



FPC
Coated Technical Textiles



صناعة
سعودية



تقرير مجلس الإدارة

20 23

شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)

تفخر **فيبكو** بالحصول على
جائزة المركز الأول للتميز في
المحتوى المحلي



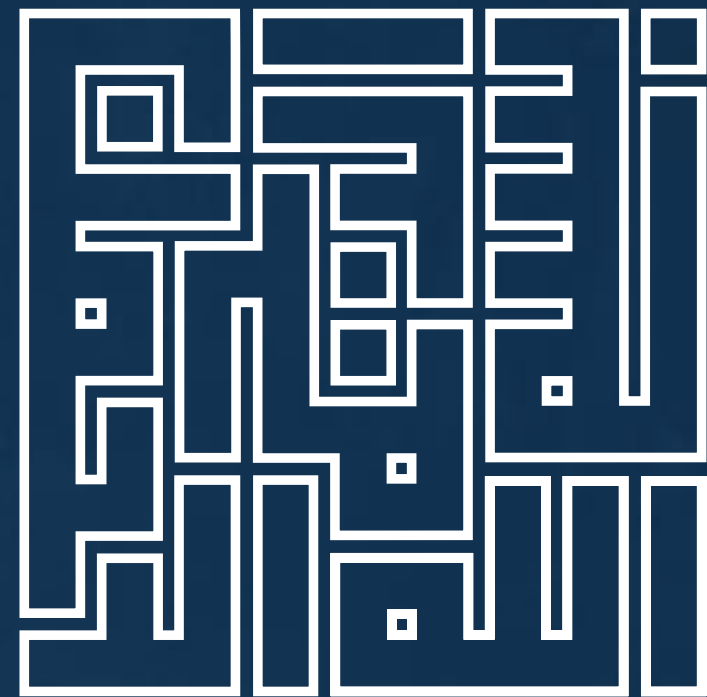
هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority



جائزة المحتوى المحلي
Local Content Award



20
23



“

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك، وعازمون على الاستمرار في الإصلاحات الاقتصادية والحرص على استكمال تحقيق أهداف الرؤية

”

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله





“

لدينا جميع الممكنات للوصول إلى اقتصاد صناعي تنافسي ومستدام من مواهب شابة طموحة، وموقع جغرافي متميز، وموارد طبيعية غنية، وشركات صناعية وطنية رائدة، ومن خلال الاستراتيجية الوطنية للصناعة وبالشراكة مع القطاع الخاص ستصبح المملكة قوة صناعية رائدة تساهم في تأمين سلاسل الإمداد العالمية، وتصدر المنتجات عالية التقنية إلى العالم

”

ولي العهد صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

المقدمة

السادة/ مساهمي وشركاء فييكو

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إن التزامنا بالشفافية والتميز يتجسد في هذا التقرير، حيث إن المعلومات الواردة المتعلقة بأحداث العام المالي 2023 وما قبلها هو ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها وهي ما تمثل ثمرة جهودنا السابقة، وفيما يتعلق برؤيتنا المستقبلية وتوقعاتنا للعام 2024 فإننا نحرص على وضع مستهدفات تتسم بالواقعية وقابلية التحقق استناداً إلى تحيلات دقيقة ورؤى استراتيجية مدروسة استناداً إلى المعطيات الحالية، والتي قد تتأثر جوهرياً بالإيجاب أو السلب في ظل تقلبات الأوضاع الاقتصادية والجيوسياسية العالمية وديناميكية الأسواق

كما نود التأكيد على أن هذا التقرير قد أعد وفقاً لأعلى معايير الحوكمة والالتزام ووفقاً للقوانين والتشريعات الصادرة عن هيئة السوق المالية والتشريعات النافذة من كافة الأطراف ذوي العلاقة، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة مع الحرص على تقديم مستوى عالٍ من الإفصاح والشفافية لتمكين جميع المعنيين من اتخاذ قرارات مستنيرة

نتطلع في «فييكو» إلى استمرارية النمو والتطور، مدعومين بثقة ودعم مساهميننا وشركائنا، ونؤكد التزامنا الراسخ بتقديم قيمة مضافة ومستدامة لجميع أصحاب المصالح

ونشكركم على ثقتكم المتواصلة ودعمكم الدائم، وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير

مجلس إدارة شركة فييكو

يطيب لنا مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فييكو) أن نقدم لكم التقرير السنوي لعام 2023، الذي تم إعداده للعرض والمناقشة لدى الجمعية العامة للشركة خلال اجتماعها السنوي، وسوف يعرض هذا التقرير بكل فخر إنجازاتنا خلال العام المالي 2023، ويسلط الضوء على الخطوات الهامة التي قمنا بها نحو تحقيق رؤيتنا وتعزيز مكانتنا في قطاعاتنا التشغيلية التي تشمل تصنيع مواد التعبئة والتغليف وتصنيع الأنسجة التقنية، ويسترسل في الحديث عن المبادرات الهادفة إلى تعزيز مكانتنا الريادية في السوق من خلال توسيع شراكاتنا والسعي نحو الابتكار والتميز التشغيلي، ويشير بوضوح إلى تغلبنا على العديد من التحديات التي واجهناها خلال السنوات الماضية، مما مكّننا من تقديم قيمة متزايدة لمساهميننا وجميع أصحاب المصالح بالشركة، سواء داخل المملكة أو خارجها

في هذا التقرير، ستجدون عرضاً تفصيلياً لأنشطة فييكو وشركاتها التابعة، مع توضيح للتطورات الرئيسية والتحديات الاستراتيجية التي شهدناها، كما نستعرض جهودنا المتواصلة في تطبيق أعلى معايير الحوكمة الرشيدة، ونقدم نبذة وافية عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق الإدارة التنفيذية، كما يلقي الضوء على أبرز المخاطر التي تواجه أعمال الشركة وفلسفة الشركة في التعامل معها، فضلاً عن مبادرات التنمية المستدامة المحققة والمستهدفة ومسؤولية الشركة الاجتماعية، وتوقعاتنا المستقبلية

رسالة مجلس الإدارة

السادة/ مساهمي وشركاء فيبكو

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

كما تتركز استراتيجية مجلس الإدارة للتعامل مع المرحلة القادمة على محورين رئيسيين، المحور الأول هو تعزيز مركزنا الحالي كأكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط، من حيث تلبية احتياجات السوق المحلي والعالمية من منتجات الشركة واستهداف أسواق وقطاعات جديدة، بالإضافة إلى تطوير العملية الإنتاجية ورفع كفاءة الإنتاج، أما المحور الثاني هو تعزيز النمو في قطاع المنسوجات التقنية من خلال شركتنا التابعة شركة فبك للصناعة

كما يؤكد مجلس إدارة فيبكو بأن الشركة تعمل وفق رؤية واستراتيجية واضحة يمكن من خلالها ضمان التزام الشركة بتعظيم القيمة لأصحاب المصالح وترسيخ مكانة فيبكو كأحد العلامات الصناعية السعودية الرائدة في مجال النسيج إقليمياً وعالمياً، مع استمرار تركيزنا على تنويع سلة منتجاتنا واستحداث منتجات جديدة وحلول للعملاء في مجالات الصناعات النسيجية التحويلية لتلبية الطلب المحلي والعالمي وصولاً للنمو المستدام.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في فيبكو، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي فيبكو على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2024م، آمليين أن نلتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير

مجلس الإدارة

حققت شركتكم «فيبكو» صافي ربح بلغ 12 مليون ريال خلال العام 2023م، مقارنة مع صافي ربح قدره 9.8 مليون عن العام 2022م، حيث جاءت هذه النتائج مع ارتفاع في إجمالي الربح بالرغم من انخفاض في المبيعات بسبب تباين المزيج البيعي وتحسن هوامش الربحية بالإضافة إلى انخفاض في مصاريف الشحن وانخفاض في مخصص الخسائر الائتمانية

على الرغم من الأحداث المؤثرة على الصعيد الاقتصادي خلال السنوات الماضية بداية مع كوفيد 19 ومن ثم الارتفاع العالمي في مستويات التضخم وأسعار الشحن تبعه ارتفاعات متتالية في أسعار الفائدة وغيرها من التحديات الاقتصادية والجيوسياسية التي شكلت عائقاً تطلب منا بذل المزيد من الجهود للحفاظ على مركزنا في السوق كأكبر مورد في الشرق الأوسط لمنتجاتنا

كما عززت الشركة من ثقة عملائها من خلال انضباط عمليات الشحن والتوريد مما عزز ثقة العملاء وازدياد ولائهم للتعامل معها في ظل المنافسة القوية، مما يعكس قدرة الشركة والتزامها في بناء علاقة متميزة طويلة الأجل مع عملائها

“

حرصنا في العام 2023م على تعزيز قدراتنا على تقديم منتجات استثنائية تنافسية عالية الجودة في مجالات التعبئة والتغليف والمنسوجات التقنية حيث تمتلك فيكو القدرة الإنتاجية الأكبر والموارد الأكثر موثوقية في المنطقة من هذه المنتجات

يعكس ذلك تحقيقنا ربح تشغيلي وقدره 17.8 مليون ريال عن العام 2023م مقارنة مع 10.8 مليون ريال عن العام 2022م بنسبة نمو 65%، حيث يعتبر هامش الربح الإجمالي الأعلى منذ عام 2014 حيث يمثل 20% من المبيعات مقارنة مع 16% للعام السابق، جاء ذلك لتحسن الميزج البيعي وتركيزنا على المنتجات ذات الهوامش المرتفعة وكذلك ارتفاع المبيعات والهوامش الربحية للشركة التابعة فبك للصناعة حيث حققت نمو في المبيعات بنسبة 24.8%

كما بلغ صافي الربح بعد الزكاة والضريبة 12 مليون ريال مقارنة مع 9.8 مليون ريال بنسبة ارتفاع 18.3% وبلغت نسبة صافي الربح نحو 5% مقارنة مع 4% للعام السابق وبلغت ربحية السهم 1.04 ريال مقارنة مع 0.85 هلاله للعام السابق

كما شكلت مبيعات التصدير خارج المملكة نسبة 35% من المبيعات بارتفاع نسبته 6% عن العام السابق مما يعكس تركيزنا على فتح أسواق جديدة وتعزيز الصادرات عن طريق المشاركة في المعارض والمؤتمرات المتخصصة خارجياً، ونستهدف في عام 2024م تعزيز مركزنا في السوق كأكثر شركة لتصنيع الاكياس العملاقة والمنسوجات التقنية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

ولأن فيكو تسعى الى تكريس مبدأ الاستدامة في كافة خطوها التطويرية تسعى في العام 2024 إلى الاستثمار في أتمتة بعض مراحل الإنتاج والتطلع إلى أحدث التقنيات العالمية لضمان صناعة مستدامة وتقليل للأيدي العاملة لنظل الشريك الأول والأفضل لعملائنا والموردين

كما اشكر مساهمي الشركة الأفاضل ويسعدني قراءتكم لتقرير مجلس الإدارة عن العام 2023م والذي يقدم تحليلاً شاملاً للأداء التشغيلي والذي حرصنا على ان يكون بدرجة عالية من الإفصاح والشفافية

كما أتقدم بالشكر لزملائي وزميلاتي منسوبي الشركة وشركتها التابعة على تفانيهم وإسهاماتهم ودورهم الكبير في الحفاظ على النمو، وكذلك أشكر مجلس الإدارة على ثقوهم ودعمهم المتواصل

”

عبدالله محمد الحربي

كلمة الرئيس التنفيذي

السادة/ مساهمي وشركاء فيكو

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تاريخ مجيد

نمو مستدام

مستقبل مبتكر



المحتويات

3 شركة فبك
للصناعة



4 الأداء
المالي



5 الممارسات البيئية
والاجتماعية
وحوكمة الشركات



1 فيبكو
مسيرة ممتدة فاقت 30 عاماً



2 الأداء
التشغيلي



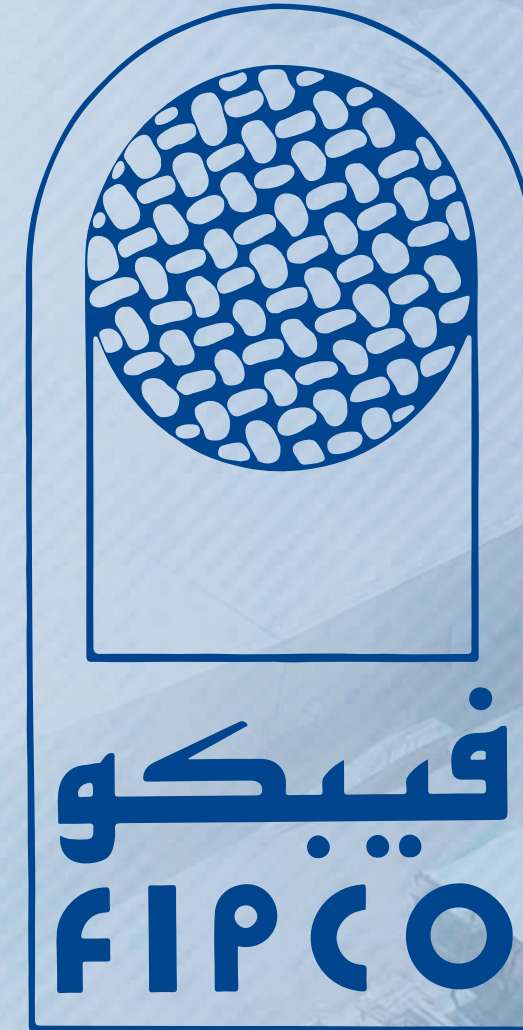
فيكو

مسيرة ممتدة فاقت 30 عاماً

1

المحتويات

1	التأسيس
2	النشاط
3	أبرز الأحداث 2023
4	فيكو في أرقام
5	ركائز استراتيجيتنا
6	الرؤية والرسالة والقيم
7	مراكز القوى & المزايا التنافسية
8	شهادات التميز
9	منتجاتنا



التأسيس

تأسست شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض تحت رقم (1010084155) وتاريخ 04 ذي الحجة 1411 هـ والفرارين الوزاريين رقمي (851 & 935) في 29 ذو القعدة 1411 هـ، ويعمل المصنع بموجب الترخيص الصناعي بالقرار المعدل برقم (441102120230)، ورمز المنشأة (910253)، وتاريخ 14/10/13 هـ، ويقع المركز الرئيسي لفيبكو بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وقد تم إدراج فيبكو في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م

ومنذ تأسيس فيبكو في أوائل تسعينيات القرن الماضي، تواصلت مستويات نموها بشكل مطرد لتصبح رائدة في مجال الصناعات التحويلية، معتمدة على نهج متكامل يجمع بين الابتكار والجودة والاستدامة، مما يجعلها واحدة من أبرز الشركات في المنطقة في هذا القطاع ومدفوعة برؤية استراتيجية تهدف إلى تلبية وتجاوز توقعات الشركاء مستندة في ذلك إلى ما يتجاوز ثلاثة عقود من الخبرة والريادة

النشاط

في إطار نظام فيبكو الأساسي، تقوم الشركة بممارسة وتنفيذ الصناعات التحويلية وفروعها وفقاً للتراخيص الصناعية الممنوحة لها. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج أكياس البولي بروبيلين المنسوجة، سواء كانت مبطنه بأكياس البولي إيثيلين منخفض الكثافة أو غير مبطنه للاستخدامات الثقيلة، بالإضافة إلى الأكياس الكبيرة، والطرايل البلاستيكية، وأشرطة الربط البلاستيكية، والحشوات البلاستيكية للكابلات، والخيوط البلاستيكية، والأقمشة المنسوجة من البولي بروبيلين، وبطانات الإيثيلين، وأكياس الأسمت ذات الفتحات الجانبية، وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك

كما تشمل الأغراض التي يُسمح للشركة بممارستها، كما هو موضح في نظام الشركة الأساس ما يلي:

1. إدارة الشركات التابعة لها أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفير الدعم اللازم لها.
2. الاستثمار في قطاع الصناعات التحويلية بكافة مشتملاتها، والاستثمار في البنية التقنية ومبادرات الأتمتة والتحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي والطاقة النظيفة وحلول الاستدامة والصناعات المرتبطة بها.
3. استثمار الأموال في الأسهم وغيرها من الأوراق المالية وأدوات الدين.
4. تأسيس الشركات بمختلف أشكالها لتنفيذ المشاريع الصناعية أو الخدمية والمساعدة في تنفيذها أو إدارتها.
5. إدارة المصانع وتطوير القدرات الذاتية لخدمة القطاع الصناعي الوطني بصفة عامة.
6. اكتساب التقنية الصناعية عن طريق الشراء أو بالتعاون مع ملاكها أو مطوريها.
7. أي غرض آخر مشروع يتفق مع طبيعة الشركة.

وتحتفظ الشركة بالحق في ممارسة بعض أو كل هذه الأنشطة وفقاً لما تقتضيه طبيعة عملها وبما يتماشى مع استراتيجياتها التشغيلية التي يقرها مجلس الإدارة، مع التأكيد على اتباع جميع الإجراءات النظامية ذات الصلة بأي من الأنشطة المذكورة

20 | أبرز الأحداث

يناير

تعيين الأستاذ عبدالله محمد الحربي رئيسًا تنفيذيًا للشركة، اعتبارًا من الأول من يناير 2023:

- يحتفظ الأستاذ عبد الله الحربي بمنصبه كعضو تنفيذي في مجلس الإدارة.
- حاصل على بكالوريوس في التسويق وماجستير في إدارة الأعمال، ولديه خبرة تزيد عن اثني عشر عامًا في مجالات الحوكمة والاستشارات الإدارية وإدارة المخاطر.

توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية:

- الهدف هو تعزيز التعاون في البحث العلمي، التدريب، التطوير، الاستشارات، وضمان الجودة.
- المذكرة تسعى لتبادل الخبرات والمعرفة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.
- تشمل التعاون في البحوث التطبيقية، حلول الاستدامة، ومبادرات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.

مايو

تحويل الكيان القانوني للشركة التابعة «فبك للصناعة» من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة.

- تم تحديد رأس المال المصرح به بـ 100 مليون ريال سعودي.
- سيتم زيادة رأس المال المدفوع من 18 مليون إلى 70 مليون ريال سعودي، بتمويل من أرصدة الحسابات الجارية بين الشركاء.
- هذا التحول يهدف لدعم توسعات «فبك للصناعة» المستقبلية وتعزيز استقرارها واستدامتها وموقفها المالي لزيادة مبيعات التصدير وتحسين العلاقات الائتمانية مع العملاء الدوليين الكبار.

الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية العاشرة التي تضمنت عدم الموافقة على زيادة رأس مال الشركة من خلال طرح أسهم حقوق أولوية.

يوليو

الشركة التابعة «فبك للصناعة» وقعت مذكرة تفاهم مع «شركة دي بي اس الهندسية» في دولة سلوفينيا.

- الهدف من المذكرة هو تنفيذ مشاريع مشتركة محلية ودولية في مجال تكنولوجيا القبع الهوائية.
- تأتي المذكرة نتيجة للتعاون البحثي والتطويري بين الشركتين الذي أدى إلى تطوير منتجات مبتكرة.
- تركز المشاريع على تحسين البنية التحتية الرياضية وصناعة تنظيم الفعاليات بتقنيات متقدمة.
- الشراكة تتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 لتعزيز الصادرات غير النفطية والبنية التحتية.

يوليو

"فيبكو" وقعت مذكرة تفاهم مع "مصنع قمة السعودية للبلاستيك".

- الهدف هو تعزيز التعاون في تطوير المنتجات، ضمان الجودة، وطول الاستدامة.
- المذكرة تشمل تبادل الخبرات والمعرفة، وتسهيل برامج التدريب التعاوني.
- المدة المحددة للمذكرة هي ثلاث سنوات، بدون أي التزامات مالية أو قانونية مباشرة.
- تأتي هذه الخطوة في إطار تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

سبتمبر

إبرام اتفاقية تسهيلات ائتمانية بقيمة 19 مليون ريال مع بنك التصدير والاستيراد السعودي

- الاتفاقية تهدف إلى دعم أنشطة فيبكو التصديرية، في إطار استراتيجيتها لتوسيع حصتها السوقية عالميًا وفق رؤية المملكة 2030.
- تحديد مدة التمويل بـ 12 شهرًا
- الاتفاقية متوافقة مع الشريعة الإسلامية.

أكتوبر

اكتمال تحويل الشركة التابعة «فبك للصناعة» إلى شركة مساهمة مقفلة، مع زيادة رأس المال من 18 إلى 70 مليون ريال.

- هذا التحول يهدف إلى دعم التوسعات المستقبلية وتحسين الاستقرار والاستدامة.
- يأتي هذا دون تأثير جوهري على النتائج المالية للعام الحالي، مع توقعات بظهور الأثر المالي لهيكل رأس المال في الربع الرابع من 2023

ديسمبر

قبول الهيئة العامة للتجارة الخارجية التحقيق في شكوى مكافحة الإغراق التي قدمتها شركة فبك للصناعة ضد واردات الأقمشة المغطاة بالـ بي في سي. من الصين وكوريا.

- تبدأ فترة التحقيق من 30 نوفمبر 2023، لمدة قد تصل إلى 12 شهرًا وقابلة للتديد. هذا الإجراء جاء بعد جهود مستمرة لمواجهة المنافسة غير العادلة وتأثيرها على الأداء المالي والبيعي للشركة التابعة فبك للصناعة.
- «فيبكو» تؤكد جاهزيتها للمشاركة في جميع مراحل التحقيق وستعلن عن أي تطورات مالية ذات صلة.

فيبكو

في أرقام



إنتاج النسيج

255,000,000

متر طولي سنوياً

أكياس الأسمنت

100,000,000

كيس سنوياً

الأكياس الصغيرة

100,000,000

متر طولي سنوياً

فريق العمل

+1000

كوادر بشرية

المنتجات الأخرى

10,500,000

كجم سنوياً

مجموع
عدد الإناث
السعوديات
165

مجموع
عدد الذكور
السعوديين
77

مجموع عدد
الموظفين
السعوديين
242

مجموع عدد
الموظفين غير
السعوديين
733

الدول التي نصل إليها

+20

دولة

أكياس الجامبو

3,000,000

كيس سنوياً

ركائز استراتيجيتنا

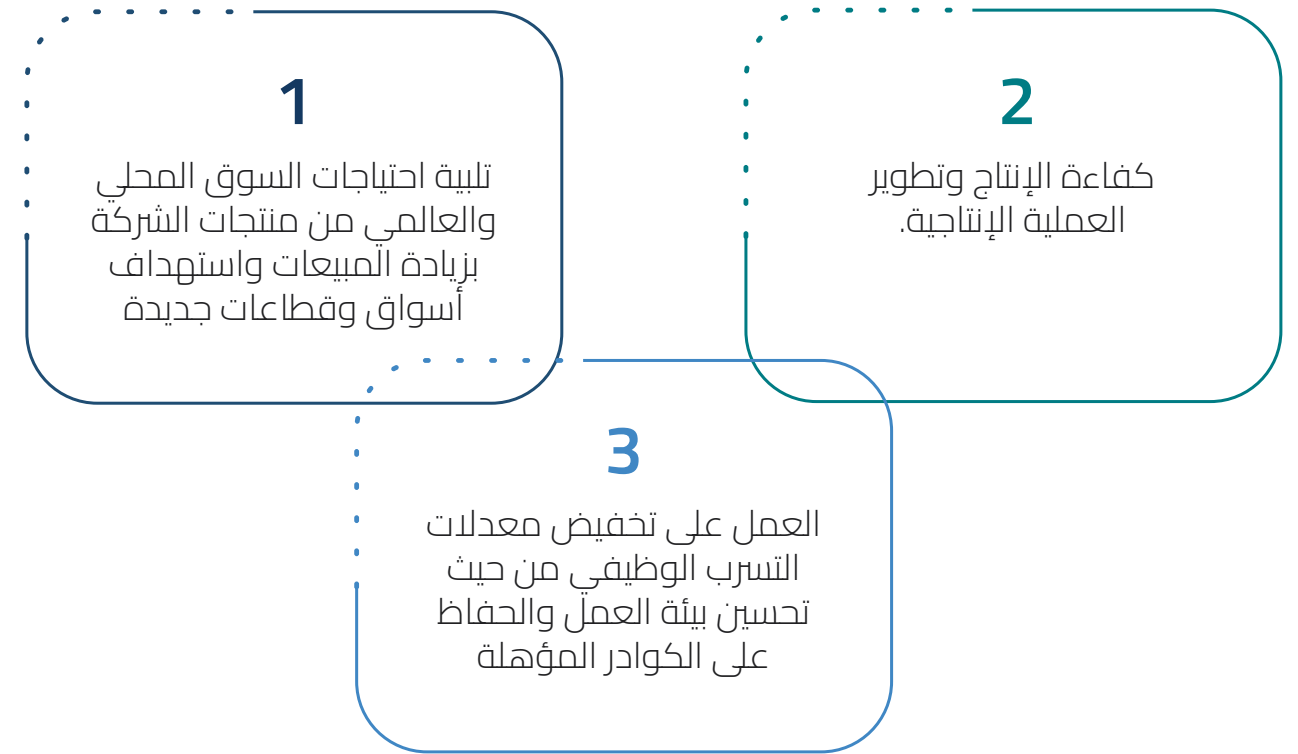
رسالتنا

توسيع نطاق حضورنا المحلي والعالمي من خلال كفاءة الإنتاج والتسويق الفعال، بأفضل الممارسات الحترافية، وتحقيق النتائج المتوخاة لأصحاب المصالح

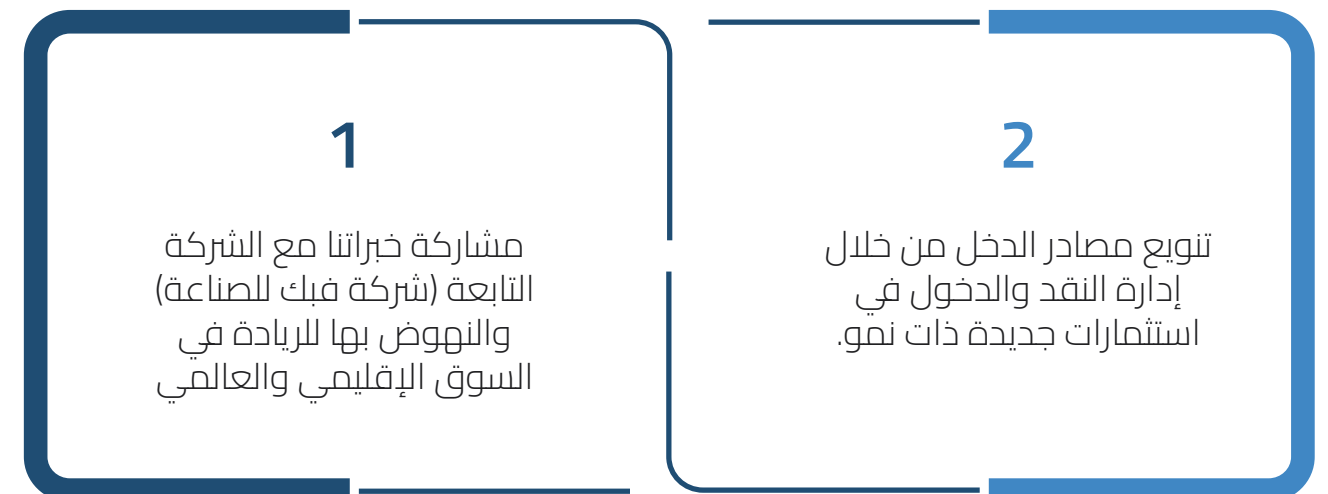
رؤيتنا

أن نكون لاعب رئيسي في مجال الصناعات التحويلية وتحقيق الكفاءة التنافسية والنمو المستدام والريادة في السوق الإقليمي والتواجد في الأسواق العالمية

تعزير مركزنا الحالي



الاستثمار الأمثل في قطاعات النمو



مراكز القوى & المزايا التنافسية



فيبكو مدرجة في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م وهي الشركة الوحيدة المدرجة من بين الشركات العاملة في مجال صناعة مواد التعبئة والتغليف.



ريادة السوق المحلي بمسيرة ناجحة تتجاوز 30 عاماً، أسهمت في تكوين اسم تجاري عريق في السوق المحلي والإقليمي والدولي.



شركة داعمة لرؤية المملكة 2030 بالإسهام في تحقيق مستهدف رفع الصادرات غير النفطية.



أحد أعضاء برنامج «المشغل الاقتصادي المعتمد»



أحد الحسابات الاستراتيجية لدى «هيئة تنمية الصادرات السعودية»



أحد أعضاء برنامج «صنع في السعودية»



موارد بشرية هائلة وكوادر فنية وإدارية ذوي خبرات عالية يزيد عددها عن 1000 موظف من 13 جنسية مختلفة



معدلات سعودة عالية من شباب وفتيات الوطن في مختلف المجالات الفنية والإدارية



قاعدة عملاء عريضة ومتنوعة حيث نقوم ببيع وتسويق منتجاتنا في 5 قارات، وتصدير منتجاتنا إلى أكثر من 20 دولة.

طاقة إنتاجية هائلة تقدر بحوالي 2500 طن شهرياً من مختلف المنتجات.



صادرات تمثل ثلث حجم المبيعات تقريباً



تنوع المنتجات والحلول المتعلقة بالتعبئة والتغليف، حيث نقوم بتصنيع مايزيد عن 20 منتج مختلف.



نسبة عالية في مؤشر قياس نسبة المحتوى المحلي وفقاً لأليات القياس المتبعة لدى هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



سمعة قوية في الالتزام بأعلى معدلات الجودة المعتمدة من كبرى الهيئات الدولية المتخصصة.



مصانع عملاقة مقامة على مساحة 75000 متر تضم أحدث تقنيات الصناعة في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض.



المصنع مقام ضمن حدود هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) ويتمتع بالتوافق مع كافة اشتراطات الأمن والسلامة المعمول بها نظاماً.



العمليات التشغيلية والتعامل مع المخلفات الصناعية يتم وفقاً لاشتراطات المركز الوطني للالتزام البيئي.



تستثمر فيبكو دوماً في مبادرات الاستدامة وحلول الطاقة النظيفة وتواكب المستجدات العالمية في هذا الشأن.



تنويع استثمارات فيبكو في مجالات صناعية وغير صناعية ذات خصائص نوعية وفريدة.





تفخر فيبيكو بالحصول على جائزة المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي



حيث يعد تعزيز المحتوى المحلي ركيزة أساسية لتحقيق رؤية المملكة 2030، فقد بدأت فيبيكو بالعمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لوضع الأسس اللازمة لقياس المحتوى المحلي للشركة بما يتوافق مع رؤية المملكة، وحصلت الشركة على مستوى متقدم جداً في مؤشر قياس المحتوى المحلي بعد تدقيق ملفها المقدم من أحد الجهات المرخص لها من قبل الهيئة واعتمدت الهيئة تصنيفها رسمياً أوائل العام 2020، وتم مراجعة هذا الاعتماد والحصول على نسبة أعلى في منتصف العام 2021م، واستمرت النسبة في التزايد خلال العام 2022، بل وبدأت الشركة في تطوير نسبة المحتوى المحلي للشركة التابعة وتستهدف العمل على برامج إضافية لرفع النسب الحالية

وقد أسفرت هذه الجهود عن فوز فيبيكو بالمركز الأول ضمن محور القطاع الخاص وحصولها على جائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية

وحيث يركز المحتوى المحلي على رفع وتعظيم القوة الشرائية الوطنية الهادفة لبناء اقتصاد قوي ومستدام، وانطلاقاً من حرص فيبيكو الدائم على القيام بدورها نحو المجتمع وإسهامها في تحقيق فستهدافات القيادة الرشيدة برفع نسبة المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني وبما أن معيار المحتوى المحلي يعد أحد أبرز المعايير التي ينظر إليها في تقييم الشركات، فقد وضعت فيبيكو خطة استراتيجية وسخرت لها كافة الإمكانيات المتاحة لرفع نسبة المحتوى المحلي لديها

كذلك فإن حصول فيبيكو على نسبة محتوى محلي عالية مقارنة بالشركات العاملة في قطاع الصناعة والتعدين سوف يلقي بظلاله بشكل كبير على دعم عملاء الشركة ورفع القيمة المضافة لهم بما يمكنهم من الاستفادة في رفع نسبة المحتوى المحلي لديهم ومنح الأفضلية السعرية في المنافسات الحكومية وغيرها من المزايا.

