

التقرير السنوي
لمجلس إدارة الشركة
المتحدة الدولية للمواصلات

20
23



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين الملك

سعود بن عبدالعزيز آل سعود

جدول المحتويات

المقدمة

| | |
|----|-------------------------------|
| ١٠ | كلمة رئيس مجلس الإدارة |
| ١٢ | كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة |

نبذة عن الشركة

| | |
|----|---------------------------------|
| ١٨ | نبذة عن الشركة |
| ١٩ | الأنشطة الرئيسية للشركة |
| ٢١ | الشركات التابعة والزميلة للشركة |

الإنجازات والجوائز

| | |
|----|--------------------------------------|
| ٢٦ | إنجازات وجوائز الشركة خلال عام ٢٠٢٣م |
|----|--------------------------------------|

النتائج المالية

| | |
|----|---|
| ٣٠ | النتائج المالية المحققة لعام ٢٠٢٣م مقارنة بالعام ٢٠٢٢م |
| ٣١ | مقارنة نتائج الأعمال |
| ٣٤ | النتائج المالية للشركات التابعة والزميلة |
| ٣٧ | تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة داخل المملكة |
| ٤١ | عقود المرابحة والتورق وبالأجل القائمة بنهاية السنة المالية وموقف سدادها |
| ٤٢ | المدفوعات النظامية المستحقة |
| ٤٣ | رأس مال الشركة |

حوكمة الشركة

| | |
|----|---|
| ٤٦ | حوكمة الشركة |
| ٤٨ | تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه |
| ٥٢ | اجتماعات مجلس الإدارة |
| ٥٣ | أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة |
| ٥٦ | الجمعيات العامة للمساهمين |
| ٥٧ | عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ الطلبات وأسبابها لعام ٢٠٢٣م |
| ٥٧ | قائمة كبار المساهمين بالشركة خلال عام ٢٠٢٣م |

| | |
|----|--|
| ٥٨ | وصف لخطط وقرارات الشركة ٢٠٢٣م |
| ٦٠ | اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة |
| ٦٠ | لجنة المراجعة |
| ٦٤ | لجنة الترشيحات والمكافآت |
| ٦٦ | لجنة الاستثمار |
| ٦٧ | لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر |
| ٦٨ | اللجنة التنفيذية |
| ٦٩ | الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه |
| ٧٠ | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس ادارته |
| ٧١ | معاملات مع أطراف ذات علاقة |

توزيع الأرباح

| | |
|----|---------------------|
| ٧٤ | سياسة توزيع الأرباح |
|----|---------------------|

المكافآت و الإفصاحات ذات العلاقة

| | |
|----|--|
| ٧٨ | سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية |
| ٨٢ | مكافآت أعضاء مجلس الإدارة |
| ٨٤ | مكافآت أعضاء اللجان |
| ٨٧ | مكافآت ومخصصات (٥) من كبار التنفيذيين بالشركة |

المخاطر

| | |
|----|---------------|
| ٩٢ | المخاطر |
| ٩٣ | إدارة المخاطر |

الاستدامة

| | |
|----|------------------------------------|
| ٩٨ | لمحة من تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣م |
|----|------------------------------------|

المسؤولية الاجتماعية

| | |
|-----|------------------------------------|
| ١٠٤ | انجازات بدجت العطاء خلال عام ٢٠٢٣م |
|-----|------------------------------------|



المقدمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم،
السادة المساهمون الأفاضل،

أتقدم إليكم اليوم بكل فخر وامتنان، ممثلًا للشركة المتحدة الدولية للمواصلات، الشركة الرائدة في قطاع النقل، لأعرض عليكم نظرة شاملة عن مسارنا وإنجازاتنا. وأود قبل كل شيء أن أعبر عن عميق شكري لثقتكم الغالية ودعمكم المستمر، فبدعمكم، نمضي قُدماً نحو تحقيق رؤيتنا الطموحة.

في هذا العام المليء بالتحديات والفرص، استطاعت شركتنا، بفضل استراتيجياتها المتكاملة وفريق عملها المتفاني، أن تحقق قفزات نوعية في مجال النقل. لقد كان تركيزنا الدائم على الابتكار والتحسين المستمر هو القاطرة التي دفعتنا نحو النجاح، وأوصلت خدماتنا إلى مستويات غير مسبوقة من الكفاءة والأمان.

نحن نعي بأن مستقبل قطاع النقل يتطلب منا أن نكون أكثر مرونة وتكيفًا مع التغيرات السريعة، وهذا ما يحثنا على استمرار الاستثمار في الأبحاث والتقنيات الحديثة. وبهذا، نضمن أن نكون دائمًا في طليعة الشركات التي تقود هذا القطاع المهم، ونحافظ على مكانتنا كمزود موثوق لخدمات النقل المتميزة.

وفي إطار سعينا الدؤوب لتوسيع آفاقنا وتعزيز مكانتنا في السوق، يسرني أن أشارككم إحدى أبرز محطات نجاحنا هذا العام، حيث تمكنا والله الحمد من إتمام استحواد مهم بنسبة ٧٠٪ على شركة

التنمية لما وراء البحار المحدودة، وهي شركة رائدة في المجال اللوجستي. هذا الاستحواذ ليس مجرد خطوة نحو توسيع خدماتنا، بل هو تعزيز لالتزامنا بمواكبة هدف المملكة العربية السعودية في رؤيتها لعام ٢٠٣٠ بتحويل القطاع اللوجستي إلى قطاع رائد ومتطور يساهم في تحقيق التنمية المستدامة والرفاهية الاقتصادية والاجتماعية.

إن التزامنا بالتميز ورضا العملاء يظل في صميم كل ما نقوم به. نحن نفخر ببناء علاقات متينة وطويلة الأمد مع شركائنا وعملائنا، معتمدين على الشفافية، النزاهة، والابتكار. وفي الوقت ذاته، نتطلع دومًا إلى تعزيز تلك العلاقات وتوسيع شبكتنا لتشمل آفاقًا جديدة.

لكل منكم، مساهمينا الأعزاء، أقول: إن ثقتكم ودعمكم هما حجر الأساس في كل ما حققناه. وإننا نعتز بتوجيهاتكم ونستلهم من طموحاتكم في كل خطوة نخطوها. معًا، نحن لا نتقدم فحسب، بل نتطور ونزدهر، ونحمل راية الابتكار والتميز في قطاع النقل واللوجستيات.

وفي الختام، أجدد شكري لكم جميعًا على دعمكم، ونحن على ثقة بأن مستقبل شركتنا مشرق بوجودكم ومساندتكم بعد توفيق الله عز وجل. وأنا، معًا، سنواصل السير على طريق النجاح والازدهار.

وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير،

باسم عبدالله عالم رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

فواز عبد الله دانث
الرئيس التنفيذي للمجموعة

أستهل هذه الكلمة بشكر الله عز وجل على نعمه وواسع فضله ثم أقدم الشكر لزملائي الموظفين الأعزاء، ورئيس مجلس الإدارة الموقر، وأعضاء مجلس الإدارة المحترمين ولكم أعزائي المساهمين الكرام على ثقتكم المستمرة ودعمكم اللامحدود.

بينما نختم عاماً حاسماً في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات، لا يسعني إلا الشعور بالفخر ليس فقط بنموننا المالي بتحقيق صافي ربح تجاوز ٢٧٧ مليون ريال سعودي ولكن أيضاً بتحركاتنا الإستراتيجية المحكمة التي وضعتنا على مسار النجاح والتفوق بإذن الله تعالى.

نموننا التدريجي في حجم الأسطول من ٢٦,٠٠٠ مركبة في عام ٢٠٢١م إلى أكثر من ٣٥,٠٠٠ في عام ٢٠٢٣م يعكس التزامنا بتوسيع خدماتنا وتعزيز رضا العملاء. هذا التوسع، المتماسي مع أهدافنا المستدامة، شمل زيادة كبيرة في المركبات الصديقة للبيئة، مما يساهم في مستقبل أكثر استدامة.

الاستراتيجيات التي صممناها بعناية ونفذناها تحت إشراف مجلس إدارة يتميز برؤية ثابتة أثمرت نتائجها بتحقيق نجاح يتجاوز النجاح المالي. لقد تماشنا استراتيجياً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ مركزين على الحفاظ على البيئة، التأثير الاجتماعي، والحوكمة القوية. ويتضح التزامنا بالاستدامة البيئية في اعتمادنا للمركبات والمبادرات الصديقة للبيئة مثل إعادة تدوير زيوت المحركات ودعم اسطولنا بالمزيد من السيارات الهجينة والكهربائية، والتي نطمح ان تمثل أكثر من ٣٠٪ من حجم أسطولنا في المستقبل، وقد حصلنا على جائزة عالمية كأفضل شركة تمارس الاستدامة البيئية في أعمالها.

كان عام ٢٠٢٣ عاماً من الانجازات الاستراتيجية الهامة. حيث أكملنا عملية الاستحواذ على ٧٠٪ من حصص شركة التنمية لما وراء البحار القابضة في شركتها التابعة بالمملكة العربية السعودية مما يعزز مكانتنا في سوق المملكة العربية السعودية وتدل هذه الخطوة التي اكتملت في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣ على التزامنا بمبادراتنا بالنمو والتوسع في قطاع الخدمات اللوجستية، والذي يتماشى مع رؤية المملكة الاقتصادية والتي تتوسع في الأعمال اللوجستية كمركز لوجستي عالمي في المستقبل.

علاوة على ذلك فإن الاستحواذ الكامل على شركة معدات الجزيرة المحدودة (عالم السيارات) هذه الخطوة الإستراتيجية والتي من المقرر أن تكتمل من خلال مبادلة الأسهم، وذلك بعد إجازة الجهات المختصة لها وموافقة الجمعية العمومية عليها حيث ستكون حصتنا السوقية أكبر، مما يمكننا من المنافسة بشكل أكثر كفاءة لتحقيق نمو أسرع.

وفي هذا العام احتفلنا أيضاً ولله الحمد بحصولنا على لقب «أفضل بيئة عمل» وهذا دليل على جهودنا في خلق بيئة عمل شاملة ومحفزة، ويتماشى هذا التكريم مع مهمتنا المتمثلة في الاستثمار في موظفينا وتعزيز ثقافة الابتكار والتميز والمرونة والأداء التشغيلي، ونعي تماماً أن العنصر البشري في شركتنا هو الأهم لضمان استمرار النجاح.

كما أننا في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات نقوم دوماً بتعزيز قوتنا المالية من خلال تركيزنا المستمر على إدارة المخاطر والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ونفتخر بنهجنا القوي في الحوكمة وضمن الشفافية والممارسات التجارية الأخلاقية على جميع المستويات.

وبالتطلع نحو المستقبل فإن عمليات الاستحواذ، ومبادراتنا المستمرة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية هي مجرد بداية فقط للاستدامة، فنحن على استعداد للاستفادة من هذه الفرص لتقديم قيمة مضافة للمساهمين وأصحاب المصلحة ولا يسعني في نهاية هذه الكلمة إلا أن أؤكد وأكرر خالص شكري وامتناني أصالة عن نفسي وعن كل زميل وزميلة في عائلة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات على كل الدعم والثقة التي منحتمونا إياها.

سائلاً المولى عز وجل أن يديم علينا التوفيق في السنوات القادمة لنحقق توقعاتكم وطموحاتنا. معاً، نتجه بإذن الله تعالى نحو مستقبل يتسم بالنمو المستدام والابتكار والازدهار تحت مظلة بلدنا المعطاء المملكة العربية السعودية.

مع خالص تحياتي،



بديجت
السعودية

Budget
Saudi Arabia

مبيعات السيارات

CAR SALES

نبذة عن الشركة

لمحة عامة من عام ٢٠٢٣م

رؤيتنا

أن نكون دائماً الخيار الأول لعملائنا من خلال ريادتنا لقطاع النقل والمواصلات في المملكة العربية السعودية عن طريق الاستثمار في منظومة عملنا وفي مقدمتها فريق العمل، خدماتنا، التقنية التي نستخدمها مع الابتكار المستمر الذي يمنحنا الامتياز مع عملائنا.

رسالتنا

تحقيق رغبات عملائنا وكسب المزيد من ثقتهم بتقديم خدمات تفوق توقعاتهم وتتسق مع أعلى معايير الجودة والموثوقية مقابل القيمة الأمثل لمشترياتهم. نحن نقوم بتدعيم مكانتنا القيادية من خلال الاستثمار في علامتنا التجارية، فريق عملنا، الخدمات التي نقدمها والتقنية التي نستخدمها، كما ندير أعمالنا بمعايير أخلاقية عالية وشفافية وحوكمة فعالة، هذه العناصر جميعها تدفع عوامل نجاحنا وعائدات مساهمينا الى آفاق جديدة تضمن استدامة أعمالنا لتحقيق ارث من الإنجازات المتميزة.

شعارنا

نسمعكم بجدية لنحقق طموحاتكم



٢٧٧,٢١١,٠٠٠

ريال سعودي

صافي ربح الشركة نهاية عام ٢٠٢٣م



الأنشطة الرئيسية للشركة

التأجير قصير الأجل

تأجير السيارات على أساس يومي أو أسبوعي أو شهري من خلال حقوق امتياز علامتي بدجت وبايلس.

التأجير طويل الأجل

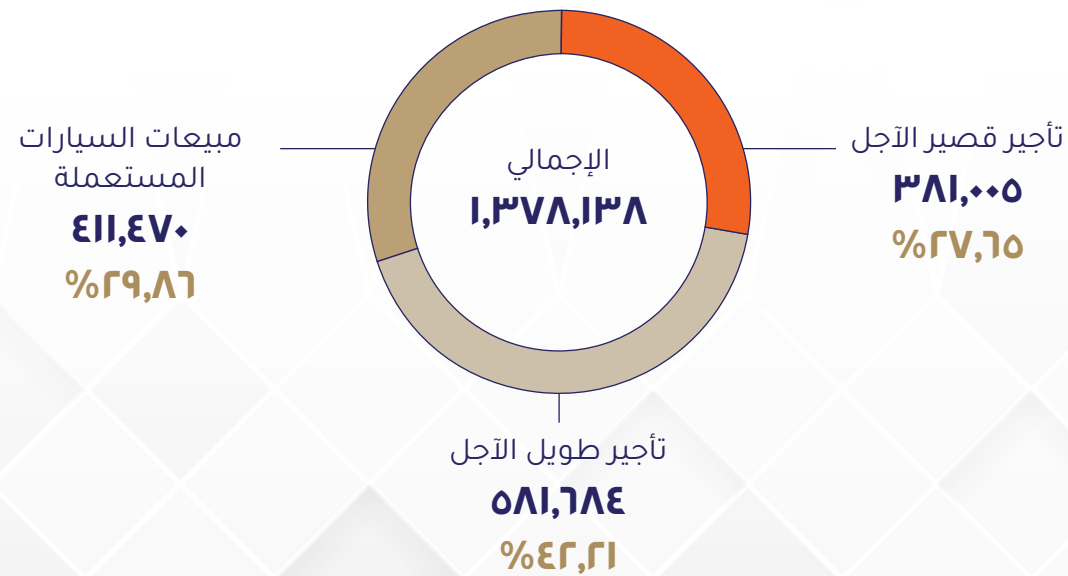
تأجير السيارات لفترة (١٢، ٢٤، ٣٦، ٤٨) شهر خلال امتياز علامة بدجت أو من خلال الشركة التابعة (رجال) بتأجير الحافلات والمركبات التجارية والشاحنات بنظام التأجير طويل الأجل

بيع السيارات المستعملة

عرض السيارات المستعملة والتي تم الانتهاء من فترة استخدامها سواء بالتأجير القصير الأجل أو الطويل الأجل للبيع من خلال معارض الشركة المخصصة لهذا الغرض والتي يبلغ عددها (٥) معارض منتشرة بالمدن الرئيسية بالمملكة

تأثير الأعمال الرئيسية في حجم أعمال الشركة المتحدة الدولية للمواصلات وإسهامها في النتائج

(بآلاف الريالات)



نبذة عن الشركة

تُعد الشركة المتحدة الدولية للمواصلات حائزة على أكبر امتياز لبدجت العالمية. وتفتخر الشركة بتقديم خدماتها لأكثر من ٤٥ عامًا، حيث نجحت في بناء قاعدة عملاء متنوعة وتشغيل أسطول يفوق ٣٥,٠٠٠ مركبة. تقدم الشركة مجموعة متنوعة من الخدمات في جميع أنحاء المملكة في قطاع النقل، بما في ذلك تأجير السيارات لفترات طويلة الأجل وقصيرة الأجل، وكذلك بيع السيارات المستعملة. يُعتبر الحفاظ على متوسط عمر الأسطول القصير نسبياً نقطة قوة هامة وميزة تنافسية للشركة.

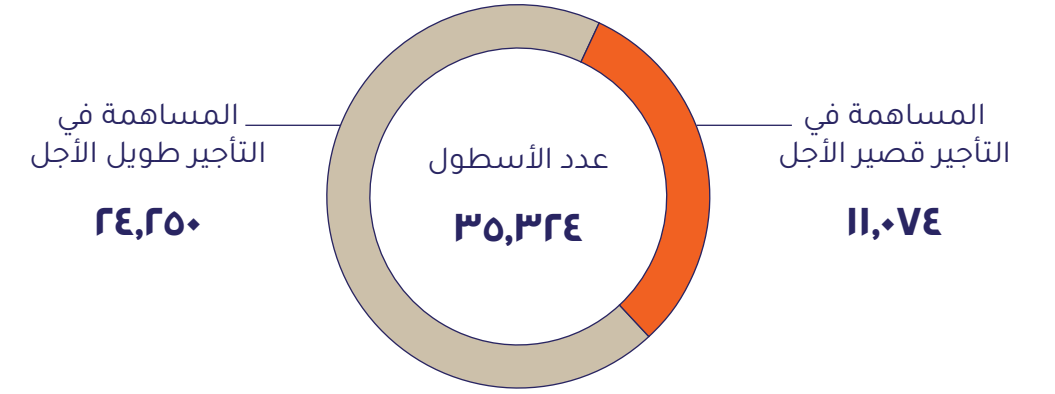
تلعب هذه الأنشطة دورًا كبيرًا في تحقيق نمو الشركة وزيادة إيراداتها، حيث يسعى فريق العمل جاهدًا لتحقيق عوائد تنافسية عالية للمساهمين، وذلك من خلال تلبية متطلبات العملاء الواسعة من خلال تقديم أعلى مستويات الخدمة. نحن نعتبر عملائنا شركاء في النجاح، ونسعى جاهدين لتحقيق رضاهم وتلبية احتياجاتهم بشكل مستمر.



