

تقرير الاستدامة لعام 2025
نحو مستقبل
متكامل



جدول المحتويات

06	1. كلمة رئيس مجلس الإدارة
08	2. كلمة العضو المنتدب
12	1. إطار إعداد التقرير
12	2. تقييم الأهمية النسبية المزدوجة
13	3. الجهات المشمولة بالتقرير
13	4. تحديث بيانات الانبعاثات
13	5. الملاحظات والاقتراحات
16	1. الملف التعريفي للشركة
17	2. نموذج العمل
17	3. رسالة الشركة
18	4. الجوائز والإنجازات
20	5. أبرز أحداث الاستدامة
24	1. تقييم الأهمية المزدوجة
27	2. إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025
35	1. تعزيز الحوكمة الأخلاقية
38	2. بناء المرونة وتحقيق الازدهار
45	1. تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات
51	2. تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم
61	1. تعزيز كفاءة استخدام الموارد
65	2. تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات
71	1. تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة
76	2. حماية الأصول والأنظمة
84	1. فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير GRI
89	2. مدى المواءمة مع مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
91	3. مدى المواءمة مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
92	4. مدى المواءمة مع إرشادات معايير الاستدامة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية

في هذا القسم

1. كلمة رئيس مجلس الإدارة
2. كلمة العضو المنتدب

06
08

مقدمة



كلمة رئيس مجلس الإدارة



وأؤكد لمساهميننا أن شركة "سبيس 42" ماضية بثبات في بناء قيمة مستدامة. وقد اختتمنا العام بتوجه استراتيجي واضح، وتظل أعظم إنجازاتنا تلك التي تقاس بالأثر الإيجابي الذي نُحدثه وبالثقة التي نرسخها.

وختامًا، أتقدم بخالص الامتنان والتقدير إلى القيادة الرشيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما أتوجه بالشكر إلى مجلس الإدارة وإلى شركائنا ومساهميننا، وقبل ذلك ، أحيي كوادر "سبيس 42" جميعاً. فمعاً نواصل توسيع آفاق الابتكار في تقنيات الفضاء والذكاء الاصطناعي، وتحقيق رسالتنا المشتركة: تنوير الأرض من الفضاء.

معالي منصور المنصوري

رئيس مجلس الإدارة - "سبيس 42"

على الصعيد الداخلي، واصلنا الاستثمار في الأنظمة المؤسسية والثقافة التنظيمية التي تدعم الأداء المستدام على المدى الطويل. فقد رتسخنا دور مجلس الإدارة في الإشراف على محاور الاستدامة والأخلاقيات وإدارة المخاطر.

كما قمنا بتوحيد إطار سياسات الصحة والسلامة والبيئة، وتوسيع برامج التدريب، وإحراز تقدم نحو الحصول على شهادة ISO 45001. كما واصلنا تنمية الكفاءات الوطنية، من خلال أكاديمية الفضاء الوطنية ومسرّعة أعمال "سبيس 42"، بما يتماشى مع الرؤية طويلة المدى لدولة الإمارات العربية المتحدة.

ولم يقتصر أثرنا على النطاق المحلي، فمن خلال مبادرات مثل "خريطة أفريقيا"، تخطط شركة "سبيس 42" للتعاون مع "مايكروسوفت" و"إزري" لتوفير بيانات جيومكانية عالية الدقة تغطي 54 دولة، بما يدعم تطوير البنية التحتية، ويعزز القدرة على التكيف مع تغير المناخ، ويمكن من اتخاذ قرارات أكثر دقة على مستوى القارة.

ومن خلال مشروع "إكواتيس" للاتصال المباشر بين الأجهزة والأقمار الاصطناعية، والمقرر إطلاقه بالشراكة مع "فياسات"، تهدف شركة "سبيس 42" إلى إتاحة خدمات الاتصال لنحو 2.6 مليار شخص ما زالوا خارج نطاق الشبكات الأرضية، انطلاقاً من إدراكنا لأهمية الاتصال في تعزيز السلامة ودعم التعليم وفتح آفاق أوسع للفرص الاقتصادية.

وانسجاماً مع الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030، واصلنا تطوير قدراتنا السيادية في مجالي الاتصالات الفضائية ورصد الأرض، وعززنا شراكاتنا العالمية، ورسخنا القاعدة الصناعية التي تدعم مكانة أبوظبي مركزاً عالمياً لتكنولوجيا الفضاء والصناعات المتقدمة. ويعكس هذا التقدم قوة قدراتنا التقنية، والتزام فرق العمل لدينا في تحقيق هذه الإنجازات.

وأسهمت تقنياتنا في جهود الاستجابة للكوارث وعمليات البحث والإنقاذ وتوفير الاتصالات في حالات الطوارئ، بما يعكس موثوقيتها ودورها الإنساني في اللحظات الحرجة. كما واصلنا تطوير تطبيقات الطب عن بُعد والحلول الجيومكانية لخدمة المجتمعات الأكثر احتياجاً، إيماناً منا بأن التكنولوجيا يجب أن تُسخّر لخدمة الإنسان.

تعكس هذه المبادرات رؤية دولة الإمارات في تحقيق نمو شامل قائم على الابتكار وتطوير تقنيات تخدم الإنسانية، في إطار التزام واضح بالاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي. ومع توسع قدراتنا السيادية في مجالي الفضاء والبيانات الجيومكانية على المستوى الدولي، تصبح الثقة الركيزة الأساسية لنجاحنا.

لذلك نعتمد في تصميم ونشر حلولنا نهجاً قائماً على المساءلة الواضحة، والحوكمة المؤسسية الرشيدة، واحترام السيادة، بما يضمن تشغيل تقنياتنا بأعلى درجات الأمان والمسؤولية وعلى نطاق واسع.



كلمة العضو المنتدب



ومع تطلعنا إلى عام 2026، نواصل التزامنا بترسيخ الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لأكثر من 600 موظف من موظفي "سبيس 42" الذين يجسدون قيم الشركة، كما أعرب عن تقديري لأصحاب المصلحة على ثقتهم، بينما نواصل تحقيق أثر إيجابي نحو مستقبل أكثر شمولاً واستدامة. "

كريم ميشيل الصبّاغ

العضو المنتدب - "سبيس 42"

وعلى الصعيد المحلي، تسهم حلول التطبيق عن بُعد المدعومة بالأقمار الاصطناعية في تحسين الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية في المناطق النائية. فيما سجل مشروع (TXAI) أكثر من 600 ألف كيلومتر من الرحلات ذاتية القيادة دون حوادث.

ويستند هذا الأثر إلى التزامنا الراسخ بتطبيق الذكاء الاصطناعي المسؤول. فقد صُممت منصاتنا، وعلى رأسها منصة "مركز تحليل البيانات" (GIQ)، لدعم عملية اتخاذ القرار، مع إعطاء الأولوية للشفافية والعدالة وسيادة البيانات.

ومن خلال بنية تحتية سحابية آمنة وأطر حوكمة متينة، نضمن أن يسهم الابتكار في تنمية القدرات الوطنية، مع الحفاظ على الخصوصية والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

شكّل انجاز أول تقييم للأهمية النسبية المزدوجة لدينا هذا العام محطة مهمة، إذ مكّنا من تحديد أبرز تأثيراتنا ومخاطرتنا، واستكشاف الفرص المحتملة. وقد أسهم هذا الإنجاز في إطلاق استراتيجية وخارطة طريق موحدة للبيئة والمجتمع والحوكمة، بهدف ترسيخ مبادئ الاستدامة عبر الحوكمة، والعمليات التشغيلية، وآليات اتخاذ القرار.

وتعكس هذه المبادرات توافقنا مع المتطلبات التنظيمية ورؤية دولة الإمارات الوطنية، والمعايير العالمية لإعداد التقارير، مع تحقيق تقدم ملموس في مجالات العمل المناخي، والأثر المجتمعي، والابتكار المسؤول.

وتساعد تقنياتنا على توسيع فرص الوصول للمجتمعات التي لا تصل إليها الخدمات بشكل كافٍ. فمن خلال مشروع "إكواتيس" للاتصال المباشر بين الأجهزة والأقمار الاصطناعية والذي سيتم إطلاقه بالشراكة مع "قياسات"، نعمل على تطوير نموذج بنية تحتية مشتركة ومحايدة يهدف إلى تسريع تحقيق الاتصال الشامل.

كما التزمنا، من خلال مبادرتنا "خريطة إفريقيا" بتوفير خرائط أساسية عالية الدقة لجميع الدول الأفريقية البالغ عددها 54 دولة خلال السنوات الخمس المقبلة، ما يوفر قاعدة بيانات جيومكانية لنحو 1.4 مليار شخص لدعم المرونة الاقتصادية وتعزيز الأمن الغذائي.

في عام 2025، نجحت "سبيس 42" في تحويل قدراتها التكنولوجية إلى أثر ملموس في المجتمع. واسترشادًا بغايتنا في "تنوير الأرض من الفضاء"، قمنا بمواءمة استراتيجيتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، لضمان المضي قدمًا في مساري النمو والمسؤولية بالتوازي.

في هذا القسم

1. إطار إعداد التقرير 12
2. تقييم الأهمية النسبية المزدوجة 12
3. الجهات المشمولة بالتقرير 13
4. تحديث بيانات الانبعاثات 13
5. الملاحظات والاقتراحات 13

لمحة عامة عن
التقرير



لمحة عامة عن التقرير

يمثل تقرير الاستدامة لعام 2025 الإصدار السنوي الثاني لشركة "سبيس 42"، مما يبرز التزامنا بالشفافية وتحمل المسؤولية وتطبيق الممارسات المسؤولة في تنفيذ الأعمال. ويقدم التقرير ملخصاً لأدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن الأداء الاقتصادي والمبادرات الرئيسية المنفذة خلال العام. نسعى، من خلال هذا التقرير، إلى تزويد أصحاب المصلحة بمنظور شامل لاستراتيجية الاستدامة لشركة "سبيس 42" لضمان المواءمة مع المعايير الدولية والأولويات الوطنية؛ كما يتضمن مجموعة من الموضوعات الجوهرية المحددة على ضوء نتائج تقييم الأهمية النسبية المزدوجة.

إطار إعداد التقرير

أعد تقرير الاستدامة لشركة "سبيس 42" لعام 2025 بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير، التي تُعد الإطار الأكثر اعتماداً على مستوى العالم لإعداد تقارير الاستدامة. كما يتوافق التقرير مع الأطر والمبادرات التالية:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
- مجلس معايير محاسبة الاستدامة
- الاستراتيجية الوطنية للفضاء لدولة الإمارات 2030
- الإستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي لدولة الإمارات 2031
- الرؤية الاقتصادية لإمارة أبو ظبي 2030
- إرشادات الإفصاح عن معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
- وتسهم هذه الأطر المرجعية في ضمان التزام نهجنا في الاستدامة بالشفافية وقابلية القياس.

تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

أجرينا في شركة "سبيس 42" تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الأول للشركة، وتمثل الهدف منه في تحديد الآثار الجوهرية المترتبة على المجتمع والبيئة، وكذلك المخاطر الجوهرية المالية والفرص السانحة في نطاق أعمالنا.

تتوفر المعلومات الكاملة بشأن هذه العملية في الصفحة 24. شكّلت الإفصاحات المتعلقة بالموضوعات الجوهرية للشركة الأساس الذي ارتكز عليه هذا التقرير.

الجهات المشمولة بالتقرير

يتناول هذا التقرير جميع العمليات التشغيلية لوحدتي الخدمات الفضائية والحلول الذكية التي تخضع لسيطرة وإشراف مجموعة "سبيس 42" بشكل مباشر داخل دولة الإمارات.

تحديث بيانات الانبعاثات

في تقرير الاستدامة لعام 2025 المائل، أجرينا تعديلات على البيان المقرر في عام 2024 بشأن مقياس عملية جرد انبعاثات غازات الدفيئة على النحو الموضح أدناه:

المؤشرات	2024 (البيانات المُدرجة سابقاً)	2024 (البيانات المُحدثة)
إجمالي انبعاثات النطاق الثاني المشمولة في التقارير/الإفصاحات	7,726	8,716
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المشمولة في التقارير/الإفصاحات	81,262	82,252
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة المدرجة في التقارير	14.77	16.52

ترد أسباب هذا التحديث بالتفصيل في قسم الإشراف البيئي. وفيما يلي عرض موجز لأبرز الأسباب:

1. خلال عملية مراجعة بيانات التقرير الداخلي، أُعيد احتساب انبعاثات النطاق الثاني لعام 2024 بعد إدراج بيانات محدثة حول قدرة أنظمة التبريد لدى وحدة "الحلول الذكية"، الأمر الذي أثر في حساب انبعاثات نظام التبريد المركزي. وبناءً عليه، تم تحديث انبعاثات النطاق الثاني ليرتفع من 7,726 إلى 8,716 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.
2. وتباعاً لذلك، تم تحديث إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2024 من 81,262 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 82,252 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون بما يعكس التعديل في انبعاثات النطاق الثاني. وقد أجرينا هذا التحديث في إطار سعينا المستمر لضمان أعلى درجات الدقة والشمولية والموثوقية في بياناتنا، التزاماً بالمعايير الرائدة لبروتوكول الغازات الدفيئة وأفضل الممارسات الدولية في الإفصاح البيئي.
3. وفي ضوء هذه التعديلات، تمت أيضاً إعادة احتساب كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين الأول والثاني باستخدام بيانات الانبعاثات المحدثة وإجمالي عدد الموظفين البالغ 567 موظفاً بدوام كامل في عام 2024. ونتيجة لذلك، تم تعديل كثافة الانبعاثات لعام 2024 من 14.77 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 16.52 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف.

وتعكس هذه التحديثات التزامنا الراسخ بالشفافية ودقة الإفصاح، بما يتماشى مع التطور المستمر في توافر البيانات وأفضل ممارسات إعداد التقارير كما تحددها معايير المبادرة العالمية للتقارير.

الملاحظات والاقتراحات

يُمكن الاطلاع على التقرير على الموقع الإلكتروني لسبيس 42. يُرجى التواصل مع فريق البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بشركة "سبيس 42" لتقديم أي استفسارات أو ملاحظات أو مقترحات بشأن هذا التقرير عبر الوسائل التالية:

هاتف: +9712 641 0000

البريد الإلكتروني: sustainability@space42.ai

الموقع الإلكتروني: <https://space42.ai>

في هذا القسم

1. الملف التعريفي للشركة
2. نموذج العمل
3. رسالة الشركة
4. الجوائز والإنجازات
5. أبرز أحداث الاستدامة

16
17
17
18
20

نبذة عن

"سبيس 42"



نبذة عن "سبيس 42"

الملف التعريفي للشركة

تُعد "سبيس 42" شركة متخصصة في تكنولوجيا الفضاء، تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقرًا لها، وتعمل على دمج خدمات الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية مع البيانات الجيومكانية وتقنيات الذكاء الاصطناعي لرصد الأرض من الفضاء. تأسست الشركة في عام 2024 عقب الاندماج الناجح بين "بيانات" و"إياه سات". ويفضل حضورها العالمي، تتمتع "سبيس 42" بقدرة متقدمة على تلبية الاحتياجات المتنامية والمتطورة لعملائها من الجهات الحكومية والشركات والمجتمعات.

وتتكون "سبيس 42" من وحدتين تجاريتين رئيسيتين: "الخدمات الفضائية" و"الحلول الذكية". حيث تُعنى وحدة الخدمات الفضائية بتشغيل وإدارة الأقمار الاصطناعية، وتقديم حلول الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية، سواء الثابتة أو المتنقلة.

أما وحدة الحلول الذكية، فتركز على تكامل جمع البيانات الجيومكانية ومعالجتها باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، بهدف دعم صنّاع القرار بالمعلومات الدقيقة، وتعزيز الوعي الجيومكاني، ورفع الكفاءة التشغيلية. ويضم هيكل المساهمين الرئيسيين في "سبيس 42" كلاً من "جي 42" و"مبادلة" و"الشركة العالمية القابضة (IHC)".

تمتد آفاق عملنا لتشمل أكثر من 150 دولة، لتصل خدماتنا إلى نحو 80% من سكان العالم؛ حيث ندعم الحكومات والمؤسسات والمجتمعات بخدمات تقنية موثوقة وأمنة، صُممت لتتطور مع احتياجاتهم العالمية. وتمكّننا بنيتنا التحتية متعددة المدارات ومنصّاتنا المدعومة بالذكاء الاصطناعي من استخلاص الرؤى بسرعة أكبر، وتوفير اتصالات مرنة، ودعم اتخاذ القرار في المهام الحيوية على مستوى القطاعات المختلفة.

فمعمًا، مسترشدين بغايتنا في تنوير الأرض من الفضاء، نواصل تمكين الابتكار في تكنولوجيا الفضاء، مع تقديم حلول عملية تسهم في تحقيق نمو مستدام ومستقبل أكثر ترابطًا.

كما أن شركة "سبيس 42" مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومسجلة في سوق أبوظبي العالمي لشركة مساهمة عامة محدودة بالأسهم.



نموذج العمل

ترتكز عمليات "سبيس 42" لتقديم خدماتها على وحدتي أعمال رئيسيتين، وهما:

1. وحدة الخدمات الفضائية



- تركز وحدة الخدمات الفضائية على الأنشطة المرتبطة بالبنية التحتية في مرحلة التصنيع والإطلاق والمرحلة الوسطى، مع تركيز رئيسي على توفير خدمات أعمال الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية للحكومة إلى جانب التطبيقات الحيوية، والتي تشمل المجالات البرية والبحرية والجوية. تغطي المجالات الرئيسية لعملياتنا التشغيلية ما يلي:
- إدارة شبكات الأقمار الاصطناعية وتوسيع نطاقها لتمكين الاتصال الشبكي على مستوى العالم.
 - تقديم الشبكات غير الأرضية وضمان أمن قنوات الاتصال للحكومات والمنشآت والمجتمعات.

2. وحدة الحلول الذكية



- تركز وحدة الأعمال على جمع البيانات في المراحل الأولية، وتقديم خدمات مدعومة بالذكاء الاصطناعي في المراحل اللاحقة، مع تركيز رئيسي على قطاع أعمال التحليلات الجيومكانية. كما تعتمد على منصة (GIQ) متعددة المصادر والمدعومة بالذكاء الاصطناعي التي ابتكرتها "سبيس 42" لتمكينها من دمج البيانات من الموارد الفضائية وعلى سطح الأرض لتعزيز عملية اتخاذ القرار والوعي بالأوضاع والكفاءة التشغيلية.
- توفير ومعالجة بيانات رصد الأرض والبيانات الجيومكانية.
 - تطبيق حلول الذكاء الاصطناعي لتحويل بيانات الأقمار الاصطناعية والمستشعرات إلى رؤى عملية قابلة للتطبيق يمكن أن يستفيد منها المستخدمون.

تعمل "سبيس 42" على دمج كل من اتصالات الأقمار الاصطناعية، والذكاء الجيومكاني، والذكاء الاصطناعي ضمن منتجات وخدمات ذكية، تغطي الاتصالات الآمنة، وشبكات الاستجابة للكوارث، ودعم التنقل ذاتي القيادة، وأنظمة الوعي الجيومكاني.

وتتسع محفظة عملائنا لتشمل الحكومات والقطاعات التجارية، إضافة إلى شركات دولية تعتمد على البيانات الفضائية وحلول الاتصال المتقدمة.

رسالة الشركة

خلق مجتمعات للبيانات الجيومكانية والأقمار الاصطناعية مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحقيق رسالة شركة "سبيس 42" التي تتمثل في تنوير الأرض من الفضاء. تدفع خدماتنا المبتكرة والفعّالة وحلولنا الذكية عجلة التقدم التكنولوجي وتسهم في خلق غدٍ أفضل.

الجوائز والإنجازات

تُوّجت جهود "سبيس 42" بنجاح عالمي وإقليمي بارز في عام 2025، ما رسّخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع **تكنولوجيا الفضاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي**. فمن خلال التكامل الناجح بين الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية، والتحليلات الجيومكانية، حازت "سبيس 42" على تقدير واسع النطاق بفضل ابتكارها الفني ودورها في تعزيز البنية التحتية الوطنية والتزامها بطرح حلول تسهم في تنوير الأرض من الفضاء ومعالجة التحديات الفعلية التي يواجهها العالم في الوقت الحالي.

أبرز الجوائز

جائزة الابتكار للاتصال المتنقل من جمعية مستخدمي الأقمار الاصطناعية للاتصال المتنقل - فئة "الشركة الجديرة بالمتابعة":

تم الإعلان عن تتويج شركة "سبيس 42" للمرة الأولى بجائزة الابتكار للاتصال المتنقل تقديرًا لنجاحها المتميز في دمج التحليلات الجيومكانية وعمليات الأقمار الاصطناعية في المرحلة الأولية عقب اندماجها في عام 2024.



جائزة فاست كومباني الشرق الأوسط - "العلامات التجارية المؤثرة 2025":

حصدت "سبيس 42" جائزة فاست كومباني الشرق الأوسط في فئة اللوجستيات والتنقل نظير دورها الرائد في تحقيق رؤية الإمارات في مجال الفضاء ونشر أصول حيوية مثل القمر الاصطناعي "الثريا-4" و"فورسايت-2".



حكومة دولة الإمارات - "شارة الجاهزية للمستقبل":

منحت حكومة دولة الإمارات علامة الجاهزية للمستقبل لمجمع البيانات الفضائية في الإمارات والمشغل بواسطة منصة جي أي كيو، لجهودها في تعزيز الجاهزية الرقمية ومبادراتها التنفيذية الاستباقية لمعالجة التحديات المستقبلية.



جوائز برودكاست برو في الشرق الأوسط للمصنعين - "الأفضل في حلول الاتصال":

مُنحت "سبيس 42" جائزة برودكاست برو تقديرًا لجهودها المتميزة في حلول الاتصالات المرنة عبر الأقمار الاصطناعية لا سيما القمر الصناعي "الثريا".



جائزة التنقل الذكي بين المدن:

حازت "سبيس 42" جائزة التنقل الذكي عن برنامجها "التاكسي ذاتي القيادة" بفضل الأداء المتميز وإنفاذ أرقى معايير الأمن التشغيلي في أبوظبي.



جائزة الأقمار الاصطناعية القائمة على الذكاء الاصطناعي "الثريا-4":

حازت "سبيس 42" على جوائز التميز التكنولوجي في الشرق الأوسط احتفاءً بالإنجازات التكنولوجية في إطلاق القمر الصناعي القائم على البرمجيات لعام 2025.



جائزة تكريم الشركاء الاستراتيجيين لعام 2025:

تكللت مساعي "سبيس 42" بنيل جائزة القطاع الممنوحة من هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية تقديرًا لدورها التعاوني في منظومة الفضاء العالمية في دولة الإمارات.



أبرز الإنجازات

الإطلاق المداري للقمر الصناعي "الثريا-4":

دخل القمر الصناعي (الثريا-4) حيز التشغيل الفعلي في زمن قياسي لم يتجاوز ثمانية أشهر من تاريخ إطلاقه الناجح في يناير 2025، بما مكّننا من إطلاق أكثر من 16 منتجًا مبتكرًا وتمكين الاتصال السريع على النطاق الترددي (L-band) على مستوى أوروبا وإفريقيا والشرق الأوسط.



مبادرة "خريطة إفريقيا":

وقّعت "سبيس 42" مذكرة تفاهم خمسية مع كل من "مايكروسوفت" و"إزري" لتقديم خرائط أساسية عالية الدقة للدول الإفريقية البالغ عددها 54 دولة، استهدافًا لتمكين الاتصال الشبكي الآمن لأكثر من 1.4 مليار شخص.



الإعلان عن مشروع "إكواتيس":

إطلاق نموذج "الأبراج الفضائية" الأول من نوعه في القطاع بالشراكة مع "قياسات" لتهيئة 100 ميغاهرتز من الطيف الترددي المتسق لتمكين الاتصال المباشر بالأجهزة عبر الأقمار الاصطناعية.



إنجاز محوري في السلامة التشغيلية:

نجح برنامج "التاكسي ذاتي القيادة" الذي تم تدشينه في عام 2021 في تسجيل نحو 600 ألف كم واستكمال 200 ألف رحلة بأمان ودون أي حوادث.



التصنيع المحلي:

تأسيس منشأة تمتد على نطاق 4,400 متر مربع في أبوظبي لإنتاج أكثر من 20 طائرة بدون طيار تعتمد على أنظمة المنصات عالية الارتفاع بشكل سنوي.



تكريم القيادات البارزة

كريم ميشيل الصبّاغ (العضو المنتدب):

تم اختيار كريم الصبّاغ ضمن قائمة أكثر 150 شخصية عربية تأثيرًا في المرتبة رقم 31 في مجلة أريبيان بيزنس.



علي الهاشمي (الرئيس التنفيذي لوحدة الخدمات الفضائية):

تم تعيينه لمنصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العالمي لمشغلي الأقمار الاصطناعية (GSOA).



أبرز أحداث
الاستدامةالتميز في
الحوكمة

50%

نسبة لجان مجلس الإدارة
التي يرأسها النساء

<98%

من الموظفين استكملوا
التدريب الإلزامي على مدونة
السلوك المهني

صفر

عدد المخالفات الموثقة
فيما يتعلق بأخلاقيات
الأعمال

92%

من القيمة الاقتصادية
المتحققة تم توزيعها لدعم
النمو طويل الأجلالمسؤولية
الاجتماعية

~663

شخصًا تم إنقاذهم من
خلال جهود الاستجابة
للكوارث

صفر

وفيات أو إصابات مضيعة
للوقت بالنسبة للموظفين
والمقاولين والاستشاريين

6,398

إجمالي عدد ساعات التدريب
للموظفين

70%

درجة رضا العملاء

الإشراف
البيئي

134.9

كثافة استهلاك الطاقة
الإجمالي (جيجا جول/
موظف)

12%

نسبة إجمالي الانبعاثات في
النطاقين 1 و 2

2%

نسبة الزيادة المسجلة في
انبعاثات غازات الدفيئة
نتيجة توسع أعمالنا

14%

نسبة الانخفاض في إجمالي
النفايات المجمعةالابتكار
المسؤول

16

عدد الحلول الجديدة التي تم
تمكينها بفضل إطلاق القمر
الصناعي "الثريا-4"

50

نموذج ذكاء اصطناعي تم
تطويره داخليًا واستضافته
في منصة جي أي كيو

30

حالات استخدام تشغيلية
مدعومة بواسطة منصة جي
أي كيو

44%

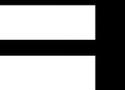
من إجمالي المشتريات من
"سبيس 42" من الموردين
المحليين

في هذا القسم

1. تقييم الأهمية المزدوجة
2. إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025

24
27

نهجنا لتحقيق
الاستدامة



نهجنا لتحقيق الاستدامة

واصلت "سبيس 42" جهودها في عام 2025 لتعزيز نهج الاستدامة بوصفها مكوناً أساسياً في منظومة الاستراتيجية والحوكمة وخلق القيمة طويلة المدى.

وارتكازاً على الأسس التي تم ترسيخها عقب إتمام عملية الاندماج بين شركتي "الخدمات الفضائية" و"الطول الذكية"، نجحت "سبيس 42" في الانتقال من مرحلة تطوير الإطار الأولي إلى تضمين مبادئ الاستدامة بشكل أعمق في عملياتها التشغيلية وآليات اتخاذ القرار وسلسلة القيمة.

تقييم الأهمية المزدوجة

أجرينا تقييمًا شاملاً للأهمية المزدوجة بهدف تحديد وتقييم موضوعات الاستدامة وترتيبها حسب الأولوية ومستوى الأهمية والجدوى في خلق القيمة طويلة المدى وكذلك أثرها على مجالات الاقتصاد والبيئة والمجتمع، والتداعيات المالية المحتملة على الأعمال.

وقد حرصنا على إجراء التقييم على نحو يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية والتوقعات التنظيمية الناشئة، بما يشمل المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة (ESRS)، والأطر العالمية مثل: المبادرة العالمية للتقارير ومعايير مجلس معايير الاستدامة الدولية وبما يتماشى مع موضوعات الاستدامة ذات الصلة في دولة الإمارات.

وشكّل إجراء هذا التقييم خطوة جوهرية لشركة "سبيس 42" في سبيل إرساء استراتيجية استدامة قوية ومواكبة للمستقبل، تتوافق مع متطلبات التنظيمية المتطورة وتوقعات أصحاب المصلحة واحتياجات السوق.

المنهجية المتبعة

اعتمدنا في تنفيذ التقييم نهجاً مكوناً من 4 خطوات تم تصميمه خصيصاً لضمان المرونة والشفافية والتوافق مع المعايير الدولية:



1. تحديد نطاق سلسلة القيمة والموضوعات الأساسية

بدأنا عملية التقييم بتكوين منظور عام لسلسلة القيمة الخاصة بنا بما يشمل مرحلة التأسيس ومرحلة التشغيل والعمليات النهائية. وتم إعداد قائمة أولية بموضوعات الاستدامة فور التحقق مع أصحاب المصلحة الداخليين (قادة الإدارات والإدارة العليا) من منظورنا المتعلق بسلسلة القيمة، وأعدت القائمة بعد إجراء ما يلي:

- مراجعة تفصيلية للاستراتيجية وسلسلة القيمة
- تحليل متعمق لإفصاحات الجهات النظرية، والمقارنات المعيارية القطاعية المتعلقة بمجالات الاتصالات، والتحليلات الجيومكانية، والخدمات الممكنة بواسطة الذكاء الاصطناعي.
- الامتثال للمعايير والأطر والأدلة الدولية (بما يشمل: المبادرة العالمية للتقارير، والمعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة، والمعايير الدولية للتقارير المالية (S1 وS2)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومنظمة العمل الدولية)
- مواكبة التغييرات التنظيمية التي تم إجرائها في دولة الإمارات وتعد ذات صلة بعملياتنا التشغيلية

أثمرت هذه الجهود عن إعداد قائمة شاملة بموضوعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التي تُعد وثيقة الصلة بأنشطتنا على مستوى موردي الخدمات الأولية، والعمليات التشغيلية الداخلية، والعلماء والمجتمعات من المستخدمين النهائيين.

3. التقييم وتحديد الأولويات

اعتمدنا معايير محدّدة لتقييم جميع الآثار والمخاطر والفرص المحددة، على النحو التالي:

- تم تقييم الأهمية النسبية للأثر بالاستناد إلى مستوى الخطورة (من حيث كلٍ من المستوى، والنطاق، وقابلية التدارك والمعالجة) واحتمالية الحدوث
- تم تقييم الأهمية النسبية المالية بناءً على الحجم المتوقع للآثار المالية واحتمالية حدوثها، وبما يتماشى مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية

وضعنا حدود الأهمية النسبية بالاستناد إلى مصفوفة إدارة المخاطر المؤسسية لدينا لتقييم الأهمية المالية، وإلى مصفوفة تم إعدادها خصيصاً لتقييم أهمية الأثر بالمواءمة مع مصفوفة إدارة المخاطر المؤسسية. وقد شارك أصحاب المصلحة الداخليون، بما يشمل رؤساء الوحدات الوظيفية لكلٍ من الاستراتيجية، والمخاطر، والتكنولوجيا، والاستدامة، والشؤون القانونية، والعمليات التشغيلية، في ورش عمل منظمة واستبيانات موجهة للتحقق من الافتراضات التي ارتكز عليها التقييم، ولضمان الاتساق في تطبيق المعايير.

مستوى الأهمية النسبية	الآثار		المخاطر	الفرص
	السلبية	الإيجابية		
موضوعات ذات أهمية نسبية ¹	3	2	23	7
موضوعات قيد المراجعة ²	21	13	29	26
موضوعات ليست ذات أهمية نسبية ³	6	2	0	1
المجموع	30	17	52	34

1. تشير الموضوعات ذات الأهمية النسبية إلى قضايا الاستدامة التي حددتها "سبيس 42" من خلال تقييم الأهمية النسبية باعتبارها ذات آثار كبيرة على البيئة أو المجتمع. وأو تنطوي على مخاطر مالية جوهرية أو فرص مهمة للشركة. وتُعد هذه الموضوعات ذات أهمية عالية لاستراتيجية أعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا وقدرتنا على تحقيق القيمة على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، تُمنح هذه القضايا أولوية في الإدارة الفعالة، ومتابعة الأداء، والإفصاح ضمن تقارير الاستدامة الصادرة عن الشركة.

2. تشمل موضوعات المراجعة تلك القضايا التي أظهرت نتائج تقييم الأهمية المزدوجة أنها ذات صلة محدودة في المرحلة الراهنة، وعلى الرغم من أنها لا تمثل في الوقت الحالي أبرز التأثيرات أو المخاطر أو الفرص بالنسبة لشركة "سبيس 42". فإنها تظل مجالات جديرة بالمتابعة في ضوء ما قد يطرأ على أنشطة الشركة من تطور، أو ما قد يشهده الإطار التنظيمي والتكنولوجي وتوقعات أصحاب المصلحة من تغييرات، وبناءً عليه، ستخضع هذه الموضوعات لإعادة تقييم دورية للتحقق مما إذا كان مستوى أهميتها قد شهد تطوراً يستدعي إعادة تصنيفها.

3. تشير الموضوعات غير ذات الأهمية النسبية إلى قضايا الاستدامة التي تم تقييمها على أنها ذات تأثيرات محدودة أو ضئيلة على البيئة أو المجتمع. كما أنها لا تمثل أهمية مالية تُذكر بالنسبة لشركة "سبيس 42" في الوقت الراهن. وبناءً على ذلك، لا تُعد هذه الموضوعات من الأولويات في الإدارة التفصيلية أو الإفصاح ضمن التقارير. ومع ذلك، قد تتم إعادة النظر فيها في التقييمات المستقبلية لضمان بقاء تحليل الأهمية النسبية مواكباً لما قد يستجد من مخاطر أو فرص أو تطورات في توقعات أصحاب المصلحة.



2. تحديد الآثار والمخاطر والفرص

حددنا المحاور التالية فيما يتعلق بكل موضوع من الموضوعات المحددة:

- الآثار الفعلية والمحملة الواقعة على الأفراد والبيئة (من منظور التأثير الخارجي)
- المخاطر والفرص المالية التي قد تؤثر في أداء الشركة أو وضعها المالي أو توجهاتها المستقبلية (من منظور التأثير على الشركة)

تولت وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تحديد الآثار والمخاطر والفرص بهدف تقييم تأثيراتنا المنعكسة خارجياً على المجتمع والبيئة، فضلاً عن المخاطر والفرص المالية التي قد تفرضها عوامل الاستدامة على أعمالنا.

وعقب ذلك، اعتمدها أصحاب المصلحة من الإدارات المعنية بكل موضوع. كما جرى تحليل هذه التأثيرات والمخاطر والفرص وربطها بسلسلة القيمة بأكملها وتقييمها ضمن الأفق القصيرة والمتوسطة والطويلة، مع مراعاة طبيعة أصول الشركة وتقنياتها وشبكة شركائها وديناميكيات السوق العالمية.



4. التحقّق والإشراف على الحوكمة

خضعت القائمة النهائية لموضوعات الأهمية النسبية وقائمة الآثار والمخاطر والفرص المتعلقة بها للمراجعة والتحقّق من خلال آليات الحوكمة الداخلية، بما يشمل مراجعة القيادة العليا، بهدف ضمان الموائمة مع إطارنا المعتمد لإدارة المخاطر المؤسسية، والأولويات الاستراتيجية والمتطلبات الإلزامية لإعداد التقارير.

الموضوعات ذات الأهمية النسبية

وقد أكد تقييم الأهمية المزدوجة على مجموعة من الموضوعات ذات الأولوية التي تُبرز الدور الريادي الذي تؤديه "سبيس 42" في مجال تقنيات الأقمار الاصطناعية والذكاء الاصطناعي، فضلاً عن مسؤوليتنا في العمل وفق أعلى معايير الأمن والأخلاقيات والاستدامة. ويوضح الشكل (1) الموضوعات المحددة ضمن مجالات الأهمية النسبية للأثر، والأهمية النسبية المالية، والأهمية النسبية المزدوجة.

المعايير البيئية المعايير الاجتماعية معايير الحوكمة الابتكار المسؤول

الأهمية النسبية المزدوجة	الأهمية النسبية المالية
ACCC	EM
BCRM	CECS
	TARD
	EEDI
	CRM
	HS
	CG
	EP
	BE
	DPS
	SSCM
	RAI
	IP-PCB
	IRD
الأهمية النسبية للأثر	قيد المراجعة/ليست ذات أهمية نسبية
SUS	إدارة المنتجات ودورة حياتها
DR	إدارة المياه
	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
	التنوع البيولوجي
	حقوق الإنسان
	الاستثمارات المجتمعية

إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025

تم تطوير إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025 في "سبيس 42" بهدف توفير أساس منظم ومستقبلي لعملية تضمين مبادئ الاستدامة في محاور العمليات التشغيلية وسلسلة القيمة وآليات اتخاذ القرار. ويعكس الإطار تطلعات الشركة لتحقيق الريادة المستقبلية في قطاع تكنولوجيا الفضاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي مع ضمان تنفيذ ممارسات مسؤولة وأخلاقية ومستدامة في الابتكار وجهود النمو وتحقيق القيمة. كما يشكل الإطار خارطة طريق عملية لتوجيه أنشطة الشركة واستثماراتها ونهج إدارة الأداء على مستوى أبعاد البيئة والمجتمع والحوكمة.

الدوافع الاستراتيجية

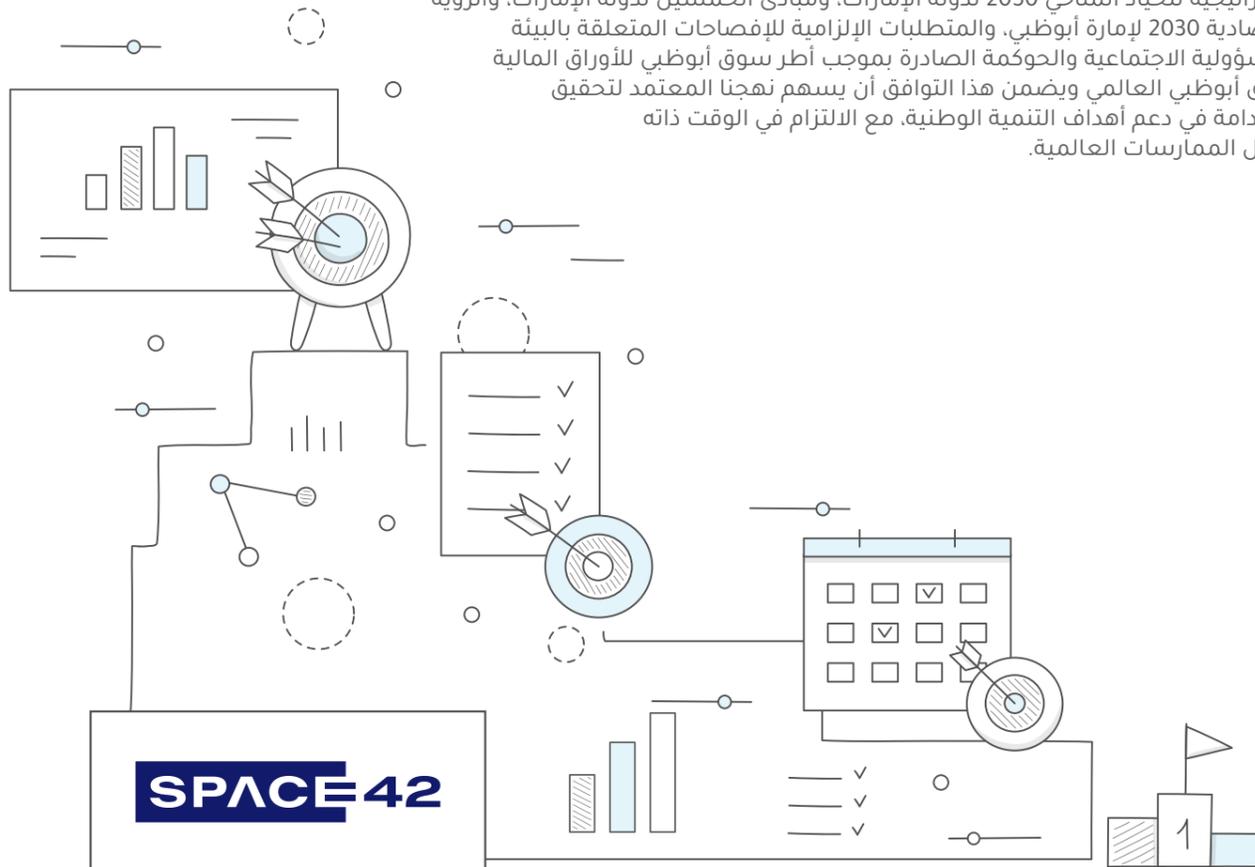
يستند إطار استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المعتمدة "سبيس 42" إلى مجموعة واضحة من الدوافع والمقومات الداخلية والخارجية التي تضمن توافقه مع أولويات الشركة الاستراتيجية ومع توقعات المنظومة الشاملة التي تعمل ضمنها.

وتتضمن هذه الدوافع أهدافنا والتزاماتنا المتعلقة بالاستدامة، والمواءمة مع مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المعتمدة لدى شركة "سبيس 42"، وسياسة الاستثمار المسؤول لدى شركة مبادلة، فضلاً عن توقعات المساهمين والعملاء والجهات المنظمة والموظفين والمجتمعات. تشكل هذه الدوافع مجتمعاً مجلات التركيز الرئيسية وآليات الحوكمة ونتائج الأداء المرتبطة بالاستراتيجية.

المواءمة مع المبادئ التوجيهية والأطر المرجعية

تتركز استراتيجية مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لسبيس 42 على مجموعة من الأطر الدولية المعترف بها والأولويات الوطنية ذات الصلة بطبيعة الأعمال التي تنفذها الشركة والأثر الذي تحققه في القطاعات والمناطق الجغرافية المعنية. فعلى الصعيد الدولي، يتماشى إطار الاستراتيجية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، واتفاق باريس للمناخ، وإرشادات لجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية، والمبادئ التوجيهية للجنة التنسيق بين الوكالات بشأن التخفيف من الحطام الفضائي، فضلاً عن مواكبة التطورات التنظيمية ذات الصلة مثل: قانون الذكاء الاصطناعي الصادر عن الاتحاد الأوروبي.

أما على المستويين الوطني والمحلي، يتوافق الإطار مع الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 لدولة الإمارات، والاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي لدولة الإمارات 2031، والمبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 لدولة الإمارات، ومبادئ الخمسين لدولة الإمارات، والرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي، والمتطلبات الإلزامية للإفصاحات المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الصادرة بموجب أطر سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق أبوظبي العالمي ويضمن هذا التوافق أن يسهم نهجنا المعتمد لتحقيق الاستدامة في دعم أهداف التنمية الوطنية، مع الالتزام في الوقت ذاته بأفضل الممارسات العالمية.



نتائج تقييم الأهمية المزدوجة

E	الانبعاثات الكربونية واستراتيجية المناخ (CECS)
E	إدارة الطاقة (EM)
E	الاستخدام المستدام للفضاء (SUS)
S	الصحة والسلامة (HS)
S	إدارة علاقات العملاء (CRM)
S	مشاركة الموظفين والتنوع والشمول (EEDI)
S	جذب المواهب واستبقاؤها وتطويرها (TARD)
S	إتاحة الوصول إلى الاتصالات وربط المجتمعات المحلية (ACCC)
S	الاستجابة للكوارث (DR)
G	أخلاقيات العمل (BE)
G	استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر (BCRM)
G	الأداء الاقتصادي (EP)
G	الحوكمة المؤسسية (CG)
RI	خصوصية البيانات وأمن المعلومات (DPS)
RI	الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي (RAI)
RI	الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد (SSCM)
RI	حماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي (IP-PCB)
RI	الابتكار والبحث والتطوير (IRD)

الركائز الاستراتيجية

يستند إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة لعام 2025 إلى 4 ركائز استراتيجية مترابطة، يعكس كل منها بُعدًا رئيسيًا من طموحاتنا في مجال الاستدامة:



• التميز في الحكومة

• المسؤولية الاجتماعية

• الإشراف البيئي

• الابتكار المسؤول

طموحنا لتحقيق الاستدامة

نتطلع في "سبيس 42" لتحقيق الريادة المستقبلية في قطاع تكنولوجيا الفضاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي مع ضمان الالتزام الراسخ بتطبيق مبادئ الاستدامة والاستفادة من قدراتنا المتميزة وحلولنا التقنية المتقدمة لتعزيز التناغم التنظيمي وتعزيز النمو في الأسواق سريعة التطور. كما نستهدف التوسع المسؤول ضمن تطلعاتنا، مستفيدين من مكانة دولة الإمارات كحاضنة لتجارنا الابتكارية، مع توسيع سلسلة القيمة وتعزيز الأثر الاستراتيجي لمبادراتنا، وتعزيز الابتكار الذي يحمي كوكبنا، ويضمن إتاحة عالم أكثر عدالة ومرونة.

الدوافع

أهداف "سبيس 42" والتزاماتها نحو تحقيق الاستدامة

التزام شركة "جي 42" بمبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات

سياسة شركة مبادلة للاستثمار المسؤول

توقعات أصحاب المصلحة والشركاء

المبادئ التوجيهية

الأطر الدولية

لجنة التنسيق المشتركة بين الوكالات والمعنية بالحطام الفضائي (IADC)
Inter-Agency Space Debris Coordination Committee

قانون الذكاء الاصطناعي الصادر عن الاتحاد الأوروبي

لجنة الأمم المتحدة لاستخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
COPUOS

اتفاق باريس للمناخ
PARIS 2015

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة لعام 2030
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

الرؤى والاستراتيجيات والتوجيهات الوطنية والمحلية

استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031

الاستراتيجية الوطنية للفضاء لدولة الإمارات 2030

مبادئ الخمسين لدولة الإمارات

المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 لدولة الإمارات

دليل سوق أبوظبي للأوراق المالية للإفصاح البيئي والاجتماعي والحكومة
ADX

ABU DHABI GLOBAL MARKET
AN INTERNATIONAL FINANCIAL CENTRE

إطار استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي
رؤية 2030

الركائز الاستراتيجية

التميز في الحكومة

تعزيز التزامنا بالشفافية والنزاهة والمساءلة في دفع عجلة الابتكار بشكل مسؤول

- تعزيز الحكومة الأخلاقية
- بناء المرونة وتحقيق الازدهار

المسؤولية الاجتماعية

الاستفادة من الاتصالات عن طريق القمر الصناعي والبيانات الجيومكانية لتعزيز المساواة الاجتماعية وسد الفجوة الرقمية وتمكين المجتمعات المحلية

- تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات
- تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم

الإشراف البيئي

تقليل الأثر البيئي من خلال العمل المناخي، وتعزيز كفاءة الموارد، والامتثال للممارسات المسؤولة في مجال الفضاء والذكاء الاصطناعي

- تعزيز كفاءة استخدام الموارد
- تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات

الابتكار المسؤول

تعزيز تطبيق التقنيات الأخلاقية والامنة والتطلعية التي تحمي البيانات وتضمن العدالة وتسهم في تحقيق تقدم ملموس

- تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة
- حماية الأصول والأنظمة

المحاور الرئيسية

الركائز الاستراتيجية

التميز في الحوكمة

تعزيز التزامنا بالشفافية والنزاهة والمساءلة في دفع عجلة الابتكار بشكل مسؤول

تعزيز الحوكمة الأخلاقية

بناء المرونة وتحقيق الازدهار

المواضيع الجوهرية

الحوكمة المؤسسية

أخلاقيات العمل

استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر

الأداء الاقتصادي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة



المسؤولية الاجتماعية

الاستفادة من الاتصالات عن طريق القمر الصناعي والبيانات الجيومكانية لتعزيز المساواة الاجتماعية وسد الفجوة الرقمية وتمكين المجتمعات المحلية

تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات

إتاحة الوصول إلى الاتصالات وربط المجتمعات

الاستجابة للكوارث

إدارة علاقات العملاء

الصحة والسلامة

مشاركة الموظفين والتنوع والشمول

تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم

جذب المواهب واستبقاؤها وتطويرها

الإشراف البيئي

تقليل الأثر البيئي من خلال اتخاذ تدابير مناخية ملائمة، وتعزيز كفاءة الموارد، والامتثال للممارسات المسؤولة في مجال الفضاء والذكاء الاصطناعي

تعزيز كفاءة استخدام الموارد

الانبعاثات الكربونية واستراتيجية المناخ

إدارة الطاقة

الاستخدام المستدام للفضاء

تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات

الابتكار المسؤول

تعزيز تطبيق التقنيات الأخلاقية والأمانة والتطلعية التي تحمي البيانات وتضمن العدالة وتسهم في تحقيق تقدم ملموس

تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة

الابتكار والبحث والتطوير

الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي

حماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي

خصوصية البيانات وأمن المعلومات

حماية الأصول والأنظمة

الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد



حوكمة الاستدامة

تواصل شركة "سبيس 42" ترسيخ رقابتها على ملف الاستدامة ضمن إطار الحوكمة والمخاطر والامتثال، بما يعزز الترابط الوثيق بين ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإدارة المخاطر المؤسسية وأطر الحوكمة المؤسسية. وتتولى وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات قيادة تطوير مبادرات الاستدامة على مستوى المجموعة وتنسيقها وتنفيذها، إلى جانب تقديم تحديثات دورية إلى الإدارة التنفيذية بشأن التقدم المحرز.

وفيما يتعلق بدور مجلس إدارة الشركة في الإشراف، تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال الإشراف على معظم المحاور ذات الصلة بالاستدامة، إذ تتلقى تقارير ربع سنوية عن أداء وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمخاطر التي تواجهها، والتقدم المحرز في تنفيذ الأولويات المحددة.

وخلال هذا العام، أحرزت الشركة تقدماً في التخطيط لإنشاء فريق عمل متخصص في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، امتثالاً لما جاء في إطار خارطة طريق استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك سعياً لتعزيز التنسيق بين الأفرقة المختلفة، وتحسين المساءلة عن تنفيذ مبادرات الاستدامة على مستوى وحدات الأعمال.

وبصفتها شركة مسجلة في سوق أبوظبي العالمي ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، تواصل "سبيس 42" جهودها في مواصلة ممارستها مع دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية، وإرشادات الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وغيرها من المتطلبات التنظيمية المنطبقة.

تسهم مخرجات استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مباشرة في توجيه خطواتنا المتعلقة بالموضوعات المهمة التي حددناها، بما في ذلك وضع السياسات، ومؤشرات الأداء الرئيسية، والأهداف.

كما تحدد الموضوعات ذات الأهمية النسبية في تحديد النطاق والعمق المتوقع في الإفصاحات الواردة في هذا التقرير لضمان الشفافية وملاءمة المعلومات لأصحاب المصلحة. كما تم اعتماد دورة مراجعة دورية لجميع الموضوعات ذات الأهمية النسبية والمحاور ذات الصلة باستراتيجية الحوكمة بهدف ضمان استمرارية ملاءمتها في ظل تطور الأعمال والمتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة.

التطلعات المستقبلية

مع استمرار سيرنا بخطى ثابتة نحو تحقيق الاستدامة، سنوجه تركيزنا في الأعوام المقبلة نحو تعزيز دمج مبادئ الاستدامة في صميم استراتيجية الأعمال الأساسية للشركة، والارتقاء بجودة البيانات، وتحسين مقاييس الأداء، وتنفيذ استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة بما يعزز الأداء المستدام للمجموعة.

ومن خلال مواصلة الابتكار المسؤول مع حوكمة قوية وأثر قابل للقياس، تسعى "سبيس 42" في الإسهام بفاعلية في تحقيق الرؤية طويلة المدى لدولة الإمارات، إلى جانب ترسيخ معايير موثوقة للاستدامة في قطاع الفضاء والتقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي على مستوى العالم.

في هذا القسم

1. تعزيز الحوكمة الأخلاقية
2. بناء المرونة وتحقيق الازدهار

35
38

ركائز النمو والتنمية

التميز في الحوكمة





نضع الاستدامة في صميم عملياتنا التشغيلية. إذ نسعى من خلال تبني ثقافة الابتكار وتعزيز آفاق التعاون وترسيخ مبدأ المسؤولية، إلى قيادة تحول إيجابي ملموس يعود بالنفع على شركائنا وبيئتنا، لضمان إرث مستدام يزدهر عبر الأجيال القادمة.

التميز في الحوكمة

تعزيز التزامنا بالشفافية والنزاهة والمساءلة في دفع عجلة الابتكار بشكل مسؤول

المحاور الرئيسية

- تعزيز الحوكمة الأخلاقية
- بناء المرونة وتحقيق الازدهار

الاستراتيجية الوطنية

للفضاء 2030 لدولة الإمارات

- الشركات الفعالة والاستثمارات المحلية والدولية في قطاع الفضاء
- ضمان تطبيق إطار تشريعي وبنية تحتية داعمة لتواكب التطورات المستقبلية في القطاع

استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031

- ترسيخ مكانة الدولة كوجهة للذكاء الاصطناعي
- توفير البيانات والبنية التحتية الأساسية الداعمة اللازمة لتصبح بمثابة منصة اختبار للذكاء الاصطناعي
- ضمان وجود حوكمة قوية وتنظيم فعال

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

- المبدأ 10: يجب أن تعمل الشركات على مكافحة الفساد بكافة أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة

أهداف التنمية المستدامة



تعزيز الحوكمة الأخلاقية

في "سبيس 42"، تمثل الحوكمة الأخلاقية الركيزة الأساسية التي تستند إليها عملياتنا المؤسسية، إذ توجه نهجنا في اتخاذ القرارات، وتحدد إطار ممارساتنا التشغيلية، وتعزز علاقتنا مع مختلف أصحاب المصلحة، وملتزم بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة عبر جميع المستويات التنظيمية، بما يضمن أن تعكس ممارساتنا التجارية الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية إلى جانب التزامنا بمبادئ المواطنة المؤسسية المسؤولة. وفي هذا السياق، ركزنا جهودنا وإفصاحاتنا على الموضوعات الجوهرية التالية:

1. الحوكمة المؤسسية
2. أخلاقيات العمل

الحوكمة المؤسسية

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

واصلنا الالتزام بتطبيق معايير الحوكمة المؤسسية بما يتوافق مع متطلبات أسواق رأس المال المحلية وأفضل الممارسات الدولية، وذلك من خلال إطار شامل لحوكمة الشركات.

كما قمنا بمواءمة هذا الإطار مع المتطلبات التنظيمية المطبقة على الشركات المساهمة العامة المؤسسية في سوق أبوظبي العالمي والمدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، وكذلك مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات رقم (3/م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة.

ونواصل العمل بصورة مستمرة على تعزيز ثقافة الشركة وممارساتها التشغيلية ومستوى التزامها بالمتطلبات التنظيمية، وذلك في إطار الأسس المؤسسية التي تم إرساؤها عند تأسيس "سبيس 42" في عام 2024.

ويعكس إطار الحوكمة المؤسسية لدينا أهدافنا الاستراتيجية، ويسهم في دعم نمو أعمالنا مع إدارة المخاطر المحتملة وتعزيز أنظمة الرقابة، من خلال الإشراف على التطبيق الفعال للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات ذات الصلة. وتشمل أبرز الوثائق الداخلية المنظمة لحوكمة الشركات في سبيس ما يلي:

3 ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

2 ميثاق مجلس الإدارة

1 عقد تأسيس شركة "سبيس 42"

6 سياسات الشركات

5 وثيقة تفويض الصلاحيات

4 ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت

الهيكل التنظيمي

يضطلع مجلس إدارة "سبيس 42" بتحديد التوجه الاستراتيجي للشركة، بما يشمل الأهداف التشغيلية والمالية وأهداف الاستدامة المرتبطة بالإدارة، ويتحمل المجلس المسؤولية الجماعية عن تطوير الاستراتيجية والإشراف على تنفيذها، إضافة إلى دوره في الإشراف على إطار الحوكمة المؤسسية للشركة.

وقد أوكل المجلس مسؤولية الإدارة التشغيلية للأعمال إلى الإدارة التنفيذية، باستثناء بعض المسائل التي تظل ضمن صلاحياته الحصرية.

وتضطلع الإدارة التنفيذية بمهمة تحقيق الأهداف الاستراتيجية وإدارة العمليات اليومية للشركة، بدعم من أقسام الشركة المختلفة والإدارات المحلية وفرق عملها.

وتحدد مهام مجلس الإدارة ومسؤولياته وإجراءاته في النظام الأساسي للشركة ولوائح الشركات وميثاق مجلس الإدارة. في حين تخضع عملية تعيين أعضاء المجلس وتقاعدهم وإعادة انتخابهم للأحكام المنصوص عليها في النظام الأساسي وقواعد الحوكمة المعمول بها.

ARCC

تدعم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مجلس الإدارة في مهامه الرقابية من خلال الإشراف على التقارير المالية وعمليات التدقيق الداخلي والخارجي، إضافة إلى أنظمة الرقابة والانضباط المؤسسي. وتشمل مسؤولياتها ضمان دقة القوائم المالية، ومتابعة حجم الأعمال غير المتعلقة بالتدقيق التي ينفذها المدققون الخارجيون، والتوصية بتعيينهم وإدارة العلاقة معهم، وتقييم وفعالية عمليات التدقيق التي يقومون بها.

فضلاً عن مراجعة كفاءة وحدة تقييم الضوابط الداخلية في الشركة، وعلى الرغم من ذلك، تبقى المسؤولية النهائية عن مراجعة التقرير السنوي والحسابات واعتمادها من اختصاص مجلس الإدارة. تحرص لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال على الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وسوق أبوظبي العالمي، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وغيرها من الجهات التنظيمية ذات العلاقة. وخلال عام 2025، عقدت اللجنة أربعة اجتماعات بحضور كامل جميع أعضائها.

NRC

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت دعم مجلس الإدارة في وضع سياسات الترشيح والمكافآت الخاصة بالمجلس ولجانه والإدارة التنفيذية العليا. وتشمل مهامها تقييم التعيينات في الإدارة التنفيذية، وقياس مهارات أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له ومدى استقلاليتهم، بالإضافة إلى مراجعة هيكلية المجلس، وتحديد المرشحين المحتملين لشغل مناصب الأعضاء المستقلين أو عضوية اللجان عند الحاجة.

كما تضطلع اللجنة بدور استشاري لمجلس الإدارة فيما يتعلق بسياسات المكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات بشأن مكافآت الإدارة التنفيذية، ووضع المبادئ العامة والأطر المنظمة لسياسة المكافآت، وتحديد حزم المكافآت والمزايا الفردية المخصصة للإدارة التنفيذية. وخلال عام 2025 عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات، بحضور كامل الأعضاء في جميع الاجتماعات باستثناء اجتماع واحد.

أداؤنا

وبدعم من مجلس الإدارة ولجانه،⁴ واصلنا ضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح المعمول بها في مجال حوكمة الشركات ذات الصلة بأعمالنا. نستعرض فيما يلي التفاصيل المتعلقة بتشكيل مجلس الإدارة.

مجلس الإدارة	2024	2025
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	7	7
إجمالي عدد الأعضاء المستقلين	3	3
إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين	4	4
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين	1	1
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين	6	6
إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	6	6
إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها النساء	1	1
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	86%	86%
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء	14%	14%
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يرأسها الرجال	50%	50%
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي ترأسها النساء	50%	50%
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	43%	43%

4. للحصول على معلومات تفصيلية بشأن تشكيل مجلس الإدارة، ولجانه المتخصصة، وهيكل الحوكمة المؤسسية في "سبيس 42"، يرجى الاطلاع على تقرير الحوكمة السنوي.

أخلاقيات العمل

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يؤدي قسم الأخلاقيات والامتثال دورًا محوريًا في تفعيل سياسات أخلاقيات العمل، تحت إشراف لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. كما يضطلع بمهام إدارة متطلبات الامتثال ووضع توقعات السلوك المهني، كما يسهم بدور رئيسي في ضمان الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير الداخلية المنطبقة في الشركة.

وقد واصلنا على مدار العام تعزيز إطار الأخلاقيات والامتثال لدينا، والذي يشمل كافة السياسات المتعلقة بأخلاقيات العمل، وخطط عمل الامتثال، والبرامج التدريبية، وعمليات المراجعة. وذلك استنادًا إلى ميثاق قواعد السلوك المهني والسياسات الرئيسية التي تم اعتمادها بالتزامن مع انطلاقة شركة "سبيس 42" في الربع الأخير من عام 2024.

وقد ركزنا جهودنا على إعادة هيكلة برنامج الامتثال للشركة وترسيخه من خلال مراجعات منهجية للسياسات الرئيسية، وصياغة سياسات جديدة وتحديث السياسات المطبقة.

واستمرت جهودنا الدؤوبة لدمج السياسات الداخلية المرتبطة بأخلاقيات الأعمال وتنفيذها سعيًا منا لتعزيز ركائز إطار الحوكمة لدينا. وتعكس هذه السياسات التزامنا الراسخ بالحفاظ على أعلى مستويات النزاهة والشفافية والمساءلة، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

أطلقت "سبيس 42" تطبيقًا مخصصًا للأخلاقيات والامتثال باسم "Ethixspace" والذي أسهم في تعزيز سهولة الوصول إلى بيانات أكثر دقة، وتحسين المشاركة، وآليات إعداد التقارير على مستوى الشركة.

كما توفر منصة Voice Space 42، وهي منصة آمنة ومستقلة للإبلاغ عن المخالفات تُدار من قبل جهة خارجية، قناة موثوقة تمكن الموظفين من التعبير عن مخاوفهم دون خوف من أي إجراءات انتقامية، بما يعزز ثقافة النزاهة والمساءلة داخل الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، اعتمدنا آلية تحقيق شاملة تضمن التعامل مع جميع البلاغات والتحقق منها بدقة وموضوعية. وهذه الممارسات تسلط الضوء على جهودنا الحثيثة في ضمان تهيئة بيئة عمل تتسم بأرقى مستويات النزاهة والثقة.

أداؤنا

من موظفي "سبيس 42" أكملوا التدريب الإلزامي على مدونة السلوك المهني خلال عام 2020 **98%**

مع إطلاق تطبيق Ethixspace، حققنا معدل إنجاز مرتفع لبرامج التدريب الإلزامية، حيث أتم أكثر من 98% من الموظفين برنامج التدريب الخاص بمدونة قواعد السلوك. وخلال فترة التقرير الممتدة من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025، لم يتم تسجيل أي حالات احتيال أو رشوة أو سلوكيات منافية للمنافسة أو تمييز أو انتهاكات لحقوق الإنسان.

السياسات الأساسية لأخلاقيات العمل



- مدونة قواعد السلوك
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد
- سياسة العناية الواجبة لشركاء الأعمال
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة التحقيق في الامتثال
- سياسة الهدايا والترفيه
- سياسة العقوبات ومراقبة الصادرات
- سياسة المعلومات الداخلية

تتولى وحدة التدقيق الداخلي تقييم المخاطر وتحديد التحديات المحتملة وإجراء عمليات تدقيق للتحقق من الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والسياسات الداخلية.

وبفضل دور هذه الوحدة، تمكنا من التأكد من تطبيق جميع الضوابط اللازمة المرتبطة بحوكمة الشركات وأخلاقيات العمل ومكافحة الفساد والرشوة.

كما تعمل وحدة التدقيق الداخلي بشكل وثيق مع الإدارة العليا لمعالجة أي ملاحظات وتعزيز فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

خططنا المستقبلية

تماشيًا مع استراتيجية خارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نخطط لتوسيع نطاق برامجنا التدريبية والتوعوية المتعلقة بأخلاقيات العمل بهدف تعزيز الفهم المشترك وتعزيز دمج ثقافة الامتثال في صميم عملياتنا وقراراتنا اليومية.

كما نخطط لتقييم جدوى الموازنة مع أنظمة إدارة معترف بها في مجالات مكافحة الرشوة والامتثال، إلى جانب إجراء مراجعات دورية للإجراءات المتخذة بهدف تعزيز الضوابط المؤسسية والحد من أي مخاطر محتملة على الأعمال.

بناء المرونة وتحقيق الازدهار

تتمحور استراتيجية "سبيس 42" حول ركيزتين جوهريتين، وهما: مرونة الأعمال والأداء الاقتصادي، حيث تسهمان في توطيد علاقتنا مع أصحاب المصلحة والمساهمين. وفي هذا الإطار، نواصل دمج أفضل الممارسات والأنظمة والعمليات لتعزيز الضوابط اللازمة المرتبطة باستمرارية الأعمال وإدارة المخاطر بالتوازي مع مراجعة ممارساتنا المعتمدة لإجراء التحسينات اللازمة على مجالات المساهمة المالية في تحقيق الازدهار لموظفينا والمجتمعات التي نخدمها ومنظومة أصحاب المصلحة لدينا؛ ويندرج ضمن هذا المحور موضوعان جوهريان يمثلان ركيزة جهودنا وإفصاحاتنا:

استمرارية الأعمال

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

تُعد استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر محورًا رئيسيًا في التزامنا بتعزيز المرونة التشغيلية والتأهب الوطني وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وخلال العام، واصلنا تعزيز نظام إدارة استمرارية الأعمال بما يتماشى مع معيار الأيزو 22301:2019 ومعيار NCEMA 7000:2021 الصادر عن الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث.

ويخضع هذا النظام لعمليات تدقيق سنوية من قبل كل من الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث وهيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية.

كما نعتمد إطارًا متكاملًا لإدارة الأزمات يتضمن خطة شاملة لإدارة الأزمات وخطة متكاملة للاتصالات أثناء الأزمات. وتشمل بروتوكولات الاتصال في حالات الأزمات مسارات واضحة للموافقات، ورسائل معدة مسبقًا، وآليات تصعيد محددة.

وتتكمال هذه الخطط تمامًا مع الإطار الوطني للاستجابة للطوارئ التابع لهيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية، ما يمكّننا من المشاركة الفاعلة في الاستجابة للكوارث على المستوى الوطني وتوفير خدمات الاتصالات الطارئة عبر الأقمار الاصطناعية في حال حدوث انقطاعات في شبكات الاتصالات الأرضية.

ومن خلال برنامج استمرارية الأعمال، نعمل على التعامل مع مجموعة واسعة من التهديدات المحتملة مثل: الزلازل، والارتفاع الشديد في درجات الحرارة، وتفشي الأوبئة، واندلاع الحرائق، والأعمال التخريبية، والاعتداءات التخريبية، والحرائق المتعمدة، والسرقة، وانقطاع العمليات الأساسية، والتهديدات السيبرانية، وتسرب الموظفين الرئيسيين.

يقود خبراءنا المتخصصون تحقيق التميز في استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات، عبر خدمات الفضاء والحلول الذكية.

1. استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر
2. الأداء الاقتصادي

وعلى المستوى التشغيلي، نقوم بمتابعة مستمرة لتوقعات الطقس والبلاغات الوطنية لحالات الطوارئ، والتنبيهات الصادرة عن هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية لتفعيل "فرق الاستجابة الفضية" بشكل استباقي قبيل وقوع الظواهر الجوية القاسية.

وتشمل الإجراءات الوقائية نشر أفرقة استجابة في مواقع قريبة من البنية التحتية الأرضية الحيوية، وتأمين العناصر الحساسة، وإعداد إشعارات الطوارئ، وتجهيز الأنظمة الاحتياطية لضمان التعافي السريع.

وعلى الرغم من عملية إعادة هيكلة الشركة، إلا أننا واصلنا تشغيل عملياتنا بكفاءة، بالتوازي مع تحديث إطار استمرارية الأعمال ودليل النظام وسياساته، وقد قام فريق ضمان الجودة التابع لسبيس 42 بتمثيلنا أمام هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية في الفعاليات وعمليات التدقيق. في إطار جهودنا لتعزيز استمرارية الأعمال، اعتمدنا آليات العمل الجماعية الخاصة بإجراءات التعافي للقمر الصناعي "الثريا-4".

تستهدف "سبيس 42" دعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 لدولة الإمارات من خلال تطبيق خطط فعالة لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث من خلال حماية مرونة وموثوقية البنية التحتية الفضائية والأرضية الحيوية.

كما يسهم نظام إدارة استمرارية الأعمال بشكل غير مباشر في تحقيق رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 من خلال حماية الأصول الاستراتيجية وتعزيز ثقة المستثمرين وضمان استمرارية العمليات الأساسية اللازمة لتنويع الاقتصاد وتعزيز النمو القائم على المعرفة.

أداؤنا

لم نشهد في عام 2025، أي أحداث تعطيل جوهرية للأعمال. إلا أنه لم يتم تصنيف أي منها ضمن فئة الأحداث الكبرى. وقد تم رصد بعض الملاحظات المحدودة ضمن نظام استمرارية الأعمال، وقام فريق عملنا باتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها.

كما تمكنت أصول الشركة المرتبطة بخدمات الثريا و ياه كليك من التعافي بسرعة من هجوم سيبراني من نوع حجب الخدمة الموزع دون أي تأثير جوهري على الخدمات أو الإيرادات. ولم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال مرتبطة بنظام إدارة استمرارية الأعمال.

مؤشرات استمرارية الأعمال	2024	2025
عدد المخاطر الكبرى المرتبطة باستمرارية الأعمال التي تم تحديدها	17	17
عدد حالات عدم الامتثال المرصودة	-	-

كما بدأنا التعاون مع فريق استمرارية الأعمال في شركة "جي42" وعدد من المزودين الخارجيين بهدف تحسين كفاءة النظام والاستفادة من خبرات فنية متخصصة.

إدارة المخاطر

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

تتولى وحدة إدارة المخاطر المؤسسية مسؤولية تنفيذ وإدارة منظومة إدارة المخاطر المتكاملة وأنظمة الرقابة الداخلية لدينا. وقد قمنا بمواءمة نهجنا مع نموذج الخطوط الثلاثة الصادر عن معهد المدققين الداخليين⁵.



ويركز نهجنا في إدارة المخاطر والرقابة على تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ومراقبتها، بما في ذلك المخاطر التي قد تؤثر في أهدافنا الاستراتيجية أو التشغيلية أو المالية أو الأهداف المتعلقة بالامتثال، الأمر الذي يمكن كفاءتنا من تعظيم القيمة المحققة وتعزيز الابتكار.

واعتمدت "سبيس 42" معيار الأيزو 31000:2018 لإدارة المخاطر كإطار إرشادي في تنفيذ أنشطة إدارة المخاطر، كما تطبق في الرقابة الداخلية إطار عمل الرقابة الداخلية - الإطار المتكامل الصادر عن لجنة المنظمات الراعية، مبادئ 2013.

أنشأت "سبيس 42" وحدة إدارة المخاطر المؤسسية لدعمها في تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية وتعزيز فاعلية إطار الرقابة الداخلية واستيفاء مختلف متطلبات إعداد التقارير. كما بدأنا

خططنا المستقبلية

ونعتزم في عام 2026 توسيع نطاق برنامج استمرارية الأعمال ومواصلة تنفيذ نموذج موحد لإدارة استمرارية الأعمال على مستوى الشركة.

وسيشتمل ذلك تطوير القدرات المؤسسية للفريق الجديد المخصص لإدارة استمرارية الأعمال، إضافة إلى استكشاف حلول برمجية متخصصة في هذا المجال بهدف تعزيز قدرات المراقبة والمتابعة وإعداد التقارير.

كما سنواصل الاستثمار في الحلول المتكاملة القائمة على الأقمار الاصطناعية وتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز جاهزيتنا للاستجابة للكوارث، بما يدعم كذلك جهود الاستجابة للطوارئ والكوارث على المستويين الوطني والعالمي.

التعاون مع أبرز مزودي خدمات الاتصالات في دولة الإمارات، وهما شركتنا "إي أند ودو" تحت مظلة هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية لتطوير مبادرة "المركز الذكي لإدارة المخاطر"، وهو حل مبتكر مدعوم بتقنيات الذكاء الاصطناعي ويهدف إلى توحيد الجهود المرتبطة بإدارة المخاطر لدى مزودي خدمات الاتصالات في الدولة ضمن منصة مركزية متكاملة.

وفي إطار تطبيق إطار إدارة المخاطر المؤسسية، نجري مراجعة ربع سنوية للمخاطر الرئيسية والناشئة واستراتيجيات التخفيف من حدتها. كما يتم رفع تقارير دورية إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تتضمن أبرز مستويات التعرض للمخاطر والإجراءات المتخذة لمعالجتها.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في شركة "سبيس 42"، بما يشمل المخاطر الاستراتيجية والاستثمارات الكبرى، إضافة إلى تحديد مستوى تقبل المخاطر.

وتعتمد الشركة في هذا الإطار نهجًا متحفّظًا في معظم فئات المخاطر. مع تطبيق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع أي مخالفات تنظيمية أو انتهاكات لمتطلبات الامتثال.

وتعتمد الشركة نموذج خطوط الدفاع الثلاثة في إدارة المخاطر، حيث يشكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خط الدفاع الأول من خلال الإشراف والإدارة المباشرة للمخاطر. أما خط الدفاع الثاني فيتمثل في وحدتي إدارة المخاطر المؤسسية والأخلاقيات والامتثال.

ويتمثل خط الدفاع الثالث في وحدة التدقيق الداخلي التي توفر تأكيدًا مستقلًا بتبعية وظيفية مباشرة للجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

5. يمكنكم الحصول على المزيد من المعلومات حول نموذج الخطوط الثلاثة في "تقرير حوكمة سبيس 42".

ومن خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل، بما في ذلك إطار الرقابة الداخلية، أرسيت الشركة منظومة متكاملة من المبادئ والسياسات والإجراءات وآليات إعداد التقارير التي تمكن من إدارة المخاطر والضوابط بكفاءة وفعالية.

ويعتمد الإطار نهجاً تفصيلياً لتحديد المخاطر على مستوى الشركة، ونهجاً شاملاً لتحديد المخاطر على مستوى الوحدات التشغيلية والوحدات المختلفة، مع تحديد واضح للأدوار والمسؤوليات المرتبطة بإدارة المخاطر، بما يعزز ثقافة مؤسسية راسخة لإدارة المخاطر على مستوى الشركة.

وامتثالاً لقرار جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (1) لسنة 2017، وتعميم هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات رقم (25) لسنة 2025، تلتزم شركة "سبيس 42" بتطبيق إطار متكامل للرقابة الداخلية على التقارير المالية.

وتتولى وحدة الرقابة الداخلية مسؤولية المراقبة المستمرة، وإجراء التقييمات الدورية، ومعالجة أوجه القصور في الضوابط الرقابية عند اكتشافها. كما تسهم المراجعة السنوية التي يجريها المدققون الخارجيون في ضمان فعالية إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية، بما يعزز موثوقية ونزاهة عمليات إعداد التقارير المالية.

ويقوم مجلس الإدارة سنوياً بمراجعة واعتماد الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، ومستوى تقبل المخاطر، والملف العام للمخاطر، إضافة إلى الإشراف على القرارات الاستثمارية الرئيسية، بما في ذلك المشاريع الاستراتيجية وعمليات الاندماج والاستحواذ. ويعكس الملف العام للمخاطر لدى "سبيس 42" الحجم الإجمالي لأنشطة المجموعة وطبيعة أعمالها وتركيزها الاستراتيجي.

وعلى الرغم من بقاء فئات المخاطر الرئيسية ثابتة في مجملها، فقد شهدت بعض تقييمات المخاطر تطوراً يعكس التغيرات في مستوى تأثيرها واحتمالية حدوثها نتيجة لتطور الأعمال والبيئة التشغيلية الخارجية، ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول المخاطر الرئيسية في التقرير السنوي لعام 2025 عبر الرابط: <https://www.space42.ai/en/investor-relations>



6. ترد المزيد من التفاصيل المتعلقة بأدائنا المالي في التقرير السنوي لعام 2025

أداؤنا

خلال عام 2025، لم يتم رصد أي مخاطر جوهرية، كما لم تُسجَل أي حالات عدم امتثال متعلقة بإدارة المخاطر.

خططنا المستقبلية

تماشياً مع استراتيجية وخارطة طريق ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نستعد حالياً لتنفيذ عملية مواءمة شاملة لإدارة المخاطر المؤسسية تشمل قطاعي الخدمات الفضائية والحلول الذكية.

ونخطط في عام 2026 للعمل بشكل وثيق مع وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدمج المخاطر المتعلقة بها ضمن خطة إدارة المخاطر، إضافة إلى إجراء دراسة متخصصة لتحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتواءم مع متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS S2 و IFRS S1).

كما نسعى إلى بذل الجهود الاستباقية لتعزيز إدارة المخاطر المؤسسية وتحديث تقييمات المخاطر لضمان الامتثال الكامل لكافة المتطلبات التنظيمية، كما سنواصل التعاون مع مقدمي خدمات الاتصالات والجهات التنظيمية في دولة الإمارات ضمن مبادرة المرصد الذكي لإدارة المخاطر.

الأداء الاقتصادي

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يؤدي فريق الإدارة المالية دوراً محورياً في إدارة الأثر الاقتصادي المباشر وغير المباشر لأعمالنا من خلال أدائنا المالي باتباع أفضل الممارسات المتبعة في إعداد تقارير الإفصاح والتقارير المالية.

كما تلتزم شركتنا بمتطلبات الإفصاح المالي وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي، وتمتثل، حسب الاقتضاء، للنظام الأساسي والمتطلبات المعمول بها في لوائح شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 (المُعدّلة)، وقواعد أنظمة الشركات (المعايير الدولية للمحاسبة) لعام 2015⁶.

نضع رفاه كوادرننا البشرية في مقدمة أولوياتنا، حيث نلتزم بتوفير خطط تقاعدية لمواطني دولة الإمارات عبر "صندوق أبوظبي للتقاعد"، ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين الوافدين وفقاً للوائح وزارة الموارد البشرية والتوطين.

وفي هذا الإطار، يساهم موظفونا المواطنون بنسبة 5% من الراتب في خطط التقاعد، بينما تضيف "سبيس 42" نسبة 15%، ومنذ أكتوبر 2023، تم تعديل مساهمة الخريجين الجدد المنضمين حديثاً لسوق العمل لتصبح 11%، مع ثبات مساهمتنا عند 15%.

ونؤكد التزامنا التام بقانون العمل الإماراتي وقانون صندوق أبوظبي للتقاعد، بما يضمن إلزامية استحقاقات التقاعد ونهاية الخدمة لجميع الموظفين المؤهلين وجهات العمل.

أداؤنا

في عام 2025، وهو أول عام تشغيلي كامل "لسبيس 42"، أثمرت الجهود المشتركة لودعتي الخدمات الفضائية والحلول الذكية عن تحقيق قيمة اقتصادية مباشرة إجمالية بلغت 620 بالمليون مليون دولار أمريكي، وقد احتفظنا بمبلغ 52 مليون دولار أمريكي لدعم مبادرات النمو والاستدامة طويلة الأجل، في حين تم توزيع 568 مليون دولار أمريكي، أي ما يقارب 92% من القيمة المُحققة، كما هو موضح في الجدول التالي:

2025	2024	القيمة الاقتصادية المباشرة المُحققة
620	717 ⁷	القيمة الاقتصادية المباشرة المُحققة (الإيرادات) ⁷ (بالمليون دولار أمريكي)
568	532	القيمة الاقتصادية المُوزعة ⁹ (بالمليون دولار أمريكي)
373	246	النفقات التشغيلية (بالمليون دولار أمريكي)
122	121	أجور ومزايا الموظفين (بالمليون دولار أمريكي)
21	123	المدفوعات لمقدمي رؤوس الأموال ¹⁰ (بالمليون دولار أمريكي)
52	42	المدفوعات للحكومة (الإجمالي) ¹¹ (بالمليون دولار أمريكي)
52	185	القيمة الاقتصادية المحتفظ بها ¹² (بالمليون دولار أمريكي)

بالإضافة إلى ذلك، أسهمت مشاريعنا ومبادراتنا في تحقيق أثر اقتصادي غير مباشر من خلال الاستثمار في البنية التحتية والخدمات.

حيث بلغ إجمالي استثماراتنا 618 مليون دولار أمريكي، ووجهت بشكل رئيسي لدعم أنظمة البنية التحتية الفضائية القائمة قيد الإنشاء، بما يشمل:

1. برنامج الأقمار الاصطناعية الياه 4 والياه 5
2. المحطات الأرضية التابعة للقمر الاصطناعي NGS-T4
3. تطوير أقمار المدار الأرضي المنخفض (LEO)
4. أنظمة المنصات عالية الارتفاع (HAPS)

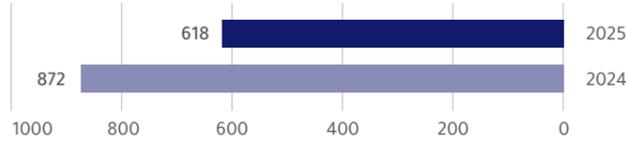
ويُعزى التراجع في حجم استثمارات البنية التحتية إلى تحويل تكاليف مشروع (الثريا-4) إلى أصول رأسمالية وهو ما قابله جزئياً زيادة في الإضافات الرأسمالية المتعلقة بمشروع الياه 4 والياه 5.

7. تتكون القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة من الإيرادات والدخل الآخر والدخل المالي
8. استندت إيرادات عام 2024 إلى معلومات مالية افتراضية لفترة 12 شهراً لقطاعي الخدمات الفضائية والحلول الذكية
9. تتكون القيمة الاقتصادية المُوزعة من النفقات التشغيلية وأجور الموظفين واستحقاقاتهم والمدفوعات لمقدمي رؤوس الأموال والمدفوعات للحكومة

من إجمالي القيمة المُحققة جرى توزيعها لتمويل النمو طويل الأجل ~92%



الاستثمار في البنية التحتية والخدمات (بالمليون دولار أمريكي)



خططنا المستقبلية

نواصل جهودنا في متابعة أدائنا الاقتصادي بما يعكس التزامنا تجاه مساهمينا وكافة أصحاب المصلحة. ومع استمرار عملياتنا في عام 2026، نخطط لمواءمة استراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق الخاصة بها لتفعيل مبادرات التمويل الأخضر، ودمج جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأداء المالي وآليات إعداد التقارير الدورية.

كما نعتزم العمل المشترك مع وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشأن تقييم المخاطر المناخية وأثرها المالي، وذلك للمساهمة في تحديد متطلبات المواءمة مع المعايير الدولية للتقارير المالية (S1 و S2).

10. تتكون المدفوعات لمقدمي رؤوس الأموال الأرباح الموزعة وتكاليف التمويل
11. تتكون المدفوعات للحكومة من مدفوعات ضريبة القيمة المضافة
12. القيمة الاقتصادية المحتفظ بها = القيمة الاقتصادية المباشرة - القيمة الاقتصادية الموزعة

في هذا القسم

1. تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات
2. تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم

45
51

تعزيز التواصل بين الأفراد

المسؤولية الاجتماعية





تسعى "سبيس 42" إلى إحداث أثر إيجابي ملموس من خلال توسيع نطاق توظيف تقنيات الفضاء لتصل إلى المجتمعات في مختلف أنحاء العالم، مع ترسيخ ثقافة مؤسسية شاملة تدعم رفاه موظفينا وتطويرهم.

المسؤولية الاجتماعية

توظيف الاتصالات عن طريق القمر الاصطناعي والبيانات الجيومكانية لتعزيز المساواة الاجتماعية وسد الفجوة الرقمية وتمكين المجتمعات من الوصول إلى الفرص والخدمات الحيوية

المحاور الرئيسية

- تمكين المجتمعات المحلية
- تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم
- الارتقاء بالعلاقات مع العملاء

الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 لدولة الإمارات

- توفير خدمات فضائية منافسة ورائدة عالمياً
- تعزيز القدرات المحلية المتقدمة في البحث والتطوير والتصنيع لتكنولوجيا الفضاء
- ترسيخ ثقافة وخبرة وطنية عالية في مجال الفضاء

استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031

- ترسيخ مكانة الدولة كوجهة للذكاء الاصطناعي
- اعتماد الذكاء الاصطناعي في الخدمات المقدمة للعملاء بهدف تحسين جودة الحياة وتعزيز العمل الحكومي
- جذب الكفاءات البحثية الرائدة عالمياً للعمل في القطاعات المستهدفة
- جذب المواهب وتدريبهم على الوظائف المستقبلية التي سيمكّنها الذكاء الاصطناعي

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي

- تحفيز تطبيق تحسينات ضخمة على كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة تتمتع بمستوى عالٍ من المهارات والإنتاجية

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

- المبدأ 1: ينبغي على المؤسسات التجارية دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً
- المبدأ 2: التأكد من أن الشركات ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان
- المبدأ 4: القضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي
- المبدأ 5: الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال
- المبدأ 6: القضاء على التمييز فيما يتعلق بالتوظيف والمهن



أهداف التنمية المستدامة

تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات

يُعد تحقيق القيمة للعملاء والمجتمعات عنصراً محورياً في المسؤولية المجتمعية "لسبيس 42"، وتعكس غايتنا في تقديم تقنيات تُحدث أثراً ملموساً ومُشتركاً؛ ومن خلال حلولنا المتقدمة في الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية والذكاء الجيومكاني والتقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، نمكّن الحكومات والمؤسسات والمجتمعات من تعزيز التواصل والاستجابة بفعالية والازدهار في عالم يتسم بتزايد التعقيد.

ويمتد تأثير أعمالنا إلى ما هو أبعد من النتائج التجارية، إذ نركز على تعزيز الشمول الرقمي، وبناء قدرات المرونة المجتمعية، وترسيخ علاقات طويلة الأمد قائمة على الثقة مع مختلف الجهات التي نقدم خدماتنا لها. وتشمل الموضوعات الجوهرية ضمن هذا المحور ما يلي:

1. إتاحة الوصول إلى الاتصالات وربط المجتمعات المحلية
2. الاستجابة للكوارث
3. إدارة علاقات العملاء

إتاحة الوصول إلى الاتصالات وربط المجتمعات المحلية

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يرتكز نهجنا على تعزيز الترابط بين المجتمعات على الصعيد العالمي من خلال توفير البنية التحتية الأساسية للأقمار الاصطناعية، سواء بشكل مباشر أو من خلال شراكات استراتيجية. ونسعى إلى تمكين المجتمعات التي لا تصل لها خدمات الاتصالات بشكل كافٍ من خلال دمج اتصالاتنا المتقدمة عبر الأقمار الاصطناعية، والتحليلات الجيومكانية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وقدرات رصد الأرض.

تعتمد جهودنا الرامية إلى إتاحة الوصول إلى خدمات الاتصالات وربط المجتمعات تعتمد بشكل أساسي على كفاءاتنا الميدانية، بما في ذلك فرقنا في القطاع التجاري والعمليات، إلى جانب وحدة خدمة العملاء التي تقدم الدعم الفني المباشر لعملائنا. ويستند هذا العمل إلى إطار استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات المعتمدة لدى وحدة الخدمات الفضائية، والذي يركز على تمكين المجتمعات والمساهمة في سد الفجوة الرقمية. وعلى صعيد العمليات الميدانية، نوظف خدمات "الياه كليك" للنطاق العريض لربط المناطق النائية والمفتقرة إلى الخدمات، إلى جانب حلول "الثريا" للاتصالات الفضائية المتنقلة لتوفير اتصالات حيوية لجهود الإغاثة والاستجابة للطوارئ.

أداؤنا

ففي عام 2025، عززنا دورنا كممكّن عالمي للاتصال الشامل من خلال دمج اتصالاتنا المتقدمة عبر الأقمار الاصطناعية، والذكاء الاصطناعي والتحليلات الجيومكانية. وخلال العام، حققنا إنجازات بارزة في توسيع نطاق الشمول الرقمي وبناء القدرات الوطنية من أبرزها:



النجاح في زيمبابوي: في واحدة من أسرع أسواقنا نمواً، تمكّننا من ربط أكثر من 1,000 مدرسة بشبكة الإنترنت وتوفير اتصالات حيوية لأكثر من 500 مستشفى وعيادة طبية.



الأثر على المستوى الإقليمي: نجحنا في ربط المجتمعات التي لا تصل لها خدمات الاتصالات بشكل كافٍ في 15 دولة أفريقية، بما في ذلك 5000 موقع في جنوب أفريقيا.



بناء القدرات الوطنية: استقبل برنامج "مسرّع سبيس 42" 11 خريجاً إماراتياً ضمن مسارات مهنية سريعة التطور. بالإضافة إلى ذلك، قامت أكاديمية الفضاء الوطنية بالتعاون مع وكالة الإمارات للفضاء بتدريب 28 مشاركاً في مجال رصد الأرض و22 مشاركاً في هندسة الأقمار الاصطناعية.



التواصل مع الجهات التعليمية: استضفنا 124 فرداً من مؤسسات تعليمية مثل جامعة خليفة وكليات التقنية العليا في زيارات ميدانية لمرافقنا. كما شارك المتحدثون الرسميون باسمنا في فعاليات تفاعلية مع الطلاب في خمسة فروع جامعية خلال أسبوع الفضاء العالمي بدولة الإمارات العربية المتحدة.



إنجازات البنية التحتية: أطلقنا بنجاح القمر الاصطناعي "الثريا-4" لتعزيز الاتصالات الآمنة، وافتتحنا أول منشأة في أبوظبي لتصنيع أنظمة المنصات عالية الارتفاع (HAPS) على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

شكل الإعلان عن مشروع "إكواتيس" وهو مشروع مشترك مرتقب بين "سبيس 42" و"قياسات". ويُعد مشروعًا مشتركًا بين شركة "سبيس 42" وشركة "قياسات"، حيث يقدم لأول مرة في قطاع الاتصالات الفضائية نموذج "البرج الفضائي".

وسيعمل هذا النموذج كبنية تحتية مشتركة ومحايدة تتيح لعدة مشغلي شبكات الهاتف المحمول استخدام شبكة أقمار اصطناعية واحدة لتقديم خدمات الاتصال المباشر بين الأقمار الاصطناعية والهواتف، بما سيسهم في خفض التكاليف وتحسين جودة الاتصال وتسريع نشر خدمات الجيل الخامس في المناطق التي لا تصل لها خدمات الاتصالات بشكل كاف. كما سيساعد هذا النموذج على الحد من ازدواجية البنية التحتية، وخفض تكاليف التشغيل، وتوسيع نطاق تغطية شبكات الهاتف المحمول على مستوى العالم.

وتعزز هذه الجهود تقنية الاتصال المباشر بالأجهزة عبر الأقمار الاصطناعية للهواتف الذكية العادية وأجهزة إنترنت الأشياء الاتصال المباشر بالأقمار الاصطناعية دون الحاجة إلى أجهزة متخصصة. مما ساهم في التغلب على العوائق المعتادة أمام الوصول للخدمات.

كما سيتم دعم هذه القدرات من خلال التشغيل السريع لحول القمر الاصطناعي "الثريا-4"، الذي أسهم في توسيع نطاق

التغطية ليضمّن أوروبا وإفريقيا والشرق الأوسط. حيث توفر بنيته البرمجية مرنة وعالية السرعة عبر النطاق الترددي (L-band)، مما يتيح اتصالاً أكثر موثوقية ويدعم الطلب المتزايد على الاتصالات السلسلة في المناطق النائية والتي لا تصل لها خدمات الاتصالات بشكل كاف.

وإلى جانب الترابط والاتصال، وظفنا قدراتنا لتلبية الاحتياجات الاجتماعية الملحة: فمن خلال مبادرة "خريطة إفريقيا"، التي أطلقت بالتعاون مع "مايكروسوفت" و"إزري"، ستقدم الشركة خرائط أساسية عالية الدقة تشمل كافة الدول الأفريقية الـ 54. وسوف تساهم هذه المبادرة في دعم تخطيط البنية التحتية، وتعزيز الأمن الغذائي، ورفع القدرة على مواجهة الكوارث لأكثر من 1.4 مليار نسمة.

كما أسهمت تطبيقات التطبيق عن بُعد عبر الأقمار الاصطناعية في المناطق النائية، بما في ذلك المناطق الريفية في نيجيريا، في تقليل أوقات الاستجابة للطوارئ من أيام إلى دقائق معدودة. وفي الوقت ذاته، أسهمت مبادراتنا الاستثمارية في تطوير المواهب -على سبيل المثال: أكاديمية الفضاء الوطني- في بناء القدرات المحلية وتعزيز المهارات المستقبلية. وتبرز هذه المبادرات مجتمعة مدى مساهمة تقنياتنا في ربط المجتمعات، وتعزيز المرونة، وتحقيق قيمة اجتماعية طويلة المدى.

نبذة عامة

أطلقت مبادرة "خريطة إفريقيا" في يوليو 2025 باعتبارها تعاونًا استراتيجيًا رئيسيًا يمتد لخمس سنوات بين "مايكروسوفت" و"إزري"، بهدف إحداث تحول جذري في الوصول إلى البيانات الجيومكانية عالية الجودة على مستوى قارة إفريقيا. وتهدف المبادرة إلى تطوير خرائط أساس أكثر شمولاً ودقة وقابلية للتوسع لجميع الدول الأفريقية البالغ عددها 54 دولة، بما يتيح تحقيق فوائد محتملة لأكثر من 1.4 مليار شخص من خلال دعم التخطيط الاستراتيجي وتحفيز الاستثمارات وتعزيز قدرة المجتمعات على الصمود.

وتعالج المبادرة تحديًا تاريخيًا في أفريقيا يتمثل في تشتت البيانات الجيومكانية أو تقادمها أو صعوبة الوصول إليها، وهو ما أعاق في السابق تطوير البنية التحتية والتأهب للكوارث وجذب استثمارات القطاع الخاص. ومن خلال تقديم "خرائط حية" يتم تحديثها باستمرار، توفر "خريطة إفريقيا" للحكومات والشركات رؤى موثوقة وقائمة على الأدلة لدعم اتخاذ القرارات المدروسة.

تقود "سبيس 42" جهود جمع التمويل وإدارة المشروع، كما توفر صور الأقمار الاصطناعية عبر أصولها السيادية والتجارية، وتطبق نماذج التوأم الرقمي المدعومة بالذكاء الاصطناعي لأتمتة إنتاج الخرائط وتوسيع نطاقها. وتتولى "إزري" قيادة منهجية تطوير الخرائط باستخدام تقنياتها المتقدمة في الذكاء الجغرافي والاستشعار عن بُعد، إلى جانب دعمها للمراكز الإقليمية لتدريب الكفاءات المحلية، وبناء القدرات بشكل مستدام.

دراسة حالة مبادرة "خريطة إفريقيا"

في عام 2025، ارتفعت قاعدة مشتركي خدمات النطاق العريض في "سبيس 42" لتصل إلى 22,559 مشتركًا، مقارنة بـ 21,582 مشتركًا في عام 2024، ما يعكس الطلب المستمر على حلول الاتصالات التي نقدمها عبر أسواقنا الرئيسية. وخلال الفترة ذاتها، بلغ إجمالي حجم البيانات المتداولة عبر الشبكة 18.5 بيتابايت، مقارنة بـ 20 بيتابايت في عام 2024. ويسلط هذا النمو في أعداد المشتركين، المتزامن مع تحسين أحجام حركة البيانات، الضوء على التحسينات المستمرة في كفاءة الشبكة وإدارة القدرة الاستيعابية ضمن منظومة البنية التحتية للأقمار الاصطناعية لدينا.

خططنا المستقبلية

نتطلع خلال المرحلة المقبلة إلى مواصلة توسيع نطاق الوصول العادل إلى خدمات الاتصالات الآمنة والموثوقة، لا سيما في المناطق النائية والتي لا تصل لها خدمات الاتصالات بشكل كاف والمتأثرة بالكوارث. واستنادًا إلى الإطلاق الناجح للقمر الصناعي "الثريا-4" وإطلاق مبادرات مثل "خريطة إفريقيا"، فإننا نهدف إلى تعزيز حضورنا في مجال الاتصالات الفضائية في إفريقيا وآسيا الوسطى والأسواق الأخرى ذات الأثر العالي، بما يضمن تمكين المجتمعات والحكومات والقطاعات الحيوية من الاستفادة من بنية تحتية رقمية مرنة وقادرة على الصمود.

وفي زيمبابوي، نهدف إلى ربط 2,500 مدرسة إضافية، بما يتيح توسيع نطاق الوصول الرقمي ليشمل 1.9 مليون طالب إضافي. كما أبرمنا مذكرة تفاهم استراتيجية لمدة خمس سنوات مع أنغولا لتوسيع التعاون في مجالات تكنولوجيا الفضاء والذكاء الاصطناعي، وسنواصل مواءمة جهودنا مع "استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031" لتقديم تحليلات جاهزة لدعم اتخاذ القرار وتعزيز القدرة العالمية على الصمود.

كما نخطط لتوسيع شراكاتنا مع الحكومات ووكالات التنمية ومقدمي خدمات التكنولوجيا لتقديم حلول نطاق عريض ميسورة التكلفة للمدارس ومرافق الرعاية الصحية والمجتمعات الريفية. وسيركز هذا التوجه على توسيع برامج ربط قطاع التعليم بالإنترنت، ودعم مبادرات الشمول الرقمي، والاستفادة من الاستخبارات الجيومكانية في دعم تخطيط البنية التحتية وتعزيز القدرة على التكيف مع التغير المناخي.

الاستجابة للكوارث

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

أدبنا على مدار العام دورًا محوريًا في دعم الجهود العالمية للاستجابة للكوارث، من خلال نشر اتصالاتنا المتكاملة عبر الأقمار الاصطناعية، والتحليلات الجيومكانية القائمة على الذكاء الاصطناعي، وبنيتنا التحتية متعددة المدارات أثناء الأزمات. وتُعد الاستجابة للكوارث جزءًا متأصلًا في نظام إدارة استمرارية الأعمال وإطار عمل إدارة الأزمات لدينا، مع وجود خطط محددة لتوظيف الذكاء الاصطناعي وتقنيات الأقمار الاصطناعية لرفع مستوى الجاهزية المستقبلية.

كما نقوم برصد تنبؤات الطقس ومراقبة قنوات الطوارئ الوطنية بشكل مستمر لتفعيل "فرق الاستجابة الفضية" بشكل استباقي قبل وقوع الظواهر الجوية الحادة. وتتكامل خططنا للاستجابة للأزمات تمامًا مع الإطار الوطني للاستجابة للطوارئ التابع لهيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية، مما يتيح لنا توفير إجراء اتصالات عاجلة عبر الأقمار الاصطناعية حال تعطل الشبكات الأرضية.

أداؤنا

في عام 2025، ساهمت جهودنا في الاستجابة للكوارث في إنقاذ نحو حياة 663 شخصًا من خلال الاستجابة لأكثر من 25 بلاغ استغاثة على مستوى العالم.

وخلال الزلازل والهزات الأرضية العنيفة، نجحنا في ضمان استمرارية الاتصالات الأساسية من خلال التفعيل الفوري لبطاقات الاتصال غير النشطة، والتوزيع الديناميكي لسعة حزم الأقمار الاصطناعية فوق المناطق المتضررة.

وقد أثبت هذا الدعم جدواه في أعقاب الزلازل الكبيرة التي ضربت غرب الصين، والنيبال، والتبت، واليونان، وميانمار، وتايلاند، وتركيا، وأفغانستان، وإندونيسيا، حيث ساهمت حلولنا في تمكين فرق الاستجابة الأولية ومنظمات العمل الإنساني من الحفاظ على استمرارية الاتصال في ظل تضرر الشبكات الأرضية وتعطلها.

كما استجبتنا لعدد من الأحداث المناخية الحادة، مستخدمين نماذج التوأم الرقمي المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومحاكاة الطقس لتقييم الآثار ودعم اتخاذ القرار خلال إعصار جود-25 في موزمبيق ومدغشقر، والفيضانات العارمة في نيجيريا، وإعصار

نبذة عامة

في يونيو 2025، أطلقنا قدرات الاستجابة للطوارئ عبر الأقمار الاصطناعية التابعة "لسبيس 42" إثر حادثة حرجة في غابات زامبيا النائية. واجه أحد عملائنا موقفاً حرجاً حينما تقطعت به السبل ليلاً في منطقة شديدة العزلة ووعرة التضاريس، حيث فقد قدرته على تحديد مساره ووجد نفسه محاصراً بالحيوانات البرية، لاسيما الأفيال. في ظل غياب تام لأي طرق أو تجمعات بشرية قريبة يمكن اللجوء إليها.

التحدي

وسط تهديد مباشر على حياته، حاول العميل في البداية التواصل مع السلطات المحلية عبر خدمة مراسلة تعتمد على شبكة إنترنت فضائية تابعة لأحد المنافسين. إلا أن فشل الاتصال كشف ضعف قنوات الاتصال التقليدية عند العمل في البيئات القاسية أو الوعرة.

دراسة حالة
عملية إنقاذ غابات
زامبيا

استجابة "سبيس 42"

لجأ العميل بعد ذلك إلى استخدام الجهاز المرتبط بالقمر الصناعي "ثريا" لإجراء مكالمة طوارئ. واستجاب فريق الدعم للطوارئ في الشركة على الفور، حيث حافظ على اتصال مستمر عبر القمر الصناعي مع العميل وتمكن بدقة من تحديد موقعه الجغرافي. ومن خلال التنسيق مع فرق الاستجابة المحلية وتزويدهم بالبيانات الدقيقة، تمكن الفريق من تسهيل عملية إنقاذ سريعة وأمنة.

الأثر

أبرزت هذه الحادثة القيمة المنقذة للحياة التي توفرها الاتصالات بالأقمار الاصطناعية المرنة والمتاحة بشكل دائم باعتبارها شبكة احتياطية موثوقة عند تعطل المنصات الرقمية الأخرى. كما أكدت عملية الإنقاذ الناجحة التزامنا بتوفير اتصالات آمنة وموثوقة في التضاريس والظروف القاسية، مما يضمن بقاء شبكات التواصل متاحة وفعالة في أوقات الأزمات.

إدارة علاقات العملاء

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

تقدم "سبيس 42" خدماتها الفعالة لقاعدة عملاء عالمية متنوعة تضم الجهات الحكومية وجهات الدفاع والأمن وشركات اتصالات، ومقدمي خدمات النقل ومنظمات إنسانية وعملاء في القطاع المؤسسي في أكثر من 150 دولة.

وتتنوع حلولنا بين الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية والمعلومات الجيومكانية والتحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومنصات التنقل ذاتية القيادة، وغالباً ما تدعم هذه الحلول العمليات الحساسة والمهام الحرجة التي تقتضي مستويات قصوى من الموثوقية وأمن البيانات، والقدرة على اتخاذ القرارات الفورية.

لذا، تشكل إدارة علاقات العملاء عنصراً جوهرياً في نجاحنا على المدى الطويل، حيث يعتمد عملاؤنا علينا في توفير اتصال آمن، وتعزيز مرونة العمليات، وضمان الحوكمة الموثوقة للبيانات في البيئات التشغيلية عالية المخاطر، بما في ذلك مجالات الاستجابة للكوارث، وحماية البنية التحتية الوطنية، وتأمين الاتصالات في المناطق النائية.

تضع "سبيس 42" عملائها في صميم عملياتها، حيث نعتمد أنظمة قوية للمراقبة المستمرة وآليات منظمة لجمع الملاحظات لضمان جودة تقديم الخدمات. وقد صُمم نهجنا في إدارة علاقات العملاء لتعزيز موثوقية الخدمة، وتحقيق سرعة الاستجابة، والشفافية في مختلف عملياتها العالمية.

ويؤدي مركز عمليات الشبكة العالمي دوراً محورياً في مراقبة الأداء، حيث يجري تقييمات سنوية لرضا العملاء (CSAT) لقياس أداء المنتجات والخدمات.

وبالتوازي مع ذلك، نستخدم نظاماً مخصصاً لإدارة الحالات لتتبع طلبات الخدمة وتحليلها ومعالجتها، إضافة إلى التعامل مع حالات التصعيد. وبعد إغلاق الحالات، نقوم بإرسال استبيانات شهرية لتقييم الخدمة إلى شركائنا بهدف تحديد نقاط القوة والمشكلات المتكررة وفرص التحسين المستمر.

نحرص في سبيس على اعتماد إجراءات واضحة ومنهجية لإدارة شكاوى العملاء ومعالجتها بفاعلية.

أداؤنا

خلال عام 2025، نجحنا في الحفاظ على معدلات استثنائية لتوفر الشبكة، حيث بلغت نسبة توفر شبكة "ثريا" 99.81%، ونسبة توفر شبكة "الياه كليك" 99.98%. وقد أثبتت هذه الكفاءة التشغيلية أهميتها القصوى في تأمين خدمات الاتصالات وضمان استمراريتهما خلال الأزمات العالمية.

مؤشرات خدمة العملاء	2024	2025	شكاوى وطلبات العملاء	2024	2025
متوسط وقت إغلاق الخدمة (بالدقائق)	37	80	إجمالي عدد الشكاوى/ المشكلات المستلمة (عدد)	10,298	11,833
رعاية العملاء - متوسط وقت الانتظار (بالدقائق)	10	10	إجمالي عدد الاستفسارات أو طلبات التغيير المستلمة (عدد)	14,780	5,653
رعاية العملاء - متوسط وقت الخدمة (بالدقائق)	27	70			

شاهد متوسط زمن إنجاز الخدمة ومتوسط زمن تقديمها ارتفاعاً خلال عام 2025؛ ويعزى ذلك إلى تقليص الموارد المخصصة لخدمة العملاء، وإسناد مهام الدعم الفني المباشر (المستوى الأول) إلى موظفي مركز عمليات الشبكة.

في عام 2025، حافظت "سبيس 42" على مستوى عالٍ من الموثوقية لشبكتها الفضائية في خدمتي "ثريا" و"الياه كليك". وبالرغم من ارتفاع معدل انقطاع الخدمة إلى 144 حالة (مقارنة بعام 2024 "95 حالة")، إلا أن أداء شبكة "الياه كليك" شهد تحسناً ملموساً؛ حيث ارتفعت نسبة التوفر لتصل إلى 99.98% (مقارنة بعام 2024 "99.93%"). وقد سجلت الشبكة 16 ساعة انقطاع فقط من إجمالي 8,760 ساعة خدمة، مع بلوغ المعدل العام لتوفر الشبكة 99.82%. كما سجلت مؤشرات الأداء تحسناً ملموساً في موثوقية الشبكة، حيث انخفضت وتيرة انقطاع الخدمات بشكل كبير من 43 حالة إلى 13 حالة.

تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم

في "سبيس 42"، يُعد تعزيز رفاه الموظفين ودمجهم محورًا أساسيًا في تعزيز قدرتها على الابتكار وتحقيق مستوى عالٍ من الأداء والنمو بنحو يتسم بالمسؤولية والالتزام.

لقد واصلنا خلال العام تعزيز ثقافة "التركيز على الأفراد" التي تضع الصحة والسلامة على رأس أولوياتها، وتحفز المشاركة والاندماج، وتستقطب الكفاءات المتنوعة وتحافظ عليها في قطاع عالمي يشهد تنافسية عالية.

وينطلق نهجنا من الإيمان بأن القوى العاملة الآمنة والمحفزة والممكنة هي جوهر التميز التشغيلي وتحقيق القيمة طويلة الأمد. ومن خلال ممارسات الصحة والسلامة الفعّالة، والسياسات الشاملة التي تعزز تكافؤ الفرص والانتماء، والمبادرات الموجهة لتطوير المهارات الحيوية، فإننا نسعى لبناء بيئة عمل تتيح لكوادرننا الازدهار والمساهمة الفاعلة، وبناء مسيرات مهنية مستدامة تتماشى مع غاياتنا وقيمنا. يغطي هذا المحور الموضوعات الجوهرية التالية:

1. الصحة والسلامة
2. مشاركة الموظفين والتنوع والإنصاف والشمولية
3. جذب المواهب واستبقاؤها

الصحة والسلامة

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يرتكز نهجنا في الصحة والسلامة على أسس الوقاية والمساءلة والتحسين المستمر. ونطبق نظامًا متكاملًا لإدارة الصحة والسلامة المهنية متوافقًا بالكامل مع المعيار الدولي الأيزو 45001:2018، ويغطي جميع موظفينا، ويمتد ليشمل جميع المقاولين والموردين والجهات الخارجية التي تعمل تحت إشرافنا.

ويستند هذا النظام إلى إطار عمل رسمي ومعتمد لسياسة الصحة والسلامة والبيئة، كما يدمج إجراءات تحديد المخاطر والتأهب للطوارئ وإدارة الحوادث ومتابعة الأداء ضمن العمليات التشغيلية اليومية.

كما نلتزم التزامًا تامًا بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات، بما في ذلك القانون الاتحادي رقم (8) لسنة 1980، والإطار العام لنظام إمارة أبوظبي للصحة المهنية.

ولتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية، نعتمد سياسة الحق في إيقاف العمل التي تُمكن جميع العاملين من إيقاف أي نشاط يرونه غير آمن دون التعرض لأي إجراءات انتقامية.

وخلال العام، أحرزنا تقدمًا ملموسًا في دمج ممارسات الصحة والسلامة ضمن العمليات التشغيلية اليومية وتعزيز جاهزية القوى العاملة على مستوى المؤسسة.

وكان من أبرز الإنجازات الإصدار الرسمي لإطار سياسة الصحة والسلامة والبيئة، والذي وضع معيارًا موحدًا ومتسقًا لتوقعات السلامة بجميع المواقع والأنشطة التشغيلية.

كما قدمنا برامج تدريبية شاملة في الصحة والسلامة والبيئة لجميع الموظفين والمتقاعدين، شملت الدورات التعريفية الإلزامية، والتدريب على المخاطر المرتبطة بمهام محددة (مثل العمل في المرتفعات والسلامة الكهربائية)، إضافة إلى التدريب

لم تسجل أي وفيات

المتقدم على الاستجابة للطوارئ والإسعافات الأولية. في إطار تعزيز أنظمة الإدارة لدينا، بدأنا تنفيذ برنامج تدريجي على مستوى الشركة للحصول على شهادة الأيزو 45001:2018، مما يعزز مواءمة أنظمتنا مع أفضل الممارسات الدولية.

ويتم الإشراف على منظومة الحوكمة في هذا المجال مركزياً من خلال إدارة الشؤون الإدارية المؤسسية، في حين توفر الإدارة العليا الإشراف الاستراتيجي من خلال مراجعات إدارية دورية لضمان الفاعلية والمساءلة.

وتستند استراتيجيتنا في إدارة المخاطر إلى مبدأ التسلسل الهرمي للضوابط الرقابية، حيث يتم إعطاء الأولوية لإزالة مصادر الخطر وتطبيق الضوابط الهندسية قبل اللجوء إلى الإجراءات الإدارية أو استخدام معدات الوقاية الشخصية.

يستخدم أسطول الأقمار الاصطناعية للخدمات الفضائية مجموعة من الترددات، بما في ذلك نطاقات C و Ku و Ka و L، لنقل البيانات عن طريق أجهزة الإرسال والاستقبال. ويمثل "معدل جاهزية أجهزة الإرسال" معيارًا جوهريًا يعكس الوقت التشغيلي الفعلي لنقل البيانات.

وبالرغم من التحديات التقنية المحتملة مثل الأعطال المفاجئة أو مشكلات تكوين الأنظمة، فقد أظهر أسطولنا موثوقية استثنائية خلال العام، حيث تجاوز متوسط الجاهزية نسبة 99.9%، بل وحققت كافة أقمارنا الاصطناعية نسبة جاهزية تامة بلغت 100% طوال العام.

توفر الأقمار الاصطناعية	2024	2025
توفر الثريا (نسبة مئوية)	99.82%	99.81%
إجمالي وقت الخدمة (بالساعات)	8,784	8,760
مدة انقطاع الخدمة (بالساعات)	16	35
توفر خدمة/شبكة الأقمار الاصطناعية (النسبة المئوية)	99.91%	99.80%
عدد العملاء المتأثرين بحالات انقطاع الخدمة (عدد)	لا توجد بيانات	لا توجد بيانات
وتيرة انقطاع الخدمة (عدد)	98.00	144.00
توفر الياه كليك (نسبة مئوية)	99.93%	99.98%
إجمالي وقت الخدمة (بالساعات)	8,784	8,760
مدة انقطاع الخدمة (بالساعات)	6	16
توفر خدمة/شبكة الأقمار الاصطناعية (النسبة المئوية)	99.93%	99.82%
عدد العملاء المتأثرين بحالات انقطاع الخدمة (عدد)	84,316	9,543
وتيرة انقطاع الخدمة (عدد)	43.00	13.00

توافر الأقمار الاصطناعية على مدار العام

100%

خططنا المستقبلية

نتطلع مستقبلاً إلى مواصلة تعزيز إطار عمل إدارة علاقات العملاء لدينا، بهدف رفع جودة الخدمات، وترسيخ مستويات الشفافية، وبناء ثقة مستدامة مع عملائنا. كما نهدف إلى تقليص المدد الزمنية لتوفير الخدمات المطلوبة، مع الحفاظ على معدلات توفر شبكة الأقمار الاصطناعية بقوة، بما يواءم سجل أدائنا السابق.

مشاركة الموظفين والتنوع والإنصاف والشمولية

أداؤنا

تميز أدائنا بالنجاح في دمج القوى العاملة عقب عملية الاندماج التي تمت في عام 2024. استنادًا إلى نتائج استبيان الثقافة المؤسسية ودراسة استقصائية لتجربة الموظفين لعام 2025.

وقد أكمل أكثر من 98% من الموظفين التدريب الخاص بمدونة قواعد السلوك المهني عبر تطبيق (Ethixspace) المخصص لذلك.

وخلال فترة التقرير الحالية، لم يتم تسجيل أي حالات مثبتة للتمييز أو لانتهاكات حقوق الإنسان. كما حققنا نسبة متوسط تعويضات (لذكور مقابل الإناث) بلغت 1:1.24.

وفيما يتعلق بتنوع القيادة، تتأخر الكوادر النسائية 50% من اللجان المنبثقة عن مجلس إدارتنا، ونواصل دعم وتعزيز حضور المرأة في المجالات التقنية، لا سيما مع وصول نسبة الإناث بين طلبة تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في دولة الإمارات إلى 61%.

الموظفون	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	567	613
نسبة الموظفين من النساء	22%	21%
نسبة الموظفين من الرجال	78%	79%

خططنا المستقبلية

نتطلع قدمًا نحو مواصلة مواءمة استراتيجيتنا لرأس المال البشري مع رؤية نحن الإمارات 2031 و رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030، مؤكداً دورنا كمحرك وطني لتطوير المواهب في قطاعات التكنولوجيا المتقدمة والذكاء الاصطناعي. ومن خلال مواصلة الاستثمار في برنامج المسرع، نهدف إلى دعم المكانة الاستراتيجية للدولة في اقتصاد الفضاء العالمي من خلال تطوير كفاءات وطنية سيادية عالية المهارة.



أداء الصحة والسلامة	2024	2025
إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين	470,233	948,640
إجمالي عدد ساعات عمل المتعاقدين	397,934	154,880
الوفيات من الموظفين	0	0
الوفيات من المتعاقدين	0	0
إجمالي الإصابات القابلة للتوثيق بين الموظفين	0	0
إجمالي الإصابات القابلة للتوثيق بين المتعاقدين	0	0
الإصابات التي تسببت في غياب الموظفين	0	0
وثيرة انقطاع الخدمة (عدد)	0	0
الإصابات التي تسببت في غياب المتعاقدين	0	0

وظلت مشاركة العاملين عنصرًا أساسيًا في جهودنا طوال العام، حيث عززنا المشاركة من خلال الاجتماعات الميدانية الدورية للسلامة وإحاطات السلامة، إضافة إلى إشراك الفرق التشغيلية في تقييم المخاطر المرتبطة بالمهام لضمان تحديد المخاطر وإدارتها من مصدرها.

كما تم التحقيق في جميع الحوادث المرتبطة بالعمل باستخدام منهجيات دقيقة لتحليل الأسباب الجذرية، بما يشمل تطبيق تحليل "الأسباب الخمسة" وتحليل "مخطط السبب والتأثير [هيكل السمكة]"، مع تنفيذ إجراءات تصحيحية ووقائية واضحة ومتابعتها بفاعلية.

أداؤنا

حققنا امتثالًا كاملاً بنسبة 100% لمتطلبات الفحوصات الطبية الخاصة بتأشيرات العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما حافظنا على سلامة وكفاءة النظام من خلال عمليات التدقيق الداخلي والتفتيش المتبادل بين المواقع ومتابعة مؤشرات الأداء، وشمل ذلك تقييم مدى الالتزام بالأطر الزمنية لإغلاق الحوادث وفاعلية الضوابط الرقابية لضمان أعلى مستويات الانضباط المؤسسي.

وعلى مدار العام، قامت إدارة الصحة والسلامة والبيئة بإعداد وإرسال تقارير الأداء الشهرية إلى الإدارة العليا لضمان الرقابة المستمرة. وللتحقق من كفاءة النظام، أجرينا عمليات تدقيق وفتيش داخلية مجدولة، محققين معدل إغلاق تجاوز 95% لملاحظات السلامة.

خططنا المستقبلية

تتمحور خططنا المستقبلية حول تعزيز دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن منظومة الحوكمة الخاصة بالصحة والسلامة لدينا. وخلال عام 2026 سنواصل إجراء المراجعات السنوية لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بقيادة الإدارة العليا، بهدف تقييم أداء النظام وتحديد فرص التحسين المستمر، بما يضمن استمرار ثقافة السلامة لدينا بوصفها معيارًا عالميًا للتميز.



جذب المواهب واستبقاؤها

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يرتكز نهجنا في جذب المواهب واستبقائها على مبدأ "التركيز على الأفراد"، إيماناً منا بأن رأس المال البشري هو المحرك الأساسي لتحقيق القيمة طويلة الأمد وتحقيق مهامنا السيادية.

وتستند ثقافتنا المؤسسية إلى ثلاث قيم رئيسية: الريادة الاستكشافية، والتمسك بالمبادئ، وتحقيق الإنجازات؛ وهي القيم التي تحدد السلوكيات والنهج القيادي اللازم لتحقيق النجاح والتميز في عصر الفضاء الجديد.

كما توجه هذه القيم جهودنا في جذب المواهب وتطويرها واستبقائها في المجالات المتخصصة التي تشهد تنافسية عالية على مستوى المهارات.

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة مهام الحوكمة والإشراف على هذه المنظومة، بما يشمل تعيين القيادات العليا ووضع المبادئ العامة للمكافآت، بما يضمن المواءمة بين استراتيجية المواهب والأداء والأهداف المؤسسية طويلة الأجل.

نجحنا في إطلاق أكاديمية الفضاء الوطنية (في الفترة ما بين شهرين مايو ويوليو 2025)، والتي منحت مواطني الدولة من مختلف القطاعات فرصة الاطلاع المباشر على أنظمة الفضاء الرئيسية، بالإضافة إلى ذلك، تم تفعيل برنامج "مسرّع سبيس 42" لتسريع تطوير الخريجين الإماراتيين المتميزين نحو الأدوار القيادية من خلال التعلم أثناء العمل والتعلم التعاوني بين الأقران.

تقدم "سبيس 42" حزمة مزايا منظمة تتماشى مع المتطلبات القانونية في دولة الإمارات وأفضل الممارسات الدولية، وتشمل ما يلي:

خطط التقاعد: توفر الشركة خطط تقاعد للمواطنين من خلال صندوق أبوظبي للتقاعد (حيث تساهم الشركة بنسبة 15%، بينما يساهم الموظفون بنسبة 5%، أو 11% للخريجين الجدد).

مكافأة نهاية الخدمة: يحصل الموظفون الوافدون على مكافآت نهاية الخدمة وفقاً للوائح وزارة الموارد البشرية والتوطين.

الرعاية الصحية: يتم توفير تغطية التأمين الطبي لجميع الموظفين، تتيح لهم الوصول إلى مرافق طبية مرخصة ومعتمدة من الجهات الحكومية.

دعم الرفاه: يتضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة برنامجاً لتعزيز الصحة يتيح الوصول إلى أنشطة إدارة الضغوط، وخيارات النشاط البدني، والخيارات الغذائية الصحية.

حماية الأمومة: يتم تنفيذ تقييمات محددة وإجراءات وقائية للأمهات الجدد والحوامل لضمان سلامتهن في بيئة العمل.

مزايا الموظفين

أداؤنا

تأكدت مكائنتنا ضمن جهات العمل المفضلة في مجلة فاست كومباني الشرق الأوسط، التي منحت "سبيس 42" لقب العلامة التجارية المؤثرة (Brand That Matters) لعام 2025.

الموظفون	2025	2024	الموظفون	2025	2024
إجمالي عدد الموظفين	627	700	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا	47	13
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	613	567	نسبة الموظفين	15%	8%
إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	0	0	نسبة الموظفين	85%	92%
إجمالي عدد المتعاقدين و/أو الاستشاريين	14	133	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى	208	67
			نسبة الموظفين	16%	13%
			نسبة الموظفين	84%	87%
			عدد الموظفين بدوام كامل في الوظائف المتبقية	372	487
			نسبة الموظفين	24%	24%
			نسبة الموظفين	76%	76%
			عدد المواطنين من إجمالي عدد القوى العاملة بدوام كامل (عدد)	203	234
			نسبة الموظفين	31%	30%
			نسبة الموظفين	69%	70%

نسبة المواطنين ضمن إجمالي القوى العاملة **31%**

نسبة زيادة عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا **7%**

خلال عام 2025، سجلنا زيادة بنسبة 33% في عدد التعيينات الجديدة مقارنة بعام 2024، ما يبرز التوسع المستمر في عملياتنا وطموحاتنا الاستراتيجية للنمو. ومع هذا التوسع، حافظنا على التزامنا الراسخ بجذب كفاءات متميزة ومتنوعة وعالية المستوى، مع ضمان أن توفر عمليات التوظيف لدينا فرص متكافئة تساهم في تنوع المهارات وإثراء الرؤى والقدرات في "سبيس 42".

زيادة في التعيينات الجديدة في عام 2025 **33%**

تعيين الموظفين	2025	2024
عدد التعيينات الجديدة بدوام كامل في الشركة	119	89
عدد الإناث	35	33
عدد الذكور	84	56



يقدم الجدول التالي نظرة شاملة على معدلات دوران الموظفين في "سبيس 42"، بما يشمل حالات ترك العمل الطوعية وغير الطوعية في الشركة. وتسهم إجراءات مراقبة اتجاهات دوران الموظفين في تقييم مستوى استقرار القوى العاملة في الشركة، وتحديد فرص تعزيز استبقاء الكوادر، وتطوير نهجنا في إدارة المواهب.

دوران الموظفين	2024	2025
عدد الموظفين بدوام كامل الذين غادروا الشركة	86	191
عدد الاستشاريين/ المتعاقدين الذين غادروا الشركة	29	5

لم تسجل الشركة سوى مخالفة تنظيمية واحدة خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر، نتيجة عدم استيفاء مستهدفات التوظيف لشهر يونيو. ونتيجة لذلك، فرضت وزارة الموارد البشرية والتوطين غرامة مالية قدرها 270,000 درهم إماراتي في 30 يونيو 2025.



التدريب والتطوير

يُعد التدريب والتطوير حجر الزاوية في استراتيجيتنا لجذب المواهب المتميزة وتفعيل دورها واستبقائها. ومن خلال الاستثمار في فرص التعلم المستمر، نضمن لموظفينا تطوير مهاراتهم، والارتقاء بمساراتهم المهنية، والمساهمة الفعالة في المشاريع الابتكارية.

وخلال عام 2025، أكمل موظفونا ما مجموعه 6,398 ساعة تدريبية، منها 1,790 ساعة تدريبية للموظفات و4,608 ساعات تدريبية للموظفين، وهو ما يعكس التزام الشركة بتعزيز النمو المهني، ورفع كفاءة الأداء، ودعم استبقاء الموظفين على المدى الطويل.

خططنا المستقبلية

نتطلع مستقبلاً إلى تعزيز منظومة تنمية المواهب وترسيخ ثقافتنا المؤسسية بما يتماشى مع منهجيتنا المتبعة في التركيز على الأفراد ومهامنا السيادية.

وفي هذا الإطار، نعتزم توسيع نطاق مبادراتنا الرائدة لتطوير الكفاءات، بما في ذلك برنامج "مسرع" سبيس 42 وأكاديمية الفضاء الوطنية، بهدف إنشاء مسار متكامل ومستمر لتنمية المواهب يبدأ من مراحل التعليم الأساسي وصولاً إلى الأدوار القيادية.

كما نلتزم بالمراقبة المستمرة لمتطلبات التوظيف واستبقائها على مستوى جميع القوى العاملة لدينا؛ حيث سنعمل على تعزيز آليات التتبع والقياس، وإجراء مراجعات دورية لمدى الامتثال لمستهدفات القوى العاملة الوطنية، إضافة إلى تنفيذ مبادرات توظيف وتطوير موجهة لضمان الموازنة المستمرة مع التوقعات التنظيمية ودعم نمو المواهب الإماراتية داخل الشركة.

وسنواصل التركيز على تسريع وتيرة تأهيل الخريجين الإماراتيين ذوي الإمكانيات الواعدة لتولي مناصب حيوية بتقديم نماذج تعلم مدمجة تجمع بين التدريب العملي في بيئة العمل، والتعلم الذاتي، والتعاون المثمر بين الأقران.

تركز مبادراتنا على تعزيز تجربة الموظفين ورفاهيتهم، وتدعيم استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها، وترسيخ ثقافة إيجابية في بيئة العمل؛ وذلك كله مع ضمان قدرة المؤسسة على الاستجابة للتطورات العالمية بكل مرونة وصمود.

في هذا القسم

61
65

1. تعزيز كفاءة استخدام الموارد
2. تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات

حماية الأرض والفضاء الإشراف البيئي





في "سبب 42"، نحرص على ضمان جاهزية مرافقنا الحيوية وقدرتها على العمل بكفاءة عالية من خلال تعزيز موثوقية البنية التحتية، وتحسين إدارة دورة حياة الأصول، وتطبيق استراتيجيات صيانة استباقية قائمة على تقييم المخاطر، بما يضمن استمرارية العمليات وضمان جاهزية الأنظمة والخدمات التي يعتمد عليها المستخدمون النهائيون دون انقطاع. وفي الوقت ذاته، نواصل البحث عن فرص لتحسين أدائنا البيئي مع الحفاظ على استمرارية العمليات التشغيلية. ومن خلال دمج الممارسات المستدامة في إدارة بيئات العمل والمرافق التقنية، نسعى إلى توفير بيئات عمل محفزة للابتكار، مع تقليل الآثار التشغيلية على البيئة إلى أدنى حد ممكن.

الإشراف البيئي

كما نعمل على تقليل الأثر البيئي لأنشطتنا من خلال تبني إجراءات فعالة في مجالات العمل المناخي وكفاءة استخدام الموارد والعمليات المستدامة، سواء على الأرض أو في الفضاء، مع توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لدعم جهود حماية البيئة والحفاظ على النظم البيئية.

المحاور الرئيسية

- تعزيز كفاءة استخدام الموارد
- تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات

الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 لدولة الإمارات

- ضمان تطبيق إطار تشريعي وبنية تحتية داعمة لتواكب التطورات المستقبلية في القطاع

استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031

- توفير البيانات والبنية التحتية الأساسية الداعمة اللازمة لتصبح بمثابة منصة اختبار للذكاء الاصطناعي

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

- المبدأ 7: يجب أن تدعم الشركات نهجًا احترازيًا لزاء التحديات البيئية
- المبدأ 8: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية
- المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة

أهداف التنمية المستدامة



تعزيز كفاءة استخدام الموارد

نلتزم في "سبب 42" بخفض أثرنا البيئي من خلال تحسين استهلاك الموارد وتبني ممارسات مستدامة. وتشمل جهودنا قياس البصمة الكربونية للشركة، وتخطيط وتنفيذ مشاريع لتعزيز كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وحماية التنوع البيولوجي، إضافة إلى الالتزام بتوجيهات الاستدامة والمسؤولية البيئية المعتمدة في أنشطة الفضاء لضمان مرونة البيئة الفضائية على المدى الطويل.

ومن خلال توظيف التكنولوجيا والابتكار، نعمل على تعزيز الإدارة المستدامة للموارد، لبناء مستقبل أكثر نقاءً وكفاءة، ونمضي قدمًا في إرساء دعائم بيئة مستدامة للأجيال القادمة، وتشمل الموضوعات الجوهرية ضمن هذا المحور ما يلي:

إدارة الطاقة

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

تضطلع إدارة الصحة والسلامة والبيئة وفريق المنشآت بدعم من قسم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بدور كبير في إدارة آثار الطاقة والآثار البيئية، بما يسهم في تعزيز كفاءة استخدام الموارد.

وتعتمد الشركة سياسة شاملة للصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب دليل لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ليشكلا إطارًا حوكميًا يوجه جميع موظفي "سبب 42" والمتعاقدين معها والموردين والزوّار والجهات التابعة التي تعمل نيابة عن "سبب 42" في جميع منشآتنا، بما في ذلك المكاتب ومراكز البيانات والمستودعات ومواقع الإنتاج والمشاريع.

اعتمدنا نهجًا قائمًا على المخاطر في نظام الإدارة البيئية، ليتوافق تمامًا مع أنشطتنا التشغيلية، كما دمجتنا برامج التدريب المتخصصة، ونقوم بمراجعة الموارد دوريًا ضمن خطط أعمالنا.

أدأونا

خلال عام 2025، واصلنا تطوير الأنشطة والأنظمة والإجراءات المرتبطة بإدارة المرافق بهدف تحديد الحدود المناسبة لإدارة الطاقة داخل عملياتنا. ونظرًا لمحدودية توفر بعض البيانات وحساسيتها، إضافة إلى التحديات المرتبطة بنضج البيانات لبعض أصولنا وأنشطتنا، وتحديدًا في وحدة "الحلول الذكية"، فقد اعتمدنا على التقديرات لحساب الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة والانبعثات حيثما دعت الحاجة.

وقد جرى مواءمة هذا النهج مع المعايير العالمية والوطنية ذات الصلة، إضافة إلى متطلبات الإفصاح المعتمدة وفق أطر المبادرة العالمية للتقارير ومتطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما نفذنا عددًا من المبادرات لتحسين كفاءة الطاقة، من بينها استبدال أنظمة الطاقة القديمة التي تعمل بالتيار المستمر بأنظمة جديدة أكثر كفاءة.

1. إدارة الطاقة

2. الانبعاثات الكربونية واستراتيجية المناخ

ولضمان الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، وكذلك =المعاهدات الدولية بشأن الإدارة المسؤولة للحفاظ على الموارد وإدارة النفايات وخفض الانبعاثات، نحرص على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة المعنيين وإجراء عمليات متابعة دورية لممارساتنا التشغيلية.

كما يُلزم الموردون والمتعاقدين معنا ومزودي الخدمات بالامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة كجزء من مدونة قواعد السلوك للموردين وأخلاقيات العمل.

وفي إطار تعزيز كفاءة الطاقة، قمنا بدمج ممارسات نظام إدارة الطاقة وفق معيار الأيزو 50001:2018 ضمن تشغيل مبانينا ومنشآتنا، بهدف خفض الأثر البيئي لأنشطتنا، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتشجيع اعتماد مصادر الطاقة النظيفة في عملياتنا التشغيلية.

كما تم تجهيز مرافقنا المكتبية بأنظمة إضاءة ذكية وأجهزة استشعار للحركة بهدف إدارة الأحمال المرتبطة بالإضاءة وتكييف الهواء بكفاءة أعلى، مما يسهم في تحقيق وفورات في استهلاك الطاقة.

وفي المقابل، ارتفع استهلاكنا المباشر للطاقة بنسبة 1.2% في عام 2025 مقارنة بعام 2024، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة استخدام الديزل في مولدات الطاقة الاحتياطية في مقر شركة الخدمات الفضائية.

134.93

(جيجا جول / موظف)
كثافة استهلاك الطاقة لشركة
"سبب 42" في عام 2025

استهلاك الطاقة

2025	2024	
3,763 ¹³	3,595	استهلاك الطاقة المباشر (بالجيجا جول)
90,869 ¹⁴	92,186	استهلاك البنزين من المركبات (باللتر)
18,748	13,213	استهلاك الديزل من العمليات - الطاقة الاحتياطية (باللتر)
78,948 ¹⁵	74,267	استهلاك الطاقة غير المباشر (بالجيجا جول)
21,929,872	20,629,911	استهلاك الكهرباء (بالكيلووات ساعة)
134.93 ¹⁶	137.32	كثافة استهلاك الطاقة الإجمالي (جيجا جول/موظف)

خططنا المستقبلية

في إطار استراتيجية وخارطة طريق مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نخطط لتطوير إدارة الطاقة ووضع خطة عمل تتوافق مع استراتيجية الإمارات للطاقة 2050. وفي عام 2026، نخطط أيضاً لوضع خط أساس للطاقة ضمن خط أساس لانبعاثات غازات الدفيئة ومبادرة خارطة طريق لإزالة الكربون. وحرصاً على الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، ندمج مراجعة إدارة الطاقة في العمليات والمبادرات وخطط العمل ذات الصلة لمعالجة أي فجوات محتملة.

في أكتوبر 2025، وقعت شركة "سبيس 42" مذكرة تفاهم استراتيجية مع دائرة الطاقة في أبوظبي لدعم إدارة الموارد في أبوظبي من خلال حلول البيانات الجيومكانية والذكاء الاصطناعي. ويستوفي هذا التعاون الحاجة إلى تطوير بنية تحتية مرنة من خلال دمج الرؤى المُستندة إلى الأقمار الاصطناعية مع التحليلات التنبؤية.

كما نقدم بيانات بصرية عالية الدقة وصور رادارية وحرارية لمراقبة أنظمة الكهرباء والمياه والتبريد المركزي والبنى التحتية المرتبطة بها. وتشمل المبادرات الرئيسية المحاكاة القائمة على الذكاء الاصطناعي لتعزيز المرونة في مواجهة الفيضانات وتجميع مياه الأمطار إلى جانب التحليل الفوري لبيانات إنترنت الأشياء للأصول النائية التابعة للدائرة. علاوة على ذلك، تستفيد الشركة من البيانات الفضائية في تتبع مستويات رطوبة التربة، ما يضمن الاستخدام الأمثل للمياه وإدارة الموارد بدقة في أبوظبي.

الأثار الرئيسية

يدعم هذا المشروع استراتيجية الإمارات للطاقة 2050 بشكل مباشر من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية وزيادة المرونة في مواجهة التغيرات المناخية. ونساعد أبوظبي عبر الاستفادة من الوعي بالأوضاع من الفضاء في تأمين البنية التحتية الحيوية، بجانب وضع معيار عالمي للأنظمة الحضرية المستدامة.

دراسة حالة

تعزيز مرونة البنية التحتية لقطاع الطاقة والمياه في أبوظبي (2025)

13. يشمل استهلاك الطاقة المباشر، الذي يقاس بالجيجا جول (GJ)، استخدام البنزين والديزل. أسهمت الزيادة في استهلاك الديزل بشكل مباشر في زيادة إجمالي استهلاك الطاقة المباشر.

14. سجلت "سبيس 42" انخفاضاً ملحوظاً في معدلات استهلاك الوقود خلال عام 2025 مقارنة بعام 2024. وهذا العام جمعت البيانات من إدارة الشؤون الإدارية أيضاً وتضمنت ست مركبات مستأجرة قيد الاستخدام لدى قطاع الخدمات الفضائية، حيث استهلكت 5,904 لترات من البنزين. بلغ استهلاك أنشطة النقل لدى إدارة المرافق 1,348 لتراً، ليصل إجمالي استهلاك البنزين إلى 7,252 لتراً (5,904 + 1,348). وعلاوة على ذلك، يمثل استهلاك قطاع "الحلول الذكية للبنزين استهلاكاً تقديرياً يبلغ 83,617 لتراً، استناداً إلى الإنفاق الفعلي البالغ 214,966 درهماً إماراتياً خلال عام 2025.

15. لم تتوفر بيانات استهلاك الطاقة غير المباشرة في الحول الذكية لعام 2025. لذا، استخدمنا إجمالي المساحة الأرضية (التي تشمل مكتب شركة الحول الذكية، والمطبعة، وشركة وفرة) والمعايير المرجعية لاستهلاك الطاقة بالمتوسط لكل متر مربع في السنة (كيلوواط ساعة/متر مربع/سنة) للوصول إلى تقدير استهلاك الطاقة غير المباشرة.

16. جرى احتساب كثافة استهلاك الطاقة بناءً على استهلاك الطاقة المباشر (من المصادر المتحركة والثابتة) واستهلاك الطاقة غير المباشر (الكهرباء فقط، باستثناء التبريد المركزي) على إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (613).

الانبعاثات الكربونية واستراتيجية المناخ

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

يتولى قسم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إعداد استراتيجية المناخ وجرد غازات الدفيئة بالشركة لضمان التتبع الفعال للانبعاثات. وتتوافق مبادرة انبعاثات الكربون وإزالة الكربون بالشركة مع المرسوم بقانون اتحادي رقم (11) لعام 2024، في شأن "الحد من تأثيرات التغير المناخي"، الساري اعتباراً من 30 مايو 2025، والذي يرسخ التزام الدولة بالوصول إلى صافي انبعاثات صفري بحلول 2050.

وضمن مسار التحسين المستمر ووفق استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نقوم بقياس والإفصاح عن عدد من مؤشرات الأداء الرئيسية المهمة المرتبطة بغازات الدفيئة، وذلك بما يتوافق مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية ومجلس معايير محاسبة الاستدامة. أجرينا مراجعة شاملة لجميع القوانين واللوائح التنظيمية المطبقة، بما في ذلك التوقعات من الجهات التنظيمية مثل وزارة التغير المناخي والبيئة وهيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية والعديد من المساهمين الرئيسيين وأصحاب المصلحة مثل شركة "جي 42" ومبادرة والمجموعة الدولية للتكنولوجيا والشركة العالمية القابضة.

نجري جرداً سنوياً لغازات الدفيئة، ونُصدر تقارير حول انبعاثات غازات الدفيئة للمساهمين في شركة "جي 42" ومبادلة، بجانب المشاركة في مجموعات عمل تنظمها الشركتان. كما نجري عملية تدقيق ومراجعة شاملة بنفذهما فريق التدقيق الداخلي لدينا. ويسهم ذلك في ضمان استيفاء جميع التزامات الامتثال وإعداد التقارير اللازمة والتي تطلبها الجهات التنظيمية والمساهمون وأصحاب المصلحة.

أدواتنا

وفي 2025، أجرينا جرداً لغازات الدفيئة باستخدام نفس الإطار والنهج المُطبق لفترة إعداد التقارير بعام 2024. كما احتسبنا الانبعاثات في النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 وفقاً لبروتوكول غازات الدفيئة.

يشمل النطاق 1 الانبعاثات المباشرة من مصادر مملوكة للشركة، مثل استخدام الوقود في مركبات الأسطول، ومولدات الطاقة الاحتياطية، والتبريد، وأنظمة تكييف الهواء، ومعدات إخماد الحرائق.

يشمل النطاق 2 الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة المستخدمة في العمليات ومراكز البيانات والتبريد المركزي.

وقد ارتفعت انبعاثات النطاق 2 بنسبة تقارب 5% في 2025 مقارنة بعام 2024، ويرجع ذلك في الأساس إلى ارتفاع استهلاك الكهرباء في منشآت العمليات. ومع ذلك، استقرت الانبعاثات المرتبطة بعمليات تبريد المناطق عند مستوياتها السابقة.

وفيما يتعلق بالنطاق 3، قمنا بأخذ خمسة فئات بعين الاعتبار: السلع والخدمات المشتراة، والسلع الرأسمالية، والسفر لأغراض العمل، وتقل الموظفين والنفائات الناتجة عن العمليات.

في عام 2025، بلغت انبعاثات النطاق 3 نحو 88% من إجمالي الانبعاثات، وتمثل السلع والخدمات المشتراة العامل الرئيسي من الفئة الأولى. وإجمالاً، شهدت انبعاثات غازات الدفيئة زيادة بنسبة 2% تقريباً مقارنة بعام 2024.

(وحدات طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ/موظف)
كثافة غازات الدفيئة لشركة "سبيس 42" في عام 2025

16.02

نستعرض أدناه نتائج جرد غازات الدفيئة لعام 2025 إلى جانب معدلات كثافة الانبعاثات التي بلغت 16.02 طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ (النطاق 1 + النطاق 2) لكل موظف.

وقد تحسنت كثافة الانبعاثات بنسبة 3%، ويرجع ذلك بالأساس إلى زيادة عدد الموظفين بدوام كامل من 567 إلى 613 موظفًا.

انبعاثات غازات الدفيئة	2024	2025
النطاق 1 - انبعاثات غازات الدفيئة (بوحدة طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ)	649	650
النطاق 2 - انبعاثات غازات الدفيئة (بوحدة طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ) ¹⁷	8,716 ¹⁸	9,172
النطاق 3 - انبعاثات غازات الدفيئة (بوحدة طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ)	72,887	74,030
المجموع انبعاثات غازات الدفيئة (بوحدة طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ)	82,252 ¹⁹	83,852
الموظفون بدوام كامل	567	613
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (بوحدة طن ثاني أكسيد الكربون المكافئ/موظف) ²⁰	16.52 ²¹	16.02

20. تُحسب كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من خلال قسمة إجمالي انبعاثات النطاق 1 و النطاق 2 على إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل في الشركة.

21. تم إعادة احتساب مستوى كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و2 بناءً على البيانات المحدثة لانبعاثات النطاق 2، وإجمالي عدد موظفين بدوام كامل يبلغ 567 موظف. ونتيجة للتعديل، ارتفعت كثافة انبعاثات عام 2024 من 14.77 إلى 16.52 وحدة طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف.

17. تشمل انبعاثات النطاق 2 الكهرباء المشتراة (الخدمات الفضائية والحلول الذكية) + التبريد المركزي (الحلول الذكية).

18. تم تعديل البيانات المتعلقة بانبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 2 من 7,726 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 8,716 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون عقب تحديث بيانات قدرة التبريد لدى وحدة "الحلول الذكية". ونتيجة لذلك، أعيد حساب انبعاثات التبريد المركزي وتحديثها لعام 2024 لتعكس تمثيلاً أكثر دقة يتوافق مع الأحمال المتصلة لحلول الطاقة الذكية.

19. ارتفعت انبعاثات غازات الدفيئة من 81,262 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 82,252 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ويرجع ذلك بالأساس إلى تحديث انبعاثات النطاق 2.

أدائها

شهد عام 2025 انخفاضاً ملحوظاً في إجمالي حجم النفايات المتولدة من عملياتنا بنسبة قاربت 14% مقارنة بعام 2024. وقد صُنّف الجزء الأكبر من هذه النفايات ضمن فئة "النفايات العامة"، في حين لم تُسجل أي نفايات من الصلب، أو النفايات الإلكترونية، أو الخشبية.

إدارة النفايات	2024	2025
إجمالي النفايات الناتجة (بالطن)	303	262
إجمالي النفايات المعاد تدويرها (بالطن)	1	0.01
إجمالي النفايات المرسله للتخلص منها (بالطن)	302	262
النسبة المئوية من النفايات التي لم يتم التخلص منها	0.23%	0.09%

نواصل تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي، والتي تم إنشاؤها في عام 2024. وخلال عام 2025، بلغ إجمالي حجم مياه الصرف الصحي المُعالَجة 6.56 ملايين لتر.

خططنا المستقبلية

نلتزم التزاماً راسخاً بخفض أثرنا البيئي ورفع كفاءة استخدام الموارد، وذلك من خلال التركيز على تقليل النفايات، وإعادة تدويرها، والتخلص منها وفق نهج مسؤول. وانطلاقاً من التزامنا بأهدافنا المتمثلة في دعم مبادئ الاقتصاد الدائري، نسعى إلى دمج ممارسات استحداث القيمة المبتكرة من النفايات بشكل مستمر للمساهمة في "سياسة الإمارات للاقتصاد الدائري" ومبادراتها.

تحقيق الريادة في الاستخدام الآمن والمستدام للمدارات

نجحنا في "سبيس 42" في دمج اتصالات الأقمار الاصطناعية، والبيانات الجيومكانية، وقدرات الذكاء الاصطناعي لخدمة عملائنا، ليصل نطاق خدماتنا إلى 5 مليارات شخص حول العالم. وسعيًا منا للمساهمة في التزام دولة الإمارات بالريادة في الاستخدام الآمن والمستدام لإمكانات الفضاء، قمنا بمواءمة جهودنا مع الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030، ونشجع مفهوم البنية التحتية الفضائية المشتركة لتحقيق اتصال قوي وعالمي. وتشمل المواضيع الرئيسية ضمن هذا المحور ما يلي:

الاستخدام
المستدام
للفضاء

الاستخدام المستدام للفضاء

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

نركز على تطوير ممارسات مستدامة في الفضاء من خلال اتباع أفضل الممارسات والمعايير المعتمدة دوليًا في هذا القطاع. كما نلتزم التزامًا تامًا بمعيار الآيزو 24113:2023 - نظم الفضاء - متطلبات الحد من الحطام الفضائي، والذي يحدد متطلبات المركبات الفضائية ومركبات الإطلاق.

وهو ما يعني أننا نصمم مركباتنا الفضائية ونشغلها ونتخلص منها بعناية فائقة لمنع توليد الحطام الفضائي طوال دورة حياتها التشغيلية، وتستند هذه الجهود إلى خطة الحد من الحطام الفضائي التي أطلقها قطاع الخدمات الفضائية في عام 2023.

وتعزيزًا لالتزامنا باستدامة الفضاء على المدى الطويل، نلتزم أيضًا بالمبادئ التوجيهية الصادرة عن "لجنة الأمم المتحدة لاستخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية"، ومعايير التخفيف التي وضعتها لجنة التنسيق المشتركة بين الوكالات والمعنية بالحطام الفضائي.

تضمن استراتيجيتنا الشاملة للوقاية من الاصطدامات حماية أقمارنا الاصطناعية وتقليل توليد الحطام الفضائي غير المقصود بشكل فعال.

ويشمل هذا النهج إجراءات للتخلص الآمن من المعدات عند نهاية عمرها الافتراضي، والنقل الموجه إلى مدارات النفايات (مدار الجبانة)، واستنفاد مصادر الطاقة، وتحييد الأنظمة، مما يقلل من مخاطر التفكك بعد انتهاء المهمة.

وبالإضافة إلى جهودنا في قطاع الفضاء، نوظف تحليلات البيانات ورؤى الذكاء الاصطناعي لدعم مساعي الاستدامة العالمية. كما تعمل نماذجنا التنبؤية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي على تحسين تتبع الحطام الفضائي وتجنب الاصطدامات، مما يضمن عمليات مدارية أكثر أمانًا.

كما نركز على الابتكارات الداعمة للاستدامة، وملتزم التزامًا صارمًا بالإدارة المسؤولة للطيف الترددي عبر التشغيل حصريًا ضمن نطاقات التردد المرخصة تجنبًا لأي تداخلات مع جهات أخرى.

وعلى المستوى الوطني، نتوافق مع "الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030" عبر العمل الحيثي لتحقيق أربعة من أهدافها الاستراتيجية الستة، دعمًا لرؤية الدولة نحو استكشاف فضائي مستدام ومسؤول.



النفايات الإلكترونية

وتشمل معدات الاتصالات، والأجهزة الإلكترونية الأخرى

النفايات السائلة غير الخطرة

تشمل تنظيف مصائد الشحوم ومياه الصرف الصحي



النفايات الصلبة غير الخطرة

وتشمل النفايات الغذائية/النفايات العامة، ونفايات الكرتون، ونفايات الخشب، والنفايات الزراعية

~14%

خفض في إنتاج
النفايات في عام 2025
مقارنة بعام 2024

خططنا المستقبلية

في إطار استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، سنضع خط أساس شاملًا لغازات الدفيئة، وستضع خارطة طريق لإزالة الكربون لتحديد تدابير خفض الانبعاثات. وتشمل خططنا تحديث طرق الاحتساب وتوسيع إطار غازات الدفيئة ليشمل جميع عمليات وأصول "سبيس 42" داخل دولة الإمارات وخارجها.

كما سنحدد مستهدفات قصيرة وطويلة الأجل لغازات الدفيئة بما يتماشى مع إرشادات المساهمات المحددة وطنيًا ومبادرة الأهداف العلمية بدولة الإمارات. وسيجري فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مراجعة متعمقة لمبادرات إزالة الكربون لمساعدتنا في تحقيق هذه الأهداف.

بالإضافة إلى ذلك، تعزز وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إجراء تقييم شامل لمخاطر المناخ وتحليل السيناريوهات. وتدعم هذه الدراسة وضع خطة تحول مناخي وفق متطلبات المعيار الدولي رقم 2 لإعداد التقارير المالية، وهو ما يساعدنا في وضع استراتيجية مناخ شاملة ودقيقة.

الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات²²

ندرك أهمية الإشراف البيئي، ويُعد "استحداث القيمة من النفايات" عاملاً مهمًا في سلسلة القيمة بالشركة. ويحظى الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات بأهمية بالغة في جهود الاستدامة البيئية والحفاظ على الموارد البيئية. ولذلك، فقد وضعنا سياسة شاملة لإدارة النفايات مدعومة بدليل نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة، كما أشرنا سابقًا في قسم إدارة الطاقة.

تعزز سياسة إدارة النفايات التزامنا بممارسات التعامل المسؤول مع النفايات والحد منها والتخلص منها، وذلك بما يتوافق تمامًا مع قوانين دولة الإمارات واللوائح البيئية المعمول بها والمعاهدات الدولية التي تنظم تداول المواد الخطرة والانبعاثات في الهواء والماء وتدهور الأراضي.

ويتمثل هدفنا الرئيسي في تقليل معدلات توليد النفايات من خلال الحد منها، وإعادة استخدامها، وإعادة تدويرها، تماشيًا مع مبدأ الاقتصاد الدائري. ويتوافق نهجنا المتبع مع اللوائح التنظيمية الاتحادية والمحلية بالدولة، فضلًا عن معيار (ISO14001:2015) لنظام الإدارة البيئية، والذي نالت وحدة "الحلول الذكية" لدينا شهادة اعتماده.

كما تضطلع إدارة الصحة والسلامة والبيئة، بدعم من فريق المنشآت ووحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بدور هام في ضمان تنفيذ ممارسات إدارة النفايات ومراقبة التقدم الدوري المُحرز بها ومراجعتها. وقد تم تصنيف النفايات الرئيسية المتولدة إلى:

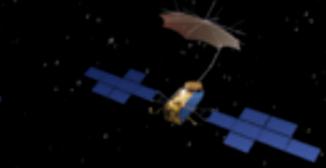
22. وفق نتائج تقييم الأهمية المزدوجة المُنفذ في 2025، لم يُصنّف موضوع الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات كمسألة جوهرية في الوقت الراهن. ومع ذلك، فإننا ندرك الأهمية البالغة لهذا الملف في مشاريعنا المستقبلية وقراراتنا البيئية المحورية، ولذا فإننا ملتزمون بمواصلة رصد تقدمنا في هذا المجال لضمان استدامة عملياتنا.

أداؤنا وإنجازاتنا

في يناير 2025، تم إطلاق القمر الصناعي (الثريا-4) للاتصالات بنجاح في مداره إلى مداره الفضائي، في إنجاز يمثل محطة محورية في مسيرة "سبيس 42" نحو ترسيخ مكانتها كمزود رائد لحلول البيانات الجيومكانية المتقدمة، ومنصات الذكاء الاصطناعي للتحليلات الجيومكانية، وحلول الشبكات غير الأرضية، وخدمات الاتصال الآمن.

ويُعد القمر الصناعي الثريا-4 أحد أكبر أقمار خدمات الاتصالات المتنقلة عبر الأقمار الاصطناعية التي تم تطويرها، حيث يعزز بشكل كبير قدراتنا التشغيلية للاستجابة للطلب المتزايد في الأسواق العالمية المتطورة.

ويكامل نشر هذا القمر مع مبادرتنا لإطلاق أكثر من 16 منتجًا جديدًا، بما يلي حالات استخدام متزايدة عبر قطاعات متعددة، وقد صُمم الثريا-4 لتقديم مستويات أعلى من الأمان، وسرعات اتصال محسنة، وتغطية جغرافية أوسع تمتد عبر أفريقيا وأوروبا وآسيا الوسطى والشرق الأوسط.



نموذج البنية التحتية المشتركة

سيعمل "إكواتيس" كمزود بنية تحتية مرنة من خلال نموذج مشترك متعدد المستأجرين، مما يساهم في تقليل الاستثمارات المكررة وتوفير ساعات اتصال بتكلفة تنافسية لمختلف الأطراف في منظومة القطاع. وسيدعم هذا النهج تكامل الشبكات الفضائية مع الشبكات الأرضية، ويساهم في خلق فرص نمو مستدامة في القطاع.

ومن خلال إتاحة بنية تحتية متعددة المدارات ومشاركة سيستفيد المشاركون من وفورات الحجم وتقليل المخاطر الاستثمارية الفردية.

وقد صُممت المنصة لتمكين مشغلي الشبكات من تحقيق نمو ربحي مستدام ومنح الحكومات خيارات لامتلاك وتشغيل بنية تحتية تضمن الحفاظ على سيادة البيانات الوطنية، فضلاً عن تحفيز قطاع الفضاء المحلي للمشاركة الفعالة في تطوير وتصنيع تقنيات الفضاء والأنظمة الأرضية.

وسيتم تطوير منصة البنية المفتوحة للشبكات الجيل الخامس وفق إطار مشروع شراكة الجيل الثالث للشبكات غير الأرضية (3GPP). وستدير "إكواتيس" أعمالها كشركة "برج فضائي" محايدة لتقديم بنية تحتية فضائية وأرضية بأقل تكلفة ممكنة، بما يسمح للمشغلين المرخصين بمشاركة الموارد واستخدام كتل الطيف الترددي ضمن نظام عالمي موحد بدلاً من إنشاء أنظمة أقمار اصطناعية منفصلة.

الأثر الرئيسي

الحوكمة الاستراتيجية والاستدامة العالمية

ستوفر "إكواتيس" للدول بنية تحتية آمنة وقائمة على المعايير، والتي تتوافق مع الأنظمة القائمة وتقدم خيارات نشر سيادية. كما يسترشد تصميم المنصة بمبادئ الاستدامة في الحلول الفضائية لخفض الأثر المداري مع تعظيم الاستفادة من موارد الفضاء.

دراسة حالة

نموذج جديد للبنية التحتية الفضائية

خططنا المستقبلية

نستهدف مواصلة بناء شراكات استراتيجية لتوسيع نطاق خدماتنا في تكنولوجيا الفضاء، إلى جانب إدارة العمليات المستدامة لأقمارنا الاصطناعية الحالية التزاماً بالمبادئ التوجيهية لتخفيف الحطام الفضائي الصادرة عن لجنة الأمم المتحدة المعنية باستخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية ولجنة التنسيق المشتركة بين الوكالات المعنية بالحطام الفضائي. كما نخطط لتحقيق القيمة من أقمار رادار الفتحة الاصطناعية، ونهدف إلى توسيع نطاق عملنا ليشمل ما هو أبعد من خدمات الأقمار الاصطناعية.

ونسعى أيضاً إلى الارتقاء بخدماتنا لمواجهة التحديات العالمية، ومن أبرزها معالجة تحديات وصول الرعاية الصحية إلى المناطق النائية (معضلة الميل الأخير) في قطاع الرعاية الصحية، وإرساء الأساس للتنقل ذاتي القيادة، وبذل جهود مستمرة للارتقاء بقطاع التعليم عبر توظيف إمكانات مراكز القيادة الفضائية.

في هذا القسم

1. تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة
2. حماية الأصول والأنظمة

71
76

الابتكار المسؤول





المدن منظومات نابضة بالحياة، تتطور باستمرار ويرجع الفضل في هذا النمو إلى البيانات. ومن خلال شراكتنا مع دائرة البلديات والنقل، نربط بين أولويات الدولة وطموح "سبيس 42" في أن تكون رائدة عالمياً في الذكاء الجيومكاني المدعوم بالذكاء الاصطناعي. هدفنا هو بناء مدن أكثر ذكاءً وأماناً واستجابة لاحتياجات الناس. ومعاً، نُساهم في تعزيز مكانة أبوظبي كمرجع عالمي في إدارة المدن الذكية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي."

الابتكار المسؤول

توظيف التقنيات المتطورة - الذكاء الاصطناعي والبيانات والملكية الفكرية - مع وضع الأخلاقيات، والأمن، والمنفعة المجتمعية في صميم رحلتنا للابتكار

المحاور الرئيسية

- تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة
- حماية الأصول والأنظمة

الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030 لدولة الإمارات

- ضمان تطبيق إطار تشريعي وبنية تحتية داعمة لتواكب التطورات المستقبلية في القطاع

استراتيجية الإمارات للذكاء الاصطناعي 2031

- ترسيخ مكانة الدولة كوجهة للذكاء الاصطناعي
- زيادة الوصول التنافسية لدولة الإمارات في القطاعات ذات الأولوية من خلال نشر حلول الذكاء الاصطناعي
- تطوير منظومة حيوية متكاملة للذكاء الاصطناعي
- اعتماد الذكاء الاصطناعي في الخدمات المقدمة للعملاء بهدف تحسين جودة الحياة وتعزيز العمل الحكومي
- جذب المواهب وتدريبهم على الوظائف المستقبلية
- جذب الكفاءات البحثية الرائدة عالمياً للعمل في القطاعات المستهدفة
- توفير البيانات والبنية التحتية الأساسية الداعمة اللازمة لتصبح بمثابة منصة اختبار للذكاء الاصطناعي
- ضمان وجود حوكمة قوية وتنظيم فعال

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

- المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة
- المبدأ 10: يجب أن تعمل الشركات على مكافحة الفساد بكافة أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة.

أهداف التنمية المستدامة



تمكين الابتكار مع مراعاة النزاهة

في "سبيس 42"، يُعد الابتكار المسؤول مبدأً تشغيلياً أساسياً يوجه كيفية تصميمنا للتقنيات الفضائية المتقدمة والتقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ونشرها، وتوسيع نطاقها.

ويوازن نهجنا بين التقدم التكنولوجي السيادي والتعاون العالمي الأخلاقي، ما يضمن أن الابتكار يحقق قيمة طويلة الأجل مع الحفاظ على البيانات والملكية الفكرية والمنافسة ونزاهة سلسلة الإمداد. ونسعى من خلال تسخير التكنولوجيا والابتكار والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي إلى مد جسور التواصل بين البنية التحتية الفضائية وتحقيق أثر ملموس على أرض الواقع. وتشمل المواضيع الرئيسية ضمن هذا المحور ما يلي:

الابتكار والبحث والتطوير

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

نتعامل مع الابتكار بوصفه منظومة مُدارة وقابلة للتكرار، تحقق التوازن بين أنشطة البحث والتطوير الاستكشافية وبين ابتكار المنتجات الموجه نحو التنفيذ، بما يرتبط مباشرة بالأثر التشغيلي وقابلية التوسع.

تتبنى "سبيس 42" على مستوى المجموعة نهجاً للابتكار يتوافق مع معيار "الأيزو 56002:2019" لنظم إدارة الابتكار، الذي يرسخ إطار حوكمة واضحاً يشمل استقطاب الأفكار، وتجربتها والتحقق منها وترتيبها من حيث الأولوية وصولاً إلى تحقيق القيمة على مستوى دورة الابتكار المتكاملة.

1. الابتكار والبحث والتطوير

2. الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي

ويضمن هذا الإطار ألا يكون الابتكار نشاطاً مخصصاً أو منفصلاً، بل ترتقي به إلى مستوى المنظومة الاستراتيجية القائمة على الرؤى المدعومة بالبيانات، والوعي الاستباقي بالمخاطر، والتطوير المستمر، وهو ما يُمكننا من ترجمة الأفكار الطموحة من أروقة الاختبار التجريبي إلى التطبيق والإنتاج الفعلي.

ومن خلال التكامل بين الابتكار وتصميم العمليات، نقوم بتحويل بيانات الأقمار الاصطناعية إلى معلومات تشغيلية تدعم اتخاذ القرار، وتساهم في دعم الأولويات الوطنية في مجالات الاستدامة، وتعزيز القدرة على التكيف مع التغير المناخي، والتنمية الحضرية، وإدارة مخاطر الكوارث، وذلك بما يتماشى مع توجيهات وكالة الإمارات للفضاء.

حلول الأقمار الاصطناعية من

SPACE 42

أدواتنا وإنجازتنا

نعمل في نقطة مشتركة بين اتصالات الأقمار الاصطناعية (SatCom)، والحلول الجيومكانية، والذكاء الاصطناعي، حيث تقدم مجموعة كبيرة من المنتجات والحلول للعديد من القطاعات من خلال قطاعي الخدمات الفضائية والحلول الذكية.

وتغطي أصولنا جميع جوانب سلسلة القيمة، بدءًا من العمليات الأرضية وصولاً إلى الفضاء، بما يشمل الأقمار الاصطناعية الحالية مع خطط لإطلاق أقمار إضافية، ومنشآت التصنيع بدولة الإمارات، والمحطات الأرضية، ومحطات المنصات عالية الارتفاع، وتقنيات التنقل ذاتي القيادة، ومن خلال التزامنا المستمر بالبحث والتطوير، نجحنا في دمج الأفكار المبتكرة ضمن محفظة منتجاتنا على النحو التالي:

اتصالات الأقمار الاصطناعية (SatCom)

نقدم حلولاً ثابتة ومتنقلة عبر الأقمار الاصطناعية من خلال خدمات اتصالات الأقمار الاصطناعية لضمان الاتصال العالمي ودعم قطاعات متعددة. وتدعم الحلول حكومتنا في تقديم الخدمات بزاوية وبحراً وجواً.

كما ندعم الخدمات التجارية مثل الثريا (خدمات النطاق الضيق للصوت والبيانات) والياه كليك (حلول البيانات).



الاتصال المباشر بين الأجهزة والأقمار الاصطناعية

تستند إلى معيار شراكة الجيل الثالث للشبكات غير الأرضية، مما يمكن من توفير اتصال مباشر بالهواتف الذكية العادية وأجهزة إنترنت الأشياء دون الحاجة إلى معدات إضافية. تهدف هذه المبادرة إلى توفير تغطية شاملة من الفضاء، وضمان التكامل مع الشبكات الأرضية. كما وقعنا شراكة مع شركة إي أند الإمارات (شركة الاتصالات الرائدة التابعة لمجموعة التكنولوجيا العالمية إي أند) لتوسيع نطاق خدمات الاتصال المباشر بالأجهزة عبر الأقمار الاصطناعية من الجيل الخامس.



وتوظف هذه الشراكة إمكانات منصة

"إكواتيس"، مشروعنا المشترك المرتقب والرائد مع "فيا سات" في مجال الاتصال المباشر، والمصمم لتمكين اتصال سلس وموثوق بشبكات الجيل الخامس المتقدم (5.5G) عبر الدمج بين الشبكات الأقمار الاصطناعية والشبكات الأرضية. ويعزز هذا التعاون تحقيق طموحات "سبيس 42" وشركة إي أند في توسيع شبكات الاتصال المباشر بالأجهزة عبر الأقمار الاصطناعية ليتجاوز حدود البنية التحتية التقليدية، بما يرسخ المكانة الرائدة لدولة الإمارات العربية المتحدة في قطاع الاتصالات الرقمية المتقدمة والمدعومة بتقنيات الفضاء.

رصد الأرض

تقدم "سبيس 42" مجموعة واسعة من خدمات البيانات الجيومكانية، بدءاً من الخرائط التقليدية وصولاً إلى منصات متقدمة لمراقبة الأرض عبر الفضاء.

وتشمل الحلول المبتكرة الرئيسية كوكبة أقمار فورسايت ومحطات المنصات عالية الارتفاع.



الأثر الرئيسي

استخدام المنصات عالية الارتفاع في خدمة جهود الاستجابة للحرائق

تأتي هذه المهمة ضمن برنامج "ISSEC"، وهو مشروع مشترك بين "تلسباثيو إيبيريك" و"بيغاسوس أيروجروب" يركز على تطوير البنية التحتية للاستجابة للحرائق في إسبانيا. وتتميز المنصات عالية الارتفاع بتحقيقها معادلة غير مسبقة بين استمرارية التغطية التي توفرها الأقمار الاصطناعية والمرونة التشغيلية التي توفرها الطائرات، بتكلفة تشغيلية منخفضة. كما تعد هذه المنصات أداة مثالية لإدارة حالات الطوارئ ومراقبة البيئة وحماية البنية التحتية الوطنية بفضل قدرتها على نقل صور ضوئية وحرارية عالية الدقة في الوقت الحقيقي.

وستُشكّل البيانات التي سيتم جمعها أساساً لتطوير خدمات ستراتوسفيرية مستقبلية، كما ستساعد في تحديد حجم القيمة التشغيلية لمنصات "ميرا أيروسبيس" في مهام الحماية المدنية.

دراسة حالة
أول رحلة مرخصة لمحطات
المنصات عالية الارتفاع في
الأجواء الأوروبية

التنقل الذاتي

نلتزم في "سبيس 42" بدمج النُهج المبتكرة لمعالجة تحديات التنقل. وبصفتنا جهة رائدة في تقديم خدمات وتقنيات التنقل الذاتي القيادة، فإننا نقدم مجموعة من الحلول المتطورة تشمل سيارات الأجرة، ومركبات الدفع الرباعي، والحافلات الصغيرة، وشاحنات النقل الخفيف ذاتية القيادة، بالإضافة إلى مركبات النقل الجماعي السريع ذاتية القيادة.

علاوة على ذلك، أطلقنا خدمة TXAI، وهي أول خدمة سيارات أجرة آلية في الإمارات، والتي تجمع بين واجهات المستخدم، وأساطيل المركبات ذاتية القيادة، ونظام شامل ومرن للإشراف التشغيلي وإدارة البيانات.



الذكاء الجيومكاني وتحليلات الذكاء الاصطناعي

منصة جي أي كيو: منصة معلومات جيومكانية تعتمد على الذكاء الاصطناعي، حيث تدمج البيانات من مصادر فضائية وأرضية لتحسين عملية اتخاذ القرار وتعزيز الوعي بالموافق.

وتتيح المنصة استيعاب البيانات بكفاءة، واستكشافها بدقة، وتيسير العمل المشترك بالاعتماد على البيانات الجيومكانية. ومن خلال خدمات الذكاء الجيومكاني التي نقدمها، نوفر رؤى استراتيجية مخصصة تدعم جهود إدارة الكوارث، ومراقبة البيئة، وإدارة المحيطات، وتطوير قطاعات الطاقة والبنية التحتية في مختلف القطاعات الحيوية.



الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

قمنا بمواصلة ممارساتنا المتعلقة بالاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي مع استراتيجية الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي المعتمدة لدى مساهمنا الرئيسي شركة "جي42". وتضم الشركة هيئات حوكمة متخصصة في هذا المجال، حيث تمثل مشاركة "سبيس 42" من خلال في هذه الهيئات من خلال سفراء الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.

ووفقاً لتوجيهات الإدارة، نعمل على مواصلة ممارستنا مع أطر حوكمة بارزة، بما في ذلك إطار إدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي من المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا ومبادئ الذكاء الاصطناعي من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والمبادئ التوجيهية الدولية لعملية هيروشيمو للمؤسسات التي تطور نظام الذكاء الاصطناعي المتقدم في مجموعة السبع. ويستند نهجنا في للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي حالياً إلى ثلاث مراحل رئيسية:

التطوير	التنفيذ	المراجعة واتخاذ الإجراءات
نعمل حالياً على حصر حالات استخدام الذكاء الاصطناعي ونعمل على معالجة التحيز، حيث تشمل أبرز حالات الاستخدام الشائعة نظم المعلومات الجغرافية، وعلوم المحيطات، رصد الأرض، وغيرها.	نشجع جميع الموظفين على استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في المجالات التي تناسب مع طبيعة أعمالهم، واستكشاف إمكانات تطبيقها في مجالات جديدة. ويسهم هذا النهج في تحديد التحديات التشغيلية والمخاطر المحتملة المرتبطة بعمليات التنفيذ.	استناداً إلى التحديات والمخاطر التي يتم تحديدها خلال مرحلة التنفيذ، سنتخذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتعزيز الضوابط التنظيمية المرتبطة باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

طورنا أيضاً خدمة ترجمة تحمل اسم "Tarjamah"، وذلك في إطار التزامنا بتطبيق مبادئ الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي وتقديم خدمات رقمية شاملة.

