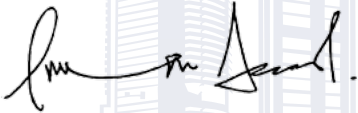




Drake & Scull

**ANNUAL CORPORATE
GOVERNANCE REPORT
2015**

**تقرير الحوكمة
السنوي للشركة
٢٠١٥**



Prepared by
Imran Saeed
Corporate Compliance Manager



Reviewed by
Khaldoun Tabari
CEO / Vice Chairman



Approved by
Majid Al Ghurair
Chairman

Contents

1	Company's Governance Practices	03
2	Board of Directors Disclosure	04
3	Composition of the Board of Directors and the statement of qualification of the board	04
A 1	BOD's membership in other PJSC companies and their titles in any other prominent entities	05
2	Women Representation on DSI PJSC Board	06
B 1	Board Members Remunerations	07
2	Board Members Remunerations for the year 2014	07
3	Board Members Proposed Remunerations for the year 2015	07
C	Board Meetings Convened during the year 2015	08
D	Responsibilities Delegated to Executive Management	08
E	Statement of Executives and their date of joining with indicative financial remuneration	09
F	Related party transactions & balances	10
4	External Auditors	11
A	Other Professional Services	11
5	Audit Committee	11
6	Nomination & Remuneration Committee	13
7	Internal Control System	13
A	Internal Control dealing with major problems	15
8	Non-conformity during the year 2015	15
9	Company's Contribution to Community Development & Environmental Conservation during 2015	15
10	Shareholders' Communication	16
11	General Information	16
A	Share price at the end of each month of 2015 comparative with market index and Industry	16
B	Company's share performance	17
C	Shares Distributions as of 31-Dec 2015	17
D	Shareholders with 5% or more shares	18
E	Statement with the method of distribution of shareholders as per volume of ownership as on December 31, 2015	18
F	Major Events during the year 2015	18

1. Company's Governance Practices

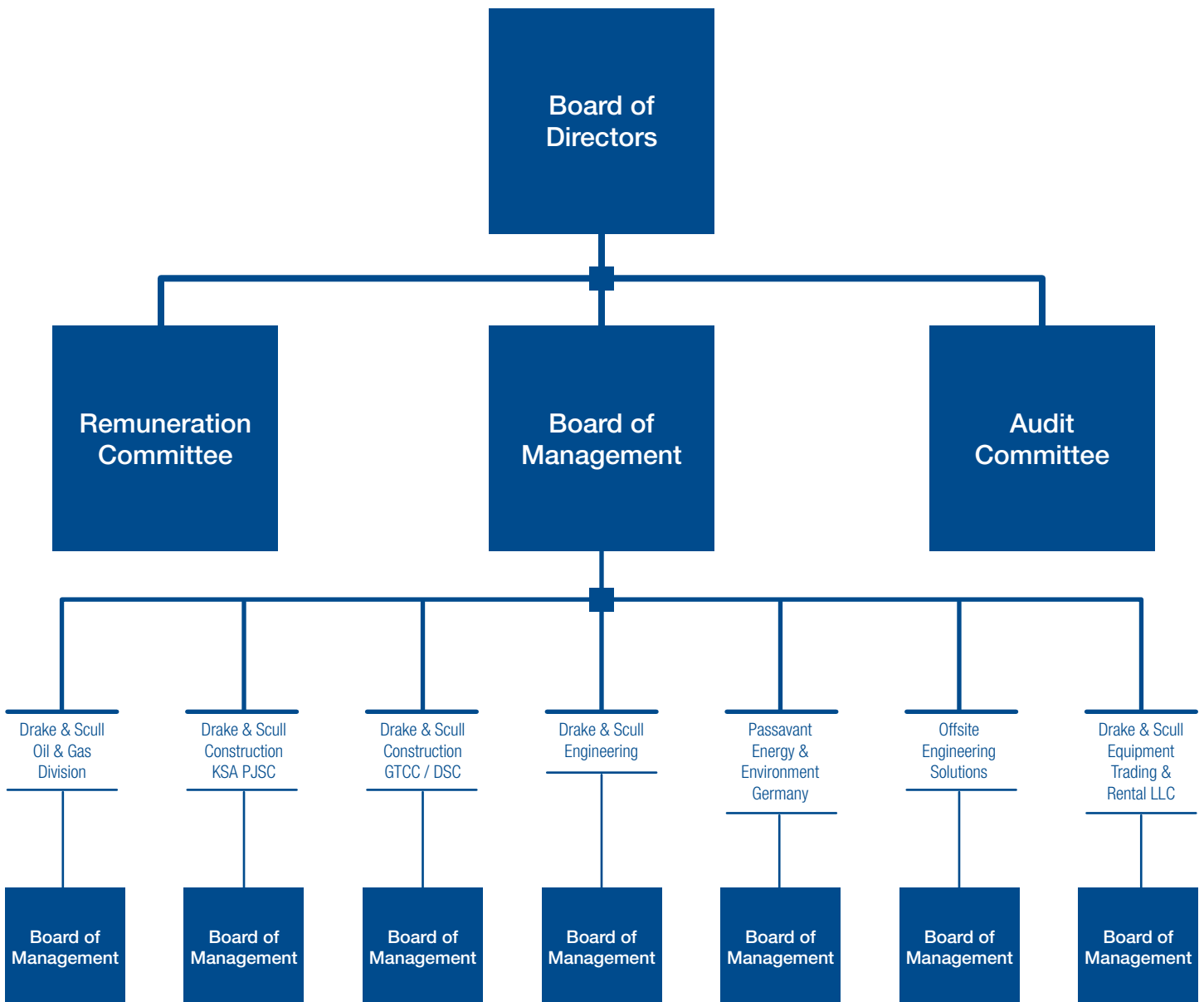
Drake & Scull International PJSC [DSI] is committed to the highest level of corporate governance, and has derived its values from a system which integrates ethics, corporate integrity and leading compliant practices. Transparency, fairness, disclosure and accountability have been central to the working ethos of the company, its management and Board of Directors.

The Corporate Governance framework takes into account the principles espoused and standards set by the Securities & Commodities Authority (SCA), Dubai Financial Market (DFM) and Commercial Companies Law Federal Law No (8) of 1984 in setting the direction and requirements for DSI.

The company has applied the Ministerial Resolution No. (518) of 2009 issued by the Minister of Economy pertaining to Corporate Governance Regulations and institutive disciplinary Standards in conjunction with the Company's Articles of Association.

Depicted below is the governance structure devised and in practice at DSI which aims to enhance the good governance practices in the Board and the executive management of the company.

Governance Structure for DSI Divisions



2. Board of Directors Disclosure

In practicing their duties, the Board of Directors are fully aware of, and clearly understand all applicable laws, rules, and regulations in order that they can comply with them under all circumstances. Therefore, the Directors fulfil their responsibilities diligently and in accordance with the principles of integrity, fairness, and in conformity to the professional standards.

Director and Employee Trading:

Directors and Employees may trade in DSI PJSC's shares under restricted conditions. They must notify the Securities and Commodities Authority and the Company Secretary prior to entering into a trade in DSI's shares.

Applicants undertaking insider trade are required to advise DSI Management before or at the same time as lodgement of their applications with DFM for an insider trade regardless of the value of the trade (Buy or Sell). DSI has the right to impose restrictions for periods

during which no insider trade will be allowed by Board of Directors and the Executive Management. Any such restrictions shall be approved in writing by the Chairman and the Chief Executive Officer of DSI.

DFM does not allow Insider trading fifteen days (15) before the date of submission of quarterly reporting to DFM and (10) Ten Working days prior to the announcement of any significant information which effects the share price by way of an increase or decrease in value, unless the information came about as a result of a sudden adventitious events.

In accordance with DFM requirements all trading undertaken by Board members and Executive Management is required to be reported to DFM on an annual basis or where appropriate more regularly.

There are no transactions by the Board of Directors or their first degree relatives in the company's shares for the year 2015.

3. Composition of the Board of Directors and the statement of qualification of the board

The composition of the BOD for the year 2015

Name	Particulars (Executive/ Non Executive)	Qualification	Business & Management Experience (Years)	Committee Memberships	Board / Committee Chairmanships	Date of Joining
Mr. Majid Saif Al Ghurair	Non-Executive Member	BA in Business Administration	25	-	Chairman	28-08-08
Mr. Khalidoun R.S. Tabari	Executive Member	B.S. Management	42	-	CEO	28-08-08
Mr. Yousef Al Nowais	Non-Executive Member	BS in Business Administration	30	Independent Member / Audit Committee	-	28-08-08
Mr. Jamal Al Nuaimi	Non-Executive Member	(MBA)/(BS)-Aviation Management	18	Independent Member / Nomination & Remuneration Committee	Audit Committee	15-03-10
Mr. Khalaf Sultan Al Daheri	Non-Executive Member	Advanced Management Program/ MBA/CPA/Bachelor Degree in "Accounting"	12	Independent Member / Nomination & Remuneration Committee & Audit Committee	Remuneration Committee	07-11-10
Mr. Talal Al Bahar	Non-Executive Member	Bachelor Degree in Business Studies	18	Non-Independent Member / Nomination & Remuneration Committee	-	28-08-08
Mr. Ivor Goldsmith	Non-Executive Member	Engineering Diploma IHVE , London University	35	Non-Independent Member / Audit Committee	-	28-08-08
Mrs. Zeina Al Tabari	Executive Member	MBA in Finance	15	-	-	28-05-15
Mr. Khalifa Al Khouri	Non-Executive / Independent Member	MBA	13	Independent Member / Nomination & Remuneration Committee	-	28-05-15

3.A.I BODs membership in other PJSC companies and their titles in other prominent entities (Government and Private sector)



Mr. Majid Saif Al Ghurair

Mr. Al Ghurair holds the title of Chief Executive Officer of Al Ghurair Private Company, as well as Managing Director of Gulf Extrusions Co. and Arabian Can Industry and is the President of Burjuman Centre LLC and Reef Mall. He was also a key member in the formation of the Middle East Council of Shopping Centers and currently holds the position of Chairman of the Council, as well as of the Dubai Shopping Malls Group. He is also Chairman of Planet Pharmacies LLC and Dubai Wings, as well as a board member of NASDAQ Dubai & National Paint Company. Furthermore, Mr. Al Ghurair is a Board Member in Government Bodies including the Dubai Statistics Centre, Dubai Economic Council and Dubai Financial Support Fund and is an active member of international organizations like the World Economic Forum and Young Global Leaders.



Mr. Yousef Al-Nowais

He is currently the Chairman and Managing Director of Arab Development Company as well as the Chairman, Vice Chairman and Member of the Board of several other government and private institutions including Abu Dhabi Holding, Al Rayan Real Estate, Technical Metal Industries (TMI), AlMaabar, Rotana Hotels & Real Estate Investment Company. He is also an Honorary Member of the Al Ain Sports Club. In addition to serving on the DSI board Mr. Al-Nowais is also a member of the board of Al Dhafra Insurance Company, Sorouh Real Estate.



Mr. Jamal Saeed Saleh Al-Nuaimi

Mr. Al-Nuaimi serves as a board member for several other companies – including the Abu Dhabi Tawteen Council and Al Jazeera Capital Sports Club. During 2008 – he was appointed General Manager of Etisalat, providing the companies with comprehensive leadership skills and direction for effective operations in the region.



Mr. Khalaf Sultan Al-Daheri

Mr. Al-Daheri is the Chief Operating Officer of National Bank of Abu Dhabi (NBAD). Mr. Al-Daheri is the Chairman of Abu Dhabi National Islamic Finance (ADNIF), the Islamic finance and banking arm of NBAD, and Al Wathba Company for Central Services (AWCCS). He also serves on the Boards of Abu Dhabi National Oil Company's (ADNOC) Audit Committee, Al Rayan Bank - Doha, Qatar, Abu Dhabi Investment Company (Invest AD), and Watania Insurance Company.



