



تقرير الجوانب
البيئية والاجتماعية
والحوكمة

2025

2.0

تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة



4	حول هذا التقرير	2.1
9	كلمة الرئيس التنفيذي	2.2
10	نبذة عن الشركة العالمية القابضة	2.3
12	الاستدامة في الشركة العالمية القابضة	2.4
18	أبرز إنجازات عام 2025	2.5
19	الاستثمار المسؤول	2.6
22	الاستثمارات الجديدة: أبرز ملامح عام 2025	2.7
26	الشركات التابعة الرئيسية	2.8
32	الارتقاء بالتميز في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة: رواد العمل من بين الشركات التابعة	2.9
46	قصة الأثر عبر محافظتنا	2.10
60	العمليات المستدامة	2.11
86	الملحقات	2.12

2.1

حول هذا التقرير

تقدم الشركة العالمية القابضة ش.م.ع ("الشركة العالمية القابضة" أو "المجموعة") تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025، والذي يستعرض التقدم المستمر في جهودنا في مجال الاستدامة، مسلطاً الضوء على التطورات المحققة ضمن الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية، بالإضافة إلى استعراض أداء الشركات التابعة الرئيسية خلال العام. وتكوين صورة متكاملة عن الأداء، يُنصح بالاطلاع على هذا التقرير جنباً إلى جنب مع التقرير السنوي والتقرير المتكامل لعام 2025.

فترة التقرير



يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

نطاق إعداد التقرير

اعتباراً من 31 ديسمبر 2025، تضم محفظة الشركة العالمية القابضة الواسعة والمتنامية أكثر من 1,400 شركة تابعة أو استثمار عبر مجموعة متنوعة من قطاعات الأعمال. ونظراً لحجم وتنوع عمليات الشركة، يركز هذا التقرير على الكيانات الرئيسية المدرة للإيرادات ضمن المحفظة، وهما: مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع (المعروفة سابقاً باسم مجموعة ملتيلباي ش.م.ع) وشركة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع.، واللتان تمثلان معاً غالبية إجمالي إيرادات المجموعة.

وهاتان الشركتان مدرجتان في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتنتشران تقارير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بهما بشكل مستقل. وبناءً على ذلك، يستعرض هذا التقرير أبرز الإنجازات الكمية والنوعية المرتبطة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لهاتين الشركتين، بالإضافة إلى بعض الشركات التابعة الأخرى التي تعمل على تعزيز استراتيجيات الاستدامة. وتجدر الإشارة إلى أن الإفصاحات الواردة ضمن قسم "العمليات المستدامة" تقتصر على عمليات الشركة الأم فقط.

وعلى الرغم من أن بعض الشركات التابعة والشركات الزميلة تقع خارج النطاق الرسمي للتقرير، فإن المحتوى يشمل أيضاً بيانات عن الشركات الرئيسية بهدف إبراز مستوى التقدم في دمج استراتيجيات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى عرض أمثلة توضح كيفية إسهم شركات محفظة الشركة العالمية القابضة في تحقيق تأثيرات اجتماعية وبيئية إيجابية من خلال أنشطتها الأساسية.

أسس إعداد التقرير

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وبما يتماشى مع إرشادات الإفصاح عن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، إضافة إلى رؤية أبوظبي 2030، باعتبارها الإطار الحكومي الذي يوجه التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للإمارة. كما يعكس التقرير مدى التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمرتبطة بأنشطة الشركة.

ولمزيد من المعلومات، يمكن الرجوع إلى الملحق، والذي يتضمن المؤشرات الخاصة بالتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وإرشادات الإفصاح الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية.

الشركات التابعة المباشرة



تأسست شركة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع عام 2013، وتعد اليوم واحدة من أكبر الشركات التابعة المدرجة للشركة العالمية القابضة، وهي من أسرع الشركات القابضة نمواً في منطقة الشرق الأوسط.

وتملك الشركة محفظة تضم شركات رائدة تتخذ من أبوظبي مقراً لها، والتي تُعد بالفعل، أو تملك المقومات التي تمكنها من أن تصبح شركات رائدة على المستويين الإقليمي والعالمي.



تُمثل مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع (المعروفة سابقاً باسم مجموعة ملتيلباي ش.م.ع) الجيل الجديد من المنصات الاستثمارية حيث تركز على قطاعي الطاقة والمستهلك، وهما قطاعان عالميان ضخمان يؤثران على جوانب الحياة اليومية ويشكلان أساس الاقتصاد الجديد. وترتكز المجموعة على شركات رائدة في الأسواق، وتعمل على تحقيق نمو مستدام من خلال التخصيص المنضبط لرأس المال، والتميز التشغيلي، والتكامل الرقمي.

أبرز الشركات التابعة الغير مباشرة



الشركات التابعة الأخرى (مباشرة وغير مباشرة)



تواصل الشركة العالمية القابضة التزامها بمسار استدامة يتسم بالشفافية، وقابل للتحقق وفق المعايير العالمية، مع الحفاظ على أعلى مستويات النزاهة على مستوى مجلس الإدارة

الضمان

تمت مراجعة المعلومات الواردة في هذا التقرير للتحقق من دقتها واكتمالها من قبل الجهات الداخلية المعنية، إضافةً إلى شركة استشارية مستقلة خارجية.

ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية سلامة هذا التقرير، ويؤكد أنه يعكس أداء الشركة العالمية القابضة بصورة عادلة ويتماشى مع معايير وإرشادات إعداد التقارير المطبقة.

الملاحظات والانطباعات حول التقرير

تواصل الشركة العالمية القابضة تطوير منهجية إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بها. وقد تم إعداد هذا التقرير ضمن عملية تشاركية، وترحب الشركة بتلقي الملاحظات للمساهمة في تحسين عملية إعدادها.

وللاستفسارات أو تقديم الملاحظات بشأن هذا التقرير، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني: ir@ihcuae.com

تنويه مهم

يحتوي هذا التقرير على بيانات قد تُعد "بيانات تطلعية" تعبر عن الطريقة التي تعتمدها الشركة العالمية القابضة لتنفيذ أنشطتها بموجبها. ويمكن التعرف على هذه البيانات من خلال استخدام مصطلحات مثل: "تخطط"، "تهدف"، "تفترض"، "تواصل"، "تؤمن"، أو أي صيغ مشابهة، بالإضافة إلى عبارات مثل: "قد"، "يمكن"، "ينبغي"، "قد يكون"، "سوف"، أو "من المحتمل" عند الإشارة إلى إجراءات أو أحداث أو نتائج مستقبلية.

وعلى الرغم من بذل الشركة العالمية القابضة كل الجهود لضمان دقة ونزاهة المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن البيانات التطلعية تخضع بطبيعتها لمخاطر وحالات عدم يقين قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية بدرجة كبيرة عن تلك المتوقعة. ونظراً لأن هذه المخاطر تقع خارج نطاق سيطرة الشركة، لا يمكن تقديم أي ضمان بأن الأحداث أو النتائج المشار إليها ستتحقق كما هو متوقع.

2.2

كلمة الرئيس التنفيذي

بصفته إحدى الشركات الاستثمارية الرائدة في المنطقة، تواصل الشركة العالمية القابضة دورها الفاعل في تعزيز الاستدامة عبر الأسواق التي تعمل فيها، من خلال الاستثمار المنضبط، والحوكمة المسؤولة، والأداء التشغيلي القوي عبر محفظتها. ومع تحقيق ما يقارب 55% من إيراداتها خارج الدولة، ينطوي انتشارها العالمي على التزام استثماري راسخ طويل الأجل عبر قطاعات محورية تعزز متانة الاقتصادات وتدعم التقدم المجتمعي.

ويبقى الاستثمار المسؤول محوراً رئيسياً في توظيف رأس المال، ومن خلال مواءمة استثماراتنا مع القطاعات الداعمة للرفاه الاقتصادي والاجتماعي، نسعى إلى تحقيق أثر ملموس وقابل للقياس بالتوازي مع جني عوائد مالية مستدامة. كما نعمل عبر شبكات القيمة الديناميكية على توظيف رأس المال والبيانات والقدرات التشغيلية بشكل متكامل بين القطاعات، بما يعزز توسع الاستثمارات ويولد منافع اقتصادية ومجتمعية مستدامة.

وشهد عام 2025 تسارعاً ملحوظاً في نشر قدرات الذكاء الاصطناعي المتقدمة عبر المجموعة. فقد تم نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي عبر "Aleria AI" ومنصة "سيف"، في إطار إحدى أكبر عمليات النشر التشغيلي للذكاء الاصطناعي في المنطقة. وتسهم أطر اتخاذ القرار المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والمطبقة على مستوى المجموعة ومجلس الإدارة، في تعزيز كفاءة آليات تقييم المخاطر، وتخصيص رأس المال، والمراقبة الفورية لأداء المحفظة. وتدعم هذه القدرات الحوكمة، وترفع من سرعة اتخاذ القرار، وتفتح آفاقاً جديدة لتحقيق القيمة، مع الالتزام بأولويات صون سيادة البيانات والأمن في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتواصل الحوكمة الرشيدة لعب دور محوري في دعم هذه الطموحات. وخلال العام، تم تعزيز أطر الحوكمة لتدعيم الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي عبر المحفظة، كما جرى تحديث سياسة مكافحة الاحتيال وتعزيز آليات الإبلاغ لترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة عبر الشركات التابعة.

وتركز أولويات الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الحياد الكربوني، واعتماد مصادر الطاقة المتجددة، وممارسات الاقتصاد الدائري، والاستثمارات ذات الأثر الاجتماعي الداعمة للأنظمة الغذائية المستدامة والصحة وإطالة العمر الصحي. كما تسهم أدوات الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية بشكل متزايد في تحسين قياس الأداء في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارته عبر العمليات والاستثمارات.

وتبدأ الاستدامة كذلك من كوادرننا البشرية، ففي المقر الرئيسي، لدينا 56 موظفاً وموظفة من 21 جنسية، ما يعكس تنوع مؤسستنا. وخلال عام 2025، عززت المبادرات تمثيل الكفاءات الإماراتية والنساء في المناصب القيادية، ليصل معدل التوظيف إلى 13%، وتمثيل المرأة إلى 30% على

مستوى القوى العاملة، فيما تواصل برامج تطوير القيادات بناء كفاءات مؤهلة على جاهزية تامة لمواكبة متطلبات المستقبل. ويبقى موظفو الشركة العالمية القابضة شركاء أساسيين في تنفيذ استراتيجية الاستدامة ورؤيتنا طويلة الأجل.

وعلى مستوى الاستثمارات، واصلت القطاعات الحيوية الداعمة للمرونة الوطنية والإقليمية تحقيق تقدم ملموس. فقد عززت شركة غذاء القابضة ش.م.خ منصات الأمن الغذائي في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها، فيما طوّرت شركة "إن آر تي سي دبي انترناشونال" لتجارة الفواكه والخضراوات "سلاسل الإمداد الزراعية من خلال مبادرة "مزرعتي" الرقمية لتتبع المنتجات من المزرعة وصولاً إلى المستهلك، بما يعزز الشفافية والجاهزية في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما شهدت الاستثمارات المرتبطة بالمناخ تقدماً من خلال مجموعة تو بوينت زيرو في مبادرات التحول في قطاع الطاقة، وابتكارات أليكس للاستثمار وشركة إينركاب هولدينجز في حلول المكثفات الفائقة وتخزين البطاريات، وإسهامات شركة إسبيا سوفت القابضة المحدودة في تحديث شبكات الطاقة على مستوى الأسواق العالمية. وأسهم التعاون مع شركة إنترناشيونال ريسورسز هولدينجز في تعزيز جهود إزالة الكربون في قطاع التعدين من خلال البنية التحتية للطاقة المتجددة وحلول الاقتصاد الدائري للموارد، بما يبرز دور شبكات القيمة الديناميكية في تسريع التحول المناخي على نطاق واسع.

وفي قطاع الرعاية الصحية، واصلت الاستثمارات تقدّمها عبر التحول المدعوم بالتقنيات الحديثة، حيث وسعت شركة برجيل القابضة نشر القدرات الرقمية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز التنسيق وتحسين الأداء التشغيلي، فيما عززت شركة بيور هيلث منظومات إطالة العمر الصحي من خلال حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي تدعم الاستدامة عبر البنية التحتية للرعاية الصحية.

وتعكس هذه المبادرات مجتمعةً التزام الشركة العالمية القابضة بالاستثمار الهادف، مع تعزيز الأداء في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر محفظتها. ومع الانتقال إلى المرحلة المقبلة، تواصل الشركة التركيز على الملكية المسؤولة، وتحقيق المنفعة المجتمعية، وإضافة القيمة على المدى الطويل. ومن خلال الاستثمارات الهادفة والشراكات البناءة، بما في ذلك شراكاتنا متعددة السنوات مع منظمة جلوبال سيتيزن، سنواصل حشد القدرات لمواجهة التحديات العالمية، ودعم النمو الاقتصادي وترسيخ التنمية المستدامة للمجتمعات والأجيال القادمة.

سيد بصير شعيب
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

2.3

نبذة عن الشركة العالمية القابضة



من نحن

تُعد الشركة العالمية القابضة الشركة الأعلى قيمة من حيث القيمة السوقية بين الشركات المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد تأسست الشركة في عام 1999 بوصفها شركة قابضة تقليدية، وتبلغ قيمتها السوقية الحالية 876.3 مليار درهم.

ومنذ ذلك الحين، شهدت الشركة الكثير من التحولات الاستراتيجية لثُمَّل جيلًا جديدًا من المستثمرين، ضمن ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية تشمل التكنولوجيا والبنية التحتية والمستهلك، مع اتباع نهج استباقي في الاستثمار المسؤول عبر جميع قطاعاتها. ويمتد التزام الشركة بالاستدامة والابتكار وتنويع الاقتصاد عبر أكثر من 1,400 شركة تابعة، تقود النمو في قطاعات مثل إدارة الأصول، والرعاية الصحية، والعقارات، والخدمات المالية، وتقنية المعلومات، وغيرها.

وتتعاون الشركة العالمية القابضة مع شركاء عالميين وصناديق وبنوك ومشغلين استراتيجيين لاغتنام وتطوير الفرص. وتوفر هذه العلاقات تدفقاً نوعياً للصفقات ورؤى تقنية متعمقة، إلى جانب الوصول إلى أسواق جديدة، ما يمكّن الشركة من تصميم استراتيجيات نمو متخصصة للقطاعات تتماشى مع أهدافها الرئيسية.

ويركز نهج الشركة العالمية القابضة على البحث المستمر عن الفرص عبر تكامل محفظة أصولها وتخطي الحواجز والابتعاد عن الأساليب والمنهجيات التقليدية، ما يمكنها من بناء شبكة علاقات وشراكات حيوية لتعزيز القيمة وتسجيل أفضل النتائج وتحقيق نمو واسع النطاق عبر مختلف القطاعات. وتلتزم الشركة العالمية القابضة بالوفاء بمسؤولياتها تجاه المساهمين والعملاء والموظفين، وتحرص على

الاستثمار بحس عالٍ من المسؤولية لضمان تحقيق قيمة مستدامة من خلال التواصل المستمر مع المجتمعات التي تزاوّل فيها أعمالها، وإحداث تأثير إيجابي مع كل استثمار.

وتتوافق استراتيجيتنا مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، مثل رؤية "تحن الإمارات 2031"، إضافةً إلى رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 لدعم تطوير اقتصاد شامل ومبتكر ومستدام من خلال استحوذات مدروسة على شركات قائمة ذات أثر ملموس وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

2.4

الاستدامة في الشركة العالمية القابضة

مع استمرار تطور الشركة العالمية القابضة كمنصة استثمارية عالمية، تبقى الاستدامة جزءاً أساسياً من كيفية إدارة رأس المال، وتقييم المخاطر، وتحقيق القيمة طويلة الأمد.

وفي عام 2025، ركزت جهود الاستدامة على تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة ودعم المرونة على مستوى الأنظمة. وشمل ذلك تعزيز الشراء المستدام من خلال تعزيز التفاعل مع الموردين، مدعوماً باستبيانات تقييم ذاتي تركز على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتشمل حقوق الإنسان ورفاه العمال وممارسات مكافحة الفساد. كما وجهت الشركة العالمية القابضة أكثر من 4 ملايين درهم إماراتي نحو الإنفاق على المشتريات المحلية، بما يدعم الاقتصاد المحلي ويعزز مرونة سلاسل التوريد.

واستمرت التكنولوجيا في لعب دور رئيسي في توسيع قدرات الاستدامة واتخاذ القرار على مستوى المجموعة. وفي عام 2025، نشرت الشركة ما يقارب 245,000 وكيل ذكاء اصطناعي عبر منصتي Aleria AI و"سيف"، في واحدة من أكبر عمليات نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التشغيلي في العالم، ما عزز الرؤى الفورية، وجودة البيانات، ومراقبة الأداء عبر أنشطة الاستثمار والعمليات ومسارات عمل الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

أهدافنا الرئيسية

تحقيق الحياد الكربوني وزيادة الاعتماد على الطاقة المتجددة من خلال مشاريع تشمل تخزين الطاقة، وتصنيع المكثفات الفائقة، وتوريد الطاقة النظيفة.

تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري عبر شراكات الحد من النفايات واستخدام الحديد الأخضر (منخفض الانبعاثات) والهياكل القابلة لإعادة الاستخدام.

تحقيق أثر اجتماعي من خلال الاستثمار في مجالات تشمل أنظمة الغذاء المستدامة، والصحة وإطالة العمر الصحي، والابتكار المدعوم بالذكاء الاصطناعي.

دمج الذكاء الاصطناعي والأدوات الرقمية في العمليات التشغيلية لرصد موازنة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتعزيز عملية اتخاذ القرار.

بيان الشركة حول الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

نلتزم في الشركة العالمية القابضة بدفع عجلة التنمية المستدامة في دولة الإمارات وعلى مستوى العالم من خلال الاستثمار المؤثر، حيث نركز على الشركات التي تضع الاستدامة والحلول التكنولوجية في مقدمة أولوياتها لتحفيز مسار النمو. ونتمسك بمبادئ الشفافية والتقدم القابل للقياس والاستثمارات الاستراتيجية، لبناء شبكات قيمة ديناميكية وتمكينها من تحقيق رؤيتها، وقياس تقدمها، والمساهمة في معالجة التحديات العالمية الأكثر إلحاحاً.

مشاركة أصحاب المصلحة

نحافظ على تواصل مستمر ومنهجي مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لفهم أولوياتهم المتغيرة والجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لأعمالنا. وتساهم هذه الحوارات المستمرة في توجيه عملية تقييمنا للمخاطر والفرص الناشئة، وضمان فعالية خططنا لدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، واستجابتها لتطلعات أصحاب المصلحة.

سبع فئات رئيسية من أصحاب المصلحة



يرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على خارطة مشاركة أصحاب المصلحة في الشركة، بما في ذلك مواضيع الاهتمام وطرق التفاعل والتواصل.

الحوكمة والمساءلة الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

يتم ترسيخ الإشراف على الاستدامة في الشركة العالمية القابضة عبر جميع مستويات الحوكمة، بما يضمن المساءلة والمواءمة الاستراتيجية والتنفيذ الفعال عبر المجموعة. وتقع مسؤولية أداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على عاتق الإدارة، ويتم الإبلاغ عنها رسمياً إلى مجلس الإدارة من خلال أمين السر، بما يوفر للمجلس رؤية منتظمة حول التقدم والمخاطر والأولويات.

وبدلاً من العمل من خلال لجنة مستقلة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، يجري دمج الإشراف على هذه الجوانب ضمن اللجان القائمة في مجلس الإدارة، بما يعزز اعتبار الاستدامة جزءاً أساسياً من استراتيجية الأعمال وعمليات اتخاذ القرار. وعلى مستوى الإدارة، يتحمل رؤساء الأقسام مسؤولية أداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن مجالات مسؤوليتهم، بدعم من فرق عمل مشتركة الاختصاصات لضمان تنفيذ منشق ومتناغم.

وتعزز جهود القيادة والمساءلة في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال:



التقارير الربع سنوية حول الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

منذ عام 2023، قمنا بالإفصاح عن المبادرات الرئيسية في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والتقدم المحرز في تقارير ربع سنوية.

روداد الاستدامة

يقدم رواد الاستدامة في الشركة العالمية القابضة تقارير فصلية حول أبرز إنجازات ومبادرات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

مندیات الرئيس التنفيذي

تعد الاستدامة بنياً متكرراً في جدول أعمال كل مندى للرؤساء التنفيذيين.

وخلال عام 2025، قمنا بتوسيع شبكة رواد الاستدامة، ما مكّن ممثلين عبر الشركات التابعة من الإبلاغ بصورة ربع سنوية عن المبادرات والإنجازات الرئيسية في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما تم تعزيز المناقشات في مجال الاستدامة من خلال إدراجها المنتظم على جداول أعمال مندیات الرئيس التنفيذي، لترسيخ دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في حوارات القيادة وعمليات اتخاذ القرار.

الأهمية النسبية وإطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

تم تحديد المواضيع الجوهرية لدينا باستخدام نهج مزدوج. وتم تقييم مجموعة ذات أولوية من الشركات التابعة المباشرة والشركات التابعة غير المباشرة من المستوى الأول وتصنيفها حسب القطاع والصناعة باستخدام أطر عالمية معترف بها، بما في ذلك نظام تصنيف الصناعات المستدامة التابع لمجلس معايير محاسبة الاستدامة والمعايير العالمية لتصنيف الصناعات لمؤسسة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال.

وفي عام 2025، تم توسيع نطاق تقييم الأهمية النسبية المزدوجة ليشمل مجموعة أوسع من الشركات التابعة وعدداً من الشركاء الخارجيين المختارين، بما يعزز التغطية على امتداد سلسلة القيمة. وقد أكد هذا التقييم الموشع أن إزالة انبعاثات الكربون، وممارسات الاقتصاد الدائري، والمشتريات المسؤولة تبقى من الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية للمجموعة. وخلال العام، بدأت الشركة العالمية القابضة أيضاً في تطوير منهجية قياس أثر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والأدوات الرقمية الداعمة لها بهدف تعزيز تقييم المخاطر، وقياس الأثر المحتملة، ودعم تصنيف الاستثمارات الخضراء والمستدامة.

ولدمج هذه النتائج ضمن عمليات اتخاذ القرار، واصلت الشركات التابعة اعتماد إطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال إدخال الاعتبارات الجوهرية لهذه الجوانب ضمن إجراءات العناية الواجبة للاستثمار، والرقابة التشغيلية، وعمليات إعداد التقارير الفصلية. ويضمن هذا النهج ألا تقتصر نتائج تقييم الموضوعات الجوهرية على تحديدها، بل تُستخدم فعلياً لتوجيه تخصيص رأس المال، وإدارة المخاطر، ومراقبة الأداء.

ونتج عن هذه العملية تحديد الموضوعات الجوهرية التالية على مستوى الشركة القابضة:



المواضيع التالية هي التي يتم إعداد التقارير بشأنها:

- الطاقة
- الانبعاثات
- التنوع وتكافؤ الفرص
- عدم التمييز

إطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

يوجّه إطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة آلية عملنا كمشغل أعمال مسؤول ومستثمر ومالك أصول. ويتمشى الإطار مع المعايير العالمية المعترف بها، ويوفر نهجاً منظماً ومتسقاً لتحديد وإدارة ودمج اعتبارات تلك الجوانب عبر عملياتنا واستثمارتنا والإشراف على أداء المحفظة.

ويُدمج الإطار مبادئ الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إدارة المخاطر وعمليات اتخاذ القرار، مع التركيز على المجالات ذات الأولوية مثل خفض الانبعاثات، وكفاءة استخدام الموارد، ورفاهية الموظفين، والحوكمة القوية. كما يدعم الإطار تحقيق القيمة طويلة المدى من خلال تمكين الشركة العالمية القابضة من تحديد وتوسيع الفرص في القطاعات المحورية للتحول العالمي، بما في ذلك المباني الخضراء، والتقنيات النظيفة، والطاقة المتجددة، وقطاع التغذية والصحة، والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية والأولويات المحلية للاستدامة.

بيان الاستدامة للشركة العالمية القابضة

التوافق العالمي | التوافق المحلي



الفرص المتاحة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (من قمة الهرم المؤسسي إلى القاعدة)

إدارة مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

شركة مسؤولة تجاه المجتمع

- ضمان توفير فرص عمل مجدية
- التواصل مع المجتمع والمساهمة في تعزيز رفاهيته
- التحول إلى ممارسات الاقتصاد الدائري في مكان العمل
- تعزيز هيكل الحوكمة باستمرار وضمان الامتثال لأخلاقيات العمل

مستثمر مسؤول

- دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في تحليلات الاستثمار وأليات اتخاذ القرارات
- مواءمة المهام والأنشطة الاستثمارية وإجراءات المتابعة ومؤشرات الأداء وهيكّل الحوافز مع هذه الجوانب
- الإفصاح عن كيفية دمج مواضيع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في ممارسات الاستثمار وعبر كافة أنشطة الأصول والشركات التابعة

مالك أصول مسؤول

- أن تكون الشركة مالكة فاعلاً ومؤثراً للأصول، بحيث تدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في سياسات وممارسات الأصول المملوكة
- السعي إلى الإفصاح بالطريقة المناسبة عن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من قبل الشركات التي تستثمر فيها الشركة العالمية القابضة
- التواصل مع هذه الشركات حول الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
- ممارسة حقوق التصويت وتقديم مقترحات المساهمين بما ينسجم مع اعتبارات وتطلعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على المدى البعيد

الجوانب البيئية

- انبعاثات غازات الدفيئة
- إدارة النفايات
- إدارة استهلاك المياه
- إدارة الطاقة
- تغّيّر المناخ
- التنوع البيولوجي والأراضي

الجوانب الاجتماعية

- صحة وسلامة الموظفين
- تطوير رأس المال البشري
- إدارة العمالة
- المشاركة والتنوع والشمول
- سلامة وجودة المنتجات
- الخصوصية وأمن البيانات
- رفاه العملاء
- العلاقات المجتمعية (بما في ذلك تيسير الوصول وخفض التكاليف)

الحوكمة

- أخلاقيات العمل
- إدارة مخاطر الأنظمة
- إدارة مخاطر الحوادث الحرجة
- مجلس الإدارة والأجور
- المحاسبة
- الشفافية الضريبية

المباني الخضراء

التكنولوجيا المستدامة

الطاقة المتجددة

التغذية والصحة

2.5

أبرز إنجازات عام 2025

نشر ما يقارب 245,000 وكيل ذكاء اصطناعي عبر منصتي Aleria AI و"سيف"، وهي من أكبر عمليات نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التشغيلية في العالم



أكثر من 35 مليون درهم إماراتي المساهمة في المبادرات المحلية



30% نسبة التمثيل النسائي



شراكة متعددة السنوات بين الشركة العالمية القابضة و"جلوبال سيتيزن" لدعم المبادرات التي تعزز الأولويات المشتركة بما في ذلك الحد من الفقر، وتمكين الشباب، والاستدامة

أكثر من 4 ملايين درهم إماراتي

الإنفاق على المشتريات المحلية

قمنا بمراجعة سياسة مكافحة الاحتيال وإنشاء قناة للإبلاغ

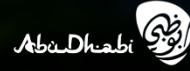
2.6

الاستثمار المسؤول

المواضيع الجوهرية
الاستثمار المسؤول

رؤية أبوظبي 2030

- قطاع خاص فاعل ومؤثر
- اقتصاد مستدام قائم على المعرفة
- تعزيز الاستفادة من موارد دولة الإمارات العربية المتحدة
- أصول متميزة في مجالات التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية



مبادرة رؤية
Vision

من خلال الابتكار في نهجنا الاستثماري، نسعى إلى تحقيق نمو مستدام عبر منظومتنا الديناميكية والمتنوعة.

