

تقرير حوكمة الشركة

يقدم مجلس إدارة الشركة وإدارتها تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2018 وفقاً للمبادئ التوجيهية الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال في تعميمها رقم 2003/1 ("ميثاق تنظيم وإدارة (حوكمة) الشركات" أو "الميثاق") الذي عُيِّل بموجب التعميم رقم هـ/2015/4 وأصبح ساري المفعول بتاريخ 22 يونيو 2016.

فلسفة الشركة

ترتكز فلسفة الشركة على أربع ركائز أساسية: تعزيز قيمة المساهمين من خلال التحسين المستمر للعمليات التجارية، وإظهار أعلى المعايير الأخلاقية في جميع مستويات الشركة، والتقيّد الصارم بالقوانين والأنظمة والتراخيص، وضمان الشفافية المطلقة تجاه كافة الأطراف المعنية الداخلية والخارجية في جميع الشؤون المالية وشؤون الشركة.

انتخب مجلس الإدارة في 21 مارس 2017 وتستمر ولاية أعضائه لمدة ثلاثة سنوات إلى حين انعقاد الاجتماع السنوي الثالث للجمعية العمومية للشركة. ويتألف مجلس الإدارة من أعضاء من خلفيات متنوعة تساهم في ضمان الأداء الموثوق والفعال للشركة، وقد عيّن هذا المجلس الإدارة التنفيذية للشركة. وقد أنشئت لجنة تدقيق عام 2014 وهي تتألف من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين على مستوى عالٍ من الخبرة في المسائل المالية. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء لجنة للترشيحات والمكافآت في عام 2016 تتألف من ثلاثة أعضاء مجلس إدارة.

تعمل الشركة ضمن إطار عملٍ ناشط يتضمن سياسات وإجراءات تفصيلية تضمن الامتثال التام لاشتراطات الميثاق. وهذه السياسات والإجراءات تخضع للمراجعة الدورية والتحديث الدائم تحت المراقبة. ويتم الإفصاح عن المعلومات المادية بشفافية مطلقة لسوق مسقط للأوراق المالية مع الالتزام بالمواعيد المناسبة لتتمكن الأطراف المعنية من الوصول إليها.

بنهاية عام 2015، حازت الشركة والمشغل (شركة العنقاء للتشغيل والصيانة) على شهادات هيئة السلامة والصحة المهنية (OHSAS 18001) (2007) والمنظمة الدولية للمعايير (ISO 14001) (2015) و(ISO 9001) (2015) بعد انتهاء عملية تدقيق من طرف ثالث مستقل أظهرت التزامهما بأعلى المعايير والتحسين المستمر في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والجودة. كما أظهرت عملية التدقيق والمراقبة السنوية التي تم إجراؤها في عام 2018 استمرار التزام الشركة بتلك المعايير.

كما فازت الشركة أيضاً والشركة المشغلة التابعة لها في 2018 وللعام الثاني على التوالي بالجائزة الذهبية التي تمنحها الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث "روسبا".



مجلس الإدارة

انتُخب مجلس الإدارة في 21 مارس 2017 طبقاً للمادة 18 من النظام الأساسي. وفي عام 2018 استقال عدد من أعضاء مجلس الإدارة وحل محلهم أعضاء آخرون. وفيما يلي أدناه تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة واجتماعات عام 2018 المتعددة.

اسم العضو	الصفة	الفئة	اجتماع مجلس الإدارة	الجمعية العمومية السنوية	اجتماع مجلس الإدارة	اجتماع مجلس الإدارة	اجتماع مجلس الإدارة
			27 فبراير	19 مارس	24 أبريل	30 يوليو	30 أكتوبر
الفاضل خالد جولو	غير تنفيذي	مستقل (ممثلاً لشركة نبراس للطاقة (ش.م. ق)	●	●	●	●	●
الفاضل نيل كيف (*)	غير تنفيذي	مستقل	●	●	●	-	-
الفاضل بيتر جونز (**)	غير تنفيذي	غير مستقل (ممثلاً لشركة أكسيا باور هولدينجز بي في)	-	-	-	●	●
الفاضل كارلوس الكازار	غير تنفيذي	مستقل	●	-	●	●	●
الفاضل توموكي نيشينو (***)	غير تنفيذي	مستقل	●	-	●	م	●
الفاضل واتارو موتوميا	غير تنفيذي	غير مستقل (ممثلاً لشركة تشوبو الكتريك باور صور بي في)	●	-	●	●	●
الفاضل ماساميتسو سودا (*)	غير تنفيذي	مستقل	●	-	م	-	-
الفاضل ناوكي تاكاهاشي (**)	غير تنفيذي	مستقل	-	-	-	●	●

●: حضور / م: حضر ممثله / -: متنج

(*) استقال خلال العام (**) عُيِّن خلال العام (***) تغيرت الفئة خلال العام
إن تصنيف أعضاء مجلس الإدارة أعلاه إلى مستقل/ غير مستقل هو بموجب التعريف الوارد في ميثاق قواعد الحوكمة.

وكانت عضوية مجلس الإدارة / العضوية في الشركات العامة الأخرى (ش.م.ع.ع) في سلطنة عُمان بتاريخ 31 ديسمبر 2018 كما يلي:

اسم العضو	المنصب الذي يشغله	اسم الشركة
الفاضل خالد جولو	لا يشغل منصباً	-
الفاضل بيتر جونز	لا يشغل منصباً	-
الفاضل كارلوس ألكازار	لا يشغل منصباً	-
الفاضل توموكي نيشينو	لا يشغل منصباً	-
الفاضل واتارو موتوميا	لا يشغل منصباً	-
الفاضل ناوكي تاكاهاشي	لا يشغل منصباً	-

ويرد الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة كملحق لتقرير حوكمة الشركات.

تقييم أداء مجلس الإدارة

أجري تقييم أداء مجلس الإدارة وكل من أعضائه عن سنة 2018 بناءً على المعايير المعتمدة من المساهمين في اجتماع الجمعية السنوي للشركة المنعقد في 21 مارس 2017. وقد أجرى تقييم الأداء الاستشاري المستقل - شركة إم جي آي فيجين تشارترد أكاوننتس - الذي قد عُين في اجتماع الجمعية السنوي للشركة المنعقد في 19 مارس 2018. وكان أداء المجلس مُرضياً خلال عام 2018 واتسم بالفعالية في تحقيق أهدافه. وقد قدم الاستشاري بعض التوصيات وسوف ينظر المجلس في الإجراءات المزمع اتخاذها بشأن هذه التوصيات.

لجنة التدقيق

تجتمع لجنة التدقيق مع المدققين الداخليين والخارجيين للشركة دون حضور الإدارة التنفيذية للشركة.

يكن الهدف الرئيسي للجنة التدقيق في ضمان أن تتم عمليات المراجعة الداخلية والخارجية بما يحمي مصالح جميع الأطراف المعنية، ولمساعدة مجلس الإدارة في الشركة والإدارة التنفيذية على إنجاز مسؤولياتهم التي تشمل:

- الاتفاق على طبيعة ونطاق عمليات التدقيق ومراجعة خطة التدقيق
- الحفاظ على نزاهة القوائم المالية للشركة
- ضمان التزام الشركة بالمتطلبات القانونية والتنظيمية
- إنجاز مهام التدقيق الداخلي والخارجي والحوكمي في الشركة

واتساقاً مع المسؤوليات المذكورة أعلاه، تشجّع لجنة التدقيق الإدارة على المشاركة في التحسين المتواصل لسياسات الشركة وإجراءاتها. وتوفّر اللجنة قناة اتصال مفتوحة مع المراجع الداخلي والمراجعين الخارجيين والإدارة المالية والإدارة العليا والمجلس.

ويتوافق ميثاق لجنة التدقيق الأحدث مع أحدث ميثاق لإدارة وتنظيم (حوكمة) الشركات.



تتألف لجنة التدقيق من 3 أعضاء يعيّنهم مجلس الإدارة، ويلتقي أعضاء اللجنة أربعة مرّات سنويًا على الأقلّ ويقدمون تقاريرهم لمجلس الإدارة. تم تعيين الأعضاء الحاليين من قبل مجلس الإدارة في 24 أبريل 2018 وجميع أعضاء لجنة التدقيق هم من غير التنفيذيين.

وكان تشكيل لجنة التدقيق عام 2018 كما يلي:

اسم العضو	الفئة	27 فبراير	24 أبريل	30 يوليو	30 أكتوبر
الفاضل نيل كيف	رئيس اللجنة (*) (**)	●	●	-	-
الفاضل توموكي نيشينو	رئيس اللجنة (*)	●	●	م	●
الفاضل بيتر جونز	عضو (***)	-	-	●	●
الفاضل ماساميتسو سودا	عضو (**)	●	م	-	-
الفاضل ناوكي تاكاهاشي	عضو (***)	-	-	●	●

● حاضر / م: حضر ممثله / -: متّج

(*): كان الفاضل "كيف" رئيس لجنة التدقيق لحين انعقاد اجتماعها في 24 أبريل وتم تعيين الفاضل "نيشينو" بوصفه رئيس اللجنة الجديد في الاجتماع المنعقد في 24 أبريل.

(**) استقال خلال العام (***) عُيّن خلال العام

لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس إدارة الشركة وفقا لمتطلبات ميثاق حوكمة الشركات الجديد. ويتمثل الغرض الرئيسي من لجنة الترشيحات والمكافآت في مساعدة الجمعية العمومية للمساهمين في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ذوي الكفاءة وانتخاب الأكثر ملاءمة من بين المرشحين، ومساعدة مجلس الإدارة في اختيار المدراء التنفيذيين المناسبين الذين تحتاجهم الشركة من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية.

وقد تم إصدار اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت في يوليو 2016 بما يتماشى مع الميثاق.

وتضم لجنة الترشيحات والمكافآت 3 أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة، وتجتمع مرتين على الأقلّ سنويًا، وترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة. وجميع أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت هم من غير التنفيذيين.

وكان تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت في عام 2018 على النحو التالي:

اسم العضو	الفئة	27 فبراير	24 أبريل	30 أكتوبر
الفاضل/كارلوس الكازار	رئيس اللجنة	●	●	●
الفاضل/خالد جولو	عضو	●	●	●
الفاضل/ماساميتسو سودا	عضو (*)	●	م	-
الفاضل/ناوكي تاكاهاشي	عضو (**)	-	-	●

● حاضر / م: حضر ممثله

(**) استقال خلال العام (*) عُيّن خلال العام



عملية تعيين الأعضاء

يتم ترشيح الأعضاء وانتخابهم وفق قانون الشركات التجارية والنظام الداخلي. وتكون مدة ولاية أعضاء مجلس الإدارة ثلاث (3) سنوات قابلة لإعادة الانتخاب، ويُقصد بثلاث سنوات الفترة المنتهية عند انعقاد الاجتماع السنوي الثالث للجمعية العمومية. وتنتهي الولاية الحالية في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية في عام 2020. وفي حال شغور منصب عضو في مجلس الإدارة في الفترة الممتدة بين اجتماعين عاديين للجمعية العمومية، يحق لمجلس الإدارة تعيين عضو مؤقت في مجلس الإدارة بشرط أن يستوفي المتطلبات المحددة في النظام الأساسي للشركة، ويستلم العضو المؤقت منصبه إلى حين الاجتماع السنوي العادي التالي.

المسائل المتعلقة بالمكافآت

(أ) أعضاء مجلس الإدارة ولجنة التدقيق لا تصرف أي بدلات حضور اجتماعات لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو لجنة التدقيق.

(ب) أعلى 3 مناصب في الإدارة التنفيذية دفعت الشركة لأصحاب أعلى 3 مناصب في الإدارة العليا فيها مبلغًا إجماليًا قدره 266.807 ريال عُُماني، ويتضمن هذا المبلغ الرواتب والمكافآت التقديرية المرتبطة بالأداء وحوافز أخرى.

(ج) تفاصيل المكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء

تستند مكافآت موظفي الإدارة العليا لشركة العنقاء للطاقة على كل من الأداء الشخصي والتجاري، وترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية على صعيد الأعمال، بما في ذلك أهداف الصحة والسلامة والأداء الفني والمالي. وتستند المكافآت التي تدفع على التوصيات الصادرة عن لجنة الترشيحات والمكافآت.

(د) عقود العمل

يعمل جميع أفراد الإدارة العليا بموجب عقود عمل مع شركة العنقاء للطاقة، وتنص جميع تلك العقود على فترة إشعار تبلغ ثلاثة أشهر وفقًا للأحكام الواردة فيها.

تفاصيل عدم التزام الشركة

فرضت الهيئة العامة لسوق المال على الشركة عقوبة في 3 أبريل جراء عدم نشر الشركة محضر اجتماع الجمعية العمومية السنوي طبقاً للمهلة الزمنية المقررة (يوم واحد تأخير). ولم تُفرض أي عقوبات أخرى على الشركة من قبل الهيئة العامة لسوق المال أو سوق مسقط للأوراق المالية أو أي هيئة رقابية أخرى حول أي مسألة متعلقة الأسواق المالية عام 2018.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين باللغتين العربية والإنجليزية بشكل رئيسي عبر الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية وموقع الشركة باللغتين العربية والإنجليزية. ويجري الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فورًا بالإضافة إلى المعلومات المالية كالتنائج المالية الأولية غير المدققة السنوية أو الفصلية والقوائم المالية غير المدققة والقوائم المالية السنوية المدققة، وذلك ضمن المهل القانونية. وتبقى الإدارة التنفيذية في الشركة على استعداد لعقد اجتماعات مع المستثمرين والمحللين عند الضرورة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يبين الجدول التالي تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات الصلة التي قامت بها الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018:

1	شركة أكسيا باور هولدينج بي في	اتفاقية خدمات استشارية	41.142 ر.ع
2	شركة جيرا، إنك	اتفاقية خدمات استشارية	24.685 ر.ع
3	شركة نبراس للطاقة ش.م.خ. ق	اتفاقية خدمات استشارية	12.342 ر.ع
4	التقنيات المتعددة ش.م.م	اتفاقية خدمات استشارية	4.114 ر.ع
5	شركة العنقاء للتشغيل والصيانة ش.م.م	رسوم التشغيل والصيانة والمصروفات (حسب عقد التشغيل والصيانة)	7,842,847 ر.ع

بيانات سعر السوق

(أ) يوضح الجدول أدناه أعلى/أدنى سعر لسهم الشركة لكل شهر في عام 2018:

الشهر	السعر (بيسة)			مؤشر قطاع الخدمات في سوق مسقط للأوراق المالية
	أعلى سعر	أدنى سعر	المتوسط	
يناير	136	124	130.5	2619.63
فبراير	142	128	135	2631.57
مارس	139	135	137	2605.70
أبريل	145	133	139	2525.35
مايو	139	120	129.5	2475.72
يونيو	123	115	119	2474.99
يوليو	118	112	115	2377.80
أغسطس	118	113	115.5	2375.71
سبتمبر	121	113	117	2465.71
أكتوبر	116	108	112	2390.21
نوفمبر	112	100	106	2353.80
ديسمبر	107	99	103	2290.34

توزع ملكية الأسهم بتاريخ 31 ديسمبر 2017:

الفئة	عدد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	% من رأس المال
5% وأكثر	4	1,050,708,499	71.84
أقل من 5%	7,676	411,892,961	28.16
الإجمالي	7,680	1,462,601,460	100



PHOENIX POWER
COMPANY(SAOG)

الملف المهني للمراجعين القانونيين

عين مساهمو الشركة شركة كي بي أم جي كمراجع مستقل للشركة للسنة المالية 2018. وقد أنشئت شركة كي بي أم جي في عُمان عام 1973 وهي جزء من شركة كي بي أم جي الخليج الأدنى المحدودة. ويعمل لدى كي بي أم جي عمان أكثر من مائة وثمانين (180) موظف ومن بين هؤلاء الموظفين يوجد خمسة (5) شركاء وستة (6) مديرين تنفيذيين وعدد ثلاثون (30) مديراً، ويشمل ذلك العدد من الموظفين مواطنين عمانيين. شركة كي بي أم جي هي شبكة دولية من الشركات المهنية التي تقدم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات وتعمل شركة كي بي أم جي في أكثر من مائة وثلاث وخمسين (153) دولة وإقليم ويوجد لديها قرابة مائتي وسبعة آلاف (207.000) شخص يعملون لدى الشركات الأعضاء حول العالم. الشركات الأعضاء المستقلة في شبكة كي بي أم جي هي شركات تابعة لتعاونية كي بي أم جي الدولية ("كي بي أم جي الدولية")، والتي هي كيان سويسري. ويعتبر كل من شركات كي بي أم جي كياناً مستقلاً على نحو قانوني ويصف نفسه على هذا النحو.

مكافأة مراجعي الحسابات القانونيين:

كانت الأتعاب المهنية المدفوعة / المستحقة خلال عام 2018 على النحو التالي:

البيان	ريال عماني
أتعاب تدقيق الحسابات	10,400
المجموع	10,400

إقرار مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة مسؤوليته في إعداد هذه القوائم المالية وفق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومعايير المحاسبة الدولية، إلى جانب متطلبات الإفصاح الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال وقانون الشركات التجارية لعام 1974 وتعديلاته. ويقرّ مجلس الإدارة أنه أجرى مراجعة لأنظمة الرقابة الداخلية وفعاليتها وملاءمتها، ويسرّه إبلاغ المساهمين بأن ضوابط الرقابة الملائمة والمناسبة موضوعة بما يراعي القوانين والأنظمة ذات الصلة. ويؤكد مجلس الإدارة أيضاً على عدم وجود أي مسائل جوهرية يحتمل أن تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على متابعة عملياتها خلال السنة المالية المقبلة.

مع أطيب التحيات،

الرئيس التنفيذي

المدير المالي



الملف الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم: المنصب: المؤهلات العلمية: الخبرات العملية:	<p>الفاضل/خالد جولو رئيس مجلس الإدارة يحمل الفاضل/ جولو شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من كلية الهندسة، جامعة قطر.</p>
عضوية مجلس إدارات شركات أخرى:	<p>يحمل الفاضل/خالد جولو في جعبته أكثر من 22 عامًا من الخبرة التي اكتسبها خلال عمله في مناصب مختلفة، مثل كبير مهندسي المشروع، ومدير المشروع، ومدير تطوير الأعمال. وقد التحق مباشرة عقب إكمال دراساته الهندسية بوزارة الكهرباء في دولة قطر في منتصف التسعينات من القرن المنصرم، وفي وقت لاحق، انضم في عام 1997 إلى شركة الكهرباء والماء القطرية ش.م.ق بمنصب مهندس المشاريع. وتعتبر شركة الكهرباء والماء القطرية واحدة من أوائل شركات القطاع الخاص التي تعمل في مجال توليد الطاقة الكهربائية وتحلية المياه في المنطقة، إلى جانب امتلاك وتشغيل محطات تحلية المياه وتوليد الطاقة والمياه باستخدام أحدث الأساليب التكنولوجية المتبعة في العالم. وقد ترأس الفاضل/ خالد جولو فريق تطوير الأعمال بشركة الكهرباء والماء القطرية في الماضي القريب، والذي كان فريقًا ناجحًا جدًا في العمل على عدد من المشاريع المرموقة التي تم إنجازها مؤخرًا في دولة قطر. وفي الوقت الحاضر، فإن الفاضل/خالد جولو يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة نبراس للطاقة.</p> <p>بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع.ع، يشغل الفاضل/ جولو أيضًا عضوية مجلس الإدارة في الشركات التالية:</p> <p>شركة رأس قرطاس للطاقة بدولة قطر؛ شركة راس لفان للطاقة بدولة قطر، شركة أم الحول للطاقة بدولة قطر، براس للطاقة بدولة قطر، شركة شمس معان لتوليد الطاقة في الأردن، شركة نبراس للطاقة في هولندا بي. في.؛ شركة "أي بيه إم إندونيسيا نيدرلاند بي. في."، شركة "أي بيه إم آسيا" في اندونيسيا، شركة "بابتون إينيرجي" في إندونيسيا.</p>
الاسم: المنصب: المؤهلات العلمية: الخبرات العملية:	<p>الفاضل/بيتر جونز نائب رئيس مجلس الإدارة يحمل الفاضل/ جونز شهادة البكالوريوس في الأجهزة والإلكترونيات، ودبلوم دراسات الإدارة</p> <p>يتمتع الفاضل/ جونز بخبرة تزيد على 35 عامًا في صناعة الطاقة وتتكون من مسار مهني يضم سجلاً حافلاً بالنجاح في المملكة المتحدة وقطاعات الطاقة الدولية. وتتضمن خبرة الفاضل/ جونز 12 عامًا قضاها مع شركة "باور جن" (في المملكة المتحدة ودولياً) وتتطوي على أدواراً أفضت إلى تقلده منصب مدير محطة لتوليد الطاقة في المملكة المتحدة ثم أصبح المدير التنفيذي لمحطة للتوربينات الغازية ذات الدورة المركبة في بودابست، المجر. وجاءت عقب ذلك فترة استغرقت 10 أعوام عمل فيها لدى الشركة السويسرية للطاقة، "ألبيك"، حيث كان مدير العمليات والصيانة لأصول الطاقة الأوروبية لديهم وكان مقره في براج، جمهورية التشيك، ليصبح بعد ذلك المدير المفوض لدى "ألبيك باور جينيريشن" في فرنسا وكان مسؤولاً عن أعمال التوربينات الغازية ذات الدورة المركبة في المنطقة المركزية للبلد.</p> <p>بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع.ع، يشغل الفاضل/ جونز أيضًا عضوية مجلس الإدارة في كل من الشركات التالية:</p> <p>عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخليج الآسيوية لخدمات الطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الفجيرة 2 للتشغيل والصيانة بدولة الإمارات العربية المتحدة عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس مجلس الإدارة في شركة الشويحات 2 للتشغيل والصيانة بدولة الإمارات العربية المتحدة عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس مجلس الإدارة شركة الشرقية للتشغيل والصيانة بالمملكة العربية السعودية</p>

الاسم: الفاضل/كارلوس الكازار
المنصب: عضو مجلس إدارة
المؤهلات العلمية: يحمل الفاضل/كارلوس الكازار درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية "آي إي" لإدارة الأعمال.
الخبرات العملية: إن الفاضل/كارلوس الكازار هو مهندس محترف يتمتع بخبرة تزيد على 25 عاما في قطاع توليد الطاقة. بعد أن عمل في البداية في مجال الاستشارات في محطات توليد الطاقة التي تعمل على الفحم، وفي بناء مشاريع الطاقة، انتقل إلى الأدوار التشغيلية حيث عمل في بلدان مختلفة (كينيا، إسبانيا، تاوان، سويسرا، الإمارات العربية المتحدة) حيث تولى العديد من المناصب الإدارية. كما عمل الفاضل/الكازار في البيئات التجارية وكذلك التعاقدية، وكان مدير عدد من المحطات في إسبانيا وتاوان، قبل أن يتولى منصب مدير عام توليد الطاقة في سويسرا حيث كان مسؤولا عن الأسطول العالمي لمحطات "سي سي جي تي" بشركة "أستوم باور". وانضم الفاضل/الكازار إلى شركة "ماروبيني باور" لإدارة الأصول في عام 2010، ويتولى حاليا منصب مدير التشغيل والصيانة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، وهو مسؤول عن أسطول الشركة في المنطقة.
بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع.ع، فإن الفاضل/كارلوس الكازار يشغل أيضا عضوية مجلس الإدارة في كل من الشركات التالية:
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الرويس للطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الطويلة آسيا للطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة مسعيد للطاقة بدولة قطر
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس مجلس الإدارة في شركة الطويلة (A2) للتشغيل والصيانة بدولة الإمارات العربية المتحدة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الامارات سي. ام. اس. للطاقة، الإمارات العربية المتحدة

الاسم: الفاضل/توموكي نيشينو
المنصب: عضو مجلس إدارة
المؤهلات العلمية: حصل الفاضل/نيشينو على الماجستير في إدارة الأعمال من كلية "كيلوغ" للإدارة، إيفانستون، إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2006
الخبرات العملية: بدأ الفاضل/توموكي نيشينو مسيرته المهنية في عام 1996 حيث عمل في شركة "هوكايدو" للطاقة الكهربائية. وفي عام 2006 وبعد الانتهاء من دراسة الماجستير في إدارة الأعمال، تم انتداب الفاضل/توموكي نيشينو للعمل في بنك اليابان للتعاون الدولي حتى عام 2009 وانضم لشركة "ماروبيني" في عام 2009 وشارك في مرحلة تطوير محطة صور المستقلة للطاقة منذ صيف عام 2010، وهو يعمل بشكل رئيسي على التفاوض على وثائق المشروع واتفاقيات التمويل. ومن نوفمبر 2011 إلى يونيو 2015، شغل الفاضل/توموكي نيشينو منصب المدير المالي في شركة العنقاء للطاقة، وبعد عودته من شركة العنقاء للطاقة لشركة ماروبيني، يواصل الفاضل/توموكي نيشينو العمل على تطوير مشاريع الطاقة المستقلة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب غرب آسيا.
بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع.ع، فإن الفاضل/توموكي نيشينو يشغل أيضا عضوية مجلس الإدارة في كل من الشركات التالية:
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة "باور كوجينيريشن" لتوليد الطاقة بالمملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الشرقية للتشغيل والصيانة في المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة آرثس ذ.م.م في المملكة العربية السعودية



الاسم:	الفاضل/واتارو موتوميا
المنصب:	عضو مجلس إدارة
المؤهلات العلمية:	يحمل الفاضل/واتارو موتوميا درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية.
الخبرات العملية:	بدأ الفاضل/واتارو موتوميا مسيرته المهنية في شركة "تيبكو" عام 1990 بوصفه مهندس ميكانيكا وقد انخرط في مجال التشغيل والإنشاء والصيانة وإدارة الأداء لدى الكثير من محطات توليد الطاقة الحرارية ومحطة الطاقة النووية لشركة تيبكو. كما عمل في مشروعات إنشاء محطات التوربينات الغازية بالدورة المركبة من الفئات إف، إتش، جيه. واشتغل في مجال الاستشارات الخارجية لتطوير محطات توليد الطاقة المستقلة/ مشروعات المياه والطاقة المستقلة وتشغيلها لما يزيد على 8 أعوام. ويشغل الفاضل/ موتوميا منصب المدير العام للوحدة الثانية لأعمال الطاقة الخارجية ضمن مجموعة البنية التحتية للطاقة بشركة "جير"، وهو المسؤول عن تطوير محطات توليد الطاقة المستقلة/ مشروعات المياه والطاقة المستقلة في منطقة الشرق الأوسط وجنوب آسيا.
عضوية مجلس إدارات شركات أخرى	بالإضافة لكون الفاضل/ موتوميا عضو مجلس إدارة في شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع فإنه أيضاً عضو مجلس إدارة فيما يلي: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة العربية للطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة
الاسم:	الفاضل/ ناوكي تاكاهاشي
المنصب:	عضو مجلس إدارة
المؤهلات العلمية:	يحمل الفاضل/ تاكاهاشي درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية
الخبرات العملية:	بدأ الفاضل/ تاكاهاشي مسيرته المهنية في شركة "تيبكو" في عام 1996 بوصفه مهندس ميكانيكا وعمل في مجال التشغيل والصيانة وإدارة الأداء في العديد من محطات توليد الطاقة الحرارية. كما عمل الفاضل/ تاكاهاشي لدى شركة "جير" منذ العام 2016. واشتغل في مجال الاستشارات الخارجية لتطوير محطات توليد الطاقة المستقلة/ مشروعات المياه والطاقة المستقلة وتشغيلها لما يزيد على 7 أعوام. ويشغل الفاضل/ تاكاهاشي منصب مدير أول لوحدة الإدارة الهندسية والتقنية لمجموعة البنية التحتية للطاقة في شركة "جير". وهو مسؤول عن تشغيل محطات توليد الطاقة المستقلة/ مشروعات المياه والطاقة المستقلة وإدارتها.
عضوية مجلس إدارات شركات أخرى	بالإضافة إلى كون الفاضل/ تاكاهاشي عضو مجلس إدارة في شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع فإنه أيضاً عضو مجلس إدارة في الشركات التالية: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أي. تي. إم. للتشغيل والصيانة بدولة الإمارات العربية المتحدة عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أم الحول للطاقة بدولة قطر

الملف الشخصي لفريق الإدارة

<p>الاسم: الفاضل/ بول آدم أتكنسون المنصب: الرئيس التنفيذي سنة: 2018</p>	<p>الاسم: المنصب: سنة الانضمام للشركة المؤهلات العلمية: الخبرات العملية:</p>
<p>الفاضل/ أتكنسون حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية وهو مهندس ميكانيكا معتمد لما يزيد على 25 عاماً . انضم الفاضل/ أتكنسون للعمل لدى شركة العنقاء للطاقة وكان يتمتع بخبرة تزيد على 35 عاماً في صناعة الطاقة، بما فيها 12 عاماً قضاها لدى شركة رولز رويس وكانت حافلة بالأدوار التي أفضت إلى تقلده منصب مدير الموقع لدى أحد مرافق إعادة تأهيل الغواصات النووية في المملكة المتحدة ومنصب المدير الهندسي. وعمل عقب ذلك لمدة 17 عاماً لدى شركة "إنورن، جي دي إف سويس (إنجي) أند إنترناشيونال باور" حيث اضطلع بالكثير من مهام التشغيل والهندسة والمشروعات، بما في ذلك مهام المدير الهندسي للمجموعة والمدير العام لمحطة تيسايد للطاقة التي تعمل بقدرة 2000 ميجاواط. وقبل انضمامه مباشرة للعمل لدى شركة العنقاء للطاقة كان الفاضل/ أتكنسون يشغل منصب المدير المفوض التنفيذي لشركة الإمارات سي. أم. أس. للطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة وكان مسؤولاً عن أعمال توليد الطاقة والمياه في إمارة أبوظبي.</p>	
<p>الاسم: الفاضل/ كويتشي ماتسوموتو المنصب: المدير المالي سنة: 2018</p>	<p>الاسم: المنصب: سنة الانضمام للشركة المؤهلات العلمية: الخبرات العملية:</p>
<p>الفاضل/ ماتسوموتو حاصل على بكالوريوس الاقتصاد من جامعة كيوتو وماجستير إدارة الأعمال من كلية الدراسات العليا للمالية والمحاسبة والقانون بجامعة واسيدا التحق الفاضل/ ماتسوموتو بالعمل لدى شركة العنقاء للطاقة في عام 2018 وهو يتمتع بخبرة تزيد على 10 سنوات في قطاع المرافق. وقد كان مسؤولاً عن المحاسبة الإدارية وإدارة مخاطر السلع بوصفه المدير المساعد في شركة "طوكيو جاز كومباني ليمتد" حتى 2015. ثم انضم إلى شركة ماروبيني في عام 2016 واضطلع بإدارة الأرقام المالية الموحدة لكافة أصول الطاقة لدى ماروبيني في الشرق الأوسط فيما يتعلق بالإغلاق الختامي والميزانية العمومية والتوقعات ربع السنوية والتوقعات المتوسطة والطويلة الأجل. كما أنه مسؤول أيضاً عن التخطيط الضريبي العابر للحدود الاستراتيجي وقاد عملية الاتصال المباشر مع مدقق الحسابات القانوني.</p>	
<p>الاسم: الفاضل/ خالد المعولي المنصب: المدير التجاري سنة: 2014</p>	<p>الاسم: المنصب: سنة الانضمام للشركة المؤهلات العلمية: الخبرات العملية:</p>
<p>يحمل الفاضل/ خالد المعولي درجة البكالوريوس في هندسة عمليات التشغيل والصيانة من كلية كالدونيان الهندسية. يمتلك الفاضل/ خالد المعولي خبرة تزيد على 16 عاماً في قطاع الطاقة، ويتمتع بخبرة واسعة في مجال محطات توليد الطاقة التي تعمل بتقنية الدورة المشتركة. كما عمل لمدة 14 عاماً كمهندس مناوب في قسم التشغيل في محطة بركاء 2 للطاقة. وانضم إلى شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع. في عام 2014 في منصب المدير التجاري للشركة. وتشمل مهامه ومسؤولياته الرئيسية إدارة العقود والتأكد من الامتثال للالتزامات القانونية والتنظيمية، وإدارة الأصول، ومراقبة أداء المحطة، والاتصال بأصحاب العلاقة المحليين في المشروع.</p>	