



نخطو بثقة نحو المستقبل

التقرير السنوي
~~2022~~

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

قائمة المحتويات

لمحة موجزة

01

نظرة عامة

04

08

10

12

14

لمحة عامة عن شركة ذيب لتأجير السيارات
قصتنا
أبرز محطات العام
الانتشار الجغرافي لفروع الشركة

02

المراجعة الاستراتيجية

18

22

24

26

28

28

30

32

32

34

36

40

كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
المراجعة المالية
الاستراتيجية
المراجعة التشغيلية
• خدمات التأجير قصير الأجل
• التأجير طويل الأجل للسيارات
• خدمات بيع المركبات المستعملة
• تطلعاتنا للعام القادم
قصة نجاح: تحفيز التحول الرقمي
المسؤولية الاجتماعية للشركة عبر
برنامج ذيب الخير
مواردنا البشرية

04

القوائم المالية

84

90

91

92

93

94

تقرير المراجع المستقل
قائمة الدخل الشامل
قائمة المركز المالي
قائمة التغيرات في حقوق الملكية
قائمة التدفقات النقدية
إيضاحات حول القوائم المالية

03

الحوكمة

44

تقرير حوكمة الشركات

صافي الربح

190

مليون ريال سعودي

53

فرعاً لتأجير
السيارات

9

مراكز لصيانة
المركبات



لمحة موجزة

حققت منصة عضوية ذيب نمواً مع

150,000+

عضو مُسجل عبر المنصة

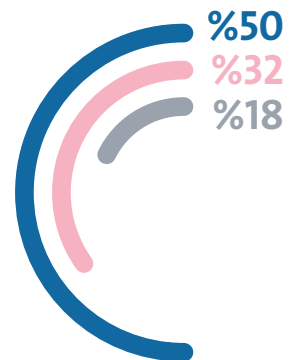
وصلت قيمة الإيرادات إلى

968

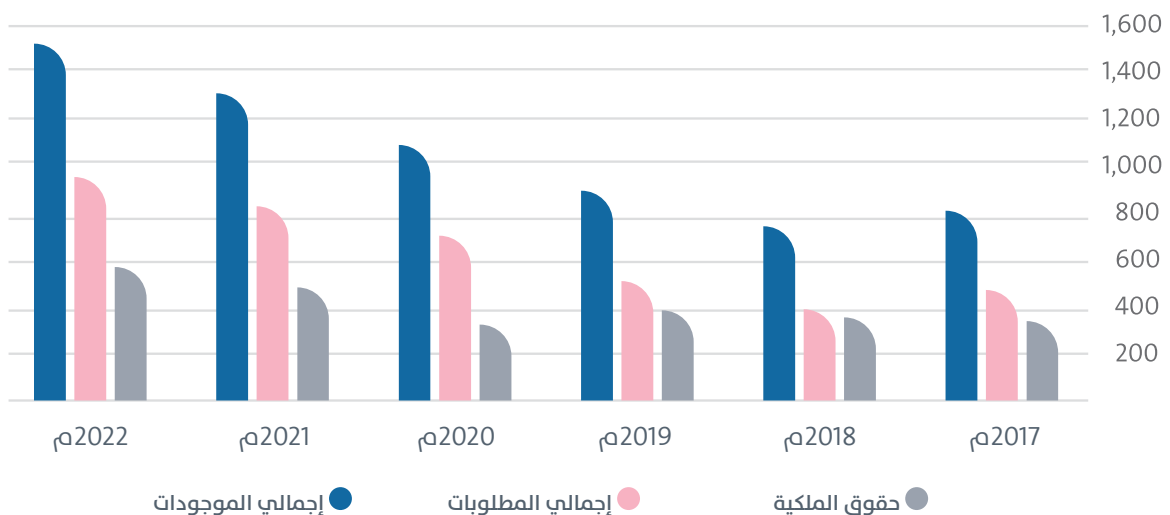
مليون ريال سعودي
في عام 2022م

توزيع الإيرادات حسب
النشاط
(%)

- التأجير قصير الأجل
- التأجير طويل الأجل
- مبيعات السيارات المستعملة



قائمة المركز المالي عن الخمس سنوات المنصرمة



ذيب
Theeb

لتأجير السيارات
Rent a Car

أسطول سيارات حديث ومتنوع
أحدث الموديلات .. التنوع ذ

أسطول يتجاوز

25,000
سيارة

50%

ارتفاع نسبة
توظيف المرأة

480,000+

عدد الأعضاء المسجلين في منصة
عضوية ذيب



01

نظرة عامة

08
10
12
14

لمحة عامة عن شركة ذيب لتأجير السيارات
قصتنا
أبرز محطات العام
الانتشار الجغرافي لفروع الشركة



لمحة عامة عن شركة ذيب لتأجير السيارات

يدفعنا طموحنا في ذيب لتأجير السيارات نحو تحقيق إنجازات متوالية تستند إلى سعيينا الدائم للارتقاء بخدماتنا إلى آفاق جديدة وتقديم أفضل تجربة لعملائنا مع إعطاء الأولوية لسلامتهم فوق كل شيء آخر.

تعتبر شركة ذيب لتأجير السيارات من ضمن رواد قطاع تأجير السيارات في المملكة حيث تمتلك خبرة تمتد إلى أكثر من 30 عاماً كونت خلالها قاعدة عملاء متنوعة وأسطول يتجاوز 25,000 سيارة، وبذلك تحتل الشركة مكانة ريادية بين شركات تأجير السيارات في المملكة، حيث تقدم خدماتها في جميع مناطق المملكة من خلال 53 فرعاً لتأجير السيارات، و9 مراكز لصيانة المركبات، وفرعين لبيع المركبات المستعملة، وتتألف الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

- التأجير قصير الأجل للسيارات وتقديم الخدمات الأخرى ذات الصلة.
- التأجير طويل الأجل للمركبات وتقديم الخدمات الأخرى ذات الصلة، بالإضافة إلى توفير حلول مخصصة لعملاء التأجير طويل الأجل للمركبات.
- بيع السيارات المستعملة المملوكة للشركة والتي تم تحريرها من عملياتها في قطاعي الأعمال المذكورين أعلاه.



الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

تهدف الشركة إلى الريادة والتميز في جميع خدمات تأجير المركبات في المملكة العربية السعودية.

الرسالة

تسعى الشركة إلى اكتساب رضا وثقة العملاء والتطوير المستمر لخدمات تأجير المركبات بتوفير باقات متنوعة و متميزة تخدم كافة احتياجات عملائها.

القيم

- الصدق والأمانة في التعامل مع العملاء
- الالتزام بالأنظمة العامة والتقاليد
- المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع ونموه

الجوائز والتكريم



• شهادة الآيزو
"ISO 9001:2015"
الخاصة بمعايير
إدارة الجودة



• شهادة الآيزو
"ISO 45001:2018"
الخاصة بنظام
إدارة الصحة
والسلامة
المهنية



• شهادة الآيزو
"ISO 14001:2015"
الخاصة بنظام
إدارة البيئة



• الحصول على
المركز 14 من بين 25
شركة رائدة ضمن
جائزة أفضل بيئة
عمل لعام 2022م

قمتنا

1998م

افتتحت "ذيب" المقر الرئيسي وصالة العرض الرئيسية في الرياض وصالة عرض بيع المركبات المستعملة.

توسعت "ذيب" بافتتاح أول موقع لها بمطار، وكان في مطار الدمام.

1999م

أطلقت "ذيب" أول مركز صيانة رئيسي مملوك لها في الرياض بمساحة 5000 متر مربع.

1996م

تحويل الفرع إلى شركة ذات مسؤولية محدودة تحت اسم "شركة ذيب لتأجير السيارات" ومقرها الرياض.

2010م

زيادة رأس مال الشركة وتحويلها الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة.

1991م

بدأت شركة ذيب لتأجير السيارات نشاطها بأسطول لا يتجاوز 50 سيارة من أول فرع لها في حي الملز بالعاصمة الرياض.

أسست "شركة ذيب لتأجير السيارات" برأس مال قدره 500,000 ريال سعودي، وافتتحت أول فرع لها - خارج مدينة الرياض - في مدينة جدة، الذي كان البداية لمسيرة نموها وتوسعها في قطاع تأجير السيارات.

2020م

زيادة رأس مال الشركة من
153,902,000 ريال سعودي إلى
430,000,000 ريال سعودي.

2017م

توقيع الاتفاقية الأولية للتأجير
طويل الأجل للمركبات التجارية
الثقيلة في "ذيب".

نفذت "ذيب" عملية إعادة ابتكار
شاملة لعلامتها التجارية من خلال
تطوير شعارها لتجسيد هويتها
وقيمها بشكل أفضل.

2012م

طبقت "ذيب" نظام تخطيط موارد
المؤسسة (ERP) ووحدة الفروع
والأسطول من خلال نظام متكامل
واحد.

2021م

إدراج "ذيب لتأجير السيارات"
وبدء تداول أسهمها بنجاح
في السوق المالية السعودية
"تداول" في 29 مارس.

2022م

وصول حجم أسطول الشركة
إلى أكثر من 25,000 سيارة.

2014م

إطلاق عمليات التأجير
طويل الأجل للمركبات
رسمياً في "ذيب".

2013م

استحوذت شركة الفرص التنموية
للتجارة على ما نسبته 30% من
إجمالي الأسهم في الشركة.

أبرز محطات العام

مايو

افتتاح فرع جديد في حي السلي بمدينة الرياض
افتتحت شركة ذيب لتأجير السيارات فرعها الجديد الذي يقع في حي السلي، شرق مدينة الرياض.

يونيو

”ذيب لتأجير السيارات“ تعلن الانتقال لفرعها الجديد بحي النهضة في بريدة
شركة ذيب لتأجير السيارات انتقلت إلى فرع جديد في حي النهضة بمدينة بريدة في منطقة القصيم.

يوليو

شهادات الأيزو العالمية
حصلت ذيب لتأجير السيارات على العديد من شهادات الأيزو، بما في ذلك شهادة الأيزو رقم 14001 الخاصة بنظام إدارة البيئة، وشهادة الأيزو رقم 45001 الخاصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو رقم 90011 الخاصة بمعايير إدارة الجودة.

افتتاح فرع جديد في مدينة حائل

افتتحت شركة ذيب لتأجير السيارات فرعاً جديداً في مدينة حائل لتصل عدد فروع الشركة في المدينة إلى فرعين.

فبراير

اتفاقية مع المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام ”إخاء“ لرعاية مسابقاتها

وقعت شركة ذيب لتأجير السيارات والمؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام ”إخاء“، اتفاقية تعاون مشترك، تقوم بموجبها ”ذيب لتأجير السيارات“ برعاية مسابقتين تنظمهما ”إخاء“ خلال شهري رمضان المبارك وذي الحجة.

يناير

إطلاق خدمة الوقود الممتلئ في إطار حملة تسويقية ”طقّة وحدة: استلمها فل بنزين“

أطلقنا خدمتنا الجديدة الوقود الممتلئ ”فل تو فل“ ويتم تسليم السيارة للعميل بوقود ممتلئ، حيث تمت تعبئة أكثر من 12 ألف سيارة بحوالي مليون لتر من البنزين، وذلك في إطار الحملة التسويقية ”طقّة وحدة“ التي تؤكد حرص الشركة على اكتساب رضا عملائها من خلال تحسين كفاءة الوقت وتوفير تجربة خالية من المتاعب.

إبرام اتفاقية مع منصة ”إحسان“ للعمل الخيري

وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع المنصة الوطنية للعمل الخيري ”إحسان“، والتي تتبرع الشركة بموجبها بريال واحد عن كل عقد إيجار أفراد تبرمه على مدار 12 شهراً.

افتتاح معرض ”ذيب لبيع السيارات المستعملة“ في الرياض

افتتحت شركة ذيب لتأجير السيارات معرضاً لبيع السيارات المستعملة في حي القادسية شرق الرياض.

أبريل

اتفاقية مع جمعية إنسان لدعم كفالة الأيتام

مدّدت شركة ذيب لتأجير السيارات مذكرة التفاهم مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض ”إنسان“ لمدة عام آخر، والتي تستقطع الشركة بموجبها مبلغ 1 ريال عن كل عقد إيجار أفراد ليتم تحويله لجمعية إنسان دعماً لكفالة الأيتام.

أكتوبر

افتتاح فرع جديد في حي القيروان

افتتحت شركة ذيب لتأجير السيارات فرعاً جديداً في حي القيروان (صناعية الشمال) بمدينة الرياض. يأتي افتتاح الفرع الجديدة تعزيزاً لفرع الشركة المنتشرة في مختلف مناطق المملكة، وتماشياً مع خطتها الاستراتيجية.

ديسمبر

ارتفاع أسطول الشركة بما يزيد عن 25 ألف سيارة.

أغسطس

إعادة إطلاق حملة "ترقق بالذيب" في إطار التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية

في ضوء التزامنا بمسؤولياتنا تجاه مجتمعنا، أعدنا إطلاق حملة "ترقق بالذيب" في فروعنا ودور السينما بهدف توعية المجتمع بأهمية الالتزام بقواعد السلامة المرورية على الطرق والتعريف بمخاطر القيادة المتهورية.

نوفمبر

افتتاح فرع جديد في جدة - طريق الأمير ماجد

تنفيذاً لإستراتيجيتها التوسعية، وتعزيزاً لشبكة فروعها، افتتحت شركة ذيب لتأجير السيارات فرعاً جديداً في حي الربوة بمدينة جدة.

تدشين تطبيق وموقع ذيب جديد كلياً

دشنت شركة ذيب لتأجير السيارات تطبيقاً جديداً كلياً للهواتف المحمولة في نظام iOS وأندرويد وموقعاً إلكترونياً بمميزات وتصميم جديد يخدم تجربة العميل الإلكترونية.

حملة المنتخب الوطني لكأس العالم 2022م

أطلقت ذيب لتأجير السيارات حملة تلفزيونية حملت عنوان "كل طريق صعب.. وراه ذيب" على قنوات (beIN Sports) ووسائل التواصل الاجتماعي، وحصدت الحملة أكثر من 12 مليون مشاهدة وتعاونت الشركة مع نجمين سابقين من نجوم المنتخب الوطني السعودي، هما الكابتن فؤاد أنور وصالح خليفة.

شهادة أفضل بيئة عمل

الحصول على المركز 14 من بين 25 شركة رائدة ضمن جائزة أفضل بيئة عمل المقدمة من منظمة "GREAT PLACE TO WORK".

سبتمبر

الحملة الرئيسية لليوم الوطني السعودي الـ 92 تحت عنوان "من 92 سنة ماسكين خط"

"ماسكين خط"، هي حملة واسعة النطاق من شركة ذيب لتأجير السيارات احتفاءً باليوم الوطني السعودي الـ 92، تأخذنا برحلة في ماضي المملكة وحاضرها ومستقبلها، تحكي قصة كريم وعزم وشهامة وأصالة جسدها السعوديون وانطلقوا بها.

