

Date : 30 June 2026

التاريخ : 30 يونيو 2026

To: Capital Markets Authority

السادة : هيئة أسواق المال - المحترمين

Greeting ,,,

تحية طيبة وبعد ،،،

Subject: Sustainability Report 2025

الموضوع : تقرير الإستدامة 2025

In accordance with the provisions of Chapter One of Module Twelve (Listing Rules) of the Executive Bylaws of Law No. (7) of 2010 regarding the establishment of the Capital Markets Authority and the regulation of securities activities, as amended, and pursuant to Circular No. (4) of 2025 issued by CMA regarding Sustainability Report disclosure requirements for companies listed on the Premier Market .

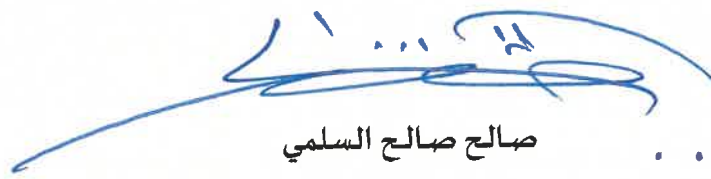
بالإشارة إلى أحكام الفصل الأول من الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاته ، وإلى التعميم رقم (4) لسنة 2025 الصادر عن هيئة أسواق المال بشأن متطلبات الإفصاح عن تقرير الإستدامة للشركات المدرجة في السوق الأول .

International Financial Advisors Holding Company is pleased to enclose its first Sustainability Report for the financial year ended 31 December 2025.

يسر شركة الإستشارات المالية الدولية القابضة أن ترفق لكم تقرير الإستدامة الأول للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 .

Regards ,

وتفضلوا بقبول فائق التحية والتقدير ،،،



صالح صالح السلمي

رئيس مجلس الإدارة

Saleh Saleh Al-Selmi

Chairman

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

2025

تم إعداده بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025 ودليل بورصة الكويت لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة

القسم الأول: نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	3
- عن هذا التقرير	4
- رسالة رئيس مجلس الإدارة	5
- نبذة عن شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة	6
- الخدمات التي نقدمها	7
- أبرز النقاط في ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	8
- نهج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	9
القسم الثاني: رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	10
- إطار اعداد التقارير	11
- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	12
- إشراك أصحاب المصلحة	13
- إجراء تقييم الأهمية النسبية	14
- مواضيع الأهمية النسبية	17
القسم الثالث: المبادرات البيئية	19
- المناخ والطاقة والانبعاثات	20
- مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	21
القسم الرابع: المسؤولية الاجتماعية	22
- الموظفين والتنوع والتكويث	23
- السلامة وحقوق الإنسان والمجتمع والتمويل المسؤول	24
القسم الخامس: ممارسات الحوكمة	25
- أعضاء مجلس الإدارة والمسؤوليات	23
- أسس الحوكمة واللجان	24
القسم السادس: الملحق	28
- مؤشر بورصة الكويت للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	29
- مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير	33



القسم الأول

نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

عن هذا التقرير

يسر شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة أن تقدم تقريرها الأول للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وبصفتها شركة مدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت، يُعد العام المالي 2025 أول عام إلزامي لإعداد تقارير الاستدامة بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025، على أن يُنشر عبر بورصة الكويت بحلول نهاية الربع الثاني من عام 2026. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة بأنها شركة مستقلة (شركة الام) وعملياتها وقوتها العاملة وحوكمتها، ودورها كمالكة ومستثمرة، ومن المتوقع أن يتطور مع نضج أنظمة بياناتها وإفصاحاتها.

نطاق التقرير: شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على أساس مستقل. يتم وصف الشركات التابعة والزميلة لأغراض السياق، وهي محور دور الشركة في الرقابة الاستثمارية؛ ولا تُدمج بياناتها التشغيلية في هذا التقرير.

ملاحظة حول الأهمية النسبية: يستند هذا التقرير إلى تقييم الأهمية النسبية الفردية ولم يتم إجراء تقييم مزدوج للأهمية (المتوقع الآن بموجب دليل بورصة 2026) وقد تم تحديده كأولوية مستقبلية.

جهة التواصل بخصوص هذا التقرير

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

ir@ifakuwait.com · (270 تحويلة) +965 1844432 :هاتف ٠، الكويت 13047، الصفاة 4694، ب.ص

التقرير في لمحة

فترة التقرير

2025 ديسمبر 31 – يناير 1

الحالة / السوق

(2025 العام المالي) إلزامي – السوق الأول

الأطر

TCFD · SASB · S2 و S1 IFRS معايير · GRI · 2026 دليل بورصة

الولاية التنظيمية

تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025

الموعد النهائي للنشر

بحلول نهاية الربع الثاني من 2026 (بورصة الكويت)

نطاق إعداد التقرير

(مستقل) الشركة الأم



“أصبحت الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من الطريقة التي تخصص بها الشركة القابضة رأس المال، وتشرف بها على شركاتها التابعة، وتكسب بها ثقة أصحاب المصلحة”.

صالح صالح السلمي
رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يسرني أن أقدم التقرير الأول لـ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة. كان عام 2025 عاماً فارقاً: إذ تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول لبورصة الكويت، وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية، وحققت نمواً في صافي الربح بنسبة 44% ونحن ننظر إلى هذا الإفصاح الأول ليس كإجراء امتثال فحسب، بل كأساس للالتزام طويل الأمد بخلق قيمة مسؤولة.

يتم تأثيرنا على الاقتصاد والبيئة والمجتمع إلى حد كبير من خلال الشركات التي نملكها ونستثمر فيها في قطاعات العقارات والترفيه والتأمين والتمويل الاستهلاكي والاستثمارات. لذا فإن دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كيفية حوكمتنا وإشرافنا على هذه المحفظة يُعد محورياً لاستراتيجيتنا ولواجبنا تجاه المساهمين.

نتحلى بالشفافية في هذا التقرير حول وضعنا الحالي. فقد وضعنا سياسات في الحوكمة والأخلاقيات ومكافحة الفساد وخصوصية البيانات والاستثمار المسؤول، ونعلن عن صفر إصابات عمل وصفر اختراقات أمنية للبيانات خلال العام. كما ندرك مجالات تحتاج إلى تعزيز، منها بيانات الانبعاثات، وإطار رسمي لحقوق الإنسان والسلامة والصحة المهنية، والعناية الواجبة الاجتماعية عبر استثماراتنا، ونعرضها بشفافية كأولويات مستقبلية.

نشكر أصحاب المصلحة لدينا على ثقتهم المستمرة، ونتطلع إلى تقديم تقارير عن تقدمنا في السنوات المقبلة.

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة هي شركة استثمارية قابضة متنوعة، يقع مقرها الرئيسي في مدينة الكويت، ومدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت وفي سوق دبي المالي. تمتلك المجموعة وتدير، من خلال شركاتها التابعة والزميلة، حصصاً تمتد عبر العقارات والترفيه والضيافة والتأمين والتمويل الاستهلاكي والتأجير والاستثمارات. وفي عام 2025، تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية.

أبرز المؤشرات المالية للعام المالي 2025

11.52 مليون د.ك

صافي الربح للسنة المالية 2025 (+44% على أساس سنوي)

161 مليون د.ك

إجمالي الموجودات (+19%)

128 مليون د.ك

حقوق المساهمين (+21%)

الرؤية

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة للمجموعة وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهميننا.

الرسالة

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة لمجموعة IFA وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهميننا.

تمتلك شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة وتستثمر عبر خمسة قطاعات أعمال، تُدار من خلال شركاتها التابعة والزميلة. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة نفسها؛ والأنشطة أدناه هي حيث يُوظف رأس مالها وتقع مسؤوليات الرقابة الاستثمارية عليها.



03

التأمين

تأمين تكافلي من خلال شركة فيرست تكافل للتأمين، وهي كيان مالي يخدم العملاء مباشرة.



02

الترفيه والضيافة

حصة في قطاع الضيافة، بما في ذلك شركة IFA للفنادق والمنتجعات، وتتميز بكثافة استهلاك المياه وتجربة الضيوف.



01

العقارات

تطوير وامتلاك الأصول العقارية، وهو النشاط الأكثر كثافة من حيث استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية بالنسبة للمجموعة.



04

التمويل الاستهلاكي والتأجير

أنشطة الإقراض والتأجير، حيث يُعد الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء أمراً جوهرياً.



05

الاستثمارات

استثمار خاص في الأوراق المالية والشركات المستثمر فيها، يُمول من رأس مال الشركة الخاص ويخضع للإشراف من خلال إطارها للحوكمة والمخاطر.

لمحة عن أبرز مؤشراتنا البيئية والاجتماعية والحوكومية خلال فترة التقرير.



5 من 1

مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء؛ عضو مستقل واحد



5,000 د.ك

مساهمة في المبادرات المجتمعية



صفر

اختراقات لأمن بيانات العملاء خلال العام



23,853 كيلوواط في الساعة

استهلاك الكهرباء بالمقر الرئيسي للعام المالي 2025



نعم

إطار الأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب



نعم

سياسة الاستثمار المسؤول معتمدة من مجلس الإدارة وسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة قائمة



صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها



100%

من القوة العاملة معتمدة على مدونة قواعد السلوك

بصفتنا شركة قابضة، فإن أبرز تأثيرنا في مجال المسؤولية البيئية والاجتماعية يُمارَس من خلال الحوكمة السليمة وتخصيص رأس المال. ويتمحور نهجنا حول أربعة مجالات تركيز تعكس كيف نمتلك ونشرف ونستثمر.

4

3

2

1

الحوكمة والأخلاقيات والثقة

رقابة قوية من مجلس الإدارة، وأخلاقيات ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وخصوصية البيانات، وإفصاح شفاف وموثق.

الموظفون والمجتمعات

دعم قوتنا العاملة، وتعزيز التكوين والتنوع، والمساهمة في المجتمعات المضيفة.

المناخ ومرونة المحفظة

إدارة مخاطر التحول والمخاطر المناخية الفعلية عبر المحفظة، بدءاً بأصولنا العقارية والترفيهية.

الاستثمار المسؤول والرقابة

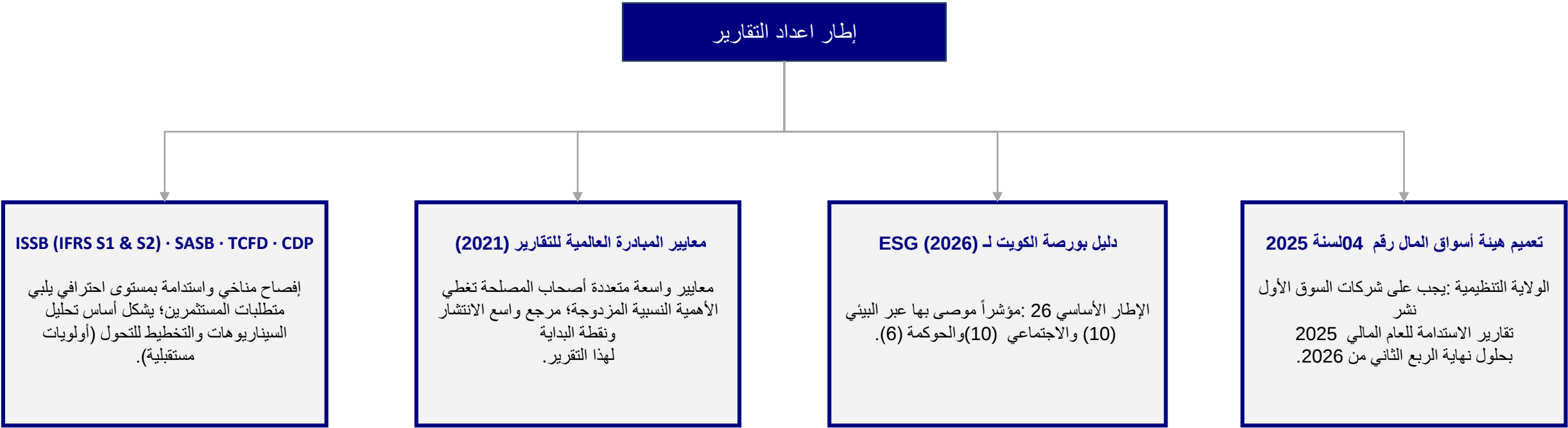
دمج اعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على شركاتنا التابعة ومحفظتنا.



