



تغذي حياتك كل يوم



التقرير  
السنوي  
2019

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

## محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع  
حفظه الله

”

إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية  
أكثر مما تحقق. لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة  
إسهامها في صناعة هذا المستقبل



خادم الحرمين الشريفين الملك

## سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله

”

هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم  
على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك

## قائمة المحتوي

9	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة مجلس الإدارة
13	كلمة الرئيس التنفيذي
14	الرؤية
17	الرسالة
19	القيم
20	نادك في أرقام
22	الخط الزمني لشركة نادك
24	الانتشار الجغرافي
28	نظرة عامة على الأعمال
32	إدارة الجودة والتطوير
34	العمليات الصناعية
36	التسويق
38	المبيعات
40	الكوادر البشرية "شركاء النجاح"
44	الاستدامة البيئية
47	إدارة المخاطر
48	مشروع الطاقة الشمسية
50	جوائز وإنجازات
52	إدارة المراجعة الداخلية
58	الأداء المالي
67	الحوكمة
95	القوائم المالية

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون، شركاء النجاح،  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرني أن أضع بين أيديكم نسخة من التقرير السنوي للعام المالي 2019م، والذي يحمل بين طياته مختلف التفاصيل على الصعيدين، الإداري والتشغيلي، والذي يهدف لإبراز أداء الشركة بمختلف نشاطاتها.

لقد كان لتعاونكم أثر بالغ في تحقيق النجاحات المتتالية لهذه الشركة، حيث جاء تعاونكم معنا ليعطي النتائج المطلوبة، والتي يجب علينا أن ننطلق منها في تحقيق تطلعاتنا المستقبلية رغم كل التحديات والصعاب.

إنه لمن الواجب علينا أن نمضي قدماً في سبيل منح المستهلكين مجموعة متنوعة من المنتجات الغذائية الصحية والمبتكرة والتي تعمل على تحسين نمط حياتهم وإثراء يومهم بالعناصر الغذائية، مع التزامنا بأعلى معايير الجودة المتكاملة حتى نكون الخيار الأول للعائلة.

وفي الختام؛ فإنه لا يسعني إلا أن أشكركم جميعاً على دعمكم ومساندتكم اللامحدودة، وأنا على يقين بأننا سنتمكن معاً من جني ثمار هذا التعاون المتميز وتحقيق الريادة التي نطمح للوصول إليها، والذي أمل أن ترون نتائجه في السنوات القليلة القادمة.



أ. مازن بن أحمد الجبير  
رئيس مجلس الإدارة

”

إنه لمن الواجب علينا أن  
نمضي قدماً في سبيل منح  
المستهلكين مجموعة متنوعة  
من المنتجات الغذائية الصحية  
والمبتكرة

## كلمة مجلس الإدارة

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

منذ انطلاقة نادك، وضع المؤسسون نصب أعينهم هدفاً سامياً يتمثل بالمساهمة الفاعلة في تحقيق الأمن الغذائي في المملكة. وانطلاقاً من رؤيتنا المتمثلة بأن نكون الشركة الرائدة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتوفير منتجات ذات قيمة غذائية عالية وفق أفضل معايير الجودة؛ فقد تمكنت الشركة على مدى السنوات الماضية من تحقيق عدة إنجازات عبر قطاعات أعمالها المختلفة ومضاعفة طاقتها الإنتاجية وتنويع منتجاتها عبر الاستثمار في أحدث التقنيات الخاصة وزيادة حصتها السوقية في المنطقة.

ونعمل في نادك على تفعيل دورنا الوطني من خلال عملنا وفقاً لاستراتيجيات رؤية المملكة 2030، وأن نكون شريكاً اقتصادياً ومحورياً في مجال صناعة الغذاء والألبان والمشروبات؛ ما سيسهم في ترسيخ علامة نادك التجارية في جميع الأسواق.

إننا نشاهد اليوم ما حققناه من نجاحات على أرض الواقع، ونحن على يقين تام بقدرتنا على الاستمرار في تحقيق هذه النجاحات ما دمنا ملتزمين بالعمل الجاد وفق خططنا المرسومة، ورؤيتنا الاستراتيجية، والتي وضعت لتحقيق زيادة الأرباح واستدامة النمو.

وقد قامت نادك بتبني برامج اجتماعية تهدف لخدمة أفراد المجتمع، نظراً لأهمية الفعاليات ومدى إيجابيتها وتفاعل المشاركين فيها، وكذلك خدمتها لأفراد الأسرة الواحدة؛ ويتناسب ذلك مع سياستنا في الاختيار النوعي والدقيق لبرامج المسؤولية الاجتماعية؛ من باب الابتعاد عن التكرار والنمطية في تقديم مثل هذه البرامج، حيث قمنا بعقد شراكات مع مختلف المدارس والمستشفيات والقطاعات الحكومية وساهمنا بفعالية في موسم الرياض 2019م.

نود باسم مجلس الإدارة والمساهمين وكافة القطاعات العاملة؛ بتقديم الشكر والامتنان لحكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله-؛ لما يولونه من دعم واهتمام لتمكين القطاع الخاص وتوفير مناخ استثماري ملائم.



## كلمة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

مما لا شك فيه أن الكوادر البشرية تُعد عنصراً هاماً في العملية الإنتاجية، وعاملاً أساسياً فيها، حيث تُعد طاقة ذهنية وقادة، وقدرة فكرية متوهجة، ومصدراً ملهماً للمعلومات.

إننا نطمح في نادك لأن نكون الخيار الأول والموثوق للعائلة، لذا؛ فإنني أطلب من نفسي أولاً، ومن كافة منسوبي الشركة أن يبذلوا جهودهم لتحقيق هذا الهدف. وفي سبيل تحقيق ذلك؛ تلتزم نادك بأعلى معايير الجودة، وتقديم أفضل المنتجات عن طريق تجهيز كافة مختبراتها بأفضل التقنيات المستخدمة في التصنيع الغذائي. كما سنبقى معاً على مسيرة الإنجازات والاستحواذ على حصص سوقية أكبر بنفس التنافس في فريق العمل.

وفي الختام؛ أشكر المساهمين الكرام على الثقة التي منحوني إياها، كما أعبر عن جزيل شكري لكافة الكوادر البشرية التي لم تتوانس للحظة في سبيل خدمة هذه الشركة ورفعته، وبقائها في صدارة الشركات الغذائية والزراعية في الشرق الأوسط، آملاً بأن يكون العام الحالي عام تمكين ومواصلة للإنجازات والنجاحات.



م. عبدالعزيز بن محمد  
البابطين  
الرئيس التنفيذي

”

إننا نطمح في نادك لأن نكون  
الخيار الأول والموثوق للعائلة،  
لذا؛ فإنني أطلب من نفسي  
أولاً، ومن كافة منسوبي  
الشركة أن يبذلوا جهودهم  
لتحقيق هذا الهدف.

# الرؤية

أن تكون نادك هي الشركة الرائدة في الصناعات الغذائية والمشروبات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ من خلال تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية إلى مستهلكيها، كما تسعى إلى تحقيق أعلى المعدلات في مستوى رضا المستهلكين من خلال توفير منتجات صحية عالية الجودة.

# الرسالة

تلتزم نادك بتقديم منتجات غذائية متميزة بجودتها وذات قيمة غذائية عالية، تحقق الصحة والسعادة للمستهلكين، وتعظم القيمة للأفراد والمجتمع وللمساهمين.

”

إننا نطمح في نادك لأن نكون الخيار الأول والموثوق للعائلة، لذا؛ فإنني أطلب من نفسي أولاً، ومن كافة منسوبي الشركة أن يبذلوا جهودهم لتحقيق هذا الهدف.

## القيم

إن قيم نادك هي الدعامة الأساسية لأعمالنا وهي المبادئ التي تشكل ثقافتنا المؤسسية، والتي بها تسير جميع ممارساتنا وتوجهاتنا وسياساتنا التي نسعى من خلالها إلى تعظيم القيمة لكل من يتعامل مع نادك.



الدافع



المسؤولية



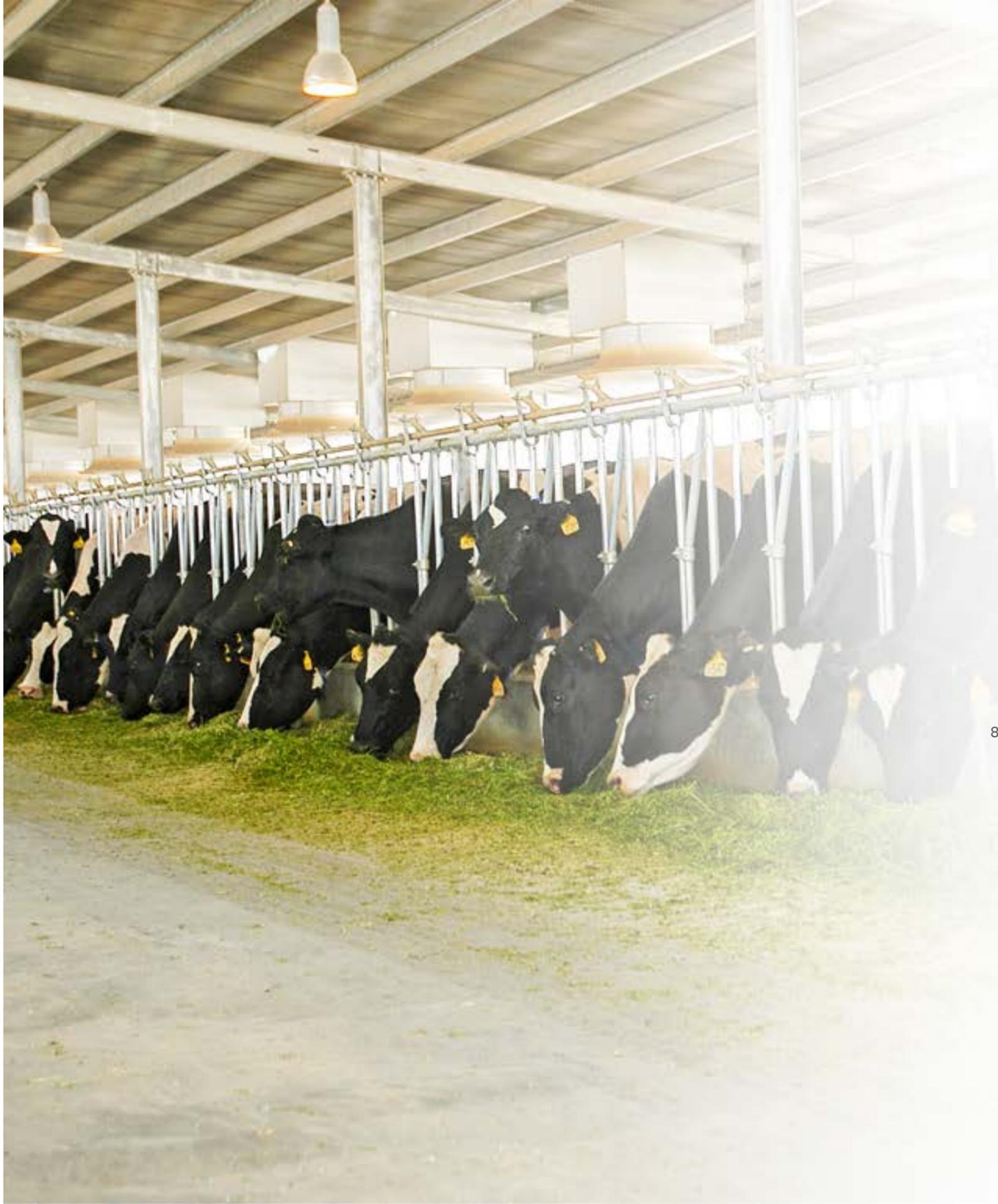
العناية



التعاون



التميز



إجراء أكثر من 18 ألف  
اختبار جودة يومياً

وصلت إنتاجية نادك من  
الألبان والعصائر إلى أكثر  
من 1.5 مليون لتر  
يوميًا

بلغ صافي الربح 7,3-  
مليون ريال



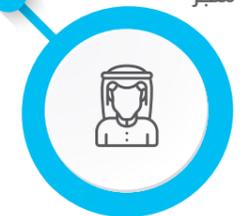
**نادك**  
في أرقام



عدد متاجر نادك في  
المملكة والخليج أكثر من  
38000 متجر



يصل عدد الأبقار في  
نادك إلى أكثر من 83000  
رأس



وصل عدد فريق عمل نادك  
إلى أكثر من 6000 موظف



وصلت مبيعات نادك إلى  
2.225.26 مليون ريال

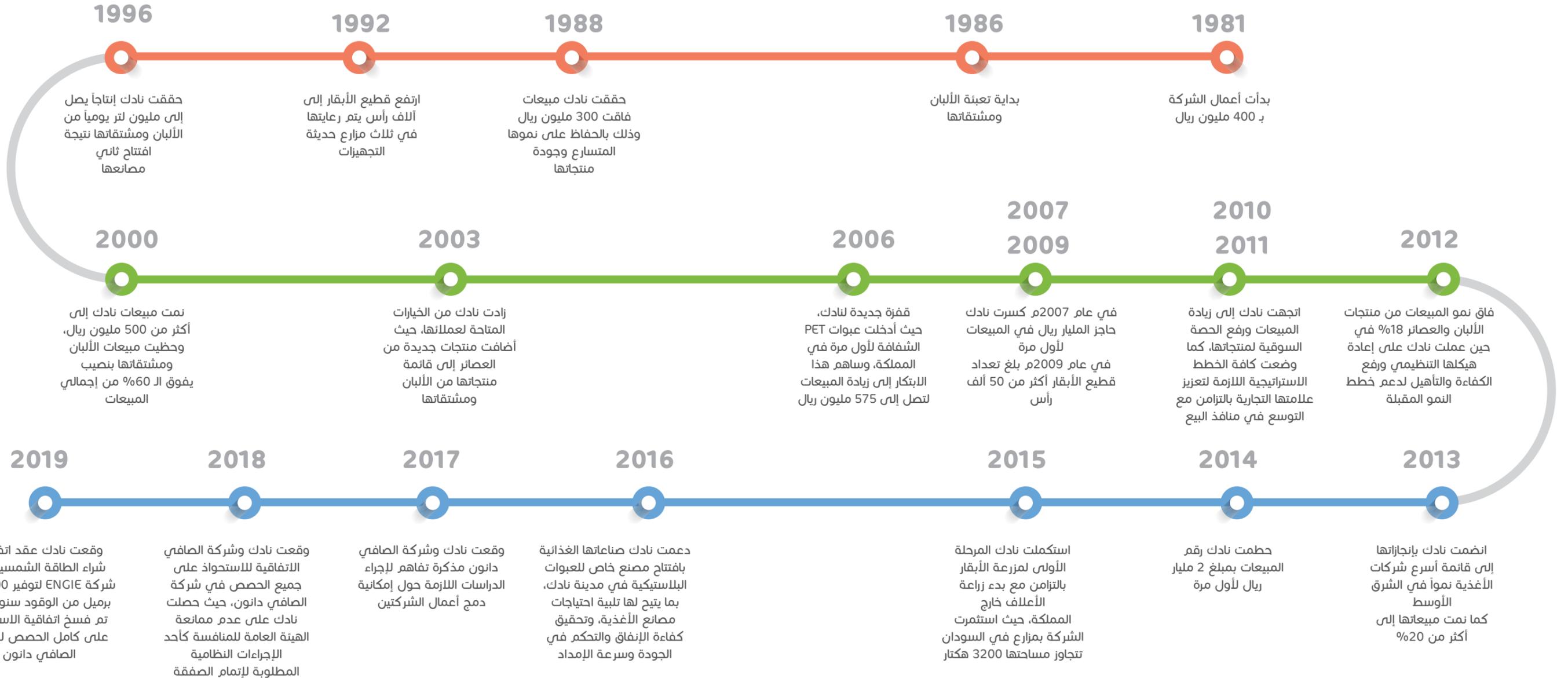


يصل عدد أسطول السيارات  
إلى أكثر من 1000 سيارة

## الخط الزمني لشركة نادك

كافة التقنيات والنظم التي تمكنها من الحفاظ على ريادةها في قطاع تصنيع الأغذية؛ ما مكّنها من تحقيق العديد من الإنجازات، كما حافظت على نمو طاقتها الإنتاجية، ووطورت نظمها التشغيلية والإدارية؛ ما انعكس على جودة وتنوع المنتجات ورفع الحصة السوقية في أسواق الألبان والعصائر والأغذية بالمنطقة.

وصلت نادك إلى الريادة كونها أول شركة زراعية طرحت في سوق الأسهم السعودي، ومن أوائل الشركات الزراعية التي تأسست بالمملكة العربية السعودية في أوائل الثمانينيات الميلادية. ومنذ انطلاقتها وضع المؤسسون نصب أعينهم غاية كبرى تتمثل بالمساهمة الفاعلة في تحقيق الأمن الغذائي في المملكة. وخلال أكثر من 39 عاماً استخدمت الشركة



## الانتشار الجغرافي

لوصول المنتجات الغذائية بأعلى جودة إلى العملاء؛ حرصت نادك على توسعها الجغرافي الذي تحقق من خلاله وصولاً أكبر لمنتجاتها. بالإضافة إلى توظيف طبيعة مواقعها الجغرافية وفق ما يخدم خطوط الإنتاج لديها. ولهذا تأخذ نادك كافة المقاييس اللازمة بعين الاعتبار للاختيار خطوط إنتاجها

لقطاع الألبان وللقطاع الزراعي والتصنيع الغذائي. وقد عملت نادك بالتزامن مع انتشارها الجغرافي على استحداث أفضل النظم التقنية وتفعيلها، واستقطاب ذوي الخبرات من الكوادر البشرية لتطوير عمليات التشغيل التي تضمن تعزيز مزايا نادك التنافسية.

1

### مدينة نادك في حرض

إحدى أهم مواقع الشركة الإنتاجية، وهي مدينة إنتاجية متكاملة على بعد 250 كيلو متر من العاصمة الرياض، وتبلغ مساحتها 75 كيلو متر مربع \* 5 كيلو متر مربع، وتتضمن:

- مزارع الأبقار
- مصانع الألبان
- حقول زراعية
- مركز نادك للابتكار
- مختبر مركزي
- مدينة سكنية.

وتتمتد المساحات المزروعة فيها لما يزيد عن 7400 هكتار. يزرع فيها البطاطس، والنخيل والأعلاف.

وتضم مدينة نادك مساكن متميزة لموظفي الشركة على مساحة 125 ألف متر مربع، فيما يشمل الموقع عدداً من الخدمات والمتاجر والمدارس ومركزاً للرعاية الصحية.

2

### مركز نادك للابتكار

إن تحقيق التطور الملموس في المنتجات يمر عبر العديد من الأبحاث والدراسات حول تطوير الأساليب الزراعية والصناعية المبتكرة. وفي مركز الابتكار يتم توظيف الابتكارات المختلفة في العمليات التشغيلية، وذلك بعد اختبارها وتطبيق أعلى المعايير الصناعية عليها. وتخرج نادك بالمزيد من المنتجات ذات الجودة العالية من خلال تكامل هذه العملية البحثية وتطبيقاتها وتطوير التقنيات المختلفة.

3

### مشروع وادي الدواسر

يقع مشروع وادي الدواسر على بعد 600 كيلو متر من مدينة الرياض، بمساحة تبلغ 4000 هكتاراً، يزرع بها البطاطس، والبصل، والأعلاف.

التصدير إلى 9 دول خارجية:  
الأردن، لبنان، العراق، اليمن، ليبيا، عمان، باكستان، أستراليا، سيشل

7 مزارع أبقار في حرض،  
ومحطة لتسمين العجول  
في حائل

4

### مشروع حائل

يقع مشروع حائل على بعد 580 كيلو متر من مدينة الرياض بمساحة مزروعة تبلغ 10,000 هكتار، ويزرع بها الذرة، والبصل، والبطاطس، والأعلاف، والقمح. ويضم مشروع حائل أحد أكبر مراكز معالجة البذور في المملكة. بالإضافة إلى محطة لتسمين العجول.

5

### مشروع الجوف

يقع مشروع الجوف على بعد 1250 كيلو متر من مدينة الرياض، بمساحة مزروعة تبلغ 4000 هكتار، ويمتاز موقع المشروع بمناخ مناسب لزراعة أشجار الفاكهة مثل الخوخ والمشمش والبرقوق. وتفض نادك بامتلاكها أحد أكبر مشاريع الزيتون العضوي في العالم، والذي يحتوي على 5 مليون شجرة زيتون عضوي بلغ إنتاجها لكميات تزيد عن 5 مليون لتراً، كما حاز على ثقة المستهلكين، وهو الأعلى جودة في العالم، حيث حصل على العديد من الجوائز العالمية، كما تمتلك نادك واحدة من مزارع الحمضيات الكبرى.

3 مراكز بيع دولية لنادك:  
الإمارات، الكويت، البحرين

6

### مشروع السودان

عملت نادك في بداية عام 2011م على مشروع لزراعة الأعلاف الخضراء في جمهورية السودان العربية، والذي استخدمت فيه الشركة أحدث الأنظمة المتكاملة المتطورة في مجال الطاقة المزدوجة للمضخات في العالم. من خلال توظيف أكثر من 1500 لوحة شمسية، تولد كل واحدة منها ما يزيد عن 300 واط من الكهرباء والطاقة النظيفة للمضخات التي تعمل على عمق 165 متراً في الآبار. بالإضافة إلى وجود مضخات للمحركات الكهربائية الضخمة بطاقة تبلغ 400 كيلو واط، تسهم في تدفّق المياه بنسبة 1250 جالوناً في الدقيقة، وذلك على مساحة تبلغ 50 هكتاراً للمحور الواحد وكل ذلك من أجل خدمة الأرض الزراعية التي تبلغ مساحتها 60 ألف فداناً.

الإدارة العامة  
في الرياض





## نظرة عامة على الأعمال

### القطاع الزراعي

يعتبر القطاع الزراعي أحد أهم أنشطة الشركة، ورافداً رئيسياً لتحقيق أهدافها ورسم خططها التوسعية، حيث يعمل القطاع بعدة مشاريع، ولكل واحد منها مساحته وطبيعته وأهدافه الخاصة.

وفيما يلي أبرز إنجازات القطاع الزراعي خلال عام 2019م:

إتمام المرحلة الثانية من مشروع زيت الزيتون التي تمثل 50% من خطة المشروع، والتي من خلالها سيتم إنتاج نحو 5 مليون لتر من زيت الزيتون.

الحصول على شهادة من منظمة BIOL الإيطالية، وبعد أن أكملت الشركة 10 سنوات من التقييم الممتاز المستمر حصلت على شهادة Gold Medalist.

العمل على إنجاز أكبر مزرعة زيتون عضوي.

الحصول على شهادة ceres الألمانية الخاصة بالزراعة العضوية بعد تجديدها.

نمو إنتاجية زيت الزيتون البكر العضوي.

الحصول على شهادة AIB الخاصة بالذرة الصفراء.

### مزارع الأبقار

تعمل إدارة مزارع الأبقار على إنتاج الحليب الخام على مدار العام، وفق كميات محددة، وجودة عالية وتكلفة وجدولة معينة. وللوصول إلى هذا الهدف لابد من تنفيذ الخطط والبرامج التفصيلية لعدة أقسام، مثل:



قسم الإدارة الفنية للمزارع



قسم التغذية



قسم الصحة الحيوانية



قسم التناسليات



قسم الصيانة

وتسير هذه الأقسام بالتكامل مع ما يلزمها من البرامج الفنية والإدارية الأخرى، وبما يضمن لها تحقيق الهدف الرئيسي؛ وهو تسليم الحليب الخام بحسب ما تم التخطيط له إلى إدارة التصنيع الغذائي بشكل يومي.

وعملت نالك خلال عام 2019م على عدة محاور مهمة، ومنها:

إدخال مواد علفية وتحديث التركيبة الغذائية المستمر.

تطوير أنظمة الأمن والسلامة (Safety & Security System).

تحديث وتطوير إجراءات التشغيل القياسية SOP.

البدء بتطوير مركز التغذية.

وحققت الشركة في هذا القطاع أرقاماً فارقة في عام 2019م وقد تم حصرها في القائمة التالية:

أكثر من  
1,270,000  
**لتر**  
حليب خام يومياً

أكثر من  
105,000  
عملية حلابة يومياً

أكثر من  
1540  
طن من الأعلاف  
تستهلك يومياً

أكثر من  
83  
ألف رأس

أكثر من  
18000  
اختبار يجرى يومياً للحليب  
والأعلاف وصحة القطيع

أكثر من  
118  
مولود يومياً



## إدارة الجودة والتطوير

18 ألف  
اختبار يومياً

لأن المستهلك يستحق الأفضل، كانت الجودة وسلامة الغذاء هي وعد نادك للمستهلك منذ نشأتها. وعدّ التزمتم به خلال رحلتها الطويلة في التصنيع الغذائي والإنتاج الزراعي، وحرصت عليه في جميع خطتها الاستراتيجية، وسلسلة العمليات التي تقوم بها من التصنيع وصولاً إلى المستهلك. وللازال التحدي قائماً من أجل التطوير المستمر في جميع مناهجها وعمليات تصنيع منتجاتها. ولطالما التزمتم نادك بأعلى معايير الجودة؛ لذلك سعت إلى تطبيق أنظمة الجودة وسلامة الغذاء المعترف بها محلياً وعالمياً، مثل العلامات الآتية:

وتم تحقيق العديد من الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالجودة والتطوير وسلامة الغذاء، أبرزها:

مراجعة شاملة لسلسلة التبريد وتجهيز أسطول نادك بأجهزة استشعار الحرارة؛ لضمان تخزين ونقل جميع منتجاتها في درجة حرارة تناسب مع طبيعتها.

تطوير منتجات جديدة ذات قيمة تغذوية عالية بما يواكب مصلحة المستهلك والمجتمع السعودي، مثل إطلاق عصائر طبيعية 100% بدون سكر مضاف، بالإضافة إلى تقليل نسبة الملح في أغلب أنواع الألبان، وإنتاج الحليب بالتمر السعودي وبدون إضافة سكر، وإنتاج زيادي بالتمر السعودي بدون إضافة سكر.

تطبيق أنظمة تمكّن الشركة من المشاركة في تطوير أنظمة الجودة لدى شركاء نادك والموردين للتحكم في جودة المنتجات من المصدر.

إنشاء قنوات فعالة للتواصل مع المؤسسات والوزارات الحكومية لضمان الالتزام بأعلى المعايير والمواصفات الغذائية والتغذوية، أبرزها هيئة الغذاء والدواء السعودية، ووزارة الصحة، وجمعية السكري الخيرية.

الانتها من المرتكزات الأساسية التي تشمل الخطوط العريضة للجودة وسلامة الغذاء في نادك، والتي تنطبق على جميع العمليات التصنيعية، ومراقبة جودة وسلامة الأغذية، والشركاء وإدارة الموردين، ومكونات التصنيع والتغليف، والتعبئة، والتخزين والنقل.

تطوير أطر العمل من أجل ربط مؤشرات أداء الجودة وسلامة الغذاء ومبادئ التصنيع الجيدة بأداء المصنعين على المستوى العالمي.



وقد تم تجهيز مختبرات نادك بأفضل التقنيات المستخدمة في التصنيع الغذائي، مع حرصها على التطوير المستمر، حيث يقوم قسم الجودة بإجراء أكثر من 18000 اختبار يومياً، وذلك للتأكد من جودة المنتجات وسلامتها. كما تشمل الفحوصات، والاختبارات الفيزيائية والكيميائية والحسية، وفحص الأحياء الدقيقة (البكتيريا).

وتماشياً مع رؤية المملكة 2030 نحو مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر؛ كان عام 2019م عام التحدي في نادك بهدف تأصيل مكتسباتها في ترسيخ ثقافة الجودة، وسلامة الغذاء وتشجيع المشاركة الفعالة، وتعزيز أسس الجودة بين جميع الموظفين.

وتحرص نادك على التزام كافة أفرادها بمعايير الجودة وسلامة الغذاء، وذلك بتعزيز مسؤوليات الجودة، وتشجيع المشاركة الفعالة بين الجميع.

## العمليات الصناعية

يختص هذا القسم بتخطيط المتطلبات منذ المواد الأولية حتى يتم تسليم المنتج النهائي لقسم المبيعات. وتحرص نادك على مواكبة التغيرات وتلبية المتطلبات التي تطرأ على الأسواق، وقد نجح قطاع التصنيع بالمساهمة في العمل على منتجات جديدة تناسب احتياجات المستهلكين ورغباتهم بشكل مباشر، وذلك بسبب ما تمتلكه الشركة من كوادر مؤهلة لتطوير المنتجات، ومن بين أبرز الإنجازات التي حققتها هي:

إكمال أكثر من 3 ملايين ساعة عمل من غير إصابات (رقم عالمي).

بلغ إجمالي إنتاج حرض أكثر من نصف مليار لتر.

إنتاج 140 مليون لتراً من حليب طويل الأجل.

استقطاب أكثر من 12 مهندس سعودي صناعي من حديثي التخرج وتدريبهم، وكفاءاتهم.

عدم تأثر منتجات الشركة بضريبة المشروبات المحلاة؛ وذلك نتيجة للتناغم والتكامل بين الإدارات المختلفة، مثل: إدارة الجودة، والعمليات الصناعية، وإدارة المبيعات.

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها داخل فروع الشركة، بتوفيرها للسكن المريح والأمن، والمواصلات الداخلية، والمدارس



يتمحور الدور الرئيسي لهذه الإدارة حول العمل وفق استراتيجيات محددة، تجعل من نادك علامة تجارية ذات قبول واسع من مختلف شرائح المجتمع، وعلى كافة الأصعدة. ومما ساهم في ترسيخ العلامة التجارية لنادك:

#### تعزيز العلامة التجارية

كدور رئيسي لشركة نادك تجاه المستهلك ومن جانب الهدف الأساسي لتأسيسها (تحقيق الأمن الغذائي)؛ قامت الشركة في بداية عام 2019م بتغيير الشعار الكتابي لها ليكون "تغذي حياتك كل يوم" والذي يتمحور حول تغذية حياة المستهلك السليمة من الناحية الصحية، مع الحفاظ على طعم لذيذ.

#### أتمتة القسم

لأننا في عصر رقمي متقدم، فإن الإدارة أكملت أكثر من 80% من أتمتة (رقمنة) التقارير الخاصة بها، والتي كان لها الانعكاس لفهم الأسواق والمستهلك واتخاذ ردود فعل إيجابية تجاهها.

#### تطوير منظومة فهم سلوك المستهلك

يعتبر المستهلك هو عصب اهتمام نادك، لذلك تسعى دائماً لأن تكون بقربه وتفهم احتياجاته. حيث عملت إدارة التسويق على تطوير أساليب مبتكرة لفهم سلوكيات المستهلك من خلال زيارات ميدانية للمستهلك والأسواق مباشرة، وفق أعلى المعايير العالمية التي تساهم في فهم السلوك، والعمل على تطوير ما هو مرغوب لديهم، أو إيجاد حلول تساهم في تطوير ذلك.

#### الإعلانات

قامت إدارة التسويق في نادك بدراسة الوضع الحالي للسوق لتحقيق الاستفادة القصوى، وذلك من خلال تفاوضها مع الوكالات الإعلانية الأفضل، واستطاعت الحصول على صفقات جيدة، وهو ما ضاعف حضورها الإعلامي إلى أكثر من 4 أضعاف مقارنة بعام 2018م.

#### تطوير المنتجات ذات القيمة الغذائية العالية

حرصاً من نادك على تقديم منتجات لذيذة ذات قيمة غذائية عالية، ومتوائمة مع توجه رؤية المملكة 2030 لمجتمع ونمط حياة صحي؛ فإن الشركة قامت بتطوير جميع منتجات العصائر لديها وتحولها إلى منتجات خالية من السكر المضاف ذات جودة عالية وطعم ألذ. ولأن الأطفال هم بناء المستقبل؛ فإننا عملنا على إطلاق منتجات الحليب المنكه بحجم يناسب استهلاكهم المفضل من خلال تطوير حجم جديد 125 مل من الحليب المنكه.

#### المشاركة في فعاليات عالمية

لأن نمط الحياة الصحي يحتاج لبرامج رياضية مناسبة؛ كانت نادك سباقة للمشاركة في فعاليات متنوعة من خلال موسم الدرعية والتي كانت من برامجها بطولة الملاكمة الكبرى، وبطولة التنس الرياضية، وبطولة الفورمولا أي، كأحد الفعاليات الرياضية العالمية التي حظيت بتغطية إعلامية واسعة محلياً وعالمياً.

الصف	معدل النمو في السوق	معدل نمو نادك
اللبن	▼ % -4	▲ % 2.3
الحليب الطازج	▼ % -3	▲ % 2.4
حليب طويل الأجل	▼ % 3	▲ % 1.2
الزبادي	▼ % -1	▲ % 2.5
الأجبان	▼ % -1	▲ % 1.6
العصيرات الطازجة	▼ % -3	▲ % 4.6
المجموع	▼ % -2	▲ % 1.8

### مؤشرات الأداء

**%12+**  
الموثوقية

**%3+**

ثقة العميل بتقديم نادك  
لمنتجات تغذية

**%5+**

وعي العميل بالعلامة  
التجارية

## المبيعات

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها داخل فروع الشركة، بتوفيرها للسكن المريح والأمن، والمواصلات الداخلية، والمدارس

تعد إدارة المبيعات هي المسؤولة عن تنفيذ الخطط التي من شأنها أن تسهم في نمو المبيعات، كما تعمل على التنسيق بين الأقسام المختلفة بهدف زيادة نسبة المبيعات وتحقيق رضا العملاء. وقد قامت الإدارة بعمل خطة خمسية تُقسم إلى خطة سنوية وفيها يتم تحويل الترات والمنتجات إلى خطط شهرية، ومن ثم يتم تحديد خطة أسبوعية تُسلم فيما بعد إلى قسم التصنيع، ومن ثم يتم تجهيز تقرير أسبوعي تُحدد من خلاله الاحتياجات في الفترة القادمة. كما قامت الإدارة باستحداث قسم لتفعيل وتنشيط المتسوقين، وقنوات البيع، إضافة إلى إعادة هيكلة فريق العمل ليصبح فريقاً مختصاً. وكان من بين التحديات التي واجهها القسم هو تحدي حرق الأسعار من بعض المنافسين، إضافة إلى تغيير طريقة عمل وتفكير الموظفين في مختلف الأقسام من مبيعات وتخزين ونقل؛ ما أدى إلى كسب بعض المناطق الجديدة والوصول إلى حصة سوقية أكبر.

القطاع	معدل النمو
قنوات البيع	+15%
قنوات البيع بحسب المناطق الإدارية	+15%
الكفاءة التشغيلية للشاحنات	+10%
المبيعات لكل لتر	+12%
مراكز التوزيع	+5%
نقاط البيع ذات القيمة العالية	+3%
تكاليف الطلب والتوزيع	+1.5%

## الكوادر البشرية "شركاء النجاح"

### عائلة نادك

أمنت نادك منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، وأقرت بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك توليه الشركة جل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظف على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يسهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة، وتوفير الاحتياجات الشخصية والعملية. وسعت الشركة إلى خلق بيئة تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار، والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتهيئ البيئة المناسبة له، وتحفز على أي عمل مميز يقوم به، وتساعد في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة.

### تطوير مستمر

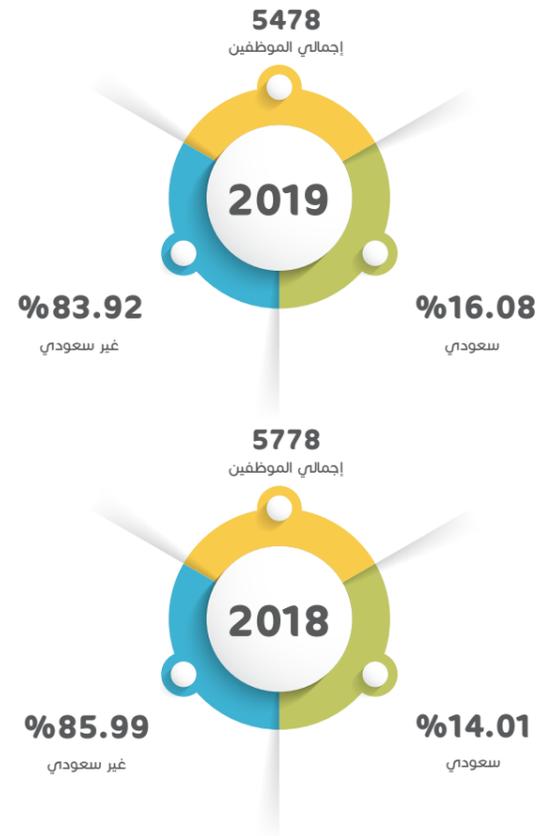
يحتضن التدريب باهتمام بالغ من جميع إدارات نادك، لما له من دور فعال وكبير في تطوير الأفراد وتنمية مهاراتهم في سبيل زيادة الإنتاجية، بالإضافة إلى رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل في جوانبه العملية، ويعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات فنية، أو فكرية، أو سلوكية.

ولأن عملية الإنتاج لا تستقيم إلا بالحضور القوي للإنسان؛ أخذت نادك على عاتقها مسؤولية إثراء المهارات الشخصية والمهنية لدى موظفيها، وعملت على أن يكون التجديد والتطوير المستمر منهجاً للتعامل معهم، وذلك عن طريق تزويدهم بالأساليب الحديثة، والمساهمة الحثيثة في صقل إمكانياتهم وقدراتهم. ومن خلال قنوات التدريب؛ وفرت نادك خلال عام 2019م ساعات تدريب بلغت 5384 ساعة تدريب من خلال العديد من الدورات التدريبية التي نظمها قسم الموارد البشرية في مختلف المجالات، وذلك لأكثر من 5478 موظفاً تعتبرهم نادك شركاء نجاحها الحقيقيين وعنصرها الاستثماري بعيد المدى.

### كفاءة مثلى

استمرت نادك في سعيها الدائم لرفع مستوى الكفاءة والجودة من خلال الجهود التي قامت بها إدارة الموارد البشرية وفق العديد من الخطط، وذلك لهدف رفع مستويات جودة العمل الداخلي بتطوير

نظام الأهداف وتقييم الأداء، وتعزيز من مستوي الكفاءة بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة. ويتحقق ذلك بوجود أكاديمية نادك لتدريب فريق المبيعات؛ بهدف استقبال الموظفين الجدد ورفع مستوى احترافيتهم قبل انضمامهم إلى فريق المبيعات، وتمكينهم من الحصول على كافة الأدوات المعينة على النجاح في المجالين العملي والشخصي، واستطاعت إدارة الموارد البشرية في عام 2019م أن تطور نظام جدولة الرواتب ليتحول إلى نظام Oracle 4C العالمي، والذي تم تشغيله في مطلع العام ليشمل جميع منسوبي الشركة. وقامت الإدارة أيضاً بزيادة وتحديث جميع الأوصاف الوظيفية للشركة من فئة P فما فوق، واستخدام نماذج جديدة مخصصة لها، من ثم نشرها على بوابة نادك الداخلية. وعملت على تطوير نظامي الكفاءة السلوكية، والكفاءة التقنية، لاستخدامها في تطوير العملية التسويقية ورفع مستوى فاعليتها وجودتها. فيما تم تطوير برنامج تقني داخلي في نادك من أجل تحليل ساعات التدريب المطلوبة من الموظفين. ونجح قسم التوظيف في تجديد وإحلال 955 موظفاً خلال عام 2019م:



### بيئة عمل صحية، لمستقبل مشرق

تقر نادك بضرورة توفير البيئة الصحية والجازبة للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشغف، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرقى بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أكمل وجه. وتأثير ذلك ينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات.

وحرصت الشركة على توفير الخدمات والمزايا العالية لموظفيها داخل فروع الشركة، بتوفيرها للسكن المريح والأمن، والمواصلات الداخلية، والمدارس. بالإضافة إلى تعاقدتها مع وكالات للطيران لتأمين سفرهم، والتأمين الصحي لهم ولأفراد أسرهم، إلى جانب تأمين شركات الإعاقة القائمة على توفير التغذية داخل الفروع بتشغيلها للمطاعم هناك.

### وحرصت الشركة على توفير

الخدمات والمزايا العالية

لموظفيها داخل فروع

الشركة، بتوفيرها للسكن

المريح والأمن، والمواصلات

الداخلية، والمدارس

## تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية. واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، وتمكنت من نقل أثار تجربتها من النطاق المحلي إلى النطاق العالمي الواسع، وحازت على مكانتها التي تليق بها بعد أن أظهرت قدراتها الفريدة تميزاً لا حدود له، ومن هذا المنطلق المشرف؛ حرصت نادك على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيساً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها. وقد تمكنت نادك في عام 2019م من رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات

السعوديات بنسبة تتجاوز 47% عن العام الذي يسبقه. وتقر نادك على أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً للاهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص نادك على أن تكون صاحبة سبق في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 والتي لا تقوم إلا بسواعد أبناء وبنات المملكة معاً.

أظهرت المرأة السعودية  
تفوقاً ملحوظاً وملموساً في  
شتى التجارب التي خاضتها،  
العلمية منها والعملية.  
واستطاعت باجتهادها أن  
تضع لها مكاناً معتبراً في  
القمة



## الاستدامة البيئية

تعزز نادك مبدأ الاستدامة البيئية الذي تسعى من خلاله إلى أن تساهم في تقليل الأثر البيئي الناجم عن استخدام الموارد الطبيعية، بحيث تهتم الشركة بتحقيق ذلك من خلال العمل على المحاور التالية:

### 1. المسؤولية الاجتماعية

لقد حرصت نادك على أن تكون لها يدٌ مساعدة ومعاونة في المجتمع، فلم يقتصر اهتمامها على تحقيق الأرباح المادية والتميز في أعمالها الإنتاجية وحسب، بل دأبت جاهدةً ليكون لها حضور مؤثر ومسؤول في المجتمع. وتنوعت مساهمات الشركة المجتمعية بعد الإيمان التام منها بأن أرض المملكة المعطاءة تستحق الوفاء لفضلها، وذلك برد العطاء والوفاء لمجتمعها. ولهذا فإن الشركة تحرص كل الحرص على خلق التوازن بين الخطط التوسعية، والحفاظ على قيم الاستدامة، وعلى حق الأجيال القادمة في كافة الموارد. ولا زالت برامج المسؤولية الاجتماعية في نادك تستجيب للاحتياجات المجتمعية ولا تتردد في تلبية ودعمها، وقد بنيت برامج المسؤولية الاجتماعية مبدأً لتعزيز الجوانب الصحية المختلفة لمعالجة الأثر الجانبية للحياة المدنية المتطورة التي نعيشها. وكان للشركة حضوراً فاعلاً وقوياً في عام 2019م من حيث اهتمامها بالمسؤولية الاجتماعية وبتعدد مبادراتها ومساهماتها في هذا الشأن.

### 2. الأمن الغذائي

وضعت نادك منذ تأسيسها في عهد الملك فيصل -رحمه الله- هدفاً سامياً لا تحيد عنه؛ وهو تأمين الأسرة السعودية غذائياً، حيث عملت على تشكيل منتجاتها لتناسب مع احتياجات المستهلك منذ نشأته، لتستمر معه في كل يوم. وهذا وتهتم الشركة بتلبية الاحتياجات الجسمانية والصحية له، وتعمل دائماً على توفير اختيارات صحية وعضوية ذات منفعة غذائية عالية.

وتحرص الشركة في هذا الباب على طرح تشكيلة ثرية بالعديد من الفوائد والمذاق الحسن من نكهات الحليب للأطفال، لتزويدهم بما يلائم

احتياجاتهم الجسمانية خصوصاً لمن هم في فترة النمو. كل ذلك يأتي بجانب الاختيارات الواسعة والمتنوعة من مشتقات الحليب والألبان والعصائر، والمخبوزات، وزيت الزيتون، والتي تبلي الشركة جميع أذواق المستهلكين، وتزودهم بالعناصر الغذائية الغنية بالفائدة، والتميز بجودتها العالية.

وخلال عام 2019م بذلت نادك جهوداً جادة لرفع القيمة الغذائية في منتجاتها لمساعدة المستهلك في نيل فرصة أعلى للحصول على الفائدة الصحية بالإضافة إلى المذاق اللذيذ. ومن الممكن ملاحظة أثر منتجات نادك الصحية من خلال إقبال المستهلكين على العديد من المنتجات واتخاذها كخيارات صحية وبدائل ذات منفعة صحية حقيقية. هذا وتعمل الشركة على ابتكار منتجات تغطي الاحتياج الصحي والجسmani للمستهلك.

### 3. حماية البيئة

تؤمن نادك بضرورة المساهمة القوية في رفع مستوى حياة كل فرد من أفراد المجتمع، بالإضافة إلى الحفاظ على نمط الحياة واستمرارها. ولطالما أيقنت الشركة بأهمية الاهتمام بالبيئة؛ لذلك سعت جاهدةً إلى المحافظة الفعلية على الموارد الطبيعية للاستدامة حياة الكائنات الحية، والمحافظة على المياه والالتزام بأساليب الزراعة المستدامة الحديثة. وحرصت الشركة على توعية المستهلكين حول الأنظمة الغذائية وأنماط الحياة الصحية، وساهمت في الحد من هدر الغذاء عبر توقع حجم الطلب من المستهلكين والإنتاج، وأعطت الأولوية لمبدأ الصحة والسلامة؛ عبر تقديمها الجودة العالية وتحسين المحتوي الغذائي للمنتجات، والاستثمار في تقنيات خضراء جديدة. واستخدمت نادك إلى جانب كل ذلك مصادر وقود بديلة لخفض نسبة انبعاث الغازات الضارة.

وقد برهنت نادك على التزامها بهذه القيم والمبادئ من خلال توقيعها عقد اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة ENGIE لتوفير 124,000 برميل من الوقود سنوياً.

تؤمن نادك بضرورة  
المساهمة القوية في رفع  
مستوى حياة كل فرد من  
أفراد المجتمع، بالإضافة إلى  
الحفاظ على نمط الحياة  
واستمرارها



## إدارة المخاطر

قامت شركة نادك بإنشاء إدارة حديثة في نهاية الربع الثالث من عام 2019م تسمى إدارة المخاطر، والتي تختص في قياس وتقييم المخاطر المختلفة التي تتعرض لها الشركة من جميع النواحي، سواء كانت هذه المخاطر على الصعيد التقني، أو المالي، أو التشغيلي، أو المخاطر المتعلقة بالمنافسة. وتقوم هذه الإدارة بعمل الفرضيات اللازمة للتعرف على المخاطر المحتملة، وتجهيز خطط تساعد الشركة على تجاوزها في حال حدوثها، الأمر الذي سيسهم في مواصلة تحقيق شركة نادك رؤيتها وطموحاتها الريادية، كما سيقفلص من التأثيرات السلبية عند حدوث أحد تلك المخاطر المحتملة. ولقد عقدت إدارة المخاطر منذ إنشائها اجتماعات مع مختلف مديري القطاعات؛ وذلك من أجل توعيتهم بمهام الإدارة، وبأفضل الممارسات الممكنة من أجل اتخاذ القرارات السليمة في المستقبل، وتوقع الشركة أن ينعكس هذا إيجاباً على الكفاءة الإدارية لمديري القطاعات. ويشكل قسم إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من مستقبل نادك، حيث سيتم الاستعانة بالقسم بشكل أكبر في المستقبل قبل اتخاذ القرارات الهامة، وذلك من أجل تقليل الآثار السلبية لها وتحقيق أفضل النتائج. علماً بأن إدارة المخاطر والتي أنشأت حديثاً، لا تزال تحت التطوير؛ مؤسسةً لنادك المستقبل.

## مشروع الطاقة الشمسية

سعت نادك منذ تأسيسها في عهد الملك فيصل -رحمه الله- من خلال قيمها التي تسير بها إلى أن تكون مصدراً للأمن الغذائي للفرد منذ نشأته وفي كل يوم، لتتال على ثقته في منتجاتها الغذائية المتنوعة، الأمر الذي يدعوها إلى أن تكون مشاريعها التوسعية والتطويرية مشاريعاً نوعية فريدة، تحافظ فيها على جودة منتجاتها، وتعزز من وجودها الرائد والمهم بين شركات الصناعات الغذائية والمشروبات، وتواصل من خلالها مسيرتها الطويلة وإنجازاتها المتعددة.

ويأتي في مقدمة مشاريع نادك، مشروع حرض والذي يُعدّ واحداً من أهم مواقع نادك الإنتاجية، كمدينة متكاملة تبعد 250 كيلو متراً عن العاصمة الرياض، وتتضمن المدينة العديد من العناصر والمواقع، وهي:



مصانع الألبان



مزارع الأبقار



مختبر مركزي



حقول زراعية



مدينة سكنية



مركز نادك للابتكار

وتولي الشركة لمدينة نادك اهتماماً بالغاً، حيث عقدت اتفاقية مع شركة ENGIE للاهتمام بمجال الطاقة الشمسية، وتعتبر هذه الاتفاقية الأولى من نوعها للقطاع الخاص في المنطقة. وتهدف إلى الاستفادة من الطاقة المتجددة في مشروع الشركة بمدينة نادك في حرض، وذلك لتحقيق الاستدامة واستخدام الطاقة النظيفة، وخفض التكاليف التشغيلية للشركة من خلال تنويع مصادر الطاقة، وتقليل الانبعاثات الكربونية بنحو يُقدَّر بـ 53 مليون كيلو غرام سنوياً، وخفض استهلاك الشركة من الوقود على نحو يزيد عن 124,000 برميل سنوياً، بالإضافة إلى تركيب 30 ألف كيلو واط من الطاقة الشمسية.

بالإضافة إلى ذلك، عملت نادك على مشروع نوعي يُعنى بالطاقة المتجددة في جمهورية السودان العربية، والذي استخدمت فيه الشركة 1500 لوحة شمسية، تولّد كلاً منها ما يزيد عن 300 واط من الكهرباء والطاقة النظيفة، مع وجود مضخات للمحركات الكهربائية الضخمة، بطاقة تبلغ 400 كيلو واط، لتدقّ المياه بنسبة 1250 جالوناً في الدقيقة، وذلك على مساحة تبلغ 50 هكتاراً للمحور الواحد.



وتمتد المساحة المزروعة في المدينة إلى ما يتجاوز 7400 هكتاراً، تزرع فيها الكثير من المحاصيل التي تعد عناصر رئيسية في منتجات نادك. وتحرص الشركة على أن تُزرع وتنتج هذه المحاصيل بكثير من الاهتمام؛ لتحقيق قيمتها الغذائية الكاملة عند إضافتها لمنتجاتها التي تصل إلى المستهلك. وتضم مدينة نادك بحرض مساكن متميزة لموظفيها هناك على مساحة 125 ألف متر مربع، هذا ويشتمل الموقع على عدد من الخدمات، كالأسواق التجارية، والمدارس، ومركزاً للرعاية الصحية.

أكثر من  
**1500**  
لوحة  
شمسية

تولّد ما يزيد عن

**300**

واط من الكهرباء  
والطاقة النظيفة



## إدارة المراجعة الداخلية

تحرص نادك على أن تكون إدارة المراجعة الداخلية بالشركة إحدى الآليات الضرورية، لتحسين ومراقبة وضبط الأداء على مستوى الشركة ككل، وذلك من أجل تطوير ممارسات العمل والحوكمة والرقابة بالشركة، حيث تعتبر إدارة المراجعة الداخلية "خط الدفاع الثالث" بالشركة، وهذا ما يعني أن دورها لا يُلغى مسؤوليات كبار التنفيذيين ومديري العموم لمختلف الإدارات تجاه واجباتهم الوظيفية، وذلك لأنهم يمثلون "الخطوط الأولى للدفاع" في الشركة بالنسبة للحد من المخاطر، ووضع الضوابط الرقابية الكافية لها. وترتبط إدارة المراجعة الداخلية وظيفياً وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة المُعيّنة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، كما أنها تتبع إدارياً للرئيس التنفيذي للشركة، وتلتزم بالإطار المهني الدولي لممارسة

أعمال المراجعة الداخلية الذي أصدره المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (AII)، والذي يشتمل على المعايير الدولية المهنية لممارسة أعمال المراجعة الداخلية، إضافة إلى المبادئ الأساسية لها، وتعريفها، والإرشادات التطبيقية والتكميلية وغيرها من العناصر. هذا وتنتهج إدارة المراجعة الداخلية في الشركة أسلوب مراجعة مبني على المخاطر، والذي يهدف إلى التركيز على المجالات والأنشطة التي قد تشكل خطراً أكبر على أداء الشركة إن وجدت.

وبناء على ما تم ذكره سابقاً، فإن مهمة إدارة المراجعة الداخلية بنادك هي تعزيز وحماية القيمة التنظيمية للشركة من خلال التأكيد والمشورة الموضوعية المستقلة والمستندة على المخاطر لأصحاب المصلحة.

**وفيما يلي ملخص لأهم أعمال إدارة المراجعة الداخلية بشركة نادك خلال عام 2019م:**

### أولاً: أعمال المراجعة الداخلية الرئيسية

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالعمل على عدة مهام تُعدُّ من صميم اختصاصها وفقاً للمعايير الدولية المهنية لممارسة أعمال المراجعة الداخلية، وذلك تماشياً مع لائحة المراجعة الداخلية المعتمدة، والتي ساهم بعضها في تعزيز الضوابط الرقابية، والحد من المخاطر، وتحقيق الأهداف المرجوة منها كما يلي:

1

بناءً على توصية إدارة المراجعة الداخلية قامت لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بتعيين المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA) ومقره الولايات المتحدة الأمريكية لفحص وتقييم جودة أعمال إدارة المراجعة الداخلية في الشركة وفقاً لمعيار المراجعة الداخلي رقم (1300) والخاص ببرامج تأكيد وتحسين الجودة. وبناء عليه؛ حصلت إدارة المراجعة الداخلية على أعلى تصنيف يمنحه المعهد الدولي للمراجعين الداخليين والذي أظهر بأن إدارة المراجعة الداخلية "تتوافق بشكل عام" مع معايير المراجعة الداخلية ومعايير أخلاق المهنة الصادرة عن المعهد الدولي للمراجعين الداخليين. مع الإشارة إلى أن إدارة المراجعة الداخلية في نادك هي الإدارة الوحيدة في المملكة العربية السعودية التي حصلت على هذا التصنيف منذ عام 2014م وفقاً للمعهد الدولي للمراجعين الداخليين.

3

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالاجتماع مع المراجع الخارجي لشركة نادك عدة مرات خلال عام 2019م وذلك وفقاً لمعيار المراجعة الداخلي رقم (2050) والخاص بالتنسيق والاعتماد، بالإضافة إلى المعيار الدولي للمراجعة رقم (610) والخاص باستخدام عمل المراجعين الداخليين، والتي تم خلالها مباحثة وجهات النظر المختلفة وعرض تقارير المراجعة الداخلية.

2

تنفيذ خطة المراجعة التشغيلية لعام 2019م بنسبة إنجاز تبلغ 100% اشتملت على 11 عملية مراجعة توكيدية رئيسية مختلفة، وعدد من المهام التي تم تنفيذها بناء على طلب الإدارة العليا ولجنة المراجعة، حيث تم خلال هذه المهام مراجعة العمليات والأنشطة التي تم تصنيفها سابقاً بحسب عملية تقييم المخاطر كعالية الخطورة، للتحقق من كفاءة وفاعلية الرقابة الداخلية المفروضة على تلك العمليات والأنشطة، والحد من المخاطر التي تواجهها الشركة.

4

استمرار إدارة المراجعة الداخلية في إجراء عمليات متابعة مع مديري عموم الإدارات التشغيلية لجميع النتائج التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية لعام 2019م وما قبل، وبما يتوافق مع توصيات إدارة المراجعة الداخلية لضمان تنفيذ تلك الإجراءات التصحيحية المقترحة في الوقت المناسب.

5

بناء خطة المراجعة الداخلية التشغيلية لعام 2020م والاستراتيجية للأعوام 2020م إلى 2022م عن طريق تقييم المخاطر لجميع الإدارات والأنشطة القابلة للمراجعة داخل الشركة، فقد تم خلال عملية التحديث مناقشة أصحاب المصالح الرئيسيين كلجنة المراجعة ومديري عموم الإدارات التشغيلية والإدارة العليا، بالإضافة لإجراء استبيان استطلاعي مع مجلس إدارة الشركة ومديري عموم الإدارات التشغيلية والإدارة العليا بعنوان "المخاطر العالمية لعام 2019م وفقاً للمنتدى الاقتصادي العالمي وأثرها على شركة نادك"، وعكس الجزيئات الهامة من تلك المناقشات ومن نتيجة الاستبيان وإضافتها في خطة المراجعة التشغيلية والاستراتيجية.

7

تطبيقاً لما يخص أسلوب المراجعة المستمر، قامت إدارة المراجعة الداخلية بالاستمرار في تطبيقها لبرنامج الـ "Tableau" الذي يركز على اكتشاف أي معاملات غير اعتيادية، والتي تحتوي على أخطاء أو التي لم تمثل للإجراءات داخل الشركة، وذلك من خلال تحليل البيانات الضخمة واحتساب المؤشرات والنسب التي قد يتم من خلالها عمل المزيد من إجراءات المراجعة المكثفة بناء على نتائجها لاكتشاف مصدر الخطر.

9

قامت إدارة المراجعة الداخلية بعمل دراسة لتطبيق نظام الذكاء في الأعمال بالتنسيق مع إدارة تقنية المعلومات لتبني برنامج (Oracle Analytics Cloud) المتوائم مع برنامج إدارة تخطيط الموارد لدى الشركة (Oracle Fusion)، وذلك لتعزيز استخدام المراجعة المستمرة لأعمال الشركة بما يساهم في تسهيل عملية مراجعة ديناميكية تتواءم مع تطورات أصحاب المصالح من فحص الالتزام المستمر. وتم توقيع عقد مع إحدى الشركات الكبرى لتطبيق هذه التقنية لدى إدارة المراجعة الداخلية، علماً بأن البرنامج في مراحل تنفيذه النهائية.

11

قام أفراد إدارة المراجعة الداخلية بحضور ما يقارب 17 دورة وندوة متخصصة في مجال المراجعة الداخلية خلال عام 2019م وبواقع 91 ساعة تدريبية لكل فرد من أفراد الإدارة. كما كان أبرزها دورة مكثفة حول إيجاد الحلول الملائمة واتخاذ القرارات المناسبة لتجنب المخاطر المستقبلية التي تواجهها إدارة المراجعة الداخلية.

6

الاستمرار في هيكلة الموارد البشرية لإدارة المراجعة الداخلية وفقاً للإطار الاستراتيجي لكفاءات المراجعة الداخلية والصادر عن معهد المراجعين الداخليين. ويتم ذلك عن طريق دعم إدارة المراجعة الداخلية وتعيين عدد من المراجعين الداخليين الجدد أصحاب الكفاءة والخبرة المهنية. هذا وتؤخذ في الحسبان أهمية تحقيق نسبة السعودة بما يتوافق مع مبادرات حكومتنا الرشيدة، حيث ارتفع عدد أفراد إدارة المراجعة الداخلية السعوديين من 1 إلى 4 أفراد. وتماشياً مع سياسات دولتنا -أيدها الله- ورؤية الشركة في تمكين دور المرأة ومشاركتها في تنمية الشركة والمساهمة في تعزيز مكانتها، فقد قامت إدارة المراجعة الداخلية بتعيين كوادرسانية كفي تدعم دور المرأة، وتمكينها والاستفادة من طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

8

حققت إدارة المراجعة الداخلية إنجازاً جوهرياً وذلك بتحديث نظام إدارة أنشطة المراجعة الداخلية من "Team Mate AM" إلى "Team Mate Plus"، حيث كانت من أوائل الإدارات التي تطبق هذا النظام بالشرق الأوسط وبالاعتماد على موارد الشركة الداخلية فقط.

10

تم الانتهاء من عمل خرائط التوكيد (Assurance Map) والتي توضح أدوار خطوط الدفاع الثلاثة في الشركة مع أي خدمات توكيدية أو استرشادية من أطراف خارجية، سواء كان الدور الذي تلعبه هو وضع الضابط الرقابي أو تقديم التوكيد على فعالية أو كفاءة تلك الضوابط.

12

كانت إدارة المراجعة الداخلية من أوائل الإدارات بالشركة التي تطبق نظام "إدارة بلا ورق".



## ثانياً: أعمال المراجعة الداخلية لأنظمة وتقنية المعلومات

1

2

تقوم إدارة المراجعة الداخلية بنادك بالتعاون مع أحد مكاتب الاستشارات العالمية الرائدة في مجال مراجعة أنظمة وتقنية المعلومات؛ وهي شركة ديلويت أند توش (Deloitte)، حيث قامت بتنفيذ خطة المراجعة التشغيلية لأنظمة وتقنية المعلومات لعام 2019م بنسبة إنجاز 100%، والتي شملت -على سبيل المثال- مراجعة استراتيجية وتخطيط أنظمة وتقنية المعلومات، ومراجعة حوكمة أمن وتقنية المعلومات، ومراجعة إدارة استمرارية أعمال أنظمة وتقنية المعلومات.

قامت إدارة المراجعة الداخلية ببناء خطة المراجعة الداخلية الشاملة التشغيلية لأنظمة وتقنية المعلومات لعام 2020م والاستراتيجية من عام 2020م وحتى 2022م والمستندة على المخاطر.

## ثالثاً: القوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية

تؤدي إدارة المراجعة الداخلية اهتماماً كبيراً بالقوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية للشركة، لذلك حرصت على تخصيص عدد كافٍ من الساعات ضمن خطتها التشغيلية لهذا الأمر. وفي هذا الإطار، قامت إدارة المراجعة الداخلية بدراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على لجنة المراجعة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

## National Agricultural Development Company Internal Audit

It is our overall opinion that Internal Audit generally conforms with the *Standards and the IIA Code of Ethics.*

This level of conformance demonstrates a clear intent and commitment to achieving the Core Principles for the Professional Practice of Internal Auditing and the Definition of Internal Auditing

Governance		Staff		Management		Process	
Standard	Rating	Standard	Rating	Standard	Rating	Standard	Rating
1000	GC	1200	GC	2000	GC	2200	GC
1100	GC			2100	GC	2300	GC
1300	GC			2450	GC	2400	GC
Code of Ethics	GC			2600	GC	2500	GC



Thank you for the opportunity to be of service to Internal Audit. We will be pleased to respond to further questions concerning this report and furnish any desired information.

*Richard Lane*  
Richard Lane, CIA, CFSA, CPA, CISA  
Team Leader  
IIA Quality Services, LLC

*Tracy Darakjian*  
Tracy Darakjian, CIA  
Director, Quality  
IIA Quality Services, LLC

Team Member  
Konstantinos ("Costas") Triantafyllidis, CIA, CFSA, CCSA, CFE

**رابعاً: أعمال الحوكمة**

قامت إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض المهام الاستشارية المتعلقة بنظام الحوكمة، والتي بدورها أدت إلى تعزيز وتطوير نظام الحوكمة والالتزام بشركة نادك كما يلي:

قامت إدارة المراجعة الداخلية ولجنة المراجعة بإجراء مقابلات مع المترشحين لمنصب رئيس إدارة المخاطر في الشركة، وبناء عليه؛ قامت اللجنة بتعيين رئيس إدارة المخاطر في الربع الثالث من عام 2019م.

مراجعة جميع اللوائح سواء التابعة لمجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه كلائحة اللجنة التنفيذية، وللائحة لجنة المكافآت والترشيحات، وللائحة لجنة الاستثمار، وللائحة لجنة المراجعة.

مراجعة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.

مراجعة مصفوفة الصلاحيات المحدثة.

مراجعة ميثاق المراجعة الداخلية.

مراجعة سياسة الإبلاغ عن المخالفات.

مراجعة لائحة حوكمة شركة نادك.

**خامساً: أعمال المسؤولية الاجتماعية**

انطلاقاً من حرص إدارة المراجعة الداخلية على المساهمة في تحقيق هدف شركة نادك المتعلق بالمسؤولية الاجتماعية، قامت إدارة المراجعة الداخلية بالأعمال التالية:

قامت إدارة المراجعة الداخلية بعقد دورة تدريبية في "أساسيات التدقيق الداخلي - الجزء الأول من شهادة الزمالة" وذلك في شهر يناير من عام 2019م.

شارك الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية كمتحدث رئيسي في المؤتمر العالمي (Accounting & Finance Show Middle East)، وقام بتقديم ورشة عمل بعنوان "استخدام تحليل الأعمال لاتخاذ القرارات التي تعتمد على البيانات" والذي تم عقده في دولة الإمارات العربية المتحدة في شهر نوفمبر من عام 2019م.

قام الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية بالتنسيق مع منصة المراجعة الداخلية بتقديم ورشة عمل بعنوان "تجربة شركة نادك الناجحة في تقييم الجودة الخارجية عن طريق المعهد الدولي للمراجعين الداخليين" وذلك في شهر مارس من عام 2019م.

قام الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية بتقديم ورشة عمل بعنوان "أساسيات المراجعة الداخلية" وذلك في مقر الغرفة التجارية في الرياض في شهر أغسطس من عام 2019م، والتي حضرها أكثر من 2500 مشاركاً.

**91 ساعة لكل موظف**

معدل ساعات التعليم المهني المستمر والدورات التدريبية

متوسط مستوى الخبرة العملية بين الموظفين يتجاوز

ال 14 سنة



نسبة زيادة  
السعودة  
400%

تم إنجاز  
100% من  
خطة المراجعة  
الداخلية لعام  
2019م

تم بناء خطة  
المراجعة الداخلية  
الاستراتيجية من  
عام 2020م إلى  
2022م



قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر من عام 2019م

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
إيرادات مؤجلة	6.2	6.7	15.7	-	-
التزامات منافع الموظفين	165.8	164.8	166.9	180.5	168.5
المطلوبات المتداولة	1,243.2	1,686.2	1,412.3	1,338.5	1,089.0
دائنون تجاريون وأرصدة دائنة أخرى	556.7	442.4	404.9	575.9	452.0
توزيعات أرباح مستحقة	33.4	33.6	33.8	33.9	32.4
التزامات الإيجارات	34.6	-	-	-	-
قروض قصيرة الأجل وأقساط مستحقة من قروض طويلة الأجل	589.8	1,175.9	942.0	688.4	570.0
مخصص الزكاة	28.7	34.3	31.6	40.3	34.7
مجموع المطلوبات	2,503.5	2,516.3	2,668.8	2,621.5	2,500.1
مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات	3,944.0	3,962.5	4,094.1	4,039.7	3,853.8

قائمة الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2019م

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
** الإيرادات	2,225.3	2,096.0	2,032.5	2,176.5	2,234.0
تكلفة الإيرادات **	(1,380.7)	(1,320.9)	(1,301.4)	(1,338.6)	(1,386.0)
إجمالي الربح	844.6	775.1	731.1	837.9	848.0
مصاريف البيع والتوزيع **	(537.9)	(525.6)	(548.3)	(549.5)	(564.4)
المصاريف العمومية والإدارية **	(114.8)	(119.0)	(100.2)	(115.4)	(112.3)
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	(6.9)	(6.7)	(0.5)	-	-
مصروفات وإيرادات أخرى (صافي) **	10.9	1.2	15.5	(5.6)	23.4
*** خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات وتكاليف تطوير أرض مشطوبة	(80.0)	(52.7)	-	-	-
الربح التشغيلي	115.9	72.3	97.6	167.5	194.7
تكلفة التمويل	(75.4)	(67.6)	(59.9)	(67.4)	(45.7)
* صافي خسائر محققة عن ادوات مالية	(42.9)	-	-	-	-
(الخسارة)/لربح قبل الزكاة	(2.4)	4.7	37.7	100.1	149.0
الزكاة	(4.9)	(2.9)	2.2	(5.8)	(7.7)
(خسارة)/ربح السنة	(7.3)	1.7	39.9	94.2	141.3

تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية\*\*  
تكاليف تطوير أرض مشطوبة (القوائم المالية إيضاح 15)\*\*\*  
\*صافي خسائر محققة عن أدوات مالية (القوائم المالية إيضاح 23).

حققت الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) العام الحالي صافي خسارة قدرها 7.30 مليون ريال سعودي بانخفاض قدره 9 مليون ريال سعودي عن أرباح العام الماضي وذلك بسبب ارتفاع مصاريف البيع والتسويق في العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 2.35% بسبب زيادة حجم المبيعات والإنفاق على أنشطة التسويق والمصاريف الترويجية. كما أثرت الأدوات المالية المشتقة سلباً على صافي الربح خلال العام الحالي بخسارة قدرها 42.94 مليون ريال سعودي. أيضاً ارتفعت تكاليف التمويل في السنة الحالية مقارنة بالعام الماضي بنسبة 11.49% بسبب الزيادة في أسعار الفائدة، وإعادة هيكلة القروض قصيرة الأجل إلى قروض طويلة الأجل واعتماد المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية (16) - عقود الإيجار. وكذلك شطب تكلفة تطوير أراض مشروع السودان التي بلغت 80 مليون وتحميلها على قائمة الدخل لهذا العام. على الرغم من ذلك، هناك بعض البنود التي كان لها تأثير إيجابي، حيث ارتفعت إيرادات الشركة للعام الحالي بنسبة 6.17% مقارنة بالعام الماضي بسبب زيادة الطلب على منتجات الشركة، والذي كان له تأثير إيجابي على زيادة حجم مبيعات الشركة حيث نمت مبيعات قطاع الألبان والتصنيع الغذائي بنسبة 11.39% في حين تراجع مبيعات القطاع الزراعي بنسبة 36.81% كما تحسنت نسبة تكلفة الإيرادات إلى الإيرادات خلال العام الحالي بنسبة 0.98% مقارنة بالعام الماضي بسبب تحسين كفاءة التشغيل. انخفضت المصاريف العمومية والإدارية للعام الحالي بنسبة 3.57% مقارنة بالعام الماضي وكان للإيرادات والمصروفات الأخرى تأثير إيجابي بلغ 9.75 مليون ريال سعودي على صافي الخسارة للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي.

قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر من عام 2019م

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
الأصول غير المتداولة	2,837.3	2,870.0	3,022.7	3,003.9	2,831.7
ممتلكات وآلات ومعدات	2,084.4	2,142.2	2,313.7	2,276.1	2,189.6
الأصول الأخرى - طويلة الأجل	752.9	727.8	709.0	727.8	642.1
استثمارات في حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	6.4	8.2	4.3	10.3	8.5
أصول حيوية	552.6	514.3	482.4	451.3	397.1
أعمال تحت التنفيذ	112.5	197.2	212.8	260.3	233.6
أصول غير ملموسة	11.7	8.0	9.6	5.9	3.0
أصول حق الاستخدام	69.7	-	-	-	-
الأصول المتداولة	1,106.7	1,092.5	1,071.4	1,035.8	1,022.1
النقد وما في حكمه	62.0	35.2	40.7	59.4	101.2
مدينون وأرصدة مدينة أخرى (صافي)	435.1	435.1	341.3	356.9	378.5
مخزون (صافي) وأصول مقتناة بغرض لبيع	570.0	580.1	654.7	583.0	499.7
أدوات مشتقة مالية	0.5	-	-	-	-
أصول حيوية (زراعات قائمة)	39.1	42.1	34.7	36.5	42.7
مجموع الأصول	3,944.0	3,962.5	4,094.1	4,039.7	3,853.8
حقوق المساهمين	1,440.5	1,446.3	1,425.3	1,418.2	1,353.7
رأس المال	847.0	847.0	847.0	847.0	770.0
الاحتياطي والأرباح المبقة	593.5	599.3	578.3	571.2	583.7
احتياطي نظامي	180.7	180.7	180.5	176.5	417.2
أرباح مبقة واحتياطيات أخرى	412.8	418.6	397.8	394.7	166.5
المطلوبات غير المتداولة	1,260.3	830.1	1,256.5	1,283.0	1,411.1
قروض طويلة الأجل	1,046.3	658.5	1,073.9	1,102.5	1,242.6
التزامات الإيجارات	42.0	-	-	-	-

## حركة التدفقات النقدية

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	551.2	435.7	170.0	522.6	503.2
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(235.6)	(191.9)	(353.7)	(496.9)	(600.5)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(288.8)	(249.3)	165.0	(67.5)	121.9

## مؤشرات الأداء الرئيسية

المؤشر	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
العائد على الإيرادات	%-0.3	%0.1	%2.0	%4.3	%6.3
العائد على حقوق المساهمين	%-0.5	%0.1	%2.8	%6.6	%10.4
نسبة القروض إلى حقوق المساهمين	%113.6	%126.8	%141.4	%126.3	%133.9
نسبة نمو الإيرادات	%6.2	%3.1	%-6.6	%-2.6	%13.0
نسبة الربح التشغيلي من الإيرادات	%5.2	%3.4	%4.8	%7.7	%8.7
عدد الأسهم (بالمليون)	84.7	84.7	84.7	84.7	77.0
ربحية السهم (ريال)	(0.09)	0.02	0.47	1.11	1.84

## نمو الإيرادات حسب القطاع

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	النمو %	نسبة من إيرادات عام 2019م	نسبة من إيرادات عام 2018م
قطاع الألبان والتصنيع الغذائي	2,081.7	1,868.8	%11.39	%93.5	%89.2
القطاع الزراعي	143.6	227.2	%-36.80	%6.5	%10.8
إجمالي الإيرادات	2,225.3	2,096.0	%6.17	%100.0	%100.0

تعتمد نادك في أعمالها على قطاعي أعمال رئيسيين: قطاع الألبان والتصنيع الغذائي والقطاع الزراعي، ارتفعت الإيرادات خلال العام الحالي 2019م بنسبة 6.17% مقارنة بالعام السابق وكان لارتفاع إيرادات قطاعي الألبان والتصنيع الغذائي أثر كبير في ارتفاع إيرادات الشركة بشكل عام حيث نمت إيراداته بنسبة 11.39% في حين تراجع إيرادات القطاع الزراعي بنسبة 36.80%.

## تحليل الإيرادات بالأصناف \*\*

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	التغير %
الألبان الطازجة ومشتقاتها	1056.3	954.4	%10.68
العصائر الطازجة	299.2	298.3	%0.30
منتجات ألبان طويلة الأجل	411.3	336.0	%22.41
الأجبان والزبدة	237.1	217.9	%8.81
زيت الزيتون	58.6	47.7	%22.94
منتجات زراعية	98.6	80.2	%22.83
أعلاف	0.5	105.9	%-99.55
عجول وأخرى	63.7	55.6	%14.72
إجمالي الإيرادات	2225.3	2096.0	%6.17

\*\* تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية

## الألبان الطازجة ومشتقاتها

تعتبر منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها هي المنتجات الرئيسية والمؤثرة في نتائج الأعمال والتي تشتمل على، الحليب الطازج، واللبن، والزبادي، واللبننة، والقشطة الطازجة، والتي نمت بنسبة 10.68% مقارنة مع العام الماضي.

## العصائر الطازجة

تمتلك نادك مجموعة واسعة ومتنوعة من العصائر الطازجة والتي ترضي رغبات المستهلك من حيث جودتها وتنوعها وكذلك قوة التوزيع التي تمتلكها الشركة، والتي يتم من خلالها توفير منتجاتها بجميع قنوات التوزيع، إضافة إلى منتجات العصائر المميزة التي تم إضافتها خلال عام 2015م وذلك لخلق ميزة تنافسية لمنتجات الشركة بين هذه الفئة من المنتجات وجذب أكبر عدد من المستهلكين، كما زادت إيرادات هذه الفئة في عام 2019م مقارنة بعام 2018م بما نسبته 0.30%.

## منتجات ألبان طويلة الأجل

تعتبر منتجات الألبان طويلة الأجل من أهم الفئات التي تساعد في نمو إيرادات الشركة وتتميز بأكبر حجم السوق وتوافر فرص بيعية كبيرة حيث زادت إيرادات هذه الفئة بنسبة 22.41% لهذا العام مقارنة مع العام السابق 2018م.

## الأجبان والزبدة

استمر نمو إيرادات هذه الفئة من المنتجات لتمييز المنتج وقيمتها المضافة للمستهلك. حيث شهدت أسواق الأجبان والزبدة خلال العام 2019م منافسة قوية، وبالرغم من ذلك تمكنت نادك من زيادة إيرادات هذه الفئة بنسبة 8.81%.

## زيت الزيتون

تعتبر إيرادات زيت الزيتون أحد استراتيجيات الشركة الهامة والتي تنمو بشكل كبير ويستمر دعم هذه الفئة لنمو الشركة بشكل عام، حيث بلغت نسبة النمو 22.94% ويعتبر زيت الزيتون المنتج باسم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية زيتاً عضوياً 100%، وقد حاز على عدد من الجوائز الدولية لتمييز قيمته ونوعيته.

## منتجات زراعية

نمت إيرادات منتجات القطاع الزراعية والتي تتمثل في منتجات الخضار والفاكهة لهذا العام 2019م بنسبة 22.83% مقارنة بالعام الماضي 2018م.

## أعلاف

انخفضت إيرادات الأعلاف خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 99.55% وذلك بسبب توقف الشركة عن زراعة الأعلاف الخضراء بالكامل داخل المملكة العربية السعودية.

## إيرادات أخرى

وتشتمل إيرادات هذه الفئة على إيرادات العجول والتمور والحليب الخام وبعض المنتجات الأخرى، وسجلت هذه الفئة زيادة ملحوظة لهذا العام 2019م بما نسبته 14.72% عن العام السابق 2018م بسبب زيادة إيرادات العجول هذا العام.

## التوزيع الجغرافي للإيرادات

القيمة بالمليون ريال	2019م	نسبة من الإجمالي	2018م	نسبة من الإجمالي	نسبة التغير
المملكة العربية السعودية	1,946.5	87.47%	1,833.0	87.45%	6.19%
دول أخرى	278.8	12.53%	263.0	12.55%	5.98%
إجمالي الإيرادات	2,225.3	100.00%	2,096.0	100.00%	6.17%

ارتفعت إيرادات الشركة داخل المملكة العربية السعودية بنسبة 6.19% حيث نمت إيرادات قطاع الألبان وكذلك نمت إيرادات التصدير لدول أخرى بنسبة 5.98%.

## المصاريف التشغيلية

القيمة بالمليون ريال	2019م	نسبة من المبيعات	2018م	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
تكلفة الإيرادات	1,380.7	62.0%	1,320.9	63.0%	4.5%
مصاريف البيع والتوزيع	537.9	24.2%	525.6	25.1%	2.3%
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	6.9	0.3%	6.7	0.3%	2.7%
المصاريف العمومية والإدارية	114.8	5.2%	119.0	5.7%	-3.5%
مصاريف تشغيلية (إيرادات) أخرى	-10.9	-0.5%	-1.2	-0.1%	808.9%
خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات وتكلفة تطوير أرض مشطوبة	80.0	3.6%	52.7	2.5%	51.8%
إجمالي المصاريف التشغيلية	2,109.4	94.8%	2,023.7	96.5%	4.2%

ارتفع إجمالي المصاريف التشغيلية لهذا العام بنسبة 4.20% مقارنة مع العام الماضي بسبب ارتفاع تكلفة الإيرادات مقارنة بالعام 2018م بنسبة 4.5% وكذلك زيادة مصاريف البيع والتوزيع بنسبة 2.3% وذلك بسبب زيادة حجم المبيعات لهذا العام مقارنة مع العام 2018م. كما كان لتكلفة تطوير أراضي مشروع السودان والتي بلغت 80 مليون تقريباً أثر كبير في ارتفاع إجمالي المصاريف التشغيلية لهذا العام. من ناحية أخرى انخفضت المصاريف العمومية والإدارية لهذا العام بنسبة 3.5% مقارنة مع العام السابق 2018م. وكذلك ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى عن العام الماضي بما قيمته 9.75 ريال سعودي.

## تصنيف التكاليف التشغيلية

القيمة بالمليون ريال	2019م	نسبة من المبيعات	2018م	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
تكاليف إنتاج مباشرة	898.0	40.4%	791.2	37.7%	13.5%
تكاليف الموظفين	495.0	22.2%	495.0	23.6%	0.0%
مصاريف تشغيلية	208.6	9.4%	203.9	9.7%	2.3%
مصاريف التسويق	147.6	6.6%	156.7	7.5%	-5.8%
المصروفات الإدارية	93.9	4.2%	106.3	5.1%	-11.7%
استهلاك الممتلكات وأصول حق الاستخدام	277.2	12.5%	271.8	13.0%	2.0%
مصروفات و(إيرادات) أخرى	-10.9	-0.5%	-1.2	-0.1%	809.2%
إجمالي مصاريف التشغيل	2,109.4	94.8%	2,023.7	96.5%	4.2%

\*\* تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية.

## الربح التشغيلي

القيمة بالمليون ريال	2019م	نسبة من المبيعات	2018م	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
الإيرادات	2,225.3	100.0%	2,096.0	100.0%	6.2%
التكاليف التشغيلية					
تكلفة الإيرادات	1,380.7	62.0%	1,320.9	63.0%	4.5%
مصاريف البيع والتوزيع	537.9	24.2%	525.6	25.1%	2.3%
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	6.9	0.3%	6.7	0.3%	3.0%
المصاريف العمومية والإدارية	114.8	5.2%	119.0	5.7%	-3.5%
مصروفات (إيرادات) تشغيلية أخرى (صافي)	-10.9	-0.5%	-1.2	-0.1%	808.3%
خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات وتكلفة تطوير أرض مشطوبة	80.0	3.6%	52.7	2.5%	51.8%
إجمالي المصاريف التشغيلية	2,109.4	94.8%	2,023.7	96.6%	4.2%
الربح التشغيلي	115.9	5.2%	72.3	3.5%	60.3%

ارتفع الربح التشغيلي للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 60.30% بسبب الزيادة في حجم المبيعات، وزيادة الإيرادات الأخرى، وتحسين نسبة تكلفة الإيرادات إلى الإيرادات خلال العام الحالي بنسبة 0.98% مقارنة بالعام الماضي بسبب تحسن كفاءة التشغيل، وانخفاض المصاريف الإدارية والعمومية.

## تطور رأس المال العامل

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	2017م	2016م	2015م
الأصول المتداولة	1106.7	1092.5	1071.4	1035.8	1022
المطلوبات المتداولة	1243.1	1686.2	1412.3	1338.5	1089
رأس المال العامل	(136.4)	(593.7)	(340.8)	(302.7)	(67)

انخفض حجم العجز في رأس المال العامل للشركة خلال العام 2019م ليصل إلى 136.4 مليون ريال وذلك نتيجة انخفاض حجم القروض قصيرة الأجل، وتعمل الشركة على تقليص القروض وكذلك تحويل جزء من قروضها قصيرة الأجل إلى قروض متوسطة وطويلة الأجل.

## تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية بعقود مرابحة (بيع أجل) والرصيد كما في 31 ديسمبر 2019م

فترة القرض	الرصيد النهائي 2019م			تسديدات خلال عام 2019م	إضافات خلال عام 2019م	الرصيد الافتتاحي 2019م				القيمة بالمليون ريال
	الرصيد النهائي	المستحقة	أصل القرض			إجمالي الرصيد الافتتاحي	المستحقة	أصل القرض	الحد الائتماني	
3 إلى 12 شهراً	9.1	-	9.1	403.7	210.9	202.5	0.5	201.9	9.1	البنك الأهلي التجاري
3 إلى 27 شهراً	103.7	0.4	103.3	641.7	603.3	141.9	0.3	141.7	103.3	بنك الراجحي
3 إلى 13 شهراً	48.4	0.1	48.3	439.2	264.8	223.4	0.7	222.7	48.3	البنك الأول
3 شهور	353.0	3.0	350.0	732.3	1061.5	21.0	0.2	20.8	350.0	البنك السعودي البريطاني

فترة القرض	الرصيد النهائي 2019م			تسديدات خلال عام 2019م	إضافات خلال عام 2019م	الرصيد الافتتاحي 2019م				القيمة بالمليون ريال
	الرصيد النهائي	الفوائد المستحقة	أصل القرض			إجمالي الرصيد الافتتاحي	الفوائد المستحقة	أصل القرض	الحد الائتماني	
3 إلى 25 شهراً	141.5	1.2	140.3	814.4	703.4	253.4	2.1	251.3	140.3	البنك السعودي للاستثمار
3 إلى 32 شهراً	236.7	1.7	235.0	593.0	511.0	319.4	2.4	317.0	235.0	بنك الإنماء
3 إلى 59 شهراً	658.8	10.0	648.8	1945.4	2092.1	505.4	3.3	502.1	648.8	بنك الرياض
-	-	-	0.0	98.0	40.0	58.4	0.4	58.0	0.0	بنك الخليج
3 شهور	77.4	0.4	77.0	192.0	169.0	100.6	0.6	100.0	77.0	البنك العربي الوطني
	1628.6	16.8	1611.8	5859.7	5656.0	1826.0	10.5	1815.5		إجمالي الرصيد

تتمثل كافة القروض أعلاه على جميع القروض الممنوحة للشركة من قبل البنوك المحلية بالمملكة العربية السعودية ووفقاً لاتفاقيات البيع بالأجل المبرمة مع الشركة وتلك البنوك، وفقاً للشريعة الإسلامية. ووفقاً لجدول سداد تم الاتفاق عليها مسبقاً مع تلك البنوك ووفقاً لمدة القرض الموضحة بالجدول أعلاه.

#### بيان بالقروض القائمة من بنوك محلية ومواعيد استحقاقها

البيان	2019م	2018م	نسبة التغير
أقل من سنة	588.8	1,175.8	-49.9%
من سنة إلى سنتين	567.2	237.4	138.9%
من سنتين إلى خمس سنوات	439.3	411.0	6.9%
أكثر من خمس سنوات	33.3	1.8	1751.7%
إجمالي الرصيد	1,628.6	1,826.0	-10.8%

#### حركة قروض صندوق التنمية الزراعية

القيمة بالمليون ريال	2019م	2018م	نسبة التغير
الرصيد الافتتاحي	8.4	9.4	-10.6%
الإضافات خلال السنة	-	-	-
التسديدات خلال السنة	(1.0)	(1.0)	0.0%
إجمالي الرصيد	7.4	8.4	-11.9%

منحت القروض أعلاه للشركة وفقاً لدراسات اقتصادية قدمتها الشركة لهذه الصناديق الحكومية، وقد قامت الشركة بتسديد كامل مستحقات صندوق التنمية الصناعي، ويمثل الرصيد القائم لجهات حكومية قيمة الرصيد المتبقي لصندوق التنمية الزراعي والذي تم منحه للشركة لإنشاء معصرة الزيتون والسهم بمشروع الشركة بمدينة الجوف مقابل رهن أرض الشركة بحي السلي بمدينة الرياض وما يقام عليها من أصول.

#### المدفوعات الحكومية العام 2019م

البيان	المسدد (مليون ريال)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (مليون ريال)	وصف موجز لها	بيان الأسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسم بلديات	48.0		تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد إقامات ورسوم بلديات	
ضريبة القيمة المضافة	19.0	0.6	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة لديسمبر من عام 2019م وستسدد في يناير من عام 2020م
الزكاة وضريبة الاستقطاع	10.5	28.7	الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن مخصص الزكاة (القوائم المالية إيضاح رقم 32)
التأمينات الاجتماعية	26.3	1.7	مبالغ التأمينات المسددة خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن تأمينات لديسمبر من عام 2019م وستسدد في يناير من عام 2020م
رسوم جمركية	20.8		الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2019م	بيان الجمارك-2019م
الإجمالي	124.6	31.0		

# الحوكمة

تملك نادك نظام حوكمة معتمد، يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادر من هيئة السوق المالية، والذي يتضمن المعايير والأطر والمحددات المنظمة لإدارة الشركة من أجل ضمان الالتزام بأفضل الممارسات التي من خلالها يتم حفظ حقوق المساهمين، وحقوق أصحاب المصالح.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام التالية:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
الحادية والأربعون	التقييم: ما لم يطبق منها كلها فيما عدا ما يخص الإدارة التنفيذية فلدنى الشركة الآليات اللازمة لتقييم الأداء سنوياً	المادة استرشادية
السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
الحادية والسبعون: كلها	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
الثانية والسبعون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
السابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
الثالثة والتسعون: الفقرة ب من البند الرابع	الإفصاح عن المكافآت: خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	المادة استرشادية
الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

لا تزال بعض الفقرات التي لم تُطبق من اللائحة فقرات استرشادية، وسيتم البدء في التطبيق مستقبلاً (بعضها أو جميعها) أو في حين إلزاميتها من هيئة السوق المالية، أو وزارة التجارة والاستثمار.

## تكوين مجلس الإدارة

انتخاب مجلس الإدارة

لقد انتخبت الجمعية العامة العادية المنعقدة في الحادي عشر من أبريل من عام 2018م مجلس الإدارة الحالي اعتباراً من نفس يوم الجمعية ولمدة ثلاث سنوات. والجدول التالي توضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، ومناصبهم، وصفة عضويتهم، وعضويتهم بالشركات المساهمة الأخرى.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

### أ - أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
الأستاذ/ مازن أحمد الجبير	-رئيس مجلس الإدارة (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	-عضو منتدب من شركة جوارس	-نائب الرئيس التنفيذي لشركة أموال الخليج - عضو مجلس في شركة نورذن ترست العربية السعودية - عضو مجلس في شركة بوان - عضو مجلس في شركة لفانا القابضة	-حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة هارفارد. -حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد. -يمتلك سجلاً حافلاً بالنجاحات في تمويل الشركات الناشئة التي تتمتع بفرص كبيرة للنمو. -عمل مستشاراً لدى شركة ماكنزي وشركاه في العاصمة الأمريكية واشنطن.
المهندس / إبراهيم محمد أبو عباة	-نائب رئيس مجلس الإدارة -عضو لجنة المكافآت والترشيحات -عضو اللجنة التنفيذية	-العضو المنتدب للشركة الوطنية الزراعية -مساعد الأمين العام للعمل الخيري في أوقاف الشيخ سليمان الراجحي	-الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية الزراعية	-حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود. -حاصل على الدبلوم العالي في الهندسة الزراعية من دلفت بهولندا. -قاد عدداً من الشركات وبعض قطاعات الأعمال بالمؤسسات الحكومية. -عضو مجالس إدارة وجمعيات زراعية وهندسية.
راند عبدالله إسماعيل	-رئيس لجنة المكافآت والترشيحات -عضو اللجنة التنفيذية	-مدير إدارة الاستثمارات بالشركات المحلية في صندوق الاستثمارات العامة -عضو مجلس إدارة أكوا باور -عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المكافآت والترشيحات ولجنة الإدراج -رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطائرات -نائب رئيس شركة تحكم الاستثمارية -عضو مجلس إدارة شركة علم لأمن المعلومات	-المدير العام لشركة الموارد للأغذية -عضو مستقل في مجلس إدارة كريدبت سويس العربية السعودية -الرئيس التنفيذي لشركة تداولي للرعاية الصحية -المدير العام لشركة فرست فود سيرفس -المدير العام لشركة العليان للأغذية -المدير المالي لمجموعة العليان للأغذية -مدير أول للاستشارات المصرفية الاستثمارية الدولية -الشريك الإداري وعضو مجلس الإدارة في شركة دار التجزئة المحدودة	-حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة جورج مايسون بالولايات المتحدة الأمريكية. -حاصل على درجة الماجستير بإدارة الأعمال من جامعة لندن لإدارة الأعمال (LBS). -يمتلك خبرة واسعة في الاستثمارات المصرفية، خصوصاً ما يتعلق بأسواق المال. -يمتلك خبرة طويلة في إدارة الشركات بمختلف مراحل نموها، وإعادة هيكلة وتحسين أداء الشركات. -يتمتع بالقدرة على إدارة التغيير وبناء هياكل تنظيمية وبناء بيئات عمل صحية وفعالة.

الاسم	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
علاء عبدالله الهاشم	-عضو مجلس الإدارة -رئيس لجنة المراجعة	-رئيس لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) -عضو لجنة المراجعة في شركة سلامة للتأمين -عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لمتلازمة داون -عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني	-رئيس محافظة الاستثمار في شركة الملز المالية -مؤسس والرئيس التنفيذي لشركة مبادرة -رئيس تطوير الأعمال في شركة ديلويت أند توشن بالمملكة -رئيس تنفيذي وعضو مجلس الشركة الخليجية للتعمير -نائب الرئيس لتوظيف الأموال في المؤسسة العربية المصرفية	-حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة فهد للبتترول والمعادن. -حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لانكستر في المملكة المتحدة. -مخطط مالي معتمد للأفراد من مؤسسة النقد العربي السعودي. -مدير قانوني وزميل معهد المدبرين البريطانيين. -شغل مناصب قيادية في العديد من الشركات. -يتمتع بالخبرة الواسعة في مجال الاستشارات المالية والإدارية. -يتمتع بخبرة في مجال إنشاء وإدارة شركات الاستثمار. -يملك الخبرة في الشركات العائلية فيما يخص تطوير أعمالها ومعالجة مشكلات التوريث أو تجنبها. -يتمتع بخبرة في تطبيق نظم الحوكمة.
	-عضو مجلس إدارة	-عضو مجلس إدارة في شركة رائد فنتشرز	-مدير علاقات أول ورئيس قسم الخدمات المصرفية في البنك الأهلي التجاري	
	-رئيس لجنة المراجعة	-عضو مجلس إدارة في جمعية كنف الخيرية	-مدير علاقة مصرفية في الشركات ومحلل ائتمان في البنك السعودي الفرنسي	
	-عضو لجنة الاستثمار	-عضو مجلس إدارة برنامج مسرعة الأعمال في ايكيا -عضو مجلس شركة كلاسيبرا	-عضو لجنة التسيير في شركة الإمارات دبي الوطني كابتال الاسلامي	
		-عضو مجلس في الشركة الجزائرية السعودية للاستثمار -رئيس المجلس الاستشاري وممثل شركة رولاند بيرغر للاستشارات		

الاسم	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سليمان عبدالعزيز التويجري	-عضو مجلس الإدارة -رئيس اللجنة التنفيذية	-الرئيس التنفيذي لشركة أمياتيت العربية السعودية -عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة تكوين -المتطورة للصناعات (تكوين) -عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية لشركة ولاء للتأمين التعاوني -عضو لجنة المراجعة للشركة السعودية للكهرباء -عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة التطوير الكيميائي -عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة ملكية للاستثمار ودور الكتاب التابعة لملكية -عضو مجلس الإدارة العامة لمعهد المحاسبة الإدارية - أمريكا -رئيس مجلس الإدارة لشركة توزيع المياه العالمية (توزيع) -عضو مجلس الإدارة لأميتك المغرب -عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة بوند ستراند المحدودة -عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة اميكون السعودية المحدودة -رئيس مجلس الإدارة لبي ديليو تي الألمانية -عضو مجلس الإدارة لشركة أمياتيت قطر للنوابيب -عضو مجلس الإدارة لشركة سايراست قطر -عضو مجلس الإدارة لشركة أميرون مصر -عضو مجلس الإدارة لشركة أمياتيت مصر للفيبرجلاس -عضو مجلس الإدارة لشركة أميلو -النمسا -نائب رئيس مجلس الإدارة لسوبور يورو الصناعية المحدودة - تركيا -نائب رئيس مجلس الإدارة لسوبور يورو غاب المحدودة - تركيا	-العضو المنتدب لشركة أمياتيت العربية السعودية -المدير العام في شركة العثمان للإنتاج الزراعي والنباتي (ندى) -مدير الخدمات المشتركة في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة -الأمين العام في صندوق التعليم العالي الجامعي -عضو لجنة المراجعة في صندوق التعليم -عضو لجنة المراجعة الداخلية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين -عضو لجنة المراجعة في بنك الرياض -عضو لجنة المعايير المحاسبية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين -عضو اللجنة التنفيذية في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة -رئيس قسم المحاسبة في جامعة الملك فهد للبتترول والمعادن	-حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبتترول والمعادن. -حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إينوس إيرينا تشامبين بالولايات المتحدة. -حاصل على شهادة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة كيس ويسترن ريزرف بالولايات المتحدة. -حائز على جائزة الأمير محمد بن فهد للتميز العلمي عام ١٩٨٩م. -يشغل العديد من المناصب والعضويات في شركات عالمية ومحلية مرموقة. -يتمتع بخبرة واسعة في العلوم المالية والمحاسبة.

الاسم	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سليمان عبدالله السكران	-عضو مجلس الإدارة -عضو اللجنة التنفيذية - عضو لجنة الاستثمار	-عضو لجنة المراجعة في شركة تكوين المتطورة للصناعات -عضو لجنة المراجعة شركة أمياتيت العربية السعودية -عضو لجنة المراجعة الداخلية الشاملة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن -عضو لجنة الاستثمار في صندوق الموارد البشرية (هدف) -عضو لجنة المراجعة في شركة فواز الحكير	-عضو مجلس إدارة شركة التطوير الكيميائي -عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الخزامي -عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة كرناف -عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء -عضو لجنة المراجعة لبنك الرياض -عضو لجنة المراجعة في شركة تداول	-حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. -حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. -حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد والإحصاء من جامعة هيوستن بالولايات المتحدة. -خبير في العلوم المالية والاستثمارات وتمويل الشركات. -يمتلك الخبرة في أعمال الاستشارات. -لديه العديد من المشاركات والمناصب والعضويات في عدد من الهيئات والشركات والجمعيات. -قدم العديد من الأبحاث في الجوانب المالية والاقتصادية.
عبدالله بن صايل العنزلي	-عضو مجلس إدارة صندوق دعم البحوث والبرامج التعليمية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	-عضو مجلس أمناء وقف خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز -عضو مجلس أمناء جامعة اليمامة -عضو مجلس إدارة صندوق دعم البحوث والبرامج التعليمية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	-عضو لجنة المراجعة في شركة سلامة للتأمين -عضو لجنة الاستثمار لمؤسسة تكافل -عضو مجلس إدارة صناديق البنك العربي -عضو لجنة المراجعة لشركة طاقة -رئيس قسم العلوم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن -محاضر في كلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن -أستاذ مشارك في قسم العلوم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن -أستاذ مساعد في قسم العلوم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن -معيد في كلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن	-حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية ببيروت
عبدالله بن صايل العنزلي	-عضو مجلس الإدارة	-رئيس مجموعة الراجحي القابضة في الخبر	- المدير الإقليمي لمصرف الراجحي بالمنطقة الشرقية - مدير مركز بطاقات الائتمان فيزا وماستر كارد بمصرف الراجحي	- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية ببيروت

## ب- أعضاء اللجان من خارج المجلس

الاسم	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
عبدالرحمن عبدالله السكران	عضو لجنة المراجعة	-رئيس تنفيذي لشركة محمد عبدالعزيز وأولاده القابضة -عضو مجلس إدارة شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر المساهمة -عضو مجلس إدارة شركة أصالة القابضة -عضو مجلس إدارة شركة أمانة للتأمين التعاوني -عضو لجنة المراجعة في الغرفة التجارية	- عضو مجلس إدارة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية -محاسب قانوني لمكتب الجريد وشركاه -رئيس تنفيذي للإدارة المالية لشركة زجاج -عمل في مناصب مختلفة في الإدارة المالية والتخطيط الاستراتيجي والأداء لشركة الاتصالات السعودية -نائب الرئيس للإدارة المالية في شركة السيف للاستثمار التجاري المحدودة وذلك في مجال الاستثمار والتخطيط الاستراتيجي وحوكمة الشركات -عضو مجلس الإدارة في مجموعة فولكس واجن السعودية -عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد عذيب للاتصالات -عضو مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للطاقة -عضو مجلس الإدارة في شركة آر . دي . بي السيف -رئيساً لمجلس المديرين في شركة غلوب مد السعودية	-حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. - حاصل على زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. -حاصل على زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين. -يمتلك خبرة واسعة في مجال الاستثمار والتمويل وحوكمة الشركات. - يتمتع بالخبرة في وضع الخطط الاستراتيجية والتجارية للشركات. -خبير في تقييم فرص الاستثمار والاستحواذ. -خبير في المحاسبة العامة والتصنيع والاتصالات والطاقة والتأمين والاستثمارات.
عبدالله بن صايل العنزلي	عضو لجنة المراجعة	-رئيس المراجعة الداخلية للمجموعة في شركة الاتصالات السعودية -عضو لجنة المراجعة في البنك السعودي للاستثمار -عضو لجنة المراجعة في مجموعة سيرا القابضة	-مدير عام مراجعة الشبكة ونظم المعلومات في شركة الاتصالات السعودية -مدير عام مراجعة الاستثمار والعمليات التشغيلية في شركة الاتصالات السعودية	-حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص نظم المعلومات ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال -زمالة مراجع داخلي معتمد -زمالة فاحص احتيال معتمد -زمالة مراجع نظم معلومات معتمد -زمالة إدارة المخاطرمعتمد -خبرة واسعة في مجال المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وكذلك الخبرة في مجال مكافحة الاحتيال وكشفه والخبرة في مخاطر تقنية المعلومات

### مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالمراجعة الدورية لمكافآت وبرنامج وخطط الحوافز لكبار التنفيذيين والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة. وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

#### العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

اسم العضو	الصفة	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
مازن أحمد الجبير	رئيس المجلس	-	✓	-
إبراهيم محمد أبو عباة	نائب الرئيس	-	✓	-
راند عبدالله إسماعيل	عضو مجلس	-	-	✓
علاء عبدالله الهائشم	عضو مجلس	-	-	✓
سليمان عبدالعزيز التويجري	عضو مجلس	-	✓	-
سليمان عبدالله السكران	عضو مجلس	-	-	✓
عبداللطيف عبدالله الراجحي	عضو مجلس	-	✓	-

## ج - الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالعزیز محمد البابطين	الرئيس التنفيذي	عدة مناصب في قطاع الأغذية والمشروبات في الشركة	درجة الماجستير في إدارة الأعمال بكالوريوس في الهندسة الزراعية	تجاوز الخبرات 30 عاماً
منصور عبدالله فهد الماضي	مدير عام المشتريات	عدة مناصب في إدارة المشتريات	درجة الماجستير في الإدارة	تجاوز الخبرات 38 عاماً
عبدالعزیز صالح سعد العوين	مستشار تنفيذي	عدة مناصب في التشغيل والعمليات	بكالوريوس في العلوم الزراعية	تجاوز الخبرات 40 عاماً
عماد بكر صالح	مدير عام مزارع الأبقار	مدير العمليات الإقليمية	بكالوريوس في الإنتاج الحيواني	تجاوز الخبرات 20 عاماً
عبدالله سليمان ناصر السديس	مدير عام القطاع الزراعي	مشرف عام للمشاريع	بكالوريوس في الهندسة الزراعية	تجاوز الخبرات 21 عاماً
أشرف حسني إبراهيم أبو شقرة	مدير عام العمليات الصناعية ومدينة نادك في حرض	رئيس العمليات التشغيلية	بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية والصناعية	تجاوز الخبرات 21 عاماً
باسم تيسير جميل حجاز	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية	عدة مناصب في المراجعة الداخلية	بكالوريوس في المحاسبة حاصل على CPA, CIA, CFE, CISA	تجاوز الخبرات 16 عاماً
إيهاب إبراهيم محمد عثمان	مدير عام الأعمال الجديدة	عدة مناصب إدارية	ماجستير في الإدارة العامة	تجاوز الخبرات 21 عاماً
سيد محمد نصير علي	مدير عام الإدارة المالية	مدير عام الإدارة المالية	بكالوريوس في العلوم حاصل على CIA, ACMA	تجاوز الخبرات 17 عاماً
خالد فريد منصور	مدير عام المبيعات	عدة مناصب في الاستراتيجية التنفيذية وتطوير الأعمال	ماجستير في إدارة الأعمال	تجاوز الخبرات 19 عاماً
عمرو عصام قنديل	مدير عام الجودة والأبحاث والتطوير	رئيس قطاع البحوث والتطوير	دكتوراه في العلوم	تجاوز الخبرات 22 عاماً
ناصر الغانم	مدير عام التسويق	مدير عام التسويق بالإنبابة	بكالوريوس تسويق	تجاوز الخبرة 13 عاماً
سلطان المطيري	مدير عام الموارد البشرية بالإنبابة	الشريك الإداري للموارد البشرية	ماجستير في التطوير الصناعي وبكالوريوس في إدارة الأعمال	تجاوز الخبرة 13 عاماً

## أسماء الشركات داخل وخارج المملكة

اسم العضو	تصنيف العضوية	الشركات الحالية	الشركات السابقة	الكيان القانوني
		عضو مجلس الإدارة	كيان التنفيذيين	داخل / خارج المملكة
مارن أحمد الجبير ممثل صندوق الاستثمارات العامة	غير تنفيذي	الطيار		داخل المملكة
		مطارات الرياض		داخل المملكة
		المؤسسة العامة للتقاعد		داخل المملكة
		ديار الخزامى للتنمية العقارية		داخل المملكة
		شركة أبنت العربية السعودية		داخل المملكة
		كريم نيكوس (بريتش فيرجن ايلاندز)		خارج المملكة
		ماكسس بيرهارد (ماليزيا)		خارج المملكة
		محمد إبراهيم السبيعي وأولاده		داخل المملكة
		شركة الاستثمارات الرائدة		داخل المملكة
		شركة صندوق الصناديق		داخل المملكة
		شركة سايل للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي		داخل المملكة
		شركة المهياج الشامية		داخل المملكة

اسم العضو	تصنيف العضوية	الشركات الحالية	الشركات السابقة	الكيان القانوني
		عضو مجلس الإدارة	كيان التنفيذيين	داخل / خارج المملكة
		شركة العوجان التجارية		داخل المملكة
		شركة سند للرعاية الصحية		داخل المملكة
إبراهيم محمد أبو عياد	غير تنفيذي	شركة سليمان الراجحي الدولية		داخل المملكة
		شركة الراجحي للتطوير العقاري المحدودة (السودان)		خارج المملكة
		شركة أسمنت عطبرة المحدودة (السودان)		خارج المملكة
		شركة وعد الطاقة الفايضة (المغرب)		خارج المملكة
		الجمعية السعودية للزراعة العضوية (SOFA)		خارج المملكة
		الشركة الوطنية لإنتاج البذور والخدمات الزراعية		داخل المملكة
		أوقاف الشيخ سليمان الراجحي الفايضة		داخل المملكة
راند عبدالله إسماعيل	مستقل	صندوق الاستثمارات العامة		داخل المملكة
		شركة علم لأمن المعلومات		داخل المملكة
		شركة أكواباور		داخل المملكة
		الشركة السعودية لهيئة وصيانة الطائرات		داخل المملكة
		شركة تحكم الاستثمارية		داخل المملكة
علاء عبدالله الهاشم	مستقل	الجمعية الخيرية		داخل المملكة
		لملازمة داون		داخل المملكة
		الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني		داخل المملكة
		المجلس الاستشاري في شركة راند فنتشرز		داخل المملكة
		جمعية كنف الخيرية		داخل المملكة
		برنامج مسرعة الأعمال في ايكيا		داخل المملكة
		شركة كلانيسرا		داخل المملكة
		بنك الامارات دبي الوطني كائنتال الاسلامي		داخل المملكة
		الشركة الجزائرية السعودية للاستثمار		داخل المملكة
		المجلس الاستشاري شركة رونالد بيرغر للاستشارات		داخل المملكة
		مدير علاقات اول ورئيس قسم الخدمات المصرفية في البنك الأهلي التجاري		داخل المملكة
		مدير علاقة مصرفية للشركات ومحلل ائتمان في البنك السعودي الفرنسي		داخل المملكة
		شركة أمياتيت العربية السعودية		داخل المملكة
		شركة العلمان للإنتاج الزراعي والبياني (نصي)		داخل المملكة
		شركة غير مدرجة		داخل المملكة
		شركة ملكية للاستثمار ودور الكتاب التابعة لمملكة		داخل المملكة
		معهد المحاسبة الإدارية - أمريكا		خارج المملكة
		شركة توزيع المياه العالمية (توزيع)		داخل المملكة
		شركة لاميتك المغرب		خارج المملكة

اسم العضو	تصنيف العضوية	الشركات الحالية	الشركات السابقة	الكيان القانوني
		عضو مجلس الإدارة	كيار التنفيذيين	داخل / خارج المملكة
		شركة بوند سترايد المحدودة	شركة بوند سترايد المحدودة	داخل المملكة
		شركة اميكون السعودية المحدودة	شركة اميكون السعودية المحدودة	داخل المملكة
		شركة لبي دلبو تي الألمانية		خارج المملكة
		شركة أمياثيت قطر للأنابيب		خارج المملكة
		شركة سايراست قطر		خارج المملكة
		شركة اميون مصر		خارج المملكة
		شركة أمياثيت مصر للفيبرجلاس		خارج المملكة
		شركة اميلو - النمسا		خارج المملكة
		شركة لسوبوروبرو الصناعية المحدودة - تركيا		خارج المملكة
		شركة سووبوروبرو غاب المحدودة - تركيا		خارج المملكة
سليمان عبدالله السكران	مستقل	عضو مجلس أمناء وقف خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز	عضو مجلس إدارة صناديق البنك العربي	داخل المملكة
		عضو مجلس أمناء جامعة الإمامة	شركة التطوير الكيميائي	داخل المملكة
		عضو مجلس إدارة صندوق دعم البحوث والبرامج التعليمية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	عضو مجلس إدارة في شركة الخزامي	داخل المملكة
			عضو مجلس إدارة في شركة كريف	داخل المملكة
			رئيس قسم العلوم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	داخل المملكة
			أستاذ مشارك في قسم العلوم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	داخل المملكة
			رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للعلوم البنية والمالية	داخل المملكة
			محاضر في كلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن	داخل المملكة
			معيد في كلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن	داخل المملكة
عبداللطيف عبدالله الراجحي	غير تنفيذي	مجموعة الراجحي الفايزة	المدير للمنطقة الشرقية في مصرف الراجحي	داخل المملكة
		بنك عودة سوريا	مدير مركز الائتمان في مصرف الراجحي	داخل المملكة
		مؤسسة عبدالله عبدالعزيز الراجحي الخيرية		داخل المملكة
		بنك الطعام السعودي (إطعام)		داخل المملكة
		جمعية حفظ النعمة		خارج المملكة

## اجتماعات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بلغ عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2019م اجتماعين حضوريين وستة محاضر لقرارات اتخذت بالتمرير.

## الاجتماعات الحضورية

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
		2019/05/16م	2019/11/07م
مازن أحمد الجبير	رئيس المجلس	حاضر	حاضر
إبراهيم محمد أبو عباة	نائب رئيس المجلس	حاضر	حاضر
راند عبدالله إسماعيل	عضو مجلس	حاضر	حاضر
علاء عبدالله الهاشم	عضو مجلس	حاضر	حاضر
سليمان عبدالعزيز التويجري	عضو مجلس	حاضر	حاضر
سليمان عبدالله السكران	عضو مجلس	حاضر	حاضر
عبداللطيف عبدالله الراجحي	عضو مجلس	ابتدأت العضوية بقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2019/11/07م	

## قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير:

الاسم	القرار الأول	القرار الثاني	القرار الثالث	القرار الرابع	القرار الخامس	القرار السادس
	2019/02/03م	2019/03/27م	2019/04/22م	2019/06/20م	2019/07/18م	2019/12/16م
مازن أحمد الجبير	✓	✓	✓	✓	✓	✓
إبراهيم محمد أبو عباة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
راند عبدالله إسماعيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علاء عبدالله الهاشم	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سليمان عبدالعزيز التويجري	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سليمان عبدالله السكران	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبداللطيف عبدالله الراجحي				ابتدأت العضوية بتاريخ 2019/11/07م		✓

م	الاسم	صفة العضو	عدد جلسات مجلس الإدارة فاعلي بالتمرير	عدد جلسات اللجنة التنفيذية	عدد حضور لجنة المراجعة	عدد حضور لجنة الترشيحات	عدد حضور جلسات لجنة الاستثمار	الإجمالي
1	مازن أحمد الجبير	غير تنفيذي	2	6	-	-	1	9
2	إبراهيم محمد أبو عباة	غير تنفيذي	2	6	-	3	-	14
3	راند عبدالله إسماعيل	مستقل	2	6	-	3	-	14
4	علاء عبدالله الهاشم	مستقل	2	6	9	-	1	18
5	سليمان عبدالعزيز التويجري	غير تنفيذي	2	6	-	3	-	14
6	سليمان عبدالله السكران	مستقل	2	6	-	-	1	12
7	عبداللطيف عبدالله الراجحي	غير تنفيذي	0	1	-	-	-	1
8	عبدالرحمن عبدالله السكران	عضو من خارج المجلس	-	-	9	-	-	9
9	عبدالله صايل العنزري	عضو من خارج المجلس	-	-	9	-	-	9
	<b>المجموع</b>		<b>12</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>100</b>

البيان	أعضاء تنفيذيين	أعضاء غير تنفيذيين	أعضاء مستقلين	أعضاء اللجان	الإجمالي
بدل حضور المجلس	-	32,000	18,000	-	50000
مكافآت المجلس	-	810,000	750,000	-	1560000
بدل حضور اللجان	-	67,000	60,000	54,000	181000
مكافآت اللجان	-	350,000	475,000	300,000	1,125,000
<b>الإجمالي</b>	<b>-</b>	<b>1,259,000</b>	<b>1,303,000</b>	<b>354,000</b>	<b>2,916,000</b>

### سياسة المكافآت

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية لمجلس إدارة الشركة بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة عنه، وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي:

أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية على تطوير الشركة وتنميتها على المدى الطويل، ومراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

يجوز تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أو أسهماً اشتريتها الشركة.

يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.

أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها والأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمه وخبرة أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع الاختصاصات والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.

تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لجذب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مهنية وتحفيزهم والإبقاء عليهم مع عدم المبالغة فيها.

يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بصورة عامة: تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للاعتماد الجمعي العامة للمساهمين مع مراعاة الأتي:

تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بالشركة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح. ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا بما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات. ويقوم مجلس الإدارة بتحديد مكافآت أعضائه سنوياً بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، مع مراعاة الأحكام الواردة بهذا الخصوص في نظام الشركة الأساسي أو أية أنظمة أخرى صادرة عن الجهات المختصة.

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

يتقاضى عضو المجلس بدل حضور عن كل جلسة من جلسات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة منه مبلغ وقدره (3000) ريال، إضافة إلى تعويضه مصروفات السفر والإقامة وتذاكر الطيران والمواصلات للأعضاء من خارج مدينة المقر الرئيسي للشركة.

يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين، أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

بتوصية تصدر من لجنة المكافآت يحدد مجلس الإدارة مكافآت إضافية عينية أو نقدية وفقاً لما يراه مناسباً، بحيث لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (500.000) ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (بموجب ترخيص مهني) بالإضافة إلى مكافأة عضوية المجلس واللجان التابعة له.

راتب أساسي (يسدد بشكل شهري).

البدلات والتي تشتمل على سبيل المثال لا الحصر: بدل سكن، بدل نقل، بدل هاتف، بدل تعليم للأبناء.

مزايا التأمين الطبي لهم ولعائلاتهم.

الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بأداء الفرد والشركة، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل خيارات الأسهم وغيرها.

مزايا أخرى تشمل -على سبيل المثال-: إجازة سنوية، وتذاكر السفر، وبدل السفر، ومكافأة نهاية الخدمة.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

## مكافآت وتعويضات أعضاء اللجان

بلغت تعويضات أعضاء اللجان خلال عام 2019م ما يلي:

مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
			مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارات	مكافآت ترسي المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	السهم الممنوحة	المجموع			
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>																	
250.000	6,000	18.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	274.000	-
250.000	6,000	30.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	286.000	-
250.000	6,000	12.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	268.000	-
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>																	
250.000	6,000	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	259.000	-
250.000	13,000	28,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	291.500	-
250.000	13,000	35,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	298.000	-
60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.000	-
1,560,000	50,000	127,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.737.500	-

## مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس

يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانته المنبثقة منه -باستثناء لجنة المراجعة- وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات.

تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات، وتشتمل لائحة عمل كل لجنة من اللجان على المكافآت الخاصة بأعضائها.

عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

بالنسبة لمكافأة عضوية لجنة المراجعة: يتم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناء على توصية من مجلس الإدارة وذلك حسب النظام.

عند توصية لجنة المكافآت والترشيحات: تُدرس العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت التي اعتمدت من الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ 10-12-2017م، ولم يتبين للجنة وجود أي انحرافات جوهريّة عن سياسة المكافآت.

الجدول التالي يوضح مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة وأي تغييرات حدثت في الملكيات خلال العام:

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم "بداية العام"	أدوات الدين	عدد الأسهم "نهاية العام"	أدوات الدين	صافي التغيير	نسبة التغيير
مازن أحمد الجبير "ممثل صندوق الاستثمارات العامة"	1,210	-	1,210	-	-	-
سليمان عبدالعزيز التويجري	1000	-	1000	-	-	-
عبدللطيف عبدالله الراجحي	74926	-	0	-	74926	-100%

#### ب- مصلحة كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم "بداية العام"	أدوات الدين	عدد الأسهم "نهاية العام"	أدوات الدين	صافي التغيير	نسبة التغيير
عبدالعزیز محمد البابطين	15,029	-	15,029	-	-	-

#### لجان مجلس الإدارة

لدى الشركة أربعة لجان وهي "لجنة المراجعة" ولجنة "المكافآت والترشيحات" و "اللجنة التنفيذية" و "لجنة الاستثمار"، وفيما يلي أسماء أعضائها واختصاصاتها:

#### أ- لجنة المراجعة:

##### أعضاء لجنة المراجعة:

- علاء عبدالله الهاشم (رئيس)
- عبدالرحمن السكران (عضو)
- عبدالله بن صايل العنزلي (عضو)

#### مهام لجنة المراجعة

تشتمل مهام لجنة المراجعة على ما يلي:

#### ب- لجنة الترشيحات والمكافآت:

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

- رائد عبدالله إسماعيل (رئيس)

دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.	دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.	التحقق من استقلالية المراجعين الداخليين والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المحددة لها.
دراسة طلبات الترشيح لوظيفة مدير المراجعة الداخلية في الشركة والمكافآت والبدلات والمزايا الأخرى المخصصة له.	دراسة خطة المراجعة المقدمة من المحاسب القانوني وإبداء ملاحظاتها عليها.	التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم، وإبراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم.
دراسة القوائم المالية الأولية ومتابعة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.	دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.	دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.	دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.	

المكافآت الثابتة	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة		
1-علاء عبدالله الهاشم	27.000	177.000
2-عبدالرحمن عبدالله السكران	27.000	177.000
3-عبدالله صايل العنزلي	27.000	177.000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات		
1-رائد عبدالله إسماعيل	9.000	84.000
2- إبراهيم محمد أبو عباة	12.500	87.000
3-سليمان عبدالعزيز التويجري	16.000	91.000
أعضاء اللجنة التنفيذية		
1-سليمان عبدالعزيز التويجري	19.500	94.500
2- إبراهيم محمد أبو عباة	16.000	91.000
3-سليمان عبدالله السكران	9.000	84.000
4-رائد عبدالله إسماعيل	9.000	84.000
أعضاء لجنة الاستثمار		
1-مازن أحمد الجبير	3.000	53.000
2-علاء عبدالله الهاشم	3.000	53.000
3-سليمان عبدالله السكران	3.000	53.000

#### مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركة

#### أ- مصلحة أعضاء المجلس وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

#### مكافآت وتعويضات أعلى خمسة من كبار التنفيذيين

بلغت تعويضات أعلى خمسة من كبار التنفيذيين بضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام 2019م ما يلي:

النوع	المجموع
رواتب	6,198,742
بدلات	3,036,518
مزايا عينية	0
المجموع	9,235,260
مكافآت دورية	0
أرباح	0
خطت تحفيزية قصيرة الأجل	5,557,944
خطت تحفيزية طويلة الأجل	2,939,328
الأسهم الممنوحة "يتم إدخال القيمة"	0
المجموع	8,497,272
مكافأة نهاية الخدمة	0
مجموع مكافأة التنفيذيين من المجلس إن وجدت	0
المجموع الكلي	17,732,532

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول 2019/07/20م	الاجتماع الثاني 2019/03/24م	الاجتماع الثالث 2019/04/30م	الاجتماع الرابع 2019/05/08م	الاجتماع الخامس 2019/08/06م	الاجتماع السادس 2019/09/05م	الاجتماع السابع 2019/10/24م	الاجتماع الثامن 2019/11/27م	الاجتماع التاسع 2019/12/23م
علاء عبدالله الهاشم	رئيس اللجنة عضو في مجلس الإدارة - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن السكران	عضو في اللجنة - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالله بن صابر العنزي	عضو في اللجنة - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

- إبراهيم محمد أبو عباة (عضو)
- سليمان عبدالعزيز التويجري (عضو)

### مهام لجنة الترشيحات والمكافآت: تشتمل مهام لجنة الترشيحات والمكافآت على ما يلي: ج- اللجنة التنفيذية:

- أعضاء اللجنة التنفيذية:  
- سليمان عبدالعزيز التويجري (رئيس)

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة التنفيذية، ورفعها لمجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يُراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها.

التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وإعادة الترشيح وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

مباشرة إنجاز المهام التي تحال إليها من مجلس الإدارة ذات العلاقة بأعمالها.

توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

دراسة ومراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين.

المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

اقترح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف لأعضاء المجلس الجدد عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول 2019/02/03م	الاجتماع الثاني 2019/06/16م	الاجتماع الثالث 2019/09/19م
رائد عبدالله اسماعيل	الرئيس	✓	✓	✓
إبراهيم محمد أبو عباة	عضو اللجنة	✓	✓	✓
سليمان عبدالعزيز التويجري	عضو اللجنة	✓	✓	✓

- إبراهيم أبو عباة (عضو)
- سليمان عبدالله السكران (عضو)
- رائد عبدالله إسماعيل (عضو)

### مهام اللجنة التنفيذية: تشتمل مهام اللجنة التنفيذية على ما يلي: د- لجنة الاستثمار:

- أعضاء لجنة الاستثمار:

- مازن بن أحمد الجبير (رئيساً)

دراسة النظم واللوائح والسياسات والبرامج التنفيذية وإجراء ما يلزم من تعديل أو إضافات عليها.

الإشراف على إعداد الدراسات الاقتصادية والاستشارية.

دراسة الخطط المتعلقة بالأنشطة الحالية للشركة ووضعها المالي والتنافسي ومتابعة وتقييم هذه الخطط.

متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.

مراجعة أهداف الموازنة السنوية قبل رفعها لمجلس الإدارة للاعتماد ومتابعة تنفيذها.

متابعة تنفيذ برامج نظم المعلومات المتكاملة للشركة.

دراسة كافة الأعمال والمواضيع التي يمكن أن تؤثر على صورة الشركة.

متابعة أوضاع الشركة المالية وسياساتها التشغيلية والتسويقية.

تنفيذ أي مهام أو مسؤوليات يحددها لها مجلس الإدارة.

التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.

دراسة وضع التمويل وتدبير الاحتياجات المالية اللازمة للشركة.

دراسة المشاريع والاستثمارات الجديدة ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.

رفع تقارير لمجلس الإدارة بما أنجزته اللجنة من أعمال وما اتخذته من قرارات وتوصيات.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول 2019/06/16م	الاجتماع الثاني 2019/10/15م	الاجتماع الثالث 2019/12/11م
سليمان عبدالعزيز التويجري	الرئيس	✓	✓	✓
إبراهيم محمد أبو عباة	عضو	✓	✓	✓
سليمان عبدالله السكران	عضو	✓	✓	✓
رائد عبدالله اسماعيل	عضو	✓	✓	✓

- علاء عبدالله الهاشم (عضواً)
- سليمان عبدالله السكران (عضواً)

#### مهام لجنة الاستثمار:

تشتمل مهام لجنة الاستثمار على ما يلي:

#### سياسة الشركة في توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً على الوجه التالي:

- تُجَنَّبُ (10%) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف

مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار العامة للشركة والتي تشمل (فلسفة واستراتيجية الاستثمار.. إلخ).

مراقبة تنفيذ النتائج المالية والتكامل للاستثمارات الشركة بالإضافة إلى كافة المعاملات الاستثمارية كالاستحواذ، والدخول في شركات محاصة وأعمال التصفية.

مراجعة واعتماد خطة نادك للاستثمارات.

مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة وتتعلق بمسؤوليات اللجنة.

تقييم أداء لجنة الاستثمار وأعضائها بصورة دورية ومنظمة.

مراجعة عروض وفرص الاستثمار وترتيبها حسب الأولوية وفقاً لمعايير تقييم الاستثمار المحددة، والموافقة على الاستثمارات الجديدة المزمع إجراؤها، بحد أقصى قدره 50 مليون ريال سعودي، وبالنسبة لأي استثمارات أكبر من هذه القيمة، تقوم لجنة الاستثمار بتقديم توصياتها إلى مجلس إدارة الشركة بشأنها.

رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول أنشطة لجنة الاستثمار والقضايا والتوصيات ذات الصلة.

مراجعة وتقييم مدى كفاية الميثاق سنوياً، وطلب موافقة مجلس الإدارة على أية تغييرات مقترحة، وضمان الإفصاح المناسب عن تلك التغييرات.

مراجعة واعتماد عروض الاستحواذ والاستثمارات وفقاً لاستراتيجية الشركة العامة.

المراجعة والتوصية بخصوص أي تحالفات استراتيجية قد تقوم شركة نادك بها.

مراجعة سياسة الشركة للمشتقات المالية وأيضاً كافة معاملات التحوط لتوفير إطار لاستخدام معاملات المشتقات والتحوط من قبل الشركة، ومراقبة هذه المعاملات ومخاطر الاستثمار التي قد تتعرض لها الشركة.

التأكيد سنوياً على أن جميع المسؤوليات الموضحة في مهام اللجنة قد نُفذت كلياً.

- هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية -بناء على اقتراح مجلس الإدارة- أن تُجَنَّبُ نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تقررها الجمعية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يُحقق مصلحة الشركة أو يفضّل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يُوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرون) من النظام الأساسي، والمادة (السادسة والسبعون) من نظام الشركات؛ يخصص بعد ما تقدم نسبة (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجوز للشركة القيام بتوزيع أرباح نصف سنوية وربح سنوية وفقاً للتنظيمات الصادرة من الجهات المختصة.

#### التعامل مع أطراف ذوي العلاقة

لكل من رئيس مجلس الإدارة (مازن أحمد الجبير) ونائب رئيس المجلس (إبراهيم محمد أبو عباة) وعضو المجلس (سليمان عبدالعزيز التويجري) علاقات تعامل مع الشركة (بيع وشراء) كونهم أعضاء في مجالس إدارات الشركات المتعامل معها ولم يطرأ على هذه التعاقدات أي تغيير خلال العام 2019م وتمت بفترات سابقة لعضويتهم. وهي مبينة في الإيضاح رقم (34) ضمن القوائم المالية، علماً بأن الأعضاء الآخرين والمدير المالي قدموا إقرارات بعدم وجود أعمال أو عقود مع الشركة لهم مصلحة فيها.

#### المدفوعات النظامية

#### أ- المدفوعات النظامية:

خلال عام 2019م تم تسديد المبالغ التالية:

الشركة	طبيعة التعامل/التعاقد	مبلغ التعامل/التعاقد	مدة التعامل/التعاقد	شروط التعامل/التعاقد	طبيعة العلاقة/الاسم
مجموعة سيرا القابضة (مجموعة الطيار للسفر سابقاً)	تقديم خدمات السفر للشركة	8.813.946	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها	عضو مجلس الإدارة مازن أحمد الجبير
شركة تكوين المتطورة للصناعات	بيع مواد بلاستيكية للشركة	25.590.758	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها	عضو مجلس الإدارة سليمان عبدالعزيز التويجري
شركة سيقاف للحلول المتكاملة المحدودة	بيع أسمدة ووقود للشركة	-	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها	عضو مجلس المديرين إبراهيم محمد أبو عباة
شركة الوطنية الزراعية	بيع زيت زيتون للشركة	-	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها	عضو مجلس المديرين إبراهيم محمد أبو عباة

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول 2019/11/07م
مازن أحمد الجبير	رئيس اللجنة	✓
علاء عبدالله الهاشم	عضو	✓
سليمان عبدالله السكران	عضو	✓

**ب- الجزاءات والغرامات:**

لم تفرض هيئة السوق المالية أو أي جهة من الجهات الإشرافية والتنظيمية الأخرى أية جزاءات أو غرامات خلال عام 2019م.

البيان	المسدد (مليون ريال)	المستحق حتي نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (مليون ريال)	وصف موجز لها	بيان الأسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسم بلديات	48.0		تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد إقامات ورسوم بلديات	
ضريبة القيمة المضافة	19.0	0.6	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة لديسمبر من عام 2019م وستسدد في يناير من عام 2020م
الزكاة وضريبة الاستقطاع	10.5	28.7	الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن مخصص الزكاة (القوائم المالية إيضاح رقم 32)
التأمينات الاجتماعية	26.3	1.7	مبالغ التأمينات المسددة خلال العام 2019م	المستحق عبارة عن تأمينات لديسمبر من عام 2019م وستسدد في يناير من عام 2020م
رسوم جمركية	20.8		الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2019م	بيان الجمارك-2019م
<b>الإجمالي</b>	<b>124.6</b>	<b>31.0</b>		

**رأي لجنة المراجعة في الرقابة الداخلية**

أيدت اللجنة رأيها عن الرقابة الداخلية في الشركة بناء على ما تقدّمه لها إدارة الشركة من تقارير دورية، ومن خلال دورها الإشرافي بمتابعة أعمال وتقارير إدارة المراجعة الداخلية، والتي تتحقق من فاعلية نظم وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة وأيضاً لما يقوم به مراجع الحسابات الخارجي من تقييم للنظام الرقابي من خلال مراجعته الدورية؛ وعليه فإنه لم يتضح للجنة أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة والتي يستلزم معها القيام بلفت نظر الجمعية العامة بشأنها.

- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة

- لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأنها.

**توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة**

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بشأنها.

**الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -خاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين، وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها**

يبلغ رئيس مجلس الإدارة في أول اجتماع يعقد لمجلس الإدارة أعضائه -خصوصاً غير التنفيذيين- علماً بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها إن وجدت.

**الخطط المستقبلية**

من أهم الخطط والمشاريع المستقبلية التي تهتم بها نادك، وتعمل جاهدة لتحقيقها؛ الاستثمار في بدائل مصادر الطاقة في مشاريعها، كتوليد الطاقة الشمسية، لما حققته هذه التقنية الواعدة من نمو وتطور، هذا وتعمل الشركة على استيفاء الدراسات اللازمة لهذه المصادر البديلة لتتمكن من عكس خططها الواعدة على

**الأحداث الهامة****إعلان الشركة إعلاناً إلحاقياً عن إيقاف زراعة الأعلاف الخضراء تنفيذاً للقرار الصادر من مجلس الوزراء**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/03/31م إعلاناً إلحاقياً للإعلان المنشور بتاريخ 2018/12/30م بخصوص الأثر المالي لقرار إيقاف زراعة الأعلاف الخضراء في مختلف مشاريعها الزراعية بالمملكة العربية السعودية، تماشياً مع سياسة وخطط الدولة -رعاها الله- بأنها قد أكملت مؤخراً تقييم الأثر المالي لإيقاف زراعة الأعلاف الخضراء، وأنها استوفت دراسات العناية المهنية الواجب أدائها على النحو الذي يمكنها من تقييم الخطة الزراعية الحالية والمستقبلية للمحاصيل التي لا يشملها قرار الإيقاف.

وأن الأثر المالي الناتج عن هذا التقييم هو خسارة بانخفاض قيمة أصول الشركة الزراعية بأثر صافي 52.67 مليون ريال سعودي، وسيظهر هذا الأثر في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31م.

ومن جهة أخرى قامت الشركة بتقييم الأثر المالي لاستيراد البرسيم والأعلاف الخضراء مقابل إنتاجها محلياً لعام 2019م والذي قُدّر بقيمة 15 مليون ريال سعودي، وهو يعتبر أثر محدود نتيجة لمخزون الأعلاف الذي بنته الشركة فعلياً. ومن المتوقع ألا تتجاوز التكلفة الإضافية نتيجة الاستيراد للسنوات القادمة 50 مليون ريال سعودي سنوياً، وذلك يعود للأسعار التفضيلية التي بادرت الشركة بالحصول عليها من خلال التعاقد مع عدد من الموردين من خارج المملكة.

**أعلنت الشركة دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/04/24م دعوة مساهميها الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الذي انعقد في تمام الساعة (الحادية عشرة) من مساء يوم الخميس 1440/09/11هـ الموافق 2019/05/16م

**إعلان الشركة عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني لمساهميها على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/05/09م لمساهميها الكرام أنه سيكون بمقدورهم التصويت عن بعد على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية التي انعقدت في تمام الساعة الحادية عشرة من مساء يوم الخميس بتاريخ 2019/05/16م في مقر قاعة ابن بطوطة في فندق ومركز مؤتمرات كراون بلازا المدينة رقمية (RD) بمدينة الرياض، ليكون ذلك متاحاً للمساهمين المسجلين في موقع خدمات (تداولاتي) الإلكتروني بدءاً من الساعة العاشرة صباح يوم الأحد بتاريخ 2019/05/12م وحتى الساعة الرابعة مساء يوم انعقاد الجمعية العامة العادية، ودعت الشركة المساهمين الكرام إلى المشاركة والتصويت عن بعد، وذلك عن طريق زيارة الموقع الإلكتروني الخاص بتداولاتي على الرابط أدناه (علماً بأن التسجيل في موقع خدمات تداولاتي والتصويت متاح مجاناً لجميع المساهمين).

<https://www.tadawulaty.com.sa>

**إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/05/19م للمساهمين الكرام عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة (الاجتماع الأول) المنعقدة في تمام الساعة الحادية عشرة مساء يوم الخميس 1440/09/11هـ الموافق 2019/05/16م بمقر قاعة ابن بطوطة في فندق ومركز مؤتمرات كراون بلازا المدينة رقمية (RDC) بمدينة الرياض، بعد اكتمال النصاب القانوني اللازم لصحة انعقاد الجمعية، حيث بلغت نسبة الحضور أصالة ووكالة وعن طريق التصويت الإلكتروني 56.69%.

**إعلان الشركة عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية الاستحواذ على جميع الحصص في شركة الصافي دانون المحدودة من كل من شركة الصافي القابضة وشركة دانون للألبان الاستثمارية إندونيسيا بي تي أي المحدودة**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/06/23م عن آخر التطورات بشأن إعلانها السابق في تاريخ 1440/04/24هـ (الموافق 2018/12/31م) بخصوص اتفاقية الاستحواذ (الاتفاقية) لشراء 100% من الحصص في شركة الصافي دانون المحدودة (شركة الصافي دانون) من كل من شركة الصافي القابضة وشركة دانون للألبان الاستثمارية إندونيسيا بي تي أي المحدودة (الصفقة).

في ضوء التغييرات التي طرأت على السوق بعد تاريخ إبرام الاتفاقية، توصل مجلس إدارة شركة نادك والشركاء في شركة الصافي دانون بعد بذل العناية اللازمة أن الصفقة ليست في مصلحتهم كما كان ذلك متوقعاً عند إبرام الصفقة. وعليه اتفق الطرفين على إنهاء الاتفاقية بالتراضي وفقاً لشروطها وأحكامها. وبناء على ذلك، قام كل طرف من أطراف الاتفاقية وفقاً لشروطها وأحكامها بإشعار الطرف الآخر بإنهاء الاتفاقية في تاريخ 2019/06/21م ويكون هذا الإشعار نافذاً من تاريخه.

إن مجلس إدارة شركة نادك على ثقة تامة بأن الوضع الاستراتيجي الحالي لشركة نادك سيمكن الشركة من

الاستمرار في استقطاب الفرص الاستثمارية التي تخدم مصلحة مساهميها وعملائها وموظفيها. وسيقوم مجلس إدارة شركة نادك بالتركيز على تنفيذ استراتيجية الشركة.

ويود مجلس إدارة شركة نادك أن يقدم شكره لكل من شركة الصافي دانون والشركاء فيها وجميع الأطراف المعنية على جهودهم المبذولة.

**إعلان الشركة عن إبرام اتفاقية مشروع الطاقة الشمسية بـ 30 ميغاوات بمشروع الشركة في حرض**  
أعلنت الشركة بتاريخ 2019/07/28م عن موافقة مجلس إدارة الشركة بتاريخ 1440/11/22هـ الموافق 2019/07/25م على إبرام اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة أنجي الفرنسية للطاقة ومدة الاتفاقية 25 سنة، وتنفيذ المشروع سيكون في مدينة نادك بحرض بطاقة 30 ميغاوات عن طريق دمجها مع مصادر الطاقة المستخدمة حالياً.

الاتفاقية مبنية على أساس شراء الطاقة من شركة أنجي حسب الاستهلاك الفعلي للطاقة المنتجة وذلك بسعر تنافسي ثابت يبلغ 9.4 هلة للكيلو واط/ساعة، ولن تحتاج نادك أي تمويل لتنفيذ المشروع حيث أنها لن تتحمل أي نفقات رأسمالية أو تشغيلية، ومن المتوقع أن ينتج عن هذا المشروع خفصاً لاستهلاك الشركة للوقود في حدود 124.000 برميل سنوياً وخفض الانبعاثات الكربونية بنحو يقدر 53 مليون كيلو غرام سنوياً. ومن المتوقع أن يتم البدء في إنشاء المشروع بتاريخ 2019/10/31م وسيكون البدء في التشغيل التجاري في تاريخ 2020/10/10م على أن يسبق ذلك فترة الإنتاج التجريبي والتي ستستمر لمدة 60 يوماً، وحسب تقديرات الشركة الأولية سيبدأ التأثير الناتج عن تخفيض استهلاك الوقود في الظهور تدريجياً من السنة الأولى من تاريخ التشغيل وسيكون بحسب أسعار الوقود السائدة في حينه.

**إعلان الشركة عن توصية مجلس إدارتها بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم منحة للمساهمين**  
أعلنت الشركة بتاريخ 2019/11/10م لمساهميها الكرام عن قرار مجلس إدارتها في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2019/11/07م برفع توصية إلى الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها القادم بزيادة رأس مال الشركة من 847,000,000 ريال إلى 1,016,400,000 ريال عن طريق منح أسهم مجانية (أسهم منحة) لمساهميها، حيث تهدف الشركة من زيادة رأس مالها لكي يتلاءم مع حجم أصولها ودعم استثماراتها المستقبلية.

**إعلان الشركة عن تعيين عضو مجلس إدارة وعضو في لجنة الاستثمار**  
أعلنت الشركة بتاريخ 2019/11/10م أنه بالإشارة إلى إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بتاريخ 2018/11/05م خصوص استقالة عضو في مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار. قرر مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 07 نوفمبر من عام 2019م بتعيين الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي عضواً في مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). كما قرر المجلس اعتماد توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتعيين عضو مجلس الإدارة الدكتور / سليمان بن عبدالله السكران عضواً في لجنة الاستثمار، ويسري التعيينان اعتباراً من تاريخ 2019/11/07م ليُكملا الدورة الحالية للمجلس.

**إعلان الشركة عن الأثر المالي لقرار رفع الدعم بصورة كاملة عن مدخلات الأعلاف باستثناء مدخلات الأعلاف الخضراء**

أعلنت الشركة بتاريخ 2019/12/31م أنه بالإشارة إلى قرار معالي وزير البيئة والمياه والزراعة رقم (291035/1/1441) بتاريخ 1441/04/24هـ الموافق 21 ديسمبر من عام 2019م، تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) لمساهميها الكرام بأنها تقوم الآن بتقييم شامل للأثر المالي لما ورد بالقرار المشار إليه أعلاه والخاص برفع الدعم بصورة كاملة عن مدخلات الأعلاف واقتصار الدعم فقط على الأعلاف الخضراء، وسوف يتم الإعلان لاحقاً عن قيمة الأثر المالي وكذلك عن أي مستجدات بهذا الخصوص.

## الجمعيات العامة

الاسم	سجل الحضور
	اجتماع الجمعية الأول
	2019/05/16م
1. أ.مازن بن أحمد الجبير	حاضر
2. م.إبراهيم بن محمد أبو عباة	حاضر
3. أ.رائد بن عبدالله إسماعيل	حاضر
4. أ.علاء بن عبدالله الهاشم	حاضر
5. د.سليمان بن عبدالعزيز التويجري	حاضر
6. د.سليمان بن عبدالله السكران	حاضر
7. عبداللطيف عبدالله الراجحي	التعيين بتاريخ 2019/11/07م

## سجل المساهمين

عدد طلبات سجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2019/05/16م	الجمعية العامة
2	2019/02/05م	الجمعية العامة
3	2019/02/05م	إجراءات الشركة
4	2019/02/05م	إجراءات الشركة

أرض الواقع.

#### المخاطر

لا شك أن كافة الأعمال الإنتاجية والتجارية تكتنفها العديد من المخاطر التي تباين من حيث نوعيتها ومدى تأثيرها، واعتمد المجلس تقييم المخاطر بناءً على نتائج المراجعة الداخلية في عام 2014م، ورأى المجلس بقراره استمرار تولي لجنة المراجعة وإدارة المراجعة الجزء الأهم من عملية التقييم والإشراف على المخاطر. واحتوى نطاق عمل الدراسة المعتمد سجل المخاطر وسجل خطة المراجعة لثلاث سنوات مبنية على المخاطر لقطاعي الشركة، وقد تم عمل تحديث لعملية تقييم المخاطر خلال عام 2017م لجمع الإدارات والأنشطة القابلة للمراجعة. وتقوم الشركة باتباع مجموعة من السياسات والإجراءات للحد كلياً أو جزئياً من بعض تلك المخاطر، ومن أهم المخاطر على النشاطات التي تزاولها الشركة ما يلي:

#### أ- مخاطر تنظيمية واقتصادية عامة

وهي القرارات التي تصدر من الجهات الرسمية في الدولة؛ كإيقاف زراعة الأعلاف الخضراء مما يؤثر على الشركة في تأمين احتياج مزارع أبقارها من الأعلاف، وللحد من أثر ذلك بدأت الشركة في تنفيذ جزء من خططها الرامية إلى استصلاح أراضي زراعية خارجية وخلال هذا العام أنهت مرحلتها الأولى (التجريبية) بمشروعها في جمهورية السودان، مما يساهم في تأمين جزء من الأعلاف لقطيع الأبقار. وأيضاً من هذه المخاطر رفع أسعار الدعم عن منتجات الطاقة، والتي شكلت زيادة في أعباء مدخلات الإنتاج مما يساهم في تذبذب ربحية المنتجات، وقد بدأت الشركة بوضع آلية للتخفيف من أثر هذه الزيادة كتخفيض التكاليف وعمل الدراسات اللازمة للاستفادة من مصادر الطاقة البديلة.

#### ب- مخاطر الإنتاج والتشغيل

وتتعلق بما قد يواجه نشاطات الشركة من حوادث أو معوقات تكون مؤثرة على الإنتاج والتشغيل، وتقوم الشركة باتباع مجموعة من السياسات والإجراءات الصارمة لمراقبة وضبط عمليات الإنتاج والتشغيل لضمان جودة منتجاتها وتجنب الحوادث المفاجئة أو الحد من تأثيرها السلبي، ومن ذلك التغطية التأمينية على الأصول وتوقف عمليات الإنتاج لأسباب طارئة. ومن المخاطر التي تندرج تحت هذا العنوان ما قد يحدث من زيادات كبيرة في بنود تكلفة المنتجات أو صدور قرارات من الجهات الرسمية الداخلية أو الخارجية تقيد أو تؤثر على تأمين مواد ومستلزمات الإنتاج سواء بالكميات أو الأسعار والذي قد ينعكس سلباً على أعمال الشركة ونتائجها.

#### ج- مخاطر الأوبئة

وهي تتعلق بما قد يتعرض له قطيع الأبقار في الشركة من أمراض وبائية في جميع الأوقات، ولدى الشركة بهذا الخصوص إجراءات مشددة لحماية القطيع إن كان بالانتقال للقطيع من الخارج أو نشوؤه داخلياً. ويجدر الذكر بأن تفرد مشروع نادك في منطقة مستقلة غير مجاورة لمشاريع مواشي أخرى بشكل

أهم أنواع الوقاية والحماية لقطيعها من الأبقار.

#### د- المخاطر المناخية والأمراض الزراعية

وتتمثل هذه المخاطر بما قد يواجه نشاط الإنتاج الزراعي من ظروف مناخية وأوبئة زراعية تؤثر على المحاصيل. وقد تكون القدرة على مواجهة الظروف المناخية محدودة، إلا أن ما يتعلق بالأوبئة فإن الإجراءات المتاحة للشركة لمواجهتها تعتمد على خبراتها المتراكمة وما يمكن توفيره من مستلزمات للوقاية ومكافحة تلك الأوبئة.

#### هـ - مخاطر البيع والتسويق

تنشأ هذه المخاطر التي قد تحد من قدرة الشركة البيعية، ومن ذلك التشريعات والقرارات من الجهات الرسمية الداخلية أو الخارجية التي تحد من رفع الأسعار لبعض منتجات الشركة، بالإضافة إلى تأثيرات المنافسة والتي قد تؤدي إلى تذبذب أسعار بيع المنتجات، وتؤثر سلباً على نتائج الشركة. ومن هذه المخاطر أيضاً المعوقات التي قد تواجه تسويق بعض منتجات الشركة سواء الداخلية منها أو الخارجية، وفيما يتعلق بالمعوقات الداخلية فإن الشركة تحرص على الدراسة الجيدة للسوق وفرص النمو وعمل الخطط اللازمة قبل طرح أي منتج جديد.

#### و- مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد أعمال؛ مما يؤدي إلى خسارة مالية. وتعرض الشركة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (بصفة رئيسية للذمم المدانة التجارية) ومن أنشطة التمويل.

#### ز- الذمم التجارية المدينة

تم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل قطاع من قطاعات الأعمال وفقاً لسياسة الشركة وإجراءاتها ومراقبتها المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان الأعمال. ويتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناء على بطاقة تقييم لكل عميل بناء على تاريخ تعامل العميل مع الشركة ومدى التزامه بالسداد من خلال تحديد فترة سماح وحدّ ائتماني لكل عميل. وتقوم الشركة باحتساب مخصص للانخفاض في القيمة على أساس تقديراتها للخسائر المتكبدة فيما يتعلق بالمدينين التجاريين. وتتمثل المكونات الرئيسية لهذا المخصص من عنصر خسارة متوقع من عملاء محددين، وكذلك عنصر الخسارة المجمع الذي يتم تقديره لمجموعة من العملاء المماثلة فيما يتعلق بالخسائر التي يمكن تكبدها والتي لم يتم تحديدها بعد. ويتم تحديد مخصص الخسائر المجمع بناءً على البيانات التاريخية للإحصاءات التحصيل للعملاء المماثلة. وتعتقد الإدارة بأنه لا يوجد مخصص إضافي لمخاطر الائتمان المطلوبة الزائد عن الانخفاض العادي في الذمم المدينة.

#### ح- مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة الشركة

صعوبات في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. ونهج الشركة في إدارة السيولة هو التأكد قدر الإمكان من أن لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في الظروف العادية والصعبة، من دون تكبد خسائر غير مقبولة، أو المخاطرة بسمعة الشركة. وقد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع الأصل المالي بسرعة، وعلى مقربة من قيمته العادلة، ويتم استثمار جزء كبير من أموال الشركة في النقد وما في حكمه، وهي متاحة بسهولة لتغطية المصروفات التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية.

#### إقرارات مجلس الإدارة

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة أعد على أسس سليمة وينفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

#### توصية مجلس الإدارة

يوصي مجلس الإدارة الجمعية العامة للمساهمين بما يلي:

- الموافقة على ما جاء بتقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 /12 /2019م.
- الموافقة على القوائم المالية كما هي في 31 /12 /2019م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 /12 /2019م.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 /12 /2019م.

#### الخاتمة

في ختام هذا التقرير؛ فإن مجلس إدارة نادك يؤكد لجميع المساهمين في الشركة على استمرارها في السعي الجاد لتحقيق ما يتطلعون إليه، سائلين من الله تعالى بفضله أن يديم على بلادنا الخير والأمن والأمان، في ظل قيادة خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي العهد -حفظهما الله-. والله ولي التوفيق وهو القادر عليه.

#### التحديات

واجهت نادك خلال سيرها لإنجاح أعمالها في عام 2019م تحديات عدة، لعل أبرز تلك التحديات تتمثل في المخاطر العالية للسوق، كمخاطر تغير الأسعار داخله؛ والتي تؤثر على دخل الشركة بلا شك، أو على قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية.

وتمكنت الشركة من تجاوز جميع المخاطر، وطرح الحلول العملية الاحترافية لها، وتعاملت معها بكل كفاءة، وذلك من خلال تفعيل دور الخطط الاستباقية التي بها تستشرف نادك بعض التغيرات التي ستطرأ مستقبلاً، وهذا ما مكن نادك من تفعيل إدارة الأزمات وتمكينها من العمل لمساندة الشركة في تخطي

العقبات، ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن الحدود المقبولة، مع تحسين العائد.

إن معدل الربح يشكل جانباً آخر من جوانب التحدي التي واجهتها الشركة؛ وذلك بتقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية، وذلك بسبب التغيرات في أسعار الفائدة بالسوق، ومخاطر السوق والتغير المستمر في أسعار الفوائد البنكية يؤثران على الشركة، نظراً إلى القروض التي تم شراؤها لتمويل متطلبات رأس المال العامل، والنفقات الرأسمالية. وتتمثل ممارسة نادك في إدارة تكاليف الفوائد البنكية، من خلال تحسين السيولة النقدية المتاحة وتقليل الاقتراض عبر مراجعة منتظمة لأسعار الفوائد البنكية، وذلك لضمان تخفيف أثر المخاطر وحلها. وتراقب الشركة عن كثب، تقلبات أسعار الصرف بناءً على خبرتها، لتتجاوز بذلك مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. هذا وتعامل نادك بالريال السعودي والدولار الأمريكي بصورة أساسية، باعتبار أن الريال السعودي مربوط فعلياً بالدولار الأمريكي، ولا توجد أدوات مالية أخرى هامة بالعملية الأجنبية، وبهذا يتم تخفيف مخاطر العملات الأجنبية.

ومن التحديات المؤثرة التي تمكنت نادك من التعامل معها بكفاءة؛ القدرة على مواصلة الالتزام بمتطلبات الجودة. كما أن نادك واجهت تحدياً يتمثل في شح بعض المواد الأولية التي من خلالها تتمكن الشركة من إنتاج جميع منتجاتها، وتعاملت نادك مع هذا التحدي من خلال خبراتها في خلق الفرص الأخرى والاعتماد على حلول بديلة لا تخلُ بمعايير الجودة التي تعمل بها.

بالإضافة إلى امتثال الشركة لقرار الدولة بإيقاف زراعة الأعلاف الخضراء؛ فقد تم الحد من أثر ذلك القرار حين بدأت نادك في تنفيذ جزء من خططها الرامية إلى استصلاح أراضي زراعية خارجية، مما يساهم ذلك في تأمين جزء من الأعلاف لقطيع الأبقار.

ورفع أسعار الدعم عن منتجات الطاقة والتي شكلت زيادة في أعباء مدخلات الإنتاج تعدُّ من أبرز المخاطر التي واجهتها الشركة، لما في ذلك من تذبذب ربحية المنتجات. وقد بدأت نادك بوضع آلية للتخفيف من أثر هذه الزيادة، كتخفيضها للتكاليف وعمل الدراسات المنهجية اللازمة للاستفادة من مصادر الطاقة البديلة.

#### التطلعات

كانت وما زالت نادك تتطلع في كل يوم لها أن تكون ساعية إلى تطوير منتجاتها بشكل مستمر، لتكون الشركة الرائدة في الصناعات الغذائية والمشروبات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ويتم ذلك كله

وفق ما أقرته لنفسها من رؤية ورسالة، وتكاتف جميع العاملين بها، والذين هم سواعد وأركان نجاحها.

**وتسعى الشركة لتحقيق ذلك من خلال العديد من العناصر والخطوات، وهي:**

<p>نمو الإنتاج في المشاريع النوعية التي أقامتها نادك، كمشروع حرض، ومشروع نادك للطاقة، ومشروع الزيتون العضوي.</p>	<p>السعي الجاد لإيجاد البدائل المناسبة والتحول إلى مرحلة الاكتفاء بالذات، والمواصلة في عملية خفض التكاليف بما لا يؤثر على الجودة.</p>	<p>تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية وصحية وذات جودة عالية؛ مما يسهم في تحقيق أعلى معدلات رضا المستهلكين.</p>
<p>الاستحواذ على حصص سوقية أكبر.</p>	<p>تطوير الإمكانيات التقنية والمعامل لتواكب المعايير الدولية.</p>	<p>العمل على بناء استراتيجية للاستفادة من المخلفات العضوية لإنشاء محطات الغاز الحيوي (الميثان) مستقبلاً، وتحقيق مفهوم نادك الخضراء.</p>
<p>أن تكون نادك معتمدة على الجوانب العلمية في منتجاتها وعملها.</p>	<p>أن تكون العنصر الأساسي للمستهلك لتأمين غذاء صحي ومغذي ولذيذ يفي بحاجات المستهلك والسوق.</p>	<p>أن تكون نادك هي الشركة الأهم لدى المستهلك لتغذية حياته.</p>
<p>توفير بيئة عمل إيجابية متناغمة، تقوم على التفاهم المشترك، ودعم التنسيق بين الأفراد والإدارات المختلفة داخل بيئة العمل، وزيادة تفعيل دور التدريب داخل الشركة بشكل أكبر.</p>	<p>تحقيق المرونة في التأقلم السريع مع متغيرات الأسواق بحلول احترافية وقوية.</p>	<p>تحري الدقة والجودة في جميع مراحل التشغيل.</p>
	<p>التحسين المستمر والعمل الدائم على تعزيز كفاءة الأعمال.</p>	<p>نشر ثقافة تحفيز الأفراد على النمو والتطور.</p>



Nadecfoods



@NadecFoods



nadec.com.sa



NadecKSA



www.nadec.com.sa