



تقرير الاستدامة 2025

[الخليج الاستثمارية ش.م.ع]





ترحيب

صممنا تقرير الاستدامة بغية التركيز على التزامنا ممارسات الاستدامة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين. تشمل هذه الالتزامات العمل من أجل مستقبل مستدام،

ودعم موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل ذلك من أساس راسخ من الثقة من خلال قيمنا المشتركة، بذلنا جهوداً كبيرة لمعالجة أزمة المناخ بشكل مباشر.



سيتناول هذا التقرير أسباب وضع الاستدامة على رأس قائمة أولوياتنا، وإنجازاتها حتى الآن، فضلاً عن طموحاتنا وأهدافنا في المستقبل، لا تقتصر الاستدامة على تقليل الكربون أو تعويضاته، إذ يعد اتخاذ خطوات لتقليل إنتاج النفايات من خلال مبادرات إعادة التدوير المحسنة، والتي تشجع موظفينا على تطوير عادات صديقة للبيئة والحفاظ عليها، أمراً يحمل القدر نفسه من الأهمية.



كلمة سعادة رئيس مجلس الإدارة



سعادة السيد/ خليفة يوسف الخوري
رئيس مجلس الادارة

نحن مسؤولون عن حماية كوكبنا، والطريق نحو ذلك يمر عبر اعتماد نموذج عمل مستدام، والتمتع بجدوى اقتصادية، والعمل على حماية البيئة، وتحقيق العدالة الاجتماعية. على الرغم من إنجازاتنا وأهدافنا المحققة التي أفخر بها، ما زال الطريق طويلاً أمامنا، ويتعين علينا بذل مزيد من الجهود لتحقيق أهدافنا بما تماشى مع رؤية دولة الإمارات..

تركز دولة الإمارات بشكل أساسي على أهداف التنمية المستدامة التي تمكّننا من الوصول إلى الطاقة النظيفة والغذاء الكافي بأسعار معقولة،

فضلاً عن التعليم الجيد والرعاية الصحية، إلى جانب تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والأنظمة البيئية الصحية وزيادة كفاءة الموارد. كل هذه القضايا يتردد صداها بقوة في الإمارات. وبفضل مواصلة العمل معاً والتأكيد على الاستدامة، سنحرص على أن نقوم بدورنا لضمان مستقبل أخضر للأجيال المقبلة.

أشكر أصحاب المصلحة الكرام على إظهار الثقة الكبيرة بنا، وعلى دعمهم المستمر على مدار العام. أتطلع وفريقي إلى تنفيذ إنجازاتنا الاقتصادية والمستدامة المخطط لها، وإلى مواصلة إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، أصحاب المصلحة والمعنيين الكرام، إنه لمن دواعي الفخر أن أقدم لكم تقرير الاستدامة الذي يسلط الضوء على جهودنا وأدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025