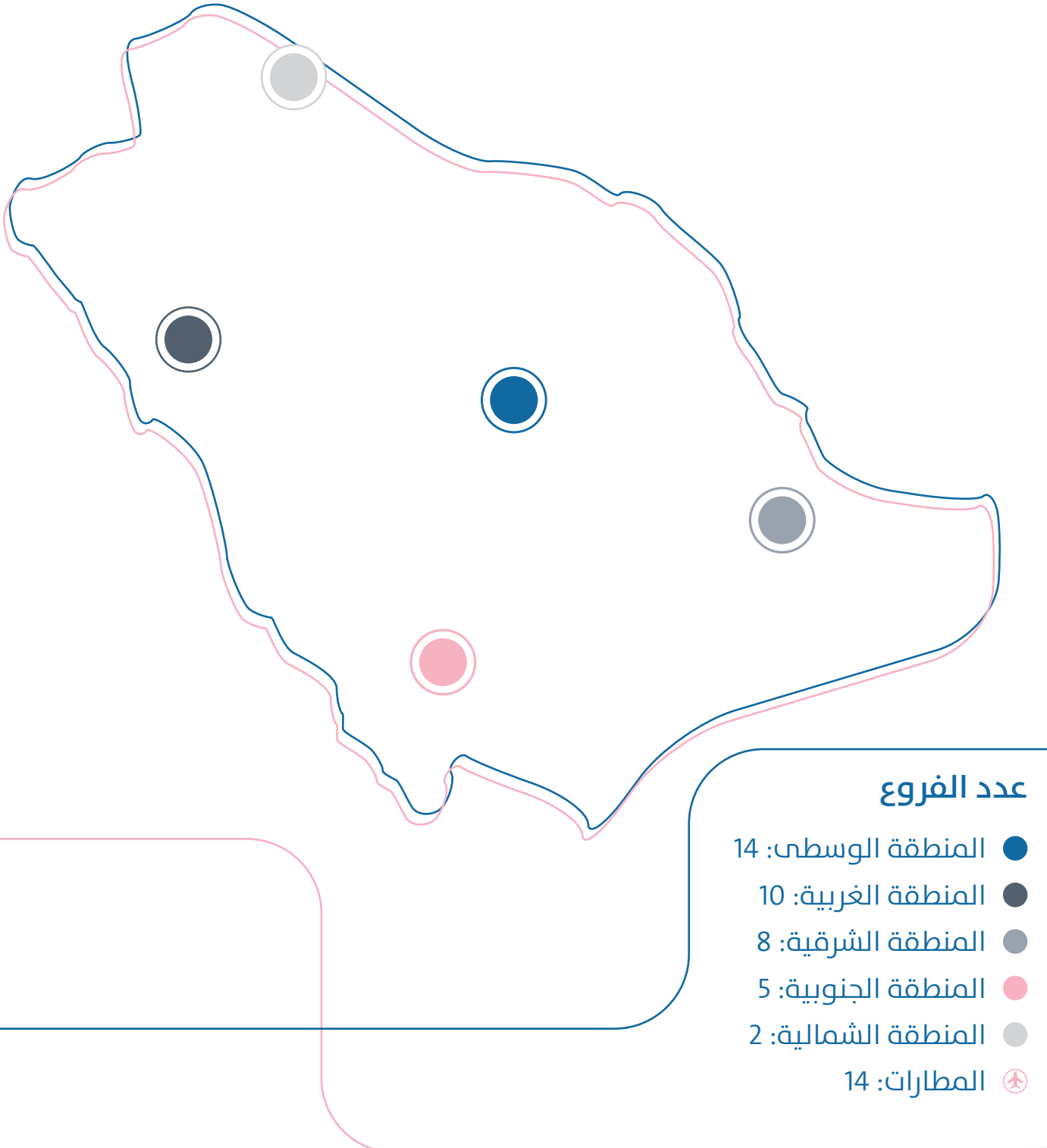
اتفاقية شراكة مع stc

أبرمت شركة ذيب لتأجير السيارات شراكة مع stc، تنص على دمج تقنية إنترنت الأشياء في أنظمة ذيب بهدف تتبع ومراقبة استخدام سياراتها وتوفير نظام تحديد المواقع العالمي (GPS) لتحسين استخدام السيارات، ومهدت الاتفاقية الطريق لمزيد من التعاون بين الشركتين في عام 2022م.



الانتشار الجغرافي لفروع الشركة

يقع مقر الإدارة العامة للشركة في الرياض، ولدينا شبكة فروع مكونة من 53 فرعاً منتشرة في جميع مناطق المملكة. ونواصل سعيينا نحو تعزيز حضورنا بما ينسجم مع نمو سوق تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية.







02

المراجعة الاستراتيجية

18
22
24
26
28
28
30
32
32

كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
المراجعة المالية
الاستراتيجية
المراجعة التشغيلية
• خدمات التأجير قصير الأجل
• التأجير طويل الأجل للسيارات
• خدمات بيع المركبات المستعملة
• تطلعاتنا للعام القادم



34
36
40

قصة نجاح: تحفيز التحول الرقمي
المسؤولية الاجتماعية للشركة عبر برنامج ذيب الخير
مواردنا البشرية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

أرست الإنجازات
الاستثنائية التي
حققتها خلال العقود
الثلاثة الماضية أساساً
متيناً دفعنا نحو آفاق
جديدة من التقدم في
عام 2022م، ودعم
تموجاتنا في قيادة
النمو بخطى متسارعة
نحو المستقبل.

محمد بن أحمد الذيب
رئيس مجلس الإدارة



قيادة النمو بثقة نحو المستقبل يطيب لي أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة ذيب لتأجير السيارات لعام 2022م.

الحيوية ذات متطلبات النقل المتنامية، ففي عام 2022م وحده، نجحنا، بفضل الله، بافتتاح أربعة فروع جديدة في كل من الرياض وجدة وحائل، مما زاد العدد الإجمالي لفروعنا إلى 53 فرعاً وتواجدنا في 14 مطاراً في نهاية العام، فإننا نتقدم بخطوات ثابتة نحو توسيع نطاق بصمتنا الجغرافية وافتتاح فروع لشركتنا في جميع مناطق المملكة.

التقدم الاستراتيجي عبر أعمالنا

انطلاقاً من سعينا الدائم لاستكشاف أفضل الطرق المبتكرة لتحسين خدماتنا، أبرمنا هذا العام شراكة مع stc لدمج إنترنت الأشياء في سيارات ذيب بهدف زيادة جودة التتبع ومراقبة استخدامها وتوفير نظام تحديد المواقع العالمي للاستفادة على النحو الأمثل من سياراتنا.

توسع كبير ونمو استثنائي

في خضم الاضطراب التي شهدتها سلسلة التوريد العالمية خلال عام 2022م وخلفت أثراً سلبياً على مختلف القطاعات، ومن ضمنها قطاع تأجير السيارات، ظلنا في ذيب صامدين وثابتين بفضل الله ثم استعدادنا المسبق وجهودنا المستمرة التي بذلناها خلال العام. إضافةً إلى ذلك، ساهمت الشراكات الفعالة التي أبرمناها مع الموردين وحافظنا على استمراريتها بدور حيوي في نجاحنا.

أثمرت جاهزيتنا وعلاقتنا القوية التي بنيناها مع موردينا عن توسع كبير في حجم أسطول مركباتنا من خلال شراء أكثر من 7,000 سيارة جديدة في عام 2022م. كان هذا التوسع مدعوماً أيضاً ببيع السيارات التي استكملت عمرها التشغيلي، ما فتح آفاقاً جديدة لمزيد من التوسع. وأدى استبدال السيارات القديمة وشراء سيارات جديدة إلى زيادة حجم أسطولنا بمقدار 4,000 مركبة مقارنةً بالعام السابق.

واصلنا العمل على ترسيخ مكانتنا القوية في السوق واكتساب حصة سوقية إضافية مستفيدين من النمو الذي شهده القطاع. وتُمثل الزيادة الكبيرة في إجمالي حجم أسطولنا خير دليل على نمونا الملحوظ، فقد ارتفع متوسط حجم أسطولنا من حوالي 15,000 سيارة قبل 5 أعوام إلى ما يزيد على 25,000 سيارة بحلول نهاية عام 2022م.

أرست الإنجازات الاستثنائية التي حققناها خلال العقود الثلاثة الماضية أساساً متيناً دفعنا نحو آفاق جديدة من التقدم في عام 2022م، ودعم طموحاتنا في قيادة النمو بخطى متسارعة نحو المستقبل. وكان نتاج جهودنا أن حققت شركتنا، ولله الحمد، مكانةً رياديةً بين شركات تأجير السيارات في مملكتنا الحبيبة.

التزامنا بتحقيق أهداف وتطلعات رؤية 2030م

طوال عام 2022م، واصلنا جني الفوائد من نتائج أهداف رؤية 2030م الرامية إلى تحويل المملكة إلى وجهة عالمية للسياحة، وعززنا في الوقت نفسه من مساهماتنا في دعم تحقيق تطلعاتها. ونظراً للعلاقة المباشرة بين السياحة والقطاعات التي نعمل فيها، فإننا ثابتون في التزامنا بتطوير أعمالنا تماشياً مع طموحات المملكة والمساهمة في النهوض بقطاع السياحة.

لم ندخر جهداً طوال هذا العام في تلبية احتياجات قطاع النقل في جميع مناطق المملكة، وقد حصدنا ثمار جهودنا على شكل توسع في أعمال شركتنا. وحظي موسم الرياض، الذي يمثل نقطة جذب لأعداد كبيرة من السياح لزيارة العاصمة، باهتمام خاص من قبلنا عبر ما قدمناه من خدمات وطول استثنائية. استفدنا أيضاً من الفعاليات الموسمية داخل قطاع تأجير السيارات وفي مختلف مناطق المملكة، بما في ذلك موسم الحج والعمرة الذي يستضيف كل عام ملايين الحجاج والمعتمرين في المملكة العربية السعودية، ويسافر معظمهم إلى جدة والمنطقة الغربية.

نفخر في ذيب بفروعنا المنتشرة في العديد من المواقع الاستراتيجية في مختلف مناطق المملكة مثل العلا ونيوم، وتغطي كل مدينة سياحية ومطار. وفي سبيل مواكبة رؤية 2030م، نلاحظ تطور المدن وما يقابلها من متطلبات النقل، ونوجه تركيزنا بناءً على ذلك نحو إنشاء فروع في المواقع

ومما لا لبس فيه أن أداءنا الاستثنائي في عام 2022م تحقق بفضل التزامنا القوي باتباع أفضل ممارسات حوكمة الشركات وخططنا الفعالة للحد من المخاطر في جميع مستويات الشركة.

تطلعاتنا للمستقبل

التزمنا في عام 2022م بتحقيق أهدافنا الرامية إلى دفع قطاع تأجير السيارات نحو آفاق جديدة. ندرك حجم الإمكانيات والفرص التي سيحظى بها القطاع في السنوات القادمة، وسنمضي قدماً في مساعينا للارتقاء بقطاعي تأجير السيارات والتجزئة نحو آفاق جديدة. وفي هذا المسعى، سنواصل تركيزنا على تنمية أعمالنا وتطوير سوق التأجير عبر استكشاف سبل جديد لتعزيز التحول الرقمي في خدماتنا.

شكر وعرفان

يطيب لي أن أتقدم بخالص الامتنان والتقدير للهيئة العامة للنقل وكافة الجهات التنظيمية على دعمهم المتواصل لنا طوال العام. كما أتوجه بالشكر أجزله لعملائنا الكرام والموظفين المتفانين ومساهمي الشركة وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثة من مجلس الإدارة الذين كان لثقتهم المطلقة ودعمهم وتشجيعهم المستمرين دوراً مهماً في الإنجازات التي حققتها ذيب هذا العام.

التزام راسخ بالاستدامة

تضع ذيب المسؤولية الاجتماعية للشركة في صدارة أولوياتها، وهو ما جسده حجم اتفاقيات التعاون التي أبرمناها على مدار العام. ففي عام 2022م، عززنا تعاوننا مع المنصة الوطنية للعمل الخيري "إحسان" والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام "إنسان" التي تعد من أبرز منظمات العمل الخيري في المملكة، للتبرع بمبلغ 2 ريال سعودي عن كل عقد تأجير أفراد، وبلغت إجمالي تبرعاتنا في إطار هذه المبادرة لهذا العام أكثر من مليون ريال سعودي وكفالة أكثر من 600 يتيم في مبادرة برنامج ذيب الخير "كهايتين". دعمنا هذه المبادرة على مدار العامين الماضيين، وسنواصل دعمها لتحقيق هدفنا المتمثل بإنشاء برنامج مستدام للعمل الخيري والعطاء يُعود بتأثير إيجابي على مجتمعاتنا.

يُعزى نجاح ذيب في المقام الأول إلى تفاني موظفينا الذين أدوا دوراً محورياً في دفع عجلة النمو عبر الشركة. في ذيب، نقدّر موظفينا ونكرس جهودنا لتعزيز رفاهيتهم، ويعتبر حصول ذيب على شهادة أفضل بيئة عمل لعام 2022م، دليلاً على التزامنا الراسخ تجاه موظفينا.

إضافةً إلى ذلك، نواصل جهودنا في دعم مجتمعنا من خلال حملتنا "ترفق بالذيب" التي تهدف إلى توعية المجتمع بأهمية الالتزام بإجراءات السلامة المرورية ومخاطر التهور بالقيادة. حيث حصدت حملتنا عبر الإنترنت ملايين المشاهدات، وعُرِضت عبر وسائل التواصل الاجتماعي وفي دور السينما وغيرها من الأماكن الخارجية.

افتتاح

4

فروع جديدة

كفالة

600+

يتيم

التبرع بمبلغ

1+

مليون ريال
سعودي

شراء

7,000+

سيارة جديدة

كلمة الرئيس التنفيذي

نفخر بما حقته شركتنا خلال هذا العام من أداء استثنائي على صعيد النمو المالي والتقدم الاستراتيجي في جميع مستوياتها التنظيمية. كان التزامنا ثابتاً صوب الارتقاء بمستقبل قطاع تأجير السيارات وتعزيز نموه، ونحن عازمون بطموحاتنا على الوصول إلى آفاق غير محدودة.

نايف بن محمد الذبيب
الرئيس التنفيذي



عام عنوانه النمو القوي

شهدت ذيب لتأجير السيارات نمواً قوياً خلال السنوات القليلة الماضية.

