



التقرير السنوي

2026

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عزم السعودية
التقرير السنوي 2026



إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية أكثر مما تحقق.
لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في صناعة
هذا المستقبل.

ولي العهد صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة،
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله

شعار هذا العام 2026م

بعزم اليوم.. نرسم ملامح الغد

في عزم، لا ننظر إلى المستقبل بوصفه وجهة ننتظر الوصول إليها، بل مساحة نصنع ملامحها منذ اليوم؛ برؤية واضحة، وقدرات متطورة، وتحويل الطموحات إلى منجزات ذات أثر ممتد بإذن الله.

رسخت عزم حضورها هذا العام من خلال حصولها على شهادة التميز في فئة «أفضل شريك رقمي» ضمن جائزة الحكومة الرقمية، وتصنيفها في الفئة (أ) لمشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)، إلى جانب اتساع مشاركتها في المشاريع الوطنية، وتنامي دورها في تطوير منظومات رقمية تخدم قطاعات متعددة.

واليوم، تواصل عزم توظيف التقنية لصناعة أثر يمتد إلى مختلف القطاعات؛ من منصات أسهمت في تمكين الأسر من تملك المسكن، وحلولٍ يَسُرُّ الوصول إلى فرص التبرع والعطاء، ومبادرات عززت استدامة الأوقاف، ومنصات فتحت آفاقًا أوسع للاستثمار، وأخرى طورت منظومات وطنية رفعت كفاءة الخدمات، في تجسيدٍ لالتزامها ببناء طول تُحدث فرقًا حقيقيًا في حياة الإنسان وتنمية الوطن.

وتواصل عزم البناء على ما أُنجِز من توسيع قدراتها، وتعميق شراكاتها، وتطوير حلول تتقدم مع احتياجات الجهات وطموحات الوطن، بما يعزز قيادة عزم في مسيرة التحول الرقمي وتحقيق طموحات الوطن. فما ننجزه اليوم، هو ما نرسم به ملامح الغد.



لمدة عن عام 2026م

كان عام 2026م أول عام مالي كامل للشركة في السوق الرئيسية «تاسي»، وعاماً فارقاً في مسيرة عزم السعودية، حيث قامت الشركة بتنمية قدراتها التقنية، ورسّخت مكانتها كشريك موثوق للقطاعين الحكومي والخاص، ووضعت ملامح توجهها الاستراتيجي للمرحلة 2027م-2029م، بما يمثل انتقالاً إلى مستوى أعلى من النضج المؤسسي والطموح الاستراتيجي، ويعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة طويلة الأجل لعملائها وشركائها ومستثمريها.

شركاء النجاح



الأداء المالي

إيرادات المجموعة مقارنة
العام الماضي

307.4 مليون ريال
(+21.4%)

ربحية السهم مقارنة
بالعام الماضي

0,87 ريال
(+35,9%)

صافي ربح المجموعة
مقارنة بالعام الماضي

50.0 مليون ريال
(+27.4%)

التدفقات النقدية التشغيلية
مقارنة بالعام الماضي

41,3 مليون ريال
(-62,1%)

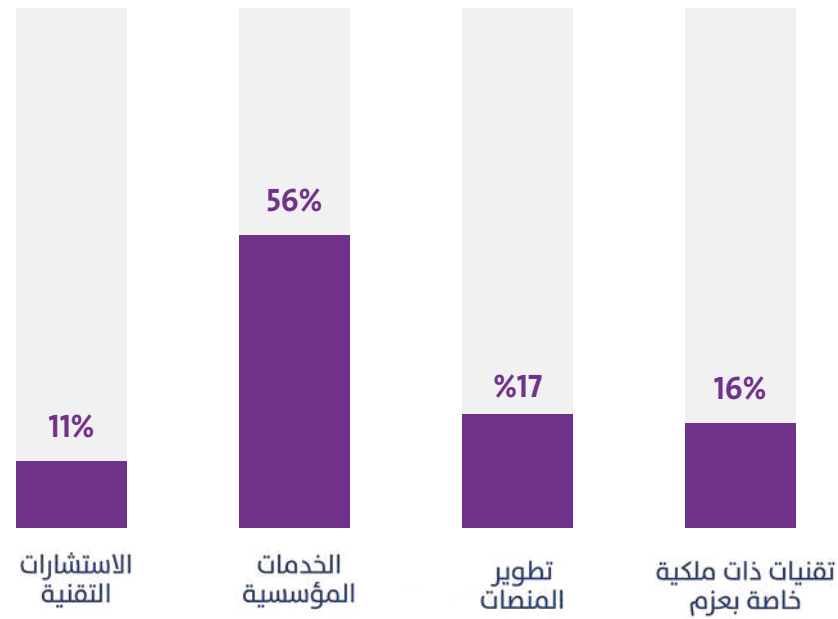
إجمالي الأصول
مقارنة بالعام الماضي

383,5 مليون ريال
(+11,1%)

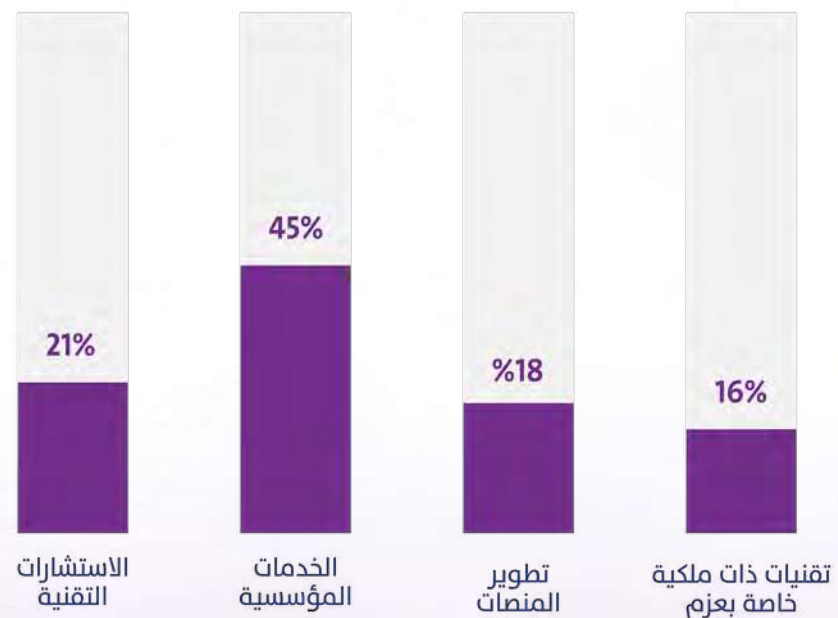
حقوق المساهمين
مقارنة بالعام الماضي

181,4 مليون ريال
(+28,8%)

الإيرادات



حجم الخدمات



أبرز الإنجازات التشغيلية والاستراتيجية

عامٌ رشّح مكانة عزم ووسّع قدرتها على النمو

بمرونة تشغيلية عالية ونموذج عمل متكامل، واصلت عزم خلال هذا العام تعزيز قدراتها في تقديم خدمات رقمية وحلول أعمال عالية الجودة. وقد تجسّد ذلك في التوسع المدروس في بناء المنتجات والمنصات، ورفع كفاءة التنفيذ، وتحقيق مجموعة من الإنجازات التشغيلية والاستراتيجية، من أبرزها:

الفئة (أ)

أعلى فئة لممارسة أعمال الحكومة الرقمية وفق أسلوب المشاركة بالدخل.

المركز الأول

في مؤشر الالتزام الرقمي الصادر من هيئة الحكومة الرقمية بالمملكة.

+3.1 مليار ٲ

إجمالي قيمة المشاريع.

+260 جهة

مرتبطة إلكترونياً عبر منصات الشركة وواجهات التكامل الرقمي.

+25 منصة

ومنتجاً رقمياً ضمن محفظة عزم.

+100 عميل

من القطاعين الحكومي والخاص.

+15 قطاعاً

حيوياً تخدمه حلول ومنتجات عزم.

63.5%

نسبة المحتوى المحلي.

+5.5 مليار ٲ

إجمالي التبرعات عبر مختلف منصات عزم الخيرية.

ركيزة النمو في عزم

+400

موظف يعملون ضمن قطاعات الشركة ومشاريعها.

83%

نسبة التوطين، مع وجود الشركة ضمن النطاق البلايني.

29.5%

من موظفي الشركة إناث.

أبرز النتائج المالية

21.4%

نموًا في الإيرادات.

48.6%

نموًا في الأرباح التشغيلية.

27.4%

نموًا في مافي الربح.

الجاهزية المؤسسية بمعايير عالمية

واصلت عزم تعزيز جاهزيتها المؤسسية والتقنية خلال السنة المالية 2026م بإضافة خمس شهادات جديدة إلى ما لديها من اعتمادات سارية، هي:



إدارة الامتثال



إدارة المرافق



إدارة المخاطر



لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية



الإدارة البيئية



حول هذا التقرير

نستعرض في هذا التقرير السنوي لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات تصوّرًا واضحًا وشفافاً عن أداء الشركة وإنجازاتها خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م، ونسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا خلال العام المالي 2026م، كما يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة.

نطاق التقرير



يشمل هذا التقرير أداء شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات وإنجازاتها وحوكمتها وبياناتها المالية ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ «عزم السعودية» أو «عزم» أو «الشركة» -ما لم يذكر خلاف ذلك-.

الفترة المشمولة بالتقرير



يغطي التقرير السنوي فترة الاثني عشر شهراً من 1 يوليو 2025م إلى 30 يونيو 2026م وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات.

الالتزام



أُعِدَّ التقرير السنوي لمجلس الإدارة لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 30 يونيو 2026م مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمُعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى النظام الأساس للشركة.

اللغة



تم إصدار هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال وجود أي تعارض بين النسختين العربية والإنجليزية تكون النسخة العربية هي المعتمدة.

الاستفسارات



نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات لعام 2026م من خلال البريد الإلكتروني IR@azm.com



نبرة عن عزم السعودية	رؤية القادة	المراجعة التشغيلية	الذكاء الاصطناعي	المراجعة الاستراتيجية	الحوكمة	التقرير المالي
لمحة عن عام 2026م8	2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة64	3.1 منهجية الشركة في تطوير الأعمال74	4.1 الاستراتيجية الوطنية في الذكاء الاصطناعي106	5.1 الاستراتيجية116	6.1 مجلس الإدارة152	7.1 كلمة المدير المالي202
1.1 نبذة عن عزم السعودية20	2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي68	3.2 أثر إدارة المشاريع على عزم والمجتمع75	4.2 التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في عزم107	5.2 الاستدامة126	6.2 لجنة المراجعة165	7.2 تقرير المراجع المالي المستقل208
1.2 أبرز مجالات الأعمال22				5.3 المسؤولية الاجتماعية138	6.3 لجنة الترشيحات والمكافآت172	7.3 المعايير المحاسبية285
1.3 قصص الأثر26		3.3 خدمات التطوير والتشغيل التقنية78	4.3 نوافذ دمج الذكاء الاصطناعي في المنتجات والحلول109		6.4 الإدارة التنفيذية178	7.4 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية285
1.4 مزايا الاستثمار30		3.4 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم92	4.4 Entorpy111		6.5 سياسة المكافآت183	7.5 الخاتمة286
1.5 نموذج اشتراك أصحاب المصلحة36		3.5 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال96			6.6 المساهمين187	
1.6 معلومات المستثمرين38		3.6 شراكاتنا الاستراتيجية98			6.7 استثمارات لمالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة192	
1.7 رحلة عزم42		3.7 الشركات التابعة ومجالات التميز100			6.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة193	
1.8 لمحة عن أبرز إنجازات العام 2026م44					6.9 لأعمال المنافسة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة193	
1.9 رأس المال البشري48					6.10 المراجعة الداخلية195	
1.10 الشركات التابعة60					6.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات196	

نبذة عن عزم السعودية

لمحة عن عام 2026م	8
1.1 نبذة عن عزم السعودية	20
1.2 أبرز مجالات الأعمال	22
1.3 قصص الأثر	26
1.4 مزايا الاستثمار	30
1.5 نموذج اشتراك أصحاب المصلحة	36
1.6 معلومات المستثمرين	38
1.7 رحلة عزم	42
1.8 لمحة عن أبرز إنجازات العام 2026م	44
1.9 رأس المال البشري	48
1.10 الشركات التابعة	60

1.1 نبذة عن عزم السعودية

تُعد شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ انطلاقتها في مدينة الرياض عام 2017م، مرحلاً تقنياً يجسد الجيل الجديد من الشركات التقنية التي تتجاوز في نموذج أعمالها الأطر التقليدية لتقديم الخدمات التقنية، لتبرز كمبتكر ومطور للمنتجات التقنية السيادية من خلال شراكات استراتيجية عميقة مع الجهات الحكومية؛ ويتمثل التحول الجوهرى للشركة في الانتقال من مجرد «تقديم الخدمة» إلى «صناعة المنتج» وهو الركيزة الأساسية لتمييزها في السوق السعودي.

شكل حصول الشركة على تصنيف (الفئة أ) في مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) منعطفاً تاريخياً في مسيرة الشركة، وعلامة فارقة تفصل بين مرحلة النمو الأولى ومرحلة التمكين الاستراتيجي الشامل، بما عزز دورها لتصبح كشريك موثوق يساهم في بناء الأصول الرقمية الوطنية وتصميم حلول تقنية مستدامة ذات أثر ملموس يمتد ليصل إلى كل جانب من جوانب الخدمات المقدمة والمبتكرة في المملكة.

وتطمح عزم السعودية من خلال هذا الثقل الاستراتيجي، أن تكون أن مساهماً محورياً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، عبر الوقوف كركيزة أساسية لدعم الاقتصاد المزدهر من خلال تنمية الاقتصاد الرقمي غير النفطي وتعزيز مساهمة القطاع الخاص، ودعم المجتمع الحيوي من خلال رفع جودة الخدمات الحكومية والخاصة وتحسين تجربة المستفيد، معتمدة في ذلك على تطوير منتجات ومنصات وتقنيات مملوكة تعزز توطين التقنية والسيادة الرقمية، وتنمية قدرات وطنية نوعية في الذكاء الاصطناعي والبيانات، ونموذج تشغيلي متكامل يرفع كفاءة التنفيذ ونضج الشراكات، لضمان ريادة رقمية وطنية مستدامة يكون فيها الإنسان هو الغاية والتقنية وسيلة لصناعة أثر حقيقي.

ممكنات عزم ومحاور قوتها

حصول عزم على شهادة التأهيل لممارسة أعمال الحكومة الرقمية (الفئة أ)

كميزة استراتيجية تمثل نقطة تحوّل من مرحلة النمو إلى مرحلة التمكين الشامل وتُعزّز قدرتها على الريادة بين الشراكات الكبرى والمساهمة في صياغة مستقبل التحول الرقمي الوطني.

ريادة عزم في تطوير نموذج أعمالها

من تقديم خدمات تقليدية؛ إلى ابتكار وامتلاك منتجات تقنية مستدامة تُسهم في بناء أصول رقمية وطنية، وتضمن استمرارية الأثر وتعزيز النمو ضمن منظومة الشراكة مع القطاع الحكومي.

كفاءة التجربة الرقمية والوصول التقني الشامل

الذي جعل حلول الشركة ومنتجاتها جزءاً أصيلاً لكل منزل سعودي؛ بما يسهم في ترسيخ مكانة عزم كعلامة وطنية مرادفة للجودة والكفاءة.

تجسد عزم دور الشريك التقني الأكثر مرونةً واستجابةً في السوق السعودي

بما يجمع بين سرعة الحركة، وثبات الجودة في التنفيذ، وسلسلة القيمة المتكاملة والتي جسدها الشركات التابعة والخدمات الممتدة من الاستشارة إلى تطوير المنصات وتشغيلها، بما يسرّع تحويل مستهدفات رؤية السعودية 2030 إلى أثر ملموس.

الرؤية

أن نصبح الشريك الموثوق لتحويل التحديات إلى فرص من خلال التقنية والابتكار.

الرسالة

تغيير حياة الناس للأفضل من خلال الأعمال والتقنية.

قيم عزم السعودية



عزمنا إنجاز

يوقد فينا الشغف والإصرار لتحقيق النتائج.



عملنا ريادة

يتسم بالمرونة والابتكار والسعي لصنع الأثر.



فريق مميز

يزرع روح التحدي بهدف تحقيق الأفضل.



هويتنا صادقة

نُوحّدنا وترفع سقف أخلاقياتنا وسلوكياتنا.

1.2 أبرز مجالات الأعمال

اعتمدت عزم السعودية نموذج أعمال قائمًا على تنظيم أنشطتها ضمن مجالات أعمال متخصصة، بما يضمن وضوح نطاق كل مجال، وتركيز الجهود التشغيلية، وتقديم قيمة مباشرة للعملاء. كما يتيح هذا التنظيم رفع الكفاءة التشغيلية ودعم نمو الشركة، وتتمثل مجالات الأعمال فيما يلي:

1.2.1 الاستشارات التقنية

تقدم عزم السعودية خدمات استشارية تقنية متخصصة تستهدف تمكين العملاء ومنظومة عزم داخليًا من اتخاذ قرارات أكثر نضجًا، وتصميم نماذج للعمل وتشغيلها بأكبر كفاءة، وتحويل الفرص والتحديات إلى مبادرات قابلة للتنفيذ.

مؤشرات الأداء لعام 2026م

- العمل على تطوير استراتيجية الشركة للأعوام الثلاثة القادمة 2027م – 2029م.
- تقديم الدعم لمنظومة عزم بما يشمل دعم المشاريع الداخلية وتقديم الدراسات الاستشارية.
- إعداد الدراسات والتحليلات الاستشارية لدعم صناع القرار ورفع كفاءة اتخاذ القرار في المبادرات والمشاريع ذات الأولوية.
- تأسيس وتمكين الجهة تشغيلياً عبر تطوير نموذج التشغيل.
- تطوير نماذج التشغيل وتحديد الأدوار، والمسؤوليات، وتوحيد السياسات، والإجراءات.
- بناء أدوات الحوكمة والمتابعة بما يعزز الاستدامة التشغيلية واستقطاب الكفاءات.
- توفير فرق عمل متخصصة لدعم العملاء في الأعمال التشغيلية والتنفيذية.
- إعداد التقارير التشغيلية ومتابعة مؤشرات الأداء.
- تحسين إجراءات العمل ورفع كفاءة العمليات اليومية.



1.2.2 الحلول الرقمية

يمثل هذا المجال الركيزة الأساسية لأعمال عزم السعودية، ويختص بتطوير منتجات وحلول ومنصات رقمية تدعم بناء منظومة تقنية متكاملة وقابلة للتوسع. ويستهدف هذا المجال تمكين القطاعات المختلفة من خلال تقديم حلول رقمية تساهم في تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز تجربة المستخدم، ودعم التحول الرقمي بما يتماشى مع احتياجات السوق وتوجهات النمو المستقبلية، ويتضح ذلك ويظهر فيما سيجري استعراضه وتقديمه في هذا التقرير.

1.2.2.1 تطوير التقنيات ذات الملكية الخاصة لعزم السعودية

وسّعت عزم السعودية أعمالها في تصميم وبناء وتطوير وتشغيل المنصات الرقمية، مستندة إلى خبراتها المتراكمة في تنفيذ حلول وطنية ذات نطاق واسع وأثر ملموس. وشملت الأعمال تقديم حلول متكاملة تغطي دورة حياة المنصة، بدءًا من فهم الاحتياج وتطوير التصور ونموذج العمل، مرورًا بالتصميم والتنفيذ والربط مع الأنظمة ذات العلاقة، وصولًا إلى التشغيل والدعم والتحسين المستمر.

كما واصلت الشركة تطوير فرص ومشاريع رقمية قائمة على نماذج تشغيلية وتجارية متنوعة، بما في ذلك مشاريع الشراكة مع القطاع العام، بما يدعم كفاءة الإنفاق واستدامة الخدمات وتعظيم الاستفادة من الأصول الرقمية. وأسهمت هذه القدرات في تمكين عزم من إدارة وتنفيذ منصات عالية الاعتمادية وقابلة للتوسع، تخدم أعدادًا كبيرة من المستفيدين وتدعم رفع جودة الخدمات وتحسين الكفاءة التشغيلية لدى الجهات المستفيدة.

1.2.2.2 تطوير المنصات

واصلت عزم خلال هذا العام تطوير محفظتها من المنتجات والتقنيات المملوكة. وتشترك هذه المنتجات في أنها بُنيت لتعمل معاً، ف على سبيل المثال تربط منصة API360 الأنظمة بالمصادر الوطنية والحكومية، وتتحقق منصة أبيض من هوية الفرد والمنشأة، وتدير منصة أديم الوثائق والملاحيات وسير العمل، وتُتمّ منصة عقود دورة التعاقد حتى التوقيع والتصديق الرقمي.

ولأن جميع ما ذكر سلفاً مملوك للشركة، فإن كل منتج جديد يُبنى على ما سبقه بدل أن يُبنى من الصفر، وتُعاد مكوثاته في مشاريع أخرى داخل المجموعة. وقد أدمجت المنتجات المجموعة خلال العام ضمن إطار دعم فني موحد يشمل آليات التصعيد وإدارة التذاكر المشتركة.

وتكتسب هذه التطويرات موثوقيتها من حصول عزم على ترخيص خدمات التصديق الرقمي من هيئة الحكومة الرقمية، لتكون إحدى 15 شركة مرخصة على مستوى المملكة، وهذا ما يمنح المستندات النهائية للنظام القوة القانونية ذات العلاقة. وتفتح هذه الخطوة أمام الشركة فرصاً في قطاعات جديدة تقوم على منتجاتها المملوكة، إضافة إلى خدماتها التقنية والاستشارية.



1.2.3 تنوع قطاعات المشاريع



التقنية العدلية والخدمات القانونية

أتمتة الإجراءات القانونية والعدلية، وإدارة النزاعات والتركات والتحكيم والخدمات المهنية، بما يدعم تسريع الإجراءات، وتعزيز الشفافية، وحفظ الحقوق، وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.



الصحة والقطاع غير الربحي

بناء وتشغيل منصات رقمية تعزز وصول الدعم والخدمات الصحية والاجتماعية إلى المستفيدين، وتدعم إدارة التبرعات والحالات والمبادرات، ومن ثم قياس الأثر، بما يرفع كفاءة العمل غير الربحي ويعزز الحوكمة والشفافية.



الاستثمار والسياحة وتمكين الأعمال

تطوير خدمات ومنصات رقمية تدعم رحلة المستثمر والزائر والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، من خلال إدارة الفرص والطلبات، وربط المستفيدين بالخدمات، وتحسين تجربة السياح، وتوفير مزايا تسهم في خفض التكاليف وتعزيز نمو الأعمال.



التحول الرقمي الحكومي

تطوير وتشغيل منصات وخدمات حكومية رقمية تسهم في أتمتة الإجراءات، ورفع كفاءة العمليات، وتعزيز التكامل بين الجهات، وتحسين تجربة المستفيد من خلال قنوات موحدة وخدمات أكثر سرعة وموثوقية.



الإسكان والعقار

تقديم حلول رقمية متكاملة تغطي رحلة المستفيد والمستثمر العقاري، وتشمل التمويل، والتسويق، وإدارة الرحلة السكنية، والوساطة الرقمية، وربط الأطراف ذات العلاقة ضمن منظومات مترابطة تدعم كفاءة السوق العقارية.



الخدمات المالية والتقنية المالية

تطوير وتشغيل حلول مالية رقمية تشمل المدفوعات، والتحويل، والتسويات، والوساطة الرقمية، والتوقيع الإلكتروني، وربط الخدمات المالية بالمنصات الحكومية والتجارية، بما يسهم في تقديم تجارب أكثر أماناً وسهولة وكفاءة.



محفظة متعددة القطاعات تعزز مرونة الأعمال وتوسّع فرص النمو

عكست محفظة مشاريع عزم خلال العام تنوعاً نوعياً في القطاعات التي تخدمها الشركة، وامتداداً متوازناً بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي. ويجسد هذا التنوع مرونة نموذج أعمال عزم، وقدرتها على توظيف خبراتها التقنية والاستشارية والتشغيلية في تطوير حلول رقمية تتواءم مع احتياجات قطاعات مختلفة، وتسهم في تحقيق أثر وطني مستدام.



محفظة متوازنة وقابلة للتوسع

يمثل تنوع قطاعات المشاريع ركيزة أساسية في استراتيجية نمو عزم؛ إذ يجمع بين المعرفة القطاعية العميقة، والخبرة التقنية والتشغيلية، والقدرة على إعادة توظيف الحلول والمنصات المشتركة في أكثر من قطاع. ويمنح هذا التنوع الشركة قاعدة أعمال أكثر توازناً ومرونة، ويوسع فرصها في القطاعات الواعدة، ويعزز قدرتها على بناء شراكات طويلة الأمد، وتنفيذ مشاريع ذات أثر اقتصادي واجتماعي مستدام.



الاتصالات والبنية التحتية والأصول

تطوير حلول رقمية لتنظيم وإدارة البنية التحتية والأصول والمعدات، وأتمتة دورة حياتها، ومراقبة العمليات ومستويات الخدمة، بما يعزز كفاءة التشغيل، ويرفع موثوقية البيانات، ويدعم الامتثال واتخاذ القرار.



التعليم وتنمية القدرات

تشغيل وتطوير منصات وأنظمة تدعم التعليم والتدريب والتقييم، وترفع كفاءة البيئات التقنية، وتحسّن إدارة المحتوى والرحلات التعليمية، إلى جانب تطوير المبادرات التي تسهم في بناء القدرات ونقل المعرفة.



البيانات والذكاء الاصطناعي

وسعت عزم حضورها في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي، بوصفهما ممكنين رئيسيين لتطوير الخدمات ورفع الكفاءة ودعم اتخاذ القرار. وتشمل حلول الشركة في ذلك بناء منصات ومستودعات البيانات، ولوحات ذكاء الأعمال، والنماذج التحليلية والتنبؤية، إلى جانب توظيف الذكاء الاصطناعي في أتمتة العمليات وتحسين تجربة المستفيد. كما تمتد قدرات عزم في هذا المجال إلى تطوير المساعدين والوكلاء الرقميين، وتحليل المستندات والبيانات غير المهيكلة، وأتمتة القراءة والتحقق باستخدام تقنيات التعرف الضوئي على النصوص، وتصنيف الطلبات، واكتشاف الأنماط، وبناء محركات التوصية والمطابقة الذكية. ويعزز هذا التوجه انتقال الشركة من تقديم الحلول الرقمية التقليدية إلى بناء منظومات ذكية قادرة على الاستفادة من البيانات، والتنبؤ بالاحتياجات، وتسريع الإجراءات، وتحسين جودة القرارات والخدمات.



الثقة الرقمية والتنظيم والامتثال

تقديم حلول للتوقيع والتصديق الرقمي، وإدارة العقود والهويات والصلاحيات، إلى جانب تطوير تقنيات تنظيمية تساعد الجهات على إدارة متطلبات الحوكمة والامتثال والمخاطر ضمن بيئات رقمية موثوقة وآمنة.

1.3 قصص الأثر

موائمة المستثمرين - وزارة الاستثمار

في مشهد استثماري اتسم بالتنوع والتنافس، برز تحدٍ كبير: صعوبة ربط المستثمرين - خاصة الدوليين - بفرص موثوقة وشركاء استراتيجيين داخل المملكة. ومن هنا انطلقت فكرة المنصة لتكون جسرًا رقميًا يربط المستثمرين ببعضهم وفق اهتماماتهم وقطاعاتهم، وتُعيد تعريف طريقة بناء الشراكات الاستثمارية. وقد حوّلت المنصة تجربة البحث عن شركاء من أسلوب تقليدي يعتمد على العلاقات الشخصية إلى تجربة رقمية شاملة، أتاحت إنشاء ملفات تعريفية، وتحديد مجالات الاهتمام، والتواصل المباشر، مما أسهم في جذب استثمارات خارجية وربط السوق المحلي بالعالمي. ورغم تغيّر النطاق وتبذل الإدارات، نجح الفريق في تجاوز التحديات وإطلاق المنصة بجودة عالية، لتُصبح نموذجًا جسّد مستهدفات رؤية 2030 في تمكين القطاع الخاص، وتعزيز جذب الاستثمارات، ورفع مساهمة الاقتصاد غير النفطي.



منصة استثمر في السعودية

في بيئة استثمارية شهدت تطورًا متسارعًا، ظل المستثمر الصناعي يواجه رحلة مبعثرة تبدأ من الفكرة وتصل حتى التصدير، وسط تعدد الجهات وتباين المتطلبات. ومن هنا جاءت مبادرة تطوير «منصة الخدمات الرقمية لرحلة المستثمر»، لتكون بوابة موحدة تجمع الإجراءات في تجربة رقمية متكاملة. عمل فريق عزم على تصميم المنصة بدقة، من جمع وتحليل متطلبات الجهات، إلى بناء واجهات استخدام متقدمة، وتطوير أنظمة خلفية مترابطة، مما سرّع إجراءات الاستثمار الأجنبي والمحلي، ورفع جودة التفاعل مع أكثر من 1800 فرصة استثمارية مطروحة. وجسّد هذا التحول محور «التحول الرقمي في القطاع الصناعي» ضمن رؤية 2030، وعزّز كفاءة الإجراءات، ورفع من تنافسية السوق المحلي. وقد تجلّت لحظة الفخر عند الإطلاق الأول، حين لمس المستخدمون سهولة التجربة وسرعة الأداء، في مشروع أصبح معيارًا لتكامل الجهات وتحفيز الاستثمار.



مركز تنظيم المعدات الثقيلة «SASO»

شكل مشروع منصة تنظيم المعدات الثقيلة أول منظومة وطنية لتنظيم قطاع المعدات الثقيلة في المملكة، حيث أوجدت عزم السعودية مرجعاً موحداً يجمع تسجيل المعدات، واعتماد مراكز التفتيش، وإصدار التراخيص، ومتابعة عمليات التشغيل في منظومة رقمية واحدة. ولم يكن المشروع مجرد إطلاق منصة رقمية، بل أسس منظومة متكاملة أعادت تنظيم القطاع، وربطت جميع الأطراف ضمن رحلة موحدة، شملت تسجيل المعدات، واعتماد مراكز الفحص، وإدارة التراخيص، بما أسهم في رفع كفاءة الإجراءات وتعزيز سلامة التشغيل، وتقليص مدة إنجاز الخدمات من أسابيع إلى أيام. ورغم تعدد الجهات ذات العلاقة، وتشعب المتطلبات التنظيمية والفنية، نجح فريق العمل في توحيد الإجراءات وبناء تجربة رقمية متكاملة، لتصبح المنصة المرجع التنظيمي لقطاع المعدات الثقيلة لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة. كما أسهم المشروع في دعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 من خلال تحسين كفاءة الخدمات الحكومية، وتمكين القطاعين الصناعي واللوجستي، وتعزيز التحول الرقمي في أحد القطاعات الحيوية بالمملكة.



المقرات الإقليمية

في ظل سعي المملكة لتكون مركزًا إقليميًا للأعمال، انطلقت مبادرة المقرات الإقليمية (RHQ) لتكسر حاجز البعد الجغرافي، وتستقطب الشركات العالمية لإدارة عملياتها من قلب الرياض بدلاً من الخارج. كانت الحاجة واضحة: حضور مؤسسي مباشر يثري الاقتصاد، ويعزز نقل المعرفة. وأصبحت الرياض مركزًا لاتخاذ القرار في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بعد تحسين تجربة المستثمر واستهداف الشركات الكبرى، مما انعكس في فرص وظيفية نوعية، ونقل للخبرات العالمية، ورفع ثقة السوق ببيئة الأعمال السعودية. ومثّل المشروع تجسيدًا عمليًا لرؤية 2030 في جذب الاستثمار الأجنبي، وتنمية القطاعات غير النفطية، وتطوير القدرات البشرية، عبر بيئة عمل عالمية ارتقت بالمملكة لتكون قوة اقتصادية إقليمية ذات أثر عالمي.



ولاية

في وقت أصبحت فيه الحوكمة المالية والتحول الرقمي من ركائز العمل المؤسسي الحديث، كانت هيئة الولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم تواجه تحدّيًا كبيرًا؛ إذ اعتمدت على نظام مالي تقليدي قائم على إجراءات يدوية ومشتتة، أثّرت على جودة البيانات ودقتها، وأعاقَت سرعة الوصول إلى المعلومات واتخاذ القرار، إلى جانب اعتماده على الأساس النقدي بدلاً من الاستحقاق المحاسبي. ومن هنا انطلقت رحلة إعادة بناء النظام المالي بالكامل، بالاعتماد على مبدأ الاستحقاق المحاسبي وأحدث أنظمة Oracle ERP. ولم يكن المشروع مجرد تحديث تقني، بل مثّل تحولاً مؤسسيًا شاملاً، شمل تطوير السياسات والإجراءات، وبناء التكامل مع البنوك، وتأهيل الكوادر، ضمن بيئة تتطلب أعلى درجات الدقة والموثوقية المالية. ورغم تعدد مراجعات النطاق، وتغيّر الأولويات، وتعقيد متطلبات التنفيذ، نجح فريق العمل في تجاوز هذه التحديات، ليُعتمد النظام الجديد من مجلس إدارة الهيئة، ويصبح أول نظام ERP محاسبي مبني على الاستحقاق داخل الهيئة بـ إحدَث نقلة نوعية عززت الحوكمة المالية، ورفع مستوى الشفافية، والإسهام في تحسين كفاءة الإنفاق، بما يواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030.



1.3.1 أبرز المشاريع في محفظة عزم لعام 2026م

تواصل شركة عزم السعودية في عام 2026م تطوير وتشغيل حزمة من المشاريع والمنصات الرقمية لدى جهات حكومية وغير ربحية، تتوزع على قطاعات عديدة، ومنها ما نعرضه لكم كآآتي، على أن يتم التفصيل الكامل بالأرقام والنتائج في جزئية «مشاريع ومنتجات نشغلها ونطورها».



سقاية - مؤسسة سقاية الأهلية: منصة رقمية متكاملة تُطوّر رحلة إيصال المياه إلى المستفيدين وترفع كفاءة أعمال السقيا الخيرية، وتغطي مراحل العمل من تحديد الاحتياج وتخطيط الرحلات إلى قياس الأثر، وتربط المتبرعين بفرص السقيا في مختلف مناطق المملكة. وتعمل عزم شريكاً تقنياً لمؤسسة سقاية في تصميم وتطوير الحلول والمنصات المُمكنة للمنظومة.



InfraReg - هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية: منصة تؤتمت متطلبات البنية التحتية لخدمات الاتصالات في العقارات — من حلول التغطية الداخلية إلى أبراج المشاريع الخارجية الكبرى — ضمن منصة رقمية موحدة، بما يمكن أصحاب العقارات من تقديم طلباتهم ومقارنة العروض بشفافية، ويعزز الحوكمة والتنافسية في قطاع الاتصالات وفق تنظيمات هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.



الإقامة المميزة: منصة موحدة لإدارة رحلة طلبات الإقامة تستوعب تنوّع المنتجات واختلاف مساراتها، من استقبال الطلب والتحقق منه وإسناده إلى الفرق المختصة حتى اكتمال المعالجة، مع أدوات تشغيلية ولوحات معلومات تزود صنّاع القرار برؤية محدّثة عن سير العمليات.



التحول الرقمي للهيئة السعودية للمحاميين: منظومة رقمية تخدم قطاعاً يضم أكثر من 18,000 محامٍ و1,8 مليون قضية سنوياً، وتغطي رحلة الممارس القانوني من التأهيل إلى إدارة أعماله اليومية: البوابة الرئيسية للهيئة، وأكاديمية التأهيل والاعتماد، والمكتبة القانونية الرقمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ونظام إدارة مكاتب المحاماة المرتبط آلياً بالجهات العدلية والحكومية.



منصة النظر في المخالفات — وزارة الثقافة: منصة تمكّن لجان النظر في المخالفات من إدارة أعمالها القانونية المتعلقة بالمخالفات الثقافية، وتتيح رفع الدعوى وقيدها ومتابعة الجلسات وتبادل المذكرات وحفظ المستندات حتى إصدار الحكم وتنفيذه لدى الجهات المختصة.



نظام الفوترة — وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: تصميم وتنفيذ نظام شامل لإدارة الفوترة والخدمات التقنية ضمن إطار موحد، بما يرفع جودة الخدمات ويعزز رضا المستفيدين.



مركز التحكيم الهندسي والمشورة الفنية: منصة طوّرتها عزم وتشغلها مع الهيئة السعودية للمهندسين في مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP). تؤتمت رحلة التحكيم كاملة، من إنشاء الطلب وتبادل المذكرات وإدارة الجلسات إلى إصدار الأحكام وإيداعها لدى محاكم الاستئناف والتنفيذ، وتمكّن الهيئة من مراجعة تقارير الخبرة الصادرة عبر المحاكم وفق حوكمة موحدة، بسرية عالية ودعم من الذكاء الاصطناعي.



منصة جود الإسكان: منصة خيرية تربط الأسر المحتاجة للدعم السكني بالمتبرعين، أُدمجت خدماتها داخل تطبيق «توكلنا» ليصبح التبرع متاحاً بضغطة زر ضمن رحلة مألوفة وأمنة دون التنقل بين المنصات.



منصة وقفى — الهيئة العامة للأوقاف: منصة تجمع الكيانات غير الربحية والجهات المانحة في قناة واحدة موثوقة، من عرض المشروع الوقفي واختيار الداعم له إلى تتبّع الصرف وعرض الأثر على الفئات المستهدفة.



مانح — الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة: منصة إلكترونية موحدة لمنح الشهادات، تجمع المنصة شهادات الجودة والمطابقة والـ IEC تحت مظلة واحدة، وتغطي دورة حياة الشهادة بالكامل من المنح والتوسيع والتعديل إلى التجديد والسحب والإلغاء، بتكامل مع عدد من الخدمات الحكومية.



التحول الرقمي لمنظومة المزادات — مركز الإسناد والتصفية (إنفاذ): تطوير شامل لمنظومة المزادات ببناء حلول مالية وتشغيلية متكاملة حلّت محل العمليات التقليدية، وإعادة تصميم رحلة المزاييد من إجراءات بنكية بطيئة إلى تجربة رقمية مرنة وسريعة وموثوقة.



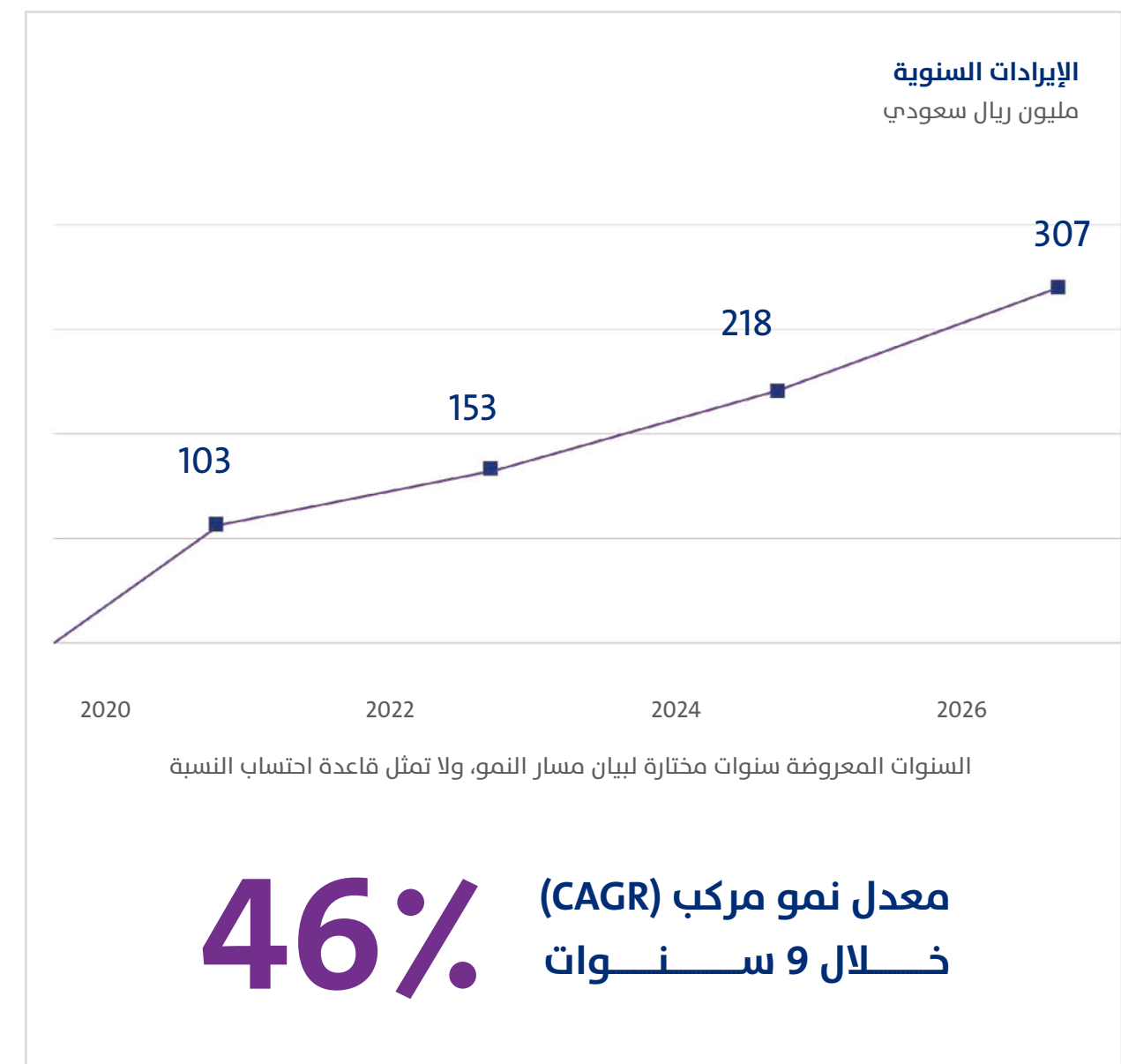
منصة التركات: منظومة إلكترونية محوكة تُيسّر وتُسرع العمليات المرتبطة بقسمة التركات وتحفظ حقوق الورثة، وتقدّم خدمات حصر الورثة وحصر التركة وتوزيعها في مكان واحد دون حاجة للتنقّل بين الجهات.

1.4 مزايا الاستثمار

ما يميّز الاستثمار في عزم ليس معدل النمو وحده، بل نوعيته واستدامته. تمتلك عزم سجلاً موثقاً من النمو المتسارع في الإيرادات والأرباح، ومحفظة مترابطة تجمع الخدمات التقنية والاستشارية والمنصات الوطنية والتقنيات المملوكة، وتتجه باستراتيجية معلنة نحو رفع مساهمة الإيرادات المتكررة والقابلة للتوسع، مدعومة بشراكات طويلة الأجل مع القطاع العام والخاص.

أولاً: نمو تاريخي استثنائي وموثّق

منذ أن تم تأسيسها عام 2017م، حققت الشركة معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بلغ 46% في الإيرادات و42% في صافي الأرباح على مدى تسع سنوات متواصلة بـ أداء يضعها في فئة نادرة من الشركات التقنية الناشئة على مستوى المنطقة.



ثانياً: نموذج أعمال متنوع

لا تعتمد عزم على عميل واحد أو قطاع بعينه، بل إن محفظة أعمالها تمتد عبر أربعة محاور متكاملة: الخدمات التقنية، وخدمات الأعمال والاستشارات، والمنتجات والمشاريع الاستثمارية، وعقود الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)، مما يحمي الشركة من تقلبات السوق ويفتح مسارات نمو متعددة في آن واحد. وينفرد المحور الرابع بطبيعة العقد نفسه: ففي العقد الحكومي التقليدي ينتهي الإيراد بانتهاء التسليم، أما في عقود PPP فتبني عزم المنصة مع الجهة الحكومية ويدفع مقابلها المستخدم النهائي عن كل عملية. وبذلك يتحول المشروع إلى خدمة قابلة للتوسع ينمو إيرادها مع الاستخدام لا مع حجم العقد، ولهذا تُقاس جدواها بالمستفيد النهائي لا بالجهة المتعاقدة.

الخدمات التقنية

منصات حكومية رقمية وتوثيق إلكتروني أتمتة وتحويل رقمي.



خدمات الأعمال

استشارات تحويلية نماذج تشغيل وحوكمة حلول موارد بشرية.



المنتجات والمشاريع

عقارك | وصل | Entropy AI | AZM X شراكات PPP استراتيجية



عقود الشراكة بين القطاعين العام والخاص PPP

شراكة مع الهيئة السعودية للمحامين، الهيئة السعودية للمهندسين، مؤسسة سقاية الأهلية



مرتكزات الاستثمار في عزم السعودية

موقع استراتيجي في قطاع التحول الرقمي السعودي

وفق هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، قطاع الاتصالات والتقنية في المملكة بلغ

وتحتل عزم موقعاً متقدماً فيه بحصولها على تصنيف فني مرتفع من هيئة الحكومة الرقمية — وهو مؤهل يمثل حاجز دخول حقيقي أمام المنافسين الجدد.

199 مليار ريال بنمو مركب **8%** بنهاية 2025 خلال خمس سنوات

مسار نمو مثبت بالأرقام على مدى 9 سنوات متواصلة

الشركة لا تتحدث عن نمو مستقبلي فقط، بل تُسجله فعلياً كل ربع.

46% نمو مركب للإيرادات منذ 2017

نموذج PPP يفتح إيرادات طويلة الأجل بمنافسة محدودة

شراكات PPP متعددة مع جهات وطنية (وزارة العدل، هيئة المحامين، الهيئة السعودية للمهندسين) توفر عقود إيرادات لسنوات قادمة. نموذج PPP يحوّل عزم من مزود خدمة إلى شريك استراتيجي في البنية التحتية الرقمية للمملكة.

محفظة شركات ناشئة واستثمارات رقمية واعدة

استثمارات في AZM X (تصميم)، وصل (FinTech عقاري)، Proptech، عقارك (منصة عقارية بأكثر من 5 مليارات ريال معاملات)، Entropy Alg — محفظة شركات ناشئة داخل مجموعة مدرجة تمنح المستثمر طريقاً لفرص النمو الرقمي دون مخاطر الاستثمار المباشر في غير المدرجة.

حواجز تنافسية حقيقية: منصات وطنية وتصنيفات محمية

هذه المؤهلات تمثل حواجز دخول حقيقية تحمي موقع الشركة من المنافسة الجديدة.

مقاول درجة أولى من وزارة البلديات والإسكان

+15 شهادة وتصنيف مهني دولي

+10 منصات وطنية قيد التشغيل

النسب المالية الرئيسية

2026	2025	
32%	29%	هامش إجمالي الربح
27,4%	27,5%	العائد على حقوق الملكية (ROE)
13,0%	11,4%	العائد على الأصول (ROA)
15,5%	17,6%	نسبة الرافعة المالية (تحسن كبير)

أهم المؤشرات المالية

لمحة سريعة — السنة المنتهية 30 يونيو 2026م

ربحية السهم

0.87 ريال
↑ 35.9% عن 2025م

صافي الربح

50.0 مليون ريال
↑ 27.4% عن 2025م

إجمالي الأصول

383.5 مليون ريال
↑ 11.1% عن 2025م

الإيرادات

307.4 مليون ريال
↑ 21.4% عن 2025م

قائمة الدخل — مقارنة 2025م و2026م

لمحة سريعة — السنة المنتهية 30 يونيو 2026م

2026

2025

الربح التشغيلي

48.0 مليون ريال
↑ 48,6% عن 2025م

إجمالي الربح

99.9 مليون ريال
↑ 36,1% عن 2025م

الإيرادات

307.4 مليون ريال
↑ 21.4% عن 2025م

ربحية السهم (EPS)

0,87 ريال
↑ 35,9% عن 2025م

صافي الربح الإجمالي

50,0 مليون ريال
↑ 27.4% عن 2025م

هامش إجمالي الربح

32,5%
↑ 3,5 نقطة

الربح التشغيلي

32.3 مليون ريال

إجمالي الربح

73.4 مليون ريال

الإيرادات

253,2 مليون ريال

ربحية السهم (EPS)

0,64 ريال

صافي الربح الإجمالي

39,2 مليون ريال

هامش إجمالي الربح

29%

1.5 نموذج إشراك أصحاب المصلحة

تحرص شركة عزم على تعزيز التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة من خلال فهم أولوياتهم وتطلعاتهم، وتقدير دورهم المحوري في دعم مسيرة الشركة. وتلتزم ببناء علاقات وثيقة تقوم على الشفافية والثقة، بما يسهم في خلق قيمة مشتركة ومستدامة. ومن خلال مبادرات نوعية تعزز الشراكة، وترسخ ثقافة الابتكار والمسؤولية، تسعى عزم إلى صنع أثر يمتد إلى الموظفين والعملاء والمساهمين والمجتمع ككل.

فئة أصحاب المصلحة	وسائل التواصل والمشاركة	أهم المواضيع المطروحة	الإجراءات الرئيسية المنفذة
الموظفين	- استبيانات دورية - قنوات تواصل مباشرة مع الإدارة - ورش عمل وتدريب داخلي	- أهداف واستراتيجية الشركة - فرص النمو والتطوير - بيئة العمل وثقافتها	- تطوير برامج التدريب والتأهيل - تعزيز بيئة العمل - رفع كفاءة التواصل الداخلي
العملاء	- مدراء حسابات وإدارة علاقات مخصصون للعملاء - اجتماعات مراجعة أداء دورية ولجان توجيهية للمشاريع - استبيانات قياس رضا العملاء - قنوات دعم فني مخصصة، البريد الإلكتروني والمراسلات الرسمية	- تجربة العميل ورحلته مع الشركة - جودة الخدمات والالتزام بمستويات الأداء المتفق عليها - الاحتياجات، التطلعات المستقبلية وفرص التطوير المشترك - الابتكار والتحول الرقمي في الخدمات المقدمة	- رفع مؤشرات رضا العملاء وتحسين تجربتهم تطوير الخدمات، الحلول التقنية وفق احتياجات العملاء - الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة وسرعة الاستجابة للملاحظات - بناء شراكات استراتيجية طويلة الأمد وتعزيز القيمة المقدّمة للعميل
الموردين	- استبيانات رضا - اجتماعات حول العقود والمناقصات - قنوات تواصل مباشرة مع الإدارة	- شروط التعاقد - سلاسة الإجراءات - الشفافية في التعامل	- تحسين إجراءات التعاقد - تسهيل الوصول للمعلومات - ضمان الشفافية والامتثال - دعم المحتوى المحلي بتفضيل الموردين المحليين
المجتمع	- مبادرات مجتمعية - شراكات تنموية - برامج مسؤولية اجتماعية	- تمكين الشباب - دعم التعلم والتوظيف - تعزيز الأثر المجتمعي	- تنفيذ برامج مجتمعية مستدامة - تعزيز التنوع والاندماج - تقديم دعم مالي ومعنوي لمبادرات محلية
المساهمون	- تقرير مجلس الإدارة السنوي - اجتماعات الجمعية العمومية السنوية - تواصل مباشر عبر علاقات المستثمرين	- الأداء المالي - استراتيجية الشركة ونموها - الحوكمة والامتثال	- تعزيز الشفافية والافصاح - توفير قنوات تواصل مباشرة - إشراك المستثمرين في مستجدات الشركة

1.6 معلومات المستثمرين

معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج	رمز السهم	الرمز الدولي	السوق المالية
1 مارس 2022م	7211	SA16BGF3GLH0	السوق المالية السعودية (تداول)
سعر الإقفال كما بتاريخ 30 يونيو 2026م	القيمة السوقية كما بتاريخ 30 يونيو 2026م	الحد الأقصى لملكية الأجانب	مراجع الحسابات
21.42	1,285,200,000	49%	شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون
رأس المال المصرّح به / المدفوع	عدد الأسهم المصدرة	القيمة الاسمية / الوحدة	
30,000,000	60,000,000	0,5	

1.6.1 أداء السهم خلال العام 2026م



سعر سهم 2026م

بدأ تداول السهم في السوق الرئيسية بتاريخ 21 يوليو 2025م بعد انتقاله من السوق الموازية (نمو)

1.6.2 معلومات للمساهمين

البريد الإلكتروني لقسم علاقات المستثمرين: IR@AZM.com

لزيارتنا على موقع علاقات المستثمرين: [انقر هنا](#)



1.6.3 أهم إعلانات الشركة في تداول في عام 2026

2025/7/1

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نشر مستند الانتقال

2025/8/4

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة العدل

2025/8/6

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع هيئة الحكومة الرقمية

2025/10/19

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - الديوان العام

2025/11/30

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع شركة علم

2025/12/17

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة

2026/4/9

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة السعودية للمهندسين

2026/2/18

إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن حصولها على تأهيل لممارسة أعمال الحكومة الرقمية وفق أسلوب المشاركة بالدخل والصادر من هيئة الحكومة الرقمية



1.7 رحلة عزم

رَكَزَت عزم منذ تأسيسها على الخدمات التقنية والاستشارية، ثم امتدَّت أعمالها إلى التحول الرقمي والدعم الفني، فتوسَّعت قاعدة عملائها وتسارع نموها حتى أصبحت من الشركات الوطنية الرائدة في الحلول الرقمية المتكاملة. وتواصل اليوم تمكين الجهات من التحول الرقمي دعماً لمستهدفات رؤية 2030.

2017

تأسيس شركة «عزم» ك شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال لا يتجاوز 50,000 ريال سعودي

2019

إضافة أنشطة جديدة تُعزز دور «عزم» كممكن استراتيجي ل تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، وتوسيع نطاق خدماتها.

2018

زيادة رأس المال إلى 500,000 ريال سعودي

2020

نمو ملحوظ في حجم الأعمال وتوسع قاعدة العملاء

2021

زيادة رأس المال إلى 30,000,000 ريال سعودي.

2022

الإدراج في السوق الموازية (نمو)

2024

تقسيم القيمة الاسمية سهم الشركة

2025

الانتقال من السوق الموازية «نمو» إلى السوق الرئيسية «تاسي».

2026

تعزيز القدرات التطويرية وإطلاق منتجات رقمية مبتكرة، مع توسيع الشراكات الحكومية بما يدعم استمرارية الأعمال.

1.8 لمحة عن أبرز إنجازات عام 2026م

الربع الأول



إطلاق تطبيق «شفاء»

لتقديم تجربة تبرع رقمية أكثر سهولة وتوسيع نطاق الوصول إلى خدمات التبرع للعلاج.



إطلاق منصة «سقيا الخيرية»

ضمن التحول المؤسسي والرقمي لمؤسسة سقاية الأهلية، لتوحيد إدارة المستفيدين والجمعيات والعمليات الميدانية والصهاريج والفرص التبرعية والحملات في منظومة رقمية متكاملة ترفع كفاءة العمل الخيري وجودة التشغيل والحوكمة.

+1,5 مليون

حاج في موسم حج 1447هـ.
خدمتهم المنظومة

الربع الثاني

حصول شركة عزم على شهادة التميز

ضمن فئة «أفضل شريك رقمي» في الدورة الرابعة من جائزة الحكومة الرقمية لعام 2025م، تقديرًا لمساهمتها في تعزيز التحول الرقمي في المملكة.



إطلاق منصة «استثمر في السعودية»

وموقع برنامج المقرات الإقليمية (RHQ)، لتقديم تجربة رقمية متكاملة للمستثمرين وتيسير الوصول إلى المعلومات والخدمات الاستثمارية.

تتوج عزم السعودية بالمركز الأول

89.24%

نسبة مؤشر التزام الشركات المرخصة
لتقديم خدمات التصديق الرقمي

مستقبلنا الآن



الربع االثالث

تأهيل شركة عزم لممارسة أعمال الحكومة الرقمية

وفق أسلوب المشاركة بالدخل، لمدة ثلاث سنوات اعتبارًا من 17 فبراير 2026م.



تحقيق منصة «جود الإسكان» كامل مستهدف حملة «الجود منّا وفينا»

ضمن التحول المؤسسي والرقمي لمؤسسة سقاية الأهلية، لتوحيد إدارة المستفيدين والجمعيات والعمليات الميدانية والصحاريج والفرص التبرعية والحملات في منظومة رقمية متكاملة ترفع كفاءة العمل الخيري وجودة التشغيل والحكومة.

توفير 8000

وحدة سكنية للأسر المستحقة في

مختلف مناطق المملكة.

إطلاق وتشغيل منصة مركز تنظيم المعدات الثقيلة

ضمن مشروع «ساسو»، لرقمنة دورة حياة المعدات وتوحيد الإجراءات التنظيمية والتشغيلية ذات العلاقة.

الربع الرابع



إطلاق خدمات منصة المحامين

(البوابة الرئيسية للهيئة السعودية للمحامين)، لتمكين المستفيدين من تصفّح خدمات الهيئة والاطلاع على منجزاتها وتقاريرها الدورية، ضمن منظومة قانونية رقمية متكاملة.

إطلاق خدمات أكاديمية هيئة المحامين

لتقديم دورات وشهادات احترافية لتأهيل القانونيين واعتمادهم.

إطلاق خدمات نظام إدارة مكاتب المحاماة

لتمكين مكاتب المحاماة من إدارة أعمالها الإدارية والمالية والقضائية بربط تلقائي بالجهات العدلية.

إطلاق خدمات المكتبة القانونية الرقمية للمحامين

لتوفير بحث ذكي مدعوم بالذكاء الاصطناعي في أنظمة المملكة والتعاميم.

إطلاق حملة «لحظة جود»

خلال موسم الحج، مستهدفةً توفير 533 وحدة سكنية للأسر المستحقة، وتعزيز ثقافة العطاء من خلال تجربة تبرع رقمية مبتكرة.

إطلاق منصة التبرعات التابعة لمؤسسة سقاية الأهلية

لإتاحة الفرص التبرعية والحملات عبر رحلة تبرع رقمية موثوقة وآمنة تعزز تجربة المتبرع وكفاءة إدارة التبرعات.

توقيع اتفاقية شراكة بين عزم السعودية ومؤسسة سقاية الاهلية

إطلاق مؤسسة عزم الخير

1.9 رأس المال البشري

وسط تحولات رقمية متسارعة وبيئة أعمال قوامها التنافسية والابتكار المستمر، تتجسد إدارة الأفراد والثقافة في عزم عمودًا استراتيجيًا وقوة دافعة للتحوّل المؤسسي الشامل؛ ففي قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات يمثل رأس المال البشري الميزة التنافسية الأهم، إذ تتوقف ريادة الشركات على قدرتها على استقطاب أفضل الكفاءات وتطويرها والاحتفاظ بها. وتتمثل رؤية الإدارة في بناء رأس مال بشري يُشكّل امتدادًا طبيعيًا لطموحات الشركة، ويعكس ثقافتها التي توازن بين الإنجاز والمرونة، وبين الطموح الجماعي والتفرد الشخصي؛ انطلاقًا من فلسفة واضحة قوامها استقطاب الأفضل دائمًا — مواهب شابة واعدة، وخبرات ذات قيمة مضافة — ضمن ثقافة عمل تجعل الأداء والتميّز جزءًا من الهوية المؤسسية. وترجم الإدارة هذا الدور عبر منظومة متكاملة تقوم على خمس ركائز:



التخطيط الاستراتيجي
لرأس المال البشري

01



استدامة المواهب
والتعاقب القيادي

02



ثقافة تمكين تعزز
الانتماء والاستبقاء

03



إنتاجية ممكّنة بالبيانات
والذكاء الاصطناعي

04



امتنال مؤسسي يضبط ذلك كله
ضمن إطار واضح للمساءلة

05

1.9.2 استدامة المواهب والتعاقب القيادي

1.9.2.1 الاستقطاب الاستباقي للكفاءات الوطنية

يقوم نهج عزم في الاستقطاب على قناعة أن المواهب تستقطب أمثالها؛ لذا فإن أول قنوات الاستقطاب موظفوها أنفسهم، إذ تتيح لهم ترشيح كفاءات من شبكاتهم المهنية للانضمام إلى فرق العمل، مع مكافأة مالية تُمنح للموظف المُحيل عند توظيف مرشّحه. وتسهم هذه السياسة في استقطاب كفاءات موثوقة تتوافق مع ثقافة المؤسسة وقيمتها، وترسّخ شعور الموظفين بالمسؤولية المشتركة لبناء بيئة عمل متميزة.



30%

من عمليات التوظيف
تمت عبر برنامج
الإحالة

1.9.1 التخطيط الاستراتيجي لرأس المال البشري

تنبثق خطط التوظيف والتطوير والثقافة في عزم من استراتيجية الشركة ابتداءً؛ إذ تُجري الإدارة تحليلًا شاملاً وممنهجًا للاحتياجات الحالية والمستقبلية من الكفاءات، استنادًا إلى الخطط الاستراتيجية ومؤشرات السوق والتحوّلات التقنية والتنظيمية المتوقعة. ويشمل ذلك مراجعة مستمرة للهيكل التنظيمية، وتحديد الوظائف الحرجة والمجالات ذات الأولوية، سواء ما يتطلب استقطابًا نوعيًا من خارج المؤسسة أو تطويرًا للكفاءات الداخلية، بما يقلّص الفجوات المهارية ويرسم خريطة واضحة للاحتياج المستقبلي من الكوادر — فتكون الكفاءات المناسبة جاهزة في الوقت المناسب لاغتنام الفرص ومواكبة المتغيّرات. وتُترجم الإدارة هذا الدور الاستراتيجي عمليًا من خلال الركائز الثلاث التالية، فيما تضمن الركيزة الخامسة انضباط ذلك كله ضمن إطار الحوكمة والامتثال.

التواجد حيث تكون المواهب: تحرص عزم على التواجد الفاعل حيث تتواجد الكفاءات — الشبكات المهنية، والمؤتمرات المتخصصة، ومعارض التوظيف والمبادرات الوطنية ومن أبرزها برنامج طويق للتوظيف — إلى جانب الاعتماد على الحلول الرقمية الذكية في استهداف المواهب، بما يرشّخ مكانة عزم علامةً وظيفية جاذبة للكفاءات الوطنية الطموحة.

شبكة عزم مصدرًا دائمًا للمواهب: تؤمن عزم بأن تجربة العمل فيها تترك أثرًا يجعل منسوبها — الحاليين والسابقين — سفراء لقيمها وثقافتها، وربما شركاء أو عملاء مستقبليين؛ فالحفاظ على المواهب داخل شبكة علاقات الشركة يجعلها مصدرًا مستدامًا للاستقطاب.

الاستثمار في المواهب المستقبلية — برنامج «عازم»: تحت شعار «عازم اليوم قائد الغد»، يمثل برنامج عازم استثمار عزم المستمر في صناعة مواهب وقادة المستقبل. والبرنامج ليس تدريبًا تقليديًا، بل رحلة تطوير منهجية من ست مراحل: يحدّد فيها العازم أهدافه (OKRs) منذ البداية، ويعمل على مشاريع حقيقية ذات أثر مع عملاء الشركة وقادة من مختلف القطاعات في المملكة، ويبنّي رصيده عبر نقاط تطوير مهني تشمل الشهادات المهنية والدورات التخصصية وورش العمل، مع تقييم دوري وجلسات إرشادية فردية تصل إلى قادة عزم أنفسهم، وتُختتم بعرض ختامي أمام قيادة الشركة. يقدّم البرنامج عبر ثلاث مسارات موجهة:



عازم العالمي لاستقطاب الكفاءات العالمية في المسارين

بشراكات مع جهات رائدة منها جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وجامعة الملك سعود، وبرنامج قمم، وأكاديمية طويق، والأكاديمية السعودية الرقمية.



عازم التقني للمسارات التقنية

(البرمجة، الحوسبة السحابية، الأمن السيبراني، دعم المنصات وغيرها)



عازم الأعمال لتخصصات الأعمال

(تحليل الأعمال، تطوير الأعمال، إدارة الأعمال وغيرها)

ويتميز برنامج عازم بتنافسية عالية تعكس جودة مخرجاته

70% 2,1%

نسبة القبول للمتقدمين لبرنامج عازم

من خريجي برنامج عازم التحقوا بعزم أو إحدى شركاتها التابعة



1.9.2.2 الاستثمار في التطوير المهني وبناء القدرات

يقوم التطوير المهني في عزم على إطار جدارات مهنية تُحدّد انطلاقاً مما تتطلبه استراتيجية الشركة لتنفيذ مستهدفاتها، وما يحتاجه سوق العمل، وما وصلت إليه التقنية عالمياً وفي مقدمتها الذكاء الاصطناعي. وعلى هذا الأساس تُبنى خطط التطوير والبرامج التدريبية والشهادات المهنية، بما يضمن أن كل استثمار تدريبي يسدّ فجوة جدارة محددة ويخدم هدفاً استراتيجياً. وانطلاقاً من إيمانها بأن التطوير رحلة مستمرة يقودها الموظف بالشراكة مع الشركة، تتيح عزم لمنسوبيها اقتراح البرامج التدريبية والشهادات التي تخدم مساراتهم المهنية، ويمتد تعلمهم إلى العمل ذاته عبر مشاريع حقيقية، وجلسات تبادل معرفي بين الفرق، وثقافة تغذية راجعة مستمرة بين الفرق وعلى مختلف المستويات باعتبارها عنصراً أساسياً في التطوير.

تحدي عزم 1,0

وامتداداً لهذا النهج الذي يجعل العمل نفسه ميداناً للتعلم، أطلقت عزم خلال العام المالي 2026م «تحدي عزم 1,0»، الذي مكّن الموظفين من تشخيص تحديات تشغيلية حقيقية وتحليلها بمنهجيات احترافية، وربط حلولها مباشرة بالأولويات الاستراتيجية للشركة. وقد أثبتت المخرجات نضجاً واضحاً في الطرح؛ فلم تقتصر الحلول المقترحة على معالجة الأعراض، بل امتدت إلى بناء أصول مؤسسية تدعم الاستدامة وقابلية التوسع، في مجالات توحيد البيانات المالية، ومأسسة نموذج التشغيل، وإدارة المعرفة المؤسسية. ويؤكد التحدي أن رأس المال البشري في عزم لا يكتفي بالتنفيذ، بل يمثل شريكاً فاعلاً في تحسين المنظمة من الداخل.

1.9.2.3 قوة المواهب والتعاقب القيادي

تعكس منظومة الاستثمار في نمو الكفاءات نجاحها في بناء وإعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية، بما يعزز استمرارية الأعمال. ومن ثقافة عزم الراسخة أن يبدأ البحث عن القائد التالي من الداخل؛ فعند فتح أي شاغر قيادي تُمنح الأولوية للكفاءات الداخلية، انطلاقاً من ثقة الشركة بالمواهب التي بنتها – وقد تُرجمت هذه الثقافة عملياً بشغل أكثر من 60% من الشواغر القيادية بكفاءات داخلية، بما يعكس فاعلية برامج التطوير وإعداد القيادات. وتتجاوز خطة التعاقب في عزم النماذج التقليدية القائمة على الأقدمية؛ إذ تُبنى على كفاءة الشخص ومهاراته وأثره على نمو الشركة. وإذا كانت هذه الركيزة تضمن وصول الكفاءات المناسبة وتطويرها وجاهزيتها، فإن الركيزة التالية تُعنى ببقائها وانتمائها وإسهامها بأعلى طاقاتها.



1.9.3 ثقافة تمكين تعزز الانتماء والاستبقاء

1.9.3.1 التوقعات السلوكية

اعتمدت عزم وثيقة التوقعات السلوكية ونشرتها على مستوى الشركة، بوصفها المرجع الذي يحدد المعايير المهنية الملزمة في إدارة الاجتماعات، واتخاذ القرار، والتعامل مع الاختلاف والخطأ. وتقوم هذه الوثيقة على مبدأ مبني على أن معايير الأداء لا تُقاس بالنتائج وحدها، بل بالسلوك المؤسسي الذي أنتجها.

وتضم الوثيقة عشرة توقعات تسري على جميع منسوبي الشركة:

01

لا نخاف من الخطأ... نتعلّم منه... ونعلّمه

في عزم، الخطأ فرصة، لا تقصير. لن تُسأل: «لماذا أخطأت؟»، بل: «ماذا تعلّمت من خطأك، ومن علّمت بعدك؟».

02

نتجاوز بلا حواجز... ونلتزم بعد القرار

في عزم، الآراء مسموعة. نتكلم، نختلف، نقترح، ويؤخذ كلامنا بعين الاعتبار. وحين يُحسم القرار، نلتزم به جميعًا. فالتزامنا ثمرة النقاش.

03

نختلف لقرارات أفضل

في عزم، لا نبحث عن اتفاق سريع، بل عن قرار أفضل. نرحّب باختلاف الرأي حين يوسّع زاوية النظر، ويكشف ما لا يراه الفرد وحده؛ فالاختلاف البناء ليس تعطيلاً، بل جودة أعلى في التفكير

04

نجتمع بهدف معلوم... ونخرج بقرار محسوم

في عزم، الاجتماع يبدأ قبل أن ينعقد. نعرف هدفه قبل دخوله، تأتّي مستعدًا، ولا تخرج إلا بقرار وخطوة واضحة. واجتماع بلا قرار، اجتماع بلا غاية.

05

التزامنا مسؤوليتنا... وممارحتنا شجاعة

في عزم، التزامنا بمهامنا يعني تحمّلنا لمسؤولية تنفيذها كاملة. وحين يتعدّر علينا ذلك لأي سبب، فإن ممارحتنا المبكرة واجب مهني يتيح لفريقنا اتخاذ الإجراءات المناسبة في الوقت المناسب، ويضمن سير عملنا دون تأخير أو تعطيل.

06

مشكلتنا وُجدت لحلّ

في عزم، حين نواجه تحدّيًا، نتوجه بنظرنا نحو الحل لا نحو المسؤول. نعمل كفريق واحد بحزم ووضوح، لأننا نؤمن أن تكاتفنا أقوى من أي عقبة تعترض طريقنا، وأن الاحترام والفاعلية يسيران معًا لا يتعارضان.

07

نبدأ بالتحدي... وننتهي بالحل

في عزم، حين نطرح تحدّيًا، تأتّي معه بأفكارنا وحلولنا. نؤمن أن كل عقبة هي دعوة للإبداع، وأن مقترحاتنا البناءة هي ما يحوّل التحديات إلى إنجازات

08

صدقنا... قوّتنا

في عزم، نؤمن أن الصدق والشفافية ليسا مجرد قيم، بل هما الأساس الذي تقوم عليه ثقتنا. حين نقول الحقيقة كما هي، نبني قرارات أفضل ونصنع بيئة يشعر فيها الجميع بالأمان والانتماء.

09

نشارك المعلومة قبل أن نطلب

في عزم، الشفافية ممارسة يومية. نشارك ما نعرفه، وما نغيّر، وما قد يؤثر على الآخرين قبل أن يتحول إلى عائق؛ لأن وضوح المعلومة يسرّع القرار، ويقوّي الثقة بين الفرق.

10

نحضر بتركيز... ونشارك بأثر

في عزم، الحضور لا يعني الوجود فقط، بل أن تأتّي مستعدين، وننصت بتركيز، ونشارك بما يضيف للنقاش ويؤثر في القرار؛ لأن قيمتنا في الاجتماع لا تُقاس بحضورنا، بل بأثر مشاركتنا.

وعلى هذا الأساس السلوكي يقوم التمكين في عزم؛ إذ يمنح وضوح التوقعات للموظف مساحة للمبادرة واتخاذ القرار ضمن حدود معلومة للجميع



1.9.3.2 تجربة موظف تركز على التمكين

أن يكون الموظف ممكّنًا — هذه من أرسخ قيم الثقافة في عزم؛ فالتمكين يعزز الانتماء ويمنح العمل معنى وهدفًا. وما يميّز التجربة في عزم أن التمكين لا يقف عند تنفيذ المهام المطلوبة منه، بل يساهم في تطوير حلول مبتكرة وذات أثر نوعي. وقد انعكس هذا التمكين إيجابيًا على الإبداع، كما ساعد في بناء ثقافة عمل لا تكتفي باتباع السوق، بل تسعى إلى تقديم حلول مختلفة ومخصصة، الأمر الذي عزّز قدرة عزم على المنافسة وخلق قيمة مضافة لعملائها

1.9.3.3 منظومة تقييم موجهة نحو التطوير وإطلاق الإمكانيات

تعتمد الإدارة منظومة تقييم دورية وشاملة لا تقتصر على قياس الأداء السابق، بل تستكشف الإمكانيات المستقبلية وتوجّهها؛ إذ تستند إلى مؤشرات أداء متدرجة عبر مختلف مستويات المنظمة — من الأهداف الاستراتيجية العليا إلى المساهمات الفردية — وتشمل الأداء الفعلي والجدارات المهنية والإمكانيات المستقبلية. وعلى أساس هذا التقييم تُبنى قرارات التطوير والمكافأة، بما يرشّخ ثقافة أداءٍ عادلة تربط الإنجاز بالأثر

1.9.3.4 نموذج متكامل للمكافآت والتقدير

تتبنى عزم نموذجًا متكاملًا للمكافآت والمزايا يستهدف استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيز الأداء على المستويين الفردي والجماعي، عبر حزمة تجمع رواتب ومزايا تنافسية مرتبطة بالأداء وبرامج حوافز مستدامة. وفي قلب هذا النموذج يأتي برنامج تملك الموظفين للأسهم — بنموذجيه: خطة تملك الأسهم (Vested) وبرنامج شراء الأسهم المخفّض (ESPP) — الذي تحوّل به عزم موظفيها إلى شركاء حقيقيين يشعرون بأثر إنجازاتهم النوعية وقصص النجاح التي يصنعون بها نمو الشركة ونجاحها، ويرتبط نموهم المهني بنموها على المدى الطويل؛ فلسفة تضمن استبقاء الكفاءات النوعية وتعزز الانتماء وترشّخ ثقافة التميّز.

1.9.3.5 بيئة عمل متنوعة وشاملة وشابة

تجمع القوى العاملة في عزم بين الكفاءات الوطنية والخبرات متعددة الخلفيات ضمن بيئة مهنية تدعم التعاون ونقل المعرفة؛ إذ يشكّل الموظفون السعوديون النسبة الأكبر من القوى العاملة، وتضم الشركة موظفين من 10 جنسيات مختلفة، مع حضور بارز للكفاءات الشابة.

نسبة الموظفين السعوديين من إجمالي القوى العاملة 83%

نسبة الكفاءات الشابة في الفئة العمرية 20-30 29,5%

من إجمالي الموظفين مشمولون ببرنامج تملك الأسهم 40%

بهذه المنظومة — تمكين يصنع أثرًا، وتقدير يربط الإنجاز بالأثر، وبيئة شاملة شابة — ترشّخ عزم انتماءً يجعل البقاء فيها الخيار الأول للكفاءات النوعية.

إجمالي الموظفين المشمولون ببرنامج تملك الأسهم

40%

1.9.4 الإنتاجية الممكنة بالبيانات والذكاء الاصطناعي

توفّر الإدارة بيئة عمل رقمية متكاملة تدعم التعاون وتسهّل إدارة الأعمال؛ إذ تستثمر الشركة في الأجهزة الحديثة ومنصات العمل التشاركي وال حلول الرقمية، إلى جانب منظومة موارد بشرية رقمية موحّدة تدعم القرار بالبيانات. كما تعمل على تمكين الموظفين من أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر توفير الأدوات المناسبة، والتدريب على أفضل الممارسات، وتطبيقها في الأعمال اليومية، بما يرفع كفاءة الأداء و يتيح التركيز على الأعمال ذات القيمة الأعلى.

من الموظفين
ممكّنون بأدوات
الذكاء الاصطناعي

100%

1.9.5 الحوكمة والامتثال المؤسسي

ترسخ الإدارة بيئة مؤسسية قائمة على الحوكمة والامتثال، من خلال منظومة متكاملة من السياسات والإجراءات والضوابط التنظيمية تعزز الشفافية وتكافؤ الفرص والمسؤولية المؤسسية، وتضمن اتساق ممارسات رأس المال البشري مع القيم الجوهرية لعزم والمتطلبات التنظيمية ومعايير التميز المؤسسي. وتحرص الشركة على اعتماد السياسات المؤسسية وتحديثها بصورة مستمرة بما يواكب المتطلبات التنظيمية ويضمن وضوح الأدوار والإجراءات، إلى جانب تفعيل آليات الإبلاغ والمساءلة ونشر الوعي بالامتثال عبر البرامج التوعوية. وفي هذا الإطار تضمن الإدارة أن كل ما سبق — من شراكة استراتيجية، واستقطاب وتطوير، وتمكين، وتحول رقمي — يقوم على أساس محكوم من الحوكمة والمساءلة، بما يعزز ثقة مجلس الإدارة ويدعم استدامة النمو.

1.10 الشركات التابعة

AZM X

شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات – AZM X
المقر: المملكة العربية السعودية

شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية، متخصصة في تطوير التجارب الرقمية وتجارب العملاء من خلال منظومة متكاملة تشمل الأبحاث، والتصميم، والابتكار، والقياس، والتقنية. بموجب سجل تجاري رقم (1010600261) بتاريخ 22 صفر 1441 هـ الموافق 21 أكتوبر 2019م برأس مال 100,000 ريال، وتبلغ حصة عزم السعودية 75٪ من إجمالي الشركة.

رأس المال

100,000
ريال سعودي

نسبة الملكية

75%



الشركة

شركة تجربة عزم لتقنية
المعلومات – AZM X



النشاط

تجربة المستخدم
والواجهات التقنية



النسبة

75%

وصل
WASL

شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات
المقر: المملكة العربية السعودية

وهي شركة مساهمة مبسطة مرخصة مسجلة في المملكة العربية السعودية تقدم أنشطة المعلومات والاتصالات والبرامج الحاسوبية، بموجب سجل تجاري رقم (1009124150) بتاريخ 24 ربيع الآخر 1446 هـ الموافق 27 أكتوبر 2024م برأس مال 2,000,000 ريال سعودي، وتبلغ حصة عزم السعودية 100٪ من إجمالي الشركة، وفي إطار شراكة استراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC).

رأس المال

2,000,000
ريال سعودي

نسبة الملكية

100%



الشركة

شركة منصة وصل
للاتصالات وتقنية
المعلومات



النشاط

الوساطة الرقمية



النسبة

100%

1.10.1 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية 2026م لشركاتها التابعة.

رؤية القادة

2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة 64

2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي 68



2.0 رؤية القادة

2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة

شركاؤنا المساهمون الكرام،

بفضل الله وتوفيقه، يسرّني أن أعرض عليكم نتائج الشركة في عامٍ حافلٍ بالإنجازات على مختلف المستويات. وما هذه الإنجازات إلا ثمرة لما التزمنا به في تقرير العام الماضي، من مراجعةٍ شاملةٍ لاستراتيجية عزم، ونتائج تُثبت جدارة الشركة بموقعها في السوق الرئيسية. وقد أقرّ مجلس الإدارة في شهر يونيو استراتيجية الأعوام 2027م-2029م، وهي مبنية في هذا التقرير. فقد بلغت الإيرادات 307,4 مليون ريال، بنموٍ نسبته 21,4٪ بعد نموٍ بلغ 16,3٪ في العام الذي سبقه، وارتفع صافي الربح المنسوب إلى المساهمين بنسبة 36٪ ليصل إلى 51,0 مليون ريال، كما ارتفعت ربحية السهم من 0,64 ريال إلى 0,87 ريال. وأشكركم، باسم مجلس الإدارة، على الثقة التي أوليتموها الشركة في هذه المرحلة من نموّها.

استراتيجية 2027م-2029م

لم تتغيّر رسالة عزم منذ تأسيسها: تغيير حياة الناس إلى الأفضل من خلال الأعمال والتقنية. أمّا ما تغيّره الاستراتيجية الجديدة فهو مستوى الطموح المبني على هذه الرسالة. فعلى مدى الأعوام الثلاثة القادمة، تتطلّع عزم إلى أن تكون الشريك الموثوق الذي يُحوّل التحديات إلى فرص بالتقنية والابتكار، وتنظّم الاستراتيجية العمل تحت أربع ركائز: النمو المالي وتعظيم القيمة، والمكانة السوقية ومركزية العميل، وبيئة عمل تستقطب الكفاءات وتضع قادة المستقبل، إضافة إلى حوكمة تُمكن من مجموعة واحدة متكاملة، لا مجموعة شركات متفرقة.

والخيارات واضحة. ستعقّق عزم موقعها في المنصات الوطنية قبل أن تتوسّع في مجالات جديدة، وسُفّط العمل الذي يُخلّف منتجًا على العمل الذي ينتهي بالتسليم، وستختار عملاءها على أساس علاقاتٍ طويلة الأمد وعالية الجودة، لا على حجم أي ارتباط منفرد. وما نسعى إليه بعبارة مباشرة، شركة تُنقّي إيراداتها، وتبقى منتجاتها بعد انتهاء مشاريعها، وتتكامل شركاتها فيما بينها. وتصف فصول هذا التقرير ما هو قائم فعلاً تحت كل ركيزة.

الذكاء الاصطناعي

لا تُعامل الاستراتيجية الذكاء الاصطناعي بوصفه منتجًا مستقلًا، بل محرّكًا يعمل داخل كل منتجٍ تبنيه المجموعة، وهو خيارٌ يمليه الواقع قبل الطموح؛ فقد بلغ حجم سوق الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة 199 مليار ريال بنهاية عام 2025م، وأظهر تقرير الإنترنت في المملكة لعام 2025م الصادر عن هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية أنّ 45,2٪ من مستخدمي الإنترنت في المملكة باتوا يستخدمون أدوات الذكاء الاصطناعي. وحين يبلغ التبنّي هذا المدى، يكفّ الذكاء الاصطناعي عن أن يكون مجرد مبادرة؛ فيتوقّعه المواطن في كل خدمة، وتتوقّعه الجهات الحكومية من كل شريك.

ونحن ننظر إليه من زاويتين، وهما حاضرتان معًا في نص الاستراتيجية. فهو مُمكنٌ داخل منصاتنا ويختصر الإجراءات، ويخفض الكلفة، ويرفع جودة القرارات، مع أثرٍ قابلٍ للقياس في الخدمة نفسها. كما أنه مُضاعفٌ للإنتاجية، إذ يزيد ما يستطيع الشخص الكفؤ إنجازه، بما يغيّر اقتصاديات شركة يُعد الإنسان أصلها. ويظهر هذان الاستخدامان بوضوح في الخطط التي يعرضها هذا التقرير.



ماجد بن سعد العصيمي
رئيس مجلس الإدارة

التقنية المالية

وحين يصلكم هذا التقرير، ستكون الشركة قد أعلنت توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة عزم التقنية المالية لدراسة الاستحواذ على 100% من أسهمها، في خطوةٍ تفتح لعزم باب التقنية المالية وتوسّع نطاق خدماتها. وتكمن قيمة هذه الخطوة في تكامل النشاطين؛ فأعمال عزم في الاتصالات وتقنية المعلومات تتركّز في القطاع العام، ويقوم جزءٌ كبير من إيراداتها على المشاريع، في حين يتركّز نشاط التقنية المالية في القطاع الخاص، ويقوم نموذجها بالكامل على المنتجات. كما تُحرّك المنصات التي نُشغّلها كل يوم طلباتٍ وقضايا ومدفوعات، وامتلاك قدرات التقنية المالية يُمكّن عزم من بناء هذه الخدمات بنفسها؛ بما يفتح الباب أمام شرائح جديدة من العملاء، من شركاتٍ وأفراد إلى جانب الجهات الحكومية، ويمنح الشركة إيرادًا أكثر تنوّعًا.

منصات الوطن

يفاس الخيار الأول في الاستراتيجية «العمق في المنصات الوطنية» بما أنجز لا بما يُقال شعائر؛ فقد استثمرت الشركة بالملايين في أصول المنصات، ومنصاتنا في القطاع العدلي وحدها تُظهر أثر هذا الاستثمار؛ فقد نظّمت قضايا الإرث لأكثر من 300,000 شخص: حصر الورثة، وجرد التركات، وتوزيع الأنصبة وفق الشريعة عبر نظام واحد محكوم، بعد أن كان التنقّل بين الجهات يستهلك أسابيع من وقت أسرى في مصابها. أمّا منصة إنفاذ فقد أعادت بناء رحلة المزادات القضائية في المملكة؛ فالمزايد الذي كان يقف في صفوف البنوك لإخراج شيك مصدّق، وينتظر عشرة أيام لاسترداد مبلغه، أصبح اليوم يستلم فاتورة سداد برسالة نصية، ويدفع عبر «سداد»، ويستعيد أمواله في يومي عمل. وقد أجري على المنصة أكثر من 3,500 مزاد بيع فيها أكثر من 12,500 أصل.

أمّا سقاية التي بُنيت مع مؤسسة سقاية الأهلية، فحوّلت توزيع مياه الشرب من عملٍ يدويٍّ قديم إلى منظومة رقمية محكمة، أكثر من 1,5 مليون من ضيوف الرحمن، وتُدير أكثر من 70 مركز سقاية و11,600 محطة مياه في مناطق المملكة. لأجل هذا الأثر بنيانها؛ فهذا هو جوهر «العمق في المنصات الوطنية»: منصاتٌ تصل إلى الناس في أوسع نطاق، وتغيّر حياتهم للأفضل.

كتبنا في العام الماضي أنّنا نريد عزم في كل بيت. وهذه المنصات هي ذلك الطموح وقد اتخذ ممرته، واقفةً خلف خدمات تستعملها الأسر في تفاصيل حياتها اليومية.

ويقف خلف هذه المنصات تأهيل لا يُمنح بسهولة فقد حصلت عزم في فبراير على تأهيل هيئة الحكومة الرقمية لممارسة أعمال الحكومة الرقمية وفق أسلوب المشاركة بالدخل، في الفئة (أ)، وهي مكانة لم تُمنح إلا لعدد محدود من الشركات في المملكة. كما تحمل الشركة التصنيف البلايني للهيئة كمزوّد خدمة.

في المشروع التقليدي، تتقاضى عزم أجره البناء وينتهي الارتباط. أمّا في المشاركة بالدخل، فتستثمر عزم إلى جانب الجهة الحكومية، وتتولّى بناء الخدمة وإدارتها، ويأتي عائدها مما تُنتج الخدمة فعليًا، عالمًا بعد عام. فتكسب الجهة الحكومية شريكًا يرتبط دخله بنجاح الخدمة، وتكسب عزم إيرادًا متكرّرًا. والمستفيد النهائي هو المواطن، وهذا ما يجعل المشاركة بالدخل مختلفةً في جوهرها عن عقود الخدمات التقليدية.

قراءتنا للسوق

جاءت الموازنة العامة للدولة لهذا العام بعجز، ورسم بيانها توجّهًا رائِعًا: رفع كفاءة الإنفاق، وتعزيز جودة الخدمات الأساسية، ومواصلة التنمية لتنفيذ المشاريع الكبرى والاستراتيجيات الوطنية ذات الأولوية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وهو توجه قرأناه مبكرًا، وأثره المباشر على الشركات العاملة مع الجهات الحكومية أن تشدّ المفاضلة في إرساء المشاريع. ولا نُخفي هذا، لأنّ التوجه نفسه يصبّ في مصلحة عزم. فحكومةٌ تضع كفاءة الإنفاق في مقدمة أولوياتها تبحث عن شريك يشاركها الاستثمار ويرتبط عائده بما يتحقق فعليًا، وهذا هو جوهر نموذج المشاركة بالدخل (PPP) الذي نالت عزم تأهيله. ومنصاتنا تعمل في صميم القطاعات التي أولتها الميزانية أولويتها. أما الذكاء الاصطناعي فهو الوجه الآخر لكفاءة الإنفاق: خدمةٌ أقلّ كلفة وأعلى جودة، ولذلك استثمرنا فيه مبكرًا وجعلناه ركّنًا في استراتيجيتنا. أما الاستثمارات التي تأثرت بدورة السوق هذا العام، فلا نستعجل الحكم عليها؛ فأساسات أعمالها سليمة، وأمامها مشاريع قادمة، ونظرتنا إلى مستقبلها إيجابية.

تمليك الكفاءات

ورّعنا خلال العام أسهمًا على الموظفين في إطار برنامج أسهم الموظفين، وأصبح موظفي الشركة اليوم يملكون 5% من عزم. ونحن نرى النتائج: الناس يبقون، ومن يبقى يعمل بطريقة مختلفة، لأنّ جزءًا من الذي بينونه يملكونه. إنّ عددًا أقلّ من المتميّزين الذين يملكون ما بينونه سيتقدّم على عددٍ أكبر عابر، والبرنامج هو ترجمتنا العملية لهذا الاقتناع.

الختام

تدخل الشركة السنة المالية الجديدة في موقعٍ قوي، وبالتزامات واضحة بموجب الاستراتيجية التي أقرّتها. وباسم مجلس الإدارة، أرفع الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين، ولصاحب السمو الملكي ولي العهد، على البيئة التي أوجدتها رؤيتهما للشركات الوطنية. وأشكر هيئة السوق المالية، وتداول السعودية، وهيئة الحكومة الرقمية، والجهات الحكومية التي تضع ثقتها في عزم.

وأتقدّم بالشكر إلى زملائي في مجلس الإدارة، وأخصّ موظفي عزم، الركن الأساسي الذي تقوم عليه الشركة؛ فهم أصحاب الفضل بعد الله فيما تحقق، وعملهم هو ما يملأ صفحات هذا التقرير. وأشكركم أنتم، مساهميننا؛ فشركتكم مبنية للمدى الطويل، ونعتزم مواصلة إثبات ذلك.

2.2 كلمة عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

السادة مساهمو شركة عزم السعودية الكرام،

كان هذا هو العام الذي لم يعد فيه نمو عزم معلقاً على فوز بعينه. نمت الإيرادات بنسبة 21,4٪ لتبلغ 307,4 مليون ريال، ونما الربح التشغيلي أسرع منها، بنسبة 48,6٪ ليبلغ 48,0 مليون ريال. وخلف هذين الرقمين يقف العام كما أدرناه، وهذه الكلمة تقدّم لكم بياناً عنه: ما ربحناه، وما بنيناه، وأين قفّرنا، وما الذي نعتزم فعله بعده.

عمل العام

كان عمل العام أكبر من المشاريع التي فازت بها الشركة. رسم ملامحه اتجاهان. الأول أن عزم مضت أعمق في العمل بالشراكة مع الحكومة، فزادت المنصات التي نشغلها وفق المشاركة بالدخل عدداً واستخدماً، واتسعت محفظة شراكاتنا لتضم هيئات مهنية ك الهيئة السعودية للمحاميين والهيئة السعودية للمهندسين. والثاني أن عزم بدأت تحويل نفسها إلى شركة أملاها الذكاء الاصطناعي. وفي هذين الاتجاهين تتابعنا الترسّيات طوال العام من وزارة العدل، وهيئة الحكومة الرقمية، ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، ومدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة، والهيئة العامة للترفيه، وغيرها.

وحافظ التنفيذ على مستواه رغم اتساع العمل. ارتفع هامش الربح الإجمالي ثلاث نقاط ونصف ليلغ 32,5٪، لأن المشاريع نُفذت بكفاءة، وجرى شراء مستلزماتها بشروط أفضل، ومال مزيجها نحو الأعمال الأعلى جودة. ورصيد الأعمال المتعاقد عليها يمنح العام المقبل أرضاً يقف عليها، فهو رصيد سليم بما يكفي لحمل النمو القادم، وما يطلبه منا بسيط. أن نُكبّ على العمل، وأن نواصل العمل بالوتيرة والجودة نفسها.

الذكاء الاصطناعي

تجعل الاستراتيجية الذكاء الاصطناعي محوراً داخل كل منتج تبنيه المجموعة، وقد بدأنا بأنفسنا. خلال العام وظّفت عزم خمسة موظفين في مجال الذكاء الاصطناعي، أعضاء كاملي العضوية في فرقهم، لكل منهم وظيفة محددة ومخرجات ومدير يتبع له. من بينهم:

مراقب جودة

يتابع دورة بناء كل مشروع تقني في مراكز التطوير الأربعة لدينا، وينبّه إلى المشكلات قبل وقوعها.

محلل أعمال

يحوّل متطلبات العميل إلى وثائق فنية جاهزة للتنفيذ.

مساعد تنفيذي

يجمع التقارير من أنظمتنا المتفرقة في ملخصات تقرؤها الإدارة دفعة واحدة.

وليست الحداثة هي المقصد، بل أين يذهب هذا بعقول موظفينا. فحين يحمل الذكاء الاصطناعي العمل الروتيني، يقضي مهندسونا ومحللونا ومديروننا أيامهم في العمل الذي يحتاج إلى حكم وتقدير، وفي العمل الذي يبقى في ذهن العميل، وهو جودة التفكير التي تبني السمعة وتحفظها. والأثر اليوم قابل للقياس. الإنتاج يجري بأضعاف سرعته السابقة، وتحسّنت الكفاءة في أعمالنا الأساسية بما لا يقل عن 30٪ إلى 40٪. والحركة نفسها تبلغ الأنظمة التي يقوم عليها تنفيذنا. فالمنصة التي ندير عليها المشاريع تُبنى لتتنبأ بالحرافات الجدول الزمني والتكلفة قبل حدوثها، مستندة إلى نمط كل مشروع سبقها، ولتُعدّ تقارير المحفظة من تلقاء نفسها. ومنصة ثانية تراقب كل نقطة تكامل بين أنظمتنا.



علي محمد البلاع
الرئيس التنفيذي

العام المقبل

أربع التزامات للسنة المالية الجديدة، نكتبها لثقاس عليها كلمة العام القادم:



الختام

الشكر لمنسوبي عزم على العام الذي أنجزوه، ولعملائنا الذين نكسب ثقتهم من جديد مع كل تسليم، ولكم أيها المساهمون على مساندتكم لعملاً بُني ليبقى. الشركة هي معايير أهلها. وأهلنا كتبوا معاييرهم هذا العام، وهذه الكلمة حاولت أن ترقى إليها.

والاستثمار في الذكاء الاصطناعي يسير في أكثر من اتجاه. فموظفو الذكاء الاصطناعي وأنظمة التنفيذ هما وجهه الداخلي. أما وجهه الخارجي فمنه Entropy، شركتنا الزميلة في الذكاء الاصطناعي، التي تبني هذه القدرة بوصفها عملها ذاته، فهي منصة لإنشاء وكلاء الذكاء الاصطناعي للمؤسسات وحوكمتهم، ومساعد اجتماعات مبنية للعربية أصلاً، ورؤية حاسوبية تُقيّم أضرار المركبات بأحجام قطاع التأمين.

منسوبي عزم

وظّفت عزم هذا العام أعدادًا كبيرة، واتسعت فرقها جميعًا، وشيء واحد لم يتغير، وهو المعيار. نحن لا نوظّف إلا الأفضل، وقد مال السوق في اتجاه يسمح لنا بالتمسك بذلك. وكلما كبرت الشركة أدركنا الثقافة بالقصد نفسه الذي ندير به العمل. فقد كتب الفريق عشرة توقعات سلوكية، من الفريق وإلى الفريق، تقول بوضوح كيف نعمل.

التقنية المالية في عزم

حين يطلعكم هذا التقرير تكون مذكرة التفاهم للاستحواذ على عزم للتقنية المالية قد أُعلنت، ومعناها للمجموعة يكمن فيما يأتي بعدها. فإيداعات، وهي المنتج الرئيس لعزم للتقنية المالية، مؤسسة مدفوعات معتمدة من البنك المركزي السعودي، تُدير الفوترة والتحويل والتسوية على نظام سداد، وتمرّ عبرها مئات المليارات من الريالات.

والتقنية المالية في عزم أوسع من استحواذ واحد. فشركة وصل للتمويل العقاري حصلت على ترخيصها من البنك المركزي السعودي، وعملها هو البنية التحتية للتمويل العقاري في المملكة والمسارات التي يُنشأ عليها التمويل العقاري ويُدار ويُعمل به. وقد قطعت وصل الطريق من البناء إلى الترخيص بسرعة، وستقطع الطريق من الترخيص إلى السوق بالسرعة نفسها.

الشركات التابعة

من التوقعات التي كتبها فريقنا لنفسه أن تُقال الحقيقة كما هي، وهذا القسم يلتزم بها. قصّرت شركتان في منظومتنا، ولكل منهما سبب يمكن تتبّعه في البيئة المحيطة. فشركة AZM X لتصميم التجربة أغلقت العام على خسارة. وعقارك، منصتنا العقارية الزميلة، توقفت أرباحها وسط تحولات حادة في السوق العقاري السعودي، وبقيت صفقاتها في انتظار الإتمام. نتابعهما عن قرب، ونتعامل مع عامهما بوصفه دورة تُدار بطبيعة الحال، لا حكمًا نهائيًا.

المراجعة التشغيلية

74	3.1 منهجية الشركة في تطوير الأعمال
75	3.2 أثر إدارة المشاريع على عزم والمجتمع
78	3.3 خدمات التطوير والتشغيل التقنيّة
92	3.4 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم
96	3.5 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال
98	3.6 شراكاتنا الاستراتيجية
100	3.7 الشركات التابعة ومجالات التميز

3.0 المراجعة التشغيلية:

3.1 منهجية الشركة في تطوير الأعمال

تواصل شركة عزم السعودية تعزيز دورها كشريك استراتيجي في منظومة التحول الرقمي بالمملكة، مستندة إلى نهج مؤسسي في تطوير الأعمال يجمع بين الرؤية الاستراتيجية، وفهم السوق واحتياجاته. فلا تباع عزم مشاريع تقنية تنتهي بالتسليم؛ بل تبني منصات تملكها وتشغلها وتتوسع بها إلى جهات أخرى، وهذا الفرق الذي يحدد منهجية تطوير الأعمال في الشركة.

كما تتميز المنهجية بقدرتها على الجمع بين الأبعاد التجارية والتقنية والتنظيمية ضمن رؤية موحدة، وربط ذكاء السوق، وهندسة حلول ونماذج تستجيب للمتغيرات وتتكامل مع البيئة التشغيلية، وبناء الشراكات والحلول الرقمية، والتخطيط للتنفيذ في إطار متكامل يدعم جودة القرار وسرعة التنفيذ، بما يسهم في تحقيق قيمة اقتصادية وتشغيلية مستدامة.

الجاهزية المؤسسية لدعم تطوير الأعمال

يمنح تصنيف عزم في المستوى البلاتيقي لمقاولي قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات لدى هيئة الحكومة الرقمية، وتأهيلها لممارسة أعمال الحكومة الرقمية في أعلى الفئات، قابلية التقدم لمشاريع لدى جهات متعددة، في بيئات متقدمة بالحوكمة والامتثال واستمرارية الأعمال. وتسند هذه الجاهزية شهادات دولية معتمدة في إدارة الخدمات التقنية وأمن المعلومات واستمرارية الأعمال.

رفع الكفاءة بالذكاء الاصطناعي

تُسخر عزم البيانات والأتمتة وتقنيات الذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة تطوير الأعمال وتعزيز جودة القرار وسرعة الاستجابة، بما يرسّخ نهجاً أكثر دقة ومرونة في إدارة الفرص وتوجيه الموارد. ويسهم هذا التوجه في تحسين دورة العمل وبناء منظومة أكثر مرونة وقابلية للتوسع.

نماذج أعمال وشراكات لصناعة قيمة مستدامة

تعمل عزم على توسيع نطاق نماذج أعمالها بما يواكب تطور أساليب تقديم الخدمات الرقمية، من خلال بناء شراكات استراتيجية وتطوير نماذج أكثر مرونة واستدامة تقوم على تكامل القدرات وصناعة القيمة. كما يعزز تأهيل الشركة للمشاركة في مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) قدرتها على توسيع نطاق شراكاتها النوعية، وتطوير نماذج طويلة المدى تجمع بين الكفاءة التشغيلية والاستدامة. ويسهم هذا التوجه في رفع كفاءة الإنفاق، وتعزيز الاستفادة من الأصول الرقمية، وتوسيع نطاق القيمة المتحققة، بما يدعم النمو المستدام ويعزز أثر الشركة على مستوى المشاريع والقطاعات.

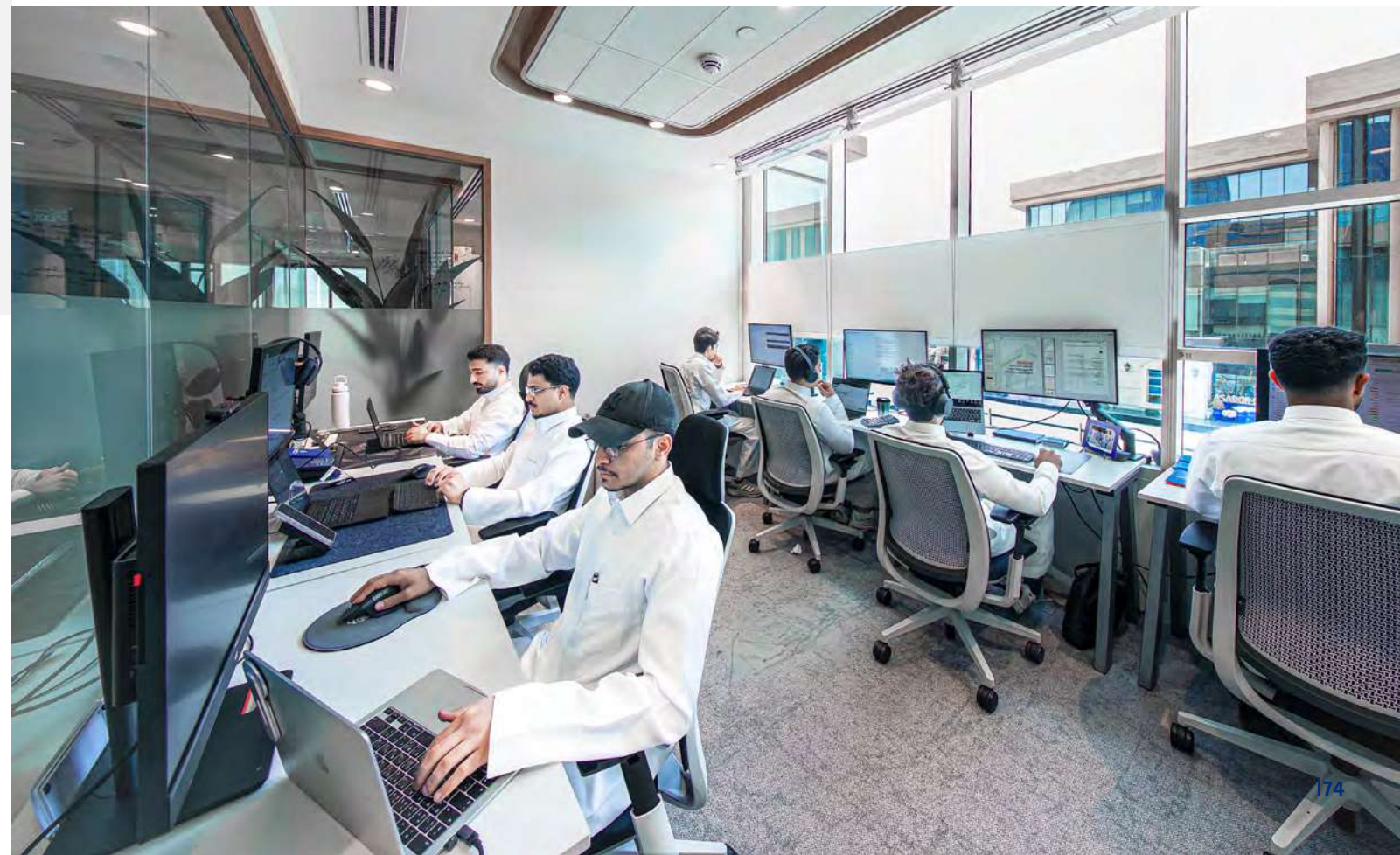
3.2 أثر إدارة المشاريع على عزم والمجتمع:



يمثل قسم إدارة المشاريع الذراع التنفيذي الذي يحول العقود والترسيات إلى منتجات وخدمات فعلية على أرض الواقع، وعلى مستوى عزم تنعكس مساهمة القسم في ضبط جودة التنفيذ والالتزام بالجدول الزمني والميزانيات، وتعظيم الإيرادات من خلال إدارة دورة المشروع بكفاءة، بدايةً من الترسية وحتى الإغلاق التعاقدية، إضافة إلى بناء سجل أداء يعزز موقف عزم التنافسي في المنافسات اللاحقة لدى الجهات الحكومية.

أما على مستوى المجتمع، فإن غالبية مشاريع عزم تُقدّم لجهات حكومية ومؤسسات تنموية وقطاع غير ربحي، مما يجعل أثرها ينتقل مباشرة إلى المستفيد النهائي، من مواطن ورائد أعمال إلى المستثمر والمستفيد من خدمات الإسكان والصحة والعدل والأوقاف والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، سواء عبر تحسين تجربة الخدمات الرقمية أو رفع كفاءة الجهات في تقديمها أو إيصال الدعم لمستحقيه بشكل أسرع وأدق.

وإضافة إلى ما سبق، تولّى القسم إدارة وتنفيذ عددٍ من المشاريع النوعية الأخرى ضمن محفظة عزم، متفاوتة النطاق والقطاعات، أسهمت في مجملها في تمكين التحول الرقمي لدى الجهات المستفيدة ورفع جودة الخدمات المقدمة للمستفيد النهائي، حتى أصبحت مخرجات هذه المشاريع حاضرة في الاستخدام اليومي على مستوى الأفراد والأسر، ومتاحة عبر الأجهزة الذكية في أي وقت ومن أي مكان. وتؤكد هذه النتائج قدرة القسم على تحويل الترسيات إلى أثر تشغيلي ملموس.



3.2.1 منهجية العمل

يعتمد قسم إدارة المشاريع في عزم منهجية عمل هجينة (Hybrid Methodology) تجمع بين انضباط المنهجية التقليدية المبنية على المعايير الدولية (PMI / PMBOK)، ومرونة المنهجيات الرشيقة (Agile / Scrum)، وذلك انسجماً مع الطبيعة المتنوعة لمحافظ المشاريع التي تنفذها عزم سواء أكانت منصات رقمية أم خدمات تشغيلية أم اتفاقيات إطارية.

وتُطبّق المنهجية الشلالية (Waterfall) في المراحل التي تتطلب ضبطاً تعاقدياً صارماً، وتشمل تعريف نطاق المشروع وأصحاب المصلحة، وبناء خطة المشروع وجدول المعالم ومصفوفة المخاطر ومؤشرات الأداء، ووضع نموذج الحوكمة، وصولاً إلى الإغلاق التعاقدية وتحصيل شهادات الإنجاز والمستحقات المالية وتوثيق الدروس المستفادة.

أما الأطر الرشيقة فتُستخدم في مراحل التطوير والتسليم التدريجي، بما يتيح للشريك إبداء ملاحظاته مبكراً وضبط الأولويات وفق المستجدات، ويضمن تسليم منتجات قابلة للاستخدام في أوقات أقل. ويُسند هذا النموذج المختلط بأدوات متخصصة لإدارة المشاريع والوثائق والعقود وأوامر الشراء، إلى جانب نموذج حوكمة موحد يحدد الأدوار والمسؤوليات بين فرق التنفيذ والعمليات والفرق المساندة في عزم وفي جهة العميل، بما يحقق التوازن بين الالتزام التعاقدية ومعايير الجودة من جهة، وسرعة الاستجابة للتغيير من جهة أخرى، وهو ما انعكس على نضج التنفيذ في مشاريع كبرى عمل عليها القسم كمنصات رحلة المستثمر، ومنصة التراكات، ومنصات المحامين، وأنظمة Oracle ERP بما عزز سرعة التنفيذ ورفع مستوى النضج التقني.



3.3 خدمات التطوير والتشغيل التقنيّة:

تغطي خدمات عزم التقنيّة دورة حياة الحل الرقمي كاملة بداية من تحليل الاحتياج وتصميم الحل، ثم التطوير والتكامل مع الأنظمة القائمة، ثم التشغيل والدعم الفني وفق اتفاقيات مستوى خدمة بمدد زمنية محددة.

ولا تنتهي مسؤولية الشركة عند التسليم، ففي معظم مشاريعها تواصل عزم تشغيل الحل وتطويره بعد الإطلاق، بما يجعل الأداء التشغيلي جزءاً من التزامها التعاقدية لا خدمة لاحقة له.

3.3.1 مشاريع ومنتجات نشغلها ونطورها:

سقاية

تحوّل منظومة «سقاية» رحلة إيصال المياه إلى المستفيدين من إجراءات ميدانية تتطلب الحضور والتنسيق اليدوي والانتظار، إلى تجربة رقمية تنظّم أعمال السقيا وترفع كفاءة تنفيذها وتعزز الشفافية في مختلف مناطق المملكة.

وتغطي المنظومة مختلف مراحل العمل، بدءاً من إدارة المستفيدين وتحديد الاحتياج، مروراً بإدارة الجهات والمقاولين وتخطيط الرحلات ومتابعة تنفيذها، وصولاً إلى قياس الأثر والتحقق من تقديم الخدمة. كما تربط المتبرعين باحتياجات السقيا عبر منصة رقمية تتيح المساهمة في الفرص المتاحة، وتمنحهم رؤية أوضح لأثر تبرعاتهم وموثوقية وصولها.

وتأتي شركة عزم السعودية شريكاً تقنياً لمؤسسة سقاية، حيث تتولى تصميم وتطوير الحلول والمنصات الرقمية التي تمكّن مختلف أعمال المنظومة، وتحويل الاحتياجات التشغيلية والميدانية إلى خدمات رقمية مترابطة وقابلة للتوسع، بما يدعم رفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة البيانات، وتعزيز اتخاذ القرار.

واليوم، تسهم المنظومة في تحقيق أثر ملموس من خلال:

خدمة أكثر من
1,5 مليون
حاج

إدارة أكثر من
11,600
مشريّة

توفير أكثر من
35,000
متر مكعب من
المياه المبردة

وتجسد منظومة «سقاية» نموذجاً يجمع بين الرسالة الإنسانية والتمكين التقني، لتصبح أعمال السقيا أكثر تنظيماً، وأكثر كفاءة، وأكثر قدرة على التوسع وتحقيق أثر مستدام.



الإقامة المميزة



جاء تطوير منصة الإقامة المميزة بهدف توحيد وإدارة الطلبات وتجارب المقيمين المميزين ضمن منظومة رقمية متكاملة، تستوعب تنوع منتجات الإقامة واختلاف متطلبات كل منتج ومراحله. وقد عملت عزم على تطوير بيئة تشغيلية تمكّن من استقبال الطلبات، والتحقق منها، وإسنادها إلى الفرق المختصة، ومتابعة حالتها حتى اكتمال المعالجة.

كما وقّرت المنصة أدوات تشغيلية تساعد الفرق على إدارة الطلبات والملاحظات ومتابعة الأعمال بصورة منظمة، إلى جانب لوحات معلومات تمنح صناع القرار رؤية محدثة عن سير العمليات ومستويات الإنجاز. وراعى المشروع بناء تجربة رقمية واضحة للمستفيد، مع تعزيز الحوكمة الداخلية وتوحيد الإجراءات بين الأطراف المعنية.

ويعكس المشروع خبرة عزم في تطوير وتشغيل المنصات الحكومية التي تتطلب إدارة أعداد كبيرة من المعاملات، وتعدد المنتجات والمسارات، ومستوى مرتفعاً من الدقة والموثوقية.

أبرز الأرقام والنتائج:

45,261
طلباً مفتوحاً تحت
الإدارة والمعالجة



29,496
طلباً مكتملاً



8,364
طلباً مُسنداً للفرق



8

منتجات إقامة مُدارة



InfraReg - هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية:



في إطار دعم التحول الرقمي وتطبيق تنظيمات هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، انطلق منتج InfraReg من شركة عزم بهدف أتمتة جميع متطلبات إنشاء البنية التحتية لطول الأبراج الداخلية والمشاريع الضخمة ضمن منصة رقمية موحدة. وقد تأسس المنتج لمعالجة تحديات الإجراءات التقليدية، ورفع مستوى الحوكمة والتنظيم في قطاع الاتصالات في المملكة، وتنظيم علاقة أصحاب العقارات بالمشاريع الداخلية والضخمة، بما يساهم في تسريع دورة الطلبات وتحسين كفاءة التنفيذ.

ومنذ انطلاقتها، أسهمت المنصة في تمكين أصحاب العقارات من تقديم طلباتهم بسهولة، ومقارنة العروض المقدمة لهم بصورة واضحة وشفافة، بما يعزز التنافس في قطاع الاتصالات، ويرفع جودة الحلول المقدمة. كما دعمت المنصة تحقيق مستوى أعلى من التحول الرقمي والحوكمة على مستوى المشاريع، لتصبح InfraReg نموذجاً يعكس تكامل الأدوار بين الأطراف ذات العلاقة، ويساهم في تقديم تجربة رقمية أكثر كفاءة وموثوقية لجميع المستفيدين.



منصة النظر في المخالفات - وزارة الثقافة

توفر منصة «لجان النظر في المخالفات» بوزارة الثقافة رحلة رقمية متكاملة لإدارة الدعاوى المتعلقة بالمخالفات الثقافية، بدءاً من رفع الدعوى وقيدها لدى اللجنة المختصة، مروراً بإدارة الجلسات وتبادل المذكرات بين الأطراف، ووصولاً إلى إصدار الأحكام ومتابعة تنفيذها، عبر منصة موحدة تُيسر الإجراءات وترفع كفاءة العمل. وتنظم المنصة مختلف مراحل القضية ضمن منظومة رقمية متكاملة، تُمكن اللجان من إدارة أعمالها القانونية، وتتيح للأطراف متابعة قضاياهم، وتبادل المستندات والمذكرات، بما يعزز موثوقية الإجراءات، ويرفع كفاءة إدارة القضايا، ويدعم مبادئ الحوكمة والامتثال.

وتأتي هذه المنصة امتداداً لجهود وزارة الثقافة في تطوير خدماتها الرقمية، من خلال تقديم تجربة أكثر كفاءة وتنظيماً، تُمكن المستفيدين من إثبات حقوقهم ومتابعة قضاياهم عبر رحلة رقمية واضحة وموثوقة.



منصة جود الإسكان

أتاح مشروع تكامل «جود الإسكان» مع تطبيق «توكلنا» الوصول إلى المبادرات السكنية الخيرية لملايين المستخدمين، من خلال إتاحة التبرع مباشرة عبر أحد أكثر التطبيقات الوطنية استخداماً، بما جعل المساهمة في العمل الخيري أكثر سهولة وسرعة، دون الحاجة إلى الانتقال بين منصات متعددة.

ولم يكن المشروع مجرد تكامل تقني بين منصتين، بل أسهم في إزالة العوائق أمام التبرع، وتقديم رحلة مستخدم سلسة وأمنة مكّنت الأفراد من استعراض المبادرات السكنية ودعمها خلال خطوات بسيطة، مما عزز المشاركة المجتمعية، ووسّع نطاق الوصول إلى فرص التبرع، وأسهم في زيادة أثر المبادرات الخيرية.

وجسّد المشروع نموذجاً ناجحاً للتكامل بين المنصات الوطنية، بما يدعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تمكين القطاع غير الربحي، وتعزيز التحول الرقمي، وتطوير الخدمات الحكومية المتمحورة حول المستفيد. وتقديراً لأثره في تحسين تجربة المستخدم وتيسير الوصول إلى العمل الخيري.



مانح - الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة

تمثل منصة «مانح» نقلة نوعية في توحيد ورقمنة منظومة إصدار الشهادات في المملكة، عبر بناء منصة إلكترونية موحدة تجمع تحت مظلة واحدة إصدار شهادات الجودة، والمطابقة، وشهادات الـ IEC. وقد انطلق المشروع لتحويل إجراءات متعددة ومتفرقة إلى تجربة رقمية موحدة وسلسة، من خلال أتمتة كل ما يمكن معالجته وتسريع دورة الإصدار. وتغطي المنصة دورة حياة الشهادة بالكامل – من المنح والتوسيع والتعديل، إلى التجديد والسحب والإلغاء – بما يضمن حوكمة كاملة وتجربة أكثر كفاءة للمستخدمين. وتعزيزاً لموثوقية المنظومة، رُبطت المنصة مع أكثر من 10 خدمات حكومية لضمان سلاسة دورة حياة طلب الشهادة وجودة المعلومات المتبادلة.

التحدي قبل المشروع: كانت منظومة إصدار الشهادات تعتمد على نظام أقدم ذي طابع معلوماتي ومسارات مجزأة لكل نوع شهادة، مع أتمتة وتكامل محدودين، إضافة إلى إجراءات كثيرة كانت تُنفَّذ خارج المنصة بصورة متفرقة، ما أضعف التتبع والحوكمة. كما كان ضعف جودة البيانات يستلزم من فريق الأعمال تعديل جزء كبير منها يدوياً، بما يرفع احتمالية الأخطاء ويبطئ الإجراءات.

ما أنجزه المشروع: توحيد المسارات المتفرقة وأتمتتها ضمن منصة واحدة، ورقمنة الإجراءات اليدوية، وتسريع دورة الإصدار بما يقلص الزمن ويرفع الكفاءة، فضلاً عن اعتماد بنية قابلة للتوسع تستوعب إضافة خدمات وشهادات جديدة مستقبلاً دون الحاجة لإعادة البناء.



واليوم، تسهم المنظومة في تحقيق أثر ملموس من خلال:

التكامل
ربط مع أكثر من
10
خدمات حكومية

الطاقة الاستيعابية
نية مصممة لإصدار ما بين
40,000 - 30,000
شهادة

التغطية والنطاق

ما بين 40-30
خدمة رقمية موزعة
على ثلاث شهادات:

- علامة الجودة،
- وشهادات المطابقة (COC)،
- وشهادات الـ IEC

قاعدة المستفيدين

خدمة أكثر من
1,000
مستفيد محتمل من المصانع
والموردين والمصدّرين
وجهاً الدراسة المعتمدة

مركز التحكيم الهندسي والمشورة الفنية



عملت شركة عزم السعودية مع الهيئة السعودية للمهندسين على تطوير وتشغيل مركز التحكيم الهندسي والمشورة الفنية، في مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) يمتد خمس سنوات ويجمع البناء التقني والتشغيل وإدارة المنظومة. وتمثل هذه الخطوة نقلة في مسارين محوريين في المنظومة العدلية بالمملكة:

الأول، التحكيم الهندسي، وهو صاحب الحصة الأكبر في قضايا التحكيم محلياً وعالمياً، وتقود عزم عبر منتجاتها الرقمية تحوله الرقمي في المملكة.

