

SPACE42

تقرير الحوكمة

2025

space42.ai

## تحقيق النجاح طويل الأمد وتعزيز القيمة

يهدف مجلس الإدارة إلى تحقيق النجاح  
طويل الأمد للشركة وتعزيز القيمة  
المستدامة لمساهميها

الصحة والسلامة	17	كلمة رئيس مجلس الإدارة	2
السياسات والإطار الإداري	17	مقدمة	4
الحوكمة والتوعية وبرامج التعريف المؤسسي	17	نظرة عامة على الحوكمة	5
مساهمات المسؤولية الاجتماعية	18	مجلس الإدارة	6
المدقق الخارجي	18	الإدارة التنفيذية	10
التأكيد الخارجي	19	الهيكل التنظيمي	12
الجمعية العمومية السنوية لشركة "سبيس 42" لعام 2025	20	إطار الحوكمة المؤسسية	12
"سبيس 42" وأسواق المال	20	مجلس الإدارة	12
التواصل مع المستثمرين والحضور في السوق	20	لجان مجلس الإدارة	12
بناء العلاقات مع مجتمع المال والأعمال وخارجه	21	لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	12
الالتزام بالشفافية وأفضل الممارسات	21	لجنة الترشيحات والمكافآت	13
أداء سهم "سبيس 42"	21	الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر	14
معلومات عامة عن أسهم "سبيس 42"	21	المخالفات التي ارتكبتها الشركة خلال عام 2025	16
المساهمون	21	تعارض المصالح	16
علاقات المستثمرين – التواصل مع المساهمين	21	سياسات الشركة	16
بيان تحذيري بشأن البيانات الاستشرافية	22	التوظيف	17
		التنوع بين الجنسين	17

# كلمة رئيس مجلس الإدارة



معالي منصور المنصوري  
رئيس مجلس إدارة "سبيس 42"

وقد شهد عام 2025 إنجازات نوعية، شملت إطلاق خمسة أقمار اصطناعية، وإبرام شراكات عالمية، وتوسيع حضورنا في أسواق جديدة. وجاءت هذه النتائج ثمرة إطار حوكمة منضبط وفر الاستقرار والرقابة ووضوح التوجيه الاستراتيجي، ومكّنتنا من التنفيذ بكفاءة وعلى نطاق واسع مع الالتزام بأعلى معايير الامتثال والنزاهة والمساءلة.

ومع انتقالنا من مرحلة التأسيس إلى مرحلة النضج المؤسسي، حرص مجلس الإدارة على حماية نزاهة منظومة اتخاذ القرار، وبناء بنية حوكمة مؤسسية متقدمة تواكب طموحات النمو المتسارع. ومن خلال مواصلة سياساتنا وإجراءاتنا مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية، عزّزنا مكانة الشركة وقدرتها على تلبية تطلعات مستثمريها وعملائها وشركائها حول العالم، ومواصلة التوسع بثقة ومصداقية في الأسواق المحلية والدولية.

وإدراكاً منا لمسؤوليتنا الائتمانية، فإن دورنا يتجاوز تحقيق الأداء المالي قصير الأجل. فنحن نعمل على بناء مؤسسة راسخة تساهم في رسم ملامح مستقبل تكنولوجيا الفضاء لعقود مقبلة، وهذه المسؤولية تتطلب التزاماً راسخاً بالتميز في الحوكمة، باعتبارها حجر الأساس للاستدامة والثقة والقيمة طويلة الأمد.

**منذ انطلاقة "سبيس 42"، شكّلت الحوكمة الرشيدة الدعامة الأساسية التي ارتكزنا إليها في مسيرتنا، ومكّنتنا من عبور عامنا الأول بثقة وثبات. ويواصل مجلس الإدارة التزامه الراسخ بالحفاظ على هذا النهج وتعزيزه. لقد مثل الاندماج التاريخي الذي أفضى إلى تأسيس "سبيس 42" محطة مفصلية في مسيرتنا، وأكد بما لا يدع مجالاً للشك أن الحوكمة المنضبطة ليست خياراً تنظيمياً فحسب، بل ركيزة استراتيجية لتحقيق النجاح المستدام وتعظيم القيمة لمساهميننا على المدى الطويل.**

## مقدمة

**"سبيس 42" هي شركة تكنولوجيا الفضاء تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها، وتعمل على دمج الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية والبيانات الجيومكانية وقدرات الذكاء الاصطناعي في خدمات رصد الأرض من الفضاء.**

وبفضل حضورها العالمي يمكنها تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائها من الحكومات والشركات والمجتمعات. تتألف "سبيس 42" من وحدتين تجاريتين: الخدمات الفضائية والحلول الذكية. تركز وحدة الخدمات الفضائية على العمليات الأولية للأقمار الاصطناعية في كل من حلول الأقمار الاصطناعية الثابتة والمتنقلة، وتدمج وحدة الحلول الذكية الحصول على البيانات الجيومكانية ومعالجتها عبر الذكاء الاصطناعي لتزويد صناعات القرار بالبيانات وتعزيز الوعي الجيومكاني وتحسين الكفاءة التشغيلية. يشمل المساهمون الرئيسيون في "سبيس 42" كلاً من "جي 42" و"مبادلة" و"iHC".

ولا يقتصر نهج "سبيس 42" في الحوكمة المؤسسية على الامتثال للقوانين واللوائح فحسب، بل يمتد إلى استيعاب المقاصد التي تقوم عليها هذه المعايير، ومراجعة ممارساتنا بصورة نقدية لضمان الالتزام بأعلى معايير السلوك المؤسسي.

ونؤمن بأن المسؤولية المؤسسية تنطلق من منظومة قيم راسخة، فلكي نتوقع من الآخرين الالتزام بأعلى معايير السلوك، ندرك أهمية أن نكون نحن المثال في تجسيد هذه المعايير. وبوصفنا شركة مدرجة رائدة وطنياً في مجال تكنولوجيا الفضاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي، نحرص على ترسيخ ممارسات حوكمة مؤسسية راسخة تعكس أهميتها لمساهمينا وعملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نخدمها. وتوجه قيمنا المؤسسية سلوكنا في الأعمال، مع التأكيد على النزاهة واتباع نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال والرشوة والفساد.

ويتناول هذا التقرير الأطر والمواثيق والسياسات والآليات التي تنظم ممارسات الحوكمة في "سبيس 42"، بما في ذلك مجلس إدارة الشركة ولجانه ومسؤولياته، ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وتعاملاتهم المتعلقة بالأوراق المالية للشركة.

# نظرة عامة على الحوكمة

**يحرص مجلس إدارة "سبيس 42" على ترسيخ معايير الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع القوانين الناظمة لأسواق رأس المال المحلية وأفضل الممارسات الدولية، بما يعكس الرؤية العالمية للشركة.**

وقد أسفر هذا الالتزام عن تطوير إطار الحوكمة المؤسسية لشركة "سبيس 42"، الذي يشكل أداة محورية تؤثر بصورة جوهرية في ثقافة الشركة وممارساتها التشغيلية والتزامها بالمتطلبات التنظيمية.

## إطار الحوكمة المؤسسية:

- يتماشى مع الإرشادات التنظيمية المعمول بها، ويعكس في الوقت ذاته الأهداف الاستراتيجية لشركة "سبيس 42".
- يتوافق مع متطلبات الحوكمة المؤسسية المطبقة على الشركات المساهمة العامة في سوق أبوظبي العالمي والمدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، مع الاسترشاد، حيثما ينطبق، بقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة.
- يهدف إلى الإشراف على التطبيق الفاعل للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها لدى "سبيس 42"، ومساندة الإدارة في ضمان إدارة مختلف المخاطر التي تواجه الشركة والتخفيف من آثارها ضمن إطار فعال للرقابة الداخلية.
- يركز على التزام راسخ وثابت بمدونة السلوك الخاصة بشركة "سبيس 42".

# مجلس الإدارة



**معالي منصور المنصوري**  
رئيس مجلس الإدارة  
غير مستقل / غير تنفيذي

يشغل معالي منصور المنصوري رئاسة مجلس إدارة دائرة الصحة - أبوظبي وعضوية المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة جي 42 إنترناشيونال. ويتمتع بخبرة واسعة تمتد عبر العمل الحكومي والقطاع الصحي والتكنولوجيا المتقدمة والطاقة والإعلام والاتصالات.