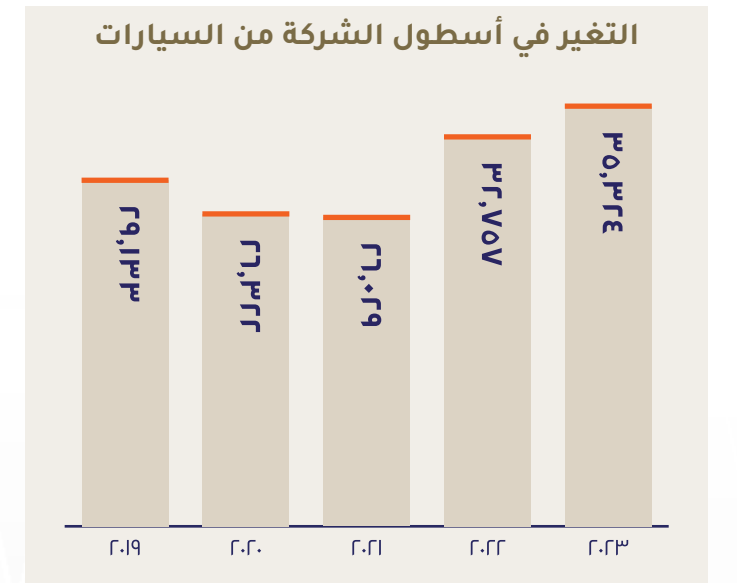
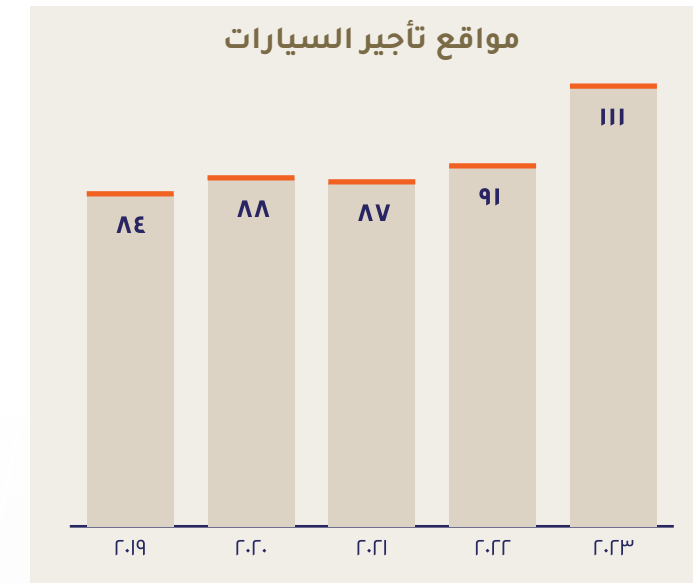
الشركات التابعة والزميلة للشركة

| اسم الشركة التابعة/ الزميلة | الدولة محل التأسيس | نوع النشاط الرئيسي | الدولة المحل الرئيس لعملياتها | نسبة ملكية الشركة فيها | رأس مالها |
|---|--------------------------|---|--|------------------------------|-------------------------|
| الجزور الراسخة للنقل المحدودة | السعودية | تأجير الشاحنات والحافلات، النقل البري للبضائع، بيع المركبات. | السعودية | ١٠٠٪ | ١٠٠ مليون ريال سعودي |
| شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة | السعودية | شحن البضائع، نقل وتخزين البضائع، الحلول اللوجستية | السعودية | ٧٠٪ | ١٠٠ مليون ريال سعودي |
| يوني ترانس انفوتيك المحدودة | الهند | تقنية المعلومات | الهند | ١٠٠٪ | ١٠٠ مليون روبية هندي |
| شركة سيارة المحدودة | السعودية | بيع وشراء السيارات - صيانة السيارات - نقل السيارات | السعودية | ٥,٢٣٪ | ١٠٠ ألف ريال سعودي |

حجم أسطول الشركة المتحدة الدولية للمواصلات من السيارات في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م



توفر الشركة المتحدة الدولية للمواصلات خدماتها لعملائها عبر شبكة واسعة تضم (١١١) نقطة تأجير موزعة على مختلف مناطق المملكة. يشمل ذلك (١٨) موقعًا في مطارات المملكة، و (٤) محطات قطار، بالإضافة إلى (٥) معارض لبيع السيارات المستعملة في مدن مهمة مثل (الرياض، جدة، الدمام، المدينة المنورة، أبها). يتيح هذا التوزيع الاستراتيجي للشركة تلبية احتياجات العملاء في مواقع متنوعة وضمان توفير خدماتها بشكل مريح وفعال في جميع أنحاء المملكة.



◀ الأنشطة الرئيسية لشركة الجذور الراسخة للنقل المحدودة (شركة تابعة)

- تأجير الشاحنات والحافلات
- النقل البري للبضائع
- بيع المركبات

◀ تأثير الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة شركة الجذور الراسخة للنقل المحدودة (رحال) في حجم أعمال الشركة وأسهمها في النتائج على النحو التالي (بآلاف الريالات)



◀ الأنشطة الرئيسية لشركة التنمية لما وراء البحار المحدودة (شركة تابعة)

- شحن البضائع
- نقل وتخزين البضائع
- الحلول اللوجستية.

◀ تأثير الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة في حجم أعمال الشركة وأسهمها في النتائج على النحو التالي (بآلاف الريالات)



◀ تفاصيل الأسهم والحصص الصادرة للشركات التابعة والزميلة

| اسم الشركة التابعة/الزميلة | تابعة / زميلة | رأس مال الشركة | نسبة ملكية الشركة فيها | نوع الحصص / الأسهم | | قيمة المشاركة أو المساهمة بالريال السعودي |
|---------------------------------------|---------------|----------------------|------------------------|--|---|---|
| | | | | عينية | نقدية | |
| الجذور الراسخة للنقل المحدودة | تابعة | ١٠٠ مليون ريال سعودي | %١٠٠ | ٥٦٠,٠٠٠ حصة عبارة عن عدد ٢٨٦ سيارة تمثل حصة وورثة الصيانة الرئيسية بجدة تمثل ٣٥٠,٠٠٠ حصة (قيمة الحصة ١٠٠ ريال) | ٤٤٠,٠٠٠ حصة تم تمويلها ذاتياً (القيمة الحصة ١٠٠ ريال) | ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي |
| شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة | تابعة | ١٠,٠٠٠ ريال سعودي | %٧٠ | - | ٧,٠٠٠ حصة (قيمة الحصة ١,٠٠٠ ريال) | ٧,٠٠٠ ريال سعودي |
| يوني ترانس انفوتيك المحدودة | تابعة | ١ مليون روبية هندي | %١٠٠ | - | تم تمويلها ذاتياً (قيمة الحصة تعادل ٨٢,١٠١ ريال سعودي) | تعادل ٨٢,١٠١ ريال سعودي |
| شركة سيارة المحدودة | زميلة | ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | %٥,٢٣ | - | من خلال شراء عدد (٧,٥١٥ سهم) بقيمة ٣,٩٩٩,٩٨٤ دولار أمريكي | تعادل مبلغ ١٥,٠٠٠ ريال سعودي |





الإجازات والجوائز

◀ ستيفي السابعة عشرة

فازت بدجت السعودية بجائزة ستيفي السابعة عشرة للمبيعات وخدمة العملاء بناءً على المبيعات التي قام فريقنا المميز بحجزها في المملكة العربية السعودية.



◀ شهادة ال ISO

حققت بدجت السعودية بحصولها على شهادات ال ISO معايير الجودة التي تضعها لنفسها لتكون الرائدة في مجالها والأفضل في تقديم خدمة متكاملة وتجربة مميزة بكل المقاييس، ومازال العمل مستمر لتحقيق المزيد.



◀ شهادة أفضل بيئة عمل

تفتخر بدجت السعودية بعائلتها موظفي الشركة الذين ساهموا وساعدوا بتأمين بيئة عمل صحية ومميزة وجاذبة لتعزيز نموهم الوظيفي وتشجيعهم على تحقيق أهدافهم، ونتيجةً لذلك حصلنا على شهادة اعتماد كأفضل بيئة عمل لعام ٢٠٢٣ على السنة الثانية على التوالي ونطمح بالارتقاء الدائم لتأمين الأفضل لموظفينا.



إنجازات وجوائز الشركة خلال عام ٢٠٢٣م

◀ جائزة الاقتصاد العالمي

نعزز بحصولنا على أفضل شركة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قطاع النقل. كما تم تكريم الرئيس التنفيذي للمجموعة الأستاذ فواز عبدالله داناش لمساهمته المميزة في قطاع النقل والخدمات اللوجستية.



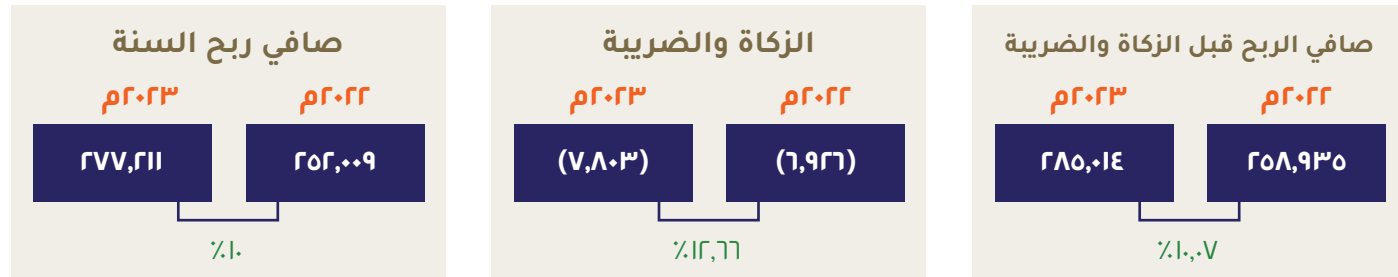
◀ أفضل ٥٠٠ شركة في العالم العربي

تميزت الشركة المتحدة الدولية للمواصلات بإدراج اسمها بمجلة فورتنس ٥٠٠ العربية لحصولها على المركز ٢٢١ من حيث صافي الربحية ضمن أفضل ٥٠٠ شركة في العالم العربي.



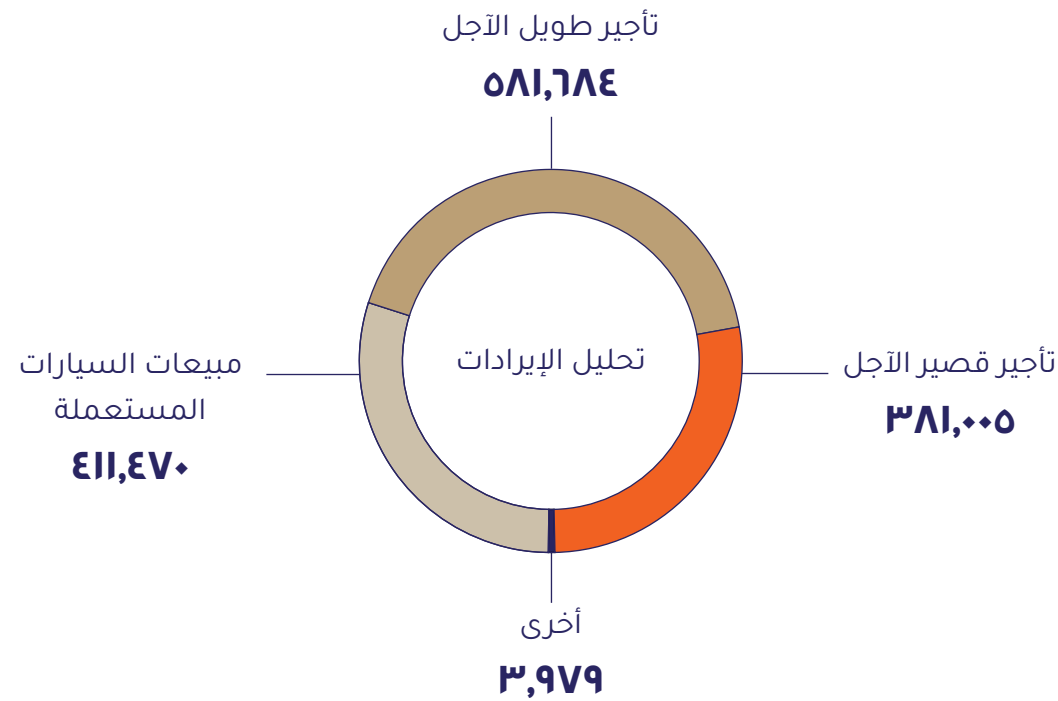


النتائج المالية



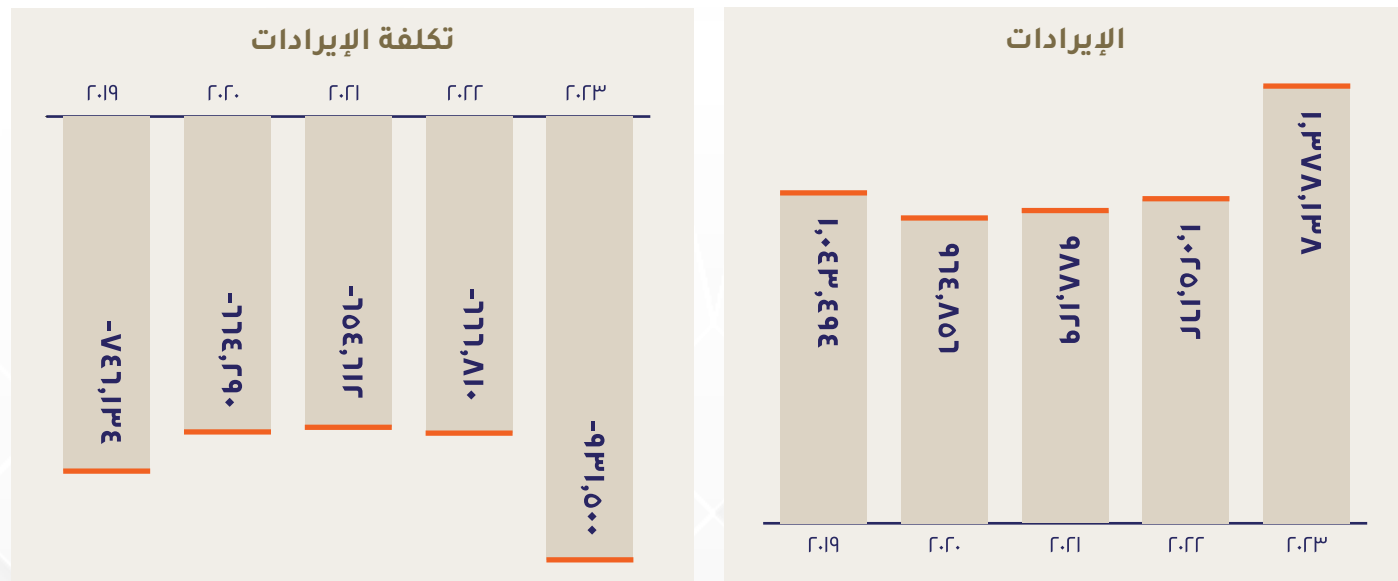
(بآلاف الريالات)

تحليل إيرادات الشركة من خلال أنشطتها لعام ٢٠٢٣



(بآلاف الريالات)

مقارنة نتائج الأعمال



النتائج المالية المحققة لعام ٢٠٢٣ مقارنة بالعام الماضي

(بآلاف الريالات)

| البند | ٢٠٢٣م | ٢٠٢٢م |
|------------------------------------|-----------|-----------|
| صافي الربح قبل خصم الزكاة والضريبة | ٢٨٥,٠١٤ | ٢٥٨,٩٣٥ |
| صافي الربح بعد خصم الزكاة والضريبة | ٢٧٧,٢١١ | ٢٥٢,٠٠٩ |
| إيرادات الشركة | ١,٣٧٨,١٣٨ | ١,٢٥٠,١٦٢ |

ربحية السهم في عام ٢٠٢٣م (٣,٩٠) مقابل (٣,٥٤) ريال سعودي للسهم في عام ٢٠٢٢م

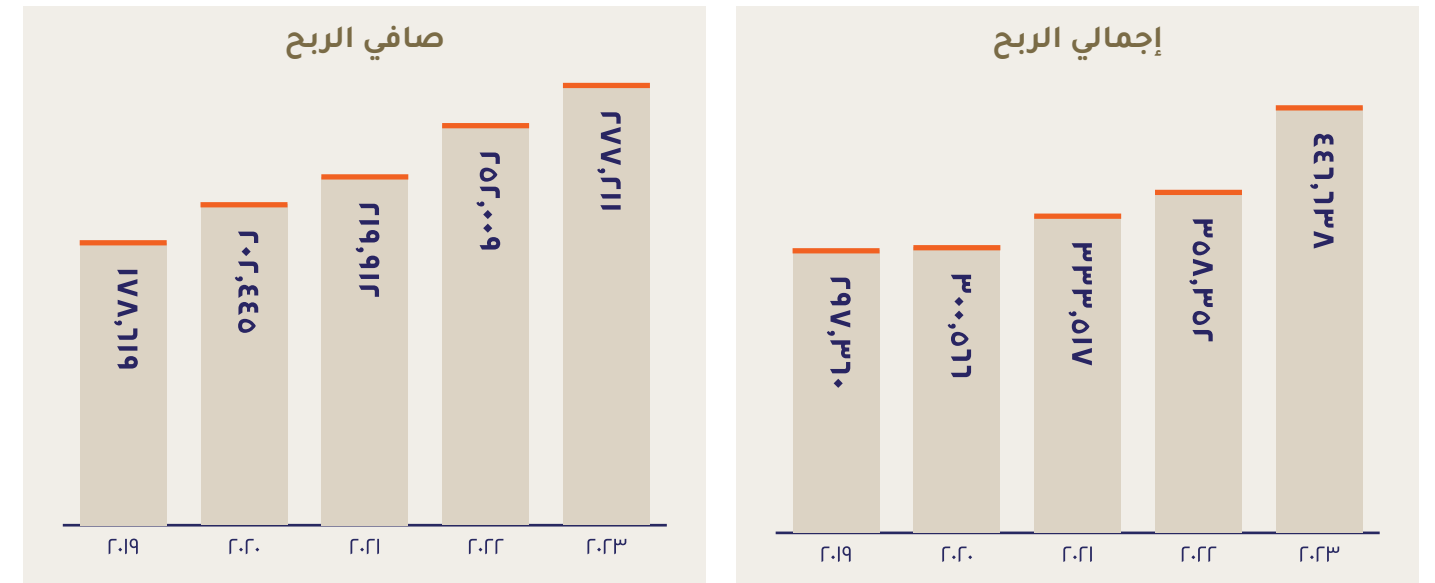
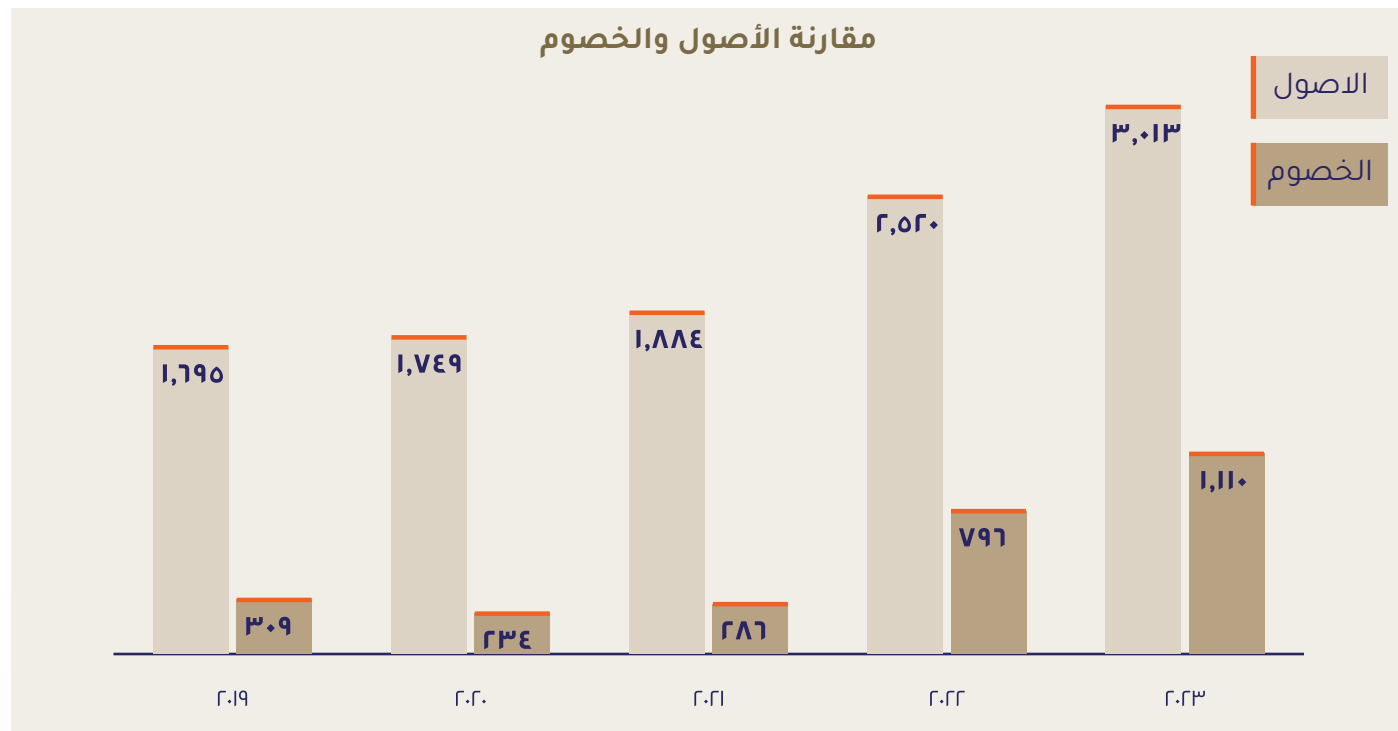
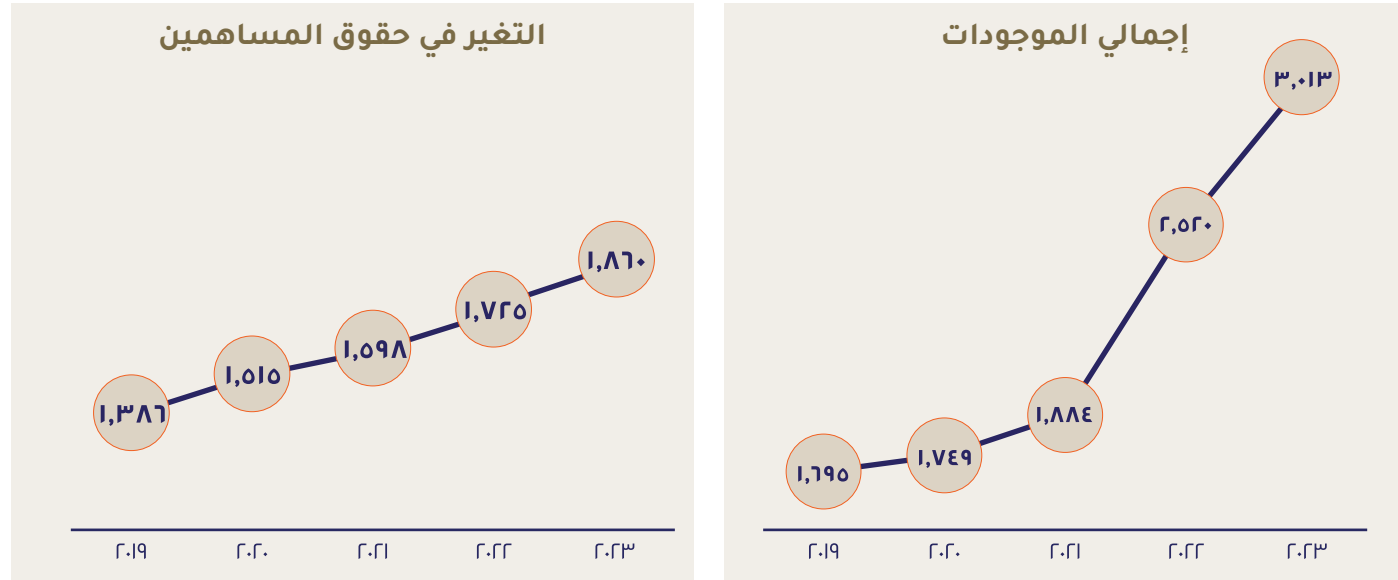
يعود سبب الارتفاع في صافي الربح خلال هذا العام مقارنة بالعام السابق إلى التحسين في نسبة الاشغال والاستفادة من الأسطول المتوسع، سواء في الإيجار قصير الأجل أو طويل الأجل، إلى جانب ارتفاع عدد المركبات المستعملة المباعة في عام ٢٠٢٣م مقارنة بعام ٢٠٢٢م، مما أدى إلى دفع نمو الإيرادات بشكل كبير. وعلى الرغم من ارتفاع التكاليف التشغيلية والتمويلية، فقد ارتفع صافي الربح بنسبة ١٠٪ لعام ٢٠٢٣م مقارنة بعام ٢٠٢٢م ليصل إلى ٢٧٧ مليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٣م مقارنة بـ ٢٥٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م.

