

05

الاستدامة

91	استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة
94	الحوكمة
95	الأداء
96	الاستثمارات المستدامة
98	مخاطر المناخ
102	إدارة مواردنا
102	الطاقة والانبعاثات
111	المياه
114	إدارة النفايات
116	التنوع البيولوجي
118	سلسلة التوريد
120	النمو مع موظفينا
120	السلامة والصحة المهنية
125	التطوير والتنوع
137	حقوق الإنسان
139	التواصل مع المجتمع
141	تجربة العملاء

طموحاتنا \ اترساتيجية المعايير البيئية واجلتماعية والحكومة

استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

طموحاتنا

GRI 3-3 GRI 3-2 GRI 3-1 GRI 2-22

تشكل استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة "طاقة" حجر الأساس لالتزامها بالنمو المستدام وطموحها لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. وتحدد هذه الاستراتيجية، التي أعلنت عنها الشركة في عام 2022 مجالات التركيز الرئيسية والطموحات، التي تنضوي تحت ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة، وقد أدت دوراً محورياً في موازنة توجه الشركة مع أهدافها لعام 2030.

تواصل "طاقة" التزامها بدعم تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، إذ تتواءم مبادراتها مع الأهداف الأكثر صلة بقطاع الراقق والطاقة.

استراتيجية "طاقة" للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيئة



التغير المناخي

- تحقيق الحياد المناخي لانبعاثات غازات الدفيئة الصنفة ضمن النطاقين 1 و 2 بحلول عام 2050
- خفض انبعاثات غازات الدفيئة للصنفة ضمن النطاقين 1 و 2 بنسبة 25% على صعيد جميع عمليات المجموعة، وبنسبة 33% على صعيد عمليات المجموعة داخل دولة الإمارات بحلول عام 2030، وذلك مقارنة بالعام المرجعي 2019
- تحسين اللزونة في مواجهة التغيرات المناخية من خلال تقليل المخاطر وزيادة القدرة على التكيف

المياه والنفائات السائلة

- تقليل كمية الطاقة المستخدمة لتحلية المياه من خلال التوسع في استخدام تقنية التناضح العكسي عالية الكفاءة، لتشكل كمية المياه المحلاة بواسطة هذه التقنية ثلثي إجمالي كمية المياه المحلاة لدى "طاقة" بحلول عام 2030
- تقليل كمية الفاقد في أعمال توزيع المياه بنسبة 25% في عام 2030 مقارنة بالعام المرجعي 2021

المجتمع



السلامة والحة المهنية

- تحسين شفافية التقارير
- مواصلة التركيز على منع الحوادث من خلال التحول في ثقافة السلامة ونهجها

التنوع وتكافؤ الفرص

- تعزيز التنوع عبر أربع مجموعات، هي الجنس، والعمر، والجنسية، وأصحاب الهمم
- رفع نسبة تمثيل السيدات في المناصب الإدارية لتصل إلى 30% بحلول عام 2030

دعم المجتمع المحلي

- تركيز جهود المسؤولية المجتمعية على موضوعين هما: المساواة في التعليم، والبيئة
- زيادة الإنفاق على مشاريع المسؤولية المجتمعية للشركات لتزداد عن المستوى الحالي محلياً وعالياً

الحوكمة



حوكمة الشركات

- مواصلة تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة بما يتجاوز التطلبات التنظيمية المحلية

عوامل التمكين



التواصل بانتظام مع أصحاب المصلحة محلياً، وإقليمياً، وعالمياً بشأن مسائل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

النموذج التشغيلي

دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن هيكل الحوكمة لدينا.

مؤشرات الأداء الرئيسية

إدراج مقاييس المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن معايير قياس أداء المجموعة وخطط حوافز الإدارة التنفيذية العليا.

إطار توزيع رأس المال

دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات الاستثمار.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

التركيز الأساسي ضمن قطاع الراقق والطاقة

التركيز ضمن استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

دعم الأهداف الأخرى للتنمية المستدامة



طموحاتنا \ استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

تقييم الأهمية

عززت "طاقة" نهجها من خلال إجراء تقييم للأهمية المزدوجة لأول مرة في عام 2025، استناداً إلى تقييمات الأهمية التي أجريت في دورات إعداد التقارير السابقة. ويعكس هذا التطور التزام "طاقة" بتعزيز دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، وتحسين عملية اتخاذ القرار، ومواءمة إفصاحاتها مع المعايير الدولية الرائدة للاستدامة وتوقعات أصحاب المصلحة.

وقد أُجري تقييم الأهمية المزدوجة بما يتماشى مع معايير الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (الأهمية المالية) ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (الأهمية من حيث التأثير). ويتيح هذا التقييم لشركة "طاقة" تحديد وترتيب أولويات موضوعات الاستدامة ذات الأهمية من منظورين:

- منظور التأثير: كيف تؤثر أنشطة "طاقة" على البيئة والمجتمع؛
- المنظور المالي: كيف يمكن للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة أن تؤثر على الأداء المالي لشركة "طاقة" ومرونتها وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

1

تحديد موضوعات الاستدامة المهمة المحتملة

2

تقييم الأهمية من حيث التأثير والأهمية المالية

3

التحقق والاعتماد النهائي

¹ عامل متعلق بالاستدامة يمكن أن يؤثر سلباً على الأداء المالي لشركة "طاقة"، أو يزيد التكاليف، أو يقلل الإيرادات، أو يؤدي إلى انخفاض قيمة الأصول، أو يحد من الوصول إلى رأس المال.

² عامل متعلق بالاستدامة يمكن أن يؤثر إيجاباً على الأداء المالي لشركة "طاقة"، أو يقلل التكاليف، أو يوفر مصادر إيرادات جديدة، أو يحسن قيمة الأصول، أو يعزز الوصول إلى رأس المال.



طموحاتنا \ استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

الموضوعات المهمة في "طاقة"

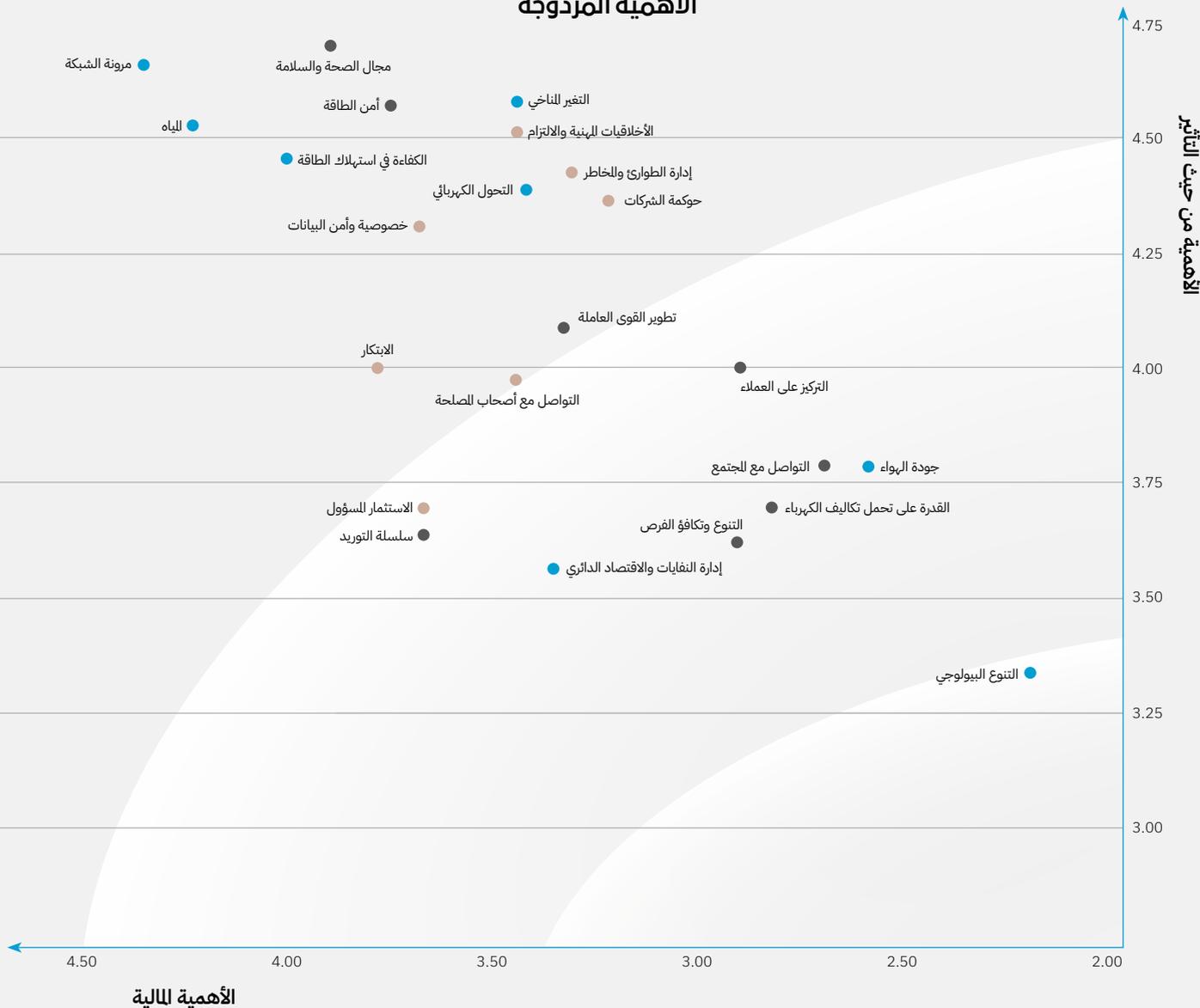
فيما يتعلق بالأهمية من حيث التأثير، تصدرت الصحة والسلامة القائمة، تليها مرونة الشبكة، وأمن الطاقة، والتغير المناخي، والمياه.

وفيما يتعلق بالأهمية المالية، تمثلت أهم الموضوعات في مرونة الشبكة، والمياه، والكفاءة في استهلاك الطاقة، والصحة والسلامة، وأمن الطاقة، والابتكار، وسلسلة التوريد، والاستثمار المسؤول، وخصوصية وأمن البيانات.

وبناءً على التقييم الشامل للأهمية المزدوجة، تمثلت أهم الموضوعات في مرونة الشبكة، والمياه، والصحة والسلامة، وأمن الطاقة، والكفاءة في استهلاك الطاقة.

وتواصل "طاقة" تقديرها لآراء أصحاب المصلحة لتعزيز وتحسين أدائها في المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع التزامها بموضوعات التركيز الستة لاستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وأهدافها، مع المضي قدماً في جميع الموضوعات المهمة الأخرى.

الأهمية المزدوجة



استراتيجيا المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

الحكومة

GRI 2-24 GRI 2-23 GRI 2-14

يعتمد نهج "طاقة" في إدارة الموضوعات المهمة المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة على هيكل حوكمة قوي ونموذج تشغيلي متكامل عبر جميع مستويات الشركة، مما يضمن المتابعة والتطوير بفعالية وكفاءة لاستراتيجيتي المجموعة المتعلقةين بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة والحياد المناخي. ولدعم التنفيذ المنسق على مستوى المجموعة، وضعت "طاقة" سياسة الاستدامة والتغير المناخي على مستوى المجموعة في عام 2025، لتحديد مبادئ وأدواراً ومسؤوليات واضحة لإدارة المسائل المتعلقة بالاستدامة والمناخ. ومن خلال وضع حوكمة للمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في قمة الهيكل القيادي تحت إشراف مجلس الإدارة وتوجيهاته، فإن "طاقة" تثبت التزامها القوي بالاستدامة.

تشتمل الموضوعات الرئيسية التي نوقشت في لجان الاستدامة التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في "طاقة" خلال عام 2025 على تقييم مخاطر المناخ، وقانون تغير المناخ في دولة الإمارات، وكثافة انبعاثات غازات الدفيئة، وتسعير الكربون، وتصنيفات المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، ومراجعة أداء هذه المعايير، وتحليل الانطباعات حولها.

دمج الاستدامة ضمن الأداء

تتضمن معايير تقييم الأداء في المجموعة، والتي تعتبر أيضاً معايير تقييم الأداء للرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب، الأهداف المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، والتي تؤثر بشكل مباشر على التعويضات المتغيرة عبر جميع مستويات المجموعة بدءاً من الرئيس التنفيذي للمجموعة، والإدارة التنفيذية

العليا وصولاً إلى الموظفين. وتتسلسل هذه الأهداف في معايير أداء خاصة بكل من الإدارة التنفيذية العليا والشركات التشغيلية والأقسام المؤسسية وسائر الموظفين.

لا تزال الاستدامة تحظى بأهمية كبيرة ضمن معايير أداء المجموعة، إذ تُخصص لها نسبة تزيد على 40% من المعايير (أجندة المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة وتحول الطاقة).

ومن هذه الأهداف خفض انبعاثات غازات الدفيئة، والمشاريع الاستراتيجية والتشغيلية التي تركز على تحول الطاقة، والتنوع، والتوطين، والتواصل مع الموظفين، وتقليل فاقد المياه، والتأثير المجتمعي، والسلامة، وتجربة العملاء والموثوقية، وتصنيفات المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، والكفاءة التشغيلية، والابتكار، وبناء الشراكات التي تركز على الاستدامة أو مشاريع الخدمات منخفضة الكربون.

حوكمة الاستدامة والهيكل التنظيمي

فرق مبادرات المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة	مجتمع المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة (جهات التنسيق المحددة في قطاعات الأعمال والمقر الرئيسي للمجموعة)	فريق الاستدامة وتغير المناخ بالمجموعة ²	لجنة إدارة الاستدامة	لجنة الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة
<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ مبادرات وأنشطة مكتب إدارة مشاريع المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة رفع تقارير دورية عن التقدم المحرز في كل موضوع إلى جهات تنسيق المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في الشركة المعنية والإدارات المعنية في المقر الرئيسي تقديم الإفصاحات المطلوبة المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة 	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ مبادرات المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في قطاعات الأعمال والشركات التشغيلية، بما في ذلك مبادرات مكتب إدارة مشاريع المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة مشاركة أفضل الممارسات مع الشركات التشغيلية لضمان تحقيق اللوامة تعريف الشركات التشغيلية في مواقع مختلفة بأجندة المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة ضمان الدقة، وتقديم الإفصاحات المطلوبة للربطية بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في الأوقات المحددة تقديم الدعم في مراجعة بعض المعلومات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة بحسب ما يطلبه فريق الاستدامة في الشركة 	<ul style="list-style-type: none"> يدير الأنشطة اليومية المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة على مستوى المجموعة، بما في ذلك الإفصاح وإعداد التقارير حول المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، والتواصل مع أصحاب المصلحة والمشاريع الخاصة يُعد ويُقدم الشورة لفريق الإدارة التنفيذية العليا بشأن استراتيجيتي المجموعة المتعلقةين بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة والحياد المناخي يُنسق أنشطة مكتب إدارة المشاريع لتنفيذ الاستراتيجيتين المتعلقةين بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة والحياد المناخي يرفع تقارير دورية إلى اللجنة التوجيهية ولجنة إدارة الاستدامة حول الأداء والتقدم المحرز وأبرز المستجدات 	<ul style="list-style-type: none"> يتولى رئاستها الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب تضم كامل أعضاء فريق الإدارة التنفيذية العليا تعقد اجتماعها مرة واحدة على الأقل بجدول ربع سنوي تحدد اتجاهات استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة والأهداف والمبادرات تتخذ القرارات الرئيسية حول تحديد الأولويات والأهداف والميزانية/ اللوارد تراقب التقدم الذي يتحقق في المبادرات الرئيسية والأداء الحالي تراقب وتشرف على أنشطة اللجان الفرعية ومجموعات العمل التي تركز على الموضوعات المهمة للربطية بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة¹ 	<ul style="list-style-type: none"> تتولى رئاستها سيدة، وهي عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة يتمتع أعضاء اللجنة بخبرة في مواضيع المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة تعقد اجتماعها بجدول ربع سنوي تقدم التوصيات والتوجيهات الاستراتيجية الشاملة تشرف على التقدم الذي يتحقق في مشاريع الاستدامة والأهداف تتأكد من التوافق مع استراتيجية الشركة ورؤيتها الشاملة

¹ تشمل المجموعة للسؤولة عن توجيه مشاريع ومبادرات للسؤولة المجتمعية للشركات، ولجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، ولجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ورفاهية الموظفين في المقر الرئيسي، ولجنة الموظفين، ومجموعات العمل الأخرى أو اللجان المؤقتة التي أنشئت لإدارة أمور متعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة.

² يتبع لإدارة الاستراتيجية في المقر الرئيسي في أبوظبي.

استراتيجيا المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

أداؤنا

شهدت تصنيفات "طاقة" المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة تحسناً مضطرباً عبر مختلف المؤشرات الرئيسية في السنوات الأخيرة، مما يعكس التزام الشركة المستمر بأن تصبح شركة الرفاق الرائدة منخفضة الكربون.

أبرز الإنجازات^{1,2}



الطاقة وغازات الدفيئة³

25%

انخفاض في انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقين 1 و 2 مقارنة بالعام المرجعي 2019

41%

انخفاض في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين 1 و 2 على أساس الإبرادات مقارنة بالعام المرجعي 2019

13%

انخفاض في النطاق 3 لانبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بالعام المرجعي 2019



المياه

15%

انخفاض في كمية الفاقد في أعمال توزيع المياه مقارنة بالعام المرجعي 2021

9%

زيادة في نسبة المياه للعالجة الموزعة مقارنة بعام 2024.



إدارة النفايات

16%

انخفاض في النفايات الناتجة

21%

انخفاض في الرماد المتطاير الناتج

61%

زيادة في النفايات التي تم تحويلها لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام وإعادة التوظيف



الموظفون

4% نقطة

زيادة في عدد النساء في المناصب الإدارية مقارنة بالعام المرجعي 2021



سلسلة التوريد

16 مليار درهم إماراتي

الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين في عام 2025



المجتمع

25 مليون درهم إماراتي

موجهة نحو الاستثمار المجتمعي في عام 2025

تصنيفات الجهات للمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة:

مؤشر	2025	2020
MSCI	4A	CCC
CDP	B - التغير المناخي B - أمن المياه	D - التغير المناخي C - أمن المياه
Sustainalytics	17 ⁵ (منخفضة المخاطر)	49 (عالي المخاطر)

مؤشر	2025	2020
S&P Global Ratings	82 رتبة مئوية	19 رتبة مئوية
Fitch Sustainable	2 (المستوى الثاني من أصل خمسة مستويات)	2

تصنيفات التحول:

مؤشر	2025	2020
Sustainalytics	1.9 درجة مئوية، متحسناً من درجتين متوويتين.	
Fitch Sustainable	انتقال تقديمي +	

تواصل "طاقة" إحراز تقدم مطرد في مجالات التركيز الرئيسية ضمن استراتيجيتها للمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، مما يبرهن على التزامها بتحقيق الطموحات المحددة.

¹ الانخفاض / الزيادة في الأرقام مقارنة بالعام 2024 ما لم يُذكر خلاف ذلك.
² بيانات عام 2025 تراعى بيع الحصى في محطة "طاقة نيفيلي" (الهند).
³ تم استبعاد انبعاثات "طاقة نيفيلي" (الهند) من جميع السنوات منذ العام المرجعي 2019.
⁴ تحسنت الدرجة للعدلة حسب القطاع من 6.0 إلى 7.1، لتقترب من حد تصنيف "AA" البالغ 7.143.
⁵ الرتبة للتوبة الثانية في الصناعة الفرعية متعددة المرافق والنسبة للتوبة السابعة في صناعة المرافق.

استراتيجيا المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

الاستثمارات المستدامة

تحدد كل استثماراتنا في "طاقة" وفقاً لإطار تخصيص رأس المال لدينا، الذي يتطلب إعداد مذكرات تفصيلية حول أي استثمار لضمان موافقته وتوافق مع استراتيجية الشركة واتخاذ قرارات رشيدة. ويستند الإطار إلى اعتبارات الاستدامة التي توجه قرارات الاستثمار للمستدام وتضمن التوافق مع أهدافنا المتعلقة بالاستدامة وتحقيق الحياد المناخي.

ساهمت استراتيجية الشركة واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في دعم مسيرة التحول لدى "طاقة"، والتي من المتوقع

وفيما يلي العناصر الرئيسية لدمج اعتبارات الاستدامة في إطار تخصيص رأس المال:

معدل التوافق الاستراتيجي:

يشير التوافق الاستراتيجي إلى توافق الاستثمار مع استراتيجية "طاقة"، والذي من خلاله يُقِيم الاستثمار على أساس أربعة معايير وهي: الأعمال والتكنولوجيا، والسوق، وبناء القدرات، والاستدامة، ولكل منها وزن بنسبة 25%. وتنقسم نسبة الـ 25% المخصصة للاستدامة على النحو التالي:

40%

المساهمة في تحقيق أهداف استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة لعام 2030

20%

المساهمة في تحقيق أهداف الحياد المناخي

40%

خفض كثافة الانبعاثات

وزن فئة المخاطر:

تساهم الاستدامة بوزن إضافي قدره 10% في فئة المخاطر، والتي تُقِيم من خلال الآتي:

50%

اعتبارات سعر الكربون

25%

المخاطر البيئية

25%

المخاطر الاجتماعية

تكامل سعر الكربون:

يتضمن الإطار تسعيراً غير رسمي للكربون (من 40 إلى 80 دولاراً) في تحليلات السيناريوهات الاستثمارية لتقييم تأثيره على صافي القيمة الحالية، مما يضمن اتخاذ قرارات مستنيرة ومستدامة في التخطيط للاستثمارات في المناطق الجغرافية التي تعمل فيها "طاقة" أو تدير أصولاً فيها في الوقت الحالي.

60 مليار درهم إماراتي

80% من الإنفاق المخطط له والبالغ 75 مليار درهم إماراتي¹ بحلول عام 2030 سيكون لأنشطة تحول الطاقة



66%

قطاع أعمال النقل والتوزيع

34%

قطاع أعمال توليد الكهرباء وتغطية المياه

50 مليار درهم إماراتي

ثلثا إجمالي الإنفاق البالغ 75 مليار درهم إماراتي بحلول عام 2030 يعتبر نشاطاً مؤهلاً² بموجب تصنيف الاتحاد الأوروبي للتمويل المستدام.

35 مليار درهم إماراتي

الاستثمارات حتى تاريخه (2021-2025) والتي منها 96% مخصصة لأنشطة تحول الطاقة مع تخصيص الـ 4% للتبعية لتوليد الكهرباء بالتقنية الحرارية أو بالغاز الطبيعي. ومن أصل نسبة الـ 96% المخصصة لتحول الطاقة، تم تخصيص 55% للشبكات (الكهرباء والمياه)، و40% للطاقة المتجددة (معظمها لشركة "مصدر")، و1% للتناضح العكسي.

وعند دمج ما سبق مع الأرقام الخاصة بحلول المياه، فإن إجمالي الاستثمارات في تحول الطاقة خلال الفترة من 2021 إلى 2025 سيبلغ ما يقارب 35 مليار درهم إماراتي. ويتوافق نحو 81% من هذه الاستثمارات مع الأنشطة المؤهلة³ بموجب تصنيف الاتحاد الأوروبي للتمويل المستدام.

¹ وقد ساهمت الاستثمارات في الطاقة المتجددة، وإدارة مياه الصرف الصحي، وكفاءة الطاقة، ونقل وتوزيع الطاقة، في زيادة قدرة الطاقة النظيفة المضافة إلى النظام بنسبة 74% في السنوات الخمس الماضية.

² يستثنى من ذلك الإنفاق للوجه لقطاع أعمال حلول المياه وقطاع أعمال النفط والغاز بما يشمل وقف التشغيل. مقارنة بالفتات للشاملة في تحول الطاقة، لا يُعتبر التناضح العكسي والاستثمارات في شبكات المياه مؤهلة ضمن تصنيف الاتحاد الأوروبي للتمويل المستدام.

استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

التمويل الأخضر

وفي إطار سعيها إلى تعزيز محفظة الطاقة منخفضة الكربون وتعزيز قطاعات أعمالها الأساسية، حصلت "طاقة" على تمويل بقيمة 1.85 مليار دولار أمريكي بموجب إطار عمل التمويل الأخضر منذ عام 2023. وأدى هذا التمويل دوراً فاعلاً في تسريع نمو محفظة الطاقة المتجددة وإجراء صفقات الاستحواذ الاستراتيجية في المجموعة.

يُعد التمويل المستدام أحد العناصر الحيوية في استراتيجية التمويل لشركة "طاقة". وقد أطلقت الشركة إطار عمل التمويل الأخضر في عام 2023 لإصدار السندات الخضراء، والصكوك، والقروض، وأدوات الدين الأخرى. وحصل هذا الإطار على "درجة جودة استدامة SQS2 (جيد جداً)" في تقرير الرأي المستقل الصادر عن وكالة "موديز" لخدمات المستثمرين.

تشتمل إنجازات "طاقة" في مجال التمويل الأخضر على إصدارات على مستوى المشاريع أيضاً. وفي يناير 2022، نجحت "طاقة" في تسعير سندات خضراء مضمونة من الفئة الأولى مخصصة لمشروع محدد وتبلغ قيمتها الإجمالية 700.8 مليون دولار أمريكي من قبل شركة "سويحان للطاقة الشمسية ش.م.ع"، وهي شركة للمشروع التي تأسست لبناء وتملك وتشغيل محطة "نور أبوظبي" والتي تبلغ قدرتها الإنتاجية 1.2 جيجاواط.

صدرت أولى السندات الخضراء لشركة "طاقة" بقيمة مليار دولار أمريكي في أبريل 2023. واستُخدمت جميع العائدات لتمويل الاستثمار (بقيمة 1.02 مليار دولار أمريكي) في شركة "مصدر" للاستحواذ على حصة 43% فيها في ديسمبر 2022. ونُشر تقرير السندات الخضراء الأول المتعلق بهذا الإصدار في يونيو 2024 وتم الحصول على تقرير تأكيد محدود ومستقل من جهة خارجية فيما يخص الإفصاح عن التخصيص والتأثيرات.

بعد نجاح إصدار أولى السندات الخضراء في عام 2023 أصدرت "طاقة" ثاني سندات الخضراء في عام 2024، بقيمة 850 مليون دولار أمريكي. واستُخدمت جميع العائدات لتمويل استثمار "طاقة" في استحواذ "مصدر" على شركة "تيرا جن" في الولايات المتحدة وشركة "بيرنا إنرجي" في اليونان. وتم الإفصاح عن تفاصيل التخصيص والتأثير في تقرير السندات الخضراء الثاني المنشور في يونيو 2025. بعد الحصول على تأكيد محدود ومستقل من جهة خارجية.

في عام 2025، منحت وكالة "ستينابل فيتش" تصنيف إطار العمل من الدرجة "1" (الفئة العليا) لاثنتين من سندات "طاقة" الخضراء، مما يعكس الالتزام بأفضل ممارسات السوق.



استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

مخاطر المناخ

GRI 201-2

تعتبر المخاطر المتعلقة بالمناخ والمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة جزءاً من إطار عمل إدارة المخاطر لدى "طاقة"، وتشكل مخاطر على مستوى المجموعة وتتطلب اهتمام الإدارة التنفيذية العليا في "طاقة" ومجلس الإدارة. ويتولى مجلس الإدارة ولجانه المراجعة وتقديم الدعم فيما يخص إنشاء وتحديث العمليات والضوابط والإجراءات الرئيسية المستخدمة للمراقبة والإدارة والإشراف على هذه المخاطر والفرص. وعلى نحو مماثل، يعمل قسم المخاطر المؤسسية بالمجموعة وقسم الاستدامة وتغير المناخ على تقييم

مخاطر المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة والمخاطر المرتبطة بالمناخ على مستوى المجموعة بوتيرة دورية. ويتم تحليل هذه المخاطر، إلى جانب تأثيراتها المحتملة وتدابير إدارتها بالتعاون مع الشركات والكيانات ذات الصلة من خلال التقييمات التشغيلية. وتُدمج المدخلات من كل شركة في تقييم المخاطر الشامل للمجموعة، والذي يتم بعد ذلك رفع تقرير به إلى الإدارة التنفيذية العليا ولجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

في عام 2025، ساهمت "طاقة" في تطوير خطة أبوظبي للتكيف مع تغير المناخ لقطاعي البيئة والطاقة، ودمجت الخطة وتدابير المرونة الخاصة بها في خطط "طاقة". وتشكل أنشطة الأعمال الأساسية مثل الطاقة المتجددة، والتحلية بتقنية التناضح العكسي، ومعالجة مياه الصرف الصحي وتوريدها، وتدابير تعزيز البنية التحتية الأوسع نطاقاً جزءاً رئيسياً من خطط التكيف الخاصة بكل من أبوظبي ودولة الإمارات.

تم استخدام أداة كمية لتقييم التأثير في عام 2025 لتقييم المخاطر المادية ومخاطر التحول في مختلف أنحاء المجموعة، وذلك بالإضافة إلى تقدير التأثيرات الكمية لتكون أقل من المعايير المرجعية للقطاع. وتضمن الطبيعة التنظيمية والتعاقدية لأعمال المرافق الأساسية لشركة "طاقة" قدرة كافية على التكيف للتخفيف من التأثيرات المالية.

في عام 2025، أتمت "طاقة" أيضاً تقييمها لمخاطر المناخ لتتضمن شركة "طاقة" لحلول المياه"، والتي يتناول الجدول التالي نتائجها المحدثة.

 المخاطر المادية¹

الفئة	مخاطر المناخ	مجالات التأثير	التدابير الرئيسية لإدارة المخاطر ²	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه	"طاقة لشبكات النقل" و"طاقة للتوزيع"	قطاع أعمال النفط والغاز	"طاقة لحلول المياه"	
سلامة الأفراد	1	التأثيرات السلبية على صحة الموظفين وسلامتهم، خاصة في مواقع التشغيل، بسبب الظواهر الجوية الشديدة أو غير ذلك من التغيرات المناخية ³	الإصابات و/ أو الوفيات	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بالتميز التشغيلي ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة" معايير وإجراءات السلامة القيادة والإشراف التعلم والتحسين المستمر 	✓	✓	✓	✓
الجفاف المتزايد	2	الأضرار الطارئة على الأصول من الممتلكات أو النقص المحتمل في توريد المياه إلى محطات التوليد بسبب تكرار و/ أو شدة الجفاف	الأعطال التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في البرامج الوطنية للبنية التحتية تقنيات بديلة لإمدادات المياه 	✓		✓	✓

¹ يُرجى الرجوع إلى "المخاطر الرئيسية" في قسم "مرونة الأعمال" ضمن فصل "مراجعة الأعمال" لفهم كيفية دمج هذه المخاطر في تقييم المخاطر المؤسسية.

² ترد إجراءات التحسين بالخط المائل في حين ترد الضوابط المستمرة بخط تحتها.

³ تمثل سلامة الموظفين عامل مخاطرة في جميع المخاطر المادية.

استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

الفتة	مخاطر المناخ	مجالات التأثير	التدابير الرئيسية لإدارة المخاطر ¹	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه	"طاقة لشبكات النقل" و"طاقة للتوزيع"	قطاع أعمال النفط والغاز	"طاقة لحلول المياه"
درجات الحرارة المرتفعة 	3	<ul style="list-style-type: none"> انخفاض مستويات الكفاءة والقدرة وتوليد الكهرباء وتحلية المياه والنقل والتوزيع وأصول الإنتاج بسبب ارتفاع درجات الحرارة 	<ul style="list-style-type: none"> حدود الحرارة حسب تصميم أصول العمليات الخارجية تقدم الأصول تضرر و/ أو تعطل أحد الأصول/ المعدات 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	4	<ul style="list-style-type: none"> الأضرار التي تلحق بالأصول أو منع الوصول إلى المرافق بسبب تزايد شدة حرائق الغابات 	<ul style="list-style-type: none"> الأعطال التشغيلية تزايد العواصف الطبيعية التخطيط المرن للإنتاج 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	5	<ul style="list-style-type: none"> الأضرار الطارئة على الأصول بسبب الضباب والرطوبة الشديدين، بالإضافة إلى الغبار والجزيئات الدقيقة الأخرى 	<ul style="list-style-type: none"> الأعطال التشغيلية تضرر و/ أو تعطل أحد الأصول/ المعدات 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ارتفاع مستويات سطح البحر 	6	<ul style="list-style-type: none"> غرق الأصول الساحلية بسبب ارتفاع مستوى سطح البحر بما يلحق ضرراً بالمرافق ويمنع الوصول إليها 	<ul style="list-style-type: none"> تضرر الأصول الساحلية الأعطال التشغيلية 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	7	<ul style="list-style-type: none"> الأضرار التي تلحق بالأصول بسبب الرياح أو العواصف، والتعلقة بزيادة معدل وقوع الظواهر الجوية الشديدة، بما في ذلك الأمواج 	<ul style="list-style-type: none"> تضرر محطات الطاقة الشمسية الكهروضوئية و/ أو الأصول الساحلية 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ازدياد الهطولات المطرية والفيضانات (إدراج الرمز) 	8	<ul style="list-style-type: none"> غرق المصانع أو المعدات بسبب ازدياد معدل هطول الأمطار وشدها بما يلحق ضرراً بالمرافق ويمنع الوصول إليها 	<ul style="list-style-type: none"> فيضان يتجاوز حدود التصميم الأعطال التشغيلية 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	9	<ul style="list-style-type: none"> فقدان حاوية تتضمن مواد خطيرة 	<ul style="list-style-type: none"> تخطيط الاستجابة للحالات الطارئة تصميم هندسي عالي الجودة 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

¹ ترد إجراءات التحسين بالخط المائل في حين ترد الضوابط المستمرة بخط تحتها.

استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

 مخاطر التحول²

الفئة	مخاطر المناخ	مجالات التأثير	التدابير الرئيسية لإدارة المخاطر ¹	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه	"طاقة لشبكات النقل" و"طاقة للتوزيع"	قطاع أعمال النفط والغاز	"طاقة لحلول المياه"
مخاطر السوق (تحويل الإمدادات ومستويات الطلب)	1	القيود المفروضة على سلسلة التوريد، والانقطاعات في سلسلة التوريد و/ أو التغيرات في التزامات الموردين	<ul style="list-style-type: none"> زيادة التكاليف للوصول إلى موردين جدد في سوق تنافسية تأخير التسليم بسبب ارتفاع الطلب 	✓	✓	✓	✓
	2	الطاقة الزائدة للمصانع والعدات التقليدية بسبب التغيرات في أنماط الاستهلاك والإرسال	<ul style="list-style-type: none"> تعطل إنتاج المصانع تقادم الأصول 	✓			
مخاطر تضر بالسمعة (تضرر قيمة العلامة التجارية وتدهور رضى العملاء)	3	عدم تجديد اتفاقية شراء الكهرباء والمياه بسبب التغير في مزيج الطاقة	<ul style="list-style-type: none"> تقادم الأصول 	✓	✓		
	4	محدودية توافر التمويل لدعم النمو الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع تكاليف التمويل 	✓			
مخاطر تضر بالسمعة (تضرر قيمة العلامة التجارية وتدهور رضى العملاء)	5	الفشل في معالجة عمليات انبعاث الكربون ذات الكثافة العالية بشكل مناسب وفي الوقت المحدد	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات السلبية من أصحاب المصلحة ارتفاع تكاليف التمويل 	✓	✓	✓	✓
	6	التحديات في استقطاب و/ أو الاحتفاظ بالواهب لدعم التحول في قطاع الطاقة	<ul style="list-style-type: none"> انخفاض الإنتاجية تزايد إجهاد الموظفين 	✓	✓	✓	✓

¹ ترد إجراءات التحسين بالخط المائل في حين ترد الضوابط المستمرة بخط تحتها.

² يُرجى الرجوع إلى "المخاطر الرئيسية" في قسم "مرونة الأعمال" ضمن فصل "مراجعة الأعمال" لفهم كيفية دمج هذه المخاطر في تقييم المخاطر المؤسسية.

استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

الفتة	مخاطر المناخ	مجالات التأثير	التدابير الرئيسية لإدارة المخاطر ¹	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه	"طاقة لشبكات النقل" و"طاقة للتوزيع"	قطاع أعمال النفط والغاز	"طاقة لحلول المياه"
مخاطر السياسات والمخاطر القانونية (اللوائح الحالية والجديدة)	7	غرامات و/ أو انتهاكات عدم الامتثال للإرشادات أو اللوائح البيئية	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات السلبية من أصحاب الصلحة ارتفاع التكاليف 	<ul style="list-style-type: none"> الإشراف على الإرشادات البيئية و/ أو التحسينات التنظيمية 	✓	✓	✓
	8	فرض ضرائب بيئية جديدة أو متزايدة غير متوقعة وكذلك تغيير أسعار الكربون تغييراً غير متوقع	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع التكاليف 	<ul style="list-style-type: none"> إطار عمل اتخاذ قرار الاستثمار تداول الكربون، والتحوط 	✓	✓	✓
	9	أعطال ناجمة عن النشاط البيئي	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات السلبية من أصحاب الصلحة 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل مع أصحاب الصلحة تعزيز مكانة العلامة التجارية الإشراف على التحسينات 	✓	✓	
	10	سن لوائح بيئية جديدة أو قيود تنظيمية جديدة غير متوقعة على الأصول	<ul style="list-style-type: none"> الأعطال التشغيلية 	<ul style="list-style-type: none"> مراقبة التحسينات التنظيمية التواصل مع أصحاب الصلحة 	✓	✓	✓
	11	سن أو تطوير لوائح للتقنيات الجديدة التي تسهم في عدم اليقين بقرارات الاستثمار	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات السلبية من أصحاب الصلحة ارتفاع التكاليف 	<ul style="list-style-type: none"> الإشراف على التحسينات التقنية تبني التكنولوجيا المناسبة 	✓	✓	
مخاطر التكنولوجيا (التقنيات الجديدة التي تدعم الانتقال إلى الحياد الكربوني)	12	تطوير التقنيات منخفضة الانبعاثات التي يتم تطبيقها بشكل أعلى من المتوقع من حيث الوتيرة والتكلفة	<ul style="list-style-type: none"> قصر عمر التقنيات ارتفاع التكاليف 	<ul style="list-style-type: none"> تخطيط الاستراتيجية والأعمال الإشراف على التحسينات التقنية التواصل مع أصحاب الصلحة بمن فيهم المتعهدين التحسينات على التصميم الهندسي 	✓	✓	
	13	نقص الاستثمار في التقنيات الجديدة أو الاستثمار في التقنيات الجديدة التي لا تنجز على النحو المتوقع	<ul style="list-style-type: none"> فرص ضائعة ارتفاع التكاليف خسائر الاستثمار 	<ul style="list-style-type: none"> استراتيجية الابتكار تقييم التكنولوجيا الجديدة التواصل مع الموردين برامج تجريبية للتقنيات الجديدة 	✓	✓	

¹ ترد إجراءات التحسين بالخط المائل في حين ترد الضوابط المستمرة بخط تحتها.

