



شركة عمان للمرطبات ش م ع ع
تقرير حوكمة الشركات – ٢٠١٧ م

١. حوكمة الشركات: مفهوم شركة عمان للمرطبات:

تهدف مبادئ حوكمة الشركات إلى توجيه ومراقبة الشركة من أجل تحقيق هدفها الأساسي المتمثل في تحقيق أفضل عوائد للمساهمين مع التقيد بالقوانين والمعايير الأخلاقية للبيئة العملية التي تعمل الشركة في إطارها. وتهدف مبادئ الحوكمة الرشيدة إلى تحقيق ذلك من خلال توفير رؤية واضحة لأعمالها التجارية على المدى الطويل، وضمان علاقات جيدة وفعالة مع أصحاب المصلحة، ووضع أنظمة تساعد مجلس الإدارة على فهم المخاطر ومراقبتها في كل مرحلة من مراحل عمليات تطوير الشركة. إن مبادئ حوكمة الشركات ليست مسألة شكلية، ولكنها تتعلق بالجوهري والمضمون. لذلك، فإنها تعتبر أمراً يقوم على الإخلاص والإيمان ويجب أن تكون هذه المبادئ جزءاً لا يتجزأ من القيم الأساسية للشركة.

يلتزم مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع والإدارة التنفيذية بأعلى معايير مبادئ الحوكمة في إدارة الشركة. لقد قامت الشركة ومنذ وقت طويل بممارسة أفضل المعايير التجارية في مجال عملها، والتي تخضع لمراجعة مستمرة لضمان استمرارها في أنها تعكس آخر التطورات التي تتوافق مع أفضل ممارسات مبادئ حوكمة الشركات. كما تأخذ الشركة في عين الاعتبار جميع الملاحظات والمعطيات أثناء المراجعات الدورية لتوجيهات مبادئ حوكمة الشركات لضمان استمرار أهميتها وفعاليتها للاستجابة لحاجيات جميع أصحاب المصلحة.

مجلس الإدارة:

في تاريخ ٢٠١٦/١٢/٣١ م، كان مجلس الإدارة يتألف من (٧) أعضاء جميعهم غير تنفيذيين بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة. يعتبر مجلس الإدارة مسنولاً عن توجيه أعمال الشركة والإدارة التنفيذية. جميع أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع هم أعضاء مساهمين يمثلون مساهماً فردياً أو مساهماً اعتبارياً باستثناء الفاضل / مانع محمد الملا والفاضل / محمد عبد العزيز العويس فهما عضوين غير مساهمين ولكنهما أعضاء مهنيين محترفين.

يتولى مجلس الإدارة الحالي إكمال فترة عضويته في الجمعية العامة العادية السنوية التالية، وسيتم انتخاب أعضاء لمجلس الإدارة الجديد في اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية المقرر عقده في ٢٧ فبراير ٢٠١٨. وعلاوة على ذلك، قرر مجلس الإدارة تقديم اقتراح بتخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة من ٧ إلى ٥ أعضاء لمساهمي الشركة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية القادم.

١/٢. تكوين وتصنيف أعضاء مجلس الإدارة خلال العام على النحو التالي :

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات المجلس خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها	هل حضر آخر اجتماع للجمعية العامة السنوية	العضوية بالمجالس الأخرى
١	الفاضل / بطي عبيد بطي سعيد الملا	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	٥	٥	نعم	-
٢	الشيخ / أحمد بن محمد بن عمير الهنائي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	٥	٢	لا	-
٣	الشيخ / حمود بن أحمد بن محمد الهنائي	عضو غير تنفيذي	غير مستقل	٥	٥	نعم	١
٤	الفاضل / مانع محمد سعيد الملا	عضو غير تنفيذي	مستقل ومحترف	٥	٢	لا	-
٥	الفاضل / محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي	عضو غير تنفيذي	غير مستقل	٥	٤	نعم	-
٦	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	عضو غير تنفيذي	مستقل	٥	٣	لا	-
٧	الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس	عضو غير تنفيذي	مستقل ومحترف	٥	٤	نعم	-

٢/٢. بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا ونبذة مختصرة عنهم:

يجمع مجلس إدارة شركة عمان للمطبات ش م ع ع معاً الكفاءات الأساسية لأعضائه الذين يتمتعون بالرؤية والبصيرة الإستراتيجية والمعرفة التامة بطبيعة عمل الشركة مما يوفر لهم إمكانية توجيه الإدارة التنفيذية.

الفاضل / بطي عبيد بطي سعيد الملا – رئيس مجلس الإدارة.

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٠١م ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٠٧م. المناصب الأخرى التي يشغلها الآن تشمل:

- المالك والمدير التنفيذي لمجموعة الملا – دولة الإمارات العربية.
- رئيس مجلس الإدارة – شركة دبي للتأمين – دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – بنك الإمارات للاستثمار – دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – بنك الإمارات الإسلامي – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – بنك الإمارات دبي الوطني – دولة الإمارات العربية.

الشيخ / أحمد بن محمد بن عمير الهنائي – نائب رئيس مجلس الإدارة.

أحد مؤسسي شركة عمان للمطبات ش م ع ع وعضواً في مجلس إدارتها منذ عام ١٩٧٣م. إضافة إلى ذلك، شغل مناصب عليا وقام بأدوار قيادية تشمل:

- عضو مجلس إدارة – الشركة المتحدة للأرقام ش م م.
- عضو مجلس إدارة – استثمارات بن عمير ش م م.

الشيخ / حمود بن أحمد بن محمد الهنائي – عضو مجلس الإدارة.

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام ١٩٨٢م. كما شغل منصب العضو المنتدب للشركة منذ عام ٢٠٠١م وحتى شهر ديسمبر عام ٢٠١٦. شغل مناصب عليا في عدة شركات مختلفة على النحو التالي:

- عضو مجلس إدارة – شركة عمان للتغليف ش م ع ع.
- عضو مجلس إدارة – استثمارات بن عمير ش م م.

الفاضل / مانع محمد سعيد الملا – عضو مجلس الإدارة.

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٠٧م. المناصب الأخرى الذي يشغلها حالياً تشمل:

- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة يونيكاي للأغذية – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – فنادق أبجار – دولة الإمارات العربية.

الفاضل / محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي – عضو مجلس الإدارة.

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٠١م. يشغل مناصب عليا في عدة شركات على النحو الآتي:

- عضو مجلس الإدارة – شركة أبجار للتجارة والمقاولات ش م م.
- عضو مجلس الإدارة – الموسى وشركاه للاستثمارات ش م م.
- عضو مجلس الإدارة – نور عمان للخدمات العقارية ش م م.
- عضو مجلس الإدارة – بيت المدينة لمواد البناء ش م م.

الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – عضو مجلس الإدارة.

عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٠٧م. يشغل حالياً مناصب مختلفة في عدة شركات على النحو الآتي:

- رئيس مجلس الإدارة – شركة الأغذية المتحدة – دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة دبي للمطبات – دولة الإمارات العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة المخبز الحديث – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – دار التكافل – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – بنك الإمارات الإسلامي – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – بنك الإمارات دبي الوطني – دولة الإمارات العربية.

الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس – عضو مجلس الإدارة.
عضواً في مجلس إدارة الشركة منذ عام منذ عام ٢٠١٠م. يشغل حالياً مناصب مختلفة في عدة شركات على النحو الآتي:

- رئيس مجلس الإدارة – شركة الإمارات للمطربات - دولة الإمارات العربية.
- العضو التنفيذي – شركة الأغذية المتحدة – دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – شركة دبي للمطربات - دولة الإمارات العربية.
- عضو مجلس إدارة – العويس للتجارة العامة والعقارات والاستثمارات - دولة الإمارات العربية.

الفاضل / يوسف الزبيخ – الرئيس التنفيذي

حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال وأيضاً على شهادة بكالوريوس في التسويق. مهني محترف لديه خبرة عالية في السلع الاستهلاكية الرائدة والمشروبات الغازية والقطاعات الصناعية في شمال أفريقيا وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي. التحق بالشركة بمنصب الرئيس التنفيذي في شهر سبتمبر ٢٠١٠م.

الفاضل / سيف ريدي – الرئيس المالي

حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال وماجستير في التجارة ومحاسب قانوني وزمالة في المحاسبة الإدارية والتكاليف. عمل في الخدمات الاستشارية التجارية مع أربع مؤسسات محاسبة كبرى في الهند وسلطنة عمان. مهني محترف لديه خبرة واسعة في الأعمال المالية. التحق بالشركة بمنصب الرئيس المالي في شهر مايو ٢٠١٠م.

٣/٢. اجتماعات مجلس الإدارة:

يجتمع مجلس الإدارة مرة كل (٣) أشهر للموافقة على النتائج المالية المدققة وغير المدققة ومناقشة أي مواضيع أخرى تتطلبها أعمال الشركة.

مقارنة مع الحد الأدنى للاجتماعات المطلوبة والبالغ عددها (٤) مرات، لقد اجتمع مجلس الإدارة (٥) مرات خلال العام ٢٠١٧م وفقاً للتواريخ التالية:

٣٠ يناير، ١٧ إبريل، ٢٥ يوليو، ٢٤ أكتوبر و ١١ ديسمبر ٢٠١٧م.

٣. لجنة التدقيق واللجان الفرعية الأخرى:

١/٣. لجنة التدقيق:

تعتبر لجنة التدقيق لجنة فرعية تابعة لمجلس الإدارة وتتألف من (٣) أعضاء مستقلين:

الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس – رئيس اللجنة.

الفاضل / محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي – عضواً.

الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – عضواً.

الاختصاصات والمهام المنصوص عليها من قبل مجلس الإدارة لأعمال لجنة التدقيق هي كما يلي:

- مراجعة مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وتقارير المدققين الداخليين والتأكد من امتثالها لكافة أغراضها.
- الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة وعملية الإفصاح عن المعلومات المالية للتأكد من دقتها وكفايتها ومصداقية البيانات المالية.
- التوصية على تعيين وعزل مراقبي الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم والموافقة على أي مدفوعات تخص أي خدمات أخرى.
- مراجعة البيانات المالية الربع سنوية والنصف سنوية والقوائم المالية السنوية مع إدارة الشركة قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية مع كل من الإدارة والمدققين الداخليين ومراقبي الحسابات الخارجيين.

١/١/٣. الحضور ومعلومات أخرى:
 عقدت لجنة التدقيق (٤) اجتماعات خلال العام وذلك في التواريخ التالية:
 ٣٠ يناير، ١٧ إبريل، ٢٥ يوليو، ٢٤ أكتوبر ٢٠١٧م.

حضور أعضاء لجنة التدقيق خلال العام على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات اللجنة خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها
١	الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس	الرئيس	غير تنفيذي / مستقل/ ومحترف	٤	٤
٢	الفاضل // محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي	عضو	غير تنفيذي / غير مستقل	٤	٣
٣	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	عضو	غير تنفيذي / مستقل	٤	٢

٢/٣. لجنة التوظيف والمكافآت:

لجنة التوظيف والمكافآت هي إحدى اللجان الفرعية الأخرى التابعة لمجلس الإدارة وتتألف من:
 الفاضل / مانع محمد سعيد الملا – رئيس اللجنة.
 الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس – عضواً.
 الفاضل / محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس – عضواً.
 الفاضل / محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي – عضواً (الذي حل مكان محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس، الذي هو أيضاً رئيس لجنة التدقيق كجزء من الامتثال لقانون حوكمة الشركات الجديد)، شكلت هذه اللجنة للقيام بالمهام التالية:

- التأكد من أن أعضاء مجلس الإدارة المستقلين يبقون مستقلين بصفة مستمرة.
- عمل التوصية بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
- القيام بمراجعة دورية لسياسات الشركة الخاصة بالمكافآت، التعويضات، الفوائد والحوافز المالية وأي عناصر تعويضات أخرى. وضع وتحديث الأسس الخاصة بالتعيينات وتقييم مكافآت الموظفين الرئيسيين وإجراء تقييم لأدائهم وتقديم تقرير لمجلس الإدارة عن سياسات التعويضات وشؤون الموظفين.

١/٢/٣. الحضور ومعلومات أخرى:

عقدت لجنة التوظيف والمكافآت (٢) اجتماع خلال العام وذلك في التواريخ التالية:
 ١١ أكتوبر، ١١ ديسمبر ٢٠١٧م.

حضور أعضاء لجنة التوظيف والمكافآت خلال العام على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب	الصفة	عدد اجتماعات اللجنة خلال فترة العضوية	عدد الاجتماعات التي حضرها
١	الفاضل / مانع محمد سعيد الملا	الرئيس	غير تنفيذي / مستقل/ ومحترف	٢	٢
٢	الفاضل / علي حميد علي عبد الله العويس	عضو	غير تنفيذي / مستقل	٢	٢
٣	الفاضل // محمد بن عبد الله بن موسى الرئيسي	عضو	غير تنفيذي / غير مستقل	٢	١

٤. إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة:

في عملية الترشيح وفرز المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، يركز المجلس على القدرات المهنية والنزاهة والمسئولية ومعايير الأداء والمهارات القيادية والقدرة على إبداء الرأي المهني في الأعمال التجارية. إضافة إلى ذلك، الدراية المالية والاقتصادية وسجل الأداء المتميز والدراية بالقطاع الصناعي والرويا الإستراتيجية تعتبر أيضاً من الخصائص الأساسية لعملية الترشيح. على الرغم من التوصيات التي يقدمها مجلس الإدارة، إلا أنه يؤكد أن للمساهمين الحق المطلق في انتخاب المرشحين بغض النظر عن أن ترشيحهم قد أوصى به مجلس الإدارة أو خلاف ذلك، بناءً على ذلك، فإن كل مساهم أو غير مساهم لديه كامل الحق في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة.

٥. تقييم أداء مجلس الإدارة:

لقد تم تعيين شركة بروتيفتي (Protiviti) من قبل المساهمين بالجمعية العامة العادية السنوية للسنة المالية المنصرمة، لتقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه وفق معايير قياس الأداء التي تم إعتماده للعام ٢٠١٧م ، ولقد قامت شركة بروتيفتي (Protiviti) بإنهاء تقييم الأداء وسلمته لرئيس مجلس الإدارة ، ولقد أثنى التقرير على مدى الالتزام بمجالات الحوكمة المختلفة ، كما أوضح بعض النقاط والمجالات التي تطلب بعض التطوير ، وبعد إطلاع مجلس الإدارة على هذه النقاط ، جدد مجلس الإدارة تأكيده على الالتزام التام والتطوير المستمر.

شركة بروتيفتي (Protiviti) هي شركة مملوكة بالكامل من قبل شركة روبرت هالف إنترناشونال (Robert Half International) التي تم تأسيسها العام ١٩٤٨ ، وتعتبر شركة روبرت هالف إنترناشونال (Robert Half International) أول وأكبر شركة متخصصة بقطاع التوظيف ، كما أنها عضو بفهرس S&P 500.

٦. تفاصيل المكافآت:

١/٦. مجلس الإدارة:

يتم دفع بدل حضور جلسات إجتماع مجلس الإدارة لكل من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس بواقع ١,٠٠٠ ريال وذلك نظير حضور كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة، ومبلغ ٤٠٠ ريال لأعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة وذلك نظير حضور كل اجتماع من اجتماعات هذه اللجان. يستحق كل من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة مكافآت وبدل حضور جلسات بما مجموعه ٢٠٠,٠٠٠ ريال خلال العام . تعمل الشركة على التأكد من أن إجمالي المكافآت وبدل حضور الجلسات التي دفعت أو مستحقة الدفع خلال العام ٢٠١٧م تنسجم مع القرار الإداري للهيئة العامة لسوق المال رقم ٢٠٠٥/١١م والخاص بقواعد المكافآت وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجالس إدارات الشركات المساهمة العامة واللجان التابعة لها. علاوة على ذلك، تحملت الشركة مبلغ ٥,٠٩٥ ريال كنفقات سفر للمهام الرسمية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة خلال العام.

٢/٦. الموظفين الأساسيين:

بلغ مجموع المكافآت بما في ذلك الرواتب والبدلات والحوافز المرتبطة بالأداء التي دفعت أو مستحقة الدفع خلال العام لعدد (٥) موظفين أساسيين في الشركة مبلغ ٧٤٧,٧٣٢ ريال خلال العام (٧٤٥,٥٦٦ عام ٢٠١٦م) . إن هذا المبلغ يشمل ٥٤٨,٠٧٩ ريال عماني كعناصر ثابتة (٥٦٦,١٦٦ ريال عماني خلال عام ٢٠١٦م) بالإضافة إلى مبلغ ١٩٩,٦٥٣ ريال عماني (١٧٩,٤٠٠ ريال عماني عام ٢٠١٦م) كحوافز مرتبطة بالأداء.

٣/٦. عقود العمل والمعلومات الأخرى الخاصة بالموظفين الأساسيين:

يتم التعاقد عادة مع الموظفين الأساسيين وعددهم (٥) لفترة أولية مدتها سنتين يتم تجديدها بشكل تلقائي، ما عدا في حالات إنهاء عقود عملهم وفقاً للشروط المذكورة في عقد العمل، تبلغ فترة الإخطار لإنهاء عقود العمل لكافة الموظفين الرئيسيين (٣) شهور ويتم احتساب ودفع مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لقانون العمل العماني.

٧. تفاصيل حالات عدم الالتزام من قبل الشركة:

- ١/٧. لا يوجد أي مخالفات أو قيود مفروضة على الشركة من قبل سوق مسقط للأوراق المالية أو الهيئة العامة لسوق المال خلال الثلاث سنوات الماضية.
- ٢/٧. قامت الشركة بتطبيق أفضل الممارسات لقانون حوكمة الشركات كما قامت بعمل التحديثات لهذه الممارسات من وقت لآخر وهي ممثلة تماماً لمبادئ قانون حوكمة الشركات.

٨. وسائل الاتصال:

- ١/٨. تقوم الشركة بإرسال التقارير السنوية الموجزة إلى جميع أعضاء الشركة. في حين يتم عمل نسخ كاملة من التقارير السنوية حيث تكون متوفرة في مركز الشركة الرئيسي للمساهمين. كما تقوم الشركة فوراً بإرسال النتائج المالية والمعلومات الجوهرية لسوق مسقط للأوراق المالية عن طريق نظام النقل الإلكتروني.
- ٢/٨. إن التقارير السنوية المدققة والنتائج المالية الربع سنوية غير المدققة يتم نشرها في صحيفتين محليتين كما هو مطلوب بموجب القانون كما يتم نشرها على الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق وكذلك موقع الشركة الإلكتروني (www.pepsioman.com).
- ٣/٨. يشكل تقرير مناقشات وتحليلات الإدارة جزءاً من التقرير السنوي وقد تم تضمينه في التقرير السنوي لهذا العام.

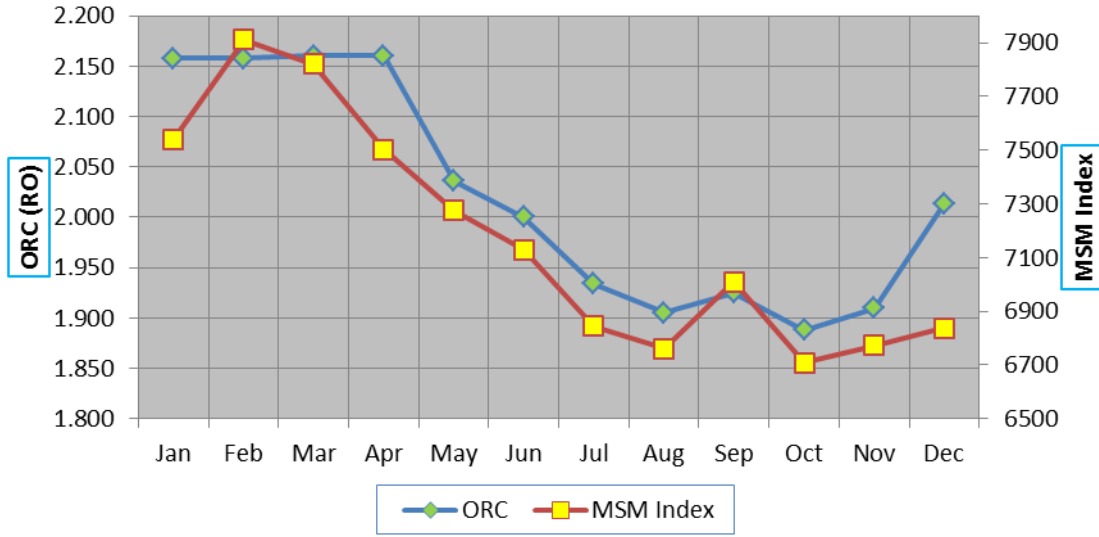
٩. بيانات سوق الأسهم:

- ١/٩. أعلى وأدنى الأسعار الشهرية للسهم خلال عام ٢٠١٧ م:
- السعر الشهري للإغلاق الأعلى والأدنى للأسهم التي تم تداولها في سوق مسقط للأوراق المالية خلال عام ٢٠١٧ م:

الشهر	حركة سعر السهم (ريال)	
	أعلى	أدنى
يناير	٢,١٦٠	٢,١٥٥
فبراير	٢,١٦٠	٢,١٥٥
مارس	٢,١٦٠	٢,١٦٠
إبريل	٢,١٦٠	٢,١٦٠
مايو	٢,٠٦٠	٢,٠٠٠
يونيو	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
يوليو	٢,٠٠٠	١,٩٠٠
أغسطس	١,٩٠٥	١,٩٠٥
سبتمبر	١,٩٢٥	١,٩٠٥
أكتوبر	١,٩٠٥	١,٨٨٠
نوفمبر	١,٩٢٠	١,٩٠٠
ديسمبر	٢,٠٥٠	١,٩٤٠

(المصدر: سوق مسقط للأوراق المالية)

٢/٩. أداء الأسهم بالمقارنة مع مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية القطاع الصناعي



ملاحظة:

سعر السهم ومؤشر سوق مسقط للأوراق المالية (للقطاع الصناعي) في المتوسط الشهري قائم على أساس أعلى وأدنى سعر خلال الشهر.

٣/٩. ليس لدى الشركة شهادات أو سندات إيداع عالمية ولا شهادات إيداع أمريكية أو أي صكوك قابلة للتحويل.

٤/٩. توزيع ملكية الأسهم في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م:
(مصدر الإحصائيات: شركة مسقط للمقاصة والإيداع ش م ع م)

م	الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم
١	أقل من ٢%	٣٨٥	١٠,٩١٧,٤٢٠	٢١,٨٣%
٢	من ٢% - ٤,٩٩%	١٣	٢٠,٥٩٤,٥٥٠	٤١,١٩%
٣	من ٥% - ١٠%	١	٢,٩٨٢,٥٦٠	٥,٩٧%
٤	أعلى من ١٠%	٢	١٥,٥٠٥,٤٧٠	٣١,٠١%
	المجموع	٤٠١	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

١٠. لمحة مهنية عن المدقق القانوني:

بي دبليو سي هي شبكة شركات متواجدة في ١٥٧ بلداً ويعمل لديها حوالي ٢٢٣,٠٠٠ موظفاً ملتزمون بتوفير أعلى معايير الجودة في خدمات التدقيق والضرائب والخدمات الاستشارية. كما تقدم بي دبليو سي كذلك تدريب للشركات ومؤهلات مالية مهنية من خلال الدورات الأكاديمية لبي دبليو سي. تأسست بي دبليو سي في الشرق الأوسط منذ ٤٠ عاماً ولديها شركات في البحرين ومصر والعراق والأردن والكويت ولبنان وليبيا وعمان والأراضي التابعة للسلطة الفلسطينية وقطر والسعودية والإمارات، حيث يعمل بها أكثر من ٤,٠٠٠ موظف. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.pwc.com/me

تأسست بي دبليو سي في سلطنة عُمان منذ أكثر من ٤٥ عاماً ويعمل فيها أربعة شركاء، من ضمنهم شريك عُماني، وأكثر من ١٤٠ موظفاً مهنيين ومساعدين. إن خبرتنا في مجالات التدقيق والضرائب والاستشارات قادرون على الجمع بين المهارات الفنية والاستشارية المتخصصة المكتسبة دولياً مع الخبرات المحلية ذات الصلة. بي دبليو سي تشير إلى شبكة بي دبليو سي و/أو واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء فيها، كل واحدة

منها هي كيان قانوني مستقل. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:
www.pwc.com/structure

١١. أتعاب مدققي الحسابات القانونيين ورسوم الخدمات الأخرى:

بلغت أتعاب مدققي الحسابات القانونيين ١١,٥٠٠ ريال عماني عن سنة ٢٠١٧م (أتعاب عام ٢٠١٦م: ٩,٠٠٠ ريال عماني). كما لا يوجد أي رسوم مدفوعة لمدققي الحسابات القانونيين مقابل أي أتعاب أخرى (خلال عام ٢٠١٦م: لا شيء).

١٢. تأكيدات مجلس الإدارة:

- بالإضافة إلى المعلومات الوارد ذكرها أعلاه، يود مجلس الإدارة أن يؤكد على ما يلي:
- إن مجلس الإدارة مسؤولاً عن إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير والقوانين المعمول بها.
- إن مجلس الإدارة قام باستعراض مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة ووجدتها تمتثل للقواعد واللوائح الداخلية.
- عدم وجود أية أشياء ملموسة قد تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على مواصلة أعمالها خلال السنة المالية القادمة.

نيابة عن مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة