

التقرير السنوي ٢٠١٩ م  
شركة الاتصالات السعودية

## محتوى التقرير السنوي لشركة الاتصالات السعودية لعام ٢٠١٩م

أولاً : أداء وأنشطة الشركة خلال عام ٢٠١٩م

### أ - الأداء التشغيلي

- ١ - شركة الاتصالات السعودية
- ٢ - الشركات التابعة المحلية
- ٣ - الشركات التابعة الدولية
- ٤ - الاستثمارات

أ - الاستثمارات المسجلة وفق طريقة حقوق الملكية

- الاستثمارات في المشاريع المشتركة
- الاستثمارات في الشركات الزميلة

ب - الاستثمارات الأخرى

ب - الأداء المالي للمجموعة

ج - التوجهات الاستراتيجية

د - الموارد البشرية

هـ - المسؤولية الاجتماعية

و - برنامج الاستدامة

ز - خدمة حجاج بيت الله الحرام في موسم حج عام ١٤٤٠هـ

ثانياً : مجلس إدارة الشركة

ثالثاً : توزيع الأرباح والمكافآت وتوصيات مجلس الإدارة

## من نحن

نحن شركة رقمية رائدة، نهدف للتقدم دائماً، ونسعى للتطور والابتكار، نفكر بالمستقبل لنصنعه، للبقاء في المقدمة كشركة ذات إرادة وهدف.

نقدم الحلول والخدمات الرقمية في مجالات متعددة تشمل الاتصالات، وتقنية المعلومات، والمدفوعات الرقمية، والإعلام الرقمي، والأمن السيبراني، وغيرها من المجالات الرقمية المتطورة، ونحن بذلك نقود التحول الرقمي محلياً وإقليمياً.

## رؤية الشركة

نحن رواد عالميين نقدم خدمات رقمية ومنصات مبتكرة لعملائنا في دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

## غايتنا

نحن نبتكر ونقدم أبعاد أكبر وأكثر إثراءً لحياة الناس الشخصية والمهنية.

## قيمنا



### الحيوية

نتطلع باستمرار إلى اعتماد طرق جديدة أفضل، وتحسينها في إطار قيامنا بأعمالنا، من خلال رؤية جديدة وذكية ومبتكرة.

مرنين - متعاونين - متجددين



### التفاني

ملتزمون بتقديم "المستقبل" بأكثر الطرق مكافأة لعملائنا وموظفينا.

مهتمين - ملتزمين - جديرين بالثقة



## الإقدام

نحن "لا نكل ولا نمل" في سبيل البحث عن أفضل الحلول الممكنة لعملائنا وموظفينا.

مبتكرين - فضوليين - استباقيين

بسم الله الرحمن الرحيم

الكرام

الإخوة والأخوات مساهمي شركة الاتصالات السعودية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

حققت شركة الاتصالات السعودية (stc) خلال العام إنجازات مميزة، مكنتها من المضي قدماً إلى بُعد جديد في الخدمات الرقمية التي تثري حياة عملائنا وموظفينا، حيث تؤدي المجموعة دوراً محورياً في تمكين التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية وفق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بالانسجام مع أهداف استراتيجية "تجراً" للنمو في مسارات جديدة، فعلى الصعيد المالي ارتفعت الإيرادات الموحدة خلال عام ٢٠١٩م بنسبة 4.63% مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق لتصل إلى 54,368 مليون ريال، كما ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٦.٢٩% ليصل إلى 32,391 مليون ريال، وارتفع الربح التشغيلي بنسبة ١.٩٢% إلى 12,480 مليون ريال، ليبلغ صافي الربح 10,665 مليون ريال بنهاية عام ٢٠١٩م..

وخلال العام توّجنا استراتيجيتنا بإطلاق السمة الجديدة للمجموعة التي تنسجم مع مكانتها الرائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية، فهي اليوم ليست مجرد شركة بل منظومة اتصالات وتقنية معلومات وحلول رقمية متكاملة، إذ يعكس إطلاق السمة الجديدة جزءاً من حيوية المجموعة كممكّن رقمي رائد محلياً وإقليمياً وعالمياً، بالإضافة إلى أنها تتماشى مع التطور الذي تشهده المجموعة في مجال التحول الرقمي المتمثل في مسارات المدفوعات الرقمية والإعلام والترفيه، انسجاماً مع الثورة الرقمية للبيانات والمتغيرات المتسارعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

وواصلت المجموعة التزامها بتمكين الكوادر السعودية والإعتماد على الخبرات المؤهلة وضخ دماء سعودية شابة في مناصب قيادية عليا وتمكين المرأة في مناصب قيادية هامة؛ بهدف تعزيز أداء المجموعة بما يتواءم مع دورها المحوري لتمكين التحول الرقمي في المملكة للقطاعات الحكومية والخاص وفق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

وفي مجال التصنيفات العالمية فقد حصلت stc على تصنيفات متقدمة من قبل جهات عالمية عدة، إذ حصدت المركز الأول على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وفقاً لتصنيف مجلة فوربس العالمية، وضمن أفضل ٥٠ شركة رقمية على مستوى العالم، وبين أكبر عشر شركات اتصالات عالمية بحسب القيمة السوقية، إضافة إلى حصولها على جائزة أفضل الممارسات لعام ٢٠١٩م في فئة ذكاء الأعمال والتحليلات المرئية واكتشاف البيانات المقدمة من TDWI الذي يعد المصدر الأول للتعليم والبحث المتعمق في جميع ما يتعلق بالبيانات.

وحققت stc سبق في تدشين خدمة الجيل الخامس 5G تجارياً بالمملكة العربية السعودية والكويت والبحرين كأول مشغل في المنطقة، وعملت على تسريع نشر شبكة الجيل الخامس التي توفر تحولاً تقنياً كبيراً وشبكة أساسية لتطبيقات المستقبل، مما أسهم في تطور قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات بالمملكة العربية السعودية والبنية التحتية التي أسهمت بها stc واستثمرت فيها من أجل مستقبل تقني متطور.

وفازت stc برخصة الطيف الترددي للنطاق ٢٣٠٠ ميگاهرتز لمدة ١٥ عاماً تبدأ من ٢٠٢٠/١/١م، حيث يُعد حصولها على هذه الترددات استثماراً إضافياً يهدف إلى إحداث زيادة كبيرة في ساعات شبكة الجوال، لمقابلة الطلب المتزايد على الخدمات وزيادة سرعة وجودة الإنترنت وتقديم أفضل خدمات الاتصالات. كما أدى اهتمام stc بالاستثمارات في البنية التحتية إلى حصولها على جائزة "أسرع شبكة جوال في المملكة العربية السعودية" من مؤسسة اختبار سرعة الإنترنت النطاق العريض OOKLA كما حصلت الشركة على جائزة أعلى سرعة تحميل الإنترنت المتنقل على مستوى المملكة خلال الربع الثالث لعام ٢٠١٩م ضمن تقرير "مقياس" الصادر من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.

ولدعم المشاريع الناشئة في مجال التقنية بحلول مبتكرة تسهم في رفع القيمة المضافة لها، وقعت المجموعة اتفاقية تعاون مع برنامج "بادر لحاضنات التقنية"، حيث تقدم stc أعمال خدماتها لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة بدءاً من تأسيس البنية التحتية للمنشأة وحتى تقديم الخدمات التقنية اليومية كخدمات الهاتف والإنترنت وكذلك الخدمات المتقدمة كخدمات الحوسبة السحابية، وحلول الأمن السيبراني وإدارة المبيعات وإنترنت الأشياء.

وسجلت stc خلال عام ٢٠١٩م قفزات تنموية متسارعة محلياً وإقليمياً، إذ تعد أول مشغل في المنطقة يُفعل الامتداد الآمن على نطاقه الرئيس، كما كانت أول شركة في مجال الاتصالات في منطقة الشرق الأوسط تحصل على عضوية منظمة القيمة الاجتماعية الدولية Social Value International، بالإضافة إلى حصولها على عضوية المجموعة العالمية الخاصة بإنترنت الأشياء NB-IoT، واختيارها من قبل الجمعية الدولية لشبكات الهاتف الجوال GSM، لتمثل المملكة العربية السعودية، ضمن التحدي العالمي للذكاء الاصطناعي.

وللدور الذي تلعبه stc في تعزيز المحتوى المحلي والتوطين، حصلت على عضوية مجلس تنسيق المحتوى المحلي المنبثق عن مبادرة "شراكات المحتوى المحلي"، التي أطلقتها هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية كأولى مبادراتها

الاستراتيجية؛ لتأسيس شراكة مستدامة مع كبرى الشركات الوطنية الرائدة والقطاع الخاص لتنمية المحتوى المحلي، ووقعت اتفاقية تعاون مشترك مع الصندوق الصناعي لتحفيز الاستثمارات المحلية والأجنبية لزيادة المحتوى المحلي، وإبراز فرص توظيف المنتجات.

وفي الختام وعرفاناً بالدعم اللامحدود من قيادتنا الرشيدة، لا يسعني إلا أن أرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، ولولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -، على ما يجده قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات من اهتمام كبير مما أسهم في تطوره ونموه، وتحسين بنيته التحتية في وقت قياسي، لتحقيق التحول الرقمي وفق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. كما أتقدم بالشكر لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات على مساهمتهم في تطوير قدرات المملكة الرقمية، ومواكبة المتطلبات الوطنية والتطورات العالمية. والشكر للمساهمين الكرام لثقتهم بالمجلس ودعمهم المتواصل له، والشكر موصول لشركائنا في النجاح وهم عملاؤنا الكرام، ولزملائي منسوبي ومنسوبات المجموعة داخل المملكة وخارجها على جهودهم في تحقيق النجاحات المتواصلة للمجموعة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن خالد العبدالله الفيصل  
رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

الكرام

الإخوة والأخوات مساهمي شركة الاتصالات السعودية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يُعد عام ٢٠١٩ عاماً فارقاً في تاريخ المجموعة، إذ حققت شركة الاتصالات السعودية (stc) قفزات تنموية، حتى أضحت الممكن الرقمي الرائد للقطاعات العام والخاص محلياً وإقليمياً، الذي يعد أحد الأهداف الرئيسية لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وطورت البيانات الضخمة والحوسبة السحابية والأمن السيبراني وعززت مفهوم إنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي، ودعمت المواهب السعودية في مجال التقنية والابتكار، بالإضافة إلى ارتفاع النتائج المالية مقارنة بالعام الماضي، مدعومةً بارتفاع إيرادات قطاع المستهلك والنواقل والمشغلين والشركات التابعة للمجموعة.

وشهد عام ٢٠١٩م إطلاق المجموعة سمتها التجارية الجديدة الموحدة (stc) في السعودية والكويت والبحرين لتعزيز أدائها ودورها الرائد كممكن رقمي رائد في المنطقة، وإبراز دورها في إثراء حياة عملائها من خلال تقديم خدمات الاتصالات المبتكرة وتقديم المنتجات والخدمات التي تمكن قطاع الأعمال من العمل بفعالية واقتصادية أعلى، إذ تمثل السمة الجديدة بدء انطلاقة مستقبلية جديدة لمسيرة stc التي شكل تأسيسها في العام ١٩٩٨م حدثاً مفصلياً لقطاع الاتصالات والتكنولوجيا وسجلت خلال ٢١ عاماً إحدى أهم قصص النجاح لمشاريع الخصخصة والتوسع في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

وتعزيزاً لمكانة stc المالية وبرهنة على نجاح خططها الاستثمارية في عصر التقنيات والخدمات الرقمية، فقد حققت نجاحاً في استثمارها في شركة كريم مع إعلان استحواذ شركة أوبر عليها بنحو ٣.١ مليار دولار، حيث تبلغ حصة المجموعة منها نحو ٨.٨٪، بقيمة ٢٧٤ مليون دولار، وستواصل المجموعة أداء دورها كحاضنة للمشاريع الإبداعية والأفكار الخلاقة المتوائمة مع التغيرات المتسارعة في الصناعة ومع التغيير في أسلوب الحياة للعملاء.

وحققت شركة stc pay نجاحاً كبيراً على مستوى المدفوعات الرقمية في المملكة، فبعد مرور عام على إطلاقها أصبحت من أفضل الوسائل من حيث الجودة والتكلفة لتحويل الأموال والخدمات المالية، وتقدم خدماتها في أكثر من ٣٠ ألف نقطة بيع في المملكة، وتعامل حالياً مع أكثر من ٥٢٥ ألف وكيل معتمد لدى ويسترن يونيون في جميع أنحاء العالم.

وفي إطار جهود stc لإثراء أسلوب حياة المجتمع من أفراد ومؤسسات فقد أبرمت stc أعمال، اتفاقية استراتيجية مع شركة Philips بهدف تفعيل مشروع المبادرات الرقمية لوزارة الصحة من خلال توفير خدمات الرعاية الصحية للعناية المركزة عن بُعد Tele-ICU، وذلك ضمن جهود stc لاستكمال رقمنة البنية التحتية ومواجهة التحديات في القطاع الصحي ومتطلباته.

وضمن مبادرات stc في نشر خدمات النطاق العريض في المملكة العربية السعودية، خاصة أنها تملك أكبر شبكة للألياف الضوئية تعد الأحدث والأسرع على مستوى المنطقة، وقعت المجموعة وشركة زين السعودية اتفاقية لتقديم خدمات النطاق العريض بتقنية الألياف البصرية للمنازل، تستفيد بموجبها زين السعودية من البنية التحتية لـ stc في نشر خدمات النطاق العريض في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات؛ لتوفير تكامل للخدمات في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وتمكين الخدمات الرقمية في مختلف مناطق المملكة.

وتوجت stc خلال العام تعاونها مع شركائها العالميين من أجل تحسين منظومة خدمات الجيل الخامس والتقنيات الجديدة بأول إطلاق تجاري للجيل الخامس في المملكة العربية السعودية والكويت والبحرين.

والتزاماً من المجموعة بتوفير الوسائل الممكنة لدعم عمل المرأة فيها، وبحث طرق تحسين تجربة الموظفات في بيئات الأعمال وزيادة معدلات الرضا الوظيفي لهن، أطلقت stc أول مجلس لتمكين المرأة لتعزيز مشاركتها في سوق العمل، إيماناً منها بأهمية الاستثمار في موظفيها ومنحهم أفضل الفرص لتطوير مهاراتهم ومعارفهم، وتماشياً مع برنامج التحول الوطني الذي يهدف إلى تمكين فئات المجتمع من دخول سوق العمل ورفع جاذبيته ومعدل المشاركة الاقتصادية للسعوديات.

وتأكيداً على ريادة المجموعة فقد تصدرت علامتها التجارية قائمة أغلى ٥٠ علامة تجارية سعودية في عام ٢٠١٩م وفقاً لمؤسسة براندد فايننس إذ بلغت قيمتها ٧,٠٩٥ مليار دولار بارتفاع ٦,٧% مقارنة بالعام الماضي، مما يعكس تميز العلامة التجارية لـ stc ومكانتها الرائدة، ونالت سبع جوائز في مهرجان "ترانزفورم أووردز" الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الخاص بتطوير العلامة التجارية بدبي.

ويحق لنا أن نسمي عام ٢٠١٩م بعام الحصاد، إذ حصلت stc أعمال على شهادة تقديم خدمات الحوسبة السحابية على مستوى العالم المقدمة من شركة VMware والمتخصصة بتوفير برامج وخدمات الحلول السحابية؛ لتكون بذلك أول شركة سعودية معتمدة وموثقة عالمياً لتقديم خدمات الحوسبة السحابية، إضافة إلى حصد المجموعة جائزة "أسرع شبكة جوال في المملكة العربية السعودية" من مؤسسة اختبار سرعة الإنترنت النطاق العريض OOKLA كما حصلت الشركة على جائزة أعلى سرعة تحميل الإنترنت المتنقل على مستوى المملكة خلال الربع

الثالث لعام ٢٠١٩ ضمن تقرير "مقياس" الصادر من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، كما حازت شركة المدفوعات الرقمية stc pay الجائزة الذهبية في مجال الهوية المرئية في الصناعة المالية إضافة إلى الجائزة الذهبية في تطوير علامة تجارية جديدة ضمن محفظة لصالح stc pay.

كما حققت شركة stcs إحدى الشركات التابعة للمجموعة المركز الأول في تقديم خدمات تقنية المعلومات في المملكة حسب تقرير شركة IDC المتخصصة بأبحاث التسويق، كما حصلت stc على جائزة أفضل الممارسات لعام ٢٠١٩م في فئة ذكاء الأعمال والتحليلات المرئية واكتشاف البيانات المقدمة من TDWI الذي يعد المصدر الأول للتعليم والبحث المتعمق في جميع ما يتعلق بالبيانات، كما فاز تطبيق Mystc بالجائزة الذهبية في فرع "تكنولوجيا المعلومات العالمية" إحدى فروع جوائز Network PG's لأفضل تطبيق في عام ٢٠١٩م.

وتسعى stc بخطى ثابتة ورؤية واضحة نحو تحقيق استراتيجيتها الاستدامة فيها، كونها رائدة في تقديم خدمات رقمية ومنصات مبتكرة لعملائها في دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إذ اعتمدت قيم الحيوية والتفاني والإقدام بهدف الاستمرار في تحسين أعمالها، من خلال رؤية جديدة وذكية ومبتكرة، وتقديم المستقبل بأكثر الطرق مكافأة لعملائها وموظفيها، والبحث عن أفضل الحلول الممكنة لهم.

ولم تغفل مجموعة stc دورها في دعم الابتكار وريادة الأعمال وتعزيز روح المبادرة لدى الشباب السعودي، إذ أطلقت منصة (حلول المستقبل) والتي تعنى بدعم المواهب السعودية في مجال التقنية والابتكار، للاستثمار وتقديم حلول تقنية مبتكرة لخلق بيئة مناسبة للمواهب المحلية ليساهموا في جعل المملكة العربية السعودية منافساً قوياً في عالم التقنية الحديثة، كما تحتضن حاضنة الأعمال "إنسبايريو" لدعم رواد الأعمال في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات اليوم ٢٨ مشروعاً باستثمارات تصل قيمتها إلى ما يقارب ٨٠ مليون دولار سنوياً، وقد أثمر هذا الأمر عن توفير ما يزيد على ١٦٠ ألف فرصة عمل بما في ذلك وظائف بدوام جزئي.

واستمراراً لإنجازات المجموعة في خدمة ضيوف الرحمن، فقد تم إدخال تقنيات الجيل الخامس لأول مرة بالحج وتمت توسعة الجيل الرابع بنسبة إضافية وصلت إلى ٥٠% من حجمها العام الماضي، وأثبتت هذه التوسعات فعاليتها عند ساعات الذروة التي شهدت نمواً هائلاً في حجم الحركة مقارنة بالعام الماضي.

وتماشياً مع دور stc المحوري في تمكين التحول الرقمي، وتطوير قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات بالمملكة والتزامها بإثراء حياة عملائها عبر توفيرها حلولاً رقمية مبتكرة وأحدث التقنيات اللاسلكية للاتصال بالإنترنت، مع سرعة إرسال البيانات واستقبالها وتنزيلها بسرعة أكبر، فقد وفرت خدمات الجيل الخامس لزوار وحضور العديد من الفعاليات التي نظمتها المملكة ومنها مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار (دافوس الصحراء)، وسباقات الفورميلا إي، ومواقع فعاليات مواسم السعودية.

وختاماً أتقدم بالشكر والعرفان لرئيس مجلس الإدارة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن خالد العبد الله الفيصل ولأعضاء المجلس الوقرين وللإخوة المساهمين لثقتهم ودعمهم للمجموعة، ولجميع منسوبي ومنسوبات مجموعة stc الذين ساهموا بالمضي قدماً لتعزيز ريادتها محلياً وإقليمياً وعالمياً، عبر إرساء بنية رقمية قوية ومتطورة، تسهم في

تسريع عملية التحول الرقمي، وتدعم توجهات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، الرامية إلى تعزيز دور قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات لبناء مجتمع رقمي، وحكومة رقمية، واقتصاد رقمي مزدهر.

## م. ناصر بن سليمان الناصر الرئيس التنفيذي

### بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تأسست شركة الاتصالات السعودية (الشركة) كشركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/٣٥ وتاريخ ٢٤ ذو الحجة ١٤١٨هـ (الموافق ٢١ أبريل ١٩٩٨م) والذي قضى بتحويل قطاع البرق والهاتف بوزارة البرق والبريد والهاتف (قطاع الاتصالات) مع مختلف مكوناته وإمكانياته الفنية والإدارية إلى الشركة، وطبقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢١٣ بتاريخ ٢٣ ذو الحجة ١٤١٨هـ (الموافق ٢٠ أبريل ١٩٩٨م) تم اعتماد نظام الشركة الأساس (النظام الأساس) وكانت الشركة في حينه مملوكة بالكامل لحكومة المملكة العربية السعودية (الحكومة). وبموجب قرار مجلس الوزراء رقم ١٧١ بتاريخ ٢ رجب ١٤٢٣هـ (الموافق ٩ سبتمبر ٢٠٠٢م)، قامت الحكومة ببيع ٣٠٪ من أسهمها. بدأت الشركة عملها بتوفير خدمات الاتصالات على نطاق المملكة العربية السعودية (المملكة) في ٦ محرم ١٤١٩هـ (الموافق ٢ مايو ١٩٩٨م) وحصلت الشركة على سجلها التجاري رقم ١٠١٠١٥٠٢٦٩ كشركة مساهمة سعودية بتاريخ ٤ ربيع الأول ١٤١٩هـ (الموافق ٢٩ يونيو ١٩٩٨م). يقع المركز الرئيس للشركة في مجمع الملك عبد العزيز على طريق الإمام محمد بن سعود في حي المرسلات، الرياض، المملكة العربية السعودية. وتمارس أعمالها التشغيلية في المملكة وللشركة استثمارات مختلفة في شركات تابعة وزميلة ومشاريع مشتركة تعرف مجتمعة -لغرض القوائم المالية- بـ (المجموعة). وفيما يلي بياناً بالشركات :

#### • الشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية الفعلية	
		٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات المحدودة ( حلول اس تي سي )	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي اي سي)	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة اس تي سي البحرين (سابقاً: فيفا البحرين)	مملكة البحرين	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة عقالات المحدودة (عقالات)	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪

%١٠٠	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة الاتصالات السعودية المتخصصة (أس تي سي المتخصصة)
%١٠٠	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة سفائر المحدودة - (سفائر)
%١٠٠	%١٠٠	جزر فيرجن البريطانية	شركة إس تي سي تركيا القابضة المحدودة (أس تي سي تركيا)
%١٠٠	%١٠٠	جزر فيرجن البريطانية	شركة إس تي سي آسيا القابضة المحدودة (أس تي سي آسيا)
%١٠٠	%١٠٠	مملكة البحرين	شركة إس تي سي الخليج للإستثمار القابضة - (أس تي سي الخليج)
%١٠٠	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة قنوات الاتصالات السعودية
%٥١,٨	%٥١,٨	دولة الكويت	شركة الاتصالات الكويتية (أس تي سي الكويت) (سابقاً: فيفا الكويت)
%١٠٠	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة أبراج الاتصالات المحدودة (توال)
-	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة المدفوعات الرقمية السعودية (stc Pay)
-	%١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة المنطقة الذكية للعقار

#### • الشركات الزميلة:

نسبة حصص الملكية / حقوق التصويت		بلد التأسيس	اسم الشركة الزميلة
٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م		
%٣٦,٦٦	%٣٦,٦٦	المملكة العربية السعودية	المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات)
%١٠	%١٠	المملكة العربية السعودية	اتحاد فيرجن موبايل السعودية
%٣٥	%٣٥	الإمارات العربية المتحدة	شركة أوجيه تيليكوم

#### • المشاريع المشتركة:

نسبة حصص الملكية / حقوق التصويت		بلد التأسيس	اسم المشروع المشترك
٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م		
%٥٠	%٥٠	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة
%٤٩	%٤٩	المملكة العربية السعودية	شركة مراكز الاتصال (سي سي سي)
%٢٥	%٢٥	ماليزيا	مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (بي جي إس إم)

#### • أعمال وأنشطة المجموعة :

- تمثل الأنشطة الرئيسية للشركة والشركات التابعة لها (يشار إليهم جميعاً بـ"المجموعة") في توفير وتقديم خدمات الاتصالات والمعلومات والإعلام والمدفوعات الرقمية، والتي تشتمل على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي :
- ١ - إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية.
  - ٢ - توصيل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات المختلفة وتقديمها إلى العملاء، وصيانتها وإدارتها.
  - ٣ - إعداد الخطط والدراسات اللازمة لتطوير خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذها وتوفيرها من جميع النواحي الفنية والمالية والإدارية. وإعداد وتنفيذ الخطط التدريبية والخدمات الاستشارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
  - ٤ - التوسع في شبكات ونظم الاتصالات وتقنية المعلومات والبنى التحتية وتطويرها، عن طريق استخدام أحدث الأجهزة والمعدات في مجال تقنية الاتصالات وخصوصاً في مجال تقديم الخدمات والتطبيقات والبرامج وإدارتها.
  - ٥ - تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات - خدمات تكنولوجيا المعلومات - الخدمات المدارة - الخدمات السحابية).
  - ٦ - توفير المعلومات والأنظمة المعتمدة على المعلومات للعملاء، وتوفير وسائل الاتصال لنقل خدمات الإنترنت .
  - ٧ - تجارة الجملة والتجزئة واستيراد وتصدير وشراء وامتلاك وتأجير وتصنيع وتسويق وبيع وتطوير وتصميم وتركيب وصيانة أجهزة ومعدات شبكات الاتصالات المختلفة والقيام بأعمال المقاولات المتعلقة بها، بما في ذلك الشبكات الثابتة والمتحركة والخاصة، وكذلك برامج الحاسب الآلي والممتلكات الفكرية الأخرى.
  - ٨ - استثمار العقارات وما قد يترتب على ذلك من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة.
  - ٩ - الحصول على القروض وتملك الأصول الثابتة والمنقولة بقصد تحقيق أغراضها.
  - ١٠ - تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأخرى للشركات التابعة.
  - ١١ - تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول والتنمية والخدمات الأخرى ذات العلاقة.
  - ١٢ - تقديم حلول دعم القرار وذكاء الأعمال واستثمار البيانات.
  - ١٣ - تقديم خدمات سلسلة الإمدادات والخدمات الأخرى.
  - ١٤ - تقديم خدمات المدفوعات الرقمية.
  - ١٥ - إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار.
- فضلاً عن ذلك يحق لها إنشاء شركات بمفردها ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مقفلة، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها، ولها حق الاشتراك مع غيرها في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة أو أي كيانات أخرى سواء داخل المملكة أو خارجها.
- ويسر مجلس إدارة الشركة أن يقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي عن أداء المجموعة، ونتائج أعمالها للعام المالي ٢٠١٩م، الذي يعكس التطور المستمر في أداء المجموعة في مختلف أوجه أنشطتها، ويظهر دورها في تعزيز وتطوير قطاع الاتصالات في المملكة بما يخدم المجتمع السعودي ويحقق خطط التنمية الوطنية ويسهم بفاعلية في تعزيز الاقتصاد

الوطني ويحقق عوائد مجزية لمساهميها. وبما يتوافق مع أهداف برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠م والإسهام في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠م.

## أولاً: أداء وأنشطة الشركة خلال العام المالي ٢٠١٩م

### أ - الأداء التشغيلي

#### ١ - شركة الاتصالات السعودية (stc) - المملكة العربية السعودية

واصلت stc نشر شبكة الألياف البصرية في المملكة وذلك التزاماً منها بتحقيق المبادرات الرقمية في رؤية المملكة ٢٠٣٠، والتي تأتي كجزء من المبادرة الوطنية لنشر شبكة النطاق العريض (NBB) حيث ارتفع عدد عملاء خدمة الألياف البصرية (FTTH) بنسبة ٢٣% في عام ٢٠١٩م مقارنة بالعام السابق، وبلغ طول كابلات خدمة الألياف البصرية حوالي ٢١٧ ألف كيلو متر كما في نهاية عام ٢٠١٩م. وتأكيداً على التزام stc بمواصلة الريادة، كشف تقرير (مقياس) الحكومي الصادر من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات عن تحقيق الشركة لأعلى متوسط لسرعة تحميل الإنترنت المتنقل على مستوى المملكة، حيث بلغت ٤٥.٤ ميجابايت في الثانية، ذلك نتيجة للاستثمار المستمر في البنية التحتية لstc. وامتداداً لمشروع التكامل لتطوير البنية التحتية، فقد قامت stc بتدشين خدمة الجيل الخامس 5G بالمملكة كأول مشغل يوفر الخدمة تجارياً ويتيحها للعملاء بعدد من المدن السعودية، حيث تم تركيب أكثر من 2,300 برج من أبراج الجيل الخامس خلال عام ٢٠١٩م، ومن المتوقع أن تلعب تقنية الجيل الخامس دوراً كبيراً في التحول التقني كمنصة أساسية لتطبيقات المستقبل في قطاعي إنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي، مما سيعزز من ظهور المدن والمرافق الذكية، ويدعم البنية التحتية للأمن السيبراني ويوفر إنترنت متنقل بسرعة فائقة في جميع مناطق المملكة. وعلى صعيد آخر، قامت الشركة بإطلاق السمة التجارية الجديدة الموحدة (stc) للشركة والشركات التابعة في المملكة والكويت والبحرين بالمواكبة مع التطور الذي تشهده المجموعة في مجال التحول الرقمي المتمثل في مسارات المدفوعات الرقمية والإعلام والترفيه، وانسجاماً للمتغيرات المتسارعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. كما أن السمة الجديدة تسهم في تعزيز قيمة العلامة التجارية كأحد أعلى العلامات التجارية في الشرق الأوسط عن العام ٢٠١٩م وفق مؤشر براند فاينانس بقيمة ٢٦.٦ مليار ريال (٧.١ مليار

دولار)، إضافة إلى تصنيفها ضمن أفضل ٥٠ شركة رقمية على مستوى العالم في العام ٢٠١٩م والأولى في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بحسب مجلة فوربس العالمية.

كما استثمرت stc في مجالات دعم الحلول الإبداعية والتحول الرقمي، حيث قامت بتطوير المدفوعات الرقمية والبيانات الضخمة والحوسبة السحابية والأمن السيبراني بالإضافة إلى تعزيز مفهوم إنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي، وتم أيضاً تدشين مشروع البنية التحتية لمدينة الملك سعود الطبية حيث تمكنت الشركة وبمشاركة فاعلة من وزارة الصحة من إكمال أعمال تنفيذ وتطوير الخدمات المدارة والحوسبة السحابية للبنية التحتية الرقمية لمدينة الملك سعود الطبية، لتكون واحدة من المدن الطبية الرقمية المتميزة في المنطقة. وأبرمت الشركة ممثلة في stc business، اتفاقية استراتيجية مع شركة Philips يتم بموجبها تفعيل مشروع المبادرات الرقمية لوزارة الصحة من خلال توفير خدمات الرعاية الصحية للعناية المركزة عن بُعد Tele-ICU. كذلك تم إطلاق خدمة (الطب الاتصالي) بالتعاون مع وزارة الصحة التي ستسهم في توفير أعلى مستويات الرعاية الطبية للمرضى عن بُعد بغض النظر عن الموقع الجغرافي للمريض.

وتأكيداً على الريادة في تقديم خدمات الحلول الرقمية، حصلت الشركة مؤخراً على شهادة تقديم خدمات الحوسبة السحابية على مستوى العالم المقدمة من شركة VMware والمتخصصة بتوفير برامج وخدمات الحلول السحابية، لتكون بذلك أول شركة سعودية معتمدة وموثقة عالمياً لتقديم خدمات الحوسبة السحابية. كما حققت الشركة إنجازات نوعية في مجال خدمات النواقل والمشغلين والمتمثلة في توفير كافة الاحتياجات والخدمات الدولية لوحدات الأعمال داخل الشركة من خدمات هاتفية وإنترنت وكذلك لعملاء الشركة من المشغلين المحليين والإقليميين والدوليين ومقدمي الخدمة إضافة لشريحة قطاع الأعمال الإقليمي.

## ٢ - الشركات التابعة المحلية

### • الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات المحدودة (حلول اس تي سي) -

#### المملكة العربية السعودية

تأسست الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات المحدودة (حلول اس تي سي) في المملكة في أبريل ٢٠٠٢م، و تعمل الشركة في تقديم خدمات الإنترنت وتشغيل مشاريع الاتصالات ونقل ومعالجة المعلومات، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. استحوذت شركة الاتصالات السعودية في ديسمبر ٢٠٠٧م على كامل الحصص في رأس مال الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات المحدودة والبالغ ١٠٠ مليون ريال سعودي.

### • شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي اي سي) - المملكة العربية

#### السعودية

تأسست شركة الاتصالات للاستثمار التجاري (تي سي اي سي) في المملكة في أكتوبر ٢٠٠٧م برأس مال مليون ريال سعودي مملوك بالكامل من قبل شركة الاتصالات السعودية، بغرض تشغيل وصيانة شبكات الاتصالات وأعمال

تنظيم شبكات الحاسب الآلي وشبكات الإنترنت وصيانة وتشغيل وتركيب نظم وبرامج الاتصالات وتقنية المعلومات، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

### • شركة عقالات المحدودة (عقالات) - المملكة العربية السعودية

تأسست شركة عقالات المحدودة (عقالات) في مارس ٢٠١٣م في المملكة برأس مال ٧٠ مليون ريال سعودي مملوك بالكامل من قبل شركة الاتصالات السعودية، وتعمل هذه الشركة في إقامة وتملك وإستثمار وإدارة العقار والمقاولات وتقديم خدمات الاستشارات والإستيراد والتصدير لصالح شركة الاتصالات السعودية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

### • شركة الاتصالات السعودية المتخصصة (اس تي سي المتخصصة) - المملكة العربية السعودية

تأسست شركة الاتصالات السعودية المتخصصة (اس تي سي المتخصصة) في فبراير ٢٠٠٢م في المملكة، واستحوذت شركة الاتصالات السعودية في يناير ٢٠١٤م على نسبة ١٠٠٪ من رأسمالها البالغ ٢٥٢ مليون ريال سعودي. وتعمل هذه الشركة في مجال الأعمال الكهربائية وشبكات الاتصالات وتجارة الجملة والتجزئة في أجهزة الاتصالات السلكية والأجهزة الكهربائية واستيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية وتقنية المعلومات المرخصة، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

### • شركة سفائر المحدودة (سفائر) - المملكة العربية السعودية

تأسست شركة سفائر المحدودة (سفائر) في المملكة في يونيو ٢٠١٤م برأس مال ١٠٠ مليون ريال سعودي مملوك بالكامل لشركة الاتصالات السعودية، وتعمل في تجارة الجملة والتجزئة في أجهزة وأنظمة الحاسب الآلي والاتصالات السلكية واللاسلكية ومعدات الإنترنت ومواد الدعاية والإعلان وقطع الغيار والأجهزة الكهربائية وأجهزة الدفع الآلي ومعدات نقاط البيع الآلية وبيع خدمات مشغلي الاتصالات وإنشاء مراكز الاتصالات وبيع الخدمات، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. في نوفمبر ٢٠١٧م قرر مجلس إدارة الشركة تصفية شركة سفائر ودمج أعمالها مع شركة الاتصالات السعودية ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٨م. من المتوقع إستكمال الإجراءات القانونية لتصفية شركة سفائر خلال عام ٢٠٢٠م.

### • شركة قنوات الاتصالات السعودية - المملكة العربية السعودية

تأسست شركة قنوات الاتصالات السعودية في المملكة في يناير ٢٠٠٨م وتزاول تجارة الجملة والتجزئة في خدمات بطاقات الشحن وأجهزة ومعدات الاتصالات وخدمات الحاسب الآلي وبيع وإعادة بيع كافة خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة وصيانة وتشغيل المجمعات التجارية، وتعمل الشركة في السوق السعودي ويقع مركزها الرئيس في المملكة

وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة والبحرين وعمان من خلال شركات تابعة لها في البحرين وعمان تعمل في النشاط ذاته. استحوزت شركة الاتصالات السعودية في ديسمبر ٢٠١١م على حصة بنسبة ٦٠٪ من شركة قنوات الاتصالات السعودية والبالغ رأسمالها ١٠٠ مليون ريال سعودي. في يناير ٢٠١٧م، استحوزت الشركة على الأسهم المتبقية في شركة قنوات الاتصالات السعودية وذلك بمبلغ وقدره ٤٠٠ مليون ريال سعودي. وبالتالي أصبحت شركة قنوات الاتصالات السعودية مملوكة بالكامل بنسبة (١٠٠٪) لشركة الاتصالات السعودية.

### • شركة أبراج الاتصالات المحدودة (توال) - المملكة العربية السعودية

خلال الربع الأول ٢٠١٨م، قامت شركة الاتصالات السعودية بتأسيس شركة أبراج الاتصالات المحدودة (توال) - شركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة لشركة الاتصالات السعودية بنسبة ١٠٠٪ برأس مال ٢٠٠ مليون ريال سعودي، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. وتتولى شركة أبراج الاتصالات مسؤولية تملك الأبراج وإنشائها وتشغيلها وتأجيرها واستثمارها تجارياً في المملكة. وخلال الربع الأول ٢٠١٩م، حصلت شركة أبراج الاتصالات على التراخيص التشغيلية اللازمة من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات. وخلال الربع الرابع ٢٠١٩م، قامت الشركة بزيادة رأس مال شركة أبراج الاتصالات المحدودة بمبلغ وقدره ٢.٣٠٠ مليون ريال سعودي ليصبح إجمالي رأسمالها ٢.٥٠٠ مليون ريال سعودي.

### • شركة المدفوعات الرقمية السعودية (STC Pay) - المملكة العربية السعودية

خلال الربع الرابع من عام ٢٠١٧م، قامت شركة حلول اس تي سي بتأسيس شركة المدفوعات الرقمية السعودية (STC Pay) في المملكة برأس مال قدره ١٠٠ مليون ريال سعودي ويتمثل نشاطها الرئيسي في تقديم خدمات المدفوعات الرقمية. وخلال الربع الثالث من عام ٢٠١٩م تم انتقال ملكية شركة المدفوعات الرقمية السعودية من شركة حلول اس تي سي إلى شركة الاتصالات السعودية ولم يكن لذلك أي أثر مالي على مستوى المجموعة. خلال الربع الرابع ٢٠١٩م قامت الشركة بزيادة رأس مال شركة المدفوعات الرقمية السعودية بمبلغ ٣٠٠ مليون ريال ليصبح إجمالي رأسمالها ٤٠٠ مليون ريال سعودي. وفي يناير ٢٠٢٠م قامت مؤسسة النقد العربي السعودي بترخيص شركة المدفوعات الرقمية السعودية كشركة محفظة إلكترونية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

### • شركة المنطقة الذكية للعقار - المملكة العربية السعودية

خلال الربع الرابع من عام ٢٠١٩م أنشأت شركة الاتصالات السعودية شركة تابعة ذات أغراض خاصة تحت مسمى شركة المنطقة الذكية للعقار في المملكة برأس مال يبلغ حوالي ١٠٧ مليون ريال سعودي. ونشاطها الرئيسي تطوير

وتمويل وإدارة المشاريع العقارية وإقامة المرافق والمجمعات والمباني التجارية والمكتبية والسكنية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

### ٣ - الشركات التابعة الدولية

#### • شركة اس تي سي البحرين (سابقاً: فيفا البحرين) - مملكة البحرين

تأسست شركة اس تي سي البحرين في فبراير ٢٠٠٩م في مملكة البحرين برأس مال ٧٥ مليون دينار بحريني أي ما يعادل حوالي ٧٤٦ مليون ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ. تقوم شركة اس تي سي البحرين بتقديم كافة خدمات الاتصالات المتنقلة والاتصالات الدولية والنطاق العريض والخدمات الأخرى ذات الصلة بالسوق البحريني، وقد بدأت عملياتها التجارية في ٣ مارس ٢٠١٠م، ويقع مركزها الرئيس في مملكة البحرين وتمارس نشاطها التشغيلي في البحرين. خلال الربع الأول ٢٠١٨م استحوذت شركة اس تي سي البحرين على شركة مينا للاتصالات المحدودة في مملكة البحرين (كشركة تابعة)، ونشاطها الرئيس هو تقديم خدمات الانترنت وتمارس نشاطها التشغيلي في مملكة البحرين.

#### • شركة اس تي سي تركيا القابضة المحدودة (شركة اس تي سي تركيا)

شركة اس تي سي تركيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية بتاريخ ٨ أبريل ٢٠٠٧م، وهي شركة ذات أغراض خاصة نشاطها الرئيسي تقديم الخدمات والدعم اللازم المتعلق بالأنشطة الاستثمارية الخاصة بالمجموعة .

استحوذت شركة اس تي سي تركيا على حصة ٣٥٪ من رأس مال شركة أوجيه تيليكوم المحدودة البالغ ٣.٦ مليار دولار، ما يعادل تقريباً ١٣.٥ مليار ريال سعودي في أبريل ٢٠٠٨م بسعر الصرف في ذلك التاريخ، والتي مقرها مدينة دبي، الإمارات العربية المتحدة.

خلال عام ٢٠١٦م، وبسبب الخسائر المستمرة و استنفاد كامل رصيد استثمار المجموعة في أوجيه تيليكوم، توقفت المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية في شركة أوجيه تيليكوم المحدودة (للمزيد من التفاصيل، أنظر إيضاح ٢١ -١ في القوائم المالية السنوية).

#### • شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (اس تي سي آسيا)

شركة اس تي سي آسيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية بتاريخ ٢٤ يوليو ٢٠٠٧م، وهي شركة ذات أغراض خاصة وتمارس نشاطها التشغيلي من خلال تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بأنشطة الاستثمار للمجموعة. تستثمر شركة اس تي سي آسيا في شركات عاملة في ماليزيا وتملك إستثمارات في شركة اس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة (اس تي سي ماليزيا) (شركة

تابعة مملوكة بالكامل لشركة اس تي سي آسيا) والتي أيضاً تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية، وتمارس نشاطها التشغيلي من خلال تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بأنشطة الاستثمار للمجموعة. شركة اس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة تمتلك حصة ٢٥% في مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة والتي يقع مركزها الرئيس في ماليزيا (للمزيد من التفاصيل، أنظر إيضاح ٢١ - ٢ في القوائم المالية السنوية).

## • شركة اس تي سي الخليج للإستثمار القابضة (اس تي سي الخليج) – مملكة

### البحرين

تأسست شركة اس تي سي الخليج بمملكة البحرين بتاريخ ١٢ مارس ٢٠٠٨م وهي شركة ذات أغراض خاصة ولديها شركات تابعة (مملوكة بالكامل) في مملكة البحرين كما هو موضح أدناه. الهدف الرئيسي لهذه الشركة وشركاتها التابعة التالية هو تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بالأنشطة الإستثمارية للمجموعة:

- أ - شركة اس تي سي الخليج القابضة للإستثمار ١ (اس بي سي) .
- ب - شركة اس تي سي الخليج القابضة للإستثمار ٢ (اس بي سي) .
- ج - شركة اس تي سي الخليج القابضة للإستثمار ٣ (اس بي سي) .

تمتلك شركة اس تي سي الخليج القابضة للإستثمار ٣ (اس بي سي) و شركة اس تي سي الخليج القابضة للإستثمار ٢ (اس بي سي) حصة ١٠٠% (٢٠١٨م: ١٠٠%) في شركة إنتغرال القابضة. تأسست شركة إنتغرال في مملكة البحرين في يونيو ٢٠٠٩م برأس مال يبلغ ٢٨ مليون دينار بحريني أي ما يعادل حوالي ٢٨١ مليون ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ. إنتغرال شركة قابضة تملك حصصاً في شركات تعمل في مجال خدمات المحتوى والإعلام الرقمي في دول الخليج. خلال عام ٢٠١٨م، قامت الشركة بزيادة رأس مال شركة إنتغرال ليبلغ ١٠١ مليون دينار بحريني أي ما يعادل حوالي ١,٠٠٨ مليون ريال سعودي بسعر الصرف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م.

## • شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) (سابقاً: فيفا الكويت) – دولة

### الكويت

استحوذت شركة الاتصالات السعودية في ديسمبر ٢٠٠٧م على ٢٦% من رأس مال شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) البالغ ٥٠ مليون دينار كويتي، أي ما يعادل تقريباً ٦٨٧ مليون ريال سعودي حسب سعر الصرف في ذلك التاريخ. شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) مقرها الرئيس دولة الكويت وتمارس نشاطها التشغيلي في

الكويت تعمل في مجال خدمات الهاتف النقال في السوق الكويتي وقد بدأت عملياتها التجارية في ٤ ديسمبر ٢٠٠٨م. وقد تم إدراجها كشركة مساهمة عامة في سوق الكويت للأوراق المالية بتاريخ ١٤ ديسمبر ٢٠١٤م.

في نوفمبر ٢٠١٥م، قدمت الشركة عرضاً اختيارياً لشراء الأسهم المصدرة لشركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) والتي لا تملكها والبالغة ٧٤٪ من الأسهم المصدرة لشركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت). تم تقديم هذا العرض من قبل الشركة لمساهمي شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) بقيمة دينار كويتي واحد لكل سهم (أي ما يعادل ١٢.٣٧ ريال سعودي، حسب سعر الصرف في ذلك التاريخ). وانتهت فترة هذا العرض في ٣١ يناير ٢٠١٦م. وبلغ عدد الأسهم التي قبلت هذا العرض ١٢٨.٨٦٠.٥١٨ سهم تمثل ٢٥.٨٪ من إجمالي الأسهم المصدرة. وبالتالي أصبحت ملكية شركة الاتصالات السعودية ٥١.٨٪ من إجمالي الأسهم المصدرة شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت).

خلال عام ٢٠١٨ دخلت شركة الاتصالات الكويتية في عقد ملزم للإستحواذ على نسبة ١٠٠٪ من إجمالي الأسهم المصدرة لشركة كواليتي نت للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م (كواليتي نت) والتي تعمل في دولة الكويت في مجال تزويد خدمات الإنترنت. وبتاريخ ٦ مايو ٢٠١٩ استكملت شركة الاتصالات الكويتية إجراءات الإستحواذ حيث بلغت صافي أصول شركة كواليتي نت المستحوذ عليها ٢٣.٩٦ مليون دينار كويتي (ما يعادل ٢٩٦.٦ مليون ريال سعودي)، وبلغ العوض المدفوع ٢٩.٤١ مليون دينار كويتي (ما يعادل ٣٦٤.١ مليون ريال سعودي) ونتج عن ذلك الإستحواذ تسجيل شهرة بمبلغ ٥.٤٥ مليون دينار كويتي (ما يعادل ٦٧.٥ مليون ريال سعودي) بناءً على أحدث التقارير الخاصة بتوزيع القيمة العادلة لصافي الأصول المستحوذ عليها. كما بلغ رصيد النقد وما يماثله في الشركة المشتراه مبلغ ١٠.٦١ مليون دينار كويتي (ما يعادل ١٣١.٣٥ مليون ريال سعودي) وبالتالي فإن صافي التدفقات النقدية الناتجة عن دمج الاعمال بلغ ١٨.٧٩ مليون دينار كويتي (ما يعادل ٢٣٢.٦٦ مليون ريال سعودي).

لايوجد أدوات دين مصدرة على شكل صكوك أو سندات للشركات أعلاه فيما عدا ما يلي:

#### • شركة الاتصالات السعودية (stc)

قامت شركة الاتصالات السعودية Stc خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٤م، باعتماد برنامج صكوك بقيمة إجمالية تبلغ خمسة مليار ريال سعودي كحد أقصى وتم اصدار الشريحة الأولى وفيما يلي بياناتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م:

الإصدار	تاريخ الإصدار	فئة الإصدار	القيمة الإجمالية	نسبة الفائدة	تاريخ الاستحقاق
---------	---------------	-------------	------------------	--------------	-----------------

		للإصدار			
يونيو ٢٠٢٤م	٣ شهور سايبور +٠.٧%	٢ مليار ريال سعودي	١ مليون ريال سعودي	يونيو ٢٠١٤م	صكوك الاتصالات محلية
مايو ٢٠٢٩م	٣.٨٩%	٤.٦٧٠ مليار ريال سعودي	٢٠٠ الف دولار امريكي	مايو ٢٠١٩م	صكوك الاتصالات دولية

#### ٤ - الاستثمارات

#### أ - الاستثمارات المسجلة وفق طريقة حقوق الملكية

#### ■ الاستثمارات في المشاريع المشتركة

##### • الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة - المملكة العربية السعودية

تأسست الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة في سبتمبر ٢٠٠٢م بغرض إنشاء وتأجير وإدارة وتشغيل كابل بحري يربط بين المملكة العربية السعودية وجمهورية السودان لتمير الاتصالات بينهما وأي دول أخرى . بدأ النشاط التشغيلي للشركة في يونيو ٢٠٠٣م، واستحوذت شركة الاتصالات السعودية في سبتمبر ٢٠٠٢م على نسبة ٥٠% من رأس مال الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة والبالغ ٧٥ مليون ريال سعودي. وفي نوفمبر ٢٠١٦م، تم تخفيض رأس مال الشركة الى ٢٥ مليون ريال سعودي، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

##### • شركة مراكز الاتصال (سي سي سي) - المملكة العربية السعودية

تم تأسيس شركة مراكز الاتصال (سي سي سي) لتقديم خدمات مراكز الاتصالات واستعلامات الدليل مع شركة ايجيس في نهاية ديسمبر ٢٠١٠م في المملكة العربية السعودية، برأس مال قدره ٤.٥ مليون ريال سعودي، تمتلك الشركة ٥٠% من رأسمالها. خلال الربع الرابع من ٢٠١٥، قامت الشركة ببيع ١% من حصتها في شركة مراكز الاتصال لشركاء آخرين وفقاً لشروط اتفاق الشركاء. وبذلك أصبحت حصة الشركة ٤٩%، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

##### • مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (بي جي إس إم) - ماليزيا

مجموعة بيناريانج جي إس إم، هي مجموعة استثمارية قابضة ويقع مركزها الرئيس في ماليزيا ولديها استثمارات تمارس من خلالها نشاطها التشغيلي حيث تمتلك ٦٢% من مجموعة ماكسيس القابضة الماليزية (ماكسيس) والتي تعمل في قطاع الاتصالات المتنقلة في ماليزيا. كذلك كانت تمتلك استثمارات أخرى في دولة الهند (شركة إيرسيل) والتي تم استبعادها خلال العام ٢٠١٨. في سبتمبر ٢٠٠٧م حازت شركة الاتصالات السعودية على نسبة ٢٥%

من مجموعة بيناريانج (من خلال شركاتها التابعة: شركة اس تي سي آسيا القابضة اس تي سي ماليزيا القابضة) والبالغ رأسمالها ٢٠,٧ مليار رينجت ماليزي أي ما يعادل حوالي ٢٣ مليار ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ. وخلال عام ٢٠١٣، قامت المجموعة بمراجعة استثمارها الخارجي في مجموعة بيناريانج جي إس إم القابضة (مشروع مشترك) بما في ذلك طريقة إدارتها وتحديد مدى التأثير الفعلي المشترك على هذا الاستثمار، وعليه وقعت تعديل في الاتفاقية مع باقي الشركاء في مجموعة بيناريانج فيما يتعلق بحقوقها التشغيلية في مجموعة إيرسيل (إحدى الشركات التابعة لمجموعة بيناريانج). وبناءً على ذلك قامت المجموعة بالتوقف عن معالجة استثمارها في مجموعة إيرسيل بطريقة حقوق الملكية ابتداءً من الربع الثاني ٢٠١٣م.

## ■ الاستثمارات في الشركات الزميلة

### • المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات) – المملكة العربية السعودية

تم إنشاء المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات) من قبل الدول الأعضاء في الجامعة العربية في أبريل ١٩٧٦م ويقع مركزها الرئيس في المملكة. وتوفر عربسات عدداً من الخدمات لهذه الدول الأعضاء إضافة إلى كافة القطاعات الرسمية والخاصة في نطاق تغطيتها وبصورة أساسية منطقة الشرق الأوسط. تشمل الخدمات المقدمة حالياً: الخدمة الهاتفية الإقليمية (صوتية، نقل بيانات، فاكس وتلكس)، بث تلفزيوني، بث إذاعي إقليمي، خدمات إستعادة الخدمة وتأجير سعات على أساس سنوي أو شهري. حازت شركة الاتصالات السعودية في أبريل ١٩٩٩م على حصة ٣٦,٦٦٪ من المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات) والبالغ رأسمالها ٥٠٠ مليون دولار أمريكي (أي ما يعادل ١,٨٧٥ مليون ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ).