مع أداء قياسي في عام 2021م، حيث ضاعفنا نمونا وحققنا أعلى معدل إيرادات وصافي ربح مقارنةً بالعام السابق. وفي هذا العام، تفوقنا على أنفسنا مرة أخرى بتحقيق أفضل أداء مالي منذ تأسيس ذيب، إذ وصلت قيمة الإيرادات إلى 968 مليون ريال سعودي في عام 2022م من 752 مليون ريال سعودي في عام 2021م. وفي نهاية العام، بلغ صافي ربح الشركة 190.0 مليون ريال سعودي، مما يجعل هذا العام علامة فارقة أخرى في تاريخ ذيب لتأجير السيارات.

وبينما نفخر بهذه النتائج غير المسبوقة التي تعكس تفاني موظفينا وعملهم الجاد، فإننا ندرك أن هذه مجرد بداية لرحلة أخرى من الإنجازات بالنسبة للشركة. وسنواصل تركيزنا على تسريع النمو في المستقبل.

تقدم استراتيجي مستمر

شهدت ذيب لتأجير السيارات توسعاً كبيراً في عام 2022م بافتتاحها الناجح لأربعة فروع جديدة، وتجديد أربعة فروع أخرى، إضافةً إلى امتلاكها أكبر شبكة فروع في مطارات المملكة. وقد استكملنا النمو المتسارع في حجم أسطولنا بتحسينات في عروض منتجاتنا.

من خلال إعطائنا الأولوية للتوسع في مجال التجارة الإلكترونية، أطلقنا مؤخراً تطبيقاً جديداً للهواتف المحمولة وموقعاً إلكترونياً. وبالرغم من امتلاكنا لهذه الأدوات الرقمية في السابق، إلا أن وظيفتها كانت تقتصر على حجز السيارات وترتيبات استلامها، وتحولت الآن إلى أدوات مُحققة للإيرادات من خلال منصات مختلفة عبر الإنترنت، وتساهم في نمو أعمالنا.

كما قدمنا خدمة الوقود الممتلئ "فل تو فل" في إطار حملة "طاقة وحدة: استلمها فل بنزين" في المملكة، وحققنا مكانةً ريادية في قطاع تأجير السيارات بإطلاقنا لهذه الخدمة التي تتعلق بمستويات الوقود في السيارات، حيث يتم تسليم السيارة للعميل بخزان وقود ممتلئ واستلامها كذلك الأمر بخزان وقود ممتلئ. وأطلقنا الخدمة من خلال حملة واسعة لتعريف عملائنا بمفهوم الخدمة.

مراجعة مجالات أعمالنا

في عام 2022، شهدنا تقدماً كبيراً في قطاعات التأجير قصير الأجل للسيارات والتأجير طويل الأجل للسيارات وبيع المركبات المستعملة. وقد وصلت إيرادات أعمال التأجير قصير الأجل للسيارات لدينا إلى 478 مليون ريال سعودي، بنمو كبير من 358 مليون ريال سعودي في عام 2021م، ويُعزى هذا النمو إلى افتتاح فروع جديدة للشركة والتوسع في حلول التجارة الإلكترونية وزيادة حجم أسطولنا. أما بالنسبة للتأجير طويل الأجل للسيارات، وصلت إيرادات القطاع

إلى 315 مليون ريال سعودي في نهاية العام من 270 مليون ريال سعودي في العام السابق. وأخيراً، شهدنا نمواً ملحوظاً في أعمال بيع المركبات المستعملة بفضل التزامنا المستمر بتحديث السيارات والمركبات في أسطولنا، وشهد عام 2022م بيع 4,615 سيارة ليتم استبدالها بأخرى جديدة. وصلت إيرادات أعمال بيع المركبات المستعملة إلى 175.0 مليون ريال سعودي في العام الحالي من 123.7 مليون ريال سعودي في العام السابق.

التزامنا تجاه عملائنا

ظل التزامنا الثابت برضا العملاء على رأس أولوياتنا هذا العام، ويضمن شعارنا "ذيب معاك" أننا سنقف دائماً على احتياجات عملائنا منذ اللحظة التي يستقلون فيها إحدى سياراتنا. ومن أجل تزويد عملائنا بخدمة لا مثيل لها، عززنا قدراتنا الرقمية لضمان تزويدهم بتجربة استثنائية.

حققت منصة عضوية ذيب نمواً بأكثر من 42% هذا العام، مع أكثر من 150,000 عضو مُسجل عبر المنصة. ووصل عدد الأعضاء المسجلين إلى أكثر من 480,000 عضواً بحلول نهاية العام.

نظرة مستقبلية

ولدت الخطوات التي قطعتها ذيب لتأجير السيارات هذا العام زخماً قوياً من شأنه أن يعزز نمونا المستقبلي. ونضع في صدارة أولوياتنا زيادة استثمارنا في التحول الرقمي بهدف توسيع نطاق عروضنا وتحسين تجربة العملاء بشكل عام. إضافةً إلى ذلك، سنواصل مساهماتنا ودعمنا لبرنامجنا ذيب الخير على المدى الطويل لنضمن تقديم الأفضل لموظفينا وعمالئنا ومجتمعنا. أخيراً، سنواصل التوسع الاستراتيجي في حجم أسطولنا بافتتاح فروع جديدة في مختلف مناطق المملكة.

مقومات نجاحنا

يبدل موظفو ذيب المتفانين، من إداريين ومشرفين وموظفي استقبال وجميع العاملين، جهوداً مميزة لا محدودة، كان لها أثر كبير في تعزيز أداء شركتنا على نحو ملموس. وقد حصلنا على جائزة أفضل بيئة عمل بفضل حرصنا على تطوير بيئة عمل تحتفي بالأداء وضمان سلامة موظفينا وكسب رضاهم.

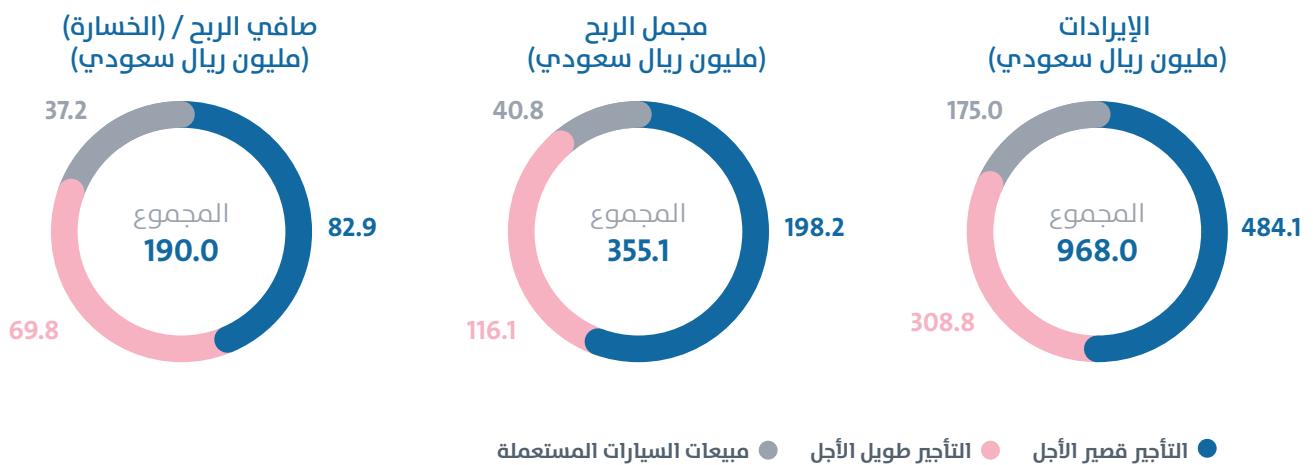
شكر وعرفان

أتوجه بجزيل الشكر لزملائي أعضاء مجلس الإدارة على دعمهم وإشرافهم، ورئيس مجلس الإدارة على توجيهاته المستمرة وقيادته على المستويين الشخصي والمهني. كما أعرب عن امتناني العميق للموردين والبائعين الذين دعمونا خلال الاضطرابات التي حلت بسلسلة التوريد، مما سمح لنا بالحفاظ على نمو أسطولنا ونجاح عملياتنا على مدار العام. أود أيضاً أن أشرك تقديرنا لعملائنا الكرام لثقتهم المستمرة في الشركة. وختاماً، أود أن أشكر موظفي الشركة والمساهمين وأصحاب المصالح والجهات التنظيمية على دعمهم المستمر لرحلة ذيب الطموحة.

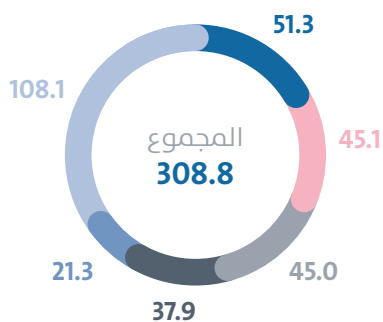
المراجعة المالية

شهدت ذيب أداء مالي قوي خلال عام 2022م، حيث بلغ صافي الربح قبل الزكاة 203.7 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 132.5 مليون ريال سعودي لعام 2021م. وبلغ صافي الربح بعد الزكاة 193.1 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 125.7 مليون ريال سعودي للعام السابق.

وبلغ إجمالي إيرادات الشركة من أنشطتها الرئيسية 968.0 مليون ريال سعودي بحلول نهاية العام، مقارنة بـ 752.4 مليون ريال سعودي لعام 2021م. وبلغت أرباح السهم الواحد 4.49 ريال سعودي خلال عام 2022م، مقارنة بـ 2.92 ريال سعودي للعام السابق.

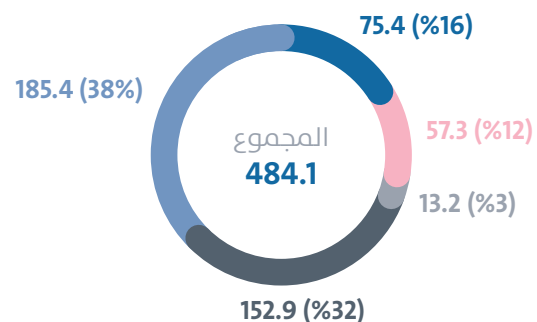


إيرادات التأجير طويل الأجل حسب القطاع (مليون ريال سعودي)



● أغذية ومشروبات
● قطاع النقل
● قطاع الهندسة
● قطاع البناء
● قطاعات أخرى

إيرادات التأجير قصير الأجل حسب التوزيع الجغرافي (مليون ريال سعودي)



● المنطقة الجنوبية
● المنطقة الغربية
● المنطقة الشمالية
● المنطقة الوسطى
● المنطقة الشرقية

قائمة المركز المالي (للخمس سنوات المنصرمة)

2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	مليون ريال سعودي
الموجودات					
141.4	201.1	208.8	273.0	444.2	الموجودات المتداولة
750.9	1,074.5	1,098.6	1,245.2	1,422.0	الموجودات الغير متداولة
892.3	1,275.5	1,307.4	1,518.1	1,866.2	إجمالي الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية					
149.5	458.9	460.4	579.8	657.5	المطلوبات المتداولة
359.0	368.0	365.4	371.0	543.8	المطلوبات غير المتداولة
508.5	826.9	825.9	950.8	1,201.4	إجمالي المطلوبات
383.8	448.6	481.5	567.4	664.9	حقوق الملكية
892.3	1,275.5	1,307.4	1,518.1	1,866.2	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة الأرباح و الخسائر (للخمس سنوات المنصرمة)

2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	مليون ريال سعودي
537.7	631.1	660.0	752.4	968.0	إيراد النشاط
2.1	2.9	7.8	5.9	8.6	إيرادات أخرى
(395.1)	(410.0)	(498.0)	(503.9)	(612.8)	تكلفة البيع
(59.2)	(71.7)	(70.5)	(96.3)	(127.3)	مصروفات عمومية وإدارية
(16.5)	(28.1)	(32.0)	(25.6)	(32.7)	تكلفة التمويل
69.0	124.2	67.4	132.5	203.7	صافي (الخسارة) / الربح قبل الزكاة
(8.9)	(8.1)	(4.1)	(6.8)	(10.6)	الزكاة
60.1	116.0	63.2	125.7	193.1	صافي (الخسارة) / الربح
0.9	(1.2)	(0.3)	(0.8)	(3.2)	الخسائر / الأرباح الإكتوارية عن التزامات منافع الموظفين
61.0	114.8	62.9	125.0	190.0	الدخل الشامل للسنة

الاستراتيجية

ركائزنا الاستراتيجية

تهدف استراتيجية الشركة إلى دفع النمو المستقبلي من خلال التركيز على:

استدامة نمو خدمات التأجير قصير الأجل

- افتتاح فروع جديدة في المدن والمطارات الرئيسية
- افتتاح فروع جديدة في مناطق مشاريع البناء والتطوير الضخمة
- الاستثمار في التحول الرقمي وتحسين تجربة العملاء من خلال تعزيز المنصات الإلكترونية
- تقييم أسطول الشركة وفئات المركبات المعروضة وتوفير فئات المركبات المرغوبة بما يلبي احتياجات كافة شرائح العملاء في السوق

استدامة نمو خدمات التأجير طويل الأجل

- مواصلة توسيع قاعدة عملائنا في مختلف مناطق المملكة
- زيادة الحصة السوقية للشركة
- توسيع عروض خدماتنا
- الاستثمار في التحول الرقمي وتحسين تجربة العملاء من خلال تعزيز المنصات الإلكترونية



الركيزة الاستراتيجية

- افتتاح 4 فروع جديدة في مختلف مناطق المملكة في عام 2022م
- تجديد تطبيق الهاتف المحمول الخاص بالشركة لتحسين واجهة المستخدم وتجربة المستخدم بشكل أكبر
- ترقية فئات أسطول المركبات إلى طرازات أحدث

- إطلاق تطبيق ذيب الجديد
- تحديث الموقع الإلكتروني للشركة



إنجازات عام 2022م

تطوير العمليات التشغيلية

- تحسين خدمة العملاء وتقليل التكاليف وزيادة الكفاءة التشغيلية من خلال الإدارة الاحترافية الشاملة لأسطول المركبات
- الحفاظ على التوازن بين توافر المركبات واستخدامها
- تقييم فئات المركبات المرغوبة من العملاء
- توحيد الإجراءات عبر الفروع
- غرس قيم الشركة لدى موظفينا
- بيع المركبات المستعملة
- توسيع نطاق قنوات البيع عبر الإنترنت

- تنظيم أكثر من 30 دورة تدريبية لموظفينا
- ارتفعت نسبة توظيف المرأة في الشركة 50% مقارنة بالعام الماضي
- مكافأة الموظفين على تفانيهم في جميع أعمال الشركة
- الحصول على جائزة "أفضل بيئة عمل"
- تنفيذ مبادرات تشغيلية لزيادة الكفاءة وتحسين تجربة العملاء
- إطلاق خدمة الوقود الممتلئ "فل تو فل" في إطار حملة "طقّة وحدة: استلمها فل بنزين" في المملكة
- الحصول على 3 شهادات آيزو
- إدخال تحسينات رقمية شملت تقنية التشغيل الآلي للعمليات والذكاء الاصطناعي والخدمة الذاتية للموظفين

تجديد وتحديث الفروع القائمة

- تجديد عدة فروع في مختلف مناطق المملكة
- تحديث مراكز الصيانة



- تجديد 7 فروع في جميع مناطق المملكة



المراجعة التشغيلية

خدمات التأجير قصير الأجل



تقدم الشركة باقة واسعة من حلول وخدمات التأجير قصير الأجل للسيارات لكل من الشركات الحكومية وشركات القطاع الخاص والأفراد. ونلبي متطلبات واحتياجات عملائنا من خلال مجموعة متنوعة وشاملة من حلول وخدمات التأجير قصير الأجل للسيارات. إذ توفر لعملائنا العدد المطلوب من السيارات، ونقدمهم بأحدث وأفخم الطرازات، ونقدم باقة شاملة للتأجير قصير الأجل مع تغطية تأمينية وخدمات استبدال السيارات والمساعدة على الطريق، وغيرها من الخدمات.