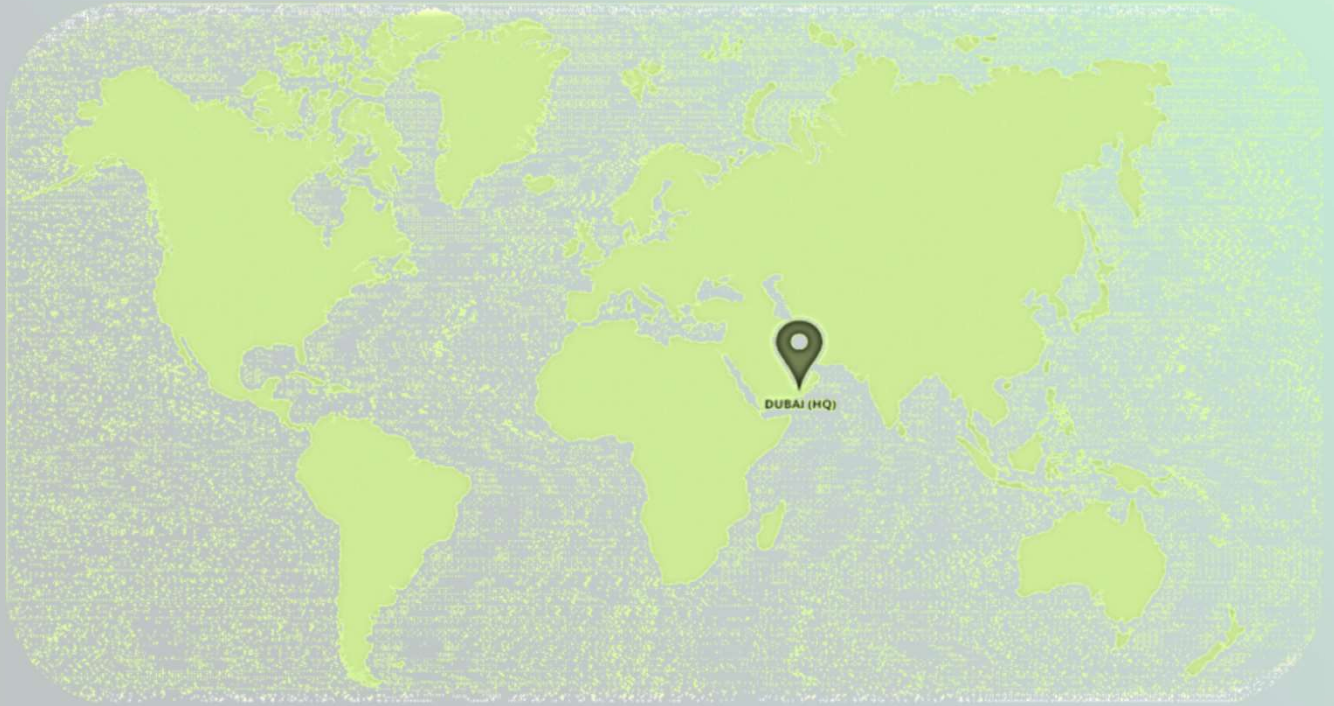
لمحة عن شركة الخليج الاستثمارية

« تأسست شركتنا عام 1982 في إمارة رأس الخيمة بموجب مرسوم أميري صادر من سمو المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ / صقر بن محمد القاسمي حاكم رأس الخيمة (رحمه الله)، تحت اسم شركة الخليج للمواشي.

« منذ عام 2005، قمنا بتحويل تركيز أعمالنا من توريد الثروة الحيوانية إلى الاستثمارات؛ حيث قمنا بزيادة استثماراتنا تدريجياً في قطاع العقارات وسوق الأسهم

« في عام 2014، خضعت الشركة لإعادة تسمية كبيرة، حيث تم تغيير اسمها من "شركة الخليج للثروة الحيوانية ش.م.ع." إلى "الخليج الاستثمارية ش.م.ع.". وقد مثل هذا التغيير تحولاً استراتيجياً نحو توسيع أنشطتها الاستثمارية، مع التركيز بشكل خاص على تطوير وإدارة العقارات. ونتيجة لذلك، أصبحت الشركة لاعباً بارزاً في قطاع العقارات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

« اليوم، تتطلع شركة الخليج الاستثمارية إلى ما وراء قطاع العقارات لتحليل الإمكانات في مجالات مستقبلية مثل الطاقة، التكنولوجيا، اللوجستيات، السلع، الخدمات المالية وغيرها، مع التركيز على النمو طويل الأمد وتنويع محفظتها الاستثمارية.





تركيزنا على الاستدامة



رؤيتنا

تحقيق رضا المستثمرين والعملاء من خلال تلبية متطلباتهم وتجاوز توقعاتهم والتفاعل الإيجابي معهم.

« ممارسة أعمالنا الاستثمارية وتطويرها وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.

« إقامة علاقات مثمرة وطويلة المدى مع عملائنا تستند على قيمنا.

« توفير خدمات عالية الجودة والقيمة.

« دعم المجتمع المحلي.

« أن نكون الشريك المفضل لعملائنا

« تطوير مهارات وقدرات فريق عملنا والارتقاء بها إلى أعلى مستويات التميز والابتكار

اهداف الاستدامة

« نلتزم بتعزيز وعي أصحاب المصلحة بموضوعاتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الأولوية والكشف عن كيفية مساهمة أدائنا في المقاييس غير المالية في خلق قيمة طويلة الأجل ونموذج أعمال مستدام ومسؤول ومتمحور حول العملاء

« أطلقنا تقرير الاستدامة بغية التركيز على التزامنا ممارسات الاستدامة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين. تشمل هذه الالتزامات

« العمل من أجل مستقبل مستدام، ودعم موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل ذلك من أساس راسخ من الثقة

يتضمن هذا التقرير تفاصيل استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والتي نسعى من ورائها إلى تقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل كمستثمرين نشطين وملأك مشاركين.



1- البيئة



- « التعامل المسؤول مع البيئة يساعد على ضمان الحد من الآثار الضارة عليها لأنها مسؤوليتنا الكبرى تجاه الأجيال القادمة،
- « نهدف إلى الحد من تأثيرنا على البيئة وتحسين كفاءتنا في الاستغلال الأمثل للموارد بمرور الوقت، إدراكا منا لأهمية جهودنا المبذولة في حماية سلامة البيئة.
- « نحرص على إجراء صيانة دورية للمباني بما يتناسب مع جوانب الرفاهية للمعيشة في الوحدات، ونجهد في الحد من الآثار الجانبية على البيئة، وفي الحفاظ على الطاقة والشكل الجمالي الخارجي.
- « تعد البصمة الكربونية مصدر قلق عالمي، ويتوقف تقليصها على أفعالنا وسلوكياتنا. لذا فإننا نهدف إلى تقليص بصمتنا الكربونية وزيادة الوعي بين موظفينا.



استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة 1.1

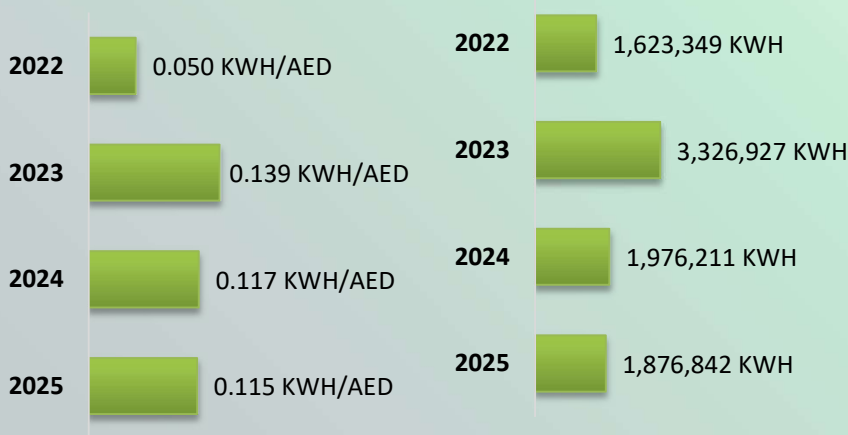
تمتص الغازات الدفيئة، وتطلق، طاقة مشعة ضمن نطاق الأشعة تحت الحمراء الحرارية، ما يتسبب في تأثير الاحتباس الحراري. ينتج قطاع العقارات نحو 30٪ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية، 60٪ منها تقريباً ناتجة عن عمليات المباني، و30٪ من عمليات الإنشاء.

عند قياس الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة، تتضح أهمية الحد من الغازات الدفيئة في سياق الاستدامة. يعد التحكم في غازات الاحتباس الحراري أمراً حيويًا للحفاظ على درجة الحرارة المثلى، لذا فإننا نقيس هذه الجوانب بما يتوافق مع أهدافنا البيئية وأهداف الاستدامة.

