Date : 22 JUL 2025 التاريخ :

Ref : 681/3-26/2025 الإشارة :

الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company

To: Boursa Kuwait Company
State of Kuwait

السادة/ شركة بورصة الكويت المحترمين
دولة الكويت

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

Subject: Sustainability Report for the year ended on 12/31/2024

الموضوع: تقرير الاستدامة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31

With reference to the above subject and the requirements of the CMA Executive Bylaws Chapter 1, Module 12 (Listing Rules) of Law No. 7 of 2010 regarding the Establishment of Capital Markets Authority and regulation securities activities and its amendments, regarding the disclosure of the Sustainability report, Attached the Sustainability Report for the year ended on 31/12/2024.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه وعملاً بأحكام الفصل الأول بالكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتهما، والمتعلقة بالإفصاح عن تقرير الإستدامة نرفق لكم تقرير الإستدامة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31.

Sincerely Yours,

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

Khaled M - Abdulmageed
Vice President
Compliance & AML Unit

خالد مصطفى عبدالمجيد
نائب رئيس
وحدة المطابقة والالتزام وغسل الأموال

The issuer of this disclosure bears full responsibility for the soundness, accuracy, and completeness of the information contained therein. The issuer acknowledges that it has assumed Care of a Prudent Person to avoid any misleading, false, or incomplete information. The Capital Markets Authority and Boursa Kuwait Securities Exchange shall have no liability whatsoever for the contents of this disclosure. This disclaimer applies to any damages incurred by any Person as a result of the publication of this disclosure, permitting its dissemination through their electronic systems or websites, or its use in any other manner.

يتحمل من أصدر هذا الافصاح كامل المسؤولية عن صحة المعلومات الواردة فيه ودقتها واكتمالها، ويقر بأنه بذل عناية الشخص الحريص في تجنب أية معلومات مضللة أو خاطئة أو ناقصة، وذلك دون أدنى مسؤولية على كل من هيئة أسواق المال وبورصة الكويت للأوراق المالية بشأن محتويات هذا الإفصاح، وبما ينفي عنهما المسؤولية عن أية أضرار قد تلحق بأي شخص جراء نشر هذا الإفصاح أو السماح بنشره عن طريق أنظمتها الالكترونية أو موقعهما الالكتروني، أو نتيجة استخدام هذا الافصاح بأي طريقة أخرى.

الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company
(ش.م.ك)(K.P.S.C)

تأسست الشركة الكويتية للإستثمار (ش.م.ك.ع) 1961 رأس المال المصرح والمدفوع 55,125,000 د.ك Kuwait Investment Company (K.P.S.C) Established 1961 Authorized & Paid-up Capital K.D. 55,125,000
ص.ب : 1005 الصفاة 13011 الكويت. تلفون : 1888852 - مباشر: 22967000 - فاكس: 22444896 سجل تجاري : 4340 الكويت
P.O. Box:1005 Safat, 13011 Kuwait - Tel.:1888852 - Dir.: 22967000 - Fax : 22444896 C.R. : 4340 Kuwait
info@kic.com.kw - www.kic.com.kw

KIC

الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company

تقرير الاستدامة
2024

جدول المحتويات

نبذةٌ عن التقرير 4

أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة خلال العام 2024 5
رسالة رئيس مجلس الإدارة 7
رسالة الرئيس التنفيذي 9

لمحةٌ عامة عن الشركة الكويتية للاستثمار 10

أفضل خدمات الشركة الكويتية للاستثمار 13
استراتيجية الأعمال التجارية١٨ار 14
الأداء المالي 16

مواءمة إرشادات وأطر الاستدامة 18

تحديد أصحاب المصلحة 22

الموضوعات الجوهرية 23

استراتيجية وإطار الاستدامة 24

الإشراف الأخلاقي 28

الهيكل التنظيمي 30
مجلس الإدارة 31
تضارب المصالح 33
الامتثال 34
الاستثمارات في أدوات الملكية 36
الاستثمارات العقارية 38
إدارة المحافظ 39

رفاه الإنسان 46

الموظفون بالأرقام 48
المساواة في الأجر 50
التوظيف العادل 52
إجازة رعاية الطفل 52
البرامج التدريبية 54
التطوير الوظيفي 54
رضاء الموظف 56
المساهمة في دعم المجتمع المحلي والعمل التطوعي 58
مشاركة الموظفين 63

المرونة المناخية 64

البصمة البيئية 67
إدارة سلسلة التوريد 71

نبذةٌ عن التقرير

أُعدَّ هـذا التقريـر وفقاً لمعاييـر المبادرة العالمية لإعـداد التقاريـر (GRI)، التـي نُشرت لأول مرة فـي العام ٢٠١٥ وتعد أكثر المعاييـر تطبيقاً علـى مستوى العالـم فـي إصدار التقاريـر المعنية بأداء الشركات غير المالي. تُمكِّن هـذه المعاييرُ الشركةَ من الإفصاح بشفافية عـن التأثيـر المتصل بالاسـتدامة لعملياتهـا علـى الاقتصاد والبيئة والأفـراد، بمـا يشـمل التأثيـرات علـى حقـوق الإنسـان وكيفيـة إدارة الشـركة لهـذه التأثيـرات. إن إصـدار تقاريـر الاسـتدامة، إلـى جانـب مـا يعـود بـه علـى الشـركات مـن فوائـد، فهـو يعـزز الشـفافية ويرفـع مسـتوى نهـوض المؤسسـات بمسـؤولياتها.

فترة التقرير ووتيرته

المعلوماتُ الـواردة فـي تقريـر الاسـتدامة هـذا، وهـو الثانـي الـذي تصـدره الشـركة الكويتيـة للاسـتثمار، تغطـي أنشـطتها خـلال العـام ٢٠٢٤ (من ١ ينايـر إلـى ٣١ ديسـمبر)، وقـد أُدرجـت فـي بعـض المواضـع بيانـاتٌ ذات صلـة مـن العامليـن السـابقين لأغـراض المقارنـة. كمـا أنـه مـن المقـرر أن تُصـدر الشـركة تقاريرهـا غيـر الماليـة سـنوياً.

نطاق التقرير

يغطـي تقريـر الاسـتدامة للعـام ٢٠٢٤ أداء الشـركة الكويتيـة للاسـتثمار حصـراً، وفـي حـال وردت معلوماتٌ تتعلـق بالشـركات التابعـة أو شـركاتٍ تتضمنهـا المحفظـة الاسـتثمارية فسيشـار إلـى ذلـك فـي موضعـه. يقـع المقـر الرئيسـي للشـركة فـي مدينـة الكويـت منـذ تأسيسـها. ورغـم إدارتهـا لأعمالهـا مـن الكويـت، إلا أن أنشـطة الشـركة الاسـتثمارية تتجـاوز حـدود الدولـة لتمتـد فـي أنحـاء متعـددة حـول العالـم.

جهة الاتصال

نثمـن عالياً ملاحظاتكـم كمـا نرحـب باستفسـاراتكم عـن أي جوانـب فـي هـذا التقريـر.
ويمكنكـم لهـذا الغـرض التواصـل مـع:
عبدالله محمد أبوالقاسم | مساعد نائب الرئيس
وحدة علاقات المستثمرين
مباشر: 22967337 (٩٦٥+) هاتف: 1888852 (٩٦٥+)

التوكيد الخارجي

لـم يخضـع التقريـر لتدقيـق جهـة خارجيـة، لكـن أجـرى أصحـاب المصلحة الداخليون المراجعة اللازمة علـى دقة الإفصاحات غير الماليـة ومن ثـم صادقـوا عليها. أما القوائـم الماليـة الموحـدة فقـد خضعـت لعمليـة تدقيـقٍ مسـتقلة أجرتهـا شـركة «آر إس إم البزيـع وشـركاهم» للاستشـارات الإداريـة والاقتصاديـة، وصـادق عليهـا مجلـس الإدارة.

أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة خلال العام 2024

البيئة

- خفضٌ كبير في النفايات الورقية
- %30.6 نسبة خفض استهلاك مياه المرافق
- %25.2 انخفاضٌ في استهلاك الكهرباء.

المجتمع

- 13 جنسيةً مختلفة ضمن القوة العاملة لدى الشركة
- %6 نسبة الانخفاض في معدل حركة الموظفين
- 15 مبادرة ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات والعمل التطوعي

الحوكمة

- اعتماد وبدء تطبيق هيكل حوكمة الاستدامة
- مجلس إدارة يحقق التنوع حيث تشكل النساء 11% من أعضائه، ويضم 22% من الأعضاء المستقلين
- إنجازاتٌ متواصلة في مسيرة التحول الرقمي

الاقتصاد

- %69 نسبة النمو في الإيرادات مع زيادةٍ في الأرباح بنسبة %77
- الاستحواذ على شركةٍ فرعية جديدة في ألمانيا
- إطلاق استراتيجية أعمال متكاملة جديدة

د. يوسف محمد عبدالله العلي

رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني ويشرّفني، بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن مجلس الإدارة، أن أقدّم لكم التقرير الثاني للاستدامة الصادر عن الشركة الكويتية للاستثمار (KIC)، والذي يُجسّد ما أنجزناه من تطوّر ملموس وأثر إيجابي خلال عام 2024. ويأتي هذا التقرير امتداداً للزخم الذي انطلقنا به في تقريرنا الأول، مؤكداً التزامنا المتنامي بالاستثمار المسؤول، وترسيخ الشفافية المؤسسية، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لصالح جميع أصحاب المصلحة.

شهد العام الماضي انطلاقتنا في مرحلة استراتيجية جديدة تؤكد طموحنا لتعزيز موقعنا الريادي في مشهد التحول المالي بدولة الكويت، بما ينسجم تماماً مع رؤية الكويت 2035. وقد تمحورت استراتيجيتنا المحدّثة حول تسريع الابتكار الرقمي، وتوسيع قاعدة الاستثمارات، وترسيخ ممارسات الحوكمة، إلى جانب دمج أعمق وشامل لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في مختلف عملياتنا التشغيلية والاستثمارية.

ورغم ما يشهده العالم من تقلبات متسارعة وتحديات متزايدة، سواء من الناحية البيئية أو الجيوسياسية، والتي تلقي بظلالها على الاقتصادات والقطاعات كافة، تواصل الشركة الكويتية للاستثمار القيام بدورها كشريك مالي موثوق يتمتع برؤية استراتيجية واستباقية. ونحن نلتزم بتعزيز الاستقرار وخلق فرص نمو مستدامة، مع إدراكنا العميق لأهمية دورنا في توجيه رأس المال نحو مشاريع ذات أثر إيجابي أوسع على المجتمع والبيئة.

حققت الشركة خلال عام 2024 نقلة نوعية على صعيد التقدم في عدد من المحاور الجوهرية، شملت توسيع نطاق ممارسات الاستثمار المستدام، وترسيخ مفاهيم الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، وتعزيز التواصل المجتمعي، مع تركيز خاص على فئة الشباب. ويقدّم هذا التقرير خلاصة أبرز تلك الجهود التي تُشكّل الدعائم الأساسية لمسيرتنا نحو الاستدامة.

ونحن على يقين تام بأن الاستدامة ليست غايةً بحد ذاتها، بل هي مسارٌ طويل من التطوير المستمر والتحسين المتواصل. ويُعدّ هذا التقرير محطة جديدة في رحلتنا، نستند إليه للارتقاء بأدائنا، وتقديم نموذج يُلهم غيرنا، ويسهم في ترسيخ معايير أكثر تقدماً للقطاع المالي في دولة الكويت والمنطقة ككل.

ختاماً، أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى قيادات الشركة وموظفيها وشركائنا على ما قدّموه من مساهماتٍ قيمة في إعداد تقرير هذا العام. كما نُعرب عن عظيم امتناننا لحضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح – حفظه الله ورعاه – لقيادته الحكيمة ودعمه اللامحدود لجهود التنمية الوطنية.

د. يوسف محمد عبدالله العلي

رئيس مجلس الإدارة

فواز سليمان الأحمد

الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي

يسرّني وبكل فخر أن أقدّم تقرير الاستدامة للعام 2024 الصادر عن الشركة الكويتية للاستثمار، والذي يستعرض ما تحقق من تطورات نوعية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، إلى جانب التقدّم الاستراتيجي الذي شهدناه على مختلف المستويات. ويبرز هذا التقرير الخطوات التنفيذية التي قمنا بها لترسيخ الاستدامة كمكوّن رئيسي ضمن ثقافتنا المؤسسية، وتحويلها إلى ركيزة تنافسية طويلة الأجل تدعم استمرارية النمو والتميز.

وفي هذا الإطار، أطلقنا خلال عام 2024 استراتيجية مؤسسية محدثة تمتد لخمس سنوات، ترتكز على ثلاثة محاور جوهرية: التحول الرقمي، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز الاستثمار المستدام. وقد انعكست هذه التوجهات بشكل ملموس على أدائنا التشغيلي ومبادراتنا في مجال الاستدامة، حيث سجّلنا نمواً ملحوظاً على الصعيد المالي، إذ تضاعفت الإيرادات وصافي الأرباح مقارنةً بعام ٢٠٢٣، كما أكدت إنجازاتنا المؤسسية والمجتمعية في مجال الاستدامة صواب توجهنا الاستراتيجي.

كان من أبرز إنجازاتنا في العام ذاته إطلاق استراتيجية الشركة الرسمية الخاصة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، ضمن إطار عملٍ متكامل يرتكز على ثلاثة محاور رئيسية: المرونة المناخية، ورفاه الإنسان، والإشراف الأخلاقي. وضمن هذا التوجّه، قطعنا خطواتٍ حاسمة نحو الاستثمار المسؤول، من خلال تبنّي مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول (UNPRI) وإدراجها ضمن إطار عملنا، مع التزامنا بأن نصبح جهة موقعة بحلول عام 2027. وقد عزّزنا هذا التوجّه بوضع قائمة استبعاد وآليةٍ متكاملة للتدقيق والفرز وفقاً لمعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، وهما أداتان محوريتان في توجيه قرارات تخصيص رأس المال بما يراعي المسؤولية ويحقق التوازن بين العوائد المالية والأثر المجتمعي والبيئي.

على الصعيد الداخلي، أولت الشركة الكويتية للاستثمار اهتماماً بالغاً برفاه الموظفين وتنمية قدراتهم وتعزيز ثقافة العمل. فقد شملت المبادرات ندواتٍ توعوية، وحملات تطوعية، وورش عمل تحفّز على الابتكار، وبرامج لتكريم الإنجازات، مما يعكس قناعةً راسخة بأن كوادرنا البشرية تُمثل المحرك الأساسي لمسيرتنا التحولية.

أما على الصعيد الخارجي، فقد تجسّد التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية من خلال دعم فعاليات وطنية نوعية، مثل "هاكاثون الكويت للفضاء" ورعاية الأنشطة المعنية بالعلوم وريادة الأعمال، بما يواكب أولويات التنمية الوطنية.

ونحن إذ ننظر إلى المستقبل، ندرك أن رحلتنا نحو الاستدامة ما تزال في بدايتها. وسنواصل ترسيخ مبادئها في قراراتنا، وعلاقاتنا، ونمو أعمالنا على المدى الطويل. كما نبقى على التزامنا بمواصلة تحسين الأثر الذي نُحدثه، وتحفيز الابتكار، وتحقيق قيمة تتجاوز الأرقام والعوائد المالية.

أختم رسالتي هذه بالتعبير عن عظيم الامتنان لثقتكم ولدعمكم المستمر.

فواز سليمان الأحمد

الرئيس التنفيذي

لمحةٌ عامة عن الشركة الكويتية للاستثمار

أُسِّست الشركة الكويتية للاستثمار KIC في عام ١٩٦١ لتكون بذلك أول شركةٍ استثمارية في الكويت والمنطقة، وأتى إنشاؤها في إطار النهضة الشاملة التي شهدتها دولة الكويت في النصف الثاني من القرن العشرين والتي تجلت في جميع مناحي الحياة. وقد أدت الشركة الكويتية للاستثمار منذ تأسيسها دوراً أساسياً في دعم النمو الاقتصادي لدولة الكويت باعتبارها إحدى الشركات الوطنية الرائدة على المستويين المحلي والإقليمي.

