



تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الفهرس

الصفحة	الصفحة
	١. حوكمة الشركات ----- ٢
	٢. بيانات المساهمين ----- ٢
	توزيع المساهمين حسب الجنسية ----- ٢
	توزيع المساهمين حسب الحجم ----- ٢
	المساهمين الرئيسيين للشركة (مساهمة ٥% أو أكثر) ----- ٢
	٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ----- ٣
	تشكيل مجلس الإدارة ----- ٤
	مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة ----- ٤
	البرنامج التعريفي والتطوير المهني لأعضاء مجلس الإدارة - ----- ٤
	تقييم مجلس الإدارة واللجان التابعة له ----- ٤
	السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ----- ٦-٥
	اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور ----- ٧
	المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها والقرارات المتخذة بشأنها ----- ٨
	سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين ----- ٩
	مصالح الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة ----- ٩
	السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية ----- ٩
	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ----- ١٠
	مدونة قواعد السلوك ----- ١٠
	٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس ----- ١٠
	لجان المجلس ----- ١١
	اللجنة التنفيذية ----- ١٢
	لجنة التدقيق ----- ١٣
	لجنة الترشيحات و المزاي والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ----- ١٤
	لجنة المخاطر ----- ١٥
	٥. هيئة الرقابة الشرعية ----- ١٥
	تشكيل الهيئة والاجتماعات ----- ١٥
	مهام ومسؤوليات الهيئة ----- ١٦
	السيرة الذاتية لأعضاء الهيئة ----- ١٧
	٦. مدققي الحسابات ----- ١٧
٧. أمور أخرى	
١٧	كفاية رأس المال وهامش الملاءة ----- ١٧
١٧	الالتزام ومكافحة غسيل الأموال ----- ١٧
١٧	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ----- ١٧
١٧	التواصل مع المساهمين والمستثمرين ----- ١٨
١٨	الرقابة الداخلية ----- ١٨
١٨	تضارب المصالح ----- ١٨
١٨	سياسة التبليغ عن المخالفات ----- ١٨
١٨	خصوصية البيانات و سياسة حماية البيانات الشخصية -- ١٨
١٨	سياسة توظيف الأقارب ----- ١٨
١٨	إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ----- ١٩
١٩	الأجور التحفيزية ----- ١٩
١٩	سياسة قواعد سلوك الموردين ----- ١٩
١٩	التفاوض الجماعي ----- ١٩
١٩	الإفصاح عن ممارسات الاستدامة ----- ١٩
١٩	التحقق من صحة الإفصاح عن الاستدامة ----- ٢٠
٢٠	٨. الهيكل التنظيمي ----- ٢٠

١. حوكمة الشركات

تعد الحوكمة المؤسسية الرشيدة جزءاً لا يتجزأ من فلسفة الإدارة والشركة. كما تلتزم الشركة بشكل كامل بمبادئ وروح حوكمة الشركات الجيدة وتدمج مبادئ الاستقلالية، النزاهة، المساءلة والشفافية في النظام المؤسسي الذي يقود الشركة.

ويمارس مجلس الإدارة مسؤولياته الائتمانية تجاه جميع أصحاب المصلحة من خلال ضمان الشفافية والاستقلالية في عملية صنع القرار. وقد اعتمد مجلس الإدارة معايير وقيم رفيعة تحدد الانضباط المتوقع من الموظفين في تعاملاتهم مع المشاركين، العملاء، المساهمين، الزملاء، الوسطاء وغيرهم من أصحاب المصلحة في الشركة. ومن اهم القيم الأساسية التي يتم غرسها داخل الشركة هي الايمان بأهمية وضرورة معايير النزاهة في مجال الأعمال. وتظل حوكمة الشركة قيد المراجعة المستمرة من الادارة وذلك من أجل تعزيز مستويات الامتثال وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات القائمة.

تلتزم الشركة بالامتثال مع متطلبات ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة التجارة والصناعة، ووحدة ضوابط المستويات العليا من مجلدي التعليمات الثالث والسادس الصادرين عن مصرف البحرين المركزي. كما تلتزم الشركة أيضاً بالامتثال إلى متطلبات معايير الحوكمة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

٢. بيانات المساهمين

إن أسهم الشركة مدرجة ومتداولة في بورصة البحرين. أصدرت الشركة ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية ٠,١٠٠ د.ب للسهم (رأس المال الصادر والمدفوع لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية).

توزيع المساهمين حسب الجنسية

عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١٩٠	٨٣,٩٨١,٧٦٥	٪٩٨,٨٠
٦	١,٠١٨,٢٣٥	٪١,٢٠
١٩٦	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

بحرينيون
جنسيات خليجية أخرى
المجموع

توزيع المساهمين حسب الحجم

عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١	٧٤,٩٠١,٩٧٤	٪٨٨,١٢
-	-	-
-	-	-
٢	٣,٩٠٢,٢٠٦	٪٤,٥٩
١٩٣	٦,١٩٥,٨٢٠	٪٧,٢٩
١٩٦	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

أكثر من ٥٠٪
١٠٪ حتى أقل من ٥٠٪
٥٪ حتى أقل من ١٠٪
١٪ حتى أقل من ٥٪
أقل من ١٪
المجموع

المساهمين الرئيسيين للشركة (مساهمة ٥٪ أو أكثر)

الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
بحرينية	٧٤,٩٠١,٩٧٤	٪٨٨,١٢

الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب.

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة وفق أحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة. يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، حسب متطلبات حوكمة الشركات، مهارات وخبرات مهنية عالية المستوى. كما يمتلك أعضاء اللجان التابعة للمجلس الخبرات المهنية المناسبة لكل لجنة.

يتكون مجلس الإدارة من عشرة أعضاء. يصنف الأعضاء بين تنفيذي/ غير تنفيذي / مستقل وفق التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي ووفق تعريف الشركة الخاص "بالاستقلالية" الموافق عليه من مجلس الإدارة كالتالي:

تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
٥ أعضاء	١ أعضاء	٤ أعضاء

عضو مجلس الإدارة	المنصب	تاريخ الانضمام	تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل
السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس	رئيس مجلس الإدارة	٧ أبريل ٢٠١٥	مستقل
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد	نائب رئيس مجلس الإدارة	١٧ يونيو ٢٠١٥	غير تنفيذي
السيد/ خالد سعود الحسن	عضو	٧ أبريل ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجبري	عضو	١٧ يونيو ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أسامه كامل كشك	عضو	٢٠ ديسمبر ٢٠١٧	تنفيذي
الدكتور/ أسامه تقي البحارنة	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
السيد/ راشد علي عبد الرحيم	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان	عضو	٧ سبتمبر ٢٠٢١	تنفيذي
السيد/ يحيى ابراهيم نور الدين	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	مستقل
السيد/ فاطمة تقي الصفار	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	تنفيذي

بلغت نسبة تمثيل الذكور في مجلس الإدارة ٩٠٪ ووالاناث ١٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بدأت الدورة الحالية للمجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، تكون عضوية مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات. إلا أن المجلس لن يكمل الدورة الحالية كاملةً بعد اتخاذ قرار بإجراء انتخابات مبكرة للمجلس وفقاً لإطار حوكمة الشركة. وستنتهي الدورة الحالية للمجلس في مارس ٢٠٢٦.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة دورية لتشكيله ولمشاركة الأعضاء ولعمل اللجان التابعة له.

يتم انتخاب/ تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوي. ويكون انتخاب أو إعادة انتخاب العضو خلال الجمعية العامة بتوصية من المجلس بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمزايا التابعة له بحيث يكون مدعوم بمعلومات محددة مثل المؤهلات والسيرة الذاتية والمهنية والعضوية في مجالس أخرى. يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة بعد أخذ الموافقة المسبقة من قبل مصرف البحرين المركزي.

يقدم سكرتير مجلس الإدارة الدعم المهني والإداري للجمعية العامة، والمجلس، ولجانته التابعة وأعضائه. ويخضع تعيين سكرتير مجلس الإدارة لموافقة المجلس.

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

تحكم الشركة من خلال مجلس إدارتها. ويتمثل الدور الرئيسي للمجلس في خلق قيمة مضافة للمشاركين والمساهمين، وتقديم ريادة للأعمال، والموافقة على الأهداف الاستراتيجية للشركة، وضمان توفير الموارد المالية وغيرها من الموارد اللازمة وذلك بغرض تمكينها من تحقيق تلك الأهداف. كما أن للمجلس، والذي يجتمع أربع مرات على الأقل في كل سنة مالية، جدول للموافقة على المسائل المخصصة له.

المهام المحددة لمجلس الإدارة:

- مراجعة إستراتيجية الشركة وإقرار الموازنة التقديرية السنوية وغيرها من التقديرات المتوسطة الأجل.
- مراجعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة.
- الموافقة على اقتناء الشركات أو الخروج منها والموافقة على المصاريف الرأسمالية.
- مراجعة نظام الرقابة المالية في الشركة ونظام إدارة المخاطر.
- التأكد من أن التطوير الإداري في الشركة وخطط الإحلال الوظيفي تسير بشكل جيد.
- الموافقة على تشكيل مجلس الإدارة وتعيين سكرتير مجلس الإدارة.
- التأكد من أن التحاور مع المساهمين يتم بشكل مرض.

البرنامج التعريفي والتطوير المهني لأعضاء مجلس الإدارة

يتعين على مجلس الإدارة أن يكون على إطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بالأعمال، صناعة التأمين، التطورات الرقابية والتشريعية، وأحدث التطورات التي من شأنها أن تؤثر على عمليات وأعمال الشركة. وتوفر الشركة مباشرة، بعد تعيين أي عضو جديد في مجلس الإدارة، برنامج تعريف رسمي، إذا لزم الأمر. كما يتم ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية ورؤساء الإدارات في الشركة، حيث أن هذا الأمر سوف يؤدي إلى خلق فهم أفضل لبيئة العمل والأسواق التي تعمل بها الشركة. ويعتبر وجود برنامج مستمر للتوعية أمر ضروري وقد يتخذ أشكالاً مختلفة، من خلال توزيع المنشورات، وورش العمل والعروض التعريفية أثناء اجتماعات المجلس وحضور المؤتمرات التي تشمل موضوعات حول عضوية مجالس الإدارات، والأعمال وصناعة التأمين والتطورات الرقابية. وقد شمل البرنامج التدريبي لمجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الموضوعات التالية:

١. لمحة موجزة حول الأنظمة الضريبية في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي
٢. الاندماجات والاستحواذات

تقييم مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يقوم مجلس الإدارة بإجراء تقييم عام وذاتي سنوي. كما يقوم المجلس بإجراء مراجعة سنوية لدليل عمله ومدى فعاليته وتكوينه، والشروع في اتخاذ الخطوات المناسبة لأي تعديلات مطلوبة. كما يقوم المجلس كذلك بمراجعة تقييم السادة الأعضاء بشكل منفرد ولجان المجلس والنظر في أية توصيات مناسبة قد تبرز نتيجة لهذا التقييم.

قام أعضاء مجلس الإدارة بإجراء التقييم العام والذاتي السنوي للعام ٢٠٢٥، والذي تمت مراجعة نتائجه من قبل مجلس الإدارة. كانت نتائج التقييم مرضية للمجلس.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد/ ابراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان شهادة الممارسة في التأمين من المعهد القانوني للتأمين، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. مقفلة، البحرين
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هال، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد
السيد/ خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس العلوم السياسية والاقتصاد من جامعة الكويت، الكويت 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة الاتحاد الكويتي للتأمين، الكويت عضو مجلس إدارة الشركة العربية لإعادة التأمين، لبنان نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات التابعة لمجموعة الخليج للتأمين
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> محلل قانوني للاستثمارات البديلة (CAIA) برنامج ممثل الاستثمار (السلسلة ٧) دبلوم الخزينة وأسواق رأس المال دبلوم الدراسات التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الاستثمارات في الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين مستشار الاستثمار لمجموعة الخليج للتأمين عضو لجنة الاستثمار والأصول بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية
السيد/ أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس تجارة من جامعة حلوان في القاهرة، مصر دبلوم في المحاسبة الحديثة من الجامعة الأمريكية في القاهرة، مصر ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ماستريخت للإدارة، الكويت محاسب قانوني معتمد (CPA)، الولايات المتحدة الأمريكية خبير معتمد في المخاطر (CRP)، الولايات المتحدة الأمريكية مدقق داخلي معتمد (CIA)، الولايات المتحدة الأمريكية 	<ul style="list-style-type: none"> المدير المالي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت عضو مجلس إدارة الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر عضو مجلس إدارة شركة جي آي جي مصر - حياة تكافل، مصر عضو مجلس إدارة مستقل لإدارة صندوق HSBC لسوق المال، مصر عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين (الخليج) ش.م.ب. مقفلة، البحرين عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين، الأردن
الدكتور/ أسامه تقى البحارنة عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> دكتوراه هندسة الكمبيوتر من الكلية الامبريالية في لندن، المملكة المتحدة ماجستير وبكالوريوس هندسة الكمبيوتر من جامعة ماكجيل، كندا 	<ul style="list-style-type: none"> العضو المنتدب لمجموعة كوتنيننتال، البحرين ودول مجلس التعاون الخليجييس الأخرى عضو مجلس إدارة شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، البحرين مستشار لجنة التكنولوجيا و الاقتصاد الرقمي في غرفة تجارة وصناعة البحرين

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد/ راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان • زمالة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • مؤمن قانوني وحاصل على درجة الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة • مدير مشارك للمخاطر من معهد (آي.آر.إم)، أمريكا • مدير مخاطر من معهد (آيه.آي.آر)، أمريكا • دكتوراه إدارة الأعمال من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا • ماجستير في المالية من كلية كاس للأعمال بجامعة سيتي، المملكة المتحدة • ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ستراثنكلويد، المملكة المتحدة • ماجستير العلوم (تخصص أبحاث تطبيقية) من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا • بكالوريوس علوم التسويق (تخصص مالية) من معهد نيويورك للتكنولوجيا، أمريكا 	<ul style="list-style-type: none"> • الرئيس التنفيذي لشركة البحرين الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين • رئيس مجلس إدارة جمعية التأمين البحرينية، البحرين • عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. (مقفلة)، البحرين • عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، البحرين • عضو مجلس إدارة في الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر • عضو مجلس إدارة في الشركة الخليج للتأمين، الاردن • عضو مجلس إدارة في صندوق تعويض المتضررين من حوادث المركبات، البحرين • عضو مجلس إدارة شركة جلف اسست (يوروب أسيسستانس)، البحرين • عضو اللجنة الاستشارية الإستراتيجية لبوليتكنك البحرين، البحرين • عضو مجلس إدارة الاتحاد العام العربي للتأمين، مصر
السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان • بكالوريوس في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان • دبلوم في المحاسبة والمالية من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)، المملكة المتحدة • شهادة في الهندسة البحرية من الأكاديمية العربية للنقل البحري، مصر 	<ul style="list-style-type: none"> • عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين
السيدة/ فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة مع مرتبة الشرف من جامعة البحرين • شهادة الزمالة من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة • شهادة الزمالة في الإدارة والقيادة من المعهد الملكي للإدارة (fCMgr)، المملكة المتحدة • شهادة إنسياد في حوكمة الشركات، فرنسا 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس الشؤون المالية في الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد انعقدت جميع اجتماعات المجلس في مملكة البحرين. سجل حضور اجتماعات المجلس مابين أدناه:

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٩ نوفمبر ٢٥	١٠ أغسطس ٢٥	١٢ مايو ٢٥	١٣ فبراير ٢٥	
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة
١	x	x	x	✓	السيد/ خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	الدكتور/ أسامه تقي البحارنة عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين عضو مجلس الإدارة
٤	✓	✓	✓	✓	السيدة/ فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة

المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها والقرارات المتخذة بشأنها

القرار النهائي	المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها	تاريخ الاجتماع
تمت الموافقة	اعتماد المركز المالي للشركة عن الفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٣-فبراير-٢٥
تمت الموافقة	رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتوزيع أرباح نقدية بواقع ١٢,٥٪ من رأس المال المدفوع وكذلك تحويل ١٣٣,٤٤٣ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني	
تمت الموافقة	رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية للموافقة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤	
تمت الموافقة	رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتعيين المدقق الخارجي للعام ٢٠٢٥	
تمت الموافقة	المكافأة السنوية للموظفين للعام ٢٠٢٤	
تمت الموافقة	إعادة تعيين الخبير الاكتواري للشركة	
تمت الموافقة	اعتماد توزيع الفائض على حملة الوثائق	
تمت الموافقة	اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	١٢-مايو-٢٥
تمت الموافقة	اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥	١٠-أغسطس-٢٥
تمت الموافقة	أدلة السياسات والإجراءات الجديدة والمحدثة	
تمت الموافقة	اعتماد المركز المالي للشركة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٩-نوفمبر-٢٥
تمت الموافقة	تعيين المدقق الداخلي للشركة	

سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين

قامت الشركة بتأسيس "سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين" للتأكد من أن المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة على علم بالمتطلبات القانونية والإدارية المتعلقة بحيازة وتداول أسهم التكافل، وذلك بهدف أساسي هو منع إساءة استخدام المعلومات الداخلية. ويتم تعريف "الأشخاص الرئيسيين" لتشمل أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء هيئة الرقابة الشرعية، الإدارة العليا والموظفين المعيّنين أو أي شخص أو شركة مرتبطة بالأشخاص الرئيسيين المحددين. كما ان المسؤولية عن ضمان الامتثال لسياسة تداول الأشخاص الرئيسيين أصبحت تحت عهدة أمين المجلس. وتغطي هذه السياسة، أنظمة بورصة البحرين المتعلقة بالأشخاص الرئيسيين.