إدارة مواردنا

الطاقة والانبعاثات

305-3 305-2 305-1 302-5 302-4 302-3 302-2 GRI 302-1 305-4 305-5 305-6 305-7

تدرك "طاقة" الدور المحوري لقطاع الطاقة في تحقيق الأهداف المناخية العالمية، وهي ملتزمة بقيادة التحول نحو مستقبل منخفض الكربون. وقد وضعت الشركة هدفاً لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بما يتسجم مع استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050.

ولضمان قياس التقدم للحرز، وضعت الشركة في عام 2022 أهدافاً مرحلية طموحة لعام 2030 تهدف إلى خفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة للصفة ضمن النطاقين 1 و2 بنسبة 25% ضمن محفظة وعمليات المجموعة على الصعيد العالمي، وبنسبة 33% ضمن محفظة وعمليات المجموعة داخل دولة الإمارات، وذلك مقارنة بالعدلات المرجعية للسجلة في عام 2019. ويرسخ هذا الالتزام مكانة المجموعة كواحدة من شركات الطاقة الكبرى القلائل في المنطقة، التي التزمت بخفض محدد لانبعاثات غازات الدفيئة.

الطموحات

تستند أهداف "طاقة" إلى تحليل تفصيلي شامل للمعدلات السنوية المتوقعة لانبعاثات غازات الدفيئة، مع الأخذ في الاعتبار تدابير خفض الانبعاثات المخطط لها والموضحة في استراتيجية الشركة وخطة عملها.

تخفيض تدريجي في كمية الكهرباء المولدة بواسطة محطات التوليد العاملة بالغاز في أبوظبي:

إن أحد أهم عناصر استراتيجية التحول في قطاع الطاقة لدى الشركة، يتمثل في التخفيض المخطط لكمية الكهرباء للولدة بواسطة محطات التوليد العاملة بالغاز لإفساح المجال أمام زيادة كمية الكهرباء المولدة من كل من الطاقة النووية¹ والشمسية ضمن منظومة الطاقة في أبوظبي. وتستهدف الإمارة توليد 60% من الكهرباء من مصادر الطاقة النظيفة بحلول عام 2035، وهو ما يمثل قفزة هائلة مقارنة بنسبة 2.5% في عام 2019.

الاستثمارات في الطاقة المتجددة:

تهدف "طاقة" إلى رفع إجمالي قدرة توليد الكهرباء في محطاتها على الصعيد العالمي إلى 150 جيجاواط بحلول عام 2030، بحيث يتم توليد 65% منها من مصادر الطاقة المتجددة، وذلك عبر حصتها الرئيسية في "مصدر". ويتطلب تحقيق هذا الهدف الطموح، ضخ استثمارات تقدر بأكثر من 19 مليار درهم إماراتي بحلول عام 2030.

التوسع في استخدام تقنية التناضح العكسي عالية الكفاءة في تحلية المياه:

تهدف "طاقة" إلى زيادة الاعتماد على تقنية التناضح العكسي في محطاتها لتحلية المياه لتشكيل ثلثي قدرتها الإجمالية بحلول عام 2030 البالغة 1,300 مليون جالون يومياً، من خلال استثمارات بقيمة 1.5 مليار درهم إماراتي تقريباً. ويُعد التحول من تحلية المياه بالطرق الحرارية إلى تقنية التناضح العكسي خطوة حاسمة في عملية إزالة الكربون من منظومة توليد الكهرباء وتحلية المياه، لأن تقنية التناضح العكسي أكثر كفاءة وأقل تكلفة، وتقلل انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة تتراوح بين 60% و90% مقارنة بالتقنيات التقليدية لتحلية المياه بالطاقة الحرارية.

تحديث شبكة الكهرباء وتوسيعها لزيادة القدرة على نقل الكهرباء النظيفة:

تخطط "طاقة" إلى ضخ استثمارات بقيمة 40 مليار درهم إماراتي بين عامي 2021 و2030 لتحديث البنية التحتية القائمة وتطوير شبكات جديدة لنقل وتوزيع الكهرباء في دولة الإمارات. ويُعد التحول الكهربائي في قطاعي التصنيع والنقل والحاجة لتزويدهما بكميات متزايدة من الكهرباء النظيفة، عاملاً رئيسياً لإحراز التقدم نحو تحقيق طموحات دولة الإمارات بالوصول إلى الحياد المناخي.

وقف تشغيل الأصول المتقادمة في قطاع أعمال النفط والغاز:

تتولى "طاقة" حالياً تنفيذ خطة شاملة لوقف تشغيل أصولها المتقادمة في المملكة المتحدة، كما باعت حصتها في الأصول العراقية ذات انبعاثات غازات الدفيئة عالية الكثافة. ولن تقتصر هذه الجهود فقط على خفض الانبعاثات للصفة ضمن النطاقين 1 و2 فحسب، بل ستسهم بشكل أكبر في خفض الانبعاثات للصفة ضمن الفئة 11 من النطاق 3 (استخدام المنتجات المباعة).

¹ لا تمتلك "طاقة" محطات الطاقة النووية، وإنما يتولى قطاع النقل لديها مسؤولية وصل ونقل الكهرباء للولدة في محطات الطاقة النووية بالشبكة.



أدى تقييم الانتقال الذي أجرته وكالة "سستينابيل فيتش" لشركة "طاقة" في عام 2025 عن منحها تصنيف **انتقال تقديمي +**.



يبلغ تصنيف التحول نحو انبعاثات الكربون المنخفضة الذي منحه "مورنينج ستار" سستينابيليتكس " لشركة "طاقة" حالياً **1.9 درجة مئوية**، متحسناً من درجتين مؤويتين في العام السابق. وهذا يجعل "طاقة" في المرتبة الثانية من بين 77 شركة مرافق متعددة العليا في هذا القطاع الفرعي القطاع الفرعي

الطاقة والانبعاثات

الأداء

انبعاثات غازات الدفيئة المصنفة ضمن النطاقين 1 و2

انخفضت انبعاثات غازات الدفيئة المصنفة ضمن النطاقين 1 و2 لشركة "طاقة" بنسبة 25% في عام 2025 مقارنة بالعام المرجعي 2019، وبنسبة 6% مقارنة بعام 2024. ويرجع الانخفاض في عام 2025 بشكل أساسي إلى انخفاض قدرة التوليد من محطات توليد الكهرباء العاملة بالغاز في دولة الإمارات ضمن حدود الرقابة المالية، حيث بدأت محطة "الفجيرة" F3 لتوليد الكهرباء بالغاز وتحتسب الانبعاثات الناتجة عن الاستثمارات في حصة الملكية ضمن النطاق 3 من الفئة (15) عملياتها الكاملة. ومن العوامل الأخرى المساهمة في الانخفاض تراجع إنتاج النفط والغاز بسبب أنشطة وقف التشغيل وبيع الحصص في محطة الطاقة التي تعمل بحجم الليغنيت في الهند. وباستشراف للمستقل، تظل "طاقة" ملتزمة بخفض بنسبة 25% مقارنة بعام 2019 وسط خطط النمو لعام 2030 لزيادة قدرتها الإنتاجية.

تمثل الانبعاثات المتعلقة باحترق الوقود الثابت حوالي 98.5% من إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و2، وتتمثل مصادر الانبعاثات الأخرى من النطاق 1 التي تشكل نسبة الـ 0.3% التبقية من إجمالي الانبعاثات في التربة، والاشتعال، والاحتراق للمتقل، واستخدام اللردات، واستخدام سداس فلوريد الكبريت في قواطع الدارات الكهربائية، وثاني أكسيد الكربون في مطافئ الحرائق، والانبعاثات للتطارية. ويعتبر استيراد الطاقة والانبعاثات للربطة بالنطاق 2 ضئيلاً. وفيما يتعلق بتحليل غازات ادفية، فإن حوالي 98% منها يتكون من ثاني أكسيد الكربون، أما النسبة التبقية فهي من غاز الميثان وسداسي فلوريد الكبريت وأكسيد النيتروز. وقد انخفضت الانبعاثات للربطة بالاشتعال (0.08 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) بنسبة 55% في عام 2025 مقارنة بعام 2024، وارتفعت التهوية (0.19 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) بنسبة 32% في عام 2025 مقارنة بعام 2024. وتمثل انبعاثات غازات الدفيئة للشموله بأنظمة تسعير الكربون أقل من 1% (نظام تداول الانبعاثات في المملكة المتحدة فقط).

2019	2024	2025	انبعاثات غازات الدفيئة المصنفة ضمن النطاقين 1 و2 وفقاً لنهج الرقابة المالية (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
57.69	45.19	43.73	النطاقين 1 و2
42.75	30.84	29.15	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في دولة الإمارات
13.12	12.79	13.06	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه العالي
1.59	1.36	1.00	قطاع أعمال النفط والغاز
0.23	0.20	0.18	قطاعات أخرى ³
57.58	45.18	43.26	النطاق 1
42.75	30.84	29.15	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في دولة الإمارات
13.11	12.78	13.05	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه العالي
1.48	1.24	0.89	قطاع أعمال النفط والغاز
0.23	0.20	0.18	قطاعات أخرى
0.12	0.14	0.12	النطاق 2
0	0	0	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في دولة الإمارات
0.01	0.01	0.01	قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه العالي
0.10	0.13	0.11	قطاع أعمال النفط والغاز
0	0	0	قطاعات أخرى

متري مؤكّد

تبلغ انبعاثات "طاقة" بناءً على حصة الملكية 35.75 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يقل بنسبة 18% عن الانبعاثات بناءً على الرقابة المالية.

¹ حددت "طاقة" نهجها الأساسي في دمج غازات الدفيئة بناءً على أهداف التخفيض المحددة، حيث حصلت على تأكيد محدود لإجمالي الانبعاثات المصنفة ضمن النطاقين 1 و2، وإجمالي الانبعاثات المصنفة ضمن النطاق 1، وإجمالي الانبعاثات المصنفة ضمن النطاق 2 من شركة "دي إن في" للملكة المتحدة للفترة بين عامي 2019-2021 و2023-2025، ومن شركة "إرنست أند يونغ" في عام 2022 (تقدر كمية الانبعاثات بوحدة مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهي مؤلفة من غاز ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز وسداسي فلوريد الكبريت والهيدروفلوروكربونات). وقد عُدت أرقام السنوات السابقة بناءً على تغييرات المحفظة (بيع الحصص في الهند). وقد بلغت انبعاثات غازات الدفيئة السنوية للهند للنطاقين 1 و2 للسنوات التالية: 3.21 مليون في 2019، و2.08 مليون في 2020، و3.62 مليون في 2021، و2.92 مليون في 2022، و2.93 مليون في 2023، و3.99 مليون في 2024، و2.83 مليون في 2025 (حتى وقت خروجها من محفظة "طاقة"). وشملت عمليات التعديل أيضاً تحديثات بناءً على نتائج عمليات المراجعة الداخلية وعمليات التدقيق الخارجية (بدون تغييرات جوهرية). وتبلغ انبعاثات غازات الدفيئة المصنفة ضمن النطاق 2 الناتجة عن قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه وقطاع أعمال النقل والتوزيع وقطاع أعمال حلول المياه في دولة الإمارات صفر، حيث يتم احتساب انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بها بالفعل ضمن النطاق 1 الخاص بأصول توليد الكهرباء وتحلية المياه في دولة الإمارات، والتي تستورد منها الكهرباء.

² تشمل قطاع أعمال النقل والتوزيع وقطاع أعمال حلول المياه.

³ يُعزى ذلك إلى التحسن في التقديرات من خلال التحليلات الخاصة بكل موقع، مع عدم تعديل قيم السنوات السابقة كنهج متحفظ.

الطاقة والانبعاثات

انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3

تُعتبر الفئات 3 و11 و15 هي فئات النطاق 3 الجوهرية (بناءً على الكمية، والقدرة على التأثير، وتوقعات خطة العمل) بالنسبة لشركة "طاقة". وقد شهدت انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 انخفاضاً بنسبة 3% في عام 2025 مقارنة بعام 2024 وبنسبة 13% مقارنة بالعام المرجعي 2019.

إن أهم فئات انبعاثات النطاق 3 لدى "طاقة" هي الفئة 11 (55% من إجمالي النطاق 3)، المرتبطة بحرق أو استخدام المنتجات المباعة من قطاع أعمال التنقيب عن النفط والغاز. وقد انخفضت انبعاثات الفئة 11 من النطاق 3 بنسبة 10% و23% مقارنة بعام 2024 والعام المرجعي 2019 على التوالي، ما يعكس تقدمنا في عمليات وقف التشغيل في المملكة المتحدة، ومن المتوقع أن تشهد انخفاضاً إضافياً في المستقبل، بفضل التقدم في خطة وقف التشغيل في المملكة المتحدة.

كما انخفضت انبعاثات النطاق 3 (20% من إجمالي النطاق 3) بنسبة 26% في عام 2025 مقارنة بالعام المرجعي 2019، بفضل خفض عمليات توليد الكهرباء وتحلية المياه للتعتمد على الغاز في دولة الإمارات. ويتوقع أن تستمر الانبعاثات في الانخفاض خلال السنوات المقبلة، بفضل تراجع اعتماد الشبكة في أبوظبي على الغاز الطبيعي، بالإضافة إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن عمليات "أدنوك" نتيجة مشاريع الربط الكهربائي التي تنفذها "طاقة".

وقد زادت انبعاثات الفئة 15 (25% من إجمالي النطاق 3) بنسبة 18% في عام 2025 عند مقارنتها بعام 2024، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى بدء الإنتاج الكامل في محطة "الفجيرة F3" التي تعمل بالغاز في دولة الإمارات.

 انبعاثات غازات دفيئة ضمن نطاق 3¹ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

2019	2024	2025	انبعاثات غازات دفيئة ضمن نطاق 3 ¹ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
5.77	4.37✓	4.27✓	النطاق 3
15.01	12.79✓	11.53✓	النطاق 11
3.40	4.42✓	5.24✓	النطاق 15
24.18	21.59	21.03	المجموع

متري مؤكد ✓

¹ تم الحصول على تأكيد محدود للأعوام من 2023 إلى 2025 من شركة "دي إن في" المالكة للتحدة. وقد عُدت أرقام السنوات السابقة بناءً على التغييرات في المحفظة مثل بيع الأصول في الهند والاستحواذ على محطة "تاليمارجان 1" للطاقة في أوزبكستان.



إدارة مواردنا

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

انخفضت كثافة غازات الدفيئة في "طاقة" على أساس الإيرادات بنسبة 4% في عام 2025 مقارنة بعام 2024. وبالمقارنة مع المعدلات المرجعية المسجلة في عام 2019، فإن الانخفاض يبلغ 41%. ويعكس هذا الانخفاض جودة نمو "طاقة" من الناحية المالية مع ضمان تقليل التأثير على البيئة.

ضمن النطاقين 1 و 2 بمقدار 20%. وقد أدى بيع الأصول في الهند إلى تحسين كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في "طاقة" بشكل كبير مقارنة بالأرقام الواردة في التقرير للتكامل لعام 2024.

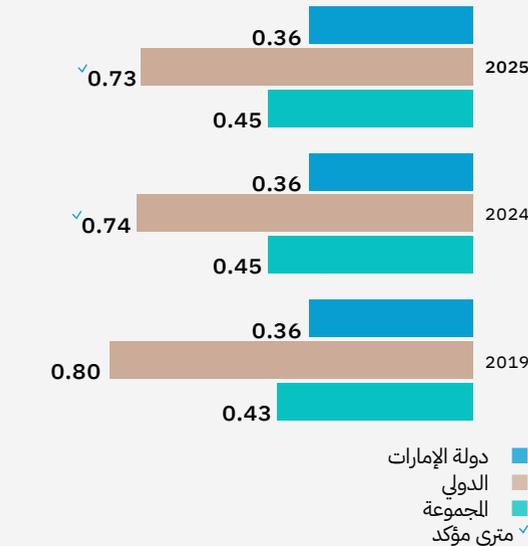
وُعد اتجاه كثافة غازات الدفيئة للمياه للحللة من عام 2019 إلى عام 2025 مؤشراً واضحاً على تحسين كثافة الطاقة وغازات الدفيئة بفضل زيادة انتشار تقنية التناضح العكسي. وبالمقارنة مع المعدلات المرجعية لغازات الدفيئة المسجلة في عام 2019، فإن التحسن يتجاوز 31%. وعلى الرغم من انخفاض معامل الحمل في محطات الإنتاج المشترك، تحسنت أرقام الكثافة أيضاً بنسبة 7% في عام 2025 مقارنة بعام 2024.

وانخفضت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن محطة أصول إنتاج النفط والغاز بأكثر من 19% مقارنة بعام 2024، بسبب تنفيذ العديد من مشروعات التحسين عبر المحطة.

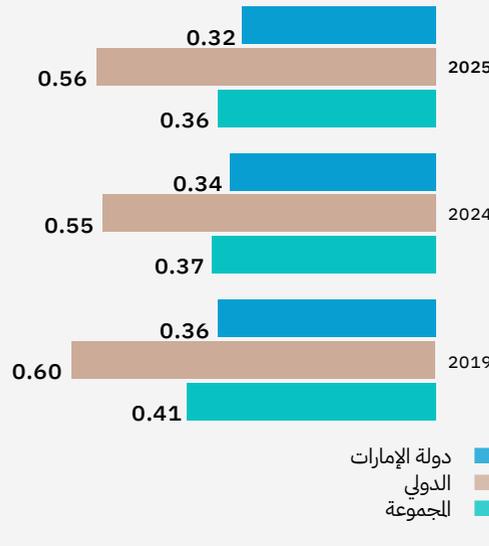
وفيما يتعلق بكثافة غازات الدفيئة للمصنفة ضمن النطاقين 1 و 2 الناتجة عن محطة أصول توليد الكهرباء، حافظ أداء المجموعة ودولة الإمارات على المستوى ذاته. وأظهرت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة الدولية تحسناً كبيراً مقارنة بالعام المرجعي 2019 بسبب ممارسات التحسين والإدارة الفعالة للأصول.

وشهدت كثافة غازات الدفيئة للمصنفة ضمن النطاقات 1 و 2 و 3 لمحطة أصول توليد الكهرباء تحسناً في محطة أعمال كل من دولة الإمارات والمجموعة. ويعود ذلك إلى جهود شركة "طاقة" و"مصدر" الرامية إلى زيادة حصة إنتاج الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة في كل من دولة الإمارات وعلى الصعيد العالمي، وبسبب بدء تشغيل محطة "الفجيرة F3" العاملة بالغاز عالية الكفاءة في عام 2025. كما أن كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للمصنفة ضمن النطاقات 1 و 2 و 3 الناتجة عن محطة أصول توليد الكهرباء لدى "طاقة" أقل من نظيرتها المصنفة

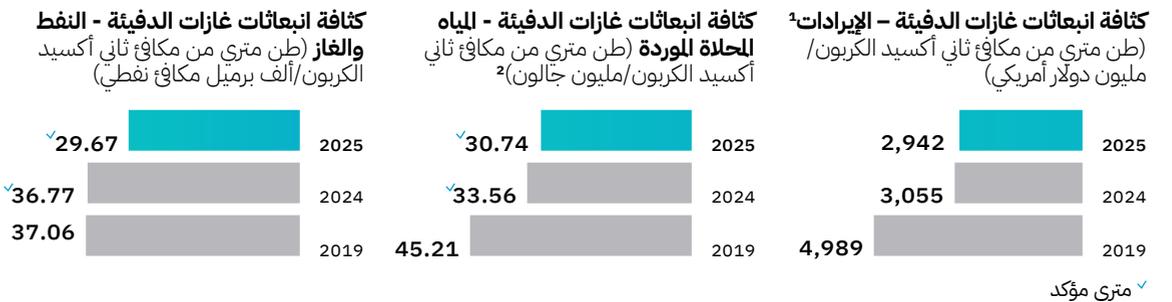
معامل الانبعاثات المصنفة ضمن النطاقين 1 و 2 - الكهرباء (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ ميغاواط ساعة)



معامل الانبعاثات المصنفة ضمن النطاقات 1 و 2 و 3 - الكهرباء (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ ميغاواط ساعة)



توليد الكهرباء (جيجاواط ساعة) ⁴	2025	2024	2023
الشركات التابعة الإماراتية (محطات الكهرباء المستقلة باستثناء محطة "الفجيرة F3" ومحطة "الظفرة" للطاقة الشمسية)	58,855	60,772	64,880
الشركات الزميلة الإماراتية (محطة "الظفرة" للطاقة الشمسية ومحطة "الفجيرة F3") - حصة "طاقة"	6,378	3,280	1,615
الشركات التابعة الدولية (المغرب وغانا)	17,966	17,345	18,712
الشركات الزميلة الدولية ("صحار" و"الجيبيل" و"تاليمارجان" - حصة "طاقة")	5,280	5,716	5,681
"مصدر" (حصة "طاقة")	7,702	6,713	3,326
المجموع	96,181	93,827	94,214
	(الغاز 68%، والفحم 17%، والطاقة المتجددة 15%)	(الغاز 70%، والفحم 17%، والطاقة المتجددة 13%)	(الغاز 75%، والفحم 18%، والطاقة المتجددة 7%)



¹ باستثناء أرقام الهند عبر جميع السنوات حيث تم بيع الأصول فيها في عام 2025. تشمل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة النطاقين 1 و 2.
² تتضمن إجمالي إنتاج المياه للحللة من محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي، وهي شركة تابعة بحصة تبلغ 20%.
³ يمثل النطاق 3 انبعاثات التوليد المتعلقة بالفئة 15 (الاستثمارات) التي تشمل المساهمة التناسبية القائمة على حصة الملكية من شركائنا الزميلة مثل "مصدر"، ومحطة "الظفرة" للطاقة الشمسية، ومحطة "الفجيرة F3"، ومحطة "الجيبيل"، ومحطة "تاليمارجان 1"، و"مصدر صحار". ويشمل القمام فقط التوليد النسبي للكهرباء بناءً على الحصة الفعلية لشركة "طاقة".

⁴ بالنسبة إلى الشركات التابعة، تم الأخذ في الحسبان 100% من توليد الكهرباء (بما يشمل الاستهلاك الإضافي). أما بالنسبة إلى الشركات الزميلة (بما فيها "مصدر")، لم يتم إدراج سوى حصة تناسبية بناءً على حصة "طاقة".

إدارة مواردنا

إنتاج المياه (مليون جالون) ¹	2025	2024	2023
الشركات التابعة (جميع محطات تحلية المياه المستقلة في دولة الإمارات باستثناء محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي)	185,660	192,693	194,893
الشركات الزميلة (محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي - حصة "طاقة")	13,896	13,110	12,054
المجموع	199,556	205,803	206,947
	(تنقية التناضح العكسي ² 21%)، التقنية الحرارية (80%)	(تنقية التناضح العكسي 19%)، التقنية الحرارية (81%)	(تنقية التناضح العكسي 17%)، التقنية الحرارية (83%)

مبادرات خفض انبعاثات غازات الدفيئة

حققت "طاقة" تقدماً ملحوظاً في مجال إزالة الكربون على الصعيدين المحلي والعالمي نتيجة لضح استثمارات كبيرة في مصادر الطاقة المتجددة وعقد شراكات استراتيجية، لا سيما تلك الهادفة لمعالجة

الانبعاثات من القطاعات الصناعية التي يصعب تخفيف انبعاثاتها. وتستند المجموعة في جهودها لإزالة الكربون إلى استراتيجيتها لعام 2030، والتي تركز على خفض الانبعاث الناتجة عن محفظة أصولها المتنوعة والمتنامية.

	2025	2024	2019
إجمالي استهلاك الكهرباء داخل مجموعة "طاقة" (تيراجول) ³	418,580	447,920	648,426
= الوقود المستهلك غير المتجدد	652,599	694,255	946,138
+ الوقود المستهلك المتجدد	-	-	-
الكهرباء والتدفئة والتكييف والبخار المشترك للاستهلاك	1,247	1,313	1,074
+ الكهرباء المولدة ذاتياً والتدفئة والتبريد والبخار، غير المستهلك	-	-	-
الكهرباء والتدفئة والتبريد والبخار، المُباع	235,266	247,648	298,786

¹ بالنسبة إلى الشركات التابعة، تم الأخذ في الحسبان 100% من إنتاج المياه (بما يشمل الاستهلاك الإضافي). أما بالنسبة إلى الشركات الزميلة (محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي)، لم يتم إدراج سوى حصة تناسبية بناءً على حصة "طاقة" (20%).
² شاملة مساهمة تقنية التناضح العكسي من محطات "طاقة" العاملة بتقنية التناضح العكسي (محطتي "F1" و"F2") بخلاف محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي.

التوليد

انخفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقين 1 و2 من قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه، والذي يمثل أكثر من 97% من أرقام المجموعة، بنسبة 3% في عام 2025 مقارنة بعام 2024 وبنسبة 25% عند مقارنته بالعام المرجعي 2019. وبلغت نسبة الانخفاض في محفظة توليد الكهرباء وتحلية المياه في دولة الإمارات أكثر من 3% و31% مقارنة بعامي 2024 و2019 على التوالي.

يرجع العامل الرئيسي للانخفاض إلى تحول الطاقة في نظام أبوظبي؛ حيث أدت زيادة حصة محطات الطاقة النووية والمتجددة إلى تقليل معدلات الاعتماد والتوليد من محطات توليد الكهرباء العاملة بالغاز. وارتفعت نسبة الطاقة النظيفة (المولدة من الطاقة النووية والشمسية) ضمن مزيج الطاقة في منظومة أبوظبي من حوالي 3% في عام 2019 إلى 40% في عام 2025، فيما انخفضت نسبة الكهرباء والمياه المنتجة بواسطة المحطات العاملة بالغاز من 97% إلى 60% خلال الفترة نفسها. أنتجت محطتي "نور أبوظبي" و"الظفرة للطاقة الشمسية" التابعتين لمجموعة "طاقة"، ما مجموعه 6,616 جيجاواط ساعة من الكهرباء في عام 2025، وهو ما يمثل 6.3% من إجمالي الكهرباء المولدة في نظام أبوظبي. وساهم التوسع في تحلية المياه بتقنية التناضح العكسي في فصل أعمال تحلية المياه عن توليد الكهرباء، مما أدى إلى تقليل الاحتياجات من الوقود الحراري وعزز أيضاً جهود خفض الانبعاثات.

ركزت جهود خفض الانبعاثات الأخرى داخل دولة الإمارات على تحسين أداء الدورة المركبة ورفع كفاءة الطاقة المساعدة في مختلف أصول التوليد العاملة بالغاز بشركة "طاقة". وأشتملت المبادرات في منشآت "الطويلة" و"الشوهرات" و"أم النار" و"الفجيرة" على عمليات ضبط التوربينات،

³ أعدت صياغة البيانات لتتماشى مع توصيات التدقيق الداخلي والخارجي بخصوص انبعاثات غازات الدفيئة.

⁴ تم استبعاد أرقام انبعاثات غازات الدفيئة في الهند من جميع السنوات منذ عام 2019 وليس فقط من عام 2025 وحده.

وتحسين التحكم في الاحتراق، وتطوير غلايات استعادة الحرارة بالبخار، والتعديلات التشغيلية لتقليل استهلاك الوقود خلال فترات الحمل المنخفض. وحظيت هذه الإجراءات بدعم من ترقية أنظمة مراقبة الانبعاثات المستمرة وتعزيز المراقبة المستندة إلى البيانات لتحسين دقة قياس الانبعاثات والامتثال التنظيمي. ونفذت عدة أصول برامج لتحسين العمليات وتحديث المعدات، مثل رفع كفاءة المعدات المساعدة، واستبدال المكونات القديمة، وتعزيز أنظمة الأتمتة والتحكم. وساهمت مبادرات الوعي بالطاقة بالإضافة إلى تحسن الانضباط التشغيلي في دعم خفض استهلاك الوقود والكهرباء.

وفي المحفظة الدولية، أدت ممارسات التحسين وإدارة الأصول إلى رفع الكفاءة وخفض الانبعاثات. وقد أدى بيع الحصص في محطة تعمل بفحم الليغنيت في الهند في عام 2025 إلى خفض انبعاثات غازات الدفيئة لشركة "طاقة". وفي المغرب، ساهمت التحديثات المستمرة لمعدات توليد الكهرباء والتحسينات التشغيلية في خفض استهلاك الكهرباء والانبعاثات المرتبطة بها. وفي غانا، وأصلت مبادرات استرجاع الحرارة المهدرة وتعزيز الكفاءة في المساهمة في خفض الانبعاثات.

وانخفضت حصة الفحم في إجمالي قدرة توليد الكهرباء وتحلية المياه لدى "طاقة" من نحو 10% في عام 2020 إلى 3% فقط في عام 2025. وتمثل حصة الإيرادات المتولدة من الفحم نسبة لا تتعدى 2% من إجمالي إيرادات الشركة عند استثناء إيرادات تمرير الوقود.

إدارة مواردنا

قطاعي أعمال النقل والتوزيع

يسهم قطاعي أعمال النقل والتوزيع في "طاقة" بحصة محدودة من انبعاثات غازات الدفيئة للمجموعة ضمن النطاقين 1 و2. وتتأثر التقلبات السنوية في هذه الانبعاثات بشكل أساسي بتوسعة الشبكة، وكثافة الأنشطة المرتبطة بالبنية التحتية، والمتطلبات التشغيلية خلال فترات الظروف الجوية القاسية.

تركز جهود خفض الانبعاثات الكربونية على تقليل التأثير البيئي من خلال مبادرات مستهدفة تستند إلى الحلول التقنية. وتواصل "طاقة" مسيرتها للتحويل التدريجي عن استخدام غاز سداسي فلوريد الكبريت عبر اختبار تقنيات خالية من هذا الغاز في المعدات المعزولة بالغاز، بما في ذلك استخدام غازات عزل بديلة ووحدات حلقيّة رئيسية خالية منه. وتحظى هذه الجهود بدعم من برامج دورية للكشف عن التسريبات وإصلاحها، ومراقبة استهلاك الغاز، وتحليل الأسباب الجذرية لتقليل الانبعاثات المتطايرة وتعزيز الأداء التشغيلي.

تشمل مبادرات كفاءة الطاقة استبدال الأصول المتقدمة بدائل أكثر فاعلية، وإعادة تمديد خطوط النقل الهوائية المختارة باستخدام موصلات تتحمل درجات الحرارة العالية وتمتاز بفاقد منخفض لتقليل هدر الشبكة، بالإضافة إلى تحديث أنظمة الإنارة في المحطات الفرعية عبر حلول "LED" الموفرة للطاقة. وبالتوازي مع ذلك، نعمل على خفض الانبعاثات الناتجة عن عمليات الأسطول من خلال التحويل التدريجي نحو السيارات الكهربائية، ونشر البنية التحتية لشحنها في مختلف المواقع التشغيلية.

تتجاوز مساهمة قطاع أعمال النقل والتوزيع في "طاقة" حدود العمليات التشغيلية المباشرة ليؤدي دوراً محورياً كشريك استراتيجي في تعزيز الاستدامة ودعم جهود إزالة الكربون على نطاق أوسع. ومن خلال توسيع شبكة الكهرباء وتطويرها، يساهم القطاع في دمج مصادر الطاقة منخفضة الكربون وتوفير وصول موثوق للشبكة للقطاعات كثيفة استهلاك الطاقة، مما يقلل من الانبعاثات الكربونية الناتجة عن الاستهلاك. وتساهم هذه الاستثمارات في الشبكة في دعم الأهداف الوطنية للتحويل في قطاع الطاقة والالتزامات المناخية طويلة الأمد، بينما تساعد تدابير كفاءة الشبكة في تقليل الحاجة إلى زيادة القدرة الإنتاجية وما يتبعها من انبعاثات عبر سلسلة القيمة. وتتجسد هذه الجهود في مبادرات استراتيجية كبرى، منها ربط 5.6 جيجاواط من الطاقة النووية ونحو 2.5 جيجاواط من الطاقة الشمسية بالشبكة، بالإضافة إلى مشروع ربط مرافق "أدنوك" البرية والبحرية بالشبكة، ومحطات شركة "الإمارات العالمية للألنيوم".

يؤدي قطاع أعمال التوزيع أيضاً دوراً مهماً من خلال خدمات الطاقة التي يوفرها وأنشطة برنامج إدارة الطلب، والتي تم تسليط الضوء عليها بالتفصيل في فصل "مراجعة الأعمال".

لا يزال فاقد الشبكة منخفضاً مقارنة بالمعايير الرائدة عالمياً.

الفاقد الكهربائي (%)

2025

2.04 قطاع أعمال النقل

5.35 قطاع أعمال التوزيع

إدارة مواردنا

قطاع أعمال النفط والغاز

انخفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقين 1 و 2 لقطاع أعمال النفط والغاز في "طاقة" بنسبة تزيد على 27% في عام 2025 مقارنة بعام 2024، وبنسبة 37% مقارنة بالعام المرجعي 2019. وتُعزى هذه الانخفاضات في المقام الأول إلى وقف التشغيل في المملكة المتحدة والعديد من مشاريع تحسين الطاقة عبر المحفظة على مدار السنوات الماضية. وقد تحسنت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 20% على أساس سنوي، مما يعكس التحسينات في الكفاءة التشغيلية التي حققتها الشركة.

تشتمل المبادرات الرئيسية على تحديث المحركات والضاغطات وتركيب وحدات تحكم بنسبة الهواء إلى الوقود، واستبدال الأجهزة الهوائية التي تعمل بالميثان لتحل محلها بدائل منخفضة التهوية أو كهربائية لتقليل التهوية والانبعاثات للتطيرة.

وفي كندا، تواصل مبادرات خفض التهوية وتحديث محركات الضواغط خفض انبعاثات الميثان، بدعم من الامتثال التنظيمي وتدابير الكفاءة المستهدفة حيثما كان ذلك مجدياً اقتصادياً. وانخفضت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 19% في عام 2025 مقارنة بعام 2024.

في المملكة المتحدة، تركز جهود خفض الانبعاثات على تحسين عمليات الأصول للتقاعد وأنشطة وقف التشغيل، بما في ذلك تقليل الاشتعال أثناء بدء تشغيل المحطات، وتركيب مرشحات عالية الكفاءة للهواء والجسيمات الدقيقة، وتنفيذ خطط عمل لخفض الانبعاثات الخاصة بالأصول.

في هولندا، أدى دمج ضواغط الغاز واستبدال الصمامات إلى تقليل مصادر التهوية وتحسين الكفاءة التشغيلية، بالتوازي مع تعزيز مراقبة الانبعاثات للتطيرة وقياس غاز التهوية لتحسين رؤية الانبعاثات والتحكم فيها.

"طاقة لحلول المياه"

تظل حصة "طاقة لحلول المياه" فيما يتعلق بانبعاثات غازات الدفيئة للصنعة ضمن النطاقين 1 و 2 محدودة للغاية. ومع ذلك، فإنها تؤدي دوراً مهماً في تمكين خفض الانبعاثات الإجمالية للنظام من خلال زيادة إمدادات المياه المعالجة، مما يقلل الطلب على إنتاج المياه الصالحة للشرب كثيفة الاستهلاك للطاقة. **وفي أبوظبي، تمثل المياه المعاد تدويرها نحو 18% من إمدادات المياه للمستهلكين، وذلك من إجمالي إمدادات المياه الصالحة للشرب والمعاد تدويرها.**

وتواصل شركة "طاقة لحلول المياه" تنفيذ مبادرات هادفة لتحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات المرتبطة بها في مختلف عملياتها. وخلال العام، أحرزت الشركة تقدماً ملموساً في تطبيق نظام لتحصيل البيانات والتحكم بها (سكادا) مدعوم بالذكاء

الاصطناعي، مما ساهم في تحسين رؤية أنماط الاستهلاك وتحسين عمليات الضخ، بما في ذلك تحديد الفرص للتلى لتطبيق محركات التردد المتغير.

وبالإضافة إلى ذلك، يجري العمل على مبادرات لتحسين الشبكات والأصول، تشمل دمج وترشيد بنية الضخ والمعالجة لتقليل استهلاك الكهرباء المرتبط بجمع ومعالجة مياه الصرف الصحي. وتساهم تدابير الكفاءة التكميلية، مثل تحسين معامل القدرة عبر تركيب مجمعات المكثفات في محطات المعالجة، في دعم جهود خفض الانبعاثات غير المباشرة وتحسين الأداء التشغيلي.



إدارة مواردنا

انبعاثات الهواء

تقوم "طاقة" بإدارة انبعاثات الهواء غير المرتبطة بغازات الدفيئة من خلال استخدام التقنيات المتقدمة في عملياتها، وتنفيذ بروتوكولات صارمة للحد من إطلاق الملوثات المحلية الضارة.

وتلتزم الشركة بالحفاظ على انبعاثات أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت ضمن الحدود المسموح بها، كما تلتزم جميع مواقعها التشغيلية باللوائح والعايير الإقليمية لتعزيز جودة الهواء النظيف والتخفيف من الآثار البيئية.

وقد وضعت "طاقة" معياراً صارماً لجودة الهواء للتخفيف من تأثير عملياتها على جودة الهواء. ويحدد هذا العيار الحد الأدنى من المتطلبات، بما في ذلك الأنظمة والإجراءات، التي يتعين على جميع الجهات اعتمادها لضمان الحد من انبعاثات الهواء وآثارها المحتملة على جودة الهواء. وتطبق "طاقة" منهجية متسقة على مستوى المجموعة لمراقبة انبعاثات الهواء بخلاف غازات الدفيئة والسيطرة عليها وخفضها في مختلف عملياتها، مدعومة بضوابط على مستوى الأصول واستثمارات هادفة.

وتعمل "طاقة" على إدارة انبعاثات الهواء الناتجة عن أصولها المعنية بتوليد الكهرباء وتحلية المياه من خلال أساليب صارمة لضمان ومراقبة الجودة تتماشى مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها. وفي أبوظبي، أنشأت هيئة البيئة نظاماً لرصد جودة الهواء لحماية صحة السكان والبيئة. وبالتوافق مع هذه الجهود، تستخدم "طاقة" تقنيات متقدمة مثل المرشحات

الكهروستاتيكية، وحجر المرشحات الكيسية ذات الكفاءة العالية، وأنظمة إزالة الكبريت من غاز الداخن، واستخدام بدائل الوقود منخفض الكبريت، وغيرها من تدابير مكافحة التلوث بهدف تقليل الانبعاثات. وتستخدم أنظمة مراقبة الانبعاثات المستمرة على نطاق واسع لتمكين المراقبة والتسجيل الفوري لانبعاثات الهواء. ويتم توثيق جميع الأنشطة في محطات مراقبة الهواء، بما في ذلك المعايرة والصيانة والتشغيل، بشكل منهجي، مما يدعم الامتثال التنظيمي والإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. وعلى الصعيد الدولي، تنفذ "طاقة" تدابير مستهدفة لخفض انبعاثات الهواء غير المرتبطة بغازات الدفيئة وتعزيز الامتثال للمعايير المحلية، بما في ذلك تركيب أجهزة إزالة الكبريت من الغاز ومحللات الغاز والغاز في المغرب، واستخدام حقن المياه في توربينات الغاز لإدارة انبعاثات أكسيد النيتروجين في غانا. وتعكس هذه المبادرات مجتمعة نهجاً متسقاً للمجموعة في إدارة جودة الهواء عبر محطة توليد الكهرباء وتحلية المياه في "طاقة".