تزامن تأسيس الشركة الكويتية للاستثمار في مطلع ستينيات القرن الماضي مع استقلال الكويت في العام ذاته، ليعبر عن رؤيةٍ مبكرة للقيادة السياسية والاقتصادية في الدولة لمدى أهمية دعم مسيرة التنمية الاقتصادية في البلاد. وإدراكاً من الكويتية للاستثمار للدور المناط بها منذ نشأتها، فقد سعت ونجحت إلى حدٍ كبير في وضع وتطبيق معايير جديدة لقطاع الاستثمار الناشئ في الكويت حينذاك، لترسخ شيئاً فشيئاً مكانتها بصفة الشريك القوي والملتزم بأعلى المعايير المهنية الدولية.

استطاعت الشركة الكويتية للاستثمار سريعاً أن تحوز موقع الريادة بين المؤسسات المالية وتصبح قدوةً يحتذى بها في هذا المجال، ويُسجل لها أنها تعد من جيل الشركات الرائدة التي ساهمت في بناء الاقتصاد الوطني وأضافت زخماً إلى حركة تطوره. لقد أرست الكويتية للاستثمار على مدى أكثر من نصف قرنٍ من مسيرتها تقاليدَ ومنهجيات تركت بصمات واضحة على قطاع الاستثمار محلياً وإقليمياً. وسطرت الشركة الكويتية للاستثمار سجلاً حافلاً بالنجاح على مر الأعوام الماضية، متجاوزةً الكثير من الأزمات والظروف الصعبة التي مرّ بها الاقتصاد الوطني على مدى الخمسون عاماً الماضية، مستندةً في ذلك إلى ما رسخته من أسس متينة منحتها المرونة في مواجهة الأزمات ومكنتها من تجاوزها بكل اقتدار، فواكبت مسيرة تطور الاقتصاد الوطني ونَمَت معه متأثرة به ومؤثرة فيه.

عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية

اتحاد شركات الاستثمار (UIC)

وهو مؤسسةٌ غير ربحية تجمع المختصين في قطاعَي الاستثمار والخدمات المالية بغرض تعزيز التنمية وبناء القدرات ودعم المعايير الرائدة في الموضوعات الأكثر صلةً بالقطاع. وعضويتُها في اتحاد شركات الاستثمار تتيح للكويتية للاستثمار الاستفادة من منصةٍ تمكِّن التعاون بين النظراء في القطاع، وتبادل أفضل الممارسات، والبقاء مطلعةً على المبادئ الإرشادية المتعلقة بالاستثمار الأخلاقي، والتي توجه الكويتية للاستثمار نحو اتخاذ قراراتٍ استثمارية مسؤولة.

اتحاد شركات الاستثمار
UNION OF INVESTMENT COMPANIES

أفضل خدمات الشركة الكويتية للاستثمار

تزاول الشركة الكويتية للاستثمار نطاقاً واسعاً من الأنشطة الاستثمارية والمالية التي ترتكز على إدارة الأصول في مجموعةٍ متنوعة من الصناديق والمحافظ المحلية والإقليمية والعالمية، إضافةً إلى تقديم مجموعةٍ متنوعة ومتكاملة من المنتجات والخدمات الاستثمارية والمالية إلى قاعدة عملائها المحليين والعالميين. وتتولى تقديمَ هذه المنتجات والخدمات المالية والاستثمارية المتميزة فرقُ عملٍ متخصصة في الكويتية للاستثمار، تمتلك مستوى عال من الاحتراف المهني والخبرة الطويلة في مجالات عملها، وتهدف لتحقيق أفضل النتائج التشغيلية لمساهمي الشركة وعملائها. وتجدر الإشارة هنا إلى أن الكويتية للاستثمار هي الشركة الاستثمارية الوحيدة في المنطقة التي تحمل ترخيصاً مصرفياً يسمح لها بتلقي الودائع من العملاء.

إدارة المحافظ

تقدم إدارة الصناديق والمحافظ الاستثمارية المحلية والعربية في الشركة الكويتية للاستثمار خدمات إدارة الأصول المحلية والإقليمية الى المستثمرين من الأفراد والمؤسسات في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي والتي يضطلع بها فريق عملٍ متخصص في إدارة الصناديق والمحافظ الاستثمارية، وفي تقديم الحلول الاستثمارية للعملاء التي تتضمن الأسهم والأوراق المالية واستثمارات الدخل الثابت.

إدارة الصناديق

يتمثل عمل إدارة الصناديق في الكويتية للاستثمار في تقديم مجموعةٍ متنوعة من المنتجات الاستثمارية القائمة على أسس استثمارية راسخة والتي تتماشى مع مؤشرات أسواق عالمية. وقد أطلقت الإدارة حزمةً من الصناديق الاستثمارية المشتركة التي تستثمر في الأسواق المحلية والإقليمية وفي مختلف فئات الأصول.

الاستثمار المباشر

إدارة الاستثمارات المباشرة في الشركة تعد المسؤولة عن استثمارات الشركة الكويتية للاستثمار، حيث تراقب وتدير محفظةً متنوعة من الاستثمارات المباشرة متوسطة وطويلة الأجل تقع معظمها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

الخزينة

تخصص إدارة الخزينة في الشركة الكويتية للاستثمار الموارد وتستثمرها لصالح الشركة في الأسواق المحلية والدولية، كما تدير التدفقات النقدية اليومية، وتعتبر مسؤولةً أيضاً عن متابعة وإدارة الأصول والخصوم الخاصة بالشركة، وتداول العملات الأجنبية والاستثمار في أسواق السندات والصكوك. وتقدم إدارة الخزينة إلى جانب ذلك مجموعةً واسعة من الخدمات لعملائها ومنها عمليات سوق النقد وحلول الصرف الأجنبي.

التداول عبر الانترنت

في إطار التزامها الراسخ بالابتكار، تسعى الشركة الكويتية للاستثمار باستمرار لتطوير محفظتها من المنتجات والخدمات الاستثمارية، مع الحرص على تبني أحدث التقنيات المتوفرة في هذا المجال إيماناً منها بأهمية التطور الرقمي البالغة في تحفيز ودفع المؤسسات نحو النجاح. وتحقيقاً لرؤيتها في أن تصبح مركزاً مالياً إقليمياً ومحطةً متكاملة تغطي جميع احتياجات عملائها المالية، فقد أنشأت الشركة الكويتية للاستثمار خدمات التداول الإلكتروني عبر خدمة "الكويتية للتداول"، والتي تعتبر من أقوى منصات التداول الإلكتروني التي تيسر تداول منتجاتٍ متعددة في أسواق متعددة وباستخدام عملاتٍ متعددة.

استراتيجية الأعمال التجارية

أطلقت الكويتية للاستثمار في عام ٢٠٢٤ استراتيجيةً جديدة تمتد لخمس سنوات، وتمثل انطلاقةً نحو مرحلة أكثر طموحاً من النمو والابتكار وتعظيم القيمة. تأتي هذه الاستراتيجية استناداً إلى ما تحقق من إنجازات خلال الدورة الاستراتيجية السابقة، وتعكس في مضمونها متطلبات الأسواق الإقليمية والعالمية المتغيرة، مع تعزيز مكانة الشركة كأحد روّاد قطاع الاستثمار في الكويت والمنطقة. تهدف هذه الاستراتيجية إلى رفع كفاءة الأداء المالي والتشغيلي من خلال تركيزٍ واضح على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة للعملاء، وتعزيز الحوكمة والأنظمة الداخلية، وضمان استدامة الربحية على المدى الطويل. كما ترتكز على التزامٍ راسخ بالابتكار، وتركيز الجهود حول تجربة العميل، وتمكين الكفاءات الوطنية لقيادة المستقبل بثقة واستدامة.

خدمات تركز على العميل

تقديم حلول استثمارية متجددة ومصممة لتلبية احتياجات المساهمين والعملاء المتغيرة. وتواصل الكويتية للاستثمار باستمرار تعزيز دورها كصانع سوق ومزود رئيسي للسيولة ومدير أصول متميز، محققةً عوائد تفوق مؤشرات السوق في صناديقها ومحافظها الاستثمارية.

الابتكار والتحول الرقمي

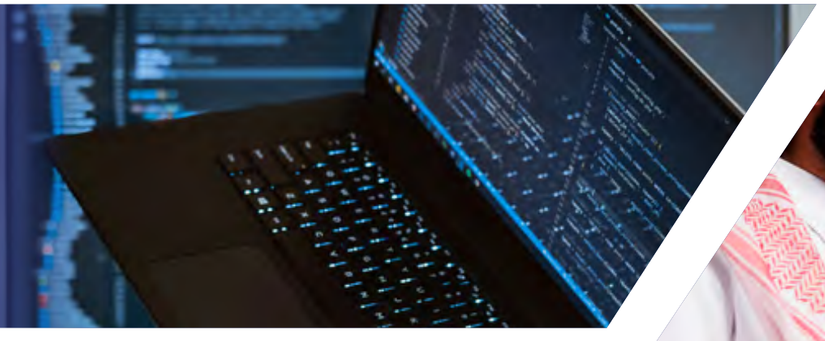
إعطاء أولوية لتبني أحدث التقنيات الرقمية بهدف رفع كفاءة الخدمات، وتحسين الأداء التشغيلي، وتعزيز تجربة العملاء ومشاركتهم. وقد شهد العام 2024 تنفيذ مجموعةٍ من المبادرات التقنية الاستراتيجية شملت تحديث البنية التحتية الرقمية، وتعزيز قدرات الأمن السيبراني، وتطوير أنظمة التعافي من الكوارث، وتوسيع نطاق تحليلات البيانات.

الكفاءات الوطنية والحوكمة الرشيدة

تعزيز تنمية الكوادر الوطنية من خلال برامج التدريب والتوظيف والاحتفاظ بالمواهب، مع الالتزام بأعلى معايير الشفافية والحوكمة المؤسسية الفعالة.

النمو المستدام وتنويع الاستثمارات

مواصلة توسيع وتنويع محفظة الشركة الاستثمارية على مستوى الأصول والأسواق الجغرافية. وقد تميزت الشركة في العام 2024 بتوسيع استثماراتها في العقارات العالمية، إلى جانب التخارج من بعض الاستثمارات المختارة لاقتناص فرص جديدة تتماشى مع توجهات السوق.



الشراكات الاستراتيجية وتعزيز المكانة السوقية

توسيع آفاق التعاون المحلي والدولي لدعم استدامة النمو وترسيخ مكانة الشركة كمؤسسةٍ مالية موثوقة وقادرة على التكيف مع تقلبات الأسواق.

مع تطلّعنا إلى عام ٢٠٢٥، تواصل الشركة الكويتية للاستثمار ترسيخ استراتيجيتها القائمة على الشفافية، والابتكار الرقمي، والنمو المستدام، واضعةً نصب أعينها أن تكون من بين نخبة الشركات الاستثمارية الرائدة، وأن تساهم في الوقت ذاته بدورٍ محوري في دعم متانة الاقتصاد الكويتي وتحقيق تحوّله طويل الأمد بما يواكب تطلعات الدولة نحو مستقبل أكثر تنوعاً واستدامة.

الأداء المالي

جاء تقييم المركز المالي للشركة الكويتية للاستثمار، والذي يستند إلى الأصول وحقوق الملكية والربحية، قوياً جداً بناءً على نتائج السنة المشمولة بالتقرير كما هو مبين أدناه:

كما في 31 ديسمبر 2024	2022	2023	2024
الإيرادات	20.161 مليون دينار كويتي	27.870 مليون دينار كويتي	35.504 مليون دينار كويتي
المصاريف	16.616 مليون دينار كويتي	17.528 مليون دينار كويتي	19.590 مليون دينار كويتي
الأرباح	3.545 مليون دينار كويتي	10.342 مليون دينار كويتي	15.914 مليون دينار كويتي

حققت الشركة الكويتية للاستثمار في عام 2024 أداءً مالياً متميزاً، حيث سجّلت إيراداتها نمواً تجاوز ٢٧٪ مقارنةً بالعام السابق. ورغم التوسع الاستراتيجي في الأنشطة التشغيلية، لم ترتفع المصروفات سوى بنسبة 12٪، مما يعكس التزاماً واضحاً بضبط التكاليف. والأبرز من ذلك أن صافي الربح شهد قفزةً نوعية متجاوزاً الضعف، ومسجلاً نمواً سنوياً يُقدّر بنحو 54٪، مدفوعاً بارتفاع العوائد الاستثمارية والتنفيذ الفعّال للاستراتيجية المُحدّثة للشركة.

يأتي 90٪ من الإيرادات المُحققة من داخل الكويت، في حين تُساهم دول مجلس التعاون الخليجي بنسبة 4٪، وتأتي النسبة المتبقية البالغة 6٪ من مناطق أخرى حول العالم. ولا تعتمد الشركة الكويتية للاستثمار استراتيجيةً ضريبية صريحة، نظراً لعدم خضوعها للضرائب التقليدية، بل تقتصر التزاماتها المالية على دفع الزكاة بنسبة 2.5٪، والمساهمة في دعم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي (KFAS) بنسبة 1٪ من صافي الربح السنوي قبل اقتطاع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وذلك التزاماً بالتشريعات المحلية والمبادرات الوطنية ذات الصلة.

يمكن الاطلاع على تفاصيل الأداء المالي في تقريرنا السنوي المتوفر عبر موقع الشركة باستخدام الرابط: https://www.kic.com.kw/Home/DefaultEn.aspx

" تُعد الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، من منظورٍ مالي، ركيزةً أساسية لبناء محافظ استثمارية تتميز بالمرونة والقدرة على تجاوز التحديات ومواكبة المستقبل. وتُساهم استراتيجيتنا المؤسسية المُحدَّثة في تعزيز الأداء المالي، مع ضمان نموٍ مستدام وإدارة مسؤولة للمخاطر والفرص. وقد لمسنا بوضوح في العام ٢٠٢٤ كيف يُترجم دمج مبادئ الاستدامة إلى كفاءةٍ تشغيلية أعلى، وتخفيفٍ للمخاطر، وتمكين الوصول إلى نطاقٍ أوسع من مصادر التمويل. وهو نهجٌ نواصل تبنيه بكل فخر وإصرار".

هاني عبدالفتاح النويهي
الرئيس المالي

مواءمة إرشادات وأطر الاستدامة

تستند جهودُ الشركة الكويتية للاستثمار الساعية لدمج الاستدامة ضمن استراتيجيتها المؤسسية إلى مجموعةٍ من المبادئ التوجيهية والأطر العالمية، ما يُمكّن الشركة من تبنّي أفضل الممارسات وبناء أسس متينة لمسيرتها نحو الاستدامة طويلة الأمد.

تُعد معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) إطاراً دولياً رائداً يُستخدم لإدارة أداء الشركات في الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وفي الحوكمة المؤسسية. وتهدف هذه المعايير إلى تعزيز جودة الإفصاح والشفافية بشأن القضايا الجوهرية المتعلقة بالاستدامة، بما يساهم في تمكين أصحاب المصلحة من فهم التأثيرات الفعلية للمؤسسات واتخاذ قراراتٍ مستنيرة بناءً عليها.

الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) هو مبادرةٌ طوعية أطلقتها الأمم المتحدة، تقوم على عشرة مبادئ أساسية تُعنى بحقوق الإنسان، ومعايير العمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. وتهدف هذه المبادرة إلى تحفيز الشركات على تبنّي سياسات مستدامة وممارسات مسؤولة اجتماعياً تسهم في بناء اقتصادات ومجتمعات أكثر عدلاً وازدهاراً.

رؤية الكويت 2035 هي الاستراتيجية الوطنية التي ترسم ملامح تحول الدولة نحو اقتصادٍ مستدام ومتنوّع، وذلك من خلال إصلاحاتٍ شاملة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

دليل بورصة الكويت لإعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية هو إطارٌ اختياري صُمم لمساعدة الشركات المدرجة على تقديم إفصاحاتٍ تتعلق بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويهدف هذا الدليل إلى تعزيز الشفافية، وتوحيد الممارسات مع المعايير العالمية في هذا المجال، وتشجيع الشركات على دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجياتها المؤسسية وفي تواصلها مع المستثمرين.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) هي مجموعة مكوّنة من ١٧ هدفاً عالمياً أُقرتها الأمم المتحدة ضمن أجندة 2030 للتنمية المستدامة، وتهدف إلى تحقيق توازنٍ متكامل بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية.

