



الدليل الإجرائي

لقرار توظيف مهن إدارة مشاريع

الصادر بالقرار الوزاري رقم 41454 وتاريخ 2026/08/13م

جدول المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل.....	3
2. التعريفات	3
3. الشروط العامة لقرار التوطين.....	4
3.1 النسب المفروضة	4
3.2 نطاق سريان القرار.....	4
3.3 المهن المستهدفة.....	4
3.4 آلية احتساب نسب التوطين.....	5
3.5 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح.....	6
4. برامج الدعم والتوظيف.....	6
5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية.....	6
6. الأسئلة الشائعة	7

1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة البلديات والإسكان على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 41454 وتاريخ 2026/08/13م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن إدارة مشاريع وتطبيق نسبة التوطين لمهن إدارة مشاريع في المنشأة اعتبارًا من تاريخ 2027/02/14م.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حاليا في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 41454 وتاريخ 2026/08/13م الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن إدارة مشاريع في القطاع الخاص
نسب التوطين	هي نسبة التوطين المفروضة على مهن إدارة مشاريع وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أيا كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
مهن إدارة مشاريع	هي جميع المهن المصنفة كمهن إدارة مشاريع في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل.
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهن إدارة مشاريع (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية).
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسبة التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

3. الشروط العامة لقرار التوطين

3.1 النسب المفروضة

يطبق قرار التوطين بنسبه 70% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة على مستوى الكيان والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 3 عاملين فأكثر من العاملين في مهن إدارة مشاريع الموضحة في جدول رقم (1)، وفي حال استهداف مهن إدارة مشاريع في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

3.3 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

جدول (1): مهن إدارة مشاريع

رمز المهنة	مسمى المهنة
121314	مدير إدارة مشاريع
214909	مهندس إدارة مشاريع
242108	أخصائي إدارة مشاريع

3.4 آلية احتساب نسب التوطين

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن إدارة مشاريع بحسب التصنيف السعودي الموحد للمهن المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها في جدول (أ).

- ✓ المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين على المهن الوطنية بنسبة 70% المذكورة بالجدول رقم (1)
- ✓ مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (25)
- ✓ عدد العاملين في المنشأة في مختلف القسام والمهن
- توزيع العاملين في المنشأة:

المهنة	عامل نظافة	اداري	محاسب	مدير إدارة مشاريع*
العاملين	5	10	5	5

*: ضمن المهن المستهدفة بالقرار.

تطبيق نسبة توطين 70% على المنشأة لمهن إدارة مشاريع:

إجمالي العاملين في مهن إدارة مشاريع في المنشأة	5 عاملين
إجمالي سعوديين في مهن إدارة المشاريع	2 عاملين
إجمالي الغير سعوديين في مهن إدارة المشاريع	3 عاملين
تطبيق نسبة التوطين	(اجمالي عدد العاملين في المهنة X نسبة التوطين) $3.5 = (70\% \times 5)$
التقريب لأقرب عدد صحيح	4
المطلوب من المنشأة	المنشأة لديها عدد 2 سعوديين في المهنة لذلك عليها استبدال * 2 عاملين غير سعوديين بموظفين سعوديين، ليصبح المجموع 4 سعودي من أصل 5 عاملين في المهن المحددة في جدول رقم (2) خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توطين مهن إدارة المشاريع في المنشأة

*: تم تطبيق على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر للعاملين (سعوديين وغير سعوديين) يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة.

3.5 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص والتي تشمل الحزم التالية:

- 1- دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
- 2- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
- 3- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
- 4- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، كما سيتم تطبيق العقوبات الواردة بجداول المخالفات والعقوبات الصادرة بالقرار الوزاري رقم (112377) وتاريخ 1447/8/21هـ في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي -بطريقة مباشرة أو غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر؛ مع مراعاة أي تعديلات تطرأ على القرار.

6. الأسئلة الشائعة

- **هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟**
يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات،، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهن إدارة المشاريع.
- **هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟**
يتم تطبيق القرار للمهن الموضحة في الجدول رقم (1) المسميات المهنية المصنفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الصادر من الهيئة العامة للإحصاء والعمل الفعلي للعامل.
- **هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن إدارة المشاريع مستقبلاً؟**
تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.
- **ماهي آلية الاحتساب؟**
تتم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.
- **هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟**
نعم , يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في المهن إدارة المشاريع حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة

