

تميز بلا حدود

شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (ش.م.ب)

جي بي سي
GPIC



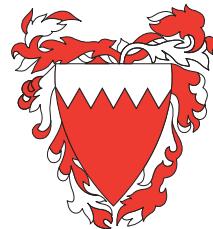
حضره صاحب السمو
الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



حضره صاحب الجلاله
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المفدى



خادم الحرمين الشريفين
الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود
عاهل المملكة العربية السعودية



المحتويات

٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	أعضاء مجلس الإدارة
٧	تقرير مجلس الإدارة
٩	الإدارة التنفيذية
١٠	الإنج
١٥	السلامة والصحة والبيئة
١٩	مشروع إسترداد ثاني أكسيد الكربون
٢٠	إدارة الموارد والخدمات
٢١	الكفاءة والإجراءات الإحترافية
٢٢	التحديث والتطوير
٢٣	الصيانة
٢٥	التسويق
٢٧	إدارة مخاطر المشاريع
٢٨	حوكمة الشركة
٢٩	التدريب والتطوير
٣٠	خدمة المجتمع
٣٢	الزيارات الرسمية والأنشطة الاجتماعية والرياضية



نُؤمِنُ لَكُم بِيَتْهَأْ أَفْضَلْ
وَأَكْثَرَ أَمَانًاً



المحكمة من تحقيق أرباحاً قياسية بلغت ٢٠١ مليون دولاراً أمريكياً في العام المنصرم. وقد تزامن هذا الأداء المالي المتميز مع إنجازاتها في مجال السلامة والصحة والحفاظ على البيئة. إذ فازت الشركة بعدد من الجوائز العالمية، كان أبرزها جائزة روبرت كابيليو كأفضل العالمية للسلامة والصحة والبيئة (Robert W. Campbell Award) من المؤسسة الوطنية للسلامة بالولايات المتحدة الأمريكية، وأعقبها جائزة السلامة العالمية من المجلس البريطاني للسلامة، وهما أعلى جائزتين تقدمان في مجال السلامة في أمريكا وأوروبا. وببيئياً، تفوقت الشركة حين فازت بجائزة المملكة العربية السعودية للإدارة البيئية للمرة الثانية على التوالي ولله الحمد وهي أعلى جائزة عربية مختصة في مجال البيئة.

وكما أقرت القيادة الرشيدة الرؤية الاقتصادية ٢٠٣٠ للمملكة، ومهدت السبل لتنفيذها بوضع الخطط المستقبلية وإعداد الكوادر القادرة المتعلمقة وتوفير البنية التحتية والخدمية اللازمة، فقد عملت الشركة أيضاً على تهيئة نفسها تنفيذاً للتوجيهات السامية للقيادة الرشيدة. وعليه قامت الشركة بدراسة وافية وأقرت

على الرغم من الأزمة المالية العالمية التي عصفت بالقطاع الاقتصادي في شتى دول العالم، تمكنت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات من الحفاظ على مركزها المالي القوي وتقوّت على نفسها ومثيلاتها في دول العالم المتقدّم وتصدرت في إنجازاتها مختلف الأصعدة، المالية منها والإدارية. كما والتزمت بمسؤولياتها الاجتماعية، وأكدت أنها رافداً راسخاً من روافد الاقتصاد لمملكة البحرين. لقد عصفت الأزمة المالية العالمية بمختلف القطاعات المالية والصناعية، ولم يكن قطاع الأسمدة والبتروكيماويات بمنأى عن ذلك، فقد هوت أسواق الأسمدة في الربع الأخير من عام ٢٠٠٨م إلى أدنى مستوى لها، ومن المتوقع أن يستمر هذا التراجع على المدى القصير، ولكن من المتوقع أن تتتعش أسواق الأمونيا واليوريا خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٩م ويليها انتعاش أسواق الميثانول بإذن الله. وقد استعدت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات لهذه الظروف الصعبة ووضعت خططها وأهدافها لعام ٢٠٠٩م واضعة نصب عينيها المتغيرات الدولية الاقتصادية. فقد استطاعت بفضل سياساتها التشغيلية والتسويقية



لا يفوتي أن أعبر عن خالص الثناء والتقدير إلى الإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة على أدائهم المتميز وتفانيهم في العمل بروح الفريق الواحد والذي كان وراء تحقيق هذه الإنجازات

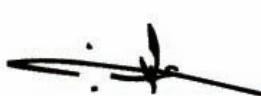
مساهمي الشركة في الهيئة الوطنية للنفط والغاز بمملكة البحرين والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالململكة العربية السعودية، وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت على الدعم والمساندة المتواصلة للشركة. كما أثمن كثيراً جهود إخواني أصحاب السعادة أعضاء مجلس الإدارة المؤقررين على دعمهم ومساندتهم لمسيرة الشركة الناجحة.

كما لا يفوتي أن أعبر عن خالص الثناء والتقدير إلى الإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة على أدائهم المتميز وتفانيهم في العمل بروح الفريق الواحد والذي كان وراء تحقيق هذه الإنجازات، والأمل معقود عليهم لتحقيق المزيد في المستقبل بإذن الله.

مخططها الاستراتيجي المستقبلي ٢٠٢٠م كما قامت بمراجعة شاملة لنظمها الإدارية وأدخلت نظماً جديدة لتوفير القاعدة الصحيحة التي سوف تطلق منها لتنفيذ الخطط الإستراتيجية المستقبلية، ومنها نظام حوكمة السياسات المؤسسية (Corporate Governance) ونظام إدارة المخاطر (Enterprise Risk Management)، كما أنها وتماشياً مع أحدث نظم الإدارة العالمية قامت بإصدار خطط إحلال وبحربنة للعشر سنوات القادمة. وقد وضعت موضع التنفيذ أولى مشاريعها ذات العائد المرتفع ذات الفائدة البيئية الكبيرة، حيث بدأت بتنفيذ مشروع استخلاص وتدوير غاز ثاني أكسيد الكربون كمشروع فريد من نوعه على مستوى المنطقة.

لقد كان عام ٢٠٠٨م عاماً صعباً، ولكن بفضل من الله تعالى وب توفيق منه، حققنا أرقاماً قياسية ونجاحات كبيرة فتحمد الله على ذلك، وقد كان لتوجيهه قيادتنا الرشيدة ومتابعتها الأثر الكبير في بلورة هذه النجاحات لخدمة وطننا الحبيب، فباسمي وباسم جميع منتسبي شركة الخليج لصناعة البتروكيميائيات أرفع أسمى آيات الشكر والتقدير إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى، وإلى صاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء المؤقر، وإلى صاحب السمو الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة ولـي العهد نائب القائد الأعلى على دعمهم المتواصل للشركة.

كما يسرني أن أعرب عن خالص الشكر والتقدير لجميع المؤسسات الحكومية في مملكة البحرين، وإلى السادة



عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



معالى الشيخ عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



المهندس يوسف بن عبد الرحمن الزامل
عضو مجلس الإدارة المنتدب



المهندس أنور سعيد بن سلامه
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ محمد بن علي اليماني
عضو مجلس الإدارة



الدكتور أحمد علي الشريان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ أحمد عبد الرحمن السيد
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ سعد محمد العجمي
عضو مجلس الإدارة



المهندس حمد دخيل السبعيني
عضو مجلس الإدارة



المهندس فهد بن حمد الدبيان
عضو مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٠٨ م

استمرارية التشغيل بكفاءة عالية وتنفيذ الصيانة التوقعيّة والوقائيّة
وتصنيع قطع الغيار داخلياً مما ساعد على تحقيق أرباح قياسيّة
صافيّة تعد الأعلى في تاريخ الشركة

متریاً منها على متن ٧٢ ناقلة ، كما تم إستغلال ٥٨ ,٠٧٣ طناً متریاً من مادة الأمونيا المنتجة لإنتاج سماد اليوريا .
هذا ويدرك أن كمية الإنتاج لكل من مصانع الشركة تعد
قياسيّة بل إنها الأعلى في تاريخ الشركة .