مبادئ الاستثمار المسؤول هي مبادرةٌ مدعومة من الأمم المتحدة تهدف إلى تعزيز ممارسات الاستثمار المسؤول من خلال دمج عوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في عمليات اتخاذ القرار.

مجلس المعايير الدولية للاستدامة (ISSB) هو هيئة وضع معايير تأسست تحت مظلة مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، بهدف وضع قاعدة عالمية شاملة للإفصاحات المتعلقة بالاستدامة. يهدف المجلس إلى تعزيز التناسق وقابلية المقارنة والمصداقية في تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، من خلال توفير معايير تركز على المستثمرين وتتعلق بالمعلومات الجوهرية عن الاستدامة والمخاطر المناخية.

تحديد أصحاب المصلحة

الخارجيون

الداخليون

مجموعة أصحاب المصلحة	طرق ووتيرة المشاركة	الموضوعات الرئيسية المطروحة للنقاش
مجلس الإدارة	اجتماعات ربع سنوية لمجلس الإدارة ومتابعة شهرية للقوائم المالية.	الإشراف الاستراتيجي، والأداء المالي وغير المالي، والحوكمة.
الإدارة التنفيذية	تعاونٌ يومي سواء بالتفاعلات عبر الإنترنت أو بالتواصل الشخصي.	التخطيط الاستراتيجي، والأداء المالي وغير المالي، وحماية المساهمين.
الإدارة العليا ومجالس إدارة الشركات التابعة والجمعيات	تخصيص مدير لشؤون الاستثمار، واجتماعات ربع سنوية لمجلس الإدارة.	الأداء المالي وغير المالي، والإشراف، والامتثال.
الحكومة والجهات الرقابية	يخضع لقوانين الجهات الرقابية بالدولة (بنك الكويت المركزي، هيئة أسواق المال، سوق الكويت للأوراق المالية). • تُنشر البيانات المالية للكويتية للاستثمار في بورصة الكويت باعتبارها شركة مدرجة للتداول. • تُطرح البيانات المالية للمناقشة أثناء عقد المؤتمرات ربع السنوية للمستثمرين. • تقاريرٌ تنظيمية تفرضها هيئة أسواق المال.	القوانين واللوائح الوطنية، والحوكمة والامتثال، والسياسات، والأثر الاجتماعي والاقتصادي.
المساهمون والمستثمرون	فريق علاقات المستثمرين، والاقتراحات والآراء المقدمة عند طلب التعليقات.	الأداء المالي، وحماية المساهمين.
الموظفون	تعاونٌ يومي سواء بالتفاعلات عبر الإنترنت أو بالتواصل الشخصي.	رعاية الموظفين، والتعلم والتطوير، والتدرج الوظيفي، وإدارة الموظفين.
شركاء المجتمع	فعاليات مجتمعية.	دعم المجتمع والشراكات والأثر الاجتماعي والاقتصادي.
الموردون	مناقصات وطلبات تقديم العروض و مفا و ضا ت .	المنافسة العادلة والشراكات.
الإعلام	منشورات في وسائل التواصل الاجتماعي، وبيانات صحفية.	الأداء العام للشركة، الجوائز والتقديرات.

يتحمل أصحاب المصلحة الداخليون والخارجيون مسؤولية إدارة موضوعات الاستدامة. ويتولى مجلس الإدارة، بالتعاون مع وحدة إدارة المخاطر، مهامَّ الإشراف على مختلف التأثيرات المحتملة المتعلقة بالاستدامة ومراجعتها، ويفوض إلى الوحدات ذات الصلة وكبار المسؤولين التنفيذيين فيها مسؤوليةً إدارة تلك التأثيرات. ثم يقوم كبارُ المسؤولين التنفيذيين بدورهم بتعيين نواب الرئيس المساعدين، الذين سيكونون مسؤولين عن تفويض الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والإشراف على تنفيذها إلى الموظفين المعنيين ضمن وحداتهم.

تقييم الأهمية النسبية

تعتمد الشركة الكويتية للاستثمار التعريف ذاته الذي وضعته المبادرة العالمية لإعداد التقارير "للموضوعات الجوهرية"، على أنها الموضوعات التي تمثل أهم مجالات تأثير أنشطة المؤسسات على الاقتصاد والبيئة والأفراد (بما يشمل التأثيرات على حقوق الإنسان). وقد اتبعت الشركة نهجاً مؤلفاً من أربع خطواتٍ لتحديد الموضوعات الرئيسية بالنسبة لأعمالها:

الخطوة الرابعة

التواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين عبر

استطلاعات الرأي **الحوارات النوعية** **جمع البيانات الكمية والنوعية**

الخطوة الثالثة

المقارنة مع النظراء الإقليميين والدوليين، وأيضاً مع معايير الاستدامة الدولية المعتمدة مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لتحديد الموضوعات الرئيسية ذات الصلة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

الخطوة الثانية

إجراء بحثٍ عن القطاع المالي والاستثماري، بما يشمل الاتجاهات السائدة والفرص والتطورات في القوانين واللوائح، في مسعى لفهم موقع الكويتية للاستثمار فيما يتصل بأدائها في مجال الاستدامة.

الخطوة الأولى

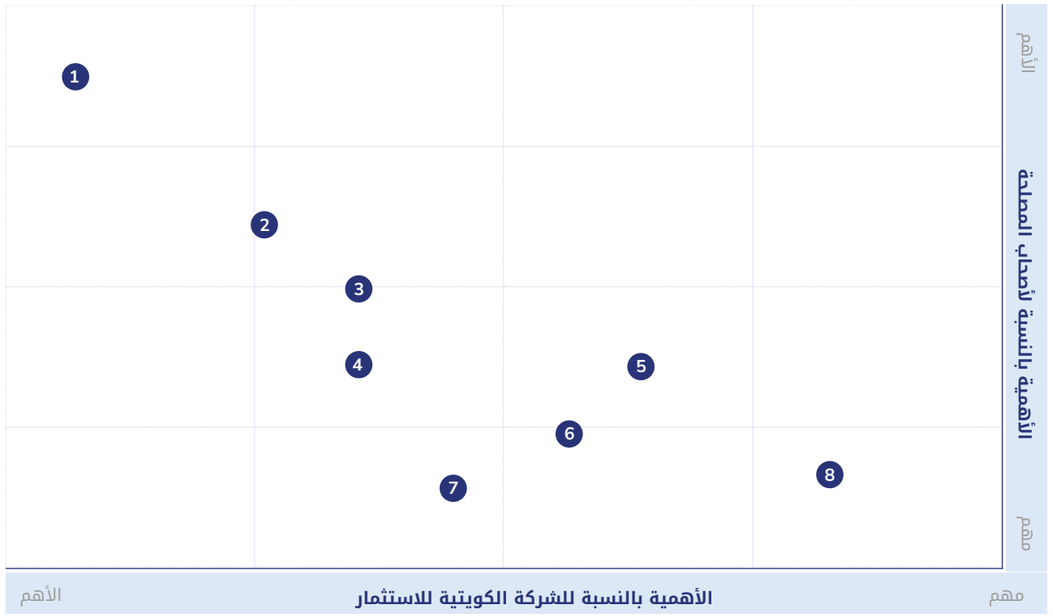
تحديد أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتقييم علاقتهم بالشركة الكويتية للاستثمار.

الموضوعات الجوهرية

حددت الشركة الكويتية للاستثمار الموضوعات الثمانية أدناه على أنها الأكثر أهمية بالنسبة لأعمالها. وتحرص الشركة على مراقبة اتجاهات السوق وتحولاته باستمرار، إلى جانب التطورات الإقليمية والقوانين الجديدة التي تصدر عن الجهات التنظيمية، بغرض تحديد ما إذا كانت هذه الجوانب تؤثر على أعمالها وصور ذلك التأثير. كما تلتزم الشركة بإجراء عملية مراجعة لموضوعاتها الجوهرية سنوياً مع إعادةٍ شاملة لتقييم أهميتها النسبية كل سنتين إلى ثلاث سنوات، وهو ما يتماشى مع أفضل الممارسات في القطاع. وسينصب التركيز في المرحلة المقبلة على تعزيز جودة وعمق تقييمات الأثر بالنسبة لكلٍ من الموضوعات الجوهرية، بهدف تمكين الشركة من تبنّي استجابات أكثر وعياً واستراتيجية تجاه المخاطر والفرص الناشئة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة.

1	الحوكمة المسؤولة
2	التنوع والشمول
3	الاستثمار والإشراف المستدام
4	التعلم والتطوير
5	إدارة مخاطر الحوكمة والجوانب الاجتماعية والبيئية
6	الابتكار والتقنية
7	المشاركة المجتمعية
8	معالجة تغير المناخ

مصفوفة الأهمية النسبية للشركة الكويتية للاستثمار للعام 2024



استراتيجية وإطار الاستدامة

خطت الشركة الكويتية للاستثمار في العام ٢٠٢٤ خطوةً نوعية في مسيرتها نحو الاستدامة عبر تطوير استراتيجيةٍ شاملة وإطارٍ للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ينسجم مع الطموحات الوطنية ومع أفضل الممارسات العالمية. وتستند هذه الاستراتيجية إلى التزام الشركة الراسخ بالاستثمار المسؤول، والشفافية، وإيجاد قيمةٍ طويلة الأمد.

وقد استندت عملية تطوير الإطار إلى مجموعة متكاملة من المدخلات القوية، شملت تحليلاً معمقاً للأولويات الجوهرية، ومقارنات مرجعية لأداء الشركات النظيرة، وجمع بياناتٍ داخلية، إلى جانب إشراك أصحاب المصلحة. وقد مكّن هذا النهج الشركةَ من تحديد أولويات الاستدامة الرئيسة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، ومن صياغة إطار مصمم خصيصاً يعكس مكانتها الريادية في قطاع الاستثمار بالكويت.

تقوم استراتيجية الاستدامة التي اعتمدتها الشركة الكويتية للاستثمار على ثلاثة ركائز رئيسية تُشكّل الأساس لرؤية متكاملة نحو تنمية مستدامة ومسؤولة:

المرونة المناخية

تعزيز الحوكمة البيئية بالعمل على تقليل البصمة الكربونية، وترشيد استخدام الموارد، وتطبيق منهجياتٍ فعالة لإدارة مخاطر المناخ.

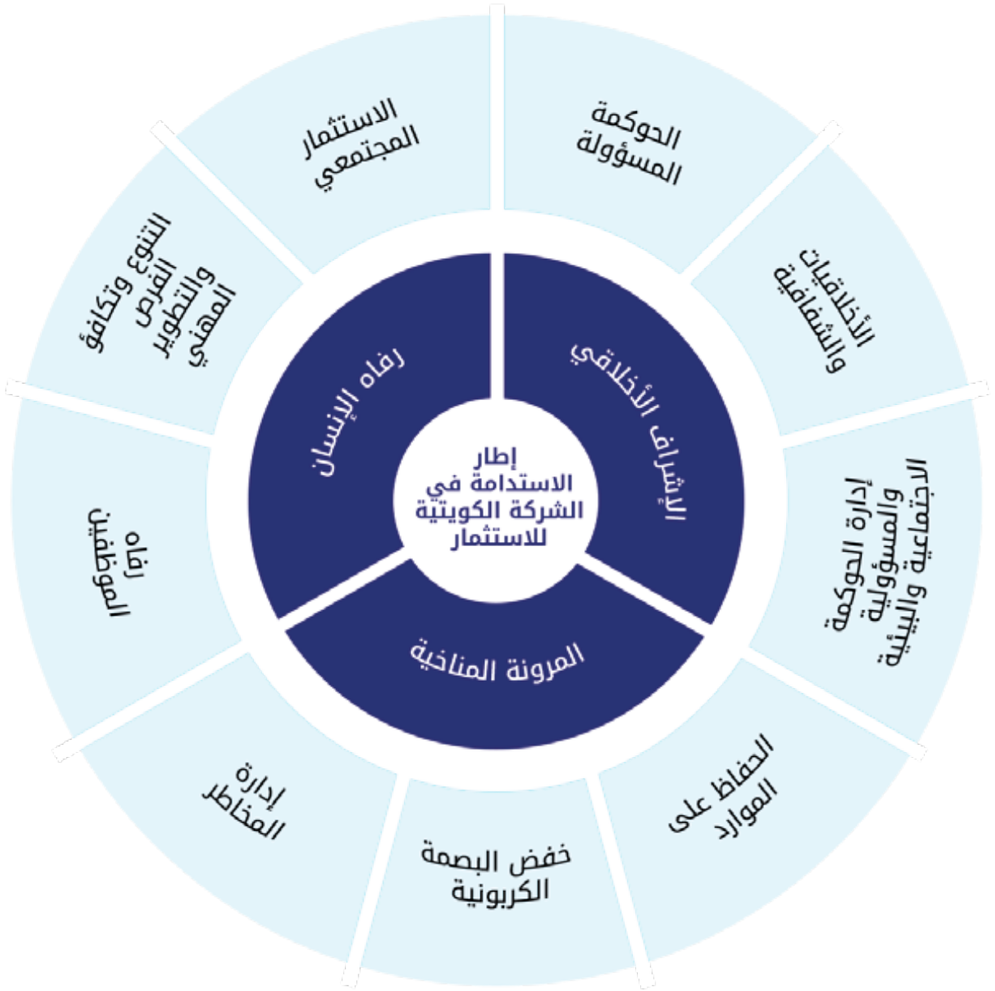
رفاه الإنسان

التركيز على رفاه الموظفين، وتكريس التنوع والعدالة والمساواة، إلى جانب الاستثمار في المبادرات المجتمعية الهادفة.

الإشراف الأخلاقي

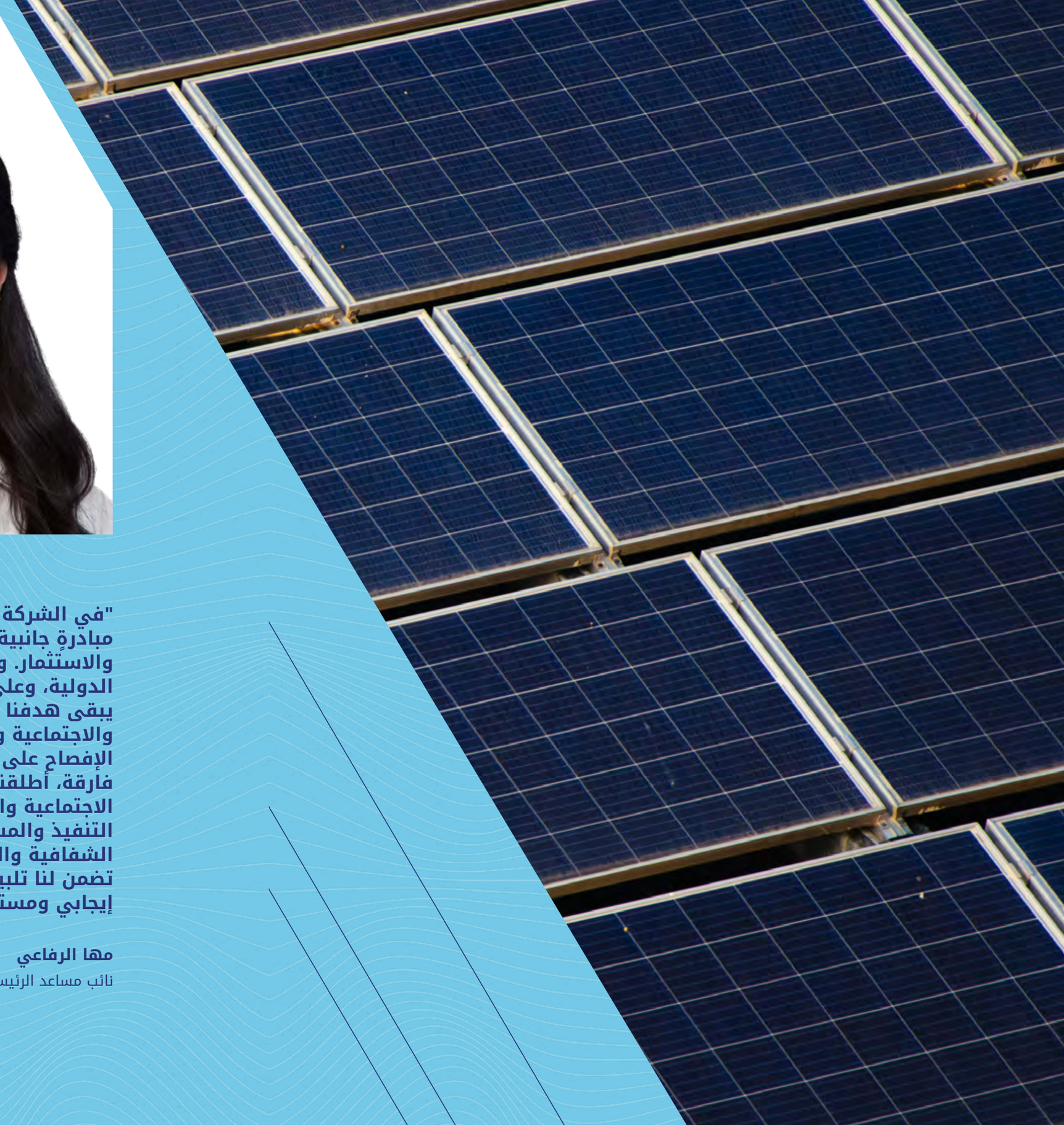
ترسيخ مبادئ الشفافية والامتثال التنظيمي والتميّز في الحوكمة على مستوى كافة العمليات والأنشطة الاستثمارية.