	2019	2024	2025 ²
أكسيد النيتروجين	20,111	19,737	16,035
أكسيد الكبريت	33,544	40,021	8,018
للكربات العضوية المتطايرة	2,302	1,830	1,810
الجسيمات الدقيقة (PM10)	3,468	3,594	246
انبعاثات ملوثات الهواء الخطرة	102	99	143

وضمن عمليات النفط والغاز، تطبق "طاقة" برامج معززة لمراقبة الانبعاثات المتطايرة، تشمل مسوحات دورية للكشف عن التسرب، وقياسات التهوية والاشتعال، وتحليل الأسباب الجذرية على مستوى الأصول. وتساهم هذه التدابير في تحسين إدارة غاز الميثان، وتعزيز التقارير التنظيمية، والتحسين المستمر لأداء الانبعاثات في مختلف الدول التي تعمل فيها الشركة. ويتم تنفيذ ضوابط محددة لتقليل انبعاثات الهواء المتطايرة من المعدات من خلال برامج الصيانة الوقائية، والممارسات الحسنة للكشف عن التسرب والتحديثات المستهدفة. وتخضع أصول النفط والغاز في "طاقة" لعمليات تدقيق سنوية لنظام الإدارة البيئية وفق معيار ISO 14001. وفي المملكة المتحدة، تعمل الأصول البحرية وفقاً للوائح منشآت الاحتراق البحرية، مع الالتزام بحدود الانبعاثات وضوابط الميثان المحددة في تصاريح العمل وخطط عمل خفض الانبعاثات الخاصة بكل أصل.

أظهرت انبعاثات الهواء تحسناً قوياً في عام 2025، حيث انخفض أكسيد النيتروجين بنسبة 19% تقريباً مقارنة بعام 2024، مما يعكس استمرار تحسين عمليات الاحتراق والضوابط التشغيلية في مختلف جوانب المحطة. وتراجع أكسيد الكبريت بنسبة 80% تقريباً على أساس سنوي بفضل مزيج من تحسين أداء الانبعاثات وتحسين محطة الأعمال من خلال بيع الحصص في محطة تعمل بفحم الليغنييت في الهند. وتعكس هذه الانخفاضات أيضاً التحول المستمر نحو أصول توليد أنقى وأكثر كفاءة.

وتُظهر هذه المبادرات والاستثمارات المخطط لها التزام "طاقة" بخفض انبعاثات الهواء من خلال اعتماد التقنيات المتقدمة، وتعزيز الامتثال للوائح التنظيمية، وتنفيذ تحسينات استراتيجية في جميع عملياتها حول العالم.

² بيانات عام 2025 تستثني محطة "طاقة نيفلي" (الهند) نتيجة بيع الحصص فيها.

¹ تم إجراء تعديلات على البيانات المالية بناءً على نتائج المراجعات الداخلية.

إدارة مواردنا

شهادات الأيزو

تلتزم "طاقة" بالحفاظ على أعلى معايير التميز التشغيلي من خلال موازنة أنظمتها الإدارية مع أفضل الممارسات المتبعة عالمياً، ويستند التزام "طاقة" بالتميز التشغيلي إلى هيكل معايير المنظمة الدولية للمعايير (الأيزو) ويستفيد من توجيهاً الرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز ومعهد الطاقة.



شكاوى العملاء، وISO 10004 لمراقبة رضى العملاء، وISO 55001 لإدارة الأصول، ومعيار الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث (NCEMA) 7000 لإدارة الأزمات والطوارئ.

وتعزز هذه الشهادات مجتمعة النهج للنظم الذي تتبعه "طاقة" فيما يتعلق بإدارة الأداء، وتخفيف المخاطر، والامتثال التنظيمي، والتحسن المستمر في جميع عملياتها العالمية.

وتشمل هذه الشهادات لإدارة الطاقة، و PAS 2080 لإدارة الكربون في البنية التحتية، وISO 22301 لاستمرارية الأعمال، وISO 27001 لأمن المعلومات، وISO 31000 لإدارة المخاطر، وISO 37301 لإدارة الامتثال، وISO 26001 للمسؤولية الاجتماعية، وISO 17025 لكفاءة المختبرات، وISO 10002 لمعالجة

المجالات المشمولة بشهادات الأيزو

ISO 45001

%85

ISO 14001

%100

ISO 9001

%90

إدارة مواردنا

المياه

GRI 303-3 GRI 303-2 GRI 303-1

GRI 303-5 GRI 303-4

استخدام المياه

تسحب مجموعة "طاقة" المياه من البحر من أجل أعمال تحلية المياه بصفة أساسية، وتسحب أيضاً مقدراً محدوداً من المياه العذبة في محطات التوليد الحرارية واستخراج النفط والغاز. وفي دولة الإمارات، توفر مياه البحر للقطرة للحلا جميع كميات المياه - تقريباً - المطلوبة لأغراض التبريد والتكثيف في توليد الكهرباء، مما يقلل بشكل كبير من الاعتماد على موارد المياه العذبة. ورغم أن بعض أصول الطاقة والنفط والغاز الدولية تستخدم المياه الجوفية أو السطحية، إلا أن هذه الكميات تظل ضئيلة مقارنة بإجمالي المياه المسحوبة.

وعلى مستوى الحفظ، تم تنفيذ تدابير تشغيلية مستهدفة لرفع كفاءة استهلاك المياه، بما في ذلك تقليل تصريف مياه التبريد عبر تحسين المعالجة الكيميائية، والصيانة الوقائية، والمراقبة المستمرة في مرافق مثل محطة "أم النار" ومحطة "الطويلة B"، وذلك بالإضافة إلى إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة داخلياً - حيثما أمكن - في العمليات المساعدة وأعمال التشجير والصيانة، مما يقلل من الطلب على المياه العذبة.

يواصل النهج الذي تتبعه شركة "طاقة" في قطاع المياه التطور مع تعزيز المجموعة لمكانتها كشركة متكاملة في قطاع مرافق الكهرباء والمياه، مع التركيز بشكل متزايد على الكفاءة واللونة وتحقيق القيمة في مختلف مراحل سلسلة القيمة للمياه. وتتم مراقبة أداء المياه والنفايات السائلة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة في جميع قطاعات الأعمال، مع مراجعة النتائج من خلال عمليات الحوكمة الإدارية المعتمدة. **ويوفر معيار إدارة المياه ومياه الصرف الصحي على مستوى المجموعة إطاراً متسقاً لإدارة موارد المياه بمسؤولية وتحسين الأداء التشغيلي.**

وتماشياً مع الاستراتيجية الشركة واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى "طاقة"، تواصل المجموعة إحراز تقدم نحو تحقيق طموحها في الاعتماد على تقنية التناضح العكسي الموفرة للطاقة لتشكل بحلول عام 2030 ثلثي قدرتها على تحلية المياه، كما تستهدف خفض الفاقد في توزيع المياه بنسبة 25% مقارنة بمستويات عام 2021. وقد أدى الاستحواذ على شركة "حلول المياه المستدامة القابضة" في عام 2024 إلى تعزيز قدرات "طاقة" في مجال مياه الصرف الصحي المنزلية والمياه المعالجة، مما عزز التأثير عبر سلسلة القيمة المحلية لقطاع المياه. وخلال عام 2025، أعلنت "طاقة" عن خططها لتوسيع نطاق أعمالها في قطاع المياه من خلال إبرام اتفاقية للاستحواذ على شركة "جي إس إنما"، وهي شركة عالمية رائدة في تطوير وتشغيل مشاريع المياه. وسيسهم هذا الاستحواذ عند اكتماله في تعزيز الحضور الدولي للمجموعة وترسيخ قدراتها الشاملة في مجالات تحلية المياه، ومياه الشرب، ومعالجة مياه الصرف الصحي. وتدعم هذه التطورات مجتمعة أهداف "طاقة" طويلة المدى المتعلقة بالأمن المائي، والاقتصاد الدائري، والتميز التشغيلي.

	2023	2024	2025
المياه المستهلكة (بما يشمل المياه التي يتم توريدها للمستهلكين) (مليون جالون)	262,515	261,748	255,185 ¹
المياه المستهلكة (باستثناء المياه التي يتم توريدها للمستهلكين) ¹ (مليون جالون)	41,783	38,979	30,036

1 مئري مؤكّد

¹ تم أيضاً تضمين الفاقد التجاري في عمليات التوزيع كنهج متحفظ.



فصل عمليات تحلية المياه عن عمليات توليد الكهرباء

تواصل "طاقة" دعم الفصل الاستراتيجي لعمليات تحلية المياه عن عمليات توليد الكهرباء، إدراكاً منها للمزايا التي توفرها محطات التحلية المستقلة بتقنية التناضح العكسي من حيث الكفاءة والرونة وخفض الانبعاثات. وتاريخياً، اتمت قطاعاً الطاقة والمياه في دولة الإمارات بتراط ووثيق عبر محطات الإنتاج المشترك، التي تعتمد على استغلال الحرارة الهدرة من التوربينات الغازية لإنتاج الكهرباء والمياه للحلاة في آن واحد. ورغم أن هذا النهج ساهم في تحسين كفاءة استهلاك الوقود، إلا أنه أدى إلى تقييد المرونة التشغيلية وزيادة الانبعاثات خلال الفترات التي تشهد تفاوتاً موسميًا في الطلب على الكهرباء.

وقد أثبتت تقنية تحلية المياه بالتناضح العكسي جدواها كبديل فعال، حيث أتاحت انخفاضاً كبيراً في استهلاك الوقود وما يرتبط به من انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة تصل إلى 90% مقارنة بالتحلية باستخدام التقنية الحرارية التقليدية، فضلاً عن تعزيز مرونة النظام وكفاءة التخطيط. ويظل التوسع المستمر في قدرات التناضح العكسي عبر إمارة أبوظبي ركيزة أساسية في استراتيجية المياه لدى "طاقة"، مما يساهم في تقليل الاعتماد المتبادل بين توليد الكهرباء وتحلية المياه ويدعم تخطيط الشبكة بفاعلية أكبر. وفي عام 2025، حققت المياه للحلاة عبر محطات التناضح العكسي انخفاضاً مقدراً بنسبة 31% في كثافة الانبعاثات مقارنة بالعام المرجعي 2019، مما يعزز تقدم "طاقة" نحو تحقيق أهدافها طويلة الأمد لإزالة الكربون.

إدارة الفاقد في شبكة نقل وتوزيع المياه (المياه غير المدرة للإيرادات)

تدير "طاقة" الفاقد في شبكة نقل وتوزيع المياه بما يتماشى مع تعريف المياه غير المدرة للإيرادات المعتمد لدى الرابطة الدولية للمياه، وهو الفرق بين الحجم الداخل إلى المنظومة والاستهلاك المصروح به. ويخضع أداء المياه غير المدرة للإيرادات للمراقبة باعتباره مؤشراً رئيسياً للكفاءة التشغيلية عبر سلسلة قيمة المياه، بالإضافة إلى مراجعته ضمن عمليات إدارة الأداء الدورية.

وتتحقق التحسينات المستمرة في أداء المياه غير المدرة للإيرادات من خلال نشر العدادات الذكية، وبرامج الكشف الاستباقي عن التسربات وإصلاحها، ومبادرات إدارة الضغط، وتعزيز مراقبة الشبكات بدعم من التقنيات الرقمية. وتتبع هذه التدابير الكشف المبكر عن الفاقد، والتدخلات المستهدفة، وتحسين أداء الأصول. وتدعم هذه الجهود مجتمعة هدف "طاقة" طويل الأمد لخفض

الفاقد من المياه ضمن مراحل التوزيع بنسبة 25% بحلول عام 2030 مقارنة بالعام المرجعي 2021، مما يضع شبكات النقل والتوزيع في مصاف المعايير العالمية الرائدة.

انخفض الفاقد من المياه ضمن مراحل التوزيع بأكثر من 9.5% في عام 2025 مقارنة بعام 2024 ونسبة 15% مقارنة بالعام المرجعي 2019. وبلغت نسبة التحسن في الفاقد من المياه ضمن مراحل النقل أكثر من 19% عند مقارنتها بعام 2024.

الفاقد من المياه

	2023	2024	2025
مراحل التوزيع	11.16	11.27 ¹	10.20
مراحل النقل	2.30	2.66	2.15

¹ تم التحديث مقارنةً بتقرير عام 2024 بناءً على التحقق من قبل دائرة الطاقة في أبوظبي.



إدارة مياه الصرف الصحي والنفايات السائلة

تظل "طاقة" ملتزمة بالامتثال للمتطلبات التنظيمية المحلية والعايير الدولية لإدارة مياه الصرف الصحي والنفايات السائلة في عملياتها كافة، حيث تم فصل مجاري مياه الصرف الصحي ومعالجتها ومراقبتها وتصريفها بما يتماشى مع شروط التصاريح، بالإضافة إلى المراقبة المستمرة لخصائص رئيسية مثل درجة الحرارة والملوحة والتركيبية الكيميائية لضمان حماية البيئة والامتثال للوائح التنظيمية.

تواصل شركة "طاقة" ل حلول المياه" جهودها في تطوير عمليات إعادة تدوير مياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها بما يتماشى مع خطة إدارة الموارد المائية التامة في أبوظبي. وخلال عام 2025، تم توجيه المياه المعالجة نحو إعادة الاستخدام المفيد في مجالات الري وتجميل المناظر الطبيعية وأنظمة التبريد والتطبيقات الصناعية؛ مما أسهم في تقليل الاعتماد على

إدارة المخاطر المرتبطة بعمليات المياه

تجري "طاقة" تقييماً منهجياً للمخاطر المرتبطة بعمليات المياه والمخاطر ذات الصلة عبر أصولها، بما في ذلك تقلبات مآخذ مياه البحر، وجودة التصريف، وتوافر المياه العذبة، والامتثال التنظيمي، وذلك عبر خطط سلامة مياه الشرب، وبرامج المراقبة البيئية، وسجلات المخاطر الخاصة بكل موقع.

في كندا، تدير الشركة استخدام المياه في عمليات النفط والغاز من خلال ضوابط صارمة على سحب المياه العذبة ومعالجة مياه الصرف والامتثال التنظيمي، مع منح الأولوية لإعادة تدوير

استخراج المياه العذبة ودعم منظومة الإدارة الدائرية للمياه. وتعمل الشركة باستمرار على تحسين شبكات المياه المعالجة وتعزيز أنظمة المراقبة لضمان استدامة الجودة والموثوقية.

توجد أنظمة معالجة متخصصة لإدارة مياه الصرف الصحي البترولية والكيميائية في مختلف مرافق توليد الكهرباء وتحلية المياه، وتحظى هذه الأنظمة بدعم من تحاليل مخبرية روتينية، وتدابير للوقاية من الانسكابات، وبروتوكولات للتعامل مع حالات الطوارئ. ويتم التحقق من جودة النفايات السائلة من خلال المراقبة الداخلية واختبارات مستقلة من جهات خارجية لضمان استمرار الامتثال لمعايير دائرة الطاقة وهيئة البيئة في أبوظبي.

زاد حجم مياه الصرف الصحي المعالجة بنسبة 3% و12% مقارنة بعامي 2024 و2023 على التوالي.



إدارة مواردنا

إدارة النفايات

GRI 306-5 GRI 306-4 GRI 306-3 GRI 306-2 GRI 306-1

تعطي "طاقة" الأولوية في جميع عملياتها للإدارة المسؤولة للنفايات من خلال مبادرات الحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها، بما يتماشى مع المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. ومن خلال تبني نهج استباقي لإدارة النفايات، تهدف الشركة إلى المساهمة في خلق بيئة نظيفة، وحماية النظم البيئية، ودعم الاقتصاد الدائري. وتأتي هذه الجهود مُكمّلة للأنشطة المتعلقة بمعالجة مياه الصرف الصحي في دولة التي تجربها شركة "طاقة لحلول المياه" وتلك المتعلقة بتوزيع المياه المعالجة التي تجربها شركة "طاقة للتوزيع"¹.

تجنب الآثار السلبية المتعلقة بالسلامة والبيئة، والتي تنجم عن الإجراءات غير المناسبة في مناولة النفايات أو تخزينها أو نقلها أو التخلص منها.

تعزيز إدارة النفايات بكفاءة من خلال تطبيق مبدأ يتألف من ثلاثة عناصر، هي: تقليل النفايات، وإعادة استخدامها، وإعادة تدويرها.

ضمان الامتثال الكامل لمتطلبات التسجيل والتتبع القانونية المتعلقة بإدارة النفايات.



ولضمان اتباع إجراءات مناسبة في مناولة النفايات والتخلص منها، تصنف "طاقة" نفاياتها إلى نوعين: خطرة وغير خطرة. ويتم فرز النفايات في الموقع وإرسالها إلى مقاولين خارجيين مصرح لهم لإعادة تدويرها أو التخلص منها بشكل آمن. ويتم تخزين النفايات الخطرة، التي تتطلب إدارة أكثر صرامة، بأمان في مرافق مخصصة قبل معالجتها من خلال شركات متخصصة معتمدة من الجهات الرقابية.

واصلت "طاقة" تعزيز ممارسات إدارة النفايات في عملياتها كافة من خلال تنفيذ أفضل الممارسات وتحسين العمليات وتحسين آليات الفرز من المصدر. وفي عام 2025، **انخفض إجمالي النفايات الناتجة بنسبة 16% مقارنة بعام 2024**، مما يعكس تأثير مبادرات خفض النفايات المستهدفة على مستوى المجموعة. وبلغت حصة النفايات المعاد تدويرها أو المعاد استخدامها أو المعاد توظيفها **61% من إجمالي النفايات الناتجة**. وانخفضت كمية النفايات المرسلة إلى المكبات بنسبة **10%**، مما يؤكد تركيز "طاقة" على تقليل الاعتماد على المكبات وتحسين الأداء العام في إدارة النفايات.

واصلت "طاقة" إحراز تقدم مستمر في إدارة الرماد المتطاير، وهو منتج ثانوي ناتج عن توليد الكهرباء بالفحم. وفي عام 2025، بلغ إجمالي الرماد المتطاير الناتج 526,319 طناً (انخفاضاً بنسبة 21% مقارنة بعام 2024)، تمت إعادة تدوير ما يقارب 91% منها عبر مسارات إعادة الاستخدام الفيد. وتشمل هذه المسارات بيع الرماد المتطاير لصنعي الأسمنت، لا سيما من خلال عمليات "طاقة" في المغرب، مما يدعم مخرجات الاقتصاد الدائري ويقلل من استخدام المواد الخام البكر. ويعكس الانخفاض في كميات الرماد المتطاير أيضاً التحول المستمر في محطة "طاقة"، بما في ذلك بيع الحصى في محطة "طاقة نيفيلي" لتوليد الكهرباء بالفحم خلال عام 2025.

النفايات الناتجة ²	2025 ³	2024	2023 ⁴
النفايات الخطرة	104,778	123,073	120,531
النفايات غير الخطرة	235,401	236,698	217,362
الرماد المتطاير	526,319	669,142	761,334
المجموع	866,498	1,028,912	1,099,227

معالجة النفايات ²	2025 ³	2024	2023 ⁴
إعادة التدوير وإعادة الاستخدام وإعادة التوظيف	528,267	652,080	599,205
المكبات	337,242	375,796	499,821
الترميد	990	1,036	201

أما في دولة الإمارات، فتظل عمليات "طاقة" متوافقة تماماً مع إرشادات "تدوير" (مركز أبوظبي لإدارة النفايات)، مما يضمن فرز النفايات من المصدر والتخلص منها عبر مزودين معتمدين من المركز. وتواصل الشركات التشغيلية العمل بجد لتقليل النفايات المرسلة إلى المكبات وتعزيز إعادة التدوير في كل من المواقع التشغيلية والمكاتب الإدارية، دعماً لنهج أكثر استدامة في إدارة النفايات في مختلف نواحي المجموعة.

¹ يرجى الرجوع إلى القسم السابق للتعلم بالياه للاطلاع على مزيد من التفاصيل.
² تم إجراء تعديلات على البيانات المالية بناءً على نتائج المراجعات الداخلية، وتستثني الأرقام الرماد المتطاير.
³ بيانات عام 2025 تستثني محطة "طاقة نيفيلي"، وهو العام الذي تم بيع حصصها فيه.
⁴ شركة "طاقة لحلول المياه" مستثناة من بيانات عام 2023، لأنها لم تكن جزءاً من المجموعة.

معيّار إدارة النفايات غير الخطرة والنفايات الخطرة

يحدد معيار إدارة النفايات الخطرة وغير الخطرة لدى "طاقة" الحد الأدنى للتوقعات المتعلقة بالممارسات الفعّالة لإدارة النفايات في كافة شركات مجموعة "طاقة". ويشمل هذا المعيار الأنظمة والإجراءات التي تهدف إلى تعزيز الإدارة المسؤولة للنفايات والحد من المخاطر على صحة الإنسان والبيئة. ويركز هذا المعيار على عدة مكونات رئيسية، بما في ذلك:

- ▶ المتطلبات العامة لإدارة النفايات
- ▶ تصنيف النفايات
- ▶ مناولة النفايات وتخزينها
- ▶ اختبار ومراقبة مزودي خدمات النفايات
- ▶ إعداد التقارير وحفظ السجلات
- ▶ استراتيجيات الامتثال والمراقبة
- ▶ تدريب الموظفين
- ▶ تخطيط الاستجابة للحالات الطارئة
- ▶ معالجة التغييرات المهمة أو التطورات الجديدة
- ▶ القائمة الإرشادية للنفايات الخطرة وغير الخطرة
- ▶ التسلسل الهرمي للنفايات
- ▶ نموذج الاقتصاد الدائري للإنتاج والاستهلاك

مبادرات الحد من النفايات

نفذت "طاقة" مجموعة من مبادرات الحد من النفايات في جميع عملياتها لرفع كفاءة الموارد، وتقليل الإرسال إلى المكبات وضمان الامتثال للوائح البيئية.

الإمارات العربية المتحدة:

- ▶ تعزيز فرز النفايات من المصدر عبر مرافق توليد الكهرباء وتحلية المياه، وتحسين الفصل بين مجاري النفايات القابلة لإعادة التدوير والنفايات غير الخطرة والنفايات الخطرة.
- ▶ التوسع في إعادة تدوير النفايات التشغيلية، بما في ذلك الخردة المعدنية ومواد التغليف والنفايات غير المرتبطة بالعمليات التي تنتج خلال أنشطة الصيانة.
- ▶ تنفيذ مبادرات للحد من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد في المختبرات والمواقع التشغيلية، مدعومة بفرض ضوابط على الموردين وسياسات المشتريات الداخلية.

غانا:

- ▶ تنفيذ برامج هيكلية لإدارة ومراقبة النفايات بالتنسيق مع مزودي خدمات النفايات المعتمدين.
- ▶ تعزيز تتبع مجاري النفايات التشغيلية، مع التركيز على تقليل التخلص غير المنضبط وتحسين الامتثال البيئي.
- ▶ دمج ضوابط النفايات ضمن نظم الإدارة البيئية الأوسع لضمان سلامة المناولة والتخزين والتخلص السليم.

المغرب:

- ▶ مواصلة إعادة استخدام الرماد (منتج ثانوي للعمليات) بتوريده لمصانع الأسمنت، دعماً لمبادئ الاقتصاد الدائري وتقليل النفايات المرسلة إلى المكبات.

كندا:

- ▶ تنفيذ تقنيات العالجة لتقليل التربة الملوثة المرسلة إلى المكبات، بما في ذلك الأكسدة بالأوزون واستخلاص الأبخرة والمعالجة الحيوية.

المملكة المتحدة:

- ▶ مواصلة العمل في الأصول البحرية بموجب خطط مخصصة لإدارة النفايات والمخلفات، مدعومة بعمليات تدقيق منتظمة ومراقبة للامتثال.
- ▶ تحديد أهداف سنوية لخفض النفايات على مستوى الأصول، مع تتبع التقدم للحرز من خلال عمليات فحص دورية بالإضافة إلى التحقق من جانب جهة خارجية.
- ▶ التركيز المستمر على تعظيم فرص إعادة التدوير في الحقول البحرية مع ضمان المناولة الآمنة للنفايات الخطرة.

إدارة مواردنا

التنوع البيولوجي

GRI 101-4 GRI 101-3 GRI 101-2 GRI 101-1
GRI 101-8 GRI 101-7 GRI 101-6 GRI 101-5

تعمل "طاقة" على تقليل تأثير عملياتها على النظم البيئية وتعزيز تحمل المسؤولية البيئية في أعمالها كافة. ونظراً إلى انتشار عمليات المجموعة في دول متعددة وبيئات برية وبحرية متنوعة، تتفاعل أنشطتها مع نطاق واسع من الكائنات الفطرية؛ مما يجعل التنوع البيولوجي اعتباراً جوهرياً في تخطيط المشاريع، واتخاذ القرارات التشغيلية، وعمليات الإدارة البيئية.

وتُدمج اعتبارات التنوع البيولوجي من خلال تقييمات الآثار البيئية والاجتماعية والصحية، وخطط الإدارة البيئية الخاصة بكل موقع، وبرامج المراقبة المستمرة، لا سيما في المناطق المصنفة بأنها ذات حساسية بيئية. وتطبق "طاقة" تدابير استباقية لتخفيف الآثار المحتملة على الموائل والكائنات، تشمل ضوابط سحب المياه وتصريفها، وتدابير حماية الموائل، وحلولاً هندسية لتقليل الاضطراب أثناء الإنشاء والتشغيل. وتعمل الشركة - حيثما لزم الأمر - بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية والسلطات البيئية وأصحاب المصلحة المحليين لضمان تنفيذ الأنشطة وفقاً للمتطلبات المعمول بها وأفضل الممارسات.

وحرصاً على مراعاة التنوع البيئي في العمليات كافة، تعمل "طاقة" على مراقبة الكائنات الحية في مناطق العمل باستخدام أطر معترف بها دولياً، تشمل فئات القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لصون الطبيعة. واستناداً إلى التقييمات البيئية وأنشطة المراقبة، تندرج الكائنات المحددة عبر عمليات "طاقة" ضمن تصنيفات متعددة لحالة الحفظ، على النحو الموضح في الجدول الوارد أدناه¹. وهذا النهج يدعم الاتساق في عمليات تقييم مخاطر التنوع البيولوجي ويوجه تنفيذ تدابير التخفيف والإدارة المناسبة في مختلف أنحاء المجموعة.

الكائنات المعرضة للخطر	الكائنات المهددة بالانقراض	الكائنات المهددة بالانقراض بشدة
13	14	1
	الكائنات الأقل تهديداً	الكائنات شبه المهددة
	95	24

معايير التنوع البيولوجي

يحدد معيار التنوع البيولوجي لدى "طاقة" المتطلبات الأساسية التي يجب على شركاتها العاملة الالتزام بها، بما في ذلك وضع أنظمة وإجراءات لتحديد الآثار على التنوع البيولوجي والنظم البيئية والتخفيف من حدة تلك الآثار وإدارتها. ويشمل المكونات الرئيسية التالية:

- معلومات أساسية حول التنوع البيولوجي
- الاعتبارات الرئيسية
- إجراء دراسات حول التنوع البيولوجي
- مراعاة التنوع البيولوجي في المشاريع الجديدة
- إعداد التقارير الأساسية
- الاستشارات
- دمج التنوع البيولوجي في نظام الإدارة البيئية للشركات العاملة
- تنفيذ التدابير التخفيفية
- أمثلة حول أبرز مزايا التنوع البيولوجي

¹ تحسنت تغطية البيانات مقارنة بتقرير العام الماضي لتشمل الآن جميع الجهات ضمن حدود التقارير البيئية بالمجموعة.

مبادرات الحفاظ على التنوع البيولوجي

🇦🇪 حماية النظم البيئية البحرية في محطات التحلية (دولة الإمارات)

تطبق عمليات التحلية والتناضح العكسي في "طاقة" ضوابط هندسية لإدارة تصريف المياه المالحة المعالجة قبل إطلاقها في البيئة البحرية. وتضمن المراقبة المستمرة باستخدام العوامات البحرية الامتثال لحدود التصاريح البيئية وحماية جودة المياه البحرية، مما يدعم حماية النظم البيئية المحيطة.

🇦🇪 حماية السلاحف البحرية المهددة بالانقراض في منطقة الطويلة (دولة الإمارات)

تواصل محطة "الطويلة" لتوليد الكهرباء وتحلية المياه التابعة لشركة "طاقة" جهودها لإنقاذ السلاحف البحرية المهددة بالانقراض وإعادة تأهيلها بالتعاون مع هيئة البيئة في أبوظبي. وتخضع السلاحف بعد إنقاذها لعملية إعادة تأهيل تحت إشراف هيئة البيئة في أبوظبي وأكواريوم أبوظبي. وتضمن عملية التعاون هذه استعادة صحة السلاحف قبل إطلاقها مرة أخرى في البحر.

🇬🇧 التنوع البيولوجي بالقرب من المواقع البحرية والساحلية المحمية (المملكة المتحدة)

تعمل شركة "طاقة" في المملكة المتحدة في بنية تحتية قريبة من مناطق محمية محددة، تشمل مناطق حفظ خاصة، ومناطق بحرية محمية، ومناطق حماية خاصة. ويتم تطبيق تقييمات بيئية ومسوحات خط الأساس البيئية ومن ثم مراقبة مستمرة لإدارة التأثيرات المحتملة المتعلقة باضطراب قاع البحر والضجيج تحت الماء والتصريفات البحرية، مما يضمن اللوامة مع أهداف الحفظ والمتطلبات التنظيمية.

🇬🇭 حماية مصايد الأسماك والضوابط الحرارية (غانا)

تطبق عمليات "طاقة" في غانا ضوابط صارمة لتقليل التأثيرات على البيئة البحرية، ويتم تنفيذ برنامج شهري لرصد اصطدام الأسماك بما يتماشى مع متطلبات تصاريح هيئة حماية البيئة لحماية الحياة المائية، وذلك بالإضافة إلى مراقبة مياه التبريد للصرف عبر نظام التبريد المباشر باستمرار لضمان بقاء درجة الحرارة والأس الهيدروجيني (pH) ضمن الحدود التنظيمية، مع زيادة قصوى في درجة الحرارة تبلغ 3 درجات مئوية، مما يقلل من الإجهاد الحراري على التنوع البيولوجي البحري.

استدامة التنوع البيولوجي من خلال المياه المعالجة (دولة الإمارات)

مستنقعات للمياه المالحة الساحلية، تطورت لتصبح شبكة من البحيرات الطبيعية والاصطناعية التي تحتضن تنوعاً بيولوجياً غنياً.

وأصبحت المحمية اليوم موئلاً لأكثر من 250 نوعاً من الطيور، و37 نوعاً من النباتات، ومجموعة واسعة من الأحياء المائية، بما في ذلك أسراب موسمية تصل إلى 4,000 طائر من نوع النحام الكبير. ومن خلال تمكين إعادة الاستخدام المفيد لمياه الصرف الصحي المعالجة، تدعم "طاقة" الإدارة المستدامة للمياه وفي الوقت نفسه تساهم مباشرة في الحفاظ على التنوع البيولوجي ومرونة النظام البيئي.

تدعم شركة "طاقة لحلول المياه" الحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال معالجة مياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها، حيث يُستخدم نحو 70% من مياه الصرف الصحي المعالجة في الري وتنسيق الحدائق. وتساهم المياه المعالجة في دعم النظم البيئية الحساسة مثل "محمية الوثبة للأراضي الرطبة"، وهي منطقة محمية مدرجة في اتفاقية "رامسار" ومعترف بها من الاتحاد الدولي لصون الطبيعة وتوفر موئلاً لفصائل الطيور المهاجرة، بما في ذلك أعداد كبيرة من طيور النحام الكبير.

تؤدي شركة "طاقة لحلول المياه" دوراً محورياً في دعم "محمية الوثبة للأراضي الرطبة" من خلال توريد نحو 2,000 متر مكعب من المياه المعالجة يومياً من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "الفرق". وهذا التوريد المستمر ضروري لاستدامة النظام البيئي الفريد للأراضي الرطبة وضمان استمرارية موائلها المتنوعة على المدى الطويل.

تقع "محمية الوثبة للأراضي الرطبة" في الجزء الجنوبي من إمارة أبوظبي وتديرها هيئة البيئة في أبوظبي، وتحظى المحمية بأهمية بيئية كبيرة، إذ صُنفت كأول منطقة محمية قانوناً في الإمارة، وحصلت على صفة موقع مصنف ضمن اتفاقية "رامسار" في عام 2013، وأضيفت إلى القائمة الخضراء للمناطق المحمية وللصيانة الصادرة عن الاتحاد الدولي لصون الطبيعة في عام 2018. وبعد أن كانت في الماضي



إدارة مواردنا

سلسلة التوريد

GRI 414-2 GRI 414-1 2-GRI 308 GRI 308-1 GRI 204-1

إجراءات العناية الواجبة البيئية والاجتماعية للموردين

وفقاً للمعايير المعمول بها على مستوى مجموعتنا، تتعامل فرق سلسلة التوريد لدينا في جميع العمليات حصراً مع الموردين الذين يمثلون **لقواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال لدينا**. وتحدد هذه القواعد متطلبات أخلاقية واضحة، بما في ذلك الالتزام باللوائح المناهضة للفساد، والممارسات التجارية الأخلاقية، والمسؤولية الاجتماعية، والرعاية البيئية. وتنص السياسة إلى جانب ذلك على مجالات رئيسية مثل حقوق الإنسان وممارسات التوظيف العادل والاسترقاق الحديث وعمالة الأطفال والصحة والسلامة في مكان العمل. وسيؤثر عدم استيفاء هذه المعايير تأثيراً مباشراً على قرارات الأعمال.

وبغية تحقيق الامتثال، تُجرى استبيان التأهيل المسبق لتقييم الموردين المحتملين قبل الشروع في أي تعاقدات معهم. وتستخدم الشركة أداة خارجية لتدقيق العناية الواجبة من أجل فحص الموردين وفقاً لمعايير الامتثال الرئيسية. وتحدد هذه الأداة المخاطر المحتملة بكفاءة، مثل التغطية الإعلامية السلبية، أو الملاحقات القضائية الجنائية، أو أي حالة سابقة لعدم الامتثال لقوانين الاسترقاق الحديث، مما يضمن عدم التعامل سوى مع الموردين الأخلاقيين والمسؤولين. وتمكن هذه الأداة للمجموعة من طلب تقارير فحص معمقة تتعلق بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة من الموردين عند اللزوم.

تهدف "طاقة" إلى بناء علاقات مع الموردين تقوم على النزاهة والشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، كما هو موضح في سياسات المجموعة ومقاييس الأداء المعتمدة لديها.

وتتعامل الشركة مع 4,000 مورد نشط في الشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا الشمالية وغانا والمغرب. وتضمن عمليات التدقيق المنتظمة التي يجريها فريق التدقيق الداخلي في مجموعة "طاقة" توحيد الإجراءات والامتثال والضوابط الداخلية الفعالة والإدارة القوية للموردين عبر جميع قطاعات الأعمال. وفي معظم مناطق العمليات، تُجرى أيضاً عمليات تدقيق خارجية سنوياً من قبل السلطات المختصة. وتطبق المجموعة مجموعة شاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية والمالية ومؤشرات الامتثال تهدف إلى تتبع كفاءة المشتريات ونتائج التكلفة وتنفيذ العقود وأداء الموردين.

إدارة مواردنا

استخدام الموارد المحلية

تؤدي "طاقة" دوراً نشطاً في دعم الاقتصادات المحلية وتعزيز سلاسل التوريد المحلية، مستفيدةً في ذلك من مكانتها كقوة شرائية كبرى عبر مختلف الأسواق التي تعمل فيها. وتعطي المجموعة الأولوية للتوريد من الموردين المحليين حيثما كان ذلك ممكناً، مدعومةً بعمليات شراء شفافة والتوافق مع اللوائح الوطنية. وتدعم "طاقة" المشاركة مع منظومات الموردين الإقليمية، مما يتيح توريد حصة كبيرة من السلع والخدمات محلياً والمساهمة في تطوير الشركات والمجتمعات المحلية. ويوفر هذا النهج

أيضاً فوائد تشغيلية من خلال تقليل تعقيد الخدمات اللوجستية ومتطلبات النقل، ودعم سلاسل توريد أكثر مرونة ومنخفضة الكربون.

حافظت "طاقة" على مستوى عالٍ وثابت من التوريد المحلي في مختلف عملياتها خلال العام. وتُعكس التغيرات في أحجام المشتريات الإجمالية ومشاركة الموردين مقارنة بالعام السابق تحولات في محفظة مشاريع المجموعة وملف المشتريات، بما في ذلك اكتمال وتدرج المشاريع الرأسمالية الكبرى، بالإضافة إلى

توريد المعدات والخدمات المتخصصة التي لا تتوفر محلياً على الدوام. وتواصل "طاقة" العمل مع قاعدة مورديها سعياً نحو تعزيز المشاركة المحلية بمرور الوقت وتوسيع قدرات سلسلة التوريد المحلية حيثما كان ذلك ممكناً.

وبصفتها إحدى الشركات الرائدة في أبوظبي، تؤدي "طاقة" دوراً فاعلاً في دعم أجندة التنمية الاقتصادية المحلية لدولة الإمارات، ويتجسد ذلك في مساهمتها الفاعلة في برنامج القيمة المحلية المضافة تحت مظلة وزارة

الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، حيث تُدرج معايير القيمة المحلية المضافة في تقييمات المشتريات وعمليات المناقصات بهدف دعم تحقيق القيمة المحلية. وترافق "طاقة" أداءها في البرنامج من خلال مؤشرات أداء رئيسية محددة وآليات لإعداد التقارير، وتشجع الموردين بفعالية على المشاركة في البرنامج، بما في ذلك من خلال تطبيق التقييم المدمج للقيمة المحلية المضافة في مرحلة المناقصة.

شهادة المشتريات من معهد تشارترد للمشتريات والتوريد

حصلت شركة طاقة لحلول المياه على شهادة معهد تشارترد للمشتريات والتوريد في عام 2025، بعد تقييم عمليات المشتريات وسلسلة التوريد لديها. وتبين هذه الشهادة التحسينات التي أدت إلى تقليل أعباء العمل اليدوي بنسبة 60% ومعدلات الخطأ بنسبة 40%، مما يدعم معدلات أكبر من حيث الدقة والامتثال والكفاءة التشغيلية.