وصولاً إلى الخيارات الفاخرة. ونفخر بقدرتنا على التحلي بالمرونة في تقديم أسعار محددة لعملائنا.

كما توفر لعملائنا مجموعة متنوعة من المنصات لتمكينهم من الوصول إلى خدمات التأجير قصير الأجل لدينا بكل يسر وسهولة. ويمكن لعملائنا انتقاء خيارهم المفضل للاستفادة من خدماتنا سواء عبر زيارة فروعنا أو إجراء حجوزات من خلال منصاتنا على الإنترنت، بما في ذلك الموقع الإلكتروني للشركة أو تطبيق ذيب (TheebApp) الذي أطلقناه هذا العام.

نسعى دائماً إلى مواصلة الاستثمار في قدراتنا الرقمية بالتزامن مع جهودنا في تعزيز حضورنا في السوق وتنمية قاعدة عملائنا وتلبية توقعاتهم واحتياجاتهم المتطورة. وبناءً على ذلك، طورنا برنامج عضوية ذيب الذي يتيح للعملاء باقة من المزايا المتنوعة وشكل البرنامج محركاً رئيسياً لنمو إيراداتنا هذا العام. كما شهدنا زيادة كبيرة في نشاط العملاء على منصة الحجز عبر الإنترنت في عام 2022م، والتي تحظى بإقبال واسع لا سيما من شريحة العملاء الأصغر سناً.

في عام 2022م، حققنا نمواً بأكثر من 42% في برنامج عضوية ذيب، لدينا أيضاً فريق خدمة عملاء مخصص من الموظفين لمعالجة الحجوزات والرد على استفسارات العملاء.

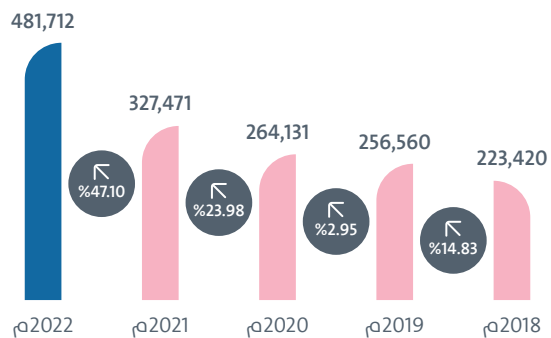
الإجازات في عام 2022م

شهدت خدمات التأجير قصير الأجل للأفراد عاماً مزدهراً للغاية، حيث وصلت إيراداته إلى حوالي 409 مليون ريال سعودي في نهاية العام من 323 مليون ريال سعودي في عام 2021م. وفي الوقت نفسه، بلغت إيرادات خدمات التأجير قصير الأجل للشركات 70 مليون ريال سعودي بنهاية العام، مقارنة بنحو 36 مليون ريال سعودي في العام السابق. وبلغ صافي الدخل لقطاع التأجير قصير الأجل 82.9 مليون ريال سعودي، نمو بنسبة 70.5% عن العام السابق.

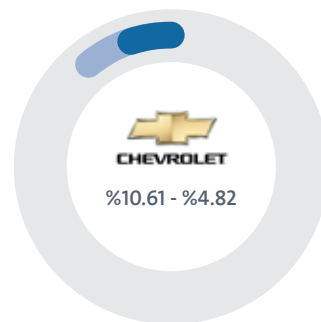
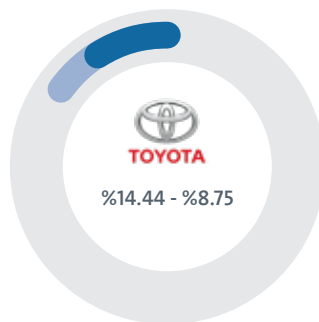
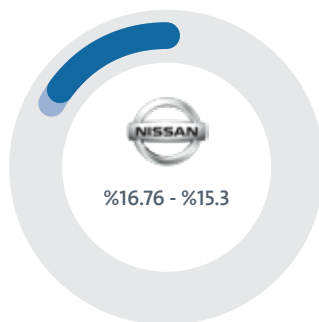
علاوة على ذلك، في عام 2022، ضمّ أسطول سيارات التأجير قصير الأجل 11.769 مركبة. وسجل عملاء خدمات التأجير قصير الأجل للسيارات من الأفراد 85% من إيرادات قطاع التأجير قصير الأجل للسيارات، في حين سجل عملاء خدمات التأجير قصير الأجل للسيارات من الشركات نسبة الـ 15% المتبقية. ويُجسد ذلك الاحتياجات الفريدة لقطاع سوق التأجير قصير الأجل في المملكة، حيث تمكنت الشركة من الاستفادة من احتياجات العملاء الأفراد، بما فيهم المسافرين الداخليين والسياح الأجانب والمسافرين برحلات عمل والمغتربين الدوليين.

يُعد تنوع الأسطول إحدى مزايا الشركة بالمقارنة مع منافسيها، إذ تقدم مجموعة كاملة من الخيارات، بدايةً من سيارات "ذات قيمة جيدة مقابل المال"

عدد العملاء



نضمن توفير مجموعة متنوعة ومتكاملة من المركبات لتلبية احتياجات عملائنا. يقدم الرسم البياني التالي نظرة عامة على تركيبة أسطول التأجير قصير الأجل في نهاية عام 2022م:



المراجعة التشغيلية

التأجير طويل الأجل للسيارات



خدمات التأجير طويل الأجل للمركبات هو قطاع بدأت فيه الشركة في عام 2014م للعملاء من الشركات في القطاعين الخاص والحكومي. ونقدم لهؤلاء العملاء امتياز استخدام سيارات الشركة لفترة زمنية محددة مسبقاً بتكلفة متفق عليها. تمتد اتفاقيات التأجير طويل الأجل عموماً لمدة أطول من اتفاقيات التأجير قصير الأجل، ويمكن أن تصل إلى 5 سنوات لبعض العملاء.

نقدم خطط تأجير طويل الأجل قابلة للتخصيص مصممة لتلبية الاحتياجات المحددة للعملاء المختلفين. وتشمل الصيانة الكاملة والتغطية التأمينية وخدمة استبدال السيارة المجانية بأسعار تنافسية للغاية.



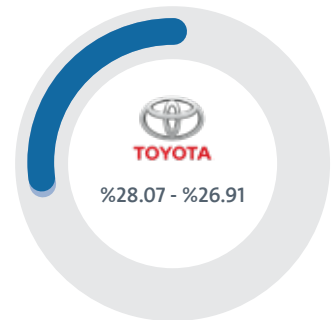
الإنجازات في عام 2022م

سجل قطاع التأجير طويل الأجل لدى الشركة نمواً كبيراً في هذا العام، ووصلت إيراداته إلى حوالي 315 مليون ريال سعودي من 270 مليون ريال سعودي في عام 2021م، في حين بلغ صافي الدخل 190.0 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 125 مليون ريال سعودي في العام السابق، بزيادة قدرها 52.0%.

وتماشياً مع قاعدة عملائنا المتنامية، نضمن أن يلبي حجم أسطولنا الطلب على خدماتنا. هذا العام، وصل متوسط أسطول التأجير طويل الأجل لدينا إلى 48% من إجمالي

أسطول ذيب، وكان موزعاً على أكثر من 350 عميلاً. يقدم الجدول التالي نظرة عامة على تركيبة أسطول التأجير طويل الأجل حسب العلامة التجارية كما في نهاية عام 2022م:

واصلنا أيضاً تركيزنا على تحسين تجربة العملاء من خلال تنفيذ مبادرات مختلفة في عام 2022م، شملت هذه المبادرات توقيع اتفاقيات متنوعة لتحسين تجربة العميل مثل الخدمة على الطريق وتوقيع اتفاقية شراكة مع stc تنص على دمج تقنية إنترنت الأشياء في أنظمة ذيب بهدف تتبع ومراقبة استخدام سياراتها وتوفير نظام تحديد المواقع العالمي (GPS) وتحسين خدمة الصيانة.



المراجعة التشغيلية

خدمات بيع المركبات المستعملة



تقوم شركة ذيب لتأجير السيارات ببيع المركبات المستعملة من أسطولها الخاص عند انتهاء أعمارها التشغيلية، أي بعد حوالي 2 إلى 5 سنوات من وجودها في الخدمة. وتحافظ الشركة على هذه المركبات في حالة جيدة من خلال إخضاعها للصيانة الشاملة طوال فترة الخدمة، ما يمنح المشتريين المحتملين قيمة جيدة للمركبة.

أنشأنا منذ تأسيس الشركة العديد من منصات البيع لخدمة عملائنا، بما فيها صالات العرض التي تديرها الشركة والمزادات العامة. ولدينا حالياً صالتي عرض في الرياض وجدة تساهمان بجزء أساسي من إيراداتنا.

تطلعاتنا للعام القادم

في عام 2023م، تتطلع شركة ذيب لتأجير السيارات إلى مواصلة آفاق نموها لدعم المملكة ورؤية 2030 بما يتماشى مع استراتيجيتها طويلة المدى. ولهذه الغاية، سنواصل تجديد فروعنا الحالية، وتوسيع بصمتنا الجغرافية في المناطق المطورة حديثاً، وضمان صيانة أسطولنا بشكل جيد طوال دورة حياته التشغيلية.

إضافةً إلى ذلك، سنعزز استثمارنا في التحول الرقمي لتحسين عروضنا وخدماتنا وتعزيز تجربة العملاء عبر قنواتنا، ونواصل قيادة النمو بخطى متسارعة نحو المستقبل.

الإنجازات في عام 2022م

يستمد قسم خدمات بيع المركبات المستعملة قيمته من قدرته على تقديم أسعار تنافسية للمركبات الاقتصادية إلى الفخمة للمشتريين المحتملين لدينا. وهذا العام، شهدت أعمال بيع المركبات المستعملة لدينا زيادة في الإيرادات وصلت إلى 175 مليون ريال سعودي من 123.7 مليون ريال سعودي في عام 2021م. وتماشياً مع سعيها الدائم نحو التوسع، وتلبيةً لتحقيق رغبات عملائنا، فقد افتتحتنا فرعنا الجديد لبيع المركبات المستعملة في مدينة الرياض، حي القادسية.

مع تنوع فئات الأسطول في سوقنا الآخذ بالتوسع بشكل عام النقص في سلاسل الإمداد العالمية، يتجه العملاء بشكل متزايد نحو شراء المركبات المستعملة. لقد حرصنا على أن تبقىنا استراتيجيتنا في صدارة السوق للاستفادة من هذا النمو. خلال عام 2022م، نجحنا في بيع 4,615 سيارة. وقد أسهم مزيج قنوات البيع هذا في تحقيق الشركة نمو سنوي بنسبة 41% في مبيعات السيارات المستعملة.



قصة نجاح

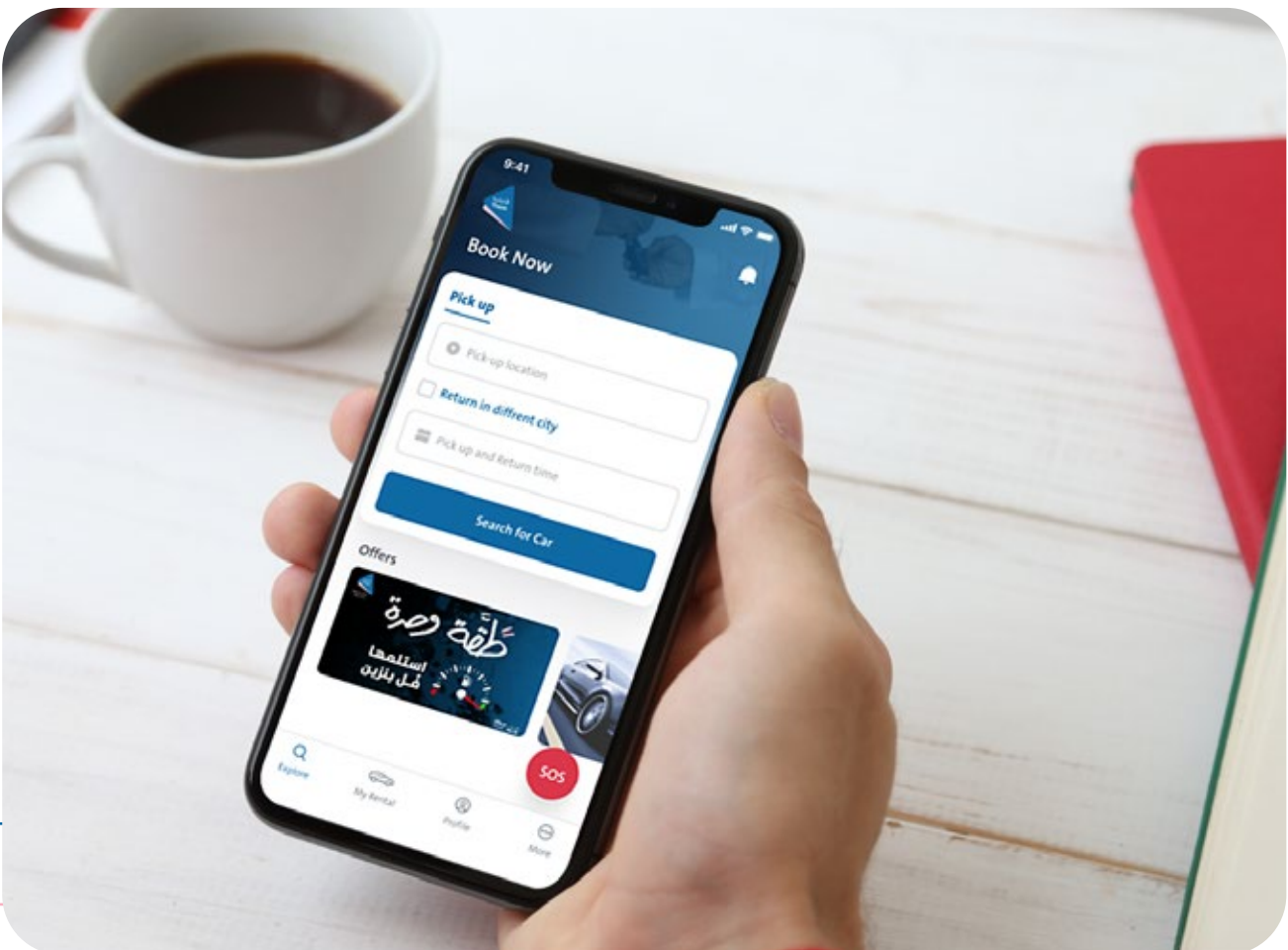
تحفيز التحول الرقمي



تماشياً مع طموحاتنا المستمرة بتحسين عروض منتجاتنا وتقديم أفضل الخدمات لعملائنا، واصلنا في عام 2022م الاستثمار في الحلول التقنية عبر الشركة. ونجحنا هذا العام في:

- إعادة تطوير تطبيق ذيب والموقع الإلكتروني للشركة باستخدام واجهة مستخدم وتجربة مستخدم محسنتين
- ترقية البنية التحتية للشركة لتكون جاهزة للخدمات السحابية
- دمج الواجهة الأمامية لنظام تخطيط موارد الشركة مع بوابة تأجير التابعة لهيئة النقل والتحول من العقود الورقية إلى العقود الإلكترونية

وقد عززت هذه المبادرات قدراتنا الرقمية بشكل كبير.



الخدمة الذاتية للموظفين

لتوفير بيئة خالية من الورق ومعالجة عملية الموافقة من خلال مسار عمل آلي، قمنا بتطبيق الخدمة الذاتية للموظفين في منصة Microsoft D365 للتعامل مع الطلبات الروتينية.



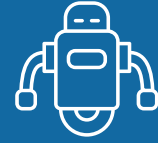
الذكاء الاصطناعي

تنفيذ تقنيات الذكاء الاصطناعي بنجاح في إجراءات أعمالنا لفحص حالة المركبة تلقائياً خلال عملية الاستلام والتسليم والاستبدال.



التشغيل الآلي للعمليات

تنفيذ تقنيات التشغيل الآلي للعمليات للتعامل مع التحديث المتكرر للبيانات المجمعة أو إنشاء أسعار جديدة في النظام.



أسهم تحولنا نحو اعتماد نظام الاتصال غير الورقي والمتكامل بسلاسة بين الموظفين والإدارات إلى زيادة كبيرة في الإنتاجية إضافةً إلى ذلك، من خلال الاستفادة من هذا التحول الرقمي، يمكننا الآن الحصول على معلومات دقيقة للعملاء من مصادر موثوقة مثل مركز المعلومات الوطني، وبالتالي تعزيز موثوقية بياناتنا.

شهدنا العديد من التحسينات في أداء أعمالنا بفضل عمليات التطوير هذه. وعلى وجه الخصوص، تم تبسيط عملية التأجير لدينا من خلال دمج ميزة الكشف الآلي عن الأضرار في المركبات، مما أدى إلى مستويات أعلى من رضا العملاء وتحسين معدلات الاحتفاظ بالعملاء.

المسؤولية الاجتماعية للشركة عبر برنامج ذيب الخير

تُعطي شركة ذيب لتأجير السيارات الأولوية لدمج قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة في جميع جوانب عملياتها. وفي عام 2022م، شاركنا في العديد من المبادرات الرئيسية لدعم مجتمعنا والمملكة ورؤية 2030م.

ذيب الخير
Theeb Alkhair

دعم مجتمعنا

كما وقعنا اتفاقية تعاون مشترك مع المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء"، تقوم بموجبا "ذيب لتأجير السيارات" برعاية مسابقتين تنظمهما "إخاء" خلال شهري رمضان المبارك وذي الحجة. وتنطوي هاتان المسابقتان على أهمية كبيرة لدورهما في تعزيز مختلف خدمات وبرامج "إخاء" الموجهة خصيصاً لمساعدة الأيتام في مختلف مناطق المملكة. كما أبرمنا شراكة مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية "بناء" لكفالة 25 يتيماً. ويأتي تجديد الاتفاقية للعام السادس على التوالي ليؤكد التزام الشركة بكفالة الأيتام.

من خلال برنامج ذيب الخير، قمنا بكفالة أكثر من 600 يتيم في عام 2022 من خلال اتفاقيات مختلفة. وفي شهر يناير، وقعنا مذكرة تفاهم مع المنصة الوطنية للعمل الخيري "إحسان"، نلتزم بموجبها بالتبرع بريال واحد عن كل عقد إيجار أفراد لمدة عام واحد. وتنسجم هذه الاتفاقيات مع طموحاتنا للعطاء ودعم العمل الخيري، وتمهيد الطريق للأخريين في القطاع الخاص للمشاركة بشكل أكبر في المبادرات ذات الصلة.

علاوة على ذلك، مددنا مذكرة التفاهم مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض "إنسان". والتي تستقطع الشركة بموجبها مبلغ ريال واحد عن كل عقد إيجار أفراد ليتم تحويله لجمعية إنسان لدعم كفالة الأيتام. واستمرت هذه الاتفاقية للسنة الثانية في إطار برنامج ذيب الخير.

كما شاركت ذيب لتأجير السيارات في العديد من المبادرات الأخرى في إطار مسؤوليتها الاجتماعية:



حصدت شركة ذيب لتأجير السيارات جائزة "أفضل بيئة عمل" للمرة الثالثة في عام 2022م

تقديم سيارات لجمعية خيركم لتحفيظ القرآن الكريم في مختلف مناطق المملكة حسب احتياجات الجمعية.

تجديد الكفالة السنوية لجمعية دسكا لأطفال متلازمة داون. وسيحصل الأطفال المكفولين على الدعم من خلال تزويدهم بالخدمات التعليمية وجلسات إعادة التأهيل.

رعاية فريق العمل التطوعي في جامعة الملك سعود لتفعيل الشراكة المجتمعية ودعم العمل الخيري خلال شهر رمضان. وذلك لدعم الزوار بوسائل الراحة والمساعدة للوصول إلى المساجد، إضافةً إلى خدمات المساعدة التي يقدمها متطوعون للحجاج في 10 أيام من شهر ذي الحجة.

دعم "خدمة راحة" لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة. وفرنا سيارات لراحتهم للتنقل بكل أريحية، وهي عبارة عن سيارات يتوفر بها كرسي ورافعة متحركة تسمح للفرد بالمععود إلى السيارة والنزول منها من دون الحاجة إلى المساعدة.

المسؤولية الاجتماعية للشركة عبر برنامج ذيب الخير

الصحة والسلامة التشغيلية

في يوليو، أعلننا عن تجديد الحصول على 3 شهادات دولية مرة أخرى، وهي شهادة الأيزو رقم 14001 الخاصة بنظام إدارة البيئة، وشهادة الأيزو رقم 45001 الخاصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الأيزو رقم 9001 الخاصة بمعايير إدارة الجودة. وينسجم ذلك مع هدفنا المتمثل في تحقيق التميز في أعمالنا والتوافق مع أنظمة الإدارة والتشغيل الدولية.



”نحرص في ذيب لتأجير السيارات بشكل دائم على اتباع وتطبيق أحدث المعايير الدولية المتعلقة بعملنا، ونلتزم بتقديم أعلى وأفضل مستويات الخدمة لعملائنا. ونعمل على تنسيق الجهود بين مختلف أقسام وإدارات الشركة لتمكينها من اتباع جميع الإرشادات وأدق المعايير في هذا الصدد. ويعكس هذا النهج بشكل إيجابي جودة الخدمات والكفاءة عبر فروعنا وإداراتنا، ويسمح لنا بتقديم خدمات مستدامة لعملائنا“.



مواردنا البشرية

يكمُن جوهر نجاحنا في الأفراد الذين يشكلون مواردنا البشرية، وفي عام 2022م، كفلنا تمكينهم بالأدوات الأساسية والتدريب والأجواء الداعمة اللازمة لهم للتميز في أدوارهم.

توسيع قاعدة موظفينا

نسعى في الشركة إلى تقديم حزم تعويضات وحوافز جذابة جنباً إلى جنب مع العديد من المزايا الأخرى بهدف توظيف المواهب المناسبة وتلبية احتياجات أعمالنا. ونجدنا في تنمية فريقنا من خلال إضافة 183 موظفاً و38 موظفة، ليرتفع إجمالي عدد الموظفين إلى 1445 في نهاية عام 2022م من 1336 في عام 2021م.

قمنا في شركة ذيب برفع نسبة توظيف المرأة 50% في عام 2022 مقارنةً بالعام الماضي وذلك انطلاقاً من اهتمامنا بزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

إجمالي الموظفين
1,455



التوطين

تماشياً مع رؤية المملكة 2030م، أطلق صندوق التنمية الصناعية السعودي برنامج "توطين" الذي يهدف إلى تعزيز وتمويل فرص التوطين في المملكة. وبدورنا، واصلنا تعزيز برنامج التوطين لدينا، والذي أسهم بتوظيف أكثر من 136 موظفاً من المواطنين السعوديين والمواطنات خلال عام 2022م.

نظرة مستقبلية

تمكنا هذا العام من تحقيق أداء استثنائي بفضل التفاني والدعم المتواصل الذي قدمه موظفونا، إذ تمكنا من تسجيل أرباح قياسية وشهدنا العديد من الإنجازات المهمة على مدار العام.

تشمل أهدافنا للعام القادم توسيع قاعدة مواردنا البشرية من خلال توظيف أكثر من 150 مواطناً سعودياً ومواطنة لدعم برنامج التوطين التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مع زيادة أسطول الشركة أيضاً. كما نتطلع إلى مواصلة الاستثمار في تدريب وتعليم القوى العاملة الحالية، للتأكد من جاهزيتها للتكيف مع الاحتياجات المتطورة لقطاعنا.



الاحتفاظ بالمواهب المتميزة

إلى جانب تعيين موظفين جدد، ندرك الأهمية البالغة لتقدير الإنجازات وتكريم العمل الجاد لموظفينا الحاليين. ونسعى جاهدين إلى تنمية علاقة قوية بين الموظفين والشركة لضمان شعور الجميع بالاحترام والتقدير. من خلال تكريم مساهمات أعضاء فريقنا وتعزيز بيئة تتوافق مع قيم شركتنا، نهدف إلى غرس ثقافة مكان العمل التي تلهم موظفينا لمواصلة التميز والمساهمة في نجاحنا المشترك.

نعتمد في ذيب برنامجاً فريداً لتكريم المواهب، ونرى في تقدير الإنجازات عاملاً محورياً للاحتفاظ بأفضل المواهب عالية الكفاءة، دفعنا ذلك في عام 2022م إلى تنفيذ مبادرات متنوعة من خلال تقديم المكافآت لموظفينا وتكريم إنجازاتهم بهدف تسليط الضوء على الأثر الذي حققوه لشركتنا، كما نظمنا احتفالات مفاجئة لموظفينا، واحتفينا بنجاحاتهم اليومية، ووضعنا لهم التوصيات على صفحاتهم على منصة لينكد إن.

التعلم والتطوير

ندرك الدور بالغ الأهمية للتعلم والتطوير في ضمان تجهيز موظفينا باستمرار لمواكبة أحدث التطورات في قطاعنا. حيث يتم تقييم الموظفين وبالشراكة مع قسم الموارد البشرية، يتم تقديم دورات تدريبية مخصصة لكل موظف لتعزيز وتحسين قدراتهم في مجالات مُحددة. وبشكل عام، نظمنا 30 دورة تدريبية خلال عام 2022م في جميع إداراتنا وشارك فيها الإدارات التنفيذية.



لتأجير السيارات
Rent a Car



03

الحوكمة

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مهام إدارة الشركة من خلال 6 أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للشركة، لمدة لا تتجاوز 3 سنوات.

اسم العضو	طبيعة العضوية	تصنيف العضوية
الأستاذ/ محمد أحمد عبدالله الذبيب	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ رياض صالح حمد المالك	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
الأستاذ/ محمد حمود عبدالله الذبيب	عضو مجلس الإدارة	تنفيذي
الأستاذ/ سليم شدياق	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	عضو مجلس الإدارة	مستقل
الأستاذ/ نايف محمد أحمد الذبيب*	العضو المنتدب	تنفيذي

* وافق مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2022م على استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ حسن سمير عبدالله الشويخ وتعيين الأستاذ/ نايف محمد أحمد الذبيب كعضو مجلس إدارة، كما وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 22 مايو 2022م على تعيينه عضواً في مجلس الإدارة.

لجنة المراجعة

اسم العضو	طبيعة العضوية
الأستاذ/ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ أيمن جميل سالم عمار	عضو من خارج المجلس
الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالله محمد الحيدري*	عضو من خارج المجلس

* وافق مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2022م على استقالة عضو لجنة المراجعة الأستاذ/ حسن سمير عبدالله الشويخ وتعيين الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالله محمد الحيدري كعضو في لجنة المراجعة، كما وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 22 مايو 2022م على تعيينه عضواً في اللجنة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	طبيعة العضوية
الأستاذ/ رياض صالح حمد المالك	رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة
المهندس/ فهد مرعي محمد الشهراني	عضو من خارج المجلس
الأستاذ/ عبدالله عبدالرحمن إبراهيم الشمrani*	عضو من خارج المجلس

*وافق مجلس الإدارة بتاريخ 05 يونيو 2022م على استقالة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الأستاذ/ وسيم محمد حمودة وتعيين الأستاذ/ عبدالله عبدالرحمن إبراهيم الشمrani كعضو في اللجنة بتاريخ 13 سبتمبر 2022م.

اللجنة التنفيذية

اسم العضو	طبيعة العضوية
الأستاذ/ محمد حمود عبدالله الذيب	رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ نايف محمد أحمد الذيب	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ/ جعفر صلاح الدين البظ	عضو من خارج المجلس
الأستاذ/ شهزاد حميد أنور علي	عضو من خارج المجلس

الإدارة التنفيذية

اسم العضو	المنصب
الأستاذ/ نايف محمد أحمد الذيب	الرئيس التنفيذي
الأستاذ/ جعفر صلاح الدين البظ	المدير التنفيذي للإدارة المالية
الأستاذ/ شهزاد حميد أنور علي	المدير التنفيذي لقطاع الأعمال

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام 2018م
- رئيس مجلس إدارة، شركة أبناء الذيب، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة العقارات، منذ عام 2018م
- رئيس مجلس إدارة، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018م



**الأستاذ/ محمد أحمد
عبدالله الذيب**
رئيس مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي للشركة من عام 1991م حتى عام 2017م
- عضو مجلس إدارة الشركة من عام 1991م حتى عام 2017م
- مدير عام، شركة أبناء الذيب لإدارة العقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة العقارات، من عام 2007م حتى عام 2017م
- مدير عام، مؤسسة محمد أحمد الذيب للمقاولات، مؤسسة فردية، تعمل في مجال المقاولات، من عام 1991م حتى عام 2017م
- مسؤول استثمارات ولوحات السيارات، شركة الجميح للسيارات، شركة تضامن، تعمل في مجال بيع السيارات وخدماتها، من عام 1976م حتى عام 1986م

المؤهلات

- ثانوية عامة، ثانوية الفتح، عمان، الأردن، في عام 1970م

عضوية اللجان

- لا ينطبق

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م
- الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات، والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2009م
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات، والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2015م
- عضو اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية
- عضو المجلس الجمركي، الاتحاد الدولي للسيارات، منظمة دولية عالمية غير ربحية، تعنى برعاية مصالح المنظمات الخاصة بالسيارات ومستخدمي السيارات وتشجيع أفضل الممارسات والممارسات المستدامة، منذ عام 2009م
- عضو المجلس العربي لأندية السيارات والسياحة، منظمة عالمية، تهدف إلى توحيد أندية السيارات الأعضاء بالاتحاد الدولي للسيارات والناطقة باللغة العربية، منذ عام 2011م
- عضو الاتحاد الدولي للنقل البري، منظمة دولية عالمية مستقلة، تعنى بتيسير نقل الأفراد والبضائع براً وتيسير خطوط التجارة العالمية، منذ عام 2012م
- عضو الاتحاد العربي للنقل البري، هيئة عربية مشتركة، تختص في شؤون تنمية وتطوير وتنظيم وتكامل قطاع النقل البري في الوطن العربي، منذ عام 2009م



**الأستاذ/ رياض صالح حمد
المالك**
نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس المجلس الجمركي، الاتحاد الدولي للسيارات، منظمة دولية عالمية غير ربحية، تعنى برعاية مصالح المنظمات الخاصة بالسيارات ومستخدمي السيارات وتشجيع أفضل الممارسات والممارسات المستدامة، من عام 2011م حتى عام 2017م
- رئيس اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية
- مدير عام، شركة التسهيلات للتسويق المحدودة (سهل)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة سلسلة منافذ بيع الوقود بالتجزئة ومراكز خدمة السيارات داخل المحطات في جميع أنحاء المملكة، من عام 2005م حتى عام 2009م
- نائب المدير العام للتسويق، شركة الرياض للتعيمير، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إدارة وتطوير العقارات، من عام 2000م حتى عام 2005م
- مدير إدارة التسويق، الشركة العقارية السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال استثمار وإدارة وتطوير العقارات، من عام 1998م حتى عام 2000م
- مدير مبيعات، فندق إنتركونتيننتال الرياض، إنتركونتيننتال هوتيلز جروب، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الفنادق والضيافة العالمية، من عام 1997م حتى عام 1998م
- مدير مبيعات، شركة دور للضيافة (الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية سابقاً)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنشاء وتملك وإدارة وشراء الفنادق وإدارة تطوير العقارات، من عام 1995م حتى عام 1997م

المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية

عضوية اللجان

- لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2015م
- مدير إدارة عمليات التأجير منذ 2022م
- مدير تطوير الأعمال في الشركة منذ عام 2018م إلى 2022م
- عضو مجلس المدراء، شركة فندق مداريم كراون، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة وتشغيل وصيانة الفنادق والوحدات السكنية والشقق المفروشة، منذ عام 2011م
- عضو مجلس المدراء، شركة ذيب للمقاولات والعقارات المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التطوير العقاري منذ عام 2021م
- رئيس اللجنة التنفيذية، شركة ذيب لتأجير السيارات، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تأجير السيارات منذ عام 2021م
- عضو مجلس إدارة في شركة حمود عبدالله الذيب القابضة
- عضو لجنة تأجير السيارات، قطاع الأعمال، الغرفة التجارية بالرياض منذ عام 2020م



**الأستاذ/ محمد حمود
عبدالله الذيب**
عضو مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تطوير الأعمال في الشركة منذ عام 2018م إلى عام 2022م
- مدير حسابات العملاء الخاصة في قطاع الأعمال في الشركة من عام 2017م حتى عام 2018م
- مدير العمليات، شركة الأتوز، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في نقل البضائع على الطرق البرية وبيع الجملة والتجزئة وخدمات بيع الوقود، من عام 2013م حتى عام 2017م

المؤهلات

- ثانوية عامة، مدارس دار العلوم، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2013م
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME1

عضوية اللجان

- اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م
- رئيس تنفيذي، شركة لازوردي للمجوهرات، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج وتصنيع المشغولات الذهبية والمجوهرات والأحجار الكريمة، منذ عام 2010م



الأستاذ/ سليم شديق
عضو مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس إدارة شركة لازوردي للمجوهرات، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج وتصنيع المشغولات الذهبية والمجوهرات والأحجار الكريمة، منذ عام 2018م وحتى عام 2020م
- رئيس تنفيذي، شركة ريد بل نورث أمريكا، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 2007م حتى عام 2010م
- رئيس تنفيذي ورئيس إقليمي (آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا)، شركة ريد بل اليابان كي كي، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، من عام 2006م حتى عام 2007م
- رئيس إقليمي (آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا)، شركة ريد بل أف زي إي، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 2004م حتى عام 2005م
- مدير منطقة (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واليونان)، شركة ريد بل جي أم بي أتش، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 1999م حتى عام 2002م
- مدير التسويق، شركة بروكتر آند جامبل آي جي، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 1997م حتى عام 1999م
- مدير علامة تجارية، شركة بروكتر آند جامبل آي جي، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 1995م حتى عام 1997م

المؤهلات

- بكالوريوس في الهندسة، المدرسة العليا للكيمياء والفيزياء والإلكترونيات، ليون، فرنسا، في عام 1995م

عضوية اللجان

- لاينطبق

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م
- الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة سدرة للاستثمار

الوظائف السابقة والخبرات

- شريك ونائب الرئيس لشركة أموال الخليج
- مدير في شركة أموال الخليج
- محلل مالي لدى مجموعة شركات عبد القادر المهيدب وأولاده
- العمل في لجنة المحافظ، وتقديم المشورة لإدارة الشركة الفرعية بشأن المبادرات التشغيلية والاستراتيجية وإعادة الهيكلة
- القيام بجميع جوانب عمليات الاستثمار بما في ذلك البحث عن الصفقات والهيكلية والتفاوض
- خبرة في تطوير الأعمال في خلق فرص نمو للشركات في مختلف القطاعات في دول مجلس التعاون الخليجي بما في ذلك البيع بالتجزئة والأغذية والمشروبات والرعاية الصحية والتعليم

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة بالتيمور، ميريلاند
- بكالوريوس بالهندسة المعمارية من جامعة ولاية تينيسي

عضوية اللجان

- لجنة المراجعة



**الأستاذ/ هيثم توفيق
إبراهيم الفريح**
عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة منذ عام 2022م
- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2018م
- عضو اللجنة التنفيذية للشركة منذ عام 2021م
- عضو مجلس إدارة، شركة أبناء الذيب، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة العقارات، منذ عام 2018م
- عضو مجلس إدارة، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018م

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة من عام 2018م حتى عام 2020م
- المدير التنفيذي للعمليات في الشركة من عام 2015م حتى عام 2018م
- مساعد الرئيس التنفيذي للشركة من عام 2012م حتى عام 2015م
- مساعد مدير عام في الشركة من عام 2008م حتى عام 2012م
- مدير فروع المنطقة الوسطى في الشركة من عام 2005م حتى عام 2008م
- مساعد مدير فروع المنطقة الوسطى في الشركة من عام 2003م حتى عام 2005م
- مدير علاقات عامة في الشركة من عام 2002م حتى عام 2003م
- موظف إدارة علاقات عامة في الشركة من عام 2000م حتى عام 2003م

المؤهلات

- بكالوريوس في الأعمال العالمية، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام 2009م

عضوية اللجان

- اللجنة التنفيذية



**الأستاذ/ نايف محمد
أحمد الذيب**
العضو المنتدب

السيرة الذاتية للجان لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م
- الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة سدره للاستثمار

الوظائف السابقة والخبرات

- شريك ونائب الرئيس لشركة أموال الخليج
- مدير في شركة أموال الخليج
- محلل مالي لدى مجموعة شركات عبد القادر المهيدب وأولاده
- العمل في لجنة المحافظ، وتقديم المشورة لإدارة الشركة الفرعية بشأن المبادرات التشغيلية والاستراتيجية وإعادة الهيكلة
- القيام بجميع جوانب عمليات الاستثمار بما في ذلك البحث عن الصفقات والهيكلية والتفاوض
- خبرة في تطوير الأعمال في خلق فرص نمو للشركات في مختلف القطاعات في دول مجلس التعاون الخليجي بما في ذلك البيع بالتجزئة والأغذية والمشروبات والرعاية الصحية والتعليم

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة بالتيكور، ميريلاند
- بكالوريوس بالهندسة المعمارية من جامعة ولاية تينيسي

عضوية اللجان

- لجنة المراجعة



**الأستاذ/ هيثم توفيق
إبراهيم الفريج**
عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة لازوردي للمجوهرات منذ عام 2014م

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس المالي لمجموعة الشركة الوطنية للطباعة، شركة مساهمة للتعبئة والتغليف، من عام 2012م حتى عام 2014م
- المراقب المالي لشركة إس سي جونسون لمنطقة أفريقيا والشرق الأوسط ورابطة الدول المستقلة وتركيا وباكستان، شركة تعمل في مجال السلع الاستهلاكية
- مدير الشؤون المالية لشركة فروماجيز بيل إيجيبت، تعمل في مجال صناعة الألبان
- مراقب مالي، غلاكسوسميثكلين، شركة تعمل في مجال الأدوية
- محاسب أول، إرنست آند يونغ

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة، جامعة القاهرة، جمهورية مصر العربية
- محاسب قانوني معتمد، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، المملكة المتحدة، 1998م
- مراجع داخلي معتمد، معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة، 2001م
- شهادة التخصص في إدارة الاستثمار من جامعة جنيف، سويسرا، 2020م
- ماجستير مصغر في قيادة التحول الرقمي، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة، 2020م
- ماجستير مصغر في إدارة المنتجات الرقمية، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة، 2020م



**الأستاذ/ أيمن جميل
سالم عمار**
عضو لجنة المراجعة

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية للجان (تتمة)



الأستاذ/ عبدالله محمد الحديري
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس إدارة المراجع الداخلية، شركة علم
- رئيس لجنة المراجعة بشركة ماسك للخدمات اللوجستية
- عضو لجنة المراجعة بشركة لجام للرياضة
- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت)
- عضو لجنة المراجعة وإدارة المخاطر بشركة مطارات القابضة
- عضو لجنة المراجعة بشركة سدو المالية
- عضو لجنة المراجعة بشركة الصوك الوطنية
- عضو لجنة المراجعة بشركة عسير للاستثمار
- عضو لجنة المراجعة بشركة مهارة للموارد البشرية
- عضو لجنة المراجعة بمؤسسة سليمان الراجحي للتنمية

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير المراجعة بشركة علم
- مراجع بشركة علم
- محاسب بشركة بعد

المؤهلات

- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات، جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة.
- ماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود
- بكالوريوس في تكنولوجيا المحاسبة من جامعة الملك سعود
- شهادة المحاسبين القانونيين (SOCPA)
- شهادة المراجعين الداخليين (CIA)
- شهادة معهد المراجعين الداخليين

لجنة الترشيحات والمكافآت



الأستاذ/ رياض صالح حمد المالك
نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م
- الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات، والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2009م
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات، والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2015م
- عضو اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية
- عضو المجلس الجمركي، الاتحاد الدولي للسيارات، منظمة دولية عالمية غير ربحية، تعنى برعاية مصالح المنظمات الخاصة بالسيارات ومستخدمي السيارات وتشجيع أفضل الممارسات والممارسات المستدامة، منذ عام 2009م
- عضو المجلس العربي لأندية السيارات والسياحة، منظمة عالمية، تهدف إلى توحيد أندية السيارات الأعضاء بالاتحاد الدولي للسيارات والناطقة باللغة العربية، منذ عام 2011م
- عضو الاتحاد الدولي للنقل البري، منظمة دولية عالمية مستقلة، تعنى بتيسير نقل الأفراد والبضائع براً وتيسير خطوط التجارة العالمية، منذ عام 2012م
- عضو الاتحاد العربي للنقل البري، هيئة عربية مشتركة، تختص في شؤون تنمية وتطوير وتنظيم وتكامل قطاع النقل البري في الوطن العربي، منذ عام 2009م

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس المجلس الجمركي، الاتحاد الدولي للسيارات، منظمة دولية عالمية غير ربحية، تعنى برعاية مصالح المنظمات الخاصة بالسيارات ومستخدمي السيارات وتشجيع أفضل الممارسات والممارسات المستدامة، من عام 2011م حتى عام 2017م
- رئيس اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية
- مدير عام، شركة التسهيلات للتسويق المحدودة (سهل)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة سلسلة منافذ بيع الوقود بالترجئة ومراكز خدمة السيارات داخل المحطات في جميع أنحاء المملكة، من عام 2005م حتى عام 2009م
- نائب المدير العام للتسويق، شركة الرياض للتعمير، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إدارة وتطوير العقارات، من عام 2000م حتى عام 2005م
- مدير إدارة التسويق، الشركة العقارية السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال استثمار وإدارة وتطوير العقارات، من عام 1998م حتى عام 2000م
- مدير مبيعات، فندق إنتركونتيننتال الرياض، إنتركونتيننتال هوتيلز جروب، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الفنادق والضيافة العالمية، من عام 1997م حتى عام 1998م
- مدير مبيعات، شركة دور للضيافة (الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية سابقاً)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنشاء وتملك وإدارة وشراء الفنادق وإدارة تطوير العقارات، من عام 1995م حتى عام 1997م

المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية

عضوية اللجان

- لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ذيب لتأجير السيارات منذ عام 2020م
- رئيس الخدمات المشتركة في الشركة العربية للاستثمارات البترولية (إيبكوب)، وهي شركة مالية متعددة الأطراف تركز على الطاقة وتقدم حلولاً مالية لطاقة الغد، منذ عام 2022م

