

1. حوكمة الشركات: مفهوم شركة عُمان للمرطبات:

مبادئ حوكمة الشركات إلى توجيه ومراقبة الشركة من أجل تحقيق هدفها الأساسي المتمثل في تحقيق أفضل عوائد للمساهمين مع التقيد بالقوانين والمعايير الأخلاقية للبيئة العملية التي تعمل الشركة في إطارها. ن مبادئ الحوكمة الرشيدة إلى تحقيق ذلك من خلال توفير رؤية واضحة لأعمالها التجارية على المدى الطويل، وضمان علاقات جيدة وفعالة مع أصحاب المصلحة، ووضع أنظمة تساعد مجلس الإدارة ("المجلس" بعد) على فهم المخاطر ومراقبتها في كل مرحلة من مراحل عمليات تطوير الشركة. إن مبادئ حوكمة الشركات ليست مسألة شكلية، ولكنها تتعلق بالجوهر والمضمون. لذلك، فإنها تعتبر أمراً يقوم على الإخلاص والإيمان ويجب أن تكون هذه المبادئ جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة.

مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع والإدارة التنفيذية ("عمان ريفكو" أو "الشركة" فيما بعد) بأعلى معايير مبادئ الحوكمة في إدارة الشركة. لقد قامت الشركة ومنذ وقت طويل بممارسة أفضل ير التجارية في مجال عملها، والتي تخضع لمراجعة مستمرة لضمان استمرارها في أنها تعكس آخر التطورات التي تتوافق مع أفضل ممارسات مبادئ حوكمة الشركات. كما تأخذ الشركة في عين الاعتبار جميع الملاحظات والمعطيات أثناء المراجعات الدورية لتوجيهات مبادئ حوكمة الشركات لضمان استمرار أهميتها وفعاليتها للاستجابة لحاجيات جميع أصحاب المصلحة.

مجلس الإدارة:

في تاريخ 31/12/2022م، كان مجلس الإدارة يتألف من (5)سء جميعهم غير تنفيذيين بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة. يعتبر مجلس الإدارة مسئولاً عن توجيه اعمال الشركة والإدارة التنفيذية. جميع أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع هم أعضاء مساهمين يمثلون مساهماً فردياً أو مساهماً اعتبارياً.

2/1. تكوين وتصنيف أعضاء مجلس الإدارة خلال العام على النحو التالي :

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات المجلس خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها	هل حضر آخر اجتماع للجمعية العامة السنوية	العضوية بالمجالس الأخرى
1	الفاضل / بطي عبيد بطي سعيد الملا	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	6	6	نعم	--
2	الشيخ / حمود بن احمد بن محمد الهنائي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	6	6	نعم	1
3	الفاضل / موسى بن محمد بن عبد الله الرئيسي	عضو غير تنفيذي	غير مستقل	6	6	نعم	--
4	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	عضو غير تنفيذي	مستقل	6	4	نعم	--

5	الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس	عضو غير تنفيذي	مستقل	6	6	نعم	--
---	--	----------------	-------	---	---	-----	----

2/2. بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا ونبذة مختصرة عنهم:

يجمع مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع معاً الكفاءات الأساسية لأعضائه الذين يتمتعون بالرؤية والبصيرة الإستراتيجية والمعرفة التامة بطبيعة عمل الشركة مما يوفر لهم إمكانية توجيه الإدارة التنفيذية.

**الفاضل / بطي عبيد بطي سعيد الملا – رئيس مجلس الإدارة.**

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام 2001م ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام 2007م. المناصب الأخرى التي يشغلها الآن تشمل:

- عضو مجلس إدارة و مساهم في مجموعة الملا – دولة الإمارات العربية.
- رئيس مجلس الإدارة – شركة دبي للتأمين – دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – بنك الإمارات الإسلامي – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – بنك الإمارات دبي الوطني – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – إعمار العقارية – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – شركة دبي للمرطبات – دولة الإمارات العربية.