القسم الثاني

رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يتوافق هذا التقرير مع دليل بورصة الكويت لإعداد تقارير (ESG إصدار 2026)، الذي أصبح إلزامياً لشركات السوق الأول اعتباراً من العام المالي 2025. ويوصي الدليل بـ 26 مؤشراً عبر ثلاث ركائز، ويشير إلى مجموعة مكتملة من الأطر الدولية.



توفر أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة إطاراً عالمياً لمواجهة التحديات العالمية. وبصفتها شركة استثمارية قابضة متنوعة ذات مصالح في قطاعات وأسواق متعددة، حددت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة سبعة أهداف يمكنها من خلالها تحقيق أكبر أثر مباشر وقابل للقياس وذو قيمة من خلال استثماراتها، وممارسات الحوكمة، وقوتها العاملة، وشركات محفظتها.

الهدف 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد خلق قيمة اقتصادية طويلة الأمد من خلال الاستثمارات المسؤولة وخلق فرص العمل والنمو المستدام للأعمال.	الهدف 7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة تشجيع مبادرات كفاءة الطاقة والاستثمارات التي تدعم التحول نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر استدامة.	الهدف 6 المياه النظيفة والصرف الصحي دعم ممارسات الإدارة المسؤولة للمياه وكفاءة استخدام الموارد.	الهدف 5 المساواة بين الجنسين تعزيز تكافؤ الفرص، وبيئات العمل الشاملة، وتطوير القيادات.
الهدف 16 السلام والعدل والمؤسسات القوية الحفاظ على حوكمة مؤسسية قوية، وسلوك أعمال أخلاقي، وشفافية، وامتثال، وممارسات قوية لإدارة المخاطر.	الهدف 12 الاستهلاك المسؤول تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة، والاستخدام الفعال للموارد، والشراء المستدام عبر عمليات المحفظة.	الهدف 10 الحد من أوجه عدم المساواة تعزيز التنوع والشمول وتكافؤ الفرص والمعاملة العادلة عبر المجموعة وشركات محفظتها.	

نحافظ على حوارٍ فعالٍ مع أصحاب المصلحة بشأن ممارسات الشركة في مجال المسؤولية المؤسسية وأداء الأعمال التي تشرف عليها.

إفصاحات دورية، وجمعيات عمومية، وتقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر بورصة الكويت وسوق دبي المالي.

برامج تعريفية، وتواصل داخلي، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات لتلقي الملاحظات.

امتنثال وإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية، وبورصة الكويت، والجهات الرقابية القطاعية المعنية.

المساهمون والمستثمرون

الشركات التابعة والزميلة

الموظفون

العملاء

الجهات الرقابية

المجتمعات

تمثيل في مجلس الإدارة، ورقابة، ومواءمة للسياسات والتقارير عبر المحفظة.

معاملة عادلة، وجودة خدمة، وحماية للبيانات عبر أنشطتنا التأمينية والتمويلية.

توظيف محلي، وتكوين، ومساهمات مجتمعية في أسواقنا.

1. تقييم الأثر

نفّذنا إجراء شاملاً ومنهجياً لتحديد الآثار الفعلية والمحتملة لعملياتنا من المنظور المالي والاقتصادي والاجتماعي. ويضمن هذا النهج بقاء تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدينا ذات صلة ومتوافقة مع أولويات أصحاب المصلحة وأهداف الأعمال.

الآثار المالية

قيّمنا المخاطر المالية بما في ذلك التعرض التنظيمي، وارتفاع تكاليف المرافق والطاقة عبر كيانات المحفظة، والآثار التشغيلية المحتملة الناتجة عن عدم الامتثال للمعايير البيئية والحوكمة داخل الشركات التابعة. كما حددت المراجعة فرصاً لتحسين كفاءة التكلفة عبر المجموعة وتعزيز الإمكانات الإيرادية من خلال استثمارات مستدامة ومتوافقة مع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الآثار الاقتصادية

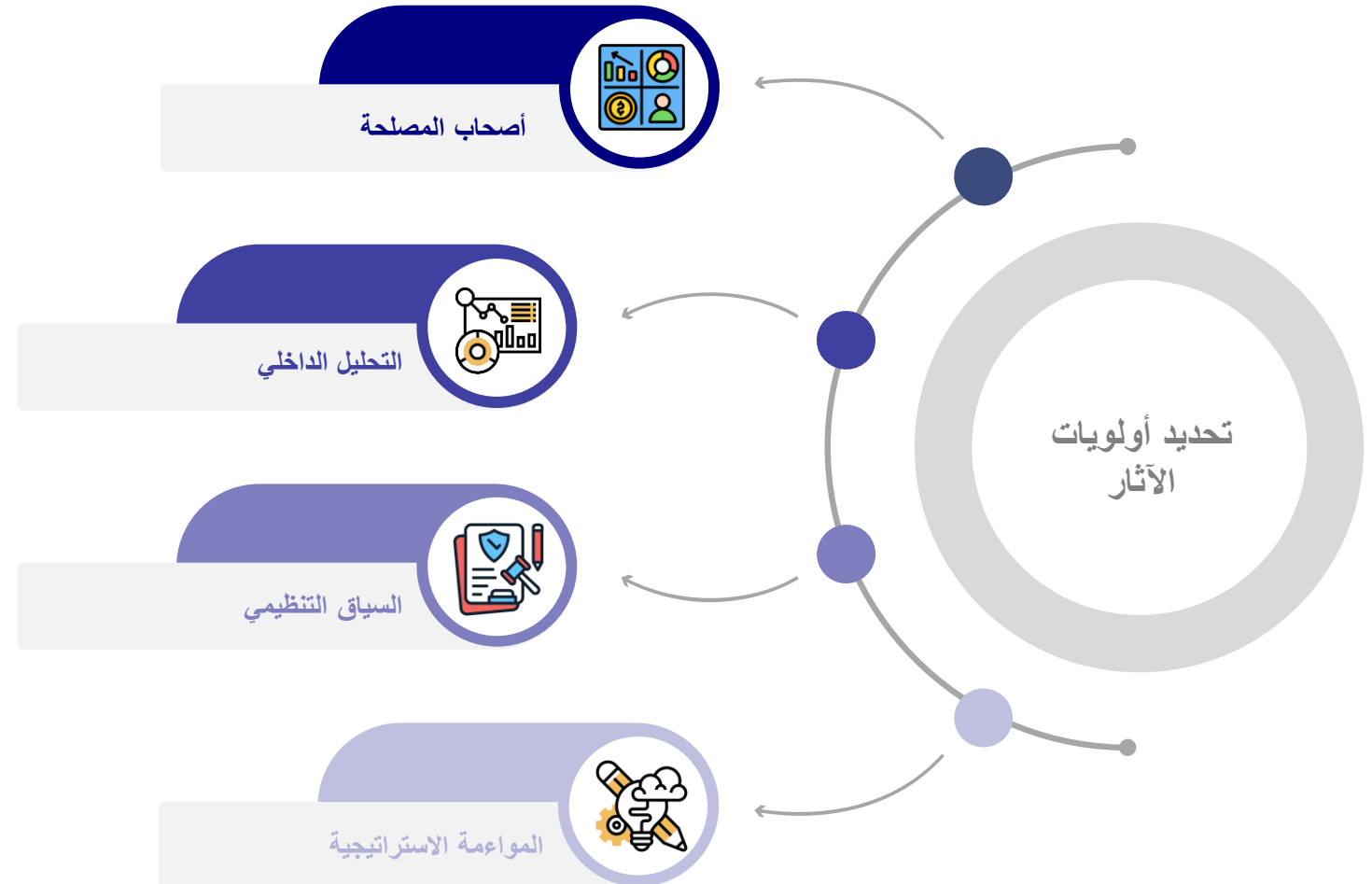
قيّمنا كيف تساهم العمليات في النمو الاقتصادي من خلال دعم الاقتصادات المحلية، ودمج ممارسات مستدامة مثل الطاقة المتجددة والإدارة المسؤولة للموارد، وإعطاء الأولوية للشراء كما قيّمنا المخاطر المرتبطة بالخسائر من الموردين المحليين الاقتصادية الناتجة عن التدهور البيئي أو استنزاف الموارد أو تغيير استخدام الأراضي، والتي قد تؤثر سلباً على المجتمعات والصناعات المحلية المعتمدة على هذه الأنظمة البيئية.

الآثار الاجتماعية

قيّمنا كيف تؤثر العمليات إيجاباً على المجتمعات من خلال دعم خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، وتعزيز سبل العيش المحلية عبر التدريب وشركات الموردين، والمساهمة في وفي المقابل، الرفاه الاجتماعي عبر مبادرات إشراك المجتمع قيّمنا مخاطر مثل الضغط المحتمل على الموارد المحلية، والاضطرابات المجتمعية المرتبطة بالأنشطة التشغيلية، وأوجه عدم المساواة الاجتماعية غير المقصودة التي قد تنشأ عبر مختلف أنشطة الأعمال.

2. تحديد أولويات الآثار

لتحديد أولويات الآثار المذكورة أعلاه لأغراض التقرير، اعتمدنا نهجاً قائماً على الأهمية يشمل:



جمع آراء أصحاب المصلحة، مثل الموظفين والعملاء والموردين والمستثمرين والشركاء، للوقوف على اهتماماتهم وأولوياتهم.

إجراء تقييمات داخلية وتحليلات للمخاطر لتحديد العناصر الأكثر قدرة على التأثير في عملياتنا إيجاباً أو سلباً.

مراعاة المتطلبات التنظيمية ومعايير الصناعة والأطر الدولية للاستدامة لضمان الامتثال والالتزام بأفضل الممارسات.

مواءمة الآثار المحددة مع أهدافنا وقيمنا الاستراتيجية، مع التركيز على الأكثر أهمية لاستدامتنا ونجاحنا على المدى الطويل.

لضمان فهم شامل لممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أشرطنا مختلف أصحاب المصلحة لجمع الآراء، ومعالجة الاهتمامات، ومواءمة أولوياتنا مع توقعاتهم.

أصحاب المصلحة	
المعملاء	تم إشراكهم لفهم أفضل لأولوياتهم واهتماماتهم المتعلقة بمبادراتنا البيئية والاجتماعية، وتوقعاتهم لمنتجات وخدمات مالية مسؤولة وعادلة.
المستثمرين	قدّموا رؤية قيمة حول الأهمية المالية والاستراتيجية لجهودنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع التركيز على الشفافية وتخفيف المخاطر.
خبراء واستشاريو الصناعة	شاركوا معرفة متخصصة ورؤى للمساعدة في مواءمة ممارساتنا مع المعايير الرائدة في صناعة الاستثمار والخدمات المالية.
الموظفين	قدّموا آراءهم حول دور مبادرات الاستدامة في تعزيز رفاه الموظفين والتطور المهني وتحسين بيئة العمل
ممثلو المجتمع	شاركوا وجهات نظر حول آثار عملياتنا على المجتمعات المحلية، وأبرزوا مجالات للتعاون والتحسين.
الموردون وشركاء الأعمال	قدّموا آراءهم حول ممارسات الشراء المستدام، والمشتريات المسؤولة، وفرص تعزيز أداء ESG عبر سلسلة القيمة.
الجهات الرقابية	حددوا متطلبات الامتثال لضمان المواءمة مع الأطر القانونية والتنظيمية المالية (هيئة أسواق المال /بورصة الكويت (والحوكمة).

إدارة الموضوعات الجوهرية في شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

فهم الآثار: تقرّ الشركة بأهمية تأثير عملياتها وشركات محفظتها على الاقتصاد والبيئة والمجتمع. وقد تم تحديد الآثار الإيجابية والسلبية الناشئة عن أنشطتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتشمل الآثار الإيجابية خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، والمساهمة الاقتصادية في الاقتصادات المحلية والإقليمية، ودعم تطوير الأعمال المستدامة، ومبادرات إشراك المجتمع .