### • اتحاد فيرجن موبايل السعودية – المملكة العربية السعودية

تأسست شركة اتحاد فيرجن موبايل السعودية خلال عام ٢٠١٣م لتقديم خدمات مشغلي شبكات الاتصالات المتنقلة الافتراضية، وقد بدأت نشاطها خلال عام ٢٠١٤م وتمتلك الشركة حصة قدرها ١٠٪ من رأس مال شركة فيرجن، إن المجموعة تملك القدرة على ممارسة التأثير الجوهري على المعاملات الهامة بين شركة اتحاد فيرجن والشركة من خلال اعتماد شركة اتحاد فيرجن على الشبكة التقنية للشركة. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

وافق مجلس الإدارة في تاريخ ٤ جمادى الأولى ١٤٤٠هـ الموافق ١٠ يناير ٢٠١٩م على شراء حصة إضافية مقدارها ٣٩٪ في شركة فيرجن موبايل السعودية بمبلغ ١٥١ مليون ريال. ونظراً لعدم استكمال الإجراءات القانونية والنظامية خلال

عام ٢٠١٩م فقد قررت الشركة عدم استكمال إجراءات الاستحواذ على الحصة الإضافية وبذلك تبقى حصة الشركة في شركة فيرجن موبايل السعودية ١٠% كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

### • شركة أوجيه تيلكوم – دولة الإمارات العربية المتحدة

شركة أوجيه تيليكوم المحدودة، شركة قابضة مسجلة بمدينة دبي، الإمارات العربية المتحدة. في أبريل ٢٠٠٨م استحوذت شركة الاتصالات السعودية من خلال إحدى شركاتها التابعة (شركة اس تي سي تركيا القابضة) على ٣٥% من رأس مال شركة أوجيه تيليكوم المحدودة البالغ تقريباً ٣,٦ مليار دولار أمريكي، ما يعادل تقريباً ١٣,٥ مليار ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ. تم استنفاد كامل رصيد استثمار المجموعة في أوجيه تيليكوم في ١ يناير ٢٠١٦م، وعليه توقفت المجموعة عن الاعتراف بالخسائر الإضافية. واجهت شركة أوجيه تيليكوم صعوبات مالية لتسوية مستحقات القروض الحالية وقدرتها على الالتزام بالتعهدات المالية المتفق عليها مع المقرضين. خلال عام ٢٠١٨م استكملت شركة أوجيه الإجراءات اللازمة لتصفية شركاتها التابعة الرئيسية وإعادة هيكلة استثماراتها في تركيا وجنوب أفريقيا لمقابلة الالتزامات مع المقرضين. خلال عام ٢٠١٩م، بدأت تصفية شركة OTAS (شركة تابعة لشركة أوجيه تيليكوم في تركيا) بالإضافة إلى ذلك، وبعد الانتهاء من تصفية شركة OTAS فمن المتوقع البدء في إجراءات تصفية شركة أوجيه تيليكوم المحدودة في المستقبل المنظور.

### ب - الاستثمارات الأخرى

#### • صندوق الاتصالات السعودية لرأس المال الجريء (STC Ventures)

صندوق رأس المال الجريء هو صندوق يستثمر في الشركات الصغيرة والمتوسطة الناشئة التي تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في السوق السعودي وأسواق عالمية أخرى. تم تقييم الوحدات الاستثمارية بمبلغ ٧٢٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٦١٤ مليون ريال سعودي).

#### • صندوق إس تي فينشرز (Saudi Technology Ventures)

الصندوق الإستثماري للمال الجريء هو صندوق يستثمر دولياً في الشركات التقنية الريادية الخاصة ذات النمو العالي بقيمة إجمالية ٥٠٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٨٧٥ مليون ريال سعودي) يُمول بخمس شرائح متساوية تبعاً، قيمة الشريحة الواحدة ١٠٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٣٧٥ مليون ريال سعودي). خلال عام ٢٠١٨م قامت الشركة بدفع قيمة الشريحتين الأولى والثانية بمجموع ٢٠٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٧٥٠ مليون ريال

سعودي). تم تقييم الوحدات الإستثمارية بمبلغ ٨٤٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٧٨١ مليون ريال سعودي).

### • الاستثمار في صكوك وزارة المالية

استثمرت المجموعة في الصكوك التي أصدرتها وزارة المالية خلال الربع الأول من عام ٢٠١٩م على النحو التالي:

البند (آلاف الريالات)	الشريحة الأولى	الشريحة الثانية
قيمة الاستثمار الاسمية	١,٧٦٢,٠٠٠	٢,١٤٠,٠٠٠
مدة الاستثمار	٥ سنوات	١٠ سنوات
معدل العائد السنوي	٣,١٧%	٣,٩%
قيمة الاستثمار بتاريخ الإستحقاق	١,٧٧١,٧٥٥	٢,٢٢٧,١٨٨

### • الاستثمار في صكوك مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧م، قامت شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (شركة تابعة) بالإستثمار في صكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة بقيمة ١,٥٠٨ مليون رينجيت ماليزي (بما يعادل ١,٣٨٣ مليون ريال سعودي) لمدة ٥٠ سنة (قابلة للإستدعاء بعد ١٠ سنوات) وبهامش ربح سنوي يبلغ ١٠,٧٥% حتى تاريخ ٢٨ ديسمبر ٢٠١٧م ثم هامش ربح ٩,٢٥% للفترة اللاحقة. هذه الصكوك غير متأخرة السداد أو منخفضة القيمة وتبلغ قيمتها الدفترية ١,٥٨٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ١,٤٩٠ مليون ريال سعودي).

## ب - الأداء المالي للمجموعة

- بلغ صافي الربح لعام ٢٠١٩م مبلغ 10,665 مليون ريال سعودي مقابل 10,780 مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٨م وذلك بانخفاض قدره (1.07%)، وبلغت ربحية السهم لعام ٢٠١٩م 5.33 ريال سعودي مقابل ٥.٣٩ ريال سعودي لعام ٢٠١٨م. بلغ إجمالي الربح لعام ٢٠١٩م مبلغ 32,391 مليون ريال سعودي مقابل ٣٠,٤٧٣ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٨م وذلك بارتفاع قدره 6.29%، كما بلغ الربح التشغيلي لعام ٢٠١٩م مبلغ 12,480 مليون ريال سعودي مقابل ١٢,٢٤٥ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٨م وذلك بارتفاع قدره 1.92%.
- بلغ الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب (EBITDA) لعام ٢٠١٩م 21,265 مليون ريال سعودي مقابل ١٩,٨٣٦ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٨م وذلك بارتفاع قدره ٧.٢١%.
- بلغ حجم إجمالي الأصول ١١٨,٣٢٦ مليون ريال سعودي في نهاية عام ٢٠١٩م مقابل ١٠٩,٣٧١ مليون ريال سعودي في نهاية عام ٢٠١٨م، بارتفاع قدره ٨.١٩%.
- بلغ حجم الالتزامات ٥٥,٢٧١ مليون ريال سعودي في نهاية عام ٢٠١٩م مقابل 42,709 مليون ريال سعودي في نهاية عام ٢٠١٨م، بارتفاع قدره 29.41%.
- بلغت حقوق مساهمي الشركة مبلغ 61,763 مليون ريال سعودي بنهاية عام ٢٠١٩م مقابل ٦٥,٥١٤ مليون ريال سعودي في نهاية عام ٢٠١٨م، بانخفاض قدره (٥.٧٣)%.

### • الأثر المالي للأنشطة الرئيسية في مستوى المجموعة

تزاول المجموعة نشاطاً رئيسياً يتمثل بتقديم خدمات الاتصالات والسلع المتعلقة بها. إن أغلبية إيرادات ودخل وأصول المجموعة تتعلق بعملياتها داخل المملكة (شركة الاتصالات السعودية وشركة قنوات الاتصالات السعودية). تعمل المجموعة خارج المملكة من خلال شركاتها التابعة وشركاتها الزميلة ومشاريعها المشتركة في دول متعددة. يوزع الإيراد على القطاع التشغيلي بناءً على المنشأة التي قامت بتقديم تقرير الإيراد. تحسب المبيعات بين القطاعات وفقاً لأسعار التعامل التجاري العادي.

القطاعات التي تم الإفصاح عنها بشكل مستقل تجاوزت مستوى ٧٥% من إجمالي الإيرادات، وبالتالي تم تجميع باقي القطاعات التشغيلية الأخرى ضمن "قطاعات تشغيلية أخرى".

فيما يلي تحليل لإيرادات المجموعة ونتائجها على أساس القطاعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠١٨ م	٢٠١٩ م	البند (آلاف الريالات)
		<b>الإيرادات (1)</b>
٣٩,٣٥٦,٢٨٣	<b>40,259,106</b>	شركة الاتصالات السعودية
16,882,726	<b>17,409,802</b>	شركة قنوات الاتصالات السعودية
٩,٥٠٢,٥٦٠	<b>12,628,185</b>	قطاعات تشغيلية أخرى (٢)
(13,778,326)	<b>(15,929,562)</b>	الاستبعادات/ التسويات
		<b>إجمالي الإيرادات</b>
٥١,٩٦٣,٢٤٣	<b>54,367,531</b>	تكلفة العمليات التشغيلية (باستثناء الاستهلاك والإطفاء)
(٣٢,١٢٧,٤٨٨)	<b>(33,102,551)</b>	استهلاك وإطفاء
(٧,٥٩٠,٥٣٠)	<b>(8,784,587)</b>	تكلفة برنامج التقاعد المبكر
(٤٥٠,٠٠٠)	<b>(600,000)</b>	إيرادات تمويل
٥٥١,٥٣٥	<b>639,161</b>	تكاليف تمويل
(٣٩٥,٤٤٠)	<b>(765,154)</b>	صافي (مصاريف) إيرادات أخرى
١٠٢,٩٤٣	<b>(76,062)</b>	الحصة في نتائج الاستثمارات في صافي شركات زميلة ومشاريع مشتركة
(١٠,٦٠٥)	<b>49,597</b>	مشاركة
(٢١٥,٤٩٣)	<b>(40,960)</b>	خسائر أخرى
(٧٤٧,٦٦٧)	<b>(762,144)</b>	الزكاة وضريبة الدخل
		<b>صافي الربح</b>
١١,٠٨٠,٤٩٨	<b>10,924,831</b>	
		<b>صافي الربح العائد إلى:</b>
١٠,٧٧٩,٧٧١	<b>١٠,٦٦٤,٦٦٦</b>	مساهمي الشركة
٣٠٠,٧٢٧	<b>٢٦٠,١٦٥</b>	حقوق الملكية غير المسيطرة

وفيما يلي تحليل لإجمالي الربح على أساس القطاعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠١٨ م	٢٠١٩ م	البند (آلاف الريالات)
25,408,542	<b>26,299,935</b>	شركة الاتصالات السعودية
1,314,706	<b>1,418,463</b>	شركة قنوات الاتصالات السعودية

3,795,174	4,910,725	قطاعات تشغيلية أخرى (٢) الاستبعادات/ التسويات إجمالي الربح
(45,340)	(237,898)	
30,473,082	32,391,225	

وفيما يلي تحليل أصول والتزامات المجموعة على أساس القطاعات كما في:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	البند (آلاف الريالات)
116,882,397	125,104,941	<b>الأصول</b>
3,333,662	٤,٥٦٠,٢٣٨	شركة الاتصالات السعودية
19,539,165	34,355,695	شركة قنوات الاتصالات السعودية
(٣٠,٣٨٤,٦٣٠)	(45,694,618)	قطاعات تشغيلية أخرى (٢)
109,370,594	118,326,256	الاستبعادات/ التسويات
		<b>إجمالي الأصول</b>
38,998,013	49,484,795	<b>الالتزامات</b>
2,068,819	٣,١٢٢,٩٩٩	شركة الاتصالات السعودية
10,512,261	22,438,203	شركة قنوات الاتصالات السعودية
(٨,٨٧٠,٠٩٧)	(19,774,787)	قطاعات تشغيلية أخرى (٢)
٤٢,٧٠٨,٩٩٦	55,271,210	الاستبعادات/ التسويات
		<b>إجمالي الالتزامات</b>

وفيما يلي الإضافات للأصول غير المتداولة على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

الإضافات للأصول غير المتداولة		
٢٠١٨ م	٢٠١٩ م	البند (آلاف الريالات)
11,373,307	9,109,544	شركة الاتصالات السعودية
56,427	116,352	شركة قنوات الاتصالات السعودية
1,118,474	2,412,991	قطاعات تشغيلية أخرى (٢)
12,548,208	11,638,887	<b>إجمالي</b>

(١) تمثل إيرادات القطاعات المذكوره أعلاه، الإيرادات الناتجة من العملاء الخارجيين والداخليين. بلغت المبيعات والتسويات بين

القطاعات (بين شركات المجموعة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م مبلغ 15,930 مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م:

13,778 مليون ريال سعودي) والتي تم استبعادها عند التوحيد.

(٢) يتضمن قطاع "أخرى" شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت) وشركة اس تي سي البحرين وشركة حلول اس تي سي وشركة اس تي سي المتخصصة وشركة اس تي سي الخليج وشركة سفاير وشركة عقالات وشركة أبراج الاتصالات المحدودة وشركة المدفوعات الرقمية السعودية.

لأغراض مراقبة أداء القطاعات، يتم توزيع الأصول/ الالتزامات على القطاعات ولا يوجد أصول والالتزامات مستخدمة بشكل مشترك بين القطاعات.

خلاصة أصول وخصوم المجموعة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

تم الإعداد وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة في المملكة العربية السعودية*					تم الإعداد وفقاً لمعايير المحاسبة السعودية	تطبيق المعايير
٢٠١٩م	٢٠١٨م**	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	البيان (ملايين الريالات)	
موحدة	موحدة	موحدة	موحدة	موحدة		
مراجعة	معدلة	معدلة	مراجعة	مراجعة		
<b>قائمة الدخل:</b>						
54,367	٥١,٩٦٣	50,661	52,674	٥٠,٦٥١	إيرادات النشاط	
(٢١,٩٧٦)	(٢١,٤٩٠)	(22,106)	(23,986)	(20,306)	تكاليف إيرادات النشاط	
٣٢,٣٩١	٣٠,٤٧٣	٢٨,٥٥٥	28,688	30,345	مجمل ربح النشاط	
(١٩,٩١١)	(١٨,٢٢٨)	(١٧,٥٦٩)	(18,737)	(18,486)	المصاريف التشغيلية	
١٢,٤٨٠	١٢,٢٤٥	١٠,٩٨٦	9,951	11,859	ربح النشاط التشغيلي	
(٧٩٣)	(٤١٧)	3	(74)	(1,373)	الإيرادات والمصروفات الأخرى - صافي	
(1,022)	( 1,048)	(٩٧٣)	(978)	(1,228)	الزكاة والضرائب وحقوق الملكية غير المسيطرة	
١٠,٦٦٥	١٠,٧٨٠	١٠,٠١٦	8,899	9,258	صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة	
<b>الدخل الشامل الأخر</b>						
١٠,٩٢٥	١١,٠٨٠	10,269	9,126	-	صافي الربح شاملاً حقوق الملكية غير المسيطرة	
(٧١٠)	١٢٧	(٣٧)	(64)	-	إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	
٢١٢	(٢٥٧)	(٢٤)	141	-	إجمالي البنود التي سيعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	
(٤٩٨)	(130)	(51)	77	-	إجمالي ( الخسارة الشاملة ) / الدخل الشامل الأخر	
١٠,٤٢٧	١٠,٩٥٠	10,218	9,203	-	إجمالي الدخل الشامل	
١٠,١٦٤	١٠,٦٥١	9,958	8,980	-	إجمالي الدخل الشامل العائد إلى مساهمي الشركة	
٢٦٣	299	260	223	-	إجمالي الدخل الشامل العائد إلى حقوق الملكية الغير مسيطرة	
<b>قائمة المركز المالي:</b>						
٤٤,٨٤١	٤٦,٠٣٠	٤٤,٤٣٦	40,834	36,989	أصول متداولة ( أ )	
٣٣,١٩٠	٢٩,٤٥٧	٣٣,٦٣٩	30,055	22,714	التزامات متداولة ( ب )	
١١,٦٥١	١٦,٥٧٣	١٠,٧٩٧	10,779	14,275	رأس المال العامل ( أ - ب )	
٤٤,٨٤١	46,030	٤٤,٤٣٦	40,834	36,989	أصول متداولة	
٥٤,٩٩٢	٥١,٤٨١	٤٧,١١٥	46,667	45,271	الأصول الثابتة وغير الملموسة	
١٨,٤٩٣	١١,٨٦٠	١٦,٩٣١	15,157	14,401	الأصول الأخرى غير المتداولة	

١١٨,٣٢٦	١٠٩,٣٧١	١٠٨,٤٨٢	102,658	96,661	إجمالي الأصول
٣٣,١٩٠	٢٩,٤٥٧	٣٣,٦٣٩	30,055	22,714	الالتزامات المتداولة
٨,٩٢٣	٣,٩٦٥	٤,٠٠٦	4,017	3,744	قروض طويلة الأجل
١٣,١٥٨	٩,٢٨٧	٧,٠٣٦	6,644	8,241	الالتزامات الأخرى الغير متداولة
٥٥,٢٧١	٤٢,٧٠٩	٤٤,٦٨١	40,716	34,699	إجمالي الالتزامات
٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	20,000	20,000	20,000	رأس المال المدفوع
٤١,٧٦٣	٤٥,٥١٤	٤٢,٨٦٢	40,687	40,541	الاحتياطيات والأرباح المبقاة وفروقات الترجمة
٦١,٧٦٣	٦٥,٥١٤	٦٢,٨٦٢	60,687	60,541	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة
١,٢٩٢	١,١٤٨	٩٣٩	1,255	1,421	حقوق الملكية غير المسيطرة
٦٣,٠٥٥	٦٦,٦٦٢	٦٣,٨٠١	61,942	61,962	إجمالي حقوق الملكية
١١٨,٣٢٦	١٠٩,٣٧١	١٠٨,٤٨٢	102,658	96,661	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية
<b>قائمة التدفق النقدي:</b>					
٩,٩٢١	١٩,١٣٢	١٥,٩١٦	18,375	20,716	صافي التدفق النقدي التشغيلي
(١,٩٧٧)	(٥,٠٢٧)	(٧,٠٠٦)	(7,728)	(11,737)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
(٨,٠٦٨)	(٨,٥١٧)	(٩,٩٨٠)	(11,511)	(9,942)	صافي التدفق النقدي التمويلي
(١٢٤)	٥,٥٨٨	(١,٠٧٠)	(864)	(963)	صافي التدفق النقدي
٨,١٥٤	٢,٥٦٧	٣,٦٣١	4,488	5,467	النقد والنقد المماثل أول السنة
١	(١)	٦	٧	-	أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية
٨,٠٣١	٨,١٥٤	2,567	3,631	4,504	النقد والنقد المماثل آخر السنة

\* أعدت المجموعة قوائمها المالية الموحدة للأعوام 2019م و 20١٨م و 2017م و 2٠١٦م وفق المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

\*\* تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر 2٠١٨م لتتماشى مع التصنيف المستخدم في القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر 2٠١٩م.

## • التحليل الجغرافي لإيرادات الخدمات الموحدة على مستوى المجموعة:

حققت المجموعة خلال عام 2٠١٩م إجمالي إيرادات بلغت ٥٤,٣٦٧ مليون ريال سعودي ساهمت الاستثمارات الخارجية على مستوى المجموعة بما نسبته ٨٪ تقريباً منها والجدول التالي يوضح التوزيع الجغرافي لها:

الإجمالي	إيرادات المملكة العربية السعودية - محلية (ملايين الريالات)	إيرادات أخرى - غير محلية (ملايين الريالات)
	شركة الاتصالات السعودية، الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات المحدودة (حلول اس تي سي)، شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة تي سي اي سي، شركة قنوات الاتصالات السعودية، شركة الاتصالات السعودية المتخصصة (اس تي سي المتخصصة)	شركة اس تي سي البحرين (سابقاً: فيفا البحرين)، شركة اس تي سي الخليج للإستثمار القابضة (إس تي سي الخليج)، شركة اس تي سي تركيا القابضة المحدودة (شركة اس تي سي تركيا)، شركة إس تي سي اسيا القابضة المحدودة (اس تي سي آسيا)، شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت سابقاً: فيفا الكويت)
	شركة عقالات المحدودة (عقالات)، شركة سفائر المحدودة (سفائر)، شركة المدفوعات الرقمية السعودية (STC Pay)، شركة أبراج الاتصالات المحدودة (توال)، شركة المنطقة الذكية للعقار.	

٥٤,٣٦٧	٤٣,٣٩٧	٤٩,٩٧٠
--------	--------	--------

وفيما يخص التوزيع المحلي للإيرادات فإنه لا يتوافر تحليل جغرافي لإيرادات الشركة على المستوى المحلي نظراً لطبيعة عمل القطاع وذلك لأن الإيراد الناتج عن العميل ليس مرتبطاً بمنطقة واحدة، حيث يتم إنشاء حساب العميل في منطقة ما والمكالمات التي يتم فوترتها العميل بها تكون حدثت في عدة مناطق وذلك بحسب تواجده داخل المملكة، وفيما يخص المكالمات الدولية والتجوال الدولي التي يجريها العميل فلا يمكن ربطها بأي منطقة لأنها تتم خارج الحدود الجغرافية للمملكة.

#### أبرز النتائج التشغيلية على مستوى المجموعة لعام ٢٠١٩م مقارنة بعام ٢٠١٨م:

البيان (ملايين الريالات)	٢٠١٩م	٢٠١٨م	التغير	%
قائمة الدخل:				
الإيرادات	٥٤,٣٦٧	٥١,٩٦٣	٢,٤٠٤	٤,٦٣%
تكلفة الإيرادات	(٢١,٩٧٦)	(٢١,٤٩٠)	(٤٨٦)	٢,٢٦%
إجمالي الربح	٣٢,٣٩١	٣٠,٤٧٣	١,٩١٨	٦,٢٩%
إجمالي المصاريف التشغيلية	(١٩,٩١١)	(١٨,٢٢٨)	(١,٦٨٣)	٩,٢٣%
الربح التشغيلي	١٢,٤٨٠	١٢,٢٤٥	٢٣٥	١,٩٢%
الإيرادات والمصروفات الأخرى	(٧٩٣)	(٤١٧)	(٣٧٦)	٩٠,١٧%
الزكاة و ضريبة الدخل	(٧٦٢)	(٧٤٨)	(١٤)	١,٨٧%
صافي الدخل	١٠,٩٢٥	١١,٠٨٠	(١٥٥)	(١,٤٠%)
صافي الدخل العائد إلى مساهمي الشركة	١٠,٦٦٥	١٠,٧٨٠	(١١٥)	(١,٠٧%)
صافي الدخل العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	٢٦٠	٣٠٠	(٤٠)	(١٣,٣٣%)

يعود سبب انخفاض صافي الربح خلال عام ٢٠١٩م بمبلغ ١١٥ مليون ريال مقارنة بالعام السابق بشكل رئيسي إلى الأسباب التالية:

- ١) ارتفاع تكلفة الإيرادات بمبلغ ٤٨٦ مليون ريال.
- ٢) ارتفاع مصاريف الاستهلاك والإطفاء بمبلغ ١,١٩٤ مليون ريال نتيجة لاستمرار الشركة بالاستثمار في البنية التحتية لتقنية الجيل الخامس والألياف الضوئية وكذلك الاستثمارات الكبيرة في البرامج والأنظمة المتعلقة بخدمات الحوسبة السحابية والخدمات المدارة وبرامج أمن المعلومات أيضاً نتيجة لتأثير تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية IFRS 16 ابتداءً من الأول من يناير ٢٠١٩م.

٣) تسجيل إجمالي إيرادات (مصاريض) أخرى بمبلغ (٧٩٣) مليون ريال مقارنة بمبلغ (٤١٧) مليون ريال للعام السابق، والسبب بشكل رئيسي يعود إلى ارتفاع تكاليف التمويل بمبلغ ٣٧٠ مليون ريال بسبب إصدار الشركة صكوك دولية بمبلغ 1,250 مليون دولار أمريكي وإعادة تصنيف جزء من مصاريض عقود الإيجار ضمن تكاليف التمويل إثر تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية IFRS 16 ابتداءً من الأول من يناير ٢٠١٩م.

٤) نتيجة لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ١٦ ابتداءً من الأول من يناير ٢٠١٩م، تأثر الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضكاة والضرائب (EBITDA) للفترة الحالية إيجاباً بمبلغ ٧٥٦ مليون ريال.

#### قروض المجموعة وتمثل فيما يلي:

البيان (ملايين الريالات)	٢٠١٩م موحدة	٢٠١٨م موحدة
مرايحات قصيرة الأجل	٣٧٧	٣٢١
مرايحات طويلة الأجل	٢,٢٥٣	١,٩٦٥
إجمالي المراهجات	٢,٥٨٠	٢,٢٨٦
صكوك	٦,٦٧٠	٢,٠٠٠
تورق	٦٢	-
الإجمالي	٩,٣١٢	٤,٢٨٦

#### • وفيما يلي تفاصيل الصكوك:

اعتمدت شركة الاتصالات السعودية StC برنامج صكوك بقيمة إجمالية تبلغ خمسة مليار ريال سعودي كحد أقصى وتم إصدار الشريحة الأولى وفيما يلي بياناتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

الإصدار	تاريخ الإصدار	فئة الإصدار	القيمة الإجمالية للإصدار	نسبة الفائدة	تاريخ الاستحقاق
صكوك الاتصالات محلية	يونيو ٢٠١٤م	١ مليون ريال سعودي	٢ مليار ريال سعودي	٣ شهور سايبور + ٠,٧%	يونيو ٢٠٢٤م
صكوك الاتصالات دولية	مايو ٢٠١٩م	٢٠٠ ألف دولار أمريكي	٤,٦٧٠ مليار ريال سعودي	٣,٨٩%	مايو ٢٠٢٩م

#### • وفيما يلي تفاصيل المراهجات:

• جميع المبالغ بملابيين الريالات السعودية

الرصيد القائم				المسدد خلال العام		قيمة المستخدم	قيمة التمويل	العملة	تاريخ الحصول على التمويل	مدة التمويل	طبيعة التمويل	الجهة المانحة	الشركة
الجزء غير المتداول		الجزء المتداول		٢٠١٨ م	٢٠١٩ م								
٢٠١٨ م	٢٠١٩ م	٢٠١٨ م	٢٠١٩ م										
0	0	0	0	55	٠	1,000	1,000	ريال سعودي	ابريل - ٢٠٠٨	١٠ سنوات	مرابحة	بنك سامبا	شركة الاتصالات السعودية - المملكة العربية السعودية
0	0	0	0	194	٠	3,500	3,500	ريال سعودي	ابريل - ٢٠٠٨	١٠ سنوات	مرابحة	بنك الرياض	
0	0	0	0	278	٠	5,000	5,000	ريال سعودي	ابريل - ٢٠٠٨	١٠ سنوات	مرابحة	البنك الأهلي	
2,000	2,000	0	0	0	٠	2,000	2,000	ريال سعودي	يناير - ٢٠١٤	١٠ سنوات	صكوك	سوق أدوات الدين	
٠	٤,٦٧٠			٠	٠	٤,٦٧٠	٤,٦٧٠	دولار امريكي	مايو - ٢٠١٩	١٠ سنوات	صكوك	سوق أدوات الدين	
٢,٠٠٠	٦,٦٧٠	٠	0	٥٢٧	٠	١٦,١٧٠	١٦,١٧٠						المجموع
٥٩٦	٢,٢٥٣	٩٢	٣٨٩	117	٦	٩٥٣	٤,٣٣٣	متنوع	منذ ٢٠١١	من سنة إلى عشر سنوات	مرابحة وتورق وتسهيلات ائتمانية	بنوك دولية ومحلية	الشركات التابعة
٣,٩٦٥	٨,٩٢٣	٣٢٠	٣٨٩	644	6	١٧,١٢٣	٢٠,٥٠٣						إجمالي مرابحات أو قروض المجموعة

- بعض المرابحات المذكورة أعلاه مضمونة بسندات لأمر واعتمادات مستندية.