وخلال عام 2025، أسهمت منصة Tarjamah في تمكين التواصل متعدد اللغات بدقة عالية وبحساسية ثقافية مناسبة لمختلف حالات الاستخدام الحكومية، مع إعطاء الأولوية لممارسات الذكاء الاصطناعي الأخلاقية، والشفافية، وأطر الحوكمة الصارمة.

واعتمدت المنصة على توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي مفتوحة المصدر، مع التركيز على تكييف النماذج القائمة بصورة مسؤولة بدلاً من تدريب نماذج جديدة كثيفة الاستهلاك للموارد، ما مكّنها من تحقيق ابتكار مستدام مع تقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد.



كما دعمت المنصة متطلبات الاتصال في القطاع الحكومي من خلال توفير قدرات ترجمة متعددة اللغات بدقة عالية عند الحاجة، وبالتوازي مع تطوير التطبيق، عملنا على تطوير ضوابط حوكمة الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي وآليات التدقيق والمراجعة المرتبطة باستخدامه.

أطلقنا مبادرة لتعميم تطبيقات الاستخدام المسؤول للذكاء المسؤول على مستوى المجموعة، مستندين إلى مجموعة من المبادئ الأساسية، أبرزها تبني الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، تحسين جودة المخرجات وتعزيز الإنتاجية، وتشجيع الأفكار الجديدة مع تعزيز دور الأفراد في دائرة اتخاذ القرار، وضمان عدم المساس بسرية المعلومات والبيانات.

وفي هذا الإطار، نشجع جميع الإدارات والموظفين على تطوير حالات استخدام جديدة للذكاء الاصطناعي. ولتعزيز هذه الجهود، قمنا بتنفيذ عدد من برامج التدريب وبناء القدرات. وتعمل الإدارات حالياً على اختبار وتحديد تطبيقات الذكاء الاصطناعي المناسبة، مع العمل على معالجة التحديات المحتملة في نماذجها.

قاد فريق تطوير المنتجات عددًا من المشاريع المتقدمة التي تعتمد على خوارزميات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة، ومن بين أبرز هذه المبادرات، نشر منصة التوأمة الرقمي ثلاثية الأبعاد²³ لإدارة حالات الطوارئ والأزمات والكوارث، وذلك بالتعاون مع مركز إدارة الطوارئ والأزمات والكوارث لإمارة أبوظبي.

كما عملنا على توسيع نطاق نشر منصات التوأمة الرقمي عبر الإنترنت لدعم التخطيط في قطاعي الرعاية الصحية والحوكمة الرقمية لصالح دائرة الصحة في أبوظبي ودائرة التنمية الاقتصادية في عجمان.

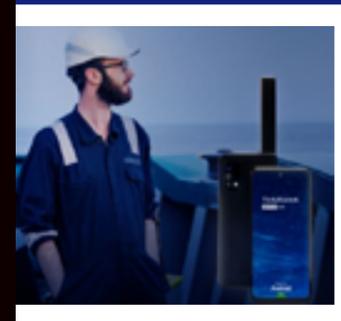
وقد ساهمت مبادرات التوأمة الرقمي في دعم الجهات الحكومية من خلال تمكين محاكاة السيناريوهات المختلفة وتقييم الأثر والتخطيط التشغيلي للتأهب والاستجابة لحالات الطوارئ، كما سهّلت المنصة اتخاذ القرارات القائمة على البيانات عبر مجموعة واسعة من حالات الاستخدام، بما في ذلك إدارة الطوارئ والتخطيط في قطاعي الرعاية الصحية والحوكمة الرقمية.

23. يُعد "التوأمة الرقمي" نسخة افتراضية ديناميكية لأصل مادي أو نظام أو بيئة معينة، حيث يستخدم البيانات الفورية والنماذج المحاكية لمراقبة الأداء واستشراف النتائج، مما يوفر رخصة أساسية لاتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على حقائق دقيقة.

التنقل المبتكر

كجزء من مبادراتنا الاستراتيجية، نستعد لإطلاق الجيل الجديد من الأقمار الاصطناعية الياه 4 والياه 5. وتسهم هذه التطورات التقنية في تعزيز خدمات الأقمار الاصطناعية المتنقلة بشكل كبير. وتتضمن أبرز حلولنا المبتكرة ما يلي:

- **T-TAC (حل الاتصالات الفضائية التكتيكية):** يوفر حل "T-TAC" قدرات اتصال موثوقة عبر مجموعة متنوعة من المنصات، بما في ذلك الحقائق المحمولة والأنظمة الجوية والبحرية والتطبيقات البرية.



هاتف الثريا وان:

الثريا وان هو أول هاتف ذكي عالمي يجمع بين الاتصال الخلوي والاتصال عبر الأقمار الاصطناعية. يتيح هذا الهاتف المتطور، المدعوم بتقنية الجيل الخامس ونظام أندرويد، للمستخدمين إجراء المكالمات عبر الأقمار الاصطناعية وإرسال الرسائل النصية بسهولة، مع توفير تغطية فضائية في أكثر من 150 دولة.

- **محطات المستخدم للنطاق العريض:** تم تصميم محطات النطاق العريض عالية السعة لدعم مجموعة كبيرة من تطبيقات إنترنت الأشياء، مما يضمن اتصالاً فعالاً وقويًا لملايين الأجهزة.



خططنا المستقبلية

تماشياً مع استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بنا، نعتزم الاستثمار في الأفكار الابتكارية، وبراءات الاختراع، والشراكات البحثية، ومذكرات التفاهم الاستراتيجية، كما نهدف إلى تطوير إطار حوكمة واضح لمنظومة الابتكار والبحث والتطوير يشمل وثائق تنظيمية وأطر عمل ومؤشرات أداء، مع الاستمرار في مواصلة ممارساتنا مع معيار الأيزو 56001:2024.

كشفت "الثريا"، ذراع الاتصالات الفضائية المتنقلة لشركة "سبيس 42"، عن هاتف "الثريا وان" خلال المؤتمر العالمي للهواتف المحمولة لعام 2025. ويعمل الجهاز بنظام التشغيل Android 14 ويتميز بإمكانية الاتصال المباشر عبر الأقمار الاصطناعية المدمجة.

يعتمد الهاتف على مزيج متكامل من تقنيات الجيلين الرابع والخامس إلى جانب شبكة الأقمار الاصطناعية الخاصة بثريا، بما في ذلك القمر الصناعي الجديد الثريا-4، مما يضمن توفير تغطية اتصال موثوقة تتجاوز نطاق شبكات الاتصالات الخلوية التقليدية، وبفضل خاصية الاتصال ثنائي النمط، يمكن للمستخدمين البقاء على اتصال سواء في البيئات الحضرية أو المناطق النائية دون الحاجة إلى أجهزة أقمار اصطناعية منفصلة.

الآثار الرئيسية:

إعادة صياغة مفهوم الاتصال اليومي

تقدم شركة "سبيس 42" حلولاً تتجاوز قيود الهواتف التقليدية التي تعتمد حصراً على الأبراج الأرضية، حيث يجمع جهاز "الثريا وان" بين تقنيات الاتصال الخلوي والاتصال عبر الأقمار الاصطناعية في جهاز واحد. ويتميز الجهاز بتصميم مدمج يدعم بطاقتي SIM وخاصية الاتصال ثنائي النمط، ما يتيح للمستخدمين الانتقال بسلاسة بين الشبكات الخلوية وشبكات الأقمار الاصطناعية. كما يدعم الهاتف بطاقات SIM الخاصة بأكثر من 370 شريكاً في شبكة التجوال، ما يتيح للعملاء استخدام بطاقة SIM واحدة لإجراء الاتصالات الخلوية والاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية.

جهاز موثوق ومتطور

يجمع هاتف الثريا وان بين قدرات الهواتف الذكية الحديثة العاملة بنظام Android 14 وإمكانات الاتصال المتقدمة عبر الأقمار الاصطناعية. ويتميز بشاشة AMOLED مقاس 6.67 بوصة، توفر عرضاً غامراً بألوان حيوية ودقة عالية، إلى جانب معالج "كوالكوم كryo" (Qualcomm Kryo) رباعي النوى لضمان أداء سلس وسريع في جميع الاستخدامات.

ويضم نظام تصوير متطور مع ثلاث كاميرات خلفية بعدسة رئيسية بدقة 50 ميجا بكسل، إضافة إلى كاميرا أمامية عالية الجودة. كما صُمم الهاتف وفقاً لمعيار IP67 ما يجعله مقاوماً للماء والغبار ضمن أعلى مستويات الموثوقية التشغيلية في البيئات الوعرة. يتميز الجهاز ببطارية ذات قدرة عالية تدعم تقنية الشحن السريع، وتوفر ما يصل إلى 26 ساعة من زمن التحدث المتواصل في وضع الجيل الخامس (5G)؛ مما يجعله خياراً مثالياً للاستخدام في العمليات الميدانية المطولة.

دراسة الحالة هاتف الثريا وان الهواتف الذكية





وكجزء من عملية التعاقد، يوافق الموردون على الالتزام بحماية جميع المعلومات السرية والبيانات الشخصية التي يحصلون عليها أثناء تعاملاتهم التجارية مع الشركة.

كما يتعين على الموردين الإبلاغ فور علمهم بأي حادثة تتعلق ببيانات عملائنا، سواء وقعت داخلياً أو من خلال شريك أو مورد.

ويلتزم الموردون كذلك بعدم إساءة استخدام أي معلومات سرية لأغراض التداول بناءً على معلومات داخلية، أو إساءة استخدام السوق، أو التلاعب به، ونشجع موردينا على احترام حقوق ملكية الملكية الفكرية والحفاظ عليها.

أداؤنا

في عام 2025، لم نسجل أي حادثة تتعلق بانتهاك أو تسريب للملكية الفكرية أو حقوق الملكية، كما لم يتم رصد أي حوادث مرتبطة بالسلوك التنافسي غير المشروع.

وقد التزم جميع الموردین والموظفين بالامتثال لكل من مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات العمل للموردين ومدونة السلوك المؤسسية.

ويؤدي فريق الأخلاقيات والامتثال ووحدة التدقيق الداخلي دوراً رئيسياً في تقييم أي مخاطر أو مشكلات محتملة أو معالجة أي مخاوف قد تثار من قبل أصحاب المصلحة أو الجهات التنظيمية.

حوادث مُسجلة تتعلق بالملكية
الملكية الفكرية وحقوق الملكية

صفر

خططنا المستقبلية

نعتزم تعزيز عمليات إدارة المخاطر، وآليات الإبلاغ والمراجعة، لضمان فعالية الضوابط المرتبطة بحماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي. وتماشياً مع توصيات استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نخطط لتطبيق أفضل الممارسات، بما في ذلك الامتثال لقانون تنظيم المنافسة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتطوير أنظمة إدارة الامتثال، إضافة إلى زيادة وتيرة التدريب الإلزامي الدوري لجميع الموظفين والموردين لضمان التطبيق الفعال للسياسات.

خصوصية البيانات وأمن المعلومات

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

نلتزم بحماية سرية المعلومات وسلامتها وتوافرها، بما يضمن تشغيل عملياتنا بطريقة آمنة ومستدامة، ويستند نهجنا إلى نظام إدارة أمن المعلومات القائم على المخاطر والمتوافق مع معيار الأيزو 27001:2022 ولوائح ضمان المعلومات في دولة الإمارات.

كما نلتزم بسياسات حماية البيانات والأمن السيبراني الصارمة التابعة لشركة جي42، ونحرص على الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، بما يعزز بيئة عمل آمنة تدعم الابتكار وتحد من المخاطر السيبرانية.

وقد قمنا بتطبيق سياسة فعالة لخصوصية البيانات وسياسة لأمن المعلومات على مستوى المجموعة، كما اعتمدنا إطار موحد لضوابط أمن المعلومات يشمل 45 مبادرة لتعزيز نضج الأمن السيبراني، وذلك إطار خطتنا الرامية إلى تنفيذ خارطة طريق شاملة تمتد لثلاث سنوات، من 2025 إلى 2027.

وتتكامل سياساتنا الخاصة بخصوصية البيانات وأمن المعلومات مع حزمة من السياسات الداعمة الأخرى ومنها:

سياسة الاستخدام المقبول



سياسة مراقبة الوصول



سياسة أمن الحوسبة السحابية



سياسة إدارة وحماية أصول المعلومات



سياسة إدارة حوادث أمن المعلومات والخصوصية



سياسة الالتزام بأمن المعلومات



سياسة أمن العمليات والاتصالات



سياسة أمن الجهات الخارجية وسلاسل الإمداد



أداؤنا

لندعم تنفيذ نهجنا في الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي وتمكين الموظفين بالأدوات والمعرفة اللازمة، قمنا بتنفيذ مجموعة من برامج التدريب وبناء القدرات المؤسسية. وخلال الفترة الممتدة من أبريل إلى يوليو 2025، أطلقنا سلسلة من مبادرات التدريب المتخصصة في مجال الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي بهدف تعزيز مستوى الوعي وترسيخ ممارسات التطبيق العملي على مستوى وحدات الشركة.

وقد شملت هذه المبادرات جلسات تدريبية على مستوى الشركة، من بينها جلسة "زافود" وجلسة "الذكاء الاصطناعي كمضاعف لل قوة"، حيث شارك في كل منهما أكثر من 300 موظف. كما نظمنا لقاءات داخلية متخصصة موجهة إلى الجهات الرائدة في مجال الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، تناولت موضوعات رئيسية مثل مبادئ الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، ومتطلبات تطبيقه عبر مختلف الجهات، إضافة إلى إرشادات عملية حول كيفية تحديد حالات استخدام الذكاء الاصطناعي وتصنيفها وتوثيقها. وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز القدرات المؤسسية الداخلية ودعم التطبيق المسؤول لتقنيات الذكاء الاصطناعي في مختلف عملياتنا التشغيلية.

كما نجحنا في 2025 في إطلاق خدمة "ترجمة" للاستخدام الحكومي، مساهمين بذلك دعم في المسؤولية الاجتماعية. وقد استهدفنا تحقيق دقة ترجمة تتجاوز 20%، وتمكننا من تحقيق معدل دقة تتجاوز 40%. ونخطط بتعزيز دقة النظام من خلال إضافة خصائص جديدة وتوسيع مكتبة اللغات والمفردات المستخدمة في المنصة. ومنذ المراحل الأولى، قمنا بتحديد ومراجعة جميع حالات الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي داخل "سبيس 42"، كما شجعنا موردينا على الالتزام بمبادئ الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي عند التعاون معنا.

حماية الأصول والأنظمة

في "سبيس 42"، يُعد تأمين أصولنا المؤسسية وضمان استمرارية الأعمال أمراً بالغ الأهمية نظراً للطبيعة الحساسة والمتقدمة لعملياتنا في قطاع الفضاء والتقنيات المتقدمة. ويرتكز نهجنا على تحقيق توازن بين التقدم التكنولوجي السيادي والتعاون الدولي المسؤول، بما يضمن أن تسهم الابتكارات في تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل مع حماية البيانات والملكية الفكرية والمنافسة العادلة وسلامة سلاسل الإمداد.

كما نلتزم بتطبيق جميع البروتوكولات والإجراءات اللازمة لإدارة الملكية الفكرية والبيانات وأمن المعلومات، وذلك من خلال التعاون مع شركاء وموردين ملتزمين بأعلى معايير المسؤولية والامتثال. وتشمل المواضيع الرئيسية ضمن هذا المحور ما يلي:

1. حماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي
2. خصوصية البيانات وأمن المعلومات
3. الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد

حماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

وفقاً لما ورد في مدونة السلوك الخاصة بالشركة، نعتبر حماية الملكية الفكرية والمعلومات السرية والالتزام بالسلوك التنافسي العادل من الموضوعات ذات الأهمية المالية الجوهرية والتي قد تنطوي على مخاطر كبيرة.

وبالنظر إلى طبيعة المشاريع المتقدمة والحساسية التي نعمل عليها، والتي تتيح لنا الوصول إلى معلومات ومنتجات مبتكرة، فإن احترام سرية المعلومات وأمنها وحماية الملكية الفكرية يمثل أولوية قصوى لنا. ويؤدي أي تسريب للمعلومات المصنفة على أنها سرية إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.

كما تُعد المعلومات الداخلية معلومات حساسة تجارياً ويجب التعامل معها بأقصى درجات السرية. ويُحظر على الموظفين استخدام المعلومات التي يحصلون عليها من خلال عملهم لتحقيق منفعة شخصية أو لصالح أطراف أخرى، ما لم تكن تلك المعلومات متاحة للعامة.

ويقتصر الإفصاح عن المعلومات الداخلية على الأفراد الذين يحتاجون إليها لأغراض عمل مشروعة فقط.

ونشجع موظفينا على التواصل مع فريق الأخلاقيات والامتثال في حال وجود أي شكوك بشأن الالتزامات والمتطلبات المرتبطة بالمعلومات الداخلية.

كما تقع على عاتقنا جميعاً مسؤولية حماية حقوق الملكية الفكرية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر حقوق النشر وبراءات الاختراع والعلامات التجارية والتراخيص والأسرار التجارية سواء كانت مملوكة لنا أو لشركائنا أو لأطراف أخرى.

ولا يجوز نقل أو نشر أو الإفصاح عن المعلومات السرية أو استخدامها إلا عند الضرورة في إطار العمل المعتاد أو بعد الحصول على التفويض المناسب من فريق تقنية المعلومات أو فريق الشؤون القانونية والامتثال.

ومن خلال مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بالموردين، نشجع جميع موردينا على التقيد بمتطلبات حماية المعلومات السرية والبيانات والملكية الفكرية عند التعامل معنا.

الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد

نهجنا المتبع في الإدارة واتخاذ الإجراءات

وضعنا ونفذنا سياسة المشتريات المسؤولة، التي تشكل ركيزة أساسية لضمان تحقيق أهداف أعمالنا مع إحداث أثر إيجابي على المجتمع والبيئة. كما نشجع ممارسات التوريد المسؤولة، وبرامج تدريب وتطوير الموردين، من خلال دمج مبادئ المشتريات المستدامة في عملياتنا.

كما نعتمد مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات العمل للموردين، والتي تحدد الحد الأدنى من المعايير المطلوبة من الموردين الذين يعملون معنا أو بالنيابة عنا. ويجب على كل مورد الالتزام بهذه المدونة وتأكيد امتثاله لها عند التسجيل كمورد.

ويتحمل جميع الموظفين والاستشاريين والجهات الخارجية مسؤولية الإبلاغ عن أي انتهاك مشتبه به لهذه المدونة إلى فريق الأخلاقيات والامتثال. كما نشجع الإدارات وقادة المشاريع على تضمين معايير الاستدامة ضمن كراسات الشروط والمواصفات لتقييم الموردين بشكل أكثر شمولاً. الاعتبارات الرئيسية المُدرجة ضمن محور الاستدامة:



التميز في الحوكمة

يلتزم جميع الموردين بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بالموردين، التي تحظر بشكل صارم أي شكل من أشكال الرشوة أو الفساد أو الأنشطة غير القانونية.

وقد تتخذ هذه الممارسات أشكالاً متعددة، تتراوح بين المدفوعات النقدية المباشرة أو الحوافز غير المباشرة مثل عروض العمل أو العمولات أو خدمات ضيافة تخرج عن النطاق المهني المتعارف عليه.

في إطار سعينا نحو التميز في الحوكمة، نعمل على مراقبة الامتثال بميثاق قواعد السلوك المهني، وسياسة مكافحة الفساد والرشوة، بالإضافة إلى سياسات خصوصية البيانات وأمن المعلومات.

كما نعتمد آلية لمعالجة شكاوى الموردين لضمان الحياد والشفافية في إدارة سلسلة الإمداد المستدامة.



المسؤولية الاجتماعية

تتضمن عملية العناية الواجبة الخاصة بالموردين تقييماً شاملاً يعتمد على معايير رئيسية مثل حقوق الإنسان، ومخاطر الاتجار بالبشر والعمل القسري، والممارسات الأخلاقية في المشتريات، والامتثال للعقوبات المفروضة على الشركات أو الدول.

كما ندمج شهادات الموردين ذات الصلة، مثل شهادة "18001 OHSAS" لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، ضمن إجراءاتنا الخاصة باختيار الموردين والتعاقد معهم.



الإشراف البيئي

نشجع موردينا على تبني ممارسات بيئية مسؤولة، مثل تحسين كفاءة استخدام الموارد، واستخدام المواد المعاد تدويرها، وتقليل الانبعاثات الكربونية.

كما نلتزم إلزام الموردين بالإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة ضمن عمليات تقييم الموردين، بما يمكننا من تتبع انبعاثات النطاق الثالث عبر سلسلة الإمداد خلال السنوات القادمة.

وكجزء من إطار ضوابط أمن المعلومات الموحد، قمنا بإطلاق هيكل حوكمة خاص بالأمن السيبراني، بالإضافة إلى برنامج التوعية Security Champions لتعزيز ثقافة أمن المعلومات داخل الشركة.

كما يتم إرسال رسائل توعية دورية للموظفين حول رسائل التصيد الاحتيالي، تتضمن إرشادات واضحة للإبلاغ عن الحوادث والانقطاعات التقنية، إضافة إلى معلومات حول إطار أمن المعلومات والضوابط المطلوبة.

أدواتنا

في 2025، عقدنا ثلاث ورش عمل حول دعم أمن المعلومات، والتي تغطي جوانب متنوعة حول خصوصية البيانات وأمن المعلومات، بما في ذلك استعراض السياسات، ودعم تنفيذها، وآليات المراجعة والإبلاغ.

خلال عام 2025، استكملنا التدقيق التنظيمي لإطار الأمن السيبراني في المملكة العربية السعودية، كما حصل مشروع GIQ على شهادة الأيزو 27001:2022. كما قمنا بتطبيق حل Tenable Nessus لأمن الشبكات على مستوى المجموعة، بما يتيح إجراء عمليات فحص مستمرة للثغرات الأمنية وتعزيز آليات تتبع معالجتها. وقمنا أيضاً بإطلاق بوابة التوعية بالأمن السيبراني، وتعزيز قدرات مراقبة الأمن، وإجراء تقييم أساسي لرسائل التصيد الاحتيالي، بالتزامن مع إطلاق برنامج توعوي مستمر لتعزيز الوعي الأمني بين الموظفين.

في عام 2025، أكمل 92% من موظفي الشركة التدريب الإلزامي الخاص بأمن المعلومات، متجاوزين بذلك مستهدف الشركة المحدد بنسبة 90%، وهو ما يعكس التزامنا المستمر بتعزيز ثقافة مؤسسية واعية بممارسات أمن المعلومات وتعزيز الوعي بالمخاطر السيبرانية. علاوة على ذلك، رصدت الشركة حادثتين أمنيتين محدودتين: تمثل الأول في اختراق أمني لجهاز حاسوب محمول تابع لأحد المتقاعدين، ووفقاً لتقييم فريق العمليات، لم

يتم الوصول إلى أي معلومات حساسة أو مهمة. وقد اتخذ فريق أمن المعلومات جميع الإجراءات اللازمة لاحتواء الحادثة ومعالجتها. ولم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال للقوانين أو اللوائح التنظيمية ذات الصلة، كما لم يتم تسجيل أي انتهاكات تتعلق ببيانات الهوية الشخصية خلال فترة التقرير. أما الحادث الثاني، فنتج عن هجوم "رش كلمة المرور" أدى إلى اختراق حسابات وجهاز أحد المستخدمين، وكان الأثر محدوداً على مستوى المستخدم فقط، حيث استُجيب فوراً بفرض إعادة تعيين كلمات المرور وتفعيل خاصية المصادقة الثنائية.



خططنا المستقبلية

نعتزم إجراء دراسة شاملة على مستوى المجموعة لتطبيق نظام إدارة أمن المعلومات وفق معيار الأيزو 27001:2022. وكجزء من خارطة الطريق الممتدة لثلاث سنوات، نخطط لدمج أفضل الممارسات الإضافية المتعلقة بتقنيات الأمن وإدارة خصوصية المعلومات، إلى جانب تعزيز قدرات الموظفين المعنيين من خلال برامج تدريبية دورية.

كما نهدف إلى تطوير عمليات المراجعة والتدقيق المرتبطة بتطبيق معيار الأيزو 27001:2022، بما يعزز الثقة لدى شركائنا وأصحاب المصلحة ويدعم تحقيق النمو المستدام.

أداؤنا

نواصل التزامنا ببناء سلسلة إمداد مستدامة ومرنة من خلال مواصلة ممارسات المشتريات مع مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يحقق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. كما ندعم مبادرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومنتاهية الصغر والموردين المحليين.

وخلال عام 2025، ارتفع إجمالي الإنفاق على الموردين المحليين بنسبة 24% مقارنة بعام 2024، رغم انخفاض إجمالي الإنفاق على المشتريات. وكنسبة من إجمالي الإنفاق، ارتفعت حصة المشتريات المحلية من 31% إلى 44%.

44%

من إجمالي المشتريات جرى إنفاقها على الموردين المحليين

الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد	
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين (عدد)	510
إجمالي إنفاق المشتريات على الموردين المحليين (بالمليون دولار أمريكي)	235
إجمالي إنفاق المشتريات (بالمليون دولار أمريكي)	760
نسبة إنفاق المشتريات على الموردين المحليين (%)	31%
	44%

أكد جميع موردينا الامتثال رسميًا التزامهم بمدونة قواعد سلوك وأخلاقيات العمل للموردين. ولم نشهد أي حالة من حالات الغرامات أو العقوبات غير المالية أو حالات عدم امتثال للوائح في دولة الإمارات العربية المتحدة.

خططنا المستقبلية

نخطط لإجراء دراسة شاملة على مستوى المجموعة لتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المشتريات المستدامة، بما في ذلك معيار الأيزو 2017:20400 لنظام إدارة المشتريات المستدامة. وتماشياً مع الإجراءات المقترحة ضمن استراتيجية وخارطة طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإننا نعمل على تنفيذ التوصيات ذات الصلة لتعزيز عمليات فحص الموردين. وتدقيقهم، وتطوير استراتيجية وخطة عمل متكاملة لسلسلة الإمداد كما نؤكد التزامنا بدعم مبادرة جرد انبعاثات غازات الدفيئة وخارطة طريق إزالة الكربون من خلال توفير جميع البيانات والمدخلات اللازمة المتعلقة بإشراك الموردين ضمن سلسلة الإمداد.

نبذة عن صفحة الغلاف

- **رصد الأرض:** مراقبة سطح الأرض والظروف البيئية باستخدام تقنيات الأقمار الاصطناعية.
- **التوأم الرقمي:** إنشاء نماذج رقمية ثلاثية الأبعاد للمدن تعتمد على البيانات الجغرافية المكانية، بما يتيح إجراء تحليلات متقدمة ومحاكاة سيناريوهات حضرية.
- **تقنيات GIQ/GIX الذكية:** تحليلات جيوماتية عالية الدقة تدمج بين الذكاء الاصطناعي وتقنيات رسم الخرائط والبيانات المكانية.
- **الاتصال المداري:** أقمار اصطناعية للاتصالات (مثل: الشريا-2، الشريا-4، الياه 1، والياه 2) توفر روابط اتصال فضائية آمنة وموثوقة.
- **المنظومة الفضائية المتكاملة:** منظومة متكاملة تجمع بين الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية والبيانات الجيومكانية وتقنيات الذكاء الاصطناعي لدعم اتخاذ القرارات الفورية.

يغطي تقرير الاستدامة لعام 2025 الفترة من عام 2024 وما يليه، ويتضمن بيانات ومعلومات من عامي 2024 و2025. كما يستعرض العمليات التشغيلية لشركة "سبيس 42" منذ بدء تشغيلها في عام 2024. لا يتضمن هذا التقرير المعلومات المتعلقة بالفترة السابقة لعام 2024، لكن يمكن الوصول إليها من خلال **الموقع الإلكتروني** لشركة "سبيس 42".

في هذا القسم

1. فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير GRI 84
2. مدى المواءمة مع مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة 90
3. مدى المواءمة مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) 92
4. مدى المواءمة مع إرشادات معايير الاستدامة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية 93

الملاحق



فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير GRI

بيان الاستخدام

قدمت شركة سبيس 42 العامة المحدودة تقريرًا يستند إلى معايير محتويات المبادرة العالمية للتقارير GRI للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025.

المعيار الأساسي المستخدم من GRI

معيار GRI 1: الأساسيات لعام 2021

رقم الصفحة والملاحظات	إفصاح المبادرة العالمية للأمم المتحدة	الإفصاح	معايير GRI
17, 16		1-2 تفاصيل تنظيمية	GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
13		2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	
13		3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	
13		4-2 إعادة صياغة المعلومات	
لا يوجد تحقق	G13	5-2 التحقق الخارجي	
17, 16	E12	6-2 أنشطة المنظمة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
55, 53		7-2 الموظفون	
55		8-2 العمال غير الموظفين	
36, 35	G11, G5	9-2 الهيكل التنظيمي وتكوينه	
36, 35		10-2 ترشيح واختيار أعضاء أعلى هيئة حوكمة	
36, 35		11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
36, 35	G7, G1	12-2 دور أعلى هيئات الحوكمة في إدارة التأثيرات	
36, 35	G5, G4	13-2 تفويض إدارة التأثيرات لمستويات الإدارة المختلفة	
36, 35	G1	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	
37 - 35		15-2 تضارب المصالح	
37 - 35		16-2 الإبلاغ بالمخاوف الحرجة	
36 - 35		17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
36 - 35		18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
36 - 35	G10	19-2 سياسات المكافآت	
36 - 35		20-2 عملية تحديد المكافآت	
53		21-2 نسبة إجمالي التعويضات السنوية	
30 - 24	G1	22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
- 48, 39 - 36, 29, 27 77, 65, 64, 61, 51, 49	G7.1, G7, G3, G2, L1.1, HR2.1, HR2 E1.1	23-2 التزامات السياسات	
- 48, 39 - 36, 29, 27 77, 65, 64, 61, 51, 49		24-2 تضمين التزامات السياسات في الممارسات المؤسسية	
40 - 38		25-2 العمليات المتبعة لمعالجة التأثيرات السلبية	
77, 49, 37	G8.1, G8	26-2 آليات طلب المشورة والتعبير عن المخاوف	
78, 64 - 61, 37 - 35		27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
17, 16		28-2 عضوية الجمعيات	
25, 24		29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
غير منطبق في الإمارات	L1.2	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	

رقم الصفحة والملاحظات	إفصاح المبادرة العالمية للأمم المتحدة	الإفصاح	معايير GRI
25, 24	HR3, G7.1, G7 E2, L2	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
26	HR1	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
الأداء الاقتصادي			
41, 40		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
41		201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة والمتولدة والموزعة	GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016
لا ينطبق في عام 2025	E4.1, E4, E3, E2, E9, E5, E4.2	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	
41		201-3 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
لا ينطبق في عام 2025		201-4 المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة			
41		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
41		203-1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
41, 40		203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة ذات الأهمية	
ممارسات المشتريات			
80, 79		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
80		204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات المشتريات لعام 2016
مكافحة الفساد			
37	AC2, AC1, G9, G7 AC8, AC7, AC4	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
39 - 37	G6	205-1 العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	GRI 205: مكافحة الفساد لعام 2016
37	AC3	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
السلوك المناهض للمنافسة			
37		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
38, 37		206-1 الإجراءات القانونية للسلوك المضاد للمنافسة ومناهضة الثقة وممارسات الاحتكار	GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016
الطاقة			
62, 61	E3, E2, E1, G9, G7, E4.2, E4.1, E4 E22, E5	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
62	E10	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	GRI 302: الطاقة لعام 2016
61		302-3 كثافة الطاقة	
62, 61		302-4 خفض استهلاك الطاقة	

رقم الصفحة والملاحظات	إفصاح المبادرة العالمية للأمم المتحدة	الإفصاح	معايير GRI
التنوع وتكافؤ الفرص			
53	.HR3 ,HR2 ,G9 ,G7 ,HR6 ,HR5 ,HR4 ,HR8	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
53	G11	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
53	L8	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
عدم التمييز			
53	.HR3 ,HR2 ,G9 ,G7 ,HR6 ,HR5 ,HR4 ,L2 ,L1 ,HR8 ,HR7 ,L11 ,L5 ,L4 ,L3 L12	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
53		1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI 406: عدم التمييز لعام 2016
المجتمعات المحلية			
47 - 45		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
47 - 45		1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	GRI 413: المجتمعات المحلية لعام 2016
خصوصية العميل			
78 ,77		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
78 ,77		1-418 شكاوى مدعومة بأدلة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء وخسائر بيانات العملاء	GRI 413: خصوصية العميل لعام 2016

رقم الصفحة والملاحظات	إفصاح المبادرة العالمية للأمم المتحدة	الإفصاح	معايير GRI
الانبعاثات			
64 ,63	.E3 ,E2 ,E1 ,G9 ,G7 ,E4.2 ,E4.1 ,E4 E22 ,E5	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
63	E6	1-305 الانبعاثات المباشرة من الغازات الدفيئة (النطاق 1)	GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
63	E6	2-305 الانبعاثات غير المباشرة من الطاقة من الغازات الدفيئة (النطاق 2)	GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
63	E7.1 ,E7 ,E6	3-305 الانبعاثات غير المباشرة الأخرى من الغازات الدفيئة (النطاق 3)	GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
63		4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
النفايات السائلة والمخلفات			
65 ,64	.E3 ,E2 ,E1 ,G9 ,G7 ,E4.2 ,E4.1 ,E4 E22 ,E5	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
65 ,64		1-306 توليد النفايات والآثار الهامة المتعلقة بها	GRI 306: النفايات لعام 2020
65 ,64		2-306 إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	GRI 306: النفايات لعام 2020
65 ,64	E19	3-306 النفايات المتولدة	GRI 306: النفايات لعام 2020
65 ,64	E20	4-306 النفايات المحوَّلة بعيدًا عن الطمر أو الإتلاف	GRI 306: النفايات لعام 2020
65 ,64	E20	5-306 النفايات الموجهة للطمر أو الإتلاف	GRI 306: النفايات لعام 2020
التوظيف			
57 - 51	G9 ,G7	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
56 ,55		1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	GRI 401: التوظيف لعام 2016
54		2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	GRI 401: التوظيف لعام 2016
54		3-401 إجازة رعاية طفل	GRI 401: التوظيف لعام 2016
الصحة والسلامة المهنية			
52 ,51	.L5 ,L4 ,L3 ,L2 ,L1 L12 ,L11	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
52 ,51		1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51		3-403 خدمات الصحة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51		4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51		5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51		6-403 تعزيز صحة العمال	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51		8-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
52 ,51	L10 ,L9	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
		10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
التدريب والتعليم			
57		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
57		1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016
57		2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016
57		3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016

GRI الموضوعات الجوهرية غير المدرجة ضمن محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير GRI	الإفصاح	إفصاح المبادرة العالمية للأمم المتحدة	رقم الصفحة والملاحظات
أخلاقيات العمل			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	G8, G8.1, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, AC1, AC2, AC4, AC7, AC8	37
أخلاقيات العمل	وصف مدونة السلوك والتدريبات المقدمة للموظفين	AC3	37
استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	HR4, HR6	38 - 40
استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر	وصف نظام إدارة استمرارية الأعمال وأداء استمرارية الأعمال		38 - 40
	وصف إدارة المخاطر وإطار الرقابة الداخلية		38 - 40
إدارة علاقات العملاء			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		45 - 47
إدارة علاقات العملاء	وصف إدارة علاقات العملاء وأدائها		45 - 47
	جاهزية تشغيل الأقمار الاصطناعية وإتاحة وحدات الإرسال والاستقبال الفضائية وخدمات "ياه كليك"		50
الاستجابة للكوارث			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		47, 48
الاستجابة للكوارث	وصف نهج الاستجابة للكوارث والدعم المقدم لمختلف الحالات الكارثية		47, 48
الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		75 - 77
الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي	وصف النهج والمنتجات الابتكارية البارزة والجهود الاستراتيجية التي تبذلها "سبيس 42"		75 - 77
الابتكار والبحث والتطوير			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		71 - 74
الابتكار والبحث والتطوير	وصف النهج والمنتجات الابتكارية البارزة والجهود الاستراتيجية التي تبذلها "سبيس 42"		71 - 74
الاستخدام المستدام للقضاء			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		65 - 67
الاستخدام المستدام للقضاء	وصف النهج المتبع من جانب "سبيس 42" وجهودها الاستراتيجية		65 - 67
الإدارة المستدامة لسلسلة الإمداد			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	G7, G7.1, G9, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8	79, 80
الشركات والتوريد المسؤول	وصف النهج المتبع من جانب "سبيس 42" وجهودها الاستراتيجية		79, 80

مدى الموامة مع مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

رقم الصفحة	الوضع الراهن في "سبيس 42"	المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة	المجال
37	توضح مدونة سلوك شركة "سبيس 42" صراحةً توقعاتنا المحددة للامتثال لمبادئ حقوق الإنسان الوطنية والدولية، والتي تشمل قوانين حقوق الإنسان في الإمارات العربية المتحدة، ومعايير العمل الدولية (منظمة العمل الدولية) وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان.	المبدأ 1: يتعين على المؤسسات التجارية دعم حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً واحترامها	حقوق الإنسان
37	نُلمننا مدونة السلوك في "سبيس 42" بالالتزام بجميع الإعلانات والمبادئ الدولية والوطنية لحقوق الإنسان المتعلقة بممارسات التوظيف والمعاملة العادلة وعمل الأطفال والعمل الجبري أو القسري والصحة والسلامة في بيئة العمل.	المبدأ 2: يتعين عليها التأكيد من أنها ليست ضالعة في انتهاكات حقوق الإنسان	
53 - 57	في عام 2025، لم يتم الإبلاغ عن أي شكاوى تتعلق بمسائل حقوق الإنسان إلى إدارة الأخلاقيات والامتثال في "سبيس 42". كما أن لدينا منصة وآلية للإبلاغ عن أي انتهاك لمدونة الأخلاقيات من خلال خط المساعدة الخاص بالأخلاقيات والامتثال.	المبدأ 3: يتعين على المؤسسات التجارية احترام حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعال بحقوقها في المفاوضة الجماعية	العمل
37	لا تعد اتفاقيات المفاوضة الجماعية قانونية في الإمارات العربية المتحدة وبالتالي لا تنطبق على شركة "سبيس 42".	المبدأ 6: يتعين عليها القضاء على التمييز في مجال التوظيف والمهن.	
37	تطبق "سبيس 42" سياسة رأس المال البشري، والتي تُدار وفقاً لقانون العمل الإماراتي وصندوق معاشات أبطوي. وتحدد سياستنا المتبعة إطار العلاقات بين الموظف وشركة "سبيس 42"، وحقوق والتزامات كلا الطرفين، كما تهدف السياسة إلى تمكين الموظفين من معرفة حقوقهم والتزاماتهم بوضوح.		
37	نتقيد في سلوكنا المهني في "سبيس 42" بمدونة السلوك المتبعة، وملتزم بأرقى معايير الاحترام والمهنية في التعامل مع الجميع، ولا نتهاون مع حالات المعاملة غير العادلة أو التحرش أو التمييز أو الإساءة أو الألتقام داخل بيئة العمل.		
37	كما تشجع مدونة السلوك الخاصة بشركاء الأعمال في "سبيس 42" على المعاملة العادلة لجميع الموظفين والمتقاعدين. وفي إطار جهودنا لضمان التنوع بين الجنسين، نلتزم بالمساواة وعدم التمييز وتعزيز إتاحة الفرص للجنسين، بهدف زيادة نسبة تمثيل المرأة في جميع مجالات أعمالنا.		
	لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز في عام 2025.		
60 - 67	تلتزم "سبيس 42" بالإرشادات والمعايير التي تهدف إلى تقليل الأثر البيئي، لا سيما في عملياتها الفضائية. تتبع المبادئ التوجيهية الصادرة عن "لجنة الأمم المتحدة لاستخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية" وإرشادات لجنة التنسيق المشتركة بين الوكالات والمبادئ التوجيهية المعنية بالحطام الفضائي للحد من الحطام الفضائي.	المبدأ 7: يتعين على المؤسسات التجارية التشجيع على اتباع نهج احترازي إزاء التحديات البيئية	البيئة
60 - 67	علاوة على ذلك، تنفذ "سبيس 42" خطة للحد من الحطام الفضائي وتطبق استراتيجية لمنع التصادم، بما في ذلك إجراءات التخلص من المركبات الفضائية بمجرد انتهاء عمرها التشغيلي، مما يعكس نهجاً احترازيًا لضمان استدامة الفضاء على المدى الطويل.		
	كما نركز على تعزيز كفاءة استخدام الموارد ودمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا، بما يعكس دعمنا للنهج الاحترازي البيئي. نعمل على إدارة تخطيطنا البيئي واستخدام مواردنا بشكل استباقي، ونخطط لإجراء تقييمات دورية لإدارة الموارد السنوية (بما في ذلك الطاقة والمياه والنفايات).		
60 - 67	أُنشأت "سبيس 42" إدارة متخصصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتعزيز أجندة الاستدامة الخاصة بنا، وقد طورنا إطار عمل للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وغيرها من المعايير البيئية.	المبدأ 8: يتعين عليها الاضطلاع بمبادرات لتوسيع نطاق المسؤولية عن البيئة	
60 - 67	ونركز على تعزيز كفاءة استخدام الموارد من خلال مبادرات إدارة الطاقة والمياه، بما في ذلك تركيب نظام لإعادة تدوير مياه الصرف الصحي. علاوة على ذلك، نخطط لتطوير استراتيجية مناخية واستكشاف مبادئ الاقتصاد الدائري، بما في ذلك إدارة دورة حياة المنتجات بمسؤولية.		
	تُظهر هذه الإجراءات التزامنا بتحمل مسؤوليات بيئية أوسع نطاقاً على مستوى عملياتنا، بالإضافة إلى ذلك، أجرينا في عام 2025 تقييمًا أوليًا لانبعاثات الغازات الدفينة لاصولنا لتغطية نطاقات الانبعاثات 1 و2 و3، وذلك للإسهام في تحقيق التزام الإمارات العربية المتحدة بالحياد الكربوني بحلول 2050.		

مدى المواءمة مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

رقم الصفحة والملاحظات	الرمز	مؤشر موضوعات الإفصاح عن الاستدامة	الموضوع
62 توفير مصدر الكهرباء بالكامل من الشبكة العامة	TC-TL-130a.1 and TC-SI-130a.1	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة (غيغا جول - GJ)، (2) نسبة الكهرباء المستمدة من الشبكة (%). (3) نسبة الطاقة المتجددة (%)	الأثر البيئي للعمليات والبنية التحتية للأجهزة
لا ينطبق نظرًا لعدم امتلاك "سبيس 42" مراكز بيانات حتى عام 2025	TC-SI-130a.3	مناقشة دمج الاعتبارات البيئية في التخطيط الاستراتيجي لاحتياجات مراكز البيانات	
78, 77	TC-TL-220a.1 and TC-SI-220a.1	وصف السياسات والممارسات المتعلقة بالإعلانات المستهدفة، والإعلانات السلوكية، وخصوصية العملاء.	خصوصية البيانات وحرية التعبير
78, 77	TC-TL-220a.2 and TC-SI-220a.2	عدد العملاء الذين تم استخدام معلوماتهم لأغراض ثانوية.	
لا توجد أي حالات لتطبيق إجراءات قانونية في عام 2025، ولا خسائر مالية.	TC-TL-220a.3 and TC-SI-220a.3	إجمالي قيمة الخسائر المالية الناتجة عن الإجراءات القانونية المرتبطة بخصوصية العملاء.	
لا ينطبق	TC-TL-220a.4 and TC-SI-220a.4	عدد طلبات الجهات القانونية للحصول على معلومات العملاء، وعدد العملاء الذين تم طلب معلوماتهم، ونسبة الطلبات التي نتج عنها إفصاح.	
لا ينطبق	TC-SI-220a.5	قائمة بالدول التي تخضع فيها المنتجات أو الخدمات الأساسية لمراقبة حكومية، أو حجب، أو تفتية المحتوى، أو الرقابة	
78, 77	TC-TL-230a.1 and TC-SI-230a.1	أمن البيانات وعدد اختراقات البيانات والنسبة المئوية التي تشمل المعلومات الشخصية القابلة للتحديد وعدد العملاء المتأثرين.	أمن البيانات
78, 77	TC-TL-230a.2 and TC-SI-230a.2	وصف النهج المتبع في تحديد ومعالجة مخاطر أمن البيانات، بما في ذلك استخدام المعايير الأمنية الإلكترونية من أطراف ثالثة.	
65, 64	TC-TL-440a.1	(1) المواد المستردة من خلال برامج الاسترجاع، والنسبة المئوية للمواد المستردة التي خضعت لكل مما يلي: (2) إعادة الاستخدام و(3) إعادة التدوير، و(4) تم التخلص منها في مكبات النفايات	إدارة المنتجات في نهاية حياتها
56, 55	TC-SI-330a.1	النسبة المئوية للموظفين الذين يحتاجون إلى تأشيرة عمل	التوظيف وإدارة القوى العاملة العالمية والمتنوعة
56, 55	TC-SI-330a.2	مشاركة الموظفين كنسبة مئوية	
57 - 53	TC-SI-330a.3	النسبة المئوية لتمثيل (1) النوع و(2) المجموعات المتنوعة في (أ) الإدارة التنفيذية، (ب) الإدارة غير التنفيذية، (ج) الموظفين الفنيين، و(د) جميع الموظفين الآخرين	
لا توجد أي حالات لتطبيق إجراءات قانونية في عام 2025، ولا خسائر مالية.	TC-TL-520a.1 and TC-SI-520a.1	إجمالي قيمة الخسائر المالية الناتجة عن الإجراءات القانونية المرتبطة بتنظيمات السلوك المناهض للمنافسة.	حماية الملكية الفكرية والسلوك التنافسي والإنترنت المفتوح
39 كانت نسبة توفر خدمات الأقمار الاصطناعية 99.9%، يتم توفير خدمات الاتصال عبر الأقمار الاصطناعية بالتنسيق مع مزودي الشبكات المحلية للاتصالات	TC-TL-520a.2	متوسط سرعة التنزيل الفعلية المستخدمة لكل من (1) المحتوى المملوك والمرتبطة تجاريًا، (2) المحتوى غير المرتبط تجاريًا.	
	TC-TL-520a.3	وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالشبكة المحايدة والربط المدفوع والتصنيفية الصفرية والممارسات ذات الصلة.	
50, 49	TC-TL-550a.1	(1) متوسط مدة انقطاع النظام (2) متوسط تكرار انقطاع النظام (3) متوسط مدة انقطاع الخدمة للعميل	إدارة المخاطر النظامية الناجمة عن الاضطرابات التكنولوجية
50, 49	TC-TL-550a.2	مناقشة الأنظمة المعتمدة لتوفير الخدمة دون انقطاع خلال فترات الانقطاع في الخدمة.	
39, 38	TC-SI-550a.2	وصف مخاطر استمرارية الأعمال المتعلقة باضطرابات العمليات.	

المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة

رقم الصفحة	الوضع الراهن في "سبيس 42"	المبادئ العشرة	المجال
67 - 65	تعزز "سبيس 42" من تطوير التقنيات الصديقة للبيئة ونشرها بما يتوافق مع المبدأ التاسع للاتفاق العالمي للأمم المتحدة، كما نعمل على الاستفادة من تقنياتنا في الذكاء الاصطناعي والفضاء لتقديم خدمات تسهم في الاستدامة البيئية. على سبيل المثال، تستخدم منصتنا "جي أي كيو" الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات الجغرافية المكانية من أجل المراقبة البيئية والتحليل البحري. كما يعمل مشروعنا Fish.AI على توفير الذكاء الاصطناعي المتقدم وبيانات الأقمار الاصطناعية لتعزيز إدارة مصايد الأسماك وجهود الحفاظ على البيئة البحرية. يعكس تطوير قدرات رصد الأرض واستخدام صور الأقمار الاصطناعية للكشف الفوري عن الفيضانات التزامنا باستخدام التكنولوجيا لتحقيق منافع بيئية. بالإضافة إلى ذلك، تجري مبادرات لإدارة الطاقة والحفاظ على المياه، بما في ذلك تقنية إعادة تدوير مياه الصرف الصحي، مما يعكس توجهنا نحو ممارسات تشغيلية صديقة للبيئة.	المبدأ 9: يتعين عليها التشجيع على تطوير التكنولوجيا غير الضارة بالبيئة ونشرها	البيئة
37	وفقًا لمدونة سلوك "سبيس 42"، نلتزم بإدارة أعمالنا وفق أعلى معايير الأخلاقيات ونمنع جميع أشكال الرشوة والفساد، كما نتبع القوانين العالمية لمكافحة الرشوة والفساد ونتجنب أي مظهر لتضارب المصالح قد ينتهك القوانين المعمول بها، أو يضر بالعلاقات، أو يؤثر على السمعة المؤسسية. تهدف مدونة سلوك "سبيس 42" إلى تمكين الشركة من تحقيق أهدافها التجارية مع الالتزام بأعلى مستويات النزاهة. لم يتم الإبلاغ عن أي حالات فساد في عام 2025.	المبدأ 10: يتعين على المؤسسات التجارية مكافحة الفساد بكل أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة	مكافحة الفساد

مدى المواءمة مع إرشادات معايير الاستدامة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية

المقياس	المؤشر	الإجابة/ رقم الصفحة
E1	E1.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا	لا
العمليات البيئية	E1.2) هل تتبع الشركة سياسات للنفائات والمياه والطاقة وإعادة التدوير أو جميعهم؟ نعم/لا	نعم، 61 - 67
	E1.3) هل تستخدم الشركة نظامًا معتمدًا لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	نعم، 61
	E3.1) إجمالي النفائات المتولدة، حسب نوع النفائات	65، 64
E3	E3.2) النسبة المئوية للنفائات المعاد تدويرها، حسب نوع النفائات	65، 64
إدارة النفائات	E4.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	62، 61
	E4.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	62، 61
E5	E5.1) إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل قياس للإنتاج	61
E6	E6.1) النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد	توفير مصدر الكهرباء بالكامل من الشبكة العامة
مزيج مصادر الطاقة	E7.1) إجمالي كمية الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (للنطاق 1	64، 63
	E7.2) إجمالي كمية الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (للنطاق 2 (إن وُجدَ)	64، 63
	E7.3) إجمالي كمية الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (للنطاق 3 (إن وُجدَ)	64، 63
E8	E8.1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	63
	E8.2) إجمالي الانبعاثات غير المتعلقة بالغازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	63
S3	S3.1) النسبة المئوية: التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل	57 - 53
	S3.2) النسبة المئوية: التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي	57 - 53
	S3.3) النسبة المئوية: التغير السنوي في عدد المتعاقدين/ الاستشاريين	57 - 53
S4	S4.1) النسبة المئوية: التوزيع العام لعدد العاملين بين الذكور والإناث	57 - 53
	S4.2) النسبة المئوية: توزيع الذكور والإناث في الوظائف المبتدئة والمتوسطة	57 - 53
	S4.3) النسبة المئوية: توزيع الذكور والإناث في المناصب العليا والتنفيذية	57 - 53
S5	S5.1) النسبة المئوية: نسبة الموظفين بدوام جزئي من إجمالي القوى العاملة	57 - 53
	S5.2) النسبة المئوية: نسبة المتعاقدين و/ أو الاستشاريين من إجمالي القوى العاملة	57 - 53
S7	S7.1) نسبة الموظفين المواطنين، حسب فئة الوظيفة	57 - 53
S8	S8.1) هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/ لا	نعم
S9	S9.1) هل تتبع شركتكم سياسة خاصة بالصحة والسلامة المهنية و/ أو بالصحة والسلامة، نعم/ لا	نعم، 51
S10	S10.1) النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابات بالنسبة لإجمالي وقت عمل القوى العاملة	51
S13	S13.1) المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	41، 40
G1	G1.1) هل تمنع الشركة المدير التنفيذي من أن يكون رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/ لا	نعم، 35، 36
	G1.2) النسبة المئوية: عدد مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل أعضاء مستقلين	36، 35
G2	G2.1) النسبة المئوية: عدد مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل الرجال والنساء	36، 35
	G2.2) النسبة المئوية: عدد رؤساء اللجان من الرجال والنساء	36، 35

المقياس	المؤشر	الإجابة/ رقم الصفحة
G3	G3.1) هل يُطلب من مورديكم أو بائعيكم الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/ لا	نعم، 79، 80
مدونة قواعد السلوك للموردين	G3.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية من الموردين الذين صدّقوا رسميًا على التزامهم بهذه السياسة؟	80، 79
	G4.1) هل تتبع شركتكم سياسة أخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم، 37
G4	G4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية من الموظفين الذين صدّقوا رسميًا على التزامهم بهذه السياسة؟	37
	G5.1) هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا	نعم، 77، 78
G5	G5.2) هل اتخذت شركتكم خطوات للائتمان لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/ لا	نعم، 77، 78
	G6.1) بيان المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يُحتمل أن تؤثر على آفاق المنظمة	25 - 31
G6	G6.2) توضيح التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج العمل وسلسلة القيمة في المنظمة.	25 - 31
	G6.3) ما الإجراءات التي اتخذتها المنظمة في السابق أو خططها المستقبلية للاستجابة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة وتضمينها في استراتيجيتها واتخاذ القرارات.	25 - 31
	G6.4) بيان التأثيرات الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج العمل، والموقف المالي، والأداء، والتدفقات النقدية للمنظمة. كيف يتم أخذ هذه المخاطر في الحسبان في التخطيط المالي (التأثيرات المالية الحالية)؟	25 - 31
G7	G7.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها منظمكم لتحديد وتقييم وترتيب أولويات، ومراقبة المخاطر المتعلقة بالاستدامة، بالإضافة إلى المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.	25 - 31
	G7.2) كيف يتم دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية العامة للمنظمة، وكيف تؤثر هذه العمليات في اتخاذ القرارات الاستراتيجية؟	25 - 31
G8	G8.1) ما هيئة الحوكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو اللجنة أو أي هيئة مكافئة المكلفة بالحوكمة) أو من الفرد المسؤول عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	34 - 37
	G8.2) كيف تأخذ الهيئة أو الفرد في الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في الإشراف على استراتيجية المنظمة؟	34 - 37
	G8.3) هل يتم تضمين مؤشرات الأداء المتعلقة بهذه الأهداف في سياسات المكافآت؟ إذا كانت الإجابة نعم، ما الآلية المتبعة في تنفيذ ذلك؟	34 - 37
	G8.4) هل فوضت المنظمة دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى وظيفة أو لجنة على مستوى الإدارة؟ وكيف يتم ممارسة الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟	34 - 37
G9	G9.1) ما المؤشرات التي تطبقها شركتكم لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة متعلقة بالاستدامة كما تم تحديده أعلاه؟	25 - 31
	G10.1) هل تنشر شركتكم تقريرًا عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
G10	G10.2) هل تنشر شركتكم تقريرًا معتمدًا على معايير مثل GRI أو IFRS أو CDP أو SASB أو IIRC أو UNGC؟	نعم، 7
	G11.1) هل يتم ضمان أو التحقق من إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم من جانب شركة تدقيق خارجية؟ نعم/لا	لا
I1	I1.1) هل تنشر شركتكم تقاريرًا عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
	I2.1) هل خضعت شركتكم لتقييم استدامة (سواء كان بناءً على طلبكم أو لا)؟ نعم/لا	لا
I2	I2.2) إذا كانت الإجابة نعم، فما هي أحدث درجة إجمالية لتقييم الاستدامة	لا
	I3.1) هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة حول موضوعات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؟ نعم/لا	نعم
I3	I3.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى ذكر عدد مرات التواصل ومدى فعاليتها.	سنوي



SPACE42