مصالح الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة

عدد الأسهم التي يمتلكها الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة بالشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي كالتالي:

الاسم	الوظيفة	عدد الاسهم
الدكتور الشيخ عبد اللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٩٨,٨٦٧

لم يتم التداول في أسهم الشركة من قبل الأشخاص الرئيسيين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

لا يملك الرئيس التنفيذي أو نائبه أو الأعضاء الآخرين الذين يشغلون مناصب معتمدة أي أسهم للشركة باسمهم أو بأسماء أسرهم.

السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

السيد/ عصام الأنصاري – الرئيس التنفيذي

يملك السيد عصام خبرة مهنية في صناعة التأمين وإعادة التأمين في مملكة البحرين ومنطقة الخليج، حيث شغل مناصب إدارية وتنفيذية عدة وتضمنت مسؤولياته توجيه الشركة إلى طريق الربحية، وتنفيذ رؤيتها ورسالتها وتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأجل، وتغيير متطلبات السوق مع الحفاظ على دور الشركة الريادي في السوق، والإشراف على الأداء المالي للشركة والاستثمارات والمشاريع التجارية الأخرى.

وهو حالياً عضو مجلس إدارة في جمعية التأمين البحرينية وعضو مجلس إدارة في الشركة الخليجية للتأمين التكافلي، الكويت.

السيد الأنصاري حاصل على ترخيص الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة وشهادة الممارسة في التأمين من المعهد الأسترالي والنيوزيلندي للتأمين والتمويل.

السيد/ عبد العزيز العثمان – نائب الرئيس التنفيذي

السيد عبد العزيز العثمان يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، وهو محاسب معتمد منذ عام ٢٠٠٢م، كما يحمل شهادة دبلوما التأمين من معهد التأمين القانوني في لندن. يعتبر أحد المهنيين الرئيسيين في مجال التأمين التكافلي في البحرين وذلك بفضل خبرته الواسعة في أعمال التأمين التكافلي التي اكتسبها خلال سنوات خدمته الطويلة لأكثر من ٣٠ عامًا في مجال التأمين وفهمه المتعمق لأسواق التكافل. بدأ حياته المهنية المتميزة في شركة التكافل الدولية في عام ١٩٨٩ وله خبرة ممتازة في تطوير وتقييم وتحليل الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال وإحصاءات التأمين والبيانات المالية. السيد العثمان هو نائب رئيس مجلس إدارة شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م البحرين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يتم دفع الأتعاب إلى أعضاء مجلس الإدارة مقابل حضورهم اجتماعات لجان مجلس الإدارة.

تتبع الشركة أحكام المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني في تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١١٠,٠٠٠ دينار بحريني وذلك بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية المعنية والمساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

بلغ إجمالي المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٥ م والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للموافقة عليها ١١٠,٠٠٠ دينار بحريني، وذلك خاضع لموافقة الجهات الرقابية المعنية.

بلغ إجمالي الأتعاب المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مقابل حضور اجتماعات لجان مجلس الإدارة والمصروفات الأخرى ١٧,٧٠٠ دينار بحريني.

تتكون تعويضات الإدارة التنفيذية للشركة من الرواتب الشهرية الثابتة والعلاوات، مزايا أخرى مثل الحوافز المالية، التأمين الصحي والتأمين على الحياة والمزايا التقاعدية.

بلغت مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، المتمثلة في كل من الرئيس التنفيذي، نائب الرئيس التنفيذي، الرئيس المالي، رئيس فروع التأمين المتخصصة والحسابات الرئيسية، رئيس الاكتتاب - التكافل الصحي والعائلي ورئيس تنسيق التدقيق الداخلي للمجموعة، المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ كما يلي:

٦١٢,٣٩٤ دينار بحريني

رواتب ومزايا الإدارة التنفيذية ومكافأة نهاية الخدمة

مدونة قواعد السلوك

تغطي مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، قواعد السلوك الخاصة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتلزم المدونة حملة التوقيع بأعلى معايير الاحترافية والعناية الواجبة في أداء واجباتهم. كما تغطي المدونة أهمية الكشف عند تعارض المصالح وسرية المعلومات الداخلية.

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس

لجان المجلس

يتم تشكيل اللجان وتعيين أعضائها من قبل مجلس الإدارة بعد كل دورة انتخابية للمجلس، وتعتبر اللجان المتفرعة من المجلس حلقات وصل بين إدارة الشركة التنفيذية والمجلس. والغرض من إنشاء هذه اللجان معاونة مجلس الإدارة في تسيير أعمال الشركة وذلك بدراسة العديد من الأمور التي تقدم للمجلس من الإدارة ورفع توصياتها للمجلس فيما يخص ذلك.

ويحق للمجلس تشكيل لجان مؤقتة لمهام محددة من وقت لآخر وحسبما تستدعي الحاجة، وينتهي عمل هذه اللجان بمجرد انتهاء المهمة المناطة بكل منها. كذلك يزود أعضاء المجلس بنسخ من محاضر اجتماعات هذه اللجان التزاماً بتعليمات الجهات الرقابية في شأن حوكمة الشركات.

شكل مجلس الإدارة أربع لجان كالتالي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- لجنة المخاطر

اللجنة التنفيذية

المهام:

- لقد كلف مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية القيام بالمهام التالية:
- اقتراح وتطوير الخطط الإستراتيجية التي تعكس الأهداف الطويلة المدى وأولويات الشركة لعرضها على مجلس الإدارة لاتخاذ القرار اللازم بشأنها.
- تنفيذ الإستراتيجيات والسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- مراقبة النتائج المالية والتشغيلية ومقارنتها بالخطط الموضوعة والموازنة التقديرية.
- مراقبة كفاءة وجودة عملية الاستثمار بالمقارنة مع الأهداف.
- مراعاة الأولوية في تخصيص رأس المال والموارد الفنية والبشرية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع اللجنة التنفيذية أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة التنفيذية أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٥ نوفمبر ٢٥	٦ أغسطس ٢٥	٨ مايو ٢٥	١٣ فبراير ٢٥		
١	x	x	x	✓	الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد غير تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان تنفيذي

لجنة التدقيق

المهام:

- أنشأ مجلس الإدارة لجنة معتمدة للتدقيق وبكامل الاختصاصات والصلاحيات وذلك لتنفيذ المهام المسندة إليها. كما قام بتفويض هذه اللجنة بالمسؤوليات التالية:
- مراجعة مسودة بيانات الشركة المالية السنوية والنتائج المرحلية قبل موافقة مجلس الإدارة ومراجعة التقارير المفصلة للمدققين الخارجيين في هذا الشأن.
 - مراجعة مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للشركة والإجراءات التشغيلية الأخرى.
 - المراجعة المنتظمة للتأثير المحتمل في البيانات المالية للشركة عند وقوع أحداث معينة مثل انخفاض قيمة الموجودات الثابتة والاستثمارات والمدينين وقيم الأصول الأخرى والتغيرات المحتملة في معايير AAIOIFI والمعايير الدولية المتعلقة بالتقارير المالية وعلى النحو الذي ينطبق على الشركة إذا لم يتم تغطيتها من قبل هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.
 - مراجعة شروط المشاركة في التدقيق والموافقة عليها.
 - مراجعة التقرير السنوي للشركة وتقديم تقرير بالمراجعة إلى مجلس الإدارة يوضح نتائج المراجعة واجراء تحديثات منتظمة حول مجالات المخاطر الرئيسية للرقابة المالية.
 - مراجعة اختصاصات المراجعة الداخلية ووظائفها وبرنامج عملها واصدار تقارير فصلية عن أعمالها خلال العام.

تجتمع اللجنة مع أعضاء مجلس الإدارة وادارة الشركة، وإذا اقتضى الأمر فعليها أن تجتمع مع كل من المدققين الخارجيين والداخليين. تم تعيين شركة جرانت ثورنتون - عبد العال للقيام بمهام التدقيق الداخلي. يقوم المدققين الداخليين بإجراء التدقيق ومتابعة التنفيذ بشكل مستمر على جميع معاملات الشركة وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، ويقدمون تقارير دورية إلى لجنة التدقيق مباشرةً.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة التدقيق أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة التدقيق أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٩ نوفمبر ٢٥	١٠ أغسطس ٢٥	١٢ مايو ٢٥	١٢ فبراير ٢٥		
٤	✓	✓	✓	✓	الرئيس	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٤	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	الدكتور/ أسامه تقي البحارنة مستقل
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيد/ أسامه كامل كشك تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيدة/ فاطمة تقي الصفار تنفيذي

لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

المهام:

لقد كلف مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية القيام بالمهام التالية:

الترشيحات:

- مساعدة مجلس الادارة في تحديد وتعيين الأفراد المؤهلين للعمل كأعضاء في المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه، بالإضافة إلى الإدارة العليا.

المزايا:

- تكوين سياسة شاملة للأجور والمكافآت وعلى وجه الخصوص لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجنة باستعراض وتقييم أداء المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه.

الحوكمة:

- تعزيز حوكمة الشركة ومستويات الامتثال وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات لتتماشى مع سياسات الهيئات التنظيمية والقانونية.
- الرصد والإشراف على تنفيذ إطار حوكمة الشركات من خلال العمل مع اللجنة التنفيذية وهيئة الرقابة الشرعية.

مهام الحوكمة البيئية والاجتماعية الأخرى:

- مساعدة مجلس الادارة في تقييم استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واعتماد المبادرات، الخطط والميزانية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

تجتمع لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة مرتين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٢٢ أكتوبر ٢٥	١٣ فبراير ٢٥		
٢	✓	✓	الرئيس	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل
١	x	✓	نائب الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٢	✓	✓	عضو	السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس مستقل
٢	✓	✓	عضو	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٢	✓	✓	عضو	الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان تنفيذي

يمثل رئيس هيئة الرقابة الشرعية الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود الهيئة في عضوية لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وذلك للإرشاد في أمور الحوكمة المتعلقة بالشرعية ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة.

لجنة المخاطر

المهام:

- لقد كلف مجلس الإدارة لجنة المخاطر القيام بالمهام التالية:
- مساعدة مجلس الادارة في إعداد، مراجعة والموافقة على سياسات، إجراءات وإستراتيجيات إدارة المخاطر بالإضافة إلى وضع حدود مقبولة وضوابط داخلية كافية والتأكد من تنفيذ تلك السياسات والإستراتيجيات التي تتناسب مع حجم وطبيعة النشاط التجاري.
- مساعدة مجلس الإدارة على تحديد وتقييم المستوى المقبول للمخاطر في الشركة (قابلية تحمل المخاطر)، والتأكد من أن الشركة لا تتجاوز مستوى المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة.
- تقييم أنظمة وتقنيات إدارة المخاطر لتحديد وقياس ومراقبة مختلف المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو قد تتعرض لها، من أجل تحديد أوجه القصور فيها.
- الإشراف على تنفيذ استراتيجية الشركة للمخاطر، وإطار إدارة المخاطر، بما في ذلك تغطية جميع جوانب المخاطر الرئيسية والثانوية.
- مراقبة القوة المالية للشركة بدعم من كفاية رأس المال، لضمان قدرتها على الوفاء بجميع التزاماتها تجاه جميع أصحاب المصلحة.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة المخاطر مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة المخاطر أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٥ نوفمبر ٢٥	٦ أغسطس ٢٥	٧ مايو ٢٥	١٢ فبراير ٢٥		
٤	✓	✓	✓	✓	الرئيس	الدكتور/ أسامه تقي البحارنة مستقل
٤	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	السيد/ أسامه كامل كشك تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٤	✓	✓	✓	✓	عضو	السيدة/ فاطمة تقي الصفار تنفيذي

٥. هيئة الرقابة الشرعية

تشكيل الهيئة والاجتماعات

هيئة الرقابة الشرعية هي جهاز مستقل من الفقهاء المتخصصين في فقه المعاملات، ويجوز أن يكون أحد الأعضاء من غير الفقهاء على أن يكون من المتخصصين في مجال المؤسسات المالية الإسلامية وله إمام بفقهاء المعاملات.

يعين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية من قبل المساهمين في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية؛ وذلك بناءً على توصية من مجلس الإدارة، مع مراعاة القواعد والارشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. ويحق للمساهمين تفويض مجلس الإدارة بتحديد المكافأة لهيئة الرقابة الشرعية.

يجب أن تتكون هيئة الرقابة الشرعية مما لا يقل عن ثلاث أعضاء. تكون عضوية هيئة الرقابة الشرعية لمدة ثلاث سنوات حسب التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. تضم هيئة الرقابة الشرعية الأعضاء التالية أسماؤهم:

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المنصب	تاريخ الانضمام
فضيلة الشيخ الدكتور عبداللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	١٩٨٩
فضيلة الشيخ عصام اسحاق	نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠
فضيلة الشيخ الدكتور أسامة بحر	عضو هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠

بدأت الدورة الحالية للهيئة في ٢٧ مارس ٢٠٢٤.

تعقد هيئة الرقابة الشرعية اجتماعين اعتياديين على الأقل خلال السنة المالية واجتماعات اضافية كلما اقتضت الحاجة. كما تقدم هيئة الرقابة الشرعية الدعم المستمر لإدارة الشركة ومجلس الإدارة. اجتمعت هيئة الرقابة الشرعية مرة واحدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد حضر جميع أعضاء الهيئة الاجتماع المنعقد في ٤ فبراير ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٤ فبراير ٢٥	المنصب	عضو هيئة الرقابة الشرعية
١	✓	رئيس	فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود
١	✓	نائب رئيس	فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق
١	✓	عضو	فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر

مهام ومسؤوليات الهيئة

يعهد لهيئة الرقابة الشرعية توجيه نشاطات الشركة ومراقبتها والإشراف عليها للتأكد من التزامها بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وتكون فتاواها وقراراتها ملزمة للشركة. تقوم هيئة الرقابة الشرعية بتجهيز وتقديم تقرير سنوي للجمعية العمومية في اجتماعها السنوي، والذي يبين رأي الهيئة في امتثال الشركة بشكل عام مع مبادئ الشريعة الإسلامية. يشتمل التقرير على رأي الهيئة في إدارة الزكاة وإدارة حساب الأموال الخيرية الأخرى التي أسستها الشركة.

تعين هيئة الرقابة الشرعية مراقباً شرعياً داخلياً للشركة للمساعدة في أداء مهام الهيئة التي تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر):

- فحص مدى التزام الشركة بالشريعة في جميع أنشطتها.
- مساعدة إدارة الشركة بتقديم التوجيه والإرشاد والتدريب بشأن الالتزام بالشريعة.
- تنفيذ إجراءات الرقابة الشرعية.

يجب على هيئة الرقابة الشرعية انتخاب أحد الأعضاء كممثل في لجنة التدقيق وحوكمة الشركة، وذلك للإرشاد في أمور الحوكمة المتعلقة بالشريعة ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة. انتخب الهيئة رئيسها الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود ليكون ممثلاً في لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

السيرة الذاتية لأعضاء الهيئة

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	الخبرة العملية لعضو هيئة الرقابة الشرعية
<p>فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود رئيس هيئة الرقابة الشرعية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حصل على درجة الدكتوراه من الكلية الزيتونية للشريعة وأصول الدين في الفقه والسياسة الشرعية على أطروحته (التأمين الاجتماعي في ضوء الشريعة الإسلامية). • حصل على درجة التخصص في الفقه المقارن (الماجستير) من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على درجة الليسانس في الشريعة الإسلامية من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على شهادة الدبلوم العام في التربية من كلية التربية - جامعة عين شمس. 	<ul style="list-style-type: none"> • عمل مدرساً في المعهدين العالين للمعلمين والمعلمات عام ١٩٧٣ ثم في كلية البحرين الجامعية للعلوم والآداب والتربية ثم في جامعة البحرين أستاذاً مشاركاً ورئيساً لقسم اللغة العربية والدراسات الإسلامية حتى عام ٢٠٠٥. • شارك في عضوية هيئات الرقابة الشرعية في عدد من البنوك وشركات التأمين وإعادة التأمين الإسلامية كما تولى رئاسة عدد من هيئات الرقابة الشرعية. • عين عضواً في المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية بمملكة البحرين منذ عام ٢٠٠٥ وعضواً في عدد من مجامع الفقه الإسلامي وخبيراً بمجمع الفقه الإسلامي الدولي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي. • شارك في كثير من المؤتمرات والندوات الفقهية والتربوية والاقتصادية، والفكرية والاجتماعية والثقافية. • له مؤلفات في التأمين والتربية والدراسات والبحوث الإسلامية، وشارك في تأليف عدد من كتب التربية الإسلامية لوزارة التربية والتعليم بالبحرين وجامعة البحرين، وله بحوث محكمة وأخرى غير محكمة وأوراق عمل لندوات وورش دراسية.
<p>فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة بكالوريوس من جامعة ماكجيل في مونتريال - كندا • دراسة العلوم الشرعية على يد عدد من المشايخ • إجازة سمعية بالسند المتصل إلى رسول الله صلى الله عليه وسلم، في القرآن الكريم وفي الكتب الستة وغيرها من قبل عدد من العلماء والمشايخ. 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس وعضو عدة هيئات رقابة شرعية لبنوك إسلامية ومؤسسات مالية في البحرين وخارجها • عضو هيئة الرقابة الشرعية لمؤسسة النقد في جزر المالديف • عضو مجلس معايير المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (أيوفي)، البحرين • عضو هيئة الرقابة الشرعية للسوق المالية الإسلامية الدولية، البحرين • عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين • المستشار الشرعي ونائب الرئيس لمركز أكتشف الإسلام، البحرين • ساهم في العديد من المؤتمرات والندوات المصرفية المتخصصة • قدم عدداً من الدورات التدريبية باللغتين العربية والإنجليزية في المالية الإسلامية، والفقه، والعقيدة، والتفسير
<p>فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر عضو هيئة الرقابة الشرعية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة الدكتوراه من جامعة لاهاي - هولندا • حاصل على شهادة الماجستير من جامعة الامام الازاعي - بيروت • حاصل على بكالوريوس الشريعة الإسلامية من جامعة الأمير عبد القادر للدراسات الإسلامية - الجزائر 	<ul style="list-style-type: none"> • أكثر من ٣١ عامًا من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الإسلامية. • شغل منصب عضو هيئة الرقابة الشرعية في العديد من المؤسسات الإسلامية بمملكة البحرين. • نشر العديد من الأوراق والمقالات المتعلقة بالدراسات الاقتصادية الإسلامية.

٦. مدققى الحسابات

تقوم لجنة التدقيق بمراجعة دورية في تعيينات المدققين الخارجيين وعلاقاتهم مع الشركة. كما تقوم اللجنة بمراقبة خدمات التدقيق وغير التدقيق المقدمة للشركة من قبل المدققين، وكذلك مراقبة مجموع الرسوم المدفوعة للمدققين ومطابقتها بالميزانية المرصودة لهذا الغرض.

تفاصيل رسوم خدمات التدقيق وغير التدقيق لعام ٢٠٢٥، المدفوعة للمدققين من قبل الشركة موضحة كالآتي:

رسوم خدمات التدقيق	<u>٣٧,٠٧٥ دينار بحريني</u>
رسوم خدمات غير التدقيق	<u>٣,٠٠٩ دينار بحريني</u>

٧. أمور أخرى

كفاية رأس المال وهامش الملاءة

يتم تحديد متطلبات كفاية رأس المال وهامش الملاءة وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي يضعها مصرف البحرين المركزي، ويتم احتسابها بالرجوع إلى الاشتراكات والمطالبات المحددة. تتطلب قواعد مصرف البحرين المركزي أن يحسب هامش الملاءة بناءً على جمع صندوقي المساهمين والمشاركين معاً. رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاءة المالية هو كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٩,٠٤٧,٠٠٠	٩,٦٩١,٠٠٠	إجمالي رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاءة المطلوب
٥,٠٤٩,٠٠٠	٦,١٠٥,٠٠٠	إجمالي الهامش المطلوب لصندوقى التكافل العام والتكافل العائلي
<u>٣,٩٩٨,٠٠٠</u>	<u>٣,٥٨٦,٠٠٠</u>	فائض رأس المال

الالتزام ومكافحة غسيل الأموال والاحتيال والأخلاقيات

يتولى مدير قسم الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال والرقابة الشرعية مسؤولية التزام الشركة بالأنظمة والتشريعات والإرشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. لدى الشركة سياسات وإجراءات للتعامل مع كافة الأمور المتعلقة بمكافحة غسيل الأموال والاحتيال تماشياً مع أنظمة وتعليمات مصرف البحرين المركزي. وتقوم الشركة بمراجعة سياساتها وإجراءاتها وتعليماتها الداخلية سنوياً وبصفة دورية، وكذلك عقد دورات تدريبية متخصصة لضمان استمرارية الالتزام والسلوك الأخلاقي، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة الرئيسيين والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة من قبل هذه الأطراف. يجري قيد جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة على أساس شروط وبنود اعتيادية.

لم تكن هنالك معاملات جوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بالتواصل الفعال مع جميع الأطراف ذات العلاقة، سواءً داخلياً أو خارجياً وعلى نحو شفاف ومهنية عالية. وتشمل قنوات التواصل الجمعية العمومية، البيانات المالية والتقارير السنوية، الموقع الإلكتروني للشركة، النشرات الإعلامية والإعلانات في وسائل الإعلام المحلية ووسائل التواصل الاجتماعي.

الرقابة الداخلية

يواصل المجلس مراجعته المستمرة لمدى فعالية الرقابة الداخلية في أنظمة الشركة المالية وغير المالية، بما في ذلك ضوابط التشغيل والامتثال وإدارة المخاطر وترتيبات الضوابط الداخلية الرفيعة المستوى. تشمل هذه المراجعات أيضاً تقييماً للضوابط الداخلية، ولا سيما الضوابط المالية الداخلية وذلك من خلال مراجعة المدقق الداخلي، وضمان محافظة الإدارة على الرقابة وتقارير المدقق الخارجي بشأن أي مسائل تم الكشف عنها في سياق قيامهم بأعمال التدقيق.

تضارب المصالح

أقر المجلس السياسات والإجراءات التنظيمية التي تتعلق بتضارب المصالح. في حال مناقشة مواضيع تتضمن تضارب في المصالح مع أعضاء المجلس خلال اجتماعات مجلس الإدارة أو لجانه التابعة، تتخذ القرارات من قبل جميع أعضاء المجلس أو اللجنة وعلى العضو المعني مغادرة قاعة الاجتماع أثناء مناقشة تلك المواضيع، وتسجل تلك العمليات في محضر اجتماع مجلس الإدارة أو لجانه. ويتوجب على الأعضاء أن يفصحوا فوراً للمجلس بعدم المشاركة في التصويت لوجود تضارب في المصالح مرتبط بأنشطتهم والتزاماتهم مع جهات أخرى. وهذه الإفصاحات تشمل الوثائق الخاصة بالعقود أو المعاملات المرتبطة بالعضو المعني.

سياسة التبليغ عن المخالفات

لقد نفذت الشركة سياسة التبليغ عن المخاطر المتوقعة وغير المعلنة وتم تعيين مسئولين عنها. إن هذه السياسة تغطي الحماية الكافية للموظفين الذين يقومون بتقديم تقارير بحسن نية عن تلك المخاطر. وتشرف على هذه السياسة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.

