

تقرير حوكمة الشركة

يقدم مجلس إدارة شركة الباطنة للطاقة ش.م.ع.ع ("الشركة")، بموجب هذا المستند، تقرير حوكمة شركتهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، طبقاً لميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة ("الميثاق")، وبموجب الإيضاحات والإخطارات الصادرة من قبل هيئة الخدمات المالية من وقتٍ لآخر.

فلسفة الشركة

تطبق الشركة مبادئ جيّدة لحوكمة الشركات، وقد نفّذت الإرشادات التوجيهية التي أصدرتها هيئة الخدمات المالية. حيث تضمّن حوكمة الشركات الفعالة للمساهمين أداء جيداً من قبل إدارة الشركة، مما يعزّز أعلى المعايير الموجهة نحو تحقيق الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر للعمليات التجارية والإفصاح، حيث تُظهر الشركة أعلى المعايير الأخلاقية وتراعي الامتثال للقوانين والتصاريج واللوائح، وملاءمة الأعمال، بهدف زيادة قيمة المساهمين على المدى الطويل ومصلحة أصحاب العلاقة كافة. وتحقيقاً لهذه الغاية، وضعت الشركة سياسات وإجراءات وأنظمة فعالة، لضمان إصدار المعلومات الجوهرية عن الشركة إلى أصحاب العلاقة على نحو مناسب وفي حينه.

وتعمل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بما يتماشى مع نصوص الميثاق، حيث تدار الشركة بالعناية والرعاية الواجبة، وبما يحقق أفضل مصلحة لكافة المساهمين. وطبقاً لقواعد هيئة الخدمات المالية وإرشاداتها التوجيهية بشأن الإفصاح، أصدر المدققون القانونيون للشركة (كي بي إم جي)، تقريراً منفصلاً بشأن تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

مجلس الإدارة

امتثالاً للنظام الأساسي للشركة، يتكوّن مجلس الإدارة من (11) عضواً. وقد انتخب مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي في مارس 2025م أعضاء مجلس الإدارة الحاليين لولاية مدتها 3 سنوات.

وفي ديسمبر 2025، قدّم الفاضل/ بورييس ماكس سمونداك استقالته من منصبه كرئيس لمجلس الإدارة اعتباراً من 19 ديسمبر 2025. وتم تعيين الفاضل/ مايكل كانينغهام رئيساً لمجلس الإدارة اعتباراً من 14 يناير 2026. وبناءً على ذلك، فإن تكوين مجلس الإدارة وملف تعريف الرئيس الواردين في تقرير الحوكمة هذا يعكسان الوضع القائم في تاريخ اعتماد التقرير.

أ) تكوين أعضاء مجلس الإدارة وفئاتهم وحضورهم في عام 2025م.

يعدّ جميع الأعضاء أعضاء غير تنفيذيين طبقاً لاشتراطات الميثاق.

الحضور							فئات الأعضاء ^	أسماء الأعضاء	
اجتماع الجمعية العمومية العادية	اجتماعات المجلس								
13 مارس	الإجمالي	29 أكتوبر	25 سبتمبر	23 يوليو	23 أبريل	13 فبراير			
√	5	√	√	√	√	√	غير مستقل	الفاضل/ بورييس ماكس سمونداك (رئيس مجلس الإدارة)	
√	5	√	√	√	√	√	مستقل	الفاضل/ جوبال هاريهاران (نائب رئيس مجلس الإدارة)	
لا ينطبق	3	√	√	x	√	لا ينطبق	غير مستقل	الفاضلة/ جيلينا فالي أورتييز	

الحضور							فئات الأعضاء <sup>٨</sup>	أسماء الأعضاء	
اجتماع الجمعية العمومية العادية	اجتماعات المجلس								
	13 فبراير	23 أبريل	23 يوليو	25 سبتمبر	29 أكتوبر	الإجمالي			
لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	√	4	مستقل	الفاضلة/ صديقة اللواتية	في المنصب كما في 31 ديسمبر 2025م
√	√	√	√	√	√	5	غير مستقل	الفاضل/ ماساميتسو هيروسيه	
لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	√	4	غير مستقل	الفاضل/ علي أحمد علي البلوشي	
لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	√	4	مستقل	الفاضلة/ يسرى حمد البوسعيدية	
لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	√	4	غير مستقل	الفاضلة/ هدى محمد حميد العامرية	
لا ينطبق	لا ينطبق	√	√	√	√	4	غير مستقل	الفاضل/ يحيى محمد ناصر الهنائي	
√	√	√	√	√	√	5	غير مستقل	الفاضل/ ماکوتو إيماباياشي	
√	√	√	√	√	√	5	مستقل	الفاضل/ ياسر محمد خير	
√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	غير مستقل	الفاضل/ محمد فؤاد اختر (رئيس مجلس الإدارة)	متقاعد / مستقل
X	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	مستقل	الفاضل/ خليل أحمد الحارثي	
X	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	مستقل	الفاضل/ براديب أسراني	
√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	غير مستقل	الفاضل/ شبيب عبدالله محمد البوسعيدى	
X	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	مستقل	الفاضل/ محمد عامر محمد العامري	
√	√	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	1	مستقل	الفاضل/ سامي ناصر بدر الريامي	

√: حاضر ، x: غائب ، لا ينطبق: ليس في المنصب

ب) الأعضاء الحاملون لعضوية مجلس الإدارة/ رئاسة المجلس في الشركات المساهمة الأخرى في عُمان، كما في 31 ديسمبر 2025م.

المنصب الذي يتقلده	اسم الشركة	اسم العضو
عضو مجلس الإدارة	مدرسة الرواد العالمية ش.م.ع.ع.	الفاضل/ علي أحمد علي البلوشي
عضو مجلس الإدارة	مصنع العذبية للملابس ش.م.ع.ع.	
عضو لجنة الاستراتيجية والاستثمار	أوكيو للطاقة البديلة	الفاضلة/ صديقة اللواتية

تُرفق بتقرير حوكمة الشركة نبذة مختصرة عن أعضاء مجلس الإدارة، والمسؤولين التنفيذيين الرئيسيين.

لجنة التدقيق

أ) وصف موجز لمهام اللجنة:

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التدقيق في تقديم مساعدة مستقلة لمجلس الإدارة، للإيفاء بالمسؤولية الإشرافية والرقابية الملقاة على عاتقها تجاه المساهمين، والمساهمين المحتملين، والمستثمرين، وأصحاب العلاقة الآخرين فيما يتعلق بما يلي:

- 1) سلامة ونزاهة البيانات المالية للشركة، وعمليات المحاسبة، والتقارير المالية.
- 2) فعالية أنظمة إدارة المخاطر والضبط الداخلي للشركة.
- 3) أداء مهام التدقيق الداخلي للشركة.
- 4) مؤهلات واستقلالية المدققين الخارجيين.
- 5) التزام الشركة بالمتطلبات الأخلاقية والقانونية والتنظيمية.

وانسجاماً مع هذه المهمة، تشجّع لجنة التدقيق على التطوير المستمر، وتعزيز الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها وممارسات مسؤولية الشركات، والشفافية والنزاهة.

كما تعدّ لجنة التدقيق، عند إتمام دورها، مسؤولة عن الحفاظ على تواصل حرّ ومفتوح مع المدققين الخارجيين والمدقق الداخلي وإدارة الشركة، فضلاً عن الإقرار بأن جميع الأطراف على دراية بمسؤولياتها.

ب) التكوين والمنصب والحضور عام 2025م:

إن أغلب أعضاء لجنة التدقيق ورئيسها هم أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة، كما يستوجب الميثاق أن يمتلك واحدٌ منهم على الأقل خبرة في المحاسبة والشؤون المالية.

الحضور			
--------	--	--	--

الإجمالي	28 أكتوبر	23 سبتمبر	22 يوليو	22 أبريل	12 فبراير	المنصب	اسماء اعضاء اللجنة	في المنصب كما في 31 ديسمبر 2025
1	4	√	√	√	√	لا ينطبق	رئيسة اللجنة	الفاضلة/ يسرى حمد البوسعيدية
	5	√	√	√	√	√	عضو	الفاضل/ جوبال هاريهاران
	5	√	√	√	√	√	عضو	الفاضل/ ماکوتو إيمباياشي
	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	√	رئيس اللجنة	الفاضل/ براديب أسراني	متقاعد

√ : حاضر، x : غائب، لا ينطبق : ليس في المنصب

لجنة الترشيحات والمكافآت

أ) وصفٌ موجز لمهام اللجنة:

- تتمثل الوظيفة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت بما يلي:
- 1) مساعدة الجمعية العمومية عند تسمية أعضاء مجلس الإدارة البارعين ذوي المستوى الرفيع.
  - 2) إعداد الوصف الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم رئيس المجلس.
  - 3) وضع خطة تعاقب المجلس، أو على الأقل رئيس المجلس والإدارة التنفيذية.
  - 4) اقتراح سياسة المكافآت والحوافز المناسبة لجذب الإدارة التنفيذية المؤهلة.

ب) التكوين والمنصب والحضور عام 2025م:

الحضور			المنصب	أسماء أعضاء اللجنة	في المنصب كما في 31 ديسمبر 2025
الإجمالي	22 أكتوبر	23 أبريل			
1	1	√	لا ينطبق	رئيسة اللجنة	الفاضلة/ جيلينا فالي أورتيث
	2	√	√	عضو	الفاضل/ ياسر محمد خير
	2	√	√	عضو	الفاضل/ ماکوتو إيمباياشي
	لا ينطبق	√	عضو	الفاضل/ بوريس ماكس سمونداك	مستقيل

√ : حاضر، x : غائب، لا ينطبق : ليس في المنصب

تقييم أداء مجلس الإدارة

يتم إجراء تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة مرةً واحدة خلال فترة الولاية الممتدة لـ 3 سنوات.

ويتمثل الهدف الأساسي من التقييم في دراسة تكوين مجلس الإدارة وبنيته وديناميكيته وعلاقاته وأدائه، وذلك وفقًا لمعايير التقييم المعتمدة من المساهمين.

وسيتم إجراء تقييم أداء مجلس الإدارة الحالي في عام 2027.

## عملية تسمية أعضاء مجلس الإدارة

يحكم النظام الأساسي للشركة انتخابات المجلس. حيث تتأكد الشركة من عقد انتخابات المجلس طبقاً لقانون الشركات التجارية والقواعد الصادرة عن هيئة الخدمات المالية.

وطبقاً لاشتراطات الميثاق والنظام الأساسي للشركة، يُراعى عند تشكيل المجلس ما يلي:

- (2) ينتخب المساهمون أحد عشر عضو مجلس إدارة في اجتماع الجمعية العمومية لولاية مدتها 3 سنوات.
- (3) يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة أعضاء غير تنفيذيين.
- (4) يكون ثلث أعضاء مجلس الإدارة على الأقل مستقلين.
- (5) يُنتخب أعضاء المجلس من بين المساهمين أو غير المساهمين.
- (6) لا يُسمح لعضو مجلس الإدارة بأن يجمع بين منصبي الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس.
- (7) يُنتخب كافة أعضاء المجلس من الأشخاص الطبيعيين.
- (8) لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يكون عضو مجلس إدارة أكثر من أربع شركات مساهمة، أو رئيس مجلس إدارة أكثر من شركتين مساهمتين.
- (9) لا يجب أن يشارك عضو مجلس إدارة الشركة في إدارة أي شركة أخرى تقوم بنفس الأنشطة التجارية.

## المكافآت

أ) أتعاب أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الفرعية عن حضور الاجتماعات

تم سداد الأتعاب المحددة عن حضور الاجتماعات، كما اعتمدها المساهمون، بمبلغ 400 A لأعضاء المجلس، و 200 A لأعضاء لجنة التدقيق وأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت. وتعد الأتعاب المحددة واجبة السداد لأعضاء المجلس ولجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ممن يحضرون الاجتماع، إما بشخصهم أو عن طريق الاتصال المرئي بما يتماشى مع الميثاق.

وقد بلغت الأتعاب المحددة لسنة 2025م، والمدفوعة إلى أعضاء مجلس الإدارة عن حضور اجتماعات المجلس، ولجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت 21.600 A، و 3,000 A، و 1,200 A على التوالي.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يقترح مجلس الإدارة سداد مكافآت عام 2025م، إلى أعضاء مجلس الإدارة، تكون مساوية لأتعاب حضور الاجتماعات المحددة الفعلية المدفوعة خلال العام، مقابل مساهمتهم في تحقيق النتائج التشغيلية والمالية المتميزة. وقد تم استحقاق المكافأة المقترحة بمبلغ 21.600 A في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، ويتم سداد المكافأة، بشرط أن يعتمد عليها المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية القادمة.

ج) المدفوعات الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة

لم يتم صرف أي مبالغ أخرى لأعضاء مجلس الإدارة إلى جانب أتعاب حضور اجتماعات المجلس.

د) أبرز خمسة مسؤولين

دفعت الشركة إلى أبرز خمسة مسؤولين لديها مبلغًا إجماليًا قدره A 385.416، بما في ذلك أتعاب الانتداب والرواتب والبدايات والعلاوات القائمة على الأداء، وغير ذلك من المزايا. وتتناسب المكافآت المدفوعة مع مؤهلاتهم وأدوارهم ومسؤولياتهم وأدائهم. وترتبط معايير العلاوات القائمة على الأداء بدرجة تحقيق الأهداف التي يحددها المسؤولون في بداية العام، بما يتماشى مع الأهداف العامة للشركة واستراتيجيتها الشاملة. وتنص عقود العمل على وجود مدة إخطار بواقع شهر واحد.

بيانات عدم الالتزام من قبل الشركة

لم يتم فرض أية غرامات على الشركة من قبل هيئة الخدمات المالية، أو بورصة مسقط أو أي هيئة تشريعية أخرى في أي مسألة تتعلق بأسواق المال خلال عام 2025م.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين بشكل رئيسي عبر الموقع الإلكتروني لبورصة مسقط، والموقع الإلكتروني للشركة ([www.albatinahpower.com](http://www.albatinahpower.com)) باللغتين العربية والإنجليزية. ويتم الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فوراً، إلى جانب الإفصاح عن المعلومات المالية، مثل: النتائج المالية الفصلية الأولية، والنتائج السنوية غير المدققة، والقوائم المالية المرحلية غير المدققة، والتقرير السنوي المتضمن للقوائم المالية السنوية المدققة، وتقرير مناقشة وتحليلات الإدارة ضمن المواعيد المقررة من قبل الجهات الرقابية. كما أن الإدارة التنفيذية للشركة على أتم الاستعداد للاجتماع بالمساهمين والمحللين كلما دعت الضرورة إلى ذلك. وبناء على قرار هيئة الخدمات المالية رقم خ/109/2022 الصادر بتاريخ 13 يوليو 2022م، عقدت الشركة جلسة تفاعلية مباشرة مع المستثمرين والمحللين الماليين، عقب الإفصاح عن البيانات المالية للشركة للنصف الأول. وامتثالاً لمتطلبات بورصة مسقط المتعلقة بتعيين مسؤول علاقات المستثمرين، عيّنت الشركة رئيسها المالي مسؤولاً عن علاقات المستثمرين.

بيانات أسعار السوق

أ) ارتفاع/ انخفاض/ إغلاق سعر السهم ومقارنة الأداء أثناء كل شهر من عام 2025م.

السعر (بيسة)		مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية (قطاع الخدمات)		الشهر
مرتفع	منخفض	إغلاق	تغير من 1 يناير 2025	
73	66	69	2.99%	يناير
72	66	67	0%	فبراير
69	64	68	1.49%	مارس
71	65	69	2.99%	أبريل
73	68	72	7.46%	مايو
73	69	71	5.97%	يونيو
101	71	89	32.84%	يوليو
101	89	100	49.25%	أغسطس
140	101	138	105.97%	سبتمبر
184	135	175	161.19%	أكتوبر
177	164	169	152.24%	نوفمبر
170	161	162	141.79%	ديسمبر

السعر (بيسة)		مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية (قطاع الخدمات)		الشهر
مرتفع	منخفض	إغلاق	تغير من 1 يناير 2025	
		إغلاق	تغير من 1 يناير 2025	

ب) توزيع نسبة المساهمة كما في 31 ديسمبر 2025م

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة رأس المال %
5% وما يزيد	5	461,382,576	68.36%
1% إلى 5%	3	23,376,749	3.46%
ما يقل عن 1%	2,490	190,128,105	28.18%
الإجمالي	2,498	674,887,430	100.00%

لا توجد أوراق مالية مستحقة الدفع أو أي أدوات قابلة للتحويل صادرة عن الشركة.

المواصفات المهنية للمدقق القانوني

قام المساهمون في الشركة بتعيين شركة "كي بي إم جي ش.م.م" كمدققين خارجيين للشركة لعام 2026م. حيث تعمل شركة "كي بي إم جي ش.م.م" في عُمان منذ عام 1974م، وهي جزء من شركة "كي بي إم جي لوار جلف ليمتد". ويعمل في شركة "كي بي إم جي" في عُمان أكثر من 180 موظفًا، من بينهم 6 شركاء و5 قادة مشاركة آخرين، بمن فيهم مواطنون عُمانيون. وتعد شركة "كي بي إم جي" شبكة عالمية من الشركات المهنية التي تقدّم خدمات التدقيق والضرائب والخدمات الاستشارية. وتعمل شركة "كي بي إم جي" في 138 دولة ومنطقة، ولديها أكثر من 276,000 موظف في مجموع شركاتها حول العالم. وتعدّ شركة "كي بي إم جي ش.م.م" وشركة كي بي إم جي لوار جلف ليمتد" جزءًا من شبكة الشركات الأعضاء المستقلة التي تتبع لشركة "كي بي إم جي الدولية المحدودة".

إقرار مجلس الإدارة

- قبل مجلس الإدارة مسؤولية إعداد الحسابات والقوائم المالية بدقة، وأكد أن القوائم المالية لعام 2025م، قد أعدت طبقًا لمعايير وقواعد التقارير المالية الدولية المعمول بها.
- استعرض مجلس الإدارة، عبر لجنة التدقيق، نظام الضوابط الداخلية للشركة، وتأكد من فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وملاءمتها، بما في ذلك الإدارة المالية وعملياتها ذات الصلة، وإدارة الالتزامات وإدارة المخاطر.
- تتمتع الشركة بنموذج أعمال قوي، كما هو موضّح بالتفصيل في التقرير المالي، وعلى هذا النحو، يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود مسائل جوهرية قد تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على مواصلة عملياتها خلال السنة المالية المقبلة.

عضو مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	:	الفاضل/ مايكل كانيغهام
سنة الانضمام	:	2026
المؤهلات العلمية	:	حاصل على ماجستير إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في العلوم من الجامعة المفتوحة.
الخبرات العملية	:	تلقى الفاضل/ مايكل كانيغهام (مايك) تدريبه الأساسي كمهندس في قطاع الطاقة بالمملكة المتحدة، ويعمل في دول مجلس التعاون الخليجي منذ عام 2005. وخلال ما يقارب 20 عامًا، شارك مايك في إدارة الأصول وتنفيذ مشاريع محطات توليد الطاقة بالغاز الطبيعي، وتحلية المياه، ومشاريع تجديد محطات الطاقة في الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، والبحرين، وأفريقيا، وآسيا الوسطى. وهو حاصل على بكالوريوس العلوم وماجستير إدارة الأعمال، كما سبق له شغل عضوية مجالس إدارة عددٍ من شركات المشاريع.
الاسم	:	الفاضل/ جوبال هاريهاران
سنة الانضمام	:	2023
المؤهلات العلمية	:	شهادة محاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في الهند وشهادة محلل مالي معتمد المستوى 2
الخبرات العملية	:	الفاضل: هاريهاران هو أحد كبار المتخصصين الماليين الإقليميين ذوي الخبرة ويتمتع بتاريخ حافل من العمل وتقديم نتائج قابلة للقياس تشمل نمو القيمة والثروة في الشركات العاملة في منصبه. ويشغل الفاضل/ هاريهاران حاليًا منصب الرئيس المالي لمجموعة سهيل بهوان القابضة. ويتمتع بخبرة عمل سابقة غنية في القطاعات التالية: التصنيع والمعالجة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والتوزيع والخدمات.
فيما يتعلق بالخبرة المتعلقة بالصناعة – لدى الفاضل/ هاريهاران أكثر من سبع سنوات من الخبرة الإضافية في قطاع السيارات، وثلاث سنوات في قطاع تقنية المعلومات وخدمات تقنية المعلومات، وثلاث سنوات في صناعة التعبئة والتغليف، وأربع سنوات في تصنيع المنسوجات من البداية إلى النهاية، وستين في تصنيع الزجاج وخمس سنوات في تصنيع مكونات السيارات .		
ويتمتع الفاضل/ هاريهاران أيضاً بمهارة في التحول التجاري وتحويل الأعمال والتفاوض وقرارات الأعمال التجارية وإعادة هيكلة الشركات والتدفق النقدي وتخطيط الأعمال وتمويل الشركات وإدارة رأس المال العامل والتدقيق الداخلي وتقييم المخاطر والمهارات التحليلية. ويتمتع بمهنية قوية في مجال المحاسبة ولديه خبرة جيدة في تمويل الشركات والخزانة مع معرفة قوية بالفوركس. ولديه معرفة عملية وتنفيذية بنظام ساب.		
خلال منصبه السابق، كان يشغل منصب المدير المالي لمجموعة شرق أفريقيا ودول جنوب الصحراء الكبرى – مجموعة سي إم سي CMC - إحدى شركات مجموعة الفطيم.		
الاسم	:	الفاضلة/ جيلينا فالي أورتيز
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	بكالوريوس في الاقتصاد وإدارة الأعمال.
الخبرات العملية	:	تُعد الفاضلة/ جيلينا قائدة مالية ماهرة تتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا، وتشغل حاليًا منصب شريك أعمال مالي لشركة فليكس جين في منطقة آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا. وقد شغلت سابقًا منصب المدير المالي ونائب الرئيس للشؤون المالية في شركة شنايدر إلكتريك، وتتمتع بخبرة واسعة في التحول المالي والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر. بالإضافة إلى مهاراتها في تعزيز الكفاءة التشغيلية وإدارة إيرادات بمليارات الدولارات عبر أسواق متنوعة.



الاسم	:	الفاضلة/ صديقة اللواتية
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	حاصلة على ماجستير العلوم في الهندسة الكيميائية المتقدمة – إمبريال كوليدج لندن.
الخبرات العملية	:	تتمتع الفاضلة/ صديقة بخبرة تزيد عن 12 عامًا في قطاع الطاقة، وتخصصت في تطوير مشاريع الطاقة البديلة واسعة النطاق مع التركيز على كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة ومشاريع الجزيئات منخفضة الكربون. وتشغل حاليًا منصب مستشارة تطوير الأعمال في (أوكيو للطاقة البديلة)، حيث تقود تطوير مشروع صلالة H2 للأمونيا الخضراء بالتعاون مع شركاء عالميين، إضافة إلى مشروع أوسكار لوقود الطيران المستدام
الاسم	:	الفاضل/ ماکوتو إيماباياشي
سنة الانضمام	:	2023
المؤهلات العلمية	:	حاصل على بكالوريوس الهندسة من جامعة كيوتو في اليابان.
الخبرات العملية	:	يتمتع الفاضل/كيكوتشي بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الطاقة والصناعة النووية.
		ويشغل حاليًا منصب مدير إدارة تطوير أعمال البنية الأساسية في شركة سوجيتز، ويتولى مسؤولية تطوير الأعمال وإدارة الأصول في منطقة الشرق الأوسط وآسيا.
الاسم	:	الفاضل/ علي أحمد علي البلوشي
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	حاصل على بكالوريوس العلوم في الإدارة – جامعة السلطان قابوس
الخبرات العملية	:	يتمتع الفاضل/ علي بخبرة تزيد عن 13 عامًا في مجالات استراتيجيات الاستثمار والتحليل المالي وإدارة المحافظ والعمليات الإدارية.
الاسم	:	الفاضلة/ يسرى بنت حمد البوسعيدية
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	حاصلة على بكالوريوس في المالية – جامعة السلطان قابوس.
الخبرات العملية	:	تتمتع الفاضلة/ يسرى بخبرة واسعة في مجال المالية تمتد لأكثر من 19 عامًا في مختلف مجالات الإدارة المالية، بما في ذلك المالية، والمشتريات، والتخطيط والميزانية، والاستراتيجية، والأداء، وإدارة الأصول. وتشمل خبرتها الواسعة قطاعات متعددة، بما في ذلك مناصب قيادية في الرقابة المالية، والخدمات الضريبية، والحوكمة، والامتثال في العديد من المؤسسات المرموقة.
الاسم	:	الفاضل/ هدى بنت محمد بن حميد العامرية
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	حاصلة على بكالوريوس في الاقتصاد (تخصص فرعي في إدارة الأعمال).
الخبرات العملية	:	تتمتع الفاضلة/ هدى بخبرة تزيد عن عشر سنوات في مجال الاستثمار
الاسم	:	الفاضل/ يحيى بن محمد بن ناصر الهنائي
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	حاصل على درجة الماجستير في حوكمة الشركات والمساءلة – جامعة غلاسكو.

الخبرات العملية : يتمتع الفاضل/ يحيى بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الحوكمة والقطاع العام، تركزت في شؤون مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية. ويشغل حاليًا منصب مساعد خبير (مؤقت) في أمانة مجلس الإدارة بصندوق الحماية الاجتماعية، وقد شغل سابقًا مناصب قيادية بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، من بينها أمين سر مجلس الإدارة ورئيس شؤون المجالس واللجان.

الاسم : الفاضل/ ماساميتسو هيروس  
سنة الانضمام : 2023  
المؤهلات العلمية : حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة (كيو) في اليابان  
الخبرات العملية : يشغل الفاضل/ هيروس منصب مدير عام لفرع شركة إس ئي بي إنترناشيونال نيدر لاندز بي.في بدبي، ويتولى من خلال منصبه مسؤولية إدارة الأصول لمشاريع منتجي الطاقة المستقلين/ منتجي الطاقة والماء المستقلين في منطقة الشرق الأوسط، بالإضافة إلى تطوير المشاريع الجديدة.

بدأ الفاضل/ هيروس مسيرته المهنية في شركة (يوندين) في عام 2007 كمهندس كهربائي وشارك في بناء وتشغيل وصيانة العديد من محطات الطاقة الحرارية في اليابان لأكثر من 6 سنوات. وشارك أيضاً شارك في أعمال مشاريع الطاقة المستقلة/ ومشاريع الطاقة والمياه المستقلة لأكثر من 10 سنوات بما في ذلك إدارة أصول مشروع الطاقة المستقل في الحميرية في الإمارات العربية المتحدة (1,800 ميجاوات، GTCC) ومشروع راس لفان للطاقة والمياه المستقل في قطر (2730 ميجاوات من الطاقة و63 مليون جالون يوميًا من المياه) ومشروع الطاقة المستقل بي بي 11. في المملكة العربية السعودية (1730 ميجاوات، GTCC).

الاسم : الفاضل/ ياسر رمضان محمد خير  
سنة الانضمام : 2018  
المؤهلات العلمية : حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية - الإلكترونيات من جامعة حلب.  
الخبرات العملية : لدى الفاضل/ ياسر خبرة تمتد لأكثر من 26 عامًا في مجال تقنية المعلومات والاتصالات، وعمل لدى الشركة السورية للاتصالات مديراً للعمليات ونائباً للمدير العام، ثم عمل لدى العديد من مشغلي الاتصالات السلكية واللاسلكية بمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي. كما شغل منصب المدير العام لتطوير الأعمال الدولية لدى مجموعة أزيان السعودية القابضة، وشغل أيضاً منصب نائب رئيس شركة ترانستليكوم السعودية. وعلاوة على ذلك، التحق بمجموعة سهيل بهوان وشغل منصب المدير العام لمشاريع شركة بهوان وشركة الاتصالات منذ عام 2013. وهو حاليًا يشغل منصب الرئيس التنفيذي بمجموعة سهيل بهوان.

نبذة تعريفية عن المسؤولين التنفيذيين الرئيسيين

اضطلع مجلس الإدارة بتمكين فريق كبار مسؤولي الإدارة من تنفيذ العمليات اليومية للشركة.

الاسم : الفاضل/ سعود الوائلي  
المنصب : الرئيس التنفيذي  
سنة الانضمام : 2022  
المؤهلات العلمية : حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كارديف متروبوليتان.

وحاصل على بكالوريوس مع مرتبة الشرف في هندسة الطاقة الكهربائية من جامعة كال دونيان.  
الخبرات العملية : يتمتع الفاضل/ الوائلي بخبرة تزيد عن 17 عامًا (أكثر من 12 سنوات في المستوى الإداري وأكثر من 4 سنوات في مستوى الهندسة). بعد تخرجه مهندساً، بدأ مسيرته المهنية في قطاع النفط والغاز. ثم انتقل إلى قطاع الحديد والصلب (حديد مجان ش.م.م). وعمل بعد ذلك في قطاع الكهرباء لدى العديد من شركات التشغيل والصيانة (محطة صحار 1 للطاقة وتحلية المياه، ومحطة سيمكوروب صلالة للطاقة والمياه، ومحطة كهرباء الرسيل، ومحطة بركاء 2 للطاقة وتحلية المياه).

وقد شغل الفاضل/ الوائلي العديد من المناصب، مثل مهندس كهربائي، ومهندس مسؤول مناوبات، ومدير عمليات، ومدير موقع.

الاسم	:	الفاضل/ فراز كوئاري
المنصب	:	الرئيس المالي
سنة الانضمام	:	2025
المؤهلات العلمية	:	عضو معهد المحاسبين القانونيين في باكستان – 2015
		عضو جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين – 2012
		حاصل على ماجستير في الاقتصاد – 2011
		حاصل على بكالوريوس تجارة – 2007
الخبرات العملية	:	يتمتع الفاضل/ فراز كوئاري بخبرة مهنية تزيد عن 16 عامًا، منها أكثر من 8 سنوات في قطاع الطاقة. بدأ مسيرته المهنية لدى شركة ديلويت توش توهماتسو في باكستان، حيث أمضى خمس سنوات بصفته مشرفًا في قسم التدقيق الخارجي، وقاد عدة ارتباطات تدقيق لعملاء من قطاعات متنوعة. ثم انضم إلى برايس ووترهاوس كوبرز في عُمان، حيث أمضى ثلاث سنوات ونصف في قيادة مهام التدقيق لقطاعات مختلفة. وفي عام 2019، انتقل إلى قطاع الطاقة ليتولى منصب المراقب المالي في شركة السوادي للطاقة ش.م.ع وشركة الباطنة للطاقة ش.م.ع، واستمر في هذا الدور حتى مارس 2025.