Mr. Khalifa Yousef Al Khouri

Mr. Khalifa Yousef Khouri is an independent Board member of DSI PJSC and a renowned businessman in the UAE. He is a founder, partner and chairman of Arte Casa LLC (UAE & KSA) and Viola Communications LLC and also serves as Vice Chairman of Ras Al Khaimah Cement Company PJSC, Managing Director of Al Rayan Investment PJSC, as well as Board Member of Abu Dhabi Aviation PJSC, Al Safwa Islamic Financial PJSC, Madain Properties PJSC, Al Qudra Holding PJSC, Sawaeed Employment LLC, Takaful Emarat Insurance PJSC, Growth Gate Capital Corporation and ADNIP Group. Mr. Khouri also serves on the Board of Trustees for the Al Ain University of Science and Technology and the Hamad Center for Special Needs.



Mr. Talal Jasim Al Bahar

Mr. Talal Jasim Al-Bahar is a non-independent non-executive board member of DSI PJSC. Mr. Al-Bahar is currently the Chairman of IFA Hotels & Resorts, Vice Chairman of International Financial Advisors, Chairman & CEO of United Investments Portugal and Board Member of Commercial Real Estate Co.

Mr. Al-Bahar previously served as Chairman & CEO of Kuwait Invest Holding Company and Vice Chairman of Jeezan Holding Company.

3.A.II Women Representation on DSI PJSC Board



Mrs. Zeina Al Tabari

Mrs. Zeina Al Tabari is a Board member and the Chief Corporate Affairs Officer of DSI. Mrs. Al Tabari is one of the principal spokespersons for DSI PJSC and is at the helm of the Corporate IT, Corporate Communications and Human Resources departments for DSI globally. She also serves on the Board of Directors for Emcor Facilities Services and the Grooming Company.

3.B.I Board Members Remunerations

It is the responsibility of the Nomination & Remuneration Committee to determine the value of rewards for members of the Board of Directors taking into consideration the following:

- i. Securities & Commodities Authority requirements: The remuneration of board members shall be a percentage of net profit. Moreover, the Company may pay ancillary expenses or fees or a monthly salary in the amount fixed by the board of directors to any member if such a member works in any committee, exerts special efforts or undertakes additional duties for the Company beyond his/her normal duties as a member of the board of directors of the company.
- ii. Dubai Financial Market requirements.
- iii. Drake & Scull's Articles of Association.
- iv. UAE Commercial Companies Federal Law # 2 of 2015. In all cases, the remunerations of board members may not exceed ten percent (10%) of net profits, having deducted depreciation and reserve.
- v. Level of fees paid to Directors, Non-Executive Directors and Independent Directors by other companies of similar size and stature.

3.B.II Board Members Remunerations for the year 2014

- i. BOD Fee for the financial year 2014 were as follows:
 - AED 250,000 for the Chairman Board of Director for attending Board Meetings, and
 - AED 200,000 for each Non-Executive Board Member to attend Board & Committee meetings.
- ii. There was no remuneration distribution for BOD for 2014

3.B.III Board Members Remunerations for the year 2015

The Board of Directors resolved that pursuant to the recommendations of the Nomination & Remuneration Committee there shall be no payment for the BOD member's expenses and no payment for fee for attending the Board and committee meetings for the year 2015.

There will be no remuneration distribution for BOD and committees members for 2015.

3.C Board Meetings convened during the Year 2015

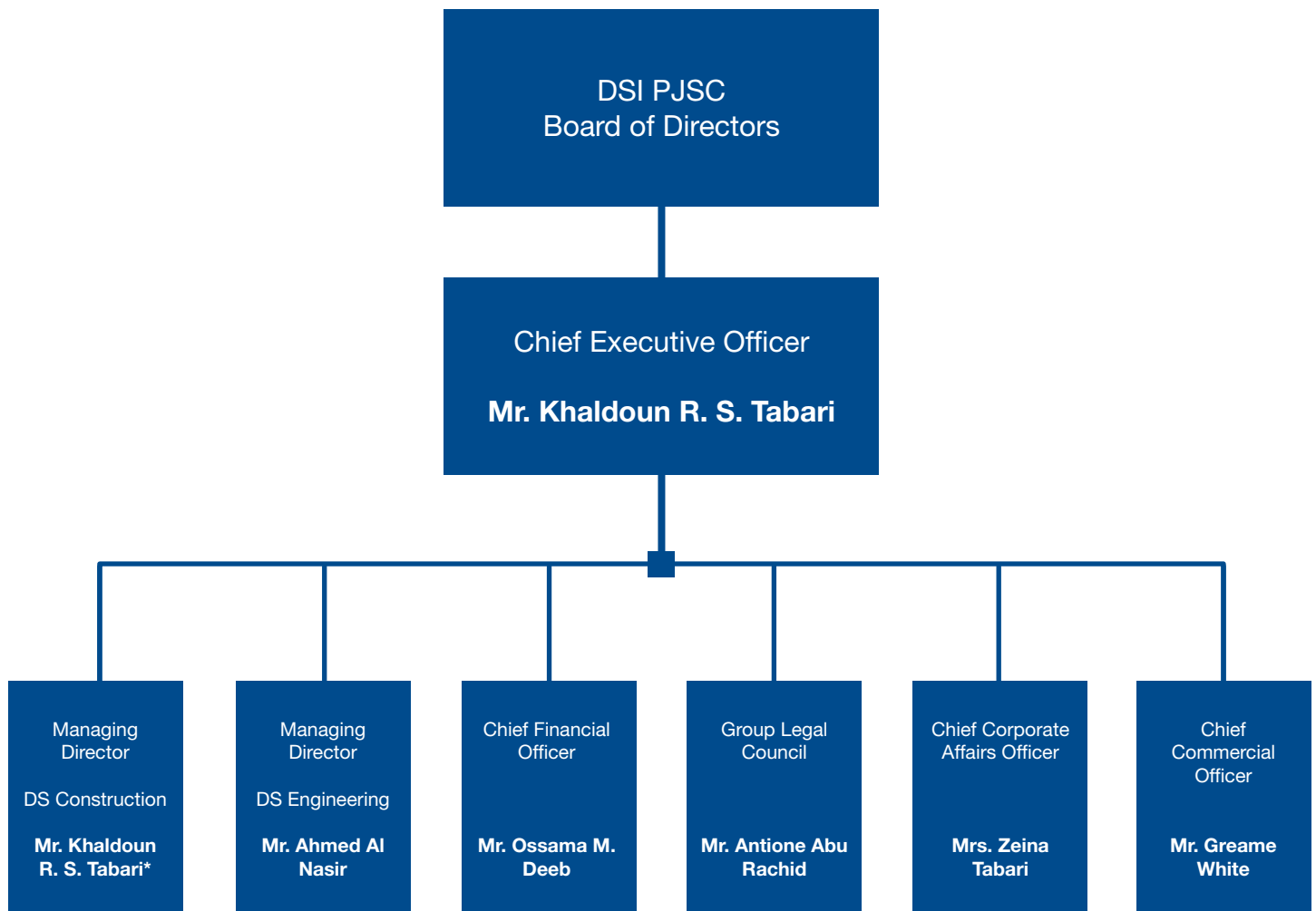
NAME	1 st Board Meeting 07 Jan 15	2 nd Board Meeting 12 Feb 15	3 rd Board Meeting 30 Mar 15	4 th Board Meeting 13 Mar 15	5 th Board Meeting 04 Jun 15	6 th Board Meeting 11 Aug 15	7 th Board Meeting 12 Nov 15
Mr. Majid Saif Al Ghurair	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended
Mr. Khaldoun Tabari	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended
Mr. Yousef Al Nowais	Attended	Attended	Attended	Attended	Apologized	Apologized	Attended
Mr. Jamal Al Nuaimi	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended	Attended
Mr. Khalaf Al Daheri	Attended	Attended	Attended	Apologized	Apologized	Apologized	Attended
Mr. Talal Al Bahar	Attended	Attended	Attended	Apologized	Attended	Attended	Attended
Mr. Ivor Goldsmith	Apologized	Attended	Attended	Apologized	Attended	Attended	Attended
Mr. Khalifa Yousef Al Khouri	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Attended	Apologized	Attended
Mrs. Zeina Al Tabari	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Attended	Attended	Attended

Mr. Saleh Muradweij only attended the 1st and the 4th BOD meeting of the year after which he was not elected as a Director of the Company in the Election of Directors held in May 2015.

3.D Responsibilities delegated to Executive Management

The Chief Executive Officer, Mr. Khaldoun R.S. Tabari, manages the Company's business and affairs by virtue of a duly notarized power of attorney approved by the Board dated June 10, 2015 which includes the power to represent the Company before all competent authorities, sign on behalf of the Company on all documents and undertake day-to-day management of the Company. The Board also delegates authorities to the Company's Managing Director and CEO to perform certain specific administrative affairs, which are documented in Board decisions, e.g. signing on financial statements and restructuring subsidiaries and establishing new companies.

3.E Statement of executives and their date of joining with indicative financial remuneration



* Acting Capacity

Name	Title	Date of Join	Total Remuneration in 2015 (AED)	Total Bonus in 2015 (AED)
Khaldoun R. S. Tabari	Chief Executive Officer	20-Jan-78	2,160,000	NIL
Ahmed Al Naser	Managing Director – DS Engineering	1-Jan-05	1,800,000	NIL
Ossama M Deeb	Chief Financial Officer	05-Aug-15	604,838	NIL
Zeina Tabari	Chief Corporate Affairs Officer	03-Dec-03	720,000	NIL
Antoine Abu Rachid	Group General Counsel	01-Feb-15	990,000	NIL
Greame White	Chief Commercial Officer	02-Aug-15	422,258	NIL

3.F Related party transactions and balances

Related parties comprise the majority shareholders, key management personnel, joint arrangements, directors and businesses which are controlled directly or indirectly by the shareholders or directors or over which they exercise significant management influence (hereinafter referred as “affiliates”). In the normal course of business, the Group has various transactions with its related parties. Transactions are entered into with the related parties on terms and conditions approved by either the Group management, or its Board of Directors.

Significant related party transactions

Significant related party transactions with affiliates amounted to AED 34,258 thousand (2014: 6,358 thousand) and that mainly represent fund received from a related party to meet working capital requirements.

Related party balances

The outstanding balances with related parties are given below:

	2015	2014
	AED'000	AED'000
Due from related parties:		
Drake & Scull Group	-	743
Joint arrangements	83,002	90,610
Affiliates	12,534	126
	95,536	91,479
Due to related parties:		
Joint arrangements	79,694	28,560
Affiliates	181,903	99,790
	261,597	128,350

Compensation of key management personnel

The remuneration of directors and other members of key management are as follows:

	Year ended 31 December	
	2015	2014
	AED'000	AED'000
Salaries and short term benefits	35,385	39,592
Employees' end of service benefits	3,065	3,360
	38,450	42,952

The fee accrued for Board of Directors during the year was AED 1,250 thousand (2014: AED 1,250 thousand).

4. External Auditors

- i. DSI has appointed Pricewaterhouse Coopers (pwc) external auditors to undertake audit of financial statements since 2011.
- ii. During the year, pwc was engaged to assess and independently review the Group's Business Plan. The details of the fee charged for the above are mentioned in the below table

Details of the external auditor of the Company :

Name of the Auditor	PricewaterhouseCoopers
Number of years as external Auditor	5 years
Professional fee for External Audit	AED 1,800,000
Professional fee for any other services	US\$ 195,000
Nature & Details of other services offered	Consultancy for perpetual Sukuk Issuance

Brief about PWC:

PWC is one of the world's largest providers of assurance, tax, auditing and business consulting services.

They are experts in the application of audit methodology and audit techniques and use their expertise to bring precision and economy to their clients' audits. They use their knowledge of each client, together with their position as trusted advisor, to match their approach and their solutions to their client's needs.

