كيان السعودية
saudi kayan

التقرير السنوي ٢٠٢٢م

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات
(كيان السعودية)

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

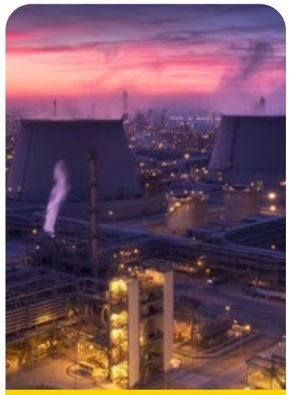
خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المحتويات

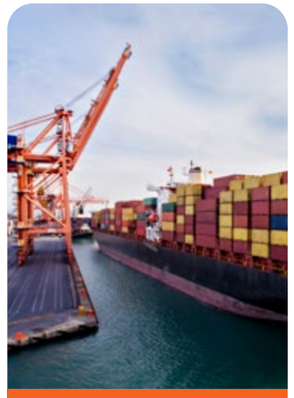
لمحة موجزة

تقرير مجلس الإدارة	١٠
كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٢
كلمة رئيس الشركة	١٤
لمحة عامة	١٦



استراتيجية الشركة

الاستراتيجية	٢٢
إدارة المخاطر	٢٤
الخطط المستقبلية	٢٩



أداء الشركة وأعمالها

رأس المال المالي	٣٢
العمليات	٣٦
المنتجات والأسوق	٣٨

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

رأس المال البيئي	٤٢
رأس المال الفكري	٤٦
رأس المال الاجتماعي	٤٨

حوكمة الشركة

هيكل الحوكمة	٥٢
المساهمون	٥٣
سياسة توزيع الأرباح	٥٥
مجلس الإدارة	٥٦
أعضاء مجلس الإدارة	٥٧
لجان مجلس الإدارة	٦٦
الإدارة التنفيذية	٧٣
المكافآت	٧٧
الإقرارات	٨٠

لمحة موجزة

تقرير مجلس الإدارة	١٠
كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٢
كلمة رئيس الشركة	١٤
لمحة عامة	١٦

تقرير مجلس الإدارة

إلى مساهمي شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،
يسرُّ مجلس إدارة شركة كيان السعودية أن يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريره السنوي عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م،

المعد وفقًا لمتطلبات نظام الشركات السعودي،
ونظام الشركة الأساس، ولائحة حوكمة الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذًا لنظام الشركات الخاص بشركات المساهمة المُدرجة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

كما يُقدم هذا التقرير السنوي معلومات عن أنشطة الشركة وأدائها وإنجازاتها وخططها المستقبلية، والجهود التي بُذِلت لتعزيز أداء الشركة في تنمية حقوق مساهميها، ودعم نمو صناعة المنتجات البتروكيماوية الوطنية.

بالإضافة إلى ذلك، يسلط التقرير الضوء على إسهامات الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك وفقًا لما ورد في حساباتها الختامية ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

هذا، ويطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم القطاعات الاقتصادية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، لاسيما الدعم غير المحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

كما يُثمن المجلس عطاءات العاملين بالشركة والدعم المقدم من جميع أصحاب المصالح بمن فيهم المساهمين والعملاء والمورِّدين والمجتمع الذي نعمل فيه.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

أحمد بن طريس الشيخ
رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة كيان السعودية للبتروكيماويات ("كيان السعودية")
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

نيابة عن مجلس إدارة شركة كيان السعودية للبتروكيماويات، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة والذي تم إعداده بما يتوافق مع نظام الشركة الأساس ونظام الشركات السعودي ومتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، والذي يلقي الضوء على أداء وإنجازات الشركة والجهود التي تبذلها لتعزيز الأداء في تنمية حقوق مساهميها وفقا لما ورد في حسـاباتها الختامية ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

كان العام المنصـــرم مليئا بالتحديات التي واجهت قطاع البتروكيماويات حيث ان تباطؤ عجلة النمو الاقتصادي العالمي أدى الى انخفاض أسعار المنتجات والى ارتفاع أسعار المواد الخام وتكاليف الشحن مما انعكس بشكل سلبي على نتائج الشركة المالية الأمر الذي جعلنا نصـــب جل اهتمامنا لرفع كفاءة الأداء في جميع أعمالنا التشـــغيلية والإدارية لمواجهه هذه التحديات.

إن ما تتمتع به الشركة من مرونة في التعامل مع التحديات والتغلب على العقبات جعلنا متمسكين بطموحنا للوصول إلى غاياتنا وتحقيق جميع أهدافنا واستراتيجياتنا المرسومة وذلك لتحقيق تطلعات مساهمينا والمستثمرين. وانبثاقا من ذلك تمضي الشركة حثيثا باستراتيجيتها لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل مصمم للتغلب على التحديات والتقلبات بكل قوة ومرونة.

تُسخر "كيان السعودية" كل الإمكانات والتسهيلات لضمان استمرارية استدامة أعمالها، وتعزيز كفاءتها، وضمان استمرار إمداد منتجاتها ذات الجودة العالية لكافة عملائها حول العالم. ومن هنا، يأتي فخرنا بما حققناه من إنجازات خلال العام ٢٠٢٢م حيث حققت الشركة زيادة في الكميات المنتجة والمباعة مقارنة بالعام الماضي حيث ان طاقتها الإنتاجية ارتفعت بنسبة ٥٪ إضافة الى زيادة الكميات المباعة بنسبة ٩٪.

كما تؤمن الشركة بأن البيئة والصحة والسلامة والأمن هي قيم أساسية في جميع نشاطاتها اليومية، وعليه فأن الشركة تولي اهتماما كبيرا بالحفاظ على هذه القيم والتي بدورها تضمن بيئة عمل تحمي جميع الموظفين والمجتمع.

وادراكا بأن الاستثمار في الثروة البشرية هو مفتاح تعزيز الأداء والقدرة التنافسية، أولت الشركة اهتماما كبيرا في تطوير وتدريب موظفيها لرفع المستوى الفني والإداري لديهم بما يتراءى مع استراتيجية الشركة لضمان استمرارية نموها على كافة الأصعدة

> حققت الشركة زيادة في الكميات المنتجة والمباعة مقارنة بالعام الماضي حيث ان طاقتها الإنتاجية ارتفعت بنسبة ٥٪ إضافة الى زيادة الكميات المباعة بنسبة ٩٪.

كما دأبت الشركة على الالتزام بانتهاج أفضل الممارسات في الحوكمة وبتطبيق الأنظمة واللوائح والسياسات التي تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة ومجلس الإدارة، وما تقوم به اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من دور فعال ومتميز في مساعدة المجلس على اتخاذ القرارات التي تصب في مصلحة الشركة ومساهميها.

تطمح " كيان السعودية " في الأعوام المقبلة للحفاظ على المكتسبات المحققة وتسعى حثيثا لضبط حركة رأس المال، وتطوير مواردها البشرية، وتنفيذ عملياتها وفق أعلى معايير السلامة والموثوقية والاعتمادية مما يسهم بتحقيق نمو طويل الأجل يتماشى مع مرئيات المساهمين والمستثمرين. سوف تمضي "كيان السعودية" بإذن الله قدماً نحو مستقبل مشرق مفعما بالتطور والمرونة لمواكبة التغيرات ومواجهة كل التحديات المقبلة.

وفي الختام يتقدم مجلس الإدارة بفائق العرفان والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز، أمير المنطقة الشرقية، على ما قدموه للشركة من مساندة ومؤازرة مما يساهم في دعم النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية، ولا يفوتني تقديم جزيل الشكر والامتنان إلى وزارة الطاقة ووزارة الصناعة والثروة المعدنية والهيئة الملكية للجبيل وينبع وشركة سابك على ما قدموه لنا من دعم متواصل لتحقيق تطلعات المستثمرين.

رسالة رئيس الشركة

متعب بن زيد الشهراني
رئيس الشركة

لقد كان العام ٢٠٢٢م مليئًا بالتحديات والنجاحات المحققة، والتي ما كنا لنحققها لولا توفيق الله ثم بدعم مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية وجميع موظفين الشركة، وعزم الجميع على الاستمرار في الوفاء بالتزاماتنا لعملائنا والمساهمين.

التحديات الاقتصادية العالمية خلال العام ٢٠٢٢م اثرت بشكل سلبي على قطاع البتروكيماويات حيث ان انخفاض أسعار المنتجات وزيادة أسعار القيم وتكاليف الشحن أدت الى انخفاض ربحية الشركة. على الرغم من ذلك فقد حققت الشركة نمواً في العمليات التشغيلية مقارنة بالعام المنصرم حيث ارتفعت كميات الإنتاج بنسبة ٥٪ إضافة الى ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ٩٪ مما يظهر التميز في موثوقية مصانع الشركة وعملياتها المستدامة. إضافة الى ذلك فقد عملت الشركة جاهدة على تحقيق الاستخدام الأمثل للنقد حيث اتمت الشركة سداد كامل القروض التمويلية الأساسية من خلال السداد المبكر لمبلغ ٢,٤ مليار ريال والذي أسهم في تخفيض الأعباء المالية بمقدار ٥٤ مليون ريال. وبذلك تكون الشركة قد اتمت سداد ما مجموعه ١٢,٥ مليار ريال.

تأتي أهمية البيئة والصحة والسلامة والأمن في مقدمة أولوياتنا، حيث تبنت الشركة أفضل المعايير العالمية والممارسات المتبعة في المحافظة على سلامة العمليات والموظفين والمقاولين والبيئة والمجتمع. كما نؤكد التزامنا أن تكون صحة موظفينا وسلامتهم على رأس أولوياتنا، وذلك بالاستمرار على مواصلة الامتثال لجميع الإرشادات الوقائية الصحية.

وفيما يخص رأس المال البشري، فقد قامت الشركة بإقامة برامج تدريبية متنوعة تستهدف جميع شرائح الموظفين وتركز على التطوير الوظيفي واكتساب المهارات الفنية والإدارية اللازمة لتأدية الأعمال بسلامة وبكفاءة عالية.

وعلى جانب مسؤولياتنا الاجتماعية تجاه المجتمع فنحن نفخر دائماً بتقديم واجبانا الوطني تجاه خدمة وتنمية المجتمع، حيث قامت الشركة بعمل العديد من المبادرات المجتمعية التي تصب في خدمة المجتمع وذلك بما يتوافق مع سياسة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

تأتي أهمية البيئة والصحة والسلامة والأمن في مقدمة أولوياتنا، حيث تبنت الشركة أفضل المعايير العالمية والممارسات المتبعة في المحافظة على سلامة العمليات والموظفين والمقاولين والبيئة والمجتمع.

في الختام، أنا فخور بما حققناه وأؤمن إيماناً راسخا بأننا قادرون على السعي لنجاحات أكبر لتحقيق طموحات المساهمين والمستثمرين. كما أود أن أتوجه بالشكر إلى حكومتنا الرشيدة على ما تقدمه من دعم لامحدود في كافة المجالات والصناعات ، كما أود ان أشكر زملائي في الإدارة التنفيذية وجميع الموظفين والعاملين في الشركة على جهودهم الكبيرة والتزامهم في تحقيق أهداف وتطلعات الشركة، كما أشكر مجلس إدارة شركة كيان السعودية الموقر على الدعم المستمر واللامحدود للشركة , و نؤكد على التزام الإدارة التنفيذية بمواصلة مشوار التحول الطموح الذي تسير عليه الشركة و تركيز الجهود والعمل الدؤوب على مواجهة جميع التحديات العالمية والمحلية , لتحقيق طموحات الشركة والمساهمين في التربع على قمة الهرم الصناعي كصرح صناعي يفتخر به هذا الوطن المعطاء.

لمحة عامة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)؛ هي شركة مساهمة سعودية رائدة في مجال إنتاج الكيماويات، والبوليمرات والمنتجات المتخصصة، ويقع مركزها الرئيس في مدينة الجبيل الصناعية، ويعمل فيها أكثر من ١,٣٠٠ موظف في مختلف المجالات ويشاركون معاً في تحقيق استراتيجيات الشركة الحالية المستقبلية.

الرؤية

أن نكون رواداً في مجال التشغيل الآمن والموثوق ومورداً مفضلاً لدى عملائنا وأن نقدم ربحية مستدامة.

الرسالة

- ضمان تشغيل جميع المصانع في مجمع الشركة بطريقة آمنة تحمي البيئة المحيطة والمجتمع.
- توريد منتجات ذات جودة عالية.
- ضمان أن جميع الموارد البشرية لدينا مؤهلة، وتعمل في بيئة عمل إيجابية لضمان الكفاءة والربحية
- التأكيد على متابعة فرص النمو وتحقيق قيمة مضافة للمستثمرين.

قيمنا

الإبداع

نتحدى التفكير التقليدي ونبحث طرق جديدة ومبدعة لاكتشاف الفرص، سواء على مستوى المنتجات أن إجراءات العمل، سعياً للوصول إلى حلول مبتكرة.

الإنجاز

تعد انجازاتنا الاستثنائية لزبائننا هي أساس ريادتنا، كما أن تركيزنا الثابت على التنفيذ الصحيح لأعمالنا يدفعنا نحو النجاح.

التحفيز

نعمل معاً لتهيئة بيئة عمل محفزة تبادر بوضح الحلول وتحقق النتائج لزبائننا.

المشاركة

نحترم ونقدر الثقافات المتنوعة لموظفينا ونهج أعمالهم، ما يوفر بيئة عمل رائعة ومتناغمة. ومن خلال التزامنا الراسخ تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، نواصل تأثيرنا الإيجابي على المستويين المحلي والعالمي.

الملكية

تمتلك الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) ٣٥٪ من إجمالي أسهم شركة (كيان السعودية)، بينما تعود ملكية الـ ٦٥٪ المتبقية إلى القطاع الخاص والأفراد. ويبلغ رأس المال نحو ١٥ مليار ريال سعودي، مقسم إلى ١,٥ مليار سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية لكل سهم.

الاستثمار في المشاريع المشتركة

تمتلك شركة كيان السعودية للبتروكيماويات ما نسبته ٣٣,٣٣٪ من شركة البيوتانول السعودية المحدودة، وتعتبر الشركة مشروعاً مشتركاً بين شركة كيان السعودية للبتروكيماويات وشركة صدارة للكيميائيات والشركة السعودية لحامض الإكريليك، وذلك لإنتاج مادة البيوتانول والذي يتم تشغيله من قبل شركة التصنيع الوطنية ويغطي المشروع المشترك بين هذه الشركات الثلاثة العديد من العناصر الرئيسية لشركة (سابوكو) ومنها؛ التمويل والرسوم والعمليات التشغيلية وعمليات الصيانة والهندسة والمشتريات والبناء واستشارات إدارة المشاريع والتراخيص التقنية.

اسم الشركة	شركة البيوتانول السعودية المحدودة (سابوكو)
نسبةالملكية	٣٣,٣٣٪
نشاطها الرئيس	إنتاج مادة البيوتانول
الدولة المحل الرئيس لعملياتها	المملكة العربية السعودية (الجبيل الصناعية)
الدولة محل تأسيسها	المملكة العربية السعودية
رأس المال	٤٨٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال
الكيان القانوني	شركة سعودية ذات مسئولية محدودة
أدوات الدين	قرض من صندوق التنمية الصناعية بالإضافة الى قروض من الشركاء

علمًا بأنه، قد تم تدشين مصنع الشركة في عام ٢٠١٥ بقيمة ١,٩٤ مليار ريال سعودي، حيث يعد المصنع الأول من نوعه في إنتاج البيوتانول في منطقة الشرق الأوسط، فضلاً عن كونه الأكبر في العالم.

وتنتج الشركة ما يزيد على ٣٣٠,٠٠٠ طن متري من البيوتانول العادي (كحول بيوتيلي) و١١,٠٠٠ طن متري من البيوتانول الأحادي سنويًا في منشآتها التي تقع بمدينة الجبيل الصناعية. وتتولى شركة التصنيع الوطنية تشغيل الشركة.

أقسام التشغيل

منتجاتنا

تنتج الشركة مجموعة واسعة من المنتجات ومنها:

الفئة	المنتجات	الطاقة الإنتاجية السنوية (ألف طن متري)
الكيماويات	الإيثيلين	١٤٨٥
	البروبيلين	٦٥٦
	جليكول الإيثيلين	١٦٥
	البيوتانول العادي والأحادي	١١٤
	البنزين	٩٠
	أكسيد الإيثيلين	٧٧٠
البوليمرات	البولي بروبيلين	٣٥٠
	البولي إيثيلين عالي الكثافة	٤٠٠
	البولي إيثيلين منخفض الكثافة	٣٠٠
	البولي كاربونيت	٢٦٠
المتخصصة	الكيومين	٢٩٠
	الفينول	٢٢٠
	الأسيتون	١٣٥
	البيسفينول أ	٢٤٠
	أمينات الإيثانول	١٠٠
	الإيثوكسيلات	٤٠
	الكحول الطبيعي (صنف المنظفات)	٥٠
المجموع		٦٥٦٥

تشمل الكيماويات المنتجات الوسيطة التي يتم تحويلها إلى منتجات نهائية وهي (البنزين – أكسيد الإيثيلين - الكيومين – الفينول – الأسيتون)

وتخدم هذه المنتجات مجموعة متنوعة من القطاعات والصناعات حول العالم مثل تغليف المواد الغذائية وقطاع البناء والعديد من المنتجات الاستهلاكية. كما تُستخدم مواد لقيم البتروكيماويات كذلك في صناعة مجموعة كبيرة من المنتجات الأخرى بدءًا من صناعة الأنابيب والدهانات وصولاً إلى تصنيع مكونات الطائرات والسيارات.

استراتيجية الشركة

الاستراتيجية	٢٢
إدارة المخاطر	٢٤
الخطط المستقبلية	٢٩

الاستراتيجية

تحرص كيان السعودية على تسخير أصولها وتحسين مواردها البشرية والمالية ودراسة الفرص الجديدة لتوسيع نطاق محفظتها وزيادة حصتها في السوق. ولتحقيق هذه الأهداف، وضعت الشركة خطّطًا استراتيجية لضمان توفر الأمان والسلامة في العمليات التشغيلية وتوسيع نطاق قاعدة العملاء وتحقيق عوائد مجدية لجميع أصحاب المصالح.

وبناءً على موافقة مجلس الإدارة، تستند هذه الخطط إلى مبادئ السلامة والاعتمادية والاستدامة، بهدف إدارة المخاطر، وزيادة كفاءة العمليات التشغيلية، وتحسين مخرجات الإنتاج، وترشيد استخدام الطاقة والموارد الطبيعية، وحماية الموظفين وأماكن العمل. كما تهدف هذه المبادرات الاستراتيجية إلى خفض التكاليف، ورفع القدرات التنافسية، وتحسين الأداء، وزيادة الربحية.

الأبعاد الخمسة للاستراتيجية

هيكلة مواد اللقيم	نمو الإنتاج	توسيع نطاق أوجه التآزر	الكفاءة والاعتمادية	قيادة التكلفة	تنويع المحفظة

جهود التسويق

وفقًا لاتفاقية قائمة، تُباع جميع المنتجات التي تصنعها شركة كيان السعودية لشركة (سابك)، والتي بدورها تبيعها لعملاء آخرين في جميع أنحاء العالم. وفي المقابل، تعمل كيان السعودية بشكل يومي مع وحدات أعمال محددة في (سابك) لضمان الوصول إلى أفضل الأسعار وتحقيق أقصى ربحية. كما أن كلا الفريقين يعملان معًا لوضع خطط متواصلة لكل مصنع.

وإلى جانب هذا النهج الدقيق، يراقب الفريق تطورات السوق عن كثب، من أجل تلبية احتياجات المناطق التي تحقق أعلى عائد صافٍ على نحو أكثر فعالية. كما تعمل الشركة على الاستفادة من الأسواق الإقليمية والدولية الجديدة.

التوجيهات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تدرك كيان السعودية الأهمية المحورية للعوامل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بحوكمة الشركات لنجاح أعمالها في السوق العالمية. وإلى جانب دمج هذه العوامل في استراتيجية الأعمال الأساسية، تتخذ الشركة خطوات عديدة لضمان أنها تشكل جزءًا أساسيًا من ثقافة الشركة. وهذه المهمة تتمثل في ضمان فهم جميع الموظفين للاتجاهات الرئيسية التي ستؤثر على الشركة والمجتمع على مدى العقود القادمة، وإيجاد حلول مبتكرة لمعالجة القضايا الناشئة والتغلب عليها.

التعاون الوثيق

تعمل إدارة الشكرة بالتعاون الوثيق والكامل مع جميع أصحاب المصلحة لتوفير الاحتياطيات والموارد اللازمة من أجل تحقيق استراتيجية الشركة مع الجهات ذات العلاقة.

كما تواصل الشركة العمل مع وزارة الطاقة على الزيادة المعلنة في تخصيص غاز الإيثان مما سيساعد على تقليل التكاليف التشغيلية وتحسين القدرة على التعامل مع تقلبات السوق.

الاستثمارات الجديدة

تعمل الشركة باستمرار على تقييم مختلف الاستثمارات ذات القيمة المضافة لتعزيز الأداء وتحقيق عوائد مالية أفضل للمساهمين، سواء من خلال عقد الشراكات الاستراتيجية الجديدة أو الاستفادة من الفرص الحالية أو توسيع نطاق قيمة المنتجات المتخصصة ومحفظتها.

الحياد الكربوني

تلتزم "كيان السعودية" بأهداف اتفاقية باريس تنفيذا لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٦٠ م لحماية المناخ والبيئة وخفض غاز ثاني أكسيد الكربون والغازات المماثلة والدفيئة. وستواصل العمل الدؤوب وبذل جل الجهود لاستكشاف الحلول اللازمة لتحقيق الحياد الكربوني في عمليات الإنتاج بحلول عام ٢٠٥٠م، آخذين بالاعتبار الطموحات والالتزامات والمبادرات الإقليمية والوطنية المختلفة. وعلى هذا الصعيد، يتوافق التزام كيان السعودية بأهداف الاستدامة وأهداف انبعاثات الكربون، كما تلتزم الشركة بدعم أهداف البرنامج السعودي لكفاءة استخدام الطاقة والمساهمة في اقتصاد المملكة العربية السعودية.

خارطة طريق الحياد الكربوني

- ٢٠٣٠م: انخفاض بنسبة ٢٠٪ في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
- ٢٠٥٠م: صافي الانبعاثات الصفري من ثاني أكسيد الكربون

إدارة المخاطر

سياسة إدارة المخاطر

وُضعت سياسة كيان السعودية لإدارة المخاطر وفقًا لنظام حوكمة متكامل يعمل على تحديد أي مخاطر تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية.

وتقوم هذه السياسة على اتباع نهج استباقي في تحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها، وتقييم أثرها وأدائها، واتخاذ التدابير الوقائية للسيطرة عليها والحد من أي تأثيرات محتملة. فهي تضم أبعادًا عديدة تشمل الرقابة والحوكمة، وتكامل عمليات المخاطر، والبنية التحتية لإدارة المخاطر، وتعزيز ثقافة إدارة المخاطر بين الموظفين.

لجنة المخاطر

شكل مجلس إدارة كيان السعودية لجنة لإدارة المخاطر، وفقًا لنظام الحوكمة المتكامل.

وتقدم لجنة المخاطر بدورها توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن مدى ملاءمة التدابير المتخذة للحد من أثر أي مخاطر جرى إعداد التقارير بشأنها. وإضافة إلى ذلك توصي إما بمواصلة العمل بالتدابير ذاتها أو اتخاذ تدابير إضافية لإحكام السيطرة على المخاطر الواردة في التقارير ذات الصلة.

مسؤوليات إدارة المخاطر

تبدأ المسؤولية من عند الموظفين والإداريين، من خلال إعداد تقارير مفصلة عن المخاطر لتقديمها بشكل دوري إلى لجنة المخاطر. ويتولى أعضاء الإدارة التنفيذية الإشراف على هذه المهمة ومراقبتها.

كما تقع مسؤولية ضمان تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق الإدارة التنفيذية بالاشتراك مع مجلس الإدارة وبدعم من لجنة المخاطر.

المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن

تلتزم كيان السعودية تمامًا بجميع الأنظمة واللوائح السارية على جميع عملياتها التشغيلية التي تقوم فيها أيضًا بتضمين المعايير الدولية وأفضل ممارسات الجودة والسلامة والأمن لصحة الإنسان والبيئة. وإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة أحكامًا خاصة في مناطق التشغيل ذات الحساسية البيئية.

- **اللوائح التنظيمية الجديدة:** ليس بمقدور كيان السعودية التنبؤ بما سيُسَّن مستقبلًا من الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، ولا بكيفية إدارة اللوائح القائمة أو إنفاذها.
- **إنفاذ السياسة:** قد يستلزم الامتثال للأنظمة أو اللوائح الأكثر حزمًا أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة، التي تفرضها أي سلطة تنظيمية، تكبد نفقات مادية كبيرة من أجل تركيب أنظمة ومعدات وتشغيلها كتدابير تصحيحية.
- **الحوادث:** تتعرض كيان السعودية، باعتبارها شركة تجارية تعمل في المواد الكيماوية والمواد الخطرة، لمخاطر الانسكابات وعمليات التصريف وغيرها من أشكال انبعاث هذه المواد في البيئة. وقد تتضمن الحوادث المتعلقة بمنتجات الشركة إلحاق ضرر جسيم بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، مما قد يؤثر سلبيًا وماديًا على الأعمال ونتائج العمليات التشغيلية والوضع المالي للشركة.
- **المخاطر على مستوى القطاع:** كما هو الحال مع معظم شركات البتروكيماويات، تشمل المخاطر البيئية أي انفجار داخل مرافق الإنتاج أو الخدمات اللوجستية، وإطلاق الغازات السامة في الغلاف الجوي، وإطلاق المواد الكيماوية الخطرة على الأرض أو في الممرات المائية.

المخاطر المتعلقة بالأعمال والمخاطر التشغيلية

تسعى كيان السعودية إلى الحد من تأثيرات المخاطر المتعلقة بالأعمال والمخاطر التشغيلية من خلال خفض التكاليف وتحسين الاعتمادية في كل مصانع الشركة بهدف ضمان استمرارية الإنتاج والمبيعات وفق خطط عمل وممارسات واضحة.

- **استغلال القدرات:** ترتبط الربحية في قطاع البتروكيماويات بالطلب العالمي، ومستويات المخزون على مستوى القطاع، ومعدل استغلال طاقة المصانع. وعلى كيان السعودية الحفاظ على معدلات عالية من الطاقة الإنتاجية داخل مرافق التصنيع التابعة لها للحفاظ على معدلات عالية من استغلال الطاقة الإنتاجية، وهي مستوى الإنتاج الذي يصل إليه كل مصنع فيما يتعلق بطاقته. فإخفاق الشركة في الحفاظ على هذه المعدلات من شأنه أن يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا عليها.
- **معدلات الإنتاج المتغيرة:** تُمكِّن معدلات الإنتاج الأعلى الشركة من تخصيص تكاليف ثابتة على معدلات الإنتاج الأكبر. لكن فائض مستوى المخزون على مستوى القطاع، لا سيما في الفترات التي يضعف فيها الطلب، قد يدفع كيان السعودية وشركاءها الآخرين داخل القطاع إلى خفض معدلات الإنتاج، الأمر الذي سيُخفض هوامش الشركة ودخلها والتدفق النقدي لديها. كما قد يحدث انخفاض في معدل استغلال الطاقة الإنتاجية بسبب الأنشطة المجدولة مثل أعمال الصيانة أو حالات التوقف غير المخطط لها بسبب تعطل المعدات أو الأخطاء البشرية.
- **المخاطر التشغيلية:** تتعرض كيان السعودية لعدد من المخاطر التشغيلية التي تشمل عدم توفر العمالة الماهرة وضعف أداء المقاولين وحوادث الصحة والسلامة التي قد يتسبب فيها المقاولون الخارجيون، ومشاكل التآكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب، والتعرض للأخطار الطبيعية مثل الظواهر الجوية المتقلبة، وقد تكون معدلات التعافي اللاحقة أقل من المتوقع.
- **المخاطر المتعلقة بالتأمين:** تتعرض عمليات الشركة لأخطار ومخاطر متأصلة في شركات البتروكيماويات، بما في ذلك الحرائق والانفجارات، وانفتاقات خطوط الأنابيب والانسكابات ذات الصلة، وتسربات صهاريج التخزين، والانسكابات الكيميائية، وعمليات تصريف أو إطلاق المواد أو الغازات الخطرة، والمخاطر البيئية، والأعطال الميكانيكية للمعدات، والحروب، والإرهاب، والتخريب، والكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، قد تتسبب العديد من هذه المخاطر في إصابة شخصية أو خسائر في الأرواح أو أضرار جسيمة أو تدمير في ممتلكات الشركة وممتلكات الآخرين، بما في ذلك التلوث البيئي الذي يمكن أن يؤدي إلى إيقاف العمليات التشغيلية وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

في ذلك السياق، تمتلك الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتوافق مع ممارسات القطاع ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر تلف الممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج، من بين أمور أخرى، عن الحرائق أو تعطل الآلات أو المسؤولية تجاه الغير. ومع ذلك، لا يوجد أي ضمانة على أن هذه التغطية التأمينية ستكون كافية لتغطية جميع الخسائر التي قد تتكبدها الشركة في المستقبل، أو على أن المسؤولية المفروضة تباعًا على الشركة لن تتجاوز إجمالي أصولها.

- **مخاطر النقل:** تعتمد عمليات كيان السعودية اعتمادًا كبيرًا على نقل المواد، وخاصة صادرات المنتجات النهائية، عن طريق البحر والبر، كما تُصنف بعض المنتجات التي تنقلها الشركة على أنها منتجات خطرة.

وعلى الرغم من أن الشركة تسعى إلى تحسين تكلفة توزيع المنتجات النهائية، فإنها لا تستطيع ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل كبير في المستقبل، مما قد يقلل من ميزتها التنافسية مقارنةً بالمنتجين الإقليميين. فأي مشكلة تؤثر على نقل البضائع عن طريق البحر، مثل الضرائب الخاصة والظروف الخطرة والكوارث الطبيعية، قد تؤثر سلبًا على نتائج عمليات الشركة أو وضعها المالي. كما يمكن أن يكون للمشاكل الجيوسياسية والحروب والصراعات وحالات الحصار التجاري والقرصنة، التي تؤثر على النقل، تأثيرًا سلبيًا على نتائج عمليات الشركة.

المخاطر المالية

- **إتفاقيات التمويل وتدبير الاعتمادات المالية:** إذا أبرمت كيان السعودية أي اتفاقية تمويل جديدة، فقد تصبح خاضعة لاتفاقيات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييدًا أو قد تكون ملزمة بضمان سلامة أصولها لمصلحة الجهات المقرضة. كما أن أي مديونية ستتطلب تخصيص قدر كبير من التدفقات النقدية المتأتية من العمليات لسداد أصل المديونية والفائدة عليها، مما سيقلل من قدرة الشركة على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرص الأعمال المستقبلية التي قد تُتاح أمامها. وكل ما سبق قد يعرِّض الشركة لخطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف، أو كليهما، لتغطية أسعار الفائدة، كما سيعرِّضها أيضًا لمخاطر إعادة التمويل إلى الحد الذي لا يمكنها فيه سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة من أنشطتها التشغيلية.

فإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل النفقات الرأسمالية والاستثمارية في المستقبل، فقد يلزمها تغيير أي من المشاريع المخطط لها أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغائها، ما قد يؤثر بدوره على الربحية والتنافسية.

- **المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن:** تنص شروط اتفاقية التسويق المبرمة بين كيان السعودية وشركة (سابك) وسياسة الشركة لمبيعات الائتمان على الحد من حدوث المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن. ومع ذلك، فنظرًا لأن كيان السعودية تبيع منتجاتها إلى (سابك) التي تبيعها بدورها إلى مجموعة متنوعة من الزبائن، يُعرِّض هذا الأمر الشركة لمخاطر عدم الدفع لها مقابل منتجاتها، لا سيما على صعيد الذمم التجارية المدينة.

وتزداد هذه المخاطر عندما تأخذ قطاعات معينة في التراجع، أو عند تدهور الظروف الاقتصادية العامة. فقد تؤثر مخاطر عدم الدفع من جانب (سابك) أو زبائنها تأثيرًا فعليًا أو سلبيًا على أعمال كيان السعودية أو وضعها المالي.

- **الظروف الاقتصادية العالمية:** تواجه الشركة مخاطر عديدة ترتبط بالتغيرات التي تشهدها البيئة الاقتصادية العالمية. وعلى وجه الخصوص، يتأثر الأداء بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدمين النهائيين، إذ تُستخدم المنتجات التي تصنِّعها الشركة كوسيط في تصنيع العديد من المنتجات الأخرى. فتدهور المناخ الاقتصادي قد يؤدي إلى انخفاض الناتج الصناعي وانخفاض الطلب على المنتجات النهائية للشركة بما في ذلك السلع الاستهلاكية ومنتجات التعبئة والتغليف والسلع الصناعية.

في العقد الماضي، شهد الاقتصاد العالمي فترات عديدة من التباطؤ وشدة التقلب وانخفاض نشاط الأعمال والبطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتراجع ثقة المستهلك، وهي عوامل أثرت جميعها على المراحل النهائية للطلب على المنتجات الكيماوية والبلاستيكية في بعض القطاعات والمناطق الصناعية. وليس بمقدور الشركة التنبؤ بهذه الاتجاهات السلبية وتأثيرها على طلب السوق على منتجاتها. فقد يكون للتراجع المتواصل الذي تشهده الاقتصادات العالمية والإقليمية أو أزمات السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة تأثير جوهري وسلبي على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

- **الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات:** يمر قطاع البتروكيماويات بدورات توسع وانكماش بما يتماشى مع الحراك في الاقتصاد العالمي، مما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على المنتجات البتروكيماوية، فضلًا عن التقلبات التي تطرأ على أسعار المواد الأولية وأسعار المنتجات البتروكيماوية النهائية. وليس بمقدور كيان السعودية التنبؤ بدقة بمكن قياسها بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية، أو بمدتها وتواريخ حدوثها، وهو الأمر الذي قد يُخلف تأثيرًا هائلًا على أعمال الشركة ونتائجها المالية.
- **أسعار صرف العملات الأجنبية:** تمتلك كيان السعودية العديد من السياسات التي تجري مراجعة دورية للمخاطر المرتبطة بصرف العملات الأجنبية. لكن بما أن الشركة تعمل على الصعيد الدولي، فهي معرضة للمخاطر الناشئة عن تعاملها بعملات مختلفة وعن تقلبات هذه العملات مقابل الريال السعودي. ومع ذلك، فالشركة غير معرضة بشكل كبير للمخاطر المرتبطة بالدولار الأمريكي، لأن الريال السعودي مربوط به، وأعمال الشركة تتم بصفة أساسية بالدولار الأمريكي، مع قليل من التعاملات باليورو والجنيه البريطاني والين الياباني وغيرها.

