

**ADA**

طيران أبو ظبي  
ABU DHABI AVIATION

طيران أبو ظبي

التقرير السنوي المتكامل

2025

# عن المجموعة

تبرز مجموعة طيران أبوظبي كمجموعة رائدة عالمياً في مجال الطيران. وتقدم مجموعة طيران أبوظبي مجموعة شاملة من الخدمات لكل من القطاعين العسكري والمدني، مع تخصص في طائرات الأجنحة الدوارة والثابتة. وتمتد خبرة المجموعة لتشمل خدمات الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) وحلول الشحن الجوي، والطيران الخاص، وتأجير المروحيات والتدريب المتقدم على أجهزة محاكاة الطائرات، بالإضافة إلى التدريب التقني.

توفر مجموعة طيران أبوظبي خدمات الطيران لمجموعة من القطاعات، بما في ذلك دعم النفط البحري، والبناء الجوي، والإخلاء الطبي، والبحث والإنقاذ. كما تقدم المجموعة خدمات الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) للمروحيات، حيث تقدم خدمات صيانة وإصلاح وعمرة شاملة لمختلف طرازات المروحيات لضمان أداؤها الأمثل وسلامتها. بالإضافة إلى ذلك، توفر المجموعة خدمات الصيانة والعمرة للطائرات ذات الأجنحة الثابتة، بما في ذلك الطائرات ذات البدن الضيق والواسع والتوربينية، لتلبية احتياجات الطيران المدني والعسكري على حد سواء. كما تتخصص المجموعة في خدمات صيانة محركات الطائرات ومكوناتها، مما يضمن الموثوقية وإطالة عمر أصول الطيران.

إلى جانب الطيران، تعمل المجموعة في مجال الاستثمار العقاري وإدارة الممتلكات وإدارة المرافق، مما يعزز محافظتها وعروض خدماتها. كما تدير المجموعة استثمارات متعددة الأصول في الأسهم والسندات، مما يدل على نهجها المتنوع في الأعمال والتمويل.

المجموعة معتمدة من كبار مصنعي المعدات الأصلية مثل (OEMs) ليوناردو (Leonardo) وهونيبول (Honeywell) وبيبل (Bell) ويونينغ (Boeing) وإيرباص (Airbus) وتحمل موافقات من الهيئات التنظيمية الرائدة، بما في ذلك GCAA و FAA و EASA. ومع قوة عاملة متقانية تبلغ 8,000 موظف، تواصل مجموعة طيران أبوظبي وضع معايير مرجعية في قطاع الطيران والقطاعات ذات الصلة.

## المحتويات

12 نظرة عامة على أنشطة المجموعة

22 مراجعة الأداء المالي

25 تقرير مجلس الإدارة

28 البيانات المالية المدققة

91 تقرير الحوكمة

115 تقرير الاستدامة



## رسالة رئيس مجلس الإدارة



● سعادة نادر أحمد محمد الحمادي

رئيس مجلس الإدارة

” يسعدنا جميعاً بالخطوات المهمة التي حققتها مجموعة طيران أبوظبي في تعزيز ريادتها في قطاع الطيران الإقليمي. لقد وضعنا أداءنا المالي القوي في عام 2025، إلى جانب الاستحوادات الاستراتيجية والتوسع المستمر، في موقع يؤهلنا للنمو المستمر والنجاح على المدى الطويل. لم يؤدّ التكامل السلس للاتحاد للهندسة و أمروك (AMMROC) و جال GAL إلى تعزيز قدراتنا فحسب، بل أدى أيضاً إلى خلق قيمة كبيرة. نظل ثابتين في التزامنا بتحقيق رؤيتنا وتعزيز دور أبوظبي كمركز طيران عالمي وتقديم نمو مستدام وقيمة دائمة لمساهميننا.“

كان عام 2025 عام التكامل المستمر والتنفيذ التشغيلي والاستثمار في النمو المستدام. بعد العام التحولي 2024، الذي تميز بالدمج الكامل لأمروك (AMMROC) والاتحاد للهندسة و جال (GAL) في طيران أبوظبي، استمرت المجموعة في دمج الأصول وتعزيز أسس مجموعة طيران أبوظبي عبر قطاعات الأعمال الرئيسية: الصيانة والإصلاح والعمره والطيران العام. بالإضافة إلى ذلك، واصلت مجموعة طيران أبوظبي تحديد أوجه التآزر وتنفيذ المبادرات المستهدفة التي تهدف إلى الحفاظ على الانضباط التشغيلي وتحقيق النمو. حظيت مجموعة طيران أبوظبي بدعم إضافي من البيئة الاقتصادية الكلية القوية لدولة الإمارات العربية المتحدة، المدفوعة بالنمو السكاني وزيادة السياحة والتوسع الصناعي، وكونها مدعومة بالرؤية الوطنية طويلة المدى ومبادرات النمو ومن موقعها الريادي في السوق، تلتزم مجموعة طيران أبوظبي بأن تصبح رائدة عالمية في مجال الطيران، مقرها أبوظبي، مما يعزز دورها كمركز رئيسي لخدمات الصيانة والإصلاح والعمره للطيران، فضلاً عن الخدمات اللوجستية والهندسة المتقدمة. ومع تشكيل المجموعة الجديدة، أنشأنا منصة طيران وفضاء أوسع وأكثر تكاملاً، تتماشى مع أولويات التنمية في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يتيح النمو طويل المدى والمرونة وخلق القيمة الوطنية. وتلعب المجموعة دوراً حيوياً في قطاع الطيران الإماراتي، دعماً لأبطال الطيران الوطني وعمليات الدفاع ومهام البحث والإنقاذ ومتطلبات الطيران الحكومية الأساسية، وتقديم الخدمات الحرجة للمهام التي تكون فيها السلامة والموثوقية والجاهزية التشغيلية ذات أهمية قصوى. وتعزز هذه المسؤوليات تركيزنا على التميز التشغيلي وإدارة المخاطر المنضبطة والتسليم الموثوق.

خلال عام 2025، واصلت المجموعة استراتيجيتها للتوسع المدروس وتوقيع الأعمال وتعزيز المرونة وخلق القيمة على المدى الطويل. عززت القدرات المجهزة للمجموعة قدرتنا على خدمة المتطلبات الوطنية والتجارية المعقدة عبر العمليات والصيانة والتدريب وخدمات الدعم. كجزء من ذلك، قامت مجموعة طيران أبوظبي باستثمارات في توسيع قدرات الصيانة والإصلاح والعمره، ولا سيما البنية التحتية لحظائرننا، المسؤولة عن النمو طويل المدى. وبشكل منفصل، استمرت عمليات الطيران العام عبر منصات الأجنحة الدوارة والثابتة في الأداء بقوة معززة الريادة الإقليمية للمجموعة. يظل موظفونا محورين لنجاحنا ونواصل الاستثمار في تطوير القوى العاملة ومبادرات الرفاهية والتوطين، بما في ذلك برنامج الجبر الذي يدعم استقطاب وتطوير ودمج المواهب الإماراتية على المدى الطويل عبر المجموعة. تُعد نتائج مجموعة طيران أبوظبي لعام 2025 شهادة على التزام واحترافية أكثر من 8,000 موظف من 79 جنسية. إن الإشراف البيئي والحوكمة القوية مُدمجان في عملية صنع القرار الاستراتيجي، مما يدعم الكفاءة والشفافية والامتثال التنظيمي عبر المجموعة.

تم التأكيد على التزامنا بالابتكار والإشراف البيئي من خلال تحقيق إنجاز مهم مع إتمام أول رحلة بوقود الطيران المستدام في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بالإضافة إلى شراكتنا مع أرتشر لطائرات الإقلاع والهبوط العمودي وبينما نتطلع إلى العام المقبل، نظل ملتزمين بالحفاظ على السلامة والتميز التشغيلي الأفضل في فئتهما، مع تعزيز قدرات الطيران في الإمارات وتقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

# رسالة الرئيس التنفيذي



● محمود الحامالي

الرئيس التنفيذي للمجموعة

"يسعدنا تقديم تحديث شامل عن أداء وتقديم مجموعة طيران أبوظبي خلال عام 2025. يعكس هذا التقرير المتكامل تقدمنا واتجاهنا، بينما نواصل بناء مجموعة طيران متنوعة ومرنة وجاهزة للمستقبل في خدمة أصحاب المصلحة والوطن."

كان عام 2025 عاماً من التنفيذ المنضبط والتركيز الاستراتيجي لمجموعة طيران أبوظبي. عقب تحول مجموعة طيران أبوظبي في عام 2024، واستمرار التكامل وتحديد أوجه التآزر وتحقيقها، ظلنا ثابتين في التزامنا بالتميز التشغيلي وزيادة السلامة وخلق القيمة على المدى الطويل. ويكس أدائنا هذا العام مرونة نموذج أعمالنا وقوة شراكاتنا عبر الجهات الحكومية والتجارية والدولية. طوال العام، واصلنا إعطاء الأولوية للموثوقية والكفاءة والنمو المستدام. ومن خلال تعزيز عملياتنا الأساسية، وتحسين استغلال الأصول، والمضي قدماً في استثمارات مستهدفة في التكنولوجيا وتطوير القدرات، عززت مجموعة طيران أبوظبي مكانتها كشريك طيران موثوق في المنطقة. وفي الوقت نفسه، حافظنا على إدارة مالية رشيدة، بما يضمن تحقيق التوازن بين مبادرات النمو والاضباط الرأسمالي والرقابة القوية على المخاطر. ومع تطلّعنا إلى المستقبل، يظل توجهنا الاستراتيجي واضحاً: بناء منصة طيران جاهزة للمستقبل تتسم بالمرونة التشغيلية والرشاقة التجارية والتوافق مع رؤية دولة الإمارات وطموحاتها في هذا القطاع. وقد أرسيت الأسس التي عززناها في عام 2025 موقفاً قوياً يمكننا من اغتنام الفرص الناشئة مع الاستمرار في تقديم خدمات آمنة وموثوقة وعالية الجودة لعملائنا وأصحاب المصلحة. فيما يتعلق بأعمالنا:

في قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة، تتفاءل مجموعة طيران أبوظبي بإمكانات النمو المستقبلي للقطاع لتعزيز موقعها السوقي وتحسين عروض خدماتها وتوسيع بصمتها التشغيلية. تُعدّ جال GAL أكبر مساهم في إيرادات مجموعة طيران أبوظبي، حيث تخدم قاعدة عملاء متنوعة من شركات الطيران التجارية والمشغلين العسكريين والمؤجرين عبر منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ، وواصلت تعزيز موقعها التنافسي من خلال ترسية عقود جديدة تدعم تنوع الإيرادات وتعزيز الحضور السوقي. أطلقت الاتحاد للهندسة برنامجها الاستراتيجي "الأسار" الذي يركز على النمو وتنوع المنتجات وخدمة العملاء والتميز التشغيلي. وتحافظ الاتحاد للهندسة على نظرة إيجابية بعد أن استقطبت مؤخراً عملاء جدد وأكملت حظيرة جديدة، مع حظيرة إضافية من المتوقع إتمامها في الربع الأول من 2026. وتواصل أمروك AMMROC توسيع عروض خدماتها وتحسين استغلال منشآتها من خلال التعاون الاستراتيجي مع مصنعي المعدات الأصلية داخل الإمارات ودولياً، وبعد الإنجاز الكبير لورشة الريش، فتحت أمروك AMMROC مصدر إيرادات جديداً واعداً.

في الطيران العام، يدعم تعزيز توافر الأصول الموقع التنافسي للقسم في المنطقة، بينما يدعم النمو بالطلب المستدام عبر عمليات الرحلات المستأجرة والشحن ورحلات الركاب، مما يعكس تنوع عروض خدمات، القطاع في مجال الطيران تُعدّ ترقية الأسطول أولوية، مع دراسة دخول السوق المحتمل في مناطق وقطاعات جذابة من المتوقع أن تستمر مبادرات مجموعة طيران أبوظبي المركزة على تحسين التكاليف في دفع النمو المستدام في المستقبل، مع أوجه تآزر مستمرة قيد التحقق تدعم قابلية التوسع التشغيلي. وفي الوقت نفسه، دعمت الرقمنة المتسارعة عبر المؤسسة تحقيق الكفاءة التشغيلية وابطباط التكاليف وتحسين تجربة العملاء بتقديم التزامنا الأوسع بالتميز التقني ورؤيتنا الاستراتيجية للتقلل الجوي المتقدم بشكل ملموس مع الإتمام الناجح لحملة اختبار طيران شاملة لطائرات الإقلاع والهبوط العمودي الكهربائية بالشراكة مع أرتشر. ويضع هذا الإنجاز أبوظبي في طليعة التحول العالمي نحو عمليات التاكسي الجوي الكهربائي التجاري. وبالنظر إلى عام 2026، نطل ملتزمين بتحقيق نمو مستدام عبر قطاعات أعمالنا، وتحسين الكفاءة والتنافسية واستكشاف فرص السوق الجديدة.

# مجموعة أبوظبي في لمحة

## مؤشرات الأداء الرئيسية

**7,818.7 مليون درهم إماراتي**  
إيرادات السنة (1) المالية

**+2.7%**  
نمو الإيرادات(1)

**1,066.5 مليون درهم إماراتي**  
الأرباح قبل الفوائد والضرائب  
والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)

**14.8%**  
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب  
والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)

**1,066.5 مليون درهم إماراتي**  
صافي الربح

**13.6%**  
هامش صافي الربح

**1.0x**  
إجمالي الدين/الأرباح قبل الفوائد  
والضرائب والاستهلاك والإطفاء (2)

**+33.2% على أساس سنوي (YoY)**  
نمو صافي الربح المعدل(3)

## أبرز النقاط الرئيسية



### التكامل

الدمج المستمر أمروك (AMMROC)  
والاتحاد للهندسة و جال (GAL) في  
مجموعة طيران أبوظبي



### حجم الأسطول

67 طائرة | 5 أجهزة محاكاة | أكثر  
من 1.1 مليون ساعة طيران  
للأجنحة الدوارة



### السلامة

حافظنا على أعلى معايير  
السلامة التراكمية حتى الآن



### الانتشار العالمي

~40%  
أعمال من خارج الإمارات



### الاستدامة

إتمام أول رحلة بوقود الطيران  
المستدام في منطقة الشرق الأوسط  
وشمال أفريقيا



### القوى العاملة

أكثر من 8,000 موظف من  
79 جنسية



(1) يمكن إيرادات المجموعة تأثير عمليات الإقراض بين الشركات، يمكن إجمالي إيرادات المجموعة تأثير عمليات الإقراض بين الشركات، والتأثير من التغييرات بناء على أداء 12 شهراً في السنة المالية 2024 MRO، و تأثير لتغييرات العام بما يتوافق مع التغييرات المحاسبية.

(2) بناء على إجمالي المخصصات المتوقعة 1,222.4 مليون درهم والأرباح قبل الفوائد والضرائب EBITDA لعام 2025 المتوقعة 1,570.0 مليون درهم، بما في ذلك الإيرادات المتوقعة 1,416.7 مليون درهم. كان إجمالي الدين/EBITDA 1.7x صافي بعد خصم المجموعة 3,044.2 مليون درهم (باعتباره العريضة).

(3) صافي ربح السنة المالية 2024 البالغ 1,297.0 مليون درهم معادل للتسليم مرة واحدة البالغ 594.8 مليون درهم وأرباح قطاع الطيران العام (بما في ذلك إيرادات الوقود) 198.4 مليون درهم = 801.6 مليون درهم مقابل السنة المالية 2023 1,066.4 مليون درهم، مما يمثل نموًا نسبيًا 33.2%.

# طيران أبوظبي في لمحة

## تدير طيران أبوظبي أيضاً الطائرات التالية لعملائها:

- 4 طائرات Airbus H145
- 1 طائرة Bombardier DHC-8-400
- 2 طائرة Bombardier DHC-8-300

## ملكية طيران أبوظبي

- 59.45% - شركة إيه دي كيو (ADQ) لخدمات الطيران والفضاء ذ.م.م.
- 12.17% - حكومة أبوظبي عبر شركة العمورة للاستثمارات المتنوعة ش.م.ع.
- 28.38% - مواطنون إماراتيون ومساهمون أجانب

## يعمل لدى طيران أبوظبي أكثر

من 1,100 موظف من بينهم

- 159 طياراً
- 400 مهندس وفني

14 طائرة ثابتة الجناح 

53 طائرة مروحية 

5 أجهزة محاكاة 

# أبرز إنجازات السنة المالية 2025

## ملخص

### آفاق النمو والأولويات الاستراتيجية

- تظل المجموعة مركزة على توسيع قدرات الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) الخاصة بها، بما في ذلك التحسينات في القدرة التقنية والمرافق وتوقيع العملاء عبر الأسواق العسكرية والمدنية.
- نمو قطاع الطيران العام مدعوم بتحديث الأسطول والتوسع في التنقل الجوي، بما في ذلك إطلاق التاكسي الجوي مصر (Air Taxi Egypt)
- مع دخول عام 2026، تتمتع مجموعة طيران أبوظبي بقدرة تشغيلية عالية وتركيز استراتيجي واضح والقدرة المالية لدعم خلق القيمة على المدى الطويل.

### توزيع رأس المال وعوائد المساهمين

- اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح للسنة المالية 2025 بقيمة 0.30 درهم اماراتي للسهم الواحد، بإجمالي 329.0 درهم اماراتي مليون رهناً بموافقة المساهمين، مما يعني عائد توزيعات أرباح بنسبة ~ 5.74% بناءً على سعر السهم في نهاية العام البالغ 5.24 درهم اماراتي .
- يمثل التوزيع المقترح نسبة توزيع 30.0%، مما يعكس الثقة في استدامة التدفقات النقدية مع الحفاظ على قوة الميزانية العمومية.

### الأداء المالي والانضباط

- وصلت الإيرادات إلى ~ 7.8 مليار درهم اماراتي، مدعومة بأرباح متنوعة عبر المجموعة وإدارة منضبطة للتكاليف.
- ارتفع صافي الربح المعدل بنسبة (1) 33.2% على أساس سنوي على أساس المقارنة الماثلة، باستثناء تأثيرات الدمج غير المتكررة في العام السابق (1).
- دعمت إدارة رأس المال العامل المحسنة توليد نقدي أقوى، مدعوماً بهيكل رأسمالي محافظ وسيولة قوية.

### الأداء التشغيلي والاستراتيجي

- شهدت السنة المالية 2025 انتقالاً من التحول إلى الدمج والتنفيذ والنمو، بعد إتمام أنشطة التكامل بنجاح في عام 2024.
- حققت المجموعة أداءً تشغيلياً قوياً عبر جميع القطاعات، مدفوعاً بشكل أساسي بالطلب القوي في قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) عبر عمليات الطيران العسكري والمدني المرنة.
- بدأت أوجه التآزر المبكرة من منصة المجموعة الموسعة في التحقق خلال العام، مما يدعم قابلية التوسع التشغيلي ويضع مجموعة طيران أبوظبي في موقع للاداء المستدام.

# لماذا الاستثمار في مجموعة طيران أبو ظبي؟

## أبرز نقاط الاستثمار

### لاعب رائد في قطاع الطيران الإماراتي والإقليمي

مجموعة طيران متكاملة رائدة ورائد إقليمي في الصيانة والإصلاح والعمرة للطيران (Aviation MRO) والحلول الهندسية واللوجستية، مع عمليات متنوعة في خدمات الطيران التجاري بما في ذلك الشحن الجوي وطائرات رجال الأعمال. تمتلك المجموعة أكثر من 50 عاماً من سجل العمليات والتفويض المثبت مع قدرات عميقة معززة بشراكات حكومية ومؤسسية قوية.

### عمليات متنوعة مع تعرض متوازن للمستخدمين

#### النهائيين

محفظه طيران وخدمات متنوعة تشمل الطيران العام والصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) والدفاع والتدريب والاستثمارات، مما يوفر تعرضاً متوازناً عبر العملاء التجاريين والحكوميين والخاصين مع تعزيز المرونة عبر دورات السوق.

### التميز التشغيلي مع سجل سلامة قوي

تحافظ المجموعة على أعلى معايير السلامة التراكمية، مع أكثر من مليون ساعة طيران للمروحيات تحققت وفق المعيار الدولي لعمليات طائرات الأعمال المرحلة 3 (IS-BAO Stage 3) وسجل صفري في حوادث فقدان الأرواح.

### القوة المالية

حققت المجموعة إيرادات بقيمة 7,979.3 مليون درهم إماراتي وريحية قوية بهامش أرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) بلغ 14.5% للسنة المالية 2025 وزيادة في صافي الربح المعدل بنسبة (1) 33.2% ناتجة عن تكامل مجموعة طيران أبو ظبي. يدعم هذا التوليد النقدي المستمر التزام المجموعة المستمر بتوزيعات أرباح المساهمين.

### الابتكار والتوسع المركز

بناءً على زخمها التشغيلي والمالي القوي، أعلنت المجموعة عن شراكة مع آر تشر (Archer) لنشر طائراتها الأولى عالمياً وأطلقت أول برنامج تاكسي الجوي المصري (Air Taxi Egypt) في مصر للتوسع في خدمات النقل الجوي المتميزة.

### مجلس إدارة وفريق إدارة ذو خبرة مع شركة أبو ظبي

#### التنموية القابضة (ADQ) كمساهم رئيسي

تمتلك المجموعة مجلس إدارة وفريق إداري يتمتعان بخبرة عالية، مدعومين من شركة أبو ظبي التنموية القابضة (ADQ) صندوق ثروة سيادي بقيمة 251.0 مليار دولار أمريكي مصنف Aa2/AA يوفر دعماً استراتيجياً وقوة في الحوكمة ورؤية طويلة المدى واستقراراً.



# استراتيجية مجموعة طيران أبو ظبي

## تبنى الأجندة المستقبلية للمجموعة حول 3 أولويات استراتيجية

### التكامل

دمج القدرات عبر الكيانات  
التجارية لإطلاق القيمة متعددة  
الوظائف.



### التعزيز

تعزيز العمليات الأساسية لدفع  
الكفاءة والجودة والابتكار.



### التسريع

تحفيز النمو عبر عمليات التوسع غير الذاتي والاستثمارات  
الاستراتيجية الدولية.

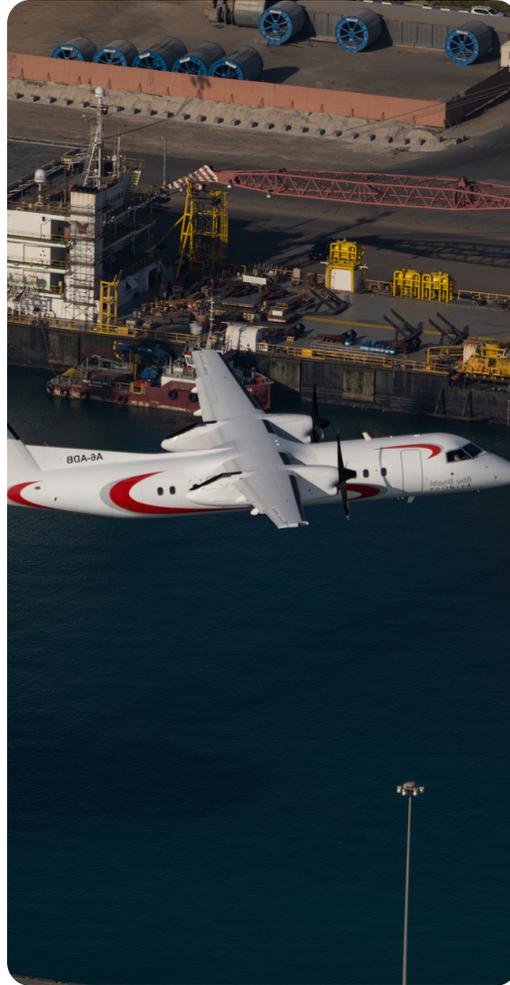


### مؤشرات الأداء الرئيسية

تتوسع المجموعة في سوق الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) من خلال تعزيز القدرة التقنية واستغلال المنشآت. تستمر إجراءات الكفاءة وتحسين التكاليف في تعزيز الربحية والمرونة التشغيلية.

### مؤشرات الأداء الرئيسية

- يظل تجديد الأسطول محورياً في استراتيجية الطيران لدى المجموعة، مع إضافات طائرات جديدة تعزز الكفاءة والقدرة كل عام.
- بالتوازي، تسعى المجموعة للتوسع الإقليمي، خاصة في أسواق طيران النفط والغاز في أفريقيا، لاقتناص الفرص الناشئة.
- أضافت الشركة مؤخراً حظيرتين جديدتين للطائرات عريضة البدن إلى منشآتها، مع خطط لمزيد من التوسع في المستقبل القريب وقد استقطبت عملاء جديداً.



# ● نظرة عامة على أنشطة المجموعة

➤ عن مجموعة طيران ابوظبي

➤ تاريخ المجموعة

➤ نظرة عامة على الأعمال

➤ مراجعة مجموعة طيران ابوظبي

➤ استعراض العام

ADA

طيران أبو ظبي  
ABU DHABI AVIATION

# نبذة عن مجموعة طيران أبوظبي

## تأسست مجموعة طيران أبوظبي (ADA) عام 1975 بموجب مرسوم أميري وبدأت عملياتها في مارس 1976.

تعدّ المجموعة أكبر مشغل تجاري للمروحيات في منطقة الشرق الأوسط، وتمتلك حالياً أسطولاً من مروحيات ليوناردو وبيل وإيرباص، إضافةً إلى طائرات بومباردييه DHC-8

تقدّم المجموعة خدمات الطيران لقطاعات متعددة، تشمل دعم عمليات التفتيش البري والبحري عن النفط، والإنشاءات الجوية، والإخلاء الطبي، وعمليات البحث والإنقاذ. كما تقدّم المجموعة خدمات الصيانة والإصلاح والتحديث (MRO) للمروحيات، وتوفّر خدمات شاملة لصيانة وإصلاح وتحديث أنواع مختلفة من المروحيات لضمان الأداء الأمثل والسلامة. وتمتد خبرة المجموعة لتشمل خدمات الصيانة والإصلاح والتحديث وحلول الشحن الجوي، والسفر الفاخر، وتأجير المروحيات، والتدريب على محاكاة الطيران المتقدمة، والتدريب التقني.

تواصل المجموعة توسيع أعمالها في أسواق جديدة، بما يشمل حصة ملكية بنسبة 50% في شركة رويال جيت، وهي شركة طيران دولية فاخرة للرحلات الخاصة، وملكية 100% لشركة ماكسيموس إير. وفي عام 2016، افتتحت طيران أبوظبي مركز أبوظبي لتدريب الطيران (ADATC) وهو منشأة متطورة لمحاكاة التدريب على الطيران.

في مايو 2024، شهدت مجموعة طيران أبوظبي تحولاً استراتيجياً بارزاً مع تأسيس مجموعة طيران أبوظبي تحت مظلة المجموعة القابضة ADQ، Aviation & Aerospace Services LLC، التابعة لشركة أبوظبي للتموية القابضة (ADQ) وقد عزّز هذا التحول الاستراتيجي دور طيران أبوظبي في تحقيق رؤية أبوظبي لخدمات الطيران المستدامة والمبتكرة. تعمل مجموعة طيران أبوظبي ضمن محفظة الطيران والفضاء التابعة لشركة أبوظبي للتموية القابضة (ADQ) مع التركيز على التعاون والنمو والاستدامة في عملياتها كافة. يقع المقر الرئيسي للشركة في أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة، وتمتد عملياتها الدولية لتشمل منطقة الشرق الأوسط وأوروبا وأفريقيا. وتتنوع هيكل ملكية شركة طيران أبوظبي على النحو التالي:

ADQ

59.45%

شركة إيه دي كيو (ADQ) لخدمات الطيران والفضاء ذ.م.م

MUBADALA

12.17%

شركة المعمورة للاستثمارات المتنوعة ش.م.ع (شركة تابعة لمبادلة)

28.38%

مستثمرون آخرون

يمثل تأسيس مجموعة طيران أبوظبي فضلاً جديداً في مسيرة المجموعة، يُرسّخ ريادتها في قطاع الطيران مع دفع عجلة الاستدامة البيئية والتشغيلية.

تجاوزت المجموعة

1,000,000

ساعة طيران بالمروحيات بسجل سلامة

يحتذى به.



## اعتمادات وشهادات السلطات الطيرانية

وكالة سلامة الطيران للاتحاد الأوروبي  
- الصيانة (MRO)

إدارة الطيران الفيدرالية الأمريكية  
(FAA) الصيانة (MRO)

الهيئة العامة للطيران المدني لدولة  
الإمارات العربية المتحدة (GCAA)  
المشغل، الصيانة (MRO) منظمة إدارة  
الاستمرارية في الصلاحية للطيران،  
اعتماد التدريب على النوع

شهادة ISO 9001 لإدارة المواد

هيئة تنظيم الطيران المدني الأردنية -  
الصيانة (MRO + CAMO)

الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة  
العربية السعودية - المشغل، الصيانة  
(MRO)

شهادة دائرة البلديات والنقل

مورد خدمات الطيران لـ Shell Exxon / ENI

نظام أبوظبي للصحة والسلامة المهنية

شهادة سلامة IS-BAO المرحلة الثالثة

## الأنشطة الرئيسية:

● دعم عمليات النفط  
البحري بما يشمل  
احتواء التسربات  
النفطية



● خدمات الطوارئ  
الطبية

● إغاثة الكوارث

● عمليات الطيران الإقليمية  
بالبطائرات ذات الأجنحة الثابتة

● التصوير الجوي

● الحمولات الخارجية



# رؤيتنا

## قيمنا



السلامة



الجودة



التركيز على العميل



العمل الجماعي



النزاهة والأخلاق

## رسالتنا

تقديم حلول مبتكرة على المستوى العالمي، مع تجاوز توقعات المساهمين والعملاء والموظفين.

## أهدافنا

نقدّر الخدمات المبتكرة والمنجزة في الوقت المناسب وبكفاءة عالية وبتكلفة مناسبة وبأعلى معايير الجودة.

02

السلامة هي أولوية طيران أبوظبي الأولى وقيمتها الجوهرية الأساسية، ولا يمكن المساس بها تحت أي ظرف.

01

نقدّر الإسهام الذي يقدمه فريقنا في تحقيق رسالتنا.

04

نلتزم بتحقيق أعلى مستويات رضا العملاء.

03

الثقة والمسؤولية والشفافية والالتزام والمساءلة هي ركائز وجودنا.

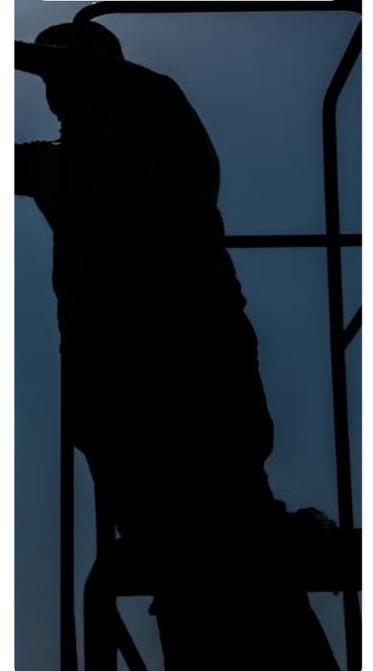
06

ندعم العمل الجماعي ونشجعه لضمان مستوى عالٍ من الكفاءة والخبرة والتنافسية.

05

## رؤيتنا

فريق واحد يدفع طيران أبوظبي نحو المستقبل بأمان وربحية.



# تاريخ مجموعة طيران أبو ظبي



2024



2014



2008



2000



1976

2025

إطلاق مشروع الطائرات الكهربائية عمودية الإقلاع والهبوط (eVTOL) مع آر تشر (Archer) وبدء برنامج إير تاكسي إيجيب (Air Taxi Egypt).

2017

تأسيس شركة أبو ظبي الدولية للعقارات (ADAIRE).

2011

أجوستا وستلاند (AgustaWestland) مشروع مشترك مع مجموعة طيران أبو ظبي، أنشأ مركزاً رائداً للصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) للطائرات المروحية.

2002

تأسيس رويال جيت (Royal Jet) بالشراكة مع الرئاسة للطيران.

1991

تأسست مجموعة طيران أبو ظبي بموجب تفويض لتقديم خدمات الدعم الجوي لصناعة النفط.



# نظرة عامة على الأعمال

## الطيران العام



أكبر مشغل للطائرات المروحية التجارية في الشرق الأوسط، تقدم خدمات دعم النفط والغاز البحري، والبحث والإنقاذ، والإسعاف الجوي، ونقل كبار الشخصيات، وخدمات الصيانة



صيانة وإصلاح وعمره الطائرات المروحية (MRO) مشروع مشترك بين مجموعة طيران أبو ظبي وليوناردو (Leonardo).



مشغل رائد لطائرات الشحن في منطقة الشرق الأوسط.

## الصيانة والإصلاح والعمره



تقدم خدمات شاملة في مجال الخدمات اللوجستية والصيانة والدعم للطيران العسكري والمدني.



الصيانة والإصلاح والعمره الدفاعية وواحدة من المؤسسات الوحيدة في العالم التي تقدم الخدمات (MRO) لأطراف ثالثة مع برنامج لوجستي قائم على الأداء على مستوى الأسطول.



تقدم خدمات شاملة لصيانة وإصلاح وهندسة الطائرات لأساطيل إيرباص (Airbus) وبوينغ (Boeing)



يقدم تدريباً متميزاً للطيارين على الطائرات ثابتة الجناح والمروحية باستخدام أجهزة محاكاة حديثة.

## الاستثمارات



شركة تطوير عقاري وإدارة أصول واستثمار مملوكة بالكامل للمجموعة.

العقارات  
الأسهم  
الديون



# نظرة عامة على الأعمال



## الاستثمارات

العقارات

الأسهم

الديون

**ADAIRE**

### ● شركة أبوظبي الدولية للعقارات (ADAIRE)

منصة إدارة عقارية تقدم خدمات احترافية لإدارة الأصول والمستأجرين

● 445.1 مليون درهم إماراتي

إيرادات 2025

● 28 مليون درهم إماراتي

إيرادات 2025

● 1,446.1 مليون درهم إماراتي

استثمارات 2025

● 445.1 مليون درهم إماراتي

محفظة العقارات 2025



## الصيانة والإصلاح والعمرة

**GAL**

الإتحاد  
**ETIHAD**  
ENGINEERING

أميرك  
**AMMROC**

● 8,000+

إجمالي الموظفين

● 137,188 متر مربع

إجمالي مساحة الحظائر

● 6,822 مليون درهم إماراتي

إيرادات 2025

● 35+

منصات الطائرات

● 16

حظيرة



## الطيران العام

**ADA**

طيران أبو ظبي  
**ABU DHABI AVIATION**

ماكسيمس للطيران  
**MAXIMUS AIR**

طيران أبوظبي مركز التدريب  
**Abu Dhabi AVIATION TRAINING CENTER**

**RoyalJet**

**AW**  
AgustaWestland  
Aviation Services LLC

● أكبر مشغل للطيران العام في الإمارات

العربية المتحدة

● 52

طائرة مروحية

● 67

طائرات مروحية وثابتة الجناح

● 5

أجهزة محاكاة

● 1,192 مليون درهم إماراتي

إيرادات 2025



# مراجعة مجموعة طيران أبوظبي

## قطاع الصيانة والإصلاح والتحديث

# GAL

تأسست شركة جال (GAL) عام 2007 وهي مملوكة بنسبة 50% لمجموعة طيران أبوظبي، وتُعدّ مزوداً متكاملاً لخدمات الفضاء والدفاع، ومقرها أبوظبي. وتمتلك الشركة خبرة تمتد لما يقارب عقدين في تقديم حلول الدعم الجوي للعملاء.

من خلال الخبرة والكفاءة، تقدّم جال (GAL) حلولاً تُتيح للعملاء التركيز على عملياتهم الأساسية، مع اليقين بأن أصولهم ومنصاتهم ستكون متاحة وجاهزة للتفيذ في أي وقت.

تعمل جال (GAL) مع كبار الشركات المصنّعة للمعدات الأصلية في العالم (OEM) وتساعد العملاء على تحقيق جاهزية استثنائية للأسطول من خلال الصيانة وسلسلة التوريد والهندسة والخدمات البشرية، بما يشمل منصات الأجنحة الدوارة والأجنحة الثابتة والطائرات بدون طيار.

### الخدمات:

- خدمات الدعم العسكري
- التعزيز المتخصص
- الهندسة والترقيات
- خدمات الدفاع الجوي
- التدريب

# أمرك

## AMMROC

تأسست شركة أمرك AMMROC عام 2010 ومقرها أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، وتدير مركزاً دولياً للتميز في مجال صيانة الطائرات العسكرية ليبي الاحتياجات الديناميكية للعمليات العسكرية بكفاءة عالية.

تُعدّ أمرك (AMMROC) حالياً من أوائل مزودي خدمات الصيانة التابعين لجهات خارجية في العالم القادرين على إدارة برنامج لوجستيات أداء الأسطول الشامل. كما تُعدّ المركز الوحيد المعتمد في المنطقة من شركة لوكهيد مارتن لخدمة طائرة C-130 ومنشأة اختبار الشفرات الديناميكية ومركز صيانة على مستوى المستودع للمكونات الشاملة لطائرة BLACK HAWK.

تقدم الشركة واحدة من أكبر سعات حظائر صيانة وإصلاح وعمرة الطائرات (MRO) العسكرية والمدنية في المنطقة، بما في ذلك ورشة مخصصة ومزودة بأحدث التقنيات لإزالة الطلاء وإعادة طلاء الطائرات.

### الخدمات:

- خدمات هيكل الطائرة
- تجريد الطائرات وطلاؤها
- التعديلات والترقيات
- خدمات المكونات
- خدمات المحركات
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الميدانية
- الدعم الفني والتدريب
- إدارة سلسلة التوريد
- ضمان الجودة

# الإتحاد

## ETIHAD

### ENGINEERING

تقدّم شركة الإتحاد للهندسة حلولاً رائدة في مجال صيانة الطائرات والهندسة، وتمتلك خبرة واسعة في تقديم حلول الصيانة الشاملة لطائرات إيرباص وبوينغ، بما يشمل الصيانة الخفيفة والثقيلة، وإصلاح المركبات المتقدمة، وتجديد المقصورات، وخدمات المكونات على مدار الساعة من منشآتها المجاورة لمطار أبوظبي الدولي.

تُعدّ الإتحاد للهندسة أول منظمة في الشرق الأوسط تحصل على اعتماد موسّع من وكالة سلامة الطيران الأوروبية (EASA) بموجب الجزء 21J لتصميم وتعديل المقصورات بصورة رئيسية. كما تُعدّ أول مركز صيانة في العالم خارج أوروبا يحصل على اعتماد وكالة سلامة الطيران الأوروبية لمنظمة الإنتاج بموجب الجزء G21.

أتاحت الاستثمارات في التقنيات الجديدة والمهارات وقدرات الصيانة لشركة الإتحاد للهندسة تقديم خدماتها لطائرات بوينغ 787 وإيرباص A350 وإيرباص A380 تعمل الشركة على توسيع قدراتها لدعم منصات جديدة كطائرة بوينغ X777 لتلبية احتياجات أكبر الأساطيل الجوية في العالم.

### الخدمات:

- خدمات هيكل الطائرة
- خدمات المكونات
- التصميم والهندسة والابتكار
- المواد واللوجستيات
- خدمات المقصورة
- خدمات الطلاء



## قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة (تابع)

➤ تُعد جال (GAL) أكبر مساهم في إيرادات مجموعة طيران أبوظبي، حيث تمثل ما يقارب ثلثي إيرادات المجموعة الموحدة. تدير مرافق صيانة متقدمة بقدرات شاملة في خدمات إصلاح هياكل الطائرات والمحركات والمكونات، وتخدم جال (GAL) قاعدة عملاء متنوعة تشمل شركات الطيران التجارية والمشغلين العسكريين وشركات التأجير في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأفريقيا ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ.

➤ تواصل جال (GAL) تعزيز موقعها التنافسي من خلال السعي للحصول على عقود جديدة، مما يعزز حضورها في السوق وتتنوع خدماتها.

# GAL

➤ تقود الاتحاد للهندسة (EYE) من خلال مبادراتها الاستراتيجية "المسار"، عملية تحول تركز على النمو وتجربة العملاء والتميز التشغيلي.

➤ اكتمل إنشاء حظيرة 7 في أكتوبر 2025، وهي الآن قيد التشغيل مع توقع اكتمال حظيرة إضافية في الربع الأول من 2026.

الإتحاد  
ETIHAD  
ENGINEERING

➤ تواصل أمروك (AMMROC) توسيع عروض خدماتها من خلال توسيع قدراتها التقنية وتحسين استخدام المرافق عبر التعاون الاستراتيجي مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية (OEMs) محلياً ودولياً.

أمروك  
AMMROC

## قطاع الطيران العام



يقدم مركز أبوظبي لتدريب الطيران تدريباً احترافياً للطيارين على الطائرات ذات الأجنحة الثابتة والدوارة باستخدام محاكاة متطورة. يُعدّ المركز من بين الأفضل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ويمتلك محاكاة تدريبية للطائرات التالية:

- طائرة AW169
- طائرة AW139
- طائرة Bell 412
- طائرة KingAir350
- طائرة Embraer ERJ145

### الدورات الإضافية المقدمة:

- ▶ التأهيل الأولي وتصنيف النوع (أرضي وطيران)
- ▶ التجديد والتحديث (أرضي وطيران)
- ▶ تدريب طياران موجه نحو الخطوط الجوية
- ▶ هيكل الطائرة والأجهزة الإلكترونية
- ▶ دورات معتمدة من الهيئة العامة للطيران المدني ووكالة سلامة الطيران الأوروبية (EASA) والهيئة العامة للطيران المدني السعودي (GACA)
- ▶ ممتحنو الهيئة العامة للطيران المدني (GCAA) ووكالة سلامة الطيران الأوروبية (EASA) والهيئة العامة للطيران المدني السعودي (GACA)
- ▶ تدريب رؤية الليل (NVG)
- ▶ إدارة موارد الطاقم وخدمة العملاء



تعد شركة (AWAS) مشروعاً مشتركاً بين طيران أبوظبي (70%) وليوناردو للمروحيات (30%). تقدم خدمات متميزة لأسطول ليوناردو في منطقة الشرق الأوسط.

مفهومنا هو تقديم الخدمة للعملاء في موقعهم، بحيث لا يحتاجون إلى إرسال المروحيات والمكونات إلى الخارج أو إجراء ترقيات معقدة.

تقدم الشركة خدماتها للمروحيات التي تعمل على نطاق واسع في الإمارات والشرق الأوسط، لصالح الجهات الحكومية والقوات المسلحة والمشغلين التجاريين والأفراد.

### الخدمات:

- ▶ الطائرات المتوقفة عن العمل (AOG)
- ▶ مبيعات قطع الغيار
- ▶ معدات الدعم الأرضي
- ▶ ترقيات المروحيات
- ▶ التخصص
- ▶ الإصلاح والصيانة
- ▶ معدات السلامة



تعمل شركة ماكسيموس إير من مطار أبوظبي، وتقدم حلولاً متكاملة لنقل البضائع الضخمة والثقيلة. يضم أسطولها طائرة Antonov AN124 وهي من أقل طائرات الشحن في العالم، قادرة على حمل 120 طناً مع إمكانية التحميل والتفريغ الذاتي باستخدام الأنظمة الداخلية.

كما تشغل الشركة طائرة Ilyushin IL-76 وعدداً من طائرات الشحن المستأجرة من الباطن كطرازي B747 و B777.

تخدم ماكسيموس إير عملاء من بينهم القيادة العامة للقوات المسلحة، وديوان ولي العهد، ووزارة الخارجية، وعدد من الجهات الحكومية الأخرى.

### الخدمات:

- ▶ الشحن الجوي
- ▶ الشحن البحري
- ▶ خدمات النقل البري - المحلي
- ▶ تأجير طائرات الشحن
- ▶ إدارة الخدمات اللوجستية للمشاريع
- ▶ خدمات التخزين والتوزيع
- ▶ تأجير طائرات الشحن
- ▶ إدارة الخدمات اللوجستية للمشاريع
- ▶ خدمات التخزين والتوزيع
- ▶ خدمة شحن المعارض
- ▶ نقل الأحمال الثقيلة والضخمة



## قطاع الطيران العام (تابع)

RoyalJet

PREMIUM PRIVATE AVIATION  
الطيران الخاص المتميز

شركة رويال جيت هي مجموعة طيران خاص فاخر مقرها أبوظبي، مملوكة بالتساوي بين طيران أبوظبي (50%) وشركة Wave One Investment RSC Ltd (50%).

تمتلك رويال جيت وتشغل ثماني طائرات بوينغ بيزنس جيت وطائرتين من طراز Bombardier Global (9 منها مملوكة و1 مستأجرة)، وذلك نيابةً عن أصحاب الطائرات، ويحمل موظفوها شهادات وتراخيص متعددة صادرة عن الهيئة العامة للطيران المدني الإماراتي (GCAA) ومديرية الطيران المدني في غرينزي، وسلطة الطيران المدني في جمهورية سان مارينو.

رويال جيت عضو مؤسس في رابطة طيران الأعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MEBAA) وعضو في عدد من الجمعيات المهنية الأخرى. كما حصلت عملياتها الجوية والأرضية على اعتماد المجلس الدولي لطيران الأعمال (IBAC) وبرنامج Wyvern Wingman وتعدّ محطة عملياتها الثابتة (FBO) وصالة كبار الشخصيات في مطار أبوظبي الدولي عضواً في شبكة Air Elite الرائدة في قطاع الطيران.

فازت رويال جيت مرات عدة بجائزة "أفضل طيران خاص في العالم" في حفل جوائز السفر العالمي، كما حصدت محطة FBO التابعة لها جوائز متعددة تقديراً لمراقبتها وخدماتها المتميزة.

## الخدمات:

- إدارة الطائرات
- تأجير الطائرات
- استئجار الطائرات
- رحلات الإخلاء الطبي
- مسيرة الطائرات
- خدمات دعم الرحلات
- خدمات FBO

- خدمات الصيانة والإصلاح وإدارة الاستمرارية في الصلاحية للطيران (CAMO)
- خدمات الاستحواذ على الطائرات والتخلص منها واستشارات طيران VIP



شركة Millennium (ADAME) هي شركة استشارات وخدمات استشارية في مجال الطيران مملوكة بالكامل لطيران أبوظبي. تتيح لنا عمق معرفتنا وخبرتنا في قطاع الطيران بمختلف مجالاته — التجاري والخاص والأجنحة الثابتة والدوارة — مساعدة العملاء في مجموعة متنوعة من المشاريع، بما في ذلك دراسات الجدوى، وإعادة هيكلة العمليات وتحسينها لرفع الربحية، أو اختيار الطائرة المناسبة للمهمة المحددة والتفاوض بشأن شرائها. مجموعة أبوظبي للطيران Millennium عضو في الجمعية الدولية للتجار في طائرات النقل (ISTAT) وهي منظمة احترافية تضم شركات وأفراداً مشتغلين في مجال شراء وبيع وتقييم الطائرات المدنية.

## الخدمات:

- استراتيجية الطيران
- الاستعانة بمصادر خارجية للطيران
- عمليات الطيران
- إدارة عقود الإيجار

## الاستثمارات

ADAIRE

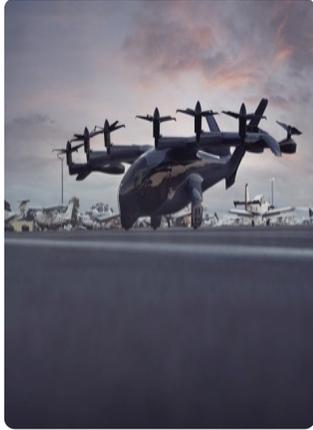
شركة أبوظبي الدولية للعقارات (ADAIRE) هي شركة تطوير عقاري وإدارة أصول واستثمار مملوكة بالكامل لطيران أبوظبي. تأسست عام 2016 في أبوظبي، وتمتلك وتدير وتوجّر عقارات متنوعة في الإمارات وسائر دول الشرق الأوسط والمملكة المتحدة.

تُركّز شركة أبوظبي الدولية للعقارات (ADAIRE) على تحديد الفرص العقارية الجذابة في الأسواق الرئيسية، وبناء شراكات فاعلة مع المساهمين والعملاء، وتعزيز سمعة الشركة، والعمل وفق معايير عالية، وتسليم مشاريع عالية الجودة.

## الخدمات:

- إدارة الأصول
- إدارة الممتلكات
- إدارة المشاريع
- خدمات التأجير
- المشاريع المشتركة
- الملكية الخاصة
- خدمات إدارة المرافق
- الاستثمارات

# استعراض العام



## الطيران العام - أبرز التطورات

- أعلنت المجموعة عن شراكة مع شركة Archer Aviation لنشر أول طائرة لها، وأتمت بنجاح حملة شاملة لاختبارات الطيران لطائرات الإقلاع والهبوط العمودي الكهربائي (eVTOL)
- التنقل الجوي (التاكسي الجوي): إطلاق التاكسي الجوي - مصر (Air Taxi Egypt) مما يوسّع منصة الطيران العام لدى المجموعة لتشمل خدمات التنقل الجوي الحضري والإقليمي المتميزة
- تظل المجموعة في وضع جيد لاقتناص الفرص من خلال التنفيذ التشغيلي والتنوع الاستراتيجي المنضبط
- تواصل الاتحاد للهندسة تقدمها في برنامج التحول "المسار" الذي يركز على النمو وتجربة العملاء والتميز التشغيلي



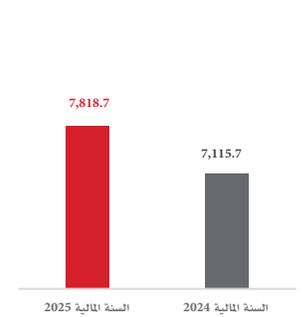
## الزخم التشغيلي والمالي

- توفر بيئة التشغيل في دولة الإمارات، المدعومة بالنمو السكاني والنشاط الاقتصادي والتجارة والسياحة، خلفية داعمة للطلب على الطيران
- تواصل المجموعة السعي لتحقيق النمو في القطاعات المجاورة بما يتماشى مع أولوياتها الاستراتيجية، بما في ذلك مبادرات التنقل الجوي المختارة
- تدعم الاستثمارات المستمرة في توسيع الطاقة الاستيعابية في الاتحاد للهندسة والرقمنة المستمرة عبر المجموعة الكفاءة التشغيلية وتجربة العملاء

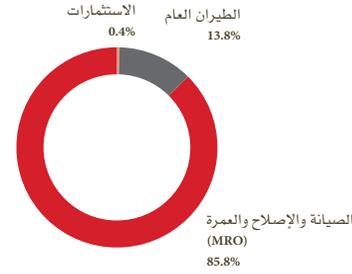
# ● مراجعة مالية

# المراجعة المالية

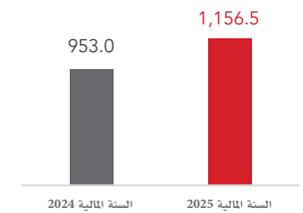
## صافي الربح المعدل (مليون درهم إماراتي) السنة المالية 2024 مقابل السنة المالية 2025



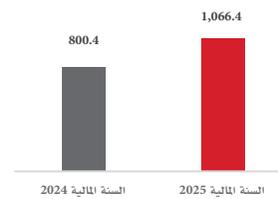
## التوزيع القطاعي للسنة المالية 2025



## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء السنة المالية 2024 مقابل السنة المالية 2025



## الإيرادات (مليون درهم إماراتي) السنة المالية 2024 مقابل السنة المالية 2025



أشرف فهمي  
الرئيس المالي للمجموعة

بلغ إجمالي الإيرادات للسنة المالية 2025 مبلغ 7,818.7 مليون درهم إماراتي، مقارنة بـ 7,115.7 مليون درهم إماراتي في الفترة السابقة، بنمو قدره 9.9% يعزى بشكل أساسي إلى تأثير ما بعد الدمج للمجموعة (اعتباراً من 1 مايو 2024). تعكس مقارنات السنة المالية 2024 الأداء الكامل للسنة لجميع الكيانات لضمان المقارنة المماثلة. بلغت إيرادات المجموعة للسنة المالية 2025 مبلغ 7,818.7 مليون درهم إماراتي، مقارنة بـ 7,610.2 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024، مما يعكس نمواً بنسبة 2.7% على أساس سنوي على أساس المقارنة المماثلة. ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى 1,156.5 مليون درهم إماراتي من 953.3 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024، بزيادة 21.3% مدفوعة بالدمج والربحية القوية والتوسع عبر أعمال الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) للمجموعة. سجلت المجموعة صافي ربح بلغ 1,066.4 مليون درهم إماراتي مقابل 1,291.9 مليون درهم إماراتي في العام السابق، والذي تضمن مكسباً مرة واحدة بقيمة 596.8 مليون درهم إماراتي من الاستحواذ العكسي. وباستثناء هذا المكسب وإدراج أربعة أشهر من نتائج الطيران العام للمقارنة، ارتفع صافي الربح الأساسي المعدل<sup>(2)</sup> بنسبة 33.2% ليصل إلى 1,066.4 مليون درهم إماراتي من 800.4 مليون درهم إماراتي.

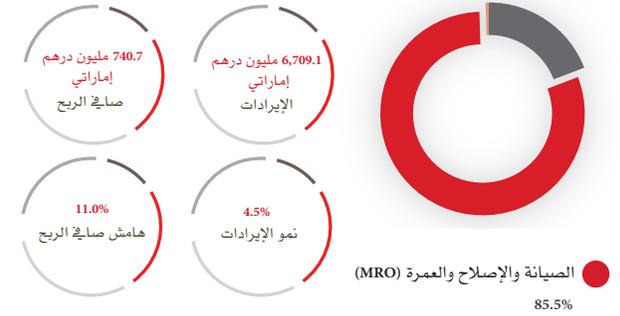
بلغت ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 0.78 درهم إماراتي. حافظت المجموعة على مركزها النقدي القوي البالغ 3,187.1 مليون درهم إماراتي ومركز دين بلغ 1,122.8 مليون درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2025، مما يمثل نسبة دين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تبلغ 1.0x لعام 2025 و 1.7x إجمالي الدين شاملاً الإيجارات/الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء في فترة السنة الكاملة حتى ديسمبر 2025، بلغت النفقات الرأسمالية للمجموعة 396.8 مليون درهم إماراتي، تتعلق بشكل أساسي بشراء الطائرات والاستثمار في الحظائر الجديدة وتطوير المرافق والترقيات التقنية. أظهرت المجموعة تحويلاً تقديماً قوياً وإدارة رأس المال العامل بما في ذلك انخفاض قدره 923.8 مليون درهم إماراتي في مستحقات الأطراف ذات العلاقة. كما دفعت المجموعة أرباحاً بقيمة 329.0 مليون درهم إماراتي لمساهميها في عام 2025. اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بقيمة 329.0 مليون درهم إماراتي للسنة المالية 2025 وسيسمى للحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي سيعقد لاحقاً في عام 2026.

(1) على أساس المقارنة المتماثل، صافي ربح السنة المالية 2024 البالغ 1,292.0 مليون درهم إماراتي المعدل للمكسب مرة واحدة البالغ 596.4 مليون درهم إماراتي وإدراج قطاع الطيران العام (يناير-أبريل) 180 مليون درهم إماراتي = 875.2 مليون درهم إماراتي مقابل السنة المالية 2025 البالغ 1,066.4 مليون درهم إماراتي، مما يمثل نمواً بنسبة 21.9%.

(2) يستثنى صافي ربح المعدل للتكسب مرة واحدة البالغ 596.8 مليون درهم إماراتي المعروف به في عام 2024 من الاستحواذ العكسي ويتضمن الأربعة أشهر الأخرى (يناير-أبريل) من صافي ربح قطاع الطيران العام البالغ إجماليه 180.4 مليون درهم إماراتي للمقارنة المتماثل.

## أداء الصيانة والإصلاح والعمرة

## الإيرادات وصافي الربح (مليون درهم إماراتي)



## التعليق

المساهم الرئيسي في الإيرادات: حقق قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) إيرادات بقيمة (1) 6,709.1 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2025، ممثلاً 85.8% من إيرادات المجموعة ونمواً بنسبة 4.5% على أساس سنوي.

ربحية قوية: حقق قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) صافي ربح بقيمة 740.7 مليون درهم إماراتي، مما يعكس تحويلاً قوياً للإيرادات إلى الأرباح النهائية، مدعوماً بطلب السوق المستدام والتآزر التشغيلي والمبادرات التشغيلية، مما أسفر عن هامش صافي ربح يبلغ 11.0% ونمو ملحوظ بنسبة 55.0% على أساس سنوي.

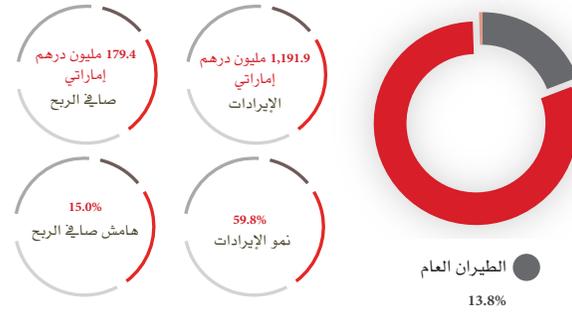
الريادة في السوقين: حافظ على موقع تنافسي قوي عبر عمليات الصيانة العسكرية والمدنية، مما يدعم تدفقات إيرادات متنوعة ومرنة تجاه التقلبات الخاصة بالقطاعات.

محركات النمو الاستراتيجية: استمرار التوسع في الإنتاجية في الاتحاد للهندسة (Etihad Engineering) وأمروك (AMMROC) دعم نمو القطاع، مع استفادة أمروك من عقود الدفاع المتكررة والتوسع في توريدات الصيانة والإصلاح والعمرة الإقليمية.

الزخم المستقبلي: يُظهر القطاع توقعات إيجابية مدعومة بطلب مستدام في عمليات الصيانة والموقع الاستراتيجي في أسواق الطيران العسكري والمدني ذات القيمة العالية.

## أداء الطيران العام

## الإيرادات وصافي الربح (مليون درهم إماراتي)



## التعليق

الإيرادات: مثل قطاع الطيران العام 13.8% من إيرادات المجموعة، محققاً (1) 1,191.9 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2025 مقارنة بـ 746.0 مليون درهم إماراتي في العام السابق، مما يعكس نمواً بنسبة 59.8% على أساس سنوي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى آثار توحيد ما بعد الاستحواذ.

الربحية: حقق القطاع صافي ربح بقيمة 179.4 مليون درهم إماراتي، بهامش صافي ربح يبلغ 15.0%، مدعوماً بالكفاءة التشغيلية ومزيج إيرادات محسّن، مع تأثير قابلية المقارنة السنوية بمبيعات MCDU لمرة واحدة المسجلة في عام 2024.

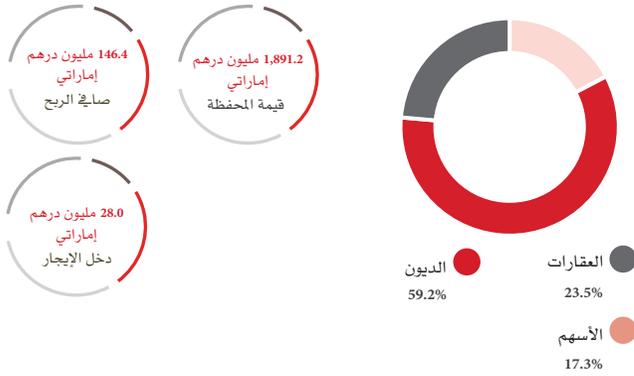
قاعدة إيرادات متنوعة: أداء قوي عبر جميع القطاعات الثلاثة مع وصول خدمات الركاب إلى 442.1 مليون درهم إماراتي، وارتفاع عمليات الشحن إلى 336.9 مليون درهم إماراتي (مدفوعة بالاستبدال الجوي البحري) وزيادة خدمات المساعدة التقنية إلى 261.8 مليون درهم إماراتي.

الموقع الاستراتيجي في السوق: استحوذ القطاع على ما يقارب 13.8% من إجمالي إيرادات المجموعة مع تعزيز توافر الأصول مما يدعم موقعه التنافسي في سوق الطيران الإقليمي.

ملف الطلب: دُعم النمو بطلب مستدام عبر عمليات الطيران العارض والشحن ورحلات الركاب، مما يعكس عروض الخدمات المتنوعة للقطاع.

## أداء الاستثمارات

## الإيرادات وصافي الربح (مليون درهم إماراتي)



## التعليق

قطاع الاستثمار: حقق 146.4 مليون درهم إماراتي صافي ربح من محفظة شركة أبوظبي الدولية للعقارات (ADAIRE) العقارية التابعة للمجموعة وعوائد من محفظة أصول مالية متنوعة، مع 28.0 مليون درهم إماراتي تُعزى إلى دخل الإيجار.

قاعدة أصول قوية: مدعومة بمحفظة أصول مالية متنوعة بقيمة 1,446.1 مليون درهم إماراتي (باستثناء العقارات) حتى عام 2025 (ارتفاعاً من 564.8 مليون درهم إماراتي في الربع الرابع من 2024)، مع 1,057.2 مليون درهم إماراتي في سندات الإمارات و273.6 مليون درهم إماراتي في أسهم الإمارات.

محفظة سندات الإمارات: توسعت بشكل ملحوظ من 181.5 مليون درهم إماراتي، مما ساهم في زيادة الأصول المالية (باستثناء العقارات) بإقامة العادلة التي بلغت 1,057.2 مليون درهم إماراتي.

الحيازات العقارية الاستراتيجية: تشمل المحفظة أصولاً عقارية دولية مع حيازات للمجموعة عبر 9 شركات تابعة في 4 مناطق على مستوى الدولة، مما يوفر تنوعاً جغرافياً وتدقيقاً مستقراً لدخل الإيجار.

مجموعة طيران أبوظبي ش.م.ع. تقرير مجلس الإدارة والبيانات

المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ADA

طيران أبو ظبي  
ABU DHABI AVIATION

## طيران أبوظبي ش.م.ع.

### الصفحات

### المحتويات

27	<u>تقرير مجلس الإدارة</u>
28	<u>تقرير مدقق الحسابات المستقل</u>
34	<u>بيان المركز المالي الموحد</u>
35	<u>بيان الأرباح أو الخسائر الموحد</u>
35	<u>بيان الدخل الشامل الموحد</u>
36	<u>بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد</u>
37	<u>بيان التدفقات النقدية الموحد</u>
38	<u>إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة</u>



# تقرير مجلس الإدارة والبيانات المالية الموحدة

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يقدم أعضاء مجلس الإدارة تقريرهم إلى جانب البيانات المالية الموحدة لشركة طيران أبو ظبي ش.م.خ ("الشركة") وشركاتها التابعة (ويشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

## الأنشطة الرئيسية

تزاوّل المجموعة أنشطة تقديم خدمات الصيانة والإصلاح والعمرّة للطائرات ذات الأجنحة الثابتة والدوّارة والطائرات العسكرية. كما تقدم المجموعة خدمات الدعم المهني والتقني، وتمتلك وتشغّل المروحيات والطائرات ذات الأجنحة الثابتة، وتنفّذ عمليات الرحلات المستأجرة والشحن الجوي التجاري، وتتاجر في قطع غيار الطائرات وملحقاتها، داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

## مراجعة الأعمال

خلال العام، سجلت المجموعة إيرادات بلغت 7,818,731 ألف درهم إماراتي (2024: 7,115,675 ألف درهم إماراتي). وبلغ صافي الربح للسنة 1,066,433 ألف درهم إماراتي (2024: 1,291,955 ألف درهم إماراتي).

توزيع نتائج الفترة كما يلي:

الف درهم	
1,964,208	الأرباح المحتجزة كما في 1 يناير 2025
1,066,433	الربح للسنة
(205,059)	يُخصم: الربح للسنة العائد إلى الحصص غير المسيطرة
(329,036)	يُخصم: توزيعات أرباح مدفوعة لملاك الشركة
(13,335)	يُخصم: فائض إعادة القياس المحول إلى احتياطات أخرى
(70,561)	يُخصم: تحويل إلى الاحتياطي القانوني
2,412,650	الأرباح المحتجزة كما في 31 ديسمبر 2025

عن مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

10 فبراير 2026  
أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة

# تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع.

## تقرير عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

### رأينا

في رأينا، تعرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة طيران أبو ظبي ش.م.ع (الشركة) وشركاتها التابعة (ويشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2025، وأدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS).

ما قمنا بتدقيقه

تشمل البيانات المالية الموحدة للمجموعة ما يلي:

- بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025
- بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ
- بيان الدخل الشامل الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ
- بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ
- بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ
- الإيضاحات المرفقة بالبيانات المالية الموحدة، والتي تتضمن معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية ومعلومات تفسيرية أخرى.

## أساس الرأي

لقد قمنا بإجراء تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق (ISAs) والمتطلبات المعمول بها لقرار رئيس جهاز أبو ظبي للمحاسبة رقم (88) لسنة 2021 بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة. ويتم توضيح مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير بشكل أكثر تفصيلاً في قسم مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة ضمن تقريرنا. ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا.

## الاستقلالية

نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للمدونة الدولية لأخلاقيات المحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (IESBA Code). كما تنطبق على تدقيق البيانات المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات الأخلاقيات والاستقلال المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ومدونة IESBA.