(بآلاف الريالات)

النتائج التشغيلية لعام ٢٠٢٣ مقارنة بالعام ٢٠٢٢



(بملايين الريالات)



(بآلاف الريالات)

مقارنة قائمة المركز المالي للشركة المتحدة الدولية للمواصلات

| البيان (قائمة المركز المالي) | ٢٠١٩م | ٢٠٢٠م | ٢٠٢١م | ٢٠٢٢م | ٢٠٢٣م |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| موجودات متداولة | ٢١٤,٣١٠ | ٣٧٢,٥٥٢ | ٣٠٥,٦٨٧ | ٢٨٧,٤٧١ | ٣٩٣,٣٧٣ |
| موجودات غير المتداولة | ١,٤٨٠,٣٦٣ | ١,٣٧٦,٧٥٩ | ١,٥٧٨,٥٧٦ | ٢,٢٣٢,٦٣٦ | ٢,٦١٩,٨١٤ |
| إجمالي الموجودات | ١,٦٩٤,٦٧٣ | ١,٧٤٩,٣١١ | ١,٨٨٤,٢٦٣ | ٢,٥٢٠,١٠٧ | ٣,٠١٣,١٨٧ |
| مطلوبات متداولة | ٢٣١,٣٤٢ | ١٦٢,٧٠٥ | ٢٠٦,٦٤٤ | ٥٢٤,٣١٤ | ٦٨٣,٢٣٢ |
| مطلوبات غير متداولة | ٧٧,٧٨٩ | ٧١,٦٨٥ | ٧٩,١٧٠ | ٢٧١,٢٥٤ | ٤٢٧,١٩٠ |
| إجمالي المطلوبات | ٣٠٩,١٣١ | ٢٣٤,٣٩٠ | ٢٨٥,٨١٤ | ٧٩٥,٥٦٨ | ١,١١٠,٤٢٢ |
| رأس المال | ٧١١,٦٦٧ | ٧١١,٦٦٧ | ٧١١,٦٦٧ | ٧١١,٦٦٧ | ٧١١,٦٦٧ |
| الاحتياطيات والأرباح المبقاة | ٦٧٣,٨٧٥ | ٨٠٣,٢٥٤ | ٨٨٦,٧٨٢ | ١,٠١٢,٨٧٢ | ١,١٤٨,٦٨١ |
| إجمالي حقوق المساهمين | ١,٣٨٥,٥٤٢ | ١,٥١٤,٨٢١ | ١,٥٩٨,٤٤٩ | ١,٧٢٤,٥٣٩ | ١,٨٦٠,٣٤٨ |
| حقوق الأقلية | . | . | . | . | ٤٢,٤١٧ |
| إجمالي المطلوبات وحقوق الشركاء | ١,٦٩٤,٦٧٣ | ١,٧٤٩,٣١١ | ١,٨٨٤,٢٦٣ | ٢,٥٢٠,١٠٧ | ٣,٠١٣,١٨٧ |

النتائج المالية للشركات التابعة والزميلة

شركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة (شركة تابعة)

تملك الشركة المتحدة الدولية للمواصلات في شركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة بنسبة ١٠٠٪ وتعد شركة تابعة. حققت هذه الشركة خلال عام ٢٠٢٣ م أرباحاً صافية بلغت ١٥٦ مليون ريال مقارنة ب ١٠٨ مليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٢ م.

مقارنة النتائج المالية لعام ٢٠٢٣ م بالعام الماضي للشركة التابعة (شركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة)



شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة (شركة تابعة)

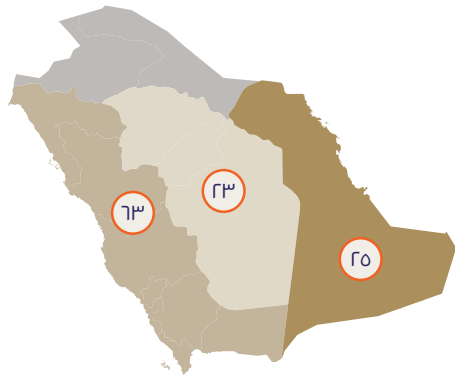
تملك الشركة المتحدة الدولية للمواصلات ٧٠٪ من شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة، وهي شركة تابعة. حققت هذه الشركة صافي خسارة قدرها ١,٥ مليون ريال في عام ٢٠٢٣ م. تم الاستحواذ على الشركة في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣ م.

النتائج المالية لعام ٢٠٢٣ م للشركة التابعة (شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة)

(بآلاف الريالات)



تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة داخل المملكة



تخدم الشركة المتحدة الدولية للمواصلات عملائها في منافذ التأجير عبر (١٨) موقع منتشر في مستوى أنحاء المملكة، حيث تتضمن عدد (١٨) موقع في أنحاء مطارات المملكة و(٤) بمحطات القطار وبخلاف ذلك تخدم الشركة عملائها ب عدد (٥) معارض لبيع السيارات المستعملة في كل من المدن التالية: (الرياض، جدة، الدمام، المدينة المنورة، أبها)، كما يوجد عدد (١٦) مركز صيانة لتحسين مستوى جودة المركبة وفحصها على مستوى أنحاء المملكة. ولكي تضمن الشركة جودة الخدمات المقدمة إلى عملائها في كافة أرجاء المملكة فقد عمدنا إلى تقسيم أنشطتها جغرافياً إلى ثلاثة مناطق إقليمية كبرى وهي المنطقة الغربية والمنطقة الوسطى والمنطقة الشرقية، ويتولى كل منطقة إدارة مستقلة تقوم بمباشرة أعمالها وتقديم تقاريرها الدورية عن نتائج أعمالها إلى الإدارة العليا بجدة.

مواقع تأجير السيارات إقليمياً

| المنطقة الغربية | عدد المواقع | المنطقة الوسطى | عدد المواقع |
|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------|
| جدة | ١٥ | الرياض | ١٩ |
| مكة المكرمة | ٥ | القصيم | ١ |
| المدينة المنورة | ٧ | الخرج | ١ |
| الطائف | ٣ | حائل | ٢ |
| ينبع | ٣ | إجمالي المواقع بالمنطقة الوسطى | ٢٣ |
| أبها | ٥ | | |
| رابغ | ١ | | |
| تبوك | ٤ | | |
| جازان | ٢ | | |
| بيش | ١ | | |
| الباحة | ٢ | | |
| بلجرشي | ١ | | |
| محائل عسير | ١ | | |
| القنفذة | ١ | | |
| بيشة | ٢ | | |
| الوجه | ١ | | |
| العلا | ٢ | | |
| مدينة الملك عبدالله الاقتصادية | ١ | | |
| الجوف | ١ | | |
| نجران | ١ | | |
| إجمالي المواقع بالمنطقة الغربية | ٦٣ | إجمالي المواقع بالمنطقة الشرقية | ٢٥ |

شركة يوني ترانس إنفوتك المحدودة بالهند (شركة تابعة)

تملك الشركة نسبة ١٠٠٪ من شركة يوني ترانس إنفوتك المحدودة وهي شركة تعمل بمجال تقنية المعلومات ومقرها الرئيسي بالهند وتمارس نشاطها بالهند ويبلغ رأسمال الشركة (١ مليون روبية هندي) بما يعادل (٨٢,١١) ريال سعودي) ولم تحقق أي إيرادات خلال العام ٢٠٢٣م.

شركة سيارة المحدودة (شركة زميلة)

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، استثمرت المجموعة ١٥ مليون ريال سعودي في شركة سيارة المحدودة بنسبة (٥,٢٣٪)

بيان بإيرادات الشركات التابعة والزميلة وحصص الشركة من صافي ربح كل منها خلال عام ٢٠٢٣م

(بالآلاف الريالات)

| اسم الشركة | نسبة المساهمة | إجمالي الإيرادات | صافي الربح / الخسارة | حصص الشركة في الأرباح / الخسارة |
|---------------------------------------|---------------|------------------|----------------------|---------------------------------|
| الجزور الراسخة للنقل المحدودة | ١٠٠٪ | ٤٤١,٦٤٨ | ١٥١,٩٣٦ | ١٥١,٩٣٦ |
| شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة | ٧٠٪ | ٤٠,٨٣٤ | (١,٤٧٦) | (٤٥) |
| يوني ترانس إنفوتك | ١٠٠٪ | - | - | - |
| شركة سيارة المحدودة | ٥,٢٣٪ | - | - | - |

- لم تصدر القوائم المالية المعتمدة لشركة سيارة المحدودة للعام ٢٠٢٣م حتى تاريخ نشر هذا التقرير.

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة خلال عام ٢٠٢٣م للشركة المتحدة الدولية للمواصلات

(بالآلاف الريالات)

| المنطقة الغربية (داخل المملكة) | المنطقة الوسطى (داخل المملكة) | المنطقة الشرقية (داخل المملكة) | شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة (داخل المملكة) | إجمالي الإيرادات |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--|------------------|
| ٥١٥,٠١٤ | ٤٥٧,٣٥٠ | ٤٠١,٧٩٤ | ٣,٩٧٩ | ١,٣٧٨,١٣٨ |

- لم تحقق الشركة أي إيرادات خارج المملكة خلال العام ٢٠٢٣م
- اعتباراً من ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣م، استحوذت شركة الجزور الراسخة للنقل المحدودة (الشركة التابعة) على ٧٠٪ من شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة، ومقرها في المملكة العربية السعودية.
- يتمثل نشاط الشركة المستحوذ عليها في نقل البضائع والشحن الجوي والشحن البحري في المملكة العربية السعودية.
- لفترة الشهر الواحد المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ساهمت الشركة المستحوذ عليها بإيرادات قدرها ٣,٩٨ مليون ريال سعودي في نتائج المجموعة.

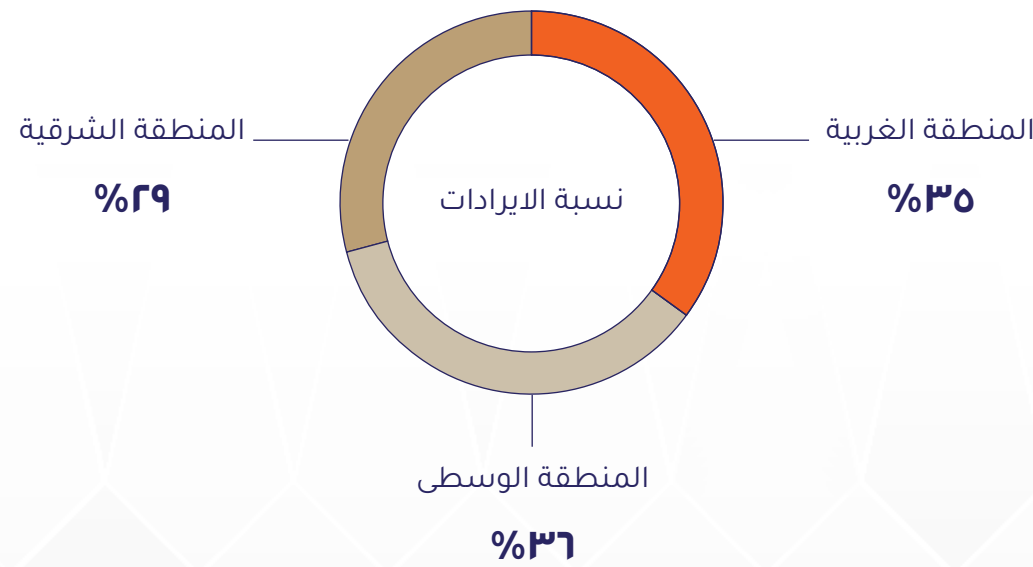
تحليل لإيرادات المناطق داخل المملكة لشركة الجذور الراسخة للنقل المحدودة
خلال عام ٢٠٢٣ م
(بآلاف الريالات)



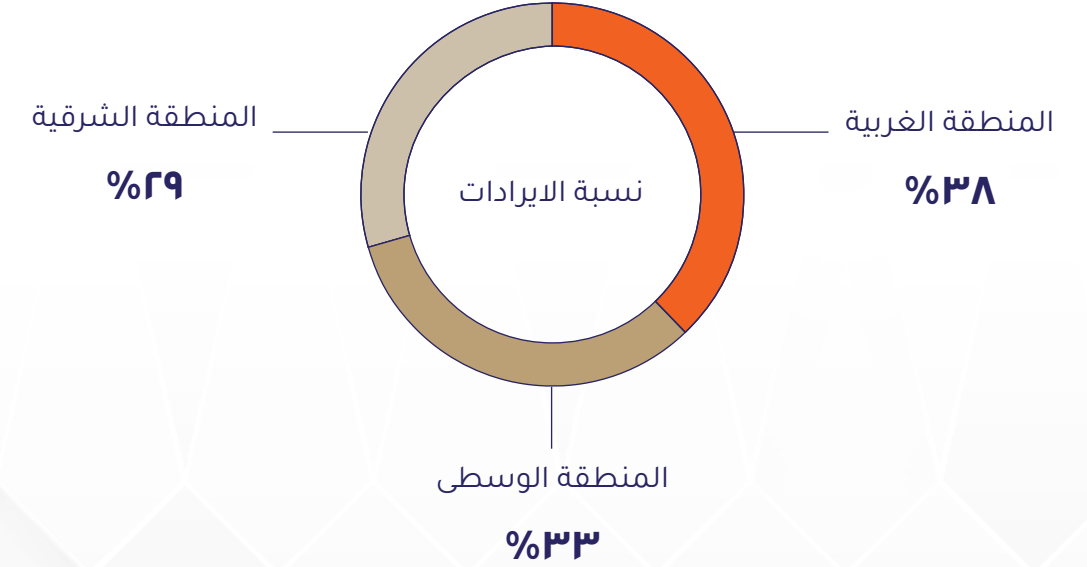
تحليل لإيرادات المناطق داخل المملكة لشركة المتحدة الدولية للمواصلات خلال عام
٢٠٢٣ م
(بآلاف الريالات)



نسبة الإيرادات طبقاً للتحليل الجغرافي للمناطق داخل المملكة للشركة التابعة
(شركة الجذور الراسخة للنقل المحدودة) خلال عام ٢٠٢٣ م



نسبة الإيرادات طبقاً للتحليل الجغرافي للمناطق داخل المملكة (الشركة المتحدة
الدولية للمواصلات) خلال عام ٢٠٢٣ م



عقود المرابحة والتورق وبالأجل القائمة بنهاية السنة المالية وموقف سدادها (الاعتمادات المصرفية والمديونيات)

تتم المعاملات المالية للشركة بتوافق مع أحكام التمويل الإسلامي خاصة فيما يتعلق بسياسة القروض التي يحرص مجلس الإدارة دائماً أن تكون عن طريق المرابحة الإسلامية وعقود التورق والتي لا تتجاوز أجلها ٣٦ شهراً. والتالي بيان بالمرابحة الإسلامية وعقود التورق وعقود الآجل للشركة المتحدة الدولية للمواصلات حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ م

(بآلاف الريالات)

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات

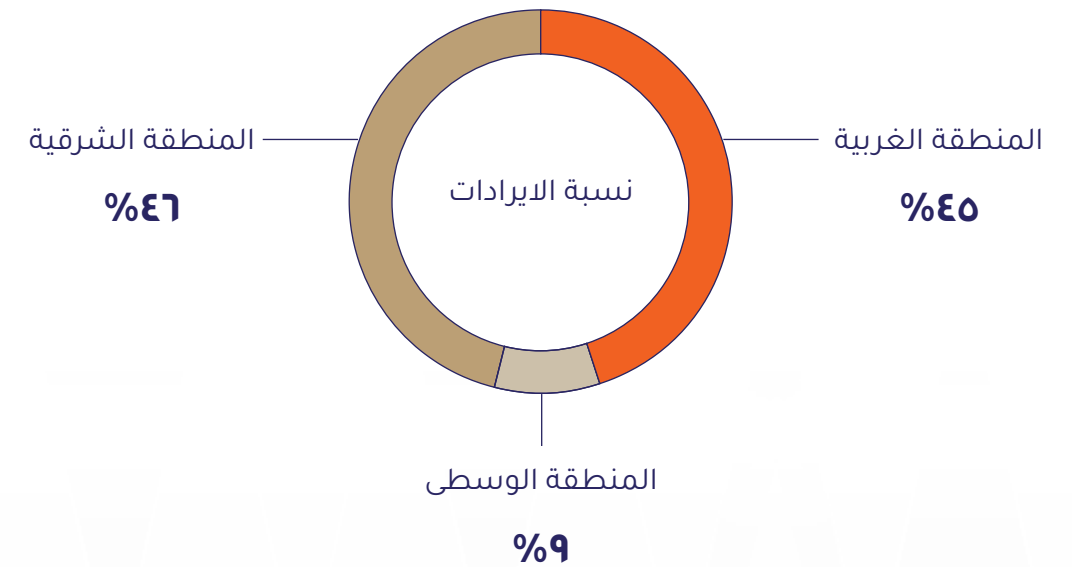
| اسم الجهة المانحة للقرض | القرض بداية الفترة بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/٠١ | المبلغ المقترض خلال العام | مدة القرض | المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة | المبلغ المتبقي من القرض |
|-------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------|--|-------------------------|
| البنك السعودي الفرنسي | ٢١١,٥٦ | ٢٠,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ١٤٠,١١١ | ٩٠,٩٤٤ |
| بنك الرياض | ٧٤,٠٤٤ | ١٥,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٣٣,٩٨٣ | ٥٥,٠٦١ |
| بنك الراجحي | ٠ | ٦,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٧,١٧١ | ٥٢,٨٢٩ |
| البنك السعودي الأول | ٧١,٩٤٤ | ١٧٥,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٨٠,٢٧٨ | ١٦٦,٦٦٧ |
| بنك الإنماء | ١٥,٠٠٠ | ١١٥,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٣٥,١٣٩ | ٩٤,٨٦١ |
| بنك الإمارات دبي الوطني | ٠ | ٣٥,٠٠٠ | ٣٦ شهر | - | ٣٥,٠٠٠ |
| المجموع | ٣٧٢,٠٤٤ | ٤٢٠,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٢٩٦,٦٨٢ | ٤٩٥,٣٦٢ |
| رسوم التمويل المستحقة | | | | | ١,٤٦٠ |

تحليل لإيرادات المناطق داخل المملكة لشركة التنمية لما وراء البحار المحدودة خلال عام ٢٠٢٣ م (بآلاف الريالات)



- التحليل الجغرافي لشركة التنمية لما وراء البحار المحدودة يخص عام ٢٠٢٣ م، علماً أنه اعتباراً من ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣ م، استحوذت الشركة على ٧٠٪ من شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة. ولفترة الشهر الواحد المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، ساهمت الشركة المستحوذ عليها بإيرادات قدرها ٣,٩٨ مليون ريال سعودي في نتائج المجموعة.

نسبة الإيرادات طبقاً للتحليل الجغرافي للمناطق داخل المملكة للشركة التابعة (التنمية لما وراء البحار المحدودة) خلال عام ٢٠٢٣ م



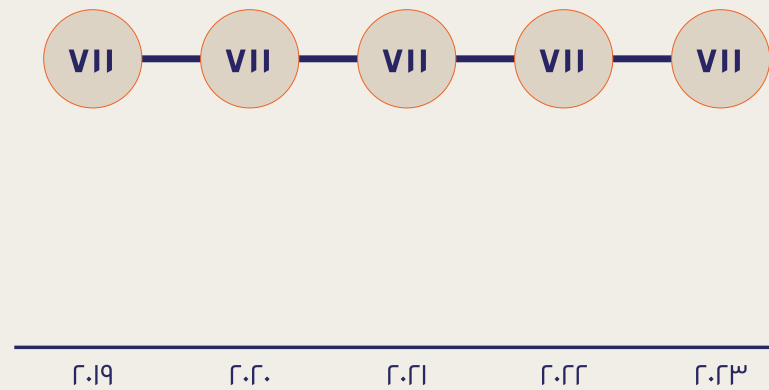
رأس مال الشركة

يتكون رأس مال الشركة من ٧١,١٦٦,٦٦٨ سهم وهي أسهم عادية متساوية القيمة تبلغ القيمة الاسمية لكل منها ١٠ ريالات وكانت اخر زيادة لرأس المال بتاريخ ٢٠١٧/٠٤/١٩م بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية السابعة تم زيادة رأس المال من ٦٠ مليون ريال إلى ٧١ مليون ريال بناءً على توصية مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٧/٠١/١٩م وطبقاً لموافقة هيئة السوق المالية بتاريخ ٢٠١٧/٠٢/٠١م

بيان النمو في رأس مال الشركة

| السنة المالية | رأس المال | ملاحظات |
|---------------|---------------|---|
| ٢٠٢٣م | ٧١ مليون ريال | لا يوجد اي توصية من مجلس الإدارة للزيادة في رأس مال الشركة عن ٧١ مليون ريال |
| ٢٠٢٢م | ٧١ مليون ريال | لا يوجد اي توصية من مجلس الإدارة للزيادة في رأس مال الشركة عن ٧١ مليون ريال |
| ٢٠٢١م | ٧١ مليون ريال | لا يوجد اي توصية من مجلس الإدارة للزيادة في رأس مال الشركة عن ٧١ مليون ريال |
| ٢٠٢٠م | ٧١ مليون ريال | لا يوجد اي توصية من مجلس الإدارة للزيادة في رأس مال الشركة عن ٧١ مليون ريال |
| ٢٠١٩م | ٧١ مليون ريال | لا يوجد اي توصية من مجلس الإدارة للزيادة في رأس مال الشركة عن ٧١ مليون ريال |

الزيادة في رأس المال



(بملايين الريالات)

شركة الجذور الراسخة للنقل المحدودة

(بآلاف الريالات)

| اسم الجهة المانحة للقرض | القرض بداية الفترة بتاريخ ٢٠٢٣/٠١/٠١م | المبلغ المقرض خلال العام | مدة القرض | المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة | المبلغ المتبقي من القرض |
|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------|--|-------------------------|
| البنك الاهلي السعودي | ٠ | ٦,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٤,٥٩٨ | ٥٥,٤٠٢ |
| المجموع | ٠ | ٦,٠٠٠ | ٣٦ شهر | ٤,٥٩٨ | ٥٥,٤٠٢ |

| | |
|---|---------|
| المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة | ٥٥٢,٢٢٤ |
|---|---------|

المدفوعات النظامية المستحقة

(بآلاف الريالات)

| البيان | المسدد | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد | وصف موجز لها | بيان الأسباب |
|---|---------|---|---|--------------|
| الزكاة | ٦,٩٧٦ | - | تتضمن زكاة الشركة عن العام المالي ٢٠٢٣م | حسب الأنظمة |
| ضريبة القيمة المضافة | ٢١٢,٧٨٦ | ١٧٥,٩٥٣ | المحصلة من العملاء (مخرجات ضريبة القيمة المضافة) المدفوعة للموردين (إدخال ضريبة القيمة المضافة) صافي المدفوعات والمستحقات من وللجهات الحكومية | حسب الأنظمة |
| ضريبة الاستقطاع | ٣,١٨٦ | - | تتضمن ضريبة الاستقطاع المدفوعة عن الموردين الدوليين وخدماتهم. | حسب الأنظمة |
| المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | ١,٦٥٣ | - | مدفوعات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن العام المالي ٢٠٢٣م | حسب الأنظمة |
| تكاليف تأشيرات وجوازات | ٥٢٦ | - | تجديد الإقامة : ٥٢٦ تغيير الكفالة: ١١٣ الخروج والعودة والتأشيرة: ٣٣٦ | حسب الأنظمة |
| وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية | ٦,٩٣١ | - | حسب الأنظمة | حسب الأنظمة |

Budget
Saudi Arabia

حوكمة الشركة

حوكمة الشركة

تطبيق الشركة المتحدة الدولية للمواصلات جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وبناء عليه فقد التزمت الشركة بالمتطلبات النظامية ومنها:

- ١) الالتزام بنشر النتائج المالية الربع السنوية من عام ٢٠٢٣م خلال المواعيد النظامية وذلك بموقع تداول.
- ٢) إعداد تقرير مجلس الإدارة وفقاً لقواعد الطرح والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعديلاته والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.
- ٣) الالتزام بمواعيد نشر المعلومات الجوهرية طبقاً لتعليمات الهيئة الخاصة بإعلانات الشركات.
- ٤) قام أعضاء مجلس الإدارة بتعبئة وتوقيع التعهدات والإقرارات ونماذج الإفصاح المطلوبة من قبل هيئة السوق المالية.
- ٥) الالتزام بتطبيق التعديلات التي تقرها هيئة السوق المالية على لائحة حوكمة الشركات.
- ٦) إرسال محضر اجتماع الجمعية العامة للهيئة وإعلام السوق مباشرة بنتائج الاجتماع فور انتهائه.
- ٧) إعداد نظام حوكمة خاص بالشركة بما يتفق وقواعد لائحة حوكمة الشركات والنظم واللوائح الأخرى الصادرة عن الهيئة.

إقرار مجلس الإدارة حسب متطلبات نظام الحوكمة:

حيث أن لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية تؤكد على ضرورة الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن جميع البنود المطلوبة وفقاً لنموذج التقرير السنوي المعد من قبل الهيئة. وفي حال عدم تطبيق أي من فقراته تتم الإشارة إلى ذلك في هذا التقرير وأسباب ذلك.

بناء عليه فإن مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات يقر بأن المواضيع التالية لا تنطبق على الشركة ويلتزم المجلس بالإفصاح عنها متى ما قامت الشركة بتطبيقها:

- ١) لم يعتمد مجلس الإدارة على أية وسائل من جهة خارجية لتقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه وإنما تتم عملية التقييم من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ٢) لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع الحسابات.
- ٣) لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام ٢٠٢٣م.
- ٤) ليست هناك أية فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات معلنة من الشركة وقد تم الإفصاح بهذا التقرير عن النتائج المالية وأسباب التغيير في صافي الأرباح.
- ٥) لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين واقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام ٢٠٢٣م.
- ٦) ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام ٢٠٢٣م.
- ٧) ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال عام ٢٠٢٣م.
- ٨) لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.

- ٩) لم يتم عقد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو عوض أو في أي من شركاتها التابعة خلال عام ٢٠٢٣م.
- ١٠) لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح لعام ٢٠٢٣م.
- ١١) لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات على القوائم المالية.
- ١٢) لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.
- ١٣) لم يتم إبرام عقود أو أعمال بين الشركة أو إحدى شركاتها التابعة أو الزميلة وبين الرئيس التنفيذي أو المدير المالي للشركة أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- ١٤) لم يتم إبرام اية عقود بين الشركة، أو أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو كبار المساهمين فيها وبين شركاتها التابعة أو الزميلة أو لأي شخص ذي علاقة بهم.
- ١٥) لم تقدم الشركة أي قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة ولم تضمن أي قرض يبرمه أياً من الأعضاء مع الغير.
- ١٦) تم توضيح تفاصيل المعلومات الخاصة بالقروض والإقرار بأن الشركة التابعة (شركة التنمية لما وراء البحار) لم تبرم اية عقود للحصول على قروض خلال عام ٢٠٢٣م.
- ١٧) لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
- ١٨) لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال عام ٢٠٢٣م.
- ١٩) لا يوجد أية عقوبات وقعت على الشركة خلال عام ٢٠٢٣م.
- ٢٠) لم تتلق الشركة أي إخطار من أي من مساهميها برغبتهم بإدراج موضوعات معينة بجدول أعمال الجمعية كما لم تتلق الشركة أي إخطار من مساهم أو أكثر تمثل ملكيتهم ما نسبته ١٠٪ من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت.

إقرارات أخرى:

- ١) يقر مجلس الإدارة أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ٢) يقر مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذت بفاعلية.
- ٣) يقر مجلس الإدارة أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

خالد عبدالله الدبل

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



- شريك، مدير تطوير الأعمال الإقليمي، شركة إس جي بي الدبل المحدودة.
- مدير مصنع الدبل للسقالات المعدنية.
- رئيس مجلس الإدارة، نادي الاتفاق الرياضي.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى درجة الماجستير إدارة أعمال، إدارة مالية، جامعة ولاية كاليفورنيا لونغ بيتش، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات شريك، مركز الفارابي للخدمات الطبية ومستوصف الفارابي.
- شريك، الشركة الأولى لوساطة التأمين وإعادة التأمين.
- شريك، شركة الدبل.
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أكد القابضة.

الوظائف السابقة:

- رئيس مجلس إدارة شركة أكد القابضة
- عضو مجلس الإدارة شركة إس جي بي الدبل المحدودة.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات، الشركة المتحدة الدولية للمواصلات

باسم عبدالله عالم

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



- رئيس لجنة الصلح الودي الواقي من الإفلاس، الغرفة التجارية الصناعية، محافظة جدة - المملكة العربية السعودية
- مدير مكتب رابطة العالم الإسلامي بالمملكة المتحدة وجمهورية أيرلندا
- نائب رئيس مؤسسة طيبة الخيرية العالمية
- محامي دولي في برنامج المحامين الدوليين بالولايات المتحدة الأمريكية
- نائب مدير مكتب رابطة العالم الإسلامي بمكتب الأمم المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية
- محامي مكتب برين بليت للاستشارات القانونية والمحاماة بالولايات المتحدة الأمريكية
- عضو مجلس إدارة شركة متاجر بي أي إم المتحدة بتركيا
- عضو مجلس إدارة مؤسسة مطوفي حجاج تركيا ومسلمي أوروبا وأمريكا وأستراليا
- حاصل على درجة بكالوريوس علوم سياسية من الجامعة الأمريكية بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة الماجستير في القانون من كلية هارفارد بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة الدكتوراة في فقه القانون من الجامعة الأمريكية بالولايات المتحدة الأمريكية

الوظائف الحالية:

- رئيس مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
- المؤسس والشريك التنفيذي مكتب د. باسم عبدالله عالم ومشاركه للاستشارات القانونية والمحاماة ومن ثم عالم المحاماة

الوظائف السابقة:

- خبير في مجال المحاماة والتحكيم والشريك التنفيذي في مكتب د. باسم عالم وشركاه للاستشارات القانونية والمحاماة
- رئيس لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات

مقعد عبدالله الخميس

عضو مجلس إدارة مستقل



- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود.
- عضو لجنة الاستثمار في الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة

الوظائف الحالية:

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار في بنك التنمية الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الجوف الزراعية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج)

الوظائف السابقة:

- رئيس الحسابات في شركة الشرق الأوسط لمحركات الطائرات
- العديد من الخبرات البنكية
- عضو مجلس الإدارة في صندوق الرياض تقنية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الصناعات الزجاجية الوطنية

يوسف عبدالله الراجحي

عضو مجلس إدارة مستقل



- حاصل على درجة بكالوريوس علوم سياسية جامعة الملك سعود، ودرجة الماجستير إدارة تنمية من جامعة غرب متشغن بالولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو مجلس إدارة شركة ريادة للفنادق
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة كيميائيات الميثانول، كيماناول
- عضو لجنة مراجعة في شركة الراجحي للصناعة والتجارة
- رئيس مجلس إدارة شركة آفاق الغذاء
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة تبوك للتنمية الزراعية ورئيس اللجنة التنفيذية
- رئيس مجلس إدارة شركة المطار للسفر والسياحة
- رئيس مجلس إدارة شركة كول للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة ريادة السعودية للفنادق
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي للتعليم

الوظائف الحالية:

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة تبوك للتنمية الزراعية ورئيس اللجنة التنفيذية
- رئيس مجلس إدارة شركة المطار للسفر والسياحة
- رئيس مجلس إدارة شركة كول للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة شركة ريادة السعودية للفنادق
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي للتعليم

الوظائف السابقة:

- المدير العام بشركة عبدالله عبدالعزيز الراجحي وأولاده الصناعية القابضة
- المدير العام بشركة عبدالله الراجحي للصناعة والتجارة
- مدير المشاريع المالية ومدير فرع بشركة الراجحي للصرافة والاستثمار

محمد عبدالعزيز الغنام
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الوظائف الحالية:

- مدير إدارة النقد في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

الوظائف السابقة:

- عمل في عدة إدارات في المؤسسة العامة للتقاعد: مساعد مدير عام الخزينة، والمشرف العام على حسابات الدائنين، والمسؤول على المصروفات والحسابات البنكية.

حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود، وعلى درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة فليندرز بأستراليا، كما حصل على عدة شهادات مهنية منها: الشهادة المهنية في معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام، والشهادة المهنية لمعايير المحاسبة الدولية، وشهادة المستشار الائتماني، والشهادة المهنية للإفصاح في السوق المالية، والشهادة المهنية في أساسيات الالتزام، وشهادة محقق احتيال معتمد، وشهادة مهنية في تحليل البيانات بالإضافة إلى الحصول على برنامج في القيادة المالية من جامعة هارفرد

عبد الله جارالله السعوي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الوظائف السابقة:

- مدير عام خدمات العملاء والفروع في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مدير عام مكتب التأمينات الاجتماعية بمنطقة الرياض
- مساعد مدير عام مكتب منطقة الرياض في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مدير إدارة شؤون أصحاب العمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مدقق بإدارة التفتيش في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو في اللجنة التنفيذية لنظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية في الدورة السادسة

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية - قانون من جامعة الملك سعود، وعلى درجة ماجستير الأعمال - تسويق من جامعة نيوكاسل.

الوظائف الحالية:

- مدير عام خدمات الأفراد، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- رئيساً للجنة التنفيذية لنظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية في الدورة السابعة
- عضو في اللجنة التنسيقية لأغراض تنفيذ أحكام نظام التأمين ضد التعطل عن العمل

عبدالرحمن حسن بخيت
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الوظائف السابقة:

- مدير محفظة في قسم الأسهم المحلية والدخل الثابت بشركة الاستثمارات الرائدة
- متداول أول في إدارة الخزينة قسم الاستثمارات بالبنك السعودي الفرنسي
- محلل مراجعة قروض أول في قسم الائتمان بصندوق التنمية الصناعي
- متداول في قسم الأسهم الدولية بالفرنسي كابيتال

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالشارقة، كما حصل على شهادة دورة برنامج الائتمان من جامعة كوينز في كندا.