الثاني، المشورة الفنية، إذ تمثل الخبرة الفنية مرتكزاً من مرتكزات التقاضي وأداةً يبنّي عليها كثير من الأحكام القضائية. وتعمل عزم، بموجب اتفاقية بين وزارة العدل والهيئة، على تمكين الهيئة من مراجعة تقارير الخبرة الصادرة عبر المحاكم، وهي تتجاوز 12 ألف تقرير، وفق حوكمة تمتد من نطاق ندب الخبير إلى مراجعة التقرير النهائي، بما يضمن جودة المخرجات ويرفع كفاءة الخبراء وتأهيلهم.

وتغطي المنصة رحلة القضية دون انقطاع، من تسجيل الدعوى وتقييد المحكمين إلى إصدار الحكم وإيداعه لدى محاكم الاستئناف والتنفيذ، مدعومة بأدوات الذكاء الاصطناعي التي تحسّن تجربة المستخدم وتُجوّد عملية التحكيم.

وتوفّر المنصة تكاملاً مع النفاذ الوطني الموحد، ومركز المعلومات الوطني، ووزارة العدل، وديوان المظالم، ووزارة التجارة والسجلات التجارية، ووزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، والهيئة السعودية للمحاميين، ومنصات بلدي وسكني وسبل والإيداعات وخدمات الرسائل النصية. وهذه الطبقة هي ما يحوّل المنصة من نظام إدارة القضايا إلى منظومة عدلية مترابطة بالمنظومة الوطنية.

ويُنفّذ المشروع على مراحل متدرجة: التحليل والتقييم، فتمهيم الإجراءات وتطوير الحلول، فالتطوير والتنفيذ، فالاختبار والتشغيل التجريبي، فالتشغيل الفعلي ونقل المعرفة. ويُسَهدف إطلاق المنصة خلال السنة الأولى، مع استمرار التشغيل والدعم الفني طوال مدة المشروع، ضمن حوكمة تقوم على لجنة توجيهية للإشراف الاستراتيجي واعتماد النطاق، ولجنة تنفيذية لمتابعة التنفيذ والتنسيق بين فريقَي الهيئة وعزم.



واليوم، تسهم المنظومة في تحقيق أثر ملموس من خلال:

أكثر من
20 ألف
نزاع يدار سنوياً



أكثر من
2200
خبير هندسي
مسجل



أكثر من
12 ألف
طلب تقرير خبرة





التحول الرقمي للهيئة السعودية للمحاميين

يقود مشروع التحول الرقمي للهيئة السعودية للمحاميين بناء منظومة رقمية متكاملة تدعم القانونيين في جميع مراحلهم المهنية، من التعلم إلى الممارسة، بما يساهم في رفع كفاءة القطاع القانوني وتعزيز جودة خدماته. وتشمل المنظومة عددًا من الحلول والمنصات الرقمية، أبرزها:

01 تطوير البوابة الرئيسية للهيئة لتوفير تجربة رقمية أكثر سهولة، تُمكن المستفيدين من الوصول إلى خدمات الهيئة، والاطلاع على مبادراتها وتقاريرها ومحتواها الرقمي.

02 أكاديمية الهيئة السعودية للمحاميين منصة تعليمية تقدم برامج تدريبية وشهادات احترافية، وتساهم في تأهيل القانونيين وتطوير معارفهم بما يواكب احتياجات سوق العمل.

03 المكتبة القانونية الرقمية مكتبة رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تتيح البحث في أنظمة المملكة والتشريعات والتعاميم بدقة وسرعة، لتكون مرجعًا موثوقًا للمحاميين والقانونيين.

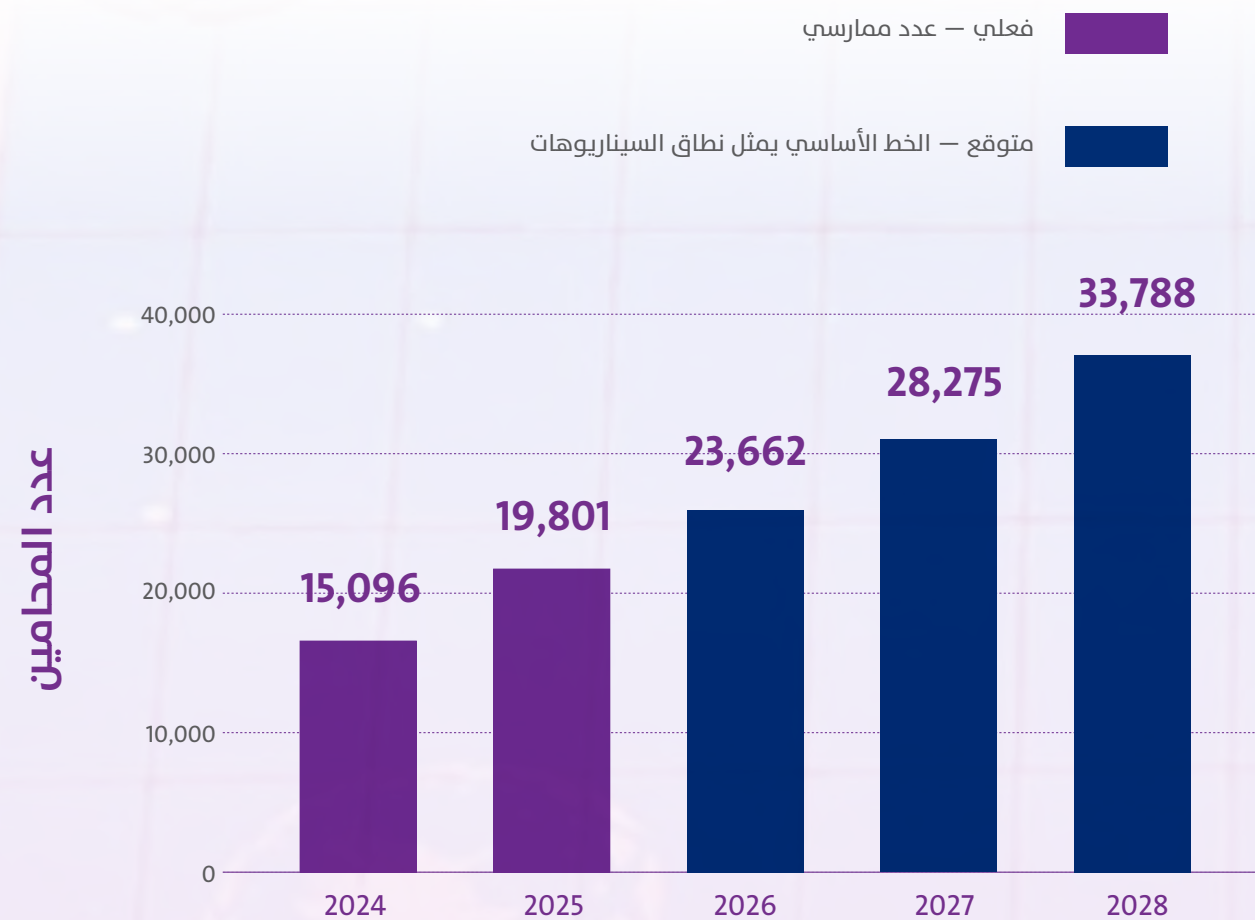
04 نظام إدارة مكاتب المحاماة منصة رقمية تمكّن مكاتب وشركات المحاماة من إدارة أعمالها الإدارية والمالية والقضائية بكفاءة، مع الربط التلقائي بـ الجهات العدلية والحكومية.

وتجسد هذه المنظومة رؤية متكاملة للتحول الرقمي في القطاع القانوني، من خلال تطوير حلول مترابطة تدعم الممارسين القانونيين، وترفع الكفاءة التشغيلية، وتعزز جودة الخدمات، بما يواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تطوير المنظومة العدلية والتحول الرقمي.

ويوضّح الرسم البياني أدناه معدل النمو التراكمي (CAGR) لأعداد المحامين المسجلين خلال العامين الماضيين، والعدد المتوقع أن تخدمه المنظومة خلال العامين القادمين.

إجمالي المحامين المرخصين في المملكة العربية السعودية

خلال 2024-2025م، والمتوقع حتى 2028م بمعدل نمو سنوي مركب 19,5٪



المصدر: الهيئة السعودية للمحاميين.

الأعداد تشمل المحامين الممارسين المرخصين فقط، ولا تشمل غير الممارسين ولا المحامين المتدربين ولا الحاصلين على ترخيص الترافع عن الشخصية المعنوية الخاصة.

رقم عام 2026 متوقع لكامل السنة، والعدد المؤكد حتى 5 أغسطس 2026 هو 22,013 محاميًا مرخصًا.

أرقام 2026-2028 متوقعة بمعدل نمو سنوي مركب 19,5٪ مشتق من النمو المؤكد خلال عام 2026، الخط الراسي يمثل نطاق الحساسية.

إنفاذ Infath

التحول الرقمي لمنظومة المزادات - مركز الإسناد والتصفية (إنفاذ)

تطوير شامل لمنظومة المزادات، تتمثل في بناء حلول مالية وتشغيلية متكاملة حلت محل العمليات التقليدية المعقدة، وأعدت تصميم رحلة المزاد من إجراءات بنكية بطيئة إلى تجربة مرنة وسريعة وموثوقة.

المنجزات التقنية والتحول الرقمي:

إعادة تصميم وتحسين رحلة الأموال المشتركة من خلال تبسيط الإجراءات واختصار عدد من الخطوات وإلغاء بعض اللجان والإجراءات التشغيلية، بما يسهم في تسريع معالجة الحالات ورفع كفاءة وإنتاجية فرق العمل.

تطوير وتحسين رحلة التصفية رقمياً عبر تنفيذ مجموعة من التحسينات على الإجراءات والأنظمة، بما يسرع دورة التصفية من استلام الأصل وحتى البيع والتوزيع، ويرفع جودة البيانات ويحد من الأعمال اليدوية.

إطلاق منصة المزادات الرقمية الجديدة للمركز عبر تطبيقات الهواتف المحمولة والويب، لتوفير تجربة رقمية متكاملة تمكّن المستفيدين من استعراض المزادات والمشاركة والمزايدة إلكترونياً.

توسيع منظومة التكاملات الرقمية وربط أنظمة المركز بعدد من الأنظمة والمنصات الوطنية والمساندة؛ لرفع جودة البيانات وتسريع الإجراءات، ومن أبرزها:



للتحقق من تسجيل
العقارات عينياً.



لتقدير
قيم المركبات.



لاسترجاع بيانات
العقود الإيجارية.

المنجزات الاستشارية والتشغيلية:

دراسة 10 جهات دولية معيارية واستخلاص أفضل الممارسات والتجارب العالمية في أعمال التصفية.

دعم المركز في إعادة تصميم وبناء أكثر من 60 رحلة إجرائية من خلال تحليل وتوثيق ونمذجة الإجراءات التشغيلية ورفع كفاءتها.

إعداد أكثر من 65 دراسة تخصصية ومرجعية لدعم تطوير الأطر التنظيمية والتشغيلية والرقمية للمركز.

بناء رحلات التصفية للجهات المسندة بشكل متكامل من استلام الأصل وحتى البيع وتوزيع المتحصلات، بما يغطي الجوانب الإجرائية والقانونية ذات العلاقة.

الأثر بالأرقام:



الأثر بالأرقام:

أكثر من
300,000
مستفيد من المنصة



أكثر من
64,000
وثيقة حصر
ورثة إلكترونية
مسجلة في
المنصة



أكثر من
12,800
استعلام عن تركة
نُفذ عبر المنصة



أكثر من
42,700
مك حصر ورثة



أكثر من
6,000
طلب قسمة



منصة التركات

ضمن جهود المملكة تجاه الحكومة الرقمية والتحول الرقمي، تهدف منصة تركات إلى تيسير وتسريع العمليات المرتبطة بقسمة التركات، مع حفظ حقوق الورثة عبر نظام إلكتروني متكامل ومحكم يعزز الشفافية والدقة، دون الحاجة للتنقل بين عدة جهات. وجمع هذه الحلول في مكان واحد يولد كفاءة عالية من البيانات، إذ إن معظم الأصول التي تمر عبر المنصة يجب تسجيلها ومعالجتها وحفظها بشكل آمن.

وتقدم المنصة مجموعة من الخدمات الرقمية التي تُغني المستفيد عن الإجراءات التقليدية، وتشمل:



توزيع التركة:

خدمة تتيح توزيع أموال وأصول المورث بين الورثة وفق الأنصبة الشرعية، وبما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمدة.



حصر التركة:

إصدار وثيقة رسمية تشمل أموال وأصول المورث، والحقوق الموثقة المتعلقة بالتركة، بالتكامل مع الجهات ذات العلاقة.



حصر الورثة:

إصدار وثيقة تتضمن بيانات المورث والورثة وأنصبتهم الشرعية.

تسجيل الدخول

الأسئلة الشائعة

رحلة المستفيد

خدمات المنصة

الصفحة الرئيسية

منصة التركات

المنصة الموحدة لقسمة التركات

تهدف المنصة إلى تيسير العمليات المرتبطة بقسمة التركات وحفظ حقوق الورثة، عن طريق أتمتة جميع العمليات المرتبطة بها من خلال نظام متكامل ومحكم.

بدء تقديم طلب

3.4 نبذة عن المنتجات التي تقدمها عزم:



أولاً: منصة عقود:

وهي منصة مرخصة من هيئة الحكومة الرقمية، وتعد إحدى المنتجات الرقمية التي طوّرتها عزم لتقديم حلول متكاملة لإدارة دورة حياة العقود إلكترونياً، من الإنشاء والمراجعة، وحتى التوقيع والتصديق الرقمي، مما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويدعم التحول الرقمي. ويستمر العمل على تطوير المنصة وتوسيع نطاق استخدامها داخل المجموعة وشركاتها التابعة، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويواكب أفضل الممارسات التقنية.

وتعزيراً لموثوقية المنصة وحجيتها القانونية، حصلت شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات على ترخيص تقديم خدمات التصديق الرقمي من هيئة الحكومة الرقمية، لتكون إحدى (15) شركة فقط مرخصة على مستوى المملكة لتقديم هذه الخدمات، التي تشمل التوقيع الإلكتروني، والختم الإلكتروني والزمني، وإدارة الأجهزة. ويضفي هذا الترخيص الموثوقية على صحة وسلامة التعاملات والتوقيعات الإلكترونية المنفذة عبر منصة عقود، ويمنحها الحجية القانونية الكاملة، بما يعزز ثقة المستفيدين من القطاعين الحكومي والخاص، ويواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 في رفع إسهامات الخدمات الرقمية في الاقتصاد الوطني.

مميزات عقود:

بوصفها حلّاً مؤسسياً خالياً من الورق، تبيّط المنصة رحلة المؤسسة والعميل من خلال توفير عملية رقمية متكاملة من البداية إلى النهاية، تشمل جميع الموافقات الداخلية والخارجية. كما تتكامل المنصة مع الخدمات الحكومية، مما يضمن استرداد المعلومات ذات الصلة بكفاءة ودمجها في سير العمل بسلاسة.

كما تم تعزيز منظومة الدعم الفني للمنصة من خلال بناء دورة معالجة منظّمة للتذاكر تغطي دورة حياة العقد كاملة — من الإنشاء والتوقيع وحتى إدارة الحسابات — مع مسارات تصعيد واضحة للفرق التقنية، ومتابعة استباقية متعددة القنوات (البريد الإلكتروني، الاتصال الهاتفي، والواتساب) لطلبات توقيع العقود، مما أسهم في تحسين معدلات إتمام العقود المعقّلة وتسريع دورة تفعيل العملاء وتقليص الوقت اللازم لتحقيق القيمة.

وامتداداً لذلك، أطلقت خدمة دعم الأفراد (Individual Support Services) كوظيفة جديدة بُنيت من الصفر لتقديم الدعم المباشر للمستخدمين الأفراد على منصة عقود، عبر قناة دعم مخصصة ونموذج تشغيلي مستقل عن دعم حسابات الأعمال، فقد كان الأفراد سابقاً بلا قناة أو إجراءات محددة لطلباتهم، ومكّنت هذه الخدمة من استيعاب حجم كبير من الطلبات التشغيلية دون التأثير على مستويات الخدمة (SLAs) للمنصة.

أبرز إنجازات المنصة:

أكثر من 500 ألف مستفيد للخدمة
أكثر من مليون عقد تم رفعه

المنصة مسجلة في برنامج تقنية سعودية (SaudiTech)
المنصة حائزة على المركز الأول بين مقدمي خدمات التصديق الرقمي من قبل هيئة الحكومة الرقمية



ثانياً: منصة أبين:



منصة معنية بأتمتة ورقمنة عمليات التأهيل والتعريف للعملاء، ابتداءً من استقبال الطلبات ونهايةً بالموافقات، وذلك من خلال تطبيق واستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لإدارة هذه العمليات، لإنشاء وتكوين وإدارة نماذج الـ KYC والـ KYB الرقمية للتحقق من البيانات القانونية والتجارية والهويات الشخصية، إضافةً إلى التكامل مع الخدمات الحكومية للحصول على البيانات وجمعها إلكترونياً. كما توفر منصة أبين مكوّنًا ونظامًا خاصًا لفحص وتطبيق أنشطة مكافحة غسل الأموال ومراقبة المعاملات، وما تتضمنه من أدوات للكشف عن أي أنشطة مشبوهة ومنعها.

وعلى صعيد العمليات التشغيلية، تمت مراجعة وتحديث اتفاقية مستوى الخدمة (SLA) الخاصة بالمنصة بشكل كامل بما يتواءم مع العمليات الحالية، مع تطبيق التحديثات على نظام Zoho Desk، وإدماج المنصة ضمن إطار الدعم الموحد المعتمد عبر بقية منتجات المجموعة، بما يشمل آليات التصعيد وإدارة التذاكر المشتركة، والحفاظ على تواصل مستمر مع العملاء حتى معالجة الطلبات وإغلاقها.

ثالثاً: منتج أديم:



نظام متكامل مصمم لمساعدة المؤسسات في تحسين سير الأعمال المؤسسية وفقاً للصلاحيات الممنوحة، مما يتيح التخلص من العمليات الورقية وتحويلها إلى نظام رقمي شامل. يوفر النظام إمكانيات متقدمة لإنشاء الوثائق وإدارتها وتوقيعها رقمياً وإلكترونياً، مما يسهل الوصول إليها واسترجاعها بأمان وكفاءة، مع ضمان الامتثال الكامل للمتطلبات القانونية.



رابعاً: منصة API360:



تمثل بوابة موحدة لتكامل الأنظمة عبر واجهات برمجة التطبيقات (APIs)، تربط مزوّدي الخدمات من القطاعين العام والخاص بالأنظمة الوطنية الخاصة والحكومية في مكان واحد.

تتيح المنصة لمؤسسات القطاع الخاص عرض خدماتهم وإتاحتها للجهات المستفيدة بسهولة ويسر، مما يسرّع وتيرة التكامل ويقلّص التعقيدات التقنية والتشغيلية.

مميزات المنصة:

تعمل API360 كمحور رقمي يجمع بين العرض والطلب في سوق الـ APIs، لا لتكون أداة للربط فحسب، بل شريكاً استراتيجياً في رحلة التحول الرقمي للمؤسسات، وتدعم أكثر من 10 مجالات خدمية و5 نماذج تكامل، مع قدرة على إنجاز التكامل الأولي في أقل من 5 أيام عمل، ومكتبة يمكن أن تضم أكثر من 100 واجهة برمجية جاهزة.

تشمل خدمات المنصة أربعة محاور متكاملة:

السوق الرقمي للـ APIs:
بيئة مفتوحة تُمكن مزوّدي الخدمات
من عرض واجهاتهم البرمجية، مزودةً
بلوحة تحكم، وتوثيق تقني، وتجربة
مباشرة للتكامل، ومفاتيح وأكواد
جاهزة للتطبيق الفوري.

الخدمات الاحترافية: تصميم وبناء منصات
تكامل مخصصة وربط الأنظمة للمؤسسات
والجهات وفق احتياجاتها التشغيلية.

DAYAL: استشارات متخصصة في تمكين
تحقيق العائد من البيانات
(Data Monetization) وتحويلها إلى
قيمة اقتصادية مستدامة.

AI API Adapter: حلول لتحويل الأنظمة
والخدمات القائمة إلى واجهات جاهزة
للذكاء الاصطناعي، تُهيئ المؤسسات
للمرحلة القادمة من الاقتصاد الرقمي.

وتهدف API360 إلى أن تكون الركيزة التقنية التي تسرّع التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، بما يتواءم مع مستهدفات رؤية 2030 ويُعزّز تنافسية المؤسسات في الاقتصاد الرقمي.

3.5 خدمات مؤسسية واستشارات وخدمات الأعمال

يتمتع قطاع الأعمال لدى عزم بالاستقلالية التامة في إدارة أنشطته، ويُقسّم إلى قطاعين رئيسين: قطاع الخدمات المؤسسية، الذي يتفرّع منه عدة مسارات، وقطاع الاستشارات وخدمات الأعمال.

أبرز الأعمال المنفذة

3.5.1 الخدمات المؤسسية:

تتميز خدمات عزم المؤسسية بخدمة نخبة من العملاء في القطاعين العام والخاص في المملكة، ويشمل ذلك تصميم وبناء المنصات الحكومية وفقاً لأفضل الممارسات، وخدمات تطوير البرمجيات والمنصات للعملاء، ودعم الربط مع الأنظمة مع الأنظمة الحكومية ذات العلاقة وأبرزها الاستثمار في إنشاء وتنفيذ وتشغيل مشاريع شركات القطاع الخاص والعام (PPP). واستمرار طلب هذه الكيانات المرموقة لخدمات الشركة يعكس مدى الثقة الكبيرة التي تتمتع بها في السوق، ويؤكد قدرتها على تلبية متطلباتهم بكفاءة واحترافية عالية كما تعكس قاعدة عملائها المتنوعة المكانة الريادية التي تحظى بها عزم السعودية في تقديم الحلول المتقدمة والمتكاملة، بما يثبت موقعها شريكاً موثقاً في القطاع.



3.5.2 الاستشارات وخدمات الأعمال:

واصلت إدارة الاستشارات نموها في عام 2026م مع مضاعفة قاعدة عملائها من القطاع العام والخاص، وتركز الإدارة في أعمالها على استقطاب أفضل الكفاءات الوطنية من أصحاب الخبرة في كبريات بيوت الخبرة العالمية. كما تساهم الإدارة في أعمال الشركة في مجال المشاركة بالدخل.

العمل على تطوير دراسات جدوى مالية لتعزيز استغلال موارد إحدى الجهات الحكومية.



تطوير نموذج العمل لمركز معرفة في قطاع الطاقة.



العمل على تطوير برنامج تأشيرات سياحية.



العمل على تحديث استراتيجية برنامج لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة في جانب تأهيل الموردين.



العمل على تطوير خطط نقل الأعمال المرتبطة بتنمية المحتوى المحلي.



العمل على تطوير استراتيجية الشركة للأعوام 2027م – 2029م.



3.6 شراكتنا الاستراتيجية

تواصل عزم السعودية نهجها الاستراتيجي في تنمية أعمالها من خلال توجيه استثماراتها نحو قطاعات واعدة ومؤثرة في الاقتصاد الرقمي والتقني، بما ينسجم مع رؤيتها المستقبلية للنمو المستدام وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين. وتؤمن الشركة بأن تنويع محفظتها الاستثمارية عبر شركات تقنية وريادية يساهم في بناء منظومة متكاملة تدعم الابتكار، وتعزز قدرتها على مواجهة التحولات المتسارعة في الأسواق.

3.6.1 شراكة استراتيجية مع شركة المنصة الوطنية العقارية (عقارك):

وتؤمن الشركة بأن تنويع محفظتها الاستثمارية عبر الشركات التقنية والريادية يساهم في بناء منظومة متكاملة تدعم الابتكار، وتعزز قدرتها على مواكبة التحولات المتسارعة في الأسواق.

وانطلاقاً من ذلك، استثمرت عزم في شركة المنصة الوطنية العقارية (عقارك)، وهي شركة سعودية متخصصة في التقنية العقارية (PropTech) وخدمات تسويق وبيع العقار وتجنسد هذه الشراكة التزامها بدفع عجلة التحول الرقمي في القطاع العقاري، من خلال دمج التقنية مع حلول الإدارة الذكية للبيع والتسويق العقاري، بما يعزز كفاءة السوق العقاري السعودي وشفافيته.

منصة PropTech وطنية متكاملة

تقدّم «عقارك» خدماتها عبر منصة وطنية متخصصة في التقنية العقارية، توفر حلولاً رقمية متكاملة لإدارة وتسويق وبيع المنتجات العقارية ضمن رحلة رقمية سلسلة ومتراصة، تشمل مجموعة متنوعة من المنتجات التي تلبي احتياجات الأفراد والمستثمرين، وأبرزها:

- | | | |
|----|--|-------------------------|
| 01 | | الوحدات السكنية الجاهزة |
| 02 | | المشاريع تحت الإنشاء |
| 03 | | الأراضي المطوّرة |
| 04 | | الوحدات التأجيرية |

أداء مالي وتشغيلي متنام

أكثر من
5 مليارات
ريال سعودي قيمة العقارات
المتداولة عبر المنصة



أكثر من
300,000
مستخدم مسجل
على المنصة



أكثر من
12,000
وحدة عقارية
مباعة



أكثر من
5 مليارات
ريال سعودي قيمة العقارات
المتداولة عبر المنصة



تسويق وبيع عقارات
ضمن أكثر من

52
مشروعاً عقاريّاً



3.7 الشركات التابعة ومجالات التميز

3.7.1 شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات AZM X

تأسست شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات (عزم إكس | AZM X) عام 2022م استجابةً للطلب المتزايد على تجارب رقمية وتجارب عملاء أكثر كفاءة وأثرًا، تجمع بين احتياجات المستخدمين وأهداف الأعمال. ومنذ انطلاقتها، عملت الشركة على تمكين الجهات الحكومية والخاصة من تصميم وتطوير تجارب متكاملة تربط بين تجربة العميل، وتجربة المستخدم، والقنوات الرقمية، والخدمات، من خلال توظيف البحث، والتصميم، والتقنية، والابتكار ضمن منظومة عمل واحدة واستطاعت الشركة توسيع خدماتها لتشمل:

- تصميم وتطوير التجارب الرقمية.
- تصميم تجربة العميل ورحلات المستخدمين.
- أبحاث وتجارب المستخدم.
- تدقيق وتحليل وتحسين التجارب الرقمية.
- تصميم الخدمات والمنتجات الرقمية.
- تصميم وتطوير واجهات المستخدم.
- قياس وتحليل نضج التجربة الرقمية وتجربة العميل.
- تصميم الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- دعم الشركات الناشئة في بناء المنتجات الرقمية المناسبة للسوق.
- تصميم وقيادة المبادرات والبرامج الابتكارية.
- بناء الأطر والمنهجيات الخاصة بالتجربة الرقمية وتجربة العميل



المنتجات والمبادرات

طورت الشركة مجموعة من المنتجات والمبادرات المتخصصة التي تسهم في تطوير منظومة التجربة الرقمية ورفع جودة الخدمات المقدمة للمستخدمين، من أبرزها:

Anatomi

منصة متخصصة لقياس وتحليل ومقارنة التجارب الرقمية، تساعد الجهات على فهم مستوى نضج تجاربها الرقمية وتحديد فرص التحسين والتطوير.

Colab

مختبر متخصص في أبحاث المستخدمين واختبارات قابلية الاستخدام، يوفر بيئة متكاملة لجمع الرؤى وتحليل السلوكيات ودعم اتخاذ القرارات التصميمية المبنيّة على البيانات.

الإنجازات:

حققت AZM X العديد من الإنجازات النوعية التي تعكس خبرتها وقدرتها على تنفيذ المشاريع الاستراتيجية، ومن أبرزها:

- تطوير كود المنصات الموحد بالتعاون مع هيئة الحكومة الرقمية لدعم توحيد التجارب الرقمية الحكومية ورفع جودتها
- تصميم تجربة الزوار ورحلات المستخدمين لمشاريع استراتيجية كبرى
- تطوير وتحسين التجارب الرقمية والتطبيقات والمنصات لعدد من الجهات والشركات الرائدة في المملكة
- تأسيس مختبر «كولاب | Colab» المتخصص في أبحاث المستخدمين واختبارات قابلية الاستخدام لدعم الابتكار وتحسين جودة التجارب الرقمية.
- تطوير منصة Anatomi لقياس وتحليل ومقارنة التجارب الرقمية ودعم الجهات في اتخاذ قرارات التطوير والتحسين.
- تنفيذ مشاريع متخصصة في تصميم الخدمات، وتصميم تجربة المستخدم، وتصميم رحلة العميل، والنماذج الأولية، واختبارات قابلية الاستخدام
- بناء شراكات استراتيجية مع عدد من الجهات والشركات الرائدة، من بينها مجموعة الراجحي، Impact46، وتمكين.
- بناء فريق متعدد التخصصات يجمع بين الاستراتيجية، والبحث، والتصميم، والتقنية، وإدارة المشاريع.



تطلعات الشركة:

تسعى AZM X إلى مواصلة نموها وتعزيز أثرها في قطاع التجارب الرقمية والابتكار من خلال:

- إنجاز مشاريع كبرى وتحقيق أثر مستدام لعملائها وشركائها.
- توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز قيمة الأعمال وتطوير حلول وتجارب أكثر كفاءة وابتكارًا.
- توسيع شبكة العملاء في القطاعات الحكومية والمالية والتقنية والاستثمارية والتوسع إلى قطاعات جديدة.
- تطوير منتجات وحلول رقمية تسهم في رفع جودة التجارب الرقمية على مستوى المملكة.
- تعزيز مكانة الشركة كاستوديو وطني رائد في تصميم التجارب الرقمية والابتكار

تطلعات الشركة:

أن تصبح شركة منصة وصل إحدى الشركات الرائدة في الوساطة الرقمية وخدمات التقنية المالية الداعمة لمختلف القطاعات الأساسية في المملكة، عبر التوسع في تطوير مشاريع رقمية نوعية، وبناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة، بما يعزز من مساهمتها في تحقيق مستهدفات التحول الرقمي الوطني.

وتوفر منصة وصل للوساطة الرقمية حلاً متكاملًا يغطي كامل رحلة التمويل، بدءًا من تقديم الطلب وحتى الحصول على التمويل، وذلك على النحو الآتي:

فتمتلك المنصة تقنيًا مع البنوك والجهات التمويلية، لتنتقل طلبات التمويل إليها مباشرة، وتؤتمت إجراءات الطلب والتحقق فتختصر خطوات المستفيد، ثم ترافقه بخدمات مساندة حتى صدور قرار التمويل.

3.7.2 شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات

تُعد شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات شركة مساهمة مبسطة مؤسّسة في المملكة العربية السعودية، ومملوكة بالكامل بنسبة 100٪ لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، ويبلغ رأس مالها 2,000,000 ريال سعودي.

وتعمل الشركة في مجال التقنية المالية، مع تركيز خاص على تطوير خدمات الوساطة الرقمية لقطاع التمويل، من خلال تقديم حلول رقمية تسهّل وصول المستفيدين إلى الخيارات التمويلية دون الحاجة إلى زيارة البنوك أو الجهات التمويلية، وبكفاءة وسرعة تعزز تجربة المستخدم.

تسعى منصة وصل إلى إعادة تعريف تجربة التمويل الرقمي في المملكة العربية السعودية، من خلال تقديم تجربة مستخدم متكاملة وفق أفضل المعايير المحلية والعالمية في قطاع التقنية المالية، بما يساهم في رفع كفاءة الخدمات المالية الرقمية في المملكة.



الذكاء الاصطناعي

106	4.1 الاستراتيجية الوطنية في الذكاء الاصطناعي
107	4.2 التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في عزم
109	4.3 نوافذ دمج الذكاء الاصطناعي في المنتجات والحلول
111	Entropy 4.4



4.0 الذكاء الاصطناعي

4.1 التوجه الوطني للذكاء الاصطناعي وانعكاسه على أعمال عزم

يمثل الذكاء الاصطناعي أحد الركائز المحورية في مستهدفات رؤية السعودية 2030، إذ تعاملت المملكة معه لا كتقنية مساندة، بل كمحرك لتنويع الاقتصاد ورفع الإنتاجية في القطاعات الحيوية. وفي هذا الإطار أطلقت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) الاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي «نُسدي»، وهي استراتيجية طويلة المدى تُترجم هذا التوجه إلى مستهدفات كمية محددة بحلول عام 2030م، في مقدمتها الوصول إلى قائمة أفضل 15 دولة في مؤشرات الذكاء الاصطناعي العالمية.

وقد شهدت المرحلة الحالية تصاعداً واضحاً في وتيرة التنفيذ؛ فقد وافق مجلس الوزراء على تسمية عام 2026م بـ«عام الذكاء الاصطناعي»، وذلك بموجب قرار صادر في العاشر من مارس 2026م، في خطوة تؤكد توجه المملكة نحو ترسيخ مكانتها مركزاً عالمياً للبيانات والتقنيات المتقدمة ضمن مستهدفات رؤية 2030. ويأتي ذلك مسنوداً بجهود تطوير البنية التحتية الرقمية، وتطوير الأطر التنظيمية والحوكمة، وإطلاق برامج ومنصات وطنية لتبني التقنيات الذكية، وتنظيم القمة العالمية للذكاء الاصطناعي في نسختها الرابعة خلال هذا العام.

وما يعني هذا التوجه لعزم عملياً أمران: أن الطلب على حلول الذكاء الاصطناعي انتقل من طور التجربة إلى طور التعاقد على أثر تشغيلي مقاس، وأن الأطر التنظيمية الصادرة — من تصنيف البيانات وحماية البيانات الشخصية إلى توثيق مسار القرار والإشراف البشري على المخرجات — أصبحت شرطاً مسبقاً للتأهل لا ميزة تفاضلية. وقد اختارت عزم أن تستوفي هذين المتطلبين من الداخل أولاً؛ فطبقت التقنية على عملياتها الخاصة وقاست أثرها في بيئة تشغيل حقيقية قبل عرضها على السوق، وهو ما يعرضه البند التالي.

4.2 التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في عزم

بدأت عزم بتطبيق الذكاء الاصطناعي على عملياتها الخاصة قبل عرضه على السوق، والسبب عملي: المزود الذي لم يدخل هذه التقنيات في أعماله يصعب عليه أن يقدّر كلفتها ومخاطرها تقديراً واقعياً، أو أن يعرضها على العميل بمصدقية. وتتوزع جهود المجموعة على ثلاثة مستويات: تأهيل الموظفين على المهارات والأدوات، وتطبيق التقنية على العمليات الداخلية لقياس أثرها في بيئة تشغيل حقيقية، ثم نقل ما ثبتت جدواه إلى المنتجات المقدمة للعملاء.

ويحكم المستويات الثلاثة إطار واحد للاستخدام المسؤول يتسق مع الضوابط الوطنية المشار إليها في مستهل هذا الباب، يقوم على تصنيف البيانات قبل معالجتها، وضبط ملاحيات الوصول، وتوثيق مسار القرار، وإبقاء الإشراف البشري على المخرجات المؤثرة، وعلى اعتماد الأدوات ومراجعة حالات الاستخدام قبل تشغيلها. ويقوم اختيار حالات الاستخدام على الأثر المقاس لا على حداثة الأداة؛ فيُشترط في المبادرة أن ترتبط بعملية متكررة ذات حجم تشغيلي مؤثر، وأن تتوافر بياناتها، وأن يُحدّد مؤشر قياسها قبل التنفيذ ليقارن به بعده.

4.2.1 تمكين الموظفين

أدوات الذكاء الاصطناعي متاحة اليوم وكلفتها منخفضة، ولم يبق الفارق بين موظف وآخر إلا في قدرته على توظيفها داخل عمله ومعرفة حدودها. وعلى هذا الأساس صُمم التمكين في ثلاث طبقات بحسب طبيعة الدور:

■ طبقة الوعي العام، وتستهدف جميع الموظفين، وتغطي مفاهيم الذكاء الاصطناعي، وأمثلة على استخدامه في المهام اليومية، وحدود الاعتماد على مخرجاته وما يتصل بها من مخاطر الدقة والسرية.

■ طبقة المهارات التطبيقية، وتستهدف الوظائف الإدارية والتشغيلية بمسار مخصص لكل إدارة (إدارة العروض والمناقصات، والمشتريات، والموارد البشرية، والمالية، وخدمة العملاء)، وتشمل مياعة الموجهات، وتحليل المستندات، وإعداد التقارير، والتحقق من المخرجات قبل اعتمادها.

■ طبقة التخصص التقني، وتستهدف فرق البيانات والتطوير، وتشمل هندسة البيانات، وبناء النماذج، والتوليد المعزّز بالاسترجاع (RAG)، وتشغيل الوكلاء، وتقييم أداء النماذج وأمنها.

■ ويصاحب التدريب سياسة داخلية للاستخدام المقبول تحدد الأدوات المعتمدة مؤسسياً، وتمنع إدخال البيانات السرية في الأدوات العامة، وتُلزم بمراجعة بشرية قبل اعتماد أي مخرج يُبنى عليه قرار أو يُرسل إلى جهة خارجية، وذلك اتساقاً مع المبادئ التوجيهية لاستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي ونظام حماية البيانات الشخصية.

■ ولاستمرار الأثر بعد انتهاء الدورات التدريبية، تعتمد عزم على شبكة من ممثلي الذكاء الاصطناعي في الإدارات ينقلون الممارسة بين الفرق، وعلى قاعدة معرفية داخلية توثّق حالات الاستخدام الناجحة بما يتيح إعادة تطبيقها. ويُقاس أداء المسار بأربعة مؤشرات: نسبة إتمام التدريب في كل طبقة، ونسبة الموظفين النشطين على الأدوات المعتمدة، وعدد حالات الاستخدام المُعاد استخدامها بين الإدارات، والزمن المؤثر في العمليات المستهدفة.



4.3 نوافذ دمج الذكاء الاصطناعي في المنتجات والحلول

تنصّب نوافذ الدمج على المنتجات الرقمية القائمة في عزم، لأنها تملك بيانات متراكمة وسير عمل مستقر وقاعدة مستخدمين فعليين، فيبدأ البناء فيها من نقطة متقدمة. وقد اختيرت النوافذ الأربع الآتية لأن كل واحدة منها تخدم أكثر من منتج، ولأن مكوناتها قابلة لإعادة الاستخدام بدلاً من إعادة بنائها في كل مشروع: تؤسس الأولى والثانية القاعدة التقنية المشتركة، وتطبق الثالثة والرابعة هذه القاعدة على أنظمة التشغيل وعلى الخدمة المقدّمة للمستفيد النهائي.



4.3.1 مكونات تقنية موحّدة قابلة لإعادة الاستخدام

تتكرر في المنتجات الرقمية للمجموعة مكونات واحدة يُعاد بناؤها في كل منتج على حدة، منها نظام الإشعارات، ونظام إدارة الملفات، والكلاء التنفيذيون المساعدون داخل الأنظمة. وتقوم هذه النافذة على بناء هذه المكونات مرة واحدة بصورة مركزية، ثم إتاحتها لكل منتج عبر واجهة موحّدة. ويتحقق بذلك أثران: اختصار زمن تطوير أي منتج جديد لأنه يبدأ بمكونات جاهزة، وتوحيد سلوك المنتجات أمام المستخدم بدلاً من اختلافه من نظام إلى آخر. ويشمل المسار كذلك توحيد معايير الأمان والصلاحيات في المكوّن المركزي، فيُطبّق التحديث الأمني مرة واحدة على المنتجات كلها.

4.3.2 تشغيل نماذج الذكاء الاصطناعي على خوادم محلية

جانب من بيانات المجموعة وعملاتها لا يحتمل الخروج إلى خدمات سحابية خارجية، إمّا لتصنيفه سرياً وإمّا لارتباطه بمتطلبات تنظيمية تُلزم بإبقاء المعالجة داخل النطاق. وتقوم هذه النافذة على تشغيل النماذج على بنية تحتية محلية، فتُعالج البيانات ذات السرية دون أن تغادر حدود المنشأة. وتفتح هذه القدرة نطاق عمل لا تطله الحلول السحابية العامة، وتستوفي شرط المعالجة المحلية الوارد في كراسات شروط عدد من الجهات. ويلزمها استثمار في العناد وفي تشغيل النماذج وتحديثها، يقابله اتساع في القطاعات التي يمكن خدمتها.

4.2.2 المبادرات الداخلية

وجّهت عزم مبادراتها الأولى إلى عملياتها الداخلية لسببين: أن العائد فيها مباشر وقابل للقياس، وأن التجربة الداخلية تبني خبرة تنفيذية حقيقية قبل تقديم الحلول للعملاء. وتتوزع المبادرات على المجالات الآتية:

دعم القرار التنفيذي والتحليلات المالية:

مساعدة ذكي يجمع مؤشرات الأعمال الحيّة عبر الإدارات وملخصات التقارير والقرارات التي تستدعي الاطلاع، بما اختصر زمن إعداد التقارير الدورية والملخصات التنفيذية بنسبة تقارب 75٪، ونقل دورة التقرير من أيام إلى ساعات.

الدعم التقني والموارد البشرية:

مجالات لتصنيف التذاكر الداخلية وتوجيهها ومعالجة المتكرر منها ذاتياً وتحويل المعقّد بسياقه الكامل، حيث تُعالج نحو 40٪ من الطلبات دون تدخل بشري وانخفض زمن الاستجابة الأولى بنحو 60٪؛ إلى جانب أتمتة إجراءات التعيين ودورة حياة الموظف، والتقييم المنظم للمرشحين الذي قلّص زمن الفرز الأولي بنحو 50٪.

إدارة المشاريع والمنتجات وتحليل الأعمال:

منصة لتتبع المشاريع، ولتنظيم قائمة الأعمال وضبط الالتزام بالمعايير الهندسية ومراجعة المخرجات، ولتحويل المتطلبات إلى عناصر تنفيذ منظمة بزمن أقل بنحو 50٪ من الإعداد اليدوي، ومهارات لإعداد الوثائق المختلفة تُنتج المسودة الأولى في ساعات بدل أيام بخفض يقارب 65٪ من زمن التوثيق.

تطوير الأعمال والشؤون القانونية:

مهارات لمراجعة العروض الفنية والتحقق من اكتمالها، والتزامها بالمتطلبات، وسلامة صياغتها، وإسناد مصادرها، بما قصر زمن إعداد العرض بنحو 40٪ ورفع نسبة اكتمال المتطلبات من المراجعة الأولى؛ ومراجعة الإفصاحات والإعلانات والعقود بخفض يقارب 55٪ في زمن المراجعة الأولية مع بقاء الاعتماد النهائي بيد المختص.

وتتجه المرحلة القادمة إلى الانتقال من التنفيذ المتفرق إلى التجميع والتوسع، عبر جمع ما أُنجز في سوق داخلي موحّد قابل للتصفح وإعادة الاستخدام مع تتبع معدل التبني والأثر، وبناء تجربة متكاملة لكل إدارة تجمع مهامها ومهاراتها ولوحاتها في مدخل واحد بدل تعدد الأدوات المنفصلة.

Entropy 4.4

في إطار توسيع قدراتها في البيانات والذكاء الاصطناعي، عززت عزم السعودية منظومتها التقنية عبر الاستثمار في شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات (إنتروبي)، وهي شركة سعودية متخصصة في البيانات والذكاء الاصطناعي وتطوير الحلول والمنصات الرقمية للقطاعين العام والخاص. ويأتي ذلك استكمالاً لمسار عزم في هذا المجال، بما يتيح التكامل بين الخبرات التنفيذية والسوقية لدى عزم والقدرات التقنية والابتكارية لدى إنتروبي، ويضيف عمقاً متخصصاً إلى ما بُني داخلياً من تمكين للموظفين ومبادرات تشغيلية.



تعمل إنتروبي وفق نموذج يجمع بين تطوير المنتجات والمنصات التقنية القابلة للتوسع وبين تقديم خدمات وحلول متكاملة تغطي سلسلة القيمة للبيانات والذكاء الاصطناعي للعملاء المختلفين. وتشمل قدراتها إدارة البيانات وحوكمتها وهندستها، وبناء منصات البيانات والتحليلات، وتطوير نماذج الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، والذكاء الاصطناعي التوليدي، ومعالجة اللغة والصوت، والرؤية الحاسوبية، والتحليلات التنبؤية والجغرافية، إلى جانب تصميم حلول مخصصة تتكامل مع الأنظمة والعمليات المؤسسية. ويمنح هذا النهج الهجين مرونة في الاستجابة السريعة لمتغيرات سوق الذكاء الاصطناعي المتسارعة أسبوعياً، بما يمكن من تبني أحدث التقنيات وتطوير الحلول والمنتجات بشكل فعال ومستدام وقابل للتوسع بأقل التكاليف دون الإخلال بالجودة ورضا العميل. ويتوافق ذلك مع آخر التوجهات في سوق الذكاء الاصطناعي الذي تحتدم فيه المنافسة؛ حيث يتوجه أكبر مطوري النماذج الأساسية (Foundational Models) نحو قطاع تقديم الخدمات للعملاء من خلال تحديد كيفية تطبيق الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات العميل وتخصيص الحلول على المستوى المؤسسي.

ويرتكز تميز إنتروبي على تطوير حلول تتناسب مع احتياجات المؤسسات في السوق السعودي، بما يشمل دعم اللغة العربية، وفهم سياق الأعمال والبيانات محلياً، ومراعاة متطلبات الحوكمة والخصوصية والتكامل مع البيئات التقنية القائمة، اتساقاً مع الأطر والضوابط الوطنية المشار إليها في مستهل هذا الباب. ويساعد هذا النهج المؤسسات على الانتقال من المبادرات التقنية المنفصلة إلى قدرات مترابطة تدعم الاستخدام المسؤول والعملي للبيانات والذكاء الاصطناعي.

4.3.3 أنظمة إدارة المشاريع والمحافظ والمنتجات

تغطي هذه الأنظمة دورة التسليم من التخطيط حتى الإقفال، وتتراكم فيها بيانات الجداول والتكاليف والموارد ومحاضر المتابعة. وهذا التراكم هو ما يتيح الانتقال بها من تسجيل ما وقع إلى التنبؤ بما سيقع، عبر أربع مسارات: التنبؤ المبكر بانحراف الجدول الزمني أو التكلفة استناداً إلى أنماط المشاريع السابقة، وتقدير الجهد المطلوب لكل مهمة، وتحسين توزيع الموارد بين المشاريع المتزامنة، وتوليد التقارير والملخصات التنفيذية على مستوى المحفظة. ويضاف إليها استخلاص الدروس المتكررة عبر المشاريع لتغذية التخطيط اللاحق.

4.3.4 مهارات تُسهّل الحلول المقدمة للعملاء وتنظّمها

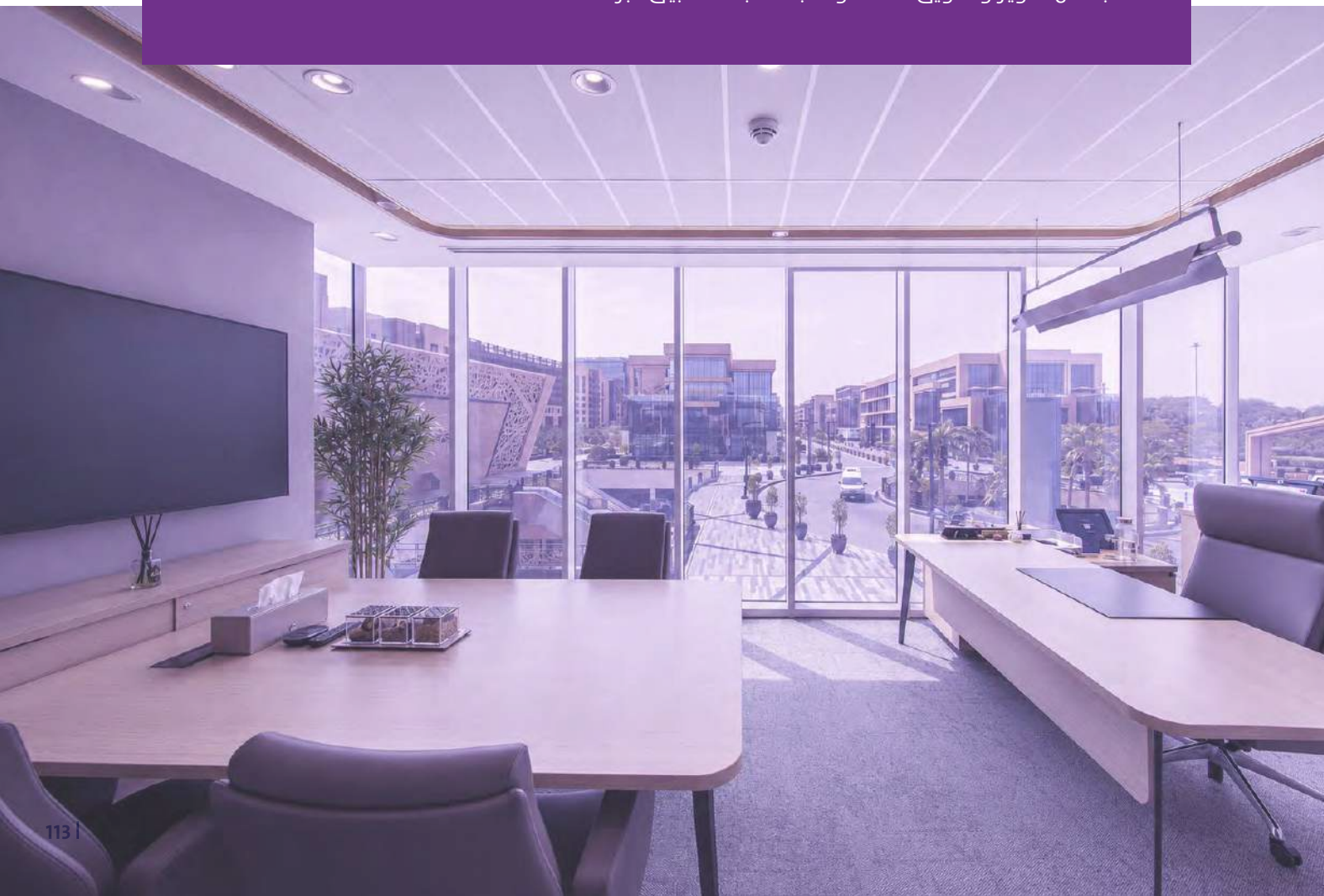
يحتاج كل حل يُسلم إلى العميل مهارات تقنية تنظّم مخرجاته وتشرح تشغيله لفرقه ولمستخدميه النهائيين، وإعداد هذه المادة يدوياً مع كل مشروع يستهلك وقتاً يفوق ما تحتمله دورات التسليم المتلاحقة. وتقوم هذه النافذة على مكتبة مهارات مؤسسية تُستدعى عند الحاجة دون إعادة بنائها في كل مرة، تشمل تنظيم وثائق التسليم وتوحيد المصطلح والصياغة، وإعداد المواد التدريبية، وإنتاج أدلة المستخدمين والفيديوهات التعريفية وتحريرها. وقد شُغلت أمثلة منها داخلياً قبل عرضها، فانخفض زمن إعداد الدليل الواحد من خمس ساعات إلى ساعة، وزمن إنتاج الفيديو الواحد من عشر ساعات إلى ساعتين. وأثر هذه المكتبة في تقليل استفسارات الدعم، وتسريع تبني الحل لدى المستخدمين، وثبات مستوى المخرجات بين المشاريع على اختلاف فرقها.

وتقوم هذه النوافذ جميعاً على متطلبات تمكين واحدة: جاهزية البيانات وحوكمتها، والتكامل مع الأنظمة القائمة، ودعم اللغة العربية وسياق الأعمال المحلي، واستيفاء متطلبات الخصوصية وتوثيق مسار القرار، ونموذج تعاقد يربط القيمة بالأثر التشغيلي المتحقق لا بحجم الجهد المبذول. واستيفاء هذه المتطلبات مجتمعة هو ما يفصل المزود القادر على التنفيذ عن مقدم الأدوات العامة غير المرتبطة بسياق العملية، ويرجّح كفة من يملك منصات ومنتجات جاهزة قابلة للتخصيص على من يبدأ من الصفر عند كل عميل. وهو ما يوضحه البند التالي.

وإلى جانب منتجاتها، طورت إنتروبي ونفذت حلولاً ومشاريع في مجالات إدارة البيانات والحوكمة، والتحليلات المتقدمة ودعم القرار، والمنصات المعرفية، والذكاء الاصطناعي التوليدي، والرؤية الحاسوبية، وأتمتة الإجراءات، وذلك ضمن بيئات حكومية ومؤسسية وقطاعات تشغيلية متخصصة تتطلب التكامل مع مصادر متعددة للبيانات والأنظمة. وتسهم هذه الخبرة التطبيقية في تعزيز قدرة الشركة على تحويل التقنيات الحديثة إلى تطبيقات مرتبطة باحتياجات الأعمال، بدلاً من الاكتفاء بتقديم نماذج أو أدوات تقنية منفصلة.

يمثل الاستثمار في إنتروبي إضافة استراتيجية لعزم السعودية من عدة جوانب؛ إذ يعزز قدرتها على تطوير حلول متكاملة في البيانات والذكاء الاصطناعي، ويدعم مشاركتها في الفرص والمشاريع التي تتطلب خبرات تقنية متخصصة، كما يتيح الاستفادة من منصات ومنتجات يمكن تكييفها لقطاعات واستخدامات متعددة، بما في ذلك تطبيقات الرؤية الحاسوبية في تقييم أضرار المركبات وعمليات الحوادث والتأمين والتي يمكن تخصيصها لقطاعات أخرى في حاجة ماسة لتطبيقات شبيهة مثل التجزئة، والأطعمة، والخدمات البلدية، والتأمين، والرقابة والتفتيش، والدفاع. ويوفر التكامل بين الشركتين أساساً لتطوير حلول مشتركة، وتسريع تنفيذ مبادرات العملاء، وتوسيع نطاق القيمة التي تقدمها المجموعة في مجالات التحول الرقمي والقرارات المستندة إلى البيانات والذكاء الاصطناعي المؤسسي.

وبذلك، لا يقتصر الاستثمار على إضافة حصة في شركة تقنية، بل يدعم بناء قدرة استراتيجية داخل منظومة عزم في أحد أكثر مجالات التقنية تطوراً، مع الجمع بين فرص الأعمال المرتبطة بالمشاريع والخدمات، وإمكانات النمو الناتجة عن تطوير وتسويق منصات ومنتجات قابلة للتطبيق عبر قطاعات متعددة.



وتتضمن محفظة إنتروبي الحالية مجموعة من المنتجات والمنصات، من أبرزها:

المنتج	الوصف والقيمة المؤسسية
هايدروجين (Hydrogen)	منصة مؤسسية لبناء وإطلاق وإدارة وكلاء الذكاء الاصطناعي، وربطهم بمصادر المعرفة والأنظمة الداخلية، وأتمتة سير العمل، مع دعم الحوكمة والإشراف البشري. وتتيح المنصة تطوير تطبيقات معرفية ووكلاء متخصصين للإدارات والقطاعات المختلفة ضمن بيئة موحدة وقابلة لإعادة الاستخدام.
أكسيوم (Axiom)	منصة متقدمة للتحليلات ودعم القرار تجمع بين تكامل مصادر البيانات، والتحليل والتصور، والنماذج التنبؤية والجغرافية، والتفاعل مع البيانات باللغة الطبيعية. وتهدف إلى مساعدة متخذي القرار على الانتقال من متابعة المؤشرات إلى فهم أسبابها واستشراف اتجاهاتها ودعم القرارات المستندة إلى البيانات.
يمين (Yameen)	مساعد ذكي للاجتماعات والعمل الإداري، يدعم توثيق الاجتماعات وتحويل التسجيلات إلى نصوص وملخصات ومحاضر، واستخراج القرارات والمهام، وبناء سجل معرفي قابل للبحث والاسترجاع، مع مراعاة متطلبات اللغة العربية وسياق العمل المؤسسي.
ريتنا (Retina)	منصة للرؤية الحاسوبية يمكن تكييفها لتطبيقات مختلفة في قطاعات عديدة أبرزها التأمين، والتجزئة، والمطاعم، والتفتيش، والرقابة، والخدمات البلدية، والتأمين، والدفاع. فعلى سبيل المثال، تم تطوير قدرات مخصصة لتقييم أضرار المركبات من الصور ضمن عمليات الحوادث والتأمين ذات الأحجام التشغيلية المرتفعة. وتدعم المنصة التحقق من جودة المدخلات البصرية، والتعرف على المركبة وأجزائها، واكتشاف مواضع الضرر وتصنيف نوعه ودرجته الظاهرة، وتحويل النتائج إلى تقييم منظم قابل للمراجعة والتكامل مع الأنظمة التشغيلية، مع دعم المراجعة البشرية للحالات التي تتطلب التحقق أو معالجة الاستثناءات. وتركز المرحلة الحالية للمنتج على تقييم الضرر المرئي، فيما تدرج قدرات تحديد مسؤولية الحادث والمواءمة التنظيمية ضمن خارطة التطوير المستقبلية، بجانب تخصيصه للقطاعات المذكورة أعلاه.

التقرير الاستراتيجي

116	5.1 الاستراتيجية
126	5.2 الاستدامة
138	5.3 المسؤولية الاجتماعية



5.0 التقرير الاستراتيجي

5.1 الاستراتيجية

تدخل شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات مرحلة استراتيجية جديدة خلال الفترة 2027م -2029م، في وقت تتسارع فيه وتيرة التحول الرقمي في المملكة، وتتزايد فيه الحاجة إلى حلول تقنية وطنية قادرة على دعم مستهدفات رؤية السعودية 2030، ورفع كفاءة القطاعين الحكومي والخاص، وتعزيز الاقتصاد الرقمي.

وقد شهدت عزم خلال السنوات الماضية نمواً ملحوظاً في حجم الأعمال، وتوسعاً في قاعدة العملاء، وتطوراً في القدرات التقنية والتشغيلية. ومع هذا النمو، أصبحت الشركة أمام مرحلة تتطلب نموذجاً أكثر نضجاً وقدرة على التوسع، يوازن بين استمرار النمو، تعزيز الربحية، وتحسين جودة الأعمال، ورفع كفاءة استخدام رأس المال، وتعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وتأتي استراتيجية 2027م -2029م استجابة لهذا التحول. فهي لا تمثل تحديثاً محدوداً للاستراتيجية السابقة، بل انتقالاً منظماً نحو نموذج أعمال أكثر استدامة، يقوم على توسيع قاعدة العملاء المستهدفين وتطوير المنتجات والحلول الرقمية المستدامة، إلى جانب استمرار تقديم الخدمات التقنية والاستشارية عالية القيمة. ويهدف هذا التوجه إلى بناء محفظة أعمال أكثر توازناً، وأقل اعتماداً على المشاريع المنفردة، وأكثر قدرة على تحقيق عوائد متراكمة ومستدامة.

الرؤية والرسالة

تنطلق استراتيجية عزم من رؤية ورسالة تعكسان طموح الشركة ودورها في السوق:

الرؤية:

أن يصبح الشريك الموثوق لتحويل التحديات إلى فرص من خلال التقنية والابتكار.

الرسالة:

تغيير حياة الناس للأفضل من خلال الأعمال والتقنية.

وتؤكد هذه الرؤية والرسالة استمرار التزام عزم بجعل الإنسان في صميم أعمالها. فالتقنية، في منظور الشركة، ليست غاية بحد ذاتها، بل وسيلة لتحسين الخدمات، ورفع كفاءة الأعمال، وتطوير تجارب المستفيدين، وتمكين المؤسسات من تحقيق أثر ملموس ومستدام.

5.1.1 الأساس الذي تنطلق منه الاستراتيجية

اعتمدت الشركة في يونيو 2024م استراتيجية امتدت حتى عام 2026م، وركزت على أربع توجهات رئيسية:



وخلال تلك المرحلة، حققت عزم عدداً من الإنجازات التي أسست للمرحلة المقبلة، من أبرزها:



وبذلك، وفرت المرحلة السابقة قاعدة تشغيلية ومالية وتنظيمية قوية، مكّنت الشركة من الانتقال إلى مستوى أعلى من الطموح الاستراتيجي.

5.1.2 لماذا استراتيجية جديدة الآن؟

لم يكن إطلاق استراتيجية جديدة نتيجة حاجة دورية لتحديثها، بل نتيجة طبيعية لنضج الشركة واتساع حجم أعمالها. فقد وصلت عزم إلى مرحلة تحتاج فيها بالإضافة إلى مرونتها وقدرتها السريعة على التوسع، إلى توحيد جهود منظومتها التي تتوسع يوماً بعد يوم ومأسسة عملياتها.

وتواجه الشركة اليوم مشهداً مختلفاً يتسم بعدة عوامل رئيسية:

- أولاً، استمرار نمو الطلب الحكومي على الحلول التقنية والخدمات الرقمية، مدفوعاً بمستهدفات التحول الوطني والتحول الرقمي.**
- ثانياً، توسع الفرص في مجالات المنصات الرقمية، والتقنيات المملوكة، والذكاء الاصطناعي، والبيانات، والخدمات المشتركة.**
- ثالثاً، ارتفاع حدة المنافسة، سواء من الشركات العالمية الداخلة إلى السوق المحلي أو من الجهات التي تطور أذرعاً تقنية داخلية.**
- رابعاً، تزايد المنافسة على الكفاءات النوعية في مجالات التقنية، الاستشارات، البيانات، الذكاء الاصطناعي.**
- خامساً، الحاجة إلى نموذج تشغيلي أكثر تكاملاً على مستوى المجموعة، يضمن وضوح حقوق القرار، وتوحيد الحوكمة، ورفع القدرة على القياس، وتسريع التنفيذ.**

ولهذا أطلقت الشركة في عام 2026م مشروعاً متكاملًا لبناء استراتيجية 2027م-2029م، استند إلى تقييم شامل للأداء التشغيلي والمالي والاستراتيجي، ومراجعة للمعايير المرجعية وأفضل الممارسات لدى شركات محلية وعالمية مماثلة، وتحليل فرص النمو في القطاعات والأسواق المستهدفة.

5.1.2.1 المشهد السوقي والفرص المتاحة

تعمل عزم في سوق يتمتع بزخم قوي، مدعوم ببرامج التحول الرقمي، وتوطين الخدمات، وزيادة الاعتماد على الحلول التقنية الوطنية. ويشهد السوق فرصاً متنامية في الخدمات الرقمية، والاستشارات التقنية، والمنصات الحكومية، وحلول الأعمال، والمنتجات الرقمية القابلة للتوسع.

كما يتيح التركيز الوطني على المحتوى المحلي والسيادة الرقمية فرصة مهمة للشركات السعودية القادرة على الجمع بين المعرفة العميقة بالسوق المحلي، والقدرات التقنية، والثقة المؤسسية، والقدرة على تنفيذ مشاريع معقدة على نطاق واسع.

وفي المقابل، يتطلب هذا السوق قدرة أعلى على التميز. فالمنافسة لم تعد محصورة في نطاق محدود، بل أصبحت تشمل شركات عالمية، وشركات محلية متخصصة، وأذرعاً تقنية لدى بعض الجهات الكبرى. ومن ثم، فإن قدرة عزم على الحفاظ على موقعها وتعزيزه تعتمد على وضوح تموضعها، وتطوير منتجات ومنصات ذات قيمة عالية، ورفع كفاءة التنفيذ، وبناء منظومة مواهب قادرة على مواكبة النمو.

5.1.2.2 قراءة داخلية لمركز عزم

تقوم الاستراتيجية الجديدة على نقاط قوة تمتلكها عزم اليوم:

خبرة عميقة بالسوق السعودي واحتياجات القطاعين الحكومي والخاص.
محتوى محلي عالٍ يعزز تنافسية الشركة في السوق.
قدرة على دمج خطوط خدمة متعددة ضمن سلسلة قيمة واحدة.
علاقات ثقة ممتدة مع العملاء والشركاء.
مركز مالي متين يتيح الاستثمار في النمو والتوسع.
مرونة وسرعة في الحركة مقارنة بعدد من المنافسين الأكبر حجماً.
ثقافة مؤسسية جاذبة وكفاءات منتقاة.

وفي ضوء النمو الذي حققته الشركة واتساع نطاق أعمالها، تركز عزم خلال المرحلة المقبلة على تعزيز قدراتها المؤسسية بما يدعم استدامة النمو ورفع كفاءة التنفيذ. ويشمل ذلك مواصلة تطوير منظومة المواهب، وتوسيع قاعدة الإيرادات، وتعزيز تنوع المحفظة، وتطوير مراكز التميز والتطوير التقني، ورفع كفاءة النموذج التشغيلي، وترسيخ الإجراءات المؤسسية، وتمكين الاستقطاب النوعي للكفاءات بما يواكب طموحات الشركة المستقبلية.



5.1.3 جوهر التحول الاستراتيجي

يتمثل جوهر استراتيجية 2027م -2029م في الانتقال التدريجي من نموذج يعتمد بدرجة كبيرة على تقديم الخدمات والمشاريع، إلى نموذج أكثر توازناً يجمع بين الخدمات عالية القيمة، والمنصات، والمنتجات الرقمية.

فالخدمات والمشاريع ستظل جزءاً مهماً من أعمال عزم، لكنها لن تكون وحدها محور النمو. أما المنصات والمنتجات الرقمية، فتمثل فرصة لخلق قيمة أعلى، لأنها تتيح تكرار الحلول، وتوسيع قاعدة العملاء، وتحقيق هوامش أفضل، وبناء أصول رقمية تتراكم قيمتها مع مرور الوقت.

ويهدف هذا التحول إلى تحقيق أربعة آثار رئيسية:

رفع جودة الإيرادات من خلال زيادة مساهمة الأعمال المتكررة والقابلة للتوسع.	تنويع المحفظة وتقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد على عدد محدود من العملاء أو المشاريع.
تحسين الربحية عبر التركيز على المنتجات والمنصات ذات القيمة الأعلى.	بناء قدرات مؤسسية موحدة تدعم النمو، وتسرع اتخاذ القرار، وترفع كفاءة التنفيذ.

5.1.4 المحاور الاستراتيجية الأربعة

تقوم استراتيجية عزم 2027م -2029م على أربعة محاور مترابطة، تمثل معاً الإطار العملي للنمو وخلق القيمة.

أولاً: النمو المالي والتوسع وتعظيم القيمة

يركز هذا المحور على تعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين، من خلال نمو مالي منضبط، وتوسع مدروس، تعزيز الربحية، وتحسين جودة الأعمال، ورفع كفاءة استخدام رأس المال.

وتسعى الشركة في هذا المحور إلى تنويع مصادر الدخل، وقياس تركيز الإيرادات على كبار العملاء والمنصات، وتطوير استراتيجية تمويل واضحة للنمو والاستحواذ.

ويشمل هذا المحور كذلك بناء آلية موحدة لتقييم فرص التوسع في القطاعات والأسواق والمنتجات، وتمكين الكيانات التابعة من البيع التكاملي، وتطوير مظلة موحدة لإدارة المنتجات تمنع تكرار الجهود وتوحد عرض القيمة.

والهدف النهائي هو تحقيق نمو نوعي لا يقتصر على زيادة الإيرادات، بل ينعكس على الربحية، والتدفقات النقدية، والعائد على حقوق الملكية.

ثانياً: التموضع السوقي ومركزية العميل

يهدف هذا المحور إلى تعزيز مكانة عزم كخيار موثوق لدى كبار العملاء في القطاعات المستهدفة، من خلال تموضع واضح، وهوية متجانسة للمجموعة، ومنهجية أكثر نضجاً لإدارة العلاقة مع العميل.

وتركز الشركة على إبراز حجم المجموعة وقدراتها المتكاملة، والانتقال إلى منظومة مؤسسية لاستكشاف الفرص وإدارتها. ويشمل ذلك تطوير منهجية منظمة لدراسة القطاعات والأسواق، وتحليل الأسعار، وتوثيق قصص النجاح، وتحويلها إلى أصول تسويقية تدعم النمو.

كما تسعى عزم إلى بناء شراكات أكاديمية وتقنية في مجالات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة، بالتعاون مع جامعات ومراكز محلية وعالمية، بما يعزز قدراتها المعرفية والتقنية.

وفي جانب العميل، تركز الاستراتيجية على بناء إطار متكامل لإدارة نجاح العميل، ورفع جودة العلاقة، وتحسين معدلات الاحتفاظ، وتعزيز قدرة الشركة على تقديم حلول أكثر ارتباطاً باحتياجات العملاء الفعلية.

ثالثاً: بيئة جاذبة بكفاءات وقيادات تصنع المستقبل

تدرك عزم أن قدرتها على تحقيق الاستراتيجية تعتمد بدرجة كبيرة على قدرتها على استقطاب الكفاءات النوعية، وتطويرها، والاحتفاظ بها.

ويركز هذا المحور على بناء منظومة متكاملة لإدارة المواهب، تشمل الاستقطاب، والتطوير، والاحتفاظ، والتعاقب القيادي. كما يشمل تطوير الصفين القياديين الثاني والثالث، ورفع جاهزية القيادات المستقبلية، وضمان استمرارية القرار والنمو.

وتستهدف الشركة رفع متوسط الخبرة والتخصصات النوعية في مجالات الذكاء الاصطناعي، البيانات، تطوير المنتجات، والاستشارات التقنية. كما تعمل على تطوير منهجية موحدة لقياس صحة المنظمة، تشمل رضا الموظفين، ومعدل الدوران، وأسباب خسارة الكفاءات، وفعالية بيئة العمل.

ويعكس هذا المحور قناعة الشركة بأن الثقافة المؤسسية القوية ليست عاملاً داعماً فقط، بل ميزة تنافسية أساسية في سوق يعتمد على الكفاءات.



5.1.6 قيمة متحققة

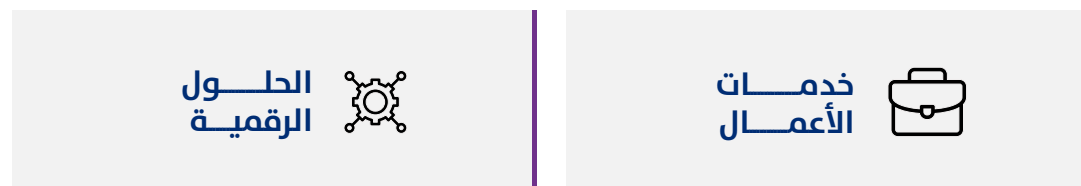
تركز الاستراتيجية المالية لعزم على تعزيز الربحية المستدامة ورفع كفاءة استخدام رأس المال، باعتبارهما المحركين الرئيسيين لخلق القيمة طويلة الأجل للمساهمين. ويتحقق ذلك من خلال تحسين مزيج الأعمال، وزيادة مساهمة المنتجات والمنصات ذات الهوامش الأعلى، ورفع كفاءة التشغيل، وتعزيز التدفقات النقدية، وتوجيه الاستثمارات نحو المجالات الأعلى عائداً.

وتسعى الشركة إلى إدارة مصادر التمويل، سواء للنمو العضوي أو الاستحواذات، وفق إطار منضبط يوازن بين العائد والمخاطر، ويربط قرارات الاستثمار بأثرها المتوقع على الربحية والعائد على حقوق الملكية.

وفي هذا السياق، يمثل العائد على حقوق الملكية مؤشراً جامعاً لقياس قدرة الاستراتيجية على تحويل النمو المنضبط والكفاءة التشغيلية إلى قيمة ملموسة للمساهمين. فالقيمة لا تتحقق من التوسع وحده، بل من توسع انتقائي يرفع الربحية، ويحسن جودة المحفظة، ويعزز كفاءة استخدام رأس المال.

5.1.7 خطوط أعمال متنوعة

تنظم عزم أعمالها ضمن فئتين رئيسيتين:



في فئة خدمات الأعمال، تقدم الشركة خدمات المنشآت الكبرى، بما يشمل تكامل الأنظمة، المشتريات، الدعم التشغيلي، والخدمات المرتبطة بتشغيل الأعمال. كما تقدم الاستشارات الإدارية والتقنية، التي تمثل مدخلاً مهماً لفهم احتياجات العملاء، وتطوير حلول أكثر ارتباطاً بالتحديات الفعلية التي يواجهونها.

أما في فئة الحلول الرقمية، تقع التقنيات المملوكة والتطوير التقني في مركز الاهتمام الاستراتيجي، خاصة في مجالات التقنية المالية، المنصات الحكومية، المنتجات الرقمية، ومشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

ولا تنظر عزم إلى هذه الخطوط كأنشطة منفصلة، بل كمحفظة مترابطة. فخدمات المنشآت والاستشارات والتطوير التقني للغير تسهم في توليد التدفقات النقدية، وبناء العلاقات، وفهم احتياجات السوق. وفي المقابل، تتيح التقنيات المملوكة والمنتجات المستدامة فرصاً أعلى للنمو والربحية وخلق القيمة طويلة الأجل.

وبذلك، تستهدف الشركة تحويل المحفظة تدريجياً نحو مجالات أعلى قيمة وأكثر قابلية للتوسع، مع الحفاظ على التوازن التشغيلي والمالي

رابعاً: حوكمة ممكّنة وتشغيل مرن وتكامل فعّال

يركز هذا المحور على بناء نموذج تشغيلي موحد يرفع كفاءة المجموعة، ويعزز التكامل بين كياناتها، ويؤدّد الجهود لتحقيق مستهدفاتها.

وتعمل عزم على تطوير نموذج حوكمة ممكن للشركة الأم والمجموعة، يوضح السياسات واللوائح، ويحدد الأدوار بوضوح، ويدعم اتخاذ القرار السريع والمنضبط. كما يتضمن المحور تكامل الأنظمة التقنية والبيانات، وبناء نظام معرفة، وتطوير منصة موحدة لمتابعة الأداء.

وستتيح هذه المنصة متابعة المؤشرات الاستراتيجية والتشغيلية بشكل متزامن، بما يعزز القدرة على التدخل المبكر، وإدارة المخاطر، ورفع مستوى الشفافية أمام الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

كما يشمل المحور تطوير حوكمة الشراكات بين القطاعين العام والخاص، بما يغطي التمويل، والمخاطر، والتشغيل، والحوكمة، إضافة إلى إدماج الذكاء الاصطناعي في العمليات الداخلية لرفع الإنتاجية وجودة القرار.

5.1.5 مقومات التفوق التنافسي لعزم

تستند عزم في استراتيجيتها للمرحلة 2027م – 2029م إلى مجموعة من المقومات التي تعزز قدرتها على النمو والمنافسة وخلق قيمة مستدامة للمساهمين. فقد نجحت الشركة خلال السنوات الماضية في بناء علاقات ثقة ممتدة مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة، واكتسبت خبرة عميقة في فهم احتياجات السوق السعودي ومتطلبات التحول الرقمي فيه.

وتتميز عزم بمحتوى محلي مرتفع، وقدرة على تطوير حلول ومنصات رقمية تتوافق مع أولويات العملاء والاتجاهات الوطنية، إلى جانب مركز مالي يدعم الاستثمار في النمو، وتوسيع القدرات، واستكشاف فرص جديدة في القطاعات المستهدفة.

كما تمتلك الشركة محفظة أعمال مترابطة تجمع بين الخدمات التقنية والاستشارية والمنصات الرقمية والتقنيات المملوكة، بما يمنحها قدرة أكبر على تقديم حلول متكاملة، وتعظيم فرص البيع التكاملي، وتحويل المعرفة المتراكمة من المشاريع إلى منتجات وأصول رقمية قابلة للتوسع.

وتكتسب هذه المقومات أهمية خاصة في سوق يشهد طلباً متزايداً على الحلول الوطنية، والسيادة الرقمية، وتوطين التقنية، وبناء القدرات المحلية. ومن خلال الجمع بين الثقة المؤسسية، والفهم العميق للسوق، والقدرة التقنية، والمرونة التشغيلية، تدخل عزم المرحلة المقبلة من موقع يؤهلها لتعزيز حضورها التنافسي وتحقيق نمو أكثر استدامة.

5.1.8 الذكاء الاصطناعي والبيانات

يمثل الذكاء الاصطناعي والبيانات أحد الممكّنات الرئيسية للاستراتيجية الجديدة، وليس محوراً منفصلاً عنها. فالشركة تستهدف توظيفهما في تحسين العمليات الداخلية، ورفع كفاءة التنفيذ، وتطوير المنتجات، وتعزيز عرض القيمة للعملاء.

ويتجلى ذلك في ثلاث مسارات رئيسية:



5.1.9 منظومة واضحة لقياس الأداء

وضعت عزم لكل محور من محاور الاستراتيجية مؤشرات أداء استراتيجية بمستهدفات محددة للمرحلة 2027م-2029م. وتهدف منظومة القياس إلى ربط التوجهات الاستراتيجية بالأداء الفعلي، وضمان وضوح المسؤوليات، ورفع القدرة على التدخل المبكر عند الحاجة.

وتتكون منظومة القياس من ثلاثة مستويات مترابطة:



ويضمن هذا الترابط ألا تكون المتابعة مجرد تقارير دورية، بل أداة فعالة لاتخاذ القرار، وتوجيه الموارد، وتصحيح المسار.

5.1.10 مبادرات مبتكرة ونموذج تشغيل قوي

تترجم عزم محاورها الاستراتيجية إلى حزمة مبادرات تنفيذية موزعة على أفق 2027م-2029م. وتشمل هذه المبادرات ما ينفذ على مستوى الشركة الأم، وما ينفذ على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة، ضمن خارطة تنفيذ موحدة تحدد الملكية، الأولويات، الجداول الزمنية، ومؤشرات المتابعة.

ويقوم نموذج التنفيذ على وضوح المسؤوليات، ومتابعة دورية للتقدم، وتصعيد المخاطر والمعوقات في الوقت المناسب. كما يضمن الربط بين المبادرات والمؤشرات أن تبقى جهود التنفيذ مرتبطة مباشرة بالأولويات الاستراتيجية، لا بمجرد أنشطة تشغيلية منفصلة.

5.1.11 إدارة فعالة للمخاطر

تعتمد الاستراتيجية على طموح واضح، لكنها في الوقت نفسه تنطلق من قراءة واقعية للمخاطر. وقد حددت عزم مجموعة من المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على التنفيذ، ووضعت لها إجراءات تخفيف مناسبة.

وتتعامل الشركة مع هذه المخاطر من خلال أطر واضحة للمساءلة، وتحالفات انتقائية، ومراجعات استراتيجية دورية، وتحسين إجراءات التشغيل، وتطوير آليات لحماية المعلومات وإدارة المعرفة.

5.1.12 عزم ورؤية السعودية 2030

تنسجم استراتيجية عزم مع عدد من مستهدفات رؤية السعودية 2030، خاصة في مجالات التحول الرقمي، تنمية الاقتصاد غير النفطي، تعزيز مساهمة القطاع الخاص، توطيد التقنية، وتطوير القدرات الوطنية.

فمن خلال محور النمو المالي والتوسع، تسهم الشركة في دعم الاقتصاد الرقمي، وبناء منتجات، ومنصات وطنية. ومن خلال محور التموضع ومركزية العميل، تدعم رفع جودة الخدمات الحكومية والخاصة وتحسين تجربة المستفيد. ومن خلال محور الكفاءات، تساهم في تنمية مهارات وطنية نوعية في الذكاء الاصطناعي، البيانات، والتقنية. ومن خلال محور الحوكمة والتكامل، تعزز نضج الشراكات، وكفاءة التشغيل، والسيادة الرقمية.

وبذلك، لا تنتظر عزم إلى استراتيجيتها باعتبارها خطة نمو للشركة فقط، بل كجزء من دورها الوطني في بناء قدرات رقمية مستدامة.

5.1.13 خاتمة

تمثل استراتيجية عزم 2027م-2029م مرحلة متقدمة في رحلة نمو الشركة، تستهدف من خلالها تعزيز توازن محفظة الأعمال، وتوسيع مساهمة المنصات والمنتجات الرقمية المستدامة إلى جانب خدماتها التقنية، بما يدعم استدامة النمو وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وتسعى عزم من خلال هذه الاستراتيجية إلى تعزيز مكانتها كشريك وطني موثوق في التقنية والتحول الرقمي، ورفع جودة إيراداتها وربحيتها، وتنمية قدراتها المؤسسية، وبناء أصول رقمية تخلق قيمة مستدامة للمساهمين والعملاء والمجتمع.

وفي جوهر هذه الاستراتيجية يبقى الإنسان هو الغاية، وتبقى التقنية وسيلة لصناعة أثر حقيقي. ومن هذا المنطلق، تنطلق عزم نحو عام 2029م بطموح واضح: أن تكون شركة أكثر قدرة على النمو، وأكثر كفاءة في التنفيذ، وأكثر تأثيراً في بناء مستقبل رقمي وطني مستدام.

5.2 الاستدامة

تسعى عزم السعودية إلى تعزيز التنمية المهنية والمعرفية من خلال برامج نوعية تسهم في تمكين الشباب السعودي، كما تبادر إلى بناء شراكات استراتيجية تدعم النمو المالي المستدام للشركة، مع المحافظة على مبادئ المسؤولية الاجتماعية وتعزيز أثرها الإيجابي في المجتمع.

5.2.1 إدارة الجودة والسلامة

تنتهج شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات نموذجاً مؤسسياً يقوم على تبني أعلى المعايير الدولية في الجودة وأمن المعلومات واستمرارية الأعمال وإدارة المخاطر والصحة والسلامة المهنية. ولا تمثل هذه الشهادات والاعتمادات وثائق امتثال فحسب، بل تعكس منظومة حوكمة متكاملة تضمن جودة الخدمة، وحماية البيانات، وجاهزية الأعمال، واستدامة الأداء على المدى الطويل. ويوثق هذا السجل الشهادات والاعتمادات الدولية الحاصلة عليها الشركة، مع أرقام الشهادات وتواريخ الإصدار والصلاحيات والجهات المانحة.



وفي إطار التزامها بتطبيق المعايير الدولية ذات العلاقة، حصلت الشركة على عدد من الشهادات المهنية، وذلك على النحو الآتي:

ملخص الشهادات والاعتمادات

المعيار	النظام / النطاق	الصلاحيات حتى
ISO 9001:2015	نظام إدارة الجودة	20 أغسطس 2027م
ISO/IEC 27001:2022	نظام إدارة أمن المعلومات	20 أغسطس 2027م
ISO/IEC 27017:2015	ضوابط أمن المعلومات للخدمات السحابية	14 يناير 2027م
ISO/IEC 27018:2019	حماية البيانات الشخصية في الحوسبة السحابية	14 يناير 2027م
ISO/IEC 1:2018-20000	نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات	27 أكتوبر 2028م
ISO 22301:2019	نظام إدارة استمرارية الأعمال	20 أغسطس 2027م
ISO 31000:2018	إدارة المخاطر	22 مايو 2029م
ISO 45001:2018	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	25 مايو 2029م
ISO/IEC 17020:2012	اعتماد جهات التفتيش (تقييم المطابقة)	14 يناير 2027م
CMMI Level 5	نموذج نضج القدرات – المستوى الخامس	6 فبراير 2027م
ISO 14001:2015	نظام الإدارة البيئية	24 يونيو 2029م
ISO 37301:2021	نظام إدارة الامتثال	24 يونيو 2029م
ISO 41001:2018	نظام إدارة المرافق	24 يونيو 2029م

5.2.2 إدارة المخاطر

تُعد إدارة المخاطر أحد العناصر الأساسية لدعم استمرارية الأعمال وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، إذ تسهم في تحديد المخاطر المرتبطة بأعمال الشركة وتقييمها، والحد من احتمالية وقوعها أو آثارها، ووضع منهجية مناسبة للتعامل معها.

وتعمل عزم السعودية على تبني نهج منظم لتوقع المخاطر وتفايدها وإدارتها، من خلال توضيح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والموظفين، بما يعزز فعالية التعامل مع المخاطر على مختلف المستويات.

كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة، ورفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والتي بدورها تشرف على أعمال المراجعة الداخلية وتتابع مدى كفاية الضوابط الرقابية المصممة والمنفذة للحد من احتمالية المخاطر وآثارها بالإضافة إلى متابعة الملاحظات والمخاطر الجوهرية والإجراءات التصحيحية المرتبطة بها، وتراجع التقدم المحرز في معالجتها، وتوجه باتخاذ ما يلزم من إجراءات وتدابير لمعالجة أوجه القصور وتحسين بيئة الرقابة عند الحاجة، وترفع التقارير ذات العلاقة إلى السادة أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العامة وفقاً للمتطلبات ذات الصلة، بما يدعم قدرة الشركة على إدارة المخاطر والحد من آثارها.

5.2.2.1 الهدف من عمليات إدارة المخاطر في شركة عزم السعودية

تهدف عمليات إدارة المخاطر في شركة عزم السعودية إلى دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة من خلال تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على أعمالها، وتقييمها وإدارتها بصورة استباقية وفعالة، كما تسعى الشركة إلى تعزيز قدرتها على اتخاذ قرارات مبنية على معلومات دقيقة وموثوقة، وحماية أصولها ومواردها، والمحافظة على استمرارية الأعمال وكفاءة العمليات التشغيلية.

وتُسهم عمليات إدارة المخاطر التي تعتمد عليها شركة عزم السعودية في تعزيز القدرة على التعامل مع التحديات والمتغيرات التي قد تواجه بيئة الأعمال، بما في ذلك المتغيرات الاقتصادية والتقنية والتنظيمية، إلى جانب دعم الاستفادة من الفرص الواعدة التي تتسجم مع توجهات الشركة وأهدافها، كما تساعد إدارة المخاطر على تحقيق التوازن بين النمو والتوسع من جهة، والمحافظة على مستويات مقبولة من المخاطر من جهة أخرى، بما يسهم في تعزيز القيمة المضافة للمساهمين وأصحاب المصلحة.



5.2.2.2 النظرة طويلة المدى للمخاطر

تنظر شركة عزم السعودية إلى عمليات إدارة المخاطر باعتبارها جزءاً أساسياً من منظومة الحوكمة والاستدامة المؤسسية، وليس مجرد وسيلة للتعامل مع الأحداث غير المتوقعة، وتؤمن عزم بأن الإدارة الفعالة للمخاطر تشكل عاملاً مهماً في دعم استقرار الأعمال وتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية على المدى الطويل.

كما تسعى عزم إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية تعزز الوعي بالمخاطر والمسؤولية المشتركة تجاه إدارتها على مختلف المستويات التنظيمية، بما يدعم سرعة الاستجابة للمتغيرات والتحديات المستقبلية، كما تعمل على تطوير قدراتها بشكل مستمر لمواكبة التطورات المتسارعة في بيئة الأعمال، وتعزيز مرونتها التشغيلية والتنظيمية، بما يمكنها من الاستفادة من الفرص الناشئة والتعامل بفاعلية مع المخاطر المحتملة وتحقيق نمو مستدام ومستقر.

5.2.2.3 نظرة عزم طويلة المدى تركز على



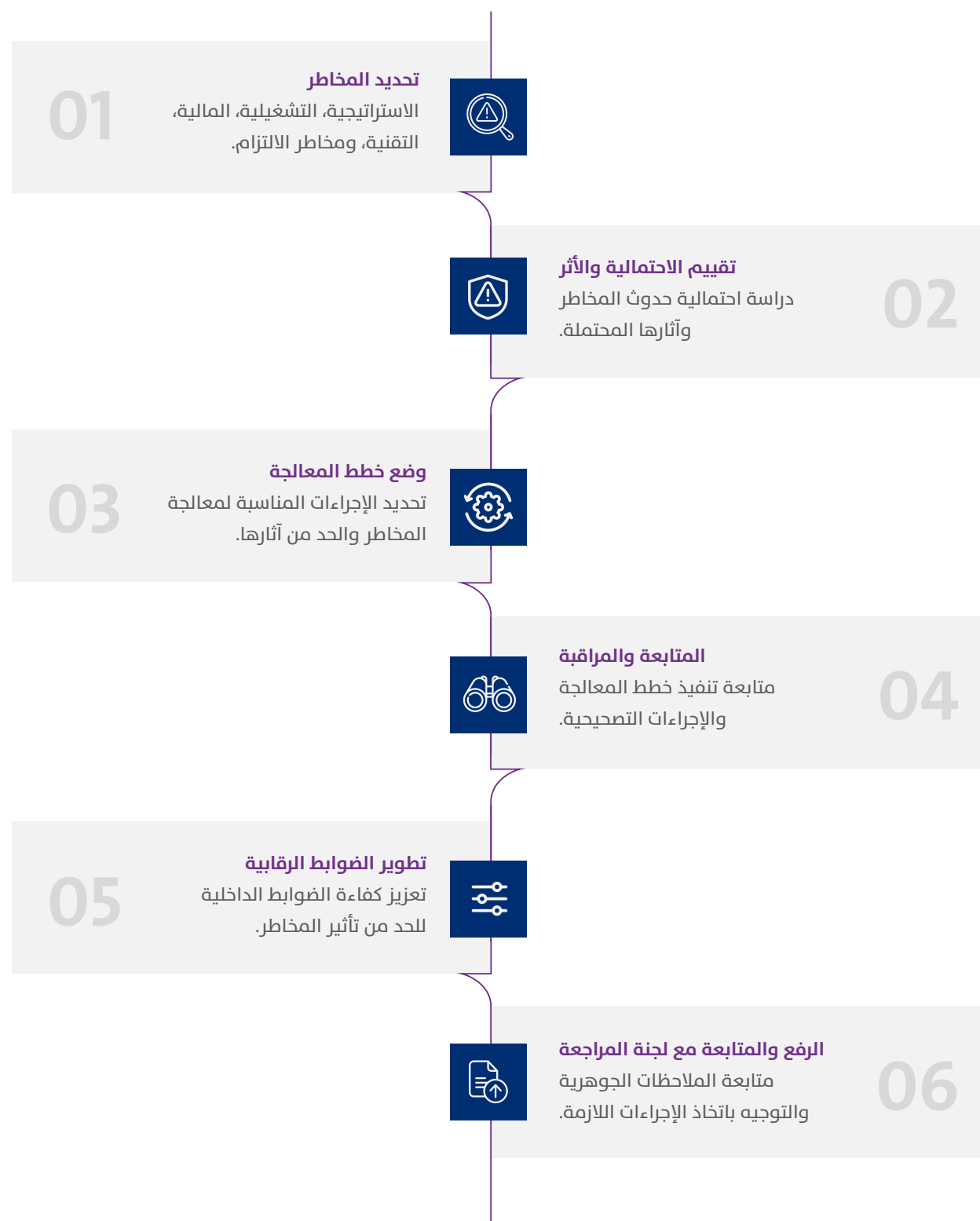
5.2.2.4 نهج عزم في إدارة المخاطر

تتبنى شركة عزم السعودية نهجاً متكاملًا ومنهجياً لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتقنية ومخاطر الالتزام التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها، وتقييم احتمالية حدوثها وآثارها المحتملة، ووضع الخطط والإجراءات المناسبة لمعالجتها ومراقبتها بشكل مستمر، ويعتمد هذا النهج على دمج عمليات إدارة المخاطر ضمن عمليات التخطيط واتخاذ القرار، بما يساعد على تعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية.

كما يعتمد النهج المتبع على توزيع واضح للأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والإدارات المختلفة، بما يضمن المشاركة الفاعلة في تحديد المخاطر وإدارتها ومتابعتها على جميع المستويات، وتحرص عزم على تعزيز التواصل والتنسيق بين الجهات المعنية لضمان سرعة التعامل مع المخاطر المستجدة واتخاذ الإجراءات المناسبة في الوقت المناسب.

وتقوم عزم بمراجعة وتحديث سجل المخاطر بشكل دوري لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية، ومتابعة تنفيذ خطط المعالجة والإجراءات التصحيحية، وقياس مدى فعاليتها، إلى جانب العمل المستمر على تطوير الضوابط الرقابية وتعزيز كفاءتها للحد من تأثير المخاطر المحتملة على أعمال الشركة وعملياتها.

5.2.2.5 آلية التعامل مع المخاطر في عزم السعودية:



5.2.3 عوامل المخاطر في الشركة

تواجه عزم السعودية عددًا من المخاطر المختلفة، وتقوم المراجعة الداخلية ولجنة المراجعة بتحديد المخاطر وتقييمها، وتقدير احتمالات حدوثها وما قد يترتب عليها من آثار ، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

فيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:

م	نوعية المخاطر	اسم الخطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
1	مخاطر الالتزام	خطر عدم الامتثال للأنظمة والتشريعات واللوائح ومتطلبات الجهات التنظيمية	تخضع عزم السعودية لعدد من الأنظمة واللوائح كنظام الشركات ونظام السوق المالية والأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية كما تخضع لنظام حماية الأجور وأنظمة العمل.	ولضمان الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات واللوائح تحرص عزم السعودية على تفادي مختلف المخاطر الناتجة عن عدم اتباع اللوائح التشريعية والتنظيمية والتأكد من تطبيق جميع الأنظمة والتشريعات التي تخضع لها. وتقوم كذلك بتحديث الإجراءات الداخلية بشكل مستمر لتفادي الغرامات أو العقوبات التي تؤثر على سمعتها ومكانتها.
2	مخاطر استراتيجية	سرعة تطور القطاع	يتميز قطاع تقنية المعلومات والاتصالات بتغيرات تقنية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور السريع على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي.	تحرص عزم السعودية على مواكبة أحدث التقنيات والاطلاع على التقنيات الناشئة في مختلف مجالات تقنية المعلومات، وعقد الشراكات مع أكبر مقدمي الخدمات التقنية لتبقى على اطلاع دائم على توجه القطاع.
3	مخاطر استراتيجية	عدم التكيف مع متطلبات العملاء	يعد قطاع تقنية المعلومات والاتصالات حساسًا للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق. وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات وخدمات الشركة.	تتميز عزم السعودية في إدارة المشاريع ويظهر هذا جليا في أن رضا العملاء هو واحد من أهم قيم عزم، ولذلك يتم اتباع منهجيات مرنة وانسيابية في تطوير مشاريعها، تمكن عزم من التكيف مع متطلبات العملاء والتسليم والتغيرات الطارئة.
4	مخاطر استراتيجية	تركز العملاء	لدى عزم السعودية عدد من كبار العملاء الذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية؛ بحيث شكلت الإيرادات الناتجة عن تعاملات الشركة مع كبار العملاء أغلبية دخلها.	تقوم عزم السعودية بشكل ملموس بالتوسع مع عملاء جدد، ويتضح هذا من عدد العملاء الجدد الذين تم التوقيع معهم مؤخرًا، وتطلع عزم السعودية إلى تعميق العلاقة معهم والعمل على فرص مشاريع أكبر.
5	مخاطر استراتيجية	تركز الموردين	تعتمد عزم السعودية في عملياتها على مجموعة من الموردين والذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية، وهم موردون محليون أو من خارج المملكة العربية السعودية.	تعاقدت عزم السعودية مع كبار موردي خدمات التقنية العالميين، كما تقوم بتطوير قدراتها التقنية عن طريق تأسيس مكاتب التطوير البرمجي داخل وخارج المملكة، والقيام بعمليات التأسيس والتدريب للكوادر وتوطين الصناعة.
6	مخاطر استراتيجية	الاعتماد على تقنية المعلومات	تعتمد عزم السعودية في أعمالها بشكل كبير على أنظمة تقنية المعلومات حتى تتمكن من الربط بين وحدات أعمالها عن طريق برمجياتها، وأنظمتها وأجهزتها. وسيؤثر أي تعطل في أنظمة تقنية المعلومات بشكل سلبي.	لذلك تتعامل عزم السعودية مع أفضل شركات الاستضافة المحلية، ومقدمي الخدمات العالميين، وتطبق ممارسات استمرارية الأعمال، حيث إن عزم السعودية حاصلة على شهادة الأيزو في استمرارية الأعمال.
7	مخاطر استراتيجية	مخاطر السيولة	تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة عزم السعودية للصعوبات في جمع السيولة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تحصيل الفواتير في الوقت المطلوب وبالقيمة العادلة.	تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفير السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات مستقبلية، ويقوم مجلس الإدارة عن كثب وبشكل مستمر بمراقبة مخاطر السيولة عن طريق إجراء مراجعة منتظمة عن توفر السيولة الكافية، والالتزامات الحالية، والمستقبلية، والنفقات التشغيلية، والرأسمالية، إضافة إلى ذلك، تراقب الشركة التدفقات النقدية الفعلية وتسعى إلى مطابقة تواريخ استحقاقها مع أصولها والتزاماتها المالية، وتسعى عزم السعودية إلى الوفاء بالتزاماتها القانونية، بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل.

م	نوعية المخاطر	اسم الخطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
8	مخاطر استراتيجية	المنافسة بين مقدمي خدمات تقنية المعلومات والاتصالات	قد يطلب العملاء أسعارًا أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل عزم السعودية، وقد يؤدي دخول شركات وموردين جدد لقطاع تقنية المعلومات أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها إلى زيادة نسبة وعدد مقدمي الخدمات وبالتالي انخفاض أسعار المنتجات والخدمات التي تقدمها عزم السعودية لعملائها. وسينتج عن تقليل الأسعار لأحد الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققه من خدماتها المقدمة للعملاء.	تقوم عزم السعودية على الحفاظ على مستوى تكاليف منخفض مقارنة بالشركات الأخرى في القطاع، كما أنها تستخدم عددًا من المنهجيات العالمية لإدارة مشاريعها بشكل يحقق أعلى كفاءة في التكاليف مما يقلل إمكانية وقوع هذا الخطر. وتحدد الإدارة التنفيذية حد أدنى لهامش الربح لكافة مشاريعها للحفاظ على وضع مالي مستقر لها.
9	مخاطر تقنية	الهجمات السيبرانية وخصوصية البيانات	زيادة تهديدات الهجمات السيبرانية قد يؤدي إلى احتمالية تعرض المعلومات الحساسة، سواء كانت بيانات العملاء أو الموظفين أو الشركاء، للوصول غير المصرح به أو التسريب أو سوء الاستخدام.	تلتزم عزم بالامتثال الكامل للوائح الهيئة الوطنية للأمن السيبراني ولوائح هيئة حماية البيانات الشخصية في المملكة. وتعتمد الشركة إطار الأمن السيبراني الصادر عن الهيئة، وتُطبق ضوابط حماية البيانات وفقًا لنموذج البيانات الشخصية، وتنفذ تدابير تقنية وإدارية متقدمة تشمل التشفير، التحكم في الوصول، واختبارات اختراق دورية، إضافة إلى برامج توعية داخلية وخطط استجابة لحوادث الأمن السيبراني لضمان حماية بيانات العملاء والموظفين والشركاء من أي اختراق أو سوء استخدام.
10	مخاطر استراتيجية	مخاطر الذكاء الاصطناعي وسرعة التغيرات التقنية	يشهد قطاع تقنية المعلومات والاتصالات تحولًا متسارعًا نتيجة التطورات المتلاحقة في تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والأتمتة. إذ يتطلب مواكبة هذه التحديات استثمارات مستمرة في بناء القدرات الفنية، وتحديث البنية التحتية التقنية، ورفع كفاءة الكوادر البشرية. كما أن الاعتماد المتزايد على تقنيات الذكاء الاصطناعي قد يرافقه مخاطر تتعلق بالأمن السيبراني، واختلال الخصوصية، والانحياز الخوارزمي، إضافة إلى التحديات الأخلاقية والتنظيمية.	في ظل التطور المتسارع في مجالات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والتحول الرقمي، أولت الإدارة اهتمامًا كبيرًا لبناء منظومة استجابة متكاملة لمواكبة هذه التحولات من خلال: -تعزيز القدرات البشرية والتدريب المستمر: الاستثمار في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية لمواكبة تطورات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة، مع التركيز على المهارات الرقمية والتحليلية. -تطوير البنية التحتية التقنية: تحديث الأنظمة والشبكات بشكل دوري لضمان جاهزيتها لاستيعاب التقنيات الجديدة، والحرص على توافرها مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية. -تقييم دوري للمخاطر: إجراء تقييمات دورية للمخاطر المرتبطة بتقنيات الذكاء الاصطناعي، مع تحديث سياسات الأمن السيبراني والخصوصية باستمرار. -إعداد سياسات وضوابط أخلاقية: وضع سياسات واضحة لاستخدام الذكاء الاصطناعي تراعي الجوانب الأخلاقية، وتحد من الانحياز الخوارزمي، وتضمن الشفافية والعدالة. -الاستثمار في حلول الأمن السيبراني: تبني أحدث حلول وتقنيات الأمن السيبراني لمواجهة التهديدات المتزايدة نتيجة الاعتماد على الذكاء الاصطناعي، مع إجراء اختبارات اختراق دورية. -الامتثال للتشريعات والتنظيمات: متابعة التحديثات في القوانين والأنظمة ذات العلاقة بالبيانات والخصوصية واستخدام الذكاء الاصطناعي، وضمان الالتزام بها.
11	مخاطر تشغيلية	الاعتماد على موظفين رئيسيين	تعتمد عزم السعودية على قدرات وخبرات الموظفين الرئيسيين العاملين لديها، لذلك فإن نجاح الشركة في تحقيق أهدافها يعتمد على المحافظة على موظفيها واستقطاب وتوظيف الكفاءات وأصحاب المؤهلات للعمل لديها.	تقوم عزم السعودية بإطلاق برامج التطوير والتدريب المستمر، وخصوصًا لقيادات الصف الثاني والموظفين الجدد لضمان الحصول على المهارات اللازمة عند الترشح لمناصب قيادية. كما قامت عزم السعودية بإصدار السياسات المتعلقة بالتعاقب الوظيفي والتي من شأنها ضمان التدريب المكثف وإعداد الموظفين للمناصب القيادية في حال شغورها. كما تقوم عزم السعودية بتطبيق عدة برامج للمحافظة على الموظفين واستقطاب الكفاءات من السوق، مثل برنامج أسهم الموظفين، وميزات وخدمات الموظفين المقدمة. كما تسعى لحوكمة إجراءات إدارتها لتسهيل نقل المعرفة لكافة المستويات الإدارية لديها.
12	مخاطر مالية	المنافسة بين مقدمي خدمات تقنية المعلومات والاتصالات	قد يطلب العملاء أسعارًا أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل عزم السعودية، وقد يؤدي دخول شركات وموردين جدد لقطاع تقنية المعلومات أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها إلى زيادة نسبة وعدد مقدمي الخدمات وبالتالي انخفاض أسعار المنتجات والخدمات التي تقدمها عزم السعودية لعملائها. وسينتج عن تقليل الأسعار لأحد الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققه من خدماتها المقدمة للعملاء.	تقوم عزم السعودية بالحفاظ على مستوى تكاليف منخفض مقارنة بالشركات الأخرى في القطاع، كما أنها تستخدم عددًا من المنهجيات العالمية لإدارة مشاريعها بشكل يحقق أعلى كفاءة في التكاليف مما يقلل إمكانية وقوع هذا الخطر. وتحدد الإدارة التنفيذية حد أدنى لهامش الربح لكافة مشاريعها للحفاظ على وضع مالي مستقر لها.

م	نوعية المخاطر	اسم الخطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
13	مخاطر مالية	تغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله	تنص العقود وأوامر الشراء المبرمة بين عزم السعودية وعملائها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله وفقاً لرغبة العملاء، وفي حال قام أحد العملاء بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية.	تقوم عزم السعودية بعمليات الفوترة والتحصيل بشكل نشط، كما أن منهجياتها في إدارة المشاريع تأخذ في الحسبان خطر تأجيل العمل أو تقليله، وتقوم بالتحوط بحسب طبيعة المشروع.
14	مخاطر مالية	مخاطر السيولة	تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة عزم السعودية للصعوبات في جمع السيولة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تحصيل الفواتير في الوقت المطلوب وبالقيمة العادلة.	تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفير السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات مستقبلية، ويقوم مجلس الإدارة عن كثب وبشكل مستمر بمراقبة مخاطر السيولة عن طريق إجراء مراجعة منتظمة عن توفر السيولة الكافية، والالتزامات الحالية، والمستقبلية، والنفقات التشغيلية، والرأسمالية، إضافة إلى ذلك، تراقب الشركة التدفقات النقدية الفعلية وتسعى إلى مطابقة تواريخ استحقاقها مع أصولها والتزاماتها المالية، وتسعى عزم السعودية إلى الوفاء بالتزاماتها القانونية، بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل.
15	مخاطر تشغيلية	انقطاع الخدمات	يمكن أن يؤدي انقطاع الخدمات بسبب أعطال في البنية التحتية إلى خسائر مالية وسمعة سيئة لدى العملاء	تقوم عزم السعودية بتطبيق خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث (DR) في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات.
	مخاطر تشغيلية	تعطل الأنظمة أخطاء تنفيذ العمليات	تنشأ المخاطر التشغيلية من طبيعة العمل اليومي واعتماد الشركة على الأنظمة التقنية والإجراءات الداخلية في تنفيذ خدماتها ومشاريعها. وقد تؤدي أي أعطال في الأنظمة أو ضعف في التنسيق بين الإدارات أو أخطاء بشرية إلى تأخير في تسليم المشاريع أو انخفاض في جودة المخرجات، مما قد يؤثر على رضا العملاء وكفاءة الأداء العام	تعمل الشركة على الحد من المخاطر التشغيلية من خلال تطبيق سياسات وإجراءات عمل موثقة، وتحديد واضح للصلاحيات والمسؤوليات، وتعزيز التنسيق بين الإدارات. كما تحرص على إجراء الصيانة الدورية للأنظمة التقنية، وتوفير النسخ الاحتياطية وخطط استمرارية الأعمال والتعافي من الأعطال. وتشمل الإجراءات كذلك تدريب الموظفين، ومراجعة جودة المخرجات قبل تسليمها، ومتابعة تنفيذ المشاريع باستخدام مؤشرات أداء وتقارير دورية، إلى جانب توثيق الحوادث التشغيلية وتحليل أسبابها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرارها
17	مخاطر استراتيجية	المخاطر المتعلقة بالتراخيص والشهادات والموافقات	تُصنّف مخاطر عدم الامتثال لمتطلبات التراخيص والشهادات والتصاريح التنظيمية ضمن المخاطر الاستراتيجية التي تواجه الشركة. ذلك لأن هذه المخاطر تؤثر بشكل مباشر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها التشغيلية والمالية والاستراتيجية، كما تمثل تهديداً لاستمرارية الأعمال وسمعة الشركة في السوق السعودي، خاصة كون الشركة مدرجة ضمن السوق الرئيسية في تداول. إضافة إلى ذلك، فإن التغيرات المستمرة في البيئة التنظيمية تستلزم متابعة دقيقة وتخطيط استراتيجي لضمان الامتثال المستدام والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.	تلتزم الإدارة القانونية والحوكمة بتطبيق أعلى معايير الالتزام والامتثال في أعمالها اليومية، وتحرص الإدارة على مدارس المتطلبات النظامية بعناية، وفيما يتعلق بإصدار التراخيص والتصاريح، فتلتزم الإدارة بحفظ المتطلبات وأرشفتها بالأساليب المناسبة لكيان كعزم السعودية مما يمكن من المراجعة المستمرة ومتابعة المرفقات للجهة المعنية. وفي حال صدور المستند النظامي المطلوب تقوم الإدارة بتضمينه مع المرفقات التي يتم مراقبتها بصفة دورية وأتمتة الإشعارات ليتسنى للإدارة التخطيط للإجراء التالي، والأخذ بعين الاعتبار تجنب مخاطر انتهائه في وقت غير مناسب لسير أعمال الشركة اليومية.
18	مخاطر استراتيجية	المخاطر المتعلقة بالمنافسة	يشير خطر المنافسة إلى التهديدات التي تواجهها الشركة نتيجة دخول منافسين جدد للسوق، أو تطور استراتيجيات وأساليب عمل من قبل المنافسين الحاليين، مما قد يؤدي إلى فقدان الحصة السوقية أو انخفاض الأرباح.	تقوم عزم بمراقبة السوق بشكل مستمر، وتعزيز القيمة التنافسية، وتبني استراتيجيات مرنة للتمييز في تقديم المنتجات أو الخدمات.

5.2.4 استمرارية الأعمال

تسعى عزم السعودية إلى تعزيز جاهزيتها واستمرارية أعمالها من خلال إطار شامل يدعم المرونة التنظيمية، ويمكّن إداراتها المختلفة من الاستجابة الفعّالة للحوادث والمخاطر، سواء كانت تقنية أو تشغيلية أو خارجية، التي قد تؤثر على سير الخدمات. وتسهم هذه القدرة في دعم تنفيذ الشركة لأهدافها واستراتيجيتها. تجري الإدارة التنفيذية تقييمات دورية لممارسات الاستمرارية، وتحديث الإجراءات بناءً على المخاطر الناشئة، وتطبق الاحترازاات اللازمة. ولضمان الامتثال والفعالية المستدامة، طُبقت عزم السعودية نظام إدارة استمرارية الأعمال المعتمد وفقاً لمعايير ISO 22301، الذي يوفر تحقّقاً مستقلاً من الجاهزية عبر العمليات والأنظمة الحرجة. كما تندرج خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث (BCP/DR) في جميع المشاريع التقنية، مما يقلل من احتمالية انقطاع الخدمات أو فقدان البيانات أو الفجوات التشغيلية، مع الحفاظ على ثقة العملاء.

5.3 المسؤولية الاجتماعية:

تُعد المسؤولية الاجتماعية في عزم السعودية امتدادًا لرسالتها في تغيير حياة الناس للأفضل، وانعكاشًا لالتزامها ببناء قيمة مستدامة تتجاوز نطاق أعمالها التشغيلية. وتبني الشركة نهجًا متكاملًا يربط بين الابتكار والتقنية وتمكين الإنسان، انطلاقًا من إيمانها بأن التنمية المستدامة تبدأ بالاستثمار في الكفاءات الوطنية، وتطوير الحلول الرقمية، وتعزيز الشراكات المجتمعية.

وخلال العام المالي 2026م، واصلت عزم السعودية توسيع نطاق أثرها المجتمعي من خلال مبادرات نوعية، وبرامج تطويرية، وشراكات استراتيجية، أسهمت في دعم التحول الرقمي، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز مساهمة الشركة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

5.3.1 لمحة عن المسؤولية الاجتماعية

ترتكز خطة عزم السعودية في المسؤولية الاجتماعية على توفير خبراتها التقنية وإمكاناتها المؤسسية لتطوير مبادرات تنموية تحقق أثرًا مستدامًا، وتساهم في تمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز الابتكار، ودعم القطاع غير الربحي. وفي عام 2026 عززت الشركة حضورها في المؤتمرات والفعاليات التقنية، ووسعت شراكاتها مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية، كما واصلت تطوير حلول ومنصات رقمية تخدم المجتمع، بما يعكس التزامها بدورها كشريك فاعل في التنمية المستدامة.

ترتكز المسؤولية الاجتماعية في عزم السعودية على ثلاثة محاور رئيسية:



5.3.2 المبادئ الأساسية للمسؤولية الاجتماعية

تستند مبادرات المسؤولية الاجتماعية في عزم السعودية إلى مجموعة من المبادئ التي توجه أعمالها، وتعزز استدامة أثرها تجاه المجتمع والموظفين والشركاء، بما يرسخ ثقافة المسؤولية، ويعكس التزام الشركة بأفضل الممارسات المؤسسية



5.3.3 تعزيز الابتكار

تؤمن عزم السعودية بأن الابتكار يمثل أحد المحركات الرئيسة للتنمية المستدامة، لذلك تواصل دعم منظومة الابتكار من خلال المشاركة في المؤتمرات والفعاليات التقنية، ورعاية المبادرات التي تجمع بين المعرفة وريادة الأعمال والتقنية، بما يساهم في بناء الشراكات، وتبادل الخبرات، وتحفيز الحول المبتكرة . الابتكار في أرقام:

1 مؤتمر عالمي

3 هاكاثون

3 رعايات ذهبية

5.3.4 تمكين الفرص

انطلاقاً من إيمانها بأن الاستثمار في الكفاءات الوطنية هو استثمار في مستقبل التنمية، تواصل عزم السعودية تنفيذ مبادرات تدريبية وإرشادية تساهم في إعداد الطلاب وحديثي التخرج، وتنمية مهاراتهم، وربط المعرفة الأكاديمية بالتطبيق العملي، بما يعزز جاهزيتهم لسوق العمل. تمكين الفرص في أرقام:

3 مشاركات جامعية

6 الزيارات الطلابية

3 ورش عمل

1 ملتقى واحد

3 معارض مهنية

مؤتمر Money20/20

شاركت عزم السعودية في مؤتمر Money 20/20 ، أحد أبرز المؤتمرات العالمية في قطاع التقنية المالية، بهدف استعراض حلولها التقنية، وتعزيز حضورها في الأسواق الإقليمية والعالمية، وبناء شراكات استراتيجية مع نخبة من الخبراء وصناع القرار.



هاكاثون Projecton 2025

شاركت عزم السعودية بصفة راعٍ ذهبي في هاكاثون Projecton 2025 بجامعة الملك سعود، دعماً للمواهب الوطنية، وتحفيزاً للابتكار، وتشجيعاً لتطوير حلول تقنية تساهم في معالجة التحديات المستقبلية.



يوم السعودية الرقمية

شاركت عزم السعودية بصفة راعٍ ذهبي وشريك نجاح في يوم السعودية الرقمية، تأكيداً لدورها في دعم منظومة التحول الرقمي، والإسهام في بناء اقتصاد رقمي قائم على الابتكار والمعرفة.



معرض الإرشاد المهني

شاركت عزم السعودية في معرض الإرشاد المهني بجامعة الملك سعود، للتعريف ببرنامج عازم واستعراض فرص التطوير المهني داخل الشركة.



اليوم العالمي للمحاسبة

استقبلت الشركة وفوداً طلابية ضمن فعالية ”محاسبة المشاريع“، بهدف تعريف الطلاب بيئة العمل المحاسبي في القطاع التقني، وإثراء الجانب التطبيقي لديهم.



ملتقى همة للكفاءات الرقمية

شاركت الشركة في ملتقى همة للكفاءات الرقمية 2025، دعماً لاستقطاب المواهب الوطنية، وتعزيز جاهزية الكفاءات الرقمية، والإسهام في بناء مستقبل سوق العمل.



دفعه عازم 5	دفعه عازم 4	دفعه عازم 3	برنامج عازم في أرقام
+1130	+900	+1900	عدد المتقدمين
+270	+250	+200	عدد المقابلات
+330	+60	+80	عدد المرشحين
51	24	9	عدد المقبولين
4.5%	2.7%	0.5%	نسبة القبول

ويعكس البرنامج أثره المتنامي من خلال استقطابه أكثر من 3,900 متقدم خلال العام المالي 2026م، وإجراء أكثر من 700 مقابلة، وقبول 84 مشاركاً بعد عملية اختيار دقيقة، بما يؤكد مكانته كإحدى المبادرات النوعية في إعداد وتأهيل الكفاءات الوطنية.



5.3.4.1 برنامج عازم

يُعد برنامج عازم إحدى المبادرات التي أطلقتها عزم السعودية عام 2024م، انطلاقاً من إيمانها بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة. ويهدف البرنامج إلى تمكين الطلاب وحديثي التخرج، وإعدادهم للانطلاق في سوق العمل من خلال رحلة تطوير مهنية متكاملة تجمع بين التعلم والتطبيق.

ويرتكز البرنامج على:

الإرشاد المهني الفردي.	التوجيه المستمر من خبراء وقادة الشركة.
التدريب العملي داخل مشاريع حقيقية.	تصميم مسارات تطوير تتوافق مع اهتمامات المشاركين.
ورش عمل تخصصية.	تنمية المهارات العملية وتقليل الفجوة بين التعليم وسوق العمل.



5.3.5 تطوير التقنية

تؤمن عزم السعودية بأن التقنية تمثل ركيزة أساسية لإحداث أثر اجتماعي مستدام، لذلك تواصل تطوير وتشغيل حلول ومنصات رقمية تساهم في تحسين جودة الحياة، ورفع كفاءة الخدمات، وتمكين القطاع غير الربحي، وتعزيز التكافل المجتمعي. وتستثمر الشركة خبراتها التقنية في بناء حلول رقمية تواكب احتياجات المجتمع، وتساهم في تسهيل الوصول إلى الخدمات، وتعزيز كفاءة المبادرات الإنسانية، بما يحقق أثراً مستداماً للأفراد والجهات المستفيدة.

5.3.5.1 منصة شفاء



تُعد منصة شفاء إحدى المبادرات التقنية التي طورها وتشغلها عزم السعودية، وتهدف إلى ربط المرضى المحتاجين للعلاج داخل المملكة بالمحسنين عبر منصة رقمية موثوقة، تسهّل رحلة التبرع، وتعزز وصول المرضى إلى فرص العلاج بكفاءة وشفافية.

وخلال العام المالي 2026م، واصلت المنصة تحقيق أثر اجتماعي ملموس، من خلال تمكين آلاف المرضى من الحصول على العلاج، وتعزيز ثقافة العطاء، وتيسير رحلة التبرع عبر تجربة رقمية موثوقة وسهلة الاستخدام.

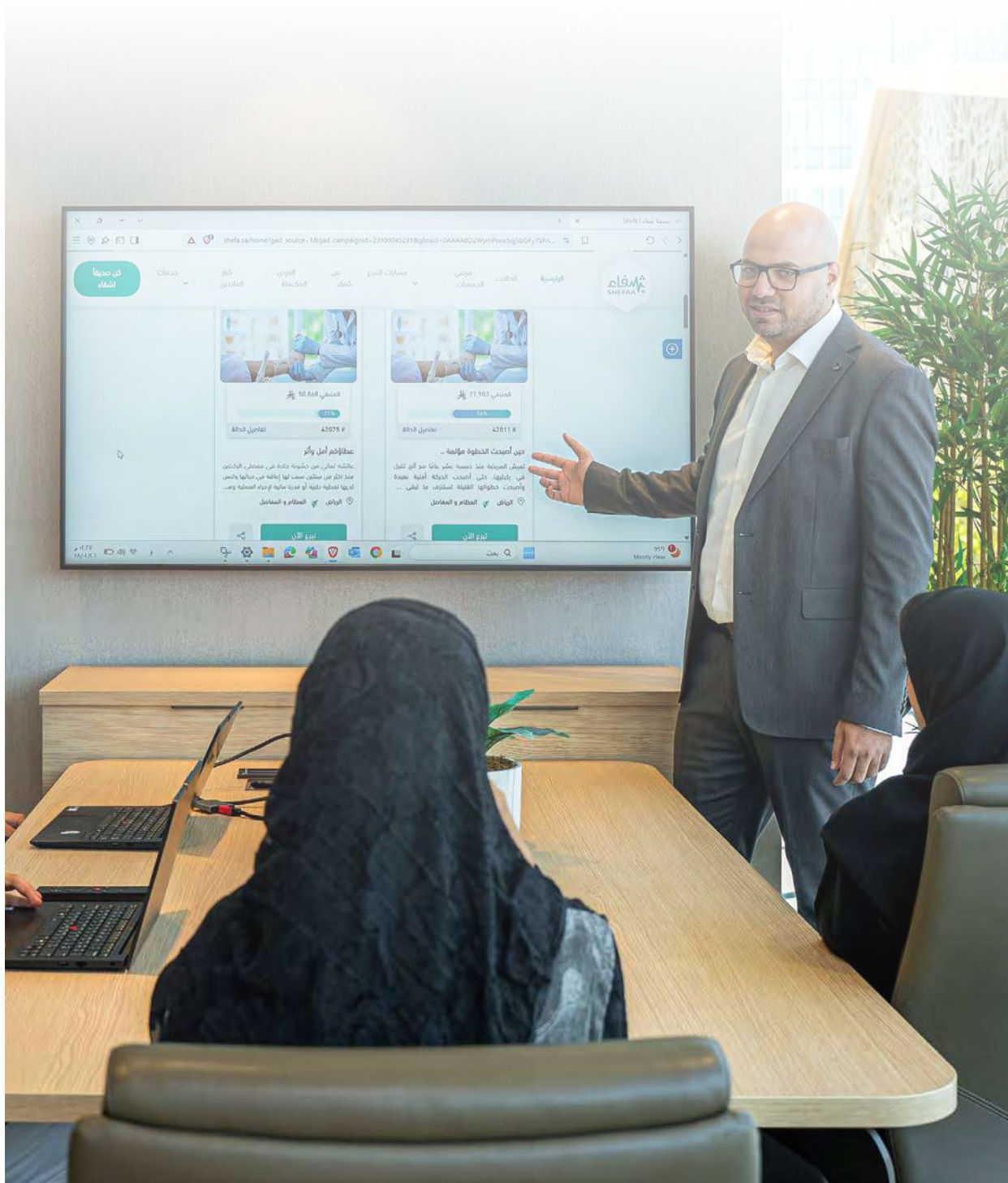
منصة شفاء في أرقام

إحصائيات يوم عرفة | 9 ذو الحجة 1447هـ



أثر المنصة

لم يقتصر أثر منصة شفاء على تسهيل عملية التبرع، بل أسهمت في بناء منظومة رقمية موثوقة تربط بين المحسنين والمرضى، وتساهم في تسريع الوصول إلى العلاج، وتعزيز استدامة العمل الخيري، ورفع كفاءة إدارة المبادرات الإنسانية من خلال التقنية، بما يعكس دور عزم السعودية في توظيف الابتكار لخدمة المجتمع.



5.3.6 مؤسسة عزم الخير

انطلاقاً من التزامها بتعظيم أثرها المجتمعي، أطلقت عزم السعودية مؤسسة عزم الخير، وهي مؤسسة أهلية غير ربحية مخصصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، لتكون الذراع التنموية للشركة، وشريكاً موثوقاً في تمكين منظمات القطاع غير الربحي.

وترتكز المؤسسة على الخبرات التقنية والتشغيلية والاستشارية التي تمتلكها عزم السعودية، لتقديم حلول تقنية متخصصة، ومنصات رقمية، وخدمات استشارية تسهم في رفع كفاءة القطاع غير الربحي، وتعظيم أثره التنموي.

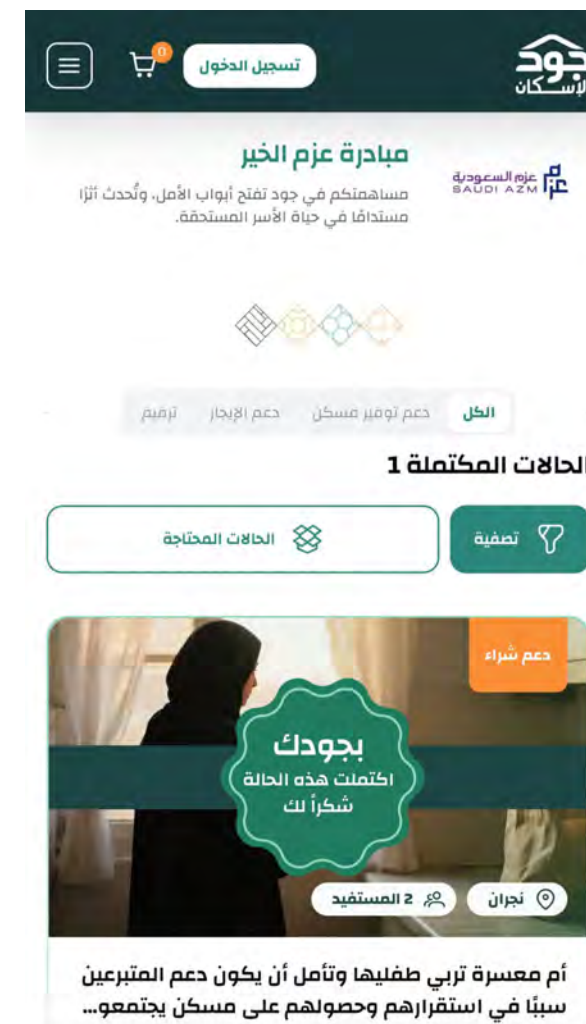
وخلال العام المالي 2026م، استكملت المؤسسة بنيتها المؤسسية من خلال تشكيل مجلس الأمناء، واعتماد توجهها الاستراتيجي، والمضي في تنفيذ خططها لإطلاق برامج ومبادرات نوعية، بما يعزز استدامة القطاع غير الربحي، ويدعم مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

5.3.6.1 حملة عزم الخير في رمضان

ضمن جهودها في دعم المبادرات المجتمعية، أطلقت عزم السعودية خلال شهر رمضان 2026م حملة "عزم الخير" لدعم حملة "الجود منا وفيها" التابعة لمنصة جود الإسكان، بهدف الإسهام في توفير السكن للأسر المستحقة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية، من خلال توظيف التقنية والشراكات الفاعلة لخدمة المجتمع.

5.3.6.2 حملة لحظة جود في موسم الحج

امتداداً لالتزامها بالمساهمة في المبادرات الوطنية ذات الأثر المجتمعي، شاركت عزم السعودية في حملة "لحظة جود" خلال موسم حج 1447هـ، دعماً لجهود منصة جود الإسكان في تمكين الأسر المستحقة من الحصول على السكن. وأسهمت الحملة في تحقيق أثر واسع، عكس حجم التفاعل المجتمعي وسرعة الاستجابة خلال فترة المبادرة.



وتعكس المؤشرات التالية حجم الأثر الذي حققته الحملة خلال الفترة من 1 إلى 10 ذي الحجة 1447هـ:



5.3.7 تطبيق نباتات الرياض

جاء تطوير النسخة الجديدة من هذا التطبيق، في إطار دعم الوعي البيئي وتقديم المعلومات المرتبطة ببيئة مدينة الرياض بصورة رقمية مبسطة ومتاحة لأفراد المجتمع. ويجمع التطبيق بين التعريف بالنباتات الملائمة للمدينة، وتقديم الإرشادات المرتبطة بالعناية بها ومواسم نموها وإزهارها.

كما توسعت قدرات التطبيق لتشمل تقديم معلومات بيئية مرتبطة بجودة الهواء ومستويات الضوضاء والظروف الجوية والعواصف الترابية، بما يساعد المستخدم على فهم البيئة المحيطة واتخاذ قرارات أكثر وعياً. وتكامل ذلك مع حملات توعوية تهدف إلى تعزيز ثقافة الاستدامة والمحافظة على البيئة.

ويعكس المشروع كيفية توظيف الحلول الرقمية والبيانات البيئية في بناء تجربة مجتمعية تجمع بين المعرفة والتوعية والخدمة، وتدعم مستهدفات تحسين جودة الحياة والاستدامة في مدينة الرياض.

5.3.8 حصاد الأثر

تعكس هذه المؤشرات حجم الأثر الذي حققته مبادرات المسؤولية الاجتماعية في عزم السعودية خلال العام المالي 2026.



الحوكمة

152	6.1 مجلس الإدارة
165	6.2 لجنة المراجعة
172	6.3 لجنة الترشيحات والمكافآت
178	6.4 الإدارة التنفيذية
183	6.5 سياسة المكافآت
187	6.6 المساهمين
192	6.7 استثمارات لصالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة الشركة وأسهم الخزينة
193	6.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة
193	6.9 الأعمال المنافسة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة
195	6.10 المراجعة الداخلية
196	6.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات



6 الحوكمة

6.1 مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة «المجلس» مؤلف من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبهم الجمعية العامة غير العادية باجتماعها المنعقد بتاريخ 11/06/2026م، ولمدة أربع سنوات على أن تنتهي دورة المجلس في 21/06/2030م.

6.1.1 تكوين مجلس الإدارة

6.1.1.1 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي

الوظائف الحالية:

رئيس مجلس الإدارة لشركة مجموعة وجد الاستثمارية، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

الرئيس التنفيذي، شركة اتحاد نورة للاستثمار، منذ عام 2018م، حتى 2024م.

مستشار معالي الوزير والمشرف العام للإدارة العامة لتقنية المعلومات، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منذ عام 2015م، وحتى 2017م.

كبير مطوري الأعمال، شركة الزيت السعودية (أرامكو) منذ 2004م وحتى 2014م.

مهندس خدمات مضافة، شركة الالكترونيات المتقدمة، لعام 2004م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس نظم المعلومات -جامعة الملك سعود، (2004م).

معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الحلول المبسطة المالية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

رئيس وفد المملكة العربية السعودية، الهيئة الاستشارية للمجلس الأعلى لدول الخليج العربي، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

محافظ الهيئة العامة للجمارك، منذ عام 2017م وحتى 2021م.

وكيل الوزارة للتجارة الخارجية والمشرف العام على المكاتب التجارية الخارجية، وزارة التجارة، منذ عام 2016م وحتى 2017م.

الأمين العام، هيئة تنمية الصادرات، منذ عام 2013م وحتى 2017م.

المشرف العام على تقنية المعلومات ومدير عام مشروع تطوير إستراتيجية الوزارة، وزارة الخارجية، منذ عام 2010م وحتى 2013م.

مستشار وكيل الوزارة للتخطيط وتقنية المعلومات، وزارة التعليم، لعام 2008م.

مدير تطوير الأعمال، شركة سيسكو سيستمز، منذ عام 2006م وحتى 2008م.

مدير مشاريع، برنامج الإلكترونية الحكومية (يسر)، منذ عام 2004م وحتى 2006م.

مدير إدارة العلاقات الفنية، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2000م وحتى 2004م.

المؤهلات العلمية:

ماجستير إدارة أعمال - كلية إنسياد، عام 2009م.

بكالوريوس نظم المعلومات - جامعة الملك سعود، عام 2000م.

الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة عزم السعودية القابضة، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.
- العضو المنتدب، شركة عزم التقنية المالية، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة المنصة الوطنية العقارية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة شجرة الزيتون العقارية، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس الإدارة، شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- المدير العام، شركة مستقبل التواصل وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى 2024م.
- الرئيس التنفيذي، شركة عزم تطوير البرامج منذ عام 2020م وحتى 2021م.
- مدير، شركة أرامس، منذ عام 2015م وحتى 2017م.
- مدير تطوير الأعمال، المجموعة الوطنية للتكنولوجيا (NTG)، لعام 2015م.
- مدير المبيعات الحكومية، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2013م وحتى 2015م.
- مدير حسابات، شركة مايكروسوفت، منذ عام 2009م وحتى 2013م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس نظم المعلومات جامعة الملك سعود، عام 2007م.



الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي

الوظائف الحالية:

- المدير العام، شركة عين التنمية للاستثمار، منذ عام 2016م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة إنتاج ورق الكمبيوتر، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة رحاب نجد العقارية، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة ميم للبحوث والدراسات، منذ عام 2019م وحتى تاريخه.
- المدير العام، شركة حطين التحلية للتطوير العقاري، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

- نائب المدير العام، شركة مجموعة الجريسي، منذ عام 2017م وحتى 2019م.
- مساعد المدير العام، شركة مجموعة الجريسي، منذ عام 2014م وحتى 2017م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الأمير سلطان، عام 2012م.



6.1.2 أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي
رئيس مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
			داخل المملكة	خارج المملكة	
1	شركة مجموعة وجد الاستثمارية	حاليًا	✓		ذات مسؤولية محدودة
2	منجم تطوير الأعمال المالية	حاليًا	✓		مساهمة مقفلة
3	شركة الإتمام الاستثمارية	حاليًا	✓		مساهمة مدرجة
4	شركة عزم التقنية المالية	حاليًا	✓		مساهمة مقفلة
5	شركة منصة سوم العقاري	سابقاً	✓		مساهمة مبسطة
6	شركة مهلة زمنية للتمويل	حاليًا	✓		مساهمة مقفلة
7	شركة تلاد للاستثمار	حاليًا	✓		مساهمة مقفلة
8	شركة معالم النمو التجارية	سابقاً	✓		مساهمة مبسطة
9	شركة إتقان كابيتال	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
10	شركة السليمان العقارية	حاليًا	✓		مساهمة مقفلة
11	شركة أقمار التقنية للاتصالات وتقنية المعلومات	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
12	ثروات للأوراق المالية	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
13	شركة اتحاد نورة للاستثمار	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
14	المجموعة الوطنية للاستزراع المائي	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
15	شركة كوارا للتمويل	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة



الأستاذ/محمد بن ابراهيم بن عبدالرحمن القنيبط

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي، شركة أصول فنا، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير محافظ استثمارية- إدارة الأصول، الأهلي كابيتال، منذ عام 2023م وحتى 2025م.

مدير استثمار اول، جي آي بي كابيتال، منذ عام 2023م وحتى 2023م

مدير استثمار، جي آي بي كابيتال، منذ عام 2021م وحتى 2023م.

مساعد مدير استثمار، جي آي بي كابيتال، منذ عام 2018م وحتى 2021م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس إدارة أعمال-تخصص مالية، عام 2017م.



الأستاذ/ عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي¹

الوظائف الحالية:

مدير القانونية والحوكمة وشؤون اللجان، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير إدارة الحوكمة وشؤون المجلس واللجان، مصرف الراجحي، لعام 2023م.

مدير إدارة حوكمة الشركات، هيئة السوق المالية، منذ عام 2005م وحتى 2023م.

المالية، الشركات السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، لعام 2005م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس قانون، الجامعة السعودية الإلكترونية، عام 2022م.

ماجستير مالية، جامعة ولونغونغ، عام 2011م.

بكالوريوس محاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، عام 2005م.

¹ انتهت عضويته في مجلس الإدارة بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2026-06-21، ولم يترشح لعضوية المجلس في دورته الجديدة.

معالي الاستاذ/أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني

نائب رئيس مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
			داخل المملكة	خارج المملكة	
1	شركة الحلول المبسطة المالية	حالياً	✓		مساهمة مقفلة
2	شركة التعدين العربية السعودية (معادن)	حالياً	✓		مساهمة عامة
3	شركة المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة	سابقاً	✓		شركة شخص واحد
4	شركة أكوا باور	حالياً	✓		مساهمة عامة
5	شركة وجبة أسرتي للوجبات الجاهزة	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
6	مصرف الإنماء	حالياً	✓		مساهمة عامة
7	صندوق التنمية الوطني	حالياً	✓		جهة حكومية
8	شركة رتال للتطوير العمراني	حالياً	✓		مساهمة مدرجة
9	وقف الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجحي	حالياً	✓		وقف
10	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	حالياً	✓		جهة حكومية
11	هيئة الرقابة النووية والإشعاعية	حالياً	✓		جهة حكومية
12	المتحف الوطني	حالياً	✓		جهة حكومية
13	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	حالياً	✓		جهة حكومية

م	اسم الشركة	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
			داخل المملكة	خارج المملكة	
14	شركة العبيكان للزجاج	سابقاً	✓		مساهمة عامة
15	شركة أبتاون جدة	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
16	شركة طيران أديل	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
17	شركة الغاز والتصنيع الأهلية	سابقاً	✓		مساهمة عامة
18	شركة توزيع الغاز الطبيعي	سابقاً	✓		مساهمة عامة
19	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	سابقاً	✓		جهة حكومية
20	الهيئة العامة للجمارك	سابقاً	✓		جهة حكومية
21	الهيئة العامة للموانئ	سابقاً	✓		جهة حكومية
22	المؤسسة العامة لجسر الملك فهد	سابقاً	✓		جهة حكومية
23	الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل)	سابقاً	✓		جهة حكومية
24	الهيئة العامة للغذاء والدواء	سابقاً	✓		جهة حكومية

الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
			داخل المملكة	خارج المملكة	
1	شركة عزم السعودية القابضة	حالياً	✓		ذات مسؤولية محدودة
2	شركة عزم التقنية المالية	حالياً	✓		مساهمة مقفلة
3	شركة المنصة الوطنية العقارية (عقارك)	حالياً	✓		ذات مسؤولية محدودة
4	شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	حالياً	✓		مساهمة مبسطة
5	شركة شجرة الزيتون العقارية	حالياً	✓		ذات مسؤولية محدودة
6	شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات	حالياً	✓		مساهمة مبسطة
7	شركة عزم لتطوير البرمجيات	سابقاً		✓	ذات مسؤولية محدودة
8	شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
9	المجموعة الوطنية للتكنولوجيا (NTG)	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
10	شركة مايكروسوفت السعودية	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
11	شركة أرامس	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
12	شركة أقمار التقنية للاتصالات وتقنية المعلومات	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
13	شركة اتحاد نورة للاستثمار	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
14	المجموعة الوطنية للاستزراع المائي	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة
15	شركة كوارا للتمويل	سابقاً	✓		مساهمة مقفلة

الأستاذ/عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي

عضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
			داخل المملكة	خارج المملكة	
1	شركة مجموعة الجريسي	حالياً	✓		مساهمة مقفلة
2	شركة تام التنموية المحدودة	حالياً	✓		مساهمة مدرجة
3	شركة رتال للتطوير العمراني	حالياً	✓		مساهمة مدرجة
4	شركة جاذران	حالياً		✓	ذات مسؤولية محدودة
5	شركة ثمانية	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
6	الخلد الذهبي	سابقاً	✓		ذات مسؤولية محدودة
7	أكسا للتأمين التعاوني	سابقاً	✓		مساهمة مدرجة

الاستاذ/ عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي¹

عضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
				داخل المملكة	خارج المملكة	
1	شركة تنمية المالية	عضو مجلس الإدارة	مستمر	✓		شركة مساهمة مقفلة
2	شركة إتيقان كابيتال	عضو مجلس الإدارة	مستمر	✓		شركة مساهمة مقفلة
3	شركة منجم تطوير الأعمال المالية	عضو مجلس الإدارة	مستمر	✓		شركة مساهمة مقفلة
4	شركة أصيل المالية	عضو مجلس الإدارة	مستمر	✓		شركة مساهمة مقفلة

الاستاذ/ محمد بن ابراهيم بن عبد الرحمن القنيبط

عضو مجلس الإدارة

م	اسم الشركة	المنصب	الحالة	مقرها		الكيان القانوني
				داخل المملكة	خارج المملكة	
1	مجموعة سيرا القابضة	عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات	حالياً	✓		شركة مساهمة مدرجة
2	هابير سكوب	عضو غير تنفيذي	حالياً		✓	ذات مسؤولية محدودة
3	شركة أصول فنا	الرئيس التنفيذي وعضو تنفيذي	حالياً	✓		مساهمة مبسطة

^{1*} انتهت عضويته في مجلس الإدارة بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2026-06-21، ولم يترشح لعضوية المجلس في دورته الجديدة.

6.1.3 اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات في السنة بدعوة من رئيس المجلس أو كلما دعت الحاجة لمتابعة الأعمال والنتائج المالية والإشراف على الإدارة التنفيذية، وفيما يلي بيان لاجتماعات مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المنعقدة خلال السنة المالية لعام 2026م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات:

اجتماعات مجلس الإدارة								
م	اسم العضو	المنصب	1	2	3	4	5	6
			2025/07/17م	2025/09/13م	2025/09/25م	2026/01/27م	2026/04/27م	2026/06/24م
01	ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	*	✓
02	الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
03	الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
04	الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	عضو مجلس الإدارة مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
05	الأستاذ/ عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي ¹	عضو مجلس الإدارة مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	-
06	الأستاذ/ محمد بن إبراهيم القنيبط -	عضو مجلس الإدارة مستقل	-	-	-	-	-	✓

* تشير إلى توكيل أحد الأعضاء للحضور بالنيابة عن رئيس مجلس الإدارة.

6.1.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

فيما يلي ملكية اعضاء مجلس الإدارة للأسهم كما في 30/06/2026م

م	الاسم	بداية العام المالي 2026م			نهاية العام المالي 2026م			صافي التغير	نسبة التغير (%)
		عدد الأسهم	أدوات الدين	الملكية	عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية		
1	الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	12,260,000	-	مباشرة	12,260,000	-	مباشرة	0	0.0%
2	معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	26,248	-	مباشرة	19,748	-	مباشرة	-6,500	-24.8%
3	الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع	12,244,860	-	مباشرة	12,244,860	-	مباشرة	0	0.0%
4	الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	86,641	-	غير مباشرة	4,101	-	غير مباشرة	-82,540	-95.3%
5	الأستاذ/ عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي	26,967	-	غير مباشرة	26,967	-	غير مباشرة	0	0.0%
6	الاستاذ/ محمد بن ابراهيم بن عبد الرحمن القنيبط	100,000	-	مباشرة	100,000	-	مباشرة	0	0.0%

¹* انتهت عضويته في مجلس الإدارة بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2026-06-21، ولم يترشح لعضوية المجلس في دورته الجديدة.

¹* انتهت عضويته في مجلس الإدارة بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2026-06-21، ولم يترشح لعضوية المجلس في دورته الجديدة.

6.2 لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة (3) أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، عُيِّنوا بقرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 2021/06/26م، واستمرت حتى 2026/06/21م تزامناً مع دورة المجلس الحالية.

وبعد نهاية دورة المجلس، أعاد المجلس تشكيل اللجنة لتصبح مكونة من أربعة (4) أعضاء اعتباراً من 2026/06/29م وحتى نهاية الدورة الحالية في 2030/06/21م.

6.2.1 تشكيل لجنة المراجعة ودورها

تُشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة.

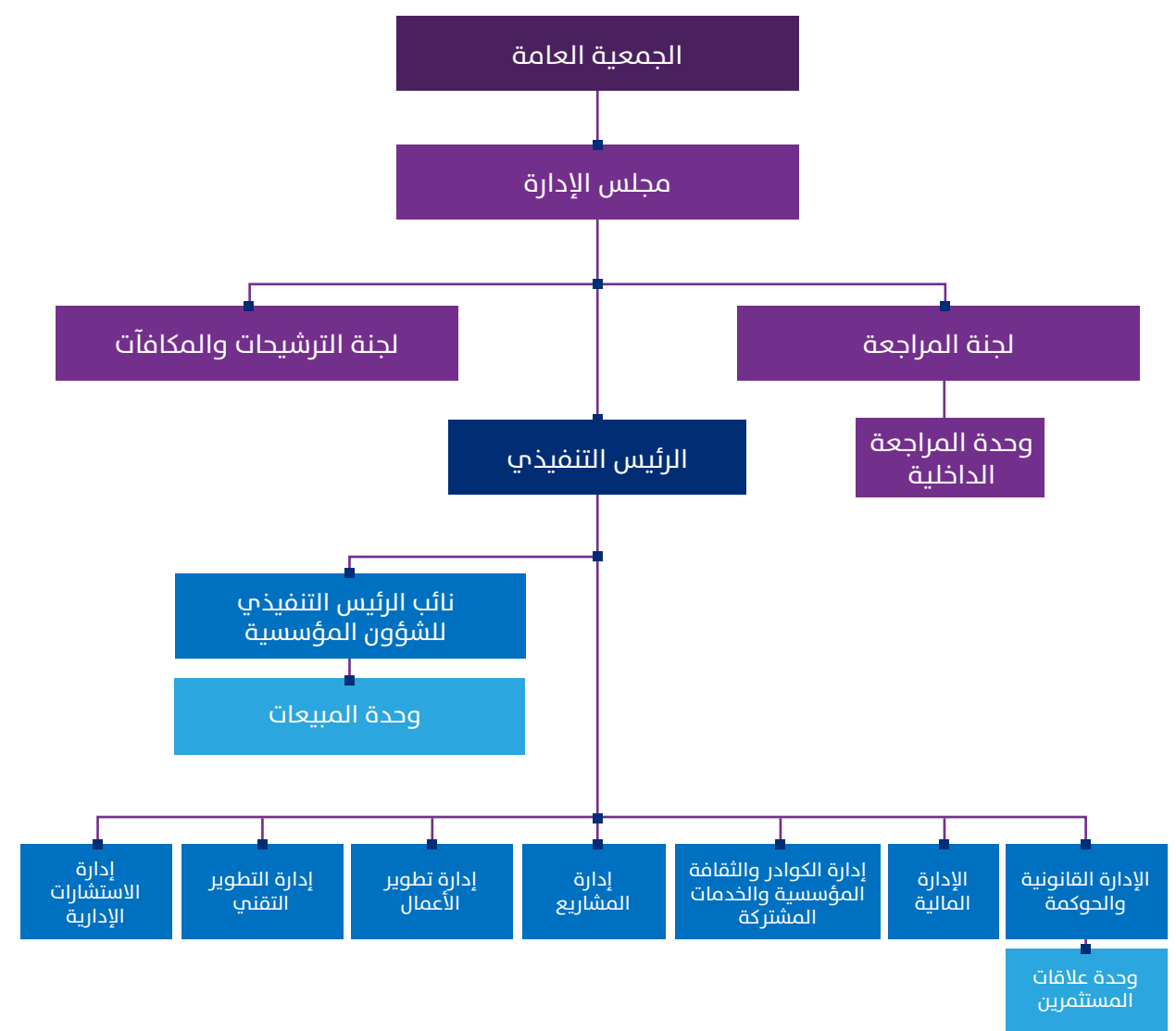
ويجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات الملائمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديرها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح.

ويمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة بالإشراف على مهام المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها ومتابعة تطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بالرقابة والتدقيق على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

6.1.5 الهيكل التنظيمي للشركة

للشركة هيكل تنظيمي يترأسه مجلس الإدارة واللجان التابعة له وتعاونهما مع الإدارة التنفيذية التي تتولى مسؤولية الإشراف على نشاطات الشركة اليومية، كما يتولى المجلس المسؤولية النهائية عن التوجيه والإشراف العام والرقابة على الشركة، كما خول المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية.

يوضح الرسم البياني أدناه الهيكل التنظيمي للشركة:



6.2.2 اختصاصات لجنة المراجعة ومهامها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً: التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كانت تقارير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، وإستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى المهام أو مسؤول الالتزام ومسؤول الرقابة الداخلي في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

ثالثاً: مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مآرائها حياله إن وجدت ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

رابعاً: ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة بنطاق عملها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم توصيتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

6.2.3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة



الأستاذ/ عبد الرحمن بن إبراهيم الهدلق

المنصب: رئيس لجنة المراجعة -من خارج المجلس- منذ عام 2024م

الصفة: مستقل

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي، شركة أساس مكيّن للتطوير والاستثمار العقاري، منذ عام 2022م وحتى تاريخه. رئيس مجلس الإدارة، شركة كود العقارية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه. رئيس لجنة المراجعة، شركة نفوذ القابضة، منذ عام 2021م وحتى تاريخه. رئيس لجنة المراجعة، شركة الغذاء النوعي للتجارة، منذ عام 2021م وحتى تاريخه

الوظائف والخبرات السابقة:

الرئيس التنفيذي، شركة صدر للخدمات اللوجستية، منذ عام 2020م وحتى 2022م
الرئيس التنفيذي، شركة أبناء عبد الرحمن الشعلان، منذ عام 2018م وحتى 2020م
نائب الرئيس التنفيذي، شركة أبناء عبد الرحمن الشعلان، منذ عام 2017م وحتى 2018م
مراجع داخلي، هيئة تقويم التعليم والتدريب، منذ عام 2015م وحتى 2017م
محاسب، هيئة تقويم التعليم والتدريب، منذ عام 2012م وحتى 2015م

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس محاسبة، عام 2011م
ماجستير إدارة أعمال، عام 2015م



الأستاذ/ يزيد العبد الكريم

المنصب: عضو لجنة المراجعة

الصفة: من خارج المجلس

الوظائف الحالية:

أستاذ مساعد، جامعة الملك سعود، منذ 2018م وحتى تاريخه.
مستشار، الشركة السعودية لتقنية المعلومات، منذ 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

باحث دكتوراه، جامعة جنوب كاليفورنيا، منذ عام 2014م وحتى 2018م.
معيد، جامعة الملك سعود، منذ عام 2009م وحتى 2018م.
مطور حلول تكامل، مصرف الإنماء، منذ عام 2007م وحتى 2009م.

المؤهلات العلمية:

دكتوراه في علوم الحاسب، جامعة جنوب كاليفورنيا، عام 2018م.
ماجستير في علوم الحاسب، جامعة جنوب كاليفورنيا، عام 2012م
بكالوريوس في نظم المعلومات، جامعة الملك سعود، عام 2007م.



الأستاذ/ محمد بن أمين مراح

المنصب: عضو لجنة المراجعة

الصفة: من خارج المجلس

الوظائف الحالية:

الشريك المدير والرئيس التنفيذي، شركة منجم تطوير الأعمال (BIM Ventures)، منذ 2019م وحتى تاريخه.
نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب، شركة منجم تطوير الأعمال المالية (BIM Capital)، منذ 2025م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، شركة عزم السعودية القابضة، منذ 2018م وحتى 2019م.
مدير الاستشارات، شركة أرامس للاستشارات الإدارية، منذ 2016م وحتى 2018م.
مراجع أول، شركة برايس ووترهاوس كوبرز، منذ 2013م وحتى 2016م.
مراجع أول، شركة ديلويت، منذ 2011م وحتى 2013م.
متدرب مساعد، شركة برايس ووترهاوس كوبرز، منذ 2010م وحتى 2011م.

المؤهلات العلمية:

تعليم تنفيدي – برنامج الإدارة المتقدمة، كلية IE لإدارة الأعمال، إسبانيا، عام 2022م.
اجتياز متطلبات شهادة الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA) – المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، عام 2014م.
بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2011م.

6.2.3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

6.2.4 اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها وممارسة اختصاصاتها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، وفيما يلي سجل الحضور:

اجتماعات لجنة المراجعة

م	اسم العضو	المنصب				المجموع
		1	2	3	4	
		3/9/2025م	23/10/2025م	25/01/2026م	22/04/2026م	
01	عبد الرحمن بن إبراهيم الهدلق	✓	✓	✓	✓	4
02	عمر بن فهد السنيدي ¹	✓	✓	✓	✓	4
03	محمد أمين مراح	✓	✓	-	✓	3

6.2.5 توصيات لجنة المراجعة

عقدت اللجنة عدداً من الاجتماعات الدورية، تضمنت مناقشة القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة مع الإدارة التنفيذية ومراجع الحسابات الخارجي، والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها. كما تابعت اللجنة أعمال المراجعة الداخلية، واعتمدت خطة عمل المراجعة الداخلية للسنة القادمة، وأوصت بمتابعة تحسين خطط الرقابة الداخلية وسجلات المخاطر بالشركة بشكل مستمر. وأوصت اللجنة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي للشركة، مع التأكيد على استقلاليته في أداء مهامه. وحرصت اللجنة خلال اجتماعاتها على متابعة تنفيذ توصياتها بشكل دوري بما يضمن استمرارية التحسين في بيئة الرقابة الداخلية بالشركة.

لم تكن خلال العام المالي أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض من أعضاء مجلس الإدارة بشأن الآخذ بها.



الأستاذ/ عمر
السنيدي¹
سبق التعريف به



معالي الأستاذ/ أحمد
بن عبدالعزيز الحقباني
سبق التعريف به

* تعكس البيانات الموضحة أعلاه الفترة التي قضاها [عمر السنيدي]، حيث انتهت عضويته في لجنة المراجعة بانتهاء دورة مجلس الإدارة بتاريخ 21/06/2026م.»

¹ انتهت عضويته في مجلس الإدارة بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 21-06-2026، ولم يترشح لعضوية المجلس في دورته الجديدة.

6.3 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو غيرهم، عُيِّنوا بقرار من مجلس إدارة شركة عزم السعودية بتاريخ 1443/10/08 هـ الموافق 2022/05/09 م، واستمرت حتى نهاية دورة المجلس بتاريخ 2026/06/21 م.

وبعد بداية الدورة الجديدة لمجلس الإدارة، أعاد المجلس تشكيل اللجنة لتصبح مكوّنة من أربعة (4) أعضاء اعتبارًا من 2026/06/29 م وحتى نهاية الدورة الحالية في 2030/06/21 م.

6.3.1 تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها

تُشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة الترشيحات والمكافآت) من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا تزيد عن خمسة ومن غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل ويعين مجلس الإدارة أحد أعضائه رئيسًا للجنة على أن يكون من الأعضاء المستقلين.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على خطة المكافآت ومتابعة تنفيذها، وعملية الترشيح لعضوية المجلس واللجان والإدارة التنفيذية بالشركة والتأكد من ربطها بالأداء، وذلك وفقًا للضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.

6.3.2 اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت ومهامها

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بموضوعين مهمين هما: موضوع المكافآت وموضوع الترشيحات، وبالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس بصفة دورية، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت:

1- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

2- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

3- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

4- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة، وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات:

01

اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

02

التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

03

إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

04

تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

05

المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

06

مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

07

التحقق بشكل سنوي من استقلال لأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

08

وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

09

وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

10

تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

6.3.3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت



الأستاذ/ مجدي بن صالح قاري

المنصب: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
الصفة: من خارج المجلس
الوظائف الحالية:
مدير الموارد البشرية، شركة الحلول التقنية (انتلماتكس) منذ عام 2025م،
مستشار، شركة كامن، منذ عام 2017م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير الموارد البشرية، شركة كابني التقنيات، منذ عام 2022م وحتى 2024م.

مدير الموارد البشرية، شركة نخلة للموارد البشرية، لعام 2022م.
مدير الموارد البشرية، شركة هلا، منذ عام 2019م وحتى 2021م.

مستشار توظيف، إرنست يونغ، منذ عام 2012م وحتى 2015م.
أخصائي توظيف في الخطوط السعودية، منذ عام 2012م وحتى 2015م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبد العزيز، 2009م



هيثم بن نعيم حنون

المنصب: رئيس إدارة تطوير الأعمال
تاريخ الالتحاق: 2018/03/08 م
الوظائف والخبرات السابقة:
أمين سر لجنة المراجعة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م.

أمين سر مجلس الإدارة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م.

مهندس إنترنت الأشياء، شركة هدير الآلات، منذ عام 2015م وحتى 2018م.

مهندس مبيعات، شركة العجو، منذ عام 2015م وحتى 2016م.

مهندس مبيعات، شركة العجو، منذ عام 2015م وحتى 2016م.

المؤهلات العلمية:

ماجستير الإدارة الهندسية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2016م.

بكالوريوس هندسة حاسب آلي – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2013م.



روان بنت هشام الشرهان

المنصب: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
الصفة: من خارج المجلس
الوظائف الحالية: لا يوجد

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير إدارة الكوادر والثقافة المؤسسية والخدمات المشتركة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2019م وحتى عام 2026م.

إدارة الاداء، المركز الوطني للتخصيص والشراكة بين القطاعين العام والخاص، منذ عام 2018م وحتى عام 2019م

المؤهلات العلمية:

ماجستير الآداب والعلوم الدراسات الحرة، جامعة هارفرد، عام 2024م.

بكالوريوس إدارة موارد بشرية، جامعة الملك سعود، عام 2018م.



حمدي باتا

المنصب: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
الصفة: من خارج المجلس
الوظائف الحالية: مدير عام، شركة الدسر للتعليم والاستشارات، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

رئيس شؤون الموارد البشرية والشؤون المؤسسية، الشركة العربية للاستثمارات البترولية (إبيكورب)، منذ عام 2015م وحتى 2023م.

مستشار إداري - مدير أول، هاني جروب / كورن فيري، منذ عام 2010م وحتى 2013م.

مدير الدعم الأكاديمي، جامعة لاروش-بنسلفانيا، منذ عام 2006م وحتى 2009م.

المؤهلات العلمية:

ماجستير إدارة الموارد البشرية | التطوير المؤسسي والتغيير التنظيمي، جامعة لاروش-بنسلفانيا، عام 2007م.

بكالوريوس الإدارة الدولية ونظم المعلومات الحاسوبية، جامعة لاروش-بنسلفانيا، عام 2003م.



معالي الاستاذ/ أحمد بن عبدالعزيز الحقباني

المنصب: رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
سبق التعريف به

6.3.4 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت				
م	اسم العضو	المنصب	1	2
			16/09/2025م	2026/04/13م
01	عمر بن علي الجريسي	رئيس اللجنة من داخل المجلس	✓	✓
02	مجدي بن صالح قاري	عضو اللجنة من خارج المجلس	✓	✓
03	لولوة بنت ناصر العتيبي	عضو اللجنة من خارج المجلس	✓	✓



الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن الجريسي

سبق وأن تم التعريف به



الأستاذة/ لولوة بنت ناصر العتيبي

المنصب: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المفة: من خارج المجلس

الوظائف الحالية:

مدير إدارة الكوادر والثقافة، شركة الإتمام الاستشارية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

قائد مكتب إدارة المشاريع، شركة الإتمام الاستشارية منذ عام 2019م وحتى 2021م

أخصائي إدارة مشاريع، المركز السعودي لسلامة المرضى، منذ عام 2017م وحتى 2018م

محرر مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية، منذ عام 2016م وحتى 2017م

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس في اللغة الإنجليزية والترجمة، جامعة الملك سعود، عام 2015م

تعكس البيانات الموضحة أعلاه الفترة التي قضاها [عمر الجريسي] في لجنة الترشيحات والمكافآت، حيث انتهت عضويته بتاريخ 21 / 06 / 2026م»

تعكس البيانات الموضحة أعلاه الفترة التي قضاها [لولوة العتيبي] في لجنة الترشيحات والمكافآت، حيث انتهت عضويتها بتاريخ 21 / 06 / 2026م»

6.4 الإدارة التنفيذية



إسماعيل بن سعيد القحطاني

المنصب: نائب الرئيس التنفيذي

تاريخ الالتحاق: 2018/07/31 م

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي، منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

نائب رئيس مجلس إدارة، شركة المستقبل للتدريب الصحي، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

عضو مجلس الإدارة، شركة الغرفة الأولى للتحكيم، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

مستشار، شركة تجربة عزم تقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

مستشار، شركة عزم التقنية المالية، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

مستشار، شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير إدارة المشاريع، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2018م وحتى 2022م.

مدير المنطقة، شركة هواوي تكنولوجيز ليميتد كو، منذ عام 2013م وحتى 2015م.

مدير مشروع أول، الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة منذ عام 2012م وحتى 2013م.

فريق لشركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) منذ عام 2009م وحتى 2012م.

المؤهلات العلمية:

ماجستير علوم الحاسب والمعلومات - جامعة ميزوري، عام 2017م

بكالوريوس نظم المعلومات - جامعة الملك سعود، عام 2012م



معاذ بن عبد الرحمن منصور

المنصب: رئيس الإدارة المالية

تاريخ الالتحاق: 2024/01/14 م

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير التدقيق، شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، منذ عام 2019م وحتى 2023م

مراجع أول، شركة ديلويت أند توش (Deloitte)، منذ عام 2017م وحتى 2019م

المؤهلات العلمية:

محاسب قانوني معتمد - معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة (AICPA) عام 2019م

دبلوم إعداد التقارير المالية الدولية - جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، عام 2019م

بكالوريوس محاسبة - الجامعة الأردنية، عام 2017م



هيثم بن نعيم حنون

المنصب: رئيس ادارته تطوير الاعمال

سبق التعريف به



حسام بن إبراهيم الدريعي

المنصب: رئيس إدارة تقنية المعلومات

تاريخ الالتحاق: 2025/05/01 م

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير عام التقنية، الشركة السعودية لخدمات التعدين (اسناد)، منذ عام 2023م وحتى 2026م.

مدير عام التطوير التقنية، شركة ثقة لخدمات الأعمال، لعام 2023م.

مدير عام إدارة البيانات، الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، منذ عام 2021م وحتى عام 2023م.

مدير عام تطوير التطبيقات شركة تكامل لخدمات الأعمال، منذ عام 2017م وحتى 2021م.

مهندس برمجيات، مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، 2011م وحتى عام 2017م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس علوم حاسب، جامعة الإمام محمد بن

سعود الإسلامية، عام 2011م

ماجستير علوم حاسب، جامعة الملك سعود، 2019 م

6.4 الإدارة التنفيذية



سارة بنت موسى آل إسماعيل

المنصب: رئيس إدارة المشاريع

تاريخ الالتحاق: 2022/10/01 م

الوظائف اداالية»

مستشار، شركة طية الابتكار، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

مستشار، شركة وايت تراك، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

مستشار، شركة ثري لاينز، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة:

مدير مشاريع أول، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2020م وحتى 2022م.

مدير مشاريع، مؤسسة المتجر الكبير لتقنية المعلومات، منذ عام 2018م وحتى 2020م

المؤهلات العلمية:

برنامج القيادات للتحويل الرقمي-HEC Paris، عام 2025م

ماجستير في إدارة الأعمال – جامعة أنسيك، عام 2020م

ماجستير في الإدارة التنفيذية – جامعة اليمامة، عام 2020م

دبلوم عالي في القيادة والإدارة – جامعة واشنطن، عام 2020م

برنامج التكنولوجيا للقيادات – معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، عام 2020م

بكالوريوس لغة فرنسية – جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، عام 2017م



عماد بن عبد الرحمن الحويل

المنصب: رئيس إدارة الاستشارات

تاريخ الالتحاق: 2024/03/26 م

الوظائف والخبرات السابقة:

مستشار أول، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى 2024م

استشاري مشارك، شركة مجموعة بوسطن الاستشارية (BCG)، منذ عام 2019م وحتى 2021م.

محلل أعمال، شركة مجموعة بوسطن الاستشارية (BCG)، منذ عام 2018م وحتى 2019م.

استشاري متدرب، شركة برايس وترهاوس كوبرز (PwC)، منذ عام 2017م وحتى 2018م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس الهندسة الصناعية والنظم – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2018م.



خالد بن وليد العثمان

المنصب: رئيس الموظفين

تاريخ الالتحاق: 2024/10/07 م

الوظائف والخبرات السابقة:

استشاري أول مشارك، شركة بين آند كومباني (Bain & Company)، منذ عام 2022م وحتى 2024م.

مهندس مختبر، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (كاوست)، لعام 2021م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية-جامعة بورديو (Purdue University)، عام 2022م .



قصي رأفت العمارين

المنصب: مسؤول المراجعة الداخلية

تاريخ الالتحاق: 2024/04/17 م

الوظائف والخبرات السابقة:

مراجع داخلي أول، شركة أهلي للتمويل الأصغر، منذ عام 2023م وحتى 2024م

مراجع داخلي، شركة أهلي للتمويل الأصغر، منذ عام 2020م وحتى 2023م

محلل أعمال، شركة مجموعة بوسطن الاستشارية (BCG)، منذ عام 2018م وحتى 2019م.

مدير حسابات الشركات الصغيرة والمتوسطة، شركة أورنج للاتصالات، منذ عام 2019م وحتى عام 2020م.

خدمة عملاء، قناة رؤيا، منذ عام 2017م وحتى 2019م

موظف خزينة قسم العمليات لبنك عودة، منذ عام 2014م وحتى 2017م

المؤهلات العلمية:

مدقق داخلي معتمد- معهد المدققين الداخليين (IIA) ، عام 2025م

مدقق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال- منظمة (Oceg)، عام 2025م

متخصص معتمد في الرقابة الداخلية – معهد الرقابة الداخلية (ICI) – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2024م

متخصص معتمد في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب – جمعية الأخصائيين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال (ACAMS) – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2022م

بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية – الجامعة الهاشمية، عام 2013م

6.5 سياسة المكافآت

اعتمد مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات — بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت — سياسةً للمكافآت تشمل أعضاء المجلس وأعضاء لجانته وكبار التنفيذيين، وتضع معايير واضحة لتحديد المكافآت بما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، وذلك على النحو الآتي:

6.5.1 المعايير العامة للمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للمعايير التالية:

1. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها وتحقيق أهدافها.
2. مراعاة الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
4. تراعي الشركة انسجام المكافآت مع إستراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
5. تأخذ الشركة في ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في المكافآت، لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررّت بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
8. يجوز أن تكون المكافآت متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى نتائج أعمال العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
9. يتم تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصدارًا جديدًا أم أسهمًا اشتريتها الشركة وذلك تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.
10. يجوز بقرار من مجلس الإدارة تخفيض مكافآت أعضاء المجلس ولجانته وكبار التنفيذيين في حال تعثر أداء الشركة.

6.4.1 ملكية أعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

م	الاسم	بداية العام المالي 2026م			نهاية العام المالي 2026م			صافي التغير	نسبة التغير (%)
		عد د الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية	عدد الأسهم	أدوات الدين	نوع الملكية		
1	إسماعيل بن سعيد القحطاني	603,206	-	مباشرة	516,362	-	مباشرة	-86,844	-14,4%
2	معاذ بن عبد الرحمن منصور	13,445	-	مباشرة	46,115	-	مباشرة	32,670	243,0%+
3	هيثم بن نعيم حنّون	928,733	-	مباشرة	900,000	-	مباشرة	-28,733	-3,1%
4	سارة بن موسى آل إسماعيل	42,597	-	مباشرة	61,364	-	مباشرة	18,767	44,1%+
5	عماد بن عبد الرحمن الحويل	53,010	-	مباشرة	60,115	-	مباشرة	7,105	13,4%+
6	حسام بن إبراهيم الدريعي	-	-	-	-	-	-	0	0,0%
7	خالد بن وليد العثمان	-	-	-	57763	-	مباشرة	57,763	ملكية جديدة
8	قصي رأفت العمارين	-	-	-	-	-	-	0	0,0%

6.5.1.1 مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تتكون مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

يقوم مجلس الإدارة باقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة ومع أي شروط معتمدة من الجمعية العامة ولا تعتمد أي من المكافآت والتعويضات المقترحة لرئيس وأعضاء المجلس إلا بعد موافقة الجمعية العامة عليها.

عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

6.5.1.2 مكافأة الإدارة التنفيذية

- 1. تحدد المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي للشركة بناء على تحقيقه للأهداف السنوية والإستراتيجية.
- 2. تحتسب المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية في الشركة وفق تحقيقهم للأهداف السنوية والإستراتيجية.
- 3. يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية بناء على السياسة المعتمدة في الشركة لتشمل:

- 1. الراتب الأساسي.
- 2. البدلات.
- 3. المزايا.
- 4. ما يتم الموافقة عليه من قبل مجلس إدارة الشركة.

6.5.2 مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

الأعضاء المستقلين	المكافآت الثابتة					
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	100,000	3,000	15,000			118,000
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي ا لجر يسي	100,000	3,000	15,000			118,000
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي	100,000	3,000	12,000			115,000

الأعضاء المستقلين	المكافآت المتغيرة						
	الأرباح	نسبة من دورية	مكافآت	قصيرة الأجل	خطط تحفيزية	طويلة الأجل	خطوط تحفيزية
معالي الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني							
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي							
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي							

علماً بأن رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ علي بن محمد بن رشيد البلاع قد تنازلوا عن جميع المكافآت دعماً للشركة.

6.6 المساهمين

الجمعيات العامة للمساهمين:

الجمعية العامة للمساهمين هي السلطة الأعلى في الشركة والتي تمثل جميع المساهمين وتمكنهم من ممارسة جميع حقوقهم واختصاصاتهم الممنوحة لهم وفقاً لنظام الشركات ونظام هيئة سوق المال ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، وتؤكد عزم السعودية على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة ولجان الشركة والإدارة التنفيذية، وتحرص على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات. وعُقد اجتماعان للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2026م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخي هذين الاجتماعين وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين له:

اجتماعات الجمعية العامة خلال العام المالي 2026م (اجتماعان)

م	اسم العضو	المنصب	الحضور	
			2025/11/06م	2026/06/11م
01	ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
02	أحمد بن عبد العزيز بن محمد الحقباني	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	✓
03	علي بن محمد بن رشيد البلاع	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓
04	عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات	-	✓
05	عمر بن فهد بن عبد الكريم السنيدي	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المراجعة	✓	✓
نسبة حضور المساهمين			52.84%	57.29%

6.6.1 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

م	تاريخ طلب سجل المساهمين	مبررات الطلب
1	1447/3/2هـ الموافق: 25/08/2025م	اجراءات الشركات
2	1447/3/2هـ الموافق: 25/08/2025م	اجراءات الشركات
3	1447/5/13هـ الموافق: 04/11/2025م	الجمعية العامة
4	1447/6/18هـ الموافق: 09/12/2025م	اجراءات الشركات
5	1447/7/19هـ الموافق: 08/01/2026م	اجراءات الشركات
6	1447/9/26هـ الموافق: 15/03/2026م	اجراءات الشركات
7	1447/10/18هـ الموافق: 06/04/2026م	أخرى

6.5.3 مكافآت أعضاء اللجان

خلال هذا العام قامت الشركة بصرف مكافآت أعضاء اللجان عن العام المالي المنتهي في 30-06-2026م حيث تبيان الجداول أدناه تفاصيل ما تم صرفه:

أولاً: عن العام المالي المنتهي في 30-06-2026م:

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ/ عبد الرحمن بن إبراهيم الهدلق	50,000	8,000	58,000
الأستاذ/ عمر بن فهد السنيدي	40,000	8,000	48,000
الأستاذ/ محمد بن أمين مراح	40,000	6,000	46,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ عمر بن عبد الرحمن الجريسي	50,000	4,000	54,000
الأستاذ/ مجدي بن صالح قاري	20,000	6,000	26,000
الأستاذة/ لولوه العتيبي	20,000	6,000	26,000

** بموجب توصية لجنة الترشيحات والمكافآت لا يتم منح الأعضاء التنفيذيين مكافآت لعملهم في اللجان.

6.5.4 مكافأة خمسة من كبار التنفيذيين

تم صرف مكافآت لخمسة من كبار التنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال العام المالي المنتهي في 30-06-2026م وفقاً لما يلي:

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الممنوحة الأسهم	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	إرباح	مكافآت دورية	الثابتة المكافآت		
								المجموع	مزايا عينية	بدلات
6,785,152,96	230,458,13	3,822,775,67	0	1,313,404,92	0	0	2,509,370,75	2,731,919,16	0	2,731,919,16

سيتم صرف مكافآت مجلس الإدارة، ومكافآت لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت ومكافآت الإدارة التنفيذية حسب مانصت عليه سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، بعد موافقة الجمعية.

6.6.2 توزيع أرباح الأسهم

وضع مجلس إدارة عزم السعودية سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزامًا بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 16/05/1438هـ الموافق 13/02/2017م، وبناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 28/10/1437هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (8-5-2024) وتاريخ 25/06/1444هـ الموافق 18/10/2024م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 10/12/1443هـ، وذلك على الوجه الآتي:

اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

1. يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.

التقارير والإفصاح

1. يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريرًا عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية (بخمسة وأربعين) يومًا على الأقل.

2. يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.

استحقاق الأرباح

1. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

توقيت دفع الأرباح

1. يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يومًا عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

تكوين الاحتياطات

1. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10٪) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

2. للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

1. لا يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواء كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

1. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصومًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس – إن وجد – أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة ومضافًا إليه الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

2. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

متطلبات توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساس على جواز ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يجدد سنويًا.

2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنظمة.

3. أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.

4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

ضوابط توزيع أرباح مرحلية

1. يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فورًا ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية

6.6.3 جميع إعلانات الشركة في تداول في السنة المالية لعام 2026 م

التاريخ	الإعلان
1/7/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نشر مستند الانتقال
13/7/2025	إعلان تذكيري من شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بخصوص فترة إتاحة مستند الانتقال للمعاينة
4/8/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة العدل
4/8/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن حصول شركة منصة وصل على الموافقة الأولية من البنك المركزي السعودي
6/8/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع هيئة الحكومة الرقمية
17/8/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توصية مجلس إدارة الشركة بشراء أسهمها
14/9/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2025-06-30
22/9/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيعها اتفاقية تسهيلات ائتمانية
16/10/2025	يدعو مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
19/10/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - الديوان العام
20/10/2025	إعلان إلحاقى بخصوص الإعلان عن دعوة مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات للمساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
21/10/2025	إعلان إلحاقى بخصوص الإعلان عن دعوة مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات للمساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
21/10/2025	تعلن شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نيتها لعقد اجتماع عبر الاتصال المرئي لمناقشة النتائج المالية السنوية للعام المالي 2025م مع المستثمرين والمحليلين الماليين
27/10/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025 (ثلاثة أشهر)
2/11/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
9/11/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
30/11/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع شركة علم

التاريخ	الإعلان
15/12/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن تجديدها لتسهيلات ائتمانية مع مصرف الراجحي
17/12/2025	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة
21/12/2025	إعلان إلحاقى من شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بخصوص تجديدها لاتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي
25/1/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن توقيعها لاتفاقية تسهيلات ائتمانية مع بنك الجزيرة
28/1/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-12-31 (ستة أشهر)
18/2/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن حصولها على تأهيل لممارسة أعمال الحكومة الرقمية وفق أسلوب المشاركة بالدخل والصادر من هيئة الحكومة الرقمية
4/3/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة
9/4/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة السعودية للمهندسين
28/4/2026	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2026-03-31 (تسعة أشهر)
30/4/2026	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن الحصول على تسهيلات ائتمانية
7/5/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن ترسية مشروع مع الهيئة العامة للترفيه
21/5/2026	اعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن الحصول على تسهيلات ائتمانية
21/5/2026	يدعو مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
14/6/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
30/6/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وعضو منتدب وتشكيل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات
30/6/2026	إعلان شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بشأن تشكيل لجنة المراجعة

6.7 استثمارات لصالح موظفي الشركة وأسهم الخزينة

تحرص شركة عزم السعودية على تعزيز بيئة عمل جاذبة تُسهم في استقطاب الكفاءات واستبقائها، من خلال تطوير برامج حوافز استراتيجية تتماشى مع أهداف النمو والتوسع. وفي هذا السياق، طورت الشركة برنامجًا لتمكين الموظفين من المساهمة في نجاح الشركة من خلال المشاركة في ملكيتها.

يعد برنامج أسهم الموظفين طويل الأمد أحد المبادرات الرئيسية التي أطلقتها الشركة، ويستهدف شريحة واسعة من الكفاءات المتميزة داخل المؤسسة، بما يشمل الموظفين التنفيذيين وغير التنفيذيين ذوي الأداء المرتفع. ويهدف البرنامج إلى:



يعتمد البرنامج على تخصيص أسهم مشروطة للموظفين، تمنح لهم وفق تحقيق شروط وتعليمات معينة، بما يعكس الأداء المستدام للشركة على المدى الطويل.

6.7.1 بيان الاحتياطات لمصلحة الموظفين

بلغ رصيد الاحتياطي المسجل لصالح مكافآت نهاية الخدمة للموظفين 8,864,307 ريال سعودي كما في تاريخ التقرير، ويُدار هذا الاحتياطي وفق السياسات الداخلية بما يضمن الالتزام بحقوق الموظفين وتعزيز استقرارهم الوظيفي.

6.7.2 أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

عدد أسهم الخزينة	(القيمة (ريال سعودي	تاريخ الاحتفاظ	الغرض من الاحتفاظ بالأسهم كأسهم خزينة
1,749,964	35,765,918	2026	برنامج حوافز الموظفين

6.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة

الجهة النظامية	الوصف	ريال سعودي	وصف مختصر
المؤسسة العامة للتأمينات	رسوم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	7,915,528	تمثل ما تم سداؤه للرسوم الحكومية.
رسوم الجهات الحكومية	رسوم لمختلف الجهات الحكومية	2,053,065	جميع الرسوم التي قامت بسداؤها الشركة مقابل الخدمات الحكومية
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	ضريبة القيمة المضافة	31,697,821	ما يتم سداؤه أو تحمله خلال الفترة وفقًا لأحكام وقواعد فريضة الزكاة ونظام ضريبة الاستقطاع وضريبة القيمة المضافة.
	ضريبة الاستقطاع	830,161	
	الزكاة	2,211,013	
الإجمالي		44,707,590	

6.9 الأعمال المنافسة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة

6.9.1 منافسة الشركة

العضو	الجهة	مقرها		حالة الترخيص بالمنافسة
		داخل المملكة	خارج المملكة	
عمر بن عبد الرحمن الجريسي	رئيس مجلس إدارة شركة تام التنموية	✓	-	موافق عليه من قبل جمعية شركة تام التنموية



6.10 المراجعة الداخلية

تضطلع إدارة المراجعة الداخلية في شركة عزم السعودية بدور جوهري في ترسيخ منظومة الرقابة الداخلية ودعم متطلبات الحوكمة، وقد اكتسب هذا الدور أهمية أكبر خلال العام مع انتقال الشركة من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية، وما واكب ذلك من ارتفاع في متطلبات الإفصاح والرقابة التنظيمية. وتُعد الإدارة جهة مستقلة ترتبط تنظيميًا بلجنة المراجعة مباشرة، بما يكفل حيادية عملها ومصداقية تقاريرها في تقييم مدى التزام إدارات الشركة بالسياسات والإجراءات المعتمدة، والأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات الرقابية وفي مقدمتها هيئة السوق المالية وشركة السوق المالية السعودية (تداول).