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير عام الموارد البشرية، وزارة الصناعة والثروة المعدنية، وزارة حكومية تعمل على تنظيم القطاع الصناعي والتعديني وتعظيم عوائد القطاع، من عام 2020م حتى عام 2022م
- مدير عام إدارة المواهب والمكافآت، الهيئة الملكية لمدينة الرياض - حي السفارات، هيئة حكومية، تعمل على تنمية وتطوير واستثمار حي السفارات في مدينة الرياض، من عام 2019م حتى عام 2020م
- مدير إدارة الموارد البشرية، الهيئة العامة للترفيه، هيئة حكومية تعمل على تنظيم وتنمية قطاع الترفيه في المملكة، من عام 2017م حتى عام 2018م
- مدير إدارة المواهب والمكافآت، شركة حلول - الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT، من عام 2015م حتى عام 2017م
- مدير المواهب والمكافآت، شركة حلول - الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT، من عام 2012م حتى عام 2015م
- الشريك المؤسس لشركة إمدادات المتطورة، شركة مسؤولة محدودة تعمل في مجال الأغذية والمطاعم، منذ عام 2018م
- كبير محللي الأداء الإداري، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمات وسائل الاتصال، من عام 2010م حتى عام 2012م
- محلل الأداء الإداري، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمات وسائل الاتصال، من عام 2007م حتى عام 2010م

المؤهلات

- البرنامج التنفيذي لتطوير القادة، كلية ميشيغان للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، 2022م
- البرنامج التنفيذي لقادة الأعمال في المؤسسات، المعهد الدولي للتنمية الإدارية IMD، سويسرا، 2018م
- دبلوم في إدارة الموارد البشرية، المعهد المعتمد لتطوير الموارد البشرية (CIPD)، لندن، المملكة المتحدة، في عام 2012م
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2007م



المهندس / فهد مرعي محمد الشهراني
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ذيب لتأجير السيارات منذ عام 2022م
- شريك تنفيذي في شركة جارتتر

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (يناير 2019م - يونيو 2021م)
- مدير المنتجات الرقمية (يناير 2020م - أبريل 2021م)
- مدير التطوير الرقمي (أبريل 2015م - ديسمبر 2019م)
- مدير استراتيجية تكنولوجيا المعلومات وبرنامج EA (AFAAQ) (مارس 2014م - مارس 2015م)
- مدير ضمان جودة البرمجيات (SQA) (يوليو 2011م - فبراير 2014م)
- مدير مشروع ضمان جودة البرمجيات (SQA) (ديسمبر 2009م - يونيو 2011م)
- قيادة التطبيقات المالية (فبراير 2005م - يونيو 2007م)

المؤهلات

- برنامج قادة 2030 من مسك، 2022م
- تطوير استراتيجية لخلق القيمة، كلية لندن للأعمال، 2019م
- قيادة التحول الرقمي للأعمال، IMD، 2018م
- برنامج تطوير القيادة CCL، 2015م
- ماجستير متخصص في نظم إدارة المعلومات، جامعة موناخ، 2009م
- بكالوريوس علوم في علوم الكمبيوتر، جامعة ولاية كولورادو، 2004م



الأستاذ / عبدالرحمن إبراهيم الشهراني
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية للجان (تتمة) اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2015م
- مدير إدارة عمليات التأجير منذ 2022م
- عضو مجلس المدراء، شركة فندق مداريم كراون، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة وتشغيل وصيانة الفنادق والوحدات السكنية والشقق المفروشة، منذ عام 2011م
- عضو مجلس المدراء، شركة ذيب للمقاولات والعقارات المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التطوير العقاري منذ عام 2021م
- رئيس اللجنة التنفيذية، شركة ذيب لتأجير السيارات، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تأجير السيارات منذ عام 2021م
- عضو مجلس إدارة في شركة حمود عبدالله الذيب القابضة
- عضو لجنة تأجير السيارات، قطاع الأعمال، الغرفة التجارية بالرياض منذ عام 2020م



**الأستاذ/ محمد حمود
عبدالله الذيب**
عضو مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تطوير الأعمال في الشركة منذ عام 2018م إلى عام 2022م
- مدير حسابات العملاء الخاصة في قطاع الأعمال في الشركة من عام 2017م حتى عام 2018م
- مدير العمليات، شركة الأتوز، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في نقل البضائع على الطرق البرية وبيع الجملة والتجزئة وخدمات بيع الوقود، من عام 2013م حتى عام 2017م

المؤهلات

- ثانوية عامة، مدارس دار العلوم، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2013م
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME1

عضوية اللجان

- اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة منذ عام 2022م
- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2018م
- عضو اللجنة التنفيذية للشركة منذ عام 2021م
- عضو مجلس إدارة، شركة أبناء الذيب، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة العقارات، منذ عام 2018م
- عضو مجلس إدارة، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018م



**الأستاذ/ نايف محمد
أحمد الذيب**
الرئيس التنفيذي

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة من عام 2018م حتى عام 2020م
- المدير التنفيذي للعمليات في الشركة من عام 2015م حتى عام 2018م
- مساعد الرئيس التنفيذي للشركة من عام 2012م حتى عام 2015م
- مساعد مدير عام في الشركة من عام 2008م حتى عام 2012م
- مدير فروع المنطقة الوسطى في الشركة من عام 2005م حتى عام 2008م
- مساعد مدير فروع المنطقة الوسطى في الشركة من عام 2003م حتى عام 2005م
- مدير علاقات عامة في الشركة من عام 2002م حتى عام 2003م
- موظف إدارة علاقات عامة في الشركة من عام 2000م حتى عام 2003م

المؤهلات

- بكالوريوس في الأعمال العالمية، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام 2009م

عضوية اللجان

- اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي للإدارة المالية في الشركة منذ عام 2018م

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير مالي، مجموعة الجابر القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات وخدمات الإيجار، من عام 2015م حتى عام 2018م
- مدير مالي، مجموعة يزيد الراجحي القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال بيع التجزئة والأغذية والمقاولات والتكنولوجيا، من عام 2012م حتى عام 2015م
- مدير مالي، مشاريع المطلق، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات والخدمات، من عام 2009م حتى عام 2012م
- مدير مالي، اسكو العالمية للمقاولات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات، من عام 2007م حتى عام 2009م
- مدير مالي، المجموعة السعودية للأبحاث، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النشر والإعلام، من عام 2005م حتى عام 2007م
- مدقق رئيسي، شركة طلال أبو غزالة وشركاه، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات المهنية، من عام 1998م حتى عام 2005م

المؤهلات

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة اليرموك، إربد، الأردن، في عام 1998م



الأستاذ/ جعفر صلاح
الدين البط
المدير التنفيذي للإدارة
المالية

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي لقطاع الأعمال في الشركة منذ عام 2014م

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس تنفيذي، شركة إس أند إس للاستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية، من عام 2010م حتى عام 2014م
- رئيس تنفيذي، شركة هانكو لتأجير السيارات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تأجير السيارات، من عام 1993م حتى عام 2010م

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، الجامعة الأوروبية، باريس، فرنسا، في عام 1992م
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة الأوروبية، باريس، فرنسا، في عام 1991م



الأستاذ/ شهاد حميد
علي
المدير التنفيذي لقطاع
الأعمال

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية

تم ذكر السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية سابقاً.

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية والسابقة أو من مدراءها

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل المملكة / خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة حالياً/سابقاً	الكيان القانوني
الأستاذ محمد أحمد عبدالله الذيب	رئيس مجلس إدارة شركة أبناء الذيب لإدارة العقارات منذ عام 2018م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	رئيس مجلس إدارة شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات منذ عام 2018م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
الأستاذ رياض صالح حمد المالك	عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) منذ عام 2015م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة عامة
	عضو مجلس إدارة شركة التسهيلات للتسويق	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس إدارة شركة سهل للنقل	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس إدارة شركة سارا للاتصالات	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس إدارة شركة الفروسية للتجارة والخدمات المحدودة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ محمد حمود عبدالله الذيب	عضو مجلس مديري شركة مداريم لإدارة وتشغيل الفنادق منذ عام 2011م	داخل المملكة	حالياً	شركة ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس المدراء في شركة ذيب للمقاولات والعقارات المحدودة منذ عام 2021م	داخل المملكة	حالياً	شركة ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس إدارة شركة حمود الذيب القابضة	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
الأستاذ سليم شدياق	عضو مجلس إدارة شركة لازوردي للمجوهرات من عام 2018م حتى عام 2020م	داخل المملكة	سابقاً	شركة مساهمة عامة

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل المملكة / خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة حالياً/ سابقاً	الكيان القانوني
	عضو مجلس الإدارة لشركة سدرة للاستثمار	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة شركة بلوم السعودية للاستثمار منذ عام 2019م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة المشاعر القابضة منذ عام 2017م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة العزل الخليجية	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة شركة عهد لخدمات الأعمال	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة شركة ثقة لخدمات الأعمال	داخل المملكة	حالياً	شركة ذات مسؤولية محدودة
	عضو مجلس إدارة شركة أنوش التجارية	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	عضو مجلس الإدارة، شركة بيان للمعلومات الائتمانية منذ عام 2019م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس الإدارة، شركة زهور الريف منذ عام 2019م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	رئيس مجلس الإدارة، شركة المهياج منذ عام 2019م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة مجموعة الهوشان	داخل المملكة	سابقاً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب	داخل المملكة	سابقاً	شركة مساهمة عامة
	رئيس مجلس الإدارة، شركة يو-مارك التجارية	داخل المملكة	سابقاً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس الإدارة، شركة أمانة للتأمين التعاوني	داخل المملكة	سابقاً	شركة مساهمة عامة
	عضو مجلس الإدارة، شركة زهرة الربيع	داخل المملكة	سابقاً	شركة ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب	عضو مجلس إدارة شركة أبناء الذيب لإدارة العقارات منذ عام 2018م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة
	عضو مجلس إدارة شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات منذ عام 2018م	داخل المملكة	حالياً	شركة مساهمة مقفلة

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

- الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات أو ملاحظات مساهميه حيال الشركة وأدائها:
- اجتماعات مجلس الإدارة
 - اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
 - اجتماعات الجمعية العامة

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة 6 اجتماعات خلال العام 2022م ويستعرض الجدول التالي تفاصيل هذه الاجتماعات وسجل حضور الأعضاء

اسم العضو	2022/02/06م	2022/03/02م	2022/08/09م	2022/08/30م	2022/11/01م	2022/12/27م
الأستاذ محمد أحمد عبدالله الذيب	حضور عن طريق الوكالة	حضر	حضور عن طريق الوكالة	حضر	حضر	حضر
الأستاذ رياض صالح حمد المالك	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ محمد حمود عبدالله الذيب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ سليم شدياق	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب	انضم لعضوية مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2022م	انضم لعضوية مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2022م	حضر	حضر	حضر	حضر
الأستاذ حسن سمير عبدالله الشويخ	حضر	حضر	انتهت عضويته بتاريخ 13 أبريل 2022م	انتهت عضويته بتاريخ 13 أبريل 2022م	انتهت عضويته بتاريخ 13 أبريل 2022م	انتهت عضويته بتاريخ 13 أبريل 2022م

لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مراقبة أعمال الشركة وشؤونها ومساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على عمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، والتزام الشركة بالمتطلبات القانونية والنظامية. وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

• القوائم والتقارير المالية:

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات

لجان مجلس الإدارة والجمعيات العمومية

لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس الإدارة اللجان لتحسين إدارة الشركة وتلبية المتطلبات التنظيمية المتعلقة، ويتطلب من كل لجنة وجود قواعد واضحة تحدد دورها وصلاحياتها ومسؤولياتها، كما يجب إعداد محاضر عن كل اجتماع لكل لجنة (يتم استعراضها وموافقتها من قبل مجلس الإدارة).

ما يلي ملخص للهيكل والمسؤوليات والأعضاء الحاليين في كل لجنة دائمة:

- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة المراجع الداخلي ومراجع الحسابات.

• **الرقابة والمراجعة الداخلية:**

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل المراجع الداخلي والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة ومراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها.
- العمل مع المراجع الداخلي لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- عقد اجتماعات مستقلة مع المراجع الداخلي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولو المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي على أساس سنوي والتوصية إلى مجلس الإدارة بشأن مكافأته وأي تعديلات عليها.

- التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وجميع الإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو المدير التنفيذي للإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مدير الالتزام أو المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات والبحث فيها بدقة.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- مراجعة نتائج المراجعة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

- **المراجعة الخارجية:**
 - التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه، بعد التحقق من استقلاليته ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
 - مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات وفريق العمل الذي سيعمل معه في الشركة.
 - مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج خطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء ملاحظاتها حيالها.
 - مراجعة أعمال مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة خلاف ما هو مجاز من قبل الجهات التشريعية، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
 - دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
 - تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.
- **الالتزام:**
 - التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
 - مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
 - مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
 - مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
 - التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لفريق عمل الشركة تقديم ملحوظاته ومخاوفه بشكل سري فيما يتعلق بأي تجاوز أو خلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
 - الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

• التقارير:

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين المراجع الداخلي ومراجع الحسابات ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخ كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيسي لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة، على أن يكون ذلك قبل 10 أيام على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

• مهام أخرى:

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الحاجة.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملائمة مسؤوليات لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع مسؤوليات اللجنة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

تشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية ويكون أعضاؤها من المساهمين أو غيرهم، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل على الأقل، وألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وألا يقل أعضاؤها عن 3 أعضاء ولا يزيد عن 5 أعضاء، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية. تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن 4 اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. للمراجع الداخلي ومراجع الحسابات طلب الاجتماع مع لجنة المراجعة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

اجتماعات لجنة المراجعة خلال العام 2022م:

الاسم	المنصب	2022/02/24م	2022/05/11م	2022/08/04م	2022/10/27م	2022/10/31م
الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ حسن سمير عبدالله الشويخ	عضو سابق	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ أيمن جميل سالم عمار	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله محمد الحيدري	عضو	انضم للجنة بتاريخ 13 أبريل 2022م	✓	✓	✓	✓

التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية. تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.

وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

المراجعة والتقييم:

مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.

لجنة الترشيحات و المكافآت:

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا بالشركة. تشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأنهم، بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة والمناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية للشركة على أساس سنوي على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة وإعداد وصف وظيفي ووصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية للشركة.