2023	2024	2025	
10.41	23.43	15.91 ¹	الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليار درهم إماراتي)
%94	%95	%93	حصة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
4,091	4,207	3,522	إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تعاملت معهم الشركة

2023	2024	2025	أداء القيمة المحلية المضافة
%88	%98	%95	النسبة المئوية من الإنفاق على المشتريات في الإمارات تجاه الموردين المسجلين في القيمة المحلية المضافة (%)
5.20	16.34	10.79	إجمالي الإنفاق على المشتريات في الإمارات تجاه الموردين المسجلين في القيمة المحلية المضافة (بالمليار درهم إماراتي)
%37	%41	%48	التأثير بالنسبة المئوية للإنفاق على المشتريات على الاقتصاد المحلي في الإمارات

¹ ويعود الانخفاض في عام 2024 إلى إعداد الإنفاق على سلسلة التوريد في عام 2024 للمشاريع التي تم تنفيذها في عام 2025 حيث كان الإنفاق الرأسمالي وفقاً للمحاسبة لالية أعلى من عام 2024.



B

نتائج تقييم مشاركة الموردين

النمو مع موظفينا

النمو مع موظفينا

السلامة والصحة المهنية

9-GRI 403 8-GRI 403 7-GRI 403 6-GRI 403 5-GRI 403 4-GRI 403 3-GRI 403 2-GRI 403 1-GRI 403

تعد "السلامة" القيمة المؤسسية الأولى بالنسبة إلى "طاقة"، وتشمل سلامة الأفراد والعمليات، حيث تمثل السلامة والصحة المهنية ركيزة أساسية لاستراتيجيتها المعنية بالعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويعكس هذا التزام الشركة الراسخ بحماية سلامة موظفيها ومقاوليها ومجتمعاتها. وتسعى الشركة جاهدة إلى تحسين ممارسات الصحة والسلامة باستمرار من خلال التدريب والتوعية المستمرين، وإعداد التقارير الشفافة، والتعلم والتحقيقات، وتدابير الوقاية الاستباقية، فضلاً عن نظام إدارة راسخ يتماشى مع المعايير الدولية.

أهداف الأداء

(تقليل الحوادث والإصابات إلى أقل حد ممكن)

الوقاية

- التكيز على سلامة العمليات
- إدارة تغيير ثقافة السلامة المهنية

الشفافية

- إعداد تقارير دراسات الجدوى
- إعداد تقارير التدريب والتوعية

نظام الإدارة

ضمان إدارة المخاطر

القدرات

الأدوات

المعايير والسياسات

التحسين المستمر

التواصل

القدرات

ضمان إدارة المخاطر

النمو مع موظفينا

الحوكمة

يستند التزام "طاقة" بالصحة والسلامة إلى سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمجموعة ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة المُطبق على مستوى المجموعة، والمعروف باسم "الالتزام بالتميز التشغيلي".

ويحدد نظام الالتزام بالتميز التشغيلي الحد الأدنى من المعايير لشركتنا العاملة في جميع قطاعات الأعمال، ويشمل ذلك التوقعات في مجال السلامة، وإدارة المخاطر، والمقاييس الرئيسية للصحة والسلامة، والالتزام، والأداء، وعمليات التدقيق، مع السماح للشركات العاملة بتنفيذ الأنظمة الخاصة بها لتلبية المتطلبات التنظيمية المحددة. ويسري النظام على المجموعة بأسرها، بما في ذلك المقاولين، بما يضمن التغطية الشاملة. وتُجري الشركات العاملة التقييمات الذاتية بشأن الالتزام بنظام التميز التشغيلي كل ثلاث سنوات على الأقل

لضمان التوافق المستمر مع معايير المجموعة. وتنفذ عمليات التدقيق المستقلة لأنظمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمجموعة أو الشركات العاملة على أساس المخاطر التي حددها لجنة التدقيق ووافقت عليها.

يتضمن هيكل حوكمة الصحة والسلامة في "طاقة" لجنة مخصصة للصحة والسلامة والأمن والبيئة، يرأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب، وتجتمع اللجنة

بصفة ربع سنوية لمراجعة أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتقييم نتائج التحقيقات في الحوادث المهمة، وتمكين التنفيذ الفعال للدروس المستفادة

في جميع قطاعات الأعمال. كما تشرف وتتدخل في مبادرات التحسين المستمر وجهود التحول لمواءمتها مع التزام "طاقة" بالتميز التشغيلي.

يمتلك كل قطاع أعمال لجنة الصحة والسلامة الخاصة به، والتي تجتمع بانتظام على النحو الذي تحدده قيادة كل قطاع (على سبيل المثال شهرياً أو كل شهرين). وتضمن هذه اللجان التمثيل للتوازن بحضور مندوبين من القر الرئيسي، وإدارة الشركات، والمتخصصين في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لضمان التعاون والتنسيق. وترفع هذه اللجان الفرعية تقاريرها إلى لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في المجموعة، بما يضمن التوافق مع معايير الصحة والسلامة والأمن واستمرارية الأعمال والبيئة.

خلال عام 2025، واصلت لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمجموعة دورها المحوري في الإشراف على حوكمة هذه المجالات في جميع أنحاء شركة "طاقة". وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات على مدار العام بهدف توفير رقابة منتظمة ومنهجية على أداء المجموعة فيما يخص معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، فضلاً عن متابعة الأولويات المتعلقة بالمخاطر الناشئة.

استعرضت اللجنة في جدول أعمالها آخر المستجدات عبر مختلف قطاعات الأعمال، بما في ذلك استعراض تفصيلي لجوانب السلامة، ومراجعات الأداء التي شملت المؤشرات الاستباقية واللاحقة، فضلاً عن موجز للحوادث الجوهرية ونتائج التحقيقات المرتبطة بها. كما ركزت المناقشات على تبادل الدروس المستفادة،

والمشاركات القيادية، والإجراءات أو التدخلات اللازمة لتحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة. ومن خلال هذه الاجتماعات الدورية، أسهمت اللجنة في ضمان التوافق مع أجندة "طاقة" في مجالات الصحة والسلامة، بما يعزز التميز التشغيلي عبر الشركات التشغيلية كافة.

وتستند لجان الالتزام بالتميز التشغيلي والصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة" إلى سياسات وإجراءات ومعايير توفر متطلبات مفصلة لمختلف جوانب السلامة والصحة المهنية. وفي عام 2025، واصلت المجموعة تنفيذ 37 معياراً جديداً للصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما يؤكد التزام المجموعة بتعزيز حوكمة الصحة والسلامة والأمن والبيئة على الدوام.

معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة

1. الالتزام بالتميز التشغيلي
2. الإجراء العالي لتدقيق الصحة والسلامة والأمن والبيئة (التوافق مع الالتزام بالتميز التشغيلي)
3. قواعد السلامة الـ 12 الأساسية في شركة "طاقة"
4. معيار الوقاية من اللاريا
5. معيار التقييم الذاتي للالتزام بالتميز التشغيلي
6. معيار إدارة المستندات لمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة
7. معيار سلامة العمليات
8. معيار ضمان الصحة والسلامة والبيئة
9. معيار القيادة
10. معيار مراقبة العمل
11. معيار إدارة التغيير
12. معيار إدارة الصحة والسلامة والبيئة مع المقاولين
13. معيار التسليم الفعال

14. معيار الرفع

15. معيار العمل الآمن - الكهرباء

16. معيار الاضطراب الأرضي

17. معيار التحقيق في حوادث الصحة والسلامة والبيئة

18. معيار الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة والبيئة

19. معيار مراجعة الصحة والسلامة والبيئة بالشروع

20. معيار إدارة الصحة

21. معيار جودة الهواء/انبعاثات غازات الدفيئة

22. معيار التنوع البيولوجي

23. معيار إدارة المياه/الياه العادمة

24. معيار إدارة النفايات غير الخطرة/النفايات الخطرة

25. معيار نظام الإدارة البيئية

26. معيار إدارة الأمن الوقائي للمجموعة

27. إجراء إدارة مستوى تأهب الأمن الوقائي

28. تدابير الاستجابة للتدرجة لمستوى تأهب الأمن الوقائي

29. عملية تقييم مخاطر الأمن الوقائي

30. تقييم الأمن الموجه بالأعمال

31. خطة أمن للواقع

32. إجراء الإخطار والإبلاغ عن الأمن الوقائي

33. الحد الأدنى من تدابير الأمن الوقائي الأساسية

34. الأوصاف الوظيفية العامة لمدير الأمن ومسؤولي التواصل الأمنيين

35. تدريب مسؤولي التواصل الأمنيين

36. الإرشادات التوجيهية لمستخدم مستند إطار إدارة الأمن الوقائي

37. معيار أمن المكاتب

النمو مع موظفينا

تحديد وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث

ينصب تركيزنا على الوقاية من الحوادث من خلال الإدارة الفعالة لمخاطر الصحة والسلامة والبيئة والعمليات، وضمان بقاء مستويات المخاطر للتبعية منخفضة قدر الإمكان عملياً. ويتم تحديد المخاطر وتقييمها بطريقة منظمة لتقييم احتمالية المخاطر وعواقبها، مع تنفيذ تدابير الوقاية والكشف والسيطرة والتخفيف من المخاطر طوال دورة الحياة التشغيلية. وتسترشد هذه الجهود بالنتائج الواضحة في مصفوفة المخاطر، بالإضافة إلى تعزيزها من خلال ثقافة التحسين المستمر.

ويتم تقييم المخاطر باستخدام مصفوفة المخاطر مع تقييم فعالية تدابير الرقابة، وتخضع النتائج للمناقشة والفحص الدقيق على مستويات الإدارة المسؤولة. وتعمل فرق الصحة والسلامة والأمن والبيئة المدمجة على تسهيل هذه المناقشات ومشاركة الرؤى بشكل دوري مع الإدارة العليا في المواقع التشغيلية بغرض المراجعة الشاملة واتخاذ القرارات المستنيرة.

ويحظى العمال بتشجيع فعال للإبلاغ عن الحوادث والأفعال أو الظروف غير الآمنة والحوادث الوشيك. ويتم التحقيق في الحوادث بشكل شامل لتحديد الأسباب الجذرية، والتركيز على منع تكرارها من خلال الإجراءات التصحيحية المستهدفة وتحسينات النظام. وبناءً على هذه النتائج، تستجيب "طاقة" على الفور من خلال التعاون مع إدارة الموقع لوضع وتنفيذ خطة عمل تصحيحية شاملة.

ويتم تسهيل عملية الإبلاغ من خلال الأنظمة الرقمية، وقد قامت "طاقة" بتطبيق أداة جديدة للتحقيق في الحوادث وتحليل الأسباب الجذرية مدعومة بتنظيم تدريبات للموظفين عليها، بهدف تعزيز عمليات التحقيق. ولضمان إرساء ثقافة راسخة للإبلاغ، يتم تعزيز سلوكيات السلامة للتوقعة من خلال حوكمة الشركات، والزيارات الميدانية للقيادة في مواقع الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والإشراف على الحوادث المبلغ عنها، والتواصل والمشاركة، والتحقيقات في الحوادث، وسياسات الموارد البشرية، والتواصل مع الخط الساخن لوحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام لدى المجموعة.

تلتزم "طاقة" التزاماً راسخاً بالتميز التشغيلي وثقافة السلامة القوية، وتولي أهمية قصوى للتعلم المؤسسي والتحسين المستمر عبر أعمالها كافة. ويُعد التبادل المنهجي للدروس المستفادة ركيزة أساسية لهذا الالتزام، بهدف منع تكرار الحوادث، وتعزيز الوعي بالمخاطر، وترسيخ سلوكيات السلامة في جميع بيئات العمل. وفي هذا السياق، تمت مشاركة 21 درساً مستفاداً من الحوادث على مستوى المجموعة، حيث استندت هذه الدروس إلى مخرجات التحقيقات في الحوادث، وتم تعميمها على كافة الجهات لتعزيز ضوابط المخاطر الحرجة ودعم الانضباط التشغيلي. وتشمل المحاور الرئيسية التي تناولتها هذه الدروس ما يلي:

- ◀ ضوابط العمل (نظام تصاريح العمل والرقابة الإشرافية)
- ◀ سلامة عمليات الرفع
- ◀ الانزلاق والتعثر والسقوط
- ◀ سلامة اليدين
- ◀ السلامة أثناء القيادة
- ◀ العوامل البشرية
- ◀ السلامة أثناء أعمال الحفر
- ◀ تعزيز السلوكيات وفق مبدأ "قف - فكّر - تصرف"

الإشراف على الأصول غير المشغلة والمشاريع قيد الإنشاء

علاوة على ما سبق، تم إصدار 7 تنبيهات عالية للسلامة بناءً على أحداث جوهريّة مرتبطة بالعمليات والمشاريع، سواءً كانت داخلية أو خارجية. وقد عُملت هذه التنبيهات على مستوى المجموعة لضمان سرعة الاستجابة، وتوحيد الإجراءات التصحيحية، وتعزيز تدابير التخفيف من المخاطر.

حافظ قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في "طاقة" على أداء قوي في مجالات الصحة والسلامة والبيئة عبر محفظة أصوله ومشاريعه، مدعوماً بتنفيذ وإنجاز خطط ومبادرات تحسينية في المجالات ذاتها. ويجري قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في "طاقة" عمليات تأكيد داخلية منتظمة للصحة والسلامة والأمن والبيئة في جميع الأصول المشغلة وغير المشغلة والمشاريع قيد الإنشاء لوضع أسس لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتقييم ثقافة السلامة وقيادة جهود التحسين المستمر.

المشاركة العالمية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة

على مدار عام 2025، عزّزت "طاقة" جهود التواصل والمشاركة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر كافة أعمال المجموعة، مما أسهم في ترسيخ ثقافة سلامة استباقية وتوحيد الممارسات بين الموظفين والمقاولين. وقد تم تنفيذ العديد من الحملات ومبادرات التوعية على مستوى المجموعة خلال العام، بما في ذلك الأنشطة التزامنة مع يوم الصحة العالمي، واليوم العالمي للصحة النفسية، واليوم العالمي للبيئة، بالإضافة إلى حملة "صحتك تهمنا" السنوية التي ركزت على موضوعات حيوية مثل هندسة العوامل البشرية (Ergonomics)، وحماية السمع، وصحة الجلد، والإجهاد الحراري، وصحة الرئة، والنظافة في مكان العمل. ونفذت "طاقة" أيضاً برامج داخلية للتوعية بالسلامة والأمن في المقر الرئيسي لضمان بيئة عمل مكنية آمنة.

واحتفت المجموعة كذلك بيوم الصحة والسلامة والأمن والبيئة السنوي في شهر يوليو تحت شعار "نتشارك، نتعلم، لنكون أكثر أماناً معاً"، حيث قام الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب بتكريم النماذج المتميزة في تطبيق إجراءات "التوقف عن العمل"، مؤكداً على أهمية التعلم من الحوادث. واختتمت الجهود بعقد المنتدى العالمي لقيادة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في أبوظبي خلال شهر نوفمبر، والذي جمع نحو 40 ممثلاً من أنحاء المجموعة لتعزيز اللوامة، وتبادل الخبرات، وتوحيد ممارسات الإدارة في هذا المجال.

تعزير أداء الصحة والسلامة والبيئة عبر الأهل غير المشغلة في قطاع توليد الكهرباء وتحلية المياه

إلى جانب الأصول المشغلة، واصل قطاع توليد الكهرباء وتحلية المياه في "طاقة" تنفيذ خطط ومبادرات التحسين المستهدفة للصحة والسلامة والبيئة عبر محفظة أصوله غير المشغلة، وكذلك المشاريع قيد الإنشاء ومشاريع وقف التشغيل، مما يرسخ نهجاً موحداً واستباقياً لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

وكان من أبرز مبادرات العام حملة سلامة عمليات التوليد التي أُرست للمبادئ الجوهرية لسلامة العمليات. وقد أسهمت هذه الحملة، التي تُفذ طوال عام 2025، في تحسين الفهم بشأن مخاطر سلامة العمليات وضوابطها، ودعم فعالية تحديد المخاطر، وإدارة المخاطر، والانضباط التشغيلي، وذلك بمشاركة فاعلة من كافة الأصول التشغيلية.

وبالتوازي مع ذلك، تم تنفيذ حملة التفاعل بين الإنسان والآلة عبر جميع مشاريع التوليد قيد الإنشاء لمعالجة المخاطر المرتبطة بتفاعل العمال مع الآلات والمعدات الثقيلة. وركز البرنامج على تعزيز ضوابط الإدارة، والإشراف، وممارسات العمل الآمن، بمشاركة كاملة من جميع مشاريع الإنشاء الجارية.

وفي مختلف أصول التوليد غير المشغلة في دولة الإمارات، بلغ معدل الإصابات المسجلة لعام 2025 نحو 0.61، مقابل حد مستهدف لمؤشرات الأداء الرئيسية يبلغ 0.72، مع تسجيل صفر وفيات أو حوادث ذات احتمالية عالية للمخاطر. وقد أدت مشاركة المساهمين المستمرة وأنشطة الضمان والإشراف القيادي إلى دعم التحسينات المتواصل في الأداء وثقافة السلامة.

وفيما يخص مشاريع التوليد قيد الإنشاء ووقف التشغيل، عززت "طاقة" تركيزها على الصحة والسلامة والبيئة عقب الحوادث للحوطة التي شهدتها عام 2024، حيث تمت مشاركة الدروس المستفادة ودمجها بشكل منهجي في مختلف المشاريع، مما أسهم في تحسن ملموس في الأداء. وفي عام 2025، بلغ معدل الإصابات المسجلة 0.15، متفوقاً بشكل كبير على الحد المستهدف البالغ 0.70، ومحققاً تحسناً بنسبة 20% مقارنة بالعام السابق.

وظل الحضور القيادي ركيزة أساسية لنهج "طاقة" في الصحة والسلامة والأمن والبيئة، حيث تم تنفيذ 35 زيارة ميدانية لمسؤولي الصحة والسلامة والأمن والبيئة إلى الأصول غير المشغلة و90 زيارة ميدانية لمسؤولي الصحة والسلامة والأمن والبيئة إلى المشاريع قيد الإنشاء خلال عام 2025، مما عزز التواصل المباشر مع القوى العاملة وقيادة السلامة على المستويات كافة.

واستضاف القطاع أيضاً "منتدى الصحة والسلامة والبيئة السنوي للمحطات المستقلة للمياه والطاقة" وحفل جوائز الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025، وهي مبادرة انطلقت قبل ثلاث سنوات وأدت دوراً محورياً في تعزيز التواصل بشأن مسائل الصحة والسلامة والبيئة، من خلال مشاركة الممارسات الجيدة، والتعاون الفعال، وتعزيز تحسينات الصحة والسلامة والبيئة وترسيخ ثقافة السلامة عبر أصولنا المشغلة.

التدريب على الصحة والسلامة والوعي بها

يشدد الالتزام بالتميز التشغيلي على الحاجة إلى اختيار القوى العاملة في "طاقة" بعناية فائقة وتطويرها باستمرار، بما في ذلك الموظفين والمقاولين، لضمان توفير بيئة عمل آمنة. ويتم إثبات الالتزام بالصحة والسلامة من خلال مجموعة شاملة من برامج التدريب:

التدريب التعريفي الإلزامي:

يسري على جميع الموظفين الجدد والمقاولين كجزء من عملية الإلحاق بالعمل، ويهدف إلى تحديد توقعات الصحة والسلامة والأمن والبيئة وضمان فهم أساسيات مبادئ الصحة والسلامة والممارسات والمخاطر الرئيسية.

الدورات التكميلية وورش العمل:

تهدف إلى معالجة المخاطر المحددة وتعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر.

جلسات التدريب والتوعية المخصصة:

تتم بقيادة مدربين معتمدين أو متخصصين في الصحة والسلامة والأمن والبيئة لتوعية الموظفين والمقاولين حول بروتوكولات السلامة الخاصة بشركة "طاقة" ومخاطر الموقع وممارسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة التعاونية.

التدريب والاعتماد الخاص بأدوار محددة:

تدريب خارجي يُقدم للأخصائيين والأدوار التشغيلية الرئيسية، ويتم تحديثه بوتيرة محددة.

وبالإضافة إلى الأنشطة المذكورة أعلاه، يتم تحديد احتياجات التدريب في العادة للموظفين الرئيسيين على مستوى قطاعات الأعمال والشركات العاملة، وتوضح مصفوفات التدريب للمتطلبات الرئيسية كجزء من إجراءات التدريب والكفاءة لدينا.

النمو مع موظفينا

الأداء

نضع السلامة قبل كل شيء، ونعتبر الصحة والسلامة والبيئة جزءاً أساسياً من أعمال "طاقة". نُطبّق التزامنا بالتميز التشغيلي من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدى "طاقة"، بما يضمن الحفاظ على سلامة أنشطتنا وأعمالنا، والالتزام بها، وتوافقها مع المعايير للتعرف عليها. إن كافة أفراد القوى العاملة لدى "طاقة" مخولون بالصلاحيات والمسؤولية للإبلاغ عن أي حادث وإيقاف أي عمل غير آمن.

ارتفع معدل الحوادث المسجلة على مستوى المجموعة ليصل إلى 0.39 مقابل 0.31 في العام الماضي. ونعزى هذه الزيادة إلى ارتفاع عدد الحوادث المسجلة من 24 إلى 34 حادثاً، والتي تضمنت 3 حوادث وفاة و12 حادثاً لوقت العمل الضائع. وقد ارتفع عدد ساعات العمل بنسبة 11%، في مؤشر إلى زيادة النشاط على مستوى المجموعة.

ولأسف، وقعت ثلاثة حوادث وفاة في شركة "طاقة للتوزيع" التابعة للمجموعة. وتتعلق هذه الحوادث الثلاثة بأعمال قيادة

المركبات، وتشغيل الرافعات، وأعمال الحفر. وقد أُجريت تحقيقات صارمة مستقلة بخصوص كل حادث للوقوف على الأسباب الجذرية، واستخلاص الدروس المستفادة، والتي جرى تعميمها لاحقاً على مستوى المجموعة. وتقوم "طاقة" بانتظام بمتابعة تنفيذ تدابير التحسين المحددة لمنع تكرار مثل هذه الحوادث في المستقبل حتى الانتهاء الكامل من تطبيق هذه التدابير. وبالإضافة إلى قيام "طاقة" بزيادة أعمال التفتيش اليومي في قطاع أعمال التوزيع، فقد تم وضع برنامج مستقل لضمان الامتثال في مواقع المشاريع، بهدف التحقق من مدى التزام مواقع العمل بمتطلبات الأمن والسلامة. وتكرس "طاقة" جهودها على ضمان التزام الموظفين والمقاولين بأعلى مستويات الامتثال للقوانين واللوائح والالتزام بسياسات ومعايير وقواعد السلامة والأمان المعتمدة على مستوى المجموعة.

تم تسجيل 5 حوادث تسريب لم يتم احتواؤها (بمعدل يتجاوز البرميل)، مقابل 4 حوادث في العام الماضي. وبلغ حجم التسريب ذي الصلة 21,177 لتراً مقابل 2,380 لتراً في عام 2024.

الجوائز



الجائزة الذهبية من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA) - مُنحت لشركة "طاقة" لحلول المياه" للتميز في إدارة السلامة والصحة المهنية للعام الثالث على التوالي.

جائزة السلامة الدولية من مجلس السلامة البريطاني - مُنحت لشركة "طاقة" لحلول المياه" لالتزامها القوي بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية للعام الثالث على التوالي.

جائزة رئيس الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA) - مُنحت لشركة "طاقة" لشبكات النقل" لأدائها المتميز في مجال الصحة والسلامة. وحصلت "طاقة" لشبكات النقل" على هذه الجائزة للعام الحادي عشر على التوالي.

الميدالية الذهبية من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث - مُنحت لشركة "طاقة" لشبكات النقل" لأداء المقاولين والاستشاريين في مجال الصحة والسلامة.

المؤشر ¹	2023	2024	2025
الموظفون			
الوفيات	0 [✓]	1 [✓]	3 [✓]
◀ الموظفون	0	1	0
◀ المقاولون	0	0	3
الإصابات القابلة للتسجيل	32 [✓]	24 [✓]	34 [✓]
◀ الموظفون	3	3	7
◀ المقاولون	29	21	27
معدل الإصابات القابلة للتسجيل - (حادث لكل مليون ساعة عمل) - الموظفون + المقاولون	0.48 [✓]	0.31 [✓]	0.39 [✓]
الإصابات المهددة للوقت (للموظفون + المقاولون)	18 [✓]	13 [✓]	12 [✓]
إصابات العمل المحدودة (للموظفون + المقاولون)	9	7	11
الإصابات العالجة طبياً (للموظفون + المقاولون)	5	3	8
الإصابات التي تطلبت إسعافات أولية (للموظفون + المقاولون)	156	136	113
إصابات تم تفاديها (للموظفون + المقاولون)	310	457	410
ساعات عمل الموظفين (مليون ساعة)	16.76	16.86	14.66
ساعات عمل المقاولين (مليون ساعة)	50.41	61.48	72.24
سلامة العمليات والبيئة			
حوادث الانسكاب (أكثر من برميل واحد) - غير المحتواة	6 [✓]	4 [✓]	5 [✓]
حجم حوادث الانسكاب (أكثر من برميل واحد) (لتر) - غير المحتواة 44	16,674 [✓]	2,380 [✓]	21,177 [✓]

متري مؤكّد

¹ تم تحديث أرقام عامي 2024 و2023 بناءً على نتائج عمليات التدقيق الداخلي والخارجي. واستُبعدت أرقام شركة "طاقة أتروش" (العراق) من جميع السنوات السابقة، حيث باعت "طاقة" حصصها فيها في عام 2024. وتضمنت الأرقام المنشورة في تقرير العام الماضي حول الإصابات المسجلة لعام 2024 زيادة بمقدار 4 إصابات نتيجة احتساب مزدوج لأرقام شركة "طاقة" لحلول المياه". وجرى تصحيح ذلك في هذا التقرير.

² كما تضمنت الأرقام الدقيقة لعامي 2023 و2024 حجماً أكبر من برميل واحد الذي لم يتم احتواؤه.

النمو مع موظفينا

التطوير والتنوع

GRI 405-2 GRI 405-1 GRI 404-3 GRI 404-2 GRI 404-1 GRI 402-1 GRI 401-3 GRI 401-2 GRI 401-1 GRI 202-1 GRI 201-3 GRI 2-27 GRI 2-25 GRI 2-24 GRI 2-23 GRI 2-13 GRI 2-8 GRI 2-7

تهدف "طاقة" إلى أن تكون جهة العمل المفضلة، قواها العاملة تشكّل الركيزة المحورية لتحقيق استراتيجيتها طويلة الأمد وضمان كفاءة الأداء التشغيلي. وفي ظل التنافسية التي تشهدها سوق العمل العالمي، يركز نهج المجموعة في إدارة الموظفين على الحفاظ على كوادر مستقرة ومؤهلة، مع ضمان تطبيق ممارسات توظيف تتسم بالعدالة والامتثال والاتساق عبر كافة المناطق الجغرافية التي تعمل فيها.

وتم ترسيخها من خلال "قواعد الأخلاقيات المهنية والالتزام"، دعماً لممارسات تتسم بالشفافية في التوظيف والترقية والتعيين.

في عام 2025، بلغ عدد العاملين بشركة "طاقة" 7,065 موظفاً بدوام كامل في مختلف أصولها حول العالم بدون احتساب الأصول غير المشغلة. وقد شهدت مستويات القوى العاملة تغيراً خلال العام تماشياً مع التعديلات في محفظة أعمال الشركة، بما في ذلك بيع أصول العمليات في الهند، وأعمال وقف التشغيل الجارية لأصول النفط والغاز في المملكة المتحدة.

تطبق "طاقة" إطاراً شاملاً للسياسات على مستوى المجموعة لتنظيم ممارسات التوظيف عبر كافة مراحل الدورة الوظيفية للموظف، بما يضمن الامتثال التام لقوانين العمل المحلية والتطلعات التنظيمية. وتحظر سياساتنا الأساسية كافة أشكال التمييز، والعمل القسري أو الجبري، وعمالة الأطفال، والضايقات في بيئة العمل، مع تعزيز مبادئ التنوع وتكافؤ الفرص في جميع أنحاء المجموعة. وقد دُمجت هذه المبادئ في صلب سياسات الموارد البشرية،

عدد الموظفين بدوام كامل

2023	2024	2025
6,852	7,423	7,065

بيئة العمل الداعمة للوالدين

في يوليو 2025، حصلت شركة "طاقة لشبكات النقل" على "علامة الجودة+ لبيئة عمل داعمة للوالدين" التي منحها صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ضمن البرنامج الذي تشرف عليه هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة. ويعكس هذا التكريم التزام شركة "طاقة لشبكات النقل" بدعم العاملين من الآباء والأمهات وترسيخ التوازن بين الحياة المهنية والشخصية لكافة كوادرها البشرية.

وتمنح هذه العلامة للمؤسسات التي تطبق سياسات وممارسات مبتكرة تمكن الموظفين من التوفيق بين متطلبات العمل والمسؤوليات الأسرية. ويعزز هذا الإنجاز استراتيجية "طاقة" الأعم المتعلقة بالموظفين، ويؤكد مساهمتها الفاعلة في تحقيق الأهداف الوطنية الرامية لدعم الأسرة وتوفير بيئات عمل شاملة وداعمة.



الجوائز

طاقة لحلول المياه

الفوز بالجائزة البرونزية - أفضل مبادرة لرفاهية الموظفين (جوائز الخليج للاستدامة 2025)

طاقة نورث - كندا

"أفضل مكان للعمل"، للرتبة الأولى في الإمارات لعام 2024 في ألبرتا (2025) التصنيف ضمن أفضل 85 جهة عمل

¹ بيانات عام 2025 تستنتج محطة "طاقة نيفيلي" نتيجة بيع الحصص فيها.
² تم تضمين أرقام "طاقة لحلول المياه" اعتباراً من عام 2024 فصاعداً.

النمو مع موظفينا

التمثيل الإماراتي

تواصل "طاقة" - انطلاقاً من مكانتها كشركة تأسست في أبوظبي - التزامها الراسخ بدعم تنمية القوى العاملة الوطنية ورعاية الجيل القادم من الكفاءات الإماراتية. وتهدف الشركة، من خلال مبادرات التوظيف والتطوير والحفاظ على الكفاءات، إلى بناء القدرات للحلية وإعداد الموظفين لمسار مهني في قطاع الطاقة والرفاق سريع التطور.

وبحلول نهاية عام 2025، بلغت نسبة المواطنين الإماراتيين 54% من إجمالي القوى العاملة في "طاقة"، وهو ما يعكس استقراراً في العجلات المحففة عام 2024، ونمواً ملحوظاً مقارنة بنسبة 51% المسجلة في عامي 2023 و2022. وتنشط "طاقة" في تعزيز التوطين عبر عملياتها في دولة الإمارات، مدعومة ببرامج تطوير هيكلية مثل برنامج "إطلاق للخريجين" وبرنامج "إطلاق للقيمين". وفي عام 2025، وسعت الشركة قاعدة الكفاءات الوطنية بإطلاق برنامج "إطلاق" للعاملين في الصفوف الأمامية، الذي يركز على تطوير القدرات الإماراتية في الأدوار الأمامية والتعامل مع العملاء.

وأما خارج دولة الإمارات، فيتمتع التمثيل المحلي بحضور قوي أيضاً. فعلى سبيل المثال، يشكل الغائبون 96% من القوى العاملة في غانا، بينما يشكل الغاربة 99% من الموظفين في المغرب.

بناء الكوادر الإماراتية الشابة

تواصل "طاقة" استثمارها في إعداد نخبة من الكفاءات الإماراتية الشابة، عبر برامج تطويرية ممنهجة تلبي احتياجات القوى العاملة طويلة الأمد في قطاع مرافق المياه والكهرباء. وبشكل برنامج "إطلاق للخريجين" ركيزة أساسية لهذه الجهود؛ وهو مبادرة تمتد إلى 12 شهراً صُممت لتزويد مواطني دولة الإمارات بالمهارات الفنية والمهنية اللازمة لمسيرة مهنية ناجحة في القطاع. وقد وفر البرنامج منذ تدشينه خبرات ميدانية ومسارات تطويرية منظمة، حيث أتم 287 خريجاً البرنامج بنجاح بين عامي 2021 و2025. وفي عام 2025، تخرج 31 متدرجاً انتقلوا بعد ذلك لشغل وظائف دائمة عبر المجموعة.

بناءً على نجاح برنامج الخريجين، تواصل "طاقة للتوزيع" و"طاقة لشبكات النقل"، بدعم من دائرة الطاقة، تنفيذ برنامج "إطلاق للقيمين" الذي يستهدف تأهيل الإماراتيين للأدوار الفنية والتشغيلية. وقد استقبل البرنامج 50 متدرجاً في 2025، شكلت الإناث منهم 37 متدرجة، مما يعزز التزام "طاقة" بالتطوير الفني الشامل لمختلف الفئات

وبالتوازي مع ذلك، أطلقت شركة "طاقة للتوزيع" الدفعة الأولى من برنامج "إطلاق للعاملين في الصفوف الأمامية" في عام 2025، بمشاركة 40 متدرجاً إمارتياً للتركيز على تطوير القدرات في التعامل الميداني مع العملاء بما يواكب الاحتياجات الخدمية والتشغيلية المتطورة. وتتضافر هذه المبادرات لتعزيز استقطاب الكفاءات الوطنية في "طاقة" ودعم التنمية المستدامة للقوى العاملة في مختلف أنحاء المجموعة.

وفي سياق متصل، أعلن مشروع محطة الطويلة A1 (محطة مستقلة لتوليد الطاقة وتحلية المياه) وشركات التشغيل والصيانة التابعة لقطاع توليد الكهرباء وتحلية المياه، عن إطلاق حملة "طاقة الوطن" التي تهدف إلى دعم التوطين واستمرارية الأعمال في المحطات المستقلة، بالإضافة إلى تمكين مواطني دولة الإمارات من تشغيل محطات الكهرباء والمياه لمدة 24 ساعة على الأقل لضمان استمرارية الأعمال ومرونة البنية التحتية الحيوية في هذا القطاع، فضلاً عن بناء قدراتهم للتعامل مع سيناريوهات الطوارئ والأزمات. وضمن الحملة، نجحت محطة الطويلة A1 في استقطاب 62 مهندساً وخبيراً فنياً إمارتياً يشكلون 62.4% من إجمالي القوى العاملة بالمحطة لتشغيلها بالكامل لمدة أسبوع.



معدل توطين بنسبة

54% 74

 جنسية ضمن القوى العاملة
(70 :2024)

النمو مع موظفينا

بناء قدرات الموظفين

GRI 404-3 GRI 404-2 GRI 404-1

يُعد التدريب والتطوير ركيزة أساسية في نهج "طاقة" للحفاظ على الكفاءة التشغيلية، وضمان استقرار القوى العاملة، وإعداد الموظفين لتلبية المتطلبات الفنية والقيادية المستقبلية. وتواصل المجموعة تطبيق عملية سنوية منظمة لتحليل الاحتياجات التدريبية عبر كافة الجهات التابعة لها، بهدف تحديد المهارات الفنية، والجدارات السلوكية، والقدرات القيادية اللازمة لدعم العمليات الحالية والمشاريع المستقبلية.

وعلى مستوى المجموعة، يجمع هذا التحليل بين مدخلات الموظفين والمدربين المباشرين والإدارة التنفيذية. وتُراجع خطط التدريب المقترحة ومن ثم تشكل أساس خطة التدريب السنوية، والتي يتم تتبعها طوال العام.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل فرق الموارد البشرية بشكل استباقي مع قادة الأعمال لتحديد الفجوات الاستراتيجية في القدرات، واحتياجات المهارات الناشئة، واحتياجات الكفاءات المستقبلية، مما يضمن عدم اقتصر التدريب على الطلبات الفردية بل دعمه للأولويات التنظيمية الاستراتيجية بما يشمل المشاريع الكبرى، والرقمنة، ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، والسلامة، وتعاقب القيادات.

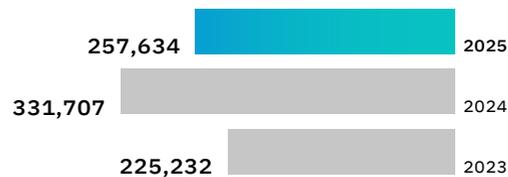
ويتم تقديم البرامج التدريبية عبر مزيج من الحضور الشخصي، والتعلم الافتراضي، والحتوى الرقمي ذاتي التوجيه. وبالنسبة إلى القادة وكبار الموظفين ذوي الإمكانيات العالية، تُقدم برامج تنفيذية وقيادية مصممة خصيصاً بالشراكة مع كليات إدارة الأعمال

والزودين الخارجيين المرموقين. وبخلاف المتطلبات الخاصة بالأدوار، يُشجّع الموظفون على المشاركة في تدريب متعدد الوظائف لتوسيع قدراتهم ودعم تقدمهم المهني.

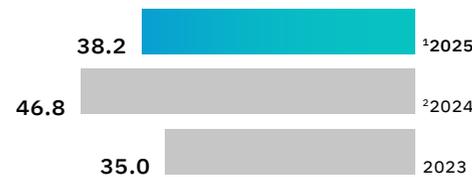
تستخدم الجهات التابعة لشركة "طاقة" أنظمة إدارة التعلم وأدوات رقمية أخرى لإدارة دورة التعلم الشاملة، بما في ذلك إنشاء الدورات، والتسجيل، وتتبع الحضور، وإعداد التقارير. وتدمج هذه الأنظمة في مختلف أنحاء المجموعة بشكل متزايد مع منصات الكفاءات والموارد البشرية الأوسع، مما يتيح توافقاً أقوى بين تطوير القوى العاملة، وإدارة الأداء، وأنشطة العمل.



إجمالي عدد الساعات التدريبية



متوسط ساعات التدريب لكل موظف



¹ بيانات عام 2025 تستنتج محطة "طاقة نيفلي" نتيجة بيع الحصص فيها.
² تم تضمين أرقام "طاقة لحلول المياه" اعتباراً من عام 2024 فصاعداً.

النمو مع موظفينا

تطوير القادة الجدد

في عام 2025، نفذت "طاقة" وجهاتها التشغيلية مجموعة واسعة من مبادرات التطوير لتعزيز القدرات الإدارية وبناء قاعدة قيادية مستدامة في مختلف أنحاء المجموعة.

1. برنامج "طاقة" لإعداد المسؤولين التنفيذيين

نفذت "طاقة" برنامجاً يوفر تجربة تعليمية متكاملة بهدف إلى تنمية مهارات كبار القادة. وركز برنامج "طاقة" لإعداد المسؤولين التنفيذيين على إعداد الكفاءات الواعدة لتولي مناصب المستوى القيادي الثاني (N-1) في مختلف أنحاء المجموعة. وفي عام 2025، ساهم البرنامج في تنمية مهارات 46 موظفاً.

2. برنامج قادة المستقبل

تستهدف هذه المبادرة تطوير الكفاءات الإماراتية في الإدارة الوسطى عبر مكاتب "طاقة"، حيث شارك 24 موظفاً في البرنامج خلال عام 2025.