نقّدت إدارة المراجعة الداخلية خلال العام خطة مراجعة سنوية مبنية على أساس تقييم المخاطر، غطّت أبرز الأنشطة التشغيلية والمالية وضوابط الحوكمة، مع تركيز خاص على ضوابط تقنية المعلومات وأمن المعلومات بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة كمزود لحلول تقنية المعلومات والاتصالات. وأسفرت أعمال المراجعة عن مجموعة من التوصيات التحسينية، تمت متابعة تنفيذها بالتنسيق مع الإدارات المعنية، بما ساهم في تعزيز فعالية بيئة الرقابة الداخلية ومعالجة أوجه القصور محل الملاحظة.

وبما يتسق مع متطلبات الإدراج في السوق الرئيسية ومتطلبات الحوكمة الأعلى المرتبطة بها، تعمل إدارة المراجعة الداخلية على مواصلة تطوير أدواتها ومنهجياتها، بما يرشّخ دورها كشريك استراتيجي في دعم الحوكمة المؤسسية ورفع كفاءة الأداء، بما يخدم أهداف الشركة وتطلعاتها في مرحلتها المقبلة.



6.9.2 بيان بمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تحرص عزم السعودية في عقودها تعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون أساس تنافسي تجاري بحيث يتضمن حقوق المساهمين، وبين الجدول أدناه أبرز ما تضمنته عقود الشركة المبرمة مع أطراف ذات العلاقة خلال العام المالي 2026م:

#	الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	شروط التعامل	قيمة رصيد التعاملات خلال العام (ريال)	مدة التعامل (سنوي)	اسم العضو/ كبار التنفيذيين/ أو أي شخص ذو علاقة ب	الحالة
1	شركة عزم التقنية المالية	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية (وملاحظتها)	لا يوجد أي شروط تفضيلية	74,679,132	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة
2	شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	105,792,176	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة
3	شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	246,868	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة
4	شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	9,978,082	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة
5	شركة المنصة الوطنية العقارية	اتفاقية إطارية لتقديم خدمات استشارية	لا يوجد أي شروط تفضيلية	491,959	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة
6	شركة التقنيات العقارية	اتفاقية اطارية لتقديم خدمات استشارية	لايوجد أي شروط تفضيلية	1,176,986	خمس سنوات	علي بن محمد بن رشيد البلاع/ ماجد بن سعد بن حمود العصيمي	موافق عليها من الجمعية العامة

6.9.3 بيان بالصفقات التي تمت بين الشركة وبين طرف ذي علاقة

لم تتم أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

6.10.1 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تحرص لجنة المراجعة على قيام الشركة بنظام رقابة داخلية ملائم وفعّال، يشمل سياسات وإجراءات تُعد تحت إشراف مجلس الإدارة بما يخدم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة هذا النظام سنويًا للتأكد من كفايته وملاءمته لطبيعة أعمال الشركة ومستوى المخاطر المصاحب لها، لا سيما في ظل انتقال الشركة إلى السوق الرئيسية وما يستتبعه ذلك من ارتفاع في متطلبات الحوكمة والإفصاح. كما تواصل الشركة بذل جهود متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات، بما يحد من أي تجاوزات ويكفل تجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية أولاً بأول.

وقد ركّزت لجنة المراجعة خلال العام على المسائل ذات المخاطر المرتفعة من خلال اعتماد خطة مراجعة مبنية على أساس تقييم المخاطر، بما يتناسب مع طبيعة نشاط الشركة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات، مع إيلاء اهتمام خاص بضوابط أمن المعلومات وحماية البيانات. وتابعت اللجنة مدى كفاية وفعالية الإجراءات الرقابية، وأشرفت على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي تُفُذت خلال العام المالي 2025-2026م، للتأكد بصورة معقولة من فعالية الضوابط والإجراءات الرقابية الداخلية.

وبناءً على نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط التي تطبقها الشركة، ترى اللجنة أن بيئة ونظام الرقابة الداخلية المعمول به حاليًا يعمل بشكل كافي وفعّال، ويخضع لمراقبة منتظمة تتيح إجراء التحسينات اللازمة بصورة متواصلة، وأن الشركة تواصل سعيها الدائم لتعزيز وتطوير هذا النظام بما يواكب مرحلة نموها الحالية. مع الإشارة إلى أن أي نظام رقابة داخلية، مهما بلغت سلامة تصميمه وفعاليته تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيدًا مطلقًا بشأن القدرة على منع جميع المخاطر أو التهديدات المحتملة، وإنما يوفر تأكيدًا معقولًا في هذا الشأن.

وفي الختام، تؤكد لجنة المراجعة التزامها بدعم مجلس الإدارة في تحقيق الأهداف الرئيسية المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية، وتشدد على أهمية استمرار الجهود المبذولة لضمان فعالية هذا النظام بما يخدم مصالح الشركة ومساهمتها في المرحلة المقبلة.

6.11 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

تحرص شركة عزم السعودية على تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات من خلال وضع القواعد والأسس وتبني السياسات والضوابط التي تساهم في تحقيق أهدافها بفعالية وكفاءة. ويأتي ذلك ضمن إطار مهني يضمن الرقابة المستمرة، وينظّم العلاقة بين أصحاب المصلحة، ويعزز من ثقة المساهمين.

تلتزم الشركة بالامتثال الكامل للأنظمة واللوائح والقرارات الصادرة عن الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية، وتتبنى المبادئ الأساسية لحوكمة الشركات، مثل العدل، والشفافية، والمساواة. وتسهم هذه المبادئ في الحد من الممارسات غير السليمة، وحماية حقوق المساهمين، وضمان استدامة الأعمال ونموها.

6.11.1 ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة	نص المادة/الفقرة	حالة التنفيذ	الأسباب
المادة (37)	التدريب	غير مطبقة	هذه مادة استرشادية
المادة (39)	التقييم	غير مطبقة	هذه مادة استرشادية
المادة (67)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها.
المادة (68)	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها.
المادة (69)	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم واتخاذ اللازم حيالها.
المادة (92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	غير مطبقة	لم يتم تخصيص لجنة حوكمة نظراً لعدم إلزاميتها في المادة، ومع ذلك يقوم مجلس الإدارة بتطبيق الحوكمة ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليته.

6.11.2 العقوبات والجزاءات

العقوبة/الجزاء/الإجراء الاحترازي/ التدبير الوقائي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	التدابير المتخذة لمعالجة وتجنب التدابير المفروضة على الشركة
غرامة مالية SAR 58,041,40	تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية لكامل المدد المسجلة أو جزء من تلك المدد	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	اتخذت الشركة تدابير وقائية شملت إطلاق آلية توعية وتثقيف للموظفين حول الإجراءات النظامية لإنهاء العلاقة التعاقدية وتضمينها في السياسات الداخلية للشركة، وتدريب فريق الموارد البشرية على الإجراءات النظامية لإنهاء الخدمة والتزامات صاحب العمل تجاه المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وإجراء مطابقة شهرية بين قوائم الموظفين الفعليين وسجلات التأمينات الاجتماعية، والتحديث الفوري لبيانات العاملين في نظام التأمينات عند انتهاء العلاقة التعاقدية أو مغادرة الموظف.

6.11.3 إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات بما يلي:

01	أن سجلات الحسابات أُعِدَّت بالشكل الصحيح.
02	أن نظام الرقابة الداخلية أُعِدَّ على أسس سليمة ونُفِّذ بفاعلية.
03	أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
04	تعتبر جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكلٍ مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
05	لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمُعلن عنها.
06	تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للعام المالي المنتهي في 2026-06-30م وفقًا للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
07	لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمُطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
08	لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
09	لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينة من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
10	لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلبًا لدعوة الجمعية العامة لانعقاد خلال السنة المنتهية في 2026-06-30م.
11	لم تتلقَّ الشركة طلبًا من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة لانعقاد خلال السنة المنتهية في 2026-06-30م.
12	لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.

13	لا يوجد أي تعارض جوهري في المصالح خلال السنة المنتهية في 2026-06-30م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
14	لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفًا فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
15	لا يوجد أي ترتيبات أو إتفاقيّ تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
16	لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
17	لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
18	لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.
19	لم تتلقَّ الشركة أي بلاغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2026م.
20	لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذُكر في هذا التقرير.
21	لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
22	لم تقدم الشركة قروضًا أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية
23	لم تتلقَّ الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2026-06-30م.

التقرير المالي

202	7.1 كلمة المدير المالي
208	7.2 تقرير المراجع المالي المستقل
283	7.3 المعايير المحاسبية
283	7.4 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية
284	7.5 الخاتمة

7.1 كلمة المدير المالي

أداء مالي تنمو فيه الأرباح بوتيرة تفوق نمو الإيرادات

بلغت إيرادات المجموعة 307,4 مليون ريال مقارنة بـ 253,2 مليون ريال في العام السابق، بنمو نسبته 21,4٪. وارتفع مجمل الربح بنسبة 36,1٪ ليبلغ 99,9 مليون ريال، مع تحسّن هامش مجمل الربح من 29,0٪ إلى 32,5٪. وبلغ الربح التشغيلي 48,0 مليون ريال بنمو نسبته 48,6٪، وارتفع هامشه من 12,8٪ إلى 15,6٪. وبلغ ربح السنة 50,0 مليون ريال بنمو نسبته 27,4٪، وارتفع هامش صافي الربح من 15,5٪ إلى 16,3٪. كما بلغ الربح العائد إلى مساهمي الشركة 51,0 مليون ريال بنمو نسبته 36,2٪، لترتفع ربحية السهم الأساسية من 0,64 ريال إلى 0,87 ريال، وربحية السهم المخفّضة من 0,62 ريال إلى 0,85 ريال. وقد تحقق هذا الأداء في عام رسمت فيه الموازنة العامة للدولة توجهاً واضحاً نحو رفع كفاءة الإنفاق، اشتدت معه المفاضلة في إرساء المشاريع الحكومية والمنافسة عليها؛ ليأتي النمو في هذه الظروف تأكيداً لعمق شراكات المجموعة وتنوع خطوط خدماتها.

البند "ريال"	2026م	2025م	التغير	2024م	2023م	2022م
الإيرادات	307,4	253,2	21,4+	217,6	170,8	152,6
مجمل الربح	99,9	73,4	36,1+	57,8	38,5	30,8
هامش مجمل الربح	32,5٪	29,0٪	3,5+ نقطة	26,6٪	22,5٪	20,2٪
الربح التشغيلي	48,0	32,3	48,6+	27,7	17,3	14,5
هامش الربح التشغيلي	15,6٪	12,8٪	2,8+ نقطة	12,7٪	10,1٪	9,5٪
ربح السنة	50,0	39,2	27,4+	30,2	24,0	19,1
الربح العائد إلى مساهمي الشركة	51,0	37,4	36,2+	27,9	23,1	19,1
هامش صافي الربح	16,3٪	15,5٪	0,8+ نقطة	13,9٪	14,0٪	12,5٪
ربحية السهم الأساسية	0,87	0,64	35,9+	0,47	0,39	0,32
ربحية السهم المخفّضة	0,85	0,62	37,1+	0,47	0,39	0,32



معاذ منصور

السادة المساهمين الكرام،

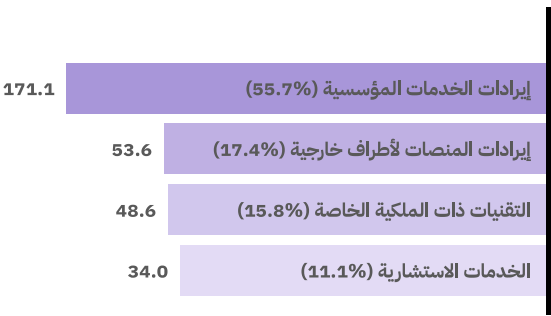
وضع فريق عزم لنفسه هذا العام عشرة توقعات سلوكية، من الفريق وإلى الفريق، ومن بينها «الشفافية شجاعة»، وهو ما تستند إليه هذه الكلمة. وانطلاقاً من ذلك، أضع بين أيديكم نتائج العام المالي 2026 والخطط التي تقف خلفها، بكل وضوح وشفافية.

عام أول في السوق الرئيسية: من الانتقال إلى الإنجاز

شكّل انتقال عزم من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي) في يوليو 2025 محطة مفصلية في مسيرة الشركة، وجاء العام المالي 2026 بوصفه أول عام مالي كامل للشركة في السوق الرئيسية. وقد تطلّب هذا العام إثبات أن الانتقال كان نقطة انطلاق لا غاية في ذاتها، وجاءت النتائج مؤكدة لذلك؛ إذ نمت جميع مستويات الربحية بوتيرة تفوق نمو الإيرادات، وتحقق النمو من خطوط الخدمات التي استهدفتها الشركة، وتحوّل جزء من السيولة إلى أصول تقنية مملوكة للمجموعة.

وعلى مستوى كيانات المجموعة، تحققت الإيرادات الموحدة البالغة 307,4 مليون ريال بشكل رئيسي من شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات (الشركة الأم) بإيرادات قدرها 284,3 مليون ريال، ومن شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات بإيرادات قدرها 23,3 مليون ريال قبل استبعاد المعاملات المتبادلة بين شركات المجموعة، فيما لم تسجل كل من شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة عزم إسكودز للتطوير أي إيرادات خلال العام.

أما جغرافياً، فقد تحققت كامل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء داخل المملكة العربية السعودية. وفي المقابل، ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة 34,1٪ إلى 51,7 مليون ريال، ويعود معظم هذا الارتفاع إلى تكاليف الكوادر البشرية التي جرى تعزيزها استباقاً للنمو. ويشمل 3,5 مليون ريال من مصاريف المدفوعات على أساس الأسهم. وتتوقع الشركة تحسّن الرفع التشغيلي مع انتقال استثماراتها من مرحلة التطوير إلى مرحلة التشغيل.



البند "ريال"	2026 م	2025 م	نسبة التغير	2024 م	2023 م	2022 م
الموجودات المتداولة	285,594,752	273,426,086	+4,5%	169,387,205	109,689,631	83,235,621
الموجودات غير المتداولة	97,860,874	71,832,749	+36,2%	72,280,683	49,169,653	24,360,848
مجموع الموجودات	383,455,626	345,258,835	+11,1%	241,667,888	158,859,284	107,596,469
المطلوبات المتداولة	173,053,324	177,510,192	{2,5}%	124,625,831	70,631,543	40,059,902
المطلوبات غير المتداولة	28,165,085	25,100,329	+12,2%	25,495,027	18,946,419	15,716,128
مجموع المطلوبات	201,218,409	202,610,521	{0,7}%	150,120,858	89,577,962	55,776,030
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة	181,366,750	140,805,603	+28,8%	88,444,398	68,421,344	51,835,878
حقوق غير المسيطرة	870,467	1,842,711	{52,8}%	3,102,632	859,978	(15,439)
مجموع حقوق الملكية	182,237,217	142,648,314	+27,8%	91,547,030	69,281,322	51,820,439

الاستثمار في المنصات ضمن نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص

في فبراير 2026، حصلت الشركة على تأهيل هيئة الحكومة الرقمية لممارسة أنشطة الحكومة الرقمية وفق نموذج مشاركة الإيرادات (المشاركة بالدخل) – الفئة (أ)، وهي أعلى فئات التأهيل. ويتيح هذا التأهيل للشركة فرص الشراكة بين القطاعين العام والخاص، حيث تستثمر الشركة أولاً في تطوير المنصة، ثم تتولى تشغيلها، وتسترد استثمارها من إيرادات المنصة على مدى سنوات. ويكتسب هذا النموذج أهمية خاصة في ظل توجه الدولة نحو رفع كفاءة الإنفاق. وخلال العام، رسملت المجموعة 29,5 مليون ريال من تكاليف تطوير المنصات، أي ما يزيد على أربعة أضعاف ما رسملته في العام السابق (6,2 مليون ريال)، لبلغ رصيد الأعمال قيد التنفيذ ضمن الموجودات غير الملموسة، والمتمثلة بشكل أساسي في المنصات الإلكترونية. 36,5 مليون ريال كما في 30 يونيو 2026. ولم يُحقّل على ربح السنة أي إطفاء لهذه المنصات بعد، وسيبدأ إطفائها مع دخول كل منصة مرحلة التشغيل. ويعكس هذا الاستثمار تحولاً نوعياً في نموذج أعمال عزم؛ من تقديم الخدمات مقابل أتعاب تُثبت عند تنفيذها، إلى بناء أصول تقنية مملوكة للمجموعة تولّد إيرادات متكررة على مدى سنوات التشغيل. وقد خضع كل استثمار في هذه المنصات لدراسة جدوى مستقلة ومعايير محددة للعائد المستهدف وفترة الاسترداد. وتتوقع الشركة أن تبدأ هذه المنصات في الإسهام في إيرادات المجموعة مع دخولها مرحلة التشغيل، وأن تمتد عوائدها على مدى سنوات الشراكة، بما يرشّخ قاعدة إيرادات متكررة ومستدامة تدعم نمو المجموعة في المستقبل.

مركز مالي متين وهيكّل رأسمالي مرّن

تعرّز مركز عزم المالي مقارنة بالعام السابق، مدفوعاً بنمو الأعمال والاستثمار في المنصات؛ إذ ارتفع إجمالي الموجودات بنسبة 11,1٪ لـ 383,5 مليون ريال. وعلى صعيد السيولة، بلغ النقد وما في حكمه 17,9 مليون ريال، والاستثمارات في وحدات صناديق استثمار مشتركة في سوق النقد متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية 110,4 مليون ريال، والاستثمارات في الصكوك 18,4 مليون ريال، وبلغت الإيرادات الأخرى 9,1 مليون ريال خلال العام، تحقّق معظمها من هذه الاستثمارات. وقد وُظّف جزء من السيولة المتاحة للمجموعة خلال العام في تمويل تطوير منصات المشاركة بالدخل البالغ 29,5 مليون ريال من الموارد الذاتية للمجموعة، إلى جانب تمويل شراء أسهم الخزينة. وتماشياً مع نمو الإيرادات، ارتفعت الذمم المدينة التجارية إلى 62,7 مليون ريال مقارنة بـ 54,8 مليون ريال، كما ارتفعت موجودات العقود إلى 71,0 مليون ريال نتيجة تقديم خدمات تسبق جداول الدفع المتفق عليها في بعض العقود. وعلى صعيد المطلوبات، استقرّ الإجمالي عند 201,2 مليون ريال مقارنة بـ 202,6 مليون ريال؛ إذ انخفضت مطلوبات العقود إلى 68,2 مليون ريال مع إثبات الإيرادات المتعلقة بالدفعات المقدمة المستلمة من العملاء، في حين بلغت القروض طويلة وقصيرة الأجل 9,4 مليون ريال، لتتراجع نسبة الرفع المالي من 5,98٪ إلى 5,25٪. وبذلك، تواصل عزم التمتع بقاعدة مالية قوية، وسيولة مرتفعة، وهيكّل رأسمالي متين يمكّنها من استكمال تطوير منصاتها ودعم خطط النمو المستقبلية. كذلك ارتفعت حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة إلى 181,4 مليون ريال (بنمو 28,8٪) مدفوعة بزيادة الأرباح المبقاة واحتياطي المدفوعات القائمة على الأسهم، وذلك بعد شراء أسهم خزينة بمبلغ 29,8 مليون ريال خلال العام. وبذلك يبلغ العائد على متوسط حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة 31,7٪.

الجهة المستفيدة	الجهة المانحة	نوع القرض	قيمة القرض	تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الاستحقاق	السداد	المبلغ المتبقي
شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات	بنك التنمية الاجتماعية	تمويل	4,850,000	10/02/2026م	10/01/2031م	-	4,309,581
شركة عزم السعودية لاتصالات وتقنية المعلومات	البنك السعودي الأول	تمويل	10,000,000	07/05/2026م	03/11/2026م	5,000,000	5,106,433
شركة عزم السعودية لاتصالات وتقنية المعلومات	البنك السعودي الأول	تمويل	5,000,000	01/06/2025م	30/11/2025م	5,189,868	-

وفي إطار برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين، أكملت المجموعة خلال العام، بموجب موافقة الجمعية العمومية غير العادية بتاريخ 6 نوفمبر 2025، شراء 1,2 مليون سهم من أسهمها بمبلغ 29,8 مليون ريال لتخصيصها للبرنامج، ووزعت 547 ألف سهم على الموظفين. وبعد نهاية العام، أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 30 يوليو 2026 بأن تنظر الجمعية العمومية غير العادية في الموافقة على شراء ما يصل إلى 3,6 مليون سهم إضافية من أسهم الشركة والاحتفاظ بها كأسهم خزينة لتخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين، على أن يُموّل الشراء من الموارد الداخلية للشركة.

التدفقات النقدية

بلغ صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية 41,3 مليون ريال مقارنة بـ 108,9 مليون ريال في العام السابق. ويُعزى هذا الفارق إلى أن العام السابق تضمّن 53,8 مليون ريال من الدفعات المقدمة المستلمة من العملاء والمثبتة ضمن مطلوبات العقود، وقد أُثبت خلال العام الحالي 69,4 مليون ريال من تلك المطلوبات كإيرادات مع الوفاء بالتزامات الأداء المتعلقة بها، كما قدّمت المجموعة خدمات تسبق جداول الدفع المتفق عليها في بعض العقود، فارتفعت موجودات العقود بمقدار 10,5 مليون ريال. أما التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية فقد ارتفعت إلى 74,3 مليون ريال مقارنة بـ 58,5 مليون ريال. وعلى صعيد الأنشطة الاستثمارية، وُجّهت التدفقات بشكل أساسي نحو تطوير المنصات بمبلغ 29,1 مليون ريال وشراء ممتلكات ومعدات بمبلغ 2,3 مليون ريال والمساهمة في تأسيس شركة زميلة، وقابل ذلك استرداد صكوك مستحقة بقيمة 18,3 مليون ريال أعيد توزيع جزء منها في هذه الاستثمارات. أما الأنشطة التمويلية، فتمثلت أبرز بنودها في شراء أسهم خزينة بمبلغ 29,8 مليون ريال لبرنامج أسهم الموظفين، وسداد مطلوبات إيجار بمبلغ 5,5 مليون ريال، وسحب قروض جديدة بمبلغ 14,8 مليون ريال قابلها سداد 10 مليون ريال من القروض القائمة. وعلى مدى العامين معاً، ولّدت المجموعة 150,2 مليون ريال من صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية مقابل 89,2 مليون ريال من ربح السنة، بما يؤكد قدرة أعمالها على التمويل الذاتي لاستثماراتها. وتغطي الموجودات المتداولة المطلوبات المتداولة بواقع 1,65 مرة مقارنة بـ 1,54 مرة في العام السابق، بما يعكس متانة وضع السيولة لدى المجموعة.

البند “مليون ريال“	2026 م	2025 م	نسبة التغير	2024 م	2023 م	2022 م
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	41,267,305	108,941,575	{62,1}%	1,570,574	33,238,268	32,192,452
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(11,316,345)	(88,803,407)	{87,3}%	(4,851,294)	(25,711,969)	(8,297,426)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(30,592,016)	(13,533,437)	+126,0%	(12,357,183)	(7,152,656)	(10,342,859)
النقد ومافي حكمة "نهاية السنة"	17,921,051	18,562,107	{3,5}%	11,957,376	27,595,279	27,221,636
الأصول	383,455,626	345,258,835	+11,1%	241,667,888	158,859,284	107,596,469
المطلوبات	201,218,409	202,610,521	{0,7}%	150,120,858	89,577,962	55,776,030
صافي الربح	49,984,652	39,219,427	+27,4%	30,162,543	23,967,369	19,094,545

الشركات التابعة والزميلة، والأحداث اللاحقة لنهاية العام

جاءت نتائج الشركات التابعة والزميلة دون مستوى العام السابق، ويعود ذلك إلى تأخر تنفيذ بعض المشاريع في هذه الشركات التابعة مما أّجل إثبات إيراداتها، وإلى التحولات الحادة التي شهدتها السوق العقاري في المملكة خلال العام والتي آثّرت في نتائج إحدى الشركات الزميلة، إضافة إلى أن بعض هذه الشركات حديثة التأسيس وتحتاج إلى وقت للوصول إلى حجمها المستهدف. وبعد نهاية العام، وقّعت الشركة بتاريخ 1 أغسطس 2026 مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة عزم التقنية المالية لدراسة الاستحواذ المحتمل على 100٪ من أسهمها وأسهم شركاتها التابعة، على أن تُحدّد قيمة الصفقة المحتملة وشكل المقابل وطريقة السداد بعد استكمال دراسات العناية الواجبة والتقييم، وقد عيّنت الشركة شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة (الاستثمار كابيتال) مستشاراً مالياً. ومن شأن إتمام هذا الاستحواذ أن يجمع أعمال المجموعة وشركة عزم التقنية المالية، التي تعمل معها المجموعة بشكل وثيق بوصفها شركة شقيقة، تحت مظلة واحدة وإدارة واحدة وقوائم مالية موحدة واحدة، بما يبسّط هيكل المعاملات ويعزز الشفافية ويحقق قيمة إضافية لمساهمي الشركة، علماً بأن إتمام الصفقة يظل مرهوناً بنتائج دراسات العناية الواجبة والتقييم وبالوصول على الموافقات النظامية والتعاقدية اللازمة وموافقة الجمعية العامة للمساهمين. كما حصلت شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات، الشركة التابعة للمجموعة، بتاريخ 6 أغسطس 2026 على ترخيص البنك المركزي السعودي لممارسة نشاط الوساطة الرقمية لجهات التمويل. وتتوقع الشركة أن تبدأ منصة وصل ممارسة نشاطها خلال العام المالي القادم، بما يضيف مصدراً جديداً للإيرادات على مستوى المجموعة، وسيتم الإفصاح عن الأثر المالي لذلك حين يتوافر.

نظرة مستقبلية

وانسجاماً مع استراتيجية المجموعة للأعوام 2027–2029م التي أقرها مجلس الإدارة، تتركز أولويات الشركة في العام المالي القادم على نقل استثماراتها في المنصات من مرحلة التطوير إلى مرحلة التشغيل، وبدء تحقيق عوائد نموذج المشاركة بالدخل، وانطلاق نشاط شركة منصة وصل بموجب الترخيص الممنوح لها. وتمضي عزم في ذلك بما يتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، شريكاً فاعلاً في بناء مستقبل الاقتصاد الرقمي. وعلى صعيد التشغيل، تتبنى الشركة الذكاء الاصطناعي بوصفه أداة عمل في جميع إداراتها، لا مبادرة تقنية منفصلة. فقد بدأت فرق الشركة في توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي على مستوى جميع الإدارات وفرق العمل، بما يرفع إنتاجية الموظف ويقلّص زمن الإنجاز ويحسّن جودة المخرجات. وتنظر الشركة إلى هذا التوجه بوصفه استثماراً في الرفع التشغيلي يتيح للإيرادات أن تنمو بوتيرة تفوق نمو التكاليف. وستعمل الشركة خلال العام القادم على توسيع نطاق هذا التبني وقياس أثره على مؤشرات الأداء.

الخاتمة

أُتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة، وإلى عملائنا الأفاضل على شراكتهم التي نعتز بها، كما أشكر كافة فرق العمل في الشركة على التزامهم وجهودهم التي كانت وما زالت حجر الأساس في نجاحنا. وبعون الله، سنواصل المضي قدماً نحو تحقيق إنجازات أكبر وتطلعات أوسع للمستقبل. مع خالص التقدير،



7.2 تقرير المراجع المالي المستقل

إلى السادة مساهمي/ شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات
شركة مساهمة مدرجة
الرياض – المملكة العربية السعودية
التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

في رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات («الشركة») وشركاتها التابعة («المجموعة») كما في 30 يونيو 2026م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لقد قمنا بمراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة والتي تشمل ما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في 30 يونيو 2026م.
- قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة والتي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم «مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة» الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين المعتمد في المملكة العربية السعودية وذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وقّينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي إعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا

الأمر الرئيسي للمراجعة

الأمر الرئيسي للمراجعة هو ذلك الأمر الذي كان له، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذا الأمر في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذا الأمر.

الأمر الرئيسي للمراجعة (تتمة)

الأمر الرئيسي للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمر الرئيسي للمراجعة
الإيرادات عن العقود مع العملاء	

تضمنت إجراءات مراجعتنا ما يلي:

- تقييم مدى ملاءمة سياسة المجموعة لتحقيق الإيراد استناداً إلى المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (15) «الإيرادات عن العقود مع العملاء»، مع التركيز على الجوانب التي تتطلب تقديرات جوهرية من قبل الإدارة، بما في ذلك تحديد ما إذا كانت المجموعة تؤدي دور الأصيل أو الوكيل؛
- تقييم تصميم وتنفيذ الرقابة الداخلية المتعلقة بإجراءات الإدارة الخاصة بتحقيق الإيراد؛
- فحص عقود ومعاملات الإيرادات المعترف بها على فترة من الزمن وذلك من خلال الحصول على تفاصيل التكاليف التي تم تكبدها، وفحص المستندات المؤيدة لها وتوزيعها لاحتساب مرحلة الإنجاز؛
- قمنا بإعادة احتساب الإيرادات المُعترف بها وفقاً لنسب الإنجاز، واستخدام هذه النسبة المئوية كوزن نسبي، وقدّرنا على أساس العينة ما إذا كانت الإيرادات مُسجلة في الفترات الصحيحة؛
- قمنا بإجراء مراجعة لاحقة للمشاريع المكتملة خلال السنة الحالية والسنوات السابقة بهدف تقييم مدى دقة التكاليف المقدرة مقارنة بالتكاليف الفعلية وقيم العقود، وذلك للتحقق مما إذا كانت التقديرات للتكاليف معقولة في ضوء التكاليف الفعلية المتكبدة أثناء تنفيذ المشروع؛
- قمنا بتقييم مدى معقولية التكاليف المقدرة (على أساس العينة) من خلال مقارنتها بالتكاليف الفعلية المتكبدة حتى تاريخه، بالإضافة إلى تقييم مدى دقة تقديرات التكاليف التي أعدتها الإدارة في الفترات السابقة؛
- قمنا بإجراء تحليل الانحرافات وإجراء مقارنات مع البيانات التاريخية بغرض رصد أي أنماط غير اعتيادية في الإيرادات؛
- قمنا بتقييم مدى دقة وكفاية وملائمة الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة والمتعلقة بالإيرادات.

تتألف الإيرادات الموحدة للمجموعة بشكل رئيسي من الخدمات المؤسسية، والخدمات الاستشارية، والتقنيات الخاصة، والمنصات المقدمة لأطراف خارجية بمبلغ وقدره 307,363,006 ريال سعودي للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026م.

وتُعد الإيرادات مؤشراً رئيسياً لقياس الأداء والربحية، وتنطوي على مخاطر ملازمة نتيجة للأحكام والتقديرات المحاسبية المستخدمة. ويتطلب تدقيق الأحكام المتعلقة بنسبة إنجاز المشاريع، بما في ذلك التكاليف المقدرة اللازمة لاستكمال تلك المشاريع، تركيزاً جوهرياً أثناء عملية المراجعة لا سيما فيما يتعلق بـ:

- تحليل ما إذا كانت العقود تتضمن التزام أداء واحدًا أو أكثر؛
- تحديد ما إذا كانت التزامات الأداء تُنفذ على مدى فترة زمنية أم في نقطة زمنية معينة؛ و
- تقدير إجمالي التكاليف المطلوبة للوفاء بالتزامات الأداء بموجب العقود مع العملاء.

نظرًا للمخاطر في عملية إثبات الإيرادات والأهمية النسبية لقيمة الإيرادات فقد تم اعتبار الاعتراف بالإيرادات بمثابة أمر رئيسي لعملية المراجعة.

يرجع الرجوع إلى المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بالإيراد في إيضاح رقم (3,18)، وكذلك إلى الإيضاح التفصيلي رقم (15) والذي يتضمن الإفصاحات المتعلقة بتحقيق الإيراد.

المعلومات الأخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للشركة لعام 2026م، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها. والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة في تقريرها السنوي. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها. فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه، وأثناء ذلك، النظر فيما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع ما حصلنا عليه من معرفة أثناء عملية المراجعة، أو إذا كانت تبدو، من أي وجه آخر، تحتوي على تحريف جوهري. وعند قراءتنا للتقرير السنوي للمجموعة، إذا إستنتجنا أنه يحتوي على تحريف جوهري، فإنه يتعين علينا إبلاغ المسألة إلى المسؤولين عن الحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً «للمعايير الدولية للتقرير المالي» المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري سواء بسبب غش أو خطأ. وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك. والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجةٍ معقولةٍ أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظرًا لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة(تتمة)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، استنادًا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، وعلينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.
- تقييم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة، ونظّل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا للمجموعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة. ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة بي كي اف البسام
محاسبون ومراجعون قانونيون
عبد الإله البسام
محاسب قانوني
ترخيص رقم: 703
الرياض: 21 صفر 1448هـ
الموافق: 04 أغسطس 2026م

قائمة المركز المالي الموحدة
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

30 يونيو 2025	30 يونيو 2026	إيضاح	الموجودات
₪	₪		
موجودات غير متداولة			
11,270,807	11,385,805	6	ممتلكات ومعدات
19,620,938	16,742,048	7	موجودات حق الاستخدام
7,798,151	37,252,534	8	موجودات غير ملموسة
10,668,943	9,978,732	9	استثمار في شركات زميلة
2,493,120	1,780,800	10	استثمار في عقد إيجار تمويلي
1,605,541	2,337,015	11	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
18,375,249	18,383,940	12	استثمارات في الصكوك
71,832,749	97,860,874		إجمالي الموجودات غير المتداولة
موجودات متداولة			
692,160	712,320	10	الجزء المتداول من الاستثمار في عقد إيجار تمويلي
18,483,155	-	12	الجزء المتداول من استثمارات في الصكوك
102,522,616	110,375,648	13	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
881,125	2,383,390	14	مستحق من أطراف ذات علاقة
60,477,132	71,025,225	15	موجودات عقود
54,768,992	62,696,513	16	ذمم مدينة تجارية
17,038,799	20,480,605	17	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
18,562,107	17,921,051	18	النقد وما في حكمه
273,426,086	285,594,752		إجمالي الموجودات المتداولة
345,258,835	383,455,626		إجمالي الموجودات
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
30,000,000	30,000,000	19	رأس المال
(14,551,617)	(35,765,918)	20	أسهم خزينة
11,245,281	18,705,471		احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم
114,111,939	168,427,197		أرباح مبقاة
140,805,603	181,366,750		حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة
1,842,711	870,467	21	حصص غير مسيطرة
142,648,314	182,237,217		إجمالي حقوق الملكية

المطلوبات			
مطلوبات غير متداولة			
6,451,830	8,864,307	22	التزامات منافع الموظفين المحددة
-	3,191,069	23	قرض طويل الأجل
18,269,793	15,494,819	24	مطلوبات الإيجار
378,706	614,890	25	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى - غير متداولة
25,100,329	28,165,085		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			مطلوبات متداولة
20,584,289	15,357,269		ذمم دائنة تجارية
9,494,129	29,980,811	14	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
87,635,209	68,249,841	15	مطلوبات عقود
-	1,118,512	23	الجزء المتداول من قرض طويل الأجل
5,033,895	5,106,433	23	قرض قصير الأجل
4,326,400	3,111,900	24	الجزء المتداول من مطلوبات الإيجار
46,109,487	44,759,114	25	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى - متداولة
4,326,783	5,369,444	26	مخصص الزكاة وضريبة الدخل
177,510,192	173,053,324		إجمالي المطلوبات المتداولة
202,610,521	201,218,409		إجمالي المطلوبات
345,258,835	383,455,626		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة الدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

30 يونيو 2025	30 يونيو 2026	إيضاح	
١٠٠٠	١٠٠٠		
253,158,857	307,363,006	15	إيرادات
(179,751,039)	(207,483,122)	27	تكلفة الإيرادات
73,407,818	99,879,884		مجمّل الربح
(38,547,370)	(51,706,517)	28	مصاريف عمومية وإدارية
(1,004,180)	(720,600)		مصاريف بيع وتوزيع
(1,573,359)	523,639	16,15,14	عكس/(مخصص) الخسائر الائتمانية المتوقعة
32,282,909	47,976,406		الربح التشغيلي
2,457,811	(1,232,186)	9	الحصة في الناتج من الاستثمار في شركات زميلة
(2,769,703)	(2,612,480)	29	تكلفة تمويل، صافي
9,004,689	9,106,586	30	إيرادات أخرى، صافي
40,975,706	53,238,326		الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(1,756,279)	(3,253,674)	26	الزكاة وضريبة الدخل
39,219,427	49,984,652		الربح للسنة
			العائد إلى:
37,445,172	50,989,326		مساهمي الشركة
1,774,255	(1,004,674)	21	حصص غير مسيطرة
39,219,427	49,984,652		
			الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى
			الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى التي لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة:
168,045	301,256	11	التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
741,148	727,844	22	ربح إعادة قياس التزامات منافع الموظفين المحددة
(39,465)	(5,525)	9	حصة الخسارة الشاملة الأخرى من الشركات الزميلة
869,728	1,023,575		الدخل الشامل الآخر للسنة
40,089,155	51,008,227		إجمالي الدخل الشامل للسنة
			العائد إلى:
38,349,076	51,980,471		مساهمي الشركة
1,740,079	(972,244)	21	حصص غير مسيطرة
40,089,155	51,008,227		
			ربحية السهم العائدة إلى مساهمي الشركة
0,64	0,87	31	ربحية السهم الأساسية
0,62	0,85	31	ربحية السهم المخفّضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

		إجمالي حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة					
		حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة	أرباح مبقاة	احتياطي المدفوعات على اساس الاسهم	أسهم الخزينة	رأس المال	
إجمالي حقوق الملكية	غير مسيطرة	ٴٴٴ	ٴٴٴ	ٴٴٴ	ٴٴٴ	ٴٴٴ	
91,547,030	3,102,632	88,444,398	74,099,175	954,555	(16,609,332)	30,000,000	كما في 1 يوليو 2024
39,219,427	1,774,255	37,445,172	37,445,172	-	-	-	ربح السنة
869,728	(34,176)	903,904	903,904	-	-	-	الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
40,089,155	1,740,079	38,349,076	38,349,076	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
14,543,897	-	14,543,897	-	14,543,897	-	-	احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم
(234,444)	-	(234,444)	-	-	(234,444)	-	أسهم خزينة مُشتَارة خلال السنة (إيضاح 20)
(297,324)	-	(297,324)	1,663,688	(4,253,171)	2,292,159	-	أسهم خزينة مُوزعة خلال السنة (إيضاح 20)
(3,000,000)	(3,000,000)	-	-	-	-	-	معاملات مع حصص غير مسيطرة (إيضاح 21)
142,648,314	1,842,711	140,805,603	114,111,939	11,245,281	(14,551,617)	30,000,000	كما في 30 يونيو 2025
142,648,314	1,842,711	140,805,603	114,111,939	11,245,281	(14,551,617)	30,000,000	كما في 1 يوليو 2025
49,984,652	(1,004,674)	50,989,326	50,989,326	-	-	-	ربح السنة
1,023,575	32,430	991,145	991,145	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
51,008,227	(972,244)	51,980,471	51,980,471	-	-	-	إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة
18,450,629	-	18,450,629	-	18,450,629	-	-	احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم
(29,806,500)	-	(29,806,500)	-	-	(29,806,500)	-	أسهم خزينة مُشتَارة خلال السنة (إيضاح 20)
(63,453)	-	(63,453)	2,334,787	(10,990,439)	8,592,199	-	أسهم خزينة مُوزعة خلال السنة (إيضاح 20)
182,237,217	870,467	181,366,750	168,427,197	18,705,471	(35,765,918)	30,000,000	كما في 30 يونيو 2026

تعتبر الإيضاحات المُرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

للسنة المنتهية في 30 يونيو			
2026		2025	
إيضاح		إيضاح	
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل		40,975,706	
تعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل إلى صافي التدفقات النقدية:			
إستهلاك ممتلكات ومعدات		6	
إستهلاك موجودات حق الاستخدام		7	
إطفاء الموجودات غير الملموسة		8	
خسائر انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة		8	
خسائر من استبعاد ممتلكات ومعدات		6,501	
مخصص التزامات منافع الموظفين المحددة		22	
عكس/(مخصص) الخسائر الائتمانية المتوقعة		16,15,14	
التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		13	
الحصة في (الخسارة)/الربح من الاستثمار في شركات زميلة		9	
احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم		20	
إيرادات تمويل من الاستثمارات في الصكوك		30	
تكلفة تمويل، بالصافي		29	
دخل إيجار		30	
		58,481,159	
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية			
ذمم مدينة تجارية		(21,869,174)	
موجودات عقود		22,180,837	
مستحق من / إلى أطراف ذات علاقة، بالصافي		4,923,822	
مصاريف مدفوعة مقدّمًا وموجودات متداولة أخرى		(3,818,901)	
ذمم دائنة تجارية		(1,944,297)	
مطلوبات عقود		53,779,115	
مصاريف مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى		1,597,468	
		113,330,029	
التزامات منافع الموظفين المحددة المدفوعة		22	
الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة		26	
تكلفة التمويل المدفوعة		(1,172,943)	
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية		108,941,575	

للسنة المنتهية في 30 يونيو			
2026		2025	
إيضاح		إيضاح	
الأنشطة الاستثمارية			
إضافات إلى ممتلكات ومعدات		6	
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات		21,482	
إضافات إلى موجودات غير ملموسة		8	
إضافة إلى الاستثمار في شركات زميلة		9	
متحصلات من استثمارات في الصكوك		12	
إيرادات التمويل المستلمة من الاستثمارات في الصكوك		12	
إضافات إلى الاستثمارات في الصكوك		12	
شراء موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		13	
متحصلات من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		13	
متحصلات من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		11	
متحصلات من استثمار في عقد إيجار تمويلي		10	
إيرادات الإيجار المستلمة			
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية		(88,803,407)	
الأنشطة التمويلية			
معاملات مع حصص غير مسيطرة		21	
شراء أسهم خزينة		20	
إضافات إلى القروض طويلة وقصيرة الأجل			
المدفوع من أمل القروض قصيرة الأجل			
العنصر الأساسي من دفعات الإيجار		24	
عنصر تكلفة التمويل من دفعات الإيجار		24	
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية			
صافي التغير في النقد وما في حكمه			
النقد وما في حكمه في بداية السنة		18	
النقد وما في حكمه في نهاية السنة		18	

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

للسنة المنتهية في 30 يونيو			
2026		2025	
إيضاح		١٤٤٦	١٤٤٥
معاملات غير نقدية			
ربح إعادة قياس التزامات منافع الموظفين المحددة	22	(727,844)	(741,148)
تعديلات على موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار	24,7	(108,532)	872,181
مبالغ مرسلة كموجودات غير ملموسة		408,767	31,091
إضافات إلى الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	11	900,000	-

تعتبر الإيضاحات المُرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

1. الأنشطة

شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بتاريخ 11 ربيع الأول 1439هـ (الموافق 29 نوفمبر 2017م) بموجب السجل التجاري رقم 1010918075 ورقم موحد 7008880838 ، أدرجت الشركة في السوق الموازية “نمو” بتاريخ 1 مارس 2022م. وفي 26 محرم 1447هـ (الموافق 21 يوليو 2025م) ، قامت الشركة بنقل إدراجها من السوق الموازية “نمو” إلى السوق الرئيسية (تاسي).

في 22 شوال 1442هـ (الموافق 3 يونيو 2021م)، قرر المساهمون تغيير الهيكل القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة، بالإضافة إلى زيادة رأس مالها إلى 30 مليونر عن طريق تحويل بمبلغ 29,5 مليونر من الأرباح المبقة إلى رأس المال.

تعمل الشركة وشركاتها التابعة («المجموعة») بشكل رئيسي في تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وتطوير التطبيقات وتوفير خدمات الإدارة والتحكم للاتصالات، وبيع المعدات والأجهزة السلكية واللاسلكية، تصميم تجربة المستخدم ورحلة العميل، وإصلاح وصيانة أجهزة الحاسب الآلي الشخصية والمحمولة، وتقديم خدمات استشارية للإدارة العليا، وخدمات شبكات المعلومات، والبحث والتطوير في مجال تقنية المعلومات.

فيما يلي عنوان المكتب المسجل للشركة:

7999، طريق الملك خالد، 2280 حي أم الحمام الغربي
الرياض 12329
المملكة العربية السعودية

2. أساس الإعداد والعرض

2,1 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين («المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية»). وقد أعدت المجموعة هذه القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية .

2,2 العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي («ر»)، وهي العملة الوظيفية للمجموعة، وتم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك.

2,3 أسس القياس

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء البنود التالية في قائمة المركز المالي الموحدة:

- تقاس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة.
- تقاس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة.
- يتم إثبات التزامات منافع الموظفين المحددة بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة الوحدة الائتمانية المتوقعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026

2.أساس الإعداد والعرض (تتمة)

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة من الإدارة استخدام بعض الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعروضة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. إن الأحكام الهامة التي اتخذتها الإدارة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية لتقديرات عدم التأكد هي نفس تلك المطبقة على القوائم المالية السنوية الموحدة للسنة المنتهية في 30 يونيو 2025م.

2,4 المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المعتمدة

تم إصدار بعض المعايير والتفسيرات الجديدة التي تدخل حيز النفاذ اعتباراً من 1 يوليو 2025م أو لاحقاً لذلك التاريخ، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026م.

المعيار، التفسير، التعديلات	الوصف	تاريخ السريان
التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 - عدم قابلية الاستبدال	تتضمن التعديلات إرشادات لتحديد متى تكون العملة قابلة للاستبدال وكيفية تحديد سعر الصرف الواجب استخدامه عندما لا تكون كذلك. كما تقدم التعديلات إفصاحات جديدة لمساعدة مستخدمي القوائم المالية على تقييم أثر استخدام سعر الصرف المقدر.	1 يناير 2025م

2,5 أساس التوحيد

فيما يلي الشركات التابعة الموحدة للمجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية			
		30 يونيو	30 يونيو
اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	2026	2025
شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	75%	75%
شركة عزم إسكودز للتطوير	جمهورية مصر العربية	100%	100%
شركة منصة وصل للاتصالات وتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	100%	100%

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للمجموعة وشركاتها التابعة كما في 30 يونيو 2026م.

تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرّضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال السلطة التي تمارسها على الشركة المستثمر فيها. وتسيطر المجموعة على وجه التحديد على الشركة المستثمر فيها فقط في حال كان لدى المجموعة:

- سلطة على الشركة المستثمر فيها (على سبيل المثال الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها)؛
- التعرض أو الحق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وفي حال كان للمجموعة نسبة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مُشابهة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الحسبان جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها؛
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى؛ و
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إدراجها في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

يكون الدخل وكل من مكونات الدخل الشامل الآخر منسوبة إلى مساهمي الشركة وإلى أصحاب الحصص غير المسيطرة، حتى وإن كان ذلك يؤدي إلى وجود عجز لدى أصحاب الحصص غير المسيطرة. يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة باستخدام سياسات محاسبية تتماشى مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف بين شركات المجموعة والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة عند توحيد القوائم المالية بالكامل.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة الملكية في الشركة التابعة دون فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تقوم بإلغاء إثبات الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ذات الصلة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية، بينما يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة في قائمة الدخل الشامل الموحدة. ويتم إثبات أي استثمار متبقى بالقيمة العادلة.

3. المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية

إن المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية التي تطبقها المجموعة في إعداد القوائم المالية الموحدة هي نفسها المطبقة أثناء إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 30 يونيو 2025م، ما لم يذكر خلاف ذلك.

3.1 تجميع الأعمال والشهرة

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها مجموع المقابل المحول، والذي يتم قياسه في تاريخ الاستحواذ بالقيمة العادلة ومبلغ أي حصة غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية تجميع أعمال، تختار المجموعة قياس الحصة غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها بالحصة المناسبة من صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها التي يمكن تحديدها. يتم تحميل التكاليف المتعلقة بالاستحواذ على أنها متكبدة وتُدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

عندما تستحوذ المجموعة على شركة، فإنها تقوم بتقييم الموجودات والمطلوبات المالية المفترضة للتصنيف والتعيين المناسبين وفقًا للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة اعتبارًا من تاريخ الاستحواذ.

سيتم الأثبات بالمقابل المحتمل، إن وجد، الذي سيتم تحويله من قبل المشتري بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس المقابل المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم احتساب التسوية اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

يتم قياس الشهرة في البداية بالتكلفة (وهي الزيادة في إجمالي المقابل المحول والمبلغ المثبت للحصص غير المسيطرة) وأي حصة سابقة محتفظ بها، على صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة. إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها أكبر من إجمالي المقابل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترضة، وتراجع الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي يجب إثباتها في تاريخ الاستحواذ. إذا كانت إعادة التقييم لا تزال تؤدي إلى زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المقابل المحول، فسيتم إثبات الربح في الربح أو الخسارة.

بعد الأثبات الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصًا أي خسائر متراكمة لانخفاض القيمة. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تخصيص الشهرة المستحوذ عليها في عملية تجميع الأعمال، اعتبارًا من تاريخ الاستحواذ، لكل وحدة من وحدات توليد النقد التابعة للمجموعة والتي من المتوقع أن تستفيد من عملية التجميع، بغض النظر عما إذا كانت الموجودات أو المطلوبات الأخرى للشركة المستحوذ عليها مخصصة لتلك الوحدات.

عندما يتم تخصيص الشهرة لوحدة توليد النقد ويتم استبعاد جزء من العملية داخل تلك الوحدة، يتم تضمين الشهرة المرتبطة بالعملية التي تم استبعادها في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة عند استبعاد العملية. يتم قياس الشهرة التي تم استبعادها في ظل هذه الظروف على أساس القيم النسبية للعملية التي تم استبعادها والجزء المحتفظ به من وحدة توليد النقد.

3.2 الاستثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي كيان تتمتع المجموعة بتأثير هام عليه. التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكنه ليس سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

الاعتبارات التي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد ما إذا كان التأثير الكبير مماثلًا لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة.

يتم احتساب استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة لها باستخدام طريقة حقوق الملكية. وبموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إثبات بشكل أولي الاستثمار في الشركات الزميلة بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإثبات التخيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. وتُدرج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار انخفاض القيمة بشكل منفصل.

تعكس قائمة الدخل الشامل الموحدة حصة المجموعة من نتائج عمليات الشركات الزميلة. يتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لتلك الشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير مثبت مباشرة في حقوق ملكية الشركات الزميلة، تثبت المجموعة حصتها في أي تغييرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة بقدر الفائدة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة من أرباح أو خسائر الشركات الزميلة في ظاهر قائمة الدخل الشامل الموحدة خارج الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة والحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة، إن وجدت.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس الفترة المشمولة بالتقرير مثل المجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء التعديلات اللازمة لجعل السياسات المحاسبية متوافقة مع سياسات المجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة انخفاض القيمة على استثماراتها في شركتها الزميلة. تحدد المجموعة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة.

عند فقدان التأثير الكبير على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس أي استثمار محتفظ به وإثباته بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان تأثير كبير أو سيطرة مشتركة والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

3.3 التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس التصنيف المتداول/غير المتداول. يكون الأصل متداولًا عندما يكون:

- يُتوقع تحقيقه أو بيعه أو استهلاكه خلال دورة التشغيل العادية
- يُحتفظ به أساسًا لأغراض التداول
- يُتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير أو
- يكون نقدًا أو ما في حكمه ما لم يُقيد استخدامه أو مبادلته لتسوية التزامات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يكون الالتزام متداولًا عندما:

- يُتوقع تسويته في دورة التشغيل العادية
- يُحتفظ به أساسًا لأغراض التداول
- من المقرر تسويته في غضون اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير أو
- لا يوجد حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهرًا على الأقل بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم احتساب الإستهلاك على الموجودات على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل على النحو التالي:

أجهزة الحاسب الآلي والمعدات	4 سنوات
أثاث وتجهيزات	7 سنوات
تحسينات على عقارات مستأجرة	10 سنوات أو مدة الإيجار أيهما أقل
سيارات	5 سنوات

تتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية وطرق الإستهلاك وتعديلها مستقبليًا إذا كان ذلك مناسبًا في كل تاريخ تقرير.

يتم إلغاء اثبات بند من الممتلكات والمعدات وأي مكون مهم تم اثباته في البداية عند استبعاده أو عندما لا يُتوقع تحقيق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة عن استبعاد الممتلكات والمعدات المستبعدة من الاستخدام أو المباعه أو التي تم إلغاؤها بطريقتة أخرى من خلال مقارنة المتحصلات بالقيمة الدفترية للأصل، ويتم اثباتها ضمن ”الدخل/(الخسارة) الأخرى“ في قائمة الدخل الشامل.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى قيمته القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته المقدرة القابلة للاسترداد.

3. المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية

3.6 الموجودات غير الملموسة

يتم إثبات المصاريف الخاصة بأنشطة البحث كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها. لا يتم اثبات الموجودات غير الملموسة الناتجة داخليًا عن مرحلة تطوير مشروع داخلي إلا إذا تحققت جميع الشروط التالية:

- الجدوى الفنية لاستكمال الأصل غير الملموس بحيث يكون متاحاً للاستخدام أو البيع؛
- نية استكمال الأصل غير الملموس واستخدامه أو بيعه؛
- القدرة على استخدام أو بيع الأصل غير الملموس؛
- إمكانية تحقيق الأصل غير الملموس منافع اقتصادية مستقبلية محتملة؛
- توافر الموارد الفنية والمالية وغيرها من الموارد الكافية لاستكمال التطوير واستخدام أو بيع الأصل غير الملموس؛ و
- القدرة على قياس النفقات المنسوبة إلى الموجودات غير الملموسة بشكل موثوق أثناء تطويرها.

المبلغ المثبت مبدئيًا هو مجموع النفقات المتكبدة اعتبارًا من التاريخ الذي يستوفي فيه الأصل غير الملموس معايير الاثبات لأول مرة. إذا لم يتم استيفاء معايير الاثبات، يتم اثبات نفقات التطوير في الربح أو الخسارة عند تكبدها.

تُقيّم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة على أنها إما محددة أو غير محددة. تُطفئ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدار عمرها الإنتاجي الاقتصادي، وتُقيّم لتحديد انخفاض قيمتها عند وجود مؤشر على احتمال انخفاض قيمتها. تُراجع فترة وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذي العمر الإنتاجي المحدد في نهاية كل سنة مالية على الأقل. تُحتسب التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصل، عن طريق تغيير فترة أو طريقة الإطفاء، حسب الاقتضاء، وتُعامل كتغيرات في التقديرات المحاسبية.

3. المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية

3,4 العملات الأجنبية

1. العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل كيان من كيانات المجموعة باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الأساسية التي يعمل فيها كل كيان (العملة الوظيفية). يتم عرض القوائم المالية الموحدة بـ ر، وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

2. المعاملات والأرصدة

تتم ترجمة المعاملات بالعملة الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة وقت المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقرير بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم تضمين الأرباح والخسائر الناتجة عن تسوية وترجمة المعاملات بالعملة الأجنبية في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

3. شركات المجموعة

تتم ترجمة النتائج والمركز المالي للعمليات الأجنبية (التي لا تحتوي أي منها على عملة اقتصاد عالي التضخم) التي لها عملة نشاط مختلفة عن عملة العرض في القوائم المالية الموحدة إلى عملة العرض على النحو التالي:

- تتم ترجمة الموجودات والمطلوبات الخاصة بكل قائمة مركز مالي المعروضة بسعر الإغلاق في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة؛
- تتم ترجمة الإيرادات والمصاريف لكل قائمة دخل وقائمة دخل شامل بمتوسط أسعار الصرف (ما لم يكن هذا تقريبًا معقولاً للأثر التراكمي للمعدلات السائدة في تواريخ المعاملات، وفي هذه الحالة يتم ترجمة الإيرادات والمصاريف في تواريخ المعاملات)، و
- يتم إثبات جميع الفروقات الناتجة عن سعر الصرف في الدخل الشامل الآخر.

3,5 ممتلكات ومعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. تشمل التكلفة جميع المبالغ اللازمة لجلب الأصل إلى حالته وموقعه الحاليين ليكون جاهزًا للاستخدام المقصود من قبل الإدارة. وتشمل هذه التكاليف تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض لمشاريع البناء طويلة الأجل (الموجودات المؤهلة)، إذا تم استيفاء معايير الاثبات، والتكاليف المتكبدة خلال فترة التشغيل، بعد خصم متحصلات بيع الإنتاج التجريبي.

عندما تكون أجزاء الممتلكات والمعدات كبيرة من حيث التكلفة مقارنة بالتكلفة الإجمالية للعنصر، وحيثما يكون لهذه الأجزاء/المكونات عمر إنتاجي مختلف عن الأجزاء الأخرى ويلزم استبدالها على فترات زمنية مختلفة، يجب على المجموعة اثبات هذه الأجزاء كمكونات فردية للأصل ذات عمر إنتاجي محدد وإستهلاكها وفقًا لذلك.

يتم اثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم احتساب الإستهلاك من تاريخ توفر عنصر الممتلكات والمعدات للاستخدام المقصود منها أو فيما يتعلق بالموجودات التي تم إنشاؤها ذاتيًا من تاريخ اكتمال هذه الموجودات وجاهزيتها للاستخدام المقصود. لا يتم إستهلاك الأراضي والموجودات قيد الإنشاء، والتي ليست جاهزة للاستخدام المقصود منها.

يتم اثبات مصروف الإطفاء على الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد في قائمة الدخل الشامل ضمن بند المصاريف بما يتفق مع نشاط الأصل غير الملموس.

الأعمار الإنتاجية المقدرة للفترات الحالية والمقارنة هي 8 سنوات. الموجودات غير الملموسة التي ليست جاهزة للاستخدام المقصود منها، لا يتم اطفائها.

يتم إلغاء اثبات الموجودات غير الملموسة عند استبعادها، أو عندما لا يُتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام أو استبعادها. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناشئة عن إلغاء إثبات الأصل غير الملموس على أنها الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم اثباتها في الربح أو الخسارة عند إلغاء اثبات الأصل.

3.7 عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يحتوي على عقد إيجار، عند بداية العقد. بالنسبة لجميع ترتيبات الإيجار هذه، تثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة على النحو التالي:

3,7,1 موجودات حق الاستخدام

تثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يكون فيه الأصل الأساسي متاحًا للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصًا أي خسائر متراكمة في الإستهلاك وخسائر انخفاض القيمة، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لمطلوبات الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات الإيجار المثبت، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات

الإيجار التي تمت في تاريخ البدء أو قبله ناقصًا أي حوافز إيجار مستلمة. ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من الحصول على ملكية الموجودات المؤجرة في نهاية مدة الإيجار، يتم إستهلاك موجودات حق الاستخدام المثبتة على أساس القسط الثابت على مدى أقصر من عمرها الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار. موجودات حق الاستخدام عرضة لانخفاض القيمة.