ويرتكز جانب أساسي من استراتيجية الاستثمار المسؤول لدينا على تطوير شبكات القيمة الديناميكية، وهو نموذج يحدد ويفعل أوجه التكامل بين القطاعات لتوليد قيمة مستدامة للمجتمع والمساهمين. ومن خلال تنويع المحفظة بشكل منضبط وتقييم استباقي للاتجاهات الإقليمية والعالمية، نواصل بناء منظومات مترابطة تتسم بالمرونة وقابلة للتوسع ومركزة على تحقيق الأثر.

وبالاستفادة من حضورنا العالمي وخبرتنا في مختلف القطاعات وشركائنا الاستراتيجية، نقوم بتصميم وتنفيذ استراتيجيات نمو مستهدفة تتوافق مع الخصائص المحددة لكل قطاع. وتمتد محفظتنا عبر ثلاث منصات استثمارية رئيسية وست شركات تابعة مدرجة مباشرة، ما يمكّننا من تحقيق نمو من خلال مزيج من الاستثمارات غير المباشرة والاستحوادات الاستراتيجية، مع دعم الاستدامة طويلة الأمد وتحقيق القيمة.

ويُعد ضمان جاهزية كل استثمار أو شراكة جديدة للمستقبل عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا، من خلال دمج الذكاء الاصطناعي والأتمتة والتحليلات المتقدمة ضمن عمليات العناية الواجبة المبكرة وتخطيط النفقات الرأسمالية طويلة الأمد.

وفي عام 2025، تلقت الشركة العالمية القابضة، وللسنة الثانية على التوالي، جائزة "أكثر المشاريع استدامة في الشرق الأوسط" ضمن فئة شركات الاستثمار والشركات القابضة خلال قمة "قادة الاستدامة في الشرق الأوسط 2025" التي تنظمها مجلة فوربس الشرق الأوسط.

وتُبرز الجائزة نهج الشركة العالمية القابضة بوصفها شركة قابضة تدمج الاستدامة ضمن عمليات نشر رأس المال والحوكمة وتحقيق القيمة طويلة الأمد. ويشمل ذلك بشكل خاص الجهود المبذولة لتعزيز التمويل المناخي، والتحول في قطاع الطاقة، وحلول الاقتصاد الدائري، والبنية التحتية المتوائمة مع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركات التابعة والمنصات الاستثمارية.

دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتنا الاستثمارية

تُدمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع مراحل عملية اتخاذ القرار الاستثماري لدينا، بما يعكس قناعتنا بأن هذه الجوانب الجوهرية تُعد أساسية للأداء طويل الأمد. ومن خلال دمج المبادئ البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة عبر عملية تقييم الاستثمارات وإدارة الأصول والإشراف على المحفظة، نعزز إدارة المخاطر، ونرفع مستوى المرونة، ونرسخ مسؤوليتنا كقيمين على إدارة رأس المال.

وترتكز استراتيجيتنا الاستثمارية على قطاعات النمو التي تمتلك القدرة على تحقيق نتائج استدامة ملموسة، بما في ذلك التكنولوجيا المتقدمة، والرعاية الصحية، والأمن الغذائي، والطاقة النظيفة. ومن خلال استخدام الأدوات القائمة على الذكاء الاصطناعي والبيانات، نعزز الكفاءة التشغيلية، وقابلية التوسع، والشفافية عبر محفظتنا، بما يدعم المرونة واتخاذ القرار المبني على المعلومات في بيئة عالمية متغيرة.

وتبقى الشركة ملتزمة بالأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية "تحن الإمارات 2031"، من خلال دعم إزالة الكربون، وتنويع الاقتصاد، وتعزيز القدرة التنافسية طويلة الأمد عبر قطاعات رئيسية، مثل الطاقة المتجددة والرعاية الصحية والخدمات المالية.

ويقوم هذا النهج على إطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الذي يوفر هيكلًا موحدًا لترسيخ الممارسات المستدامة عبر المحفظة. ويسمح هذا الإطار بنشر الوعي، وإعداد تقارير متناسقة، وقياس الأثر، مع توفير المرونة للشركات التابعة لمعالجة المخاطر والفرص والمتطلبات التنظيمية الخاصة بكل قطاع. ويضمن هذا التوازن التوافق مع أهداف الاستدامة على مستوى المجموعة، مع تمكين شركات المحفظة من الاستجابة بفعالية مع مراعاة خصوصيات بيئاتها التشغيلية.

وعبر القطاعات ذات الأولوية، قمنا بتحديد طموحات واضحة لأداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث يلعب عنصر التكنولوجيا دوراً محورياً في تسريع التقدم، وتحسين جودة البيانات، وتمكين الإشراف على الأداء مع إدارة أكثر فعالية لنتائج الاستدامة.

القطاعات التي نركز عليها لدعم نتائج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر أعمال الشركة العالمية القابضة:

الأغذية والزراعة



تدفع أعمالنا في مجال الزراعة والأغذية والابتكار والاستدامة عبر سلسلة القيمة الغذائية، بدءاً من التجارة والتوريد وصولاً إلى تقديم حلول تدعم إنتاج الثروة الحيوانية والألبان واللحوم والدواجن على نطاق عالمي.

الطاقة والمرافق والموارد



تدعم أعمالنا في الطاقة والمرافق والموارد أنظمة الطاقة المستدامة التي تُسهم في انتقال العالم نحو مستقبل منخفض الكربون. وتدعم المحفظة إزالة الكربون في القطاعات الصناعية والحضرية وتعزز البنية التحتية للطاقة إقليمياً وعالمياً، بما يعكس التزامنا بالتنمية المستدامة والاستثمار المسؤول في حلول تحول قطاع الطاقة.

العقارات والبنية التحتية



تقدم أعمالنا في العقارات والإنشاءات حلولاً شاملة تشمل تطوير العقارات، والخدمات التجارية والمقاولات، وإدارة القوى العاملة، والتصميم المبتكر للمناظر للمساحات الخارجية الطبيعية.

الرعاية الصحية والرفاه



تغطي أعمالنا في الرعاية الصحية والرفاه ثلاث قطاعات مع شبكة واسعة من المستشفيات الخاصة والمختبرات ومراكز الأبحاث. ومع أكبر شبكة مختبرات معتمدة دولياً في منطقة الشرق الأوسط، نضع معايير جديدة للرعاية الصحية ونقدم خدمات طبية متكاملة عالمياً.

استناداً إلى توجيه صادر عن رئيس مجلس الإدارة على مستوى المجموعة، اعتمدنا وتيرة تشغيلية تركز على مبدأ "الذكاء الاصطناعي أولاً". وتؤسس هذه الوتيرة لتوقع مشترك يحدد كيفية تعلّم الزملاء وشركات المحفظة، وآليات تنفيذ الأعمال وتحقيق النمو، كما تعزز ثقافة يقوم فيها التقدم على التعلم المنهجي المنضبط، والتطبيق في الوقت المناسب، والمساءلة الجماعية:

يعزز من خلالها الإنتاجية أو المرونة أو توليد الإيرادات.

وفي إدارة المحفظة اليومية، تدعم حلول وكلاء الذكاء الاصطناعي أتمتة التقارير، ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية، واكتشاف الحالات غير الطبيعية، وتمكين التعاون السريع بين الشركات عبر شبكات القيمة الديناميكية التابعة للشركة العالمية القابضة. ويوفر ذلك للقيادة رؤية شبه فورية عبر مئات الكيانات، مما يمكّن من التدخل السريع، والدعم الموجه، وتسريع عملية توسيع المبادرات عالية الأثر مقارنة بدورات إعداد التقارير التقليدية.

وعلى المدى الطويل، يشكّل الذكاء الاصطناعي ركيزة أساسية في استراتيجية النمو لدى الشركة العالمية القابضة، فهو يدعم طموح المجموعة لبناء منظومة ذكاء اصطناعي وسحابة ذات سيادة تمتد من دولة الإمارات العربية المتحدة إلى الأسواق العالمية، ويميز شركات المحفظة من خلال توفير وصول مشترك إلى بنية تحتية متطورة للذكاء الاصطناعي، وئيشئ مصادر جديدة ومتكررة للإيرادات عبر منتجات ومنصات وخدمات معززة بالذكاء الاصطناعي يتم نشرها عبر المنطقة وخارجها.

وتستند هذه البيئة المعززة بالذكاء الاصطناعي في الشركة العالمية القابضة إلى ثقافة تنظر إلى التعلم كمسؤولية مشتركة والتنفيذ كمنهج جماعي. ومن المتوقع تبادل المعرفة بسرعة عبر المؤسسة، حيث تنمو من خلال التطبيق والتعاون والتحسين المستمر. ويعزز هذا النهج جودة القرارات المتخذة، ويسرّع التكيف، ويدعم المساءلة عبر فرق القيادة والتشغيل، بما يضمن ألا تبقى الرؤية ثابتة، بل تتحول إلى عمل وإجراءات قابلة للقياس.

نهج استثماري معزز بالذكاء الاصطناعي

في عام 2025، قامت الشركة العالمية القابضة بتعزيز قدراتها الاستراتيجية وأطر الحوكمة من خلال اعتماد أدوات متقدمة للذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية.

وعلى مستوى المجموعة، عقدت الشركة العالمية القابضة شراكة مع Aleria لنشر طبقة ذكاء اصطناعي تنفيذية متكاملة وذات سيادة كاملة، تشمل منصتي Aleria AI وAleria OS، وتم تصميمها لدعم القيادة التنفيذية واتخاذ القرارات على مستوى مجلس الإدارة. ويشمل ذلك مراقب الذكاء الاصطناعي لمجلس الإدارة، الذي يوفر تحليلات فورية، ونماذج سيناريوهات، ورؤى تدعم اتخاذ القرارات للرئيس التنفيذي والمجلس، بما يضمن استناد تخصيص رأس المال وتقييم المخاطر وتوجيه المحفظة إلى رؤى مستمرة تعتمد على البيانات، مع الالتزام التام بمتطلبات سيادة وأمن البيانات في دولة الإمارات.

وعلى مستوى المنصات، أطلقت الشركة العالمية القابضة منصة "سيف"، وكيل الذكاء الاصطناعي الإماراتي، ليشكل منصة معتمدة من المجموعة لإتاحة الوصول إلى نماذج الذكاء الاصطناعي والأدوات المتقدمة لفرق العمل الداخلية والمطورين الخارجيين. وتمكّن كل من Aleria و"سيف" نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي مباشرة ضمن مسارات العمل التشغيلية، بما يشمل الإدارة المالية، والموارد البشرية، والمشتريات، والشؤون القانونية، والعمليات، والتفاعل مع العملاء، ومعالجة بيانات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وعبر كلتا المنصتين، تم حتى الآن نشر ما يقارب 245,000 وكيل ذكاء اصطناعي، ما يعكس حجم وسرعة تبني الذكاء الاصطناعي في الشركة العالمية القابضة، برعاية ودعم من الرئيس التنفيذي وقيادة الشركة العليا.

وتؤدي هذه البنية المعززة بالذكاء الاصطناعي دوراً مباشراً في تشكيل عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية وإدارة المحفظة. وتستخدم طبقة ذكاء اتخاذ القرارات التابعة لـ Aleria لفرز الفرص الاستثمارية، واختبار الفرضيات، ومقارنة القطاعات والجغرافيا، بما يسمح للشركة العالمية القابضة بإعطاء الأولوية للاستثمارات التي يمكن للذكاء الاصطناعي أن



التعلم (يوميًا)

تعليم ما تعلّمته لخمس أشخاص - لأن التسريع يتحقق بالعمل الجماعي.



التنفيذ (أسبوعيًا)

إجراء تحسين واحد أسبوعيًا - عملية أسرع، أو قرار أوضح، أو نموذج أكثر كفاءة.



التكيف (48 ساعة)

تطبيق فائدة واحدة خلال يومين - لتكون واضحة الأثر، وقابلة للقياس، ويمكن مشاركتها مع الآخرين.



التعلم (يوميًا)

تخصيص 60 دقيقة لأدوات أو أنظمة أو أطر جديدة للذكاء الاصطناعي توسّع قدراتك.

نهج الاستثمار المستدام

بوصفها شركة رائدة عالمياً في الاستثمار المستدام، تربط الشركة العالمية القابضة بين النمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية. ومن خلال فلسفة استثمارية قائمة على المرونة والابتكار، نضمن أن تحقق محفظتنا عوائد مالية وتُساهم في رفاه الأجيال القادمة.

ومن خلال التزامنا بالاستثمار المسؤول، نركز على تحقيق قيمة مستدامة مع الحفاظ على ارتباط وثيق بالمجتمعات التي نخدمها. ويسمح لنا هذا النهج بحماية القيمة، وتخفيف المخاطر، وتحقيق أثر بيئي واجتماعي قابل للقياس.

2.7 الاستثمارات الجديدة: أبرز محطات عام 2025

في عام 2025، ووجه نهجنا المنضبط للاستثمار المسؤول اختيار الفرص عالية الأثر المتوافقة مع أولويات الاستدامة لدينا.



أ. إي بوينت زيرو : بناء أنظمة طاقة متكاملة للمستقبل

تأسست إي بوينت زيرو في أبوظبي كمنصة استثمارية عالمية تعتمد على نموذج متكامل يربط بين التعدين واستخراج المعادن الأساسية، والتصنيع في المرحلة الوسيطة، ثم توليد الطاقة المتجددة على نطاق واسع، إضافة إلى تطوير البنية التحتية للتوزيع.

وترتكز استراتيجية إي بوينت زيرو على بناء قدرات واسعة النطاق في توليد الطاقة والقدرات الصناعية. وتستثمر المنصة في أصول الطاقة الشمسية وطاقة الرياح على مستوى المرافق، بالإضافة إلى أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات.

ومن خلال توحيد أنشطة توليد الطاقة المتجددة والتصنيع والبنية التحتية النهائية تحت مظلة استثمارية واحدة، تحقق المنصة تكاملاً يربط سلسلة قيمة الطاقة ويعزز قدرتها على التوسع.

وفي عام 2025، وقّعت إي بوينت زيرو مذكرة تفاهم مع شركة إنترناشيونال ريسورسز هولدينج لدعم التحول وتطوير عملياتها التعدينية العالمية، بدءاً من مناجم شركة موباني للنحاس في زامبيا. ويركز هذا التعاون على تحديد خط أساس تشغيلي و خارطة طريق، ونشر الطاقة المتجددة، والبنية التحتية الذكية، والتحول إلى الطاقة الكهربائية في الأسطول، وحلول إدارة المياه.

ومع انتشار عمليات المنصة عبر أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا والولايات المتحدة، تركز إي بوينت زيرو على توليد الطاقة، والانتاج الصناعي، وأنظمة الطاقة المدعومة بالذكاء الاصطناعي. ومن خلال ترسيخ منظومة مترابطة متكامل فيها الاستثمارات لتعزيز القيمة عبر المراحل المختلفة، تجسد المنصة نهج الشركة العالمية القابضة في الاستثمار المسؤول، من خلال بناء أنظمة مرنة وقابلة للتوسع، تواكب متطلبات اقتصاد عالمي منخفض الكربون قائم على التكنولوجيا.



ب. إبيكس للاستثمار وإينركاب هولدينجز تعززان تخزين الطاقة على مستوى الشبكات لدعم انتقال الطاقة

قامت شركة إينركاب هولدينجز، التي تتخذ من دبي مقراً لها، وإبيكس للاستثمار، التي تتخذ من أبوظبي مقراً لها، بتأسيس مشروع مشترك لإنشاء قدرة إنتاجية تصل إلى 48 غيغاواط/ساعة سنوياً من أنظمة تخزين الطاقة باستخدام المكثفات الفائقة. وقد تم تصميم هذه المنشأة لتلبية الطلب العالمي المتزايد بسرعة على حلول تخزين الطاقة المتقدمة، وعند تشغيله سيمثل أكبر قدرة إنتاج لأنظمة تخزين الطاقة بالمكثفات الفائقة في العالم.

وتعتمد التكنولوجيا الأساسية لشركة إينركاب هولدينجز على أنظمة تخزين الطاقة بالمكثفات الفائقة غير الكيميائية، التي توفر أداءً مستقرًا طويل الأمد، مع كفاءة عالية في دورة التشغيل وانبعثات أقل على مدى دورة الحياة مقارنة بتقنيات الليثيوم أيون التقليدية. وتتناسب هذه الخصائص بشكل خاص مع التطبيقات التي تتطلب المتانة، وسرعة الاستجابة، والموثوقية العالية. ومن خلال الجمع بين التخزين المتقدم والتحكم المعزز بالذكاء الاصطناعي في الطاقة ومنصات تحسين الطاقة، تمكن إينركاب من تحويل الأحمال بشكل ذكي، وخفض ذروة الطلب، والتحسين الفوري للأنظمة. وتُسهّم هذه القدرات في تقليل الاعتماد على الديزل، وخفض الانبعاثات التشغيلية، وتحسين موثوقية أنظمة الطاقة عبر بيئات البنية التحتية الحيوية والتجارية وعلى نطاق المرافق.

ويعم الانتشار الصناعي لشركة إينركاب في أبوظبي ودبي، بقدرة تصنيع تصل إلى 48 غيغاواط/ساعة سنوياً، انتقالها من الابتكار إلى التنفيذ على نطاق واسع. وفي عام 2025، توسعت الشركة في عمليات النشر ومشاريع إثبات المفهوم عبر المرافق العامة، وبنية الاتصالات، ومراكز البيانات، وشبكات شحن المركبات الكهربائية في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا وأمريكا الشمالية.

ومن خلال تقنياتها وقدراتها التصنيعية وانتشارها العالمي، تعزز إينركاب مكانة الشركة العالمية القابضة في مجال تحول الطاقة، حيث تترجم أهداف وتطلعات إزالة الكربون إلى أنظمة طاقة عملية وقابلة للتوسع تدعم دمج الطاقة المتجددة، وخفض الانبعاثات، وتعزيز أمن الطاقة على المدى الطويل.



إدارة المحفظة الاستثمارية

تتجاوز مسؤوليتنا كمستثمر طويل الأجل توفير رأس المال، لتشمل الإشراف الاستراتيجي الفاعل على محفظتنا الاستثمارية. فمع كل استثمار جديد، ندمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إطار مؤسسي متكامل، بما يعزز ترسيخ قيمنا عبر الشركات التابعة، مع مراعاة خصوصية كل قطاع ونموذجه التشغيلي.

ونعمل على تمكين شركائنا التابعة من الارتقاء بمعايير الحوكمة وتعزيز الأداء التشغيلي، عبر أدوات وأطر عمل متقدمة تدعم قياس الأداء وتطويره والإفصاح عنه بكفاءة. ويعزز هذا النهج المساءلة المؤسسية، ويدفع مسار التحسين المستمر عبر مختلف أنشطة المحفظة.

وتلعب التكنولوجيا دوراً محورياً في كيفية إدارة وربط محفظتنا الاستثمارية. ونستفيد من الأدوات المعززة بالذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية. وعلى سبيل المثال، قمنا باعتماد Aleria AI ونشر ما يقارب 245,000 وكيل مدعوم بالذكاء الاصطناعي، في واحدة من أكبر عمليات نشر الذكاء الاصطناعي التشغيلي على مستوى العالم. يرجى الرجوع إلى قسم "نهج الاستثمار المدعوم بالذكاء الاصطناعي" لمزيد من المعلومات حول عملية النشر وتأثيراتها ذات الصلة.

2.8 الشركات التابعة الرئيسية

لمحة عامة على الشركات التابعة الرئيسية

تعتمد شركة ألفا طبي القابضة ش.م.ع (ADH) نهجاً لامركزياً في إدارة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن حدود تقرير الشركة العالمية القابضة، بما يتيح للشركات التابعة إجراء تقييمات الأهمية النسبية وفق خصوصية كل قطاع وتنفيذ مبادرات استدامة تتماشى مع أولويات المجموعة.

وتواصل مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع (المعروفة سابقاً باسم مجموعة ملتيلاي ش.م.ع.) تعزيز دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال إطار الدمج الخاص بها، حيث تُدمج هذه الاعتبارات ضمن عمليات تحليل الاستثمارات واتخاذ القرار الخاصة بالمحفظة الاستثمارية.

وللاطلاع على تفاصيل إضافية حول نهج كل كيان وأدائه في مجال الاستدامة، يرجى الرجوع إلى تقارير الاستدامة الخاصة بكل منهما والمتاحة للجمهور.

ج. شركة ألفا ظبي القابضة: دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية الاستثمار

تُعد شركة ألفا ظبي القابضة شركة استثمارية تستثمر في وتدير محفظة متنوعة من الأعمال المتماشية مع رؤية أبوظبي الاقتصادية 2031 ورؤية "نحن الإمارات 2031" واستراتيجية الثورة الصناعية الرابعة لدولة الإمارات العربية المتحدة. وبصفتها جزءاً فاعلاً في النسيج الاجتماعي والاقتصادي والمالي لإمارة أبوظبي ودولة الإمارات على نطاق أوسع، تؤدي الشركة دوراً استراتيجياً في توجيه رؤوس الأموال نحو القطاعات التي تدعم المرونة الاقتصادية طويلة الأجل والابتكار والنمو المستدام.

دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر دورة الاستثمار

ترتكز فلسفة الشركة بشأن الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على قناعة راسخة بأن الشركات يمكنها تحقيق أداء قوي من خلال إحداث أثر إيجابي. وفي عام 2025، جرت مناقشة عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى جانب الاعتبارات المالية والاستراتيجية عند مراجعة الاستثمارات وإدارة المحافظ الاستثمارية. وفي بعض الحالات، تم اتخاذ قرارات بعدم المضي قدماً في فرص محتملة عندما تعذر التخفيف من المخاطر المرتبطة بالاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل كافٍ.

تمكين تنفيذ مبادرات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى الشركات التابعة

تعتمد شركة ألفا ظبي القابضة نهجاً للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة يوازن بين التطبيق اللامركزي وتوحيد الاتجاه الاستراتيجي العام. حيث يتم تمكين الشركات التابعة من تطوير ممارساتها في هذا المجال بما يتناسب مع طبيعة عملياتها، مع ضمان اتساقها مع قيم الشركة وأهدافها العامة.

وخلال عام 2025، شجعت ألفا ظبي القابضة شركاتها التابعة والزميلة على استخدام الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة لدفع أجندها المناخية الملائمة لعملياتها التشغيلية.

كما شجعت الشركات التابعة على زيادة مستوى الرقابة على ممارسات الاستدامة لدى الموردين، وذلك بغية تأسيس قاعدة أقوى لاستدامة سلاسل التوريد خلال السنوات القادمة.

وعلى الجانب الاجتماعي، تم تقوية الأولويات الاجتماعية من خلال تشجيع الشركات التابعة على تعزيز توظيف وتمكين المرأة في المناصب الإدارية العليا وعلى مستوى مجالس الإدارة، بالإضافة إلى تعزيز ممارسات رفاه العمال، وتعزيز الرقابة من خلال عمليات تدقيق خارجية.

الاستثمار المسؤول وإدارة المحفظة الاستثمارية

تعتمد شركة ألفا ظبي القابضة على تحليل داخلي للسوق إلى جانب الرؤى الخارجية من شركات استشارية عالمية رائدة لتحديد الفرص. وبذلك، تسعى الشركة إلى تقييم الاتجاهات الاقتصادية الكلية، والتحقق من موضوعات النمو طويلة الأجل، وتقييم الفرص القطاعية والإقليمية. كما تدعم الشركات الاستراتيجية مع الجهات المعنية المحلية والدولية جهود التخفيف من المخاطر، ودخول الأسواق، وتحقيق نمو قابل للتوسع.

رأس المال المناخي كأحد محاور الاستثمار الاستراتيجية

يمثل الاستثمار المناخي أحد الركائز الأساسية ضمن نهج الاستدامة لدى شركة ألفا ظبي القابضة، وذلك من خلال شركة ألفا ظبي كابيتال للمناخ، وهي منصة استثمارية موجهة نحو الفرص المرتبطة بتغير المناخ، وإدارة المياه، وإدارة النفايات، وحماية التنوع البيولوجي، وممارسات الاقتصاد الدائري. ومن خلال الاستثمار المنضبط في الشركات ذات الأثر المناخي الإيجابي، تدعم الشركة انتقال دولة الإمارات العربية المتحدة نحو اقتصاد منخفض الكربون، مع تعزيز المرونة البيئية وتشجيع الابتكار عبر القطاعات.

التطلعات المستقبلية

ستواصل شركة ألفا ظبي القابضة في عام 2026 توسيع بنيتها التحتية للذكاء الاصطناعي بهدف تحسين كفاءة استخدام الموارد وتعزيز اتخاذ القرار القائم على البيانات عبر محفظتها الاستثمارية. كما تشكل الأسس التي تم وضعها في عام 2025 قاعدة قوية لإطلاق مبادرات مستهدفة تتعلق بتوعية العمال، والحفاظ على رفاههم، والتحسين المستمر، بما يدعم المرونة التشغيلية طويلة الأمد وتحقيق قيمة مستدامة عبر المجموعة.

20

د. مجموعة تو بوينت زيرو: دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدعم التحول الاستراتيجي

في عام 2025، شهدت مجموعة تو بوينت زيرو (المعروفة سابقاً باسم مجموعة ملتيلباي) تحولاً كبيراً عقب اندماجها ضمن منصة استثمارية جديدة. وقد ركّز العام على استكمال عملية الاندماج، وتوحيد العمليات، وتأسيس الأطر الاستراتيجية والحوكمة للكيان الجديد. وعلى الرغم من استمرار مبادرات الاستدامة وفق السياسات والأطر القائمة، فقد مثّل عام 2025 مرحلة محورية في تحديد الاتجاه طويل الأمد للشركة وتعزيز قدرتها على دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر العمليات.

أسس
متينةتنمية رأس
المال البشريالاستثمار في
مستقبل مستدامإدارة
تأثيرنا

إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة

يحدد إطار دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى تو بوينت زيرو كيفية دمج هذه الاعتبارات بشكل منهجي عبر دورة الاستثمار، بما في ذلك تحليل الفرص، وإجراءات العناية الواجبة، واتخاذ القرارات التشغيلية، وأنشطة الإشراف المستمر. ويوفر هذا الإطار نهجاً منظماً ومتسقاً لتحديد ومتابعة وإدارة المخاطر والفرص عبر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في المحفظة.

ويتكون الإطار من عنصرين رئيسيين؛ حيث يركز الأول على تعزيز نموذج حوكمة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى المجموعة، من خلال تأسيس بنية قوية تدمج اعتبارات هذه الجوانب ضمن هياكل الحوكمة وآليات الإشراف. ويركز العنصر الثاني على دمج الأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن السياسات والعمليات التي توجه كل من قرارات الاستثمار وإدارة الأصول الحالية.

تكامل الاستثمار المدعوم بالتقنية

لتعزيز دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل منهجي، أدخلت تو بوينت زيرو منصة PIVOT، وهي منصة رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تم تطويرها ضمن "مختبرات الابتكار" التابعة للمجموعة. وتدمج المنصة البيانات اللحظية والتحليلات التنبؤية ومعلومات دورة حياة الاستثمار بهدف دعم عملية اتخاذ القرارات من مرحلة تحديد الفرصة الاستثمارية حتى التخرج من الاستثمار. ومن خلال دمج التحليلات المتقدمة في عمليات الاستثمار وإدارة المحافظ، تسهم المنصة في تعزيز تقييم المخاطر والفرص وتحسين الانضباط الاستثماري ودمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على نطاق واسع.

تعزيز أسس الحوكمة

في عام 2025، ركزت تو بوينت زيرو على تعزيز إطار الحوكمة لديها من خلال الاستعانة باستشاري خارجي لدعم تأسيس إدارة الامتثال. وقد شملت هذه المراجعة تقييم السياسات والإجراءات الحالية، وتحديد الفجوات، وتقييم المخاطر التنظيمية والتشغيلية، وتحديد التدابير المناسبة للتخفيف منها.

وبناءً على هذه النتائج، طوّرت المجموعة سياسات إضافية لمعالجة الفجوات وتعزيز الرقابة على الامتثال، بما في ذلك سياسة خاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وسياسة مكافحة الاحتيال. وأسهمت هذه الإجراءات في تأسيس قاعدة أقوى للحوكمة وإدارة المخاطر والموائمة التنظيمية مع استمرار تطور الشركة عقب الاندماج.

دعم وتنمية المجتمع

وبالتوازي مع جهود تو بوينت زيرو في مجال الحوكمة على مستوى المحفظة، واصلت المجموعة تنفيذ مبادرات دعم المجتمع خلال عام 2025 من خلال شراكات استراتيجية في مجالات التعليم والمساعدات الإنسانية والرفاه الاجتماعي. وقد ساهم التعاون مع مؤسسات مثل مؤسسة كلمات، ومنظمة دعم الكتاب العالمية، وهيئة الهلال الأحمر الإماراتي في تنفيذ مبادرات تُلبي الاحتياجات العاجلة وتسهم في أثر اجتماعي طويل الأمد.

أبرز نتائج مبادرات دعم المجتمع

أكثر من 11,000

طفل تم الوصول إليهم في مدارس دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن برنامج Read to Lead



أكثر من 5,360

كتاباً تم توزيعها في لبنان وفلسطين



أكثر من 3,000

وجبة قُدمت ضمن خيمة إفطار رمضان



أكثر من 45,000

صندوق إفطار تم توزيعه



التطلعات المستقبلية

أسهم الاندماج في تعزيز النطاق والتنوع والاتساق الاستراتيجي عبر المحفظة، مما أتاح منصة أقوى لدفع عملية تحقيق القيمة المستدامة. ومع توسع نطاق العمل الاستثماري وزيادة قاعدة الشركات التابعة، تبقى تو بوينت زيرو في موقع قوي لدمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملية تخصيص رأس المال والإشراف على المحافظ وأنشطة الإدارة خلال السنوات القادمة.

2.9 الارتقاء بالتميز في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة: نماذج رائدة ضمن الشركات التابعة

تُظهر الشركات التابعة ضمن محفظة الشركة العالمية القابضة دوراً متزايداً في دفع التميز في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن خلال دمج الاستدامة في استراتيجيات الأعمال الأساسية وعمليات اتخاذ القرار، تعمل هذه الشركات على تنفيذ مبادرات مؤثرة تعالج هذه الموضوعات ذات الأولوية وتدعم تحقيق القيمة على المدى الطويل.



٥. الصير مارين : عمليات بحرية تقودها مبادئ المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

تدير شركة ايه اس ام للشحن المحدودة "الصير مارين" أسطولاً تجارياً متنوعاً يشمل ناقلات وحاملات غاز وسفن البضائع السائبة. وباعتباره قطاعاً يتطلب رؤوس أموال كبيرة ويشهد مستويات انبعاثات مرتفعة، فإنه يشكل محوراً رئيسياً للأثر البيئي.

وتدمج الشركة الاستدامة مباشرةً في القرارات التجارية والفنية والتشغيلية، إدراكاً منها بأن تحقيق القيمة طويلة الأمد في قطاع النقل البحري يعتمد على العمليات الآمنة، والامتثال التنظيمي، والتحسين الرقمي، والمسارات الموثوقة لإزالة الكربون.

استراتيجية وحوكمة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

تواصل شركة الصير مارين تعزيز استراتيجيتها الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بها مع التركيز على إزالة الكربون، والسلامة، والتحسين الرقمي، والحوكمة المسؤولة. وتمثل عمليات الأسطول المصدر الأساسي لانبعاثات النطاق 1، وبالتالي فهي محور رئيسي ضمن نهج الاستدامة.

وتُبنى استراتيجية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على ثلاثة محاور رئيسية مدمجة بالكامل في عمليات اتخاذ القرارات التجارية والفنية:

01

إزالة الكربون وكفاءة استهلاك الموارد

تتم مراقبة إزالة الكربون التشغيلي في العمليات التشغيلية من خلال تتبع استهلاك الوقود يوميًا، وأداء مؤشر كثافة الكربون، والصيانة التنبؤية، وتحسين تخطيط الرحلات والمسارات وفق الظروف الجوية. ويتم تطبيق خطة إدارة كفاءة طاقة السفن (SEEMP) عبر جميع السفن، كما أن الأسطول جاهز فنياً للعمل بمزيج من الوقود الحيوي، مع تشجيع المستأجرين على اعتماد ما يصل إلى 10% من الوقود الحيوي بحلول عام 2030. وتدعم ناقلات الغاز العملاقة ذات الوقود المزدوج (VLGCs) والناقلات المجهزة للتشغيل بالوقود البديل خفض الانبعاثات على المدى الطويل.

02

الموارد البشرية والتميز في السلامة

يبقى الأداء في مجال السلامة أحد أبرز نقاط القوة، حيث سُجلت إصابة واحدة فقط تسببت بهدر الوقت عبر الأسطول منذ بدء العمليات. وتحافظ الشركة على الامتثال الكامل للوائح البحرية الدولية، بما في ذلك الامتثال لاتفاقية ماريول الدولية لمنع التلوث البحري، ولوائح إدارة ومعالجة مياه الصابورة. واستجابة لارتفاع المخاطر الأمنية، لا تعبر السفن البحر الأحمر وتلتزم بالكامل بإرشادات BMP5. وتتبع العمليات المكتبية نموذج "المكتب الأخضر"، من خلال التخلص من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد وتحسين استهلاك الطاقة، مع دعم رفاه الموظفين عبر بيئات عمل مرنة ومرحة.

03

الحوكمة المسؤولة والشفافية

تطبق شركة ايه اس ام للشحن نهجاً قائماً على البيانات لإدارة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال استخدام منصات ASM CS Data Management و VESON لالتقاط بيانات الوقود والطاقة والانبعاثات. ويسهم ذلك في دعم التقارير المتوافقة مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير على مستوى المجموعة، وإعداد الإفصاحات المناخية المستقبلية وفق IFRS S1 / S2. كما تُدمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات التأجير وتحديد المسارات والإنفاق الرأسمالي، إلى جانب الأداء المالي والامتثال التنظيمي.

الاستراتيجية قيد التنفيذ: أبرز إنجازات 2025

في عام 2025، تم تجهيز جميع السفن المسلمة حديثاً بتقنيات محسنة لكفاءة استهلاك الطاقة، بما في ذلك تحسين أشكال الهيكل، وأنظمة تنظيف غازات العادم (EGCS)، ومحركات التردد المتغير الذكية (VFDs)، وأجهزة توفير الطاقة مثل زعانف الدفة وقنوات ما قبل الدوامة. وتُسهم هذه الميزات التصميمية في تحسين الأداء الهيدروديناميكي وخفض استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات طوال دورة حياة السفن.

وتواصل العمليات المكتبية اتباع نموذج المكتب الأخضر، مع توسيع المبادرات خلال عام 2025 بما يشمل تحسين مساحات العمل، وتعزيز تدابير كفاءة الموارد، والتخلص من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، وبما يسهم في تعزيز رفاه الموظفين والحد من الأثر البيئي للعمليات المكتبية.

تسليط الضوء على مبادرة:

تحسين شامل للوقود وإدارة الأداء

في عام 2025، نفذت شركة الصير مارين برنامجاً شاملاً لتحسين استهلاك الوقود وإدارة الأداء بهدف تحسين كفاءة الأسطول، وخفض الانبعاثات، وتعزيز التميز التشغيلي في قطاع يشكل خفض انبعاثاته تحدياً بارزاً. وتشمل المبادرة دورة حياة السفينة كاملة، ويقودها مدير أداء متخصص.

وتشمل العناصر الأساسية للبرنامج:

- تحسين شامل لاستهلاك الوقود من مرحلة التخطيط ما قبل الرحلة وحتى تحليل الأداء بعد الرحلة
- المراقبة الرقمية لاستهلاك الوقود والانبعاثات عبر الأسطول
- أدوات متقدمة لتخطيط الرحلات وفق الظروف الجوية لتعزيز الكفاءة وتقليل الاستهلاك غير الضروري للوقود
- مراجعات أداء منتظمة على مستوى السفينة، بما في ذلك تقييمات شهرية لمؤشر كثافة الكربون
- تحليلات الصيانة التنبؤية لتقليل فترات التوقف وتحسين موثوقية الأصول
- تحسينات وترقيات فنية مستهدفة لتعزيز الكفاءة على المدى الطويل
- دمج معايير إزالة الكربون ضمن القرارات التجارية وقرارات الإنفاق الرأسمالي

تطلب التنفيذ إدارة تغيير دقيقة عبر السفن وفرق العمل المكتبية، وحلّ تحديات تكامل البيانات وجودتها، والتنسيق مع عدة مديري للسفن، وزيادة عبء العمل خلال مراحل الانتقال. كما كانت اعتبارات الأمن السيبراني وحوكمة البيانات ومواءمة الأولويات التجارية والفنية وأولويات السلامة عناصر أساسية. وقد أسهمت هذه التحديات في تحسين التدريب وسير العمل وهياكل الحوكمة.

النتائج والأثر

- **تحسن الكفاءة الكربونية:** حصلت 14 من أصل 18 سفينة على تصنيف "A" وفق مؤشر كثافة الكربون، بينما استقرت السفن الأخرى أو تحسّن أداؤها مقارنة بالخطوط الأساسية السابقة.
- **خفض الانبعاثات:** أدى خفض استهلاك الوقود وتقليل كثافة الانبعاثات إلى دعم أهداف المجموعة لانبعاثات النطاق 1.
- **تعزيز الموثوقية التشغيلية:** انخفاض الأعطال غير المخطط لها وتحسين الالتزام بالجدول الزمنية، مما يعزز السلامة والأداء التشغيلي للأسطول.

- **تحقيق قيمة تجارية:** أسهمت كفاءة التشغيل وتحسن أداء مؤشر كثافة الكربون في رفع القدرة التنافسية للتأجير والحفاظ على قيمة الأصول على المدى الطويل.
- **عملية أقوى لإعداد تقارير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة:** أدت زيادة موثوقية بيانات الانبعاثات إلى تحسين جودة الإفصاحات والاستعداد التنظيمي والمواءمة مع متطلبات التقارير المناخية المستقبلية.

ويوفر البرنامج أساساً قابلاً للتوسع لإزالة الكربون مستقبلاً، بما في ذلك التحديثات الفنية الإضافية، وتقييم تقنيات التقاط الكربون واستعادة الحرارة المهدرة، وتطوير أهداف متوسطة المدى لكثافة الانبعاثات، بما يعزز مكانة شركة ايه اس ام للشحن كشركة رائدة تعتمد على البيانات في مجال الاستدامة البحرية العالمية.



التطلعات المستقبلية

في عام 2026، ستواصل شركة الصير مارين تعزيز موقعها كشركة رائدة إقليمياً في الشحن منخفض الكربون وعالي الكفاءة، من خلال المضي قدماً في خارطة طريق تركز على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتدعم تحقيق القيمة على المدى الطويل.

وتشمل الأولويات الرئيسية تعزيز إزالة الكربون التشغيلي ورفع كفاءة استهلاك الطاقة عبر الأسطول، واختبار تقنيات منخفضة الكربون قابلة للتطبيق تجارياً، مثل الوقود البديل وأنظمة الدفع بمساعدة الرياح والاستعداد لالتقاط الكربون، وتوسيع الحلول الطبيعية والحلول عالية الكفاءة في استهلاك الموارد، بما في ذلك المبادرات المبتكرة على متن السفن مثل الزراعة المائية. ويمكن ترسيخ دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن منظومة الحوكمة الرسمية، من خلال إدراجها في تفويضات الصلاحيات والمسؤوليات.

ESG

9. مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات: الارتقاء بالأداء البيئي والاجتماعي عبر القطاعات الخدمية

تُعد إي إس جي ستاليونز الإمارات مجموعة إماراتية متنوعة تضم أكثر من 50 شركة تابعة تعمل في مجالات توريد القوى العاملة وحلول إسكان العمال والموظفين، والعقارات، والتصميم والتصنيع، وتنسيق الحدائق، والزراعة. وبحضور في أكثر من 15 دولة وقوة عاملة تتجاوز 15,000 موظف، توفر المجموعة حلولاً متكاملة ومتعددة القطاعات تدعم التنمية الوطنية والتوسع العالمي.

وتسهم المجموعة بشكل استراتيجي في دعم طموحات الاستدامة للشركة العالمية القابضة، من خلال الارتقاء بالأداء البيئي والاجتماعي ضمن قطاعات خدمية رئيسية. كما يعزز نموذج الخدمات المتنوع الذي تتبناه المجموعة مرونة محفظة الشركة العالمية القابضة، وبمكّن من تحقيق أثر بيئي واجتماعي متكامل عبر قطاعات متعددة.

التقدم والمبادرات الرئيسية في عام 2025

في عام 2025، نفذت مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات عدداً من المبادرات التشغيلية والمبادرات المرتبطة بالاستدامة، بما في ذلك:

- تنفيذ أعمال تحسين وتطوير المناظر الطبيعية في جزيرة صير بني ياس بالتعاون مع شركة جلف ديونز، وتحويل ما يقارب 68.5 دونماً إلى بيئات خارجية مستدامة وقادرة على التكيف، تعكس مبادئ الإدارة البيئية وتدعم تحقيق قيمة طويلة الأجل في واحدة من أبرز الوجهات الطبيعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- توسعة نطاق العمليات والقدرات التشغيلية لشركة إي إس جي أغرو داخل دولة الإمارات، من خلال زيادة المزارع المُدارة والإنتاج ضمن البيئات المُحكّم بها، مع إدارة أكثر من 250 هكتاراً وعمليات بيوت خضراء عالية الكفاءة مدعومة بممارسات ذكية للمناخ وبنية تحتية لوجستية.
- إطلاق سياسة الاستدامة، التي أرست إطار حوكمة موحداً عبر الشركات التابعة. وقد شكّل هذا الإنجاز خطوة مهمة نحو تعزيز الاتساق والرقابة على ممارسات الاستدامة، وتوفير أساس لتحسين جمع البيانات والإبلاغ والمواءمة على مستوى المحفظة في السنوات المقبلة.



تسليط الضوء على مبادرة لعام 2025: أثر يقوده الموظفون، حملة التبرع بالدم

في عام 2025، نظمت مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات مبادرة للتبرع بالدم يقودها الموظفون. وضمّت المبادرة لدعم خدمات الرعاية الصحية الوطنية وتعزيز ثقافة الهدف المشترك والمشاركة المجتمعية عبر المجموعة.

وقد نُفذت الحملة لموظفي وحدات أعمال المجموعة بالتعاون مع شركة صحة مع ضمان الامتثال للمعايير الطبية وبروتوكولات السلامة ومتطلبات فحص الأهلية. ومن خلال التعاميم الداخلية الموجه، جرى تشجيع الموظفين على التسجيل والمشاركة خلال ساعات العمل، بما يجعل الخدمة المجتمعية متاحة وشاملة.

وقد حققت الحملة مشاركة قوية وتفاعلاً إيجابياً من الموظفين، ما عزز الوعي باحتياجات المجتمع الصحية، ورسخ الشعور بالفخر داخل المؤسسة. كما ساهمت المبادرة في تعزيز ثقافة داخلية تدعم الرفاهية والمسؤولية الاجتماعية، وتظهر كيف يمكن للمبادرات البسيطة والمنظمة جيداً أن تحقق أثراً اجتماعياً ملموساً.

تسليط الضوء على مبادرة لعام 2025: تعزيز ثقافة بيئة العمل، والحصول على شهادة أفضل بيئة عمل

في نوفمبر 2025، حصلت مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات على شهادة أفضل مكان للعمل (Great Place to Work®) تقديراً لجهودها المستمرة في تعزيز تجربة الموظفين وثقافة بيئة العمل عبر قطاعاتها التشغيلية. وتعتمد الشهادة على آراء الموظفين التي يتم جمعها من خلال استبيان مؤشر الثقة، وهي مصممة لتعكس ثقافة بيئة العمل من منظور الموظف.

وتعكس الشهادة اعتماد ممارسات منظمة لإدارة الموارد البشرية، والتركيز على بناء تجربة عمل متسقة عبر الشركات التابعة للمجموعة. كما تدعم الشهادة الركيزة الاجتماعية ضمن إطار الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال تعزيز المشاركة والرفاهية والشمول بطريقة يمكن تتبعها وتحسينها بمرور الوقت عبر آليات القياس المستمرة.

ومن خلال الحصول على شهادة أفضل مكان للعمل، تؤكد مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات التزامها بتسيخ بيئة عمل قائمة على الثقة العالية. كما يوفر هذا الاعتراف معياراً عملياً للتحسين المستمر، ما يمكّن المجموعة من تعزيز ثقافة عمل تتماشى مع الأداء طويل الأجل والنمو المسؤول.

التطلعات المستقبلية

ستركّز مجموعة إي إس جي ستاليونز الإمارات في عام 2026 على تعزيز نضج نظم الاستدامة لديها، مع البناء على المبادرات الأساسية التي تم إطلاقها في عام 2025. وستكون إحدى الأولويات الرئيسية تحسين جودة واتساق وشمولية بيانات الاستدامة عبر الشركات التابعة، مدعومة بعمليات تحقّق مُعززة وإبلاغ أكثر تفصيلاً حول الأداء البيئي والاجتماعي.

كما تخطط المجموعة لإطلاق مبادرات أولية لكفاءة الموارد، ولا سيما في مجالي الطاقة والمياه، عبر استهداف المجالات التشغيلية التي تم تحديد فرص واضحة لتحسينها. وبالتوازي، ستواصل المجموعة تعزيز برامج رفاهية الموظفين والمشاركة، بما يدعم ترسيخ ثقافة عمل إيجابية وداعمة.

إشادة وتصنيفات خارجية

حصلت شركة الدار في عام 2025 على ترقية إلى تصنيف "A" ضمن تصنيفات شركة مورغان ستانلي كاييتال إنترناشيونال في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما يضعها ضمن أعلى فئة على مستوى شركات العقارات عالمياً. ويعكس هذا التحسن التقدم الملحوظ في ممارسات الحوكمة، مع ارتفاع تقييم السلوك المؤسسي للشركة إلى 8.3 من 10، وهو من بين الأعلى في أسواق أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا الناشئة.

وسجّلت شركة الدار أيضاً تحسناً بمقدار ست نقاط في أدائها على مؤشر داو جونز للاستدامة (DJSI) على أساس سنوي، حيث ارتفع تقييمها من 61 إلى 67 ضمن عملية تقييم أكثر صرامة. ويعكس هذا الإنجاز أداءً قوياً عبر الجانبين البيئي والاجتماعي، مع إبراز نقاط قوة خاصة في استراتيجية المناخ، وإدارة رأس المال البشري، والصحة والسلامة المهنية، والعلاقات المجتمعية، إلى جانب مستوى عالٍ من جودة الإفصاح مقارنة بالأقران.

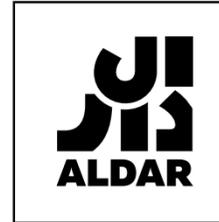
كما أدرجت شركة الدار ضمن سلسلة مؤشرات فوتسي فور جود، وهو أحد أبرز المؤشرات البريطانية التي تعترف بإدارة قوية لمخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وممارسات أعمال مسؤولة.

وبالإضافة إلى ذلك، حصد الرئيس التنفيذي للمجموعة، طلال الذيابي، على تقدير من منصة فوريس الشرق الأوسط كأحد أبرز الشخصيات القيادية في مجال الاستدامة ضمن قطاعات العقارات والإنشاءات للعام الثالث على التوالي.

التطلعات المستقبلية

ستواصل شركة الدار المضي قدماً في تعزيز الاستدامة والتميز التشغيلي عبر أنشطة التطوير والإنشاء، مع التركيز على تحسين كفاءة الموارد وخفض كثافة الكربون وتعزيز الأداء في مجال السلامة. وتشمل الأولويات الرئيسية تحقيق تخفيضات ملموسة في كثافة استهلاك الطاقة والمياه من خلال التصميم المتوافق مع المناخ، وتقليل الكربون الكامن في أعمال البناء عبر تحسين اختيار المواد وتحسين التصميم.

وبالتوازي، ستواصل شركة الدار تعزيز ثقافة "بيئة عمل خالية من الحوادث" من خلال تقوية المراقبة الاستباقية، وأهداف الصحة والسلامة على مستوى المشاريع، والمبادرات التدريبية الموجهة. وعلى امتداد سلسلة القيمة، ستعمل المجموعة على تعزيز نهج المشتريات المسؤولة عبر توسيع الحوافز والبرامج التدريبية للموردين، بما يدعم تحقيق القيمة المحلية، ويُعزّز أداء الاستدامة ومرونة سلسلة التوريد.



ز. شركة الدار العقارية: تعزيز الريادة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاع العقارات

تُعد شركة الدار من أبرز المطورين العقاريين ومديري الأصول في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتمتلك محفظة متنوعة تشمل الأصول السكنية والتجارية والتجزئة والضيافة والخدمات اللوجستية والتعليم. ومن خلال حجم عملياتها ونموذجها التشغيلي المتكامل، تلعب الدار دوراً مهماً في تطوير بيئات حضرية مستدامة ودفعة القيمة الاقتصادية والاجتماعية طويلة الأمد في دولة الإمارات العربية المتحدة.

استراتيجية الاستدامة لدى شركة الدار

ترسم استراتيجية الاستدامة لدى الدار بمسمى "تشكيل مستقبل أفضل" توجّهاً طويل الأجل يهدف إلى دمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن كيفية تشغيل المجموعة ونموها وتخصيص رأس المال. وقد صُممت الاستراتيجية لتحقيق توازن بين الإدارة البيئية، والشمول الاجتماعي، وتحقيق القيمة الاقتصادية، مع تعزيز الابتكار والمساءلة والنمو المسؤول عبر عمليات الدار وسلسلة القيمة الخاصة بها. وتتكون الاستراتيجية من ثلاثة محاور مترابطة: تطوير أماكن مستدامة، وتحقيق قيمة مجتمعية، وبناء إرث مسؤول.

تعزيز الأهداف المناخية والحوكمة

عزّزت شركة الدار التزاماتها البيئية من خلال تحسين دقة ومصداقية إطارها المناخي. وقامت المجموعة بإعادة معايرة خطة الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري، مع اختيار عام 2023 كعام أساس جديد لضمان نزاهة أكبر للبيانات والمواءمة مع أفضل الممارسات في القطاع. وتدعم هذه المعايرة تتبع التقدم المحرز بطريقة أفضل، وتُعزز الأساس لخارطة طريق الشركة طويلة الأمد لإزالة الكربون.

ولضمان الامتثال للمعايير العالمية، اعتمدت شركة الدار معايير قطاع المباني المحدثّة الصادرة عن مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، وقامت بتحديث أهدافها المتعلقة بصافي الانبعاثات الصفري لتعكس تأثيرات الكربون التشغيلي والكربون الكامن، بما يعزز المواءمة مع المنهجيات القائمة على العلم ومعايير المناخ العالمية.

أبرز إنجازات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025

01	تحقيق خفض بنسبة 34% في كثافة استهلاك الطاقة في مرحلة التصميم، مقارنة بخط الأساس وفق معيارASHRAE 2007
02	تحقيق خفض بنسبة 41% في كثافة استهلاك المياه في مرحلة التصميم، مقارنة بخط الأساس لنظام استدامة
03	خفض بنسبة 21% في الكربون الكامن عبر مواد البناء، دعماً لممارسات تطوير منخفضة الكربون
04	إعادة تدوير 96% من نفايات البناء والهدم، مما يسهم بشكل كبير في تقليل النفايات الموجهة إلى المكبات
05	تضمين التخطيط من أجل المرونة المناخية في مرحلة التصميم لمساحة تطوير تبلغ 29 مليون متر مربع عبر ثلاثة مشاريع رئيسية
06	فحص 100% من الموردين فيما يتعلق بالامتثال والنزاهة
07	تركيب أجهزة من منظمة ريبلايت في مختلف المراكز التجارية لإعادة توجيه فائض الطعام للعمال
08	توسيع المشاركة في مبادرة نعمة للحد من هدر الطعام خلال شهر رمضان، من خلال نشر آلات بيع لجمع الوجبات الصالحة للأكل والفائضة لإعادة توزيعها على المحتاجين
09	توزيع أكثر من 18,000 وجبة إفطار في مواقع رئيسية، دعماً للشمولية والرفاه المجتمعي خلال الشهر الفضيل

ح. برجيل القابضة: تعزيز الاستدامة والأداء عبر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في قطاع الرعاية الصحية

تُعد برجيل القابضة أحد أبرز مزودي خدمات الرعاية الصحية الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان، مع حضور متناسٍ في قطاع الرعاية التخصصية في المملكة العربية السعودية. وترتكز رسالتها على الجمع بين التكنولوجيا الطبية المتقدمة والخبرة السريرية عالية الكفاءة ورعاية المرضى القائمة على الثقة وسهولة الوصول والنهج الإنساني في تقديم الخدمات الصحية.

الاستراتيجية ونهج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

تستند استراتيجية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى شركة برجيل القابضة، التي تم اعتمادها رسمياً في مارس 2024، إلى أربعة محاور مترابطة تشمل البيئة الصحية، والنظام الصحي، والمجتمع الصحي، والحوكمة الرشيدة. وتعكس هذه المحاور التزام المجموعة بتقديم نتائج مميزة في الرعاية الصحية مع دمج مبادئ الاستدامة والمرونة والحوكمة الأخلاقية في نموذج أعمالها وعمليات اتخاذ القرار.

ويجري ترسيخ الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر إطار حوكمة واضح، حيث يحدد مجلس الإدارة التوجه الاستراتيجي للاستدامة، مدعوماً بلجنة تطوير الأعمال والاستدامة. وعلى المستوى التنفيذي، تتولى لجنة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، التي تضم كبار القيادات، الإشراف على التنفيذ وضمان دمج هذه الاعتبارات في العمليات اليومية.

تسليط الضوء على أبرز إنجازات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2025

واصلت برجيل القابضة في عام 2025 تعزيز أدائها البيئي، مع تركيز قوي على تبني الطاقة النظيفة، وكفاءة استخدام الموارد، وإدارة التنوع البيولوجي.

البيئة الصحية

01

شراكة استراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات

وَقَّعت شركة برجيل القابضة شراكة استراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات لتزويد 22 منشأة للرعاية الصحية بالطاقة النظيفة من خلال شهادات الطاقة النظيفة الصادرة عن دائرة الطاقة في أبوظبي. وتسهم هذه المبادرة في خفض انبعاثات النطاق 2 بشكل كبير وتمثل خطوة ملموسة إلى الأمام ضمن خارطة طريق برجيل للعمل المناخي.

المجتمع الصحي

01

مبادرة "الرحلات العشر"

توسع مبادرة برجيل "الرحلات العشر" نطاق الوصول العالمي إلى تقنية الاندماج العظمي في مجال رعاية الأطراف الاصطناعية والتي تحدث أثراً نوعياً في الارتقاء بجودة حياة المرضى. ومن خلال هذا البرنامج، قدمت عيادة المدرس للانندماج العظمي في مدينة برجيل الطبية عمليات اندماج عظمي مجانية لعشرة مرضى على مستوى العالم.

وخلال العام، خضع تسعة أشخاص من ثماني دول لهذه العملية، مما مكّنهم من استعادة الاستقرار والراحة والاستقلالية.

02

التركيز على إدارة الموارد المائية

تراقب شركة برجيل القابضة استهلاك المياه عبر جميع المواقع التشغيلية، وتلتزم بخفض إجمالي استخدام المياه بنسبة 10% بحلول عام 2030، إلى جانب إعادة استخدام ما يقرب من 5% من المياه المستهلكة سنوياً.

02

حلقة الأمل

نظم معهد برجيل للسرطان لقاءً مجتمعياً يُعقد كل ثلاثة أشهر، ويوفر منصة للدعم العاطفي والتشجيع والشفاء والتمكين لمرضى السرطان. وتمنح "حلقة الأمل" المرضى مساحة للاجتماع وتبادل قصصهم واستمداد القوة من بعضهم البعض وتكوين صداقات داعمة للتعافي، وتلقي دعم إنساني من مقدمي الرعاية ومن المرضى الآخرين.

03

نحو غدٍ أكثر خضرة

عززت شركة برجيل القابضة التزاماتها في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال مبادرة "نحو غدٍ أكثر خضرة"، حيث قام الموظفون بزراعة 100 شجرة في مدينة برجيل الطبية في مدينة محمد بن زايد. تدعم المبادرة هدف المجموعة للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2040، وتتوافق مع رؤية دولة الإمارات للاستدامة، كما تُعد استكمالاً لمبادرة "الأفضل بالطبيعة" لزراعة أشجار القرم التي تم إطلاقها في عام 2024.

03

حملة "افحصي من أجل الحياة"

قدّم معهد برجيل للسرطان فحوصات مجانية للكشف عن سرطان الثدي عبر شاحنة تصوير الثدي المتنقلة باللون الورد في أبوظبي والعين والظفرة. وتُدار الشاحنة من قبل فريق نسائي بالكامل، وهي مجهزة بحلول متقدمة للتصوير الشعاعي الرقمي للثدي تتيح إجراء الفحوصات ضمن بيئة خاصة ومريحة. وفي كل محطة، يقدم المختصون أيضاً برامج توعوية حول صحة الثدي، والفحص الذاتي، وعلامات الإنذار المبكر. وقد أطلقت الوحدة المتنقلة في البداية ضمن "أكتوبر الورد" (شهر التوعية بسرطان الثدي)، إلا أنها ستعمل الآن على مدار العام لتعزيز التوعية والكشف عن سرطان الثدي في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

الرعاية الصحية المعززة بالتكنولوجيا

تواصل شركة برجيل الاستفادة من التقنيات الرقمية المتقدمة والحلول المعززة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز التميز التشغيلي وتحسين نتائج المرضى عبر شبكتها للرعاية الصحية. ومن خلال دمج الأنظمة الذكية في الرعاية السريرية والتشخيص وتقديم الخدمات، تعزز المجموعة سلامة المرضى، وتحسن الكفاءة، وتدعم نزاهة البيانات، مع تقليل العبء الإداري والهدر السريري. فيما يلي بعض الأمثلة خلال عام 2025:

- نشر تقنية مضخات الحقن الذكية التي تستخدم التحكم الآلي بالجرعات ومعايير سلامة مدمجة لدعم تقديم أدوية الحقن الوريدي بشكل أكثر أماناً وكفاءة.
- إطلاق منصة السجلات الطبية الإلكترونية من الجيل التالي skAI بالتعاون مع Oracle Health، بما يعزز التنسيق الفوري بين المنشآت وفرق الرعاية.
- الشراكة مع أدنوك لإطلاق عيادات Health on the Go المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتي تقدم خدمات مدعومة بوجود ممرضات على مدار 24 ساعة في مواقع مختارة ضمن محطات الوقود.
- التعاون مع Hippocratic AI لتمكين وكلاء ذكاء اصطناعي توليدي متعددي اللغات مع مراعاة الاختلافات الثقافية للمساعدة في جدولة المواعيد، وتهيئة المرضى، وتقييم المخاطر، والمتابعة السريرية عبر خطوط خدمات ذات أولوية.

التقدير والإشادة والنتائج المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام 2025، حظيت شركة برجيل القابضة بإشادة خارجية مهمة بالتقدم الذي أحرزته في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تحسن تصنيف مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادر عن مورنينغ ستار سستيناليتكس من 20.3 "مخاطر متوسطة" في عام 2024 إلى 19.7 "مخاطر منخفضة" في عام 2025. ويعكس هذا التحسن فعالية استراتيجية المجموعة في هذه الجوانب، وقوة ممارساتها في الحوكمة وإدارة المخاطر، ونهجها الاستباقي في الحد من المخاطر الجوهرية.

كما حصلت شركة برجيل على أحد أدنى تصنيفات مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاع مزودي خدمات الرعاية الصحية والخدمات المرتبطة بها، مما يبرز انخفاض تعرضها لمخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة مقارنة بغيرها، وامتلاكها نظم إدارة قوية.

التطلعات المستقبلية

في عام 2026، ستواصل شركة برجيل القابضة تعزيز أدائها البيئي ضمن استراتيجيتها طويلة الأجل للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع التركيز على خفض الانبعاثات ودفق طموحاتها نحو الحياد الكربوني. وستكون إحدى الأولويات الرئيسية توسيع شراكات الطاقة النظيفة لخفض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 2 عبر منشآت الرعاية الصحية.

كما تخطط المجموعة لمواصلة تحسين الأثر البيئي لأسطولها التشغيلي من خلال زيادة نسبة المركبات الهجينة وذات الكفاءة العالية في استهلاك الوقود، بما يقلل من استهلاك الوقود والانبعاثات المرتبطة بالنقل عبر شبكتها. وتدعم هذه المبادرات التزام الشركة بالعمل المناخي، مع الحفاظ على معايير عالية لرعاية المرضى والتميز التشغيلي.



ط. مجموعة إن إم دي سي: دمج الأداء البيئي في مشروعات البنية التحتية واسعة النطاق

تُعد مجموعة إن إم دي سي من أبرز مزوّدي حلول الهندسة والمشتريات والإنشاء المتقدمة للمشروعات البرية والبحرية، مع امتلاك قدرات رائدة في مجال التجريف البحري والإنشاءات البحرية. وتوفّر المجموعة لعملائها حلولاً متكاملة عالية الجودة، تستند إلى التزام راسخ بالاستدامة والمعايير الدولية. ويُعد الحفاظ على البيئة أولوية استراتيجية أساسية، حيث يجري دمج الاعتبارات البيئية في التخطيط والتنفيذ وإدارة دورة حياة المشروعات. وتدمج مجموعة إن إم دي سي الاعتبارات البيئية ضمن نموذجها التشغيلي لإدارة المخاطر، وحماية النظم البيئية الطبيعية، ودعم تحقيق القيمة على المدى الطويل.

استراتيجية الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى مجموعة إن إم دي سي

ترتكز استراتيجية مجموعة إن إم دي سي للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة على نموذج شامل لتحقيق القيمة، يقوم على إدارة الأداء عبر ستة أنواع من رؤوس الأموال. وتُنفذ هذه الاستراتيجية من خلال خمسة محاور، تشمل العمليات الواعية بيئياً وتمكين التحول في مجال الطاقة، مدعومة بحفظه من المبادرات الموجهة التي تُعالج الأثر البيئي وكفاءة استهلاك الموارد والمخاطر المرتبطة بالمناخ. كما تعتمد المجموعة سياسة استدامة على مستوى المجموعة متوائمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وطموحات دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي. وفي عام 2024، حصلت المجموعة على التصنيف المؤقت "AA" من شركة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتم تجديده في عام 2025، مما يضع الشركة في طليعة شركات قطاع الهندسة والإنشاء.

أبرز محطات أداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2025

- **تعزيز القيمة المحلية المضافة:** حققت المجموعة درجة مجّعة تجاوزت 74% في برنامج القيمة المحلية المضافة. وتم تكريمها بجائزة "أصنع في الإمارات" للتميز في القيمة المحلية المضافة لعام 2025، تقديراً لريادتها الصناعية. كما تواصل المجموعة الاستثمار في تنمية المواهب الإماراتية وبناء سلاسل توريد محلية مرنة.
- **الابتكار في تعزيز التنوع البيولوجي باستخدام الشعاب المرجانية ثلاثية الأبعاد:** نشرت المجموعة هياكل خرسانية مطبوعة ثلاثية الأبعاد تحاكي الشعاب الطبيعية لدعم الحياة البحرية في أبوظبي، حيث توفّر تصاميمها المتقدمة مساحة سطح تزيد بأربعة أضعاف عن الهياكل التقليدية، مع رصد مستمر يُظهر زيادة بنحو 100 ضعف في الفراغات الداعمة للأنواع المحلية.
- **تحسين إدارة استهلاك الوقود للأسطول:** دمجت المجموعة أنظمة المراقبة الإلكترونية للوقود (EFMS) وتقنيات التحفيز الحيوي عبر 35 سفينة، مما أسهم في تحقيق انخفاض بنسبة 12.42% في استهلاك الوقود والانبعاثات الكربونية، إلى جانب تحقيق وفورات مالية صافية بنسبة 8.96% وتحسين صحة وكفاءة المحركات.
- **حماية الكائنات البحرية المهددة بالانقراض:** تعاونت المجموعة مع هيئة البيئة - أبوظبي لحماية السلاحف الخضراء عبر استخدام مراقبين معتمدين وتقنيات التتبع. وأبرمت المجموعة اتفاقية لمدة خمس سنوات للحد من التلوث وتعزيز المرونة المناخية، وضمان انسجام المشروعات الحيوية مع النظم البيئية الساحلية الحساسة.
- **تطوير عملية إدارة الموردين:** انتقلت المجموعة من الأنظمة القديمة إلى منصة "أوراكل" المطوّرة، بما يعزز الشفافية، وقامت المجموعة بتوحيد تنسيقات البيانات، وتنظيف السجلات لضمان جاهزية كاملة للتدقيق. كما حولت المجموعة الموردين من موردين تنفيذيين إلى شركاء موثوقين مع دورات تسليم أسرع.
- **الاستثمار في الموظفين والمجتمع:** تواصل المجموعة تعزيز المواهب الإماراتية من خلال الرعاية الذهبية لمعرض "توظيف × زاهب"، ودعم رفاه الموظفين عبر المبادرات الصحية والرياضية والفعاليات المجتمعية، وتوفير رعاية تعليمية طويلة الأمد لأبناء الموظفين من أصحاب الهمم.



التطلعات المستقبلية

في عام 2026، سترتكز مجموعة إن إم دي سي على تعزيز العمل المناخي، وتقوية منظومة الحوكمة، والاستثمار في القدرات المستقبلية بما يعزز موقعها كجهة رائدة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قطاعات الإنشاءات والبحرية. وستكون إحدى الأولويات الأساسية الحصول على الاعتماد الرسمي لخارطة الطريق نحو صافي الانبعاثات الصفرية، إلى جانب إطلاق برنامج أسطول أخضر لتسريع نشر السفن والمعدات منخفضة الانبعاثات. وفي عام 2026، تعتزم مجموعة إن إم دي سي ترسيخ مكانتها بصفتها "رائد الاستدامة الصناعية". فلم تعد الأولوية تقتصر على "عدم الإضرار"، بل تشمل استخدام القدرات الهندسية والرقمية للمجموعة في استعادة النظم البيئية وقيادة التحول نحو اقتصاد عالمي منخفض الكربون.

شركة الإمارات لتعليم القيادة: تعزيز السلامة المرورية والتنقل والريادة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة



تأسست شركة الإمارات لتعليم القيادة عام 2000، وهي المزود الحصري لخدمات التعليم ما قبل الترخيص في إمارة أبوظبي، وشريك حكومي موثوق في تعزيز السلامة المرورية والتنقل والرفاه المجتمعي. وفي عام 2025، وسّعت الشركة نطاق عملياتها عبر الاستحواذ على شركة إكسلنس بريمير للاستثمار، مما عزّز مكانتها كمؤسسة رائدة في تدريب السائقين والسلامة المرورية في الإمارة.

التوجه الاستراتيجي ودمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام 2025، عززت الشركة إطارها الاستراتيجي من خلال إعادة تعريف ست أولويات استراتيجية واضحة، مدعومة بأهداف محددة ومبادرات مركزة ومؤشرات أداء. ويؤكّد هذا الإطار المعزّز وضوحاً مباشراً بين الاستراتيجية والتنفيذ والنتائج، مما يسهم في اتخاذ قرارات أكثر فاعلية وتحسين المتابعة التشغيلية عبر المؤسسة.

وتشمل الأولويات الست ما يلي:

01	تقديم تجارب استثنائية متمحورة حول المتعاملين
02	دفع مسيرة التحول الرقمي وتكامل الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة التشغيلية
03	التوسع عبر تقديم خدمات استشارية في مجال السلامة المرورية
04	الريادة من خلال الابتكار
05	التوسع في الأسواق لتحقيق نمو مستدام
06	التقدم نحو الريادة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

الإشادة بالحوكمة والريادة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

انعكست قوة استراتيجية الشركة وانضباط تنفيذها في عدة جوائز وتكريمات خارجية خلال عام 2025، تشمل:

- جائزة الحوكمة الرشيدة العالمية - فئة البطولة - إعداد تقارير الحوكمة المؤسسية من كامبريدج إي إف أي، تقديراً لصلابة إطار الحوكمة والالتزام بالسلوك الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية.
- تصنيف الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بدرجة AAA (رائد) من شركة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للسنة الثانية على التوالي. وتم تسجيل عدة تحسينات ملحوظة عبر محاور البيئة والمجتمع والحوكمة، ما أسهم في تحقيق درجة إجمالية بلغت 9.7 من 10.
- شهادة ESG1000، لتصبح الشركة الأولى في الشرق الأوسط التي تحقق هذا التصنيف في 2025 بعد تقييم شامل متعدد الإدارات ودمج بيانات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نظام مركزي لإدارة المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- وسام الأثر المجتمعي من الفئة الذهبية من مجرى، وهو الاعتراف الاتحادي الرسمي في دولة الإمارات العربية المتحدة بالتميز في المسؤولية الاجتماعية للشركات والجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والممارسات المؤسسية المؤثرة، والصادر عن مجرى (الصندوق الوطني للمسؤولية الاجتماعية).

تسليط الضوء على مبادرة: سلسلة توريد مسؤولة

تُعد المشتريات المستدامة والمسؤولية ركيزة أساسية في نهج الاستدامة لدى الشركة. وفي عام 2025، أطلقت الشركة برنامج المشاركة المستدامة للموردين بهدف دمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل منهجي في سلسلة التوريد.

تم تطوير البرنامج بما يتماشى مع إجراءات المشتريات المستدامة المعتمدة لدى المجموعة، ويطبق نهجاً مرحلياً قائماً على المخاطر، بدءاً بالموردين ذوي الأولوية من الفئة الأولى. واستكمل الموردون المشاركون تقييماً ذاتياً منظماً يغطي موضوعات الاستدامة الرئيسية المتوائمة مع أولويات شركة الإمارات لتعليم القيادة، حيث تم تقييم الردود وفق منهجية تسجيل معيارية لضمان الشفافية وقابلية المقارنة واستمرارية تتبع الأداء.

وخلال مرحلته الأولى، شمل البرنامج ما يقارب 20% من قاعدة موردي شركة الإمارات لتعليم القيادة، مما أرسى أساساً قوياً لتوسيع نطاق التغطية خلال السنوات القادمة.

وبالتوازي مع التوريد المسؤول، أظهرت الشركة التزاماً قوياً بدعم الاقتصاد المحلي. ففي عام 2025، كان 96.15% من إنفاق المشتريات محلياً، مما يعزز مساهمة الشركة في اقتصاد دولة الإمارات ومرونة سلاسل التوريد المحلية.

التطلعات المستقبلية

على مدى السنوات المقبلة، ستواصل شركة الإمارات لتعليم القيادة تعزيز برنامج مشاركة الموردين عبر توسع مرحلي منظم يشمل جميع مستويات سلسلة التوريد. وسُعاد إشراك الموردين وفق دورة تمتد لثلاث سنوات، بما يمكّن الشركة من تتبع التقدم وقياس التحسينات وتحديد فرص جديدة للتعاون وتحقيق القيمة. ويعزز هذا النهج التحسين المستمر ويدعم الهدف طويل الأمد للشركة في تطوير المشتريات المسؤولة عبر شبكة مورديها.

وبالتوازي مع ذلك، ستبقى شهادة ESG1000، السارية حتى عام 2028، إطاراً رئيسياً يوجّه مسيرة الشركة في الاستدامة والحوكمة. كما ستدعم عمليات التدقيق الرقابي الدورية وتوصيات التحسين الواضحة تعزيز الأداء بشكل مستمر، بما يضمن استمرار دمج اعتبارات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في العمليات التشغيلية وعمليات اتخاذ القرار.



2.10

قصص الأثر عبر محفظتنا

يرتكز نهجنا الاستثماري على تحقيق قيمة طويلة الأمد تعزز الأعمال، وفي الوقت ذاته تحقق نتائج إيجابية للمجتمع والبيئة.

وعلى مستوى المحفظة، يجري دمج اعتبارات الاستدامة بشكل متزايد ضمن الاستراتيجية والعمليات وتخصيص رأس المال، بما يمكن شركائنا من الاستجابة لتطور أولويات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتوقعات السوق. ويسلط هذا القسم الضوء على مبادرات مختارة نفذت خلال العام، توضح كيف تقود شركات المحفظة الابتكار وتسهم في التنمية المستدامة عبر القطاعات والمناطق التي نعمل فيها.

أ. شركة غذاء القابضة: تعزيز نظم غذائية مستدامة والأمن الغذائي الوطني

تلعب شركة غذاء القابضة ش.م.خ. (غذاء) دوراً محورياً في دعم الأمن الغذائي وتعزيز نظم غذائية مرنة عبر دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة. وبصفتها مجموعة متخصصة ومتنوعة في قطاع الأغذية الزراعية، تُحقق غذاء أثراً إيجابياً عبر سلسلة القيمة الغذائية بأكملها.

نهج قائم على التقنية لدعم الاستدامة

تشكل التقنية والرقمنة أساس نهج شركة غذاء في الاستدامة عبر شركاتها التابعة. ويُستخدم الذكاء الاصطناعي والأتمتة لتحسين الكفاءة ودعم اتخاذ القرار. ومن الأمثلة على ذلك أتمتة العمليات الروبوتية ونقاط التحقق المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المدمجة في شركة ناصر الرفاعي لتجارة الفواكه والخضروات (المعروفة باسم مجموعة ان ار تي سي)، إلى جانب تطبيقات ذكاء اصطناعي متقدمة عبر أنشطة الزراعة والإنتاج والخدمات اللوجستية والبحث والتطوير لمزارع العين. وتدعم هذه القدرات عمليات أكثر مرونة مع خفض الأثر البيئي.

ومن خلال شراكات مع جهات مثل نعمة وفود أي كيو وشركة مشاريع جامعة خليفة وأدنوك للتوزيع، تواصل شركة غذاء وشركاتها التابعة تحديث منظومة الغذاء في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتقليل الفاقد والمهدر من الغذاء، وتعزيز الطاقة الإنتاجية المحلية بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.

تسليط الضوء على إحدى الشركات التابعة: شركة ناصر الرفاعي لتجارة الفواكه والخضروات (المعروفة باسم مجموعة ان ار تي سي)

مخطط التتبع الرقمي من المزرعة إلى المستهلك "مزرعتي"

تسهم ان ار تي سي في تعزيز الأمن الغذائي في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال "مزرعتي"، وهو مخطط تتبع رقمي من المزرعة إلى المستهلك، صُمم لتعزيز الجاهزية الخاص بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلاسل الإمداد الزراعية المحلية. ويدمج المخطط وحدات التتبع عبر أنشطة التوريد والإنتاج والخدمات اللوجستية، مع تضمين حقول بيانات ذات صلة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لدعم التقارير والامتثال مستقبلاً. كما تم اعتماد إطار حوكمة موحد عبر خمسة أقسام داخلية، بما يضمن الموامة عبر مختلف الأقسام واتساقاً في إدارة البيانات.

التقدم المحرز في عام 2025

في عام 2025، واصلت "مزرعتي" التقدم نحو التشغيل الكامل، مع تحقيق تقدم ملموس على صعيد تطوير النظام والاستعداد للتجربة وجاهزية المنظومة:

- تحقيق جاهزية للنظام بنسبة ~ 70% بحلول نهاية العام، بما يمثل محطة مهمة في تطوير المنصة
- رصد مكاسب مبكرة في الكفاءة، حيث تشير التحليلات إلى إمكانية خفض المعالجة اليدوية بنسبة 20%-25%
- رسم خرائط لثلاث مزارع عبر ست فئات من المحاصيل خلال مرحلة التطوير، مما أرسى أساساً قوياً لتطبيق المرحلة التجريبية
- تحديد أولويات المرحلة التالية، بما في ذلك اختبار قبول المستخدمين، وضّم المزارعين، وإطلاق وظيفة رمز الاستجابة السريعة (QR) لتعزيز التتبع والشفافية ومشاركة المستهلك

تسليط الضوء على إحدى الشركات التابعة: مجموعة مزارع العين

بناء منصة غذائية وطنية ومسار ابتكار

تقدم مجموعة مزارع العين منتجات أغذية صحية مستندة إلى خبرة تزيد عن 40 عاماً، وتوفر مجموعة متنوعة من المنتجات عالية الجودة في الألبان والدواجن والعصائر ومنتجات الإبل، بما يلبي الاحتياجات المتغيرة للمستهلكين.

وفي عام 2025، نفذت المجموعة عدداً من المبادرات المحورية التي عززت بشكل كبير مرونة واستدامة وشمولية منظومة الغذاء في دولة الإمارات العربية المتحدة.

غذاء
Ghitha

تضع مزرعتي شركة ان ار تي سي في طليعة التحول الرقمي في الزراعة المحلية، بما يعمد تعزيز الشفافية والحوكمة والأمن الغذائي على المدى الطويل من خلال التقنية

محمد الرفاعي، المدير التنفيذي للمجموعة، ان ار تي سي

أبرز المبادرات والبرامج لعام 2025:

01

إنشاء منصة وطنية موحدة للغذاء

في عام 2025، تم إطلاق مجموعة مزارع العين رسمياً كمنصة وطنية موحدة لإنتاج الغذاء، تجمع خمسة من أبرز المنتجين في دولة الإمارات: مزارع العين، ومرموم للألبان، ودواجن العجبان، ومزرعة الجزيرة للدواجن - البيض الذهبي، والمزارع العربية- صحة. وقد أسهم هذا التكامل في إنشاء شبكة إنتاج وتوريد متكاملة وشاملة عبر الألبان والدواجن والبيض والعصائر، مما عزز الحجم والكفاءة التشغيلية واتساق المنتجات والقدرة على تلبية الطلب الوطني ضمن هيكل موحد.

02

ابتكار تقنيات الغذاء والتصنيع المستدام

لتسريع وتيرة الابتكار والاستجابة لطلب المستهلكين المتزايد على المنتجات الصحية ذات المكونات النظيفة، أبرمت مجموعة مزارع العين اتفاقية استراتيجية للتطوير المشترك مع شركة تقنيات الغذاء الفنلندية (فود أي كيو) في منتصف عام 2025. ومن خلال هذه الشراكة، ستقوم المجموعة بنشر تقنية الطهي متعددة الطبقات الحاصلة على براءة اختراع لدى فود أي كيو في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك كأول تطبيق صناعي واسع النطاق من نوعه خارج فنلندا. وتمكّن هذه التقنية من إنتاج مرن على دفعات عبر نطاق واسع من المنتجات، مع خفض كبير في استهلاك الطاقة والمياه، وتقليل الهدر، والحفاظ على القيمة الغذائية.

03

تعزيز سلاسل الإمداد المحلية للألبان

للدعم الأمن الغذائي وتعزيز التوريد المحلي، أبرمت مجموعة مزارع العين اتفاقية استراتيجية لمدة ثلاث سنوات مع مجموعة الظاهرة في عام 2025. وتضمن هذه الشراكة توريداً محلياً مخصصاً من الحليب الخام عالي الجودة لعمليات الألبان لدى مجموعة مزارع العين، بما يقلل الاعتماد على الواردات، ويُسرّع المدة اللازمة من المعالجة إلى المتاجر، ويعزز نضارة المنتجات وجودتها، بما يدعم منظومة الألبان محلية أكثر مرونة واستدامة.

PUREHEALTH

ب. شركة بيورهيلث: التحول الرقمي في خدمة الرعاية الصحية المستدامة

تُعد بيورهيلث مجموعة رعاية صحية عالمية مكرّسة لتعزيز علوم إطالة العمر الصحي وتحسين صحة الإنسان والكوكب. ومن خلال منظومة رعاية صحية متكاملة، تجمع بيورهيلث بين التميز السريري والابتكار واتساع النطاق التشغيلي لتقديم نتائج إيجابية للمراجعين والمجتمعات وأنظمة الرعاية الصحية. وتُعد الاستدامة والأثر الاجتماعي جزءاً أصيلاً من نموذج أعمال المجموعة، وتشكل أساساً لكيفية التخطيط والتشغيل وصنع القرارات طويلة الأمد.

وترتكز استراتيجية الاستدامة والأثر الاجتماعي لدى بيورهيلث على إطار منهجي منظم يقوم على أربعة ركائز رئيسية: تمكين المجتمعات، العناية بالكوكب، تعزيز المواهب والثقافة المؤسسية، وترسيخ الثقة والمصداقية.

تسليط الضوء على مبادرة: تحسين استهلاك الطاقة عبر إنترنت الأشياء المدعوم بالذكاء الاصطناعي في منشآت بيورهيلث

في عام 2025، عززت بيورهيلث أداءها البيئي من خلال تنفيذ برنامج لتحسين استهلاك الطاقة يستخدم تقنيات إنترنت الأشياء المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر عدد من أبرز منشآتها الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويُنمذ هذا البرنامج عبر نهج منهجي متعدد المراحل، حيث تم إجراء عمليات تدقيق تفصيلي لخط الأساس في استهلاك الطاقة عبر عشرة مستشفيات وعيادات رئيسية لتحديد مواطن الهدر وترتيب الأنظمة ذات الأولوية في التحسين. ثم جرى تركيب أجهزة استشعار إنترنت الأشياء والعدادات الذكية عبر أنظمة التكييف والإضاءة ومرافق المباني، مع دمج البيانات ضمن منصة تحليلية مركزية بالذكاء الاصطناعي قادرة على المراقبة الفورية وتقديم رؤى تلقائية.

الأثر والنتائج

- خفض الانبعاثات المتوقعة: تجنب أكثر من 36,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون على مدى سبع سنوات.
- تحسين كفاءة استهلاك الطاقة: توفير سنوي يقارب 13 مليون كيلوواط/ساعة، بما يعادل تشغيل مستشفى يضم 50 سريراً لمدة تزيد عن عام.
- الأثر على مستوى المنشآت: خفض متوسط استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 10%-13% عبر المنشآت المستهدفة.
- الأداء التشغيلي: تعزيز الرؤية الرقمية عبر أنظمة المباني، مما أتاح تدخلات أسرع وأداء أفضل للأصول.
- المرونة والتخطيط: دعم أقوى للتخطيط طويل الأمد في مجال الطاقة بالاعتماد على رؤى تنبؤية قائمة على البيانات.
- سلامة البيانات والتقارير: تحسين دقة بيانات الطاقة والانبعاثات، مما عزز تقارير الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاحات المرتبطة بها

الجوائز والتقديرات في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025

في عام 2025، واصلت بيورهيلث ترسيخ مكانتها كجهة رائدة إقليمياً وعالمياً في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مدعومة بتقييمات خارجية ومجموعة واسعة من الجوائز. وقد حصدت المجموعة خلال العام أكثر من 10 جوائز، تعكس نضج وموثوقية وأثر استراتيجيتها في الاستدامة. وتسَلط هذه الإنجازات الضوء على قوة المجموعة في إدارة مخاطر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وريادتها في العمل المناخي، والتزامها بالإفصاح الشفاف:

- الحصول على تصنيف أولي AAA من شركة مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، ما يضع بيورهيلث ضمن أعلى الشركات أداءً على المستوى العالمي في المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تصنيف "مخاطر منخفضة" وفق تقييم سستيناليتكس، ما يشير إلى انخفاض التعرض للمخاطر الجوهرية في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ووجود ممارسات قوية للإدارة.
- الحصول على المرتبة 47 من أصل 225 ضمن نظرائها العالميين في قطاع الرعاية الصحية وفق تصنيف مجموعة بورصة لندن / تقييمات ريفينيتيف للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر القطاع.
- أول شركة رعاية صحية في المنطقة تحصل على اعتماد مبادرة الأهداف القائمة على العلم لأهداف خفض الانبعاثات قصيرة وطويلة الأمد.
- الإفصاح للعام الثاني على التوالي ضمن مشروع الكشف عن الكربون للتغير المناخي، بما يعزز الشفافية والمساءلة الكربونية ونزاهة البيانات.



من خلال هذه المبادرة، قمنا بدمج التحسين الذكي القائم على البيانات لاستهلاك الطاقة في صميم عملياتنا. وبعتماد حلول إنترنت الأشياء المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر منشآتنا الرئيسية، ننتقل من إدارة طاقة تفاعلية إلى نموذج تنبؤي واستباقي يقدم تخفيضات ملموسة في الاستهلاك والانبعاثات

- ليا الدمانى، الرئيسة التنفيذية للاستدامة في مجموعة بيورهيلث

ج. بالمز الرياضية: تعزيز الرفاه المجتمعي على نطاق وطني



تُعد شركة بالمز الرياضية من أبرز الشركات التابعة للشركة العالمية القابضة من حيث الأثر المجتمعي والتميز في الابتكار، إذ تُعنى بأحد أتمن موارد دولة الإمارات العربية المتحدة: الإنسان. وتعمل الشركة في مجالات متكاملة مثل الصحة العامة والتعليم وتنمية الشباب والمشاركة المجتمعية، وتنفذ برامج واسعة النطاق تُحدث أثراً ملموساً على الرفاه والتماسك الاجتماعي وجودة الحياة في مختلف أنحاء الدولة.

وتصل بالمز الرياضية إلى مئات الآلاف من الإماراتيين والمقيمين والأسر كل عام عبر مبادرات وطنية كبرى تشمل برنامج الجوجيتسو المدرسي وأكتيف هب ومحاربو الإمارات ومنصات التعليم والرفاه. وتشمل نظرة عامة على نطاق برامجها:

أكثر من 600

فعالية وبطولة
تُنظّم سنوياً

أكثر من 127,000

طالباً سنوياً ضمن برنامج
الجوجيتسو المدرسي

أكثر من 240,00

متدرب من مختلف
الأعمار والفئات

أكثر من 1.65
مليون

حصة تدريبية سنوياً



تسليط الضوء على مبادرة: "Degayeg" - برنامج تفعيل الصحة المجتمعية

أطلق برنامج "Degayeg" ليكون مبادرة رائدة للصحة المجتمعية، تُعزز الحركة اليومية وتقوي الروابط الاجتماعية من خلال تدخلات بدنية مباشرة ومتوافقة مع الثقافة المحلية. ويُنفذ البرنامج بالشراكة مع دائرة تنمية المجتمع ودائرة الصحة، مع التركيز على كسر الحواجز الشائعة أمام ممارسة النشاط البدني مثل ضيق الوقت، وضعف الحافز، وصعوبة الوصول، وانخفاض الثقة.

ومع أكثر من 200 فعالية مجتمعية خلال المرحلة التجريبية، حقق البرنامج نتائج قابلة للقياس وتغييراً سلوكياً ملموساً؛ إذ أظهر المشاركون انتقالاً تدريبياً من الخمول إلى المشاركة المنتظمة والشعور بالانتماء. كما لوحظ تحسن الثقة، وانخفاض الخوف من الإصابات، وزيادة الدافعية، خاصة بين النساء وكبار السن، بما يدعم الاستدامة في أنماط الحياة النشطة.

وقد صُمم البرنامج وفق مبادئ الشمولية وسهولة الوصول، لضمان أن الأنشطة ترحب بجميع الشرائح المجتمعية وتستجيب لاحتياجاتهم المختلفة:

- 100% إمكانية وصول في جميع مواقع الفعاليات
- 15% مشاركة من أصحاب الهمم، بما يعزز التصميم الشامل
- أكثر من 85% نسبة رضا العائلات المشاركة

تُعكس مبادرة Degayeg التزامنا بتحسين جودة الحياة في إمارة أبوظبي عبر بناء مجتمع أكثر نشاطاً وصحة وترابطاً. فهي تشجع الأفراد على تخصيص بضع دقائق يومياً للحركة، وهي خطوات بسيطة يمكن أن تُحدث أثراً كبيراً في صحة الإنسان وسعادته وتفاعله مع المجتمع

— سعادة محمد هلال البلوشي، المدير التنفيذي لقطاع المشاركة والتمكين المجتمعي، دائرة تنمية المجتمع





د. سيربوس انترناشيونال هولدينغ: دفع التحول الرقمي لدعم الأثر المستدام

تلتزم سيربوس بدفع التحول الرقمي، واضعةً نصب أعينها إحداث تغيير عميق وإطلاق إمكانات لمستقبل أكثر إشراقاً وازدهاراً. ومن خلال محفظتها من الشركات القائمة على التكنولوجيا، تعزز سيربوس الحلول الرقمية التي تُحسّن أداء البنية التحتية، وترفع كفاءة استخدام الموارد، وتدعم القدرة الاقتصادية والبيئية على الصمود على المدى الطويل.

وتضطلع سيربوس بدور استراتيجي في تسريع التحول الرقمي عبر الأنظمة الحيوية، من الطاقة والمياه إلى التنقل والخدمات العامة، مع اعتبار الاستدامة نتيجة أساسية للابتكار. ومن خلال توسيع نطاق المنصات الذكية، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات، والحلول المعززة بالذكاء الاصطناعي، تدعم سيربوس الحكومات والمرافق والمؤسسات في مواجهة التحديات العالمية المعقدة مع تحسين جودة الحياة.

وبالتوازي مع استثماراتها التقنية، تدعم سيربوس تطوير مواهب قادرة على قيادة الاقتصاد الأخضر في المستقبل. ففي عام 2025، استضافت سيربوس هاكاثون "برمجيات من أجل المناخ"، الذي جمع المبتكرين الشباب لتطوير حلول معززة بالذكاء الاصطناعي للعمل المناخي. وتحذى الهاكاثون المشاركين لتصميم تطبيق هاتفي قادر على تحديد فجوات المهارات في الاقتصاد الأخضر وربط الشباب ببرامج تدريب وفرص عمل في القطاعات المرتبطة بالاستدامة والمناخ.

تسليط الضوء على شركة تابعة: إيسيا سوفت- تعزيز استدامة المياه من خلال البنية التحتية الرقمية

تعد شركة إيسيا سوفت هولدينغ ليمتد، التابعة لسيربوس انترناشيونال هولدينغ، شركة عالمية رائدة في دعم التحول في قطاع الطاقة، إذ تمكّن المرافق والحكومات والمؤسسات من بناء بنية تحتية ذكية تعزز الاستدامة والكفاءة والابتكار. وتتميز الشركة بدورها في تحديث شبكات الكهرباء والمياه والغاز من خلال تقنيات الشبكات الذكية والإنترنت الصناعي للأشياء والذكاء الاصطناعي والتحليلات.

وتضع إيسيا سوفت هدفاً طموحاً يتمثل في إحداث أثر إيجابي على مليار شخص وخفض 10 مليارات طن من الانبعاثات الكربونية عالمياً.

وفي عام 2025، حققت الشركة أثراً بيئياً وتشغيلياً ملموساً عبر عدة قطاعات من خلال نشر حلول رقمية قابلة للتوسع. وفي تأكيد على نهجها المرتكز على الإنسان، حصلت إيسيا سوفت على "جائزة الفئة البلاينية للممارسات المستدامة للقوى العاملة" ضمن جوائز الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة العالمية لعام 2025.

التركيز على استدامة المياه

تعد استدامة المياه أحد المحاور الأساسية لأثر إيسيا سوفت في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تعمل على معالجة ندرة المياه والقصور في الأنظمة من خلال الابتكار الرقمي.

وتستثمر الشركة بشكل رئيسي في أنظمة كشف تسربات المياه المعززة بالإنترنت الأشياء، والتي تجمع بين أجهزة الاستشعار الفورية والتحليلات المتقدمة لتحديد الفاقد والحد منه عبر شبكات المياه الحضرية والريفية. وتساهم هذه الأنظمة في تعزيز الرصد والتقليل من الهدر والاستخراج غير الضروري. وإلى جانب ذلك، طوّرت الشركة أجهزة إنترنت أشياء ذكية وعالية الكفاءة في استهلاك الطاقة، حيث صُممت بمتطلبات طاقة منخفضة للغاية بهدف تقليل فاقد المياه واستهلاك الطاقة المرتبط بعمليات نقل البيانات ومعالجتها.

ومن بين المبادرات المركزية في عام 2025، استمرت الشركة في تنفيذ واعتماد برنامج التخصيص الرقمي لمياه المزارع في منطقة الوثبة. ويركز هذا البرنامج على تعزيز الشفافية والتحكم في استخدام المياه الزراعية من خلال رقمنة عملية التوزيع على مستوى المزرعة ومراقبة الكميات في الوقت الفعلي ودعم جدولة الري بكفاءة أعلى. ومن خلال الانتقال من الافتراضات الثابتة إلى التخصيص القائم على الاحتياج الفعلي، أسهم البرنامج في الحد من الضخ غير الضروري وتعزيز الرقابة التنظيمية وتوفير رؤية أوضح للجهات المعنية والمزارعين حول أنماط الاستهلاك.

وقد أثمر المشروع عن تحقيق تحسّن كبير في كفاءة استهلاك المياه، مع توفير ما يقارب مليون امبريل جالون من المياه يومياً.

Sirius

international holding

في سيربوس انترناشيونال هولدينغ، نوجّه جهودنا نحو تسخير التكنولوجيا وتطوير البنية التحتية لإحداث أثر حقيقي واسع النطاق. ومن خلال دفع مسيرة التحول الرقمي في القطاعات الحيوية، نسعى إلى إحداث تأثير إيجابي في حياة أكثر من مليار إنسان، والمساهمة في بناء مجتمعات مستدامة ومهيأة لمتطلبات المستقبل.

— أجاى بهاتيا، الرئيس التنفيذي،
سيربوس إنترناشيونال هولدينغ



٥. مجموعة موارد القابضة للاستثمار: تعزيز رأس المال الطبيعي من خلال الاستثمار المسؤول

رشدت مجموعة موارد القابضة للاستثمار موقعها كأحد أبرز الجهات الداعمة لرأس المال الطبيعي في دولة الإمارات العربية المتحدة، مع تركيز متزايد على الاستثمار المسؤول، والتنمية القائمة على الترشيح، والممارسات المستدامة الرامية إلى تحقيق قيمة بيئية طويلة الأمد. وتعمل المجموعة على ترسيخ الاستدامة في صميم عملياتها، من خلال دعم المبادرات التي تحمي النظم البيئية، وتعزز التنوع البيولوجي، وترسخ كفاءة استخدام الموارد عبر محفظتها.

وتتمحور هذه المنهجية حول الاستثمار في الحلول القائمة على الطبيعة، والتي تتجاوز عمليات تنسيق الحدائق قصيرة الأجل إلى ممارسات تجديدية متوافقة مع المناخ، وهي رؤية تبرز بوضوح في أعمال شركتها التابعة "براري للموارد الطبيعية".

تسليط الضوء على شركة تابعة - شركة براري للموارد الطبيعية: من توريد الأشجار إلى أثر تجديدي

تعد شركة براري للموارد الطبيعية لاعباً إقليمياً رئيسياً في مجال تنسيق الحدائق وإدارة المساحات المستدامة، حيث تدير منشآت واسعة النطاق توفر مجموعة كبيرة من أنواع النباتات للمشاريع في مختلف أنحاء الدولة. وتستضيف المساحات التابعة للشركة طيفاً واسعاً من النباتات، مع تركيز خاص على الأنواع المحلية مثل الغاف (Prosopis cineraria) والقرم الرمادي (Avicennia marina)، بما يعزز التنوع البيولوجي والمرونة البيئية في البيئات الجافة.

وفي عام 2025، كلفت إحدى شركات التطوير العقاري في الدولة شركة براري بإنشاء وتشغيل مشتل مخصص لدعم مشروع تطوير هام. وبموجب هذا التكليف الممتد لعدة سنوات، تتولى الشركة مسؤولية توريد واستيراد وزراعة ورعاية ما يصل إلى 30,000 شجرة من أنواع وأحجام مختلفة، قبل نقلها مباشرة إلى موقع المشروع. وقد طبقت براري إطارها في مجال الاستدامة لتحويل المشروع إلى مبادرة قائمة على التجديد البيئي.

وتعتمد كفاءة المياه في جميع مراحل دورة الحياة، إذ تُزرع الأشجار في حاويات كبيرة الحجم باستخدام تربة غنية بالمادة العضوية ومعززة بتقنية الطين النانوي السائل (LNC)*، ما يعزز قدرة الاحتفاظ بالمياه ويقلل الحاجة للري. ويُدعم ذلك بمنظومات ري بالتنقيط وبنى تحتية لتخزين المياه في الموقع، الأمر الذي يقلل الطلب المائي بدرجة كبيرة. كما يجري فصل المخلفات الخضراء الناتجة عن القص والصيانة، وتحويلها إلى سماد واستخدامها لاحقاً حيثما أمكن، بهدف إغلاق حلقة تدوير المواد العضوية وتحسين بنية التربة وقدرتها على الاحتفاظ بالمياه. ويتم الحد من المدخلات الكيميائية قدر الإمكان، مع اعتماد المكافحة البيولوجية للأفات واستخدام المعالجات الكيميائية فقط عند الضرورة، الأمر الذي يقلل المخاطر البيئية ويعزز مستويات السلامة للعاملين في المشتل.

نظرة عامة على المشتل:

- يمتد على مساحة تقارب 150,000 متر مربع، تشمل 119,000 متر مربع من مناطق الإكثار المظللة
- يتم اختيار الأشجار وفق معايير جودة دقيقة تشمل سلامة الجذور وتوازن التاج وصحة الأوراق
- يتم تكييف الأشجار مع الظروف المناخية في دولة الإمارات قبل تسليمها
- نحو 80% من الأشجار المزروعة ضمن البرنامج هي من الأنواع المحلية، دعماً لاستعادة النظم البيئية وضمان القدرة على البقاء على المدى الطويل

تُشكل الاستدامة ركيزة أساسية في الإطار الاستثماري لشركة موارد، حيث تتكامل مع توجهاتنا الاستراتيجية. ويقوم نهجنا على إعطاء الأولوية للإدارة البيئية المسؤولة على المدى البعيد، والتميز التشغيلي، وتحقيق أثر ملموس قابل للقياس، بما يضمن أن ينعكس ثمننا إيجاباً على النظم البيئية والمجتمعات وكافة أصحاب المصلحة.

— كاشف شمسي، الرئيس التنفيذي
للمجموعة، موارد القابضة



*ملاحظة: تقنية الطين النانوي السائل مقدمة من الشركة الشقيقة "سويل"



9. إيزي ليس: تمكين التنقل المستدام من خلال منظومات ذكية للأساطيل المعززة بالتقنية

تعد شركة إيزي ليس أحد أبرز مزودي حلول التنقل المتكاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تخدم قطاعات التجارة الإلكترونية، وخدمات التوصيل، والخدمات اللوجيستية، وشركات النقل السريع، وخدمات الأغذية. ومع امتلاكها واحداً من أكبر الأساطيل في الدولة، يضم أكثر من 40,000 مركبة، تؤدي إيزي ليس دوراً محورياً في تمكين التنقل الحضري، والخدمات اللوجيستية إلى الوجهة النهائية، والخدمات الأساسية في مختلف أنحاء الدولة.

وتقدم إيزي ليس حلول نقل مستدامة، ودعمًا لمعيشة السائقين، ومبادرات الطاقة النظيفة، وإدارة الأساطيل القائمة على التكنولوجيا.

تسليط الضوء على مبادرة: Pair 2 - تطبيق منظومة مركزية لإدارة الأساطيل عبر التكنولوجيا

تم تطوير Pair2 لتوفير منظومة تقنية موحدة وذكية وشفافة تدعم أكثر من 40,000 أصل من أصول التنقل عبر مجموعة إيزي ليس. وتوفر المنصة رؤية فورية للأسطول، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات، وحوكمة موحدة عبر الشركات التابعة.

وتعزز منصة Pair 2 الحوكمة من خلال مركزية السجلات الرقمية لدعم قابلية التدقيق والامتثال، وأتمتة تتبع اتفاقيات مستوى الخدمة وإعداد التقارير لتعزيز الشفافية، إضافةً إلى تمكين إطار حوكمة موحد يضمن معايير تشغيلية متسقة عبر جميع الشركات التابعة، بجانب مواءمة العمليات مع أطر الاستدامة والتنقل الذكي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد أسهم نشر منصة Pair2 في تحقيق نتائج ملموسة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة طوال العام، بما في ذلك:

01

الأثر البيئي والاستدامة

- خفض استهلاك الوقود من خلال تحسين مسارات التشغيل وتقليل وقت التوقف
- تقليل الانبعاثات التشغيلية من خلال الحد من المسافات غير الضرورية
- إطالة دورة حياة أصول الأسطول عبر منهجيات الصيانة التنبؤية
- تحسين توفر ودقة بيانات الانبعاثات لدعم التقارير المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

02

السلامة والأثر الاجتماعي

- تحسين معايير السلامة عبر الأسطول من خلال مراقبة سلوك السائقين المعززة بإنترنت الأشياء
- تعزيز المساءلة وتقليل إساءة استخدام المركبات من خلال نظام التحقق من هوية السائق
- تسريع وتسهيل خدمات المساعدة على الطريق لدعم سلامة التنقل المجتمعي
- توحيد الإجراءات الرقمية بما يعزز جودة الخدمة وإنتاجية العاملين
- تقليل وقت الأعطال والانقطاعات من خلال التنبيهات الاستباقية والصيانة في الوقت الفعلي
- تحسين تجربة السائق من خلال تمكينه من جدولة الخدمات مباشرة عبر تطبيق السائق

أصبحت Pair2 اليوم الركيزة الرقمية لمجموعة إيزي ليس، إذ توفر رؤية فورية للعمليات، وتعزز سلامة الأسطول، وتتيح منصة موحدة تسهم بشكل مباشر في تحسين أداءنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر جميع الشركات التابعة.

—أحمد السادة، الرئيس التنفيذي لمجموعة إيزي ليس

الموظفون والبيئة

المواضيع الجوهرية

- تنمية الإنسان
- المجتمع
- تغيّر المناخ

رؤية أبوظبي 2030

- قطاع خاص فاعل ومؤثر
- أصول تعليمية وصحية وبنى تحتية عالمية المستوى
- اقتصاد مستدام قائم على المعرفة
- مساهمة كبيرة ومستمرة في اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة
- بيئة تنظيمية مثالية وشفافة
- الاستخدام الأمثل لموارد الإمارة

يقوم نهجنا تجاه الإنسان والمسؤولية البيئية على قناعة راسخة بأن تحقيق القيمة على المدى الطويل يعتمد على صحة الأنظمة البشرية والطبيعية معاً. وبصفتنا شركة قابضة، فإن بصمتنا البيئية المباشرة محدودة؛ إلا أننا نؤدي دوراً مهماً في صياغة النتائج من خلال أسلوب الحوكمة والاستثمار وتمكين الشركات التابعة.

2.11 العمليات المستدامة

مهمة رؤية Abu Dhabi Vision

وعلى مستوى عملياتنا الداخلية، نركز على إيجاد بيئة عمل داعمة تُعطي الأولوية لرفاه الموظفين والسلوك الأخلاقي والممارسات المسؤولة في مكان العمل. وفي الوقت نفسه، نضع التوقعات ونمارس الإشراف لضمان دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية عبر الشركات التابعة، لاسيما في القطاعات التي تتسم بتأثيرات بشرية وبيئية جوهرية.

وبناءً عليه، يجمع هذا القسم بين مبادرات الشركة العالمية القابضة المعنية بالموارد البشرية ونهجها تجاه الإدارة البيئية، ليعكس رؤيتنا المتكاملة للاستدامة.

تُدمج الاستدامة في عملياتنا لتعزيز المرونة والكفاءة وتحقيق القيمة على المدى الطويل. ويضمن هذا النهج إدماج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن الحوكمة والعمليات واتخاذ القرار التشغيلي على مستوى المجموعة.

GLOBAL CITIZEN

الشركة العالمية القابضة × منظمة جلوبال سيتيزن: تعزيز العمل الجماعي للقضاء على الفقر المدقع

شراكة استراتيجية متعددة السنوات

خلال الاجتماع السنوي للمنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2026، أعلنت الشركة العالمية القابضة عن إبرام شراكة استراتيجية لعدة سنوات مع منظمة جلوبال سيتيزن، وهي أكبر حركة في العالم معنية بإنهاء الفقر المدقع. وتعكس هذه الشراكة رؤية الشركة العالمية القابضة بأن الشركات التي تتميز بنطاق أعمال واسع تتحمل مسؤولية الإسهام في التقدم العالمي الطويل الأجل والتنمية المستدامة.

وبموجب هذه الشراكة، تدعم الشركة العالمية القابضة جهود التمكين والدعم والبرامج العالمية الخاصة بمنظمة جلوبال سيتيزن، بما في ذلك المبادرات القائمة وتطوير مشاركات جديدة، مع تركيز خاص على دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط. وتؤكد هذه الشراكة التزام الجهتين بدعم المنصات التي تحشد جهود الحكومات والشركات والمجتمعات للمساهمة في القضاء على الفقر وتعزيز النمو الشامل.

وتدعم هذه الشراكة استراتيجية الشركة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحكومة، من خلال الجمع بين الاستثمار المستدام والمشاركة المجتمعية. وتوفر منظمة جلوبال سيتيزن منصة عالمية راسخة للدعوة وحشد الجهود، بينما تساهم الشركة العالمية القابضة بحضورها الإقليمي وقوتها في التأثير وقدراتها في التنسيق ورؤيتها الاستراتيجية والدعم المالي. ويهدف الشريكان معاً إلى إنهاء الفقر المدقع من خلال الاستثمار في تعليم الأطفال عبر صندوق FIFA Global Citizen، وتوسيع نطاق الوصول إلى الطاقة، وتعزيز الأمن الغذائي، ودعم قطاع الصحة.

منظمة جلوبال سيتيزن: منصة تمكين ذات أثر عالمي

تأسست منظمة جلوبال سيتيزن في عام 2008، وهي أكبر حركة عالمية لإنهاء الفقر المدقع. وتعتمد الحركة على مجتمع عالمي من الناشطين الذين يرفعون أصواتهم ويتخذون إجراءات هادفة، مدعومة بحملات وفعاليات تجمع قادة من مجالات الموسيقى والترفيه والسياسات العامة والإعلام والعمل الخيري والقطاع الخاص.

ومنذ انطلاق الحركة، تم الإعلان عن التزامات تجاوزت قيمتها 50 مليار دولار أمريكي عبر منصات المنظمة، تم توجيهها نحو تحسين حياة 1.3 مليار شخص. وقد تأسست في أستراليا عام 2008، وتمارس عملياتها اليوم في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة وفرنسا وألمانيا وإسبانيا وسويسرا والبرازيل وكندا وأستراليا وجنوب أفريقيا ونيجيريا وغانا ورواندا والإمارات العربية المتحدة وعبر آسيا.

وخلال هذا العام، تستثمر المنظمة في تعليم الأطفال من خلال صندوق FIFA Global Citizen، وفي توسيع الوصول إلى الطاقة، وتعزيز الأمن الغذائي، ودعم الصحة.

وتستضيف فعاليات رئيسية مثل مهرجان منظمة جلوبال سيتيزن ومؤتمر جلوبال سيتيزن الآن، والتي تجمع رؤساء دول ووزراء وقادة أعمال وفنانين وممثلين عن منظمات المجتمع المدني لدفع الالتزامات السياسية وتسريع التنفيذ. كما تواصل المنظمة جهود الدعم والمناصرة لمتابعة التقدم وتعزيز المساءلة وتشجيع مزيد من الطموح لدى الحكومات والقطاع الخاص لإنهاء الفقر المدقع.

رؤية مشتركة ومواءمة استراتيجية

تتوافق شراكة الشركة العالمية القابضة مع منظمة جلوبال سيتيزن بشكل وثيق مع التزام الشركة بالملكية المسؤولة والمرونة المجتمعية والتنمية المستدامة. وتدرك الشركة أن النمو الاقتصادي طويل الأجل يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالمجتمعات القوية، وتمكين الشباب، والنظم البيئية الصحية. وتمكن هذه الشراكة الشركة العالمية القابضة من دعم منصة مناصرة راسخة تجمع قادة من الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني، والمساهمة في مبادرات مصممة لتقديم تأثير ملموس وقابل للقياس.

وبالنسبة لمنظمة جلوبال سيتيزن، تمثل هذه الشراكة توسعاً في حضورها المؤسسي في الشرق الأوسط، ودعماً لجهودها في تعزيز المشاركة عبر المنطقة. كما تمكنها من العمل مع شريك يجمع بين الانتشار العالمي والرؤية الاستثمارية طويلة الأمد، بما يعزز جهود الدعم والتمكين والبرمجة التي تعالج التحديات العالمية العاجلة عبر حلول ملائمة للسياق الإقليمي.

وستدعم الشراكة مجموعة من المبادرات التي تربط بين الدعوة العالمية والعمل الإقليمي والمحلي، بما في ذلك:

- **منصات الدعوة والفعاليات**، عبر المشاركة في الفعاليات والحملات الرئيسية لمنظمة جلوبال سيتيزن، وإبراز أولويات الاستدامة وتشجيع مزيد من الطموح على مستوى القطاعين العام والخاص.
- **الحوار بشأن السياسات وصناعة الفكر**، عبر الاستفادة من دور المنظمة في دعم النقاشات المتعلقة بتمويل أهداف التنمية المستدامة، والقدرة على المرونة المناخية، والمساواة بين الجنسين، والتنمية الاقتصادية الشاملة.
- **الابتكار وريادة الأعمال**، من خلال دعم الحلول التي تعالج الفقر وعدم المساواة والتحديات المناخية عبر التعاون بين منظومات الدعوة والاستثمار والابتكار.
- **تمكين الشباب والمشاركة المجتمعية**، بما في ذلك المبادرات التي تزود الشباب بالمهارات والمنصات والفرص للإسهام في تحقيق نتائج تنموية مستدامة.



موظفونا

نلتزم بتحديد واستقطاب ورعاية المواهب المتميزة ذات الإمكانيات العالية لتأهيل قادة عالميين، إدراكاً منا بأن موظفينا يُعدّون محركاً أساسياً للنمو المستدام وتحقيق القيمة.

وفي المقابل، نسعى إلى توفير بيئة عمل محفّزة وداعمة تمكّن الأفراد من إطلاق إمكاناتهم والتقدم بشكل فعّال في مساراتهم المهنية. ويعكس فريق العمل لدينا التنوع والتعددية الثقافية التي تُشكّل جوهر ثقافة الشركة العالمية القابضة، إذ يجمع بين زملاء من خلفيات وتجارب متنوعة.

ويعدد يبلغ 56 موظفاً من 21 جنسية، نواصل تعزيز بيئة عمل ديناميكية ومتعددة الثقافات. وُتُنمّد مبادرات موجهة لزيادة تمثيل المواطنين الإماراتيين والنساء في المناصب العليا، وقد بلغ معدل التوظيف هذا العام 13%.

نظرة عامة على فريق العمل



يحصل موظفونا على حزم تعويضات جذابة تشمل المنافع القانونية الإلزامية، إضافةً إلى مزايا إضافية وفرص للتدريب والتطوير المهني.

وتشمل مزايا الموظفين:

- التأمين على الحياة
- التأمين الصحي
- تغطية العجز وعدم القدرة
- مخصصات التقاعد
- إجازة الوالدين

وفي إطار التزامنا بالنمو المستمر، حصل 100% من الموظفين على مراجعات أداء منتظمة، مما يعزز التطوير المستمر والتقدم المهني.

التنوع والشمول وعدم التمييز

تلتزم الشركة العالمية القابضة بتعزيز بيئة عمل متنوعة وعادلة وشاملة تحترم حقوق الإنسان وتعزز تكافؤ الفرص عبر عملياتها وسلسلة القيمة لديها. وتُدرِك المجموعة أن أنشطتها وأنشطة مورديها ومقاوليها قد تُحدث تأثيرات إيجابية أو سلبية على الأفراد والاقتصاد والمجتمع، وبالتالي يُتبع نهج استباقي لتجنب المخاطر المرتبطة بذلك.

أبرز محطات التنوع لعام 2025

01

تطوير القيادات من الكوادر الإماراتية

برامج موشعة أدت إلى زيادة تمثيل الإماراتيين في المناصب العليا.

02

تحسين السياسات

تعزيز سياسات التوظيف وتقييم الأداء لدعم تكافؤ الفرص بشكل أفضل.

التزام راسخ بالتنوع

يتجسد التزام الشركة العالمية القابضة بالعدالة والمساواة في السلوك في مدونة قواعد السلوك للمجموعة، والتي تحظر صراحةً أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الجنسية أو الدين أو العمر أو القدرة الجسدية، وتعزز الكرامة والاحترام والمعاملة المتساوية لجميع الموظفين. وقد ضُممت عمليات التوظيف والتدريب وإدارة الأداء لتعزيز تكافؤ الفرص ومسارات مهنية شاملة.

وداخلياً، يتم رصد مؤشرات التنوع بانتظام، مع تنفيذ مبادرات موجهة لزيادة تمثيل المواطنين الإماراتيين والنساء، خصوصاً في المناصب القيادية والفنية. وتسهم هذه الجهود في دعم الأولويات الوطنية للدولة المتعلقة بالتوظيف والمساواة بين الجنسين، إضافةً إلى تعزيز مرونة المؤسسة وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

وعبر سلسلة القيمة، تطبق الشركة العالمية القابضة متطلبات تعاقدية وعمليات تدقيق دورية وخطط إجراءات تصحيحية لمعالجة المعايير العمالية والصحة والسلامة ومخاطر حقوق الإنسان لدى المورّدين والمقاولين. وفي عام 2025، تم تعزيز هذه الآليات لدعم الامتثال ومعالجة أي حالات عدم مطابقة وتعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي من خلال تحسين المعايير والمساءلة.

الصحة والسلامة

تُعد صحة وسلامة ورفاه موظفينا عنصراً جوهرياً في ممارسات الأعمال المسؤولة وتحقيق القيمة طويلة الأجل. وتنص مدونة قواعد السلوك للمجموعة صراحةً على أن السلامة والمسؤولية البيئية تُقدّمان على اعتبارات سرعة الإنجاز.

وتدار الصحة والسلامة المهنية من خلال نهج متكامل يشمل تقييمات منتظمة للمخاطر، وعمليات تحديد المخاطر، وإجراءات واضحة تُطبّق عبر الشركات التابعة، مدعومة بتدريب إلزامي للموظفين. ويسهم ذلك في تحديد المخاطر المحتملة بشكل استباقي والتخفيف منها ورصدها، إلى جانب تعزيز ثقافة قوية للوعي بالسلامة والمساءلة.

وبالتوازي مع ذلك، تسعى الشركة العالمية القابضة إلى تعزيز الكفاءة وتقليل الاستهلاك غير الضروري للموارد من خلال دمج ممارسات الصحة والسلامة والرفاه في الهياكل التشغيلية القائمة. ويشمل ذلك استخدام معدات مكتبية مريحة وموفرة للطاقة، وتعزيز الاستخدام الآمن والصحي لمساحات العمل، وإدماج مناقشات الصحة والسلامة والرفاه في الاجتماعات الروتينية والمنصات الرقمية.

ويسعدنا التأكيد أنه لم تُسجّل أي حوادث تتعلق بالصحة والسلامة في مكتبنا خلال سنة التقرير الحالية.

أبرز الإنجازات والمبادرات لعام 2025

خلال عام 2025، واصلت الشركة العالمية القابضة تعزيز ممارسات الصحة والسلامة عبر المجموعة، مع التركيز على الوقاية والامتثال وتحقيق نتائج إيجابية للموظفين. وشملت الإجراءات الرئيسية:

- إدماج اعتبارات الصحة والسلامة في أطر الحوكمة والعمليات على مستوى المجموعة والشركات التابعة.
- إجراء تقييمات للمخاطر وتمارين لتحديد المخاطر عبر الجهات التشغيلية لمنع الحوادث وتقليل المخاطر المهنية.
- ضمان الامتثال لقوانين العمل في دولة الإمارات والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- توسيع مبادرات الرفاه لدعم الصحة البدنية والنفسية للموظفين.

وقد طبقت عدة شركات تابعة أنظمة شاملة لإدارة الصحة والسلامة المهنية، مما عزز اتساق المعايير عبر العمليات المختلفة. إضافةً إلى ذلك، تم تعزيز رفاه الموظفين من خلال برامج الصحة والرفاه تشمل شركات مع أكتيف أوبووبي، ومنصة بيورا (التحليل الصحي المدعوم بالذكاء الاصطناعي)، وسانيمد، التي توفر دعماً للصحة النفسية وإدارة الضغوط والتوتر.

حقوق الإنسان وممارسات الأعمال الأخلاقية

تُدرِك الشركة العالمية القابضة أن عملياتها وعلاقاتها التجارية قد تُحدث آثاراً إيجابية أو سلبية محتملة على الأفراد، بما في ذلك حقوق الإنسان، عبر سلسلة القيمة. وقد تنشأ هذه الآثار من أنشطة المجموعة نفسها، أو من خلال المورّدين والمقاولين والمقاولين من الباطن. وفي هذا الإطار، قامت الشركة بتبني نهجاً استباقياً قائماً على الوقاية في إدارة حقوق الإنسان، يستند إلى حوكمة قوية، وتوقعات واضحة، وتواصل مستمر.

ويعرّز إطار العمل المتّبع لدى المجموعة السلوك الأخلاقي في الأعمال، والمواءمة مع المعايير الدولية للعمل، واحترام حقوق الإنسان، بما يدعم ثقة أصحاب المصلحة والامتثال التنظيمي والسمعة المؤسسية طويلة المدى.

وإدارة المخاطر وتعزيز الآثار الإيجابية، تعتمد الشركة دليل السلوك المهني للمجموعة ودليل السلوك المهني للمورّدين، واللذين يحظران بشكل صريح عمالة الأطفال والعمل القسري والتمييز وغيرها من انتهاكات حقوق الإنسان. وتسري هذه السياسات على الموظفين والمورّدين والبايعين والمقاولين والمقاولين من الباطن، وهي مدمجة ضمن العقود وإجراءات المشتريات.

وخلال العام، عزّزت الشركة تفاعلها مع المورّدين من خلال استبيانات تقييم ذاتي مركّزة على حقوق الإنسان ورفاه العمال وممارسات مكافحة الفساد. ويسهم هذا النهج في دعم الكشف المبكر عن المخاطر، والتحسين المستمر، وضمان اتساق ممارسات السلوك الأخلاقي عبر قاعدة المورّدين. كما تدعم آليات المراقبة المستمرة، بما في ذلك البنود التعاقدية وعمليات تقييم المورّدين وقنوات الشكاوى، توفير ضمانات إضافية ومسارات للمعالجة عند الحاجة.

وتضع المجموعة أهدافاً واضحة لتحقيق صفر حالات لعمالة الأطفال أو العمل القسري، وضمان الامتثال الكامل لمعايير حقوق الإنسان عبر سلسلة الإمداد. وعلى الرغم من عدم تسجيل أي حالات في عام 2025، فقد أكدت الدروس المستفادة أهمية تعزيز الوعي، واستمرار التواصل الواضح للتوقعات، والتفاعل المبكر مع المورّدين باعتبارها أدوات حاسمة للوقاية.

دعم الاقتصاد المحلي

يشكّل دعم الاقتصاد المحلي جزءاً أساسياً من التزام الشركة العالمية القابضة بالنمو المستدام والشامل في دولة الإمارات العربية المتحدة. ففي عام 2025، بلغت نسبة الموردين المحليين المشاركين عبر المجموعة 33%، بإجمالي إنفاق على المشتريات بلغ 4,261,147 درهماً إماراتياً، وبما يمثل 12% من إجمالي الإنفاق. ويهدف هذا النهج إلى دعم المؤسسات المحلية بما يساهم في تعزيز مرونة الاقتصاد على نطاق أوسع.

المسؤولية البيئية

في إطار نهج يستند إلى الابتكار والاستدامة، تُعطي الأولوية للاعتبارات البيئية من خلال تحسين كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتعزيز ممارسات إدارة النفايات. وتُسهم هذه الجهود في الحد من بصمتنا البيئية وضمان الموازنة مع المعايير الدولية المعترف بها للاستدامة.

الإدارة المسؤولة للموارد

يركّز نهج الشركة العالمية القابضة في الإدارة المسؤولة للموارد على الحد من استهلاك الموارد، وتقليل النفايات المرسلّة إلى المكب، ودعم مبادئ الاقتصاد الدائري عبر حلول تعتمد على التكنولوجيا.

ويبقى وعي الموظفين عنصراً رئيسياً في فعالية إدارة الموارد. إذ تعمل أنشطة التعليم والمشاركة المستمرة على تعزيز الفهم لممارسات الإدارة المستدامة للنفايات وتشجيع السلوكيات المسؤولة في مكان العمل. وفي هذا الإطار، قمنا بتطبيق نظام لفرز النفايات وإعادة تدويرها عبر مكان العمل، بما يمكّن الموظفين من المشاركة الفعّالة في التخلص المسؤول من النفايات.

ملخص الإنجازات في مجال إعادة التدوير لعام 2025

في عام 2025، واصلت الشركة العالمية القابضة تعزيز نهجها في إدارة النفايات وإعادة التدوير ضمن التزام أوسع بالمسؤولية البيئية والعمليات المسؤولة. وشهد العام تحقيق محطة رئيسية تمثلت في إشراك وتوعية الموظفين على مستوى المؤسسة، بما في ذلك فرق إدارة المرافق، لترسيخ ممارسات فرز النفايات بشكل متسق عند نقطة الاستخدام.

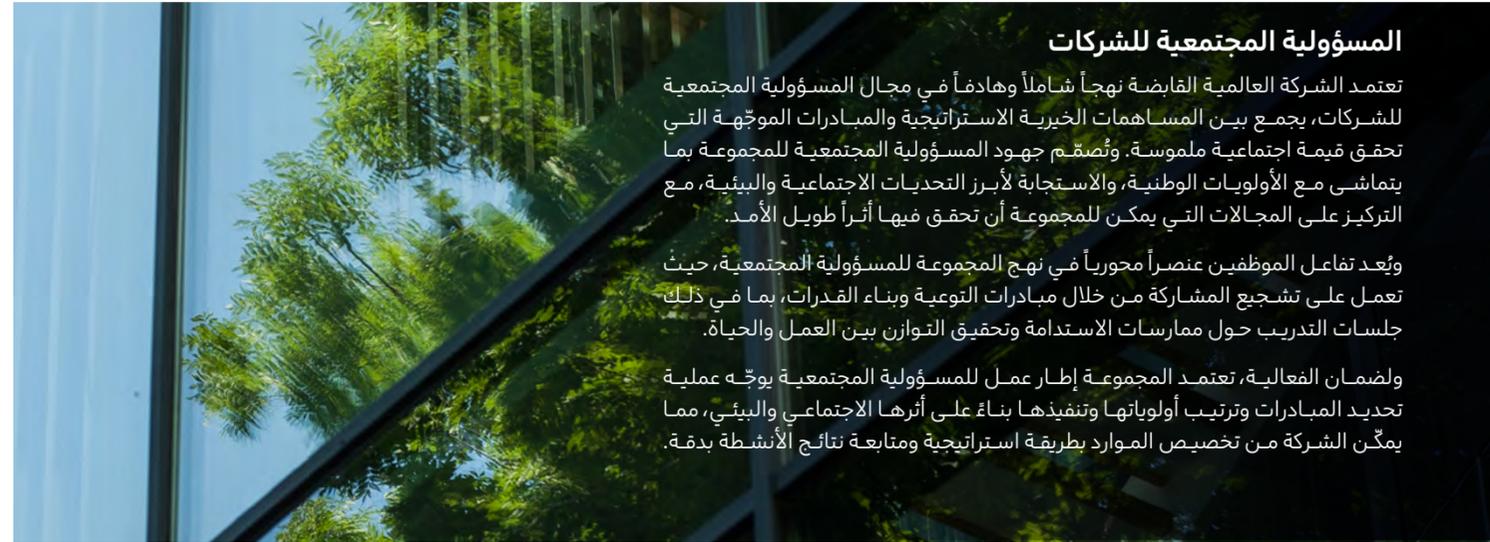
وخلال العام، ركزت الشركة على ترسيخ ثقافة الفرز عبر عملياتها، وهو ما انعكس في تحسين عمليات جمع البيانات واعداد التقارير، ما أتاح رؤية أوضح لتدفقات النفايات وأداء إعادة التدوير. وأسهم توافر البيانات بجودة أعلى في تعزيز القدرة على متابعة التقدم وتحديد فرص تحسين معدلات تحويل النفايات عن المكبات.

وبالتوازي مع هذه الجهود، طوّقت الشركة حلولاً عملية تستهدف خفض المواد ذات الاستخدام الواحد، بما في ذلك المبادرات الخاصة باستبدال الأكواب الورقية وزجاجات البلاستيك داخل المرافق. وفي العام القادم، تهدف المجموعة إلى خفض استهلاك المواد المستهدفة وزيادة فعالية وانتشار مبادرات إعادة التدوير.

وتمضي الشركة قدماً في تعزيز مشاركة الموظفين والمجتمع في الحد من النفايات من خلال مبادرات عملية، تشمل برامج إعادة استخدام النفايات المجمعّة وتحويلها إلى منتجات جديدة، وزيارات تعريفية للمرافق بهدف رفع الوعي بعمليات إدارة النفايات ونتائج إعادة التدوير.

الأثر البيئي عبر محفظتنا

ينبع الأثر البيئي للشركة العالمية القابضة بشكل رئيسي من خلال محفظتها المتنوعة من الشركات العاملة، والتي يوفر العديد منها حلولاً قائمة على التكنولوجيا لمعالجة التحديات البيئية العالمية. وتُعطي الشركة الأولوية للاستثمارات التي تعزز نتائج الاستدامة عبر مجالات الطاقة والمياه والتنقل والبنية التحتية، بما يحقق قيمة مضافة للبيئة على نطاق واسع. وللمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى قسم "الأثر البيئي" ضمن "قصص الأثر عبر محفظتنا".



المسؤولية المجتمعية للشركات

تعتمد الشركة العالمية القابضة نهجاً شاملاً وهادفاً في مجال المسؤولية المجتمعية للشركات، يجمع بين المساهمات الخيرية الاستراتيجية والمبادرات الموجهة التي تحقق قيمة اجتماعية ملموسة. وتُصنّف جهود المسؤولية المجتمعية للمجموعة بما يتماشى مع الأولويات الوطنية، والاستجابة لأبرز التحديات الاجتماعية والبيئية، مع التركيز على المجالات التي يمكن للمجموعة أن تحقق فيها أثراً طويلاً الأمد.

ويُعد تفاعل الموظفين عنصراً محورياً في نهج المجموعة للمسؤولية المجتمعية، حيث تعمل على تشجيع المشاركة من خلال مبادرات التوعية وبناء القدرات، بما في ذلك جلسات التدريب حول ممارسات الاستدامة وتحقيق التوازن بين العمل والحياة.

ولضمان الفعالية، تعتمد المجموعة إطار عمل للمسؤولية المجتمعية يوجّه عملية تحديد المبادرات وترتيب أولوياتها وتنفيذها بناءً على أثرها الاجتماعي والبيئي، مما يمكّن الشركة من تخصيص الموارد بطريقة استراتيجية ومتابعة نتائج الأنشطة بدقة.

وترتكز استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات على أربعة مجالات رئيسية:



تمكين المرأة من خلال الرياضة: شراكة الشركة العالمية القابضة مع فريق الإمارات القابضة

منذ عام 2021، تُعد الشركة العالمية القابضة راعياً رئيسياً لفريق الإمارات القابضة، وهو فريق نسائي محترف في بطولة العالم للدراجات تأسس في دولة الإمارات العربية المتحدة ويتنافس في أعلى المستويات العالمية.

ويشارك الفريق بانتظام في سباقات إقليمية وعالمية بارزة، بما في ذلك سباق طواف الإمارات للسيدات الذي تُقام مرحلته في أبوظبي ودبي. ومن خلال هذا الحضور، يساهم فريق الإمارات القابضة في الارتقاء بالرياضة النسائية الاحترافية في المنطقة، ودعم طموح دولة الإمارات في استضافة وتنظيم فعاليات رياضية عالمية المستوى.

ولا يقتصر أثر الشراكة على المنافسات الاحترافية، بل يمتد ليشمل المشاركة المجتمعية والمبادرات القاعدية. حيث تدعم الشركة مبادرات ركوب الدراجات الشاملة مثل السباقات المجتمعية والجولات المخصّصة للنساء في جزيرة الحديريات، بهدف تعزيز النشاط البدني وتسهيل المشاركة وتعزيز الثقة في ممارسة الرياضة.

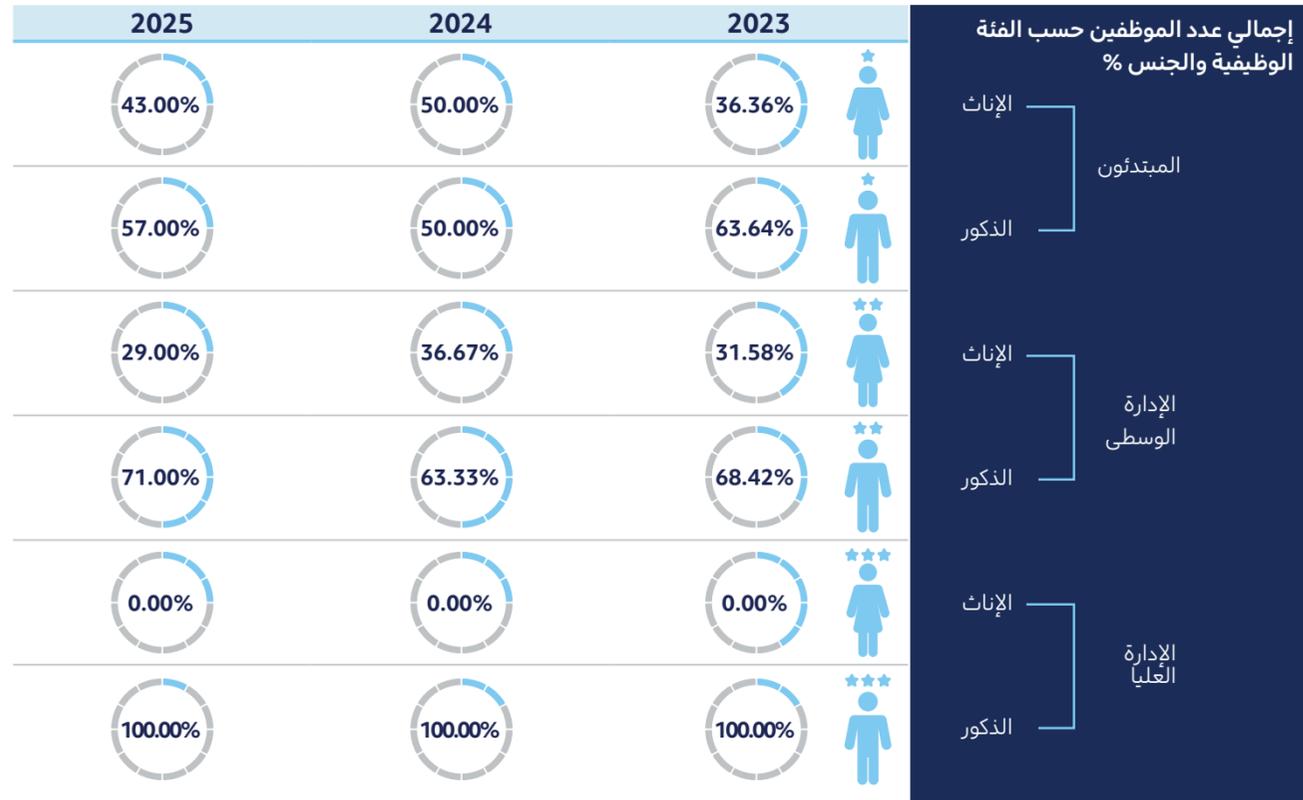
وتوفر هذه المبادرات فرصاً للنساء والشباب للتفاعل المباشر مع الرياضيين المحترفين، مما يعزز الإلهام والإرشاد وتبني أنماط حياة صحية طويلة الأمد. كما تُسهم الفعاليات المنتظمة، بما في ذلك اللقاءات السنوية، في تعزيز الروابط بين الفريق وموظفي الشركة والمجتمع عموماً.

35,619,362.50
درهم إماراتي

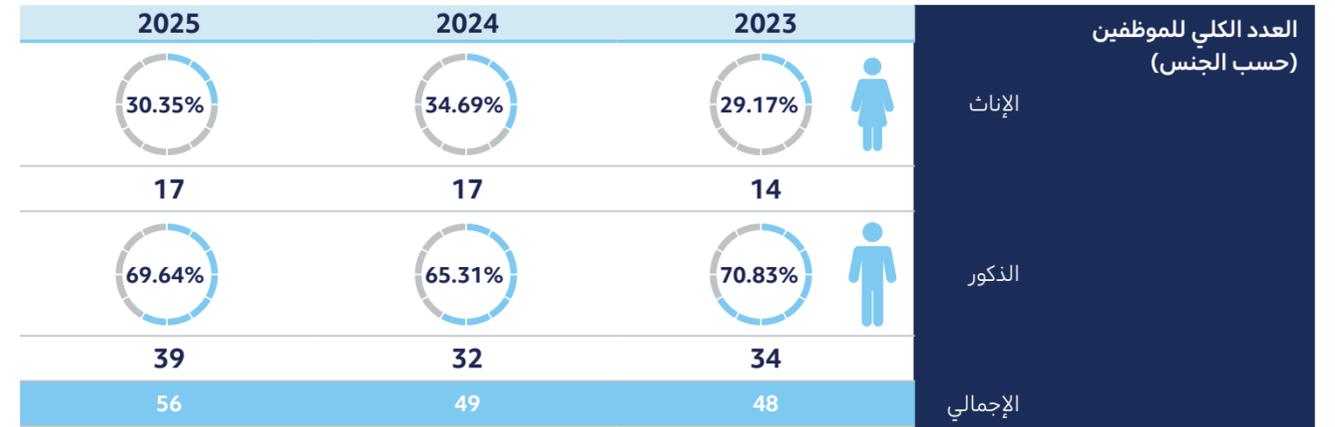
قُدّمت لدعم مبادرات مجتمعية، بما في ذلك W و CGS Cycling و KPI Sports و Women Sports

فهرس بيانات الموظفين والبيئة الموظفون

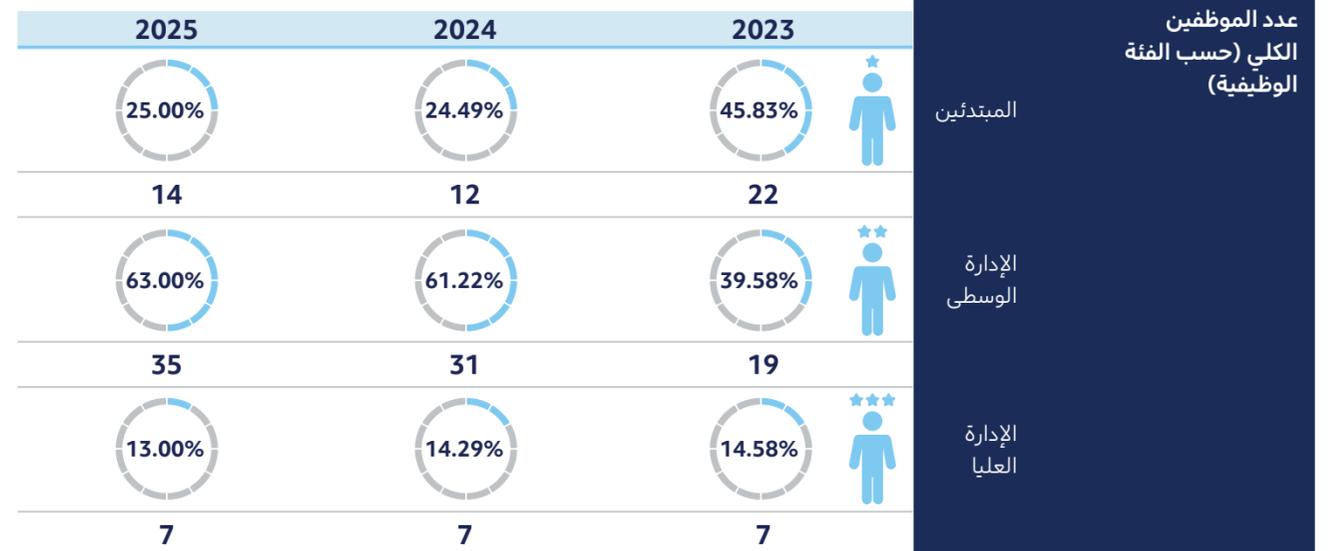
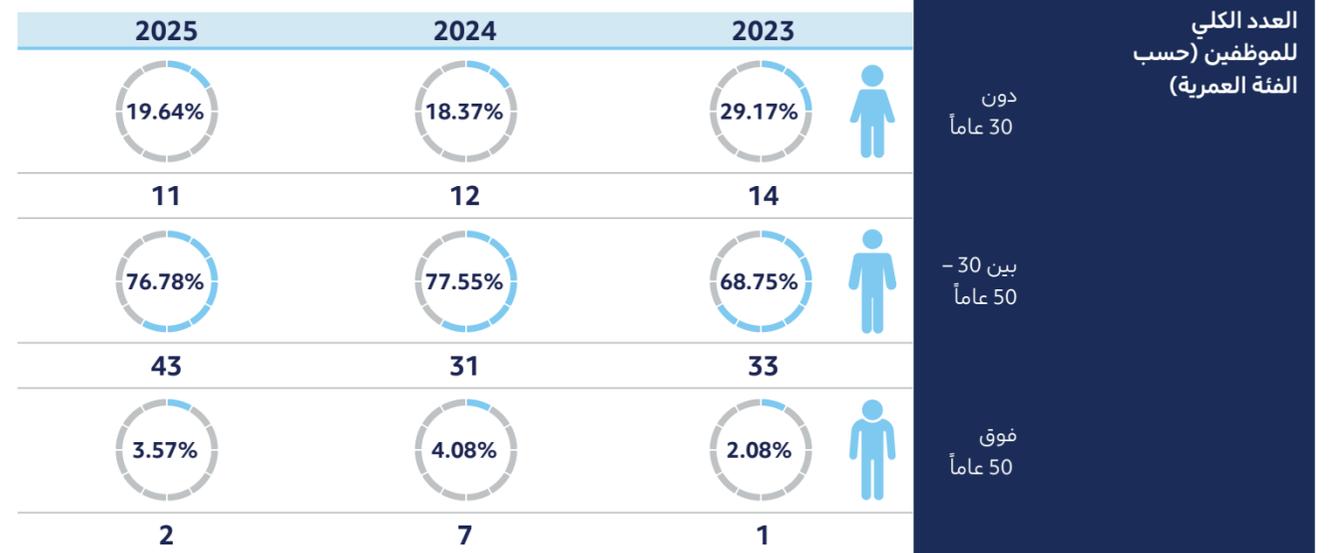
مؤشرات متعلقة بتنوع الموظفين



المؤشرات العامة المتعلقة بالموظفين



ملاحظة: جميع الموظفين يعملون بدوام كامل وعلى أساس دائم.



مؤشرات متعلقة بتنوع الموظفين

2025	2024	2023		نسبة التعويضات بين الإناث والذكور (موظفون) غير الإداريين
0	0.32	0.81		
0	0.55	1.05		الإدارة الوسطى
0	0.36	1.03		الإدارة العليا

مؤشرات متعلقة بالتوظيفات الجديدة ودوران الموظفين			
2025	2024	2023	
24.00%	29.41%	69.23%	
4	5	9	
23.00%	9.09%	14.71%	
9	3	5	

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الجنس)			
2025	2024	2023	
64.00%	11.11%	21.43%	
7	1	3	
14.00%	17.95%	34.38%	
6	7	11	
0.00%	0.00%	0.00%	
0	0	0	

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الفئة العمرية)			
2025	2024	2023	
64.00%	11.11%	21.43%	
7	1	3	
14.00%	17.95%	34.38%	
6	7	11	
0.00%	0.00%	0.00%	
0	0	0	

2025	2024	2023		إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية والعمر %
21.00%	25.00%	36.36%		دون 30 عاماً
79.00%	75.00%	63.64%		بين 30 - 50 عاماً
0.00%	0.00%	0.00%		فوق 50 عاماً
23.00%	20.00%	31.58%		دون 30 عاماً
77.00%	80.00%	68.42%		بين 30 - 50 عاماً
0.00%	0.00%	0.00%		فوق 50 عاماً
0.00%	0.00%	0.00%		دون 30 عاماً
71.00%	71.43%	85.71%		بين 30 - 50 عاماً
29.00%	28.57%	14.29%		فوق 50 عاماً
21	22	19		عدد الجنسيات الكلي

حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة

2025	2024	2023	
0	0	0	لحالات التمييز العدد الكلي
مؤشرات متعلقة بالتوظيف			
2025	2024	2023	
14.28%	0%	0%	الإناث عدد الموظفين الإماراتيين
1	0	0	
85.71%	100%	100%	الذكور
6	4	3	
7	4	3	الإجمالي
2025	2024	2023	
0%	0%	0%	المبتدئون عدد الموظفين الإماراتيين
0	0	0	
14%	6%	11%	الإدارة الوسطى
5	2	2	
28%	29%	14%	الإدارة العليا
2	2	1	
2025	2024	2023	
13%	8%	6%	نسبة الموظفين الإماراتيين

2025	2024	2023	
24.00%	11.76%	7.14%	الإناث العدد الكلي للموظفين الذين غادروا (حسب الجنس)
4	2	1	
5.00%	15.63%	5.88%	الذكور
2	5	2	
2025	2024	2023	
9.00%	0.00%	0.00%	دون 30 عاماً العدد الكلي للموظفين الذين غادروا (حسب الفئة العمرية)
1	0	0	
5.00%	18.42%	9.09%	بين 30 - 50 عاماً
2	7	3	
0.00%	0.00%	0.00%	فوق 50 عاماً
0	0	0	
2025	2024	2023	
23.00%	16.33%	29.17%	نسبة دوران وتعيين الموظفين نسبة الموظفين الجدد %
11.00%	14.29%	6.25%	نسبة دوران الموظفين %

على الصعيد البيئي

ملاحظة: في عام 2025، واصلت الشركة العالمية القابضة تعزيز عمليات جمع البيانات البيئية وإدارتها. وعلى الرغم من توفر البيانات المتعلقة بالنفايات واعتمادها في الوقت المناسب لإدراجها في هذا التقرير، لا تزال بيانات استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة قيد الحساب والتحقق.

وبناءً عليه، لم يتم الإفصاح عن بيانات الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة في هذا التقرير، وسيتم نشرها في دورة تقارير مستقبلية بمجرد استيفاء متطلبات جودة البيانات وضمائها.

2025	*2024	نوع النفايات	النفايات (كيلو غرام)
171.44	65.93	الورق	
457.31	395.6	البلاستيك	
132.39	93.03	الكرتون	
2.03	2.41	الألمنيوم	
775.75	559.30	الوزن الإجمالي	

ملاحظات: تشمل الأرقام المُبلّغ عنها النفايات التي جُمعت فقط بغرض إعادة التدوير من خلال مزود خارجي مخصص، وبالتالي لا تعكس إجمالي كميات النفايات المؤلّدة.

*تمت إعادة صياغة بيانات عام 2024 بعد مراجعة داخلية ولتعزيز دقة الإفصاحات واتساقها.

المبلغ الكلي الذي أُستثمر في المجتمعات المحلية

المبلغ الكلي الذي أُستثمر في المجتمعات المحلية	المبلغ الكلي (درهم إماراتي)	النسبة من العائدات	المساهمات الرئيسية
2023	36,077,703	0.06%	التصنيف العام في سباق الدراجات، KPI، W Women Sports
2024	37,315,420	0.04%	التصنيف العام في سباق الدراجات، KPI، W Women Sports، ومجلس أبوظبي للرياضة
2025	35,619,362.50	0.03%	التصنيف العام في سباق الدراجات، KPI، W Women Sports
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين			
2023	20%	2024	18%
2025	12%		



مجلس الإدارة

مجلس إدارتنا



سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان

رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة

وإلى جانب دوره القيادي في مجالات الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة، يشغل سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان منصب رئيس مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول، أكبر مؤسسة مالية في دولة الإمارات وإحدى أبرز المؤسسات الرائدة على مستوى المنطقة، حيث يطلع بدور محوري في النهوض بالمنظومة المالية للدولة وتعزيز ارتباطها بالأسواق العالمية.

ويشغل سموه منصب مستشار الأمن الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة منذ عام 2016 بموجب مرسوم اتحادي أصدره الرئيس الراحل المغفور له صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان. وفي ديسمبر 2020، أعلن عن تعيين سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان عضواً في مجلس إدارة المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، الذي يتولى مهمة الإشراف على الشؤون المالية والاستثمارية والاقتصادية لإمارة أبوظبي، بما في ذلك إدارة الموارد الطبيعية.

يؤكد سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان من خلال قيادته الفذة وإسهاماته البارزة في هذه القطاعات الحيوية والمتنوعة التزامه الراسخ بتعزيز المستهدفات الاستراتيجية لدولة الإمارات ودفع جهود التطوير والابتكار وتسريع مسيرة التنمية الاقتصادية.

يُعدّ سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان من الشخصيات البارزة والمؤثرة في مسيرة التنمية الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ويتبوأ مناصب قيادية رفيعة في عدة قطاعات حيوية. ويترأس سموه مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة منذ أبريل 2020، حيث خاضت الشركة رحلة نمو وتوسّع متميزة تحت قيادته، مرشحةً لمكانتها الريادية في طليعة شركات الاستثمار العالمية الكبرى.

وتوجيهات من صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، -"حفظه الله"- تم تعيين سمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان في مارس 2023 نائباً لحاكم أبوظبي ورئيساً لجهاز أبوظبي للاستثمار، أحد أكبر صناديق الثروة السيادية على مستوى العالم، والمسؤول عن إدارة محفظة أصول مالية متنوعة لتحقيق عائدات طويلة الأمد لإمارة أبوظبي.

كما يترأس سموه شركة "إم جي إكس"، وهي شركة استثمارية تعمل على تسريع التحول التكنولوجي، وتركز على تقنيات الذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، وابتكارات النقل المستقبلية. وفي موازاة ذلك، يترأس سمو الشيخ طحنون مجموعة "جي 42" الرائدة في مجال الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، والتي تسهم في تحفيز الابتكار في قطاعات الرعاية الصحية، والطاقة، والرياضة، وتقنيات الفضاء، وحلول المدن الذكية. ومنذ يناير 2024، يترأس سموه مجلس الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة المسؤول عن تنظيم وتنفيذ وتطوير سياسات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة في أبوظبي، ترسيخاً لمكانتها الرائدة عالمياً في هذا المجال.

الحوكمة

المواضيع الجوهرية

الحوكمة

رؤية أبوظبي 2030

- قطاع خاص فاعل ومؤثر
- اقتصاد مستدام قائم على المعرفة
- بيئة تنظيمية مثالية وشفافة
- مساهمة كبيرة ومستمرة في اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة



رؤية 2030 Vision



الحوكمة المؤسسية

تسعى الشركة العالمية القابضة إلى الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يضمن الشفافية والمساءلة وتحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. ويتحمّل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على الحوكمة، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي للمجموعة، وضمان ترسيخ ممارسات الحوكمة الفعّالة عبر جميع مستويات المؤسسة.

الاستراتيجية المؤسسية المعززة بالذكاء الاصطناعي

دعماً للحوكمة الفعّالة والمستقبلية، يستفيد مجلس الإدارة من دعم اتخاذ القرار المعزز بالذكاء الاصطناعي من خلال "أيدن إنسايت" (Aiden Insight)، وهو مراقب الذكاء الاصطناعي الذي تم تقديمه في عام 2024. ويمثّل هذا النظام المبتكر معياراً جديداً لتطبيق الذكاء الاصطناعي في الحوكمة والاستراتيجية المؤسسية.

يُعدّ أيدن إنسايت 2.0 (Aiden Insight 2.0) نظاماً سيادياً متكاملًا يعمل داخل المؤسسة، يحتفظ بالبيانات الداخلية للشركة ويقدم تحليلات استراتيجية وتوصيات إلى مجلس الإدارة عقب كل دورة نتائج.

وتماشياً مع قيم الشركة في الابتكار والاستدامة، واصل "أيدن إنسايت" (Aiden Insight) تعزيز التخطيط الاستراتيجي للمجلس، وتقييم المخاطر، وعمليات اتخاذ القرار، مما أسهم في تعزيز نتائج الحوكمة عبر المجموعة.

بصفتنا مجموعة استثمارية متنوعة تعمل عبر قطاعات وجغرافيات متعددة، ندرك أن هياكل الحوكمة القوية تُعدّ عنصراً أساسياً لضمان المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي عبر محفظتنا الاستثمارية.

وفي عام 2025، واصلنا تعزيز إطار الحوكمة لدينا بما يعكس النمو المتسارع في حجم وتعقيد المجموعة. وشمل ذلك تحديث سياسة مكافحة الاحتيال وإنشاء قناة مخصصة للإبلاغ عن المخالفات بهدف تعزيز الرقابة والكشف المبكر والمساءلة. وخلال العام، لم يتم تحديد أي حالات فساد، مما يعكس فعالية الضوابط لدينا ونهجنا القائم على عدم التسامح مطلقاً مع السلوك غير الأخلاقي.

ونعزز إطارنا للحوكمة المؤسسية من خلال عمليات التدقيق المنتظمة، ورصد الامتثال، والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات. وتضمن هذه التدابير بقاء معايير الحوكمة متماشية مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية، بما يدعم اتخاذ القرارات المسؤولة والنمو المستدام عبر الشركة العالمية القابضة وشركاتها التابعة.



الدكتور محمد سومر أجليقيين

نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو مستقل / غير تنفيذي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
نائب رئيس لجنة التدقيق

يشغل الدكتور محمد سومر أجليقيين منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة منذ أبريل 2020، معتمداً على خبراته الواسعة التي تصل إلى عقدين في قطاع الأعمال، حيث تدرّج عبر المناصب الاستشارية الاستراتيجية في دولة الإمارات العربية المتحدة. وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة "عذاء القابضة ش.م.خ"، وعضو في مجلس إدارة شركة "2 بوينت زيرو". اضطلع الدكتور محمد سومر أجليقيين بدور محوري في مسيرة النجاح المستمرة للشركة العالمية القابضة، مستفيداً من خبرته في استراتيجيات الشركات، وعمليات الدمج والاستحواذ ومبادرات نمو الأعمال، وكان لرؤيته الاستراتيجية دور فاعل في توجيه عمليات الاستحواذ التي نفذتها المجموعة وتحديد الفرص الاستثمارية الواعدة. يحمل الدكتور محمد مؤهلاً علمياً في طب الأسنان من سوريا، ويواصل تقديم إسهامات بارزة في رسم مسيرة الشركة العالمية القابضة للنمو والتوسع والاستثمار.



الآنسة صوفيه عبد اللطيف العسكري

عضو مجلس إدارة، مستقل غير تنفيذي
رئيسة لجنة التدقيق
نائب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

تميّنت صوفيه العسكري عضواً في مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة في أبريل 2020، وتمتلك خبرات واسعة في إدارة الأصول، وعمليات الدمج والاستحواذ، واستثمارات الملكية الخاصة، وإدارة المحافظ، والاستثمارات البديلة، وتقدير قيمة الشركات والاستثمارات، وأسواق رأس المال والتمويل وهيكلية الشركات. وعلى امتداد مسيرتها المهنية الطويلة على مدار 20 عاماً في المجموعة الملكية، ساهمت صوفيه بدور محوري في رحلة توسيع وتنمية شركات عديدة في القطاعات الرئيسية.

وقادت صوفيه عمليات الاستحواذ على عدة شركات في القطاع العقاري، والمقاولات، وتصنيع الأغذية، والرعاية الصحية الوقائية، واستثمارات رأس المال، مقدّمة مساهمات قيّمة في مسيرة نمو المجموعة الملكية.

تحمل صوفيه شهادة بكالوريوس في تكنولوجيا معلومات الأعمال من المملكة المتحدة، وهي عضو مجلس إدارة في شركة ألفا طبي القابضة، وشركة الدار العقارية، ومجموعة توو بوينت زيرو، والمؤسسة الوطنية للسياحة والفنادق، كما شغلت سابقاً منصب عضو مجلس إدارة "ماكوارى كابيتال الشرق الأوسط ذ.م.م".



السيد محمد ناصر الشامسي

عضو مجلس الإدارة، مستقل / غير تنفيذي
عضو لجنة التدقيق
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو لجنة متابعة وإشراف تعاملات المطلعين

تميّن محمد ناصر الشامسي عضواً في مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة في أبريل 2020، وهو خبير متمرس في الشؤون الدولية على المستوى الرئاسي لدى وزارة شؤون الرئاسة، وتتمحور مهامه حول إدارة العلاقات الاستراتيجية مع الحكومات والبعثات الدبلوماسية الأجنبية والمؤسسات الدولية.

يحمل الشامسي شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمارات العربية المتحدة. وقد استهل مسيرته المهنية في عام 2010 لدى شرطة أبوظبي حيث تدرّج عبر العديد من المناصب، وساهم بدور فاعل في مجال العلاقات الدولية.

وإلى جانب مهامه في الشركة العالمية القابضة، يشغل الشامسي منصب عضو مجلس إدارة في مركز أبوظبي للخلايا الجذعية، وشركة "ربدان لتجارة البترول"، وشركة "تالك للاستثمارات"، حيث يساهم في الإشراف الاستراتيجي وتطوير الأعمال.



السيد سيد بصر شعيب

يُعدّ سيد بصر شعيب من الشخصيات الريادية البارزة، ويتميز بمهاراته القيادية ورؤيته المستقبلية الفذة، وخبراته الواسعة الممتدة لأكثر من عقدين في عدة قطاعات حيوية، مثل التصنيع والبناء والخدمات المالية والاستثمار. ومن خلال منصبه كعضو منتدب ورئيس تنفيذي للشركة العالمية القابضة وعضو في مجلس إدارتها، اضطلع بدور رئيسي في رحلة تطوّر الشركة لتصبح اليوم الشركة القابضة الأعلى قيمةً في منطقة الشرق الأوسط، وواحدة من أكبر شركات الاستثمار وأسرعها نمواً على مستوى العالم.

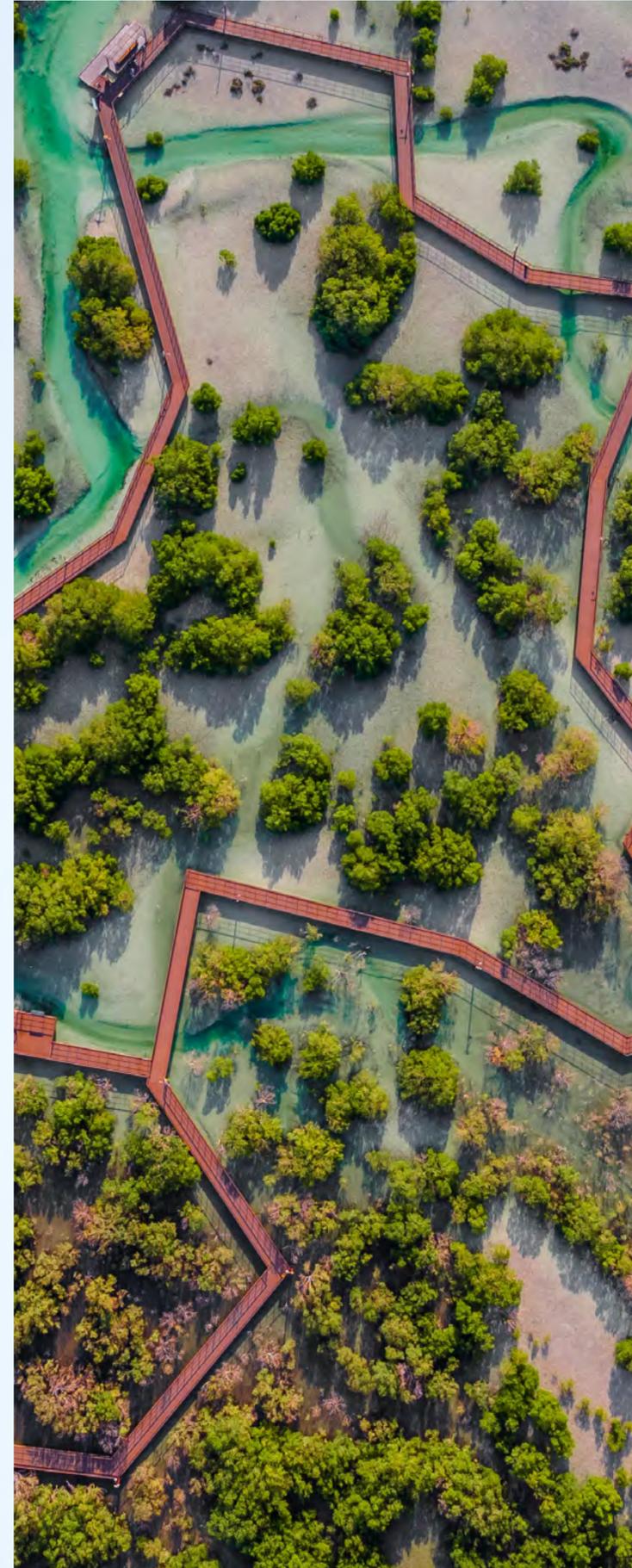
منذ توليه قيادة الشركة العالمية القابضة في عام 2019، ساهم سيد بصر شعيب في دفع مسيرة الشركة المتميزة من خلال توجيهاته الاستراتيجية، وتميزه التشغيلي، وقراراته الاستثمارية المبتكرة. وتحت قيادته، حققت الشركة نمواً متسارعاً، وعززت حضورها العالمي، وبنيت محفظة متنوعة تمتد عبر العديد من القطاعات عالية التأثير. وبفضل قدرته على إلهام الفرق ودمج الأعمال والتكيف مع بيئة الأسواق شديدة التعقيد، عزز سيد بصر شعيب مكانة الشركة العالمية القابضة كقوة بارزة في المشهد الاستثماري العالمي. وتقديراً لتميزه ومهاراته الريادية، أدرجه مجلة فوربس الشرق الأوسط في المرتبة الرابعة ضمن أبرز 100 رئيس تنفيذي لعام 2025، وحلّ في قائمة أبرز قادة الاستدامة لعام 2025 عبر شركات الاستثمار والشركات القابضة.

قبل قيادة الشركة العالمية القابضة، شغل سيد بصر شعيب منصب الرئيس التنفيذي لـ "مجموعة شركات بال" حيث قاد رحلة نمو وتحوّل الشركة وتوسعها عبر مختلف القطاعات. واضطلع بدور أساسي في قيادة مشاريع التبريد المركزي الضخمة، وتعزيز الابتكار في مجال الروبوتات من خلال شركة "بال روبوتكس" وقيادة مبادرات تحلية المياه الرئيسية، وترسيخ مكانة المجموعة الرائدة في حلول البنية التحتية المستدامة.

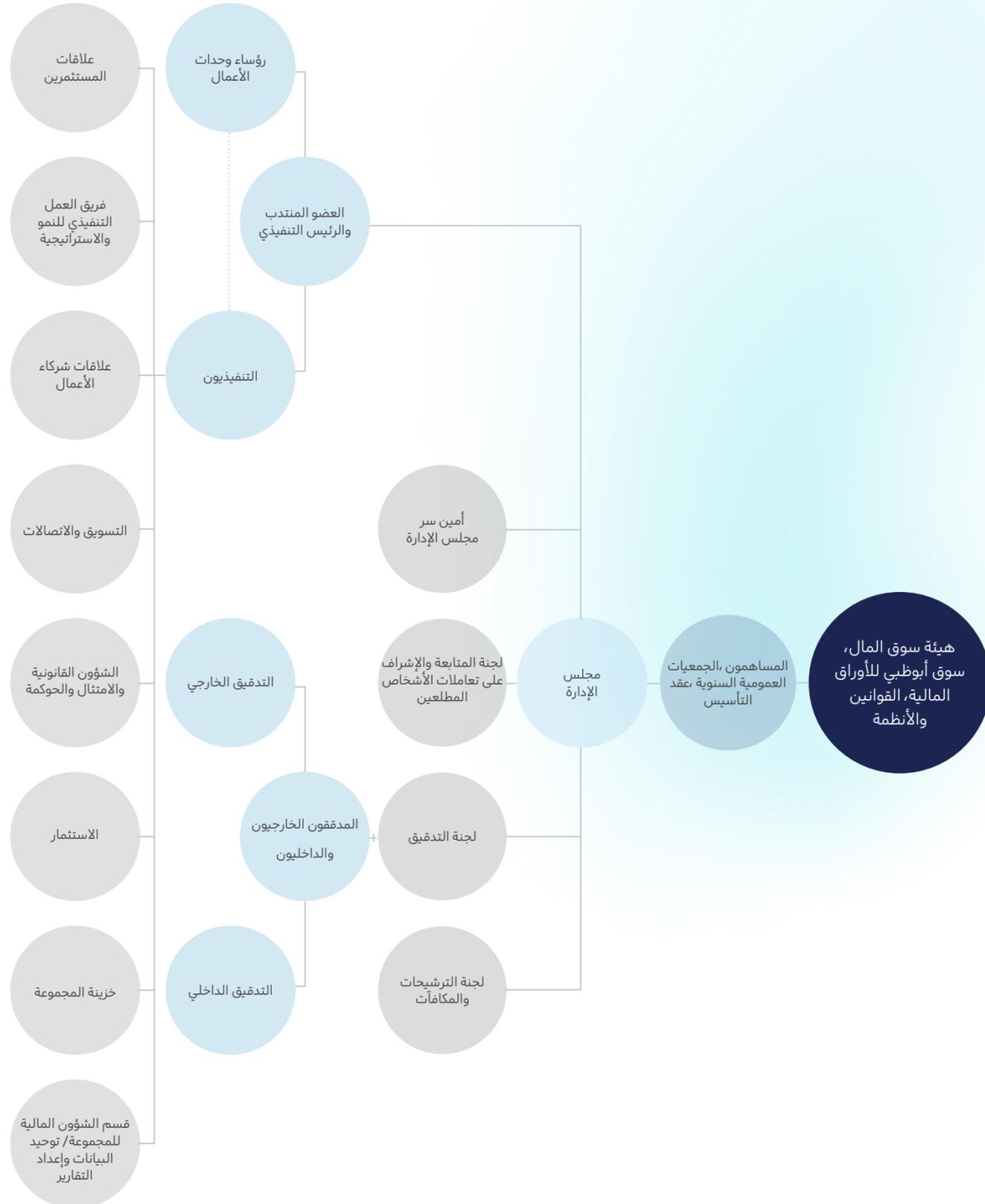
وإلى جانب قيادة الشركة العالمية القابضة، يشغل سيد بصر شعيب مناصب هامة في العديد من الشركات البارزة، فهو عضو في مجلس إدارة شركة ألفا طبي القابضة ومجموعة "2 بوينت زيرو" وشركة "إنفيكتوس للاستثمار بي ال سي"، وشركة "لونيت القابضة" وشركة "آر أي كيو" لإعادة التأمين. كما يساهم في النهوض بمجتمع الأعمال من خلال عضويته في مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، ما يعزز دوره المحوري وتأثيره وإسهاماته في المشهد الاقتصادي بالمنطقة.

واستند سيد بصر شعيب إلى خبراته الرائدة في مجال التنوع الاستراتيجي للاستثمارات، ليقود توسّع الشركة العالمية القابضة في الأسواق الرئيسية عبر الشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا الشمالية، مرسخاً مكانتها ضمن أفضل الشركات أداءً في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

يحمل سيد بصر شعيب شهادة بكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من جامعة الشرق الأدنى في نيقوسيا بجمهورية شمال قبرص التركية.



لمحة عامة عن الهيكل التنظيمي



لجان مجلس الإدارة

عزز مجلس الإدارة قدراته الرقابية من خلال إنشاء ثلاث لجان، تعمل كل منها ضمن اختصاصات واضحة وتلعب دوراً محورياً في دعم عملية اتخاذ القرار على مستوى المجلس.

لجنة التدقيق



تدعم لجنة التدقيق مجلس الإدارة من خلال تقديم المشورة المستقلة بشأن كفاية وفعالية بيئة الرقابة لدى الإدارة. وتحمل اللجنة مسؤولية الإشراف على التقارير المالية، وأنظمة الضبط الداخلي، وعمليات إدارة المخاطر، وأعمال كل من المدققين الداخليين والخارجيين، إضافة إلى الإطار المتعلق بالأخلاقيات والامتثال.

لجنة الترشيحات والمكافآت



تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة من خلال وضع معايير عضوية المجلس والإدارة التنفيذية، وتحديد وترشيح الأفراد المؤهلين لشغل المناصب المناسبة.

لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين



تتولى لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين مسؤولية الإشراف على التعاملات التي تشمل الأشخاص المطلعين، والحفاظ على سجل الأشخاص المطلعين، وضمان تقديم الإفصاحات والتقارير الدورية المطلوبة إلى السوق في الوقت المناسب.



إدارة المخاطر

يشرف مجلس الإدارة على إطار إدارة المخاطر، من خلال تحديد مستوى المخاطر المقبول، والحفاظ على إطار رقابة داخلية فعال. وتتولى لجنة التدقيق في المجموعة الإشراف على عملية إدارة المخاطر، مما يضمن فعاليتها عبر جميع أقسام المؤسسة.

وُتدار عمليات المجموعة ضمن ثمانية قطاعات رئيسية تُنظم وفقاً للصناعات المختلفة، حيث تتحمل إدارات القطاعات ووحدات الأعمال المسؤولية الأساسية عن إدارة المخاطر. يتم تقييم جميع المخاطر بما يتماشى مع حدود المخاطر المقبولة من قبل المجموعة، والتي يقوم مجلس الإدارة بمراجعتها سنوياً لضمان انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية وتغير أولويات الأعمال.

تقييم مخاطر الفساد وإدارة المخاطر المؤسسية

يتم تقييم مخاطر الفساد كجزء من عمليات إدارة المخاطر الأوسع نطاقاً لدى الشركة، بما يشمل النظر في المخاطر المرتبطة بالرشوة وتضارب المصالح وغيرها من المخاطر المتعلقة بالامتثال ضمن عمليات المجموعة. وتُقيّم جميع العمليات من حيث المخاطر المرتبطة بالفساد، بما يعكس الدمج المنهجي لضوابط مكافحة الفساد ضمن إطار الحوكمة المعتمد لدى المجموعة.

وتمضي الشركة العالمية القابضة قدماً في تعزيز هذا المنهج من خلال التطبيق الرسمي لإطار إدارة المخاطر المؤسسية المقرر اعتماده في عام 2026، والذي سيعزز منهجية منظمة لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها، بما يشمل مخاطر الرشوة والفساد، إضافةً إلى تعزيز الاتساق والرقابة عبر مختلف مكونات المجموعة.

وتماشياً مع المتطلبات التنظيمية، سيتم إصدار تقرير ضمان خارجي مستقل حول إطار إدارة المخاطر من قبل المدققين الخارجيين للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2027، وفقاً للوائح وقوانين هيئة سوق المال، وسيغطي هذا التقرير فعالية عمليات تحديد المخاطر وتخفيفها، بما في ذلك هياكل الحوكمة وآليات المتابعة المتعلقة بمخاطر مكافحة الرشوة وتضارب المصالح والمخاطر الأوسع نطاقاً المتعلقة بالامتثال.

نظام الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية ضمان احتفاظ الإدارة بنظام رقابة داخلية قوي وفعال يدعم سلامة العمليات والضوابط المالية والامتثال للأنظمة والقوانين المعمول بها. وتُفوّض الرقابة على إطار الضبط الداخلي إلى لجنة التدقيق.

وفي عام 2025، استمر إسناد وظيفة التدقيق الداخلي إلى جهة مستقلة خارجية، وهي شركة "بروتيفيتي"، بهدف تعزيز مستوى التأكيد حول الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر بما يتماشى مع توسّع المجموعة وتعقيدها المتزايد. وترفع وظيفة التدقيق الداخلي تقاريرها بشكلٍ فعلي إلى لجنة التدقيق، وتقوم بتنفيذ مراجعات للضوابط الداخلية وتقييمات للمخاطر وأنشطة تدقيق عبر مختلف كيانات المجموعة.

وحيثما كان ذلك مناسباً، تحتفظ الشركات التابعة التي تمتلك مجالس إدارة مستقلة أو المدرجة في الأسواق المالية بوظائف تدقيق داخلي خاصة بها، وترفع تقاريرها إلى لجان التدقيق أو مجالس إدارتها، لضمان الامتثال التنظيمي وحوكمة فعالة على مستوى المجموعة والكيانات التابعة.

حماية البيانات وأمن المعلومات

01 برامج توعية المستخدمين

تدريب مستمر لتعزيز الوعي بالأمن السيبراني.

02 ميزات متقدمة لخدمة الوصول الآمن للحافة (SASE)

تعزيز التحليلات وضوابط السياسات ضمن حل خدمة الوصول الآمن للحافة.

03 تحسينات مركز العمليات الأمنية

خدمات التقييم والاختبار الأمني الاستباقي لتحسين المراقبة والمرونة.

حوكمة الشركات التابعة

حرصاً على ضمان الرقابة الفعالة والمواءمة التشغيلية، يتم تنظيم جميع الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة ضمن ثمانية قطاعات تشغيلية حيوية. ويُتوقع من كل كيان ليس فقط الالتزام بمعايير الحوكمة المؤسسية المعتمدة، بل أيضاً دعم تنفيذها داخل نطاق عمله، بما يعزز المساءلة والشفافية وممارسات الإدارة المسؤولة.

وخلال العام، تم إصدار إرشادات شاملة لجميع وحدات الأعمال بشأن تداول الأوراق المالية وإدارة المعلومات الداخلية. وتعكس هذه الإرشادات التزام المجموعة بأعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي، بما يضمن الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة والمتطلبات التنظيمية المطبقة عبر جميع العمليات.

حوكمة الشركات التابعة

01

نقوم بوضع خطط استراتيجية للشركات التابعة وآلية لمتابعة ومراجعة الأداء الفعلي مقابل الخطة الاستراتيجية.

02

توجد أطر حوكمة مخصصة عبر جميع الشركات التابعة والزميلة المدرجة، مدعومة بمجالس ولجان مستقلة.

03

فيما يخص الشركات التابعة غير المدرجة التي لا تمتلك الشركة العالمية القابضة كامل حصصها فيها، فنُعمد ترتيبات الحوكمة الخاصة بها وفقاً لاتفاقيات المساهمين أو أي وثائق تأسيسية أخرى معمول بها لدى الشركة التابعة.

04

دمج التبع الكربوني المعتمد على الذكاء الاصطناعي، ونمذجة كفاءة الطاقة، وتحليلات أداء الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركات التابعة، بما يعزز إطاراً أكثر دقة وقابلية للتدقيق، ويستند إلى رؤية مستقبلية واضحة للاستدامة.

تولي الشركة العالمية القابضة خصوصية البيانات وأمن المعلومات أهمية كبرى باعتبارهما عنصرين أساسيين في تعزيز مرونة العمليات والثقة وتحقيق القيمة على المدى الطويل. وفي عام 2024، عززت المجموعة منهجيتها من خلال شراكة استراتيجية مع شركة "إيميركوم"، للاستفادة من خبراتها المتخصصة في حماية الأصول المعلوماتية الحساسة وفقاً لأفضل المعايير الدولية.

ونلتزم باللوائح الإماراتية لحماية البيانات ومعايير آيزو 27001 لإدارة أمن المعلومات. تتم جميع عمليات الاتصال والعمليات الحيوية للبيانات في الموقع، مما يضمن آليات قوية للمراقبة والتحكم. وحيثما لا ينطبق قانون حماية البيانات العامة، فإننا نحافظ على ممارسات صارمة لحماية البيانات بما يتماشى مع متطلبات آيزو 27001.

لضمان تطبيق أفضل ممارسات الأمن السيبراني، نعتمد على بنية تحتية متطورة تشمل أنظمة حماية المحيط، وضوابط الوصول إلى الشبكة، وأمن البريد الإلكتروني، وحلول الكشف والاستجابة للنقاط النهائية، بالإضافة إلى أنظمة إدارة معلومات وأحداث الأمن المركزية. يقوم مركز عمليات الأمن المخصص على مدار الساعة بمراقبة الأحداث الأمنية والاستجابة لها، بينما تعمل أنظمة منع تسريب البيانات على حماية المعلومات من الوصول غير المصرح به والتسريبات. كما يضمن التحكم في الوصول بحسب الأدوار اقتصار الوصول إلى الأنظمة على الأفراد المصرح لهم فقط، مع مراقبة المحاولات الخارجية ورصدها لاتخاذ إجراءات فورية عند الحاجة.

ولتقوية ممارسات حماية البيانات وأمن المعلومات، نعمل على تعزيز الحوكمة والتوعية عبر المجموعة من خلال التدريب المنتظم للموظفين، ونشر سياسات حماية البيانات، وتعزيز ضوابط الوصول، وتطبيق بروتوكولات معالجة البيانات بشكل آمن. ويتم رصد الامتثال بشكل مستمر، ويتم تحديث الإجراءات لتعكس المتطلبات التنظيمية المتطورة والمخاطر الناشئة.

حالياً، يجري تطوير سياسة رسمية لحماية البيانات وسيتم الإعلان عنها فور الانتهاء منها.

فهرس بيانات الحوكمة

التعويضات والعدالة في الأجور

2025	2024	2023	نسبة إجمالي التعويضات السنوية
16.92	16.28	18.22	نسبة إجمالي التعويضات السنوية لأعلى موظف أجراً في الشركة إلى الوسيط السنوي للتعويضات لجميع الموظفين (باستثناء أعلى موظف أجراً)

تنوع هيئات الحوكمة

2025	2024	2023	مجلس الإدارة (حسب الجنس)
20%	20%	20%	الإناث
1	1	1	
80%	80%	80%	الذكور
4	4	4	
2025	2024	2023	مجلس الإدارة (حسب الفئة العمرية)
0%	0%	0%	دون 30 عاماً
0	0	0	
60%	60%	60%	بين 30 - 50 عاماً
3	3	3	
40%	40%	40%	فوق 50 عاماً
2	2	2	
2025	2024	2023	أعضاء مجلس الإدارة المستقلين
25%	25%	25%	الإناث
1	1	1	
75%	75%	75%	الذكور
3	3	3	

2.12

الملحقات

الملحق 1: خارطة مشاركة أصحاب المصلحة

مجموعة أصحاب المصلحة	أسباب أهمية كل فئة	اهتماماتهم	سبل التفاعل
مجموعة أصحاب المصلحة			
عملاء الشركات التابعة	يُعد بناء علاقات قوية مع العملاء والحفاظ عليها أمراً بالغ الأهمية لنجاح ونمو محفظتنا والشركة القابضة. ومن خلال الالتزام بأعلى معايير الابتكار في المنتج والجودة وخدمة العملاء، نعزز الولاء ونطوّر نماذج شراكة فعّالة مع العملاء. كما أن العمل على ملاحظات العملاء يمكّن شركائنا التابعة من تحسين عروضها باستمرار وتجاوز التوقعات.	<ul style="list-style-type: none"> المنتجات والخدمات الريادية في السوق الابتكار والاستدامة قيمة مقابل المال فعّالة واستباقية خدمة عملاء ودودة وسريعة الاستجابة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المباشرة قنوات التواصل الاجتماعي مكاتب خدمة العملاء لدى شركات المجموعة.
موظفو الشركة القابضة والشركات التابعة	تستقطب الشركة العالمية القابضة أفراداً يمتلكون الموهبة والدافع لدعم خطط النمو الطموحة للشركة القابضة. ويُدرك أن جهودهم هي الأساس الذي يقوم عليه نجاحنا، وأن الاحتفاظ بأفضل كوادرننا ضروري لحماية مصالحنا طويلة الأجل. ونُبادلهم التزامهم بالسعي لتلبية احتياجاتهم وضمن رفاههم ودعم تطورهم المهني.	<ul style="list-style-type: none"> التطور والنمو المهني فرص التدريب والتطوير بيئة عمل آمنة ومحفزة تعويضات عادلة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات الداخلية الاتصالات الداخلية برامج التقدير والمكافآت التجمعات الاجتماعية أنشطة بناء الفريق
المساهمون	يُعد الحفاظ على مصالح المساهمين وإدارتها عنصراً أساسياً لصحة الشركة المالية طويلة الأجل. فهو يمكّن الشركة العالمية القابضة من جمع رأس المال اللازم للنمو والابتكار والتنويع والمنافسة. ولتحقيق ذلك، يجب علينا توليد قيمة مستدامة للمساهمين وضمن حوكمة مسؤولة لحماية استثماراتهم.	<ul style="list-style-type: none"> مركز مالي قوي وتدفقات نقدية مستمرة رؤية توسعية طموحة وإدارة مخاطر فعّالة الشفافية والإفصاح مركز قوي في السوق 	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الجمعية العمومية علاقات المستثمرين التقارير (السنوية، الحوكمة، الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة) إفصاحات سوق الأوراق المالية
المجتمعات	تُدرك الشركة العالمية القابضة مسؤوليتها في دعم المجتمعات التي تعمل ضمنها، وأن مجتمعاً صحياً يصبّ في مصلحة جميع أصحاب المصلحة. كما يمكن لمشاركة المجتمع تعزيز رضا الموظفين وتحسين الأداء. ويساهم الفريق في رفاه المجتمع من خلال خلق فرص العمل، ودعم المبادرات الحكومية المحلية، والمبادرات المجتمعية مثل الرعاية والشراكات.	<ul style="list-style-type: none"> دعم الفئات الأقل حظاً تعزيز الصحة والتعليم والأمن والرياضة والثقافة المبادرات البيئية 	<ul style="list-style-type: none"> رعاية الفعاليات التي تعزز الرفاه الاجتماعي شراكات مع مؤسسات أخرى حملات ومبادرات المشاركة لحماية البيئة حملات الرعاية الاجتماعية
مجموعة أصحاب المصلحة			
الحكومة والجهات التنظيمية	تُعد حوكمة الشركات القوية أمراً ضرورياً لضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة التي صُممت لصالح جميع أصحاب المصلحة. وفي الوقت نفسه، من المهم وجود حوار مفتوح بين الشركات والجهات التنظيمية لتقديم التغذية الراجعة التي تساعد في تحسين البيئة التنظيمية وتمكين الشركات من الازدهار. كما يتمثل دور الشركة العالمية القابضة في المساهمة في تنويع وتطوير اقتصاد دولة الإمارات بما يتماشى مع الاستراتيجيات الحكومية.		
الشركاء	تُطوّر الشركة العالمية القابضة تحالفات وعلاقات استراتيجية مع شركاء رئيسيين، بمن فيهم المورّدون والمورّعون وشركاء التجارة. وتُسهم هذه الشراكات في دعم النمو السريع للشركة القابضة وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز خدمة العملاء.		
مجموعة أصحاب المصلحة			
اهتماماتهم			
سبل التفاعل			

مجموعة أصحاب المصلحة	أسباب أهمية كل فئة	اهتماماتهم	سبل التفاعل
مجموعة أصحاب المصلحة			
عملاء الشركات التابعة	يُعد بناء علاقات قوية مع العملاء والحفاظ عليها أمراً بالغ الأهمية لنجاح ونمو محفظتنا والشركة القابضة. ومن خلال الالتزام بأعلى معايير الابتكار في المنتج والجودة وخدمة العملاء، نعزز الولاء ونطوّر نماذج شراكة فعّالة مع العملاء. كما أن العمل على ملاحظات العملاء يمكّن شركائنا التابعة من تحسين عروضها باستمرار وتجاوز التوقعات.	<ul style="list-style-type: none"> المنتجات والخدمات الريادية في السوق الابتكار والاستدامة قيمة مقابل المال فعّالة واستباقية خدمة عملاء ودودة وسريعة الاستجابة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المباشرة قنوات التواصل الاجتماعي مكاتب خدمة العملاء لدى شركات المجموعة.
موظفو الشركة القابضة والشركات التابعة	تستقطب الشركة العالمية القابضة أفراداً يمتلكون الموهبة والدافع لدعم خطط النمو الطموحة للشركة القابضة. ويُدرك أن جهودهم هي الأساس الذي يقوم عليه نجاحنا، وأن الاحتفاظ بأفضل كوادرننا ضروري لحماية مصالحنا طويلة الأجل. ونُبادلهم التزامهم بالسعي لتلبية احتياجاتهم وضمن رفاههم ودعم تطورهم المهني.	<ul style="list-style-type: none"> التطور والنمو المهني فرص التدريب والتطوير بيئة عمل آمنة ومحفزة تعويضات عادلة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات الداخلية الاتصالات الداخلية برامج التقدير والمكافآت التجمعات الاجتماعية أنشطة بناء الفريق
المساهمون	يُعد الحفاظ على مصالح المساهمين وإدارتها عنصراً أساسياً لصحة الشركة المالية طويلة الأجل. فهو يمكّن الشركة العالمية القابضة من جمع رأس المال اللازم للنمو والابتكار والتنويع والمنافسة. ولتحقيق ذلك، يجب علينا توليد قيمة مستدامة للمساهمين وضمن حوكمة مسؤولة لحماية استثماراتهم.	<ul style="list-style-type: none"> مركز مالي قوي وتدفقات نقدية مستمرة رؤية توسعية طموحة وإدارة مخاطر فعّالة الشفافية والإفصاح مركز قوي في السوق 	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الجمعية العمومية علاقات المستثمرين التقارير (السنوية، الحوكمة، الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة) إفصاحات سوق الأوراق المالية
المجتمعات	تُدرك الشركة العالمية القابضة مسؤوليتها في دعم المجتمعات التي تعمل ضمنها، وأن مجتمعاً صحياً يصبّ في مصلحة جميع أصحاب المصلحة. كما يمكن لمشاركة المجتمع تعزيز رضا الموظفين وتحسين الأداء. ويساهم الفريق في رفاه المجتمع من خلال خلق فرص العمل، ودعم المبادرات الحكومية المحلية، والمبادرات المجتمعية مثل الرعاية والشراكات.	<ul style="list-style-type: none"> دعم الفئات الأقل حظاً تعزيز الصحة والتعليم والأمن والرياضة والثقافة المبادرات البيئية 	<ul style="list-style-type: none"> رعاية الفعاليات التي تعزز الرفاه الاجتماعي شراكات مع مؤسسات أخرى حملات ومبادرات المشاركة لحماية البيئة حملات الرعاية الاجتماعية
مجموعة أصحاب المصلحة			
اهتماماتهم			
سبل التفاعل			