خصوصية البيانات و سياسة حماية البيانات الشخصية

تلتزم الشركة بحماية خصوصية أصحاب المصلحة ومعلوماتهم الشخصية. تم إعداد سياسة حماية البيانات بالتماشي مع قانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين. تهدف هذه السياسة إلى التأكد من التعامل القانوني والمسؤول مع البيانات الشخصية وجمعها وتخزينها مع حماية حقوق أصحاب المصلحة في نفس الوقت. تضمن السياسة الامتثال مع القوانين ذات الصلة، وتشجع أفضل الممارسات. كما توفر الشفافية حول كيفية معالجة البيانات الشخصية، وهي مدمجة في العمليات اليومية للشركة وتغطي جوانب مثل المعالجة العادلة والقانونية بما في ذلك شروط المعالجة، وتقييد البيانات لغرض المقصود منها، وتقليل جمع البيانات، وضمان الدقة، وتقييد تخزين البيانات، وإدارة الموافقة، والأمان، والاحتفاظ، والنقل، والمشاركة، والإبلاغ عن المخالفات.

سياسة توظيف الأقارب

وافق مجلس الإدارة على سياسة توظيف الأقارب التي توضح أن الشركة لا تشجع بشكل عام توظيف الأشخاص "ذوي الصلة الوثيقة" من أجل الحفاظ على نزاهة أنظمة التدقيق والرقابة والإدارة. يشمل الأشخاص "ذوي الصلة الوثيقة" في هذا السياق الأزواج والآباء والأولاد والإخوة والأخوات والأفراد من نفس الأسرة.

إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تم اعداد إطار عام للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة، كما تم اعتماده من مجلس الإدارة. يحدد الإطار أهداف الشركة في هذا الشأن تمشياً مع القوانين المحلية وأهداف التنمية المستدامة العالمية. يعكس إعداد إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التزام ومسؤولية مجلس الإدارة تجاه التنمية المستدامة لجميع أصحاب المصلحة، وذلك من خلال رصد أداء الشركة وتقديم التقارير بشأنها.

تطبق الشركة المثل العليا للمسؤولية الاجتماعية الإسلامية بأقصى قدر ممكن في جميع جوانب عملياتها. تمشياً مع هذه المثل العليا، طبقت الشركة معايير أفضل الممارسات في المسؤولية الاجتماعية للشركات الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

تلتزم الشركة بما يلي:

- التحري عن العملاء المحتملين على أساس المعايير المعتمدة من قبل هيئة الرقابة الشرعية.
- الحفاظ على أعلى معايير النزاهة من أجل الحفاظ على التعامل المسؤول مع العملاء.
- الاستثمار في الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية.
- معاملة جميع الموظفين بالعدل والكرامة.
- حساب التزامات الزكاة للمساهمين وفقاً للمعايير المعمول بها.
- حماية البيئة ومنع التلوث وحماية صحة وسلامة جميع الأفراد المتضررين من أنشطتها بما في ذلك الموظفين وغيرهم.
- إنشاء صندوق خيري يتم تحويل الدخل من المصادر غير المسموح بها إليه.

قامت الشركة بإعداد تقرير تفصيلي منفصل حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

الأجور التحفيزية

يتم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية وفقاً لسياسات الحوكمة المعتمدة لدى الشركة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. لا ترتبط مكافآت وحوافز الإدارة التنفيذية بتحقيق أهداف الاستدامة أو بمؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي. يتطلب أي اعتماد مستقبلي للحوافز المرتبطة بالاستدامة موافقة مجلس الإدارة، وسيكون متوافقاً مع أفضل الممارسات وتوقعات أصحاب المصلحة.

سياسة قواعد سلوك الموردين

تدمج الشركة اعتبارات الاستدامة في عمليات الشراء الخاصة بها بما يتماشى مع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاص بها. تُشجع الشركة الموردين على تبني ممارسات اجتماعية وبيئية مسؤولة في عملياتهم وسلاسل التوريد الخاصة بهم، بما في ذلك الموردين الفرعيين، بما يضمن التوافق مع التزام الشركة بممارسات أعمال أخلاقية ومستدامة.

التفاوض الجماعي

لا تخضع الشركة لأي اتفاقيات عمل جماعية، كما لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية العليا أو الموظفون لأي اتفاقيات مماثلة. تخضع جميع ترتيبات التوظيف لعقود يتم التفاوض عليها بشكل فردي، ويتم الاتفاق عليها بشكل مستقل مع كل موظف عند انضمامه للشركة، فيما يتعلق بشروط ومزايا عقده. وتتوافق هذه الترتيبات مع قوانين العمل في مملكة البحرين، ومع مبادئ حوكمة الشركات، ودليل قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث)، والسياسات الداخلية، ومدونة قواعد السلوك.

الإفصاح عن ممارسات الاستدامة

تُظهر الشركة التزامها بالاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة من خلال تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يستعرض التقرير نهج الشركة في دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياتها، بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة الصادرة عن الأمم المتحدة، ومبادرة التقارير العالمية (GRI)، وقواعد الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، وإرشادات الإفصاح لبورصة البحرين. كما يوضح تقرير حوكمة الشركات الهيكل الحوكمي ورقابة مجلس الإدارة والعمليات الداخلية المعتمدة لمتابعة الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي والإبلاغ عنه. توضح هذه التقارير مجتمعةً كيفية دمج الشركة لبيانات الاستدامة ضمن إفصاحاتها، بما يضمن الشفافية والمساءلة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية.

التحقق من صحة الإفصاح عن الاستدامة

يتم إجراء التحقق والتقييم الداخلي لإفصاحات الشركة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كجزء من عملية التقرير الدورية، بما في ذلك التحديات حول مدى تقدم الخطط والمبادرات بحسب الخطة المعتمدة. تشرف لجنة توجيه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على هذه العملية، حيث يكون كل عضو مسؤولاً عن الإبلاغ عن المبادرات ضمن مجالاته المعنية. يقوم أعضاء اللجنة بجمع وتوحيد المعلومات ذات الصلة على أساس ربع سنوي لتقديم تحديات دقيقة وشاملة في نهاية كل عام، بما يضمن التوافق مع المتطلبات المعمول بها. ولم يتم التحقق من هذه الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية أو اعتمادها بشكل مستقل من قبل أي جهة خارجية.