## نهجنا في التدقيق

### نظرة عامة

مسألة التدقيق الرئيسية	الاعتراف بالإيرادات
كجزء من تصميم عملية التدقيق، قمنا بتحديد مستوى الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وعلى وجه الخصوص، نظرنا في المواضيع التي استخدم فيها أعضاء مجلس الإدارة أحكاماً تقديرية ذاتية؛ على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الجوهرية التي تضمنت وضع افتراضات وأخذ أحداث مستقبلية بطبيعتها غير مؤكدة في الاعتبار. وكما هو الحال في جميع عمليات التدقيق التي نجريها، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك، من بين أمور أخرى، النظر فيما إذا كانت هناك مؤشرات على تحيز يمثل خطر تحريف جوهرية ناتج عن احتيال. وقمنا بتحديد نطاق تدقيقنا بما يتيح لنا تنفيذ أعمال كافية تمكننا من إبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة ككل، مع الأخذ في الاعتبار هيكل المجموعة والعمليات والضوابط المحاسبية، والقطاع الذي تعمل فيه المجموعة.	

# تقرير مدقق الحسابات المستقل (يتبع)

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع.

## مسائل التدقيق الرئيسية

تُعد مسائل التدقيق الرئيسية تلك المسائل التي كانت، وفقاً لحكمنا المهني، ذات أهمية قصوى في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تمت معالجة هذه المسائل في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا بشأنها، ولا نقدم رأياً منفصلاً بشأن هذه المسائل.

## نهجنا في التدقيق (يتبع)

مسألة التدقيق الرئيسية	كيفية معالجة تدقيقنا لمسألة التدقيق الرئيسية
الاعتراف بالإيرادات	تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات ما يلي ;
تتضمن الإيرادات المسجلة خلال السنة مبلغ 6.4 مليار درهم إماراتي ناتج عن خدمات مقدمة للعملاء في مجال الصيانة والإصلاح والعمرة وخدمات المساعدة المهنية والتقنية وينطوي الاعتراف بالإيرادات المتعلقة بالخدمات المذكورة أعلاه على درجة من التعقيد نظراً لطبيعة الأعمال. ونتيجة لذلك، يتطلب تحديد القياس المناسب للإيرادات والاعتراف بها ممارسة أحكام وتقديرات جوهرية، وبالتالي اعتبرنا ذلك مسألة تدقيق رئيسية يرجى الرجوع إلى الإفصاحات 3 و4 و25 في البيانات المالية الموحدة للاطلاع على السياسة المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة بهذا الموضوع.	➤ النظر في اتساق سياسات الاعتراف بالإيرادات لدى المجموعة;
	➤ تقييم مدى امتثال تلك السياسات لمعايير التقارير المالية الدولية المعمول بها;
	➤ مراجعة بيئة الرقابة، وعلى أساس العينة، اختبار الضوابط الداخلية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات;
	➤ الحصول على عينة ممثلة من المعاملات واختبار حدوثها ودقتها والاعتراف بها;
	➤ الحصول، على أساس العينة، على مستندات مؤيدة للإيرادات المعترف بها، بما في ذلك مراجعة العقود الموقعة حيثما كانت متاحة، وتقييم الأدلة المؤيدة البديلة للعقود التي لا تزال قيد الاستكمال;
	➤ تقييم اكتمال ودقة الإفصاحات ضمن البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

# تقرير مدقق الحسابات المستقل (يتبع)

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع.

## معلومات أخرى

يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى تقرير مجلس الإدارة (ولا تتضمن البيانات المالية الموحدة أو تقرير مدقق الحسابات بشأنها)، والذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، والتقرير المتكامل، الذي من المتوقع أن يُتاح لنا بعد ذلك التاريخ. إن رأينا بشأن البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ولا نبدي، ولن نبدي، أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها. وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه، وعند القيام بذلك، النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو إذا كانت تبدو محرفة بشكل جوهري وإذا خلصنا، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فإننا مطالبون بالإفصاح عن ذلك، وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الشأن وعند قراءتنا للتقرير المتكامل، إذا خلصنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، فإننا مطالبون بإبلاغ المكلفين بالحوكمة بذلك الأمر.

## مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية إعداد وعرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، وإعدادها بما يتوافق مع الأحكام المعمول بها في المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية الذي يراه أعضاء مجلس الإدارة ضرورياً لتمكين إعداد بيانات مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ. وعند إعداد البيانات المالية الموحدة، يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حسب الاقتضاء، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة ما لم يكن لدى أعضاء مجلس الإدارة نية لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك، ويتحمل المكلفون بالحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

# تقرير مدقق الحسابات المستقل (يتبع)

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع.

## مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بشأن ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خالية من التحريف الجوهرية، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا. ويُعد التأكيد المعقول مستوى عالياً من التأكيد، لكنه لا يضمن أن عملية تدقيق يتم تنفيذها وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق والمتطلبات المعمول بها لقرار رئيس جهاز أبو ظبي للمحاسبة رقم (88) لسنة 2021 بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عند وجوده، ويمكن أن تنشأ التحريفات عن احتيال أو خطأ، وتُعتبر جوهرياً إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون استناداً إلى هذه البيانات المالية الموحدة وكجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق والمتطلبات المعمول بها لقرار رئيس جهاز أبو ظبي للمحاسبة رقم (88) لسنة 2021 بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة، نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق، كما نقوم أيضاً بـ:

تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في البيانات المالية الموحدة، سواء كان ناتجاً عن احتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. ويكون خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن احتيال أعلى من ذلك الناتج عن خطأ، نظراً لأن الاحتمال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريفات أو تجاوز للرقابة الداخلية.

الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي بشأن فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.

تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي أعدها أعضاء مجلس الإدارة.

استخلاص استنتاج بشأن مدى ملاءمة استخدام أعضاء مجلس الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإننا مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات. ومع ذلك، قد تؤدي أحداث أو ظروف مستقبلية إلى توقف المجموعة عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.

تقييم العرض العام للبيانات المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة ضمن المجموعة لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه أعمال تدقيق المجموعة والإشراف عليها وأدائها، ونظراً لمسؤولين وحدنا عن رأينا في التدقيق.

# تقرير مدقق الحسابات المستقل (يتبع)

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع.

## مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

نتواصل مع المكلفين بالحوكمة بشأن، من بين أمور أخرى، النطاق المخطط له لتدقيقنا وتوقيتته، ونتائج التدقيق المهمة، بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في الرقابة الداخلية نحددها أثناء تدقيقنا كما نزود المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونبذلهم بجميع العلاقات والمسائل الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة لإزالة التهديدات أو الضمانات المطبقة، حسب الاقتضاء. ومن بين المسائل التي تم التواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك المسائل التي كانت ذات أهمية قصوى في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبالتالي تُعد مسائل تدقيق رئيسية. ونقوم بوصف هذه المسائل في تقرير مدقق الحسابات ما لم يمنع القانون أو اللوائح الإفصاح العلني عنها، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإفصاح عن مسألة ما في تقريرنا لأن الآثار السلبية المترتبة على ذلك يُتوقع بشكل معقول أن تفوق المنافع المتعلقة بالمصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

## تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

- علاوة على ذلك، ووفقاً لما يقتضيه المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، فإننا نفيد بما يلي:
- i. حصلنا على جميع المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
  - ii. تم إعداد البيانات المالية الموحدة بما يتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع الأحكام المعمول بها في المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته؛
  - iii. احتفظت المجموعة بدفاتر محاسبية منتظمة؛
  - iv. تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة مع دفاتر حسابات المجموعة؛
  - v. كما هو مبين في الإيضاح رقم 8 من البيانات المالية الموحدة، قامت المجموعة بشراء أو الاستثمار في أسهم خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025؛
  - vi. يفصح الإيضاح رقم 36 من البيانات المالية الموحدة عن المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي تمت بموجبها؛

# تقرير مدقق الحسابات المستقل (يتبع)

إلى السادة مساهمي شركة طيران أبوظبي ش.م.ع.

## تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى (يتبع)

استناداً إلى المعلومات التي أُتيحت لنا، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أيًا من الأحكام المعمول بها في المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعديلاته، أو فيما يتعلق بالشركة، نظامها الأساسي، بما قد يؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

علاوة على ذلك، ووفقاً لما يقتضيه قرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (88) لسنة 2021 بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة، فإننا نفيد، فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بأنه لم يلفت انتباهنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن المجموعة لم تلتزم، من جميع النواحي الجوهرية، بأي من أحكام القوانين واللوائح والتعاميم التالية، حسبما ينطبق، بما قد يؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو على البيانات المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025:

- i. النظام الأساسي للشركة، بما قد يؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025
- ii. الأحكام المعمول بها في القوانين والقرارات والتعاميم ذات الصلة التي لها تأثير على البيانات المالية الموحدة للجهة الخاضعة

برايس ووترهاوس كوبرز - شركة تضامن محدودة - أبوظبي

11 فبراير 2026

رامي سرحان  
مدقق حسابات مسجل رقم 1152  
أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة



www.pwc.com

# بيان المركز المالي الموحد

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح	
الف درهم	الف درهم		
			<b>المطلوبات</b>
			المطلوبات غير المتداولة
472,454	522,122	22	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
212,015	260,764	20	قروض
799,040	807,207	19	مطلوبات الإيجار
3,490	8,765	40	مطلوبات ضريبية مؤجلة
42,162	36,540	23	منح حكومية مؤجلة
1,529,161	1,635,398		<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
			المطلوبات المتداولة
5,076,208	4,353,682	21	ذمم دائنة تجارية وأخرى
80,130	24,968	24	مخصصات
808,070	862,072	20	قروض
39,364	62,261	19	مطلوبات الإيجار
5,622	5,622	23	منح حكومية مؤجلة
67,347	93,980	40	مطلوبات ضريبية حالية
6,076,741	5,402,585		<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
7,605,902	7,037,983		<b>مجموع المطلوبات</b>
16,167,351	16,077,776		<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

حسب أفضل علمنا، ووفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، تعرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد والأداء المالي الموحد والتدفقات النقدية الموحدة للمجموعة كما في، وللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وقد تم اعتماد وإقرار البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة للإصدار بتاريخ 10 فبراير 2026.

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح	
الف درهم	الف درهم		
			<b>الموجودات</b>
			الموجودات غير المتداولة
1,735,422	2,013,178	5	طائرات وممتلكات ومعدات
13,982	42,882	6	موجودات غير ملموسة
356,902	445,104	7	استثمارات عقارية
564,808	1,446,133	8	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
730,495	740,005	9	موجودات حق الاستخدام
109,222	137,404	10	استثمار في مشروع مشترك
762,934	842,539	10	استثمار في شركة زميلة
690	3,163	40	موجودات ضريبية مؤجلة
-	6,881		موجودات غير متداولة أخرى
4,274,455	5,677,289		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
			الموجودات المتداولة
1,095,273	1,220,168	11	مخزون
5,070,501	4,188,925	12	ذمم مدينة تجارية وأخرى
1,425,728	1,180,590	13	سلف، ومصروفات مدفوعة مقدماً، وموجودات متداولة أخرى
460,018	623,730	(1) 14	موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطلقة
3,841,376	3,187,074	(1) 14	النقد وما في حكمه
11,892,896	10,400,487		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
16,167,351	16,077,776		<b>مجموع الموجودات</b>
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
1,096,787	1,096,787	(ب) 15	رأس المال
3,489,349	3,489,349	16	علاوة إصدار الأسهم
347,768	347,768		رأس المال المساهم به
396,590	471,433	17	احتياطيات
1,964,208	2,412,650		أرباح محتجزة
7,294,702	7,817,987		حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة
1,266,747	1,221,806	(ب) 15	حصص غير مسيطرة
8,561,449	9,039,793		<b>مجموع حقوق الملكية</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 42 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

أشرف فهمي

الرئيس المالي للمجموعة

محمود الحاماتي

الرئيس التنفيذي للمجموعة

سعادة نادر أحمد محمد الحمادي

رئيس مجلس الإدارة

## بيان الدخل الشامل الموحد

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح
الف درهم	الف درهم	
1,291,955	1,066,433	الربح للسنة
		الدخل الشامل الأخر:
		بنود قد يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
(27)	4,282	فروق ترجمة عملات أجنبية
		بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
(196)	(13,335)	22 خسائر إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(223)	(9,053)	الدخل الشامل الآخر للسنة
1,291,732	1,057,380	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى:
1,130,010	852,321	مالكي الشركة
161,722	205,059	حوصص غير مسيطرة
1,291,732	1,057,380	

## بيان الربح أو الخسارة الموحد

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح
الف درهم	الف درهم	
7,115,675	7,818,731	25 إيرادات من عقود مع العملاء
(6,197,029)	(6,406,973)	26 تكاليف تشغيلية مباشرة
918,646	1,411,758	إجمالي الربح
		مصاريف عمومية وإدارية
(529,823)	(690,189)	27
101,245	(9,084)	12 مخصص انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وأخرى
(3,720)	54,600	5 عكس انخفاض القيمة (انخفاض القيمة) في القروض والمنح المقدمة
596,841	-	ربح من صفقة شراء
43,492	36,192	8 صافي التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية من خلال الأرباح أو الخسائر
115,880	160,610	28 إيرادات أخرى
3,748	5,622	23 إطفاء دخل مؤجل
15,383	28,182	10 حصة من صافي ربح مشروع مشترك
53,516	79,605	10 حصة من صافي ربح شركة زميلة
93,315	154,751	29 إيرادات تمويل
(55,109)	(67,798)	30 تكاليف تمويل
1,353,414	1,164,249	الربح قبل ضريبة الدخل
(61,459)	(97,816)	40 مصاريف ضريبة الدخل
1,291,955	1,066,433	الربح للسنة
		الربح للسنة العائد إلى:
1,130,233	861,374	مالكي الشركة
161,722	205,059	حوصص غير مسيطرة
1,291,955	1,066,433	
1,190	0,785	32 الربح الأساسي والمخفض للسهم (درهم إماراتي)

# بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إجمالي حقوق الملكية الف درهم	حصص غير مسيطرة الف درهم	حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة الف درهم	أرباح محتجزة الف درهم	احتياطيات الف درهم	رأس المال المساهم به الف درهم	علاوة إصدار الأسهم الف درهم	رأس المال الف درهم	
4,418,631	-	4,418,631	2,023,922	311,891	347,768	-	1,735,050	في 1 يناير 2024 (غير مدقق)
2,851,086	1,105,025	1,746,061	(1,105,025)	-	-	3,489,349	(638,263)	الاستحواذ العكسي (إيضاح 1)
1,291,955	161,722	1,130,233	1,130,233	-	-	-	-	الربح للسنة
(223)	-	(223)	(196)	(27)	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
1,291,732	161,722	1,130,010	1,130,037	(27)	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(84,726)	84,726	-	-	-	تحويل إلى الاحتياطيات (إيضاح 17)
8,561,449	1,266,747	7,294,702	1,964,208	396,590	347,768	3,489,349	1,096,787	في 31 ديسمبر 2024
8,561,449	1,266,747	7,294,702	1,964,208	396,590	347,768	3,489,349	1,096,787	في 1 يناير 2025 (مدقق)
1,066,433	205,059	861,374	861,374	-	-	-	-	الربح للسنة
(9,053)	-	(9,053)	(13,335)	4,282	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
1,057,380	205,059	852,321	848,039	4,282	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(70,561)	70,561	-	-	-	تحويل إلى الاحتياطيات (إيضاح 17)
								معاملات مع الملاك بصفتهم ملاكاً:
(579,036)	(250,000)	(329,036)	(329,036)	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح 18)
9,039,793	1,221,806	7,817,987	2,412,650	471,433	347,768	3,489,349	1,096,787	في 31 ديسمبر 2025

# قائمة التدفقات النقدية الموحدة

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح	
الف درهم	الف درهم		
(294,705)	245,138	13	سلف، ومصروفات مدفوعة مقدماً، وموجودات متداولة أخرى
444,474	(647,470)	21	ذمم دائنة تجارية وأخرى
(77,665)	(57,749)	24	مخصصات
2,069,180	1,177,125		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(255,802)	(353,359)	5	شراء طائرات وممتلكات ومعدات
8,145	47,623		متحصلات من استبعاد طائرات وممتلكات ومعدات
(7,207)	(5,013)	7	شراء عقارات استثمارية
(4,203)	(38,411)	6	شراء موجودات غير ملموسة
6	-	6	متحصلات من استبعاد موجودات غير ملموسة
(101,779)	(864,507)	8	شراء استثمارات في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
27,693	25,865	8	متحصلات من استبعاد استثمارات في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(3,741,174)	(4,786,134)	14 (ب)	شراء موجودات مالية أخرى بالتكلفة المخفضة
3,281,156	4,627,526	14 (ب)	متحصلات من موجودات مالية أخرى بالتكلفة المخفضة
477,073	-		نقد مستلم عند الاستحواذ على شركة تابعة
102,027	142,588		إيرادات تمويل مستلمة
4,058	9,898		إيرادات توزيعات أرباح مستلمة
(210,007)	(1,193,924)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
214,030	451,276	20	متحصلات من قروض
(224,210)	(447,235)	20	سداد قروض
(18,928)	(30,674)	20	تكاليف تمويل مدفوعة
-	(654,036)		توزيعات أرباح مدفوعة
(33,247)	(28,183)	19	فوائد مدفوعة على مطلوبات الإيجار
(55,595)	(23,648)	19	سداد العنصر الرئيسي من مطلوبات الإيجار
(117,950)	(732,500)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
1,741,223	(749,299)		صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
2,013,729	3,754,952		النقد وما في حكمه في بداية الفترة
-	71		أثر فروق ترجمة العملات الأجنبية على النقد وما في حكمه
3,754,952	3,005,724	14 (i)	النقد وما في حكمه في نهاية الفترة

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاح	
الف درهم	الف درهم		
			التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
1,353,414	1,164,249		الربح قبل ضريبة الدخل
			تعديلات:
67,317	92,192	5	استهلاك طائرات وممتلكات ومعدات
102	187	5	شطب طائرات وممتلكات ومعدات
29,648	37,765	9	استهلاك موجودات حق الاستخدام
2,617	9,511	6	إطفاء موجودات غير ملموسة
3,720	(54,600)	5	(عكس) انخفاض القيمة في الطائرات والمعدات
2,467	21,562	11	مخصص بطء حركة وتقدم المخزون
(4,144)	2,587	24	مخصص العقود المرهقة
69,720	91,540	10	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(101,245)	9,084	12	مخصص / (عكس) خسائر انخفاض القيمة في الذمم المدينة التجارية وأخرى
(3,661)	(9,799)	28	ربح من استبعاد طائرات ومعدات
(43,492)	(36,192)	8	صافي التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية من خلال الأرباح أو الخسائر
(3,352)	(83,189)	7	صافي التغير في القيمة العادلة للعقار الاستثماري
(596,841)	-	1	ربح من صفقة شراء
(15,383)	(28,182)	10	حصة من ربح مشروع مشترك
(53,516)	(79,605)	10	حصة من ربح شركة زميلة
(58,221)	-	28	ربح من إنهاء عقد إيجار
(3,748)	(5,622)	23	إطفاء دخل مؤجل
(1,164)	-		فروق ترجمة عملات أجنبية
21,359	32,177	30	تكاليف تمويل
33,247	35,621	19	فوائد على مطلوبات الإيجار
(93,315)	(154,751)	29	إيرادات تمويل
(4,058)	(9,898)	28	إيرادات توزيعات أرباح
601,471	1,034,637		التدفقات النقدية التشغيلية قبل سداد مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة وضريبة الدخل والتغيرات في رأس المال العامل
(53,311)	(55,263)	22	مدفوعات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
-	(68,204)	40	ضريبة دخل مدفوعة
			التغيرات في رأس المال العامل:
(52,488)	(146,457)	11	مخزون
1,501,404	872,493	12	ذمم مدينة تجارية وأخرى

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 42 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

# البيانات المالية

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### 1. معلومات عامة

شركة طيران أبوظبي ش.م.ع (الشركة أو "مجموعة طيران أبوظبي") هي شركة مساهمة وطنية تأسست في أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب المراسيم والقوانين أرقام 3 و 8 و 9 و 10 و 11 للأعوام 1982 و 1985 و 1999 و 2003 و 2004 على التوالي. وأسهم الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. ويقع المكتب المسجل للشركة في ص.ب 2723، أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة تزاوّل الشركة وشركاتها التابعة (ويُشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") أنشطة تقديم خدمات الصيانة والإصلاح والعمرّة للطائرات ذات الأجنحة الثابتة والدوّارة والطائرات العسكرية. كما تقدم المجموعة خدمات الدعم المهني والتقني، وتمتلك وتشغّل المروحيات والطائرات ذات الأجنحة الثابتة، وتتفدّ عمليات الرحلات المستأجرة والشحن الجوي التجاري، وتتاجر في قطع غيار الطائرات وملحقاتها، داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها، الشركة مملوكة لشركة ADQ Aviation and Aerospace Services ("ADQ Aviation")، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع ("الشركة الأم النهائيّة")، وفي نهاية المطاف لحكومة أبوظبي ("المالك المستفيد النهائي"). خلال عام 2022، تلقت المجموعة عرضاً من ADQ Aviation لدمج حصص ملكيتها في أمروك، والاتحاد للهندسة، وجمال (ويُشار إليها مجتمعة بـ "أصول النطاق") مع المجموعة. وفي 22 مارس 2023، وافق مساهمو الشركة على "الصفقة" المقترحة وفقاً لشروط اتفاقية شراء الأسهم المبرمة بين مجموعة طيران أبوظبي و ADQ Aviation، حيث قامت ADQ Aviation بالمساهمة بأصول النطاق في مجموعة طيران أبوظبي. وفيما يلي أصول النطاق التي شكّلت جزءاً من الصفقة، والتي أصبحت سارية اعتباراً من 1 مايو 2024:

(a) حصة بنسبة 100% في أمروك

(b) حصة بنسبة 100% في الاتحاد للهندسة

(c) حصة بنسبة 50% في جال

تم سداد المقابيل الخاص بنقل أصول النطاق من خلال إصدار أدوات قابلة للتحويل ("الأدوات القابلة للتحويل") من قبل مجموعة طيران أبوظبي إلى شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع. وعند إتمام الصفقة، تم تحويل الأدوات القابلة للتحويل إلى 652,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 1 درهم إماراتي لكل سهم في رأس مال مجموعة طيران أبوظبي. وبعد استكمال الصفقة في 1 مايو 2024، أصبحت ملكية شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع تمثل نسبة 59.45% من إجمالي رأس المال المصدر لمجموعة طيران أبوظبي. ومن المتوقع أن تؤدي الصفقة إلى إنشاء أعمال طيران ذات قدرة تنافسية عالمية، تتخذ من أبوظبي مقراً لها، بما يعزز مكانة الإمارة كمركز عالمي رائد لخدمات الصيانة والإصلاح والعمرّة والخدمات اللوجستية وسلسلة الإمداد والقدرات الهندسية المتقدمة، مع محافظة واسعة من الطائرات ومراكز الصيانة وحظائر الطائرات.

### الاستحواذ العكسي

بموجب شروط الصفقة، قامت مجموعة طيران أبوظبي ("المستحوذ القانوني") بإصدار 652,000,000 سهم جديد تمثل 59% من أسهم المجموعة المندمجة إلى مساهمي شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع مقابل الحصة في حقوق ملكية أصول النطاق التابعة لشركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع ("المنشأة المقتاة قانونياً")، مما أدى إلى أن تصبح شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع المساهم الأكبر في المجموعة الجديدة بنسبة 59.40% من الأسهم المصدرّة لمجموعة طيران أبوظبي.

يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 تحديد أحد الكيانات المندمجة كمستحوذ محاسبي، وفي بعض الحالات قد لا يكون المستحوذ المحاسبي هو نفسه المستحوذ القانوني. وبعد إتمام الصفقة، وكما ذكر أعلاه، أصبح مساهمو شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع يملكون غالبية أسهم الكيان المندمج، وبالتالي حصلوا على السيطرة على المجموعة الجديدة. وفي هذه الصفقة، تم تحديد أصول النطاق التي تشمل أمروك والاتحاد للهندسة وجمال، والتي تمثل مجتمعة "مجموعة شركة أبوظبي التّمويّة القابضة ش.م.ع" ("المنشأة المقتاة قانونياً") كمستحوذ محاسبي، بينما تم تحديد مجموعة طيران أبوظبي ("المستحوذ القانوني") كمنشأة مقتاة محاسبياً، مما نتج عنه استحواذ عكسي.

وتُعد الصفقة ذات مضمون اقتصادي، نظراً لاجتماع أنشطة مختلفة، ولأن مساهمي الأقلية الخارجيين في مجموعة طيران أبوظبي تعرضوا للتخفيف. ويوفر المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 إرشادات بشأن الاعتبارات ذات الصلة لتحديد المستحوذ، حيث يُعد المستحوذ هو الكيان الذي يحصل على السيطرة على المنشأة المقتاة.

## 1. معلومات عامة (تابع)

### الاستحواذ العكسي (تابع)

تم تطبيق مبادئ الاستحواذ العكسي لإظهار استحواذ مجموعة شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع على مجموعة طيران أبوظبي اعتباراً من 1 مايو 2024. ووفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3، فإن عدد الأسهم المعتمد هو عدد أسهم مجموعة طيران أبوظبي (بصفحتها المستحوذ القانوني) وليس مجموعة شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع، وبالتالي فإن رأس المال المعروض في بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد هو رأس مال مجموعة طيران أبوظبي. وقد نتج عن ذلك تعديل يبلغ 638,263 ألف درهم إماراتي ضمن رأس المال، وكذلك تعديل في ربحية السهم للفترة السابقة.

### a. المقابل المحول

يُستخدم القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية الصادرة بتاريخ الاستحواذ لتحديد المقابل لعملية تجميع الأعمال. ويوفر سعر السوق المدرج لأسهم مجموعة طيران أبوظبي أساساً أكثر موثوقية لقياس المقابل المحول فعلياً مقارنةً بالقيمة العادلة المقدرة لأسهم مجموعة شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع، ولذلك تم قياس المقابل باستخدام سعر السوق لأسهم مجموعة طيران أبوظبي كما في 1 مايو 2024. تلخص الجداول التالية القيمة العادلة للمقابل المحول كما في تاريخ الاستحواذ.

القيمة العادلة	نسبة الملكية %	الف درهم
القيمة العادلة للمستحوذ المحاسبي	59.45%	4,179,320
القيمة العادلة للمنشأة المكتتة محاسبياً	40.55%	2,851,086
القيمة العادلة الجمعة	100%	7,030,406

هيكل رأس المال بعد الاستحواذ	نسبة الملكية %	عدد الأسهم
عدد الأسهم المحتفظ بها من قبل المنشأة المكتتة محاسبياً (مجموعة طيران أبوظبي)	40.55%	444,787,200
عدد الأسهم الصادرة إلى المستحوذ المحاسبي (مجموعة شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع)	59.45%	652,000,000
	100%	1,096,787,200

الف درهم
المقابل المحول مقابل الاستحواذ العكسي
(444,787,200 سهم من أسهم مجموعة طيران أبوظبي بسعر 6.41 درهم إماراتي للسهم الواحد)
2,851,086

### b. تكاليف متعلقة بالاستحواذ

تكبدت المجموعة تكاليف متعلقة بالاستحواذ بلغت 7,877 ألف درهم إماراتي، شملت أنعاباً قانونية وتكاليف التقييم وإجراءات العناية الواجبة.

### c. حصص غير مسيطرة

تمثل الحصص غير المسيطرة في تاريخ الاستحواذ حصة الأقلية في جال، وقد تم الاعتراف بها بالقيمة التي تعادل حصتها النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها في جال كما في تاريخ الاستحواذ والنسوية إلى مالكي الحصص غير المسيطرة (إيضاح 15 (ب)).

### d. المقابل وتوزيع سعر الشراء

استند المقابل المدفوع من قبل المجموعة إلى نتائج تقييم خارجي لأعمال مجموعة طيران أبوظبي ككل ومع ذلك، ووفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 تجميع الأعمال، يتعين على المجموعة احتساب الاستحواذات استناداً إلى القيم العادلة للموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها، والمطلوبات والمطلوبات المحتملة المتحتملة، كما هو مبين في الجدول التالي:

الف درهم	القيمة العادلة
	الموجودات
947,292	طائرات وممتلكات ومعدات
342,701	عقارات استثمارية
447,230	استثمارات في موجودات مالية
91,043	موجودات حق الاستخدام
93,839	استثمار في مشروع مشترك
709,418	استثمار في شركة زميلة
612,891	مخزون
713,304	ذمم مدينة تجارية وأخرى
78,435	سلف، ومصروفات مدفوعة مقدماً، وموجودات متداولة أخرى
477,073	النقد وما في حكمه
4,513,226	إجمالي الموجودات المستحوذ عليها
	المطلوبات
136,339	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
451,818	قروض
125,103	مطلوبات الإيجار
51,532	منح حكومية مؤجلة
238,589	ذمم دائنة تجارية وأخرى
53,229	مخصصات
8,689	مخصص ضريبة الدخل
1,065,299	إجمالي المطلوبات المستحوذ عليها
	القيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها
3,447,927	
2,851,086	صافي المقابل المحول مقابل الاستحواذ العكسي
596,841	ربح من صفقة شراء

## 1. معلومات عامة (تابع)

الاستحواذ العكسي (تابع)

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها استناداً إلى مزيج من منهج التكلفة ومنهج الدخل. وقد تم تقييم الموجودات القابلة للتحديد من قبل مُقيّم مهني مستقل. واستناداً إلى تقرير التقييم، تم إدراج الطائرات والممتلكات والمعدات ضمن توزيع سعر الشراء.

### e. الإيرادات والربح المساهم بهما من قبل المنشآت المقتناة محاسبياً

سجلت الأعمال المستحوذ عليها إيرادات بلغت 763,946 ألف درهم إماراتي وصافي ربح قدره 201,971 ألف درهم إماراتي للفترة من 1 مايو 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. ولو تم الاستحواذ في 1 يناير 2024، لبلغت الإيرادات الموحدة على أساس شكلي (Pro Forma) وصافي الربح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغ 7,621,135 ألف درهم إماراتي و1,530,938 ألف درهم إماراتي على التوالي للفترة المقارنة.

### f. النقد وما في حكمه المساهم به من قبل المنشآت المقتناة محاسبياً

في 1 مايو 2024، ساهمت الأعمال المستحوذ عليها بصافي نقد وما في حكمه بلغ 477,074 ألف درهم إماراتي.

### g. الذمم المدينة والحسابات المدينة الأخرى المساهم بها من قبل المنشآت المقتناة محاسبياً

في 1 مايو 2024، تضمنت الأعمال المستحوذ عليها ذمماً مدينة تجارية وأخرى بقيمة عادلة بلغت 713,304 ألف درهم إماراتي.

## 2. تطبيق معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة

### 2.1 معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة المطبقة دون أثر جوهري على البيانات المالية الموحدة.

تتسق السياسات المحاسبية المعتمدة في إعداد البيانات المالية الموحدة مع تلك المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، والإيضاحات المرفقة بها، باستثناء تطبيق بعض معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة التي أصبحت سارية خلال السنة الحالية كما هو موضح أدناه.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 – عدم قابلية تحويل العملة (سارية اعتباراً من 1 يناير 2025) – تتأثر المنشأة بهذه التعديلات عندما يكون لديها معاملة أو عملية بعملة أجنبية غير قابلة للتحويل إلى عملة أخرى في تاريخ القياس لغرض محدد. وتُعد العملة قابلة للتحويل عندما تكون هناك قدرة على الحصول على العملة الأخرى (مع تأخير إداري عادي)، وأن تتم المعاملة من خلال سوق أو آلية تبادل تتشّح حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ.

### 2.2 معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة الصادرة ولكن غير السارية بعد ولم يتم تطبيقها مبكراً

لم تتم المجموعة بالتطبيق المبكر لمعايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة الصادرة ولكن غير السارية بعد. تعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 – تصنيف وقياس الأدوات المالية (ساري اعتباراً من 1 يناير 2026).

تشمل هذه التعديلات:

- توضيح متطلبات توقيت الاعتراف وإلغاء الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام تحويل نقدي إلكتروني؛
- توضيح وإضافة إرشادات إضافية لتقييم ما إذا كان الأصل المالي يستوفي معيار المدفوعات التي تمثل فقط أصل المبلغ والفائدة (SPPI)
- إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات التي تتضمن شروطاً تعاقدية قد تؤدي إلى تغيير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات التي ترتبط خصائصها بتحقيق أهداف بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG))
- إجراء تحديثات على الإفصاحات المتعلقة بأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVOCI).

## 2. تطبيق معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة (تابع)

2.2 معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة الصادرة ولكن غير السارية بعد ولم يتم تطبيقها مبكراً (تابع)

تشمل هذه التعديلات:

- توضيح متطلبات توقيت الاعتراف والغاء الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام تحويل نقدي إلكتروني؛
- توضيح وإضافة إرشادات إضافية لتقييم ما إذا كان الأصل المالي يستوفي معيار المدفوعات التي تمثل فقط أصل المبلغ والفائدة (SPPI)
- إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات التي تتضمن شروطاً تعاقدية قد تؤدي إلى تغيير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات التي ترتبط خصائصها بتحقيق أهداف بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG)
- إجراء تحديثات على الإفصاحات المتعلقة بأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVOCI)

التحسينات السنوية على معايير التقارير المالية الدولية – المجلد 11 (سارية اعتباراً من 1 يناير 2026)

تقتصر التحسينات السنوية على التعديلات التي تهدف إما إلى توضيح صياغة أحد المعايير المحاسبية أو إلى تصحيح آثار غير مقصودة بسيطة نسبياً أو سهو أو تعارض بين متطلبات المعايير المحاسبية. وتشمل التعديلات المعايير التالية:

➤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 1 "التطبيق لأول مرة لمعايير التقارير المالية الدولية"؛

➤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 "الأدوات المالية: الإفصاحات" وإرشادات التطبيق المرافقة له؛

➤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 "الأدوات المالية"؛

➤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10 "البيانات المالية الموحدة"؛

➤ معيار المحاسبة الدولي رقم 7 "بيان التدفقات النقدية".

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 "العرض والإفصاح في البيانات المالية" (ساري اعتباراً من 1 يناير 2027)

سيحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 محل معيار المحاسبة الدولي رقم 1 "عرض البيانات المالية"، مع إدخال متطلبات جديدة من شأنها تعزيز قابلية مقارنة الأداء المالي للمنشآت المماثلة وتوفير معلومات أكثر ملاءمة وشفافية للمستخدمين. وعلى الرغم من أن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 لن يؤثر على الاعتراف ببندو البيانات المالية أو قياسها، فمن المتوقع أن يكون تأثيره واسع النطاق من حيث العرض والإفصاح. لا سيما فيما يتعلق ببيان الأداء المالي وتقديم مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة ضمن البيانات المالية. تقوم الإدارة حالياً بتقييم الآثار التفصيلية لتطبيق المعيار الجديد على البيانات المالية للشركة. واستناداً إلى التقييم الأولي عالي المستوى الذي تم إجراؤه، تم تحديد الآثار المحتملة التالية:

➤ على الرغم من أن تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 لن يكون له تأثير على صافي ربح الشركة، إلا أن الشركة تتوقع أن يؤثر جميع بنود الدخل والمصروفات في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر ضمن الفئات الجديدة على كيفية احتساب الربح التشغيلي وعرضه. واستناداً إلى تقييم الأثر عالي المستوى الذي أجرته الشركة، فإن البنود التالية قد يكون لها تأثير محتمل على الربح التشغيلي:

➤ يتعين فصل فروق أسعار الصرف الأجنبية المدرجة حالياً ضمن بند "تكاليف تمويل"، بحيث يتم عرض بعض أرباح أو خسائر فروق العملة الأجنبية أسفل الربح التشغيلي.

➤ يتعين فصل مصروف الزيادة التدريجية في القيمة (Accretion expense) المدرج حالياً ضمن بند "تكاليف تمويل"، وسيتم عرضه ضمن الربح التشغيلي.

➤ قد تتغير البنود المعروضة في القوائم المالية الأساسية نتيجة لتطبيق مفهوم "المخلص المنظم المفيد" وتعزيز مبادئ التجميع والتفصيل.

➤ لا تتوقع الشركة حدوث تغيير جوهري في المعلومات المفصّل عنها حالياً في الإفصاحات، حيث إن متطلب الإفصاح عن المعلومات الجوهرية لم يتغير؛ إلا أن طريقة تجميع المعلومات قد تتغير نتيجة لمبادئ التجميع والتفصيل. بالإضافة إلى ذلك، ستكون هناك إفصاحات جديدة مهمة مطلوبة بشأن

## 2. تطبيق معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة (تابع)

2.2. معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة الصادرة ولكن غير السارية بعد ولم يتم تطبيقها مبكراً (تابع)

➤ مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة

➤ تفصيل طبيعة المصروفات للبنود المعروضة حسب الوظيفة ضمن فئة التشغيل في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر – ويُطلب هذا التفصيل فقط لبعض أنواع المصروفات

➤ للفترة السنوية الأولى لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18، إجراء تسوية لكل بند في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بين المبالغ المعاد عرضها وفقاً لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 والمبالغ المعروضة سابقاً وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 1

للفترة السنوية الأولى لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18، إجراء تسوية لكل بند في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بين المبالغ المعاد عرضها وفقاً لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 والمبالغ المعروضة سابقاً وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 1.

ستقوم الشركة بتطبيق المعيار الجديد اعتباراً من تاريخ سريانه الإلزامي في 1 يناير 2027. ويُطلب التطبيق بأثر رجعي، وبالتالي سيتم إعادة عرض المعلومات المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026 وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19 "الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات" (ساري اعتباراً من 1 يناير 2027) – يعمل هذا المعيار الجديد بالتوازي مع معايير التقارير المالية الدولية الأخرى. وتقوم الشركة التابعة المؤهلة بتطبيق متطلبات المعايير الأخرى باستثناء متطلبات الإفصاح، حيث تطبق بدلاً منها متطلبات الإفصاح المخففة الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19. وتوازن متطلبات الإفصاح المخففة في هذا المعيار بين احتياجات مستخدمي البيانات المالية للشركات التابعة المؤهلة من المعلومات وبين تحقيق وفورات في التكاليف للمُعدِّين. ويُعد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19 معياراً اختياريّاً للشركات التابعة المؤهلة. وتكون الشركة التابعة مؤهلة إذا: لم تكن خاضعة للمساءلة العامة؛ وكان لها شركة أم نهائية أو وسيطة تقوم بإعداد بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير التقارير المالية الدولية.

الترجمة إلى عملة عرض ذات تضخم مفرط (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21) (سارية اعتباراً من 1 يناير 2027)

تحدد التعديلات إجراءات الترجمة للمنشأة التي تكون عملة العرض لديها عملة اقتصاد ذي تضخم مفرط، وتقوم المنشأة بتطبيق هذه التعديلات إذا:

A. كانت عملتها الوظيفية هي عملة اقتصاد غير ذي تضخم مفرط، وكانت تقوم بترجمة نتائجها ومركزها المالي إلى عملة اقتصاد ذي تضخم مفرط.

B. كانت تقوم بترجمة نتائج ومركز مالي لعملية أجنبية تكون عملتها الوظيفية عملة اقتصاد غير ذي تضخم مفرط إلى عملة اقتصاد ذي تضخم مفرط.

سُحِّسَّ التعديلات من فائدة المعلومات الناتجة بطريقة فعّالة من حيث التكلفة وتحدّ من التباين في الممارسات وتقوم المجموعة حالياً بتقييم أثر هذه المعايير والتعديلات على البيانات المالية الموحدة المستقبلية للمجموعة، وتعتزم تطبيقها، إذا كان ذلك منطقياً، عند سريانها.

## 3. السياسات المحاسبية الجوهرية

### أساس الإعداد

#### بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية. وتتوافق البيانات المالية الموحدة مع معايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB)

#### العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي ("درهم إماراتي")، وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة. ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف درهم إماراتي، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة المركز المالي وأداء المجموعة وشركاتها التابعة القانونية كما هو مبين أدناه:

مبدأ التكلفة التاريخية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء ما يلي:

➤ بعض الموجودات والمطلوبات المالية والعقارات الاستثمارية – والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو بالقيمة المعاد تقييمها.

➤ خطط مزايا التقاعد المحددة – ويتم قياسها بالقيمة الحالية.

نسبة الملكية				
الاسم	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	دولة التأسيس	الأنشطة الرئيسية
ماكسيموس للطيران – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	الشحن الجوي
حدائق هيريل هيل جاردنز ذ.م.م	100%	100%	جبل طارق	تملك العقارات الاستثمارية
ماكسيموس إيرلاينز ذ.م.م	100%	100%	أوكرانيا	خدمات الشحن الجوي
العقارات الدولية المملوكة لمجموعة طيران أبوظبي – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات تأجير وإدارة العقارات
مركز أبوظبي للطيران للتدريب ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	التدريب في مجال الطيران
شركة أبوظبي ميلينيوم للاستشارات المملوكة لمجموعة طيران أبوظبي – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	الخدمات الاستشارية والتنفيذية في مجالات الطيران والتصنيع والضيافة وقطاع النفط والغاز وقطاع الملكية الخاصة
شركة جلوبال إيروسميس لوجستيكس ذ.م.م	50%	50%	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات المساندة المهنية والتقنية، وصيانة الطائرات والمحركات، وبيع قطع غيار الطائرات وملحقاتها
شركة الاتحاد للهندسة ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات الصيانة والإصلاح والعمره لمشغلي الطيران
شركة المركز المتقدم للصيانة والإصلاح والعمره العسكرية ذ.م.م	100%	100%	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات الصيانة والإصلاح والعمره للطائرات ذات الأجنحة الثابتة والدوارة، والعسكرية، وبيع قطع الغيار المتعلقة بالطائرات العسكرية

أبرمت المجموعة اتفاقية تعاون وخدمات مع شركة كاناديان أفيشن الإلكترونية ليميتد (CAE)، حيث يتم تقاسم المساهمات والأرباح بنسبة 50% لكل طرف. ويتمتع الطرفان بحقوق مباشرة في الموجودات ويتمثلان المسؤوليّة التضامنية عن المطلوبات الناشئة عن هذا الترتيب. وبناءً عليه، يُصنّف هذا الترتيب كعملية مشتركة، وتعتبر المجموعة بعقها المباشر في الموجودات المشتركة (39 مليون درهم إماراتي)، والمطلوبات (6 مليون درهم إماراتي). والإيرادات (15 مليون درهم إماراتي)، والمصروفات (14 مليون درهم إماراتي).

تجميع الأعمال

يتم استخدام طريقة الاستحواذ في المحاسبة عن جميع عمليات تجميع الأعمال، بغض النظر عما إذا تم الاستحواذ على أدوات حقوق ملكية أو موجودات أخرى. ويتضمن المقابل المحول مقابل الاستحواذ على شركة تابعة ما يلي:

➤ القيم العادلة للموجودات المحولة

➤ المطلوبات المتكيدة تجاه المالكين السابقين للأعمال المستحوذ عليها

➤ حصص حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة

➤ القيمة العادلة لأي أصل أو التزام ناتج عن ترتيب مقابل محتمل

➤ القيمة العادلة لأي حصة ملكية قائمة مسبقاً في الشركة التابعة.

يتم قياس الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات والمطلوبات المحتملة في عملية تجميع الأعمال، مع استثناءات محدودة، مبدئياً بالقيم العادلة لها في تاريخ الاستحواذ. وتعتبرف المجموعة بأي حصص غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها على أساس كل عملية استحواذ على حدة، إما بالقيمة العادلة أو بحصة الحصص غير المسيطرة النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها. يتم تحميل التكاليف المتعلقة بالاستحواذ على المصروفات عند تكبدها.

الزيادة عن:

➤ المقابل المحول

➤ مبلغ أي حصص غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها

➤ القيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لأي حصة ملكية سابقة في المنشأة المستحوذ عليها

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### تجميع الأعمال (تابع)

على القيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها يتم تسجيله كشهرة. وإذا كانت تلك المبالغ أقل من القيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد للأعمال المستحوذ عليها، يتم الاعتراف بالفرق مباشرة في الربح أو الخسارة كربح من صفقة شراء عند تأجيل تسوية أي جزء من المقابل النقدي، يتم خصم المبالغ المستحقة في المستقبل إلى قيمتها الحالية كما في تاريخ المبادلة. ويكون معدل الخصم المستخدم هو معدل الاقتراض الإضافي للمنشأة، وهو المعدل الذي يمكن بموجبه الحصول على اقتراض مماثل من ممول مستقل بشروط وأحكام مماثلة يُصنَّف المقابل المحتمل إما كحقوق ملكية أو كمطلوب مالي. ويتم إعادة قياس المبالغ المصنفة كمطلوب مالي لاحقاً بالقيمة العادلة، مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة وإذا تم تحقيق جميع الأعمال على مراحل، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية التي كان يحتفظ بها المستحوذ سابقاً في المنشأة المستحوذ عليها إلى القيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. ويتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس هذه في الربح أو الخسارة.

#### 1. الشركات التابعة

الشركات التابعة هي جميع الكيانات (بما في ذلك الكيانات ذات الغرض الخاص) التي تسيطر عليها المجموعة. وتسيطر المجموعة على كيان ما عندما تكون معرضة، أو لديها حقوق في، عوائد متغيرة من ارتباطها بذلك الكيان، ولديها القدرة على التأثير في تلك العوائد من خلال سلطتها في توجيه أنشطة الكيان. يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل اعتباراً من التاريخ الذي تنتقل فيه السيطرة إلى المجموعة، ويتم إيقاف توحيدها اعتباراً من التاريخ الذي تتوقف فيه السيطرة تُستخدم طريقة الاستحواذ في المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال من قبل المجموعة. ويتم استبعاد المعاملات والأرصدة والأرباح غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. كما يتم استبعاد الخسائر غير المحققة، ما لم توفر المعاملة دليلاً على وجود انخفاض في قيمة الأصل المحول. وقد تم تعديل السياسات المحاسبية للشركات التابعة عند الضرورة لضمان اتساقها مع السياسات المعتمدة من قبل المجموعة.

#### ii. التغيرات في حصص الملكية

تعامل المجموعة المعاملات مع الحصص غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات مع مالكي حقوق الملكية في المجموعة. ويؤدي أي تغيير في نسبة الملكية إلى إجراء تعديل بين القيم الدفترية للحصص المسيطرة والحصص غير المسيطرة بما يعكس مصالحهم النسبية في الشركة التابعة. ويتم الاعتراف بأي فرق بين مبلغ التعديل في الحصص غير المسيطرة وأي مقابل مدفوع أو مستلم في احتياطي منفصل ضمن حقوق الملكية العائدة إلى مالكي شركة طيران أبو ظبي ش.م.ع. وعندما تتوقف المجموعة عن توحيد استثمار أو المحاسبة عنه بطريقة حقوق الملكية نتيجة فقدان السيطرة أو السيطرة المشتركة أو التأثير الجوهري، يتم إعادة قياس أي حصة محتفظ بها في المنشأة إلى قيمتها العادلة، مع الاعتراف بالتغير في القيمة الدفترية في الربح أو الخسارة. وتصبح هذه القيمة العادلة هي القيمة الدفترية الأولية لأغراض المحاسبة اللاحقة عن الحصة المحتفظ بها كشركة زميلة أو مشروع مشترك أو أصل مالي بالإضافة إلى ذلك، يتم التعامل مع أي مبالغ سبق الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة كما لو أن المجموعة قامت مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة. وقد يعني ذلك إعادة تصنيف المبالغ التي سبق الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة. وإذا تم تخفيض نسبة الملكية في مشروع مشترك أو شركة زميلة مع الاحتفاظ بالسيطرة المشتركة أو التأثير الجوهري، فإنه يتم إعادة تصنيف فقط الحصة النسبية من المبالغ التي سبق الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة، حيثما كان ذلك مناسباً.

#### الطائرات والممتلكات والمعدات

##### الاعتراف والقياس

يتم قياس الطائرات والممتلكات والمعدات بالتكلفة، والتي تشمل تكاليف الاقتراض المُرسَلة، وذلك بعد خصم مجمع الاستهلاك وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة.

وإذا كانت لأجزاء جوهرية من أحد بنود الطائرات والممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فإنه يتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) ضمن الطائرات والممتلكات والمعدات.

ويتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد أحد بنود الطائرات والممتلكات والمعدات في الربح أو الخسارة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### الطائرات والممتلكات والمعدات (تابع)

يتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بهذه المصروفات إلى المجموعة. ويتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من أحد بنود الطائرات والممتلكات والمعدات، بما في ذلك الفحوصات والإصلاحات الرئيسية، ضمن القيمة الدفترية للأصل ذي الصلة إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة في ذلك الجزء إلى المجموعة وكان من الممكن قياس تكلفته بشكل موثوق. ويتم في الوقت ذاته إلغاء الاعتراف بالقيمة الدفترية المتبقية للأجزاء المستبدلة. ويتم رسملة الفحوصات والإصلاحات الرئيسية كمفصل ضمن الطائرات والممتلكات والمعدات ويتم إطفائها على مدى الفترة حتى موعد الإصلاح الرئيسي التالي.

#### الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت لشطب تكلفة الموجودات على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة، بعد خصم القيمة المتبقية المقدرة.

القيمة المتبقية هي صافي المبلغ الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه من الأصل في نهاية عمره الإنتاجي بعد خصم التكاليف المتوقعة للتصرف فيه. ويتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل سنة مالية، ويتم احتساب أثر أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

ويبدأ احتساب استهلاك الطائرات والممتلكات والمعدات التشغيلية عند بدء الاستخدام التجاري للأصل.

وتتمثل الأعمار الإنتاجية المقدرة للطائرات والممتلكات والمعدات خلال السنة الحالية والفترة المقارنة فيما يلي:

القيمة العادلة	(بالسنوات)
المباني	30-50
المروحيات والطائرات والمكونات الرئيسية القابلة للاستبدال	10-15
الطائرات التجارية وقطع الغيار القابلة للاستبدال والمكونات القابلة للإصلاح	20-30
مبنى طائرات الشحن	30
طائرات الشحن وقطع غيارها	25
تحسينات على عقارات مستأجرة	3-50
الأثاث والتراكيبات وأجهزة الحاسب الآلي	3-10
الألات والمعدات وأخرى	4-30

#### أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم إثبات العقارات أو الموجودات التي تكون قيد الإنشاء لأغراض الإنتاج أو التوريد أو الأغراض الإدارية، أو لأغراض لم يتم تحديدها بعد، بالتكلفة بعد خصم أي خسائر انخفاض قيمة معترف بها.

وتشمل التكلفة جميع التكاليف المباشرة المتعلقة بتصميم الأصل وإنشائه، بما في ذلك تكاليف الموظفين ذات الصلة، وبالنسبة للأصول المؤهلة، تكاليف الاقتراض التي يتم رسملتها وفقاً للسياسة المحاسبية للمجموعة.

وعندما تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى الفئة المناسبة من الممتلكات والمعدات أو الموجودات غير الملموسة، ويتم استهلاكها أو إطفائها وفقاً لسياسات المجموعة.

#### الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة بالتكلفة بعد خصم مجمع الإطفاء وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة. إن وجدت، ويتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية لهذه الموجودات وتعديلها، إذا كان ذلك مناسباً، في كل تاريخ تقرير. ويتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل فوراً إلى قيمته القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته القابلة للاسترداد المقدرة.

ويتم الاعتراف بالمصروفات اللاحقة فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل المحدد الذي تتعلق به. ويتم تحميل جميع المصروفات الأخرى، بما في ذلك المصروفات المتعلقة بالشهرة والعلامات التجارية المتولدة داخلياً، على الربح أو الخسارة عند تكبدها.

ويتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة كما يلي:

(بالسنوات)	
4 - 7	الملكية الفكرية
2 - 5	عقود العملاء
2 - 5	البرامج

يتم مراجعة طرق الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في كل تاريخ تقرير، ويتم تعديلها عند الاقتضاء.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### العقارات الاستثمارية

العقار الاستثماري هو عقار محتفظ به لتحقيق إيرادات إيجارية و/أو لزيادة رأس المال، ويتم قياسه مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملات. بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة، ويتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للعقار الاستثماري ضمن الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

وفي كل تاريخ تقرير، تقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية لعقاراتها الاستثمارية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على تعرض تلك الموجودات لخسارة انخفاض قيمة. وإذا وُجد مثل هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل لتحديد مدى خسارة انخفاض القيمة (إن وجدت). وعندما لا يولد الأصل تدفقات نقدية مستقلة عن الموجودات الأخرى، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها الأصل. وعندما يمكن تحديد أساس معقول ومتسق للتوزيع، يتم أيضاً تخصيص الموجودات المؤسسية للوحدات المولدة للنقد الفردية، أو يتم تخصيصها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يمكن تحديد أساس معقول ومتسق للتوزيع عليها.

وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد في الأعلى من القيمة العادلة ناقص تكاليف الاستبعاد أو القيمة قيد الاستخدام. وعند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بشأنها.

وإذا قُدِّرت القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو وحدة مولدة للنقد) بأقل من قيمته الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد، ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة فوراً في الربح أو الخسارة، ما لم يكن الأصل المعني مُتَبَيَّنًا بمبلغ معاد تقييمه، وفي هذه الحالة تُعامل خسارة انخفاض القيمة كتخفيض في إعادة التقييم، وبالنسبة الذي تتجاوز فيه خسارة انخفاض القيمة فأنض إعادة التقييم المرتبط بها، يتم الاعتراف بالزيادة في الربح أو الخسارة.

وعندما يتم عكس خسارة انخفاض القيمة لاحقاً، يتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى التقييم المعدل لقيمتها القابلة للاسترداد، على ألا تتجاوز القيمة الدفترية بعد الزيادة القيمة التي كان سيتم تحديدها لو لم يتم الاعتراف بأي خسارة انخفاض قيمة للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) في السنوات السابقة. ويتم الاعتراف بعكس خسارة انخفاض القيمة فوراً في الربح أو الخسارة بالقدر الذي يلغي خسارة انخفاض القيمة التي سبق الاعتراف بها للأصل في السنوات السابقة، وأي زيادة تتجاوز هذا المبلغ تُعامل كزيادة في إعادة التقييم.

#### الحصص في العمليات المشتركة

العملية المشتركة هي ترتيب مشترك تكون فيه الأطراف التي لها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في الموجودات والتزامات بشأن المطالبات المتعلقة بالترتيب. وتُعرَّف السيطرة المشتركة بأنها تقاسم السيطرة على ترتيب ما بموجب اتفاق تعاقدي، ولا توجد إلا عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تقاسم السيطرة.

عندما تمارس إحدى منشآت المجموعة أنشطتها بموجب عملية مشتركة، فإن المجموعة بصفقتها مشغلاً مشتركاً تعترف، فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة، بما يلي:

➤ موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أي موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛

➤ مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أي مطلوبات متكبدة بشكل مشترك؛

➤ إيراداتها

➤ إيراداتها من بيع حصتها من الإنتاج الناتج عن العملية المشتركة؛

➤ حصتها من الإيرادات الناتجة عن بيع الإنتاج من قبل العملية المشتركة؛ و

➤ مصروفاتها، بما في ذلك حصتها في أي مصروفات متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة بالحاسبة عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المطبقة على الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات ذات الصلة.

#### الاستثمار في مشروع مشترك وشركة زميلة

الشركة الزميلة هي منشأة يكون للمجموعة تأثير جوهري عليها. ويُعرَّف التأثير الجوهري بأنه القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للمنشأة المستثمر فيها، دون أن يشكل ذلك سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### الاستثمار في مشروع مشترك وشركة زميلة (تابع)

المشروع المشترك هو نوع من الترتيبات المشتركة تكون فيه للأطراف التي لها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في صافي موجودات المشروع المشترك. وتُعرَّف السيطرة المشتركة بأنها تقاسم السيطرة على ترتيب ما بموجب اتفاق تعاقدي، ولا توجد إلا عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتقاسم السيطرة.

وتتشابه الاعتبارات المستخدمة في تحديد وجود تأثير جوهري أو سيطرة مشتركة مع تلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. ويتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في شركتها الزميلة ومشروعها المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية.

وبموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئياً بالتكلفة. ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة أو المشروع المشترك منذ تاريخ الاستحواذ. ويتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك ضمن القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها بشكل منفصل لانخفاض القيمة.

يُعرض إجمالي حصة المجموعة من الربح أو الخسارة للشركة الزميلة والمشروع المشترك في صلب بيان الربح أو الخسارة الموحد خارج الربح التشغيلي، ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والخصص غير المسيطره في الشركات التابعة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. ويتم إعداد البيانات المالية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك للفترة ذاتها التي تعد فيها بيانات المجموعة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات لمواءمة السياسات المحاسبية مع سياسات المجموعة.

وبعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بخسارة انخفاض قيمة لاستثمارها في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. وفي كل تاريخ تقرير، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. وإذا وُجد مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحساب مبلغ الانخفاض كضرب بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة أو المشروع المشترك وقيمه الدفترية، ثم تعترف بالخسارة ضمن بند "حصة من ربح شركة زميلة ومشروع مشترك" في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

وعند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة أو فقدان السيطرة المشتركة على المشروع المشترك، تقوم المجموعة بقياس والاعتراف بأي استثمار محقق به بالقيمة العادلة. ويتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمار المحقق به ومتحصلات الاستبعاد في الربح أو الخسارة.

عندما تجري إحدى منشآت المجموعة معاملة مع عملية مشتركة تكون فيها إحدى منشآت المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل بيع أو مساهمة في موجودات)، تُعتبر المجموعة وكأنها تجري المعاملة مع الأطراف الأخرى في العملية المشتركة، ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عن هذه المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط بالقدر المتعلق بخصص الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

وعندما تجري إحدى منشآت المجموعة معاملة مع عملية مشتركة تكون فيها إحدى منشآت المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء موجودات)، فإن المجموعة لا تعترف بخصصها من الأرباح والخسائر إلا عند إعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.

#### المخزون

يُثبت المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل، بعد تعديله لأي انخفاض متوقع في القيمة. ويتم احتساب التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح للمخزون المتعلق بأنشطة الصيانة والإصلاح والعمرة، وطريقة الوارد أولاً صادر أولاً (FIFO) لبقية مخزون عمليات المروحيات والطائرات ذات الأجنحة الثابتة. وتشمل التكلفة تكلفة المواد المشتراة والرسوم الجمركية ومصاريف الشحن والمصاريف الأخرى ذات الصلة، وعند الاقتضاء، تكاليف العمالة المباشرة والمصروفات غير المباشرة المتكبدة لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. ويمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع المقدر في سياق الأعمال العادية، بعد خصم مصروفات البيع. ويتم تكوين مخصص للمخزون المتقادم ويطيء الحركة لخفض القيمة الدفترية للمخزون إلى قيمته القابلة للتحقق.

#### تكاليف مؤجلة

تتكون التكاليف المؤجلة من مكونات تم طلبها لبعض الأطقم (Kits) التي يُعتمز استخدامها أساساً في أنشطة الصيانة في المستقبل أو للبيع، حيث يتم الاعتراف بالإيراد عند تسليم الأطقم المكتملة بالكامل. وتشمل التكلفة جميع التكاليف المباشرة المتعلقة بشراء مكونات هذه الأطقم، وترى الإدارة أن الاعتراف بالإيراد يتم عند تسليم الأطقم المكتملة بالكامل للطائرات في المستقبل. وبناءً عليه، يتم تسجيل جميع التكاليف ذات الصلة المتكبدة كتكاليف مؤجلة.

#### النقد وما في حكمه

في بيان المركز المالي الموحد، يشمل النقد وما في حكمه النقد (أي النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب). وتشمل المكافآت النقدية الاستثمارات قصيرة الأجل (عادةً التي تكون مدة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل) عالية السيولة، والقابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ معروف من النقد، والتي تخضع لمخاطر غير جوهرية للتغير في القيمة. ويتم الاحتفاظ بالمكافآت النقدية بغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل وليس لأغراض الاستثمار أو غيرها من الأغراض.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### موجودات مالية أخرى بالتكلفة المضافة

في بيان المركز المالي الموحد، تشمل الموجودات المالية الأخرى بالتكلفة المضافة الموجودات المالية الأخرى والودائع المهيكلية والاستثمارات قصيرة الأجل التي تزيد مدة استحقاقها عن 3 أشهر، والتي لا تتمتع بسيولة عالية وتتعرض لمخاطر جوهرية للتغير في القيمة نتيجة تكاليف الإنهاء المبكر التي تفرضها البنوك، ويتم الاحتفاظ بها من قبل المجموعة لأغراض استثمارية.

#### الأدوات المالية

#### الموجودات المالية والمطلوبات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي الموحد عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم إضافة تكاليف المعاملات المنسوبة مباشرة إلى اقتناء أو إصدار الموجودات المالية والمطلوبات المالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) إلى القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية أو خصمها منها، حسب الاقتضاء، عند الاعتراف المبدئي. أما تكاليف المعاملات المنسوبة مباشرة إلى اقتناء الموجودات المالية أو المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، فيتم الاعتراف بها فوراً في الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بجميع المشتريات أو المبيعات الاعتيادية للموجودات المالية وإلغاء الاعتراف بها على أساس تاريخ المتاجرة. وتشمل المشتريات أو المبيعات الاعتيادية للموجودات المالية تلك التي تتطلب تسليم الموجودات ضمن الإطار الزمني المحدد بموجب الأنظمة أو الأعراف السائدة في السوق.

ويتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها لاحقاً بالكامل إما بالتكلفة المضافة أو بالقيمة العادلة، وذلك وفقاً لتصنيف الموجودات المالية.

#### تصنيف الموجودات المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المضافة:

- أن يكون الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية
- أن تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، إلى تدفقات نقدية تمثل فقط مدفوعات أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI)

- أن يكون الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يتحقق هدفه من خلال كل من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية
- أن تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، إلى تدفقات نقدية تمثل فقط مدفوعات أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

وبشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)

وعلى الرغم مما سبق، يجوز للمجموعة اتخاذ الخيارات/التصنيفات غير القابلة للإلغاء التالية عند الاعتراف المبدئي بالأصل المالي:

- يجوز للمجموعة أن تختار بشكل غير قابل للإلغاء عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة لاستثمار في أداة حقوق ملكية ضمن الدخل الشامل الآخر إذا تم استيفاء معايير معينة
- يجوز للمجموعة أن تصنف بشكل غير قابل للإلغاء استثماراً في أداة دين يستوفي معايير التكلفة المضافة أو FVTOCI ليُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان ذلك من شأنه إزالة أو تقليل عدم اتساق محاسبي بشكل جوهري.

#### 1. التكلفة المضافة وطريقة معدل الفائدة الفعلي

تُعد طريقة معدل الفائدة الفعلي طريقة لاحتساب التكلفة المضافة لأداة دين وتوزيع إيراد الفائدة على الفترة ذات الصلة.

وبالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو المنشأة المتدهورة ائتمانياً (أي التي تكون متدهورة ائتمانياً عند الاعتراف المبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم بدقة المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنفقات المدفوعة أو المستلمة التي تُعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي، وتكاليف المعاملات، وأي علاوات أو خصومات أخرى)، باستثناء الخسائر الائتمانية المتوقعة، على مدى العمر المتوقع لأداة الدين، أو لفترة أقصر إذا كان ذلك مناسباً، إلى القيمة الدفترية الإجمالية لأداة الدين عند الاعتراف المبدئي. أما بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو المنشأة المتدهورة ائتمانياً، فيتم احتساب معدل فائدة فعلي معدل ائتمانياً من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك الخسائر الائتمانية المتوقعة، إلى التكلفة المضافة لأداة الدين عند الاعتراف المبدئي.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### أ. التكلفة المطفأة وطريقة معدل الفائدة الفعلي (تابع)

التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم قياس الأصل المالي به عند الاعتراف المبدئي مطروحاً منه سداد أصل المبلغ، مضافاً إليه الإطفاء التراكمي باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي لأي فرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، مع تعديله بأي مخصص خسائر. وتمثل القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل تعديلها بأي مخصص خسائر يتم الاعتراف بإيراد الفائدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي لأدوات الدين التي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) وبالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو المنشأة المتدهورة ائتمانياً، يتم احتساب إيراد الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً متدهورة ائتمانياً (انظر أدناه). أما بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً متدهورة ائتمانياً، فيتم الاعتراف بإيراد الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. وإذا تحسنت مخاطر الائتمان للأداة المالية المتدهورة ائتمانياً في فترات تقرير لاحقة بحيث لم يعد الأصل المالي متدهوراً ائتمانياً، يتم الاعتراف بإيراد الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي وبالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو المنشأة المتدهورة ائتمانياً، تعترف المجموعة بإيراد الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل ائتمانياً على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. ولا تعود طريقة الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى لو تحسنت مخاطر الائتمان للأصل المالي لاحقاً بحيث لم يعد متدهوراً ائتمانياً ويتم الاعتراف بإيراد الفائدة في الربح أو الخسارة ويتم إدراجه ضمن بند إيرادات التمويل.

#### ii. أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI)

تصنف أدوات الدين المحتفظ بها من قبل المجموعة ضمن أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) ويتم قياس أدوات الدين مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات. وبعد ذلك، يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الدفترية لهذه الأدوات نتيجة أرباح أو خسائر فروق العملات الأجنبية (انظر أدناه)، وأرباح أو خسائر انخفاض القيمة (انظر أدناه)، وإيرادات الفائدة المحسبة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي (انظر (i) أعلاه) في الربح أو الخسارة. وتمثل المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة نفس المبالغ التي كان سيتم الاعتراف بها لو تم قياس هذه الأدوات بالتكلفة المطفأة. أما جميع التغيرات الأخرى في القيمة الدفترية لهذه الأدوات فيتم الاعتراف بها ضمن الدخل الشامل الآخر، ويتم تجميعها تحت بند احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات.

وعند إلغاء الاعتراف بهذه الأدوات، يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة التي سبق الاعتراف بها ضمن الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

#### iii. أداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI)

عند الاعتراف المبدئي، يجوز للمجموعة اتخاذ اختيار غير قابل للإلغاء (على أساس كل أداة على حدة) لتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) ولا يُسمح بتصنيف بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في أداة حقوق الملكية محتفظاً به لغرض المتاجرة أو إذا كان يمثل مقابلاً محتملاً معترفاً به من قبل المستحوذ في عملية تجميع أعمال.

يُعتبر الأصل المالي محتفظاً به لغرض المتاجرة إذا:

➤ تم اقتناؤه أساساً بغرض بيعه في الأجل القريب

➤ كان عند الاعتراف المبدئي جزءاً من محفظة محددة من الأدوات المالية التي تديرها المجموعة معاً، ويوجد دليل على وجود نمط فعلي

حديث لتحقيق أرباح قصيرة الأجل

➤ كان أداة مشتقة (باستثناء المشتقة التي تمثل عقد ضمان مالي أو أداة تحوط معينة وفعالة).

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### iii. أداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) (تابع)

يتم قياس الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) مبدئيًا بالقيمة العادلة مضافًا إليها تكاليف المعاملات. ولاحقًا، يتم قياسها بالقيمة العادلة، مع الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر وتجميعها في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار. ولا يتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة إلى الربح أو الخسارة عند استبعاد الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية، بل يتم تحويلها إلى الأرباح المحترجة ويتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على هذه الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية في الربح أو الخسارة وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9، ما لم تكن توزيعات الأرباح تمثل بوضوح استردادًا لجزء من تكلفة الاستثمار. ويتم إدراج توزيعات الأرباح ضمن بند "إيرادات التمويل - أخرى" في الربح أو الخسارة وقد قامت المجموعة بتصنيف جميع الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ بها لغرض المتاجرة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) عند الاعتراف المبدئي.

#### iv. الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)

يتم قياس الموجودات المالية التي لا تستوفي معايير القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (انظر (i) إلى (iii) أعلاه) بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)

وعلى وجه التحديد:

تم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، ما لم تتم المجموعة عند الاعتراف المبدئي بتصنيف استثمار في أداة حقوق ملكية غير محتفظ به لغرض المتاجرة ولا يمثل مقابلاً محتملاً ناتجاً عن تجميع أعمال بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (انظر إلى (iii) أعلاه)

يتم تصنيف أدوات الدين التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (انظر (i) إلى (ii) أعلاه) بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالإضافة إلى ذلك، يجوز تصنيف أدوات الدين التي تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الاعتراف المبدئي إذا كان هذا التصنيف يزيل أو يقلل بشكل جوهري من عدم اتساق في القياس أو الاعتراف (المعروف بـ "عدم الاتساق المحاسبي") الذي قد ينشأ عن قياس الموجودات أو المطلوبات أو الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عنها على أسس مختلفة. ولم تتم المجموعة بتصنيف أي أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

ويتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة عن التغيير في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. ويشمل صافي الربح أو الخسارة المعترف به في الربح أو الخسارة أي توزيعات أرباح أو فوائد مكتسبة على الأصل المالي، ويتم إدراجه ضمن بند "صافي التغيير في القيمة العادلة للموجودات المالية من خلال الربح أو الخسارة" في بيان الربح أو الخسارة.

#### انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر مقابل الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والذمم المدينة التجارية وأخرى، وكذلك على العقود. ويتم تحديث مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة في كل تاريخ تقرير ليعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

وتعترف المجموعة دائماً بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر (Lifetime ECL) بالنسبة للذمم المدينة التجارية وأخرى وذمم الإيجار المدينة. ويتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة لهذه الموجودات المالية باستخدام مصفوفة مخصصات تستند إلى الخبرة التاريخية للمجموعة في خسائر الائتمان، معدلةً بعوامل خاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة وتقييم كلٍّ من الظروف الحالية والاتجاهات المتوقعة في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود حيثما كان ذلك مناسباً.

وبالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تعترف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر عندما يكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان على الأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقيس مخصص الخسائر لتلك الأداة المالية بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً. وتمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن جميع أحداث التعثر المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. وعلى النقيض من ذلك، تمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً الجزء من الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الذي يُتوقع أن ينشأ عن أحداث تعثر محتملة خلال 12 شهراً بعد تاريخ التقرير.

#### i. الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على أداة مالية قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث تعثر على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع مخاطر حدوث تعثر عليها في تاريخ الاعتراف المبدئي. وعند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والمدعومة بالأدلة، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

وتشمل المعلومات المستقبلية التي يتم أخذها في الاعتبار الأفاق المستقبلية للقطاعات التي يعمل فيها مدينو المجموعة، وذلك استناداً إلى تقارير خبراء الاقتصاد والمحللين الماليين والجهات الحكومية ومراكز الأبحاث وغيرها من الجهات المماثلة، بالإضافة إلى النظر في مصادر خارجية مختلفة للمعلومات الاقتصادية الفعلية والمتوقعة ذات الصلة بالأنشطة الأساسية للمجموعة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### أ. الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

ويوجه خاص، تؤخذ المعلومات التالية في الاعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد ارتفعت بصورة جوهرية منذ الاعتراف الأولي:

- حدوث أو توقع حدوث تدهور جوهري في التصنيف الائتماني الخارجي (إن وُجد) أو الداخلي للأداة المالية؛
- تدهور جوهري في المؤشرات السوقية الخارجية لمخاطر الائتمان الخاصة بأداة مالية معينة، مثل زيادة جوهرية في هامش الائتمان، أو في أسعار مقايضات العجز الائتماني للمدين، أو طول الفترة أو مدى انخفاض القيمة العادلة لأصل مالي عن تكلفته المطفأة؛
- وجود تغيرات سلبية حالية أو متوقعة في الظروف التجارية أو المالية أو الاقتصادية يُتوقع أن تؤدي إلى انخفاض جوهري في قدرة المدين على الوفاء بالتزاماته تجاه ديونه؛
- حدوث أو توقع حدوث تدهور جوهري في النتائج التشغيلية للمدين؛
- زيادات جوهرية في مخاطر الائتمان على أدوات مالية أخرى للمدين نفسه؛
- وحدث أو توقع حدوث تغير سلبي جوهري في البيئة التنظيمية أو الاقتصادية أو التكنولوجية للمدين، مما يؤدي إلى انخفاض جوهري في قدرته على الوفاء بالتزاماته تجاه ديونه.

بغض النظر عن نتيجة التقييم أعلاه، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان المرتبطة بأصل مالي قد ارتفعت بصورة جوهرية منذ الاعتراف الأولي عندما تتجاوز المدفوعات التعاقدية تاريخ استحقاقها بأكثر من 30 يوماً، ما لم تتوافر لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم تُثبت خلاف ذلك. وعلى الرغم مما تقدم، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان لأداة مالية لم ترتفع بصورة جوهرية منذ الاعتراف الأولي إذا تبين أن الأداة المالية تتمتع بمخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. ويُعتبر أن الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا رأت المجموعة أن الأصل المالي حاصل على تصنيف ائتماني خارجي بدرجة «استثمارية» وفقاً للتعريف المتعارف عليه عالمياً، أو في حال عدم توافر تصنيف خارجي، إذا كان الأصل حاصلًا على تصنيف داخلي «منتظم». ويعني مصطلح «منتظم» أن الطرف المقابل يتمتع بمركز مالي قوي ولا توجد مبالغ متأخرة السداد.

تقوم المجموعة بصورة منتظمة بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كان قد حدثت زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان، وتقوم بمراجعتها عند الاقتضاء لضمان قدرة تلك المعايير على تحديد الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح الرصيد مستحقاً ومتأخر السداد.

#### ii. تعريف التعثر

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تعثر لأغراض الإدارة الداخلية لمخاطر الائتمان، إذ تشير الخبرة التاريخية إلى أن الأصول المالية التي تستوفي أيًا من المعايير التالية تكون عمومًا غير قابلة للاسترداد:

➤ عند حدوث إخلال بالشروط أو التعهدات المالية من قبل المدين؛ أو

➤ عندما تشير المعلومات المتولدة داخليًا أو التي يتم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المرجح أن يقوم المدين بسداد التزاماته تجاه دائيته، بما في ذلك المجموعة، بالكامل (دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

#### iii. الأصول المالية المتعثرة ائتمانيًا

يُعد الأصل المالي متعثرًا ائتمانيًا عند وقوع حدث واحد أو أكثر يكون له تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لذلك الأصل المالي. وتشمل الأدلة على أن الأصل المالي متعثر ائتمانيًا بيانات قابلة للملاحظة بشأن الأحداث التالية:

- صعوبات مالية جوهرية يواجهها المصدر أو المقرض؛
- حدوث إخلال بالعقد، مثل حالة تعثر أو تأخر في السداد (انظر (ii) أعلاه)؛
- قيام مقرض (أو المقرضين)، لأسباب اقتصادية أو تعاقدية تتعلق بالصعوبات المالية للمقرض، بمنح المقرض امتيازًا (أو امتيازات) لم يكن المقرض (أو المقرضون) ليمنحوه في الظروف العادية؛
- ازدياد احتمال دخول المقرض في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ أو
- اختفاء سوق نشط لذلك الأصل المالي بسبب صعوبات مالية.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### iv. قياس خسائر الائتمان المتوقعة والاعتراف بها الرئيسية

يُعد قياس خسائر الائتمان المتوقعة دالة في احتمالية التخلف عن السداد، والخسارة عند التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة في حالة وجود تخلف عن السداد) والتعرض عند التخلف عن السداد. يعتمد تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة عند التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المُعدلة بمعلومات تطلعية كما هو موضح أعلاه. أما بالنسبة للتعرض عند التخلف عن السداد، فبالنسبة للأصول المالية، يمثل ذلك بالقيمة الدفترية الإجمالية للأصول في تاريخ التقرير؛ وبالنسبة لعقود الضمان المالي، يشمل التعرض المبلغ المسحوب في تاريخ التقرير، مع أي مبالغ إضافية متوقع سحبها مستقبلاً بتاريخ التخلف عن السداد استناداً إلى الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة لاحتياجات التمويل المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات التطلعية ذات الصلة.

بالنسبة للأصول المالية، تُقدر خسائر الائتمان المتوقعة بالفرق بين جميع التدفقات النقدية المتوقعة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة بمعدل الفائدة الفعلي الأصلي.

إذا قامت المجموعة بقياس مخصص الخسارة لأداة مالية بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة في فترة التقرير السابقة ولكنها تحدد في تاريخ التقرير الحالي أن شروط خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة لم تعد مستوفاة، تقيس المجموعة مخصص الخسارة بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة لـ 12 شهراً في تاريخ التقرير الحالي، باستثناء الأصول التي استُخدم لها النهج المبسط.

تعترف المجموعة بمكسب أو خسارة انخفاض القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لجميع الأدوات المالية مع تعديل مقابل لقيمتها الدفترية من خلال حساب مخصص الخسارة، باستثناء الاستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) والتي يُعترف لها بمخصص الخسارة في الدخل الشامل الآخر ويُجمع في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار، ولا يُخفض القيمة الدفترية للأصل المالي في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### إلغاء الاعتراف بالأصول المالية

تُلغى المجموعة الاعتراف بالأصل المالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل، أو عندما تنقل الأصل المالي وتنقل معه بشكل جوهري جميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل إلى كيان آخر. إذا لم تنقل المجموعة ولم تحتفظ بشكل جوهري بجميع مخاطر ومنافع الملكية واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تعترف المجموعة بحصتها المحتفظ بها في الأصل والتزاماً مرتبطاً بالمبالغ التي قد يتعين عليها دفعها. إذا احتفظت المجموعة بشكل جوهري بجميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي المحول، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المالي وتعترف أيضاً باقتراض مضمون بالعائدات المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأصل مالي مقياس بالتكلفة المطلقة، يُعترف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع العوض المستلم والمستحق القبض في الربح أو الخسارة. بالإضافة إلى ذلك، عند إلغاء الاعتراف باستثمار في أداة دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) يُعاد تصنيف المكسب أو الخسارة التراكمية المتراكمة سابقاً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار إلى الربح أو الخسارة. في المقابل، عند إلغاء الاعتراف باستثمار في أداة حقوق ملكية اختارت المجموعة عند الاعتراف الأولي قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (FVTOCI) لا يُعاد تصنيف المكسب أو الخسارة التراكمية المتراكمة سابقاً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار إلى الربح أو الخسارة، بل تحول إلى الأرباح المبقاة.

تُقاس جميع الالتزامات المالية لاحقاً بالتكلفة المطلقة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)

الالتزامات المالية التي ليست (i) عوضاً مشروطاً للمستحوز في اندماج أعمال، محتفظ بها للمتاجرة، أو مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL) تُقاس لاحقاً بالتكلفة المطلقة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لحساب التكلفة المطلقة للالتزام المالي وتوزيع مصروف الفائدة على الفترة ذات الصلة. معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم بدقة المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي، وتكاليف المعاملات والعلوات أو الخصومات الأخرى) خلال العمر المتوقع للالتزام المالي، أو (حيثما كان مناسباً) فترة أقصر، إلى التكلفة المطلقة للالتزام المالي.

بالنسبة للالتزامات المالية المقومة بعملة أجنبية والمقاسة بالتكلفة المطلقة في نهاية كل فترة تقرير، تحدد مكاسب وخسائر الصرف الأجنبي بناءً على التكلفة المطلقة للأدوات. تُعترف مكاسب وخسائر الصرف الأجنبي هذه في بند الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

إلغاء الاعتراف بالالتزامات المالية

تُلغى المجموعة الاعتراف بالالتزامات المالية عندما، و فقط عندما، يتم الوفاء بالتزامات المجموعة أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها. يُعترف بالفرق بين القيمة الدفترية للالتزام المالي الذي أُلغى الاعتراف به والعيوض المدفوع والمستحق الدفع في الربح أو الخسارة.

عندما تتبادل المجموعة مع المُقرض الحالي أداة دين بأخرى بشروط مختلفة جوهرياً، يُحاسب على هذا التبادل كإطفاء للالتزام المالي الأصلي والاعتراف بالالتزام مالي جديد. وبالمثل، تحاسب المجموعة على التعديل الجوهري لشروط التزام قائم أو جزء منه كإطفاء للالتزام المالي الأصلي والاعتراف بالالتزام جديد. يُفترض أن الشروط مختلفة جوهرياً إذا كانت القيمة الحالية المخصومة للتدفقات النقدية بموجب الشروط الجديدة، بما في ذلك أي رسوم مدفوعة صافية من أي رسوم مستلمة ومخصومة باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأصلي، تختلف بنسبة 10 في المائة على الأقل عن القيمة الحالية المخصومة للتدفقات النقدية المتبقية للالتزام المالي الأصلي. إذا لم يكن التعديل جوهرياً، يُعترف بالفرق بين: (1) القيمة الدفترية للالتزام قبل التعديل؛ و(2) القيمة الحالية للتدفقات النقدية بعد التعديل في الربح أو الخسارة كمكسب أو خسارة التعديل ضمن المكاسب والخسائر الأخرى.

الالتزامات المالية وأدوات حقوق الملكية

تُصنف الالتزامات المالية وأدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة وفقاً لجوهر الترتيبات التعاقدية المُبرمة وتعريفات الالتزام المالي وأداة حقوق الملكية.

أدوات الدين وحقوق الملكية

تُصنف أدوات الدين وحقوق الملكية إما كالتزامات مالية أو كحقوق ملكية وفقاً لجوهر الترتيب التعاقدية.

أدوات حقوق الملكية

أداة حقوق الملكية هي أي عقد يُثبت حصة متبقية في أصول المنشأة بعد خصم جميع التزاماتها. تُسجل أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة بالعائدات المستلمة، صافية من تكاليف الإصدار المباشرة.

تُصنف الأداة المالية كأداة حقوق ملكية إذا، و فقط إذا، استوفت الشرطين (أ) و(ب) أدناه.

a. لا تتضمن الأداة أي التزام تعاقدي:

➤ لتسليم نقد أو أصل مالي آخر إلى كيان آخر.

➤ لتبادل أصول مالية أو التزامات مالية مع كيان آخر في ظل ظروف قد تكون غير مواتية للمصدر.

b. إذا كانت الأداة ستُسوى أو قد تُسوى بأدوات حقوق الملكية الخاصة بالمصدر، فهي:

➤ أداة غير مشتقة لا تتضمن أي التزام تعاقدي على المصدر لتسليم عدد متغير من أدوات حقوق الملكية الخاصة به؛ أو

➤ مشتقة ستُسوى فقط من قبل المصدر بتبادل مبلغ ثابت من النقد أو أصل مالي آخر مقابل عدد ثابت من أدوات حقوق الملكية الخاصة به.

تكاليف الاقتراض

تُضاف تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى إقضاء أو إنشاء أو إنتاج الأصول المؤهلة، وهي الأصول التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتصبح جاهزة للاستخدام أو البيع المقصود، إلى تكلفة تلك الأصول، حتى يصبح ذلك الوقت الذي تكون فيه الأصول جاهزة بشكل جوهري للاستخدام أو البيع المقصود.

يُخصم دخل الاستثمار المكتسب من الاستثمار المؤقت للاقتراضات المحددة في انتظار إنفاقها على الأصول المؤهلة من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. تُعترف جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في الربح أو الخسارة في الفترة التي تُتكبد فيها.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### عقود الإيجار

#### المجموعة كمستأجر

تُقيّم المجموعة ما إذا كان العقد يُعد أو يتضمن عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام والتزام الإيجار المقابل فيما يتعلق بجميع ترتيبات الإيجار التي تكون فيها المجموعة مستأجراً، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المُعرفة بأنها عقود الإيجار ذات مدة 12 شهراً أو أقل) وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة، بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروف تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ما لم يكن أساس منهجي آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي تُستهلك فيه المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

وكتسهيل عملي، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 16 (IFRS 16) للمستأجر بعدم فصل مكونات غير الإيجار، وبدلاً من ذلك المحاسبة عن أي إيجار ومكونات غير الإيجار المرتبطة به كترتيب واحد. لم تستخدم المجموعة هذا التسهيل العملي.

بالنسبة للعقد الذي يتضمن مكون إيجار ومكون واحد أو أكثر من مكونات الإيجار أو غير الإيجار الإضافية، تُخصص المجموعة العوض في العقد لكل مكون إيجار على أساس السعر المستقل النسبي لمكون الإيجار والسعر المستقل الإجمالي لمكونات غير الإيجار.

يُقاس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في تاريخ البدء، مخضومة باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا المعدل بسهولة، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات الإيجار المتضمنة في قياس التزام الإيجار:

➤ مدفوعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة في الجوهر)، ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض؛

➤ مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمُقاسة مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛

➤ المبلغ المتوقع دفعه من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛

➤ سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر متأكدًا بشكل معقول من ممارسة الخيارات؛

➤ مدفوعات الغرامات لإنهاء عقد الإيجار إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

لتحديد معدل الاقتراض الإضافي، تقوم المجموعة بما يلي:

➤ حيثما أمكن، تستخدم التمويل الأخير من طرف ثالث الذي حصل عليه المستأجر الفردي كنقطة بداية، مُعدلاً ليعكس التغيرات في ظروف التمويل منذ الحصول على تمويل الطرف الثالث.

➤ تستخدم نهجاً تصاعدياً يبدأ بمعدل فائدة خالٍ من المخاطر ومُعدلاً لمخاطر الائتمان لعقود الإيجار المحتفظ بها من قبل المجموعة، والتي ليس لديها تمويل حديث من طرف ثالث؛ و

➤ تجري تعديلات خاصة بعقد الإيجار والبلد والعمللة والضمان.

تُوزع مدفوعات الإيجار بين أصل الدين وتكلفة التمويل. تحمل تكلفة التمويل على الربح أو الخسارة على مدى فترة الإيجار بحيث تُنتج معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الالتزام لكل فترة.

يُعرض التزام الإيجار كبنء منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة. يُقاس التزام الإيجار لاحقاً بزيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على التزام الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) وتخصيص القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المسددة.

تُعيد المجموعة قياس التزام الإيجار (وتجري تعديلاً مقابلاً على أصل حق الاستخدام ذي الصلة) كلما:

➤ تغيرت مدة الإيجار أو حدث تغيير جوهري في الحدث أو الظروف نتج عنه تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يُعاد قياس التزام الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المُعدلة باستخدام معدل خصم مُعدل.

➤ تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغييرات في مؤشر أو معدل أو تغيير في الدفعة المتوقعة بموجب ضمان القيمة المتبقية، وفي هذه الحالات يُعاد قياس التزام الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المُعدلة باستخدام معدل خصم غير متغير (ما لم يكن التغيير في مدفوعات الإيجار ناتجاً عن تغيير في معدل فائدة عائتم، وفي هذه الحالة يُستخدم معدل خصم مُعدل).

➤ يُعدل عقد الإيجار ولا يُحاسب على تعديل عقد الإيجار كإيجار منفصل، وفي هذه الحالة يُعاد قياس التزام الإيجار بناءً على مدة الإيجار للإيجار المُعدل بخضم مدفوعات الإيجار المُعدلة باستخدام معدل خصم مُعدل في تاريخ سريان التعديل.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### عقود الإيجار (تابع)

لم تجرِ المجموعة أي تعديلات من هذا القبيل خلال السنوات المعروضة.

تشمل أصول حق الاستخدام القياس الأولي للالتزام الإيجار المقابل، ومدفوعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة وأي تكاليف أولية مباشرة. تُقاس لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. كلما تكبدت المجموعة التزاماً بتكاليف تفكيك وإزالة أصل مؤجر، وإعادة الموقع الذي يقع عليه أو إعادة الأصل الأساسي إلى الحالة المطلوبة بموجب شروط وأحكام عقد الإيجار، يُعترف بمخصص ويُقاس بموجب معيار المحاسبة الدولي (IAS 37). إلى الحد الذي تتعلق فيه التكاليف بأصل حق الاستخدام، تُدرج التكاليف في أصل حق الاستخدام ذي الصلة، ما لم تُتكد تلك التكاليف لإنتاج المخزون.

تُستهلك أصول حق الاستخدام على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو تعكس تكلفة أصل حق الاستخدام أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، يُستهلك أصل حق الاستخدام ذو الصلة على مدى العمر الإنتاجي للأصل الأساسي. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

تُعرض أصول حق الاستخدام كبنود منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة. تُطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي (IAS 36) لتحديد ما إذا كان أصل حق الاستخدام قد انخفضت قيمته وتحاسب على أي خسارة انخفاض قيمة محددة كما هو موصوف في سياسة "الطائرات والعقارات والمعدات".

تُدرج خيارات التمديد والإنهاء في عقود إيجار العقارات والمعدات. تُستخدم هذه لتعظيم المرونة التشغيلية من حيث إدارة الأصول المستخدمة في عمليات المجموعة.

وكتسهيل عملي، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 16 (IFRS 16) للمستأجر بعدم فصل مكونات غير الإيجار، وبدلاً من ذلك المحاسبة عن أي إيجار ومكونات غير الإيجار المرتبطة به كترتيب واحد. لم تستخدم المجموعة هذا التسهيل العملي.

بالنسبة للعقد الذي يتضمن مكون إيجار ومكون واحد أو أكثر من مكونات الإيجار أو غير الإيجار الإضافية، تُخصص المجموعة العوض في العقد لكل مكون إيجار على أساس السعر المستقل النسبي لمكون الإيجار والسعر المستقل الإجمالي لمكونات غير الإيجار.

#### محاسبة المؤجر

عند بدء أو تعديل عقد يتضمن مكون إيجار، تُخصص المجموعة العوض في العقد لكل مكون إيجار على أساس أسعارها المستقلة النسبية.

عندما تتصرف المجموعة كمؤجر، تحدد عند بدء الإيجار ما إذا كان كل إيجار تمويلاً أو تشغيلياً.

لتصنيف كل إيجار، تجري المجموعة تقييماً شاملاً لما إذا كان الإيجار ينقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل الأساسي. إذا كان الأمر كذلك، فإن الإيجار تمويلي؛ وإن لم يكن كذلك، فهو تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار مؤشرات معينة مثل ما إذا كان الإيجار يغطي جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، تحاسب على مصالحتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار من الباطن بشكل منفصل. تُقيم تصنيف عقد الإيجار من الباطن بالرجوع إلى أصل حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالرجوع إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار الرئيسي عقد إيجار قصير الأجل تُطبق عليه المجموعة الاستثناء الموضح أعلاه، فإنها تُصنف عقد الإيجار من الباطن كإيجار تشغيلي.

إذا احتوى الترتيب على مكونات إيجار وغير إيجار، تُطبق المجموعة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 15 (IFRS 15) لتخصيص العوض في العقد.

تُطبق المجموعة متطلبات إلغاء الاعتراف وانخفاض القيمة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 9 (IFRS 9) على صافي الاستثمار في عقد الإيجار.

تراجع المجموعة أيضاً بانتظام القيم المتبقية غير المضمونة المقدرة المستخدمة في حساب الاستثمار الإجمالي في عقد الإيجار.

تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كدخل على مدى فترة الإيجار كجزء من "الإيرادات الأخرى".

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### المنح الحكومية المؤجلة

لا يُعترف بالمنح الحكومية حتى يكون هناك تأكيد معقول بأن المجموعة ستمتثل للشروط المرتبطة بها وأن المنح سيتم استلامها .

يُعترف بالمنح الحكومية في الربح أو الخسارة على أساس منهجي على مدى الفترات التي تعترف فيها المجموعة بالتكاليف ذات الصلة التي تهدف المنح إلى تعويضها كمصروفات.

على وجه التحديد، المنح الحكومية التي يكون شرطها الأساسي أن تقوم المجموعة بشراء أو إنشاء أو الحصول بطريقة أخرى على أصول غير متداولة (بما في ذلك الطائرات والعقارات والمعدات) يُعترف بها كإيرادات مؤجلة في قائمة المركز المالي الموحدة وتحول إلى الربح أو الخسارة على أساس منهجي ومنطقي على مدى الأعمار الإنتاجية للأصول ذات الصلة.

#### الذمم التجارية الدائنة

الذمم التجارية الدائنة هي التزامات لدفع ثمن بضائع أو خدمات تم الحصول عليها في سياق الأعمال الاعتيادي من الموردين، تُصنف الذمم التجارية الدائنة كالتزامات متداولة إذا كان السداد مستحقاً خلال سنة واحدة أو أقل. وإن لم يكن كذلك، تُعرض كالتزامات غير متداولة. يُعترف بالذمم التجارية الدائنة مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

#### مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

##### منافع الموظفين قصيرة الأجل

تُقاس التزامات منافع الموظفين قصيرة الأجل على أساس غير مخصص وتحمل كمصروفات عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يُعترف بالتزام للمبلغ المتوقع دفعه بموجب خطط المكافآت النقدية قصيرة الأجل أو خطط تقاسم الأرباح إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي بدفع هذا المبلغ نتيجة للخدمة السابقة المقدمة من الموظفين ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

يُكون مخصص للالتزام المُقدر لاستحقاق الموظفين للإجازة السنوية نتيجة للخدمات المقدمة من الموظف حتى تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة ويُعتبر التزاماً متداولاً.

#### مكافآت نهاية الخدمة للمواطنين من غير الإمارات

مكافآت نهاية الخدمة: بالنسبة لكيانات المجموعة المقيمة في دولة الإمارات، يُكون مخصص مكافآت نهاية خدمة الموظفين وفقاً لقانون العمل الاتحادي الإماراتي ويُحدد على أنه الالتزام الذي سينشأ إذا كان سيتم إنهاء خدمة جميع الموظفين في تاريخ التقرير. بالنسبة لشركة الاتحاد للهندسة، تدير المجموعة خطة منافع محددة لموظفيها المغتربين في دولة الإمارات وفقاً لمتطلبات قانون العمل الإماراتي رقم 8 لسنة 1980. بالنسبة لخطط التقاعد ذات المنافع المحددة، تحدد تكلفة تقديم المنافع باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، مع إجراء التقييمات الاكتوارية في نهاية فترة التقرير السنوية. إعادة القياس، التي تشمل المكاسب والخسائر الفعلية، وأثر التغيرات في سقف الأصول (إن وجد) والعائد على أصول الخطة (باستثناء الفائدة)، تنعكس فوراً في قائمة المركز المالي الموحدة مع اعتماد أو خصم يُعترف به في الدخل الشامل الآخر في السنة التي تحدث فيها. إعادة القياس المُعترف بها في الدخل الشامل الآخر تنعكس فوراً في الأرباح المبقاة ولن تُعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة. يُعترف بتكلفة الخدمة السابقة في الربح أو الخسارة في سنة تعديل الخطة. يُحسب صافي الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية السنة على صافي التزام أو أصل المنافع المحددة. تُصنف تكاليف المنافع المحددة كما يلي:

➤ تكلفة الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية، وتكلفة الخدمة السابقة، والمكاسب والخسائر على التقييمات والتسويات):

➤ صافي مصروف أو إيراد الفائدة؛ و

➤ إعادة القياس.

#### مكافآت نهاية الخدمة للمواطنين الإماراتيين

فيما يتعلق بموظفيها من المواطنين الإماراتيين، تُقدم المجموعة مساهمات لصندوق معاشات تقاعدية أنشأته الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية الإماراتية محسوبة كنسبة مئوية من راتب الموظف. تقتصر التزامات المجموعة على تلك المساهمات، والتي تحمل كمصروفات عند استحقاقها.

تُقدم مساهمات المعاشات التقاعدية فيما يتعلق بالموظفين الإماراتيين إلى صندوق معاشات ومنافع التقاعد أبوظبي وفقاً للقانون الاتحادي الإماراتي رقم (2) لسنة 2000. تحمل هذه المساهمات على الربح أو الخسارة خلال فترة خدمة الموظفين.

لا يُجرى تقييم اكتواري على مكافآت نهاية الخدمة للموظفين والمنافع الأخرى حيث إن صافي أثر معدل الخصم ومستوى الرواتب والمنافع المستقبلية على القيمة الحالية للالتزام المنافع لا تتوقع الإدارة أن يكون جوهرياً.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام قانوني أو ضمني ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يكون تدفق الموارد الخارجة مطلوباً لتسوية الالتزام، ويمكن تقدير المبلغ بشكل موثوق. يتم تحديد المخصصات بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر الخاصة بالالتزام. يتم الاعتراف باسترداد الخصم كتكلفة تمويل.

عندما يُتوقع استرداد بعض أو كل المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص من طرف ثالث، يتم الاعتراف بالمستحق كأصل إذا كان من المؤكد فعلياً أنه سيتم استلام السداد، ويمكن قياس مبلغ المستحق بشكل موثوق.

#### العقود المُرهقة

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناشئة عن العقود المُرهقة وقياسها كمخصصات. يُعتبر العقد المُرهق موجوداً عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز فيه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها من العقد.

#### ضرائب الدخل

تم احتساب ضرائب الدخل في البيانات المالية الموحدة وفقاً للتشريعات السنوية أو السنوية جوهرياً بنهاية الفترة المالية. يشمل عبء ضريبة الدخل الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة ويتم الاعتراف به في الربح أو الخسارة للفترة، إلا إذا كان يتعلق بمعاملات يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية لأنه يتعلق بمعاملات يتم الاعتراف بها أيضاً في نفس الفترة أو فترة مختلفة، في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية.

تستد الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة إلى تقديرات إذا كانت البيانات المالية الموحدة مصرح بها قبل تقديم الإقرارات الضريبية ذات الصلة. يتم تسجيل الضرائب بخلاف ضرائب الدخل ضمن مصاريف التشغيل.

يتم احتساب ضريبة الدخل المؤجلة باستخدام طريقة التزام الميزانية العمومية لخسائر الترحيل الضريبي والفروقات المؤقتة الناشئة بين الأسس الضريبية للأصول والالتزامات ومبالغها الدفترية لأغراض إعداد التقارير المالية. وفقاً لإعفاء الاعتراف الأولي

لا تُسجل الضرائب المؤجلة للفروقات المؤقتة عند الاعتراف الأولي بأصل أو التزام في معاملة غير اندماج أعمال، إذا كانت المعاملة عند تسجيلها الأولي لا تؤثر على الربح المحاسبي أو الربح الخاضع للضريبة ولا تؤدي إلى فروقات مؤقتة خاضعة للضريبة وقابلة للخصم متساوية. لا تُسجل التزامات الضريبة المؤجلة للفروقات المؤقتة عند الاعتراف الأولي بالشهرة، ولاحقاً للشهرة التي لا تُخصم لأغراض ضريبية. يتم تسجيل الضرائب المؤجلة على الفروقات المؤقتة الناشئة بعد الاعتراف الأولي بالشهرة، بما في ذلك تلك الناشئة عند الإدخال الأولي لقانون الضرائب في الإمارات.

يتم قياس أرصدة الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة السنوية أو السنوية جوهرياً في نهاية فترة التقرير والمتوقع تطبيقها على الفترة التي ستعكس فيها الفروقات المؤقتة أو سيتم استخدام خسائر الترحيل الضريبي. تُسجل أصول الضريبة المؤجلة للفروقات المؤقتة القابلة للخصم وخسائر الترحيل الضريبي فقط بالقدر الذي يُحتمل فيه أن ينعكس الفرق المؤقت في المستقبل وأن يتوفر ربح خاضع للضريبة مستقبلي كافٍ يمكن استخدام الخصومات مقابله.

يتم إجراء مقاصة بين أصول والتزامات ضريبة الدخل المؤجلة عندما يكون هناك حق قابل للإنفاذ قانونياً بمقاصة أصول الضريبة الحالية مقابل التزامات الضريبة الحالية وعندما تتعلق أصول والتزامات ضرائب الدخل المؤجلة بضرائب دخل مفروضة من نفس السلطة الضريبية على نفس الكيان الخاضع للضريبة أو كيانات خاضعة للضريبة مختلفة حيث توجد نية لتسوية الأرصدة على أساس صافٍ.

تتحكم المجموعة في انعكاس الفروقات المؤقتة المتعلقة بالضرائب المستحقة على أرباح الأسهم من الشركات التابعة أو على المكاسب عند التصرف فيها. لا تعترف المجموعة بالتزامات الضريبة المؤجلة على هذه الفروقات المؤقتة إلا بالقدر الذي تتوقع فيه الإدارة انعكاس الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور.

#### الإيرادات من العقود مع العملاء

تُقاس الإيرادات بمبلغ يعكس المقابل الذي يتوقعه الكيان أن يستحقه مقابل نقل السلع أو الخدمات إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة. تعترف المجموعة بالإيرادات عند الوفاء بكل التزام أداء خدمة.

يتم تحديد أسعار البيع المستقلة بناءً على السعر الملاحظ الذي تتبع به المجموعة الخدمات على أساس مستقل. بالنسبة للبنود التي لا تُباع بشكل منفصل، تقدر المجموعة أسعار البيع المستقلة باستخدام طرق أخرى.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الإيرادات من العقود مع العملاء (يتبع)

تتعرف المجموعة بالإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو منصوص عليه في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) 15.

#### الخطوة 1 - تحديد العقد (العقود) مع العميل.

يُعرف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للإنفاذ ويحدد معايير كل من تلك الحقوق والتزامات.

#### الخطوة 2 - تحديد التزامات الأداء في العقد.

التزام الأداء في العقد هو وعد بنقل سلعة أو خدمة إلى العميل.

#### الخطوة 3 - تحديد سعر المعاملة.

سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة أن تستحقه مقابل نقل السلع أو الخدمات الموعودة إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.

#### الخطوة 4 - تخصيص سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد.

بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء واحد، ستخصص المجموعة سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

#### الخطوة 5 - الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حين) يفي الكيان بالتزام الأداء.

تفي المجموعة بالتزام الأداء وتتعرف بالإيرادات بمرور الوقت، إذا تحقق أحد المعايير التالية:

➤ يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المنافع التي يوفرها أداء المجموعة أثناء قيام المجموعة بالأداء؛ أو

➤ أداء المجموعة ينشئ أو يعزز أصلًا يتحكم فيه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تعزيزه؛ أو

➤ أداء المجموعة لا ينشئ أصلًا له استخدام بديل للمجموعة وللمجموعة حق قابل للإنفاذ في الحصول على مقابل التزامات الأداء المتكاملة حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لا يتحقق فيها أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في النقطة الزمنية التي يتم فيها الوفاء بالتزام الأداء. يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت مع تقديم الخدمات، وفي نقطة زمنية لبيع السلع.

إذا تم تقديم الخدمات بموجب ترتيب واحد في فترات تقرير مختلفة، يتم تخصيص المقابل بناءً على العقود الموقعة مع العملاء.

توفر المعلومات التالية تفاصيل حول طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء في العقود مع العملاء، بما في ذلك شروط الدفع المهمة، وسياسات الاعتراف بالإيرادات ذات الصلة.

#### خدمات اللوجستيات القائمة على الأداء PBL

يعتمد إجمالي الإيرادات التي تحققها المجموعة مقابل تقديم قدرة وخدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) بموجب الترتيب التعاقدية على مدى نشاط طيران الطائرات المبلّغ عنه من قبل العميل، على الرغم من أن الترتيبات التعاقدية توفر حدًا أدنى يعوض تكاليف المجموعة للوفاء بتلك الترتيبات التعاقدية. في هذا العقد، يدفع العميل سعراً ثابتاً موحداً لكل ساعة طيران (خاضعاً لعنات معينة) ويغطي هذا السعر بيع المواد والأجزاء، وأعمال الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) والخدمات الأخرى. وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 15 (IFRS)، تم تقييم واستنتاج أن الإيرادات المنسوبة إلى بيع المواد وتلك المنسوبة إلى الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) والخدمات الأخرى متميزة وقابلة للفصل حتى لو تم التفاوض عليها كاتفاقية PBL واحدة.

➤ يتم الاعتراف بإيرادات بيع المواد عند نقل السيطرة على المواد إلى العميل، أي الوقت الذي يتم فيه استلام المواد الخاصة بالعقد وقبولها من قبل المجموعة نيابة عن العميل.

➤ يتم الاعتراف بإيرادات خدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) بناءً على طريقة نسبة الإنجاز PoC يتم تقدير نسبة الإنجاز بناءً على

عوامل مثل ساعات الطيران، وفترة العقد، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتغييرات النطاق، وأي تعديلات على قيمة العقد.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الإيرادات من العقود مع العملاء (يتبع)

##### خدمات المساعدة المهنية والتقنية

بموجب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 15 (IFRS) تُعتبر خدمات المساعدة المهنية والتقنية المقدمة على مدى فترة العقد التزام أداء واحد بدورة فوترة شهرية. علاوة على ذلك، لكل التزام أداء بموجب العقد، يُعتبر السعر المتفق عليه على أساس التكلفة زائد الربح "القيمة العادلة" وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 15 (IFRS)

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المساعدة المهنية والتقنية على مدى فترة العقد على أساس التكلفة زائد الربح بالرجوع إلى التكلفة القابلة للاسترداد المتكبدة خلال الفترة مع الرسوم المكتسبة مقابل الخدمات المقدمة وفقاً للعقد ذي الصلة.

##### خدمات الصيانة والإصلاح والعمره الأخرى

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات الصيانة والإصلاح والعمره (MRO) بمرور الوقت بناءً على ساعات العمل الفعلية المسجلة والمواد الصادرة والتكاليف المباشرة الأخرى للوظائف بناءً على الأسعار التعاقدية المتفق عليها مع العملاء.

##### بيع المواد

يتم الاعتراف بإيرادات بيع المواد في النقطة الزمنية عند نقل السيطرة على المواد إلى العملاء وتشمل إيرادات مبيعات المواد وتجارة قطع الغيار للعملاء.

##### عمليات الطائرات ذات الأجنحة الدوارة والثابتة والشحن الجوي

تمثل الإيرادات المبالغ المفوترة من قبل المجموعة فيما يتعلق بخدمات الطيران المقدمة خلال السنة مقاسة بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق، صافي الخصومات. يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت مع تقديم الخدمات.

##### دخل الإيجار/أخرى

يمثل هذا المبالغ المفوترة من قبل المجموعة فيما يتعلق بخدمات الإيجار/الاستشارات المقدمة خلال السنة مقاسة بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق، صافي الخصومات. تعترف المجموعة بالإيرادات عندما يمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق، ومن المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية إلى الكيان وعندما يتم استيفاء معايير محددة لأنشطة المجموعة.

#### أصول والتزامات العقود

قررت المجموعة أنه يجب الاعتراف بأصول والتزامات العقود على مستوى التزام الأداء وليس على مستوى العقد ويجب عرض كل من أصول والتزامات العقود بشكل منفصل في البيانات المالية الموحدة. تصنف المجموعة أصول والتزامات عقودها كمتداولة وغير متداولة بناءً على توقيت ونمط تدفق المنافع الاقتصادية.

##### إيرادات/مصرفوات الفوائد وأرباح الأسهم

يتم الاعتراف بإيرادات أو مصرفوات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

"معدل الفائدة الفعلي" هو المعدل الذي يخصم بدقة المدفوعات أو المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للأداة المالية إلى:

➤ القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي.

➤ التكلفة المطلقة للالتزام المالي.

عند حساب إيرادات ومصرفوات الفوائد، يُطبَّق معدل الفائدة الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة ائتمانياً) أو على التكلفة المطلقة للالتزام. ومع ذلك، بالنسبة للأصول المالية التي أصبحت منخفضة القيمة ائتمانياً بعد الاعتراف الأولي، يتم احتساب إيرادات الفوائد بتطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطلقة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة ائتمانياً، يعود احتساب إيرادات الفوائد إلى الأساس الإجمالي.

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح في الربح أو الخسارة في التاريخ الذي يثبت فيه حق المجموعة في استلام الدفعة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

#### العملة الأجنبية

عند إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، يتم الاعتراف بالمعاملات بعملة غير العملة الوظيفية للمجموعة (العملة الأجنبية) بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. في كل تاريخ تقرير، تُعاد ترجمة الأصول والالتزامات النقدية المقومة بعملة أجنبية بالأسعار السائدة في ذلك التاريخ. لا تُعاد ترجمة البنود غير النقدية المسجلة بالقيمة العادلة المقومة بعملة أجنبية بالأسعار السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. لا تُعاد ترجمة البنود غير النقدية المقاسة بالكلفة التاريخية بعملة أجنبية.

يتم الاعتراف بفروقات الصرف في الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها باستثناء:

➤ فروقات الصرف على الاقتراضات بالعملة الأجنبية المتعلقة بأصول قيد الإنشاء للاستخدام الإنتاجي المستقبلي، والتي تُدرج في تكلفة تلك الأصول عندما تُعتبر تعديلاً لتكاليف الفوائد على تلك الاقتراضات بالعملة الأجنبية؛

➤ فروقات الصرف على المعاملات المُبرمة للتحوط من مخاطر معينة للعملة الأجنبية (انظر أدناه ضمن محاسبة الأدوات المالية/التحوط).

➤ فروقات الصرف على البنود النقدية المستحقة من أو المستحقة على عملية أجنبية والتي لا يُخطط لتسويتها ولا يُحتمل حدوثها في المستقبل المنظور (وبالتالي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في العملية الأجنبية)، والتي يتم الاعتراف بها مبدئياً في الدخل الشامل الآخر ويُعاد تصنيفها من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة عند الاستبعاد أو الاستبعاد الجزئي لصافي الاستثمار.

لغرض عرض البيانات المالية الموحدة، تُترجم أصول والتزامات العمليات الأجنبية للمجموعة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. تُترجم بنود الإيرادات والمصروفات بمتوسط أسعار الصرف للفترة، ما لم تتذبذب أسعار الصرف بشكل ملحوظ خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة تُستخدم أسعار الصرف في تواريخ المعاملات.

تُعرف فروقات الصرف الناشئة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتجمع في احتياطي ترجمة العملات الأجنبية (وتُسبب إلى حقوق غير المسيطرين حسب الاقتضاء).

بالإضافة إلى ذلك، فيما يتعلق بالاستبعاد الجزئي لشركة تابعة تتضمن عملية أجنبية لا يؤدي إلى فقدان المجموعة للسيطرة على الشركة التابعة، يُعاد توزيع الحصة التناسبية من فروقات الصرف المتراكمة على حقوق غير المسيطرين ولا يتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة. لجميع عمليات الاستبعاد الجزئي الأخرى (أي الاستبعاد الجزئي للشركات الزميلة أو الترتيبات المشتركة التي لا تؤدي إلى فقدان المجموعة للتأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة)، يُعاد تصنيف الحصة التناسبية من فروقات الصرف المتراكمة إلى الربح أو الخسارة.

#### توزيعات الأرباح

يتم تكوين مخصص مبلغ أي توزيعات أرباح مُعلنة، بعد الحصول على الموافقة المناسبة ولم تعد وفقاً لتقدير الكيان، في أو قبل نهاية فترة التقرير ولكن لم يتم توزيعها في نهاية فترة التقرير.

#### ضريبة القيمة المضافة

تُدفع ضريبة القيمة المضافة على المخرجات المتعلقة بالمبيعات إلى السلطات الضريبية في أقرب وقت بين (أ) تحصيلها من العملاء أو (ب) تسليم السلع أو الخدمات للعملاء. تكون ضريبة القيمة المضافة على المدخلات قابلة للاسترداد بشكل عام مقابل ضريبة القيمة المضافة على المخرجات عند استلام فاتورة ضريبة القيمة المضافة.

تسمح السلطات الضريبية بتسوية ضريبة القيمة المضافة على أساس صافٍ. يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالمبيعات والمشتريات في بيان المركز المالي الموحد على أساس صافٍ. حيث تم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على المستحقات، يتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة للمبلغ الإجمالي للمدين، بما في ذلك ضريبة القيمة المضافة.

#### المقاصة

تتم المقاصة بين الأصول المالية والالتزامات المالية ويُعرض المبلغ الصافي في بيان المركز المالي الموحد عندما، وقطع عندما، يكون للمجموعة حق قابل للإنفاذ قانونياً حالياً بإجراء المقاصة بين المبالغ وتوي إما تسويتها على أساس صافٍ أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في آن واحد.

#### 4. الأحكام المحاسبية الجوهرية ومصادر عدم اليقين في التقديرات

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، الموضحة في الإيضاح 3، يُطلب من مجلس الإدارة إصدار أحكام (بخلاف تلك المتضمنة تقديرات) التي لها تأثير جوهري على المبالغ المُعترف بها وإجراء تقديرات وافتراضات حول القيم الدفترية للأصول والالتزامات التي لا تتضح بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات والافتراضات المرتبطة بها إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تُعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يُعدّل فيها التقدير إذا كان التعديل يؤثر على تلك الفترة فقط، أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

##### الأحكام الجوهرية في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة

فيما يلي الأحكام الجوهرية، بخلاف تلك المتضمنة تقديرات (والتي تُعرض بشكل منفصل أدناه)، التي اتخذها مجلس الإدارة في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها التأثير الأكثر جوهرية على المبالغ المُعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

##### الأحكام في تحديد توقيت الوفاء بالالتزامات الأداء

تعترف المجموعة عموماً بالإيرادات بمرور الوقت حيث تقوم بنقل مستمر للسيطرة على السلع أو خدمات النقل إلى العملاء. نظراً لأن العملاء يتلقون ويستهلكون في آن واحد المنافع المقدمة ويتم نقل السيطرة بمرور الوقت، يتم أيضاً الاعتراف بالإيرادات بناءً على مدى النقل/إتمام نقل كل التزام أداء. في تحديد طريقة قياس التقدم لالتزامات الأداء هذه، أخذت المجموعة في الاعتبار طبيعة هذه السلع والخدمات وكذلك طبيعة أدائها.

##### تحديد السيطرة على الاستثمار في المشاريع المشتركة

كما هو موضح في الإيضاح 10، تُعد شركة أجوستا وستلاند لخدمات الطيران ذ.م.م (AWAS) مشروعاً مشتركاً بين المجموعة وشركة أجوستا إس بي آيه. على الرغم من أن المجموعة تمتلك حصة ملكية بنسبة 70% في الشركة، إلا أن المجموعة لا تملك السيطرة أو التأثير الجوهري عليها حيث تم الاتفاق تعاقباً مع شركة أجوستا إس بي آيه على أن الأنشطة ذات الصلة لهم تتطلب موافقة الإجماع من الأطراف التي تتقاسم السيطرة وحقوق تصويت متساوية

شركة أجوستا وستلاند لخدمات الطيران (AWAS) هي مجموعة ذات مسؤولية محدودة يمنح شكلها القانوني الفصل بين الأطراف في الترتيب المشترك والمجموعة نفسها. علاوة على ذلك، لا توجد ترتيبات تعاقدية أو أي حقائق وظروف أخرى تشير إلى أن أطراف الترتيب المشترك لها حقوق في الأصول والتزامات بالالتزامات الخاصة بالترتيب المشترك. وبناءً على ذلك، تُصنّف (AWAS) كمشروع مشترك للمجموعة.

أبرمت المجموعة أيضاً ترتيب تعاون وخدمات مع شركة CAE Inc. فيما يتعلق بمرکز أبوظبي لتدريب الطيران ذ.م.م.، حيث تكون المساهمات وتقسيم الأرباح على أساس 50-50 بالمائة بين الطرفين. للأطراف حقوق مباشرة في الأصول وهي مسؤولة بالتضامن والتكافل عن الالتزامات التي يتكدها الترتيب. لذلك يُصنّف هذا الترتيب كعملية مشتركة، وتعترف المجموعة بحقها المباشر في الأصول والالتزامات والإيرادات والمصروفات المحتازة بشكل مشترك.

##### تصنيف العقارات

في عملية تصنيف العقارات، اتخذت الإدارة أحكاماً مختلفة. يلزم إصدار حكم لتحديد ما إذا كانت العقار يُؤهل كمقار استثماري و/أو أصل محتفظ به للبيع. تضع المجموعة معايير بحيث يمكنها ممارسة هذا الحكم بشكل متسق وفقاً لتعريفات الطائرات الاستثمارية والممتلكات والمعدات والأصول المحتفظ بها للبيع. في اتخاذ حكمها، أخذت الإدارة في الاعتبار المعايير والإرشادات التفصيلية لتصنيف العقارات كما هو منصوص عليه في معيار المحاسبة الدولي 2، ومعيار المحاسبة الدولي 16، ومعيار المحاسبة الدولي 40، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 5، وبشكل خاص الاستخدام المقصود للعقار كما حددته الإدارة.

##### الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

كما هو موضح في الإيضاح 3، تُقاس خسائر الائتمان المتوقعة كمخصص يعادل خسائر الائتمان المتوقعة لـ 12 شهراً لأصول المرحلة 1، أو خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة لأصول المرحلة 2 أو المرحلة 3. ينتقل الأصل إلى المرحلة 2 عندما تزداد مخاطره الائتمانية بشكل ملحوظ منذ الاعتراف الأولي. لا يُعرف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 9 ما يشكل زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. في تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان للأصل قد ازدادت بشكل ملحوظ، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات النوعية والكمية المعقولة والمدعومة بالمعلومات الاستشراقية.

#### 4. الأحكام المحاسبية الجوهرية ومصادر عدم اليقين في التقديرات (تابع)

الأحكام الجوهرية في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة (تابع)

##### تقييم نموذج الأعمال

يعتمد تصنيف وقياس الأصول المالية على نتائج اختبار المدفوعات الأصلية والفوائد فقط (SPPI) واختبار نموذج الأعمال (يرجى الاطلاع على أقسام الأصول المالية في الإيضاح 3). تحدد المجموعة نموذج الأعمال على مستوى يعكس كيفية إدارة مجموعات الأصول المالية معاً لتحقيق هدف أعمال معين. يتضمن هذا التقييم حكماً يعكس جميع الأدلة ذات الصلة بما في ذلك كيفية تقييم أداء الأصول وقياس أدائها، والمخاطر التي تؤثر على أداء الأصول وكيفية إدارتها وكيفية تعويض مديري الأصول.

تراقب المجموعة الأصول المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي يتم إلغاء الاعتراف بها قبل استحقاقها لفهم سبب التصرف فيها وما إذا كانت الأسباب متسقة مع هدف الأعمال الذي احتفظ بالأصل من أجله. المراقبة جزء من التقييم المستمر للمجموعة لما إذا كان نموذج الأعمال الذي يُحتفظ به بالأصول المالية المتبقية لا يزال مناسباً وإذا لم يكن مناسباً ما إذا كان هناك تغيير في نموذج الأعمال وبالتالي تغيير مستقبلي في تصنيف تلك الأصول. لم تكن هناك حاجة لمثل هذه التغييرات خلال الفترات المعروضة.

عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL)

##### (a) مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)

يفرض عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) عقوبات على المجموعة لعدم تحقيق معيار مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) المحدد كما هو متفق عليه في العقد. تحسب هذه العقوبات على نسبة مئوية محددة من الإيرادات للفترة ذات الصلة. لذلك، عند احتساب نسبة الإنجاز لخدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) في عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) تأخذ الإدارة في الاعتبار عقوبة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) المقدرة للفترات المستقبلية لتقييم إجمالي صافي الإيرادات من خدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) في عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) عند التنبؤ بعقوبات مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) افتترضت الإدارة توفر الموارد المستقبلية ومنحنيات كفاءة التعلم التي يتم تطويرها بناءً على خبرتها من تقديم خدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) السابقة.

##### (b) إجمالي قيمة العقد

قيمة عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) هي حاصل ضرب سعر ساعة الطيران لكل منصة في مجموع ساعات الطيران الفعلية حتى تاريخه وساعات الطيران المستقبلية المقدرة. تُقدّر ساعات الطيران المستقبلية بناءً على معلومات محدثة لاتجاهات ساعات الطيران التاريخية. على أساس ربع سنوي، تقوم الإدارة بتحديث قيمة العقد لعقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) من خلال دمج ساعات الطيران الفعلية حتى تاريخه ناقص الربع السابق. نظراً لأن إجمالي قيمة العقد المقدرة أقل من القيمة المدرجة في الميزانية في عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) بسبب انخفاض نشاط الطيران المدرج في الميزانية، فقد افتترضت الإدارة قيمة العقد المقدرة المعدلة في حساباتها للتكلفة إلى التكلفة.

##### (c) الالتزام بعد انتهاء عقد اللوجستيات القائمة على الأداء

التزام المجموعة بتقديم خدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) بموجب عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL) محدد بفترة زمنية، وبالتالي بناءً على فهمها وتفسيرها للترتيبات التعاقدية، فإن المجموعة غير مسؤولة عن أي طائرة يتم إحضارها للخدمة بعد انتهاء عقد اللوجستيات القائمة على الأداء (PBL)، بغض النظر عن توقيت ساعات الطيران. ومع ذلك، الإدارة مسؤولة عن إتمام خدمات الصيانة والإصلاح والعمر (MRO) على الطائرات التي هي بالفعل في عملية الصيانة في تاريخ انتهاء العقد وكذلك البنود المرسله خارج حيازة المجموعة لإصلاحها.

##### (d) تحديد علاقة الأصيل أو الوكيل

أخذت الإدارة في الاعتبار جميع العوامل والظروف ذات الصلة في تحديد ما إذا كانت المجموعة تتصرف كأصيل أو كوكيل فيما يتعلق بعقودها مع العميل. وفقاً لشروط العقود، فإن موقف المجموعة هو موقف الأصيل وليس الوكيل، وبالتالي، اعترفت المجموعة بالإيرادات بناءً على المبلغ الإجمالي المفروض على العميل النهائي.

##### (e) تحديد وجود عقد العميل والاعتراف بالإيرادات

في الحالات التي توجد فيها عقود غير موقعة مع عملاء من الأطراف ذات الصلة ("العميل")، تؤخذ جميع العوامل ذات الصلة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 15 في الاعتبار عند تحديد مبلغ الإيرادات المُعترف بها، سواء كان من المحتمل أن تنشأ المنافع الاقتصادية من العقد غير الموقع، وقد تم استلام وقبول الخدمة المؤداة من قبل العميل خلال مرحلة مفاوضات العقد.

في نهاية السنة، اعترفت المجموعة بإيرادات معادلة للتكلفة الفعلية المتكبدة للوفاء بالتزامات العقد في حالة عدم وجود تأكيد من العميل فيما يتعلق بشروط العقود قيد التفاوض. فيما يتعلق بالعقد غير الموقع حيث أكد العميل الشروط، تم الاعتراف بالإيرادات بناءً على السعر التعاقدى المتفق عليه مع العميل كجزء من مفاوضات العقد.

## 4. الأحكام المحاسبية الجوهرية ومصادر عدم اليقين في التقديرات (تابع)

الأحكام الجوهرية في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة (تابع)

مصادر عدم اليقين في التقديرات الرئيسية

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل، ومصادر عدم اليقين في التقديرات الرئيسية الأخرى في تاريخ الفترة المالية والتي قد يكون لها مخاطر جوهرية في التسبب بتعديل جوهرى على القيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية القادمة، والتي تُناقش أدناه

مخصص خسائر انخفاض القيمة على النعم المدينة التجارية والأخرى

تعترف المجموعة بمخصصات الخسائر لخسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة التجارية والأخرى. مخصصات الخسائر للذمم المدينة التجارية تُقاس دائماً بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة. تقبى المجموعة مخصصات الخسائر بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية والأخرى قد ازدادت بشكل ملحوظ منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير خسائر الائتمان المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والمدعومة والمتاحة دون تكلفة أو جهد مفرط. يشمل ذلك كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستتير وبما في ذلك المعلومات الاستشرافية.

الخسارة عند التعثر هي تقدير للخسارة الناشئة عند التعثر. تستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية المتوقعة المستحقة وتلك التي يتوقع المُقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من الضمانات وتعزيزات الائتمان المتكاملة.

يُشكل احتمال التعثر مدخلاً رئيسياً في قياس خسائر الائتمان المتوقعة. احتمال التعثر هو تقدير لاحتمال التعثر خلال أفق زمني معين، يتضمن حسابه بيانات تاريخية وافتراضات وتوقعات للظروف المستقبلية.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية والأخرى قد ازدادت بشكل ملحوظ بناءً على حكم جوهرى. تشمل العوامل المحددة التي تأخذها الإدارة في الاعتبار عمر الأرصدة، وخلفية العملاء، ووجود نزاعات، وأنماط السداد التاريخية الحديثة وأي معلومات أخرى متاحة تتعلق بالجدارة الائتمانية للطرف المقابل. قدرت الإدارة قابلية استرداد أرصدة الذمم المدينة التجارية وأخذت في الاعتبار المخصص المطلوب للمستحقات منخفضة القيمة. مخصص خسائر انخفاض القيمة على الذمم المدينة التجارية والأخرى في 31 ديسمبر 2025 هو 233,415 ألف درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 339,927 ألف درهم إماراتي).

الأعمار الإنتاجية للطائرات والممتلكات والمعدات

تحدد المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة لطائراتها وممتلكاتها ومعداتها لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للأصول والبلى المادي. تراجع الإدارة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل رسوم الاستهلاك المستقبلية حيث تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة (الإيضاح 5).

انخفاض قيمة الطائرات والممتلكات والمعدات والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم تقييم الطائرات المنصفة ضمن الطائرات والممتلكات والمعدات والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ لانخفاض القيمة من خلال مقارنة القيمة الدفترية بالمبلغ القابل للاسترداد المقدّر، وهو الأعلى بين القيمة العادلة المقدرة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة الاستخدامية على مستوى وحدة توليد النقد الفردية. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ استرداد انخفاض القيمة 54,600 ألف درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: انخفاض قيمة 3,720 ألف درهم إماراتي)، كما هو مفصّل عنه في الإيضاح 5.

انخفاض قيمة الاستثمار في مشروع مشترك

تراجع الإدارة بانتظام استثمارها في مشروع مشترك بحثاً عن مؤشرات انخفاض القيمة. يستلزم تحديد ما إذا كان الاستثمار في المشاريع المشتركة قد انخفضت قيمته بتقييم الإدارة لربحية المستثمر فيه وسيولته وملائته وقدرته على توليد تدفقات نقدية تشغيلية من تاريخ الاستحواذ وفي المستقبل المنظور. يتم الاعتراف بالفرق بين المبلغ القابل للاسترداد المقدّر والقيمة الدفترية للاستثمار كمصروف في الربح أو الخسارة. الإدارة مقتنعة بأنه لا يلزم انخفاض قيمة استثمارها في مشروع مشترك (الإيضاح 10).

تحديد مدة عقد الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تُنشئ حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. خيارات التمديد (أو الفترات بعد خيارات الإنهاء) تُدرج فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أن عقد الإيجار سيتم تمديده (أو لن يتم إنهاؤه). لم تُدرج التدفقات النقدية المستقبلية المحتملة في التزام الإيجار لأنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن عقود الإيجار ستمدد (أو لن تُتهى).

يتم مراجعة التقييم إذا حدث حدث جوهرى أو تغيير جوهرى في الظروف يؤثر على هذا التقييم ويكون ضمن سيطرة المستأجر.

مصادر عدم اليقين في التقديرات الرئيسية (تابع)

الاعتراف بالإيرادات والإيرادات المستحقة لعقود معينة بالتكلفة زائد الربح

وفقاً لتقديم عقود معينة بالتكلفة زائد الربح، تستطيع المجموعة فورة العميل لمنافع معينة متعلقة بنهاية الخدمة للموظفين، وأجرة الطيران والتذاكر وإجازات الانصراف، عندما تُدفع فعلياً للموظفين. نظراً لأن هذه التكاليف عرضة للتغيير بسبب حالات عدم يقين تقديرية مختلفة ليست ضمن سيطرة المجموعة بما في ذلك استنزاف الموظفين، والراتب الأساسي النهائي عند إنهاء الخدمة، وفترة التوظيف المتوقعة واستمرار الموظف في العمل لعقود التكلفة زائد الربح، في نهاية كل فترة تقرير، تقدر الإدارة مبلغ الإيرادات المطلوب الاعتراف به والمتعلق بعقد العميل لهذه المستحقات المتعلقة بالموظفين. دقة هذه التقديرات لها تأثير جوهرى على مبلغ الإيرادات والإيرادات المستحقة المُعترف بها.

القيمة الدفترية لمخصص التزام منفعة نهاية الخدمة المحددة

بالنسبة للاتحاد للهندسة (EYE)، فإن حساب التزام المنفعة المحددة حساس للافتراضات الاكتوارية. قد تؤدي التغييرات اللاحقة في الظروف مثل ظروف المعيشة في المنطقة، وقوانين العمل وديناميكيات سوق العمل إلى اختلاف النتائج الفعلية عن التقديرات. تتم مراجعة التقديرات على أساس سنوي من قبل خبير اكتواري مستقل مؤهل وتُعدّل إذا اعتُبر ذلك ضرورياً.

