



تقرير حوكمة الشركات - 2017

حوكمة الشركات ضمان لتحقيق الحد الأدنى من المعايير اللازمة لتشغيل وإدارة الاعمال وذلك بمطالبة المؤسسات التجارية ان تقوم بتطبيق المفردات والعناصر الاساسية للسياسات الجيدة، والاجراءات الفاعلة اضافة إلى ضرورة تعيين الكوادر المحترفة لتحقيق عمل تجاري ناجح ولمنح المنظمين وحاملي الاسهم وشركاء العمل للقيام باعمالهم بشكل شفاف ومحترف وجدير بالثقة في تعاملاتهم التجارية .

ولقد قامت الرؤية للتأمين ش.م.ع.ع(الشركة) بتطبيق وتبني مبادئ حوكمة الشركات وفق احكام حوكمة الشركات التي تنظم اعمال الشركات المصنفة على أنها شركات مساهمة عامة (joint stock) والمدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية. كما يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق متطلبات ومعايير العمل التي تنص عليها قوانين شركات التأمين الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال. وتلتزم الشركة بالمتطلبات ذات الصلة ويقدم هذا التقرير التفاصيل ذات الصلة بكيفية قيام الشركة بتحقيق هذه المبادئ والمتطلبات الأساسية.

وبعد طرح أسهم الشركة للإكتتاب العام بواسطة حاملي أسهم الشركة المسجلين في أغسطس 2017، فإن الصفة القانونية للشركة قد تم تغييرها إلى شركة مساهمة عامة، وبالتالي فإن الشركة تقوم بتحقيق متطلبات مبادئ حوكمة شركات المساهمة العامة وكذلك متطلبات حوكمة الشركات العاملة في قطاع التأمين. ولقد تم القيام بالاجراءات التالية منذ تحويل الشركة إلى شركة مساهمة عامة.

- تم إعادة انتخاب مجلس الإدارة من خلال انتخابات جديدة لتحقيق شرط استقلالية الاعضاء الذي يعتبر من متطلبات حوكمة شركات المساهمة العامة.
- تم تشكيل لجنة المكافآت والتعيينات.
- تم اعتماد كافة المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة قبل القيام بها باستثناء تلك المعاملات الخاصة بالتأمين التي تدخل في نطاق أعمال الشركة الإعتيادية.
- تم تنفيذ برنامج تدريبي لأعضاء مجلس الإدارة حول نظم وقوانين حوكمة الشركات وذلك من خلال مؤسسة قانون دولية متخصصة.
- سيتم تفعيل مطلب تعيين جهة مستقلة لتقييم أداء مجلس الإدارة، وذلك وفق تعليمات الهيئة العامة لسوق المال. وسيكون هذا المطلب الزامي التطبيق ابتداء من السنة المالية 2018.

فلسفة الشركة

يعي مجلس إدارة الشركة أهمية تطبيق نظم حوكمة الشركات وقوانينها التي تهدف إلى الرفع من القيم الأخلاقية والممارسات الاحترافية للشركة. وتعتمد فلسفة الشركة على القيم الأساسية ذات الصلة بالشفافية والاستقامة والاحتراف عند تعاملها مع المنظمين واصحاب الاسهم والشركاء .

ومن أجل تحقيق هذه الرغبة في توجيه الشركة للقيام بافضل الممارسات الممكنة، فلقد أكد المجلس على صياغة هذه السياسات بالإضافة إلى دليل التشغيل واجراءات العمل المتصلة بأنشطة ووظائف الشركة. كما ناقش المجلس استراتيجية العمل، ومراجعة الأداء وتقديم التوجيهات اللازمة للإدارة . ولقد قامت الإدارة بتقديم تحليل مالي متكامل بالإضافة إلى المعلومات اللازمة لتسهيل عملية التقييم ومناقشات القرارات الخاصة بشؤون الشركة المختلفة، وذلك بما يتفق مع قوانين الشركة واعمالها، ولقد قام المجلس بتشكيل اللجان التالية :

لجنة التدقيق للإشارة على مجلس الادارة بالسياسات والإجراءات والاداء المالي.



- لجنة الترشيحات والمكافآت لمراقبة عملية اختيار الأعضاء ذوي الكفاءة والاحتفاظ بأصحاب الكفاءة العالية من فريق الإدارة التنفيذية.
- لجنة الاستثمار لمنح دعمها لإدارة الاستثمار.

ضمان بأن الإدارة تعمل باستقلالية تامة، وأن أعضاء مجلس الإدارة جميعهم من الأعضاء غير التنفيذيين، وينبغي على المجلس ان يعمل على الإستعانة بالخبراء والاستشاريين لأية أمور يتطلب أن تتم من خلال اختصاصين مستقلين إذا ضمن منهم ذلك. ولقد تم اجراء المناقشات بين اعضاء المجلس بشكل هادف بروح ملئها الانفتاح واتخذوا قراراتهم بالاجماع. ويتم إدارة اعمال الشركة بشكل مستقل بواسطة فريق الإدارة ضمن الارشادات والسياسات التي يعتمدها المجلس من دون التدخل في اعمال وقرارات اعضاء المجلس ذات الصلة بعمليات الشركة. ولقد قامت الشركة بتطبيق السياسات والاجراءات وثقافة العمل اللازمة لدعم عملية تعيين افضل الكوادر في المناصب المهمة في الشركة.

مجلس الإدارة

تم تشكيل وتحديد مسؤوليات اعضاء مجلس الإدارة بما يتفق مع القوانين والنظم المعمول بها في السلطنة، والتي تشمل قانون الشركات التجارية وتعديلاته، وقانون شركات التأمين (12/79) وتعديلاته، والبند التنظيمي التنفيذي رقم : 5 من مبادئ حوكمة الشركات الخاص بشركات التأمين الصادر بالتعميم رقم 7/T/2005 بتاريخ : 1 أغسطس 2005 والمبدأ الثاني من مبادئ حوكمة شركات المساهمة العامة المدرجة بسوق مسقط للأوراق المالية الصادرة في ديسمبر من عام 2015.

تشكيل مجلس الإدارة

تم انتخاب اعضاء مجلس الإدارة في اجتماع حاملي الاسهم المنعقد في 28 مارس من عام 2016، ومن ثم في إجتماع الجمعية العامة العادية لحاملي الاسهم المنعقد في 23 أكتوبر 2017، ولقد تم اختيار ثلاثة اعضاء لشغل المناصب الشاغرة في مجلس الإدارة وذلك استبدالاً للأعضاء الغير مستقلين سابقاً وذلك لتحقيق متطلبات بنود حوكمة الشركات للشركات المساهمة العامة المدرجة بسوق مسقط للأوراق المالية.

ويتألف مجلس الإدارة من سبعة اعضاء، منهم ثلاثة اعضاء مستقلين كما هو مبين ادناه:

التسلسل	الاسم	المنصب	تاريخ الاختيار	تنفيذي / غير تنفيذي	مستقل أم غير مستقل
1.	علي بن محمد بن جمعة اللواتي	رئيس مجلس الإدارة	28 مارس 2016	غير تنفيذي	غير مستقل
2.	خليفة بن سيف درويش الكتبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	28 مارس 2016	غير تنفيذي	غير مستقل
3.	مصطفى أحمد جعفر اللواتي	عضو	28 مارس 2016	غير تنفيذي	غير مستقل



4.	اسماعيل بن أحمد بن ابراهيم البلوشي	عضو	23 أكتوبر 2017	غير تنفيذي	مستقل
5.	بسام اديب أمين جليمران	عضو	28 مارس 2016	غير تنفيذي	غير مستقل
6.	ديباكك اتال	عضو	23 أكتوبر 2017	غير تنفيذي	مستقل
7.	فيكاس ديكسيت	عضو	23 أكتوبر 2017	غير تنفيذي	مستقل

عدد وتواريخ اجتماعات المجلس المنعقدة، حضور كل عضو من اعضاء مجلس الإدارة في اجتماعات مجلس الإدارة واخر اجتماع جمعية عامة عادية في السنة.

تم عقد 6 اجتماعات خلال السنة. تفاصيل تواريخ وحضور جميع اعضاء مجلس الادارة كالاتي:

الاسم	26 فبراير 2017	26 مارس 2017	19 يونيو 2017	20 سبتمبر 2017	29 أكتوبر 2017	18 ديسمبر 2017	حضور في آخر اجتماع عمومي في 26 مارس 2017
علي بن محمد بن جمعة اللواتي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
خليفة بن سيف درويش الكتبي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	كلا	نعم
مصطفى أحمد جعفر اللواتي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
اسماعيل أحمد ابراهيم البلوشي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	كلا	نعم	لا يوجد
بسام أديب أمين جليمران	كلا	كلا	نعم	نعم	لا	نعم	كلا
ديباك أтал	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	نعم	نعم	لا يوجد
فيكاس ديكسيت	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	لا يوجد
محمد مهدي جواد اللواتي	نعم	نعم	لا	نعم	لا يوجد	لا يوجد	نعم
إس كي اغروال	نعم	لا	نعم	نعم	لا يوجد	لا يوجد	لا