وعلى صعيد فعاليات الشركة محلياً وإقليمياً وعالمياً تعد
سنة ٢٠٠٨ سنة متميزة تفوقت فيها الشركة في جميع
الأصعدة ، كان أهمها حصولها على جائزة التميز في
قطاع الكيمياويات للسلامة والصحة المهنية من الجمعية
المملكة للوقاية من الحوادث (ROSPA) بالملكة
المتحدة وذلك لالتزامها بمعايير السلامة والصحة
المهنية وتطوير أنظمتها بشكل دائم في هذا المجال .
كما فازت الشركة للمرة الأولى بجائزة روبرت كامبل
(Robert W. Campbell Award) العالمية للسلامة
والصحة والبيئة وذلك بعد إجراء تدقيق مفصل من
المجلس الوطني للسلامة بالولايات المتحدة الأمريكية
على عمليات الشركة ونظم السلامة المعمول بها ، حيث
تعد هذه الجائزة أعلى جائزة تقدم في هذا المجال
في أمريكا . كما حصلت الشركة أيضاً على جائزة
السلامة العالمية من المجلس البريطاني للسلامة
(British Safety Council International Safety Awards)
وهي من كبريات جوائز السلامة الممنوحة في المملكة
المتحدة .

أما فيما يتعلق بمجال البيئة فبناءً على التطبيقات البيئية
التي تمارسها الشركة وإسلوبها الفريد في اهتمامها بهذا
الجانب ، فازت الشركة هذا العام وللمرة الثانية على
التوالي بجائزة المملكة العربية السعودية للإدارة البيئية
والتي تعد أعلى جائزة عربية متخصصة في مجال البيئة .
وقد وضعت موضع التنفيذ أولى مشاريعها ذات العائد
المرتفع وذات الفائدة البيئية الكبيرة ، حيث بدأت بتنفيذ

يسير مجلس إدارة شركتكم أن يقدم تقريره التاسع والعشرين موضحاً فيه الإنجازات المتميزة التي حققتها الشركة خلال العام ٢٠٠٨ في أنشطتها المالية والفنية والإدارية والتسويقيّة .

لقد واصلت الشركة في تركيزها على تعزيز أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن ، وتم بفضل ذلك تحقيق رقم قياسي جديد في عدد ساعات العمل بدون حوادث مضيعة للوقت بلغت في مجموعها ٦٣٩ ,٦٩٨ ساعة عمل شاملة عمال الشركة والمقاولين كما حافظت على سجلها النظيف من الحوادث المقعدة عن العمل منذ شهر مايو ٢٠٠٢ م ولله الحمد .

كما مضت الشركة قدماً في جهودها الكبيرة لتنفيذ مخططات التشغيل والصيانة والتسويق وتطوير الأنظمة والعنصر البشري وتنفيذ المشاريع الضخمة مع تحري ترشيد الإنفاق وخفض المصروفات ولكن دون المساس بسلامة وأمن المصنع . وقد تمكنت الشركة من تحقيق ذلك عبر عدة محاور أهمها استمرارية التشغيل بكفاءة عالية وتنفيذ الصيانة الاحترازية والوقائية وتصنيع قطع الغيار داخلياً مما ساعد على تحقيق أرباح قياسيّة صافيّة تعد الأعلى في تاريخ الشركة حيث بلغت بنهاية العام ٢٠١٠ مليون دولاراً أمريكيّاً مقارنة مع ٢٠١ مليون دولاراً أمريكيّاً لعام ٢٠٠٧ . وقد تم إثر ذلك توزيع أرباح مرحلية في شهر نوفمبر ٢٠٠٨ م على السادة المساهمين بلغت ١٥٠ مليون دولاراً أمريكيّاً بمعدل ٥٠ مليون دولاراً أمريكيّاً لكل مساهم .

أما فيما يتعلق بكمية ما تم إنتاجه من مواد الأمونيا والميثanol وسماد اليوريا خلال العام ٢٠٠٨ فقد بلغ طناً ١ ,٤٨٨ ,٠٢٨ طناً ١ ,١٢٩ ,٤٨٨

والتي من المؤمل أن يتم تفعليها خلال السنوات القليلة القادمة.

لقد تحققت الإنجازات الكبيرة خلال العام المنصرم بفضل من الله العلي القدير وتوفيقه، فله الحمد والشكر على ذلك، ثم بمتابعة ومساندة من قيادة مملكة البحرين الرشيدة مما كان له الأثر الكبير في تيسير أمور الشركة، فنهذه المناسبة نرفع أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين، وصاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر، وصاحب السمو الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة ولبي العهد نائب القائد الأعلى على دعمهم المتواصل للشركة.

كما يعرب مجلس الإدارة عن خالص شكره وتقديره للسادة المساهمين في الشركة وهم حكومة مملكة البحرين ممثلة في الهيئة الوطنية للنفط والغاز، والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالمملكة العربية السعودية، وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت، لمساندتهم ودعمهم لأعمال الشركة.

ولا يسع المجلس في الختام إلا أن يوجه جزيل شكره وتقديره للإدارة التنفيذية بالشركة ويتمنى على جهود العاملين وتقانيهم وإخلاصهم في البذل والعطاء المتواصل مما كان له عظيم الأثر في تحقيق الإنجازات المتميزة التي حققتها الشركة خلال سنة ٢٠٠٨م.

مشروع إستخلاص وتدوير غاز ثاني أكسيد الكربون كمشروع فريد من نوعه على مستوى المنطقة.

وعلى صعيد تطوير الأعمال بالشركة فقد تم بحمد الله وعونه تطبيق نظام حوكمة السياسات المؤسسية "Corporate Governance Policy" كما تم إعتماد نظام إدارة المخاطر المؤسسية (Enterprise Risk Management) . أما فيما يتعلق بتطوير أداء العاملين بالشركة فقد تم تحسين الأنظمة الإدارية بالشركة لضمان مواكبة المتطلبات والتحديات المستقبلية. كما تم الانتهاء من مشروع إستخدام أحدث البرامج والنظم في تقنية المعلومات وتم التحول إلى نظام تخطيط المصادر الشاملة (Enterprise Resource Planning) من شركة SAP حيث تم تطبيق هذا النظام في كافة عمليات الشركة. لقد بلغ المعدل الشهري للقوى العاملة خلال السنة ٤٧٤ عاملاً بالإضافة إلى ٤٠ متدرباً. وواصلت الشركة اهتمامها بتطوير العنصر البشري، وتجاوزت نسبة العاملين البحرينيين في الشركة %.٨١.

و ضمن فعاليات الشركة تجاه المجتمع يستمر برنامج التوعية البيئية لطلبة المدارس للعام السابع على التوالي كما تم تدشين الدورة الرابعة لبرنامج التربية وجيبك للبحث البيئي "جائزة البتروكيميوايات للبيئة" استمراراً للنجاح الكبير الذي يتمتع به البرنامج.

أما فيما يتعلق بالمشاريع المستقبلية، فقد استعانت الشركة ببيت خبرة عالمي في هذا المجال وأجرت دراسة وافية أقرت على أثرها خطتها الإستراتيجية لعام ٢٠٢٠م