كما يتولى معاليه حالياً منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة "بريسايت" للذكاء الاصطناعي، وعضو مجلس إدارة شركة (e&S)، حيث يتزأس لجنة التدقيق التابعة لها. ويتولى أيضاً عضوية مجلس أبحاث التكنولوجيا المتقدمة، كما يشغل منصب عضو مجلس أمناء جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي. وقد شغل سابقاً عدداً من المناصب في مجالس الإدارة عبر قطاعات التكنولوجيا المتقدمة والسياحة والإعلام والاتصالات.



**الدكتور بختيار الكثيري**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
مستقل / غير تنفيذي

يشغل الدكتور بختيار الكثيري منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار في دولة الإمارات في شركة "مبادلة"، وهو مسؤول عن تطوير الشركات الوطنية الرائدة عالمياً في قطاعات متعددة، بما في ذلك الطيران والتكنولوجيا والبنية التحتية وغيرها. ويشغل الكثيري عضوية عدد من مجالس الإدارة ولجان الصناعة، بما في ذلك مبادلة للطاقة، ومبادلة بابو، والشركة الوطنية للتبريد المركزي "تبريد"، والإمارات العالمية للألمنيوم "EGA"، وشركة أبوظبي للطاقة المستقبل "مصدر".



**سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني**  
عضو مجلس الإدارة  
غير مستقل / غير تنفيذي

يعدّ سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني من القيادات التنفيذية البارزة، ويتمتع بخبرة تزيد على 30 عاماً في قطاعات التكنولوجيا والدفاع والطيران والفضاء والأمن والاستثمار. ويشغل حالياً منصب مستشار في ديوان الرئاسة، كما يتولى عدداً من عضويات ورئاسات مجالس الإدارة، من بينها رئيس مجلس إدارة "كاليدوس" و"فينيكس" ومجموعة مزارع العين، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الفرسان القابضة.

وسبق لسعادته أن شغل منصب الأمين العام لمجلس التوازن، كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة "الياه سات"، حيث أسهم بدور محوري في دعم الأولويات الوطنية وتعزيز حضور الشركة على المستوى الدولي.



**سعادة مريم عبد خميس المهيري**  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل / غير تنفيذي

تشغل سعادة مريم عبد خميس المهيري منصب رئيس المكتب الإعلامي لحكومة أبوظبي، حيث تشرف على منظومة الإعلام في أبوظبي التي تضم تحت مظلتها كلاً من هيئة الإعلام الإبداعي وشبكة أبوظبي للإعلام، ومن خلال هذا الدور، تتولى مسؤولية التوجه الاستراتيجي لمختلف قطاعات الإعلام في الإمارة.

كما تشغل سعادتها منصب مستشار للعلاقات الاستراتيجية في ديوان ولي عهد أبوظبي، وعضو في مجلس الأنظمة الذكية ذاتية الحركة في الإمارة، وتشغل كذلك عضوية مجلس إدارة جامعة محمد بن زايد للعلوم الإنسانية ومجموعة (2PointZero)، إضافة إلى منصب مستشار فخري لمجلس أمناء جامعة أبوظبي.



**كريم ميشيل الصباغ**  
العضو المنتدب  
غير مستقل / تنفيذي

كريم ميشيل الصباغ هو العضو المنتدب لشركة "سييس 42"، ويتمتع بخبرة واسعة وسجل حافل بالإنجازات في قطاع الفضاء العالمي. شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إس إي إس"، حيث قاد إعادة هيكلة الشركة لتتحول إلى مشغل أقمار اصطناعية متعدد الخدمات ومتعدد المدارات. كما تولى منصب العضو المنتدب لشركة "إي سييس" ولعب دوراً رئيسياً في تطوير قدراتها التشغيلية في مجال إنترنت الأشياء واسع النطاق المعتمد على الفضاء.

وقبل توليه مناصبه في القطاع، عمل الصباغ شريكاً أول وقائداً عالمياً في شركة بوز أند كومباني الاستشارية (المعروفة سابقاً باسم بوز آلن)، حيث قدّم استشارات استراتيجيّة لعدد من أبرز مشغلي الأقمار الاصطناعية وشركات الاتصالات حول العالم، ما يعكس فهماً عميقاً لهذا القطاع.



**إسماعيل علي محمد سليمان عبدالله**  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل / غير تنفيذي

إسماعيل علي محمد سليمان عبدالله هو العضو المنتدب لشركة "ستراتا" ورئيس وحدة المجمعات التابع لشركة مبادلة، حيث شارك في أنشطة التمويل وتطوير الأعمال في "ستراتا" منذ تأسيسها عام 2009. وبصفته العضو المنتدب لستراتا، يلتزم عبدالله بتعزيز تنافسية صناعة الطيران في دولة الإمارات على المستوى العالمي، والعمل على دمج الموردين المحليين ضمن سلاسل التوريد العالمية لقطاع الطيران.

كما يشغل عضوية مجلس إدارة كل من شركة "مبادلة بابو المحدودة"، وشركة "ستراتا للتصنيع ش.م.ع"، وشركة "باراغراف"، وشركة "أمولات للطباعة الأمنية"، وقد تولى سابقاً قيادة مشروع مجمع نبراس العين لصناعات الطيران.



**كيريل إفتيموف**  
عضو مجلس الإدارة  
غير مستقل / غير تنفيذي

يعد كيريل إفتيموف من أبرز الرواد في مجال التكنولوجيا والأعمال، ويتمتع بخبرة عالمية متنوعة من خلال العمل في الشركات الناشئة والشركات المدرجة في قائمة (Fortune 500). وخلال عام 2025، شغل منصب الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في "جي 42" والرئيس التنفيذي لشركة "كور 42".

شغل إفتيموف خلال حياته المهنية عدداً من المناصب، وهو أحد المؤسسين المشاركين والمدير التنفيذي لشركة (FairSignals) للتكنولوجيا، كما شغل مناصب قيادية أخرى كنائب رئيس ومدير عام تقنيات منصة هندسة البيانات الموحدة في (Teradata) ونائب رئيس إدارة البرامج في (Microstrategy) و(eBay)، حيث قدم منتجات متطورة ومنصات بيانات قابلة للتطوير عبر مختلف الصناعات.

# مجلس الإدارة

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت لجان مجلس الإدارة

سُعرض على مساهمي "سبيس 42" خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي مقترح اعتماد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه عن عام 2025.

وبلغ إجمالي مكافآت مجلس الإدارة ولجانه عن الفترة من 1 أكتوبر 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 مبلغ 950,000 درهم، ويشمل ذلك مكافآت عضوية مجلس الإدارة ولجانه، إضافة إلى بدلات حضور اجتماعات لجان المجلس.

### الأتعاب/المخصصات الإضافية، الرواتب والبدلات بخلاف مكافآت المجلس/اللجان

- تلقى العضو المنتدب لشركة "سبيس 42" مكافآت وبدلات أخرى نظير مهامه بصفته عضواً منتدباً خلال الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. وفيما عدا ذلك، لم يتلق أي عضو في مجلس إدارة "سبيس 42" راتباً من الشركة مقابل دوره كعضو في المجلس خلال عام 2025.
- كما لم تُصرف أي رسوم أو بدلات إضافية أخرى لأي من أعضاء مجلس إدارة "سبيس 42" خلال عام 2025.

يوضح الجدول التالي بيانات الإفصاح الخاصة بكل عضو من أعضاء مجلس إدارة "سبيس 42":

معالي منصور المنصوري	الدكتور بخت الكثيري	سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني	سعادة مريم عيد خميس المهيري	إسماعيل علي محمد سليمان عبدالله	كيريل إفتيموف	كريم ميشيل الصبغ
عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة
رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة	رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	العضو المنتدب
6,750,000	لا يوجد	953,991	100,000	34,521	لا يوجد	لا يوجد
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
6,750,000	لا يوجد	953,991	100,000	34,521	لا يوجد	لا يوجد

### مكافآت مجلس الإدارة/اللجان (بالدرهم الإماراتي) عن الفترة من 1 أكتوبر إلى 31 ديسمبر 2024

مجلس الإدارة	250,000	175,000	150,000	150,000	150,000	لا يوجد**	لا يوجد*
لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	لا ينطبق	لا ينطبق	25,000	لا ينطبق	12,500	لا ينطبق	لا ينطبق
لجنة الترشيحات والمكافآت	لا ينطبق	12,500	لا ينطبق	25,000	لا ينطبق	لا يوجد**	لا ينطبق

### حضور اجتماعات مجلس الإدارة

| 2025/06/02 | نعم |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2025/15/05 | نعم |
| 2025/06/08 | نعم |
| 2025/05/11 | نعم |
| 2025/19/11 | نعم |
| 2025/10/12 | نعم |

\* لا تدفع "سبيس 42" مكافآت لأعضاء الإدارة التنفيذية الذين قد يشغلون عضوية مجلس إدارتها أو أي من لجانه.