**الشيخ / حمود بن احمد بن محمد الهنائي – نائب رئيس مجلس الإدارة.**

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام 1982م. كما شغل منصب العضو المنتدب للشركة منذ عام 2001م وحتى شهر ديسمبر عام 2016م، كما شغل مناصب عليا في عدة شركات مختلفة على النحو التالي:

- عضو مجلس إدارة - شركة عمان للتغليف ش م ع ع.
- عضو مجلس إدارة - استثمارات بن عمير ش م م.

**الفاضل / موسى بن محمد بن عبد الله الرئيسي – عضو مجلس الإدارة.**

إنضم الفاضل / موسى بن محمد بن عبد الله الرئيسي إلى مجلس إدارة الشركة في عام 2021. لديه خبرة 18 عاما في مجال الاستثمار والتجارة. يشغل العديد من المناصب العليا في شركات مختلفة على النحو التالي:

- المالك - سيتي هوم يونايتد إنتربرايز ش.م.م
- عضو مجلس إدارة - شركة موسى وشركاه للاستثمار ش.م.م
- عضو مجلس إدارة - نور عمان للخدمات العقارية ش.م.م
- عضو مجلس إدارة - المدينة لمواد البناء المنزلي ش.م.م
- عضو مجلس إدارة - زين للتطوير العقاري ش.م.م
- عضو مجلس إدارة – حضانة زين ش.م.م

**الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – عضو مجلس الإدارة.**

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام 2007م. يشغل حالياً مناصب مختلفة في عدة شركات على النحو الآتي:

- رئيس مجلس الإدارة – الشركة المتحدة للعلب – دولة الإمارات العربية.
- رئيس مجلس الإدارة – مجموعة العويس – دولة الإمارات العربية.
- رئيس مجلس الإدارة – موديرنا للتعاقد – دولة الإمارات العربية.
- رئيس مجلس الإدارة – شركة الأغذية المتحدة – دولة الإمارات العربية
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة دبي للمرطبات - دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة المخبز الحديث - دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – بنك الإمارات الإسلامي – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة - بنك الإمارات دبي الوطني – دولة الإمارات العربية.

**الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس – عضو مجلس الإدارة.**

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام منذ عام 2010م. يشغل حالياً مناصب مختلفة في عدة شركات على النحو الآتي:

- العضو التنفيذي – شركة الأغذية المتحدة – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – شركة دبي للمرطبات - دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – العويس للتجارة العامة والعقارات والاستثمارات - دولة الإمارات العربية.

**الفاضل / يوسف الزبيح – الرئيس التنفيذي**

على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال وأيضاً على شهادة بكالوريوس في التسويق. مهني محترف لديه خبرة عالية في السلع الاستهلاكية الرائدة والمشروبات الغازية والقطاعات الصناعية في شمال أفريقيا وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي. التحق بالشركة بمنصب الرئيس التنفيذي في شهر سبتمبر 2010م.

**الفاضل / سنتوش كومار – المدير المالي**

حاصل على زمالة المحاسبين القانونيين (FCA) وعلى شهادة الإدارة التنفيذية التجارية (EMBA) عمل مع العديد من شركات السلع سريعة الإستهلاك بأسواق عدة في آسيا والشرق الأوسط، بالإضافة لخبرته بمجال الرقابة الداخلية، والعمليات، والإستراتيجيات المالية.

**2/3. اجتماعات مجلس الإدارة:**

يجتمع مجلس الإدارة مرة كل (3) أشهر للموافقة على النتائج المالية المدققة وغير المدققة ومناقشة أي مواضيع أخرى تتطلبها أعمال الشركة. مقارنة مع الحد الأدنى للاجتماعات المطلوبة والبالغ عددها (4) مرات، لقد اجتمع مجلس الإدارة (6) مرات خلال العام 2022م وفقاً للتواريخ التالية: 14 فبراير، 3 مارس، 25 إبريل، 25 يوليو، 24 أكتوبر و 4 ديسمبر2022م.

**3. لجنة التدقيق واللجان الفرعية الأخرى:**

**3/1. لجنة التدقيق:**

تعتبر لجنة التدقيق لجنة فرعية تابعة لمجلس الإدارة وتتألف من (3) أعضاء مستقلين:

الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس – رئيس اللجنة.  
الشيخ / حمود بن احمد بن محمد الهنائي – عضواً.  
الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – عضواً.

الاختصاصات والمهام المنصوص عليها من قبل مجلس الإدارة للأعمال لجنة التدقيق هي كما يلي:

- مراجعة مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وتقارير المدققين الداخليين والتأكد من امتثالها لكافة أغراضها.
- الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة وعملية الإفصاح عن المعلومات المالية للتأكد من دقتها وكفائتها ومصادقية البيانات المالية.
- التوصية على تعيين وعزل مراقبي الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم والموافقة على أي مدفوعات تخص أي خدمات أخرى.
- مراجعة البيانات المالية الربع سنوية والنصف سنوية والقوائم المالية السنوية مع إدارة الشركة قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية مع كل من الإدارة والمدققين الداخليين ومراقبي الحسابات الخارجيين.

3/1/1. الحضور ومعلومات أخرى:

عقدت لجنة التدقيق (5) اجتماعات خلال العام وذلك في التواريخ التالية:

14 فبراير، 3 مارس، 25 إبريل، 25 يوليو، 24 أكتوبر 2022م.

حضور أعضاء لجنة التدقيق خلال العام على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات اللجنة خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها
1	الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس	الرئيس	غير تنفيذي / مستقل	5	5
2	الشيخ / حمود بن احمد بن محمد الهنائي	عضو	غير تنفيذي / غير مستقل	5	5

3	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	عضو	غير تنفيذي / مستقل	5	3
---	---------------------------------------	-----	--------------------	---	---

3/2 لجنة التوظيف والمكافئات:

لجنة التوظيف والمكافئات هي إحدى اللجان الفرعية الأخرى التابعة لمجلس الإدارة وتتألف من:

الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – رئيس اللجنة.

الفاضل /بطي عبيد بطي سعيد الملا – عضواً.

الفاضل / موسى بن محمد بن عبد الله الرئيسي – عضواً.

شكلت هذه اللجنة للقيام بالمهام التالية:

- التأكد من أن أعضاء مجلس الإدارة المستقلين يبقون مستقلين بصفة مستمرة.
- عمل التوصية بمكافئات أعضاء مجلس الإدارة.
- القيام بمراجعة دورية لسياسات الشركة الخاصة بالمكافئات، التعويضات، الفوائد والحوافز المالية وأي عناصر تعويضات أخرى. وضع وتحديث الأسس الخاصة بالتعيينات وتقييم مكافئات الموظفين الرئيسيين وإجراء تقييم لأدائهم وتقديم تقرير لمجلس الإدارة عن سياسات التعويضات وشؤون الموظفين.

3/2/1 الحضور ومعلومات أخرى:

عقدت لجنة التوظيف والمكافئات (2) اجتماع خلال العام وذلك في التواريخ التالية:

14 فبراير ، 4 ديسمبر 2022م.

حضور أعضاء لجنة التوظيف والمكافئات خلال العام على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات اللجنة خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها
1	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	الرئيس	غير تنفيذي / مستقل	1	1

2	الفاضل / بطي عبيد بطي سعيد الملا	عضو	غير مستقل	2	2
3	الفاضل / موسى بن محمد بن عبد الله الرئيسي	عضو	غير تنفيذي / غير مستقل	2	2

4. إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة:

ملية الترشيح وفرز المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، يركز المجلس على القدرات المهنية والنزاهة والمسئولية ومعايير الأداء والمهارات القيادية والقدرة على إبداء الرأي المهني في الأعمال التجارية. إلى ذلك، الدراية المالية والاقتصادية وسجل الأداء المتميز والدراية بالقطاع الصناعي والرؤيا الإستراتيجية تعتبر أيضاً من الخصائص الأساسية لعملية الترشيح. على الرغم من التوصيات التي يقدمها مجلس ة، إلا أنه يؤكد أن للمساهمين الحق المطلق في إنتخاب المرشحين بغض النظر عن أن ترشيحهم قد أوصى به مجلس الإدارة أو خلاف ذلك، بناءً على ذلك، فإن كل مساهم أو غير مساهم لديه كامل الحق في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة.

5. تفاصيل المكافآت:

5/1 مجلس الإدارة:

يتم دفع بدل حضور جلسات إجتماع مجلس الإدارة لكل من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس بواقع 1.000 ريال وذلك نظير حضور كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة، ومبلغ 900 ريال لأعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة وذلك نظير حضور كل اجتماع من اجتماعات هذه اللجان. تعمل الشركة على التأكد من أن إجمالي المكافآت وبدل حضور الجلسات التي دفعت أو مستحقة الدفع خلال العام 2021م تتوافق مع قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 18/2019 ولائحة الشركات المساهمة العامة الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال بالقرار رقم 27/2021، علاوة على ذلك، تحملت الشركة مبلغ 7,720 ريال كنفقات سفر للمهام الرسمية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة خلال العام.

5/2 الموظفين الأساسيين :

بلغ مجموع المكافآت بما في ذلك الرواتب والبدايات والحوافز المرتبطة بالأداء التي دفعت أو مستحقة الدفع خلال العام لعدد (5) موظفين أساسيين في الشركة مبلغ 901,938 ريال خلال العام (768,679م2021م). إن هذا المبلغ يشمل 703,170 ريال عماني كعناصر ثابتة (499,541 ريال عماني خلال عام 2021م) بالإضافة إلى مبلغ 198,768 ريال عماني (170,676 ريال عماني عام 2021م) كحوافز مرتبطة بالأداء.

5/3 عقود العمل وغيرها من المعلومات ذات الصلة للموظفين الرئيسيين:

يتم التعاقد عادة مع الموظفين الأساسيين وعددهم (5) أولية مدتها سنتين يتم تجديدها بشكل تلقائي، ما عدا في حالات إنهاء عقود عملهم وفقاً للشروط المذكورة في عقد العمل، تبلغ فترة الإخطار لإنهاء عقود العمل لكافة الموظفين الرئيسيين (3) شهور ويتم احتساب ودفع مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لقانون العمل العماني.

6. تفاصيل حالات عدم الإلتزام من قبل الشركة:

- 6/1. لا يوجد أي مخالفات أو قيود مفروضة على الشركة من قبل سوق مسقط للأوراق المالية أو الهيئة العامة لسوق المال خلال الثلاث سنوات الماضية.
- 6/2. قامت الشركة بتطبيق أفضل الممارسات لقانون حوكمة الشركات كما قامت بعمل التحديثات لهذه الممارسات من وقت لآخر وهي ممثلة تماماً لمبادئ قانون حوكمة الشركات.

7. وسائل الإتصال:

- 7/1. الشركة بإرسال التقارير السنوية الموجزة إلى جميع أعضاء الشركة. في حين يتم عمل نسخ كاملة من التقارير السنوية حيث تكون متوفرة في مركز الشركة الرئيسي للمساهمين. كما تقوم الشركة فوراً بالإفصاح عن النتائج المالية والمعلومات الجوهرية عن طريق نظام الإلكتروني الخاص ببورصة مسقط.
- 7/2. إن التقارير السنوية المدققة والنتائج المالية الربع سنوية غير المدققة يتم نشرها وفق متطلبات قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 18/2019 حة الشركات المساهمة العامة رقم 27/2021م، الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال، كما يتم نشرها على الموقع الإلكتروني لبورصة مسقط وكذلك موقع الشركة الإلكتروني ([www.pepsioman.com](http://www.pepsioman.com)) .
- 7/3. يشكل تقرير مناقشات وتحليلات الإدارة جزءاً من التقرير السنوي وقد تم تضمينه في التقرير السنوي لهذا العام.

8. بيانات سوق الأسهم:

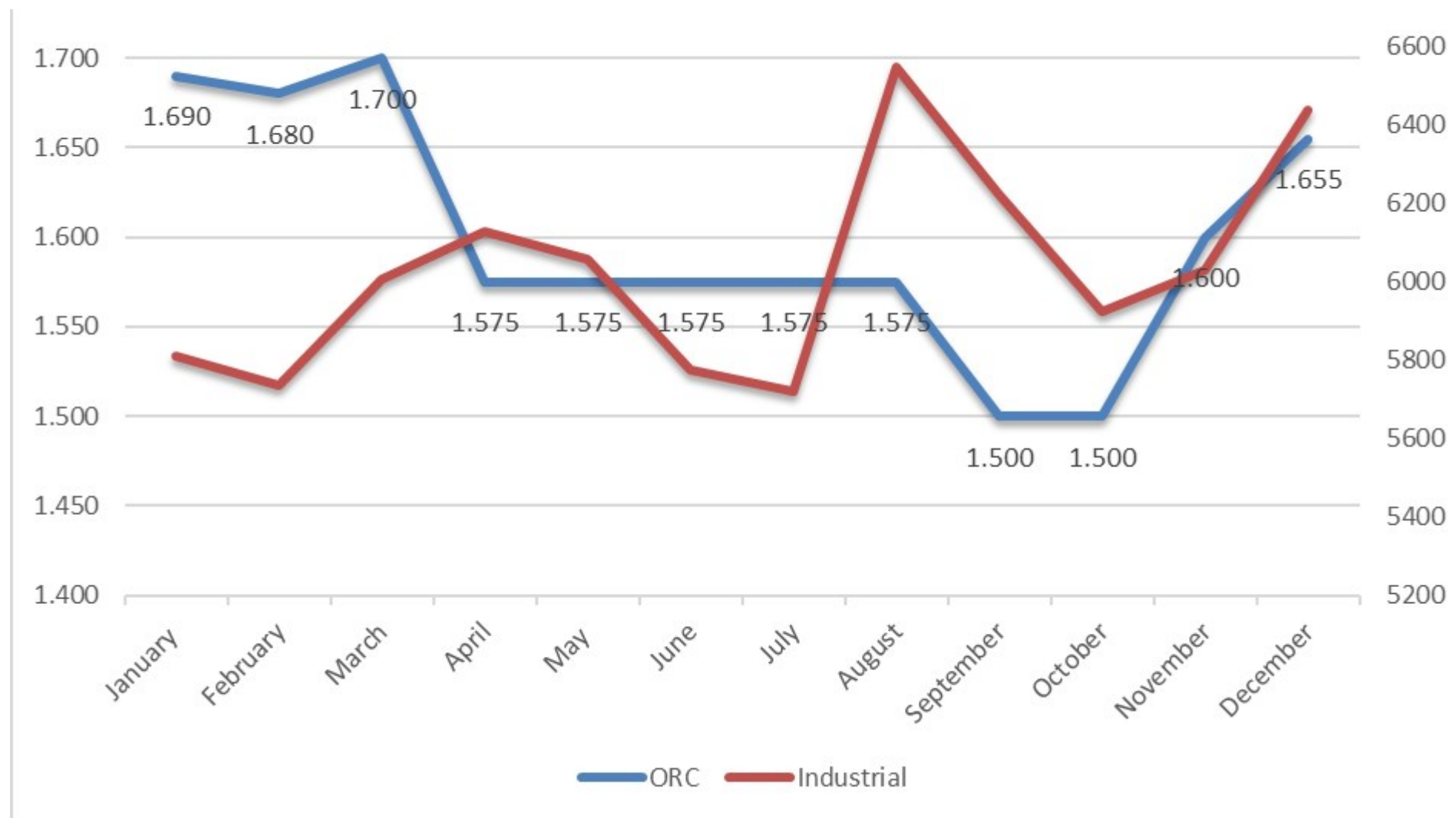
- 8/1. أعلى وأدنى الأسعار الشهرية للسهم خلال عام 2022م:
- السعر الشهري للإغلاق الأعلى والأدنى للأسهم التي تم تداولها في بورصة مسقط خلال عام 2022م:

حركة سعر السهم (ريال)		الشهر
أدنى	أعلى	
1.690	1.690	يناير
1.680	1.680	فبراير
1.700	1.700	مارس
1.575	1.575	إبريل
1.575	1.575	مايو
1.575	1.575	يونيو
1.575	1.575	يوليو
1.575	1.500	أغسطس
1.500	1.500	سبتمبر
1.500	1.500	أكتوبر
1.600	1.600	نوفمبر
1.655	1.655	ديسمبر

(المصدر: بورصة مسقط)

8/2. أداء الأسهم بالمقارنة مع مؤشر بورصة مسقط للقطاع الصناعي)





ملاحظة:

سعر السهم ومؤشر بورصة مسقط ( للقطاع الصناعي ) في المتوسط الشهري قائم على أساس أعلى وأدنى سعر خلال الشهر.