حُددت أيضاً مجالات تركيز خاصة لكل ركيزةٍ استراتيجية من ركائز الاستدامة، بهدف توفير رؤيةٍ أوضح وتوجيه أدق لجهود الاستدامة في الكويتية للاستثمار. تشكّل هذه المجالات حجر الأساس لخارطة الطريق ومؤشرات الأداء التي تمكّن الشركة من تنفيذ خطة الاستدامة بفعالية، ومتابعة التقدم المحقق بشكل منهجي وشفاف.



في صميم هذا التوجه الاستراتيجي، تكمن "رؤية الاستدامة" للشركة الكويتية للاستثمار، والتي تعبّر عن طموحها على النحو التالي:

"الانسجام مع رؤية الكويت الوطنية من خلال تعزيز الاستدامة، وتحفيز الابتكار، وتحقيق قيمة طويلة الأمد عبر استثماراتٍ مسؤولة في القطاعات الاستراتيجية، وتفاعلٍ مجتمعي هادف وفعّال".



"في الشركة الكويتية للاستثمار، لا تُعد الاستدامة مجرّد مبادرةٍ جانبية، وإنما هي جزءٌ جوهري من فلسفتنا في الحوكمة والاستثمار. ومع سعينا المستمر لمواءمة عملياتنا مع المعايير الدولية، وعلى رأسها مبادئ الاستثمار المسؤول (UNPRI)، يبقى هدفنا الأساسي هو ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في صميم قراراتنا واستراتيجيات الإفصاح على جميع المستويات. لقد كان عام 2024 محطةً فارقة، أطلقنا فيه استراتيجيتنا الشاملة للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، واعتمدنا هيكلاً حوكمياً داعماً يعزز كفاءة التنفيذ والمساءلة، كما حققنا تقدماً ملموساً على صعيد الشفافية والتواصل مع أصحاب المصلحة. نحن لا نضع أسساً تضمن لنا تلبية متطلبات الامتثال فحسب، بل نرسي دعائم تأثيرٍ إيجابي ومستدام يمتد على المدى الطويل".

مها الرفاعي

نائب مساعد الرئيس لعلاقات المستثمرين

الإشراف الأخلاقي

الحوكمة المسؤولة

يأتي ترسيخ معايير وإجراءاتٍ قوية وأخلاقية للحوكمة ضمن أهم أولويات الشركة الكويتية للاستثمار. ونظراً لكوننا شركةٌ مدرجة في السوق الوطنية لتداول الأوراق المالية "بورصة الكويت"، وباعتبارنا شركة تابعة مملوكة بنسبة ٦٢٪ للهيئة العامة للاستثمار (KIA)، فإن الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية والداخلية هو أمرٌ أساسي. وقد سعت الشركة خلال الفترة المشمولة بالتقرير إلى ضمان عدم تلقي أي عقوبات من الجهات التنظيمية، ونجحت بالفعل في تحقيق هذا الهدف المتعلق بالحوكمة. وانطلاقاً من حرصنا على تحقيق جميع الأهداف، واعتماد ممارساتٍ قوية ومسؤولة في الحوكمة باستمرار مع ضمان الامتثال التام، فقد حضر موظفو الشركة الكويتية للاستثمار جميع الندوات ذات الصلة التي قدمتها هيئة أسواق المال (CMA) خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ورغم صعوبة تدريب الموظفين على جميع العمليات والإجراءات الجديدة منها والمستحدثة، لكن التزام الشركة ثابت بالاستثمار في التدريب المتواصل للموظفين وتطوير قدراتهم ومواكبة التغيرات في السوق.

الهيكل التنظيمي

مجلس الإدارة

يـرأس الشـركة الكويتيـة للاسـتثمار مجلـس إدارة مؤلـف مـن ثمانيـة أعضـاء من ذوي الخبرات الاسـتثنائية، تبلغ مدة عضويتهـم فيـه ثـلاث سـنوات. ويُرشَّـح أعضـاء المجلـس وفقـاً للوائـح هيئـة أسـواق المـال التـي تعتمـد جوانـب المسـؤولية والمسـاءلة والوعـي والحيـاد والشـفافية علـى أنهـا معاييـر اختيـار الأعضـاء.

إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة 09

رجال	08 | 88.9%
نساء	01 | 11.1%
كويتيون	09 | 100%
مديرون مستقلون	02 | 22.2%

رئيس مجلس الإدارة

الدكتور يوسف محمد عبدالله العلي،
يسانده نائـب رئيـس مجلـس الإدارة تميـم عبدالعزيز المنصور.

د. يوسف محمد عبدالله العلي
رئيس مجلس الإدارة

تميم عبدالعزيز المنصور
نائب رئيس مجلس الإدارة

جمال عبدالله السليم
عضو مجلس الإدارة

بدر ناصر السبيعي
عضو مجلس الإدارة

فهد مطلق الشريعان
عضو مجلس الإدارة

محمد حمد المطيري
عضو مجلس الإدارة

عالية فيصل التميمي
عضو مجلس الإدارة

جاسم عبدالله الهاجري
عضو مجلس الإدارة

عبدالعزيز فهد الهديب
عضو مجلس الإدارة

الهدف الرئيسي لأعمال مجلس الإدارة، بالاشتراك مع الإدارة التنفيذية، هو ضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة الكويتية للاستثمار، مع الامتثال التام دائماً لجميع اللوائح والتشريعات المطبقة وذات الصلة بأعمال الشركة، حمايةً لسمعتها، وتجنباً لأي تبعاتٍ قانونية. إلى جانب مسؤولياته في الإشراف الاستراتيجي على أعمال الشركة، يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية التحقق من تنفيذ جميع الموظفين الفعال للسياسات والإجراءات التي يتعين اتباعها في الشركة.

يخضع أداء مجلس الإدارة لتقييمٍ سنوي، كما يتم تحديث ما يلزم من السياسات والإجراءات على ضوء أي تغييراتٍ كانت قد طرأت. أما مكافآت أعضاء مجلس الإدارة فتُحدد وفقاً للوائح هيئة أسواق المال وأفضل الممارسات. وتشرف على الموضوع داخلياً لجنةُ الترشيحات والمكافآت متبعةً في ذلك المقاييس الصادرة عن الهيئة المعنية.

تنبثق عن مجلس الإدارة أربع لجانٍ تعمل مباشرة مع المجلس وهي:

لجنة التدقيق	**لجنة المخاطر**
لجنة الأصول	**لجنة الترشيحات والمكافآت**

تضارب المصالح

تلتزم الشركة الكويتية للاستثمار بتطبيق ضوابط صارمة لضمان عدم نشوء أي تضارب في المصالح داخل المؤسسة. وبناءً عليه، فلا يشغل رئيس مجلس الإدارة أي منصبٍ تنفيذي رفيع في الشركة، مما يُعزز استقلال الحوكمة عن الإدارة التنفيذية. من خلال عدم تولي رئيس مجلس الإدارة لأي منصب تنفيذي. كما تُنظَّم دورات توعوية إلزامية بشكلٍ دوري لبناء القدرات وتفادي أي تعارضٍ محتمل في المصالح استباقياً.

وفي حال اكتشاف وجود تضاربٍ بالفعل، تُتَّبع آليةٌ معتمدة للتعامل مع هذا التضارب وحلِّه، والتي تبدأ بإجراء تحقيقٍ شامل في الوضع، ومن ثمَّ تطبيق السياسات المعتمدة والفعالة في التعامل مع حالات تضارب المصالح، يُرفع بعدها تقريرٌ كامل إلى مجلس الإدارة. وتُعرض لاحقاً نتائج جميع وقائع تضارب المصالح الموثقة على أصحاب المصلحة في الشركة الكويتية للاستثمار خلال اجتماع الجمعية العمومية، حرصاً على الشفافية الكاملة.

لم يتم الإبلاغ في العام 2024 عن أي حالات تبعث على القلق البالغ أو حالات تمييز أو شكاوى ذات صلة.

الامتثال

يعد الامتثال أحد المحاور الأساسية لإطار الحوكمة في الشركة الكويتية للاستثمار، وتستند إليه في جميع أنشطتها التجارية. إذ يساعد هذا المحور الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتنظيمية، مما يضمن لها بناء سمعةٍ إيجابية في القطاع. وتتبع الكويتية للاستثمار سياساتٍ وإجراءاتٍ صارمة في مكافحة غسيل الأموال ولضمان الامتثال حرصاً منها على تجنب مواجهة أي تبعاتٍ قانونية قد يترتب عليها لاحقاً عقوبات.

تحكم أعمالَ الشركة الكويتية للاستثمار هيئتان تنظيميتان رئيسيتان هما بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال. وخضوع الكويتية للاستثمار للوائح البنك المركزي يعود لهيكل أعمالها الفريد الذي يسمح لها بقبول الودائع من العملاء بغرض استثمارها، لذا يشرف بنك الكويت المركزي على أنشطة الشركة من ناحية عمليات التمويل التي تجريها. في حين تخضع الشركة لإشراف هيئة أسواق المال نظراً لصفتها كشركة استثمارية. بناءً عليه، يتعين على الكويتية للاستثمار تقديم تقارير شهرية وأخرى ربع سنوية عن أدائها، بما يشمل الإفصاح عن وقائع موثقة للفساد وتضارب المصالح، وذلك وفقاً لما تشترطه هيئة أسواق المال. كما تتعامل الشركة إلى جانب ذلك مع وزاراتٍ مختلفة، ومنها وزارة المالية بشأن الضرائب ووزارة التجارة بشأن التراخيص أو الموافقات.

"الحوكمة الرشيدة هي الأساس الذي تُبنى عليه الاستدامة. لذا لا يقف حرصنا في الشركة الكويتية للاستثمار عند حدود التطبيق الفعال لجميع السياسات المرتبطة بالحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وإنما نتأكد من انسجامها التام مع ثقافتنا المؤسسية في الامتثال. وقد عملنا خلال العام ٢٠٢٤ جنباً إلى جنب مع مختلف الإدارات لترسيخ مبادئ الاستدامة في الإجراءات اليومية وفي الإفصاحات المؤسسية، ما عزز من مكانتنا كمؤسسةٍ مالية مسؤولة، تلتزم الشفافية وتُساهم في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل"

خالد عبدالمجيد

نائب رئيس وحدة المطابقة والإلتزام

الاستثمار المستدام والرقابة الإشرافية

تعي الشركة الكويتية للاستثمار تماماً أن الأثر الأكبر والأهم لعملياتها لا ينبع من أدائها التشغيلي فحسب، وإنما من التأثيرات غير المباشرة الناتجة عن نهجها في تخصيص وتوظيف رأس المال. فتملك الشركة من خلال استثماراتها المتنوعة القدرة على إحداث تحوّلٍ إيجابي في الجوانب البيئية والاجتماعية، وتعزيز الممارسات المسؤولة في مختلف القطاعات التي تستثمر فيها. ونظراً لتنوع محفظتها من المنتجات الاستثمارية، يتفاوت مستوى دمج أسس وممارسات الاستدامة تبعاً لفئات الأصول والأنشطة الاستثمارية، على أن الالتزام بجعل الاستدامة جزءاً أصيلاً من قرارات الاستثمار يظل ثابتاً لا يتغير.

تماشياً مع تحديث استراتيجيتها للاستدامة، اتخذت الشركة الكويتية للاستثمار خطواتٍ مهمة لتأطير نهجها في الاستثمار المسؤول رسمياً، وهذا من شأنه أن يعزز تدريجياً دمج مبادئ الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية في جميع قراراتها الاستثمارية، مع التركيز على الحوكمة الفعالة وتعزيز القيمة طويلة الأجل. يأتي هذا التوجه منسجماً مع المعايير العالمية، حيث تم اعتماد مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول كمرجعيةٍ أساسية.

ولتفعيل هذا التوجه، تعمل الشركة حالياً على تطوير آلية ممنهجة لتقييم وفلترة الفرص الاستثمارية استناداً إلى جوانب الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وبدءاً بإطلاق قائمةٍ استبعادية. وتُعد هذه الأداة خطوة محورية نحو تمكين فرق الاستثمار من استبعاد القطاعات أو الكيانات غير المتوافقة مع قيم الشركة المتعلقة بالاستدامة، مع تعزيز أولوية الفرص المتماشية مع هذه القيم.

الالتزامات

تطوير عملية تدقيق وفلترة وفقاً لمعايير الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية (ESG)

إطلاق قائمة استبعادية لتوجيه قرارات الاستثمار

"لم تعد الاستدامة مجرد خيارٍ في عالم الاستثمار، بل أصبحت محرّكاً أساسياً للقيمة. ونحن في الشركة الكويتية للاستثمار نعيد تشكيل منهجيتنا في تخصيص رؤوس الأموال باعتماد أدوات التدقيق والاستبعاد وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة. وبينما نسعى باستمرار لمواكبة التوجهات العالمية ودعم الأولويات الوطنية، نحرص على أن لا تعكس محفظتنا الاستثمارية أداءً مالياً قوياً فحسب، لكنه مقترن أيضاً بالنهوض بمسؤولياتنا البيئية والاجتماعية".

يوسف الصرعاوي
نائب الرئيس المساعد

الاستثمارات في أدوات الملكية

تعتمد الشركة الكويتية للاستثمار فلسفةً استثمارية تقوم على مبادئ عالية التحفظ حيث تستند إلى الأساس والقيمة الجوهرية للأسهم، وذلك فيما يتعلق باستثماراتها في أدوات الملكية. وتركز هذه الفلسفة على التحليل الأساسي والتقييم الدقيق المنضبط، مع تبنِّي نهجٍ متحفظ مصمم لحماية رأس المال الأصلي مع تحقيق نموٍ في قيمة المحفظة وعوائد مستدامة على المدى الطويل. وتقوم الشركة بتوزيع استثماراتها بين الأسهم المدرجة وغير المدرجة، لبناء محافظ متنوعة تغطي الأسواق المحلية والإقليمية، وتعزز التوازن بين النمو والعائد وتحكم المخاطر بكفاءة.

وانطلاقاً من الحرص ذاته على حماية الاستثمارات، تلتزم الكويتية للاستثمار بتطبيق ممارسات الاستثمار المسؤول، إذ تنفذ إجراءات العناية الواجبة لما يتعلق بمعايير الاستدامة قبل إتمام عمليات الاستحواذ، ولا سيما في مجال الملكيات الخاصة. وتُقيّم الاستثمارات من قبل شركاء مستقلين لضمان توافقها مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد تمكنت الشركة في عام ٢٠٢٤ من تحقيق العوائد المستهدفة، بالتزامن مع تعزيزٍ تدريجي للرقابة على عناصر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن محافظها الاستثمارية في أدوات الملكية، في موازنةٍ مدروسة بين الأداء المالي والمسؤولية المؤسسية.

الاستثمارات العقارية

انطلاقاً من سياستها الرامية إلى تنويع مصادر الإيرادات، تستثمر الشركة في العقارات التجارية منخفضة المخاطر بنوعيها، سواء التي تحقق الدخل الأساسي أو التي تدر دخلاً متنامياً، في ألمانيا وغيرها من الدول الأوروبية. وبحكم طبيعة هذه الاستثمارات، فإن توافُق العقارات مع المعايير البيئية والاجتماعية وتلك الخاصة بحوكمة الشركات (ESG) يصبح هو المعيار الأكثر أهميةً الذي يُؤخذ في الاعتبار أثناء عملية اتخاذ القرار الاستثماري، خاصة فيما يتعلق بكفاءة الطاقة، والاعتمادات ذات الصلة بالاستدامة، والمخاطر البيئية.

وتتبنى الشركة الكويتية للاستثمار نهجاً دقيقاً في تحديد فرص الاستثمار المسؤول بتطبيق معايير واضحة للحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وإجراء العناية الواجبة التي تركز على عناصر الاستدامة قبل أي عملية استحواذ. يُساهم هذا النهج في تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل النفايات، وتعزيز الامتثال التنظيمي، إلى جانب رفع قيمة الأصول العقارية، وتحقيق أداءٍ مالي مستدام، مع تعزيز فرص الوصول إلى مصادر تمويل متنوعة.

وقد عملت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ على التواصل المنتظم مع الشركات المُستثمَر فيها، مطالبةً بإفصاحات دورية حول الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي، كما قدّمت الدعم اللازم لتحسين مستويات الامتثال. ويعقد مديرو الاستثمار لقاءاتٍ دورية مع أصحاب المصلحة لمناقشة الأداء المالي وغير المالي، واستيعاب التوقعات المتغيرة، وتحديث مؤشرات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات بما يتماشى مع تلك المتغيرات.

رغم تحقيق الأهداف التي حُدِّدت لعام ٢٠٢٤ بالفعل، فما تزال هناك تحدياتٌ تتعلّق بندرة العقارات المتوافقة مع معايير الاستدامة في السوق. ومع ذلك، نجحت الشركة خلال فترة إعداد التقرير في الاستثمار في عقارٍ عالي التصنيف من حيث الاستدامة، وحاصل على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي LEED في الفئة البلاتينية، في تأكيدٍ واضح على التزامها بجودة الاستثمارات التي توفّق بين الجدوى المالية والأثر البيئي والاجتماعي.

إدارة المحافظ

تعد الحوكمة الفعالة والإشراف الأخلاقي على الأعمال التجارية في الشركات التي تتضمنها المحفظة والجهات التي يُستثمَر فيها ركيزةً أساسية في نهج الاستثمار المسؤول الذي تعتمده الكويتية للاستثمار. وقد شهد عام ٢٠٢٤ توسّعاً في المحفظة الاستثمارية حيث أضيفت شركةٌ جديدة، مما عزّز الحاجة إلى آليات رقابةٍ أكثر صلابة وفاعلية. وتتولى إدارة الاستثمارات المباشرة في الشركة مهام الإشراف على الشركات التي تتضمنها المحفظة، حيث تتمثل مسؤولياتها الرئيسية في التواصل دورياً مع إدارات الشركات المستثمر فيها لتتبع أدائها، وضمان التوافق الاستراتيجي، واستكشاف فرص تعزيز القيمة. كما تتعاون الإدارة تعاوناً وثيقاً مع وحدة التدقيق الداخلي والامتثال لضمان الالتزام الصارم بالضوابط الداخلية والمعايير التنظيمية، بما يُرسّخ ممارسات الحوكمة الرشيدة في جميع أوجه النشاط الاستثماري.

تدرك الشركة الكويتية للاستثمار بصفتها شركة استثمارية، أن أكبر تأثيرٍ لعملياتها يأتي نتيجةً للنهج الذي تتبعه في تخصيص رأس المال، أي بمعنى آخر استثماراتها والشركات التابعة المملوكة لها. وانطلاقاً من هذا الوعي، تسعى الشركة جاهدةً إلى تحسين درجة وطريقة إشرافها على الشركات باستمرار والتأثير إيجابياً على شركات المحفظة، وعلى الأخص الشركات التابعة لها والتي تستثمر فيها وتتمتع بأكبر قدرٍ من التحكم بأعمالها. وتركّز هذه الجهود على دعم الحوكمة السليمة، وترسيخ ممارسات أعمال مستدامة، وتحفيز خَلق القيمة على المدى الطويل.

اسم الشركة التابعة	الأنشطة الرئيسية	نسبة الملكية في العام 2024
شركة كي آي سي للوساطة المالية - ش.م.ك. (مقفلة)	وساطة	45.47
شركة معرض الكويت الدولي - ش.م.ك. (مقفلة)	معرض	51
الشركة الكويتية للاستثمار الأجنبي	الاستثمار (الولايات المتحدة الأمريكية)	100
الشركة الكويتية للنقل البحري - ش.م.ك. (مقفلة)	خدمات بحرية	76
شركة الخدمات المالية العربية - ش.م.ك. (مقفلة)	وساطة	100
شركة المسار للإجارة والاستثمار - ش.م.ك. (مقفلة)	إجارة واستثمار	45.75
صندوق العوائد الاستثماري	صندوق مُدار	100
صندوق الكويتية للسندات (تحت التصفية)	صندوق مُدار	100
صندوق الهلال الاسلامي	صندوق مُدار	99.75
شركة صندوق رأس المال كي آي سي ش.م.ب. (مقفلة)	الاستثمار (مملكة البحرين)	100
ماجل إس إيه آر إل	العقارات (ألمانيا)	86.8
ويسالي إس إيه آر إل	العقارات (ألمانيا)	100

حوكمة الاستدامة

حرصاً على ضمان التنفيذ الفعّال وترسيخ الاستدامة في مختلف أقسام الشركة، أطلقت الشركة الكويتية للاستثمار نموذجاً متكاملاً لحوكمة الاستدامة. شمل هذا المسعى تشكيل لجنة لإدارة جوانب حوكمة الشركات والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وترشيح مديرٍ متخصص في هذا المجال، إلى جانب دمج المسؤوليات ذات الصلة في جميع دوائر الشركة لضمان التناغم المؤسسي في تطبيق الاستراتيجية.

تتولى اللجنة الإشراف على دمج مبادئ الاستدامة ضمن عمليات الشركة، ورسم التوجّه الاستراتيجي للاستدامة المؤسسية. وتتمثل مهام مدير الاستدامة، الذي يرفع تقاريره مباشرةً إلى اللجنة، في تنفيذ استراتيجية الاستدامة وتتبع الأداء وتقديم التحليلات والتوصيات اللازمة. وضماناً للالتزام الكامل، تشارك إدارتا الالتزام والتدقيق الداخلي بدورٍ جوهري من خلال مراقبة تطبيق السياسات ذات الصلة، وتيسير عملية جمع بيانات الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية بطريقةٍ مركزية منظمة، بما يدعم الشفافية ويعزز فاعلية المتابعة والتطوير.

تسعى الكويتية للاستثمار بهذه الاستراتيجية إلى ترسيخ مكانتها كشركةٍ رائدة تلتزم بمسؤولياتها الاجتماعية والبيئية، وتدعم الأجندات الوطنية والدولية للاستدامة، وتواكب التطلعات المتزايدة لأصحاب المصلحة. كما يُعزّز إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من جاهزية الشركة للوصول إلى أدوات التمويل المستدام، ويمكّنها من تحقيق قيمة طويلة الأمد في ظل مشهد استثماري يتّسم بتزايد التنافسية وتطور معايير الأداء.

لجنة الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية (ESG)
(على مستوى الإدارات)

مدير الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية

التدقيق الداخلي
مسؤولية ضمان جمع البيانات الشاملة للجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الامتثال
مسؤولية دمج المسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع الإدارات والأقسام

الملاك المسؤولون
مسؤولية جمع بيانات الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الإدارات

إن المخاطر المرتبطة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية باتت من العوامل المحورية التي تتزايد أهميتها بالنظر إلى مدى تأثيرها على أداء الشركات ونتائجها. وقد قمنا خلال عام ٢٠٢٤ بدمج اعتبارات المناخ والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن إطار تقييم المخاطر المؤسسية على مستوى الشركة، وهو ما حققناه بدايةً بفهم السياسات والإرشادات ذات الصلة، ثم بالانتهاء من عمليات "التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية" (RCSA) المطلوب لوحدة علاقات المستثمرين، حتى أصبح يتناول الآن بشكل شامل سيناريوهات مخاطر الاستدامة. علاوةً على ذلك، أخضعنا هذه التقييمات للمراجعة والتحقق بالتوازي مع مهام الإدارات الأخرى لضمان شمول جميع عوامل الاستدامة وما يرتبط بها من المخاطر. هذه السيناريوهات الأكثر قوة ودقة في الاختبار، إلى جانب التعاون الوثيق بين مختلف الإدارات، عززت قدرتنا على حماية القيمة على المدى الطويل."

بدر عبدالهادي الدوسري
نائب الرئيس - وحدة إدارة المخاطر

إدارة المخاطر المرتبطة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية

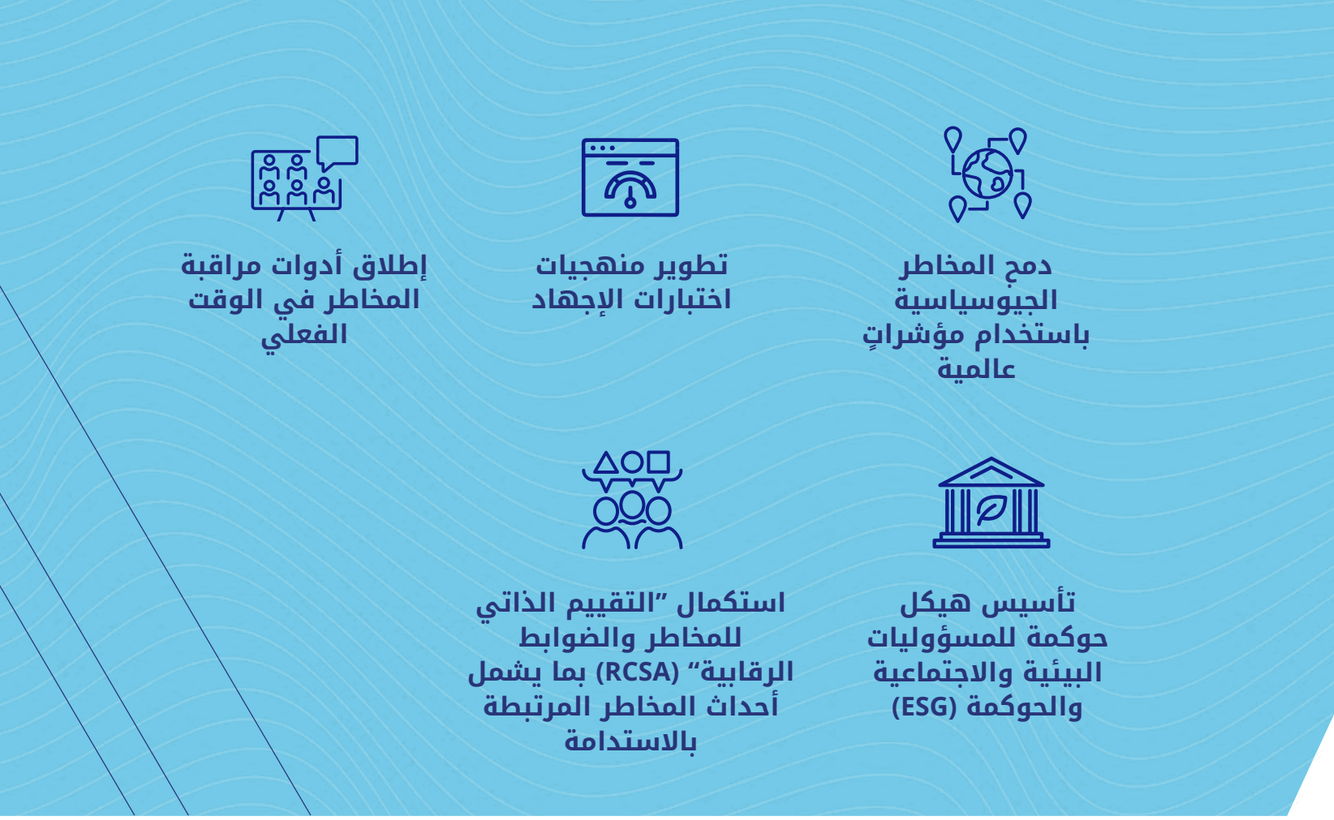
الإدارة الفعالة للمخاطر هي ركيزةٌ أساسية لقدرة الشركة الكويتية للاستثمار على حماية مصالح أصحاب المصلحة، وضمان الامتثال، وتعزيز مرونة الشركة وقدرتها على تجاوز التحديات على المدى البعيد. لذا فقد بدأت الشركة، وفي إطار التزامها المتنامي بالاستدامة، بالدمج الممنهج لمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن الإطار الشامل لإدارة المخاطر، إدراكاً لتأثيرها المتزايد في صناعة نتائج الشركة المالية والتشغيلية والمتعلقة بسمعتها التجارية.

وتعتمد الشركة نهجاً استباقياً في إدارة المخاطر يستند إلى البيانات، ويقوم على التعاون بين مختلف الإدارات، كما يُصمَّم بناءً على مخططات لسيناريوهات متنوعة، مع إجراء اختبارات الإجهاد، والرصد المستمر للنتائج. أثمرت هذه الجهود عن إحراز تقدمٍ ملحوظ في عام ٢٠٢٤ في المجالات التالية:

- إجراء **تقييمٍ معمّق للمخاطر الجيوسياسية** بالاستناد إلى مؤشراتٍ عالمية مرجعية مثل مؤشر ستاندرد آند بورز المركب لدول مجلس التعاون الخليجي ومؤشر MSCI العالمي.
- تطوير **منهجيات اختبارات الإجهاد** لتقييم مستوى المرونة والقدرة على تجاوز التحديات في ظل السيناريوهات السلبية.
- **دمج التحليلات المتقدمة** لرصد المخاطر وتحليل السيناريوهات آنياً وبشكلٍ فعّال.
- ضمان **التوافق مع المتطلبات** التنظيمية بإجراء عمليات التدقيق الداخلي بصورةٍ مستمرة والتحديث الدوري للسياسات ذات الصلة.
- تعزيز **التعاون بين الإدارات** لزيادة درجة وضوح المخاطر وتحسين طريقة الإبلاغ عنها وسرعة الاستجابة لها.
- استكمال **"التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية" (RCSA) لإدارة علاقات المستثمرين،** بما يشمل المخاطر المرتبطة بإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

برزت أهمية هذه الجهود على نحوٍ خاص خلال عام اتّسم بتقلبات جيوسياسية حادّة وتغيراتٍ متسارعة في ديناميكيات الأسواق، مما عزّز الحاجة إلى تحليلات مخاطر تستند إلى مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في ظل مشهدٍ عالمي معقّد.

وفي هذا السياق، أرست الشركة الكويتية للاستثمار هيكلاً مخصّصاً لحوكمة الشؤون المتعلقة بالاستدامة بغرض إدارة المخاطر ذات الصلة وأخذها بالاعتبار في كافة المستويات الإدارية والعمليات، ويتقدم ذلك تشكيل لجنة إدارة الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وتعيين مديرٍ مختص بهذا المجال. تعمل هذه اللجنة بالتنسيق الوثيق مع وحدات المخاطر، والمطابقة والالتزام، والتدقيق الداخلي، لضمان رصد المخاطر المرتبطة بالاستدامة ومتابعتها، واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها ضمن جميع قطاعات الأعمال.



وضمن جهودها الرامية إلى دمج مبادئ الاستدامة على نطاقٍ أوسع، بدأت الشركة الكويتية للاستثمار في توسيع نطاق إدارة المخاطر ليشمل المخاطر غير المالية على نحوٍ أكثر شمولاً، وذلك بالتركيز على المحاور التالية:

المخاطر البيئية والمناخية: بدأت الشركة في المراحل الأولية بتقييم مدى تعرض أعمالها لهذه المخاطر، في ظل تزايد أهميتها على المدى الطويل.

مخاطر حقوق الإنسان والمسؤولية الاجتماعية: التي تُقيَّم بإجراء عملية "التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية" (RCSA)، ولم تُسجَّل أي خروقات في عام 2024.

المخاطر التشغيلية والمتعلقة بالسمعة المؤسسية: على الأخص تلك الناشئة عن التوقعات المتزايدة لأصحاب المصلحة فيما يتصل بالأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي.

المخاطر التنظيمية والمرتبطة بالامتثال: التي تتعلق بتطور معايير الإفصاح والاستجابة لمتطلبات التقارير الخاصة بالاستدامة.

وتعتزم الشركة الكويتية للاستثمار مستقبلاً مواصلة تطوير استراتيجيتها لإدارة المخاطر بما يتماشى مع التزاماتها بالحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئيّة، ويدعم اتخاذ قراراتٍ مبنية على رؤية مدروسة وتحقيق قيمةٍ مستدامة في بيئة سمتها التغيرات المتسارعة.

الابتكار والتقنية

تعتبر الرقمنة ركيزةً أساسية في الاستراتيجية المحدّثة للشركة الكويتية للاستثمار، حيث تضطلع إدارة تقنية المعلومات بدورٍ محوري في دعم أهداف الشركة الأعم على صعيدي الاستدامة والكفاءة التشغيلية. فلا يقتصر دور الإدارة على قيادة التحول الرقمي للعمليات والخدمات الموجهة للعملاء، لكنها تساهم أيضاً في تعزيز جهود الاستدامة بإدخال التقنيات التي تتيح الاستخدام الأمثل للموارد وتحسين الفاعلية والأداء المؤسسي.

وتماشياً مع أهدافها في مجال المسؤولية المناخية، تواصل الشركة الكويتية للاستثمار تبنّي الحلول الرقمية المعتمدة على الحوسبة السحابية بهدف تعزيز الأداء وتقليل الأثر البيئي. وتشمل هذه الجهود اقتناء أجهزة عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة، وتفعيل إعدادات الحفظ التلقائي للطاقة، وتعميم استخدام الطابعات المشتركة، ودعم بيئة عمل خالية من الورق. وتُنفّذ هذه المبادرات ضمن "الإطار التكيفي لتنفيذ استراتيجية تقنية المعلومات" (ASEF)، الذي يسري مفعوله خلال الفترة بين عامي 2021 و2026، والذي يضمن ترجمة الأولويات الاستراتيجية لقسم تقنية المعلومات إلى مبادراتٍ واقعية قابلة للقياس بخطط تنفيذ تخضع للمراجعة سنوياً.

وفي عام ٢٠٢٤، أنجزت الشركة عدداً من المحطات المفصلية المهمة ضمن مسارها للتحول الرقمي، في تأكيد على التزامها بالمرونة التشغيلية والأمن السيبراني وكفاءة الأداء. وقد شملت الإنجازات الرئيسة ما يلي:

ترحيل الخوادم الافتراضية وتحسين أدائها، ما ساهم في رفع الكفاءة الكلية للنظم التقنية وتحقيق استخدامٍ أمثل للموارد.

إعادة تنظيم الخوادم بالغة الأهمية بما يعزز من استقرار العمليات التشغيلية وسرعتها وسرعة الاستجابة.

تنفيذ خطة شاملة للتعافي من الكوارث، لضمان استمرارية الأعمال ورفع مستوى الجاهزية لمواجهة أي مخاطر.

تفعيل تطبيقات تجاوز الفشل وإرجاع موارد الخوادم لضمان تعزيز مرونة الأنظمة واستدامتها والقدرة على التصدي للانقطاعات.

استكمال مشروع ترحيل مجموعة من حلول تكنولوجيا المعلومات الأساسية، ما أدى إلى تبسيط العمليات وتعزيز الكفاءة.استخدامٍ أمثل للموارد.

تطوير قدرات إعداد التقارير بما يتيح رؤيةً أوضح للبيانات ويدعم اتخاذ قراراتٍ مبنية على معلومات دقيقة.

تعزيز البنية التحتية للأمن السيبراني
باستخدام تقنياتٍ متقدمة لرصد التهديدات وتسريع الاستجابة للحوادث.

تعكس هذه المبادرات التزام الكويتية للاستثمار بالتحوّل الرقمي كقوةٍ دافعة أساسية للابتكار والاستدامة وتعزيز الأداء على المدى الطويل. لذا فهي تبذل مساعٍ جادة، ومن خلال الاستثمار المستمر في التقنيات الرقمية، لضمان استمرارية الأعمال، وحماية البيانات، وتمكيّن عملياتٍ مرنة مبسطة ومتطورة تستجيب لمتغيرات المستقبل، وذلك في مجالاتٍ تشمل التسويق الرقمي، ومشاركة العملاء، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية.

رفاه الإنسان

التنوع والشمول

يشكل مبدأ التنوع والشمول ركيزةً أساسية في استراتيجية الموارد البشرية التي تعتمدها الشركة الكويتية للاستثمار، والتي تُنفّذ هذه الاستراتيجية بفعالية لضمان بيئة عمل يسودها الإنصاف والمساواة مع عدم التسامح مطلقاً مع أي شكلٍ من أشكال التمييز. وتساهم هذه المنهجية أيضاً في ترسيخ بيئة عمل متناغمة ومتماسكة تعزز من معنويات الموظفين ورضاهم الوظيفي، وتنعكس إيجاباً على الإنتاجية الكلية.

وتعتمد مبادرات التنوع والشمول على مشاركةٍ فعالة من رؤساء الإدارات والإدارة العليا، مما يعزز ثقافة المسؤولية المشتركة على مستوى المؤسسة. كما تثمِّن الشركة عالياً مساهمات الأفراد بمختلف خبراتهم وخلفياتهم إيماناً منها بأهمية هذا التنوّع، وما له من دورٍ في إثراء التعاون، وتحفيز الابتكار، وتعزيز قدرة الشركة على استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها.

يتكوّن فريق العمل في عام 2024 من نخبة من الكفاءات المتنوعة من الجنسين، ينتمون إلى 13 جنسية مختلفة ومجموعة واسعة من الفئات العمرية. وتمثل هذه التوليفة توازناً إيجابياً يجمع بين خبرات الموظفين القدامى الذين يمتلكون معرفةً عميقة بثقافة المؤسسة، وحيوية الخريجين الجدد الذين يرفدون الشركة بأفكار مبتكرة ورؤى متجددة تتحدى جدوى الوضع الراهن فتساهم في تطوير الأداء وتحفيز التحسين المستمر على مستوى جميع الإدارات.

إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	2024	2022	2023
	119	129	122
نسبة الرجال	66%	68%	66%
نسبة النساء	34%	32%	34%
إجمالي عدد الموظفين في الإدارة العليا	05	06	05

الموظفون حسب الفئة العمرية

	2024	2022	2023
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 18-24 عاماً	1%	0%	1%
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 25-34 عاماً	14%	16%	15%
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 35-44 عاماً	42%	42%	41%
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 45-54 عاماً	27%	24%	27%
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 55 عاماً	16%	18%	16%

الموظفون حسب سنوات الخدمة

	2024	2022	2023
موظفون يعملون لدى الشركة الكويتية للاستثمار منذ 0-4 سنوات (نسبة مئوية)	24%	22%	23%
موظفون يعملون لدى الشركة الكويتية للاستثمار منذ 5-9 سنوات (نسبة مئوية)	22%	26%	23%
موظفون يعملون لدى الشركة الكويتية للاستثمار منذ 10-14 سنة (نسبة مئوية)	21%	17%	20%
موظفون يعملون لدى الشركة الكويتية للاستثمار منذ أكثر من 15 عاماً (نسبة مئوية)	34%	35%	34%

عدد الجنسيات الممثَّلة في الكويتية للاستثمار	2024	2023	2022
	13	12	13
نسبة الكويتيين	53%	53%	53%
نسبة الوافدين	47%	47%	47%

الجنسيات الخمس الأكثر عدداً بين الموظفين من الوافدين

	2024	2023	2022
عدد الموظفين من الهند	14	17	18
عدد الموظفين من الأردن	11	10	11
عدد الموظفين من مصر	09	09	10
عدد الموظفين من لبنان	05	05	04
عدد الموظفين من سوريا	04	04	04

المزايا المقدمة للموظفين

يتمتع موظفو الشركة الكويتية للاستثمار بمزايا مختلفة الهدف منها تعزيز صحتهم ورفاههم في حياتهم اليومية:

- بدل تذاكر السفر
- تغطية للتأمين الصحي والطبي والتأمين على الحياة
- مكافأة مضمونة مقدارها راتب شهرٍ واحد

وحرصاً منها على ضمان جودة المزايا التي تقدمها لموظفيها وأفضليتها التنافسية، تُجري الكويتية للاستثمار مراجعةً وتحديثاً بواقع كل أربع سنوات على بدل التذاكر، وسنوياً على المبالغ المخصصة للتأمين الطبي والتأمين على الحياة. كما تُحدَّث وثائق التأمين سنوياً بحيث تتماشى مع تفضيلات الموظفين واهتماماتهم. وتشجع الشركة جميع موظفيها على المشاركة وتعبئة استطلاعٍ للرأي يدعم عملية اتخاذ القرار وتنفيذ التغيير.

المساواة في الأجر

إدراكاً منها للأهمية البالغة لمسألة الإنصاف في الرواتب والمكافآت العادلة في قطاع الاستثمار على الأخص، تحرص الشركة الكويتية للاستثمار على التزام الشفافية والمساءلة، وتطبق مقاييس صارمة تضمن إشرافاً ورقابة دقيقة على هذا الجانب. وقد استعانت كذلك بخدمات استشاريين متخصصين لاقتراح جداول واضحة للرواتب، أقرها مجلس الإدارة وأصبحت تُطبَّق في كافة الأقسام وعلى جميع المستويات بغض النظر عن جنس الموظف.

وضعت الشركة أيضاً نظاماً لتحديد المكافآت والعلاوات يلتزم الشفافية ويقوم على قواعد واضحة، بما يضمن النزاهة ويحول دون أي تعديل عشوائي أو استثناءات غير مبررة. ويساهم هذا النهج في ترسيخ العدالة، وتعزيز ثقة الموظفين، كما ينسجم مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

كوادرنا البشرية هي المحرك الأساسي لكل ما ننجزه. وقد ركّزنا في عام 2024 على ترسيخ العدالة في تطوير المسارات المهنية، وتعزيز التواصل الداخلي، وزيادة الوعي بصحة الموظف ورفاهه الحياتي. كما نؤمن بأن الاستدامة هي مسؤوليةٌ جماعية، ودورنا يتمثل في تمكين كل موظف من المشاركة الفعّالة في المساعي الرامية لدفع مسيرة الاستدامة، سواء عبر برامج تنمية المهارات القيادية، أو أطر تحسين الأداء، أو المبادرات التطوعية الهادفة."

لولوة الفوزان

نائب الرئيس لإدارة الموارد البشرية

التوظيف العادل

يعد التزام الإنصاف في عمليات التوظيف أمراً في غاية الأهمية بالنسبة للشركة الكويتية للاستثمار نظراً لكونه يتيح لها الاستفادة من مجموعةٍ متنوعة من الكفاءات القيّمة التي تساعدها على تحقيق النمو وضمان استدامة العمليات. ودعماً لهذا الجهد، تحرص الشركة على نشر إعلانات الوظائف بحيث تصل إلى نطاقٍ واسع من المرشحين المختلفين، الذين سيمرون بمراحل متتالية من المقابلات والتقييمات الدقيقة والتصفيات تضمن للشركة الإنصاف وعدم التحيز في عمليات التوظيف، والاختيار بناءً على الكفاءة والاستحقاق.

الموظفون المعينون حديثاً

	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموظفين المعينين حديثاً	10	06	01
نسبة الرجال	70%	67%	0%
نسبة النساء	30%	33%	100%

معدل حركة الموظفين

	2022	2023	2024
معدل الحركة لجميع الموظفين (نسبة مئوية)	5%	10%	4.2%
معدل الحركة للرجال (نسبة مئوية)	5%	4%	2.5%
معدل الحركة للنساء (نسبة مئوية)	1%	2%	1.7%

إجازة رعاية الطفل

الأسرة هي اللبنة الأهم في بنية المجتمع والدولة، وهذه قيمة تعيها الشركة الكويتية للاستثمار جيداً. بناءً عليه، فقد أُقرَّت توسيع نطاق تغطية التأمين الصحي بحيث يشمل أفراد الأسرة، كما أضافت المزايا أدناه التي يمكن للنساء الحوامل الاستفادة منها:

- يمكن للنساء في الأسبوع 26 من الحمل (حوالي 6 أشهر) طلب تخفيض ساعتين من ساعات الدوام اليومي.
- يحق لجميع الأمهات الجدد بعد الولادة الحصول على إجازة أمومة مدتها 70 يوماً (حوالي شهرين ونصف).
- تُمنح الأمهات عند عودتهن إلى العمل بعد إجازة الأمومة استراحةً لمدة ساعتين في يوم العمل لإرضاع أطفالهن أو إطعامهم، وذلك طوال فترة السنتين الأوليين بعد الولادة.

"إيماناً منا بأن التعليم هو أحد أقوى المحركات نحو الاستدامة طويلة الأمد، عملنا خلال هذا العام على توسيع نطاق برامج تطوير مهارات الموظفين ليشمل التوعية بمفاهيم الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية، وتنمية المهارات القيادية، والتدريب على المهارات اللازمة مستقبلاً. يبقى تركيزنا منصبّ دائماً على التعلم المستمر، لضمان عدم جاهزية فريق العمل لمواجهة تحديات اليوم فحسب، وإنما اقتناص فرص الغد بكل كفاءة".

أسماء الطبطبائي
نائب رئيس مساعد وحدة التدريب والتطوير

التعلم والتطوير

ساعات التدريب

	2022	2023	2024
متوسط ساعات التدريب للموظفين الذكور	14.1	15.3	**12.73**
متوسط ساعات التدريب للموظفات	23.2	23.9	**10.89**
متوسط ساعات التدريب لجميع الموظفين	16.7	20	**12.28**

البرامج التدريبية

في عام 2024، قادت وحدة التدريب والتطوير إطلاق نهجٍ تدريبي محدث، من خلال إعادة صياغة سياساتها بما يتماشى مع استراتيجية الشركة الجديدة ويخدمُ رؤيتها وأهدافها المتجددة. كما حرصت الوحدة على تنويع أساليب التدريب الحضوري، من خلال إيفاد الموظفين إلى برامج داخل الكويت وخارجها، بما يعزز تبادل الخبرات مع مختلف دول العالم ويثري رأس المال البشري للشركة.

وشملت أبرز البرامج التدريبية خلال عام 2024 ما يلي:

البرنامج السنوي لمكافحة غسل الأموال.

الذكاء الاصطناعي في الاستثمار، وتطبيقاته العملية باستخدام ChatGPT.

التطوير الوظيفي

يعتمد إطار التدرّج الوظيفي في الشركة الكويتية للاستثمار على نهج موحّد يُطبَّق في جميع الإدارات، ويقدّم للموظفين مساراً واضحاً للنمو المهني. يبدأ الموظفون عادةً مسيرتهم المهنية من مستوى "موظف"، مع إمكانية التدرّج ضمن إداراتهم حتى منصب "نائب الرئيس"، وذلك بناءً على مستوى الأداء ومدى الجاهزية.

وتوفّر وحدة التدريب والتطوير أنظمة تدريب هجينة تشمل الحضور الفعلي والتعليم الإلكتروني، تغطي معظم العلوم الأساسية والمستجدات العالمية التي تحتاجها المؤسسات. ويستند التطور الوظيفي إلى سياسة ترقية شفافة تضمن تكافؤ الفرص لجميع الموظفين.

أبرز مبادرات وحدة التدريب والتطوير

نظّمت وحدة التدريب والتطوير برنامجاً تدريبياً متخصصاً حمل عنوان "القيادة التحويلية"، استهدف فئة الإدارة العليا (نواب الرئيس ومساعديهم). وقد صُمم هذا البرنامج خصيصاً لتزويد القادة بأدواتٍ عملية ومحورية تمكّنهم من تنفيذ الاستراتيجية الجديدة وفق أفضل الممارسات العالمية.

تميّز البرنامج ببنيته المتكاملة ومحتواه التطبيقي، وقد لاقى استحساناً واسعاً من المشاركين، مؤكداً الدور المحوري للوحدة في دعم التحول المؤسسي وبناء قيادات قادرة على إحداث التغيير المستدام.

وفي عام 2024، أجرت الشركة مراجعةً وتحديثاً لهياكل الدرجات الوظيفية المرتبطة بتقييم الأداء، آخذةً في الاعتبار ملاحظات الموظفين وتجاربهم بهدف تعزيز العدالة والوضوح في العملية. كما تعمل الشركة حالياً على إعداد خطة تعاقب وظيفي رسمية، وإطلاق برنامج تطوير قيادي يستهدف فئة الإدارة الوسطى.

تهدف هذه المبادرات إلى تمكين الكفاءات، وتعزيز القدرات المؤسسية، ودعم تكافؤ فرص التطور المهني على جميع المستويات.

وفي إطار دعم هذه الجهود، نظّمت وحدة التدريب والتطوير، بالتنسيق مع اتحاد شركات الاستثمار، البرنامج التالي:

مراجعات الأداء

2022 | 2023 | 2024

النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعةً دورية لكلٍ من الأداء والتطوير الوظيفي

100%

رضاء الموظف

تشجيعاً منها على التميز وترسيخاً لأفضل الممارسات، أطلقت الشركة في العام ٢٠٢٤ مبادرة "جائزة التميّز" لتكريم الموظفين الذين قدّموا أداءً استثنائياً ومساهماتٍ تتجاوز المهام اليومية، على أن يُظهر المرشحون توافقاً واضحاً مع أحد المبادئ الجوهرية للجائزة. كما لا تزال هيكلية الرواتب والمكافآت المعتمدة في عام ٢٠٢٣ سارية، حيث صُمِّمت لتحفيز الموظفين على التميز وتعزيز ثقافة الأداء وتقدير الجهود.

ولتقييم فاعلية هذه المبادرات، تواصل مجموعة تركيز متخصصة مهمتها في جمع آراء الموظفين والشؤون المثيرة للقلق والملاحظات المطروحة عبر قنواتٍ داخلية، ومن ثمَّ تتولى تقييم المدخلات، وتحليل أوجه القصور المحتملة انتهاءً بالتصرف حيالها وفقاً لذلك وضمان اتخاذ إجراءاتٍ مناسبة تساهم في التطوير المستمر لتجربة الموظف.

من ناحيةٍ أخرى، تعمل إدارة الموارد البشرية على وضع استراتيجيةٍ جديدة للتواصل الداخلي هدفها ترسيخ ثقافة عمل إيجابية، وتعزيز التفاعل بين الموظفين، وتقديم دعمٍ عملي لرفاههم واحتياجاتهم اليومية بما من شأنه رفع الروح المعنوية، وخلق بيئة عملٍ أكثر انفتاحاً على التغيير والتطوّر، وزيادة قدرة المؤسسة على التكيّف والنمو.

وتأكيداً على التزامها المستمر في هذا المجال، تعتزم الشركة إطلاق استبيانٍ شامل لرضا الموظفين خلال عام ٢٠٢٥، بهدف ترسيخ آليات جمع الملاحظات والآراء، وتعزيز التواصل المؤسسي، وتوسيع دائرة المشاركة والتفاعل داخل بيئة العمل.

"الاستدامة ليست مجرد مفهومٍ نلتزم به، وإنما هي حكاية تستحق أن تُروى، ورسالةٌ نحرص على إيصالها بكل وعي ووضوح. في عام ٢٠٢٤، عززنا تواصلنا مع أصحاب المصلحة داخلياً وخارجياً من خلال مبادراتٍ تعكس قيمنا الجوهرية، وتنوعت ما بين إقامة هاكاثونات مجتمعية ومعارض علمية تفاعلية.
ورسالة الشركة الكويتية للاستثمار عبر هذه الجهود واضحة: فأهداف مساعينا هي إضافة قيمة تتجاوز حدود العوائد المالية إلى إحداث أثرٍ أعمق يمتد إلى المجتمع والبيئة والجيل القادم".

مجرن اللوغاني
ضابط أول العلاقات العامة والاعلام

المشاركة المجتمعية

ترتكز رؤية الشركة الكويتية للاستثمار في خدمة المجتمع على إحداث أثرٍ إيجابي مستدام يعمّ أرجاء المجتمع الكويتي. وانطلاقاً من استراتيجيتها في الاستدامة، وضعت الشركة نهجاً منظماً للتفاعل المجتمعي يستند إلى ثلاثة محاور رئيسية: تمكين فئة الشباب، ودعم الفعاليات المستدامة، وتعزيز الابتكار والإبداع.

تُنفَّذ هذه المحاور من خلال مبادرات نوعية تهدف إلى تعزيز التعليم، وترسيخ قيم الشمولية، وتحفيز المسؤولية المجتمعية، ودعم مسارات التنمية الوطنية. ويضمن هذا التوجه المؤسسي أن تساهم الاستثمارات المجتمعية في تحقيق أثر ملموس، يتناغم مع أولويات الدولة ورؤية الشركة للاستدامة على المدى البعيد.

مجال التركيز	أبرز المنجزات في العام 2024	الأثر
تمكين فئة الشباب	• **هاكاثون الكويت للفضاء**: 85 متقدماً، 50 مشاركاً، ٤ فائزين • **معرض الشركات الناشئة 2024**: رعاية ذهبية لأول فعالية وطنية تركز على الشركات الصغيرة والمتوسطة	• منح دراسية دولية كاملة لجامعة سيدني 2025 • تعزيز بروز الشركات الصغيرة والمتوسطة وشبكات العلاقات المهنية
فعالياتٌ مستدامة	• **حملة التبرع بالدم:** شارك فيها 38 موظفاً • **توزيع وجبات رمضان 2024:** تطوع 9 موظفين لتقديم وجبات سحور وإفطار أسبوعياً في المساجد المحلية	تعزيز المخزون الاستراتيجي من وحدات الدم عملٌ تطوعي منتظم يقوده الموظفون
الابتكار	**رعاية عروض فيلم "أصل الكون"** في مركز الشيخ عبدالله السالم الثقافي ندوات داخلية للموظفين حول الذكاء الاصطناعي والشؤون الصحية	تعليم مواد علمية متاح للعموم على مدار العام تأهيل الموظفين في مجال الذكاء الاصطناعي وتعزيز الرفاه في مكان العمل

المساهمة في دعم المجتمع المحلي والعمل التطوعي

قدّمت الشركة الكويتية للاستثمار خلال عام ٢٠٢٤ دعماً فعّالاً لعدد من المبادرات المتميزة، تأكيداً على التزامها الراسخ بدعم مسارات التنمية الثقافية، وتمكين فئة الشباب، وتعزيز ريادة الأعمال، وترسيخ القيم الإنسانية النبيلة في المجتمع.

بطولة البادل الرمضانية الثالثة

نُظِّمت هذه الفعالية الرياضية السنوية بالتعاون مع اتحاد شركات الاستثمار، وأُقيمت في ملاعب "مساحة" بمنطقة الشويخ الصناعية، بمشاركة فرق تمثل عدداً من الشركات الخاصة. وقد فاز فريق أكاديمية الكويت للتنس بالمركز الأول محققاً ١٠٠ نقطة، تلاه فريق شركة نفط الكويت، ثم شركة كويت آريا لوساطة التأمين. تهدف البطولة، التي تُخصص فقط لمشاركة فريق واحد عن كل شركة خاصة، إلى تعزيز العلاقات بين أصحاب المصلحة من مختلف القطاعات في الكويت من خلال الرياضة.

قدّمت الشركة الكويتية للاستثمار جوائز نقدية بلغ مجموعها 6,500 دولار أميركي للفرق الفائزة على النحو التالي

1st Prize — $3,000

2nd Prize — $1,500

3rd & 4th Prize — $1,000 each

كما حرصت الشركة على تكريم الحكّام واللجنة المنظمة للبطولة، في تأكيدٍ منها على دعمها للرياضة المجتمعية، وترسيخ قيم المنافسة النزيهة والعمل الجماعي.

رعاية معرض الشركات الناشئة لعام 2024

قدمت الشركة الكويتية للاستثمار الرعاية الذهبية لأول معرضٍ من نوعه في الكويت يُعنى برؤّاد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة. استهدفت هذه الفعالية أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة سعياً لتمكينهم من خلال توفير مساحة لعرض مشروعاتهم، وفرص للتواصل وبناء العلاقات التجارية.ورغم أن عدد المستفيدين المباشرين من المعرض في عام 2024 كان محدوداً، إلا أن هذه المبادرة تُعدّ خطوة استراتيجية ضمن أجندة الشركة لتعزيز التمكين الاقتصادي، ودفع عجلة الابتكار، ودعم نمو قطاع الأعمال المحلي الواعد.

حملة التبرع بالدم

نظّمت الشركة الكويتية للاستثمار حملةً إنسانية بالتعاون مع بنك الدم المركزي في الكويت، ركّزت على تعزيز مشاركة الموظفين ودعم القطاع الصحي الوطني.

- 38 موظفاً من الشركة تبرّعوا بالدم خلال الحملة.
- ساهمت الحملة في تعزيز المخزون الاستراتيجي الوطني من وحدات الدم.
- جاءت المشاركات طوعية، مدعومةً بحملات توعوية داخلية.

وقد أجمعت آراء الموظفين وبنك الدم على نجاح المبادرة في ترسيخ قيم المسؤولية الاجتماعية، وتعزيز الوعي الصحي داخل بيئة العمل.

رعاية عروض فيلم "أصل الكون"

في إطار دعمها للعلوم والثقافة، قدّمت الشركة الكويتية للاستثمار رعايةً حصرية لعرض فيلم "أصل الكون" التعليمي على مدى عام كامل في مركز الشيخ عبدالله السالم الثقافي. وتأتي هذه الرعاية ضمن اتفاقية تعاون أشمل تهدف إلى:

- نشر المعرفة في مجالي الفلك والعلوم لجمهورٍ واسع يشمل الطلبة والعائلات.
- تشجيع الزيارات التعليمية إلى القبة السماوية.
- إبراز البنية التحتية العلمية في الكويت من خلال أحد أكبر القباب السماوية في المنطقة.

وسيتم قياس أثر هذه المبادرة من خلال مبيعات التذاكر، وتحليل الفئات الجماهيرية التي حضرت العروض، ومستوى مشاركة المؤسسات التعليمية.

هاكاثون الكويت للفضاء

بمناسبة أسبوع الفضاء العالمي، أطلقت الشركة الكويتية للاستثمار أول هاكاثون من نوعه في الكويت تحت عنوان "هاكاثون الكويت للفضاء"، بالتعاون مع كلية الهندسة والبترول بجامعة الكويت، ورابطة أسبوع الفضاء العالمي. وقد شكّلت الفعالية منصةً مبتكرة لتسليط الضوء على علوم الفضاء والابتكار، وفتح آفاقاً جديدة أمام الشباب الكويتي في مجالات العلوم والتكنولوجيا.

- تقدَّم للمشاركة ٨٥ متقدماً، تم اختيار 50 طالباً منهم للمنافسة.
- قيّمت المشاريع لجنة تحكيم تضم خبراء عالميين في علوم الفضاء.
- فاز ٤ طلاب برعاية كاملة لحضور المؤتمر الدولي للملاحة الفضائية لعام 2025 في سيدني.
- قادت الفعالية المهندسة لمى العريمان، سفيرة منظمة الفضاء العالمي في الكويت.

وقد ساهم الهاكاثون في تعزيز الوعي بمجالات العلوم والهندسة والتكنولوجيا والرياضيات (STEM)، كما رسّخ مكانة الشركة الكويتية للاستثمار الريادية كجهةٍ مساهمة في مبادرات المسؤولية المجتمعية العلمية.

تحرص الشركة الكويتية للاستثمار على تعزيز روح التطوع بين موظفيها، حيث تُدمَج أنشطة الخدمة المجتمعية ضمن محطات رئيسية طوال العام، لتكون جزءاً أصيلاً من ثقافة العمل والمواطنة الفاعلة التي تنتهجها الشركة.

رمضان 2024 – توزيع وجبات الإفطار والسحور

- تطوّع ٩ موظفين لتوزيع وجبات الإفطار كل سبت في جامع جاسم الزريق.
- كما وزّع موظفو وموظفات الشركة وجبات السحور في الجامع الكبير.

ساهمت هذه الجهود في دعم المجتمعات المحتاجة، وعززت قيم الشركة الكويتية للاستثمار خلال الشهر الفضيل.

بطولة البادل السنوية الثالثة للشركات

- نظمها ونفذها بالكامل فريقٌ مُكوَّن من ١٢ موظفاً من الشركة الكويتية للاستثمار.
- شملت الأدوار إدارة الفعاليات وجهود التسويق والعمليات على مدار ثلاثة أيام.
- لم يتم التعاقد مع أي وكالة خارجية، مما يُظهر كفاءة الموظفين والتزامهم.
- أظهرت هذه المبادرة نجاح التعاون الداخلي بين الموظفين وتقليل الاعتماد على الشركات الخارجية المتخصصة بتنظيم الفعاليات.

بطولة البادل لموظفي الكويتية للاستثمار

- شارك فيها 14 لاعباً.
- قدم ٣ متطوعون متكررون الدعم.

ساعدت هذه الفعالية الداخلية على إنشاء روابط أقوى بين الموظفين، مع تعزيز الجانب الصحي والترفيه.

يوم رياضي للموظفين تحت اسم "KIC Olympics"

- نُظِّمَ خلال دورة الألعاب الأولمبية ٢٠٢٤ في باريس.
- نسّقه فريق العلاقات العامة مع خمسة موظفين.
- يمثل أول أولمبياد مؤسسي في الكويت للموظفين الداخليين.
- عزّزت هذه الفعالية الوحدة وروح الفريق والابتكار أثناء التفاعلات بين الموظفين الداخليين.

مشاركة الموظفين

تؤمن الشركة الكويتية للاستثمار بأن إشراك الموظفين يعدُّ أساسياً في بناء بيئة عمل واعية اجتماعياً ولديها حافزٌ قوي للإنجاز وتحقيق التقدم. بناءً عليه، فقد نظَّمت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ سلسلةً من المبادرات الداخلية الهادفة إلى تعزيز وعي الموظفين، وتوسيع آفاقهم المعرفية، وتحفيز مشاركتهم في القضايا الاجتماعية ذات الأثر المستدام.

ورش عمل ومحاضرات

تعزيز الظروف الصحية في مكان العمل
قدّم الدكتور وائل العسق هذه الندوة، وركزت على بيئة العمل والصحة البدنية في المكتب.