3,7,2 مطلوبات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تثبت المجموعة مطلوبات الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي سيتم سدادها خلال مدة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة الجوهرية) ناقصًا أي حوافز إيجار مستحقة القبض، ودفعات إيجار متغيرة تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

تتضمن مدفوعات الإيجار أيضًا سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ومدفوعات الغرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم اثبات مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كنفقات في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الحالة التي تؤدي إلى الدفع.

عند حساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة سعر الاقتراض المتزايد في تاريخ بدء الإيجار إذا لم يكن من السهل تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ مطلوبات الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيضها بالنسبة لمدفوعات الإيجار المدفوعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار الثابتة الجوهرية أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة تطبق المجموعة إعفاء الأثبات بالإيجار قصير الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل للموجودات (أي تلك العقود التي تبلغ مدة إيجارها 12 شهرًا أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار شراء). كما يطبق أيضًا إعفاء الأثبات بإيجار الموجودات منخفضة

القيمة على إيجارات المباني التجارية والسكنية والمكاتب التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الأثبات بمدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تنقل فيها المجموعة بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية الأصل على أنها عقود إيجار تشغيلية. يتم اثبات إيرادات الإيجار التشغيلي في قائمة الدخل الشامل الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار. يتم توزيع أي فوائد يتم منحها كحافز لإبرام عقد إيجار تشغيلي، على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار. يتم اثبات الفوائد الإجمالية من الحوافز على أنها انخفاض في دخل الإيجار على أساس القسط الثابت، ما لم يكن هناك أساس آخر يمثل بشكل أفضل الفترة الزمنية التي يتم فيها استنفاد المنافع الاقتصادية للأصل المؤجر.

يتم تسجيل المبالغ المستحقة من عقود الإيجار التمويلي كذمم مدينة إيجارية بمبلغ يعادل صافي استثمار المجموعة في عقد الإيجار. يتم توزيع دفعات الإيجار التي سيتم استلامها على عنصرين:

- استرداد المبلغ الأصلي
- دخل تمويلي لتعويض المجموعة عن استثماراتها وخدماتها

يتم تضمين التكاليف الإضافية المنسوبة مباشرة إلى التفاوض على عقد الإيجار في المبالغ المستحقة، مما سيؤدي في المقابل إلى تقليل جزء إيرادات التمويل من العقد.

3.8 الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يؤدي إلى نشأة أصل مالي لكيان واحد والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لكيان آخر.

1. الموجودات المالية

يعتمد تصنيف الموجودات المالية على نموذج أعمال المجموعة لإدارة موجوداتها المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية. تصنف المجموعة موجوداتها المالية على النحو التالي:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة؛
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة.

سيتم اثبات أرباح أو خسائر الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل إما في الربح أو الخسارة أو في الدخل الشامل الآخر.

القياس الأولي

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولى على خصائص التدفق النقدي التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويلي كبير أو التي طبقت عليها المجموعة الوسيلة العملية، تقوم المجموعة بشكل أولي بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملات في حالة الأصل المالي الذي لا يكون بقيمته العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويلي كبير أو التي طبقت عليها المجموعة الوسيلة العملية بسعر المعاملة.

لكي يتم تصنيف الموجودات المالية بقياسها بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن تؤدي إلى تدفقات نقدية تكون مدفوعات أصل المبلغ والفائدة فقط' على المبلغ الأصلي المستحق. يُشار إلى هذا التقييم باسم اختبار مدفوعات رأس المال والفائدة فقط ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست مدفوعات رأس المال والفائدة فقط بقياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج العمل.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، أو بيع الموجودات المالية، أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية إلى أربع فئات:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح والخسائر التراكمية (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المحددة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر دون إعادة تدوير الأرباح والخسائر التراكمية عند إلغاء إثباتها (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (أدوات حقوق الملكية والدين)
- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم بعد ذلك قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتكون عرضة لانخفاض القيمة. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الدخل الشامل عند إلغاء اثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية للمجموعة المقاسة بالتكلفة المطفأة الذمم المدينة التجارية، والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة، والنقد وما في حكمه، والاستثمارات في الصكوك المحتفظ بها بغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

■ القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية، حيث تمثل الموجودات التدفقات النقدية مدفوعات أصل المبلغ والفائدة فقط، تتم الحركات في القيمة الدفترية من خلال الدخل الشامل الآخر، باستثناء اثبات أرباح أو خسائر انخفاض القيمة وإيرادات الفوائد و أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية، والتي يتم اثباتها في قائمة الدخل الشامل.

عندما يتم إلغاء اثبات الأصل المالي المقاس بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة التراكمية المثبتة مسبقًا في الدخل الشامل الآخر من حقوق الملكية إلى قائمة الدخل الشامل ويتم اثباتها في الإيرادات/المصاريف الأخرى. تدرج إيرادات الفوائد من هذه الموجودات المالية في دخل التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية. يتم عرض أرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية في الإيرادات/المصاريف الأخرى.

■ القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشمل الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموجودات المالية المحتفظ بها للتداول، أو الموجودات المالية المحددة عند الاثبات الأولى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو الموجودات المالية المطلوب قياسها بالقيمة العادلة بشكل إلزامي. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل مدفوعات أصل

المبلغ والفائدة فقط بقياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج العمل. تُحمل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة، مع اثبات صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل.

أدوات حقوق الملكية

تقوم المجموعة بقياس جميع الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة وتعرض التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية في الدخل الشامل الآخر والمصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ويستمر اثبات توزيعات أرباح هذه الاستثمارات في قائمة الدخل الشامل لإيرادات أخرى عند إثبات حق المجموعة في تلقي المدفوعات. ولا يُعاد لاحقًا تصنيف التغيرات في القيمة العادلة المثبتة ضمن الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

يتم إلغاء اثبات الأصل المالي أو جزء من الأصل المالي عندما:

- انتهت صلاحية حقوق تلقي التدفقات النقدية من الأصل،
- أو قامت المجموعة بنقل حقوقها في تلقي التدفقات النقدية من الموجودات أو تحملت التزامًا بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب «التمرير»، وإما:
- قامت المجموعة بنقل جميع المخاطر والمكافآت الخاصة بالأصل بشكل أساسي؛
- و لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بجميع مخاطر ومنافع الأصل ولكنها قامت بنقل السيطرة على الأصل.

في تاريخ كل تقرير، تطبق المجموعة نهجًا من ثلاث مراحل لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية. تنتقل الموجودات عبر المراحل الثلاث التالية بناءً على التغيير في جودة الائتمان منذ الاثبات الأولي:

المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا

بالنسبة للتعرضات للمخاطر التي لم يكن هناك فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الأولي والتي لم تنخفض قيمتها ائتمانيًا عند نشأتها، يتم اثبات جزء من الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة المرتبط باحتمالية وقوع أحداث التخلف عن السداد خلال الأشهر الـ 12 القادمة.

المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة - غير منخفضة القيمة ائتمانيًا

بالنسبة للتعرضات لمخاطر الائتمان حيث كانت هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الأولي ولكنها ليست منخفضة القيمة ائتمانيًا، يتم اثبات الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة.

المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة – منخفضة القيمة ائتمانيًا

يتم تقييم الموجودات المالية على أنها منخفضة القيمة ائتمانيًا عند وقوع حدث واحد أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لذلك الأصل. بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت منخفضة القيمة ائتمانيًا، يتم اثبات الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة ويتم حساب إيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة (صافي المخصص) بدلاً من القيمة الدفترية الإجمالية.

تأخذ المجموعة في الاعتبار احتمال التخلف عن السداد عند الاثبات الأولي للموجودات وما إذا كان هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان على أساس مستمر طوال كل فترة إعداد التقارير. لتقييم ما إذا كان هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر التخلف عن السداد التي تحدث على الموجودات في تاريخ إعداد التقارير مع مخاطر التخلف عن السداد في تاريخ الاثبات الأولي. ويأخذ في الاعتبار المعلومات التطلعية المعقولة والداعمة المتاحة.

الموجودات المالية (تتمة)

انخفاض القيمة (تتمة)

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تثبت المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية بناءً على النهج المبسط. إن النهج المبسط لإثبات الخسائر المتوقعة لا يتطلب من المجموعة تتبع التغيرات في مخاطر الائتمان؛ بل تثبت المجموعة مخصص الخسارة على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة في كل تاريخ إعداد تقرير من تاريخ الذمم المدينة التجارية.

قد تتضمن الأدلة الموضوعية على انخفاض قيمة الموجودات المالية مؤشرات على أن المدين أو مجموعة المدينين يواجهون صعوبات مالية كبيرة، أو التخلف عن السداد أو التأخر في سداد الأرباح أو أصل الدين، واحتمال دخولهم في إفلاس أو إعادة تنظيم مالي آخر، وحيث تشير البيانات القابلة للملاحظة إلى وجود انخفاض قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، مثل التغيرات في المتأخرات أو الظروف الاقتصادية المرتبطة بالتخلف عن السداد.

تُقاس الخسائر الائتمانية المتوقعة بالفرق بين القيمة الحالية للتدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة بموجب العقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها. تُقيّم المجموعة جميع المعلومات المتاحة، بما في ذلك حالة التأخر في السداد، والتصنيفات الائتمانية، ووجود تأمين ضد الغش، وعوامل الاقتصاد الكلي التطلعية، عند قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بموجوداتها المُدرجة بالتكلفة المطفأة.

تقوم المجموعة بقياس الخسارة الائتمانية المتوقعة من خلال الأخذ في الاعتبار مخاطر التخلف عن السداد خلال فترة العقد وفي المعلومات التطلعية للمجموعة عند قياسها.

2. المطلوبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية ضمن أي من الفئتين التاليتين:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و
- المطلوبات المالية الأخرى المقاسة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

تشتمل فئة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على فئتين فرعيتين:

- المطلوبات المصنفة بالتعيين: التزام مالي يتم تعيينه من قبل الكيان كالتزام بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الإثبات الأولي؛ و
- المطلوبات المحتفظ بها للتداول: التزام مالي يُصنف على أنه مُحْتَظ به للتداول، مثل المطلوبات المتعلقة بالأوراق المالية المُقترضة في عملية بيع على المكشوف، والتي يجب إعادتها مستقبلاً. تشمل هذه الفئة أيضًا الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها المجموعة والتي لا تُصنف كأدوات تحوُّط في علاقات التحوُّط. تُصنف المشتقات المُدمجة المنفصلة أيضًا على أنها مُحْتَظ بها للتداول ما لم تُصنف كأدوات تحوُّط فعّالة.

يتم إثبات جميع المطلوبات المالية أولياً عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام والالتزامات التعاقدية بموجب الأداة المالية. تُسجل المطلوبات بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والاقتراضات والذمم الدائنة، تُسجل المتحولات المستلمة بعد خصم تكاليف المعاملة المنسوبة إليها مباشرةً

القياس اللاحق

يستمر تسجيل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة مع تسجيل التغيرات في قائمة الدخل الشامل.

بالنسبة للمطلوبات المالية الأخرى، بما في ذلك القروض والاقتراضات، تُقاس هذه المطلوبات لاحقاً بعد الإثبات الأولي بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. وتُثبت الأرباح والخسائر في قائمة الدخل الشامل عند إلغاء اثبات هذه المطلوبات، وكذلك من خلال عملية استهلاكها باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

يتم حساب التكلفة المطفأة من خلال الأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والأتعاب أو التكاليف التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تضمين استهلاك معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الدخل الشامل.

الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

تمثل هذه المبالغ المطلوبات المتعلقة بالسلع والخدمات المقدمة للمجموعة قبل نهاية الفترة المالية والتي لم يتم سدادها. ويتم إثباتها أولياً بقيمتها العادلة ثم يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

عقود الضمان المالي

تُثبت عقود الضمان المالي كالتزام مالي عند إصدار الضمان. ويُقاس الالتزام أولياً بالقيمة العادلة، بعد تعديلها بتكاليف المعاملات المنسوبة مباشرةً إلى إصدار الضمان. وتُحدّد القيمة العادلة للضمان المالي على أنها القيمة الحالية للفرق في صافي التدفقات النقدية بين المدفوعات التعاقدية بموجب أداة الدين والمدفوعات المطلوبة بدون الضمان، أو المبلغ المُقدَّر الذي سيُستحق الدفع لطرف ثالث مقابل تحمل الالتزام.

عندما يتم تقديم ضمانات فيما يتعلق بالقروض أو الذمم الدائنة الأخرى للشركات الزميلة دون أي تعويض، يتم احتساب القيم العادلة كمساهمات ويتم إثباتها كجزء من تكلفة الاستثمار.

2. المطلوبات المالية (تتمة)

القياس اللاحق (تتمة)

إلغاء الإثبات

يُلغى اثبات الالتزام المالي عند تسوية الالتزام أو إنقضائه. عند استبدال التزام مالي قائم بآخر من نفس المُقرض بشروط مختلفة جوهرياً، أو عند تعديل شروط التزام قائم بشكل جوهري، يُعامل هذا الاستبدال أو التعديل كإلغاء اثبات الالتزام الأصلي واثبات التزام جديد. ويُثبت الفرق في القيم الدفترية ذات الصلة في قائمة الدخل الشامل.

3,9مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم تسجيل صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة إذا كان هناك حق قانوني قابل للتنفيذ حالياً لمقاصة المبالغ المثبتة وكانت هناك نية للتسوية على أساس صافي، لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

3, 10المخصصات

تُثبت المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ويكون من المحتمل أن يتطلب الأمر تدفقاً خارجياً للموارد المتضمنة منافع اقتصادية لتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. لا تُثبت مخصصات للخسائر التشغيلية المستقبلية.

في حال وجود عدد من الالتزامات المتشابهة، يُحدّد احتمال الحاجة إلى تدفق خارجي للتسوية من خلال الأخذ في الاعتبار فئة الالتزامات ككل. ويُثبت مخصص حتى لو كان احتمال التدفق الخارجي لأي بند من بنود نفس فئة الالتزامات ضئيلاً.

تُقاس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للنفقات اللازمة لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقرير. ويُستخدم معدل الخصم لتحديد القيمة الحالية قبل الضريبة، وهو معدل يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتعلقة بالالتزام. وتُثبت الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كمصرف فوائد.

11, 3 التزامات منافع الموظفين المحددة

الالتزامات منافع الموظفين المحددة

تتمتع المجموعة في المقام الأول بمنافع نهاية الخدمة التي تُعد بمثابة خطط منافع محددة. إن التزام المعاش التقاعدي المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة هو القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة المتوقع في تاريخ إعداد التقارير.

تتم إعادة قياس التزام المنافع المحددة على أساس دوري من قبل خبير اكتواري مستقل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لـ التزام المنافع المحددة عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار الفائدة للسندات عالية الجودة المقومة بالعملية التي سيتم دفع المنافع بها، والتي لها شروط تقارب شروط الالتزام ذي الصلة. وفي الحالات التي لا يوجد فيها سوق عميق لهذه السندات، يتم استخدام أسعار السوق على السندات الحكومية. وبما أن المملكة العربية السعودية ليس لديها سوق عميق لسندات الشركات عالية الجودة، فقد تم تحديد سعر الخصم بناءً على المعلومات المتاحة عن عائدات السندات السيادية للمملكة العربية السعودية.

يتم حساب صافي تكلفة الفائدة من خلال تطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المنافع المحددة. يتم تضمين هذه التكلفة في التكاليف المتعلقة بالموظفين في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

تُثبت أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن تغيرات الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها ضمن الدخل الشامل الآخر. وتُثبت التغيرات في القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات أو تقليصات الخطة فورًا في قائمة الدخل الشامل الموحدة كتكاليف خدمة سابقة.

تُثبت تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمكافآت نهاية الخدمة وتصفية المطلوبات بأسعار الخصم المستخدمة فورًا في قائمة الدخل الشامل الموحدة. وتُعتبر أي تغييرات في صافي المطلوبات الناتجة عن التقييمات الاكتوارية والتغيرات في الافتراضات بمثابة إعادة قياس ضمن الدخل الشامل الآخر.

وتأخذ عملية التقييم الاكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى سياسة المجموعة.

منافع التقاعد

تدفع المجموعة اشتراكات التقاعد لموظفيها الوطنيين إلى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. وهذا يمثل خطة مساهمة محددة. وتُحتسب هذه المدفوعات كمصاريف عند حدوثها.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

تُثبت المطلوبات المتعلقة بالمنافع المستحقة للموظفين، والمتعلقة بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والإجازات المرضية، خلال فترة تقديم الخدمة ذات الصلة، وذلك بالمبلغ غير المخصوم للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة. وتُعرض هذه المطلوبات كالتزامات حالية لمنافع الموظفين في قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم قياس المطلوبات المثبتة فيما يتعلق بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المخصوم من المنافع المتوقعة دفعها مقابل الخدمة ذات الصلة.

3. المعلومات ذات الأهمية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

3.12 النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة والتي تخضع لمخاطر ضئيلة للتغيرات في القيمة.

3.13 انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

في نهاية كل فترة إعداد تقرير، تراجع المجموعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن تلك الموجودات قد تكبدت خسارة انخفاض في القيمة. في حال وجود مثل هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل لتحديد مدى خسارة الانخفاض في القيمة (إن وجدت). عندما يتعذر تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل فردي، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد التي ينتمي إليها الأصل. عند تحديد أساس معقول وثابت للتخصيص، يتم توزيع موجودات المجموعة أيضًا على وحدات توليد النقد الفردية، أو يتم توزيعها على أصغر مجموعة من وحدات توليد النقد التي يمكن تحديد أساس معقول وثابت لها.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة الأعلى بين القيمة العادلة مطروحة منها تكاليف الاستبعاد أو القيمة قيد الاستخدام. عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، تُخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم تُعدّل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لها.

إذا تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل (أو وحدة توليد النقد) بأنها أقل من قيمته الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد. يتم إثبات خسارة انخفاض القيمة على الفور في قائمة الدخل الشامل.

عند عكس خسارة انخفاض القيمة لاحقًا، تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد)، باستثناء الشهرة، إلى التقدير المُعدّل لقيمته القابلة للاسترداد، على ألا تتجاوز القيمة الدفترية المتزايدة القيمة الدفترية التي كانت ستحدد لو لم تُثبت خسارة انخفاض قيمة الأصل (أو وحدة توليد النقد) في السنوات السابقة. ويُثبت عكس خسارة انخفاض القيمة فورًا في الدخل الشامل.

3.14 المطلوبات المحتملة

لا تُثبت المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ويُفصح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد المتضمنة منافع اقتصادية إلى الخارج مستبعدًا. ولا تُثبت الموجودات المحتملة، ويُفصح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية محتملاً.

3.15 قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أحد الموجودات أو دفعه لنقل أحد المطلوبات في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو نقل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود سوق رئيسي، في السوق الأكثر فائدة للأصل أو الالتزام.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون بما يخدم مصالحهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة تقنيات التقييم المناسبة للظروف والتي تتوفر عنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول - أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المتطابقة
- المستوى الثاني - تقنيات التقييم التي يمكن من خلالها ملاحظة أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بشكل مباشر أو غير مباشر
- المستوى الثالث - تقنيات التقييم التي لا يمكن ملاحظة أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استنادًا إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

ولأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

3.16 أسهم الخزينة

يتم إثبات أدوات حقوق الملكية الخاصة التي يتم إعادة شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة ويتم خصمها من حقوق الملكية. لا يتم إثبات أي ربح أو خسارة في قائمة الدخل الشامل الموحدة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للأسهم والمقابل، في حالة إعادة إصدارها، في الأرباح المبقاة ضمن حقوق الملكية.

3.17 معاملات مدفوعات على أساس الأسهم

يتلقى الموظفين في المجموعة مكافآت في شكل مدفوعات على أساس الأسهم بموجب برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين، حيث يقدم الموظفين خدمات مقابل أسهم المجموعة (المعاملات التي تتم تسويتها بالأسهم). يتم تحديد تكلفة المعاملات التي تتم تسويتها بالأسهم من خلال القيمة العادلة لأداة حقوق الملكية في تاريخ المنحة. تاريخ المنحة هو التاريخ الذي تتفق فيه المجموعة والموظف على الاتفاقية القائمة على الأسهم، بحيث يوجد فهم مشترك لشروط وأحكام الاتفاقية بين الطرفين.

يتم إدراج مصاريف الدفع على أساس الأسهم كجزء من مصاريف منافع الموظفين خلال الفترة التي يتم فيها استيفاء الخدمة وشروط الأداء (فترة الاستحقاق)، مع تسجيل المبلغ المقابل ضمن الاحتياطات الأخرى ضمن حقوق الملكية وفقًا لمتطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية (2) الدفع على أساس الأسهم. تعكس النفقات التراكمية المثبتة لمعاملات تسوية الأسهم في كل تاريخ تقرير حتى تاريخ الاستحقاق مدى انتهاء فترة الاستحقاق وأفضل تقدير للمجموعة لعدد الأسهم التي سيتم استحقاقها في النهاية. تمثل المصاريف أو الائتمان في قائمة الدخل الشامل الموحدة لفترة ما حركة المصاريف التراكمية المثبتة من بداية تلك الفترة إلى نهايتها.

3,18 الإيرادات من العقود مع العملاء

يتم اثبات الإيرادات من العقود مع العملاء باستخدام نموذج من خمس خطوات:

1. تحديد العقد مع العميل؛
2. تحديد التزامات الأداء (العناصر المميزة التي تشكل جزءًا من عقد واحد ولكن تتم معالجتها محاسبياً بشكل منفصل) في العقد؛
3. تحديد سعر المعاملة؛
4. تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد؛
5. اثبات الإيرادات عندما (أو كما) تفي المنشأة بالتزام الأداء، وهو عندما يحصل العميل على السيطرة على السلعة أو الخدمة التي يمكن أن تحدث مع مرور الوقت أو في نقطة زمنية محددة.

تُقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق، مع الأخذ في الاعتبار شروط الدفع المحددة تعاقديًا، وباستثناء الضرائب أو الرسوم المحصلة نيابةً عن أطراف ثالثة. وتثبت الإيرادات بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المنشأة الحصول عليه مقابل نقل البضائع إلى العميل.

تعتمد الإيرادات المثبتة في أي فترة على تسليم التزامات الأداء وتقييم وقت نقل السيطرة إلى العميل. بالنسبة للعقود التي تحتوي على مكونات متعددة والتي سيتم تسليمها، تطبق الإدارة حكمها للنظر فيما إذا كانت السلع أو الخدمات الموعودة هي:

1. مميزة – يتم احتسابها كالتزامات أداء منفصلة؛
2. غير مميزة – يتم دمجها مع السلع أو الخدمات الموعودة الأخرى حتى يتم تحديد حزمة مميزة؛ أو
3. جزء من سلسلة من السلع والخدمات المتميزة التي تتشابه إلى حد كبير ولها نفس نمط النقل إلى العميل.

عند بدء العقد، يُقدَّر إجمالي سعر المعاملة، ويُخصَّص لالتزامات الأداء المُحدَّدة بما يتناسب مع أسعار بيعها المُستقلة النسبية، وتُثبت الإيرادات عند (أو فور) استيفاء التزامات الأداء تلك. يُقدَّر سعر المعاملة للعقود مع العملاء التي تتضمن مُقابلًا مُتغيرًا باستخدام إما طريقة القيمة المُتوقعة أو طريقة المبلغ الأكثر ترجيحًا، وذلك حسب طبيعة العقد. تشمل المُدخلات المُستخدمة في تحديد سعر المعاملة البيانات التاريخية، وظروف السوق، والعوامل الخاصة بالعميل، وشروط العقد المحددة. ويُقدَّر المُقابل المُتغير المُقدَّر لضمان عدم حدوث تراجع كبير في الإيرادات عند حل مشكلة عدم التأكد.

بالنسبة لكل التزام أداء، تحدد المجموعة ما إذا كان سيتم إثبات الإيرادات بمرور الوقت أو في نقطة زمنية محددة. عندما تثبت الشركة الإيرادات بمرور الوقت، فإن ذلك يرجع إلى أي من الأسباب التالية:

1. إذا حصل العميل على المنافع التي يوفرها أداء المجموعة وقام باستهلاكها في الوقت نفسه أثناء قيام المجموعة بالأداء،
2. إذا كان يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يسيطر عليها العميل في نفس الوقت الذي يتم فيه إنشاء الأصل أو تحسينه.
3. إذا كان أداء المجموعة لا ينشئ أصلًا له استخدام بديل للمجموعة ، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في الحصول على دفعة مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

إذا لم تستوفي التزامات الأداء في العقد معايير الاعتراف بالإيراد بمرور الوقت، تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيراد في نقطة زمنية محددة عند الوفاء بالالتزامات بموجب شروط العقد مع العميل.

طرق إثبات الإيرادات

بالنسبة لالتزامات الأداء التي يتم الوفاء بها على مدار فترة زمنية معينة، تطبق المجموعة طريقة إثبات الإيرادات التي تعكس بأمانة نقل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل. تطبق المجموعة بشكل ثابت طريقة المدخلات أو المخرجات، وذلك اعتماداً على طبيعة الخدمات والتزامات الأداء. تُستخدم طريقة المدخلات عندما يمكن قياس التقدم بشكل موثوق من خلال الجهود المبذولة، مثل التكاليف المتكبدة أو ساعات العمل، وحيث ترتبط هذه المدخلات بشكل مباشر بأداء المجموعة في الوفاء بالالتزام. أما طريقة المخرجات فتُطبق عندما يكون التقدم معتبراً عنه بشكل أفضل من خلال النتائج القابلة للقياس، مثل تحقيق مراحل إنجاز محددة، أو تسليم الوحدات، أو الرسوم المبنية على الاستخدام. تشمل تكلفة العقد التكلفة والمصاريف الإدارية العامة التي تعزى مباشرة إلى العقد من تاريخ تأمين العقد وحتى إتمامه النهائي. يتم إثبات التغيرات في تقديرات التكلفة والخسائر الناجمة عن العقود غير المكتملة، إن وجدت، في الفترة التي يتم تحديدها فيها. عندما يكون من المحتمل أن تتجاوز تكاليف العقد الإجمالية إيرادات العقد، يتم إثبات الخسارة المتوقعة على الفور.

يتم إثبات التغيرات في تقديرات مقاييس تقدم التزامات الأداء التي تم الوفاء بها بمرور الوقت على أساس تراكمي تكميلي، والذي يُثبت في الفترة الحالية بالتأثير التراكمي لأي تغييرات على الفترات الحالية والسابقة بناءً على نسبة إنجاز التزام الأداء.

تقوم المجموعة بتقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء حسب نوع المنتج/الخدمة ونوع العميل وتوقيت إثبات الإيرادات، حيث تعتقد الإدارة أن هذا يعكس بشكل أفضل كيف تتأثر طبيعة ومقدار وتوقيت وعدم اليقين في إيرادات المجموعة وتدفقاتها النقدية بالعوامل الاقتصادية. وفيما يلي أنواع الخدمات المقدمة من قبل المجموعة:

■ الخدمات المؤسسية

تتكون الخدمات المؤسسية من خدمات القوى العاملة التي تقدمها المجموعة لعملائها لدعمهم في مشاريع تكنولوجيا المعلومات المختلفة الخاصة بهم. يتم الوفاء بالتزام الأداء بمرور الوقت مع تقدم العمل، بناءً على التكاليف الفعلية المتكبدة أو تحقق مراحل إنجاز محددة.

■ التقنيات ذات الملكية الخاصة

تتكون التقنيات ذات الملكية الخاصة من توفير الدعم المستمر والتدريب والتقارير الدورية عن التدريب المقدم للعملاء على منصات تكنولوجيا المعلومات المختلفة. يتم الوفاء بالتزام الأداء بمرور الوقت مع تقدم العمل، بناءً على التكاليف الفعلية المتكبدة.

■ الخدمات الاستشارية

تتكون الخدمات الاستشارية من خدمات استشارات تكنولوجيا المعلومات التي تقدمها المجموعة مقابل عوض متفق عليه مع العميل. يتم الوفاء بالتزام الأداء بمرور الوقت مع تقدم العمل، بناءً على التكاليف الفعلية المتكبدة.

■ منصات لأطراف خارجية

تتضمن المنصة المخصصة لأطراف ثالثة إنشاء منصة تكنولوجيا معلومات مخصصة أو حل برمجي لتلبية متطلبات العملاء المحددة. يتم الوفاء بالتزام الأداء بمرور الوقت مع تقدم العمل، بناءً على التكاليف الفعلية المتكبدة أو تحقق مراحل إنجاز محددة، أو تسليم وحدات، أو رسوم قائمة على الاستخدام. يتم إصدار الفواتير للعملاء وفقاً للشروط التعاقدية (أي الخطة المالية) ويتم تحصيلها بناءً على جدول السداد المتفق عليه. يتم تحديد شروط السداد تعاقدياً، مع الأخذ في الاعتبار العوامل التجارية مثل حجم المعاملات وتاريخ العميل مع المجموعة وتقييم الجدارة الائتمانية.

موجودات ومطلوبات العقد

عندما يقوم أي من طرفي العقد بالأداء، يجب على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقد أو مطلوبات عقد، اعتماداً على العلاقة بين أداء المنشأة ومدفوعات العميل. إن موجودات العقد هو حق المنشأة في المقابل لبضائع أو خدمات نقلتها المنشأة إلى العميل. مطلوبات العقد هو التزام المنشأة بتحويل بضائع أو خدمات إلى عميل تلقت المنشأة مقابلها (أو يستحق مبلغ مقابل) من العميل.

اعتبارات الطرف الأصيل مقابل الطرف الوكيل

قامت المجموعة بتقييم ترتيباتها لتحديد ما إذا كانت طرفاً أصيلاً وتُبلغ عن إيراداتها على أساس إجمالي، أو وكيلاً وتُبلغ عن إيراداتها على أساس صافي. في هذا التقييم، نظرت المجموعة في مدى سيطرتها على السلع أو الخدمات المحددة قبل نقلها إلى العميل، بالإضافة إلى مؤشرات أخرى مثل الطرف المسؤول الرئيسي عن التنفيذ، ومخاطر المخزون، والسلطة التقديرية في تحديد السعر.

عندما تقوم المجموعة بأنشطة مرتبطة بالوكالة بموجب عقد، فإن المجموعة تثبت فقط دخل العمولة الصافية، حيث تقوم المجموعة بترتيب قيام طرف آخر بنقل السلع أو الخدمات بموجب هذا الترتيب وبالتالي تعمل كوكيل.

3.19 المصاريف

تتكون مصاريف البيع والتوزيع بشكل أساسي من المصاريف التسويقية المتكبدة للتوزيع والترويج لمنتجات وخدمات المجموعة.

تشمل المصاريف العمومية والإدارية التكاليف غير المباشرة التي لا تشكل على وجه التحديد جزءاً من تكلفة المبيعات أو المصاريف البيعية والتوزيعية، وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ويتم إجراء التوزيعات بين المصاريف العمومية والإدارية، وتكلفة المبيعات، والمصاريف البيعية والتوزيعية، عند الاقتضاء، على أساس ثابت.

3.20 تكاليف الاقتراض

تتم رسملة تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج أصل يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليكون جاهزاً للاستخدام المقصود أو البيع كجزء من تكلفة الأصل.

ويتم تحميل جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في الفترة التي تحدث فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

يتم حساب الفائدة المرسملة باستخدام متوسط تكلفة القروض المرجحة للمجموعة بعد تعديل القروض المرتبطة بتطورات محددة. عندما ترتبط القروض بتطورات محددة، فإن المبلغ المرسمل هو إجمالي الفائدة المتكبدة على تلك القروض ناقصاً أي دخل استثماري ينشأ عن استثماراتها المؤقتة. تتم رسملة الفائدة اعتباراً من بدء أعمال التطوير حتى تاريخ الانتهاء العملي، عندما يتم الانتهاء من جميع أعمال التطوير تقريباً.

يتم تعليق رسملة تكاليف الاقتراض في حال انقطاع أنشطة التطوير لفترات طويلة. كما تتم رسملة تكاليف الاقتراض أيضاً على تكلفة شراء موقع عقار مؤقتاً خصيصاً لإعادة التطوير، ولكن فقط في حال استمرار تنفيذ الأنشطة اللازمة لتجهيز الأصل لإعادة التطوير.

3.21 الزكاة وضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع وضريبة القيمة المضافة

3,21,1 الزكاة وضريبة الدخل

الشركات ذات المساهمين السعوديين فقط

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. يتم فرض الزكاة على أساس الدخل المعدل الخاضع للزكاة، والوعاء الزكوي وفقاً للوائح أنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. يتم تقدير مخصص الزكاة للشركة والزكاة المتعلقة بالشركات التابعة المملوكة بالكامل للشركة في نهاية كل فترة تقرير ويتم تحميله على قائمة الدخل الشامل الموحدة. ويتم أخذ الاختلافات، إن وجدت، عند الانتهاء من التقييمات النهائية في الاعتبار عند تحديد هذه المبالغ.

الشركات المختلطة ذات المساهمين الأجانب والشركات التابعة الأجنبية

تخضع الشركات التابعة التي يمتلك فيها المساهمين الأجانب حصصاً للزكاة بالنسبة لمساهميها السعوديين وضريبة الدخل بالنسبة لمساهميها الأجانب وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. يتم تحميل مخصص الزكاة وضريبة الدخل للشركات المختلطة على قائمة الدخل الشامل الموحدة. ويتم أخذ الاختلافات، إن وجدت، عند الانتهاء من التقييمات النهائية في الاعتبار عند تحديد هذه المبالغ.

3,21,2 ضريبة الاستقطاع

تقتطع المجموعة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية وفقاً لأحكام نظام ضريبة الدخل السعودي. وتُحْمَل هذه الضرائب على قائمة الدخل الشامل الموحدة.

3,21,3 ضريبة القيمة المضافة

تقتطع المجموعة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية وفقاً لأحكام نظام ضريبة الدخل السعودي. وتُحْمَل هذه الضرائب على قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم إثبات المصاريف والموجودات بالصافي من مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من هيئة الزكاة والضرائب والجمارك، وفي هذه الحالة، يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسب الاقتضاء؛ و/أو
- عندما يتم عرض الذمم المدينة والدائنة شاملة لضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة المستحقة الاسترداد من أو المستحقة الدفع لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك كجزء من الأرصدة المدينة أو الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

3.22 المنح الحكومية

تُثبت المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأن المنحة سيتم استلامها وأن جميع الشروط المرتبطة بها سيتم الالتزام بها. عندما تتلقى المجموعة قروضاً من جهات حكومية بأسعار فائدة تقل عن أسعار السوق، يتم احتساب المنفعة الناتجة عن انخفاض سعر الفائدة عن سعر السوق كمنحة حكومية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (20) «المحاسبة عن المنح الحكومية والإفصاح عن المساعدات الحكومية». يتم إثبات القرض مبدئياً بالقيمة العادلة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية (9) «الأدوات المالية»، وذلك من خلال خصم التدفقات النقدية التعاقدية المستقبلية باستخدام سعر فائدة سائد في السوق ينطبق على أداة مالية مماثلة. ويُثبت الفرق بين متحصلات القرض المستلمة والقيمة العادلة عند الإثبات المبدئي كإيراد منحة حكومية مؤجل.

يُثبت إيراد المنحة الحكومية المؤجل في قائمة الدخل الشامل الموحدة على أساس منتظم طوال مدة القرض، وذلك لمقابلته بالتكاليف ذات الصلة التي تهدف المنحة إلى تعويضها.

4. التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية ذات الأهمية

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إصدار الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المعلنة من الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات في تاريخ التقرير. ومع ذلك، فإن عدم التأكد بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد يؤدي إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً للقيمة الدفترية للأصل أو الالتزام المتأثر في المستقبل. وتستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يُعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الحالية، وتُستخدم للحكم على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا يمكن رؤيتها بسهولة من مصادر أخرى. وتتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعة التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترتين الحالية والمستقبلية.

إن الأحكام والتقديرات ذات الأهمية التالية لها التأثير الأكثر أهمية على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

4,1 تقدير تكلفة العقد وتوقيت إثبات الإيرادات وتحديد وتخصيص سعر المعاملة

تقوم المجموعة بإثبات إيرادات العقد بالإشارة إلى مرحلة إنجاز النشاط في تاريخ إعداد التقارير، عندما يمكن تقدير نتيجة العقد بشكل موثوق. يتم قياس مرحلة الإنجاز بالإشارة إلى النسبة التي تمثلها تكاليف العقد المتكبدة مقابل العمل الذي تم تنفيذه حتى تاريخه إلى إجمالي تكاليف العقد المقدرة. هناك حاجة إلى افتراضات لتقدير إجمالي تكاليف العقد المقدرة وأعمال التغيير القابلة للاسترداد التي ستؤثر على مرحلة الإنجاز. يتم إجراء التقديرات بناءً على الخبرة والمعرفة السابقة لخبراء المشروع والفرق الفنية الأخرى. ومن المرجح أن يكون لدقة هذه التقديرات تأثير على حجم الإيرادات والأرباح ذات الصلة المثبتة.

في نهاية كل فترة إعداد تقارير، يتعين على المجموعة تقدير التكاليف اللازمة لإتمام العقود على أساس العمل الذي يتعين القيام به بعد فترة إعداد التقارير. يتضمن ذلك تقييماً موضوعياً لتقدم المشروع وفقاً للجدول الزمني، وتقييم العمل الذي يتعين القيام به والتكاليف المرتبطة بتسليم العقد بالكامل للعميل. سيؤثر هذا التقدير على إيرادات العقد وتكاليفه وموجودات العقد ومطلوبات العقد وتكاليف المشروع المستحقة. يتأثر قياس إيرادات العقود بمجموعة متنوعة من أوجه عدم التأكد (بما في ذلك تقدير التكلفة) التي تعتمد على نتائج الأحداث المستقبلية. غالباً ما تحتاج التقديرات إلى المراجعة عند وقوع الأحداث وحل حالات عدم التأكد. ولذلك، فإن مبلغ إيرادات العقد المثبت قد يزيد أو ينقص من فترة إلى أخرى.

4,3 تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء

تحدد المجموعة مدة الإيجار باعتبارها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات يغطيها خيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أنه سيتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد بشكل معقول عدم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن بنود تمديد وإنهاء، وتُطبق المجموعة تقييماً دقيقاً لتحديد ما إذا كانت متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. أي أنها تأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تُشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التجديد أو الإنهاء. بعد تاريخ بدء العقد، تُعيد المجموعة تقييم مدة الإيجار في حال وجود حدث أو تغيير جوهري في الظروف يكون تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارستها أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء العقد

4,4 معدل الاقتراض الإضافي لاتفاقيات الإيجار

لا تستطيع المجموعة تحديد سعر الفائدة الضمني في اتفاقية الإيجار بسهولة؛ ولذلك، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس مطلوبات الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه للاقتراض خلال فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على المجموعة 'دفعه' الأمر الذي يتطلب التقدير عندما لا تتوفر معدلات يمكن ملاحظتها، مثل الشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها، مثل أسعار الفائدة في السوق عندما تكون متاحة ويطلب منها إجراء تقديرات معينة خاصة بالكيان.

تطبق الإدارة أيضاً تقديرات في تحديد سعر المعاملة التي تتضمن مكونات متغيرة مثل العقوبات أو مكافآت الأداء أو الرسوم القائمة على الاستخدام. يتم تقدير هذه المبالغ باستخدام إما القيمة المتوقعة أو طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً ويتم تضمينها في سعر المعاملة فقط عندما يكون من المحتمل جداً عدم حدوث انعكاس كبير في الإيرادات. وبمجرد تحديد سعر المعاملة، يتم تخصيصه للالتزامات الأداء على أساس أسعار البيع المستقلة النسبية، إن وجدت. وعندما لا تكون هذه الأسعار قابلة للملاحظة بشكل مباشر، تستخدم المجموعة أساليب التقدير بما في ذلك نهج التكلفة بالإضافة إلى الهامش أو التقييمات القائمة على السوق. ونظراً لطبيعة أعمال المجموعة، تتكون العقود إما من خدمات مجمعة أو سلسلة من الخدمات المتميزة المتماثلة إلى حد كبير ويتم نقلها بنمط ثابت بمرور الوقت. وفي مثل هذه الحالات، تقوم المجموعة بحاسبة هذه الالتزامات باعتبارها التزام أداء واحد لغرض إثبات الإيرادات.

4,2 التزامات منافع الموظفين المحددة

تمثل التزامات منافع الموظفين المحددة التزامات سيتم تسويتها في المستقبل وتتطلب افتراضات لتوقع الالتزامات. تتطلب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية من الإدارة إجراء افتراضات إضافية فيما يتعلق بمتغيرات مثل معدلات الخصم، ومعدل زيادة التعويضات، ومعدلات الوفيات، ودوران العمالة، وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. تستعين إدارة المجموعة بخبير اكتواري مستقل لإجراء هذا الحساب. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثير كبير على التزام المنافع المتوقعة و/أو تكاليف منافع الموظفين الدورية المتكبدة.

بالنسبة لأحد العقود ضمن إيرادات «منصات لأطراف خارجية»، حيث تعمل المجموعة كوكيل، هناك التزامان بالأداء: أ) إكمال المنصة و ب) تشغيل المنصة. يتألف سعر المعاملة لكلا العنصرين فقط من المقابل المتغير، وعند اكتمال التزام أداء المنصة، حكمت الإدارة بأنه لا يمكن إثبات الإيرادات نظراً لوجود قدر كبير من عدم التأكد في التقدير بسبب عدم قدرة الإدارة على تقدير المقابل المتغير بشكل موثوق فيما يتعلق بالالتزام الأداء هذا. وبناءً على ذلك، مارست الإدارة حكمها في إثبات الإيرادات للمنصة بمجرد حل قيود المقابل المتغير، ويُحكم على ذلك بأنه يحدث أثناء المرحلة التشغيلية. أساس هذا التخصيص هو عدم وجود بيانات تاريخية لدعم تخصيص مختلف وشروط الفوترة الفعلية للعقد حيث يتم توليد الإيرادات من الاستخدام الفعلي للمنصة.

بالإضافة إلى ذلك، بالنسبة للعقود ضمن خدمات المجموعة المقدمة، تطبق الإدارة الحكم في تقييم توقيت الوفاء بالالتزامات الأداء. يعتمد الحكم بشكل أساسي على ما إذا حصل العميل على المنافع التي يوفرها أداء المجموعة وقام باستهلاكها في الوقت نفسه أثناء قيام المجموعة بالأداء أو إذا كان يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يسيطر عليها العميل في نفس الوقت الذي يتم فيه إنشاء الأصل أو تحسينه أو إذا كان أداء المجموعة لا ينشئ أصلاً له استخدام بديل للمجموعة، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في الحصول على دفعة مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

5.المعايير الجديدة والتعديلات الصادرة ولكنها لم تدخل حيز النفاذ بعد

وفيما يلي المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير التي تدخل حيز النفاذ على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد يوليو 2026م ويُسمح بالتطبيق المبكر؛ ومع ذلك، لم تطبقها المجموعة مبكرًا في إعداد هذه القوائم المالية.

المعيار/ التفسير	الوصف	تدخل حيز النفاذ من الفترات التي تبدأ في أو بعد تاريخ
التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 و المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7- تصنيف وقياس الأدوات المالية	توضّح التعديلات معايير الإثبات وإلغاء الإثبات للأصول المالية والمطلوبات المالية، بما في ذلك المحاسبة على أساس تاريخ التسوية لأنظمة الدفع الإلكترونية المعنية. كما تتضمن إرشادات إضافية حول تقييم خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصول المالية، بما في ذلك التدفقات النقدية المشروطة الناشئة عن الميزات المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. وتُدخل التعديلات أيضاً متطلبات إفصاح جديدة ومحدّثة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7.	1 يناير 2026م
عقود المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 9 و7 المتعلقة بالكهرباء المرتبطة بالطبيعة	تُعَدّل هذه التعديلات متطلبات «الاستخدام الخاص» ومتطلبات محاسبة التحوط الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 فيما يتعلق بالعقود التي تُعرّض المنشأة للقلب في كمية الكهرباء محل العقد بسبب اعتماد مصدر توليد الكهرباء على ظروف طبيعية لا يمكن التحكم فيها، مثل الأحوال الجوية. كما أُضيفت متطلبات إفصاح محددة إلى المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7.	1 يناير 2026م
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، 'العرض والإفصاح في القوائم المالية'	أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، وهو المعيار الجديد بشأن العرض والإفصاح في القوائم المالية، مع التركيز على تحديثات قائمة الأرباح أو الخسائر. تتعلق المفاهيم الجديدة الرئيسية المقدمة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بما يلي: • هيكل قائمة الربح أو الخسارة؛ • الإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية لبعض مقاييس أداء الأرباح أو الخسائر التي يتم الإعلان عنها خارج القوائم المالية للمنشأة (أي مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة)؛ • تعزيز المبادئ المتعلقة بالتجميع والتفكيك والتي تنطبق على القوائم المالية الأولية والإيضاحات بشكل عام.	فترات إعداد التقارير التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027م
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 - تقليل إفصاحات الشركات التابعة	يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19. يجوز للشركة التابعة أن تختار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا تكون لديها مساهمة عامة في تاريخ التقرير وأن تقوم الشركة الأم بإعداد قوائم مالية موحدة بموجب المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية.	1 يناير 2027م

تقوم المجموعة حاليًا بتقييم تأثير هذه التعديلات على القوائم المالية الموحدة للمجموعة

6. ممتلكات ومعدات

	أجهزة حاسب آلي ومعدات	أثاث وتجهيزات	تحسينات على عقارات مستأجرة	سيارة	الإجمالي
	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
التكلفة:					
كما في 1 يوليو 2025م	3,651,351	1,560,609	9,894,423	61,755	15,168,138
الإضافات خلال السنة	709,547	17,278	1,571,934	-	2,298,759
الاستبعادات خلال السنة	(17,490)	(17,600)	-	-	(35,090)
كما في 30 يونيو 2026م	4,343,408	1,560,287	11,466,357	61,755	17,431,807
الاستهلاك المتراكم:					
كما في 1 يوليو 2025م	1,452,530	419,186	1,999,501	26,114	3,897,331
الاستهلاك المحمل للسنة	860,806	222,049	1,060,572	12,351	2,155,778
الاستبعادات خلال السنة	(7,107)	-	-	-	(7,107)
كما في 30 يونيو 2026م	2,306,229	641,235	3,060,073	38,465	6,046,002
صافي القيمة الدفترية:					
في 30 يونيو 2026م	2,037,179	919,052	8,406,284	23,290	11,385,805

8. الموجودات غير الملموسة

	برمجيات	أعمال قيد التنفيذ*	الإجمالي
	ٲ	ٲ	ٲ
التكلفة:			
في 1 يوليو 2025م	2,099,807	7,798,151	9,897,958
الإضافات خلال السنة	-	29,479,995	29,479,995
التحويلات خلال السنة	810,901	(810,901)	-
في 30 يونيو 2026م	2,910,708	36,467,245	39,377,953
الإطفاء المتراكم وانخفاض القيمة			
في 1 يوليو 2025م	2,099,807	-	2,099,807
الإطفاء المحمل خلال السنة	25,612	-	25,612
في 30 يونيو 2026م	2,125,419	-	2,125,419
صافي القيمة الدفترية:			
في 30 يونيو 2026م	785,289	36,467,245	37,252,534

	أجهزة حاسب آلي ومعدات	أثاث وتجهيزات	تحسينات على عقارات مستأجرة	سيارة	الإجمالي
	ٲ	ٲ	ٲ	ٲ	ٲ
التكلفة:					
كما في 1 يوليو 2024م	2,017,204	958,281	6,194,754	55,200	9,225,439
الإضافات خلال السنة	1,634,147	602,328	3,699,669	6,555	5,942,699
كما في 30 يونيو 2025م	3,651,351	1,560,609	9,894,423	61,755	15,168,138
الاستهلاك المتراكم:					
كما في 1 يوليو 2024م	933,514	266,763	1,305,242	13,792	2,519,311
الاستهلاك المحمل للسنة	519,016	152,423	694,259	12,322	1,378,020
كما في 30 يونيو 2025م	1,452,530	419,186	1,999,501	26,114	3,897,331
صافي القيمة الدفترية:					
في 30 يونيو 2025م	2,198,821	1,141,423	7,894,922	35,641	11,270,807

7. موجودات حق الاستخدام

لدى المجموعة عقود إيجار فيما يتعلق بمكاتب الأعمال. عادة ما يتم إبرام عقود الإيجار لفترة محددة تتراوح من 8 إلى 10 سنوات وتتضمن العقود خيار تمديد عندما تكون إدارة المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار. يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. ولا تفرض عقود الإيجار أي تعهدات. بالنسبة لعقود الإيجار قصيرة الأجل (ذات مدة إيجار 12 شهرًا أو أقل) والموجودات منخفضة القيمة، اختارت المجموعة إثبات مصروف الإيجار على أساس القسط الثابت كما هو مسموح به بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16. بلغت المصاريف المتعلقة بالإيجارات قصيرة الأجل 57,500 ر(30 يونيو 2025م: 472,475 ر).

فيما يلي حركة موجودات حق الاستخدام خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025	2026	
ٲ	ٲ	
21,538,169	19,620,938	كما في بداية السنة
872,181	(108,532)	التعديلات خلال السنة
(2,789,412)	(2,770,358)	الاستهلاك المحمل للسنة
19,620,938	16,742,048	كما في نهاية السنة

9. استثمار في شركات زميلة

نسبة الملكية			
		30 يونيو	30 يونيو
الاسم	بلد التأسيس	2026	2025
شركة المنصة الوطنية العقارية (إيضاح 1,9)	المملكة العربية السعودية	32,68%	32,68%
شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات (إيضاح 2,9)	المملكة العربية السعودية	30%	30%
شركة التقنيات العقارية (إيضاح 3,9)	المملكة العربية السعودية	47,5%	-

9.1 شركة المنصة الوطنية العقارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة. تعمل الشركة في الأنشطة العقارية والاستشارات والخدمات الاستشارية وبرمجة الحاسب الآلي ومعالجة البيانات والأنشطة المتعلقة بالويب.

9.2 شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات هي شركة ذات مسؤولية محدودة. تعمل الشركة في أنشطة برمجة الحاسب الآلي والاستشارات المتعلقة بالحاسب الآلي وإدارة المرافق.

9.3 شركة التقنيات العقارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة. تعمل الشركة في مجال التطوير العقاري والخدمات المعتمدة على التقنية، بما في ذلك تطوير المشاريع السكنية والتجارية باستخدام أساليب البناء الحديثة، وإدارة البيانات الجغرافية المكانية، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، وإنشاء المنصات الرقمية التي تدعم الحلول العقارية الذكية والمستدامة.

فيما يلي حركة الاستثمار في شركات زميلة خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
		2026
		2025
	١٠٠٠	١٠٠٠
في بداية السنة	10,668,943	5,438,097
الإضافات خلال السنة*	547,500	2,812,500
حصة (الخسارة) / الربح من الاستثمار في شركات زميلة	(1,232,186)	2,457,811
حصة من الخسارة الشاملة الأخرى	(5,525)	(39,465)
في نهاية السنة	9,978,732	10,668,943

*خلال السنة الحالية، ساهمت المجموعة بمبلغ 547,500 ر في رأس مال شركة التقنيات العقارية التي تم تأسيسها حديثًا، بما يمثل حصة ملكية بنسبة 47.5٪. وخلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025م، استحوذت المجموعة على حصة ملكية بنسبة 30٪ في شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات بمبلغ 2.8 مليون ر.

	برمجيات	أعمال قيد التنفيذ	الإجمالي
التكلفة:	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
في 1 يوليو 2024م	935,672	2,790,525	3,726,197
الإضافات خلال السنة	-	6,171,761	6,171,761
التحويلات خلال السنة	1,164,135	(1,164,135)	-
في 30 يونيو 2025م	2,099,807	7,798,151	9,897,958
الإطفاء المتراكم:			
في 1 يوليو 2024م	935,672	-	935,672
الإطفاء المحمل خلال السنة	72,160	-	72,160
خسائر انخفاض القيمة المحملة خلال السنة**	1,091,975	-	1,091,975
في 30 يونيو 2025م	2,099,807	-	2,099,807
صافي القيمة الدفترية:			
في 30 يونيو 2025م	-	7,798,151	7,798,151

* تمثل الأعمال قيد التنفيذ كما في 30 يونيو 2026م و 2025م بشكل أساسي في المنصات الإلكترونية التي تتوقع المجموعة الحصول منها على منافع اقتصادية مستقبلية وهي قيد التنفيذ حاليًا ولا يتم تحميل أي الإطفاء عليها.

** خلال سنة 2025، قامت المجموعة بتخفيض قيمة إحدى منصاتها التكنولوجية بعد أن توصلت لقناعة في عدم توقع تحقيق أي منافع اقتصادية مستقبلية.

فيما يلي المعلومات المالية المختصرة المتعلقة بالشركات الزميلة للمجموعة:

شركة المنصة الوطنية العقارية

قائمة المركز المالي			30 يونيو، 2026 م	30 يونيو، 2025 م
			ﷲ	ﷲ
الموجودات المتداولة			44,123,937	53,855,699
الموجودات غير المتداولة			5,605,292	6,279,510
المطلوبات المتداولة			(21,626,706)	(32,158,090)
المطلوبات غير المتداولة			(2,677,362)	(2,879,194)
حقوق الملكية			25,425,161	25,097,925
ناقصا: المساهمة المقدمة من قبل المجموعة			(1,102,000)	(1,102,000)
حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة			24,323,161	23,995,925
ناقصا: الأرباح العائدة إلى المساهمين الآخرين الناتجة عن الإستيعادات			(472,097)	(472,097)
حقوق الملكية المعدلة			23,851,064	23,523,828
حصة المجموعة كنسبة مئوية			%32,68	%32,68
حصة المجموعة بـ (ر)			7,794,528	7,687,587
إضافة: المساهمة المقدمة من قبل المجموعة			1,102,000	1,102,000
القيمة الدفترية للاستثمار في الشركة الزميلة			8,896,528	8,789,587
للسنة المنتهية في 30 يونيو				
			2026 م	2025 م
قائمة الدخل الشامل			ر	ر
الإيرادات للسنة			4,962,451	38,411,286
مجمل الربح للسنة			1,991,365	11,452,577
الربح قبل الزكاة للسنة			915,794	10,877,517
الزكاة للسنة			(595,251)	(574,094)
الربح للسنة			320,543	10,303,423
إجمالي الدخل الشامل للسنة			327,233	10,255,476

9.استثمار في شركات زميلة (تتمة)

شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات

قائمة المركز المالي			30 يونيو، 2026 م	30 يونيو، 2025 م
			ﷲ	ﷲ
الموجودات المتداولة			2,990,270	3,087,882
الموجودات غير المتداولة			1,209,929	253,283
المطلوبات المتداولة			(6,531,248)	(2,853,886)
المطلوبات غير المتداولة			(780,095)	(207,090)
حقوق الملكية			(3,111,144)	280,189
ناقصا: حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين الآخرين			(578,168)	(578,168)
التغير في حقوق الملكية خلال السنة			(3,689,312)	(297,979)
ناقصا: الاستثمار المقدم من المجموعة			(2,812,500)	(2,812,500)
حقوق الملكية المعدلة			(6,501,812)	(3,110,479)
حصة المجموعة كنسبة مئوية			%30	%30
حصة المجموعة بـ (ر)			(1,950,544)	(933,144)
إضافة: الاستثمار المقدم من المجموعة			2,812,500	2,812,500
القيمة الدفترية للاستثمار في الشركة الزميلة			861,956	1,879,356
للسنة المنتهية في 30 يونيو				
			2026 م	2025 م
قائمة الدخل الشامل			ﷲ	ﷲ
الإيرادات للسنة			7,657,191	4,044,769
مجمل الربح للسنة			2,479,945	1,799,488
الخسارة قبل الزكاة للسنة			(3,365,624)	(2,979,381)
الزكاة للسنة			-	(51,779)
الخسارة للسنة			(3,365,624)	(3,031,160)
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة			(3,391,330)	(3,110,479)

شركة التقنيات العقارية

30 يونيو، 2026 م			30 يونيو، 2025 م		
قائمة المركز المالي					
ريال			ريال		
الموجودات المتداولة			4,415,177		
الموجودات غير المتداولة			590,101		
المطلوبات المتداولة			(100,026)		
المطلوبات غير المتداولة			(41,704)		
حقوق الملكية			4,863,548		
ناقصا: حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين الآخرين			(4,952,500)		
التغير في حقوق الملكية خلال السنة			(88,952)		
ناقصا: الاستثمار المقدم من المجموعة			(500,000)		
حقوق الملكية المعدلة			(588,952)		
حصة المجموعة كنسبة مئوية			47,5 %		
حصة المجموعة بـ (ر)			(279,752)		
إضافة: الاستثمار المقدم من المجموعة			500,000		
القيمة الدفترية للاستثمار في الشركة الزميلة			220,248		
للسنة المنتهية في 30 يونيو					
2026 م			2025 م		
ريال			ريال		
قائمة الدخل الشامل					
الإيرادات للسنة			-		
مجمل الربح للسنة			-		
الخسارة قبل الزكاة للسنة			(608,952)		
الزكاة للسنة			(80,000)		
الخسارة للسنة			(688,952)		
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة			(688,952)		

10. استثمار في عقد إيجار تمويلي

خلال سنة 2022م، أبرمت المجموعة اتفاقية مع شركة صندوق المشاريع العقارية، استأجرت المجموعة المبنى المكون من ثلاثة طوابق لمدة 8 سنوات. أصبحت المجموعة مستأجراً وبالتالي كان عليها تسجيل موجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16. ومع ذلك، خلال نفس الشهر، قامت المجموعة بتأجير الطابقين الثاني والثالث لمستأجرين مختلفين. تم تأجير الطابق الثاني من الباطن لمدة سنتين، بينما تم تأجير الطابق الثالث من الباطن لمدة 8 سنوات. تم تصنيف عقد الإيجار الفرعي للطابق الثاني على أنه عقد إيجار تشغيلي بينما تم تصنيف الطابق الثالث على أنه عقد إيجار تمويلي. ونتيجة لذلك، اعترفت المجموعة 'بصافي الاستثمار في الإيجار' لعقد الإيجار من الباطن. وقد كانت الحركة كما يلي:

للسنة المنتهية في 30 يونيو					
2026			2025		
ريال			ريال		
في بداية السنة			3,185,280		
المدفوعات المستلمة خلال السنة			(692,160)		
في نهاية السنة			2,493,120		
الجزء المتداول			(712,320)		
الجزء غير المتداول			1,780,800		

11. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

نسبة الملكية					
30 يونيو		30 يونيو			
2026 م		2025 م			
ريال		ريال		البلد التأسيس	
1,022,386		2,280,012		جزر كايمان	
583,155		57,003		البحرين	
1,605,541		2,337,015			

فيما يلي حركة الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو					
2026			2025		
ريال			ريال		
في بداية السنة			1,605,541		
اضافات خلال السنة			900,000		
الاستبعادات خلال السنة			(469,782)		
التغير في القيمة العادلة			301,256		
في نهاية السنة			2,337,015		

11.موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (تتمة)

المدخلات ذات الأهمية غير القابلة للملاحظة المستخدمة لتقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر هي كما يلي:

استثمارات حقوق الملكية غير المدرجة	تقنية التقييم	المدخلات ذات الأهمية غير القابلة للملاحظة	وصف تقنية التقييم
شركة سايتك	طريقة السوق	الكيانات القابلة للمقارنة	يحدد هذا النهج المتوسط المرجح لقيمة حقوق الملكية من خلال حساب القيمة السوقية/الإيرادات والقيمة السوقية/الأرباح قبل الفائدة والضريبة والإستهلاك والإطفاء للشركة باستخدام مضاعفات الإيرادات والأرباح قبل الفائدة والضريبة والإستهلاك والإطفاء المماثلة وتعديل حصة الأقلية والسيولة. إن منهجية السوق هي طريقة عامة لتحديد قيمة الأعمال، أو نسبة الملكية للأعمال، أو الأوراق المالية، أو الموجودات غير الملموسة باستخدام طريقة أو أكثر لمقارنة الموضوع بالأعمال المماثلة، أو نسب ملكية الأعمال، أو الأوراق المالية، أو الموجودات غير الملموسة التي تم بيعها. قد طبقت الإدارة مضاعف الإيرادات البالغ 4,2 مرة ومضاعف الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء البالغ 18,9 مرة، على التوالي، إلى جانب عامل خصم بنسبة 10٪ لمراعاة حصص الأقلية واعتبارات السيولة.
عوامل الخصم (نقص الأقلية والسيولة)			

لم تكن هناك علاقات متبادلة ذات أهمية بين المدخلات غير القابلة للملاحظة والتي تؤثر بشكل جوهري على القيم العادلة. تم الإفصاح عن حساسية هذه الاستثمارات للتغير في مدخلات التقييم غير القابلة للرصد ضمن مخاطر الأسعار في الإيضاح رقم (34).