8/3. ليس لدى الشركة شهادات أو سندات إيداع عالمية ولا شهادات إيداع أمريكية أو أي صكوك قابلة للتحويل.

8/4. توزيع ملكية الأسهم في 31 ديسمبر 2022م:

م	الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم
1	أقل من 2%	420	11,842,128	23.68%
2	من 2% - 4.99%	12	17,101,287	34.20%
3	من 5% - 10%	2	5,524,450	11.05%



4	أعلى من 10%	2	15,532,135	31.06%
	المجموع	436	50,000,000	100%

(مصدر الإحصائيات: شركة مسقط للمقاصة والإيداع ش م ع م)

9. لمحة مهنية عن المدقق القانوني:

جرائت ثورنتون الدولية

شبكة جرائت ثورنتون الدولية هي شبكة واسعة من المكاتب المستقلة التي تقدم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات المالية والإدارية، والتي يعمل بها أكثر من 50,000 موظف في أكثر من 130 دولة حول العالم ، مما يساعد العملاء على إطلاق إمكانياتهم للنمو.

كما أنه يعتبر واحد من أفضل ستة مكاتب استشارية دولية في مجال المحاسبة والأعمال التجارية، وجميع مكاتبها الأعضاء في شبكة جرائت ثورنتون مطالبين بالتمسك بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية، حيث يتم مراقبة الامتثال لهذه المعايير وضمانها من خلال عملية صارمة للغاية لضمان الجودة.

أبو تمام وجرائت ثورنتون

مكتب أبو تمام في سلطنة عمان هو عضو في مجموعة جرائت ثورنتون الدولية، ويقع المكتب الرئيسي في مدينة مسقط وله أيضاً فرع متكامل في مدينة صلالة، تأسس المكتب في مدينة مسقط في عام 1995، وهو واحد من المكاتب المهنية الرائدة في سلطنة عمان، ويتضح ذلك من خلال محفظة العملاء التي تضم شركات راسخة في مجموعة واسعة من القطاعات، ويتمتع الموظفون المحترفين بخلفية قوية من الخبرة لتلبية إحتياجات عملائهم في مجال المحاسبة والضرائب والاستشارات المالية والإدارية، ويشكل هذا المزيج النادر من الموارد البشرية الماهرة والالتزام الشخصي أهم الأسباب التي جعلت مكتب أبو تمام جرائت ثورنتون ينمو بسرعة ليصبح ذا مكانة بارزة بين مكاتب المحاسبة الكبرى في سلطنة عمان، تم اعتماد مكتب أبو تمام جرائت ثورنتون من قبل الهيئة العامة لسوق المال كأحد مكاتب التدقيق المسموح لها بمراجعة حسابات الشركات المساهمة العامة في سلطنة عمان.

10. أتعاب مدققي الحسابات القانونيين ورسوم الخدمات الأخرى:

بلغت أتعاب مدققي الحسابات القانونيين 17,000 ريال عماني بالإضافة الى رسوم تدفع من الجيب عن سنة 2022م (أتعاب عام 2021م: 20,800 ريال عماني) شاملة المراجعة الموحدة للمجموعة والإفصاح عن نشاط توسع الأعمال التجارية وفقاً للإرشادات المتبعة في الهيئة العامة لسوق المال. كما لا يوجد أي رسوم مدفوعة لمدققي الحسابات القانونيين مقابل أي أتعاب أخرى في 2022م.

11. تأكيدات مجلس الإدارة:

- بالإضافة إلى المعلومات الوارد ذكرها أعلاه، يود مجلس الإدارة أن يؤكد على ما يلي:
- إن مجلس الإدارة مسؤولاً عن إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير والقوانين المعمول بها.
- إن مجلس الإدارة قام باستعراض مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة ووجدتها تمتثل للقواعد واللوائح الداخلية.
- عدم وجود أية أشياء ملموسة قد تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها عل مواصلة أعمالها خلال السنة المالية القادمة.

نيابة عن مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة