

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



جدول المحتويات

3	4.1	حول هذا التقرير
6	4.2	كلمة الرئيس التنفيذي
8	4.3	نبذة عن الشركة العالمية القابضة
8		أ. من نحن
9		ب. نبذة عن الشركات التابعة
14	4.4	رحلتنا مع الاستدامة
14		أ. نهج الاستدامة المركزة
16		ب. العمل مع أصحاب المصلحة لدينا
20		ج. تقييم الأهمية النسبية لدينا
22		د. الالتزام بأهداف التنمية المستدامة ورؤية أبوظبي 2030
23	4.5	القيمة من خلال الممارسات المسؤولة
24		أ. الحوكمة القوية
30		ب. تأثيرنا الاقتصادي
32		ج. المشتريات المستدامة
34		د. رعاية التكنولوجيا والابتكار
40	4.6	رأس مالنا البشري
41		أ. تمكين القوى العاملة في الشركة العالمية القابضة
42		ب. قوة عاملة شاملة ومتنوعة
44		ج. تنمية مهارات موظفينا
46		د. الصحة والسلامة للجميع
52	4.7	حماية كوكبنا
53		أ. نهجنا المتبع
55		ب. البصمة البيئية
60	4.8	مجتمعنا
61		ج. دعم المجتمع
64		د. التوظيف
66	4.9	ملحق
66		أ. ورقة بيانات الاستدامة
83		ب. فهرس المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

4.1 حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

حول هذا التقرير

يوضح تقرير الاستدامة لعام 2022 الصادر عن الشركة العالمية القابضة تفاصيل إستراتيجية الشركة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية ويسلط الضوء على التقدم والأداء لمجموعة مختارة من الشركات التابعة في الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكومية الرئيسية.

للحصول على نظرة عامة أكثر شمولاً عن أدائنا، نوصي بمراجعة هذا التقرير جنباً إلى جنب مع التقارير السنوية والمكاملة لعام 2022.

حدود التقرير

يقدم هذا التقرير معلومات للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022، ما لم يذكر خلاف ذلك.

ويغطي ثمانى شركات فرعية رئيسية تابعة للشركة العالمية القابضة (مدرجة أدناه) بالإضافة إلى عمليات الشركة الأم ("القابضة") ويقتصر على العمليات في داخل الإمارات العربية المتحدة لكل

منها بالإضافة إلى العمليات الخارجية لـ "أرينا إيفينتس جروب".

تمتلك الشركة العالمية القابضة محفظة واسعة وسريعة التوسع تمتد عبر مجموعة واسعة من قطاعات الأعمال بما في ذلك العقارات والإنشاءات والأغذية وإدارة الأصول والخدمات المالية والبحرية والتجريف والرعاية الصحية والمرافق والخدمات والقطاعات الأخرى..

ونظراً للعدد الهائل من الشركات التابعة تحت الشركة القابضة - تصل حالياً إلى أكثر من 400 شركة وتستمر في النمو بسرعة - فسوف نتطلع إلى تحسين إستراتيجية إعداد تقارير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية على مستوى المجموعة للتركيز على تقدمنا في دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية في عملياتنا بما في ذلك تحليل الاستثمار وعملية صنع القرار.

لمراجعة البيانات المنفصلة والمجمعة لجميع الشركات المدرجة في هذا التقرير، يرجى الرجوع إلى قسم ورقة بيانات الاستدامة في الملاحق.

الأنشطة الرئيسية	الشركات التابعة المباشرة/ غير المباشرة	حدود التقرير
واحدة من أسرع الشركات القابضة نمواً في المنطقة. تركز الشركة العالمية القابضة على دفع قيمة الشركات عبر محفظتها الاستثمارية	لا ينطبق	عمليات الشركة العالمية القابضة لا ينطبق
الشركات التابعة		
شركة رائدة للمأكولات البحرية الطازجة والمجمدة في جميع أنحاء الشرق الأوسط	غير مباشرة - تابعة لشركة غذاء القابضة ش.م.خ.	أسماك
منتج الدجاج الطبيعي في الإمارات العربية المتحدة	غير مباشرة - تابعة لشركة غذاء القابضة ش.م.خ.	دواجن العجبان
تأجير الدراجات النارية المعزز بالتكنولوجيا لضمان التسليم الفعال للميل الأخير في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة	مباشرة	شركة إيزي ليس لتأجير الدراجات النارية ش.م.خ.
شركة مدرجة تعمل على الترويج للأنشطة الرياضية المتخصصة مع التركيز على جوجينسو والفنون القتالية	مباشرة	بالمز الرياضية ش.م.خ.
إحدى أكبر شركات تنظيم الفعاليات والضيافة في العالم ذات تراث ممتد إلى 200 عام	مباشرة - شركة خاصة تابعة للشركة العالمية القابضة	أرينا إيفينتس جروب
مجموعة شركات ذات محفظة متنوعة من الأعمال في القطاعات عالية الأداء	مباشرة	ألفا ظي القابضة ش.م.خ.
شركة قابضة تستثمر في محفظة متنوعة من الأعمال القابلة للتطوير وتعتمد على التكنولوجيا	مباشرة	مجموعة ملتيلبي ش.م.خ.
شركة استثمارية ذات أربعة قطاعات: استثمارات وقيام ومستشفيات ميدانية وتمويل وإدارة مرافق	غير مباشرة - تابعة لشركة غذاء القابضة ش.م.خ.	شركة إبيكس للاستثمار ش.م.خ.

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير ويؤكد أن المعلومات الواردة فيه تمثل أداء الشركة العالمية القابضة بشكل عادل وتشير بدقة إلى معايير الإبلاغ المطبقة.

البيانات التطلعية

تم بذل كافة الجهود لضمان دقة البيانات الواردة في هذا التقرير وقت نشره. ومع ذلك، يحتوي التقرير على بيانات تطلعية يمكن أن تخضع للتغيير خارج نطاق سيطرة الشركة العالمية القابضة. لا تتحمل الشركة العالمية القابضة أي التزام بتحديث أو مراجعة أي من بياناتها التطلعية علناً والمدرجة في هذا التقرير ما لم يكن ذلك مطلوباً منها بموجب القوانين واللوائح المعمول بها.

الملاحظات والتعليقات

تقوم الشركة العالمية القابضة بمراجعة منهجية إعداد تقارير الاستدامة باستمرار. بعد إنتاج هذا التقرير عملية تعاونية، ونحن نرحب بأي ملاحظات وتعليقات قد تعزز تطويره.

في حال وجود أي استفسارات أو ملاحظات وتعليقات حول هذا التقرير، يُرجى التواصل معنا على العنوان:

ir@ihcuae.com

علو على ذلك، فإن الشركات القابضة المدرجة في هذا التقرير قد حددت حدود تقاريرها على النحو المين أدناه. ونتيجة لذلك، تعكس جميع الأرقام المتعلقة بهذه الشركات الأرقام الموحدة للكيانات المحددة داخل هذه الحدود، ما لم يُذكر خلاف ذلك. لإجراء فحص شامل لأدائها البيئي والاجتماعي والحوكمي وحدود البيانات، يرجى الرجوع إلى تقارير الاستدامة لشركة ألفا ظي القابضة ش.م.ع. و مجموعة ملتبيلي ش.م.ع.

<ul style="list-style-type: none"> شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. بيور هيلث القابضة ذ.م.م. تروجان كونستركشن قروب - شركة الشخص الواحد ذ.م.م. الدار العقارية ش.م.ع. 	ألفا ظي القابضة ش.م.ع.
<ul style="list-style-type: none"> بال كولنج القابضة (بال) شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات الشركة الدولية للطاقة القابضة ذ.م.م/ كاليون إنرجي شركة فيولا للاتصالات 	مجموعة ملتبيلي ش.م.ع.

أطر إعداد التقارير

وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية، تم إعداد التقرير وفقاً لتحديث معايير 2021 للمبادرة العالمية للتقارير، والذي يسري على التقارير المنشورة اعتباراً من 1 يناير 2023 فصاعداً.

بالإضافة إلى ذلك، فنظرًا لأن إستراتيجية أعمال الشركة العالمية القابضة متشابكة مع أولويات التنوع الاقتصادي والاستدامة لإمارة أبوظبي والإمارات العربية المتحدة، فقد قمنا بمواءمة التقرير مع إرشادات الإفصاح الخاصة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكومية الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية ومقاييسها الـ 31 الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية وكذلك رؤية أبوظبي 2030، والتي تم تصميمها لتوجيه العقد المقبل من التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية محلياً ووطنياً.

وأخيراً، يغطي التقرير أيضًا أهداف التنمية المستدامة التي تعتبر أكثر أهمية لأنشطة الشركة القابضة.

تم الإشارة بوضوح إلى التوافق مع معايير وأطر إعداد التقارير ذات الصلة تحت كل قطاع. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للقارئ الرجوع إلى قسم الملحق الذي يتضمن مؤشرات تشير إلى التوافق مع المعايير والأطر المختلفة.

التحقق

تمت مراجعة المعلومات والبيانات الواردة في هذا التقرير لتأكد من دقتها واكتمالها من قبل أصحاب المصلحة الداخليين المعنيين وكذلك شركة استشارية خارجية ذات سمعة طيبة.



4.2 كلمة الرئيس التنفيذي

(GRI 2-2)

أكدت قيادة دولة الإمارات العربية المتحدة دائماً على أهمية الاستدامة، مع تركيزها على رعاية رفاه الأشخاص والحوكوب.

وبوصفها شركة مكلّفة بمسؤولية المساهمة في تطوير دولة الإمارات العربية المتحدة، تتشابه رؤية الشركة العالمية القابضة وقيمها بعمق مع تلك الموجودة في الدولة. ولهذا السبب تم تضمين الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكومية كجزء مهم من ثقافة شركتنا.

وبوصفنا مؤسسة، فإن قيمنا تقود نهجنا الاستباقي تجاه الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية على أسس الشفافية والوضوح والمساءلة. بالنسبة لشركة قابضة للاستثمار المؤسسي مثل الشركة العالمية القابضة، يعد وضع إطار عمل وإستراتيجية للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية على مستوى المجموعة أمراً أساسياً لتشجيع تبني أفضل الممارسات بين شركات محفظتها. في المقابل، سينعكس هذا في النهاية على الأداء البيئي والاجتماعي والحوكومي الخاص بنا.

على هذا النحو يحدد هذا التقرير إطار عملنا الجديد للتكامل البيئي والاجتماعي والحوكومي عالي المستوى لدينا وسنواصل ترجمته إلى مبادرات قابلة للتنفيذ من أجل أداء ملموس خلال العام المقبل.

تم بناء أسس الشركة العالمية القابضة القائم على تنويع الاقتصاد غير النفطي لدولة الإمارات العربية المتحدة بهدف دعم الاستدامة. وقد شوهدت أكبر مساهمة رأسمالية في قطاع الطاقة المتجددة الخضراء، والتي لا تتماشى فقط مع الأهداف العالمية لزيادة مصادر الطاقة النظيفة ولكن أيضاً تعزز عوائد الاستثمار من خلال تخصيص رأس المال بشكل أفضل على المدى الطويل. علاوة على ذلك، من خصوصية البيانات إلى التنوع والشمول، تساعد جهودنا في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية في بناء قوة عاملة أقوى وأكثر مشاركة في الشركة العالمية القابضة.



سيد بصير شعيب

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

التفكير في عمليات الاستحواذ الجديدة حيث نزل نركز على توسيع نطاق نمونا في صناعة التكنولوجيا على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

وبصفتها صاحب عمل يضم أكثر من 125,732 موظف وما زلنا في ازدياد، تترك الشركة العالمية القابضة أن جذب المواهب والاحتفاظ بها هو المفتاح لدعم إستراتيجية النمو الطموحة لدينا. ومع ذلك، فإذا أردنا جذب موظفين مجهزين بالمزيج الصحيح من المهارات والصفات في سوق شديدة التنافسية، فمن الضروري أن نوفر النوع المناسب من بيئة العمل. هذا يعني أنه تكافئ هذه البيئة العمل الجاد والإبداع مع رعاية رفاههم أيضاً، مما يوفر فرصاً لتطوير المهارات والتقدم الوظيفي، مع إعطاء الأولوية للتنوع والشمول. وفي النهاية، يتطلب تحقيق تقدم كبير مجموعات من الأشخاص الموهوبين الذين يعملون بشكل تعاوني، وكانت هذه هي فلسفة النجاح للشركة العالمية القابضة.

لقد قمنا ببناء الشركة العالمية القابضة ليكون لها تأثير اجتماعي حقيقي بشكل مباشر وغير مباشر، ونحن ما زلنا في بداية الطريق. وأود أن أشكر جميع المساهمين والشركاء التابعة للشركة العالمية القابضة لدعم رحلتنا للنمو السريع في السنوات الأخيرة، وأنطلع إلى التزامكم المستمر بينما نحافظ على هذا المسار الطموح.

أدعوكم جميعاً لقراءة هذا التقرير للتعرف على التقدم والأداء في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة العالمية القابضة.

ستركز أيضاً بشكل أكبر على إدارة المخاطر والفرص التي تنشأ بسبب تغير المناخ على مدار العام. وسوف تستضيف دولة الإمارات العربية المتحدة مؤتمر المناخ (كوب 28) في نوفمبر، مما يعكس التزام الدولة بالقيام بدور رائد في مكافحة أكبر تهديد للإنسانية.

بصفتنا الشركة العالمية القابضة، فلدينا دور أساسي في دعم وبناء البنية التحتية من خلال محفظتنا، من أجل التكنولوجيا النظيفة والطاقة الخضراء. وتعد مشاركتنا في هذا القطاع جزءاً من إستراتيجية طويلة الأجل ستعالج التحديات المجتمعية التي تنتج عوائد تنافسية.

تتماشى الشركة العالمية القابضة بشكل أكبر مع جهود دولة الإمارات العربية المتحدة، وبالإضافة إلى تضمين اعتبارات تغير المناخ في إطار عمل إدارة المخاطر والعمليات وتحليل الاستثمار، فإننا نتطلع إلى الاستثمار بشكل إستراتيجي في قطاعي التكنولوجيا المتجددة والنظيفة في السنوات القادمة، كما نتطلع لتكثيف مساهمتنا في خطة الجياد المناخي لدولة الإمارات والتأكد من أننا نؤدي الدور المنوط بنا في مكافحة تغير المناخ.

يعد تبني الابتكار والتكنولوجيا أيضاً أمراً أساسياً لتحقيق إستراتيجيات النمو والاستدامة لدينا. وتبحث شركات محفظتنا باستمرار عن طرق للاستثمار في التكنولوجيا التي يمكن أن تعزز عملياتها مع تقديم الأثر عبر الشركة القابضة. تعد التكنولوجيا أيضاً أحد أعمدة إستراتيجيتنا الاستثمارية عند

4.3 نبذة عن الشركة العالمية القابضة

من نحن

(GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

وتحقق تحسينات مستدامة للمجتمعات والشركات والحكومات.

رسالتنا

التمكين والتعزيز والتقدم والجودة للحياة والفرص، بالنسبة لمساهمينا، تتمثل مهمتنا في خلق القيمة وزيادة العوائد وخلق نمو مستدام من خلال:

- النمو الداخلي
- عمليات الاستحواذ الإستراتيجية
- حوكمة قوية للشركات
- دمج الأعمال
- التمويل الموحد

تأسست الشركة العالمية القابضة، التي يقع مقرها الرئيسي في أبوظبي، في عام 1998 بهدف تنويع اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة وتطويره إلى قطاعات أعمال غير نفطية من خلال استثمارات إستراتيجية تتماشى مع إستراتيجية طويلة الأجل لتصبح واحدة من أكثر شركات دول مجلس التعاون الخليجي القابضة المبتكرة والقيمة.

تم إدراج الشركة القابضة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ولها وجود في الشرق الأوسط وأوروبا والأمريكتين، وفي نهاية عام 2022، كان لديها أكثر من 482 شركة تابعة وأكثر من 150.000 موظف يعملون في قطاعات أعمال متنوعة بما في ذلك العقارات والإنشاءات والأغذية وإدارة الأصول والخدمات المالية والبحرية والتجريف والرعاية الصحية والمرافق والخدمات والقطاعات الأخرى

وتتماشى إستراتيجية الشركة العالمية القابضة مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، مثل رؤية "نحن الإمارات 2031"، بالإضافة إلى رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 لدفع تطوير اقتصاد شامل ومبتكر ومستدام من خلال عمليات الاستحواذ التكتيكية للشركات الراسخة التي تقدم قيمة فورية للمساهمين.

تقوم الشركة القابضة بتقييم فرص الاستثمار من خلال الملكية المباشرة وكذلك الشراكات مع الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها بينما تسعى باستمرار إلى العمل في إطار التأزر والكفاءة التشغيلية عبر القطاعات القائمة.

رؤيتنا

بناء شركة قابضة ذات أصول تشغيلية قوية ومتنوعة من خلال عمليات الاستحواذ الإستراتيجية في الصناعات التي يحركها النمو وإنشاء شركات مبتكرة تضيف قيمة


نبذة عن الشركات التابعة

(GRI 2-6)

<p>الصناعات الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> الضيافة الرعاية الصحية الاستثمارات الإنشاءات المجالات الصناعية 	<div style="text-align: right;">  <p>ألفا ظبي القابضة ش.م.ع.</p> <p>تأسست شركة ألفا ظبي القابضة في عام 2008، وهي الآن واحدة من أكبر الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة والمدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، وإحدى أسرع الشركات القابضة نمواً في الشرق الأوسط.</p> <p>تعمل الشركات التابعة لها في مشاريع بارزة على الصعيدين المحلي والدولي عبر العديد من الصناعات بما في ذلك البناء والعقارات والضيافة والرعاية الصحية.</p> <p>ومن خلال التأثير الداعم والتكنولوجيا الجديدة المشجعة، تلتزم شركة ألفا ظبي القابضة بتعظيم أداء الشركات التابعة لها مع زيادة تنويع محفظتها من خلال عمليات الاستحواذ الجديدة التي تحقق قيمة لأصحاب المصلحة وتساهم في التنويع الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة.</p> </div>
<p>الشركات الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> الدار العقارية بيور هيلث ذ.م.م شركة الجرافات البحرية الوطنية تروجان موارد القابضة 	
<p>الأسواق الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أوروبا الولايات المتحدة الأمريكية أفريقيا 	

<p>الصناعات الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> المشاريع الخدمات اللياقة الصحية والجمال الاقتصاد الرقمي وسائل الإعلام والاتصالات 	<div style="text-align: right;">  <p>مجموعة ملتيلبي ش.م.خ.</p> <p>تستثمر مجموعة ملتيلبي في الأعمال التجارية التي تعتمد على التكنولوجيا وتديرها على مستوى العالم، مما يوفر حافزاً للنمو المريح عبر خمس صناعات: الإعلام والاتصالات والمرافق والمشاريع واللياقة الصحية والجمال والاقتصاد الرقمي. ولديها حصص في شركات تشمل شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ومجموعة أومورفيا وشركة بال كولنج القابضة وفيوولا للاتصالات وهيلثير يو.</p> <p>تحقق المحفظة المتنوعة للمجموعة التوازن بين الشركات التي تنتج الدخل المتكرر والأعمال عالية النمو. وتستثمر المجموعة في التوسع بسرعة من خلال تنمية الأعمال التجارية القائمة، وتمكينها برأس المال والموارد البشرية والتكنولوجيا والأدوات اللازمة لإنشاء أو الحصول على حلول مبتكرة واكتساب التميز التشغيلي والوصول إلى الريادة في صناعاتها الخاصة. تتمتع مجموعة ملتيلبي برسمة جيدة ولديها مجموعة من عمليات الاستحواذ العالمية في الوقت الذي تسعى فيه إلى عمليات الاندماج والاستحواذ السباقة والقابلة للتطوير والتي تعتمد على التكنولوجيا.</p> </div>
<p>الشركات الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> شركة فيولا للاتصالات بال كولنج القابضة (بال) شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات هيلثير يو 	
<p>الأسواق الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> الإمارات العربية المتحدة مصر لبنان الولايات المتحدة الأمريكية 	

الخدمات الرياضية الرئيسية	 <h3>بالمز الرياضية ش.م.خ.</h3> <p>تأسست شركة بالمز الرياضية ش.م.خ. في عام 2011، وهي شركة مقرها الإمارات العربية المتحدة تروج للأنشطة الرياضية المتخصصة مع التركيز بشكل خاص على الجوجيتسو والفنون القتالية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. تم تكليف الشركة من قبل حكومة الإمارات العربية المتحدة بالإدارة من الألف إلى الياء للعديد من البرامج الرياضية على مستوى الدولة والعروض الترويجية الرياضية الاحترافية المشهود لها دوليًا.</p> <p>تعمل شركة بالمز الرياضية المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ عام 2020 على تنويع قنوات النمو والإيرادات من خلال العديد من الاستثمارات الإستراتيجية وعمليات الاستحواذ على الصعيدين المحلي والدولي، حيث تسعى إلى أن تصبح تكتلاً رائداً في صناعة الرياضة العالمية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ التعيين والتوظيف ▪ التدريب ▪ تطوير المناهج ▪ إدارة الفعاليات ▪ إدارة المشروعات 	
المنتجات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ الأدوات الرياضية ▪ الملابس 	

الخدمات الرئيسية	 <h3>شركة إيزي ليس ش.م.خ.</h3> <p>تقوم شركة إيزي ليس بتأجير الدراجات النارية لمجموعة من العملاء بما في ذلك المطاعم وشركات التوصيل وشركات البريد السريع ومجمعات المواد الغذائية. تدير الشركة المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية تسعة مراكز خدمة في جميع الإمارات السبع، وتمتلك أسطولاً من الدراجات النارية التي يتم صيانتها جيداً، مدعومة بخدمات الدعم الكاملة بما في ذلك الصيانة وبطاقات سالك والتأمين وخدمات الاسترداد وغيرها. تمتلك إيزي ليس أيضاً شركة آب لفت لخدمات توصيل الطلبات، وحصصة 70% في شركة 1885 لخدمات التوصيل ومقرها دبي، وحصصة 62.5% في بالو تكنولوجيز، وهي شركة تقدم حلول تكنولوجيا النقل.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ تطبيقات دعم الراكب ▪ خدمة تأجير الدراجات النارية ▪ المساعدة على الطريق ▪ دعم مراكز الاتصال ▪ دعم الصيانة ▪ خدمات التوصيل والإدارة 	
الملحقات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ أكياس التوزيع ▪ الخوذات ذات العلامات التجارية ▪ صناديق التسليم المعتمدة من هيئة الطرق والمواصلات ▪ تتبع نظام تحديد المواقع 	

المنتجات الرئيسية	 <h3>شركة غذاء القابضة ش.م.خ.</h3> <p>تأسست شركة غذاء القابضة (المعروفة سابقاً باسم مخازن زي) في عام 2002 وتعمل حالياً بوصفها مؤسسة لتوريد المواد الغذائية والتعبئة والتغليف والتوزيع. تتخصص الشركة في تجارة المنتجات الغذائية وغير الغذائية، بما في ذلك استيراد وإعادة تغليف وتغليف وتخزين وتوزيع المنتجات الغذائية المعلبة الجافة والمبردة والمجمدة والمجهزة آلياً والطازجة وغيرها.</p> <p>تم إدراج الشركة في السوق الثاني لسوق أبوظبي للأوراق المالية في ديسمبر 2020 وتستمر في النمو من خلال الوسائل العضوية وغير العضوية. وسيمكن توجيهها الإستراتيجي الجديد للنمو شركة غذاء القابضة من أن تصبح واحدة من أكبر وأهم الفاعلين في قطاع تجارة المواد الغذائية الإقليمي.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ المنتجات الغذائية الجافة والمعلبة والمبردة والمجمدة والمصنعة والطازجة ▪ منتجات المأكولات البحرية والدواجن ▪ المنتجات الغذائية المعلبة ▪ أدوات منزلية - قرطاسية - المستهلكات ومستحضرات التجميل ▪ الكيماويات وخدمات حقول الغاز البرية والبحرية ▪ فواكه وخضروات عضوية وغير عضوية 	
مراكز الخدمة	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ استيراد ▪ إعادة التعبئة ▪ التغليف ▪ التخزين ▪ الأجار والتوزيع 	

<p>المنتجات الرئيسية</p>	<div style="text-align: right;">  <h2>نبذة عن شركات غذاء القابضة:</h2> <h3>أسماك</h3> <p>أسماك شركة رائدة للمأكولات البحرية الطازجة والمجمدة في جميع أنحاء الشرق الأوسط. تأسست الشركة في عام 1999، وهي تقدم حلولاً شاملة، بالإضافة إلى المنتجات التي تحمل علامة تجارية باسم "أسماك". من خلال فريق من ذوي الخبرة وشبكة واسعة عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق العالمية الرئيسية، تركز "أسماك" على التجهيز والتوزيع والتصدير.</p> </div>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ منتجات المأكولات البحرية ▪ المنتجات الغذائية المدخنة والمبردة والمجمدة والمجهزة آلياً والطازجة 	
<p>التواجد</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ الإمارات العربية المتحدة ▪ مصر ▪ المملكة العربية السعودية ▪ الأردن ▪ لبنان ▪ العراق ▪ الكويت ▪ عمان ▪ البحرين 	

<p>المنتجات الرئيسية</p>	<div style="text-align: right;">  <h2>دواجن العجبان</h2> <p>تأسست شركة دواجن العجبان عام 1981، وهي شركة دواجن إماراتية تقدم دواجن عالية الجودة وبيض تفريخ وكتاكيت. توفر الشركة دواجن ممتازة مباشرة من المزرعة إلى مائدتك. تمد العجبان المزارع الأخرى ببيض التفريخ والذي يمكن تحصيله وتفريخه في بيئة معقمة لمفرخاتهم.</p> </div>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ منتجات الدواجن الغذائية المجمدة والطازجة ▪ الدواجن المتبلّة ▪ بيض التفريخ ▪ كتاكيت عمرها يوم واحد 	
<p>التواجد</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ الإمارات العربية المتحدة 	

الخدمات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ المطاعم الصناعية والتجارية ▪ إدارة المرافق ▪ المقاولات والتصميم ▪ خدمات الغسيل الصناعية والتجارية ▪ بناء المستشفيات الميدانية ▪ تجهيز الخيام والمظلات والصالات المتقلة 	<div style="text-align: right;">  <h3>شركة إبيكس القابضة</h3> <p>شركة إبيكس القابضة شركة استثمارية قابضة متنوعة لها مصالح في مجموعة متنوعة من القطاعات، بما في ذلك المطاعم التجارية وإدارة المرافق والمقاولات والأعمال المساعدة والاستثمارات والتكنولوجيا والبيانات الضخمة، وغيرها.</p> <p>تأسست شركة إبيكس في أوائل عام 2021، وهي تتماشى تمامًا مع سعي دولة الإمارات العربية المتحدة لتنفيذ الاستدامة والابتكار والتنويع الاقتصادي. تضم شركة إبيكس العديد من الكيانات، وتعمل على توسيع وتنويع ممتلكاتها عبر عدد متزايد من القطاعات، بما في ذلك البناء والتموين الصناعي والصناعات وتجارة التجزئة والترفيه وأسواق رأس المال.</p> <p>تعمل إبيكس على تطوير التآزر التشغيلي وزيادة كفاءة التكلفة في جميع قطاعات السوق. تقوم الشركة باستمرار بتقييم واستكشاف فرص الاستثمار من خلال الملكية المباشرة والشراكات في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.</p> </div>
الأسواق الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ حضور واسع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 	

الخدمات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ حلول الفعاليات العالمية الجاهزة من الهياكل والمقاعد والأثاث إلى غرف التبريد، والطاولات المؤقتة وأدوات المائدة والأواني الفخارية والأواني الزجاجية والمزيد 	<div style="text-align: right;">  <h3>أرينا إيفينتس جروب</h3> <p>تقدم أرينا إيفينتس جروب فعاليات رياضية وثقافية مميزة في جميع أنحاء العالم. سواء كانت الهياكل المادية أو المقاعد أو طبات التزلج على الجليد أو الأثاث أو التصميمات الداخلية، توفر أرينا خدمات رائدة في الصناعة في جميع أنحاء أوروبا والولايات المتحدة والشرق الأوسط وآسيا.</p> <p>المستوى المتميز والراقي في تقديم المنتجات والخدمات والمعروف باسم "معياري أرينا" أصبح موضع تقدير وطلب، وهو ما أدى إلى وجود علاقات طويلة الأمد مع بعض أكثر الفعاليات شهرة في العالم. من البدايات إلى النهايات لا يتهاون في معياري "أرينا" مطلقًا.</p> <p>بعض العملاء الحاليين هم رابطة لاعبي الغولف المحترفين وليف جولف واللجنة الأولمبية الدولية وطلبة مرسى ياس وويمبلدون للتنس و فورمولا 1 وفورمولا إي وأي إم جي.</p> <p>استحوذت الشركة العالمية القابضة على حصة 70% في أرينا إيفينتس جروب بي إل سي</p> </div>
الأسواق الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ الشرق الأوسط وآسيا ▪ المملكة المتحدة وأوروبا ▪ الأمريكتان 	



4.4 رحلتنا مع الاستدامة

نهج التكامل المركز للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية

(GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 3-1, GRI 3-2)

تساهم الشركة العالمية القابضة في بناء اقتصاد محلي ووطني شامل ومستدام ومتنوع، بما يتماشى مع رؤية أبوظبي 2030، من خلال الاستثمار في الأعمال عالية التأثير وعالية النمو.

نحن نعزز التنمية المستدامة من خلال الاستثمار في الشركات المبتكرة التي لديها القدرة على مواجهة بعض التحديات الأكثر إلحاحاً في العالم، بما في ذلك تغير المناخ. إن إستراتيجيتنا الاستثمارية حيادية القطاع، وتركز على الأسواق الناشئة، بينما تتطلع أيضاً إلى تحفيز نمو اقتصادي أسرع في الإمارات العربية المتحدة. ونحن ملتزمون بالشفافية ونقدم تقارير منتظمة عن تقدمنا بالإضافة إلى تقديم شركات محفظتنا.

في عام 2022، أجرينا مراجعة كاملة لإطار عمل التكامل البيئي والاجتماعي والحوكومي الخاص بنا للتأكد من توافقه مع هدفنا، وكذلك للمساعدة في توجيه التخطيط للمرحلة التالية من رحلة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية، وهي المرحلة التي ستركز على تنفيذ المبادرات والحلول العملية. ولقد نجحنا في الوصول إلى حالة الاستعداد لدينا وسنقدم المزيد من المعلومات حول إطار عمل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية في العام المقبل.

تطوير إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكومي لدينا

1. تحديد مجال عملنا

مع أكثر من 400 شركة تابعة، هناك العديد من الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكومية التي تعتبر جوهرية لمحفظتنا الشركة العالمية القابضة بدرجات متفاوتة. وقد أجرينا تمريناً شاملاً لتحديد الأولويات مكنتنا من التركيز على تلك الشركات التي تساهم بأكثر قدر من منظور الإيرادات وكذلك الشركات ذات الأهمية الإستراتيجية العالية للشركة القابضة. نتيجة لذلك، حددنا 22 موضوعاً جوهرياً لأهم الشركات التابعة لنا، وبالتالي فإننا ندعم سعيها لخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة لدينا. هذه هي قضايا إدارة المخاطر الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية الخاصة بالشركة العالمية القابضة وسيتم تضمينها في إطار عمل إدارة المخاطر الخاص بنا.

2. تحديد الموضوعات الجوهرية لتكامل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية

بصفتنا شركة قابضة متنوعة للاستثمار المؤسسي، تتمحور مهمة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية لدينا حول ضمان تضمين تلك الجوانب في هدفنا العام في إطار كوننا شركة قابضة. وهذا يعني:

- أن نكون شركة محلية مسؤولة فيما يتعلق بمساهمينا وموظفينا ومجتمعنا والأثر البيئي الذي نلغفه وهيكلنا الإداري.
- أن نكون مستثمراً مسؤولاً من خلال تضمين الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية في تحليل الاستثمار وعملية اتخاذ القرار، بما في ذلك كيفية فحص فرص الاستثمار، وكيف تجري العناية الواجبة، وكيف نؤطر عمليات الاستحواذ لدينا.
- أن نكون مالكاً مسؤولاً من خلال ضمان تقدم شركات محفظتنا على طول رحلة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات في الصناعات الخاصة بها، ويمكننا تحقيق النمو والقيمة من خلال تلك الجوانب.



3. تحديد فرص الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية لدينا

استنادًا إلى شركات المحفظة الحالية لدينا وإستراتيجيات النمو الخاصة بها، بالإضافة إلى تفويضنا لمواجهة التحديات العالمية الملحة، فقد حددنا أربعة مجالات رئيسية لعمليات الاستحواذ المحتملة:

- أ. الفرص في المباني الخضراء
- ب. الفرص في التكنولوجيا النظيفة
- ج. الفرص في الطاقة المتجددة
- د. الفرص في التغذية والصحة

وأخيرًا، سنعمل على تعزيز التعاون وبناء شراكات محلية وعالمية والانضمام إلى التحالفات التي يمكن أن تعزز التكامل الفعال للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية داخل مؤسساتنا وتقوية مساهمتنا في التنمية المستدامة.



العمل مع أصحاب المصلحة لدينا

المتعاملون مع شركائنا التابعه

ما يهمهم

يوفر إنشاء علاقات قوية مع العملاء والحفاظ عليها أساس النجاح والنمو المستقبلي لمحفظه أعمالنا والشركة القابضة في نهاية المطاف. يعد الحفاظ على أعلى معايير ابتكار المنتجات والجودة وخدمة المتعاملين أمراً أساسياً لبناء الولاء بين قاعدة عملائنا المتزايدة الذين نعمل على تطوير نماذج شراكة العملاء من أجلهم. يتيح البحث عن ملاحظات المتعاملين وتعليقاتهم والعمل بناءً عليها للشركات التابعه لنا تحسين تجربتهم باستمرار وتلبية توقعاتهم.

ما يهمهم

- المنتجات والخدمات الرائدة في السوق
- الابتكار والاستدامة
- قيمة الأموال
- قنوات فعالة واستباقية مع المتعاملين
- خدمة متعاملين ودية وسريعة الاستجابة

طرق المشاركة

- الاجتماعات المباشرة
- قنوات التواصل الاجتماعي
- مكاتب خدمة المتعاملين للشركات التابعه للشركة العالمية القابضة

تحافظ الشركة العالمية القابضة على علاقات وثيقة مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين من أجل ضمان فهمنا الواضح للقضايا التي تهمهم أكثر من غيرها. وهذا بدوره يمكننا من الحفاظ على تقييم محدث للموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكومية الأكثر أهمية بالنسبة للشركة القابضة وتحديد المخاطر والفرص المحتملة التي تنطوي عليها. وبالتالي، يلعب هذا الحوار مع أصحاب المصلحة دوراً مهماً في جمع الملاحظات والتعليقات التي توفر مدخلات قيمة لتطوير خطة التكامل للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية للشركة العالمية القابضة.

حددت الشركة العالمية القابضة سبع مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة تتحمل مسؤوليتها تجاهها:

- المتعاملون مع شركائنا التابعه
- موظفو الشركة القابضة والشركات التابعه
- المساهمون
- المجتمعات
- الحكومة والجهات التنظيمية
- الشركاء
- شركات محفظتنا

فيما يلي، نقدم وصفاً لكل من هذه الشركات تفصيلاً ونقيّم احتياجاتهم وأولوياتهم والأساليب والقنوات التي نستخدمها للتعامل معهم.



الحكومة والجهات التنظيمية

لماذا يهمنا أمرهم

يعد وجود إطار قوي لحوكمة الشركات أمراً ضرورياً لضمان الامتثال لجميع القواعد واللوائح ذات الصلة التي تم وضعها لصالح جميع أصحاب المصلحة. وفي الوقت نفسه، فمن المهم أن يكون لدى الشركات حوار مفتوح مع الحكومة والجهات التنظيمية، ويمكن أن تقدم تلك الشركات ملاحظات وتعليقات يمكن أن تساعد في تعزيز البيئة التنظيمية مع تزويد الشركات بالظروف اللازمة للنجاح. بالإضافة إلى ذلك، تتمثل مهمة الشركة العالمية القابضة في المساهمة في تنويع الاقتصاد الإماراتي وتطويره بما يتماشى مع الإستراتيجيات الحكومية.

ما يهمهم

- الامتثال لجميع القواعد واللوائح ذات الصلة
- التوافق مع إستراتيجيات الحكومة الاتحادية والمحلية
- حماية مصالح المستثمرين والمساهمين
- حماية المستهلك
- حماية البيئة

طرق المشاركة

- الإفصاحات التنظيمية
- التقارير السنوية
- منتديات الأعمال والمؤتمرات بين القطاعين العام والخاص
- العلاقات المباشرة
- الشؤون القانونية والامتثال

المجتمعات

لماذا يهمنا أمرهم

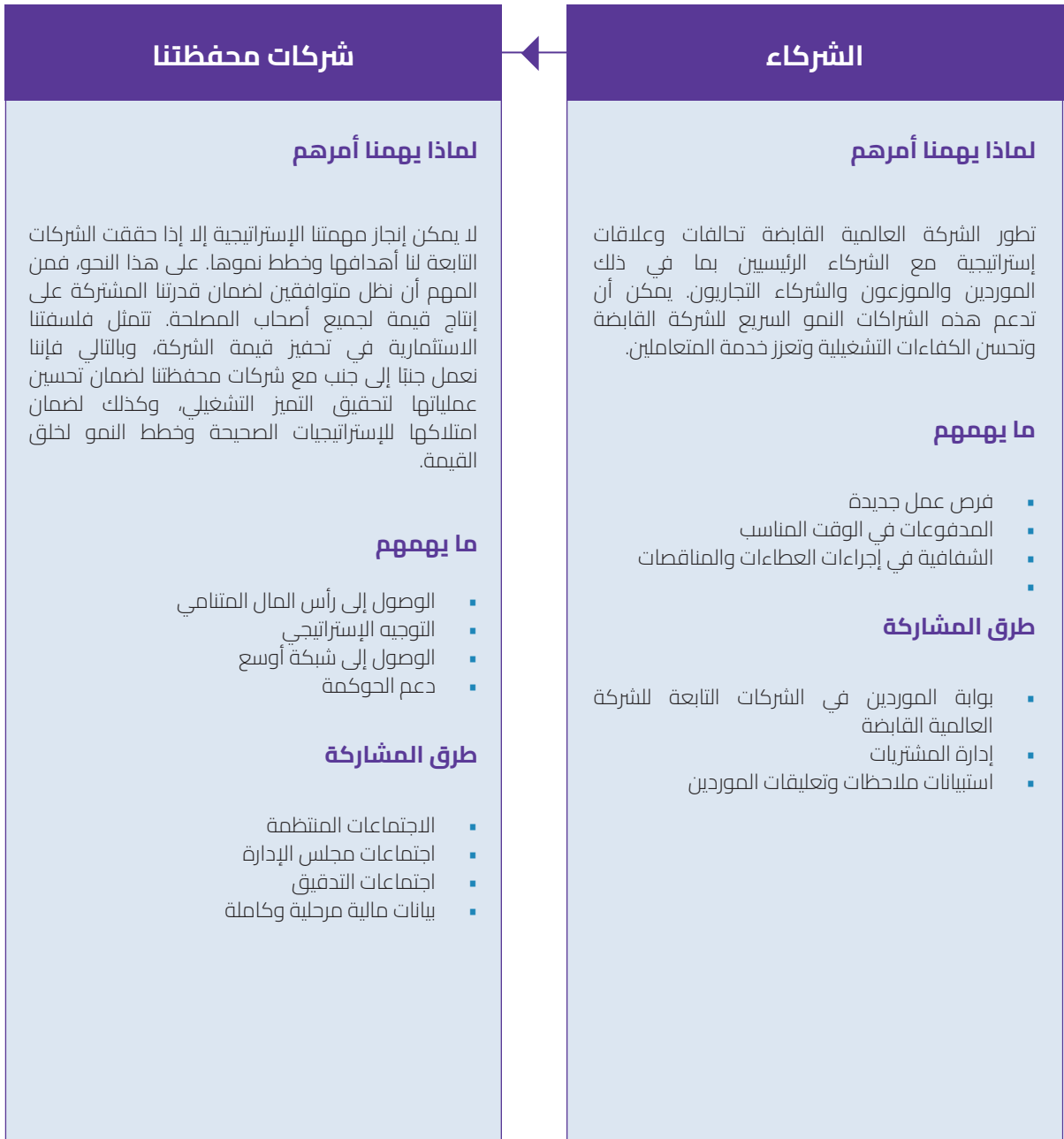
تدرك الشركة العالمية القابضة مسؤوليتها في دعم المجتمعات الأوسع التي تعمل فيها وتعي أن وجود مجتمع صحيح يفيد جميع أصحاب المصلحة. يمكن أن تؤدي المشاركة المجتمعية أيضاً إلى زيادة رضا الموظفين وتحسين أداء الأعمال. وتساهم المجموعة في رفاه المجتمع والمشاركة من خلال خلق فرص العمل ودعم مبادرات الحكومة المحلية والمبادرات المجتمعية مثل الرعاية والتبرعات الخيرية.

ما يهمهم

- دعم المعوزين في المجتمع
- تعزيز الصحة والتعليم والأمن والرياضة والثقافة
- المبادرات البيئية

طرق المشاركة

- رعاية الفعاليات التي تعزز الرفاه الاجتماعي
- الشراكات مع المؤسسات الأخرى
- حملات ومبادرات مشاركة لحماية البيئة
- التبرعات للأعمال الخيرية
- حملات الرعاية الاجتماعية





تقييم أهميتنا الجوهرية

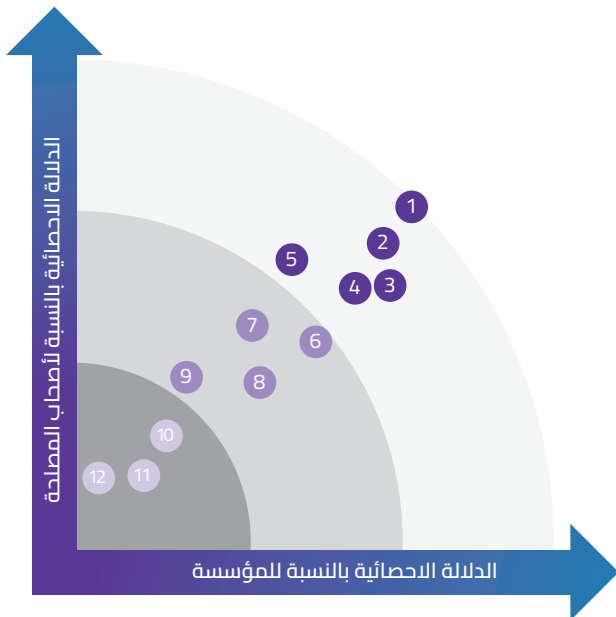
من ناحية أخرى، فإن تضمين الموضوعات الجوهرية للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في نموذج أعمالنا يمكن أن يوفر لنا ميزة تنافسية ويوفر لنا فرصاً للابتكار وخلق المزيد من القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

ومن الآن فصاعداً، ستتم مراجعة الموضوعات الجوهرية لتعكس إطار العمل لتضمين الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الذي تم تطويره مؤخراً. بصفتها شركة استثمارية قابضة سريعة النمو، تعزز الشركة العالمية القابضة التركيز على الإبلاغ عن إفصاحات الشركات الخاصة بها في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن الجهود المبذولة لتضمين هذه الجوانب في شركات محفظتنا.

توفر عملية إشراك أصحاب المصلحة رؤى حيوية نستخدمها لتحديد العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لأعمالنا، وبالتالي التي يجب الإبلاغ عنها.

من خلال نهجنا المزدوج للأهمية النسبية، قمنا بتقييم موضوعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من حيث قدرتها على التأثير على عملياتنا وكذلك كيفية تأثير أعمالنا على الاقتصاد والمجتمع والبيئة.

وقد حددنا 12 موضوعاً جوهرياً مع ترتيب أولوياتها بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة، والتي يمكن أن تمثل مخاطر مادية لأعمالنا ما لم تتم إدارتها بشكل صحيح.



المجالات الأكثر أهمية

- 1 إدارة النفايات
- 2 إدارة المياه
- 3 التقنية
- 4 الحوكمة والامتثال والأخلاقيات
- 5 ابتكار المنتجات والجودة

مجالات مهمة للغاية

- 6 الطاقة والتغير المناخي
- 7 الصحة والأمان
- 8 الإدارة البيئية
- 9 مشتريات الاستدامة

مجالات مهمة

- 10 التنمية الاقتصادية
- 11 الانخراط المجتمعي والاستثمار
- 12 التنوع والمساواة

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاحات المتعلقة بسوق أبوظبي للأوراق المالية
الأكثر أهمية		
1	GRI 306 - النفايات	إدارة النفايات
2	303 - المياه والنفايات السائلة	إدارة المياه
3	418 - خصوصية المتعاملين	التقنية
4	GRI 205 - مكافحة الفساد	الحوكمة والامتثال والأخلاقيات
5	GRI 416 - صحة العملاء وسلامتهم	ابتكار المنتجات والجودة
عالية الأهمية		
6	GRI 302 - الطاقة GRI 305 - الانبعاثات	الطاقة وتغير المناخ
7	GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
8	GRI 302 - الطاقة GRI 305 - الانبعاثات	الإدارة البيئية
9	GRI 204 - ممارسات الشراء GRI 308 - التقييم البيئي للموردين GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين	المشتريات المستدامة
المهمة		
10	GRI 201 - الأداء الاقتصادي GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة	النمو الاقتصادي
11	GRI 202 - التواجد في السوق GRI 413 - المجتمعات المحلية	المشاركة المجتمعية والاستثمار
12	GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 - عدم التمييز	التنوع والمساواة

الالتزام بأهداف التنمية المستدامة ورؤية أبوظبي 2030

القابضة إعادة تقييم شامل لكيفية تأثير أهداف التنمية المستدامة على أعمالنا وكيف تؤثر عملياتنا على أهداف التنمية المستدامة. وسوف يتم ذلك بما يتماشى مع إطار عمل التكامل للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة المحدث وسيساعدنا ذلك في قياس تأثير استثمارات الشركة العالمية القابضة على أهداف التنمية المستدامة. عند القيام بذلك، سنتقل من التوافق مع أهداف التنمية المستدامة إلى قياس التأثير.

بالإضافة إلى الإستراتيجيات العالمية والوطنية، تتوافق الشركة العالمية القابضة مع أهداف رؤية أبوظبي 2030 لتقليل الاعتماد على إنتاج النفط والتحول نحو اقتصاد قائم على المعرفة وأكثر استدامة وتنوعاً. لذلك قمنا أيضاً بمواءمة كل قسم من هذا التقرير مع الركائز ذات الصلة لرؤية أبوظبي 2030.

في عام 2015، اعتمدت الدول الأعضاء بالأمم المتحدة، البالغ عددها 193 دولة، جدول أعمال 2030 للتنمية المستدامة، والذي ينطوي على 17 هدفاً تمثل أهداف التنمية المستدامة، ليكون هذا الإجراء بمثابة دعوة للعمل لتحقيق السلام والازدهار لجميع الناس مع حماية كوكب الأرض للأجيال القادمة وذلك بحلول عام 2030.

تبنّت دولة الإمارات العربية المتحدة خطة عام 2030 وضمت أهداف التنمية المستدامة في الإستراتيجيات الوطنية مثل رؤية الإمارات 2021 والآن رؤية "نحن الإمارات 2031". وبوصفها شركة تضطلع بمهمة تنوع وتنمية اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة بما يتماشى مع الإستراتيجيات الوطنية، تلتزم الشركة العالمية القابضة بالكامل بدعم جهود دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وكما هو الحال مع تقريرنا لعام 2021، قمنا بمواءمة كل قسم من تقريرنا لعام 2022 مع أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بأعمالنا. وللمضي قدماً، تعتزم الشركة العالمية

4.5 القيمة من خلال الممارسات المسؤولة

- الحوكمة والأخلاق ومكافحة الفساد
- النمو الاقتصادي
- التقنية
- جودة المنتج والابتكار
- المشتريات المستدامة

الموضوعات الجوهرية



أهداف التنمية المستدامة



- قطاع خاص كبير متمكن
- تعليم ورعاية صحية وبيئية تحثية متميزة
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- استمرار العلاقات الدولية القوية والمتنوعة
- مساهمة فعالة ومستمرة في خدمة اتحاد الإمارات العربية المتحدة

رؤية 2030

الحوكمة القوية

(GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G4, G5)

يضمن هيكل الحوكمة القوي للشركة العالمية القابضة، بما في ذلك أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، أننا ندير أعمالنا وفقاً لأعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة مع تحقيق الإدارة الفعالة لعملياتنا وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

مجلس الإدارة

مجلس الإدارة مسؤول عن حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين والإشراف على خلق قيمة مستدامة للمساهمين ضمن إطار عمل مناسب للمخاطر. يضمن مجلس الإدارة أيضاً وجود الشفافية والمساءلة وأن هناك عمليات حوكمة صارمة لتوجيه عملية صنع القرار في جميع جوانب الأعمال. يضع مجلس الإدارة الرؤية الإستراتيجية للشركة العالمية القابضة ويشرف على تنفيذ الإدارة التنفيذية للأولويات الإستراتيجية ويراقبها، مما يجعلها مسؤولة عن تحقيق الأهداف المحددة.

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العمومية السنوية في أبريل 2020 لمدة ثلاث سنوات. تم هيكله مجلس الإدارة بما يضمن أن يكون لديه تكوين فعال ومزيج مناسب من الخبرة والتجارب لتمكينه من الاضطلاع بمسؤولياته بشكل فعال. في عام 2020، تم انتخاب عضوة في مجلس الإدارة، مما رفع تمثيل المرأة إلى 20%.

أعضاء مجلس الإدارة

سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان
رئيس مجلس الإدارة

دكتور/ محمد سومر نصح أجليق
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد/ سيد بصر شعيب
عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

السيدة/ صوفيه عبد اللطيف العسكري
عضو مجلس الإدارة

السيد/ محمد ناصر سيف هويدن الشامسي
عضو مجلس الإدارة



على تحديد الأفراد المؤهلين للانضمام إلى هذه الهيئات والتوصية بهم. وتقيم اللجنة أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه وتأخذ في الاعتبار التخطيط لتعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين الآخرين. تحدد اللجنة أيضًا مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة والموظفين وتراجع وتراقب سياسات الموارد البشرية والتدريب للمجموعة.

لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

شُكلت اللجنة لإدارة ومتابعة ومراقبة تعاملات الأشخاص المطلعين، والاحتفاظ بسجلاتهم، وتقديم الكشوف والتقارير الدورية إلى السوق. وهي توفر إرشادات لمجلس الإدارة والإدارة العليا بشأن معاملات المطلعين، وتراقب الامتثال لسياسة تداول الأوراق المالية في الشركة العالمية القابضة، وتُطبق الإجراءات التأديبية ضد الموظفين غير الممتثلين.

لجان مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل ثلاث لجان للمساعدة في تنفيذ مسؤولياته.

لجنة التدقيق

تزود اللجنة المجلس بالنيضة المستقلة بشأن مدى كفاية ترتيبات الإدارة فيما يتعلق بالمجالات الرئيسية التالية: التقرير المالي وحوكمة الشركات والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والمراجعة الخارجية والتدقيق الداخلي للمجموعة ومراقبة الامتثال.

لجنة المكافآت والترشيحات

تقترح اللجنة معايير عضوية مجلس الإدارة والإدارة العليا وتساعد

سياسات حوكمة الشركات

فيما يلي ملخص للسياسات الرئيسية والمبادئ التوجيهية للشركة العالمية القابضة التي تشجع وتعزز المعايير العليا لحوكمة الشركات. هذه السياسات قيد المراجعة حالياً من قبل مجلس الإدارة.

دليل حوكمة الشركات

تغطي هذه الوثيقة أدوار ومسؤوليات جميع أصحاب المصلحة المشاركين في عمليات الحوكمة.

سياسة تفويض السلطات

بالنسبة للشركة العالمية القابضة، فإن ذلك يكون للشركات التابعة والفرعية لضمان اتخاذ قرارات تتسم بالكفاءة والفعالية والتي توازن بين التمكين في مقابل الضوابط.

مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل

توجه سلوك المديرين والموظفين.

ميثاق مجلس الإدارة

يدعم الأداء الفعال لمجلس الإدارة.

موثيق لجان مجلس الإدارة

تدعم الأداء الفعال لمجلس الإدارة.

سياسة تضارب المصالح

يحدد متطلبات تجنب وإدارة تضارب المصالح المحتمل والفعلي الذي يشمل المجموعة.

سياسة مكافحة الاحتيال

تسهل تطوير أنظمة للكشف عن الاحتيال ومنعه وتوفير إطاراً لإدارة حالات الاحتيال المشتبه بها.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تمكن الموظفين من الإبلاغ بسرية عن حالات سوء السلوك المشتبه بها.

سياسة الإفصاح والشفافية

تضمن أن تفي الشركة العالمية القابضة بالتزاماتها فيما يتعلق بالإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن جميع الأمور الجوهرية.

سياسة إدارة المعلومات

تضمن امتثال المجموعة لترتيبات الحوكمة الداخلية وتفي بالتزاماتها القانونية والمتعلقة بالسياسة.

سياسة الاستثمار

توفر إطاراً وإرشادات للإدارة العليا ووظيفة الاستثمار في الشركة العالمية القابضة بشأن إستراتيجية وعمليات الاستثمار.

نظام إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة. يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إنشاء نظام إدارة المخاطر، وتحديد مدى تقبل الشركة القابضة للمخاطر، والحفاظ على نظام رقابة داخلي سليم.

تقوم لجنة التحقيق والمخاطر بالمجموعة بالإشراف على عملية إدارة المخاطر وتقييم فعالية إدارة المخاطر داخل الشركة القابضة.

تقع مسؤولية إدارة المخاطر والمساءلة بشكل كبير على هياكل إدارة وحدة الأعمال / إدارة القطاع. يتم أخذ أي مخاطر يتم التعرض لها في الاعتبار ضمن نطاق تقبل المخاطر لدى المجموعة ومستويات تحملها، والتي تتم مراجعتها سنوياً من قبل مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة.

الحوكمة الفرعية

تم تنظيم الشركة العالمية القابضة في ثمانية قطاعات رئيسية وجميع وحدات الأعمال التشغيلية (الشركات الفرعية والمشروعات المشتركة والشركات التابعة) مجمعة تحت أحد هذه القطاعات لتحقيق عمليات فعالة.

تتكون عمليات الحوكمة الفرعية من المكونات الرئيسية التالية:

- التخطيط الإستراتيجي: وضع الخطط الإستراتيجية للشركات التابعة، ووضع إجراءات للمراقبة لمراجعة أدائها الفعلي مقارنة بالخطة الإستراتيجية.
- المجالس واللجان المستقلة: تم إنشاء مجالس ولجان مستقلة لضمان الأداء الفعال ومراقبة الشركات التابعة والشركات الفرعية المدرجة.
- الحوكمة التنظيمية للشركات التابعة غير المدرجة: بالنسبة للشركات التابعة غير المدرجة، حيث لا تمتلك الشركة العالمية القابضة الشركة التابعة بالكامل، فإن الحوكمة التنظيمية تستند إلى اتفاقية المساهمين أو غيرها من الوثائق الدستورية المطبقة على الشركة التابعة.
- سياسة تفويض السلطات: يحدد إطار سياسة تفويض السلطات الأمور المحفوظة لمساهمي الشركة العالمية القابضة، ومجلس إدارتها، والمجلس الفرعي/العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة (إذا لم يتم إنشاء مجلس فرعي)، والإدارة الفرعية.
- الإشراف من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة العالمية القابضة: يشرف العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة العالمية القابضة، بدعم من الإدارة التنفيذية للشركة، على عمليات المجموعة، إلى الحد المسموح به، يجوز للرئيس التنفيذي للشركة العالمية القابضة تفويض السلطة إلى إدارة وحدة الأعمال وفقاً لإطار سياسة تفويض السلطة.

نظام الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن نظام الرقابة الداخلية للشركة ومراجعتها وفعاليتها بدعم من لجنة التدقيق.

وضع مجلس الإدارة إطار عمل للرقابة للمجموعة لضمان الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية بشكل صحيح وتضمينها في عمليات الإدارة والحوكمة.

نظام الرقابة الداخلية جزء لا يتجزأ من جميع العمليات الرئيسية وهو مصمم لتوفير ضمان معقول لتحقيق أهداف أعمال المجموعة.

عينت الشركة العالمية القابضة مديرًا لقسم الرقابة الداخلية وموظفًا للامتثال، لتعزيز التأكيد على الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. أسندت الشركة مهام التدقيق الداخلي إلى شركة بروثيفي، وهي شركة استشارات أعمال تقدم تقاريرها إلى لجنة التدقيق. تلتزم مهمة التدقيق الداخلي هذه بالتوجيهات الإلزامية لمعهد المدققين الداخليين، بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، ومدونة قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي.

إدارة الرقابة الداخلية

توفر إدارة الرقابة الداخلية التي أنشأتها لجنة التدقيق ضمانًا مستقلًا وخدمات استشارية من خلال الإدارة الفعالة للمخاطر والرقابة الداخلية والامتثال وعمليات الحوكمة ونزاهة عمليات المجموعة.

تُستمد خطة التدقيق من تقييم مستقل للمخاطر يجريه الفريق الخارجي للتدقيق الداخلي لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بتنفيذ إستراتيجية الشركة وعملياتها. تم تصميم الخطة لمعالجة أهم المخاطر المحددة داخل المجموعة ومجالات أعمالها.

يتم الإبلاغ عن فرص تحسين كفاءة الحوكمة والرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر المحددة في عمليات المراجعة الداخلية لمديري وحدات الأعمال لاتخاذ الإجراءات اللازمة.

- شركة غذاء القابضة ش.م.خ. (شركة مساهمة خاصة)
- شركة إبيكس للاستثمار ش.م.ع. (شركة مساهمة عامة)
- شركة إيزي ليس لتأجير الدراجات النارية ش.م.خ. (شركة مساهمة خاصة)
- شركة بالمر الرياضية ش.م.خ. (شركة مساهمة خاصة)
- ألفا ظي القابضة ش.م.ع. (شركة مساهمة عامة)
- مجموعة ملتيبلي ش.م.ع. (شركة مساهمة عامة)

يتم تقديم ملخص لنتائج التدقيق إلى لجنة التدقيق، وكذلك حالة تنفيذ الإدارة للإجراءات المتفق عليها لمعالجة النتائج المحددة في عمليات التدقيق. ولم يتم تحديد أي إخفاقات تشغيلية جوهرية في الرقابة الداخلية على مدار العام.

الكيانات التالية التي تشكل جزءًا من حدود تقارير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية:

يجب على جميع الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية أن تمثل للوائح حوكمة الشركات الخاصة بالسوق المالي، والتي تم تصميمها لضمان شفافية الشركات المدرجة وخضوعها للمساءلة أمام مساهميها. تغطي هذه اللوائح مجموعة واسعة من المجالات، بما في ذلك الإفصاح عن المعلومات المالية، وتكوين مجلس الإدارة واستقلاليته، وحقوق المساهمين. لدى سوق أبوظبي للأوراق المالية أيضًا لجنة إدراج تقوم بمراجعة جميع الإدراجات الجديدة والموافقة عليها وتراقب الامتثال لقواعد الإدراج في السوق المالي.

بموجب هذه القواعد، يجب على جميع الكيانات المدرجة في الشركة العالمية القابضة نشر تقرير حوكمة سنوي بوصفه جزءًا من امتثالها للوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية. تحتوي هذه التقارير عادةً على معلومات حول هيكل حوكمة الشركة، بما في ذلك تفاصيل تكوين وأدوار مجلس الإدارة وفريق الإدارة وأي لجان تم إنشاؤها للإشراف على مجالات محددة من عمليات الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن التقرير معلومات حول الضوابط الداخلية وعمليات إدارة المخاطر والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة، من بين أمور أخرى.

مجموعة أرينا

تم إدراج مجموعة أرينا سابقًا في سوق الاستثمار البديل في بورصة لندن وكانت دائمًا تلتزم بمبادئ الحوكمة الرشيدة للشركات المدرجة. على الرغم من شطب إدراج الشركة من سوق الاستثمار البديل، إلا أنها استمرت في ممارسة أفضل حوكمة للشركات بما يتماشى مع مدونة حوكمة الشركات في تحالف الشركات المدرجة.

يتألف مجلس إدارة أرينا بيديكو المحدودة من ستة مديرين يجتمعون بانتظام لمراجعة وإقرار إستراتيجية المجموعة وميزانياتها ومناقشة تقدم المجموعة نحو أهدافها.



تأثيرنا الاقتصادي

(GRI 201-1, GRI 203-2)

من خلال هذا النهج تساهم الشركة العالمية القابضة في بناء اقتصاد قوي ومرن وأقل اعتماداً على عائدات النفط، ويتمتع بموقع قوي للنمو المستقبلي.

بالإضافة إلى الآثار الاقتصادية المباشرة، تنتج الشركة العالمية القابضة عددًا من الآثار الاقتصادية غير المباشرة، على سبيل المثال من خلال الاستثمارات في البنية التحتية أو الخدمات التي نقدمها. يمكن أن تنتج هذه الاستثمارات فوائد مختلفة، مثل تلبية احتياجات الإسكان أو النقل، أو تحسين الصحة العامة، أو المساهمة في الرفاهية البيئية.

يوضح الجدول أدناه بعض الآثار الاقتصادية غير المباشرة الناتجة عن شركات محفظتنا:

تهدف الشركة العالمية القابضة إلى دعم النمو الاقتصادي والتنوع في أبوظبي والإمارات العربية المتحدة من خلال برنامج توسع سريع يوفر فرص عمل وفرصاً للمقيمين والمواطنين مع تحقيق أقصى قيمة لمساهميننا.

نقوم بذلك من خلال الاستثمار بشكل إستراتيجي في الشركات المدرة للدخل التي تتمتع بتوقعات عالية للنمو. ونحن نبحث عن فرص للتأزر وتحسين التكلفة بعد دمجهم في محفظتنا.

ونأخذ في الاعتبار كيف يمكننا إحداث تأثير إيجابي لأكثر عدد ممكن من أصحاب المصلحة، سواء في الإمارات العربية المتحدة أو في الخارج، جاعلين التكنولوجيا والابتكار في طليعة جهودنا، بما يمثل جزءاً من عملية الاستثمار.



أمثلة مختارة	الشركات التابعة غير المباشرة	الشركات داخل حدود التقارير
<p>خدمت أكثر من 127,000 متعامل في عام 2022 وتقدم تدريباً عالي الجودة على القيادة. تواصل شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات دورها بوصفها شريكاً إستراتيجياً وحصرياً لإمارة أبوظبي في ضمان السلامة المرورية.</p>	شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات	مجموعة ملتيلي
<p>تستخدم بال كولينج أحدث التقنيات في نظام تبريد المناطق من خلال 6 محطات تبريد متطورة في الإمارات العربية المتحدة. تقنية التبريد "بال" أكثر كفاءة بنسبة 40%-60% تقريباً من تكييف الهواء التقليدي.</p>	بال كولينج القابضة (بال)	
<p>الدار شركة رائدة للتطوير العقاري في أبوظبي أنجزت أكثر من 53,000 وحدة سكنية وأكثر من 1 مليون متر مربع من المساحات المكتبية، وأكثر من 600,000 متر مربع من مساحات التجزئة. التزمت الشركة بتحقيق المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام 2050 مما سيؤثر بشكل إيجابي على إزالة الكربون من قطاع العقارات في الشرق الأوسط. وتهدف الدار إلى جعل الحياد المناخي حقيقة واقعة في المنطقة.</p>	الدار العقارية	ألفا طي القابضة
<p>تتولى براري مسؤولية الإدارة العامة والوصاية على غالبية الغابات في إمارة أبوظبي. وتدير الشركة أكثر من 400 محمية وغابة تغطي مساحة 20,000 هكتار بها أكثر من 12 مليون شجرة من أنواع مختلفة.</p>	براري للموارد الطبيعية (شركة تابعة لشركة الموارد القابضة للاستثمار)	
<p>تتماشى الشركة وتساهم في الإستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي لدولة الإمارات العربية المتحدة والتي تهدف إلى جعل الإمارات أكثر دول العالم أمناً غذائياً بحلول عام 2051.</p> <p>ومع استمرار عدم اليقين في سلسلة التوريد العالمية، عززت غذاء القابضة الإنتاج المستدام طويل الأجل على نطاق إقليمي للتخفيف من التأثير بشكل فعال.</p>		غذاء القابضة

المشتريات المستدامة

(GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1, G4)

في عام 2022، كان 91.70% من الموردين مصادر داخل المجتمع المحلي بينما ذهب 84.40% من الإنفاق على المشتريات إلى الموردين المحليين.

نسبة الموردين المحليين	إجمالي عدد الموردين	
مجموعة الشركة العالمية القابضة		
91.75%	4,196.00	2020
91.69%	6,437.00	2021
91.70%	6,840.00	2022

نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون درهم إماراتي)	
مجموعة الشركة العالمية القابضة		
59.80%	631.45	2020
63.90%	1,030.18	2021
84.40%	1,642.91	2022

تدرك الشركة العالمية القابضة حقيقة أن ممارسات الشراء لدينا لها تأثير كبير على الاستدامة، ونحن ملتزمون بتشجيع الشركات التابعة لنا على تضمين مبادئ الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكومية في ممارسات الشراء الخاصة بهم. تعمل الشركة العالمية القابضة مع الموردين المحليين، كلما أمكن ذلك، لدعم تنمية الاقتصاد الوطني.

وبصفتها شركة كبيرة ومتنوعة، يمكن للشركة العالمية القابضة أن تلعب دوراً مهماً في ضمان إنتاج السلع والخدمات واستهلاكها بطريقة صديقة للبيئة ومسؤولة اجتماعياً. من خلال ممارسات الشراء المستدامة، يمكن للشركات الحد من تأثيرها البيئي وتعزيز ممارسات العمل المسؤولة والمساهمة في تنمية المجتمعات المستدامة. كما يمكن أن تساعد المشتريات المستدامة الشركات على إدارة المخاطر وتعزيز سمعتها وتحسين قدرتها التنافسية.

تمتلك العديد من الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة مدونات قواعد سلوك للموردين لضمان التزام الموردين بالمعايير العالية لأخلاقيات العمل والممارسات البيئية وممارسات التوظيف مثل ظروف العمل الآمنة والمعاملة العادلة والمتساوية للموظفين واحترام حقوق الإنسان وحظر عمالة الأطفال.

علاوة على ذلك، تعد المشتريات المحلية أساسية لتضمين الاستدامة في سلاسل التوريد لأنها تقلل الآثار البيئية المرتبطة بالانبعاثات وتُحفز التنمية الاقتصادية المحلية وخلق فرص العمل. كما أنها تزيد من مرونة سلاسل التوريد المحلية وتقلل من مخاطر التوقف بسبب العوامل العالمية.

1 تتضمن الأرقام أرقاماً مجمعة لجميع الشركات داخل حدود التقرير. يرجى الرجوع إلى الملاحق للحصول على معلومات مفصلة عن كل شركة.

2 يُعرّف "المحلي" بأنه نفس السوق الجغرافي المعدل للتقارير.



ELANDRA DENALI

NO SMOKING
SAFETY FIRST

رعاية التكنولوجيا والابتكار

(GRI 418-1, GRI 416-1, GRI 416-2, G6)

مركزة رقمياً. بناءً على هذه المعرفة، قدمت الشركة برنامج التميز التشغيلي عبر الشركات التابعة لها لتحديد مجالات كفاءة التكلفة وقياس فائدة التكلفة/ القيمة لأوجه الأثر، حيثما أمكن ذلك. بالإضافة إلى ذلك، يتم فحص جميع الاستثمارات المحتملة بواسطة مستشار تقني داخلي.

بالمز الرياضية

تطبق شركة بالمز الرياضية سياسة الباب المفتوح حيث يتم تشجيع الموظفين على تقديم الأفكار والاقتراحات المبتكرة التي يمكن أن تساعد في دفع تطور الشركة. بالنسبة لبرامجها التدريبية، تقوم الشركة بمراجعة المنهجية والتفنيات سنوياً، مع التحديثات التي يتم تنفيذها عن طريق لجنة فنية.

وقد استثمرت الشركة بشكل كبير في تطوير برامج مخصصة لتعزيز إدارة برامج التدريب الجماعي. يحتوي البرنامج على العديد من الميزات التي تسهل تسجيل الرياضيين وتسهلهم وتطويرهم بالإضافة إلى إدارة وتنظيم ومراقبة جميع البرامج التدريبية. هذا يدعم التوافق في أهداف التدريب والاستخدام الأمثل للموارد ويسمح بالتدابير التصحيحية أو التدخلات الفنية.

في عام 2022، أطلقت شركة بالمز الرياضية منصة رقمية للتعليم الإلكتروني الرياضي وطبقت برنامج المحاسبة "أودو" بالإضافة إلى الاستثمارات في الحلول التقنية والواقع الافتراضي. الهدف هو الانتقال إلى العمليات الإلكترونية بنسبة 100٪ بحلول عام 2025، وبالتالي إنهاء الحاجة إلى الأعمال الورقية المطبوعة.

إيزي ليس

تركز إيزي ليس على تنفيذ حلول تقنية التنقل بهدف تعزيز تتبع

مع استمرار توسع الشركة العالمية القابضة، يُعد الاستثمار في التكنولوجيا المتطورة ضرورة إستراتيجية للشركة والشركات التابعة لها، بما يتماشى مع أولويات الحكومة المحلية والوطنية لبناء اقتصاد متقدم قائم على المعرفة. وبعد تسخير أحدث التقنيات إحدى الدعامات الرئيسية المطلوبة لتسريع النمو الاقتصادي المستدام، كما يعد التحول الرقمي في صميم هذا التطور.

تتخذ الشركة العالمية القابضة نهجاً ذا شقين في التعامل مع التكنولوجيا والابتكار:

1. يتيح لنا تضمين التقنيات والابتكارات الجديدة في محفظتنا الحالية للشركات تبسيط عملياتنا التجارية وتعزيزها مع إيجاد أوجه الأثر عبر المجموعة التي يمكن أن تساعد في تحسين التكاليف وتحسين القدرة التنافسية وفي نهاية المطاف خلق المزيد من القيمة لجميع أصحاب المصلحة.
2. تعتبر التكنولوجيا من مواطن الاهتمام الرئيسية في إستراتيجيتنا الاستثمارية. وعند إضافة عمليات استحواد جديدة إلى مجموعة شركتنا، نتطلع إلى الاستثمار في الشركات المبتكرة التي يمكن أن تعزز وصولنا إلى التقنيات وتساعد في وضع المجموعة للنمو المتسارع عالمياً عبر القطاعات الرئيسية.

فيما يلي تفاصيل بعض المبادرات التي قدمتها الشركات المدرجة في هذا التقرير لتضمين التكنولوجيا في عملياتها.

مجموعة ملتيللي

أطلقت مجموعة ملتيللي برنامجاً تعليمياً داخلياً حول موضوع الاختلال الرقمي ودعت خبيراً دولياً للتحدث إلى الفريق حول اتجاهات الرقمنة في إطار الجهود المبذولة لتعزيز ثقافة مبتكرة

- والعمليات المادية
3. تقارير دقيقة لتحليل البيانات وإصدارها في الوقت المناسب
 4. انخفاض كبير في الأعمال الورقية وإدخال البيانات يدويًا
 5. تحسين إنتاجية الموظف

على وجه الخصوص، شهدت وحدة الإنتاج تطورًا رائدًا في صناعة الدواجن. وسمحت هذه الوحدة للعجبان بإدخال التكنولوجيا والابتكار بشكل كامل في جميع مراحل الإنتاج، بما في ذلك الرعاية والتربية والتفريخ، ودجاج التسمين والدخج ومصانع الأعلاف. وقد عزز هذا مكانة العجبان بوصفها شركة رائدة في هذه الصناعة.

وأخيرًا، قامت الشركة أيضًا بترقية مصنع التجهيز الآلي الخاص بها باستخدام جهاز ذكاء اصطناعي لضمان اتساق أحجام الأجزاء واعتمدت تقنية جديدة للكشف السريع والموثوق عن المرض في الدجاج. أما بالنسبة لعام 2023، فتدرس الإدارة ميزاتية للابتكارات التي ستزيد من تحسين عملياتها ومنتجاتها.

إيبكس للاستثمار

تستكشف إيبكس الأنظمة التي ستساعد في التحكم في نفايات الطعام الناتجة عن أعمال المطاعم ولديها مصنع لاستعادة الحرارة المهدرة لتحسين كفاءة الطاقة في أعمال الأسمت. استثمرت الشركة أيضًا ما يزيد قليلًا على مليون درهم إماراتي في عام 2022 لإدخال نظام ساب لتخطيط موارد المؤسسات في قسم المطاعم، وتتطلع إلى طرح النظام في وحدات أخرى في عام 2023 لتعزيز العمليات الرقمية. وتخطط الشركة على المدى الطويل لترحيل جميع كيانات إيبكس إلى نظام ساب S/4HANA لتخطيط موارد المؤسسات لتوحيد العمليات عبر جميع الكيانات. يخطط قسم تكنولوجيا المعلومات في الشركة لتنفيذ نظام إدارة المستندات بحلول الربع الأول من عام 2023 لتسهيل استرجاع المستندات بسهولة وتجنب الطباعة حيثما أمكن ذلك. وسوف يعمل النظام على تقليل التخزين المادي وتقليل تكاليف التشغيل وتعزيز الأمان وتوفير الورق.

أسماك

تعمل شركة أسماك باستمرار على ترقية عملياتها ورقميتها لجعلها أكثر سهولة وكفاءة في الاستخدام، مما يوفر الوقت والمال والورق. وقد خفضت الشركة استخدام الورق بنسبة 85% من حوالي 100 ألف ورقة شهرتها إلى 15 ألف شهرتها بفضل موافقات سير العمل الرقمية. بالإضافة إلى الاستثمار في تقنيات مثل برنامج ساب لتخطيط موارد المؤسسات، قامت الشركة بتطبيق حل إدارة النقل مع تتبع نظام تحديد المواقع

الأسطول وإدارة السائق والراكب وسلامة الطرق وحماية المركبات والأصول ذات الصلة. على المدى القصير، تهدف الشركة إلى تثبيت أجهزة إنترنت الأشياء (IoT) عبر أسطولها بالكامل بحلول نهاية الربع الأول من عام 2023 (اكتمل حاليًا حوالي 80%). وسيتم ذلك طرح تطبيق السائق لمراقبة الاستخدام وسلوك القيادة ونظام المكافآت للقيادة الآمنة. وفي نهاية المطاف، تهدف الشركة إلى أن تصبح المقدم الرائد لهذه التكنولوجيا لأطراف خارجية في سوق الإمارات العربية المتحدة وخارجها. بموجب هذه الخطة لن تفيد التكنولوجيا إيزي ليس فحسب، بل ستدعم تحسينًا أوسع في السلامة على الطرق.

مع ظهور التنقل كخدمة (MaaS) عالميًا، حددت إيزي ليس هدفًا يتمثل في أن تصبح رائدًا عالميًا في غضون خمس سنوات. من أجل تحقيق ذلك ستوسع الشركة في دول مجلس التعاون الخليجي على مدى 12-24 شهرًا القادمة. وهي تخطط للاستفادة من نموها ووفورات الحجم المرتبطة بها لزيادة الاستثمار في حلول التنقل المبتكرة لتحسين المسار الأمثل وتجربة المتعاملين والاستدامة طويلة الأجل لأسطولها.

منذ عام 2019، استخدمت إيزي ليس برنامج مايكروسوفت داينامكس (برنامج تخطيط موارد المؤسسات) لإدارة عملياتها. ويكمن الهدف في تشغيل عمليات سلسلة نتج أوثق وأقل وتحسين أمان البيانات وتعزيز العمليات التشغيلية الشاملة. ومن خلال تخطيط موارد المؤسسات، انخفضت الأعمال الورقية بنسبة 70% مع وجود هدف نهائي للوصول إلى نسبة 90%.

دواجن العجبان

في عام 2022، استثمرت دواجن العجبان 1.28 مليون درهم (34% من النفقات الرأسمالية) في مشاريع التكنولوجيا والابتكار بما في ذلك تعزيز أنظمة تكنولوجيا المعلومات والبنية التحتية لتحسين حماية البيانات والأمن والمراقبة. انتقلت الشركة إلى برنامج ساب ييزنس باي ديزاين لتخطيط موارد المؤسسات من أجل رقمنة جميع المعاملات التشغيلية وربط مجموعة واسعة من العمليات التجارية عبر المؤسسة من خلال منصة واحدة.

في الواقع، أصبحت العجبان الشركة الرائدة في تضمين وحدة عمليات الدواجن الشاملة بنجاح في "ساب". يتضمن تنفيذ هذه الوحدة مجموعة من الوظائف مثل الموارد البشرية/ كشوف المرتبات والمشتريات والمالية والمخزون والإنتاج ومراقبة الجودة والمبيعات والتوزيع. نتيجة لهذا التنفيذ، فقد شهدت الشركة العديد من الفوائد التي جعلت عملياتها أكثر كفاءة.

تشمل أبرز هذه التحسينات ما يلي:

1. عملية محسنة بين الإدارات ومراقبة الإجراءات
2. معاملات البيانات في الوقت الفعلي بين الإدارات

العالمي (GPS) لتبسيط عملية الطلب والتسليم للعملاء.

ألفا ظي القابضة

الاستثمار في التكنولوجيا والابتكار متأصل في شركة ألفا ظي القابضة. أجرت الشركة القابضة عملية مسح في عام 2022 لتحديد مجالات العمل التي يمكن أتمتها من خلال التكنولوجيا. ونتيجة لذلك، تتطلع إلى تنفيذ نظام من شأنه تبسيط مشاركة البيانات بين شركات محفظتها.

تخطط شركة ألفا ظي القابضة أيضًا لإدخال نظام شراء ومشتريات جماعي رقمي من شأنه أن يزود الشركات التابعة لـ ألفا ظي القابضة بحل مركزي متكامل لمشترياتهم من السلع. في عام 2022، طورت الشركة أيضًا تطبيقًا للهاتف المحمول لعلاقات المستثمرين سيسمح لـ شركة ألفا ظي القابضة بتحسين إشراك المستثمرين.

في عام 2022، نفذت شركة بيور هيلث للتجهيزات الطبية التابعة لـ شركة ألفا ظي القابضة مشروعين كبيرين للتحويل الرقمي. وتم تصميم مبادرة نظام Lab Connect الجديدة لتحسين الكفاءة والمرونة وقابلية التوسع والفعالية من حيث التكلفة لأنظمة بيور هيلث الحالية من خلال مركزية عمليات المختبرات وربط جميع منافذها من خلال شبكة قوية وآمنة تسهل نقل البيانات وتنسيقها بشكل أسرع. بالإضافة إلى ذلك، قدمت بيور هيلث نظامًا آليًا جديدًا لتوزيع نتائج المختبرات والذي سيمكن الشركة من تقديم نتائج الاختبارات للعملاء بشكل أسرع.

وقد أطلقت شركة الدار العقارية التابعة لبيت أبوظبي للاستثمار بوصفها جزءًا من مجتمع صندوق الوطن مبادرة "مبتكر إماراتي" لتوفير دعم ريادة الأعمال والابتكار للشركات الإماراتية للتنافس على مستوى العالم.

تستفيد "موارد للاستثمار القابضة" من تكنولوجيا الزراعة المتقدمة وأساليب الزراعة وإدارة الغابات المبتكرة لتحويل الصحاري في أبو ظبي والإمارات العربية المتحدة إلى غابات وأراضٍ حرجية.

عمليات الاستحواذ

تستثمر الشركة العالمية القابضة في الشركات التي تستفيد من الابتكار والتكنولوجيا للاستفادة من الاتجاهات الناشئة والنمو على نطاق واسع مع دعم المزيد من التنوع في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة. تمكنا هذه الإستراتيجية من توسيع بصمتنا دوليًا وزيادة عائدات المساهمين مع إحداث تأثير مستدام ودمج مبادرات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في استثماراتنا.

وتخطط أسماك لتنفيذ حل تحليبي لتمكين إعداد تقارير إلكترونية أكثر ذكاء ودعم التعاون بين مختلف أصحاب المصلحة لتبسيط العمليات وتحسين الكفاءة العامة. كما تخطط الشركة لتنفيذ حل إدارة علاقات المتعاملين لفريق المبيعات الخاص بها للتعاون عبر الإنترنت، مما يقلل من الحاجة إلى زيارات المكتب. يمكن أن تساعد هذه المبادرات أيضًا في تقليل استخدام الطاقة والحد من الانبعاثات.

مجموعة أرينا

تقوم أرينا بدمج برنامج جديد لتخطيط موارد المؤسسات من شركة RIB CCS لاستبدال معظم الأنظمة الحالية إن لم يكن جميعها. ولا تزال الأنظمة القديمة قيد الاستخدام جنبًا إلى جنب مع نظام ساب لتخطيط موارد المؤسسات الحالي للوفاء بمتطلبات المعاملات، وبالتالي فهناك حاجة إلى نظام جديد لتخطيط موارد المؤسسات.

تطبق "أرينا" التقدم التكنولوجي في أنظمة المراقبة والاتصالات عبر مناطقها، ويؤدي إدخال الأجهزة الإلكترونية مثل الأجهزة اللوحية إلى التخلص من استخدام الورق ويسمح بتوفير البيانات الحية المتعلقة بقضايا الموقع وفحص المركبات وقوائم التحميل وتغييرات التصميم. يعطي ذلك صورة لآخر التطورات، مما يسمح لـ "أرينا" بالاستجابة السريعة وتقييم الأداء.

بالإضافة إلى ذلك، أصبحت جميع بطاقات أعمال المجموعة الآن في شكل بطاقات ائتمان تحمل رموز QR للتوفير في الطباعة.

ولعب إدخال الأجهزة الذكية لمراقبة استخدام المياه والكهرباء دورًا مهمًا في تقليل الفاقد، لا سيما من خلال تسرب المياه. حيث توفر القدرة على مراقبة استخدام الطاقة في فواصل زمنية مدتها 15 دقيقة للمعلومات المطلوبة لتحديد مناطق الاستخدام العالي.

ويعكس أسطول مجموعة أرينا من شاحنات الرافعات الشوكية في المملكة المتحدة التحسن الهائل في تكنولوجيا المركبات الكهربائية. أصبحت "أرينا" شركة رائدة في الصناعة في المملكة المتحدة بعد أن تخلت عن اعتمادها على معدات الديزل، حيث تدعم هذه الرافعات الشوكية الكهربائية عملياتها اللوجستية. يتم تسليم هذه الأنظمة في الربع الأول من عام 2023. وقد ابتكر قسم "أرينا" في المملكة المتحدة نظامًا لإعادة تدوير المياه يستخدم المياه الرمادية لغسل الحصير المطاطي بعد الاستخدام في المناسبات، مما يوفر 12,000 لتر من المياه يوميًا.



صناعية عالمية توفر إنترنت النطاق العريض عالي السرعة ووقت الاستجابة المنخفض. استحوذت الشركة العالمية القابضة بالفعل على حصة في سيس إس من خلال صندوق الأسهم الخاصة فالكون CI IV Falcon في عام 2020.

تعمل شركة بالمر الرياضية على تنويع عملياتها وإيراداتها من خلال سلسلة مستمرة من عمليات الاستحواذ والاستثمارات، حيث تم توظيف أكثر من 130 مليون درهم إماراتي حتى الآن داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها. وفي عام 2022، استحوذت الشركة على 25٪ من الأسهم في استوديوهات ريوكوم شركة محدودة تعمل بنظام المناطق الحرة، وهي شركة ألعاب وترفيه الواقع الافتراضي.

تشمل المشاريع القائمة على التكنولوجيا والتابعة لشركة العالمية القابضة ما يلي:

- شوري تكنولوجيا، التي أنشأتها الشركة العالمية القابضة وهي شريك لإدخال التقنيات المبتكرة إلى سوق التأمين الإماراتي لتكون أول من يتحرك في قطاع تكنولوجيا التأمين.
 - إيسيا سوفت، شركة حلول وتحليلات برمجية للشبكات الذكية والمدن الذكية.
 - ريباوند، مع إطلاق منصتها، ريباوند لتداول البلاستيك، التي تقدم حلاً بيئياً تجارياً لمشكلة البلاستيك غير المعاد تدويره.
 - ريست، التي تعزز كفاءة الطاقة والتنويع والابتكارات المتجددة.
- يمكن الحصول على تفاصيل إضافية حول إيسيا سوفت وريباوند وريست في جميع أجزاء التقرير

























في عام 2022، قامت مجموعة الشركة العالمية القابضة بالاستثمارات التالية التي تركز على التكنولوجيا:

- ستثمرت الشركة العالمية القابضة 734 مليون درهم إماراتي (200 مليون دولار أمريكي) للاستحواذ على حصة 49.99٪ في لولو كولومبيا، الشركة القابضة لـ لولو بنك، أول بنك رقمي بالكامل في كولومبيا. تأسس لولو بنك في عام 2020، وهو تطبيق مصرفي للهاتف المحمول يوفر تحويل الأموال وحسابات التوفير والقروض والخدمات المالية الأخرى. يهدف البنك إلى تحقيق قاعدة عملاء تبلغ مليون عميل في كولومبيا خلال السنوات الثلاث المقبلة.
- وقد استحوذت الشركة العالمية القابضة على 54٪ من شركة إميركوم لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات مقابل 250 مليون درهم (68 مليون دولار) من خلال شركتها التابعة إي اتش سي ديجيتال القابضة، كجزء من إستراتيجية المجموعة لتنمية محفظة أصولها الرقمية والتوسع في مجالات نمو جديدة. تقدم إميركوم حلولاً رقمية شاملة لمقدمي الخدمات والحكومات والمؤسسات التعليمية وبيوت التمويل ومؤسسات الرعاية الصحية في جميع أنحاء الشرق الأوسط. تمتلك الشركة شراكات مع شركات تقنية رائدة مثل سيسكو (Cisco) وأوراكل (Oracle) ودل (Dell) ومايكروسوفت (Microsoft) وغيرها.
- وقد استثمرت الشركة العالمية القابضة وألفا ظي القابضة بشكل مشترك 50 مليون دولار في شركة سيس إس الفضاءية التي تتخذ من كاليفورنيا مقراً لها، وهي شركة أسسها إيلون ماسك والتي تصمم وتنتج وتطلق صواريخ ومركبات فضائية متطورة وتشغل أيضاً ستارلينك، وهي خدمة كوكبة أقمار



الاستثمارات الرأسمالية والتكنولوجيا

بالإضافة إلى ذلك، تمتلك الشركة العالمية القابضة مجموعة واسعة من الاستثمارات في الشركات الناشئة القائمة على التكنولوجيا مع إمكانات وأعدة لخلق قيمة طويلة الأجل. تشمل استثماراتنا في التكنولوجيا ورأس المال الاستثماري حصص أقلية في ما يلي:

البحث والتطوير

كوانت ليزر لاب هو ذراع بحث وابتكار متعدد التخصصات في الشركة العالمية القابضة قام بتطوير تقنية اختبار الليزر السريعة لفيروس كورونا في عام 2020. تستخدم الشركة تقنيات الليزر والكمية والضوئيات الحيوية لتصميم وتطوير حلول جديدة للأمن القومي والأمن السيبراني والتشفير والرعاية الصحية.

استثمرت الشركة العالمية القابضة في الشركات العاملة في مجال البحث والتطوير في المجالات القائمة على التكنولوجيا المتقدمة بما في ذلك التكنولوجيا الحيوية وعلوم الحياة والعلاجات والبحوث والتجارب السريرية والتكنولوجيا الصحية ونماذج تحليل الصور بالذكاء الاصطناعي والليزر والبصريات والتعلم الآلي والموجات الكهرومغناطيسية والتوافق الطيفية.

تتيح التكنولوجيا والتحليلات القائمة على نظام البرمجيات كخدمة (SaaS) للعملاء: التقاط البيانات من خلال أجهزة الاستشعار والعدادات الذكية، وتنفيذ بوابات اتصال إنترنت الأشياء، وتحليل البيانات وإنشاء ملاحظات وتعليقات قابلة للتنفيذ، والاستفادة من الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لدعم الإدارة في اتخاذ القرار.

تساعد إيسيا سوفت المرافق على تقليل الخسائر الفنية والتجارية المجمعة (AT&C)، وبالتالي زيادة الإيرادات وتقليل انبعاثات الكربون. "محلل الشبكة الرقمية" الخاص بالشركة عبارة عن نظام إنترنت الأشياء معياري وآمن وقابل للتطوير يساعد المرافق على إطلاق الإمكانيات الكاملة لتوزيع الجهد المنخفض والمتوسط.

إيسيا سوفت و سمارت وولد - نشرت اتصالات أجهزة إنترنت الأشياء المتقدمة لتمكين البنية التحتية المتقدمة للقياس في أبو ظبي والعين والإمارات الشمالية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ومساعدة المستهلكين على مراقبة الاستهلاك وتقليله بشكل أفضل وتحسين كفاءة الطاقة.

قامت العديد من شركات المرافق العامة في ثلاث قارات بنشر منصة الشبكة الذكية إيسيا سوفت مع أكثر من 20 مليون نقطة نهاية عبر 19 شركة توزيع. تتوسع الشركة في المملكة العربية السعودية وشمال أفريقيا والأمريكتين.

إيسيا سوفت، تمكين الشبكات والمدن الذكية بخطول البرمجيات والتحليلات

توفر إيسيا سوفت الخطول البرمجية واحتياجات التحليلات للشبكات الذكية والمدن الذكية.

تتعاون الشركة مع كبار شركات الكهرباء والشركات المصنعة للمعدات الأصلية ومدمجي الأنظمة لتنفيذ الخطول التي تزيد من استدامة الشبكة مع التخفيف من التحديات التي يمثلها تزايد عدد سكان المناطق الحضرية والتقدم السريع في التكنولوجيا الرقمية.

4.6 رأس مالنا البشري

الموضوعات الجوهرية

- الصحة والسلامة
- التنوع والمساواة



أهداف التنمية
المستدامة



قطاع خاص كبير متمكن
الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة

رؤية 2030

تمكين القوى العاملة في الشركة العالمية لقا بضة

يعد استقطاب ورعاية أفضل المواهب إحدى الركائز الإستراتيجية للشركة العالمية القابضة في ضمان نجاح خطط النمو المستقبلية. توفر القوة العاملة الديناميكية والطموحة المجهزة بالمعرفة والمهارات الأساسية الأساس لبناء شركة سريعة الخطى وذكية وتنافسية تستفيد من الفرص الناشئة.

تركز الشركة العالمية القابضة بشدة على تحديد المواهب الشابة التي تشاركنا قيم الولاء والنمو ولديها الرغبة في التطور داخل شركة تعطي الأولوية لتكافؤ الفرص وتعزز بيئة عمل آمنة وصحية وشاملة للجميع.

لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، تقدم الشركة العالمية القابضة والشركات التابعة لها حزم مكافآت تنافسية مع أنظمة الرواتب والمزايا ومكافآت الأداء حسب الاقتضاء.

تشمل مزايا الموظفين المقدمة كمعيار من قبل شركات الشركة العالمية القابضة ما يلي:

- أ. التأمين على الحياة
- ب. الرعاية الصحية
- ج. التأمين ضد الإعاقة والعجز
- د. الإجازة العائلية [إجازة الأبوة]
- هـ. مخصصات التقاعد

تشمل مزايا العرض الإضافية ضمن شركات محفظة الشركة العالمية القابضة الرحلات الجوية السنوية والإسكان والتعليم وبدلات النقل، من بين أمور أخرى.

تدرك شركات محفظة الشركة العالمية القابضة أهمية المبادرات المصممة لإشراك وتحفيز الموظفين وجعلهم يشعرون بأنهم أصحاب مصلحة مهمون.



قوة عاملة شاملة ومتنوعة

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, S1, S2, S3, S4, S5, S6, S7, S11)

مجموعة ملتبيلي

كان التمكين والنمو والتنوع والشمول جزءًا أساسيًا من ثقافة مجموعة ملتبيلي منذ الأيام الأولى للشركة. وتفتخر الشركة بقيادة أول رئيسة تنفيذية تقوم بإدراج شركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. تحت قيادتها، تتوفر فرص متكافئة للنمو لجميع أصحاب الأداء المتميز ذكورا وإناثًا، في حين أن السياسات الموضوعية لضمان التنوع والشمول تحتل مكانة عالية في قائمة المعايير عندما يتعلق الأمر بالتوظيف. في عام 2022، كان الوجود النسائي الإجمالي في مجموعة ملتبيلي 14٪ مع وصول نسبة الإناث في المستويات العليا إلى التنفيذ إلى 15٪.

بالمز الرياضية

تمتلك شركة بالمز الرياضية قوة عاملة متنوعة للغاية تتألف من 59 جنسية مختلفة تتضمن تمثيلًا نسائيًا يتزايد باستمرار. تشتهر الشركة بشكل خاص في الترويج للرياضة والتمارين الرياضية بين النساء والفتيات، وبالتالي فإن جزءًا كبيرًا من الإدارة والإداريين وموظفي التدريب هم من الإناث. في عام 2022، كانت النساء تمثل النساء 12.09٪ من مجموع الموظفين. وقد زاد تمثيل المرأة من 16٪ في عام 2021 إلى 22٪ في عام 2022 على مستوى كبار المسؤولين التنفيذيين. كان ثلاثة أرباع الموظفين الجدد في عام 2022 أقل من 30 عامًا، مما يدل على التزام شركة بالمز الرياضية بالاستثمار في الشباب. ويعد معدل حركة الموظفين المنخفض جدًا والبالغ 8.5٪ دليلًا على المستوى العالي لرضا الموظفين.

تقدر الشركة العالمية القابضة التنوع والشمول وتعترف بفوائد وجود مجموعة من الآراء ووجهات النظر داخل القوى العاملة.

تتص مدونة قواعد سلوك المجموعة الخاصة بنا على المعاملة العادلة والمتساوية لجميع الموظفين وتحظر التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الأصل العرقي أو الجنسية أو الدين أو العمر أو أي سمات أخرى. يتوقع من جميع الموظفين معاملة بعضهم البعض باحترام وكرامة، بغض النظر عن مناصبهم داخل الشركة، ولدينا سياسة عدم التسامح مطلقًا تجاه التخويف أو المضايقة اللفظية أو الجسدية.

وتسعى جاهدين لتعزيز المزيد من الفرص للنساء داخل شركات محفظتنا. يختلف الملف والتوازن بين الجنسين لكل شركة تابعة حسب طبيعة العمل المعني وتوافر المواهب في السوق.

الشركة العالمية القابضة، هي الكيان القابض ولديها قوة عاملة متعددة الثقافات والجنسيات تتألف من موظفين من 15 دولة مختلفة. تمثل الإناث 16٪ من إجمالي عدد الموظفين في مكاتب الشركة العالمية القابضة والرقم الخاص بالموظفين من المستويات العليا إلى التنفيذية أعلى قليلًا بنسبة 16.6٪. ومع ذلك، ففي عام 2022، كان نصف جميع الموظفين الجدد من الإناث.

تتضمن المعلومات التالية أبرز نقاط القوة العاملة لشركات محفظة الشركة العالمية القابضة التي تشكل جزءًا من هذا التقرير.

حققت الشركة العالمية القابضة معدلًا منخفضًا للغاية لحركة الموظفين بلغ 8.1٪ فقط في عام 2022 بمعدل توظيف جديد قدره 21.6٪.

اللاجئون والمعاقون والشباب الذين ليسوا في التعليم أو التدريب.

التزمت "أربنا" بدعم أولئك الذين يعيشون في ظروف ضعيفة ومحرومة من خلال إشراك المنظمات التي تساعد الشباب المنقطعين عن نظام الرعاية في المملكة المتحدة وأولئك الذين يغادرون السجن في انتظار المحاكمة. تم توفير فرص العمل وفعاليات للتوعية بالصناعة حيث يتم مشاركة الأدوار المتاحة داخل "أربنا"، وتوفير التوجيه بشأن عملية البحث عن وظيفة.

ستوفر مجموعات المواهب الجديدة هذه منظورًا أكثر تنوعًا وإنتاجية وأهمية في مجال العمل الذي تقوم به "أربنا".

ألفا ظي القابضة

يلعب التنوع والشمول دورًا مهمًا في نهج ألفا ظي القابضة لإدارة الموارد البشرية. ساهم الجهد المتعمد لإنشاء قوة عاملة ذات خلفيات متنوعة والتأكد من شعور جميع الموظفين بالتقدير والمشاركة بشكل كبير في نجاح الشركة. في عام 2022، طورت ألفا ظي القابضة مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل على مستوى المجموعة. تحدد المدونة معايير ممارسات التوظيف التي يجب على جميع الشركات التابعة اتباعها وتضمن مكان عمل آمنًا وشاملًا لجميع الموظفين. في عام 2022، بلغ معدل توظيف الإناث في ألفا ظي القابضة 43.43٪، مما يعكس التزام المجموعة بتعزيز التنوع بين الجنسين عبر الشركات التابعة لها.

بلغ معدل توظيف الإناث في عام 2022 في الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة 33.6٪.

دواجن العجبان

كان لدى دواجن العجبان 346 موظفًا في عام 2022، بانخفاض طفيف عن 350 موظفًا في عام 2021. وكان معظم الموظفين الجدد دون سن الثلاثين، حيث تركز الشركة على تنمية الشباب والاستثمار فيهم. استمر معدل حركة الموظفين في الانخفاض من 18٪ في عام 2021 إلى 15.6٪ في عام 2022، بينما يرتفع معدل التعيينات الجديدة مع توسع الشركة. توظف العجبان عمالًا من 11 دولة مختلفة.

إبيكس للاستثمار

في عام 2022 كان لدى شركة إبيكس 3,469 موظفًا يضمون قوة عاملة متنوعة من 36 جنسية. وفي الوقت الحالي تشكل النساء 3٪ فقط من القوة العاملة، ولكن في عام 2022 وظفت الشركة 69 موظفة وهو ما يمثل معدل توظيف للإناث بنسبة 70٪. يعتبر معدل حركة الموظفين جيدًا للغاية حيث استقر عند 13.1٪ ويعكس معدل التوظيف الجديد البالغ 66٪ التوسع السريع في إبيكس.

أسماك

تضم شركة أسماك 344 موظفًا من 22 جنسية مختلفة في عام 2022. وعلى الرغم من أن الإناث لا يمثلن سوى 3.2٪ من القوة العاملة، إلا أن معدل توظيف الإناث في عام 2022 وصل إلى 45٪. وتتبع شركة أسماك أيضًا توجهها في التوظيف يركز على الشباب. تم تعيين خمسة وخمسين موظفًا جديدًا دون سن الثلاثين، أي ما يعادل 36.45٪. بلغ معدل إجمالي التعيينات الجديدة في عام 2022 24.4٪ بمعدل جيد لحركة الموظفين بلغت نسبته 16٪.

إيزي ليس

شركة "إيزي ليس" في وضع توسع بمعدل يبلغ 65.2٪ للتوظيف الجديد ومعدل منخفض لحركة الموظفين يبلغ 11.5٪ فقط. يُظهر هذا المستوى من الاحتفاظ رضا الموظفين القوي الذي سيبقى الشركة في وضع جيد مع استمرارها في توسيع القوى العاملة مع التركيز على توظيف الخريجين الإماراتيين. لدى الشركة أيضًا عمال من 15 دولة.

مجموعة أربنا

يعمل في أربنا 1,149 موظفًا، منهم 221 في الإمارات و 928 في مناطق أخرى.

تشكل الإناث نسبة 14.93٪ من العاملين في الإمارات و 19.07٪ من العاملين في مناطق أخرى. وبلغ معدل حركة موظفي الشركة في الإمارات 8.6٪ وبمعدل توظيف جديد وصل إلى 24٪. وبلغت معدلات الدوران والتوظيف خارج الإمارات 39٪ و 66.9٪، على التوالي. تتألف القوى العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة من 24 جنسية مختلفة، 11 منهم من خارج المنطقة. ولم تكن هناك حوادث تتعلق بالتمييز.

تلتزم "أربنا" بتوفير الفرص لمجموعة متنوعة من المواهب ودعم الأشخاص من الأوساط المحرومة. وعلى الصعيد العالمي، دعمت "أربنا" مجموعة متنوعة من الأشخاص في التوظيف بما في ذلك

تنمية مهارات موظفينا

(GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3)

وتطويرهم لعام 2023. مبادرات مقررّة للتأكد من أن جميع الموظفين يمتلكون المهارات والمعرفة المناسبة لأداء واجباتهم بما في ذلك عملية الإعداد المناسبة، وتعيين مؤشرات الأداء الرئيسية ومراجعات الأداء، وسياسة التدريب والتطوير، ومخطط المسار الوظيفي. كافة أنواع التدريب الداخلي متاحة للموظفين، مع خطط لتضمين التدريبات الخارجية والتعليم الإلكتروني في عام 2023. تلقى الموظفون ما مجموعه 40,779 ساعة تدريبية خلال عام 2022، أي أكثر من ضعف العام السابق.

دواجن العجبان

تدير دواجن العجبان مجموعة متنوعة من برامج تنمية المواهب التي تغطي مجالات مهمة بما في ذلك سلامة الأغذية وجودتها، والأمن البيولوجي، والصحة والسلامة، والممارسات الصحية الجيدة، وممارسات التخزين الجيدة، وممارسات التصنيع الجيدة، من بين أمور أخرى. في عام 2022، ظل متوسط عدد ساعات التدريب ثابتاً عند 36 ساعة لكل موظف.

إيبكس للاستثمار

في إيبكس يستكشف قسم الموارد البشرية حالياً برامج تطوير المواهب الداخلية وتخطيط التعاقب كجزء من دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية الداخلية للشركة والذي من المتوقع أن يتم التوقيع عليه في عام 2023. في عام 2022، تلقى موظفو إيبكس ما مجموعه 18,809 ساعة تدريبية.

مجموعة أرينا

تلتزم "أرينا" بدعم جميع الموظفين في تدريبهم وتطويرهم. بصفتها مؤسسة فردية، تدرك "أرينا" أهمية تحسين مهارات الموظفين في مجموعة متنوعة من المجالات لضمان النجاح الشخصي والمهني. تقوم "أرينا" حالياً بوضع اللمسات الأخيرة على مصفوفة تدريب

تركز الشركة العالمية القابضة بشكل كبير على رعاية وتطوير مهارات وقدرات موظفيها، والتي نعتقد أنها أساسية للاحتفاظ بأفضل المواهب لدينا وكذلك الحفاظ على ميزة تنافسية في القطاعات والأسواق التي نعمل فيها.

إن تنوع الشركات التابعة لنا والطبيعة التقنية للعديد من الأعمال يعني أننا ننشر مجموعة واسعة من تقنيات وبرامج التدريب والتطوير لضمان تزويد موظفينا بالقدرات المناسبة لتنفيذ أدوارهم وفقاً لأعلى المعايير.

تركز الشركة العالمية القابضة بشكل كبير على رعاية وتطوير مهارات وقدرات موظفيها

تتضمن المعلومات التالية أبرز نقاط التدريب والتطوير لشركات محفظة الشركة العالمية القابضة التي تشكل جزءاً من هذا التقرير.

مجموعة ملتيلبي

في مجموعة ملتيلبي تم تقييم جميع كبار المديرين التنفيذيين للتأكد من إمكاناتهم القيادية، وتم التوصية بالتدريب المناسب للجميع. خلال عام 2022، تم تسجيل المدير المالي للمجموعة في برنامج المدير المالي. يعمل قسم الموارد البشرية الذي تم تشكيله حديثاً على تنفيذ الممارسات القياسية ويتم إعداد إستراتيجية لنمو الموظفين



ألفا ظي القابضة

يعتبر التدريب والتطوير في صميم نهج إدارة الأفراد في ألفا ظي القابضة. تستثمر الشركة في تعزيز المعرفة لدفع النمو الشخصي والمهني عبر القوى العاملة. يُظهر التركيز على تطوير الموظفين أن الشركة ملتزمة بمساعدتهم على العمل نحو تحقيق الأداء المهني وهو سبب رئيسي لانخفاض معدل حركة الموظفين في المجموعة. تعمل فرق الموارد البشرية بنشاط مع نظرائهم الفرعيين لتحسين برامج التدريب باستمرار لضمان عمل جميع الموظفين على النحو الأمثل. في عام 2022، تم توفير ما مجموعه 123,237 ساعة تدريبية عبر الشركات التابعة لـ ألفا ظي القابضة.

جديدة قبل البدء المخطط لها في عام 2023. ستساعد المصفوفة في تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين التشغيليين وضمان منحهم مسارًا واضحًا للتقدم إلى المرحلة التالية في حياتهم المهنية.

تدرك "أربنا" أيضًا أهمية التدريب على الإدارة والقيادة في خلق بيئة عمل آمنة وشاملة ومنتجة عبر المجموعة وتخطط لبدء هذا التدريب في عام 2023 وما بعده.

طوال عام 2022، قدمت أربنا تحسين المهارات والتدريب للتأكد من أن موظفيها على اطلاع دائم بالتغيرات الصناعية ذات الصلة وأفضل الممارسات والتحديات التشريعية. تساعد هذه الجلسات في ضمان قوة عاملة آمنة ومختصة وواعية ويتم تقديمها بتسيقات مختلفة عبر التعلم الإلكتروني وجلسات حضورية وعن بعد باستخدام الأجهزة الإلكترونية المتقدمة.

إيزي ليس

تضطلع "إيزي ليس" بمهمة توظيف خريجين محليين موهوبين وتستعد لإطلاق برنامج تدريب جديد للخريجين في عام 2023 سيساعد في إعداد هؤلاء المرشحين للتقدم إلى المناصب العليا في الشركة. في عام 2022، وفرت الشركة للموظفين ما مجموعه 11,000 ساعة تدريبية.

بالمز الرياضية

توفر شركة بالمز الرياضية تدريبًا مستمرًا على التطوير المهني بقيادة خبراء عالميين في مجالات تخصصهم. في عام 2022، قدمت الشركة ما مجموعه 3,435 ساعة تدريبية للموظفين في جميع إدارات الشركة.

الصحة والسلامة للجميع

(GR1 403-1, GR1 403-2, GR1 403-3, GR1 403-4, GR1 403-5, GR1 403-6, GR1 403-7, GR1 403-8, GR1 403-9, GR1 403-10, S7, S8)

- قامت الشركة بتجديد شهادة الأيزو 22000:2018: شهادة إدارة سلامة الغذاء عام 2022.
- كما جددت شهادة نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، وهو نظام معترف به دوليًا لتحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بسلامة الأغذية.
- جددت الشركة شهادة "حلال" في عام 2021

تعترم العجبان إضافة الشهادات التالية في المستقبل القريب:

- الأيزو 9001:2015: نظام إدارة الجودة (مخطط له في 2024/2023)
- الأيزو 45001:2018: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OH&S) (مخطط لعام 2024)
- الأيزو 14001:2015: نظام الإدارة البيئية (مخطط له في 2024/2023)

تجري دواجن العجبان تقييمات لجميع إجراءات العمل بناءً على مخاطر واحتمالية وشدة كل خطر، وفقًا لنظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة. في عام 2022، لم يكن لديهم أي حوادث عدم امتثال فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة لمنتجاتهم وعملياتهم.

من أجل الصحة والسلامة المهنية، يتم توفير التدريب على الإسعافات الأولية والتدريب على مكافحة الحرائق للموظفين المعيّنين من كل قسم مثل المسلخ ومصنع الأعلاف والمفقس والمزارع. لم تحدث أي إصابات متعلقة بالعمل في عام 2022.

إيبيكس للاستثمار

أنشأت إيبيكس أنظمة إدارة الصحة والسلامة التي تغطي الموظفين والمقاولين والزوار وأفراد الجمهور، ويتم تقييمها من خلال عمليات إدارة المخاطر المعمول بها.

يتضمن تنفيذ نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، على

لكل موظف الحق في توقع بيئة عمل صحية وأمنة للعمل فيها. تمتلك الشركة العالمية القابضة والشركات التابعة لها السياسات والإجراءات المعمول بها لحماية وتعزيز رفاهية جميع العمال وكذلك المقاولون وزوار فروعنا ومواقع العمل، مع الامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة. خلال ذروة الوباء، قمنا بتنفيذ مجموعة شاملة من البروتوكولات لضمان السلامة لجميع العمال. بالإضافة إلى ذلك، نتخذ جميع التدابير اللازمة لحماية صحة وسلامة عملائنا.

لكل موظف الحق في توقع بيئة عمل صحية وأمنة للعمل فيها.

دواجن العجبان

على سبيل المثال، تعتبر الصحة والسلامة أمرًا بالغ الأهمية لمنتجات المواد الغذائية دواجن العجبان. تقوم الشركة بعمليات صارمة لضمان جودة منتجاتها وحماية رفاهية كل من المستهلكين والموظفين.

وتوضح سياسة الصحة والسلامة البيئية للشركة جميع العمليات والإجراءات التي يجب الالتزام بها في جميع الأوقات. توفر هذه الخدمات للعملاء والموظفين والهيئات التنظيمية ضمانًا لإدارة برنامج سلامة الأغذية الخاص بالشركة بشكل جيد.

بالإضافة إلى ذلك، فلديهم الشهادات التالية:



مراقبة المواد الخطرة على الصحة، والتنظيف الفعال والتعقيم، والتشغيل الآمن للآلات، والمناولة اليدوية وبيئة العمل، ومنع الانزلاق والتعثر والسقوط، والمخاطر الكهربائية وإجراءات السلامة، ومعدات الوقاية الشخصية في العمل، والأمراض والاعتلالات المرتبطة بالعمل، والإجهاد الحراري/ السلامة في الحرارة، وإجهاد السائقين/النقل في مكان العمل، والأدوات الكهربائية اليدوية/المحمولة، والعمل في الارتفاعات، وقواعد أدنوك المتقدمة للحياة.

سبيل المثال لا الحصر، سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وأدوار ومسؤوليات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وبرامج التدريب والتوعية، وبرنامج التدقيق والتفتيش، وإدارة المخاطر، وإدارة الطوارئ، وإدارة المقاولين، من بين أمور أخرى.

حصلت الشركة على مجموعة كبيرة من شهادات الأيزو:

توفر إبيكس مجموعة شاملة من برامج التدريب والتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية التي تغطي جميع المجالات ذات الصلة بالأعمال بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، أهداف وغايات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، والإبلاغ عن الحوادث/ الوقائع والتدقيق فيها، والإسعافات الأولية في العمل، والسلامة من الحرائق لمراقبي الحرائق، والتعامل مع المواد الكيميائية وقواعد

شهادات الأيزو	سنة الإنجاز
شهادة الأيزو 22000:2018 لنظام إدارة سلامة الغذاء	2020
شهادة الأيزو 9001:2015 لنظام إدارة الجودة	2020
شهادة الأيزو 45001:2018 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	2020
شهادة الأيزو 14001:2015 لنظام الإدارة البيئية	2020
تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة	2020
شهادات الأيزو	سنة الإنجاز المتوقعة
شهادة الأيزو 50001 (نظام إدارة الجودة)	2023

أسماك

بوصفها مورداً رئيسياً للمأكولات البحرية الطازجة والمجمدة، تعد إدارة الصحة والسلامة عملية تجارية مهمة لشركة أسماك. وتقوم الشركة بفرض ضوابط داخلية صارمة لضمان عملها وفقاً لأعلى المعايير. تجري الشركة تقييمات للصحة والسلامة لكل عملية ومنتج وخدمة وتستخدم مصفوفة تقييم المخاطر. يتم منح كل عملية تصنيفاً للمخاطر ويتم وضع خطط التخفيف لتلك العمليات ذات التصنيف العالي. توفر أسماك تدريباً على الصحة والسلامة المهنية فيما يتعلق بمتطلبات الصحة والسلامة الأساسية، وتقييم المخاطر ومراقبتها، والتعامل مع المواد الكيميائية، من بين أمور أخرى.

شهادات الأيزو:

شهادات الأيزو	سنة الإنجاز
شهادة الأيزو 22000:2018 لنظام إدارة سلامة الغذاء	2021
شهادة الأيزو 45001:2018 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	2021
شهادة الأيزو 14001:2015 لنظم الإدارة البيئية	2021

بالمز الرياضية

إن فوائد الصحة العامة التي تعود على السكان النشيطين بدنياً أمر يتفق عليه الجميع. تساهم خدمات بالمز الرياضية في تعزيز الصحة بين الأجيال الحالية والمستقبلية من الإماراتيين على المدى الطويل. تهدف الشركة إلى تنمية مجموعة من النماذج الرياضية الإماراتية لزيادة الوعي بأهمية الرياضة والتمارين الرياضية والتغذية ضمن أسلوب حياة صحي ونشط.

تقوم شركة بالمز الرياضية بتوظيف مدربين من ذوي الخبرة، يتم تقييمهم جميعاً بانتظام وتزويدهم بتدريب للتطوير المهني عالمي المستوى، يغطي موضوعات مثل الصحة والسلامة والتغذية ومنهجية التدريس وتحفيز المتدربين من بين أشياء أخرى كثيرة. تخضع جميع برامج تدريب بالمز الرياضية لتقييم المخاطر وتلتزم بصرامة بإجراءات الصحة والسلامة الحازمة.

وعلى الرغم من كون التدريبات الرياضية مفيدة، فإنها مخاطر الإصابة بها واردة. لذا تشمل التدابير المتخذة للتخفيف من هذه المخاطر تعيين معلمين ومدربين مؤهلين تأهيلاً عالياً، مع اتباع نسب التدريب الموصى بها وتزويد جميع المدربين والمعلمين بالإسعافات الأولية المناسبة والتدريب على فحص التحليل الخاص بكورونا PCR. تطبق شركة بالمز الرياضية نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذي تتم مراجعته وتحديثه بانتظام. لم يتم الإبلاغ عن أي إصابات متعلقة بالعمل أو اعتلال الصحة في عام 2022. حصلت شركة بالمز الرياضية على شهادة الأيزو لنظام إدارة الجودة 9001-2015 (QMS) منذ عام 2018.

مجموعة ملتيلبي

منصة "هيلث يو" التابعة لمجموعة ملتيلبي هي منصة قابلة للتطوير للتطبيق عن بعد مصممة لتحديد السبب الجذري المحتمل للمرض ومعالجته للحفاظ على العافية. من خلال التطبيق تقوم مجموعة ملتيلبي بإشراك الموظفين في حملات التوعية والندوات والأنشطة عبر الإنترنت. أحد هذه الأنشطة التي تمت في عام 2022 كان يوم التقييم الصحي الذي أقيم للموظفين في مقر الشركة للمشاركة والحصول على المعلومات والاستشارات فيما يتعلق بصحتهم. تشمل الندوات الافتراضية التي عُقدت خلال عام 2022 موضوعات مثل صحة الوظائف العقلية وصحة القناة الهضمية.

مجموعة أرينا

نتيجة لنهج الشركة الصارم في مجال الصحة والسلامة، لم تكن هناك وفيات على مدى السنوات الثلاث الماضية، ووقع حادث واحد فقط عالي الاحتمال في عام 2020.

ابتداءً من عام 2023، ستعمل "أرينا" عن كثب مع مقاولين من الباطن يطبقون إدارة سلامة مشروع المقاول من الباطن كامتداد لفلسفتهم في إقامة فعاليات عالمية بنزاهة أخلاقية. تم تطوير خطط الإدارة الصحية والبيئية الخاصة بالمواقع للمشاريع الكبيرة لتقليل التعرض للمخاطر وحماية جميع العملاء.

ألفا ظي القابضة

تضمن ألفا ظي القابضة أن جميع الشركات التابعة لها تتبع بدقة إرشادات الصحة والسلامة المهنية لتقليل الحوادث وانتهاكات السلامة قدر الإمكان. تسمح الشركة لكل شركة تابعة بوضع سياسات وإجراءات وبروتوكولات السلامة الخاصة بها وتعمل بشكل وثيق مع فرق السلامة لضمان الامتثال للوائح ومعايير السلامة الدولية. تضمن المجموعة أيضًا تدريب جميع الموظفين على منع حوادث السلامة والإبلاغ عنها.

شركة الجرافات البحرية الوطنية معرضة بشكل خاص لمخاطر الصحة والسلامة المهنية نظرًا لطبيعة أنشطتها في الإنشاءات البحرية. ومع ذلك، فإن الشركة تعد واحدة من أكثر أصحاب العمل أمانًا في الصناعة. في عام 2022، تم تقديم أكثر من 96,821 ساعة تدريبية على السلامة لجميع الموظفين.

الدار العقارية هي أيضًا شركة رائدة في الصناعة عندما يتعلق الأمر بالصحة والسلامة المهنية. حافظت الشركة على معدل وتيرة عدم وقوع حوادث أو إصابات هادرة للوقت في عام 2022.

بوصفها شركة رائدة في مجال البناء، تعتبر الصحة والسلامة المهنية أولوية قصوى بالنسبة إلى تروجان، وقد تم اعتماد كل من الشركات التابعة لها، ومجموعة تروجان للمقاولات العامة والوطنية للمشاريع والتعمير، من خلال معايير الأيزو ونظام أوبوذي للسلامة والصحة المهنية. وتستمر في تحقيق جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالصحة والسلامة المهنية المحددة داخليًا مثل عدم وجود عدد من الوفيات وإصابات الوقت الضائع.

الصحة والسلامة هما محور التركيز الرئيسي في "أرينا" عند تقديم خدماتها والتي تتضمن في المقام الأول أنشطة وخدمات الإنشاء لصناعة الفعاليات. لذلك، فليست سلامة الموظفين فقط، بل وسلامة أفراد الجمهور الذين يحضرون الفعاليات أيضًا، ذات أهمية حيوية لتوفير بيئات صحية خالية من الضرر، باستخدام منهجية التخطيط ثم العمل ثم التأكد ثم التنفيذ. يشرف على النظام فريق من قادة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، مما يوفر ضمانًا للأعمال فيما يتعلق بالامتثال القانوني والتحسين المستمر. تم اعتماد "أرينا" العديد من معايير الأيزو عبر عملياتها مثل الأيزو 14001 والأيزو 9001 في كل من المملكة المتحدة والشرق الأوسط وأفريقيا والأيزو 45001 في الشرق الأوسط وأفريقيا. ستخضع منطقة المملكة المتحدة للتدقيق للحصول على شهادة الأيزو 45001 والأيزو 20121 في الربع الأول من عام 2023، بهدف تطويرها بوصفها شهادات عالمية.

وضعت المجموعة بيان النوايا الخاص بالجودة والصحة والسلامة والبيئة لضمان استيفائها لجميع المتطلبات القانونية والمتطلبات الأخرى وتخفيف مخاطر الصحة والسلامة المهنية من خلال تسلسل هرمي للضوابط. تشمل الأهداف الرئيسية منع الحوادث والأمراض المرتبطة بالعمل، وتقديم تعليمات وتدريب واضح، والتعامل مع الموظفين، وتنفيذ إجراءات الطوارئ، والحفاظ على ظروف عمل آمنة.

لتحقيق هذه الأهداف، تمتلك الشركة نظام إدارة شاملًا للصحة والسلامة يتضمن سياسات وإجراءات وحوكمة ضرورية لضمان عمليات آمنة. تشمل الإجراءات عمليات الرفع ومعدات الرفع، وسلامة المعدات، والسلامة الكهربائية، والضوضاء في العمل، والإسعافات الأولية في العمل. جزء من عملية تخطيط "أرينا" يتمثل في ضمان إكمال الموظفين لتحليل كامل للمخاطر لكل موقع مهمة ومشروع، وذلك لتخفيف بقدر الإمكان من مخاطر الإصابة أو اعتلال الصحة من خلال تعهداتها. بالإضافة إلى ذلك، فإن إدراج خطط الطوارئ المختلفة يسمح بالاستجابات السريعة، سواء كانت إسعافات أولية بسيطة أو تأثيرات بيئية.

كما تركز الشركة بشكل كبير على برامج التدريب على الصحة والسلامة المصممة لتثقيف الموظفين حول المسؤوليات والمعايير في العمل. وتغطي التدريبات جميع أنشطة أعمال المجموعة وتهدف إلى أن تكون جذابة ومبتكرة. تشمل أمثلة التدريب المخطط تدريب السلامة للمدير في الموقع، وخطبة التدريب على السلامة لمشرف الموقع، والاستخدام الآمن للسلم، والاستخدام الآمن للمعدات والآلات.

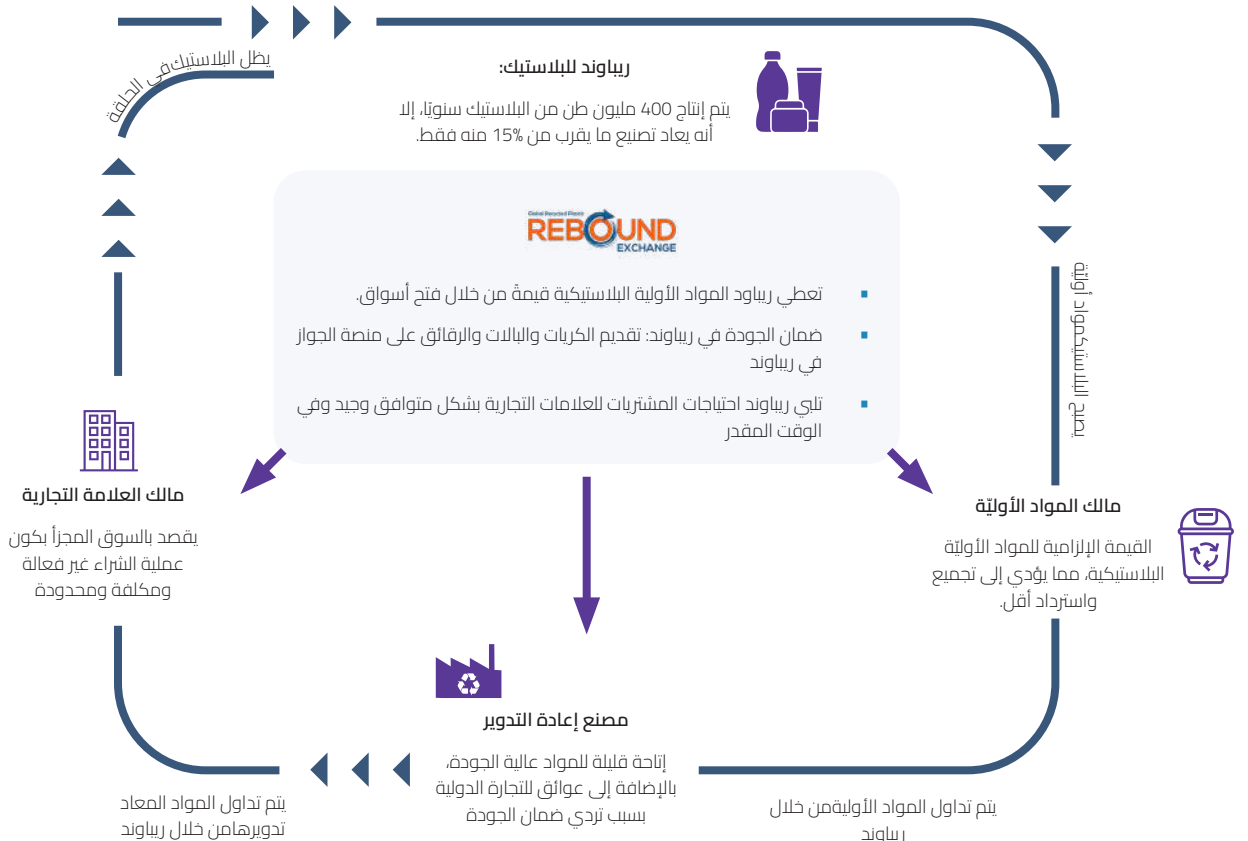
ريباوند، المنصة العالمية الرائدة لتداول المواد البلاستيكية الأولية المعاد تدويرها

من خلال نظام "الجواز" التابع لمنصة ريباوند للبلاستيك المملوكة للشركة، يقدم بروتوكول الشركة مجموعة من معايير الاعتماد والتحقق المعترف بها دوليًا لحركة المواد الأولية البلاستيكية المعاد تدويرها عبر الحدود، مما يوفر إمكانية تتبع سلسلة التوريد من البداية إلى النهاية.

وسوف تعمل المنصة على تعزيز شفافية الأسعار وتحفيز التطوير الموسع للبنية التحتية العالمية لإعادة التدوير. كما سيؤدي تقديم الكريات والبالات والرقائق على منصة التداول إلى زيادة السيولة ومعالجة نقص العرض في السوق.

تهدف ريباوند إلى تحفيز الاقتصاد الدائري من خلال إعادة استخدام المواد القابلة للتطوير والتحقق، وبالتالي تقليل آثار تغير المناخ وتمكين التنمية الاقتصادية المحلية من خلال الجمع والمعالجة.

ريباوند أول منصة عالمية ذات بروتوكولات ضمان الجودة للمشتريين والبائعين لتداول المواد البلاستيكية الأولية المعاد تدويرها على نطاق واسع، مما يوفر حلًا بيئيًا تجاريًا لما قيمته 370 مليار دولار من البلاستيك القابل لإعادة التدوير الذي لا يتم إعادة تدويره. تهدف الشركة إلى إحداث تأثير بيئي إيجابي واسع النطاق من خلال تمكين كميات كبيرة من المواد البلاستيكية الأولية المعاد تدويرها ليتم تداولها باستخدام بروتوكولات تم التحقق منها والتي يمكن للعملاء والتجار والحكومات الوطنية الوثوق بها.





4.7 حماية كوكبنا

- إدارة النفايات
 - إدارة المياه
 - الطاقة وتغير المناخ
 - الإدارة البيئية
- الموضوعات الجوهرية



أهداف التنمية
المستدامة



- قطاع خاص كبير متمكن
- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة
- تعظيم الاستفادة من موارد الإمارة

رؤية 2030



نهجنا المُتبع

(E7, E8, E9, E10)

تدعم الشركة العالمية القابضة مهمة حكومة دولة الإمارات في أن تكون رائدة في مجال الاستدامة البيئية والعمل المناخي. تكثف دولة الإمارات العربية المتحدة جهودها لمواجهة تحدي تغير المناخ، ولا سيما من خلال التزامها بأن تصبح اقتصادًا خاليًا من الانبعاثات مع إطلاق مبادرة الحياد الصفري المناخي الإستراتيجية في عام 2021 لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050، وهي الدولة الأولى في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تقوم بهذا التعهد.

ستكون دولة الإمارات العربية المتحدة في دائرة الضوء العالمية في عام 2023، حيث تستعد لاستضافة مؤتمر تغير المناخ الأول في العالم (كوب 28)، في نوفمبر من هذا العام. كما سيجتمع أصحاب المصلحة من جميع أنحاء العالم في دبي لمناقشة الخطوات التالية نحو تنفيذ التغييرات اللازمة لتطبيق اتفاقية باريس. وسوف تحتاج شركات القطاع الخاص إلى مواصلة نماذج أعمالها وأولوياتها مع هذه المبادرات المحلية والعالمية إذا كان للعالم أي فرصة للحفاظ على ارتفاع درجة الحرارة العالمية في حدود 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الصناعة.

تضمن الشركة العالمية القابضة أن تقدم جميع الشركات التابعة لها أنظمة الإدارة اللازمة لتمكينها من مراقبة وقياس تأثيرها البيئي مع تقييم طرق تحسين العمليات لتحسين الاستدامة. وينسق فريق إستراتيجية إدارة المجموعة مع إدارة الكيانات للإشراف على مسائل الاستدامة وتقديم التوجيهات والاستشارات اللازمة.

تتمتع المبردات المختارة أيضًا بقدرة أعلى تبلغ 7,500 طن تبريد، وهي الأولى في دول مجلس التعاون الخليجي، مقارنةً باتجاه السوق في ذلك الوقت البالغ 5,000 طن تبريد. منذ ذلك الحين أصبح اختيار وحدات أكبر حجمًا قياسيًا، مما يساعد على تحسين الكفاءة وتقليل البصمة البيئية للمصنع. بالنسبة لجميع محطات تبريد المناطق الجديدة قيد التصميم والتشييد، تم اختيار المبردات التي تعمل بمبردات مركبات الهيدروفلورو أوليفينات.

كما قامت الشركة العالمية القابضة بتضمين اعتبارات الأثر البيئي في عمليات اتخاذ قرارات الاستثمار الخاصة بها، وهي تبحث في الفرص التي يمكن أن تحقق تأثيرًا إيجابيًا للمجموعة وكذلك الإمارات العربية المتحدة والتحديات الفريدة التي تواجهها الدولة بسبب مناخها. هذه الأمثلة تشمل:

1. تخزين الطاقة المتجددة

الاستحوادات الدولية في قطاع الطاقة النظيفة:

- استحوذت الشركات الفرعية التابعة للشركة العالمية القابضة على حصة 75% في شركة الطاقة المتجددة التركية كاليون إنرجي مقابل 1.8 مليار درهم إماراتي (490 مليون دولار أمريكي)، وهي خطوة تتماشى مع خطط لتوسيع محفظة الشركة للطاقة المتجددة عبر الأسواق المختلفة.
- أكملت الشركة العالمية القابضة صفقة بقيمة 7.3 مليار درهم إماراتي (2 مليار دولار أمريكي) مع مجموعة أداني الهندية للاستثمار في ثلاث شركات تركز على الطاقة النظيفة بما في ذلك أداني جرين إنرجي وأداني ترانسميشن وأداني إنتربرايز. تخطط الشركة الهندية لتزويد البلاد بـ 45 جيجاوات من الطاقة النظيفة بحلول عام 2030.

من خلال الشركات أو المرافق التابعة للشركة العالمية القابضة، تشارك الشركة العالمية القابضة في البحث والتطوير لأنظمة تخزين طاقة البطارية (BESS) بما لديها من إمكانات كبيرة للتخفيف من تقطع الطاقة المتجددة وبالتالي تعزيز فعاليتها والمساهمة في نظام أكثر توازنًا.

وتدرس الشركة أنظمة تخزين الطاقة ذات المكثفات الفائقة لتخزين الطاقة المتولدة من أنظمة الطاقة الشمسية خلال ساعات النهار لاستخدامها بعد طول الظلام.

تتمتع هذه التكنولوجيا بفوائد بيئية إضافية من حيث أنها لا تنطوي على حدوث تفاعل كيميائي، وبالتالي لا يحدث توليد للحرارة، كما أنها غير قابلة للاشتعال وغير سامة وقادرة على العمل في درجات حرارة تصل إلى 85 درجة مئوية، مما يتطلب الحد الأدنى من استخدام أجهزة تكييف الهواء. تشمل المزايا الأخرى سرعة الشحن ومعدل التفريغ ودورة حياة تصل إلى 45 عامًا.

2. تبريد المناطق

للمضي قدماً، تعتزم الشركة العالمية القابضة الاستثمار في المزيد من الشركات التي يمكنها معالجة مشكلة تغير المناخ، مثل تلك الموجودة في مجال التكنولوجيا النظيفة والطاقة المتجددة.

قامت شركة بال التابعة للشركة العالمية القابضة بتشغيل أول مبرد على الإطلاق في دول مجلس التعاون الخليجي يعمل باستخدام مركبات الهيدروفلورو أوليفينات (R-1233zd(E) في مشروع توسعة محطة شمس المركزية للتبريد في جزيرة الربيع بأبوظبي.

وتتميز المركبات المكونة من ذرات الهيدروجين والفلورايد والكربون، الهيدروفلورو أوليفينات بأنها أقل في نسبة الاحتراق العالمي بنسبة 80% مقارنةً بمركبات الكربون الهيدروفلورية ولديها إمكانية استفاد صفري للأوزون وإمكانية منخفضة للمساهمة في الاحتباس العالمي، وبالتالي فهي أقل مساهمة في تغير المناخ. وتتميز المبردات التي تعمل باستخدام مركبات الهيدروفلورو أوليفينات بأنها غير قابلة للاشتعال ومنخفضة الضغط ولها عمر قصير جدًا في الغلاف الجوي، وهو ما يقلل من المخاطر التي يتعرض لها الأفراد والبيئة.

البصمة البيئية

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 304, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 306-3, E1, E2, E3, E4, E5, E6 E7, E8, E9, E10)

تسعى الشركة العالمية القابضة والشركات التابعة لها إلى إدارة البصمة البيئية للمجموعة من خلال تحسين استهلاك الطاقة والمياه، وتقليل إنتاج النفايات، وفي نهاية المطاف، من خلال تقليل الانبعاثات الضارة. إن تنوع الشركات داخل المحفظة يعني أن كل كيان يواجه تحديات مختلفة وهذه تتطلب مناهج مخصصة للإدارة البيئية.

لدى العديد من الكيانات أنظمة إدارة بيئية، أو هي في طور وضع هذه الأنظمة، توضح بالتفصيل العمليات والإجراءات التي تتبعها لضمان الممارسات البيئية المسؤولة. في كثير من الحالات، يتم دعمها بشهادات الأيزو مثل الأيزو 14001 (نظام إدارة البيئة) والأيزو 50001 (إدارة الطاقة).

إدارة الطاقة

تعد إدارة الطاقة من أهم أولويات الشركة العالمية القابضة وشركات محفظتها نظراً لضرورة معالجة تغير المناخ ووجود الإمارات لتحقيق الحياد الصفري المناخي بحلول عام 2050. يجب على جميع المؤسسات أن تلعب دوراً في الوصول إلى هذا الهدف من خلال التدقيق في عملياتها التجارية لتحديد فرص توفير الطاقة، والتي تدعم أيضاً أرباحها النهائية.

ويمكن للشركات التي تدار من المكاتب تحقيق مكاسب سريعة من خلال تقديم تدابير لتحسين استهلاك الكهرباء، مثل تبديل مصابيح الإضاءة التقليدية بمصابيح LED أو تركيب أجهزة استشعار للضوء، وتنفيذ برنامج إعادة التدوير، وتركيب ترموستات قابل للبرمجة للتحكم بشكل أفضل في التدفئة والتبريد، وتركيب الألواح الشمسية، من بين أمور أخرى.

مجموعة ملتيلبي

لدى مجموعة ملتيلبي العديد من المبادرات المطبقة للتعامل مع كفاءة الطاقة. ومن أهم هذه العوامل قرار الشركة في عام 2022 بالانتقال إلى مبنى مكنتي جديد يتميز بميزات استدامة محسنة. تعمل مجموعة ملتيلبي أيضًا على رفع مستوى تبريد المناطق والذي يكون أكثر كفاءة في استخدام الطاقة بنسبة 40%-60% مقارنة بتكييف الهواء التقليدي، مما يقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والتلوث.

إبيكس للاستثمار

لتحسين كفاءة الطاقة، قامت شركة إسمنت رأس الخيمة التابعة لـ إبيكس ببناء مصنع لاستعادة الحرارة المستنفدة (WHR) حيث يعيد تدوير حرارة العادم لتوليد الكهرباء. في عام 2022، حصلت الشركة أيضًا على 13.5 مليون كيلواط ساعة من الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة.

ألفا ظي القابضة

قامت ألفا ظي القابضة بتحسين أنظمة وممارسات الإدارة البيئية الداخلية الخاصة بها هذا العام لتحقيق الهدف الأساسي للمجموعة المتمثل في تقليل الأثر البيئي.

الشركات التابعة الرئيسية، مثل مجموعة تروجان للمقاولات العامة وشركة الجرافات البحرية الوطنية والدار العقارية، تبني عملياتها حول أنظمة الإدارة البيئية الخاصة بالمؤسسة والتي تحدد العمليات والممارسات التي يجب تنفيذها لقياس وتقليل وتبني أثرها البيئي. تم اعتماد كل شركة فرعية بمعيار الأيزو 14001 الخاص بأنظمة الإدارة البيئية.

تهدف ألفا ظي القابضة إلى ضمان قيام جميع الشركات التابعة لها بتطوير نظام الإدارة البيئية الخاص بها وفقًا للمعيار نفسه لدعم الهدف المتمثل في تحقيق حالة الحياد الصفري المناخي وتقليل التأثير البيئي على مستوى المجموعة. وبالإضافة إلى تقليل استهلاك الورق، تمتلك جميع الشركات التابعة لـ ألفا ظي القابضة خططًا شاملة لإدارة النفايات والمياه.

مجموعة أرينا

تلتزم مجموعة أرينا بفهم تأثيرها البيئي في جميع المناطق للتأكد من أنها تخفف أي تأثير سلبي. وقد أكملت الشركة تقييمًا كاملًا لخط الأساس الكربوني لعملياتها في المملكة المتحدة. ففي عام 2022، قطعت مجموعة

"أرينا" خطوات كبيرة في تقليل بصمتها الكربونية بما في ذلك تقليل الاعتماد على مولدات الديزل واعتماد حلول الطاقة النظيفة. استخدمت بعض المشاريع بدائل مبتكرة مثل الزيوت النباتية المهدرجة (HVO)، ما أدى إلى خفض انبعاثات الكربون بأكثر من 90%. واستخدام الطاقة الكهربائية الرئيسية حيثما أمكن، وتوفير أكثر من 173 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

تجري "أرينا" الآن مناقشات لتنفيذ أنظمة الطاقة الشمسية في أحد أكبر مواقعها في المملكة المتحدة. سيؤدي ذلك إلى تقليل الاعتماد بشكل كبير على موردي الطاقة الخارجيين والمساهمة في مستقبل محايد للكربون. كما تتبعت "أرينا" مؤخرًا استخدام الطاقة الشمسية في فعالية كبيرة في الإمارات العربية المتحدة.

والتمت "أرينا" بتعويض انبعاثات الكربون المرتبطة بقسم الجليد من خلال وقف الاعتماد على مولدات الديزل في الموقع، وبدلاً من ذلك التحول إلى مصادر الطاقة النظيفة مثل التيار الكهربائي. وفر هذا أكثر من 100 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في المشاريع في عام 2022.

قدمت "أرينا" أيضًا مخطط "قيادة الدراجة إلى العمل"، وهي مبادرة حكومية تدعم الموظفين في شراء الدراجات المعفاة من الضرائب. فهذا لا يقلل من التأثير البيئي فقط ولكنه أيضًا يساعد على تحسين الصحة البدنية والعقلية للموظفين.

تدرك "أرينا" التوازن بين اعتمادها على الوقود الأحفوري والتزامها بتقليل البصمة الكربونية لعملياتها. على هذا الأساس أدخلت شواحن سيارات كهربائية في جميع عملياتها في المملكة المتحدة لدعم سياستها في أن تكون جميع سيارات الشركة هجينة أو من نوع السيارات الكهربائية.

أسماك

تركز أسماك على توفير مصادر مستدامة بالإضافة إلى تقليل النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها لتقليل التأثير البيئي لمنتجاتها وخدماتها. استثمرت الشركة 2.45 مليون درهم إماراتي لتطوير نظام طاقة شمسية بقدرة 1.200 كيلو وات والذي بدأ تشغيله في أكتوبر 2021. ومن المتوقع أن تعوض حوالي 1.5 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

إدارة المياه

مستوى الشركات لتقليل استهلاك الورق بحوالي 90%. بالإضافة إلى ذلك، تستخدم مختبر بيور، وهي شركة تابعة لشركة بيور هيلث نظام إدارة الوثائق إلكترونياً لتقليل استهلاك الورق.

وحققت شركة الدار العقارية نتائج مشجعة من خلال تقديم مبادرات مماثلة في مشاريعها. كما تخطط الشركة للانتقال إلى الفنادق اللاورقية وإدخال الإدارة المالية غير الورقية والمشتريات غير الورقية.

وتلتزم "أرينا" بتقليل الفاقد في جميع أنشطتها التجارية. ففي حين أن بعض النفايات أمر لا مفر منه، تعمل شركة أرينا مع الموردين والمؤسسات الاجتماعية والمجتمع المحلي للحد منها من خلال إعادة الاستخدام والتطوير لأغراض أخرى وإعادة التدوير.

ولأن فرش الأرضيات في الفعاليات هو أحد المنتجات التي يتم إهدارها في جميع أنحاء الصناعة، فقد ابتكرت شركة أرينا إستراتيجيات عبر المجموعة لإبعاد هذه النفايات عن مكب النفايات. وتعمل "أرينا" بالمملكة المتحدة مع الموردين لضمان إعادة تدوير كل السجاد وتوثيق دورة حياة هذا المنتج بالكامل. ففي الشرق الأوسط وآسيا، دخلت "أرينا" في شراكة مع مجموعات البستنة المحلية للترع بالسجاد المستعمل للزراعة الحضرية وتبطين صناديق السماد.

يعتمد استهلاك المياه في الشركة على عملياتها وتستهلك بعض شركات محفظة الشركة العالمية القابضة بشكل طبيعي أكثر من غيرها. يشترك الجميع في نفس الأولوية لإدارة كمية المياه التي يستخدمونها بعناية مع البحث أيضاً عن طرق لتقليل الاستهلاك تدريجياً بمرور الوقت من خلال تدابير الكفاءة.

ويجب أن تحرص الشركات الصناعية على معالجة المياه التي تستخدمها والتخلص منها بشكل مناسب. على سبيل المثال، تعالج دواجن العجبان المياه المستخدمة في مسلخها وتعيد تدويرها. وتقوم شركة إسمنت رأس الخيمة التابعة لـ إيبكس بإعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها لأغراض الري والتنظيف، بينما تمتلك شركة أسماك محطة معالجة مياه الصرف الصحي بسعة 250 متراً مكعباً في مصنعها وتقوم بإعادة تدويرها للري وإعادة استخدامها في أنظمة التبريد الخاصة بها.

إدارة النفايات

أدخلت الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة مجموعة متنوعة من الطرق لتقليل كمية النفايات التي تنتجها، بما في ذلك سلاسل التوريد الفعالة وإستراتيجيات الشراء وحملات التوعية ومبادرات إعادة التدوير.

على سبيل المثال، نجحت معظم الشركات في محفظة الشركة العالمية القابضة في تقليل كمية الورق التي تنتجها بشكل أساسي بفضل إدخال أنظمة تخطيط موارد المؤسسات لتحويل عمليات سير العمل إلى صيغة رقمية. تشمل الأمثلة البارزة شركة إيزي ليس، التي تمكنت من تقليل استخدام الورق بنسبة 70% حتى الآن، وشركة أسماك التي خفضت استخدام الورق بنسبة 85%.

وخفضت مجموعة ماتيبلدي استخدامها للبلاستيك المستخدم لمرة واحدة بنسبة 87.5% مع إدخال زجاجات المياه القابلة لإعادة الاستخدام في مكاتبها، مما أدى إلى توفير 136 كجم من النفايات البلاستيكية سنوياً. تخطط الشركة أيضاً لإعادة تدوير النفايات المتولدة في مقرها وتعمل على تطوير سياسة إعادة التدوير لعام 2023.

كذلك تعد إدارة النفايات نقطة تركيز للشركات التي تعمل في قطاع الأغذية، فشركة إيبكس على سبيل المثال تستكشف أنظمة للتحكم في هدر الطعام الناتج عن أعمال التمويل. وتستكشف كل من شركة أسماك ودواجن العجبان طرقاً للتحكم في هدر الطعام مع البحث أيضاً عن خيارات تغليف أغذية صديقة للبيئة، مثل الأكياس القابلة للتحلل أو القابلة لإعادة التدوير.

أما شركة ألفا طي القابضة فهي ملتزمة برقمنة جميع العمليات الداخلية بالكامل، وهذه العملية جارية بالفعل في الشركات التابعة الأساسية مثل شركة تروجان للمقاولات العامة والوطنية للمشاريع والتعمير، والتي قامت برقمنة 20% من جميع المستندات والسجلات الورقية حتى الآن.

وفي شركة بيور هيلث، تم إطلاق مبادرة غير ورقية على



الانبعاثات

التزام الحكومة بالحياد الصفري. ومن الجدير بالذكر أن إحدى شركائنا الفرعية غير المباشرة، وهي شركة براري للموارد الطبيعية، تساهم في إدارة وإنشاء أحواض الكربون في أبوظبي والتي تعمل بشكل فعال على إزالة الانبعاثات من الغلاف الجوي. استناداً إلى 400 غابة ومحمية تديرها الشركة، والتي تحتوي على 12 مليون شجرة درجة بما في ذلك الغاف والعرق والجانب والسماز موزعة على 200,000 هكتار في أبوظبي، تساهم الشركة في تقليل 346,674 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

تؤثر ممارسات استهلاك الطاقة والمياه وإدارة النفايات على مستوى الانبعاثات التي تنتجها الشركة. ويمثل خفض الانبعاثات أولوية بالنسبة للشركة العالمية القابضة لأنها تهدف إلى التوافق مع طموح حكومة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري المناخي بحلول عام 2050.

وتحقيقاً لهذه الغاية، سنعمل مع الشركات التابعة لنا للتأكد من أنها تبدأ في احتساب انبعاثاتها. من خلال ترسيخ تقارير الاستدامة وفقاً للمعايير العالمية، سيبدأ الشركات التابعة الرئيسية في حساب انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بها، وبذلك تعمل على تطوير فهم أفضل لكيفية إنتاجها للانبعاثات.

وفي الوقت المناسب ستحتاج الشركات إلى إنشاء قائمة جرد تفصيلية للغازات الدفيئة يمكن من خلالها تحديد كل مصدر للانبعاثات في عملياتها وتكون قادرة على التقاط جميع انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بها في النطاق 3 من الألف إلى الياء. وستكون الخطوة التالية هي تنفيذ إستراتيجيات لتقليل هذه الانبعاثات بما يتماشى مع

استهلاك الطاقة على مستوى المجموعة (جيجا جول)

الانبعاثات	البيانات	القيمة
استهلاك الطاقة	البيزين	181,707.55
	الديزل	4,546,745.34
	الكهرباء	1,804,333.96
	المياه المربرة	2,195,910.37
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)		4,728,452.89
إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر (جيجا جول)		4,000,244.33
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)		8,728,697.22

انبعاثات غازات الدفيئة على مستوى المجموعة (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) *

الانبعاثات	القيمة
إجمالي (النطاق 1)	1,093,134.45
إجمالي (النطاق 2)	674,845.09
إجمالي (النطاق 3)	1,960,242.94
إجمالي الانبعاثات	3,728,222.48

* للحصول على توزيع مفصل للانبعاثات، يرجى الرجوع إلى ورقة بيانات الاستدامة البيئية الموجودة في قسم الملحق.



4.8 مجتمعنا

الموضوعات الجوهرية • المشاركة المجتمعية والاستثمار



أهداف التنمية
المستدامة



- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- تعليم ورعاية صحية وبنية تحتية متميزة
- تعظيم الاستفادة من موارد الإمارة
- استمرار العلاقات الدولية القوية والمتنوعة
- مساهمة فعالة ومستمرة في خدمة اتحاد الإمارات العربية المتحدة

رؤية 2030

دعم المجتمع

(GRI 202-2, S11)

بصفتها شركة قابضة رائدة تعطي الأولوية للمسؤولية الاجتماعية للشركات، فإن الشركة العالمية القابضة تضع نصب عينها دائماً رفاه المجتمعات التي تعمل فيها. حيث تدعم الشركة والشركات التابعة لها المجتمعات المحلية من خلال مزيج من التطوع والتبرعات الخيرية والرعاية والمشاريع التعليمية ومبادرات الرعاية الصحية، من بين أمور أخرى.

وتراعي الشركة العالمية القابضة دائماً رفاه المجتمعات التي تعمل فيها.

ففي عام 2022، تبرعت الشركة العالمية القابضة وشركاتها التابعة، مجموعة ملتيلابي وألفا ظي القابضة وبالمر الرياضية وإيزي ليس ودواجن العجبان وأرينا (العمليات خارج الإمارات العربية المتحدة) بما مجموعه 39.5 مليون درهم إماراتي لمشاريع وأنشطة متعلقة بالمجتمع.

كما أبرمت الشركة العالمية القابضة اتفاقية مدتها ثلاث سنوات مع مجلس أبوظبي الرياضي لرعاية جولة الإمارات العربية المتحدة 2024-2022، وهي الجولة العالمية الوحيدة لركوب الدراجات الاحترافية في الشرق الأوسط. هذه الرعاية جزء من التزام الشركة العالمية القابضة بدعم الرياضات الشعبية سريعة النمو في الدولة وتعزيز الحياة الصحية. ففي أكتوبر نظمت الشركة العالمية القابضة تحدي ركوب الدراجات في جزيرة الحديربات، بمسافة سباق 10 كم للمبتدئين، و 30 كم - 60 كم لجميع الأعمار.



دواجن العجبان

تصطلع شركة دواجن العجبان بدور مجتمعي مهم من خلال التوافق مع مبادرة الأمن الغذائي الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة لإنتاج المزيد من المواد الغذائية داخل حدود الدولة. ولطالما كانت الشركة داعمة للعمل الإنساني للهلل الأحمر، وفي عام 2022، تبرعت بمبلغ 293,617.39 درهماً إماراتياً لهذا المسعى، بزيادة قدرها 19% مقارنة بـ 246,522 درهماً إماراتياً تم التبرع بها في عام 2021. بالإضافة إلى ذلك شاركت الشركة في حملة الإغاثة في رمضان والتابعة للوكالة.

وتشجع دواجن العجبان ثقافة العمل التطوعي، كما عمل موظفو الشركة على زيادة جهودهم مع تسعة موظفين تطوعوا لها مجموعهم 720 ساعة في عام 2022 مقارنة بسبعة موظفين تطوعوا لمدة 560 ساعة في عام 2021.

بوصفها شركة تعطي الأولوية لرعاية الحيوان والصحة العامة، كانت دواجن العجبان الراعي الرئيسي للمؤتمر السابع والثلاثين للجمعية البيطرية العالمية الذي عقد في أبوظبي في مارس 2022، وهي المرة الأولى التي تقام فيها هذه الفعالية في المنطقة. ومن المنظور التعليمي، أبرمت الشركة أيضاً مذكرة تفاهم مع جمعية الإمارات للطب البيطري وشركاء مع جامعة الإمارات العربية المتحدة لتدريب الطلاب البيطريين الإماراتيين. كما تتعاون العجبان مع هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية للتدريب التقني الميداني لموظفيها (المراجعين والأطباء).

إيزي ليس

في يوليو 2022، أعلن صاحب السمو الشيخ محمد بن حمد الشرقي، ولي عهد إمارة الفجيرة، عن مبادرة وطنية بعنوان "معاً بدأ بيد" تطالب المتطوعين بالمساعدة في جهود التنظيف في المجتمعات المتضررة من الأمطار الغزيرة في الفجيرة.

وفي استجابة لتلك المبادرة شكل أحمد السادة الرئيس التنفيذي لشركة إيزي ليس لجنة مؤلفة من ممثلين رفيعي المستوى لكيانات المجموعة إيزي ليس لتأجير الدراجات النارية، وآب لفت و1885 لخدمات التوصيل، لمناقشة طرق الاستجابة لطلب المساعدة. حشدت اللجنة سريعاً أكثر من 500 عامل من جميع أنحاء المجموعة الذين تطوعوا لقضاء يوم في تنظيف المناطق المتضررة في سيتي سنتر الفجيرة وسككمم وميناء الفجيرة.

وتم تنسيق العملية مع مسؤولي بلدية الفجيرة الذين قدموا معدات التنظيف بما في ذلك المجارف والمكاسس والعربات، حيث قام الموظفون المدربون على الصحة والسلامة بتوزيع سترات السلامة والأقنعة والقفازات وكانوا في المتناول لضمان ترويد الجميع بمياه الشرب. وتم تنفيذ خدمات كنس

وتنظيف وإزالة الأنقاض في نوبات عبر المواقع. بدأت النوبة الأولى في الساعة 11 صباحاً بينما تم الانتهاء من العملية بالكامل بأمان ونجاح بحلول الساعة 7 مساءً.

وتم استثمار ما مجموعه 83,668 درهماً إماراتياً في مبادرة الإغاثة من الفيضانات. علاوة على ذلك، تطوع موظفو شركة إيزي ليس لها مجموعهم 5,045 ساعة.

بالمز الرياضية

تدعم بالمز الرياضية المجتمعات المحلية من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات الرياضية التي توفر منصات للرياضيين الموهوبين لعرض مهاراتهم وتفانيهم في مختلف التخصصات. كما يساعد دعم الشركة للجهات الحكومية وشبه الحكومية في ترسيخ سمعة أبوظبي بوصفها وجهة مفضلة للفعاليات العالمية.

ففي عام 2022، ساهمت الشركة بما مجموعه 3,254,730.00 درهماً إماراتياً في شكل رعاية وتبرعات لمجموعة متنوعة من المبادرات. وعلى مدار سنوات، كان المستفيدون الرئيسيون لدعم بالمز الرياضية هم اتحاد الإمارات للجوجيتسو، وباسي للدراجات الهوائية، ودائرة الثقافة والسياحة - أبوظبي، وفريق 777 بالمز الرياضية.

بالإضافة إلى ذلك، تدعم بالمز الرياضية أصحاب الهمم من خلال برامج تدريب جوجيتسو بالإضافة إلى تدريب السباحة للطلاب المصابين بالتوحد.

تدريب الجوجيتسو لأصحاب الهمم

بالتنسيق مع نادي العين ومؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، تقدم شركة بالمز الرياضية فصولاً مخصصة لرياضة الجوجيتسو للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة. بدأ التدريب في نوفمبر 2017، ويتم تقديم التدريب من قبل المدربين الحاصلين على الحزام الأسود المدربين خصيصاً في بالمز الرياضية لفريق متحمس يتألف من 15 طالباً لمدة ثلاث مرات أسبوعياً.

الفائز بالجوائز التعليمية في المعرض العالمي لحلول ومستلزمات التعليم (GESS) 2020

بعد نجاح برنامج محمد بن زايد الصيفي، تم تكريم بالمز الرياضية لمساعدتها الإنسانية في حفل توزيع جوائز GESS التعليمية المرموقة لعام 2020 بفوزها بـ "أفضل برنامج للمسؤولية الاجتماعية للشركات تجاه التعليم".

بطولة السباحة للطلاب أصحاب الهمم - سباحة التوحد 2020

بالتعاون مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم ومدرسة الغزالي، نظمت شركة بالمر الرياضية أول مسابقة للسباحة والرياضات المائية للطلاب المصابين بالتوحد في مسبح زايد آل ثاني في يناير 2020. شارك في هذه الفعالية أكثر من 50 من الطلاب المصابين بالتوحد من مختلف الأعمار والقدرات، حيث عرضوا كفاءاتهم الرياضية وأثبتوا مرة أخرى أنهم جزء لا يتجزأ من مجتمعنا وقادرون على تحقيق أي أهداف على قدم المساواة مع أقرانهم.

رعاية فريق القفز بالمظلات بالقوات المسلحة

بفضل العلاقات القوية مع قسم الرياضة التابع لوزارة الدفاع، انتهزت شركة بالمر الرياضية الفرصة لإظهار تقديرها العميق للرجال والنساء الموجودين في الخدمة من خلال رعاية فريق القفز بالمظلات العسكري خلال عرضه في بطولة آسيا للقفز بالمظلات. أقيمت البطولة في ليناكوي بماليزيا في ديسمبر 2022 حيث فاز الفريق بالمركز الأول.

مجموعة أرينا

تدعم مجموعة أرينا حاليًا العمل المجتمعي والخيري في العديد من مناطقها وهي ملتزمة بدعم الأشخاص في كل مكان تعمل فيه. وهذا لا يعود بالنفع على هذه المجموعات فحسب، بل يشرك الموظفين في التطوع.

أقامت أرينا المملكة المتحدة شراكة مع مؤسسة Tutormate الخيرية، التي تجمع متطوعين من الشركات، من خلال منصة إلكترونية مبتكرة، مع الأطفال المحرومين الذين يواجهون صعوبات في القراءة. تبرعت "أرينا" بمبلغ

13,237.80 درهمًا إماراتيًا لهذه الشراكة، ويقضي المتطوعون نصف ساعة أسبوعيًا لمساعدة الأطفال في القراءة. كما دعمت "أرينا" تبرعات بنك الطعام في جميع أنحاء المملكة المتحدة وجمعت الأموال في المكاتب لمجموعة من المؤسسات الخيرية الأخرى.

وبدأت "أرينا" في مياغة خطة واضحة للقيمة الاجتماعية والاستدامة بعد حصولها على عقد دورة ألعاب الكومنولث برمنغهام 2022. درست الشركة الاحتياجات المحلية والمجالات ذات الأولوية للمشاركة وقررت تركيز جزء من أنشطتها على توظيف الشباب، حيث إن واحدًا من كل خمسة شباب في برمنغهام عاطل عن العمل.

في عام 2021 أصبحت "أرينا" من الموقعين على ميثاق المنقطعين عن الرعاية الذي يدعم الشباب في المملكة المتحدة المنقطعين عن نظام الرعاية (دور الرعاية). ونتيجة لذلك، قدمت الشركة لاثنتين من المنقطعين عن الرعاية تجربة العمل ليوم واحد لكل منهما في دورة ألعاب الكومنولث بالإضافة إلى جلسات تحسين المهارات في كتابة السيرة الذاتية والتدريب على الصحة والسلامة.

تضمّن جزء كبير من خطة القيمة الاجتماعية الاستثمار في المجتمع المحلي من خلال تطوير سلسلة التوريد المحلية. وأنفقت "أرينا" أكثر من 345,219 جنيهًا إسترلينيًا مع الموردين المحليين مما أدى إلى إحداث تأثير اقتصادي محلي قدره 184,124 جنيهًا إسترلينيًا وفقًا لحسابات الموضوعات والنتائج والتدابير الوطنية في المملكة المتحدة. كجزء من هذا المخطط قامت "أرينا" بالاتي:

- قدمت تدريبًا معتمدًا في مجال الصحة والسلامة لشركة محلية صغيرة.
- قدمت فرضًا لبدء العمل لـ 8 من العاطلين بالإضافة إلى اثنين من هؤلاء الذين كانوا في السابق من أوساط مشردة.
- توظيف متدرب في الصحة والسلامة من المنطقة المحلية انضم إلى العمل بعد العقد.

وإدراكًا لتأثيرها على الاستدامة عبر دورة ألعاب الكومنولث، فقد نفذت "أرينا" أيضًا مبادرات مختلفة لتقليل انبعاثاتها. وأدى التحول من طاقة المولدات إلى طاقة التيار الكهربائي في مواقعها إلى تقليل 5.08 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. كما أدى استخدام العمالة المحلية واللوجستيات الدقيقة والنقل البديل إلى مزيد من التخفيض بأكثر من 100 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

عملت الشركة أيضًا مع مؤسسة اجتماعية محلية هي The Wood Shack للتبرع ببقايا الأخشاب التي يستخدمونها لدعم تدريب التجارة للفئات المحرومة.

ألفا ظي القابضة

وتتفانى ألفا ظي القابضة في دعم مجتمع الأعمال المحلي حيث أقامت شبكة من الشراكات في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تخلق الشركة الفرص والقيمة للاقتصاد الإماراتي المحلي من خلال تطوير البنية التحتية المهمة والإسكان والاستثمار في الأفراد لتوفير فرص لدخول القوى العاملة والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع. في عام 2022، تبرعت ألفا ظي القابضة من خلال شركتيها التابعتين الجرافات البحرية الوطنية وبيور هيلث بما مجموعه 10.3 مليون درهم إماراتي في شكل رعاية وجمعيات خيرية وتبرعات لمجموعة متنوعة من المبادرات.

التوطين

(GRI 413-1, S12)

التابعة لها. كما يتم دعم التوظيف من خلال المشاركة في الفعاليات المخصصة، مثل اليوم المفتوح للتوظيف برعاية ألفا طي القابضة للمواطنين الإماراتيين الطموحين.

وأطلقت بيور هيلث برنامج التنمية الإماراتي الذي أطلقت بموجبه مركز التنمية الإماراتي بالتعاون مع برنامج "نافس". يوفر المركز للإماراتيين من جميع الخلفيات فرصاً لتطوير مهاراتهم ليصبحوا قادة المستقبل. وهو معروف بشموله لأصحاب الهمم وتوفير الفرص لهم.

كذلك قدمت شركة الجرافات البحرية الوطنية مبادرتين رئيسيتين لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. وهي توفر تدريباً متخصصاً للمواهب المحلية التي تتطلع إلى دخول صناعة التجهيز والبحرية المدنية، كما تدير أكاديمية تدريب مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة أشباه المهرة في أنشطة التجهيز.

تلتزم الدار العقارية أيضاً ببرنامج "نافس" وتهدف إلى توظيف وتدريب 1,000 مواطن إماراتي بحلول عام 2026، بما في ذلك الأدوار المباشرة في جميع الأعمال والأدوار غير المباشرة مع الشركاء والموردين.

في حين أن دولة الإمارات العربية المتحدة قد شهدت ميزات هائلة من استقطاب المواهب العالمية إلى الدولة، فمن المهم منح مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة أيضاً فرصاً للاضطلاع بدور رائد في التنمية الاقتصادية للدولة.

وتلتزم الشركة العالمية القابضة ببناء القدرات المحلية ويظل التوطين محوراً في خطط النمو لدينا. كما تلتزم الشركات التابعة لنا بقوانين التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة وتتماشى مع المبادرات الحكومية لزيادة وجود الإماراتيين في القطاع الخاص.

وتلتزم الشركة العالمية القابضة ببناء القدرات المحلية ويظل التوطين محوراً في خطط النمو لدينا.

برنامج "نافس" على سبيل المثال مبادرة توطين اتحادية مصممة لتعزيز وجود العمالة الإماراتية في جميع قطاعات الاقتصاد. يهدف البرنامج إلى شغل 75,000 وظيفة في القطاع الخاص في جميع أنحاء البلاد في السنوات الخمس المقبلة.

وتتماشى ألفا طي القابضة مع أهداف برنامج "نافس" حيث تعزز توظيف 2,500 مواطن إماراتي. ففي عام 2022، قدمت ألفا طي القابضة 360 وظيفة لمواطني دولة الإمارات في جميع الشركات

ROYAL GROUP



ريست "RESET"، شركة رائدة في كفاءة الطاقة والابتكارات المتجددة

يمكن لـ ريست تقديم المشورة والتنفيذ وتمويل المشاريع لتزويد الأنظمة في المشاريع الجديدة والقائمة، مما يسمح لأصحاب المباني بتحقيق وفورات كبيرة في التكلفة دون الحاجة إلى أي استثمار مقدّم.

كما تضمن مشروع آخر إجراء تحقيق للطاقة من المستوى الأول في مدرسة الشهب - أبوظبي لدراسة تدابير توفير الطاقة وأثرها المالية. وفي مناسبة أخرى، استخدمت ريست طابقتا لمضافات التربة للمساعدة في الحفاظ على المياه في حديقة الفي.

يتم دعم ريست التي يقع مقرها في أبوظبي من قبل مستثمرين أكفاء في الشركة العالمية القابضة ومؤسسة تحالف من أجل الاستدامة العالمية (إيه جي إس) من خلال مشاريع تمتد عبر الإمارات السبع وتخطط للتوسع في المملكة العربية السعودية والبحرين. تمتلك الشركة فريقاً من ذوي الخبرة مع أكثر من 300 مليون درهم في عقود أداء الطاقة في المنطقة والوصول إلى قوة عاملة ماهرة تضم أكثر من 40,000 شخص.

من خلال استلهام مفهوم مبادرة "إعادة التعيين الكبرى" وإعادة البناء بشكل أفضل في عالم ما بعد كورونا، تهدف ريست إلى الاضطلاع بدور مهم في وضع دولة الإمارات العربية المتحدة كرائد عالمي في مجال الاستدامة من خلال تعزيز كفاءة الطاقة والتنوع والابتكارات المتجددة. تشمل الخدمات الأساسية المقدمة تحقيق واستشارات الطاقة والتعاقد على أداء الطاقة وأنظمة المياه والري وتمويل المشاريع.

من خلال تنفيذ التقنيات التي أثبتت جدواها والتي تغطي التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والإضاءة والمياه والري والمضخات والمحركات وأجهزة التحكم والأتمتة والطاقة الشمسية الكهروضوئية والطاقة المتجددة الهجينة، يمكن أن توفر حلول ريست متوسط توفير في الطاقة والمياه يصل إلى 35% و80% على التوالي، مع تقليل فواتير الطاقة وتحسين أمن التوريد.

الوفورات
تحقيق توفير بنسبة 25%

الوفورات السنوية في
الطاقة
200 ألف درهم إماراتي

الاسترداد البسيط
3.6 سنة



www.ihcuae.com

4.9 ملحق

ورقة بيانات الاستدامة

يرجى ملاحظة أن بيانات "أرينا (غير الإماراتية)" تشمل الأرقام المجمعة لمناطق المملكة العربية السعودية والمملكة المتحدة/ أوروبا والولايات المتحدة وآسيا.

رأس المال البشري

التوظيف

المؤقتون	الدائمون	
عمليات الشركة العالمية القابضة		
	37	2022
ألفا طبي القابضة		
2,127	40,921	2022
مجموعة ملتيلبي		
-	1,059	2022
بالمز الرياضية		
-	882	2022
إيزي ليس		
6	4,737	2022
أسماك		
-	344	2022
دواجن العجبان		
-	346	2022
إبيكس للاستثمار		
-	3,469	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
-	221	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)		
-	913	2022
الإجمالي		
2,133	51,870	2022

دواجن العجبان	
374	2020
350	2021
346	2022
إبيكس للاستثمار	
200	2020
1,021	2021
3,469	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)	
199	2020
188	2021
221	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)	
478	2020
841	2021
928	2022
الإجمالي	
3,140	2020
36,142	2021
53,211	2022

الموظفون	
عمليات الشركة العالمية القابضة	
17	2020
32	2021
37	2022
مجموعة ملتيلبي	
808	2020
874	2021
1,059	2022
ألفا طبي القابضة	
31,819	2021
41,038	2022
بالمز الرياضية	
785	2020
700	2021
1,026	2022
إيزي ليس	
لا ينطبق	2020
لا ينطبق	2021
4,743	2022
أسماك	
279	2020
317	2021
344	2022

جميع الموظفين				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
عمليات الشركة العالمية القابضة				
% 82.35	% 17.65	14	3	2020
% 84.38	% 15.63	27	5	2021
% 83.78	% 16.22	31	6	2022
مجموعة ملتيللي				
% 84.41	% 14.98	682	121	2020
% 83.75	% 14.53	732	127	2021
% 83.38	% 14.45	883	153	2022
ألفا ظبي القابضة				
% 96.54	% 3.46	30,717	1,102	2021
% 91.45	% 8.55	37,529	3,509	2022
بالمز الرياضية				
% 78.47	% 21.53	616	169	2020
% 83.00	% 17.00	581	119	2021
% 73.88	% 12.09	758	124	2022
إيزي ليس				
% 99.47	% 0.40	4,718	19	2022
أسماك				
% 96.06	% 3.94	268	11	2020
% 97.79	% 2.21	310	7	2021
% 96.80	% 3.20	333	11	2022
دواجن العجبان				
% 100	0	374	0	2020
% 100	0	350	0	2021
% 100	0	346	0	2022
إيبكس للاستثمار				
% 97.03	2.97%	3,366	103	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)				
% 83.42	% 16.58	166	33	2020
% 86.70	% 13.30	163	25	2021
% 85.07	% 14.93	188	33	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)				
% 81.38	% 18.62	389	89	2020
% 74.91	% 20.33	630	171	2021
% 79.31	% 19.07	736	177	2022
الإجمالي				
% 85.34	% 14.49	2,509	426	2020
% 95.41	% 4.43	33,510	1,556	2021
% 91.88	% 7.77	48,888	4,135	2022

إجمالي التعيينات الجديدة				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
عمليات الشركة العالمية القابضة				
% 35.71	% 33.33	5	1	2020
% 62.96	% 40.00	17	2	2021
% 16.13	% 50.00	5	3	2022
مجموعة ملتيللي				
% 13.78	% 14.88	94	18	2020
% 15.98	% 15.75	117	20	2021
% 26.61	% 26.14	235	40	2022
ألفا ظبي القابضة				
% 14.61	% 37.93	4,487	418	2021
% 25.82	% 43.43	9,690	1,524	2022
بالمز الرياضية				
% 4.06	% 5.92	25	10	2020
% 9.81	% 4.20	57	5	2021
% 17.94	% 21.77	136	27	2022
إيزي ليس				
% 65.37	% 36.84	3,084	7	2022
أسماك				
% 35.07	% 0.00	94	0	2020
% 44.19	% 28.57	137	2	2021
% 23.72	% 45.45	79	5	2022
دواجن العجبان				
% 12.57	% 0.00	47	0	2020
% 12.29	% 0.00	43	0	2021
% 13.87	% 0.00	48	0	2022
إيبكس للاستثمار				
% 66.61	% 66.99	2,242.00	69.00	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)				
% 9.64	% 12.12	16	4	2020
% 13.50	% 24.00	22	6	2021
% 21.28	% 39.39	40	13	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)				
% 42.16	% 24.72	164	22	2020
N/A	N/A	815	177	2021
% 71.47	% 53.67	526	95	2022
الإجمالي				
% 17.74	% 12.91	445.00	55.00	2020
% 16.99	% 40.49	5,695.00	630.00	2021
% 32.90	% 43.12	16,085.00	1,783.00	2022

إجمالي التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية						
أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	
عمليات الشركة العالمية القابضة						
لا ينطبق	% 23.08	%75.00	لا ينطبق	3	3	2020
% 100.00	% 50.00	%50.00	1	14	4	2021
لا ينطبق	% 28.00	%9.09	لا ينطبق	7	1	2022
ألفا طبي القابضة						
% 4.27	% 12.19	% 27.95	127	2,541	2,237	2021
% 6.62	% 22.00	% 48.62	244	5,944	5,026	2022
بالمز الرياضية						
% 0.00	% 4.01	% 15.63	0	30	5	2020
% 0.00	% 7.18	% 37.50	0	47	15	2021
% 0.00	% 15.43	% 78.05	0	131	32	2022
إيزي ليس						
% 0.00	% 36.59	% 75.87	لا ينطبق	472	2619	2022
أسماك						
% 0.00	% 16.38	% 36.42	0	29	55	2022
دواجن العجبان						
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0	5	30	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0	5	35	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0	13	35	2022
إيبكس للاستثمار						
% 81.30	% 66.24	% 65.84	100	1,336	875	2022
أرينا						
% 0.00	% 9.88	% 16.00	0	16	4	2020
% 10.00	% 15.48	% 13.04	1	24	3	2021
% 22.73	% 21.79	% 45.00	5	39	9	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)						
% 28.57	% 34.16	% 68.24	32	96	58	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	219	484	289	2021
% 31.33	% 53.70	لا ينطبق	73	254	298	2022
الإجمالي						
%22.86	%11.34	% 46.30	32	150	100	2020
%10.79	%13.67	% 30.08	348	3,115	2,583	2021
10.32 %	%25.68	% 57.51	422	8,225	8,950	2022

الموظفون الذين تركوا العمل				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
عمليات الشركة العالمية القابضة				
%7.14	%33.33	1	1	2020
%11.11	%0.00	3	0	2021
%3.23	%33.33	1	2	2022
مجموعة ملتيللي				
0.73%	%39.67	5	48	2020
%0.14	%37.01	1	47	2021
%1.59	%23.53	14	36	2022
ألفا ظري القابضة				
%16.42	%16.24	5,045	179	2021
%12.94	%53.61	4,856	1,881	2022
بالمز الرياضية				
%4.71	%4.14	29	7	2020
%17.04	%47.06	99	56	2021
%7.92	%21.77	60	27	2022
إيزي لبس				
%10.56	لا ينطبق	498	48	2022
أسماك				
%33.96	%27.27	91	3	2020
%31.94	%28.57	99	2	2021
%16.22	%9.09	54	1	2022
دواجن العجبان				
%18.98	لا ينطبق	71	لا ينطبق	2020
%18.00	لا ينطبق	63	لا ينطبق	2021
%15.61	لا ينطبق	54	لا ينطبق	2022
إبيكس للاستثمار				
%13.52	%0.00	455	0	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)				
%62.65	%66.67	104	22	2020
%18.40	%60.00	30	15	2021
%6.91	%18.18	13	6	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)				
لا ينطبق	لا ينطبق	428	91	2020
%77.14	%25.15	486	43	2021
%40.08	%37.85	295	67	2022
الإجمالي				
%29.06	%40.38	729	172	2020
%17.39	%21.98	5,826	342	2021
%12.89	%50.01	6,300	2,068	2022

الموظفون الذين تركوا العمل

أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	
عمليات الشركة العالمية القابضة						
لا ينطبق	%15.38	لا ينطبق	لا ينطبق	2	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	%10.71	لا ينطبق	لا ينطبق	3	لا ينطبق	2021
لا ينطبق	%12.00	لا ينطبق	لا ينطبق	3	لا ينطبق	2022
ألفا ظبي القابضة						
% 12.84	%13.13	% 26.30	382	2,737	2,105	2021
% 7.32	%14.46	% 24.78	270	3,906	2,561	2022
بالمز الرياضية						
% 25.00	%4.01	% 15.63	1	30	5	2020
% 20.00	%18.78	% 77.50	1	123	31	2021
% 40.00	%7.89	% 17.07	2	67	7	2022
إيزي ليس						
% 0.00	%10.62	% 11.82	0	137	408	2022
أسماك						
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	5	58	28	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	3	62	34	2021
% 6.67	%15.82	% 17.22	1	28	26	2022
دواجن العجيان						
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	10	60	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0	13	50	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2	19	33	2022
إبيكس للاستثمار						
% 28.46	%15.77	% 7.67	35	318	102	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)						
% 91.67	%59.26	% 76.00	11	96	19	2020
% 20.00	%25.16	% 17.39	2	39	4	2021
% 4.55	%8.94	% 10.00	1	16	2	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)						
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	118	257	144	2020
% 30.23	%59.82	لا ينطبق	65	268	196	2021
% 20.17	%35.10	% 67.12	47	166	149	2022
الإجمالي						
%97.14	%34.24	لا ينطبق	136	453	256	2020
%14.05	%14.24	%8.19	453	3,245	2,420	2021
%8.76	%14.55	%21.13	358	4,660	3,288	2022

التنوع والشمول

إجمالي التعيينات الجديدة	إجمالي دوران الموظفين	
عمليات الشركة العالمية القابضة		
%35.3	%11.8	2020
%59.4	%9.4	2021
%21.6	%8.1	2022
مجموعة ملتيللي		
%13.9	%6.6	2020
%15.7	%5.5	2021
%26.0	%4.7	2022
ألفا ظي القابضة		
%15.4	%16.4	2021
%27.3	%16.4	2022
بالمز الرياضية		
%4.5	%4.6	2020
%8.9	%22.1	2021
%15.9	%8.5	2022
إيزي ليس		
%65.2	%11.5	2022
أسماك		
%33.7	%33.7	2020
%43.8	%31.9	2021
%24.4	%16.0	2022
دواجن العجبان		
%12.6	%19.0	2020
%12.3	%18.0	2021
%13.9	%15.6	2022
إيبكس للاستثمار		
%66.6	%13.1	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
%10.1	%63.3	2020
%14.9	%23.9	2021
%24.0	%8.6	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)		
%38.9	%108.6	2020
N/A	%62.9	2021
%66.9	%39.0	2022
الإجمالي		
%15.9	%30.6	2020
%17.5	%17.6	2021
%33.6	%15.7	2022

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع								
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		المستوى المتوسط		مستوى المبتدئين		العمل		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
عمليات الشركة العالمية القابضة								
%83.33	%16.67	%78.57	%21.43	%100.00	%0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
مجموعة ملتيللي								
%83.78	%16.22	%87.12	%12.88	%84.56	%15.44	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
%84.21	%15.79	%82.52	%17.48	%85.36	%14.64	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
%85.00	%15.00	%79.09	%20.91	%85.93	%14.07	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
ألفا ظي القابضة								
%92.48	%7.52	%89.13	%10.87	%80.12	%19.88	%99.99	%99.99	2021
%72.44	%27.56	%75.35	%24.65	%73.38	%26.62	%99.95	%99.95	2022
بالمز الرياضية								
%80.00	%20.00	%77.12	%22.88	%70.59	%29.41	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
%83.87	%16.13	%82.04	%17.96	%91.94	%8.06	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
%77.42	%22.58	%83.20	%16.80	%90.27	%9.73	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
إيزي ليس								
%80.00	%20.00	%87.10	%12.90	%62.50	%37.50	%100.00	%0.00	2022
أسماك								
%100.00	%0.00	%85.71	%14.29	%75.00	%25.00	%100.00	%0.00	2020
%100.00	%0.00	%80.00	%20.00	%66.67	%33.33	%100.00	%0.00	2021
%100.00	%0.00	%93.10	%6.90	%90.00	%10.00	%100.00	%0.00	2022
دواجن العجبان								
%100.00	%0.00	%100.00	%0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	%100.00	%0.00	2020
%100.00	%0.00	%100.00	%0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	%100.00	%0.00	2021
%100.00	%0.00	%100.00	%0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	%100.00	%0.00	2022
إيبكس للاستثمار								
%87.50	%12.50	%41.67	%58.33	%87.50	%12.50	%98.48	%1.52	2020
%84.62	%15.38	%82.50	%17.50	%88.49	%11.51	%98.67	%1.33	2021
%85.71	%14.29	%91.41	%8.59	%94.63	%5.37	%97.72	%2.28	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)								
%63.16	%36.84	%63.16	%36.84	%62.50	%37.50	%100.00	%0.00	2020
%61.54	%38.46	%62.96	%37.04	%69.70	%30.30	%100.00	%0.00	2021
%76.47	%23.53	%68.89	%31.11	%62.16	%37.84	%99.18	%0.82	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)								
%79.55	%20.45	%86.25	%13.75	%79.34	%20.66	%78.43	%21.57	2020
%84.78	%15.22	%80.09	%19.91	%45.40	%54.60	%90.74	%9.26	2021
%75.00	%25.00	%84.98	%15.02	%41.88	%58.13	%90.41	%9.59	2022
الإجمالي								
%80.13	%19.87	%79.04	%20.96	%82.69	%17.31	%97.30	%2.70	2020
%90.79	%9.21	%87.49	%12.51	%80.05	%19.95	%99.79	%0.21	2021
%73.60	%26.40	%77.16	%22.84	%75.68	%24.32	%86.81	%13.19	2022

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية

من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمل			أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	
	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا				
عمليات الشركة العالمية القابضة													
%0.00	%87.50	%12.50	%0.00	%66.67	%33.33	%0.00	%66.67	%33.33	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020	
%6.25	%81.25	%12.50	%0.00	%70.59	%29.41	%0.00	%75.00	%25.00	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021	
%5.56	%77.78	%16.67	%0.00	%50.00	%50.00	%0.00	%80.00	%20.00	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2022	
ألفا ظي القابضة													
%32.59	%66.99	%0.42	%14.25	%76.40	%9.35	%11.99	%69.49	%18.52	7.46%	%62.94	%29.59	2021	
%29.20	%70.10	%0.70	%14.53	%79.19	%6.28	%11.72	%72.17	%16.11	6.67%	%61.60	%31.73	2022	
بالمز الرياضية													
%0.00	%100.00	%0.00	%0.55	%96.12	%3.33	%0.00	%76.47	%23.53	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020	
%0.00	%100.00	%0.00	%0.82	%95.06	%4.12	%0.00	%75.81	%24.19	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021	
%0.00	%100.00	%0.00	%0.69	%96.42	%2.89	%0.00	%85.51	%14.49	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2022	
إيزي ليس													
%0.00	%70.00	%30.00	%6.45	%74.19	%19.35	%0.00	%12.50	%87.50	لا ينطبق	%26.82	%73.18	2022	
أسماك													
%33.33	%66.67	%0.00	%13.79	%82.76	%3.45	%3.33	%63.33	%33.33	%2.75	%42.20	%55.05	2022	
إبيكس للاستثمار													
%37.50	%62.50	%0.00	%41.67	%50.00	%8.33	%0.00	%93.75	%6.25	%3.03	%46.97	%50.00	2020	
%0.00	%100.00	%0.00	%7.50	%62.50	%30.00	%3.60	%94.24	%2.16	%1.45	%59.95	%38.60	2021	
%22.86	%77.14	%0.00	%10.10	%80.30	%9.60	%7.67	%73.66	%18.67	%2.28	%54.24	%43.48	2022	
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)													
%10.53	%89.47	%0.00	%10.53	%78.95	%10.53	%0.00	%78.13	%21.88	%5.45	%81.82	%12.73	2020	
%15.38	%76.92	%7.69	%7.41	%74.07	%18.52	%0.00	%78.79	%21.21	%5.22	%86.09	%8.70	2021	
%29.41	%70.59	%0.00	%11.11	%84.44	%4.44	%2.70	%86.49	%10.81	%9.02	%79.51	%11.48	2022	
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)													
%20.45	%70.45	%9.09	%25.63	%58.75	%15.63	%23.14	%58.68	%18.18	%22.22	%55.56	%22.22	2020	
%26.09	%67.39	%6.52	%28.57	%60.95	%10.48	%25.77	%44.17	%30.06	%23.99	%51.54	%24.47	2021	
%29.55	%70.45	%0.00	%27.70	%64.79	%7.51	%25.00	%46.25	%28.75	%23.68	%45.01	%31.31	2022	
الإجمالي													
%12.84	%82.57	%4.59	%5.76	%88.26	%5.98	%11.76	%71.01	%17.23	%11.14	%60.00	%28.86	2020	
%29.74	%69.18	%1.08	%12.97	%78.02	%9.01	%11.96	%69.50	%18.54	%7.53	%62.76	%29.71	2021	
%27.65	%71.23	%1.12	%13.13	%80.70	%6.17	%11.40	%71.84	%16.76	%5.68	%56.23	%38.09	2022	

التوطين

إجمالي عدد الجنسيات	
عمليات الشركة العالمية القابضة	
15	2022
مجموعة ملتيلابي	
55	2020
56	2021
54	2022
ألفا ظبي القابضة	
60	2021
60	2022
بالمز الرياضية	
43	2020
40	2021
59	2022
إيزي ليس	
15	2022
أسماك	
18	2020
22	2021
22	2022
دواجن العجبان	
11	2022
إيبكس للاستثمار	
17	2020
23	2021
36	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)	
24	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)	
7	2020
7	2021
11	2022

عدد الموظفين من المواطنين الإماراتيين		
عمليات الشركة العالمية القابضة		
الذكور	الإناث	
100	%0	2022
ألفا ظبي القابضة *		
%66	%34	2021
%41	%59	2022
بالمز الرياضية		
%100	%0	2021
%100	%0	2022
إيزي ليس		
%75	%25	2022
أسماك		
%100	%0	2020
%100	%0	2021
%33	%67	2022
إيبكس للاستثمار		
%50	%50	2020
%100	%0	2021
%67	%33	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
%0	%100	2020
%0	%100	2021
%0	%100	2022
الإجمالي		
%50	%50	2020
%66	%34	2021
%42	%58	2022

* أرقام ألفا ظبي القابضة لا تشمل الدار العقارية وشركة الجرافات البحرية الوطنية

معدل التوطين	
الشركة العالمية القابضة	
%8.1	2022
ملتيلابي	
%6.8	2020
%6.4	2021
%5.1	2022
ألفا ظبي القابضة	
%7.2	2021
%8.8	2022
بالمز الرياضية	
%0.1	2021
%0.1	2022
إيزي ليس	
%8.3	2022
أسماك	
%20.0	2020
%16.7	2021
%2.4	2022
إيبكس للاستثمار	
%2.9	2020
%0.5	2021
%6.3	2022
أرينا	
%2.2	2020
%1.4	2021
%2.0	2022
الإجمالي	
%5.4	2020
%6.4	2021
%8.1	2022

ملاحظة: تم احتساب معدلات التوطين بناءً على إجمالي القوى العاملة باستثناء العمالة

التدريب والتطوير

مجموع ساعات التدريب			
الإجمالي	الذكور	الإناث	
عمليات الشركة العالمية القابضة			
6	لا ينطبق	6	2020
مجموعة ملتيلابلي			
1,609	1,601	8	2020
12,456	9,471	2,985	2021
40,779	34,116	6,663	2022
ألفا ظبي القابضة			
0	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
27,443	19,779	7,664	2021
123,237	92,694	30,543	2022
ألفا ظبي القابضة			
3,140	2,464	676	2020
2,800	2,324	476	2021
3,435	2,863	572	2022
إيزي ليس			
11,000	10,970	30	2022
أسماك			
90	80	10	2020
122	110	12	2021
135	120	15	2022
دواجن العجبان			
36	36	لا ينطبق	2020
36	36	لا ينطبق	2021
0	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
إيبكس للاستثمار			
18,809	18,809	لا ينطبق	2022
الإجمالي			
4881	4,181	700	2020
15,414	31,720	11,137	2021
74,158	159,572	37,823	2022

مجموع ساعات التدريب				
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
عمليات الشركة العالمية القابضة				
لا ينطبق	6	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
ألفا ظبي القابضة				
3,293	14,292	9,890	0	2021
19,741	37,688	29,627	7,339	2022
بالمز الرياضية				
120	2,884	136	العدد	2020
124	2,428	248	العدد	2021
135	2,650	650	العدد	2022
إيزي ليس				
لا ينطبق	لا ينطبق	11,000	لا ينطبق	2022
أسماك				
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	90	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	122	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	135	2022
دواجن العجبان				
7	6	N/A	60	2020
7	6	N/A	77	2021
8	7	N/A	85	2022
الإجمالي				
127	2,896	136	150	2020
3,424	16,726	10,138	199	2021
19,884	40,345	41,277	7,559	2022

إجمالي عدد الموظفين - مراجعة الأداء				
الذكور (النسبة المئوية)	الإناث (النسبة المئوية)	الذكور	الإناث	
ألفا ظي القابضة				
%17.29	%62.07	5,311	684	2021
%16.20	%62.75	6,079	2,202	2022
بالمز الرياضية				
%100.00	%100.00	616	169	2020
%100.00	%100.00	581	119	2021
%94.46	%100.00	716	142	2022
أسماك				
%0.97	%28.57	3	2	2021
%99.70	%100.00	332	11	2022
إبيكس للاستثمار				
%100.00	%100.00	3,366	103	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)				
%92.55	%87.88	174	29	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)				
%61.44	%64.04	239	57	2020
%70.79	%70.18	446	120	2021
%62.64	%71.19	461	126	2022
الإجمالي				
%34.08	%53.05	855	226	2020
%18.92	%59.45	6,341	925	2021
%22.76	%63.19	11,128	2,613	2022

إجمالي عدد الموظفين - مراجعة الأداء								
عمليات الشركة العالمية القابضة								
من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
ألفا ظي القابضة								
%26.77	%51.14	%65.37	لا ينطبق	409	1952	2420	733	2021
%25.84	%65.30	%58.68	لا ينطبق	621	3213	3943	770	2022
بالمز الرياضية								
%100.00	%100.00	%100.00	لا ينطبق	30	721	34	لا ينطبق	2020
%100.00	%100.00	%100.00	لا ينطبق	31	607	62	لا ينطبق	2021
%100.00	%100.00	%63.42	لا ينطبق	34	661	163	لا ينطبق	2022
إيزي ليس								
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	5	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	5	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
%60.00	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	6	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2022
أسماك								
%0.00	%0.00	%0.00	%0.00	0	0	0	0	2020
%60.00	%40.00	%0.00	%0.00	3	2	0	0	2021
%100.00	%100.00	%100.00	%100.00	6	29	90	218	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)								
%100.00	%100.00	%100.00	%96.72	19	47	40	118	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)								
%25.00	%36.88	%77.69	%100.00	11	59	94	404	2020
%30.43	%48.82	%69.33	%74.35	14	103	113	313	2021
%34.09	%57.28	%100.00	%56.56	15	122	160	289	2022
الإجمالي								
%29.49	%72.02	%14.02	%31.17	46	780	128	404	2020
%3.12	%14.75	%3.63	%1.22	53	712	175	313	2021
%3.06	%13.91	%5.30	%1.71	80	859	453	625	2022

المجتمع

المبلغ الإجمالي بالدرهم الإماراتي	
الشركة العالمية القابضة	
20,282,207.00	2020
17,556,460.00	2021
25,480,400.00	2022
مجموعة ملتيلابي	
15,395.00	2020
20,605.00	2021
23,644.00	2022
ألفا ظبي القابضة	
7,364,452.38	2021
7,800,000.00	2022
بالمز الرياضية	
1,206,300.00	2020
3,374,480.00	2021
3,254,730.00	2022
إيزي ليس	
83,668.00	2022
أسماك	
لا ينطبق	2020
لا ينطبق	2021
لا ينطبق	2022
دواجن العجبان	
211,510.00	2020
246,522.00	2021
293,617.39	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)	
39,829.00	2022
الإجمالي	
21,715,412.00	2020
28,562,519.38	2021
36,975,888.39	2022

إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين	
عمليات الشركة العالمية القابضة	
5,045	2022
دواجن العجبان	
560	2021
720	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)	
54.4	2022
الإجمالي	
560	2021
5,819.4	2022

الصحة والسلامة المهنية

عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشبكة الوقوع	عدد الحوادث عالية الاحتمال	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيقية للوقت	عدد الوفيات	
مجموعة ملتيلابي							
1,966,016.00	لا ينطبق	لا ينطبق	19	لا ينطبق	2	0	2020
2,898,161.00	لا ينطبق	لا ينطبق	57	لا ينطبق	27	0	2021
3,597,842.00	لا ينطبق	لا ينطبق	93	لا ينطبق	43	0	2022
ألفا ظي القابضة							
81,908,783.00	245	14	55	80	2	1	2021
240,732,686.00	409	8	54	323	5	0	2022
بالمز الرياضية							
1,747,200.00	0	0	0	0	0	0	2020
1,747,200.00	0	0	0	0	0	0	2021
1,747,200.00	0	0	0	0	0	0	2022
أسماك							
لا ينطبق	0	0	0	6	6	0	2020
لا ينطبق	0	0	0	7	2	0	2021
لا ينطبق	0	0	0	14	2	0	2022
دواجن العجبان							
0	0	0	0	0	0	0	2020
0	0	0	0	0	0	0	2021
0	0	0	0	0	0	0	2022
إبيكس للاستثمار							
4,378,873.00	34	0	11	5	2	0	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)							
190,450.00	2	يوجد شيء	4	2	14	يوجد شيء	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)							
847,285.00	5	1	25	239	10	0	2020
1,695,813.00	18	0	36	584	17	0	2021
1,949,977.00	21	0	62	261	24	0	2022
الإجمالي							
4,560,501.00	5	1	44	245	18	0	2020
88,249,957.00	263	14	148	671	48	1	2021
252,597,028.00	466	8	224	605	90	0	2022

التوريدات

إجمالي نسبة الموردين المحليين	إجمالي عدد الموردين	
ألفا ظبي القابضة		
%69.10	13,502.00	2021
%72.10	17,131.00	2022
بالمز الرياضية		
%94.06	101	2020
%89.53	86	2021
%93.33	120	2022
إيزي ليس		
%99.36	313	2020
%94.98	279	2021
%93.81	598	2022
أسماك		
%76.57	1,016	2020
%72.07	1,210	2021
%71.40	1,318	2022
دواجن العجبان		
%94.48	145	2020
%94.56	147	2021
%93.33	150	2022
إيبكس للاستثمار		
%99.74	766	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
%98.08	2029	2020
%97.12	4234	2021
%96.13	3465	2022
الإجمالي		
%91.75	4,196.00	2020
%91.69	6,437.00	2021
%91.70	6,840.00	2022

نسبة الإنفاق على المشتريات على الموردين المحليين	إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون درهم إماراتي)	
مجموعة ملتيلبي		
%99.71	111.08	2020
لا ينطبق	109.06	2021
%99.93	228.46	2022
ألفا ظبي القابضة		
%74.99	9,595.30	2021
%56.00	15,237.55	2022
بالمز الرياضية		
%75.02	12.96	2020
%94.37	12.46	2021
%93.23	44.58	2022
إيزي ليس		
%58.81	45.22	2020
%54.83	61.30	2021
%86.54	120.57	2022
أسماك		
%19.29	253.66	2020
%11.96	305.62	2021
%31.90	285.68	2022
دواجن العجبان		
%91.93	32.85	2020
%91.57	34.89	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	2022
إيبكس للاستثمار		
%98.07	407.20	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
%78.62	88.18	2020
%57.42	67.87	2021
%92.30	51.95	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)		
%97.11	198.58	2020
%92.23	548.04	2021
%95.83	732.93	2022
الإجمالي		
%59.80	631.45	2020
%63.90	1,030.18	2021
%84.40	1,642.91	2022

العمليات

حوادث عدم الامتثال للقواعد الطوعية	حوادث عدم الامتثال للوائح التي أسفرت عن إنذار	حوادث عدم الامتثال للوائح التي أسفرت عن عقوبة أو غرامة أو عقوبة	
مجموعة ملتيلبي			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
ألفا ظي القابضة			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
بالمز الرياضية			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
أسماك			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
دواجن العجبان			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
إيبكس للاستثمار			
0	0	0	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022
الإجمالي			
0	0	0	2020
0	0	0	2021
0	0	0	2022

أرينا (الإمارات العربية المتحدة)	إيبكس للاستثمار	دواجن العجبان	أسماك	إيزي ليس	بالمز الرياضية	ألفا ظي القابضة	مجموعة ملتيلبي	عمليات الشركة العالمية القابضة	استهلاك الطاقة (بالجيجا جول)		
9,994.54	9,837.74	1,150.15	8,740.56	25,393.03	24.45	71,835.22	53,251.70	1,480.16	البنزين	استهلاك الوقود	استهلاك الطاقة
0.00	17,646.38	11,816.75	27,537.41	5,847.94	2.95	4,463,487.54	20,406.38	0.00	الديزل		
4,460.88	178,470.26	30,799.56	12,065.20	0.00	3,504.48	636,541.35	938,351.55	140.68	استهلاك الكهرباء		
0.00	0.00	0.00	74,822.20	0.00	9,509.12	2,111,579.05	0.00	0.00	المياه المبردة		
9,994.54	27,484.11	12,966.89	36,277.97	31,240.97	27.40	4,535,322.76	73,658.08	1,480.16	استهلاك الطاقة المباشر		
4,460.88	178,470.26	30,799.56	86,887.40	0.00	13,013.60	2,748,120.40	938,351.55	140.68	استهلاك الطاقة غير المباشر		
14,455.42	205,954.37	43,766.45	123,165.37	31,240.97	13,041.00	7,283,443.16	1,012,009.63	1,620.84	إجمالي استهلاك الطاقة لكل شركة تابعة		
									إجمالي استهلاك الطاقة المباشر		
									إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر		
									إجمالي استهلاك الطاقة		
									4,728,452.89		
									4,000,244.33		
									8,728,697.22		
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)	إيبكس للاستثمار	دواجن العجبان	أسماك	إيزي ليس	بالمز الرياضية	ألفا ظي القابضة	مجموعة ملتيلبي	عمليات الشركة العالمية القابضة	كثافة الطاقة (بالجيجا جول / لكل موظف)		
45.22	7.92	37.48	105.46	6.59	0.03	110.52	69.55	40.00	كثافة الطاقة المباشرة		
20.18	51.45	89.02	252.58	0.00	12.68	66.97	886.07	3.80	كثافة الطاقة غير المباشرة		
65.41	59.37	126.49	358.04	6.59	12.71	177.48	955.63	43.81	إجمالي كثافة الطاقة لكل شركة تابعة		
									إجمالي كثافة الطاقة		
									166.95		

انبعاثات الغازات الدفيئة

النطاق *	العنصر	العنصر الفرعي	عمليات الشركة العالمية القابضة	بالمز الرياضية	إيزي ليس	أسماك	دواجن العجبان	إيبكس للاستثمار	أرينا (الإمارات العربية المتحدة)
النطاق 1	المركبات والسفن والمعدات البحرية المملوكة أو المؤجرة استهلاك الوقود لمولدات الطاقة	الديزل	لا ينطبق	7.55	لا ينطبق	لا ينطبق	21,902.52	1,179.79	لا ينطبق
		البنزين	95.40	52.82	1,636.68	7,239.32	634.08	2676.602571	
		الديزل	لا ينطبق	لا ينطبق	390.98	667.69	87.86	763.47904	
		الفحم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	149,975.40	لا ينطبق	
		وقود بديل (غبار الكربون، الكربون النشط، إلخ)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	11.37	لا ينطبق	
		غاز البترول المسال الطبيعي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	37,742.22	لا ينطبق	
		غاز البترول المسال	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1,308.06	لا ينطبق	
النطاق 2	تسرب المبردات	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
	الكهرباء	15.79	393.39	لا ينطبق	13.39	3,457.35	20,033.84	500.7477311	
	المياه المبردة	لا ينطبق	1,067.39	لا ينطبق	8,398.71	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
النطاق 3	النقل، باستثناء الأوضاع المملوكة	بنزين / لتر	لا ينطبق	12,960.00	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
	سفرات العمل	71.07	لا ينطبق	لا ينطبق	2.48	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
	الورق	لا ينطبق	1,112.67	لا ينطبق	2.51	لا ينطبق	لا ينطبق	395.0625	
	المياه	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	74.17	475.35	394.11	12407.472	
	نفايات المياه	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	4.69	لا ينطبق	115.20	3925.152	
	النفايات	لا ينطبق	3.68	لا ينطبق	276.40	لا ينطبق	275.27	689.8913698	
إجمالي الانبعاثات لكل شركة تابعة			182.27	15,597.50	2,030.17	16,676.85	44,518.52	218,390.78	21,358.41
إجمالي الانبعاثات			1,457,576.27						

* يتم تقديم تركيبة الانبعاثات لكل نطاق للشركات التي كانت معلوماتها متاحة فقط.

انبعاثات غازات الدفيئة (بالطن المترى لمكافئ ثاني أكسيد الكربون)	عمليات الشركة العالمية القابضة	مجموعة ملتيلبي	ألفا ظبي القابضة	بالمز الرياضية	إيزي ليس	أسماك	دواجن العجبان	إيبكس للاستثمار	أرينا (الإمارات العربية المتحدة)
النطاق 1	95.40	518,439.32	329,596.72	60.37	2,027.65	7,907.01	40,470.62	191,097.27	3,440.08
النطاق 2	15.79	103,003.38	537,961.10	1,460.78	لا ينطبق	8,412.10	3,457.35	20,033.84	500.75
النطاق 3	71.07	873.84	1,919,593.63	14,076.35	2.51	357.74	590.55	7,259.67	17,417.58
إجمالي الانبعاثات لكل شركة تابعة	182.27	622,316.54	2,787,151.45	15,597.50	2,030.17	16,676.85	44,518.52	218,390.78	21,358.41
إجمالي (النطاق 1)	1,093,134.45								
إجمالي (النطاق 2)	674,845.09								
إجمالي (النطاق 3)	1,960,242.94								
إجمالي الانبعاثات	3,728,222.48								
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة مقابل الإبرادات (طن مترى مكافئ ثاني أكسيد الكربون / موظف)	عمليات الشركة العالمية القابضة	مجموعة ملتيلبي	ألفا ظبي القابضة	بالمز الرياضية	إيزي ليس	أسماك	دواجن العجبان	إيبكس للاستثمار	أرينا (الإمارات العربية المتحدة)
النطاق 1	2.58	489.56	8.03	0.06	0.43	22.99	116.97	55.09	15.57
النطاق 2	0.43	97.26	13.11	1.42	0.00	24.45	9.99	5.78	2.27
النطاق 3	1.92	0.83	46.78	13.72	0.00	1.04	1.71	2.09	78.81
إجمالي كثافة الانبعاثات لكل شركة تابعة	4.93	587.65	67.92	15.20	0.43	48.48	128.67	62.95	96.64
إجمالي كثافة الانبعاثات	71.31								

المياه

أرينا أرينا الإمارات العربية المتحدة	أرينا	إبيكس للاستثمار	دواجن العجبان	أسماك	إيزي ليس	بالمز الرياضية	ألفا ظي القابضة	ملتيللي	عمليات الشركة العالمية القابضة	استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
5,544.00	-	94,112.00	212.40	33.14	-	-	3,884,749,647.93	2,181,291.76	-	استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
	2.27	5.78	9.99	24.45	0.00	1.42	13.11	97.26	3,887,030,841.23	الإجمالي
5.97	-	27.13	0.61	0.10	-	-	94,662.26	2,059.77	-	إجمالي كثافة استهلاك المياه (بالمتر المكعب/ موظف)
							82,380.27			الإجمالي

النفايات

الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة (بالطن المتري)		
وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
مجموعة ملتيللي		
0.53	363.44	2020
22.45	880.31	2021
18.91	1,170.69	2022
ألفا ظي القابضة		
893.15	51,814.18	2021
345,532.07	119,003.79	2022
بالمز الرياضية		
0	4.5	2020
0	7.5	2021
0	7.8	2022
أسماك		
0	575.7	2020
0	552	2021
0	730	2022
دواجن العجبان		
0	0	2020
0	0	2021
0	0	2022
إبيكس للاستثمار		
10.24	776.06	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)		
لا ينطبق	252	2020
لا ينطبق	280	2021
لا ينطبق	350	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)		
0	705	2020
0	613	2021
0	823	2022
الإجمالي		
1	1,901	2020
916	54,147	2021
345,561	122,861	2022

النفايات

الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة حسب الفئة (بالطن المتري)												
الأسماك	مكب النفايات	الأخشاب	مواد الردم	الوقود المشتق من النفايات (RDF)	فولاذ	فولاذ مختلط	النفايات العامة	المواد الكيميائية الخطرة	الفلاتر المستخدمة والنفايات الزيتية	الألومنيوم	الورق/الكرتون	
ألفاظي القابضة												
لا ينطبق	2,336.98	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	3,424.07	-	لا ينطبق	لا ينطبق	-	2021
لا ينطبق	235.76	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	584,066.34	519.75	لا ينطبق	لا ينطبق	1,555.79	2022
بالمز الرياضية												
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1.35	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2.25	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2.25	2022
أسماك												
425	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	150.7	2020
331	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	221	2021
520	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	262.23	2022
إبيكس للاستثمار												
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	89	لا ينطبق	لا ينطبق	13	464.06	10.24	21.54	15.69	172.77	2022
أرينا (الإمارات العربية المتحدة)												
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0.04	لا ينطبق	0.37	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0.04	لا ينطبق	0.37	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0.04	لا ينطبق	0.37	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)												
لا ينطبق	24	221	لا ينطبق	43	56	28	126	لا ينطبق	لا ينطبق	22	17	2020
لا ينطبق	47	196	لا ينطبق	74	45	0	220	لا ينطبق	لا ينطبق	6	20	2021
لا ينطبق	49	214	لا ينطبق	127	88	15	333	لا ينطبق	لا ينطبق	6	16	2022
الإجمالي												
425	24	221	0	43	56	28	126	0	0	22	169	2020
331	2,384	196	0	74	45	0	3,644	0	0	6	244	2021
520	285	214	89	127	88	28	584,863	530	22	22	2,009	2022

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها (بالطن المترى)		
وزن النفايات غير الخطرة	وزن النفايات الخطرة	
مجموعة ملتبيلي		
0.53	121.41	2020
21.34	181.17	2021
14.05	483.21	2022
ألفا ظي القابضة		
1480.03	27800.03	2021
328.256	101712.5042	2022
بالمز الرياضية		
0	0.7	2020
0	1.5	2021
0	1.5	2022
أسماك		
0	150	2020
0	221	2021
0	262.23	2022
دواجن العجبان		
0	0	2020
0	0	2021
0	0	2022
إبيكس للاستثمار		
لا ينطبق	312	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)		
0	489	2020
0	514	2021
0	750	2022
الإجمالي		
1	761	2020
1,501	28,718	2021
342	103,521	2022

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها حسب الفئة (بالطن المترى)									
الوقود المشتق من النفايات	فولاذ	عام	الأخشاب	فولاذ مختلط	مواد الردم	الفلاتر المستخدمة والنفايات الزيتية	الألومنيوم	الورق/الكرتون	
ألفا ظي القابضة									
لا ينطبق	لا ينطبق	21,828.59	26,747.12	لا ينطبق	لا ينطبق	1,237.65	4,465.66	47.23	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	287.24	11,437.06	لا ينطبق	لا ينطبق	154.94	817.59	112.39	2022
بالمز الرياضية									
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0.7	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1.5	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1.5	2022
أسماك									
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	150	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	221	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	262.23	2022
إبيكس للاستثمار									
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2020
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	13	89	21.54	15.69	172.77	2022
أرينا (خارج الإمارات العربية المتحدة)									
43	56	102	221	28	لا ينطبق	لا ينطبق	22	17	2020
74	45	173	196	0	لا ينطبق	لا ينطبق	6	20	2021
127	88	284	214	15	لا ينطبق	لا ينطبق	6	16	2022
الإجمالي									
43	56	102	221	28	0	0	22	168	2020
74	45	22,002	26,943	0	0	1,238	4,472	290	2021
127	88	571	11,651	28	89	176	839	565	2022

فهرس المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

GRI 1: المؤسسة 2021				
بيان الاستخدام				
قدمت الشركة العالمية القابضة المعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير GRI هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022 بعد الرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI				
الإفصاحات العامة				
الملاحظات	القسم المرجعي	الإفصاح وفقاً لسوق أبوظبي للأوراق المالية	المحتوى	الإفصاح وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير
المؤسسة وممارسات إعداد التقارير الخاصة بها				
	8-12, 3-4		التفاصيل التنظيمية	2-1
	8-12, 3-4	G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح G9: التحقق الخارجي	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمؤسسة	2-2
	8-12, 3-4	G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح	فترة إعداد التقارير ووتيرتها ونقطة الاتصال	2-3
	8-12, 3-4		إعادة صياغة المعلومات	2-4
	8-12, 3-4	G10: التحقق الخارجي	إعادة صياغة المعلومات	2-5
الأنشطة والعمال				
	8-12		الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	2-6
	41-45	S3: حركة الموظفين S4: التنوع بين الجنسين	الموظفون	2-7
	8-12, 3-4	G4: قواعد سلوك الموردين	العمال غير الموظفين	2-8
الحوكمة				
	24	G1: التنوع في مجلس الإدارة	هيكل الحوكمة وتكوينها	2-9
	24-27	G2: استقلالية مجلس الإدارة	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	2-10
	24-27		رئيس أعلى هيئة حوكمة	2-11

	24-29		دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	2-12
	24-29		تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	2-13
	24-29	G3: الحوافز التشجيعية	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	2-14
	24-29	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	تضارب المصالح	2-15
	24-29		الإبلاغ عن الموضوعات البالغة الأهمية	2-16
	24-29		المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	2-17
	24-29		تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	2-18
	41-45, 24-29	G3: الحوافز التشجيعية S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين	سياسات الأجور	2-19
	41-45, 24-29	S2: معدل الأجور بين الجنسين	عملية تحديد الأجور	2-20
	41-45, 24-29	G3: الحوافز التشجيعية S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين	نسبة إجمالي الأجور السنوية	2-21
الإستراتيجية والسياسات والممارسات				
	14-15	G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 & E9: المراقبة البيئية	بيان حول إستراتيجية التنمية المستدامة	2-22
	24-29		الالتزامات المتعلقة بالسياسة	2-23
	24-29		تضمين التزامات السياسة	2-24
	24-29		عمليات معالجة الآثار السلبية	2-25
	41-45, 24-29		آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	2-26
	24-29	G7: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الامتثال للقوانين واللوائح	2-27
	24-29	S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي	العضويات في الجمعيات	2-28

إشراك أصحاب المصلحة				
	16-19		منهج إشراك أصحاب المصلحة	2-29
لا ينطبق على الشركات العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة			اتفاقيات المفاوضة الجماعية	2-30
GRI 3: الموضوعات الجوهرية				
الملاحظات	القسم المرجعي	الإفصاح وفقاً لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	المحتوى	الإفصاح وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير
	20-21		عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	3-1
	20-21		قائمة الموضوعات الجوهرية	3-2
	20-21		إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3
GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية				
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016				
GRI 201 حول موضوعات محددة				
	30-31		منهج الإدارة	3-3
	30-31		القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	201-1
GRI 202: التواجد في السوق 2016				
GRI 202 حول موضوعات محددة				
	64		منهج الإدارة	3-3
	64	S11: التوطين	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	202-2
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016				
GRI 203 موضوع محدد				
	34-39, 60-65		منهج الإدارة	3-3
	34-39, 60-65		الآثار الاقتصادية الهامة غير المباشرة	203-2
GRI 204: ممارسات التوريد 2016				
GRI 204 بموضوع محدد				
	32		منهج الإدارة	3-3

	32	G4: قواعد سلوك الموردين	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	204-1
GRI 205: مكافحة الفساد 2016				
GRI 205 موضوع محدد				
	24-29		منهج الإدارة	3-3
	24-29		العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	205-1
	24-29		التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	205-2
	24-29	G5: الأخلاق ومنع الفساد	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	205-3
GRI 300: سلسلة المعايير البيئية				
GRI 302: الطاقة 2016				
GRI 302 موضوع محدد				
	54-56	E10: التخفيف من مخاطر تغير المناخ	منهج الإدارة	3-3
	54-56	E3: استخدام الطاقة	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	302-1
	54-56	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	302-2
	54-56	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة	كثافة الطاقة	302-3
GRI 303: المياه والنفائيات السائلة 2018				
GRI 303 موضوع محدد				
	57-58		منهج الإدارة	3-3
	57-58	E6: استخدام المياه	استهلاك المياه	303-5
GRI 305: الانبعاثات 2016				
GRI 305 موضوع محدد				
	58,55	E8 & E9: المراقبة البيئية	منهج الإدارة	3-3
	58	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	305-1
	58	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	305-2

	58	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	305-3
	58	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	305-4
GRI 306: Waste 2020				
GRI 306 Topic Specific				
	57		منهج الإدارة	3-3
	57	E7: العمليات البيئية	النفايات المتولدة	306-3
GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016				
GRI 308 بموضوع محدد				
	32		منهج الإدارة	3-3
	32	E7: العمليات البيئية	الموردون الجدد المختارون وفقاً للمعايير البيئية	308-1
GRI 400: سلسلة المعايير الاجتماعية				
GRI 401: التوظيف 2016				
GRI 401 موضوع محدد				
	41-43		منهج الإدارة	3-3
	41-43	S3: معدل حركة الموظفين	تعيين الموظفين الجدد ومعدل حركة الموظفين	401-1
	41-43	S5: معدل العمال المؤقتين	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	401-2
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018				
GRI 403 إفصاحات إدارة الموضوعات				
	46-47		منهج الإدارة	3-3
	46-47	S8: الصحة والسلامة العالمية	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-1
	46-47		تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	403-2
	46-47		خدمات الصحة المهنية	403-3

	46-47		مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	403-4
	46-47		تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	403-5
	46-47		تعزيز صحة العمال	403-6
	46-47		منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	403-7
GRI 403 بموضوع محدد				
	46-47	S8: الصحة والسلامة العالمية	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-8
	46-47	S7: معدل الإصابة	الإصابات المرتبطة بالعمل	403-9
GRI 404 : التدريب والتعليم 2016				
GRI 404 موضوع محدد				
	44-45		منهج الإدارة	3-3
	44-45		متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	404-1
	44-45		البرامج المخصصة لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي	404-2
	44-45		النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	404-3
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016				
GRI 405 موضوع محدد				
	41-43		منهج الإدارة	3-3
	41-43	S4: التنوع بين الجنسين	تنوع هيئة الحوكمة والموظفين	405-1
	41-43	S6: عدم التمييز		
	41-43	S11: التوطين		
	41-43	G1: التنوع في مجلس الإدارة		
	41-43		متوسط التعويضات	405-2
GRI 406: عدم التمييز 2016				
GRI 406 موضوع محدد				
	42		منهج الإدارة	3-3

	42	S6: عدم التمييز	وقائع التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	406-1
GRI 413: المجتمع المحلي 2016				
GRI 413 موضوع محدد				
	60-65		منهج الإدارة	3-3
	60-65	S11: التوطين S12: الاستثمار في المجتمع	العمليات التي يشارك بها المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	413-1
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016				
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016				
	32		منهج الإدارة	3-3
	32	S11: التوطين S12: الاستثمار في المجتمع	الموردون الجدد المُختارون وفقاً للمعايير الاجتماعية	414-1
GRI 416: صحة وسلامة المتعاملين 2016				
GRI 416 موضوع محدد				
	46-47		منهج الإدارة	3-3
	46-47		تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	416-1
	46-47		وقائع عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	416-2
GRI 418: خصوصية المتعاملين				
GRI 418 موضوع محدد				
	34-39		منهج الإدارة	3-3
	34-39	G6: سرية البيانات	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات المتعامل	418-1



www.ihcuae.com