## 5. الطائرات والممتلكات والمعدات

التكلفة	المباني الف درهم	طائرات الهليكوبتر والطائرات والمكونات الرئيسية القابلة للإرجاع الف درهم	طائرات الشحن وقطع الغيار الف درهم	تحسينات على عقارات مستأجرة الف درهم	معدات تقنية المعلومات الف درهم	الأثاث والتركيبات الف درهم	الأدوات والمعدات الف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ الف درهم	الإجمالي الف درهم
في 1 يناير 2024 (مدققة)	867,552	-	-	14,017	101,146	83,116	500,182	3,089,290	4,655,303
إضافات من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	50,937	776,938	47,561	-	1,340	(545)	2,945	68,116	947,292
إضافات	64,091	28,140	-	1,483	23,182	6,287	26,557	106,062	255,802
استيعادات	(305)	(27,809)	-	(4,210)	(3,269)	(29,477)	(3,381)	(10)	(68,461)
شطب	-	-	-	-	(102)	-	-	-	(102)
تحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	2,892	-	-	-	-	-	-	(2,892)	-
في 31 ديسمبر 2024	985,167	777,269	47,561	11,290	122,297	59,381	526,303	3,260,566	5,789,834
في 1 يناير 2025	985,167	777,269	47,561	11,290	122,297	59,381	526,303	3,260,566	5,789,834
إضافات	5,861	19,797	46,313	2,082	1,879	21,220	25,070	231,137	353,359
استيعادات	-	(36,766)	-	-	(125)	(116)	(2,074)	-	(39,081)
شطب	-	(187)	-	-	-	-	-	-	(187)
تحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	60,179	160,135	-	-	-	-	25,603	(245,917)	-
إعادة تصنيف من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى مصروفات / أصول غير ملموسة	-	-	-	-	-	-	-	(929)	(929)
في 31 ديسمبر 2025	1,051,207	920,248	93,874	13,372	124,051	80,485	574,902	3,244,857	6,102,996

## 5. الطائرات والممتلكات والمعدات (تابع)

الإجمالي الف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ الف درهم	الأدوات والمعدات الف درهم	الأثاث والتركيبات الف درهم	معدات تقنية المعلومات الف درهم	تحسينات على عقارات مستأجرة الف درهم	طائرات الشحن وقطع الغيار الف درهم	طائرات الهليكوبتر والطائرات والمكونات الرئيسية القابلة للإرجاع الف درهم	المباني الف درهم	مجمع الإهلاك
786,881	-	418,410	74,108	78,304	4,711	-	-	211,348	في 1 يناير 2024 (مدققة)
67,317	-	16,566	3,083	8,896	3,132	5,132	12,770	17,738	مصروف الإهلاك للسنة
(49,320)	-	(3,150)	(29,471)	(127)	(3,930)	-	(12,418)	(224)	استيعادات
804,878	-	431,826	47,720	87,073	3,913	5,132	352	228,862	في 31 ديسمبر 2024
804,878	-	431,826	47,720	87,073	3,913	5,132	352	228,862	في 1 يناير 2025
92,192	-	21,114	5,155	11,730	2,989	9,014	22,445	19,745	مصروف الإهلاك للسنة
(2,186)	-	(2,074)	(76)	(36)	-	-	-	-	استيعادات
894,884	-	450,866	52,799	98,767	6,902	14,146	22,797	248,607	في 31 ديسمبر 2025
مجمع الانخفاض في القيمة									
3,260,471	3,022,691	-	-	-	-	-	-	237,780	في 1 يناير 2024 (مدققة)
3,720	3,720	-	-	-	-	-	-	-	مصروف الانخفاض في القيمة للسنة
(14,657)	-	-	-	-	-	-	(14,657)	-	شطب الانخفاض في القيمة
3,249,534	3,026,411	-	-	-	-	-	(14,657)	237,780	في 31 ديسمبر 2024
3,249,534	3,026,411	-	-	-	-	-	(14,657)	237,780	في 1 يناير 2025
(54,600)	(54,600)	-	-	-	-	-	-	-	عكس الانخفاض في القيمة
3,194,934	2,971,811	-	-	-	-	-	(14,657)	237,780	في 31 ديسمبر 2025
القيمة الدفترية									
2,013,178	273,046	124,036	27,686	25,284	6,470	79,728	912,108	564,820	في 31 ديسمبر 2025
1,735,422	234,155	94,477	11,661	35,224	7,377	42,429	791,574	518,525	في 31 ديسمبر 2024

## 5. الطائرات والممتلكات والمعدات (تابع)

i. تُشكّل الطائرات والممتلكات والمعدات بشكل رئيسي من قاعدة المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ii. وقد تم توزيع مصروف الإهلاك للسنة على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
التكاليف التشغيلية المباشرة (إيضاح 26)	66,399	48,115
المصاريف العمومية والإدارية (إيضاح 27)	25,793	19,202
	92,192	67,317

iii. بلغت تكلفة الأصول المستهلكة بالكامل كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 2,312 مليون درهم إماراتي (2024: 5,214 مليون درهم إماراتي).

iv. تم خلال السنة استبعاد طائرات وممتلكات ومعدات بقيمة دفترية بلغت 38 مليون درهم إماراتي (2024: 0.9 مليون درهم إماراتي). وبلغت متحصلات الاستبعاد 48 مليون درهم إماراتي (2024: 8.1 مليون درهم إماراتي). وقد نتج عن ذلك تحقيق ربح قدره 10 مليون درهم إماراتي (2024: 3.8 مليون درهم إماراتي) خلال السنة.

v. رُهنّت طائرات بقيمة دفترية بلغت 484 مليون درهم إماراتي (2024: 386 مليون درهم إماراتي) لصالح البنوك المُقرضة (إيضاح 20).

vi. تم تخفيض قيمة وحدة توليد النقد «ورشة الشفرات» بالكامل في فترات سابقة. وقد تم الاعتراف بعكس الانخفاض في القيمة نظراً لأن القيمة المُقدّرة قيد الاستخدام (VIU) لوحدة توليد النقد «ورشة الشفرات» تجاوزت قيمتها الدفترية كما في الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ويُعزى هذا التحسن بصورة رئيسية إلى بدء العمليات التجارية وتحقيق تدفقات نقدية تشغيلية إيجابية ومستقرة وقد تم تحديد القيمة قيد الاستخدام باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة (DCF) المُعد من قبل مستشارين خارجيين مستقلين. استناداً إلى التوقعات المالية المعتمدة من الإدارة. ويستند الاحتساب إلى توقعات تدفقات نقدية تغطي فترة خمس سنوات، مع استقرار ما بعد تلك الفترة باستخدام معدل نمو نهائي يعكس توقعات القطاع على المدى الطويل وتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد استناداً إلى احتساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة (DCF). ويبين الجدول التالي الافتراضات الرئيسية لوحدة توليد النقد التي تم تحديث تقييم الانخفاض في قيمتها كما في 31 ديسمبر 2025:

	31 ديسمبر 2025
فترة التوقعات	5 سنوات
معدل نمو الإيرادات	2%
معدل النمو النهائي	2%
متوسط التكلفة المرجح لرأس المال (قبل الضريبة)	9.5%

قام أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بدراسة وتقييم التغيرات المحتملة بصورة معقولة في الافتراضات الرئيسية الأخرى، ولم يتم تحديد أي حالات أخرى قد تؤدي إلى تجاوز القيمة الدفترية لوحدة توليد النقد «منشأة ورشة الشفرات» لمبلغها القابل للاسترداد.

## 6. الأصول غير الملموسة

برامج الحاسب الآلي الف درهم	أعمال قيد التنفيذ الف درهم	عقود العملاء والملكية الفكرية الف درهم	الإجمالي الف درهم
التكلفة			
224,354	14,140	620,230	858,724
في 1 يناير 2024 (غير مدققة)			
4,203	-	-	4,203
إضافات			
(1,853)	-	-	(1,853)
استبعادات			
226,704	14,140	620,230	861,074
في 31 ديسمبر 2024			
226,704	14,140	620,230	861,074
في 1 يناير 2025			
38,411	-	-	38,411
إضافات			
2,943	(2,943)	-	-
تحويلات			
268,058	11,197	620,230	899,485
في 31 ديسمبر 2025			
مجمع الإطفاء والانخفاض في القيمة			
218,303	7,789	620,230	846,322
في 1 يناير 2024 (غير مدققة)			
2,617	-	-	2,617
مصروف الإطفاء للسنة			
(1,847)	-	-	(1,847)
شطب			
219,073	7,789	620,230	847,092
في 31 ديسمبر 2024			
219,073	7,789	620,230	847,092
في 1 يناير 2025			
9,511	-	-	9,511
مصروف الإطفاء للسنة			
228,584	7,789	620,230	856,603
في 31 ديسمبر 2025			
القيمة الدفترية			
39,474	3,408	-	42,882
في 31 ديسمبر 2025			
7,631	6,351	-	13,982
في 31 ديسمبر 2024			

## 7. العقارات الاستثمارية

تمثل العقارات الاستثمارية استثمارات في عقارات تقع في الروضة، أبوظبي، والسطوة، دبي، والمنيرة، أبوظبي، ومدينة زايد، أبوظبي.

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
في 1 يناير	356,902	3,642
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	342,701
إضافات خلال السنة	5,013	7,207
التغير في القيمة العادلة خلال السنة	83,189	3,352
	445,104	356,902

## 7. العقارات الاستثمارية (تابع)

تم الاعتراف بالعقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة في تاريخ الاستحواذ، ثم أعيد تقييمها لاحقاً استناداً إلى تقييمات خارجية أجراها خبير تقييم. ويتم عرض العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة، والتي تم تحديدها بناءً على تقييمات أعدها مُقيّم مستقل معتمد يتمتع بمؤهل مهني معترف به وذو صلة، ولديه خبرة حديثة في الموقع وفئة العقارات الاستثمارية محل التقييم. وقد أعدت التقييمات وفقاً لمعايير التقييم العالمية الصادرة عن المعهد الملكي للمساحين القانونيين (RICS). وقد تم اشتقاق القيمة العادلة باستخدام منهج المقارنة السوقية استناداً إلى أسعار السوق الحديثة، ومنهج رسملة الدخل، دون إجراء أي تعديلات جوهرية على البيانات السوقية القابلة للملاحظة. ولم يتم الاعتراف بأي خسارة انخفاض في قيمة العقارات الاستثمارية خلال السنة (31 ديسمبر 2024: صفر درهم إماراتي).

الحساسية	المدخلات الجوهرية غير القابلة للملاحظة وعلاقتها بالقيمة العادلة	تقنيات التقييم والمدخلات الرئيسية	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	31 ديسمبر 2024 الف درهم	31 ديسمبر 2025 الف درهم	
تؤدي زيادة طفيفة في معدل الرسملة المستخدم إلى انخفاض جوهري في القيمة العادلة، والعكس صحيح.	معدل الخصم، مع الأخذ في الاعتبار خصم صافي الدخل الإيجاري المحتمل وطبيعة العقار وظروف السوق السائدة، بنسبة 7.25% (2024 : 8%).	منهج الدخل	المستوى الثالث	183,737	188,400	عقار سكني يقع في الروضة
تؤدي زيادة طفيفة في معدل الرسملة المستخدم إلى انخفاض جوهري في القيمة العادلة، والعكس صحيح.	معدل الخصم، مع الأخذ في الاعتبار خصم صافي الدخل الإيجاري المحتمل وطبيعة العقار وظروف السوق السائدة، بنسبة 7% (2024 : 8%).	منهج الدخل	المستوى الثالث	101,899	112,900	عقار سكني يقع في السطوة
تؤدي زيادة طفيفة في سعر الوحدة لكل قدم مربعة إلى زيادة جوهري في القيمة العادلة، والعكس صحيح.	سعر البيع للوحدة لكل قدم مربعة	منهج الدخل	المستوى الثالث	51,857	93,810	عقار سكني يقع في المنيرة
تؤدي زيادة طفيفة في معدل الرسملة المستخدم إلى انخفاض جوهري في القيمة العادلة، والعكس صحيح.	معدل الخصم، مع الأخذ في الاعتبار خصم صافي الدخل الإيجاري المحتمل وطبيعة العقار وظروف السوق السائدة، بنسبة 7.5%.	منهج الدخل	المستوى الثالث	12,415	43,500	عقار سكني يقع في مدينة زايد
تؤدي زيادة طفيفة في سعر الوحدة لكل قدم مربعة إلى زيادة جوهري في القيمة العادلة، والعكس صحيح.	معدل الخصم، مع الأخذ في الاعتبار خصم صافي الدخل الإيجاري المحتمل وطبيعة العقار وظروف السوق السائدة، بنسبة 8% (2024 : 8%).	منهج الدخل	المستوى الثالث	6,994	6,494	عقار سكني يقع في مدينة زايد

## 8. الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
327,260	305,288	أوراق مالية ملكية - مُصنَّفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
1,118,873	259,520	أوراق مالية دين شركات - مُصنَّفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
1,446,133	564,808	

الحركة في الاستثمارات في الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
564,808	-	في 1 يناير
-	447,230	الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)
864,507	101,779	مشتريات خلال السنة
(25,865)	(27,791)	استبعاد خلال السنة
36,192	43,492	التغير في القيمة العادلة خلال السنة
6,491	98	صافي فروق ترجمة العملات الأجنبية
1,446,133	564,808	

تمثل استثمارات المجموعة في الأوراق المالية الملكية وأوراق دين الشركات فيما يلي:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
273,646	256,411	استثمارات في أسهم - دولة الإمارات العربية المتحدة
12,473	12,633	استثمار في أسهم الأسواق المتقدمة - الولايات المتحدة
1,840	1,519	استثمار في أسهم الأسواق الناشئة - آسيا
441	302	استثمار في أسهم - الولايات المتحدة
38,860	34,423	استثمار في أدوات دخل ثابت - دولة الإمارات العربية المتحدة
8,336	5,178	استثمارات في سندات حكومية لأسواق متقدمة
5,715	17,200	استثمارات في سندات عالية العائد وسندات الأسواق الناشئة
618	4,666	استثمارات في سندات شركات - الولايات المتحدة
1,677	6,586	استثمار في سندات قصيرة الأجل
35,724	36,369	استثمار في سندات شركات - المملكة المتحدة
4,695	4,243	استثمار في سندات شركات - أوروبا (باستثناء المملكة المتحدة)

## 9. أصول حق الاستخدام

أراض الف درهم	مبان الف درهم	مركبات آلية الف درهم	الإجمالي الف درهم	
<b>التكلفة</b>				
874,433	129,133	3,976	1,007,542	في 1 يناير 2024 (غير مدققة)
-	91,043	-	91,043	الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)
393,543	7,401	-	400,944	إضافات خلال السنة
(549,883)	(47,388)	-	(597,271)	إنهاء خلال السنة
718,093	180,189	3,976	902,258	في 31 ديسمبر 2024
718,093	180,189	3,976	902,258	في 1 يناير 2025
12,750	2,037	-	14,787	إضافات خلال السنة
32,488	-	-	32,488	إعادة قياس خلال السنة
763,331	182,226	3,976	949,533	في 31 ديسمبر 2025
<b>مجمع الإهلاك</b>				
146,097	102,565	3,976	252,638	في 1 يناير 2024 (غير مدققة)
16,658	12,990	-	29,648	إهلاك السنة
(63,135)	(47,388)	-	(110,523)	إنهاء خلال السنة
99,620	68,167	3,976	171,763	في 31 ديسمبر 2024

## 9. أصول حق الاستخدام (تابع)

الإجمالي الف درهم	مركبات آلية الف درهم	مبانٍ الف درهم	أراضٍ الف درهم	
171,763	3,976	68,167	99,620	في 1 يناير 2025
37,765	-	13,936	23,829	إهلاك السنة
209,528	3,976	82,103	123,449	في 31 ديسمبر 2025
القيمة الدفترية				
740,005	-	100,123	639,882	في 31 ديسمبر 2025
730,495	-	112,022	618,473	في 31 ديسمبر 2024

خلال الفترة المقارنة، أبرمت المجموعة اتفاقية تسوية وإنهاء مع المؤجر القائم لإنهاء عقد إيجار أرض منشأة الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) وذلك بقيمة دفترية بلغت 604 مليون درهم إماراتي فيما يتعلق بالتزام عقد الإيجار، و486 مليون درهم إماراتي فيما يتعلق بأصول حق الاستخدام، وذلك بعد استيفاء الشروط السابقة المتعلقة باتفاقية التسوية والإنهاء. وقد تم رد إيجار بمبلغ 60 مليون درهم إماراتي إلى المؤجر، وتم الاعتراف بمكسب من الإنهاء قدره 58 مليون درهم إماراتي في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

وقد أسفر إنهاء عقد الإيجار عن رسوم إنهاء قدرها 36 مليون درهم إماراتي تم مقاصتها مع مكسب إنهاء عقد الإيجار، مما نتج عنه صافي مكسب من الإنهاء قدره 22 مليون درهم إماراتي (إيضاح 28)، والذي تم الاعتراف به في بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وفي 1 مارس 2024، دخلت المجموعة في مفاوضات مع المؤجر الرئيسي بشأن عقد إيجار جديد لمدة 40 سنة، مع سداد دفعات الإيجار مقدماً.

## 10. استثمارات في مشروع مشترك وشركة زميلة

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
137,404	109,222	استثمار في شركة أجوستا وستلاند لخدمات الطيران ذ.م.م (مشروع مشترك)
842,539	762,934	استثمار في شركة رويال جيت ذ.م.م (شركة زميلة)
979,943	872,156	

## استثمار في شركة أجوستا وستلاند لخدمات الطيران ذ.م.م

استثمار في مشروع مشترك

تمتلك المجموعة حصة ملكية بنسبة 70% مع حقوق تصويت متساوية في شركة أجوستا وستلاند لخدمات الطيران ذ.م.م (AWAS) وهي مشروع مشترك مُنشأ في إمارة أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة، كشركة ذات مسؤولية محدودة. وتزاول شركة AWAS أنشطة إصلاح الطائرات المروحية وعمرتها وتخصيصها وتعديلها وتطويرها، بالإضافة إلى بيع قطع غيار الطائرات المروحية وملحقاتها.

وقد تم احتساب حصة المجموعة من نتائج وأصول والتزامات المشروع المشترك كما في 31 ديسمبر 2025 باستخدام طريقة حقوق الملكية.

وفيما يلي حركة الاستثمار في المشاريع المشتركة:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
109,222	-	في 1 يناير
-	93,839	الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)
28,182	15,383	حصة من ربح السنة
137,404	109,222	

فيما يلي ملخص المعلومات المالية للمشروع المشترك:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
2,181	2,982	بيان المركز المالي
43,063	25,529	أصول غير متداولة
238,012	231,789	نقد وما في حكمه
238,012	231,789	أصول متداولة أخرى (باستثناء النقد)
(54,486)	(75,949)	التزامات مالية (باستثناء الذمم التجارية الدائنة)
(29,613)	(24,590)	التزامات متداولة أخرى (بما في ذلك الذمم التجارية الدائنة)
(2,865)	(3,729)	التزامات غير متداولة أخرى
196,292	156,032	صافي الأصول

يبين ما يلي ملخص الأداء المالي للمشروع المشترك:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	للسنة المنتهية
305,032	182,982	بيان الربح أو الخسارة
(248,788)	(149,681)	الإيرادات
(773)	(387)	المصروفات
(11,260)	(8,765)	الإهلاك
(3,951)	(2,173)	مصاريف أخرى
40,260	21,976	ضريبة الدخل للسنة

## 10. استثمارات في مشروع مشترك وشركة زميلة (تابع)

يبين ما يلي تسوية ملخص المعلومات المالية المعروضة مع القيمة الدفترية لحصة المجموعة في المشروع المشترك:

	31 ديسمبر 2025 AED'000	31 ديسمبر 2024 الف درهم
في 1 يناير	156,032	-
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	134,056
ربح السنة	40,260	21,976
الرصيد الختامي	196,292	156,032
نسبة الحصة في المشروع المشترك 70%	137,404	109,222
القيمة الدفترية	137,404	109,222

## استثمار في شركة رويال جيت د.م.

## استثمار في شركة زميلة

فيما يلي بيان بالاستثمار في شركة زميلة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، والذي يُعدُّ، في رأي أعضاء مجلس الإدارة، جوهرياً بالنسبة للمجموعة. وتمتلك الجهة المبيّنة أدناه نسبة 50% من رأس المال، والمكون حصرياً من أسهم عادية، والمملوكة مباشرة من قبل المجموعة. وفيما يلي حركة الاستثمار في الشركات الزميلة:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
في 1 يناير	762,934	-
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	709,418
حصة المجموعة من ربح الشركة الزميلة للسنة	79,605	53,516
	842,539	762,934

يبين ما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة الزميلة:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
بيان المركز المالي		
أصول غير متداولة	1,190,996	959,998
نقد وما في حكمه	225,121	73,511
أصول متداولة أخرى (باستثناء النقد)	451,073	620,056
التزامات مالية (باستثناء الذمم التجارية الدائنة)	(134,103)	(69,824)
التزامات متداولة أخرى (بما في ذلك الذمم التجارية الدائنة)	(254,450)	(240,879)
التزامات غير متداولة أخرى	(60,455)	(83,890)
صافي الأصول	1,418,182	1,258,972

يبين ما يلي ملخص الأداء المالي للشركة الزميلة:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
بيان الربح أو الخسارة:		
الإيرادات	940,404	679,234
المصروفات	(717,873)	(516,371)
مصاريف أخرى	(43,359)	(39,678)
صافي تكاليف التمويل	(4,211)	(5,745)
ضريبة الدخل للسنة	(15,751)	(10,408)
	159,210	107,032

يبين ما يلي تسوية ملخص المعلومات المالية المعروضة مع القيمة الدفترية لحصة المجموعة في الشركة الزميلة:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
صافي الأصول الافتتاحي	1,258,972	-
صافي الأصول المحتفظ بها في الشركة الزميلة	-	1,151,940
ربح السنة	159,210	107,032
الرصيد الختامي	1,418,182	1,258,972
نسبة الحصة في الشركة الزميلة 50%	709,091	629,486
مكسب القيمة العادلة للحصة المحتفظ بها في الشركة الزميلة	133,448	133,448
القيمة الدفترية	842,539	762,934

## 11. المخزون

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
مواد استهلاكية وقطع غيار الطائرات	1,410,916	1,286,747
بضائع في الطريق	7,653	4,893
يُخصم: مخصص المخزون بطيء الحركة أو المتقادم	(198,401)	(196,367)
	1,220,168	1,095,273

تم استهلاك مخزون بقيمة 2,056 مليون درهم إماراتي (2024: 2,001 مليون درهم إماراتي) خلال السنة (إيضاح 26).

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
في 1 يناير	196,367	193,900
المحمل على السنة	21,562	19,249
عكس المخصص خلال السنة	(19,528)	(16,782)
في 31 ديسمبر	198,401	196,367

## 12. الذمم التجارية والذمم المدينة الأخرى

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
ذمم تجارية	351,197	396,815
ذمم غير مدفوتة	114,971	47,291
ذمم مدينة أخرى، صافيًا بعد الانخفاض في القيمة	99,774	69,648
	565,942	513,754
مخصص الانخفاض في قيمة الذمم التجارية والذمم المدينة الأخرى	(42,800)	(32,798)
	523,142	480,956
مستحق من أطراف ذات علاقة، صافيًا (إيضاح (1)1)	3,665,783	4,589,545
	4,188,925	5,070,501

تتضمن الذمم التجارية للفترة المقارنة مبلغ 203 مليون درهم إماراتي تم الاستحواذ عليه من خلال دمج الأعمال.

(ه) 12 مستحق من أطراف ذات علاقة:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
ذمم مدفوتة من أطراف ذات علاقة	1,739,217	1,809,409
مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدفوتة من أطراف ذات علاقة	(113,999)	(234,294)
	1,625,218	1,575,115
ذمم غير مدفوتة من أطراف ذات علاقة	2,117,181	3,087,265
مخصص الانخفاض في قيمة الذمم غير المدفوتة من أطراف ذات علاقة	(76,616)	(72,835)
	2,040,565	3,014,430
	3,665,783	4,589,545

يبلغ متوسط فترة الائتمان للذمم التجارية من 60 إلى 90 يوماً (31 ديسمبر 2023: من 60 إلى 90 يوماً). ولا يتم تحميل أي فوائد على الذمم التجارية والذمم المدينة الأخرى. وتعتمد المجموعة سياسة التعامل فقط مع أطراف مقابلة ذات جدارة ائتمانية، ويتم إجراء تقييم ائتماني مناسب قبل قبول أي عميل جديد.

وتقوم المجموعة بقياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة طوال عمر الأداة. ويتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية باستخدام مصفوفة مخصصات تستند إلى خبرة التعتير السابقة للمدين، وتحليل المركز المالي الحالي للمدين، مع تعديلها بعوامل خاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة للقطاع الذي يعمل فيه المدينون، وتقييم كل من الظروف الحالية والاتجاهات المتوقعة لها في تاريخ التقرير.

تتضمن الذمم غير المدفوتة مبالغ مستحقة ناتجة عن عقود غير موقعة بقيمة 269 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 295 مليون درهم إماراتي). تم تحقيق إيرادات منها خلال السنة بمبلغ 177 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 262 مليون درهم إماراتي). وتُعد هذه المبالغ قابلة للتحويل استناداً إلى قبول العميل لالتزامات الأداء المستمرة.

يبلغ متوسط فترة الائتمان للذمم التجارية من 60 إلى 90 يوماً (31 ديسمبر 2024: من 60 إلى 90 يوماً). ولا يتم تحميل أي فوائد على الذمم التجارية والذمم المدينة الأخرى. وتعتمد المجموعة سياسة التعامل فقط مع أطراف مقابلة ذات جدارة ائتمانية، ويتم إجراء تقييم ائتماني مناسب قبل قبول أي عميل جديد.

(ب) 12 يبين الجدول التالي حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المعترف به للذمم التجارية والذمم المدينة الأخرى وفقاً للمنهج المبسط المنصوص عليه في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 (IFRS 9):

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
في 1 يناير	32,798	37,941
المحمل على السنة	14,765	527
عكس المخصص خلال السنة	(5,332)	(4,178)
المشطوب خلال السنة	569	(1,492)
في 31 ديسمبر	42,800	32,798

(ج) 12 فيما يلي حركة مخصص خسائر الانخفاض في قيمة المبالغ المدفوتة المستحقة من أطراف ذات علاقة:

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
في 1 يناير	234,294	290,823
المحمل خلال السنة	77,687	4,353
تحويل من مخصص الذمم غير المدفوتة	-	45,116
عكس المخصص خلال السنة	(88,224)	(96,104)
المشطوب خلال السنة	(109,758)	(9,894)
في 31 ديسمبر	113,999	234,294

(د) 12 فيما يلي حركة مخصص خسائر الانخفاض في قيمة المبالغ غير المدفوتة المستحقة من أطراف ذات علاقة:

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
في 1 يناير	72,835	319,921
المحمل خلال السنة	22,214	8,453
تحويل من مخصص الذمم غير المدفوتة	-	(45,116)
عكس المخصص خلال السنة	(12,595)	(14,296)
المشطوب خلال السنة	(5,838)	(196,127)
في 31 ديسمبر	76,616	72,835

## 13. سلف ومدفوعات مقدماً وأصول متداولة أخرى

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
مدفوعات مقدماً	68,521	68,991
ودائع وسلف*	917,961	1,164,776
أصول متداولة أخرى**	194,108	191,961
	1,180,590	1,425,728

\* تتضمن الودائع والسلف سلفاً مدفوعاً إلى موردين كدفوعات مقدّمة لشراء مخزون يتعلق بمكونات الإصلاح الرئيسية، ومن المتوقع استخدامها خلال الأشهر السبعة عشر القادمة. وتمثل سياسة المجموعة في تصنيف الدفعات المقدمة لشراء المخزون التي تتجاوز فترات استخدامها أو استردادها 12 شهراً ضمن الأصول المتداولة غير المالية في بيان المركز المالي، نظراً لأنه من المتوقع تحققها ضمن دورة التشغيل العادية. وتمثل دورة التشغيل لدى المجموعة الفترة بين اقتناء الأصول بغرض معالجتها وتحقيقها في شكل نقد، وقد تم تحديدها بـ 17 شهراً لعنصر عمليات الصيانة والعمر في نشاط الأعمال. أما جميع الأنشطة التشغيلية الأخرى فقد تم تحديد دورة تشغيلها بأقل من 12 شهراً.

\*\* تشمل الأصول المتداولة الأخرى المنصوح عنها أعلاه نقداً مقيداً بمبلغ 45,906 ألف درهم إماراتي يتعلق بضمانات نقدية لأداء الأعمال وضمانات الدفعات المقدمة بموجب عقود العملاء. وخلال الفترة المقارنة (98,649 ألف درهم إماراتي) كانت تشمل دعاوى قضائية قائمة (إيضاح 33) وضمانات نقدية لأداء الأعمال وضمانات الدفعات المقدمة بموجب عقود العملاء.

## 14. (أ) النقد وما في حكمه

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
نقد بالصندوق	4,192	4,477
نقد لدى البنوك	1,063,090	3,097,129
ودائع لأجل (تستوفي تعريف النقد وما في حكمه)	2,119,792	739,770
	3,187,074	3,841,376

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
النقد وما في حكمه	3,187,074	3,841,376
يُخصم: السحب على المكشوف من البنوك (إيضاح 20)	(181,350)	(86,424)
النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الموحدة	3,005,724	3,754,952

تتضمن النقدية والودائع لدى البنوك مبلغاً قدره 3.97 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 3.53 مليون درهم إماراتي) مودعاً لدى بنوك أجنبية خارج الدولة، فيما يتم الاحتفاظ بالرصيد المتبقي داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. وتُقيّم الأرصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتعثر نظراً لكون هذه البنوك خاضعة لرقابة مشددة من قبل البنوك المركزية في الدول المعنية.

وعليه، تُقدّر إدارة المجموعة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهراً. ولا يوجد أي من الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير متأخر السداد، ومع الأخذ في الاعتبار خبرة التعثر التاريخية والتصنيفات الائتمانية الحالية للبنوك، فقد قيّمت إدارة المجموعة عدم وجود انخفاض في القيمة، وبالتالي لم يتم تسجيل أي مخصص خسائر على هذه الأرصدة.

وتتراوح معدلات الفائدة على الودائع لأجل بين 0.09% و 4.4% سنوياً (2024: بين 0.09% و 5.8%).

## 14. (ب) أصول مالية أخرى بالتكلفة المطفأة

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
ودائع لأجل	194,325	429,989
ودائع مهيكلة	429,405	30,029
	623,730	460,018

لا تُعد هذه الاستثمارات عالية السيولة، كما أنها معرضة لمخاطر جوهرية نتيجة التغييرات المرتبطة بتكاليف الإنهاء المبكر التي تفرضها البنوك، وهي محتفظ بها لأغراض استثمارية. ويتم الاحتفاظ بها بمعدل فائدة سنوي متوسط قدره 3.29% (2024: 5.3%) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

## 15. (أ) رأس المال

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
رأس مال مُصرّح به ومُصدر ومدفوع بالكامل يتكون من 1,096,787,200 سهم عادي بقيمة 1 درهم إماراتي لكل سهم.	1,096,787	1,096,787

## 15. (b) الحصص غير المسيطرة

فيما يلي تفاصيل حركة الحصص غير المسيطرة ("NCP")

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
2,533,495	2,210,050	صافي أصول GAL كما في بداية السنة / تاريخ الاستحواذ
50%	50%	نسبة الحصص غير المسيطرة (%)
1,266,747	1,105,025	الحصص غير المسيطرة كما في بداية السنة / تاريخ الاستحواذ
205,059	161,722	الربح العائد إلى الحصص غير المسيطرة للسنة
(250,000)	-	توزيعات أرباح مدفوعة إلى الحصص غير المسيطرة
1,221,806	1,266,747	الحصص غير المسيطرة كما في نهاية السنة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بالشركة التابعة التي لديها حصص غير مسيطرة جوهرية، وذلك قبل إجراء أي استيعادات داخلية بين شركات المجموعة.

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
50%	50%	نسبة الحصص غير المسيطرة
		معلومات بيان المركز المالي:
60,969	67,091	الأصول غير المتداولة
6,503,559	7,169,106	الأصول المتداولة
(204,715)	(197,802)	المطلوبات غير المتداولة
(3,898,219)	(4,504,900)	المطلوبات المتداولة
2,461,594	2,533,495	صافي الأصول
1,230,797	1,266,747	50% من صافي الأصول
(8,991)	-	يُخصم: الاستيعادات بين الشركات ضمن المجموعة
1,221,806	1,266,747	صافي الأصول العائدة إلى الحصص غير المسيطرة
		بيان الربح أو الخسارة:
5,274,333	5,277,893	الإيرادات
428,100	323,444	الربح بعد الضريبة
428,100	323,444	الدخل الشامل الإجمالي
214,050	161,722	50% من الربح
(8,991)	-	يُخصم: الاستيعادات بين الشركات ضمن المجموعة
205,059	161,722	الربح العائد إلى الحصص غير المسيطرة
		بيان معلومات التدفقات النقدية:
699,751	870,104	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(370,201)	(15,178)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(583,353)	(5,546)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (توزيعات أرباح: 575 مليون درهم إماراتي)
(253,803)	849,380	صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه

## 16. علاوة إصدار الأسهم

تم إنشاء علاوة إصدار الأسهم في 1 مايو 2024 نتيجة لعملية دمج الأعمال، وتمثل الفرق بين هيكل رأس المال للمستحوذ القانوني (مجموعة طيران أبوظبي) وهيكل رأس المال للمستحوذ المحاسبي إي دي كيو (ADQ) للطيران

## 17. الاحتياطيات

الإجمالي الف درهم	احتياطيات أخرى الف درهم	الاحتياطي القانوني الف درهم	
311,891	-	311,891	في 1 يناير 2024 (غير مدققة)
82,415	-	82,415	تحويل إلى الاحتياطي القانوني
(27)	(27)	-	فروقات ترجمة العملات الأجنبية
2,311	2,311	-	تحويل إلى احتياطيات أخرى
396,590	2,284	394,306	في 31 ديسمبر 2024
396,590	2,284	394,306	في 1 يناير 2025
70,561	-	70,561	تحويل إلى الاحتياطي القانوني
4,282	4,282	-	فروقات ترجمة العملات الأجنبية
471,433	6,566	464,867	في 31 ديسمبر 2025

## (a) احتياطي ترجمة العملات الأجنبية

ويعمل احتياطي ترجمة العملات الأجنبية فروقات ترجمة نتائج وصافي أصول العمليات الأجنبية للمجموعة من عملاتها الوظيفية إلى عملة العرض الخاصة بالمجموعة.

## (b) الاحتياطي القانوني

تتصّل النظام الأساسي للشركة على تحويل نسبة 10% من صافي الربح السنوي إلى احتياطي قانوني إلى أن يبلغ هذا الاحتياطي ما نسبته 50% من رأس مال الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على الشركات التابعة، وفقاً لأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية، تحويل نسبة 5% من أرباحها إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع إلى أن يعادل هذا الاحتياطي 50% من رأس المال المدفوع للشركات التابعة، ولا يكون هذا الاحتياطي متاحاً للتوزيع.

ويعمل الاحتياطي القانوني للمجموعة الاحتياطي القانوني الخاص بالشركة المحتسب على الأساس الموضح أعلاه، بالإضافة إلى حصة المجموعة من الاحتياطي القانوني للشركات التابعة. وخلال السنة، تم تحويل مبلغ 70.6 مليون درهم إماراتي (2024: 82.4 مليون درهم إماراتي) من الأرباح المبقة.

## 18. توزيعات الأرباح

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ 19 مارس 2025، وافق المساهمون على توزيع أرباح نقدية بواقع 0.30 درهم إماراتي للسهم العادي الواحد (30% من القيمة الاسمية). بإجمالي مبلغ 329.04 مليون درهم إماراتي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وقد تم سدادها بتاريخ 4 أبريل 2025.

وفي اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 فبراير 2026، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 0.30 درهم إماراتي للسهم العادي الواحد (30% من القيمة الاسمية)، بإجمالي مبلغ 329.04 مليون درهم إماراتي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وسيعرض مجلس الإدارة توزيعات أرباح عام 2025 لاعتمادها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي، المقرر عقده لاحقاً خلال عام 2026.

## 19. التزامات عقود الإيجار

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
الجزء المتداول	62,261	39,364
الجزء غير المتداول	807,207	799,040
	869,468	838,404
في 1 يناير	838,404	912,921
إضافات من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	125,103
إضافات / إعادة قياس خلال السنة	47,274	400,945
استبعادات خلال السنة	-	(544,970)
مدفوعات خلال السنة	(51,831)	(88,842)
مصروف الفائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 30)	35,621	33,247
في 31 ديسمبر	869,468	838,404

لا تواجه المجموعة مخاطر سيولة جوهرية فيما يتعلق بالتزامات عقود الإيجار. ويتم رصد التزامات عقود الإيجار ضمن وظيفة الخزينة لدى المجموعة. وقد تم الاعتراف بالمبالغ التالية في بيان الربح أو الخسارة فيما يتعلق بعقود الإيجار:

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
المصروفات المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل	158,391	75,040
المصروفات المتعلقة بعقود الإيجار منخفضة القيمة	5,821	7,140

## 20. القروض

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
السحب على المكشوف من البنوك	181,350	86,424
القروض لأجل	941,486	933,661
	1,122,836	1,020,085

تُصنَّف القروض في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
الجزء المتداول (بما في ذلك السحب على المكشوف)	862,072	808,070
الجزء غير المتداول	260,764	212,015
	1,122,836	1,020,085

كانت حركة القروض لأجل خلال السنة على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
في 1 يناير	933,661	489,541
إضافات من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	451,818
الفوائد المستحقة	24,296	21,360
خسائر فروقات أسعار الصرف	2,281	50
سحوبات	451,276	214,030
الفوائد المدفوعة	(22,793)	(18,928)
سداد الجزء من أصل القرض	(447,235)	(224,210)
في 31 ديسمبر	941,486	933,661

في عام 1993، حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض بدون فائدة بقيمة 504 مليون درهم إماراتي من حكومة أبوظبي. ووفقاً لاتفاقية مُعدّلة في عام 1994، يُسدد القرض على أقساط سنوية تعادل 80% من أرباح الشركة التابعة، اعتباراً من عام 1996. وحتى عام 2003، تم سداد مبلغ 15.5 مليون درهم إماراتي، وتم تصنيف الرصيد المتبقي كمطلوب متداول. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا القرض 489 مليون درهم إماراتي (2024: 489 مليون درهم إماراتي).

وتتكون القروض من ست تسهيلات، وكما في 31 ديسمبر 2025، كانت المجموعة ملتزمة بجميع التعهدات والشروط ذات الصلة لبعض القروض البنكية. وقد تم رهن طائرات وممتلكات ومعدات بقيمة دفترية بلغت 484 مليون درهم إماراتي (2024: 386 مليون درهم إماراتي) لصالح البنوك المُقرضة كضمان لهذه التسهيلات.

## 18. توزيعات الأرباح (تابع)

### التسهيل 1: قرض لأجل بقيمة 285 مليون درهم إماراتي

في عام 2019، أبرمت مجموعة طيران أبوظبي اتفاقية إعادة هيكلة مع أحد البنوك المحلية لسداد جميع المبالغ المستحقة المتعلقة بقرض تم الحصول عليه من بنك محلي آخر في سنوات سابقة. وقد تم سداد القرض السابق من خلال المبالغ المسحوية من هذا القرض الجديد. يُسدد القرض الجديد على عشرين قسطاً نصف سنوياً تبدأ في 31 ديسمبر 2019. ويحتسب القرض فائدة بسعر الإيبور لثلاثة أشهر (EIBOR) مضافاً إليه هامش بنسبة 0.95% سنوياً. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 109 مليون درهم إماراتي (2024: 137 مليون درهم إماراتي).

### التسهيل 2: قرض بقيمة 29 مليون جنيه إسترليني

في عام 2021، استخدمت مجموعة طيران أبوظبي تسهيلاً قائماً لدى أحد البنوك الأجنبية لتمويل شراء سندات شركات بقيمة 25.3 مليون درهم إماراتي. ويستحق القرض السداد عند الطلب. ويحتسب القرض فائدة بسعر الليبور لثلاثة أشهر (LIBOR) مضافاً إليه هامش بنسبة 0.75% سنوياً. والقرض مضمون برهن من الدرجة الأولى على الاستثمارات في أدوات دين الشركات المحتفظ بها لدى البنك. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 10 مليون درهم إماراتي (2024: 35 مليون درهم إماراتي).

### التسهيل 3: تسهيل لأجل بقيمة 200 مليون درهم إماراتي

في عام 2021، أبرمت مجموعة طيران أبوظبي اتفاقية مع أحد البنوك المحلية لتمويل الاستحواذ على طائرات بقيمة 200 مليون درهم إماراتي، وقد استخدمت المجموعة من هذا التسهيل مبلغ 94 مليون درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2025. ويُسدد القرض على 28 قسطاً ربع سنوي مضافاً إليه هامش بنسبة 1.15% سنوياً خلال السنة الأولى على المبلغ (EIBOR) متساوياً. ويحتسب التسهيل فائدة بسعر الإيبور لثلاثة أشهر (المستخدم، وبسعر الإيبور لثلاثة أشهر مضافاً إليه هامش بنسبة 1% سنوياً بعد ذلك. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 30 مليون درهم إماراتي (2024: 44 مليون درهم إماراتي).

### التسهيل 4: تسهيل لأجل بقيمة 200 مليون درهم إماراتي

في عام 2023، أبرمت مجموعة طيران أبوظبي اتفاقية مع أحد البنوك المحلية لتمويل الاستحواذ على طائرات بقيمة 200 مليون درهم إماراتي، وقد استخدمت المجموعة من هذا التسهيل مبلغ 166.75 مليون درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2025. ويُسدد القرض على 14 قسطاً نصف سنوي متساوياً. ويحتسب التسهيل فائدة بسعر الإيبور لثلاثة أشهر (EIBOR) مضافاً إليه هامش بنسبة 0.95% سنوياً. وخلال عام 2025، تم إجراء سحبين بقيمة 38 مليون درهم إماراتي و23 مليون درهم إماراتي لتمويل شراء طائرتين. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 131 مليون درهم إماراتي (2024: 87 مليون درهم إماراتي).

### التسهيل 5: قرض قصير الأجل بقيمة 155 مليون درهم إماراتي

خلال عام 2024، حصلت مجموعة طيران أبوظبي على تسهيل من أحد البنوك المحلية بقيمة 155 مليون درهم إماراتي، وقد استخدمت منه مبلغ 50 مليون درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2024. وتم إجراء سحب إضافي بقيمة 80 مليون درهم إماراتي خلال عام 2025. ويُسدد القرض دفعة واحدة (سداد بالباون) بعد ستة أشهر من تاريخ السحب. ويحتسب القرض فائدة بسعر الإيبور لثلاثة أشهر (EIBOR) مضافاً إليه هامش بنسبة 0.9% سنوياً. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 80 مليون درهم إماراتي (2024: 50 مليون درهم إماراتي).

### التسهيل 6: تسهيل لأجل بقيمة 90 مليون درهم إماراتي

في عام 2025، أبرمت مجموعة طيران أبوظبي اتفاقية مع أحد البنوك المحلية لأغراض إدارة التدفقات النقدية. ويُسدد القرض على ستة أقساط نصف سنوية متساوية. ويحتسب التسهيل فائدة بسعر الإيبور لثلاثة أشهر (EIBOR) مضافاً إليه هامش بنسبة 0.85% سنوياً. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد القائم لهذا التسهيل 91 مليون درهم إماراتي (2024: لا شيء).

## 21. الذمم الدائنة التجارية والأخرى

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
الف درهم	الف درهم	
221,909	553,757	الدائنون التجاريون
1,384,604	1,091,594	مستحق إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح 38)
3,069,071	2,457,902	مصرفات مستحقة*
90,318	59,151	دفعات مقدمة من العملاء
106,036	6,488	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع، بالصافي
204,270	184,790	ذمم دائنة أخرى
5,076,208	4,353,682	

\* يتضمن بند المصروفات المستحقة عقود بقيمة 1,921 مليون درهم إماراتي (2024: 2,776 مليون درهم إماراتي) تتعلق

بالتزامات العقود مع العملاء.

(a)21 مستحق إلى أطراف ذات علاقة

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
الف درهم	الف درهم	
1,293,222	993,703	جهات حكومية أخرى ذات علاقة
89,707	95,192	جهات أخرى خاضعة لسيطرة مشتركة
1,132	-	إي دي كيو (ADQ) لخدمات الطيران والنضاء ذ.م.م (الشركة الأم)
543	2,699	أطراف ذات علاقة أخرى
1,384,604	1,091,594	

## 22. مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

كانت حركة مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين خلال السنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
الف درهم	الف درهم
472,454	319,510
-	136,339
91,540	69,720
13,335	(4,978)
-	5,174
56	-
(55,263)	(53,311)
522,122	472,454
85,513	44,207
6,027	25,513
91,540	69,720

وفقاً لأحكام معيار المحاسبة الدولي رقم (19) «منافع الموظفين»، قامت الإدارة بإجراء تقييم لتقدير القيمة الحالية لالتزاماتها كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، باستخدام أساليب تقريبية معتمدة لتقدير الالتزام وفقاً لطريقة وحدة الائتمان المتوقعة، وذلك فيما يتعلق بمكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين بموجب قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويرد أدناه تقييم الخبير الاكتواري لالتزام مكافآت نهاية الخدمة والأثر المتعلق به:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
الف درهم	الف درهم
5%	5.40%
4.5%	4%
60	65
7%	7%

فيما يلي تحليل الحساسية لزيادة / انخفاض معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الرواتب، والأثر الناتج عن ذلك على التزام مكافآت نهاية الخدمة:

2025	2024
الف درهم	الف درهم
زيادة	انخفاض
3,543	(3,913)
انخفاض	زيادة
8,182	(3,844)

يُعتبر بالالتزام المتعلق بمنافع التقاعد في بيان المركز المالي بالقيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة كما في نهاية فترة التقرير، وذلك مع إجراء التعديلات المتعلقة بتكلفة الخدمة السابقة.

## 23. المنح الحكومية المؤجلة

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
الف درهم	الف درهم
47,784	-
-	51,532
(5,622)	(3,748)
42,162	47,784

تُصنّف المنح الحكومية المؤجلة في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
الف درهم	الف درهم
5,622	5,622
36,540	42,162
42,162	47,784

خلال السنة، تم الاعتراف بإيراد الإطفاء البالغ 3.7 مليون درهم إماراتي (2024: 3.7 مليون درهم إماراتي) في بيان الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر، وذلك لمقابلة التكاليف التي يقصد تعويضها على أساس منهجي.

## 24. المخصصات

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
الف درهم	الف درهم
-	52,699
-	5,142
24,968	22,289
24,968	80,130

كانت حركة المخصصات خلال السنة على النحو التالي:

المخصص القانوني	المخصص المؤقتة	مخصص العقود المؤقتة	مخصصات أخرى	الإجمالي
الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
107,942	767	-	-	108,709
-	3,305	-	49,924	53,229
-	1,837	-	18,726	20,563
-	(767)	-	(23,940)	(24,707)
(55,243)	-	-	(22,421)	(77,664)
52,699	5,142	-	22,289	80,130
-	2,587	-	18,928	21,515
(52,699)	-	-	(16,249)	(68,948)
-	(7,729)	-	-	(7,729)
-	-	-	24,968	24,968

## 2.5. الإيرادات من العقود مع العملاء

## i. مصادر الإيرادات

تحقق المجموعة إيراداتها بصورة رئيسية من تقديم خدمات الطيران، وتشمل مصادر الإيرادات الأخرى تدريب الطيارين، وإيرادات الإيجار من العقارات الاستثمارية، بالإضافة إلى خدمات استشارية إدارية أخرى.

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
خدمات الصيانة	5,316,691	4,936,593
المساعدة المهنية والفنية	1,060,724	1,074,754
بيع السلع وقطع الغيار	489,421	511,420
خدمات نقل الركاب	442,120	307,539
خدمات الشحن	336,922	170,920
أخرى	172,853	114,449
الإيرادات من العقود مع العملاء	7,818,731	7,115,675

## ii. توقيت الاعتراف بالإيرادات

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
إيرادات معترف بها على مدى الزمن	6,176,533	5,876,822
إيرادات معترف بها على مدى الزمن	1,642,198	1,238,853
	7,818,731	7,115,675

## iii. تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء

في الجدول التالي، تم تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء بحسب خطوط الخدمات الرئيسية. كما يتضمن الجدول تسوية بين الإيرادات المفصلة وقطاعات المجموعة القابلة للإفصاح عنها كما هو موضح في الإفصاح رقم 35.

## (a) تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء

31 ديسمبر 2025	الطيران العام	الصيانة والإصلاح والعمرة	الاستثمارات	إيرادات بين القطاعات	الإجمالي
الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
خدمات الصيانة	17,784	5,299,091	-	(184)	5,316,691
الخدمات المهنية والفنية	261,828	895,304	-	(96,408)	1,060,724
بيع السلع وقطع الغيار	24,511	469,608	-	(4,698)	489,421
خدمات نقل الركاب	442,120	-	-	-	442,120
خدمات الشحن	336,922	-	-	-	336,922
أخرى	108,759	45,057	28,015	(8,978)	172,853
	1,191,924	6,709,060	28,015	(110,268)	7,818,731

\* يتضمن ذلك إيرادات مستحقة من عقود غير موقعة بقيمة 177 مليون درهم إماراتي (2024: 262 مليون درهم إماراتي). (a) تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء

31 ديسمبر 2025	الطيران العام	الصيانة والإصلاح والعمرة	الاستثمارات	إيرادات بين القطاعات	الإجمالي
الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
خدمات الصيانة	22,304	5,092,912	-	(178,623)	4,936,593
الخدمات المهنية والفنية	101,114	984,253	-	(10,613)	1,074,754
بيع السلع وقطع الغيار	3,087	602,722	-	(94,389)	511,420
خدمات نقل الركاب	398,643	-	-	(91,104)	307,539
خدمات الشحن	178,525	-	-	(7,605)	170,920
أخرى	57,624	39,884	17,978	(1,037)	114,449
	761,297	6,719,771	17,978	(383,371)	7,115,675

## (a) تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء

	31 ديسمبر 2025		31 ديسمبر 2024	
	عند نقطة زمنية	على مدى الزمن	عند نقطة زمنية	على مدى الزمن
	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
خدمات الصيانة	150,638	5,166,053	21,399	4,915,194
الخدمات المهنية والفنية	165,420	895,304	227,575	847,179
بيع السلع وقطع الغيار	489,421	-	511,420	-
خدمات نقل الركاب	442,120	-	307,539	-
خدمات الشحن	336,922	-	170,920	-
أخرى	57,677	115,176	-	114,449
	1,642,198	6,176,533	1,238,853	5,876,822

## iv. أصول والتزامات العقود

يوضح الجدول التالي معلومات حول أصول العقود والتزامات العقود الناشئة عن العقود مع العملاء.

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
أصول العقود		
ذمم مدينة غير مفوترة من عملاء أطراف ثالثة (إيضاح 12)	114,971	47,291
ذمم مدينة غير مفوترة من أطراف ذات علاقة (إيضاح 12)	2,040,565	3,014,430
	2,155,536	3,061,721

## 25. الإيرادات من العقود مع العملاء (تابع)

## iv. أصول والتزامات العقود (تابع)

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
		<b>التزامات العقود</b>
3,143	90,318	دفعات مقدمة مستلمة من عملاء أطراف ثالثة
849,109	1,151,308	دفعات مقدمة مستلمة من أطراف ذات علاقة
852,252	1,241,626	

تتعلق الذمم المدينة غير المفوترة بشكل رئيسي بحقوق المجموعة في المقابل عن الأعمال المنجزة ولكن التي لم يتم إصدار فواتير بها كما في تاريخ التقرير. ولم يتأثر رصيد الذمم المدينة غير المفوترة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بشكل جوهري بأي خسائر انخفاض في القيمة. ويتم تحويل الذمم المدينة غير المفوترة إلى ذمم مدينة تجارية عندما تصبح الحقوق غير مشروطة، ويحدث ذلك عادة عند قيام المجموعة بإصدار فاتورة إلى العميل. وترتبط التزامات العقود بشكل رئيسي بالمبالغ المقدمة المستلمة من العملاء بموجب عقود سيتم تقديم الخدمات بموجبها في فترات لاحقة. ويتم الاعتراف بهذه المبالغ كإيرادات عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

2025	2024	
الف درهم	الف درهم	
5,098,698	7,617,616	إجمالي مبلغ سعر المعاملة المخصص لعقود المشاريع طويلة الأجل غير المنفذة جزئياً أو كلياً كما في 31 ديسمبر

تتوقع الإدارة أن يتم الاعتراف بنسبة 100% من سعر المعاملة المخصص للعقود غير المنفذة كما في 31 ديسمبر 2025 كإيرادات على مدى مدة عقد العميل.

## 26. التكاليف التشغيلية المباشرة

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
2,056,052	2,000,844	تكلفة المبيعات
3,130,634	2,979,429	تكاليف الموظفين (إيضاح 31)
655,353	615,116	تكاليف التشغيل والصيانة
66,399	48,115	إهلاك الطائرات والممتلكات والمعدات (إيضاح 5)
23,678	37,163	إصلاح وصيانة الطائرات
22,309	17,819	إهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح 9)
195	132	إطفاء وانخفاض قيمة الأصول غير الملموسة (إيضاح 6)
452,353	498,411	تكاليف مباشرة أخرى
6,406,973	6,197,029	

## 27. المصاريف العمومية والإدارية

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
346,602	292,389	تكاليف الموظفين (إيضاح 31)
46,499	31,272	أتعاب قانونية ومهنية
45,517	38,930	خدمات صيانة ودعم تقنية المعلومات
31,507	6,583	مكافآت مجلس الإدارة
25,793	19,202	إهلاك الطائرات والممتلكات والمعدات (إيضاح 5)
21,562	19,249	مخصص انخفاض قيمة المخزون
21,274	31,053	إيجار المكاتب
19,868	16,208	مصروفات صيانة
15,456	11,829	إهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح 9)
11,692	2,717	مصاريف مؤتمرات وفعاليات
10,517	7,708	رسوم بنكية
10,279	9,146	مصاريف اتصالات
9,316	2,485	إطفاء وانخفاض قيمة الأصول غير الملموسة (إيضاح 6)
5,437	6,341	مرافق
68,870	34,711	مصاريف أخرى
690,189	529,823	

\* تشمل الأتعاب القانونية والمهنية أتعاب التدقيق المتكبدة خلال السنة والبالغة 2.5 مليون درهم إماراتي (2024: 2 مليون درهم إماراتي).

## 28. إيرادات أخرى

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الف درهم	الف درهم	
83,189	3,352	التغير في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية
13,374	31,692	عكس مستحقات السنة السابقة
9,898	4,058	إيرادات توزيعات الأرباح
9,799	3,848	ربح من استبعاد طائرات وممتلكات ومعدات
3,459	9,632	مطالبات تأمين ومكافآت وحسومات
3,201	3,407	إيرادات حوافز برنامج ناضج
2,609	9,894	إيرادات خدمات مشتركة
-	22,221	(خسارة) / ربح من إنهاء عقد إيجار
(2,236)	1,164	(خسائر) / أرباح فروقات أسعار الصرف
37,317	26,612	إيرادات أخرى
160,610	115,880	

## 29. إيرادات تمويلية

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
إيرادات فوائد على الحسابات البنكية	15,286	45,072
إيرادات فوائد على ودائع لأجل	90,416	32,411
إيرادات فوائد على أصول مالية أخرى بالكلفة المطفأة	16,846	7,680
إيرادات فوائد على السندات	32,203	8,152
	154,751	93,315

## 30. تكاليف تمويلية

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
فوائد على القروض	27,989	18,928
فوائد على التزامات عقود الإيجار	35,621	33,247
فوائد على السحب على المكشوف البنكي	4,188	2,934
	67,798	55,109

## 31. Staff costs

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
الرواتب والأجور	2,364,898	2,299,435
مصرفوات خطة المساهمات المحددة	83,598	84,287
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	91,540	69,720
منافع أخرى	937,200	818,376
	3,477,236	3,271,818

يتم توزيع تكاليف الموظفين على النحو التالي:

التكاليف التشغيلية المباشرة (إيضاح 26)	3,130,634	2,979,429
المصاريف العمومية والإدارية (إيضاح 27)	346,602	292,389
	3,477,236	3,271,818

## 32. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

	2025	عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
الربح العائد إلى مالكي الشركة (الف درهم)	861,374	1,130,233
المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدر (بالآلاف)	1,096,787	949,740
ربحية السهم (درهم)	0.785	1.190

يتم احتساب ربحية السهم بقسمة الربح العائد إلى مساهمي الشركة عن السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة. ولا يوجد لدى المجموعة أسهم قد يكون لها أثر مُخفّف محتمل، وعليه فإن ربحية السهم المُخفّضة تساوي ربحية السهم الأساسية.

## 33. الالتزامات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة التزامات محتملة تتعلق بخطابات ضمان بقيمة 6,381 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 6,547 مليون درهم إماراتي)، واعتمادات مستندية بقيمة 1.8 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 5.9 مليون درهم إماراتي). وقد تم خصم مبلغ 52.7 مليون درهم إماراتي، والذي كان مخصصاً سابقاً ومجمداً لتسوية أمر التنفيذ الصادر عن محاكم أبو ظبي فيما يتعلق بدعوى قانونية ضد إحدى الشركات التابعة للمجموعة، من قبل المحاكم، وبناءً عليه، تم استخدام المخصص القانوني المُكوّن لهذا الغرض.

## 34. الالتزامات الرأسمالية

## i. الالتزامات الرأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة التزامات رأسمالية مقدّرة لاقتناء طائرات وممتلكات ومعدات بقيمة 113 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 318 مليون درهم إماراتي).

## ii. التزامات أخرى

كما في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة التزامات صادرة في سياق الأعمال الاعتيادية بقيمة 1,193 مليون درهم إماراتي (31 ديسمبر 2024: 1,008 مليون درهم إماراتي).

## 35. معلومات القطاعات

ترد أدناه معلومات تتعلق بالقطاعات التشغيلية للمجموعة وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية رقم 8 «القطاعات التشغيلية». ويتطلب المعيار تحديد القطاعات التشغيلية على أساس التقارير الداخلية المتعلقة بمكونات المجموعة التي يتم مراجعتها بانتظام من قبل متخذ القرار التشغيلي الرئيسي بهدف تخصيص الموارد للقطاع وتقييم أدائه، ولأغراض التشغيل، تم تنظيم المجموعة إلى ثلاثة قطاعات رئيسية قابلة للإفصاح على النحو التالي:

- يشمل قطاع الطيران العام عمليات الطائرات العمودية والطائرات ثابتة الجناحين، وتأجير الطائرات، ورحلات الطيران العارض، وعمليات الطائرات التجارية، وخدمات إدارة الطائرات، والتدريب على أجهزة المحاكاة، وبيع قطع غيار الطائرات، وعمليات الشحن الجوي؛
- يوفر قطاع الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO) أعمال الفحص الدوري، والإصلاحات، والعمرة، والتعديلات، إلى جانب خدمات أخرى مماثلة؛
- ويمثل قطاع الاستثمارات إدارة محفظة استثمارات المجموعة.

لا تُعد قطاعات الأعمال الخاصة بالعقارات والتدريب والاستشارات قطاعات تشغيلية قابلة للإفصاح، وعليه يتم إدراج نتائج هذه الأنشطة ضمن «جميع القطاعات الأخرى»، وتمثل هذه القطاعات الأساس الذي تعتمد عليه المجموعة في عرض معلوماتها القطاعية الرئيسية. وتجرى المعاملات بين القطاعات وفق أسعار تحددها الإدارة مع مراعاة تكلفة التمويل.

## 35. معلومات القطاعات (تابع)

الإجمالي الف درهم	استعدادات الف درهم	الاستثمارات الف درهم	الصيانة والإصلاح والعمرة الف درهم	الطيران العام الف درهم	
					31 ديسمبر 2025
7,818,731	(110,268)	28,015	6,709,060	1,191,924	الإيرادات (إيضاح 25)
1,066,433	-	146,403	740,655	179,375	ربح السنة
					31 ديسمبر 2024
7,115,675	(70,498)	17,978	6,422,226	745,969	الإيرادات (إيضاح 25)
596,841	-	596,841	-	-	ربح من شراء بسعر منخفض
1,291,955	-	664,401	477,854	149,700	ربح السنة
					31 ديسمبر 2025
16,077,776	(111,384)	2,534,674	10,865,231	2,789,255	الأصول
7,037,983	(111,384)	50,307	5,834,339	1,264,721	المطلوبات
					31 ديسمبر 2024
16,167,351	(215,489)	997,403	11,524,695	3,860,742	الأصول
7,605,902	(195,011)	84,243	6,621,124	1,095,546	المطلوبات

تعمل المجموعة بشكل رئيسي من مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعليه لا يتم تقديم تحليل جغرافي إضافي للإيرادات أو الأرباح أو أرباح القيمة العادلة أو الأصول أو المطلوبات.

## 36. الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة، كما هو مُعرَّف في معيار المحاسبة الدولي رقم 24 «الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة»، الشركات الزميلة، والمساهمين الرئيسيين، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار موظفي الإدارة الرئيسيين بالمجموعة، والمنشآت التي تخضع لسيطرة أو سيطرة مشتركة أو تأثير جوهري من قبل تلك الأطراف.

وتُبرم المجموعة، في سياق أعمالها الاعتيادية، معاملات مع منشآت تجارية أخرى أو أفراد يندرجون ضمن تعريف الأطراف ذات العلاقة الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم 24. كما ترتبط المجموعة بعلاقة أطراف ذات علاقة مع حكومة أبوظبي، وأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية (بما في ذلك المنشآت التي يمكنهم ممارسة تأثير جوهري عليها، أو التي يمكنها ممارسة تأثير جوهري على المجموعة).

وقد اختارت المجموعة الاستفادة من الإعفاء المنصوص عليه في معيار المحاسبة الدولي رقم 24 «الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة» فيما يتعلق بالإفصاح عن المعاملات والأرصدة القائمة ذات الصلة مع الجهات المرتبطة بالحكومة والملوكة لحكومة أبوظبي والمنشآت التي تمتلكها وتسيطر عليها. وتقدم المجموعة خدمات في سياق أعمالها الاعتيادية إلى المنشآت الملوكة والمسيطر عليها من قبل حكومة أبوظبي. وتعتمد الإدارة الأسعار وشروط السداد لهذه المعاملات، ويتم تنفيذها وفق أسعار يتم الاتفاق عليها بين الأطراف.

وتتكون الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في نهاية فترة التقرير مما يلي:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
3,665,783	4,589,545	مستحق من أطراف ذات علاقة جهات خاضعة لسيطرة مشتركة (إيضاح 12 (أ))
1,091,594	1,384,604	مستحق إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح 21)
489,541	489,541	قروض أطراف ذات علاقة أخرى (إيضاح 20)

كانت المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	
6,248,478	6,093,763	الإيرادات
40,363	43,085	تعميمات الإدارة العليا
31,507	16,083	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
1,412	2,489	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

## 37. قطع أراضي ممنوحة

## توافر منافع اقتصادية مستقبلية

في سنوات سابقة، منحت حكومة أبوظبي الشركة قطعتين من الأراضي تقعان في مدينة خليفة، أبوظبي.

وقد استُخدمت قطع الأراضي الممنوحة في مدينة خليفة، أبوظبي لغرض تشغيل مركز تدريب، وبناءً عليه تم إثباتها ضمن بند الطائرات والممتلكات والمعدات (إيضاح 5) بالقيمة الاسمية البالغة 1 درهم إماراتي.

## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر

## a. قياس القيمة العادلة

يوضح الجدول التالي القيم الدفترية والقيم العادلة للأصول المالية والمطلوبات المالية كما في 31 ديسمبر 2025، بما في ذلك مستوياتها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ولا يتضمن الجدول معلومات عن القيمة العادلة للأصول المالية والمطلوبات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تمثل تقديراً معقولاً للقيمة العادلة.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة				القيم الدفترية				
الإجمالي الف درهم	المستوى الثالث الف درهم	المستوى الثاني الف درهم	المستوى الأول الف درهم	الإجمالي الف درهم	مقاسة بالتكلفة المضافة الف درهم	القيمة العادلة من خلال	القيمة العادلة من خلال	31 ديسمبر 2025
						الربح أو الخسارة – أدوات دين	الربح أو الخسارة – أدوات حقوق ملكية	
38,860	-	38,860	-	38,860	-	-	38,860	الاستثمار في صندوق واحة CEEEMA للدخل الثابت
1,677	-	-	1,677	1,677	-	1,677	-	استثمارات في سندات قصيرة الأجل
35,724	-	-	35,724	35,724	-	35,724	-	استثمارات في سندات شركات – المملكة المتحدة
618	-	-	618	618	-	618	-	استثمارات في سندات شركات – الولايات المتحدة
5,715	-	-	5,715	5,715	-	5,715	-	استثمار في سندات ذات عائد مرتفع في الأسواق الناشئة
2,949	-	-	2,949	2,949	-	2,949	-	استثمار في أصول متعددة الفئات
8,336	-	-	8,336	8,336	-	8,336	-	استثمار في سندات حكومية في الأسواق المتقدمة
4,695	-	-	4,695	4,695	-	4,695	-	استثمارات في سندات شركات – أوروبا (باستثناء المملكة المتحدة)
441	-	-	441	441	-	-	441	استثمار في أسهم – الولايات المتحدة
273,646	-	-	273,646	273,646	-	-	273,646	استثمار في أسهم – الإمارات العربية المتحدة
12,473	-	-	12,473	12,473	-	-	12,473	أسهم الأسواق المتقدمة – الولايات المتحدة
1,840	-	-	1,840	1,840	-	-	1,840	الأسواق الناشئة – آسيا
1,327	-	-	1,327	1,327	-	1,327	-	استثمارات بديلة – السلع
648	-	-	648	648	-	648	-	استراتيجيات تداول بديلة
1,057,184	-	-	1,057,184	1,057,184	-	1,057,184	-	استثمار في سندات – الإمارات العربية المتحدة
1,446,133	-	38,860	1,407,273	1,446,133	-	1,118,873	327,260	

## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر (تابع)

## a. قياس القيمة العادلة (تابع)

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة				القيم الدفترية			31 ديسمبر 2024	
الإجمالي الف درهم	المستوى الثالث الف درهم	المستوى الثاني الف درهم	المستوى الأول الف درهم	الإجمالي الف درهم	مقاسة بالتكلفة المطفأة الف درهم	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة – أدوات دين الف درهم		
34,423	-	34,423	-	34,423	-	-	34,423	الاستثمار في صندوق واحة CEEEMA للدخل الثابت
6,586	-	-	6,586	6,586	-	6,586	-	استثمارات في سندات قصيرة الأجل
36,369	-	-	36,369	36,369	-	36,369	-	استثمارات في سندات شركات – المملكة المتحدة
4,666	-	-	4,666	4,666	-	4,666	-	استثمارات في سندات شركات – الولايات المتحدة
17,200	-	-	17,200	17,200	-	17,200	-	استثمار في سندات ذات عائد مرتفع في الأسواق الناشئة
2,642	-	-	2,642	2,642	-	2,642	-	استثمار في أصول متعددة الفئات
5,178	-	-	5,178	5,178	-	5,178	-	استثمار في سندات حكومية في الأسواق المتقدمة
4,243	-	-	4,243	4,243	-	4,243	-	استثمارات في سندات شركات – أوروبا (باستثناء المملكة المتحدة)
302	-	-	302	302	-	-	302	استثمار في أسهم – الولايات المتحدة
256,411	-	-	256,411	256,411	-	-	256,411	استثمار في أسهم – الإمارات العربية المتحدة
12,633	-	-	12,633	12,633	-	-	12,633	أسهم الأسواق المتقدمة – الولايات المتحدة
1,519	-	-	1,519	1,519	-	-	1,519	الأسواق الناشئة – آسيا
590	-	-	590	590	-	590	-	استثمارات بديلة – السلع
562	-	-	562	562	-	562	-	استراتيجيات تداول بديلة
181,484	-	-	181,484	181,484	-	181,484	-	استثمار في سندات – الإمارات العربية المتحدة
564,808	-	34,423	530,385	564,808	-	259,520	305,288	



## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر (تابع)

### b. إدارة المخاطر المالية

يشرف مجلس إدارة المجموعة على لجنة إدارة المخاطر بالمجموعة، وهي جهة مستقلة تتولى متابعة المخاطر والسياسات المطبقة للتخفيف من التعرض للمخاطر. وتتلقى لجنة التدقيق بالمجموعة الدعم في دورها الرقابي من إدارة التدقيق الداخلي، حيث تقوم إدارة التدقيق الداخلي بإجراء مراجعات دورية وأخرى عند الحاجة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، ويتم رفع نتائج هذه المراجعات إلى لجنة التدقيق.

### i. مخاطر السوق

تتعرض أنشطة المجموعة بشكل رئيسي للمخاطر المالية الناجمة عن التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة. وتتمثل مخاطر السوق في مخاطر تأثير التغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار حقوق الملكية، على دخل المجموعة أو على قيمة الأدوات المالية.

ولم يطرأ أي تغيير على تعرض المجموعة لمخاطر السوق أو على الأسلوب الذي تُدار وتُقاس به هذه المخاطر.

### مخاطر العملة

تُبرم المجموعة معاملات مقومة بعملة أجنبية، وبالتالي تتشأ تعرضات لتقلبات أسعار الصرف. ويتمثل تعرض المجموعة لمخاطر العملة بشكل رئيسي في معاملاتها بالجنيه الإسترليني ("GBP") واليورو ("EUR")، حيث إن الدرهم الإماراتي مرتبط حالياً بالدولار الأمريكي ("USD") بسعر صرف ثابت.

وتتمثل القيم الدفترية للأصول النقدية والمطلوبات النقدية المقومة بعملة أجنبية لدى المجموعة كما في تاريخ التقرير فيما يلي:

	الأصول		المطلوبات	
	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
الجنيه الإسترليني	132,618	21,270	42,247	15,904
اليورو	330,178	632	305,184	139,995
	462,796	21,902	347,431	155,899

توضح الفقرة التالية مدى حساسية المجموعة لزيادة أو انخفاض بنسبة 5% في وحدات العملات مقابل الجنيه الإسترليني. وتمثل نسبة 5% معدل الحساسية المستخدم عند إعداد تقارير مخاطر العملات الأجنبية داخلياً لكبار موظفي الإدارة، وتعكس تقييم الإدارة للتغير المحتمل بصورة معقولة في أسعار صرف العملات الأجنبية. ويشمل تحليل الحساسية فقط البنود النقدية القائمة المقومة بعملة أجنبية، ويتم تعديل ترجمتها في نهاية السنة على أساس تغير بنسبة 5% في أسعار الصرف.

كما في 31 ديسمبر 2025، لو انخفض/ارتفع كل من الجنيه الإسترليني واليورو بنسبة 5% مقابل الدرهم الإماراتي مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، لكان الدخل الشامل للسنة أعلى/أقل بمبلغ 5.77 مليون درهم إماراتي (2024: 6.69 مليون درهم إماراتي)، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إرباح/خسائر فروقات أسعار الصرف الناتجة عن ترجمة النقد وما في حكمه المقوم بالجنيه الإسترليني واليورو. وترى الإدارة أن تحليل الحساسية لا يعكس بصورة كاملة مخاطر أسعار الصرف الكامنة، نظراً لأن التعرض في نهاية فترة التقرير لا يعكس التعرض الفعلي خلال السنة.

### مخاطر أسعار حقوق الملكية

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار حقوق الملكية الناشئة عن استثماراتها في الأسهم. وتقوم المجموعة بمراقبة مخاطر التغير في أسعار الأسهم من خلال إجراء تحليل حساسية بافتراض تغير بنسبة 15% نظراً للطبيعة المتقلبة للسوق التي يتم فيها إدراج تلك الأوراق المالية. وقد تم تحديد تحليلات الحساسية المبينة أدناه استناداً إلى التعرض لمخاطر أسعار حقوق الملكية كما في تاريخ التقرير. وفي حال كانت أسعار الأسهم أعلى/أقل بنسبة 15%، فإن الدخل الشامل للمجموعة سيزداد/ينخفض على النحو التالي:

### الاستثمار في الأصول المالية

31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
49,089	45,793

### مخاطر أسعار الفائدة

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة نظراً لأن بعض شركات المجموعة تقترض أموالاً بأسعار فائدة ثابتة وأخرى متغيرة. وتششأ مخاطر أسعار الفائدة بشكل رئيسي من احتمال أن تؤثر التغيرات في أسعار الفائدة على صافي التكلفة التمويلية للمجموعة.

وتتعرض المجموعة لمخاطر القيمة العادلة الناتجة عن أسعار الفائدة فيما يتعلق بالقروض البنكية ذات أسعار الفائدة المتغيرة. ولو كانت أسعار الفائدة أعلى/أقل بمقدار 50 نقطة أساس طوال السنة، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، لانخفض/ارتفع صافي ربح المجموعة وحقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بنحو 514 مليون درهم إماراتي تقريباً (2024: 2.6 مليون درهم إماراتي).

وقد ازدادت حساسية المجموعة لأسعار الفائدة بما يتماشى مع الزيادة في أدوات الدين الحاملة للفائدة.

## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر (تابع)

## b. إدارة المخاطر المالية (تابع)

## ii. مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تكبد المجموعة خسارة مالية في حال إخفاق عميل أو طرف مقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنبأ بشكل رئيسي من ذمم المجموعة المدينة من العملاء، وأرصدة البنوك، وأدوات دين الشركات. وللحد من مخاطر الائتمان، اعتمدت المجموعة سياسة تقضي بالتعامل فقط مع أطراف مقابلة ذات جدارة ائتمانية والحصول على ضمانات كافية، عند الاقتضاء، كوسيلة للتخفيف من مخاطر الخسائر المالية الناتجة عن حالات التعثر. ولا تجري المجموعة معاملات إلا مع جهات مصنفة بدرجة تعادل الدرجة الاستثمارية أو أعلى.

ويتم الحصول على معلومات التصنيف الائتماني من وكالات تصنيف مستقلة عند توفرها، وفي حال عدم توفرها، تستخدم المجموعة معلومات مالية متاحة للجمهور وسجلاتها التجارية الخاصة لتقييم كبار عملائها. ويتم بشكل مستمر مراقبة تعرضات المجموعة والتصنيفات الائتمانية للأطراف المقابلة، كما يتم توزيع القيمة الإجمالية للمعاملات المبرمة بين أطراف مقابلة معتمدة.

وقبل قبول أي عميل جديد، يقوم فريق مخصص مسؤول عن تحديد حدود الائتمان باستخدام نظام تقييم ائتماني خارجي لتقييم الجدارة الائتمانية للعميل المحتمل وتحديد حدود ائتمانية لكل عميل. وتوسعى المجموعة إلى التحكم في مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التعرضات الائتمانية، والحد من المعاملات مع أطراف مقابلة محددة غير ذات علاقة، والتقييم المستمر للجدارة الائتمانية لتلك الأطراف. ويُقيّم رصيد الأرصدة لدى البنوك على أنه منخفض المخاطر من حيث التعثر نظراً لكون هذه البنوك خاضعة لرقابة عالية من قبل المصرف المركزي.

وتبلغ الذمم المدينة التجارية من الجهات المرتبطة بالحكومة في دولة الإمارات العربية المتحدة 3,739 مليون درهم إماراتي (2024: 4,207 مليون درهم إماراتي)، وتمثل نسبة 89% (2024: 83%) من إجمالي الذمم المدينة التجارية والأخرى في نهاية فترة التقرير. وتُعد مخاطر الائتمان المتعلقة بالأموال السائلة محدودة نظراً لأن الأطراف المقابلة هي بنوك ذات تصنيفات ائتمانية مرتفعة صادرة عن وكالات تصنيف ائتماني دولية.

بالإضافة إلى ذلك، تتعرض المجموعة لمخاطر ائتمانية فيما يتعلق بالضمانات المالية المقدمة للبنوك، ويتمثل الحد الأقصى لتعرض المجموعة في هذا الشأن في أقصى مبلغ قد تضطر المجموعة إلى سداه في حال المطالبة بالضمان.

تشير مخاطر الائتمان إلى مخاطر إخفاق الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى تكبد المجموعة خسارة مالية. وكما في 31 ديسمبر 2025، فإن الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان، دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات محفظ بها أو تحسينات ائتمانية أخرى، والذي قد ينشأ عنه خسارة مالية نتيجة عدم وفاء الأطراف المقابلة بالتزاماتها وكذلك الضمانات المالية المقدمة من قبل المجموعة، يتمثل في القيمة الدفترية للأصول المالية المعترف بها ذات الصلة كما هو مبين في بيان المركز المالي الموحد. وتعرض الجداول أدناه تحليل أعمار الديون وجودة الائتمان للأصول المالية وأصول العقود وعقود الضمانات المالية الخاصة بالمجموعة، بالإضافة إلى الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بحسب درجات تصنيف مخاطر الائتمان. تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية والمستحق من أطراف ذات علاقة

2025				
غير مستحق	الصافي الف درهم	مخصص الخسارة	معدل خسائر الائتمان المتوقعة	
			الف درهم	الإجمالي الف درهم
غير مستحق	1,450,155	2%	(32,378)	1,417,777
مستحق من 31 إلى 90 يوماً	1,075,559	1%	(8,453)	1,067,106
مستحق من 91 إلى 180 يوماً	570,934	2%	(13,732)	557,202
مستحق لأكثر من 180 يوماً	1,110,947	16%	(178,852)	932,095
	4,207,595	6%	(233,415)	3,974,180

2024				
غير مستحق	الصافي الف درهم	مخصص الخسارة	معدل خسائر الائتمان المتوقعة	
			الف درهم	الإجمالي الف درهم
غير مستحق	1,520,221	0%	-	1,520,221
مستحق من 31 إلى 90 يوماً	1,294,258	0%	-	1,294,258
مستحق من 91 إلى 180 يوماً	1,058,561	0%	-	1,058,561
مستحق لأكثر من 180 يوماً	1,420,449	24%	(339,927)	1,080,522
	5,293,489	6%	(339,927)	4,953,562

## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر (تابع)

## b. إدارة المخاطر المالية (تابع)

## ii. مخاطر الائتمان (تابع)

(i) بالنسبة للذمم المدينة التجارية، والذمم المدينة غير المفوترة، والذمم المدينة الأخرى، استخدمت المجموعة المنهج المبسط وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية رقم 9 لقياس مخصص الخسارة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر. وتقوم المجموعة بتحديد خسائر الائتمان المتوقعة لهذه البنود استناداً إلى الخبرة التاريخية في خسائر الائتمان وفقاً لحالة التأخر في السداد للعملاء، مع إجراء التعديلات اللازمة لتعكس ظروف السوق الحالية وتقديرات الأوضاع الاقتصادية المستقبلية. وكجزء من التقييم الفردي، قامت المجموعة بتقدير خسائر الائتمان المتوقعة بالرجوع إلى خبرات التعتير السابقة مع العميل، وتحليل المركز المالي الحالي للعميل، مع الأخذ في الاعتبار العوامل الخاصة بالعميل، والظروف الاقتصادية والسياسية العامة ذات الصلة بالعميل، بالإضافة إلى المراسلات والتوقعات المستقبلية كما في تاريخ التقرير. وقد اعترفت المجموعة بمخصص خسارة بنسبة 6% (2024):

6% على جميع الذمم المدينة بعد إجراء تقييم فردي لبعض العملاء بناءً على مخاطرهم الائتمانية الفردية.

(ii) بالنسبة للذمم المدينة الحكومية، استخدمت المجموعة المنهج المبسط وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية رقم 9 لقياس مخصص الخسارة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر. وتقوم المجموعة بتحديد خسائر الائتمان المتوقعة بمعدل 0.15% (2024: 0.15%) استناداً إلى احتمالية التعثر والخسارة عند التعثر لحكومة أبوظبي، نظراً لأن هذه الأطراف مكفولة من قبل حكومة أبوظبي. وتمثل هذه الأرصدة معاملات حديثة، وبالتالي لم تحدد المجموعة أثراً جوهرياً لمخصص الخسارة على أرصدة المستحق من أطراف ذات علاقة.

(iii) يوضح الجدول التالي مخاطر الائتمان المتعلقة بأرصدة البنوك لدى المجموعة:

التصنيف الائتماني الخارجي		Aa3	Aa3
		31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
		الف درهم	الف درهم
إجمالي القيمة الدفترية		3,182,882	3,836,899
مخصص الخسارة		-	-
		3,182,882	3,836,899

كما في 31 ديسمبر 2025، كان الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
الذمم المدينة التجارية والأخرى (إيضاح 12)	4,188,925	5,070,501
النقد وما في حكمه (إيضاح 14(أ))	3,187,074	3,841,376
أصول مالية أخرى بالتكلفة المطفأة (إيضاح 4(ب))	623,730	460,018
أصول متداولة أخرى (باستثناء الموردين والسلف والمدفوعات المقدمة) (إيضاح 13)	194,108	82,113
	8,193,837	9,454,008

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية للمجموعة المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، كما هو مفصّل عنه في الإيضاح 8، أفضل تقدير للحد الأقصى لتعرضها لمخاطر الائتمان. ولا تحتفظ المجموعة بأي ضمانات مقابل أي من هذه الأرصدة.

## iii. مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. وتقع المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة على عاتق مجلس الإدارة، الذي وضع إطاراً مناسباً لإدارة مخاطر السيولة لتلبية احتياجات المجموعة التمويلية وإدارة السيولة على المدى القصير والمتوسط والطويل.

وتدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ باحتياطيات وتسهيلات مصرفية وأموال كافية، والمراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية، ومواءمة آجال استحقاق الأصول المالية والمطلوبات المالية كما هو مفصّل عنه في بيان المركز المالي الموحد.

يلخص الجدول أدناه هيكل الاستحقاق للأدوات المالية للمجموعة. وقد تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية من نهاية فترة التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. وتقوم الإدارة بمراقبة هيكل الاستحقاق لضمان الحفاظ على مستوى كافٍ من السيولة.

وكان هيكل استحقاق المطلوبات في نهاية فترة التقرير، استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية، على النحو التالي:

المطلوبات المالية	أقل من سنة	من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	الإجمالي	القيمة الدفترية
	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
31 ديسمبر 2025					
القروض (إيضاح 20)	862,072	260,764	-	1,122,836	1,122,836
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	62,261	34,863	772,344	869,468	869,468
الذمم الدائنة التجارية والأخرى (إيضاح 21)*	4,288,043	-	-	4,288,043	4,288,043
الإجمالي	5,212,376	295,627	772,344	6,280,347	6,280,347
31 ديسمبر 2024					
القروض (إيضاح 20)	808,070	212,015	-	1,020,085	1,020,085
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	39,364	128,559	670,481	838,404	838,404
الذمم الدائنة التجارية والأخرى (إيضاح 21)*	4,830,940	-	-	4,830,940	4,830,940
الإجمالي	5,678,374	340,574	670,481	6,689,429	6,689,429

\* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى دفعات العملاء المقدمة وضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع.

## 38. الأدوات المالية – القيمة العادلة وإدارة المخاطر (تابع)

## C. إدارة مخاطر رأس المال

تدير المجموعة رأس مالها بما يضمن قدرة شركات المجموعة على الاستمرار كمنشآت مستمرة، مع تعظيم العائد للمساهمين من خلال تحقيق التوازن الأمثل بين الدين وحقوق الملكية. ويتكون هيكل رأس مال المجموعة من الديون، والتي تشمل القروض لأجل، والنقد والأرصدة لدى البنوك، وحقوق الملكية التي تتألف من رأس المال والاحتياطيات والأرباح المحتجزة.

ولا تخضع المجموعة لأي متطلبات رأس مال مفروضة خارجياً.

وتقوم لجنة إدارة المخاطر بالمجموعة بمراجعة هيكل رأس المال على أساس نصف سنوي. وكجزء من هذه المراجعة، تأخذ اللجنة في الاعتبار تكلفة رأس المال والمخاطر المرتبطة بكل فئة من فئات رأس المال. وقد بلغت نسبة المديونية، التي يتم تحديدها كنسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية، في نهاية السنة على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
	الف درهم	الف درهم
السحب على المكشوف البنكي (إيضاح 20)	(181,350)	(86,424)
الدين (باستثناء السحب على المكشوف) (إيضاح 20)	(941,486)	(933,661)
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	(869,468)	(838,404)
النقد وما في حكمه (إيضاح 14(a))	3,187,074	3,841,376
أصول مالية أخرى بالكلفة المطلقة (إيضاح 14(b))	623,730	460,018
صافي الدين	1,818,500	2,442,905
حقوق الملكية (ii)	9,039,793	8,561,449
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية	20%	29%

أ. تُعرّف الديون بأنها القروض طويلة الأجل وقصيرة الأجل والسحب على المكشوف (إيضاح 20).  
 أ. وتشمل حقوق الملكية جميع رؤوس الأموال والاحتياطيات العائدة إلى مالكي الشركة.

## 39. تسوية حركة المطلوبات مع التدفقات النقدية الناتجة عن أنشطة التمويل

القروض لأجل الف درهم	التزامات عقود الإيجار الف درهم	الإجمالي الف درهم
933,661	838,404	1,772,065
في 1 يناير 2025		
التغيرات الناتجة عن التدفقات النقدية من أنشطة التمويل		
متحصلات من القروض (إيضاح 20)	-	451,276
سداد القروض (إيضاح 20)	-	(447,235)
تكلفة التمويل المدفوعة (إيضاح 20)	-	(22,793)
الفائدة المدفوعة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	(28,183)	(28,183)
الجزء الأساسي من مدفوعات التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	(23,648)	(23,648)
إجمالي التغيرات الناتجة عن التدفقات النقدية من أنشطة التمويل	(51,831)	(70,583)

## التغيرات غير النقدية:

الفائدة على القروض (إيضاح 20)	-	26,577
الفائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	35,621	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	14,786	-
إعادة قياس التزامات عقود الإيجار خلال السنة (إيضاح 19)	32,488	-
	82,895	26,577
	869,468	941,486
في 31 ديسمبر 2025		

القروض لأجل الف درهم	التزامات عقود الإيجار الف درهم	الإجمالي الف درهم
489,541	912,921	1,402,462
في 1 يناير 2025		

## التغيرات الناتجة عن التدفقات النقدية من أنشطة التمويل

متحصلات من القروض (إيضاح 20)	-	214,030
سداد القروض (إيضاح 20)	-	(224,210)
تكلفة التمويل المدفوعة (إيضاح 20)	-	(18,928)
الفائدة المدفوعة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	(33,247)	(33,247)
الجزء الأساسي من مدفوعات التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	(55,595)	(55,595)
إجمالي التغيرات الناتجة عن التدفقات النقدية من أنشطة التمويل	(88,842)	(117,950)

## التغيرات غير النقدية:

الفائدة على القروض (إيضاح 20)	125,103	576,921
الفائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	-	21,410
الفائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	33,247	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار (إيضاح 19)	400,945	-
إعادة قياس التزامات عقود الإيجار خلال السنة (إيضاح 19)	(544,970)	(544,970)
	14,325	473,228
	838,404	933,661
في 31 ديسمبر 2024		

## 40. ضرائب الدخل

تتضمن نتائج المجموعة أثر المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (47) لسنة 2022 بشأن الضريبة على الشركات والأعمال («القانون»). وينص القانون على تطبيق معدل ضريبة فعال بنسبة 9% على الأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز 375,000 درهم إماراتي، ويتم احتسابها استناداً إلى تقييم المجموعة لتطبيق أحكام القانون.

وكانت مصروفات ضريبة الدخل المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
الحركة في التزامات الضريبة الحالية	92,767	58,659
الحركة في التزامات الضريبة المؤجلة	7,522	3,490
الحركة في أصول الضريبة المؤجلة	(2,473)	(690)
مصروف ضريبة الدخل	97,816	61,459

خلال تقديم إقرارات ضريبة الشركات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 في سبتمبر 2025، قامت المجموعة بمراجعة تقديرها للالتزام ضريبة الدخل لتلك السنة استناداً إلى معلومات جديدة أصبحت متاحة خلال الفترة؛ ونتيجة لذلك تم الاعتراف بمصروف ضريبة دخل إضافي قدره 0.9 مليون درهم إماراتي. وقد تم احتساب ذلك كتغيير في تقدير محاسبي وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 8.

الضرائب المؤجلة مصنفة حسب نوع الضروفات المؤقتة:

تشأ فروقات مؤقتة بين القيمة الدفترية للأصول والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية وأسسها الضريبية نتيجة للاختلافات بين معايير التقارير المالية الدولية واللوائح الضريبية السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويعرض أدناه تسوية معدل الضريبة القانوني إلى معدل الضريبة الفعلي.

	31 ديسمبر 2025 الف درهم	31 ديسمبر 2024 الف درهم
الربح المحاسبي قبل الضريبة	1,164,249	1,353,414
الضريبة بالمعدل القانوني (9%)	104,782	121,807
الأثر الضريبي للدخل غير الخاضع للضريبة	-	(53,716)
الأثر الضريبي للدخل المعفى	(11,484)	(7,462)
تعديلات أخرى	4,518	830
الإجمالي	97,816	61,459
معدل الضريبة الفعلي الإجمالي (ETR)	8.40%	4.54%

إن مبالغ ضريبة الدخل المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

	2025 الف درهم	2024 الف درهم
مخصص ضريبة الدخل		
في 1 يناير	67,347	-
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	8,688
تعديلات سنوات سابقة	2,070	-
المعترف به خلال السنة	92,767	58,659
الضريبة المدفوعة خلال السنة	(68,204)	-
في 31 ديسمبر	93,980	67,347
التزامات الضريبة المؤجلة		
في 1 يناير	3,490	-
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	-
تعديلات سنوات سابقة	(1,737)	-
المعترف به خلال السنة	7,012	3,490
في 31 ديسمبر	8,765	3,490
أصول الضريبة المؤجلة		
في 1 يناير	690	-
الاستحواذ من خلال دمج الأعمال (إيضاح 1)	-	-
تعديلات سنوات سابقة	1,474	-
المعترف به خلال السنة	999	690
في 31 ديسمبر	3,163	690

قانون الحد الأدنى العالمي للضريبة – الركيزة الثانية

تماشياً مع قواعد الركيزة الثانية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي العالمي (GloBE) الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) أدخلت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة ضريبة حد أدنى محلية إضافية بنسبة 15% على الشركات متعددة الجنسيات، وذلك اعتباراً من السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

وتتدرج المجموعة ضمن نطاق إطار الحد الأدنى العالمي للضريبة بموجب الركيزة الثانية، واستناداً إلى التقييم الذي تم إجراؤه، فإن المجموعة مؤهلة للاستفادة من إعفاء الملاذ الآمن الانتقالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وبالتالي لا تستحق أي ضريبة حد أدنى محلية إضافية (DMTT).

## 41. إعادة تصنيف أرصدة المقارنة

تمت إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة، عند الاقتضاء، لتتوافق مع أسلوب العرض المعتمد في السنة الحالية. وتقتصر هذه إعادة التصنيفات على العرض فقط، ولا يترتب عليها أي أثر على ربح المجموعة أو إجمالي الدخل الشامل أو حقوق الملكية أو التدفقات النقدية.

## 42. اعتماد البيانات المالية الموحدة

تمت الموافقة على البيانات المالية الموحدة من قبل الإدارة، وتم اعتمادها وإجازة إصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 10 فبراير 2026.

# تقرير الحوكمة لعام 2025



طيران أبو ظبي  
ABU DHABI AVIATION

## المحتويات

رقم الصفحة	المحتوى
92	<u>بيات بالاجراءات المتخذة لاستكمال نظام الحوكمة لعام 2025</u>
93	<u>ملكية وتداولات مجلس الادارة في اسهم المجموعة خلال عام 2025</u>
94	<u>تشكيل مجلس الإدارة</u>
97	<u>لجان مجلس الادارة</u>
105	<u>تقييم مجلس الإدارة</u>
106	<u>الهيكل التنظيمي والادارة التنفيذية</u>
107	<u>مدقق الحسابات الخارجية</u>
108	<u>نظام الرقابة الداخلية</u>
108	<u>المخالفات المدركة من قبل المجموعة خلال عام 2025</u>
109	<u>بيان بالمساهمات النقدية والعينة المقدمة للمجتمع خلال عام 2025</u>
110	<u>معلومات عامة</u>



## إطار الحوكمة

تولي مجموعة طيران أبوظبي وشركاتها التابعة أهمية كبيرة للحوكمة المؤسسية ودورها المحوري في تعزيز مكانتها الريادية على المستويين المحلي والعالمي، وذلك من خلال الالتزام بتريسيخ ثقافة مؤسسية تحفز أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين على الالتزام بالمبادئ العامة للسلوك المهني السليم. وتشمل الحوكمة المؤسسية مجموعة من القوانين واللوائح التي تنظم العلاقة المهنية بين إدارة المجموعة ومجلس إدارتها والمساهمين وسائر أصحاب المصلحة.

كما توفر الحوكمة المؤسسية الإطار العام الذي تحدّد من خلاله أهداف المجموعة، وتعتمد آليات تحقيق تلك الأهداف، وتتابع مستويات الأداء وتقييم. ولا تُعدّ الحوكمة المؤسسية الجيدة غاية بحد ذاتها، بل هي نهج ووسيلة لتفعيل الممارسات المهنية الرشيدة داخل المجموعة وقطاع الطيران بوجه عام، الأمر الذي يبرز أهميتها في تريسيخ الثقة في السوق وضمان إرساء مبادئ النزاهة والشفافية في بيئة العمل.

### بيان بالإجراءات المتخذة لاستكمال نظام الحوكمة خلال عام 2025

حافظت مجموعة طيران أبوظبي ش.م.ع ("المجموعة") خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، على إطار حوكمة مؤسسية متكامل، وعملت على تعزيزه وتطويره، بما يتوافق مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع والقوانين والأنظمة المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة. وقد حرصت المجموعة على تريسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، من خلال التطبيق الفعال لسياسات وإجراءات الحوكمة المعتمدة. وقد شملت أبرز الإجراءات المتخذة خلال العام ما يلي:

- مارس مجلس الإدارة دوره الرقابي بفعالية على استراتيجية المجموعة وأدائها وإدارة المخاطر والامتثال، وذلك من خلال عقد اجتماعات دورية، والتوثيق السليم للقرارات، ومتابعة تنفيذها.
- قامت لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستراتيجية وإدارة المخاطر، بأداء مهامها ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة وفقاً لاختصاصاتها المعتمدة.
- حرصت المجموعة على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والإفصاح في الوقت المناسب لسوق أبوظبي للأوراق المالية.
- حافظت المجموعة على تحديث سجل المطلعين بشكل دوري، وتطبيق فترات الحظر وفقاً للأنظمة المعمول بها.
- تم الحفاظ على عمليات إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية من خلال إجراء تقييمات سنوية للمخاطر وتنفيذ أنشطة التدقيق الداخلي، حيث تمت مراجعة نتائج التدقيق من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- واصلت المجموعة تطبيق سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing Policy)، من خلال توفير آلية سرية للإبلاغ عن أي ممارسات غير سليمة أو حالات عدم امتثال، وذلك بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة المعمول بها.
- تم تعزيز مبادئ الشفافية وحماية حقوق المساهمين من خلال الإفصاح في الوقت المناسب عن المعلومات المالية ومعلومات الحوكمة، وضمان انعقاد الجمعية العمومية السنوية وفقاً للأنظمة المعمول بها.



# ملكية وتداولات أعضاء مجلس الإدارة في أسهم المجموعة خلال عام 2025



#	الاسم	المنصب / صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 31 ديسمبر 2025	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
1	سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي	رئيس مجلس الإدارة	229,336	-	-
	أقارب من الدرجة الأولى	(زوجة رئيس مجلس الإدارة)	50,600	-	-
2	سعادة الشيخ/ أحمد محمد سلطان الظاهري	نائب رئيس مجلس الإدارة	50,000	-	-
	أقارب من الدرجة الأولى	(زوجة نائب رئيس مجلس الإدارة)	100,511	-	-
3	سعادة/ حميد عبد الله علي الشمري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
4	السيد/ عبد الله صديق محمد الخوري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
5	السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
6	سعادة/ منصور محمد الملا	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
7	السيد/ سعيد علي البدواوي	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
8	السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
9	السيدة/ إيلينا سورليني	عضو مجلس الإدارة	-	-	-

## تشكيل مجلس الإدارة

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي درجة البكالوريوس في علوم الطيران، جامعة إمبيري-ريدل للطيران في فلوريدا بالولايات المتحدة الأمريكية. أتم دراسته في إدارة الأعمال الهندسية من جامعة واروك في لندن، المملكة المتحدة في عام 2002، وشارك في "برنامج الإدارة المتقدمة" الذي أقيم في مدرسة إنسياد في فونتينيلو، فرنسا في مارس 2007. يمتلك سعادته خبرة عملية تتجاوز 35 عاماً، منها 20 عاماً في إدارة الشركات المساهمة العامة والخاصة، عبر عدة قطاعات تشمل الاستثمار العقاري وإدارة الطيران، إضافة إلى خبرته في قطاعات الفنادق والإنشاءات والتصنيع والتعدين.

### المناصب والعضويات التي يشغلها:

- رئيس مجلس الإدارة - شركة "جلوبال إيروسييس لوجيستكس" "جال"
- نائب رئيس مجلس الإدارة - مطارات أبوظبي
- عضو مجلس الإدارة - شركة الواحة كابيتال

### سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي

#### رئيس مجلس الإدارة

عضو منذ: 2008  
الفترة: غير تنفيذي / غير مستقل



**الخبرات والمؤهلات:** يحمل سعادة الشيخ/ أحمد محمد سلطان الظاهري درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الإمارات، وقد عمل سابقاً في منصب مدير تنفيذي في دائرة الخدمات والمباني التجارية.

### المناصب التي يشغلها:

- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة أبوظبي الوطنية للفنادق
- عضو مجلس الإدارة - مجموعة الامارات للاتصالات
- عضو مجلس الإدارة - بنك أبوظبي الأول
- عضو مجلس الإدارة - شركة الظفرة للتأمين
- عضو مجلس الإدارة - شركة أبوظبي الوطنية للمطبات (بيبيسي كولا)
- عضو مجلس الإدارة - مجموعة الظاهري

### سعادة الشيخ/ أحمد محمد سلطان الظاهري

#### نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو منذ: 1999  
الفترة: غير تنفيذي / غير مستقل



### سعادة/ منصور محمد الملا

#### عضو مجلس الإدارة

عضو منذ: 2023  
الفترة: غير تنفيذي / مستقل



### سعادة/ حميد عبد الله علي الشمري

#### عضو مجلس الإدارة

عضو منذ: 2011  
الفترة: غير تنفيذي / غير مستقل

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل سعادة/ منصور محمد الملا درجة البكالوريوس من جامعة بورتلاند ستيت في ولاية أوريغون، الولايات المتحدة الأمريكية. ويتمتع بخبرة مهنية تزيد عن عقدين في مجالات التمويل المهيكل، وأسواق رأس المال، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والاستراتيجية، والتخطيط المالي، وإدارة المخاطر وتطوير الهيكل، وإعادة الهيكلة، وتطوير الأعمال، والعمليات التشغيلية.

وقد شغل سعادته عدداً من المناصب القيادية البارزة، حيث تولى منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة EDGE. كما شغل منصب رئيس الاستثمارات البديلة وعمليات الاندماج والاستحواذ في شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع (ADQ) إضافة إلى منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمنصة البترول والبتروكيماويات في شركة مبادلة.

### المناصب التي يشغلها:

- نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة - شركة أبوظبي التنموية القابضة (ADQ)
- رئيس مجلس الإدارة - بنك ويو
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة طيران الاتحاد
- عضو مجلس الإدارة - شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة"
- عضو مجلس الإدارة - مجموعة أبوظبي موانئ
- عضو مجلس الإدارة - سوق أبوظبي العالمي
- عضو مجلس الإدارة - شركة قطارات الاتحاد
- عضو مجلس الإدارة - شركة أمرك

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل سعادة/ حميد عبد الله علي الشمري درجة البكالوريوس في هندسة طيران من جامعة إمبيري ريدل لعلوم الطيران بالولايات المتحدة الأمريكية، حاصل على درجة الحزام الأسود (Sigma 6) إدارة مهايير من شركة جنرال إلكتريك، وقد عمل سابقاً في القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة برتبة مقدم.

### المناصب التي يشغلها:

- نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والموارد البشرية في شركة مبادلة للاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة - شركة الإمارات العالمية للألمنيوم
- نائب رئيس مجلس الإدارة - سولوشنز بلس
- نائب رئيس مجلس الأمناء - جامعة خليفة
- رئيس مجلس الأمناء - معهد التكنولوجيا التطبيقية
- عضو مجلس الإدارة - بنك أبوظبي الأول
- عضو مجلس الإدارة - مجلس أبوظبي للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة - شركة الواحة كابيتال
- عضو مجلس الإدارة - اتحاد مصارف الإمارات
- عضو مجلس الإدارة - مبادلة كابيتال
- عضو لجنة الاستثمار - شركة مبادلة



**السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري**

**عضو مجلس الإدارة**

عضو منذ: 2023

الفئة: غير تنفيذي / مستقل

**الخبرات والمؤهلات:** يتمتع السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري بخبرة مهنية تزيد على 24 عاماً في القطاع الصناعي. ويحمل شهادة الماجستير في إدارة المشاريع من جامعة جورج واشنطن، وماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف من جامعة الإمارات العربية المتحدة، إضافة إلى شهادة برنامج تطوير القيادات التنفيذية من معهد إنسياد، كما حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي في الولايات المتحدة الأمريكية.

وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة حديد الإمارات، ومدير المشاريع في المجموعة العامة القابضة (GHC)، ونائب المدير العام في جراند ميلز – أغذية، ومدير في المؤسسة العامة للصناعة (GIS)

**المناصب التي يشغلها:**

- الرئيس التنفيذي – شركة إن إم دي سي إنرجي (NMDC Energy)
- رئيس مجلس الإدارة – مجموعة NTS الشرق الأوسط
- رئيس مجلس الإدارة – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للهندسة المحدودة
- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة جلوبال إيروسييس لوجيستكس (GAL)
- عضو مجلس الإدارة – شركة برينسيبيا فرنسا (PRINCIPIA France)
- عضو مجلس الإدارة – شركة جوردون تكنولوجيز (Gordon Technologies)
- عضو مجلس الإدارة – شركة إنيرسول (Enersol)

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل السيد/ سعيد علي البدواوي درجة البكالوريوس في العلوم والإدارة من جامعة أبوظبي، وتخرج من كلية زايد العسكرية. كما حصل على العديد من الدورات المتخصصة في مجالات عمله، ويتمتع بخبرة واسعة في إدارة وتطوير الأعمال، وإدارة المشاريع، وتقييم المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، يمتلك خبرة عملية تمتد لأكثر من 32 عاماً في وزارة الدفاع، وكان عضواً سابقاً في نادي أبوظبي للرياضات الجوية.



**السيد/ سعيد علي البدواوي**

**عضو مجلس الإدارة**

عضو منذ: 2023

الفئة: غير تنفيذي / مستقل



**السيدة/ إيلينا سوريليني**

**عضو مجلس الإدارة**

عضو منذ: 2023

الفئة: غير تنفيذي / مستقل

**الخبرات والمؤهلات:** تحمل السيدة/ إيلينا سوريليني درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص التخطيط والرقابة من جامعة بوكوني في إيطاليا، كما تحمل درجة الماجستير في التمويل المؤسسي من جامعة بوكوني، إضافة إلى درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال (EMBA) من كلية كوينهاغن للأعمال. تولت سوريليني العديد من المناصب الإدارية العليا، حيث شغلت منصب المدير التنفيذي لقطاع النقل والخدمات اللوجستية في شركة «القابضة» (ADQ)، ونائب الرئيس للإستراتيجية المؤسسية في «المجموعة العمالية للطيران»، ومدير الإستراتيجية في مطارات كوينهاغن. ونائب رئيس في شركة مطارات ماكوارى

**المناصب التي تشغلها:**

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمطارات أبوظبي
- عضو في مجلس الإدارة – شركة بينينسولا للعقارات



**السيد/ عبد الله صديق محمد الخوري**

**عضو مجلس الإدارة**

عضو منذ: 1999

الفئة: غير تنفيذي / غير مستقل

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل السيد/ عبد الله صديق محمد الخوري درجة بكالوريوس علوم من جامعة ساوث إيسترن بالولايات المتحدة الأمريكية وقد عمل سابقاً مراقب مالي رئيسي لشركة أبوظبي للتوزيع، كما شغل سابقاً عضو بمجلس إدارة المؤسسة الوطنية للسياحة والفنادق.

**الخبرات والمؤهلات:** يحمل السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص تمويل العقارات، ودبلوم عال في إدارة الأعمال والخدمات المالية من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما يحمل شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA)، ويمتلك خبرة مهنية واسعة في مجال إدارة الاستثمارات، حيث شغل سابقاً منصب محلل أول في إدارة الأصول الحقيقية لدى مجلس أبوظبي للاستثمار. كما يتمتع بخبرة متقدمة في إدارة والإشراف على استثمارات الملكية الخاصة عبر عدة مناطق جغرافية، مع سجل مهني قوي في تقييم وهيكل ومتابعة الاستثمارات في قطاعات متنوعة وأسواق عالمية.

**المناصب التي يشغلها:**

- عضو مجلس الإدارة – شركة دانة غاز (ش.م.ع)
- عضو مجلس الإدارة – شركة الطبي للاستثمار (ش.م.ع)



**السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري**

**عضو مجلس الإدارة**

عضو منذ: 2020

الفئة: غير تنفيذي / مستقل

### 3. تفاصيل بدلات حضور اجتماعات لجان مجلس الإدارة التي تم صرفها لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025

اسم اللجنة	اسم اللجنة	المنصب	عدد الاجتماعات التي تم حضورها	إجمالي بدلات الحضور (درهم)
لجنة التدقيق، المخاطر والامتثال	سعادة/ منصور محمد الملا	رئيس اللجنة	5	75,000

السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري	عضو	5	50,000
--------------------------------	-----	---	--------

السيد/ محمد عدنان شرقي	عضو خارجي	5	50,000
------------------------	-----------	---	--------

اسم اللجنة	اسم اللجنة: لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	عدد الاجتماعات التي تم حضورها	إجمالي بدلات الحضور (درهم)
السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري	رئيس اللجنة	4	60,000	

السيد/ سعيد علي البدواوي	عضو	4	40,000
--------------------------	-----	---	--------

السيدة/ إيلينا سورليني	عضو	4	40,000
------------------------	-----	---	--------

اسم اللجنة	اسم اللجنة: لجنة الاستراتيجية وإدارة المخاطر	المنصب	عدد الاجتماعات التي تم حضورها	إجمالي بدلات الحضور (درهم)
سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي	رئيس اللجنة	6	90,000	

سعادة/ حميد عبدالله الشمري	عضو	4	40,000
----------------------------	-----	---	--------

سعادة/ منصور محمد الملا	عضو	6	60,000
-------------------------	-----	---	--------

## تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2025

بلغت نسبة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة **11%** وفي إطار التزامها بتعزيز التنوع والشمول، تفخر طيران أبوظبي بوجود تمثيل نسائي على مستوى مجلس الإدارة، وتواصل المجموعة تشجيع ودعم زيادة مشاركة المرأة على مستوى القوى العاملة والمناصب القيادية.

### مكافآت مجلس الإدارة

#### 1. مكافآت مجلس الإدارة لعام 2024

وافقت الجمعية العمومية على منح مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024 بإجمالي قدره **16.5 مليون درهم**

#### 2. مكافآت مجلس الإدارة المقترحة لعام 2025

يبلغ إجمالي مكافآت مجلس الإدارة المقترحة عن عام 2025 مبلغ **16.5 مليون درهم** ، على أن يتم اعتمادها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.





## لجان مجلس الإدارة

### 1. لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

A. يقر سعادة/ منصور محمد الملا رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في المجموعة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

B. أسماء أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

رئيس اللجنة > سعادة/ منصور محمد الملا

عضو > السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري

عضو خارجي > السيد/ محمد عدنان شرقي

4. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها

لم يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أي بدلات أو رواتب أو مكافآت إضافية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، باستثناء بدلات حضور اجتماعات اللجان المعتمدة وفقاً للأنظمة المعمول بها.

5. عدد اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال السنة المالية 2025، مع بيان تواريخ انعقادها، وعدد مرات الحضور الشخصي لكل عضو، وأعضاء المجلس الحاضرين بالوكالة.

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء المتغيبين
1	20 فبراير 2025	9	لا يوجد	لا يوجد
2	01 مايو 2025	9	لا يوجد	لا يوجد
3	31 يوليو 2025	8	لا يوجد	السيدة/ إيلينا سورليني
4	07 أكتوبر 2025	8	لا يوجد	السيد/ عبدالله صديق الخوري
5	13 نوفمبر 2025	8	منح سعادة/ حميد عبدالله الشمري وكالة إلى سعادة/ نادر الحمادي   السيد/ أحمد سالم الظاهري	السيد/ أحمد سالم الظاهري

ملاحظة: لم يتم تخصيص أي بدلات حضور لأعضاء مجلس الإدارة عن حضور اجتماعات المجلس

6. عدد قرارات مجلس الإدارة الصادرة بالتمرير خلال السنة المالية 2025

لم يصدر مجلس الإدارة أي قرارات بالتمرير خلال السنة المالية 2025.

## اختصاصات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

19. مراجعة واعتماد خطط التدقيق السنوية و خطة التدقيق الممتدة لثلاث سنوات، بما في ذلك افتراضات تقييم المخاطر والتقارير المستخدمة لتوجيه خطة التدقيق.
20. مراجعة واعتماد الهيكل التنظيمي والميزانية الخاصة بإدارة التدقيق الداخلي.
21. النظر في اختصاصات إدارة التدقيق الداخلي والموافقة عليها، والتأكد من توفر الموارد الكافية لها، وإمكانية الوصول المناسب إلى المعلومات، واستقلالها عن الإدارة، والتزامها بالمعايير المهنية ذات الصلة.
22. مراجعة مدى تسبيق أنشطة التدقيق بين التدقيق الخارجي والداخلي لضمان الكفاءة والتكامل في عملية التدقيق.
23. النظر في تعيين أو إعادة تعيين أو عزل المدققين الخارجيين للمجموعة، وتقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة، مع ضمان اتباع عملية اختيار دقيقة والتحقيق في أسباب الاستقالات عند الحاجة.
24. الإشراف على علاقة المجموعة بالمدققين الخارجيين، بما يشمل تحديد أتعابهم، وشروط التعاقد، وضمان استقلاليتهم وموضوعيتهم، والتأكد من امتثالهم للمعايير الأخلاقية ومتطلبات الكفاءة المهنية.
25. عقد اجتماعات دورية مع المدقق الخارجي، بما في ذلك اجتماع سنوي دون حضور الإدارة العليا لمناقشة أي قضايا ناشئة عن التدقيق.
26. مراجعة واعتماد خطة التدقيق السنوية وضمان توافقها مع نطاق التدقيق المتفق عليه.
27. مراجعة نتائج عمليات التدقيق الداخلي والخارجي، بما في ذلك القضايا الهامة، والتعديلات المحاسبية، وفعالية عمليات التدقيق، وردود الإدارة على التوصيات.
28. مراجعة واعتماد السياسات المتعلقة بالخدمات غير التدقيقية المقدمة من المدققين الخارجيين، لضمان الامتثال للمعايير الأخلاقية.
29. النظر في أية موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.



1. مراجعة ومراقبة سلامة ونزاهة البيانات المالية للمجموعة، بما في ذلك تقاريرها السنوية والربع سنوية، والتقارير المرحلية للإدارة، والتقارير المالية المهمة المقدمة للجهات التنظيمية، وأي إعلانات رسمية أخرى تتعلق بالأداء المالي للمجموعة.
2. مراجعة القضايا والمسائل المحاسبية والتقارير المالية الهامة، بما في ذلك الأحكام والتقدير المحاسبية ذات الصلة.
3. مراجعة واعتماد أي مسودة بيان حول تشكيل اللجنة لإدراجه في التقرير السنوي.
4. تقييم ومراجعة السياسات المحاسبية للتأكد من تناسقها، ومراجعة طرق معالجة المعاملات المالية غير العادية، والتأكد من الامتثال للمعايير المحاسبية المناسبة، ووضوح الإفصاحات في التقارير المالية، وإجراء التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.
5. مراجعة مدى فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية في المجموعة والضوابط المالية وأمن المعلومات وإدارة المخاطر.
6. مراجعة تقارير الإدارة العليا السنوية بشأن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، والضوابط المالية، وإطار إدارة المخاطر في المجموعة.
7. مراجعة واعتماد أي بيان يُدرج في التقرير السنوي فيما يتعلق بالرقابة الداخلية والضوابط المالية وإدارة المخاطر.
8. ضمان فعالية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية من خلال مراجعة مستقلة للعمليات التشغيلية.
9. فهم نطاق عمل المدققين الداخليين والخارجيين في مراجعة الرقابة الداخلية على التقارير المالية والحصول على التقارير حول النتائج الهامة والتوصيات وردود الإدارة العليا عليها.
10. استلام تقارير ربع سنوية من المدقق الداخلي بشأن مدى امتثال المجموعة للالتزامات التنظيمية، والإبلاغ عن المخالفات، وقضايا الاحتيال، والتحقيقات الأخرى التي تم إجراؤها.
11. مراجعة هيكل وتنظيم ووظائف الامتثال في المجموعة.
12. مراقبة مدى الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة، ومراجعة التطورات التشريعية والتنظيمية الرئيسية، وجهود الإدارة العليا في متابعة الامتثال لميثاق السلوك المهني الخاص بالمجموعة.
13. استلام تقارير الفحص التنظيمي من الجهات الرقابية، بما في ذلك التقارير الصادرة عن جهاز أبوظبي للمحاسبة.
14. مراجعة كفاءة أنظمة الإبلاغ عن المخالفات لضمان حماية المبلغين عن المخالفات وإجراء تحقيقات مستقلة ومحايدة بشأن المخالفات المحتملة.
15. مراجعة أنظمة مكافحة الاحتيال والرشوة واستلام التقارير حول حالات عدم الامتثال.
16. التحقيق في أي قضايا تتعلق بنزاهة الإدارة العليا (بما في ذلك الإدارة العليا للشركات التابعة) وأعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك تضارب المصالح أو الالتزام بمعايير السلوك المطلوبة وفقاً للوائح المجموعة.
17. اعتماد ميثاق إدارة التدقيق الداخلي.
18. متابعة ومراجعة مدى فعالية وظيفة التدقيق الداخلي في سياق إطار إدارة المخاطر الشامل للمجموعة.

## ج. اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال خلال العام 2025

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	أسماء الأعضاء المتغيين
1	13 فبراير 2025	3	لا يوجد
2	18 فبراير 2025	3	لا يوجد
3	30 أبريل 2025	3	لا يوجد
4	30 يوليو 2025	3	لا يوجد
5	06 نوفمبر 2025	3	لا يوجد

## د. التقرير السنوي للجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

يأتي هذا التقرير في إطار التزام شركة طيران أبو ظبي بالحوكمة والشفافية. خلال عام 2025، قامت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بأداء المهام التالية:

أدت اللجنة مسؤولياتها وفقاً لمتطلبات الحوكمة المعمول بها، دعماً لمجلس الإدارة في ممارسة مهامه الإشرافية المتعلقة بالتقارير المالية، وأعمال التدقيق، وإدارة المخاطر، ونظام الرقابة الداخلية.

راجعت اللجنة وأوصت باعتماد البيانات المالية المرحلية والسنوية الموحدة لمجموعة طيران أبو ظبي، قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها. وشملت المراجعة التحقق من الالتزام بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

كما راجعت اللجنة معاملات الأطراف ذات العلاقة، وتأكدت من إجرائها وفقاً للسياسات المعتمدة والمعايير المحاسبية ومتطلبات حوكمة الشركات. إضافة إلى ذلك، ناقشت اللجنة المسائل المحاسبية الجوهرية وقضايا التقارير المالية مع الإدارة والمدقق الخارجي، وأكدت عدم وجود أية ملاحظات جوهرية أو استثناءات خلال فترات التقارير.

تمت مراجعة وتقييم الخدمات غير التدقيقية، والتأكد من عدم تقديم أي من هذه الخدمات خلال العام، ومن الحفاظ على استقلالية المدقق الخارجي في جميع الأوقات.

راجعت اللجنة المستجندات المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال، وتطورات الحوكمة المؤسسية، والتحديثات القانونية، بما يضمن استمرار تطبيق الضوابط والسياسات المناسبة.

من خلال هذه الأنشطة، جدت اللجنة تأكيد التزامها بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة المالية، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والحوكمة المؤسسية.

## 2. لجنة الترشيحات والمكافآت

- A. يقر السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في المجموعة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
- B. أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس اللجنة	السيد/ أحمد سالم عبيد الظاهري
عضو	السيد/ سعيد علي البدواي
عضو	السيدة/ إيلينا سورليني



راجعت اللجنة وأيدت إجراءات إعادة تعيين المدقق الخارجي للمجموعة لسنة المالية 2025، بما في ذلك تقييم استقلاليته وموضوعيته وفعاليتته، وذلك وفقاً لتوصيات الإدارة ومتطلبات جهاز أبو ظبي للمحاسبة وقواعد هيئة الأوراق المالية والسلع.

راجعت اللجنة الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق، وأكدت عدم تقديم أية خدمات من هذا النوع خلال العام، مع ضمان الحفاظ على استقلالية المدقق الخارجي في جميع الأوقات.

راجعت اللجنة المخاطر المؤسسية الرئيسية كما وردت من الإدارة، وقدمت التوجيهات بشأن أي تغييرات في ملف المخاطر، كما قيّمت فعالية سياسات وممارسات إدارة المخاطر لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

راجعت اللجنة حالة الضوابط الداخلية، بما في ذلك الضوابط المتعلقة بإعداد التقارير المالية (ICFR) وتابعت الإجراءات التصحيحية المتخذة لمعالجة الملاحظات الناتجة عن أعمال التدقيق. كما تم تنفيذ خطة تصحيحية منمطة تضمنت تحديد المسؤوليات وآليات المتابعة والجداول الزمنية للتشفيذ.

راجعت اللجنة واعتمدت خطة التدقيق الداخلي المبنية على المخاطر، بما يشمل نطاق مهام التوكيد والاستشارات والمراجعات الخاصة، إضافة إلى الميزانية المقترحة لإدارة التدقيق الداخلي.

راجعت اللجنة تقارير التدقيق الداخلي الدورية، بما في ذلك الملاحظات ذات المخاطر المرتفعة والمتوسطة والمنخفضة، وتابعت مدى التزام الإدارة بتنفيذ خطط العمل التصحيحية.

قيّمت اللجنة أداء وفعاليتها إدارة التدقيق الداخلي، وأكدت استمرار عملها باستقلالية ووفقاً للمعايير المهنية المعتمدة.



### ج. اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	أسماء الأعضاء المتغيين
1	29 يناير 2025	3	لا يوجد
2	17 مارس 2025	3	لا يوجد
3	25 أبريل 2025	3	لا يوجد
4	12 نوفمبر 2025	3	لا يوجد

### 3. لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

A. يقر سعادة/ منصور محمد الملا رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في المجموعة وعن مراجعته لآلية عملهم والتأكد من فعاليتهم.

B. أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

رئيس اللجنة	السيد/ منصور محمد الملا
عضو	السيد/ محمد خليل فولاذي الخوري
عضو خارجي	السيد/ محمد عدنان شرقي

## اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

1. وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والتفويضات بهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية.
2. تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام هذا القرار.
3. مراجعة سنوية للمهارات والخبرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف تفصيلي للمؤهلات اللازمة.
4. مراجعة هيكل مجلس الإدارة وتقديم التوصيات بشأن أي تغييرات ضرورية لتعزيز فعالية الحوكمة.
5. التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.
6. التحقق سنوياً من استيفاء جميع أعضاء مجلس الإدارة لمعايير الاستقلالية ومتطلبات الاستقلالية.
7. تحديد الكفاءات والمهارات الرئيسية المطلوبة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين، ووضع معايير وأسس واضحة لاختيارهم.
8. الإشراف على عمليات تعيين وترقية وإنهاء خدمات الإدارة التنفيذية العليا، مع ضمان الامتثال لنهج منظم وشفاف.
9. مراجعة واعتماد خطة التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية العليا، لضمان استمرارية القيادة في المجموعة.
10. مراقبة أداء الإدارة التنفيذية العليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.
11. إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة المجموعة والعالمين فيها، ومراجعتها بشكل سنوي، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للمجموعة معقولة وتتناسب مع أداء المجموعة.
12. ضمان أن المكافآت والحوافز والرواتب الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا عادلة وتتناسب مع الأداء المالي للشركة، بما يعزز استدامة النمو والتطوير المؤسسي.
13. التأكد أن هيكل التعويضات والمكافآت للإدارة التنفيذية العليا مرتبط بأداء المجموعة على المدى المتوسط والطويل، بما يعزز استدامة النمو وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
14. مراجعة وتقديم التوصيات بشأن حزم المكافآت والتعويضات للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية العليا، مع ضمان توافقها مع المعايير السوقية وأداء المجموعة.
15. مراجعة واعتماد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلاتهم والمزايا الأخرى الممنوحة لهم، مع ضمان الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.
16. الموافقة على سياسة الموارد البشرية والتدريب، بما يضمن نهجاً منهجياً لتنمية المواهب وتعزيز التطوير المهني للموظفين.
17. الإشراف على تنفيذ سياسة الموارد البشرية والتدريب، وإجراء مراجعة سنوية لضمان اتساقها مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وتحقيق فعالية مستدامة في تنمية المواهب.
18. الإشراف على إطار الحوكمة في المجموعة، وضمان الامتثال للأنظمة والتشريعات المعمول بها، والالتزام بأفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية.
19. ضمان ترسيخ ثقافة مؤسسية قوية تقوم على الالتزام الراسخ بالمعايير الأخلاقية.
20. مراجعة هيكل مجلس الإدارة وتقديم التوصيات لتعزيز فعالية المجلس.
21. تقديم تقارير عن أنشطة اللجنة وتوصياتها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري.
22. النظر في أية موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

## اختصاصات لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

1. ضمان الامتثال لسياسات المجموعة والمتطلبات التنظيمية المتعلقة بتعاملات المطلعين وإدارة المعلومات.
2. مراجعة واعتماد سياسة تعاملات المطلعين في المجموعة، وتوصية بتحديثها عند الحاجة.
3. مراجعة واعتماد تحديثات قائمة المطلعين وفقاً للتغيرات في الأدوار أو المسؤوليات.
4. متابعة تعاملات المطلعين ومعالجة أي انتهاكات محتملة.
5. ضمان وجود ضوابط فعّالة لحماية المعلومات السرية والحساسة.
6. الإشراف على الإفصاحات العامة في الوقت المناسب وبدقة وفقاً للمتطلبات التنظيمية.
7. الإشراف على التحقيقات المتعلقة بانتهاكات تعاملات المطلعين وضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.
8. ضمان الإبلاغ الفوري والدقيق للجهات التنظيمية عند الضرورة.
9. تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بتعاملات المطلعين وإدارة المعلومات.
10. ضمان سرية المعلومات الداخلية وتصنيفها بشكل صحيح وفقاً للقوانين المعمول بها وسياسات المجموعة.
11. الحفاظ على الإقرارات الرسمية للأشخاص المصنّفين بشكل دائم أو مؤقت كمطلعين ممن لديهم إمكانية الوصول إلى المعلومات الداخلية للمجموعة.

## C. ملخص تقرير أنشطة اللجنة للعام 2025

خلال عام 2025، أشرفت لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على تطبيق إطار **تعاملات المتداولون** في المجموعة. وقامت اللجنة بمراجعة والإشراف على تحديث سجل المطلعين، وإبلاغ قواعد تنظيم تعاملات المطلعين، والإعلان عن فترات الحظر المطبقة على تداول أسهم المجموعة. كما حرصت اللجنة على أن يُنفذ **المتداولون** الإقرارات المطلوبة وأن تظل الضوابط ذات الصلة سارية المفعول وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

## لجان مجلس الإدارة الأخرى

### 4. لجنة الاستثمار

A. يقر سعادة الشيخ/ أحمد محمد سلطان الظاهري رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن نظام اللجنة في المجموعة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

B. أسماء أعضاء لجنة الاستثمار

رئيس اللجنة	• الشيخ/ أحمد محمد سلطان الظاهري
عضو	➤ السيد/ عبدالله صديق محمد الخوري
عضو	➤ السيدة/ إيلينا سورليني



## اختصاصات لجنة الاستثمار

### 5. لجنة الاستراتيجية وإدارة المخاطر

- A.** يقر سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي رئيس لجنة المخاطر بمسؤوليته عن نظام اللجنة في المجموعة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
- B.** أسماء أعضاء اللجنة

رئيس اللجنة

سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي

عضو

سعادة/ حميد عبد الله علي الشمري

عضو

سعادة/ منصور محمد الملا

تتولى لجنة الاستثمار المسؤولية أمام مجلس الإدارة في وضع ومتابعة استراتيجية الاستثمار في المجموعة، والأداء العام للمجموعة وإدارة أعمالها، وذلك على النحو المحدد في ميثاق لجنة الاستثمار.

التأكد من أن الاستثمارات تتم وفق استراتيجية وفلسفة الاستثمار في المجموعة.

وضع السياسات والحدود والإرشادات اللازمة لتنفيذ استراتيجيات الاستثمار (ضمن الحدود التي يحددها مجلس الإدارة).

تنفيذ اللجنة المهام التالية وفقاً لاستراتيجية الاستثمار وأهداف المجموعة طويلة الأمد:

1. المراجعة الدورية وتزويد الإدارة بالتوجيهات اللازمة فيما يتعلق باستراتيجيات الأعمال وسياسات الاستثمار.

2. مراجعة والتوصية بتقويض سلطة الإفراض لجميع لجان الاستثمار والإدارة والموظفين في المجموعة.

3. اعتماد ما يلي وفقاً لصلاحيات الإفراض المفوضة المعتمدة من قبل اللجنة:

استراتيجية استثمار المجموعة.

مقترحات الاستثمار والاندماج والاستحواذ (مقترحات الشراء والبيع/الخروج).

التسهيلات الائتمانية (الجديدة والزيادة والتجديد وإعادة التفاوض أو إعادة الهيكلة).

تعديلات شروط الاستثمار المعتمدة، والاستثناءات من سياسات الاستثمار والبنود التي يجب إحاطة المجلس بها.

الالتزامات بالتعرضات المادية التي تتجاوز الشهية للمخاطر المعتمدة من المجلس. مراجعة تكوين محفظة الاستثمار وجودتها وأدائها ومدى امتثالها.

مراجعة أي مسائل أخرى تراها اللجنة ضرورية أو تحال إليها من الإدارة وتقديم التوجيهات/الاعتمادات اللازمة بشأنها. ضمان أن تعتمد الشركات التابعة للمجموعة أي قرار تتخذه اللجنة يؤثر على المجموعة، وذلك وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

مراجعة أي مسائل أخرى تراها اللجنة ضرورية أو تحال إليها من الإدارة وتقديم التوجيهات/الاعتمادات اللازمة بشأنها.

ضمان أن تعتمد الشركات التابعة للمجموعة أي قرار تتخذه اللجنة يؤثر على المجموعة، وذلك وفقاً للمتطلبات التنظيمية.



## اختصاصات لجنة الاستراتيجية وإدارة المخاطر

- الإشراف على تطوير وتنفيذ استراتيجية المجموعة والتحقق من توافقها مع أهداف المجموعة وإطار إدارة المخاطر.
- ضمان فعالية سياسات وإجراءات المخاطر في المجموعة في تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها.
- مراقبة تقدم المبادرات الاستراتيجية والاستثمارية وضمان تنفيذها ضمن الجداول الزمنية والميزانيات المعتمدة.
- تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن المخاطر الجوهرية وتقديم توصيات باستراتيجيات التخفيف منها.
- مراجعة واعتماد استراتيجيات وسياسات وإرشادات إدارة المخاطر.
- تقييم أثر التغييرات الاستراتيجية أو عمليات الاستحواذ أو التوسعات على ملف المخاطر في المجموعة.

- ضمان التوافق بين الخطط الاستراتيجية للمجموعة وشهيتها للمخاطر.
- مراجعة وتقييم والتوصية بشأن استراتيجية الاندماج والاستحواذ والأهداف المحتملة قبل عرضها النهائي على مجلس الإدارة.
- ضمان فعالية سياسات وإجراءات المخاطر في المجموعة في تحديد وتقييم والتخفيف من المخاطر.
- مراجعة واعتماد استراتيجيات وسياسات وإرشادات إدارة المخاطر لتعزيز الحوكمة والامتثال.
- تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن المخاطر الجوهرية وتقديم توصيات باستراتيجيات التخفيف.
- ضمان أن قرارات الاستثمار والتوسع تُقَيِّم في ضوء تعرض المجموعة للمخاطر وقدرتها المالية على الصمود.

## ج. اجتماعات لجنة الاستراتيجية وإدارة المخاطر خلال عام 2025

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	أسماء الأعضاء المتغيين
1	16 يناير 2025	3	لا يوجد
2	12 مارس 2025	3	لا يوجد
3	17 أبريل 2025	2	سعادة/ حميد عبد الله الشمري
4	5 مايو 2025	3	لا يوجد
5	9 يوليو 2025	2	سعادة/ حميد عبد الله الشمري
6	7 أغسطس 2025	3	لا يوجد

## بيان بالمهام والصلاحيات التي مارسها أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2025 استناداً إلى تفويض مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية عن تحديد رؤية المجموعة وأهدافها الاستراتيجية، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، وضمان المساءلة وفعالية الحوكمة. وتتولى الإدارة التنفيذية إدارة العمليات اليومية للشركة ضمن حدود الصلاحيات المفوضة من مجلس الإدارة والسياسات المعتمدة.

يضطلع **الرئيس التنفيذي للمجموعة (GCEO)** بإدارة العمليات اليومية للمجموعة وفقاً لأفضل ممارسات الحوكمة، واستناداً إلى الصلاحيات المفوضة من مجلس الإدارة بموجب تفويض رسمي ساري المفعول من 31 يوليو 2025 حتى 31 يوليو 2028. وفي إطار هذا التفويض، أجاز مجلس الإدارة للرئيس التنفيذي للمجموعة ما يلي:

تمثيل المجموعة والتوقيع باسمها أمام جميع الجهات الحكومية والقضائية والخاصة، على المستويين المحلي والدولي.

التعامل مع الشؤون القانونية، بما في ذلك رفع الدعاوى والتنازل عنها، وتقديم الاعتراضات والإجراءات ذات الصلة.

إدارة العمليات اليومية لضمان استمرارية الأعمال وكفائتها التشغيلية وفقاً لأطر الحوكمة المعتمدة.

تنفيذ المعاملات المالية بالتنسيق مع الرئيس المالي للمجموعة (GCFO) ووفقاً لمصفوفة الصلاحيات المعتمدة. الإشراف على حماية وإدارة حقوق الملكية الفكرية، بما في ذلك العلامات التجارية وغيرها من الأصول الملكية.

إدارة شؤون الموارد البشرية، بما في ذلك تعيين الموظفين وتحديد شروط التوظيف، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها.

## تفاصيل معاملات الأطراف ذات العلاقة المُنفَّذة خلال عام 2025

تلتزم مجموعة طيران أبوظبي بقواعد ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع المتعلقة بتعريف الأطراف ذات العلاقة والمعاملات بوجه عام، ولا سيما تلك المتعلقة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م) بشأن اعتماد دليل حوكمة شركات المساهمة العامة.

نوع المعاملة	الأطراف ذات العلاقة	نوع الخدمة	إجمالي المبلغ (درهم)
<b>مستحقات للأطراف ذات العلاقة</b>			
	شركة التأمين الصحي الوطني (ضمان)	خدمات تأمين	4,675
مستحقات للأطراف ذات العلاقة مع مجموعة أبوظبي للطيران	شركة أبوظبي الوطنية للتأمين PISC (ADNIC)	خدمات تأمين	4,270
	شركة مطارات أبوظبي	رسوم هبوط وإيقاف	1,594
<b>إيرادات</b>			
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع مجموعة أبوظبي للطيران	القوات المسلحة GHQ	مدفوعات مقدمة مستلمة مقابل خدمات متعاقد عليها	936,170
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع جال (GAL)	شركة جال (GAL)	مستحقات للأطراف ذات العلاقة عبر شركة جال (GAL)	10,098
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع جال (GAL)	EDGE	إعادة تحميل نفقات التسويق وتقنية المعلومات	7,544
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع أمرك (AMMROC)	قيادة الحرس الرئاسي	تحصيل تكاليف القوى البشرية مقدماً	6,529
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع أمرك (AMMROC)	شركة أبوظبي الوطنية للتأمين PISC (ADNIC)	خدمات تأمين	6,274
خدمات أخرى مقدمة	EDIC	خدمات تقنية المعلومات المشتركة والإعارة وخدمات أخرى	5,600
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر الاتحاد للهندسة	الاتحاد للطيران	خدمات مشتركة	27,857
مستحقات من أطراف ذات علاقة أخرى	أطراف ذات علاقة أخرى	خدمات متنوعة	80,983
<b>القروض</b>			
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر جال (GAL)	حكومة أبوظبي	مبلغ مقترض من الاتحاد للهندسة من طرف ذي علاقة	489,541
<b>إفصاحات أخرى</b>			
تمويضات الإدارة العليا	مجموعة طيران أبوظبي ، جال ،ماكسيمس شركة أبوظبي الدولية للعقارات (ADAIRE) مركز أبوظبي لتدريب الطيران	رواتب ومزايا أخرى	40,363
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر أمرك (AMMROC)	القوات المسلحة GHQ	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	31,507
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر الاتحاد للهندسة	طيران الاتحاد	مكافآت مجلس الإدارة	1,412
مستحقات من أطراف ذات علاقة أخرى	أطراف ذات علاقة أخرى	مزايا ما بعد انتهاء الخدمة ومساهمات المعاشات	49,895

نوع المعاملة	الأطراف ذات العلاقة	نوع الخدمة	إجمالي المبلغ (درهم)
<b>مستحقات من الأطراف ذات العلاقة</b>			
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع مجموعة أبوظبي للطيران	ADMA-OPCO	خدمات الطيران	256,883
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع جال (GAL)	GHQ القوات المسلحة	خدمات MRO وتوريد قطع الغيار ودعم القوى البشرية	4,681,845
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع جال (GAL)	قيادة الحرس الرئاسي	توريد القوى البشرية الفنية والمتخصصة	358,975
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع أمرك (AMMROC)	القوات المسلحة GHQ	خدمات MRO وتوريد قطع الغيار	151,830
خدمات الطيران المقدمة للأطراف ذات العلاقة مع الاتحاد للهندسة	طيران الاتحاد	صيانة الطائرات	632,159
خدمات أخرى مقدمة	أطراف ذات علاقة أخرى	خدمات متنوعة	166,786
<b>مستحقات من الأطراف ذات العلاقة</b>			
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر المجموعة	ADMA-OPCO	خدمات الطيران	62,692
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر جال (GAL)	ADNOC	خدمات الطيران	10,433
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر جال (GAL)	القوات المسلحة GHQ	خدمات MRO وتوريد قطع الغيار ودعم القوى البشرية	2,342,266
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر جال (GAL)	قيادة الحرس الرئاسي	توريد القوى البشرية الفنية والمتخصصة	188,523
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر أمرك (AMMROC)	مجموعة الطيران الخاص	توريد القوى البشرية الفنية والمتخصصة	184,689
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر أمرك (AMMROC)	القوات المسلحة GHQ	صيانة قطع غيار الطائرات	558,637
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر الاتحاد للهندسة	تواصن	صيانة قطع غيار الطائرات	68,189
مستحقات من الأطراف ذات العلاقة عبر الاتحاد للهندسة	طيران الاتحاد	صيانة الطائرات	200,459
مستحقات من أطراف ذات علاقة أخرى	أطراف ذات علاقة أخرى	خدمات متنوعة	49,895

## تقييم مجلس الإدارة

انسجاماً مع التزام المجموعة بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، وسعيًا نحو التحسين المستمر وتعزيز الشفافية، أجرت المجموعة خلال عام 2025 تقييماً مستقلاً لفعالية مجلس إدارتها بدعم من شركة إيغون زندر، إحدى الشركات الاستشارية الرائدة عالمياً في مجال القيادة.

استند التقييم إلى منهجية منظمة شملت استبياناً تفصيلياً ومقابلات فردية مع جميع أعضاء مجلس الإدارة، وتمحور حول ثلاثة محاور رئيسية:

ديناميكيات عمل مجلس الإدارة من حيث طريقة تفاعل الأعضاء فيما بينهم، والعمليات والسلوكيات والعلاقات

03

أجندة مجلس الإدارة والموضوعات الجوهرية التي يتناولها، كالأداء المالي وإدارة المخاطر والتخطيط للتعاقب الوظيفي وغيرها

02

تشكيل مجلس الإدارة، بما يشمل تنوع الخبرات وكفاءات الأعضاء

01

تمت مشاركة نتائج التقييم مع أعضاء مجلس الإدارة في تقرير شامل يُبرز نقاط القوة في المجلس وكذلك المجالات التي تستدعي التحسين.



## الهيكل التنظيمي

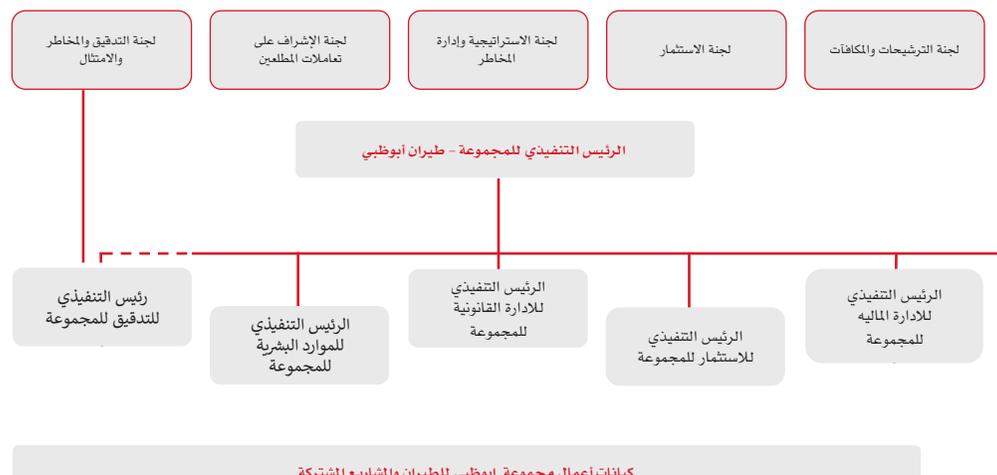
## تفاصيل ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا لعام 2025

النسب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2025 (درهم)	* إجمالي المكافآت المدفوعة لعام 2025 (درهم)	أي مزايا أخرى* لعام 2025 أو مستحقة في المستقبل
الرئيس التنفيذي للمجموعة	01 يوليو 2025	1,680,000	2,707,500	-
الرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة	08 مايو 2009	1,890,000	787,500	-
الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة <sup>(1)</sup>	01 مارس 2009	1,560,000	650,000	-
الرئيس التنفيذي للإدارة القانونية للمجموعة	02 أبريل 2017	1,140,000	475,000	-
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للمجموعة	01 يوليو 2024	1,560,000	650,000	-
الرئيس التنفيذي للتدقيق للمجموعة <sup>(2)</sup>	19 يناير 2026	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

ملاحظات:

- (1) تعكس إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2025 المكافآت المكتسبة عن شهرين بصفته رئيساً تنفيذياً للتدقيق للمجموعة وعشرة أشهر بصفته رئيساً تنفيذياً للاستثمار للمجموعة، وذلك عقب تعيينه بتاريخ 1 مارس 2025.
- (2) تم تعيين الرئيس التنفيذي للتدقيق للمجموعة بتاريخ 19 يناير 2026، وبالتالي لا تنطبق عليه أي مكافآت عن عام 2025.

## رئيس مجلس الإدارة ومجلس إدارة مجموعة طيران أبوظبي



## كيانات أعمال مجموعة أبوظبي للطيران والمشاريع المشتركة



## بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بأعمال التدقيق أو الخدمات التي يقدمها مدقق الحسابات الخارجي

اسم شركة التدقيق:	برايس ووترهاوس كوبرز PwC
المدقق الشرك	السيد / رامي سرحان
عدد سنوات عمله مدققاً خارجياً للمجموعة	سنتان
عدد السنوات التي أمضاها المدقق الشرك في تدقيق حسابات المجموعة	سنتان
إجمالي الأتعاب الخاصة بأعمال التدقيق (السنوي والمرحلي) ومراجعة البيانات المالية لعام 2025 (درهم)	1,830,600 درهم <sup>(1)</sup>
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى غير أعمال تدقيق البيانات المالية لعام 2025 (درهم)	301,797 درهم
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقسيم الكلفة الثابتة - التقييم الأولي لأثر قواعد الحد الأدنى العالمي للضريبة GloBE على مجموعة طيران أبوظبي وشركاتها التابعة، بما يشمل تقييم تعرض المجموعة، والتداعيات الضريبية المحتملة، ومتطلبات الامتثال والإفصاح بموجب إطار الضريبة الموحدة للمنظمة</li> <li>تقييم المنشأة للدلالة - تحليل أنشطة مجموعة طيران أبوظبي في نيجيريا لتقييم المخاطر المحتملة المتعلقة بالمنشأة الدائمة والتداعيات الضريبية ذات الصلة بموجب قوانين الضريبة النيجيرية.</li> <li>إجراءات متفق عليها (لإحدى الشركات التابعة)</li> <li>تدريب على معيار (IFRS 19) لشركة تابعة)</li> </ul>	<p>تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى المقدمة PwC</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>شركة كي.بي.إم.جي (KPMG):</li> <li>المعالجة الضريبية للشركات - إعداد ومراجعة حسابات الضريبة على الشركات والمخصصات الضريبية وفقاً لقوانين ضريبة الشركات المعمول بها في الإمارات.</li> <li>مراجعة ضريبة الشركات والتسعير التحويلي - خدمات استشارية ومراجعة للإقرارات الضريبية لضمان الامتثال لقانون ضريبة الشركات وأنظمة التسعير التحويلي في الإمارات، بما يشمل إعداد نموذج الإفصاح عن التسعير التحويلي.</li> <li>استشارات الرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICFR) (لإحدى الشركات التابعة)</li> <li>تدقيق حسابات الإيرادات والمصروفات (لإحدى الشركات التابعة)</li> </ul>	<p>بيان بالخدمات الأخرى المقدمة من قبل مدقق حسابات خارجي آخر غير حسابات المجموعة خلال عام 2025</p>

(1) لم يبد مدققو حسابات المجموعة أي تحفظات بشأن البيانات المالية المرحلية والسنوية للسنة المالية 2025. المبلغ المذكور أعلاه يخص المجموعة وشركاتها التابعة.

## شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) هي مدقق الحسابات الخارجي للمجموعة

شركة التدقيق الخارجي مستقلة تماماً عن المجموعة ومجلس إدارتها، وتضطلع بمهام التدقيق المالي، والتحقق من دقة البيانات المالية، ومراقبة حسابات المجموعة للسنة المالية التي تم تعيينها فيها. وفي إطار أداء مهامها، يحق لمدقق الحسابات الخارجي الاطلاع على جميع دفاتر المجموعة وسجلاتها ووثائقها، فضلاً عن طلب أي بيانات أو إيضاحات يراها ضرورية. كما يملك صلاحية التحقق من أصول المجموعة والتزاماتها.

تم تعيين شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) مدققاً خارجياً للمجموعة، وهي مسجلة لدى وزارة الاقتصاد في سجل المدققين المستقلين، وتُعدّ من أكبر مزودي خدمات التدقيق المهني في الدولة. وقد جاء هذا التعيين بناءً على اختيار المساهمين للمجموعة خلال اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في 16 أبريل 2024.



# نظام الرقابة الداخلية

**A.** إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للمجموعة ومراجعتها لألية عمله والتأكد من فعاليته

يُقرّ مجلس إدارة مجموعة طيران أبوظبي بمسؤوليته الكاملة عن وضع نظام الرقابة الداخلية وصيانتها والعمل على تطويره المستمر. ويحرص المجلس على أن يعمل هذا النظام بفعالية من خلال المراجعة الدورية لألياته وتقييم كفاءتها وتنفيذ التحسينات اللازمة. وعبر عمليات التقييم الدورية والتدقيق المستقل، يؤكد المجلس التزامه بصون مبادئ الشفافية والمساءلة والامتثال التنظيمي، مما يُعزز النزاهة المالية وكفاءة العمليات التشغيلية في المجموعة.

**B.** اسم مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته وتاريخ تعيينه

تم تعيين السيد/ أشرف فهمي مديراً لإدارة الرقابة الداخلية في عام 2009. يحمل درجة البكالوريوس في التجارة، وهو محاسب قانوني معتمد وعضو في الجمعية البريطانية للمحاسبين القانونيين، فضلاً عن حصوله على شهادة مايكروسوفت المعتمدة في تصميم أنظمة الحاسوب والتطبيقات، ويفضل خبرته التي تمتد لأكثر من ثلاثين عاماً في مجال المحاسبة المؤسسية، يشغل حالياً منصب الرئيس المالي للمجموعة بالتوازي مع مسؤولياته في الرقابة الداخلية.

**C.** مسؤول الامتثال: الاسم والمؤهلات وتاريخ التعيين

السيد/ ويم كوبر هو مدير الأخلاقيات والامتثال للمجموعة في المجموعة، وقد تم تعيينه في عام 2025. تخرّج من جامعة دلفت للتكنولوجيا بدرجة في هندسة الطيران والفضاء، ويمتلك خبرة تمتد لعشرين عاماً في الصناعات المنظمة. وقد تقلّد خلال مسيرته المهنية مناصب امتثال ومخاطر رفيعة المستوى في كبرى الشركات الأوروبية والشرق أوسطية، مما أكسبه رصيداً معرفياً واسعاً في مجالات الامتثال المؤسسي وإدارة المخاطر وأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

**D.** نهج إدارة الرقابة الداخلية في التعامل مع المسائل الجوهرية والنتائج المُبلّغ عنها

تضطلع إدارة الرقابة الداخلية في مجموعة طيران أبوظبي بدور محوري في تحديد المسائل الجوهرية التي قد تؤثر على النزاهة المالية للمجموعة أو عملياتها التشغيلية أو امتثالها التنظيمي، وتقييمها ومعالجتها. وعند ظهور مشكلات جسيمة - سواء من خلال التقييمات الداخلية أو عمليات التدقيق الخارجي أو الإفصاحات الواردة في التقارير السنوية - تُطلق الإدارة آلية استجابة منظمة، تشمل إجراء تحقيقات معمّقة والتسيق مع وحدات الأعمال المعنية لتنفيذ الإجراءات التصحيحية، ورفع تقارير بالنتائج الرئيسية إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة. وتحرص الإدارة كذلك على معالجة المسائل المتكررة من خلال تحسين العمليات وتعزيز الضوابط الرقابية والمتابعة المستمرة للحيلولة دون تكرارها مستقبلاً. ومن خلال هذا النهج الاستباقي، تحافظ مجموعة طيران أبوظبي على بيئة رقابة داخلية متينة، وتصون الشفافية والمساءلة في تقاريرها المالية وممارساتها التشغيلية.

**E.** عدد التقارير التي أصدرتها إدارة الرقابة الداخلية إلى مجلس الإدارة

في عام 2025، أصدرت إدارة الرقابة الداخلية تقريراً واحداً إلى مجلس الإدارة، تضمنَ تقييماً شاملاً لأنظمة الرقابة الداخلية في المجموعة.

المخالفات المرتكبة من قبل المجموعة خلال عام 2025

لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال لدليل حوكمة الشركات أو لأي من اللوائح المعمول بها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.



## جامعة خليفة

رحلة طلاب جزيرة دلم - مساهمة عينية من خلال رحلة تعليمية غير تجارية لدعم أنشطة التعلم لطلاب الجامعة



## تمثيل الشباب في معرض اليابان

مساهمة عينية من خلال ساعات تطوع الموظفين لدعم مبادرات الشباب والتمثيل الدولي



## حملات التبرع بالدم

تنظيم والمشاركة في حملات التبرع بالدم في المجموعة دعماً للجهود الصحية الوطنية



## بيان المساهمات النقدية والعينية المقدمة للمجتمع خلال عام 2025

خلال عام 2025، قدّمت مجموعة طيران أبوظبي ش.م.ع وشركاتها التابعة مساهمات نقدية وعينية دعماً لتنمية المجتمع والتعليم والأعمال الإنسانية والمبادرات البيئية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد بلغ إجمالي المساهمات النقدية للمجموعة خلال العام ما يقارب **1.67 مليون درهم**، إضافةً إلى دعم عيني ملموس تجلّى في برامج تطوعية للموظفين، ومبادرات تعليمية، ودعم تشغيلي.

## أبرز المبادرات خلال عام 2025:

## يوم المجتمع في رمضان

مساهمة عينية من خلال تطوع الموظفين في إعداد وتوزيع وجبات الإفطار على الأسر خلال شهر رمضان المبارك



## مبادرة زراعة المانغروف في الجبيل

مساهمة عينية من خلال مشاركة الموظفين في أنشطة الحفاظ على البيئة



## برنامج الجير

مساهمة نقدية وتخصيص موارد بشرية متخصصة لدعم فرص التوظيف ومبادرات تنمية المجتمع للمواطنين



## برنامج ياس F1 في المدارس

رعاية داخمة للتعليم في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات من خلال مسابقات هندسية وتصميمية مدرسية



## دعم جمعية الإمارات للتبرع بالدم (أسبوع أبوظبي الصحي)

مساهمة نقدية لدعم المبادرات الصحية والإنسانية بالتعاون مع جهات التبرع بالدم الوطنية



## رعاية كأس منصور بن زايد لكرة القدم

مساهمة نقدية لدعم تطوير الرياضة الوطنية وتعزيز المشاركة المجتمعية



تعكس هذه المبادرات الالتزام المستمر للمجموعة بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية والتعليم والإشراف البيئي، انسجاماً مع أهداف الاستدامة والحوكمة.

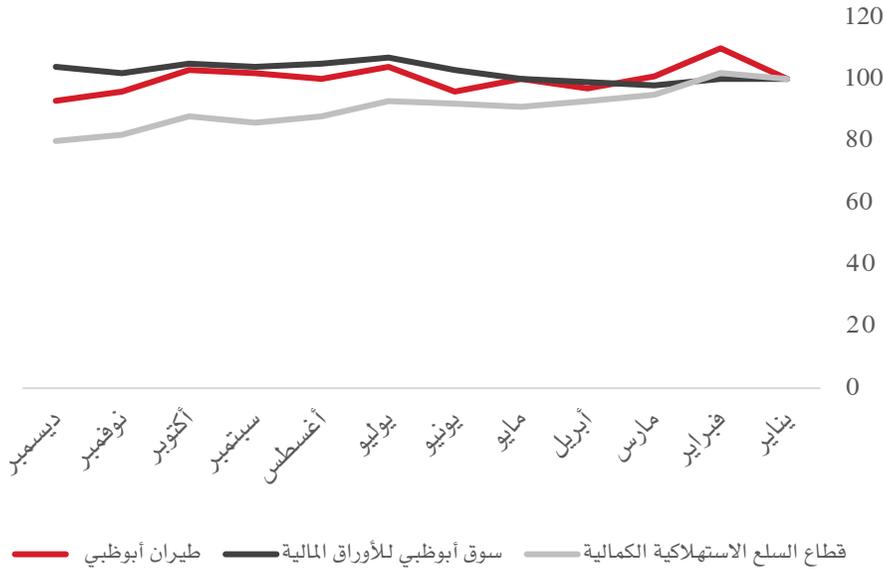
للاطلاع على مزيد من التفاصيل حول جهود الاستدامة في مجموعة طيران أبوظبي، يرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة الخاص بالمجموعة.

## معلومات عامة

### بيان أداء سعر السهم للسنة المالية 2025

الشهر	عدد الأسهم المتداولة	قيمة التداول	عدد الصفقات	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
01	4,133,030	23,297,928.03	2,021	5.750	5.480	5.620
02	2,866,940	16,963,886.46	1,946	6.710	5.490	6.240
03	978,613	5,829,974.86	1,326	6.310	5.610	5.690
04	1,855,115	9,800,069.78	1,563	5.930	5.050	5.470
05	2,634,362	14,400,700.80	1,493	5.690	5.260	5.620
06	899,323	4,862,215.46	735	5.690	5.170	5.390
07	1,199,263	6,772,193.96	1,185	5.890	5.390	5.860
08	723,770	4,127,936.78	1,049	5.900	5.580	5.690
09	1,371,006	7,805,574.48	624	5.790	5.580	5.740
10	10,652,503	58,710,657.94	715	5.750	5.470	5.490
11	1,739,604	9,386,730.62	937	5.490	5.290	5.350
12	8,418,556	44,621,634.39	415	5.370	5.240	5.240
الإجمالي	37,472,085	206,579,503.56	14,009			

### مقارنة أداء السهم مع مؤشرات السوق والقطاع - 2025



## هيكل الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

تصنيف المساهمين	تصنيف المساهم أفراد شركات حكومة إجمالي		
	افراد	شركات	قطاع حكومي
مجلي	19.69%	78.98%	-
عربي	0.05%	0.02%	-
أجنبي	0.11%	1.16%	-
الإجمالي	19.85%	80.15%	-
			الاجمالي
			98.67%
			0.07%
			1.26%
			100.00 %

## بيان الإجراءات المتخذة فيما يخص ضوابط علاقات المستثمرين

وفقاً لدليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع واللوائح ذات الصلة، عزّزت **مجموعة طيران أبو ظبي** وظيفة علاقات المستثمرين لضمان الشفافية والإفصاح في الوقت المناسب والتواصل الفعّال مع المساهمين ومجتمع الاستثمار.

تحتفظ المجموعة بقسم مخصص لعلاقات المستثمرين على موقعها الإلكتروني، يتيح للمستثمرين الاطلاع المباشر على البيانات المالية والتقارير السنوية وإعلانات الأرباح ومعلومات سعر السهم والإفصاحات ووثائق الحوكمة المؤسسية.

## ● مسؤولو علاقات المستثمرين:

➤ رقم الجوال: +971 508203223

➤ الهاتف: +971 25025850 أو +971 25051215

➤ البريد الإلكتروني: ir@ada.ae

➤ الموقع الإلكتروني: <https://ada.ae/investor-relations>

## كبار المساهمين (5% فأكثر) كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال المجموعة
شركة "إيه دي كيو" (ADQ) لخدمات الطيران والفضاء ذ.م.م.	652,000,000	59.4464%
شركة المعمورة القابضة للاستثمارات العالمية المتنوعة.	133,436,227	12.1661%

## توزيع المساهمين حسب حجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

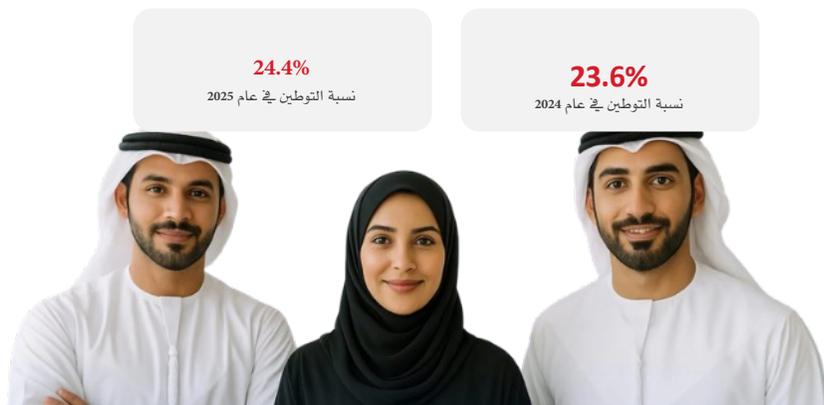
حجم الملكية (أسهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم من رأس المال
أقل من 50,000	1,000	6,695,530	0.61%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	251	45,398,583	4.14%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	107	139,741,353	12.74%
أكثر من 5,000,000	13	904,951,734	82.51%
الإجمالي	1,371	1,096,787,200	100%



## بيان الأحداث الجوهرية والإفصاحات الهامة خلال عام 2025

خلال السنة المالية 2025، عيّنت مجموعة طيران أبوظبي ش.م.ع السيد/ محمود الحي الحاملي رئيساً تنفيذياً للمجموعة. وقد اعتمد مجلس الإدارة هذا التعيين بتاريخ 1 مايو 2025، وأصبح نافذاً اعتباراً من 1 يونيو 2025. وتماشياً مع المتطلبات التنظيمية، أفصحت المجموعة عن هذا التعيين لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) ونشرت الإعلان ذي الصلة على موقعها الإلكتروني.

## بيان معاملات الأطراف ذات العلاقة التي تتجاوز 5% من رأس مال المجموعة خلال عام 2025



## القرارات الخاصة للجمعية العمومية والإجراءات المتخذة - 2025

لم يتم تقديم أي قرارات خاصة خلال اجتماعات الجمعية العمومية المنعقدة في عام 2025.

### اسم أمين سر مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه

➤ الاسم: عادل محمد ناجي صادق

➤ تاريخ التعيين: تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة أميناً للسر، اعتباراً من 31 يوليو 2025.

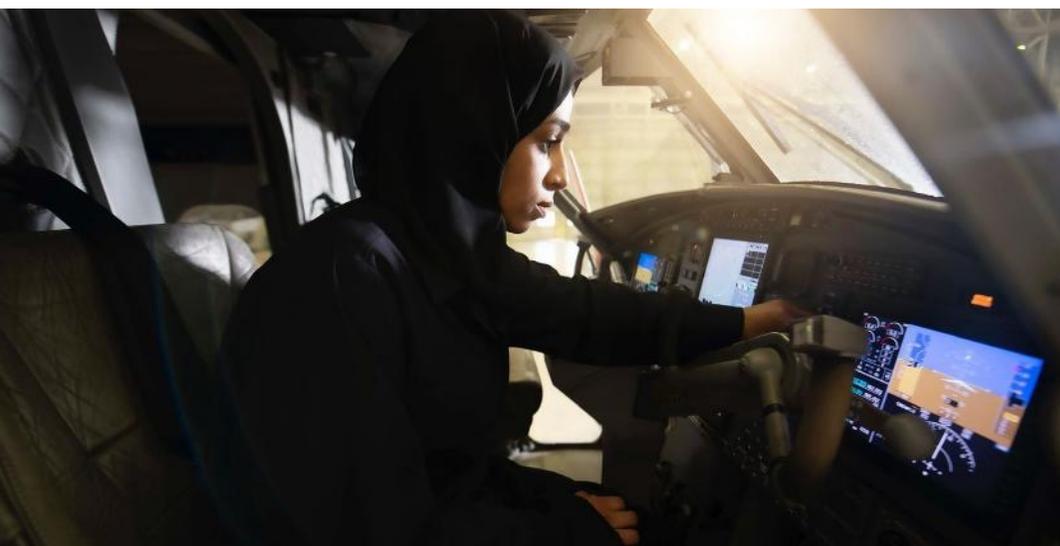
➤ المؤهلات والخبرات:

➤ السيد/ عادل صادق مستشار قانوني أول يمتلك خبرة تتجاوز عقدين في مجال الطيران والحوكمة المؤسسية وإدارة العقود متعددة الجنسيات. يشغل حالياً منصب الرئيس القانوني للمجموعة ورئيس إدارة العقود في مجموعة طيران أبوظبي ش.م.ع، حيث يقود الوظيفة القانونية وإدارة العقود عبر مجموعة متنوعة من الشركات التابعة، ويقدم المشورة للإدارة العليا ومجالس الإدارة في المسائل المعاملاتية والتنظيمية والاستراتيجية المعقدة.

➤ يحمل السيد/ صادق درجة بكالوريوس القانون (LLB)، وهو محام مرخص ممارس وعضو طويل الأمد في نقابة المحامين الأردنيين. تمتد مسيرته المهنية عبر مناصب قانونية رفيعة في الإمارات العربية المتحدة والأردن، حيث أدى دوراً محورياً في هيكلة الشركات والمشاريع المشتركة والمعاملات التجارية العابرة للحدود.

### أنشطة أمين سر مجلس الإدارة خلال عام 2025

- جدول اجتماعات مجلس الإدارة بالتنسيق مع رئيس المجلس وأعضائه.
- ضمان إعداد جدول أعمال الاجتماعات وإرسال الإشعارات الخطية والمواد اللازمة مسبقاً.
- التأكد من امتناع أعضاء مجلس الإدارة ذوي المصالح عن التصويت في المسائل ذات الصلة.
- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد المحاضر، بما يشمل المناقشات والمداولات وأوقات البدء والانتهاء.
- التأكد من توثيق جميع قرارات مجلس الإدارة في صورة قرارات خطية ومحفوظة بالشكل الصحيح.
- التأكد من حصول أعضاء مجلس الإدارة على نسخ من المحاضر والتقارير والوثائق ذات الصلة بالمجموعة.
- الاحتفاظ بنسخ معتمدة وموقعة من محاضر الاجتماعات والقرارات.
- إبلاغ الإدارة التنفيذية بقرارات مجلس الإدارة ومتابعة تنفيذها.
- المساعدة في عملية تقييم مجلس الإدارة.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين ولجان المجلس.
- تزويد سوق أبوظبي للأوراق المالية بسجلات اجتماعات مجلس الإدارة ونتائجها، إضافة إلى أي إفصاحات أخرى قد تؤثر على أسهم المجموعة.
- القيام بأي مهام أخرى يكلفه بها مجلس الإدارة.



## مبادرات الابتكار

في عام 2025، واصلت مجموعة طيران أبوظبي (ADA) مسيرتها نحو تعزيز التحول الرقمي وتحسين الكفاءة التشغيلية واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، وذلك من خلال المبادرات الرئيسية التالية:

## لوحة معلومات حالة الأسطول:

رؤية فورية لعمليات الأسطول وأنشطة الصيانة وحالة الرحلات، مما يعزز الشفافية والكفاءة التشغيلية.

## تطوير القيادة والمواهب:

إطلاق برنامج تطوير القيادة والإدارة، إلى جانب تطبيق منصات التعلم الرقمي (Coursera) و (LinkedIn Learning)، لدعم التطوير المهني المستمر وبناء القدرات في جميع أنحاء المؤسسة.

## لوحة معلومات تحسين المخزون:

رؤية فورية للمخزون عبر جميع المواقع، تدعم التنبؤ بالطلب وتحسين إدارة المخزون.

## تحديث الأسطول والعمليات:

مواصلة تحديث الأسطول والأصول التشغيلية لتحسين الكفاءة وجودة الخدمة والاستدامة.

## تحليلات المؤسسة وتمكين الذكاء الاصطناعي:

منصة تحليلات متطورة تدمج بيانات المالية وسلسلة التوريد والموارد البشرية، مدعومة بمساعد محادثة مدعوم بالذكاء الاصطناعي (MOZA) لتوفير رؤى إدارية في الوقت الفعلي.

## لوحة معلومات الذكاء المالي للمؤسسة:

مراقبة مركزية للأداء المالي ومراكز التكلفة واستخدام الميزانية، مما يعزز الرقابة المالية.



أشرف فهمي  
مدير الرقابة الداخلية

أحمد سالم عبيد الظاهري  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

منصور محمد الملا  
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

نادر أحمد محمد الحمادي  
رئيس مجلس الإدارة

# تقرير الاستدامة 2025



طيران أبو ظبي  
ABU DHABI AVIATION

# محتويات هذا التقرير

## 01

### حول هذا التقرير

116

### أبرز مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG

119

## 03

### نهجنا في الاستدامة

120

### تغطية المحاور الثلاثة

120

تقييم الأهمية النسبية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG في طيران أبوظبي

121

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

127

## 04

### التعمد التشغيلي

129

ثقافة السلامة أولاً

130

الرقمنة والابتكار

137

## 05

### موظفونا

139

ثقافة بيئة العمل والقيم

139

استقطاب وتطوير أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها

142

برنامج رعاية الموظفين

145

الصحة والسلامة المهنية لموظفينا

148

مصنع المواهب لقطاع الطيران | ADATC

149

## 06

### كوكبنا

150

تحدي التغير المناخي

150

بصمتنا البيئية

153

تعزيز الاستدامة من خلال تحديث الأسطول

156

تعزيز كفاءة الطاقة: مشاركة أمرك (AMMROC) في تجربة

158

الاستجابة للطلب

## 07

### مستقبلنا تجاه المجتمع المحلي

160

التوطين في مصمم عملنا | GAL

160

الاستثمار المجتمعي والتنوع

161

مساهمات شركة ماكسيموس للطيران الإنسانية

162

تمكين الأفراد وإثراء المجتمعات (EYE)

163

الاستثمار في مستقبل الطيران الإماراتي - برنامج الجبر

164

## 08

### ممارسات الأعمال المسؤولة

165

حوكمة قوية

165

سلسلة توريد مستدامة

168

## 09

### الملحق

169

مؤشر محتوى معايير GRI و سوق أبوظبي للأوراق المالية

169

## حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-5, G7, G8, G9)

يُعدّ هذا التقرير السادس لمجموعة طيران أبوظبي (ADA) في مجال الاستدامة منذ إصدار تقريرها الأول في عام 2020.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لتمام معايير مبادرة الإبلاغ العالمي (GRI) للاستدامة، ويوفر منصة مهمة لبناء استراتيجيتنا في مجال الاستدامة للسنوات المقبلة، بما يتوافق مع توجهات حكومة الإمارات في مجال الاستدامة والأطر العالمية كأهداف التنمية المستدامة (SDGs)



## نطاق التقرير وحدوده

يقتصر نطاق إعداد التقرير على عمليات مجموعة طيران أبوظبي للفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.

يُركّز تقرير الاستدامة لعام 2025 على عمليات وأنشطة مجموعة طيران أبوظبي، بما يشمل عملياتها بالمرحبات والطائرات ذات الأجنحة الثابتة، إلى جانب شركاتها التابعة والشركات الحليفة الرئيسية. وتشمل هذه الجهات:



ADAIRE

شركة أبوظبي الدولية  
للعقارات (ADAIRE)

طيران أبو ظبي  
Abu Dhabi AVIATION TRAINING CENTER

مركز أبوظبي لتدريب  
الطيران (ADATC)

الإتحاد  
ETIHAD  
ENGINEERING

الاتحاد للهندسة  
(EYE)

أمرك  
AMMROC

أمرك (AMMROC)

GAL

جال (GAL)

على الرغم من امتلاك مجموعة طيران أبوظبي حصة 50% في مجموعة رويال جيت ش.ذ.م.م، فإن هذه الجهة مستثناة من نطاق التقرير منذ عام 2024 نظراً لفقدان السيطرة على عملياتها خلال العام، وقد تم الاستحواذ على جال (GAL) و أمرك (AMMROC) والاتحاد للهندسة في عام 2024.

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير مبادرة الإبلاغ العالمي GRI مما يضمن الشفافية والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية. وقد اعتمدنا نهجاً قائماً على الرقابة التشغيلية لتحديد حدود تقريرنا، مع التركيز على المجالات التي نمارس فيها سيطرة مباشرة على العمليات وصنع القرار.

يُحدّد التقرير أصحاب المصلحة الرئيسيين، ويُبرز المواضيع الأكثر أهمية لأعمالنا، ويستعرض نهجنا الشامل في الاستدامة. ومن خلال إيلاء الأولوية لهذه المواضيع الجوهرية، نسعى إلى تلبية توقعات أصحاب المصلحة مع تحقيق قيمة طويلة الأمد للمؤسسة والمجتمعات التي نخدمها.

يستعرض التقرير التزامنا بالتميز التشغيلي والصحة والسلامة، واستراتيجيتنا في إدارة المواهب، وكيفية إدارة بصمتنا البيئية، وأساليب إضافة القيمة للمجتمع، والتزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة.

تم دمج جميع بيانات مركز أبوظبي لتدريب الطيران (ADATC) في بيانات مجموعة طيران أبوظبي مالم يُشتر إلى خلاف ذلك.



## التحقق والمراجعة



يجمع التقرير ويحلل المعلومات المقدمة من جميع الإدارات المعنية في مجموعة طيران أبوظبي، وقد خضعت البيانات للتحقق الداخلي من صحتها لضمان دقة الإفصاحات وموثوقيتها.

## البيانات التطلعية



تتطوي البيانات التطلعية على قدر من عدم اليقين نظراً للعوامل الخارجية المتعددة التي قد تؤثر على عمليات مجموعة طيران أبوظبي. وعليه، لا تلتزم المجموعة بتحديث هذه البيانات أو مراجعتها إلا في الحالات التي تستوجبها القوانين واللوائح المعمول بها.

## التواصل والملاحظات



إعداد هذا التقرير عملية تشاركية تضم عدداً كبيراً من أصحاب المصلحة الداخليين في مجموعة طيران أبوظبي. ونرحب بجميع الملاحظات والمقترحات التي من شأنها المساهمة في تحسين تقاريرنا المستقبلية.

لتقديم ملاحظاتكم أو لأي استفسارات، يُرجى التواصل معنا على:

ir@ada.ae /

s.bahammed@ada.ae

## العمل المناخي

وفقاً لمنظمة الطيران المدني الدولي (ICAO)، يتسبب قطاع الطيران في نحو 2% من إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى العالم. غير أن نصيب القطاع من الانبعاثات يُتوقع أن يرتفع في السنوات المقبلة مع تزايد الطلب على السفر الجوي.

تلتزم مجموعة طيران أبوظبي بدعم هدف دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق **الحياد المناخي بحلول عام 2050**، وهو ما لن يتحقق إلا بمشاركة فاعلة وكاملة من جميع شركات القطاع الخاص واتخاذها إجراءات ملموسة لخفض انبعاثاتها.

يمثل العمل المناخي أولوية قصوى لمجموعة طيران أبوظبي من منظور إدارة المخاطر أيضاً. وتشمل هذه المخاطر المناخية الجسدية الناجمة عن التغيرات في الأنماط المناخية، والتي قد تعطل حركة السفر الجوي وتُلحق الضرر بالبنية التحتية، فضلاً عن تأثيرها على مستوى الطلب على الخدمات الجوية.

أما فيما يخص مخاطر التحول المناخي، فيُعدّ قطاع الطيران من القطاعات التي يصعب خفض انبعاثاتها، نظراً لاعتماده الكبير على الوقود الأحفوري في حين لم تبلغ بعد البدائل المتاحة مرحلة النضج التجاري، وتقنيات الطائرات البديلة لا تزال **في مرحلة التطوير**.

نتيجة لذلك، اضطر قطاع الطيران إلى الاعتماد بصورة رئيسية على أساليب أخرى لتقليص بصمته الكربونية، كاستثمار في طائرات أكثر كفاءة في استهلاك الوقود، وتطبيق مسارات طيران أكثر فعالية — وهي إجراءات يُرجّح ألا تحقق وحدها مستوى خفض الانبعاثات المنشود.

سيتمحور نهج مجموعة طيران أبوظبي مستقبلاً حول قياس تأثير التغير المناخي على عملياتها والتحقق من امتلاكها الاستراتيجية الملائمة للتكيف مع هذه التحديات والتخفيف من حدتها. وسنسعى إلى المشاركة الفاعلة في إيجاد حلول بالتعاون مع نظرائنا في القطاع، والأهم من ذلك ضمان تزويد أنفسنا بالأدوات اللازمة للتوافق مع التزام الإمارات بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.



# أبرز مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية

## وحوكمة الشركات ESG

 **ESG Invest**  
By SUSTAINABILITY  
EXCELLENCE

 **88%**

إجمالي درجة الحوكمة البيئية والاجتماعية  
وحوكمة الشركات ESG لعام 2024

**92%** بيئي

**89%** اجتماعي

**84%** حوكمة



**90%**

معدل مشاركة الموظفين



**صفر**

وفيات خلال أكثر من  
1,000,000 ساعة طيران  
بالمروحيات



**صفر** حالات تسرب أو  
سرقة أو فقدان محددة  
لبينات العملاء



**95**

إجمالي ساعات التطوع



**21.12%** معدل التوطين  
أو **1,859** مواطناً



**119,971** أكثر من  
ساعة تدريب  
أو **14~ ساعة** لكل  
موظف

# نهجنا في الاستدامة

## تغطية المحاور الثلاثة

يُعدّ نموذج المحاور الثلاثة (TBI) للأفراد والكوكب والازدهار نموذجاً للاستدامة يُثبت أن الشركات التي تلتزم بالمسؤولية البيئية والاجتماعية إلى جانب السعي لتحقيق الربح تكون أقدر على تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المستثمرون والعملاء والموظفون والموردون والمجتمعات المحيطة.

لا يمكن تحقيق الاستدامة الحقيقية إلا حين تتقاطع الاحتياجات الاجتماعية (الأفراد) وحماية البيئة (الكوكب) والازدهار الاقتصادي. والشركات المبتكرة ذات التفكير الاستراتيجي التي تُدرك أهمية الأفراد والكوكب وتدمج هذه الاعتبارات في نماذج أعمالها قادرة في نهاية المطاف على تحقيق ازدهار أكبر وعوائد أفضل للمساهمين. بمعنى آخر، يمكن تحقيق النجاح من خلال الفعل الصواب.



3

الصحة الجيدة والرفاه



8

العمل اللائق ونمو الاقتصاد



13

العمل المناخي



4

التعليم الجيد



12

الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



### الازدهار

يمكن للشركات ذات الهدف التي توظّف أعمالها لخلق تأثيرات بيئية واجتماعية ايجابية أن تحقق ذلك مع الحفاظ على أداء مالي قوي. فمن خلال تبني الاستدامة، تتمكن من إدارة المخاطر ودفع عجلة نجاح الأعمال. في ظل توجّه أصحاب المصلحة بصورة متزايدة نحو الشركات القادرة على إثبات مصداقيتها البيئية والاجتماعية، والنجاح المالي بدوره يوّد الازدهار ليس للمستثمرين فحسب، بل لجميع العاملين في المجموعة وأسره، مما ينعكس بالفائدة على المجتمعات التي يعيشون فيها.

النهج المتكامل لطيران أبو ظبي في مجال السلامة يُقدّم أوضح مثال على كيفية خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة من خلال تحقيق الازدهار إلى جانب الفوائد التي تعود على الأفراد والكوكب. وهو ضرورة لا غنى عنها للحفاظ على سمعتنا في السوق وضون قيمة المساهمين، مع حماية مصالح عملائنا وموظفينا والبيئة والمجتمع. فبإيلاء السلامة الأولوية القصوى، نحقق فوائد متعددة الأبعاد تصل إلى النقطة المثلى التي تتقاطع فيها مصالح الأفراد والكوكب والازدهار.



### الكوكب

لا تقتصر مسؤولية الشركات على تقليص تأثيرها السلبي على البيئة، بل تمتد لتشمل الإسهام في قيادة التغيير الإيجابي من خلال تبني ممارسات أعمال أكثر استدامة لخفض الانبعاثات والحد من استهلاك الموارد. ومن خلال تسخير قدرة الابتكار واعتماد تقنيات أكثر تقدماً، يمكن للشركات أن تحدث تأثيراً إيجابياً على البيئة مع تحسين الأداء التشغيلي وترشيد التكاليف في آنٍ واحد.



### الأفراد

توليد قيمة للمساهمين ليس المقياس الوحيد لنجاح الأعمال. يمكن للشركات خلق قيمة حقيقية لجميع المتأثرين بممارساتها، بمن فيهم العملاء والموظفون وأبناء المجتمع. وتخدم الشركات المجتمع من خلال ممارساتها في التوظيف، والخدمات التي تقدمها للعملاء، والمبادرات المجتمعية كالأعمال الخيرية والتطوع.

# تقييم الأهمية النسبية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

## (ESG) في طيران أبوظبي

(GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 3-1, GRI 3-2)

### 1. مشاركة أصحاب المصلحة

يبدأ نهج طيران أبوظبي في الاستدامة بالتواصل المنتظم مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين الرئيسيين عبر الشركات التابعة لفهم المسائل الأكثر أهمية لهم. تمثل الملاحظات الواردة منهم مدخلاً جوهرياً في عملية تقييم الأهمية النسبية، مما يمنحنا صورة أوضح حول كيفية تأثير مختلف موضوعات ESG على أعمالنا. كما يُتيح لنا رسم خريطة لكل موضوع جوهري وتقييم أهميته النسبية.

نستعرض أدناه هؤلاء أصحاب المصلحة ونوضّح سبب أهميتهم لأعمالنا، وكيفية تواصلنا معهم، والمسائل التي تعنيهم.



الحكومة / الجهات التنظيمية (هيئة الأوراق المالية والسلع، سوق أبوظبي للأوراق المالية)



الموظفون



هيئات تنظيم الطيران



العملاء



المساهمون



مجلس الإدارة



المجتمع



الموردون / مزودو الخدمات

لتحديد الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الأكثر جوهرية لطيران أبوظبي بصورة فعّالة، أجرينا تقييماً يعتمد على نهج ثنائي للأهمية النسبية يشمل:

(1) عملية إشراك أصحاب المصلحة

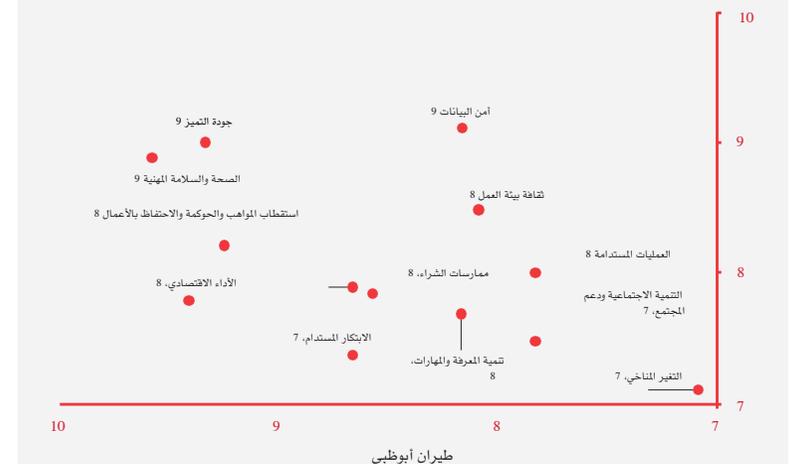
(2) تقييم تأثيرنا

من خلال تحليل المقارنة بالنظراء وخبرة مستشار الاستدامة، حدّدنا القائمة الأولية للموضوعات الجوهرية. وقد أعدّ الرسم البياني أدناه نتيجةً لعملية إشراك أصحاب المصلحة الداخليين، وذلك بشكل رئيسي عبر استبيان، لاستطلاع آراء أصحاب المصلحة الداخليين الرئيسيين حول تأثير أعمالنا على الاقتصاد والبيئة والمجتمع.

سنواصل تطوير هذه المصفوفة وتحديثها باستمرار من خلال إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين الرئيسيين الآخرين في عملية تقييم الأهمية النسبية.



مصفوفة الأهمية النسبية - طيران أبوظبي





## الموظفون

### لماذا يهتموننا

بصفتنا مجموعة تقنية متخصصة، يعتمد نجاحنا على قدرتنا في استقطاب كفاءات متميزة والاحتفاظ بها، كالمطيارين والمهندسين، ممن يمتلكون الكفاءات والمؤهلات المطلوبة بشدة على المستوى العالمي. ونعمل باستمرار على تعزيز قيمتنا المُقدّمة للموظفين من خلال الإصغاء إلى احتياجاتهم، وتحسين بيئة العمل، وتقديم مكافآت تافسية، وتوفير فرص مستمرة للتدريب والتطوير.

### ما يهمهم

- المكافآت والتقدير
- التدريب والتطوير المهني
- فرص الترقّي والتقدم الوظيفي
- التوجه الاستراتيجي والنمو
- مشاركة الموظفين
- الصحة والسلامة والرفاه
- ثقافة التمكين
- الشمول والتنوع



## العملاء

### لماذا يهتموننا

تعتمد أعمالنا على بناء علاقات وثيقة وطويلة الأمد مع عملاء مختارين يُعدّون من الرواد في أسواقهم الأساسية. وكثيراً ما يعملون على أعلى مستويات الأعمال والحكومة وفي قطاعات ذات أهمية استراتيجية، مما يجعلهم يعتمدون علينا لتقديم خدمة آمنة وموثوقة. ويُتيح لنا فهمنا العميق لاحتياجاتهم دعمهم في مواجهة التحديات الكبرى وإضافة قيمة حقيقية لعملياتهم.

### ما يهمهم

- السلامة
- التميز التشغيلي
- الابتكار والخبرة
- الكفاءة والموثوقية
- القيمة مقابل المال
- الفهم العميق لاحتياجاتهم الحالية والمستقبلية
- الأداء والأجندة الاستدامية

### كيف نتواصل معهم

- منتديات واجتماعات الموظفين
- التحديثات الداخلية الدورية
- التدريب المنتظم
- إتاحة الوصول إلى قناة الإبلاغ عن المخالفات المستقلة
- زيارات الإدارة العليا ومجلس الإدارة
- خط دعم الموظفين السري



### كيف نتواصل معهم

- التواصل الدوري المستمر مع العملاء على جميع المستويات
- التفاوض على العقود وإبرامها
- برنامج الشراكة الاستراتيجية
- التعاون في المبادرات المشتركة
- المشاركة في الفعاليات والمنتديات الصناعية الرئيسية





## مجلس الإدارة

### لماذا يهتموننا

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على التوجه الاستراتيجي للمجموعة نيابةً عن المساهمين، وتشكيل الفريق التنفيذي وتحديد مكافآته، وتقديم التوجيه والإرشاد، والتأكد من تنفيذ الفريق للاستراتيجية وفق إطار الحوكمة المعتمد.

### ما يهمهم

- التأثير الاقتصادي
- التميز التشغيلي
- التوجه الاستراتيجي والنمو
- الصحة والسلامة والرفاه
- سلوك الأعمال الأخلاقي
- أجندة الاستدامة



## المساهمون / المستثمرون

### لماذا يهتموننا

يوفر الدعم المستمر من مستثمرينا وإمكانية الوصول إلى رأس المال الاستقرار المالي ويمكننا من تنفيذ خططنا للنمو طويل الأمد. وفقاً للوائح البورصة، نحرص على تزويد السوق بمعلومات شفافة ودورية تُتيح للمستثمرين والمستثمرين المحتملين اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن أعمالنا.

### ما يهمهم

- قيمة المساهمين
- الأداء المالي والتشغيلي
- الاستراتيجية وتطوير الأعمال
- هيكل رأس المال
- سياسة توزيع الأرباح
- التواصل الشفاف
- حوكمة الشركات
- استراتيجية الاستدامة

## كيف نتواصل معهم

- اجتماعات مجلس الإدارة
- اجتماعات اللجان
- الجمعيات العمومية السنوية
- التقارير التنظيمية (البيانات المالية وتقارير الحوكمة وتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG وغيرها)
- التواصل المنتظم المتكرر عند الحاجة



## كيف نتواصل معهم

- الجمعية العمومية السنوية والتقارير السنوي والبيانات المالية
- إعلانات البورصة والبيانات الصحفية
- فريق علاقات المستثمرين
- فريق الخزينة مع البنوك وحاملي السندات ووكالات التصنيف الائتماني
- قسم المستثمرين المخصص على موقعنا الإلكتروني





## الموردون

### لماذا يهتموننا

يعتمد عملنا وسمعتنا الطيبة على تشغيل أصول متطورة وصيانتها. لذا، نبينا علاقات موثوقة وراسخة مع موردين يقدمون أفضل التقنيات وقطع الغيار في هئتها. وتعدّ سلاسل التوريد لدينا ركيزة أساسية لأدائنا وضمنان تقديم خدمة موثوقة لعملائنا، مما يقلّص المخاطر على أعمالنا وعملياتنا.

### ما يهمهم

- علاقات عمل جيدة
- السداد في الوقت المناسب وتدفقات نقدية متوقعة
- الوصول إلى الفرص



## الجهات التنظيمية

### لماذا يهتموننا

تعمل طيران أبوظبي في قطاعات شديدة التنظيم ذات أهمية وطنية استراتيجية، تشمل الطيران والنفط والغاز والدفاع. يُعدّ الامتثال لجميع اللوائح، ولا سيما فيما يتعلق بالسلامة، أمراً بالغ الأهمية. ونحرص على بناء علاقات إيجابية وبنّاءة مع الجهات التنظيمية لضمان العمل وفق اللوائح المعمول بها دائماً، فضلاً عن مشاركة خبراتنا وتقديم المشورة بشأن تطوير السياسات واللوائح القائمة بما يعود بالفائدة على القطاعات التي نعمل فيها.

### ما يهمهم

- الامتثال للوائح
- سياسات ومعايير الحوكمة الرشيدة
- الشفافية
- الثقة والسلوك الأخلاقي
- السلامة
- الاستدامة

### كيف نتواصل معهم

- التواصل المنتظم والمفتوح والصريح ثنائي الاتجاه
- مدونة سلوك الموردون
- مؤتمرات الموردون والمعارض التجارية
- العناية الواجبة للموردين



### كيف نتواصل معهم

- التواصل المنتظم على المستويين المحلي والوطني
- الإحاطة بالمسائل الرئيسية
- فريق علاقات المستثمرين
- فرق الامتثال المتخصصة
- الرد على الاستفسارات المباشرة
- برامج تحسين السلامة المنسّقة





المجتمع

## لماذا يهتموننا

نلتزم بخدمة عملائنا وإضافة قيمة حقيقية للمجتمعات التي نعمل فيها، اقتصادياً واجتماعياً. ونُسهم في الاقتصاد المحلي والوطني من خلال تقديم خدمات ذات قيمة مضافة عالية وتوفير فرص عمل جيدة للكفاءات المحلية، إلى جانب فرص التدريب والتطوير.

## ما يهمهم

- التوظيف والمساهمة الاقتصادية
- الصحة والسلامة والرفاه
- الاستدامة وحماية البيئة المحلية
- المشاركة المجتمعي

## كيف نتواصل معهم

- الرعاية والتبرعات
- تطوع الموظفين
- الشراكات الجامعية
- التواصل مع برامج المجتمع المحلي



## 2. تأثيرنا

لفهم كيفية تأثير أنشطتنا التجارية على المجتمع والبيئة، بدأنا بإجراء تحليل معمق للمقارنة بالنظراء. وأتاح لنا مخطط الأهمية النسبية الصادر عن مجلس معايير محاسبية الاستدامة (SASB) تضمين موضوعات استدامة مادية إضافية خاصة بالقطاعات التي نعمل فيها. وبالتوافق مع أهدافنا الاستراتيجية وبالاستعانة بخبرة فريق قيادتنا، جرى تحديد أولويات قائمة الموضوعات. نتائج تقييم الأهمية النسبية ونهج الأهمية المزدوجة موضحة في المصفوفة أدناه.

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية
<b>الحوكمة والاقتصاد</b>		
1	الأداء الاقتصادي	GRI 201 - الأداء الاقتصادي
2	الحوكمة وأخلاقيات الأعمال	GRI 205 - مكافحة الفساد S1: نسبة راتب الرئيس التنفيذي S9: عمالة الأطفال والسخرة S10: حقوق الإنسان G1: تنوع مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر الحافز G5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد
3	خصوصية البيانات	معايير GRI 418 - خصوصية العملاء G6: أمن البيانات
4	الابتكار المستدام	لا ينطبق
<b>الاجتماعي</b>		
5	تنمية المعرفة والمهارات	GRI 404 - التدريب والتعليم
6	الصحة والسلامة المهنية	GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية S7: معدل الإصابات S8: الصحة والسلامة العالمية
7	استقطاب المواهب والاحتفاظ بها	GRI 401 - التوظيف S3: معدل دوران الموظفين S5: نسبة العمالة المؤقتة
8	ثقافة بيئة العمل	معايير GRI 405 - التنوع والفرص المتكافئة GRI 406 - عدم التمييز S2: فجوة الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية
<b>الحوكمة والاقتصاد</b>		
9	ممارسات الشراء	GRI 204 - ممارسات الشراء GRI 308 - التقييم البيئي للموردين GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
10	جودة التميز	GRI 416 - صحة وسلامة العملاء
11	التممية الاجتماعية ودعم المجتمع	GRI 202 - الحضور في السوق GRI 413 - المجتمعات المحلية S11: التطوع S12: الاستثمار المجتمعي
<b>البيئي</b>		
12	تغير المناخ	E1: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري E2: كثافة الانبعاثات E3: استهلاك الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استهلاك المياه E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية E10: التخفيف من مخاطر المناخ
13	العمليات المستدامة	GRI 302 - الطاقة GRI 303 - المياه والصرف GRI 305 - الانبعاثات GRI 306 - النفايات



# التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

## SDG13

13 العمل المناخي



الطاقة المتجددة والتنظيفة — تعمل شركات الطيران على تقليص تأثيرها على البيئة من خلال زيادة استخدام الوقود البديل كوقود الطيران المستدام (SAF)، والتعاون عبر تحالفات متخصصة في الاستدامة للبحث عن حلول تقنية لخفض البصمة الكربونية للقطاع. ومن أبرز هذه المبادرات مخطط تعويض وخفض انبعاثات الكربون للطيران الدولي (CORSlA) الذي يؤدي دوراً محورياً في مساعدة شركات الطيران على تنفيذ خططها لخفض الانبعاثات.

اعتمدت الأمم المتحدة أهداف التنمية المستدامة (SDGs) عام 2015 بوصفها دعوة للعمل الجماعي لإنهاء الفقر، وتعزيز الازدهار، وحماية الكوكب، وضمان حياة آمنة وصحية للجميع مع إتاحة فرص التعليم بحلول عام 2030.

يُدرِك الهدف 13 المتعلق بـ"العمل المناخي" أن الجهود الرامية إلى تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة ستُتَوَسَّع دون نهج عالمي موحد لمعالجة تهديد تغير المناخ في إطار اتفاقية باريس.

وَأثمت دولة الإمارات مبادئ هذين الالتزامين العالميين مع الاستراتيجيات الحكومية المحلية والوطنية، كروية أبوظبي 2030 ورؤية الإمارات 2031، اللتين تتبنيان ركائز التنمية المستدامة وترسمان مسار التنمية في الإمارات للعقد القادم. ويتعين على جميع أصحاب المصلحة من حكومة وقطاع خاص ومجتمع مدني وأوساط أكاديمية التعاون وتشكيل شراكات لبلوغ هذه الأهداف.

## SDG8

8 العمل اللائق والنمو الاقتصادي



العمل اللائق والنمو الاقتصادي — يوظف قطاع الطيران عالمياً نحو 3 ملايين شخص بصورة مباشرة، مما يسهم في التنمية الاقتصادية لكثير من دول العالم.

يُعدُّ قطاع الطيران محركاً أساسياً للنمو الاقتصادي والاجتماعي، ويضطلع بدور محوري في دعم أهداف التنمية المستدامة. ومن أبرز الأهداف التي يؤثر فيها قطاع الطيران تأثيراً مباشراً:

## دور الطيران

## SDG11

11 مدن ومجتمعات مستدامة



المدن والمجتمعات المستدامة - يُعدُّ قطاع الطيران من العناصر الرئيسية التي تُتيح ترابط المجتمعات وتمكّن الناس من السفر والتجارة، مما يسهم في تطوير المدن والمجتمعات المستدامة.



# أثرنا في أهداف التنمية المستدامة

## SDG 12 – الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

ضمان أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة

تُسهم طيران أبوظبي في الهدف 12 من خلال ممارساتها المسؤولة في إدارة النفايات، التي تشمل الفصل الدقيق والتخلص الآمن من جميع المواد، ولا سيما المواد الخطرة. نَعتمد نهج الخمس خطوات في إدارة النفايات المبني على نموذج: التقليل – إعادة الاستخدام – إعادة التدوير – المعالجة – التخلص. يُحقق هذا النهج فوائد مزدوجة للبيئة والصحة العامة.

للمزيد، يرجى الرجوع إلى إدارة النفايات في الصفحة 158



## SDG 3 – الصحة الجيدة والرفاه

ضمان حياة صحية وتميز الرفاه للجميع في جميع الأعمار

تُسهم طيران أبوظبي في الهدف 3 من خلال نهجها الصارم في السلامة في كل جوانب عملياتها. يُعدّ هذا الهدف الأكثر أهمية بالنسبة لنا، إذ إنه ما يحرص عليه جميع أصحاب مصلحتنا وهو المجال الذي يمكننا فيه تحقيق أعظم أثر، من خلال ضمان سلامة العملاء والموظفين والبيئة والمجتمعات المحيطة.

للمزيد، يرجى الرجوع إلى ثقافة السلامة أولاً في الصفحة 130



## SDG 4 – التعليم الجيد

ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع

تُسهم طيران أبوظبي في الهدف 4 من خلال تدريب وتطوير الطيارين المتخصصين وطاقم الأرضيات، ليس لعملياتها الخاصة فحسب، بل لمشغلين آخرين أيضاً، وذلك عبر شركة التدريب المملوكة بالكامل لها (مركز أبوظبي لتدريب الطيران)، مما يُسهم في بناء الطاقات على المستويين المحلي والعالمي في قطاع الطيران.

للمزيد، يرجى الرجوع إلى دراسة الحالة في الصفحة 144



## SDG 8 – العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والشامل والمُطرد، والمعاملة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

تُسهم طيران أبوظبي في الهدف 8 من خلال توفير وظائف عالية الجودة ومجزية مادياً لمئات الموظفين المهرة، مما يعود بالنفع على أسرهم والمجتمع التجاري المحلي. ومن خلال استراتيجية إدارة الموارد البشرية لدينا، نستقطب كفاءات متميزة من مختلف أنحاء العالم إلى أبوظبي حيث نوفر لهم فرصاً إضافية للتدريب والتطوير.

للمزيد، يرجى الرجوع إلى موظفونا في الصفحة 139



# التميز التشغيلي



تلتزم طيران أبوظبي بتقديم خدمة عملاء آمنة وفي الوقت المناسب وبكفاءة وبتكلفة مناسبة وموثوقة عبر جميع عملياتها.

يعتمد تحقيق هذا المستوى من التميز التشغيلي على عوامل عدة، أبرزها:

03

توفر طاقم طيران وأرضيات مدرب تدريباً عالياً لتشغيل الطائرات وفق أفضل الممارسات

02

اختيار الطائرة المناسبة للمهمة المناسبة

01

تشغيل أسطول من الطائرات الحديثة الآمنة والموثوقة

05

التركيز على تحسين العمليات والجودة في جميع مجالات عملياتنا

04

تشغيل الأسطول وصيانته بطريقة آمنة وفعالة

فوق كل ذلك، يظل التزامنا الراسخ بالسلامة هو المفتاح الحقيقي لتحقيق التميز التشغيلي ورضا العملاء في طيران أبوظبي.

## ثقافة السلامة أولاً

على وجه التحديد، صُمم نظام الإدارة المتكاملة للبيئة والصحة والسلامة (EHSMS) ليحقق الأهداف التالية:

- (1) إنشاء ضمانات قانونية، وتعزيز التحسين المستمر والتبسيط من خلال الحد من التعقيد
- (2) خفض التكاليف والجهد على المدى البعيد عبر تحسين العمليات المستمر ودمج المهام والكفاءات
- (3) دعم الموظفين في التطبيق المتكامل للعمليات
- (4) ضمان توفير المعلومات والمتطلبات المتعلقة بالتوظيف
- (5) تأمين تصنيف مؤسسي إيجابي (جودة الإدارة)
- (6) دعم المديرين والموظفين في أداء مسؤولياتهم الفردية في مجال البيئة والصحة والسلامة
- (7) تقدير الفرص والمخاطر البيئية والاقتصادية وضمان الاستدامة

في طيران أبوظبي، تمتد السلامة لتشمل جميع مستويات عملياتنا، يُعدّ الحفاظ على أعلى معايير أداء السلامة أمراً حيوياً لحماية مصالح موظفينا وعمالنا والبيئة وصون سمعتنا الطيبة. السلامة هي الأولوية القصوى لطيران أبوظبي، ولا نتهاون فيها مطلقاً تحت أي ظرف.

تعمل مروحياتنا البحرية، على سبيل المثال، بمستوى نشاط يستلزم وجود طواقم طيران وأرضيات وصيانة متميزة، مدعومة بإجراءات سلامة وامثال صارمة. وبفضل نهجنا الصارم في السلامة، تجاوزت طيران أبوظبي مليون ساعة طيران بالمروحيات بسجل سلامة نموذجي.

بالتعاون مع موظفينا وعمالنا والجهات التنظيمية وشركائنا التجاريين وسائر أصحاب المصلحة الرئيسيين، سنواصل ترسيخ ثقافة السلامة أولاً المبنية على الثقة والمساءلة، مع تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح.

طيران أبوظبي هي **المشغل الإماراتي الوحيد** الذي حصل على اعتماد الفئة 2 من أداء التعرض من الهيئة العامة للطيران المدني (GCAA)

### نهج متكامل في السلامة

بموافقة دائرة النقل في أبوظبي والهيئة العامة للطيران المدني، تدمج سياسة طيران أبوظبي المتكاملة للبيئة والصحة المهنية وسلامة الطيران (EHS) منظومة إدارة سلامة الطيران والصحة والسلامة المهنية والبيئة في منظومة إدارة واحدة متكاملة.

إلى جانب ضمان الامتثال لجميع المتطلبات القانونية، تعكس هذه السياسة التزام طيران أبوظبي بـ:

- توفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين
- تطبيق معايير أفضل الممارسات لحماية صحة وسلامة العملاء والموظفين وسائر أصحاب المصلحة
- تطبيق معايير أفضل الممارسات لحماية البيئة المحيطة والمجاورة
- دمج إدارة المخاطر في عملياتنا وأنشطتنا
- تحقيق معايير صناعة الطيران المستدام والترويج لها
- أن نكون نموذجاً يُحتذى به في تحقيق الاستدامة لمشغّلين آخرين في أبوظبي والإمارات وما وراها



## أنظمة إدارة السلامة

يُشكّل نظام إدارة السلامة (SMS) ونظام إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية (EHSMS) الأساس لنهجنا المنهجي في السلامة.

إنهما يمثّلان المجموعة من أن تكون منظمة أكثر مرونة وقدرة على التكيف، وتستجيب للتغيير وتدير المخاطر المتأصلة والناشئة في الوقت المناسب. كما يضمنان استيفائنا لجميع اللوائح البيئية والمهنية والسلامة ذات الصلة، وتضمنها مقاييس أداء مبنية على مبادئ إدارة المخاطر المعتمدة.

إدارة المخاطر هي عنصر أساسي في نظام إدارة السلامة (SMS) الخاص بالهيئة العامة للطيران المدني (GCAA)، وهي الجهة الاتحادية التي تُشرف على جميع الأنشطة المتعلقة بالطيران وتُنظّمها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتكون فريق SMS من خمسة أفراد، يشمل مدير EHS، ومدير EHS/SMS / كبير المدققين، ومدير مراقبة بيانات الطيران، ومنسق جودة وسلامة الجانب الجوي، ومنسق دعم السلامة.

مراقبة وقياس أداء السلامة (SPM)

تُراقب المجموعة أداؤها في مجال السلامة وتقيسه باستمرار وفقاً للوائح الهيئة العامة للطيران المدني (GCAA).

تُعدّ مراقبة وقياس أداء السلامة (SPM) أحد العناصر الثلاثة التي تُشكّل مكوّن ضمان السلامة في إطار نظام إدارة السلامة (SMS) لمنظمة الطيران المدني الدولي (ICAO).

يُتيح ضمان السلامة للمجموعة تحديد ما إذا كان نظام SMS يعمل وفقاً للتوقعات. ولكي تعتمد الهيئة العامة للطيران المدني نظام SMS الخاص بمجموعة طيران أبوظبي، يتعين على الجهة التنظيمية أن تكون مقتنعة بأن SPM لدينا ملائم وذو صلة بأنشطتنا.

تتشرط الهيئة العامة للطيران المدني أن تكون مؤشرات أداء السلامة (SPI) وأهداف أداء السلامة (SPT) ومستويات التنبيه:

a. ملائمة وذات صلة بنطاق وتعقيد السياق التشغيلي المحدد؛ و

b. تستخدم مصفوفة قياس مناسبة تعتمد على حجم المنظمة وتعقيدها.

تعتمد الهيئة العامة للطيران المدني على أهداف أداء السلامة (SPOs) ومؤشرات أداء السلامة (SPIs) وأهداف أداء السلامة (SPTs) الخاصة بالمجموعة في مطلع كل عام. تُزوّد الهيئة بتقارير أداء ثلاثية بالإضافة إلى البيانات الإحصائية اللازمة لمراقبة المستوى المقبول لأداء السلامة (ALoSP)، وفي حال تجاوز مستوى تنبيهه أو هدف ما، تُبلّغ مجموعة طيران أبوظبي الهيئة العامة للطيران المدني وتقدّم خطة تصحيحية وفقاً لذلك.

## جدول ملخص بيانات مراقبة أداء السلامة لعام 2025

0	عدم الامتثال التنظيمي للمهندسين
1	تجاوز الصيانة
1	خطأ في صيانة الخط
35	خطأ في الصيانة الأساسية
1	عدم الامتثال في القيادة على الجانب الجوي
1	رافعة غير مصرح بها
0	عدم الامتثال التنظيمي لطاقم الطيران
3	حركة رافعة غير مصرح بها (RW)
2	(RW) الإفراط في عزم الدوران





## الأهداف



## ملف المخاطر

## عطل نظام الطائرة و/أو مكوناتها أو خللها

1 أعطال تقنية وأنظمة، وتدهور المكونات أو تلفها مما يؤدي إلى تأخيرات أو حوادث.

تحسين أنظمة الجدران الجوية والموثوقية للحد من الأعطال التقنية.

## الأخطاء البشرية

2 أخطاء بشرية كالانزلاق والإغفال والأغلاط التي تؤدي إلى الفشل في تحقيق النتائج المرجوة.

تحسين واجهة التفاعل بين الإنسان والآلة خلال أنشطة الطيران للحد من الأخطاء.

## منشآت بحرية وبرية دون المستوى

3 التشغيل في منشآت بحرية وبرية دون المستوى المطلوب.

منشآت بحرية وبرية دون المستوى — التشغيل في منشآت بحرية وبرية دون المستوى المطلوب.

## عمليات الحمولة الخارجية

4 ضوابط غير كافية خلال عمليات الحمولة الخارجية البرية والبحرية مما يؤدي إلى حوادث أو طوارئ.

الحد من الحوادث أو الطوارئ خلال عمليات الحمولة الخارجية لطائرات الهليكوبتر البحرية.

## المخالفات وعدم الامتثال

5 عدم الالتزام بالأنظمة والسياسات والإجراءات و/أو معايير الصناعة المقبولة.

تعزيز المعرفة بالأنظمة واللوائح والإجراءات وتطبيق الامتثال لها.

## الضغوط التجارية

6 برامج ضمان جودة غير كافية لمراقبة الأنظمة والعمليات لتحقيق مستوى السلامة.

تحسين وتعزيز الوعي بالعوامل التنظيمية والشخصية والمنهجية المسببة للحوادث والطوارئ.

## الضوابط والرقابة الداخلية

7 برامج ضمان جودة غير كافية لمراقبة الأنظمة والعمليات لتحقيق مستوى السلامة المقبول.

تعزيز قدرات ضمان الجودة والرقابة الداخلية في المواقع الأرضية ومواقع القوة الجوية.

## ثقافة السلامة

8 غياب ثقافة السلامة الفعالة مما يؤثر على الكفاءة والإنتاجية والأداء العام.

تطوير ثقافة السلامة ووضع خطط عمل لمعالجة مجالات التحسين.

## العمليات الليلية خلال عمليات HEMS ورحلات كبار الشخصيات

9 فقدان الوعي الظرفي خلال عمليات VFR الليلية لرحلات كبار الشخصيات و HEMS.

الحد من حوادث VFR الليلية خلال عمليات HEMS و/أو رحلات كبار الشخصيات.

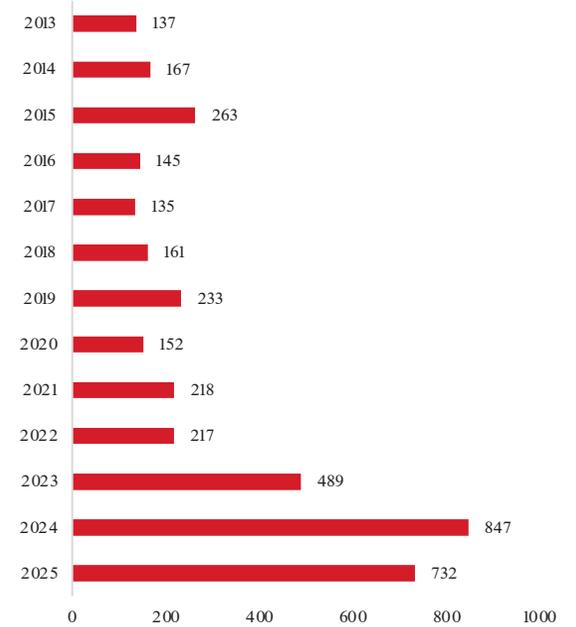
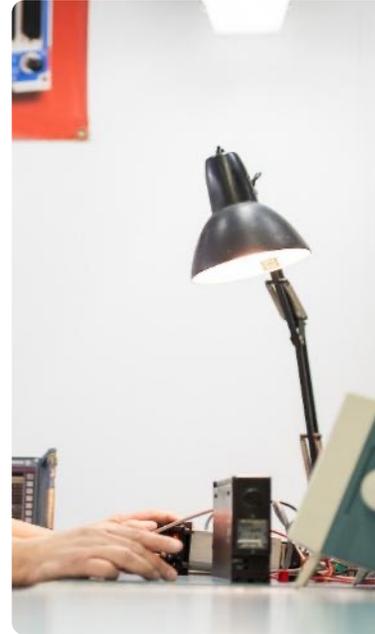
## البيانات المالية والتدقيق

10 لم يبد مدققو حسابات المجموعة أي تحفظات بشأن البيانات المالية المحلية والسوية لعام 2025.

(1) المبلغ المذكور أعلاه يخص المجموعة وشركائها التابعة.

... والخطة المستقبلية للعام التالي التي يعتمدها رئيس مجلس الإدارة ويوقع عليها.

## عدد التقارير الداخلية من 2013 إلى 2025



## ملف المخاطر التشغيلية وأهداف السلامة

يقوم نهج مجموعة أبو ظبي للطيران في منع آثار EHS والمخاطر والتخفيف منها على عملية إدارة مخاطر رسمية. وهذا عنصر أساسي في نظام EHSMS لدينا، إذ يُتيح التعرف الفعال على المخاطر وتقييم احتمالية المخاطر وخطورتها، وتنفيذ تدابير الحد من المخاطر ومراقبتها.

كما يُعالج أسباب الحوادث والحوادث المحتملة والوقوعات قبل وقوعها، مما يمنع الأذى عن الأشخاص والأصول والبيئة والأداء التجاري.

حدّدت مجموعة أبو ظبي للطيران أهم المخاطر والأهداف بناءً على بيانات السلامة المجمعّة داخلياً على مدار العقد الماضي، فضلاً عن مراقبة اتجاهات الصناعة والرجوع إلى مصادر معلومات السلامة.

## 1. مؤشرات أداء السلامة لعمليات الطيران (SPIs)

مؤشرات أداء السلامة	الأهداف
معدل أحداث الاقتراب غير المستقر (FW)	أربعة (4) أحداث لكل 10,000 ساعة طيران
تلامس الطائرة المروحية مع الأجسام خلال الوصول/المغادرة (RW)	حدثان (2) لكل 50,000 هبوط
أحداث خطأ الأتمتة (FW)	أربعة (4) أحداث لكل 5,000 ساعة طيران
استمرار الاقتراب غير المستقر	
عدم الامتثال التنظيمي لعمليات الطيران بخلاف (SPI/FOP/02/2025)	ثلاثة (3) أحداث سنوياً
أحداث الإفراط في عزم الدوران التي تستوجب إجراء صيانة (RW)	ثلاثة (3) أحداث لكل 10,000 رحلة
(AIRPROX/ TCAS RA) أحداث (تحذير القرار) (RW)	ثلاثة (3) أحداث لكل 15,000 ساعة طيران
أحداث تجاوز فترة واجب الطيران (FDP) وتجاوز صلاحية المؤهلات	ثلاثة (3) تجاوزات FDP لكل 12 شهراً
الهبوط على منصة هليكوبتر خاطئة (RW)	ثلاثة (3) أحداث لكل 20,000 هبوط
نتائج عدم الامتثال في التدقيق الداخلي وتدقيق GCAA المتأخرة	اثنان (2) من نتائج التدقيق المتأخرة لكل تدقيق
تعديدات صلاحية تدريب الطاقم وفحصه	ثلاثة (3) تعديدات
عدم الالتزام بإجراءات التشغيل القياسية وقوائم الفحص	أربعة (4) أحداث لكل 50,000 رحلة
عدم الالتزام بإجراءات التشغيل القياسية وقوائم الفحص PC2WE	5% من إجمالي عدد المغادرات سنوياً
الأحداث والمخاطر التي يتم تحديدها دون تقرير	5 أحداث غير مبلّغ عنها سنوياً
أوجه القصور في خدمة العملاء CRM التي يتم تحديدها من خلال التحقيقات في الحوادث	4 أحداث سنوياً

## 2. مؤشرات أداء السلامة الهندسية (SPIs)

مؤشرات أداء السلامة	الأهداف
أحداث إيقاف تشغيل المحرك أثناء الطيران (FW)	حدثان (2) لكل 24,000 ساعة طيران
أحداث أخطاء الصيانة الأساسية والخطية (RW و FW) جميع أخطاء الصيانة الأساسية والخطية التي تسهم في خطر السلامة وتؤدي إلى التحويل أو العودة إلى المنصة	ثلاثة (3) أحداث لكل 25,000 ساعة عمل (أساسي) أو 20,000 مغادرة (خطي)
أحداث أخطاء الصيانة الأساسية والخطية جميع أخطاء الصيانة الأساسية والخطية التي تُبلّغ عنها بعد الإفراج للخدمة	ثلاثة (3) أحداث لكل 20,000 ساعة عمل (أساسي) أو 10,000 مغادرة (خطي)
أحداث تجاوز الصيانة	خمس (5) أحداث لكل 24,000 ساعة طيران
عدم الامتثال التنظيمي أو الإجرائي للموظفين (مستوى المسؤولية 3 أو أدنى)	ثلاثة (3) أحداث لكل 45,000 ساعة عمل
نتائج عدم الامتثال في التدقيق الداخلي وتدقيق GCAA المتأخرة	اثنان (2) من التدقيقات المتأخرة
إصدار قطع غيار من المخزن المتقيد إلى أوامر العمل GRN موثّد بشكل خاطئ	ثلاثة (3) أحداث لكل فترة تقارير
تقديم التقارير المتعلقة بالإجهاد وترسيخ ثقافة الإبلاغ عنه	إدخال الإبلاغ المتعلق بالإجهاد وترسيخ ثقافة الإبلاغ

## 3. مؤشرات أداء السلامة للعمليات الأرضية

مؤشرات أداء السلامة	الأهداف
الركاب غير المصحوبين و/أو غير المرافقين	أربعة (4) لكل 25,000 رحلة
أحداث البضائع الخطرة غير المصرح بها أثناء الطيران	اثنان (2) لكل 10,000 رحلة
أحداث سوء معالجة الطائرة من قبل طاقم الأرض (الأضرار التي تلحق بالأبواب أو المعدات، ومشكلات HLO التي يرصدها الطاقم)	5% من الأحداث من إجمالي عدد الهبوطات سنوياً
عدم مطابقة قوائم الحمولة	3 لكل 20,000 رحلة
أحداث الأجسام الغريبة (FOD)	أربعة (4) أحداث لكل فترة تقارير
عدم الالتزام بإجراءات الصعود والنزول	ثلاثة (3) أحداث لكل 10,000 رحلة

## مؤشرات الأداء الرئيسية لـ EHS الصادرة عن وزارة النقل ومركز أبوظبي للصحة العامة (ADPHC)

تلتزم مجموعة أبو ظبي للطيران بمؤشرات الأداء الرئيسية الإلزامية وفقاً لإطار أنظمة ADOSH الصادر عن مركز أبوظبي للصحة العامة (ADPHC) ولوائح نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية (EHSMS) الصادرة عن وزارة النقل (DOT).

يُرفع أدائها في مجال EHS إلى ADOSH/ADPHC ووزارة النقل على أساس ربع سنوي من خلال نظام "الأداء".

يتم مراقبة "أهداف وغايات أداء السلامة" التالية:

➤ إصابات العمل مع الإجازة (LTI)

➤ إصابات العمل مع الإجازة للمقاولين (LTI)

➤ وفيات وإصابات الركاب والزوار

➤ موظفو EHS الحاصلون على ترخيص OSHAD

➤ عدد الإشعارات التصحيحية / الغرامات / العقوبات / الإجراءات التنفيذية

### البيانات لعام 2025

### مؤشر الأداء الرئيسي (KPI)

16

إصابات العمل مع الإجازة (LTI)

0

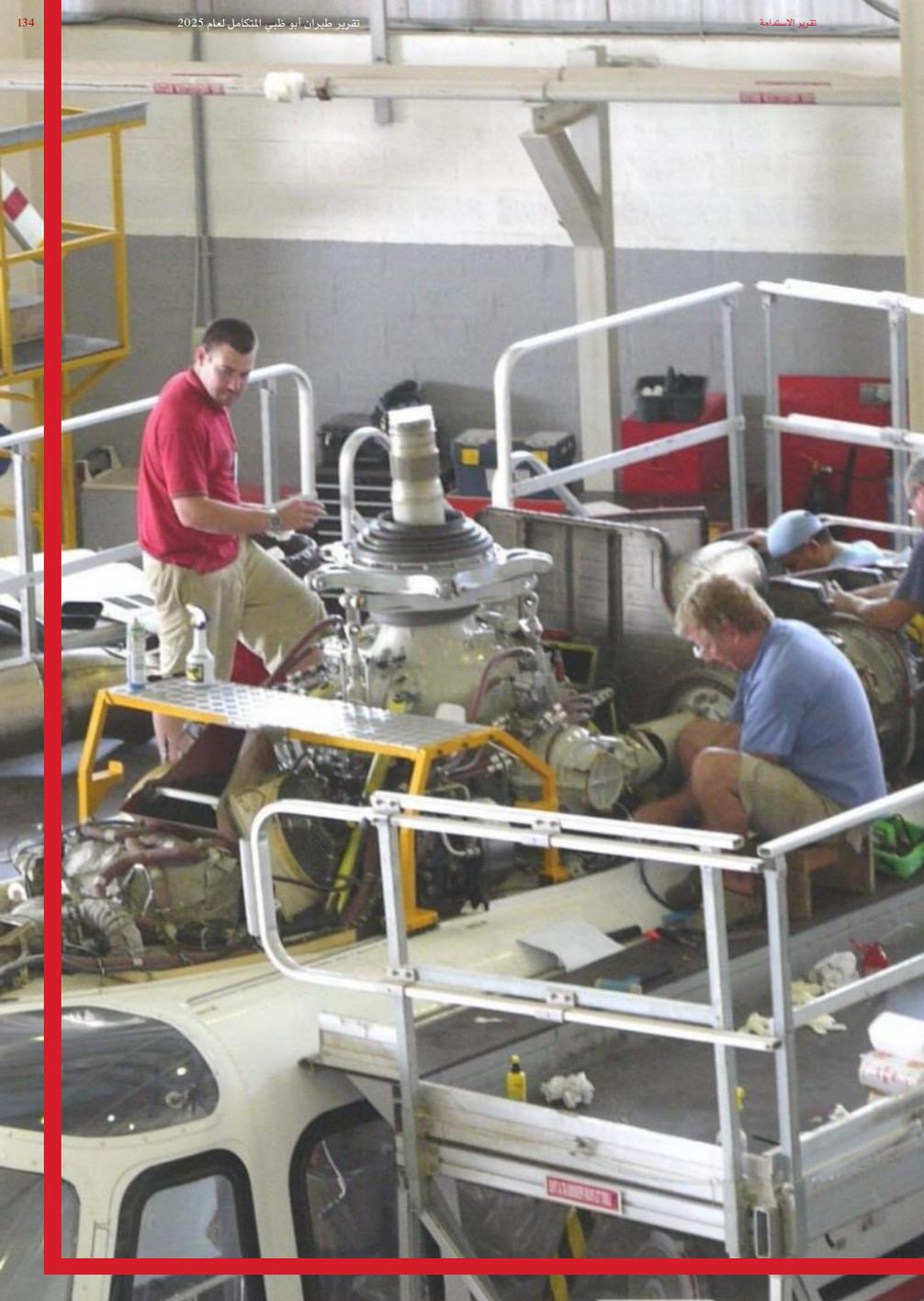
إصابات العمل مع الإجازة للمقاولين (LTI)

0

وفيات وإصابات الركاب والزوار

6

موظفو EHS الحاصلون على ترخيص



## السلامة في قطاع النفط والغاز

يُعدّ دعم العملاء في قطاع النفط والغاز البحري جزءاً أساسياً من عمليات طيران أبوظبي. وتُعدّ شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) من أبرز عملائنا، فيما تتعامل في مناطق أخرى مع كبرى شركات النفط العالمية كشل وإكسون موبيل.

تستلزم عمليات الإقلاع والهبوط من وإلى منصات النفط البحرية أن تعمل طيران أبوظبي وفق إجراءات السلامة الخاصة بها وكذلك وفق الإجراءات الصارمة لعملائها. صُمِّمت هذه الإجراءات لحماية جميع من على متن الطائرة وكذلك من هم على الأرض أو على المنصة.

تتعاون طيران أبوظبي عن كثب مع العملاء الرئيسيين للتأكد من امتلاكها فهماً دقيقاً لقواعد السلامة واللوائح المعمول بها لديهم. وتُعدّ اجتماعات سلامة مشتركة منتظمة مع أدنوك لمراجعة قضايا السلامة ومناقشتها وتحديد الحاجة إلى تغييرات إجرائية أو متطلبات تدريبية محددة أو تمارين ميدانية.

## حماية البيانات

تبدل طيران أبوظبي كل الجهود الممكنة لحماية خصوصية عملائها ومنع أي فقدان للبيانات السرية المعبودة إلى حفظها، وذلك وفقاً لسياسة أمن المعلومات (ISP) المعتمدة لديها.

تتوافق سياسة أمن المعلومات مع معيار (ISO 27001:2013) أمن المعلومات وقانون الهيئة العامة للطيران المدني ومعايير الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني (NESA) الإماراتية لأمن المعلومات. وتحدّد السياسة بوضوح كيفية إنشاء نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) وإدارته وقياسه والإبلاغ عنه وتطويره داخل المجموعة.

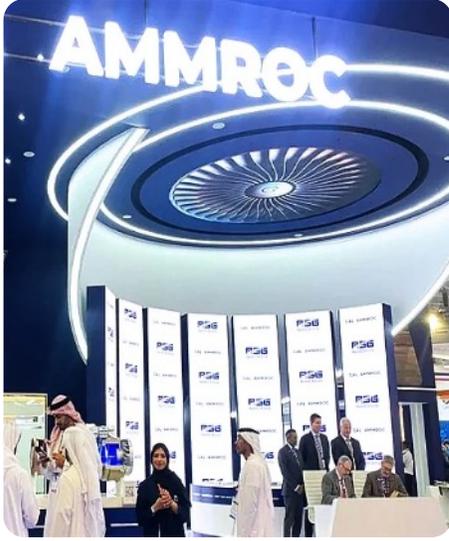
صُمِّم نظام إدارة أمن المعلومات لحماية معلومات طيران أبوظبي وبنيتها التحتية الداعمة، بما يشمل الأصول الحيوية لتشغيل الأعمال والمعلومات المتعلقة بعملاء المجموعة ومورديها وشركائها التجاريين. وقد استثمرت طيران أبوظبي مؤخراً في ترقية أنظمة تقنية المعلومات والبنية التحتية لمواجهة المتطلبات المتنامية للأعمال والمشهد المتطور بسرعة لأمن الفضاء الإلكتروني. ويُعدّ ذلك أمراً بالغ الأهمية لطيران أبوظبي لأن حماية أنظمة تقنية المعلومات والبيانات مرتبطة ارتباطاً مباشراً بسلامة العملاء وأمنهم. وانطلاقاً من هذا الإدراك، اتخذنا قرار تحويل البنية التحتية للشبكة وإعادة تصميمها. وبعد تقييم شامل للسوق، استثمرت طيران أبوظبي في جدران الحماية من الجيل التالي (NGFWs) من مورد رائد في السوق. يعني الحل المتكامل أن جميع المكونات - جدار الحماية والمحولات ونقاط الوصول اللاسلكي - تعمل معاً لتطبيق سياسة أمان موحّدة على مستوى الشبكة بأكملها، مما يجعل النظام سهل الإدارة ويوفّر اتصالاً في الوقت الفعلي عبر البنية التحتية الأمنية بأكملها. تُراقب التدفقات الحيوية للبيانات وتُتحكّم بها من خلال واجهة مركزية توفّر إمكانيات التسجيل والإبلاغ وتحليل البيانات، مما يبيح تحديد مشكلات أداء الشبكة وإصلاحها بسرعة. وتوفّر هذه الحلول مجتمعة تحكماً ورؤية أفضل وتُبسّط عمليات الامتثال لدينا.

تُضاف إلى ذلك طبقة إضافية من الأمن الإلكتروني تقدّمها (acCERT) فريق الاستجابة لطوارئ الحاسوب في الإمارات العربية المتحدة، التي أسّستها هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية (TDRA) لتعزيز الأمن في الإمارات.

وقّعت طيران أبوظبي مذكرات تفاهم مع acCERT وجهات حكومية أخرى لمراقبة سجلات خوادم المجموعة والإبلاغ عن أي تهديد خارجي إلى رئيس قسم تقنية المعلومات وفريق الشبكات للتحقق منه. واتساقاً مع التزاماتها في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر، تحتفظ جال بإطار شامل وممتد الطبقات لأمن المعلومات مصمّم لحماية البيانات التشغيلية الحساسة والبيانات الشخصية. يدمج هذا الإطار ضوابط أمنية للنقاط الطرفية والشبكات والخوادم وفق مبادئ انعدام الثقة (Zero Trust)، مدعومةً برصد مستمر من خلال قدرة عمليات أمنية مفعّلة بـ SIEM على مدار الساعة للكشف عن التهديدات والاستجابة للحوادث.

تُطبّق تدابير قوية لإدارة الهوية والوصول، تشمل إدارة الوصول المميّز والمصادقة متعددة العوامل، لحماية الوصول إلى الأنظمة. وتتعرّض حماية البيانات أيضاً من خلال بوابات البريد الإلكتروني والويب الآمنة، وضوابط مكافحة التصيد الاحتيالي، وآليات تصنيف البيانات ومنع فقدانها، ومراقبة نشاط الملفات. كما تُسهم النسخ الاحتياطية المشفرة واستعداد التعلّي من الكوارث وأنظمة التخزين المؤسسية الآمنة وتقييمات الثغرات المنتظمة واختبارات الاختراق الدورية وبروتوكولات نقل الملفات الآمنة مجتمعةً في تعزيز قدرة جال على الصمود الإلكتروني وضمان سرية المعلومات وسلامتها وإتاحتها.





## التحول الرقمي وتحديث تقنية المعلومات

أتّمت الاتحاد للهندسة عملية نقل جميع الخدمات المحلية إلى مركز بيانات سحابي، مما أدى إلى تقليص الاعتماد على البنية التحتية القديمة وتعزيز قابلية التوسع وتحسين ضوابط الأمن ورفع كفاءة التكاليف. كما جرى تطوير Oracle Analytics لإنشاء منصة تحليلات مؤسسية آمنة وقابلة للتوسع، تُتيح تحليل البيانات في الوقت الفعلي وإعداد التقارير واتخاذ القرارات المستنيرة على مستوى المؤسسة. فضلاً عن ذلك، حدّثت المؤسسة بيئة إدارة خدمات تقنية المعلومات (ITSM) من خلال اعتماد BMC Helix، مما عزّز عمليات إدارة الحوادث والمطالبات والتغييرات والخدمات وحسّن جودة تقديم الخدمات والمرونة التشغيلية.

### إدارة الخصوصية

طبّقت شركة إيه إم آر أو سي نظاماً شاملاً لحماية البيانات وإدارة الخصوصية مصمماً لصون سرية المعلومات وسلامتها وإتاحتها. يدمج النظام ضوابط وصول قائمة على الأدوار، وتدابير أمن إلكتروني متعددة الطبقات، وحماية للنقاط الطرفية، وتخزين بيانات مشفّر في حالة الثبات وأثناء النقل.

يخضع الوصول إلى بيانات العملاء وأصحاب المصلحة لمبدأ الحاجة إلى المعرفة فحسب، ويُراقب باستمرار من خلال سجلات التدقيق والتبويض الآلية. ويُدعم الامتثال المستمر لمعايير حماية البيانات الدولية من خلال تقييمات دورية للمخاطر وفحص الثغرات وأنشطة قوية الأنظمة، إضافةً إلى ترتيبات قوية للنسخ الاحتياطي والتعافي من الكوارث لضمان مرونة البيانات واستمراريتها.

### إدارة الخصوصية

في شركة جال تُشكّل حماية البيانات وأمن المعلومات جزءاً لا يتجزأ من برنامج توجيه الموظفين الجدد (NEOP)، مما يضمن إدراك الموظفين لمسؤولياتهم منذ اليوم الأول. ويُعزّز الوعي بصفة دورية من خلال مراسلات توعوية بحماية البيانات والأمن الإلكتروني، تشمل ملصقات توعوية مستهدفة ترسل عبر البريد الإلكتروني وتُعرض كشاشات توقف على جميع أجهزة الكمبيوتر المحمولة وسطح المكتب للموظفين. وتندرج هذه المبادرات ضمن حملة أوسع ومستمرة للتوعية الأمنية تهدف إلى ترسيخ ثقافة حماية البيانات والصمود الإلكتروني على مستوى المؤسسة.

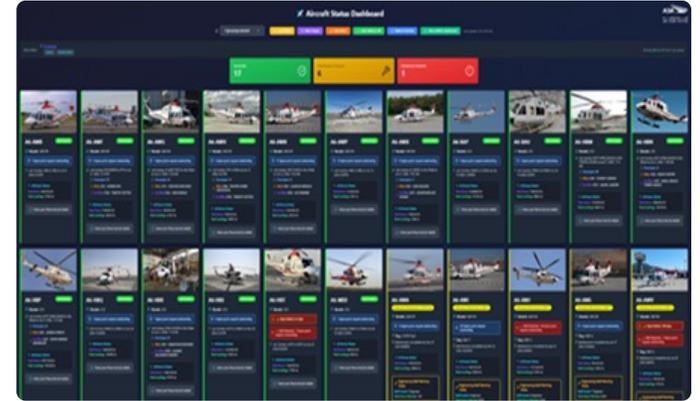


# الرقمنة والابتكار

تلتزم مجموعة طيران أبوظبي بتعزيز التحول الرقمي والتميز التشغيلي من خلال الابتكار. وتُقيّم باستمرار الحاجة إلى حلول تقنية جديدة بناءً على متطلبات أعمالنا. هدفنا توحيد جميع الأنظمة على منصة واحدة لتبسيط العمليات والحد من الاعتماد على موردين متعددين، وإن كان ذلك لا يزال في طور التنفيذ.

## لوحة معلومات حالة الطائرات

جرى تطوير لوحة معلومات لحالة الطائرات في الوقت الفعلي داخلياً، توفر رؤية شاملة لعمليات الأسطول وجدول الصيانة وتتبع قطع الغيار والرحلات اليومية.



يُتيح هذا الحل المبتكر للمستخدمين الوصول إلى بيانات الطائرات في الوقت الفعلي، مما يُقلص بشكل ملحوظ الوقت اللازم للوصول إلى المعلومات التشغيلية الحيوية. تتميز اللوحة بوظيفة العرض المزدوج: عرض تشغيلي داخلي لموظفي طيران أبوظبي وبوابة آمنة للعملاء تُتيح لهم مراقبة حالة أسطولهم باستقلالية. ومن خلال رقمنة بيانات الطائرات التي كانت متناثرة عبر أنظمة متعددة ومركزها، تُقلص هذه المبادرة جهود إعداد التقارير اليدوية وتحسّن كفاءة صنع القرار وتعزز الشفافية مع العملاء، مما يدعم التزام طيران أبوظبي بالتميز التشغيلي وممارسات الأعمال المستدامة.

## لوحة معلومات الاستخبارات المالية المؤسسية

نحن على وشك إتمام تطبيق لوحة معلومات مالية مؤسسية شاملة تحدث تحولاً جوهرياً في طريقة طيران أبوظبي للوصول إلى البيانات المالية وتحليلها.

تتكامل هذه المنصة الإلكترونية المبتكرة مباشرة مع النظام المالي لطيران أبوظبي وتهدف إلى القضاء على إنشاء التقارير اليدوية من خلال توفير وصول فوري إلى المعلومات المالية عبر واجهة سهلة الاستخدام ذاتية الخدمة تتضمن رسوماً بيانية تفاعلية وإمكانات تصدير البيانات ووظيفة التعمق من العروض الإجمالية إلى المعاملات الفردية. وتمكّن اللوحة الإدارة ورؤساء الأقسام من اتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات. وتجري حالياً معايرتها بناءً على متطلبات قسم المالية، وستُطلق قريباً على مستوى المجموعة بأكملها لتُتيح لجميع الأقسام مراقبة إنفاق مراكز التكلفة وأداء الميزانية مركزياً.

## لوحة معلومات سلسلة التوريد المؤسسية

يجري تطوير لوحة معلومات لتحسين المخزون بهدف تعزيز رؤية سلسلة التوريد وتحسين عملية صنع القرار.

توفر هذه الأداة تتبعاً في الوقت الفعلي للمخزون عبر قواعد وإدارات وقطع متعددة، مع قدرات تشمل تحليل عمر المخزون والتنبؤ بالطلب وتحديد المخزون بطيء الحركة وتقييم الأهمية. ومن خلال تمكين إدارة المخزون القائمة على البيانات، تدعم اللوحة الحد من الهدر وتحسين مستويات المخزون بما يتوافق مع أهداف الاستدامة لطيران أبوظبي. وتجري حالياً معايرتها بناءً على متطلبات قسم سلسلة التوريد، وستُطلق قريباً للفرق الإدارية والتشغيلية.

## منصة Oracle Analytics المدعوم بالذكاء الاصطناعي (MOZA)

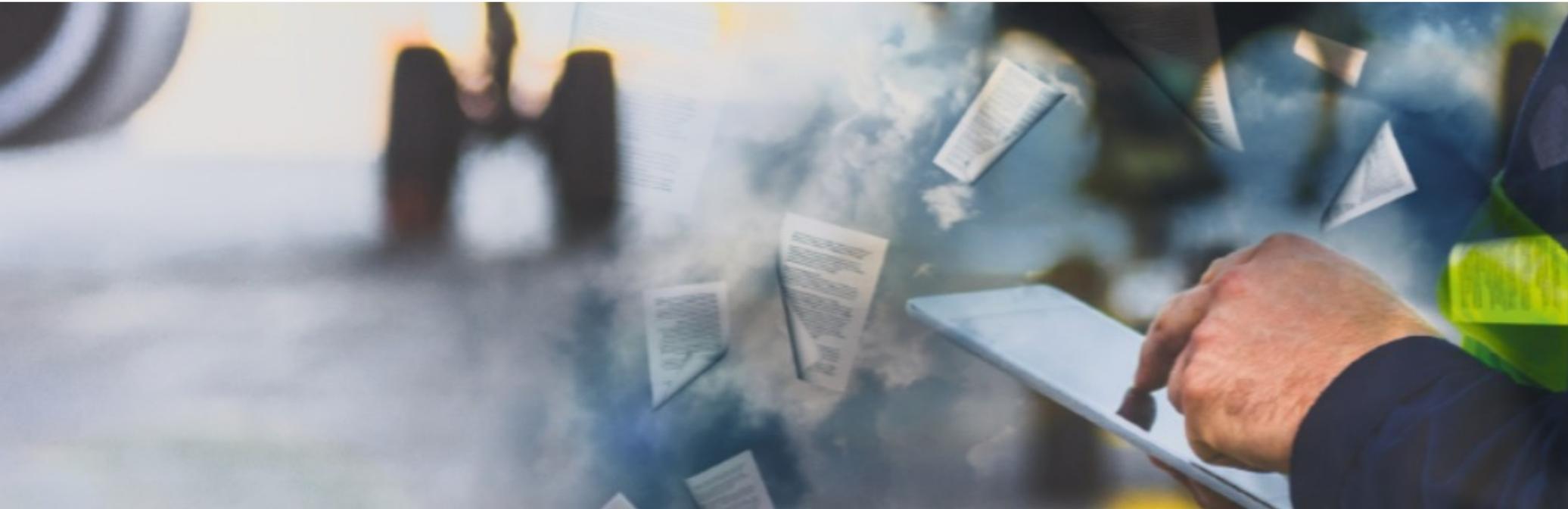
طوّرت طيران أبوظبي منصة تحليلات شاملة تجمع معلومات الأعمال الحيوية عبر قطاعات المالية وإدارة سلسلة التوريد والموارد البشرية. توفر المنصة رؤية فورية لمؤشرات الأداء الرئيسية تشمل أداء تسليم الموردين وتحسين المخزون وأوقات الإمداد من الموردين وتحليلات القوى العاملة والمؤشرات المالية عبر جميع كيانات مجموعة طيران أبوظبي. ويعدّ MOZA أبرز الابتكارات في هذه المنصة، إذ هو مساعد محادثة مدعوم بالذكاء الاصطناعي يُميّز بصورة رمزية رقمية وتقدّم استجابات صوتية، مما يُتيح للمستخدمين التفاعل معه بشكل طبيعي عبر الاستفسارات الصوتية والنصية في المجالات التجارية الرئيسية كأداء المالي وعمليات سلسلة التوريد وإدارة القوى العاملة. ويجعل هذا التفاعل الشبيه بالإنسان الرؤى الاستراتيجية في متناول القيادة وصانعي القرار، مما يُعزّز القرارات المستنيرة بالبيانات والأسرع التي تدعم التميز التشغيلي والأهداف المؤسسية بعيدة المدى.

## تقليص الورق ورقمنة العمليات

نقّدت شركة جال مجموعة من المبادرات لتقليص استهلاك الورق وتعزيز رقمنة العمليات التجارية على مستوى المؤسسة. وتشمل هذه المبادرات نشر الخدمة الذاتية لتقسيم الموارد البشرية عبر منصة iGAL لإدارة الإجازات والرواتب والحضور وسجلات الموظفين؛ وتكامل سير عمل المشتريات الإلكترونية مع Quantum و Oracle؛ واعتماد حلول إدارة الوثائق الرقمية باستخدام SharePoint و ECM وأدوات نقل الملفات الآمنة. كما طبّقت جال التوقيع الرقمي (eSign) للموافقات الداخلية، ورقمنة وثائق الصيانة والنماذج التشغيلية عبر AADMIS وأتمتة RPA. فضلاً عن ذلك، أسهم تقليص نماذج التدقيق المطبوعة وقوائم فحص السلامة ووثائق التأهيل في تحسين الكفاءة التشغيلية والحد من الأثر البيئي. وقد أسفرت هذه المبادرات مجتمعة عن خفض تقديري يبلغ نحو 120,000 ورقة منذ عام 2022.

## تحديث التقنية والابتكار

نقّدت شركة جال سلسلة من مبادرات تحديث التقنية والابتكار لتعزيز الكفاءة التشغيلية والجاهزية الرقمية والأمن الإلكتروني. وشملت الجهود الرئيسية ترقية Oracle E-Business Suite (الموارد البشرية والرواتب والمالية وسلسلة التوريد) مع الخدمة الذاتية والتكاملات، وتحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات (Dell و VMware و VxRail و PowerFlew و Pure Storage)، وتعزيز الأمن الإلكتروني من خلال ضوابط متقدمة ومراقبة وإدارة الوصول المميّز. وتحسّن تقديم خدمات تقنية المعلومات عبر تحسين مراقبة الأنظمة وإدارة التحديثات وأتمتة أدوات ITSM. كما جرى رقمنة إدارة الوثائق باستخدام سير عمل SharePoint. في حين عزّز التنبّي المبكر للأتمتة والذكاء الاصطناعي بما يشمل UiPath RPA وتجارب Chatbot استقرار النظام وتجربة المستخدم والتحكم التشغيلي والاستعداد للتحول الرقمي.



# موظفونا

3 الصحة الجيدة  
والعافية



4 تعليم عالي الجودة



8 العمل النثق  
والنمو الاقتصادي



## ثقافة وقيم مكان العمل

تعنتني **مجموعة طيران أبو ظبي** بيئة عمل داعمة وجاذبة لجميع الموظفين بغض النظر عن أدوارهم في المنظمة. نعترف بأن الموظفين هم شريان الحياة لشركتنا وبلعبون دوراً أساسياً في عملياتنا اليومية ويعتبرون حاسمين للنجاح الحالي والمستقبلي.

### مدونة السلوك

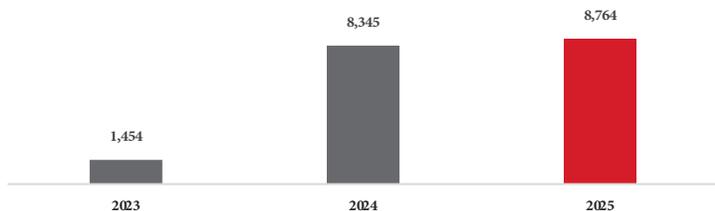
تحدد مدونة السلوك لدينا القواعد المتعلقة بسلوك وتصرفات الموظفين في مكان العمل. وهي تضمن أن الموظفين يعرفون ما هو متوقع منهم وما تتوقعه المجموعة بالمقابل.

تتوقع مجموعة أبو ظبي للطيران من جميع الموظفين تنفيذ واجباتهم وفقاً لأعلى معايير السلوك المهني والأخلاقي، بغض النظر عن مركزهم في المجموعة أو مقر عملهم أو درجة تعاملهم مع العملاء والزملاء.

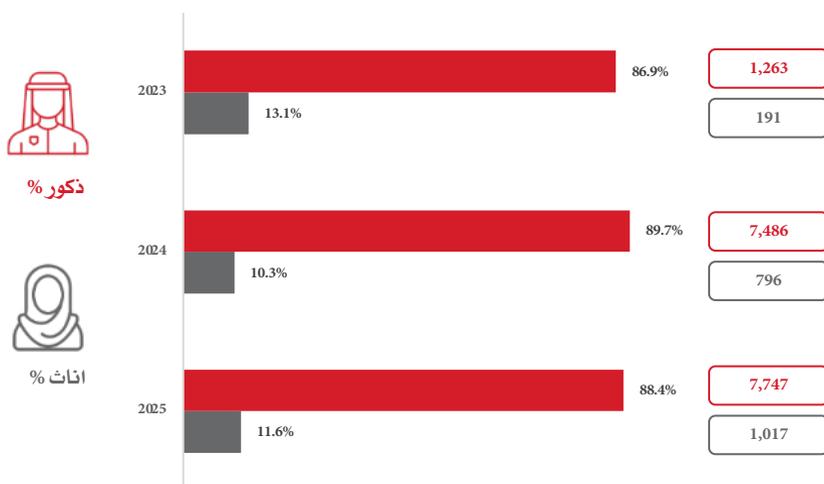
يجب على جميع الموظفين تمثيل مجموعة أبو ظبي للطيران بنزاهة وصدق سواء كانوا في الخدمة أو بعطلة، وعليهم التصرف وفقاً لقيمنا وهي: السلامة والجودة ورضا العملاء والعمل الجماعي والنزاهة والأخلاقيات. يجب على الموظفين معاملة بعضهم البعض بطريقة محترمة وكريمة وعادلة، دون تحيز.

تؤكد المدونة التزامنا ببيئة عمل شاملة وعادلة لجميع الموظفين بغض النظر عن العرق أو الأصل الإثني أو النوع أو العمر أو القدرات البدنية. تحكم السياسة جميع جوانب التوظيف بما في ذلك الاختيار والتعيين والترقية والتقييمات الأدائية والتعويض والإجراءات التأديبية والإنهاء والحصول على المزايا والتدريب.

## عدد الموظفين



## نسبة الموظفين حسب النوع الاجتماعي



إذا شعر الموظفون أنهم ضحايا للتمييز في مكان العمل، يتم تشجيعهم على إبلاغ رؤساء الأقسام أو قسم الموارد البشرية.

بالإضافة إلى ذلك، تحدد المدونة قواعداً تتعلق بـ:

السلوك المتعلق بالمبيعات والعقود والمفاوضات

01

يتوقع من جميع الموظفين الاطلاع على المدونة والالتزام بالإبلاغ عن أي انتهاكات لها أو لأي سياسات وإجراءات أخرى للمجموعة إلى رئيس قسمهم أو قسم الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو الرقابة بسرية تامة.

سياسة مكافحة الرشوة والربح الشخصي

02

تتبنى مجموعة أبو ظبي للطيران سياسة عدم التسامح مطلقاً مع المضايقات أو السلوك الإساءي من أي نوع، ويتم تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن حالات المضايقة إلى رؤساء الأقسام المعنيين أو قسم الموارد البشرية لمعالجتها بسرعة.

إعطاء وقبول الهدايا

03

توضح سياسة المضايقات لدينا الإجراءات الصحيحة لتقديم شكوى وكيفية التعامل معها. سيتم التعامل مع التقارير بجدية وسرية تامة دون التأثير على الموظف أو مساره الوظيفي.

الالتزام بجميع سياسات المجموعة

04

الالتزام بجميع القوانين واللوائح ذات الصلة

05



## استقطاب والاحتفاظ بأفضل المواهب وتطويرها

تعتمد مجموعة أبو ظبي للطيران على القدرة على استقطاب أفراد مؤهلين وذوي خبرة ومهنيين لتمكيننا من تقديم التميز التشغيلي الذي يتوقعه عملاؤنا. هذا مهم بشكل خاص نظراً لخطط النمو الطموحة لدينا.

من خلال تقديم رواتب جذابة والمزايا والمكان الجذاب للعمل والفرص المستمرة للتدريب والتطوير، نوفر الشروط لجميع الموظفين للازدهار وتحقيق حياتهم وطموحاتهم الوظيفية في مجموعة أبو ظبي للطيران.

### جاذبية والاحتفاظ

نظراً للطبيعة الدولية لقطاع الطيران، فإننا نتنافس على المواهب ليس فقط محلياً وإقليمياً بل عالمياً. لضمان أننا نجذب أفضل الأفاق، تقدم مجموعة أبو ظبي للطيران رزماً تعويضية جذابة بالإضافة إلى مزايا أخرى مثل جودة الحياة في أبو ظبي. نشجع العمال مع العائلات على الانتقال ويمكننا تقديم إقامة صديقة للأسرة مع مرافق فئة الخمسة نجوم مع نادٍ صحي وحمام سباحة.

بالإضافة إلى ذلك، نقدم للموظفين الدائمين مجموعة من المزايا بما في ذلك:



الرعاية الصحية



تأمين الحياة



إجازة الأمومة



تغطية الإعاقة والعجز



معاش التقاعد



## صحة وسعادة الموظفين 2025

في عام 2025، طبقت مجموعة أبو ظبي للطيران إطار عمل شامل لصحة وسعادة الموظفين مصمم لتعزيز الرعاية الوقائية وزيادة الوعي الصحي ودعم الرفاه الشامل للموظفين.

تضمنت المبادرات الرئيسية أنشطة مركزة على التغذية مثل تناول الطعام بانتباه والممارسات الصحية أثناء رمضان، إلى جانب حملات توعية صحية موجهة تغطي مرض السكري والصحة القلبية والانتهاز البطاني الرحيمي وسرطان المبيض والسرطان الثدي وصحة الرجال.

تم تسليم حملات التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية أيضاً لدعم صحة الموظفين وتقليل الأمراض المرتبطة بالاضطراب.

بقيت الصحة العقلية أولوية رئيسية من خلال مبادرات مثل برنامج Mind First وبرنامج مساعدة الموظفين، مما يوفر للموظفين إمكانية الوصول إلى الدعم السري والموارد الصحية العقلية.

تم أيضاً إبراز صحة الأطفال ورفاه الأسرة، مع الاعتراف بالعوامل الأوسع التي تساهم في صمود الموظفين والأداء المستدام.

احتفلت المنظمة أيضاً بشهر الوعي وافتخار الإمارات والمرأة من خلال تشييطات مخصصة والمشاركة الموظفين التي احتفلت بصحة المرأة والإنجازات والمساهمات. عززت هذه الأنشطة الوعي والمشاركة والالتزام القوي بالشمول والمساواة والمشاركة الموظفين من خلال احتفالات ثقافية وركزت على الرفاه ذات مغزى.

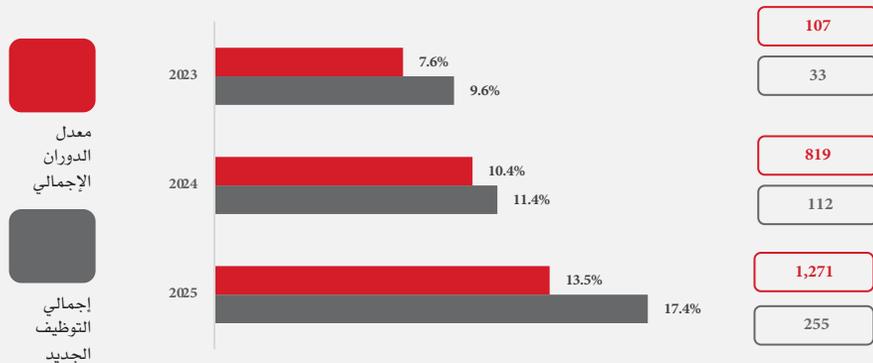
تم تعزيز جهود الصحة والرفاه بشكل أكبر من خلال الشراكات الاستراتيجية مع مزودي الخدمات الطبية والجلسات المتخصصة بقيادة الخبراء الجارية، مما يضمن أن الموظفين لديهم إمكانية الوصول إلى إرشادات موثوقة والدعم العملي.

رؤيتنا هي تنمية ثقافة مكان العمل حيث يتم تقييم الصحة البدنية والعافية العقلية بالتساوي. من خلال دمج الرفاه في الممارسات التنظيمية، تهدف المنظمة إلى بناء قوة عاملة قادرة على الصمود والمشاركة وعالية الأداء المجهزة للازدهار احترافياً وشخصياً.



## صحة وسعادة الموظفين 2025

### نسبة معدل الدوران مقابل التوظيف الجديد (%)



### التدريب والتطوير

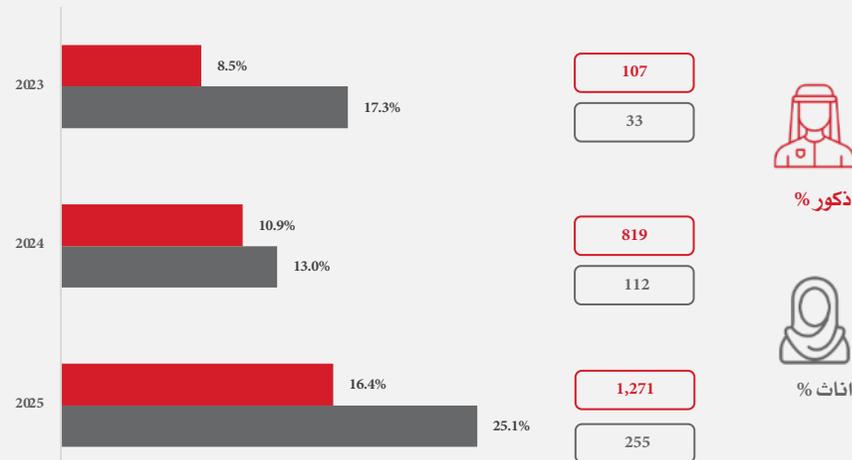
تعني طبيعة أعمالنا والأهمية الحاسمة للحفاظ على سجل الأمان النموذجي أن مجموعة أبو ظبي للطيران تعطي أهمية كبيرة لضمان أن جميع الموظفين يمكنهم تنفيذ واجباتهم بثبات وفقاً لأعلى المعايير الممكنة. هذا خاصة هو الحال بالنسبة لطاقم الرحلات والمهندسين. نحافظ على معدات لدينا محدثة مع أحدث الابتكارات للأصول التي نشغلها وجميع اللوائح الجديدة ذات الصلة لضمان الامتثال.

تمتلك مجموعة أبو ظبي للطيران وتشغل منشأة تدريب عالمية من الدرجة الأولى وتقدم تدريباً لأطراف ثالثة كجزء مهم من تنوع الإيرادات لدينا. ومع ذلك، فإننا نستخدم أيضاً هذه المنشأة لتدريب طاقم الرحلات والمهندسين الخاصين بنا.

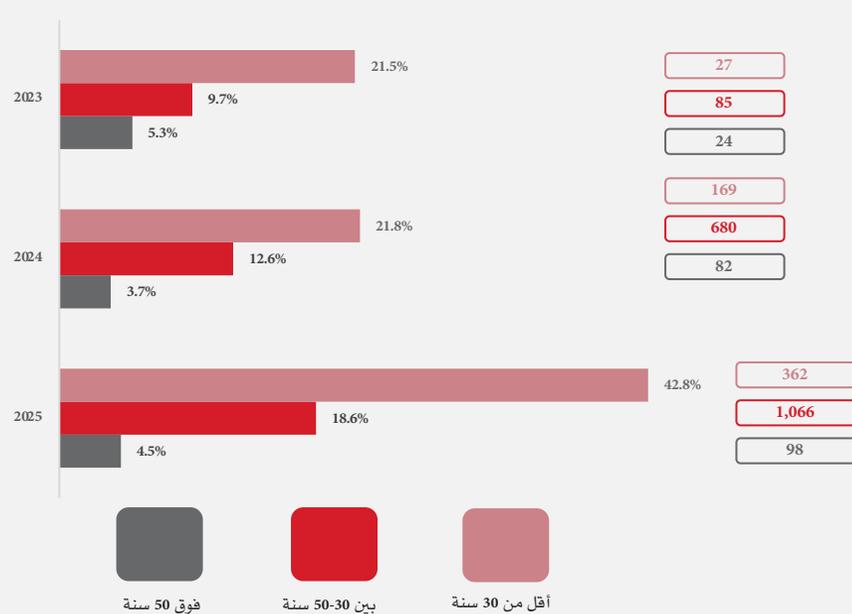
في عام 2025، قدمت مجموعة أبو ظبي للطيران أكثر من 119,971 ساعة تدريب لموظفينا على جميع مستويات المجموعة، وهو يتوازى مع العام السابق. تم تكريس معظم ساعات التدريب هذه للموظفين على مستوى الإدارة الوسطى الذين يمثلون طواقم الرحلات الماهرة والموظفين الأرضيين.



### نسبة التوظيف الجديد حسب النوع الاجتماعي (%)



### نسبة التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية (%)



فوق 50 سنة

بين 30-50 سنة

أقل من 30 سنة

# دراسة حالة

## لأن موظفينا مهمون: برنامج مساعدة الموظفين

كجزء من التزامنا بتعزيز مكان عمل صحي وشامل ومرن، توفر المجموعة برنامج مساعدة موظفين شامل وسري (EAP) لدعم الرفاه البدني والعاطفي والمالي للموظفين وعائلاتهم. يعكس البرنامج تركيزنا المستمر على رعاية الموظفين والمشاركة والاستدامة الطويلة الأمد للقوى العاملة.

### الهدف من البرنامج

تم تصميم برنامج مساعدة الموظفين لتوفير الموظفين وأفراد أسرهم المؤهلين بدعم سري واحترافي لمساعدتهم على إدارة الشخصية والعاطفية والقانونية والمالية والحياة العملية والتحديات. يمكن البرنامج التدخل المبكر ويعزز صمود الموظفين والإنتاجية والرفاه الشامل.

### ما هي الخدمات التي يقدمها برنامج مساعدة الموظفين؟

#### الصحة العقلية:

برنامج مساعدة الموظفين متاح لتوفير الموظفين والأفراد الأسرة المؤهلين بدعم سري واحترافي لإدارة شخصية وعاطفية وقانونية ومالية وتحديات حياة العمل. يمكن البرنامج التدخل المبكر ويعزز صمود الموظفين والإنتاجية والرفاه الشامل.

#### الخدمات القانونية:

متخصص قانوني محلي متاح مجاناً جلسة هاتفية 30 دقيقة لكل شخص لمناقشة أي مسائل قانونية شخصية مثل:  
- الطلاق  
- الشؤون العقارية  
- الوصايا والعقود والممتلكات

#### الخدمات المالية:

يمكن لخبراء الحياة المالية المحليين مساعدة مجموعة واسعة من المسائل. يقدمون جلسة هاتفية مجانية لمدة 30 دقيقة لكل شخص حول:  
- تخطيط التقاعد  
- إدارة الديون  
- الرهون العقارية  
- التأمين والديون والإفلاس وغيرها

## تعزيز رفاه الموظفين: التزام بايزات بالصحة

في مجموعة أبو ظبي للطيران، نغطي الأولوية لرفاه كل موظف، وتم تصميم منصة الموظفين الاتصالات بايزات لدعم هذه المبادرة. تحسّن هذه المنصة المبتكرة الاتصالات مع تعزيز الرفاه من خلال الموارد حول الصحة العقلية واللياقة البدنية والوصول السهل إلى محترفي الرعاية الصحية.

تتضمن الميزات الرئيسية لبايزات استشارات طبية عبر الإنترنت 24/7 وخدمة توصيل سريعة للأدوية والدعم السري من مستشاري الصحة العقلية. تبسط المنصة أيضاً الوصول إلى معلومات تأمين صحي وتمكن الموظفين من كسب عملات بايزات من خلال الأنشطة البدنية، والتي يمكن استردادها بطاقات هدايا.

مع إدراج خط الصحة العقلية 24/7، يمكن بايزات الموظفين بالتعامل مع موارد الرفاه في أي وقت، مما يساهم في تحسين الرفاه والإنتاجية. تعزز هذه المبادرة بيئة عمل متناغمة تشيد الجميع في مجموعة أبو ظبي للطيران.

#### الرعاية الطبية

- استشارات طبية عبر الإنترنت من خلال التطبيق.
- صيدلية عبر الإنترنت تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مع خدمة توصيل الأدوية إلى باب منزلك خلال 60 دقيقة.
- تقديم مطالبات التأمين الصحي وتتبعها عبر التطبيق.
- حجز المواعيد الطبية. المشاركة في تحديات اللياقة البدنية المتكاملة على مستوى المجموعة عبر التطبيق، وتشجيع الموظفين على الحفاظ على لياقتهم.

#### الصحة النفسية

- إمكانية الحصول على استشارات.
- دعم شخصي مخصص.
- محادثات سرية مع مستشار متخصص في الصحة النفسية.

من خلال هذه المبادرة، تعزز المجموعة التزامها بممارسات التوظيف المسؤولة والتنمية القوي العاملة المستدامة وإنشاء قيمة طويلة الأجل للموظفين وأصحاب المصلحة.

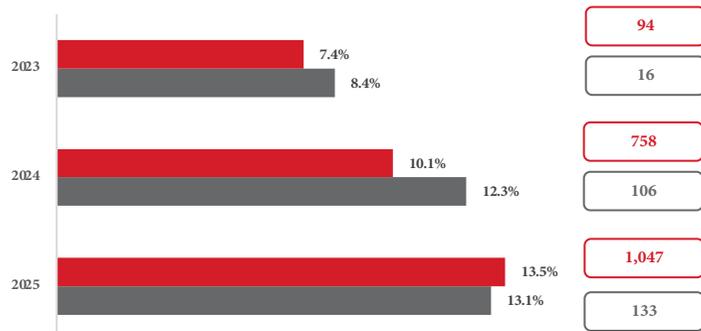
## إجمالي الموظفين المغادرين حسب الجنس (%)



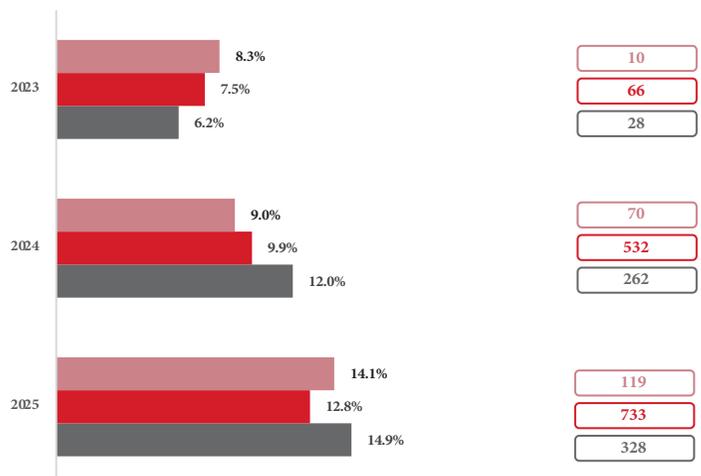
نسبة الذكور %



نسبة الإناث %



## إجمالي الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية (%)



فوق 50 سنة

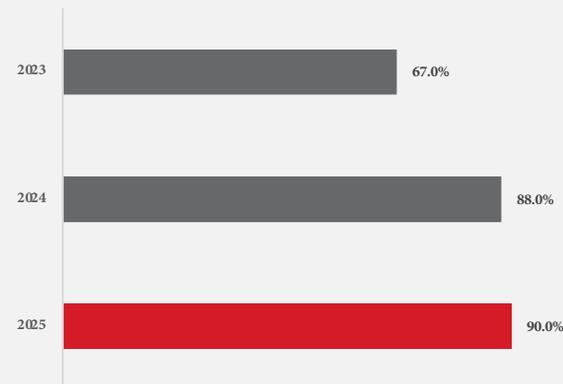


بين 30-50 سنة



أقل من 30 سنة

## معدل مشاركة الموظفين الإجمالي



نجري استطلاعات ربع سنوية للموظفين لجمع رؤى حول مختلف جوانب عملياتنا التجارية وظروف العمل. تساعدنا هذه الملاحظات على فهم احتياجات الموظفين وتنفيذ التحسينات عند الضرورة.

من الأمثلة على ذلك الاستطلاعات التي تجرى من خلال Bayzat، والتي تميز التواصل والمشاركة مع الموظفين، مما يعكس التزامنا بالتحسين المستمر بناءً على ملاحظات الموظفين.

تمنح المجموعة الموظفين على جميع المستويات مراجعات أداء منتظمة لتقييم مدى جودة أدائهم وتحديد احتياجات التدريب والتطوير الإضافي.

يُعد الاحتفاظ بأكثر موظفينا موهبة أمراً حيوياً للحفاظ على عمليات سلسلة وناجحة ويدعم استراتيجية نمونا المستقبلية. تتواصل مجموعة ابوظبي للطيران مع الموظفين على مستويات متعددة من خلال برامج التدريب والتطوير والفعاليات والاستطلاعات.

نستخدم نظاماً يسمى Bayzat للتواصل مع موظفينا فيما يتعلق بجميع البرامج والفعاليات، ونفتخر بمعدل مشاركة متزايد تدريجياً في الآونة الأخيرة.

نظراً لجهودنا المستمرة لزيادة المشاركة والحفاظ على معدل رضا مرتفع، تتمتع مجموعة ابوظبي للطيران بمعدل دوران وظيفي منخفض للموظفين.



لدى مجموعة أبوظبي للطيران لديها برنامج الجير (AI Jeer Program) الذي يهدف إلى تطوير قاعدة من الكفاءات الإماراتية تتمتع بخبرة عملية واسعة في مجال الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO)، والتي سيتم من خلالها تأهيل واستقطاب مدراء وخبراء فنيين مستقبليين. وتتوفر مزيد من التفاصيل في قسم المجتمع ضمن التقرير.

كما تتعاون مجموعة أبوظبي للطيران مع كليات التقنية العليا (HCT) لتوفير فرص تدريب وخبرة عملية للطلبة.

### إجمالي الموظفين المغادرين حسب الجنس (%)

المستوى الإداري العالي إلى التنفيذي	المستوى المتوسط		مستوى المبتدئين		العمالة			
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
94.9%	5.06%	93.5%	6.5%	73.3%	26.7%	91.3%	8.7%	2023
90.2%	9.79%	91.4%	8.6%	88.3%	11.7%	99.0%	1.0%	2024
87.5%	12.50%	89.0%	11.0%	88.0%	12.0%	89.5%	10.5%	2025

### إجمالي الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية (%)

المستوى الإداري العالي إلى التنفيذي	المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمالة					
	أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أقل من 30 سنة	أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أقل من 30 سنة	أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أقل من 30 سنة			
53.2%	46.8%	42.1%	42.1%	42.1%	54.7%	3.2%	19.2%	68.0%	19.8%	65.3%	14.9%	2023
40.3%	59.2%	33.6%	33.6%	33.6%	64.1%	2.3%	18.9%	65.7%	32.7%	60.2%	7.1%	2024
30.1%	69.4%	33.8%	33.8%	33.8%	63.7%	2.5%	18.8%	66.2%	27.5%	62.5%	10.0%	2025

مجموعة أبوظبي للطيران لديها برنامج الجير (AI Jeer Program) الذي يهدف إلى تطوير قاعدة من الكفاءات الإماراتية تتمتع بخبرة عملية واسعة في مجال الصيانة والإصلاح والعمرة (MRO)، والتي سيتم من خلالها تأهيل واستقطاب مدراء وخبراء فنيين مستقبليين.

تتوفر مزيد من التفاصيل في قسم المجتمع ضمن التقرير.



### التنوع والشمول

تدرك مجموعة أبوظبي للطيران قيمة الاستفادة من مزيج فريد من الخبرات والمهارات الذي ينتج عن وجود قوة عاملة تضم أشخاصاً من خلفيات متنوعة.