For more information, please visit the website <http://www.pwc.com/m1/en/countries/index.jhtml>

4.A Other Professional Services

No other Professional services were taken during the year.

5. Audit Committee

Composition of Audits Committee :

NAME	TITLE	1 st AC Meeting 07 Jan 15	2 nd AC Meeting 30 Mar 15	3 rd AC Meeting 03 May 15	4 th AC Meeting 11 Aug 15	5 th AC Meeting 12 Nov 15
Mr. Yousef Al Nowais	Chairman	Attended	Attended	Attended	Not Applicable	Not Applicable
Mr. Jamal Al Nuaimi	Chairman	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Attended	Attended
Mr. Khalaf Al Daheri	Member	Attended	Attended	Attended	Apologized	Attended
Mr. Ivor Goldsmith	Member	Attended	Attended	Apologized	Attended	Attended

Mr. Jamal Al Nuaimi was nominated as the member and Chairman of the Audit Committee.

Responsibilities of the Audit Committee:

- i. Develop and apply the policy for contracting with external auditors and issue a report to the board of directors to set forth the issues in respect of which an action shall be adopted together with recommendations on necessary steps to be adopted;
- ii. Follow -up and oversee the independence and objectivity of the external auditor and hold discussions with the external auditor on the nature, scope and efficiency of auditing pursuant to approved audit standards;
- iii. Oversee the integrity of and review the Company's financial statements and annual, semiannual and quarterly reports in the course of its operations during the year and shall, in particular, focus on:
 - any changes of accounting policies and practices;
 - highlighting matters that are subject to the management's judgment;
 - material amendments emerging out of auditing;
 - assumption of the Company's going concern;
 - adherence to the accounting criteria set by the Authority; and
 - adherence to listing and disclosure rules as well as other financial reporting legal requirements;
- iv. Coordinate with the board of directors, the executive management and the financial manager or the manager assuming the same duties in the company in order to duly fulfil its duties. The Committee shall hold a meeting with the company's external auditor at least once per annum;
- v. Consider any outstanding unconventional issues that are or have to be reflected in these reports and accounts and shall pay necessary attention to any issues raised by the financial manager of the Company, the manager assuming the same duties, the compliance officer or the external auditor;
- vi. Review the Company's financial control, internal control and risk management systems;
- vii. Discuss the internal control system with management and make sure that it fulfils its duty to develop an effective internal control system;
- viii. Consider findings of main investigations into internal control issues to be assigned thereto by the board of directors or at the initiative of the Committee upon the approval of the board of directors;
- ix. Ensure coordination between internal and external auditors, ensure availability of necessary resources for internal audit body, review and control the efficiency of this body;
- x. Review the Company's financial and accounting policies and procedures;
- xi. Review the mission and action plan of the external auditor and any material inquiries raised by the auditor to the management in respect of accounting records, financial accounts or control systems, respond thereto and approve the same;
- xii. Ensure that the board of directors responds on a timely basis to inquiries and material issues raised in the external auditor's mission;
- xiii. Develop rules that enable the employees of the Company to secretly report any potential violations in financial reports, internal control or other issues and adequate steps to conduct independent, fair investigations into these violations;
- xiv. Oversee the scope of the Company's compliance with its code of conduct;
- xv. Ensure application of rules of operation in connection with their duties and powers assigned thereto by the board of directors.
- xvi. Issue a report to the board of directors; and
- xvii. Consider any other issues as the board of directors may determine.

6. Nomination & Remuneration Committee

Nomination and Remuneration Committee Composition :

NAME	TITLE	1 st AC Meeting 07 Jan 15	2 nd AC Meeting 29 Oct 15
Mr. Jamal Al Nuaimi	Chairman	Attended	Not Applicable
Mr. Khalaf Al Daheri	Member / Chairman	Attended	Attended
Mr. Khalifa Yousef Al Khouri	Member	Not Applicable	Attended
Mr. Talal Al Bahar	Member	Apologized	Apologized

Mr. Khalaf Al Daheri nominated as the member and Chairman of the Nomination & Remuneration Committee.

Responsibilities of the Nomination & Remuneration Committee:

- Continuously ensure the independence of the Independent Members.
- Prepare the policy pertinent to the reward of the remunerations, privileges, incentives and salaries to the Members of the Company's Board of Directors and the employees thereof, and to review the same on annual basis; the Committee shall also ensure that the remunerations and the privileges granted to the higher executive Management of the company are rational and proportionate with the performance of the Company.
- Determine the company needs of qualified staff both in the levels of the higher executive Management as well as the employees, and the criteria for selecting the same.
- Set the policy related to the human resources and training in the Company and monitor the implementation of the same, as well as to review the same on annual basis.
- Arrange and follow up on the procedures pertaining to the proposal for the membership in the Board of Directors in accordance with the provisions of the applicable laws, regulations and the provisions of this Decision.

7. Internal Control System

The Board of Directors' acknowledgment of its responsibility for the application, review and efficiency of the Internal Control System

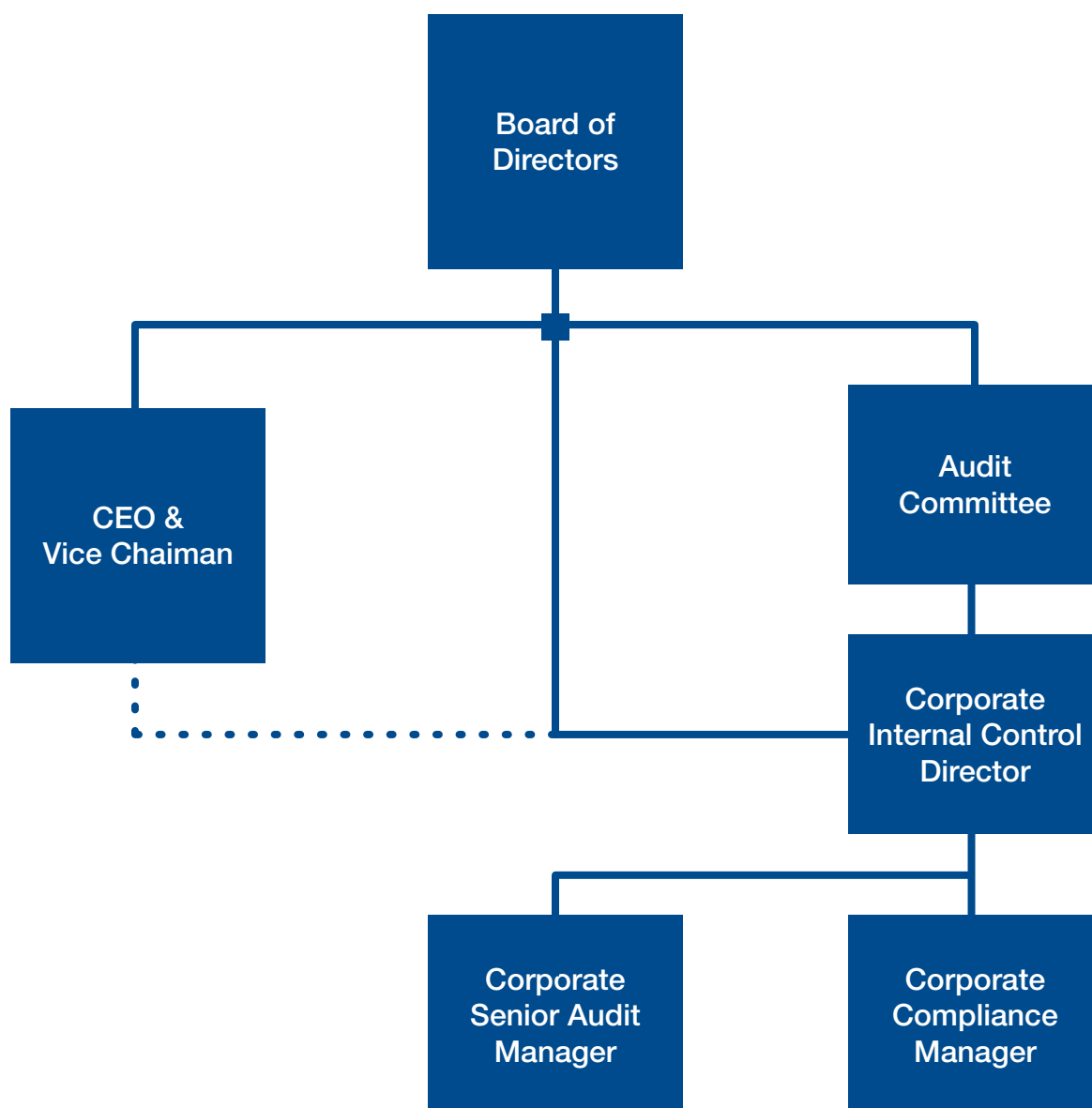
The Board of Directors acknowledges its responsibility towards the application, review and efficiency of the Company's internal control system by maintaining an effective and robust Internal Control mechanism. The Board has obligated upon itself to promote and deploy the best risk management practices, sound application of governance rules, verification of compliance by the Company and its employees with applicable laws, regulations and resolutions that govern its operations, as well as internal procedures and policies and review of financial information that is forwarded to the Company's senior management, investors and all stakeholders at large.

The Internal Control Management performs its duties according to the governance requirements and corporate discipline standards detailed in the Internal Control Department charter and manual, including ensuring the operating effectiveness of the company's risk management structure, compliance standards and internal Control system. The internal control department reports to the board and its employees are sufficiently independent to perform their duties and obligations.

The Internal Control Management reports all material violations or non-compliances to the Board through the audit committee.

Structure

Internal Control is an independent Department reporting directly to the Board of Directors through the Internal Audit Committee & administratively to the CEO as depicted below:



Muhammad Khalid Mustafa

Internal Control Director

The Internal Control Director has been trained with KPMG in the tenet of Internal Audit, corporate governance & risk advisory with combined experience of over 10 years in industry and practice, of which 8 years are spent in the middle east advising a mix of leading multinationals and large scale local businesses on matters of Governance. He specializes in setting up and managing Internal Audit Functions, advising on capacity building and conducting Enterprise wide Risk Assessments.

Imran Saeed

Corporate Compliance Manager

The Corporate Compliance Manager has experience of working with the Capital Market Regulators and Industrial Conglomerate in the fields of Controls & Governance. He is a Chartered Accountant and brings with him professional experience of over 13 years. The Corporate Compliance Manager reports to the Internal Control Director on all compliance and regulatory matters,

7.A Internal Control Department dealing with major problems

Internal Control Department refers all unresolved control gaps posing major risks to the internally formulated DSI governance committee seeking resolution. In case the issue remains unresolved, the matter is elevated to the attention of Audit Committee and finally to the Board of directors.

8. Non-conformity during the year 2015

During the year 2015, DSI PJSC has not incurred any penalties neither were any, strictures imposed on the company by ESCA or any statutory authority, on any matter in relation to capital markets.

There were no Non-compliances noted during the year.

9. Community development & Environmental Conservation contribution during 2015

The Company recognizes its responsibility as a member of the society in which it operates.

The Company has devised Policies, procedures and has systems which have been put in place to address health, safety and environmental concerns. The Company complies with all applicable Government environmental laws and regulations with particular focus on efficient management of resources and the reduction of waste.

In line with continual drive towards improvement of processes and exceeding industrial benchmarks, the Company has been awarded with the prestigious Sheikh Khalifah Excellence Award in November 2015 for achieving outstanding results. As an example, one of the initiatives is our contribution to the society is, arranging blood donation campaign through our offices and project sites

The Company also contributes to Educational and charitable organizations in the community to help further the goals of society.



10. Shareholders' Communication

The Company ensures that shareholders and the market receive high quality, relevant and accurate information in a timely manner. There is a dedicated Investor relation team for shareholders as well as a dedicated index on the website for shareholders.

The General Assembly is the primary opportunity for shareholders to meet with the Board and Senior Executives face-to-face.