الوظائف الحالية:

- مدير إدارة الدخل الثابت وأسواق النقد بشركة حصانة الاستثمارية

أحمد عبداللطيف البراك
عضو مجلس إدارة مستقل



الوظائف السابقة:

- عضو مجلس الإدارة بشركة فبك للصناعة
- عضو مجلس الإدارة شركة المشروعات السياحية (شمس)
- الرئيس التنفيذي لشركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة
- العضو المنتدب ونائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف، فيبكو

حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة النظم، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف الحالية:

- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية، ورئيس لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف، فيبكو

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣ عدد (٤) اجتماعات، ويوضح البيان التالي اجتماعات الدورة الحالية للمجلس وسجل الحضور لكل اجتماع

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠٢/٢١ م | ٢٠٢٣/٠٧/٢٧ م | ٢٠٢٣/٠٥/١٨ م | ٢٠٢٣/١١/٠٧ م | الإجمالي |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| باسم عبدالله عالم | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| خالد عبدالله الدبل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| عبدالله جارالله السعوي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| مقعد عبدالله الخميس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| يوسف عبدالله الراجحي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |

أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

أعضاء لجنة المراجعة

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|-----------------------|--|---|--|
| محمد عبدالعزيز الغنام | أكثر من ٣٠ عاما من الخبرة في العمليات والإدارة: خبرة في قيادة المراجعة الخارجية لأقسام المالية والاستثمارات الكبيرة، بالإضافة الى التدقيق الداخلي، إدارة المخاطر وحوكمة الشركات حاصل على درجة بكالوريوس تجارة من جامعة عين شمس بجمهورية مصر العربية، كما حصل على اعتماد من برنامج محاسبون قانونيون معتمدون من كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية، وعضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين. | نائب أول للرئيس لشؤون الأعمال والاستثمارات لمجموعة إقليمية. رئيس مكتب العائلة في مجموعة إقليمية. عضو مجلس إدارة لشركة تعمل في مجال الطاقة في جمهورية مصر العربية. عضو مجلس إدارة لشركة تعمل في مجال الفنادق والسياحة في جمهورية مصر العربية. عضو لجنة المراجعة بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات. | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| أحمد عبداللطيف البراك | أكثر من ٣٠ عاما من الخبرة في العمليات والإدارة: خبرة في قيادة المراجعة الخارجية لأقسام المالية والاستثمارات الكبيرة، بالإضافة الى التدقيق الداخلي، إدارة المخاطر وحوكمة الشركات حاصل على درجة بكالوريوس تجارة من جامعة عين شمس بجمهورية مصر العربية، كما حصل على اعتماد من برنامج محاسبون قانونيون معتمدون من كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية، وعضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين. | نائب أول للرئيس لشؤون الأعمال والاستثمارات لمجموعة إقليمية. رئيس مكتب العائلة في مجموعة إقليمية. عضو مجلس إدارة لشركة تعمل في مجال الطاقة في جمهورية مصر العربية. عضو مجلس إدارة لشركة تعمل في مجال الفنادق والسياحة في جمهورية مصر العربية. عضو لجنة المراجعة بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات. | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| خالد احمد رفعت | بكالوريوس هندسة ميكانيكية وماجستير إدارة أعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما حصل على زمالة معهد المراجعين الداخليين الأمريكي وزمالة معهد مفتشي الاحتيال الأمريكي. | مدير المراجعة الداخلية المكلف بالصندوق الخيري الاجتماعي. مدير عام المراجعة الداخلية في بنك التنمية الاجتماعية. عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للاستثمار الجريء. عضو لجنة المراجعة بهيئة الهلال الأحمر السعودي | عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق وعضو لجنة المكافآت والتعويضات في شركة مساهمة محلية مغلقة. عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة عامة في الأردن. عضو مجلس إدارة شركتين في إيطاليا. عضو مجلس إدارة على مستوى المجموعة والعديد من الشركات التابعة. نائب أول للرئيس للشؤون المالية والاستثمارات والمشتریات، مجموعة متعددة الجنسيات المدير المالي للمجموعة، قيادة مجموعة سعودية محلية في صناعات متنوعة قائد الخدمات الاستشارية، إرنست ويونغ، مكتب جدة |
| محمد قعدان العتيبي | بكالوريوس هندسة ميكانيكية وماجستير إدارة أعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما حصل على زمالة معهد المراجعين الداخليين الأمريكي وزمالة معهد مفتشي الاحتيال الأمريكي. | مدير المراجعة الداخلية المكلف بالصندوق الخيري الاجتماعي. مدير عام المراجعة الداخلية في بنك التنمية الاجتماعية. عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للاستثمار الجريء. عضو لجنة المراجعة بهيئة الهلال الأحمر السعودي | مدير مشروع برنامج تحول الحوكمة ورئيس المراجعة الداخلية بشركة التصنيع الوطنية كبير المراجعين الداخليين بشركة سابك عمل في إدارة المراجعة وإدارة المخاطر والالتزام بشركة أرامكو السعودية |
| أديب محمد أبانمي | حاصل على ماجستير في المحاسبة المهنية من جامعة ميامي، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود كما حصل على العديد من الشهادات المهنية. | مدير عام في مكتب أبانمي محاسبون ومراجعون قانونيون. عضو لجنة المراجعة وعضو مجلس إدارة في العديد من الشركات والصناديق الحكومية. | مستشار الإفصاح المستمر في هيئة السوق المالية اخصائي رئيسي الإفصاح المستمر في هيئة السوق المالية وكيل كلية المجتمع بشقراء محلل مالي في برنامج الصادرات السعودية بالصندوق السعودي للتنمية محلل حسابات بإدارة رأس المال بالصندوق السعودي للتنمية باحث بإدارة رأس المال في الصندوق السعودي للتنمية |

أعضاء لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|-------------------------|--|---|--|
| أحمد عبداللطيف البراك | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| عبدالله جار الله السعوي | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| محمد عبدالعزيز الغنام | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| عبدالرحمن حسن بخيت | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| عبدالله محمد العربي | حاصل على درجة البكالوريوس في التسويق، جامعة الملك عبدالعزيز وعلى درجة الماجستير إدارة أعمال، جامعة دار العلوم. | عضو مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)، عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) عضو مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب رئيس لجنة الحوكمة وعضو لجنة المراجعة في الشركة العربية للأنابيب الرئيس التنفيذي لشركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) | مدير الاستثمار، شركة فايا للاستثمار. كاتب صحفي متعاون في المجال الاقتصادي في صحيفة الشرق الأوسط وصحيفة شمس. مدير إدارة المخاطر، شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) |

أعضاء اللجنة التنفيذية

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|-----------------------|---|---|--|
| مقعد عبدالله الخميس | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| أحمد عبداللطيف البراك | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| فواز عبدالله داناش | حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية | رئيس المجموعة والرئيس التنفيذي بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات رئيس مجلس إدارة شركة مطوفي حجاج دول جنوب آسيا عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة جاز العربية للخدمات عضو مجلس المديرين بشركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة عضو مجلس المديرين بشركة ترانزليس الهندية القابضة المحدودة عضو مجلس المديرين بشركة يوني ترانس إنفوتيك الهندية المحدودة | بدأ عمله بشركة صافولا وشغل عدة مناصب بالغرفة التجارية بجدة وكذلك بالمجموعة المتحدة العربية للتأمين التعاوني عضو اللجنة الوطنية للشركات المساهمة. |

أعضاء الإدارة التنفيذية

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|--------------------|---|--|--|
| فواز عبدالله داناش | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية |
| رافيش محمد تاتي | حاصل على درجة البكالوريوس في الإحصاء من جامعة بومباي بالهند وحاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة اس ام سي سويسرا | المدير المالي للمجموعة بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات | عمل بالعديد من المناصب بمكتب المراجعة أرنست ويونغ وذلك بمكتب مومباي وجدة |

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|-------------------------|--|---|---|
| مقعد عبدالله الخميس | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| خالد عبدالله الدبل | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| عبدالله جار الله السعوي | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| أحمد عبداللطيف البراك | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| سامر سعود سمان | حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية - جامعة كنساس الأمريكية ماجستير إدارة عامة - جامعة كولمبيا- نيويورك | كاوست، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، إدارة الموارد البشرية، رئيس قسم الموارد البشرية المؤقت، مدير خدمات الأفراد، مدير خدمات النقل والدعم، مدير المشروع . كاوست، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، صندوق الابتكار، مدير الاستثمار، الابتكار والتنمية الاقتصادية الكمست لتجارة الطاقة، الامارات العربية المتحدة، أعمال البترول والكيماويات، مدير تطوير الاعمال شركة كارجيل، الامارات العربية المتحدة، وقود النقل والاعمال الكيماوية، مدير تطوير الأعمال والتاجر شركة أرامكو السعودية الصينية، هونغ كونغ، إدارة محفظة المشاريع المشتركة، مدير المشروع المشترك أرامكو السعودية، الخزانة المالية، محلل مالي | كاوست، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، إدارة الموارد البشرية، رئيس قسم الموارد البشرية المؤقت، مدير خدمات الأفراد، مدير خدمات النقل والدعم، مدير المشروع . كاوست، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، صندوق الابتكار، مدير الاستثمار، الابتكار والتنمية الاقتصادية الكمست لتجارة الطاقة، الامارات العربية المتحدة، أعمال البترول والكيماويات، مدير تطوير الاعمال شركة كارجيل، الامارات العربية المتحدة، وقود النقل والاعمال الكيماوية، مدير تطوير الأعمال والتاجر شركة أرامكو السعودية الصينية، هونغ كونغ، إدارة محفظة المشاريع المشتركة، مدير المشروع المشترك أرامكو السعودية، الخزانة المالية، محلل مالي |

أعضاء لجنة الاستثمار

| اسم العضو | المؤهلات | الوظائف الحالية | الخبرات السابقة |
|-----------------------|--|---|---|
| يوسف عبدالله الراجي | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| أحمد عبداللطيف البراك | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| عبدالرحمن حسن بخيت | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| مقعد عبدالله الخميس | | | سبق التعريف به ضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة |
| معاذ معاذ العوهلي | حاصل على درجة بكالوريوس الإدارة المالية والمصرفية بجامعة العلوم التطبيقية كما حصل على جائزة مجلة فوربس الشرق الأوسط لرواد الأعمال الأكثر تأثيراً في المملكة. | الرئيس التنفيذي في شركة رسال القابضة الرئيس التنفيذي لنادي نيوم الرياضي عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة أيان للاستثمار مؤسس وعضو مجلس إدارة في شركة تمرية | الرئيس التنفيذي، الشركة الدولية الأولى للعقار والاستثمار مساعد الرئيس التنفيذي، شركة العوهلي القابضة محلل إدارة الهيكل المالية، شركة أعيان كابيتال، الكويت عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة أيان للاستثمار عضو لجنة المكافآت والترشيحات، الشركة المتحدة الدولية للمواصلات، بدجت السعودية نائب رئيس مجلس شباب الاعمال في المنطقة الشرقية، غرفة الشرقية عضو مجلس شباب الاعمال في المنطقة الشرقية، غرفة الشرقية الرئيس التنفيذي لنادي الاتفاق السعودي |

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ الطلبات وأسبابها لعام ٢٠٢٣م

| عدد طلبات الشركة | تاريخ الطلب | أسباب الطلب |
|------------------|-------------|----------------|
| (١) | ٢٠٢٣/١/١٥ | إجراءات الشركة |
| (٢) | ٢٠٢٣/٠٤/٠٩ | إجراءات الشركة |
| (٣) | ٢٠٢٣/٠٧/١٠ | إجراءات الشركة |
| (٤) | ٢٠٢٣/٠٨/٢٩ | الجمعية العامة |

قائمة كبار المساهمين بالشركة خلال عام ٢٠٢٣م

قائمة كبار المساهمين بالشركة خلال عام ٢٠٢٣م والذين يمتلكون أكثر من ٥% من أسهم الشركة وحركة تغيير (التغييرات التي طرأت على ملكية) أسهمهم خال عام ٢٠٢٣م.

| اسم المستثمر | الجنسية | عدد الأسهم في بداية عام ٢٠٢٣م | نسبة الملكية في بداية عام ٢٠٢٣م | عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢٣م | نسبة الملكية في نهاية عام ٢٠٢٣م | ملاحظات |
|----------------------------|-------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------|
| صندوق اصول و بخت - موبيلتي | شركة سعودية | - | - | ٤,٢٤,١٤٣ سهم | ٥,٩٢% | وفقاً لسجلات المساهمين |

فيما يتعلق بالإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغيرها خلال عام ٢٠٢٣م تود الشركة أن تقر بأنها لم تتلق أي إخطار من نوعه من كبار المساهمين خلال عام ٢٠٢٣م واعتمدت الشركة في هذا البيان الخاص بكبار المساهمين بناء على معلومات شركة مركز إيداع الأوراق المالية "مركز الإيداع".

الجمعيات العامة للمساهمين

عقدت الشركة اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين خلال العام ٢٠٢٣م وقد حضر أعضاء مجلس الإدارة الجمعية العامة على النحو التالي

| اسم العضو | المنصب | اجتماع الجمعية العامة العادية ٢٠٢٣/٠٤/١٣م | اجتماع الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٣/٠٨/٢٤م |
|------------------------|---|---|---|
| باسم عبدالله عالم | رئيس مجلس الإدارة | ✓ | ✓ |
| خالد عبدالله الدبل | نائب رئيس مجلس الإدارة | ✓ | ✓ |
| عبدالله جارالله السعوي | عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة | ✓ | ✓ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ |
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت رئيس اللجنة التنفيذية | ✓ | ✓ |
| يوسف عبدالله الراجحي | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الاستثمار | ✓ | ✓ |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر | ✓ | ✓ |

وصف لخطط وقرارات الشركة ٢٠٢٣م

٢٠٢٣/٠١/١٧م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن آخر التطورات بخصوص توقيع إحدى شركاتها التابعة مذكرة تفاهم فيما يتعلق بالاستحواذ المحتمل على نسبة (٧٠٪) من حصص شركة التنمية لما وراء البحار القابضة في شركاتها التابعة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت.

٢٠٢٣/٠٢/٢٣م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن النتائج المالية السنوية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٢م

٢٠٢٣/٠٢/٢٣م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن توزيع أرباح نقدية نهائية على المساهمين عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م

٢٠٢٣/٠٣/١٦م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن آخر التطورات بخصوص توقيع إحدى شركاتها التابعة مذكرة تفاهم فيما يتعلق بالاستحواذ المحتمل على نسبة (٧٠٪) من حصص شركة التنمية لما وراء البحار القابضة في شركاتها التابعة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت

٢٠٢٣/٠٣/٢٣م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن دعوة مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

٢٠٢٣/٠٤/٠٩م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

٢٠٢٣/٠٤/١٣م

اعلان إلحاق من الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) بخصوص إعلان عزمها شراء أسهمها

٢٠٢٣/٠٤/١٦م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن نتائج الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)

٢٠٢٣/٠٤/١٦م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن تاريخ وآلية صرف أرباح عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م

٢٠٢٣/٠٤/٣٠م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن آخر التطورات بخصوص توقيع إحدى شركاتها التابعة مذكرة تفاهم فيما يتعلق بالاستحواذ المحتمل على نسبة (٧٠٪) من حصص شركة التنمية لما وراء البحار القابضة في شركاتها التابعة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت

٢٠٢٣/٠٥/٢١م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٠٣-٢٠٢٣ (ثلاثة أشهر)

٢٠٢٣/٠٧/١٠م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن دعوة مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

٢٠٢٣/٠٧/٢٧م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن تعديل موعد وجدول أعمال الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

٢٠٢٣/٠٧/٢٧م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٦-٢٠٢٣م (ستة أشهر)

٢٠٢٣/٠٧/٢٧م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول للعام ٢٠٢٣م

٢٠٢٣/٠٨/٠٩م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن تاريخ وآلية صرف أرباح مرحلية عن النصف الأول من العام ٢٠٢٣م

٢٠٢٣/٠٨/٢١م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

٢٠٢٣/٠٨/٢٤م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن توقيعها مذكرة تفاهم غير ملزمة للاستحواذ على كامل حصص شركة معدات الجزيرة المحدودة (عالم السيارات) وذلك عن طريق إصدار أسهم لمالكها الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو)

٢٠٢٣/٠٨/٢٧م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن نتائج الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)

٢٠٢٣/١٠/١٢م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن آخر التطورات بخصوص توقيعها مذكرة تفاهم غير ملزمة مع الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) لغرض الاستحواذ الكلي على شركتها التابعة شركة معدات الجزيرة المحدودة (عالم السيارات)

٢٠٢٣/١١/٠٦م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن توقيع عقد مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بقيمة ٣٩,٨٧٢,٧٨٤ ريال سعودي

٢٠٢٣/١١/٠٧م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠٢٣م (تسعة أشهر)

٢٠٢٣/١١/٣٠م

تعلن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن الانتهاء من إجراءات الاستحواذ على نسبة (٧٠٪) من حصص شركة التنمية لما وراء البحار القابضة في شركاتها التابعة في من المملكة العربية السعودية

٢٠٢٣/١٢/٢٤م

اعلان الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) عن توقيع اتفاقية مبادلة الأسهم للاستحواذ على شركة معدات الجزيرة المحدودة بالكامل وذلك عن طريق زيادة رأس المال من خلال إصدار أسهم جديدة للمساهم البائع في شركة معدات الجزيرة المحدودة

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسؤولياتها بناء على وثائق ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة - والتي تحدد صلاحياتها وإجراءات عملها ويقوم مجلس الإدارة بمتابعة أعمال اللجان بشكل دوريًا، كما تقوم اللجان بإبلاغ مجلس الإدارة دوريًا وبشفافية بما تقوم به أو تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات.

- لجنة المراجعة.
- لجنة الترشيحات والمكافآت.
- لجنة الاستثمار.
- لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر.
- اللجنة التنفيذية.

لجنة المراجعة

أعضاء اللجنة

تتألف لجنة المراجعة من (٥) أعضاء، عضو مستقل، عضو غير تنفيذي، وثلاثة أعضاء من خارج المجلس. تم تعيين رئيس وأعضاء اللجنة بقرار من الجمعية العامة للشركة لمدة ثلاث سنوات، وتم تحديد مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها من قبل الجمعية العامة للشركة وذلك وفقاً للمتطلبات النظامية ذات العلاقة، وعقدت اللجنة (٤) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢٣م.

إن لدى لجنة المراجعة ميثاق يتوافق مع قانون الشركات ونظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة السوق المالية والذي تمت الموافقة عليه من قبل الجمعية العمومية العادية.

| الاسم | صفة العضوية | طبيعة العضوية |
|-----------------------|---------------------------|---------------|
| محمد عبدالعزيز الغنام | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | رئيس اللجنة |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | عضو اللجنة |
| خالد احمد رفعت | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |
| محمد قعدان العتيبي | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |
| أديب محمد أبانمي | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |

أبرز ما قامت به اللجنة من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها:

قامت لجنة المراجعة بالعديد من الأنشطة خلال العام ٢٠٢٣م، ومن أبرزها:

- دعم مجلس الإدارة في تقييمه لمدى كفاية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية والممارسات المحاسبية وعمليات المراجعة المطبقة داخل الشركة.
- دراسة القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣م ورفع التوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.
- متابعة مدى التزام الشركة بأنظمة هيئة سوق المال وما طرأ عليها من تحديثات.
- مراجعة الإجراءات والسياسات المحاسبية التي اتبعت في إعداد تلك القوائم ومدى اتفائها مع معايير المحاسبة الدولية (IFRS).
- دراسة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- الإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية وإجراءاته التنفيذية.
- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية.
- التأكد من وجود السياسة والآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملين في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن تجاوز الأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة وسرية التبليغ والحماية.

التواصل مع مجلس الإدارة

لم يتم اكتشاف أي تعارض بين اللجنة ومجلس الإدارة خلال السنة.

الأنشطة الرئيسية للجنة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

قامت اللجنة بواجباتها ومسؤولياتها خلال السنة المالية وفقاً لميثاقها كما يلي:

- أنظمة الرقابة الداخلية:

إدارة المراجعة الداخلية:

تمارس المراجعة الداخلية دوراً هاماً في تقييم فعالية نظم الرقابة الداخلية من خلال برنامج المراجعة والذي يقوم بالتقييم المستمر للمخاطر في المجموعة، وفيما يلي الأنشطة الرئيسية التي قامت بها اللجنة خلال السنة

(١) الإشراف على نشاط ورقابة أداء إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة وفقاً للخطة المعتمدة لها والتأكد من استقلاليتها.

(٢) مراجعة تقارير المراجعة الداخلية للعام المالي ٢٠٢٣م، ومتابعة تنفيذ توصياتها.

(٣) تحديد أولويات المراجعة الداخلية ووضع الخطة الاستراتيجية المقترحة للمراجعة الداخلية والمبنية على المخاطر.

- الرقابة الخارجية على الشركة:

مراجع الحسابات الخارجي:

(١) تقوم لجنة المراجعة في كل ربع بمراجعة تقرير مراجع الحسابات الخارجي ومسودة القوائم المالية التي تصدر من مراجع الحسابات وتناقش الإدارة ورئيس فريق المراجع الخارجي المكلف في البنود التي تحتاج إلى توضيح وتطلع على الملاحظات بحيث تعالج ومن ثم توصي باعتمادها بعد مراجعتها بوجود الرئيس التنفيذي والرئيس المالي.

◀ القوائم المالية السنوية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

بعد مراجعة اللجنة للقوائم المالية السنوية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ترى اللجنة أن القوائم المالية، من كافة النواحي الجوهرية، تمثل لجميع الأنظمة ذات الصلة، وعليه أوصت اللجنة مجلس الإدارة باعتماد القوائم المالية السنوية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

◀ نتائج تقييم أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر:

بناءً على الفحص السنوي لإجراءات الرقابة الداخلية خلال عام ٢٠٢٣م، وما قدمته إدارة الشركة، وإدارة المراجعة الداخلية، ومراجع الحسابات الخارجي فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية أو المالية أو إدارة المخاطر في الشركة، حيث ان نتائج هذا الفحص وفرت ضمانات مقبولة بشأن فاعلية وكفاية نظام الرقابة الداخلية المطبق بالشركة وصحة العمليات والإعداد والعرض العادل للتقارير المالية وكذلك الامتثال للقوانين واللوائح، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعاليته تطبيقه لا يمكن ان يوفر تأكيداً مطلقاً لتحقيق اهداف نظام ضوابط الرقابة الداخلية.

(٢) التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعية وعدالته وفعالية أعمال المراجعة مع مراعاة القواعد والمعايير ذات الصلة.

(٣) دراسة السياسات المحاسبية المتبعة بالشركة.

(٤) مراجعة أنشطة وخطة عمل مراجع الحسابات للمجموعة.