الإِدَارَةُ التَّنْفِيذِيَّةُ

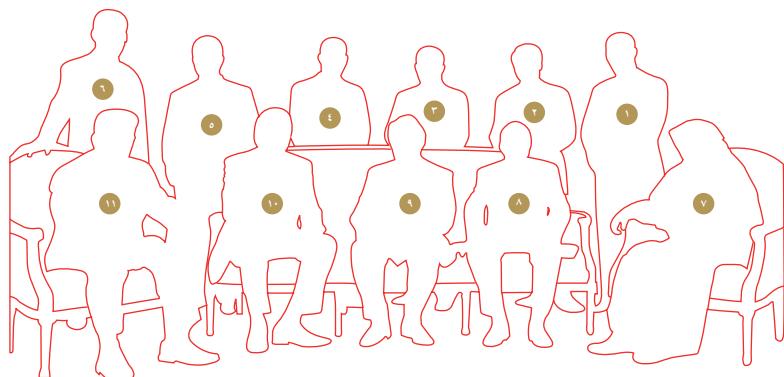


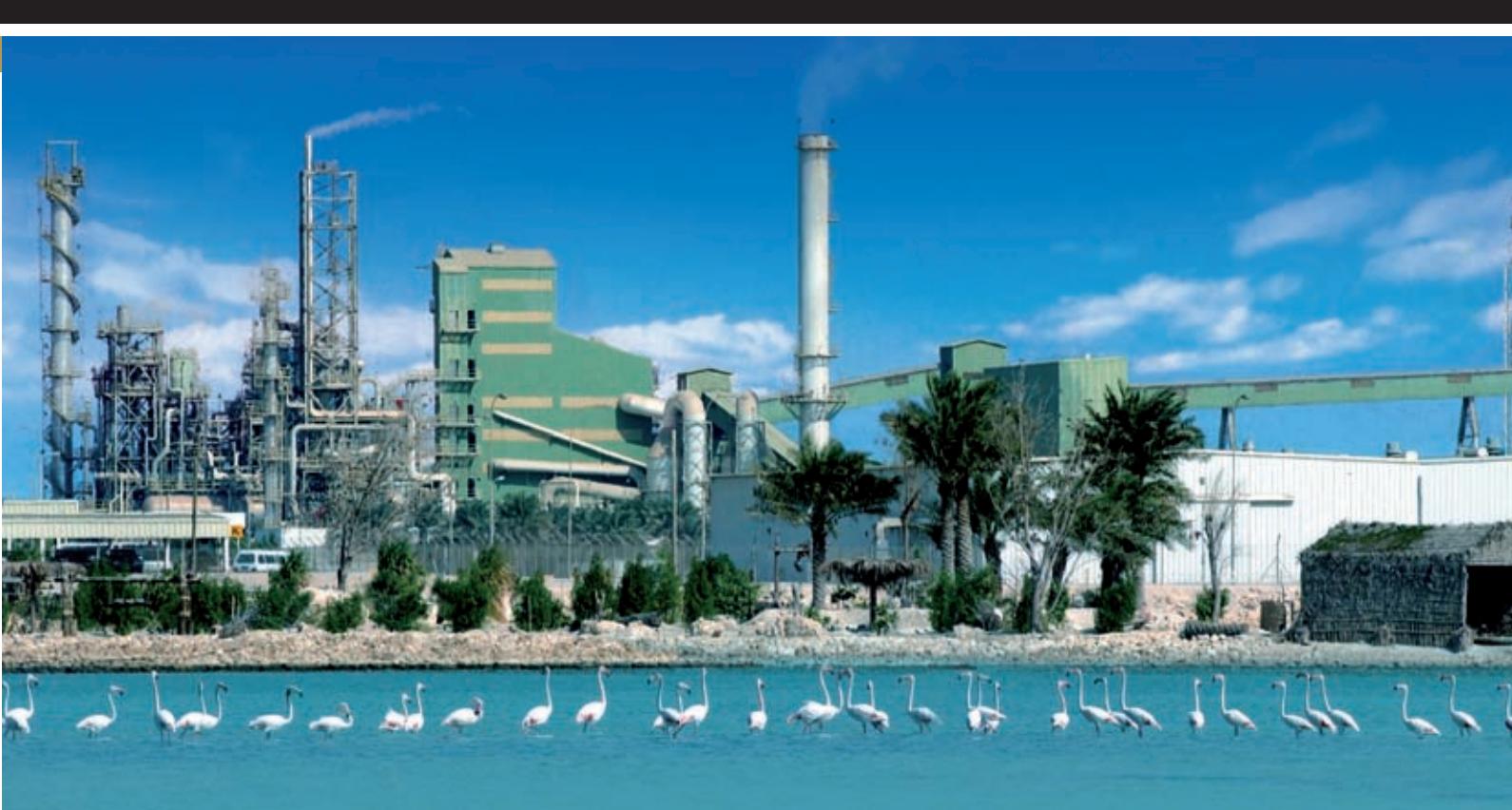
جلوساً من اليمين إلى اليسار

٧. السيد/ عادل أحمد عبد الملك
المدير المالي
٨. المهندس يوسف عبدالله البعقوب
نائب المدير العام للشئون الفنية
٩. المهندس عبدالرحمن عبد الحسين جواهري
المدير العام
١٠. المهندس أحمد عبدالله نور الدين
مدير عمليات المصانع
١١. المهندس يوسف إبراهيم فخرو
مدير الشئون الإدارية

وقوفاً من اليمين إلى اليسار

١. السيد/ زهير عبدالعزيز توفيقى
مدير العلاقات العامة
٢. المهندس فاضل مال الله الانصارى
مدير الخدمات الفنية
٣. المهندس جهاد عبدالرحمن تقى
مدير التسويق
٤. المهندس أحمد غلوم اسماعيل
مدير الصيانة
٥. السيد/ عدنان عبدالرزاق آل محمود
مدير تقنية المعلومات والمعرفة
٦. المهندس ياسر عبدالرحيم محمد
مدير الأمن والسلامة





حققت دائرة عمليات المصانع بالشركة عام ٢٠٠٨ م عددًا من الإنجازات الهمة، حيث عملت جميع المصانع بكفاءة وفعالية عالية وبطريقة مأمونة مع مراعاة معايير الجودة القياسية لجميع المنتجات.

فيما يلي جدول الإنتاج السنوي للأمونيا، والميثanol والبيوريا والمنتجات المخصصة للبيع في عام ٢٠٠٨ م:

الفرق	الفعلى بالطن	الميزانية بالطن	المنتج
١٠,٣ % أعلى	٤٧٣,٨١٠	٤٢٩,٦٠٠	أمونيا
٢,٩ % أعلى	٤١٠,٢٢٥	٢٩٤,٩٠٠	ميثانول
٩,٠ % أعلى	٦٦١,٤٤٣	٦٠٦,٩٠٠	بيوريا
٨,٠ % أعلى	١,٥٤٥,٤٨٨	١,٤٣١,٤٠٠	مجموع الإنتاج التراكمي
٧,٨ % أعلى	٣٧٣,٠٥٨	٣٤٥,٩٣٢	الأمونيا المستخدمة لإنتاج البيوريا
٨,٠ % أعلى	١,١٧٢,٤٢٠	١,٠٨٥,٤٦٧	إجمالي الإنتاج المباع

وقد تم تحقيق جميع أهداف الإنتاج والتصدير التي أقرها مجلس الإدارة في الإطار الزمني المحدد. وقد زاد الإنتاج الإجمالي من جميع المنتجات (الأمونيا + البيوريا + الميثانول) في عام ٢٠٠٨ م بنسبة قدرها ٨,٠ % عن الميزانية التقديرية.

إنجازات عام ٢٠٠٨ م

- تم تطبيق نظام الإدارة المتكاملة (PAS99) خلال هذا العام وتم القيام بأول تقييم متكامل من قبل المدقق الخارجي.
- بدأ العمل في إنشاء وحدة إعادة تدوير ثاني أكسيد الكربون في شهر يونيو ٢٠٠٨ م.
- بلغ إنتاج الشركة من الأمونيا وإنتاج البيوريا والمنتجات المخصصة للبيع وإجمالي المنتجات أعلى معدل سنوي للإنتاج في تاريخ الشركة.
- قامت الشركة في ديسمبر ٢٠٠٨ م بتحميل سفينة الميثanol بالشحنة رقم ألف (١٩٨٥-٢٠٠٨ م).
- تم تحقيق أعلى متوسط إنتاج يومي لكل من الأمونيا والبيوريا.

الإنتاج

مصنع الأمونيا



بلغ متوسط معدل إنتاج الأمونيا اليومي ١,٣١٤ طن يومياً خلال أيام التشغيل.

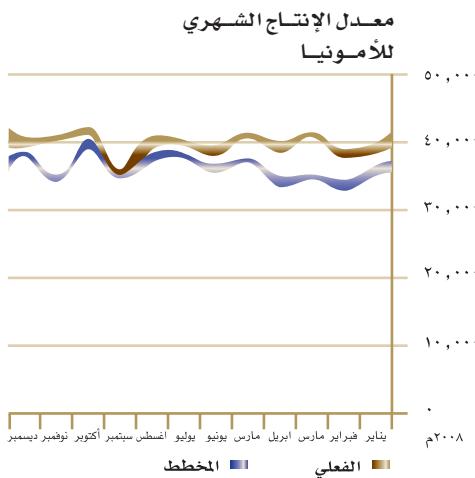
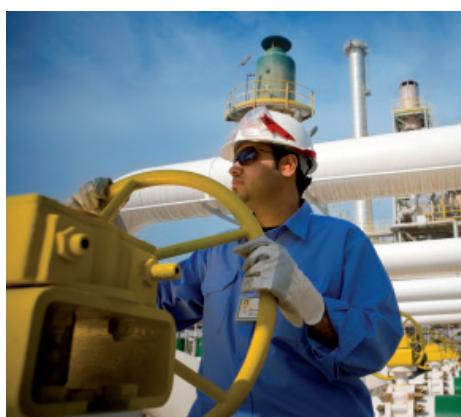
من الجدير بالذكر أن الإنتاج التراكمي لمصنع الأمونيا منذ عام ١٩٨٥م بلغ مجموعه ٩,٥٢ مليون طن بحلول نهاية ديسمبر ٢٠٠٨م.