إجمالي استهلاك الكهرباء
مقابل العائد المكتسب

إجمالي استهلاك الكهرباء

إجمالي استهلاك الوقود في 2025



15,442

59.77 طن سنويا

النطاق الاول

1002.05 طن سنويا

النطاق الثاني

4.79 طن سنويا

النطاق الثالث

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة فيما يتعلق بالإيرادات
بأطنان كثافة الانبعاثات مكافئات ثاني أكسيد
الكربون/مليون دولار/سنة 208



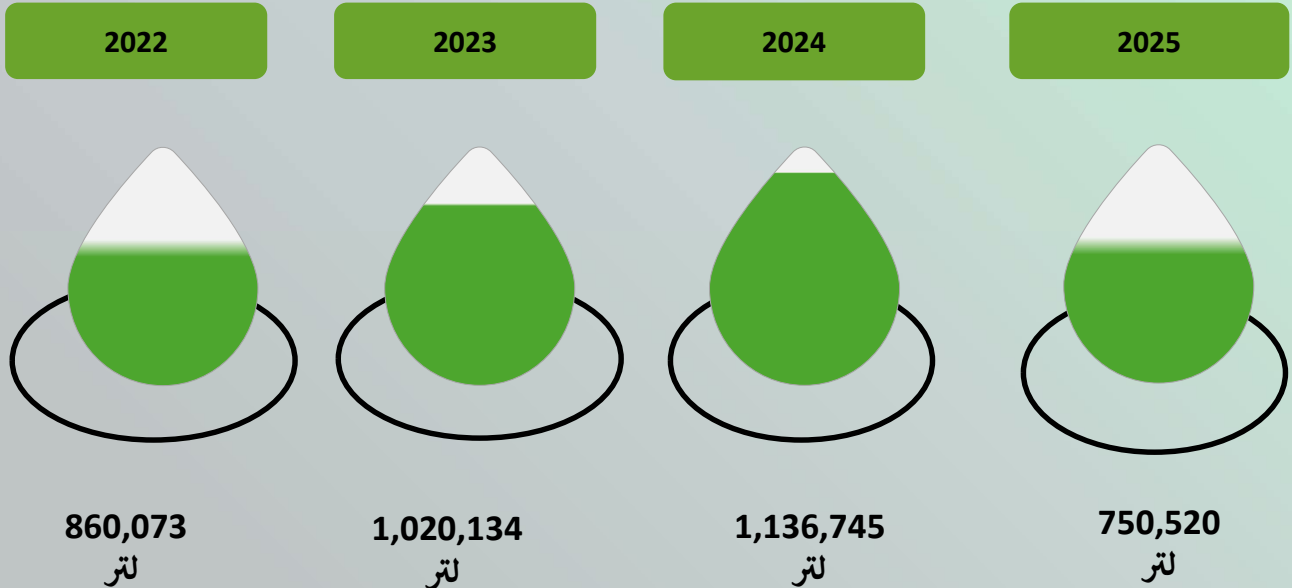
2.1 استخدام المياه



ليس لدى الشركة استهلاك المياه زائد نظراً لنشاطات الشركة في استثمار العقارات والأسهم، حيث ان استهلاك الماء يتعلق في استهلاك الموظفون في أماكن عملهم وأماكن الخدمات العامة للمباني المخصصة للإيجار. ويعد تقييد البصمة البيئية في عملياتنا التجارية أحد أبرز عوامل تركيزنا

. ونحن نسعى على مدى السنوات المقبلة إلى الحد من تأثيرنا البيئي من خلال تنفيذ سياسات وسلوكيات صديقة للبيئة. كما نراقب استهلاكنا للمياه والطاقة بصورة سنوية، ويتضح من خلال ذلك أن الجهود الجادة والنتائج القابلة للقياس تحقق ما نسعى إليه في الوصول إلى أهداف الاستدامة بوتيرة أسرع. إننا نعتزم تحسين أدائنا باستمرار في عملياتنا التشغيلية، لنساهم بشكل فاعل في بلوغ مستقبل مستدام.

إجمالي المياه المستهلكة





Waste Management: Building a Sustainable Future



تعد إدارة النفايات والتخلص الآمن منها أمراً مهماً للحفاظ على البيئة والموارد، لذلك فإن عقارات الشركة مدرجة ضمن محفظتنا العقارية الخاضعة للإدارة على نظام تجميع النفايات متّصل بنظام البلدية، بحيث يتم التخلص من النفايات عن طريق البلديات حسب منطقة العقار الخاص بشركة الخليج الاستثمارية.

نعتزم تنفيذ المزيد من الممارسات الصديقة للبيئة لتقليل/إعادة تدوير النفايات الناتجة عن مباني مكاتبنا في إطار مبادراتنا لإدارة النفايات، نقوم بتنظيف وتعقيم نظام مجرى القمامة سنوي.

وبما يخص مياه الصرف الصحي غلب عقارات الشركة مدرجة ضمن محفظتنا العقارية الخاضعة للإدارة على نظام لتجميع مياه الصرف الصحي متّصل بنظام البلدية.

تم تنفيذ الأنشطة التالية الصديقة للبيئة:



استبدال مصابيح منطقة الخدمة التالفة
بمصابيح LED



تركيب مصابيح تعمل بالطاقة الشمسية



تنظيف خزانات المياه وتطهيرها



مكافحة الآفات في منطقة الخدمة



تلميع وتعقيم المصاعد كل أسبوع



تركيب إنارة تعمل بحساس الإشغال في
ممرات بعض المباني



2. الاجتماعي

أداء شركتنا مرتبط مباشرة بنجاح موظفيها هم أساس قوة الشركة.

نحن دائماً على دراية باحتياجاتهم واهتماماتهم تساعد أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) في تحسين أداء الموظفين والأداء العام.

نقوم أيضاً بتنظيم فعاليات المسؤولية الاجتماعية للشركات ونعزم على عقد عدة ورش عمل في المستقبل القريب، مع فهم الكيفية .



إنهم يساهمون في النمو الفردي والاهتمام بالبيئة

من المهم أيضاً أن نولي اهتماماً لجذورنا الاجتماعية (أي الموظفين)، مع تقدير دائم لإنجازاتهم، والتركيز أكثر على تقديم خيارات متنوعة ومتساوية للجميع، مما يتيح لنا تقديم الفرص للأشخاص من جميع الأجناس والخلفيات

يعد الموظفون عنصراً أساسياً في نجاح الشركة، وبالتالي يجب العناية بهم ورعايتهم.





2.1 معدل الرواتب والدوران الوظيفي

إجمالي الموظفين بنظام الدوام الكامل

37

إجمالي الموظفين بنظام الدوام الجزئي

N/A



التغير بنظام الدوام الكامل

N/A

المناصب الدنيا - رجال

13

المناصب الدنيا - نساء

N/A

المناصب المتوسطة - رجال

12

المناصب المتوسطة - نساء

7

المناصب العليا - رجال

4

المناصب العليا - نساء

1



عدد الموظفات الاناث

8

29

عدد الموظفين الرجال



حيث إن متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث في
شركة الخليج الاستثمارية تتراوح:

1.27 : 1



2.2 معدل الإصابات

صحة وسلامة موظفينا أبرز أولوياتنا الرئيسية ونحرص على ضمان أمان موظفينا في أثناء العمل، ونوجههم لاتخاذ احتياطات السلامة المناسبة في أثناء العمل، لعدم تعرض صحة أو سلامة الموظفين للخطر، وبالتالي من المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات. من خلال حماية موظفينا،

إننا نعتني بعمالنا، لأن موظفينا هم الذين يتولون مهمة تحقيق أهداف وتطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر



2025

تعاملنا مع عدد 8 استشاريين و25 مقاولا و240 مورد في عام 2025.

عدد الوفيات في عام 2025 : 0



2.3 الطفل والعمالة الاجبارية وحقوق الإنسان



ونلتزم في الشركة بكل الجوانب المنصوص عليها في قانون الموارد البشرية الإماراتي واحترام لقيم حقوق الإنسان،

نستمد ذلك من منظور دولة الامارات العربية المتحدة وتراثها الثقافي ودستورها الذي يكفل الحريات المدنية للجميع، ومنظومتها التشريعية التي تعزز مبادئ العدالة والمساواة والتسامح، واحترام الحقوق، ودعم العمل الإنساني والإغاثي وبعدم التمييز والتحرش الجنسي، تماشياً مع مبادئ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.



2.4 الصحة والسلامة



تقدم الشركة تغطية تأمينية شاملة لأفرادها العاملين لديها، حيث تتيح هذا التأمين إمكانية العلاج في عدد كبير من مرافقة الرعاية الصحية الخاصة، كما تشمل تغطية جغرافية أوسع وتقدم فوائد طبية إضافية.

لذا تعرض صحة أو سلامة الموظفين للخطر، يتأثر عملهم سلباً، ومن المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر.





2.5 التوطين



وزارة الموارد البشرية
والتوطين
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION

تلتزم شركة الخليج الاستثمارية بتمكين مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من فرص العمل، وتدرك بأن مواطني الدولة يجب أن تعطى لهم فرص العمل والتدريب المناسب والتي من شأنها أن تتيح لهم المساهمة في ازدهار البلاد وذلك تماشياً مع رؤية حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة في يخص عملية التوطين.



حيث إن نسبة المثوية للموظفين الإماراتيين في الشركة 5.4 % لعام 2025، مع التزام الشركة بزيادة نسبة التوطين.



2.6 تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة



لم يكن للشركة مسبقاً أية فعاليات في هذا الشأن،.

وضعت الإدارة نصب أعينها مسألة الاهتمام بدعم وتنمية المجتمع المحلي، وسوف يتم التركيز على تحقيق تقدم ملموس نحو هذا الهدف.

في العام الحالي 2025 إيماناً من الإدارة بأهمية المساهمة فيه.



3. الحوكمة

يولي مجلس إدارة شركة الخليج الاستثمارية ش.م.ع من خلال اللجان المنبثقة منه اهتماماً كبيراً لموضوع الحوكمة والانضباط المؤسسي وذلك من خلال الإشراف على إدارة الشركة وتنفيذها للمسؤوليات والواجبات المنوطة بها من خلال الصلاحيات الممنوحة لها وكذلك الإشراف على تطبيق سياسات وإجراءات الشركة وتطويرها بما يضمن كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية للشركة وملائمة الموارد البشرية لتنفيذ خطط واستراتيجيات الشركة

ينص النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتم انتخابه من قبل الجمعية العمومية للشركة بالتصويت بما يتفق وقوانين هيئة سوق المال المرعية بهذا الشأن، تكون مدة مجلس الإدارة ثلاث سنوات.





1.3 تنوع مجلس الإدارة واستقلاليتة

يتكون مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العمومية العادية.



سعادة خليفة يوسف عبدالله خوري
رئيس مجلس الادارة - مستقل



معالي السيدة / علياء عبدالله المزروعي
نائب رئيس مجلس الإدارة
مستقل



السيد / سامر عبدالرحمن قاطرجي
عضو مجلس الإدارة
مستقل



السيد / أحمد عمر بلفقيه
عضو مجلس الإدارة
مستقل



السيد / ناصر عبدالرحمن الخزرجي
عضو مجلس الإدارة
مستقل



السيدة / شيخة احمد السويدي
عضو مجلس الإدارة
مستقل



السيد / عمر سراج بن قنديل
عضو مجلس الإدارة
مستقل



تمثيل العنصر النسائي في
مجلس الإدارة في دورته الحالية
حوالي 28.6% من اجمالي اعضاء
المجلس



يشكل نسبة 100% من
مقاعد مجلس الإدارة للأعضاء
المستقلين.



2:3 الأخلاقيات ومكافحة الفساد



وفق التقارير المقدمة من إدارة الرقابة الداخلية والمدقق الخارجي والتي يتم تقديمها لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وبشكل دوري، فإنه لم يتبين وجود أية مخالفات جوهرية مرتكبة خلال العام 2025 بشأن أي أمور تتعلق بأسواق المال أو أي من القوانين المعمول بها بخلاف ما ذكر أعلاه.



2:3 خصوصيات البيانات

تم تشكيل لجنة مكونة من ثلاث أعضاء للإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بالشركة خلال عام 2024، وتشتمل مهام وواجبات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على ما يلي:



العمل على تطبيق سياسة تداول المطلعين المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.