وقد وقع الاختيار على فيبيكو من بين منافسيها من المنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين للتوجيه بالمركز الأول وحصولها على جائزة التميز من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بعد اجتياز كافة منهجيات التقييم والتأهيل التي وضعها خبراء مختصين ومحكمين مستقلين

وقد تسلم الجائزة الأستاذ/ عبدالله بن محمد الحربي الرئيس التنفيذي للشركة من قبل معالي الأستاذ/ بندر بن إبراهيم الخريف وزير الصناعة والثروة المعدنية ورئيس مجلس إدارة هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، وسعادة الأستاذ عبدالرحمن بن عبدالله السماري الرئيس التنفيذي للهيئة، وذلك ضمن فعاليات حفل جائزة المحتوى المحلي المقام

وسوف تواصل فيبيكو تنفيذ ودعم الآليات التي ترفع من نسبة المحتوى المحلي، وبذل جهوداً مضاعفة حتى تكون هذه الجائزة بمثابة استحقاق تسعى فيبيكو للحصول عليه سنوياً

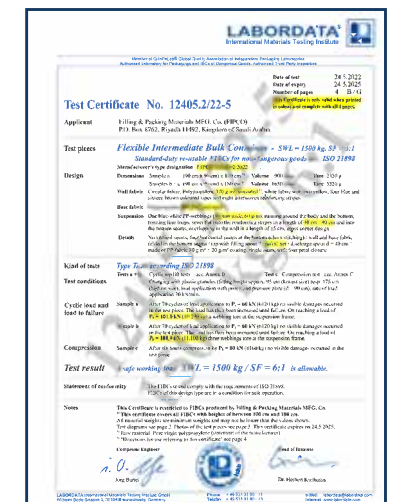
شهادات التميز



فيبيكو حاصلة على كافة الشهادات المعتمدة المتعلقة بنظام (إدارة الجودة) 9001:2015 & 22000:2018 (نظام إدارة سلامة الغذاء)

فيبيكو مسؤولة تماماً عن جودة منتجاتها أمام العملاء بجميع مراحل تصنيعها، ولزيادة الوثوقية فإن جميع منتجات فيبيكو تم اختبارها في معامل متخصصة ومدعومة فنياً وتقنياً من خلال معامل دولية ذات سمعة عالية مثل معمل LABORDATA بألمانيا وغيره

فريق تأكيد الجودة يراجعون جميع مراحل الإنتاج، ويقومون بمتابعة المواصفات والأداء بنسبة 100% وإجراء الفحص بشكل علمي ممنهج لضمان الدقة والنوعية





أكياس الأسمت AD* STAR Bags

أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعد هذه الأكياس بمثابة طفرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الأسمت بجميع أنواعه والجبس الجيري والغراء وغيرها، ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات

أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس

فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة



الأكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من مادة البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها، تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والدقيق والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في تعبئة الأعلاف ومجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات

يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبئة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة بلاستيكية داخلية أو طبقة خارجية مصفحة من مادة البولي إثيلين تكون مانعة لتسريب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات، كذلك تتماشى فيبكو مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد قابلة للتحمل لحماية البيئة بجميع المقاسات والألوان، وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم

منتجاتنا



تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة، كما تقوم فيبكو بمواكبة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها، فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعدهم في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة

ويتمثل نشاطنا الرئيسي في إنتاج وتصنيع أكياس البولي بروبيلين المنسوجة وهي أكياس تجمع بين مزايا القوة العالية، وانخفاض الوزن ومقاومة المياه والتغيرات البيئية؛ مما يجعلها حلاً مثالياً لمشاكل التعبئة والتغليف، كما أنها منتجات مثالية للعناصر الثقيلة والحادة والسائبة والمواد الكيميائية ذات الخواص الفيزيائية المختلفة، وهذه الأكياس قابلة لإعادة التدوير بسهولة ويمكن استخدامها أكثر من مرة، وتتوفر بثلاث أحجام مختلفة مع أدوات ربط مصممة لتلبية تطلعات العملاء

ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:



أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس كبيرة منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم

تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال لا الحصر (مجال الإنشاءات والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيماويات، الصناعات الكيميائية، التعدين)

أما من ناحية التصميم والأنواع فيوجد العديد من التصميمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب غرض الاستعمال



الخيوط الزراعية Agri Twins

توفر فيبكو العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتربيط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكثافات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما قد تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها



بطانة حاويات Container liner

الأغلفة المنسوجة للحاويات وهي عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك، وتستخدم هذه المنتجات في نقل البضائع السائبة مثل المواد البترولية والمواد الغذائية كذلك من الحبوب والمواد المفتتة أو المطحونة أياً كانت نوعيتها

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية، يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإتمام عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكوربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد

يتم لف هذا المنتج على بكرات إما ورقية أو خشبية أو بلاستيكية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري

وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات محلياً وإقليمياً



رولات التريبط Strapping Band

أشرطة التريبط البلاستيكية تستخدم في ربط و تأمين البضائع وغلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكوربائية والإلكترونية وأيضاً تأمين الطيليات و البلك الخرساني لكي يحافظ على المنتج ذاته من الانزلاق أو التسرب أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل خسائر عملية النقل

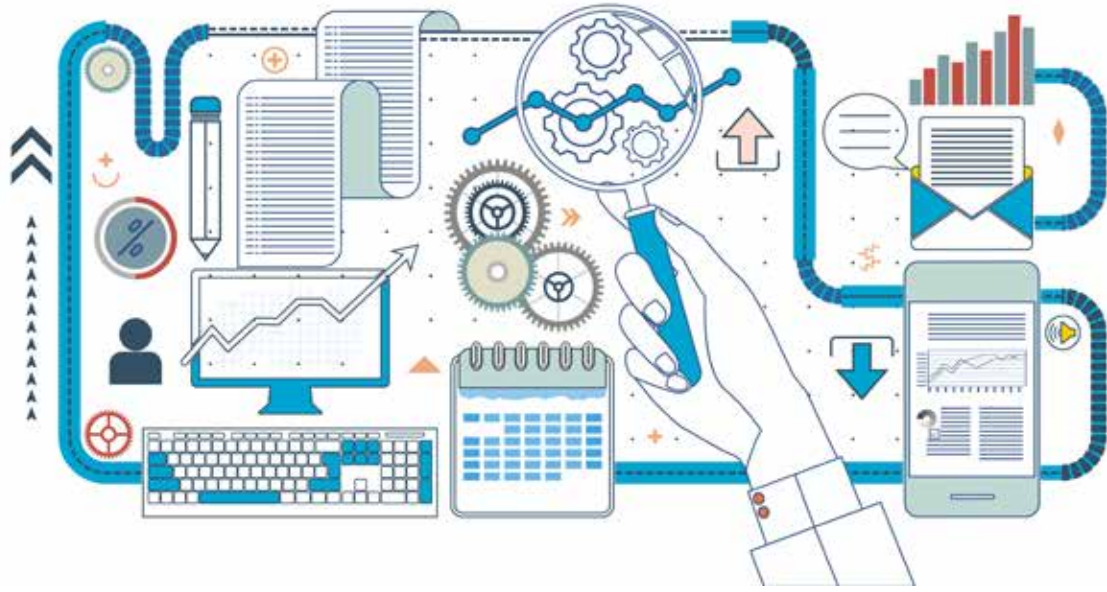
ينقسم هذا المنتج إلى نوعين، النوع الأول يصنع من مادة بولي إيثيلين (PET) والنوع الثاني يصنع من مادة البولي بروبيلين (PP)، وتختلف نوع المادة والمقاسات للشرائط ذاته باختلاف نوع المادة التي يتم تأمينها وربطها أثناء عملية النقل وتختلف أيضاً باختلاف نوعية الماكينات التي ستقوم بتريبط الأشرطة فمنها الآلات الأوتوماتيكية ومنها الآلات اليدوية، ويتم تصنيع هذا المنتج بكثافات مختلفة وفقاً لمتطلبات العملاء

الأداء التشغيلي

المحتويات

1	إدارة التشغيل والعمليات
1.1	قسم الإنتاج
1.2	قسم البحث والتطوير
1.3	قسم مراقبة الجودة
1.4	قسم الصيانة
2	إدارة المبيعات والتسويق
3	إدارة المشتريات





إدارة التشغيل والعمليات



مما لا شك فيه أن إدارة التشغيل والعمليات تعتبر المحرك الرئيسي لفيبكو إذ أنها المسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيبكو بما يضمن الجودة والكفاءة وبما يتوافق مع احتياجات العملاء، وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيبكو على 4 أقسام رئيسية تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيبكو، وهذه الأقسام هي:

أولاً: قسم الإنتاج

وهو المسؤول عن عمليات الإنتاج الرئيسية حيث يقوم بتحويل المواد الخام إلى منتج نهائي بحسب المواصفات الخاصة لكل عميل، ويتشعب تحت هذا القسم عدة تصنيفات فرعية يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، وتشمل منتجات فيبكو الرئيسية الأكياس المنسوجة بمختلف أنواعها على النحو التالي:

ثانياً: قسم البحث والتطوير

في ظل المنافسة المحتدمة بين الشركات المحلية والإقليمية العاملة في هذا المجال، فقد بات من الضروري التركيز على مبادرات البحث والتطوير بهدف الوصول إلى آية تشغيل قياسية لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين معدلات الإنتاج من خلال استراتيجية نموذجية للتصنيع المرنة وذلك من خلال العمل على استحداث أفضل التقنيات العالمية التي من شأنها تحسين عمليات الإنتاج ورفع جودة المنتجات الحالية وإبتكار منتجات جديدة وتقديم حلول خلاقة للعملاء بما يتماشى مع تطلعاتهم ورغباتهم.

كان الهدف الرئيسي لقسم البحث والتطوير منذ تدهينه الاهتمام بأنشطة تطوير المنتجات وتطبيقاتها بشكل أساسي، وخلال العام 2023 تواصلت الجهود بالتعاون مع فريق البحث والتطوير بالشركة التابعة لتطوير القدرات في مجالات تقييم العمليات من خلال تفعيل آليات العمل المشترك لتقديم القيمة المضافة والتركيز على عمليات البحث والتطوير، وإدخال منتجات جديدة تحقق قيمة مضافة لكلا الشركتين.

كذلك أوفدت إدارة الشركة بعض أعضاء فريق البحث والتطوير لزيارة بعض المعارض وبعض الشركات المتخصصة في تصنيع مكائن وخطوط الإنتاج في ألمانيا والنمسا والولايات المتحدة الأمريكية والإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى استقطاب بعض الزيارات الفنية من قبل مهندسين متخصصين من كبرى الشركات العاملة في هذا المجال، وذلك بهدف تنشيط الفكر الصناعي بإدخال أحدث النظم الموجودة في هذا المجال والإبقاء على اطلاع دائم بكافة المستجدات الفنية والتشغيلية ورفع الكفاءة التشغيلية وتقليل نسب الهدر في العملية الإنتاجية ورفع مستوى الصيانة الوقائية واستحداث منتجات جديدة في مجالات عمل الشركة، ومن ثم وضع آليات لتنفيذ ما يناسب منها وأخذها على محمل الجد لتضمن بها الأسبقية التي تمكنها من مواصلة ريادتها للسوق المحلي والإقليمي.

واستناداً إلى ذلك فقد أثمرت جهود فريق البحث والتطوير إلى إيقاف التعامل مع موردي بعض المواد الوسيطة الداخلة في العملية الإنتاجية بعد القدرة على تصنيع تلك المواد داخلياً، واجتياز اختبارات الجودة ذات الصلة، مما أثر على انخفاض تكلفة الإنتاج.

من جهة أخرى فقد دأبت كوادر الشركة الفنية على دراسة وتحليل كامل مصاريف الطاقة بشكل متواصل منذ العام 2017م، وتشمل الطاقة المهدرة والطاقة الضائعة واكتشاف أسباب الهدر وعلاج مواطن الضعف ومستويات الكفاءة للوصول إلى النتائج الدقيقة باحتساب التكلفة المثلى للطاقة اللازمة لإنتاج كل وحدة منتجة، ثم الاستعانة بطرق هندسة العمليات الإنتاجية لتحليل نقاط الصرف والاستهلاك والكفاءة باستعمال نظرية (80%&20%) والتي من خلالها تم الوصول إلى معادلة الإنتاج القياسية وفق أحدث الطرق التكنولوجية.

ولمزيد من المعلومات، فقد تم الاسترسال في تفصيل ما قامت به فيبكو من مبادرات وبرامج للتنمية المستدامة، في باب منفصل في هذا التقرير.

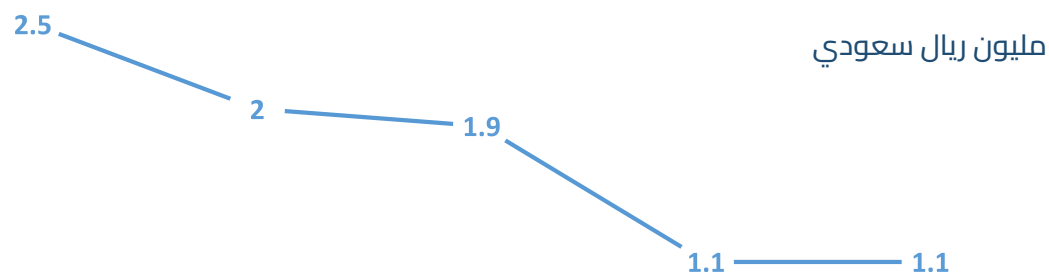


رابعاً: قسم الصيانة

يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للمكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيبكو لخفض تكاليف الطاقة.

ونتيجة لمواصلة الجهود في إعادة هندسة بعض المكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى، بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إطلال وتجديد لبعض المكائن لتحسين إنتاجيتها، وبما ينعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة، إضافة إلى الاستمرار في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج مع اطلاع الفنيين على قيمة قطع الغيار بهدف زيادة الحرص، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة.

حيث انخفضت معدلات استهلاك قطع الغيار خلال العامين الماضيين مقارنة بالأعوام السابقة، إذ بلغ مصروف قطع الغيار خلال العام 2022م، 1.1 مليار ريال لكل سنة بنسبة انخفاض بلغت 41% عن العام 2021 حيث كان مصروف قطع الغيار بقيمة 1.9 مليار ريال، ونسبة انخفاض بلغت 45% عن العام 2020 حيث سجل مصروف قطع الغيار مبلغ 2.0 مليار ريال، وكذلك جاءت النسبة منخفضة بواقع 55% عن العام 2019م إذ بلغ مصروف قطع الغيار وقتها مبلغ 2.5 مليار ريال، ويبرز الرسم البياني أثر التغيير في مصروفات قطع الغيار المستهلكة على النحو التالي:



من جانب آخر تم وضع آلية لسحب قطع الغيار بأسلوب ممنهج حيث يتم متابعة المسحوبات اليومية من قطع الغيار والحد من استنزاف القطع الجديدة من خلال إصلاح القطع التي يمكن إصلاحها داخلياً أو ما يمكن القيام بصيانتها خارجياً بتكلفة لا تذكر مقارنة بقيمتها الاستبدالية، وقد بدأت النتائج الإيجابية لهذه المنهجية في الظهور اعتباراً من الربع الأول من العام 2022م.

كذلك قام فريق الصيانة بالتوسع في استخدام قطع الغيار الراكدة بالتعديل على طبيعة عمل بعض المكائن ميكانيكياً وكهربائياً، ووضع آلية لاحتساب معدلات الاستهلاك بصفة يومية، ومراقبة الاستهلاك للمكائن ذات المعدلات المرتفعة ووضع الحلول اللازمة لها بما لا يؤثر على سرعة أو قدرة المكائن وجودة المنتجات، مع الاستمرار في استحداث قطع كهربائية ومكثفات لضبط استهلاك الطاقة الكهربائية للمكائن، مع الاستعانة بعدد من الشركات المتخصصة في وضع دراسات ترشيد الطاقة الكهربائية ودراسات أخرى مع شركات متخصصة بهدف زيادة سعة الطاقة الشمسية فضلاً عن وجود مشاريع أخرى سيكون لها اسهامات قوية في ترشيد استهلاك الطاقة والحصول على الطاقة اللازمة للتشغيل من مصادر بديلة.

من جهة أخرى، يسهم قسم الصيانة في تنفيذ بعض أعمال المقاولات والترميم وبعض الأعمال المدنية المرتبطة بكافة أقسام الشركة ومنشأتها وأعمال العزل وطول التهوية والتكييف وغيرها في إطار قدراتهم الفنية ومعرفتهم التقنية بدلاً من الاستعانة بمقاولين خارجيين لكل المهام.

ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

يعد هذا القسم جزءاً لا يتجزأ من أنشطة فيبكو اليومية، وأحد مصادر القوى لديها، حيث يلعب دوراً رئيسياً في ضمان جودة المنتج وتوافقها مع متطلبات ورش العملاء.

ولأننا في فيبكو حاصلون على شهادات الأيزو المعتمدة والمتعلقة بنظام إدارة الجودة ونظام سلامة الغذاء رقمي - 9001 2015 & 22000 2018 فنحن لدينا من الأجهزة المخبرية ما يكفي لتأكيد الجودة من خلال فريق عمل ذو كفاءة واحترافية عالية، حيث يقومون بالتحقق من جودة المواد الخام المستخدمة في التصنيع ومراجعة جميع مراحل الإنتاج ومراجعة المواصفات الفنية وقدرة التحمل للأكياس المنتجة طبقاً للمعايير الدولية في هذا المجال، مع الوضع في الاعتبار أن عملية الاختيار تتم بشكل محكم لتأكيد الدقة وصولاً لمرحلة الخروج بالمنتج النهائي وتطابقها مع المواصفات العالمية، لذا تؤكد على أن جميع منتجاتنا تم اختبارها في معاملنا ومدعومه من خلال معامل دولية مثل معمل LABORDATA بألمانيا، كذلك حصلت الشركة على شهادة اختبار المنتجات القابلة للتحلل من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة

ويتم معالجة شكاوى العملاء دائماً بعد الاستماع بعناية لملاحظات العملاء وإجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة ووضع حلول عملية للتعامل المستقبلي مع تلك الملاحظات، كما يتم تنسيق زيارات ميدانية للعملاء بهدف رفع مستويات الجودة.



أبرز ما قامت به إدارة التشغيل خلال العام 2023 م

01 سبق إجراء دراسات تهدف إلى التحديد الدقيق للمواصفات والخصائص الفنية المطلوبه لتحديث الماكينات بهدف زيادة الانتاجية وتحسين جودة المنتج، وقد تم بالفعل شراء بعض الماكينات التي ثبتت جدواها الاقتصادية خلال العام 2021م، 2022 وتم استكمال خطة التحديث خلال العام 2023م.

02 العمل بشكل متواصل مع موردي الماكائن وخطوط الإنتاج وتبني مبادرات تطوير مشتركة، وقد كللت هذه الجهود بالنجاح في استحداث وحدات إنتاجية أسهمت بشكل كبير في تقليل نسبة التالف ورفع الإنتاجية وتوفير الوقت والجهد.

03 الاستفادة من المعارض المتخصصة والمنتديات البحثية التي تم حضورها في التعديل على معادلات الإنتاج وخطات التصنيع بما يحسن خواص المنتجات تامة الصنع ويقلل تكلفة التصنيع.

04 الاستمرار في تحديث مكائن إعادة التدوير والتوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها في إنتاج منتجات تامة الصنع، وإبرام مذكرة تفاهم مع شركة قمة السعودية بتاريخ 11 يوليو 2023 بهدف تعزيز سبل التعاون والاستثمار المتبادل والمشارك في المشاريع البحثية خاصة أوجه الاستفادة من إعادة تدوير المنتجات البلاستيكية لدى الطرفين واستحداث منتجات جديدة لها خصائص نوعية تخدم أغراض مختلفة ويسهل إعادة تدويرها.

05 مراجعة وتقنين أعداد العمالة وموائمة العمالة المؤهلة في كافة الأقسام الإنتاجية بصفة دورية، واستبدال بعض العمالة بكفاءات أكثر خبرة ومعرفة فنية، والاستعانة ببعض العمالة المستأجرة في غير المجالات الفنية التي تستلزم قدرات فنية ومعرفية كبيرة، مما أثر بشكل كبير على تقليل تكلفة العمالة.

06 التوسع في الاستعانة بكوادر فنية نسائية وطنية في كافة أقسام فيبكوا الإنتاجية، وإعادة تأهيل بيئة العمل لتنماشى مع وجود العنصر النسائي في كافة المراحل التصنيعية.

07 مواصلة إجراء الدراسات اللازمة مع الجهات والشركات المتخصصة المتعلقة بوضع حلول الأتمتة والتحول الرقمي في كافة مراحل الأنتاج والمستودعات.

خطة تطوير إدارة التشغيل والعمليات المقترحة للعام 2024م

01 الاستمرار في رفع كفاءة الإنتاج وخفض تكاليف العملية الإنتاجية

02 الاستمرار في صيانة البنية التحتية الأساسية للشركة لضمان استمرار العملية الإنتاجية بالحد الأدنى من التكلفة وضمان عدم التوقف، وذلك في كافة مباني وصالات الإنتاج.

03 العمل على خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.

04 الالتزام بتقديم برامج التدريب لكافة أفراد المنظومة الإنتاجية بهدف رفع التوعية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار وتنويع برامج التدريب لتمتد إلى الأمن والسلامة البيئية والصحة والمهنية.

05 مواصلة تطبيق نظام إدارة الموارد ERP System الجاري تطويره بالتعاون مع قسم تكنولوجيا المعلومات بهدف الوصول إلى سلوك إنتاجي متميز من حيث آلية احتساب التكلفة الإنتاجية وإدخال الباركود ونظام إدارة علاقات العملاء CRM ووضع نافذة لاستصدار التقارير ووضع أدوات لإدخال البيانات دون تدخل بشري للتأكد من سلامة التقارير ودقتها لتسهيل اتخاذ القرارات.

كما سيتم العمل على تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشركاء التقنيين المختصين، من خلال تفعيل الاستفادة من البرامج الحكومية للتحويل الرقمي لتمكين فيبكوا من مواكبة الثورة الصناعية الرابعة - أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م في برامج التحول الصناعي الهادفة إلى رفع كفاءة المصانع السعودية من خلال ما يلي:

01 تحديث خطوط الإنتاج لرفع الجودة وكفاءة التشغيل مما يتيح رفع الحصة السوقية للشركة ورفع نسبة التصدير.

02 رقمنة خطوط الإنتاج بما يتوافق مع الثورة الصناعية الرابعة مما يرفع من كفاءة الإنتاج .

03 العمل على إدخال المفردات الذكاء الاصطناعي وانترنت الأشياء في كافة مراحل العملية التصنيعية وأعمال المستودعات وغيرها مما ينطبق عليه هذا النوع من التطوير المنشود.

04 أتمتة عمليات الشركة وخطوط الإنتاج مما يزيد من الطاقة الإنتاجية ويقلل من الاعتماد على الأيدي العاملة.

05 رفع الملاءة المالية للشركة بما يتيح لها التوسع في مبيعاتها، وخصوصاً مبيعات التصدير.

06 إضافة منتجات جديدة مما يعطي تنوع إضافي لسلة منتجات فيبكوا

07 الاستثمار في مبادرات الاستدامة وخصوصاً فيما يخص الطاقة النظيفة مما يوفر من مصاريف الطاقة



تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0.5 ميغا (500 كيلو وات / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع



وحيث تعد المشاركات والترتيبات والالتقاء بالعملاء المحتملين في المعارض المحلية والدولية أحد أهم الركائز التي يعتمد عليها فريق المبيعات والتسويق لتوسيع قاعدة العملاء وجذب عملاء جدد من مختلف دول العالم من خلال الحضور المميز والفعال في معظم الأحداث والفعاليات العالمية التي تقام في مجال أعمالنا والتي يتم اختيارها بعناية وفق التنوع الجغرافي، وفي سبيل ذلك فقد شاركت فيبكو في عدد من المعارض الإقليمية والدولية وقد قامت أيضاً بزيارة عدة معارض دولية وإقليمية خلال سنة 2023 في كل من السعودية ومصر والإمارات تركيا وألمانيا وإيطاليا وذلك في إطار جهودها لتنفيذ استراتيجيتها التوسعية بزيادة نسبة صادراتها بهدف توزيع المبيعات على أكبر شريحة ممكنة وبأكبر عدد ممكن من العملاء الاستراتيجيين بشكل مطرد خلال الأعوام القليلة المقبلة تماشياً مع التوجه الحكومي والاستفادة من برامج الدعم المخصصة لهذا الغرض.

إدارة المبيعات والتسويق



تقوم شركة فيبكو بمزاولة عمليات التسويق وتوزيع منتجاتها من خلال فريق عمل مؤهل وذو خبرة وكفاءة عالية يضم جنسيات متعددة وذلك لخدمة جميع أطراف عماء فيبكو حول العالم، إذ تضم قاعدة عملائنا شركات محلية وإقليمية ودولية في خمس قارات تحقيقاً لأحد أهم استراتيجيات فيبكو في التمدد والانتشار، معتمدين في ذلك على جودة منتجاتنا وكفاءة فريق التسويق لدينا، ويرتكز النشاط الأساسي لإدارة المبيعات والتسويق على تسويق وبيع وتوزيع منتجات فيبكو الرئيسية من الأكياس وغيرها على اختلاف أنواعها

وخلال عام 2023 م تواصلت جهود فريق المبيعات والتسويق للتوسع في السوق المحلي والدولي وذلك من خلال التنسيق والعمل على الزيارات والتواصل المستمر مع العملاء سواء بخدمة ما قبل وما بعد البيع وذلك لكسب ولاء العملاء وزيادة حصة فيبكو السوقية في الأسواق المحلية والدولية بصورة مستدامة ومرضية

واصلت فيبكو تنفيذ خططها في التوسع والانتشار الجغرافي، حيث ركزت بشكل كبير على مبيعات الأكياس الكبيرة والأكياس الصغيرة وأكياس الأسمنت ذات الصمام الجانبي وحشوات الكابلات، مع بذل جهود لبيع وتسويق مزيد من المنتجات الأخرى، خاصة تلك التي لا تحتاج إلى عمالة يدوية بشكل كبير ويعتمد تصنيعها بشكل رئيسي على مكائن أوتوماتيكية

من جهة أخرى وفي إطار تنفيذ خطط ومبادرات فيبكو للتنمية المستدامة قامت فيبكو وبالتعاون مع جهات حكومية وشبه حكومية بالعمل على تطوير وتحويل أكياس الأسمنت إلى أكياس بلاستيكية بدلاً من الأكياس الورقية للسوق المحلي حيث أن هذا التطوير سيكون له عائد محلي 100% وقد نجحت هذه التجارب بشكل كبير حيث أنه سيكون إنتاج هذه الأكياس محلياً في طور توقيع اتفاقيات توريد مع عدد من الشركات المستهدفة وبرعاية ودعم حكومي حيث إن هذا التحول يعد ضمن أحد المستهدفات لبرنامج استدامة الطلب على النفط ودعم الصناعات التحويلية.

ونظراً لشدة المنافسة في السوق المحلية والعالمية على مثل هذه المنتجات، فإن فيبكو تتطلع إلى استهداف كبار العملاء للحصول على حصة سوقية أكبر، استناداً لطاقتها الإنتاجية المتزايدة والجهود التي يقوم بها فريق البحث والتطوير والمبادرات التي يمكن تبنيها من خلال زيارة معارض والبحث عن تقنيات جديدة في الصناعة وذلك لتحسين نوعية المنتجات للتمييز عن المنافسين في المواصفات الفنية



وفيما يتعلق بقاعدة العملاء، فقد واصلت شركة فيبكو خلال عام 2023 م كسب ثقة عملائها، التي تربطهم بها علاقات استراتيجية لأكثر من عشرين عاماً، وعادة ما تكون تلك العلاقات مع جهات حكومية وشبه حكومية وشركات عالمية من خلال المناقصات والمنافسات التي تمتد فترة التعاقدات فيها لفترات طويلة تصل إلى ثلاث سنوات، وقد نجحت فيبكو في الدخول بعلاقات تعاقدية مع شركات محلية وعالمية كبيرة كالشركات الغذائية في عدة مجالات حول مناطق المملكة، وشركات البتروكيماويات المتخصصة، وشركات الاسمنت المحلية والعالمية وشركات التعدين ومواد البناء وغيرها، كما نجحت فيبكو أيضاً في الدخول بعلاقات تعاقدية مع عملاء في القارة الأفريقية، فضلاً عن إعادة الاتفاقيات مع عدد من العملاء المنقطعين لأسباب متباعدة خلال السنوات الماضية، وقد أتمت الشركة بالفعل إعادة التفاوض والاتفاقيات مع عدد منهم، بل ونجحت في الوصول لعملاء في دول مختلفة لم يسبق لفيبكو دخول هذه الأسواق من قبل بالرغم من صعوبة الدخول والمنافسة في تلك المناطق.



وخلال العام 2023 م، واصلت فيبكو الاستثمار في بنيتها التقنية والاستفادة من التواجد والتسويق من خلال مواقع التواصل الاجتماعي وتفعيل التجارة الإلكترونية بشكل أكبر، وذلك من خلال دعم موقعها الإلكتروني بمزيد من المعلومات الفنية للمنتجات مما يسهل على العملاء الوصول وإمكانية الاستفسار والطلب عبر الإنترنت مع توسيع الحملات التسويقية الإلكترونية للشركة من خلال شركات عالمية متخصصة في التجارة الإلكترونية، وأطلقت كذلك مقاطع ترويجية للتعريف بالشركة ومنتجاتها بما يضمن توسيع حضورها على مواقع التواصل مثل LinkedIn & AliBABA وغيرها من أدوات التسويق الرقمي المعمول بها عالمياً



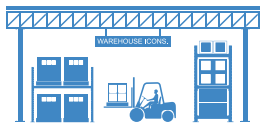
ويضاف إلى إنجازات إدارة المشتريات خلال العام 2023 ما يلي:

TAX FREE

تم الحصول على إعفاء للمواد الخام الرئيسية في فبك لمدة 5 سنوات



تجديد الإعفاءات الجمركية في فيبكو لتشمل قطع الغيار.



مراجعة وتتبع المخزون بصفة دورية مع تقليل حد المخزون الآمن من كل مادة حسب حساسيتها.

المشغل الاقتصادي المعتمد
Authorized Economic Operator
أولوية PRIORITY SAUDI AEO

الاستفادة من برنامج المشغل الاقتصادي المعتمد لتسهيل إجراءات التخليص وسرعة فسخ البضائع وضمان استعادة الرسوم الجمركية دون تأخير.



فيبكو
FIPCO

إدارة المشتريات



أبرز الأرقام خلال العام 2023 لفيبكو وشركتها التابعة

المشتريات من خارج المملكة
36

المشتريات من السوق المحلي
118

المشتريات السنوية
154

الاسترداد الجمركي
1

المشتريات من المواد الخام الرئيسية
123

المشتريات من الموردين الرئيسيين
134

بالمليون ريال

متوسط الانخفاض في أسعار المواد الأخرى
3%

متوسط الانخفاض في أسعار المواد الخام
13%

متوسط نسبة الشراء بالآجل إلى الشراء النقدي
88%

نسبة الإعفاء الجمركي للمواد الواردة من خارج المملكة
85%

أبرز النسب

أوامر الشراء التي تم معالجتها
6200 أمر شراء

عدد الموردين الجدد
180

أبرز الأعداد

شركة فيكو للصناعة

3

المحتويات

1	فكرة المشروع
2	المزايا التنافسية
3	الرؤية والرسالة
4	المعلومات الأساسية
5	أهداف فيكو من المشروع
6	مراحل العملية الإنتاجية
7	الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة
8	شهادات وتأكيدات الجودة
9	أبرز شركاءنا
10	المعارض والفعاليات
11	سلسلة المنتجات وتطبيقاتها
12	صور بعض مشاريعنا
13	أبرز إنجازات الشركة خلال 2023
14	شكوى مكافحة الإغراق
15	خطط ومبادرات التطوير خلال 2024
16	المشاريع المستهدفة

فيكو
Coated Technical Textiles

فكرة المشروع



صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (pvc) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)



الثقة



الأمانة



التميز



الاحترام



التعاون



المبادرة

القيمة

الرؤية

نخطط لأن نصبح رواد صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

الرسالة

تلبية احتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوى العالم من قلب المملكة العربية السعودية.

المزايا التنافسية



توطين صناعة المنسوجات التقنية محلياً لتلبية احتياجات الطلب المحلي من القطاعات الحكومية والخاصة وإطلاقها محل المنتجات المستوردة.



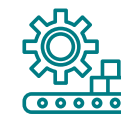
المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج



مواكبة رؤية المملكة 2030 وتغطية الطلب على المشاريع الحالية والمستقبلية التي تخدم أهداف الرؤية.



مصنع ذكي حيث يتم أتمتة معظم عمليات التصنيع والاعتماد على عدد قليل من الأيدي العاملة



خطوط إنتاج هي الأحدث في مجالها وآخر ما توصلت إليه التقنية الأوربية.



فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات ومن مختلف دول العالم في هذا المجال.



خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.



المصنع الخامس من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات.



نستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وطول غير تقليدية.



أول مصنع سعودي يحصل على علامة الجودة السعودية الخاصة بالأنسجة التقنية لمنتجاته من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة



الاستفادة من المبادرات والبرامج التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.

المعلومات الأساسية:

اسم الشركة التابعة	شركة فبك للصناعة
الكيان القانوني	شركة مساهمة مغلقة (تم تغيير الكيان القانوني للشركة من شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة ورفع رأسمالها من 18 مليون ريال إلى 70 مليون ريال بموجب قرارات مجلس الإدارة وبعد الانتهاء من استكمال الإجراءات النظامية ذات الصلة والإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية (تداول) كما بتاريخ 18 أكتوبر 2023م)
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	70,000,000 ريال (تم تغيير الكيان القانوني للشركة من شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة ورفع رأسمالها من 18 مليون ريال إلى 70 مليون ريال بموجب قرارات مجلس الإدارة وبعد الانتهاء من استكمال الإجراءات النظامية ذات الصلة والإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية (تداول) كما بتاريخ 18 أكتوبر 2023م)
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية
نسبة ملكية فبكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2023م.	الشركة بدأت إنتاجها التجاري في بداية الربع الثاني 2019، وبلغت إيراداتها خلال العام 2023م مبلغ 72.9 مليون ريال، مقارنة بمبلغ 58.3 مليون ريال خلال العام 2022، ونسبة نمو بلغت 25%.

أهداف فيبكو من المشروع:

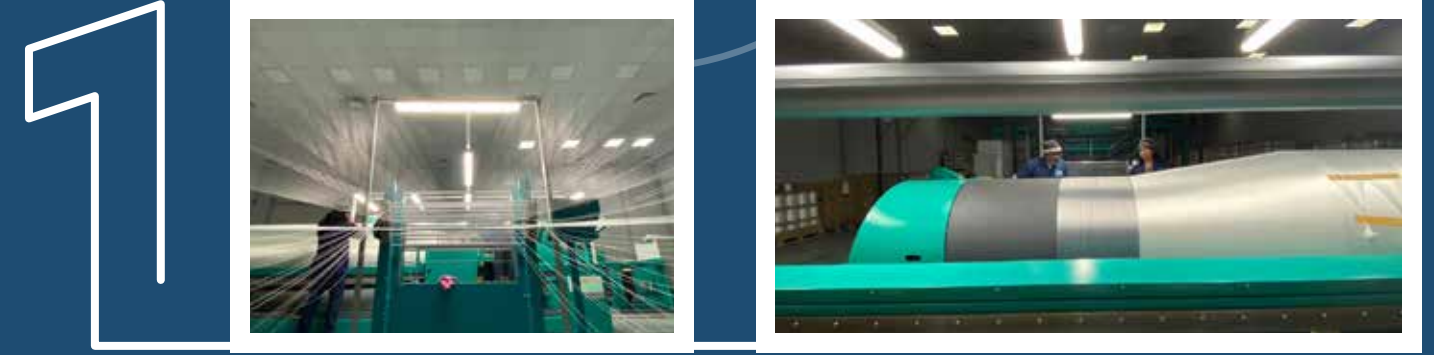
- 1 مزيد من الانخراط في مجالات الصناعات التحويلية النوعية، بالاستفادة من خبراتها التراكمية الممتدة لما يتجاوز 30 عاماً في صناعة النسيج.
- 2 انطلاقة لتنويع الاستثمارات، وتقليل المخاطر.
- 3 رفع عوائد الاستثمار للمساهمين وخلق قيمة مضافة لكل الأطراف ذات العلاقة.
- 4 تحقيق النمو المستدام وتوطين الصناعة تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030.
- 5 استهداف تصدير ما لا يقل عن 60% من المنتجات تماشياً مع خطط المملكة في رفع نسبة الصادرات غير النفطية.
- 6 تغطية احتياجات السوق الإقليمي، وفتح آفاق تصديرية واسعة للتغلغل للأسواق العالمية.