بلغ إنتاج الأمونيا في عام ٢٠٠٨م أعلى معدل سنوي للإنتاج تم تحقيقه حتى الآن.

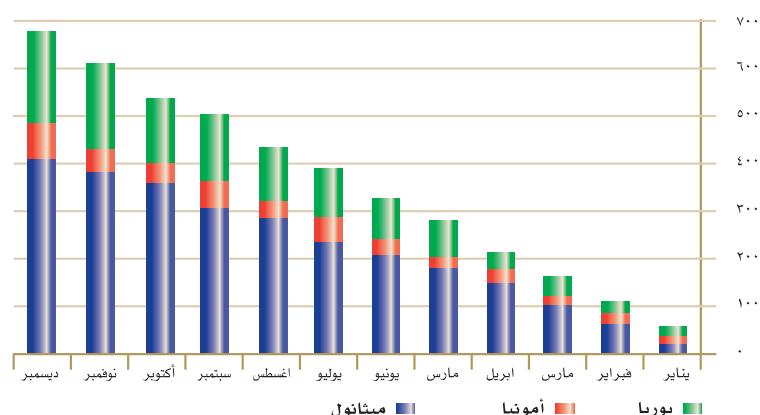
تجاوز الإنتاج السنوي من الأمونيا في عام ٢٠٠٨م المعدل المحدد في الميزانية التقديرية بنسبة ١١٠,٣٪.

سجل مصنع الأمونيا معدل استغلال للطاقة الإنتاجية في عام ٢٠٠٨م نسبة قدرها ١٠٨٪ وبلغ عامل استغلال طاقة الإنتاج ١٠٩٪ في عام ٢٠٠٨م.

حقق مصنع الأمونيا معدل تشغيل قدره ٩٨٪ خلال عام ٢٠٠٨م.



الإنتاج التراكمي - ٢٠٠٨م



مصنع اليوريا

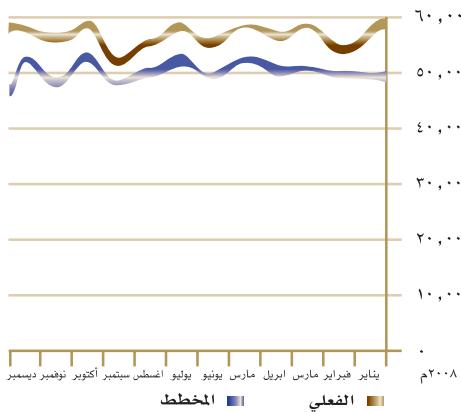


أكمل مصنع اليوريا ٢٩٧ يوماً من الإنتاج المتواصل بحلول نهاية ديسمبر ٢٠٠٨.

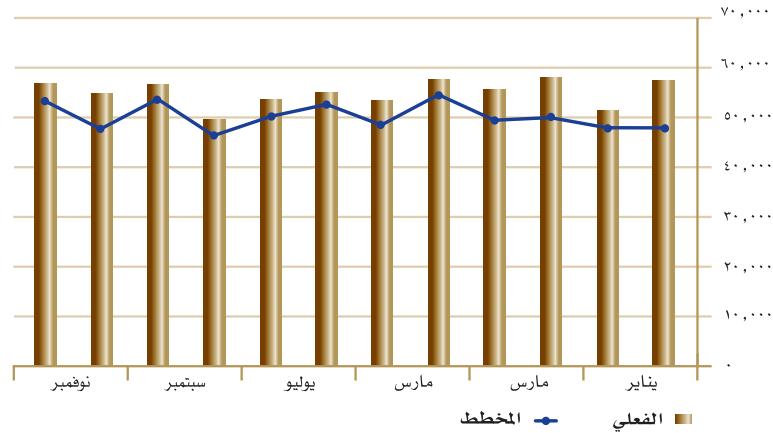
- بلغ الإنتاج التراكمي لمصنع اليوريا منذ عام ١٩٩٨ ما مجموعه ٦,٢٤ مليون طن بحلول نهاية ديسمبر ٢٠٠٨ م.
- بلغ الإنتاج السنوي من اليوريا في عام ٢٠٠٨ م نسبه ١٠,٩٪ من المعدل المحدد في الميزانية التقديرية.
- كان إنتاج اليوريا في عام ٢٠٠٨ م أعلى معدل سنوي للإنتاج تم تحقيقه حتى الآن.
- بلغ متوسط معدل إنتاج اليوريا اليومي ١,٨٠٧ طن يومياً خلال أيام التشغيل.
- سجل مصنع اليوريا معدل استغلال للطاقة الإنتاجية بنسبة قدرها ١٠,٦٪ وبلغ عامل استغلال طاقة الإنتاج ١٠,٦٪ في عام ٢٠٠٨ م.
- حقق مصنع اليوريا معدل تشغيل قدره ١٠٠٪ خلال عام ٢٠٠٨ م.



معدل الإنتاج الشهري لليوريا



المبيعات التراكمية لليوريا



مصنع الميثanol

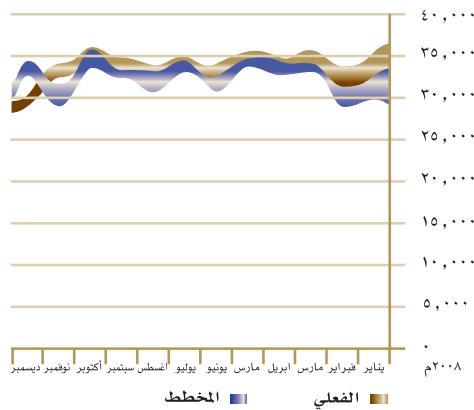


- بلغ متوسط معدل إنتاج الميثanol اليومي ١,١٢٤ طن خلال أيام التشغيل.
- بلغ الإنتاج التراكمي لمصنع الميثanol منذ عام ١٩٨٥ م ما مجموعه ٩,٤٢٩ مليون طن بحلول نهاية ديسمبر ٢٠٠٨.



- سجل مصنع الميثanol معدل إستقلال للطاقة الإنتاجية نسبة قدرها ١٠٤٪ وبلغ عامل إستقلال طاقة الإنتاج ١٠٥٪ في عام ٢٠٠٨ م.
- حقق مصنع الميثanol معدل تشغيل قدره ٩٩٪ خلال عام ٢٠٠٨ م.
- بلغ الإنتاج السنوي من الميثanol في عام ٢٠٠٨ م نسبة ١٠٤٪ من المعدل المحدد في الميزانية التقديرية.

معدل الإنتاج الشهري للميثanol





خدمات المرفأ البحري

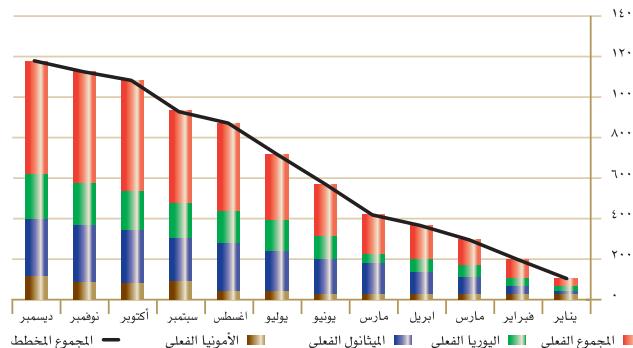
من الجدير بالذكر أن أحد ممثلي خدمة الحجر الصحي الأسترالية وأحد المشترين الأستراليين قاما بزيارة مجمع الشركة خلال شهر مايو لإجراء التدقيق الدوري لعمليات مناولة اليوريا ومنشآت التحميل. وقد أعرب المسؤولون الأستراليان عن إرتياحهما تجاه جودة عمليات الشركة. وبيّنوا أن الشركة تلتزم بضمان مراعاة إشتراطات الحجر الصحي المقررة من الحكومة الأسترالية من خلال الاستراتيجيات المعتمدة لإدارة التلوث خلال جميع مراحل إنتاج وتخزين وتصدير حبيبات اليوريا.

قامت الشركة طوال العام بإنتاج الأمونيا، الميثانول وحببيات اليوريا بأعلى مستويات الجودة لتصديرها إلى الأسواق الرئيسية وتم بذل كل جهد ممكن لضمان المحافظة على جودة المنتجات بصفة مستمرة.

حيث تم خلال عام ٢٠٠٨ م شحن ما مجموعه ٧٢ سفينة إشتملت على ١٠ سفن لنقل الأمونيا، ٤٣ سفينة لنقل الميثانول و ١٩ سفينة لنقل اليوريا في عام ٢٠٠٨ م.

وقد تم تصدير كمية بلغ مجموعها ١,٢٩ مليون طن من المنتجات خلال عام ٢٠٠٨ م.

إجمالي المبيعات من الأمونيا، اليوريا والميثانول - ٢٠٠٨ م





حضره صاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس مجلس الوزراء يطلع على إنجازات الشركة في مجالات السلامة والصحة والبيئة

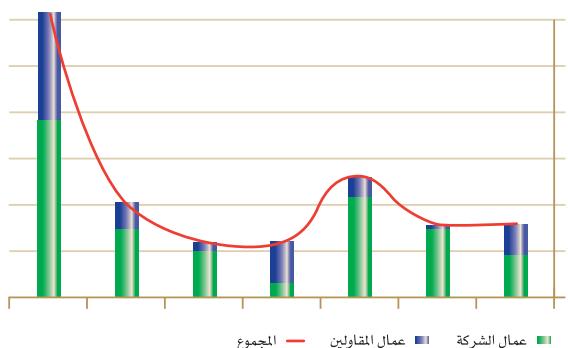
مبسوقة. إن هذه الجائزة الهامة جعلت شركة الخليج لصناعة البتروكيميائيات الشركة الوحيدة في العالم التي تفوز بجائزة روبرت دبليو. كامبل والسير جورج إيرل مما يؤكد تفوق الشركة في ميادين السلامة، والصحة والمحافظة على البيئة.

وتتجدر الإشارة إلى أنه في العام ٢٠٠٨م قامت الشركة بمراجعة أنظمتها وإجراءاتها المعمول بها حالياً، وقد كان ذلك بهدف ضمان تحديث جميع أنظمة السلامة والصحة والبيئة وفق المعايير الدولية التي تطبق البرنامج السلوكي للسلامة (BBS).

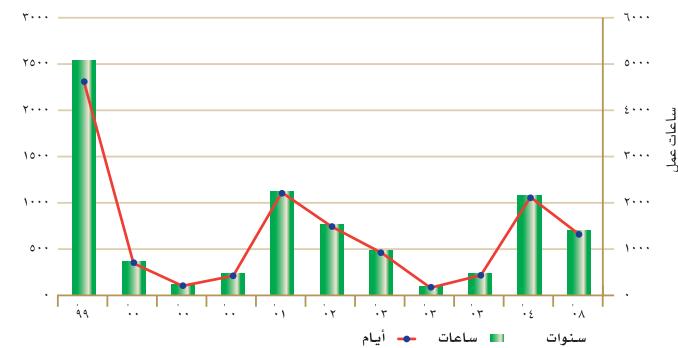
كان ٢٠٠٨م عاماً غير عادي بالنسبة لـ "جي بي" وذلك لتميزها في مجالات السلامة والصحة والبيئة. حيث واصلت الشركة خلال العام تحسين جهودها في تطوير وتعزيز أنظمتها الإدارية في مجالات السلامة والصحة والبيئة، حيث أسفرت هذه الجهود عن فوز الشركة بجائزة قطاع الكيماويات للمرة الخامسة على التوالي وهي جائزة تمنحها الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (ROSPA). كما فازت الشركة بجائزة المملكة العربية السعودية البيئية للتميز في الأداء البيئي.

هذا وقد واصلت الشركة تحسين أنظمة السلامة والصحة والبيئة مما ساهم في فوزها بجائزة روبرت دبليو. كامبل من المجلس الوطني للسلامة في الولايات المتحدة الأمريكية لقيامها بإرساء معيار جديد من التفوق في مجالات السلامة، الصحة والبيئة يعتبر فريداً وغير

معدل العمل دون حوادث مضيعة للوقت لعمال المقاولين



ساعات العمل دون حوادث مضيعة للوقت لعمال الشركة والمقاولين





سعادة المهندس يوسف بن عبد الرحمن النابلسي يسلم جائزة المملكة العربية السعودية للبيئة إلى صاحب المعالي الشيخ عيسى بن علي آل خليفة رئيس مجلس إدارة الشركة

خلال تشجيع الموظفين والمقاولين والزوار على الإبلاغ عن الأوضاع غير المأمونة واتخاذ الإجراء التصحيحي اللازم وبالتالي الوقاية من الحوادث. بالإضافة إلى ذلك تم إجراء ٤٥ تدقيقاً للصحة والسلامة والبيئة طوال العام مما ساهم في توفير السلامة في جميع مناطق العمل التي تمت السيطرة عليها بحيث ظلت سالمة ومأمونة.

٢. قامت الشركة بتنفيذ برنامج للسلامة يعتمد على السلوك بهدف توعية الموظفين بأفضل ممارسات السلامة وغرس السلوك السليم فيما بينهم. وقد تربّ

نورد فيما يلي قائمة كاملة بأهم إنجازات عام ٢٠٠٨ في مجال السلامة والصحة والبيئة:

١. سجلت الشركة معدلاً قدره ٩٦٠,٧٤٠ ساعة عمل أو ما يعادل ٤١٦ يوم عمل مستمرة دون التعرض لحوادث مضيعة للوقت. كذلك سجل المقاولون العاملون لدى الشركة ١,٩٥٢ ساعة عمل أو ما يعادل ١١٤,٨٥٥ أيام عمل مستمرة دون التعرض لحوادث مضيعة للوقت، ليبلغ بذلك مجموع ساعات العمل الآمنة ١٢,٨٥٥,٨٢١ ساعة عمل. وقد أمكن تحقيق هذا السجل الباهر من



المهندس عبد الرحمن جواهري مدير عام الشركة يتسلم جائزة روبرت ديليو كامبل من مجلس السلامة الوطنية، الولايات المتحدة الأمريكية



درع جائزة روبرت ديليو كامبل الدولي للتفوق في نظم السلامة والصحة والبيئة



المهندس فاضل مال الله الانصاري مدير الخدمات الفنية يتسلم جائزة المملكة العربية السعودية للإدارة البيئية

٥. قامت الشركة بإجراء مراجعة شاملة لنظامها المتكامل لإدارة سلامة العمليات (PSM) وأعدت خطة عمل شاملة لتدعم النظام في عام ٢٠٠٩م.

حوالى ٥٥ موظفاً على العمل كمدققين للسلامة وأمكن من خلالهم تسجيل ٢٠٠ ممارسة سلوكية تم التعرف على أسبابها الجذرية واتخاذ الإجراء التصحيحي اللازم.

٦. للعام الدراسي الخامس على التوالي قامت الشركة برعاية برنامج التربية - جيتك للأبحاث البيئية لطلبة المدارس - جائزة جيتك للبيئة. وقد تم تقديم ٧٣ مشروعًا بيئياً ليصبح مجموع المشاريع التي قدمت منذ تدشين البرنامج ٤٢٤ مشروعًا بيئياً، وهو ما يعتبر هذا مؤشرًا لما أحرزه هذا البرنامج الفريد من نجاح متواصل منذ إطلاقه.

٢. قامت الشركة بتدريب وتأهيل ٤٢ شخصاً في الإسعافات الأولية في عام ٢٠٠٨م بحيث أصبح عدد المسعفين المؤهلين في الإسعافات الأولية بالشركة ١١٤ مسعفاً، وهو ما يمثل ٢٤٪ من القوة العاملة.

٤. أعادت الشركة تأكيد إلتزامها بمراعاة القوانين والأنظمة المحلية والدولية في مجال السلامة والصحة والبيئة ونجحت في التأهل لنظام الإدارة المتكامل للمعيار المتاح للجمهور (PAS 99) من المعهد البريطاني للمعايير (BSI).



درع جائزة المملكة العربية السعودية للإدارة البيئية



المهندس عبد الرحمن جواهري مدير عام الشركة يتسلم الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات

رافقة ومسئولة بما فيها برامج مجتمعية لأزواج وزوجات العاملين وأطفالهم فقد حصلت الشركة على الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات من دولة الإمارات العربية المتحدة.

٧. في إطار استمرار المسئولية الاجتماعية للشركة بتنفيذ العديد من المشاريع البيئية تم إطلاق الدفعة الخامسة عشر من سمك السبيطي من مزرعة الأسماك الخيرية. كما تم توسيع مزرعة الأسماك لتشمل ثلاثة أحواض بطاقة إجمالية بلغت ٦٠،٠٠٠ سمكة. وقد تم جلب دفعة جديدة بلغ مجموعها ٦٠،٠٠٠ سمكة صغيرة لتربيةها في مزرعة الأسماك ومن المقرر إطلاقها في البحر قبيل شهر يونيو ٢٠٠٩ م.

ولكل ما سبق من أعمال بالإضافة إلى اهتمام الشركة المتزايد بالعاملين لديها وأسرهم من توفير بيئة عمل



درع الجائزة العربية للمسؤولية العربية للمؤسسات

مشروع إسترداد ثاني أكسيد الكربون



سعادة المهندس يوسف الزامل، العضو المنتدب للشركة يفتتح أعمال إنشاء مشروع المصنع في يوم ٢٧ أغسطس ٢٠٠٨ م

وُدرج هذا المشروع كأحد المشاريع سريعة التنفيذ، بإدارة كاملة من قبل إحدى فرق العمل في "جيبيك"، إذ يعكف هذا الفريق على متابعة كافة الأعمال المتعلقة بتنفيذ المشروع من قبل مقاولات (EPC).

يقوم فريق العمل بمراجعة واعتماد التصاميم التفصيلية والوثائق الهندسية والدراسات البيئية وطلبات المواد وقطع الغيار المقترحة، بالإضافة إلى إشرافه على مشتريات المعدات وأعمال الإنشاء وحضور اختبارات القبول للمصنع.

مع نهاية عام ٢٠٠٨م، تكون قد مضت ٦ أشهر على بدء الأعمال الإنسانية للمشروع تم خلالها تنفيذ جميع الأعمال الرئيسية مثل إنشاء أساسات الأعمدة والهيكل الإنثائي ومصادر التهوية والصهاريج وتشييد الهياكل الإنسانية الفولاذية. وقد تم استيراد الأعمدة الثلاثة الرئيسية للمصنع من ماليزيا حيث تم نقلها إلى الموقع على أن يتم تركيبها خلال شهر يناير ٢٠٠٩م.

وقد بلغ ما تم انجازه فعلياً حتى ٢١ ديسمبر ٢٠٠٨م، ٥٦٪ من الأعمال الهندسية و٦٥٪ من أعمال المشتريات و٩٥٪ من أعمال الإنشاء، وبهذا تبلغ نسبة الانجاز الكلي للمشروع حوالي ٥٠٪. هذا ومن المقرر أن يبدأ التجهيز لما قبل التشغيل والتشغيل الفعلي للمشروع في الرابع الأخير من عام ٢٠٠٩م.

تعتبر شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات، من أوائل شركات البتروكيماويات في الشرق الأوسط التي بدأت في تنفيذ مشروع لإسترداد ثاني أكسيد الكربون بغرض المساعدة في تخفيض انبعاث الغازات التي ترفع من درجة حرارة الأرض. ويساهم هذا المشروع الذي تبلغ طاقته الإنتاجية ٤٥٠ طن متري يومياً في تحسين كفاءة الموارد الإنتاجية حيث يرفع من إنتاج الميثanol والبورياء في مجمع الشركة.

أرست الشركة عقد مصنع إسترداد ثاني أكسيد الكربون على شركة متسوبيشي للصناعات الثقيلة (MHI) اليابانية للحصول على ترخيص التقنية وعلى شركة (TECNIMONT) الإيطالية للأعمال الهندسية والمشتريات وإنشاء المصنع.

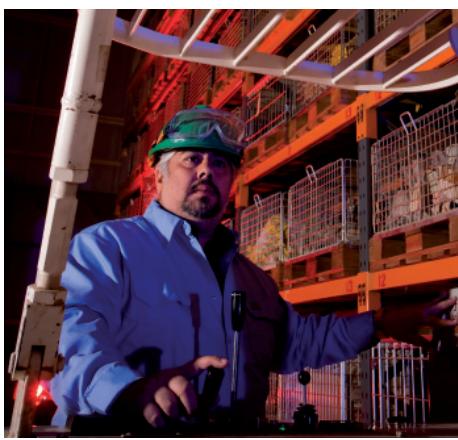
وقد وقعت العقود في ٢٥ أكتوبر ٢٠٠٧م حيث تفضل سعادة المهندس يوسف الزامل، العضو المنتدب للشركة بإفتتاح أعمال إنشاء المصنع وذلك في ٢٧ أغسطس ٢٠٠٨م.

ويهدف هذا المشروع أساساً إلى تخفيض انبعاث ثاني أكسيد الكربون، لذا بادرت الشركة في يونيو ٢٠٠٨م بتوقيع إتفاقية مع شركة أبوظبي للطاقة المستقبلية (MADAR) وذلك لتسجيل المشروع ضمن فئة آلية التطوير النظيف (CDM) بغرض تحويل تخفيض الإنبعاث إلى أصول قابلة للتجارة أو "تخفيضات معتمدة للإنبعاث" (CERs).



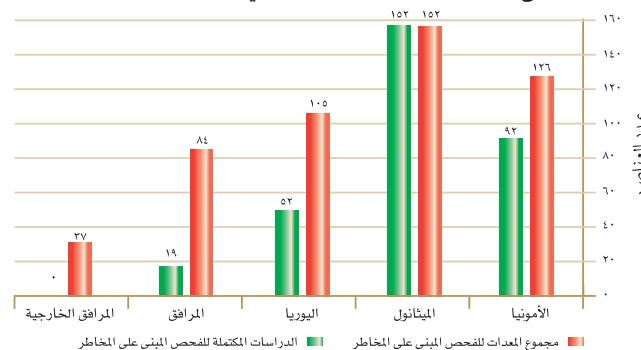
الهدف المرجوم منه. كما شرعت الشركة، إضافة إلى ذلك في تفيد أنظمة للمشتريات الإلكترونية وترميز المواد وقطع الغيار من أجل تأمين مزيد من الكفاءة لعمليات إدارة المواد حيث يسير العمل حالياً في هذا المشروع كي ينبعي ومن المتوقع استكماله في منتصف عام ٢٠٠٩م.

تسليمت الشركة خلال عام ٢٠٠٨م مواد تبلغ قيمتها التقريرية ١٤,٥ مليون دينار بحريني وذلك لتلبية متطلبات الصيانة ودعم الكفاءة التشغيلية لمعدات وتجهيزات المصانع بالإضافة إلى مواجهة متطلبات تشغيل المصانع.



لقد تجاوز معدل تشغيل المخازن نسبة ٩٩٪ طيلة فترات العام الماضي مما يؤكد الأثر الإيجابي لتوفير احتياجات المصانع من المواد الالزام. وقد تولت الشركة، في ذات الوقت، دفع ما يتجاوز ١٤ مليون دينار بحريني للموردين والمقاولين المحليين والأجانب وذلك لمواصلة التحسينات والبنية التحتية في مصانع المجمع. وفي إطار العمل المتواصل لتطوير وتحسين الأنظمة والإجراءات، انتهت الشركة من تنفيذ نظام إدارة المواد وقطع الغيار (SAP ERM) الأمر الذي ضمن تحكماً أفضل وتجهيزاً أسرع لقطع الغيار ودفع مستحقات الموردين. يعمل هذا النظام الجديد في الوقت الحاضر بكفاءة جيدة محققاً

مجموع الدراسات المكتملة للفحص المبني على المخاطر



الكفاءة والإجراءات الاحترازية



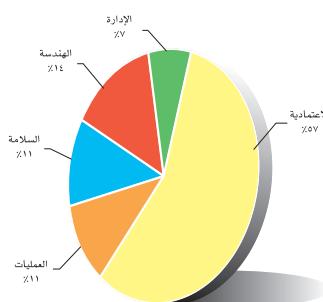
تحليل الأسباب الجذرية للإخفاق (Root Cause Failure analysis) هو تقنية " حل المشكلة " ويهدف بصورة أساسية إلى تحديد الأسباب الرئيسية لحدث ما، وذلك إما لتحسينه أو منع حدوثه، وكذلك الحد من تكرار المشاكل المرتبطة بذلك الحدث. تولت " جيبك " في عام ٢٠٠٨م تدريب مهندسيها على تقنيات تحليل أسباب الإخفاق وذلك باستخدام أحد أحدث البرامج.

كجزء من خطوة استباقية لتعزيز كفاءة مصانعها،
تنتن "حبيك" أحدث التقنيات بما فيها التالي:

تقنيات الفحص المبني على المخاطر (Risk Based Inspection) حيث يعتبر هذا النظام من أحدث النظم للمحافظة على معدات المصانع بحالة جيدة، كما تتولى في الوقت ذاته تطوير الإجراءات المتخذة لتعزيز الثقة والسلامة العامة. يساعد هذا النظام الشركة على اختيار الكلفة الفعالة والصيانة المناسبة بالإضافة إلى تحديد مهام الفحص، وذلك من أجل تحسين الموارد والتتحول من نظام تفاعلي إلى نظام استباقي. تم الإنتهاء حتى الآن من دراسة مصنع الميثانول، بينما تم الإنتهاء من فحص ٧٣٪ من مصنع الألامونيا و ٤٩٪ من مصنع اليوريا و ٢٢٪ من قسم المرافق. يهدف المشروع إلى إكمال دراسة الـ (RBI) على جميع المعدات بحلول العام ٢٠١٢م.



تقسيم تحليل السبب الجذري للأعطال حسب الفئات





وقد تم تنفيذ إجراء لتقدير المخاطر بغرض ضمان سلامة وكفاءة هذه المصانع وقدرتها على تنفيذ الأعمال. كما تتم المراقبة المستمرة لاستهلاك الطاقة وقياس كفاءة معدات التشغيل وذلك من أجل ضمان الإستخدام الأمثل للموارد بالإضافة إلى حماية البيئة.

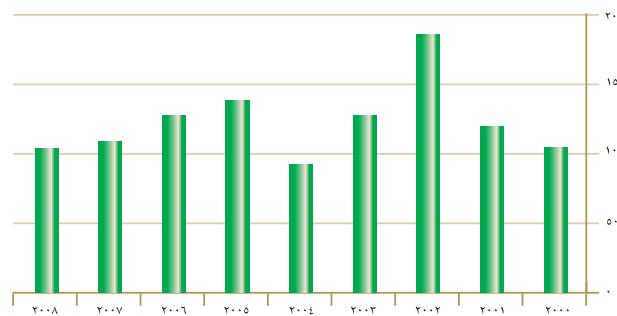
سعياً في رغبتها لتحقيق رؤيتها في أن تكون شركة عالمية وحيوية يشار إلى تفوقها بالبناء، واصلت جيتك سياستها في تطوير الأداء المتميز والأمن للمصانع ومرافقها.

وتحقيقاً لهذا الهدف، تمت مباشرة مشاريع الإنفاق الرأسمالي بتكلفة تقدر بـ ١٢ مليون دينار بحريني، بالإضافة إلى تصميم وتنفيذ ١٠٥ عمليات تعديل خلال العام ٢٠٠٨ م. اشتملت مشروعات الإنفاق الرأسمالي على مشاريع كبيرة من بينها:

- إستبدال مبادر فصل البوريا.
- إستبدال وتحديث معدات الفصل الحراري لمصنعي الأمونيا والميثانول.
- تحديث نظام (HIMA) للتحكم بالمحركات.
- تحديث نظام مراقبة تنقية المياه في عمليات المصانع.
- إستبدال أنظمة التكييف المركزي.
- أعمال الإنارة والأسقف في المبني.
- تجديد أنظمة شبكات مياه الشرب.



أعداد مشاريع التطوير





النظام طوال العام بالإضافة إلى توفير التدريب الملائم لجميع الموظفين المعنيين.

كما قامت الإدارة بمراجعة لخطة الصيانة الشاملة لـ ١٠ سنوات القادمة آخذة في الاعتبار نتائج عام ٢٠٠٧ والتوصيات والخطة الإستراتيجية العامة للشركة.

أكملت الإدارة أيضاً عدداً كبيراً من المهام كجزء من توجهها نحو تعزيز الكفاءة.

وقد اشتملت هذه المهام على:

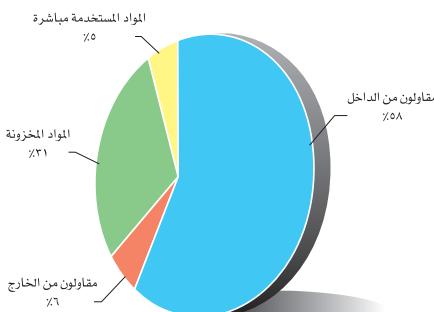
- (أ) ٢٠ تعديلاً.
- (ب) ٥٦٨٦ أمر تشغيل للصيانة الوقائية.
- (ج) ٢٢٧٣ أمر تشغيل للصيانة التصحيحية.

واصلت دائرة الصيانة جهودها المستمرة الرامية إلى تحسين معدلات السلامة والكفاءة التشغيلية في كافة أنحاء وأقسام المجمع مع التركيز بشكل خاص على مصانع العمليات. من أجل ذلك، وضعت الدائرة أهدافاً محددة ومؤشرات رئيسية للأداء في مطلع العام وتمت متابعتها فصلياً عن كثب مما أدى إلى تحقيق جميع الأهداف الموضوعة تقريباً.

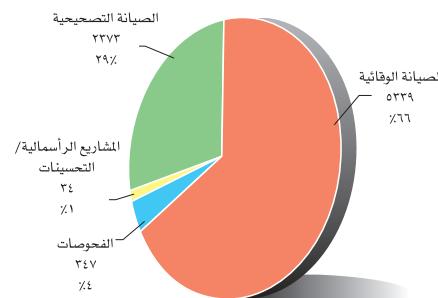
ولتأمين كفاءة وإمكانية تطبيق جميع مستندات ووثائق الجودة قامت الدائرة بعملية رئيسية لمراجعة كافة معايير الإجراءات التشغيلية والتعليمات الموضوعة وقوائم المراجعة والإرشادات. كما تم إصدار عدد من الوثائق الجديدة للجودة.

وقد تم بنجاح التحول من نظام (AMSOFT) القديم لإدارة الصيانة إلى نظام (SAP) الحديث والمتطور حيث تم تطبيقه بنجاح. عملت دائرة الصيانة على ضبط هذا

ميزانية الصيانة



أوامر تشغيل للصيانة





مما رفع مجموع ما تم توفيره إلى أكثر من ٤ ملايين دولار أمريكي منذ بدء تنفيذ هذا البرنامج في عام ٢٠٠١ م.

وقد استمرت الشركة في جعل تدريب وتطوير الموظفين على رأس أولويات دائرة الصيانة، بالإضافة إلى تعريف جميع موظفي الصيانة بالأهداف العامة للشركة والأهداف الخاصة للدائرة. وقد التحق ٩٠٪ من جميع موظفي الصيانة بدورات تدريبية حيث بلغ معدل التدريب ٤٦,٧ ساعة لكل موظف.

ونفذت أعمال رئيسية منها:

- ١) تدفق حركة المرور في البوابة الخارجية للمجمع وتحسين الأمان.
- ٢) إستبدال الأنابيب الأرضية لنقل مياه الشرب.
- ٣) إستبدال مكثفات الميثانول، إي ١٥٠٥ إيه/بي.
- ٤) إستبدال مفاعل الأمونيا (أر-٠٨٠١) خط الأنابيب المؤدي إلى منفذ مدخل الحرارة الزائدة (إيه-٠٨٠١).
- ٥) عملية (تي-٤٢٠٢): تجديد الصهاريج بما في ذلك إستبدال البطانة المطاطية.

من جهة أخرى واصلت الشركة عمليات تصنيع قطع الغيار اللازمة لعملياتها مع الحرص الصارم على مراقبة الجودة مما نتج عنه توفير حوالي ٤٤٨,٠٠٠ دولار أمريكي

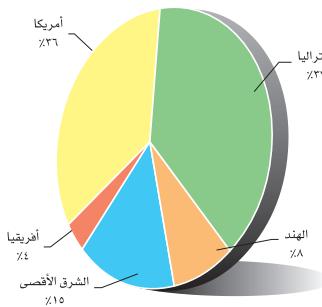




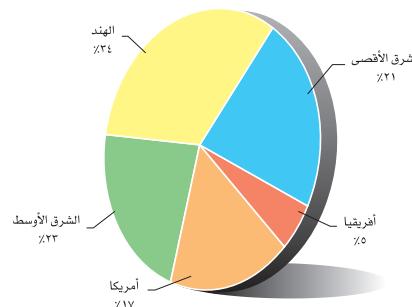
وفي عام ٢٠٠٨ م حققت الشركة الأهداف المرسومة لها فيما يتعلق بالتصدير حيث أحرزت عوائد مجذبة على مبيعات منتجاتها. وفي هذا الخصوص لابد من الإشارة إلى الزيادة التي طرأت على صادرات الشركة إلى الولايات المتحدة الأمريكية، حيث بلغت هذه الصادرات ٥٤٢,٤٢٥ طناً وهو ما شكل ٣٧٪ من إجمالي الصادرات.