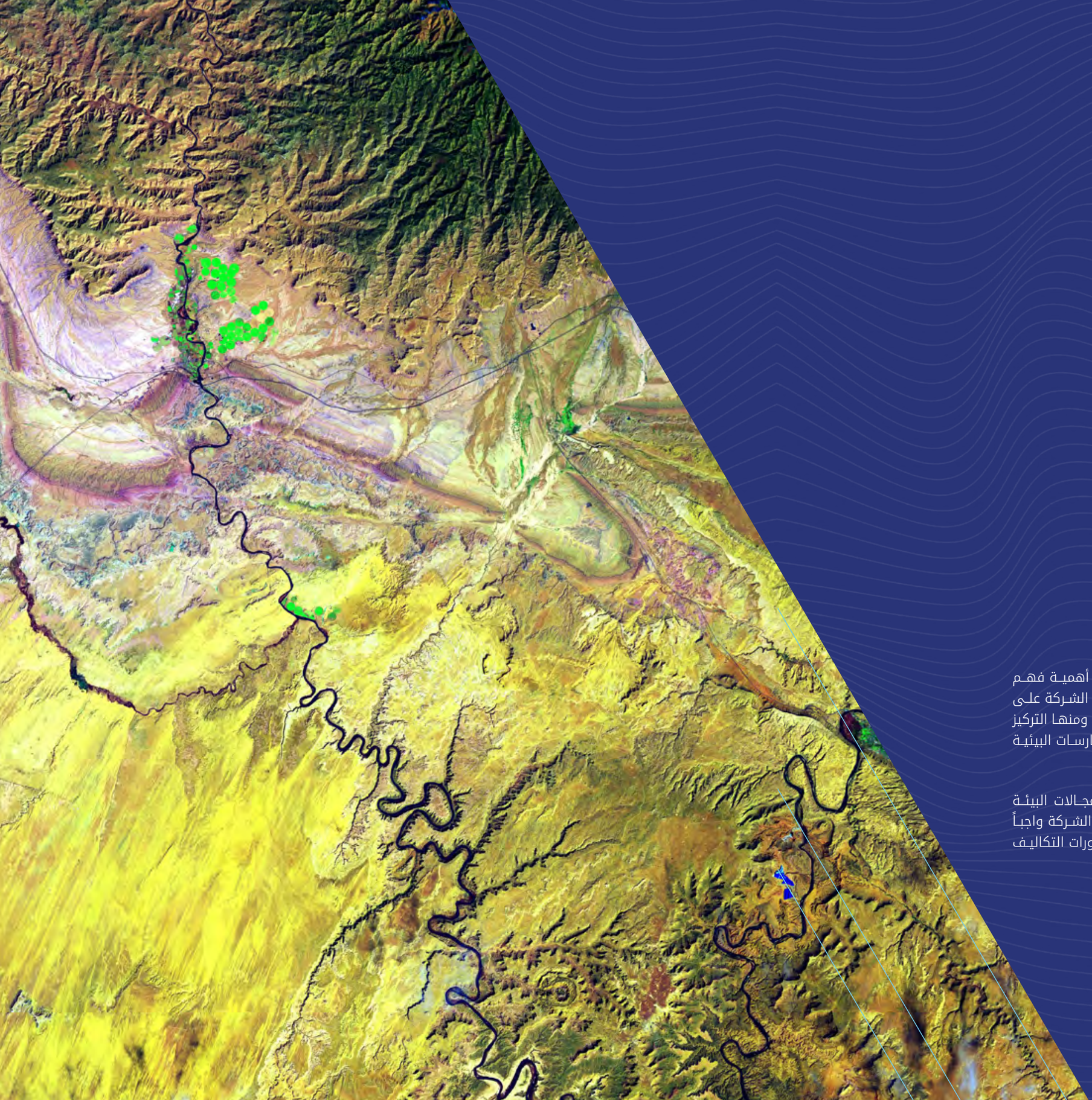
زيادة الإنتاجية باستخدام الذكاء الاصطناعي
ورشة عمل تدريبية عن ChatGPT قدمها السيد أحمد بكري، مصممة لتعزيز مهارات الموظفين في الاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي لإنجاز المهام اليومية.

ندوات التوعية

"لنستشعر الخطر قبل أن يقع أحد أحبتنا ضحيةً لآفة المخدرات".
ندوةٌ تهدف إلى رفع مستوى الوعي بخطورة تعاطي المخدرات.

ندوة حول الوقاية من أضرار التبغ
تركز على الثقافة الصحية واستراتيجيات الوقاية

هذه الجلسات لا تدعم صحة الموظفين ورفاههم فحسب، بل تتماشى أيضًا مع الأهداف الأعم للشركة الكويتية للاستثمار في مجال الحوكمة والمسؤوليات الاجتماعية والبيئية من ناحية التعليم والشمول والاستدامة في مكان العمل.



المرونة المناخية

في إطار التزامها بالاستدامة، تدرك الشركة الكويتية للاستثمار أهمية فهم بصمتها البيئية ومراقبتها والحد منها. ومن هذا المنطلق، تعمل الشركة على الدمج التدريجي لمفاهيم المرونة المناخية في عملياتها التشغيلية، ومنها التركيز على تقليل استهلاك الموارد، وتحسين إدارة النفايات، وتعزيز الممارسات البيئية الواعية في مختلف دوائر الشركة.

وتندرج هذه الجهود البيئية ضمن استراتيجيتها الأوسع في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، حيث لا تُعد المسؤولية المناخية من منظور الشركة واجباً اجتماعياً فحسب، وإنما فرصة أعمالٍ واعدة، لا سيما من خلال وفورات التكاليف الناتجة عن ترشيد استخدام الموارد ورفع كفاءة التشغيل.

أبرز الممارسات البيئية في العام 2024

تعزيز ثقافة "المعاملات اللاورقية"
باعتماد التواصل الرقمي خياراً أساسياً لإنجاز الإجراءات الداخلية.

جمع عبوات المياه البلاستيكية وإعادة تدويرها
دورياً في منشآتٍ معتمدة ومتخصصة.

التعاون مع شركاتٍ متخصصة في جمع النفايات وإعادة التدوير
لضمان التخلص الآمن من الورق والأجهزة القديمة وغيرها من المواد القابلة لإعادة التدوير.

تقييم الفجوات التشغيلية
ومقارنتها بالمؤشرات البيئية المرجعية بهدف تحديد مجالات التحسين ورفع الكفاءة البيئية للمؤسسة.

تتولى إدارة الشؤون الإدارية في الكويتية للاستثمار حالياً الإشراف على جهود الاستدامة البيئية، حيث تواصل صياغة سياساتٍ داخلية تتماشى مع الأهداف المستجدة في هذا المجال. يشمل ذلك العمل على إعداد سياسةٍ رسمية لإدارة النفايات وإعادة التدوير، إلى جانب وضع إرشاداتٍ لعمليات الشراء المستدامة.

ورغم تحقيقها تقدماً مستمراً، تُقر الشركة بالتحديات القائمة، لا سيما ما يتعلق بتكلفة الحلول الصديقة للبيئة ومدى توفرها، والحاجة إلى موارد داخلية أكبر لتوسيع نطاق المبادرات. ومع ذلك، تبقى الشركة ملتزمةً بترسيخ ممارساتٍ تراعي التغير المناخي وبتعزيز أدائها البيئي وفق نهجٍ تدريجي ومستدام.

البصمة البيئية

الطاقة

	2023	2024
استهلاك البنزين (لاستخدام السيارتين المملوكتين للشركة الكويتية للاستثمار)		حوالي 8,000 لتر
النطاق 1* (انبعاثات مباشرة من السيارتين المملوكتين للشركة الكويتية للاستثمار)		حوالي 18,800 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

* حُسبت انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 1 باستخدام معاملاتٌ تحويل الكربون التي نشرتها وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالمملكة المتحدة (DEFRA) في يونيو 2023.

استهلاك الكهرباء	477,470.8 كيلو واط/ ساعة	357,202.0 كيلو واط/ ساعة
النطاق 2** (انبعاثات مباشرة من السيارتين المملوكتين للشركة الكويتية للاستثمار)	322,292.8 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	241,115.8 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

** استُخدمت لغرض حساب انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق ٢ معاملاتٌ تحويل الكربون التي صدرت في يناير 2022 عن الفريق العامل التقني للمؤسسات المالية الدولية المعنية بحساب غازات الدفيئة (IFI TWG)

النطاق 3* - الفئة 6** (انبعاثات غير مباشرة ناجمة عن سفر موظفي الشركة الكويتية للاستثمار في رحلات عمل)	24,481.0 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	15,074.0 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

*** استُخدمت لغرض حساب انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق ٣ معاملاتٌ تحويل الكربون التي نشرتها منظمة الطيران المدني الدولي (ICAO) في العام 2018.

إجمالي الانبعاثات	**365,573.8 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون**	**274,989.8 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون**
كثافة الانبعاثات (الانبعاثات لكل موظف)	**2,996.5 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون**	**2,310.8 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون**

تُدرج تكاليف الكهرباء والمياه الخاصة بالشركة الكويتية للاستثمار ضمن عقد إيجار المكتب كمبلغ إجمالي. ونظراً لعدم توفر بيانات دقيقة عن الاستهلاك المباشر، تعتمد الشركة على تقديرات لحساب بصمتها البيئية، بناءً على حصتها المقدّرة بحوالي 10% من إجمالي استهلاك المبنى، بما يتماشى مع مساحة مكتبية تبلغ 4,680 متر مربع.

ورغم محدودية التتبع الدقيق لأحجام الاستهلاك، فقد سجّلت الشركة في عام ٢٠٢٤ تقدّماً ملموساً في تقليص تأثيرها البيئي، شمل ما يلي:

25.2٪ نسبة انخفاض

استهلاك الكهرباء.

24.7٪ نسبة انخفاض

إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ.

29.3٪ نسبة تقليص النفايات البلاستيكية

نتيجة لانخفاض استخدام عبوات المياه.

تراجع استهلاك المياه الصالحة للشرب بنسبة 29.3٪، واستهلاك مياه المرافق بنسبة 30.6٪،

بفضل زيادة الوعي الذي انعكس في انخفاض الطلب.

جاءت هذه التحسينات نتيجة خطواتٍ مدروسة، شملت رقمنة العمليات الداخلية، واعتماد التواصل الإلكتروني بدلاً من الورقي، وتركيب لافتاتٍ توعوية لترشيد استهلاك المياه في مرافق الموظفين. كما عززت الشركة الكويتية للاستثمار تعاونها مع الجهات المختصة بإدارة النفايات، لضمان إعادة تدوير عبوات المياه والورق والأجهزة الإلكترونية القديمة بالأسلوب الأنسب.

ورغم عدم دقة البيانات البيئية وكونها ما تزال تُقدّر تقديراً، لكن الشركة عاكفةٌ على التنسيق مع مالك المبنى والعمل على تحسين الشفافية في هذا الجانب، وتركيب أنظمة تتبّعٍ أكثر دقة في المستقبل. وتتولى إدارة الشؤون الإدارية قيادة هذه الجهود البيئية، وهي حالياً بصدد وضع سياساتٍ رسمية للنفايات والمشتريات، بهدف الارتقاء بالاستدامة التشغيلية إلى مستوياتٍ أعلى.

"تبدأ المسؤولية البيئية من الممارسات اليومية البسيطة. وبناءً عليه، واصلنا في الشركة الكويتية للاستثمار تقليص بصمتنا التشغيلية باعتماد إجراءاتٍ لاورقية، وإقامة شراكاتٍ لإعادة التدوير، وتعزيز الوعي البيئي لدى الموظفين. وتؤدي إدارة الشؤون الإدارية دوراً محورياً في ترسيخ ثقافةٍ مؤسسية تعزز التكيف مع تغيّرات المناخ والقدرة على تجاوز التحديات، وقد نجحنا في العام ٢٠٢٤ في قطع خطواتٍ ملموسة نحو إرساء معيارٍ أكثر استدامة في بيئة العمل".

قماشة الإبراهيم

نائب الرئيس لادارة الشؤون الإدارية

إدارة النفايات

	2023	2024
البلاستيك	147,000عبوة مياه	104,000عبوة مياه

إدارة المياه

	2023	2024
استهلاك المياه (مياه عذبة صالحة للشرب)	29,400 لتر	20,800 لتر
استهلاك مياه المرافق (مياه الصنابير)	385.5 متر مكعب	267.7 متر مكعب

إدارة سلسلة التوريد

الأداء	2022	2023	2024
العدد الإجمالي للموردين	36	34	24
إجمالي الإنفاق بالدينار الكويتي على الموردين	176,177.00	164,296.00	144,879.00
النسبة المئوية للموردين المحليين (المقيمين في الكويت) من إجمالي الموردين	100%	100%	100%

تعد الإدارة الفعالة لسلسلة التوريد أمراً بالغ الأهمية كونها تؤدي إلى وفرٍ في التكاليف للمؤسسات وتحسين أدائها المالي وتعزيز الاستقرار المالي إجمالاً. ويتمثل أحد أكبر التحديات التي تواجه الشركة في تحقيق التوازن بين مساعي خفض التكاليف وبين رفع جودة المنتجات، فضلاً عن الحفاظ على استقرار أسعار الموردين، وهي قضية برزت على الأخص في العام الماضي.

استجابةً لذلك، وبناءً على التقدم المُحرز في السنوات السابقة، اختارت الشركة الكويتية للاستثمار تكثيف جهودها والتركيز على أتمتة عمليات الشراء باستخدام نظامها المعلوماتي. وقد استُكمل هذا التحول الرقمي بتعاون أوثق مع الموردين الرئيسيين، وتحولٍ استراتيجي نحو توطين (تكويت) سلسلة التوريد بالتعاقد حصراً مع موردين كويتيين.

وهناك ثلاثة جوانب أساسية تلتزم بها الشركة الكويتية للاستثمار عند التعاقد مع موردين:

بناء علاقاتٍ قوية مع الموردين بتوقيع عقود طويلة الأجل.

ضمان الحصول على أعلى المنتجات جودة.

ضمان التسليم السريع للمنتجات.

التقييم المستمر للموردين، استناداً إلى مدى التزامهم والزمن المستغرق للاستجابة وجودة المنتج.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

فهرس معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI

بيان الاستخدام	أعدَّت الشركة الكويتية للاستثمار التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 1 يناير 2024 وحتى 31 ديسمبر 2024.
استخدام المعيار 1	GRI 1: الأساس 2021
معيار (معايير) المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق(ة) للقطاع	لا ينطبق، حيث لم تُنشر حتى نهاية الفترة المشمولة بتقرير الشركة المعاييرُ التي تُطبق على القطاع المالي.

تم تقديم الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصدر آخر	الإفصاحات	المكان	الحذف			دليل بورصة الكويت لإعداد الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
			المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	الإيضاح	
إفصاحات عامة						
GRI 2: إفصاحات عامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	4				
	2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة	4				
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة وجهة الاتصال	4				تقرير الاستدامة المؤسسية
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	4				
	2-5 التوكيد/التدقيق الخارجي	4				التوكيد/ التدقيق الخارجي
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	12-13, 39				
	2-7 الموظفون	48-49				
	2-8 العاملون من غير الموظفين	48				
	2-9 هيكل الحوكمة وتشكيلته	30-33				استقلالية مجلس الإدارة تنوع مجلس الإدارة
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	31				
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	6, 31-32				
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	40				
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	40				
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	40				المراقبة البيئية
	2-15 تضارب المصالح	33				

GRI 2: إفصاحات عامة 2021	2-16 التواصل بشأن الشؤون المقلقة بالغة الأهمية	33				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	31, 33				
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	33				
	2-19 سياسات الأجور	33				
	2-20 عملية تحديد الأجور	33				
	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	NA			قيود السرية	.تُعدّ هذه المعلومات سرّية بحسب تصنيف الشركة .ويتم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالتعويضات في التقرير المالي السنوي للشركة الكويتية للاستثمار
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	24-25				
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	34				
	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	34				
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	42-43				
	2-26 آليات طلب النصيحة والإرشاد والإعراب عن المخاوف	33				
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	34				
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	12				
	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	21				

GRI 2: إفصاحات عامة 2021	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	NA		غير قابل للتطبيق	لا يحتوي قانون العمل الكويتي حالياً على أي أحكام تتعلق بالمفاوضة الجماعية.		
الموضوعات الجوهرية							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	22, 23					
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	23					
الحوكمة المسؤولة							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	28, 40					
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	33					الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	33					
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	33					
إدارة سلسلة التوريد (ليست ضمن الموضوعات الجوهرية)							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	71					
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	71					
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	71					
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة بشأنها	71					

GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	71					الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد
	414-2 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	71					
المرونة المناخية							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	64-65					
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	70					
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	67					استخدام الطاقة
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	67					كثافة الطاقة
GRI 306: النفايات 2020	306-3 النفايات المتولدة	70					العمليات البيئية
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	70					استخدام المياه
	303-5 استخدام المياه	70					
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	67					انبعاثات غازات الدفيئة
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	67					كثافة الانبعاثات
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة الأخرى (النطاق 3)	67					
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	67-68					
التنوع والشمول							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	46					الصحة والسلامة الشاملة

GRI 202: التواجد في السوق 2016	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	46-47					
GRI 401: التوظيف 2016	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل حركة الموظفين	52					معدل حركة الموظفين
	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	50					العمال المؤقتون
	3-401 إجازة رعاية الطفل	52					
GRI 401: التوظيف 2016	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	50					
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	6-403 تعزيز صحة العاملين	50					معدل الإصابات
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	32, 48					التنوع بين الجنسين العمالة الوطنية التنوع في المجلس
	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	50					نسبة الأجور بين الجنسين
GRI 406: عدم التمييز 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	33					عدم التمييز
التعلم والتطوير							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	54-56, 63					
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	54					
	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	54-55					

المشاركة المجتمعية							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	58-62					حقوق الإنسان
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	58-62					
	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	58-62					
الابتكار والتكنولوجيا							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	45					سرية البيانات
الاستثمار والإشراف المستدام							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	36					
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	1-203 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	36-39					التخفيف من مخاطر المناخ
ESG Risk Management							
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	42-43					المراقبة البيئية

KIC
الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company