هذا وقد وافقت الجمعية العامة العادية والمنعقدة بتاريخ ٢٩ أبريل ٢٠٢١م على تعيين مكتب المراجع الخارجي KPMG كمراجع حسابات الشركة وذلك لفحص وتدقيق القوائم المالية الربع سنوية والسنوية عن العام المالي ٢٠٢٣م.

■ الالتزام:

(١) ترى اللجنة أن المجموعة ملتزمة بالقوانين واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

(٢) تقوم اللجنة بمتابعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

(٣) تقوم اللجنة بمراجعة العقود والتعاملات المقترحة ان تجريها الشركة مع الاطراف ذوي العلاقة.

◀ حضور الاجتماعات

في ضوء لائحة عملها تعقد اللجنة اجتماعاتها بناءً على دعوة من رئيسها، وتجتمع لجنة المراجعة (٤) مرات على الأقل في السنة وقد تزيد متى ما دعت الحاجة لذلك، وتتعقد اجتماعات اللجنة عند اكتمال النصاب القانوني بحضور أغلبية أعضائها أصالة أو وكالة عن غيرهم من الأعضاء، وقد عقدت اللجنة (٤) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م.

اجتماعات اللجنة:

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠٢/١٩م | ٢٠٢٣/٠٥/١٦م | ٢٠٢٣/٠٧/٢٧م | ٢٠٢٣/١١/٠٦م | عدد مرات الحضور |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| محمد عبدالعزيز الغنام | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| خالد احمد رفعت | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| محمد قعدان العتيبي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| أديب محمد أبانمي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |

لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة

| الاسم | صفة العضوية | طبيعة العضوية |
|------------------------|---------------------------|---------------|
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | رئيس اللجنة |
| خالد عبدالله الدبل | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| عبدالله جارالله السعوي | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | عضو اللجنة |
| سامر سعود سمان | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |

دور ومهام اللجنة

- وضع سياسات المكافآت والعضوية بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية بالشركة والإشراف والتأكد من تطبيق هذه السياسات.
- القيام بالمراجعة والإشراف على تنفيذ خطط للتعاقد على المناصب والتطوير المستمر وتدريب أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكبار المسؤولين التنفيذيين.
- الإشراف على تصميم نظام برنامج إدارة الأداء والأجور وكيفية تنفيذه والتأكد بأن الأجور تتماشى مع سياسات الشركة وبرامجها واستراتيجياتها بعيدة المدى في مجال أعمالها ومتابعة الأداء ومراقبة حزمة المكافآت المطبقة ومقارنتها بالمكافآت المنافسة في السوق وخطط الحفاظ على الموظفين الموهوبين.
- تولى مسؤولية التقييم بالإضافة إلى مراقبة الأداء سواء بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية والإشراف على سياسات الموارد البشرية.
- الإشراف على عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليات مراجعة وتقييم المكافآت وكذلك تحديد ضوابط الترشيح لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وتقديم تقارير للمجلس عن اعمالها بصفة دورية. وفيما يلي موجز عن أهم اختصاصات اللجنة

المهام والمسؤوليات فيما يتعلق بالمكافآت:

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وتوضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. بالإضافة إلى المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.

المهام والمسؤوليات فيما يتعلق بالترشيحات:

اقترح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والمراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة كما تقوم بالتحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

اجتماعات اللجنة

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠١/٠٥م | ٢٠٢٣/٠٢/٠٤م | ٢٠٢٣/١٢/١٧م | ٢٠٢٣/١٢/٢٦م | عدد مرات الحضور |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| مقعد عبدالله الخميس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| خالد عبدالله الدبل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| عبدالله جارالله السعوي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |
| سامر سعود سمان | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ٤ |

لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

أعضاء اللجنة

| اسم العضو | صفة العضوية | طبيعة العضوية |
|------------------------|---------------------------|---------------|
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | رئيس اللجنة |
| عبدالله جارالله السعوي | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| محمد عبدالعزيز الغنام | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| عبدالرحمن حسن بخيت | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| عبدالله محمد الحربي | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |

دور ومهام اللجنة

تعزيز دور المجلس في التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة ومراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات ومراجعة سجل المخاطر واستراتيجية التعامل مع المخاطر والسياسات ذات العلاقة، والتحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ودليل وسياسات الحوكمة الخاصة بالشركة، ومراجعة دليل وقواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، بالإضافة إلى مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات، وكذلك إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

اجتماعات اللجنة

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠٤/١٧م | ٢٠٢٣/١٢/١٧م | عدد مرات الحضور |
|------------------------|-------------|-------------|-----------------|
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ٢ |
| عبدالله جارالله السعوي | ✓ | ✓ | ٢ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | ✓ | ✓ | ٢ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | ✓ | ✓ | ٢ |
| عبدالله محمد الحربي | ✓ | ✓ | ٢ |

لجنة الاستثمار

أعضاء اللجنة

| اسم العضو | صفة العضوية | طبيعة العضوية |
|-----------------------|---------------------------|---------------|
| يوسف عبدالله الراجحي | عضو مجلس إدارة مستقل | رئيس اللجنة |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | عضو اللجنة |
| عبدالرحمن حسن بخيت | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | عضو اللجنة |
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | عضو اللجنة |
| معاذ ماجد العوهلي | عضو من خارج المجلس | عضو اللجنة |

دور ومهام اللجنة

دعم دور المجلس في وضع ومتابعة الخطط الاستراتيجية فيما يتعلق بالفرص الاستثمارية للشركة، والعمل مع الإدارة التنفيذية لوضع الاستراتيجية وسياسة للاستثمار في الشركة بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزاولها والمخاطر التي تتعرض لها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، والإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه ودراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل إدارة الشركة فيما يتعلق بالاندماج والاستحواذ والتملك والدخول في شراكات والتوصية إلى مجلس الإدارة حيالها.

اجتماعات اللجنة

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠٤/٠٢م | ٢٠٢٣/٠٧/١٢م | عدد مرات الحضور |
|-----------------------|-------------|-------------|-----------------|
| يوسف عبدالله الراجحي | ✓ | ✓ | ٢ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ٢ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | ✓ | ✓ | ٢ |
| مقعد عبدالله الخميس | ✓ | ✓ | ٢ |
| معاذ ماجد العوهلي | ✓ | ✓ | ٢ |

اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة

| اسم العضو | صفة العضوية | طبيعة العضوية |
|-----------------------|--------------------------|---------------|
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | رئيس اللجنة |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | عضو اللجنة |
| فواز عبدالله دانث | عضو من الإدارة التنفيذية | عضو اللجنة |

دور ومهام اللجنة

- متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة بشكل دوري.
- استلام تقارير الإدارة التنفيذية بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي للمجموعة حول أداء الشركة لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس «إذا دعت الحاجة لذلك».
- مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.

اجتماعات اللجنة

| اسم العضو | ٢٠٢٣/٠٩/١٦ م | ٢٠٢٣/١٢/٢٧ م | عدد مرات الحضور |
|-----------------------|--------------|--------------|-----------------|
| مقعد عبدالله الخميس | ✓ | ✓ | ٢ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ✓ | ✓ | ٢ |
| فواز عبدالله دانث | ✓ | ✓ | ٢ |

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

أقر مجلس الإدارة لائحة عمل المجلس كأحد لوائح وسياسات نظام الحوكمة بالشركة. وتحتوي هذه اللائحة على اختصاصات رئيس مجلس الإدارة ودور ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة والتي يضمن من خلالها إيجاد آليات لاطلاع أعضاء المجلس وبخاصة غير التنفيذيين على ملاحظات المساهمين -إن وجدت- على أداء الشركة وذلك طبقاً للآتي

- تنظيم عمل مجلس الإدارة وتوفير الأجواء المناسبة لتبادل الآراء والمناقشة المفتوحة بين كل الأعضاء للمواضيع التي تدرج في جدول الأعمال. والتحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال في الوقت المناسب.
- تزويد المجلس وأعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات اللازمة في الوقت المناسب وتكون معلومات كاملة وواضحة وصحيحة وغير مضللة لتمكنهم من اتخاذ القرار وأداء مهامهم.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصلحة الشركة.
- ضمان وجود قنوات للتواصل الفعلي مع المساهمين وإبصار آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- لترتيب لمواعيد انعقاد اجتماعات المجلس والدعوة لانعقادها وإعداد جدول الأعمال ورئاسة الاجتماعات وتنظيم عملية التصويت على القرارات.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين.

وفي كل الأحوال فإنه يتم نقل استفسارات أو مقترحات المساهمين لأعضاء مجلس الإدارة سواء في لقاءات الجمعيات العامة أو من خلال الاستفسارات التي تتلقاها إدارات الشركة المعنية وفي كل الأحوال يتم مناقشة أية مقترحات من المساهمين باجتماعات المجلس -إن وجدت- وكذلك يتولى أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين باجتماعات الجمعية العامة الرد على استفسارات المساهمين ويتم إثباتها بمحضر الجمعية.

معاملات مع أطراف ذات علاقة

تقوم الشركة من خلال أعمالها وأنشطتها الرئيسية بالتعامل مع أطراف ذات علاقة وتتبع الشركة في هذه المعاملات نفس الشروط والأسس المتبعة مع الغير وتشمل الأطراف ذوو العلاقة طبقاً للتعريف الوارد بلائحة حوكمة الشركات

تعريف الأطراف ذوو العلاقة

- ١) تابعي الشركة فيما عدا الشركات المملوكة بالكامل للشركة.
 - ٢) المساهمين الكبار في الشركة.
 - ٣) أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للشركة.
 - ٤) أعضاء مجالس الإدارة لتابعي الشركة.
 - ٥) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في الشركة.
 - ٦) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣ أو ٥) أعلاه.
 - ٧) أي شركة أو منشأة أخرى يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في (١، ٢، ٣، ٥ أو ٦) أعلاه.
- ولأغراض الفقرة (٦) من هذا التعريف، فإنه يقصد بالأقرباء الأب والأم والزوج والزوجة والأولاد.

الصفقات التي تمت بين الشركة وبين الأطراف ذوي العلاقة

لا يوجد أي عقود أو صفقات تم إبرامها بين الشركة وأي من شركاتها التابعة أو الزميلة وأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين فيها خلال عام ٢٠٢٣م.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها وفيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة

- لا يوجد أعمال أو عقود تمت خلال عام ٢٠٢٣م وكانت الشركة طرفاً فيها وكانت هناك مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين فيها ولا لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- لا يوجد أي أعمال منافسة تمت خلال عام ٢٠٢٣م وكان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً فيها ولا لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس ادارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

| الاسم | أسماء الشركات الحالية | داخل/ خارج المملكة | القانوني | أسماء الشركات السابقة | داخل/ خارج المملكة | القانوني |
|------------------------|---|------------------------------|---|--|--------------------|---|
| باسم عبدالله عالم | شركة الجذور الراسخة للنقل والمحدودة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | شركة BIM Birlesik Magazalar Anonim | خارج المملكة | شركة مساهمة عامة |
| خالد عبدالله الدبل | شركة أكد القابضة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | شركة الدبل | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| عبدالله جارالله السعوي | - | - | - | - | - | - |
| محمد عبدالعزيز الغنام | - | - | - | - | - | - |
| عبدالرحمن حسن بخيت | - | - | - | - | - | - |
| مقعد عبدالله الخميس | شركة الجوف الزراعية شركة الصناعات الزجاجية الوطنية | داخل المملكة | شركة مساهمة عامة | شركة الصناعات الزجاجية الوطنية صندوق الرياض تقنية | داخل المملكة | شركة مساهمة عامة صندوق استثماري مغلق |
| يوسف عبدالله الراجحي | شركة تبوك للتنمية الزراعية شركة كيمائيات الميثانول شركة آفاق الغذاء شركة الراجحي للصناعة شركة الراجحي للتعليم شركة ريادة للفنادق شركة تقنية الخليج شركة تبوك للتسويق شركة المطار شركة كول للاستثمار بنك بنجلاديش الإسلامي | داخل المملكة خارج المملكة | شركة مساهمة عامة ذات مسؤولية محدودة | شركة شروق باك | خارج المملكة | شركة مساهمة عامة |
| أحمد عبداللطيف البراك | شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف، فيبكو شركة المشروعات السياحية (شمس) شركة فبك للصناعة شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة | داخل المملكة | شركة مساهمة عامة شركة مساهمة مقفلة ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |



توزيع الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح للشركة المتحدة الدولية للمواصلات وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة بحيث تنظم العمليات والإجراءات المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها. وتسعى الشركة إلى تحقيق سياسة لتوزيع الأرباح ثابتة بشكل عام وتتعهد الشركة بالإفصاح عن أي تغيير يطرأ على هذه السياسة. وبشكل عام تسعى الشركة دائماً إلى الالتزام بتوزيع أرباح نقدية على مساهميها متى ما تم إقرار ذلك من الجمعية العامة للمساهمين مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات التي قد تطرأ على المبلغ النقدي الموزع كأرباح كل عام طبقاً لخطط الشركة الإستراتيجية وأهدافها المستقبلية من استغلال الاحتياطات التي لديها في الدخول بمشاريع أو استثمارات تخدم وتحقق أهداف الشركة والمساهمين كما قد تختلف هذه الأرباح سنوياً بهدف زيادة رأسمال الشركة عن طريق رسملة جزء من الأرباح المحققة.

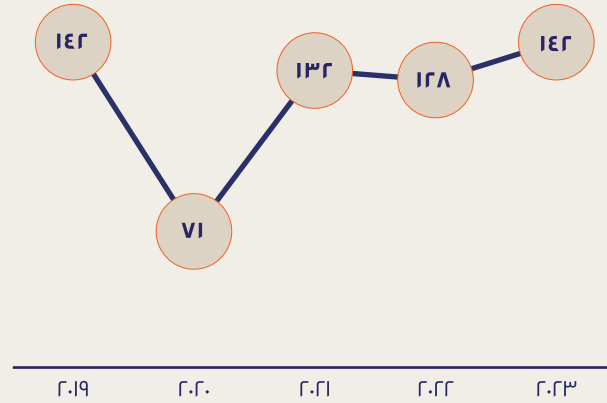
توزع أرباح الشركة الصافية السنوية، على النحو التالي

- ١) للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ٢) يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى على المساهمين نسبة لا تقل عن (٥%) من رأس المال المدفوع.
- ٣) يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية (ربع أو نصف سنوية) على مساهميها وذلك وفقاً للضوابط التي تحددها الجهة المختصة وبعد تفويض الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بموجب قرار يحدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية.

نسبة الأرباح عن العام ٢٠٢٣

| النسبة | أرباح تم توزيعها عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ م في تاريخ ٠٩/٠٥/٢٠٢٣ م | أرباح تم توزيعها عن النصف الأول من عام ٢٠٢٣ م في تاريخ ٠٩/٠١/٢٠٢٣ م | نسب الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة | إجمالي الأرباح التي تم صرفها |
|--------|--|---|---|------------------------------|
| ١٥% | ٣٥,٥٨٣,٣٣٤ ر.س | ٧١,١٦٦,٦٦٨ ر.س | ١٠% | ١٤٢,٣٣٣,٣٣٦ ر.س |
| ٢٠% | ١٠٦,٧٥٠,٠٠٢ ر.س | | | |

نمو توزيعات أرباح الشركة لمساهميها



(بملايين الريالات)



المكافآت و الإفصاحات ذات العلاقة

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى اتباع معايير واضحة لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية كما تهدف هذه السياسة إلى استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظه عليها وتحفيزها بما يرتبط بالأداء مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح المساهمين.

المعايير العامة للمكافآت

دون الإخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للمعايير التالية

- ١ أن تتناسب المكافآت مع نشاط الشركة وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- ٢ أن يكون الغرض من المكافآت تحفيزي بغرض حث أعضاء المجلس ولجانه وأعضاء الإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومن ذلك مثلاً ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- ٣ تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- ٤ يجب أن تنسجم المكافآت مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- ٥ عند وضع المكافآت يجب الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- ٦ أن تكون المكافآت كافية بشكل مناسب لاستقطاب الكفاءات المهنية والمحافظه عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- ٧ يتم إعداد المكافآت للتعيينات الجديدة وخاصة من كبار التنفيذيين بالشركة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ٨ يجوز أن تتفاوت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من حيث المقدار وذلك طبقاً لمعايير الخبرة والاختصاص والمهام المنوط بها العضو تنفيذها وعدد الجلسات التي حضرها واستقلالية العضو وغيرها من الاعتبارات الأخرى التي تضعها لجنة الترشيحات والمكافآت كالمراجعة السنوية لأداء أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأعضاء اللجان كأحد المعايير الهامة لتحديد المكافآت الخاصة بكل منهم.
- ٩ يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو عضو أي من لجان المجلس وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- ١٠ في حال إقرار منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة سواء كانت إصداراً جديداً أو أسهم اشترتها الشركة يتم ذلك طبقاً لإجراءات محددة وتحت توصية وإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- ١ مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه وفقاً للجدول المضمن بهذه السياسة وأي تعديلات تطرأ على هذا الجدول لاحقاً ويتم إعتماها وفقاً للأنظمة.
- ٢ تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مكافأة سنوية إضافة إلى بدل حضور عن جلسات المجلس.
- ٣ يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
- ٤ يجب أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصاته والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها كعضو مجلس إدارة بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل المجلس والمراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- ٥ يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ٦ تناسب المكافأة مع القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها وخبرة أعضاء المجلس.
- ٧ أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- ٨ يجوز أن تتفاوت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة طبقاً للمعايير الواردة بهذه السياسة.
- ٩ يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- ١٠ إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- ١١ يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية يكلف بها في الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة ونظم هيئة السوق المالية.

مكافآت أعضاء اللجان

- ١ يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من الاستحقاقات الأخرى بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ٢ تكون مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع بالإضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات الأخرى طبقاً لما هو موضح بالجدول المرفق بسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.

◀ مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة الرواتب لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وخطط وبرنامج الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناءً على توصية الإدارة التنفيذية وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية الآتي

١) راتب أساسي (يتم سداه بشكل شهري ودفعه بنهاية كل شهر ميلادي).

٢) بدلات وتشمل على سبيل المثال لا الحصر بدل السكن، بدل المواصلات، بدل الهاتف، بدل المحروقات..... إلخ.

٣) مزايا تأمين طبي للموظف ولعائلته.

٤) مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي بهذا الخصوص.

٥) الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج الأسهم (إن وجدت).

٦) مكافآت سنوية ثابتة لطبيعة عمل بعض التخصصات بالشركة.

٧) الحوافز المرتبطة بالمبيعات.

٨) مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر تذاكر سفر سنوية.

◀ معايير مكافأة الإدارة التنفيذية

يتم تحديد مكافآت موظفي الشركة وكبار التنفيذيين بها طبقاً للمعايير التالية:

١) يراعى في تحديد وتعديل الراتب الأساسي لموظف الشركة هو قدراته وكفاءته المهنية وتاريخه المهني بالشركة طوال خدمة عمله.

٢) بالنسبة لموظفي الشركة الجدد أو المعينين حديثاً يتم تحديد رواتبهم بقرار من الرئيس التنفيذي للمجموعة وفقاً لسياسة الشركة المتبعة في التوظيف.

٣) بالنسبة للمكافآت الثابتة سواء كانت مبلغ مقطوع أو نسبة معينة من المبيعات فيتم تحديدها واعتمادها والتصديق عليها من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة وفقاً للوائح الحوافز الداخلية.

٤) تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة سنوية لرواتب موظفي الشركة ورفع توصياتها للرئيس التنفيذي للشركة.

٥) يتم تحديد المكافآت السنوية المرتبطة بالأداء من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت وذلك طبقاً لتوصيات وتقارير الرئيس التنفيذي للمجموعة ومديري الإدارات.

٦) بالنسبة لكبار التنفيذيين فيجب أن يتم اعتماد الخطط والبرامج التحفيزية المحددة لهم وكذلك تعديل الرواتب والمزايا الأخرى من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت.

٧) يتم تحديد بعض البدلات كنسبة من الراتب الأساسي كبديل السكن بنسبة ٢٥% من الراتب الأساسي وبدل المواصلات بنسبة ١٠%.