\*\* في عام 2025، حالت سياسة مجموعة "جي 42" دون صرف مكافآت لموظفيها الذين يشغلون عضوية مجلس إدارة أو لجنة في شركة تابعة أو شركة شقيقة، بما في ذلك "سبيس 42".



# الإدارة التنفيذية

تألفت الإدارة التنفيذية لشركة "سبيس 42"،  
المسؤولة عن الإشراف على العمليات اليومية  
للشركة خلال عام 2025، من الأسماء التالية:



**حسن الحوسني**  
الرئيس التنفيذي لوحدة الحلول الذكية

حسن الحوسني هو الرئيس التنفيذي لوحدة الحلول الذكية التابعة لـ "سبيس 42"، والتي تدمج بين جمع ومعالجة البيانات الجيومكانية مع منصة التحليلات متعددة المصادر المعتمدة على الذكاء الاصطناعي. أشرف الحوسني على الشركة خلال طرحها العام الأولي في سوق أبوظبي للأوراق المالية عام 2022 والاندماج اللاحق مع "الياه سات" لإنشاء "سبيس 42" عام 2024. قبل انضمامه إلى "بيانات"، كان الحوسني مساهماً رئيسياً في النمو الاستراتيجي لمجموعة "جي 42" أثناء انتقالها من شركة الإمارات للصناعات الدفاعية إلى "جي 42". كما شارك في تأسيس شركة سيكيوريا "SECUIRA" وهو كذلك عضو في مجلس الأمناء بالمجلس العالمي للصناعات الجيومكانية.



**أندرو كول**  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يشغل أندرو كول منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، حيث يشرف على الاستراتيجية المالية وإعداد التقارير في "سبيس 42"، ويتمتع كول بخبرة واسعة كمحاسب قانوني مؤهل في الاكتتابات العامة الأولية وهيكله الديون. وقد شغل كول سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة "الياه سات"، وقاد عملية إدراج الشركة بنجاح في سوق أبوظبي للأوراق المالية في عام 2021. وقبل انضمامه إلى "الياه سات"، شغل كول مناصب رئيسية كمراقب مالي للمجموعة في شركة "SES Satellites" ومدير في شركة "إرنست أند يونغ".



**كريم ميشيل الصبّاغ**  
العضو المنتدب

كريم ميشيل الصبّاغ هو العضو المنتدب لشركة "سبيس 42"، ويتمتع بخبرة واسعة وسجل حافل بالإنجازات في قطاع الفضاء العالمي. شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إس إي إس"، حيث قاد إعادة هيكلة الشركة لتتحول إلى مشغل أقمار اصطناعية متعدد الخدمات ومتعدد المدارات. كما تولى منصب العضو المنتدب لشركة "إي سبيس" ولعب دوراً رئيسياً في تطوير قدراتها التشغيلية في مجال إنترنت الأشياء واسع النطاق المعتمد على الفضاء.

وقبل توليه مناصبه في القطاع، عمل الصبّاغ شريكاً أول وقائداً عالمياً في شركة بوز أند كومباني الاستشارية (المعروفة سابقاً باسم بوز آلن)، حيث قدّم استشارات استراتيجية لعدد من أبرز مشغلي الأقمار الاصطناعية وشركات الاتصالات حول العالم، ما يعكس فهماً عميقاً لهذا القطاع.



**علي الهاشمي**  
الرئيس التنفيذي لوحدة الخدمات الفضائية

يشغل علي الهاشمي منصب الرئيس التنفيذي لوحدة الخدمات الفضائية في شركة "سبيس 42"، وهي الوحدة المعنية بتشغيل وتقديم خدمات الأقمار الاصطناعية الثابتة والمتنقلة. وقبل ذلك، تولى الهاشمي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة "الياه سات"، حيث قاد أعمال الشركة خلال عملية اندماجها مع شركة "بيانات" لتأسيس شركة "سبيس 42" في عام 2024. كما أشرف على إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية عام 2021 لأول مرة. ويتولى الهاشمي حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العالمي لمشغلي الأقمار الصناعية، (GSOA) ورئيس مجلس إدارة المركز الوطني لعلوم وتكنولوجيا الفضاء (NSSTC)، إلى جانب عضويته في مجلس إدارة وكالة الإمارات للفضاء.



**سليمان آل علي**  
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية

سليمان آل علي هو الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة "سبيس 42"، والرئيس التنفيذي لشركة "التريا"، حيث يقود تحولها نحو الجيل الجديد من تقنيات الاتصال عبر الأقمار الصناعية. يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً في قطاعي الاتصالات والأقمار الاصطناعية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا. وقد شغل مناصب قيادية في كل من "ياه سات" و"اتصالات". يحمل آل علي درجة ماجستير تنفيذية في إدارة الأعمال من معهد إنسياد (INSEAD)، ودرجة ماجستير في القيادة الريادية، بالإضافة إلى بكالوريوس في هندسة الاتصالات من جامعة خليفة.



**مايمي كوريان**  
الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري

مايمي كوريان قيادية بارزة في مجال رأس المال البشري، تمتلك خبرة تتجاوز عقدين من الزمن في الشرق الأوسط وآسيا. مع خبرة عميقة في تجربة الموظفين، وتصميم الهياكل التنظيمية، وإدارة المواهب والأداء، وقيادة التحولات الثقافية واسعة النطاق في البيئات المؤسسية المعقدة. وتتصدر كوريان جهود تمكين الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة، من خلال دفع تبني الحلول الرقمية بصورة مسؤولة بما يعزز قدرات الموظفين ويرتقي بكفاءة القوى العاملة. ويوصفها شريكاً مؤثراً للقيادات العليا، تعمل على موازنة استراتيجية الموارد البشرية مع أولويات الأعمال بما يحقق أثراً مستداماً ونموياً طويل الأمد.



**كريستيان أندرسن**  
نائب رئيس أول - التسويق

يشغل كريستيان أندرسن منصب نائب رئيس أول - التسويق في "سبيس 42"، ويتمتع بخبرة واسعة تزيد عن 25 عاماً في قطاع تكنولوجيا المعلومات والتواصل بين المؤسسات. قبل انضمامه إلى "سبيس 42"، يمتلك أندرسن سجلاً حافلاً بالنجاحات في تطوير فرق التسويق العالمية لعدد من أبرز الشركات، بما في ذلك "IBM" و"دويتشه تيليكوم" و"ماستر كارد".



**عبدالله الشامسي**  
الرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل عبد الله الشامسي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في "سبيس 42"، ويتمتع بخبرة قيادية تزيد عن 25 عاماً في مناصب عليا ضمن مؤسسات كبرى ومتعددة الأنشطة. وفي إطار مهامه، يتولى الشامسي الإشراف على وظائف دعم الأعمال الأساسية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويرسخ المرونة المؤسسية ويدعم تمكين مختلف قطاعات الشركة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وقد شغل سابقاً عدداً من المناصب القيادية التنفيذية، حيث قاد مبادرات تحول مؤسسي واسعة النطاق وساهم في تطوير أطر الحوكمة وتعزيز المنظومات التشغيلية.



**أندرو هودجمان**  
المستشار العام

أندرو هودجمان هو المستشار العام في شركة "سبيس 42"، ويتولى الإشراف على الجوانب القانونية والامتثال المؤسسي. يمتلك خبرة قانونية تزيد عن 30 عاماً. جمع خلالها بين العمل في مكاتب المحاماة الدولية والقيادة القانونية داخل كبرى المؤسسات، مع خبرة واسعة في عمليات الاندماج والاستحواذ وقطاعات الطيران والفضاء والطاقة المتجددة ومشاريع البنية التحتية. تولى هودجمان سابقاً منصب شريك في واحدة من أبرز الشركات القانونية العالمية في دبي، كما شغل منصب المستشار العام الإقليمي لشركتي GE Aerospace و GE Renewable Energy في منطقة آسيا والمحيط الهادئ.



**مايكل دهاسيا**  
نائب الرئيس، التدقيق الداخلي

يشغل مايكل دهاسيا منصب نائب الرئيس للتدقيق الداخلي في "سبيس 42"، ويتمتع بخبرة تزيد على تسعة عشر عاماً في مجال التدقيق الداخلي عبر قطاعات الطيران والضيافة والفضاء. ويتولى مسؤولية تطوير وتنفيذ استراتيجيات التدقيق والتأكد القائمة على المخاطر، بما يساهم في تعزيز الحوكمة المؤسسية ونظم الرقابة الداخلية وممارسات إدارة المخاطر في "سبيس 42". وشغل سابقاً منصب نائب الرئيس ورئيس التدقيق الداخلي في شركة "الياه سات"، كما تولى عدداً من المناصب في شركة (PwC) الشرق الأوسط. ويحمل دهاسيا عدداً من الشهادات المهنية، من بينها مدقق داخلي معتمد (CIA)، ومدقق نظم معلومات معتمد (CISA)، واختصاصي تدقيق الأمن السيبراني (CSXA).

# تقرير الحوكمة

## الهيكل التنظيمي

يضع مجلس إدارة "سبيس 42" التوجهات الاستراتيجية للشركة، ويحدد الأهداف التشغيلية والمالية وأهداف الاستدامة التي تُحال إلى الإدارة التنفيذية. وتتولى الإدارة التنفيذية في "سبيس 42" قيادة تحقيق هذه الأهداف والإشراف على العمليات اليومية للشركة. وفي تنفيذ هذه الأهداف، تحظى الإدارة التنفيذية بدعم عدد من الوظائف المؤسسية، إضافةً إلى الإدارات المحلية وفرقها.

## إطار الحوكمة المؤسسية

"سبيس 42" شركة مساهمة عامة محدودة بالأسهم، مسجلة في سوق أبوظبي العالمي، وتخضع للوائح الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 (بصيغتها المعدلة) ولغيرها من القوانين واللوائح المعمول بها في السوق. وتلتزم الشركة بمبادئ الحوكمة المؤسسية الرشيدة، ويؤمن مجلس الإدارة بأن ممارسات الحوكمة السليمة تساهم في مواءمة مصالح جميع أصحاب المصلحة من خلال وجود هيكل تنظيمية تكفل إدارة الأعمال بنزاهة وكفاءة، بما يعزز الربحية ويحقق قيمة مستدامة على المدى الطويل لجميع أصحاب المصلحة.

ويهدف هذا التقرير إلى تقديم عرض عام لإطار الحوكمة المؤسسية لشركة "سبيس 42" عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وقد صممت الشركة هيكل الحوكمة المؤسسية لديها بما يتوافق مع نظامها الأساسي، وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ولوائح الشركات في سوق أبوظبي العالمي، ولوائح جهاز أبوظبي للمحاسبة، وغيرها من القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، مع الاسترشاد بدليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وأفضل الممارسات الدولية (ويُشار إليها مجتمعة بـ"قواعد الحوكمة"). ويحدد إطار الحوكمة المؤسسية مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية، إضافة إلى وظائف الدعم والرقابة داخل الشركة.

## مجلس الإدارة

يشرف مجلس الإدارة على إطار الحوكمة المؤسسية لشركة "سبيس 42". ويتحمل المجلس مجتمعاً مسؤولية إدارة الشركة وتحديد توجهاتها الاستراتيجية. وترد مهام المجلس ومسؤولياته وإجراءاته في النظام الأساسي للشركة ولوائح الشركات وميثاق مجلس الإدارة. وقد فوّض المجلس الإدارة التنفيذية بتولي العمليات التشغيلية للشركة، باستثناء بعض المسائل التي يحتفظ المجلس بسلطة البت فيها.

كما تخضع إجراءات تعيين أعضاء مجلس الإدارة وتقاعدهم وإعادة انتخابهم لأحكام النظام الأساسي للشركة وقواعد الحوكمة.

## لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس إدارة "سبيس 42" لجتين

على مستوى المجلس، هما:

- (1) لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال
- (2) لجنة الترشيحات والمكافآت.

## لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مساندة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته المتعلقة بإعداد التقارير المالية والتدقيق الخارجي والداخلي وأنظمة الرقابة. ويشمل ذلك مراجعة سلامة البيانات المالية للشركة ومتابعة مدى نزاهتها، ومراجعة نطاق الخدمات غير المرتبطة بالتدقيق التي يقدمها المدققون الخارجيون، وتقديم التوصيات بشأن تعيين المدققين الخارجيين، والإشراف على العلاقة معهم، ومراجعة فاعلية عملية التدقيق الخارجي، إضافةً إلى تقييم فاعلية نظم الرقابة الداخلية وأعمال المراجعة الداخلية. وتظل المسؤولية النهائية عن مراجعة التقرير السنوي واعتمادها والبيانات المالية للشركة من اختصاص مجلس الإدارة. وتراعي اللجنة على نحو كامل القوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وسوق أبوظبي العالمي وسوق أبوظبي للأوراق المالية، إضافةً إلى سائر الأنظمة ذات الصلة. وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025، بحضور كامل لجميع أعضائها في كل اجتماع.

## ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومهامها

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، وفقاً لما هو منصوص عليه في ميثاقها، رفع التقارير إلى مجلس الإدارة ومساندته في الإشراف على ما يلي:

- سلامة عمليات إعداد التقارير المالية والإفصاح في الشركة.
- الالتزام بقواعد الإدراج والإفصاح والمتطلبات القانونية الأخرى ذات الصلة بالتقارير المالية.
- أعمال وأنشطة المدقق الخارجي والمدقق الداخلي وإدارات الشؤون المالية في الشركة.
- أطر وممارسات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال.
- الالتزام بالقوانين ومدونة السلوك والاتفاقيات والسياسات المعتمدة.
- إجراء التحقيقات في أي مسائل تدخل ضمن نطاق اختصاصها.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

تساند لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في وضع سياسات الترشيحات والمكافآت والإشراف عليها فيما يتعلق بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية العليا. وفي هذا الإطار، تتولى اللجنة تقييم تعيين أعضاء الإدارة التنفيذية في "سبيس 42"، ومراجعة توازن المهارات والمعارف والخبرات لدى مجلس الإدارة ولجانه، ومتابعة مدى استقلالية الأعضاء المستقلين في المجلس. كما تتولى اللجنة مراجعة هيكل مجلس الإدارة بصورة دورية، وتحديد المرشحين المستقلين المحتملين لعضوية المجلس أو لجانه عند الحاجة. وإضافةً إلى ذلك، تساند اللجنة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته المتعلقة بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات بشأن سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية في الشركة، وتحديد المبادئ العامة والمعايير وإطار الحوكمة المنظم لهذه السياسة، إلى جانب تحديد حزم المكافآت والمزايا الفردية لأعضاء الإدارة التنفيذية. وقد عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2025، بحضور كامل أعضائها في جميع الاجتماعات باستثناء اجتماع واحد، تغيب عنه كيريل إفتيموف.

## أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال:

سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني  
رئيس اللجنة

إسماعيل علي محمد سليمان عبدالله  
عضو

أرفيند رامامورثي  
الرئيس التنفيذي لتطوير الأسواق في سوق أبوظبي  
العالمي (ADGM)  
عضو (مستقل)

# تقرير الحوكمة

## ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت ومهامها

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت، وفقاً لما هو منصوص عليه في ميثاقها، مساندة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته المتعلقة بما يلي:

- تشكيل مجلس الإدارة ولجانه من خلال التوصية بترشيح الأشخاص المناسبين لعضوية المجلس ولجانه.
- تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة.
- متابعة مدى استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- تعيين أعضاء الإدارة التنفيذية ووضع خطط التعاقب الوظيفي لهم.
- تقييم توازن المهارات والمعارف والتنوع والخبرات، وتقديم التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة بشأنها.
- تحديد مسؤوليات اللجنة فيما يتعلق بوضع مستويات المكافآت والتوصية بها ومتابعة تطبيقها.
- التحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية معقولة ومتسقة مع أداء الشركة.

## الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

### 1- أنظمة المخاطر والضوابط

يتحمل مجلس إدارة "سبيس 42" مسؤولية الإشراف على فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، بما في ذلك تحديد مستوى تقبل المخاطر ومتابعة المخاطر الرئيسية والناشئة. ولا يقتصر هذا الإشراف على دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة فحسب، بل يساهم أيضاً في حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفون والشركاء والعملاء والمجتمعات، فضلاً عن حماية قيمة المساهمين وأصول الشركة وسمعتها.

وتُعد إدارة المخاطر الفاعلة والرقابة الداخلية جزءاً أساسياً من إطار الحوكمة في "سبيس 42" ومن عمليات اتخاذ القرار فيها. ومن خلال دمج هذه الممارسات في الأنشطة اليومية، تربيخ الشركة ثقافة تقوم على النزاهة والمساءلة والتحسين المستمر.

وقد اعتمدت "سبيس 42" نظاماً متكاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية والرقابة الداخلية يتماشى مع أبرز الممارسات الدولية، بما في ذلك مبادئ المنظمة الدولية للتقييس (ISO) وإطار لجنة المنظمات الراعية للجنة تريداوي (COSO).

## أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت في "سبيس 42":

سعادة مريم عيد خميس المهيري  
رئيس اللجنة

الدكتور بخيت الكثيري  
عضو

كيريل إفتيموف  
عضو

## 2- نهج إدارة المخاطر والضوابط

يتماشى نهج "سبيس 42" في إدارة المخاطر والضوابط مع نموذج الخطوط الثلاثة الصادر عن معهد المدققين الداخليين (IIA). ويرتكز هذا النموذج على الأهداف، وقد صُمم لضمان تحديد المخاطر التي قد تعيق تحقيق الأهداف الاستراتيجية أو التشغيلية أو المالية أو المتعلقة بالامتثال وتقييمها وإدارتها ومتابعتها بفاعلية، بما يمكّن موظفينا من التركيز على تحقيق القيمة ودفع الابتكار بثقة.

ويجري تطبيق نظام إدارة المخاطر والضوابط الداخلية على مستوى الشركة من خلال الخطوط الثلاثة التالية:

## الخط الأول - الإدارة التنفيذية:

تتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ضمن نطاق مسؤولياتها. كما تتولى تصميم الضوابط الداخلية وتطبيقها ضمن أنشطة العمل اليومية، بما يضمن إدارة المخاطر المرتبطة بالعمليات بصورة فاعلة.

## الخط الثاني - وظائف الإشراف والدعم:

تتولى وظائف إدارة المخاطر والرقابة الداخلية وأمن المعلومات واستمرارية الأعمال والصحة والسلامة والامتثال وضع الأطر والسياسات والإرشادات اللازمة لإدارة المخاطر والضوابط على مستوى الشركة، إضافة إلى تقديم التوجيه والتدريب والمتابعة لضمان تطبيق الممارسات المعتمدة بصورة متسقة في مختلف قطاعات "سبيس 42".

## الخط الثالث - التأكيد المستقل:

تقدّم وظيفة التدقيق الداخلي خدمات تأكيد واستشارات مستقلة وموضوعية بشأن مدى كفاية وفاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر ونظم الرقابة الداخلية، وترفع تقاريرها إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

## نموذج الخطوط الثلاثة الصادر عن معهد المدققين الداخليين



## مفتاح الرموز

المساءلة ورفع التقارير

التفويض والتوجيه والموارد والرقابة

المواعمة والتواصل والتنسيق والتعاون

# تقرير الحوكمة

## 3- إطار إدارة المخاطر والضوابط

يشكّل إطار إدارة المخاطر المؤسسية في "سبيس 42"، الذي يضم إطار الرقابة الداخلية، منظومة متكاملة من المبادئ والسياسات والعمليات وآليات إعداد التقارير، بما يتيح إدارة فعّالة للمخاطر والضوابط على مستوى الشركة. ويعتمد الإطار نهجاً تنازلياً في التعامل مع المخاطر على مستوى المؤسسة ككل، ونهجاً تصاعدياً في التعامل مع المخاطر على مستوى وحدات الأعمال والوظائف المختلفة، بما يضمن وضوح دور كل فرد في إدارة المخاطر وتعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على المرونة والمسؤولية.

وتُراجع المخاطر الرئيسية والمخاطر الناشئة وخطط التخفيف المرتبطة بها بصورة ربع سنوية، مع رفع تقارير بشأن أبرز المخاطر وإجراءات معالجتها إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على المخاطر الاستراتيجية والاستثمارات الكبرى ومستوى تقبّل المخاطر، مع تبني نهج حذر تجاه معظم فئات المخاطر، واعتماد سياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي مخالفات تنظيمية أو حالات عدم امتثال.

وتمثلياً مع قرار جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (1) لسنة 2017 والتعميم رقم (25) لسنة 2025 الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، تعتمد "سبيس 42" إطاراً متيناً للرقابة الداخلية على التقارير المالية، وتتولى وظيفة الرقابة الداخلية متابعة هذا الإطار، مع إجراء اختبارات دورية ومعالجة أي أوجه قصور يتم رصدها في الضوابط. كما يقوم المدققون الخارجيون بمراجعة فاعلية هذا الإطار سنوياً، بما يوفر مستوى إضافياً من التأكيد بشأن موثوقية التقارير المالية للشركة وسلامتها.

## 4- الجهات المعنية بإدارة المخاطر والضوابط

تتولى إدارة المخاطر المؤسسية مهام الإشراف ضمن الخط الثاني، وهي مسؤولة عن تطوير إطار إدارة المخاطر المؤسسية في "سبيس 42" والحفاظ عليه وتعزيزه بصورة مستمرة. ويُدمج إطار الرقابة الداخلية ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية لضمان اتباع نهج متكامل في إدارة المخاطر والضوابط.

كما تُدمج إدارة المخاطر في العمليات الأساسية للأعمال، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي وإعداد الميزانيات والتقارير المالية والمشتريات وأمن المعلومات وتشغيل الأقمار الاصطناعية.

وتساهم وظائف الأخلاقيات والامتثال، ضمن الخط الثاني للإشراف والدعم، في ترسيخ ثقافة تقوم على النزاهة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، من خلال متابعة الالتزام بمدونة السلوك والقوانين واللوائح المعمول بها. كما

تقدم الإرشاد والتدريب للموظفين بما يعزز فهمهم لمسؤولياتهم ويمكّنهم من التصرف بنزاهة، مع رفع تقارير دورية إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

أما إدارة التدقيق الداخلي، فتقدم بصفتها الخط الثالث للتأكيد المستقل خدمات تأكيد واستشارات مستقلة تغطي الجوانب التشغيلية والمالية وتقنية المعلومات والامتثال، وترفع تقاريرها من الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

## المخالفات التي ارتكبتها الشركة خلال عام 2025

سجّلت الشركة مخالفة تنظيمية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، نتجت عن عدم استيفاء متطلبات التوظيف في يونيو 2025. وبناءً على ذلك، فرضت وزارة الموارد البشرية والتوظيف غرامة مالية على الشركة بقيمة 270,000 درهم إماراتي بتاريخ 30 يونيو 2025.

## تعارض المصالح

تُلزم قواعد الحوكمة وسياسات الامتثال في الشركة موظفيها وأعضاء مجلس إدارتها بالإفصاح عن أي تعارض في المصالح قد يكون فعلياً أو متصوراً أو محتملاً. وقد وضعت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان الالتزام بالقوانين والسياسات الداخلية المتعلقة بتحديد حالات تعارض المصالح وإدارتها والتخفيف من آثارها.

## سياسات الشركة

إلى جانب قواعد الحوكمة، واصلت الشركة تعزيز إطار الحوكمة الداخلية والامتثال من خلال تطوير عدد من السياسات والإجراءات الرئيسية وتحديثها. وتعكس هذه المبادرات توجهاً واضحاً نحو ترسيخ السلوك المهني الأخلاقي والحد من مخاطر عدم الامتثال والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية على مستوى المؤسسة.

وفي هذا الإطار، اعتمدت الشركة السياسات التالية: مدونة السلوك، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة العناية الواجبة بشركاء الأعمال، وسياسة تعارض المصالح، وسياسة التحقيق في مسائل الامتثال، وسياسة التداول بناءً على معلومات داخلية، وسياسة العقوبات والرقابة على الصادرات، وسياسة الهدايا والضيافة، وسياسة تداول الأوراق المالية، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات وعدم اتخاذ إجراءات انتقامية.

## التوظيف

بلغت نسبة التوظيف في "سبيس 42" 37.54% كما في 31 ديسمبر 2025.

## التنوع بين الجنسين

تعتمد "سبيس 42" سياسات واضحة لتعزيز التنوع بين الجنسين تشمل تعيينات مجلس الإدارة ونهج الشركة على مستوى المؤسسة في دعم هذا التنوع.

وبنهاية عام 2025، بلغت نسبة تمثيل النساء في مجلس إدارة شركة "سبيس 42" 14%. أي عضوة واحدة من أصل سبعة أعضاء. كما تضم الإدارة التنفيذية العليا في الشركة قيادية واحدة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا، وهي مايمي كوريان، الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري.

## الصحة والسلامة

تشكّل حوكمة الصحة والسلامة والبيئة في "سبيس 42" الإطار الذي يحدد من خلاله مجلس الإدارة التوجهات الاستراتيجية ويشرف على الأداء ويوفّر التأكيد في المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. ويشمل هذا الإطار دور مجلس الإدارة ولجانه الداعمة، إلى جانب التفاعل المستمر مع الإدارة التنفيذية العليا. يتولى الإشراف القيادي على الصحة والسلامة كلٌّ من العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لوحدة "الخدمات الفضائية" والرئيس التنفيذي لوحدة "الحلول الذكية"، من خلال تنسيق وثيق يضمن وضوح توجهات السلامة في "سبيس 42" وتطبيقها ومتابعتها على مستوى الشركة.

وخلال عام 2025، واصلت إدارة الصحة والسلامة والبيئة تطوير إطار الحوكمة الخاص بها وتعزيزه، مستندةً إلى الأسس التي أرسيت في الأعوام السابقة، ومتكيفةً مع إعادة تنظيم الهيكل المؤسسي ضمن إدارة الشؤون المؤسسية، وعلى الرغم من تعقيدات العمليات التشغيلية، نجحت "سبيس 42" في تحقيق جميع مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة، بما يعكس التزامها المستمر بسلامة الموظفين والامتثال التنظيمي والتميز في إدارة المخاطر.

## مؤشرات الأداء الرئيسية - 2025

- عدم وجود وفيات
- عدم وجود حوادث مضيعة للوقت
- عدم وجود حوادث قابلة للتسجيل
- عدم وجود حوادث بيئية

## أنظمة الإدارة والشهادات

- (ISO 45001:2018) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية:** حافظت كل من "ياه سات" للخدمات الفضائية و"بيانات" للحلول الذكية على هذه الشهادة طوال عام 2025. كما أجريت عمليات التدقيق والمتابعة الدورية دون تسجيل حالات عدم مطابقة جوهرية، بما يؤكد متانة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة وفاعليته.
- ISO 14001:2015 و ISO 9001:2015:** واصلت "بيانات" للحلول الذكية الاحتفاظ بشهادتي نظام الإدارة البيئية ونظام إدارة الجودة خلال عام 2025.

## السياسات والإطار الإداري

- في عام 2025، عملت "سبيس 42" على تطوير نظام متكامل لإدارة الصحة والسلامة والبيئة واعتماده وتطبيقه على مستوى الشركة. ويستند هذا النظام إلى متطلبات معيار (ISO 45001:2018)، وقد تم إقراره من الجهات المعنية وتعميمه على الموظفين في مختلف القطاعات.
- ودعماً لهذا الإطار، تم إصدار وتنفيذ الشركة مجموعة من سياسات الحوكمة، من أبرزها سياسة الصحة والسلامة والبيئة، وسياسة الصحة والسلامة الخاصة بالموردين، وسياسة الأمن المادي، وسياسة الأمن المادي للموردين، وسياسة القيادة، وسياسة إدارة النفايات. وتحدد هذه السياسات الأدوار والمسؤوليات والمعايير الواجب الالتزام بها في ما يتعلق بالسلامة وحماية البيئة والأمن، سواء داخل العمليات التشغيلية للشركة أو في تعاملها مع شركائها من الموردين.

## الحوكمة والتوعية وبرامج التعريف المؤسسي

- حرصت "سبيس 42" على تقديم برامج تعريف بالصحة والسلامة والبيئة لجميع الموظفين الجدد، بما يضمن اطلاعهم منذ اليوم الأول على إجراءات الطوارئ ومتطلبات السلامة في بيئة العمل والمسؤوليات المرتبطة بها.
- كما ساهم التواصل المستمر مع الموظفين وأصحاب المصلحة في ترسيخ ثقافة راسخة للسلامة، تنسجم مع مبادئ الحوكمة والقيم المؤسسية للشركة.

وبوجه عام، شكّل عام 2025 مرحلة ترسيخ وتنظيم لممارسات الصحة والسلامة في "سبيس 42"، الأمر الذي يعزز جاهزية الشركة لاعتماد نظام إدارة موحد على مستوى المجموعة خلال عام 2026.

# تقرير الحوكمة

## مساهمات المسؤولية الاجتماعية

في اجتماع الجمعية العمومية لمساهمي "سبيس 42" المنعقد بتاريخ 16 أبريل 2025، تقرّر تخصيص مبلغ لدعم المبادرات الاجتماعية خلال عام 2025 بما لا يتجاوز 0.25% من متوسط صافي أرباح الشركة لعام 2024. على أن يتم إنفاقه خلال العام ذاته. كما حوّل مجلس الإدارة، مع حق التفويض، بتحديد الجهات المستفيدة من هذه المساهمات وفقاً لما يراه مناسباً.

وخلال عام 2025، نفّذت "سبيس 42" عدداً من المبادرات الاجتماعية التي استهدفت تحقيق أثر ملموس في المجتمعات المستفيدة، من أبرزها:

- المشاركة في برنامج الزيارات التعريفية للمدارس والجامعات في دولة الإمارات، بهدف تعزيز الوعي بقطاع الفضاء في الدولة، وإلهام الطلبة وتشجيعهم على التوجه نحو مسارات مهنية في مجالات الفضاء والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وذلك بالتزامن مع أسبوع الفضاء العالمي وبالتعاون مع مؤسسة الفضاء للتنمية ووكالة الإمارات للفضاء.
- دعم الشمول الرقمي في المجتمعات الأقل حظاً في جنوب أفريقيا من خلال توفير خدمات الاتصال عبر الأقمار الاصطناعية "ياه كليك" لعدد من المدارس والمكتبات ومؤسسات رعاية الأطفال. وقد نفّذت المبادرة بالتعاون مع مزود خدمات محليين، حيث جرى توفير الاتصال والمعدات اللازمة بما أتاح التعليم عبر الإنترنت لأكثر من 8,800 طالب ومستفيد من المجتمع.
- الإسهام في تعزيز السلامة البحرية في إندونيسيا عبر دعم موثوقية الاتصالات للمجتمعات والجهات البحرية الحكومية، بالتعاون مع شركة (PT Mega Sarana Satellite). وشمل ذلك تنظيم جلسة متخصصة في مدينة سورابايا للتعريف بدور خدمات (Thuraya RHCP) في استعادة الاتصالات ضمن منظومة الاتصالات والملاحة عبر الأقمار الاصطناعية الداعمة للسلامة البحرية.

ولم يتجاوز إجمالي ما أنفقته "سبيس 42" على مبادرات المسؤولية الاجتماعية خلال عام 2025 الحد الأقصى الذي أقرّه المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 16 أبريل 2025.

## المدقق الخارجي

يوضح الجدول التالي الخدمات التي قدّمها المدقق الخارجي خلال عام 2025، والرسوم التي تقاضاها مقابل هذه الخدمات:

اسم شركة التدقيق	ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)
عدد سنوات توليها مهام التدقيق للشركة:	4 سنوات
أتعاب التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025	3,292,285 درهماً إماراتياً

## التأكيد الخارجي

### 1- المدقق الخارجي للشركة

تم تعيين شركة "ديلويت أند توش" (الشرق الأوسط)، الكائن في الطابق 11، برج السلع، ساحة سوق أبوظبي العالمي، جزيرة الماربه، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، كمدقق خارجي لشركة "سبيس 42" للسنة المالية 2025.

وتقدّم "ديلويت" خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات لقاعدة واسعة من العملاء في دولة الإمارات العربية المتحدة، من القطاعين العام والخاص، على الصعيدين المحلي والدولي. ويُعد عام 2025 السنة الرابعة على التوالي لتولي "ديلويت" مهام التدقيق الخارجي لشركة "سبيس 42".

عدد سنوات عمل مدقق الحسابات الخارجي للشركة	4 سنوات (2022 و2023 و2024 و2025)
اسم الشريك	عبادة القوتلي
عدد السنوات كشريك تدقيق خارجي للشركة	سنة واحدة (2025)
إجمالي أتعاب تدقيق القوائم المالية لسنة 2025 (بما يشمل مخصص تقرير التأكيد المعقول حول فعالية الضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية) وتمت الموافقة على 2,344,891 درهم إماراتي منها في اجتماع الجمعية العمومية الأخير، بينما سيقدّم المبلغ المتبقي للموافقة عليه في اجتماع الجمعية العمومية القادم	2,631,235 درهماً إماراتياً
الرسوم والتكاليف لعام 2025 فيما يتعلق بالمراجعات الربعية وتقديم تقارير (XBRL)	661,050 درهماً إماراتياً
بيان بالخدمات الأخرى المنفذة من قبل مدقق خارجي بخلاف مدقق الشركة في عام 2025 (إن وجد)	لطفاً الرجوع إلى الجدول أدناه

أصدرت شركة "ديلويت" رأي تدقيق خالياً من التحفظات بشأن البيانات المالية الموحدة والمدققة لشركة "سبيس 42" لسنة 2025. علاوة على ذلك، أصدرت "ديلويت" رأياً خالياً من التحفظات بشأن مراجعتها لبيانات الشركة ربع السنوية ونصف السنوية خلال عام 2025.

### 2- خدمات أخرى نفّذها مدقق خارجي آخر بخلاف مدقق حسابات الشركة الخارجي خلال عام 2025

بلغت الأتعاب المدفوعة/ المستحقة مقابل خدمات تم تنفيذها من شركات تدقيق خارجي أخرى بخلاف مدقق حسابات الشركة الخارجي خلال عام 2025 مبلغ 1,993,774 درهماً إماراتياً. وكانت هذه الرسوم مقابل التأكيد والخدمات الاستشارية، بما في ذلك خدمات تخصيص سعر الشراء لشركات مجموعة "سبيس 42". وفيما يلي شركات تدقيق الحسابات التي قدمت هذه الخدمات:

1. SNG Grant Thornton
2. NCS and Associates PSC
3. KPMG
4. Adebayo Adefeegbe & Co
5. PricewaterhouseCoopers (PwC)
6. Ernst & Young
7. BDO Chartered Accountants & Advisors

# تقرير الحوكمة

## الجمعية العمومية السنوية لشركة "سبيس 42" لعام 2025

عُقد اجتماع الجمعية العمومية لمساهمي شركة "سبيس 42" بتاريخ 16 أبريل 2025 عند الساعة الخامسة مساءً. وقد تضمّن جدول الأعمال البنود التالية:

### القرارات العادية:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة بشأن أنشطة الشركة ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على تقرير المدقق الخارجي للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على البيانات المالية المدققة الموحّدة والمنفصلة للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على نموذج مكافآت مجلس الإدارة.
- الموافقة على صرف مبلغ 1,275,000 درهم إماراتي مكافأةً لمجلس الإدارة عن الفترة من 1 أكتوبر 2024 إلى 31 ديسمبر 2024.
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية عن أعمالهم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على الأتعاب الإضافية للمدققين والبالغة 1,879,053 درهماً إماراتياً عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ليصبح إجمالي أتعاب التدقيق عن تلك السنة 2,480,488 درهماً إماراتياً.
- إبراء ذمة مدققي الحسابات عن أعمالهم عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- تعيين شركة "ديلويت آند توش" (الشرق الأوسط) شريكاً محدود المسؤولية مدققاً خارجياً لحسابات الشركة لعام 2025، وتحديد أتعابها بمبلغ 3,005,943 درهماً إماراتياً إضافةً إلى أي ضرائب مستحقة وفقاً لقوانين الدولة.

- الموافقة على مقترح تخصيص مبلغ للمساهمات الاجتماعية لعام 2025 بما لا يتجاوز 0.25% من متوسط صافي أرباح الشركة لعام 2024، على أن يتم إنفاقه خلال عام 2025، مع تفويض مجلس الإدارة (وله حق في إعادة التفويض)، بتحديد الجهات المستفيدة وفقاً لتقديره.

### "سبيس 42" وأسواق المال

أدرجت "سبيس 42" أسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية بتاريخ 1 أكتوبر 2024، وذلك عقب إتمام الاندماج بين شركة "بيانات" للذكاء الاصطناعي وشركة "الياه سات" للاتصالات الفضائية. وقد مثّل هذا الحدث محطة مهمة عزّزت المستثمرين بأول شركة إماراتية لتكنولوجيا الفضاء مدعومة بالذكاء الاصطناعي وذات حضور عالمي. كما يتماشى هذا الإنجاز مع الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 واستراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031، بما يعزز مكانة دولة الإمارات مركزاً عالمياً رائداً في قطاعي الفضاء والذكاء الاصطناعي.

### التواصل مع المستثمرين والحضور في السوق

تتولى إدارة علاقات المستثمرين في "سبيس 42" مهمة التواصل مع مجتمع الاستثمار، بما يشمل المستثمرين والمؤسسات المالية والمحللين. وتركز الإدارة على توفير تواصل واضح ومنتظم يعكس أداء الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية وأبرز تطورات أعمالها، بما يعزز الثقة بمسار "سبيس 42" ونموها على المدى الطويل.

ومنذ تأسيسها، عملت إدارة علاقات المستثمرين على ترسيخ حضور "سبيس 42" في أسواق المال وتعزيز مكانتها لدى مجتمع الاستثمار. وشمل ذلك عرض الاستراتيجية طويلة المدى للمجموعة بوضوح أمام المستثمرين، وتنظيم يومين مخصصين للمستثمرين، إضافة إلى المشاركة في مؤتمرات استثمارية محلية ودولية للتواصل مع المؤسسات الاستثمارية والمحللين. كما قامت "سبيس 42" بتعيين شركة "كيو لصناعة السوق" (QMM) مزوداً للسيولة، بهدف دعم سيولة التداول في أسهم الشركة وتعزيز كفاءة التداول عليها.

## تعزيز العلاقات مع مجتمع الأعمال وخارجه

تحرص "سبيس 42" على الحفاظ على تواصل مستمر مع المستثمرين من المؤسسات والأفراد، ومع المحللين وسائر الأطراف المعنية في الأسواق المالية، بما يتجاوز فترات إعلان النتائج المالية. ويهدف هذا التواصل إلى تعزيز الشفافية وتبادل المعلومات بصورة منتظمة مع مجتمع الاستثمار. ويتم ذلك عبر مجموعة من القنوات، من أبرزها:

- عقد اجتماعات فردية وجماعية مع المستثمرين والمحللين، إضافة إلى المكالمات الجماعية والجولات التعريفية
- المشاركة في المؤتمرات الاستثمارية على المستويين الإقليمي والدولي
- تقديم عروض للنتائج المالية الربعية وفق جدول زمني معلن مسبقاً
- نشر المواد المخصصة للمستثمرين، مثل التقارير السنوية والعروض التعريفية بالشركة
- الإفصاح عن التطورات والتحديات المتعلقة بالشركة بصورة منتظمة على مدار العام
- استخدام قنوات التواصل الرقمية، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي والرسائل النصية والبريد الإلكتروني المباشر للتواصل مع المستثمرين

### الالتزام بالشفافية وأفضل الممارسات

تحرص "سبيس 42" على الإفصاح عن المعلومات بدقة ووضوح وفي الوقت المناسب، التزاماً بالمتطلبات التنظيمية والمعايير المهنية المعمول بها في الأسواق المالية. وتتاح المواد المخصصة للمستثمرين، مثل التقارير والعروض التقديمية والإعلانات، عبر صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة، فيما تُنشر الإفصاحات التنظيمية أولاً على موقع سوق أبوظبي للأوراق المالية.

### أداء سهم "سبيس 42"

انخفض سعر سهم "سبيس 42" بنسبة 21.5% على أساس سنوي ليصل إلى 1.57 درهماً إماراتياً في 31 ديسمبر 2025. ويُعد عام 2025 أول عام مالي كامل بعد إتمام الاندماج في أكتوبر 2024، وقد تزامن مع مرحلة تحول استراتيجي في إحدى وحدات أعمال المجموعة. وفي هذا الإطار، أعادت المجموعة توجيه أعمال وحدة "الطول الذكية" (المعروفة سابقاً باسم بيانات)،

### التوقيع والختم الرسمي

رئيس مجلس إدارة  
"سبيس 42"

توقيع رئيس لجنة التدقيق  
والمخاطر والامتثال

توقيع رئيس لجنة  
الترشيحات والمكافآت

توقيع نائب الرئيس  
للتدقيق الداخلي

التاريخ: مارس 2026

الختم الرسمي للشركة:

مع التركيز على برامج ومشاريع طويلة الأمد تتماشى مع القدرات الأساسية لـ"سبيس 42" في مجالات رصد الأرض والتحليلات الجيومكانية والذكاء الاصطناعي. ورغم أن هذا التحول يشكّل خطوة مهمة لتعزيز جودة الأعمال واستدامتها على المدى الطويل، فإنه انعكس على الأداء المالي في المدى القريب، وهو ما أثر بدوره في حركة السهم خلال الفترة. ومع تجاوز مرحلة التحول، يتركز اهتمام الإدارة بصورة متزايدة على الإنجاز، بما يشمل المضي قدماً في ركائز النمو الأربع، وتحويل المبادرات الاستراتيجية إلى فرص تجارية، وتعزيز الزخم المالي للشركة. وقد ساهمت الأسس التي أرسيت خلال عام 2025 في إضفاء قدر أكبر من الوضوح الاستراتيجي، ووضع الشركة على مسار نمو مستدام على المدى الطويل.

### معلومات عامة عن أسهم "سبيس 42"

حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025، بلغ عدد الأسهم المصدرة لشركة "سبيس 42" 4,761,905,551 سهماً.

### المساهمون

يوضح الجدول التالي المساهمين الذين تتجاوز نسبة ملكيتهم 5% من رأس مال "سبيس 42" حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025.

اسم المساهم	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
Group 42 Holding Ltd	41.6%
Mamoura Diversified Global Holding PJSC	29.0%
International Tech Group -Sole Proprietorship LLC	8.1%

### علاقات المستثمرين - التواصل مع المساهمين

يتولى إدارة علاقات المستثمرين في "سبيس 42" السيد برونو بريولي، نائب الرئيس لعلاقات المستثمرين. ويتمتع بخبرة تتجاوز 20 عاماً في مجالي التمويل المؤسسي وعلاقات المستثمرين.

### بيانات التواصل مع علاقات المستثمرين:

البريد الإلكتروني: [ir@space42.ae](mailto:ir@space42.ae)

الهاتف: +971 2510 0000

# تقرير الحوكمة

## بيان تحذيري بشأن البيانات الاستشرافية

يحتوي هذا التقرير السنوي على "بيانات استشرافية" فيما يتعلق بالمركز المالي للمجموعة ونتائج عملياتها وأعمالها وبعض خططها وأهدافها. وعلى وجه الخصوص، تشمل هذه البيانات الاستشرافية، على سبيل المثال لا الحصر، البيانات المتعلقة بما يلي: توقعات النمو المتعلقة بالصناعة أو قطاعاتها على مدى فترات محددة، وتحديد المراكز التنافسية وإمكانات النمو، وتوقعات الوضع المالي للمجموعة في المستقبل أو أدائها أو نتائج عملياتها (بما في ذلك التوجيه المالي المذكور)، والإيرادات المستقبلية المتعاقد عليها للمجموعة، والقدرة على إيجاد فرص إيرادات جديدة (يمكن تحديدها حالياً أو بخلاف ذلك)، وإمكانية التنويع، والقدرة المالية على متابعة الفرص المستقبلية، والتاريخ المتوقع لبدء العمليات التجارية في مهام جديدة، والقدرة على تقديم منتجات وخدمات جديدة متوقعة تلبى التوقعات أو تفوقها وتحفز الطلب، والعوامل المتوقعة لتحفيز الطلب أو الاستيعاب، والتوقعات المستقبلية لبعض التقنيات والحلول، وتطور أسعار المنتجات والخدمات، وخصائص سياسة توزيعات الأرباح التصاعدية لدى الشركة وقدرتها على تقديمها.

تُحدد البيانات الاستشرافية أحياناً، ولكن ليس دائماً، من خلال الاعتماد على إطار زمني أو تاريخ في المستقبل أو كلمات مثل "سوف"، "تنتظر"، "مهياة"، "مجهزة من أجل"، "مستعدة من أجل"، "مستعدة"، "تتوقع"، "تعتقد"، "تعتزم" (بما في ذلك في صيغها المنفية أو أشكالها الأخرى). والبيانات الاستشرافية بطبيعتها تنبؤية ومضاربة، وتنطوي على مخاطر وعدم يقين لأنها تتعلق بالأحداث وتعتمد على الظروف التي قد تحدث أو لا تحدث في المستقبل. ويوجد عدد من العوامل التي يمكن أن تسبب في اختلاف النتائج والتطورات الفعلية اختلافاً جوهرياً عما هو مذكور صراحةً أو ضمناً في هذه البيانات الاستشرافية.

تشمل هذه العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي: الظروف الاقتصادية والسياسية العامة للولايات القضائية التي تعمل فيها "سبيس 42"، والتغيرات في البيئات القانونية والتنظيمية والضريبية، وانخفاض معدلات الاستثمار والنمو في الصناعة عن المتوقع، وزيادة المنافسة، ومستويات الاستثمار وقدرة الشركة على نشر تقنيات ومنتجات وخدمات جديدة، وعدم قدرة المنتجات والخدمات الجديدة على الأداء وفقاً للتوقعات، والتغيرات في الاستراتيجيات، وظهور الفرص غير المتوقعة، وقدرة المجموعة على تحقيق الإيرادات وتنميتها، والتأثير الأقل من المتوقع للمنتجات أو الخدمات أو التقنيات الجديدة أو الحالية على الصناعة ككل، والمركز التنافسي للشركة، والإيرادات المستقبلية، وهيكل التكلفة والنفقات الرأسمالية، ونمو العملاء الأبطأ من المتوقع، وانخفاض القدرة على الإبقاء على العملاء، والتخفيضات أو التغييرات في إنفاق العملاء، وزيادة ضغط التسعير والتأخير أو التعثر في سداد الأطراف المقابلة في العقد، وقدرة الشركة على ضمان أداء الموردين أو تسليمهم في الوقت المناسب، وخسارة الموردين، وتعطيل سلاسل التوريد، والتغيرات في أسعار مكونات الأجهزة، وأجهزة الشبكات، ومعدات الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية، وعدم تلبية مستويات الخدمة المتوقع عليها أو تواريخ التسليم أو النشر المستهدفة بسبب ظروف غير متوقعة، وتأثير الفشل أو التعطل الكبير في الأقمار الاصطناعية للمجموعة أو الشبكات الأرضية أو أنظمة تكنولوجيا المعلومات، وقدرة الشركة على الحصول على أو تحقيق المنافع المتوقعة من الشراكات أو المشاريع المشتركة أو الاتفاقات الأخرى مع أطراف خارجية، ومدى أي عمليات شطب مستقبلية أو تكاليف انخفاض القيمة، والتطورات في الوضع المالي للمجموعة، والأرباح، ومتطلبات النفقات الرأسمالية، والأموال القابلة للتوزيع، والعوامل الأخرى التي يأخذها مجلس الإدارة في الاعتبار عند تحديد مستوى توزيعات الأرباح، وقدرة المجموعة على تلبية متطلبات رأس المال العامل، والتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، والتغيرات في الإطار التنظيمي الذي يحكم عمل المجموعة، وتأثير الدعاوى القانونية أو غيرها من الإجراءات المتخذة ضد "سبيس 42".

لا يمكن تقديم أي ضمانات بأن البيانات الاستشرافية الواردة في هذه الوثيقة ستُحقق. ومع مراعاة الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، لا تنوي "سبيس 42" تحديث هذه البيانات الاستشرافية ولا تتعهد بتحمل أي التزام بفعل ذلك. لذا، ينبغي عليكم توخي الحذر من الاعتماد بشكل مطلق أو غير مبرر على هذه المعلومات الاستشرافية.



سييس 42 ش.م.ع  
المكتب المسجل:  
الطابق 11، برج السراب  
مربعة سوق أبوظبي العالمي، جزيرة المارية  
ص.ب 111143 أبوظبي  
الإمارات العربية المتحدة

**space42.ai**