- يتضمن الجزء المتداول وغير المتداول من المرابحات على مرابحات بحوالي ٥٤ مليون ريال مقابل رهن أصول ثابتة.

- فيما يلي بيان بقيمة المبالغ النظامية المستحقة والمدفوعة من قبل الشركة مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

السبب	الوصف	ملايين الريالات	بيان
متطلب نظامي	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة وفقاً لأحكام التراخيص الممنوحة للشركة مقابل تقديم الخدمة تجارياً ورسوم استخدام الطيف الترددي.	٨٦٦	الرسوم الحكومية
متطلب نظامي	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة كتوزيعات أرباح للحكومة والجهات شبه الحكومية (صندوق الاستثمارات العامة والمؤسسة العامة للتقاعد والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية).	4,707	أنصبة أرباح
متطلب نظامي	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة.	٦٢٣	التأمينات الاجتماعية
متطلب نظامي	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة ونظام ضريبة الدخل ورسوم نظام سداد في المملكة.	٨٠٣	الزكاة وضريبة الاستقطاع وأخرى
	تمثل المبالغ النظامية المستحقة والمدفوعة للحكومة.	6,999	إجمالي المستحق والمدفوع إلى الجهات الحكومية وشبه الحكومية

### • العقوبات والجزاءات والقيود الاحتياطية

أصدرت لجنة النظر في مخالفات نظام الاتصالات في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات (CITC) ومجلس المنافسة عدداً من القرارات ضد شركة الاتصالات السعودية، وانطلاقاً من مسؤولية الشركة في دفاعها عن حقوق المساهمين بناءً على الحق الممنوح لها بموجب الأنظمة، فقد تم التظلم على تلك القرارات بموجب دعاوي قضائية تم رفعها أمام القضاء.

وتتنوع أسباب تلك القرارات الصادرة ضد الشركة حسب نوع الادعاء المنسوب للشركة، فبعضها يتعلق بتأسيس شرائح الاتصال مسبقاً الدفع، والبعض الآخر يتعلق بما يُنسب للشركة من ادعاء بعدم تمرير المكالمات الدولية عبر شبكة مشغل آخر أو رفض طلبات نقل الأرقام، أو تقديم عروض غير معتمدة من الهيئة، واستخدام ترددات بدون ترخيص، أو عدم تنفيذ توجيهات الهيئة المتعلقة بشكاوى العملاء خلال المهلة المحددة.

وقد بلغ عدد القضايا التي رفعتها الشركة ضد تلك القرارات ١,٣٠٦ قضية بنهاية العام المالي ٢٠١٩م، بقيمة إجمالية قدرها ٩١٩ مليون ريال، وتفصيل موقف هذه القضايا على النحو التالي:

- قضايا منتهية بموجب أحكام نهائية ضد الشركة بنهاية العام المالي ٢٠١٩م عددها ٨٧٨ قضية بقيمة إجمالية قدرها ٢٩٣ مليون ريال سعودي.
- قضايا منتهية بموجب أحكام نهائية لصالح الشركة بنهاية العام المالي ٢٠١٩م عددها ٣٣٦ قضية بقيمة إجمالية قدرها ٥٥٣ مليون ريال سعودي.
- قضايا قائمة وما زالت متداولة أمام ديوان المظالم بنهاية العام المالي ٢٠١٩م عددها ٩٢ قضية بقيمة إجمالية قدرها ٧٤ مليون ريال سعودي منها ٢٦ قضية صدر بشأنها أحكام ابتدائية لصالح الشركة بقيمة إجمالية قدرها ٣١ مليون ريال سعودي.

## • إدارة المخاطر المؤسسية

### - المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية:

يشهد قطاع الاتصالات تغيرات متسارعة في مجالات تقنية وتشريعية واقتصادية وغيرها، مما يؤدي إلى تجدد مخاطر إيجابية وسلبية، ويتطلب هذا من المنشآت استشرافاً للمستقبل، وتفاعلاً، ومرونة، ودراسة شاملة للمخاطر. وسعيًا من مجموعة الاتصالات السعودية لاستثمار الفرص واستيعاب التحديات؛ من أجل الحد من آثار المخاطر السلبية واستثمار الإيجابية منها، ولتعزيز سمعة المجموعة والحفاظ على حقوق المساهمين، وتقديم أفضل الخدمات لعملائها، فقد وضعت السياسات والأطر والإجراءات الضرورية؛ القائمة على المعايير الدولية المعتمدة لإدارة المخاطر، لضمان التعرف على المخاطر المحتملة المؤثرة مسبقاً، ومن ثم تحديد ملاك لها، وتحليلها، وقياسها، ووضع خطط درئها، ورفع التقارير على نحو دوري لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة، كذلك تقوم المجموعة بالتنسيق مع الهيئات الحكومية ومنها وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، ووحدة المخاطر الوطنية، وهيئة الأمن السيبراني، وغيرها من الجهات ذات العلاقة ورفع التقارير المتضمنة للتوصيات اللازمة للجنة المخاطر التنفيذية ولجنة المراجعة.

وقد استحدثت المجموعة هذا العام مؤشراً لقياس أداء إدارة المخاطر ضمن بطاقة كل نائب رئيس، ودشنت تدريباً إلزامياً، يهدفان لرفع ثقافة المخاطر على كل المستويات، وتتم متابعة المخاطر من خلال ممثلي المخاطر في كل قطاع.

ويوضح الجدول أدناه أهم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية التي تم تحديدها بعد تطبيق إجراء إدارة المخاطر، ووفقاً للمعيار الدولي لإدارة المخاطر ISO\_31000، وبعض خطط درئها، وقد تم وضع المخاطر المالية في الجزء الخاص بالأداء المالي من هذا التقرير.

## الخطر

### الهجمات السيبرانية:

الهجمات السيبرانية على القطاعات الحيوية ومنها قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات تزداد احتماليتهما على ضوء المستجدات الإقليمية والدولية، وقد تؤدي إلى تعطيل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات، تعرض البيانات للاختراق.

### استمرارية الأعمال واحتواء الكوارث:

استمرارية الخدمات وتوافرها بالكفاءة المناسبة وفقا للمعايير الدولية يعتبر هدفا أساسيا تسعى شركة الاتصالات السعودية لتحقيقه، وذلك من خلال توفير بيئة متكاملة وخطط وبرامج تستوعب أي طارئ يؤدي لتوقف كل أو بعض خدمات المجموعة.

### التطورات التنظيمية:

تتسم البيئة التنظيمية في أماكن عمل المجموعة بالتطور المستمر، وتؤثر على نحو مباشر على أعمالها، ومع تعدد الجهات التشريعية تتجدد التحديات والفرص. ويتوجب التعامل معها والالتزام بها على نحو يحافظ على مكتسبات المجموعة ومصالح ذوي العلاقة.

### اضطرابات سلسلة التوريد:

تتعامل المجموعة مع عدد كبير من مزودي الخدمات، ويواكب ذلك خطر الاعتماد على مزود واحد لتنفيذ أعمال أساسية في المجموعة.

## خطط درء المخاطر

تستمر المجموعة في تعزيز وحدة الأمن السيبراني، ويتم تطوير الأنظمة والسياسات الداخلية، ورفع مستويات إجراءات الأمان، وتكثيف التوعية، كما يتم اختبار فعالية خطط أمن المعلومات.

تقوم المجموعة باستكمال مراحل برنامج احتواء الكوارث، الذي يستهدف أهم أنظمة وتطبيقات البنية التحتية، حيث طرحت المجموعة مشروعات إضافية لتعزيز نظم احتواء الكوارث لضمان استمرارية الأعمال والخدمات أخذًا في الاعتبار مختلف الاحتمالات. ويقوم فريق الاستجابة للطوارئ بالإشراف على أعمال خطط الطوارئ الرئيسية، وإجراء التجارب الافتراضية على نحو دوري.

تقوم المجموعة بدراسة التشريعات التنظيمية على نحو مستمر، وتنسق الجهود مع القطاعات ذات العلاقة بها في داخل المجموعة وخارجها، وتطبق أفضل المعايير لضمان تقديم أفضل الخدمات لعملائها على نحو يحقق أهداف الخطط الوطنية. كما تم اعتماد تنظيم إداري جديد لقطاع الشؤون التنظيمية ليساهم في تعزيز قدرات المجموعة في المجال التنظيمي.

تقوم المجموعة بتنويع سلاسل الإمدادات بحيث لا تعتمد على أعداد محدودة من الموردين، كما تؤكد في عقودها على أن تكون الأنظمة متوافقة مع بعضها مهما اختلف المورد. كما تراجع أوضاع الشركات المتعاقد معها، وتضع تشريعات للتأكد من ملاءمتها المالية والتشغيلية لمتطلبات المجموعة، بما يواكب التطور التقني وسلامة خطط أعمالها.

## -المخاطر المالية:

### • إدارة مخاطر الائتمان

لدى المجموعة سياسات وإرشادات معتمدة تسمح فقط بالتعامل مع أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع وتضع حدود بمقدار التعرض للمخاطر لكل طرف. تسمح سياسات وإرشادات المجموعة بالاستثمار فقط لدى أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني جيد صادرة عن وكالات تصنيف ائتمان عالمية وتقيد التعرض للمخاطر لكل جهة على أن لا تتعدى نسبة التعرض عن ٣٠٪ من حقوق ملكية الشركاء في الطرف الآخر. تتم مراقبة مخاطر الائتمان الخاصة للمجموعة بشكل ربع سنوي. با استثناء تركيز مخاطر الائتمان المذكور في إيضاح ١١ في القوائم المالية السنوية، فإن تركيز المخاطر المتعلقة بالمدينين التجاريين يعتبر محدود لأن عملاء المجموعة يتكونون من عدد كبير من عملاء غير ذوي العلاقة. يتم وضع شروط الدفع والحد الائتماني بالتوافق مع معايير قطاع الاتصالات.

يتم إجراء تقييم مستمر للوضع المالي للمدينين التجاريين وتعتقد الإدارة عدم الحاجة لتكوين مخصص مخاطر ائتمان زيادة عن المخصص الحالي للإنخفاض في قيمة هذه الأرصدة (للمزيد من التفاصيل، أنظر إيضاح رقم ١١ في القوائم المالية السنوية).

بالإضافة إلى ذلك، تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن الضمانات المالية المقدمة فيما يتعلق بترتيبات التمويل لبعض الشركات التابعة. إن الحد الأعلى لتعرض المجموعة لهذه المخاطر هو المبلغ الأعلى الذي قد يتعين على المجموعة سداه عند استحقاق الضمان. لا يوجد أي مؤشر أو واقعة تدل على أن المجموعة ستتكد أي خسائر بشأن ضماناتها المالية بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

### • إدارة مخاطر العملات الأجنبية

يعتبر الريال السعودي العملة الوظيفية للمجموعة والمثبت سعر صرفه مقابل الدولار الأمريكي. وعليه، فإن المجموعة معرضة فقط لتقلبات أسعار الصرف من العمليات بالعملات الأجنبية الأخرى عدا الدولار الأمريكي. ولذا فإن خطر تقلب العملات الأجنبية منخفض على مستوى المجموعة.

### • إدارة مخاطر السيولة

وضعت المجموعة إطار عمل شامل لإدارة مخاطر السيولة من أجل الوفاء بمتطلبات التمويل والسيولة القصيرة

والمتوسطة والطويلة الأجل للمجموعة على ضوء التعليمات المعتمدة.

تقوم المجموعة بالتأكد من توفر السيولة عن طريق الاحتفاظ بإحتياطات نقدية وإستثمارات قصيرة الأجل وتسهيلات ائتمانية تلتزم بها وغير مسحوبة من بنوك محلية ودولية ذات تصنيف ائتماني عالي. تحدد المجموعة متطلبات سيولتها عن طريق المراقبة المستمرة لتوقعات النقد قصيرة وطويلة الأجل بالمقارنة مع التدفقات النقدية الفعلية. يتم مراجعة موقف السيولة بالمجموعة بشكل دوري ويتم إجراء اختبارات الضغط باستخدام عدة إفتراضات متعلقة بالمصاريف الرأسمالية، توزيعات الأرباح، تحصيل المدينين التجاريين، وسداد القروض بدون إعادة التمويل.

يبين الجدول أدناه تواريخ الإستحقاق التعاقدية المتبقية للالتزامات المالية للمجموعة وفترات السداد المتفق عليها. تم إعداد الجدول على أساس التدفقات النقدية غير المخصصة للالتزامات المالية ووفقا لاقرب تاريخ يجب على المجموعة السداد فيه.

التدفقات النقدية غير المخصصة			القيمة الدفترية	٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (آلاف الريالات)
أكثر من ٥ سنوات	أكثر من سنة إلى ٥ سنوات	سنة فأقل		
-	-	٩,٠٠٧,٦٨٧	٩,٠٠٧,٦٨٧	دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح ٣٢)
٦,٠٥٣,٤٢٣	٢,٩١٨,٨٥٧	٤٠١,٩٦٧	٩,٣١٢,٨١٥	قروض (إيضاح ٢٥)
-	-	٢,١١١,١٦١	٢,١١١,١٦١	توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح ٣٠)
٤٨٣,٩١٩	١,٦٨٩,٣٢٤	١,٥٣٢,٧٩٨	٢,٨٨١,١٧٧	التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٢٩)
١,٠٦٨,٨١٥	٨٨٥,٣٨٦	٢٢١,٣٤٧	١,٦١٨,٦٥٣	التزامات مالية أخرى (إيضاح ٣٠)
<b>607</b>	<b>١,٢٤٣</b>	<b>٥,٥٢٣</b>	<b>٧,٣٧٣</b>	التزامات مشتقة (إيضاح ٣٠)
٧,٦٠٦,٧٦٤	٥,٤٩٤,٨١٠	١٣,٢٨٠,٤٨٣	٢٤,٩٣٨,٨٦٦	
				<b>٣١ ديسمبر ٢٠١٨ (آلاف الريالات)</b>
-	-	٤,٠٨٢,٣٢٩	٤,٠٨٢,٣٢٩	دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح ٣٢)
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٢٠,٠٠١	٣٢٣,١٩٦	٤,٢٨٦,٠١٢	قروض (إيضاح ٢٥)
-	-	٨١,٩٢٧	٨١,٩٢٧	توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح ٣٠)
١,٢٩٠,١٦١	٨٨٥,٣٨٦	٢٢١,٣٤٧	١,٥٢٨,٩٢٣	التزامات مالية أخرى (إيضاح ٣٠)
-	١,٦٨٩	٤,٤٥١	٦,١٤٠	التزامات مشتقة (إيضاح ٣٠)
٣,٢٩٠,١٦١	٢,٩٠٧,٠٧٦	٤,٧١٣,٢٥٠	٩,٩٨٥,٣٣١	

لدى المجموعة تسهيلات تمويل غير مستخدمة بمبلغ ٤.٦١١ مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر ٢٠١٩ (٢٠١٨م: ١.٠٧٢ مليون ريال سعودي) تتوقع إدارة المجموعة وفاءها بالتزاماتها من خلال التدفقات النقدية

التشغيلية والنقد وما يماثله والمتحصلات من الأصول المالية المستحقة السداد. وفقاً لشروط الاتفاقيات مع المشغلين، يتم مقاصة المدنين والدائنين التجاريين فيما يتعلق برسوم المكالمات والتجوال ويتم سداد صافي المبالغ المستحقة. وبالتالي تم إظهار المبالغ المتعلقة بها بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة.

يوضح الجدول التالي الأدوات المالية المعترف بها والتي تم عمل مقاصة لها، أو أنها خاضعة لاتفاقيات مقاصة رئيسية ملزمة واتفاقيات مشابهة أخرى كما في:

			٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م (آلاف الريالات)
صافي المبالغ	المبالغ التي تم إجراء مقاصة لها	المبالغ الإجمالية	
٢١,٣٧٢,٣٦٨	(٤,٧٥٨,٦٨٥)	٢٦,١٣١,٠٥٣	الأصول المالية مدينون تجاريون وآخرون
١٨,٦٩٤,٤١٢	(٤,٧٥٨,٦٨٥)	٢٣,٤٥٣,٠٩٧	الالتزامات المالية دائنون تجاريون وآخرون
			٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م (آلاف الريالات)
١٤,٤٩٣,١٤٩	(٢,٥٥٩,٣٨١)	١٧,٠٥٢,٥٣٠	الأصول المالية مدينون تجاريون وآخرون
١٤,٠٩٢,٩٠٧	(٢,٥٥٩,٣٨١)	١٦,٦٥٢,٢٨٨	الالتزامات المالية دائنون تجاريون وآخرون

فيما يلي التغييرات في الالتزامات الناشئة عن الأنشطة المالية:

				البند (آلاف الريالات)
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	تغيرات غير نقدية	تدفقات نقدية	١ يناير ٢٠١٩	
٣٨٩,٣٣٩	(٣١٠,٩٥٣) <sup>(١)</sup>	(٢٤٢,١٤٧)	٣٢٠,٥٣٣	قروض قصيرة الاجل
١,٣٠٠,٢٤٢	(٥٤٠,٧٧٤) <sup>(١)</sup>	(٧١٢,٤٦٧)	١,٤٧١,٩٣٥	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٨,٩٢٣,٤٧٦	(٣١٤,٦١٩)	٥,٢٧٢,٦١٦	٣,٩٦٥,٤٧٩	قروض طويلة الاجل
١٠,٦١٣,٠٥٧	٥٣٧,١٠٨	٤,٣١٨,٠٠٢	٥,٧٥٧,٩٤٧	الأجمالي
				البند (آلاف الريالات)
٣١ ديسمبر ٢٠١٨	تغيرات غير نقدية	تدفقات نقدية	١ يناير ٢٠١٨	
٣٢٠,٥٣٣	(١٣٣,٦١٠) <sup>(١)</sup>	(460,840)	٦٤٧,٧٦٣	قروض قصيرة الاجل
٣,٩٦٥,٤٧٩	(٤٠,٥٠١) <sup>(١)</sup>	-	٤,٠٠٥,٩٨٠	قروض طويلة الاجل
٤,٢٨٦,٠١٢	٩٣,١٠٩	(460,840)	٤,٦٥٣,٧٤٣	الأجمالي

(١) تتضمن بشكل رئيسي إعادة تصنيف من الجزء غير المتداول إلى الجزء المتداول.

### • مخاطر معدل الربح

تنشأ مخاطر المجموعة الرئيسية المتعلقة بمعدل الربح من القروض والأصول المالية بمعدلات فائدة متغيرة. تقوم بعض شركات المجموعة بإدارة مخاطر معدلات الربح من خلال استخدام عقود مقايضة معدل الربح. لم يحدث أي تغيير على تعرض المجموعة لمخاطر الربح أو الطريقة التي تدار بها هذه المخاطر وقياسها. تم تحليل الأثر أدناه بناءً على التعرض لمعدلات الربح بالنسبة للأدوات المالية غير المشتقة في نهاية السنة المالية. وحيث أن تحليل الأثر يشير إلى أثر التغيير في معدل الربح السائد في السوق على الربح أو الخسارة، وفيما يتعلق بالأصول والالتزامات ذات المعدل العائم، فقد تم إعداد هذا التحليل بافتراض أن المبالغ القائمة في نهاية السنة هي قائمة طوال السنة. إن الزيادة أو النقص بمقدار 20 نقطة أساس تمثل تقييم الإدارة للتغيرات المعقولة المحتملة في معدل الربح. إذا كانت معدلات الربح أعلى (أقل) بمقدار 20 نقطة أساس مع إبقاء بقية المتغيرات ثابتة، سينخفض ( سيرتفع) ربح المجموعة بمبلغ 18 مليون ريال سعودي (٢٠١٨م: ٤.٥ مليون ريال سعودي) هذا الأثر الافتراضي على ربح المجموعة ينشأ بشكل أساسي من الأثر المحتمل للالتزامات المالية بمعدل ربح متغير.

### • القيم العادلة للأدوات المالية

تستخدم المجموعة تقنيات تقييم تتناسب مع الظروف الراهنة والتي توفر بيانات كافية لقياس القيمة العادلة. لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف عمليات قياس القيمة العادلة ضمن المستوى ١، ٢ أو ٣ استناداً إلى درجة ما إذا كانت هذه المدخلات إلى عمليات قياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها، وأهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة بصورة شاملة (للمزيد من التفاصيل، أنظر إيضاح رقم ٤٢ -٢ في القوائم المالية السنوية).

### • إدارة رأس المال

تدير المجموعة رأس مالها لضمان:

- قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تمويل رأس مالها العامل ومتطلبات الاستثمارات الاستراتيجية بكفاءة وعلى النحو الأمثل.
- تقديم سياسة توزيع أرباح على المدى الطويل تحافظ على استقرار دفع توزيعات الأرباح.
- زيادة العوائد للمساهمين لأقصى حد ممكن.
- الحفاظ على تركيبة ملائمة من الدين وحقوق الملكية.

تقوم المجموعة بمراجعة هيكله رأسمالها في ضوء قرارات الاستثمارات الاستراتيجية، وتغيرات البيئة الاقتصادية، وتقوم بتقييم تأثير هذه التغيرات على تكلفة رأس المال والخطر المتعلق برأس المال.

لا تخضع المجموعة لأي متطلبات خارجية تتعلق بهيكل رأس مالها. ولم تدخل المجموعة أي تعديلات على أهداف وإجراءات إدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩.

تقوم المجموعة بمراجعة هيكله رأس المال بشكل سنوي لتقييم تكلفة رأس المال والأخطار المتعلقة به. تهدف المجموعة لتحقيق النسب التالية:

(١) نسبة مستوى الدين مقابل الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تساوي ٢٠٠% أو أقل.

(٢) نسبة مستوى الدين مقابل الدين وحقوق الملكية تساوي ٥٠% أو أقل.

للمزيد من التفاصيل، أنظر إيضاح رقم ٤٢ - ١ في القوائم المالية السنوية).

### معاملات مع الجهات ذات العلاقة

#### • المعاملات التجارية والأرصدة مع الجهات ذات العلاقة (شركات زميلة ومشاريع مشتركة)

خلال السنة، بلغت تعاملات المجموعة التجارية مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

البيان (آلاف الريالات)	٢٠١٩م	٢٠١٨م
خدمات الاتصالات المقدمة	٤٣٠,٦٨٢	٥٠٣,٠٠٨
خدمات الاتصالات المستلمة	٢٩,٠٥٠	١٧,١٨٨

تتم عمليات البيع والشراء من الجهات ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادية. ان الأرصدة القائمة غير مضمونة وبدون عمولة ولم يتم تقديم او استلام أي ضمانات بشأن المبالغ المستحقة من أو إلى الجهات ذات العلاقة.

#### • وفيما يلي بياناً بالأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية:

البيان (آلاف الريالات)	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة		مبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة	
	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠١٨م
شركات زميلة	٢٩٢,٠٢٠	٣٣٨,٦٥٢	٣٨,٩١٠	٢٣,١٨٤
مشاريع مشتركة	١٢,٢١٥	٥,٤٤٤	١٦٨,١٧٣	١١٢,٨٠١

١٣٥,٩٨٥	٢٠٧,٠٨٣	٣٤٤,٠٩٦	٣٠٤,٢٣٥
---------	---------	---------	---------

• **المعاملات التجارية والأرصدة مع جهات ذات علاقة (الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة)**

بلغت الإيرادات المتعلقة بالتعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م: مبلغ ٦,٨٧٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٦,٣٣٥ مليون ريال سعودي) وبلغت المصاريف المتعلقة بالتعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة (متضمنة الرسوم الحكومية) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م: مبلغ ٢,٧٤٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٣,٢١٤ مليون ريال سعودي).

تجدر الإشارة الى أنه بناء على قرار مجلس الوزراء رقم (١٩٦) بتاريخ ٤ ربيع ثاني ١٤٤٠هـ (الموافق ١١ ديسمبر ٢٠١٨م) تم تعديل نسب المقابل المالي الذي تتقاضاه الدولة نظير تقديم خدمات الاتصالات تجارياً في المملكة لتصبح نسبة موحدة قدرها ١٠٪ سنوياً من صافي إيرادات الاتصالات اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨م عوضاً عن النسب السابقة والبالغة ١٥٪ من صافي إيرادات خدمات الهاتف الجوال و ١٠٪ من صافي إيرادات خدمات الهاتف الثابت و ٨٪ من صافي إيرادات خدمات المعطيات. وبالإضافة إلى ذلك تم دمج تراخيص الخدمات للشركة لتكون ترخيصاً موحداً.

بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة مع الجهات الحكومية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م: مبلغ ١٨,٥٠٨ مليون ريال (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ١٢,٣٤٣ مليون ريال سعودي) (للمزيد من التفاصيل، أنظر ايضاح رقم ١١ - ٢ في القوائم المالية السنوية). وبلغ إجمالي رصيد الذمم الدائنة مع الجهات الحكومية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م مبلغ ٩٥٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨م: ٣,٧٠٦ مليون ريال سعودي). علماً أنه من ضمن المعاملات التجارية مع الجهات الحكومية، استثمرت المجموعة بمبلغ ٣,٩٠٢ مليون ريال سعودي في الصكوك التي أصدرتها وزارة المالية خلال الربع الأول من عام ٢٠١٩م (للمزيد من التفاصيل، أنظر ايضاح رقم ١٧ - ٢ في القوائم المالية السنوية).

• **القروض إلى جهات ذات علاقة**

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	البيان ( آلاف الريالات )
2,360	5,358	القروض إلى كبار تنفيذيي المجموعة

• **مصالح الاطراف ذات العلاقة (أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية)**

لم تبرم الشركة أية أعمال أو عقود فيها مصلحة جوهرية لأعضاء مجلس الإدارة، أو للرئيس التنفيذي/ أو الرئيس التنفيذي للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة بأي بهم.

## ج - التوجهات الاستراتيجية

نصت رؤية STC على أن تكون مزود الخدمات الرقمية الرائد إقليمياً، وبالتالي تمكين اقتصاد منوع ورقمي في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واستراتيجية STC "تجراً" هي مخطط لإدراك هذه الرؤية بالتركيز على المحاور التالية:

ت - "توسّع في حجم ونطاق الشركة"

ج - "جدد تجربة العميل لتتوافق مع المعايير الدولية"

ر - "رقم شركة STC"

أ - "أسرع في تطوير الأداء".

في عام ٢٠١٩م، واصلت STC دورها الرائد في تنويع اقتصاد المملكة وغيرها من الاقتصادات الإقليمية من خلال تمكين الرقمنة وتوفير المنتجات والخدمات الرقمية المبتكرة للأفراد والشركات والحكومات. خلال السنتين الماضيتين - منذ انطلاق استراتيجية تجراً - حرصت STC على توفير أفضل الخدمات لعملائها وساهمت في بناء القدرات البشرية والتكنولوجية والعمليات. ونتيجة لذلك حققت STC نتائج مبهرة في الأداء المالي ونتائج استراتيجية أساسية، وتعتبر STC من أفضل شركات الاتصالات أداءً على مستوى العالم من حيث هامش الربحية والعائد على رأس المال المستثمر. كما تميزت STC بتصنيفها من ضمن أفضل ١٠ شركات اتصالات عالمياً من حيث القيمة السوقية، وكان ذلك دليلاً قوياً على ثقة المستثمرين في أداء الشركة وقدراتها وإمكاناتها المستقبلية للنمو. وتعزز العلامة التجارية الحديثة لشركة STC قدرتها على تمكين الاقتصادات الرقمية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ممثلة بقيمتها (الحيوية - التفاني - الإقدام).

إن أحد الدوافع الرئيسية لإستراتيجية "تجراً" هو التنوع في الخدمات الرقمية والمبتكرة، بعيداً عن خدمات الاتصالات التقليدية، لذلك استمر تركيز إدارة الشركة متمحور حول تقديم الخدمات الرقمية للعملاء والتحول الرقمي الداخلي للشركة، حيث حققت التحركات الاستراتيجية لشركة STC في مجال التكنولوجيا المالية (STC pay) ووسائل الإعلام الرقمية (Jawwy TV) أداءً وإقبالاً قوياً من العملاء، كما أدت جهود الرقمنة الداخلية إلى تحسينات كبيرة في الكفاءة والمدة الزمنية لإطلاق الخدمات وتنفيذ الحملات، كما ساهمت في زيادة استخدام التحليلات المستندة على البيانات بالإضافة إلى زيادة استخدام تطبيق (Mystc) الخاص بالأفراد وتطبيق (MyBusiness) الخاص بالشركات (التطبيقات الخاصة بخدمة العملاء والمبيعات الرقمية). كما استثمرت STC في تحديث بنيتها التحتية في عام ٢٠١٩م. وأوفت بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالتغطية والسرعة في تكنولوجيات النطاق العريض الثابتة والمتنقلة كجزء من الخطة الوطنية للنطاق العريض، بالإضافة إلى توسيع ونشر خدمة الجيل الخامس 5G.

## د - الموارد البشرية

تركزت أعمال ونشاطات الموارد البشرية خلال العام ٢٠١٩م على العمل على مجموعة من المبادرات والمشاريع الاستراتيجية والتي ساعدت على إحداث نقلة نوعية في أعمال StC وتساهم في جعلها أكثر تمحوراً حول عملائها وموظفيها على حدٍ سواء. بادر قطاع الموارد البشرية في إعداد استراتيجية لنشاط الموارد البشرية تدعم استراتيجية StC وتتكامل معها من خلال التركيز على رقمته العمليات التي تنظم نشاط الموارد البشرية وإدخال أفضل الممارسات الناجحة في الشركات المتقدمة. وقد تم إنجاز العديد من البرامج وكان من أبرزها:

- هيكلة قطاع الموارد البشرية

- رفع نسبة السعودة وتمكين المرأة

تم العمل على وضع خطط توظيف للعام المالي ٢٠١٩م بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتوجهات الاستراتيجية للشركة من خلال ضخ دماء جديدة وذلك لغرض رفع نسبة السعودة من جهة ودعم توظيف الكوادر الوطنية الشابة من جهة أخرى وكانت مخرجات هذه العمليات على النحو التالي:

- ضخ دماء جديدة في الشركة من خلال توظيف عدد يتجاوز ٥٧٠ سعودي منهم ٣٧٩ موظف من حديثي التخرج في عام ٢٠١٩م.
- رفع نسبة السعودة في الشركة من ٩٠.٤٣% في نهاية ٢٠١٨م لتصبح ٩٠.٨% في نهاية ٢٠١٩م.
- الحفاظ على متوسط أعمار الموظفين في الشركة بمعدل ٤٠.٧ في نهاية ٢٠١٩م كما كان في نهاية عام ٢٠١٨م ويتوقع ان يتم تخفيض متوسط العمر الى مستويات أدنى على المدى المنظور.
- العمل على تمكين المرأة من خلال زيادة نسبة توظيف السيدات بزيادة ٤٢% عن العام الماضي، حيث تم توظيف عدد يتجاوز ٢٣٣ موظفة في عام ٢٠١٩م وحيث كان العدد في نهاية ٢٠١٨م ٣١٧ موظفة .
- تمكين المرأة من خلال التعيين على وظائف قيادية، حيث بلغ عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب إدارية في الشركة ٢١، حيث تم توظيف عدد ١٨ موظفة على وظائف إشرافية في عام ٢٠١٩م منها عدد ٢ مدير عام و ٣ مدير إدارة و ١٣ مدراء شعب.
- تم زيادة نسبة السعودة بنسبة ١٠% لموظفي العقود وذلك ضمن مخرجات مشروع تحسين جودة المقاولين، حيث تم زيادة نسبة السعودة من ٥١% في نهاية ٢٠١٨م لتصبح ٦١% في نهاية ٢٠١٩م.

- برنامج التقاعد المبكر

استمرار تطبيق برنامج التقاعد المبكر الذي استفاد منه عدد ٥٨٦ موظف في عام ٢٠١٩م والذي ساهم في رفع كفاءة الشركة من خلال تقليل عدد العمالة الفائضة والذي انعكس إيجاباً على ارتفاع صافي أرباح الشركة وتخفيض تكاليف الشركة المالية طويلة الأمد، بالإضافة إلى تخفيض متوسط أعمار موظفي الشركة.

- سياسات الموارد البشرية

بإدارة قطاع الموارد البشرية بإجراء مراجعة شاملة للسياسات الحالية التي تحكم وتنظم نشاط الموارد البشرية في الشركة، آخذين بعين الاعتبار مصلحة الموظف والشركة في آن واحد، حيث تم رصد جوانب ومجالات تطوير تلك السياسات من واقع الممارسة والتطبيق على أرض الواقع لتنظيم العلاقة بين الشركة والموظفين، هادفين بذلك إلى إيجاد بيئة عمل حاضنة للكفاءات، وعلى وجه الخصوص ما يلي:

- تحديث واعتماد سياسة الموارد البشرية الاستراتيجية
- تحديث واعتماد سياسة التعليم والتطوير.
- تحديث واعتماد سياسة إدارة الرواتب.
- تحديث واعتماد سياسة إدارة أداء الموظفين.
- تحديث واعتماد سياسة البدلات.
- تحديث واعتماد سياسة التكاليف الوظيفي.
- تحديث واعتماد سياسة التوظيف الداخلي (نافس).
- تحديث واعتماد سياسة قروض السيارات.
- تحديث واعتماد سياسة قواعد السلوك والجزاءات.
- تحديث واعتماد جدول المخالفات والجزاءات.
- إعادة تصميم الهيكل التنظيمي لوحدة المستهلك
- رفع المستوى التنظيمي للإدارة العامة للشؤون التنظيمية إلى قطاع الشؤون التنظيمية
- استحداث قطاع الشؤون القانونية
- إعادة تصميم الهيكل التنظيمي لوحدة الأعمال
- استحداث وحدة الشؤون المؤسسية
- إعادة هيكلة وحدة الاستراتيجية
- هيكلة الوحدة التنظيمية لأمن المعلومات
- مراجعة بعض المزايا للموظفين بما يتوافق مع استراتيجية الشركة
- الجودة ومواصفات الدولية المعتمدة

سعت الشركة ومازالت على ان تكون منهجية وعمليات التعليم والتطوير وفق أحدث الطرق وأعلى مواصفات الجودة العالمية المعتمدة في مجالات التعليم والتطوير، لذا حرصت على تكليل هذه الجهود بالحصول على شهادات دولية في الجودة وهي:

- ISO9001:2015 quality management systems
- ISO10667-2 Assessment service delivery
- iso 29993 learning services outside formal education
- iso 40180 information technology

## • إنجازات التعليم والتطوير في أرقام خلال عام ٢٠١٩م

- خلال عام ٢٠١٩ تم تطوير وتدريب عدد ١٠,٧٥٥ موظف.
- عدد المتدربين في برامج التدريب الالكترونية ١٣,١٣٢ في برامج التدريب الالكتروني والتفاعلي في مجالات اللغة الانجليزية، التدريب الاداري، التدريب المتخصص.
- عدد الساعات التدريبية الالكترونية خلال عام ٢٠١٩م ١٥٦,٤,٣١ ساعة.
- عقد ١,٠٤٨ فعالية تدريبية شملت العديد من البرامج الفنية التخصصية، والبرامج الادارية والشهادات الدولية المتخصصة.
- تنفيذ التدريب الخارجي لعدد ٨٣١ موظف.
- تنفيذ عدد من ورش العمل والندوات لعدد ٢,٣٣٩.
- تطوير وتأهيل عدد ٣٧٩ موظف في برنامج TIP.

## • التعاقب الوظيفي

التعاقب الوظيفي عملية هامة واستباقية تمنح الشركة ميزة تنافسية من خلالها تضمن الشركة توفر مجموعة من القادة الجاهزين لشغل المناصب التنفيذية لتحسين مستوى الاستعداد للبدلاء المعتمدين، وقد ساهمت عملية التعاقب الوظيفي في رفع نسبة التوظيف الداخلي للمناصب القيادية حيث بلغت النسبة ٨٤% خلال العام ٢٠١٩م، كما بلغت نسبة التدوير الوظيفي ٢٩% للمناصب القيادية.

## • برنامج القرض السكني

تولي الشركة اهتماما كبيرا بالعنصر البشري ولما يمثله تملك المنزل من أهمية كبيرة للاستقرار الاسري وأثر إيجابي كبير على إنتاجية الموظف والحفاظ على المواهب ساهمت الشركة خلال هذا العام في تملك ما يقرب من ١,٢١٨ موظف لمنازلهم عن طريق برنامج القرض السكني وهي بذلك تدعم جهود المملكة في رفع نسبة تملك المساكن بين المواطنين كأحد أهم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠.

## • قروض السيارات

تقرض الشركة موظفيها "السعوديين" المعينين على وظائف مدير شعبة فأعلى ومن في حكمهم مبلغا ماليا محددًا بغرض شراء سيارة حيث استفاد من هذا البرنامج ٥٠٩ موظف.

## • مساهمة تعليم الأبناء

انطلاقا من حرص الشركة على توفير أفضل بيئة عمل ولضمان استقرار الموظفين تساهم الشركة في تغطية تكاليف تعليم أبناء الموظفين شاغلي الوظائف الإشرافية حيث استفاد من هذا البرنامج أكثر من ٣٠٠٠ طالب.

## • برامج الدعم المالي للموظفين

هي أربعة برامج (برنامج المنح التكافلية، برنامج القروض الحسنة، إعانة الزواج، برنامج دعم أسر الموظفين المتوفين)، صممت هذه البرامج لدعم موظفي الشركة ممن يواجهون أعباء مالية لدعمهم بقروض حسنة وميسرة أو منحهم إعانات مالية غير

مستردة حسب شروط كل برنامج. وبلغ عدد الموظفين المستفيدين من برامج الإعانة في الشركة بمختلف أنواعها ٢,٥٨٠ موظفاً.

#### • برنامج صندوق الحالات الطبية الخاصة

يستفيد منه الموظفون وعوائلهم في بعض الحالات الخاصة التي لا تغطيها وثيقة التأمين الطبي، وقد استفاد منه ما يقارب ٦٣٠ حالة ما بين البرامج التأهيلية وعلاج الأسنان المتقدم للأطفال وعمليات تصحيح النظر وعلاج حالات العقم والأجهزة التعويضية.

#### • بدل تعليم لذوي الاحتياجات الخاصة

تم تغطية بدل تعليم لما يقارب ٣٥٨ ابن وابنة من ذوي الاحتياجات الخاصة.

#### • تطوير وتحسين برنامج عمولة المبيعات (تستاهل)

- من واقع الممارسة والتطبيق على الواقع تم رصد جوانب التحسين والتطوير في برنامج العمولات (تستاهل) والمكون من برامج فرعيه عوضاً عن البرنامج السابق لتحقيق أهداف الشركة:
- برنامج تستاهل لعمولة المبيعات يهدف إلى تحفيز موظفين المبيعات ورفع معدلات الإنتاجية ورضى العميل بما ينعكس على أرباح وإيرادات الشركة.
- عدد الموظفين المستفيدين من البرنامج خلال العام ٧٦٦ موظف.
- بلغت الحوافز المدفوعة لموظفين المبيعات من خلال برنامج عمولة المبيعات تستاهل خلال العام ٨١,٦ مليون ريال.

#### • شركاء أكاديمية اس تي سي

في الوقت الحاضر لدى أكاديمية STC شراكات استراتيجية مع عدة جهات داخلية وخارجية على سبيل المثال وليس الحصر منها مركز القيادة الإبداعية، يوداستي، مؤسسة مسك الخيرية، وشركة جوجل وشراكات قادمة مع جامعة هارفارد ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وامبريال كوليدج في لندن.

#### • المشاركات منذ إطلاق أكاديمية اس تي سي

اسم البرنامج	الجهة المقدمة	عدد المشتركين
برنامج الأمن السيبراني	شركة سيكيوريتي أنكور	مشارك (٢٠)
عدة برامج متخصصة في تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي	برنامج يوداستي	مشارك (٢٠٠)
مسابقة الذكاء الاصطناعي AIDEA	شركة مايكروسوفت	مشارك (٥٠)
برنامج التسويق الرقمي	شركة جوجل	مشارك (٢٤٠)
عدة دورات في تحليل البيانات والبرمجة	برنامج يوداستي بالتعاون مع مسك	مشارك (١,٢٠٠)
مبادرة صناعة الحلم	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مشارك (٦٠٠)
معسكر لطلاب المرحلة الثانوية لسابير كرافت	أكاديمية STC	مشارك (٥٦)
برامج اس تي سي في مجال الرقمنة (بما في ذلك برامج الأكاديمية في القيادة الرقمية)	أكاديمية STC	مشارك (٣,٧٧٤)

## هـ - المسؤولية الاجتماعية

تواصل Stc مسيرتها الحافلة بالإنجازات في المسؤولية الاجتماعية، كونها الشركة الوطنية الرائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات بالمملكة، والممكن الرئيس للتحويل الرقمي مع حرصها على تعزيز النمو في مسارات جديدة غير تقليدية لإثراء حياة المجتمع.

وتشمل رحلة التحويل جميع أعمالها وتحسين طرق أدائها بالتشارك مع جميع الأطراف ذات الصلة، لمواكبة التوجهات العالمية، والتي من خلالها يتم رصد الفرص والحد من المخاطر وإحداث التغيير المطلوب، مع التطوير وتنمية القدرة على التكيف مع بيئة الأعمال المتجددة. حيث سعت Stc إلى تبني أهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة، وأجرت تقويماً للأهداف التي يمكن أن تسهم في تعزيزها، ومن ثم ربطت هذه الأهداف بنهج الاستدامة على مستوى Stc، كما ساعدت ثقافة المسؤولية الاجتماعية والمتصلة لدى Stc - منذ تأسيسها - في دعم ومساندة مسيرة مشاريع وبرامج المسؤولية الاجتماعية. وقد ساهمت الشركة في عام ٢٠١٨م مع مؤسسة الملك خالد الخيرية إلى الدفع برحلة الاستدامة لدى Stc إلى آفاق أبعد وأكثر ابداعاً في العام ٢٠١٩م، لتعظيم أثر برامج المسؤولية الاجتماعية وإلى التأثير المستدام وقياس الأداء غير المالي، مع الاستفادة من تنوع العلاقات الثرية لدى المؤسسة مع كيانات القطاع غير الربحي بالمملكة. وقد ارتكزت استراتيجية الاستدامة على ركائز أربعة وهي:

١. زيادة الوصول والربط من خلال التقنية.
٢. الاستثمار في تنمية ورفاهية القوى العاملة.
٣. تبني ممارسات الأعمال المسؤولة والخاضعة للمساءلة.
٤. إعداد حلول رقمية مبتكرة للمستقبل.

وفي مسيرتها الحافلة خلال العام، والتزاماً من Stc نحو الاستدامة والريادة فيها، وتفعيل شراكاتها وعلاقاتها مع محيطها الإقليمي والدولي، انضمت Stc إلى عدد من المنظمات الدولية الرائدة في مجالات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والمتخصصة في قياس الأثر، حيث انضمت لمنظمة القيمة الاجتماعية الدولية Social Value International ومقرها بريطانيا، والمعتمدة من مجلس الوزراء البريطاني والمتخصصة في معايير قياس العائد على الاستثمار الاجتماعي SROI وتضم أعضاء من ٤٥ دولة، وتهدف إلى قياس النتائج الاجتماعية والبيئية والاقتصادية للمشاريع. كما توجهت Stc مسيرتها خلال العام بانضمامها لشبكة المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI، وتعتبر منظمة دولية مستقلة رائدة في إعداد تقارير الاستدامة منذ عام ١٩٩٧م، وتساعد الشركات على فهم وتوضيح تأثير عملياتها على القضايا المتعلقة بالاستدامة مثل تغيير المناخ وحقوق الإنسان والحوكمة والرفاه الاجتماعي، وتعتبر Stc أول شركة اتصالات في المنطقة عضو في هذه المنظمات الدولية، ومحلياً، كما انضمت لعضوية جمعية سلاسل الإمداد والمشتريات، والتي أنشأت مؤخرًا وتعتبر جمعية وطنية غير ربحية تركز على تطوير قطاع سلاسل الإمداد والمشتريات في المملكة، وتسعى لتقديم خدمات ذات قيمة مضافة ومستدامة

لدعم المحتوى المحلي ونقل وتوطين المعرفة والتقنية للكوادر الوطنية، وتهدف إلى بناء علاقات استراتيجية مع شركاء محليين وعالميين لاعتماد نظام حوكمة وبناء نظام واتصال مؤسسي فعال مع الجهات الحكومية والخاصة وتفعيل التعاون والتكامل مع هذه الجهات. والشركة بهذه الخطوات تحقق سبقاً في مسيرة إنجازاتها الثرية.

وهنا أهم إنجازات المشاريع والبرامج التي حققتها المجموعة في مجال المسؤولية الاجتماعية في ٢٠١٩م.

### المشاريع الاستراتيجية:

#### تمكين المرأة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات

إيماناً منها بالدور الهام الذي تضطلع به المرأة السعودية في مسيرة التنمية الوطنية، بادرت المجموعة بتصميم وتخطيط هذا المشروع والذي اطلق عام ٢٠١٨م مواكبا لاستراتيجية الاستدامة في الشركة، نحو تمكين المرأة وتعزيز حضورها في مجالات متخصصة في الاتصالات والتقنية، وبناء مجتمع رقمي يساهم بفاعلية في تحقيق التنمية الشاملة، وقد نظمت جلسة ضمن مبادرة أقدري STC وذلك للحديث والمناقشة حول "المحادثات الصعبة" في بيئة العمل والتحديات التي تواجهها المرأة العاملة في سوق العمل وكيفية البحث عن الحلول والطرق الكفيلة لتعزيز دور المرأة وتمكينها في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، كما تمت المشاركة كراعي بلاتيني في "ملتقى المرأة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات" والذي نظمته وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات بمرکزها الرئيس بالرياض، بحضور أكثر من ٤٠٠ سيدة من المهتمات بالمجال التقني، وهدف الملتقى إلى تثقيف السيدات السعوديات في مجال التقنية، وتحفيزهن على اكتساب المعرفة والخبرة. وفي هذه المسيرة الحافلة أعلنت الشركة تأسيس أول مجلس لتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في سوق العمل، تحت رئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، حيث يعد المجلس مرجعاً داخلياً لكل ما يتعلق بجميع شؤون منسوبات الشركة، ودعمهن وتمكينهن في المجالات المختلفة، لاسيما في المناصب القيادية من خلال مبدأ الكفاءة. حيث تفخر الشركة بمنح المواطنات السعوديات الفرصة لإثبات جدارتهن في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.

#### مشروع نادي التطوع المتخصص

تسعى STC إلى تمكين القطاع الثالث والمؤسسات غير الربحية وبناء قدراتها بهدف تحقيق الأثر واستدامته، في ظل التحديات المتعددة والتي يواجهها ذلك القطاع مثل نقص الموارد البشرية المتخصصة وقلة الممارسات المهنية في تنمية القطاع الثالث غير الربحي. وتم إطلاق هذا المشروع كمبادرة ضمن مهام ومسؤوليات إدارة المسؤولية الاجتماعية، وتعدت أعداد الموظفين المسجلين أكثر من ١٠٠٠ موظفاً متطوعاً على مستوى المملكة. وأهتم النادي منذ إنشائه بنشر ثقافة التطوع المتخصص بين الموظفين وترسيخ أهميته في تنمية المجتمع من خلال استغلال الكفاءات البشرية المتخصصة العاملة في الشركة في كافة العلوم المختلفة (تقنية المعلومات، البرمجة، التسويق، الترجمة) بالإضافة إلى تطوير قدرات المتطوع من خلال اكتساب مهارات وخبرات جديدة من خلال التطوع لساعات عمل معينه في الجمعيات الخيرية ومناشط العمل الخيري والتطوعي وجهاته المتعددة. كما تركز اهتمام النادي التطوعي منذ انطلاقه على تنظيم وتوسيع أنشطة التطوع لتعظيم الأثر كذلك تقديم

خدمات التطوع المتخصص للجمعيات الغير ربحية التي تهتم بصعوبات التواصل لتوفير التكاليف وزيادة كفاءة العمل للوصول إلى المستفيدين النهائيين. وركزت فكرة نادي التطوع على ساعات تطوع بحد أدنى ساعتين أسبوعياً وبما لا يقل عن ٨ ساعات شهرياً و ٢٤ ساعة تطوع سنوياً.

### مشروع خلق التغيير

تحرص المجموعة على نشر ورفع ثقافة الريادة الاجتماعية لمجتمع الاتصالات الداخلي والخارجي وتبنت في سبيل ذلك مشروع "خلق التغيير - Impact" كحاضنة أعمال اجتماعية للمساهمة في تطوير حلول مبتكرة لمشاكل المجتمع العصرية أو إيجاد واستغلال الفرص لتطوير المجتمع المحلي، حيث تسعى من خلاله إلى تحقيق تفعيل مساهمة افراد المجتمع لابتكار الحلول التنموية المستدامة وتوطين ثقافة الابتكار الاجتماعي لأحداث أثر مجتمعي او للتحديات المحلية الاقتصادية او البيئية. ومن خلال هذا المشروع يتم خلق التحدي لكافة المشاركين للتعاون والمنافسة في تحديد مشكلة اجتماعية واقتراح حل لها، ومن ثم احتضان الأفكار من خلال مرحلة الاحتضان الأولي التي سيتم فيها تحليل المشكلة ثم فهم وتطوير الحل قبل دراسة الأثر المتوقع، فيما تكون المرحلة الأخيرة هي مرحلة الاحتضان الرئيس التي يتم فيها إقامة ورش العمل لإنجاح نموذج الحل وبناء نموذج العمل بالإضافة لنموذج نظرية التغيير. كما يتوافق المشروع مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ الهادفة الى استدامة القطاع غير الربحي وتعزيز دوره وتعظيم أثره من خلال تفعيل المسؤولية الاجتماعية في القطاع الربحي عبر ابتكار مشاريع ذات عائد اجتماعي إيجابي، بالإضافة إلى تشجيع القطاع الخاص على رد الجميل للمجتمع من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

### مشروع نظام تخطيط موارد الجمعيات الخيرية ERP

ساهم عدم وجود مظلة تقنية موحدة ومتقنة وشفافة في خلق كثير من التحديات والإشكالات للعمل الخيري وللجمعيات الخيرية وغير الربحية في المملكة بشكل أكثر دقة وكان أبرزها انخفاض مستوى الشفافية إضافة الى تدني الأداء والإنتاجية لدى القطاع الثالث، وكذلك عدم وجود تكامل بين بيانات الجمعيات الخيرية مع الأخذ بالاعتبار ضعف وعدم وجود بنية تحتية للأنظمة التقنية للجمعيات الخيرية مما أفضى الى عدم كفاءة الخدمات المقدمة للمستفيد، كل تلك الأسباب مجتمعة تطلبت الحاجة الى وجود نظام متقدم وكفؤ يهدف لتنظيم احتياجات الجمعيات الخيرية في مجالات الموارد البشرية والمحاسبة وإدارة التبرعات وغيرها. وإيماناً بدور stc المهم والمؤثر والتزاماً بمسؤوليتها الاجتماعية، تبنت بناء برنامج "نظام تخطيط موارد الجمعيات الخيرية ERP" عبر شركاء مختصين ولهم خبرة واسعة في المجال التقني، واليوم تستفيد منه حوالي ٢٠ جمعية خيرية وغير ربحية، وقرىبا ستلحق بها نظيراتها في كل مناطق ومدن المملكة. ويعتبر المشروع منصة إلكترونية متكاملة لتخطيط وإدارة موارد المنظمات والجمعيات الخيرية ويمكن تكييف إعداداته بعدد غير محدود من الحسابات والإدارات والأقسام ومراكز التكلفة والأنشطة ومراكز الربحية وتحليل الحسابات وتصنيفات البضائع والخدمات.

### برنامج المنح الاجتماعية stc Grant

حرصاً من المجموعة على الارتقاء بأعمالها ومبادراتها لتكون متوافقة مع رحلة الاستدامة والتأثير الاجتماعي والتزاماً منها بتبني ممارسات تجارية مستدامة تم تصميم برنامج المنح stc Grant؛ للمساهمة في تغيير ثقافة الرعايات المباشرة لمشاريع وبرامج القطاعات الخيرية عبر تبني مشاريع ذات أثر وقيمة اجتماعية عالية تساعد في تحسين جودة وإجراءات العمل داخل

المنظمة أو حل مشكلة اجتماعية بطريقة إبداعية لخدمة المستفيد الأخير وذلك وفقاً لمعايير وضوابط هادفة لتحقيق غايات البرنامج. ويستهدف البرنامج بناء قدرات القطاع غير الربحي وإيجاد حلول مبتكرة ومستدامة لمشاكل تنموية، ليكون ممكناً لفئات كثيرة في المجتمع ويساهم في تعظيم الأثر في مجتمعنا، وذلك من خلال استهداف المنظمات غير الربحية التي تركز على الفئة التي تعاني من مشكلات التواصل مثل: المكفوفين والصم والبكم، التأتأة، متلازمة داون، التوحد. بالإضافة إلى التركيز على بناء حلول تقنية مبتكرة للتحديات الاجتماعية. ووفقاً لمعايير قياس العائد على الاستثمار الاجتماعي SROI، وكذلك المنهجية المتبعة للقياس، فإن المشاريع والبرامج المقدمة تخضع لـ ٦ مراحل، والتي تتضمن وضع وكتابة نطاق المشروع وتحديد أصحاب المصلحة وإشراكهم، وتحديد النتائج ووصفها عبر إنشاء "خريطة التأثير" بمشاركة أصحاب المصلحة، والتثبت من النتائج وإعطائها قيمة، بالإضافة إلى تحديد الأثر عبر استخدام عدة طرق معتمدة للتقييم، وقياس العائد على الاستثمار الاجتماعي، وإعداد ورفع التقرير النهائي إلى أصحاب المصلحة. ومن أجل الاستفادة من البرنامج فيجب أن تكون الجمعية الخيرية مرخصة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وأن تستهدف المنظمات التي سيتم تمويلها ذوي الدخل المحدود/ المنظمات ذات الاهتمام بالفئات التي لديها مشاكل في التواصل، وتركز المنظمات والبرامج على واحد على الأقل من مجالات الاستثمار الاجتماعي مثل التواصل من خلال التقنية، الاستثمار في القوى العاملة، حلول رقمية مبتكرة.

### مشاريع وبرامج الاستثمار الاجتماعي

- تمكين مؤسسة "سعة القدوة الحسنة" عبر دعمها بمبلغ مليون ريال، وذلك لتحقيق أهدافها المتمثلة في نشر وتعزيز قيم الشفافية والنزاهة والعدالة في المجتمع، وأن تكون بمثابة مرجع وطني للمعرفة والخبرة في المواضيع المتعلقة بالشفافية والنزاهة، وإجراء أبحاث ودراسات موسعة في المجالات ذات الصلة بالشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد.
- إقامة حملات للتبرع بالدم في المركز الرئيسي للشركة وعدد من مناطق المملكة لصالح المرضى المنومين بالمستشفيات الحكومية.
- بادرت المجموعة باحتضان تطبيق The Clinicians وتصميمه وتطويره بالتعاون مع مجموعة من الأطباء السعوديين للمساهمة في نشر الخدمات والاستشارات الطبية اللازمة للحالات المرضية في المناطق البعيدة عن المدن الرئيسية عبر منصة تقنية مبتكرة يجتمع بها أطباء، ويصل عدد الأطباء المسجلين فيه حوالي ألفي طبيب - من ٤٥ تخصص طبي - وعدد الحالات التي عالجها التطبيق حوالي ٥٠٠ حالة على مستوى المملكة.
- مشروع وحدة طباعة الرسومات البارزة في جمعية المكفوفين بالرياض، حيث تُعنى بالوسائل الملموسة للمكفوفين وتنتج لوحات ثنائية وثلاثية الأبعاد وقوالب للنسخ، تمكن المكفوفين من تكوين صور ذهنية للأشياء. وتعليمهم من خلال الوسائل التعليمية البارزة التي تنتجها هذه الوحدة و ليكونوا أعضاء فاعلين في مجتمعهم ويسهل دمجهم فيه، إضافة إلى تمكين الجمعية من قيامها بمهمة التعليم من خلال الوسائل المتخصصة والمبتكرة. يحتوي المشروع على وحدة متكاملة لأجهزة حاسب آلي ومرتبطة بها أجهزة طابعات متخصصة لإنتاج الوسائل التعليمية الملموسة كالكتب التعليمية والارشادية واللوحات ثلاثية الأبعاد والطباعة بلغة برايل بالتعاون مع عدة جهات تعليمية، لتمكين الكفيف

من استخدام تلك الكتب وقراءتها والتعلم والاندماج من خلال حاسة اللمس، ويشرف على الوحدة فريق فني متخصص في هذه النوعية من الأجهزة.

• بادرت STC بتجهيز قاعات للأطفال المصابين باضطراب طيف التوحد في جمعية اسر التوحد بالمنطقة الشرقية، وتحتوي على:

- غرفة النطق والتخاطب
- غرفة العلاج الطبيعي والوظيفي
- غرفة تنمية المهارات وتعديل السلوك
- غرفة التكامل الحسي
- غرفة ورش العمل والمحاضرات

• إطلاق قاموس إشاري تعليمي للأطفال بالتعاون مع الجمعية السعودية لترجمي لغة الإشارة لتمكين هذه اللغة العالمية ونشر المعرفة عنها وخدمة إخواننا وإخواتنا من الصم.

• تمكين رواد الأعمال عبر حاضنة برنامج InspireU وتقديم أفضل الخدمات والاستشارات والحلول التقنية للمساعدة في اختيار المشاريع المحتضنة.

• خدمة "التبرع عبر الرسائل النصية Short code للجمعيات الخيرية بالمملكة وهي من الحلول التقنية لهذه الجهات، لاستدامة مشاريعها وبرامجها، ووصل عدد المستفيدين منها حوالي ٣٠٠ جمعية.

• الدعم الفني لبرنامج خط "مساندة الطفل" رقم ١١٦١١١ والذي يعد أحد المشاريع الرائدة لبرنامج الامان الاسري الوطني لخدمة الطفولة بالمملكة، ليكون قناة تواصل سهلة وميسرة للمستفيدين من خدمات الخط.

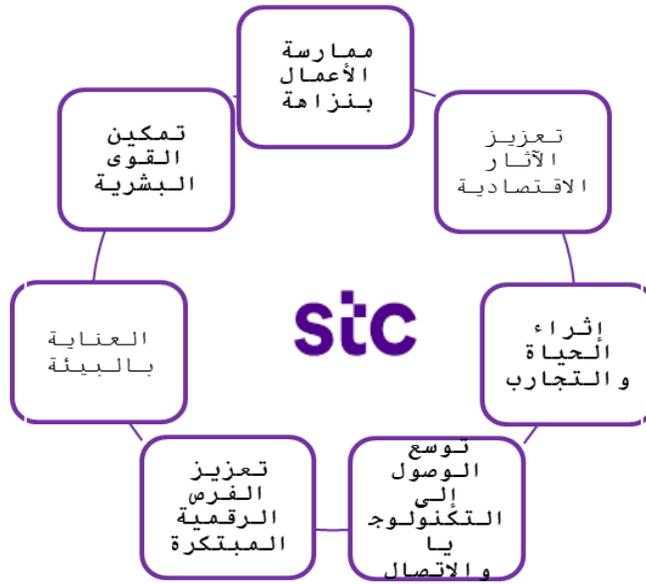
• المساهمة في تمكين المحتوى المحلي من خلال برنامج روافد، بهدف التركيز على تطوير قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتركيز على الابتكار والصناعات المحلية وتوطين الوظائف لرفع نسبة السعودة في الوظائف القيادية والفنية. وبلغ حجم مساهمته في المحتوى المحلي حوالي ٤ مليار ريال.

• مشروع تجهيز معمل متكامل للحاسب الالي وتقنياته ومعمل للأدوات السمعية للمكفوفين بمعهد النور لتوفير التقنيات المساندة لطلاب المعهد من ذوي الإعاقة البصرية وتدريبهم عليها.

• مشروع التبرع بأجهزة الحاسب الالي وملحقاتها مع الجمعية الخيرية لتأهيل الحاسبات الآلية "ارتقاء" للاستفادة من أجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها الخارجة عن الخدمة لتقوم الجمعية بإعادة تأهيلها وتوزيعها على الجهات الخيرية أو التعليمية لخدمة الفئات التي لديها تحديات في التواصل، وتمكينهم تقنيا بالأجهزة الخارجة عن الخدمة والصالحة للاستخدام، وسلمت الشركة الدفعة الأولى من الاجهزة وعددها ١٠٠ جهاز حاسب آلي.

## و- الاستدامة في stc

يتمثل طموح stc في تمكين المجتمع من خلال قيادة التحول الرقمي في المملكة والمنطقة بطريقة تزيد من الآثار الإيجابية اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً، حيث يتحدد إطار عمل الاستدامة في stc بسبعة مجالات أساسية مهمة للنجاح، ومن خلال التميز في هذه المجالات يمكن لـ stc أن تساهم بطموح في مستقبل مستدام.



### ممارسة الأعمال بنزاهة

نلتزم بقيادة منهجية تتجاوز مجرد الالتزام القانوني، وتعزز من الممارسات التجارية المسؤولة التي تضع باستمرار معايير جديدة للشفافية والنزاهة والثقة و الحوكمة الفعالة. كما يتمثل جزء أساسي من هوية stc في ضمان وجود برامج استراتيجية تعالج قضايا مثل الحوكمة الفعالة، وأخلاقيات العمل، والالتزام، وإدارة سلسلة توريد مسؤولة، والسلوك التنافسي القوي لإدارة المخاطر وحقوق الإنسان.

### تعزيز الآثار الاقتصادية

طموحنا هو أن نكون مساهمين في توسع الاقتصاد بشكلٍ مزدهر بما يتوافق مع تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ والمنطقة. وسوف نسعى لتحقيق ذلك عبر أنشطتنا الاقتصادية المباشرة، من خلال دعم النمو الاقتصادي للبنية التحتية لاتصالاتنا والمنصات والخدمات الرقمية المتنامية.

### إثراء الحياة والتجارب

إثراء الحياة والتجارب من خلال جعل استخدام الاتصالات أسهل وأكثر أماناً، وتوفير خدمات ذات جودة عالية تساعد العملاء على حماية أنفسهم من المخاطر المحتملة التي يمكن أن تحدثها التقنيات الجديدة. بالإضافة إلى توفير المتطلبات الأساسية لجودة الخدمات؛ لإيجاد أفضل تجربة للعملاء وجعل الحياة الرقمية أسهل، نعزز فيها الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا.

## توسع الوصول إلى التكنولوجيا والاتصال

ملتزمون باعتماد أفضل بنية تحتية رقمية للاتصالات في المملكة وبناء بنية تحتية بقوة 5G. بالإضافة إلى عزمنا على ضمان وصول كل شخص إلى الخدمات الرقمية وخدمات الاتصالات بأسعار في متناول الجميع.

## تعزيز الفرص الرقمية المبتكرة

تمكين ودعم الابتكارات في التكنولوجيا والتحول الرقمي والتي لا تعرف حدوداً في خلق إمكانيات جديدة للتنمية المستدامة. بالإضافة إلى عزمنا على تسهيل هذا التطور في مجال الصحة الإلكترونية والتعلم الإلكتروني، مع تمكين الآلاف من المشاريع للحد من آثارها البيئية من خلال التحول الرقمي.

## العناية بالبيئة

هدفنا تقليل الآثار المباشرة لخدمات التقنية ومنتجات الاتصالات على البيئة، بما يساهم بشكل إيجابي في معالجة آثار تغير المناخ والذي يعتبر أحد أهم التحديات التي تواجه البشرية بشكل عام ومنطقتنا بشكل خاص. ولذلك التزمنا بتحقيق صافي انبعاثات صفرية، نسعى فيه لأن نكون رائدين في تحقيق هذا الهدف على المستوى الإقليمي.

## تمكين القوى البشرية

الاستثمار بشكل مستمر ومكثف في تطوير القوى العاملة الوطنية في البلدان التي نعمل فيها. بالإضافة إلى استهداف تمكين المرأة من خلال رفع نسبة القوى العاملة النسائية على كافة المستويات.

## ز - خدمة حجاج بيت الله الحرام في موسم حج عام ١٤٤٠هـ

واصلت مجموعة STC تقديم أفضل الخدمات لحجاج بيت الله الحرام والقطاعات المشاركة في حج عام ١٤٤٠ هـ، حيث نشرت شبكة الجيل الخامس في أكثر من ١٩٦ موقعاً في المدينة المنورة ومكة المكرمة والمشاعر المقدسة، بالإضافة إلى العديد من الخدمات والتقنيات والحلول الرقمية، وقد ساهمت التوسعات التي قامت بها والتي تعتبر الأضخم في تاريخ المشاعر المقدسة، في تسجيل شبكة STC لأرقام قياسية، وأثبتت هذه التوسعات فعاليتها عند ساعات الذروة التي شهدت نمواً هائلاً في حجم الحركة بلغت ذروته بنسبة ١٣٧% مقارنة بالعام الماضي، وتم كذلك نقل الحركة الصوتية عبر الجيل الرابع VoLTE بحجم نمو بلغ في ساعات الذروة أكثر من ٣٦٦% مقارنة بالعام الماضي.

وأتاح STC شبكة الجيل الخامس بشكل رئيس في ثلاث خدمات هي: الواي فاي وتقنية الهولوجرام والطائرات المسيرة "الدرونز" والتي استخدمت لأول مرة في الحج، ومكنت الحجاج من الاتصال بالشبكة السريعة عبر الواي فاي في عدد من المواقع بالحرم المكي والمشاعر المقدسة، إضافة إلى عرض استخدام تقنية الهولوجرام في مواقع محددة، تقدم تعليمات وإرشادات تفاعلية ومباشرة ومترجمة للحجيج تتعلق بالمناسك وطرق السلامة وتوجيهات الطوافة.

وسجلت سرعات الانترنت سرعات قياسية غير مسبوقه في تاريخ مكة المكرمة بشكل خاص وعلى مستوى المملكة بشكل عام حسب تقارير Ookla المتخصصة، رغم الارتفاع والنمو الهائل في حجم الخدمات المنقولة عبر الشبكة والأمطار والتقلبات الجوية التي واكبت موسم الحج.

وشهدت شبكة STC بالمشاعر المقدسة لأول مرة استهلاك بيانات بالجيل الخامس بلغ حجمها ٧ جيجابايت، حيث بلغ إجمالي حجم تمرير البيانات في مشعر منى أكثر من سبع تيرا بايت، منها ٦ تيرا بايت عبر شبكة الجوال في منى بزيادة ٣٩% مقارنة بالعام الماضي، إضافة إلى ٧ جيجا بايت عبر شبكة الجيل الخامس، كما زاد عدد عملاء التجوال الدولي بنسبة ١٢% مقارنة بالعام الماضي، وسجلت الشبكة مؤشرات نجاح مميزة تجاوزت أكثر من نسبة ٩٩,٧%.

كما سجلت الشبكة زيادة في حجم البيانات بمزلفة بنسبة ٧٥% مقارنة بالعام الماضي، إذ زادت البيانات المحولة عبر الجيل الرابع ٩٢%، فضلاً عن زيادة عدد العملاء الداخليين والدوليين الذين اختاروا شبكة STC بنسبة ١٢% و ٢٣% على التوالي، في حين ارتفع تمرير البيانات بعرفات بنسبة ٩٠%، ونما استخدام الجيل الرابع بنسبة ١٠,٨%، وارتفع عدد العملاء والتجوال الدولي بنسبة ٤%.

وبلغ عدد الحجاج الذي تم تفويجهم عبر تقنية الاتصالات الحيوية من STC المتخصصة التي استخدمتها النقابة العامة للسيارات التابعة لوزارة الحج والعمرة في يوم التروية بمنى أكثر من مليون حاج في ٦ ساعات، كما اعتمدت وزارة الصحة على خدمات الاتصالات الحيوية في تسيير قوافل الاسعاف التي قامت بتفويج الحجاج المرضى المنومين في مستشفيات المدينة المنورة إلى المشاعر بمكة لإكمال مناسك الحج.

وجهزت STC ٢٣٠ عربة للدعم الفني للشبكة بجانب ٥٥ مركزاً للصيانة و٥٠ فريقاً فنياً للطوارئ، يعملون على مدار الساعة لخدمة الحجيج ومختلف القطاعات العاملة في الحج، إضافة إلى ذلك وفرت أكثر من ١٩٠ مركز خدمة منتشرة في العديد من المناطق مثل المطارات وأماكن إقامة الحجاج ومنافذ البيع بالتجزئة، مزودة جميعها بتقنية إعادة الشحن الإلكتروني، فضلاً عن منصات البيع بين مشعر منى وعرفة.

وشاركت StC في دعم الحملة الوطنية لتوعية ضيوف الرحمن "الحج عبادة وسلوك حضاري" بشكل فاعل، فضلاً عن مشاركتها للخطة الإعلامية لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات تحت عنوان #حج\_ذكي على شبكات مواقع التواصل الاجتماعي، ومشاركة أكثر من ٢,٢٢٠ من منسوبي ومنسوبات StC في خدمة ضيوف الرحمن بإتقان الكثير منهم لغات متعددة تصل إلى ٦ لغات.

وسخرت StC أحدث خدماتها مثل الحوسبة السحابية وانترنت الأشياء بهدف دعم جهود الدولة لتسهيل خدمة ضيوف الرحمن، حيث تعمل هذه التقنيات على الرصد عن بُعد للظروف البيئية درجات الحرارة والغازات ومستويات التلوث، إضافة إلى خدمات تعزيز السلامة وأجهزة الاستشعار الخاصة بتحديد أماكن الحرائق واستخدام البيانات لإيصال الإنذار المبكر للرقم ٩١١ والذي خصصته الداخلية لتلقي كافة البلاغات.

وحظيت الشركة بتكريم صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة، رئيس لجنة الحج المركزية؛ لدعمها الحملة الوطنية لتوعية ضيوف الرحمن "الحج عبادة وسلوك حضاري"، بالإضافة إلى تكريم هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات لمساهمتها الفاعلة في نجاح الخطة التشغيلية لموسم حج عام ١٤٤٠هـ.

## ثانياً : مجلس إدارة الشركة

### • تكوين مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف أعضائه والإدارة التنفيذية

حدد النظام الأساس لشركة الاتصالات السعودية (stc) عدد أعضاء مجلس الإدارة بتسعة أعضاء، وهو ما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد أُنتخب في عام ٢٠١٨م مجلس إدارة جديد للدورة السابعة في ٢٨/٤/٢٠١٨م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية، وتُبين الجداول التالية قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة في دورته السابعة، وعضويتهم في مجالس الإدارة في الشركات المساهمة المدرجة في السوق المالية وغير المدرجة داخل المملكة وخارجها وسيرهم الذاتية.

### أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف عضويتهم

م	الاسم	العضوية	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	تصنيف العضوية
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدان الفصيل	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس الإدارة</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية</li> <li>رئيس لجنة الاستثمار</li> </ul>	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في المجال المصرفي والإداري لمدة ٢٦ سنة	رئيس مجموعة الفصيلية القابضة	نائب رئيس مجموعة الفصيلية القابضة	مستقل
٢	الدكتور/ خالد بن حسين بيارى	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية</li> </ul>	دكتوراه هندسة كهربائية	استاذ مشارك بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن لمدة ١٢ سنة، وخبرة في الأعمال الإدارية لمدة ٢٣ سنة	مساعد وزير الدفاع للشؤون التنفيذية – وزارة الدفاع	الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية	غير تنفيذي/غير مستقل
٣	الأستاذ/ محمد بن طلال النحس	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>عضو لجنة الاستثمار</li> </ul>	بكالوريوس المحاسبة	خبرة في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة لمدة ٣٢ سنة	محافظ المؤسسة العامة للتقاعد	مدير شبكة الفروع بمصرف الإنماء	غير تنفيذي/غير مستقل
٤	الأستاذ/ راشد بن إبراهيم شريف	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>عضو لجنة الاستثمار</li> </ul>	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة عملية بالقطاع المالي وعضو عدد من الشركات المساهمة	رئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية في صندوق الاستثمارات العامة	الرئيس التنفيذي لشركة الرياض المالية	غير تنفيذي/غير مستقل
٥	الأستاذ/ ساجدي كايور	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية</li> </ul>	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في الأعمال الإدارية لمدة ١٢ سنة	مستشار	رئيس مجلس تنفيذي في ماكروماكس	غير تنفيذي/غير مستقل
٦	الأستاذ/ روي تثنسات	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>عضو لجنة الاستثمار</li> </ul>	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في الأعمال الإدارية لمدة ٣١ سنة	مستشار	نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية لشركة فرايزون	غير تنفيذي/غير مستقل
٧	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>رئيس لجنة المراجعة</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية</li> </ul>	دكتوراه هندسة كهربائية	استاذ هندسة الاتصالات بجامعة الملك سعود لمدة ٢٦ سنة، و ٣٥ سنة خبرة في مجال الاتصالات والمعلوماتية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر وأمن المعلومات والآثار الاقتصادية والاجتماعية للتقنية.	مستشار حر	كبير المستشارين في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات	مستقل
٨	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>رئيس لجنة الترشيدات والمكافآت</li> </ul>	بكالوريوس بحوث العمليات	خبرة في المجال الإداري لمدة ٢٥ سنة	متقاعد – ومستشار مستقل	المدير العام ورئيس القطاع الحكومي شركة اكسنشر	مستقل
٩	الأستاذ/ أحمد بن محمد المعمران	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة</li> <li>عضو لجنة الترشيدات والمكافآت</li> </ul>	ماجستير علوم الحاسب الآلي	خبره في مجال تقنية المعلومات لمدة ١٨ سنة	مساعد محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لتقنية المعلومات	مدير عام إدارة البنية الأساسية لتقنية المعلومات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	غير تنفيذي/غير مستقل

## أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

م	الاسم	العضوية	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	تصنيف العضوية
١	الأستاذ/ خالد بن عبدالله العنقري	عضو لجنة المراجعة	بكالوريوس محاسبة	خبرة فنية وإدارية في مجال التدقيق	مدير عام مؤسسة بايل الخير للتجارة والغارات	رئيس الخدمات المصرفية الخاصة، ومدير منتجات برنامج الإفراض والهبات المصرفية الخاصة في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
٢	الأستاذ/ مدحت بن فريد توفيق	عضو لجنة المراجعة	ماجستير برنامج سيتي بنك آسيا والمحيط الهادي	خبرة فنية وإدارية في مجال التدقيق وإدارة المخاطر	مؤسس شركة للاستعانة بمصادر خارجية باسم IRSAA لحلول الأعمال تتولى مسؤولية إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي	مدير حسابات في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
٣	الدكتور/ عمرو بن خالد كردي	عضو لجنة المراجعة	دكتوراه المحاسبة	خبرة في مجال المحاسبة ٩ سنوات	نائب الرئيس التنفيذي للأعمال لشركة نسر	الرئيس التنفيذي للمالية لشركة أمياتيت العربية السعودية	عضو خارجي
٤	المهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيبي	عضو لجنة المراجعة	ماجستير العلوم	خبرة في مجال الخدمات المالية والمصرفية وإدارة البنوك الاستثمارية وإدارة المخاطر ٢٧ سنة	مستشار مالي مستقل ومستشار للاستثمار وإدارة المخاطر	الرئيس التنفيذي لبيت التمويل السعودي الكويتي	عضو خارجي
٥	الأستاذ/ سلطان بن عبدالملك آل الشيخ	عضو اللجنة التنفيذية	ماجستير العلوم المالية	خبرة في عمليات الاستثمار المصرفي	نائب رئيس أول في قسم الاستثمارات المحلية بصندوق الاستثمارات العامة	نائب الرئيس – الاستثمار المصرفي شركة سعودي الفرنسي كابيتال	عضو خارجي
٦	المهندس/ ناصر بن سليمان الناصر	عضو اللجنة التنفيذية	بكالوريوس الهندسة الكهربائية	خبرة في قطاع الاتصالات	الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية	الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الاتصالات السعودية	عضو خارجي/ تنفيذي
٧	الأستاذ/ جون براند	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ماجستير الاقتصاد التجاري وماجستير قانون الأعمال وماجستير القانون الخاص	خبرة في الاستشارات الإدارية	مستشار مستقل في شركة الاستشارية القيادية	شريك رئيس في شركة Egon Zehnder	عضو خارجي
٨	الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في الموارد البشرية	مدير تنفيذي لعلاقات الموظفين والتدريب في شركة أرامكو	المدير العام للتدريب والتنمية، في شركة أرامكو	عضو خارجي
٩	الأستاذ/ مازن بن أحمد الجبير	عضو لجنة الاستثمار	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في إدارة عدد من الشركات	العضو المنتدب لشركة جوارس	نائب الرئيس التنفيذي لشركة أموال الخليج	عضو خارجي

## أعضاء الإدارة التنفيذية

م	الاسم	المؤهلات العلمية	الوظيفة الحالية (الاتصالات السعودية)	الوظيفة السابقة	الشركة
١	م. ناصر بن سليمان الناصر	بكالوريوس هندسة كهرباء	الرئيس التنفيذي لمجموعة stc	الرئيس التنفيذي للعمليات	موبايلي
٢	أ. أمين بن فهد الشدي	ماجستير محاسبة	الرئيس التنفيذي للمالية	نائب الرئيس لقطاع المالية	stc
٣	م. عماد بن عودة العودة	بكالوريوس نظم معلومات	نائب الرئيس لقطاع المشتريات وخدمات الدعم	الرئيس التنفيذي لشركة NUPCO	NUPCO
٤	جيرمي سيل	ماجستير جغرافية	رئيس العمليات الاستراتيجية	Group CFO	Mountain Partners AG
٥	م. هيثم بن محمد الفرج	بكالوريوس هندسة حاسب	نائب أعلى للرئيس للتقنية و العمليات	نائب الرئيس لقطاع التشغيل	stc
٦	أ. عبدالله بن محسن العويني	ماجستير هندسة حاسب آلي	نائب الرئيس لهيكلية التقنية المؤسسية	نائب الرئيس لقطاع التقنية	stc
٧	أ. عبدالعزيز بن عبدالله القطعي	بكالوريوس محاسبة	نائب الرئيس لقطاع المراقبة والتقارير المالية	رئيس العمليات المالية (stc الكويت)	stc الكويت
٨	أ. رياض بن سعيد معوض	بكالوريوس حاسب الي	النائب الأعلى للرئيس لوحدة الأعمال	نائب الرئيس للمبيعات الحكومية والشركات	stc
٩	أ. رياض بن حمدان العنزي	بكالوريوس نظم معلومات	نائب الرئيس لقطاع تجارب العملاء و العمليات	نائب الرئيس لمراكز العناية بالعملاء	stc
١٠	م. أحمد بن مسفر الغامدي	بكالوريوس هندسة نظم	نائب الرئيس لقطاع الموارد البشرية	مدير عام تخطيط الموارد البشرية والتطوير التنظيمي	stc
١١	م. محمد بن عبدالله العبادي	ماجستير إدارة أعمال	نائب قطاع تنفيذ الاستراتيجية والشؤون التنفيذية	الرئيس التنفيذي لشركة سيسكو	سيسكو
١٢	أ. سلطان بن حسن بن سعيد	بكالوريوس تقنية معلومات	نائب للرئيس لقطاع تطوير الأعمال	الرئيس التنفيذي لشركة حلول stc	حلول stc
١٣	د. خالد بن منصور البراك	دكتوراة تقنية معلومات	نائب الرئيس لقطاع التحليل والبيانات المؤسسية	مستشار الشركة العربية لخدمات الإنترنت	العربية لخدمات الإنترنت
١٤	أ. ماركوس جولدير	ماجستير إدارة أعمال	نائب الرئيس لقطاع إدارة العملاء	نائب الرئيس لقطاع التسويق	stc
١٥	أ. وجنداء ارنست فان تيل	ماجستير إدارة مالية	نائب الرئيس لقطاع الأعمال المالية	نائب الرئيس لاستراتيجية التسعير والحوافز	اتصالات - الامارات
١٦	أ. الان فرانسيس ويلان	بكالوريوس علم نفس	نائب الرئيس لوحدة النواقل والمشغلين	Director Northern Vertiv Cmpany Managing Europe	Vertiv
١٧	أ. عبد الله بن صايل العنزي	ماجستير إدارة تنفيذية	رئيس المراجعة الداخلية	مدير عام مراجعة انظمة المعلومات والشبكة	stc
١٨	ديميتريوس لولياس	ماجستير إدارة اعمال	نائب الرئيس لقطاع الشؤون الاستراتيجية	operation officer Group chief	LAP GreenN – Dubai
١٩	رافقت باري مالك	بكالوريوس هندسة طيران	عميد أكاديمية stc	President Vice	IE Corporate Learning Alliance
٢٠	علي عبدالله حميد الفقيه الحربي	ماجستير محاسبة	نائب الرئيس لقطاع مالية الشركات	CFO	البحري
٢١	بدر عبدالله سليمان اللهيبي	بكالوريوس هندسة كهربائية	نائب الرئيس لقطاع التشغيل	مدير عام عمليات خدمة العملاء	stc
٢٢	ياسر زابن العتيبي	بكالوريوس هندسة كهربائية	نائب الرئيس لقطاع العمليات التشغيلية بوحدة الأعمال	مدير عام تطوير الأعمال	stc
٢٣	خالد إبراهيم عبدالرحمن الضراب	بكالوريوس هندسة صناعية	نائب الرئيس لقطاع البنية التحتية	مدير عام تصميم البنية التحتية	stc
٢٤	عليان محمد حمد بن وتيد	بكالوريوس هندسة كهربائية	نائب أعلى للرئيس لوحدة المستهلك	الرئيس التنفيذي (stc البحرين)	stc البحرين
٢٥	عثمان دهش عثمان الدهش	ماجستير إدارة أعمال	نائب للرئيس لقطاع التطوير المؤسسي	نائب الرئيس للأبحاث والتطوير	حلول المتقدمة
٢٦	عبدالعزيز محمد عبدالرحمن الجيدر	بكالوريوس هندسة كهربائية	نائب الرئيس لقطاع مبيعات الشركات	مدير عام مبيعات القطاع الحكومي	stc
٢٧	ياسر نجيب عبدالعزيز السوليم	بكالوريوس نظم معلومات	نائب الرئيس لقطاع الأمن السبراني	مدير عام للإدارة العامة لأمن المعلومات	stc
٢٨	بندر مسلم عاتق اللحياني	ماجستير إدارة أعمال	نائب الرئيس لقطاع خدمات الجوال	مدير عام الإدارة العامة لخدمات الجوال	stc
٢٩	منيف نايف بندر بن درويش	ماجستير إدارة أعمال	نائب الرئيس لقطاع الخدمات السكنية	نائب الرئيس لخدمات التوزيع	stc قنوات
٣٠	معضد فيصل معضد العجمي	ماجستير إدارة أعمال	نائب الرئيس و المستشار العام للشؤون القانونية	عضو مجلس إدارة	سايك
٣١	يزيد عبدالعزيز عبدالرحمن الفارس	ماجستير علوم الحاسب	نائب الرئيس لقطاع التطبيقات	مدير عام عمليات التطبيقات	stc
٣٢	امير عبدالعزيز حمد الجبرين	ماجستير إدارة متقدمة	نائب الرئيس لقطاع الشؤون التنظيمية	مدير عام لشؤون التنظيمية والترخيص	هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات
٣٣	عبدالله عبدالرحمن عبدالله الكهيل	ماجستير إدارة أعمال	نائب الرئيس الأعلى للشؤون المؤسسية	وكيل الوزارة للاتصالات والبنية التحتية	هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات

٣٤	فيصل عبدالعزيز آدم البكري	بكالوريوس إدارة الأعمال الدولية	نائب الرئيس لقطاع المبيعات الحكومية	مدير عام المبيعات الحكومية	stc
----	---------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	----------------------------	-----

## أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً

### في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

م	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة) مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / (....)	م	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية رئيس لجنة الاستثمار
		داخل المملكة	خارج المملكة				
١	STC	✓		شركة أودي كابيتال	مساهمة مغلقة	١	
٢	مجموعة الفيصلية	✓		-	-	٢	
٣	شركة الخزامي	✓			مساهمة مغلقة	٣	
٤	جي بي مورجان السعودية	✓			مساهمة مغلقة	٤	

م	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة) مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / (....)	م	الدكتور/ خالد بن حسين بيارى نائب رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية
		داخل المملكة	خارج المملكة				
١	stc	✓		stc الكويت	مساهمة مدرجة	١	
٢	الشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)	✓		شركة الاتصالات التركية	مساهمة مغلقة	٢	
٣	-	-	-	شركة أوجيه تيليكوم	ذات مسؤولية محدودة	٣	
٤			✓	الشركة العربية لخدمات الانترنت (stc حلول)	ذات مسؤولية محدودة	٤	
٥			✓	شركة سفائير المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	٥	
٦			✓	شركة الخليج للإعلام الرقمي	ذات مسؤولية محدودة	٦	

م	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة) مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / (....)	م	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار
		داخل المملكة	خارج المملكة				
١	stc	✓		شركة طيبة القابضة	مساهمة مدرجة	١	
٢	المؤسسة العامة للتقاعد	✓		شركة الشيكات السياحية السعودية	غير مدرجة	٢	
٣	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	✓		-	-	٣	
٤	بنك الرياض	✓			مساهمة مدرجة	٤	

				لا ينطبق	✓	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥		
				غير مدرجة	✓	المركز الوطني للتخصيص	٦		
				غير مدرجة	✓	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه اكواباور	٧		
				غير مدرجة	✓	شركة أسماء كابيتال ASMA Capital	٨		
				غير مدرجة	✓	شركة الاستثمارات الرائدة	٩		
				غير مدرجة	✓	شركة رزا العقارية	١٠		
				غير مدرجة	✓	الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	١١		
				مساهمة مدرجة	✓	شركة سبيماكو الدوائية	١٢		

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	م	٤
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة			
غير مدرجة		✓	شركة رؤى المدينة القابضة (الشركة السعودية للتنمية والاستثمار العقاري) (دار الهجرة سابقاً)	مساهمة مدرجة		✓	stc	١	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار
مساهمة غير مدرجة		✓	شركة تحكم الاستثمارية	مساهمة مدرجة		✓	البنك الأهلي التجاري	٢	
-	-	-	-	مساهمة مدرجة		✓	الشركة السعودية للكهرباء	٣	
				غير مدرجة		✓	شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبدالله المالي	٤	
				شركة خاصة	✓		AccorInvest Group	٥	
				مساهمة مدرجة		✓	الشركة السعودية للصناعات الأساسية سابك	٦	

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	م	٥
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة			
غير مدرجة	✓		Bennet, Coleman and Company Ltd.	مساهمة مدرجة		✓	stc	١	الأستاذ/ ساتجاي كابور عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية
مساهمة مدرجة	✓		PVR Ltd.	مساهمة مدرجة	✓		OnMobile Global Ltd.	٢	
غير مدرجة	✓		Micromax Informatics Ltd.	غير مدرجة	✓		VLCC Health Care Ltd.	٣	
غير مدرجة	✓		Indus Towers Ltd.	غير مدرجة	✓		iBus Network & Infrastructure Pvt. Ltd. (Advisor)	٤	
غير مدرجة	✓		IFFCO Kisan Sanchar Ltd.	غير مدرجة	✓		Tech-Connect Retail Pvt. Ltd.	٥	

غير مدرجة	✓		Bharti Cellular Ltd.	مساهمة مدرجة	✓		Tanla Solutions Ltd.	٦		
غير مدرجة	✓		GSMA	شركة تضامنية محدودة المسؤولية	✓		Z-Axis Management Consultants & Strategic Advisors	٧		

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	م		
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة				
-	-	-	-	مساهمة مدرجة		✓	stc	١	الاستاذ/ روي تشسنيات عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار	٦
				مساهمة مدرجة	✓		Telstar Corporation	٢		
				شركة عامة	✓		Digital Turbine Inc.	٣		
				شركة عامة	✓		Blackstone Group (Independent Advisor)	٤		
				شركة خاصة	✓		Delta Partners Company (Independent Advisor)	٥		
				شركة عامة	✓		LotusFlare (Independent Advisor)	٦		
				شركة عامة	✓	-	VMware (Senior Advisor)	٧		
				شركة عامة	✓		Boingo Wireless Inc.	٨		

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	م		
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة				
مساهمة مدرجة	✓		شركة ماكسس الماليزية	مساهمة مدرجة		✓	stc	١	الدكتور / إبراهيم بن عبد الرحمن القاضي عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة عضو اللجنة التنفيذية	٧
مساهمة غير مدرجة	✓		شركة ماكسس للاتصالات	-	-	-	-	٢		
مساهمة غير مدرجة	✓		شركة أوجيه للاتصالات					٣		

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	م		
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة				
ذات مسؤولية محدودة		✓	شركة اكسنتشر السعودية	مساهمة مدرجة		✓	stc	١	الاستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	٨
ذات مسؤولية محدودة	✓		شركة اكسنتشر الشرق الأوسط	ذات مسؤولية محدودة		✓	شركة رقمية (مستشار)	٢		

مساهمة مقفلة		✓	مجموعة الفيصلية القابضة	ذات مسؤولية محدودة	✓	شركة نماء المنورة	٣	
-	-	-	-	ذات مسؤولية محدودة	✓	شركة تبادل	٤	
				مساهمة مقفلة	✓	شركة اركوم	٥	
الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / .....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / .....)	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	٦
	خارج المملكة	داخل المملكة			خارج المملكة	داخل المملكة		
مساهمة مدرجة		✓	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	مساهمة مدرجة	✓	stc	١	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
-	-	-	-	ذات مسؤولية محدودة	✓	شركة تكامل القابضة	٢	
				مساهمة مدرجة	✓	شركة الاسمنت السعودية	٣	
				ذات مسؤولية محدودة	✓	شركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات	٤	
				ذات مسؤولية محدودة	✓	شركة مصدر لحلول البيانات	٥	

## مشاركة الأعضاء في اجتماعات المجلس واللجان

أولاً: تُبين الجداول التالية عدد اجتماعات مجلس الإدارة واللجان للدورة السابعة، وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات خلال عام ٢٠١٩م، على النحو التالي :

### • اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات، ويبين الجدول التالي عدد اجتماعات المجلس خلال عام ٢٠١٩م، وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات.

المجموع	دورة المجلس السابعة عام ٢٠١٩م					المنصب	الاسم	م
	٩	٨	٧	٦	٥			
	١٨ ديسمبر	١٨ سبتمبر	١٥ مايو	٢١ مارس	٢٠ يناير			
٥	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	١
٥	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	الدكتور/ خالد بن حسين بيارى	٢
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	٣
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف	٤
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ سانجاي كابور	٥
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ روي تشينغ	٦
٤	✓	✓	x	✓	✓	عضو	الدكتور/ ابراهيم بن عبدالرحمن القاضي	٧
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	٨
٥	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	٩

ويغزى عدم حضور بعض الأعضاء لبعض الاجتماعات لظرف صحي.

## • اجتماعات لجان مجلس الإدارة

وفقاً لللائحة حوكمة stc، والأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، يشكل المجلس اللجان اللازمة لتأدية عمله بما يحقق كفاءة وفاعلية المجلس، ويراعى عند تشكيل اللجان تحديد مسؤولياتها، وإجراءات عملها، من قبل المجلس وتوثيق هذه المسؤوليات والإجراءات، وإصدار القرارات اللازمة لذلك، وتعريف ذوي العلاقة بها على نحو مناسب. وقد شكّلت لجان المجلس للدورة الحالية (السابعة) على النحو التالي:

### ■ اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة من أربعة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وعضوين خارجيين أحدهما الرئيس التنفيذي للشركة، وتختص اللجنة بمراجعة الاستراتيجيات والموازنات السنوية التقديرية والأعمال المحلية والدولية للشركة في مجالات العمل الأساسية وغير الأساسية، والموافقة عليها بحسب الصلاحيات المنوطة بها والمحددة من قبل مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام ٢٠١٩م، كما هو موضح في الجدول التالي:

م	الاسم	المنصب	دورة المجلس السابعة عام ٢٠١٩م					
			٤	٥	٦	٧	٨	٩
			١٤ يناير	١٩ فبراير	٧ مايو	١٢ سبتمبر	٢ نوفمبر	٢ ديسمبر
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	الدكتور/ خالد بن حسين بباري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ/ سانجاي كلور	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	الأستاذ/ سلطان بن عبدالملك آل الشيخ	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٦	المهندس/ ناصر بن سليمان الناصر	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓

### ■ لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون اللجنة من عضوين من أعضاء مجلس الإدارة، وعضوين خارجيين وتختص اللجنة بمراجعة عملية تصميم آلية التشغيل الملائمة والمصادقة عليها وإقرارها، ووضع ومراجعة هيكل الرواتب بما يتناسب مع معايير وتطورات السوق، وتطبيقها تطبيقاً عادلاً بما يؤمن الحوافز اللازمة للإدارة والموظفين للقيام بالدور المطلوب، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح خصوصاً إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى، وكذلك مراجعة سياسة المميزات والتعويضات لمجلس الإدارة والمصادقة عليها تمهيداً لإحالتها إلى مجلس الإدارة، والتأكد من أن أعمال stc تتماشى مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام ٢٠١٩م، كما هو موضح في الجدول التالي:

م	الاسم	المنصب	دورة المجلس السابعة عام ٢٠١٩م			
			٥	٦	٧	٨
			٢ مارس	٢ مايو	١٠ سبتمبر	٥ ديسمبر
١	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢	الأستاذ/ احمد بن محمد العمران	عضو	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ/ جون براند	عضو	✓	✓	✓	✓
٤	الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن	عضو	✓	✓	✓	✓

## ■ لجنة المراجعة:

وافقت الجمعية العامة على تشكيل لجنة المراجعة، لدورة المجلس السابعة، تبدأ من ٢٠١٨/٦/٧م. وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضائها، وتتكون اللجنة من عضو مجلس إدارة، وثلاثة أعضاء خارجيين مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية وأعمال المراجعة، وحيث قدم استقالته عضو لجنة المراجعة الدكتور/ خالد الضداغ من عضوية اللجنة وذلك لظروفه الشخصية، وبدأ سريان الاستقالة بتاريخ ١٤٤٠/١٢/٦هـ (الموافق ٢٠١٩/٨/٧م)، ونُشر إعلان الاستقالة في موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ ٢٠١٩/٨/٦م، فقد قرر المجلس في اجتماعه الثامن بتاريخ ١٤٤١/١/١٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٩/١٨م)، تعيين كل من الدكتور/ عمرو بن خالد كردي والمهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي في لجنة المراجعة (عضوين خارجيين) حتى انتهاء مدة عمل دورة المجلس السابعة ورفع توصية للجمعية العامة للشركة في اجتماعها القادم للمصادقة، ونُشر إعلان التعيين في موقع تداول بتاريخ ١٤٤١/١/١٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٩/١٨م)، وبالتالي تتكون اللجنة الآن من عضو مجلس إدارة، وأربعة أعضاء خارجيين. وتختص اللجنة بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية للشركة، وإجراءات إعداد التقارير المالية ومخرجاتها، كما تطلع اللجنة على تقارير وملحوظات المراجعة الداخلية، وتوصي لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي بشأنها، ودراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية وكذلك دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها، وغيرها من الأعمال بصورة دورية ومنتظمة، وبما يمكنها من تقويم كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية، وإدارة المخاطر، وضمان الالتزام، ومكافحة الاحتيال والفساد، وقد عقدت اللجنة سبعة اجتماعات خلال عام ٢٠١٩م، كما هو موضح في الجدول التالي:

م	الاسم	المنصب	دورة المجلس السابعة عام ٢٠١٩م						
			٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١
			٢٢ فبراير	١١ فبراير	٦ مارس	٢٢ أبريل	٢٢ يوليو	٢٢ أكتوبر	٢٢ نوفمبر
١	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	الدكتور / خالد بن داود الضداغ	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ/ خالد بن عبدالله العنقري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	الأستاذ/ مدحت بن فريد توفيق	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	الدكتور/ عمرو بن خالد كردي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٦	المهندس/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

## ■ لجنة الاستثمار:

تتكون اللجنة من أربعة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وعضو خارجي وتختص اللجنة بمراجعة سياسة الاستثمارات وفق استراتيجيات stc، كما تراجع اللجنة وتدرس فرص الاستثمار الاستراتيجية والتوصية بالمناسب منها، وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام ٢٠١٩م، كما هو موضح في الجدول التالي:

م	الاسم	المنصب	دورة المجلس السابعة عام ٢٠١٩م			
			٤	٥	٦	٧
			٢١ يناير	٨ أغسطس	١٥ سبتمبر	٤ نوفمبر
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	عضو	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف	عضو	✓	✓	✓	✓
٤	الأستاذ/ روي تفسنت	عضو	✓	✓	✓	✓
٥	الأستاذ/ مازن بن أحمد الجبير	عضو	✓	✓	✓	✓

## ● بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية ٢٠١٩م وأسماء

أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات:

أولاً: الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٤/٤/٢٠١٩م:

عُقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية في مقر stc الرئيس بالرياض، بتاريخ ١٩/٨/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٤/٤/٢٠١٩م)، وجرى نشر نتائجه، في موقع تداول في اليوم التالي بتاريخ ٢٥/٤/٢٠١٩م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

١. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٨م.
٢. الموافقة على تقرير مراجع حسابات stc للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٨م.
٣. الموافقة على القوائم المالية الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٨م.
٤. الموافقة على تعيين مكتب ارنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون) مراجع الحسابات الخارجي للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لتقديم خدمات الزكاة والضريبة ولفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والرابع والسنوي من العام المالي ٢٠١٩م، و للربع الأول والثاني والثالث والرابع والسنوي من العام المالي ٢٠٢٠م و الربع الأول لعام ٢٠٢١م وتحديد آتعا به.
٥. الموافقة على سياسة توزيع الأرباح للشركة لفترة السنوات الثلاث القادمة بداية من الربع الرابع من عام ٢٠١٨م.
٦. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيعات إضافية لمرّة واحدة عن عام ٢٠١٨م بمبلغ مقداره ٤,٠٠٠ مليون ريال سعودي بواقع ٢ ريال سعودي عن كل سهم، وستكون أحقية توزيعات الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم

المسجلين لدى مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، وتقرر أن يتم التوزيع للأسهم المستحقة للتوزيعات والتي تبلغ ٢,٠٠٠ مليون سهم في تاريخ ١١/٩/١٤٤٠هـ الموافق ١٦/٥/٢٠١٩م وذلك حسب ما تم الإعلان عنه مسبقاً.

٧. الموافقة على تعديل المادة رقم (١٦)، الفقرة (ب) من النظام الأساس للشركة، المتعلقة بالسندات والصكوك لتكون: "يجوز للشركة - بقرار من مجلس الإدارة - ووفقاً لنظام السوق المالية والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة، إصدار أي نوع من أنواع أدوات الدين القابلة للتداول سواء بالعملة السعودية أو غيرها، داخل المملكة أو خارجها، كالسندات والصكوك، سواء أصدرت تلك الأدوات في الوقت نفسه أو من خلال سلسلة من الإصدارات أو من خلال برنامج أو أكثر يضعه مجلس الإدارة من وقت إلى آخر، وكل ذلك في الأوقات وبالمبالغ ووفقاً للشروط التي يقرها مجلس إدارة stc، وله حق اتخاذ جميع الإجراءات اللازمة في ذلك".

٨. الموافقة على تعديل المادة رقم (٢٩)، الفقرة رقم (٢) من النظام الأساس للشركة، المتعلقة بالدعوة لانعقاد الجمعية العامة، لتكون المدة قبل ٢١ يوماً على الأقل.

٩. الموافقة على تعديل المادة رقم (٤٠)، من النظام الأساس للشركة، المتعلقة بإيداع نسخ كافية من تقرير مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، في مركز الشركة الرئيس، تحت تصرف المساهمين، لتكون المدة قبل ٢١ يوماً على الأقل قبل موعد انعقاد الجمعية العامة.

١٠. الموافقة على تعديل المادة رقم (٤٤)، الفقرة رقم (٢)، من النظام الأساس للشركة، المتعلقة بإيداع نسخ من القوائم المالية للشركة وتقرير عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المنقضية، في مركز الشركة الرئيس، تحت تصرف المساهمين، لتكون المدة قبل ٢١ يوماً على الأقل من موعد انعقاد الجمعية العامة.

١١. الموافقة على تعديل سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم، ومكافآت اللجان المنبثقة، ومكافآت الإدارة التنفيذية.

١٢. الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.

١٣. الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة، وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضائها.

١٤. الموافقة على المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم والمضمنة في تقرير مجلس الإدارة للفترة من ١ يناير ٢٠١٨م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م.

١٥. الموافقة على قيام الشركة بإنشاء برنامج صكوك دولية وطرح صكوك بموجبه بشكل مباشر أو عن طريق تأسيس منشأة ذات غرض خاص يتم إنشاؤها واستخدامها لإصدار صكوك أولية أو ثانوية في جزء أو عدة أجزاء أو مرحلة أو عدة مراحل، أو من خلال سلسلة من الإصدارات بموجب برنامج الصكوك هذا، بالدولار الأمريكي، بما لا يتجاوز مبلغاً قدره ٥,٠٠٠ مليون دولار أمريكي، لإجمالي قيمة إصدارات وأجزاء برنامج الصكوك المشار إليه أعلاه في أي وقت من الأوقات، وذلك بالمبالغ والتوقيت والمدد والشروط والتفاصيل الأخرى التي يوافق عليها مجلس الإدارة من حين لآخر، وللمجلس في سبيل ذلك اتخاذ كافة التصرفات

والإجراءات اللازمة لتأسيس البرنامج وإصدار الصكوك بموجبه، ومنح المجلس حق تفويض أي أو كل من تلك الصلاحيات لأي شخص أو أشخاص آخرين وإعطائهم حق تفويض الغير.

أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي:

م	الاسم	الحضور
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبد الله الفيصل	✓
٢	الدكتور/ خالد بن حسين بباري	✓
٣	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	✓
٤	الأستاذ/ راشد بن إبراهيم شريف	✓
٥	الأستاذ/ سانجاي كابور	x
٦	الأستاذ/ روي تشسنات	x
٧	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	✓
٨	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	✓
٩	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	✓

• يعزى عدم حضور الأستاذ/ سانجاي كابور، والأستاذ/ روي تشسنات، لارتباطهما مسبقاً.

• يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع STC الإلكتروني [www.stc.com.sa](http://www.stc.com.sa)

## • التقييم السنوي لمجلس الإدارة

أقر مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ ١٤٣٩/٧/٤هـ (الموافق ٢٠١٨/٣/٢١م) سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتهدف هذه السياسة إلى تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس ولجانه، لغرض المتابعة وتطوير الأداء، والوفاء بالمتطلبات النظامية، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وتعزيز فاعلية المجلس. وقد تعقدت STC في شهر سبتمبر ٢٠١٩م مع استشاري متخصص لإجراء دراسة وتقييم لفاعلية وأداء المجلس عام ٢٠١٩م، وستعرض نتائج التقييم النهائية على المجلس بتاريخ ٢٠٢٠/٣/١٧م، حيث شارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال التعاون الكامل مع الاستشاري المستقل والإدلاء بأرائهم في عدد من المجالات من بينها: هيكل ودور مجلس الإدارة ولجانه، والتفاعل بين أعضاء المجلس كفريق واحد، والمجلس والإدارة التنفيذية، والحوكمة والتحديات والمخاطر وكيفية إدارتها.

## • سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تنص المادة (٤٥) من النظام الأساس للشركة على توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

١. يجنب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
٢. للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.

٣. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
٤. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (٥٪) من رأسمال الشركة المدفوع.
٥. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (٢١) من النظام الأساس لشركة الاتصالات السعودية، والمادة (٧٦) من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
٦. للجمعية العامة العادية أن تقرر -بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - توزيع الباقي بعد ما تقدم (إن وجد) على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن الجهة المختصة، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية. كما تنص المادة (٤٦) من النظام الأساس لشركة الاتصالات السعودية، على استحقاق المساهم حصته في الأرباح "وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد والآليات التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها الجهات المختصة". وقد أقر مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٠/٩/٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٦ م) سياسة توزيع الأرباح، واعتمدت السياسة في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٠/٨/١٩ هـ (الموافق ٢٠١٩/٤/٢٤ م)، وهي سياسة توزيعات تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات للسهم الواحد على أساس ربع سنوي، وذلك بتوزيع ريال سعودي واحد عن كل ربع سنة، لمدة ثلاث سنوات قادمة ابتداءً من الربع الرابع من عام ٢٠١٨ م، وسوف تنظر الشركة بدفع توزيعات إضافية، بحيث تخضع هذه التوزيعات الإضافية لتوصية مجلس الإدارة بعد تقييم الوضع المالي للشركة والتوقعات المستقبلية والمتطلبات الرأسمالية للشركة، وقد تتفاوت هذه التوزيعات الإضافية من ربع سنة إلى آخر بناءً على أداء الشركة. علماً أن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناءً على التالي:

- أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- القوانين، والأنظمة، والتشريعات، والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة.
- أي التزامات أو تعهدات لجهات مصرفية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني، التي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر.

**وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء  
مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركة (الدورة السابعة)**

م	اسم العضو	بداية العام ٢٠١٩		نهاية العام ٢٠١٩		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	١٤,٨٢٣	٠	١,٠٠٠	٠	(١٣,٨٢٣)	(93.25%)
٢	الدكتور/ خالد بن حسين بباري	٢,٠٠٠	٠	٢,٠٠٠	٠	٠	٠%
٣	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٤	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٥	الأستاذ/ سانجاي كابور	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٦	الأستاذ/ روي تشسنتات	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٧	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	٢,٦٦٦	٠	٢,٦٦٦	٠	٠	٠%
٨	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٩	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	٠	٠	٠	٠	٠	٠%

**وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء  
مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة (الدورة السابعة)**

م	اسم العضو	اسم الشركة التابعة	بداية العام ٢٠١٩		نهاية العام ٢٠١٩		صافي التغيير	نسبة التغيير
			عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
١	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٢	الدكتور/ خالد بن حسين بباري	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٣	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٤	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٥	الأستاذ/ سانجاي كابور	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٦	الأستاذ/ روي تشسنتات	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٧	الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٨	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٩	الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠%

**وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود**

### لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركة

م	اسم العضو	بداية العام ٢٠١٩ م		نهاية العام ٢٠١٩ م		نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
١	م. ناصر بن سليمان الناصر	.	.	.	.	%٠
٢	أ. أمين بن فهد الشدي	.	.	.	.	%٠
٣	م. عماد بن عودة العودة	.	.	.	.	%٠
٤	جيرمي سيل	.	.	.	.	%٠
٥	م. هيثم بن محمد الفرج	.	.	.	.	%٠
٦	أ. عبدالله بن محسن العويني	.	.	.	.	%٠
٧	أ. عبدالعزيز بن عبدالله القطعي	٤,٥٠٠	.	٤,٥٠٠	.	%٠
٨	أ. رياض بن سعيد معوض	.	.	.	.	%٠
٩	أ. رياض بن حمدان العنزي	.	.	.	.	%٠
١٠	م. أحمد بن مسفر الغامدي	.	.	.	.	%٠
١١	م. محمد بن عبدالله العبادي	.	.	.	.	%٠
١٢	أ. سلطان بن حسن بن سعيد	.	.	.	.	%٠
١٣	د. خالد بن منصور البراك	.	.	.	.	%٠
١٤	أ. ماركوس جولدير	.	.	.	.	%٠
١٥	أ. وجناتد ارنست فان تيل	.	.	.	.	%٠
١٦	أ. الان فرانسيس ويلان	.	.	.	.	%٠
١٧	أ. عبد الله بن صايل العنزي	.	.	.	.	%٠
١٨	ديمتريوس لولياس	.	.	.	.	%٠
١٩	رأفت باري مالك	.	.	.	.	%٠
٢٠	علي عبدالله حميد الفقيه الحربي	.	.	.	.	%٠
٢١	بدر عبدالله سليمان اللهيبي	.	.	.	.	%٠
٢٢	ياسر زابن العتيبي	.	.	.	.	%٠
٢٣	خالد إبراهيم عبدالرحمن الضراب	.	.	.	.	%٠
٢٤	عليان محمد حمد بن وتيد	.	.	.	.	%٠
٢٥	عثمان دهش عثمان الدهش	.	.	.	.	%٠
٢٦	عبدالعزيز محمد عبدالرحمن الحيدر	.	.	.	.	%٠
٢٧	ياسر نجيب عبدالعزيز السويلم	.	.	.	.	%٠
٢٨	بندر مسلم عاتق اللحياني	.	.	.	.	%٠
٢٩	منيف نايف بندر بن درويش	.	.	.	.	%٠
٣٠	معضد فيصل معضد العجمي	.	.	.	.	%٠
٣١	يزيد عبدالعزيز عبدالرحمن الفارس	١,٢٠٠	.	١,٢٠٠	.	%٠
٣٢	امير عبدالعزيز حمد الجبرين	.	.	.	.	%٠
٣٣	عبدالله عبدالرحمن عبدالله الكنهل	.	.	.	.	%٠
٣٤	فيصل عبدالعزيز آدم البكري	.	.	.	.	%٠

**وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود  
لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة**

م	اسم العضو	اسم الشركة التابعة	بداية العام ٢٠١٩ م		نهاية العام ٢٠١٩ م		نسبة التغيير
			عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
١	م. ناصر بن سليمان الناصر	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢	أ. أمين بن فهد الشدي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٣	م. عماد بن عودة العوده	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٤	جبرمي سيل	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٥	م. هيثم بن محمد الفرج	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٦	أ. عبدالله بن محسن العويني	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٧	أ. عبدالعزيز بن عبدالله القطعي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٨	أ. رياض بن سعيد معوض	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٩	أ. رياض بن حمدان العنزي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٠	م. أحمد بن مسفر الغامدي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١١	م. محمد بن عبدالله العبادي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٢	أ. سلطان بن حسن بن سعيد	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٣	د. خالد بن منصور البراك	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٤	أ. ماركوس جولدير	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٥	أ. وجناد ارنتست فان تيل	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٦	أ. الان فرانسيس ويلان	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٧	أ. عبد الله بن صايل العنزي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٨	ديمتريوس لولياس	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
١٩	رافت باري مالك	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٠	علي عبدالله حميد الفقيه الحربي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢١	بدر عبدالله سليمان اللهيبي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٢	ياسر زابن العتيبي	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٣	خالد إبراهيم عبدالرحمن الضراب	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٤	عليان محمد حمد بن وتيد	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٥	عثمان دهش عثمان الدهش	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٦	عبدالعزيز محمد عبدالرحمن الحيدر	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٧	ياسر نجيب عبدالعزيز السويلم	لا يوجد	.	.	.	.	%٠
٢٨	بندر مسلم عاتق اللحياني	لا يوجد	.	.	.	.	%٠

٢٩	منيف نايف بندر بن درويش	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٠	معضد فيصل معضد العجمي	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣١	يزيد عبدالعزيز عبدالرحمن الفارس	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٢	امير عبدالعزيز حمد الجبرين	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٣	عبدالله عبدالرحمن عبدالله الكنهل	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٤	فيصل عبدالعزيز آدم البكري	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

## • حوكمة الشركة

حرص مجلس إدارة STC على تأسيس نظام حوكمة فاعل واعتباره جزءاً لا يتجزأ من نظام الشركة الإداري والمالي، حيث يتولى نظام الحوكمة تنظيم الأعمال الداخلية من خلال إيضاح العلاقة بين مجلس الإدارة وجمعية المساهمين من جهة، ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من جهة أخرى، كما يتولى نظام الحوكمة في STC تنظيم الأعمال الخارجية من خلال إدارة علاقاتها مع القطاعات الحكومية والجهات التشريعية والموردين والمقاولين بغرض تحقيق كفاءة وفاعلية عالية تكفل تحقيق أهداف STC الاستراتيجية. كما تحرص STC على شمولية التنظيمات وقواعد العمل المتعلقة بالتوجيه والمراقبة والشفافية لتكون متوافقة مع ما ورد في نظام الشركات الصادر من مقام وزارة التجارة والاستثمار ولائحة حوكمة الشركات الصادرة من مجلس إدارة هيئة السوق المالية، والأنظمة الأخرى ذات العلاقة، بالإضافة إلى رفع مستوى حوكمة الأعمال في STC من خلال الاستفادة من أفضل الممارسات الإقليمية والعالمية.

لقد مكن نظام الحوكمة في STC من تحقيق الاستدامة المستهدفة والتي تعتبر ركيزة هامة من ركائز استراتيجية مجموعة STC، فأعمال الشركة ونشاطاتها تستند على وثائق معتمدة من قبل الجهات المعنية، ومن ذلك على سبيل المثال لا الحصر النظام الأساس لشركة STC والمعتمد من قبل وزارة التجارة والاستثمار بعد عرضه على الجمعية العامة، وسياسة توزيع الأرباح المعتمدة من الجمعية العامة، ولوائح عمل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كلائحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة من قبل الجمعية العامة، ولائحة حوكمة STC المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. كما أن توثيق مصفوفة تفويض الصلاحيات الاستراتيجية والمالية يعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في STC حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الاستراتيجية والمالية لشاغلي الوظائف الإدارية المفوضين باعتماد القرارات والمعاملات في STC، والتي من شأنها أن تعزز من ضبط وحوكمة آليات اتخاذ القرارات الرسمية، وتمنع مخاطر الغش والاحتيال.

ولأهمية وجود استراتيجية خاصة بالحوكمة مرتبطة وبشكل واضح مع استراتيجية STC، حرصت الإدارة التنفيذية وبدعم من لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس الإدارة على تطوير واعتماد استراتيجية الحوكمة في بداية العام ٢٠١٩م، والتي تضمنت محاور رئيسية تشكل التوجه الاستراتيجي للشركة في هذا الشأن. كما تضمنت الاستراتيجية المعتمدة مجموعة من المبادرات الاستراتيجية المستهدفة بالتطوير، حيث أكمل الفريق المختص بأعمال الحوكمة في

الشركة إنجاز بعض منها على مستوى الجمعية العامة كاعتماد سياسة توزيع الأرباح من الجمعية العامة، واعتماد سياسة تعارض المصالح وسياسة السلوك المهني من مجلس الإدارة. كما عمل الفريق المختص بأعمال الحوكمة على تطوير أعمال على مستوى الإدارة التنفيذية ومنها تطوير إطار عمل الحوكمة في stc، وإطار عمل اللجان الإدارية. وللحوكمة علاقة وطيدة بما يستجد من متغيرات على صعيد الأنظمة والتشريعات الصادرة من قبل القطاعات الحكومية وشبه الحكومية، مما يعني ضرورة عمل تقييم مستمر لوثائق الحوكمة في stc وتحديثها وفقاً لما يستجد من تنظيمات وتشريعات. كما تبنت الإدارة التنفيذية إطلاق مبادرة سنوية تهدف إلى عمل تقييم سنوي داخلي لجميع الوثائق والأعمال المعنية بالحوكمة بغرض البحث عن فرص التحسين والعمل على تطويرها. لقد كان لهذه المبادرة الأثر الإيجابي على أعمال الشركة وما حققتها من إنجازات، حيث استطاعت بعد توفيق الله سبحانه من تحقيق جائزة التميز في الحوكمة المقدمة من مركز حوكمة الشركات والذي تشرف عليه هيئة السوق المالية والهيئة العامة للاستثمار وإدارة جامعة الفيصل، وجاء تكريم stc خلال المؤتمر العالمي الأول لحوكمة الشركات المنعقد في مدينة الرياض خلال العام ٢٠١٩م.

وقد تم تطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية باستثناء المادة الخمسون (الفقرة رابعاً)، التي تنص على ألا يقل عدد أعضاء اللجان عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، في حين تتكون اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وعضوين خارجيين، أحدهم الرئيس التنفيذي للشركة، وذلك بسبب حجم الأعمال والاختصاصات المناطة باللجنة.

## • الرقابة الداخلية

يقر مجلس إدارة الشركة بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح، وأن نظام وإجراءات الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة وكفاءة عالية، دون وجود ملحوظات جوهرية قد تؤثر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها. وتشرف لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة على أعمال إدارة الالتزام وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية التي تفرص بشكل دوري مدى كفاية وفاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بما يمكن من توفير تقويم مستمر لنظام الرقابة الداخلية ومدى فاعليته. ويأتي ذلك ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على اقتناع معقول عن مدى سلامة تصميم وفاعلية أداء نظام الرقابة الداخلية في الشركة، حيث عقدت لجنة المراجعة في هذا السبيل وخلال العام المالي ٢٠١٩م سبعة اجتماعات ناقشت خلالها عدداً من الموضوعات ذات الصلة بأعمال اللجنة ومنها على سبيل المثال مراجعة القوائم المالية والاستثمارات ومراجعة وحدات الأعمال في الشركة وكذلك الشؤون الاستراتيجية والتنظيمية والموارد البشرية والمشتريات، إضافة إلى مراجعة أنظمة تقنية المعلومات، وذلك بحضور المسؤولين في الإدارة التنفيذية والمراجعة الداخلية، إلى غير ذلك من المسائل المتعلقة بسير العمل في الشركة من جميع الجوانب.

## • المراجعة الداخلية

تقدم المراجعة الداخلية في الشركة خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق أهداف الشركة العليا. وتساعد المراجعة الداخلية الشركة st في تحقيق أهدافها من خلال تبني مدخل منظم لتقويم وتحسين فاعلية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وقد نفذت المراجعة الداخلية العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة وفقاً لخطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية. وشملت خطة المراجعة السنوية على سبيل المثال مراجعة السياسات والإجراءات المتعلقة بالمشتريات والشؤون الاستراتيجية والموارد البشرية وتقنية المعلومات ووحدات الأعمال إضافة إلى القطاع المالي، كما تقدم المراجعة الداخلية خدمات استشارية بغرض الاسهام مع الإدارة التنفيذية في تحسين كفاءة وفاعلية عمليات الشركة المختلفة، وخفض التكاليف والحد من فقد الإيرادات، إضافة إلى الإسهام في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية وتنسيق أعمال الجهات الرقابية الخارجية، علماً بأن عمليات المراجعة المشار إليها لم تظهر وجود ملحوظات جوهرية تؤثر في قدرة الشركة في مواصلة تنفيذ أعمالها. كما استعرضت لجنة المراجعة نتائج التقييم الخارجي المستقل لمستوى نضج المراجعة الداخلية الذي خلص إلى التزام المراجعة الداخلية بالمعايير المنظمة لعملها، واتباعها أفضل الممارسات المهنية والمعايير الصادرة بهذا الشأن.

## ● سجل المساهمين

تم الطلب (١٣) مرة لسجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية خلال عام ٢٠١٩م وذلك للأغراض التالية :

- تحديث سجل المساهمين شهرياً .
- توزيع الأرباح الربع سنوية .
- عقد الجمعية العمومية .

م	تاريخ طلب سجل المساهمين	مبررات الطلب
١	٢٠١٩/١/٣١م	تحديث سجل المساهمين الشهري
٢	٢٠١٩/٢/٢٨م	تحديث سجل المساهمين الشهري
٣	٢٠١٩/٣/٣١م	تحديث سجل المساهمين الشهري
٤	٢٠١٩/٤/٢٤م	الجمعية العامة
٥	٢٠١٩/٤/٢٤م	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الرابع لعام ٢٠١٨
٦	٢٠١٩/٥/٥م	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الأول لعام ٢٠١٩
٧	٢٠١٩/٦/٣٠م	تحديث سجل المساهمين الشهري
٨	٢٠١٩/٧/٢٩م	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الثاني لعام ٢٠١٩
٩	٢٠١٩/٩/٣م	تحديث سجل المساهمين الشهري
١٠	٢٠١٩/٩/٣٠م	تحديث سجل المساهمين الشهري
١١	٢٠١٩/١٠/٢٩م	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الثالث لعام ٢٠١٩
١٢	٢٠١٩/١١/٢٨م	تحديث سجل المساهمين الشهري
١٣	٢٠١٩/١٢/٣١م	تحديث سجل المساهمين الشهري

## ثالثاً: توزيع الأرباح والمكافآت وتوصيات مجلس الإدارة

### • توزيعات الأرباح

أعلنت الشركة عن توزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن الربع الرابع من عام ٢٠١٩م، بمبلغ مقداره ٢,٠٠٠ مليون ريال سعودي بواقع ١ ريال سعودي عن كل سهم، علماً أن الشركة خلال العام قد قامت بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن الربع الأول والثاني والثالث من العام ٢٠١٩م بمبلغ وقدره ٢,٠٠٠ مليون ريال سعودي عن كل ربع بواقع ١ ريال سعودي عن كل سهم، حسب سياسة توزيع الأرباح التي أقرها مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٦م)، والمعتمدة من الجمعية العامة المنعقدة خلال عام ٢٠١٩م. (لمزيد من الإيضاح نرجو الإطلاع على فقرة سياسة توزيع الأرباح).

وبذلك يصبح إجمالي الأرباح الموزعة بعد موافقة الجمعية عن عام ٢٠١٩م مبلغ ٤ ريال سعودي للسهم (٢٠١٨م: ٦ ريال سعودي للسهم). وفيما يلي بيان للتوزيعات عن عام ٢٠١٩م:

البيان	إجمالي التوزيع (ملايين الريالات)	نصيب السهم (ريال)	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
توزيعات نقدية عن الربع الأول ٢٠١٩م	٢,٠٠٠	١	٢٠١٩/٤/٢٢	٢٠١٩/٥/٥	٢٠١٩/٥/٢٧
توزيعات نقدية عن الربع الثاني ٢٠١٩م	٢,٠٠٠	١	٢٠١٩/٧/٢٢	٢٠١٩/٧/٢٩	٢٠١٩/٨/٢٦
توزيعات نقدية عن الربع الثالث ٢٠١٩م	٢,٠٠٠	١	٢٠١٩/١٠/٢٢	٢٠١٩/١٠/٢٩	٢٠١٩/١١/١٩
توزيعات نقدية عن الربع الرابع ٢٠١٩م	٢,٠٠٠	١	٢٠٢٠/١/٢٢	سيحدد لاحقاً	سيحدد لاحقاً
إجمالي التوزيعات	٨,٠٠٠	٤			

## • مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين

وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقدة بتاريخ ١٩ شعبان ١٤٤٠هـ (الموافق ٢٤ أبريل ٢٠١٩م)، على تعديل سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم، ومكافآت اللجان المنبثقة عن المجلس، ومكافآت الإدارة التنفيذية، وعلى تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة، وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضاء لجنة المراجعة، حيث يحصل عضو مجلس الإدارة على مكافأة بقيمة (٢٠٠,٠٠٠) ريال، نظير عضويته في المجلس، ويحصل على مكافأة بقيمة (٢٠٠,٠٠٠) ريال، نظير عضويته في لجان المجلس، ويحصل عضو لجنة المراجعة على مكافأة بقيمة (١٥٠,٠٠٠) ريال، نظير عضويته في لجنة المراجعة، كما يحصل العضو الخارجي في اللجان الأخرى على مكافأة بقيمة (١٠٠,٠٠٠) ريال نظير عضويته. كما يحصل عضو مجلس الإدارة وعضو اللجان الأخرى على بدل حضور جلسات المجلس واللجان بقيمة (٥,٠٠٠) ريال عن كل جلسة.

وبلغت مكافآت وبدلات أعضاء مجلس إدارة STC عن حضورهم لجلسات المجلس ولجانه خلال السنة المنتهية في ٢٠١٩م، ومكافآت وبدلات أعضاء اللجان الخارجية عن حضورهم لجلسات اللجان، إضافة إلى أكبر خمسة تنفيذيين في STC بما فيهم الرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للمالية خلال عام ٢٠١٩م وفق الجداول التالية:

### مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

#### للدورة السابعة لعام ٢٠١٩م

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				(ريال)		
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السران كان من الأعضاء	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايًا عينية		بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
أولاً: الأعضاء المستقلين															
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١ - صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل
	٢٢٠,٠٠٠	-							٢٢٠,٠٠٠				٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٢ - الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن القاضي
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٣ - الأستاذ/ أسامة ياسين الخياري
	٦٧٠,٠٠٠	-							٦٧٠,٠٠٠				٧٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١ - الدكتور/ خالد بن حسين بياري ❖
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٢ - الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٣ - الأستاذ/ راشد بن إبراهيم شريف ❖
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤ - الأستاذ/ سانجاي كابور ❖
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٥ - الأستاذ/ روي تشسنات ❖
	٢٢٥,٠٠٠	-							٢٢٥,٠٠٠				٢٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٦ - الأستاذ/ احمد بن محمد العمران

المجموع	١,٣٥٠,٠٠٠	-	١,٣٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون					
لا يوجد	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
المجموع الكلي	٢,٠٢٠,٠٠٠	-	٢,٠٢٠,٠٠٠	٢٢٠,٠٠٠	١,٨٠٠,٠٠٠

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤/٦/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/٣/٢٠١٧م)، على تعديل مكافأة رئيس مجلس الإدارة؛ لتكون (100,000) مائة ألف ريال شهرياً، ووافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٢/٨/١٤٣٩هـ (الموافق ٥/٨/٢٠١٨م)، على تحديد مكافأة نائب رئيس مجلس الإدارة بقيمة (100,000) مائة ألف ريال.

❖ تورد مكافأة عضوية المجلس السنوية، وبدل حضور جلسات المجلس لممثلي صندوق الاستثمارات العامة (الصندوق) إلى الصندوق.

❖ تورد جميع المكافآت وبدلات حضور الجلسات للمجلس واللجان لممثلي الصندوق العاملين في الصندوق إلى الصندوق.

### (مكافآت أعضاء اللجان في الدورة السابعة لعام ٢٠١٩م)

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	اللجان	الاسم
٢٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• التنفيذية • الاستثمار	صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن خالد العبدالله الفيصل
٢٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• التنفيذية	الدكتور/ خالد بن حسين بيارى
٢٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• الاستثمار	الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس
٢٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• الاستثمار	الأستاذ/ راشد بن ابراهيم شريف ❖
٢٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• التنفيذية	الأستاذ/ سانجاي كابور
٢٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• الاستثمار	الأستاذ/ روي تشسنات
٣٦٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	• التنفيذية • المراجعة	الدكتور/ ابراهيم بن عبدالرحمن القاضي
٢٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• الترشيحات والمكافآت	الأستاذ/ أسامة بن ياسين الخياري
٢٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	• الترشيحات والمكافآت	الأستاذ/ احمد بن محمد العمران
١٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• المراجعة (عضو خارجي) (مستقيل)	الدكتور خالد بن داود الفداغ
١٣٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• المراجعة (عضو خارجي)	الأستاذ/ خالد بن عبدالله العنقري
١٣٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• المراجعة (عضو خارجي)	الأستاذ/ مدحت بن فريد توفيق
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	• المراجعة (عضو خارجي)	الأستاذ/ عمرو بن خالد كردي
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	• المراجعة (عضو خارجي)	الأستاذ/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي
١٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• التنفيذية (عضو خارجي)	الأستاذ/ سلطان بن عبدالمك آل الشيخ ❖
١٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• التنفيذية (عضو خارجي)	المهندس/ ناصر بن سليمان الناصر
١٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	الأستاذ/ جون براند
١٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	الأستاذة/ هدى بنت محمد الغصن

١٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	• الاستثمار (عضو خارجي)	الأستاذ/ مازن بن أحمد الجبير
٣,٢١٠,٠٠٠	٥١٠,٠٠٠	٢,٧٠٠,٠٠٠	المجموع	

❖ تورد جميع المكافآت وبدلات حضور الجلسات للمجلس واللجان لمثلي الصندوق العاملين في الصندوق إلى الصندوق.

### مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للمالية خلال عام ٢٠١٩م)

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				(ريال)	
			المجموع	الأسمه المموحه (بتم إدخال القسمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
٣٩,٣٧١,٩٠٧.٢٦	١,٢٥٩,٤٥٢.٠٥	-	٢١,٠٣٠,٩٧٢.٠٠	-	-	٢١,٠٣٠,٩٧٢.٠٠	-	-	١٧,٠٨١,٤٨٣.٢١	-	٤,٧١٣,٠٤٢.٦٢	١٢,٣٦٨,٤٤٠.٥٩	المجموع

#### • الأحداث اللاحقة

١. بتاريخ ٢ يناير ٢٠٢٠ إستكملت شركة أوبر عملية الإستحواذ على أصول شركة كريم. ومن المتوقع تسجيل أثر هذا الاستحواذ على نتائج المجموعة من بيع إستثمارها المباشر في شركة كريم خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٠م.
٢. بتاريخ ٢٩ يناير ٢٠٢٠ تم توقيع اتفاقية مذكرة تفاهم غير ملزمة، مع مجموعة "فودافون العالمية" تستحوذ بموجبها الشركة على ٥٥% من أسهم شركة فودافون مصر وذلك بقيمة تبلغ حوالي ٢.٣٩٢ مليون دولار أمريكي (ما يعادل حوالي ٨.٩٧٠ مليون ريال سعودي) على ان يتم تحديد المقابل المالي النهائي عند التوقيع على الاتفاقيات النهائية.

## • إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد لدى المجلس أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير و الإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- لم تُبلَّغ الشركة عن أي شخص طبيعي أو اعتباري تملك (٥%) أو أكثر من الأسهم المصدرة للشركة خلال عام ٢٠١٩م.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أي حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خلال عام ٢٠١٩م.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة خلال عام ٢٠١٩م لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو الرئيس التنفيذي للمالية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- لم تقدم الشركة قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمنت أي قرض عقده واحد منهم مع غيره.
- لا يوجد أي حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر.
- إن المراجع الخارجي للشركة قد أبدى رأيه دون تحفظ على القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠١٩م.
- لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة يوجد بينها تعارض وبين قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

## • التوصيات

يوصي مجلس إدارة الشركة الجمعية العامة للشركة بما يلي :

١. التصويت بالموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م.
٢. التصويت بالموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م.
٣. التصويت بالموافقة على القوائم المالية الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م.
٤. التصويت بالموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين الدكتور/ عمرو بن خالد كردي، الأستاذ/ طارق بن عبدالعزيز الرخيمي (عضوين خارجيين) عضوين في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ ١٨/٩/٢٠١٩م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ ٢٧/٤/٢٠٢١م، وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الدكتور/ خالد بن داود الفداغ (عضو خارجي) على أن يسري التعيين ابتداءً من تاريخ قرار التوصية الصادر في ١٩/١/١٤٤١هـ (الموافق ١٨/٩/٢٠١٩م)، ويأتي هذا التعيين وفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة.
٥. التصويت بالموافقة على شراء الشركة عدداً من أسهمها ويحد أقصى ٥.٥ مليون سهم، وبمبلغ لا يتجاوز ٣٠٠ مليون ريال سعودي، وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج أسهم حوافز الموظفين، على أن يتم تمويل عملية الشراء للأسهم من موارد الشركة الذاتية، وتفويض المجلس أو من يفوضه بإتمام عملية الشراء على مرحلة واحد أو عدة مراحل خلال فترة أقصاها (٨ أشهر) من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية وتحديد شروط البرنامج وتنفيذه أو التعديل عليه متى ما دعت الحاجة لذلك.
٦. التصويت بالموافقة على المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم والمضمنة في تقرير مجلس الإدارة للفترة من ١ يناير ٢٠١٩م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

## الخاتمة:

يتقدم مجلس إدارة الشركة - بعد شكر الله عز وجل على توفيقه - بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود وحكومتنا الرشيدة. مشيدين بالدعم والرعاية والتشجيع الذي تلقاه الشركة منهم في سعيها لتطوير أدائها وتحسين خدماتها، كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والتقدير لعملاء الشركة ومساهميها الكرام على ثقتهم، ولجميع موظفي الشركة على إخلاصهم وتفانيهم في أداء أعمالهم، ولكل المتعاملين معها، ويؤكد المجلس سعي الشركة لتطوير أعمالها بما يلبي احتياجات عملائها، ويحقق تطلعات مساهميها، ويخدم الأهداف الاجتماعية، ويؤكد المكانة الريادية للشركة في قطاع الاتصالات في المملكة.