٨) يترك للإدارة التنفيذية اتخاذ القرار في طريقة صرف البدلات المقررة للموظفين وذلك بعد اعتماد الرئيس التنفيذي للمجموعة.

٩) يحصل بعض موظفي الشركة بناءً على طبيعة عملهم على مزايا عينية مثل توفير سيارة وذلك طبقاً للشروط والمعايير الموضوعية من قبل إدارة الشركة بهذا الخصوص ويتم التصديق على توفير سيارة لموظفي الشركة من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة. وفي حالة حصول أي من موظفي الإدارة التنفيذية بالشركة على سيارة لا يستحق بدل المواصلات.

١٠) بعض من البدلات الأخرى كبديل المحروقات وبدل الهاتف يترك للرئيس التنفيذي للمجموعة تقديرها وإلغائها أو إعادة اعتمادها وفقاً لسياسة داخلية واضحة بإدارة الموارد البشرية.

١١) بالنسبة لكبار التنفيذيين بالشركة فيتم عرض البدلات المستحقة لهم واعتمادها من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت.

١٢) بالنسبة لتذاكر الطيران فتصرف لموظفي الشركة غير السعوديين وعائلاتهم بحد أقصى زوجة وطفلين مرة واحدة في السنة على الدرجة الاقتصادية وذلك للموظفين المتعاقدين مع الشركة بامتيازات عائلية. أما بالنسبة للموظف المتعاقد دون امتيازات عائلية فيستحق تذكرة واحدة له هو فقط.

١٣) يقوم الرئيس التنفيذي للمجموعة بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج التي توصي بها لجنة الترشيحات والمكافآت.

◀ أحكام عامة

١) لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء المجلس في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.

٢) تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالتقرير السنوي لمجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتوجيهات الصادرة بموجب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية.

٣) يستحق عضو مجلس الإدارة المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة.

٤) يتم إعداد إجراءات صرف المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان من قبل أمين سر المجلس على أن يتم اعتماد أمر صرفها من قبل رئيس مجلس الإدارة.

◀ المكافآت المقررة لأعضاء المجلس واللجان

يجوز مراجعة المكافآت السنوية والبدلات المقررة لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

◀ مصروفات ومزايا أخرى

■ تتحمل الشركة تكاليف التنقل للسفر والإقامة بجدة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان المقيمين خارج جدة.

■ تتحمل الشركة كافة تكاليف إقامة وتنقل أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في حالة عقد الاجتماع خارج مدينة جدة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

| الاسم | المكافآت المتغيرة | | | | | | | مكافأة نهاية الخدمة | المجموع الكلي | بدل مصروفات |
|--------------------------------------|-------------------|--------------|----------------|------------------------|-----------------|---------|---------------------|---------------------|---------------|-------------|
| | نسبة من الأرباح | مكافآت دورية | خط قصيرة الأجل | خط تحفيزية طويلة الأجل | الأسهم الممنوحة | المجموع | مكافأة نهاية الخدمة | | | |
| مكافآت الأعضاء المستقلين | | | | | | | | | | |
| مقعد عبدالله الخميس | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٨٦,٠٠٠ | - |
| يوسف عبدالله الراجحي | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٦٨,٠٠٠ | - |
| أحمد عبداللطيف البراك | - | - | - | - | - | - | - | - | ٤٠٤,٠٠٠ | - |
| مكافآت الأعضاء غير التنفيذيين | | | | | | | | | | |
| باسم عبدالله عالم | - | - | - | - | - | - | - | - | ١,٠١٢,٠٠٠ | - |
| خالد عبدالله الدبل | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٧٤,٠٠٠ | - |
| عبدالله جارالله السعوي | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٨٠,٠٠٠ | - |
| محمد عبدالعزيز الغنام | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٨٠,٠٠٠ | - |
| عبدالرحمن حسن بخيت | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣٧٤,٠٠٠ | - |
| المجموع | - | - | - | - | - | - | - | - | ٣,٦٧٨,٠٠٠ | - |

| الاسم | المكافآت الثابتة | | | | | مبلغ معين | مكافأة رئيس المجلس /العضو المنتدب /أمين السر إن كان من الأعضاء | المجموع |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|-------------|---|-----------|--|-----------|
| | مبلغ معين | بدل جلسات المجلس | مجموع بدل جلسات اللجان | مزايا عينية | مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية | | | |
| مكافآت الأعضاء المستقلين | | | | | | | | |
| مقعد عبدالله الخميس | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٢٤,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٨٦,٠٠٠ |
| يوسف عبدالله الراجحي | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٦٨,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٤٢,٠٠٠ | - | - | - | - | ٤٠٤,٠٠٠ |
| مكافآت الأعضاء غير التنفيذيين | | | | | | | | |
| باسم عبدالله عالم | ٥٠٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | - | - | - | - | ٥٠٠,٠٠٠ | ١,٠١٢,٠٠٠ |
| خالد عبدالله الدبل | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٧٤,٠٠٠ |
| عبدالله جارالله السعوي | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٨,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٨٠,٠٠٠ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٨,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٨٠,٠٠٠ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | ٣٥٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | - | - | - | - | ٣٧٤,٠٠٠ |
| المجموع | ٢,٩٥٠,٠٠٠ | ٩٦,٠٠٠ | ١٣٢,٠٠٠ | - | - | - | ٥٠٠,٠٠٠ | ٣,٦٧٨,٠٠٠ |

- تم إدراج المبالغ التي يتقاضاها أعضاء مجلس الإدارة بصفتهم أعضاء في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستثمار ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر واللجنة التنفيذية في جداول مكافآت اللجان

مكافآت أعضاء اللجان

تفاصيل مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

(بالريال السعودي)

| الاسم | صفة العضوية | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع |
|-----------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------|
| محمد عبدالعزيز الغنام | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ٢٠,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٣٢,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٢٧,٠٠٠ |
| خالد احمد رفعت | عضو من خارج المجلس | ١٨,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ |
| محمد قعدان العتيبي | عضو من خارج المجلس | ١٨,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ |
| أديب محمد أبانمي | عضو من خارج المجلس | ١٨,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٣٠,٠٠٠ |

تفاصيل مكافآت أعضاء لجنة الاستثمار

(بالريال السعودي)

| الاسم | صفة العضوية | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع |
|-----------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------|
| يوسف عبدالله الراجحي | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ٢١,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| معاذ ماجد العوهلي | عضو من خارج المجلس | ١٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ٢١,٠٠٠ |

تفاصيل مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

(بالريال السعودي)

| الاسم | صفة العضوية | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع |
|-------------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------|
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٢٧,٠٠٠ |
| خالد عبدالله الدبل | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٣٧,٠٠٠ |
| عبدالله جارالله السعودي | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٣٧,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٢٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ١٣٧,٠٠٠ |
| سامر سعود سمان | عضو من خارج المجلس | ١٥,٠٠٠ | ١٢,٠٠٠ | ٢٧,٠٠٠ |

تفاصيل مكافآت أعضاء لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

(بالريال السعودي)

| الاسم | صفة العضوية | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع |
|--------------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------|
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ٢١,٠٠٠ |
| عبدالله جار الله السعودي | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | عضو مجلس إدارة غير تنفيذي | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| عبد الله محمد الحربي | عضو من خارج المجلس | ١٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ٢١,٠٠٠ |

مكافآت ومخصصات (هـ) من كبار التنفيذيين بالشركة

فيما يلي استحقاقات ومكافآت خمسة من كبار التنفيذيين في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات بما فيهم الرئيس التنفيذي للمجموعة والمدير المالي للمجموعة ممن تلقوا أعلى المكافآت عن العام ٢٠٢٣م.

(بالريال السعودي)

| المكافآت الثابتة | | | | |
|------------------|--------------|-----------|-----------|-------------------------|
| المجموع | مزاياء عينية | بدلات | رواتب | |
| ٦,٣٦٧,٣١٠ | - | ١,٧٣٤,٠٦١ | ٤,٦٣٣,٢٤٩ | خمسة من كبار التنفيذيين |

| المكافآت المتغيرة | | | | | |
|-------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------|--------------|
| المجموع | الأسهم الممنوحة | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | أرباح | مكافآت دورية |
| ٧,٥٤٥,٩٤٨ | - | - | ١٤٢,٩٤٨ | - | ٧,٤٠٣,٠٠٠ |

| المجموع الكلي | مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت | مكافأة نهاية الخدمة | |
|---------------|---|---------------------|-------------------------|
| ١٣,٩١٣,٢٥٨ | - | - | خمسة من كبار التنفيذيين |

(بالريال السعودي)

تفاصيل مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

| الاسم | صفة العضوية | المكافآت الثابتة | بدل حضور الجلسات | المجموع |
|-----------------------|--------------------------|------------------|------------------|---------|
| مقعد عبدالله الخميس | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٥٠,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٥٦,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | عضو مجلس إدارة مستقل | ١٢٥,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ |
| فواز عبدالله داناش | عضو من الإدارة التنفيذية | ١٥٠,٠٠٠ | ٦,٠٠٠ | ١٥٦,٠٠٠ |

(بالريال السعودي)

ملخص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

| الاسم | مجلس الإدارة | لجنة المراجعة | لجنة الترشيحات والمكافآت | لجنة الاستثمار | لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر | اللجنة التنفيذية | المجموع |
|------------------------|--------------|---------------|--------------------------|----------------|-----------------------------|------------------|-----------|
| باسم عبدالله عالم | ١,٠١٢,٠٠٠ | - | - | - | - | - | ١,٠١٢,٠٠٠ |
| خالد عبدالله الدبل | ٣٦٢,٠٠٠ | - | ١٣٧,٠٠٠ | - | - | - | ٤٩٩,٠٠٠ |
| عبدالله جارالله السعوي | ٣٦٢,٠٠٠ | - | ١٣٧,٠٠٠ | - | ١٣١,٠٠٠ | - | ٦٣٠,٠٠٠ |
| محمد عبدالعزيز الغنام | ٣٦٢,٠٠٠ | ٢١٢,٠٠٠ | - | - | ١٣١,٠٠٠ | - | ٧٠٥,٠٠٠ |
| عبدالرحمن حسن بخيت | ٣٦٢,٠٠٠ | - | - | ١٣١,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ | - | ٦٢٤,٠٠٠ |
| مقعد عبدالله الخميس | ٣٦٢,٠٠٠ | - | ١٦٢,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ | - | ١٥٦,٠٠٠ | ٨١١,٠٠٠ |
| يوسف عبدالله الراجحي | ٣٦٢,٠٠٠ | - | - | ١٥٦,٠٠٠ | - | - | ٥١٨,٠٠٠ |
| أحمد عبداللطيف البراك | ٣٦٢,٠٠٠ | ١٦٢,٠٠٠ | ١٣٧,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ | ١٥٦,٠٠٠ | ١٣١,٠٠٠ | ١,٠٧٩,٠٠٠ |

◀ بيان بالأرباح الموزعة على كبار التنفيذيين طبقاً لنسب ملكيتهم بتاريخ إقرار توزيع الأرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠٢٢م بواقع ١,٥ ريال للسهم طبقاً لقرار الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣م

| كبار التنفيذيين | عدد الأسهم المملوكة بتاريخ إقرار توزيع الأرباح | إجمالي مبلغ الأرباح الموزعة |
|-----------------|--|-----------------------------|
| لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد |

◀ بيان بالأرباح الموزعة على أعضاء مجلس الإدارة طبقاً لنسب ملكيتهم بتاريخ إقرار توزيع الأرباح عن النصف الأول لعام ٢٠٢٣م بواقع ٠,٥ ريال للسهم طبقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٧/٢٧م وفقاً للتفويض الممنوح من الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣م لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٣م

| أعضاء مجلس الإدارة | عدد الأسهم المملوكة بتاريخ إقرار توزيع الأرباح | إجمالي مبلغ الأرباح الموزعة |
|----------------------|--|-----------------------------|
| باسم عبدالله عالم | ٣,٨٨٦ سهم | ١,٩٤٣,٠٠٠ ر.س |
| يوسف عبدالله الراجحي | ٥٢,١٦٩ سهم | ٢٦,٠٨٤,٥٠٠ ر.س |

◀ بيان بالأرباح الموزعة على كبار التنفيذيين طبقاً لنسب ملكيتهم بتاريخ إقرار توزيع الأرباح عن النصف الأول لعام ٢٠٢٣م بواقع ٠,٥ ريال للسهم طبقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٧/٢٧م وفقاً للتفويض الممنوح من الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣م لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٣م

| كبار التنفيذيين | عدد الأسهم المملوكة بتاريخ إقرار توزيع الأرباح | إجمالي مبلغ الأرباح الموزعة |
|-----------------|--|-----------------------------|
| لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد |

◀ وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

| الاسم | بداية العام | | نهاية العام | | نسبة التغيير |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | عدد الأسهم | أدوات الدين | عدد الأسهم | أدوات الدين | |
| باسم عبدالله عالم | ٣,٨٨٦ | لا يوجد | ٣,٨٨٦ | لا يوجد | - |
| خالد عبدالله الدبل | ٧٣,٩٤٥ | لا يوجد | - | لا يوجد | ١٠٠٪ |
| عبدالله جارالله السعوي | - | لا يوجد | - | لا يوجد | - |
| محمد عبدالعزيز الغنام | - | لا يوجد | - | لا يوجد | - |
| عبدالرحمن حسن بخيت | - | لا يوجد | - | لا يوجد | - |
| مقعد عبدالله الخميس | - | لا يوجد | - | لا يوجد | - |
| يوسف عبدالله الراجحي | ٥٢,١٦٩ | لا يوجد | ٥٢,١٦٩ | لا يوجد | - |
| أحمد عبداللطيف البراك | - | لا يوجد | - | لا يوجد | - |

◀ بيان بعدد الأسهم أو الحصص المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة بالشركات التابعة

لا يوجد أي أسهم أو حصص يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالشركة التابعة.

◀ وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

لا يوجد أسهم مملوكة لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين) أبلغوا الشركة بها أو أي تغيير فيها خلال عام ٢٠٢٣م.

◀ بيان بالأرباح الموزعة على أعضاء مجلس الإدارة طبقاً لنسب ملكيتهم بتاريخ إقرار توزيع الأرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠٢٢م بواقع ١,٥ ريال للسهم طبقاً لقرار الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣م

| أعضاء مجلس الإدارة | عدد الأسهم المملوكة بتاريخ إقرار توزيع الأرباح | إجمالي مبلغ الأرباح الموزعة |
|-----------------------|--|-----------------------------|
| باسم عبدالله عالم | ٣,٨٨٦ سهم | ٥,٨٢٩ ر.س |
| خالد عبدالله الدبل | ٧٣,٩٤٥ سهم | ١١,٩١٧,٥٠٠ ر.س |
| يوسف عبد الله الراجحي | ٥٢,١٦٩ سهم | ٧٨,٢٥٣,٥٠٠ ر.س |



المخاطر

المخاطر

الخطوات الرئيسية لتطبيق سياسة المخاطر:

تحديد المخاطر ◀ تقييم المخاطر ◀ إدارة المخاطر ◀ مراجعة المخاطر

وتتم هذه الخطوات طبقاً للإجراءات التالية:

- | | | | |
|---|-------------|---|---------------------------------------|
| ١ | فحص الخطر | ٦ | إعداد تقارير الخطر - التهديدات والفرص |
| ٢ | تحليل الخطر | ٧ | القرار |
| ٣ | تعريف الخطر | ٨ | مواجهة الخطر |
| ٤ | وصف الخطر | ٩ | المتابعة |
| ٥ | تقدير الخطر | | |

إدارة المخاطر

المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة:

- ١) المخاطر المرتبطة بالأوبئة: في حال تفشي جائحة أو وباء (لا قدر الله) قد تبادر الجهات الحكومية ذات العلاقة بفرض حظر جزئي أو كلي كإجراءات احترازية مشابهة للإجراءات الاحترازية التي تم اتخاذها في عام ٢٠٢٠م لمحاربة فيروس كوفيد ١٩، مما قد يتسبب بانخفاض مداخيل الشركة بشكل مباشر.
- ٢) المخاطر المتعلقة بالتغيرات النظامية في قطاع النقل، حيث من الممكن ان تقوم الجهات الرسمية بفرض رسوم إضافية او شروط نظامية جديدة على قطاع النقل مما قد يكون لها تأثير سلبي على نشاط الشركة.
- ٣) المخاطر المتعلقة بالخدمات اللوجستية وسلسلة الإمدادات: حيث من الممكن أن تشكل أزمة نقص أشباه الموصلات، ونقص الإمدادات في ارتفاع معدل التضخم وبالتالي ارتفاع في تكلفة أسعار شراء السيارات وقطع الغيار وبالتالي زيادة في المصاريف التشغيلية.
- ٤) المخاطر المتعلقة بالأحداث السياسية والجيولوجية، حيث تتأثر المنطقة بالأحداث السياسية المحيطة مما قد يؤثر مستقبلاً على فرص الجذب الاستثماري ونمو المشاريع.
- ٥) المخاطر المتعلقة بالعملات الأجنبية: احتمالية ارتفاع سعر بعض العملات الأجنبية أمام الريال السعودي خاصة بالدول التي تعتمد الشركة بنسبة كبيرة على أسطولها من السيارات المصنعة فيها (كالسيارات اليابانية والكورية الصنع) مما قد يؤدي إلى زيادة في التكلفة.
- ٦) المخاطر المتعلقة ببيع المركبات عند انتهاء العمر التشغيلي: احتمالية انخفاض أسعار بيع المركبات المستعملة مما قد يخفض من إيرادات الشركة حيث إن الشركة تعتمد على هذا النشاط بجانب التأجير قصير وطويل الأجل في إيراداتها.
- ٧) مخاطر الائتمان: احتمالية عدم تحصيل الديون المستحقة من عملاء الشركة، حيث إن عدم التزام بعض من مستأجري السيارات بسداد القيم الإيجارية قد يؤدي إلى انخفاض عائد إيرادات التأجير قصير الأجل وكذلك طويل الأجل ويزيد من مستحقات الشركة لدى الغير وقد يكون لعدم تمكن الشركة من تحصيل مبالغ كبيرة من الذمم المدينة أثر سلبي على نتائج عملياتها.
- ٨) مخاطر ارتفاع تكلفة الإيجارات: ارتفاع أسعار إيجار العقارات وخاصة إيجار المواقع بالمطارات بالمملكة قد يؤدي إلى زيادة في التكاليف نتيجة ارتفاع القيمة الإيجارية لمواقع تأجير السيارات وخاصة بالمطارات.

إن الشركة المتحدة الدولية للمواصلات ككيان اقتصادي تتعرض لبعض المخاطر من خلال طبيعة نشاطها التجاري كشركة تعمل بمجال النقل والذي قد يواجه العديد من المخاطر المتنوعة، إلا أن الشركة تقوم بإدارة هذه المخاطر ومراقبتها عبر مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وفريق إدارة المخاطر والإدارة التنفيذية وفريق العمل بالشركة والشركات التابعة حيث إن الشركة لها سياسات وخطط لتواجه بها هذه المخاطر وتعمل دائماً على تطوير نظام فعال لإدارة المخاطر بالشركة.

وحيث أن الشركة اعتمدت لمواجهة المخاطر المحتملة التي قد تواجه نشاطها وتعيق عملياتها التشغيلية وتؤثر على معدلات النمو المتوقعة سياسة لإدارة المخاطر تعتمد على نظم وقواعد وإجراءات منظمة لمواجهة المخاطر المختلفة المصاحبة لنشاط الشركة كما أن الهدف من هذه السياسة هو ضمان تفهم كافة الأطراف ذات الصلة لتعريف إدارة المخاطر وقواعد تنظيمها وأن تكون هذه الأطراف على وعي بمسؤولياتها فيما يتعلق بإدارة المخاطر المصاحبة لنشاط الشركة وذلك في إطار العمل على تقويم وتحسين فاعلية الرقابة والتحكم الداخلي واتباع ضوابط حوكمة الشركة وأعلى معايير الشفافية بما يسمح بتحقيق معدلات نمو مرتفعة والتركيز الأساسي لإدارة المخاطر الجديدة هو التعرف عليها ومعالجتها.