يتم تحديد القيمة العادلة للاستثمار المتبقي في أداة حقوق ملكية غير مسجّرة استناداً إلى صافي قيمة الأصول للوحدة الواحدة، كما هو مبين في البيان الدوري الوارد من مدير الاستثمار.

12. استثمارات في الصكوك

فيما يلي الاستثمارات في الصكوك:

30 يونيو 2026م		30 يونيو 2025م
١٠٠٠		١٠٠٠
استثمارات في صكوك مقاسة بالتكلفة المطفأة		31,765,298
استثمارات في صكوك مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,093,109	5,093,106
18,383,940		36,858,404
إجمالي المتداول	-	(18,483,155)
إجمالي غير المتداول	18,383,940	18,375,249

يتكون الجزء المتداول من استثمارات في صكوك مقاسة بالتكلفة المطفأة بمبلغ لا شيء (30 يونيو 2025م: 18,4 مليون ر). فيما يلي حركة الاستثمارات في الصكوك خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2026م		30 يونيو 2025م
١٠٠٠		١٠٠٠
في بداية السنة		31,184,988
الإضافات خلال السنة		5,000,000
الاستردادات خلال السنة	(18,323,750)	-
ايرادات التمويل المسجلة خلال السنة (إيضاح 30)		1,446,400
ايراد التمويل المُحْصَل خلال السنة	(1,597,114)	(1,310,230)
في نهاية السنة		36,858,404

تحمل هذه الاستثمارات في الصكوك معدلات ربح تتراوح بين 4,75٪ و8,5٪ سنويًا، وتمتد تواريخ استحقاقها حتى سنة 2029.

13. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

فيما يلي حركة الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2026م30 يونيو 2025م		
ريالريال		
في بداية السنة		
102,522,616	26,001,999	
الإضافات خلال السنة*		
105,800,000	157,000,000	
الاستيعادات خلال السنة		
(104,000,000)	(84,612,808)	
تغير في القيمة العادلة		
6,053,032	4,133,425	
في نهاية السنة		
110,375,648	102,522,616	

■ خلال السنة الحالية، قامت المجموعة بالاستثمار بمبلغ 106 مليون ر (30 يونيو 2025م: 157 مليون ر) في وحدات صناديق استثمار مشتركة في سوق النقد متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومدرجة في السوق المالية السعودية، وتديرها مؤسسات سوق مالية مرخصة من هيئة السوق المالية وتابعة لبنوك محلية في المملكة العربية السعودية. وتمثل هذه الاستثمارات توظيفاً للموارد النقدية الفائضة لدى المجموعة، وتقوم إدارة المجموعة بإدارتها مباشرة، مع إثبات أي تغير في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

14. معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين وكبار موظفي الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والأعمال التي يسيطر عليها الشركاء أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار موظفي الإدارة بشكلٍ مباشر أو غير مباشر أو لديهم فيها نفوذ. وقد أبرمت المجموعة خلال سياق الأعمال الاعتيادية العديد من المعاملات المتنوعة مع الأطراف ذات العلاقة. وقد تم إبرام تلك المعاملات وفقاً للأحكام والشروط المتفق عليها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس إدارتها.

الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة
شركة عزم السعودية القابضة	شركة شقيقة
شركة عزم التقنية المالية	شركة شقيقة
شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	شركة شقيقة
شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	شركة شقيقة
شركة المنصة الوطنية العقارية	شركة زميلة
شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات	شركة زميلة
شركة التقنيات العقارية	شركة زميلة

■ الشركة شقيقة هي منشأة لديها مساهمة مشتركة و / أو إدارة مشتركة مع المجموعة أو المنشآت التي يمارس عليها نفوذ جوهري أو تسيطر عليها الشركات الشقيقة.

14. معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

للسنة المنتهية في 30 يونيو			
30 يونيو 2026م30 يونيو 2025م			
ريالريال			
شركة عزم التقنية المالية	إيرادات / دخل من شركة شقيقة	5,555,867	3,159,259
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل شركة شقيقة نيابة عن المجموعة*	60,276,193	60,868,062
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل المجموعة نيابة عن شركة شقيقة	8,847,072	7,366,453
شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	إيرادات من شركة شقيقة	1,019,293	619,000
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل شركة شقيقة بالنيابة عن المجموعة	102,952,295	55,487,205
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل المجموعة بالنيابة عن شركة شقيقة	1,820,588	1,536,388
شركة المنصة الوطنية العقارية	مصاريف مدفوعة/ متكبدة من قبل المجموعة بالنيابة عن شركة زميلة	491,959	627,274
شركة عزم السعودية القابضة	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل شركة شقيقة بالنيابة عن المجموعة	-	311,871

شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات	استثمار في شركة زميلة (إيضاح 9)	-	2,812,500
	إيرادات من شركة زميلة	49,018	-
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل شركة زميلة نيابة عن المجموعة *	8,223,772	2,452,460
شركة مستقبل التواصل للاتصالات وتقنية المعلومات	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل المجموعة نيابة عن شركة زميلة	1,705,292	563,200
	إيرادات من شركة شقيقة	86,247	72,326
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل المجموعة بالنيابة عن شركة شقيقة	160,621	102,381
شركة التقنيات العقارية	استثمار في شركة زميلة (إيضاح 9)	547,500	-
	مصاريف مدفوعة / متكبدة من قبل المجموعة نيابة عن شركة شقيقة	629,486	-
		-	-

* يشمل هذا المبلغ فواتير بقيمة 78 مليون ر صادرة عن شركة شقيقة/زميلة تعمل كمقاول من الباطن لصالح المجموعة، وقد تمت مقاصة معظم هذه الفواتير مقابل الإيرادات، نظراً لارتباطها بأنشطة الوكالة التي تؤديها المجموعة. يتم إجراء المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط التي ستكون متاحة لأطراف خارجية في سياق الأعمال الاعتيادية.

15. إيرادات، موجودات ومطلوبات العقود

أرصدة العقود

تتعلق موجودات العقود بشكل أساسي بحقوق المجموعة في المقابل النقدي للأعمال المنجزة، ولكن لم يصدر بها فواتير في تاريخ التقرير. يتم تحويل موجودات العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. يحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة فاتورة للعميل.

تمثل مطلوبات العقود الدفعات المقدمة المستلمة من العملاء أو المبالغ التي أصدرت المجموعة فواتيرها قبل تقديم الخدمات بموجب العقد. ويتم اثبات هذه المبالغ كإيرادات بمجرد قيام المجموعة بأداء الخدمات ذات الصلة.

اثبتت المجموعة موجودات/مطلوبات العقود التالية كما تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة:

30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	
موجودات العقود*	71,025,225	60,477,132
مطلوبات العقود	68,249,841	87,635,209

* فيما يلي موجودات عقود المجموعة بالإجمالي ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة:

30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	
موجودات العقود، بالإجمالي	71,455,589	60,994,967
ناقصا: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(430,364)	(517,835)
موجودات العقود، بالصافي	71,025,225	60,477,132

فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من موجودات العقود خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	
في بداية السنة	517,835	481,745
(عكس)/مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(87,471)	36,090
في نهاية السنة	430,364	517,835

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠			١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠
مستحق من أطراف ذات علاقة:			
شركة المنصة الوطنية العقارية	149,626		130,117
شركة تعلم الآلة لتقنية المعلومات	2,237,406		765,437
شركة التقنيات العقارية	41,705		-
	2,428,737		895,554
ناقصا: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة*	(45,347)		(14,429)
مستحق من أطراف ذات علاقة، بالصافي	2,383,390		881,125

*خلال السنة الحالية، قامت المجموعة بإثبات خسائر ائتمانية متوقعة بمبلغ 30,918ر (30 يونيو 2025م: 14,429ر).

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠			١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠
مستحق إلى أطراف ذات علاقة:			
شركة عزم التقنية المالية	14,415,751		4,468,160
شركة عزم الرقمية للاتصالات وتقنية المعلومات	15,565,060		5,025,969
	29,980,811		9,494,129

تعويضات كبار موظفي الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة يتألف كبار موظفي الإدارة للمجموعة من كبار أعضاء الإدارة الذين يتمتعون بالسلطة والمسؤولية لتخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. تشمل تعويضات كبار موظفي الإدارة ما يلي:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	
منافع الموظفين قصيرة الأجل	7,675,745	6,086,915
منافع نهاية الخدمة	312,436	285,136
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	342,000	369,000
	8,330,181	6,741,051

التغييرات الهامة في موجودات ومطلوبات العقود

زادت موجودات العقود خلال السنة الحالية، نظراً لتقديم المجموعة عددًا أكثر من الخدمات قبل جداول الدفع المتفق عليها للعقود ذات السعر الثابت، مما أدى إلى ارتفاع الإيرادات غير المفوترة. انخفضت مطلوبات العقود خلال السنة الحالية، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى إثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء المتعلقة بالعقود التي سبق إصدار فواتير بالمقابل الخاص بها أو تحصيله مقدّمًا. وسيتم إثبات أرصدة العقود المتبقية كإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزامات الأداء ذات الصلة وفقًا لشروط العقود المعنية.

الإيرادات

فيما يلي تفاصيل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2025م	30 يونيو 2026م	١٤٣٨هـ
المنتج الرئيسي / خط الخدمة		
خدمات مؤسسية		
139,544,579	171,129,150	
تقنيات ذات ملكية خاصة		
50,192,258	48,646,187	
خدمات استشارية		
32,341,391	34,018,492	
منصات لأطراف خارجية		
31,080,629	53,569,177	
253,158,857	307,363,006	
نوع العملاء		
عملاء حكوميين وشبه حكوميين		
190,617,344	234,494,113	
عملاء من القطاع الخاص		
62,541,513	72,868,893	
253,158,857	307,363,006	
توقيت إثبات الإيرادات		
بضائع أو خدمات محولة إلى عملاء:		
253,158,857	307,363,006	
المعلومات الجغرافية		
253,158,857	307,363,006	
المملكة العربية السعودية		

15.إيرادات، موجودات ومطلوبات العقود (تتمة)

الإيرادات (تتمة)

ويبين الجدول التالي الإيرادات المثبتة خلال السنة الحالية والتي تتعلق بالرصيد الافتتاحي لمطلوبات العقود:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2025م	30 يونيو 2026م	١٤٣٨هـ
خدمات مؤسسية		
4,075,210	25,333,400	
تقنيات ذات ملكية خاصة		
11,018,720	19,664,842	
خدمات استشارية		
2,621,502	3,014,633	
منصات لأطراف خارجية		
1,622,507	21,385,704	
19,337,939	69,398,579	

خلال السنة الحالية، ساهمت إيرادات عميلين بمبلغ 38,9 مليون ر و32,7 مليون ر في إجمالي الإيرادات، وهو ما يمثل 12,7٪ و10,7٪ من إجمالي الإيرادات، على التوالي (30 يونيو 2025م: ساهمت إيرادات عميل واحد بمبلغ 27,1 مليون ر في إجمالي الإيرادات، وهو ما يمثل 10,7٪ من إجمالي الإيرادات).

16. ذمم مدينة تجارية

30 يونيو 2026م		
30 يونيو 2025م	١٤٣٨هـ	
ذمم مدينة تجارية		
58,810,030	66,270,465	
ناقصاً: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة		
(4,041,038)	(3,573,952)	
54,768,992	62,696,513	

تتكون الذمم التجارية المدينة من صافي الذمم المدينة بدون فوائد مستحقة من عملاء ليس لديهم تصنيف ائتماني. يُتوقع أن تكون الذمم المدينة التجارية غير منخفضة القيمة، على أساس الخبرة السابقة وقابلة للاسترداد بالكامل. ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات مقابل الذمم المدينة، وعليه فإن معظم هذه الذمم غير مضمونة.

فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
30 يونيو 2025م	30 يونيو 2026م	١٤٣٨هـ
في بداية السنة		
2,518,198	4,041,038	
(عكس)/مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة		
1,522,840	(467,086)	
في نهاية السنة		
4,041,038	3,573,952	

يوضح الجدول التالي تفاصيل مخاطر الحسابات المدينة بناءً على مصفوفة مخصصات المجموعة. وبما أن تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة لا تظهر نمط خسارة مختلفاً بشكل كبير لشرائح العملاء المختلفة، فإن مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بناءً على حالة التأخر في السداد لا يتم تمييزه بشكل أكبر بين أنواع عملاء المجموعة المختلفة.

	متداول	من 1 إلى 90 يومًا	من 91 إلى 180 يومًا	من 181 إلى 270 يومًا	من 271 إلى 365 يومًا	365 + يومًا	الإجمالي
30 يونيو 2026م	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤
إجمالي القيمة الدفترية	41,924,483	18,351,034	1,490,324	689,396	166,593	3,648,635	66,270,465
الخسارة الائتمانية المتوقعة	246,600	248,726	129,679	136,732	82,140	2,730,075	3,573,952

	متداول	من 1 إلى 90 يومًا	من 91 إلى 180 يومًا	من 181 إلى 270 يومًا	من 271 إلى 365 يومًا	365 + يومًا	الإجمالي
30 يونيو 2025م	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤
إجمالي القيمة الدفترية	47,526,480	2,622,777	3,747,534	317,456	157,103	4,438,680	58,810,030
الخسارة الائتمانية المتوقعة	408,013	51,533	371,553	75,920	67,434	3,066,585	4,041,038

17.مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٢٤	١٢٤	السلف والمصروفات المدفوعة مقدماً
7,504,169	1,524,280	هامش مقابل ضمانات بنكية
5,392,581	10,845,193	ذمم مدينة أخرى
3,485,252	1,336,098	ذمم ضريبة القيمة المضافة المدينة
1,732,052	-	قروض وسلف الموظفين
1,241,551	1,308,228	دفعات مقدمة مقابل استثمار
1,125,000	2,025,000	
20,480,605	17,038,799	

18. النقد وما في حكمه

30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٢٤	١٢٤	نقد لدى البنوك
17,921,051	18,562,107	

19. رأس المال

بلغ رأس مال المجموعة 30 مليون ر (30 يونيو 2025م: 30 مليون ر) مقسوماً على 60 مليون سهم مصرح به ومدفوع بالكامل (30 يونيو 2025م: 60 مليون سهم) بقيمة 0,5 ر للسهم (30 يونيو 2025م: 0,5 ر للسهم الواحد).

20. أسهم خزينة

خلال السنة، أكملت المجموعة شراء 1,2 مليون سهم بناءً على موافقة الجمعية العمومية غير العادية بتاريخ 15 جمادى الاولى 1447هـ (الموافق 6 نوفمبر 2025م) من أسهمها الخاصة بمبلغ 29,8 مليون ر سيتم تخصيصها لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين وموظف عالي الأداء. يهدف البرنامج إلى جذب وتحفيز والاحتفاظ بالموظفين المسؤولين عن تحقيق أهداف المجموعة واستراتيجيتها. يقدم البرنامج خطة دفع تعتمد على الأسهم للموظفين المؤهلين المشاركين في البرنامج من خلال منحهم أسهمًا في الشركة يتم توزيعها على مدى فترة استحقاق تتراوح من 3 إلى 5 سنوات، بناءً على النسب المئوية الواردة في خطاب المنحة. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن برنامج خطة المدفوعات على أساس الأسهم كخطة لتسوية حقوق الملكية.

فيما يلي حركة أسهم الخزينة خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو				
أسهم 2026م	أسهم 2025م	30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٢٤	١٢٤	١٢٤	١٢٤	
1,101,408	1,268,055	14,551,617	16,609,332	في بداية السنة
1,195,830	8,350	29,806,500	234,444	أسهم خزينة مُشتراة خلال السنة
(547,274)	(174,997)	(8,592,199)	(2,292,159)	أسهم خزينة مُوزعة خلال السنة
1,749,964	1,101,408	35,765,918	14,551,617	في نهاية السنة

فيما يلي الاحتياطي المعترف به لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين:

للسنة المنتهية في 30 يوني		
30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م	
١٢٤	١٢٤	
16,595,115	13,977,788	احتياطي ناتج عن معاملات المدفوعات القائمة على الأسهم التي تتم تسويتها بحقوق الملكية

* اختارت المجموعة تسوية بعض مكافآت أداء الموظفين على شكل أسهم بدلاً من النقد، تماشياً مع استراتيجيتها لتحفيز الموظفين، وتعزيز استبقائهم، ومواءمة مصالحهم مع أهداف المساهمين طويلة الأجل. ونتيجةً لذلك، خلال السنة الحالية، تم عكس المخصص ذي الصلة البالغ 10,5 مليون ر (30 يونيو 2025: 12,7 مليون ر)، وتم إدراج احتياطي مدفوعات قائم على الأسهم في حقوق الملكية، مما يعكس التحول إلى مدفوعات الأسهم التي تمت تسويتها.

21. شركة تابعة ذات حصص غير مسيطرة

المعلومات المالية المختصرة لشركة تجربة عزم لتقنية المعلومات، قبل إجراء التسويات بين الشركات، موضحة أدناه:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
س.م			س.م		
قائمة المركز المالي					
الموجودات المتداولة			16,103,475		
المطلوبات المتداولة			(17,154,911)		
صافي الموجودات المتداولة			560,406		
الموجودات غير المتداولة			19,292,038		
المطلوبات غير المتداولة			(11,481,601)		
صافي الموجودات غير المتداولة			7,810,437		
صافي الموجودات			8,370,843		
ناقصاً: مساهمة مقدمة من قبل الشركة			(1,000,000)		
صافي الموجودات المعدلة			7,370,843		
حصص غير المسيطرة المتراكمة			1,842,711		
صافي الموجودات العائدة لمساهمي الشركة			5,528,132		

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
س.م			س.م		
قائمة الدخل الشامل					
الإيرادات			30,430,940		
(الخسارة)/الربح للسنة			7,097,019		
الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة			(136,706)		
إجمالي (الخسارة)/الدخل الشامل للسنة			6,960,313		
نصيب الحصص غير المسيطرة من صافي (الخسارة)/الربح للسنة			1,774,255		
نصيب الحصص غير المسيطرة من الدخل/(الخسارة) الشاملة الأخرى			(34,176)		
نصيب الحصص غير المسيطرة من إجمالي (الخسارة)/الدخل الشامل			1,740,079		

بتاريخ 11 نوفمبر 2024، قرر مساهمو شركة تجربة عزم لتقنية المعلومات توزيع أرباح نقدية بمبلغ 12 مليون ر، تم دفع منها 3 مليون ر تخص حقوق الحصص غير المسيطرة خلال السنة المنتهية 30 يونيو 2025 .

22. التزامات منافع الموظفين المحددة

فيما يلي حركة مخصص التزامات منافع الموظفين المحددة للسنة المنتهية:

للسنة المنتهية في 30 يونيو			30 يونيو 2025م		
			س.م		
في بداية السنة			5,028,340		
المبلغ المثبت في الربح أو الخسارة			6,451,830		
تكلفة الخدمة الحالية			4,270,301		
مصروف الفائدة (إيضاح 29)			232,112		
			4,502,413		
المبلغ المثبت في الدخل الشامل الآخر			5,444,301		
ربح إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين المحددة			(741,148)		
			(741,148)		
منافع مدفوعة خلال السنة			(1,365,296)		
المحول بين أطراف ذات علاقة، بالصافي			(972,479)		
في نهاية السنة			6,451,830		

الافتراضات الاكتوارية الهامة

أجرت المجموعة تقييمًا اكتواريًا لمنافع الموظفين، باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، لالتزاماتها في 30 يونيو 2026م و2025م الناتجة عن منافع نهاية الخدمة للموظفين المؤهلين أثناء الخدمة. وفيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
س.م			س.م		
قائمة الدخل الشامل					
الافتراضات الاكتوارية الرئيسية					
معدل الخصم المستخدم			4,90%		
معدل نمو الرواتب			7,00%		
معدل الوفيات			0,06%		

تحليل الحساسية

إن التغييرات المحتملة بشكل معقول فيما يتعلق بأحد الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة، مع إبقاء الافتراضات الأخرى ثابتة، من شأنها أن تؤثر على التزام المنافع المحددة. فيما يلي تحليل الحساسية لتضخم الرواتب وافتراضات معدل الخصم التي تم إجراؤها في تاريخ التقييم السابق والحالي:

30 يونيو 2026م		30 يونيو 2025م	
أساس	زيادة 1%	أساس	زيادة 1%
₪	₪	₪	₪
معدل الخصم	4,90%	8,364,442	4,70%
معدل نمو الرواتب	7,00%	9,452,828	7,00%
		6,887,121	6,081,418

المخاطر المرتبطة بخطط المنافع المحددة

(أ) مخاطر الأقدمية:

وينشأ الخطر عندما يكون العمر الفعلي للمتقاعدين أطول من المتوقع. ويتم قياس هذا الخطر على مستوى الخطة على مستوى جميع المتقاعدين.

(ب) مخاطر زيادة الرواتب:

النوع الأكثر شيوعًا من استحقاقات التقاعد هو النوع الذي ترتبط فيه الاستحقاقات بالراتب النهائي. وينشأ الخطر عندما تكون الزيادات الفعلية في الرواتب أعلى من المتوقع وتؤثر على الالتزام تبعاً لذلك.

(ت) تحليل الاستحقاق

فيما يلي تحليل استحقاق استحقاقات ما بعد التوظيف غير المخصومة:

أقل من سنة	بين 1 - 2 سنوات	بين 2 - 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	الإجمالي	
ﷲ	ﷲ	ﷲ	ﷲ	ﷲ	
30 يونيو 2026م	1,349,350	977,550	2,764,465	7,354,053	12,445,418
30 يونيو 2025م	888,300	748,757	1,472,420	5,859,747	8,969,224

23. قروض طويلة وقصيرة الأجل

خلال السنة الحالية، أبرمت المجموعة اتفاقيات للحصول على قرض قصير الأجل وفرض طويل الأجل من بنوك محلية في المملكة العربية السعودية، بإجمالي رصيد قائم قدره 9,4 مليون ر كما في 30 يونيو 2026م (30 يونيو 2025م: 5,03 مليون ر). تحمل القروض معدلات فائدة ثابتة؛ ويستحق القرض قصير الأجل خلال ستة أشهر من تاريخ السحب، بينما يستحق القرض طويل الأجل على مدى خمس سنوات. وهذه القروض مضمونة بسندات لأمر.

فيما يلي حركة القروض طويلة وقصيرة الأجل للسنة المنتهية:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		30 يونيو 2026م	30 يونيو 2025م
		معدل	معدل
في بداية السنة		5,033,895	11,179,365
إضافة خلال السنة*		14,135,200	5,000,000
مدفوعات خلال السنة		(10,189,868)	(11,359,803)
الفوائد المحملة خلال السنة		436,787	214,333
في نهاية السنة		9,416,014	5,033,895
قرض قصير الأجل		(5,106,433)	(5,033,895)
الجزء المتداول من قرض طويل الأجل		(1,118,512)	-
الجزء غير المتداول من قرض طويل الأجل		3,191,069	-

* تمت مقاصة هذا المبلغ مع المنحة الحكومية المتعلقة بالقرض طويل الأجل والبالغة 620٠184 ر، والتي يتم عرضها ضمن «المستحقات والمطلوبات الأخرى».

تتضمن القروض عددًا من التعهدات التي تراقبها الإدارة على أساس شهري. وفي حال وجود احتمال لعدم الالتزام بأي من هذه التعهدات، تتخذ الإدارة الإجراءات المناسبة لضمان الامتثال. وخلال 2026م و2025م، لم يتم رصد أي حالات عدم امتثال لأي من هذه التعهدات.

24. مطلوبات الإيجار

فيما يلي الحركة على مطلوبات الإيجار:

للسنة المنتهية في 30 يوني		
30 يونيو 2025م	30 يونيو 2026م	
ﷲ	ﷲ	
24,100,849	22,596,193	في بداية السنة
872,181	(108,532)	التعديلات خلال السنة
(4,326,400)	(5,540,900)	المدفوعات خلال السنة
1,949,563	1,659,958	الفوائد على مطلوبات الإيجار (إيضاح 29)
22,596,193	18,606,719	في نهاية السنة
(4,326,400)	(3,111,900)	الجزء المتداول
18,269,793	15,494,819	الجزء غير المتداول

فيما يلي إجمالي آجال استحقاق مطلوبات الإيجار:

30 يونيو 2026م		
30 يونيو 2025م		
ﷲ	ﷲ	
4,326,400	3,111,900	خلال سنة واحدة
18,468,412	15,987,370	من سنتين إلى خمس سنوات
7,157,370	4,771,580	أكثر من خمس سنوات
29,952,182	23,870,850	إجمالي مطلوبات الإيجار غير المخصومة
29,952,182	23,870,850	الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المستقبلية
(7,355,989)	(5,264,131)	ناقصا: نفقات التمويل غير المطفأة
22,596,193	18,606,719	القيمة الحالية للحد الأدنى من مدفوعات الإيجار
(4,326,400)	(3,111,900)	ناقصا: الجزء المتداول من مدفوعات الإيجار
18,269,793	15,494,819	الجزء غير المتداول

25. مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى

30 يونيو 2026م		
30 يونيو 2025م		
ﷲ	ﷲ	
42,173,306	44,194,442	مصاريف مستحقة
3,563,734	-	ضريبة القيمة المضافة المستحقة
576,884	378,706	إيجارات مستلمة مقدماً
115,355	115,355	تأمينات نقدية
58,914	65,317	ضريبة الاستقطاع المستحقة
-	620,184	أخرى
46,488,193	45,374,004	الجزء غير المتداول
(378,706)	(614,890)	
46,109,487	44,759,114	الجزء المتداول

26. الزكاة وضريبة الدخل

30 يونيو 2026م		
30 يونيو 2025م		
ﷲ	ﷲ	
4,079,833	5,351,206	الزكاة المستحقة
246,950	18,238	ضريبة الدخل المستحقة
4,326,783	5,369,444	

المحمل للسنة

تتكون الزكاة وضريبة الدخل المحملة للسنة مما يلي:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
ﷲ	ﷲ	
1,516,287	3,253,674	الزكاة المحملة خلال السنة
239,992	-	ضريبة الدخل المحملة خلال السنة
1,756,279	3,253,674	

فيما يلي أهم مكونات الوعاء الزكوي وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
١٠٠٠	١٠٠٠	
159,047,676	191,237,771	حقوق الملكية
18,656,925	24,053,756	مخصصات افتتاحية وتعديلات أخرى
(74,315,003)	(96,848,817)	القيمة الدفترية للموجودات طويلة الأجل
103,389,598	118,442,710	الوعاء الزكوي

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والنتائج الخاضعة للزكاة بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسموح بها عند احتساب الدخل الخاضع للزكاة.

فيما يلي حركة مخصص الزكاة وضريبة الدخل خلال السنة:

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
١٠٠٠	١٠٠٠	
4,420,719	4,326,783	في بداية السنة
1,756,279	3,253,674	المحمل خلال السنة
(1,850,215)	(2,211,013)	المدفوع خلال السنة
4,326,783	5,369,444	في نهاية السنة

موقف الربوط الزكوية والضريبة

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م. ولا تزال الربوط النهائية للزكاة وضريبة الدخل قيد الانتظار، باستثناء الربط الزكوي المتعلق بشركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات عن السنة المنتهية في 30 يونيو 2024م، والذي تم الانتهاء منه وتسويته مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. كما أن شهادة الزكاة الخاصة بالمجموعة سارية حتى 30 أكتوبر 2026م.

27. تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
١٠٠٠	١٠٠٠	
123,513,419	133,088,356	رواتب وتكاليف عمالة خارجية وتكاليف ذات صلة
27,801,068	33,650,919	خدمات استشارية ومهنية
5,731,765	13,489,217	مصاريف تقنية المعلومات
4,011,000	5,367,900	تأمين طبي للموظفين
2,610,578	4,415,899	تكاليف تشغيل الفعاليات
3,310,174	3,775,054	تكلفة منافع الموظفين المحددة
3,912,996	1,292,012	سفر ونقل وإجازات
8,860,039	12,403,765	أخرى
179,751,039	207,483,122	

28. مصاريف عمومية وإدارية

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
ﷲ	ﷲ	
18,237,787	27,316,729	رواتب وتكاليف عمالة خارجية وتكاليف ذات صلة
5,481,305	4,263,432	أتعاب مهنية*
2,789,412	2,770,358	إستهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 7)
1,378,020	2,155,778	إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
1,227,460	2,646,252	مصاريف تقنية المعلومات والاشتراكات
1,246,986	1,808,712	تأمينات اجتماعية
1,154,988	1,524,502	تأمين طبي للموظفين
960,127	1,429,895	تكلفة منافع الموظفين المحددة
405,000	749,500	مكافآت مجلس الإدارة واللجان
182,234	572,003	مصروف الضريبة
472,475	57,500	مصاريف الإيجار
72,160	25,612	إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 8)
1,091,975	-	خسارة انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة (إيضاح 8)
3,847,441	6,386,244	أخرى
38,547,370	51,706,517	

* تتضمن الأتعاب المهنية أتعاب مراجع حسابات المجموعة. وقد تعاقدت المجموعة مع شركة بي كي اف البسام محاسبون ومراجعون قانونيون لمراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 30 يونيو 2026م، ولفحص القوائم المالية الاولى الموحدة الموجزة للأرباع الثلاثة الأولى من عام 2026م والربع الأول من عام 2027م . وخلال السنة، بلغت الأتعاب المعترف بها مقابل خدمات المراجعة والفحص مبلغ 458,000 ر، في حين بلغت الأتعاب عن الخدمات الأخرى المقدمة من مراجع حسابات المجموعة مبلغ 55,000 ر.

29. تكلفة تمويل، صافي

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
ﷲ	ﷲ	
1,949,563	1,659,958	فوائد على مطلوبات الإيجار
(231,599)	(198,178)	دخل من تأجير الموجودات من الباطن
819,627	911,348	نفقات تمويل على قروض وضمانات بنكية
232,112	239,352	فوائد على التزامات منافع الموظفين المحددة
2,769,703	2,612,480	

30. إيرادات أخرى، صافي

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
ﷲ	ﷲ	
5,020,617	6,053,032	التغير في القيمة العادلة للاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
1,842,383	1,517,313	دخل الإيجار
1,983,646	1,446,400	إيرادات تمويل من الاستثمارات في الصكوك
189,653	101,048	دخل توزيعات الأرباح
(31,610)	(11,207)	أخرى
9,004,689	9,106,586	

31. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة الدخل العائد لمساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال الفترة.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة بقسمة ربح السنة على المتوسط المرجح المعدل لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة، بافتراض تحويل جميع الأسهم المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

للسنة المنتهية في 30 يونيو		
2025م	2026م	
ﷲ	ﷲ	
37,445,172	50,989,326	الربح العائد إلى مساهمي الشركة

فيما يلي المتوسط المرجح لعدد الأسهم المستخدمة :

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
ريـال			ريـال		
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المستخدم في حساب ربحية السهم الأساسية			58,600,257		
التعديل على المتوسط المرجح لعدد أسهم الخزينة			1,399,743		
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المستخدم في حساب ربحية السهم المخفّضة			60,000,000		
ربحية السهم (ر)					
ربحية السهم الأساسية			0,87		
ربحية السهم المخفّضة			0,85		
			0,64		
			0,62		

32. موجودات ومطلوبات مالية

فيما يلي ملخصًا للموجودات المالية، التي تحتفظ بها المجموعة كما في 30 يونيو 2026م و 2025 م:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
ريـال			ريـال		
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة					
استثمارات في الصكوك			13,290,831		
ذمم مدينة تجارية			62,696,513		
مستحق من أطراف ذات علاقة			2,383,390		
موجودات متداولة أخرى			6,634,132		
النقد وما في حكمه			17,921,051		
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة					
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر			2,337,015		
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة			115,468,757		
إجمالي الموجودات المالية			220,731,689		
			227,352,206		
إجمالي المتداول			(200,010,734)		
إجمالي غير المتداول			20,720,955		
			19,980,790		

فيما يلي ملخص للمطلوبات المالية المحتفظ بها لدى المجموعة كما في 30 يونيو 2026م و2025م:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
ريـال			ريـال		
مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة					
ذمم دائنة تجارية			15,357,269		
الجزء المتداول وغير المتداول من قرض طويل الأجل			4,309,581		
قرض قصير الأجل			5,106,433		
مطلوبات الإيجار			18,606,719		
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى			44,309,797		
مستحق إلى أطراف ذات علاقة			29,980,811		
إجمالي المطلوبات المالية			117,670,610		
			99,997,165		
إجمالي المتداول			(98,369,832)		
إجمالي غير المتداول			19,300,778		
			18,648,499		
			(81,348,666)		

القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة في تاريخ التقرير لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في 30 يونيو 2026م و 2025م.

33. التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

يقدم الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة للموجودات المالية للمجموعة كما 30 يونيو 2026م و 2025م:

كما في 30 يونيو 2026م			
الإجمالي	المدخلات الهامة ال قابلة للملاحظ (المستوى الثاني)	المدخلات ذات الأهمية الغير قابلة للملاحظة (المستوى الثالث)	
ريـال	ريـال	ريـال	
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة			
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	2,337,015	-	2,337,015
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	115,468,757	110,375,648	5,093,109
كما في 30 يونيو 2025م			
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة			
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	1,605,541	-	1,605,541
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	107,615,722	102,522,616	5,093,106

لم تحدث أي تحويلات بين المستويات خلال السنوات المنتهية في 30 يونيو 2026م و 2025م.

القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة للمجموعة في تاريخ التقرير لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في 30 يونيو 2026م و30 يونيو 2025م.

يتم تصنيف جميع الأدوات المالية المثبتة بالقيمة العادلة أو المفصح عنها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، استناداً إلى أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل كما يلي:

المستوى الأول - أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني - تقنيات التقييم التي يمكن من خلالها ملاحظة أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة بشكل مباشر أو غير مباشر.

المستوى الثالث - تقنيات التقييم التي لا يمكن من خلالها ملاحظة أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة.

34. أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

مقدمة

هدف المجموعة في إدارة المخاطر هو خلق وحماية قيمة المساهمين. المخاطر متأصلة في أنشطة المجموعة، ولكن تتم إدارتها من خلال عملية التحديد والقياس والمراقبة المستمرة، مع مراعاة حدود المخاطر والضوابط الأخرى. تعد عملية إدارة المخاطر أمراً بالغ الأهمية لاستمرار ربحية المجموعة. تتعرض المجموعة لمخاطر السوق (والتي تشمل مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار) ومخاطر السيولة ومخاطر الائتمان ومخاطر فترة الاحتفاظ بالاستثمار الناشئة عن الأدوات المالية التي تحتفظ بها.

عوامل الخطر المالية

تشمل الموجودات المالية للمجموعة النقد وما في حكمه، والذمم المدينة التجارية، وموجودات العقود والمستحق من أطراف ذات علاقة، والاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والموجودات المالية بالتكلفة المطفأة الناتجة مباشرة عن عملياتها. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من القروض ومطلوبات العقود والمستحق إلى أطراف ذات علاقة والذمم الدائنة التجارية.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق (مخاطر العملة ومخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

يعرض هذا الإيضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه، وأهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها لقياس وإدارة المخاطر، وإدارة المجموعة لرأس المال.

إطار إدارة المخاطر

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن إنشاء إطار إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة والإشراف عليه. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. تقدم الإدارة تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة عن أنشطتها.

يتم وضع سياسات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة، ووضع حدود وضوابط المخاطر المناسبة، ومراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معاييرها وإجراءاتها التدريبية والإدارية، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

هيكل إدارة المخاطر

يتم إنشاء هيكل تنظيمي متماسك داخل المجموعة من أجل تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها والسيطرة عليها.

مجلس إدارة

قمة إدارة المخاطر هي الإشراف المركزي لمجلس الإدارة الذي يوفر التوجيه والموافقات اللازمة للاستراتيجيات والسياسات من أجل تحقيق أهداف الشركة المحددة.

الإدارة العليا

تتحمل الإدارة العليا مسؤولية العمليات اليومية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ضمن مستوى المخاطرة الذي حددته المجموعة مسبقاً.

الحد من المخاطر

يتم تلخيص المخاطر التي تواجهها المجموعة وطريقة تخفيف هذه المخاطر من قبل الإدارة أدناه:

1. مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار العملات وأسعار الفائدة التي من شأنها أن تؤثر على أرباح المجموعة أو قيمة حيازاتها من الأدوات المالية. الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة، مع تحقيق عائد على النحو الأمثل.

(أ) مخاطر العملات

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. إن تعرض المجموعة لتغيرات العملات الأجنبية للدولار الأمريكي ليس جوهرياً نظراً لأن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، وليس لدى المجموعة أي موجودات أو مطلوبات جوهرية بالدولار الأمريكي كما في 30 يونيو 2026م.

(ب) مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تحمل اقتراضات المجموعة أسعار فائدة ثابتة ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة. وبناءً عليه، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر أسعار الفائدة المتعلقة بالتدفقات النقدية، نظراً لأن التدفقات النقدية المستقبلية لا تتأثر بالتغيرات في أسعار الفائدة في السوق، كما أنها غير معرضة لمخاطر أسعار الفائدة المتعلقة بالقيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة، نظراً لأن هذه الاقتراضات لا يتم قياسها بالقيمة العادلة. ولذلك، لا يوجد لدى المجموعة تعرض لمخاطر أسعار الفائدة.

(ت) مخاطر الأسعار

تمثل مخاطر الأسعار مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق (بخلاف تلك الناشئة عن مخاطر أسعار الفائدة أو مخاطر العملة)، سواء كانت تلك التغيرات ناجمة عن عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو مصدرها، أو العوامل التي تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر الأسعار الناشئة عن استثماراتنا في وحدات صناديق أسواق النقد الاستثمارية المدرجة في السوق المالية السعودية والمصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح 13)، والاستثمارات في الصكوك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح 12)، والاستثمارات في أسهم غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح 11). إن التغيرات في صافي قيمة أصول وحدات الصناديق والتغيرات في القيمة العادلة للصكوك تؤثر على الربح أو الخسارة، في حين أن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر تؤثر على الدخل الشامل الآخر. وتدار هذه الاستثمارات مباشرة من قبل إدارة المجموعة.

وضح الجدول أدناه الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي الموحدة.

30 يونيو 2026م		30 يونيو 2025م	
ريال		ريال	
الموجودات المالية			
ذمم مدينة تجارية		62,696,513	54,768,992
موجودات عقود		71,025,225	60,477,132
استثمارات في الصكوك		18,383,940	36,858,404
هامش مقابل ضمانات بنكية		5,392,581	10,845,193
مستحق من أطراف ذات علاقة		2,383,390	881,125
النقد لدى البنوك		17,921,051	18,562,107
		177,802,700	182,392,953

الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل أساسي بالخصائص الفردية لكل عميل. ومع ذلك، تأخذ الإدارة أيضًا في الاعتبار العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان لقاعدة عملائها، بما في ذلك مخاطر التخلف عن السداد المرتبطة بالصناعة والقطاع الذي يعمل فيه العملاء.

تستند معدلات الخسائر إلى تجربة خسائر الائتمان التاريخية الفعلية. تعكس هذه المعدلات الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال السنة التي جُمعت عنها البيانات التاريخية، والظروف الحالية، ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى الأعمار المتوقعة للذمم المدينة. تستند العوامل القياسية إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي الفعلي والمتوقع. تُخصص المجموعة مخصصات للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود بتطبيق النهج المُبسط لتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة. مدة الائتمان المعتادة للمجموعة هي 90 يومًا، ومع ذلك، لا تُعتبر المبالغ المستحقة التي تزيد عن 90 يومًا مُتعثرة بسبب التخلف عن السداد، لأن عملاء المجموعة هم شركات حكومية وشبه حكومية وخاصة تتمتع بوضع مالي سليم وليس لها تاريخ من التخلف عن السداد.

تمثل الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية توظيفاً للفوائض النقدية للمجموعة، وتقوم الإدارة بمتابعة صافي قيمة أصول الصناديق وأدائها بصورة منتظمة ومراجعة التقارير والنشرات التعريفية المنشورة للصناديق. ويُعد تعرض المجموعة لمخاطر الأسعار على وحدات الصناديق محدوداً، حيث تستثمر الصناديق بشكل رئيسي في صفقات المراقبة وتمويل التجارة، ويتأثر صافي قيمة أصولها بصورة أساسية بتراكم الأرباح، مما يجعلها منخفضة التذبذب تاريخياً. كما أن هذا التعرض موزّع أيضاً على ثلاثة صناديق تُدار من قبل ثلاث جهات مديرة مستقلة.

تُفتنى الاستثمارات في الصكوك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقاً لاستراتيجية الاستثمار لدى المجموعة، وتقوم الإدارة بمتابعتها بالرجوع إلى الجودة الائتمانية للجهات المُصدرة ومعدلات الربح السائدة في السوق. أما الاستثمارات في الأسهم غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فيتم الاحتفاظ بها كاستثمارات طويلة الأجل، ويتم تحديد قيمها العادلة بصورة دورية باستخدام أساليب التقييم أو بناءً على صافي قيمة الأصول المُبلّغ عنها من قبل مدير الاستثمار، كما هو موضح في الإيضاح 11، وتقوم الإدارة بمتابعة أداء الشركات المستثمر فيها ومراجعة القوائم الدورية المستلمة بشكل مستمر.

يوضح الجدول التالي تحليل الحساسية للاستثمارات المذكورة أعلاه:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
ريال			ريال		
الأثر على الربح أو الخسارة:					
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (تغير بنسبة ±1٪ في صافي قيمة الأصول)			±1,025,226		
استثمارات في صكوك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (تغير بنسبة ±1٪ في معدل الربح)			±50,931		
الأثر على الدخل الشامل الآخر:					
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (تغير بنسبة ±10٪ في مدخلات التقييم)			±236,504		
			±106,648		

2. مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى خطر تخلف أحد أطراف الأداة المالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة. اعتمدت المجموعة سياسة التعامل فقط مع الأطراف المقابلة ذات الجدارة الائتمانية، والتي تم تقييم مخاطر الائتمان بالنسبة لها على أنها منخفضة. تحاول المجموعة التحكم في مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التعرضات الائتمانية، والحد من المعاملات مع أطراف مقابلة محددة غير ذات علاقة، والتقييم المستمر للجدارة الائتمانية لهذه الأطراف المقابلة غير ذات علاقة. تحتفظ المجموعة بحسابات بنكية لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني مرتفع.

3. مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة المجموعة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو أي أصل مالي آخر. تتمثل السياسة الذي تتبعها المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائمًا سيولة كافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والحالات الطارئة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بإلحاق الضرر بسمعة المجموعة.

تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال عملية منظمة لإدارة الخزينة والمخاطر. تقوم الإدارة بمراقبة توقعات التدفق النقدي المتجددة بشكل منتظم للتأكد من أن المجموعة لديها ما يكفي من النقد لتلبية الاحتياجات التشغيلية والالتزامات المالية. تأخذ هذه التوقعات في الاعتبار آجال استحقاق ديون المجموعة، وخطط الإنفاق الرأسمالي، والتدفقات التشغيلية الداخلة والخارجة المتوقعة. وتحافظ المجموعة على إمكانية الوصول إلى مصادر التمويل المختلفة، بما في ذلك التسهيلات البنكية غير المستخدمة، لتوفير المرونة في إدارة احتياجات السيولة قصيرة الأجل. وتقوم المجموعة بمراجعة ترتيباتها البنكية بشكل منتظم وتحافظ على علاقات قوية مع العديد من المؤسسات المالية لتقليل الاعتماد على مقرض واحد. وتقوم المجموعة أيضًا بمراجعة وضع رأس المال العامل، ونسب السيولة الحالية، ومدى الالتزام لتعهدات الديون لتحديد ضغوط السيولة بشكل مبكر.

تعتقد الإدارة أن المجموعة ليست معرضة لمخاطر جوهرية فيما يتعلق بالسيولة وتحافظ بخطط ائتمان مختلفة.

تشمل الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود للمجموعة أرصدة كبيرة من العملاء الحكوميين وشبه الحكوميين، الذين يعتبرون منخفضي المخاطر. وبتاريخ إعداد التقارير، بلغ إجمالي هذه الأرصدة 96,9 مليون ر ، مع مخصص خسارة ائتمانية متوقعة قدرها 2,9 مليون ر تقوم الإدارة بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام البيانات التاريخية والمدخلات الاقتصادية الكلية التطلعية. لم تحدث أي تغييرات جوهريّة في تقديرات الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال السنة.

تُعتبر الذمم المدينة التجارية متعثرة عندما يتأخر سدادها لأكثر من 365 يومًا، ما لم تكن هناك أدلة قوية تُدعم استمرار إمكانية استرداده. ونظرًا لأن جزءًا كبيرًا من الذمم المدينة للمجموعة هي من جهات حكومية وشبه حكومية لها تاريخ من التسوية الكاملة، حتى بعد تجاوز شروط الائتمان المعتادة، فإن هذه الذمم المدينة لا تُعتبر متعثرة تلقائيًا بناءً على تقادمها فقط. ولا يتم شطب الموجودات المالية إلا عند عدم وجود توقع معقول باستردادها، كما هو الحال عند استنفاد خيارات التنفيذ القانوني أو عندما يكون العميل خاضعًا لإجراءات التصفية أو الإفلاس.

يتم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في 30 يونيو 2026 و2025 في الإيضاح رقم 16.

تُقيّم الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المستحقة من أطراف ذات علاقة وفق المنهج العام. وفي كل فترة إعداد تقارير، تُقيّم المجموعة ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد ازدادت زيادةً جوهريّة منذ الاعتراف الأولي؛ فإذا لم يحدث ذلك، يُعترف بخسائر ائتمانية متوقعة لمدة 12 شهرًا، وإذا حدث ذلك، يُعترف بخسائر ائتمانية متوقعة طوال العمر، بينما تُقاس الأرصدة التي تُعد متعثرة ائتمانيًا على أساس مدى الحياة. ويتم تحديد حالة التعثر باستخدام مؤشرات كمية ونوعية، بما في ذلك التقادم، وشروط السداد، والشروط التعاقدية، والمركز المالي للطرف المقابل. وتدمج تقديرات الخسائر الائتمانية المتوقعة معلومات اقتصادية مستقبلية من خلال سيناريوهات مُرجّحة بالاحتمالات. كما في 30 يونيو 2026م، تم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة بمبلغ 30,918 ر (30 يونيو 2025: 14,429 ر).

مخاطر الائتمان المتعلقة بالنقد لدى البنوك محدودة، حيث يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني أ 3 فأعلى. كما أن الموجودات المالية الأخرى، مثل الاستثمار في عقد إيجار تمويلي، واستثمارات في المكوك، والهامش مقابل الضمانات البنكية، تتمتع بمخاطر ائتمانية منخفضة، ويُعد أثر تطبيق الخسائر الائتمانية المتوقعة عليها غير جوهري.

تركيز الائتمان

يحدث تركّز مخاطر الائتمان عندما يكون عدد من الأطراف المقابلة منخرطين في أنشطة تجارية مماثلة، أو يعملون في نفس المنطقة الجغرافية، أو لديهم سمات اقتصادية متشابهة قد تؤثر على قدرتهم في الوفاء بالالتزامات التعاقدية بشكل مماثل نتيجة التغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها. وفي تاريخ إعداد التقارير، تتركز جميع الذمم المدينة داخل المملكة العربية السعودية؛ إلا أنها موزعة على أطراف من القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص. وبناءً على ذلك، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد أي تركّز جوهري لمخاطر الائتمان.

يلخص الجدول أدناه آجال استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة على أساس المدفوعات التعاقدية غير المخصومة:

القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة واحدة	أكثر من سنة
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
كما في 30 يونيو 2026م			
ذمم دائنة تجارية	15,357,269	15,357,269	-
الجزء المتداول وغير المتداول من قرض طويل الأجل	4,309,581	5,400,000	4,281,488
قرض قصير الأجل	5,106,433	5,126,286	-
مطلوبات الإيجار	18,606,719	23,870,850	20,758,950
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	29,980,811	29,980,811	-
الإجمالي	73,360,813	79,735,216	25,040,438

ويُحتسب إجمالي رأس المال باعتباره مجموع صافي الدين وحقوق الملكية. وقد كانت نسبة الرافعة المالية للمجموعة في نهاية تاريخ التقرير كما يلي:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
١٠٠٪			١٠٠٪		
صافي الدين			9,067,981	10,101,682	
إجمالي حقوق الملكية			142,648,314	182,237,217	
إجمالي رأس المال			151,716,295	192,338,899	
نسبة الرافعة المالية			5,98٪	5,25٪	

36. مطلوبات محتملة وارتباطات

لدى المجموعة خطابات الضمان البنكية التالية المتعلقة بالمشاريع:

30 يونيو 2026م			30 يونيو 2025م		
١٠٠٪			١٠٠٪		
خطابات ضمان			50,307,907	80,080,222	

37. معلومات القطاعات

إن القطاعات التشغيلية هي مكونات تشارك في أنشطة الأعمال التي قد تحقق إيرادات أو تُكبد مصاريف، والتي يتم فحص نتائجها التشغيلية بانتظام من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية والتي تتوفر بشأنها معلومات مالية منفصلة. المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية هو الشخص أو مجموعة الأشخاص الذين يخصصون الموارد ويقيمون أداء المنشأة. تم تحديد المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية على أنه مجلس إدارة المجموعة من خلال الإدارة التنفيذية، والتي تشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

34. أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)

إطار إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة واحدة	أكثر من سنة	كما في 30 يونيو 2026م
ﷲ	ﷲ	ﷲ	ﷲ	
20,584,289	20,584,289	20,584,289	-	ذمم دائنة تجارية
5,033,895	5,189,868	5,189,868	-	القروض قصيرة الأجل
22,596,193	29,952,182	4,326,400	25,625,782	مطلوبات الإيجار
9,494,129	9,494,129	9,494,129	-	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
57,708,506	65,220,468	39,594,686	25,625,782	الإجمالي

35. إدارة رأس المال

رأس المال هو حقوق الملكية المنسوبة إلى المساهمين في المجموعة. تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرتها على الاستمرار كمنشأة مستمرة، حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال.

تتمثل سياسة الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية للحفاظ على ثقة المستثمرين والدائنين والسوق والحفاظ على التطوير المستقبلي للأعمال. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وإجراء التعديلات عليه في ضوء تغير الظروف الاقتصادية.

تقوم الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال، والذي تحدده المجموعة كنتيجة للأنشطة التشغيلية مقسومًا على إجمالي حقوق المساهمين. وتقوم الإدارة أيضًا بمراقبة مستوى توزيعات الأرباح للمساهمين.

لم تطرأ أي تغييرات على سياسة المجموعة في إدارة رأس المال خلال السنة. ولا تخضع المجموعة لأي متطلبات رأسمالية مفروضة من جهات خارجية.

يتم احتساب نسبة الرافعة المالية من خلال قسمة صافي الدين على إجمالي رأس المال. ويُحتسب صافي الدين على أنه مجموع القروض طويلة الأجل وقصيرة الأجل، بالإضافة إلى الالتزامات المتعلقة بعقود الإيجار، مخصومًا منه النقد وما في حكمه. ويتكوّن إجمالي حقوق الملكية من رأس المال، والاحتياطيات، والأرباح المبقاة، والحصص غير المسيطرة، و أسهم الخزينة.

7.3 المعايير المحاسبية

لم يكن هناك أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للقوائم المالية السنوية للعام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م.

7.4 تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية السنوية للعام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م أي تحفظات على القوائم المالية.

37. معلومات القطاعات (تتمة)

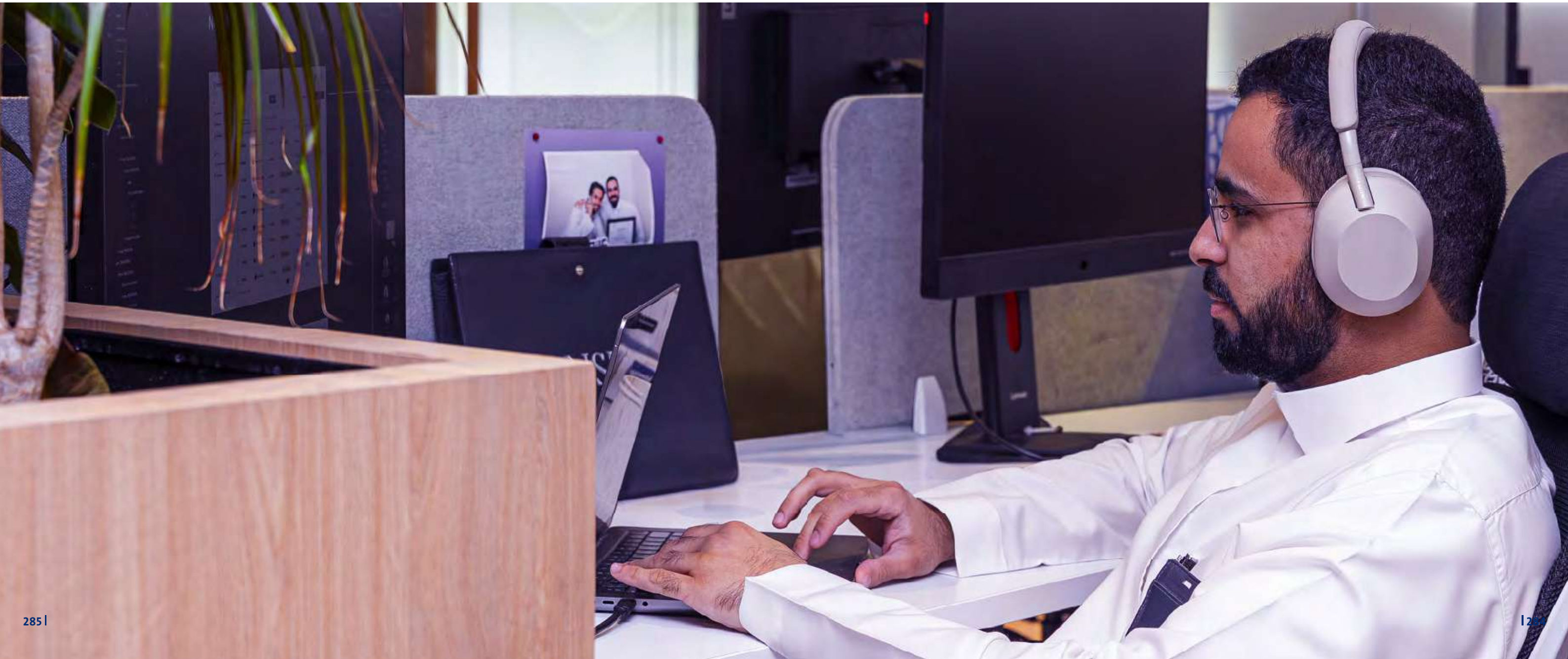
فيما يتعلق بتخصيص الموارد وتقييم أداء المجموعة، فإن المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية يعتبر الأعمال بأكملها على أنها وظيفة واحدة. يتم الإفصاح عن خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية التي تقدمها المجموعة في الإيضاح رقم 15. علاوة على ذلك، يتم إجراء عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية.

38. الأحداث اللاحقة

تري الإدارة أنه لا يوجد أحداث لاحقة هامة منذ 30 يونيو 2026م من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على المركز المالي أو الأداء المالي للمجموعة كما هو موضح في هذه القوائم المالية الموحدة.

39. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 16 صفر 1448هـ (الموافق 30 يوليو 2026م)



7.5 خاتمة

تنتهي السنة المالية في الثلاثين من يونيو، ويستمر كل ما بُني فيها. كان هذا أول عام مالي كامل لعزم في السوق الرئيسية «تاسي»، وفيه أصبحت منتجات الشركة ومشاريعها هي التي تتحدث نيابة عنها، بعد أن كانت في السوق الموازية تشرح من هي. وقد غيّر هذا الانتقال طريقة الشركة في العمل قبل أن يغيّر طريقته في التفكير؛ فلكل قرار اليوم دراسة تسبقه، وإفصاح للمساهمين يبيّن أثره، سعياً لأعلى درجات الشفافية.

وباسم مجلس الإدارة، نرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين، ولصاحب السمو الملكي ولي العهد -حفظهما الله-. ويمتد الشكر لجميع شركاء النجاح من عملاء ومساهمين، وجهات حكومية وخاصة، على ثقتهم المستمرة. ونخص بالشكر جميع منسوبي «عزم» على عملهم الدؤوب خلال هذا العام المالي؛ فلا يوجد نجاح بلا منظومة تؤمن بما تصنع، وتمضي نحو أهدافها بروح واحدة، فهم من يرسمون بعزم اليوم.. ملامح الغد.