بلغ إجمالي صادرات الشركة في عام ٢٠٠٨ م من مواد الأمونيا والميثanol والبورييا ١,١٢٩,٠٢٨ طناً، منها ٦٢٢,٠٢ طن أمونيا و ٤٠٥,٨١٥ طن ميثانول و ١٧٤ طن بورييا. بينما تم بيع ١,٢٣٣ طن من البورييا في الأسواق المحلية.

صادرات البورييا حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٨ م
المجموع = ٦٢٢,٠٢٩ طن



صادرات الأمونيا حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٨ م
المجموع = ١٠٠,١٧٤ طن



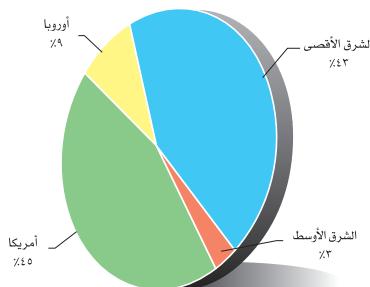


السادة المسوقيين حيث أثمر هذا التعاون عن مزيد من عوائد المبيعات للشركة .

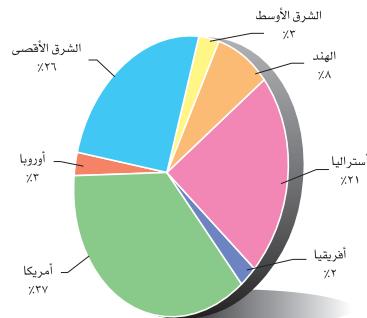
وقد بلغ إجمالي الصادرات منذ بدء عمليات التصدير ١٢,٧ مليون طن، منها ٦ مليون أمونيا و ٩,٥ مليون ميثانول و ٦,٢ مليون يوريا.

ولاشك إن هذه الأرقام تعكس حجم وجودة التنسيق والتعاون القائم بين إدارة التسويق في "جيبك" وكافة

الصادرات الميثانول حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٨
المجموع = ٤٠٥,٨١٥ طن



إجمالي الصادرات حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٨
المجموع = ١,١٢٩,٠٢٨ طن



إدارة مخاطر المشاريع

- ١) إجراء عملية تقييم للتعرف على المخاطر الرئيسية وتحديد الأولويات.
- ٢) قياس مستويات التعرض للمخاطر مع مستويات القابلية للمخاطر الموجودة في حدود التحمل.
- ٣) تحليل مصادر كل من هذه المخاطر لوضع الضوابط المناسبة والتدابير الوقائية والتصحيحية.
- ٤) إجراء مراجعات دقيقة للتأكد من استمرارية وجود التدابير الوقائية وأن التدابير التصحيحية المخطط لها قد اتخذت وفق توقيت زمني محدد.
- ٥) تحديث تسجيل إدارة مخاطر المشاريع وت تقديم تقارير دورية عن المخاطر واتجاهاتها.

بناء على توجيهات مجلس إدارة الشركة في عام ٢٠٠٨م، أُنجزت الشركة برنامجاً رسمياً لإدارة مخاطر المشاريع (ERM)، وهو برنامج يعتمد على نموذج لجنة (COSO).

ويشمل برنامج إدارة المخاطر(ERM) على تحديد المخاطر الرئيسية المتعلقة بجيبيك وذلك على مستوى المشاريع، ثم تقييمها ليتم بعد ذلك التأكد من اتخاذ كافة التدابير المناسبة لمعالجتها. وبشكل عام تم تصنيف مخاطر الشركة وفق المسميات التالية: الاستراتيجية، التشغيلية، التجارية، الأسواق والمالية، السمعة، الأفراد، المعلومات والبيانات، مدى التوافق مع الأنظمة وقد تم تشكيل لجنة داخلية لإدارة مخاطر المشاريع مسؤولة عن ضمان تواجد آلية قوية من أجل:



"جيبك" والمسؤولية الاجتماعية. يحدد رمز حوكمة شركة "جيبك" بوضوح المسؤوليات والصلاحيات الموكلة بين مختلف أقسام الشركة بما فيهم المساهمين، رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب، أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة التنفيذية والموظفين.

تم اعتماد رمز حوكمة شركة "جيبك" رسمياً من قبل مجلس الإدارة في عام ٢٠٠٨م. يعد هذا الرمز أفضل تطبيق لأفضل الممارسات الإدارية والالتزام بالقانون والتمسك بالممارسات الأخلاقية من أجل تحقيق رؤية ورسالة الشركة بما يتماشى مع تعزيز قيم السادة المساهمين.

وتحمّل الشخصية الرئيسة للشركة حول قيمها الأساسية المبنية على مفاهيم التفوق والتزاهة، الإنصاف والاحترام، الشفافية والسلامة، الكفاءة المهنية والإبداع



التدريب والتطوير



للوفاء باحتياجات الشركة، وقد إشتمل ذلك على ٢٨ دورة تدريبية التحق بها ٢٨١ برامج بالشركة. بالإضافة إلى ٩٩ دورة تدريبية مؤتمر تم عقدها في البحرين بمشاركة ٤٩٦ من موظفي الشركة. أما الدورات التدريبية التي عقدت خارج البحرين فقد بلغ عددها ٩٧ دورة تدريبية حضرها ٢٤٩ موظفًا من الشركة. وقد شكلت هذه الدورات التدريبية ما مجموعه ٢٢٤ دورة إلتحق بها ١١٢٦ موظفًا ومتربًا، وذلك بالإضافة إلى برامج التطوير والتوعية التي تنفذها الشركة لجميع الموظفين الجدد في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والجودة.

خصصت جيبك برنامجاً للبعثات لتشجيع الموظفين على إكمال دراستهم الجامعية. يشمل هذا البرنامج أيضاً دعم طلبة الجامعة المتوفين بالإضافة إلى تقديم بعثات دراسية لأبناء الموظفين.

خلال العام ٢٠٠٨ تم تحديث برامج مركز التعليم الإلكتروني لتشمل ٢٧ دورة تدريبية في كافة الموضوعات مثل الاتصال وإدارة الموارد المالية ومهارات التطوير الذاتي والأمن والصحة والبيئة وتطبيقات الحاسوب ومهارات القيادة ومهارات إدارة المشاريع. وقد أكمل المشاركون في هذه الدورات التدريبية حوالي ٢٠٠٠ ساعة تدريب.

وفي نوفمبر من العام ٢٠٠٨، فازت جيبك بجائزة (SkillSoft) لأفضل مركز للتعليم الإلكتروني في الشرق الأوسط، وذلك بناءً على عدد برامج التعليم الإلكتروني وكفاءة استخدام تقنية التعليم الإلكتروني.

يشكل تدريب وتطوير الموظفين البحرينيين أولوية رئيسة لإدارة جيبك، حيث تهدف سياسة التدريب في الشركة إلى تدريب الموظفين البحرينيين من خلال إلحاهم ببرامج تدريبية تصمم وتتفنن من قبل مركز التدريب في الشركة.

تهدف هذه البرامج إلى تدريب الموظفين الملتحقين حديثاً بالشركة بالإضافة إلى التمية المستمرة للموظفين من ذوي الخبرة. وتشتمل هذه البرامج على جزء نظري وأخر عملي يتم تنفيذها إما في الشركة أو في مؤسسات داخل البحرين أو خارجها.

وفي عام ٢٠٠٨ بلغ مجموع القوى العاملة ٧٤ موظفاً بالإضافة إلى ٣٩ مترباً. أما إجمالي عدد المتدربين من أنهوا التدريب منذ بداية برامجهم فقد بلغ ٣٩٧ مترباً بينهم ٨٠ مهندساً. ويتم تعيين المتدربين في مختلف الوظائف فمنهم مشغلي المصانع والفنين والكيميائين والمهندسين والمشرفين، وذلك بعد إجتيازهم برنامجاً تدريبياً شاملأ.

ومع نهاية عام ٢٠٠٨ وصلت نسبة البحرنة في الشركة إلى ٢٢٪، ٨١٪.

ويشرف مركز التدريب في الشركة على تأهيل ٩ موظفين لإعدادهم لشغل المناصب الإشرافية العليا في المستقبل.

بالإضافة إلى برامج تدريب الخريجين الجدد،نفذ مركز التدريب بالشركة عدداً من برامج التدريب والتطوير