وفقاً لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، نوفر تكافؤ فرص التوظيف والترقي لجميع الأفراد بناءً على الجدارة والمؤهلات والكفاءة، بغض النظر عن الجنس أو العمر أو الأصل العرقي أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة.

يُعد قطاع الطيران نشاطاً دولياً، ونحن نفخر بكوننا بيئة تحتضن قوة عاملة عالمية ومتنوعة بحق



# الصحة والسلامة لموظفينا

تتص سياسة السلامة والصحة المهنية (OHS) الخاصة بنا على التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لعمالنا، وتعزيز مكان عمل خالٍ من الحوادث مع استيفاء جميع التشريعات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية.

يوفر نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بنا نهجاً منظماً لإدارة المخاطر الكامنة في أنشطتنا ويلزمنا بتنفيذ الإجراءات التالية:

- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المحلية والاتحادية للصحة والسلامة المهنية مثل إطار أنظمة السلامة والصحة المهنية في أبوظبي (ADOSH SF) ومتطلبات دائرة الشؤون البلدية والنقل في أبوظبي للصحة والسلامة المهنية
- إنشاء وتنفيذ عمليات إدارة المخاطر للقضاء على المخاطر المرتبطة بأنشطتنا التجارية أو التخفيف منها
- تحديد مسؤوليات الموظفين والتزاماتهم لتحقيق السلامة
- ضمان حصول جميع الموظفين على معلومات وتدريب مناسب وملائم في مجال السلامة لضمان تأهيلهم وكفاءتهم لأداء وظائفهم
- إنشاء وصيانة نظام إبلاغ فعال عن السلامة للإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بقضايا الصحة والسلامة المهنية
- وضع وقياس أداء السلامة مقابل أهداف وغايات واقعية
- ضمان التزام المتقولين ومقدمي الخدمات بسياسة وإرشادات وإجراءات الصحة والسلامة المهنية الخاصة بنا
- تنفيذ برامج التدقيق والضمان لمراقبة الأداء والامتثال
- تخصيص الموارد البشرية والمالية اللازمة لدعم هذه السياسة وبرامج الإدارة المرتبطة بها
- تطبيق الصحة والسلامة المهنية كأحد المسؤوليات الأساسية للإدارة والموظفين
- إجراء مراجعات إدارية سنوية لضمان التحسين المستمر وملاءمة وكفاية وفعالية نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بنا



	2025	2024	2023	%
عدد الوفيات	0	0	0	
عدد إصابات الوقت الضائع	16	37	3	
عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة	121	114	7	
عدد الإصابات المهنية الأخرى	20	37	1	
عدد الحوادث ذات الخطورة العالية	0	0	0	
عدد حوادث الاقتراب من الخطر	1	19	1	
عدد ساعات العمل	18,551,312	16,367,631	3,276,149	

## سلامة الطيران

يدعم تشغيل أسطول حديث من الطائرات جهودنا للحفاظ على سجل سلامة لا تشوبه شائبة. الطائرات الأحدث مجهزة بأجهزة استشعار وتقنيات ذكية لمراقبة أنظمة الطائرة. يؤدي هذا إلى تقليل مخاطر الأعطال المفاجئة فضلاً عن توفير إنذار مبكر أكثر تقدماً لأي مشاكل فنية.

يتم تعزيز قياس أداء السلامة (SPM) من خلال القدرة على جمع البيانات رقمياً باستخدام أنظمة متقدمة على متن الطائرة. مع حوالي 60 رحلة يومياً، يمكن لمجموعة أبوظبي للطيران جمع ومعالجة كميات كبيرة من البيانات وتحديد كيفية تشغيل الطيارين للطائرة. هذه أداة قيمة لتحسين سلامة الطيران.

## التدريب على الصحة والسلامة

تضمن مجموعة أبوظبي للطيران حصول جميع الموظفين على تدريب مناسب وكاف ومنظم على الصحة والسلامة اللازم لأداء واجباتهم بأعلى المعايير.

يغطي برنامجنا التدريبي مخاطر العمل وممارسات وإجراءات العمل كما هو مطلوب بموجب لوائح GCAA و ADOSH.

يتم تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال عملية تحليل الاحتياجات التدريبية (TNA) التي يقوم بها رؤساء الأقسام وتأخذ في الاعتبار واجبات الموظف ومجال عمله، كما يعتمد تحديد متطلبات التدريب على تحديد المخاطر وعملية تقييم المخاطر.

تقدم التدريب المناسب للموظفين بعد إدخال تقنيات جديدة في عملياتنا أو لوائح جديدة أو أي تغييرات في إجراءات عملنا.



لم تشهد مجموعة أبوظبي للطيران بما في ذلك جميع شركاتها التابعة أي وفيات نتيجة لاعتلال صحي مرتبط بالعمل في عام 2025 ولم يكن هناك أي اعتلال صحي مسجل مرتبط بالعمل.

تشمل الأمراض والإصابات الأكثر شيوعاً المرتبطة بالعمل التي يُرجح أن يعاني منها العمال في مجموعة أبوظبي للطيران الإصابات الطفيفة المتعلقة بالعمل اليدوي أو الإجهاد الحراري المرتبط بأداء واجبات تتطلب من الموظفين العمل في الخارج خلال أشهر الصيف. تحتفظ مجموعة أبوظبي للطيران بسجل شامل للمخاطر يتم مراجعته وتحديثه باستمرار ويتم توزيعه بانتظام على الموظفين الرئيسيين.

لمعالجة مخاطر السلامة هذه والحد منها، تجري مجموعة أبوظبي للطيران حملات توعية سنوية بالسلامة تتعلق بالإجهاد الحراري والتعامل اليدوي والتوعية بالوضوء واستخدام معدات الحماية الشخصية وإدارة الضغوط وغيرها.

نقوم باستطلاع آراء مجموعات من الموظفين عن طريق إرسال استبيانات للحصول على وجهات نظرهم حول قضايا السلامة في مجالهم المحدد في مجموعة أبوظبي للطيران في الماضي القريب، أجرينا هذه العملية لموظفي الهندسة تلاها نفس الشيء لطاقم الطيران وتلقينا معدل استجابة مرتفعاً. استخدمنا الملاحظات لإعداد تقرير شامل يوفر الأساس لخطة عمل لتحسين السلامة.

يتم التحقيق في جميع الحوادث بدقة وتحليلها لفهم ما حدث وتقييم ما إذا كان يمكن استخلاص أي دروس من التجربة واستخدامها لمنع حدوثها في المستقبل.

# دراسة حالة

## مصنع المواهب لقطاع الطيران (مركز أبوظبي لتدريب الطيران ADATC)

تأسس مركز أبوظبي لتدريب الطيران ADATC في عام 2016، وقد صُمم لتدريب الطيارين لتلبية المتطلبات التشغيلية المحددة لمجموعة أبوظبي للطيران بالإضافة إلى طلب قطاع الطيران المحلي والإقليمي على طيارين مؤهلين لقيادة طائرات متخصصة.

تجاوز المركز جميع التوقعات، تخرج طيارون من 35 دولة حول العالم من مدرسة التدريب النخبوية لدينا المجهزة بأحدث أجهزة محاكاة الطيران.

بالإضافة إلى العمل في مجموعة أبوظبي للطيران، يعمل الطيارون المدربون في مركز أبوظبي لتدريب الطيران حالياً لدى بعض أكثر المشغلين الخاصين المرموقين والجهات الحكومية والقوات المسلحة.

حقق امتلاكنا لمنشأة تدريب خاصة فوائد متعددة، فهذا يعني أننا لسنا بحاجة إلى إرسال طيارينا للتدريب في الخارج مما يوفر الوقت والمال، بينما يستفيد الطيارون المحليون من البقاء مع عائلاتهم أثناء التدريب، كما أن استقطاب المرشحين من الخارج إلى أبوظبي لفترة ممتدة له فوائد واضحة للاقتصاد المحلي.

ليست تكلفة تدريب طيارينا داخلياً أقل بكثير مقارنة باستخدام مزود خارجي فحسب، بل يدعم هذا النشاط أرباحنا بمصدر إيرادات إضافي.

إن السيطرة الكاملة على العملية تعني أنه يمكننا تقييم جودة التدريب وتحسينها باستمرار، بينما نحصل في كثير من الأحيان على فرصة توظيف أكثر الطيارين موهبة لعملياتنا الخاصة.

استثمرت مجموعة أبوظبي للطيران في أجهزة محاكاة حديثة يمكنها تدريب الطيارين على الطيران في جميع الظروف الجوية. مع عمر افتراضي يزيد عن 20 عاماً، يمكن لأجهزة المحاكاة العمل بشكل شبه متواصل دون إرهاق، مما يمنحنا القدرة على تدريب ما يصل إلى 2,000 شخص سنوياً.

تُوضع أجهزة المحاكاة في مبنى يتم التحكم في رطوبته ومناخه لمنع التآكل والحفاظ على طول العمر الافتراضي. تعمل بالكامل بالكهرباء المزودة من الشبكة المحلية، ولا تنتج أي انبعاثات مباشرة، على الرغم من أن لدينا مولدات طاقة احتياطية في الموقع في حالة انقطاع التيار الكهربائي غير المحتملة.

تفتخر مجموعة أبوظبي للطيران بما حققته في وقت قصير مع مركز أبوظبي لتدريب الطيران والمساهمة التي نقدمها لقطاع الطيران المحلي والاقتصاد الأوسع.



## كوكبنا

12 الاستهلاك والإنتاج  
المسؤولان13 العمل  
المناخي

## تحدي تغير المناخ

## مستقبل الطيران

يُعد تحقيق عمليات أكثر استدامة، خاصة فيما يتعلق بالعمل المناخي، تحدياً كبيراً لقطاع الطيران بسبب اعتماده الحالي على الوقود الهيدروكربوني. ومع ذلك، شهدت السنوات الأخيرة تطورات مثيرة في القطاع، بما في ذلك إدخال وقود الطيران المستدام (SAF)، والابتكارات في الطائرات الكهربائية، والتحسينات في كفاءة استهلاك الوقود لمحركات الطائرات.

تقود شركات الطيران التجارية حالياً الطريق فيما يتعلق بـ SAF وقد شهدت بالفعل نتائج واعدة جداً. يقدر الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) أن إنتاج SAF تضاعف إلى 2.4 مليار لتر في عام 2025 من حوالي 1.3 مليار لتر في عام 2024. ومع ذلك، في عام 2026، من المتوقع أن يتباطأ نمو إنتاج SAF ويصل إلى 3 مليار لتر.

تراقب المجموعة عن كثب تطور الطائرات الكهربائية. كمجموعة تشغل في الغالب أسطولاً من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة المنخرطة بشكل رئيسي في عمليات المسافات القصيرة، هناك إمكانية لنا للانتقال بشكل أسرع من شركات الطيران التجارية الكبرى.

بينما نشهد تقدماً سريعاً في تطوير هذه الابتكارات، هناك حاجة إلى مزيد من الاستثمار لتحقيق تأثير أكبر. تمتلك شركات الطيران التجارية الحجم اللازم لدفع الابتكار المستدام في قطاع الطيران، والذي سيتسرب في نهاية المطاف إلى جميع أنحاء الصناعة. في الوقت الحالي، وبسبب الاستثمارات المطلوبة، يواجه المشغلون الأصغر عقبات كبيرة لتحقيق تقدم سريع.

بالنسبة لمجموعة ابوظبي للطيران، تكمن الفرصة الرئيسية لتصبح أكثر استدامة في السنوات القادمة في التوسع المستمر وتحسين أسطولنا بطائرات أحدث وأكثر كفاءة في استهلاك الوقود، بما يتماشى مع المتطلبات التجارية. لن يؤدي هذا فقط إلى تحسين بصمتنا البيئية تدريجياً، بل سيحقق أيضاً كفاءات في التكلفة وفوائد للعملاء في شكل طائرات أنظف وأهدأ وأذكى وأكثر أماناً.

تركز مجموعة ابوظبي للطيران على معالجة تغير المناخ من خلال إدارة وتقليل الانبعاثات عبر عملياتها بالإضافة إلى النظر في الانبعاثات المباشرة من عمليات الطيران. سنواصل السعي لتسخير التكنولوجيا الجديدة لإدارة عملياتنا بأكثر الطرق كفاءة، بما في ذلك سلاسل التوريد الخاصة بنا، وبالتالي تحقيق وفورات في الوقود والانبعاثات.

# بصمتنا البيئية

يوفر نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة (EHS) الخاص بنا نهجاً منظماً لإدارة المخاطر الكامنة في أنشطتنا. كجزء لا يتجزأ من هذا النظام، تلتزم المجموعة بما يلي:

- الامتثال لجميع قوانين ولوائح ومتطلبات EHS المعمول بها
- وضع سياسة وفلسفة "عدم الإضرار" بالأشخاص ومنع الأضرار بالمتلكات
- إنشاء عملية تحسين مستمر فيما يتعلق بمنع التلوث واحترام البيئة
- وضع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لمراقبة وتحسين أهداف EHS الخاصة بنا
- ضمان التزام المقاولين بسياسة وإرشادات وإجراءات نظام إدارة EHS الخاص بنا
- تنفيذ برامج تدريب EHS لتعزيز وعي القوى العاملة بمخاطر EHS والتخفيف من المخاطر
- إجراء عمليات تدقيق منتظمة لنظام إدارة EHS لإظهار الالتزام الواضح بالتحسين المستمر للعملاء وأصحاب المصلحة
- تخصيص الموارد اللازمة لدعم هذه السياسة والبرنامج



## استدامة الطيران

تلتزم طيران أبوظبي بإجراء عمليات طائراتها المروحية بإحساس عميق بالمسؤولية تجاه البيئة. ينعكس تزامنا في الاستدامة في نهجنا لتقييم ومراقبة وتخفيف الآثار البيئية على النحو التالي:

- إجراء تقييم شامل للآثار البيئية المحتمل المرتبط بعمليات نقل الطائرات المروحية البحرية
- تحديد مجالات الاهتمام الرئيسية مثل التلوث الضوضائي وانبعاثات الهواء وإزعاج الحياة البحرية والبصمة الكربونية
- تنفيذ نظام مراقبة قوي لتقييم المؤشرات البيئية بانتظام
- مراقبة جودة الهواء ومستويات الضوضاء وأي معايير أخرى ذات صلة
- ضمان الشفافية ودمج الاقتراحات لممارسات بيئية أفضل
- الاستثمار في طائرات مروحية حديثة ذات انبعاثات ضوضاء منخفضة وكفاءة محسنة في استهلاك الوقود
- تقليل أوقات الطيران واستهلاك الوقود
- تجنب المناطق البيئية الحساسة وتقليل الإزعاج لموائل الحياة البرية
- فرض بروتوكولات صارمة لإدارة النفايات، وضمان التخلص السليم وممارسات إعادة التدوير
- • تدريب وتمكين الموظفين للمشاركة الفعالة في تقليل البصمة البيئية لعملياتنا

## قياس وإدارة أثرنا

ترجع المجموعة باستمرار عملياتها لإيجاد طرق لإدارة بصمتنا البيئية بشكل أفضل من خلال تقليل استهلاك الطاقة والمياه، وخفض إنتاج النفايات، وتقليل الانبعاثات.



## تأثير أسطولنا على البيئة

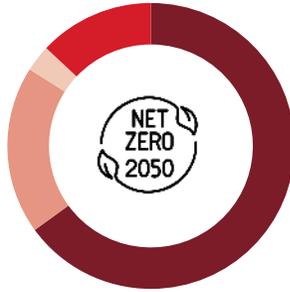
يُعد تشغيل أسطولنا العنصر الذي يساهم بأكبر قدر في إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لدينا. وبالتالي يمثل أكبر تأثير لنا على البيئة وهو عامل أساسي يجب إدارته لإزالة الكربون من عملياتنا.

هناك وسائل مختلفة لتقليل تأثير الأسطول على البيئة بما في ذلك استخدام وقود الطيران المستدام (SAF). وفقاً لدراسة أجراها IATA، يمكن أن يساهم SAF بحوالي 65% من التخفيض في الانبعاثات المطلوبة للطيران للوصول إلى صافي الصفر بحلول عام 2050. يجب تطبيق تدابير أخرى لتقليل الانبعاثات بشكل أكبر، وتشمل:

### 5. إدارة المرافق :

أخيراً، يجب أيضاً مراعاة إدارة مرافق حظائر الطائرات لتقليل الانبعاثات. تشمل العوامل التي يجب مراعاتها الإدارة السليمة لأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وتنفيذ أنظمة إضاءة موفرة للطاقة، والإدارة السليمة لاستهلاك المياه، من بين أمور أخرى.

## المساهمة في تحقيق صافي الكربون الصفري بحلول 2050 (IATA)



التقنيات الجديدة  
13%

وقود الطيران المستدام  
65%

التعويض/احتجاز الكربون  
19%

البنية التحتية/العمليات  
3%

### 1. اختيار الطائرات :

يؤثر اختيار الطائرة التي نشغلها تأثيراً مهماً على انبعاثات النطاق 1 (بالإضافة إلى التلوث الضوضائي). يعتمد عدد الانبعاثات التي تنتجها الطائرة على عدد من العوامل تشمل الحجم والنوع وتقنية المحرك المستخدمة. صُممت الطائرات الحديثة لتكون أكثر كفاءة في استهلاك الوقود وتنتج انبعاثات أقل.

### 2. كيف نشغل طائراتنا

يمكن أن يسمح تخطيط الرحلات وتحسين المسارات بتقليل استهلاك الوقود والانبعاثات. قد يشمل ذلك تجنب الرياح العاكسة، وتقليل ارتفاعات الطيران، وتقليل عدد مناورات الطيران.

### 3. كيف نصون طائراتنا

يمكن لمجموعة الطيران تنفيذ ممارسات صيانة فعالة للحفاظ على طائراتنا في حالة جيدة، وبالتالي تقليل استهلاك الوقود والانبعاثات. كما يمكن أن يكون للطريقة التي تتعامل بها شركة الطيران مع النفايات الناتجة عن عمليات الصيانة تأثير مهم على انبعاثات النطاق 3.

### 4. كيف نتخلص من طائراتنا

من المهم أن يكون لدينا خطة واضحة في هذا الصدد، حيث أن التخلص من الطائرات له تأثير مهم على انبعاثات النطاق 3. عندما تصل الطائرة إلى نهاية عمرها التشغيلي، عادة ما يتم تفكيكها للحصول على قطع الغيار والمواد. يمكن أن تختلف الانبعاثات الناتجة عن عملية التخريد وإعادة التدوير حسب الطريقة المستخدمة. تشمل العوامل الأخرى النقل المطلوب للتخلص من الطائرة. يمكن أن تساعد إعادة التدوير وإعادة استخدام الطائرة بشكل صحيح في تقليل الانبعاثات.



## استهلاك الطاقة



### الوقود الأحفوري

يُنبع الجزء الأكبر من استهلاك المجموعة للطاقة من الوقود الذي نستخدمه لمختلف أنواع الطائرات التي نشغلها. وبما أن هذا الوقود يمثل أحد أكبر نفقاتنا التشغيلية كمجموعة، فإننا نبذل ببطبيعة الحال كل جهد ممكن لترشيد استهلاكنا ليكون بأكبر قدر ممكن من الكفاءة، وهو ما له فوائد من حيث التكلفة فضلاً عن الفوائد البيئية.



### الكهرباء

لتقليل استهلاك الكهرباء، حددنا إجراءات رئيسية يجب اتخاذها وعيّننا أدواراً ومسؤوليات لأصحاب المصلحة الداخليين لمراقبة وقياس وإدارة تقدمنا.

تشمل الإجراءات:

- تحديد كمية الكهرباء والغاز المستهلكة من خلال فواتير الكهرباء والغاز الشهرية
- تطوير اتفاقية مؤسسية لتكييف الهواء وتنظيف مجاري الهواء
- استبدال مصابيح CFL بمصابيح LED
- تطوير برنامج تدريب وتوعية للموظفين حول الحفاظ على الطاقة
- استكشاف خيارات مصادر الطاقة البديلة لتسخين المياه (مثل تركيب الألواح الشمسية، إلخ)
- التنسيق مع الجهات المختصة لمناقشة بدائل للاستفادة من ضوء النهار وتقليل الحاجة إلى الإضاءة
- تطوير جدول مراقبة وتدقيق/برنامج مع جدول شهري لتتبع استهلاك الطاقة
- تنسيق توفير المعلومات حول خدمات كفاءة الطاقة والمرافق والخبرات والمقاولين، إلخ
- تتبع الأهداف والغايات على أساس شهري
- مراجعة برنامج إدارة استهلاك الطاقة المؤسسي بشكل ربع سنوي لتحقيق الأهداف والغايات وتقييم فعالية البرنامج
- مراقبة ومراجعة الأداء وإعداد التقارير. تقديم تقرير شهري عن تقليل استهلاك الطاقة والأساليب والإجراءات

# دراسة حالة

## تعزيز الاستدامة من خلال تحديث الأسطول

كجزء من التزام طيران أبوظبي بتقليل الأثر البيئي لعملياتها، نستثمر في مبادرات تحديث الأسطول عبر قسми الطيران والنقل البري. تهدف هذه الجهود إلى تحسين كفاءة استهلاك الوقود وخفض الانبعاثات ودعم مستقبل أكثر استدامة لعملياتنا.

### إدخال طائرات جديدة موفرة للوقود

اتخذت مجموعة أبوظبي للطيران خطوات مهمة نحو تعزيز استدامة أسطولها الجوي من خلال ضم 3 طائرات مروحية جديدة من طراز AW139، المعروفة بكفاءتها المحسنة في استهلاك الوقود وانبعاثاتها المنخفضة. توفر هذه الطائرات أداءً متوقفاً مع تقليل الأثر البيئي. كما أن طائرات مروحية إضافية من طراز AW139 قيد الطلب، مما يضمن التزامنا المستمر بتحديث الأسطول.

### التخلص المستدام من الطائرات القديمة

تماشياً مع استراتيجيتنا للاستدامة، بدأت مجموعة أبوظبي للطيران عملية التقاعد والبيع التدريجي للطائرات القديمة. في عام 2025، تم بيع عدة طائرات قديمة بنجاح، مما أدى إلى تقليل بصمتنا البيئية الإجمالية مع ضمان بقاء أسطولنا في طليعة الكفاءة التشغيلية.

### تحديث أسطول النقل

تحرز مجموعة أبوظبي للطيران تقدماً في النقل البري المستدام من خلال تطوير أسطول مركباتها:

يقوم قسم النقل بشراء مركبات جديدة، مع إعطاء الأولوية لكفاءة استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات لدعم الاستدامة البيئية.

قمنا بتحديث حافلات المجموعة لتعزيز النقل الجماعي للموظفين، مما يقلل الاعتماد على التنقل الفردي بالسيارات وبالتالي خفض بصمتنا الكربونية الإجمالية.

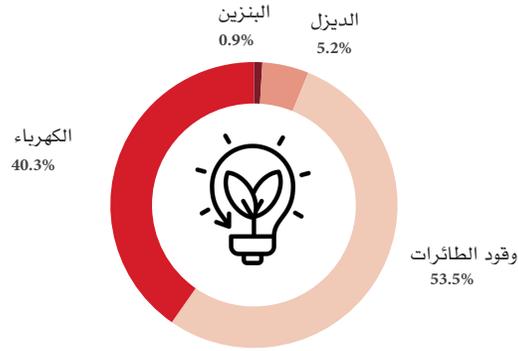
كجزء من خارطة طريق الاستدامة طويلة المدى، تخطط مجموعة أبوظبي للطيران للانتقال إلى المركبات الكهربائية (EVs)، مما يزيد من تقليل انبعاثات الكربون ودعم أهدافنا البيئية.

من خلال هذه المبادرات، تواصل مجموعة أبوظبي للطيران دمج الاستدامة في عملياتها، معززة التزامها بالإشراف البيئي.

[صورة طائرتين مروحيتين من طراز AW139 تحملان شعار ADNOC على أرض المطار]



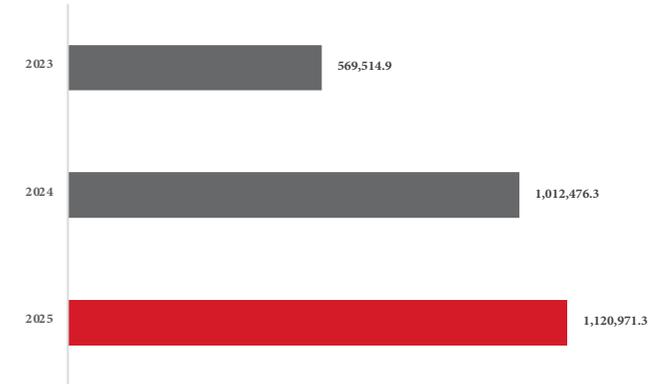
## مزيج الطاقة لعام 2025



## أبوظبي للطيران على مستوى المجموعة

2025	2024	2023	استهلاك الطاقة (GJ)	
10,483.6	9,620.9	6,256.7	البنزين	الاستهلاك المباشر للطاقة
58,717.5	56,006.1	4,149.9	الديزل	
599,694.7	508,495.8	497,638.7	وقود الطائرات	
452,075.5	438,353.6	61,469.6	استهلاك الكهرباء	استهلاك الطاقة
668,895.8	574,122.8	508,045.3	الاستهلاك المباشر للطاقة	
452,075.5	438,353.6	61,469.6	الاستهلاك غير المباشر للطاقة	

## نسبة إجمالي استهلاك الطاقة (GJ)



## كثافة استهلاك الطاقة (GJ/كل موظف)

2025	2024	2023	كثافة الاستهلاك المباشر للطاقة
76.3	68.8	349.4	كثافة الاستهلاك المباشر للطاقة
51.6	52.5	42.3	كثافة الاستهلاك غير المباشر للطاقة
127.9	121.3	391.7	إجمالي كثافة استهلاك الطاقة



## دراسة حالة

### تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة: تشارك شركة أمروك في المشروع التجريبي للاستجابة للطلب

في إطار التزام مجموعة طيران أبوظبي بالحد من الأثر البيئي لعملياتها، نستثمر في مبادرات تحديث الأسطول عبر كل من قطاعي الطيران والنقل البري. وتهدف هذه الجهود إلى تحسين كفاءة استهلاك الوقود، وخفض الانبعاثات، ودعم مستقبل أكثر استدامة لعملياتنا.

تعد الاستجابة للطلب وسيلة لتحقيق التوازن في الطلب على شبكة الكهرباء من خلال تشجيع المشتركين على تحويل أو تعديل استهلاكهم للكهرباء مقابل تعويض. وفي إطار هذه المبادرة، أطلقت دائرة الطاقة، بالتعاون مع شركة طاقة، برنامج الاستجابة للطلب خلال فصل الصيف، والذي يستهدف كبار المشتركين من القطاعين التجاري والحكومي والقطاع الصناعي، وذلك لاختبار مدى قدرة برامج الاستجابة للطلب التي تمكن المشتركين من تعديل استهلاكهم للكهرباء استجابة لطلبات المرونة، على تحقيق فوائد للمشاركين وقطاع الطاقة، وفي نهاية المطاف للاقتصاد الأوسع لإمارة أبوظبي.



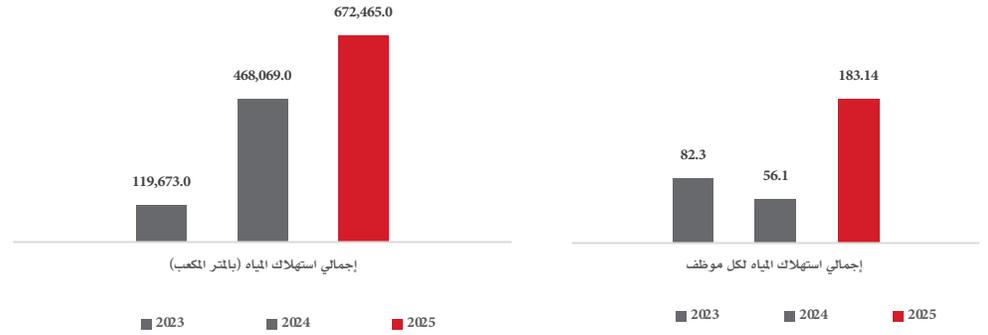
ومن خلال مشاركتها الفاعلة في المشروع، لم تساهم شركة أمروك في تعزيز الاستدامة عبر خفض البصمة الكربونية فحسب (من خلال تجنب ما يقارب 3,220 طناً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون خلال عامي 2024 و2025)، بل أسهمت أيضاً في تحسين الكفاءة التشغيلية والمواهمة مع أهداف الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.



التنظافات	البند	البند الفرعي	2023	2024	2025
		البنزين	417.3	622.5	679.6
النطاق 1	استهلاك الوقود	الديزل	33,230.6	33,799.4	39,861.4
النطاق 2	الكهرباء	وقود الطائرات	7,119.0	47,489.6	48,976.2
	المياه		1,268.5	1,271.3	1,826.4
	مياه الصرف		N/A	N/A	N/A
النطاق 3	استهلاك الورق		87.9	18.3	18.6
	التنفايات		491.5	2,928.4	3,213.8
	سفر الأعمال		108.0	N/A	N/A
		إجمالي الانبعاثات (MTCO <sub>2</sub> e)	42,988.5	89,856.5	98,474.3
		إجمالي الانبعاثات (MTCO <sub>2</sub> e)	2023	2024	2025
النطاق 1			33,913.6	38,148.9	44,439.3
النطاق 2			7,119.0	47,489.6	48,976.2
النطاق 3			1,956.0	4,218.0	5,058.8
		الإجمالي	42,988.5	89,856.5	98,474.3
		كثافة الانبعاثات (MTCO <sub>2</sub> e)/لكل موظف	2023	2024	2025
النطاق 1			23.32	4.57	5.07
النطاق 2			4.90	5.69	5.59
النطاق 3			1.35	0.51	0.58
		الإجمالي	29.57	10.77	11.24

- تركيب معدات موفرة للمياه، بما في ذلك مراحيض منخفضة التدفق للغاية، ومهويّات الصنابير، وصمامات التحكم في الضغط
- تنفيذ برنامج توعوي لترشيد استهلاك المياه لكافة الموظفين والمتقاعدين العاملين في مرافقنا
- تقييم فعالية برنامج خفض الاستهلاك وتحديد فرص إضافية لتعزيز الكفاءة
- مراقبة الأداء ومراجعتها وإعداد التقارير بشأنه

## نسبة إجمالي استهلاك المياه (%)



## الانبعاثات

تعتمد مجموعة طيران أبوظبي بروتوكول غازات الدفيئة لاحتساب انبعاثات غازات الدفيئة لديها. ويشمل نطاق الانبعاثات المحسوبة حالياً ما يلي:

النطاق 1: الانبعاثات المباشرة من المصادر المملوكة أو الخاضعة لسيطرة مجموعة طيران أبوظبي، بما في ذلك أسطول الطائرات، إلى جانب المركبات والآليات والمعدات والمولدات وغيرها.

النطاق 2: الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن استهلاك الكهرباء أو التبريد المشتراة من الموردين المحليين.

النطاق 3: في المستقبل، نسعى إلى توسيع نطاق الاحتساب ليشمل عناصر من انبعاثات النطاق 3 المرتبطة باستهلاك المياه ومياه الصرف والتنفايات والورق والمناديل. ويمثل ذلك خطوة مهمة نحو تعزيز إعداد تقارير انبعاثات غازات الدفيئة وآليات رصدها. ولا تشمل البيانات حالياً جميع الشركات التابعة، ومع ذلك فقد بُذلت جهود لجمع المعلومات من الجهات المتاحة.

## إدارة النفايات

تدير مجموعة طيران أبوظبي عمليات الإدارة والتخلص من النفايات بطريقة مسؤولة وفعّالة من حيث التكلفة، وذلك وفقاً لكافة القوانين واللوائح المحلية والاتحادية ذات الصلة. ويتولى مركز إدارة النفايات - تدوير - مسؤولية تنظيم إدارة النفايات على مستوى إمارة أبوظبي.

تُنتج مجموعة طيران أبوظبي الأنواع التالية من النفايات من خلال عملياتها:

- النفايات الصلبة العامة
- نفايات الإنشاءات والمخلفات
- النفايات الناتجة عن الرحلات الجوية (نفايات ما بعد النزول من الطائرة)
- النفايات القابلة للتحلل
- النفايات الخطرة والصناعية
- نفايات المختبرات

تشكل سياسة إدارة النفايات لدى مجموعة طيران أبوظبي جزءاً أساسياً من نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة (EHSMS) وسياسة البيئة والصحة والسلامة. وتهدف هذه السياسة إلى الحد من كمية النفايات التي يتم التخلص منها في المكبات والتي تنتجها مجموعة طيران أبوظبي، وضمان التخلص من مواد النفايات بطريقة مسؤولة بيئياً، بما يحد من الآثار البيئية السلبية.

تتبع نهجاً من خمس خطوات لإدارة النفايات استناداً إلى النموذج التالي:



➤ التقليل: من خلال سياسات الشراء والأنشطة التشغيلية وتعزيز الوعي، يتم الحد من النفايات التي سيتم التخلص منها.

➤ إعادة الاستخدام: قبل التخلص من أي مواد، يتم العمل على إعادة استخدامها في المقام الأول داخل الشركة، وفي حال تعذر ذلك، يتم إعادة استخدامها بالتعاون مع الجهات والمنظمات والمتقاعدين الخارجيين المعتمدين. ويجب استكشاف كافة فرص إعادة الاستخدام قبل اعتبار المواد نفايات.

➤ إعادة التدوير: حيثما توفرت الفرص وحيثما تنطبق اللوائح التنظيمية، يجب تشجيع وتنفيذ إعادة تدوير النفايات للحد من الكميات الموجهة إلى المكبات.

➤ المعالجة: عند إرسال النفايات للمعالجة بهدف جعلها آمنة أو الحد من خصائصها الخطرة قبل إعادة تدويرها أو التخلص منها، تضمن مجموعة طيران أبوظبي أن عمليات الفصل والتخزين والمناولة والنقل والمعالجة تتم بما يتوافق مع التشريعات المعمول بها.

➤ التخلص: عندما يكون إنتاج النفايات غير قابل للتجنب، تضمن مجموعة طيران أبوظبي أن عمليات الفصل والتخزين والمناولة والنقل والتخلص تتم بما يتوافق مع التشريعات المعمول بها.

تتضمن خطة إدارة النفايات لعام 2025 لدى مجموعة طيران أبوظبي التدابير التالية، وفقاً لمتطلبات تدوير:

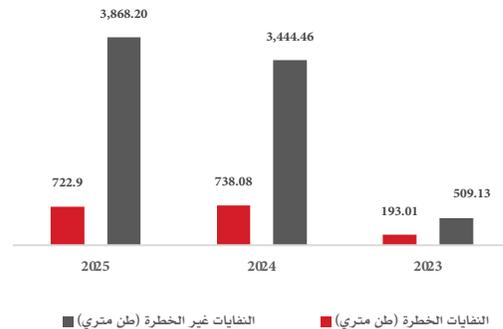
- الالتزام واضح وملموس من الإدارة العليا بتنفيذ نظام متوافق لإدارة النفايات وتطبيق برنامج المبادئ الثلاثة (التقليل، إعادة الاستخدام، وإعادة التدوير).
- تحليل الوضع الحالي لإدارة النفايات، إلى جانب التدابير المزمع اتخاذها لتحسين الممارسات الحالية.
- تحديد نوع وكمية ومصدر النفايات الناتجة عن الشركة، وآليات جمع النفايات المعتمدة وعمليات التخلص الرئيسية، بما في ذلك أي ترتيبات خاصة بزيوت النفايات أو النفايات الخطرة أو مجاري النفايات، وذلك وفقاً للتشريعات المعمول بها.
- إدراج خطط عمل مستقبلية لخفض النفايات ضمن الخطة.
- تعيين مزودي خدمات بيئية معتمدين من جهات خارجية لجمع النفايات وفرزها ونقلها والتخلص منها.
- آليات مراجعة الخطة وتحديثها ومراقبتها فعاليتها.

## النفايات الخطرة

تتطلب المواد الخطرة معالجة خاصة نظراً لقدرتها على التأثير في عمليات معالجة مياه الصرف الصحي البلدية، أو التسبب في تلوث المياه الجوفية أو المياه السطحية.

وتطبق مجموعة طيران أبوظبي ممارسات إدارة صارمة تحكم جمع وتخزين ومعالجة والتخلص من مياه الصرف الناتجة عن أنشطة إزالة الطلاء عن الطائرات وتطبيقاتها. ويتم تصنيف مياه الصرف الناتجة عن هذه الأنشطة كمياه صرف صناعية خطرة.

## إجمالي وزن النفايات الناتجة (طن متري)



● إجمالي النفايات غير الخطرة:

7,821.8 طن متري

● إجمالي النفايات الخطرة

1,654.0 طن متري

# مسؤوليتنا تجاه المجتمع المحلي

8 العمل النقي  
والنمو الاقتصادي



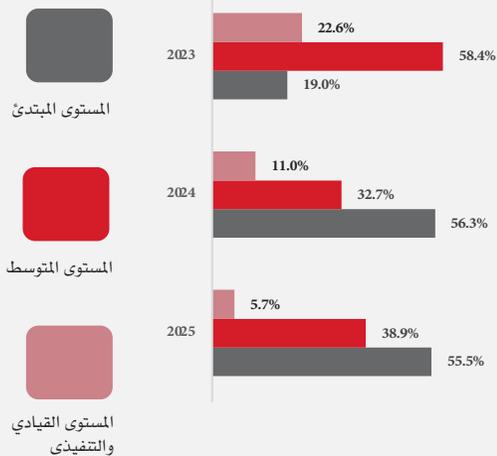
4 تعليم عالي الجودة



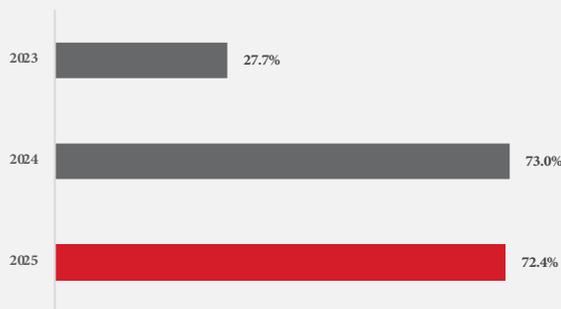
3 الصحة الجيدة  
والعافية



## إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين حسب الفئة الوظيفية



## معدل التوطين



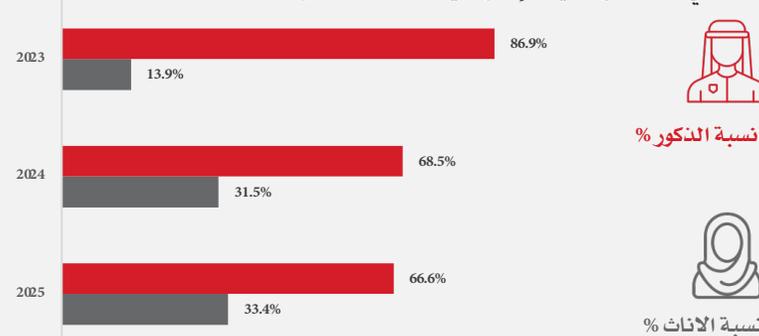
## التوطين

تلتزم مجموعة طيران أبوظبي بدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال زيادة نسبة المواطنين الإماراتيين ضمن القوى العاملة لديها. ويشكل المواطنون الإماراتيون حالياً ما يزيد عن 21% من إجمالي القوى العاملة، معظمهم في المستويين الوظيفيين المبتدئ والمتوسط.

ولمعالجة فجوة المهارات واستقطاب المزيد من الكفاءات الوطنية، أطلقت مجموعة طيران أبوظبي برنامج الجيل.

وفي عام 2025، بلغ عدد المواطنات الإماراتيات العاملات على مستوى المجموعة 621 موظفة، أي ما يعادل نحو 33.4% من إجمالي المواطنين الإماراتيين العاملين لدى المجموعة.

## إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين حسب الجنس



# دراسة حالة

## التوطين محور رئيسي في أعمال شركة جال

تتفك شركة جال في صميم منظومة الدفاع في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تضمن بقاء الطائرات الداعمة للمهام الحيوية آمنة وجاهزة وموثوقة. ويعمل فريقها الوظيفي بدرجة عالية من الدقة، مقدماً خدمات صيانة عالمية المستوى، وخدمات لوجستية، وخدمات دعم فني، ودعمًا تشغيلياً.

ويظل الكادر الإماراتي محوراً أساسياً لهذه المهمة، حيث تواصل شركة جال توسيع برامج التوطين لديها من خلال توفير تدريب فني متخصص للمواطنين الإماراتيين، ومسارات لتطوير القيادات، وفرص عملية لاكتساب المهارات عبر مجالات هندسة الطيران والتخصصات التشغيلية. وتهدف هذه المبادرات إلى بناء قدرات وطنية طويلة الأمد، وتمكين الكفاءات الإماراتية من التطور نحو أدوار متخصصة وقيادية داخل الشركة.

ويشكل المواطنون الإماراتيون اليوم أكثر من 30% من إجمالي القوى العاملة لدى شركة جال، بما يعكس التزام الشركة المستمر بتطوير الكفاءات الوطنية ودعم أولويات القوى العاملة الوطنية.

كما شاركت شركة جال، بدعوة من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، في معرض اصنع في الإمارات 2025، حيث استعرضت تقنياتها للطائرات بدون طيار المصنعة في دولة الإمارات، بما يعكس تنامي استثمارات الشركة في القدرات السيادية، وتطوير الصناعة المحلية، وحلول التكنولوجيا المتقدمة.



**Emiratisation  
at the Core**

## الاستثمار المجتمعي والعمل التطوعي

بالإضافة إلى التزام مجموعة طيران أبوظبي بتوظيف وتطوير مهارات الكوادر الوطنية، تساهم المجموعة في دعم المجتمع المحلي من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات.

### الدعم الجوي لسباق الإمارات 2025

قدمت مجموعة طيران أبوظبي الدعم لسباق الإمارات 2025 من خلال توفير خدمات التصوير الجوي لسباقات الدراجات الهوائية للرجال والسيدات، مما أسهم في تقديم تغطية بث عالية الجودة، وعزز في الوقت ذاته التزام المجموعة بالمشاركة المجتمعية، وتمكين المرأة، وتطوير الرياضة المستدامة. وقد ساهمت هذه المبادرة في تعزيز أنماط الحياة الصحية، وتشجيع مشاركة المجتمع والشباب، كما انسجمت مع أهداف الاستدامة والمسؤولية المجتمعية الأوسع لمجموعة طيران أبوظبي، من خلال توظيف خبراتها في مجال الطيران لتحقيق أثر اجتماعي إيجابي يتجاوز نطاق عملياتها التجارية الأساسية.



### رحلة طلبة جامعة خليفة - رحلة دلم

قدمت مجموعة طيران أبوظبي رحلة جوية غير مدرة للإيرادات من أبوظبي إلى جزيرة دلم دعماً للزيارة الميدانية التعليمية لطلبة جامعة خليفة.



### المشاركة في حملة زراعة أشجار القرم

شارك موظفو مجموعة طيران أبوظبي في حملة زراعة أشجار القرم التي نظمتها مجموعة دلسكو في منتزه الجبيل للقرم في أبوظبي، وذلك في إطار عام المجتمع.

وتعزز هذه المبادرة التزام المجموعة بالاستدامة والعمل المناخي من خلال دعم المشروع الوطني لعزل الكربون، وحماية النظم البيئية الساحلية، وتعزيز التنوع البيولوجي.



# دراسة حالة

## المساهمات الإنسانية والاجتماعية لشركة ماكسيموس للطيران

تُعد المساعدات الإنسانية والدعم اللوجستي للاستجابة للطوارئ ودعم المجتمع من الركائز الأساسية لمسؤولية شركة ماكسيموس للطيران التشغيلية والتزامها بتحقيق أثر اجتماعي إيجابي، بما يعكس تقاني الشركة في دعم المجتمعات، وتعزيز القدرة على الصمود، والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في المناطق التي تخدمها.



### عمليات دعم بعثات الأمم المتحدة

نفذت شركة ماكسيموس للطيران عدداً من رحلات الطيران المستأجرة دعماً لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة، حيث تم نقل شحنات حيوية للمهام شملت طائرات مروحية، وحاويات بطول 20 قدماً، ومولدات طاقة.

وشملت أبرز العمليات النقل الجوي لطائرات مروحية تابعة للأمم المتحدة من الأردن من عمان إلى عنتيبي في أوغندا، إضافةً إلى عملية نقل مماثلة من تونس إلى جمهورية أفريقيا الوسطى.



### الإغاثة الإنسانية - ماويوت

دعمت شركة ماكسيموس للطيران عملية إغاثة إنسانية لصالح ماويوت، تم تسويقها عبر مطار XCR بالتعاون مع عدد من شركاء شركات الطيران الدولية. ومن خلال جزيرة ريونيون، تم نقل أكثر من 619 طناً من الشحنات الإنسانية لدعم المجتمعات المتضررة. وقد ساهمت شركة ماكسيموس للطيران في هذه المبادرة من خلال تشغيل طائرتها من طراز أنتونوف AN-124، دعماً لنقل الإمدادات الإغاثية الأساسية، بما في ذلك الخيام، والمولدات، والقلاحت، والمعدات الطبية، والمواد الغذائية.

### الدعم الإنساني - جزر القمر

وبالتوازي مع عمليات النقل الجوي التي نفذتها، قدمت شركة ماكسيموس للطيران دعماً إنسانياً لجزر القمر من خلال النقل الجوي لمولدات الطاقة، مما ساهم في استعادة البنية التحتية الأساسية وتعزيز قدرة المجتمعات على الصمود.



من خلال عمليات النقل الجوي الإنساني المتكاملة، ودعم بعثات حفظ السلام، والمساندة اللوجستية الإنسانية، والمساهمات الخيرية، تواصل شركة ماكسيموس للطيران ترسيخ دورها كشريك موثوق للحكومات والمنظمات الدولية والجهات الإنسانية، بما يتماشى مع أهداف الاستدامة لمجموعة طيران أبو ظبي.



## دراسة حالة

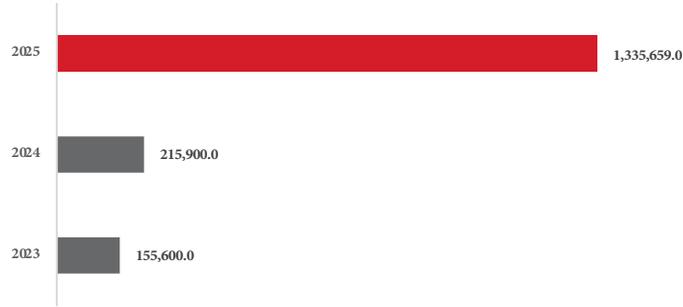
### تمكين الأفراد وإثراء المجتمعات – الاتحاد للهندسة

في إطار التزامها بدعم المجتمع وتعزيز الشمولية، دعت الاتحاد للهندسة أعضاء جمعية الإمارات لمتلازمة داون إلى يوم السلامة التشغيلية وسلامة الأفراد السنوي لعام 2025. وقد تضمن الحدث جناحاً مخصصاً للجمعية، عرض مرطبات ومشغولات يدوية وأعمالاً فنية من إعداد أصحاب الهمم، والتي تم عرضها للبيع خلال الفعالية. واستمتع أعضاء الجمعية بالتفاعل مع موظفين من مختلف أنحاء العالم، والجولة في المرفق المتطور، كما تم تكريمهم على المسرح حيث قدمت لهم الشركة جهاز تلفاز عالي الدقة دعماً للبنية التحتية للمؤسسة.



### سعادة تحقل... وقصة تُروى

#### إجمالي الاستثمار المجتمعي بالدرهم الإماراتي



كما قام قسم المبيعات الفنية في الاتحاد للهندسة بشراء 200 حقيبة يدوية الصنع من جمعية الإمارات لمتلازمة داون، ليتم تقديمها كهدايا للعملاء خلال الإفطار السنوي للعملاء.

## دراسة حالة



### الاستثمار في مستقبل الطيران في دولة الإمارات: برنامج الجيل

يُعد برنامج الجيل مبادرة شاملة أطلقتها مجموعة طيران أبوظبي بهدف تعزيز التوظيف من خلال تطوير الكفاءات الوطنية.

وبالشراكة مع كليات التقنية العليا، وبوليتكنك أبوظبي، ودائرة الجهات الحكومية، ومركز مواهب لتنمية القدرات، تسعى مجموعة طيران أبوظبي إلى بناء قطاع طيران إماراتي يعتمد على مهندسين وفنيين وقادة مستقبليين من المواطنين، يرسخون معايير جديدة في مجالات السلامة والابتكار والتميّز الفني.

وفي عام 2025، شهد برنامج الجيل عاماً من التقدم الملحوظ، مما عزز مكانته كمبادرة وطنية رائدة لتنمية المواهب ضمن قطاع الطيران في دولة الإمارات. وكان من أبرز الإنجازات توقيع مذكرة تفاهم للرعاية مع دائرة الجهات الحكومية / مركز مواهب، وهي جهة حكومية، بما يضمن تمويل 40% من البرنامج إلى جانب الحصول على دعم حكومي رسمي.

كما حقق البرنامج إنجازاً تنظيمياً بارزاً من خلال حصول برنامج الجيل على الاعتماد الرسمي من الهيئة العامة للطيران المدني، مما جعل مجموعة طيران أبوظبي أول مؤسسة طيران في دولة الإمارات تطبق مساراً وطنياً متكاملًا للتدريب على مستوى المجموعة، معتمداً بالكامل، ووضعت بذلك معياراً جديداً لتنمية المواهب بقيادة القطاع.

وتم تنفيذ ما مجموعه 18 جلسة توعوية وتفاعلية في كليات التقنية العليا وبوليتكنك أبوظبي في مختلف أنحاء الدولة، مما أسهم في استقطاب اهتمام كبير من الطلبة. ونتيجة لذلك، سجّل 118 طالباً اهتمامهم الرسمي بالانضمام إلى البرنامج، تلا ذلك إجراء أربع جولات مقابلات على مستوى المجموعة مع المرشحين الذين تم اختيارهم.

كما وسّع البرنامج نطاق تواصله ليشمل الفئات العمرية الأصغر من خلال التفاعل مع مدارس ATS، حيث تم الوصول إلى 182 طالباً من طلبة المرحلة الثانوية عبر جلسات توعوية مهنية موجهة تهدف إلى تعزيز الاهتمام المبكر بمسارات العمل في قطاع الطيران.

وتم كذلك إنتاج فيديو إعلامي عالي الجودة لبرنامج الجيل، وعرضه خلال معرض دبي للطيران، حيث سلط الضوء على رؤية البرنامج وإنجازاته ومساهمته في إعداد الكوادر الوطنية المستقبلية لقطاع الطيران في دولة الإمارات.



# ممارسات الأعمال المسؤولة

8 العمل الاثق  
والنمو الاقتصادي



## حوكمة قوية

تحافظ مجموعة طيران أبوظبي على **ثقة** جميع أصحاب المصلحة من خلال التطبيق الصارم لمبادئ الحوكمة المسؤولة، بما يضمن أعلى مستويات الإشراف على جميع عمليات اتخاذ القرار، فضلاً عن تعزيز الشفافية والمساءلة على أعلى المستويات.

### مجلس الإدارة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن التخطيط الاستراتيجي والإشراف في مجموعة طيران أبوظبي، ويقدم التوجيه المناسب لفريق الإدارة التنفيذية المسؤول عن تنفيذ الاستراتيجية ضمن الصلاحيات المفوضة له من قبل مجلس الإدارة.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء غير تنفيذيين يتمتعون بخبرات واسعة في المجالات المالية والتجارية.



- رئيس مجلس الإدارة
- سعادة/ نادر أحمد محمد الحمادي
- مواطن إماراتي



- نائب رئيس مجلس الإدارة
- سعادة الشيخ/ أحمد محمد سلطان سرور الظاهري
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- سعادة/ حميد عبد الله علي محمد الشمري
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- سعادة/ منصور محمد عبد القادر محمد الملا
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- السيد/ أحمد سالم عبيد سالم الظاهري
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- السيد/ عبد الله صديق محمد حسين الخوري
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- السيد/ محمد خليل محمد شريف فولاذي الخوري
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- السيد/ سعيد علي سعيد حمد البدواوي
- مواطن إماراتي



- عضو في مجلس الإدارة
- السيدة/ إيلينا سوريليني
- مواطنة إيطالية

## لجان مجلس الإدارة

لجنة الترشيدات والمكافآت

لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

لجنة الاستراتيجية وتخفيف المخاطر

لجنة الاستثمار

لجنة الإشراف على تداولات المطلعين

## نظام الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على نظام الرقابة الداخلية في الشركة ومراجعة مدى فعاليته وكفاءته. وقد تم تصميم هذا النظام لتقييم المخاطر وإدارتها، وضمان الالتزام بكافة السياسات والإجراءات الداخلية، والتأكد من امتثال مجموعة طيران أبوظبي لجميع القواعد واللوائح ذات الصلة. ويتولى قسم الرقابة الداخلية مسؤولية تنفيذ عمليات الرقابة الداخلية، ورفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة.

## تدقيق حوكمة الشركات

في إطار التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، خضعت مجموعة طيران أبوظبي لتقييم نضج حوكمة الشركات الذي أجرته شركة القابضة (ADQ). وقد وفر هذا التقييم رؤى قيّمة حول إطار الحوكمة المعتمد لدى المجموعة، من خلال مقارنة سياساتها وممارساتها بأفضل المعايير العالمية. ويؤكد هذا التقييم التزام المجموعة بالشفافية والمساءلة والتحسين المستمر في ممارسات الحوكمة، بما يضمن مواكبتها مع أعلى المعايير المؤسسية دعماً للاستدامة على المدى الطويل.

## سلسلة توريد مستدامة

تُولي مجموعة طيران أبو ظبي أهمية بالغة لبناء والحفاظ على علاقات طويلة الأمد وقوية مع الموردين الرئيسيين، لا سيما فيما يتعلق بالأصول عالية القيمة مثل الطائرات. وتعتمد المجموعة على هؤلاء الشركاء ليس فقط في توريد الأصول التي تشكل أساس عملياتها، بل أيضاً في توفير قطع الغيار ودعم أعمال الصيانة لأسطولها، بما يضمن استمرارها في تقديم خدمات متميزة لعملائها.

يتم تعزيز سلاسل التوريد لدى مجموعة طيران أبو ظبي من خلال شراكات استراتيجية مع موردين رئيسيين في الخارج، فعلى سبيل المثال، تقدم شركة أغوستا ويستلاند لخدمات الطيران، وهي مشروع مشترك بين مجموعة طيران أبو ظبي (70%) وليوناردو للمروحيات (30%)، خدمات رفيعة المستوى لكافة مروحيات ليوناردو في منطقة الشرق الأوسط.

كما تُعد مجموعة طيران أبو ظبي الموزع الحصري لمنتجات وحدات العرض متعددة الوظائف (MCDU) التابعة لشركة هانويل على متن مروحيات ليوناردو AW139 على مستوى العالم، باستثناء الولايات المتحدة واليابان، في حين أننا مزود معتمد لخدمات العملاء لطائرات بيل المروحية. وتضمن هذه الشراكات تلبية احتياجاتنا من قطع الغيار بشكل مستمر، إلى جانب تعزيز خدماتنا المتكاملة ومساهمتنا في سلاسل التوريد المحلية والإقليمية.

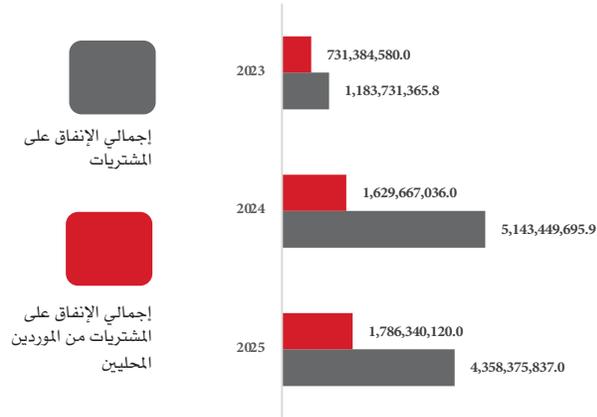
وقد تم أتمتة ورقمنة عمليات شراء قطع الغيار لدينا، بمتوسط مدة زمنية تقديرية للتوريد تتراوح بين 24 و36 ساعة، بما في ذلك التسليم.

ويحكم طبيعة أعمالنا، يتم تنفيذ الجزء الأكبر من عمليات المشتريات من خلال موردين خارجيين، إلا أننا نسعى للاستفادة من السوق المحلي لتقديم خدمات الدعم حيثما أمكن، وذلك من خلال نظام "تجاري" في دولة الإمارات، كما يُطلب من جميع الموردين التوقيع على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا.

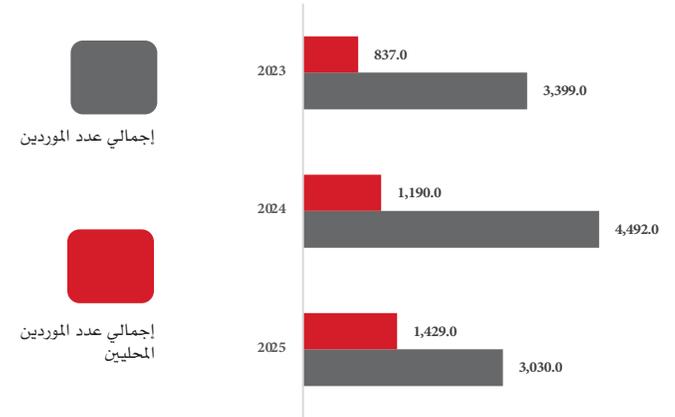


تدمج استراتيجية سلسلة التوريد لدى مجموعة طيران أبو ظبي مبادئ الاستدامة عبر الشركات التابعة الرئيسية، بما في ذلك جال، وأمروك، والاتحاد للهندسة، بما يضمن التوريد المسؤول، والكفاءة التشغيلية، والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ومن شأن اندماج الأعمال دعم تطوير منظومة طيران متقدمة، والمساهمة في التحول المستدام لإمارة أبو ظبي وتعزيز الاقتصاد طويل الأمد لدولة الإمارات العربية المتحدة. ويشمل الإنفاق على المشتريات، كما هو موضح أدناه، تحسينات الأسطول والمشتريات العامة وغيرها من المشتريات غير المرتبطة بقطاع الطيران.

### إجمالي الإنفاق على الموردين حسب الموقع (بالدرهم الإماراتي)



### إجمالي عدد الموردين حسب الموقع



# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

### المعيار العالمي لإعداد التقارير 1: الأساس 2021

بيان الاستخدام أفصحت مجموعة طيران أبوظبي عن المعلومات المشار إليها في فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، وذلك وفقاً لهذه المعايير.

### المعيار العالمي لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة

ملاحظات	القسم المرجعي	إفصاح حسب سوق أبوظبي للأوراق المالية	المحتوى	إفصاح حسب معايير المبادرة العالمية للتقارير
				المنظمة وممارسات إعداد التقارير
				2-1 تفاصيل المنظمة
		G7: تقارير الاستدامة		2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة
		G8: ممارسات الإفصاح		2-3 فترة إعداد التقارير وتكرارها ونقطة الاتصال
		G9: الضمان الخارجي		2-4 إعادة عرض المعلومات
		G7: تقارير الاستدامة		2-5 الضمان الخارجي
		G8: ممارسات الإفصاح		
				الأنشطة والعاملون
				2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى
		S3: معدل دوران الموظفين		2-7 الموظفون
		S4: التنوع بين الجنسين		2-8 العاملون من غير الموظفين
		G4: مدونة قواعد سلوك الموردين		
				الحوكمة
				2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه
		G1: تنوع مجلس الإدارة		2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة
		G2: استقلالية مجلس الإدارة		2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة
				2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار
				2-13 تفويض المسؤوليات لإدارة الآثار
				2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة
		G3: الأجور القائمة على الحوافز		

## الملحق

### مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

2-15	تضارب المصالح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد
2-16	الإبلاغ عن الشواغل الجوهرية	
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
2-19	سياسات المكافآت	G3: الأجر القائمة على الحوافز S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجر حسب الجنس
2-20	آلية تحديد المكافآت	S2: نسبة الأجر حسب الجنس
2-21	نسبة إجمالي التعويضات السنوية	G3: الأجر القائمة على الحوافز S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجر حسب الجنس
<b>الاستراتيجية والسياسات والممارسات</b>		
2-22	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الإشراف البيئي
2-23	الالتزامات بالسياسات	
2-24	دمج الالتزامات بالسياسات	
2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	
2-26	آليات طلب المشورة والإبلاغ عن الشواغل	
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد
2-28	العضويات في الجمعيات	S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي
<b>مشاركة أصحاب المصلحة</b>		
2-29	منهجية إشراك أصحاب المصلحة	
2-30	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار العالمي لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية				
إفصاح حسب معايير المبادرة العالمية للتقارير	المحتوى	إفصاح حسب سوق أبوظبي للأوراق المالية	القسم المرجعي	ملاحظات
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية			
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية			
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية			
المعيار العالمي لإعداد التقارير 200: سلسلة المعايير الاقتصادية				
المعيار العالمي لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016				
موضوع خاص بالمعيار 201				
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية			
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة			
المعيار العالمي لإعداد التقارير 202: الحضور في السوق 2016				
موضوع خاص بالمعيار 202				
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية			
202-2	نسبة تعيين الإدارة العليا من المجتمع المحلي	S11: التوطين		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية			
المعيار العالمي لإعداد التقارير 204: ممارسات المشتريات 2016				
موضوع خاص بالمعيار 204				
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية			
204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	G4: مدونة قواعد سلوك الموردين		
المعيار العالمي لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016				

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

موضوع خاص بالمعيار 205	
3-3	منهجية الإدارة
205-1	العمليات التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد
205-2	التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد
205-3	حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة
G5: الأخلاقيات ومنع الفساد	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 300: سلسلة المعايير البيئية	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	
موضوع خاص بالمعيار 302	
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية
E10: التخفيف من مخاطر المناخ	
302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة
E3: استخدام الطاقة	
302-2	استهلاك الطاقة خارج المنظمة
E4: كثافة الطاقة	
E5: مزيج الطاقة	
302-4	خفض استهلاك الطاقة
E4: كثافة الطاقة	
E5: مزيج الطاقة	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 303: المياه ومياه الصرف 2018	
موضوع خاص بالمعيار 303	
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية
303-5	استهلاك المياه
E6: استخدام المياه	
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية
المعيار العالمي لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	
موضوع خاص بالمعيار 305	

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	E8 و E9: الإشراف البيئي
305-1	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-2	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-3	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-4	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	E1: انبعاثات غازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات
المعيار العالمي لإعداد التقارير 306: النفايات 2020		
موضوع خاص بالمعيار 306		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	
306-3	النفايات الناتجة	E7: العمليات البيئية
المعيار العالمي لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للموردين 2016		
موضوع خاص بالمعيار 308		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	
308-1	الموردون الجدد الذين تم تقييمهم وفق معايير بيئية	E7: العمليات البيئية
سلسلة المعايير الاجتماعية 400		
المعيار العالمي لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016		
موضوع خاص بالمعيار 401		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	
401-1	تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	S3: معدل دوران الموظفين
401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين بدوام جزئي	

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار العالمي لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018		
إفصاحات إدارة الموضوع الخاصة بالمعيار 403		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	
403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة العالمية
403-2	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	
403-3	خدمات الصحة المهنية	
403-4	مشاركة العاملين والتشاور معهم والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
403-5	تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
403-6	تعزيز صحة العاملين	
403-7	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال والتخفيف منها	
موضوع خاص بالمعيار 403		
403-8	العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة العالمية
403-9	الإصابات المرتبطة بالعمل	S7: معدل الإصابات
403-10	الأمراض المرتبطة بالعمل	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016		
موضوع خاص بالمعيار 404		
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	
404-1	متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنوياً	
404-2	برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي	
404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار العالمي لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		
موضوع خاص بالمعيار 405		
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	
S4: التنوع بين الجنسين		
S6: عدم التمييز		
S11: التوطين		
G1: تنوع مجلس الإدارة		
تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	403-1	
متوسط التعويضات	405-2	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016		
موضوع خاص بالمعيار 406		
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	
S6: عدم التمييز		
حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	406-1	
المعيار العالمي لإعداد التقارير 410: ممارسات الأمن		
موضوع خاص بالمعيار 410		
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	
أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	401-1	S10: حقوق الإنسان
المعيار العالمي لإعداد التقارير 413: المجتمع المحلي 2016		
موضوع خاص بالمعيار 413		
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	
العمليات التي تشمل مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	413-1	S11: التوطين S12: الاستثمار المجتمعي
المعيار العالمي لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016		

# الملحق

## مؤشر محتوى المعايير وفق المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

موضوع خاص بالمعيار 414	
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3
S11: التوطين S12: الاستثمار المجتمعي	الموردون الجدد الذين تم تقييمهم وفق معايير اجتماعية 414-1
المعيار العالمي لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء 2016	
موضوع خاص بالمعيار 416	
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3
تقييم آثار الصحة والسلامة لمنتجات والخدمات	416-1
حالات عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات (416-2) (2)	416-2
المعيار العالمي لإعداد التقارير 418: خصوصية العملاء	
موضوع خاص بالمعيار 418	
إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3
G6: خصوصية البيانات	الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء 418-1