بقائها متناسبة وفعالة ومتوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة.

هيكل حوكمة الشركة

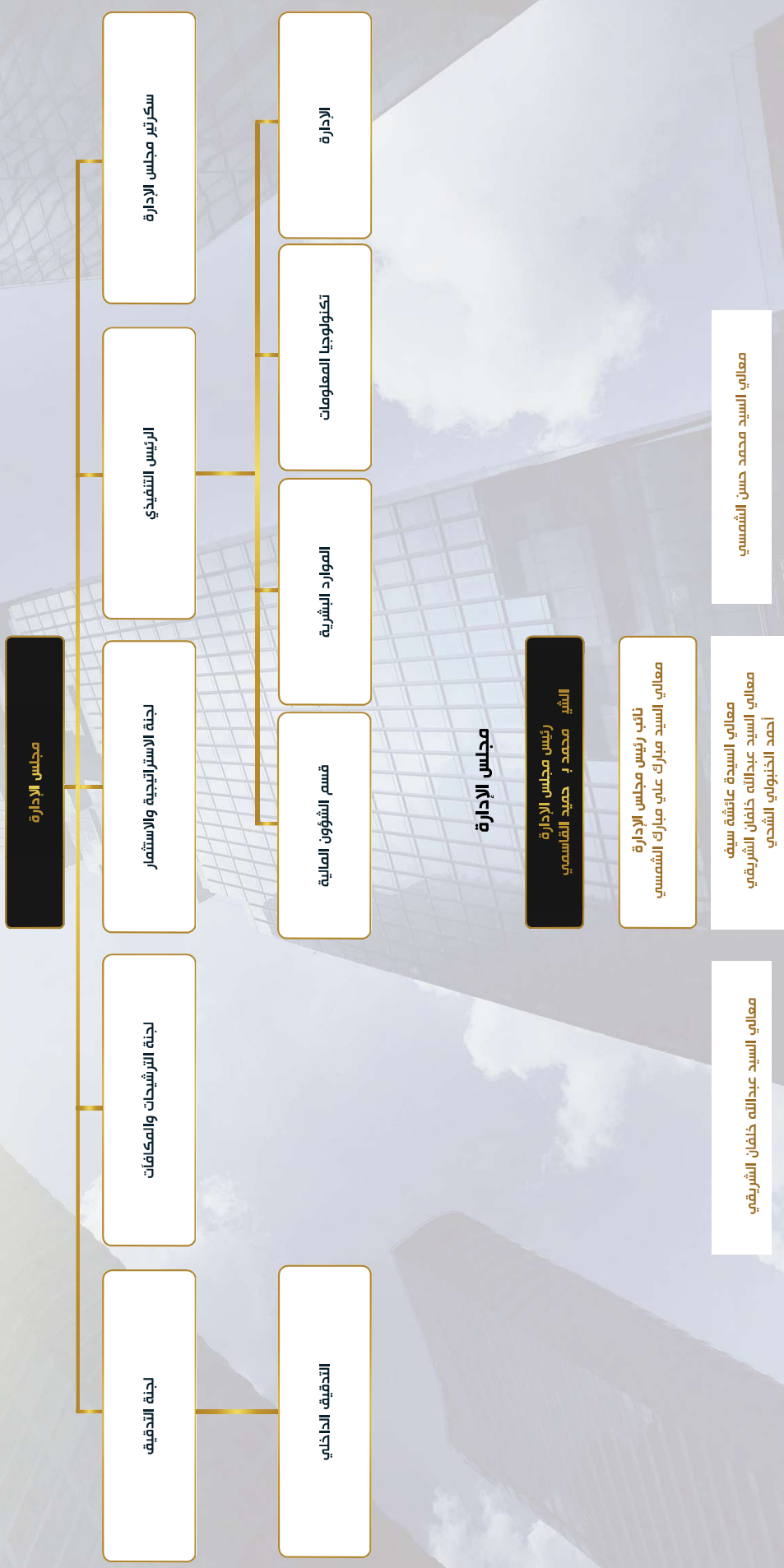
يهدف هيكل حوكمة الشركة لدينا إلى ضمان وجود إشراف واضح، ومسؤولية دقيقة، واتخاذ قرارات سليمة على مستوى المؤسسة، ويقدم مجلس الإدارة التوجيه الاستراتيجي والإشراف على أنشطة الشركة، بدعم من اللجان المعتمدة التي تُعنى بالمجالات الأساسية للحوكمة، والأداء، وإدارة المخاطر.

يحتضن مجلس الإدارة بدعم عدة لجان، من بينها لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار والتجارية والاستثمار، لكل منها مسؤوليات ومهام محددة. ويتيح هذا الهيكل إجراء مراجعة دقيقة ومركزة للقرارات المالية، وممارسات الحوكمة، وأمر المكافآت، وقرارات الاستثمار والقرارات الاستراتيجية.

تُشكل إدارة المخاطر جزءًا مهمًا من هذا الإطار. يقوم مجلس الإدارة والإدارة بمراجعة دورية للمخاطر المتعلقة بالأعمال، والشؤون المالية، والمسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة، مع النظر في التحديات المناسبة للتخفيف من هذه المخاطر. ويدعم هذا الهيكل الحوكمة الإشراف المتكامل وعملية اتخاذ القرارات المستنيرة، وضمان التوافق بين الاستراتيجية وإدارة المخاطر وحقق القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.



الهيكل المؤسسي



لجنة التدقيق والمخاطر

رئيس اللجنة
معالي السيد محمد حسن الشمسي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

معالي السيدة عائشة سيف أحمد الخنوبوي
الشحي

لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس اللجنة
معالي السيد مبارك علي الشمسي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

معالي السيدة عائشة سيف أحمد الخنوبوي
الشحي

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

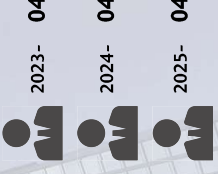
رئيس اللجنة
السيد محمد بن حميد القاسمي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

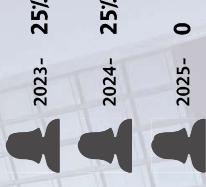
معالي السيد مبارك علي الشمسي

السيد رمان جارج

عدد أعضاء مجلس الإدارة
من الذكور



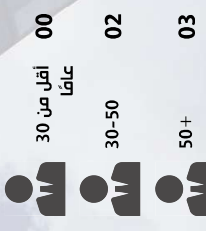
نسبة اللجان التي تترأسها
النساء



عدد أعضاء مجلس الإدارة
من الإناث



عدد أعضاء مجلس الإدارة
حسب الفئة العمرية



نسبة إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون **60%**

الأعضاء غير التنفيذيين والمستقلون في مجلس الإدارة اعتبارًا من 2025 **03**

إدارة الاستدامة

الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا

يؤدي أصحاب المصلحة دوراً محورياً في توجيه كيفية عمل رابكو وتطويرها. ونعمل على التواصل مع المساهمين والجهات التنظيمية والشركاء الماليين وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين لفهم وجهات نظرهم وتوقعاتهم، وضمان توافق قراراتنا مع المصالح طويلة الأجل للشركة.

يسهم إشراك أصحاب المصلحة في تحديد أولوياتنا بشأن القضايا المتعلقة بالحكومة والمسائل البيئية والاجتماعية، ومن خلال التواصل والتفاعل المنتظم، نضمن إلى الحفاظ على الشفافية فيما يتعلق بأدائنا واستراتيجيتنا وجوانب التركيز، مع البقاء منفتحين على الملاحظات التي تسهم في تعزيز نهجنا.

ننظر إلى إشراك أصحاب المصلحة كعملية مستمرة وليست مجرد نشاط لمرة واحدة، ومن خلال الاستماع الفعال والاستجابة المدروسة، نهدف إلى بناء الثقة ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة، وتعزيز العلاقات طويلة الأجل التي تسهم في النمو المستدام لشركة رابكو.

أبرز فئات أصحاب المصلحة

العملاء

الهيئات الحكومية

البنوك

الموظفون

الاستشاريون

الموردون



تحليل الجوانب الجوهرية

يساعدنا فهم ما يهم أصحاب المصلحة فعلياً في تحديد أولويات الاستدامة عبر أعمالنا. نقوم بتقييم القضايا الحالية والناشئة من خلال دراسة حقيقة الموضوعات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية التي تؤثر على عمليات الشركة واستراتيجيتها طويلة الأجل.

يعتمد منهج تحديد الموضوعات الجوهرية لدينا على التفاعل المستمر مع أصحاب المصلحة المرتبطين بأعمال الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر. كما نقوم بمراجعة البيانات الداخلية ذات الصلة والتطورات الخارجية لضمان أن نظل نركزنا متوافقاً مع السياق الواقعي والتوقعات المتغيرة.

تم إجراء تقييم الموضوعات الجوهرية في السنة المالية السابقة من خلال التفاعل مع أصحاب المصلحة والتقييم الداخلي. وتستمّر الموضوعات البيئية والاجتماعية والحكومة التي تم تحديدها خلال تلك العملية في توجيه الإفصاحات لهذا العام، ونظل ذات صلة بعملياتنا الحالية وأجندتنا الاستراتيجية.

تحديد أصحاب المصلحة

نعمل على تحديد المجموعات الرئيسية من أصحاب المصلحة من خلال المناقشات الداخلية والمراجعات المنتظمة، لضمان التعرف بدقة على الجهات والأفراد الأكثر ارتباطاً بالنشطة الشركة ونتائجها.

ترتيب الأولويات

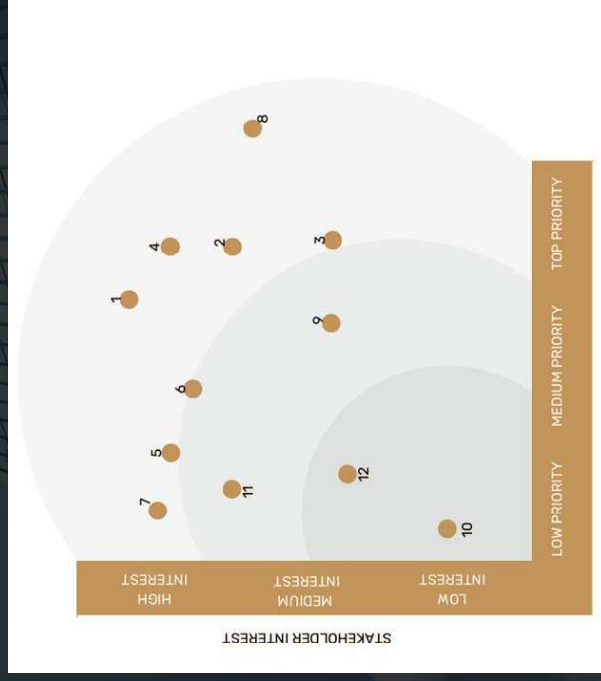
نقوم بتقييم الموضوعات وتحديد أولوياتها بناء على مدى صلاتها بأصحاب المصلحة ومستوى التأثير الذي تمارسه هذه القضايا على قراراتنا وعملياتنا.

المشاركة

نتفاعل مع أصحاب المصلحة من خلال القنوات المناسبة لفهم أولوياتهم، وتحديد الموضوعات الجوهرية التي تؤثر على أعمالنا وأولوياتنا في مجال الاستدامة.

إدارة التوقعات

نعمل على تعزيز علاقتنا مع أصحاب المصلحة من خلال التعرف على احتياجاتهم ومخاوفهم، والاستجابة لها عبر التواصل المفتوح والتفاعل المستمر.



1. الأداء والاستقرار المالي
2. المؤشر 2-9، 2-12، 2-23 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - حوكمة الشركة وممارسات العمل الأخلاقية
3. إدارة المخاطر والأزمات التنظيمي
4. الاستمرار المستدام وتكامل مبادئ البيئة، المجتمع والحكومة
5. نزعات السوق والأوضاع الاقتصادية
6. الابتكار التكنولوجي في الاستثمارات
7. المؤشر 2-29 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - مشاركة أصحاب المصلحة وعلاقات المستثمرين
8. المؤشر 401 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - جذب الموظفين والاحتفاظ بهم ورعايتهم
9. المؤشر 302، 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - التأثير البيئي للمحافظة الاستثمارية
10. المؤشر 413 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - المسؤولية الاجتماعية والتأثير المجتمعي
11. المؤشر 418 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - خصومية العميل وأمن البيانات
12. سلسلة التوريد وسلامة المشتريات

فهرس مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة

رقم الصفحة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	المصدر المقبول في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحسابات	المؤشر
8, 9	الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الانبعاثات 2016	E1.1 انبعاثات النطاق 1 (مكافئة ثاني أكسيد الكربون) E1.2 انبعاثات النطاق 2 (مكافئة ثاني أكسيد الكربون) E1.3 انبعاثات النطاق 3 (مكافئة ثاني أكسيد الكربون)	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة
9	الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الانبعاثات 2016	E2.1 انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة مخرجات E2.2 الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل وحدة مخرجات	E2. كثافة الانبعاثات
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	E3.1 الطاقة المباشرة E3.2 الطاقة غير المباشرة	E3. استهلاك الطاقة
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	الطاقة المباشرة لكل وحدة مخرجات	E4. كثافة الطاقة
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوحيد	E5. مزيج الطاقة
10	الهدف 6: المياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي	المؤشر 303 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: المياه والمخلفات السائلة 2018	E6.1 المياه المستهلكة E6.2 المياه المستصلحة	E6. استهلاك المياه
صفحة 10-8	الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	E7.1 السياسة البيئية؟ E7.2 سياسات إدارة النفايات وإعادة التدوير؟ E7.3 نظام إدارة الطاقة؟	E7. العمليات البيئية

13	الهدف 13: العمل المناخي، الهدف 16: السلام والمحل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	إشراف مجلس الإدارة/ الإدارة على مسائل المناخ؟	E8. الإشراف المناخي
13	الهدف 16: السلام والمحل والمؤسسات القوية		إشراف مجلس الإدارة/ الإدارة على مسائل الاستدامة؟	E9. الإشراف البيئي
صفحة 9-8	الهدف 13: العمل المناخي		الاستثمار السنوي بالدولار الأمريكي	E10. التخفيف من مخاطر المناخ
13	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف 16: السلام والمحل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	S1.1 النسبة: أجر الرئيس التنفيذي إزم أجر الموظف الوسيط S1.2 الأرباح التنظيمية؟	S1. مقارنة أجر الرئيس التنفيذي
صفحة 12-11	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التنوع 2016	النسبة: متوسط أجر الذكور إزم الإناث	S2. مقارنة الأجر بين الجنسين
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 401 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التوظيف 2016	S3.1 النسبة المئوية للموظفين بحوام كامل S3.2 النسبة المئوية للموظفين بحوام جزئي S3.3 النسبة المئوية للمتعاقدين	S3. معدل دوران الموظفين
12	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	S4.1 النسبة المئوية لإجمالي القوة العاملة S4.2 النسبة المئوية للموظفين في المستوى المتوسط S4.3 النسبة المئوية للموظفين التنفيذيين/الكبار	S4. التنوع بين الجنسين
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	S5.1 النسبة المئوية للموظفين بحوام جزئي S5.2 النسبة المئوية للمتعاقدين	S5. نسبة العمالة المؤقتة
صفحة 12-11	الهدف 5: المساواة بين الجنسين، الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	هل توجد سياسة لمكافحة التحرش والتمييز؟	S6. عدم التمييز

11	الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	المؤشر 403 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الصحة والسلامة 2018	تكرار الحوادث والإصابات	S7. معدل الإصابة
11	الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه؛ الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 403 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الصحة والسلامة 2018	السياسة العالمية للصحة والسلامة	S8. الصحة والسلامة
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد؛ السلام والعمل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	S9.1 هل توجد سياسة معمول بها؟ S9.2 هل تشمل العمودين؟	S9. عمالة الأطفال/العن العمل القسري
صفحة 11-12	الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة؛ الهدف 16: السلام والعمل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	S10.1 هل توجد سياسة معمول بها؟ S10.2 هل تشمل العمودين؟	S10. حقوق الإنسان
12	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد؛ السلام والعمل والمؤسسات القوية		S11.1 النسبة المئوية للموظفين المواطنين S11.2 خلف الوظائف المحلية	S11. التوطين
11	الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة		الاستثمار كنسبة مئوية من الإيرادات	S12. الاستثمار المجتمعي
15	الهدف 5: المساواة بين الجنسين؛ الهدف 16: السلام والعمل والمؤسسات القوية	المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التنوع 2016	النسبة المئوية للمقاعد (ذكور/إناث) G1.1 النسبة المئوية للمناصب (ذكور/إناث) G1.2	تنوع مجلس الإدارة G1
15	الهدف 16: السلام والعمل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	G2.1 هل هناك فصل بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟ G2.2 النسبة المئوية لأعضاء المستقلين	G2. استقلالية مجلس الإدارة

13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	ربط الدوافع بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة	G3. الحوافز
16	الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	G4.1 مدمجة سلوك الموردین G4.2 النسبة المئوية المعتمدة	G4. مدمجة مؤاخذ سلوك الموردین
13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	G5.1 السياسة المعمول بها G5.2 النسبة المئوية المعتمدة	G5. الأخلاق ومكافحة الفساد
13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	G6.1 سياسة الخصوصية G6.2 الامتثال للائحة العامة لحماية البيانات	G6. خصوصية البيانات.
3			G7.1 تقرير الاستدامة G7.2 الإبلاغ التطبيقي؟	G7. إعداد تقارير الاستدامة
3			G8.1 الأثر المعتمدة G8.2 تركيز أهداف التنمية المستدامة G8.3 أهداف التنمية المستدامة المحددة	G8. ممارسات الإفصاح
3		المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	التحقق من طرف ثالث	G9. الضمان الخارجي



رابكو للاستثمار ش.م.ع

رقم التواصل:

+971 7 243 4477

البريد الإلكتروني: compliance@rapcoinvestment.ae

تم إعداده بدعم من شركتنا في الاستدامة
داوان بيرسنت