3. برنامج القيادة النسائية

يدعم هذا البرنامج تطور المرأة وتقديمها لتولي أدوار قيادية من خلال بناء القدرات المستهدفة.



عملت العديد من جهات المجموعة أيضاً على إعداد برامجها القيادية المخصصة بما يناسب احتياجاتها التشغيلية ومتطلبات السوق المحلية:

"طاقة لشبكات النقل"

نفذت الشركة برنامج القادة "LEAD"، وهو رحلة تطويرية مدمجة استمرت تسعة أشهر وضمت 35 نائباً للرئيس ومديراً من ذوي الكفاءات العالية. وشمل البرنامج تقييمات قيادية، وجلسات توجيهية فردية للتنفيذيين، وست وحدات تعليمية تتماشى مع "إطار الجدارات القيادية في طاقة"، بالإضافة إلى مشاريع ختامية تطبيقية مبنية على دراسات حالة واقعية، وزيارات ميدانية دولية، ودروس متقدمة على يد خبراء خارجيين.

"طاقة للتوزيع"

تعمل الشركة على تطوير القدرات القيادية وتحسين العمليات من خلال "برنامج تنمية المهارات وفق المنهجيات الرشيقية"، الذي درّب ووجه حوالي 200 مدير في عام 2025، ممهداً الطريق للحصول على شهادة "الحزام الأخضر في لين 6 سيجم".

محطة "تاكورادي" (غانا)

شارك كبار المديرين والموظفون ذوو الإمكانيات العالية في جلسات قيادية ركزت على القيادة الأخلاقية، والنزاهة، والتحول المؤسسي.

المغرب

تم تنفيذ برنامج قيادي متدرج — القيادة الأساسية، وقيادة النمو، والقيادة المتسارعة — على مختلف المستويات الإدارية، مع التركيز على التأثير الذاتي، وتأثير الأفراد، وتأثير الأعمال. وشارك في البرنامج أكثر من 50 مديراً وموظفاً من ذوي الإمكانيات العالية طوال العام. بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق مشروع "طريقة العمل" للمشاركة في إنشاء ميثاق سلوكي يتماشى مع قيم شركة "طاقة المغرب" وبدعم من سفراء الأقسام.

المملكة المتحدة (براتاني)

أجرى تدريب إلزامي للمديرين المباشرين حول التنوع والشمول والمضايقات الجنسية، وعقدت ثلاث فعاليات لقيادة السلامة بمشاركة ما يقرب من 300 مشارك، بما اشتمل على قادة المواقع البحرية والبرية ومديري المشاريع والمتخصصين في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة. وشملت البرامج الخارجية برنامج قادة المستقبل في القطاع الذي تقدمه مؤسسة OEUK، بالإضافة إلى دورة تدريبية لمهارات الإشراف بالشراكة مع غرفة تجارة أبردين وجرامبيان.

أكثر من
185

مشاركاً إجمالياً في برامج تطور القادة عبر المجموعة في عام 2025

44%
مواطنون إماراتيون

النمو مع موظفينا

تنمية الكفاءات وتخطيط التعاقب الوظيفي

صُمم نهج "طاقة" في تنمية الكفاءات وتخطيط التعاقب الوظيفي بهدف تعزيز الاستمرارية القيادية، وبناء القدرات الداخلية، ودعم مرونة الأعمال على المدى الطويل. ومن خلال تحديد الأدوار الحيوية، وتقييم جاهزية المرشحين لتولي المناصب القيادية، ومعالجة فجوات القدرات عبر إجراءات تطويرية موجّهة، تهدف المجموعة إلى تقليل الاضطرابات الناجمة عن التغييرات المخططة أو غير المخططة في الموظفين، مع دعم الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية.

وقد تم تحديد الأدوار الحيوية في مختلف أنحاء المجموعة بناءً على أهميتها للأداء التشغيلي، والسلامة، والامتثال التنظيمي، والتنفيذ الاستراتيجي. وتُعطي كافة الجهات التشغيلية التابعة لشركة "طاقة" الأولوية لتخطيط التعاقب لهذه الأدوار، مطبقاً نهجاً موحداً يراعي ظروف القوى العاملة المحلية وأهداف التوظيف.

وخلال العام، نفذت الجهات التابعة لشركة "طاقة" وعززت مجموعة من ممارسات تخطيط التعاقب، شملت الآتي:

- ◀ تحديد المرشحين لتولي المناصب الحرجة
- ◀ مراجعات الكفاءات السنوية لتقييم جاهزية هؤلاء المرشحين
- ◀ موازنة خطط التعاقب مع خطط التطوير الفردية والشخصية
- ◀ المشاركة في وظائف متعددة لتوسيع الخبرات وزيادة التدوير الداخلي
- ◀ برامج الإرشاد والتوجيه للموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- ◀ مبادرات تطور القادة:
 - الإرشاد والتوجيه التنفيذي
 - التدريب الاستراتيجي وإدارة الأفراد
 - برامج قيادية متعددة الثقافات واستشرافية، تهدف إلى الإعداد لاتجاهات الإدارة العالمية والتعامل مع السيناريوهات الاستراتيجية المستقبلية



في ظل النمو والتطور المستمر الذي تشهده "طاقة"، يظل تركيزنا منصباً على بناء قدرات داخلية قوية، وتطوير قادة المستقبل، وضمان استمرارية الأعمال عبر كافة أنحاء المجموعة.

وإننا، من خلال الاستثمار في كوادرنا، وتعزيز مسارات التطوير الوظيفي، وتوفير بيئة آمنة وابتكارية، نرسخ ثقافة التعلم ونُدعم هدفنا المتمثل في أن نصبح جهة العمل المفضلة.

حمد الهاجري
رئيس الدعم
المؤسسي



دورة تقييم الأداء في "طاقة"

بداية السنة التقييمية	طوال السنة	نهاية السنة
تحديد الأهداف والغايات	المشاركة في محادثات بشأن الملاحظات المنتظمة ومناقشة سير العمل نظير تحقيق الأهداف والغايات	المراجعة النهائية للنتائج والتقييم على أساس الأداء خلال 12 شهراً

¹ تطبق عملية تقييم الأداء على الموظفين الذين تزيد مدة خدمتهم على ثلاثة أشهر، وتشمل هذه العملية جميع الكوادر المؤهلة في المقر الرئيسي للمجموعة وشركاتها التشغيلية، حيث يتم إجراء مراجعات شاملة للأداء والسمار المهني.

النمو مع موظفينا

دعم الانتقال الوظيفي ومرحلة ما بعد الخدمة

تدعم "طاقة" موظفيها خلال مراحل الانتقال في مساهمهم المهني وكذلك بعد انتهاء خدمتهم عبر مزيج من تنمية المهارات، وتخطيط التعاقب الوظيفي، ونقل المعرفة، والتنقل الداخلي، بالإضافة إلى خدمات الدعم للنظم لإعادة التوظيف الخارجي. وترتكز عناصر نهج المجموعة في هذا الصدد على الآتي:

- التحديد المبكر للدور الحرجة ومتطلبات المهارات المستقبلية
- تخطيط التطوير لدعم قابلية التوظيف داخل الأدوار الحالية وخارجها
- التخطيط الاستباقي للتقاعد المستند إلى تحديد الأدوار الحرجة وتحليل المهارات المستقبلية
- تقديم الدعم الفردي من خلال الإرشاد المهني والتوجيه
- فرص التنقل الداخلي وتدوير الكفاءات حيثما كان ذلك ممكناً
- دعم التوظيف الخارجي للنظم والمقدم باحترافية عند انتهاء الخدمة

تهدف هذه الإجراءات إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالانتقال لكل من الموظفين والمجموعة، خاصة في الأدوار الحرجة المتعلقة بالسلامة أو العمليات أو الامتثال التنظيمي.

ونظراً إلى عمليات وقف التشغيل الجارية لأصول النفط والغاز البحرية في المملكة المتحدة، تقدم شركة "طاقة" في المملكة المتحدة دعماً انتقالياً مخصصاً لدعم الكوادر المتأثرة بهذا التغيير التنظيمي. ويتضمن هذا الدعم خدمات المساعدة في التوظيف الخارجي التي يديرها خبراء خارجيون، وتشمل الإرشاد والتوجيه المهني الفردي، وصياغة السيرة الذاتية، والتدريب على اجتياز المقابلات، وتوجيه الموظفين نحو خيارات مهنية بديلة كالعمل المستقل أو التقاعد. وفي الوقت ذاته، تُقدّم ورش عمل تحضيرية للتقاعد لضمان الاستقرار المالي وجودة الحياة للموظفين بعد انتهاء فترة عملهم.

وقد أدى برنامج الدعم الفريد لموظفي شركة "طاقة" في المملكة المتحدة، تزامناً مع المضي قدماً في استراتيجية الخروج من أصول بحر الشمال، إلى تأهيل الشركة للوصول إلى القائمة النهائية في "جوائز السلامة البحرية 2025" عن فئة الرفاهية.

مزايا الموظفين وتقديرهم ورفاهيتهم

GRI 401-2 GRI 401-2

مزايا الموظفين

توفر "طاقة" مزايا وظيفية عادلة وتنافسية ومتوافقة مع الأنظمة في مختلف عملياتها العالمية، مع الحفاظ على الرونة اللازمة لمراعاة أسواق العمل المحلية، والأطر التنظيمية، واحتياجات القوى العاملة.

وتخضع أطر المزايا لمراجعات دورية من خلال المقارنة العيانية مع النظراء في المنطقة، لضمان تنافسيتها ومواءمتها مع ممارسات السوق. ورغم تباين هيكل المزايا بين الدول وقطاعات الأعمال، لكنها مضممة جميعاً لدعم أربع ركائز أساسية: الأمان المالي، والصحة والرفاهية، والتوازن بين العمل والحياة، والاستقرار الوظيفي طويل الأمد.

مزايا المقاولين

تتفاوت المزايا الممنوحة للمقاولين باختلاف الدولة، ونوع العقد، والإطار القانوني المعمول به. وبشكل عام، تتحدد هذه المزايا إما بموجب الترتيبات التعاقدية المباشرة مع "طاقة" أو من خلال الوكالات الخارجية، وذلك بما يتماشى مع قوانين العمل المحلية.

وفي العديد من الجهات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات، قد يحصل المقاولون على مزايا مماثلة لتلك الممنوحة للموظفين في جوانب محددة، مثل التأمين الصحي المتوافق مع سياسة "طاقة"، وبدلات السفر اليومية، وإمكانية الوصول إلى منصات التعلم الإلكتروني، والأهلية لبعض ترتيبات العمل المرنة. وأما في المغرب، فقد تشمل مزايا المقاولين مساهمات التقاعد، والتغطية الصحية، والمكافآت، والبدلات، وذلك حسب الشروط التعاقدية. وفي المملكة المتحدة، يستحق المتعاقدون الخاضعون لنظام "الخصم الضريبي من المنبع" (PAYE) الإجازات القانونية، بالإضافة إلى مزايا أخرى تعتمد على ترتيبات الوكالة المختصة.

وتشمل المزايا الجوهرية التي نقدمها في معظم الأسواق ما يلي:

التأمين الصحي والتأمين على الحياة	مكافآت مرتبطة بالأداء	إجازات الوالدين وساعات عمل مرنة لدعم العاملين منهم، بما يفوق المتطلبات القانونية	قد تدعم المخصصات الأخرى جوانب: <ul style="list-style-type: none"> السكن للاواصلات رسوم الدعم المدرسي البدلات السنوية لتذاكر الطيران البدلات الاجتماعية للموظفين من مواطني دولة الإمارات برامج الصحة ونمط الحياة
خطط التقاعد ومكافآت نهاية الخدمة	رسوم الدعم المدرسي		

النمو مع موظفينا

تقدير الموظفين

إن تقدير الموظفين على عملهم الجاد وتفانيهم أمر بالغ الأهمية لتعزيز القوى العاملة المحفزة والمُنخرطة. ولدينا مجموعة من برامج التقدير والتكريم في مختلف أنحاء المجموعة للإشادة بمساهمات الموظفين وخدمتهم وسلوكياتهم المتوافقة مع قيم "طاقة".

وتشمل الأشكال الشائعة لتقدير الموظفين ما يلي:

- جوائز شهرية وربع سنوية تُقدّم على مستوى القيادة العليا
- برامج تقدير الموظفين والفرق داخل كل قطاع عمل
- الجوائز المعتمدة على القيم مثل برنامج "الارتقاء بالتميز" الذي يختار فائزاً واحداً لكل قيمة كل عام
- جوائز الخدمة الطويلة والولاء التي تُمنح عند الوصول إلى مراحل معينة من الخدمة
- تكريم الموظفين التقاعدين
- الجوائز المتعلقة بالسلامة
- لقاءات القهوة الصباحية الشهرية حيث يتم تكريم الموظفين لإنجازاتهم الأخيرة، مع تقديم الجوائز من جانب الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب
- مبادرات تقدير الموظفين مثل "نجم الشهر"، ورسائل الشكر، ورسائل التقدير للاحتفال بإنجازات الفردية.

لدى بعض الجهات برامج خاصة بها. وتدير شركة "طاقة" للتوزيع برنامج التقدير "كفو"، بجوائز فورية وربع سنوية وسنوية مرتبطة بمعايير محددة. وفي المغرب، تكرم مبادرة "تقدير" الجهود الاستثنائية الفردية أو الجماعية من خلال منح الموظفين رصيذاً على منصة شراء عبر الإنترنت.

رفاهية الموظفين

في "طاقة"، تعتبر رفاهية الموظفين أولوية قصوى. ويتحقق ذلك من خلال مزيج من الزايا الرسمية، وبرامج الرفاهية، وممارسات الصحة والسلامة، وآليات المشاركة. ويتم تنسيق دعم الرفاهية على مستوى المجموعة من قبل لجنة توجيهية للرفاهية تقع داخل المقر الرئيسي لشركة "طاقة".

من خلال برنامج مساعدة الموظفين، يُقدم الدعم للموظفين وأسرهم في مجالات متنوعة تشمل المجالات المالية والتغذية والنفسية والصحة العقلية. وتتوفر هذه الخدمة المجانية والسرية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مما يضمن الحصول على المساعدة عند الحاجة ودون الكشف عن الهوية.

تُقيم رفاهية الموظفين ومشاركتهم من خلال استبيان مشاركة الموظفين السنوي في "طاقة". وتشير نتائج عام 2025 إلى استمرار الزخم الإيجابي في مختلف أنحاء المجموعة، مدعوماً بمشاركة قوية وتحسينات في المشاركة الإجمالية والمسؤولية. وقد حافظ التواصل القيادي وتجسيد قيم "طاقة" على موقعهما كأبرز مجالات القوة، مما يعكس التقدم المستدام في نهج القادة على التواصل مع الموظفين وإشراكهم وربطهم بالهدف الجوهري للمجموعة. وما زال التقدير مجالاً مهماً للتركيز، مما يسלט الضوء على دور إبداء التعليقات المناسبة والهادفة في تعزيز الأداء والمساهمة وتحفيز الموظفين. ويؤكد تأثير مديري الأفراد على نتائج الارتباط الوظيفي أهمية تعزيز القدرات الإدارية، لا سيما في مجالات التوجيه والإرشاد، وتقديم الملاحظات، وقيادة الفرق، وذلك لدعم بيئات عمل عالية الأداء وشاملة في مختلف أنحاء المجموعة.

مبادرات الرفاهية في "طاقة"

المبادرات الاجتماعية ومبادرات الرفاهية

- جلسات التأمل
- برنامج الصحة النفسية
- تدريب أبطال الصحة النفسية
- دورة تدريبية حول الإسعافات الأولية في مجال الصحة النفسية
- تدريب داعمي الصحة النفسية
- أيام العائلة
- أيام "العافية" الدورية لتسليط الضوء على الفوائد والوارد المتاحة للموظفين والمتقاعدين
- التدريب على العافية لتعزيز صحة الموظفين وقدرتهم على الصمود
- جلسات توعية حول التوازن بين العمل والحياة والتطوير الشخصي
- سياسة ساعات العمل المرنة للعودة إلى المدرسة

السلامة والصحة الجسدية

- فحوصات الصحة العامة
- حملة التطعيم ضد الإنفلونزا
- أنشطة لياقة بدنية ورياضية (بادل تنس، ركوب وركوب الدراجات، وكرة القدم)
- أيام العافية
- حملة التوعية بسرطان الثدي وفحص سرطان الثدي
- توفر خيارات الأكل الصحي مثل الفواكه والبروتين والوجبات الخفيفة المصنوعة محلياً
- تزوين للكاتب بالنباتات
- حملة صحة القلب
- حملة التبرع بالدم
- جلسات توعية حول موضوعات مثل سلامة التعرض للحرارة وإدارة الوزن الصحي

أبرز النتائج المتعلقة باستبيان مشاركة الموظفين لعام 2025

معدل مشاركة بنسبة

92%

4.01

درجة المشاركة الإجمالية (بزيادة سنوية تزيد على 0.08)

3.97

درجة المسؤولية عن الاستبيان (بزيادة سنوية تزيد على 0.10)

النمو مع موظفينا

التنوع وتكافؤ الفرص

GRI 405-2 GRI 405-1 GRI 202-1

يعد التنوع وتكافؤ الفرص مكونات أساسية للثقافة في مكان العمل لدينا، ونسعى جاهدين إلى خلق بيئة شاملة وعادلة تتيح معاملة جميع الموظفين بإنصاف، وتمكينهم من الوصول إلى الفرص والمساهمة الفاعلة في تحقيق أهداف "طاقة".

التنوع بين الجنسين

تلتزم "طاقة" ضمن استراتيجيتها لمعايير البيئة والمجتمع والحكومة بتعزيز التنوع بين الجنسين في مختلف أنحاء المجموعة، مع هدف الوصول إلى تمثيل المرأة في المناصب الإدارية بنسبة 30% بحلول عام 2030. ويعكس هذا الطموح إدراك "طاقة" بأن القيادة المتنوعة تعزز اتخاذ القرار، والمرونة المؤسسية، والأداء طويل الأمد.

على مستوى الجهات، بما يضمن دفع عجلة التقدم بشكل متنسق، مع الحفاظ على الرونة اللازمة للاستجابة لسياقات التشغيل المحلية.

لن دعم هذا الهدف، دمجت "طاقة" اعتبارات التنوع بين الجنسين في الحوكمة والتوظيف وتنمية الكفاءات وسياسات مكان العمل. وتُستكمل المبادرات على مستوى المجموعة بإجراءات مستهدفة

الحوكمة والهيكل التي يقودها الموظفون

- إنشاء مجالس ومنتديات نسائية على مستوى المجموعة لتعزيز الحوار والتأييد وتنسيق المبادرات الرامية إلى تعزيز تمثيل الإناث في مختلف الدرجات والمهام الوظيفية.
- تُمكن النصائح التي يقودها الموظفون من تحديد العوائق، ومشاركة أفضل الممارسات، وتصميم التدخلات المستهدفة التي تتماشى مع طموحات التنوع في "طاقة".
- تساعد المشاركة المنتظمة بين المجالس والموارد البشرية وفرق القيادة في ضمان دمج المبادرات في الأولويات الأعم المتعلقة بالأفراد والثقافة.

التوظيف الشامل ومستهدفات التمثيل

- تنفيذ ممارسات توظيف ومؤشرات أداء رئيسية مستهدفة لتعزيز تمثيل الإناث، خاصة في الأدوار القيادية والفنية.
- ترصد عمليات التوظيف مشاركة الإناث عبر مراحل الاستقطاب، والترشيح، والمقابلة، وعروض العمل لدعم نتائج عادلة ومتوازنة.
- يتم تعميم أهداف تمثيل واضحة، تشمل مستهدف تمثيل المرأة في المناصب الإدارية بنسبة 30% بحلول عام 2030 في مختلف قطاعات العمل، بالإضافة إلى دمج هذه الأهداف في تخطيط القوى العاملة وأولويات التوظيف.

تطور القادة والتقدم المهني للكفاءات

- تقديم برامج تطور القادة وتوجيههم وبناء قدراتهم للمصممة لدعم التقدم المهني للمرأة وجاهزيتها للأدوار العليا.
- توفر مبادرات التدريب التي تركز على المرأة والمنتديات القيادية فرصاً لتنمية المهارات، والتعلم من الأقران، والتعرف على القدوات القيادية.
- تدعم مبادرات التوجيه والرعاية الكفاءات النسائية في بداية ومنتصف حياتهن المهنية، مما يعزز مسارات التعاقب في مختلف أنحاء المجموعة.

مُمكّنات المشاركة والرفاهية في مكان العمل

- استحداث ترتيبات عمل مرنة، بما في ذلك العمل الهجين، والعمل بدوام جزئي، وأسابيع العمل المضغوطة، وإجازة الوالدين المشتركة، لدعم التوازن بين العمل والحياة.
- سياسات مكان عمل معززة تتناول مراحل الحياة الرئيسية، بما في ذلك دعم الوالدين، وإجازة مقدمي الرعاية، ودعم الخصوبة وانقطاع الطمث، وممارسات مكان العمل الداعمة للأسرة.
- توفير مرافق مخصصة ومبادرات رفاهية تهدف إلى خلق بيئة شاملة وداعمة تمكن المرأة من الإزدهار في جميع مراحل حياتها المهنية.

النمو مع موظفينا

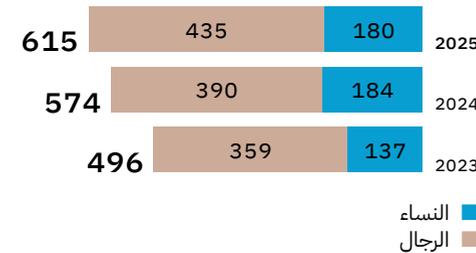
التنوع بين الجنسين

تواصل "طاقة" تعزيز تنوع القوى العاملة وتطوير الكفاءات في مختلف أنحاء المجموعة. ففي عام 2025، بلغ معدل تمثيل المرأة في القوى العاملة 23%، بينما ارتفع معدل تمثيل المرأة في المناصب الإدارية إلى 20%. وظل نشاط التوظيف قوياً خلال العام، مع إضافة 615 موظفاً جديداً في مختلف أنحاء المجموعة، بما في ذلك 180 امرأة (نحو 30% من إجمالي التعيينات)، مما يدعم جذب الكفاءات الماهرة في مختلف الأدوار ذات الأولوية.

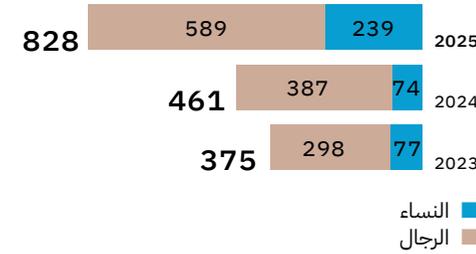
بلغ معدل تبديل الموظفين للسنة 11.5%. وتعكس الزيادة التغييرات المخطط لها في القوى العاملة المرتبطة بأنشطة تحسين للحفاظ، بما في ذلك التقدم الحرز في برامج وقف التشغيل ضمن محطة النفط والغاز، بالإضافة إلى التغييرات المؤسسية المرتبطة بتوحيد تسمية الشركات التشغيلية التابعة لشركة "طاقة" في دولة الإمارات تحت هوية واحدة. وتواصل الشركة تركيزها على استبقاء وتطوير قوتها العاملة من خلال برامج منظمة وممارسات متسقة للموظفين في مختلف المناطق الجغرافية.

تسعى "طاقة" إلى تحقيق المساواة في الأجور بين الجنسين، مع الاعتراف بها كجانب حيوي لتعزيز مكان العمل العادل. وتُنقذ مراجعات شاملة للموارد البشرية بانتظام لتحديد درجات التفاوت ومعالجتها، وضمان تحديث السياسات باستمرار ومواءمتها عبر جميع الكيانات. تواصل "طاقة" تطبيق الزيادات السنوية في الرواتب بناءً على الجدارة في مختلف أنحاء المجموعة، مما يعزز التزامها بالقضاء على الفوارق القائمة على الجنس في الأجور والمستحقات.

عدد الموظفين بدوام كامل حسب الجنس



عدد الموظفين المغادرين حسب الجنس



معدل تبديل الموظفين

2024	2025
6.4	11.5 [✓]

 متوسط نسبة أجر الإناث إلى الذكور⁴

1.10

 نسبة تمثيل السيدات في المناصب الإدارية، %³

2024	2024	2025
17	18	20 [✓]

النسبة المئوية لتمثيل المرأة في القوى العاملة

2023	2024	2025
20	23	23

✓ متري مؤكد

¹ بيانات عام 2025 تستثني محطة "طاقة نيفيلي" نتيجة بيع الحصص فيها.

² تم تضمين أرقام "طاقة لحلول المياه" اعتباراً من عام 2024 فصاعداً.

³ المناصب الإدارية - الذكور والإناث في منصب "مدير" فما فوق، وترتبط عادة بالدرجة 5 فما فوق في القدر الرئيسي والشركات التشغيلية الدولية، والدرجة 15 فما فوق في شركة "طاقة لشبكات النقل"، ودرجة رئيس فما فوق في شركة "طاقة للتوزيع"، والمستوى 4 فما فوق في شركة "طاقة لحلول المياه".

⁴ 54 تقييم عام 2025 يغطي مجموعة "طاقة" بأكملها. أُجريت التقييمات السابقة فقط للمقر الرئيسي لشركة "طاقة".



النمو مع موظفينا

مجلس السيدات في "طاقة"

مجلس السيدات هو منصة لتعزيز المشاركة النسائية الاستباقية في شركة "طاقة". وبعد إرساء هيكل الحكومة وتحديد التطلعات المستقبلية، نجح المجلس في تطوير مجموعة من البرامج لدعم الكوادر النسائية العاملة في المجموعة وكذلك دعم المجتمعات المحلية التي نعمل فيها والتي تشمل.

انطلقت المجالس والمنتديات النسائية في البداية من المقر الرئيسي لشركة "طاقة" وشركة "طاقة حلول المياه"، لكنها أصبحت مفعلة الآن في شركتي "طاقة للتوزيع" و"طاقة لشبكات النقل" كمنصات منظمة. وعلى الرغم من أن كل مجلس يراعي الأولويات المحلية وتركيبه القوى العاملة لديه، لكنها جميعاً تعمل وفق إطار موحد ينسجم مع استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة وأهداف التنوع بين الجنسين في "طاقة". وتهدف هذه المنصات إلى تحقيق الآتي:

- ▶ تطوير الكفاءات النسائية وضمان استبقائها وتدرجها الوظيفي
- ▶ المساهمة في تحسين تمثيل المرأة في المناصب القيادية والحرية
- ▶ إثراء السياسات وممارسات مكان العمل التي تؤثر على المرأة
- ▶ تعزيز الثقافة الشاملة، والرفاهية، والتوازن بين العمل والحياة
- ▶ تشجيع المشاركة والحوار داخل "طاقة" ومع أصحاب المصلحة الخارجيين

في عام 2025، أصبحت شركة "طاقة" لشبكات النقل من الموقعين على مبادئ تمكين المرأة الصادرة عن منظمة الأمم المتحدة، مما يشير إلى التزامها بالمساواة بين الجنسين وممارسات مكان العمل المسؤولة.

تقدم مجالس المرأة مجموعة من المبادرات عبر أربع ركائز تدعم المرأة داخلياً وفي المجتمعات التي تعمل فيها

1. التواضل المجتمعي

- ▶ المشاركة في مبادرات التوعية الوطنية والدولية
- ▶ جلسات نقاشية وفعاليات للمتحدثين في منتديات داخلية وخارجية كبرى
- ▶ المشاركة مع "أوروبا 50" لزيادة مشاركة المرأة في المناصب القيادية والأدوار ذات الإمكانيات العالية

2. الصحة والرفاهية

- ▶ مبادرات تناول الصحة البدنية والعقلية مثل جلسات التوعية بسرطان الثدي، وجلسات اليوجا والتأمل، إلخ.
- ▶ تحسينات في المساحات والمرافق المخصصة للإناث مثل غرفة الهدوء للنساء
- ▶ مراجعة وتقديم تعليقات على السياسات التي تؤثر على المرأة والوالدين العاملين

3. النمو والازدهار

- ▶ المشاركة في تدريب "نورا" والمبادرات القيادية الأخرى المخصصة
- ▶ برامج التوجيه والإرشاد مثل مبادرة "تمكين"
- ▶ للتوجيه ودورات التواصل لدعم التقدم المهني
- ▶ التوافق مع تخطيط التعاقب ومراجعات الكفاءات لتحسين جاهزية القيادة
- ▶ منتديات مهنية مثل "سلسلة هي تقود" التي تناول القيادة والنمو المهني والتوازن بين العمل والحياة

4. الثقافة والبيئة

- ▶ فعاليات تواصل داخلية وبين مختلف الجهات التابعة مثل يوم المرأة الإماراتية
- ▶ التعاون مع الموارد البشرية لدعم مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالجنسين وأهداف القيادة
- ▶ مراجعة وتقديم تعليقات على السياسات التي تؤثر على المرأة والوالدين العاملين

برنامج التحدي

أطلقت شركة الإمارات العالمية للألنيوم بالشراكة مع "أوروبا 50" برنامج التحدي، تحت رعاية وزارة الموارد البشرية والتوطين. يهدف البرنامج إلى توحيد الشركات الصناعية التي يهيمن عليها الرجال تقليدياً في دولة الإمارات العربية المتحدة لتسريع التقدم في مجال التنوع بين الجنسين، والاعتراف بدور المرأة في دفع الأداء للمؤسسي بالإضافة إلى تحقيق القيمة على المدى الطويل.

كانت "طاقة" من بين أوائل الشركات التي انضمت إلى برنامج التحدي، وما زالت تساهم بفاعلية إلى جانب المؤسسات الزميلة في القطاع. ومن خلال التعاون وتبادل الخبرات والنصائح، يدعم البرنامج ارتقاء المرأة في الأدوار الفنية والتشغيلية والقيادية، مع ترسيخ ثقافة الشمول في قطاع الصناعات الثقيلة بالدولة.

مجالات التركيز

- ▶ التمثيل واستقطاب الكفاءات
- ▶ التوظيف والاستبقاء والمساواة في الأجور
- ▶ المسؤولية القيادية
- ▶ الثقافة والشمول

مبادرات عام 2025

- ▶ برامج التوجيه وتطوير القادة
- ▶ تدقيق وتقييم النوع الاجتماعي
- ▶ أبحاث على مستوى القطاع
- ▶ أدوات بيئة العمل الشاملة ومبادرات التوعية

النمو مع موظفينا

التنوع في الأعمار

الموظفون بدوام كامل حسب الفئة العمرية

السنة	أقل من 30	31-50	أكثر من 50
2025	9	71	20
2024	11	68	21
2023	8	68	24

عدد الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية

السنة	أقل من 30	31-50	أكثر من 50
2025	212	367	36
2024	287	249	38
2023	276	97	123

عدد الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية

السنة	أقل من 30	31-50	أكثر من 50
2025 ¹	83	384	361
2024 ²	42	280	139
2023	132	161	82

■ تحت 30
■ 31-50
■ فوق 50

¹ بيانات عام 2025 تستثني محطة "طاقة نيفيلي" نتيجة بيع الحصص فيها.
² تم تضمين أرقام "طاقة لحلول المياه" اعتباراً من عام 2024 فصاعداً.

يمثل الشباب قوة ديناميكية تدفع عجلة الابتكار والتقدم في "طاقة"، حيث يجلب الشباب وجهات نظر وطاقة جديدة إلى المجموعة. ويشكل الموظفون ممن هم دون سن الـ 35 ما نسبته 24% من إجمالي القوى العاملة في المجموعة، مما يجعلهم ركيزة محورية في تشكيل ملامح المستقبل.

ولضمان استمرارية تفاعل هذه الفئة المهمة، أسست "طاقة" مجلس الشباب، الذي يركز على تمكين قادة المستقبل من خلال تزويدهم بالمهارات والمعارف الضرورية. ويعمل المجلس على قيادة المبادرات بالاستناد إلى ثلاث ركائز رئيسية:

- المعرفة والابتكار
- الموظفون وثقافة العمل
- التواصل مع أصحاب المصلحة

ومن بين أهم المبادرات التي شارك فيها مجلس الشباب ما يلي:

- تنظيم جلسات مخصصة للشباب خلال "منتدى الطاقة للشباب 2025"، و"المنتدى العالمي للمرافق"، و"معرض تكنولوجيا المياه والطاقة والبيئة" (ويتيكس) لعام 2025، لرصد آراء الشباب حول تسريع تحول الطاقة وبناء مجتمعات مرنة.

- المساهمة في جلسات نقاشية في "منتدى آيرينا للشباب 2025" و"منتدى ربط الهيدروجين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025"، لتغطية تحول الطاقة والتمويل المبتكر لمشاريع الطاقة.

- المشاركة في مناقشات مستديرة في "القمة العالمية للاقتصاد الأخضر 2025" و"معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) 2025"، مع التركيز على الابتكار لمستقبل أكثر اخضراراً وتحول القوى العاملة في قطاع الطاقة.

- تمثيل مجلس الشباب في "منتدى الإمارات للحياد المناخي 2025"، إلى جانب قادة حكوميين ورواد القطاع وخبراء الاستدامة لدعم رحلة دولة الإمارات نحو الحياد المناخي بحلول عام 2050.



النمو مع موظفينا

أصحاب الهمم

تلتزم "طاقة" بتسيخ ثقافة التنوع والشمول، ودمج مبدأ تكافؤ الفرص في كافة مراحل التوظيف والتدريب والتطوير المهني، بما يضمن تمكين أصحاب الهمم من النجاح والتميز. إن خلق بيئة عمل داعمة هي عملية مستمرة؛ ولذلك، نعمل جنباً إلى جنب مع زملائنا من أصحاب الهمم لاستلهم الدروس من تجاربهم وتطوير ممارساتنا. وترتكز منهجيتنا لدمج أصحاب الهمم على أربعة محاور رئيسية:

1 ممارسات التوظيف العادلة

صُممت عمليات التوظيف لتكون شاملة، مع المشاركة في معارض التوظيف المستهدفة، والتدريب الداخلي، وبرامج التدريب المهني لتحسين الوصول إلى فرص العمل.

2 جاهزية مكان العمل وسهولة الوصول إليه

تعمل الجهات التابعة لنا على تقييم وتحسين إمكانية الوصول الجسدية والرقمية إلى الباني والمواقف ومحطات العمل وأنظمة تكنولوجيا المعلومات وإجراءات الطوارئ لضمان قدرة أصحاب الهمم على العمل بأمان وفعالية.

3 الوعي والقدرة وثقافة الشمول

يتم تنظيم دورات تدريبية وورش عمل وحملات توعية لبناء فهم أعمق حول دمج أصحاب الهمم، ومفهوم "التنوع العصبي" والسلوكيات الشاملة بين الموظفين والمدربين وفرق القيادة.

4 التعاون والمشاركة المجتمعية

يشكل التعاون مع المؤسسات المتخصصة والسلطات العامة والشركاء المجتمعيين أساس نهج "طاقة" للتوظيف الشامل والمشاركة المجتمعية. فمن خلال شراكات مع جهات مثل مجلس الإمارات للتنمية الريفية، ومؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، وغيرها من الجمعيات المتخصصة، تدعم "طاقة" برامج التدريب المهني، وفرص التوظيف الشاملة، والتأثير الاجتماعي الأوسع خارج مكان العمل.

في دولة الإمارات، أسهمت "طاقة" في تعزيز الرياضة الشاملة من خلال رفع معدلات حضور أصحاب الهمم وتمكينهم من المشاركة، بما يشمل رعاية مبادرة "نحن نستطيع" للخصصة لأصحاب الهمم وفئات سباق "التوحد" في ماراثون أبوظبي بالشراكة مع مركز تنمية القدرات. ويجسد ذلك التزامنا بتمكين المجتمعات، وتعزيز أنماط حياة صحية، ودفع عجلة الشمول إلى الأمام من خلال تقدير الإمكانات البشرية والاحتفاء بها. وفي عام 2025، واصلنا أيضاً شراكتنا مع اللجنة البارالمبية الإماراتية من خلال الرعاية، والترويج الخارجي، والدعم العملي المتعلق بالتدريب والإقامة والسفر.

في 15 مايو، وتماشياً مع مبادرة "عام للجمع" في دولة الإمارات، عقدت شركة "طاقة للتوزيع" شراكة مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم لدعم مبادرة ذات أثر ملموس، حيث استضافت أول رحلة طلابية لأصحاب الهمم إلى "سي وورلد أبوظبي". ولم تقتصر أهمية هذا اليوم على كونه زيارة ترفيهية، بل شكّل مساحة حية عززت روح الاستكشاف والتواصل والشعور بالانتماء. لقد كانت مناسبة للاحتفاء بالشمول، وبث البهجة، وتأكيد إيماننا الراسخ بأن المجتمعات القوية تُبنى باحتضان الجميع وتمكين كل فرد فيها.



النمو مع موظفينا

حقوق الإنسان

GRI 408-1 GRI 407-1 GRI 406-1 GRI 2-30

GRI 411-1 GRI 409-1

تؤكد مجموعة "طاقة" التزامها القوي بحقوق الإنسان من خلال دمج هذه المبادئ في قواعد الأخلاقيات المهنية والالتزام الخاصة بها، والتي تطبق على الموظفين والموردين والشركاء التجاريين.

ولا تقتصر هذه القواعد على الامتثال القانوني فحسب، بل تضع معايير واضحة للسلوك الأخلاقي، مع تبني سياسة صارمة ترفض التمييز بشكل قاطع وتحمي الكرامة الإنسانية في كافة العمليات. وتحظر الشركة حظراً تاماً أيضاً عمالة الأطفال والاتجار بالبشر والعبودية الحديثة والعمل القسري، ما يعزز التزامها بحماية رفاهية قوتها العاملة ومجتمعاتها وسلسلة القيمة الخاصة بها.

وتستخدم "طاقة" نهجاً منظماً للعناية الواجبة لتقييم مخاطر حقوق الإنسان عبر سلسلة توريدها وعلاقتها التجارية، حيث يخضع شركاء الأعمال للفحص من خلال أدوات العناية الواجبة التي تقيم التغطية الإعلامية السلبية والمخاطر القانونية ومخاطر السمعة، لا سيما المؤشرات المتعلقة بالعمل القسري والعبودية الحديثة. وتدمج الشركة اعتبارات حقوق الإنسان والعمل القسري ضمن عمليات "اعرف عميلك"، بالتوازي مع تطبيق فحص قائم على المخاطر لدعم التقييم والتصعيد المتسق في مختلف الولايات القضائية. طبقت جهات مختارة في "طاقة" أدوات متطورة لفحص الموردين والامتثال، مما عزز من آليات الرقابة لتشمل رصد التغطية الإعلامية السلبية والنزاعات القانونية والامتثال التنظيمي، مع استبعاد الموردين غير الممتثلين من عملية التأهيل.

وتؤكد هذه التدابير نهج "طاقة" القائم على عدم التسامح المطلق تجاه انتهاكات حقوق الإنسان في مختلف عملياتها وسلسلة توريدها.