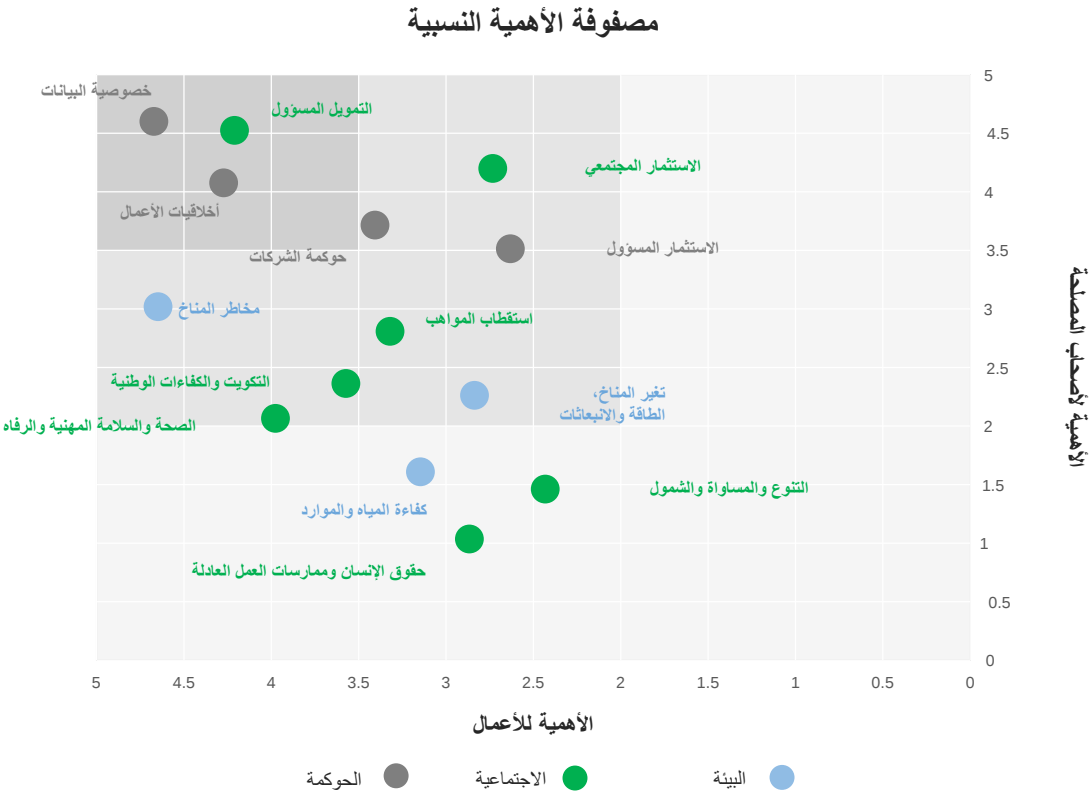
الآثار السلبية: تقرّ الشركة بمسؤوليتها في معالجة الآثار السلبية المرتبطة بعملياتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتلتزم الشركة بإجراء تقييمات شاملة لتحديد المجالات التي قد تساهم فيها أنشطتها في نتائج سلبية، واتخاذ تدابير استباقية لتخفيف هذه الآثار من خلال ممارسات مسؤولة لإدارة الشركة ومحفظتها.

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
البيئة	تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	تُعد العقارات والترفيه، المملوكة عبر الشركات المستثمر فيها للمجموعة، الأنشطة الأكثر كثافة من حيث الطاقة والكربون، والتعرض الرئيسي غير المباشر (للالنبعاثات بالنسبة للشركة). إلزامي بموجب دليل بورصة (E1–E5) ومعيار IFRS S2، ومتوافق مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060.
	كفاءة المياه والموارد	تجعل أصول الترفيه والعقارات كثيفة الاستهلاك للمياه في منطقة شحيحة المياه استهلاك المياه وإعادة تدويرها ونفاياتها أمراً جوهرياً بشكل مباشر (دليل بورصة E6).
	مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	باعتبارها شركة استثمارية قابضة، تتعرض الشركة لمخاطر التحول والمناخ المادي عبر تحليل S2 / TCFD محفظتها الاستثمارية. يتوقع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية السيناريو وخطة الانتقال.
اجتماعي	استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	مجموعة خدمات وتمويل تعتمد على الأشخاص؛ يعد استقرار القوى العاملة ومشاركتها ودورها أمراً أساسياً للاستمرارية التشغيلية (دليل بورصة S2).
	التنوع والمساواة والشمول	يُعد التوازن بين الجنسين في القوة العاملة والقيادة وتنوع مجلس الإدارة من المؤشرات الصريحة (دليل بورصة 2026) للتنوع بين الجنسين؛ تنوع مجلس الإدارة وتوقعات رئيسية لأصحاب المصلحة.
	التكوين وتطوير الكفاءات الوطنية	وبما أن حوالي 10% من الموظفين الوطنيين يعملون، فإن تطوير المواهب الكويتية يشكل أولوية تنظيمية وتوقعًا للحصول على ترخيص اجتماعي (دليل بورصة S10).
	الصحة والسلامة المهنية والرفاه	جوهري للغاية لعمليات الترفيه والعقارات؛ لم تُوضع بعد سياسة رسمية للصحة والسلامة على (دليل بورصة S7) مستوى المجموعة، ما يجعل ذلك أولوية للتطوير.
	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	تخلق عمليات الضيافة وسلسلة التوريد متعددة المستويات مخاطر بارزة تتعلق بحقوق الإنسان والعمل؛ وبموجب دليل 2026، تقع توقعات عمالة الأطفال والعمل القسري الآن ضمن سياسة حقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك الموردين، وكلتاها لم تُوضعا بعد.

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
اجتماعي	الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	تدعم الشركة مبادرات مجتمعية؛ والاستثمار المجتمعي مؤشر مستقل في دليل 2026، لذا فإن إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج يعزز هذا الإفصاح.
	التمويل المسؤول ومعاملة العملاء والشمول المالي	يمثل هذا الجانب محوراً أساسياً في أعمال التمويل الاستهلاكي، والتأجير، والتأمين، ويشمل ضمان المعاملة العادلة للعملاء، والإقراض المسؤول، وتعزيز الشمول المالي (دليل بورصة S-S2)
حوكمة	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	تتعامل عدة كيانات مالية تخدم العملاء مباشرة مع بيانات حساسة، ما يجعل أمن المعلومات جوهرياً بموجب نظام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات في الكويت (CITRA) واللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) حيثما ينطبق ذلك.
	أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	خط أساس لمؤسسة مالية يدعم إطار مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات الإبلاغ عن المخالفات، ترخيص الشركة وسمعتها (دليل بورصة G6).
	الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة	الموضوع الحوكمي الأساسي لشركة استثمارية قابضة: دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة؛ لم تُطَبَّق بعد العناية الواجبة الاجتماعية (دليل بورصة G-S5).
	حوكمة الشركات والمخاطر والإفصاح الشفاف	استقلالية مجلس الإدارة، وضوابط الأطراف ذات العلاقة، والتدقيق الداخلي، والامتثال التنظيمي، والإفصاح الأول الموثوق بشكل أساساً لجميع الموضوعات الأخرى (دليل بورصة G2, G8–G10).

من خلال دمج هذه العوامل، حددنا أولويات الموضوعات الجوهرية الأكثر صلة بأصحاب المصلحة وأعمالنا. شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة حددت بعناية هذه الموضوعات ورَتَبَتهَا لضمان مواءمة مبادراتها في ممارسات البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركة مع أهداف الأعمال وأولويات أصحاب المصلحة. وتوضَّح هذه الموضوعات في مصفوفة الأهمية النسبية، مع إبراز أهميتها لأصحاب المصلحة وتأثيرها على الأعمال. ويُقدَّم أدناه تحليل تفصيلي لكل موضوع جوهري، إلى جانب جدول يلخِّص صلتها بكل من أصحاب المصلحة والأعمال.

الفئة	موضوع الأهمية النسبية	الأهمية للأعمال	الأهمية لأصحاب المصلحة
البيئي	1- تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	متوسطة	متوسطة
	2- كفاءة المياه والموارد	متوسطة	منخفضة
	3- مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	عالية	متوسطة
اجتماعي	4- استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	متوسطة	متوسطة
	5- التنوع والمساواة والشمول	متوسطة	منخفضة
	6- التكوين والكفاءات الوطنية	متوسطة	متوسطة
	7- الصحة والسلامة المهنية والرفاه	متوسطة	متوسطة
	8- حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	متوسطة	منخفضة
	9- الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	متوسطة	عالية
	10- التمويل المسؤول ومعاملة العملاء	عالية	عالية
	11- خصوصية البيانات والأمن السبيرياني	عالية	عالية
	12- أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	عالية	عالية
	13 - الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركة	متوسطة	متوسطة
حوكمة	14 - حوكمة الشركات والمخاطر	عالية	متوسطة





القسم الثالث المبادرات البيئية

بصفتها شركة قابضة، فإن البصمة البيئية المباشرة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة وتتركز في مقرها الرئيسي؛ في حين أن تعرضها المناخي الأكثر أهمية يكون غير مباشر عبر الأعمال التي تمتلكها وتمولها.

نهجنا وحالتنا:

- في العام المالي 2025، قاست الشركة استهلاكها الكهربائي بالمقر الرئيسي عند 23,853 كيلواط في الساعة، وهو استخدامها المباشر الجوهرى الوحيد للطاقة، ما أرسى خط الأساس الأول للشركة لانبعاثات النطاق الثاني.
- انبعاثات النطاق الأول ضئيلة على مستوى الشركة الأم (لا توجد منشآت إنتاجية أو أسطول مركبات أو توليد طاقة مملوك)؛ وبلغت انبعاثات النطاق الثاني المقابلة (على أساس الموقع (نحو 17.9طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بتطبيق معامل الشبكة الكويتية البالغ 0.75كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلواط ساعة.
- يكمن أكبر تعرض مناخي جوهرى لها بشكل غير مباشر في الانبعاثات الممولة وانبعاثات محفظتها الاستثمارية، المتركزة في أصول العقارات والترفيه، والتي ستبدأ في تقديرها والإفصاح عنها (النطاق الثالث /الانبعاثات الممولة (اعتباراً من العام المالي 2026.
- يجري دمج العوامل البيئية في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة، بحيث تسترشد كيفية تخصيص رأس المال وإدارته بمخاطر الطاقة والانبعاثات والموارد.
- تم تحديد سياسة بيئية رسمية، وتدابير لكفاءة الموارد في المقر الرئيسي (الطاقة والورق والنفايات)، وممارسات لإدارة الطاقة متوافقة مع مبادئ الموصفة ISO 50001 كأولويات للتطوير.

23,853 كيلواط في الساعة

كهرباء المكتب الرئيسي للسنة المالية 2025 (≈ 17.9 طن من ثاني أكسيد الكربون
2 النطاق 2، على أساس الموقع)

500,000 م³ في اليوم

مياه صرف صحي تعالجها المشروع المشترك لأم الهيمن، استثمار طويل الأمد في
البنية التحتية البيئية

بصفتنا شركة قابضة، يكمن جزء كبير من تعرضنا المناخي داخل الأعمال التي نمتلكها ونستثمر فيها. ونحن نتجه نحو تلبية توقعات الإفصاح المناخي بموجب معيار IFRS S2 وإطار TCFD.

بناء المرونة:

- يُتعامل مع مخاطر المناخ من خلال الركائز الأربع لإطار TCFD، مع تطور الإفصاحات نحو تلبية توقعات معيار IFRS S2:

➤ الحوكمة،

➤ الاستراتيجية،

➤ إدارة المخاطر، و

➤ المؤشرات والأهداف.

- تُعد المخاطر الفعلية (الحرارة الشديدة وإجهاد المياه وارتفاع الطلب على التبريد في الكويت (ومخاطر التحول) تسعير الكربون وتشديد التنظيم وتغيّر توقعات المستثمرين والمستأجرين (الأكثر صلة بأصول العقارات والترفيه ضمن المحفظة).

- لم يُجرَ بعد تحليل لسيناريوهات المناخ (مثل مسارات 1.5°م / 2°م)، وهو مخطط له بموجب معيار IFRS S2 لاختبار مرونة المحفظة.

- سيتم وضع خطة للتحول المناخي وطموح للحياد الكربوني بما يتماشى مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060 ورؤية 2035.

- يجري دمج الاعتبارات المناخية في العناية الواجبة الاستثمارية وتخصيص رأس المال والرقابة على الشركات التابعة؛ وتضم المحفظة بالفعل أصولاً للبنية التحتية البيئية (أبرزها المشروع المشترك لمعالجة مياه الصرف الصحي في أم الهيمان (تدعم مرونة المياه والتكيف المناخي).

معيار IFRS S2

تحليل السيناريوهات والتخطيط للتحول أولوية مستقبلية

2060

مواءمة مع التزام الكويت الوطني بالحياد الكربوني



القسم الرابع المسؤولية الاجتماعية

إن القوة العاملة الخاصة بشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة نسبياً مقارنة بالأعمال التي تشرف عليها، إلا أن ممارساتها وثقافتها وحوكمتها المتعلقة بالأفراد تضع النبرة للمجموعة بأكملها. ونحن ملتزمون بتوظيف عادل وشامل، وبتطوير الكفاءات الوطنية الكويتية.

قوتنا العاملة ونهجنا:

- شكّل المواطنون الكويتيون نحو 10% من القوة العاملة في العام المالي 2025، ويُعد تعزيز التكوين متطلباً تنظيمياً وأولوية استراتيجية في آن واحد.
- تكافؤ الفرص وعدم التمييز مُدمجان في ميثاق مدونة قواعد السلوك على مستوى الشركة، والتي اعتمد عليها 100% من القوة العاملة.
- يضم مجلس الإدارة عضوة واحدة، تتراًس لجنة التدقيق؛ ويُعد توسيع نطاق التنوع عبر المؤسسة والقيادة أولوية مستمرة.
- تُعطي الشركة الأولوية للتوظيف الداخلي وتقدير الخدمة والأداء، ما يساعد على الاحتفاظ بالمعرفة المؤسسية والحفاظ على بيئة عمل متفاعلة.
- يتم تطوير الكفاءات من خلال برامج تعريفية منظمة، وتقدير، وترقية داخلية؛ ويُعد إضفاء الطابع الرسمي على التدريب والتعلم وتتبع ساعات التدريب، وهو مؤشر جديد في دليل بورصة، أولوية مستقبلية.
- مثّلت النساء 36% من إجمالي القوة العاملة في العام المالي 2025 مقارنة بـ 25% في (2024)، ونتركز في الأدوار المبتدئة والمتوسطة؛ في حين لا تزال المناصب العليا والتنفيذية حكراً على الرجال بالكامل، وهي فجوة تلتزم الشركة بمعالجتها.
- بلغ معدل دوران الموظفين بدوام كامل 17% في العام المالي 2025، دون توظيف موظفين بدوام جزئي أو متعاقدين، ما يعكس قوة عاملة صغيرة وثابتة في معظمها.

10%

المواطنون الكويتيون في القوة العاملة، العام المالي 2025

1

عضوة مجلس إدارة تشغل مقعداً في مجلس الإدارة وتترأس لجنة التدقيق

بما يتجاوز قوتها العاملة الخاصة، إن تمتد المسؤوليات الاجتماعية لشركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة لتشمل العمليات الآمنة، واحترام حقوق الإنسان، والمجتمعات التي تدعمها، والمعاملة العادلة للعملاء من خلال أعمال التمويل الاستهلاكي والتأجير والتأمين التكافلي.

بقوتنا العاملة ونهجنّا

- لم تُسجَل أي إصابات عمل أو أمراض أو وفيات في العام المالي 2025؛ وقد تم تحديد سياسة رسمية للصحة والسلامة المهنية كأولوية مستقبلية.
- توجد سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؛ وتُعد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك للموردين تمتد بهذه الضمانات إلى الموردين والشركات المستثمر فيها أولويات للتطوير.
- توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات قنوات إبلاغ محمية وسرية.
- شمل الاستثمار المجتمعي الذي تجاوز 5,000 د.ك في العام المالي 2025مجالات التعليم والصحة والبنية التحتية والعطاء الخيري والتطوع؛ والخطوة التالية هي إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج.
- تدعم الشركة، من خلال أعمالها التمويلية والتأمين التكافلي، الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء؛ وتوثيق ذلك وتطبيق العناية الواجبة الاجتماعية في قرارات الاستثمار أولويات مستقبلية.

صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها في العام المالي 2025

+5,000 د.ك

الاستثمار المجتمعي في العام المالي 2025



القسم الخامس

ممارسات الحوكمة

بصفتها كياناً مدرجاً في السوق الأول لبورصة الكويت، شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة تعمل وفق متطلبات حوكمة صارمة تؤكد على الشفافية، والرقابة المستقلة، والالتزام بالمبادئ المتوافقة مع الشريعة اعتباراً من 2025. ويعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن توجيه الاتجاه الاستراتيجي، والإشراف على الإدارة، وضمان عمل المؤسسة بنزاهة ومساءلة وشفافية.

الاسم	الوصف
صالح صالح السلمي	رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي
د. سليمان طارق العبدالجادر	نائب الرئيس، مستقل
ليلى عبدالكريم الابراهيم	عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي
وليد أحمد الوزان	عضو مجلس إدارة، مستقل
جاسم حسن زينل	عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي

مسؤوليات مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي للشركة وضمان رقابة مستقلة على الإدارة التنفيذية. ويظل مسؤولاً أمام المساهمين وأصحاب المصلحة الأوسع عن الأداء العام للشركة ومعايير الحوكمة. وتمتد المسؤوليات لتشمل اعتماد الأولويات الاستراتيجية والقرارات الرئيسية، والإشراف على أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وضمان التواصل الشفاف وفي الوقت المناسب مع السوق، وتعزيز الالتزام بالسلوك الأخلاقي والممارسات المتوافقة مع الشريعة. كما يحافظ مجلس الإدارة على تواصل منتظم مع المساهمين، ويقمّ نتائج التدقيق الداخلي، ويعتمد المبادرات الهادفة إلى تعزيز الأداء عبر الشركة وشركاتها التابعة، مع دمج مبادئ حوكمة متوافقة مع ESG في جميع جوانب دوره الرقابي.

تُعد الحوكمة القوية المجال الذي تمارس فيه الشركة القابضة أوضـح تأثيراتها. شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على إطار حوكمة راسخ يشرف عليه مجلس الإدارة ولجانه، مع أولويات لتوسيع استقلالية وتنوع المجلس بمرور الوقت.

لجان مجلس الإدارة ومهامها

يفوِّض مجلس الإدارة مسؤوليات رقابية محددة إلى لجان متخصصة، تدعم الحوكمة الفعالة وتقدِّم تقاريرها بانتظام إلى المجلس. وتشمل اللجان الرئيسية:

- **التدقيق:**تشرف على سلامة أنظمة إعداد التقارير المالية وأطر الرقابة الداخلية.
- **المخاطر:**تراقب المخاطر التنظيمية الرئيسية وتشرف على استراتيجيات تخفيفها.
- **الترشحات والمكافآت** تدير المسائل المتعلقة بتعيينات مجلس الإدارة والتخطيط للتعاقب وسياسات المكافآت.

أُسس الحوكمة:

- يدمج الهيكل التنظيمي للشركة بوضوح رقابة مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية والوظائف التشغيلية عبر مناطقها، بما يدعم اتخاذ قرارات شفافة، وفعالية تشغيلية، وحوكمة سليمة.
- في عام 2025، انتقلت الشركة إلى عمليات متوافقة مع الشريعة؛ وتخضع شركتها التابعة للتأمين التكافلي، فيرست تكافل، لإشراف هيئة فتوى ورقابة شرعية.
- يوجد إطار للأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وهو أمر أساسي لأي مؤسسة مالية، مع اعتماد 100% من القوة العاملة على مدونة قواعد السلوك.
- تعمل سياسة خصوصية البيانات إلى جانب حوكمة المرونة السيبرانية وأمن المعلومات (الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات الكويتي؛ واللجنة العامة لحماية البيانات حيثما ينطبق ذلك)؛ ولم تُسجَّل أي اختراقات لأمن البيانات.
- تُعلن الشركة عن امتثال كامل لمتطلبات الحوكمة والإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية وبورصة الكويت، دون أي غرامات أو عقوبات جوهريـة.
- تم تحديد مدونة قواعد سلوك للموردين وأهداف رسمية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة كأولويات مستقبلية.



القسم السادس الملحق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
البيئي		
انبعاثات غازات الدفيئة	E1.1 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 1 (إن انطبق)	صنيل
	E1.2 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 2 (إن انطبق)	17.9 بحطن مكافئ CO ₂ (ص.20)
	E1.3 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 3 (إن انطبق)	غير منطبق
كثافة الانبعاثات	E2.1 - إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
	E2.2 - إجمالي الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
استهلاك الطاقة	E3.1 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	23,853 كيلوواط في الساعة (ص.20)
	E3.2 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	غير منطبق
مزيج الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
استخدام المياه	E6.1 - إجمالي كمية المياه المستهلكة	غير منطبق
	E6.2 - إجمالي كمية المياه المستصلحة	غير منطبق
العمليات البيئية	E7.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	لا
	E7.2 - هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفائيات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	لا
	E7.3 - هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	لا
الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة/فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة الأخرى ويديرها؟	نعم
تخفيف مخاطر المناخ	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية والمرونة وتطوير المنتجات المتعلقة بالمناخ؟	صفحة 20

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
اجتماعي		
دوران الموظفين	S3.1 - النسبة المئوية :التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	17% (2025العام المالي)
	S3.2 - النسبة المئوية :التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	0%
	S3.3 - النسبة المئوية :التغير السنوي للمتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
التنوع بين الجنسين	S4.1 - النسبة المئوية :إجمالي عدد الموظفين حسب الرجال والنساء	نساء 36% /رجال 64%
	S4.2 - النسبة المئوية :المناصب المبتدئة والمتوسطة حسب الرجال والنساء	نساء 35% /رجال 45%
	S4.3 - النسبة المئوية :المناصب العليا والتنفيذية حسب الرجال والنساء	-
نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 - النسبة المئوية :إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	0%
	S5.2 - النسبة المئوية :إجمالي عدد المتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
عدم التمييز	هل تتبع شركتكم سياسة لمكافحة التحرش الجنسي و/أو عدم التمييز؟	نعم
معدل الإصابات	النسبة المئوية :تكرار حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي وقت القوة العاملة	صفحة 24
الصحة والسلامة العامة	هل تتبع شركتكم سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العامة؟	لا
عمالة الأطفال والعمل القسري	S9.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟	صفحة 24
	S9.2 - إن وُجدت، هل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبائعين أيضاً؟	غير منطبق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
حوكمة		
إعداد تقارير الاستدامة	G8.1 - هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟	نعم
	G8.2 - هل تُدرج بيانات الاستدامة في إيداعاتكم التنظيمية؟	نعم
ممارسات الإفصاح	G9.1 - هل تقدّم شركتكم بيانات استدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	نعم
	G9.2 - هل تركز شركتكم على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	لا
	G9.3 - هل تضع شركتكم أهدافاً وتقدّم تقارير عن التقدم بشأن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	لا
	هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة لديكم أو اعتمادها من طرف ثالث؟	غير منطبق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
اجتماعي		
حقوق الإنسان	S10.1 - هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟	لا
	S10.2 - إن وُجدت، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين أيضاً؟	غير منطبق
التوطين	S11.1 - النسبة المئوية للموظفين الوطنيين	23صفحة
	S11.2 - خلق فرص العمل المحلية المباشرة وغير المباشرة	23صفحة
حوكمة		
تنوع مجلس الإدارة	G1.1 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة حسب الرجال والنساء	20% نساء 80% رجال
	G1.2 - النسبة المئوية: رئاسة اللجان حسب الرجال والنساء	34% نساء 66% رجال
استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس	G2.1 - هل تمنع شركتكم رئيسها التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟	لا
	G2.2 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	26صفحة
مدونة قواعد سلوك الموردين	G5.1 - هل يُلزم بائعوكم أو مورّدوكم باتباع مدونة قواعد سلوك؟	لا
	G5.2 - إن وُجدت، ما نسبة الموردين الذين اعتمدوا رسمياً أمثالهم للمدونة؟	غير منطبق
الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G6.1 - هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	نعم
	G6.2 - إن وُجدت، ما نسبة القوة العاملة التي اعتمدت رسمياً أمثالها للسياسة؟	100%