نعم = حاضر ، كلا = غياب ، لا يوجد = لا يعتبر عضو اثناء انعقاد الاجتماع ،

ملاحظة:

- قام الفاضل / س.ك. اجروال ، وهو عضو مستقل بالاستقالة من مجلس الإدارة في الخامس من اكتوبر من عام 2017
- ولقد قام الفاضل/ محمد مهدي جواد اللواتي ، نائب رئيس مجلس الإدارة بالاستقالة من منصبه في 15 أكتوبر 2017.



- كما قام فيكاس ديكسيت بالاستقالة من منصبه كعضو في مجلس الإدارة في 18 أكتوبر 2017، وتم إعادة تعيينه مرة أخرى كعضو مستقل في مجلس الإدارة من خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في 23 أكتوبر 2017.
 - وتم تعيين كل من اسماعيل بن أحمد بن ابراهيم البلوشي والفاضل/ ديباك اتال كأعضاء في مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في 23 أكتوبر 2017 وذلك لشغل الوظيفة التي استقال عنها كل من س.ك. اجروال و الفاضل محمد مهدي جواد اللواتي
 - ولقد تم تعيين الفاضل / خليفة بن سيف درويش بن أحمد الكتبي ليكون نائب رئيس مجلس الإدارة في 29 أكتوبر من عام 2017/
- ملف رئيس مجلس الادارة والاعضاء، واعضاء اللجان:

الرقم	الاسم	قائمة مختصرة بالمؤهلات	تفاصيل شركات المساهمة العامة والتي تشارك بصفتها عضو في مجلس الإدارة أو اللجنة	المنصب
1.	علي بن محمد بن جمعة اللواتي ، رئيس مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none">• متخصص في الرياضيات والحوسبة.• أكثر من 25 عاما خبرة في مجال التسويق التجاري والاستثمار الاستراتيجي، وإدارة الأصول ولقد حصل على الاعتمادات في هذا المجال من المؤسسات الرائدة في هذا المجال	<ul style="list-style-type: none">• الرؤية لخدمات الاستثمار ش.م.ع.م• بنك التنمية العماني ش.م.ع.م	عضو
2.	خليفة ب سيف بن درويش بن أحمد الكتبي، نائب رئيس مجلس الادارة	<ul style="list-style-type: none">• بكالوريوس في إدارة الاعمال من جامعة ماريهوسست بالولايات المتحدة الامريكية	<ul style="list-style-type: none">• الرؤية لخدمات الإستثمار• شركة الحسن الهندسية	رئيس مجلس الإدارة.
3.	مصطفى أحمد جعفر اللواتي ، عضو	<ul style="list-style-type: none">• خريج بكالوريوس في المالية• خبرة أكثر من 25 عاما في مجال التأمين والاستثمار في المؤسسات الرائدة مثل شركة تنمية نفط عمان• أحد مؤسس شركة الرؤية للاستثمار وواضعي استراتيجياتها	<ul style="list-style-type: none">• الرؤية لخدمات الاستثمار	عضو



الاسم	التسلسل	قائمة مختصرة بالمؤهلات	تفاصيل شركات المساهمة اعامة والتي تشارك بصفتها عضو يف مجلس الإدارة أو اللجنة	المنصب
اسماعيل بن أحمد بن ابراهيم البلوشي عضو	4.	ماجستير في القانون التجاري من جامعة جوبا. خريج في القانون من جامعة بيروت في لبنان. خبرة أكثر من عشرين عاما في مناصب اساسية بمؤسسات عامة وخاصة، بما في ذلك وزارة التجارة والصناعة، ونائب الرئيس التنفيذي للتشريع والتطوير بالهيئة العامة لسوق المال، وحاليا نائب الرئيس التنفيذي بهيئة المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.	• شركة عمان للإستثمارات التعليمية ش.م.ع.ع. • الدولية للإستثمارات المالية القابضة ش.م.ع.ع. • سوق مسقط للأوراق المالية	عضو ورئيس لجنة التدقيق عضو عضو في لجنة التدقيق عضو
بسام أديب أمين ، عضو	5.	• بكالوريوس في الاقتصاد ، وإدارة الأعمال ، (لندن) ACII • أكثر من ثلاثين عاما في مناصب إدارية رائدة بشركات التأمين	• لا يوجد حاليا	
ديباك اتال ، عضو	6.	• محاسب معتمد من المملكة المتحدة هيئة المحاسبين القانونيين الدولية ، • خبرة أكثر من 30 عاما في مناصب إدارية بمؤسسات استثمارية رائدة • منصب إداري في شركة مساهمة عامة	• لا يوجد حاليا	
فيكاس ديكسيت، مدير إداري	7.	• محاسب قانوني ، ماجستير إدارة أعمال • خبرة لأكثر من عشرين عاما في إدارة الإستثمارات ، في إدارة الاسواق العالمية وأفرعها وذلك في شتى القطاعات الزراعية ، المالية ، والاتصالات وخدمات حقول النفط والضيافة	• لا يوجد حاليا	



لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

تم تشكيل لجنة التدقيق بتاريخ 28 مارس 2016 وهي تضم أربعة أعضاء، ثم أعيد تشكيلها في 29 أكتوبر 2017، على اثر انتخاب أعضاء لملء الشواغر في مجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العامة العادية للمساهمين في 23 أكتوبر 2017، و عليه أعيد تشكيل اللجنة، لتضم ثلاثة أعضاء بصفقتهم أعضاء مؤهلون يتمتعون بالمعرفة في المسائل المتعلقة بالاستثمار والتأمين. تفاصيل الاجتماعات التي عقدت وحضور الأعضاء في الاجتماع على النحو المبين أدناه:

الاسم	الوظيفة	الحضور في اجتماعات اللجنة			
		26 فبراير 2017	19 يونيو، 2017	20 سبتمبر 2017	17 ديسمبر 2017
أس ك أغاروال (إلى غاية 20 سبتمبر 2017)	رئيس اللجنة	نعم	نعم	نعم	-
إسماعيل أحمد إبراهيم البلوشي (ابتداء من 29 أكتوبر 2017)	رئيس	-	-	-	نعم
مصطفى أحمد جعفر اللواتي (إلى غاية 20 سبتمبر 2017)	عضو	لا	لا	لا	-
بسام أديب أمين شيلمران	عضو	لا	نعم	لا	نعم
فيكاس ديكسيت	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم

ملاحظة:

- عُين الفاضل/ إسماعيل بن أحمد بن إبراهيم البلوشي رئيساً للجنة التدقيق في 29 أكتوبر 2017.

اجتمعت اللجنة 4 مرات خلال السنة.

إختصاصات لجنة التدقيق كما تم النص عليها في ميثاق تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة وتتضمن الأنشطة التالية التي قام بها أعضاء اللجنة خلال السنة، وهي كالآتي:

أ. مراجعة نظام التقارير المالية ونظام الرقابة الداخلية وإجراءات الرقابة

ب. الاطلاع على المبادئ التوجيهية و السياسات المتعلقة بإدارة المخاطر



ت. ضمان الامتثال للمبادئ التوجيهية التنظيمية.

ث. الاجتماع مع المدققين الداخليين ومراجعة خطط وإجراءات التدقيق الداخلي والتقنيات

ج. التوصية مجلس الإدارة بتعيين مدققي الحسابات وشروط تعيينهم

ح. الاجتماع بمراجعي الحسابات الخارجيين، ومناقشة خطة التدقيق الخارجي المفصلة.

خ. الاطلاع على النتائج المالية الشهرية والربع سنوية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها.

د. مراجعة نتائج وتقارير كل من مدقق الحسابات والمدقق الداخلي وضمان تنفيذ التوصيات عند الضرورة

ذ. مراقبة معاملات الأطراف ذات العلاقة المعنيين للتأكد من أنها تسير بشكل طبيعي في إطار النشاط الاعتيادي ويتم إجراؤها على

أسس تجارية بحتة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت في 29 أكتوبر 2017 والتي تتألف من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم، لتتوافق

مع متطلبات ميثاق تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة.

الفاضل علي بن محمد بن جمعة - رئيس مجلس الإدارة

الفاضل ديباك أтал - عضو

الفاضل خليفة سيف درويش الكتبي - عضو

تتضمن اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة

التنفيذية وأجورهم، وتقديم خطط الإحلال والسياسة ومراجعة هيكل الأجور وسياسات الحوافز التي يعتمد عليها مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

فضلاً عن اختصاصات لجنة التعيينات والأجور التي يتم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

وقد شكل المجلس هذه اللجنة وحدد اختصاصاتها التي وافق عليها المجلس في أواخر عام 2017. لذلك لم تعقد اجتماعات في عام 2017.

لجنة الاستثمار

تتألف هذه اللجنة من ثلاثة أعضاء كما أن جميع أعضائها على دراية بمسائل الاستثمار. هذا وتمت إعادة تشكيل اللجنة خلال اجتماع

مجلس الإدارة بتاريخ 29 أكتوبر 2017 من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين الآتي ذكرهم:

خليفة سيف درويش أحمد الكتبي

ديباك أтал

فيكاس ديكسيت



تشمل اختصاصات هذه اللجنة صياغة سياسة الاستثمار للشركة والاستعراض المستمر للاستثمارات وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة وتقييم الملفات الشخصية وتعيين مدراء الاستثمار لإدارة محفظة الاستثمارات وتقييم أداء مدراء المحفظة وضمان إدارة نشطة وحكيمة لمحفظة استثمارات الشركة للحد من المخاطر وتحسين العائدات. و منذ إعادة تشكيل اللجنة في أواخر عام 2017، لم يعقد أي اجتماع في عام 2017.

تعيين أعضاء مجلس الإدارة

يقتضي النظام الأساسي للشركة بتعيين سبع أعضاء بمجلس الإدارة. بالتالي تم تنفيذ عملية انتخاب أعضاء مجلس إدارة الشركة وفقاً للقواعد الواردة في قانون الشركات التجارية والمبادئ التوجيهية للهيئة العامة لسوق المال والنظام الأساسي للشركة. ويسترشد المجلس، في إطار هذه العملية، بتوصيات لجنة التعيينات والأجور في تعيين أعضاء مؤهلين ومتخصصين في المجلس. هذا ويتمتع جميع المساهمين بحق الترشح لعضوية مجلس الإدارة في جميع الانتخابات التي يجريها.

كما تهدف عملية الانتخاب إلى التأكد من أن المجلس يتألف من أعضاء مسؤولين ومحترفين ومهنيين قادرين على إضافة قيمة للشركة من خلال مشاركتهم في مجلس الإدارة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

إن معدل أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجنة التدقيق كما وافق عليه المساهمون في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في 26 مارس 2017، كما يلي:

- ❖ 750 ريال عماني لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، مع مراعاة أربعة اجتماعات كحد أقصى في السنة لكل عضو.
- ❖ 200 ريال عماني لرئيس وأعضاء لجنة التدقيق.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة والمقترحة لعام 2017 كما يلي:

أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجنة التدقيق المدفوعة خلال عام 2017	23,200 ريال عماني
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة التي سيتم اعتمادها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية (المقررة في 26 مارس 2018) وفقاً للقانون.	26,800 ريال عماني
الإجمالي	50,000 ريال عماني

لمحة عن فريق الإدارة الأساسية والأجور المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين تحتوي الشركة على فريق أساسي من المهنيين الذين يتمتعون بمستوى عال من الكفاءة الخبرة الذين يشرفون على العمليات الهامة للشركة. وقد عمل هذا الفريق الأساسي مع الشركة لأكثر من خمس سنوات كما أن معظم الأعضاء منتسبون إلى الشركة منذ إنشائها.



نبذة عن الإدارة التنفيذية والإدارة العليا

بي آر رام اكريشنان ، جمعية المحاسبين القانونيين، محاسب قانوني معتمد ، خريج معهد محاسبي التكاليف والأعمال

الرئيس التنفيذي

رام هو محاسب قانوني و محاسب تكاليف متحصل على رخصة محاسب قانوني معتمد ،خريج جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية ولديه خبرة مهنية تمتد على 35 عاما في إدارة الشركات وعمليات التأمين وإعادة التأمين والاستشارات وتمويل الشركات وإدارة الاستثمارات مع سجل حافل بالنجاح في إدارة المشاريع الجديدة والإدارة التحويلية في قطاع التأمين في عمان. وبفضل شغله المناصب الرئيسية في شركات التأمين الرائدة في عمان لأكثر من 30 عام، يحظى رام باحترام كبير لكفاءاته كخبير في التأمين وإعادة التأمين وإدارة المطالبات في جميع مجالات الأعمال. كما أنه عضو في مجلس إدارة بعض الشركات الرائدة في سلطنة عمان.

مجتبى شعبان، دبلوم في المالية (معهد المحاسبين الماليين)

مدير عام العمليات و شؤون الشركات

حصل مجتبى على دبلوم في التمويل من المملكة المتحدة ويتمتع بخبرة عملية تزيد عن 30 عاما. كما أنه يحظى بمزيج من الخبرات في مجال التأمين والصناعة، حيث شغل مناصب الإدارة الوسطى والعليا في قطاع التأمين والصناعة. وباعتباره عضوا رئيسيا في الإدارة التنفيذية بشركة الرؤية للتأمين، يشرف مجتبى على مهام التأمين الشخصي وشبكة الفروع و مطالبات السيارات والموارد البشرية والامتثال القانوني والتنظيمي وشؤون الشركات.

ناغاراجان رانغاناثان، عضو في مؤسسة مهندسي السيارات و متحصل على الماجستير في إدارة الأعمال و العمل و الزمالة في معهد التأمين

القانوني و الزمالة في معهد التأمين بالهند

النائب الأول للرئيس - حلول الشركات و تطوير الأعمال

يحظى ناغاراجان بدرجة المؤمن القانوني كما أنه مؤهل في هندسة السيارات إلى جانب حيازته الماجستير في إدارة الأعمال والعمل. هذا وكان ناغاراجان أحد الأعضاء المؤسسين لأكبر شركة تأمين خاصة في الهند حيث عمل بها لمدة 11 عام واضطلع بعدة مهام من بينها الإشراف على عمليات التأمين والمطالبات وإدارة المخاطر. يتمتع ناغاراجان بخبرة تزيد عن 20 عاما ويتأرق قسم حلول الشركات بشركة الرؤية للتأمين وهو مسؤول عن تطوير الأعمال.

بابيترا ساركار، ماجستير في التجارة ، المحاسبة المالية و محاسبة التكاليف

نائب الرئيس - قسم المالية

هو محاسب قانوني مؤهل يتمتع بأكثر من 25 عاما من الخبرة في إدارة المهام المتعلقة بالشؤون المالية في شركة التأمين على الحياة الرائدة في القطاع العام في الهند. يضمن بابيترا بفضل كفاءته في مجال إدارة الأموال وإدارة الذمم المالية وإعداد التقارير المالية ، إدارة قوية لوظائف المالية و المحاسبة لشركة الرؤية للتأمين.



الفاضل عمار حسن داود اللواتي، خريج إدارة الأعمال، ماجستير في إدارة الأعمال

نائب الرئيس - التأمين الشخصي و الفروع

الفاضل عمار هو أحد خريجي إدارة الأعمال و متحصل على الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بيدفوردشير، وقد حقق تقدماً سريعاً خلال 12 عاماً في مجال التأمين. هذا ويتولى الفاضل عمار رئاسة قسم التجزئة في شركة الرؤية للتأمين وهو أيضاً رئيس فريق خدمات العملاء من أصحاب الأولوية.

أن كاي، فينوغبالان،

دبلوم هندسة السيارات ، الزمالة في معهد التأمين بالهند

نائب الرئيس - قسم العمليات الفنية

بصفته مهندس سيارات مؤهل، أحرز فينو على خبرة في التأمين في قسم العمليات الفنية لأكثر من 22 عام تنقسم إلى الخبرة العملية في إدارة العمليات و 12 عام من الخبرة في الوظائف الفنية في مجال التأمينات العامة. وقد كان فينو عضواً رئيسياً في شركة الرؤية للتأمين منذ إنشائها تقريباً وهو يضمن أفضل المعايير الفنية في الشركة في مجال التأمين على الممتلكات والهندسة والطاقة والحياة والصحة.

أجور طاقم الإدارة

حتى 31 ديسمبر 2017، قامت الشركة بتوظيف 139 موظفاً بدوام كامل. هذا وبلغت الرواتب والبدلات الأساسية المتكبدة لعام 2017 فيما يتعلق بأهم 5 موظفين بالشركة 671,384 ريال عماني (395,346 ريال عماني في عام 2016). يعمل الموظفون الوافدون في إطار عقود عمل مدتها سنتان قابلة للتجديد بشروط مقبولة من قبل الطرفين عند انتهاء العقد. و يتم إخطار جميع كبار المسؤولين في الشركة بإنهاء العقد قبل ثلاث أشهر أو منحهم راتب كبديل إخطار.

تفاصيل عدم الامتثال من قبل الشركة، إن وجدت.

التمتت الشركة، من جميع النواحي الجوهرية، بأحكام ميثاق تنظيم وإدارة الشركات خلال عام 2017 ولم تتعرض إلى أية عقوبات من قبل مختلف السلطات التنظيمية منذ تأسيسها.

قنوات التواصل مع المساهمين والمستثمرين

قامت شركة الرؤية للتأمين بتعزيز شفافيتها في تواصلها مع المساهمين والمستثمرين. كما تعمل على الرد على الاستفسارات على وجه السرعة. ومنذ أن أصبحت شركة مساهمة عامة، عملت شركة الرؤية للتأمين على موافاة المساهمين و المستثمرين بناء على توجيهات الهيئة العامة سوق المال، بالنتائج المالية الرئيسية والإفصاح عن غيرها من المسائل الجوهرية بالطرق التالية:

أ. تحميل النتائج المالية الربع سنوية والسنوية على موقع سوق مسقط للأوراق المالية.

ب. إبلاغ سوق مسقط للأوراق المالية بالقرارات الجوهرية المتخذة في اجتماعات مجلس الإدارة في الحال

ت. نشر تقارير مالية ربع سنوية ونصف سنوية و سنوية في الصحف المحلية الناطقة باللغتين العربية والإنجليزية



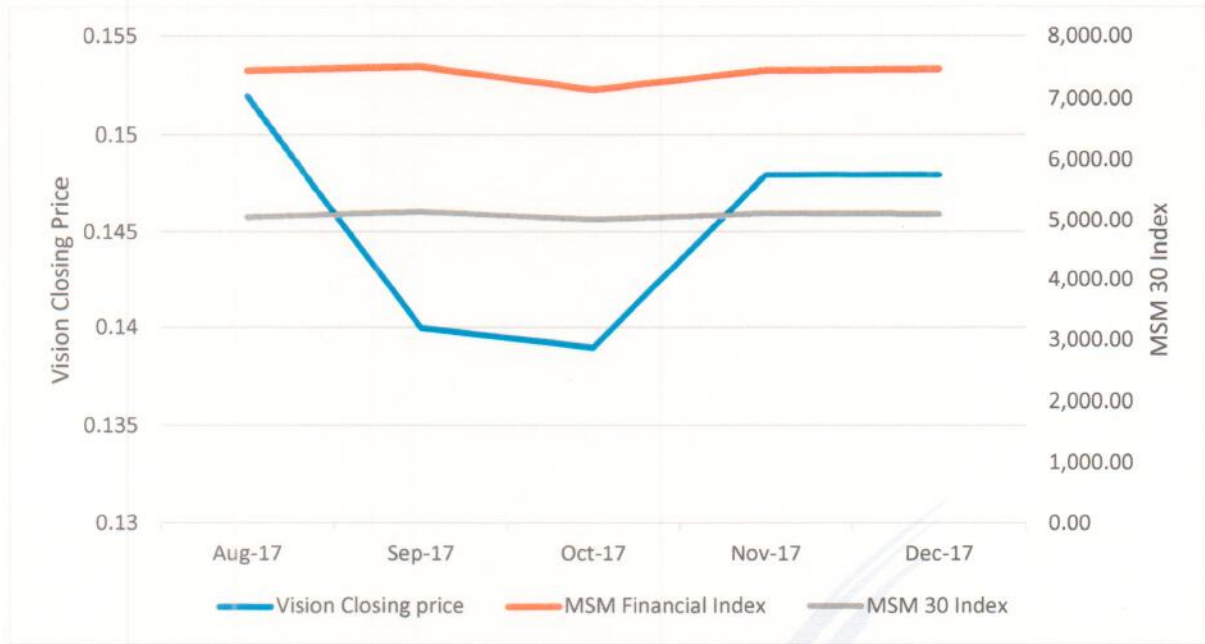
- ث. إرسال مجموعة كاملة من القوائم المالية السنوية المدققة إلى جانب التقارير ذات الصلة مثل تقرير مجلس الإدارة ومناقشات وتحليل الإدارة للمساهمين عن طريق خدمة البريد العادي العماني.
- ج. إرسال إخطارات الجمعية العامة العادية والجمعية العامة السنوية للمساهمين عبر البريد العماني ونشرها في الصحف المحلية الناطقة باللغتين العربية والإنجليزية.
- ح. إجراء عروض تقديمية للمستثمرين والمحللين والإجابة على أسئلتهم
- خ. تحميل النتائج المالية الربع سنوية والسنوية الرئيسية وغيرها من الأخبار الرئيسية على الموقع الإلكتروني www.insurevic.com حتى يتمكن المساهمون والمستثمرون من الاطلاع عليها.

بيانات أسعار الأسهم المطروحة في السوق لعام 2017
الأسعار القصوى و الدنيا للأسهم خلال كل شهر من عام 2017:

شرعت الشركة في تداول أسهمها في سوق مسقط للأوراق المالية اعتباراً من 23 أغسطس 2017. ويوضح الجدول التالي الأسعار القصوى و الدنيا للأسهم لكل شهر ابتداء من أغسطس 2017 وأدائه بالمقارنة مع مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية:

الشهر - 2017		سعر أسهم شركة الرؤية للتأمين المطروحة في السوق بالريال العماني		مؤشر سوق مسقط 30		مؤشر سوق مسقط	
		الأقصى	الأدنى	الأقصى	الأدنى	الأقصى	الأدنى
أغسطس		0.159	0.140	5,074.39	4,889.28	7,667.10	7,288.31
سبتمبر		0.152	0.135	5,138.97	4,986.83	7,544.27	7,306.79
أكتوبر		0.148	0.137	5,225.24	4,958.57	7,525.59	7,100.26
نوفمبر		0.148	0.139	5,114.67	5,031.16	7,453.25	7,147.68
ديسمبر		0.149	0.145	5,099.28	5,006.69	7,474.67	7,347.12

المصدر: النشرة الشهرية لسوق مسقط للأوراق المالية (msm.gov.om)



توزيعات الأسهم في 31 ديسمبر 2017

نسب المساهمين %	عدد المساهمين	عدد الأسهم	توزيعات الأسهم		الفئة
			الحد الأدنى	الحد الأقصى	
7%	644	7,457,077	100,000	1	1
1%	7	960,575	200,000	100,001	2
4%	10	3,567,456	500,000	200,001	3
2%	2	1,551,475	1,000,000	500,001	4
5%	4	5,362,700	2,000,001	1,000,001	5
15%	4	14,502,297	5,000,000	2,000,001	6
67%	5	66,598,420	10,000,000	5,000,000	7
			فما فوق		
% 100	676	100,000,000			الإجمالي

نبذة عن مدققي الحسابات الخارجيين

إرنست ويونغ هي من أكبر الشركات الرائدة عالمياً في خدمات التأمين والضرائب والمعاملات والخدمات الاستشارية. تلتزم شركة إرنست ويونغ بالاضطلاع بدورها في تمهيد الطريق نحو عالم يعمل بشكل أفضل. وتساعد رؤى وجودة الخدمات التي تقدمها هذه الشركة في بناء الثقة في أسواق رأس المال والاقتصاديات في جميع أنحاء العالم.



هذا و تعمل شركة إرنست ويونغ في منطقة الشرق الأوسط و شمال إفريقيا منذ عام 1923 و هي توظف أكثر من 6.700 من المهنيين. كما أنها تعمل في سلطنة عمان منذ عام 1974، وهي إحدى أكبر الشركات المهنية في البلد . هذا وتشكل أعمال شركة إرنست ويونغ بمنطقة الشرق الوسط و شمال إفريقيا جزءا من ممارسات شركة إرنست ويونغ في أوروبا، الشرق الأوسط، الهند وإفريقيا و هي تضم أكثر

من 4500 شريك وحوالي 1,06,079 من المهنيين. كما تعمل إرنست ويونغ، على الصعيد العالمي، في أكثر من 150 بلد وتوظف حوالي 256,500 من المهنيين موزعين على 728 مكتب. يرجى زيارة موقع www.ey.com للحصول على مزيد من المعلومات حول الشركة. في عام 2017 بلغت عمولة إرنست ويونغ 9000 ريال عماني مقابل خدماتها المقدمة الى الشركة بما فيها عمولة التدقيق.

التزامات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة مجددا التزامه بالاضطلاع بأعماله بطريقة مهنية بحتة وضمن الامتثال التام لجميع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة. هذا وقد وضع السياسات والضوابط اللازمة للوفاء بهذه الالتزامات. ويؤكد مجلس الإدارة أيضا أن البيانات والافصاحات المسجلة في هذا التقرير صحيحة و مؤكدة من جميع النواحي الاساسية.

بتفويض من مجلس الإدارة
علي بن محمد بن جمعة اللواتي
رئيس مجلس الإدارة

التاريخ: فبراير 2018