أما المخاطر المرتبطة بصرف العملات الأجنبية فتتمثل بالأساس في الذمم المدينة والذمم الدائنة التجارية وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير الريال السعودي. ومع ذلك، ليس هناك ضمان لكفاية أي إجراءات احترازية لحماية كيان السعودية، أو لعدم تأثير أي تقلبات مستقبلية في أسعار صرف العملات الأجنبية سلبًا على نتائجها التشغيلية أو وضعها المالي.

المخاطر المرتبطة بالملكية الفكرية

تعتمد كيان السعودية على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت في هذا الصدد على تراخيص لبعض التقنيات المستخدمة في مرافقها. كما تعتمد عمليات الشركة في المقام الأول على التراخيص التقنية للعمليات من (سابك) وغيرها من الأطراف الخارجية. وقد يستلزم إنهاء أي ترخيص تقني قائم بذاته أو أي نزاع يتعلق باستخدامه من الشركة التوقف عن استخدام التقنيات ذات الصلة، مما قد يؤثر تباعًا على قدرتها على إنتاج منتجات محددة.

علاوةً على ذلك، فإن عدم قدرة الشركة على الاحتفاظ بأي ترخيص قد يستلزم منها التوقف عن استخدام التقنية وحقوق الترخيص لصالح الغير بشروط تجارية أقل ملاءمة أو الحصول على تقنيات بديلة ذات جودة أقل، أو الحفاظ على معايير الأداء بتكلفة أكبر، وقد يكون لأي من هذه العوامل تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد كيان السعودية على عدد من نُظم تقنية المعلومات في تنفيذ عملياتها التشغيلية اليومية. ونتيجةً لتزايد تعقيد تقنيات المعلومات والاتصالات، فإن الشركة تكون عرضة للمخاطر المتعلقة بهذه التقنيات، والتي تمتد من فقدان البيانات أو سرقتها والهجمات الإلكترونية وانقطاع الأعمال، إلى تعطل النُظم وتقادمها تقنيًا.

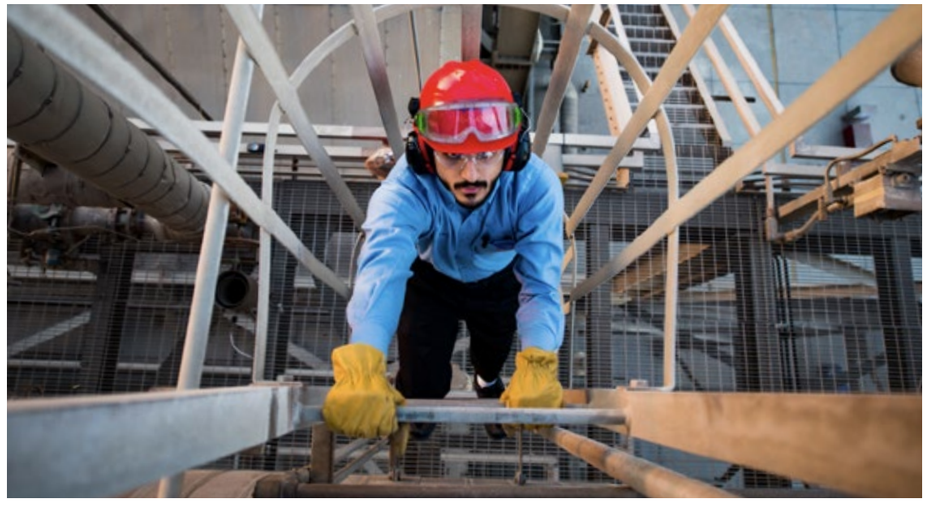
في السياق نفسه، تشكّل التهديدات متسارعة التزايد في مجال أمن المعلومات والجرائم الإلكترونية المعقدة خطرًا على سرية وتوافر وسلامة البيانات والعمليات والبنية التحتية الخاصة بنظم تقنية المعلومات وشبكاتها ومرافقها ومنتجاتها وخدماتها. فقد يؤدي عدم توافر البيانات أو انتهاك سريتها أو التلاعب بها في نُظم وتطبيقات تقنية المعلومات الحيوية إلى تسرب البيانات السرية والخبرات الفنية بشكل خارج عن السيطرة، وقد يكون لذلك تأثير مباشر على عمليات الشركة.

وعلى الرغْم من امتلاك كيان السعودية نُظمًا احتياطية، فليس هناك أي تأكيد على أن هذه النُظم ستعمل بالكفاءة أو بالسرعة المتوقعتين، أو على أنها ستعمل من الأساس. وفي حالة تجاوز هذه التهديدات لتدابير أمن المعلومات التي تُطبقّها كيان السعودية، فمن المحتمل أن تؤدي إلى انتهاك سرية المعلومات، أو الاستخدام غير السليم للنظم والشبكات، أو التلاعب بالبيانات وتلفها، أو تعطل الإنتاج واضطراب التشغيل، مما قد يؤثر بدوره تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال الشركة.

المخاطر المرتبطة بالموظفين

تعتمد كيان السعودية على أداء فرق موظفيها وإدارتها، ويعتمد نجاحها المستقبلي جزئيًا على قدرتها المستمرة على تعيين الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم.

والقطاع الذي تعمل فيه الشركة معروف بزيادة الطلب على الاستعانة بالخبراء والموظفين أصحاب الكفاءات العالية، واستمرار المنافسة على استبقاء الكفاءات تجعل قدرة الشركة على تعيين الموظفين اللازمين في المستقبل أو تدريبهم أو استبقائهم غير أكيدة. ومما يزيد من حدة هذا الوضع حاجة الشركة إلى تقديم تعويضات تنافسية ومزايا أخرى لجذب الموظفين الرئيسيين واستبقائهم، أو انتقال المسؤولين التنفيذيين أو الموظفين الرئيسيين على نحو غير متوقع للعمل لدى شركات منافسة. فجميع هذه العوامل قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال الشركة.



الخطط المستقبلية

تعمل الشركة إلى تنمية حقوق مساهميها من خلال الاستغلال الأمثل لأصولها ولمواردها البشرية والمالية، ودراسة الفرص المتاحة لزيادة الدخل، كما تعمل الشركة على تسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية من خلال اتفاقية التسويق الموقعة مع شركة سابك. وتتابع الشركة باستمرار متطلبات التشغيل الآمن لمصانعها، وتسعى لتوسيع قاعدة زبائنها، وتحقيق أكبر عائد ممكن.

كما أن الشركة وضعت العديد من الخطط والاستراتيجيات المرسومة من قبل مجلس الإدارة التي تبنى على مبادئ السلامة والاستدامة والاعتمادية في إدارة العمليات التشغيلية، وإدارة المخاطر ومراقبة الأداء التي تهدف إلى تحسين كفاءة العمليات، ورفع معدلات النمو وتوليد أفكار مبتكرة لترشيد الطاقة والموارد الطبيعية التي ستساهم بدورها في خفض التكاليف وزيادة الربحية، وتحسين مستوى أداء أصولها بما يسهم في تنمية حقوق مساهميها، وحماية البيئة وتعزيز قدرات الشركة التنافسية في مختلف الأسواق.

تدرك "كيان السعودية" الأهمية المحورية لعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لنجاح أعمالها في الأسواق العالمية، وتتطلع بحماس إلى دمج هذه العوامل في استراتيجياتها الأساسية؛ لضمان فهم جميع موظفينا الاتجاهات الأساسية التي ستؤثر على الشركة والمجتمعات على مدار العقود القادمة، وإيجاد نهج مشترك لمعالجة القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تثيرها تلك الاتجاهات.

كما يتوقع بقاء أسعار اللقيم عند مستويات مرتفعة مقارنة بالسنوات السابقة وذلك نتيجة الطلب العالمي القوي، وانخفاض المخزون، وشح المعروض، والأوضاع الجيوسياسية، حيث لا يزال لقيم البيوتان يشكل تحدياً كبيراً للشركة حيث يمثل الجزء الأكبر من المصاريف التشغيلية. كما أن التوقعات بخصوص أسعار بيع المنتجات فإنها على الأرجح ستستمر على متوسطات الأسعار السابقة.

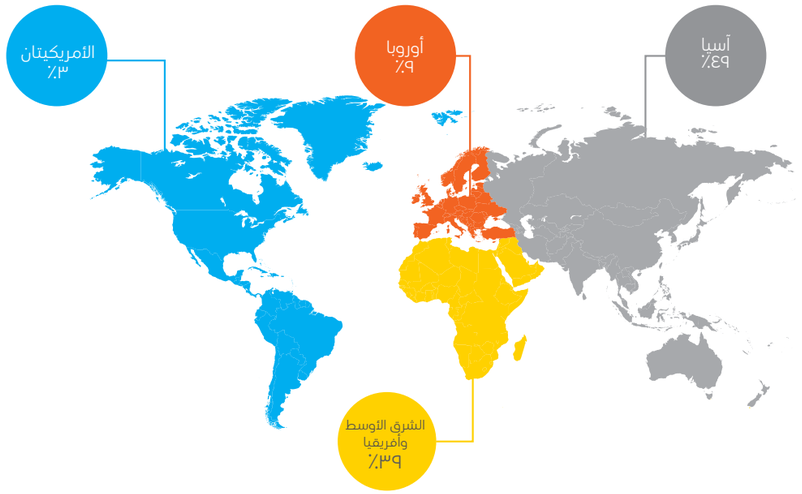
وتنوه الشركة على أنها لاتزال تعمل مع وزارة الطاقة لتوفير زيادة التخصيص من غاز الإيثان المعلن عنه مسبقاً، حيث سيساعد الشركة على خفض التكاليف التشغيلية وزيادة قدرة الشركة على التعامل مع تقلبات الأسواق واستدامة الربحية وذلك لتحقيق تطلعات المساهمين والمستثمرين بإذن الله.

أداء الشركة وأعمالها

رأس المال المالي	٣٢
العمليات	٣٦
المنتجات والأسواق	٣٨

رأس المال المالي

التحليل الجغرافي للإيرادات



المنطقة الجغرافية	الإيرادات بالملايين	النسبة المئوية
الشرق الأوسط وأفريقيا	٤٣٥١	٪٣٩
الأمريكيتان	٣٣٥	٪٣
أوروبا	١٠٠٤	٪٩
آسيا	٥٤٦٧	٪٤٩

قائمة المركز المالي (مليون ريال)

البيان	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
الأصول المتداولة	٤,٤٢١	٦,٩٨٦	٥,٥٠٤	٥,٣٨٢	٩,١٧٤
الأصول الغير متداولة	٢٣,٨٥٢	٢٥,٩١٠	٢٨,٠٠١	٢٩,٩٤٦	٣١,٥٢١
إجمالي الأصول	٢٨,٢٧٣	٣٢,٨٩٦	٣٣,٥٠٥	٣٥,٣٢٨	٤٠,٦٩٥
مطلوبات متداولة	٤,٣٠٤	٤,٠٢٠	٣,٣٤٧	٢,٨٨٧	٣,٢٩٦
قروض طويلة الأجل والمطلوبات الأخرى	٨,٤٩٢	١٢,٤٠٨	١٦,١٥٠	١٧,٤٨٨	٢١,٧٠١
حقوق المساهمين	١٥,٤٧٧	١٦,٤٦٩	١٤,٠٠٩	١٤,٩٥٣	١٥,٦٩٨
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	٢٨,٢٧٣	٣٢,٨٩٦	٣٣,٥٠٥	٣٥,٣٢٨	٤٠,٦٩٥

قائمة الدخل (مليون ريال)

البيان	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
المبيعات	١١,١٥٧	١٢,٦٥٦	٨,٠٠٧	٩,٥٣٦	١٢,٦٦٣
تكلفةالمبيعات	(١١,٢٥٤)	(٩,٠٩٩)	(٧,٥٥٩)	(٨,٤٦٤)	(٨,٨٩٨)
إجمالي الربح (الخسارة)	(٩٧)	٣,٥٥٨	٤٤٨	١,٠٧٢	٣,٣٦٥
الإيرادات (المصاريف) الأخرى	(٢١)	(٣٦)	(٦٢)	١٥	٨٩
حصة الشركة في صافي ربح (خسارة) شركة تابعة	٠	٠	٠	١٨	٤٨
مصاريف بيع وإدارية وعمومية و أبحاث	(٧٣٩)	(٧٣٤)	(٦١٥)	(٦٩٣)	(٧٠٥)
مصاريف مالية, بالصافي	(٣٦٠)	(٢٧٣)	(٤٣٨)	(٩٥١)	(٩١٦)
الزكاة	(٢٦)	(١٢٤)	(١١٥)	(٩٨)	(١٧٩)
صافي الربح (الخسارة)	(١,٢٤٤)	٢,٣٩١	(٧٨٥)	(٦٣٧)	١,٧٠٢

إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية (مليون ريال)

بلغت مبيعات الشركة ١١,١ مليار ريال خلال العام ٢٠٢٢م، مقابل مبيعات بلغت قيمتها ١٢,٦ مليار ريال خلال العام ٢٠٢١م، بانخفاض نسبته ١٢٪ كما حققت مجمل خسارة قدره ٩٦,٨ مليون ريال، مقابل ربح إجمالي قدره ٣,٥ مليار ريال، فيما بلغ الخسارة التشغيلية (٨٥٧) مليون ريال خلال العام ٢٠٢٢م، وذلك بعد خصم مصاريف البيع والمصاريف الإدارية والعمومية، مقابل ربح تشغيلي ٢,٧٨٨ مليون ريال لعام ٢٠٢١م. ويعود سبب الانخفاض في النتائج المالية إلى ارتفاع تكلفة اللقيم وانخفاض متوسط أسعار البيع لمعظم المنتجات. وتسعى الشركة على الاستمرار بتخفيض التكاليف وتنويع المنتجات والدخول في أسواق جديده بهدف تحقيق أهدافها الموضوعة.

البند	٢٠٢٢	٢٠٢١	التغييرات (+) أو (-)	نسبة التغيير
المبيعات	١١,١٥٧	١٢,٦٥٦	(١,٤٩٩)	(١١,٨٥)
تكلفةالمبيعات	(١١,٢٥٤)	(٩,٠٩٩)	(٢,١٥٥)	٢٣,٦٩
مجمل الربح (الخسارة)	(٩٧)	٣,٥٥٨	(٣,٦٥٤)	(١٠٢,٧٢)
إيرادات تشغيلية أخرى	-	-		
مصروفات تشغيلية أخرى	(٧٦٠)	(٧٦٩)	٩	(١,١٧)
الربح (الخسارة) التشغيلي	**(٨٥٧)**	**٢,٧٨٨**	**(٣,٦٤٦)**	**(١٣٠,٧٥)**

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

الجدول التالي يبين المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة على الشركة (بآلاف الريالات):

البند	٢٠٢٢			الأسباب
	المسددة	مستحقات غير مسددة حتى نهاية العام	وصف موجز لها	
الزكاة	١١٣,٧٠٦	٢٦,٣١٢	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقا لأحكام وقواعد فريضة الزكاة كمصاريف زكاة بالمملكة	متطلب حكومي
الضريبة	٣,٩٠٥	٠,٠٣	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقا لأحكام وقواعد الضريبة كمصاريف ضريبة بالمملكة	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦١,١٥٣	٤,٨٠٩	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقا لأحكام نظام العمل كمصروف تأمينات اجتماعية	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوازات	١٤٠	٠	ما يتم سداده خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	متطلبات حكومية أخرى
الإجمالي	١٧٨,٩٠٤	٣١,١٢١		

استثمارات أو احتياطيات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة

البند	٢٠٢٢	٢٠٢١
مكافأة نهاية الخدمة	٦٢٠,٩٣٣	٨٧٢,٣٠٣
برنامج الادخار	٣٧,٦٦٨	٣٤,٢٥٤
قروض وتمليك منازل	١١٣,٨٥٩	١٢٢,٢٦٧
الإجمالي	**٧٧٢,٤٦٠**	**١,٠٢٨,٨٢٤**

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة:

الجدول التالي يوضح القروض المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢٢م (آلاف الريالات):

الجهة المقرضة	المبلغ المقترض	مدة القرض (سنة)	رصيد بداية العام	رصيد إضافي خلال العام	المبالغ المدفوعة / ما تم سداده	رصيد نهاية العام
اتفاقيات تسهيلات مالية بضمان وكالات تصدير ائتمانية عالمية	٧,٢٦٧,٧٢٣	١٢	٣٥٩,٢٤٢	٠	٣٥٩,٢٤٢	-
اتفاقية تسهيلات تجارية	٢,٧٢٢,٢٩٦	١٢	٤٢٠,٣١٩	١,٦٣٧	٤٢١,٩٥٦	-
اتفاقية تسهيلات إسلامية	٣,٨٦٣,٦٩٧	١٢	٥٩٦,٢٧٣	٢,٦٠٠	٥٩٨,٨٧٣	-
اتفاقية تسهيلات مع صندوق الاستثمارات العامة	٤,٠٠١,٢٥٠	١٢	٢٩٩,٣٥٧	٧٣٧	٣٠٠,٠٩٤	-
اتفاقية تسهيلات مع صندوق التنمية الصناعية السعودي	٢,٧٢١,٧٨٤	١٣	٣٩٧,٥٨٤	٦,٥٠١	١٢٦,٦٦٧	٢٧٧,٤١٨
اتفاقية تسهيلات إسلامية لرأس المال العامل	٢,٤١٤,١٥١	١٥	٢,٤١٢,٩٤٩	٤٧-	٢,٤١٢,٩٠٢	.
اتفاقية مرابحة اسلاميه مع البنك الأهلي التجاري	٧,٥٠٠,٠٠٠	٧	٧,٠٩٤,٢٤٧	٦,٧١٠	٠	٧,١٠٠,٩٥٧
اتفاقية مرابحة اسلاميه مع البنك السعودي الفرنسي	١,٥٠٠,٠٠٠	٨	١,٤٨٨,٧٤٤	١,٨٧٠	٠	١,٤٩٠,٦١٤
اتفاقية تسهيلات إسلامية لرأس المال العامل	٣,٠٠٠,٠٠٠	٥	٠	٩٠٠,٠٠٠	٤٣٥٧	٨٩٥,٦٤٣
مجموع القروض التجارية طويلة الأجل	**٣٤,٩٩٠,٩٠١**	**-**	**١٣,٠٦٨,٧١٤**	**٩٢٠,٠٠٨**	**٤,٢٢٤,٠٩٠**	**٩,٧٦٤,٦٣١**

العمليات

نقاط القوة التشغيلية الفريدة

- تتكون منتجات الشركة من ٢٠ منتجًا مختلفًا والتي توفر أكثر من ١,٣٠٠ درجة مختلفة
- ١٠ وحدات تكسير مختلطة تمكن إنتاج أكثر من ٢ مليون طن متري من الإيثيلين والبروبيلين سنويًا
- تأمين كامل الطلب على مواد اللقيم للإيثيلين والبروبيلين داخليًا من مصنع الأوليفينات التابع لكيان السعودية

مؤشر أداء الأصول (API)

في عام ٢٠٢٢، طورت الشركة خططًا جديدة في إطار برنامج مؤشر أداء الأصول، لقياس الأصول ودورات حياتها من التصميم وتنفيذ المشاريع إلى التشغيل والصيانة، بالإضافة إلى إعادة التأهيل أو الاستبدال في نهاية فترة حياتها.

وفي حين أن برنامج مؤشر أداء الأصول يسمح للشركة بزيادة مستويات الإنتاج وتحسين مستوى الأداء، إلا أنه يؤدي أيضًا إلى توازن أكثر انسجامًا بين متطلباتها ومتطلبات الجهات المعنية. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تنفيذ العديد من البرامج الجديدة لتحسين موثوقية الأصول وتوافرها، بما في ذلك تطوير أفضل الممارسات، ونشر استراتيجيات المعدات، وإجراء دراسات النضج، وتنفيذ أحدث التقنيات.

درجة مؤشر أداء الأصول وتصنيفه

خلال الربع الثالث من عام ٢٠٢٢م، سجّلت الشركة درجة مذهلة على مؤشر أداء الأصول بنسبة ٨٨,٩٪ واحتلت المرتبة الثانية بين جميع الشركات التابعة لشركة (سابك). وبزيادة سنوية تزيد عن ٤٪، تعد التحسينات نتيجة مباشرة للجهود المركزة والعمل الجماعي المثمر في مجالات التركيز الاستراتيجي وبناء القدرات والالتزام بالاستراتيجية المؤسسية.

كما يظهر مؤشر أداء الأصول إلى تحسن مستمر طوال عام ٢٠٢٢م، حيث تشير المنهجية التي يستند إليها هذا المؤشر إلى التوافق والمشاركة والتحسين على جميع المستويات.

درجة مؤشر أداء الأصول

٢٠٢١	٨٤,٥٪
٢٠٢٢	٨٨,٩٪

الأنظمة والبرامج

- يعمل نظام التحكم المتقدم (APC) في العمليات على تحسين الوقت اللازم لاتخاذ القرار وتعزيز الإنتاجية.
- يحاكي البرنامج الخطي المعروف باسم تخطيط الإنتاج القائم على النماذج وتحسينه (MBPPO) سيناريوهات متعددة في وقت واحد ويقيم الربحية لتمكين إنتاج المنتجات والدرجات الأكثر ربحية.
- يواصل نظام إدارة العمليات إلهام الموظفين والجهات المعنية نحو التحسين المستمر، ويخلق ثقافة قائمة على الأداء لتحقيق الأهداف وتجاوزها.
- تواصل كيان السعودية العمل عن كثب مع (سابك) لتعزيز مؤشرات الأداء الرئيسية للانضباط والتميز التشغيلي.

التحول الرقمي

تبنت كيان السعودية جوانب من برنامج (سابك) الشامل للرقمنة وتواصل تنفيذها. وشهد عام ٢٠٢٢م تحقيق عدة إنجازات في مجالات الأمن والسلامة والتفتيش.

الشهادات والاعتمادات الجديدة

نالت شركة كيان السعودية عدة شهادات جديدة في عام ٢٠٢٢م وأعيد اعتمادها لجوانب أخرى من العمليات بما فيها العمليات التقنية.

- شهادة الآيزو ١٠٠١٥:٢٠١٩ في إدارة الكفاءات وتنمية الأفراد
- شهادة حلال من الهيئة العامة للغذاء والدواء
- شهادة الآيزو ٥٥٠٠١: ٢٠١٤ في إدارة الأصول
- شهادة الآيزو ٢٧٠٠١:٢٠١٣ في إدارة نظام أمن المعلومات
- شهادة الآيزو ٩٠٠١ في نظام إدارة الجودة
- شهادة الآيزو ٢٢٣٠١ في إدارة استمرارية الأعمال
- شهادة الآيزو ١٤٠٠١ في نظام إدارة الرعاية المسؤولة
- آيزو/آي إي سي ١٧٠٢٥: ٢٠١٧ في اختبار ومعايرة مختبر ضمان الجودة
- شهادة كوشير
- الشهادات الفنية: شهادة LNE الفرنسية، وشهادة IIP الإيطالية، وشهادة SIRM الماليزية، وشهادة NSF الصادرة من الولايات المتحدة من هيئة إصدار الشهادات العالمية للمنتجات الآمنة، وشهادة جودة التطبيقات التصنيعية GMP من برنامج المعايير الأوروبية لمستحضرات التجميل (EXCIPACT)
- شهادة جودة التطبيقات التصنيعية GMP من الاتحاد الأوروبي لمكونات مستحضرات التجميل (EFFCI)

المنتجات والأسواق

الأهداف الاستراتيجية

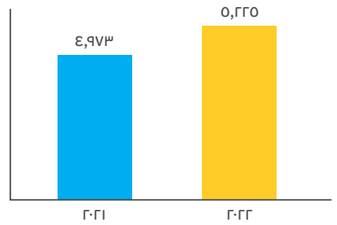
على المدى القريب	على المدى المتوسط	على المدى البعيد
إنتاج أعلى الدرجات ربحية بناءً على طلب السوق المتغير	إقامة علاقات تعاون مع الشركات التابعة والشركات الأخرى	أن نصبح شركة رائدة إقليميًا في مجال البتروكيماويات ومورِدًا مفضلًا للعالم لتحقيق أرباح مستدامة

زيادة الإنتاج

في عام ٢٠٢٢م، حسّنت شركة كيان السعودية حجم الإنتاج بنسبة ٥٪، مقارنةً بعام ٢٠٢١م، مما يُظهر التميز في موثوقية المصنع وعملياته المستدامة.

بلغت الكميات المنتجة في عام ٢٠٢٢م لشركة كيان السعودية (٥,٢٢) مليون طن متري وذلك مقارنة بالكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢١م التي بلغت (٤,٩٧) مليون طن متري بارتفاع يبلغ ٢٥٢ ألف طن متري تقريباً أي ما نسبته ٥٪. ويعود سبب ارتفاع الكميات المنتجة للعام ٢٠٢٢م مقارنة مع العام السابق إلى تحسن اعتمادية التشغيل.

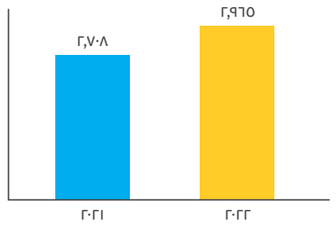
يوضح الرسم البياني التالي الزيادة في الكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢٢م مقارنة بالعام ٢٠٢١م (مليون طن متري):



زيادة المبيعات

يعود سبب انخفاض الإيرادات بشكل رئيس إلى انخفاض في متوسط أسعار بيع المنتجات، على الرغم من تحسن الأداء التشغيلي لمعظم مصانع الشركة وارتفاع الكميات المباعة للعام ٢٠٢٢م إلى (٢,٩٧) مليون طن متري، مقارنة بكمية المبيعات لعام ٢٠٢١م التي بلغت (٢,٧١) مليون طن متري، بارتفاع بلغ (٢٥٧) الف طن متري أي ما نسبته ٩٪.

يوضح الرسم البياني التالي الزيادة في الكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م مقارنة بالعام ٢٠٢١م:



معدلات إنتاج غير مسبوقة

تمكنت الشركة بنجاح من تحقيق ٩٧٪ من خطتها الإنتاجية المستهدفة للعام ٢٠٢٢، و ٩٦٪ من خطة مبيعاتها السنوية رغم كل القيود اللوجستية والتحديات السوقية الماثلة.

على الرغم من أن المصانع لم تشهد توسعات في عام ٢٠٢٢م، فقد حققت ٩ مصانع معدلات إنتاج غير مسبوقة فاقت طاقتها الإنتاجية.

- البولي كربونات
- الفينول
- بيسفينول أ (ثنائي الفينول)
- الكيومين
- منتجات أخرى

ابتكار المنتجات

لا تتوانى شركة كيان السعودية عن بناء سمعة طيبة لها في مجال ابتكار المنتجات، وذلك التزامًا منها بالتغلب على تحديات السوق والظهور كشركة رائدة في سوق البتروكيماويات.

في عام ٢٠٢٢م، استطاعت الشركة إنتاج عدة درجات اضافية:

- البولي بروبلين
- البولي ايثلين (عالي ومنخفض الكثافة)
- الإثيوكسيلات

وفق الاحتياج المحلي والعالمي لتعزيز مكانة الشركة.

التوزيع الجغرافي

فرضت السوق العالمية العديد من التحديات على مدار العام، لا سيما اختناقات سلاسل التوريد. وبالتعاون مع (سابك)، تغلبت الشركة على معظمها بوضع استراتيجيات ابتكارية. حيث كانت خطة التوزيع الجغرافي وإنتاج درجات ذات عائد صافي مرتفع لمناطق جغرافية محددة بمثابة قصة نجاح في عام ٢٠٢٢م.

زيادة الأرباح

تمتلك شركة كيان السعودية إيقاعًا تشغيليًا فريدًا يسمح لها بزيادة معدلات الربحية بناءً على متطلبات السوق أو الطلب على منتج أو درجة معينة. وتقدر الشركة على إنتاج وتوفير كميات إضافية من أكثر المنتجات أو الدرجات ربحية استجابةً لكل حالة في السوق. كما أنها تستفيد من هذا النموذج الديناميكي عن طريق تحويل مواد اللقيم إلى أكثر العمليات ربحية.

ومن الأمثلة البارزة على هذا النموذج مشتقات أكسيد الإيثيلين. فالتقييم المستمر والدقيق يخلق تصنيفًا دقيقًا لجميع درجاتها، ويمكن للشركة بسهولة تخصيص الموارد أو إعادة تخصيصها لأكثرها ربحية. حيث يتفاعل أكسيد الإيثيلين، باعتباره وسيطًا كيميائيًا، لإنتاج مجموعة واسعة من المنتجات، وعلى الرغم من استمرار ارتفاع الطلب العالمي، إلا أن الأسعار والعرض يتقلبان بشكل كبير بناءً على لوائح التجارة والسوق، وتحليلات الاستيراد والتصدير وتحسين سلاسل القيمة وتأثير الجهات الفاعلة في السوق المحلية، ونمو فئات السوق، ومجالات التطبيق والهيمنة، والابتكارات التكنولوجية.

التحديات الرئيسية

أدت الأعمال الجيوسياسية إلى زيادة غير مسبوقة في تكاليف مواد اللقيم، وأثرت كذلك على مشاكل سلسلة التوريد المستمرة حول العالم. وإلى جانب عمليات الإغلاق المتكررة المرتبطة بالجائحة، أثرت هذه العوامل تأثيرًا كبيرًا على أسعار البتروكيماويات العالمية. كما تأثرت تركيبة مواد اللقيم في شركة كيان السعودية بالتقلبات في أسعار مواد اللقيم، وخاصةً تكلفة البيوتان.

كما يُتوقع أن تتغلب صناعة البتروكيماويات العالمية على سلوكيات مماثلة في عام ٢٠٢٣م كما حدث في عام ٢٠٢٢م، من حيث أسعار المواد الخام والقيود المفروضة على سلاسل التوريد.

ويتمثل التحدي الأكبر الذي لا تزال شركة كيان السعودية تواجهه في ارتفاع سعر البيوتان، والذي يتم شراؤه مع الإيثان من شركة أرامكو السعودية لأغراض التكسير والاستخدام في جميع المصانع. وللتخفيف من ذلك جزئيًا، تضع الشركة استراتيجيات للحد من استهلاك البيوتان وزيادة استهلاك الإيثان لخفض التكاليف الإجمالية لكل منهما.

كما تعمل الشركة وحدها على تطوير وسائل وأساليب أخرى للحد من آثار تقلبات الأسعار من حيث كل من المواد الأولية ومتوسط صافي العائد.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

رأس المال البيئي	٤٤
رأس المال الفكري	٤٦
رأس المال الاجتماعي	٤٨

رأس المالي البيئي

السلامة في مكان العمل

في كيان السعودية، يأتي ضمان صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم على رأس التزاماتنا ومسؤولياتنا.

تبذل الشركة قصارى جهدها للحفاظ على صحة جميع موظفيها ورفاهيتهم، وكذلك جميع الموردين والمقاولين وأصحاب المصالح الخارجيين والأحياء والمجتمعات التي تزاول فيها أعمالها.

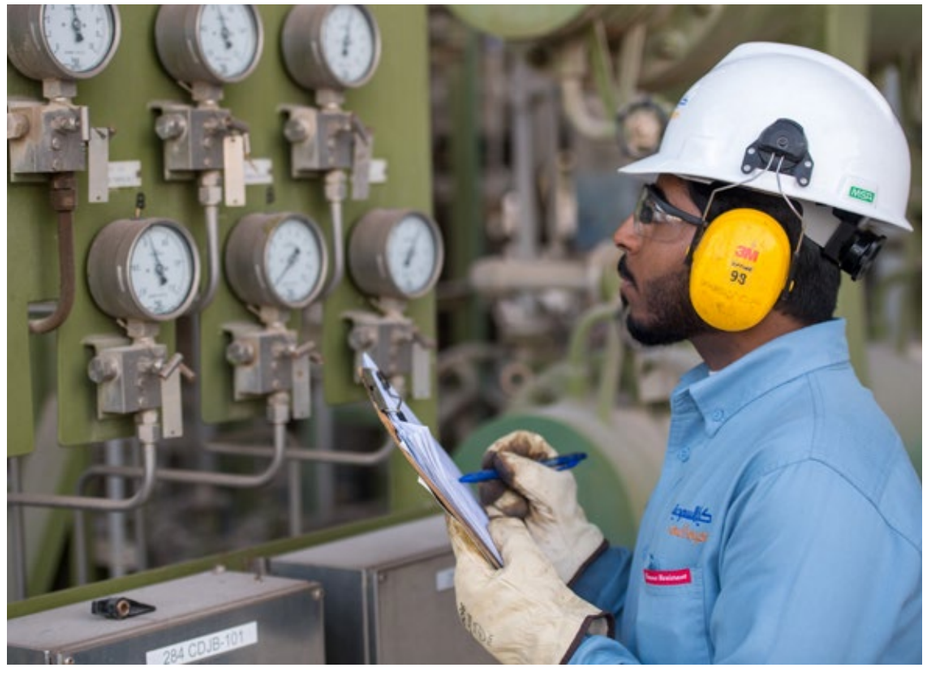
وتشمل التدابير المتخذة في مكان العمل تزويد الموظفين والزوار بأدوات ومعدات السلامة، ومراقبة جميع متطلبات السلامة، وتحديد أساليب العمل الأكثر أمانًا للموظفين، وإجراء الفحوصات والمتابعات الصحية الدورية وفقًا لطبيعة عملهم. كما تساعد المحاضرات الدورية التي تقدمها الشركة عن الصحة المهنية وحماية البيئة على تعزيز مستوى الوعي بين جميع الموظفين وجعلهم سفراء السلامة كل من موقعه.

وعلى صعيد المجتمع الأوسع نطاقًا، تساهم الحملات المتكررة عن السلامة وحماية البيئة في توفير بيئة محيطة أكثر أمانًا.

الإشراف الإداري

تتعهد الإدارة العليا للشركة بالتزام أعلى مستويات السلامة في مقرات الشركة بمشاركة وقيادة فعّالة، ومن خلال ضمان الامتثال للأنظمة المحلية والمعايير الدولية. كما يولي الأعضاء اهتمامًا مستمرًا بالتزام جميع الموظفين بالقواعد واللوائح المنصوص عليها، من أجل سلامتهم وسلامة الآخرين، وحماية ممتلكات الشركة من المخاطر.

يشارك كبار أعضاء الإدارة في الإشراف على تطبيق معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM) في كيان السعودية. ويُطبق هذا المعيار المخصص للتقييم القائم على المخاطر في جميع عمليات الشركة وسيكون مكملًا لعمليات التدقيق باعتباره الوسيلة الأساسية لتقييم الأداء في المواقع ورصد التقدم المحرز.



التأهب للطوارئ

تكرّس كيان السعودية فريق استجابة للطوارئ مدربًا وجاهزًا وقادرًا على التعامل مع معظم أنواع المواقف غير المتوقعة أو غير المخطط لها. وخلال السنوات الخمس الماضية، حضر أعضاء هذا الفريق ما يقرب من ٥٠٠ جلسة تدريب في مختلف عمليات الطوارئ مثل الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق والإنقاذ والتعامل مع المواد الكيميائية الخطرة. ويمثل هذا الفريق المتخصص جزءًا من قسم كامل متكامل للاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق.

تُجرى تدريبات محاكاة الحوادث على فترات عشوائية لاختبار مدى فعالية الفرق الأخرى الموجودة في المواقع في التعامل مع الحوادث والإخلاء ومكافحة الحرائق وغيرها من المواقف الخطرة.

حماية البيئة

تدرك الشركة مسؤوليتها باعتبارها شركة مصنعة للبتروكيماويات تجاه الحفاظ على بيئتها المحيطة وتحسينها، فضلًا عن حماية المجتمعات المجاورة والبيئة، وتتحمل هذه المسؤولية.

بناءً على إطار الأهداف والمستهدفات التي تخضع لمراجعة دورية، تطبق الشركة تدابير استباقية للحفاظ على أعلى مستويات الصحة الصناعية، والحد من أثر أنشطة محددة على البيئة المحيطة. وسعيًا للحفاظ على الموارد الطبيعية وحماية البيئة، استخدمت الشركة أكثر الطرق عمليةً وترشيدًا للتخلص من النفايات، والتعامل مع ملوثات الهواء والماء والتربة، وتطبيق تدابير مستدامة في إعادة استخدام المنتجات وإعادة تدويرها.

تواصل الشركة الالتزام بكافة القواعد واللوائح الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، وتطمح لمطابقة أعلى المعايير العالمية من خلال تحديد جوانب سياسة السلامة والصحة والجودة:

- مؤشرات الأداء التنبؤية التي تقيس أداء إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن لكل مصنع، مع القدرة الإضافية على معالجة المخاطر ذات الصلة في حالة حدوثها
- برنامج لمراقبة معايير الانبعاثات وتلوث المياه من المصانع بشكل دوري، والحفاظ على تطبيق هذه المعايير
- سلسلة التوعية المستمرة للتعريف بالسياسات البيئية للشركة وتدابير الإسعافات الأولية في مكان العمل
- حملات دورية حول السلامة المرورية والاستخدام الصحيح لمركبات الشركة.

رأس المالي البيئي

تشكيل فريق المساعدة الخاص بالامتثال

في عام ٢٠٢٢م، خصصت الشركة فريق مساعدة للامتثال، فعيّنت ودرّبت أعضاء مختارين، بجانب تعيين قادة ذوي خبرة لفريق المساعدة. ويشمل اختصاص الفريق تطبيق المتطلبات القياسية لمعيار SHEM-10 تحت إشراف إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وزودت الشركة الوحدة بعناوين بريد إلكتروني وأرقام هواتف مخصصة للاتصال المباشر بخصوص أي حالة مثيرة للقلق أو لتقديم الدعم.

الاستدامة

تطمح "كيان السعودية" منذ إنشائها لإنتاج البتروكيماويات بطريقة مستدامة ومن هذا المنطلق بدأت الشركة بتطبيق مبدأ الاستدامة وحددت الأهداف المستقبلية لتقليل استهلاك الطاقة، تقليل استهلاك المياه، تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة وتقليل كفاءة استهلاك المواد؛ كما انها التزمت بتحقيق مستويات التميز وفقا للمعايير الدولية، بما في ذلك تحقيق متطلبات المركز السعودي للطاقة "كفاءة"

تواصل أيضاً الشركة الابتكار لتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة ومواكبة اللوائح المتغيرة لكفاية الطاقة على غرار برنامج كفاية الطاقة في المملكة العربية السعودية. وفي إطار ذلك تتأهب للتصدي لمخاطر تغير المناخ بفضل استكشاف مبادرة الأهداف القائمة على العلوم، وهي عبارة عن تعاون دولي يعزز أفضل الممارسات، لغرض تقويم أهدافنا الحالية فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة، وضمان الالتزام بالتأثيرات الإيجابية في جميع مناطق عملياتنا.

كما حققت الشركة جهوداً مستدامه خلال الأعوام السابقة من خلال :

التغير الرئيسي	٢٠٢٢م
انبعاثات الغازات الدفيئة المطلقة، النطاقان الأول والثاني (مليون طن متري من ثاني أكسيد الكربون)	0,0
كثافة الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن مبيعات)	٠,٨١
كثافة استهلاك الطاقة (غيغاجول/ طن مبيعات)	١;٩
كثافة هدر المواد (طن منتجات/ طن مبيعات)	٠,٦
كثافة استهلاك المياه (متر مكعب/ طن مبيعات)	٠,٨٤
استخدام ثاني أكسيد الكربون (مليون طن)	٦٩,٠٧٢

الاعتمادية

حرصت "كيان السعودية" منذ تأسيسها باعتماد استراتيجية متكاملة لبرامج الاعتمادية وسلامة المعدات وآخرها حزمة الاستراتيجيات التصنيعية ٢٠٢٦ والتي تركز على وصول مستوى نضج عالي في الاعتمادية وذلك عن طريق تنفيذ مبادرات استراتيجية تهدف الى تنفيذ خطط استباقية لتقليص المخاطر المرتبطة مع المعدات والأنظمة خلال دورة حياة الأصول. تشمل هذه المبادرات استراتيجيات دمج الاعتمادية في التصاميم للمصانع والأنظمة والمعدات، تحسين سلامة التشغيل، تحسين فعالية صيانة المعدات، والطاقة والاستدامة وغيرها.

ولهذا قامت الشركة بتعزيز هذه الاستراتيجيات التي تدعم التزامنا بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة والربحية والعمل على تحقيقها بما يتوافق مع رؤية واستراتيجية الشركة. وعليه فقد حققت الشركة أهداف الاعتمادية وسلامة المعدات وذلك بتنفيذ المبادرات الاستراتيجية والأفكار والمشاريع لتحسين أداء المصانع وزيادة الإنتاج وتحسين برامج الصيانة المجدولة وتطوير سبل التنفيذ. شملت تلك الاستراتيجيات جميع أنواع المعدات كهربائية وآلات دوارة وميكانيكية ومعدات التحليل والآلات الدقيقة والتحكم وغيرها.

ومع التحديات التي تواجه الصناعات البتروكيماوية المرتبطة بشكل مباشر بالتقلبات الاقتصادية العالمية، تسعى الشركة للاستمرار على نهج مستدام لتحقيق النتائج المأمولة لتكون دائما في الطليعة على مستوى الصناعة بالمملكة العربية السعودية بشكل خاص والصناعات البتروكيماوية العالمية بشكل عام.

رأس المال الفكري

تسعى "كيان السعودية" دائما لرفع مستوى كفاءة موظفيها وتوفير بيئة عمل خصبة تسهم في رفع أدائها للوصول لأهداف الشركة وتمكين القوى العاملة لتكون قوة تنافسية في صناعة البتروكيماويات، فحرصت على استكمال تطوير الموظفين من خلال الدورات الافتراضية التي وفرت لجميع الموظفين، علاوة على ذلك قامت باستثمار المهارات والمواهب الداخلية في تقديم دورات تقنية في مختلف التخصصات بحيث تثري المعرفة لدى الموظفين، حيث قامت بتقديم عدة دورات داخلية شملت عدد كبير من موظفيها.

برنامج التطوير المبكر

يلتحق المنضمون إلى كيان السعودية من الخريجين الجدد ببرنامج للتطوير المبكر، وهو نسخة مُحسّنة من "برنامج التطوير المبكر لمهندسي سابك" تهدف إلى تطوير المعرفة الأكاديمية لدى المستفيدين من خلال التدريب على رأس العمل والوحدات التدريبية المصممة خصيصًا لمجالات عمل كل منهم. ومن شأن هذا الاستثمار المحوري في مهاراتهم وقدراتهم أن يساعد على تحقيق أعلى مستويات الكفاءة.

جدير

بما أن المشغلين والفنيين وموظفي الخطوط الأمامية يشكلون الشريحة الأكبر من القوى العاملة، فلذلك تحرص الشركة كل الحرص على التطوير والتحسين المستمر في مجالات عملهم. فبرنامج التطوير المخصص (جدير) يمثّل استكمالًا لبرامج التأهيل المهني التي أتمها هؤلاء الموظفون في وقت سابق، بهدف صقل المهارات ورفع مستويات المعرفة المهنية من أجل تنفيذ عمليات آمنة وسلسة داخل المصانع ووحدات التصنيع.

التدريب والتعلم

عدد المشاركين	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
١,١٩٧	٦٧

رفاهية الموظفين

تحرص الشركة على تأمين مستقبل موظفيها السعوديين ومساعدتهم على تحقيق أعلى مستويات الرضا والأمان الوظيفي، ويتجسد ذلك من خلال تبنيها لعدد من البرامج التحفيزية الفريدة.

برنامج الادخار

يعتمد برنامج الادخار على فرضية بسيطة مفادها أنه كلما زاد عدد الموظفين القادرين على الادخار في شهر واحد، زادت فرصهم المستقبلية. فيمكن للموظفين المشاركين تعيين أهدافهم الاستثمارية لتحديد الاقتطاعات المخصصة من رواتبهم الشهرية، والتي يتم استثمارها في الأدوات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في إطار التمويل الإسلامي. ويمكنهم تحصيل المبالغ المحفوظة والأرباح المتراكمة كلما دعت الحاجة.

برنامج القروض السكنية

تقدم الشركة قروضًا دون فوائد لتملك المنازل لموظفيها السعوديين المستوفين للأحكام والشروط المعتمدة خلال فترة عملهم لدى الشركة، ويواصل البرنامج إضفاء قيمة مضافة على صعيد رفاهية الموظفين، يدعمه في ذلك نجاحه في إصدار القروض في السنوات السابقة.

برنامج تملك الوحدات السكنية

يُؤهّل الموظفون السعوديون الذين يستوفون جميع الشروط اللازمة تلقائيًا للانضمام إلى برنامج تملك الوحدات السكنية من كيان السعودية. فبعد إتمام المجموعة الأولى من الوحدات السكنية بنجاح، تعمل الشركة على الحصول على المزيد من الأراضي السكنية لبناء وحدات سكنية جديدة.

برامج تطوير القادة

تستمر الشركة بتطوير قادتها وتوفير كل الإمكانيات لتحقيق أهدافها، فحرصت على ان يكون قادتها مؤهلون من خلال عدة برامج مصممه خصيصا للقادة، بما يكفل تطوير مهاراتهم الإدارية وقدرتهم على انجاز مهامهم على أكمل وجه.

أكاديمية كيان للصيانة

اولت الشركة اهتماما كبيرا بتطوير القدرات التقنية من خلال أكاديمية الصيانة، التي توفر تدريبا نظريا وعمليا على صيانة المعدات والأجهزة، بحيث يتمكن المتدربين من تطبيق ما تعلموه نظرياً على تلك الأجهزة والمعدات.

برامج التدريب الداخلية

قامت الشركة بتصميم عدة برامج تعد استثمارا لأصحاب الخبرات العالية، حيث قدمت العديد من الدورات الداخلية لتعزيز نقل الخبرات بين الموظفين بما يكفل استمرارية العطاء والتطوير المستمر للأداء.

برامج التدريب المخصصة

قامت الشركة بدراسة احتياجات التطوير اللازمة للموظفين حيث قدمت عدة دورات تدريبه مخصصه بالتعاون مع معاهد ومراكز تدريب معتمدة لرفع مستوى المعرفة والمهارات الازمة لأداء أعمالهم باحترافية وجودة عالية. وشملت تلك البرامج الدورات التالية:

- إدارة التغيير
- الذكاء العاطفي
- تطوير المشغلين والفنيين
- تطوير مشغلي أجهزة مراقبة التشغيل
- كفاءه الانفاق
- القيادة نحو النجاح

برامج التدريب التعاوني

من منطلق المسؤولية الاجتماعية قامت الشركة باستضافة العديد من طلاب المعاهد والكليات والجامعات وتقديم برامج تناسب تخصصاتهم ومؤهلاتهم بما يكفل تطوير مهاراتهم العلمية والتطبيق العملي لما اكتسبوه من معرفة خلال مسيرتهم الدراسية.

برنامج تبادل الخبرات

يهدف هذا البرنامج الى تبادل الخبرات مع سابك وشركاتها، حيث تم جدوله عدة برامج على فترات مختلفة بغرض مشاركة الخبرات وطرق تحسين الأداء وحلول المشاكل التقنية.

لجنه السعادة

ضمن المبادرات الداخلية قامت ادارة الشركة بتشكيل لجنه السعادة بهدف تحسين بيئة العمل وجعلها بيئة جاذبة من خلال تنظيم عدة مبادرات وفعاليات للموظفين وعائلاتهم.

ثقافة الشركة

انطلاقًا من إيمان كيان السعودية الراسخ في أن القدرات والكفاءات المتميزة تساعد على تحقيق الأهداف بشكل أسرع، فإنها تعمل بشكل منهجي على تطوير مهارات موظفيها في مختلف المجالات.

وتعمل الشركة حاليًا على غرس ثقافة مؤسسية راسخة، كما تواصل التأكيد على أثر هذه الثقافة وأهميتها بانتظام من خلال الفعاليات والبرامج، والرسائل الرامية إلى زيادة الوعي، والمراقبة المستمرة.

التواصل

تشارك كيان السعودية في منتديات القطاع ذات الصلة التي تشارك المهارات والكفاءات أو تستعرضها. كما يتواصل الموظفون بصورة منتظمة مع نظرائهم في الشركات الأخرى التابعة لشركة (سابك) ويتبادلون معهم الخبرات، ما يعود عليهم بالنفع للاستفادة من تجارب هذه الشركات التابعة وخبراتها.

التدريب على الأمن السيبراني

تنظم الشركة حملات متكررة لتسليط الضوء على جرائم الأمن السيبراني ومخاطرها، وذلك من أجل تثقيف الموظفين ورفع مستوى وعيهم وحماية الأصول الرقمية للشركة. وإلى جانب التزامها بحماية جميع النظم المهمة من خلال تطبيق أحدث التحديثات الأمنية، تحرص الشركة على تأهيل الموظفين المسؤولين عن هذه النظم وإعادة تدريبهم على الاستخدام الآمن والصحيح بانتظام.

الموارد البشرية

إجمالي القوى العاملة

التعيين المباشر	القوى العاملة التكميلية	إجمالي عدد الموظفين
١,١٥٨	١٦١	١,٣١٩

المواطنون السعوديون في القوى العاملة

التعيين المباشر	القوى العاملة التكميلية	نسبة السعودة
٩٣٪	١٤٪	٨٤٪

رأس المال الاجتماعي

منذ تأسيسها، ظلت الشركة ملتزمة بأداء واجباتها الوطنية في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، الرامية لخدمة المجتمع والمساعدة في التنمية الاجتماعية ورفع مستوى الوعي بالسلامة والصحة إلى جانب المساهمة في حماية البيئة.

وتحقق الشركة هذه الأهداف بأداء دور بارز في الخدمات المجتمعية، من خلال دعم الأنشطة الاجتماعية ورعاية الأعمال الخيرية على المستوى المحلي من خلال مبادرات متنوعة تتضمن:

برامج المسؤولية الاجتماعية

١٨

الأفراد المستفيدون

+٤٠٠٠

المبادرات الصحية

من منطلق الدور الاجتماعي التي تلتزم به الشركة وبما تمليه عليها مشاعرها الوطنية والإنسانية قامت لجنة المسؤولية الاجتماعية بالشركة بزيارة المرضى وتفقد احوالهم في مستشفى الهيئة الملكية بالجبيل الصناعية، كما قامت بتشجيع الموظفين من خلال حملات كيان السعودية للتبرع بالدم والإقلاع عن التدخين كذلك حملات توعوية لمرضى السكري، ايضاً شاركت في حملة مكافحة سرطان الثدي كشريك استراتيجي.

المبادرات التعليمية

تقدم شركة كيان السعودية الدعم وتسخر الإمكانات لخدمة التعليم والتعلم، حيث قامت برعاية حفل تخريج طلاب الثانويات على مستوى الجبيل الصناعية وأسهمت بشراء جهاز لتصحيح اختبارات القران الكريم في احدى مدارس تحفيظ القران، فضلاً عن تنظيمهما عدة زيارة لأبناء الموظفين لشركة كيان السعودية والتعرف على مرافق الشركة، ومركز الملك عبد العزيز للمعرفة (إثراء)

المبادرات الخيرية

تولي الشركة اهتماماً بالمبادرات الخيرية من خلال الدعم والمساهمة بعدة برامج من ضمنها برامج جمعية ايتام الجبيل الصحية والتعليمية، وبرنامج الخرية (للمساعدة على الانجاب) بالتعاون مع جمعية رحماء لإجراء عمليات أطفال انابيب للأسر المحتاجة والمشاركة ايضاً في تقديم وجبات الإفطار للصائمين خلال شهر رمضان المبارك بالتعاون مع جمعية الجبيل الخيرية.

المناسبات الوطنية

نظمت شركة كيان السعودية احتفالاً بمناسبة يوم التأسيس بمشاركة موظفيها وتقديم الهدايا الرمزية بهذه المناسبة الغالية كما شاركت في احتفال اليوم الوطني السعودي من خلال إقامة الفعاليات والمسابقات وتعزيز دورها الوطني تخليداً للذكرى العزيزة على قلوبنا.

حوكمة الشركة

هيكل الحوكمة	٥٢
المساهمون	٥٣
سياسة توزيع الأرباح	٥٥
مجلس الإدارة	٥٦
أعضاء مجلس الإدارة	٥٧
لجان مجلس الإدارة	٦٦
الإدارة التنفيذية	٧٣
المكافآت	٧٧
الإقرارات	٨٠

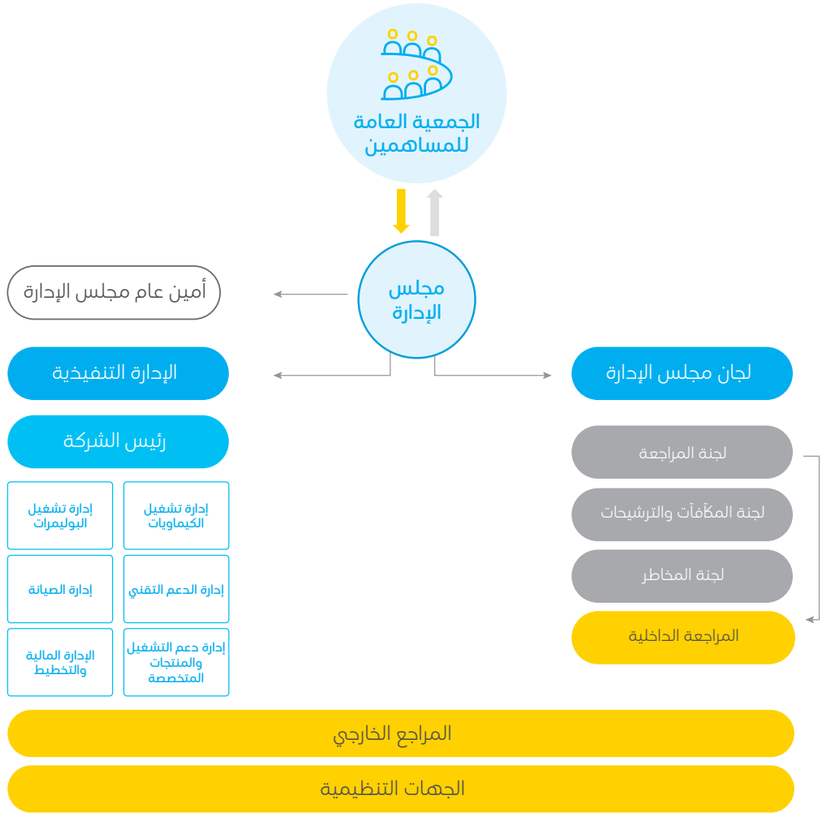
هيكل الحوكمة

هيكل الحوكمة

اعتمدت كيان السعودية الحوكمة المؤسسية الرشيدة وتواصل التزامها بها وفقًا للمبادئ الدولية وأفضل الممارسات، ووفقًا للقواعد واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع مراعاة بعض الاستثناءات المسموح بها.

يُحدد الإطار العام للحوكمة داخل الشركة، الذي يتضمن مجموعة من السياسات، بحوره الأدوار والمسؤوليات وآلية اتخاذ القرارات وتنفيذها وآلية مراقبة ذلك التنفيذ وكيفية مراقبة أفضل مستويات كفاية الأداء استنادًا إلى اللوائح ذات الصلة، ويعزّز هذا الإطار الشفافية والمساءلة والكفاءة.

يتولى مجلس إدارة شركة كيان السعودية المسؤولية الكاملة عن وضع مبادئ وسياسات الحوكمة الخاصة بالشركة والإشراف عليها ومراجعتها. كما يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية متابعة عمليات تطبيق أنظمة الحوكمة لضمان الحفاظ على حقوق الموظفين والمساهمين والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة؛ والتحقق من النزاهة والدقة؛ وضمان الالتزام بأفضل الممارسات؛ والتأكد من تطبيق أفضل أنظمة الرقابة والامتثال.



المساهمون

يأتي المساهمون على رأس أهم الشرائح في إطار الحوكمة المؤسسية داخل الشركة، وتستلزم لائحة عمل مجلس الإدارة حضورهم اجتماعات الجمعية العامة، ويجتمع مجلس الإدارة بهم للاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم عن الشركة وأدائها، ومن ناحية أخرى، يكفل النظام الأساس للشركة مشاركة المساهمين في المداولات والمناقشات التي تدور في اجتماعات الجمعية العامة.

وعلاوةً على ذلك، اعتمد مجلس الإدارة سياسة للإفصاح وغيرها من الإجراءات ذات الصلة لضمان الحفاظ على حقوق المساهمين في الاستفسار وطلب المعلومات والحصول على إجابات عن استفساراتهم بما لا يضر مصالح الشركة.

تلتزم شركة كيان السعودية بتحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات الصحيحة في الوقت المناسب لجميع المساهمين والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة، وتطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها. كما توافيهم باستمرار بكافة المستجدات والمعلومات المهمة التي قد تطرأ ويكون لها تأثير على وضعها المالي، من خلال موقع (تداول)، وموقعها على شبكة الإنترنت، وغيرها من وسائل الاتصال، بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ قرارات استثمارية مبنية على معلومات صحيحة وكافية.

وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، أصدرت الشركة ما مجموعه ١٣ إعلاناً موجهاً إلى مساهمي الشركة، كما هو موضح ومفصل أدناه.

تاريخ النشر	موضوع الإعلان
٢٧ يناير ٢٠٢٢م	إعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢١ (اثنا عشر شهرًا)
٠١ مارس ٢٠٢٢م	إعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن تغيير ممثل الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) في مجلس إدارتها
٠٨ مارس ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢١
٢٩ مارس ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية) عن دعوة مساهميها الكرام إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠ ابريل ٢٠٢٢م	تعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٥ ابريل ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٠٣-٢٠٢٢ (ثلاثة أشهر)
٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	إعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن سدادها المبكر لجزء من قروضها بمبلغ ١,٦٨٠ مليار ريال سعودي
١٣ يوليو ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن تعيين رئيس تنفيذي للشركة
٢٧ يوليو ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٦-٢٠٢٢ (ستة أشهر)
٢٤ أكتوبر ٢٠٢٢م	اعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٩-٢٠٢٢ (تسعة أشهر)
٠٨ نوفمبر ٢٠٢٢م	تعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن توقيع اتفاقية تسهيلات مرابحة ائتمانية دوارة بقيمة ٣ مليار ريال سعودي
٢٩ نوفمبر ٢٠٢٢م	تعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن آخر التطورات بخصوص توقيعها اتفاقيات تمويلية
٢٧ ديسمبر ٢٠٢٢م	تعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن التاريخ المتوقع لإعلان النتائج المالية السنوية للعام ٢٠٢٢م

الجمعية العامة

عقدت شركة كيان السعودية اجتماع جمعيتها العامة للمساهمين في ١٩ ابريل ٢٠٢٢م، بحضور أعضاء مجلس الإدارة على النحو المفصل أدناه.

الجمعية العامة العادية	
المهندس/ أحمد بن طريس الشيخ (رئيس مجلس الإدارة)	حضر
المهندس/ محمد بن عبد الرحمن الزهراني (نائب رئيس مجلس الإدارة)	حضر
الدكتور/ وليد بن أحمد الشلفان	حضر
الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الشريهي	حضر
المهندس/ عهد بن عبد العزيز عويضه	حضر
الأستاذ/ بشار بن طلال كيالي	حضر
الأستاذ/ أحمد بن علي أبوتلف	حضر

سجلات المساهمين

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين ١١ مرة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث يبين الجدول التالي تواريخ طلب تلك السجلات وأسبابها:

تاريخ السجل	سبب الطلب
٦ يناير ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٢٧ يناير ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٢٠ مارس ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
١٠ ابريل ٢٠٢٢	الجمعية العامة
٥ يونيو ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٣١ يوليو ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٣ أغسطس ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٢٦ سبتمبر ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٢٦ أكتوبر ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
٦ نوفمبر ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين
١٠ ديسمبر ٢٠٢٢	تحليل بيانات المساهمين

سياسة توزيع الأرباح

تقع سياسة توزيع الأرباح لدى شركة كيان السعودية ضمن اختصاص الجمعية العامة العادية، بناءً على توصيات من مجلس الإدارة. تهدف السياسة إلى تحقيق التوازن في توزيعات الأرباح للمساهمين - سواءً كانت نقدية أو من خلال توزيع أسهم مجانية - وقدرة الشركة على الحفاظ على نموها في ضوء خططها التوسعية والاستثمارية، وفقًا للضوابط والإجراءات الصادرة عن الجهات المختصة واللوائح والسياسات الخاصة بالشركة.

وبناءً على ذلك، تراعي سياسة توزيع الأرباح مختلف الأحكام واللوائح المذكورة في النظام الأساس للشركة، ولائحة حوكمة الشركات، ونظام السوق المالية، ونظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، على النحو المفصل فيما يلي.

القيود التنظيمية على توزيعات الأرباح

- تجنيب ١٠ في المائة من صافي الأرباح لتشكيل احتياطي قانوني، إلى أن يصل الاحتياطي المذكور إلى ٣٠ في المائة من رأس المال المدفوع
- تجنيب أنواع أخرى من الاحتياطيات والمخصصات على النحو الذي تقرره الجمعية العامة العادية
- عدم توزيع حصص الأرباح عن السنوات التي تلي أي سنة مالية لم توزع الشركة أرباح عنها إلا بعد دفع النسبة المحددة عن هذه السنة
- عدم توزيع مبالغ تتجاوز الأرباح المحققة في سنة مالية ما لم يكن هناك رصيد متوفر من السنوات السابقة في حساب الأرباح المُبقاة، ومن ثم، لا يجب أن تتجاوز المبالغ المُوزَّعة هذا الرصيد

ضوابط توزيع الأرباح

- تحديد مدى تحقيق الشركة للأرباح وتقييم وضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام
- تقييم التدفقات النقدية المتوقعة لتحديد الالتزامات المالية بتغطية رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية
- تقييم مدى الحاجة إلى زيادة رأس المال من خلال توزيع أسهم مجانية بناءً على ما يتوفر لدى الشركة من رصيد في حساب الأرباح المُبقاة، مع وضع التوسعات المستقبلية في الاعتبار بحيث يتناسب رأس المال مع خطط التوسع
- دراسة الاعتبارات القانونية والتنظيمية وأي قيود على التوزيع بموجب أي قروض تمويلية، إن وجدت
- تجنيب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، في حال اقترح مجلس الإدارة ذلك
- تقديم التوصيات بجميع القرارات النهائية إلى الجمعية العامة غير العادية للموافقة عليها
- توزيع الأرباح في التواريخ التي يحددها مجلس الإدارة وفقًا للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة عن الجهات المعنية

مجلس الإدارة

يضع مجلس إدارة شركة كيان السعودية سياسات الشركة وإجراءاتها الرئيسية ويراجعها، بما في ذلك الأهداف المؤسسية والخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الشاملة الرئيسية. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية الموافقة على خطط العمل والميزانيات السنوية للشركة، كما أن عليه ضمان توافر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ هذه الخطط. وبالإضافة إلى ذلك، يتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تحديد الهيكل الأمثل لرأسمال الشركة، والنفقات الرأسمالية الرئيسية، فضلًا عن مسؤولية اتخاذ القرارات المتعلقة بملكية الأصول والتصرف فيها، كما يشرف المجلس على تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية ومراقبتها.

وبحسب ما نصت عليه المادة رقم (١٧) من النظام الأساس للشركة التي ورد فيها أنه: "يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من سبعة (٧) أعضاء تعيِّنهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات، على أن يكون للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) الحق في أن تعين أو ترشح أربعة (٤) أعضاء تختار من بينهم رئيس مجلس الإدارة ونائبه، ويجوز إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة."

وتجدر الإشارة إلى أنه خلال اجتماع الجمعية العامة العادية جرى انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحاليين عن طريق أسلوب التصويت التراكمي وجرى تعيينهم لمدة ثلاث سنوات، على النحو المفصل والموضح أدناه.

أعضاء مجلس الإدارة

العضو	تصنيف العضوية	المنصب
المهندس/ أحمد بن طريس الشيخ	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
المهندس/ محمد بن عبد الرحمن الزهراني	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الدكتور/ وليد بن أحمد الشلفان	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الدكتور/ فهد بن عبد العزيز الشريهي*	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ بشار بن طلال كيالي	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ أحمد بن علي أبوتلف	مستقل	عضو مجلس الإدارة
المهندس/ عهد بن عبدالعزيز عويضه	مستقل	عضو مجلس الإدارة

* عين في مجلس إدارة شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية) بديلاً عن الاستاذ/ خالد بن علي القرني (عضو غير تنفيذي) والتي بدأت عضويته بمجلس الإدارة في ٢٠ مارس ٢٠٢١م،

موجزات تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

المهندس / أحمد بن طريس الشيخ
رئيس مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية
نائب الرئيس التنفيذي للهندسة وإدارة المشاريع في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع – (سابك)
- رئيس شركة (ينبت) شركة ينيع السعودية للبتروكيماويات
- رئيس شركة (المتحدة) شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات
- مدير عام العمليات شركة (المتحدة)
- مدير عام الصيانة والدعم الفني شركة (المتحدة)

حصل المهندس أحمد على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
داخل المملكة
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات
- شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع

خارج المملكة
- ساينوبيك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة (الصين)
- الشركة الموريتانية السعودية للمناجم والصلب تكامل (موريتانيا)
- فيوجان (الصين)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
داخل المملكة
- الشركة السعودية للحديد والصلب – حديد سابك
- الشركة السعدوية للميثانول – الرازي سابك
- الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات – أبن زهر سابك
- الشركة العربية للبتروكيماويات – بتروكيميا سابك
- الشركة السعودية للبتروكيماويات – صدف سابك

المهندس/ محمد بن عبدالرحمن الزهراني

نائب رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة المخاطر
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس لوحدة أعمال الكيماويات

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية

- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية اليابانية للأكريلونتريل، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- مدير عام التشغيل بالشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)

حصل المهندس محمد على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى

- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- شركة الجبيل لخدمات وتخزين المنتجات الكيماوية (كيم تانك)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- شركة سابك لخدمات التخزين (ساب تانك)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى

- الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم (جارمكو)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الشركة الموريتانية السعودية للمعادن والصلب (تكامل)

الدكتور/ وليد بن أحمد الشلفان

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة إدارة المخاطر

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس للتقنية والابتكار للبوليمرات في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية

- مدير عام قطاع التقنية لوحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات.
- نائب الرئيس لوحدة اعمال البولي إيثلين عالي الكثافة والبولي ستارين والبولي فينيل كلوريد.
- مدير عام التقنية والاقتصادات الناشئة.
- مدير عام مراكز سابك للأبحاث في المملكة.

حصل الدكتور وليد على درجة الدكتوراه والماجستير في هندسة وعلوم المواد، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى

- شركة كيان السعودية- شركة تابعة لسابك.
- المركز الوطني لإدارة النفايات (موان).
- الشركة السعودية الإستثمارية لإعادة التدوير (سيرك)- شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة.
- شركة سيل – شركة تابعة لسيرك.

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى

- الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)- شركة تابعة لسابك.
- الشركة الأوربية للبتروكيماويات (إبن زهر)- شركة تابعة لسابك.

الأستاذ/ بشار بن طلال كيالي
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة إدارة المخاطر

الوظيفة الحالية
مدير تنفيذي، شركة القيمة القصوى للاستشارات الإدارية

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- رئيس وحدة الخدمات المصرفية الاستثمارية بمصرف دويتشه بنك
- رئيس الاستثمارات المصرفية في بنك الخليج الدولي
- مستشار مالي في شركة آرثر آندرسن

حصل الأستاذ بشار على درجة البكالوريوس في المحاسبة.

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
- لا يوجد

الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الشريهي
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية
نائب الرئيس لكفاءة الطاقة وإدارة الكربون.

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- نائب الرئيس للتقنية والابتكار (CTO)
- مدير عام مراكز سابك العالمية للتقنية.
- مدير عام لإدارة التقنيات بوحدة الكيميائيات الاستراتيجية بسابك.
- مدير عام التقنية للدول الناشئة.
- مدير عام الأبحاث الكيميائية.

حصل الدكتور فهد على درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية.

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
داخل المملكة
- عضو في مجلس إدارة شركة كيميا. مشروع مشترك بين شركة سابك وشركة إكسون موبيل الامريكية.
- عضو في مجلس إدارة شركة ينبت. مشروع مشترك بين شركة سابك و شركة إكسون موبيل الامريكية

الأستاذ/ أحمد بن علي أبوتلف
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية
رئيس تنفيذي استشاري لشركة المستقبل للسيراميك والبورسلان

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- مدير عام الموارد البشرية والإدارة في مجموعة سعد المعجل
- مدير الموارد البشرية والإدارة في مجموعة الزهراني
- مدير أول للموارد البشرية والإدارة في مجموعة سارة القابضة
- رئيس خدمات التخطيط والدعم في شركة أرامكو السعودية
- رئيس التخطيط والبرامج في الشركة السعودية للكهرباء

حصل الأستاذ أحمد على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال .

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
- لا يوجد

المهندس/ عهد بن عبدالعزيز عويضه
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة/الوظائف الحالية
الرئيس التنفيذي لمجموعة الغزاوي القابضة

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- قائد برنامج رؤية السعودية ٢٠٣٠، ممثلًا لمجلس الشؤون الاقتصادية
- الرئيس التنفيذي لشركة عبدالعزيز وسعد المعجل للتجارة والاستثمار
- مدير عام مجموعة الزهراني القابضة
- مدير عام التسويق في بنك البلاد

حصل المهندس عهد على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- شركة الإنتاج المتطور

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
- لا يوجد

إجراءات مجلس الإدارة المتعلقة بالمساهمين

يكفل النظام الأساس لشركة كيان السعودية الحفاظ على حقوق جميع المساهمين ويضمن تمتع المساهمين الذين يحضرون اجتماعات الجمعية العامة بالقدرة على المشاركة في المداولات والمناقشات المتعلقة بالشركة، كما تتلقى الشركة اقتراحات وملاحظات من المساهمين عبر البريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية، وفي اجتماعات الجمعية العامة، ويجري إخطار مجلس الإدارة رسميًا بموجز عن هذه الاقتراحات والملاحظات.

وعلاوةً على ذلك، تستلزم الشركة ضرورة حضور أعضاء مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة للاستماع إلى اقتراحات المساهمين وملاحظاتهم ومناقشتها والتواصل معهم، كما تنص عليه لائحة عمل مجلس الإدارة.

الأساليب التي يتبعها مجلس الإدارة لتقييم الأداء

وضع مجلس الإدارة، بناءً على توصيات لجنة المكافآت والترشيحات، المعايير والإجراءات ورسخ التليات اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه، وذلك من أجل ضمان استمرارية التطوير وكفاءة الأداء.

وقد أُجريت عملية التقييم لعام ٢٠٢٢م، تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات، وتضمنت المهام والمسؤوليات الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه، وتحديد مواطن القوة ومواطن الضعف، واقتراح الإجراءات التي يجب اتخاذها بما يتماشى مع مصالح الشركة.

تدريب أعضاء مجلس الإدارة

تلقى الأعضاء بعد تعيينهم في مجلس الإدارة تعريفاً شمل نشاط الشركة وأدائها وكذلك استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية والهيكل التنظيمي وأدوار الإدارات والجوانب المالية والتشغيلية وكذلك زيارة المصانع,

كما تحرص الشركة على مواكبة أعضاء المجلس للتطورات في قطاع الصناعة من خلال حضور بعض المؤتمرات المتخصصة كالإتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، ويتم ايضاً تقديم تحديثات منتظمة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة حول التطورات القانونية والحوكمة والتعاميم الصادرة من الجهات ذات العلاقة.

كما تولي الشركة اهتماماً في تدريب أعضاء مجلس الإدارة حيث تم تنفيذ برنامجين تدريبيين خلال عام ٢٠٢٢م بناءً على تقييم لجنة المكافآت والترشيحات وتوصيتها بشأن البرنامج التدريبي السنوي لمجلس الإدارة، وقد كان البرنامج الأول عن الحوكمة والاستراتيجية والمخاطر، والبرنامج الآخر عبارة عن ورشة عمل تدريبية حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات فيما يخص بعض تطبيقات الاستدامة في الشركات البتروكيماوية.

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس إدارة شركة كيان السعودية خمسة (٥) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، على النحو المفصّل والموضح أدناه:

العضو	سجل الحضور لعام ٢٠٢٢م				
	الاجتماع الأول ٨ فبراير	الاجتماع الثاني ٦ يوليو	الاجتماع الثالث ١٧ يوليو	الاجتماع الرابع ١١ أكتوبر	الاجتماع الخامس ٢٧ ديسمبر
المهندس/ أحمد الشيخ	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
المهندس/ محمد الزهراني	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر
الدكتور/ وليد الشلفان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الدكتور/ فهد الشريهي (١)	-	حضر	حضر	اعتذر	حضر
الأستاذ/ بشار كيالي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ/ أحمد أبوتلف	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
المهندس/ عهد عويضه	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ/ خالد القرني (٢)	حضر	-	-	-	-

(١) تم تعيينه بالمجلس بدءً من ٠١ مارس ٢٠٢٢م.

(٢) انتهت عضويته في المجلس بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٢م.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة

كان لبعض أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأطفالهم القصر مصالح معينة في أسهم الشركة خلال عام ٢٠٢٢م على النحو المفصّل فيما يلي.

العضو	بداية العام			نهاية العام			
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس/ أحمد الشيخ	٦٥,٠٠٠	-	٠,٠٠٠٤٣٣	٠	-	٠	-٦٥,٠٠٠٠	١٠٠٪
المهندس/ محمد الزهراني	-	-	-	-	-	-	-	-
الدكتور/ وليد الشلفان	-	-	-	-	-	-	-	-
الدكتور/ فهد الشريهي	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ بشار كيالي	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ أحمد أبوتلف	١٠١	-	٠,٠٠٠٠٦٧	١٠١	-	٠,٠٠٠٠٦٧	-	-
المهندس/ عهد عويضه	١,٠٠٠	-	٠,٠٠٠٦٦٦	١,٠٠٠	-	٠,٠٠٠٦٦٦	-	-

عقود أعضاء مجلس الإدارة

لم تبرم الشركة أي عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، ولا يوجد أي مصلحة شخصية لأي منهم أو لأي شخص له علاقة بهم.

لجان مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل عدة لجان تقوم بدور مهم ورئيس لمساعدته في القيام بواجباته النظامية المناطة به تحقيقاً للأداء الأمثل، والاستفادة من خبرات أعضائه المتنوعة. وتمثل هذه اللجان رافداً حيوياً في وضع السياسات والبرامج والمراجعة ورفع التوصيات

موجزات تعريفية عن أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الأستاذ/ خالد بن علي القرني
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية
نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة (سابك)

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- نائب الرئيس للرقابة وإعداد التقارير المالية في شركة (سابك)
- شريك لدى شركة ديلويت الشرق الأوسط

حصل الاستاذ خالد على درجة البكالوريوس في المحاسبة، وشهادة محاسب قانوني معتمد (CPA)، وعدة برامج في القيادة والتطوير التشغيلي.

العضوية الحالية بمجالس إدارات أخرى
- شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)
- الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا)، وهي شركة تابعة لشركة (سابك)
- شركة جلف ون كابيتال بالبحرين
- شركة (سابك) كابيتال (هولندا)

العضوية السابقة بمجالس إدارات أخرى
- شركة التصنيع وخدمات الطافة
- شركة ألومنيوم البحرين سي إم (البحرين)
- شركة ساينوبيك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة (الصين)

الأستاذ/ يحيى بن عيسى الأنصاري
عضو لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية
عضو بدوام كامل في لجنة المراجعة في شركة كيان السعودية

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- الرئيس التنفيذي لشركة المستقبل و البورسلان
- رئيس مجلس إدارة شركة كيان للبتروكيماويات
- مدير عام التعويضات و المزايا بشركة سابك
- رئيس شركة طيف احدى شركات سابك التابعة
- مدير عام الشؤن المالية و الإدارية بشركة شرق
- مدير عام منطقة الاعمال الشمالية بكهرباء الشرقية

حصل الأستاذ يحيى على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال.

الأستاذ/ ناصر بن ناصر النويصر
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية
مدير تنفيذي الموارد البشرية لقطاع التصنيع في شركة (سابك)

الوظائف السابقة والمؤهلات العلمية
- مدير اعلى إدارة استقطاب المواهب في سابك
- مدير اعلى إدارة المواهب في سابك

حصل الأستاذ ناصر على درجة البكالوريوس في ادارة الموارد البشرية.

لجان مجلس الإدارة

أولاً: لجنة المراجعة

وفقًا للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء من مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العامة للشركة.

وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

التقارير المالية

- مراجعة القوائم المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة قد أعدّت وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة لكيفية إعدادها وعرضها.
- دراسة المسائل غير الاعتيادية التي تضمنتها القوائم المالية، والتوصية بخصوصها إذا لزم الأمر.
- البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المالية والمحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

دراسة نظم الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها عن مدى كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر، ومتابعة تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- إعداد تقرير لمجلس الإدارة يتضمن رأيها في مدى كفاية هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة وعما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

إدارة المراجعة الداخلية:

- الإشراف والمراقبة على أعمال إدارة المراجعة الداخلية، والتحقق من فاعليتها في أداء مهامها ومسؤولياتها.
- دراسة ومراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية الدورية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مدير إدارة المراجعة الداخلية، وتقييم أدائه بشكل سنوي.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مراجعي الحسابات، وتحديد أتعابهم، وذلك بعد تقييم أدائهم، والتأكد من استقلاليتهم ومناسبة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات، ومدى فعالية أعماله وذلك في ضوء القواعد والمعايير المنظمة لذلك.
- مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات، والتحقق من التزامه بالمعايير النظامية المنظمة لأعماله.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة وتوفير الدعم اللازم لتمكينه من إداء مهامه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام:

- دراسة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسيات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وإبداء الرأي لمجلس الإدارة بشأنها.
- الرفع والتوصية لمجلس الإدارة بالإجراءات اللازم اتخاذها في المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ المجلس إجراء بشأنها.

ترتيبات تقديم الملحوظات

- وضع الآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملين في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز للأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة، على أن تضمن تلك الآلية ضمان عدم الإخلال بحقوق مقدم الملاحظة بسبب تقديمه لها.
- وضع الإجراءات المناسبة لمباشرة، ومتابعة الملاحظات التي يقدمها العاملين في الشركة، وضمان استقلالية تلك الإجراءات.

أعضاء لجنة المراجعة واجتماعاتها

وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

سجل الحضور لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٢م

أعضاء لجنة المراجعة	صفة العضوية	الاجتماع الأول ٢٣ يناير	الاجتماع الثاني ٢٣ فبراير	الاجتماع الثالث ٢٤ أبريل	الاجتماع الرابع ٢٧ يوليو	الاجتماع الخامس ٢٣ أكتوبر
أ/ خالد بن علي القرني	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
د/ وليد بن أحمد الشلفان	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ بشار بن طلال كيالي	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ يحيى بن عيسى الأنصاري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات

وفقًا للوائح لجنة المكافآت والترشيحات بشركة كيان السعودية، تتكون اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، سواء كانوا من المساهمين أم غيرهم، وهؤلاء الأعضاء يجب ألا يقل عددهم عن ثلاثة وألا يزيد على خمسة، على أن يكون أحدهم عضوًا مستقلًا في مجلس الإدارة، ويعيّن مجلس الإدارة أعضاءها.

وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجان المشابهة لهذه اللجنة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى لجنة المكافآت والترشيحات الأدوار والمسؤوليات الواردة على النحو المفصَّل أدناه.

المكافآت

- إعداد سياسات المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والإدارة التنفيذية للشركة، والتوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها من الجمعية العامة العادية.
- مراجعة سياسات المكافآت بشكل دوري لضمان ملاءمتها للتغييرات التي قد تطرأ على التشريعات واللوائح ذات العلاقة، والأهداف الاستراتيجية للشركة والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، والتوصية لمجلس الإدارة بأي تغييرات مقترحة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للشركة وفقًا للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة العادية للشركة.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت التي تم منحها لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
- تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح لموظفي الشركة والتوصية بشأنها.

مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه

- إعداد سياسات ومعايير عضوية مجلس الإدارة، والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة العادية.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن الترشيحات الجديدة لعضويته وفقًا لسياسة العضوية المعتمدة.
- المراجعة السنوية للمهارات الملائمة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة.
- المراجعة الدورية لسياسة عضوية مجلس الإدارة لضمان ملاءمتها للتغييرات التي قد تحدث في التشريعات واللوائح ذات الصلة والأهداف الاستراتيجية للشركة والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى مجلس الإدارة.
- دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، وتقديم التوصيات بشأنها.
- دراسة هيكل مجلس الإدارة وتقديم التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها أو التي يجب إجراؤها.
- تحديد مواطن القوة والضعف القائمة في مجلس الإدارة واقتراح آلية لمعالجة مواطن الضعف بما يتوافق مع مصالح الشركة.
- وضع الإجراءات في حال شغور منصب أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أي من لجانه وتقديم التوصيات في هذا الشأن.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن معايير الأداء اللازمة لتقييم عمل مجلس الإدارة ولجانه وجميع أعضائه.

أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه

- تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين ومن عدم وجود أي تضارب في المصالح في حال كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع الأوصاف الوظيفية للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- التوصية لمجلس الإدارة بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو عضو لجنة منبثقة منه.
- التوصية لمجلس الإدارة بإعداد برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة المستجدين يغطي نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية.

الإدارة التنفيذية

- التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية، وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة ومراجعتها بشكل دوري لضمان ملاءمتها للتغييرات التي قد تطرأ على الأهداف الاستراتيجية للشركة والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.
- وضع الأوصاف الوظيفية لأعضاء الإدارة التنفيذية مع مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة وتقديم التوصيات بشأن أي تغييرات يمكن إجراؤها.
- وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور منصب أحد كبار التنفيذيين والتوصية في هذا الشأن.

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات واجتماعاتها

تتألف لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء، وفيما يلي تواريخ انعقاد اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٢م، وتفاصيل ذلك.

سجل الحضور لجنة المكافآت والترشيحات لعام ٢٠٢٢م

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	صفة العضوية	الاجتماع الاول ٢٤ فبراير	الاجتماع الثاني ٠٧ مارس	الاجتماع الثالث ٠٦ يوليو	الاجتماع الرابع ١٣ اكتوبر	الاجتماع الخامس ٣٠ نوفمبر
أ/ أحمد علي أبو تلف	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ ناصر ناصر النويصر	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

ثالثاً: لجنة إدارة المخاطر

تُشكل لجنة إدارة المخاطر من ثلاثة إلى خمسة أعضاء من مجلس الإدارة، وذلك وفقًا للائحتها، ويعيّن مجلس الإدارة أعضاءها.

وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجان المشابهة لهذه اللجنة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى لجنة إدارة المخاطر الأدوار والمسؤوليات الواردة على النحو المُفصّل أدناه

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة شاملة لإدارة المخاطر، بما يتماشى مع طبيعة أعمال الشركة وأنشطتها وأهدافها واستراتيجيتها والتوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغييرات التي قد تطرأ على البيئات الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها، أو أهدافها الاستراتيجية، أو غيرها، وتقديم التوصيات بالتغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن المستوى المقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ على ذلك المستوى، والتأكد والتحقق، بعد موافقة مجلس الإدارة، من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرارية الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمراريتها بشكل سنوي.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فعاليته ومتابعة أي مخاطر قد تتعرض لها الشركة.
- إعادة التقييم الدورية لقدرة الشركة على تحمل المخاطر أو التعرض لها من خلال إجراء اختبارات الاستمرارية في تصريف الأعمال في الظروف المشددة وغيرها من المقاييس.
- إعداد تقارير مفصّلة عن التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارتها وتقديم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن جميع المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- التحقق من توفر الموارد والأنظمة الكافية لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات في هذا الشأن لاعتمادها من مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر وابتعادهم عن أي نشاط قد يعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر لجميع المخاطر المحيطة بالشركة والعمل على تعزيز الوعي بالمخاطر.
- مراجعة المسائل التي تثيرها لجنة المراجعة والتي ربما تؤثر على إدارة المخاطر.

أعضاء لجنة المخاطر واجتماعاتها

تتألف لجنة إدارة المخاطر في شركة كيان السعودية من خمسة أعضاء، وفيما يلي تواريخ انعقاد اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٢م، وتفاصيل ذلك.

سجل الحضور لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٢م

أعضاء لجنة المراجعة	صفة العضوية	الاجتماع الأول ١٣ فبراير	الاجتماع الثاني ٠٢ يونيو	الاجتماع الثالث ٠٩ أكتوبر	الاجتماع الرابع ٠١ ديسمبر
م/محمد عبدالرحمن الزهراني	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر
د/ وليد أحمد الشلفان	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ بشار طلال كيالي	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ عهد عبدالعزيز عويضة	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر
د/ فهد عبدالعزيز الشريهي (١)	عضو اللجنة	-	-	-	حضر

(١) تم تعيينه عضواً في لجنة المخاطر اعتباراً من ١١ أكتوبر ٢٠٢٢م

الإدارة التنفيذية

موجزات تعريفية عن أعضاء الإدارة التنفيذية

المهندس
متعب بن زيد الشهراني

الوظيفة الحالية
- رئيس الشركة
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للبيتانول المحدودة "سابوكو"
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا) - تابعة لشركة (سابك)
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك) - تابعة لشركة (سابك)

الوظائف السابقة والخبرات
- رئيس الشركة السعودية للميثانول "الرازي" - تابعة لشركة (سابك)
- المدير التنفيذي للتشغيل في شركة (بتروكيما) - تابعة لشركة (سابك)
- المدير التنفيذي للتشغيل في شركة (كيما) - تابعة لشركة (سابك)
- مدير أعلى التفتيش وإدارة الاصول في شركة (كيما) - تابعة لشركة (سابك)
- مدير أعلى تشغيل الاوليفينات في شركة (كيما) - تابعة لشركة (سابك)

حصل المهندس متعب على درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية.

الأستاذ
أيمن بن فؤاد خياط

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي للمالية والتخطيط

الوظائف السابقة والخبرات
- مدير اعلى للخدمات المالية - الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) - تابعة لشركة (سابك)
- قائد فريق المحاسبة - الشركة المتحدة للتنمية التجارية
- عضو فريق المراجعة- مكتب هاشم عمر خياط محاسب قانوني
- عضو مجلس مستخدمي خدمات المحاسبة بسابك للخدمات المشتركة
- عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- عضو جمعية المحاسبة السعودية
- عضو معهد المراجعين الداخليين بالولايات المتحدة الامريكية

حصل الأستاذ أيمن على درجة البكالوريوس في المحاسبة.

الإدارة التنفيذية

المهندس
عبدالرحمن بن يحيى حكمي

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي لقطاع الصيانة

الوظائف السابقة والخبرات
- المدير التنفيذي لقطاع الشؤون الفنية في شركة (ابن زهر) - تابعة لشركة (سابك)
- المدير التنفيذي لقطاع الصيانة في شركة (ابن زهر) - تابعة لشركة (سابك)
- مدير أعلى الصيانة في شركة (المتحدة) - تابعة لشركة (سابك)
- مدير أعلى الدعم الهندسي في شركة (المتحدة) - تابعة لشركة (سابك)

حصل المهندس عبدالرحمن على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية.

المهندس
ماجد بن عبدالرحمن الثمالي

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي لتشغيل المنتجات الكيميائية
- عضو مجلس إدارة شركة البيتانول المحدودة

الوظائف السابقة والخبرات
- المدير التنفيذي للشؤون الفنية (الشركة الشرقية للبتروكيماويات)
- مدير أعلى إدارة هندسة الأصول

حصل المهندس ماجد على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

الأستاذ
فيصل بن عبدالعزيز الحواس

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي لدعم التشغيل والمنتجات المتخصصة
- أمين سر مجلس الإدارة
- أمين سر لجنة المكافآت والترشيحات

الوظائف السابقة والخبرات
- مدير أعلى لإدارة تخطيط الأعمال في شركة كيان السعودية
- مدير أعلى لإدارة تطوير ومراقبة المشاريع في شركة كيان السعودية
- مدير أعلى لإدارة تشغيل الأمينات في شركة كيان السعودية
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للبيوتانول المحدودة

حصل الأستاذ فيصل على درجة البكالوريوس في علوم الحوسبة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال وشهادة البرنامج التنفيذي في إدارة العمليات وسلسلة القيمة.

الأستاذ
محمد بن خالد الثواب

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي لتشغيل البوليمرات

الوظائف السابقة والخبرات
- المدير التنفيذي للصيانة
- مدير أعلى تشغيل مصانع البوليمرات في شركة كيان السعودية

- مدير أعلى للصيانة الدورية في شركة كيان السعودية
- مدير أعلى للصيانة المركزية في شركة كيان السعودية
- مدير أعلى إدارة تطوير الموظفين والتحسين المستمر في شركة كيان السعودية

حصل الأستاذ محمد على درجة دبلوم عالي في الصناعة التشغيلية.

المهندس
خميس بن سعيد الدوسري

الوظيفة الحالية
- المدير التنفيذي للدعم التقني
- امين سر لجنة المخاطر

الوظائف السابقة والخبرات
- مدير اعلى لإدارة الأصول الهندسية
- مدير اعلى لإدارة تشغيل مصانع الأمينات
- مدير اعلى لإدارة صيانة المنتجات الكيميائية

حصل المهندس خميس على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

مصالح الإدارة التنفيذية في ٢٠٢٢م

كان لبعض أعضاء الإدارة التنفيذية في شركة كيان السعودية وأزواجهم وأولادهم القصر بعض المصالح في أسهم الشركة خلال عام ٢٠٢٢م على النحو المفصل فيما يلي.

العضو	بداية العام			نهاية العام				
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس/ متعب الشهراني *	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ أيمن خياط	٣٠٠	-	-	٣٠٠	-	-	-	٪٠
المهندس/ عبدالرحمن حكمي	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس/ ماجد الثمالي	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ فيصل الحواس	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ محمد الثواب	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس/ خميس الدوسري	-	-	-	-	-	-	-	-

* تم تعيينه رئيساً للشركة خلفاً للمهندس عمر الرحيلي في ٢٤ يوليو ٢٠٢٢م.

المكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه، على النحو المنصوص عليه في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذًا لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، والنظام الأساس لشركة كيان السعودية، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة، والإدارة التنفيذية وفقًا لهذه القواعد والمبادئ.

أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقًا للمبادئ التالية:
  - أنها متوافقة مع الأهداف الإستراتيجية للشركة، وتمثل عاملًا لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه على تحقيق هذه الأهداف وتعزيز قدرة الشركة على تطوير أعمالها والحفاظ عليها.
  - أنها ملائمة لطبيعة أعمال الشركة وحجمها وأنشطتها والمهارات والخبرات المطلوبة من الأعضاء.
  - أنها تمكّن الشركة من استقطاب الأعضاء ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
- يحق لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل عضوية مجلس الإدارة.
- يحق لعضو مجلس الإدارة المُشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) الحصول على مكافأة سنوية مقدارها ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركًا في لجنة واحدة أو لجان عدة.
- يحق للعضو، من غير أعضاء مجلس الإدارة، المُشارك في لجنة تابعة لمجلس الإدارة (بما في ذلك لجنة المراجعة) الحصول على مكافأة سنوية قدرها ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي، سواء كان مشاركًا في لجنة أو لجان عدة.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صُرف من مكافآت وتعويضات، بجانب أي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:
  - ارتكاب العضو عمل مُخل بالشرف والأمانة، أو تزوير، أو مخالفة للأنظمة واللوائح المعمول بها في نطاق المملكة العربية السعودية أو أي بلد آخر.
  - عدم قيام العضو بمسؤولياته ومهامه وواجباته المنوط به القيام بها، مما يترتب عليه الإضرار بمصلحة الشركة.
  - إنهاء عضوية العضو، بقرار صادر من الجمعية العامة، بسبب تغيبه عن حضور ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

الإدارة التنفيذية

- يحدد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية وفقًا للمبادئ التالية:
  - أنها متوافقة مع الأهداف الإستراتيجية للشركة، وتمثل عاملًا لتحفيز أعضاء الإدارة التنفيذية على تحقيق هذه الأهداف وتعزيز قدرة الشركة على تطوير أعمالها والحفاظ عليها.
  - أنها ملائمة لطبيعة أعمال الشركة وحجمها وأنشطتها والمهارات والخبرات المطلوبة.
  - أنها تمكّن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين من ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
  - أنها لا تتسبب في أي تضارب في المصالح من شأنه أن يؤثر سلبًا على مصالح الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

	المكافأة الثابتة			المكافأة المتغيرة**
	مبلغ معين (١)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع
أولاً: الأعضاء المستقلين				
أ/ أحمد علي أبوتلف	١٥٧,٢٦٠	١٩,٧٣٩	١٥,٠٠٠	١٩١,٩٩٩
أ/ بشار طلال كيالي	١٥٧,٢٦٠	٢١,٤٧٩	٣٨,٨١٥	٢١٧,٥٥٥
م/عهد عبدالعزيز عويضه	١٥٧,٢٦٠	٢٦,٥٩١	١٨,٩٨٥	٢٠٢,٨٣٧
أ/ طارق عبدالله العبدالهادي(١)	٤٢,٧٤٠	٠	٠	٤٢,٧٤٠
أ/ يحيى عيسى الانصاري(١)	٤٢,٧٤٠	٠	٠	٤٢,٧٤٠
م/ علي سعيد الخريمي(١)	٤٢,٧٤٠	٠	٠	٤٢,٧٤٠
المجموع	٦٠٠,٠٠٠	٦٧,٨١٠	٧٢,٨٠٠	٧٤٠,٦١٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين				
م/ أحمد طريس الشيخ	١٥٧,٢٦٠	١٨,٧٢٥	٠	١٧٥,٩٨٥
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٧٢٥	٢٧,٠٠٠	٢٤٢,٧٢٥
د/ وليد أحمد الشلفان	٢٠٠,٠٠٠	٢٣,٦٧٥	٣٧,٢٠٥	٢٦٠,٨٨٠
أ/ خالد علي القرني(٢)	١٥٧,٢٦٠	٥,٩٤٠	٢١,٢٦٥	١٨٤,٤٦٥
د/ فهد عبدالعزيز الشريهي(٣)	٠	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٢,٠٠٠
م/ عمر عبدالله العمودي(١)	٤٢,٧٤٠	٠	٠	٤٢,٧٤٠
م/ سلطان محمد بن بتال(١)	٤٢,٧٤٠	٠	٠	٤٢,٧٤٠
المجموع	٨٠٠,٠٠٠	٧٣,٠٦٥	٨٨,٤٧٠	٩٦١,٥٣٥

(*) المبلغ المعين يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠٢١م والتي تم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة في ابريل ٢٠٢٢م.
(**) لايوجد مكافآت متغيرة.
(***) المبلغ المعين للأعضاء غير التنفيذيين دفع إلى حساب شركة سابك بناء على طلب العضو.
١) انتهت عضويته بتاريخ نهاية دورة المجلس ١٩ مارس ٢٠٢١م.
٢) انتهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٢م.
٣) تم تعيينه عضواً في مجلس الإدارة اعتباراً من ١ مارس ٢٠٢٢م، كما تم تعيينه عضواً في لجنة المخاطر اعتباراً من ١١ أكتوبر ٢٠٢٢م.

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء اللجان التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل الحضور)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أ/ خالد علي القرني (**)	١٥٠,٠٠٠	٢١,٢٦٥	١٧١,٢٦٥
د/ وليد أحمد الشلفان (**)	١٥٠,٠٠٠	٢٢,٢٦٥	١٧٢,٢٦٥
أ/ بشار طلال كيالي	١٥٠,٠٠٠	٢٢,٥٥٩	١٧٢,٥٥٩
أ/ يحيى عيسى الأنصاري	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
أ/ أحمد علي أبو تلف	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	-	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
أ/ ناصر ناصر النويصر (**)	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٦٥,٠٠٠
أعضاء لجنة المخاطر			
م/محمد عبدالرحمن الزهراني (**)	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٦٢,٠٠٠
د/ وليد أحمد الشلفان	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠
أ/ بشار طلال كيالي	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠
م/ عهد عبدالعزيز عويضة	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٦٢,٠٠٠
د/ فهد عبدالعزيز الشريهي (١) (**)	٣٣,٦٩٩	٣,٠٠٠	٣٦,٦٩٩

(١) بدأت عضويته في اللجنة بتاريخ ١١ أكتوبر ٢٠٢٢م.
(**) المكافأة الثابتة دفعت إلى حساب شركة سابك بناء على طلب العضو.

مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية

مكافآت كبار التنفيذيين بمن فيهم رئيس الشركة والمدير التنفيذي للمالية التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

	المكافأة الثابتة			المكافأة المتغيرة							
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	التسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	المجموع الكلي
خمسة من كبار التنفيذيين	٣,٣٨٦,٠٧٩,٥٥	١,٠٩٣,٠١٦,٧٧	٢٢٨,٠٠٠	٤,٧٠٧,٠٩٦,٣٢	-	-	١,١٧٧,٢٨٦	٢٥٧,١٦٣	-	١,٤٣٤,٤٤٩	-	-	٦,١٤١,٥٤٥,٣٢

الإقرارات

تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه

اعتمد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، معايير الأداء والآليات اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة نفسه وأداء اللجان المنبثقة عنه.

وقد أُجريت عملية التقييم لعام ٢٠٢٢م، تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات، وتضمنت المهام والمسؤوليات الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه المنبثقة، وتحديد مواطن القوة ومواطن الضعف، كما تضمنت اقتراح الإجراءات التي يجب اتخاذها بما يتماشى مع مصالح الشركة.

أظهرت نتائج التقييم أن مجلس الإدارة يعمل بكفاءة من جميع النواحي الجوهرية.

مراجعة نظام الرقابة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية في شركة كيان السعودية مراجعات دورية على مدار العام للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية، مع التركيز على اثنين من المخاطر الرئيسية التي يمكن أن تؤثر على أعمال الشركة

- استخدام منهجية المراجعة القائمة على تحديد المخاطر.
- تنفيذ إدارة المراجعة الداخلية لخطط المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة

يؤدي المراجع عملية تقييم لفعالية نظام الرقابة الداخلية، كجزء من مراجعته للقوائم المالية النهائية للشركة. علاوةً على ذلك، تأكدت لجنة المراجعة من تنفيذ إدارة المراجعة الداخلية لخطط المراجعة المتفق عليها لعام ٢٠٢٢م، باستقلالية تامة، ومن أن مراجع الحسابات قد أكمل عمله بطريقة مهنية ملائمة وباستقلالية تامة، وأنه راجع جميع البيانات والوثائق اللازمة لأداء واجباته ومهامه.

كما تأكدت لجنة المراجعة من الإجراءات التي تتبعها إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الشركة لدراسة الملاحظات وتصحيحها بالتنسيق مع الإدارات المعنية، حيث لم تُظهر عمليات المراجعات المشار اليها أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة.

وأحاطت لجنة المراجعة مجلس الإدارة بشكل دوري بالمستجدات المتعلقة بمهام لجنة المراجعة خلال العام.

العلاقة بين المكافآت والسياسات المعمول بها

يحدد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، ووفق ما اعتمدته الجمعية العامة لشركة كيان السعودية، مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وأعضاء اللجان غير الأعضاء في مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.

ومن ثم، فهم يستحقون المكافآت الممنوحة لهم، ولا يوجد، تباعًا، أي انحراف جوهري عن السياسات المعمول بها.

المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تقوم (سابك) وبعض شركاتها بتسويق وبيع منتجات شركة كيان السعودية وتوريد المواد الخام لها ودعمها بالتراخيص الفنية والخدمات المشتركة والخبرات الإدارية والفنية والتقنية والقانونية حسب الحاجة تقوم وتقديم خدمات مناولة المواد والمواد الخام وغيرها من الخدمات والعقود والتي تعتبر من الأعمال داخل المجموعة.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة كيان السعودية بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أُعدّت بشكل صحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.

إقرارات الإدارة

تقر إدارة شركة كيان السعودية بما يلي:

١. تبنت الشركة وضمّنت تطبيقات رشيدة في حوكمة الشركات، وفقًا لقواعد ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئات التنظيمية، ووفقًا للمبادئ الدولية للحوكمة وأفضل ممارساتها. فقد وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها، والذي يتضمن مجموعة من اللوائح والسياسات التي تحدد من خلالها الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرارات وتنفيذها والرقابة على تنفيذها، وذلك في ضوء قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاية الأداء، بناءً على الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ويتابع مجلس الإدارة تنفيذ أنظمة الحوكمة هذه للتحقق من نزاهتها ودقتها، وضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، وضمان اعتماد وتطبيق أفضل الأنظمة الدولية للرقابة والامتثال والالتزام، والتي تكفل حقوق الموظفين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة على حد سواء.

كما أن الشركة تطبّق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

المادة/الفقرة	الوصف	سبب عدم التطبيق
المادة الرابعة والخمسون: تكوين لجنة المراجعة، الفقرة ب	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا	فقرة استرشادية
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنويًا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية

٢. أنه ليست هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

٣. أن الشركة لديها مراجع داخلي، وليست هناك أي توصية من لجنة المراجعة بشأن هذا المراجع.

٤. أنه ليس هناك تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، التي تتضمن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه عن السنة المالية ٢٠٢٢م.

٥. أن القوائم المالية الموحدة للشركة قد أعدت خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، وفقًا للمعايير المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٦. أن الشركة لم تصدر أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة.

٧. أنه ليس هناك أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

٨. أن الشركة لم تبرم أي عقود فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص له علاقة بأي منهم.

٩. أنه ليس هناك أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت.

١٠. أنه ليس هناك أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

١١. أن تقرير مراجعي الحسابات يُظهر أن القوائم المالية الموحدة خالية من أي أخطاء جوهرية، وليست هناك أي تحفظات تجاهها.

١٢. أن مجلس الإدارة لم يصدر أي توصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عين لها.

١٣. لم يقم أي من المساهمين بتبليغ الشركة بأي تغيير في ملكية الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

١٤. لا توجد اي اعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

البيان الختامي

بعد حمد الله وشكره، يتقدم مجلس الإدارة بفائق العرفان والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وإلى ولي عهده ورئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود وإلى أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز، وإلى سمو نائب أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير احمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز، على ما قدموه للشركة من مساندة ومؤازرة لدفع النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يقدم شكره لكافة العاملين بالشركة على ما بذلوه من جهود فعالة طوال العام مثمنًا ومقدرًا تفاعل مساهمي الشركة وجميع القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة، سائلين الله جلت قدرته أن يحفظ لنا بلادنا ومقدراتنا، وأن يحقق لهذه الشركة الوطنية كل التقدم والازدهار.

والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات

الهاتف: ٩٦٦١٣٣٥٦٣٣٤٥+
البريد إلكتروني: KayanIR@saudikayan.sabic.com
العنوان: ص.ب. ١١٠٣٢٠ مدينة الجبيل الصناعية
المملكة العربية السعودية