تزود "طاقة" موظفيها بتدريب مستهدف على حقوق الإنسان لتعزيز الوعي ودعم التحديد المبكر للمخاطر المحتملة عبر العمليات وسلسلة القيمة. وتؤكد المجموعة على ثقافة إبلاغ قوية، مدعومة بسياسة الإبلاغ الخاصة بها، والتي توفر إرشادات واضحة بشأن رفع المخاوف المتعلقة بالانتهاكات المشتبه بها للقوانين أو اللوائح أو السياسات الداخلية. ويتعزز هذا الالتزام من خلال **خط المساعدة الذي تديره جهة خارجية بدون الكشف عن الهوية (helpline.taqa.com)**، والذي يتوفر بعدة لغات، مما يتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين الإبلاغ بكل سرية عن المخاوف، بما يشمل انتهاكات حقوق الإنسان المحتملة.

وتحرص "طاقة" على مواصلة كافة عملياتها الإقليمية والدولية مع قوانين العمل والمتطلبات التنظيمية في الولايات القضائية التي تعمل بها، بما في ذلك الأحكام المتعلقة بالفاوضات الجماعية، والتمثيل النقابي، وحقوق العمال. **وفي جميع أنحاء المجموعة، يتمتع نحو 19% من الموظفين بالحماية من منظمات العمال أو النقابات العمالية.** تلتزم "طاقة" كلياً بمتطلبات الحد الأدنى لسن التوظيف وسائر تدابير حماية العمالة التي تنص عليها التشريعات المحلية، مدعومة بسياسات شاملة على مستوى المجموعة وآليات تنفيذ مخصصة لكل ولاية قضائية.

استمراراً لنهج الأعوام السابقة، لم تُسجل "طاقة" أي حالات لعمالة الأطفال أو العمل القسري، مما يعكس التزام المجموعة الراسخ بأعلى المعايير الأخلاقية عبر عملياتها العالمية وعلاقتها التجارية.



النمو مع موظفينا / حقوق الإنسان

وبذلك، تتجسد التزامات "طاقة" في مجال حقوق الإنسان واقعاً ملموساً يتماشى مع مختلف السياقات التنظيمية والتشغيلية.

طاقة نورث - كندا

تلتزم "طاقة" بقانون حقوق الإنسان في ألبرتا، وقانون السلامة والصحة المهنية، وقانون معايير العمل، التي تحدد أدنى العالير الطبقة في مكان العمل. وتحظى هذه الجهود بدعم من مجموعة من سياسات مكان العمل، بما في ذلك سياسة إجازة الأمومة والأبوة، وسياسة تكافؤ الفرص في العمل، وسياسة منع العنف في مكان العمل، وسياسات الإعاقة قصيرة وطويلة المدى، وسياسة منع التحرش، وسياسة الإجازات. بالإضافة إلى ذلك، فإن قواعد الأخلاقيات المهنية والالتزام، وسياسة العناية الواجبة للشركاء التجاريين، وقواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال تتناول على وجه التحديد قضايا مثل عمالة الأطفال، والاتجار بالبشر، والاسترقاق الحديث¹. وتضمن هذه السياسات مجتمعة أن تعمل شركة "طاقة" في كندا بما يتماشى مع معايير وقوانين مكان العمل، بما يعزز بيئة آمنة وشاملة وداعمة.

يتم الحفاظ على التعاون المنتظم مع المجتمعات الأصلية التي تتقاطع أراضيها التقليدية مع مناطق تشغيل "طاقة" في غرب كندا. وتتمتع مجتمعات الأمم الأولى بحقوق ملكية تقليدية على الأراضي العامة التي تعمل "طاقة" على تطوير أصولها فيها. وتتطلب العملية التنظيمية في ألبرتا التشاور مع الأمم الأولى بشأن التأثيرات المحتملة على حقوق أراضيها من أنشطة التنمية. وتلتزم "طاقة" بهذه المتطلبات، وقد أنشأت لجنة الاستدامة للأمم الأولى للإشراف على التواصل، وضمان دمج حقوقهم ومخاوفهم في القرارات التشغيلية.

طاقة براتاني (المملكة المتحدة)

تلتزم "طاقة" بقانون حقوق الإنسان لعام 1998 وقانون الاسترقاق الحديث في المملكة المتحدة لعام 2015²، مما يعكس التزامها بمنع العبودية والاتجار بالبشر. وقد وضعت سياسة قوية للامتثال لقانون الاسترقاق الحديث، كما تنشر بياناً سنوياً، معتمداً من مجلس إدارتها، على موقعها الإلكتروني وبوابة حكومة المملكة المتحدة، على النحو الذي يقتضيه القانون. يتم تعزيز هذا الالتزام من خلال حملات تدريبية وتوعوية شاملة لموظفينا في المملكة المتحدة حول قضايا حقوق الإنسان، بما يتوافق مع التشريعات في المملكة المتحدة، وممارسات بيئة العمل، وغيرها.

بصفتها أحد الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تؤكد "طاقة" حرصها على تطبيق الممارسات التي تضمن مراعاة حقوق الإنسان.

¹ "طاقة كندا" - مكافحة العمل القسري وعمالة الأطفال في قوانين سلاسل التوريد.

² "طاقة المملكة المتحدة" - بيان الاسترقاق الحديث.



النمو مع موظفينا

التواصل مع المجتمع

GRI 413-2 GRI 413-1

أدت مبادرات المسؤولية المجتمعية لمجموعة "طاقة" دوراً حيوياً في تعزيز العلاقات المجتمعية ودفع عجلة التنمية الشاملة عبر مختلف مناطق عملياتنا. وبصفتنا شركة توفر خدمات موثوقة في قطاعي الكهرباء والمياه – وهما خدمتان أساسيتان تدعمان الحياة اليومية والتقدم الاقتصادي – فإننا ندرك تماماً ما تحتاجه المجتمعات لتزدهر. وتتوافق برامجنا بشكل وثيق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حيث نساهم في تحقيق 12 هدفاً من أصل 17 هدفاً، مع التركيز بشكل خاص على المساواة في التعليم وحماية البيئة، تماشياً مع استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وانطلاقاً من هدفنا المؤسسي وارتباطنا الوثيق بالمجتمعات التي نخدمها، ركز نهج "طاقة" على الشركات وتحقيق أثر قابل للقياس. وقد وضعت "طاقة" إطار عمل تقييم تأثير المسؤولية المجتمعية للشركات الذي يدعم التقييم النهجي المستمر للمبادرات، مما يساهم بدوره في توجيه كيفية تحديد أولويات البرامج وحوكمتها ويضمن توافق جهودنا مع استراتيجية "طاقة" لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة والالتزام بعملياتنا.

وقد دعمنا المبادرات التي تبني القدرات، وتحسن جودة الحياة، وتوسع نطاق الوصول إلى الفرص، وذلك من خلال العمل مع أصحاب مصلحة مؤثرين مثل الجهات الحكومية، والمنظمات غير الربحية، والؤسسات التعليمية، والمنظمات المجتمعية. وتجسد جهودنا في مجال المسؤولية المجتمعية للشركات إدراكاً واقعياً لتطلبات المجتمع، بدءاً من تأهيل الكوادر الشبابية للمسارات المهنية المستقبلية، وحتى تعزيز جودة الحياة ومساندة الفئات الأولى بالرعاية. ومن خلال هذه النهجية، رسخنا مستوى الرونة المجتمعية، وكفلنا مساراً تنموياً يتسم بالشمولية والاستدامة والرونة في تلبية الأولويات المحلية المتغيرة.

تتوافق برامجنا بشكل وثيق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حيث نساهم في تحقيق 12 هدفاً من أصل 17 هدفاً، مع التركيز بشكل خاص على المساواة في التعليم وحماية البيئة، تماشياً مع استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.



الاستثمار المجتمعي	2023	2024 ²	2025 ¹
إجمالي الاستثمارات ³ (مليون درهم إماراتي)	21.50 ⁴	30.19	25.3
النسبة المئوية للاستثمار من إيرادات المجموعة	%0.04	%0.06	%0.05

في عام 2025، بلغ إجمالي استثمارات "طاقة" المجتمعية 25.6 مليون درهم إماراتي، مما يُجسد التزامنا المستمر بتحقيق قيمة اجتماعية على المدى الطويل عبر شركتنا التشغيلية. وقد شملت الحركات الرئيسية لهذه الاستثمارات خلال عام 2025 توسيع نطاق برامج التعليم والمشاركة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، والارتقاء بمبادرات تعزيز رفاهية الموظفين وصحتهم النفسية، إلى جانب برامج الدعم المجتمعي والشمول والتمكين، فضلاً عن تقديم تبرعات موجهة لدعم قطاع الرعاية الصحية والشباب وأصحاب الهمم.

¹ بيانات عام 2025 تستنتج محطة "طاقة نيوبلي" نتيجة بيع الحصص فيها.
² تم تضمين أرقام "طاقة لحلول المياه" اعتباراً من عام 2024 فصاعداً.
³ يشمل التبرعات الطوعية بالإضافة إلى استثمار الأموال في المجتمع بوجه عام بما يتماشى مع تعريف المبادرة العالمية لإعداد التقارير.
⁴ تستنتج التبرعات لرة واحدة لرئال للفرب والرعايات للتعلمة بمؤتمر الأطراف (كوب 28).

النمو مع موظفينا

أبرز مشاريع المسؤولية المجتمعية للشركات المنفذة في عام 2025



دولة الإمارات العربية المتحدة



التعليم والبيئة والرفاهية المجتمعية

- ▶ تنفيذ برامج التوعية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ومشاركة الطلاب، والتي وصلت إلى **أكثر من 150** طالباً في المرحلة الثانوية، مما يرفع مستوى الوعي بالمهن في قطاعات الطاقة والاستدامة والابتكار.
- ▶ دعم مبادرات التنوع البيولوجي والوعي البيئي، بما تشمل توزيع هدايا تعليمية وبيئية على **350** طالباً في العين.
- ▶ التبرع بـ **2,593** كتاباً متخصصاً ومعدات مختبرية لجامعة الإمارات بهدف تعزيز القدرات الأكاديمية والبحثية في تخصصات المياه والطاقة.
- ▶ تنفيذ مبادرات متعددة لرفاهية الموظفين تتناول الصحة النفسية والبدنية وإدارة الضغوط، والتي وصلت إلى أكثر من **90** موظفاً في كل جلسة.
- ▶ دعم الفئات الأولى بالرعاية من خلال زيارات المستشفيات، وتوزيع الهدايا والدعم المعنوي للمرضى الصغار في مدينة الشيخ خليفة الطبية.



المغرب



الصحة والتعليم والإغاثة من الكوارث

- ▶ مواصلة برامج الصحة والتعليم، لا سيما الدعم الطبي المتنقل ورعاية الأسنان ومساعدة الأيتام وكبار السن.
- ▶ الحفاظ على دعم الإغاثة من الكوارث عقب الاستجابة الوطنية للزلازل، والمساهمة في مبادرات التعافي ومرونة المجتمع.



كندا



"طاقة تهتم" - الاستثمار المجتمعي

- ▶ إعطاء الأولوية للاستثمار المجتمعي في مجالات الطفولة والشباب، والصحة النفسية، ودعم النساء المحتاجات، ومبادرات السلامة.
- ▶ مواصلة تقديم الدعم طويل الأمد لمستشفى ألبرتا للأطفال.
- ▶ تقديم برامج مطابقة تبرعات الموظفين، ودعم "الأمم الأولى"، وتقديم التبرعات الميدانية، مما يعزز الشركات طويلة الأمد مع المجتمعات المحلية.



المملكة المتحدة



المشاركة المجتمعية والبيئية

- ▶ دعم صناديق التعليم المجتمعي، وبرامج العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، ومبادرات تعزيز فرص توظيف الشباب.
- ▶ مواصلة جهود الحفاظ على البيئة من خلال حماية التنوع البيولوجي، والحفاظ على الأنهار، وعقد شركات تنظيف السواحل.



غانا



تنمية المجتمع وتوفير المياه

- ▶ دعم جهود الإغاثة في حالات الكوارث ومشاريع البنية التحتية المجتمعية، بما في ذلك توفير مياه الشرب النقية عبر مبادرات حفر الآبار.
- ▶ المساهمة في الارتقاء بالبنية التحتية التعليمية والاجتماعية، وشمل ذلك تجديد المدارس وإعادة تأهيل المكتبات المجتمعية.



هولندا



التعليم والوعي بالاستدامة

- ▶ دعم البرامج الثقافية والتعليمية التي تعزز كفاءة استهلاك الطاقة، وترفع الوعي بالاستدامة، وتغرس المسؤولية البيئية في المدارس.

وبالتطلع إلى المستقبل، ستواصل "طاقة" تعزيز نهجها في المسؤولية المجتمعية والتواصل مع المجتمع من خلال الآتي:

- ▶ توسيع نطاق البرامج ذات النتائج المجتمعية للموسم وطويلة الأمد
- ▶ تعميق الشراكات مع الجهات الحكومية والقطاعات غير الحكومية والمؤسسات التعليمية
- ▶ الارتقاء بالآليات تقييم الأثر عبر مبادرات المسؤولية المجتمعية الرئيسية كافة



النمو مع موظفينا

تجربة العملاء

GRI 416-2 GRI 416-1

يظل تقديم تجربة إيجابية للعملاء أولوية أساسية لشركة "طاقة"، مما يُجسّد التزامها بتوفير خدمات الكهرباء والمياه الأساسية بمسؤولية وموثوقية واستدامة.

ومن خلال قطاع التوزيع، تقدم "طاقة" خدمات الكهرباء والمياه والصرف الصحي مباشرة إلى العملاء في القطاعات السكنية والتجارية والصناعية، مما يضع سهولة الوصول للخدمات، ومناسبة التكلفة، وجودة الخدمة، وصحة العملاء وسلامتهم في صميم عملياتها.

وتواصل "طاقة" تعزيز ثقة العملاء وترسيخ العلاقات طويلة الأمد عبر الارتقاء بمستوى تقديم الخدمات، وحماية رفاه العملاء، وضمان استمرار إتاحة الخدمات بأسعار معقولة، لا سيما للفئات الأكثر احتياجاً في المجتمع.

الوصول إلى إمدادات الكهرباء والمياه والقدرة على تحمل تكاليفها

يُعد ضمان الوصول الشامل إلى الكهرباء والمياه بأسعار معقولة أمراً ضرورياً لدعم الرفاهية الاجتماعية وتقليل الفوارق الاجتماعية والاقتصادية.

ويظل نهج "طاقة" تجاه تيسير التكاليف متوافقاً مع سياسات دائرية الطاقة وأطرها التنظيمية، مع التركيز على حماية العملاء وضمان استدامة الخدمات الأساسية. وفيما يلي أمثلة على هذه المبادرات:

خطط ترتيبات الدفع:

متاحة للعملاء غير القادرين على سداد فواتيرهم في الوقت المحدد.



خطط فوترة الميزانية:

تُمكن العملاء من دفع مبلغ شهري ثابت يتماشى مع خططهم المالية ومتوسط استهلاكهم الشهري.



تخفيضات للأسر ذات الدخل المنخفض:

تعرفة مصممة خصيصاً تمكّن من تخفيض التكلفة وتوفير استهلاك مجاني حتى حد معين.



إعانات لحاملي بطاقات الشؤون الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة:

تزويد حاملي بطاقات الشؤون الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة بالمياه والكهرباء بتعرفة مجانية طالما ظل استهلاكهم دون حدود الاستهلاك اليومية. وعند تجاوز هذه الحدود، تكون تعرفه الكهرباء والمياه المدفوعة أقل بكثير من تلك المحددة لغير حاملي بطاقات الشؤون الاجتماعية.



تعريفات خاصة لعملاء صناعيين محددين بموجب برنامج تحفيز القطاع الصناعي عبر تعرفه الكهرباء:

يهدف البرنامج إلى دعم القطاع الصناعي الخاص من خلال تعزيز تأثيره الاقتصادي وإنتاجيته عبر توفير تعرفه كهرباء مدعومة.



يتوفر دليل التعرف الكامل هنا على الموقع الإلكتروني لشركة "طاقة للتوزيع".

تحظر سياسة فصل التيار لدى شركة "طاقة للتوزيع" فصل الخدمة عن العملاء السكنيين بشكل صارم خلال أشهر الذروة في فصل الصيف من يونيو إلى سبتمبر. وتهدف هذه السياسة إلى حماية الصحة العامة والرفاهية، وضمان الوصول المستمر إلى الكهرباء والمياه خلال فترات الحرارة الشديدة والرطوبة العالية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل "طاقة للتوزيع" تحسين تجربة العملاء وتيسير الحصول على الخدمات من خلال مجموعة من مبادرات الخدمات الشاملة، التي تهدف لضمان الوصول العادل إلى الخدمات الأساسية لجميع فئات العملاء. وتشمل هذه المبادرات ما يلي:

- تبسيط التواصل على مستوى الفواتير والرسائل والمخاطبات للعملاء بهدف تحسين الوضوح والفهم.
- توفير التواصل مع العملاء بلغتهم المفضلة (الإنجليزية أو العربية).
- دعم اللغتين العربية والإنجليزية في مراكز الاتصال وقنوات التواصل الاجتماعي.
- نشر منشورات منتظمة على وسائل التواصل الاجتماعي للتوعية العامة بشأن السلامة والكفاءة وإدارة جانب الطلب.
- توفير خدمة مخصصة لكبار السن وأصحاب الهمم لمساعدتهم على إدارة معاملاتهم بكل سهولة.
- إجراء الترتيبات للملائمة للموظفين لزيارة العملاء في حال عدم قدرة العملاء على زيارة الفرع للحصول على الدعم.
- توفير وكلاء مدربين على لغة الإشارة، لإجراء محادثة فيديو مع العملاء إذا لزم الأمر.
- ضمان عدم قطع الخدمة عن العملاء المسجلين على أنهم يحتاجون إلى خدمات دعم الحياة أثناء الانقطاعات المخططة وتزويدهم بترتيبات بديلة.

النمو مع موظفينا

تقديم الخدمة وعلاقات العملاء

تدير شركة "طاقة للتوزيع" مراكز اتصال مخصصة للعملاء لإدارة استفساراتهم وشكاويهم بكفاءة وفعالية، مما يضمن معالجة المخاوف على الفور وتصعيدها عند الضرورة. وتستخدم آليات الحصول على ملاحظات العملاء، بما تشمل الاستبيانات الدورية، لمراقبة مستويات رضى العملاء وتحديد فرص التحسين المستمر.

الجوائز والشهادات:

- ▶ **جائزة "أفضل تجربة حياة"** - حصلت شركة "طاقة للتوزيع" على هذه الجائزة عن فئة "خدمة العملاء النموذجية" ضمن حفل جوائز "برنامج أبوظبي لتجربة متعاملين بلا جهد" في دورته الافتتاحية.
- ▶ **جائزة "أفضل برنامج لاتصالات الاستدامة"** - حصلت شركة "طاقة للتوزيع" على هذه الجائزة نظير جهودها المؤثرة في التواصل لرفع الوعي بمبادرات الاستدامة.
- ▶ **أبرز أداء لخدمة العملاء في النظام الحكومي** - احتلت شركة "طاقة لحلول المياه" المرتبة الأولى بين الجهات المشتركة في النظام الحكومي الموحد لإدارة علاقات العملاء من حيث إدارة الحالات ورضى العملاء لعامين متتاليين، حيث تعاملت مع أكثر من 15,000 حالة سنوياً.

- ▶ **IDCXS: شهادة التميز في تجربة العملاء الرقمية لعام 2022** - حصلت شركة "طاقة لحلول المياه" على شهادة "IDCXS: 2022" من المعهد الدولي لتجربة العملاء (ICXI) نظير تميزها في تجربة العملاء الرقمية.

أداء معالجة مياه الصرف الصحي

انسدادات الصرف الصحي (لكل 100 كم)



جودة المياه المعالجة



الملوحة (2,000 ملجم/لتر إجمالي الأملاح الذائبة)



تواصل "طاقة" الاستثمار في تبسيط تواصلها مع العملاء، وتوفير دعم متعدد اللغات بالعربية والإنجليزية، وتوسيع قنوات المشاركة الرقمية لتحسين سهولة الوصول والوضوح.

صحة وسلامة العملاء

تظل صحة وسلامة العملاء على رأس أولويات "طاقة"، حيث تخضع 100% من أصول الطاقة والمياه عبر المجموعة لتقييمات دورية للصحة والسلامة. وفي عمليات المياه، تُطبق بروتوكولات قوية في مختلف مراحل المعالجة بدءاً من التحلية وحتى التعقيم، بما يتماشى مع لوائح جودة المياه والمعايير الدولية التي وضعتها منظمة الصحة العالمية ودائرة الطاقة في أبوظبي. ويستخدم قطاع أعمال النقل والتوزيع لدى "طاقة" مواد طويلة العمر الافتراضي، وتجري تجارب كيميائية دورية، وتستخدم أنظمة مراقبة وإبلاغ شاملة لضمان إمداد العملاء بمياه آمنة وعالية الجودة.

ذلك، تعمل شركات النقل والتوزيع لدى "طاقة" وفق أطر عمل دائرة الطاقة، بما في ذلك الاختبارات الصارمة لجودة المياه قبل وأثناء النقل عبر الشبكة، مما يضمن وصول المياه المطابقة فقط إلى المستهلكين. وتتم مراقبة مؤشرات الأداء مثل ضغط التوريد واستمرارية الخدمة عن كثب بهدف تعزيز موثوقية النظام، وإدارة المخاطر وتعزيز التزام "طاقة" بصحة وسلامة العملاء والتميز في الخدمة.

تهدف سياسة حماية المستهلك في "طاقة" إلى حماية حقوق ورفاهية عملاء الكهرباء والمياه، مع التركيز على خصوصية البيانات، واستمرارية الخدمة ودعم العملاء الأكثر احتياجاً. وبالإضافة إلى

إحصائيات جودة المياه	"طاقة للتوزيع" - المياه الصالحة للشرب		"طاقة لحلول المياه" - المياه المعالجة	
	2025	2024	2025	2024
عدد اختبارات جودة المياه للنفذ على العينات	56,704	57,840	52,332	30,876
معدل الالتزام بوتيرة اختبار جودة المياه	99.84%	100%	أقل من 100%	أقل من 100%
متوسط الالتزام بجودة المياه	98.66%	98.35%	93.39%	98.30%
الالتزام بالخصائص الفيزيائية	98.90%	98.85%	98.72%	98.26%
الالتزام بالخصائص الميكروبية	100%	100%	99.30%	98.54%

الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه

GRI 2-3

GRI 2-2

يتناول هذا التقرير بيانات السنة المالية 2025، متناسقة مع السنة التقييمية، ويسلط الضوء على المبادرات والبرامج والإنجازات الرئيسية التي شهدتها هذه الفترة. وسعيًا متًا إلى دعم التزام شركة "طاقة" بتحقيق الشفافية، طبقنا أدوات وأنظمة الرقابة التي تضمن إجراء فحوصات دقيقة والتوازن في مراقبة البيانات المالية وما يتعلق بالعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وجمع وتنظيم تلك البيانات وعرضها والإفصاح عنها. وتمت إعادة صياغة بعض البيانات الواردة في التقرير بناء على تقييمات التدقيق الداخلي والخارجي.

تم إعداد التقرير وفقاً لعايير إعداد تقارير الاستدامة التي أعدتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) بما يتماشى مع إرشادات سوق أوبوي للأوراق المالية للإفصاح عن معايير البيئة والمجتمع والحوكمة. ويتوافق التقرير مع أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة، و"العايير القطاعية" لمجلس معايير محاسبة الاستدامة (الذي أصبح الآن جزءاً من مؤسسة العاير الدولية لإعداد التقارير المالية)، وتوصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالنخ، والمنتدى الاقتصادي العالمي، والميثاق العالمي للأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، تستند إفصاحاتنا إلى العيار الدولي لإعداد التقارير المالية S1 "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة"، والعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S2 "الإفصاحات المتعلقة بالنخ" (التوافق مع توصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالنخ).

كلفت "طاقة" شركة "دي إن في" للملكة المتحدة المحدودة المتخصصة في خدمات تأكيد الأعمال من أجل تقديم تأكيد مستقل حول بعض مؤشرات الاستدامة. تم وضع علامة "V" بجانب المؤشرات التي خضعت لعملية التأكيد.

يتم تقييم توافق "طاقة" مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال خدمة مؤشر المحتوى المتقدم للمبادرة بالإضافة إلى الربط مع أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك التوافق مع العاير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة، مما يؤكد طموح الشركة في تحقيق أفضل قدر من الشفافية بشأن الاستدامة. وأكدت المراجعة أن إفصاحات الشركة معروضة بوضوح، وأن المراجع التي استندت إليها في جميع الإفصاحات تتوافق مع الفصول المناسبة في متن التقرير. هذا ويضمن الربط مع أهداف التنمية المستدامة إمكانية رصد هذه الأهداف بسهولة في المعلومات الواردة في التقارير بالإضافة إلى ربطها ربطاً دقيقاً مع معايير المبادرة.

يمثل هذا التقرير مجموعة "طاقة"، بما في ذلك الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة حسب مستوى حصة ملكية "طاقة" ومستوى الرقابة على هذه الكيانات. يختلف نهج إدراج البيانات عبر فئات التقارير المختلفة نظراً إلى عوامل متنوعة مثل مستوى النضج في جمع البيانات ومستوى الرقابة الذي تتمتع به "طاقة" على الشركات المختلفة. وبذلت الشركة جهوداً لتضمين التفاصيل حول جميع الموضوعات وفقاً للمعايير الرائدة لإعداد التقارير، مع التركيز على الاعتبارات المختلفة في جمع البيانات وتوحيدها من هذه الكيانات.

الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه

إعداد التقارير المالية:	الموضوعات البيئية:	الموضوعات المجتمعية:	موضوعات الحوكمة:
<p>يتم دمج الكيانات التي تمثل شركات تابعة بالكامل ضمن البيانات الموحدة لـ "طاقة" عندما تتولى المجموعة الرقابة¹ الفعلية على هذه الكيانات.</p> <p>ويتم دمج المشاريع المشتركة² والشركات الزميلة³ ضمن البيانات المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حصة حقوق الملكية في المحاسبة.</p>	<p>يتم الإبلاغ عن انبعاثات غازات الدفيئة بشكل أساسي وفقاً لنهج "الرقابة المالية" للوضوح في بروتوكول غازات الدفيئة.</p> <p>كما يتم إضافة انبعاثات غازات الدفيئة في الشركات التابعة بالكامل بنسبة 100%، بينما يتم إضافة انبعاثات غازات الدفيئة من المشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية (بما يتناسب مع الملكية المنتفعة)⁴. ويتم تسلسل هذا النهج إلى أسفل هيكل الشركة، ولا يأخذ بعين الاعتبار ما إذا كان يتم ممارسة الرقابة التشغيلية على الأعمال ذات الصلة.</p> <p>الأثار البيئية للمشاريع المشتركة غير المدمجة داخل شركات النفط والغاز التابعة لنا يتم حسابها بشكل استثنائي وفقاً لنهج "الرقابة التشغيلية" لبروتوكول غازات الدفيئة، بدلاً من "الرقابة المالية"، والتي قد تتطلب بخلاف ذلك الحساب وفق "طريقة حقوق الملكية". وتشمل الكيانات مزيجاً من الأصول المشغلة وغير المشغلة في الحفظ.</p> <p>تشمل البيانات المتعلقة بالانبعاثات في هذا التقرير الشركات التابعة ضمن الفئة 15 من النطاق 3.</p>	<p>تناول التقرير البيانات الواردة، بما في ذلك معايير الصحة والسلامة وفقاً لنهج "الرقابة التشغيلية".</p> <p>ويتم إدراج الكيانات التي تديرها "طاقة"⁵ في توحيد هذه المعايير.</p>	<p>يتم تناولها بشكل كبير على مستوى المقر الرئيسي لـ "طاقة"، مع الإشارة إلى السياسات والنهج الإداري على مستوى المجموعة. وقد تتبّع الشركات العاملة داخل المجموعة سياسات محددة تتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة في الدولة التي تعمل فيها.</p>

¹ تتحقق الرقابة عندما يكون للمجموعة: (1) سلطة على الشركة للمستثمر فيها؛ (2) تحصل على، أو لها حقوق في، عوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة للمستثمر فيها؛ و(3) لديها القدرة على استخدام صلاحياتها للتأثير على عوائدها.

² المشاريع المشتركة/الشركات/العمليات التي يتم توحيدها بشكل متناسب، أي أن كل شريك يمثل حصته التناسبية من دخل المشروع المشترك ونفقاته وأصوله والتزاماته.

³ تتمتع الشركة الأم بسلطة كبيرة على السياسات التشغيلية والمالية للشركة، ولكنها لا تمتلك سلطة مالية عليها. وتتضمن هذه الفئة عادةً المشاريع المشتركة والشركات المدمجة وغير المدمجة التي تتمتع الشركة الأم بنفوذ كبير عليها، ولكن دون امتلاك السيطرة المالية. تطبق المحاسبة المالية طريقة حصة حقوق الملكية على الشركات الزميلة/التابعة، والتي تعترف بحصة الشركة الأم في أرباح الشركة الزميلة وصافي أصولها.

⁴ لا تنطبق على أي من الكيانات الحالية.

⁵ يتم تحقيق الرقابة التشغيلية عندما تكون هناك سلطة كاملة لإدخال وتنفيذ سياسات التشغيل في العملية (عادةً من خلال ترخيص تشغيل صريح).

الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه

الجهة	البلد	حصة "طاقة"	الوضع المالي	هل تتولى "طاقة" تشغيلها؟	موضوعات الاستدامة البيئية (الرقابة المالية)	الاجتماعية (الرقابة التشغيلية)
شركة "طاقة لشبكات النقل"						
شركة "طاقة لشبكات النقل"	الإمارات العربية المتحدة	100%	شركة تابعة	نعم	100%	100%
شركة "ترانسميشن إنفستمنت" ¹	المملكة المتحدة	100%	شركة تابعة	نعم	مستثناة	مستثناة
شركة "طاقة للتوزيع"						
شركة "طاقة للتوزيع"	الإمارات العربية المتحدة	100%	شركة تابعة	نعم	100%	100%
شركة "طاقة للخدمات"	الإمارات العربية المتحدة	100%	شركة تابعة	نعم	100%	100%
قطاع أعمال توليد الكهرباء وتحلية المياه في "طاقة"						
توليد الكهرباء وتحلية المياه داخل دولة الإمارات العربية المتحدة						
محطة "الطويلة A1"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الطويلة B"	الإمارات العربية المتحدة	70%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الشويبات S1" ¹	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الشويبات S2"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الشويبات S3"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "أم النار"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الفجيرة F1"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الفجيرة F2"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الفجيرة F3"	الإمارات العربية المتحدة	40%	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
محطة "الرفأ"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
شركة "الرفأ للطاقة"	الإمارات العربية المتحدة	100%	شركة تابعة	نعم	100%	مشمولة
محطة "السويحان للطاقة الشمسية الكهروضوئية 1"	الإمارات العربية المتحدة	60%	شركة تابعة	لا	100%	مستثناة
محطة "الظفرة للطاقة الشمسية الكهروضوئية 2"	الإمارات العربية المتحدة	40%	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
محطة "الطويلة لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي"	الإمارات العربية المتحدة	20%	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
"مصدر للطاقة المتجددة"	الإمارات العربية المتحدة	43%	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
"مصدر للهيدروجين الأخضر"	الإمارات العربية المتحدة	24%	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة

¹ لم يتم تضمين البيانات البيئية والاجتماعية لأنها غير جوهرية مقارنة بشركة "طاقة لشبكات النقل" وللجموعة ككل.

² تخضع حالياً لإعادة الهيكلة من كونها محطة مشتركة لتوليد الكهرباء وتحلية المياه إلى محطة لتوليد الكهرباء فقط. وتم تضمين القيم الناتجة عن عملياتها في عام 2025 قبل إعادة الهيكلة في التقارير.

الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه

الجهة	البلد	حصة "طاقة"	الوضع المالي	هل تتولى "طاقة" تشغيلها؟	موضوعات الاستدامة البيئية (الرقابة المالية)	الاجتماعية (الرقابة التشغيلية)
توليد الكهرباء وتحلية المياه دولياً						
"طاقة المغرب" (JORF1-4)	المغرب	%86	شركة تابعة	نعم	%100	%100
"طاقة المغرب" (JLEC5-6)	المغرب	%91	شركة تابعة	نعم	%100	%100
محطة "تاكورادي"	غانا	%90	شركة تابعة	نعم	%100	%100
محطة "الجبل"	المملكة العربية السعودية	%25	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
مصهر "صحار"	سلطنة عُمان	%40	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
محطة "تاليمارجان 1"	أوزبكستان	%40	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
قطاع أعمال النفط والغاز في "طاقة"						
"طاقة براتاني"	المملكة المتحدة	%100	شركة تابعة	نعم	%100	%100
"طاقة إنرجي"	هولندا	%100	شركة تابعة	نعم	%100	%100
"طاقة نورث"	كندا	%100	شركة تابعة	نعم	%100	%100
شركة "طاقة لحلول المياه"						
شركة "طاقة لحلول المياه"	الإمارات العربية المتحدة	%100	شركة تابعة	نعم	نعم	%100
الشركات الزميلة						
شركة "مسار سولوشينز"	الإمارات العربية المتحدة	%49	شركة زميلة	لا	مستثناة	مستثناة
شركة "أدنوك للغاز"	الإمارات العربية المتحدة	%5	الاستثمار في الأسهم	لا	مستثناة	مستثناة

يتم تعديل أثر الاستثمارات أو بيع الأصول في السنوات السابقة في ما يتعلق بانبعاثات غازات الدفيئة والقابيس المرتبطة بها، مع تعديل أرقامها وفقاً لبروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة. وبالنسبة لمؤشرات الاستدامة الأخرى، لا تتم إعادة الصياغة ما لم ينص على خلاف ذلك بجانب الإفصاحات المتعلقة بالقابيس.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

1. انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 1 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق

- الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة التي تشمل غاز ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز وسداسي فلوريد الكبريت والهيدروفلوروكربون المرتبطة بالمواد التالية:
- الاحتراق الثابت للوقود أثناء توليد الكهرباء، وتحلية المياه، والنقل، والتوزيع، وإنتاج النفط والغاز
 - الاحتراق للتنقل للوقود المستخدم في المركبات المملوكة لـ "طاقة"
 - إطلاق وإشعال الغازات أثناء إنتاج النفط والغاز.
 - استخدام سداسي فلورايد الكبريت أثناء توليد الكهرباء ونقلها وتوزيعها
 - استخدام ثاني أكسيد الكربون في أنظمة الوقاية من الحرائق وخلال العمليات الأخرى المرتبطة بتوليد الطاقة
 - استخدام المبردات
 - الانبعاثات التطايرة الأخرى مثل حالات التسريب.

المنهجية

يتم إدخال بيانات النشاط وعوامل الانبعاث المحلية (حسب توفرها) المقدمة من كل كيان في النسخة الرقمية لدى المجموعة المعنية بإدارة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة، وذلك من خلال مسؤولي الاتصال المعنيين على مستوى كل كيان وبوتيرة شهرية. وتعمل النسخة بعد ذلك على تقدير انبعاثات غازات الدفيئة بناءً على مزيج من عوامل الانبعاث المحلية والافتراضية وعوامل التحويل؛ وذلك وفقاً لمعايير أو إرشادات الحاسبة وإعداد التقارير الرائدة الخاصة بروتوكول غازات الدفيئة، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، ووزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالملكة المتحدة. ويتم الحصول على بيانات النشاط عبر مزيج من قراءات العدادات وفواتير الموردين.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد الرقابة المالية في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

2. انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 2 - وفقاً للموقع (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق

الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة التي تشمل غاز ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز المرتبطة بتوريد الكهرباء والتبريد والبخار.

المنهجية

يتم إدخال بيانات النشاط وعوامل الانبعاث المحلية (حسب توفرها) المقدمة من كل كيان في النسخة الرقمية لدى المجموعة المعنية بإدارة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة، وذلك من خلال مسؤولي الاتصال المعنيين على مستوى كل كيان وبوتيرة شهرية. وتعمل النسخة بعد ذلك على تقدير انبعاثات غازات الدفيئة بناءً على مزيج من عوامل الانبعاث المحلية والافتراضية وعوامل التحويل؛ وذلك وفقاً لمعايير أو إرشادات الحاسبة وإعداد التقارير الرائدة الخاصة بروتوكول غازات الدفيئة، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، ووزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالملكة المتحدة. ويتم الحصول على بيانات النشاط عبر مزيج من قراءات العدادات وفواتير الموردين.

يتم استهلاك الكهرباء أو استيرادها لكيانات "طاقة" داخل دولة الإمارات العربية المتحدة من الشبكة التي تزودها الكيانات المعنية بتوليد الكهرباء التابعة للشركة. وبناءً عليه، لا تُضاف انبعاثات النطاق 2 الخاصة بهذه الكيانات المستهلكة للكهرباء إلى إجمالي المجموعة لتجنب الاحتساب المزدوج مع انبعاثات النطاق 1 المرتبطة بقطاع توليد الكهرباء في دولة الإمارات.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد الرقابة المالية في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

3. انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3، الفئة 3 (الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2) (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق

انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بإنتاج الوقود المشتري والمستهلك من قبل مجموعة "طاقة" في عمليات توليد الكهرباء وتحلية المياه خلال عام إعداد التقرير (والتي تغطي غازات الدفيئة التي تشمل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز) غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2.

المنهجية

يتم ضرب الوقود الذي تستخدمه جميع الكيانات (ضمن حدود الرقابة المالية لشركة "طاقة" فقط) لتوليد الكهرباء وتحلية المياه في عوامل الانبعاث المعنوية المرتبطة بإنتاج كل نوع ومصدر من أنواع الوقود. ويتم الحصول على بيانات النشاط، أي الوقود المستخدم، من كل كيان ومن ثم إدخالها في النصة الرقمية لدى المجموعة المعنية بإدارة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة من خلال مسؤولي الاتصال المعنيين على مستوى كل كيان وبوتيرة شهرية. وفيما يتعلق بعوامل الانبعاث، تُستخدم عوامل الانبعاث المحلية لكل من "أدنوك للغاز" و"دولفين للطاقة" لاستهلاك الغاز الطبيعي ذي الصلة في دولة الإمارات. وبالنسبة لجميع عوامل ومصادر الانبعاث الأخرى، تُستخدم عوامل وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالملكة المتحدة لعام 2025، وهي عوامل "من البئر إلى الخزان" المرتبطة باستخراج وتكرير ونقل مصادر الوقود الخام إلى موقع المجموعة (أو أصولها)، قبل عملية الاحتراق. وتشمل هذه العوامل أيضاً الانبعاثات المتعلقة بالفئة 4.