بيان الاستخدام					أعدت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة تقريرها وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025	
معايير GRI 1 المستخدم					2021الأساس: GRI 1:	
معايير أو معايير قطاع GRI المعمول به					غير منطبق	
مصدر آخر GRI/معايير	الإفصاح	الموقع	الإغفال		رقم مرجع معيار القطاع GRI	
			المتطلبات المستبعدة	السبب		
الإفصاحات العامة						
GRI 2: الإفصاحات العامة	2-1تفاصيل المؤسسة	يمكن الاطلاع على معلومات حول المؤسسة في أقسام مختلفة من التقرير				تشير الخلية الرمادية إلى أن أسباب الإغفال غير مسموح بها لهذا الإفصاح أو أن رقم مرجع معيار القطاع GRI غير متاح.
	2-2الكيانات المشمولة في تقرير استدامة المؤسسة	شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة				
	2-3فترة التقرير وتواتره وجهة التواصل	1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 تقرير سنوي (+965 1 844 432 /ir@ifakuwait.com)				
	2-4إعادة بيان المعلومات	تتكرر المعلومات بمزيد من التفصيل في جميع أنحاء التقرير				
	2-5التحقق الخارجي	-				
	2-6الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 06-07				
	2-7الموظفون	يرجى الرجوع إلى الصفحة 23				
	2-8العاملون من غير الموظفين	-				
	2-9هيكل الحوكمة وتكوينها	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 26-27				
	2-10ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمية	-				
	2-11رئيس أعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-12دور أعلى هيئة حوكمية في الإشراف على إدارة الآثار	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-13تفويض مسؤولية إدارة الآثار	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-14دور أعلى هيئة حوكمية في إعداد تقارير الاستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-15تضارب المصالح	-				
	2-16الإبلاغ عن المخاوف الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26				
	2-17المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-18تقييم أداء أعلى هيئة حوكمية	-				
	2-19سياسات المكافآت	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-20عملية تحديد المكافآت	-				
	2-21نسبة إجمالي التعويض السنوي	-				
	2-22بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 5، 9				
	2-23الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26				
	2-24ترسيخ الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26				
	2-25عمليات معالجة الآثار السلبية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26				
	2-26آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26				
	2-27الامتثال للقوانين واللوائح	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
	2-28العضويات في الجمعيات	-				
	2-29نهج إشراك أصحاب المصلحة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 13				
	2-30اتفاقيات التفاوض الجماعي	-				

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 14، 16	تشير الخلية الرمادية إلى أن أسباب الإغفال غير مسموح بها لهذا الإفصاح أو أن رقم مرجع معيار القطاع GRI غير متاح.			
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 18				
الأداء الاقتصادي						
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنشأة والموزعة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 6				
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	-				
	201-3 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	-				
	201-4 المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	-				
الحضور في السوق						
GRI 202: الحضور في السوق 2016	202-1 نسب الحد الأدنى للأجور القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	-				
	202-2 نسبة الإدارة العليا المعيّنة من المجتمع المحلي	-				
الآثار الاقتصادية غير المباشرة						
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 20، 24				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
ممارسات المشتريات						
GRI 204: ممارسات المشتريات 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	-				
مكافحة الفساد						
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي خضعت للتقييم بشأن مخاطر الفساد	-				
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26				
	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	-				

مؤشر GRI/مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
GRI 206: السلوك المانع للمنافسة 2016	206-1 الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المانع للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	-				
الضرائب						
GRI 207: الضرائب 2019	207-1 النهج المتبع تجاه الضرائب	-				
	207-2 حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر	-				
	207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	-				
	207-4 التقارير حسب الدولة	-				
المواد						
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	-				
	301-2 مواد المدخلات المعاد تدويرها المستخدمة	-				
	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها	-				
الطاقة						
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	-				
	302-3 كثافة الطاقة	-				
	302-4 خفض استهلاك الطاقة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	-				
GRI 303: المياه والصرف 2018	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	-				
	303-2 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	-				
	303-3 سحب المياه	-				
	303-4 تصريف المياه	-				
	303-5 استهلاك المياه	-				
التنوع البيولوجي						
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	304-1 مواقع التشغيل المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل أو المجاورة لمناطق محمية ومناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	-				
	304-2 الآثار الجوهرية للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	-				
	304-3 الموانئ المحمية أو المستصلحة	-				
	304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة وقوائم الحفظ الوطنية ذات موائل في مناطق متأثرة بالعمليات	-				

معايير GRI/مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال		
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20		
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20		
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	-			
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	-			
	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	-			
	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	-			
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، والانبعاثات الهوائية الجوهرية الأخرى	-			
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار الجوهرية المرتبطة بها	-			
	306-2 إدارة الآثار الجوهرية المرتبطة بالنفايات	-			
	306-3 النفايات المتولدة	-			
	306-4 النفايات المُحوّلة عن التخلص	-			
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	-			
التقييم البيني للموردين					
GRI 308: التقييم البيني للموردين 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	-			
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20		
التوظيف					
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 التعيينات الجديدة ودوران الموظفين		يرجى الرجوع إلى الصفحة 23		
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	-			
	401-3 إجازة الوالدية	-			
علاقات العمل/الإدارة					
GRI 402: علاقات العمل/الإدارة 2016	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار بشأن التغييرات التشغيلية	-			

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
الصحة والسلامة المهنية						
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 24			
	403-2	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	-			
	403-3	خدمات الصحة المهنية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 24			
	403-4	مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-5	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-6	تعزيز صحة العمال	-			
	403-7	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال وتخفيفها	-			
	403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-9	إصابات العمل	-			
	403-10	الاعتلال الصحي المرتبط بالعمل	-			
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	-			
	404-2	برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	يرجى الرجوع إلى الصفحة 23			
	404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطور الوظيفي	-			
التنوع وتكافؤ الفرص						
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1	تنوع الهيئات الحوكمية والموظفين	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26			
	405-2	نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	-			
عدم التمييز						
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	-			
حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي						
GRI 407: حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي 2016	407-1	العمليات والموردون الذين قد يكون فيها حق حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي معرضاً للخطر	-			

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع				رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
عمالة الأطفال						
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث عمالة الأطفال	-				
العمل القسري أو الإلزامي						
GRI 409: العمل القسري أو الإلزامي 2016	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث العمل القسري أو الإلزامي	-				
ممارسات الأمن						
GRI 410: ممارسات الأمن 2016	410-1 أفراد الأمن المدّربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	-				
حقوق الشعوب الأصلية						
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1 حوادث الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية	-				
المجتمعات المحلية						
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات ذات الإشراك المجتمعي المحلي وتقييمات الأثر و برامج التنمية				يرجى الرجوع إلى الصفحة 24	
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الجوهريّة على المجتمعات المحلية	-				
التقييم الاجتماعي للموردين						
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	-				
	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	-				
السياسة العامة						
GRI 415: السياسة العامة 2016	415-1 المساهمات السياسية	-				
صحة وسلامة العملاء						
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	-				
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	-				

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	رقم مرجع معيار القطاع GRI		
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير
التسويق ووضع العلامات					
GRI 417: التسويق ووضع العلامات 2016	417-1	متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	-		
	417-2	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	-		
	417-3	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	-		
خصوصية العملاء					
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	418-1	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	صفحة 26		

International Financial Advisors Holding

Environmental, Social & Governance Report

2025

Prepared under CMA Circular No. 04 of 2025 and the Boursa Kuwait ESG Reporting Guide

Section one: Overview	3	Section three: Environment	19
— About this report	4	— Climate, energy & emissions	20
— Chairman's message	5	— Climate risk & portfolio resilience	21
— About International Financial Advisors Holding Company	6		
— What we do	7	Section four: Social	22
— ESG highlights	8	— People, diversity & Kuwaitization	23
— ESG approach	9	— Safety, human rights, community & responsible finance	24
Section two: ESG Insights	10	Section five: Governance	25
— Our reporting frameworks	11	— Board members, & responsibilities	26
— United Nations Sustainable Development Goals	12	— Governance foundations & committees	27
— Stakeholder engagement	13		
— Materiality assessment process	14	Section six: ESG Disclosures & Appendix	28
— Materiality topics	17	— Bursa Kuwait ESG index (E/S/G)	29
		— GRI Index	33



Section One

Overview

About this Report

International Financial Advisors Holding Company is pleased to present its inaugural Environmental, Social and Governance (ESG) Report. As a company listed on the Premier Market of Boursa Kuwait, FY2025 is our first year of mandatory sustainability reporting under CMA Circular No. 04 of 2025, to be published on Boursa Kuwait by the end of Q2 2026. This report covers the holding company on a standalone (parent-company) basis, its own operations, workforce and governance, and its role as an owner and investor and is intended to evolve as our data systems and disclosures mature.

Reporting scope: International Financial Advisors Holding Company on a standalone basis. Its subsidiaries and associates are described for context and are the focus of the company's investment oversight role; their operational data is not consolidated in this report.

A note on materiality: This report is anchored in a single-materiality assessment. A double materiality assessment (now expected under the 2026 Boursa Guide) has not yet been conducted and is identified as a forward priority.

Contact for this report

International Financial Advisors Holding Company

P.O. Box 4694, Safat 13047, Kuwait · Tel: +965 1844432 (ext.270) · ir@ifakuwait.com

Report At A Glance

Reporting Period

January 1 – December 31, 2025

Market/ Status

Premier Market – Mandatory (FY2025)

Frameworks

Boursa 2026 · GRI · IFRS S1 & S2 · SASB · TCFD

Mandate

CMA Circular No. 04 of 2025

Publication deadline

By end of Q2 2026 (Boursa Kuwait)

Reporting boundary

Parent company (standalone)



Sustainability is becoming inseparable from how a holding company allocates capital, oversees its subsidiaries and earns the trust of its stakeholders.”

Saleh Saleh Al Selmi
Chairman of the Board of Directors

On behalf of the Board of Directors and management, I am pleased to present International Financial Advisors Holding Company’s first ESG Report. 2025 was a milestone year: the Company was promoted to the Premier Market of Boursa Kuwait, transitioned to operating in accordance with the principles of Islamic Sharia, and grew net profit by 44%. We view this inaugural disclosure not as a compliance exercise alone, but as the foundation of a long-term commitment to responsible value creation.

Our influence on the economy, environment and society is exercised largely through the companies we own and invest in across real estate, leisure, insurance, consumer finance and investments. Embedding ESG considerations into how we govern and oversee this portfolio is therefore central to our strategy and our duty to shareholders.

We are candid in this report about where we stand. We have established policies in governance, ethics and anti-corruption, data privacy and responsible investment, and we report zero work related injuries and zero data security breaches for the year. We also recognize areas to strengthen including our emissions data, a formal human rights and occupational health and safety framework, and social due diligence across our investments and we set these out transparently as forward priorities.

We thank our stakeholders for their continued trust and look forward to reporting on our progress in the years ahead.

About International Financial Advisors Holding Company

International Financial Advisors Holding Company is a diversified investment holding company headquartered in Kuwait City and listed on the Premier Market of Boursa Kuwait and on the Dubai Financial Market. Through its subsidiaries and associates, the group holds and manages interests spanning real estate, leisure and hospitality, insurance, consumer finance and leasing, and investments. In 2025 the Company was promoted to the Premier Market and transitioned to operating in accordance with the principles of Islamic Sharia.

FY2025 Financial Highlights

KD 11.52m

Net profit, FY2025 (+44% YoY)

KD 161m

Total assets (+19%)

KD 128m

Shareholders' equity (+21%)

Vision

We undertake maintaining and consolidating our position as a leading investment and asset management company.

We capitalize on the wide network of IFA group and its consortium in order to identify lucrative investment opportunities that maximize our clients and shareholders returns.

Mission

We undertake maintaining and consolidating our position as a leading investment and asset management company.

We capitalize on the wide network of IFA group and its consortium in order to identify lucrative investment opportunities that maximize our clients and shareholders returns.

What we do

International Financial Advisors Holding Company owns and invests across five business lines, held through its subsidiaries and associates. This report covers the holding company itself; the activities below are where its capital is deployed and where its investment oversight responsibilities sit.



01

Real Estate

Development and ownership of property assets, the group's most energy and carbon intensive activity.



02

Leisure & Hospitality

Hospitality interests including IFA Hotels & Resorts (associate), with water and guest experience intensity.



03

Insurance

Takaful insurance through First Takaful Insurance Company, a client-facing financial entity.



04

Consumer Finance & Leasing

Lending and leasing activities where responsible lending and fair customer treatment are material.



05

Investments

Proprietary investment in securities and investee companies, funded by the company's own capital and overseen through its governance and risk framework.

A snapshot of our environmental, social, and governance highlights during the reporting period.



23,853 kWh

FY2025 head office electricity



Zero

client data security breaches during the year



KWD 5,000

contributed to community initiatives



1 of 5

board seats held by women; one independent director



100%

of the workforce certified on the Code of Conduct



Zero

Work related injuries reported



Yes

Board approved Responsible Investment / ESG policy in place



Yes

Ethics, Anti Corruption and AML/CFT framework

As a holding company, our most meaningful ESG impact is exercised through governance and capital allocation. Our approach is organized around four areas of focus that reflect how we own, oversee and invest.

1



**Responsible Investment
& Oversight**

Embedding ESG considerations into investment due diligence and the oversight of our subsidiaries and portfolio.

2



Climate & Portfolio Resilience

Managing transition and physical climate risk across the portfolio, starting with our real-estate and leisure assets.

3



People & Communities

Supporting our workforce, advancing Kuwaitization and diversity, and contributing to host communities.

4



Governance, Ethics & Trust

Strong board oversight, ethics and AML/CFT, data privacy and transparent, assured disclosure.

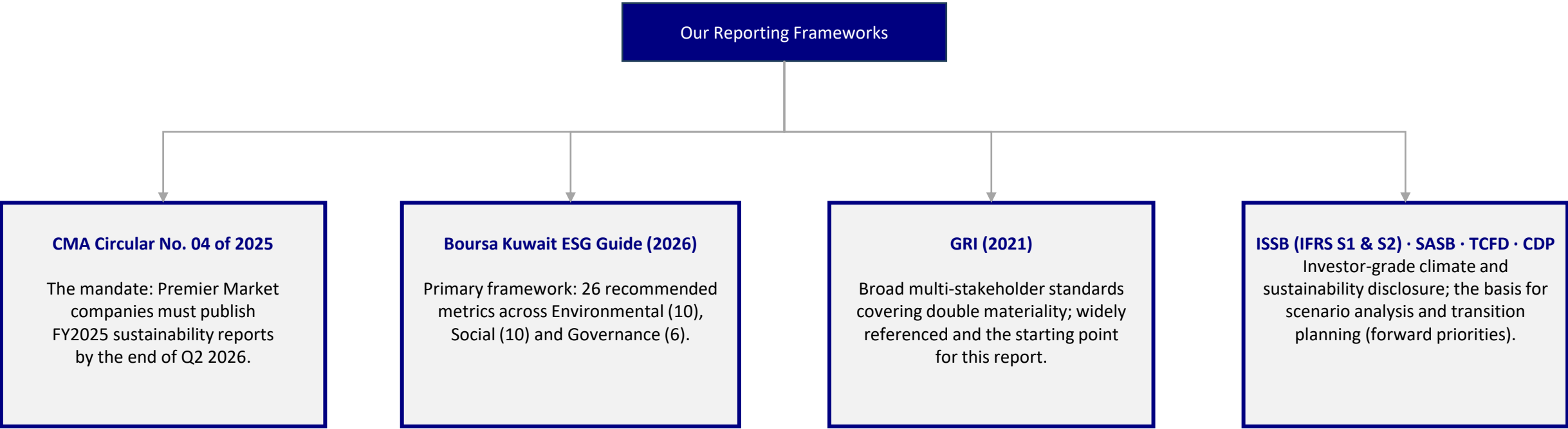


Section Two

ESG Insights

Our Reporting Frameworks

This report aligns with the Bursa Kuwait ESG Reporting Guide (2026 edition), which became mandatory for Premier Market companies for FY2025. The Guide recommends 26 metrics across three pillars and points to a complementary set of international frameworks.



United Nations Sustainable Development Goals

The 17 UN SDGs provide a universal framework for addressing global challenges. As a diversified investment holding company with interests across multiple sectors and geographies, **International Financial Advisors Holding Company** has identified seven Goals where it can create the most direct, measurable, and meaningful impact through its investments, governance practices, workforce, and portfolio companies.

SDG 5	Gender Equality Promoting equal opportunities, inclusive workplaces, and leadership development.	SDG 6	Clean Water and Sanitation Supporting responsible water management practices and resource efficiency.	SDG 7	Affordable & Clean Energy Encouraging energy efficiency initiatives and investments that support the transition toward cleaner and more sustainable energy sources.	SDG 8	Decent Work & Economic Growth Creating long term economic value through responsible investments, job creation, and sustainable business growth.
SDG 10	Reduced Inequalities Fostering diversity, inclusion, equal opportunity, and fair treatment across the Group and its portfolio companies.	SDG 12	Responsible Consumption Promoting responsible business practices, efficient resource utilization, and sustainable procurement across portfolio operations.	SDG 16	Peace, Justice & Strong Institutions Maintaining strong corporate governance, ethical business conduct, transparency, compliance, and robust risk management practices.		

Stakeholder Engagement

We maintain active dialogue with the stakeholders who have an interest in the responsible conduct of the Company and the businesses it oversees.



1. Impact Assessment

We have implemented a thorough and methodical process to identify the actual and potential impacts of our operations from financial, economic, and social perspectives. This approach ensures that our ESG reporting remains both relevant and aligned with the priorities of our stakeholders, and business objectives.

Financial Impacts

We evaluated financial risks including regulatory exposure, increasing utility and energy costs across portfolio entities, and potential operational impacts arising from non-compliance with environmental and governance standards within subsidiaries. The review also identified opportunities to improve cost efficiency across the group and enhance revenue potential through sustainable and ESG aligned investments.

Economic Impacts

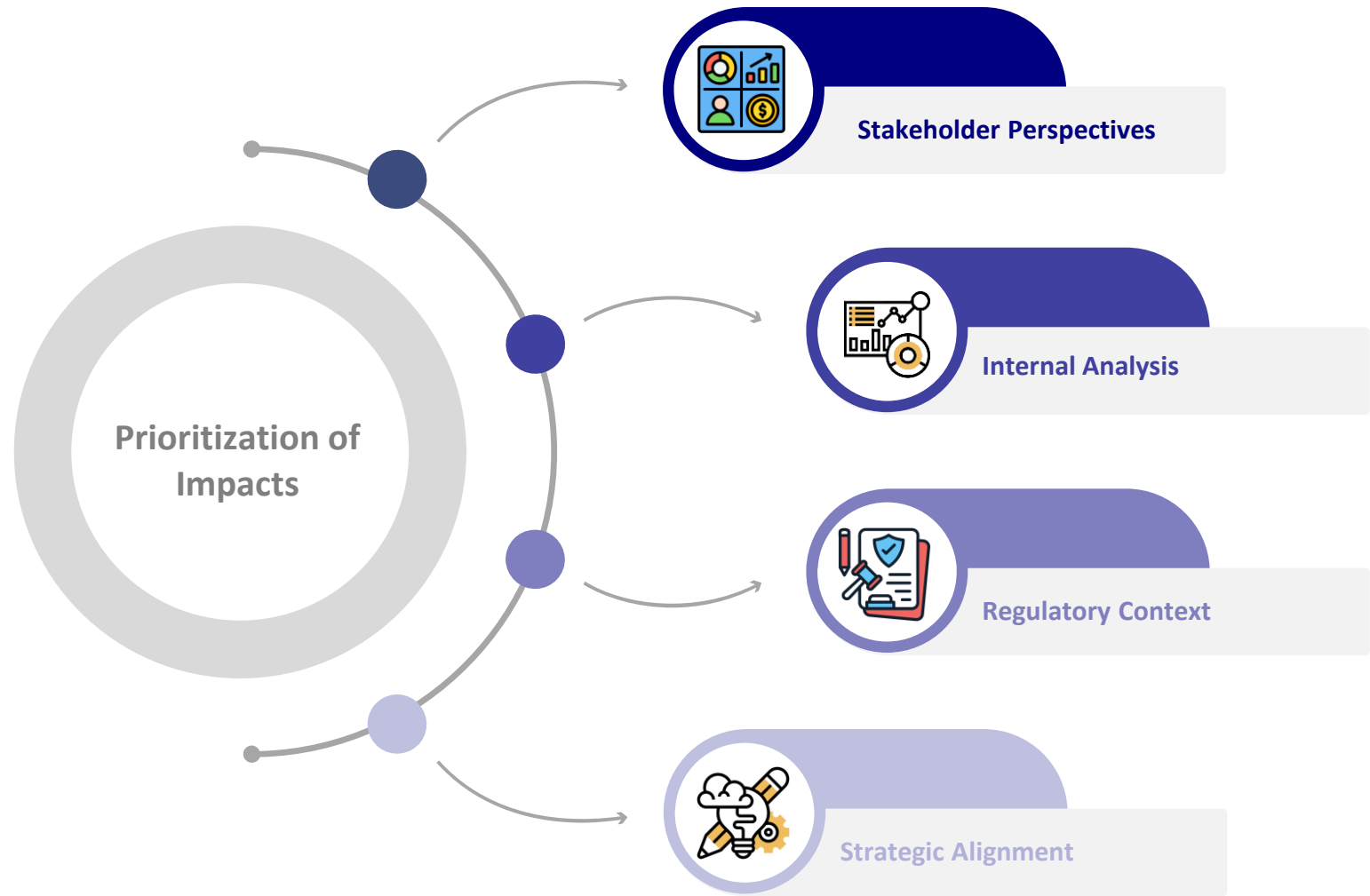
We assessed how operations contribute to economic growth by supporting local economies, integrating sustainable practices such as renewable energy and responsible resource management, and prioritizing sourcing from local suppliers. We also evaluated risks related to economic losses arising from environmental degradation, resource depletion, or land use changes, which could adversely impact local communities and industries dependent on these ecosystems.

Social Impacts

We assessed how operations positively impact communities by supporting job creation across portfolio companies, enhancing local livelihoods through training and supplier partnerships, and contributing to social well-being through community engagement initiatives. Conversely, we evaluated risks such as potential strain on local resources, community disruptions linked to operational activities, and unintended social inequalities that may arise across different business activities.

2. Prioritization of Impacts

To prioritize the aforementioned impacts for reporting, we implemented a significance based approach, which included:



Collecting input from stakeholders, such as employees, clients, suppliers, investors, business and partners, to gain insights into their concerns and priorities.

Performing internal evaluations and risk analyses to identify elements with the most significant potential to influence our operations either positively or negatively.

Taking into account regulatory requirements, industry standards, and international sustainability frameworks to ensure compliance and adherence to best practices.

Aligning identified impacts with our strategic objectives and values, focusing on those most critical to our long term sustainability and success.

Materiality Assessment Process (3/3)

To ensure a comprehensive understanding of material ESG topics, we engaged with various stakeholders to gather insights, address concerns, and align our priorities with their expectations.

Stakeholders	
Clients	Engaged to better understand their priorities and concerns related to our environmental and social initiatives, and their expectations for responsible, fair financial products and services.
Investors	Provided valuable perspectives on the financial and strategic significance of our ESG efforts, emphasizing transparency and risk mitigation.
Industry Experts and Consultants	Shared specialized knowledge and insights to help align our practices with leading investment and financial-services industry benchmarks.
Employees	Offered input on the role of sustainability initiatives in fostering employee well-being, professional development, and workplace improvement
Community Representatives	Shared perspectives on the effects of our operations on local communities and highlighted areas for collaboration and improvement.
Suppliers and Business Partners	Provided input on sustainable sourcing practices, responsible procurement, and opportunities to strengthen ESG performance across the value chain.
Regulators	Outlined compliance requirements to ensure alignment with legal, financial-regulatory (CMA / Bursa Kuwait), and governance frameworks.

Management of Material Topics at International Financial Advisors Holding Company

Understanding Impacts: the company acknowledges the significance of its operations and portfolio companies on the economy, environment, and society. Both positive and negative impacts arising from its activities, investments, and business relationships have been identified. Positive impacts include job creation across portfolio companies, economic contribution to local and regional economies, support for sustainable business development, and community engagement initiatives.

Negative Impacts: the company acknowledges its responsibility in addressing negative impacts associated with its operations, investments, and business relationships. The company is committed to conducting thorough assessments to identify areas where its activities may contribute to adverse outcomes and to taking proactive measures to mitigate these impacts through responsible corporate and portfolio management practices.

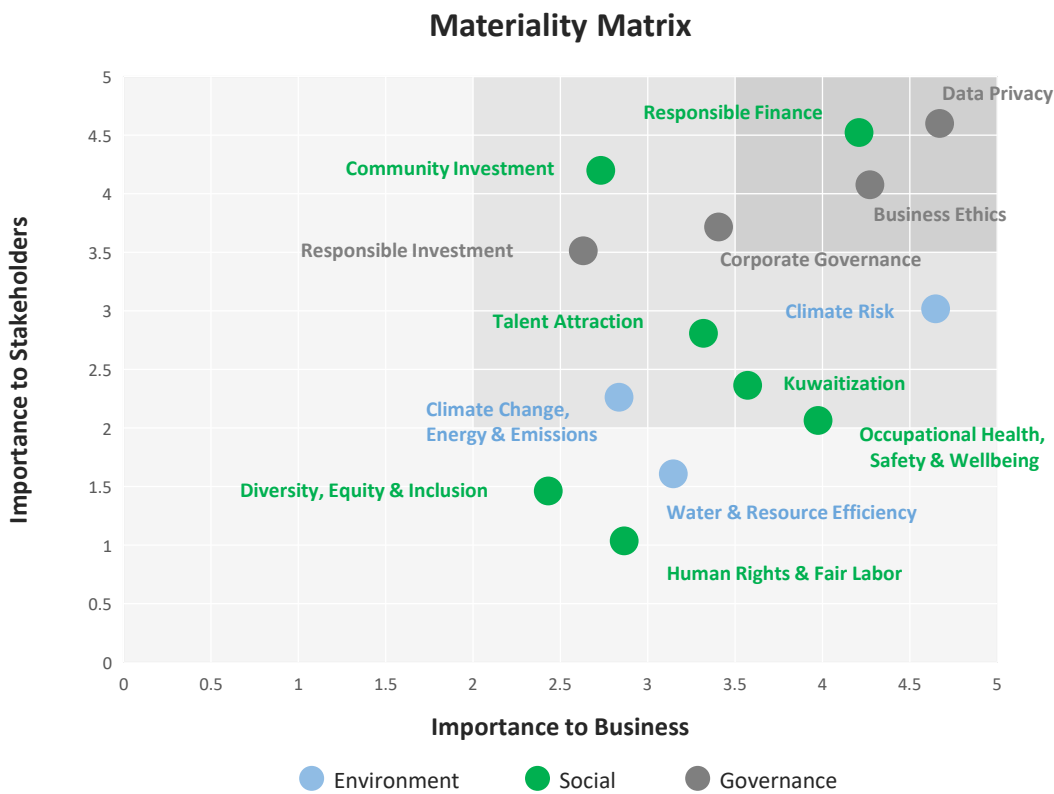
Materiality Topics (1/2)

Pillars	Materiality Topic	Reasons for Consideration
Environment	Climate Change, Energy & Emissions	Real estate and leisure, held through the group's investees are its most energy and carbon intensive activities, and the company's main indirect (financed) emissions exposure. Mandatory under Bursa (E1–E5) and IFRS S2, and aligned with Kuwait's 2060 net-zero commitment.
	Water & Resource Efficiency	Water intensive leisure and real estate assets in a water scarce region make water consumption, recycling and waste directly material (Bursa E6).
	Climate Risk & Portfolio Resilience	As an investment holding, the Company is exposed to transition and physical climate risk across its portfolio. IFRS S2 / TCFD expect scenario analysis and a transition plan.
Social	Talent Attraction, Development & Retention	A people-dependent services and finance group; workforce stability, engagement and turnover are central to operational continuity (Bursa S2).
	Diversity, Equity & Inclusion	Workforce and leadership gender balance and board diversity are explicit Bursa 2026 metrics (Gender Diversity; Board Diversity) and key stakeholder expectations.
	Kuwaitization & National Talent Development	At around 10% national employees, developing Kuwaiti talent is both a regulatory priority and a social license expectation (Bursa S10).
	Occupational Health, Safety & Wellbeing	Highly material for leisure and real estate operations; a formal group health & safety policy is not yet in place, making this a priority to develop (Bursa S7).
	Human Rights & Fair Labour Practices	Hospitality operations and a multi-tier supply chain create salient human rights and labor risks; under the 2026 Guide, child and forced labour expectations now sit within the Human Rights Policy and Supplier Code of Conduct, neither of which is yet in place.

Pillars	Materiality Topic	Reasons for Consideration
Social	Community Investment & Social Impact	The company already supports community initiatives; Community Investment is a standalone metric in the 2026 Guide, so formalizing focus areas and measuring outcomes strengthens this disclosure.
	Responsible Finance, Customer Treatment & Inclusion	Core to the consumer finance, leasing and insurance businesses: fair customer treatment, responsible lending and financial inclusion (Bursa S-S2).
Governance	Data Privacy & Cybersecurity	Multiple client facing financial entities handle sensitive data, making information security material under Kuwait's CITRA regime and GDPR where relevant (Bursa G7).
	Business Ethics, Anti-Corruption & AML/CFT	A financial-institution baseline: the AML/CFT framework, code of conduct and whistleblowing channels underpin the company's license and reputation (Bursa G6).
	Responsible Investment & ESG Integration	The defining governance topic for an investment holding: embedding ESG into investment due diligence and subsidiary oversight; social due diligence is not yet applied (Bursa G-S5).
	Corporate Governance, Risk & Transparent Disclosure	Board independence, related party controls, internal audit, regulatory compliance and credible first time disclosure underpin all other topics (Bursa G2, G8–G10).

Materiality Topics (2/2)

By integrating these factors, we prioritized the material topics most relevant to our stakeholders and our business. **International Financial Advisors Holding Company** has carefully identified and ranked these topics to ensure its ESG initiatives align with business goals and stakeholder priorities. These topics are illustrated on a materiality matrix, highlighting their significance to stakeholders and their impact on the business. A detailed analysis of each material topic is provided below, along with a table summarizing their relevance to both stakeholders and the business.



Category	Materiality Topic	Importance to Business	Importance to Stakeholders
Environmental	1 Climate Change, Energy & Emissions	Medium	Medium
	2 Water & Resource Efficiency	Medium	Low
	3 Climate Risk & Portfolio Resilience	High	Medium
Social	4 Talent Attraction, Development & Retention	Medium	Medium
	5 Diversity, Equity & Inclusion	Medium	Low
	6 Kuwaitization & National Talent	Medium	Medium
	7 Occupational Health, Safety & Wellbeing	Medium	Medium
	8 Human Rights & Fair Labour	Medium	Low
	9 Community Investment & Social Impact	Medium	High
	10 Responsible Finance & Customer Treatment	High	High
	11 Data Privacy & Cybersecurity	High	High
Governance	12 Business Ethics, Anti-Corruption & AML/CFT	High	High
	13 Responsible Investment & ESG Integration	Medium	Medium
	14 Corporate Governance, Risk & Disclosure	High	Medium

Table: Importance to Business and Stakeholders



Section Three

Environment

Climate, Energy & Emissions

As a holding company, **International Financial Advisors Holding Company's** own direct environmental footprint is modest and centers on its corporate head office; its more significant climate exposure is indirect through the businesses it owns and finances.

Our Approach & Status:

- In FY2025 the company measured its head office electricity consumption at 23,853 kWh, its only material direct energy use, establishing the company's first Scope 2 emissions baseline.
- Scope 1 emissions are negligible at the parent level (no production facilities, vehicle fleet or owned power generation); the corresponding Scope 2 (location-based) emissions were approximately 17.9 tCO₂e, applying Kuwait's grid factor of 0.75 kgCO₂e/kWh.
- Its most material climate exposure is indirect, the financed and portfolio emissions of its investees, concentrated in real estate and leisure assets which it will begin to estimate and disclose (Scope 3 / financed emissions) from FY2026.
- Environmental factors are being integrated into investment due diligence and subsidiary oversight, so that energy, emissions and resource risks inform how capital is allocated and stewarded.
- A formal Environmental Policy, head office resource efficiency measures (energy, paper and waste) and energy management practices aligned with ISO 50001 principles are identified as priorities to develop.

23,853 kWh

FY2025 head-office electricity (≈ 17.9 tCO₂e Scope 2, location-based)

500,000 m³/day

Wastewater treated by the Um Al-Hayman JV, a long-term environmental-infrastructure investment

Climate Risk & Portfolio Resilience

As a holding company, much of our climate exposure sits within the businesses we own and invest in. We are moving toward the climate related disclosure expectations of IFRS S2 and the TCFD.

Building Resilience:

- Climate risk is approached through the four pillars of the TCFD, with disclosures maturing toward the expectations of IFRS S2.:
 - Governance,
 - Strategy,
 - Risk management, and
 - Metrics & targets.
- Physical risks (extreme heat, water stress and rising cooling demand in Kuwait) and transition risks (carbon pricing, tightening regulation and shifting investor and tenant expectations) are most relevant to the real estate and leisure assets within the portfolio.
- Climate scenario analysis (e.g. 1.5°C / 2°C pathways) has not yet been conducted and is planned under IFRS S2 to test the resilience of the portfolio.
- A climate transition plan and net zero ambition will be developed in line with Kuwait's 2060 carbon-neutrality commitment and Vision 2035.
- Climate considerations are being embedded into investment due diligence, capital allocation and subsidiary oversight; the portfolio already includes environmental infrastructure assets (notably the Um Al-Hayman wastewater joint venture) that support water resilience and climate adaptation.

IFRS S2

Scenario analysis & transition planning forward priority

2060

Alignment with Kuwait's national net zero commitment



Section Four

Social

People, Diversity & Kuwaitization

International Financial Advisors Holding Company’s own workforce is modest relative to the businesses it oversees, yet its people practices, culture and governance set the tone for the group. We are committed to fair, inclusive employment and to developing Kuwaiti national talent.

Our workforce & approach:

- Kuwaiti nationals were around 10% of the workforce in FY2025, strengthening Kuwaitization is both a regulatory requirement and a strategic priority.
- Equal opportunity and non discrimination are embedded in a company wide Code of Conduct charter, on which 100% of the workforce is certified.
- The Board includes one female director, who chairs the Audit Committee; broadening diversity across the organization and leadership is an ongoing priority.
- The company prioritizes internal recruitment and the recognition of service and performance, helping retain institutional knowledge and sustain an engaged workplace.
- Talent is developed through structured onboarding, recognition and internal promotion; formalizing Training & Learning and tracking training hours, a new Bursa metric, is a forward priority.
- Women represented 36% of the total workforce in FY2025 (up from 25% in 2024), concentrated in entry and mid level roles; senior and executive positions remain entirely male, a gap the company is committed to addressing.
- Full-time employee turnover was 17% in FY2025, with no part-time employees or contractors engaged reflecting a small, predominantly permanent workforce.



Safety, Human Rights, Community & Responsible Finance

Beyond its own workforce, **International Financial Advisors Holding Company**’s social responsibilities extend to safe operations, respect for human rights, the communities it supports, and through its consumer-finance, leasing and takaful-insurance businesses the fair treatment of customers.

Our workforce & approach:

- Zero work related injuries, illnesses or fatalities were reported in FY2025; a formal Occupational Health & Safety policy is identified as a forward priority.
- A child and forced labor policy is in place; a standalone Human Rights policy and a Supplier Code of Conduct extending these safeguards to suppliers and investees are priorities to develop.
- A Whistleblowing Policy provides protected, confidential reporting channels.
- Community investment of KWD 5,000+ in FY2025 spanned education, health, infrastructure, charitable giving and volunteering; formalizing focus areas and measuring outcomes is the next step.
- Through its finance and takaful insurance businesses, the company supports responsible lending and fair customer treatment; documenting these and applying social due diligence in investment decisions are forward priorities.

Zero

Work-related injuries reported in FY2025

KWD 5,000+

Community investment in FY2025



Section Five

Governance

Board Members & Responsibilities

As a listed entity on Boursa Kuwait’s Premier Market, **International Financial Advisors Holding Company** operates under robust governance requirements that emphasize transparency, independent oversight, and adherence to Sharia aligned principles effective from 2025. The Board of Directors acts as the highest governing authority, responsible for guiding strategic direction, supervising management, and ensuring that the organization operates with integrity, accountability, and transparency.

Name	Description
Saleh Saleh Al-Selmi	Chairman, Non-Executive
Dr. Suleiman Tariq Al AbdulJader	Vice Chairman, Independent
Laila Abdulkareem Al Ibrahim	Board Member, Non-Executive
Walid Ahmed Al Wazzan	Board Member, Independent
Jassem Hassan Zainal	Board Member, Non-Executive

Board Responsibilities

The Board serves as the highest governing authority, responsible for defining the Company’s strategic direction and ensuring independent oversight of executive management. It remains accountable to shareholders and wider stakeholders for the Company’s overall performance and governance standards.

Its responsibilities extend to the approval of strategic priorities and key decisions, supervision of risk management and internal control systems, ensuring timely and transparent communication with the market, and reinforcing adherence to ethical conduct and Sharia-compliant practices.

The Board also maintains regular engagement with shareholders, evaluates internal audit outcomes, and endorses initiatives aimed at strengthening performance across the Company and its subsidiaries, while embedding ESG aligned governance principles throughout its oversight role.

Board Committees & Governance Foundations

Strong governance is where a holding company exercises its clearest influence. **International Financial Advisors Holding Company** maintains an established governance framework overseen by the Board and its committees, with priorities to broaden board independence and diversity over time.

Board Committees and Their Tasks

The Board delegates specific oversight responsibilities to dedicated committees, which support effective governance and report regularly to the Board. Key committees include:

- **Audit:** oversees the integrity of financial reporting systems and internal control frameworks.
- **Risk:** monitors key organizational risks and oversees mitigation strategies.
- **Nomination & Remuneration** manages matters related to board appointments, succession planning, and remuneration policies.

Governance foundations:

- The Company’s organizational structure clearly integrates Board oversight with executive management and operational functions across its regions, supporting transparent decision-making, operational effectiveness, and sound governance.
- In 2025 the company transitioned to Sharia-compliant operations; its takaful subsidiary, First Takaful, is overseen by a Fatwa & Sharia Supervisory Board.
- An Ethics, Anti-Corruption and AML/CFT framework is in place essential for a financial institution, with 100% of the workforce certified on the Code of Conduct.
- A Data Privacy policy operates with cyber-resilience and information-security governance (Kuwait CITRA; GDPR where relevant); zero data-security breaches were reported.
- The company reports full compliance with CMA Kuwait and Boursa Kuwait governance and disclosure requirements, with no material fines or sanctions.
- A Supplier Code of Conduct and formal UN SDG targets are identified as forward priorities.



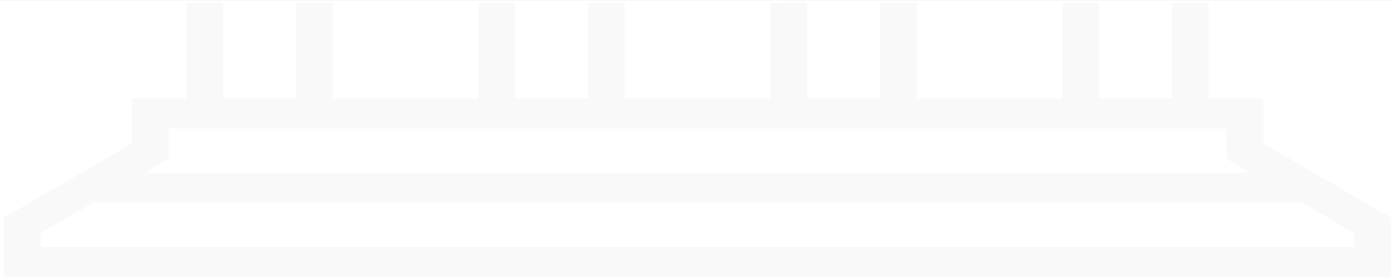
Section Six

ESG Disclosures & Appendix

Metric	Calculation	Disclosure/ Page Number
Environmental		
GHG Emissions	E1.1) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable)	Negligible
	E1.2) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 2 (if applicable)	≈ 17.9 tCO ₂ e (p.20)
	E1.3) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 3 (if applicable)	N/A
Emission Intensity	E2.1) Total GHG emissions per output scaling factor	N/A
	E2.2) Total non-GHG emissions per output scaling factor	N/A
Energy Consumption	E3.1) Total amount of energy directly consumed	23,853 kWh (p.20)
	E3.2) Total amount of energy indirectly consumed	N/A
Energy Mix	Total direct energy usage per output scaling factor	N/A
Water Usage	E6.1) Total amount of water consumed	N/A
	E6.2) Total amount of water reclaimed	N/A
Environmental Operations	E7.1) Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes, no	No
	E7.2) Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling policies? Yes/No	No
	E7.3) Does your company use a recognized energy management system? Yes/No	No
Environmental oversight	Does your Board/Management Team oversee and/or manage other sustainability issues? Yes/No	Yes
Climate Risk Mitigation	Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development?	Page 20

Metric	Calculation	Disclosure/ Page Number
Social		
Employee Turnover	S3.1) Percentage: Year-over-year change for full-time employees	17% (FY2025)
	S3.2) Percentage: Year-over-year change for part-time employees	0%
	S3.3) Percentage: Year-over-year change for contractors and/ or consultants	0%
Gender Diversity	S4.1) Percentage: Total enterprise headcount held by men and women	64% M / 36% F
	S4.2) Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women	45% M / 35% F
	S4.3) Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women	-
Temporary Worker Ratio	S5.1) Percentage: Total enterprise headcount held by part- time employees	0%
	S5.2) Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/or consultants	0%
Non-Discrimination	Does your company follow a sexual harassment and/or non- discrimination policy? Yes/No	Yes
Injury Rate	Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time	Page 24
Global Health and Safety	Does your company follow an occupational health and/ or global health and safety policy? Yes/No	No
Child and Forced Labor	S9.1) Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes/No	Page 24
	S9.2) If yes, does your child and/or forced labor policy also cover suppliers and vendors? Yes/No	N/A

Metric	Calculation	Disclosure/ Page Number
Governance		
Sustainability Reporting	G8.1) Does your company publish a sustainability report? Yes/ No	Yes
	G8.2) Is sustainability data included in your regulatory filings? Yes/No	Yes
Disclosure Practices	G9.1) Does your company provide sustainability data to sustainability reporting frameworks? Yes/No	Yes
	G9.2) Does your company focus on specific UN Sustainable Development Goals (SDGs)? Yes/No	No
	G9.3) Does your company set targets and report progress on the UN SDGs? Yes/No	No
External Assurance	Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party? Yes/No	N/A



Metric	Calculation	Disclosure/ Page Number
Social		
Human Rights	S10.1) Does your company follow a human rights policy? Yes/ No	No
	S10.2) If yes, does your human rights policy also cover suppliers and vendors? Yes/No	N/A
Nationalization	S11.1) Percentage of national employees	Page 23
	S11.2) Direct and indirect local job creation	Page 23
Governance		
Board Diversity	G1.1) Percentage: Total board seats occupied by men and women	Men: 80% Women: 20%
	G1.2) Percentage: Committee chairs occupied by men and women	Men: 66% Women: 34%
Board Independence & CEO/Chair Separation	G2.1) Does your company prohibit its CEO from serving as board chair? Yes/No	No
	G2.2) Percentage: Total board seats occupied by independents	Page 26
Supplier Code of Conduct	G5.1) Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes/ No	No
	G5.2) If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?	N/A
Ethics and Anti-Corruption	G6.1) Does your company follow an Ethics and/or Anti- Corruption policy? Yes/No	Yes
	G6.2) If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?	100%

Statement of use		International Financial Advisors Holding Company has reported in accordance with the GRI Standards for the period January 1 to December 31, 2025				
GRI 1 used		GRI 1: Foundation 2021				
Applicable GRI Sector Standard(s)		N/A				
GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures	2-1 Organizational details	Information about the organization can be found in various sections of the report	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	International Financial Advisors Holding Company				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	January 1 to December 31, 2025 Annual Reporting (ir@ifakuwait.com/ +965 1 844 432)				
	2-4 Restatements of information	Information is repeated in more details throughout the report				
	2-5 External assurance	-				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Please refer to pages 06-07				
	2-7 Employees	Please refer to page 23				
	2-8 Workers who are not employees	-				
	2-9 Governance structure and composition	Please refer to pages 26-27				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	-				
	2-11 Chair of the highest governance body	Please refer to page 26				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Please refer to page 26				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Please refer to page 26				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Please refer to page 26				
	2-15 Conflicts of interest	-				
	2-16 Communication of critical concerns	Please refer to pages 24, 26				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Please refer to page 26				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	-				
	2-19 Remuneration policies	Please refer to page 26				
	2-20 Process to determine remuneration	-				
	2-21 Annual total compensation ratio	-				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Please refer to pages 5, 9				
	2-23 Policy commitments	Please refer to pages 24, 26				
	2-24 Embedding policy commitments	Please refer to pages 24, 26				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Please refer to pages 24, 26				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Please refer to pages 24, 26				
	2-27 Compliance with laws and regulations	Please refer to page 26				
	2-28 Membership associations	-				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Please refer to pages 13				
	2-30 Collective bargaining agreements	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Please refer to pages 14, 16	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2 List of material topics	Please refer to page 18				
Economic performance						
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Please refer to page 6				
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	-				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	-				
	201-4 Financial assistance received from government	-				
Market presence						
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	-				
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	-				
Indirect economic impacts						
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	Please refer to pages 20, 24				
	203-2 Significant indirect economic impacts	Please refer to page 26				
Procurement practices						
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	-				
Anti-corruption						
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	-				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Please refer to pages 23, 26				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	-				
Tax						
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	-				
	207-2 Tax governance, control, and risk management	-				
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	-				
	207-4 Country-by-country reporting	-				
Materials						
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	-				
	301-2 Recycled input materials used	-				
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-				
Energy						
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Please refer to page 20				
	302-2 Energy consumption outside of the organization	-				
	302-3 Energy intensity	-				
	302-4 Reduction of energy consumption	Please refer to page 20				
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	-				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	-				
	303-2 Management of water discharge-related impacts	-				
	303-3 Water withdrawal	-				
	303-4 Water discharge	-				
	303-5 Water consumption	-				
Biodiversity						
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-				
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	-				
	304-3 Habitats protected or restored	-				
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Please refer to page 20				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Please refer to page 20				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	-				
	305-4 GHG emissions intensity	-				
	305-5 Reduction of GHG emissions	-				
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	-				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	-				
	306-3 Waste generated	-				
	306-4 Waste diverted from disposal	-				
	306-5 Waste directed to disposal	-				
Supplier environmental assessment						
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	-				
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Please refer to page 20				
Employment						
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Please refer to page 23				
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	-				
	401-3 Parental leave	-				
Labor/management relations						
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION				GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Occupational health and safety						
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Please refer to page 24				
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	-				
	403-3 Occupational health services	Please refer to page 24				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	-				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	-				
	403-6 Promotion of worker health	-				
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	-				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	-				
	403-9 Work-related injuries	-				
	403-10 Work-related ill health	-				
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	-				
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Please refer to page 23				
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	-				
Diversity and equal opportunity						
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Please refer to page 23, 26				
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-				
Non-discrimination						
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	-				
Freedom of association and collective bargaining						
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION				GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Child labor						
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	-				
Forced or compulsory labor						
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	-				
Security practices						
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	-				
Rights of indigenous peoples						
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	-				
Local communities						
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Please refer to pages 24				
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	-				
Supplier social assessment						
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	-				
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	-				
Public policy						
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	-				
Customer health and safety						
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	-				
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION				GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Marketing and labeling						
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	-				
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	-				
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	-				
Customer privacy						
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 26				