مبادئ سياسة إدارة المخاطر:

- ١) **الشفافية:** تعتمد سياسة إدارة المخاطر بالشركة على الشفافية أمام جميع الأطراف ذات الصلة وفقاً للقواعد المنظمة وضوابط الحوكمة بحيث يجب العمل على توفير المعلومات بخصوص المخاطر الحالية والمستقبلية وتيسير الوصول إليها بحيث تساعد تلك المعلومات الأفراد على اتخاذ القرارات الملائمة في الوقت الملائم.
- ٢) **الموضوعية:** تقوم أسس تقييم وإدارة المخاطر على الموضوعية من خلال وحدة المعالجة والمنهج للعمل على دعم الأهداف والهيكل التنظيمي للشركة مع العمل على أن تكون الإدارات والأفراد المتعاملين مع المخاطر هم المفوضون بإدارة تلك المخاطر في إطار حدود داخلية مرسومة من خلال كوادرات متخصصة تعمل بخبراتها في مراجعة المخاطر دورياً باستخدام الأساليب المهنية السليمة.
- ٣) **الاستقلالية:** تعمل سياسة إدارة المخاطر على ضمان استقلالية الإدارة المتخصصة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر باستخدام أساليب مهنية سليمة بما يضمن عدم تدخل أية أطراف داخلية أو خارجية عند تحديد وتقييم المخاطر.
- ٤) **الثقة:** تعمل سياسة إدارة المخاطر بالشركة على كسب ثقة جميع الأطراف ذات الصلة من خلال بناء إجراءات متابعة واتصال بالأطراف ذات الصلة بأية تغيرات في أنواع المخاطر بما فيها مخاطر تعارض المصالح بين الأطراف ذات الصلة.
- ٥) **الفاعلية:** تقوم سياسة إدارة المخاطر بالشركة على استخدام الأساليب الفعالة لإدارة المخاطر بغرض تحديد وتقييم وإدارة ومراجعة المخاطر بما يسمح ببناء أفضل الممارسات لحماية مصالح جميع الأطراف من خلال إتباع تلك الإجراءات بما يعكس المصادقية في بيانات وإجراءات إدارة المخاطر.
- ٦) **المسؤولية:** تعمل سياسة إدارة المخاطر على بيان حدود المسؤولية عن الأعمال والأنشطة المختلفة للشركة وتوزيعها على الأطراف ذات الصلة كل فيما يخصه بما يعمل على تحديد سلطات كل فرد وبيان مهامه.
- ٧) **الرقابة النوعية الذاتية:** تقوم سياسة إدارة المخاطر على الاتجاه نحو الرقابة النوعية الذاتية على نظم وقواعد وإجراءات عمليات إدارة المخاطر من خلال وضع قواعد للجودة الكلية لعمليات إدارة المخاطر من تحديد وتقييم وإدارة المخاطر ومراجعة تلك المخاطر دورياً ووضع برنامج لذلك ضمن دليل إجراءات إدارة المخاطر بما يستهدف ضمان مصالح الأطراف ذات الصلة.

- (٩) المخاطر المرتبطة بالاعتماد على العنصر البشري والأيدي العاملة، حيث ان نشاط الشركة يعتمد ويرتبط بكفاءة وقدرة العنصر البشري والأيدي العاملة بها خاصة في مجال صيانة السيارات والتي تعكس مدى جودة الخدمة التي تقدمها الشركة لعملائها ومن خلاله تكتسب ثقة العميل وبالتالي تستطيع تحقيق أهدافها وعليه فإن عدم القدرة على استقطاب الكفاءات الإدارية والمهارات الفنية العالية قد يؤثر حتماً على أهداف الشركة ومعدلات نموها.
- (١٠) المخاطر المرتبطة باستثمارات الشركة الخارجية والتي قد تواجهه بعض المخاطر من أوضاع وظروف البلد التي يتم الاستثمار فيها مثل الحالة الاقتصادية أو السياسية للبلد محل الاستثمارات أو حتى تقلبات سعر عملة هذا البلد مقارنة بالريال السعودي.
- (١١) مخاطر السيولة، وهي احتمالية عدم قدرة الشركة على توفير السيولة النقدية اللازمة للوفاء بالتزاماتها، علماً بأن إدارة الشركة تدير وتراقب مخاطر السيولة بانتظام للتأكد من توافرها والاحتفاظ بمجموعة علاقات جيدة مع البنوك والعمل دائماً على ضمان توافر بند النقد بقوائم التدفقات النقدية بالشركة.
- (١٢) مخاطر المنافسة: حيث إن القطاعات التي تعمل فيها الشركة تتسم بالتنافسية الشديدة، مما قد يعيق الشركة من المحافظة على العملاء أو جذب عملاء جدد.
- (١٣) لمخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص العلامة التجارية: احتمالية عدم إمكانية الشركة على توسع نشاطها خارج المنطقة الجغرافية المحددة من مانح الامتياز التجاري.
- (١٤) المخاطر التأمينية: وتشمل احتمالية ارتفاع تكلفة التأمين على السيارات، مما قد يؤدي إلى الزيادة المباشرة في تكاليف الإيرادات.
- (١٥) المخاطر المرتبطة بالتمويل، تعتمد الشركة في توسع أعمالها على عدة عوامل من أهمها قدرتها على تأمين مصادر تمويل من خلال موارد نقدية داخلية وخارجية، وفي حال عدم توفر أو ارتفاع تكلفة التمويل الخارجية، فيمكن أن تواجه الشركة صعوبات في التوسع وتحقيق أهداف الشركة ومعدلات نموها.
- (١٦) المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضرائب المحتملة: احتمالية مطالبة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفروقات زكوية إضافية و / أو فرض ضرائب جديدة قد تؤثر على القوة الشرائية للعملاء مما يؤدي بشكل غير مباشر إلى انخفاض إيرادات ومداخيل الشركة.
- (١٧) المخاطر المرتبطة بالرسوم الحكومية والمقابل المالي في رخص العمل: احتمالية ارتفاع المصروفات نتيجة القرارات الخاصة بزيادة الرسوم في قيمة رخصة العمل والمقابل المالي والرسوم اللازمة لإصدار الإقامات المرتبطة برخص العمل وتجديدها.



الاستدامة

لمحة من تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣م

البيئة

نحن في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بذجت السعودية) ندرك التأثير العميق للأنشطة التجارية على البيئة. حيث يوضح هذا القسم التزامنا بالإشراف البيئي، وتسلسل الضوء على مبادراتنا لتقليل الآثار البيئية.

لماذا تعتبر الاستدامة مهمة؟

تعمل الاستدامة على تحسين نوعية حياتنا، وتحمي نظامنا البيئي، وتحافظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة. في الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بذجت السعودية)، ترتبط الاستدامة بالنهج الشامل للمنظمة، مع أخذ جميع العوامل بعين الاعتبار، بدءاً من الخدمات اللوجستية وحتى خدمة العملاء. إن الاستدامة لا تعود بالنفع على الشركة فحسب؛ كما أنه يزيد من فوائد التطور البيئي على المدى الطويل.

وبغض النظر عن هويتنا، وأين نعيش، وماذا نفعل، فإننا جميعاً نتحمل التزاماً أخلاقياً تجاه بعضنا البعض، وتجاه أجيال المستقبل، وغيره للحفاظ على الكوكب. إن خياراتنا وأفعالنا الحالية لها تأثيرات ضخمة طويلة المدى على الأجيال القادمة. تضمن ممارسة الاستدامة اتخاذ خيارات أخلاقية توفر مستقبلاً آمناً وصالحاً للعيش للجميع. إذا استنزفنا موارد الأرض، فسوف يتم استنفاد الأجيال القادمة. على سبيل المثال، إذا أفرطنا في صيد الأسماك في محيطاتنا، فإننا لا نخاطر باستنزاف إمدادات الأسماك فحسب، بل نستنفد أيضاً إمدادات كل كائن حي في السلسلة الغذائية المرتبطة بتلك الأسماك.

منذ إطلاق رؤية ٢٠٣٠ في عام ٢٠١٦، اتخذت المملكة خطوات مهمة لتوسيع نطاق عملها المناخي وحماية البيئة. تحت رعاية صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، ترتقي المبادرة السعودية الخضراء الآن بالجهود إلى المستوى التالي من خلال توحيد جميع جهود الاستدامة في المملكة لزيادة الاعتماد على الطاقة النقية، وتقليل الانبعاثات، ومكافحة تغير المناخ. تشترك الشركة المتحدة الدولية للمواصلات في أهداف الاستدامة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، وقد قامت بتخطيط وتنفيذ أهداف الاستدامة في العديد من الجوانب كما سيتم عرضه في هذا التقرير.

المناخ العالمي

نحن نظهر التزامنا بتغير المناخ العالمي من خلال الممارسات المستدامة في شراء السيارات واستخدام الزيوت عالية الجودة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم باستمرار بمراجعة وتعديل سياساتنا وإجراءاتنا لتتماشى مع مبادرات تغير المناخ.

*يتم إعادة تدوير حوالي ١٩٠ طناً من زيت المحرك المستخدم سنوياً.

هدف شراء السيارات لدينا

تعطي إرشاداتنا الداخلية الأولوية لشراء المركبات ذات الانبعاثات الكربونية المنخفضة، مما يؤكد التزامنا بالممارسات الواعية بيئياً في أسطول مركباتنا.

نحن نجتهد في البحث عن نماذج ذات تقنيات متقدمة لكفاءة استهلاك الوقود ونستكشف خيارات مثل السيارات الهجينة أو الكهربائية. لا يتوافق هذا النهج مع أهدافنا البيئية فحسب، بل يضع منظمنا أيضاً كشركة رائدة في اعتماد حلول النقل الصديقة للبيئة.

استهلاك الزيت

تسعى الشركة المتحدة الدولية للمواصلات لتتماشى مع رؤية المملكة لعام ٢٠٣٠، في تحقيق الاستدامة.

ومن خلال التدابير الإستراتيجية، الاستخدام الحصري للمركبات ذات التصنيف العالي ذات الانبعاثات المنخفضة واعتماد مواد التشحيم المحايدة للكربون، تقلل الشركة بشكل كبير من التأثير البيئي. وأدى هذا الاختيار المتعمد إلى خفض استهلاك زيت محرك البنزين إلى ٢٥٨,٠٠٠ لتر بنسبة ملحوظة ٥٦٪.

في إطار التزامنا بتعزيز استخدام زيوت المحركات، فإننا نتصور تنفيذ حلول وتقنيات مبتكرة تعزز كفاءة المحرك بشكل أكبر. بالإضافة إلى ذلك، نتعهد باستكشاف واعتماد مواد تشحيم صديقة للبيئة. من خلال البقاء في طليعة التطورات في تكنولوجيا السيارات والاستدامة، نهدف إلى المساهمة في مستقبل تكون فيه عملياتنا ذات آثار بيئية منخفضة، بما يتماشى مع التزامنا بالمسؤولية البيئية.

تشغيل السيارات الهجينة

تتفوق الشركة المتحدة الدولية للمواصلات في جهود الاستدامة، حيث يحقق ٣٢,٩٨٪ من أسطولها نطاقاً رائعاً لاستهلاك الوقود يتراوح بين ١٨ إلى ٢٠ كيلومتر لكل لتر.

بالإضافة إلى ذلك، تخطط الشركة لاستبدال أكثر من ٣٠٪ من أسطولها التشغيلي إلى السيارات الكهربائية/الهجينة بحلول عام ٢٠٢٣، في حين تعمل جميع الرافعات الشوكية حالياً بالكهرباء.

ومن خلال عقود استراتيجية طويلة الأجل، تدعم الشركة بشكل فعال الحفاظ على البيئة، لا سيما في جمع ونقل وإعادة تدوير أنواع النفايات المختلفة مثل الزيوت المستعملة والبتروول ونفايات المصانع والبتروكيماويات، مما يساهم في بيئة أنقى من خلال التكنولوجيا والأنظمة الحديثة.

غسيل السيارات بالبخر

أن جهاز أوبتيما ستيمر عبارة عن جهاز بخار جاف يعمل على التنظيف بفعالية باستخدام كمية أقل بكثير من الماء مقارنة بطرق التنظيف التقليدية مثل الغسيل بالضغط أو الغسل باليد.

- جهاز البخار أوبتيما يوفر الوقت، حيث يستغرق من ١٥ إلى ٢٠ دقيقة.
- لا يستخدم أي مواد كيميائية.
- غسيل السيارات باستخدام جهاز البخار أوبتيما، يمنع تراكم المياه أسفل السيارة مما يوفر الماء.
- يعمل على غسيل السيارات بـ ٣ لترات فقط من الماء.



عمق التأثير

- تم إنقاذ ١٩,٩٠٧ شجرة من خلال إعادة تدوير ١,١٧١ كجم من مخلفات مكاتب الشركة.
- زيادة مشاركة الموظفين في الممارسات الصديقة للبيئة، ويمكن ملاحظة ذلك من خلال الحفاظ على حجم النفايات التي يتم إعادة تدويرها وتقليل النفايات المرسلة إلى مدافن النفايات. وبذلك، وفرت مكاتب الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) ٢,٩٥,٩٢ متر مكعب من مدافن النفايات من خلال إعادة تدوير ١,١٧١ كجم من البلاستيك القابل لإعادة التدوير. (البيانات من قبل وكالة حماية البيئة).
- الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والتلوث الذي يمكن أن يساهم في تغير المناخ عن طريق إعادة تدوير ١,١٧١ كجم من البلاستيك القابل لإعادة التدوير ومنع النفايات من دخول مكب النفايات، وقد وفر مكتب بدجت السعودية ما يقرب من ١,٧٥٦,٥ كجم من ثاني أكسيد الكربون (البيانات من قبل وكالة حماية البيئة) المشاركة في إعادة تدوير ١,١٧١ كجم من النفايات، وفر مكتب بدجت السعودية ٨,١٩٧ جالوناً من المياه.
- وفر مكتب بدجت السعودية ٦,٧٦١,٣٥٤ كيلووات من الطاقة.

فوائد إعادة التدوير لشركتنا

- استخدام هذه الوفورات في التكاليف بشكل مباشر لتمويل مبادرات الاستدامة المهمة الأخرى داخل المنظمة.
- إعادة تدوير الورق - يستخدم في الواقع طاقة أقل بنسبة ٦٥٪ من إنتاج منتجات ورقية جديدة من المواد الخام. عندما نخفض استهلاك الطاقة، فإننا نخفض انبعاثات الغازات الدفيئة.
- إعادة التدوير توفر الطاقة - تستهلك طاقة أقل لإعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها مقارنة باستهلاك نفس المادة من الصفر. عندما يتم إعادة تدوير علب وزجاجات الألومنيوم، يمكننا توفير ٩٥٪ من الطاقة المستخدمة لإنتاج هذه العلب مقارنة باستخدام المواد الخام.



برنامج إعادة التدوير

نحن نتعاون مع كبار بائعي إعادة التدوير لتزويدنا ببرامج إعادة التدوير ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات الخضراء المستدامة. لقد عمل أحد الموردين المرتبطين بنا مع العديد من أفضل الشركات السعودية والمنظمات الدولية والمدارس لتصميم وإطلاق برامج مستدامة لإدارة النفايات القابلة لإعادة التدوير ولمساعدة الشركات والمدارس على أن تصبح صديقة للبيئة في عملياتها اليومية.

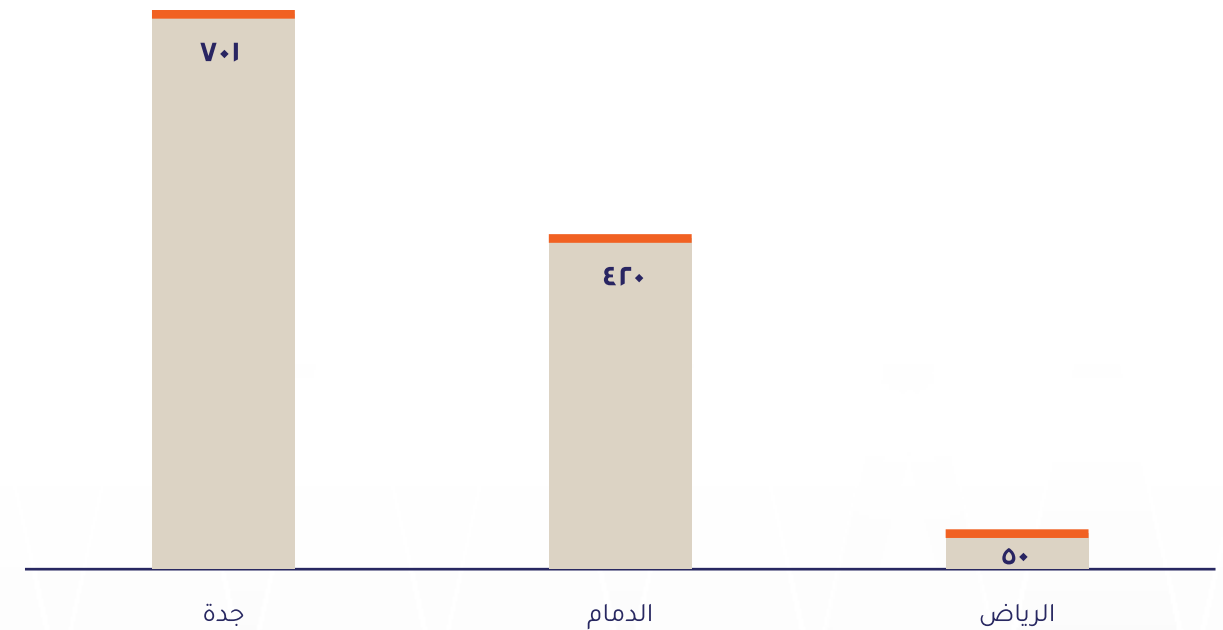
يتضمن البرنامج:

- ١ توفير صناديق/منتجات إعادة التدوير المكتبية عالية الجودة.
- ٢ تصميم حملات وتدريبات توعوية مخصصة.
- ٣ مراقبة ومتابعة وتقييم وإعداد التقارير الخاصة ببرنامج إعادة التدوير الذي يتمتع بمؤشرات قابلة للمقارنة دولياً.

عملية فصل النفايات

- ١ توفير صناديق إعادة التدوير الداخلية المناسبة والتوعية بفصل النفايات
- ٢ توفير خدمة التقاط المواد القابلة لإعادة التدوير المجمعة
- ٣ إعادة تدوير المواد الموجودة في مصانع إعادة التدوير
- ٤ منتجات جديدة مصنوعة من مواد معاد تدويرها

مجموعة إعادة التدوير





المسؤولية الاجتماعية

انجازات بدجت العطاء خلال عام ٢٠٢٣م

جمعية جدة لرعاية الأيتام

وقعت الشركة المتحدة الدولية للمواصلات اتفاقية مع جمعية جدة لرعاية الأيتام لتأمين ٢٥٠ بطاقة شراء من شركة بناة للتجزئة للأيتام وأسرهم.



سلات إفطار رمضان

ساهم موظفو بدجت العطاء بمشاركتهم في توزيع ١٠٠٠ سلة لإفطار رمضان.



اليوم العالمي للسعادة

لان سعادة الأطفال هي الأهم في اليوم العالمي للسعادة، ساهمت بدجت السعودية مع جمعية ايتام جدة برسم البسمة على ١٥٠ طفل من أيتامنا واصطحبهم الى المركز الترفيهي بوست.



جمعية نماء

تعاونت بدجت السعودية مع جمعية نماء بنشر السعادة لأيتامنا ومشاركتهم بقضاء يوم في كيان الحديقة المائية.



حملة الحياة والوطن

تفتخر بدجت السعودية بكونها الراعي لحملة الحياة والوطن التي تهدف إلى توفير المستلزمات والمساعدات الطبية للمحتاجين.



توفير سيارات إسعاف

دعم وتزويد جمعية رعاية مرضى القلب وجمعية أصدقاء القلب الخيرية بسيارات إسعاف لتسهيل أعمالهم.



جمعية الإرادة

في شهر الكرم خصصت الشركة مبلغ ٥ ريال من كل عملية إيجار لجمعية الإرادة.



جمعية خيركم

دعم منظمة خيركم به سيارات خلال شهر رمضان المبارك ليتسنى لها تسهيل خدماتهم.





UNITRANS

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
UNITED INTERNATIONAL TRANSPORTATION COMPANY