تم استبعاد انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة باستهلاك الوقود في قطاع أعمال النفط والغاز، واستيراد الكهرباء، والاحتراق المتنقل في مجموعة "طاقة" من التقديرات، وذلك لأن مساهمتها غير جوهرية على النحو الموضح في سجل النطاق 1 والنطاق 2.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد الرقابة المالية في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

4. انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3، الفئة 11 (استخدام المنتجات المباعة) (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق

انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن استخدام السلع والخدمات التي تنتجها أعمال النفط والغاز في مجموعة "طاقة" خلال عام إعداد التقرير (تغطي غازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز)، والتي تمثل انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 للمستخدمين النهائيين الذين يستخدمون منتجات النفط والغاز الخاصة بنا. وتشمل بيانات الأنشطة المستخدمة في التقديرات المنتجات التي تم إنتاجها (النفط الخام والغاز الطبيعي والغاز الطبيعي المسال) وليس المنتجات التي تم بيعها.

المنهجية

يتم الحصول على بيانات النشاط، أي كل نوع من أنواع الوقود المنتج وفقاً للتقارير المالية (الغاز الطبيعي، والنفط الخام، وسوائل الغاز الطبيعي) التي يعدها قطاع أعمال النفط والغاز، من الإدارة المالية. وبالنسبة لعوامل الانبعاث، يتم استخدام مزيج من عوامل تقارير وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالملكة المتحدة لعام 2025 وإرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام 2006.

بصرف النظر عن قطاع أعمال النفط والغاز، لا توجد أعمال أخرى لديها منتجات مباعة لم يتم احتساب انبعاثاتها في انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2.

حدود إعداد التقرير

جميع كيانات وحدة أعمال النفط والغاز في مجموعة "طاقة" للدرجة في قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من هذا التقرير للتكامل.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

5. انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 3، الفئة 15 (الاستثمارات) (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق

انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة باستثمارات مجموعة "طاقة" في الكيانات الزميلة (أو الشركات الزميلة) خلال عام إعداد التقرير (يغطي غازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز)، حيث لا تمتلك مجموعة طاقة السيطرة المالية عليها، وبالتالي لا يتم إدراجها في انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2.

المنهجية

يتم ضرب انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 1 و2 لكل شركة زميلة في حصة الملكية ذات الصلة التي تمتلكها "طاقة" ومن ثم يتم جمعها للوصول إلى إجمالي المجموعة. وتتمثل حصة الملكية للطبقة والمستمدة من الإدارة المالية للمجموعة في التقارير المالية أو نشرة إصدار الشركة وذلك وفقاً للملكية المالية. وفي وقت إعداد التقرير، لم تتوفر بيانات انبعاثات غازات الدفيئة لبعض الشركات الزميلة. ونتيجة لذلك، تم تطبيق مزيج من أساليب التقدير والافتراضات المعقولة لحساب الانبعاثات المولدة. ويتم تقدير انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 1 و2 لكل شركة زميلة على النحو التالي:

- ▶ "الفجيرة F3" - تتبع نفس النهج المطبق للنطاق 1 و2 للكيانات الواقعة ضمن حدود الرقابة المالية.
- ▶ "صحار" - يتم ضرب الإنتاج السنوي للمعادن الساخنة في إجمالي كثافة الانبعاثات (بما يشمل المصهر ومحطة الطاقة والميناء). ويتم الحصول على كلا الدخلين من الكيان المعنى.
- ▶ "أدنوك للغاز" - يتم ضرب الإنتاج السنوي للغاز في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 1 و2 في عام 2024. ويتم الحصول على كلا الدخلين من الإفصاحات العامة لشركة "أدنوك للغاز".
- ▶ محطة "تاليمارجان 1" للطاقة - يتم ضرب الاستهلاك السنوي للغاز الطبيعي (المستمد من الكيان) المستخدم في توليد الكهرباء في عامل الانبعاث المحدد من جانب الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ.
- ▶ "الجبيل" - يتم ضرب توليد الكهرباء لعام 2024 (المستمد من الكيان) في عامل انبعاث متحفظ قدره 0.5 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة. وبالتالي، فإن تقديرات عام 2025 مماثلة لقيم عام 2024.
- ▶ "مصدر" - يتم ضرب التوليد السنوي لمحطة الطاقة الحرارية الجوفية (المستمد من الكيان) في عامل الانبعاث الوارد في ورقة بحثية صادرة عن البنك الدولي.
- ▶ "مسار سولوشينز" - تُعتبر صفرًا لأنها غير جوهرية ولأن الكيان يقدم خدمات ولكنه لا يتحكم في استخدام الوقود.
- ▶ محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي - تُعتبر صفرًا لأن مصدر الانبعاثات الجوهري مرتبط باستهلاك الكهرباء للمستعدة من محطات التوليد لدى "طاقة" والتي تم تضمين انبعاثاتها في انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق 1.

حدود إعداد التقرير

جميع الكيانات الزميلة لمجموعة "طاقة" والدرجة في قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا.

6. مقاييس كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

النطاق

يتم حساب كثافة انبعاثات غازات الدفيئة عن طريق قسمة إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 على المخرجات التشغيلية ذات الصلة لكل قطاع أعمال:

قطاع توليد الكهرباء

مقياس الكثافة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة من إجمالي الكهرباء المولدة)

المياه المحلاة الموردة

مقياس الكثافة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون جالون من المياه المحلاة الموردة)

إنتاج النفط والغاز

مقياس الكثافة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ألف برميل مكافئ نفطي تم إنتاجه)

المنهجية

يتم تقدير البسط، أي انبعاثات غازات الدفيئة، وفقاً للمقاييس المعنية المذكورة أعلاه. ويتم الحصول على المقام من مختلف قطاعات الأعمال والكيانات التابعة.

في حال تنفيذ عمليات إنتاج المياه داخل دولة الإمارات، يتم توزيع الانبعاثات المرتبطة بحرق الوقود في أنظمة التوليد المشترك بين الكهرباء والمياه وفقاً لعمال تخصيص الوقود في الفواتير الشهرية من الجهة المسؤولة عن تخطيط المنظومة للكيانات التابعة لمجموعة "طاقة". ويتم تحديد عامل تخصيص الوقود في اتفاقية شراء الطاقة بين الجهة المسؤولة عن تخطيط المنظومة والكيانات المعنية التابعة إلى مجموعة "طاقة".

لا تشمل الكثافة لقطاع أعمال النفط والغاز على انبعاثات الفئة 11 من النطاق 3. وتستبعد كثافة تحلية المياه انبعاثات النقل والتوزيع في البسط (لكونها غير جوهرية) وتتضمن إنتاج المياه للشركات الزميلة (محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي) في المقام.

حدود إعداد التقرير

وفقاً للحدود المعنية لانبعاثات غازات الدفيئة في البسط ونواتج المقام. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

7. استهلاك المياه (مليون جالون)

النطاق

يشمل ذلك إمدادات المياه للحللة التي توفرها مجموعة "طاقة" إلى عملائها والاستهلاك الإضافي أثناء تنفيذ العمليات.

المنهجية

يتم الحصول على الأرقام النهائية الواردة في التقرير بعد جمع ما يلي:

- ▶ إجمالي إنتاج المياه من قبل جميع الشركات التابعة والزميلة للنتيجة للمياه، والمستمد من كل كيان بناءً على سجلات العدادات الخاصة به. ويشتمل إجمالي إنتاج المياه على الاستهلاك الإضافي في قطاع التوليد في دولة الإمارات، وخسائر الشبكة (النقل والتوزيع)، وإمدادات المياه للحللة.
- ▶ الاستهلاك الإضافي لكل من الشركات التابعة الدولية (باستثناء الشركات الزميلة)، والمستمد من كل كيان بناءً على سجلات العدادات الخاصة به أو فاتورة المورد أو أفضل التقديرات.

حدود إعداد التقرير

يتناول الجزء الجوهري من المقياس، أي إجمالي إنتاج المياه، جميع الشركات التابعة والشركة الزميلة محطة "الطويلة" لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي. ويشتمل الاستهلاك الإضافي على الشركات التابعة لشركة "طاقة" فقط. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

8. الوفيات

النطاق

الوفيات الناجمة عن إصابات مرتبطة بالعمل 8 أو الأمراض المهنية، بصرف النظر عن الزمن الفاصل بين الحادثة المسببة للإصابة أو العرض أو التسبب بالمرض، وبين حدوث الوفاة.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات من سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، وهو عبارة عن مجموع البيانات من سجلات أداء الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل قطاع أعمال. ويتولى مسؤول الاتصال المعني بالصحة والسلامة والبيئة في كل كيان إدخال البيانات في سجل الأداء باتباع الإرشادات وفقاً لالتزام "طاقة" بالتميز التشغيلي، ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة".

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها. وتشمل الحدود كل من الموظفين والمقاولين.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

9. الإصابات المهذرة للوقت

النطاق

أي حالات تغيب عن العمل تنجم عن إصابات مهنية تؤدي إلى عجز دائم أو جزئي أو حالات هدر لأيام العمل باستثناء يوم الحادث. وإذا لم يكن اليوم التالي لوقوع الإصابة أحد أيام العمل، مثل الإجازات أو عطلات نهاية الأسبوع أو نهاية فترة العمل، فإن الحادث سيُصنف على أنه إحدى "الإصابات المهذرة للوقت" إذا قرر طبيب مختص (مثل طبيب الشركة أو أخصائي الرعاية الصحية في الشركة) أن الشخص للصاب غير لائق للعودة إلى العمل.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات من سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، وهو عبارة عن مجموع البيانات من سجلات أداء الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل قطاع أعمال. ويتولى مسؤول الاتصال المعني بالصحة والسلامة والبيئة في كل كيان إدخال البيانات في سجل الأداء باتباع الإرشادات وفقاً لالتزام "طاقة" بالتميز التشغيلي، ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة".

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها. وتشمل الحدود كل من الموظفين والمقاولين.

10. الإصابات القابلة للتسجيل

النطاق

إجمالي الإصابات التي أدت إلى حالات وفاة، والإصابات المهذرة للوقت، والإصابات التي تعيق القدرة على العمل، والإصابات التي تتطلب علاجاً طبياً.

- ▶ يكون لمصطلح الوفيات التعريف الوارد لها أعلاه.
- ▶ يكون لمصطلح الإصابات المهذرة للوقت التعريف الوارد لها أعلاه.
- ▶ تُعرّف الإصابات التي تعيق القدرة على العمل بأنها الإصابات أو الأمراض المرتبطة بالعمل والتي تعيق قدرة الشخص المصاب بشكل مؤقت على أداء جميع مهامه الوظيفية بشكل طبيعي، ولكن يمكنه أداء بعضها، في أي يوم بعد اليوم الذي حدثت فيه الإصابة، وذلك بناءً على قرار الطبيب المختص (مثل طبيب الشركة أو أخصائي الرعاية الصحية في الشركة). وإذا لم يكن اليوم التالي لوقوع الإصابة أحد أيام العمل، مثل الإجازات أو عطلات نهاية الأسبوع أو نهاية فترة العمل، فإن الحادث سيُصنف على أنه "إصابة تعيق القدرة على العمل" إذا قرر طبيب مختص (مثل طبيب الشركة أو أخصائي الرعاية الصحية في الشركة) أن الشخص المصاب غير لائق لأداء مهامه الوظيفية الاعتيادية.
- ▶ تُعرّف الإصابات التي تتطلب علاجاً طبياً بأنها أي إصابات أو أمراض ترتبط بالعمل، وتتطلب تناول الأدوية أو تلقي العلاج أو إجراء الفحوصات تحت إشراف أخصائي الرعاية الصحية، وتتجاوز حالات تقديم الإسعافات الأولية. ولا تؤدي الإصابات التي تتطلب علاجاً طبياً إلى هدر الوقت المخصص للعمل بعد تاريخ الإصابة. ولا تشمل العلاجات الطبية على إجراء الإسعافات الأولية حتى ولو تم إجراؤها على يد طبيب أو أخصائي صحة معتمد.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات من سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، وهو عبارة عن مجموع البيانات من سجلات أداء الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل قطاع أعمال. ويتولى مسؤول الاتصال المعني بالصحة والسلامة والبيئة في كل كيان إدخال البيانات في سجل الأداء باتباع الإرشادات وفقاً لالتزام "طاقة" بالتميز التشغيلي، ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة".

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها. ويتم شمول كل من الموظفين والمقاولين ضمن الحدود.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

11. معدل الإصابات القابلة للتسجيل

النطاق

عدد الإصابات القابلة للتسجيل لكل 1,000,000 ساعة عمل.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات من سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، وهو عبارة عن مجموع البيانات من سجلات أداء الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل قطاع أعمال. ويتولى مسؤول الاتصال المعني بالصحة والسلامة والبيئة في كل كيان إدخال البيانات في سجل الأداء باتباع الإرشادات وفقاً لالتزام "طاقة" بالتميز التشغيلي، ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة".

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها. وتشمل الحدود كل من الموظفين والمقاولين.

12. عدد وحجم حالات الانسكاب (أكبر من برميل واحد)

النطاق

أي حدث تسرب غير مخطط له للسوائل المضرّة بالبيئة (مثل النفط، والمواد الكيميائية، والوقود، بما لا يشمل المياه العذبة) من معدات مجموعة "طاقة" أو المقاول (مثل الخزانات والصحاريج أو اللصحات وأنابيب النقل وخطوط الأنابيب) نتيجة:

- ▶ فقدان حاوية رئيسية
- ▶ خطأ بشري
- ▶ عدم الامتثال للمتطلبات التنظيمية (على سبيل المثال، التصاريح والتراخيص) التي تتطلب إخطار السلطات والجهات التنظيمية

والانسكابات غير المحتواة هي الانسكابات التي لا يتم احتواؤها داخل مرافق ومعدات "طاقة" أو المقاول وتؤثر على التربة أو بيئات المياه.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات من سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، وهو عبارة عن مجموع البيانات من سجلات أداء الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل قطاع أعمال. ويتولى مسؤول الاتصال المعني بالصحة والسلامة والبيئة في كل كيان إدخال البيانات في سجل الأداء باتباع الإرشادات وفقاً لالتزام "طاقة" بالتميز التشغيلي، ونظام إدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في "طاقة".

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم **"الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه"** من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

13. تمثيل المرأة في المناصب الإدارية

النطاق

يُقاس تمثيل المرأة في المناصب الإدارية كنسبة "الإناث" العاملة في مناصب إدارية من بين جميع الموظفين في المناصب الإدارية. وفيما يلي تعريفات المناصب الإدارية في كل قطاع أعمال:

- ▶ الدرجة 5 فما فوق في المقر الرئيسي والشركات التشغيلية الدولية.
- ▶ الدرجة 15 فما فوق في "طاقة لشبكات النقل".
- ▶ درجة "رئيس" فما فوق في "طاقة للتوزيع".
- ▶ المستوى 4 فما فوق في "طاقة لحلول المياه".

يختلف تعريف المناصب الإدارية عبر الشركات التشغيلية ليعكس الاختلافات في الهياكل التنظيمية وأطر الدرجات الوظيفية ونماذج الحوكمة. وتتماشى الحدود المطبقة مع مستويات الأقدمية العادلة عبر المجموعة لضمان قابلية المقياس للمقارنة.

المنهجية

يتم الحصول على البيانات كمجموع للبيانات من سجلات أداء الموارد البشرية المعنية لكل كيان. ويعمل مسؤول الاتصال المعني بالموارد البشرية على جمع البيانات وفقاً لسجلات التوظيف في كل كيان، تمهيداً لإدراجها في سجل أداء الموارد البشرية الخاص به.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير المتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

14. معدل دوران الموظفين

النطاق

معدل الموظفين الذين يغادرون المجموعة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما في ذلك الغادات الطوعية وغير الطوعية.

المنهجية

إجمالي العاملين بدوام كامل الذين غادروا المجموعة خلال العام مقسوماً على متوسط إجمالي العاملين بدوام كامل في نهاية العام السابق وإجمالي العاملين بدوام كامل في نهاية العام الحالي. ويتم الحصول على البيانات كمجموع للبيانات من سجلات أداء الموارد البشرية المعنية لكل كيان. ويعمل مسؤول الاتصال المعني بالموارد البشرية على جمع البيانات وفقاً لسجلات التوظيف في كل كيان، تمهيداً لإدراجها في سجل أداء الموارد البشرية الخاص به.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد إدارة العمليات في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير المتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

الملحق 3 - أسس إعداد التقرير

15. العدد الإجمالي لوقائع الفساد و/ أو الرشوة المؤكدة

النطاق

يُعرّف الفساد بأنه أي إجراء يتم تنفيذه بقصد إعطاء ميزة غير لائقة تتعارض مع الواجب الرسمي وحقوق الآخرين؛ وإساءة استخدام السلطة للحصول على بعض المنافع سواء للشخص ذاته أو لشخص آخر بما يتعارض مع الواجب وحقوق الآخرين.

تُعرّف الرشوة بأنها تقديم أي هدية أو مدفوعات أو عروض أو وعود بالدفع أو التصريح بالوصول لأي شيء ذي قيمة، سواءً أكان هذا التقديم بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، بغرض استخدامها أو الانتفاع بها من جانب أي شخص من أجل التأثير على أي تصرف، أو بهدف الامتناع عن أي تصرف، أو بهدف اتخاذ قرار، أو بهدف التفاوض من أجل الحصول على أعمال أو استمرارها أو توجيهها بطريقة غير مشروعة لصالح مجموعة "طاقة"، أو تأمين أي منفعة أو ميزة غير مشروعة لها.

المنهجية

توفر المجموعة للموظفين (وأي طرف خارجي) خيار الإبلاغ عن المخاوف دون الإفصاح عن الهوية وذلك من خلال "خط المساعدة" السري (الذي يمكن الوصول إليه من خلال الموقع helpline.taqa.com)، وهو متاح لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. يتم التحقيق في جميع المسائل المعروضة على وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام بشكل دقيق. ويتم الإبلاغ عن الحوادث المثبتة وفقاً للنطاق المذكور أعلاه خلال عام إعداد التقرير بموجب هذا المقياس.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد الرقابة المالية في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

16. عدد الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار

النطاق

إجمالي عدد الإجراءات القانونية المنفذة خلال الفترة المشمولة بالتقرير حيال السلوكيات المناهضة للمنافسة، وانتهاكات تشريعات مكافحة الاحتكار، والتي ثبت فيها خطأ المجموعة أو لم تحصل فيها على الموافقة من الجهات التنظيمية.

المنهجية

تكون الأرقام النهائية الواردة في التقرير وفقاً لتحليل أقسام الشؤون القانونية في مختلف أنحاء مجموعة "طاقة" وحسب النطاق المذكور أعلاه.

حدود إعداد التقرير

مجموعة "طاقة" بأكملها بموجب منهجية توحيد الرقابة المالية في بروتوكول غازات الدفيئة. يرجى الرجوع إلى قسم "الملحق 2 - حدود إعداد التقرير ونطاقه" من التقرير للتكامل هذا للاطلاع على قائمة الكيانات التي يشملها.

الملحق 4 - بيان التأكيد

الملحق 4 - بيان التأكيد

GRI 2-5



WHEN TRUST MATTERS

Appendix: Selected Information

The scope and boundary of our work is restricted to the Selected Information, listed below.

Key Performance Indicators	Reported value	Unit
Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) emissions	43.26	million tonnes of CO ₂ e
Scope 2 GHG emissions, location-based	0.12	million tonnes of CO ₂ e
Total Scope 1 and 2 GHG emissions	43.38	million tonnes of CO ₂ e
Scope 3 GHG emissions - Category 3: Fuel and Energy related activities (not included in Scope 1 or 2)	4.27	million tonnes of CO ₂ e
Scope 3 GHG emissions - Category 11: Use of sold products	11.53	million tonnes of CO ₂ e
Scope 3 GHG emissions - Category 15: Investments	5.24	million tonnes of CO ₂ e
Group GHG intensity for electricity generated	0.45	tCO ₂ e/MWh
GHG intensity for desalinated water supplied	30.74	tCO ₂ e/MIG
GHG intensity for oil & gas production	29.67	tCO ₂ e/mboe
Water consumption	255,185	million imperial gallon (MIG)
Fatalities	3	number
Lost Time Injuries	12	number
Recordable Injuries	34	number
Recordable Injury Rate	0.39	incident / million hours
Spills (greater than one barrel) - uncontained	5	number
Volume of Spills (greater than one barrel) - uncontained	21,177	litres
Women in management positions	20	percentage
Employee turnover	11.5	percentage
Total number of confirmed incidents of corruption and bribery	0	number
Number of legal actions for anti-competitive behaviour and anti-trust	0	number



WHEN TRUST MATTERS

Basis of our conclusion

We are required to plan and perform our work in order to consider the risk of material misstatement of the Selected Information; our work included, but was not restricted to:

- Conducting interviews with TAQA's management to obtain an understanding of the key processes, systems and controls in place to generate, aggregate and report the Selected Information.
- Desk-based review of the Selected Information from 1st January 2025 – 31st December 2025.
- Site visits to UAE power generation asset Shuweihat S3 and TAQA Distribution to review processes and systems for preparing site level data consolidated at TAQA Headquarters. DNV was free to choose sites, and the selection criteria were based on auditor's professional judgement, inherent risks and materiality.
- Review of processes and systems for preparing data at a business unit level through remote assessments and interviews with management representatives from the most material entities which included Shuweihat CMS International Power Company PJSC, Taweehah Asia Power Company, Fujairah Asia Power Company PJSC, Takoradi International Company and TAQA Morocco. We were free to choose the business units we sampled for our remote assessment.
- Performing limited substantive testing on a selective basis of the Selected Information to check that data had been appropriately measured, recorded, collated and reported.
- Reviewing that the evidence, measurements and their scope provided to us by TAQA for the Selected Information is prepared in line with the Criteria.
- Assessing the appropriateness of the Criteria for the Selected Information and
- Reading the Report and narrative accompanying the Selected Information within it with regard to the Criteria.

The consolidation approach with respect to the GHG emissions and selected environmental and social topics is as highlighted in the Report in the sections 'Appendix 2 – Reporting Scope and Boundary'.

In performing the following activities, we did not come across limitations to the agreed scope of assurance engagement.

We found a limited number of non-material errors, and these were corrected prior to inclusion of Selected Information in the Report.

DNV Business Assurance Services UK Limited

London, UK
27th February 2026

Digitally signed by Arun Aravind A
Date: 2026.02.27 13:27:31 Z

Arun Aravind A
Lead Verifier
DNV Business Assurance Services UK Limited



Digitally signed by Paul O'Hanlon
Date: 2026.02.27 14:25:11 Z

Paul O'Hanlon
Technical Reviewer
DNV Business Assurance Services UK Limited



WHEN TRUST MATTERS

Independent Limited Assurance Report to the Directors of Abu Dhabi National Energy Company PJSC

Abu Dhabi National Energy Company PJSC ("TAQA") commissioned DNV Business Assurance Services UK Limited ("DNV", "us" or "we") to conduct a limited assurance engagement over Selected Information presented in the [Integrated Report 2025](#) (the "Report") for the reporting year ended 31st December 2025.



Our Conclusion: On the basis of the work undertaken, nothing came to our attention to suggest that the Selected Information is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

This conclusion relates only to the Selected Information, and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Report, in particular the inherent limitations explained below.

Our observations and areas for improvement will be raised in a separate report to TAQA's management. These observations do not affect our conclusion set out above.

Selected Information

The scope and boundary of our work is restricted to the key performance indicators included within the Report (the "Selected Information"), as listed in the Appendix.

To assess the Selected Information, which includes an assessment of the risk of material misstatement in the Report, we have used TAQA's Basis of Reporting (the "Criteria"), included in the section 'Appendix 3 – Basis of Reporting' within the Report.

Standard and level of assurance

We performed a limited assurance engagement of specified data and information using the 'Greenhouse Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard' (revised 2015) and International assurance best practice, including the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 – Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information (revised) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board.

To ensure consistency in our assurance process, we conducted our work in accordance with DNV's assurance methodology, 'VeriSustain™', applying only the pertinent sections of the protocol relevant to the specific purpose of the activity. This methodology ensures compliance with ethical requirements and mandates planning and execution of the assurance engagement to obtain the desired level of assurance.

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, which are based on the principles enclosed within ISO IEC 17029:2019 - Conformity Assessment - General principles and requirements for validation and verification bodies and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and are shorter in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained if a reasonable assurance engagement had been performed.

Disclaimers

The assurance provided by DNV is limited to the selected indicators and information specified in the scope of the engagement. DNV has not conducted an assessment of the reporting organisation's overall adherence to reporting principles or the preparation of the Report. Therefore, no conclusions should be drawn regarding the reporting organization's compliance with reporting principles or the quality of the overall Report. The assurance provided by DNV is based on the selected indicators and information made available to us at the time of the engagement. DNV assumes no responsibility for any changes or updates made to the indicators or information after the completion of the assurance engagement.

Inherent limitations

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by TAQA to us as part of our review have been provided in good faith, is true, complete, sufficient, and authentic, and is free from material misstatements. Because of the selected nature (sampling) and other inherent limitations of both procedures and systems of internal control, there remains the unavoidable risk that errors or irregularities, possibly significant, may not have been detected. The engagement excludes the sustainability management, performance, and reporting practices of the Company's suppliers, contractors, and any third parties mentioned in the Report. We did not interview external stakeholders as part of this assurance engagement.

We understand that the reported financial data, governance and related information are based on statutory disclosures and Audited Financial Statements, which are subject to a separate independent statutory audit process. We did not review financial disclosures and data as they are not within the scope of our assurance engagement. The assessment is limited to data and information in scope within the defined reporting period. Any data outside this period is not considered within the scope of assurance. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Limited Assurance Report.

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5.1 - مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



2026



2026

بالنسبة لمؤشر المحتوى - الخدمة المتقدمة، راجعت خدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير للتأكد من عرضه بطريقة تتفق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة، وأن المعلومات الموجودة في المؤشر معروضة بوضوح وبسهل على أصحاب المصلحة الاطلاع عليها. وعملت خدمات المبادرة على مراجعة الربط الصحيح بين إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للعروض في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير مع أهداف التنمية المستدامة، وذلك استناداً إلى أداة "قاعدة بيانات الأهداف والمستهدفات" للتوفرة على الموقع الإلكتروني للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. عملت خدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير على ربط إفصاحات المبادرة الواردة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير بالمعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة، بناءً على وثيقة "ربط نقاط بيانات المعايير الخاصة بكل من المبادرة والمعايير الأوروبية" وإفصاحات المبادرة. وتم تنفيذ الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

بيان الاستخدام		استخدام معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1	
قدمت "طاقة" تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2025		معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: التأسيس 2021	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	1-3 عملية تحديد موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الطموح، ص. 93	الربط مع أهداف التنمية المستدامة
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	2-3 قائمة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الطموح، ص. 93	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة المرتبطة
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62	ESRS 2 IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات الدعومة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62	ESRS 2 BP-2 §17 (a); SBM-3 §48 (a) and (g)
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهمة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	ESRS S3 S3-4 §AR 37
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
التحول الكهربائي					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 302) ESRS E1 E1-2 §24 and §25 (c) to (d); E1-3 §28; E1-4 §32 and §33
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §37; §37 (c) (ii); §38
	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	
	3-302 كثافة الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §40
	4-302 خفض استهلاك الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	
	5-302 تخفيض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
التغير المناخي					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 305) ESRS E1 E1-2 §24; E1-3 §28; E1-4 §32, §33 and §34 (b); E1-7 §56; §58; §59 (a); §61; §AR 57 (b), §AR 61; §AR 62 (b); ESRS E2 E2.IRO-1 §AR 9 (b); E2-1 §14; E2-2 §18 and §19; E2-3 §22
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44; §48 (a); §AR 39 (b); §AR 43 (c)
	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44, §49 (a) and (b), §52 (a) and (b), §AR 39 (b)
	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6; §44, §51, §AR 39 (b), §AR 46 (i) and (j)
	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E1 E1-6 §53
	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E1 E1-3 §29 (b)
	6-305 انبعاثات المواد المستخدمة للأوزون	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ESRS E2 E2-5 §34

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
جودة الهواء					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 305) ESRS E1 E1-2 §24; E1-3 §28; E1-4 §32, §33 and §34 (b); E1-7 §56; §58; §59 (a); §61; §AR 57 (b), §AR 61; §AR 62 (b); ESRS E2 E2.IRO-1 §AR 9 (b); E2-1 §14; E2-2 §18 and §19; E2-3 §22
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102			ESRS E2 E2-4 §28 (a), §30 (b) and (c)
الكفاءة في استهلاك الطاقة					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 302) ESRS E1 E1-2 §24 and §25 (c) to (d); E1-3 §28; E1-4 §32 and §33
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §37; §37 (c) (ii); §38
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
	3-302 كثافة الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §40
	4-302 خفض استهلاك الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	
	5-302 تخفيض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	
المياه					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 303) ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §14; E2-2 §18 and §19; E2-3 §22; ESRS E3 E3-1 §11; E3-2 §17; E3-3 §22
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	1-303 التعاملات مع الماء كمورد مشترك	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) (i) and (iv); MDR-T §80 (f) ESRS E3 E3-2 §17, §AR 20; E3-3 §24; and §25
	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية	ESRS E2 E2-3 §24
	3-303 سحب المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية	ESRS E3 E3-4 §AR 32
	4-303 تصريف المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية	ESRS E3 E3-4 §AR 32
	5-303 استهلاك المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه، ص. 111		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) and (e)

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 306) ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §14; E5-2 §19; E5-3 §23
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات 2020	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) (ii) and (iv) ESRS E5 E5-4 §30
	2-306 إدارة التأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ESRS E5 E5-2 §19, §20 (e) and (f); E5-5 §40
	3-306 النفايات المتولدة	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38, to §40
	4-306 النفايات المحولة من مكبات النفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38, §40
	5-306 النفايات الموجهة إلى مكبات النفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات، ص. 114		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38, §40

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 101) ESRS E4 E4-1 §AR 1 (b) and (d); E4-2 §22, §23 (a) and (b), E4-3 §27, §28 (a), §AR 19, §AR 20 (a); E4-4 §31
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 101: التنوع البيولوجي 2024	1-101 السياسات الرامية إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وتدارك آثاره	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS 2 MDR-P §65 (b); ESRS E4 E4-1 §15, §AR 1 (a); E4-2 §22, §23 (a), (b), (d) and (e), §24 (a); E4-4 §31, §32 (b)
	2-101 إدارة تأثيرات التنوع البيولوجي	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E2 E2-2 §19; ESRS E3 E3-2 §17, §18; ESRS E4 E4.IRO-1 §17 (e) (iii), §19 (b); E4-1 §AR 1 (b), (d) and (g); E4-2 §23 (f), §AR 16; E4-3 §27, §28 (a), (b), (b) (i) and (iii), §AR 19, §AR 20 (a) and (f); E4-5 §39; ESRS S3 S3-4 §35, §AR 29, §AR 31
	3-101 الحصول على الموارد وتقاسم المنافع	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E4 E4-2 §23 (f), §AR 14, §AR 15
	4-101 تحديد تأثيرات التنوع البيولوجي	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116			
	5-101 مواقع تأثيرات التنوع البيولوجي	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E4 E4.SBM-3 §16 (a); E4.IRO-1 §19 (a); E4-5 §35

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
	6-101 الدوافع المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E2 IRO-1 §AR 9 (a), E2-4 §28 (a), §30 (b) and (c); §AR 22 ESRS E3 E3-4 §28 (a) and (e), §AR 29, §AR 32; ESRS E4 E4.SBM-3 §16 (a) (ii); E4.IRO-1 §17 (a), §AR 4 (a) (ii), (iii), (iv) and (v) and (b); E4-5 §38 and §38 (a), §39, §40 (b) and (d), §AR 27 (a) and (g), §AR 32
	7-101 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 6 - المياه النظيفة والنظافة الصحية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 14 - الحياة تحت الماء أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 15 - الحياة في البر	ESRS E4 E4.IRO-1 §17 (a), §AR 4 (c); E4-5 §41 (a) and (b) (i), §AR 27 (a) and (g)
	8-101 خدمات النظم البيئية	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي، ص. 116		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة	ESRS E4 E4.IRO-1 §17 (b) and (e) (i), §AR 4 (d); ESRS S3 S3.SBM-3 §9 (a) and (c)
سلسلة التوريد					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 204 and GRI 308) ESRS G1 G1-2 §15 (a)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للموردين 2016	1-308 المورّدون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118			ESRS G1 G1-2 §15 (b)
	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118			
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	1-414: المورّدون الجدد الذين خضعوا للتدقيق باستخدام المعايير المجتمعية	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	2-414: الآثار المجتمعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد، ص. 118		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 302) ESRS E1 E1-2 §24 and §25 (c) to (d); E1-3 §28; E1-4 §32 and §33 (GRI 416) ESRS S4 S4.SBM-3 §10 (b); S4-1 §15 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35; §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §41, §41 (b) and (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §37; §37 (c) (ii); §38
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	3-302 كثافة الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §40
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	4-302 خفض استهلاك الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §40
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	5-302 تخفيض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS E1 E1-5 §40

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء 2016	1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء، ص. 102		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللؤسسات القوية	ESRS S4 S4-4 §35
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a); ESRS S2 S2.SBM-3 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: السلامة والصحة المهنية 2018	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-3 §32 (b), §33
	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
	3-403 خدمات الصحة المهنية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللؤسسات القوية	
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
	6-403 تعزيز صحة العمال	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه	
	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S2 S2-4 §32 (a)
	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-14 §88 (a), §90

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية، ص. 120		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b), and (c)
	10-403 الأمراض المرتبطة بالعمل		البيانات غير متوفرة: لا تقوم "طاقة" بجمع هذه المعلومات على مستوى المجموعة. ستُقيم "طاقة" الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير المستقبلية.		ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d), §89
تطوير القوى العاملة					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 401 and GRI 404 and GRI 402) ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a); ESRS S2 S2.SBM-3 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	7-2 الموظفون	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52
	8-2 العمال غير الموظفين	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-7 §55 to §56
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS S1 S1-6 §50 (c)
	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل، والتي لا تشمل الموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-11 §74 (a), (c), (d) and (e), §75, §76
	3-401 إجازة رعاية الطفل	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-15 §93

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة المرتبطة
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 4 - التعليم الجيد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS S1 S1-13 §83 (b)
	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS S1 S1-13 §83 (a), §84
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات العمالية/الإدارية 2016	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغيير التشغيلي	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
التركيز على العملاء					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء، ص. 141			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 416 and GRI 418) ESRS S4 S4.SBM-3 §10 (b); S4-1 §15 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35; §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §41, §41 (b) and (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء 2016	1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء، ص. 141			
	2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء، ص. 141		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	'ESRS S4 S4-4 §35
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء 2016	1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83 حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	'ESRS S4 S4-4 §35

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة المرتبطة
التنوع وتكافؤ الفرص					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 405)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	19-2 سياسات الأجور	حوكمة الشركة، الإدارة التنفيذية، ص. 173			ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c)
	20-2 عملية تحديد الأجور	حوكمة الشركة، الإدارة التنفيذية، ص. 173			ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c) ESRS E1 GOV-3 §13
	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	حوكمة الشركة، الإدارة التنفيذية، ص. 173			ESRS 2 GOV-3 §29 (e) ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125			
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202: الحضور في السوق 2016	1-202 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-10 §69-71
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع هيئات الإدارة/ الحوكمة والوظائف	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79
	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع ص. 125		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة	ESRS S1 S1-16 §97 (a), §98
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202: الحضور في السوق 2016	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين الذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	البيانات غير متوفرة: لا تقوم "طاقة" بجمع هذه المعلومات على مستوى المجموعة. سُتقّم "طاقة" الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير المستقبلية.			