A copy of the Annual Report, as well as the report of the Chairman of the Board of Directors, is made available to the shareholders along with the agenda for the Annual Ordinary General Assembly. Also the Corporate Governance report is available on the ESCA website prior to the Annual General Meeting for the Shareholders to review.

Shareholders attending the venue are given the opportunity to ask questions during the course of the meeting.

The External Auditor also attends the General Assembly Meeting to present the audit report and is available to answer questions or clarification.

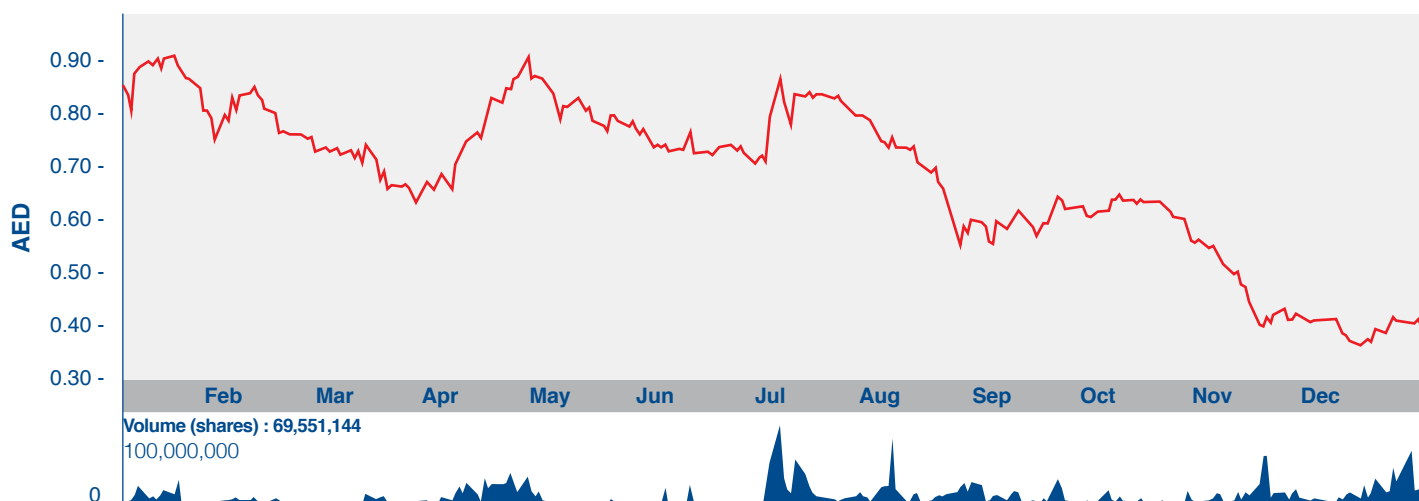
11. General Information

11.A Share price at the end of each month of 2015 comparative with market index and industry

Month	Close Price at End of the Month	Maximum Price during the Month	Minimum Price during the Month	Market Index	Sector Index
January	0.76	0.92	0.76	3,674.40	7,790.05
February	0.74	0.86	0.74	3,864.67	8,392.11
March	0.67	0.76	0.65	3,514.80	7,210.02
April	0.88	0.92	0.67	4,229.04	9,280.10
May	0.79	0.85	0.78	4,000.50	8,326.35
June	0.73	0.78	0.72	4,055.97	8,790.60
July	0.84	0.88	0.84	4,143.21	8,660
August	0.69	0.81	0.76	3,689.55	7,495.12
September	0.62	0.64	0.63	3,593.28	7,345.75
October	0.58	0.66	0.57	3,503.75	7,152.10
November	0.42	0.56	0.41	3,204.28	6,156.79
December	0.42	0.43	0.38	3,151.30	6,120.17

11.B Company's share performance

Open Price	Closing Price	Previous Closing	Change			High	Low
			Value		%		
0.71	0.42	0.7	0.29		40.74	0.72	0.37
Best Buy		Best Sell				52 High	53 Low
Price	Volume	Price	Volume				
0.42	426,308	0.42	92,732		0.96	0.37	
Last Trade			Number of Trades		Volume	Volume	
Date	Price	Volume					
Dec 31, 2015	0.42	30,000	18,706		1,681,655,027	852,722,109	
Yearly Summary							



11.C Shares Distributions as of December 31, 2015

Statement	National	GCC	Arab	Foreign	Total	%age
Individual	771,146,162	36,733,910	340,172,278	70,510,889	1,218,563,239	53.3277
Companies	151,265,516	110,158,576	415,832,517	278,056,042	955,312,651	41.8071
Banks	75,794,385	16,241,361	769,667	8,824,719	101,630,132	4.4476
Governments	5,001,099	NIL	NIL	NIL	5,001,099	0.2189
Institutional	4,539,546	NIL	NIL	NIL	4,539,546	0.1987
Total	1,007,746,708	163,133,847	756,774,462	357,391,650	2,285,046,667	100.0000
%age	44.1018	7.1392	33.1186	15.6405	100.0000	

11.D Shareholders with 5% or more shares

Shareholder	No of Shares (Mn)	Percentage
Clarity Fund SPC Limited	210,000,000	9.19%
KRT3 Limited	197,315,497	8.64%
Khaldoun Rashid Saeed Al Tabari	189,750,552	8.30%

11.E Statement with the method of distribution of shareholders as per volume of ownership as on December 31, 2015

Shares owned	No of Share holders	No of Shares Owned	Percentage of Share capital owned
Less than 50,000	16,990	100,765,433	4.4098
From 50,000 to less than 500,000	1,742	297,765,411	13.0310
From 500,000 to less than 5,000,000	386	537,140,596	23.5068
More than 5,000,000	43	1,349,375,227	59.0524
Total	19,161	2,285,046,667	100

11.F Major Events during the year 2015

None

اللغة العربية

قائمة المحتويات

الصفحة	جدول المحتويات	التسلسل		
٣	ممارسات الحوكمة لدى "دريك أند سكل إنترناشيونال"			١
٤	تعاملات أعضاء مجلس الإدارة			٢
٤	التشكيل الحالي لمجلس الإدارة وبيان مؤهلات الأعضاء			٣
٥	عضوية أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة الأخرى ومناصبهم في أي من الجهات المهمة الأخرى	1	أ	٣
٦	التمثيل النسائي في عضوية مجلس الإدارة	2	أ	٣
٧	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	1	ب	٣
٧	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠١٤	2	ب	٣
٧	المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠١٥	3	ب	٣
٨	اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٥		ج	٣
٨	الصلاحيات المخولة للإدارة التنفيذية		د	٣
٩	أسماء الموظفين التنفيذيين وتاريخ تعيينهم في الشركة مع بيان بمجموع المكافآت المالية المدفوعة لهم		هـ	٣
١٠	معاملات وأرصدة الأطراف ذات الصلة		و	٣
١١	مدقق الحسابات الخارجي			٤
١١	الخدمات المهنية الأخرى		أ	٤
١١	لجنة التدقيق			٥
١٣	لجنة الترشيحات والمكافآت			٦
١٣	نظام الرقابة الداخلية		أ	٧
١٥	كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع التحديات الكبرى		ب	٧
١٥	حالات عدم الامتثال خلال العام ٢٠١٥			٨
١٥	مساهمة الشركة في التنمية الاجتماعية المحلية والحفاظ على البيئة خلال العام ٢٠١٥			٩
١٦	التواصل مع المساهمين			١٠
١٦	معلومات عامة			١١
١٦	سعر السهم نهاية كل شهر في العام ٢٠١٥ بالمقارنة مع مؤشر السوق والقطاع ذات الصلة		أ	١١
١٧	أداء أسهم الشركة		ب	١١
١٧	توزيع ملكية المساهمين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥		ج	١١
١٨	المساهمون الذين يملكون نسبة ٠.٥٪ من الأسهم أو أكثر		د	١١
١٨	بيان طريقة التوزيع للمساهمين وفقا لحجم الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥		هـ	١١
١٨	الأحداث المهمة خلال العام ٢٠١٥		و	١١

١. ممارسات الحوكمة المؤسسية لدى "دريك آند سكل إنترناشيونال"

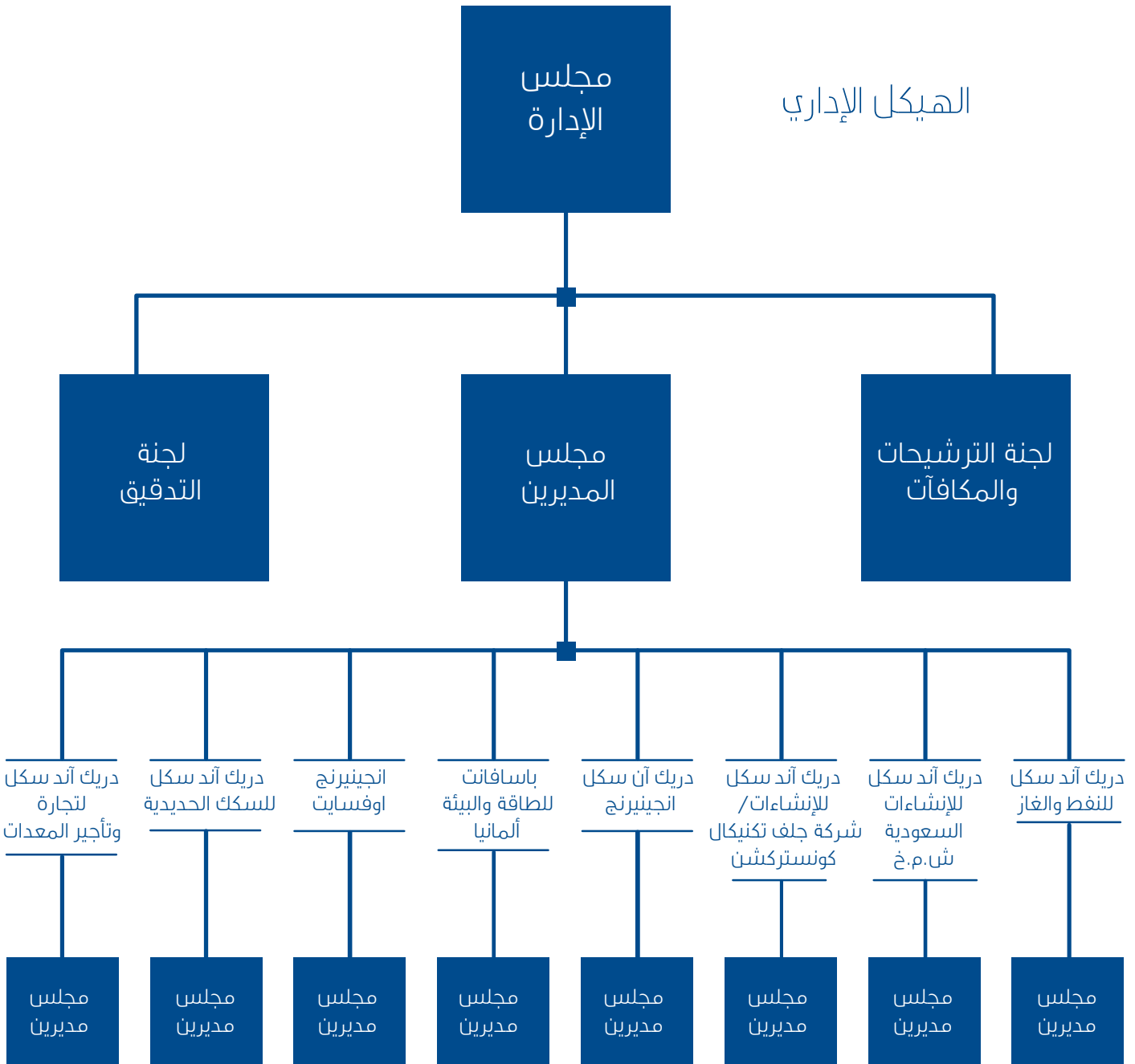
التجارية، في تحديد اتجاهات ومتطلبات شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال".

وتلتزم "دريك آند سكل إنترناشيونال" بتطبيق القرار الوزاري رقم (OIA) لسنة ٢٠٠٩ الصادر عن وزير الاقتصاد بشأن ضوابط حوكمة الشركات ومعايير الانضباط المؤسسي، وذلك تماشياً مع النظام الأساسي للشركة.

ويوضح الشكل أدناه هيكلية الحوكمة المؤسسية المطورة والمنفذة من قبل "دريك آند سكل إنترناشيونال"، والتي تهدف إلى تعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة المتبعة لدى مجلس إدارة الشركة والإدارات التنفيذية على السواء.

تلتزم شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال" (ش.م.ع.) بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، مدفوعةً بمجموعة متكاملة من القيم الجوهرية التي تجمع بين الأخلاقيات المهنية والنزاهة المؤسسية وأفضل الممارسات الدولية في مجال الامتثال. وتتمثل القيم المؤسسية، التي يستند إليها إطار عمل الشركة، في الشفافية والنزاهة والإفصاح والمساءلة والتي تمثل مجملها مرجعية هامة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارات العليا والموظفين على السواء.

ويراعي إطار عمل الحوكمة المؤسسية كافة المبادئ والمعايير المحددة والمعمول بها من قبل كل من "هيئة الأوراق المالية والسلع" (SCA) و"سوق دبي المالي" (DFM) والأحكام الواردة ضمن القانون الاتحادي رقم (٨) لسنة ١٩٨٤ في شأن الشركات



٢. تعاملات أعضاء مجلس الإدارة

كافة الظروف، وبناءً عليه، يتوجب على رئيس وأعضاء مجلس الإدارة القيام بالمهام المنوطة بهم إستناداً إلى مبادئ النزاهة والإنصاف والشفافية وبما ينسجم مع المعايير المهنية.

يحرص مجلس الإدارة، أثناء ممارسة مهامه، على أن يكون على دراية تامة وفهم شامل لجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، في سبيل ضمان الامتثال التام لها في

تداول أعضاء مجلس الإدارة والموظفين:

ولا يسمح "سوق دبي المالي" بتداول المطلعين قبل ١٠ يوماً من تاريخ تقديم الشركة بالتقرير ربع السنوي إلى "سوق دبي المالي"، وقبل ١٠ أيام عمل من الإعلان عن أي بيانات أو معلومات مهمة ذات تأثيرات ملموسة على سعر السهم، سواء زيادةً أو نقصاناً، وذلك ما لم تكن تلك البيانات أو المعلومات نتيجة أحداث عرضية مفاجئة.

يمكن لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين التداول في أسهم شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال" (ش.م.ع.)، ولكن وفق مجموعة من القيود المفروضة والتي يتمثل أولها في ضرورة إخطار "هيئة الأوراق المالية والسلع" وأمين السر قبل بدء التداول في أسهم الشركة.

ووفقاً لمتطلبات "سوق دبي المالي"، يجب إبلاغ السوق بأي عمليات تداول يقوم بها أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارات التنفيذية، وذلك بشكل سنوي أو بصورة دورية إذا ما لزم الأمر.

ويتوجب على مقدمي الطلبات المعنية بتداول المطلعين، من أعضاء مجلس الإدارة والموظفين، إعلام إدارة "دريك آند سكل إنترناشيونال" قبل أو خلال التقدم بالطلبات إلى "سوق دبي المالي"، وذلك بغض النظر عن قيمة التداول (بيع أو شراء). ويحق لـ "دريك آند سكل إنترناشيونال" فرض قيود في الفترات التي لايسمح خلالها لأعضاء مجلس الإدارة والإدارات التنفيذية بتداول المطلعين، ويتم فرض مثل هذه القيود بعد الحصول على موافقة رسمية وخطية من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.

وتشير البيانات الرسمية إلى أنه لم يتم تسجيل أي شكل من أشكال التعاملات لأعضاء مجلس الإدارة أو أقاربهم من الدرجة الأولى في أسهم الشركة خلال العام ٢٠١٥.

٣- التشكيل الحالي لمجلس الإدارة وبيان مؤهلات الأعضاء تشكيل مجلس الإدارة لعام ٢٠١٥

الإسم	التصنيف (تنفيذي/غير تنفيذي)	المؤهلات	الخبرة المهنية والإدارية (بالسنوات)	عضوية اللجان	رئاسة المجلس / اللجان	تاريخ لانضمام لمجلس الإدارة
السيد ماجد سيف الغرير	عضو غير تنفيذي	بكالوريوس في إدارة الأعمال	٢٥	-	رئيس مجلس الإدارة	٢٠٠٨-٨-٢٨
السيد خلدون رشيد الطبري	عضو تنفيذي	بكالوريوس في الإدارة	٤٢	-	نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	٢٠٠٨-٨-٢٨
السيد يوسف النوبس	عضو غير تنفيذي	بكالوريوس في إدارة الأعمال	٣٠	عضو مستقل / لجنة التدقيق	لجنة التدقيق	٢٠٠٨-٨-٢٨
السيد جمال النعيمي	عضو غير تنفيذي	ماجستير إدارة أعمال / بكالوريوس في إدارة الطيران	١٨	عضو مستقل / لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة التدقيق	٢٠١٠-٣-١٥
السيد خلف الظاهري	عضو غير تنفيذي	برنامج الإدارة المتقدمة / ماجستير إدارة أعمال / محاسب قانوني معتمد / بكالوريوس محاسبة	١٢	عضو مستقل / لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الترشيحات والمكافآت	٢٠١٠-١١-٧
السيد طلال البحر	عضو غير تنفيذي	بكالوريوس في دراسات الأعمال	١٨	عضو غير مستقل / لجنة الترشيحات والمكافآت	-	٢٠٠٨-٨-٢٨
السيد أيفور جولدسميث	عضو غير تنفيذي	دبلوم هندسة من جامعة لندن	٣٥	عضو غير مستقل / لجنة التدقيق	-	٢٠٠٨-٨-٢٨
السيدة زينة الطبري	عضو تنفيذي	ماجستير إدارة أعمال	١٥	-	-	٢٠١٥-٠٥-٢٨
السيد خليفة الخوري	عضو تنفيذي / مستقل	ماجستير في المالية	١٣	-	-	٢٠١٥-٠٥-٢٨

٣- أ. عضوية أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة العامة الأخرى ومناصبهم في المؤسسات الرائدة الأخرى (القطاعين الحكومي والخاص)

السيد ماجد سيف الغرير



يتقلّد السيد الغرير عدّة مناصب مرموقة أهمّها الرئيس التنفيذي في "شركة الغرير الخاصة"، والمدير التنفيذي لكل من "شركة الخليج للسحب" و"العربية لصنع العلب"، وإضافة إلى توليه منصب الرئيس لكل من "مركز برجمان" و"الريف مول". كما كان له دور محوري كأحد مؤسسي "مجلس مراكز تسوّق الشرق الأوسط" الذي يترأسه اليوم، بالإضافة إلى ترؤسّه "مجموعة مراكز التسوّق في دبي"، ويعد السيد الغرير أيضاً رئيس مجلس إدارة "بلانت فارماسيز" و"أجنحة دبي للطيران"، وهو عضو مجلس إدارة في كل من "ناسداك دبي" و"الشركة الوطنية للدهانات". كما يحظى الغرير بعضوية مجلس الإدارة في عدد من الجهات الحكومية التي تشمل "مركز دبي للإحصاء" و"مجلس دبي الإقتصادي" و"صندوق دبي للدعم المالي"، وهو أيضاً عضو فعّال في عدد من المنظمات الدولية مثل المنتدى الاقتصادي العالمي و"منظمة القيادات العالمية الشابة".

السيد يوسف النويس



يشغل السيد النويس حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي في "الشركة العربية للتنمية"، وهو أيضاً الرئيس ونائب الرئيس وعضو مجلس الإدارة في عدد من المؤسسات الحكومية والخاصة الأخرى، بما في ذلك "شركة أبوظبي القابضة" و"الريان للعقارات" و"شركة تصنيع المعادن الفنية" و"المعبر" و"روتانا للفنادق والإستثمار العقاري". كما يعد النويس عضواً فخرياً في "نادي العين الرياضي"، بالإضافة إلى عضويته في مجالس إدارة كل من شركة "الظفرة للتأمين" و"صروح العقارية".

السيد جمال النعيمي



يحظى السيد النعيمي بعضوية مجلس الإدارة في العديد من الشركات رفيعة المستوى التي تضم "مجلس أبوظبي للتوطين" و"نادي الجزيرة الرياضي". وتم في العام ٢٠٠٨ تعيين النعيمي مديراً عاماً لشركة "إتصالات"، حيث تتمثل مهامه في تنمية المهارات القيادية الشاملة وإدارة العمليات الفعّالة في المنطقة.

السيد خلف سلطان الظاهري



يتبوأ السيد الظاهري منصب رئيس العمليات في "بنك أبوظبي الوطني" ورئيس مجلس إدارة كل من شركة "الوثبة للخدمات المركزية وشركة أبوظبي الوطني للتمويل الإسلامي"، الذراع الإسلامي للعمليات المالية والمصرفية التابع لـ "بنك أبوظبي الوطني". كما يعد الظاهري عضو مجلس إدارة في كل من لجنة التدقيق التابعة لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، ومصرف الريان في الدوحة، وشركة أبوظبي للإستثمار، و"الشركة الوطنية للتأمين".

السيد خليفة يوسف الخوري



يعد السيد خليفة يوسف الخوري عضواً مستقلاً في مجلس إدارة شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال"، ولقد أثبت مكانة قوية كأحد رواد الأعمال الناجحين في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك بصفته المؤسس والشريك ورئيس مجلس الإدارة لكل من شركة "آرت كازا" (دولة الإمارات والمملكة العربية السعودية) وشركة "فيولا كوميونيكيشنز"، بالإضافة إلى توليه منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة "إسمنت رأس الخيمة"، والمدير التنفيذي في شركة "الريان للإستثمار". كما يحظى الخوري بعضوية مجلس الإدارة في كل من "شركة طيران أبوظبي" و"الصفوة للخدمات المالية الإسلامية" و"مدائن العقارية" و"القدرة القابضة" و"سواعد للتوظيف" و"تكافل الإمارات" و"جروث جيت كابيتال" و"أبوظبي الوطنية للمشاريع الصناعية"، وعلاوة على ذلك، يعد الخوري عضواً في مجلس الأمناء في "جامعة العين للعلوم والتكنولوجيا" و"مركز حمد لذوي الإحتياجات الخاصة".

السيد طلال جاسم البحر



السيد طلال جاسم البحر هو عضو غير مستقل وغير تنفيذي في مجلس إدارة شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال"، ويشغل البحر أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة "إيغا للفنادق والمنتجعات"، ونائب رئيس مجلس إدارة "شركة الإستشارات المالية الدولية"، ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة "يونابتد إنفستمننتس برتغال"، كما يعد عضو مجلس إدارة في "الشركة التجارية العقارية".

٣-أ-٢. التمثيل النسائي في عضوية مجلس الإدارة

السيدة زينة الطبري



تعد السيدة زينة الطبري عضو مجلس إدارة ومدير شؤون الشركة التنفيذي في "دريك آند سكل إنترناشيونال"، إلى جانب اختيارها ضمن المتحدثين الرئيسيين بإسم الشركة. وتدير الطبري أقسام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المؤسسية والموارد البشرية في الشركة على الصعيد العالمي. وهي تحظى أيضاً بعضوية في مجلس إدارة شركة "إمكور فاسيليتيز سيرفيسيز" و"ذي جرومينج".

٣-ب-١. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تتولى " لجنة الترشيحات والمكافآت" مسؤولية تحديد قيمة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وذلك مع الأخذ بعين الإعتبار ما يلي:

١. متطلّبات هيئة الأوراق المالية والسلع: تتكوّن مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة مئوية من الربح الصافي، كما يجوز أن تدفع الشركة مصاريفاً أو أتعاباً إضافية أو مرتباً شهرياً بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة لأي عضو من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس إدارة الشركة.

٢. متطلّبات سوق دبي المالي

٣. النظام الأساسي لشركة " دريك آند سكل"

٤. القانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ بشأن الشركات التجارية: في جميع الحالات، يجب أن لا تزيد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة على ١٠٪ من الربح الصافي بعد خصم الاستهلاكات والاحتياطي.

٥. مستوى الأجر التي تدفعها الشركات الأخرى المماثلة في الحجم والمنزلة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين.

٣-ب-٢. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠١٤

١. تم دفع البدلات التالية لأعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي ٢٠١٤، كما يلي:

- ٢٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي لرئيس مجلس الإدارة لحضوره اجتماعات المجلس
- ٢٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي لكل عضو غير تنفيذي لحضورهم اجتماعات المجلس واجتماعات اللجان

٢. لم يتم توزيع أي مكافآت على أعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٤

٣-ب-٣. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠١٥

قرر مجلس الإدارة وفقاً لتوصيات لجنة الترشيحات والمكافآت بأنه لن يكون هناك دفع أية رسوم أو مصاريف لأعضاء مجلس الإدارة لحضور.

وبالتالي، لن يتم توزيع أي مكافآت على أعضاء المجلس واللجان للعام ٢٠١٥.

٣-ج. اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام ٢٠١٥

الإسم	الاجتماع الأول ١ يناير ٢٠١٥	الاجتماع الثاني ١٢ فبراير ٢٠١٥	الاجتماع الثالث ٣٠ مارس ٢٠١٥	الاجتماع الرابع ١٣ مايو ٢٠١٥	الاجتماع الخامس ٤ يونيو ٢٠١٥	الاجتماع السادس ١١ أغسطس ٢٠١٥	الاجتماع السابع ١٢ نوفمبر ٢٠١٥
السيد ماجد سيف الغريز	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
السيد خلدون الطبري	حاضر	حاضر	معتذر	حاضر	معتذر	حاضر	حاضر
السيد يوسف النويس	حاضر	حاضر	معتذر	حاضر	معتذر	معتذر	حاضر
السيد جمال النعيمي	حاضر	معتذر	معتذر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
السيد خلف الظاهري	حاضر	حاضر	حاضر	معتذر	معتذر	معتذر	حاضر
السيد طلال البحر	حاضر	حاضر	حاضر	معتذر	حاضر	حاضر	حاضر
السيد إيفور جولدسميث	معتذر	حاضر	معتذر	معتذر	حاضر	حاضر	حاضر
السيد خليفة يوسف الخوري	غائب	غائب	غائب	غائب	حاضر	معتذر	حاضر
السيدة زينة الطبري	غائب	غائب	غائب	غائب	حاضر	حاضر	حاضر

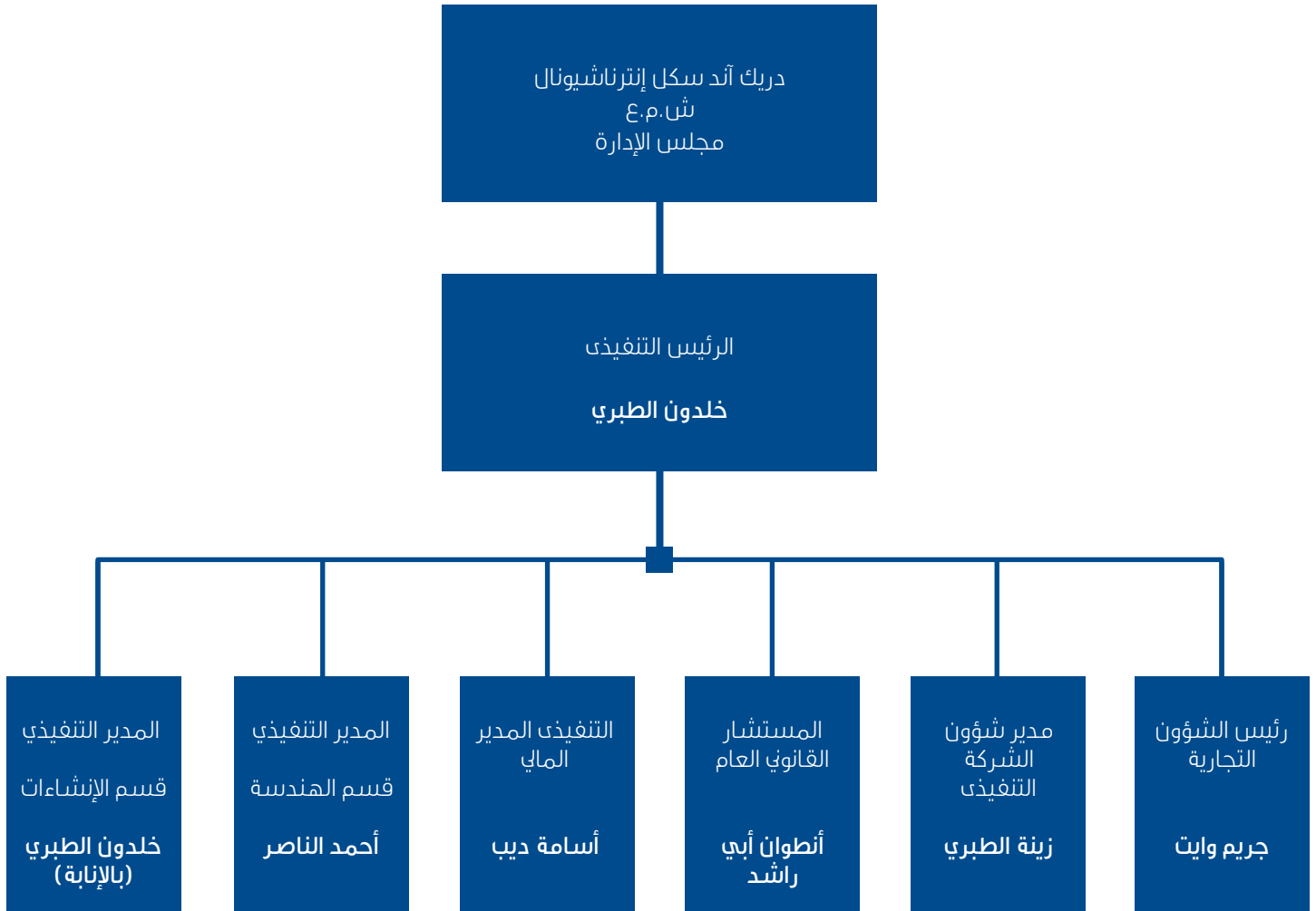
لم يحضر السيد صالح مرادويج سوى الاجتماعين الأول والرابع لمجلس الإدارة خلال العام، حيث لم يتم انتخابه ضمن عضوية مجلس الإدارة خلال جلسة الانتخابات التي اقيمت في مايو ٢٠١٥.

٣-د. الصلاحيات المخولة للإدارة التنفيذية

اليومية للشركة. كما يفوض مجلس الإدارة أيضاً والرئيس التنفيذي للشركة بالقيام بمهام إدارية معينة والتي يتم توثيقها بقرارات المجلس، مثل التوقيع على الكشوفات المالية وإعادة هيكلة الشركات الفرعية وتأسيس شركات جديدة.

يتولى السيد خلدون الطبري، الرئيس التنفيذي للشركة، إدارة أعمال وشؤون الشركة بموجب تفويض رسمي مصادق عليه ومعتمد من قبل مجلس الإدارة، والذي يتضمن صلاحية تمثيل الشركة أمام جميع السلطات المختصة والتوقيع على جميع المستندات بالنيابة عن الشركة والقيام بالأعمال الإدارية

٣-هـ. أسماء الموظفين التنفيذيين وتاريخ تعيينهم في الشركة مع بيان بمجموع المكافآت المالية المدفوعة لهم



الإسم	المنصب	تاريخ التعيين في الشركة	مجموع المكافآت المدفوعة في عام ٢٠١٥ (بالدرهم الإماراتي)	مجموع العلاوات في عام ٢٠١٥ (بالدرهم الإماراتي)
خلدون الطبري	الرئيس التنفيذي	٢٠ يناير ١٩٨٧	٢,١٦٠,٠٠٠	٠
أحمد الناصر	المدير التنفيذي, قسم الهندسة	١ يناير ٢٠٠٥	١,٨٠٠,٠٠٠	٠
أسامة ديب	المدير المالي التنفيذي	٥ أغسطس ٢٠١٥	٦٠٤,٨٣٨	٠
زينه الطبري	مدير شؤون الشركة التنفيذي	٣ ديسمبر ٢٠١٣	٧٢٠,٠٠٠	٠
أنطوان أبي راشد	المستشار القانوني العام	١ فبراير ٢٠١٥	٩٩٠,٠٠٠	٠
جريم وايت	مدير الشؤون التجارية	٢ أغسطس ٢٠١٥	٤٢٢,٢٥٨	٠

٣- و. معاملات وأرصدة الأطراف ذات الصلة

الزميلة"). قامت المجموعة خلال سياق العمل الاعتيادي بإبرام العديد من المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة. لقد تم إبرام تلك المعاملات وفقاً للأحكام والشروط المتفق عليها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس إدارتها.

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين الرئيسيين وكبار أعضاء الإدارة العليا والترتيبات المشتركة وأعضاء مجلس الإدارة والشركات التي يسيطر عليها المساهمون أو أعضاء مجلس الإدارة بشكل مباشر أو غير مباشر أو التي يمارسون عليها نفوذاً إدارياً فعالاً (يُشار إليها فيما يلي بـ "الشركات

المعاملات الكبيرة للأطراف ذات الصلة

بلغت قيمة المعاملات الهامة المبرمة مع الشركات الزميلة ٣٤,٢٧٤ درهم (٢٠١٤: ٣٥,٧٧٥ ألف درهم) وتمثل بالأساس تكاليف التعاقد من الباطن للعقود الرئيسية.

أرصدة الأطراف ذات الصلة

أدناه الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات الصلة:

وترد أدناه الأرصدة المتعلقة مع الأطراف ذات العلاقة:

٢٠١٤ ×١٠٠٠ درهم إماراتي	٢٠١٥ ×١٠٠٠ درهم إماراتي
٧٤٣	-
٩٠,٦١٠	٨٣,٠٠٢
١٢٦	١٢,٥٣٤
٩١,٤٧٩	٩٥,٥٣٦

الاستحقاقات من الأطراف ذات الصلة:

دريك أند سكل جروب

ترتيبات مشتركة

شركات زميلة

الاستحقاقات للأطراف ذات الصلة:

ترتيبات مشتركة

شركات زميلة

١٠٧,٦١٤	٧٩,٦٩٤
٢١,١٣٦	١٨١,٩٠٣
١٢٨,٣٥٠	٢٦١,٥٩٧

تعويضات موظفي الإدارة العليا

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار أفراد الإدارة العليا:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

٢٠١٥ ×١٠٠٠ درهم إماراتي	٢٠١٤ ×١٠٠٠ درهم إماراتي
٣٩,٥٩٢	٣٥,٣٨٥
٣,٣٦٠	٣,٠٦٥
٤٢,٩٥٢	٣٨,٤٥٠

رواتب ومنافع قصيرة الأجل

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

بلغت قيمة الأتعاب المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة ١,٢٥٠ ألف درهم (٢٠١٤: ١,٢٥٠ ألف درهم).

ع- مدقق الحسابات الخارجي

- قامت "دريك آند سكل إنترناشيونال" بتعيين شركة "برايس ووتر هاوس كوبرز" (pwc) بصفة مدقق خارجي لبياناتها المالية منذ العام ٢٠١١.
- عملت اشركة "برايس ووتر هاوس كوبرز"، على مدى العام، على تقييم ومراجعة خطة أعمال "دريك آند سكل إنترناشيونال" بشكل مستقل، ويوضح الجدول أدناه تفاصيل رسوم الخدمات المذكورة أعلاه.

تفاصيل مدقق الحسابات الخارجي للشركة:

اسم المدقق	"برايس ووتر هاوس كوبرز" (pwc)
عدد سنوات العمل بصفة مدقق خارجي	0 سنوات
الرسوم المهنية للتدقيق الخارجي	١,٨٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي
الرسوم المهنية لأية خدمات أخرى	١٩٠,٠٠٠ دولار أمريكي
طبيعة وتفاصيل الخدمات الأخرى المقدمة	الخدمات الاستشارية المتعلقة بإصدار الصكوك الدائمة

نبذة عن شركة "برايس ووتر هاوس كوبرز" (pwc):

تعد شركة "برايس ووتر هاوس كوبرز" واحدة من كبرى الشركات الرائدة عالمياً في تزويد الخدمات الاستشارية ذات الصلة بالتأمين والضرائب والتدقيق المالي والأعمال.

وتتمتع "برايس ووتر هاوس كوبرز" بخبرة واسعة في تطبيق لأحدث منهجيات وتقنيات التدقيق المالي المطابقة لأعلى المعايير العالمية. وتحرص الشركة على الاستثمار بالشكل الأمثل في خبراتها المتخصصة من أجل تقديم أعلى درجات الدقة والكفاءة الاقتصادية في عمليات التدقيق المالي لقاعدتها المتنامية من العملاء، وتولي الشركة اهتماماً خاصاً بتوظيف معرفتها المعمّقة بالعملاء مع الاستفادة في الوقت ذاته من مكانتها الرائدة كجهة استشارية موثوقة، في سبيل تحقيق تطلعاتها الطموحة وتطوير حلول مبتكرة من شأنها تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية للعملاء.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني التالي: <http://www.pwc.com/m1/en/countries/index.jhtml>

ع-أ. الخدمات المهنية الأخرى

لم تتم الاستعانة بأية خدمات مهنية أخرى خلال العام ٢٠١٠.

٥. لجنة التدقيق

تشكيل لجنة التدقيق:

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول ٧ يناير ٢٠١٥	الاجتماع الثاني ٣ مارس ٢٠١٥	الاجتماع الثالث ٣ مايو ٢٠١٥	الاجتماع الرابع ١١ أغسطس ٢٠١٥	الاجتماع الخامس ١٢ نوفمبر ٢٠١٥
السيد يوسف النويس	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	N/A	N/A
السيد جمال النعيمي	رئيس اللجنة	غائب	غائب	غائب	حاضر	حاضر
السيد خلف الظاهري	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	معتذر	حاضر
السيد إيفور جولدسميث	عضو	حاضر	حاضر	معتذر	حاضر	حاضر

وبعدئذ، ترشح السيد جمال النعيمي ليشغل منصب رئيس لجنة التدقيق، إلى جانب مسؤولياته بصفته عضواً فيها.

مسؤوليات لجنة التدقيق:

- i. تطوير وتنفيذ سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة مع تحديد التحديات والمشكلات التي تستوجب إيجاد حلول فاعلة وإجراءات فورية، فضلاً عن اقتراح التوصيات بالخطوات اللازمة لتأخذها بهذا الصدد.
- ii. متابعة ومراقبة استقلالية وموضوعية المدقق الخارجي ومناقشته في الجوانب المتعلقة بطبيعة ونطاق ومدى فعالية عمليات التدقيق وفقاً للمعايير المعتمدة في المجال.
- iii. رصد ومراقبة سلامة البيانات المالية والتقارير السنوية ونصف السنوية وربيع السنوية للشركة، بالإضافة إلى إجراء مراجعات شاملة لها في إطار أعمالها الاعتيادية خلال العام، مع التركيز بشكل خاص على ما يلي:
 - وجود أي تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية
 - تسليط الضوء على الجوانب التي تخضع لتقدير الإدارة
 - إبراز التعديلات الجوهرية الناتجة عن عمليات التدقيق
 - افتراض استمرارية نشاط الشركة
 - الالتزام بالمعايير المحاسبية المعتمدة من قبل الهيئة
 - الالتزام بقواعد الإدراج والإفصاح والمتطلبات القانونية الأخرى المتعلقة بإعداد التقارير المالية
- iv. التنسيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدير المالي أو المدير المسؤول عن المهام ذاتها في الشركة، في سبيل إتمام كافة المهام المنوطة باللجنة على النحو الأمثل، ويجوز للجنة عقد اجتماع مباشر مع مدقق الحسابات الخارجي للشركة مرة واحدة سنوياً على الأقل.
- v. مراعاة النظر في أي قضايا غير اعتيادية وردت أو من المحتمل أن ترد في تلك التقارير والحسابات، وإيلاء الاهتمام اللازم بالقضايا المطروحة من قبل المدير المالي للشركة أو المدير القائم بمهامه أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات الخارجي.
- vi. مناقشة كل ما يتعلق بنظام الرقابة الداخلية مع الإدارة والتأكد من قيامها بمسؤولياتها بالشكل الأمثل على صعيد في تطوير وتنفيذ نظام فعال للرقابة الداخلية
- vii. النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية المسندة إليها من قبل مجلس الإدارة أو بناءً على مبادرة من اللجنة بعد الحصول على موافقة رسمية من مجلس الإدارة
- viii. التأكد من وجود تنسيق وثيق بين مدققي الحسابات الداخليين والخارجيين، والتأكد من توفير الموارد اللازمة لهيئة التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة وتحديد مدى كفاءة وفعالية عمل هذه الهيئة
- ix. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة
- x. مراجعة رسالة وخطة عمل مدقق الحسابات الخارجي ودراسة أية استفسارات يطرحها المدقق الخارجي على الإدارة بشأن السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو نظم الرقابة، فضلاً عن الاستجابة لها بكفاءة عالية وإصدار الموافقة الرسمية عليها.
- xi. التأكد من استجابة مجلس الإدارة في الوقت المناسب على الاستفسارات والقضايا الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات الخارجي
- xii. وضع قواعد تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ بشكل سري عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو نظام الرقابة الداخلية أو غير ذلك من المسائل ذات الصلة، بالإضافة إلى تحديد الخطوات اللازمة لإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة بشأن تلك المخالفات.
- xiii. مراقبة مدى الامتثال لقواعد السلوك المهني المعمول بها لدى الشركة
- xiv. ضمان تطبيق قواعد العمل فيما يخص المهام والصلاحيات والمسؤوليات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة
- xv. رفع تقرير إلى مجلس الإدارة
- xvi. النظر في أية قضايا أخرى قد يحددها مجلس الإدارة

٦. لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت:

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول ٧ يناير ٢٠١٥	الاجتماع الثاني ٢٩ أكتوبر ٢٠١٥
السيد جمال النعيمي	رئيس اللجنة	حاضر	N/A
السيد خلف الظاهري	عضو / رئيس اللجنة	حاضر	حاضر
السيد خليفة يوسف الخوري	عضو	غائب	حاضر
السيد طلال البحر	عضو	معتذر	معتذر

وبعدئذٍ، ترشح السيد خلف الظاهري ليشغل منصب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت إلى جانب مسؤولياته بصفته عضواً فيها.

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت:

١. التأكد المستمر من استقلالية الأعضاء المستقلين

٢. إعداد السياسات المتعلقة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء مجلس إدارة الشركة والموظفين، ومراجعتها على أساس سنوي. ويجب على اللجنة أيضاً التأكد من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا معقولة وتتناسب مع أداء الشركة.

٣. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات والإمكانات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا ومستوى الموظفين، وتحديد معايير اختيارهم

٤. وضع السياسة المتعلقة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تنفيذها، ومراجعتها على أساس

٥. تنظيم ومتابعة الإجراءات المتعلقة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة، بما يتوافق مع القوانين واللوائح وأحكام هذا القرار

٧. نظام الرقابة الداخلية

إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن تطبيق ومراجعة وفعالية نظام الرقابة الداخلية

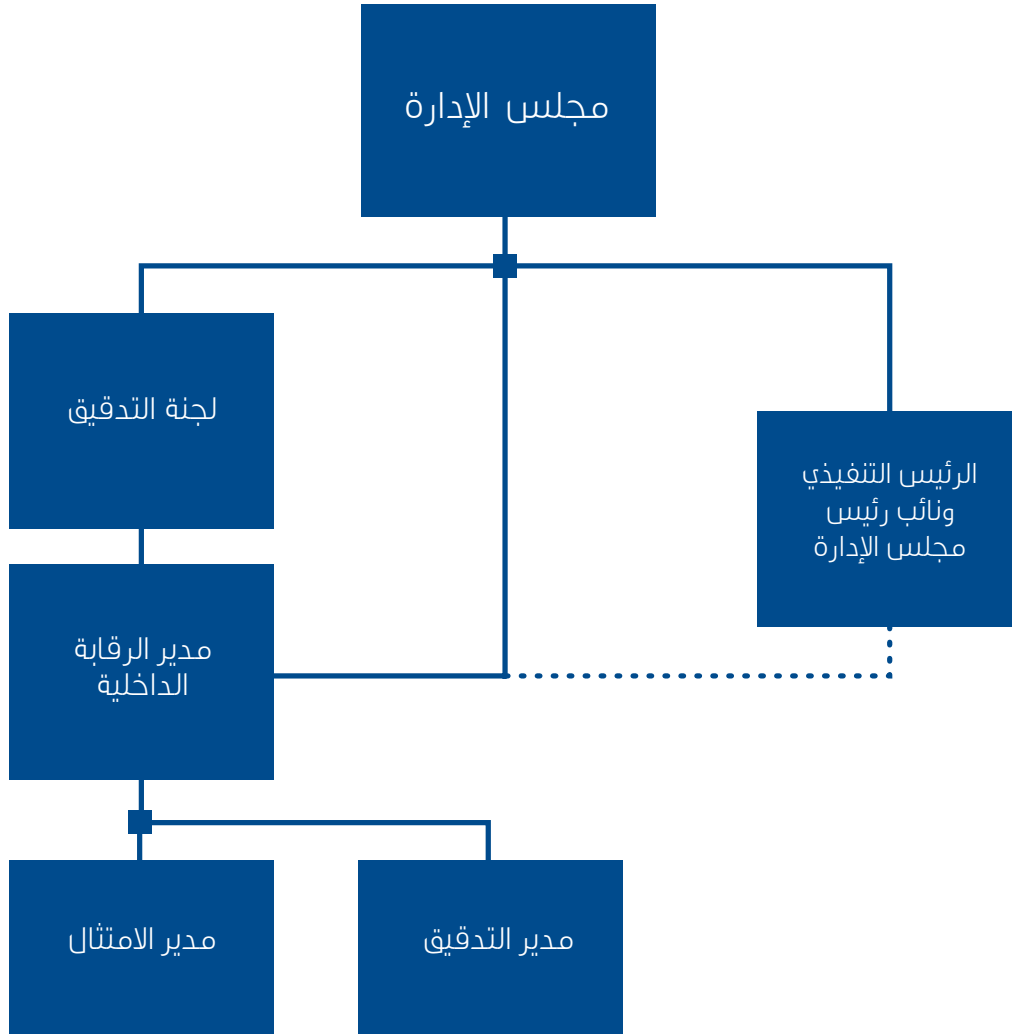
يقرّ مجلس الإدارة بمسؤوليته تجاه تطبيق ومراجعة وفعالية نظام الرقابة الداخلية من خلال الحفاظ على آلية رقابة داخلية فعّالة وقوية. وقد ألزم مجلس الإدارة نفسه بتعزيز ونشر أفضل الممارسات في إدارة المخاطر والتطبيق السليم لقواعد الحوكمة والتحقق من إمتثال الشركة وموظفيها للقوانين واللوائح والقرارات التي تستند إليها عملياتها، وكذلك للإجراءات والسياسات الداخلية ومراجعة البيانات المالية التي يتم إرسالها إلى الإدارة العليا للشركة والمستثمرين وجميع المساهمين بشكل عام.

تؤدّي إدارة الرقابة الداخلية مهامها وفقاً لمتطلبات الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي المذكورة بالتفصيل في ميثاق ودليل إدارة الرقابة الداخلية، بما في ذلك ضمان فعالية التشغيل لهيكل إدارة المخاطر في الشركة ومعايير الامتثال ونظام الرقابة الداخلية. وترفع إدارة الرقابة الداخلية تقاريرها إلى مجلس الإدارة ويتمتع موظفوها بالاستقلالية في أداء مهامهم والتزاماتهم.

وتقوم إدارة الرقابة الداخلية أيضاً بإبلاغ مجلس الإدارة بجميع المخالفات أو حالات عدم الامتثال، وذلك من خلال لجنة التدقيق.

الهيكلية

إدارة الرقابة الداخلية عبارة عن إدارة مستقلة تنضوي مباشرةً تحت مظلة مجلس الإدارة، وذلك من خلال لجنة التدقيق الداخلي، وهي تتبع الرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية كما هو موضح أدناه:



عمران سعيد ضابط الامتثال

يتمتع مدير الامتثال بخبرة واسعة في العمل مع الجهات التنظيمية لسوق المال والتكاملات الصناعية في مجالي الرقابة والحوكمة. وهو محاسب قانوني معتمد وصاحب خبرة مهنية تزيد على ١٣ سنة. ويقدم مدير الامتثال بالشركة التقارير المتعلقة بمسائل الامتثال والمسائل التنظيمية إلى مدير الرقابة الداخلية.

محمد خالد مصطفى مدير الرقابة الداخلية

حصل مدير الرقابة الداخلية على تدريب لدى شركة "كيه. بيه. إم. جي" (KPMG) وذلك في مجالات التدقيق الداخلي وحوكمة الشركات والخدمات الاستشارية المتعلقة بالمخاطر، وهو يحظى بخبرة مهنية تزيد على ١٠ سنوات في المجال، قضى ٨ سنوات منها في الشرق الأوسط كخبير استشاري في مسائل الحوكمة لمجموعة من أبرز الشركات متعددة الجنسيات والشركات المحلية كبيرة الحجم. وهو متخصص في إعداد وإدارة مهام التدقيق الداخلي وتقديم المشورة بشأن بناء القدرات وإجراء تقييم للمخاطر على مستوى المؤسسات.

٧-ب. كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع المشكلات الكبيرة

تقوم إدارة الرقابة الداخلية بإحالة أي مشاكل عالقة قد تؤدي إلى مخاطر كبيرة، إلى لجنة الحوكمة الداخلية في شركة دريك آند سكل من أجل إيجاد الحلول المناسبة لها. وفي حالة عدم التوصل إلى حل، يتم رفع المشكلة إلى لجنة التدقيق وأخيراً إلى مجلس الإدارة.

٨. حالات عدم الامتثال خلال العام ٢٠١٥

لم تتكبد شركة "دريك آند سكل إنترناشيونال" (ش.م.ع.) أي غرامات خلال العام ٢٠١٥، ولم يتم فرض أي قيود عليها من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي سلطة قانونية أخرى بخصوص أي مسألة متعلقة بأسواق رأس المال.

٩. مساهمة الشركة في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة خلال العام ٢٠١٥

تدرك الشركة مسؤوليتها كجزء فاعل من المجتمع الذي تعمل فيه.

ولقد وضعت الشركة السياسات والإجراءات اللازمة ولديها أنظمة مخصصة للتعامل مع القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. كما تحرص الشركة على الامتثال لجميع القوانين والأنظمة البيئية المعمول بها من قبل الحكومة، مع التركيز بشكل خاص على الإدارة الفعالة للموارد والحد من النفايات.

وتماشياً مع سعيها المتواصل لتحسين العمليات والتميز في تطبيق المعايير ذات الصلة، حازت الشركة على جائزة الشيخ خليفة للامتياز في نوفمبر ٢٠١٥ لتحقيقها نتائج متميزة. ومن بين أهم المبادرات التي قامت بها الشركة في مجال المساهمة المجتمعية، تنظيم حملة للتبرع بالدم عبر مكاتبها ومواقع مشروعاتها.

كما تساهم الشركة في دعم المؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية للمساعدة في تحقيق الأهداف المجتمعية المرجوة.



١٠. التواصل مع المساهمين

تعمل الشركة على توفير المعلومات الدقيقة والمناسبة وبجودة عالية لكل من المساهمين والسوق المالية في الوقت المناسب. وتوفّر الجمعية العمومية الفرصة للمساهمين للاجتماع وجها لوجه مع أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

ويمكن للمساهمين الحصول على التقرير السنوي وتقرير رئيس مجلس الإدارة وجدول أعمال الاجتماع السنوي للجمعية العمومية العادية. كما يتوفّر تقرير الحوكمة للشركة على موقع هيئة الأوراق المالية والسلع قبل موعد انعقاد اجتماع الجمعية العمومية السنوية ليتم الاطلاع عليه قبل الاجتماع.

كما تتاح للمساهمين الحاضرين في الاجتماع فرصة طرح الأسئلة أثناء انعقاد الاجتماع. ويحضر اجتماع الجمعية العمومية أيضاً مدقق الحسابات الخارجي لتقديم تقرير التدقيق والإجابة على الأسئلة والاستفسارات.

١١. معلومات عامة

١١-أ. سعر السهم نهاية كل شهر في العام ٢٠١٥ بالمقارنة مع مؤشر السوق والقطاع ذات الصلة

الشهر	سعر الإغلاق في نهاية الشهر	أعلى سعر خلال الشهر	أدنى سعر خلال الشهر	مؤشر السوق	مؤشر القطاع
يناير	٠.٧٦	٠.٩٢	٠.٧٦	٣,٦٧٤.٤٠	٧,٧٩٠.٠٥
فبراير	٠.٧٤	٠.٨٦	٠.٧٤	٣,٨٦٤.٦٧	٨,٣٩٢.١١
مارس	٠.٦٧	٠.٧٦	٠.٦٥	٣,٥١٤.٨٠	٧,٢١٠.٤٢
أبريل	٠.٨٨	٠.٩٢	٠.٦٧	٤,٢٢٩.٠٤	٩,٢٨٠.١٠
مايو	٠.٧٩	٠.٨٥	٠.٧٨	٤,٠٠٠.٥٠	٨,٣٢٦.٣٥
يونيو	٠.٧٣	٠.٧٨	٠.٧٢	٤,٠٥٥.٩٧	٨,٧٩٠.٦٦
يوليو	٠.٨٤	٠.٨٨	٠.٨٤	٤,١٤٣.٢١	٨,٦٦
أغسطس	٠.٦٩	٠.٨١	٠.٧٦	٣,٦٨٩.٥٥	٧,٤٩٥.١٢
سبتمبر	٠.٦٢	٠.٦٤	٠.٦٣	٣,٥٩٣.٢٨	٧,٣٤٥.٧٥
أكتوبر	٠.٥٨	٠.٦٦	٠.٥٧	٣,٥٠٣.٧٥	٧,١٥٢.١٠
نوفمبر	٠.٤٢	٠.٥٦	٠.٤١	٣,٢٠٤.٢٨	٦,١٥٦.٧٩
ديسمبر	٠.٤٢	٠.٤٣	٠.٣٨	٣,١٥١.٣٠	٦,١٢٠.١٧

II-ب. أداء أسهم الشركة

أدنى سعر	أعلى سعر	قيمة التغير			سعر الإغلاق السابق	سعر الإغلاق	سعر الإفتتاح
		القيمة		%			
٠,٣٧	٠,٧٢	٤٠,٧٤		٠,٢٩	٠,٧	٠,٤٢	٠,٧١
٥٣ منخفض	٥٢ عالي	أفضل بيع			أفضل شراء		
		الحجم		السعر	الحجم	السعر	
٠,٣٧	٠,٩٦	٩٢,٧٣٢		٠,٤٢	٤١٦,٣٠٨	٠,٤٢	
الحجم	الحجم	عدد التداولات			آخر عملية تداول		
				الحجم	السعر	التاريخ	
٨٥٢,٧٢٢,١٠٩	١,٦٨١,٦٥٥,٠٢٧	١٨,٧٠٦		٣٠,٠٠٠	٠,٤٢	٣١ ديسمبر ٢٠١٥	
ملخص يومي							



II-ج. توزيع ملكية المساهمين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

النسبة المئوية	المجموع	المساهمون الأجانب	المساهمون العرب	المساهمون الخليجيون	المساهمون الإماراتيون	البيان
٥٣,٣٢٧٧	١,٢١٨,٥٦٣,٢٣٩	٧٠,٥١٠,٨٨٩	٣٤٠,١٧٢,٢٧٨	٣٦,٧٣٣,٩١٠	٧٧١,١٤٦,١٦٢	أفراد
٤١,٨٠٧١	٩٥٥,٣١٢,٦٥١	٢٧٨,٠٥٦,٠٤٢	٤١٥,٨٣٢,٥١٧	١١٠,١٥٨,٥٧٦	١٥١,٢٦٥,٥١٦	شركات
٤,٤٤٧٦	١٠١,٦٣٠,١٣٢	٨,٨٢٤,٧١٩	٧٦٩,٦٦٧	١٦,٢٤١,٣٦١	٧٥,٧٩٤,٣٨٥	بنوك
٠,٢١٨٩	٥,٠٠١,٠٩٩	NIL	NIL	NIL	٥,٠٠١,٠٩٩	جهات حكومية
٠,١٩٨٧	٤,٥٣٩,٥٤٦	NIL	NIL	NIL	٤,٥٣٩,٥٤٦	مؤسسية
١٠٠,٠٠٠	٢,٢٨٥,٠٤٦,٦٦٧	٣٥٧,٣٩١,٦٥٠	٧٥٦,٧٧٤,٤٦٢	١٦٣,١٣٣,٨٤٧	١,٠٠٧,٧٤٦,٧٠٨	المجموع
	١٠٠,٠٠٠	١٥,٦٤٠	٣٣,١١٨	٧,١٣٩	٤٤,١١٨	النسبة المئوية

١١-د. المساهمون الذين يملكون نسبة 0.0% من إجمالي الأسهم أو أكثر

المساهم	عدد الأسهم	النسبة المئوية
كلاريتي فاند أس. بي. سي. المحدودة	٢١٠,٠٠٠,٠٠٠	٩,١٩%
كي. آر. تي. سي. المحدودة	١٩٧,٣١٥,٤٩٧	٨,٦٤%
خلدون رشيد سعيد الطبري	١٨٩,٧٥٠,٥٥٢	٨,٣٠%

١١-هـ. بيان طريقة التوزيع للمساهمين وفقا لحجم الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

الأسم المملوكة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	% من الأسهم المملوكة من رأس المال
أقل من 0٠٠٠٠	١٦,٩٩٠	١٠٠,٧٦٥,٤٣٣	٤,٤٠٩٨
من 0٠٠٠٠ إلى أقل من 0٠٠٠٠٠	١,٧٤٢	٢٩٧,٧٦٥,٤١١	١٣,٠٣١٠
من 0٠٠,٠٠٠ إلى أقل من 0,٠٠٠,٠٠٠	٣٨٦	0٣٧,١٤٠,0٩٦	٢٣,0٠٦٨
أكثر من 0,٠٠٠,٠٠٠	٤٣	١,٣٤٩,٣٧0,٢٢٧	0٩,٠0٢٤
المجموع	١٩,١٦١	٢,٢٨0,٠٤٦,٦٦٧	١٠٠

١١-و. الأحداث المهمة خلال العام ٢٠١٥

لا يوجد



www.drakescull.com