مراحل العملية الإنتاجية

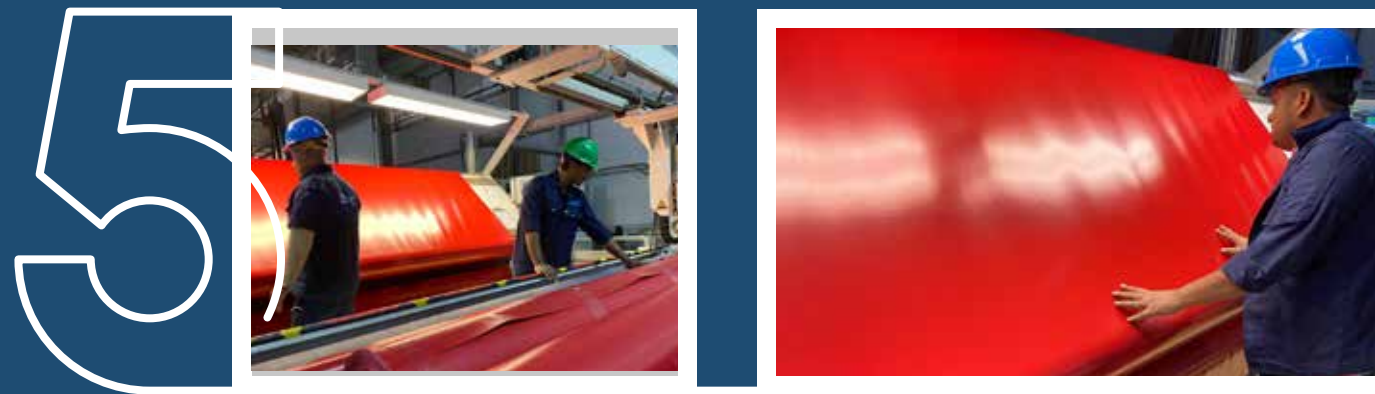
الجودة | QA & QC



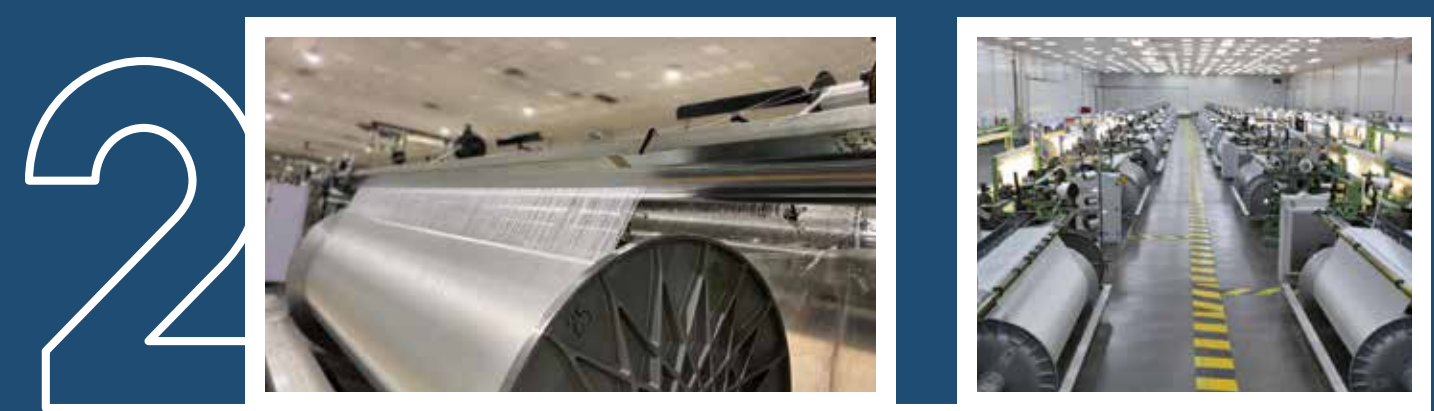
ترتيب الخيوط | Warping



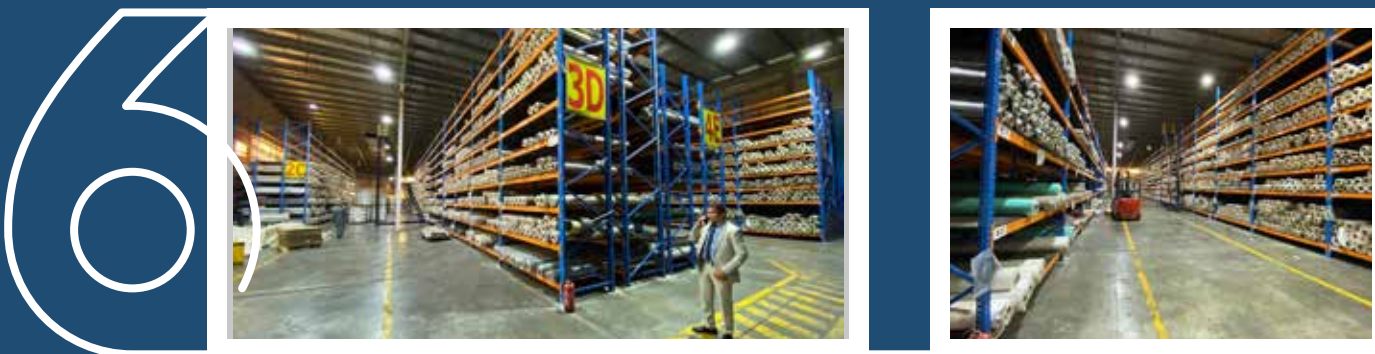
الفحص | Inspection



عملية النسيج | Weaving



التخزين | warehousing



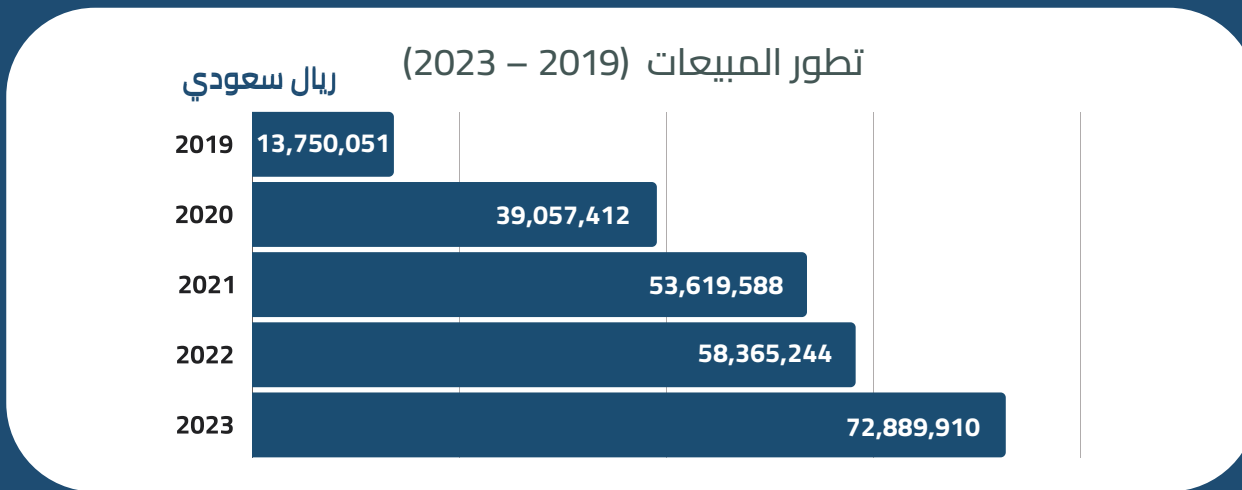
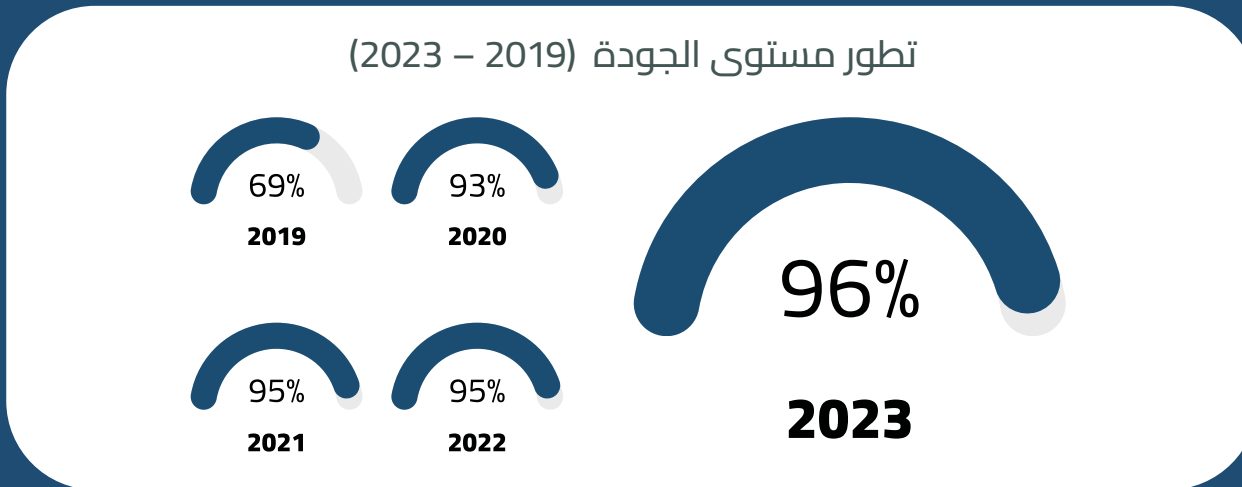
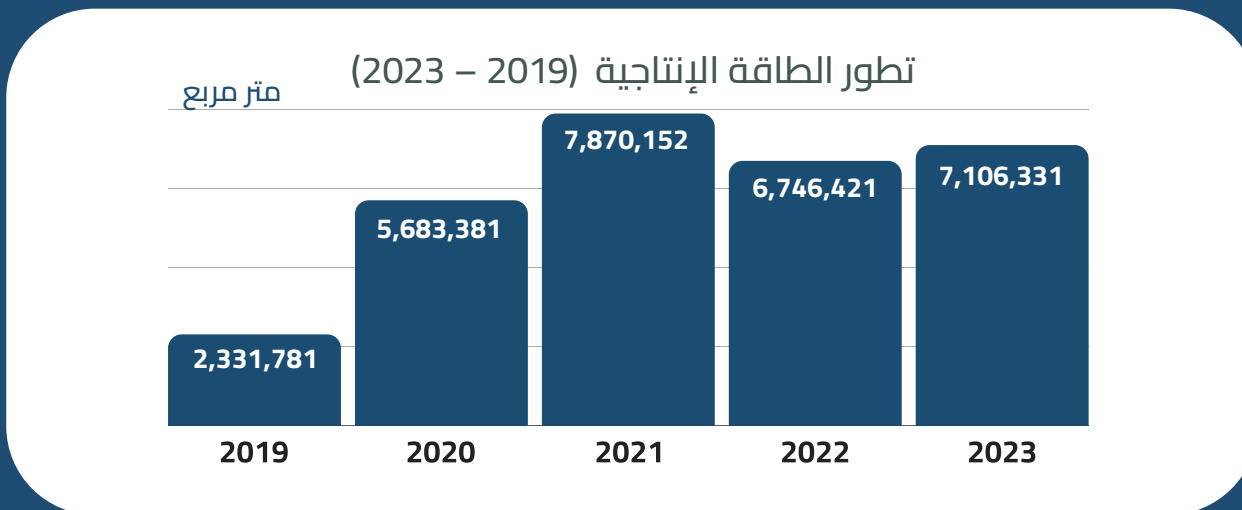
عملية الطلاء | Coating



شهادات الجودة



المبيعات والطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة



أبرز شركاءنا



نيوم NEOM



اعتمادات وتأكيدات الجودة



الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
Saudi Standards, Metrology and Quality Org.



المعارض والفعاليات

2022



2019



2023



2020



techtextil

The Showman's Show

أديك
ADIPEC

MosBuild

20 المعارض
24 المستهدفة

سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

أقمشة وصفائح المواد الدعائية

Signage, Billboard & Sign Board Technical Fabric



الأقمشة التقنية
للأشعة وأغطية
وستائر جانبية للناقلات
المطبوعة وغير
المطبوعة الثابتة
Tarpaulin & Sign Board
Truck Covers



الأقمشة التقنية
للعوازل
Isolation PVC



بلوك أوت
Blockout



الأقمشة التقنية
للأسقف الهندسية
للمباني كالأسواق
والمباني التجارية
والمكاتب ومجمعات
الترفيه Architectural
Tensile Technical
Fabric



أقمشة (PTFE) متعددة الاستخدامات
PTFE Fabric



واجهات المباني Facade



الأقمشة التقنية
المستخدمة
المسابح والبحيرات
الصناعية
Waterproof
Technical Fabric
for swimming
pools

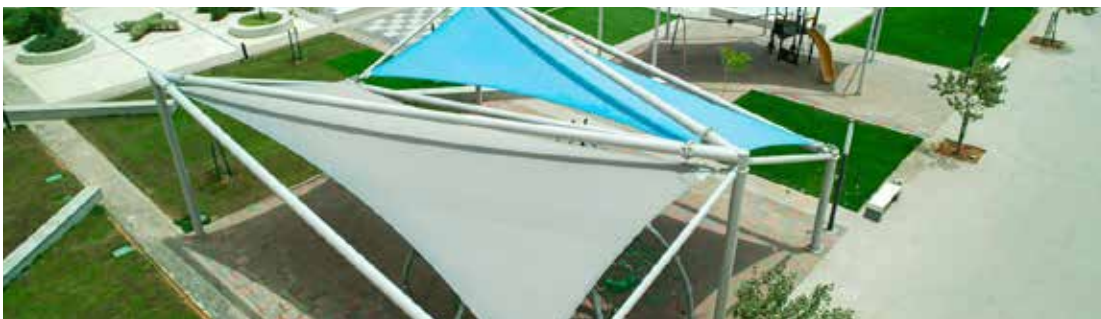


خيام الحج Hajj tents



خزانات الماء القابلة للطي Foldable Water Tanks

الأقمشة التقنية للمظلات والسواتر التي تخدم كافة الأغراض
Sun shades Technical Fabric



الأقمشة التقنية
للاستخدامات العسكرية
Technical Fabric for
Military Applications

صور بعض مشاريعنا (المحلية)

للإسلام

موتور شو الدرعية
الرياض

للإسلام

حدائق
الرياض

للإسلام

الكورنيش
جدة

للإسلام

مستشفى التجمع الصحي الثاني
جدة

للإسلام

مواقف مركز الملك عبدالله المالي (KAFD)
الرياض

للإسلام

خيام الحج
مكة

للإسلام



للإسلام



للإسلام



صور بعض مشاريعنا (العالمية)

العاصمة الإدارية
مصرقبة هوائية «Air Dome»
اليونانقبة هوائية «Air Dome»
الولايات المتحدة الأمريكيةمشاريع عسكرية
(غير مصرح بالإعلان عنها)مشاريع عسكرية
(غير مصرح بالإعلان عنها)

صور بعض مشاريعنا (العالمية)



اوسلو،
النرويج



قبة الهوائية «Air Dome»
اليونان الاردن



برينتفورد
لندن



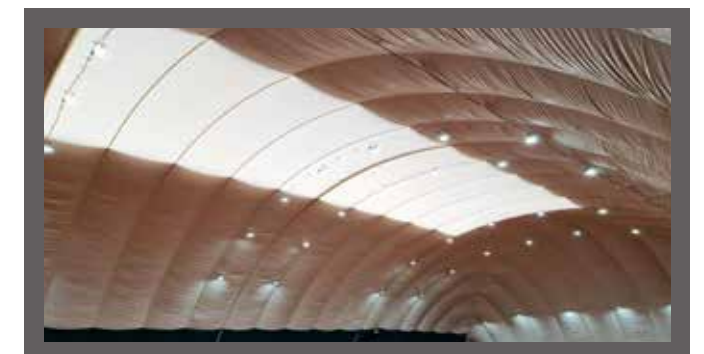
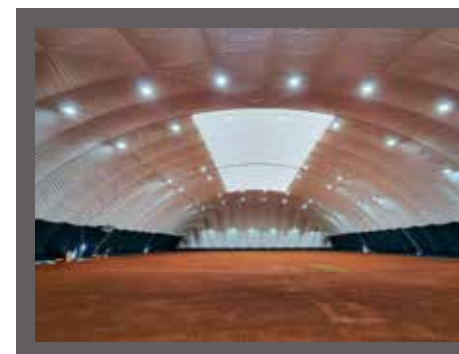
مستشفى ميداني
(سيراليون - إفريقيا)



قبة هوائية «Air Dome» -
الاردن



قبة هوائية «Air Dome»
سلوفينيا



توقيع مذكرة تفاهم مع
شركة DBS Engineering
من دولة سلوفينيا لتنفيذ
مشاريع مشتركة محلية
وعالمية

2023

DBS
FPC
Coated Technical Textiles

أبرز إنجازات الشركة
خلال 2023



- تستهدف مذكرة التعاون وضع الخطوط العريضة لريادة تكنولوجيا القنب الهوائية من خلال أقمشة معتمدة للسلامة ومضادة للحريق ولها خصائص فيزيائية تخدم الأغراض التي أنشئت من أجلها
- جاءت هذه المذكرة نتيجة لما أثمرت عنه جهود فرق البحث والتطوير بكلتا الشركتين من خلال نجاحهم في استحداث وتطوير منتجات لها خصائص نوعية جمالية ومتطورة وتساهم في تنفيذ مشاريع فريدة حول العالم.
- مدة المذكرة سنة ميلادية واحدة تبدأ اعتباراً من يوليو 2023، قابلة للتمديد لفترة مماثلة، وتتضمن المذكرة أيضاً رغبة كلا الطرفين في إبرام علاقة تعاقدية ممتدة لمدة 10 سنوات.
- خضعت هذه الأقمشة لاختبارات صارمة وتجاوزتها بنجاح وحصلت على شهادات الجودة المعتمدة في هذا الشأن، كما أن الشريك الاستراتيجي (شركة دي بي إس الهندسية) مُعد ومؤهّل ولديه الخبرة والمعرفة والنهج والمهارات اللازمة لتنفيذ مشروعات فريدة وعالية الجودة وذات عمر افتراضي طويل، وسبق له تنفيذ قنب هوائية في مناطق مختلفة من العالم.
- تستهدف كلا الشركتين إحداث ثورة في البنية التحتية الرياضية وصناعة صالات تنظيم المعارض والفاعليات، وذلك من خلال التوسع في تكنولوجيا القنب الهوائية التي لا تعطي الأولوية لكفاءة الطاقة والمتانة فحسب، بل تلي أيضاً أعلى معايير السلامة ومقاومة الحريق.
- تهدف المذكرة لتعزيز سبل التعاون والاستثمار المتبادل والمشارك في المشاريع البحثية، والاستفادة من تكامل مصادر المعرفة والخبرات الفنية وسابقة الأعمال لكلا الشركتين.
- تم إبرام هذه المذكرة تماشياً مع تطورات المملكة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030 من خلال التوسع في البنية التحتية واستضافة الأحداث العالمية الهامة والكبيرة على الصعيد الرياضي والفني والثقافي، وللاضطلاع بدور الشركة في تنمية الطلب على المحتوى المحلي.
- لا توجد أي مصلحة لأطراف ذات علاقة مرتبطة بهذه المذكرة، كما أنه لا يترتب على هذه المذكرة أي التزامات مالية أو قانونية لأي طرف تجاه الآخر، وإن ما ينتج عنها من اتفاقات يتم صياغته لاحقاً باتفاقيات وعقود تفصيلية

زيادة مبيعات التصدير

من 21 مليون ريال إلى 26 مليون ريال

بنسبة 24 %

زيادة
المبيعات
بنسبة
25 %

الحصول على شهادة

علامة الجودة
SASO
QUALITY MARK

لمنتجات

FPC
Coated Technical Textiles

تطوير منتجات

عالية الجودة والمقاومة للحريق
والابخرة السامة حسب المواصفات
الاوربية والتي تعد اعلى مواصفات
الخاصة بالأقمشة التقنية



خطط ومبادرات التطوير خلال 2024

وعلى صعيد أنشطة البيع والتسويق فقد تم التركيز على ما يلي:
تقديم وتحسين خدمات البيع و ما بعد البيع من خلال:

1. التعامل مع كل شكوى والحرص على حلها بطريقة لا تأثر على علاقتنا مع العملاء
2. توظيف مشرفين للمناطق لمتابعة العملاء ولخدمتهم بشكل أسرع واحترافي.
3. تزويد المناطق بأجهزة نقاط البيع و تقييم ورفع كفاءة فريق العمل بنسبه تتماشى مع حجم كل منطقة
4. تسهيل وصول العميل للشركه بشكل مباشر بزيارة لمدير المبيعات المستثمره للفروع وزياره كبار العملاء
5. ترخيص المحلات والمستودعات التابعه للشركه
6. تزويد المناطق بأجهزة للبيع واصدار فواتير إلكترونيًا
7. الاشتراك في منصات البيع الإلكتروني ومعلومات المشاريع المحلية والعالمية الكبرى ومن بين هذه المنصات



الاستمرار في تعيين ممثلي مبيعات في الدول المستهدفة وفقاً للدراسات السوقية وبنظام عمولات مرن مرتبط بمستهدفات البيع.

استمرار التوسع في البيع بالتجزئة وفتح فروع في مختلف مناطق المملكة لبيع منتجات الشركة ذات مستويات الجودة المتباينة وفقاً لاحتياجات السوق.

الاستمرار في وضع الاتفاقات الإطارية للدخول في علاقات تعاقدية مع موردي المواد الخام للحصول على مزايا تفضيلية وأسعار تنافسية ومنح الشركة عائد سنوي على حجم مشترياتها السنوية وبما يكفل ضمان الإمداد وبخفف من مخاطر عدم الحصول على المواد اللازمة للتصنيع في الوقت اللازم خاصة في ظل المتغيرات السياسية والاقتصادية التي يشهدها العالم خلال الفترة الأخيرة.

الاستمرار في تحديث موقع الشركة الإلكتروني وتطوير المواد الدعائية والترويجية الخاصة بتسويق منتجات الشركة، وتحسين معدل ظهور الشركة على محركات البحث العالمية وشبكات التواصل

وضع حلول أوتوماتيكية لمخازن الشركة لتسهيل عملية الشحن والنقل والتوزيع.

الاستمرار في تأسيس البنية التقنية لربط جميع المكائن وخطوط الإنتاج بنظام إدارة الموارد واستصدار التقارير اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة.

تطوير منتجات جديدة حسب متطلبات الأسواق المحلية والعالمية.

استهداف مشاريع وزارة الرياضة المععلن عنها والهادفة إلى إنشاء 11 ستاد رياضي.

الاستفادة من مبادرات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لإلزام القطاعات الحكومية والشركات التي تملك فيها الدولة بإعطاء أفضلية سعرية للمنتجات الوطنية.

الاستفادة من المشاريع المععلن عنها في قطاعات السياحة والترفيه والرياضة وإدارة الفاعليات واستضافة الأحداث الكبيرة عالمياً.

العمل بتناغم مع شركائنا الموثوقين في السوق الأمريكي والتركي والأسواق الأوروبية لإنشاء مشاريع مشتركة داخل المملكة وخارجها.

الهيئة العامة للتجارة الخارجية
Saudi General Authority of Foreign Trade



شكوى مكافحة الإغراق



المنتج الخاضع للتحقيق

اسم المنتج: نسج أو أقمشة مشربة أو مطلية أو مغطاة أو منضدة بلدائن من البولي فينيل كلورايد (بي في سي) وإن كانت على شكل رولات، طراييل، أشرعة طراييل، أغطية للبضائع

وصف المنتج: خيوط بوايستر منسوجة ومطلية بمادة البولي فينيل كلورايد (بي في سي) على كلا الوجهين، ثم مطلية بمادة الإكليريك أو مادة الـ (بي في دي إف) على كلا الوجهين، كذلك بوزن يبدأ من 200 جرام وحتى 2000 جرام، ويتحمل قوة شد تبدأ من 2000 نيوتن وتصل إلى 10,000 نيوتن، تُصنع بألوان مختلفة بناءً على الطلب

المنتج المحلي المشابه

قدّمت شركة فبك للصناعة في طلب الشكوى أدلة على أن المنتج الذي تقوم بإنتاجه هو منتج مشابه للمنتج الخاضع للتحقيق، حيث قدّمت ما يفيد أن المنتج الخاضع للتحقيق والمنتج المحلي المشابه لهما نفس الخصائص المادية والكيميائية وعملية الإنتاج والتقنية والاستخدام وقنوات التوزيع والتصنيف الجمركي

وعليه فقد تبيّن للوكالة لأغراض بدء التحقيق أن المنتج الذي تنتجه الصناعة المحلية مشابه للمنتج الخاضع للتحقيق

الدول المعنية



جمهورية كوريا



جمهورية الصين الشعبية

أفادت شركة فبك للصناعة أنها لم تتمكن من الحصول على بيان إجمالي واردات المنتج الخاضع للتحقيق من كافة المصادر خلال فترة التحقيق وفترة تقييم الضرر بسبب عدم تمكن الشركة من تحديد بيان الواردات للمنتج الخاضع للتحقيق من خلال البيانات المنشورة من الهيئة العامة للإحصاء للبندين المشار إليهما، حيث أفادت الشركة الشاكية أن البندين يشتملان على منتجات أخرى لا تدخل ضمن نطاق المنتج الخاضع للتحقيق

قامت الوكالة بناء على طلب شركة فبك للصناعة بالحصول على بيانات الواردات التفصيلية للبندين المشار إليهما من المصادر الرسمية بالمملكة ومعالجتها وفصلها عن المنتجات الأخرى التي لها وصف لا يدخل ضمن نطاق المنتج الخاضع للتحقيق، وقامت الوكالة بتقديم بيان إجمالي لشركة فبك للصناعة عن واردات المنتج الخاضع للتحقيق إلى المملكة من كافة المصادر للبندين المشار إليهما خلال فترة التحقيق وفترة تقييم الضرر

وفقاً للفقرة (7) من المادة السادسة من اللائحة، تبيّن للوكالة لأغراض بدء التحقيق ووفقاً لبيان الواردات الذي تم معالجته، أن نسبة الواردات من المنتج الخاضع للتحقيق من الدول المعنية خلال فترة التحقيق لا تقل عن 3% من إجمالي واردات المملكة من المنتج الخاضع للتحقيق، حيث إن حجم واردات جمهورية الصين الشعبية يمثل 62%، وحجم واردات جمهورية كوريا يمثل 24% من إجمالي حجم واردات المملكة خلال فترة التحقيق

أعلنت الهيئة العامة للتجارة الخارجية في الجريدة الرسمية (أم القرى) بتاريخ 30 نوفمبر 2023م عن بدء تحقيق مكافحة الإغراق ضد الواردات من منتج نسج أو أقمشة مشربة أو مطلية أو مغطاة أو منضدة بلدائن من البولي فينيل كلورايد (بي في سي) وإن كانت على شكل رولات، طراييل، أشرعة طراييل، أغطية للبضائع (نسج أو أقمشة مغطاة بمادة بي في سي) ذات منشأ أو المصدره

وفقاً لصلاحيات محافظ الهيئة العامة للتجارة الخارجية بموجب نظام المعالجات التجارية في التجارة الدولية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/60) بتاريخ 29/ 4/ 1444هـ الموافق 23/ 11/ 2022م، فقد قرر المحافظ بدء تحقيق مكافحة الإغراق ضد الواردات من منتج نسج أو أقمشة مشربة أو مطلية أو مغطاة أو منضدة بلدائن من البولي فينيل كلورايد (بي في سي) وإن كانت على شكل رولات، طراييل، أشرعة طراييل، أغطية للبضائع ذات منشأ أو المصدره من جمهورية الصين الشعبية وجمهورية كوريا بناءً على توصية وكالة المعالجات التجارية بالهيئة العامة للتجارة الخارجية

تسلسل قبول الشكوى:

تلقت الوكالة طلب شكوى مؤيداً مستندياً من شركة فبك للصناعة وأبدت الشكوى شركة العيكان للمنسوجات التقنية المحدودة، وتتوافق في طلب الشكوى الشروط المنصوص عليها بالمادتين الرابعة والخامسة من اللائحة، تدعي فيها أن الواردات من منتج نسج أو أقمشة مشربة أو مطلية أو مغطاة أو منضدة بلدائن من البولي فينيل كلورايد (بي في سي) وإن كانت على شكل رولات، طراييل، أشرعة طراييل، أغطية للبضائع ذات منشأ أو المصدره من جمهورية الصين الشعبية وجمهورية كوريا ترد إلى المملكة بأسعار مغرقة وتسبب ضرراً مادياً للصناعة المحلية، وقد قبلت الوكالة طلب الشكوى مستندياً وتم تسجيلها في سجل الشكوى

ثم قامت الوكالة بدراسة مدى دقة وكفاية الأدلة المقدمة في الشكوى لتحديد مدى وجود أدلة كافية تبرر بدء التحقيق وفقاً للفقرة (1) من المادة السادسة من اللائحة، وتم رفع التقرير مع التوصية للمحافظ ببدء التحقيق وفقاً للفقرة (3) من المادة السادسة من اللائحة، كما تم إشعار حكومات الدول المعنية بتاريخ 27 نوفمبر 2023م بتلقي الشكوى وفقاً للفقرة (4) من المادة السادسة من اللائحة

حيث قدّمت شركة فبك للصناعة ما يفيد أن حجم إنتاجها الفعلي يمثل أكثر من 25% من إجمالي الإنتاج المحلي بالمملكة للمنتج المحلي المشابه، وأنها تقدّر أن حجم إنتاجها بجانب حجم إنتاج الشركة المؤيدة يمثل 100% من إجمالي إنتاج المملكة من المنتج المشابه خلال فترة التحقيق

قامت الوكالة بدراسة مدى دقة وكفاية أدلة تمثيل الصناعة المحلية المقدمة بالشكوى اعتماداً على البيانات المتاحة من المصادر الرسمية بالمملكة وبيانات الإنتاج الفعلي للمنتج المشابه المقدمة للوكالة من شركة فبك للصناعة والشركة المؤيدة

وقد تبيّن للوكالة أنه لأغراض بدء التحقيق وفقاً للفقرة (1) من المادة الرابعة من اللائحة أن حجم الإنتاج الفعلي للشركة الشاكية يزيد على 25% من إجمالي الإنتاج المحلي بالمملكة للمنتج المشابه خلال فترة التحقيق، وأن حجم الإنتاج الفعلي لشركة فبك للصناعة والشركة المؤيدة يمثل 100% من إنتاج المملكة

الادعاء بالإغراق

قدّمت شركة فيك للصناعة أدلة حصلت عليها من مصادر خاصة عن متوسط سعر تصدير المنتج الخاضع للتحقيق عند تصديره من الصين إلى المملكة خلال فترة التحقيق وذلك عند مستوى تسليم (FOB)

كما قدّمت أيضاً أدلة على سعر تصدير المنتج الخاضع للتحقيق من خلال أسعار بيع المنتج الكوري محل التحقيق خلال فترة التحقيق في السوق المحلي بالمملكة عند مستوى تسليم مخازن المستورد، وأجرت التسويات اللازمة للوصول إلى سعر التصدير عند مستوى تسليم (FOB)

القيمة العادية

فيما يتعلق بجمهورية الصين الشعبية، قدّمت شركة فيك للصناعة أدلة عن القيمة العادية للمنتج المشابه بدولة التصدير من خلال سعر التصدير من الصين لدولة تالته، وذلك باستخدام أسعار صادرات الصين إلى ماليزيا خلال فترة التحقيق، وذلك بسبب أن السوق الماليزي مقارب للسوق الصيني وأن حجم الصادرات الصينية لماليزيا من المنتج المشابه تعد مماثلة مقارنة بحجم صادرات الصين إلى المملكة وأفادت أنه لا توجد أية تحقيقات جارية أو تدابير تفرضها حالياً ماليزيا على الصادرات الصينية من المنتج المشابه

وبشأن جمهورية كوريا فقد قدمت شركة فيك للصناعة أدلة على القيمة العادية للمنتج المشابه بدولة التصدير من خلال سعر التصدير لدولة تالته، وذلك باستخدام أسعار صادرات كوريا إلى اليابان خلال فترة التحقيق، وذلك بسبب أن السوق الياباني مقارب للسوق الكوري وأن حجم الصادرات الكورية لليابان مماثلة مقارنة بحجم صادرات كوريا إلى المملكة، وأفادت أنه لا توجد أية تحقيقات جارية أو تدابير تفرضها اليابان حالياً على الصادرات الكورية من المنتج المشابه

هامش الإغراق

اعتمدت شركة فيك للصناعة في ادعائها عند تحديد هامش الإغراق على المقارنة بين سعر التصدير للمنتج الخاضع للتحقيق مع القيمة العادية للمنتج المشابه عند نفس مستوى التسليم، وذلك لكل دولة معينة، وأسفرت هذه المقارنة عن وجود هامش إغراق لكل دولة لا يقل عن 2%.

قامت الوكالة بدراسة مدى دقة وكفاية أدلة الإغراق المقدّمة بالشكوى والمتعلقة بالقيمة العادية وسعر التصدير وحسابات هامش الإغراق المقدمة، وقد تبين للوكالة لأغراض بدء التحقيق أن هامش الإغراق المدعى به الذي تم تحديده من قبل شركة فيك للصناعة لكل دولة من الدول المعنية لا يقل عن 2%، وذلك يعتبر كافياً لأغراض بدء التحقيق

الادعاء بالضرر ووجود علاقة سببية

قدّمت شركة فيك للصناعة أدلة بأن هناك زيادة كبيرة في حجم الواردات المدعى بإغراقها بشكل مطلق ونسبة للإنتاج والاستهلاك خلال فترة التحقيق، وأن حجم هذه الواردات وأسعارها أثرت سلباً على مستويات أسعار بيع المنتج المشابه وعلى المؤشرات الاقتصادية للصناعة المحلية مما ألحق بها ضرراً مادياً خلال فترة التحقيق تمثلت مظاهره فيما يلي

- وجود فرق سعري وكبت سعري.
- انخفاض حجم المبيعات.
- تراجع الحصة السوقية للمبيعات المحلية.
- انخفاض الأجر.
- انخفاض الإنتاجية.
- وجود صافي خسائر.
- عائد سلبى على الاستثمار.
- عدم قدرة الشركة على زيادة رأس المال والنمو.
- وجود أثر لحجم هامش الإغراق.

قامت الوكالة بدراسة مدى دقة وكفاية أدلة الضرر المادي المقدمة بالشكوى، وتبين لها ولأغراض بدء التحقيق أن هناك زيادة في الواردات المدعى بإغراقها بصورة مطلقة ونسبة للإنتاج والاستهلاك، كما تبين للوكالة ولأغراض بدء التحقيق أن هذه الواردات قد تسببت في ضرر مادي على شركة فيك للصناعة خلال فترة التحقيق، وأن ذلك يعتبر كافياً لبدء التحقيق

فترة التحقيق

فترة التحقيق: من 1/ 7/ 2022 إلى 30/ 6/ 2023

فترة تقييم الضرر: من 1/ 1/ 2020 إلى 30/ 6/ 2023

الإطار الزمني لإجراء التحقيق

وفقاً للنظام لا تتجاوز فترة إجراء التحقيق (اثنى عشر) شهراً تبدأ من تاريخ نشر إعلان بدء التحقيق، وللمحافظ -عند الحاجة- تمديد فترة إجراء التحقيق لفترة أو فترات إضافية لا تتجاوز في مجموعها (ثمانية عشر) شهراً من تاريخ إعلان بدء التحقيق، وتقوم الهيئة بالإعلان العام عن أي فترة تمديد لإجراء التحقيق

الأطراف المعنية

الفُصَدَّرُون والمُفْتَبِحُون الأُجانب والمستوردون للمنتج الخاضع للتحقيق، والاتحادات التجارية أو المهنية التي يكون أغلب أعضائها مُتَبِحِينَ أو مُسْتوردِينَ أو مُصَدِّرِينَ للمنتج الخاضع للتحقيق، والمُفْتَبِحُون المحليون للمنتج المشابه، والاتحادات التجارية أو المهنية التي يكون أغلب أعضائها مُتَبِحِينَ للمنتج المشابه بالمملكة، والمُفْتَبِحُون بالمملكة الذين يدخل المنتج الخاضع للتحقيق في مدخلاتهم الصناعية، وحكومات الدول المُصَدِّرة، وأية أطراف محلية أو أجنبية أخرى ذات مصلحة مباشرة بالمنتج الخاضع للتحقيق، بشرط أن يعلن الطرف المعني عن نفسه خلال الفترة الزمنية المحددة في الإعلان

وتُشعر الهيئة الأطراف المعنية المعروفة لدى الوكالة وحكومات الدول المعنية من خلال سفارتهم بالمملكة بهذا الإعلان متضمناً النص غير السري للشكوى، على أن تقوم الحكومات بإرسال هذه المعلومات إلى المنتجين والمصدّرين في دولهم

تتيح الهيئة للأطراف المعنية فرصة للتعليق وإبداء المُرئيات على الشكوى وإعلان بدء التحقيق خلال 37 يوماً من تاريخ إرسال الإشعار بالإعلان والنص غير السري للشكوى للأطراف المعنية المعروفة ولحكومات الدول المعنية، ويمكن للوكالة وفقاً لتقديرها قبول تمديد هذه الفترة (37 يوماً) فيما لا يزيد على 10 أيام، بناءً على موافقة كتابية من الوكالة لأي من الأطراف المعنية إذا كان ذلك عملياً وبناءً على طلب كتابي مسبب مقدم إلى الوكالة من قبل الطرف المعني، بشرط أن تلقى الوكالة طلب تمديد الفترة من الطرف المعني قبل دخول الفترة الأطلية في الـ 5 أيام الأخيرة من الفترة الأطلية، وللوكالة وفقاً لتقديرها وإذا وجدت ضرورة لذلك تمديد هذه الفترة لما يتعدى العشرة أيام، على أن يتم منح هذا التمديد إلى كافة الأطراف المعنية بالتحقيق

وفي حال قيام الطرف المعني بتقديم المعلومات المطلوبة وفقاً للشروط والفترات المحددة من قبل الهيئة، ووجدت الوكالة أن أجزاء من هذه المعلومات ليست متكاملة بشكل نموذجي، أو إذا وجدت أن هناك بعض الإجابات غير كافية وتحتاج توضيحات إضافية أو لأي أسباب أخرى موضوعية ومبررة، فلا ترفض الوكالة هذه المعلومات بشكل فوري بل ترسل للطرف المعني أسئلة تكميلية لطلب استكمال المعلومات أو تصحيحها خلال فترة زمنية محددة، بشرط ألا يتسبب ذلك في تعطيل أو تأخير إجراءات التحقيق.

أسلوب العينة

يستخدم أسلوب العينة عندما يكون عدد منتجي المنتج المشابه بالمملكة كبيراً، أو عدد مصدري أو مستوردي المنتج الخاضع للتحقيق كبيراً، أو عندما يكون عدد الشحنات أو عدد أصناف المنتج الخاضع للتحقيق كبيراً، وعندما يكون حصر التحقيق لهذا العدد الكبير غير عملي، يجوز حصر التحقيق في عدد مناسب من المنتجين أو المصدّرين أو المستوردين أو الشحنات أو الأصناف عن طريق استخدام العينة، على أن يكون استخدام العينة بناءً على عينات صحيحة إحصائياً وفقاً للمعلومات لدى الوكالة وقت تحديد العينة، أو بناءً على أكبر نسبة من حجم الإنتاج أو المبيعات للمنتجين المحليين المعنيين أو من حجم الصادرات من الدولة المعنية أو من حجم الواردات للمستوردين المعنيين أو من حجم المبيعات للشحنات أو الأصناف التي يكون من المناسب التحقق منها خلال الفترة المتاحة لإجراء التحقيق

تُحدد الوكالة العينة النهائية التي سيتم استخدامها في التحقيق، ويجوز للوكالة في سبيل تحديد عينة مناسبة، أن تشاور مع المنتجين أو المصدّرين أو المستوردين المعنيين بالتحقيق وأن تتوصل إلى عينة مقبولة لهم بشرط أن يكون المنتجون والمصدرون والمستوردون قد أعلنوا عن أنفسهم بالتحقيق وقدموا المعلومات الكافية للوكالة

في أعقاب ذلك نشرت فيكو على موقع السوق المالية السعودية «تداول» وعلى موقعها الإلكتروني بتاريخ 03 ديسمبر 2023م الإعلان عن صدور قرار الهيئة العامة للتجارة الخارجية بقبول وبدء إجراءات التحقيق في الشكوى المقدمة من الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة) لمكافحة الإغراق ضد واردات جمهورية الصين الشعبية وجمهورية كوريا من المنتجات النسيجية والأقمشة المغطاة بمادة بي في سي

وتؤكد فيكو أنها تستهدف من خلال تقديم تلك الشكوى الرغبة في فرض رسوم جمركية بمقدار الضرر الحاصل على واردات الدول محل الشكوى، وذلك بمقدار تحدده جهة التحقيق متى كان ذلك منطبقاً ومتماشياً مع نظام الهيئة العامة للتجارة الخارجية وفقاً لما أشير إليه

وتتوقع فيكو أن يكون هناك أثراً مالياً إيجابياً ولكن يصعب تحديده بدقة في الوقت الراهن وفقاً لظروف السوق ومجريات عملية التحقيق، كما تعتقد فيكو أنه سيكون هناك حد للممارسات الضارة من الواردات المشار إليها خلال فترة التحقيق

ويمكن القول بأن الأثر المالي مرتبط بنسبة تدابير مكافحة الإغراق التي سيتم فرضها (إن حدثت) والحصة السوقية التي ستتاح بعد الفرض، علماً بأن الأثر سيبدأ في الظهور والتنامي من تاريخ فرض الرسوم وذلك بعد ١٢ - ١٨ شهر من تاريخ الإعلان

كما يمكن ان يظهر الأثر أيضاً منذ تاريخ الإعلان عن بدء التحقيق، وذلك لتراجع مبيعات الشركات المغرقة «كما نعتقد» من البيع في السوق السعودي فور معرفتهم ببدء التحقيق وذلك خوفاً من تفاقم المشكلة

ويأتي هذا القرار تكميلاً لجهود الشركة الممتدة منذ أكثر من عامين، حيث عانت الشركة خلال السنوات الماضية من عدم تحقيق مستهدفاتها البيعية وتأثرت نتائجها المالية نتيجة للمنافسة غير العادلة وممارسات الإغراق التي انتهجتها شركات صينية وكورية، وعليه فقد شكلت الشركة فريق عمل داخلي تخفيضاً للتكاليف، وذلك لإجراء عمليات البحث والتعقب وجمع الأدلة ثم تم تقديم الشكوى رسمياً لدى الهيئة العامة للتجارة الخارجية، حيث قدمت الشركة أدلة على القدرات الإنتاجية لديها مقارنة بمستويات الطلب المحلي، كذلك قدمت الشركة تأكيدات على أن المنتج الخاضع للتحقيق والمنتج المحلي المشابه لهما نفس الخصائص المادية والكيميائية وعملية الإنتاج والتقنية والاستخدام وقنوات التوزيع والتصنيف الجمركي، كما قدمت الشركة أدلة على وجود ممارسات إغراق في السوق المحلي.

هذا وتؤكد فيكو على استعدادها التام لمتابعة العمل والمشاركة في جميع مراحل التحقيق بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة حتى يتم تطبيق رسوم مكافحة الإغراق، وسوف تواصل فيكو سعيها لتطبيق تدابير مؤقتة وفقاً للنظام بهدف تعظيم الأثر وتعجيله

وسوف تبقى فيسيكو مساهمياً على اطلاع دائم بما يتعلق بالتطورات الخاصة بموضوع الشكوى والأثر المالي لهذه التطورات متى كان ذلك منطبقاً وبحسب الجوهري والأهمية النسبية

التدابير المؤقتة

يجوز اتخاذ قرار بفرض تدابير مكافحة إغراق مؤقتة تأخذ شكل رسوم مؤقتة أو ضمانات بناءً على تحقيق مكافحة الإغراق الذي أظهر نتائج أولية إيجابية بأن واردات مغرقة تسببت بضرر على الصناعة المحلية وأن تطبيق التدابير المؤقتة ضروري لمنع الضرر الواقع أثناء التحقيق وفقاً لأحكام النظام واللائحة

ولا يجوز فرض تدابير مكافحة الإغراق المؤقتة إلا بعد مرور 60 يوماً على الأقل من تاريخ بدء التحقيق، ولا يجوز أن يستمر فرض تدابير مكافحة الإغراق المؤقتة لفترة تزيد على 4 أشهر من تاريخ فرضها، ومع ذلك يمكن زيادة الفترة بما لا يتجاوز 6 أشهر في حال اتخاذ التحقيق إجراءات من شأنها فرض تدبير أقل من هامش الإغراق يكفي لإزالة الضرر

الحقائق الأساسية

تشعر الهيئة الأطراف المعنية بتقرير الحقائق الأساسية التي ستعتمد عليها الهيئة في إصدار نتائجها النهائية وتمنحهم فترة مناسبة لا تقل عن 7 أيام للتعليق عليه والدفاع عن مصالحهم، ومن ثم تعد الوكالة تقريرها بالنتائج النهائية والتوصيات، وعند اعتماد المحافظ للنتائج النهائية والتوصيات يرفعها لمعالي رئيس مجلس إدارة الهيئة لاتخاذ القرار النهائي في شأن النتائج النهائية والتوصيات

أشخاص المصلحة العامة

أشخاص المصلحة العامة هم: الجهات الحكومية والمؤسسات والجمعيات الأهلية في المملكة التي لا تدخل ضمن تعريف الأطراف المعنية، ويكون لها رأي حيال أثر فرض التدابير على المصلحة العامة، وتشمل على سبيل المثال: الجهات المعنية بالمستهلك والمصلحة العامة وبتنافسية السوق المحلي وغيرها من الجهات المعنية بموضوعات المصلحة العامة

وتتيح الهيئة لأشخاص المصلحة العامة 15 يوماً من تاريخ الإعلان لتسجيل أنفسهم بالتحقيق بصفة أشخاص المصلحة العامة، حيث يقدمون وجهات نظرهم عن مدى تأثير فرض التدابير على المصلحة العامة، وما إذا كان فرض أو تمديد التدابير أو عدم فرضها أو إنهاؤها يخدم المصلحة العامة، وتقديم الأدلة على ذلك كتابة لإثبات أي من القرارات سيكون له فوائد أكبر على المصلحة العامة

ولا تقبل أية معلومات عن المصلحة العامة من أطراف لم يعلنوا عن أنفسهم كأشخاص مصلحة عامة خلال الفترة المحددة أو لا تتوافر فيهم شروط اعتبارهم أشخاص مصلحة عامة، كما أنه لا يقبل أي طرف بصفته شخص مصلحة عامة إذا كان هو نفسه طرفاً معنياً أو كان مرتبطاً بطرف معني، وذلك دون الإخلال بحق الطرف المعني في تقديم كافة الأدلة والمعلومات للدفاع عن مصالحه خلال التحقيق

(المصدر: إعلان الهيئة العامة للتجارة الخارجية المنشور في الجريدة الرسمية «أم القرى»)

إعلان بدء تحقيق مكافحة الإغراق	
اسم المنتج	نسخ أو أقمشة مغطاة بمادة بي في سي
بلد المنشأ	جمهورية الصين الشعبية جمهورية كوريا
نوع التحقيق	مكافحة إغراق
تاريخ بداية التحقيق	2023/11/30م

(المصدر: حساب الهيئة العامة للتجارة الخارجية على منصة X)



المشاريع المستهدفة

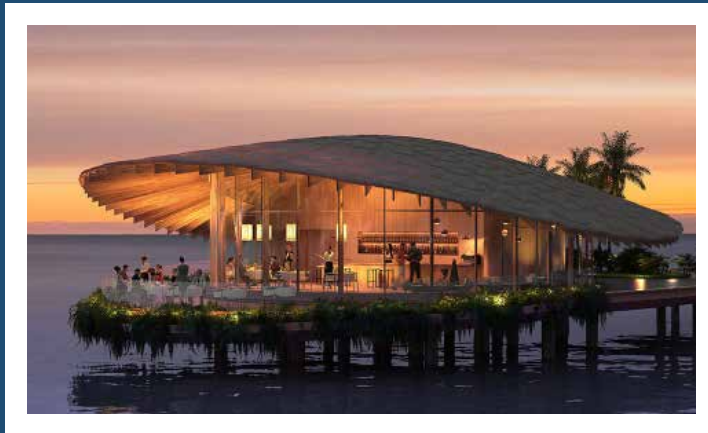
القدية



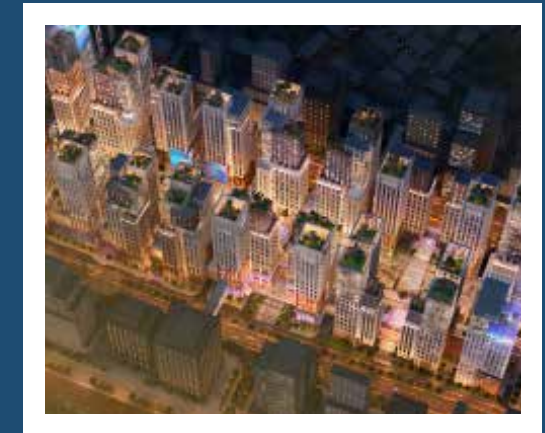
بوابة الدرعية



مشروع البحر الأحمر



أم القرى



بوابة الدرعية



المسار الرياضي



حديقة الملك سلمان



أمالا

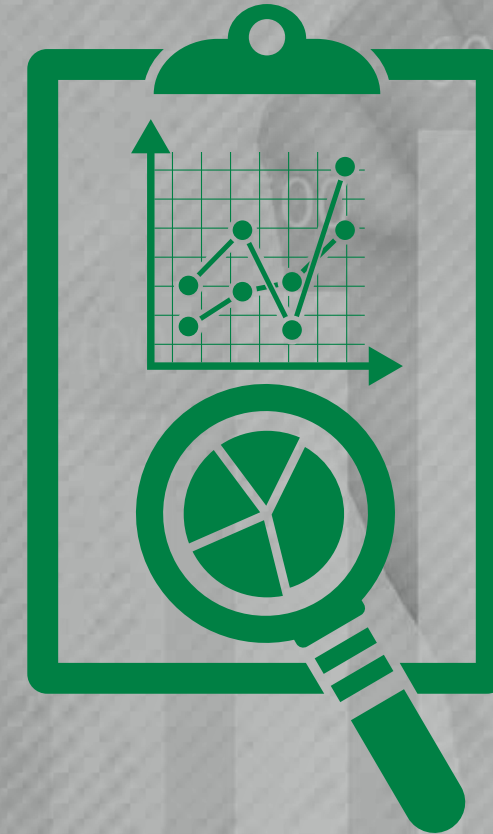


الأداء المالي

4

المحتويات

1	مبيعات الشركة
2	أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
3	الأرباح التشغيلية
4	الأرباح الصافية
5	ربحية السهم بالريال السعودي
6	تطور نمو الأصول
7	الأصول مقابل الالتزامات
8	الالتزامات مقابل حقوق الملكية
9	التغير في حقوق الملكية
10	نسب ومؤشرات السيولة
11	التحليل الجغرافي لإيرادات فيكو
12	القروض
13	المدفوعات النظامية
14	إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
15	الغرامات
16	الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها



ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس الكبيرة Jumbo Bags

بلغت مبيعات الأكياس الكبيرة خلال عام 2023 م مبلغ 60.5 مليون ريال مقارنة بمبلغ 68.3 مليون ريال لعام 2022 م بانخفاض قدره 11.42%، وذلك بسبب انخفاض متوسط أسعار البيع بالرغم من ارتفاع طلبات العملاء خلال العام 2023 م، وتمثل الأكياس العملاقة تقريباً 25.4% من إجمالي المبيعات.

السنة	مليون الريال
2023	60.5
2022	68.3

2. النسيج والأكياس الأخرى Fabric and other types of bags

بلغت مبيعات فيبكوا من النسيج والأكياس الأخرى مبلغ 72.1 مليون ريال لعام 2023 م مقارنة بمبلغ 100.3 مليون ريال لعام 2023 م بانخفاض قدره 28.1%، وذلك بسبب انخفاض طلبات العملاء خلال العام 2023 م، وتمثل هذه المنتجات تقريباً 30.3% من إجمالي المبيعات.

السنة	مليون الريال
2023	72.1
2022	100.3

3. المنتجات المبرومة Twisted Products

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتزييت الزراعية) لعام 2023 م مبلغ 32.5 مليون ريال مقارنة بمبلغ 32.4 مليون ريال لعام 2022 م بارتفاع طفيف قدره 0.3% وذلك بسبب ارتفاع طلبات العملاء خلال الفترة بالرغم من انخفاض أسعار البيع، وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 13.7% من إجمالي المبيعات.

السنة	مليون الريال
2023	32.5
2022	32.4

4. إسهام الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

بلغت مبيعات الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) لعام 2023 م مبلغ 72.9 مليون ريال مقارنة بمبلغ 58.3 مليون ريال لعام 2022 م بنسبة ارتفاع قدرها 25% وذلك بسبب الطلب المتزايد على منتجات الشركة ورفع مستويات الإنتاج والجودة بشكل تدريجي وزيادة أسعار البيع، وتمثل مبيعات فبك تقريباً ما نسبته 30.6% من إجمالي المبيعات.

السنة	مليون الريال
2023	72.9
2022	58.3

ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الأرباح التشغيلية لعام 2023 م مبلغ 17.8 مليون ريال مقارنة بأرباح تشغيلية قدرها 10.8 مليون ريال لعام 2022 م، ويعود سبب هذا الارتفاع إلى ارتفاع مجمل الربح بسبب انخفاض التكلفة وارتفاع الإيرادات الأخرى غير التشغيلية وانخفاض الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9.

السنة	مليون الريال
2023	17.8
2022	10.8

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيبكوا الصافية 238,0 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م مقارنة بمبلغ 260,6 مليون ريال لعام 2022 م، وذلك بنسبة انخفاض بلغت 8.7%

ويعود سبب انخفاض المبيعات إلى انخفاض حجم المبيعات لبعض المنتجات الرئيسية بالإضافة إلى انخفاض أسعار البيع نتيجة لانخفاض أسعار بعض المواد الخام الرئيسية، بالرغم من ارتفاع مبيعات بعض المنتجات الأخرى (تباين المزيج البيعي)

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات وصافي الأرباح خلال الخمس أعوام الماضية

	2019	2020	2021	2022	2023
صافي المبيعات	164.1	181.5	222.6	260.7	238.0
تكلفة المبيعات	141.6	152.2	193.6	218.5	190.2
إجمالي الدخل	20.6	29.3	28.9	42.2	47.8
صافي الربح	-20.3	-3.0	-9.1	9.8	12

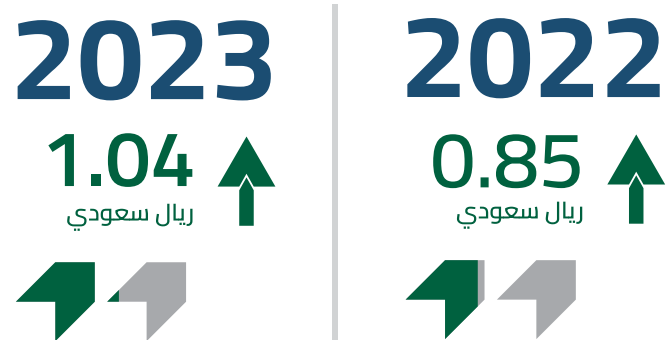


رابعاً: الأرباح الصافية

حققت فيبكو أرباحاً صافية بقيمة 12 مليون ريال خلال العام المالي 2023م مقارنة بأرباح صافية بلغت قيمتها 9.8 مليون ريال خلال العام المالي 2022م، وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

- ارتفاع مجمل الربح بالرغم من انخفاض المبيعات بسبب تباين المزيج البيعي وتحسن هوامش الربحية.
- انخفاض مصاريف البيع والتسويق نتيجة لانخفاض مصاريف الشحن.
- انخفاض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9 نتيجة لتحسن مستويات التحصيل وقيام الشركة بإحكام السيطرة والرقابة على التسهيلات الائتمانية الممنوحة لبعض العملاء ووضع ضمانات تخفف من مخاطر التعثر وعدم السداد.
- ارتفاع الإيرادات الأخرى نتيجة لحصول الشركة على مبالغ دعم التوظيف المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، بالإضافة إلى استرداد ضريبة القيمة المضافة عن ديون مشطوبة وتحقيق أرباح ودائع مرابحة عن طريق الاستغلال الأمثل للنقد المتوفر بالشركة خلال العام المالي 2023م.
- انخفاض مخصص الزكاة.

خامساً: ربحية السهم (بالريال السعودي)



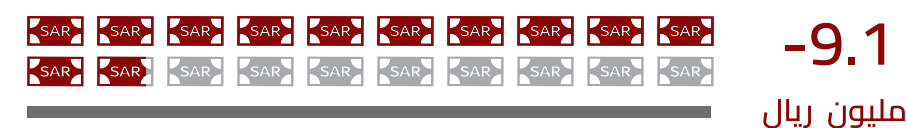
2019



2020



2021



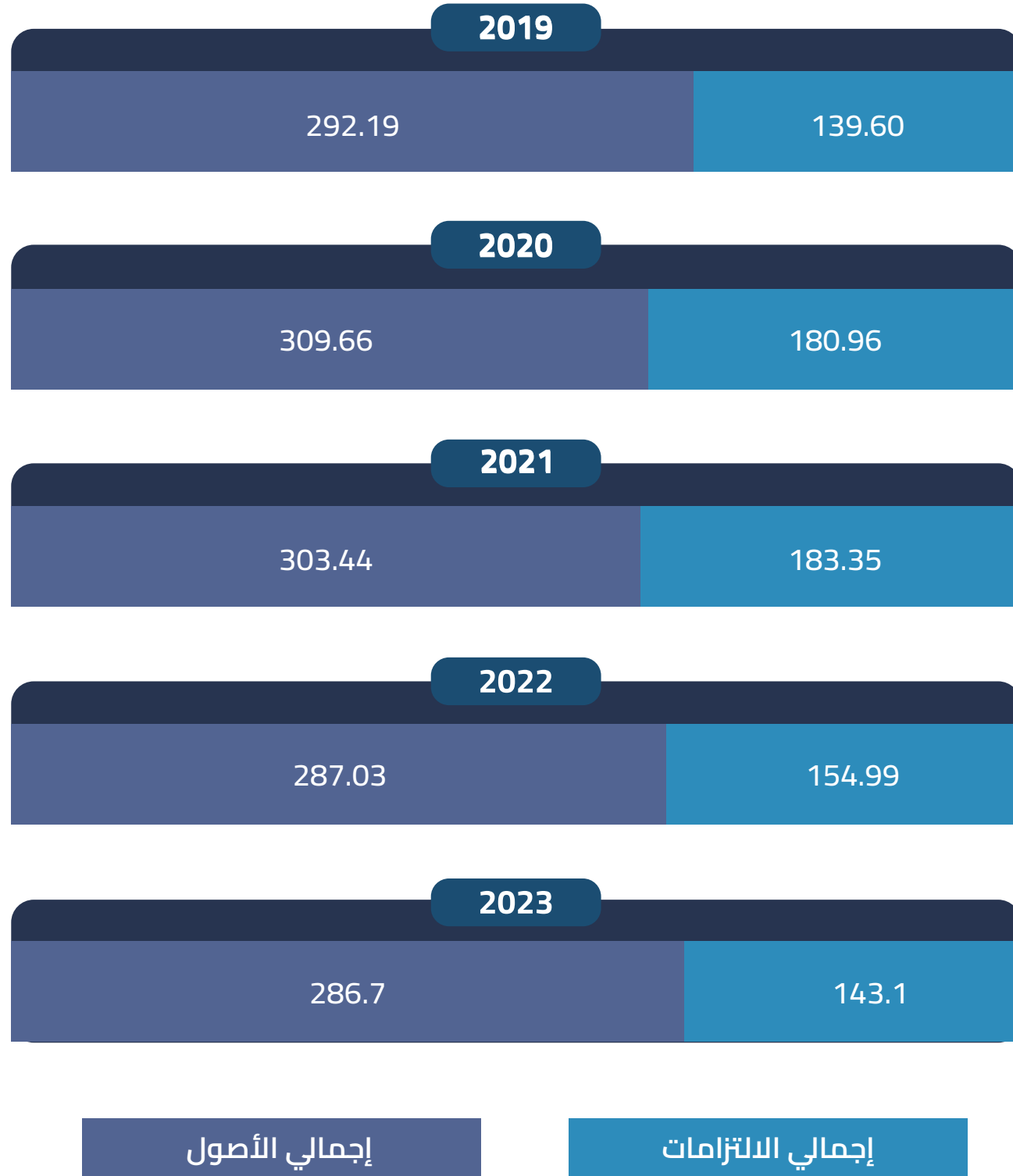
2022



2023



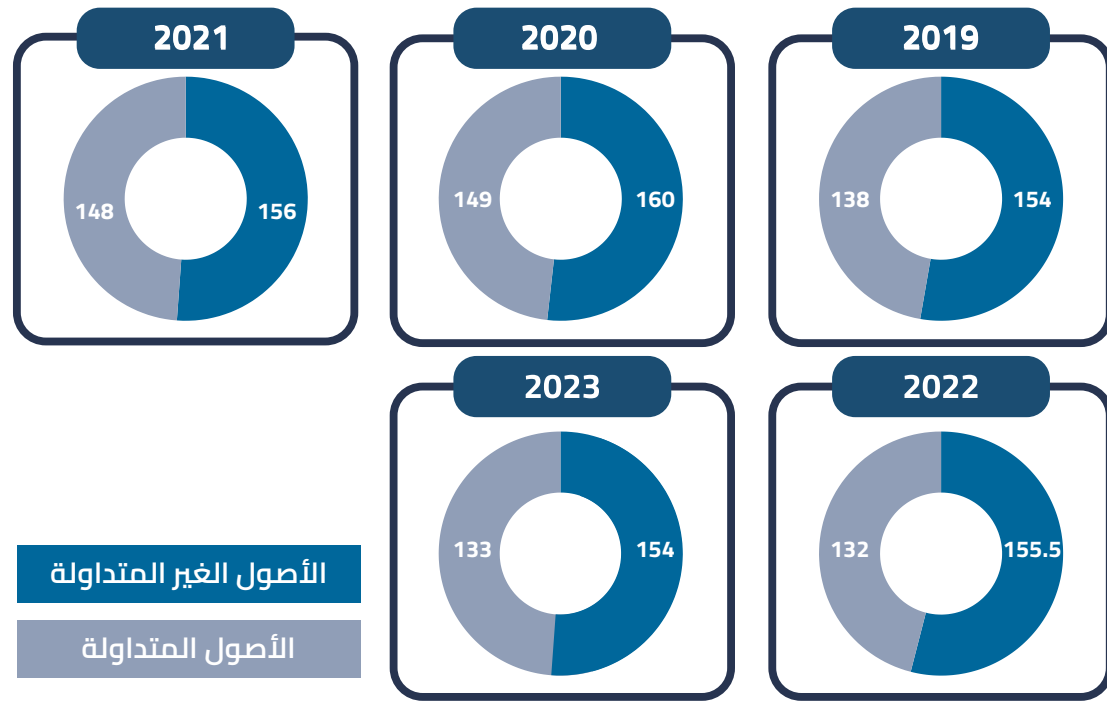
سابعاً: إجمالي الأصول والالتزامات (بالمليون الريال)



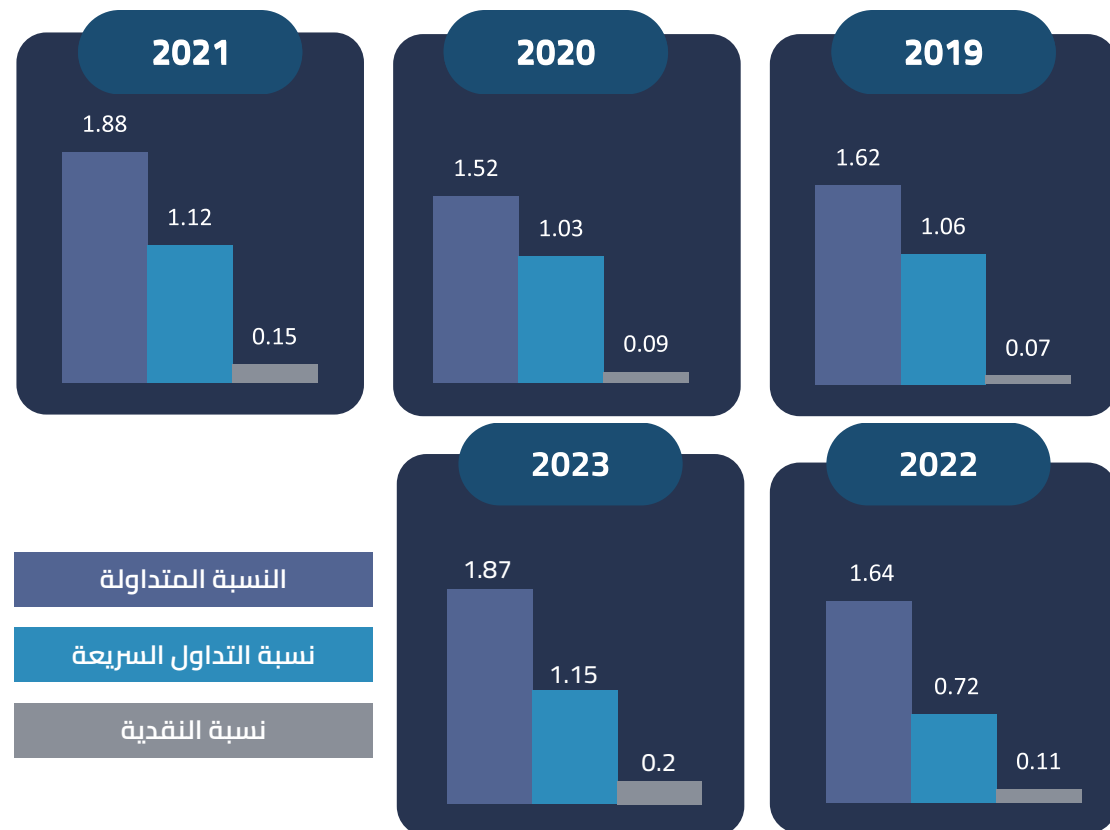
سادساً: تطور نمو الأصول (بالمليون الريال)

السنة	2019	2020	2021	2022	2023	التصنيف
الأصول المتداولة	137.9	149.1	147.9	131.7	132.4	الأصول المتداولة
الأصول الغير المتداولة	154.3	160.6	155.5	155.5	154.3	الأصول الغير المتداولة
إجمالي الأصول	292.2	309.7	303.4	287.2	286.7	إجمالي الأصول
الالتزامات المتداولة	85.2	98.2	87.3	76.4	70.7	الالتزامات المتداولة
الالتزامات طويلة الأجل	54.4	82.8	96.1	78.8	72.4	الالتزامات طويلة الأجل
إجمالي الالتزامات	139.6	181.0	183.4	155.2	143.1	إجمالي الالتزامات
حقوق المساهمين	157.6	128.7	120.1	132.0	143.7	حقوق المساهمين
حقوق الملكية غير المسيطرة	-5.0	0	0	0	0	حقوق الملكية غير المسيطرة
إجمالي حقوق الملكية	152.6	128.7	120.1	132.0	143.7	إجمالي حقوق الملكية
إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية	292.2	309.7	303.4	287.2	286.7	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

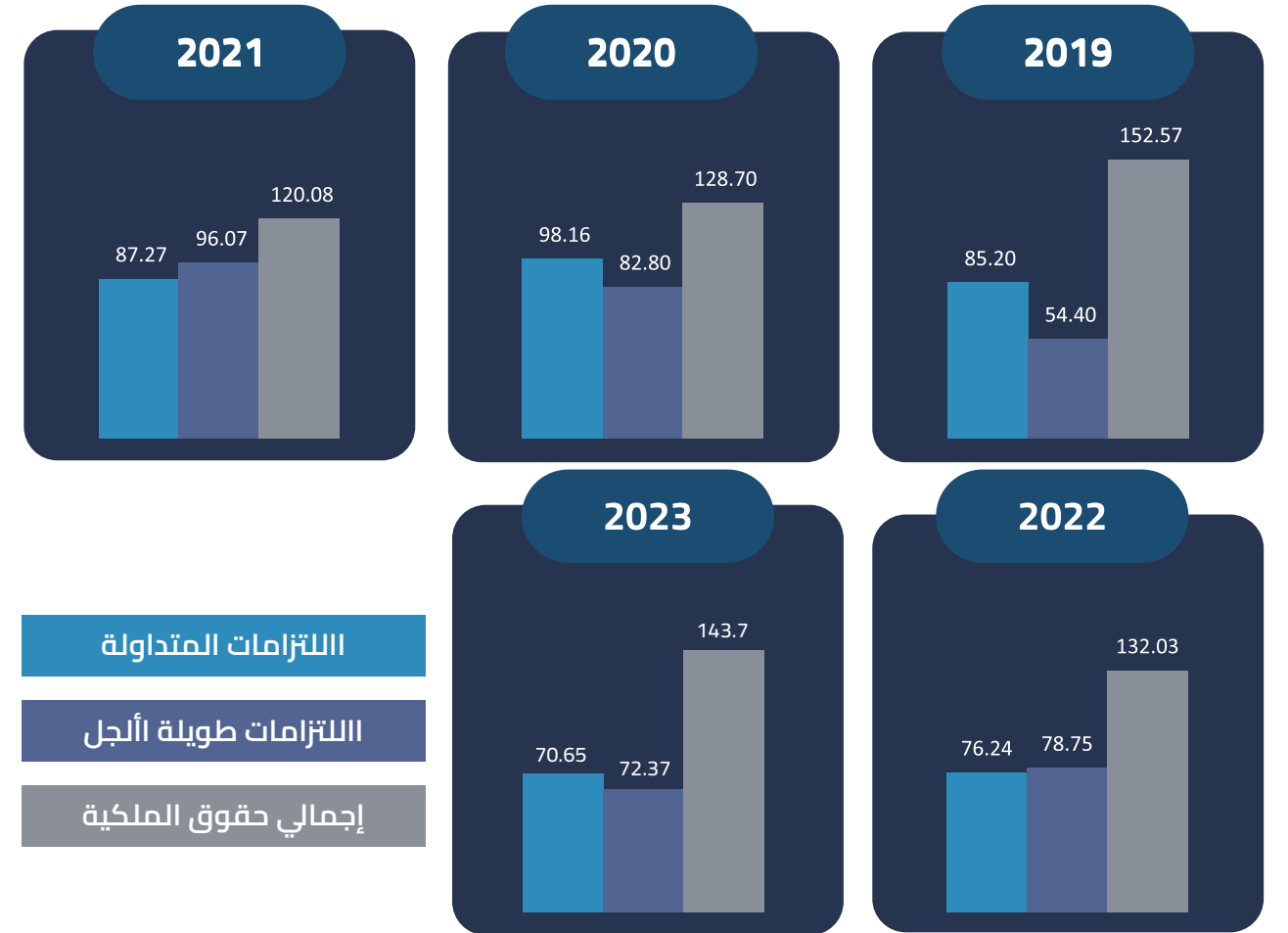
عاشرًا: تطور نمو الأصول (بالمليون الريال)



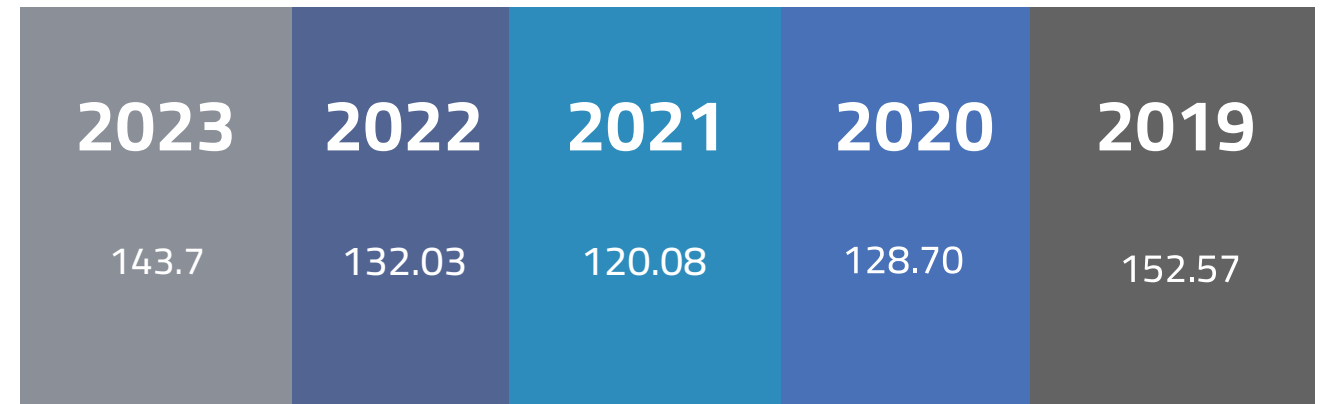
الحادي عشر: نسب ومؤشرات السيولة (بالمليون الريال)



ثامنًا: تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون الريال)



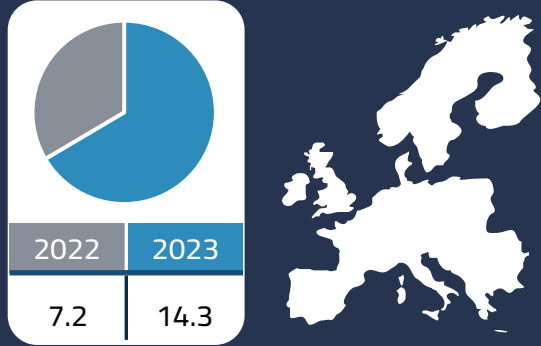
تاسعًا: إجمالي حقوق الملكية (بالمليون الريال)



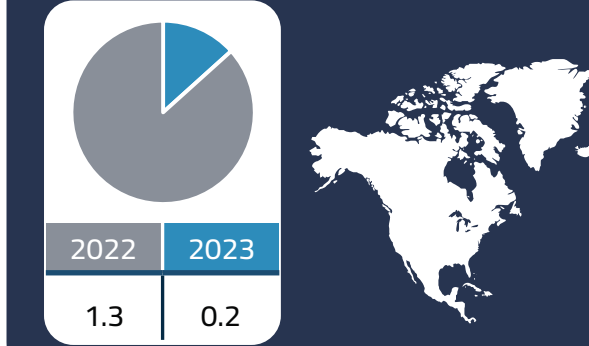
تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة في القوائم المالية لعام 2023
لذا اختلفت بعض النسب عن الأرقام المعلنة مسبقًا.

المبيعات خارج المملكة

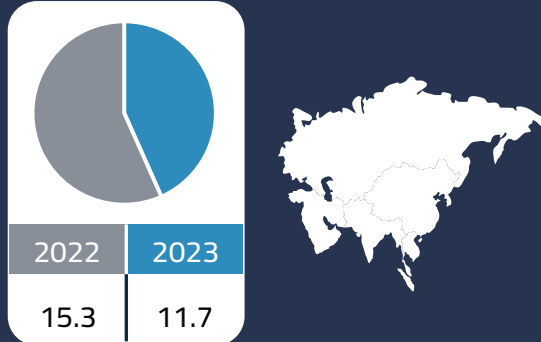
أوروبا



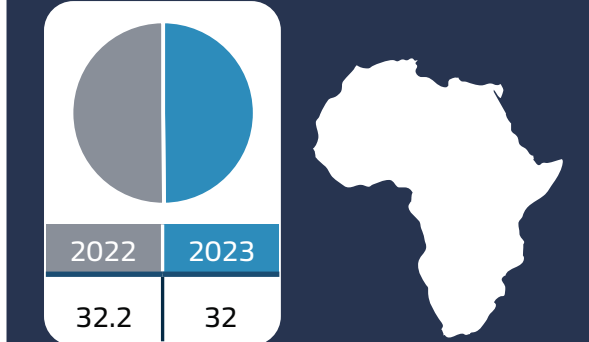
أمريكا الشمالية



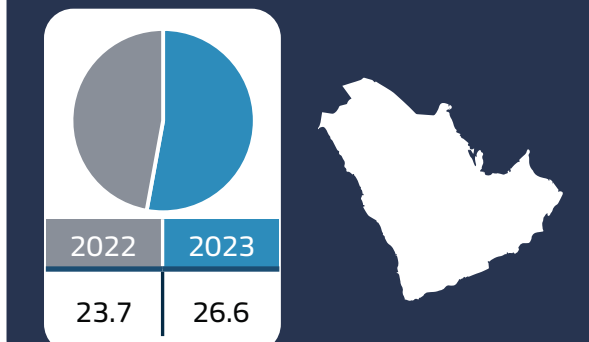
آسيا



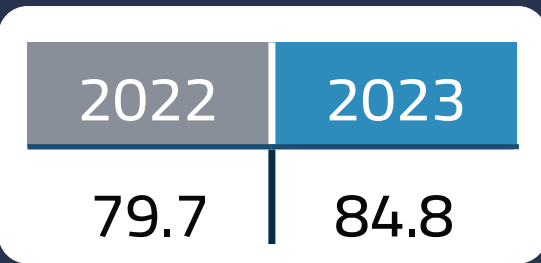
أفريقيا



دول الخليج



المجموع

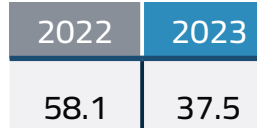


الثاني عشر: التحليل الجغرافي للمبيعات (بالمليون ريال)

المبيعات داخل المملكة



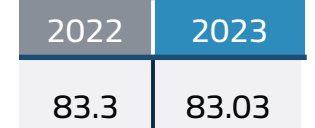
3 المنطقة الغربية



2 المنطقة الشرقية



1 المنطقة الوسطى



2022 2023

181 153.23

المجموع

الثالث عشر: القروض

طريقة السداد*	الرصيد آخر السنة	السداد	إضافات خلال السنة	الرصيد أول السنة	الغرض	مبلغ أصل القرض	نوع القرض	الجهة المانحة
أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 هـ وحتى 1451/02/14 هـ	15.1	0.00	7.55	7.55	تمويل التوسعات في خطوط الإنتاج في شركة فيبكو	53.4	طويل الأجل	صندوق التنمية الصناعية السعودي
دفعة واحدة تستحق بتاريخ 2023/09/28	0.00	5.78	0.00	5.78	تمويل رأس المال العام في شركة فيبكو	5.78	قصير الأجل	
أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 هـ وحتى 1447/02/15 هـ	19.2	7.50	0.00	26.7	تمويل مشروع الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)	35.3	طويل الأجل	
أقساط نصف سنوية متساوية بداية من مايو 2019 وحتى يوليو 2027	22.1	8.50	0.00	30.6		38	طويل الأجل	بنك الرياض
	56.4	21.78	7.55	70.63		132.48		الإجمالي

* تم تعديل جدول السداد لبعض القروض تماشياً مع المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممثلة في البنك المركزي السعودي) للتخفيف من الآثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد

18.1	الجزء المتداول من القروض
38.3	الجزء الغير متداول من القروض
56.4	الإجمالي

الرابع عشر: المدفوعات النظامية

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو شركتها التابعة

البند	2023	2022	المستحق بنهاية 2023م ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الزكاة	3,005,881	2,703,359	2,988,120	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم الإقرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
التأمينات الاجتماعية	3,932,946	3,580,502	300,200	اشترك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	5,418,772	7,154,384	65,728	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	15,841	9,217	1,085	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	692,200	3,049,754	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	13,658,958	5,872,700	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعتها	يتم سداد القرض وفق ما أشر إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية
مجموعة تداول السعودية (تداول)	255,232	266,499	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	598,260	2,487,566	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم حكومية

الخامس عشر: إيضاح الزكاة

بلغت الزكاة المحملة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م مبلغ وقدره 2,897,465 ريال سعودي (2022 م مبلغ وقدره 3,128,775 ريال سعودي)

يتم تجنب مخصص لمصروف الزكاة ويحمل على قائمة الربح والخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة للمجموعة بموجب إقرار يعد حسب لائحة جباية الزكاة، ويتم تسوية الفروقات الناتجة عن احتساب الزكاة النهائية، ان وجدت، في نهاية السنة

قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى سنة 2022 م وحصلت المجموعة على الربوط الزكوية النهائية للسنوات حتى 2020 م وقامت بدفع الزكاة المستحقة عنها.

ولم تصدر الهيئة بعد الربوط الزكوية عن الأعوام 2021 م و 2022 م



السادس عشر: الغرامات

خلال العام 2023م وقعت على فيبكو وشركتها التابعة غرامات قدرها 8.500 ريال من قبل الجوازات السعودية نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين، وغرامات جمركية بقيمة 148,953 ريال رسوم أرضيات للتأخر في فسح بعض الواردات خلال فترة الأعياد والعطلات الرسمية، بالإضافة إلى غرامة 14,603 ريال من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك نتيجة للتأخر في سداد ضريبة القيمة المضافة، بالإضافة إلى مبلغ 7.300 مخالفات مرورية، ومبلغ 15.000 ريال غرامات عدم وجود بطاقة تشغيل للمركبات بحسب تعليمات وزارة النقل، ومعظم هذه الغرامات تم توقعها نتيجة لظروف استثنائية غير متكررة وتم وضع خطط عمل احترازية لتجنب تكرار تلك الأخطاء كما تم التنبيه على الإدارات المعنية وتطبيق الأنظمة العمالية بحق بعض الموظفين المقصرين لتلافي ذلك مستقبلاً

هذا ولم توقع على الشركة أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

السابع عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية

المعمول بها

تلتزم فيبكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطيلها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

5

- 1 المخاطر والاستدامة
- 2 النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030
- 3 الحوكمة في فيبكو

المحتويات

ESG

ويمكن إيجاز أبرز المخاطر التي تواجه أنشطة فيكو وشركاتها التابعة فيما يلي:

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

لا تتأثر فيكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالأزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيكو وبالتالي التأثير على ربحيتها، لا سيما وأن فيكو لديها نسبة ليست بالقليلة من العملاء الخارجيين في مختلف قارات العالم، كما قد تتأثر المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيكو، ولا يمكن التنبؤ بوقت أو قوة أو مدة أي تباطؤ أو انتعاش اقتصادي لاحق

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية

تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيكو بالإضافة إلى النزاعات العالمية والحروب المحتملة التي تلقي بظلالها على أسواق الطاقة وحركة النقد وتباين أسعار الصرف وسلاسل الإمداد وغيرها من متغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

بالرغم من تدشين رؤية السعودية 2030 وتبني حكومة المملكة العربية السعودية برنامجها الجديد للتحويل المالي الهادف إلى فك الارتباط بين النفط والناجح المحلي الإجمالي للمملكة وخلق بيئة اقتصادية غير معتمدة على النفط بشكل كامل، إلا أنه لا تزال أي تقلبات في أسعار النفط تلقي بظلالها بشكل مباشر على اقتصاد المملكة وكافة قطاعاته، لا سيما القطاع الصناعي المعتمد بشكل كبير على مواد أولية من مشتقات نفطية أو بتروكيماوية بما قد يؤثر على أداء الشركة وعملياتها الرئيسية وقد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج أعمالها.

4 - البيئة التنافسية

يرتبط نمو فيكو وتعظيم مستوى أرباحها ارتباطاً وثيقاً بقدرتها على التنافس والحفاظ على موقعها الريادي بين الشركات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية من خلال الحفاظ على جودة وتنويع منتجاتها، ولكن البيئة التنافسية قد تدفع فيكو إلى خفض أسعارها للحفاظ على كبار عملائها وحصتها السوقية

5 - الموردون الرئيسيون

يعتبر الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام التي تستخدمها الشركة في تصنيع منتجاتها من أعظم المخاطر التي توليها فيكو اهتماماً خاصاً لا سيما وأن المورد الرئيسي يؤثر بشكل مباشر على أنشطة فيكو الرئيسية إذا ما توقف التوريد لأي سبب أو امتنع المورد لأي اعتبار فضلاً عن أحقيته الحصرية في تحديد المستويات السعرية للمواد الخام، ومن جهة أخرى ليس لدى فيكو القدرة الكافية على استيراد تلك المواد من السوق العالمي بأسعار أعلى لاعتبارات الرسوم الجمركية والنقل والتخزين والرسوم الأخرى فضلاً عن صعوبة الحصول على موافقة الجهات المعنية باستيراد منتج متوفر محلياً

المخاطر والاستدامة



مفهوم إدارة المخاطر في فيكو

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها لكي تضمن التعامل الوقائي مع تلك المخاطر وتيسير العمل على الاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل أثارها السلبية على فيكو

لماذا تهتم فيكو بعملية إدارة المخاطر

- إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيكو وأعمالها.
- تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر.
- العمل على الحد من الخسائر وتقبلها إلى أدنى حد ممكن.
- توفير الثقة المناسبة لكافة أصحاب المصالح بفيكو، وخصوصاً المساهمين والدائنين والعملاء والموردين وذلك لحماية القدرة على توليد الأرباح رغم أي خسائر عارضة التي قد تؤدي إلى تقلص الأرباح أو عدم تحقيقها.

فلسفة فيكو في التعامل مع المخاطر

تعتقد فيكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط هادف للربح ولا سيما في القطاع الصناعي، والتعامل الأمثل لعملية إدارة المخاطر من منظور فيكو هو تبني سياسة مفتوحة للتعامل مع المخاطر بما يضمن معالجة المخاطر التي قد تنتج عنها خسائر كبيرة أو أثار جوهريّة، مع عدم إغفال المخاطر ذات التأثير الأقل

لذا فإن فيكو تتعامل مع المخاطر من خلال تصنيفها إلى 4 مراحل رئيسية وتشمل ما يلي:

1 - تجنب المخاطر

وتعني محاولة تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى حدوث خطر ما

2 - تقليل المخاطر

ويتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر.

3 - نقل المخاطر

تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر وتتم عادة من خلال العقود أو الوقاية المالية مثل عقود التأمين

4 - القبول بتحمل المخاطرة

وتعني قبول الخسائر عند وقوعها، وهذا قد يكون مقبولاً في المخاطر الصغيرة

6 - العملاء الرئيسيون

مخاطر السمعة هي مخاطر الأثر السلبي على سمعة فيكو أو قيمة العلامة التجارية، مما يؤدي إلى خسائر مالية أو تساؤل ثقة العملاء وثقتهم، ويمكن أن تنشأ مخاطر السمعة من الأحداث السلبية أو الإدراك العام أو السلوك غير الأخلاقي أو الفشل في تلبية توقعات العملاء. ولذلك يعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فيكو أحد أهم المخاطر التي توليها فيكو اهتماماً خاصاً، وفي سبيل ذلك تعمل فيكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المباعة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.

7 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد مبيعات وربحية فيكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام، تلك الأسعار التي لا يمكن لفيكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية المتباينة وفقاً لمتغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد ينشأ عنها ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً، ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً، ويعتمد أداء فيكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغيرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات

8 - توقف التشغيل والتعطل المفاجئ

تُعرف مخاطر التشغيل بأنها المخاطر الناتجة عن إخفاقات تشغيلية، مثل سوء الإدارة أو أخطاء التكنولوجيا، أو الأخطاء البشرية، ويشمل أيضاً المخاطر المرتبطة بالاحتيايل والأخطاء واللامتثال القانوني والتنظيمي واضطرابات الأعمال والهجمات الإلكترونية واضطرابات سلاسل التوريد، ويتم العمل في فيكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع، وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الكوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين المهمين، وانقطاع الكهرباء أو الماء والأمطار الرعدية الغزيرة، مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة

9 - نظام إدارة موارد فيكو (ERP)

تعتمد كافة إدارات فيكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل ينشأ بهذا النظام أو عدم تجديد تراخيص الاستخدام أو نزاع على حقوق ملكيته أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيكو وسلاسة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية

10 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل فيكو في جميع وارداتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فيكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي. فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى تقلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فيكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات، وتحرص فيكو دائماً على إبرام علاقاتها التعاقدية مع العملاء من خارج المملكة بالدولار الأمريكي أو باليورو لتخفيف مخاطر تقلب العملات، وقد تظطر نادراً إلى إبرام تعاقدات بعملات أخرى وفقاً لطبيعة السوق أو الدولة، وفي جميع الأحوال يتم تغليب الممارسات النقدية السليمة والنظامية التي تفرضها السلطات وتعتقد فيكو أنها تقوم ببذل العناية اللازمة للحد من ممارسات غسل الأموال وتمويل الإرهاب وغيرها من الممارسات النقدية الضارة

11 - التغطية التأمينية

على الرغم من أن فيكو لديها عدد من التغطيات التأمينية المرتبطة بعملها في مجال الصناعات التحويلية إلا أن تلك البوالص أو الوثائق قد لا توفر التأمين الكامل ضد جميع المخاطر المحتملة والمتعلقة بأعمالها نتيجة لظروف السوق المتغيرة، كما أن أقساط التأمين ونسب التحمل في بعض بوالص التأمين يمكن أن تزيد بصورة كبيرة في بعض الحالات مما قد يؤدي إلى زيادة كبيرة في التكاليف التشغيلية وهو ما يؤدي إلى خفض ربحيتها

12 - الموارد البشرية

يعتبر ارتفاع أجور اليد العاملة من أبرز المخاطر التي تواجه فيكو، وذلك لأن طبيعة الصناعة في فيكو تعتمد على الأيدي العاملة بشكل كبير، لذا فقد قامت فيكو بعدة مبادرات للحد من تسرب العمالة، مما ساهم بشكل كبير في تقليل مخاطرها على فيكو، ومن أهم هذه المبادرات تحسين بيئة العمل للكادر البشري بالإضافة إلى زيادة الأجور والحوافز، بالإضافة إلى أتمتة بعض خطوط الإنتاج لتقليل الاعتماد على العامل البشري.

13 - البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيكو في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيكو للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويمتد التزام فيكو بتلك الأنظمة إلى كافة الدول الأخرى التي تعمل فيها فيكو أو أحد شركاتها التابعة، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيكو سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيكو بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، ولتقليل الأثر السلبية الناشئة عن أي من هذه التغيرات حال وجودها، فإن فيكو تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها

14 - قوانين وأنظمة العمل

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقييد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيكو والنسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خطتها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة.

وحيث يتم ادخال تعديلات مستمرة في نسب ومستويات برنامج نطاقات، وبالرغم من إيمان فيكو بأهمية السعودة كمطلب تنموي وطني، إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودة والتوطين، وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف

15 - مخاطر وقف الحوافز الحكومية الداعمة للتنمية الصناعية

استفادت الشركة من الحوافز التي دأبت الحكومة على تقديمها لدعم الصناعة في المملكة العربية السعودية والتي تشمل دعم البنية التحتية للمشاريع الصناعية وتوفير الأراضي والطاقة والمياه بأسعار مخفضة في المدن الصناعية وأيضاً من خلال الإعفاء من المقابل المالي على العمالة الوافدة للمنشآت الصناعية المرخص لها لمدة 5 سنوات. حيث أنه وفقاً لقرار مجلس الوزراء السعودي بأن تتحمل الدولة المقابل المالي المقرر على العمالة الوافدة لدى المنشآت الصناعية المرخص لها بموجب ترخيص صناعي، لمدة خمس سنوات اعتباراً من 01 أكتوبر 2019. ونظراً لاستفادة الشركة الكبيرة من تلك الحوافز، فإن انتهاء فترة الإعفاء من المقابل المالي على العمالة الوافدة للمنشآت الصناعية المرخص لها أو وقف أو تعليق بعض أو كل هذه الحوافز سوف يؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية

16 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من سعي فيكو إلى تطبيق أعلى معدلات الأمن والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشيء الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيكو ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين، لذا تعتبر فيكو أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مرافقها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية

17 - النتائج المالية للشركة التابعة (فبك للصناعة)

تملك فيكو نسبة 100% في شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)، وتتولى فيكو مهمة تمويل المشروع بالكامل عن طريق مزيج بين التمويل الذاتي وبين تمويل الصندوق الصناعي وكذلك تسهيلات بنكية، وتم بدء التشغيل التجاري في الربع الثاني من العام 2019م وذلك بشكل تدريجي حتى الوصول للطاقة الإنتاجية الكاملة، ولذلك فإن أي تعثر لهذا المشروع أو عدم القدرة على دخول السوق لمنتجات الشركة أو توقف للإنتاج لأي سبب كان سيؤدي إلى تحمل فيكو أعباء خسائر تمويلية واستثمارية، ومع الوضع بالاعتبار أن الشركة تنمو بشكل مطرد وتتحسن مستويات الطاقة الإنتاجية والجودة، إلا أن الخطر لا يزال قائماً ويلزم وضعه على رأس الأولويات

18 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض

بشكل عام قد يكون لتفشي الأمراض المعدية أو تهديد مماثل للصحة العامة أو الخوف من هذه الأحداث تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي، وحيث يستمر اكتشاف أنواع جديدة وتحورات من فيروس كورونا (كوفيد-19) وقد سبق انتشار هذا المرض في أغلب دول العالم مما أدى إلى ان عديد من الدول ومن ضمنها المملكة العربية السعودية إلى إتخاذ تدابير متعددة للحد من إنتشار الفيروس والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر تجول ، ويعتمد حجم تأثير فيروس كورونا على أعمال الشركة على تطور الأحداث الحالية والمعلومات الجديدة التي قد تظهر فيما يتعلق بظهور الفيروس والإجراءات اللازمة لإحتوائه أو تدارك تأثيره وفي حال ازدياد تفشي الفيروس واستمرت القيود المفروضة أو ظهرت قيود جديدة تحد من أعمال الشركة ومورديها وعملائها فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها ونموها المستقبلي، وفي خضم ذلك وضعت فيكو إجراءات احترازية يمكن اللجوء إليها في حال وجود تهديدات مستقبلية مشابهة

19 - مخاطر النزاعات والحروب

مما لا شك فيه أن النزاعات والحروب لها تداعيات و انعكاسات خطيرة على الأوضاع الاقتصادية العالمية، وبما أننا جزء من هذا العالم، فيجب التركيز على ردود الأفعال ووضع الخطط البديلة للحد من المخاطر المحتملة ولا سيما المشاكل المعقدة لسلاسل الإمداد والتقلبات الحادة في اتجاهات الشحن والارتفاعات القياسية في أسعار الشحن ونسب التضخم مما سوف يدفع فيكو إلى مزيد من الإجراءات المشددة وتفعيل مبادئ الحيطة والحذر في كافة تعاملاتها مع كافة أصحاب المصالح

20 - مخاطر الأمن السيبراني

مع زيادة التطور التقني والاعتماد على التكنولوجيا والتحول الرقمي التي يشهدها العالم فقد أخذت مخاطر الأمن والإرهاب السيبراني بالازدياد وباتت التهديدات الإلكترونية تظهر بشكل أكبر وأكثر من أي وقت مضى. فقد أمسى الأمن السيبراني ضرورة ملحة لابد أن تتعامل معها فيكو، حيث تتطلب صناعتها عالية من التقدم الرقمي والأتمتة والترابط الإلكتروني مما قد يجعلها عُرضة للتهديدات والهجمات السيبرانية، إذ يمكن لهجمة سيبرانية واحدة أن تهدد كامل البنية التحتية الرقمية للشركة وأنظمة التحكم الصناعية لديها، وبالتالي قدرتها على أداء واستمرارية أعمالها على أكمل وجه

“المخاطر الواردة أعلاه تسري أيضاً في حق الشركة التابعة والوحدات التجارية الأخرى لفيكو، وقد حاولنا حصر جميع المخاطر المحيطة بأنشطة الشركة في ظل المعلومات والخبرات المتاحة لدينا ألا أن هذا لا يعطي تأكيداً مطلقاً بعدم ظهور مخاطر أخرى حالياً أو مستقبلاً”

الاستدامة في فيكو

تكتسب الاستدامة أهمية واسعة على المستويين المحلي والعالمي والتي بدورها تحفز فيكو على الاستمرار في القيام بأعمالها ودعم خططها المستقبلية بنفس الشغف والحيوية، وفي ظل الوعي العالمي المتزايد بتحديات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات فقد أدى ذلك إلى قيام الشركات والمستثمرين بدمج عوامل الاستدامة بشكل متزايد في عمليات صنع القرار الخاصة بهم

لقد أصبحت الاستدامة في فيكو جزءاً أصيلاً من ثقافة الشركة وأصبحت محركاً رئيساً لطريقة صنع القرار داخل فيكو انطلاقاً من إدراكها لأنها أحد أهم مرتكزات نجاح الأعمال وخلق القيمة المضافة لكافة أصحاب المصالح

العلاقة بين الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية

والحوكمة

لا ترى فيكو فرقا جوهرياً بين مبدأ الاستدامة وبرامج البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، فلا يمكن ضمان استدامة العمليات إلا بالامتثال للمعايير المتعارف عليها دولياً في مجال البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

إن إعداد تقارير الاستدامة والتقارير الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عملية ديناميكية متغيرة وأن المؤسسات تسير بصورة طبيعية في مسار التطور والتحسن، لذا فإن فيكو تحرص على إجراء مراجعات وتحديثات على عمليات إعداد التقارير لديها لكي تواكب مسار التقدم والنمو في الشركة وتطور المعايير الدولية وتغير احتياجات ومتطلبات الشركاء وتطور آليات جمع وتحليل البيانات وسوف تستمر فيكو في مراقبة أفضل الممارسات الدولية وتحسين استراتيجيات وإطار عمل الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات، وإجراء تحليلات أكثر لبيانات الشركاء، ثم العمل على إصدار حزمة قياسات شاملة لبرنامج فيكو الخاص بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وسوف تستهدف فيكو الإفصاح عن تلك الممارسات في تقرير منفصل يركز بصورة أكبر على طبيعة تلك الممارسات وبيان آثارها على أهداف الشركة وفق المعايير المتبعة وأفضل الممارسات العالمية المعمول بها في هذا الشأن

الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات



الاستدامة البيئية

- التغير المناخي وخفض الانبعاثات
- الاستخدام الأمثل للطاقة
- إدارة النفايات
- الاستخدام الرشيد للموارد المائية
- التشجير وإعادة التشجير
- الاقتصاد الدائري
- التنوع البيولوجي



المسؤولية الاجتماعية

- الصحة والسلامة
- التنوع والمساواة بين الجنسين
- خلق وظائف مسؤولة
- ظروف العمل
- تمكين المجتمع
- معالجة التفاوت الاجتماعي
- تنمية رأس المال البشري



حوكمة الشركات

- إشراف وحوكمة مجلس الإدارة
- إدارة المخاطر
- استمرارية الأعمال التجارية
- حقوق المساهمين
- إدارة سلسلة التوريد المسؤولة
- الأمن الإلكتروني
- جودة المراجعة التدقيق
- التأثير المجتمعي
- مساهمة المجتمع
- نظام الامتثال
- أجور عادلة

أهداف فيكو لتحقيق الاستدامة البيئية

تلتزم فيكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمتها ومقاصدها وأهدافها وسياساتها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، ويتم تجديد تلك الشهادات بشكل سنوي، كذلك قد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاختبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفق التصديرية لمنتجات الشركة، ومؤخراً حصلت الشركة التابعة على شهادة الجودة السعودية كأول مصنع يحصل على شهادة الجودة السعودية في مجال الأنسجة التقنية لعدد 9 منتجات من منتجات الشركة الرئيسية، وتتواصل الجهود مع الجهات التشريعية لرفع مستويات جودة المنتجات في الأسواق المحلية والإلزام بإدخ المفردات بيئية وصحية ووقائية جديدة تخدم الصحة العامة وتدعم توجهات المملكة نحو التنمية المستدامة.



وحققت فيكو خلال العامين الأخيرين تطورات ملموسة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن شملت تحسين إجراءات السلامة والأداء البيئي المستدام، والوعي المتزايد بصحة الموظفين واستدامة المنتجات وتعزيز ثقافة السلامة، وسوف يتم الحديث عن ذلك تفصيلاً خلال السطور القادمة

وتعمل الشركة على استمرار تراجع معدل الحوادث الخطيرة في مواقعها للوصول إلى المعدل الصفري من هذه الحوادث

وقد حققت وحدات الأعمال الاستراتيجية في فيكو وشركتها التابعة معدل حوادث يقل عن (واحد) وفقاً لمعايير OSHA (إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية)، وهو ما يعد أداءً صناعياً قوياً للغاية، كما قدمت فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن دعماً مكثفاً لبناء القدرة التنظيمية وتعزيز وجود ثقافة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وتتضافر جهود فيكو في العمل مع بعض شركات القطاع الخاص ودوائر البحث والتطوير لاستحداث منتجات لداثنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تستخدم كأدوات داعمة في العديد من الصناعات، حيث تواصل فيكو منذ العام 2022م التعاون مع القائمين على برنامج استدامة أطلب على النفط «OSP» وعدد من شركات الاسمنت بهدف وضع الدراسات اللازمة لتنفيذ برنامج تحويل أكياس تعبئة الاسمنت من ورقية إلى بلاستيكية، مع مراعاة أن تكون الأكياس المستهدفة لها خصائص نوعية تقلل التكلفة وتدعم الاستدامة وتخفف الاعتماد على الورق ومشتقاته والذي يتم تصنيعة من مواد طبيعية لها انعكاسات بيئية

واستكملت فيكو وشركتها التابعة تلك المسيرة الممتدة بالانضمام لبرنامج مصانع المستقبل لاستكمال دعم آليات التطوير، بعد الانتهاء من إجراء التقييم التقني اللازم وفق منهجية سيري للوقوف على مستويات تطورها التقني الفعلية ثم يتم وضع المستهدفات التي تتطلع الشركة لتحقيقها، وسوف يسهم الانضمام لهذا البرنامج في توفير أكبر قدر من الممكنات لرفع تنافسية الشركة في القطاعات الصناعية التي تعمل بها، وإيجاد حلول بديلة تسهم في تحسين مستوى جودة المنتجات المدية وتخفيض التكاليف التشغيلية ورفع مرونة واستجابة سلاسل الإمداد

ومن المقرر أن تستكمل فيكو وشركتها التابعة إجراءاتها خلال الربع الأول من العام 2024م بعد الانتهاء من وضع خطط التحول بالتعاون مع شركائنا التقنيين

أخيراً وليس آخراً تؤمن فيكو أن الريادة في مجال الاستدامة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة وذلك من خلال وضع الاستدامة كهدف رئيسي في استراتيجية الشركة العليا، وهو ما يتبناه مجلس الإدارة

استراتيجية فيكو للاستدامة

تضع استراتيجية فيكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فاعليتها لتعزيز الأثر الإيجابي في النواحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية، لا سيما وأن فيكو وشركتها التابعة بدأت في اتهاج آليات جديدة في الصناعة لتواكب الثورة الصناعية الرابعة من خلال قيامها بإضافة مجالات جديدة إلى استراتيجيتها وهو "الرقمنة" أو أتمتة عملياتها التشغيلية، مستفيدة في ذلك من البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لمواكبة رؤية المملكة 2030، حيث أعلنت فيكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في الرابع من فبراير 2020 عن توقيع اتفاقية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن بالمشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية للتحول في البرنامج، وعليه فقد تم المضي قدماً في تنفيذ مبادرات البرنامج الهادف إلى تمكين الصناعة وتعزيز الإنتاجية الوطنية من خلال تقديم دراسات وخطط التحول من قبل شريك تقني عالمي بما يضع فيكو في مصاف الشركات الوطنية المساهمة في خلق بيئة صناعية وتنمية مستدامة

لذا فإن فيكو وشركتها التابعة تتابع جهودها لتحقيق الفائدة القصوى من مخرجات هذا البرنامج التي تعتقد فيكو أنه سيكون له انعكاسات إيجابية مستقبلياً تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعة في فيكو مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقدر بـ 38 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً



McKinsey & Company



إعادة هندسة الماكينات الحالية

تهدف هذه المبادرة إلى إدخال بعض التعديلات الهندسية وأتمتة بعض العمليات التشغيلية بما يحد من الاعتماد على العنصر البشري، وبالتالي تعكس على جودة المنتجات والعمليات الإنتاجية وصولاً إلى الهدف الأمثل في تخفيض التكلفة وتلبية متطلبات العملاء بدرجة كبيرة من الاحترافية. كما بدأت فيكو في تنفيذ خطط طموحة منذ العام 2021م، واستمرت خلال الأعوام المتعاقبة تستهدف شراء مكائن جديدة ذات تقنيات حديثة، حيث تتميز بتقنية النانو لتوهيه الأكياس خلال عملية التعبئة فضلاً عن خصائص من شأنها تمكين المستخدم من سهولة فتح الكيس بهدف تسهيل الأعمال، بالإضافة إلى عدد من مكائن خياطة بخواص متقدمة، ومكائن قص وتقطيع وأدوات مستحدثة ومكائن إنتاج مواد إنتاجية وسيطة تستخدم في المراحل المختلفة للدورة التصنيعية وغيرها مما سوف يعطي فيكو ميزة تنافسية عن أبرز منافسيها، نظراً لأن المكائن الجديدة قادرة على تصنيع منتجات جديدة بتكلفة أقل وبأسعار منخفضة إضافة إلى قدرتها الفائقة على رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين النوعية وإيجاد المرونة اللازمة لاستحداث منتجات وتقديم حلول خلاقة وفقاً لاحتياجات السوق المحلي والعالمي

وتواصل فيكو دراسة مستجدات التقنيات ذات العلاقة بصناعة النسيج من خلال الاستثمار في مكائن جديدة من شأنها التوسع في تصنيع بعض المنتجات لتلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد عليها وزيادة طاقتها الإنتاجية من مختلف المنتجات وتحسين خصائص المنتجات وتقديم الحلول ورفع مستويات الجودة، وكذلك استقطاب قطع ومكائن مطورة من شأنها خفض زمن التغيير بين طلبات الإنتاج وخفض نسبة الهالك وزيادة الإنتاج. من جهة أخرى تستهدف فيكو تنفيذ مبادرات التحول الرقمي وتبني الحلول الإبداعية المقترحة والتي أتت نتاج السنوات السابقة من البحث والتحليل مع الشركاء التقنيين العالميين ضمن برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، حيث سبق اختبار فيكو لتكون جزءاً من هذا البرنامج بعد اجتياز كافة الشروط والضوابط والمعايير التي وضعتها الجهات الحكومية ذات الصلة، وانضمت فيكو كذلك في تنفيذ متطلبات الانضمام لبرنامج مصانع المستقبل الذي تبناه وزارة الصناعة والثروة المعدنية مشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي وفقاً لمنهجية سيري

برامج فيكو للتنمية المستدامة

أولاً: البرامج التشغيلية

الطاقة الشمسية (البديلة)

اتجهت فيكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصانعها ليس بهدف تخفيض النفقات فحسب ولكن أيضاً لتفعيل مبادرات الطاقة النظيفة تماشياً مع تحقيق أهداف فيكو في الاستدامة وتوفير الطول الدائمة المعتمدة على مصادر طبيعية للطاقة وبما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وفي سبيل ذلك وانطلاقاً من دورها الرائد فقد بدأت فيكو في حصد ثمار التوفير المحقق نتيجة لتركيبة وحدات الخلايا للطاقة الشمسية، حيث من المتوقع أن يرجع العائد على الاستثمار خلال سبع سنوات تقريباً منذ تدشين المشروع، ونظراً لحدائثة التكنولوجيا ومستجدات التقنيات المتعلقة بالطاقة الشمسية فقد رأت فيكو هيكله مشروعها على عدة مراحل للاستفادة من خفض الاسعار ومواكبة التقنيات الحديثة

وكانت فيكو قد انتهت بشكل كامل من تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0.5 ميغا (500 كيلو وات / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع المتكامل الذي تم هيكلته على ثلاثة مراحل، من خلال العمل المتواصل مع أكبر الشركات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي وذلك بغرض استكمال المرحلة الثانية التي يتوقع أن تغطي الجزء الأكبر من استهلاك المصنع الحالي والذي يضمن في النهاية توفير استهلاك فيكو من الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية، مما سينعكس إيجاباً على تكاليف الإنتاج في فيكو خلال السنوات القادمة بما يضمن الريادة ويرفع معدلات الربحية ويسهم في التنمية المستدامة

وعلى صعيد آخر تدرس فيكو أحد المشاريع الأخرى لتوليد الطاقة الكهربية ذاتياً من مصادر أخرى غير ألواح الطاقة الشمسية، ولكن لا يزال المشروع تحت الدراسة والتقنين مع الجهات الحكومية ذات الصلة، ومؤخراً تم الانتهاء من الدراسات الفنية المتعلقة بالمشروع وجاري استكمال الدراسات الهندسية ذات الصلة ومن ثم مخاطبة الجهات الرقابية والتنظيمية للحصول على عدم الممانعة ثم الدخول في مفاوضات مع الجهات الداعمة والممولة ثم الشروع في تنفيذ البرنامج



المصادر السعودية هيئة تنمية المصادر السعودية



صناعة سعودية فيبكو



الانضمام لبرنامج "صنع في السعودية"

نالت شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) وشركتها التابعة شركة فيك للصناعة شرف الانضمام لبرنامج «صنع في السعودية» عن استحقاق، وذلك بعد التقديم على البرنامج واستيفاء جميع اشتراطات الانضمام

كما يُعد برنامج «صنع في السعودية» مبادرة وطنية أطلقتها هيئة تنمية المصادر السعودية كجزء من برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، ويهدف إلى تحفيز الصناعات الوطنية وتشجيع المستهلكين على شراء السلع المحلية وتنمية وتعزيز صادرات المملكة إلى الأسواق العالمية، وبعد بمثابة فرصة للاحتفاء بالابتكارات التقنية والمواهب الإبداعية ويعكس رؤية المملكة الطموحة للاقتصاد الوطني، إذ يساهم البرنامج في تعزيز التعاون بين الأعضاء المشاركين من المصنعين، وبالتالي دفع عجلة الاقتصاد الوطني

ويلتزم برنامج صنع في السعودية ببناء علامة صناعية موحدة بهدف توفير فرص واعدة للشركات، وتوسيع نطاق أعمالها والترويج لمنتجاتها لتكون السلع السعودية هي الخيار المفضل محلياً وعالمياً، ويعمل البرنامج على بناء مجتمع تعاوني لتكون الشركات الأعضاء هي محور اهتمامه عن طريق تقديم الدعم اللازم لها من القطاعين العام والخاص

كما يساهم استخدام شعار «صنع في السعودية» على منتجات الشركات السعودية في تعزيز صورة المملكة في العالم

مزايا وحوافز الانضمام لبرنامج «صنع في السعودية»

من خلال برنامج صنع في السعودية، يمكن للأعمال الوطنية الاستفادة من التسويق، والتعاون المشترك، والفعاليات ذات العلاقة بالمجال، بالإضافة إلى خدمات الدعم والعديد من المزايا أبرزها: -

- الترويج لاسم الشركة في موقع البرنامج ودليل الشركات الذي سيتم إنشائه قريباً.
 - استخدام الشركة لشعار البرنامج «صنع في السعودية» على منتجات الشركة وفي وسائل التواصل الاجتماعي.
 - التواصل مع العديد من الجهات التابعة للقطاع الحكومية عبر البرنامج.
 - تعلم المزيد بتبادل المعرفة وذلك بالخدمات والنصح من قبل الشركاء من الجهات الحكومية وخبراء القطاع الخاص.
 - تعزيز علاقتك مع شركاء البرنامج من القطاعين العام والخاص من خلال البرنامج.
 - المشاركة في ورش العمل للتدريب والحصول على الاستشارات الخاصة في شهادات الجودة أو الدخول للأسواق العالمية أو تطوير المحتوى المحلي أو تطوير المهارات الأخرى التي يوفرها البرنامج.
- كما يجدر الإشارة إلى أن العضوية دائمة وبدون مقابل مادي ومرتبطة بقدرة الشركة استيفاء جميع الاشتراطات والمتطلبات النظامية الخاصة بالبرنامج.

توطيد علاقات فيبكو مع كبار مصنعي المكائن وموردي المواد المستخدمة في إنتاج الأكياس

تواصل فيبكو وشركتها التابعة تطوير علاقاتها مع شركائها الحاليين وإقامة علاقات جديدة مع شركاء محتملين على كافة المستويات الفنية واللوجستية والاستراتيجية، وذلك بغرض الإبقاء على اطلاع دائم بمستجدات التصنيع الجيد في مجال التعبئة والتغليف وإدخال التقنيات الحديثة وصولاً إلى معادلة الإنتاج التي تحقق النمو والاستمرارية للعمليات الإنتاجية بالاعتماد على طاقة أقل وتحقيق معدلات جودة أعلى وفقاً لمتطلبات السوق، بما يعزز المركز التنافسي لفيبكو محلياً وإقليمياً وعالمياً، كذلك عززت فيبكو شراكتها مع موردي المواد المستخدمة في صناعة الأكياس وصولاً إلى الجودة الشاملة واستحداث إضافات ومحسنات تمنح فيبكو الأفضلية على بقية المنافسين بإدخال المواصفات نوعية على منتجاتها تخدم مجالات العملاء بكافة شرائحهم

التكامل مع الشركات الشقيقة وتفعيل الاستفادة من منتجات الشركة التابعة في استحداث منتجات وتقديم حلول

استطاعت فيبكو الاستثمار في مخرجات العملية الإنتاجية في الشركة الشقيقة (شركة فيك للصناعة) لإعادة تصنيعها على شكل منتجات نهائية تخدم شرائح مختلفة من العملاء الحاليين وتستقطب عملاء جدد لكلا الشركتين وتطرق أبواب جديدة في مجالات الصناعات التحويلية، مما سينعكس إيجاباً على تسويق منتجات الشركة محلياً وعالمياً، ولا يزال فريق البحث والتطوير بكلا الشركتين يعملون جنباً إلى جنب مع فريق المبيعات والتسويق في جهود متناغم لصياغة استراتيجية مشتركة تضمن تغلغل الأسواق بما يحقق مصالح فيبكو ويعود بالنفع على كافة أصحاب المصالح فيها

وسوف تواصل فيبكو وشركتها التابعة العمل على توسيع مشاركتها في المعارض والفاعليات التي تخدم تطلعات الشركتين، وسوف يستمر العمل على جذب الاستثمارات ذات الاهتمام المشترك لتحقيق معدلات نمو مطردة في الشركتين، والاستفادة من كون الشركة حساباً استراتيجياً لدى هيئة تنمية المصادر السعودية



ثانياً: رأس المال البشري

أدركت فيبكو منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، إدراكاً منها بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك فإنها توليه جل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظف على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يساهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة

وتسعى فيبكو دائماً إلى خلق بيئة عمل تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار، والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتوحي البيئة المناسبة له، وتحفز على أي عمل مميز يقوم به، وتساعد في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة، وتمثل رؤية فيبكو لرأس مالها البشري فيما يلي

• الاستثمار في رأس المال البشري

عقب التحديات التي واجهت إدارة التشغيل والعمليات في ضوء تداعيات فايروس كورونا ومتحوراته خلال السنوات الأخيرة والقيود المفروضة على حرية السفر والتنقل، أعادت فيبكو النظر في أوضاع الأيدي العاملة بكافة أقسام الإنتاج والاستثمار فيها وزيادة المهارات والتدريب، واستقطاب كفاءات وكوادر وطنية من أبناء وفتيات الوطن، معتمدين في ذلك على برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً، بما يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الماكينات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع 7/24.

كما أن إدارة العمليات تبنت سياسة متوازنة في إدخال عمالة جديدة تماشياً مع عدد طلبات الإنتاج، مع تطلعهم لتحقيق رؤية فيبكو برفع الطاقة الإنتاجية لعدد من المنتجات ذات الطلب المتزايد، كما تم تحديث نظام تحفيز العاملين وربطه بمؤشرات قياس الأداء الرئيسية لتقليل عدد الأيدي العاملة والاستفادة القصوى من الكادر البشري الحالي، كذلك تم استحداث مكافأة للتميز الإداري لتحفيز ذوي الكفاءات والخبرات أو من يقومون بتقديم مبادرات تساهم في العملية الإنتاجية وتنعكس على كفاءة المخرجات (KPIs).

• خلق الكفاءات الوطنية

انطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك النجاح الدائم لأي اقتصاد متنامي، فقد أسهمت فيبكو في خلق كوادر وكفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والمعهد العالي للصناعات للبلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول على دبلوم و خطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول على مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتساهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل في جوانبه العملية، ويعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات الفنية، أو فكرية، أو سلوكية

كذلك واصلت فيبكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين لتفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية

وتستثمر فيبكو في الكفاءات الوطنية لديها حيث عمدت إلى ترقية بعض الكوادر الوطنية التي تم تدريبها وصقلها بالخبرات اللازمة لتولي مناصب قيادية بالمجموعة (فيبكو وشركاتها التابعة)، وقد بلغ معدل توظيف السعوديين في المناصب القيادية بالشركة ما يقارب 70% من المناصب القيادية والإدارية بالمجموعة

• كفاءة مثلى

استمرت فيبكو في سعيها الدائم لرفع مستوى الكفاءة والجودة من خلال الجهود التي قامت بها إدارة الموارد البشرية وفق العديد من الخطط، وذلك لهدف رفع مستويات جودة العمل الداخلي بتطوير نظام الأهداف وتقييم الأداء، وإعادة الهيكلة ودمج الإدارات، والخدمات المشتركة وخلق القيمة المضافة لكافة منسوبي المجموعة

كذلك تحرص فيبكو على وضع برامج لاستقبال الموظفين الجدد ورفع مستوى احترافيتهم قبل انضمامهم إلى فريق العمل، وتمكينهم من الحصول على كافة الأدوات المعينة على النجاح في المجالين العملي والشخصي

كذلك تم إدخال بعض التحسينات على هيكل الرواتب والأجور والمزايا من خلال وضع تسلسل وظيفي يضم درجات وظيفية واضحة ومرتبطة بمزايا أساسية واستثنائية

وقامت الإدارة أيضاً بزيادة وتحديث جميع الأوصاف الوظيفية للشركة، واستخدام نماذج جديدة مخصصة لها، وعملت على تطوير نظامي الكفاءة السلوكية، والكفاءة التقنية.

كما تم وضع نماذج تقييم محدثة بدأ العمل بها خلال العام 2023 كخطوة أولى نحو تأسيس برنامج متكامل لمؤشرات قياس الأداء يسهل تطبيقه ويدعم أهداف الشركة التنموية ويساعد الموظفين في تحقيق أهدافهم الوظيفية

• بيئة عمل صحية

تدرك فيبكو ضرورة توفير البيئة الصحية والجاذبة للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشغف، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرقى بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أكمل وجه، بما سينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات

وفي سبيل ذلك وتعزيزاً لجهود فيبكو في هذا المجال فقد نالت فيبكو شرف الانضمام إلى اللجنة الوطنية للجان العمالية



تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية، واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المشرف؛ فقد حرصت فيبكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها

وتشير البيانات التاريخية أن فيبكو منذ تأسيسها عملت على الاستعانة بالعنصر النسائي في أداء أعمال الخياطة بالإضافة إلى بعض مهام العملية الإنتاجية، إلا أنها تبنت استراتيجية جديدة منذ العام 2021 تهدف إلى رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية والاستعانة بهن في مهام إنتاجية جديدة ليست قاصرة على أعمال الخياطة المعتادة، بل امتدت إلى العمل على الآلات وخطوط الإنتاج وغيرها، فضلاً عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات ما نسبته 54% من إجمالي موظفي فيبكو السعوديين

وتعتقد فيبكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص فيبكو على أن تكون من الشركات السابرة في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

تمكين ذوي الإعاقة

نظراً لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسباً لهم بما يساعدهم على الاستقرار بالعمل فقد قامت فيبكو بتسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في ثقافة الشركة من خلال تسهيل اندماجهم وظيفياً وتهيئة البيئة المناسبة لنجاحهم

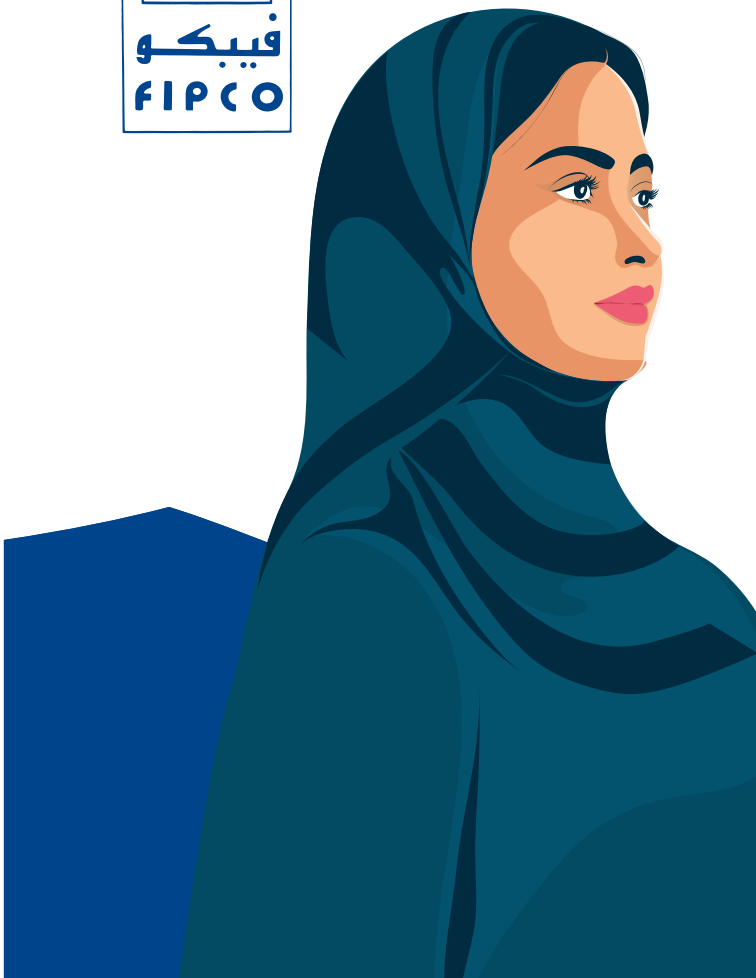
وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواءمة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الإعاقة مما أهل فيبكو وشركتها التابعة للحصول على شهادة مواءمة الفئة الفضية لمدة عامين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كبادرة عمل مساندة للأشخاص ذوي الإعاقة خلال العام 2022، وتم تجديد تلك الشهادات خلال العام 2023م



مجموع عدد الإناث السعوديات 165

موظفة سعودية في الأقسام الإدارية 37

موظفة سعودية في الأقسام الإنتاجية 128



ثالثاً: السلامة والصحة المهنية والبيئة (HSE)

انطلاقاً من اهتمام فيبكو وحرصها على توفير بيئة عمل صحية وجاذبة لكافة منسوبيها فقد قامت بإنشاء منظومة قوية ومتميزة تعمل على أسس ممنهجة ذات طابع علمي بما يتماشى مع تعليمات الجهات المختصة في هذا الشأن، واشتملت الإجراءات التي تم القيام بها ما يلي

1 - تعزيز مستويات السلامة والحماية من خلال التعاقد مع شركات معتمدة لدى الدفاع المدني لإضافة أجهزة نظام الإنذار المبكر وأدوات مكافحة الحريق حسب المتطلبات والاشتراطات داخل المصانع من صناديق حريق وطفائيات حريق وتوفير مخارج الطوارئ، بتجهيزاته الكاملة والمقاومة للحريق وإضافة أنظمة إنذار مبكر وأجهزة إطفاء أوتوماتيكية في غرف المحولات ولوحات الكهرباء وتوفير نظام الرش الآلي لكامل المصنع والتأكد من تغطية جميع مناطق الإنتاج بنسبة 100% وتوفير نظام حماية رغوي لمناطق تخزين المواد الكيميائية والتعاقد كذلك مع شركة مختصة ومعتمدة للقيام بأعمال الصيانة الوقائية لأجهزة الإنذار المبكر ومكافحة الحرائق والطفائيات للتأكد من فعاليتها بشكل دائم

كما تم اعتماد مخططات السلامة للإخلاء في حالات الطوارئ، ومن ثم القيام بعمل محاكاة في حالة وقوع طارئ وإخلاء المنشأة ورفع التقرير بعد أن يتم المتابعة لطريقة الإخلاء وتحديد نقاط الضعف وتوفير الأدوات اللازمة لرفع جاهزية المنشأة في حالات الطوارئ

2 - توفير سبل الصحة المهنية من خلال وضع سياسات وإجراءات الصحة والسلامة في متناول الجميع وترجمتها باللغات الرسمية للشركة (العربية والانجليزية والأوردية) وتوفير منشورات مترجمة بعدد من اللغات أيضاً تحت على تعزيز النشاط البدني للموظفين وتوعيتهم في الاهتمام بصحتهم الجسدية والنفسية وتحفزهم على ممارسة الرياضة، وتوفير المنظفات والمعقمات المعتمدة لدى هيئة العامة للغذاء والدواء ووضع منشورات لشرح طريقة استخدامها

كذلك تحرص فيبكو على توفير أدوات السلامة اللازمة لكل قسم حسب طريقة العمل وفقاً لجدول تحديد المخاطر، بالإضافة إلى وضع صناديق الإسعافات الأولية في جميع مناطق وأقسام الشركة تحت إشراف أشخاص مدربين من داخل الأقسام

وأكثر من ذلك حرصت فيبكو على تجهيز عيادة خاصة بتواجد طبيب بشكل يومي يقوم باستقبال الموظفين ممن يعانون من أي أمراض ومتابعة حالتهم وتوفير الأدوية بما يضمن طابع الاهتمام بموظفي الشركة، كما تقوم كذلك بتقديم ورش عمل لتوعية الموظفين في طريقة عملهم والقيام بها بالطريقة الصحيحة

3 - تبني أفضل الممارسات نحو الالتزام البيئي من خلال قيام الشركة بالتعاقد مع مكتب استشاري مختص ومعتمد لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة لعمل دراسة الأثر البيئي من عمليات الإنتاج للشركة وشركتها التابعة واتخاذ الإجراءات اللازمة حسب التوصيات المقترحة، والتعاقد مع مكتب معتمد يقوم بعمل قياسات بيئية لتحديد مستوى التلوثات السمية والهوائية والمائية بصفة دورية، والتعاقد مع شركة معتمدة لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة للتخلص من النفايات حسب الاشتراطات والتشريعات (المخلفات الكيميائية والمخلفات الصناعية والمخلفات العامة) والتخلص منها بالطرق السليمة والصحيحة المطابقة لمتطلبات الهيئة، الأمر الذي ساهم بشكل كبير في حصول على شهادة المطابقة البيئية من المركز الوطني للالتزام البيئي، فضلاً عن نجاح تجارب نسبة قياس المواد الكيميائية في المياه المستخدمة بكافة مرافق الشركة وشركتها التابعة واتخاذ ما يلزم لإبقائها ضمن الحدود الدنيا المسموح بها

كما تحرص الشركة على توفير التهوية المناسبة داخل كافة مرافق الشركة خاصة مناطق الإنتاج من خلال توفير مراوح التهوية وأجهزة التكييف المركزية وأجهزة تنقية الهواء

4 - الفحص الدوري حسب تصنيف المخاطر من خلال إعداد نماذج فحص يومية للتحقق من نظافة الأماكن ومناطق الإنتاج والتأكد من عدم وجود معوقات أمام أجهزة مكافحة الحريق والتأكد من التهوية والإضاءة وخلو ممرات سبل الهروب من أي معوقات، والحرص على تطبيق أفضل الممارسات في تخزين المواد الكيميائية وطريقة التعامل معها، والتحقق من غرفة مضخات الحريق واختبار المضخات للتأكد من فعاليتها بشكل أسبوعي واختبار ضغط الماء داخل نظام مكافحة الحريق بشكل يومي، بالإضافة إلى اختبار طفايات الحريق والتأكد من صلاحية عملها عند الضرورة بشكل شهري

5 - مبادرات التطوير وتشمل مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي لمطابقة الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الجهات الرقابية ذات الصلة، وتحديث سجل المخاطر الخاص بالعمليات الصناعية والنشاطات المصاحبة لها وإيجاد حلول لتحديد وتقليل نسبة الخطر قدر الإمكان، ويتم إعادة دراسة وتحديد المخاطر بشكل سنوي لكامل السجل ومتابعة المخاطر العالية عن كُتب وإعادة تقييمها بشكل دوري

من جهة أخرى تمتد أعمال التطوير إلى الاستمرار في نشر ثقافة السلامة المهنية بين الموظفين، وتدريب الموظفين على استخدام أجهزة إطفاء الحريق من طفايات وخرطوم المياه وتوعيتهم بأنواع الحرائق والطرق الصحيحة لإخمادها، والتوسع في عمل محاكاة لحادث الطوارئ واختبار خطط الإخلاء وغيرها



رابعاً: مسؤولية فيبكو الاجتماعية (CSR)

انطلاقاً من حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية، وإدراكاً بأن الاستثمار في المجتمع المحلي سيعود بالنفع على الجميع تؤمن فيبكو كشركة وطنية مسؤولة منذ نشأتها بأن نمو الشركة وتطورها لا يعتمد على مركزها المالي فحسب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو على القيام بالدور المنوط بها تجاه المجتمع، من خلال قيامها بما يلي:

تستثمر في آليات إعادة التدوير وخفض الهالك من المواد الكيميائية وتستحدث منتجات جديدة من المواد المعاد تدويرها، وقد تم خلال العام 2023 توقيع مذكرة تفاهم مع شركة قمة السعودية للمساهمة التشاركية الفعالة في هذا الشأن

تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل

تحسن بيئة العمل لاستقطاب موظفين من ذوي الإعاقة، وقد حصلت على شهادات مؤمنة من وزارة الموارد البشرية

توفر بيئة عمل تنافسية وجاذبة وتحفز مبادرات التطوير والإبداع وترسخ مفاهيم الجودة

تعقد الاتفاقيات وتدعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية، وتعمل بشكل متناغم مع الجهات الحكومية والشركات الكبيرة لتبني مبادرات التدريب المنتهية بالتوظيف وغيرها من برامج تسهم في سعودة القطاع الصناعي

تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهم في بعض مهام العملية الإدارية والإنتاجية، مع تنويع الاستفادة منهم على كافة المستويات الفنية والإنتاجية والإدارية

تتواصل بشكل دائم مع عملائها وشركائها الاستراتيجيين داخلياً وخارجياً لضمان استدامة الثقة والتفاعل والشراكة وتستمع بعناية لأرائهم ومقترحاتهم لتطوير المنتجات وتعزيز الصورة الذهنية

تدعم مبادرات الاستدامة بالتعاون مع عدد من الوزارات الهيئات من الجهات الحكومية وشبه الحكومية المعنية بالابعد البيئية ومبادرات تحقيق الرؤية وبرامج التحول الوطني

تضطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير وخفض استهلاك الموارد الطبيعية حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية

دعم برامج البحث العلمي ومبادرات التطوير المشتركة مع عدد من الجامعات السعودية والمراكز البحثية في المملكة، وقد تم خلال العام 2023 توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في هذا الشأن



مصانع المستقبل

Future
Factories

من المواد الخام محلياً لصالح تنمية الصناعات التحويلية الوطنية وتنويع منتجاتها النهائية والاستهلاكية ووقف استيرادها وتوفير الإكتفاء الذاتي ومنح الفرصة للمصانع السعودية لتصدير الفائض، فإن جميع هذه المقومات تدعم نشاط فيبكو واستمرار نمو أعمالها والتي تنظر لها فيبكو نظرة تفاؤلية وتعمل جاهدة على استثمار تلك المقومات لتحقيق الريادة والتنمية المستدامة.

وتعمل فيبكو جاهدة على توفير منافع اجتماعية واقتصادية ملموسة من خلال إضافة قيمة إلى الاقتصاد الوطني من خلال إيرادات الأعمال والاستثمارات الاجتماعية وخلق فرص العمل وتحسين الوعي البيئي، خاصة وأن معظم عمليات فيبكو الرئيسية تماشي جميعها مع أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال كون منتجاتها صديقة للبيئة وتوليد إيرادات من التصدير الخارجي وهما عاملين أساسيين في برنامج التحول المالي

أما بخصوص خطط فيبكو المستقبلية، فإننا نخطط للتوسع الفعال في تصنيع وتسويق منتجاتها داخل وخارج السعودية بالرغم من المنافسات المحلية والخارجية، مؤكداً عزمنا على الاستمرار في التطور والنمو من خلال تنويع منتجاتنا وتحسين خطوط إنتاج جديدة في مجالات الصناعات التحويلية والتي نعتقد أن السوق لا يزال متعطشاً لمثل هذه المشروعات، فضلاً عن استهداف تصنيع منتجات غير متوفرة بالسوق المحلي ويعتمد مستخدميها على الاستيراد بشكل كبير تماشياً مع تحقيق أهدافنا الربحية لتعظيم العائد على الاستثمار لمساهمي فيبكو واضطلاعنا بالدور المنوط بنا في دعم خطط وبرامج رؤية المملكة، وفي سبيل ذلك تم تدشين مشروعنا الجديد بتأسيس شركة فيبك للصناعة للدخول في تصنيع منتجات جديدة في مجال الصناعات التحويلية - وتم إلقاء الضوء على المشروع الجديد بكافة تفاصيله في الباب الثالث من هذا التقرير

كما تسعى فيبكو للدخول في شراكات ذات قيمة مضافة في مجال الصناعات التحويلية، كذلك تنوي فيبكو وشركتها التابعة الجديدة توسيع مشاركتها في المعارض والمحافل المحلية والدولية لتعظيم علامتنا التجارية وفتح نوافذ استثمارية محلية وإقليمية ودولية

وعلى الصعيد الفني والتقني تستهدف فيبكو الاعتماد على مستجدات التكنولوجيا في العملية الإنتاجية للحد من الأخطاء الفنية والمهنية ولتقليل الاعتماد على العامل البشري في كافة مراحل التصنيع، وفي سبيل ذلك نقوم بزيارة معارض العدد والآلات العالمية للإطلاع على المستجدات الفنية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في مصانعنا، وإن كانت قد تأثرت الخطط لتلك الزيارات جراء القيود التي فرضتها جائحة كورونا خلال الوقت الراهن

وبخصوص مبيعات فيبكو ولغرض الاستمرار في زيادة معدلات النمو الحالية وتخفيف الضغوط على هامش الربح فإننا نقوم بتنفيذ عدد من المبادرات والوسائل للمحافظة على معدلات النمو الفعالة من خلال تنويع مصادر الدخل واستهداف منتجات جديدة ذات هوامش ربحية مرتفعة، والقيام بمزيد من الدراسات السوقية والأبحاث لتحسين جودة المنتجات وتقليل نسب المواد الخام المستخدمة في التصنيع وقلّة الهدر وإعادة التدوير

تدرك فيبكو تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري وإستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها

نحن ملتزمون بدعم خطط النمو والتطور مستفيدين من التحولات الاقتصادية الوطنية القائمة متطلعين إلى مستقبل واعد كأحد أهم الشركات الوطنية العاملة في مجال الصناعات التحويلية

النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م



رؤية السعودية 2030م هي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية التي تم الإعلان عنها في 25 أبريل 2016م، وتقوم على ثلاثة محاور رئيسية وهي العمق العربي الإسلامي، القوة الاستثمارية الرائدة، ومحو ريب القارات الثلاث، ويتم تنفيذها مرحلياً من خلال عدة عوامل، استولتها المملكة بالإعلان عن برنامج التحول الوطني والذي وافق عليه مجلس الوزراء بتاريخ 7 يونيو 2016م، وما أعقبه من تعديلات وتحديث برامج تموية مصاحبة على كافة القطاعات بما يدعم المحاور سالفة الذكر

ولتحقيق اقتصاد مزدهر تستهدف «رؤية السعودية» رفع نسبة الصادرات غير النفطية من 16% إلى 50% على الأقل من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتقدم ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجيستية من المرتبة 49 إلى 25 عالمياً، ورقم 1 إقليمياً، وفي سبيل ذلك تم إنشاء بنك صادرات جديد برأس مال 30 مليار ريال لتشجيع نشاط التصدير ودعم مشاريع الصناعة والتعدين في المملكة.

ومن أبرز النقاط التي تتمحور حولها الخطة السعودية الطموحة زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي من 3.8% حالياً إلى 5.77%، وزيادة مشاركة النساء في سوق العمل من 22% إلى 30%، وخفض نسبة البطالة بين السعوديين من 11.6% إلى 7%.

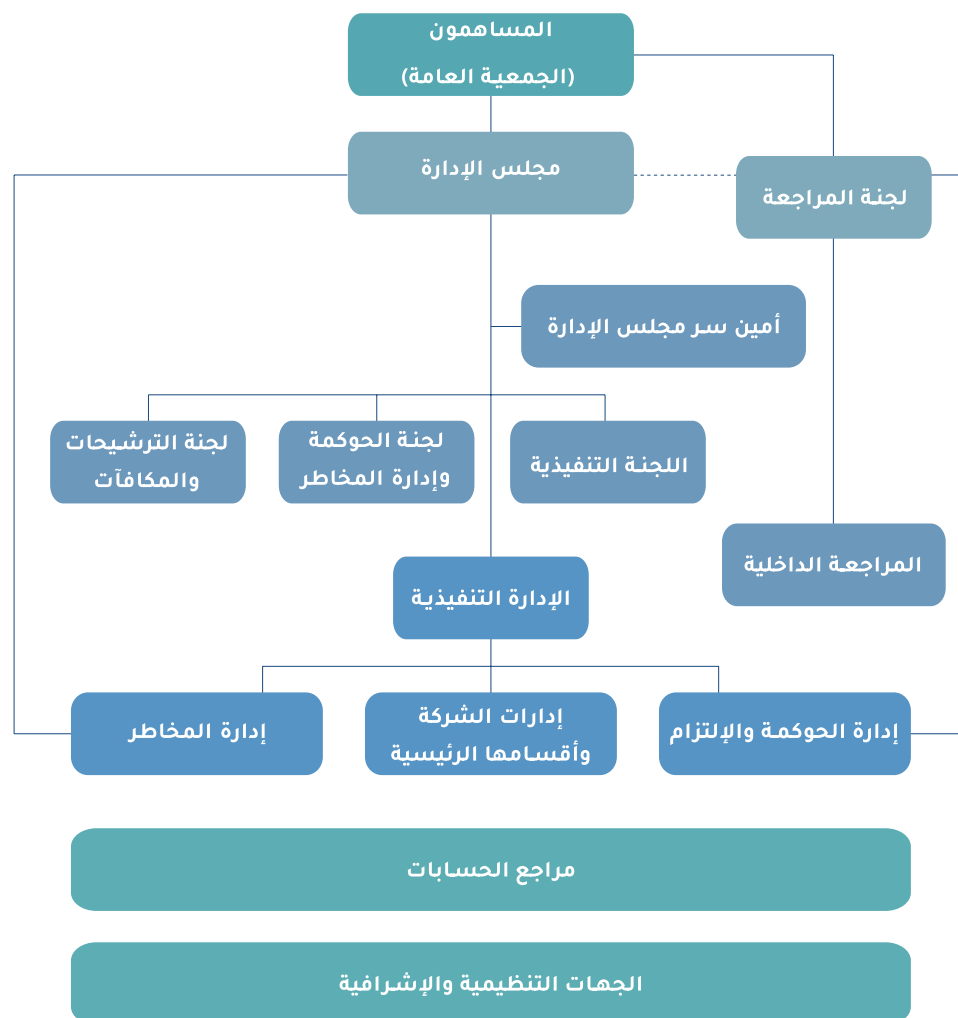
وفيما يتعلق بالصناعات التحويلية فقد بدأت المملكة مشروعها الصناعي الجبار الذي يستهدف التحول من مستورد للمواد التحويلية والمنتجات النهائية الاستهلاكية إلى تصنيعها وإنتاجها محلياً وذلك من خلال استغلال ثروة المواد الخام، مما يفتح الآفاق لاستثمارات ضخمة لقطاع الصناعات التحويلية تقدر بنحو 200 مليار ريال وتوفر ما يقارب 100 ألف وظيفة

وامتداداً لما تم ذكره وفي ظل توجه السياسات الاستراتيجية للمملكة لدعم اقتصادها عبر الاعتماد على وسائل غير نفطية وتركز على دعم الصناعة وفتح المجال لتشجيع الصادرات، وتطوير سبل توظيف الثروة الهائلة



ثانياً: هيكل الحوكمة في فيبكو

يحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة؛ مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بكافة شؤون الشركة



الحوكمة في فيبكو

أولاً: فلسفة فيبكو نحو الحوكمة

يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه «النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة ورفايتها»، ويشتمل ذلك كلاً من العلاقات والهياكل والعمليات وتدفقات المعلومات والضوابط وآليات اتخاذ القرار والمساءلة حتى أعلى مستوى في فيبكو

وحيث تسعى فيبكو لأن تكون في مصاف الشركات العالمية في كافة الجوانب المتعلقة بحوكمة الشركات، وذلك من خلال الاستمرار بتطبيق أفضل الممارسات الدولية المتعلقة بالشفافية والإفصاح والإدارة العادلة، فقد تم الاسترشاد بعدد من المصادر الرئيسية لإعداد إطار عمل الحوكمة في فيبكو وتشمل نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ولائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، إلى جانب أفضل ممارسات حوكمة الشركات المعمول بها.

يحرص مجلس الإدارة في فيبكو على تبني مبادئ الحوكمة الرشيدة وتشمل المحاسبة والشفافية والمسؤولية والعدالة، وتواصل فيبكو عمليات تقييم وفحص مدى فعالية قواعد الحوكمة الخاصة بها من خلال مقارنة أنظمتها بالممارسات الدولية المتعارف عليها بهدف تعزيز آليات إعداد التقارير والإفصاح والضوابط الداخلية لديها.

لذا تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لأنظمة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية اللازم لتجاوز كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية بما يسهل تيسير أمور الشركة ورصد فرص الاستثمار الجاذبة وتسريع عملية اتخاذ القرار، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو دائماً على تبني ممارسات ومعايير الحوكمة بالشكل الذي يضمن إضفاء الطابع المؤسسي على نظام الحوكمة، ولذلك فقد بذلت فيبكو جهوداً كبيرة في ترسيخ بعض مبادئ وسياسات العمل لديها لجعل الحوكمة ثقافة وليست إلزام من خلال وضع مبادئ الشفافية والإفصاح والعدالة وحفظ الحقوق لكافة أصحاب المصالح، وامتد هذا التوجه ليشمل أيضاً الشركة التابعة (شركة فيك للصناعة)

جهات الامتثال:

المركز الوطني
للمراقبة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المملكة العربية السعودية



وزارة الصناعة
والتجارة المعدنية
Ministry of Industry and Mineral Resources



بلدي
balady



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
Zakat, Tax and Customs Authority



وزارة التجارة
Ministry of Commerce



وزارة الشؤون البلدية
والقروية والإسكان
Ministry of Municipalities and Urban Planning



ثالثاً: التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو



رابعاً: مهام مجلس الإدارة ومسؤولياته

يعد مجلس إدارة فيبكو هو الهيئة الإدارية العليا داخل الشركة والتي يتم انتخابها من الجمعية العامة العادية، وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها. ومع عدم الإخلال بنظام السوق المالية ونظام الشركات والأنظمة واللوائح المعمول بها والنظام الأساس للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية الخاصة بها، يتولى المجلس مسؤولية تقديم التوجيه والإرشاد والقيادة بشأن الإستراتيجية والعمليات والتوسع في الأعمال محلياً ضمن نطاق المملكة العربية السعودية وعالمياً، مع تقييم الفرص والتحديات والمخاطر والتدابير التخفيفية المرتبطة بها. كما يشرف المجلس على الضوابط الداخلية للشركة وإطار الامتثال وسجل المخاطر وتتركز مسؤوليات المجلس الرئيسية في توجيه الشركة لتحقيق مصالحها على المدى الطويل، كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إصدار التوجيهات الواضحة للإدارة التنفيذية للشركة وتحديد المعايير التي تعمل في حدودها ويشمل ذلك وضع الرؤية والاستراتيجية الواضحة وتحديد السلطات التي يتم تفويضها إلى الإدارة التنفيذية ووضع السياسات والمعايير المسموح للإدارة بالعمل في حدودها

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعة وتحديث تلك السياسات.
- تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأس مالية وتملك الأصول والتصرف فيها.
- تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
- المراجعة الدورية للهياكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة
- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
- التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
- المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومراقبة فاعلية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.
- وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.
- وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والالتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.
- إعداد القوائم المالية والتقارير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.
- التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.

خامساً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

وفقاً للنظام الأساسي للشركة «يتولى إدارة فيكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية» ويوضح في الجدول التالي بيان أعضاء المجلس وصفات العضوية:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
هدال سفر العتيبي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
عبدالله محمد الحربي*	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي

* تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة مع إسناد مهامه السابقة في وحدة إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة وتعديل مسمى اللجنة إلى «لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر» وذلك اعتباراً من تاريخ 01 يناير 2023م وقد تم الإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 01 يناير 2023م

ونوجز فيما يلي مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
أحمد البراك عبداللطيف	غير تنفيذي	- رئيس مجلس الإدارة في فيكو - عضو مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة بديت السعودية - عضو مجلس الإدارة بشركة المشروعات السياحية (شمس) - الرئيس التنفيذي لمجموعة بناء الفايزة - عضو مجلس المديرين بشركة التنمية لما وراء البحار المحدودة	- مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيكو	- بكالوريوس هندسة النظم - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أعمال الاستشارات الهندسية. - أعمال الإدارة التنفيذية. - أعمال مجالس الإدارات
فيصل محمد الحربي	تنفيذي	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيكو - رئيس مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة (شمس)	- مدير عام شركة فايا السعودية - مدير عام شركة سامانا العالمية للتجارة - رئيس مجلس الإدارة في فيكو	- بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- زيادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات.
نمر ناصر الحربي	مستقل	مدير عام مؤسسة مناخ الأعمال	مدير عام شركة نفع العالمية	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مكتبية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
عبدالله* محمد الحربي	مستقل	- الرئيس التنفيذي لفيكو - عضو مجلس المديرين بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للتأجير. - عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بشركة بديت السعودية - الشريك المؤسس لشركة مكاهن للاستشارات الإدارية.	- مدير العلاقات العامة بشركة فايا السعودية - كاتب صحفي بالمجلات الاقتصادية - مدير إدارة المخاطر في فيكو	- بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال - MBA مع مرتبة الشرف	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية - الاستشارات الإدارية. - الحوكمة وإدارة المخاطر
هدال سفر العتيبي	تنفيذي	- مستشار استراتيجي وعضو مجلس إدارة بعدة شركات مساهمة عامة	- مهندس حقول النفط بشركة شلمرغر - الأدرج في وظائف هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات وصولاً لمنصب مدير فرع الهيئة بالمنطقة الشرقية - المدير الإقليمي لشركة سوفركوم في المملكة العربية السعودية	- بكالوريوس الهندسة - كورسية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - ماجستير إدارة نظم الاتصالات من جامعة نورث ايسترن - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات - الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات - التطوير والابتعاد والمهارات القيادية



سادساً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً فيها أو من مديريها

الكيان القانوني	مقر الشركة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	مقر الشركة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	اسم العضو
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة فيك للصناعة	أحمد عبداللطيف البراك
-	-	شركة مساهمة عامة	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة بدجت السعودية	
-	-	شركة مساهمة عامة	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)	
-	-	شركة مساهمة عامة	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة التنمية لما وراء البحار	
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة فيك للصناعة	فيصل محمد الحربي
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للأنابيب	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)	
ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة سافانا العالمية للتجارة	شركة مساهمة عامة	-	-	
شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)	ذات مسؤولية محدودة	-	-	نمر ناصر الحربي
شركة مساهمة سعودية مدرجة	المملكة العربية السعودية	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة فيك للصناعة	عبدالله محمد الحربي
-	-	-	شركة مهنية	المملكة العربية السعودية	شركة مكامن للاستشارات الإدارية	
-	-	-	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للأنابيب	
-	-	-	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة (مسك)	هدال سفر العتيبي

سابعاً: إدارة الشركة التنفيذية

الاسم	المؤهلات	الخبرات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
فيصل محمد الحربي	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة		سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
عبدالله محمد الحربي	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة		سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة ومدير إدارة المخاطر
حمزة مهدي بيبرس	بكالوريوس في المحاسبة واجتياز امتحانات المحاسب القانوني الأمريكي CPA	16 سنة خبرة في مجال المراجعة الخارجية والداخلية والإدارة المالية	عمل لدى شركة ارنست اند يونغ في الأردن والسعودية ثم التدرج في أعمال المراجعة الداخلية والإدارة المالية	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
كريم ماركيز	بكالوريوس هندسة مكانيكية ثم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات التحويلية للمواد البلاستيكية من جامعة جرونوبل في فرنسا	31 سنة في مجال الصناعة التحويلية البلاستيكية والطباعة بين فرنسا ولبنان ورومانيا والمملكة العربية السعودية	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للصناعات البلاستيكية والطباعة في لبنان ورومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية والقيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للطباعة والتغليف، ومجموعة المرعي للصناعة	المدير العام للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)
صلاح صبري	- بكالوريوس اللغات والترجمة - جامعة الأزهر - مصر - الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمد CCGO من مدرسة لندن للأعمال والإدارة - الحصول على برنامج أمانة السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية. - اجتاز بنجاح اختبار شهادة إفصاح وفق اشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة والالتزام وإدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات واللجان لمدة تقارب 16 عاماً.	- العمل بقسم التحليل الفني وأبحاث الأسواق المالية بشركة سيتي تريد لتداول الأوراق المالية - العمل بقسم علاقات المستثمرين وأمانة سر مجلس الإدارة بشركة جريز للتسويق - العمل مساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	مدير الحوكمة والالتزام

وفيما يلي بياناً بمواعيد اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2023 وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركاتهم:

تواريخ اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2022					الاسم	
نسبة الحضور	مرات الحضور	16 نوفمبر	01 يونيو	09 مايو		
% 100	3	√	√	√	أحمد عبداللطيف البراك	1
% 100	3	√	√	√	فيصل محمد الحربي	2
% 100	3	√	√	√	هذال سفر العتيبي	3
% 100	3	√	√	√	نمر ناصر الحربي	4
% 100	3	√	√	√	عبدالله محمد الحربي	5



ثامناً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة

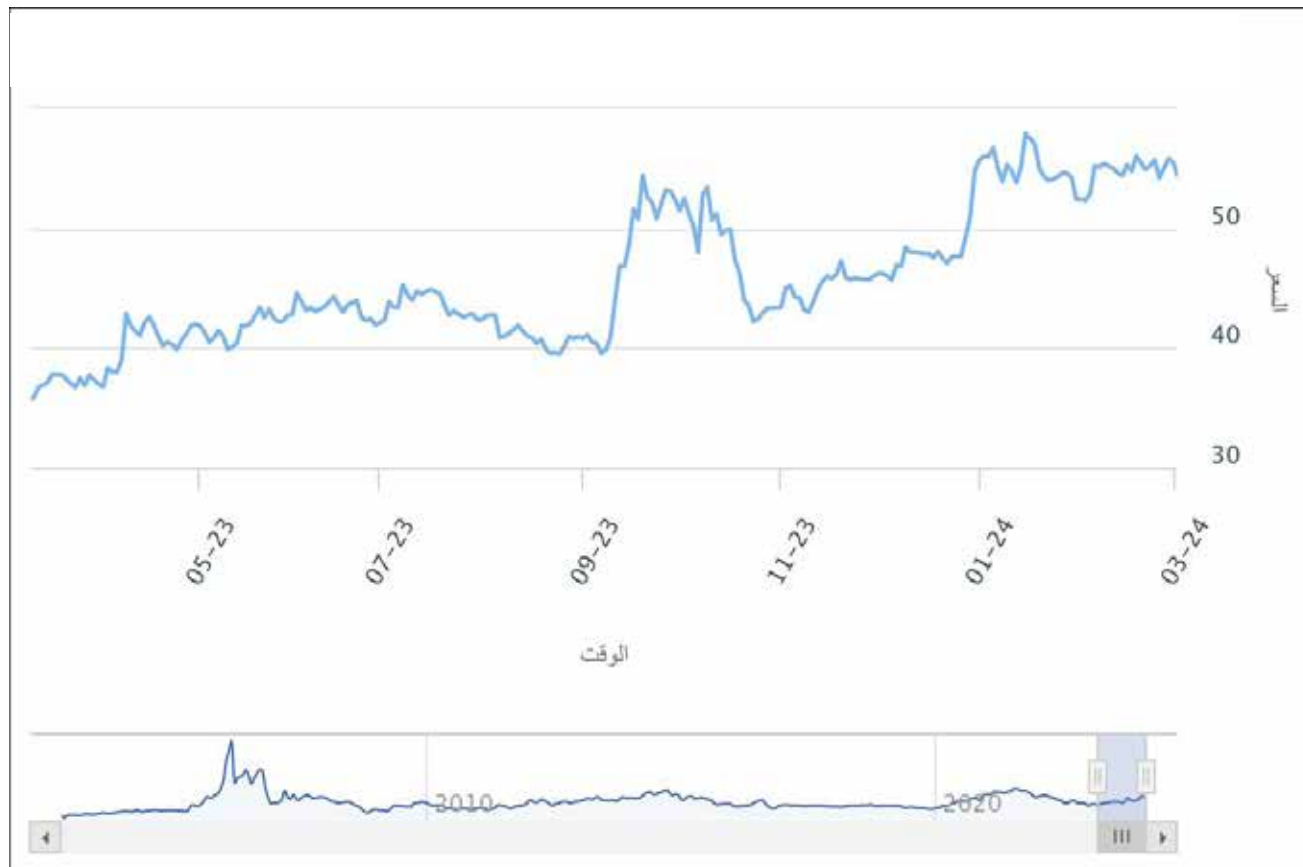
المنعقدة خلال العام المالي 2023

انعقد خلال العام 2023م ثلاثة اجتماعات للجمعية العامة للمساهمين وهي (الجمعية العامة العادية غير العادية العاشرة) وتم فيها عدم الموافقة على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية وعد الموافقة على تعديلات مواد نظام الشركة الأساس تماشياً مع نظام الشركات، بالإضافة إلى (الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون) والتي تم فيها اعتماد النتائج المالية السنوية للشركة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2022م وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2022م والرابع الأول من العام 2023م وتحديد أتعابه والموافقة على صرف مكافآت مجلس الإدارة عن العام المالي 2022م واعتماد تعديل بعض السياسات واللوائح (سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة - سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية وكبار التنفيذيين- لأئحة عمل لجنة المراجعة - لأئحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت)، كذلك تم انعقاد (الجمعية العامة العادية غير العادية الحادية عشرة) وتم خلالها اعتماد تعديل مواد نظام الشركة الأساس تماشياً مع نظام الشركات والموافقة على تعديل اسم الشركة وأغراضها والموافقة على تحويل الاحتياطي النظامي كما بنهاية السنة المالية 2023 إلى الأرباح المبقاة

وفيما يلي بياناً بمواعيد الاجتماعات المشار إليها أعلاه وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركاتهم:

تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2023م						الاسم	
نسبة الحضور	مرات الحضور	31 ديسمبر	20 سبتمبر	02 مايو	04 مارس		
% 100	4	√	√	√	√	أحمد عبداللطيف البراك	1
% 100	4	√	√	√	√	فيصل محمد الحربي	2
% 100	4	√	√	√	√	هذال سفر العتيبي	3
% 100	4	√	√	√	√	نمر ناصر الحربي	4
% 100	4	√	√	√	√	عبدالله محمد الحربي	5

3 - أداء سهم فيبيكو خلال العام 2023م



4 - رسم مقارنة لأداء سهم فيبيكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق



تاسعاً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية

1 - معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيبيكو وعدد أسهمها كما في 2023/12/31م [

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
راس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الإسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تداول)
نوع السوق	السوق الرئيسي
القطاع الرئيسي	المواد الأساسية
رمز السهم	2180
الرمز الدولي	SA0007879352

* جميع أسهم فيبيكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.
** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لآخرى وفقاً لحركة تداول سهم فيبيكو.

2 - بيانات السهم

الجدول التالي يبين معلومات تداول سهم الشركة خلال العام المالي 2023

معلومات التداول	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2021/01/01 (أول جلسة تداول في 2023)	35.15
سعر السهم كما في 2023/12/31 (آخر جلسة تداول في 2023)	54.80
التغير	56%
أعلى سعر للسهم خلال عام 2023	54.80 (مسجلة بتاريخ 31 ديسمبر 2023)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2023	34.95 (مسجلة بتاريخ 26 فبراير 2023)

نسبة ملكية الأسهم وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة وكبار التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

أدوات الدين والصكوك التمولية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2023	بداية 2023	
لا يوجد	0	0	1050	1050	1 أحمد عبد اللطيف أحمد البراك
	0	0	0	0	2 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	0	0	3 هذال سفر العتيبي
	0	0	0	0	4 نمر ناصر الحربي
	0	0	0	0	5 عبد الله محمد هلال الحربي

5 - قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على أسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساس للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة

6 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2023م

الملكية الأجنبية	
49%	الحد الأعلى لتملك المستثمرين الأجانب
3.59%	الملكية الفعلية للمستثمرين الأجانب
0	ملكية المستثمر الاستراتيجي الأجنبي
المستثمرون وفقاً لجنسياتهم	
8,537 مستثمر سعودي يملكون 9,654,493 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 80.9%	مستثمرون سعوديون
1,878 مستثمر غير سعودي يملكون 1,845,507 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 19.1%	مستثمرون من جنسيات أخرى
10,415 مستثمر يملكون 11,500,000 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 100%	الإجمالي
المستثمرون وفقاً لطبيعتهم	
10,403	أفراد
9	شركات ومؤسسات
3	صناديق استثمار

7 - قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2023/12/31م، كما لم تبلغ فيكو بأي تغييرات جوهرية في الملكية من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجنة المراجعة أو كبار التنفيذيين خلال العام 2023م

أعضاء لجنة المراجعة وأزواجهم وأولادهم القصر

عاشراً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

وفقاً لحاجة فيبيكو وظروف عملها، وحتى يتمكن مجلس إدارة فيبيكو من تأدية مهامه بشكل فعال فقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس وما يقابله من نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدى عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها، كما يتمتع المجلس بالمرونة اللازمة لتشكيل اللجان ودمج مهام لجنة إلى لجنة أخرى (من غير اللجان الإلزامية) بما يحقق المبادرات قصيرة المدى أو الأهداف بعيدة المدى، وفي هذا الصدد فقد تم بتاريخ 1 يناير 2023م نقل اختصاصات وحدة إدارة المخاطر التي كان يشرف عليها الأستاذ/ عبدالله الحربي إلى مهام لجنة الحوكمة وتعديل مسمى اللجنة إلى "لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر" بنفس تشكيلها السابق وذلك بعد تعيين الأستاذ/ عبدالله الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة، كما ناقش المجلس أيضاً باجتماعه رقم 1 لسنة 2023م المنعقد بتاريخ 04 مارس 2023م إعادة هيكلة بعض لجانها من خلال نقل اختصاصات لجنة الاستثمار إلى اللجنة التنفيذية لانتفاء الغرض منها خلال المرحلة الحالية، بالإضافة إلى إعادة النظر في تشكيل اللجنة التنفيذية بعد تعيين رئيس تنفيذي للشركة وعليه فقد قرر المجلس بالإجماع إنهاء أعمال لجنة الاستثمار ودمج مهامها ضمن مهام اللجنة التنفيذية، وتوجيه لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بتعديل لائحة عملها وفقاً لذلك، بالإضافة إلى إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية من خلال إنهاء عضوية عضو اللجنة الأستاذ/ هذال العتيبي وتعيين الرئيس التنفيذي الأستاذ/ عبدالله الحربي ليشغل عضوية اللجنة اعتباراً من تاريخ الاجتماع الموضح أعلاه

ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبيكو عند تشكيل تلك اللجان قد راعى ما تضمنته لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وما يطرأ عليها من تحديثات، وما يتماشى مع أفضل النظم والممارسات المعمول بها عالمياً وذلك من خلال تعيين عدد كاف من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة ضفقات الأطراف ذات العلاقة -إن وجدت- والترشيح لعضوية مجلس الإدارة وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت وغيرها

ويلتزم رؤساء وأعضاء تلك اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح فيبيكو ومساهمتها وتقديمها على مصالحهم الشخصية

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر، علماً بأن مدة عمل جميع اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة (2024/12/31م)، كما أن لوائح تنظيم عمل جميع اللجان قد تم التحديث عليها بما يعكس الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2023 م.

1 - لجنة المراجعة:

وفقاً لما تضمنه نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ومواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وما يقابل تلك المواد من النظام الأساس لفيبيكو ولائحة الحوكمة فقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 17 فبراير 2022م ولمدة ثلاث سنوات (2022 - 2024) من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وبينهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، مع اعتماد لائحة عمل اللجنة المحددة لضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها، كما تم إدخال تعديلات على لائحة عمل لجنة المراجعة لتعكس التعديلات الجديدة الواردة في نظام الشركات ولائحته التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات، وتم عرض اللائحة المعدلة على الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023 وتمت الموافقة عليها

الاسم	عدد أسهم فيبيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
	بداية 2023	نهاية 2023	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1 فوزي ابراهيم الحبيب	0	0	0	0	
2 خالد علي عتيبي	0	0	0	0	لا يوجد
3 هذال سفر العتيبي	0	0	0	0	

كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

الاسم	عدد أسهم فيبيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				أدوات الدين والصكوك التمويلية
	بداية 2023	نهاية 2023	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	
1 فيصل محمد هلال الحربي	0	0	0	0	
2 عبدالله محمد هلال الحربي	0	0	0	0	
3 كريم ماركيز	0	0	0	0	لا يوجد
4 حمزة ببيرس	0	0	0	0	
5 صلاح صبري	0	0	0	0	

وعليه جاء تشكيل اللجنة خلال العام المالي 2023م على النحو التالي:

وتشمل مهام لجنة المراجعة بصفة خاصة ما يلي:

أ - التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

- دراسة ومتابعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيكوه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيكوه للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها، مع التحقق من استقلاليتها.

ج - مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مبرراتها حيال ذلك.
- الإجابة على استفسارات مراجع حسابات فيكوه.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د - ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

الاسم	فوزي إبراهيم الحبيب (من خارج المجلس)	خالد علي عتيق (من خارج المجلس)	هذال سفر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل)
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- عضو لجنة المراجعة في بنك الجزيرة - عضو لجنة المراجعة بشركة أسمنت القصيم	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات الزكوية والضريبية والإدارية - الشريك المدير في شركة المحاسبون الدوليون (HLB) - عضو مجلس الإدارة بجمعية الرسوم المتحركة - * رئيس لجنة المراجعة لشركة ثروة البشرية.	
الوظائف السابقة	- عمل في هيئة السوق المالية لمدة ١٢ عاماً كرئيس للمتابعة والتنفيذ وبعدها رئيساً للمراجعة الداخلية - عمل رئيساً للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني لمدة تزيد عن تسع سنوات - عمل في شركة إرنست ويونغ لمدة تزيد عن ثلاث سنوات	- التدرج في أعمال المراجعة القانونية وصولاً لمنصب شريك في شركة إرنست آند يونغ. - مالك لمركز الرأي المهني للاستشارات. - العمل في شركة شيفرون السعودية في إنجاز بعض المهام الخاصة. - عضو سابق بلجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل.	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبد العزيز - اجتاز اختبار الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA	- حاصل على بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - زمالة معهد المحاسبين الإداريون (CMA) باستراليا - زمالة جمعية مدققي الغش والتحايل (CFE) بالولايات المتحدة الأمريكية	
الخبرات العملية	خبرة في أعمال المراجعة الداخلية والتدقيق في القطاع الخاص والحكومي	خبرة عمل في أعمال الاستشارات المالية والإدارية والمراجعة والزكاة والضريبة والمحاسبة في القطاع الخاص لمدة تقارب 30 عاماً	

2 - نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيبكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيبكو بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، كما تساعد وحدة المراجعة الداخلية في تحقيق أهداف فيبكو من خلال تقويم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة، من خلال اتباع منهج المراجعة على أساس المخاطر والذي من خلاله يتم توجيه أعمال المراجعة نحو الأنشطة والأعمال الأكثر خطورة وأهمية للشركة، ووفقاً لأفضل الممارسات المهنية

كما يشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة والمساعدة على الحماية من الاحتيال والغش والاختلاس واكتشافه، وتقع كل الأنشطة والوظائف وإدارات وفروع الشركة والشركات التابعة في نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية.

وقد قامت وحدة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض من عمليات المراجعة الدورية وفقاً لخطة 2023 المعدلة المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في فيبكو، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية، علماً بأن أعمال المراجعة المنفذة لم تنفذ وفقاً لما تم التخطيط له نظراً لشغور منصب المراجع الداخلي منذ نهاية الربع الأول من العام 2022م وحتى مارس 2023م، رغم توصية اللجنة بضرورة الإسراع في تعيين مراجع داخلي حتى لا تتأثر خطة المراجعة التفصيلية أو الاستراتيجية

وانطلاقاً من كون الرقابة الداخلية أحد أهم الأساسيات اللازمة لحماية أصول فيبكو فضلاً عن مساندتها في تحقيق أهدافها، وحيث أن إجراءات الرقابة المالية والتشغيلية والإدارية السليمة كفيلة للحد من سوء استغلال أصول فيبكو والتأثير في أفعالها، فإن مجلس إدارة فيبكو يوليها اهتماماً خاصاً ويتحقق بشكل سنوي من فاعلية تلك الإجراءات من خلال مراجعتها بشكل سنوي والتوجيه بما يلزم من تعديلات لتطوير أعمال الرقابة، ويتم ذلك في ضوء التوصيات والتوجيهات التي تصدرها لجنة المراجعة

3 - رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فيبكو

استناداً إلى ما تقدم وبناء على الأعمال الجزئية التي قامت بها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة وفق الخطة المعدلة من لجنة المراجعة خلال العام المالي 2023م، وملاحظات المراجع الخارجي للشركة، ومع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامته تصميمه و تطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فاعلية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها، وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة، مع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ الملاحظات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، مع الاستمرار في إجراء تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر

وفضلاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التقصي ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فيبكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تقصيرها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة (سياسة صفارة الإنذار) وتتضمن آلية واضحة لتقديم الملاحظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك البلاغات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملاحظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة، وتحرص اللجنة على متابعة ذلك بشكل ربع سنوي

هذا وقد انعقدت خمسة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2023م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2023					نسبة الحضور
		09 مارس	03 ابريل	08 مايو	10 أغسطس	25 أكتوبر	
فوزي إبراهيم الحبيب	رئيس	√	√	√	√	√	100%
خالد علي عتيق	عضو	√	√	√	√	√	100%
هذال سفر العتيبي	عضو	√	√	√	√	√	100%

هذا وقد انعقد اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافآت خلال 2023، وذلك على النحو التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2023		مرات الحضور	نسبة الحضور
		02 مايو	04 مارس		
نمر ناصر الحربي	رئيس	√	√	2	100%
هذال سفر العتيبي	عضو	√	√	2	100%
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	√	√	2	100%

5 - اللجنة التنفيذية

وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في أفراد مزيداً من الوقت والجهود لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:

- مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
- مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات (إن وجدت) قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.
- متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة.
- متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافقة عليها.
- مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
- استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- التأكد من أن اللجان الإدارية (في حال وجودها) في الشركة تعمل بشكل فعال.
- استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس (إذا دعت الحاجة لذلك).
- التواصل مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية وشركات القطاع الخاص لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال فيبكو وشرح برامجها للمسؤولين طالما كان ذلك في حدود القوانين المعمول بها نظاماً.
- القيام بمهام لجنة الاستثمار الموكلة إليها بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 04 مارس 2023م، وتشمل:

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وهم:

1. نمر ناصر الحربي (عضو مجلس إدارة مستقل) - رئيس اللجنة.
 2. هذال سفر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل) - عضو اللجنة.
 3. أحمد عبداللطيف البراك (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) - عضو اللجنة.
- وحيث أن جميع أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة فقد سبق الحديث عن وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم العلمية وخبراتهم العملية خلال الحديث عن الجزء الخاص بمجلس الإدارة

وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة فيما يخص الترشيحات:
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

6 - لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

تأتي استجابة فيبكو السريعة لتطوير قواعدها الخاصة بالحوكمة وقواعد الإدارة الرشيدة إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها وإحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها، ذلك الأمر الذي جعل مجلس الإدارة يتخذ قراره بتشكيل لجنة خاصة بالحوكمة - بالرغم من عدم إلزامية تشكيل هذه اللجنة نظاماً - لتعكف على مراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية وإفراد مزيداً من الوقت والجهود لهذا الشأن انطلاقاً من حرص فيبكو على الحصول على مركز متقدم في مؤشرات قياس مستويات الحوكمة الصادرة من مراكز الاختصاص المعتمدة محلياً وخارجياً

وتتمثل مهام اللجنة الرئيسية فيما يلي:

- التحقق من التزام فيبكو بالأنظمة واللوائح التي تصدر من وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وأي جهات أخرى تنظيمية أو إشرافية ذات علاقة.
- مراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.
- التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة (إذا دعت الحاجة لذلك).
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم فيبكو، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة فيبكو ويتفق مع أفضل الممارسات لتطوير بيئة العمل.
- إبقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع دائم بالتطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.
- مراجعة وتحديث سجل المخاطر التي تواجه الشركة وأنشطتها الإدارية والتشغيلية ووضع نظام لإدارة هذه المخاطر وتقييم فعالية أدواته.
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية.
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثنى عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة/ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها له بشكل دوري.
- إعداد تقارير المخاطر ورفعها لمجلس الإدارة، وكذلك تقديم توصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر بالشركة.

- « تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والإستحواذات إلى مجلس الإدارة.
- « تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.
- « مراجعة خطط الاستثمار في سيولة الشركة الفائضة.
- « استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- « مراجعة الموضوعات والمعايير المالية الهامة بما فيها موائمة التمويل.
- « مراجعة فرص الاستثمار والتوسع بالإضافة إلى الوقوف على التحديات التي تواجه الأنشطة التشغيلية لفيبكو بما يضمن جودة المنتجات.
- « المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية ووضع أصول الشركة نصب أعينها.
- « مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات استثمارية عاجلة كالدخول في الاكتتابات العامة أو ربط الودائع أو غيرها من أوجه الاستثمار.
- « ضمان توزيع موارد الشركة بما يحقق التوافق بين الخطط الإستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة والأهداف التشغيلية والأهداف الاستثمارية.
- « إعداد ومراجعة التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بالأهداف والاستراتيجيات المالية السنوية وطويلة الأجل (التخطيط المالي للشركة).
- « مراجعة الأمور المالية الهامة للشركة والشركات التابعة لها، مثل الأمور المتعلقة بهيكل رأس المال، والتصنيف الائتماني للشركة، والتدفقات النقدية، والافتراض، والودائع الاستثمارية، وذلك بالتعاون مع إدارة الشركة التنفيذية وبما لا يتعارض مع أعمال اللجان الأخرى.
- « تقييم الاستثمارات القائمة أو بحث الفرص المستقبلية ورفع تقرير دوري بها لمجلس الإدارة متى كان منطبقاً أو عند الطلب.
- « إمكانية الاستعانة بشركات أو أفراد أو بيوت خبرة مختصة للمساعدة في تقييم أو الدخول في أي فرصة استثمارية بعد التثبت من جدواها الاقتصادية.

وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماعين خلال عام 2023م، كما هو موضح بالجدول التالي

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2023م		مرات الحضور	نسبة الحضور
		04 مارس	31 ديسمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	√	√	2	100%
فيصل محمد الحربي	عضو	√	√	2	100%
عبدالله محمد الحربي	عضو	√	√	2	100%

الحادي عشر: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه

- وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم

حيال فيبكو وأدائها

يكفل نظام الشركة الأساس ولأئحة الحوكمة ودليل المساهمين في فيبكو وجميع الحقوق المتعلقة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيبكو عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي

حيث خصصت فيبكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقى ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، كذلك خصصت فيبكو بريداً إلكترونياً يختص بالمراسلات السريعة للإبلاغ عن أي خطأ أو تجاوز يتعلق بأي من أعمال الشركة أو أي من الأطراف المتعلقة بها، ويتم متابعة وتعقب هذا البريد الإلكتروني من قبل رئيس المجلس بنفسه، وقد يرفع لأعضاء المجلس ما يستدعي الالتفات إليه إذا ما تم تلقي معلومات جوهرية ويتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات أو المعلومات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهري منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية

تحرص فيبكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين وللإضطلاع بمبرئياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيبونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإجابة على استفسارات المساهمين

ويتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لأي مساهم الأطلاع عليها

الثاني عشر: الوسائل التي اعتمدها المجلس في تقييم أدائه

وأداء لجان وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يحرص مجلس الإدارة في فيبكو على متابعة تطبيق ما نصت عليه المواد الاسترشادية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، خاصة فيما يتعلق بدور رئيس المجلس في الاستماع لمبرئيات أعضاء المجلس من غير التنفيذيين فيما يتعلق بملاحظاتهم ومبرئياتهم حيال أداء الشركة وتقييم إدارتها التنفيذية، بالإضافة إلى عقد لقاءات من وقت لآخر بين أعضاء المجلس بدون رئيس المجلس للمناقشة حول قيام رئيس المجلس بالمهام الموكلة إليه، وقد تم إقامة هذه اللقاءات خلال العام 2023 في أعقاب اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ 31 ديسمبر 2023م

كذلك قامت فيبكو بإعداد نموذج تقييم ذاتي لأعضاء المجلس من خلال آليات مناسبة وفعالة لاكتشاف الأخطاء وأنها عاكفة على التحديث المستمر لتلك الآليات، بحيث يقوم العضو بتقييم نفسه وأقرانه من أعضاء مجلس الإدارة ثم يستطلع نموذج التقييم رأي كل عضو في قيام المجلس بأداء مهامه واقتراح سبل تطوير أداء المجلس وفعالية دوره، كما يتم وضع نماذج تقييم لكل لجنة من اللجان التابعة لمجلس الإدارة للتأكد من قيامها بالأدوار المنوطة بها كما نصت لوائح أعمال تلك اللجان

جدير بالذكر أنه لم يتم الاستعانة بطرف ثالث (جهة تقييم خارجية)، وقد يتم ذلك مستقبلاً إذا استدعت الحاجة، وفق التقييم المطلق للجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة

وقد لعبت لجنة الحوكمة دوراً كبيراً خلال العامين الماضيين في أعقاب صدور نظام الشركات الجديد ولأئحته التنفيذية وما قبلها من لوائح وتشريعات صدرت عن هيئة السوق المالية، حيث قامت لجنة الحوكمة بوضع المقترحات اللازمة لتعديل أنظمة الشركة ولوائحها لتتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة

ووفقاً لقرار مجلس الإدارة المؤرخ في 01 يناير 2023م القاضي بنقل اختصاصات وحدة إدارة المخاطر التي كان يشرف عليها الأستاذ/ عبدالله الحربي إلى مهام لجنة الحوكمة وتعديل مسمى اللجنة إلى "لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر" بنفس تشكيلها السابق وذلك بعد تعيين الأستاذ/ عبدالله الحربي رئيساً تنفيذياً للشركة، وتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وقد عقدت لجنة الحوكمة خلال العام 2023م أربعة اجتماعات، موضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2022م				نسبة الحضور
		17 سبتمبر	02 مايو	10 مارس	10 يناير	
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	√	√	√	√	100%
عبدالله محمد الحربي	عضو	√	√	√	√	100%
صلاح محمد صبري	عضو	√	√	√	√	100%

الثالث عشر: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو التعرض للأوبئة أو التغيرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام محلياً وإقليمياً وعالمياً

وبالرغم من حرص فيبكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية عالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن

واستناداً إلى المادة (43) من النظام الأساسي المعدل لفيبكو والذي تم إقراره بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية الحادية عشرة المنعقدة بتاريخ 2023/11/16م (جدير بالذكر أن النظام الأساس المعدل لم يتم نشره في النظام الإلكتروني لوزارة التجارة حتى تاريخه نظراً لوجود مشكلة حول الاسم التجاري للشركة سيتم بيانها في إفصاح مستقل) فإن سياسة توزيع الأرباح الصافية تتم على النحو التالي

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
2. ستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة أو قرار مجلس الإدارة - بموجب تفويض من الجمعية العامة - الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

كما تخضع عملية توزيع أرباح مرحلية:

1. يجوز توزيع أرباح سنوية أو نصف سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
2. يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر تكوين أي احتياطات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعامل الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات، كما يجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر صرف الاحتياطات التي سبق تجنيبها وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام، وذلك بما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
3. إذا وزعت أرباح على المساهمين بالمخالفة لحكم الفقرات أعلاه جاز لدائبي الشركة مطالبتها وللشركة مطالبة كل مساهم ولو كان حسن النية برد ما قبضه منها.
4. لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه وفقاً لأحكام الفقرات أعلاه ولو فُتيت الشركة بخسائر في الفترات التالية
5. تحدد اللوائح الضوابط اللازمة لتنفيذ ما ورد في هذه المادة.
6. على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
7. تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
8. يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم الممنوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).

جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبكو قد أصدر قراراً خلال اجتماعه رقم 1 لسنة 2024 المنعقد بتاريخ 19 مارس 2024، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2023م نظراً لدعم المركز المالي لفيبكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين

الرابع عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساس والتي جاءت معاييرها على النحو التالي

1. يجب أن تتسجم سياسة المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. يكون الغرض من تقديم المكافآت هو حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل.
3. تحدد المكافأة بناء على مستوى الوظيفة المعنية والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها ومؤهلاته العلمية والعملية ومستوى الأداء والإنجازات المحققة.
4. يجب أن تتسجم سياسة المكافآت مع حجم وطبيعة المخاطر المحيطة بالشركة، وألا ينشأ عنها تعارض مصالح.
5. يجب أن تتوافق لوائح وأنظمة الشركة الداخلية مع سياسة المكافآت.
6. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
7. تستهدف سياسة المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها، وأن تكون المكافآت كافية بصورة معقولة لتحقيق ذلك.
8. يراعى تطبيق سياسة المكافآت عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والإدارة التنفيذية بالشركة.
9. مراعاة حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة أو مغلوبة قدمت من الشخص المعني بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
10. تجيز سياسة المكافآت - وفقاً للأنظمة- منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة.
11. تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو وتراعي الأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها، دون إغفال الأهداف الأخرى التي حددها مجلس الإدارة لكل سنة مالية.
12. تكون هذه المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه إلى ما يلي:

1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
2. يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خيرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
3. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.
4. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشككة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية) يتوجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشككة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
5. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
6. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في اجتماع الجمعية العامة.
7. يجب أن يكون استحقاق المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
8. يتم صرف التعويضات مثل نفقات السفر والإقامة وفقاً لحضور الجلسات الفعلية المعقولة التي يتحملها الأعضاء في سبيل حضور الاجتماعات، وتستثنى هذه النفقات والمصاريف من مبلغ المكافأة السنوية .
9. يستحق عضو المجلس عند طلبه وبعد الحصول على موافقة مجلس الإدارة الحصول على تأمين طبي مناسب له ولأفراد أسرته أو والديه - بحسب ما يراه المجلس مناسباً.
10. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو عضو أحد اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع إساءة استخدام السلطة للحصول على مكافآت غير مستحقة، ويكون قرار المجلس في ذلك، إما بإيقاف صرف المكافأة إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملايسات الحالة.
11. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق العضو أي مكافآت أو مزايا عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
12. يمكن لمجلس الإدارة ووفقاً لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت منح مكافآت إضافية لرئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي (إذا كان عضواً في مجلس الإدارة).
13. تحدد لجنة الترشيحات والمكافآت الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة، وتوصي بمنح المكافآت السنوية وفقاً لتقديرها واعتماد مجلس الإدارة، على أن لا تزيد عن الحدود العليا المضمنة بهذه السياسة.

وإعمالاً لما ورد في البنود أعلاه تكون الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة على النحو التالي:

البيان	الحد الأعلى للمكافأة
رئيس مجلس الإدارة	250 ألف ريال
عضو مجلس الإدارة	200 ألف ريال
عضو اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)	100 ألف ريال
عضو اللجنة (من غير أعضاء مجلس الإدارة)	125 ألف ريال
أمين سر مجلس الإدارة (من أعضاء مجلس الإدارة)	50 ألف ريال
أمين سر اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)	25 ألف ريال

وخلال العام 2023، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها رقم 1 لسنة 2024م المنعقد بتاريخ 29 فبراير 2024م وصحور قرار مجلس الإدارة خلال اجتماعه رقم 1 لسنة 2024م المنعقد بتاريخ 19 مارس 2024م فقد تم اعتماد ما يلي

1. صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم في المجلس بواقع 500 ألف ريال خلال العام المالي 2023م، ويتم توزيعهم على النحو التالي:

- مبلغ 200 ألف ريال لنائب رئيس المجلس والعضو المنتدب الأستاذ/ فيصل محمد الحربي
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس والرئيس التنفيذي الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي
- مبلغ 200 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ نمر ناصر الحربي

2. صرف مكافآت لأعضاء المجلس نظير عضويتهم في بعض اللجان المنبثقة عن المجلس وفقاً لما يلي:

- مبلغ 300 ألف ريال لرئيس المجلس الأستاذ/ أحمد عبداللطيف البراك عن عضوية اللجنة التنفيذية ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت (بواقع 100 ألف ريال لكل لجنة)
- مبلغ 100 ألف ريال لنائب رئيس المجلس والعضو المنتدب الأستاذ/ فيصل محمد الحربي عن عضويته في اللجنة التنفيذية.
- مبلغ 200 ألف ريال لعضو المجلس والرئيس التنفيذي الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي عن عضوية اللجنة التنفيذية ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر (بواقع 100 ألف ريال لكل لجنة).
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ نمر ناصر الحربي عن عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مبلغ 200 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ هذال سفر العتيبي عن عضوية لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت.

3. صرف مكافآت لأعضاء اللجان (من غير أعضاء مجلس الإدارة) وذلك وفقاً لما يلي:

- مبلغ 125 ألف ريال لرئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ فوزي الحبيب.
- مبلغ 75 ألف ريال لعضو لجنة المراجعة الأستاذ/ خالد عتيق.
- مبلغ 25 ألف ريال لعضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر الأستاذ/ صلاح صبري.

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

- يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
 - يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
 - يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
 - يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
 - يجب أن تتسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.
 - إذا بنيت المكافأة المقررة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو مغلوطة - أيًا كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملائم تجاهها.
 - يكون قرار المجلس في الفقرة السابقة، إما بإيقاف صرف المكافأة مع العرض - إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.
- وترى فيكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2023م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها

الخامس عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1 - مكافآت أعضاء المجلس

الأعضاء التنفيذيين		الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء المستقلين		طبيعة العضوية
عبدالله محمد الحربي	فيصل محمد الحربي	أحمد عبداللطيف البراك	هذال سفر العتيبي	نمر ناصر الحربي	اسم العضو
المكافآت الثابتة					
100,000	200,000	*720,000	—	200,000	مبلغ معين
15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	بدل حضور جلسات المجلس
15,000	6,000	24,000	24,000	6,000	بدل حضور جلسات اللجان
—	—	—	—	—	مزايا عينية
—	—	—	—	—	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية
—	—	—	—	—	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
130,000	221,000	759,000	39,000	221,000	المجموع
المكافآت المتغيرة					
—	—	—	—	—	نسبة من الأرباح
312,000	318,600	—	—	—	مكافآت دورية
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية قصيرة الاجل
—	—	—	—	—	خطط تحفيزية طويلة الاجل
—	—	—	—	—	الأسهم الممنوحة
—	—	—	—	—	المجموع
—	—	—	—	—	مكافأة نهاية الخدمة
—	—	—	—	—	بدل المصروفات
442,000	539,600	759,000	39,000	221,000	المجموع الكلي

* حيث اعتمدت فيكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساس، فقد تم اعتماد المبلغ المدفوع لرئيس مجلس الإدارة بقيمة 60 ألف ريال «كمبلغ مقطوع» يدفع شهرياً وذلك استناداً إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة بما يرسخ علاقتها الاستراتيجية

2 - مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	اللجنة
أعضاء لجنة المراجعة			
140,000	15,000	125,000	فوزي إبراهيم الحبيب
90,000	15,000	75,000	خالد علي عتيبي
115,000	15,000	100,000	هذال سفر العتيبي
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
106,000	6,000	100,000	نمر ناصر الحربي
106,000	6,000	100,000	هذال سفر العتيبي
106,000	6,000	100,000	أحمد عبداللطيف البراك
أعضاء اللجنة التنفيذية			
106,000	6,000	100,000	أحمد عبداللطيف البراك
103,000	3,000	100,000	عبدالله محمد الحربي
106,000	6,000	100,000	فيصل محمد الحربي
أعضاء لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر			
112,000	12,000	100,000	عبدالله محمد الحربي
112,000	12,000	100,000	أحمد عبداللطيف البراك
43,000	*18,000	25,000	صلاح محمد صبري

* يشمل المبلغ المدفوع بدل حضور الجلسات بواقع 12,000 ريال، بالإضافة إلى مبلغ 6,000 ريال نظراً لقيامه بمهام أمين سر اللجنة.

3 - مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المكتسبة لخمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمدير المالي ويضاف إليهم المدير العام للشركة التابعة ومدير الحوكمة والالتزام، وذلك على النحو التالي

خمس من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
رواتب	2,881,701
بدلات	1,014,889
مزايا عينية	-
المجموع	3,896,590
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	779,994
أرباح	-
خط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خط تحفيزية طويلة الأجل	-
الأسهل الممنوحة	-
المجموع	779,994
مكافأة نهاية الخدمة	-
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس*	-
المجموع الكلي	4,676,584

وفي هذا الصدد تؤكد فيبيكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2023.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبيكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2023.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2023 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

السادس عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبيكو أنه خلال العام المالي 2023 لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للرئيس التنفيذي أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو مع أي شخص ذي علاقة بأي منهم

كما لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها

السابع عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2023

خلال العام 2023 ترى فيبيكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة الأساسية والإلزامية وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الأحكام، بل تحرص فيبيكو دوماً على تحقيق المواد الاسترشادية المضمنة بلائحة الحوكمة بالإضافة إلى استحداث الممارسات المثلى المعمول بها عالمياً إدراكاً منها لأهمية الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، وفي سبيل ذلك سبق لفيبيكو القيام بما يلي

- وضع سياسات الإفصاح والشفافية وتحديد إجراءات مناسبة تضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بمستجدات أنشطة فيبيكو وتطورات أعمالها.
- استحداث لجنة للحوكمة تابعة لمجلس الإدارة واعتماد لائحة عملها، كما تم استحداث وحدة لإدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها، وكان يتولى الإشراف عليها أحد أعضاء مجلس الإدارة الأستاذ/ عبداللّٰه الحربي، وبعد تعيينه بمنصب الرئيس التنفيذي وفي سبيل فصل المهام والممارسات المثلى للحوكمة تم دمج اختصاصات وحدة إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة وتغيير مسمى اللجنة إلى " لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر" واعتماد لائحة عملها اعتباراً من مطلع العام 2023.
- عقد لقاء لمجلس الإدارة بقيادة رئيس المجلس ودون حضور أي من أعضاء المجلس التنفيذيين.
- عقد لقاء لكافة أعضاء المجلس بدون رئيسه بغرض تقييم أداء رئيس المجلس.
- وضع قائمة تأكيد تنفيذ المهام لكافة اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومراجعتها بصفة دورية للتأكد من قيام تلك اللجان بالمهام المنوطة بها.
- وضع الآليات اللازمة لتقييم مجلس الإدارة من خلال نماذج تقييم معدة لأغراض التقييم الذاتي وتقييم الأقران بالمجلس وكذلك تقييم أداء المجلس ككل بشكل سنوي وفق مؤشرات قياس أداء مناسبة.
- وضع برامج تدريب مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويتم إيفاد الأعضاء التنفيذيين لحضور مؤتمرات وورش عمل تتعلق بالأمور الفنية اللازمة لإدارة الشركة، كما تم إنهاء رئيس المجلس لبرنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من أحد الجامعات المرموقة، كذلك يحضر السادة أعضاء المجلس على حضور ورش العمل والمحاضرات التي تنظمها وتعقدتها جهات حكومية وغير حكومية ذات علاقة بأعمال الشركة.
- وضع برامج التدريب المناسبة لفريق الإدارة التنفيذية بالشركة وفق اختصاص كل قسم بحيث يتم تدريب الموظفين بالإدارة المالية على المعايير الدولية للتقارير المالية وتدريب المسؤولين عن الإدارة الفنية والعمليات على المكائن وخطوط الإنتاج الجديدة وتسجيلهم لحضور ندوات وورش عمل تفاعلية عن بعد للاطلاع على كافة المستجدات في طبيعة الصناعة، كما تهتم فيبيكو بمبادرات البحث والتطوير وترسل ممثلين لمتابعتها، بالإضافة إلى تدريب الكوادر الإدارية على برامج الإدارة التنفيذية والأعمال المكتبية وبرامج الحاسب الآلي والقانون والحوكمة وغيرها مما قد يعود بالنفع مستقبلاً على الشركة وعلى الموظف.
- تحرص فيبيكو على القيام بمبادرات العمل الاجتماعي ولديها بعض مبادرات المسؤولية الاجتماعية وأفردت لذلك جزء مخصص بالتقرير.

ونظراً للأضرار الحالية التي تواجهها الشركة لقاء هذا الخلل من التأخر في اعتماد نظامها الأساسي تماشياً مع نظام الشركات فضلاً عن تأثير رؤية الشركة الاستراتيجية التي تنعكس بشكل مباشر على خطط إدارة الشركة لتحقيق مصالح مساهميها، فقد تقرر نشر هذا الإفصاح بصورة تفصيلية لتوضيح الأمر للسادة المساهمين حول اتخاذ الشركة لكافة الإجراءات المتاحة لتنفيذ قرار الجمعية، ونظراً لاستحالة تنفيذ القرار سالف الذكر فسوف يتم عرض الأمر للتصويت من خلال عقد اجتماع جمعية عامة غير عادية للمساهمين إما بتغيير الاسم إلى اسم آخر أو العودة لاسم الشركة السابق، وفقاً لما تقتضي الأنظمة ذات العلاقة، وبعد اتخاذ كافة الإجراءات النظامية اللازمة مع وزارة التجارة

وقد ترتب على ذلك تضمين تقرير مراجع الحسابات عن المتطلبات النظامية والتنظيمية الأخرى حول القوائم المالية الموحدة، حيث تم تحويل رصيد الاحتياطي النظامي البالغ 17.4 مليون ريال سعودي إلى الأرباح المبقاة استناداً إلى قرار الجمعية العامة غير العادية المشار إليها وجاري استكمال الإجراءات النظامية ذات الصلة بتوثيق النظام الأساسي المعدل للشركة، وبالتالي فإن عرض حقوق المساهمين في قائمة المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2023م لا يتفق مع المادة (47) من النظام الأساسي للشركة في صيغتها الحالية

وتؤكد فيكو أن الجمعية العامة غير العادية اعتمدت إجراء تعديلات على النظام الأساسي للشركة لتتوافق مع التغييرات التي طرأت على نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، كما وافقت الجمعية أيضاً على تغيير اسم الشركة وتعديل أغراض الشركة وتحويل رصيد الاحتياطي النظامي للشركة إلى الأرباح المبقاة، وجاري استكمال الإجراءات النظامية ذات الصلة لنشر وتوثيق النظام الأساسي المعدل للشركة.

وعليه فقد تم تحويل رصيد الاحتياطي النظامي البالغ 17.4 مليون ريال سعودي إلى الأرباح المبقاة في قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023م استناداً إلى قرار الجمعية العامة غير العادية المذكورة، حيث يرى المكلفين بإعداد القوائم المالية الموحدة أن التعديلات الأخرى، باستثناء تعديل الاسم التجاري للشركة، حصلت على الموافقات اللازمة ولا يوجد اعتراض على استكمال الإجراءات النظامية بخصوصها

هذا وتؤكد فيكو أنها لا تألوا جهداً من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة لتعديل الاسم التجاري ونشر وتوثيق النظام الأساسي المعدل وفقاً لذلك، وسوف يتم إبقاء السادة المساهمين على ما يستجد في هذا الشأن في حينه

العشرون: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيكو على مواصلة نشاطها.

الحادي والعشرون: تأكيدات مجلس الإدارة.

تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي

- تلتزم فيكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
- لم تتسلم فيكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تتسلم فيكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
- لم تضع فيكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- لم تقدم فيكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لم يتم عقد القروض التي تجاوزت أجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيكو.

الثامن عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة فيكو، إيماناً منها بحق المساهم في الحصول على كافة المعلومات بالوضوح والتفصيل اللازم لبناء قرارات استثمارية عليها مع ضمان عدم التمييز في توفير المعلومات لكافة المساهمين، وذلك من خلال تعدد آليات النشر والإفصاح عن المعلومات التي ترى فيكو ضرورة اطلاع أصحاب المصالح عليها، فتقوم فيكو بنشر نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر ونشرها كذلك على موقع الشركة الإلكتروني وعلى حساباتها الرسمية على منصات التواصل الاجتماعي، كما تلتزم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بإفصاحات نظامية أو تطورات جوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، سواء كانت تخص فيكو نفسها أو شركتها التابعة أو أي متغيرات تؤثر سلباً أو إيجاباً بشكل ملحوظ على أنشطة فيكو وعملياتها، كما تعمل إدارة الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة فيكو وتطورات أعمالها بما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية

كذلك تحرص فيكو دائماً على تضمين تقريرها السنوي كافة المعلومات بشكل أكثر تفصيلاً، استناداً إلى أن التقرير السنوي أحد أهم أدوات الإفصاح التي تمكن أصحاب المصالح من الوقوف بدقة على أنشطة الشركة وتطورات أعمالها سواء التي تتعلق بها أو بشركتها التابعة فضلاً عن إبراز أسباب التغيير في النتائج ووضع مسيات للقرارات الاستراتيجية التي قد يتخذها مجلس الإدارة أو إدارة الشركة التنفيذية خلال السنة المالية أو الأحداث الجوهرية الهامة السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي 2023م

التاسع عشر: الإفصاح عن التطورات الجوهرية الهامة

إشارة إلى إعلان شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثالث) المنشور على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 1445/05/05 هـ الموافق 2023/11/19م المتضمن الموافقة على تعديل المادة (2) من نظام الشركة الأساس المتعلقة بـ (اسم الشركة)، وانطلاقاً من حرص الشركة على تنفيذ قرارات الجمعية العامة فور صدورها، ونظراً لعدم قدرة الشركة على استيفاء الإجراءات النظامية المتعلقة بتغيير اسم الشركة لوجود عوائق نظامية لدى وزارة التجارة، ومن قبيل حرص الشركة على تني مبادئ الإفصاح والشفافية مع السادة مساهمي الشركة

ترغب شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو) أن توضح للسادة المساهمين ما يلي:

1. حصلت الشركة على موافقة وزارة التجارة على حجز الاسم التجاري باسم (شركة سافا للاستثمار) برقم 3604484.
2. تقدمت الشركة للإدارة المختصة بالوزارة للحصول على خطاب عدم الممانعة على تعديلات النظام الأساسي المتضمن تغيير اسم الشركة إلى شركة سافا للاستثمار، وحصلت على خطاب عدم ممانعة الوزارة بخطاب رقم 333132 وتاريخ 1445/03/04 هـ.
3. قامت الشركة باستيفاء الإجراءات النظامية اللازمة على نظام الجمعيات الإلكترونية لدى هيئة السوق المالية في ضوء الخطابات المشار إليها أعلاه، وتم بالفعل عقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية للمساهمين الذي اكتمل نصابه خلال الاجتماع الثالث.
4. حصلت الشركة على موافقة السوق المالية السعودية (تداول) بشكل مبدئي على اسم التداول الجديد.
5. بعد عقد الجمعية وإصدار القرار بتعديل اسم الشركة، قامت الشركة بمخاطبة وزارة التجارة لتعديل النظام الأساسي ونشره وفقاً للأنظمة المتبعة وفوجئنا بالرفض من قبل الوزارة بحجة أن الاسم محجوز مسبقاً ومستخدم من قبل أحد السجلات التجارية.
6. تم التواصل مع هيئة السوق المالية وشرح طبيعة المشكلة، وأفادوا بأن الأمر لا يتعلق بالهيئة في تنفيذ متطلبات نظام الشركة وذكروا بضرورة بحث الحل الأمثل مع مسؤولي الوزارة.
7. بعد تصعيد الأمر مع المسؤولين بالوزارة والتشاور مع موهم للبحث أفضل الحلول المتاحة أفادوا بأن حجز الاسم السابق «شركة سافا للاستثمار» تم بطريق الخطأ ولا يمكن الموافقة عليه حالياً نظراً لوجود سجل تجاري قائم يحمل نفس الاسم التجاري، واقترحوا حجز اسم تجاري جديد.

الثاني والعشرون: طلبات سجلات مساهمي فيبكو خلال العام

2023م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
02 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2022 م.
26 مارس	إجراءات الشركات
04 أبريل	إجراءات الشركات
12 أبريل	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
09 مايو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
24 مايو	إجراءات الشركات
01 يونيو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
30 يوليو	إجراءات الشركات
14 سبتمبر	إجراءات الشركات
19 سبتمبر	إجراءات الشركات
11 أكتوبر	إجراءات الشركات
19 أكتوبر	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
09 نوفمبر	إجراءات الشركات
16 نوفمبر	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة

بخلاف ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.

- تم إبراء ذمة بعض مديني فيبكو من التزاماتهم لديها خلال العام 2023م، بغرض استبعاد تلك المبالغ من الحسابات، ومعظم هذه المبالغ مضي عليها أكثر من سنة وتباينت أسبابها ما بين مشاكل في جودة بعض التوريدات لمنتجات سبق تصنيعها في بداية التشغيل التجاري للشركة التابعة، أو خلافات في عمليات الفوترة في بداية مراحل تطبيق ضريبة القيمة المضافة أو مبالغ تخص عملاء سابقين فضت المحكمة بإعسارهم أو تم إشهار إفلاسهم بالإضافة إلى استبعاد بعض مواد المخزون الراكد خلال العام 2023 ومنح بعض العملاء الدائمين خصومات عليها، بالإضافة إلى أن الشركة التابعة لفيبكو حصلت على أوامر تنفيذ قضائية ضد عدد من عملائها المتعثرين وصدرت في حقهم الإجراءات النظامية اللازمة، وتواصل فيبكو جهودها لتحصيل بعض أو كل تلك المبالغ.
- لم تصدر فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2023م.
- لم تبلغ فيبكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت خلال العام 2023م.
- لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفيبكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2023م.
- لا توجد لدى فيبكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2023م.
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2023م.
- لا يوجد لدى فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2023م.
- ليس لدى فيبكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة. إن جميع أسهم فيبكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- لم يتم مراجع الحسابات خلال العام المالي 2023م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظ أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2023م.
- لم تتسلم فيبكو من مراجع الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أي تعارض بين قرارات الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة.
- لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه.
- لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيبكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2023م.
- ليس لدى فيبكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2023م أو أي أعوام سابقة.
- لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيبكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.
- تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2023/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,149,087 ريال.



إخلاء مسؤولية

تم إعداد هذا التقرير السنوي وكافة المعلومات الواردة فيه من قبل فيبكو والهدف من تلك المعلومات هو تقديم نبذة تعريفية بأنشطة الشركة وتفاصيل عملياتها، وتعتقد فيبكو بأن كافة المعلومات الواردة في التقرير صحيحة كما في تاريخ نشرها وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق، وتتحمل الشركة وحدها المسؤولية عن محتوى التقرير، ولم تقم أي جهة تنظيمية أو رقابية بمراجعة محتواه أو الإقرار بصحته

يحتوي هذا التقرير على معلومات مالية متاحة للجمهور متعلقة بأعمال ومشاريع وأصول الشركة. وقد لا تكون جميع تلك المعلومات المالية قد خضعت للتدقيق أو المراجعة أو التحقق من أي مكتب محاسبة مستقل، ولا يجوز اعتبار تضمين تلك المعلومات المالية في هذا التقرير أو في أي تقرير آخر ذي صلة به بمثابة تصريح أو ضمان من الشركة أو من أي كيان تابع لها أو من أي من مستشاريها أو ممثليها أو أي شخص آخر بدقة واكتمال تمثيل تلك المعلومات للوضع المالي للشركة أو لنتائج عملياتها أو عمليات الكيانات والشركات التابعة لها

إن كافة المعلومات المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي وبالقدر المتوفر منها مأخوذة من مصادر رسمية أو خارجية يُعتقد بأنها موثوقة، ولكن دون أي ضمانات بشأن مدى دقتها أو اكتمالها، كما إن بعض المعلومات المعنية المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي مستقاة من الأبحاث الداخلية للشركة ومن التقييمات المبنية على معرفة إدارة الشركة وخبرتها في الأسواق التي تمارس الشركة عملياتها فيها. ومع إن الشركة ترى لأسباب معقولة إن تلك الأبحاث والتقييمات معقولة وموثوقة، إلا إن المنهجية المتبعة في إجرائها والافتراضات المقدمة فيها لم يتم التحقق منها من أي مصدر مستقل للتبني من دقتها واكتمالها، وهي خاضعة للتغيير من وقت لآخر. وبناء عليه فلا يجوز الاعتماد على أي من المعلومات المتعلقة بالصناعة أو بالسوق أو بالمركز التنافسي الواردة فيها

قد تتضمن هذه المعلومات «إفادات مستقبلية» مبنية على توقعات عالية بشأن أحداث مستقبلية، ويمكن أن تشمل تلك الإفادات على عبارات مسبوبة أو متبوعة بألفاظ معينة، منها على سبيل المثال لا الحصر: «يستهدف» و«يعتقد» و«يتوقع» و«يخطط» و«يعتزم» و«يمكن» و«من المتوقع» و«يقدّر» و«ينوي» و«يُحتمل» و«سوف» و«قد» و«من المرجح» و«يجب» و«من المحتمل» وغيرها من المفردات المقارنة لها أو المشابهة لها في المعنى أو الصيغ النافية لها، وتخضع تلك الإفادات للمخاطر والاحتمالات والافتراضات حول الشركة والشركات التابعة لها واستثماراتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تطوير الأعمال أو المركز المالي والنمو والاستراتيجيات والتوجهات السائدة في الصناعة وتطورات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية وفي البلدان الأخرى التي تعمل فيها الشركة، ويتعلق الجزء الأكبر من تلك المخاطر والاحتمالات بعوامل خارجة عن قدرة الشركة على السيطرة عليها أو تقييمها بدقة، كالظروف المستقبلية للسوق وتقلبات سعر صرف العملات وسلوك اللاعبين الآخرين في السوق وإجراءات الجهات التنظيمية وتغير الأنظمة أو السياسات الحكومية

وفي ضوء تلك المخاطر والاحتمالات والافتراضات فإن العديد من الأحداث الواردة في الإفادات المستقبلية قد لا تقع، ولا يجوز الاعتماد على الأداء السابق كضمان لأي نتائج مستقبلية، كما لا يوجد أي ضمان بتحقيق أي بند من البنود الواردة في الإفادات المستقبلية، ولم يتعهد أي طرف بإجراء أي تحديث أو إلحاق أو تعديل أو تنقيح أي إفادة من تلك الإفادات المستقبلية

الثالث والعشرون: حقوق المساهمين وألية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياتها تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف فيبكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين، ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa

كما توجد إدارة خاصة بفيبكو ومتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770.

وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مفضلة أو شبهة احتيال أو غير، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا



Fipco Company



@fipco



@fipcoksa



fipco.com.sa



FPC
Coated Technical Textiles



✉ info@fipco.com.sa

☎ +966 112 652 299

🌐 www.fipco.com.sa