اقتراح التعديلات اللازمة على سياسة تداول المطلعين لتوائم متطلبات الحوكمة وهيكل الشركة.

عقد الاجتماعات لدراسة ومتابعة الأشخاص المطلعين وتعاملاتهم.



موافاة ضابط الامتثال مسبقا بأية معاملات للأشخاص المطلعين من خلال تواجدهم بالإدارة التنفيذية.

قامت اللجنة من التأكد من عدم وجود أي مخالفات للمطلعين حيال عملية التداول خلال عام 2025. كما تم تحديث قائمة المطلعين بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وكبار الموظفين الذين تم تعيينهم خلال عام 2025.



الملحق : المقاييس

العمليات البيئية

هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟

صفحة 9

هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا

نعم

هل تستخدم شركتك نظاما معترفا به لإدارة الطاقة؟

الرقابة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/

نعم

التخفيف من حدة مخاطر المناخ

إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات

يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة

الاجتماعي

معدل راتب المدير التنفيذي

النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل

صفحة 11

هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا

نعم

معدل الراتب بين الرجل والمرأة

متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث

صفحة 11

معدل دوران الموظفين

النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين العاملين بدوام كامل

صفحة 11

النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين العاملين بدوام جزئي

لا يوجد في المؤسسة موظفين بدوام جزئي

النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين

صفحة 12

التنوع بين الجنسين

النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 11

النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 11

النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 11

نسبة العمال المؤقتين

النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة التي يشغلها موظفون بدوام جزئي

صفحة 11

النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة يشغلها مقاولون و/أو

صفحة 12

استشاريون

عدم التمييز

هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا

صفحة 10-13

معدل الإصابات

النسبة المئوية: مدى تكرار حوادث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة

صفحة 12

الصحة والسلامة العالمية

هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا

نعم، صفحة 14

الطفل والعمالة الإجبارية

هل تتبع شركتك سياسة لمكافحة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا

نعم

الاجتماعي حقوق الإنسان

هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا

نعم

إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين؟ نعم/لا

نعم

التوظيف

هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا

صفحة 13

الاستثمار المجتمعي

المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة

جاري العمل عليها في العام القادم 2026

الحوكمة

تنوع مجلس الإدارة

النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 18

النسبة المئوية: رئاسات اللجان التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 18



تنوع مجلس الإدارة

النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	صفحة 18
النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء	صفحة 18

استقلالية مجلس الإدارة

هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/لا	نعم
النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	صفحة 18

الرواتب والحوافز

هل يحصل التنفيذيين على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟ نعم/لا	لا
--	----

القواعد السلوكية للمورد

هل يلتزم البائعون والموردون الامتثال للقواعد السلوكية؟ نعم/لا	نعم
إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردن الذين أثبتوا رسميا	85%

امتثالهم للمدونة؟

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق وأو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم
إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أثبتت رسميا امتثالها	100%
للسياسة؟	

خصوصية البيانات

هل تنشر شركتك تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
--	-----

ممارسات الإفصاح

هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطراف إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية	نعم
المستدامة؟ نعم/لا	
هل تعدد شركتك أهدافا وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية	نعم
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	

المصادقة الخارجية

هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستدامة مضمون أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟ نعم/لا	لا، اخترنا الضمان الداخلي لتقرير هذا العام لكونه تقريرنا الخامس.
---	--

العمليات البيئية

هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	صفحة 9
هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة وأو إعادة التدوير؟ نعم/لا	نعم
هل تستخدم شركتك نظاما معترفا به لإدارة الطاقة؟	يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة

الرقابة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة وأو يدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
---	-----

التخفيف من حدة مخاطر المناخ

إجمالي المبلغ المستثمر سنوي في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات	يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة
---	---

الاجتماعي

معدل راتب المدير التنفيذي

النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل	صفحة 11
هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	نعم

معدل الراتب بين الرجل والمرأة

متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	صفحة 11
---------------------------------------	---------