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
القدرة على تحمل تكاليف الكهرباء					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء، ص. 141		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 35; ESRS S4 S4-4 §AR 34
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الإستدامة، النمو مع موظفينا، المشاركة المجتمعية، ص. 139		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 2 - القضاء التام على الجوع	ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 413) ESRS S3 §9 (b); S3-1 §14 and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §41, §43
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: للمجتمعات المحلية 2016	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	الإستدامة، النمو مع موظفينا، المشاركة المجتمعية، ص. 139			ESRS S3 S3-2 §22; S3-3 §27 (b); S3-4 §AR 34 (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: للمجتمعات المحلية 2016	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية للأهمية الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	الإستدامة، النمو مع موظفينا، المشاركة المجتمعية، ص. 139			ESRS 2 SBM-3 §48 (c) (i)

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175			
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021					<p>ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).</p> <p>انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 205)</p> <p>ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §18 (a) (GRI 406)</p> <p>ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); §24 (a) and (d); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c);</p> <p>ESRS S2 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §15; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §41; §41 (b) and (c) (GRI 407)</p> <p>ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a);</p> <p>ESRS S2 S2.SBM-3 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c) (GRI 408 and GRI 409)</p> <p>ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a);</p> <p>ESRS S2 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 28; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c) (GRI 410 and GRI 411)</p> <p>ESRS S3 S3.SBM-3 §9 (b); S3-1 §14 and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, §36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §41, §43</p>

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	15-2 تضارب المصالح	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	
	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	ESRS 2 MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, §24 (c) and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17, and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7
	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175			ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175			
	30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-8 §60 (a); and §61
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المانع للمنافسة 2016	1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، وممارسات الاحتكار	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	
	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) and (c), §AR 7; G1-4 §24 (b)
	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل وللمؤسسات القوية	ESRS G1 G1-4 §25

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2019: الضريبة	207-1 منهج التعامل مع الضرائب	البيانات المالية، ص. 189		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 17 - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	
	207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	البيانات المالية، ص. 189		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 17 - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	
	207-3 مشاركة أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	البيانات المالية، ص. 189		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 17 - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف 207-4 تقديم التقارير عن كل دولة على حدة	
	207-4 تقديم التقارير عن كل دولة على حدة	البيانات المالية، ص. 189		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 10 - الحد من أوجه عدم المساواة أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 17 - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: عدم التمييز	406-1: حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-17 §103 (a), §AR 103
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضات الجماعية	407-1 العمليات والوُردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: عمالة الأطفال	408-1 العمليات والوُردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS S1 S1.SBM-3 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 S2-1 §18
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: العمل القسري أو الإلزامي	409-1 العمليات والوُردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 SBM-3 §14 (f), S1-1 §22 ESRS S2 S2-1 §18
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: ممارسات الأمن	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	مراجعة الأعمال، ومرونة الأعمال، والأمن الوفاقي، ص 89		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: حقوق السكان الأصليين	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان، ص. 137		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 2 - القضاء التام على الجوع	ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-4 §31, §32 (b), §33 (b), §36
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: السياسة العامة	415-1 المساهمات السياسية	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS G1 G1-5 §29 (b)

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة المرتبطة
حوكمة الشركات					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	حوكمة الشركة، إطار عمل حوكمة شركات المجموعة وهيكلها، ص. 147			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	حوكمة الشركة، إطار عمل حوكمة شركات المجموعة وهيكلها، ص. 147		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23 ESRS G1 G1.GOV-1 §5 (b)
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة/ حوكمة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة/ حوكمة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	12-2 دور أعلى هيئة إدارة/ حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b) ESRS G1 G1.GOV-1 §5 (a)
	13-2 تفويض مسؤولية إدارة التأثيرات	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151			ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i and ii; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)
	14-2 دور أعلى هيئة إدارة/ حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151 الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة، ص. 94			
	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151			ESRS 2 GOV-2 §26 (a) and (c); ESRS G1 G1-3 §18 (c)
	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة/ حوكمة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151			ESRS 2 GOV-1 §23
	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة/ حوكمة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة، ص. 151			
	22-2 بيان حول استراتيجية التنمية للاستدامة	الاستدامة، واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الطموح، ص. 91			
	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربطة
خصوصية وأمن البيانات					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83 حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b). انظر أدناه للحصول على روابط إضافية لمواضيع محددة. (GRI 418) ESRS S4 §10 (b); S4-1 §15 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35; §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §41, §41 (b) and (c)
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء 2016	1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83 حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية، ص. 175		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 16 - السلام والعدل والمؤسسات القوية	ESRS S4 S4-4 §35
إدارة الطوارئ والمخاطر					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	25-2 عمليات لمعالجة الآثار السلبية	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83			ESRS S1 S1-1 §20 (c), §AR 17 (g); S1-3 §32 (a), (b) and (e) ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (d); S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (d); S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (d); S4-4 §32 (c)
الاستثمار المسؤول					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة للنتيجة وللوزعة	البيانات المالية، ص. 188		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	ESRS 2 SBM-1 §40 (b)
	201-2 التأثيرات المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن التغير المناخي	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية، ص. 83 الاستدامة، واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ، ص. 98		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 13 - العمل المناخي	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); ESRS E1 E1.SBM-3 §18; E1-3 §28
	201-4 المساعدة المالية للتقانة من الحكومة	البيانات المالية، ص. 188			
التواصل مع أصحاب المصلحة					
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	لمحة عامة، التواصل مع أصحاب المصلحة، ص. 26			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	1-2 تفاصيل تنظيمية 2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	لمحة عامة، نبذة عن "طاقة"، ص. 14 للملحق، حدود إعداد التقرير ونطاقه، ص. 278			ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال 4-2 إعادة صياغة المعلومات	للملحق، حدود إعداد التقرير ونطاقه، ص. 278			ESRS 2 BP-2 §13 (a) to (c), §14 (a) to (b)
	5-2 التحقق الخارجي	للملحق، بيان التأكيد، ص. 290			ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)
	6-2 النشاطات وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى 28-2 عضوية الجمعيات والاتحادات المهنية	لمحة عامة، نبذة عن "طاقة"، ص. 14 لمحة عامة، التواصل مع أصحاب المصلحة، ص. 26			
	29-2 منهجية مشاركة أصحاب المصلحة	لمحة عامة، التواصل مع أصحاب المصلحة، ص. 26			ESRS 2 SBM-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §21

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الرقم، ومرجع الفصل، والإجابات المباشرة	الحذف	الربط مع أهداف التنمية المستدامة	متطلبات المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة للربط
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 5 - المساواة بين الجنسين أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة	
	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، ص. 62		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 1 - القضاء على الفقر أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 3 - الصحة الجيدة والرفاه أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 8 - العمل اللائق ونمو الاقتصاد	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 35; ESRS S4 S4-4 §AR 34
الابتكار					
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: موضوعات الأهمية النسبية 2021	3-3 إدارة موضوعات الأهمية النسبية	الاستراتيجية الابتكار، والرقمنة، والذكاء الاصطناعي، ص. 45			ESRS 2 BP-2 §17 (b) to (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §65 (a); MDR-A §68 (a), and §68 (d); MDR-M §75, and MDR-T §80 (b) and (j); §81 (a) to (b).
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	الاستراتيجية الابتكار، والرقمنة، والذكاء الاصطناعي، ص. 45		أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية أهداف التنمية المستدامة - الهدف رقم 11 - مدن ومجتمعات محلية مستدامة	
	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	الاستراتيجية الابتكار، والرقمنة، والذكاء الاصطناعي، ص. 45			ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 35; ESRS S4 S4-4 §AR 34

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5.2 - إفصاحات أسواق أبوظبي لأوراق المالية المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحكومة

البيئة

البيانات	القياس	المرجع في التقرير
E1. العمليات البيئية	E1.1: هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ (نعم/لا)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E1.2: هل تتبع شركتكم سياسات محددة بخصوص النفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ (نعم/لا)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E1.3: هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ (نعم/لا)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
E2. استخدام المياه	E2.1: إجمالي كمية المياه المستهلكة	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه
	E2.2: إجمالي كمية المياه المستصلحة	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه
E3. توليد النفايات	E3.1: إجمالي النفايات المتولدة حسب نوع النفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات
	E3.2: نسبة النفايات المعاد تدويرها حسب نوع النفايات	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات
E4. استخدام الطاقة	E4.1: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E4.2: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
E5. كثافة الطاقة	E5.1: إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل وحدة إنتاج قياسية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E6.1: النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع إنتاجها	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
E7. انبعاثات غازات الدفيئة	E7.1: إجمالي الكمية المكافئة لثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E7.2: إجمالي الكمية المكافئة لثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (عند الانبعاث)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E7.3: إجمالي الكمية المكافئة لثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (عند الانبعاث)	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
E8. كثافة الانبعاثات	E8.1: إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج قياسية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
	E8.2: إجمالي الانبعاثات بخلاف غازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج قياسية	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

البيانات	المقياس	المرجع في التقرير
E9. استراتيجية المناخ	E9.1: وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يمكن توقع تأثيرها بشكل معقول على آفاق منظماتكم.	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E9.2: وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج عمل منظماتكم وسلسلة القيمة الخاصة بها	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E9.3: كيف استجابت منظماتكم، وكيف تخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E9.4: ما هي الآثار الحالية للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي والأداء والتدفقات النقدية؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1: وصف العمليات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E10.2: ما إذا كانت منظماتكم تستخدم تحليل سيناريوهات المناخ وكيفية ذلك	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
E11. حوكمة المناخ	E11.1: ما هي هيئة الحوكمة المسؤولة عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E11.2: كيف تشرف هيئة الحوكمة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E11.3: هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات المكافآت؟ إذا كانت كذلك، فما هي الآلية المستخدمة؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
	E11.4: كيف يتم تفويض دور الإشراف على مخاطر المناخ إلى الإدارة؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
E12. المستهدفات المناخية	E12.1: هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات المكافآت؟ إذا كانت كذلك، فما هي الآلية المستخدمة؟	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

للمجتمع

البيانات	المقياس	المرجع في التقرير
S1. معدل راتب الرئيس التنفيذي	E11.4: هل فوضت منظمكم دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالنخا لنصب إداري أو لجنة محددة، وكيف يتم الإشراف على هذا النصب أو اللجنة؟	الحوكمة المؤسسية، والإدارة التنفيذية
S2. معدل الراتب بين الرجل والمرأة	E11.3: هل تم تضمين مقياس الأداء المتعلقة بأهداف النخا في سياسات المكافآت؟	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1: النسبة المئوية: التغير من سنة إلى أخرى للموظفين بدوام كامل S3.2: النسبة المئوية: التغير من سنة إلى أخرى للموظفين بدوام جزئي S3.3: النسبة المئوية: التغير من سنة إلى أخرى للمقاولين/الاستشاريين	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع غير متوفر غير متوفر
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة من الرجال والنساء S4.2: النسبة المئوية: المناصب المتوسطة والعليا التي يشغلها الرجال والنساء S4.3: النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع حوكمة الشركة، مجلس الإدارة
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة بدوام جزئي S5.2: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة من المقاولين و/أو الاستشاريين	غير متوفر غير متوفر
S7. التوطين	S7.1: نسبة الموظفين المواطنين حسب فئة التوظيف	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع
S8. عدم التمييز	S8.1: هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان
S9. الصحة والسلامة والرفاهية	S9.1: هل تتبع شركتكم سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية
S10. معدل الإصابة	S10.1: النسبة المئوية: معدل تكرار الإصابات نسبة إلى إجمالي وقت العمل	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية
S11. عمالة الأطفال والعمل القسري	S11.1: هل تتبع شركتكم سياسة تتعلق بعمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ S11.2: إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل السياسة للموردين أيضاً؟	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان
S12. حقوق الإنسان	S12.1: هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ S12.2: إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل السياسة للموردين أيضاً؟	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان
S13. الاستثمار المجتمعي	S13.1: المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، المشاركة المجتمعية

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الحوكمة

Data	المقياس	المرجع في التقرير
G1. استقلالية مجلس الإدارة	G1.1: هل الشركة تحظر على الرئيس التنفيذي تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ G1.2: النسبة المئوية: إجمالي القاعد في مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة حوكمة الشركة، مجلس الإدارة
G2. التنوع في مجلس الإدارة	G2.1: النسبة المئوية: إجمالي القاعد في مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G2.2: النسبة المئوية: مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة حوكمة الشركة، لجان مجلس الإدارة
G3. مدونة قواعد السلوك للموردين	G3.1: هل يتعين على الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ G3.2: نسبة الموردين الذين حصلوا على اعتماد رسمي لامثالهم لمدونة قواعد السلوك	الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد الاستدامة، إدارة مواردنا، سلسلة التوريد
G4. الأخلاقيات المهنية ومنع الفساد	G4.1: هل تتبع الشركة سياسة الأخلاقيات المهنية و/أو منع الفساد؟ G4.2: نسبة القوى العاملة التي حصلت على اعتماد رسمي لامثالها للسياسة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية
G5. خصوصية البيانات	G5.1: هل تتبع الشركة سياسة خصوصية البيانات؟ G5.2: الخطوات المتخذة للائتمان لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، الأمن السيبراني مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، الأمن السيبراني
G6. استراتيجية الاستدامة	G6.1: المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يمكن توقع تأثيرها بشكل معقول على آفاق المنظمة. G6.2: الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج العمل وسلسلة القيمة G6.3: كيف استجابت المنظمة، وكيف تخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في الاستراتيجية وعملية اتخاذ القرار؟ G6.4: الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على المركز المالي والأداء والتدفقات النقدية	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحوكمة
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1: العمليات والسياسات المستخدمة لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها G7.2: دمج المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في إدارة المخاطر المؤسسية	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، إدارة المخاطر الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، إدارة المخاطر
G8. حوكمة الاستدامة	G8.1: هيئة الحوكمة المسؤولة عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة G8.2: كيف تشرف هيئة الحوكمة على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة G8.3: تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالاستدامة في سياسات المكافآت G8.4: تفويض الإشراف على المخاطر المتعلقة بالاستدامة للإدارة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة حوكمة الشركة، مجلس الإدارة حوكمة الشركة، المكافآت
G9. مستهدفات الاستدامة	G9.1: المقاييس المستخدمة لقياس ومراقبة المخاطر أو الفرص المتعلقة بالاستدامة	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الأداء
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1: نشر تقرير الاستدامة G10.2: نشر تقرير قائم على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير أو مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أو مؤشر الكشف عن الكربون أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة أو المجلس الدولي لإعداد التقارير للتكاملة أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة.	الملحق، حدود إعداد التقارير ونطاقها الملحق، مؤشرات المحتوى
G11. التحقق الخارجي	G11.1: تأكيد أو التحقق من إفصاحات الاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية	الملحق - بيان التأكيد

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5.3 - معايير الإفصاح الخاصة بمجلس معايير محاسبة الاستدامة

الموضوع	مقياس المحاسبة	المرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معياري مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
التخطيط لانبعاثات غازات الدفيئة وموارد الطاقة	(1) إجمالي الانبعاثات العالمية من النطاق 1، النسبة المئوية المشمولة ضمن النطاق، و(2) لوائح الحد من الانبعاثات، و(3) لوائح الإبلاغ عن الانبعاثات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج النفط والغاز - النقل والتخزين
	انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بتسليمات الطاقة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	كمية الانبعاثات العالمية الإجمالية من النطاق 1 الناتجة عن: (1) الهيدروكربونات المحروقة، (2) عمليات الاحتراق الأخرى، (3) انبعاثات العمليات، (4) الانبعاثات التنفيس الأخرى، (5) الانبعاثات للتطيرة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة المدى لإدارة انبعاثات النطاق 1، ومستهدفات خفض الانبعاثات، وتحليل الأداء مقارنة بالمستهدفات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج النفط والغاز - النقل والتخزين
إدارة الطاقة	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) النسبة المئوية للكهرباء من الشبكة، (3) النسبة المئوية للطاقة المتجددة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
جودة الهواء	انبعاثات الملوثات التالية في الهواء: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروز)، و(2) أكاسيد الكبريت، (3) الجسيمات الدقيقة (PM10)، و(4) الرصاص (Pb)، و(5) الرئيق (Hg)؛ النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الكثافة السكانية العالية أو بالقرب منها	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج النفط والغاز - النقل والتخزين
إدارة المياه	(1) إجمالي المياه المسحوبة، و(2) إجمالي المياه؛ النسبة المئوية لكل منهما في المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي المرتفع أو الارتفاع للارتفاع	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	عدد حوادث عدم الامتثال للربط بتصاريح ومعايير ولوائح كمية و/أو جودة المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتخفيف من حدة هذه المخاطر	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	الرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الموضوع	مقياس المحاسبة	للرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معياري مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
	كمية المياه المنتجة والتدفق المرتجع الناتج؛ نسبة مئوية (1) التي تم تصريفها، و(2) التي تم ضخها، و(3) المعاد تدويرها؛ محتوى الهيدروكربون في المياه التي تم تصريفها	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	النسبة المئوية للتربة للآبار التي تم تكسيرها هيدروليكيًا والتي يشتمل الإفصاح بشأنها للعامة على جميع المواد الكيميائية المستخدمة في سوائل التكسير 100%	(تشمل 32 بئرًا تابعة لشركة "طاقة نورث" (كندا))	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	النسبة المئوية للتربة لواقع التكسير الهيدروليكي التي تدهورت فيها جودة المياه الجوفية أو السطحية مقارنة بخط الأساس	غير جوهري	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
القدرة على تحمل تكاليف المياه وتوصيلها	متوسط سعر المياه بالتجزئة لعملاء (1) القطاع السكني (2) القطاع التجاري (3) القطاع الصناعي	دليل تعرفه التوزيع	مرافق وخدمات المياه
	(1) عدد حالات قطع المياه عن عملاء القطاع السكني بسبب عدم الدفع، (2) نسبة إعادة التوصيل خلال 30 يومًا	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
	مناقشة تأثير العوامل الخارجية على قدرة العملاء على تحمل تكاليف المياه، بما في ذلك الظروف الاقتصادية للمنطقة المشمولة بالخدمة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
مرونة إمدادات المياه	إجمالي المياه الواردة من المناطق التي تعاني من إجهاد مائي أساسي مرتفع أو مرتفع للغاية، والنسبة المئوية التي تم شراؤها من جهة خارجية	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
	كمية المياه المعاد تدويرها التي يتم نقلها للعملاء	الاستراتيجية - استراتيجية الشركة، المراحل الأساسية	مرافق وخدمات المياه
	مناقشة استراتيجيات إدارة المخاطر المرتبطة بجودة موارد المياه وتوافرها	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
جودة مياه الشرب	عدد حوادث عدم الامتثال للربطية بمعايير ولوائح جودة مياه الشرب	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
	مناقشة استراتيجيات إدارة ملوثات مياه الشرب المثيرة للقلق	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
كفاءة شبكة التوزيع	معدل استبدال خط المياه الرئيسي	0.22	مرافق وخدمات المياه
	كمية الهدر الحقيقي للمياه غير المدرة للإيرادات	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
إدارة جودة النفايات السائلة	عدد حوادث عدم الامتثال للربطية بتصاريح ومعايير ولوائح جودة النفايات السائلة	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
	مناقشة استراتيجيات إدارة النفايات السائلة المثيرة للقلق	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
إدارة رماد الفحم	(1) كمية المخلفات الناتجة عن احتراق الفحم، و(2) النسبة المئوية للمعاد تدويرها	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	وصف سياسات وإجراءات إدارة نواتج احتراق الفحم للعمليات النشطة وغير النشطة	الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء

الملاحق 5 - مؤشرات المحتوى

الموضوع	مقياس المحاسبة	للرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معيار مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
القدرة على تحمل تكاليف الكهرباء	متوسط سعر الكهرباء بالتجزئة لعملاء (1) القطاع السكني، (2) القطاع التجاري، و (3) القطاع الصناعي	↗ دليل تعرفه التوزيع	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	(1) عدد حالات قطع الكهرباء عن عملاء القطاع السكني بسبب عدم الدفع، (2) نسبة إعادة التوصيل خلال 30 يوماً	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	مناقشة تأثير العوامل الخارجية على قدرة العملاء على تحمل تكاليف الكهرباء، بما في ذلك الظروف الاقتصادية للمنطقة المشمولة بالخدمة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
صحة القوى العاملة وسلامتها	(1) إجمالي معدل الحوادث للسجلة، (2) معدل الوفيات، (3) معدل تكرار الحوادث الوشيكة لكل من (أ) الموظفين المباشرين و(ب) موظفي العقود	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	مناقشة أنظمة الإدارة المستخدمة لدمج ثقافة السلامة طوال دورة الاستكشاف والإنتاج	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
السلامة التشغيلية والاستعداد للطوارئ والاستجابة لها	(1) عدد حوادث خطوط الأنابيب القابلة للإبلاغ، (2) النسبة المئوية المهمة نسبة (1) خطوط أنابيب الغاز الطبيعي و(2) خطوط أنابيب السوائل الخطرة التي تم فحصها	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - النقل والتخزين
	عدد (1) حالات الانبعاثات الناتجة عن الحوادث و(2) حالات الانبعاثات الناتجة عن غير الحوادث خلال النقل بالسكك الحديدية	غير منطبق	النفط والغاز - النقل والتخزين
	مناقشة أنظمة الإدارة المستخدمة لدمج ثقافة السلامة والاستعداد للطوارئ في جميع مراحل سلسلة القيمة وخلال دورات حياة المشاريع	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - النقل والتخزين
كفاءة الاستخدام النهائي والطلب	نسبة الأحمال الكهربائية للخدمة بتقنية الشبكة الذكية وفورات الكهرباء للعملاء من خلال تدابير الكفاءة، حسب السوق	ستتم دراستها في التقارير المستقبلية	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	نسبة إيرادات مرافق المياه الناتجة عن هياكل الأسعار المصممة لتحسين الحفاظ على الموارد ومرونة الإيرادات	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
كفاءة الاستخدام النهائي	وفورات المياه للعملاء من خلال تدابير الكفاءة، حسب السوق	100% خاضعة للتنظيم	مرافق وخدمات المياه
	العدد الإجمالي لوحات الطاقة النووية، مقسماً حسب نتائج أحدث مراجعة مستقلة للسلامة	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
السلامة النووية وإدارة الطوارئ	وصف الجهود المبذولة لإدارة السلامة النووية والاستعداد للطوارئ	غير منطبق	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	عدد حوادث عدم الامتثال للمعايير أو اللوائح المتعلقة بأمن المرافق و/أو الأمن السبراني	غير منطبق	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
مرونة الشبكة	(1) مؤشر متوسط مدة الانقطاع في النظام، (2) مؤشر متوسط عدد مرات الانقطاع في النظام، و(3) مؤشر متوسط مدة الانقطاع لدى العميل، بما في ذلك أيام الأحداث الكبرى	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، الأمن السبراني	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
		مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، التوزيع مؤشر العملاء لقياس متوسط مدة الانقطاع	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الموضوع	مقياس المحاسبة	للرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معياري مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
مرونة الشبكات وتأثيرات تغير المناخ	القدرة على معالجة مياه الصرف الصحي الواقعة في مناطق معرضة لخطر الفيضانات كل 100 عام	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، حلول المياه	مرافق وخدمات المياه
	(1) العدد، (2) حجم طفح مجاري الصرف الصحي، (3) النسبة المئوية للحجم المسترد	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، حلول المياه	مرافق وخدمات المياه
	(1) عدد حالات انقطاع الخدمة غير المخطط لها (2) العملاء المتأثرون، حسب فئة المدة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، تجربة العملاء	مرافق وخدمات المياه
تأثيرات التنوع البيولوجي	وصف الجهود المبذولة لتحديد وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بتأثير تغير المناخ على البنية التحتية للتوزيع والصرف الصحي	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، دمج الممارسة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ	مرافق وخدمات المياه
	وصف سياسات وممارسات الإدارة البيئية للمواقع النشطة	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	(1) العدد و(2) الكمية الإجمالية لانسكابات الهيدروكربون، و(3) والكمية في القطب الشمالي، و(4) الكمية المؤثرة على الشواطئ بتصنيفات في مؤشر الحساسية البيئية تتراوح من 8 إلى 10، و(5) الكمية المستردة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
التأثيرات البيئية	النسبة المئوية للتربة للاحتياطيات (1) المؤكدة و(2) المحتملة في أو بالقرب من المواقع ذات حالة الحفظ الحميمة أو موطن الأنواع المهددة بالانقراض	غير مشمولة في التقرير	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	وصف سياسات وممارسات الإدارة البيئية للعمليات النشطة	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي	النفط والغاز - النقل والتخزين
	نسبة الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو التي يتم تشغيلها داخل المناطق ذات حالة الحفظ للحمية أو موطن الأنواع المهددة بالانقراض	غير جوهري	النفط والغاز - النقل والتخزين
أخلاقيات العمل والشفافية	(1) مساحة الأراضي البرية للتضررة، (2) النسبة المئوية للمساحة المتضررة التي تمت إعادة تأهيلها	غير منطبق	النفط والغاز - النقل والتخزين
	(1) العدد و(2) الكمية الإجمالية لانسكابات الهيدروكربون، و(3) الكمية في القطب الشمالي، و(4) الكمية في المواقع ذات الأهمية العالية للتنوع البيولوجي، و(5) الكمية المستردة	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - النقل والتخزين
	النسبة المئوية للتربة للاحتياطيات (1) المؤكدة و(2) المحتملة في البلدان المصنفة في أدنى 20 مرتبة ضمن مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية	صفر	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
السلوك التنافسي	وصف نظام الإدارة للوقاية من الفساد والرشوة في مختلف أجزاء سلسلة القيمة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	إجمالي الخسائر المالية نتيجة للإجراءات القانونية المرتبطة بلوائح خطوط الأنابيب والتخزين	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية	النفط والغاز - النقل والتخزين
	نسبة (1) الاحتياطيات المؤكدة و(2) المحتملة في مناطق الصراع أو بالقرب منها	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
الأمن وحقوق الإنسان وحقوق السكان الأصليين	نسبة (1) الاحتياطيات المؤكدة و(2) المحتملة في أراضي السكان الأصليين أو بالقرب منها	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	مناقشة عمليات المشاركة وممارسات العناية الواجبة فيما يتعلق بحقوق الإنسان وحقوق السكان الأصليين والعمل في مناطق الصراع	الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الموضوع	مقياس المحاسبة	للرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معياري مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
تقييم الاحتياطيات والنفقات الرأسمالية	مدى تأثير مستويات احتياطيات الهيدروكربون بسيناريوهات توقعات الأسعار المستقبلية التي تحتسب السعر بالاستناد إلى انبعاثات الكربون	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الاستثمارات للاستدامة	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	تقديرات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المضمنة في احتياطيات الهيدروكربون المؤكدة	غير مشمولة في التقرير	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	البلغ المستمر في الطاقة المتجددة؛ الإيرادات الناتجة عن مبيعات الطاقة المتجددة	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الاستثمارات للاستدامة	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	مناقشة كيفية تأثير السعر والطلب على الهيدروكربونات أو تنظيم المناخ على استراتيجية النفقات الرأسمالية لاستكشاف الأصول والاستحواذ عليها وتطويرها	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الاستثمارات للاستدامة	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
إدارة البيئة القانونية والتنظيمية	مناقشة مواقف الشركة المتعلقة باللوائح الحكومية أو مقترحات السياسات التي تتناول العوامل البيئية والاجتماعية وتؤثر على الصناعة	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
إدارة مخاطر الحوادث الحرجة	معدلات الأحداث المتعلقة بسلامة العمليات بالنسبة لتسرب مواد محتجزة ذات عواقب أكبر (للمستوى 1)	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	وصف أنظمة الإدارة المستخدمة لتحديد المخاطر الكارثية والمخاطر اللاحقة والتخفيف من حدتها	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، دمج الممارسة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
العلاقات المجتمعية	مناقشة عملية إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بحقوق ومصالح المجتمع	الاستدامة، النمو مع موظفينا، المشاركة المجتمعية	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	(1) عدد و(2) مدة التأخيرات غير الفنية	غير منطبق	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	عدد العملاء للخدمين في: (1) القطاع السكني، (2) القطاع التجاري، و (3) القطاع الصناعي.	القطاع السكني - 59% القطاع التجاري - 31% القطاع الحكومي - 3% القطاع الزراعي - 7%	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	إجمالي الكهرباء المسلمة إلى عملاء: (1) القطاع السكني، (2) القطاع التجاري، (3) القطاع الصناعي، (4) قطاعات التجزئة الأخرى، (5) قطاعات الجملة	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، التوزيع	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	طول خطوط النقل والتوزيع	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، النقل	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	إجمالي الكهرباء المولدة، والنسبة للتوية حسب مصدر الطاقة الرئيسي، والنسبة للتوية في الأسواق الخاضعة للتنظيم	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، توليد الكهرباء وتحلية المياه	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء
	إجمالي الكهرباء المشتراة بالجملة	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات	المرافق الكهربائية ومولدات الكهرباء

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الموضوع	مقياس المحاسبة	للرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة	معياري مجلس معايير محاسبة الاستدامة المنطبق
	عدد العملاء المخدمين في: (1) القطاع السكني، (2) القطاع التجاري، و (3) القطاع الصناعي، حسب الخدمة المقدمة	القطاع السكني - 73% القطاع التجاري - 23% القطاع الصناعي - 0.2% القطاع الحكومي - 1% القطاع الزراعي - 1% قطاع الصهاريج - 1%	مرافق وخدمات المياه
	إجمالي المياه الواردة، النسبة المئوية حسب نوع المصدر	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه	مرافق وخدمات المياه
	إجمالي المياه المسلمة إلى عملاء: (1) القطاع السكني، (2) القطاع التجاري، (3) القطاع الصناعي، (4) جميع القطاعات الأخرى	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، التوزيع	مرافق وخدمات المياه
	متوسط حجم مياه الصرف الصحي المعالجة يومياً، عن طريق (1) مجاري الصرف الصحي، (2) مياه الأمطار، (3) ومجاري الصرف الصحي المشترك	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، حلول المياه	مرافق وخدمات المياه
	طول (1) خطوط المياه الرئيسية (2) و(2) أنابيب الصرف الصحي	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، التوزيع	مرافق وخدمات المياه
	إنتاج: (1) النفط، و(2) الغاز الطبيعي، و(3) النفط الصناعي، و(4) الغاز الصناعي	مراجعة الأعمال، مراجعة الأداء التشغيلي، النفط والغاز	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	عدد المواقع البحرية	غير مشمولة في التقرير	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	عدد المواقع البرية	غير مشمولة في التقرير	النفط والغاز - الاستكشاف والإنتاج
	إجمالي الأطنان المترية للنقولة في الكيلومتر الواحد لكل مما يلي: (1) الغاز الطبيعي، و(2) النفط الخام، و(3) لمنتجات البترولية للكررة، بحسب وسيلة النقل	غير منطبق	النفط والغاز - النقل والتخزين

الملحق 5.4 - توصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ

الحكومة

إدارة المخاطر

التوصية	المرجع في التقرير
أ) وصف إشراف المجلس على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحكومة
ب) وصف دور الإدارة التنفيذية في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الحكومة الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ

التوصية	المرجع في التقرير
أ) وصف عمليات المنظمة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ
ب) وصف عمليات المنظمة لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ.	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ
ج) وصف كيفية دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ في إدارة المخاطر الشاملة للمنظمة.	مراجعة الأعمال، مرونة الأعمال، إدارة المخاطر المؤسسية الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ

الاستراتيجية

التوصية	المرجع في التقرير
أ) وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المنظمة على المدى القصير وال المدى المتوسط وال المدى الطويل.	الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ
ب) وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي.	الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ
ج) وصف مرونة استراتيجية المنظمة، مع الأخذ بعين الاعتبار السيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو درجتين مئويتين أو أقل.	الاستدامة، واستراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر المناخ

المقاييس والأهداف

التوصية	المرجع في التقرير
أ) الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المنظمة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملياتها لإدارة المخاطر.	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
ب) الإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين 1 و2، وإذا لزم الأمر، النطاق 3 والمخاطر المرتبطة بها.	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات
ج) وصف المستهدفات التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، ومقارنة الأداء بالمستهدفات.	الاستدامة، استراتيجية للعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الطموح

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5.5 - بيان الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول التقدم المحرز

مبدأ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	المرجع في التقرير
حقوق الإنسان	<p>المبدأ 1: يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان للتعرف بها دولياً</p> <p>المبدأ 2: التأكد من أن الشركات ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان</p>
العمل	<p>المبدأ 3: يجب أن تدعم الشركات حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضات الجماعية</p> <p>المبدأ 4: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري</p> <p>المبدأ 5: الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال</p>
البيئة	<p>المبدأ 6: القضاء على التمييز فيما يتعلق بالتوظيف والهن</p> <p>المبدأ 7: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً لإزاء التحديات البيئية</p>
مكافحة الفساد	<p>المبدأ 8: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية</p> <p>المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة</p> <p>المبدأ 10: يجب أن تعمل الشركات على مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة</p>
	<p>الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان</p> <p>الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات</p> <p>الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه</p> <p>الاستدامة، إدارة مواردنا، النفايات</p> <p>الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي</p> <p>لمحة عامة، التواصل مع أصحاب المصلحة</p> <p>لمحة عامة، التواصل مع أصحاب المصلحة</p> <p>حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية</p>

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

الملحق 5.6 - معايير الإفصاح الخاصة بالمتدى الاقتصادي العالمي

بناءً على القاييس الأساسية والإفصاحات الواردة في "قياس رأسمال أصحاب المصلحة: نحو مقاييس مشتركة وطريقة موحدة لإعداد التقارير عن إنشاء القيمة المستدامة".

الموضوع	القياس الأساسية والإفصاحات	المرجع في التقرير أو الإجابات المباشرة
الكوكب		
التغير المناخي	انبعاثات غازات الدفيئة تنفيذ توصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ	الاستدامة، إدارة مواردنا، الطاقة والانبعاثات الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، دمج الممارسة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ للحق، فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ
تراجع الطبيعة	استخدام الأراضي والحساسية البيئية	الاستدامة، إدارة مواردنا، التنوع البيولوجي
توفر المياه العذبة	استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من شح المياه	الاستدامة، إدارة مواردنا، المياه
الموظفون		
الكرامة والمساواة	التنوع والشمولية المساواة في الأجور	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع الحكومة المؤسسية، الإدارة التنفيذية الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع
الصحة والرفاهية	مستوى الأجور خطر وقوع حوادث عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإلزامي	الحكومة المؤسسية، الإدارة التنفيذية الاستدامة، النمو مع موظفينا، حقوق الإنسان
المهارات للمستقبل	الصحة والسلامة التدريب المقدم	الاستدامة، النمو مع موظفينا، الصحة والسلامة المهنية الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع
الازدهار		
المجتمع والحيوية الاجتماعية	إجمالي الضريبة المدفوعة	البيانات المالية
التوظيف وتوليد الثروات	العدد الطلق للموظفين ومعدل التوظيف المساهمة الاقتصادية	الاستدامة، النمو مع موظفينا، التطوير والتنوع البيانات المالية
الابتكار في تحسين المنتجات والخدمات	المساهمة في الاستثمار المالي إجمالي الإنفاق على البحث والتطوير	البيانات المالية غير مشمولة في التقرير
مبادئ الحوكمة		
الغرض الحاكم	الغرض العلن	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة
جودة هيئة الحوكمة	هيكلية هيئة الحوكمة	حوكمة الشركة، مجلس الإدارة
التواصل مع أصحاب المصلحة	القضايا المادية التي تؤثر على أصحاب المصلحة	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، الطموح
السلوك الأخلاقي	مكافحة الفساد الآليات الحمية لتقديم المشورة والإبلاغ عن المخالفات الأخلاقية	حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية حوكمة الشركة، إطار عمل الرقابة الداخلية
الرقابة على المخاطر والفرص	دمج المخاطر والفرص في إجراءات العمل	الاستدامة، استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، دمج الممارسة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ

الملحق 5 - مؤشرات المحتوى

بيان تحذيري

أعدت شركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش. م. ع. ("طاقة" أو "الشركة") التقرير التكاملي ("التقرير") المائل لأغراض العلم فقط. وقد لا تكون المعلومات الواردة في هذا التقرير قد خضعت لمراجعة مدققي الشركة أو تحققهم منها بالكامل. وتعتمد الشركة في إعداد هذا التقرير على المعلومات المتحصل عليها من مصادر تعتقد أنها موثوقة، غير أنها لم تثبت أو تتأكد بصفة مستقلة من دقة تلك البيانات أو اكتمالها. قد يحتوي هذا التقرير على روابط إلى مواقع خارجية عبر الإنترنت أو معلومات مأخوذة منها. ولا تمثل تلك الروابط والمراجع تصديقاً على أي منتج أو خدمة، ولا تصدق شركة "طاقة" ولا توافق على أي معلومات وردت في تلك المواقع الإلكترونية.

قد يحتوي هذا التقرير على بعض البيانات التطلعية بشأن الوضع الاستراتيجي لشركة "طاقة" ونتائج عملياتها ووضع أعمالها، بالإضافة إلى خططها ونواياها وتوقعاتها وافتراضاتها وأهدافها واعتقاداتها المختلفة والمرتبطة بذلك. وقد تحتوي تلك البيانات على تطلعات بشأن الأداء التشغيلي والنتائج المالية وغير ذلك من المبادرات والأهداف المستقبلية. ومن المحتمل أن تتأثر قدرة شركة "طاقة" على تحقيق تلك الأهداف بالعديد من العوامل التي تخرج عن نطاق سيطرتها.

وبناءً عليه، تُنبه الشركة إلى أن تلك البيانات التطلعية معرضة للمخاطر والشكوك التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية بشكل جوهري عن تلك التي وردت صراحة أو ضمناً في هذا التقرير. لذلك فإنه من المحتمل ألا تتحقق تلك الأهداف والغايات المذكورة. وفي ضوء ما سلف ذكره، بالإضافة إلى غير ذلك من المخاطر المحتملة، فقد لا تقع الأحداث المستقبلية الموضحة في هذا التقرير.

ولا يسري ما جاء في البيانات التطلعية إلا على الأوضاع القائمة في تاريخ إعداد هذا التقرير. ولن تتحمل شركة "طاقة" أي التزام بتحديث تلك البيانات التطلعية أو تعديلها، سواء كان ذلك بسبب توفر معلومات جديدة أو وقوع أحداث في المستقبل أو لأي سبب آخر. وتكون أي بيانات تطلعية كتابية أو شفوية لاحقة منسوبة إلى "طاقة" أو أي أفراد ينوبون عنها مفيدة بالكامل وبشكل صريح بهذه البيانات التحذيرية.

يُعد هذا التقرير عن مستوى أداء الشركة ومبادراتها في عام إعداد التقارير ما لم يُذكر خلاف ذلك صراحة. ولا يجوز تفسير إدراج معلومات مُحددة على أنه مؤشر يؤكد أهميتها أو تأثيرها المالي.

وقد أعدت هذه الوثيقة لأجل العلم فقط، ولا تشكل أي جزء من أي نشرة إصدار أو مذكرة طرح أو تعميم للاكتتاب بالأسهم. كما أنها لا تمثل عرضاً للبيع أو حثاً على تقديم عرض بشراء أي أوراق مالية. ولا تهدف أيضاً إلى أن تشكل أساساً لأي تقييم ائتماني أو تقييم آخر يجريه طرف خارجي لأي أوراق مالية أو عروض ذات صلة، ولا يجوز اعتبارها بمثابة توصية بالاستثمار. ويكون للمعلومات الواردة في هذه الوثيقة الأولوية على أي معلومات سبق تقديمها، ويجوز تحديثها أو تغييرها من دون سابق إشعار. لا يُعد الأداء السابق مؤشراً على النتائج المستقبلية. ولا تتحمل الشركة أي التزام بتحديث المعلومات الواردة في هذا التقرير أو الحفاظ عليها.

لا يكون لأي شخص الحق باتخاذ أي إجراء (باستثناء في حالات الاحتيال) ضد الشركة أو أي طرف آخر فيما يتعلق بدقة المعلومات الواردة بهذا التقرير أو استيفائها.

يُرجى العلم أنه قد تكون هناك اختلافات على مستوى التقرير مرتبطة بعمليات التقريب الحسابية.

إخلاء المسؤولية

إن استخدام "طاقة" لأي من بيانات "إم إس سي آي إي إس جي ريسرچ د.م.م" أو الشركات التابعة لها ("إم إس سي آي")، واستخدام شعارات "إم إس سي آي" أو علاماتها التجارية أو علامات الخدمة أو أسماء للمُشرات الواردة هنا، لا يشكل رعاية، أو تأييداً أو توصية أو ترويجاً لشركة "طاقة" من قبل "إم إس سي آي". خدمات وبيانات "إم إس سي آي" هي ملك لشركة "إم إس سي آي" أو مزودي المعلومات التابعين لها، ويتم توفيرها "كما هي" وبدون ضمان. أسماء وشعارات "إم إس سي آي" هي علامات تجارية أو علامات خدمة خاصة بها.

حقوق النشر لعام 2025 محفوظة لشركة ساستيناليتيكس، وهي شركة تابعة لشركة مورنينج ستار. جميع الحقوق محفوظة. يحتوي هذا التقرير على معلومات وبيانات مقدمة من شركة ساستيناليتيكس و/أو مزودي المحتوى التابعين لها. والمعلومات المقدمة من شركة ساستيناليتيكس غير موجهة أو مخصصة للاستخدام أو التوزيع على العملاء أو المستخدمين المقيمين في الهند، ولا يُسمح بتوزيعها على الأفراد أو الكيانات المقيمة في الهند. لا تتحمل مورنينج ستار/ساستيناليتيكس أي مسؤولية أو تبعية قانونية مهما كانت عن أفعال الأطراف الثالثة في هذا الصدد. ويخضع استخدام هذه البيانات للشروط الواردة في <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.