- **حوكمة الشركة:**
 - الإشراف على سياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، وتحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولائحة الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك على أساس سنوي على أقل تقدير.
 - التحقق من التزام الشركة بلائحة وسياسات الحوكمة الداخلية، ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
 - تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، والتوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
 - إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.
 - **مهام أخرى:**
 - القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- تشكل اللجنة من 3 أعضاء على الأقل ولا تزيد عن 5 أعضاء من غير أعضاء المجلس التنفيذي، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. تجتمع اللجنة مرتين على الأقل كل سنة مالية. وبالإضافة إلى ذلك، يجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من الأعضاء.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
 - تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.
- **المكافآت:**
 - إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
 - إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
 - المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
 - التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
 - مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة وفريق العمل في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهائها.
 - إعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى، الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت، والإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية (تتمة)

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2022م

الاسم	المنصب	2022/02/01م	2022/12/19م	2022/12/25م
الأستاذ رياض صالح حمد المالك	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
الأستاذ وسيم محمد حمودة	عضو سابق	✓	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ 05 يونيو 2022م	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ 05 يونيو 2022م
المهندس فهد مرعي محمد الشهراني	عضو	✓	✓	✗
الأستاذ عبدالله عبدالرحمن إبراهيم الشمراني	عضو	انضم للجنة بتاريخ 13 سبتمبر 2022م	✓	✓

اللجنة التنفيذية

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته ومهامه من خلال الإشراف على تطبيق الخطة الاستراتيجية وخطط العمل التنفيذية ومتابعة الإنجاز واتخاذ القرارات التنفيذية.

- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- دراسة المشاريع والمواضيع الاستراتيجية والمهمة وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- دراسة الحاجة لافتتاح فروع جديدة داخل المملكة ورفع التوصية إلى مجلس الإدارة، أو رئيس المجلس، أو نائب الرئيس، أو العضو المنتدب، أو الرئيس التنفيذي.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة في حال الحاجة لشطب أو إنشاء فروع خارج المملكة.
- دراسة واعتماد عقود التأجير طويل الأجل بموجب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة لمشتريات السيارات في حال تجاوز الميزانية المعتمدة.
- رفع الدراسات والتوصيات لمجلس الإدارة في حال الحاجة لإضافة أنشطة أو خدمات أو منتجات جديدة.
- دراسة التسهيلات والقروض البنكية الجوهرية وتقديم توصياتها للمفوضين بهذا الشأن.
- مراجعة وتقييم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الجديدة والمصادقة على المشاريع الداخلة ضمن صلاحيات اللجنة، وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.

- الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس بإقرار الميزانية السنوية.
- مراجعة ومتابعة تنفيذ جميع مشاريع الشركة واتخاذ القرارات بموجب الصلاحيات المفوضة لها، ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذ المشاريع المختلفة والتوصية بالحلول المناسبة لها.
- مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة في ضوء الأهداف المحددة وقياس الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجيه الإدارة وفقاً لذلك.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة لمثل هذه الخطط، مثل الاندماجات والاستحواذات ورفع التوصيات لمجلس الإدارة.
- مراجعة اللوائح والسياسات اللازمة في الشركة ودراستها وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- مراجعة الإجراءات الداخلية والتأكد من توافقها مع سير الأعمال وتعديلها عند الحاجة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة وتقديم توصياتها بأي تعديلات لمجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال العام 2022م:

الاسم	المنصب	2022/03/16م	2022/05/30م	2022/07/05م	2022/08/28م	2022/11/13م	2022/12/21م
الأستاذ محمد حمود عبدالله الذيب	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ جعفر صلاح الدين البط	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ شهزاد حميد علي	عضو	✓	✓	✓	✗	✓	✓

اجتماعات الجمعية العامة التي عقدتها الشركة خلال عام 2022م:

اسم العضو	الجمعية العامة العادية بتاريخ 22 مايو 2022م
الأستاذ محمد أحمد عبدالله الذيب	اعتذر
الأستاذ رياض صالح حمد المالك	حضر
الأستاذ محمد حمود عبدالله الذيب	حضر
الأستاذ سليم شدياق	حضر
الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح	حضر
الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب	حضر

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية

- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

اعتمدت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ (1441/07/24هـ) الموافق (2020/03/19م) سياسة المكافآت، لتكون على النحو التالي:

مكافآت الإدارة

أ. قواعد تحديد المكافآت

- يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة توصيات بشأن المكافآت المقدمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها على أساس سنوي، وتعتمد توصية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة. ويجب أن تتوافق توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة مع الأنظمة واللوائح والقواعد والسياسات المعمول بها (بما في ذلك هذه السياسة).
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مساهمي الشركة بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- وفي جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية 500,000 ريال سعودي على أساس سنوي.
- استثناءً من الفقرتين (1-2) و (1-3) من الجزء 3 أعلاه، يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

ب. المكافآت الإضافية

- يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) على أساس سنوي بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 4 من هذه السياسة.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم، كبار التنفيذيين، غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 5 من هذه السياسة.

ج. مكافآت أعضاء اللجان

قواعد تحديد المكافآت

- يتم مكافأة أعضاء اللجان وفقاً للائحة عمل اللجنة المعنية.
- تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.

- يجوز للشركة أن تقدم مكافآت متغيرة لكبار التنفيذيين تحدد وفق معطيات السوق وتخضع لتحقيق أهداف محددة مسبقاً تتعلق بالأداء سواء أكانت قصيرة الأجل أم طويلة الأجل. وتخضع خطط المكافآت المتغيرة لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة. يجوز للشركة أن تقدم لكبار التنفيذيين وغيرهم من فريق العمل فرص ملكية للأسهم من خلال خطة لملكية فريق العمل للأسهم أو برامج مماثلة. وتخضع هذه الخطط والبرامج لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة وتكون وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها.

مكافآت كبار التنفيذيين

د. قواعد تحديد المكافآت

- يحدد مجلس الإدارة -بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت- مكافآت جميع كبار التنفيذيين وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعينين حديثاً. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.

المزايا والخطط التحفيزية

- يستحق كبار التنفيذيين بعض المزايا التي تقدمها الشركة. وإلى جانب المعاشات التقاعدية، تتمثل المزايا بشكل رئيسي في الخدمات الطبية، واستخدام المرافق الترفيهية للشركة، والعلاوات المتصلة بالإسكان (أو ما يعادلها)، والبدلات المتصلة بالنقل (أو ما يعادلها). وتخضع طبيعة ومستويات المزايا المقدمة لكبار التنفيذيين للمراجعة الدورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، كما تخضع كذلك لموافقة مجلس الإدارة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية (تتمة)

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022م (بالريال السعودي)*:

بدل المصروفات	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						البيان
		المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	

الأعضاء المستقلون

-	275,000	-	-	-	-	-	-	275,000	-	-	-	15,000	60,000	200,000	الأستاذ رياض صالح حمد المالك
-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	40,000	60,000	200,000	الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح
-	575,000	-	-	-	-	-	-	575,000	-	-	-	55,000	120,000	400,000	الإجمالي

الأعضاء غير التنفيذيين

-	240,000	-	-	-	-	-	-	240,000	-	-	-	-	40,000	200,000	الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذبيب
-	260,000	-	-	-	-	-	-	260,000	-	-	-	-	60,000	200,000	الأستاذ سليم شدياق
-	500,000	-	-	-	-	-	-	500,000	-	-	-	-	100,000	400,000	الإجمالي

الأعضاء التنفيذيون

-	260,000	-	-	-	-	-	-	260,000	-	-	-	-	60,000	200,000	الأستاذ محمد حمود عبد الله الذبيب
-	240,000	-	-	-	-	-	-	240,000	-	-	-	-	40,000	200,000	الأستاذ نايف محمد أحمد الذبيب
•	500,000	-	-	-	-	-	-	500,000	-	-	-	-	100,000	400,000	الإجمالي

*يتم صرف مكافآت مجلس الإدارة بعد اعتمادها من المساهمين في الجمعية العمومية.

مكافآت لجنة المراجعة خلال عام 2022م (بالريال السعودي):

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات)	العضو
190,000	40,000	150,000	الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح
140,000	40,000	100,000	الأستاذ أيمن جميل سالم عمار
112,000	32,000	80,000	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله محمد الحيدري

مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2022م (بالريال السعودي):

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات)	العضو
65,000	15,000	50,000	الأستاذ رياض صالح حمد المالك
36,400	10,000	26,400	المهندس فهد مرعي محمد الشهراني
36,400	10,000	26,400	الأستاذ عبدالله عبدالرحمن إبراهيم الشهراني

مكافآت اللجنة التنفيذية خلال عام 2022م (بالريال السعودي):

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات)	العضو
-	-	-	الأستاذ محمد حمود عبدالله الذيب
-	-	-	الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب
-	-	-	الأستاذ جعفر صلاح الدين البظ
-	-	-	الأستاذ شهزاد حميد علي

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية (تتمة)

مكافآت كبار التنفيذيين خلال عام 2022م (بالريال السعودي):

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			مكافآت كبار التنفيذيين	
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
6,066,395	0	716,886	5,349,509	0	0	671,639	0	0	4,677,870	0	1,230,411	3,447,459	الإدارة التنفيذية
6,066,395	0	716,886	5,349,509	0	0	671,639	0	0	4,677,870	0	1,230,411	3,447,459	المجموع

تفاصيل أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروضة على الشركة

تلقت الشركة مخالقات من الهيئة العامة للنقل بإجمالي مبلغ 4,234,500 ريال سعودي تعود لأسباب مختلفة. وتوجد لدى الشركة لجنة خاصة لمعالجة وتفادي أي مخالقات في المستقبل.

ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث وافق عليها مجلس الإدارة بتاريخ (1441/07/21هـ) الموافق 16 مارس 2020م، واعتمدها الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ (1441/07/24هـ) الموافق 19 مارس 2020م، وعملت الشركة على الالتزام وتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء المواد التالية:

تماشياً مع ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية التي توجب على الشركة ذكر ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات، وما لم يتم تطبيقه مع بيان أسباب عدم التطبيق في تقرير مجلس إدارتها، فإنه يسر مجلس إدارة الشركة التنويه بأن الشركة قد قامت بإعداد لائحة الحوكمة الخاصة بها، لتتماشى مع كافة المتطلبات الواردة في لائحة الحوكمة

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
	<p>التقييم</p> <p>أ) يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.</p> <p>ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.</p> <p>ج) يجب أن يشمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام.</p> <p>د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والالتزام بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها.</p> <p>هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل 3 سنوات.</p> <p>و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين - دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.</p>	<p>مادة استرشادية غير ملزمة سيتم دراسة تطبيقها</p>
39 مادة استرشادية		

ما طَبَّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك (تتمة)

تقوم لجنة المراجعة بمهام ومسؤوليات لجنة إدارة المخاطر	تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	67 مادة استرشادية
تقوم لجنة المراجعة بمهام ومسؤوليات لجنة إدارة المخاطر	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (6 أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	69 مادة استرشادية
مادة استرشادية غير ملزمة	تحفيز فريق العمل تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء لفريق العمل في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: 1) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء فريق العمل في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. 2) برامج منح فريق العمل أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. 3) إنشاء مؤسسات اجتماعية لفريق العمل في الشركة.	82 مادة استرشادية
تقوم الشركة ببرامج تحفيزية مختلفة		
مادة استرشادية غير ملزمة	مبادرات العمل الاجتماعي وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	1/85 مادة استرشادية
تقوم الشركة بمبادرات اجتماعية مختلفة		
مادة استرشادية غير ملزمة	تشكيل لجنة حوكمة الشركات في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة 91 من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، على أساس سنوي على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	92 مادة استرشادية
تقوم جهات مختلفة في الشركة بالإشراف على حوكمة الشركات ومهامها		

المخاطر التي تواجهها الشركة

- وصف المخاطر
- تقييم المخاطر
- إعداد تقارير عن التهديدات والفرص المحتملة
- مواجهة المخاطر
- متابعة المخاطر والاستعداد لمواجهة أي طارئ

المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة

المخاطر المرتبطة بالتغيرات الهيكلية في قطاع النقل

إن قطاع النقل بشكل عام في تطور مستمر ويتعرض إلى تغيرات هيكلية جوهرية، حيث إن مشاريع النقل العام مثل قطار الرياض وقطار الحرمين السريع والشركات التي تقدم نماذج خدمات نقل جديدة، بما في ذلك خدمات توجيه المركبات عن طريق التطبيقات الإلكترونية مثل شركة "أوبر" و"كريم" قد تؤثر على الطلب على سيارات التاكسي وقصير الأجل وقد تؤدي إلى تغير في تفضيلات واستخدامات العملاء. وقد تتمتع بعض هذه الشركات بقدرتها على توفير رؤوس أموال كبيرة أو تقنيات مبتكرة أو إطلاق خدمات جديدة بتكلفة منخفضة نسبياً. وبالتالي، تواجه الشركة مخاطر ازدياد المنافسة وفقدان عملائها في حال تمكن مزودو خدمات النقل من تحسين كفاءة النقل أو تغيير أنماط قيادة العملاء أو تقديم خدماتهم بأسعار أكثر تنافسية أو الاستفادة بشكل أكثر فعالية من منصات الهواتف المحمولة أو القيام بحملات تسويقية مكثفة. وعليه، فإن قدرة الشركة على تحسين عملياتها وعروضها الحالية بشكل مستمر استجابةً للتغيرات الهيكلية في قطاع النقل بشكل عام وكذلك التغيرات التكنولوجية تُعد أمراً جوهرياً للحفاظ على مركزها التنافسي وثقة ورضا العملاء. وفي المقابل، فقد يؤدي غياب المنهجية الواضحة والشاملة للتعامل مع مثل هذه التغيرات إلى فقدان الميزة التنافسية. وبالتالي، التأثير

تتعرض الشركة لبعض المخاطر بسبب طبيعة نشاطها التجاري، ككيان يعمل في مجال تأجير السيارات، والذي من الممكن أن يتعرض للعديد من المخاطر. ولهذا السبب، تعمل الشركة على تطبيق أفضل الممارسات في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال مجلس الإدارة، وتعمل على تأسيس إدارة متخصصة لإدارة المخاطر تعمل على وضع سياسات وخطط لمواجهة المخاطر.

ويعمل مجلس الإدارة على اعتماد إجراءات مدروسة لمواجهة المخاطر المختلفة التي يمكن أن تعترض أداء الشركة التشغيلي، وتعزيز ثقافة الوعي بمسؤوليات جميع الأطراف ذوي الصلة في الشركة، كي تكون على أتم الدراية والوعي بمسؤولياتها تجاه هذه المخاطر. كما تعمل الشركة على تعزيز فعالية الرقابة الداخلية وتطبيق ضوابط حوكمة الشركات وفق أعلى معايير الشفافية، سعياً لتجنيب مختلف وحدات العمل بفعاليتها المختلفة في الشركة أي نوع من المخاطر.

مبادئ سياسة إدارة المخاطر

ترتكز سياسة إدارة المخاطر في الشركة على كل من المحاور التالية:

- الرقابة الذاتية الفعالة
- الإحساس بالمسؤولية
- الدقة والشفافية
- المبادرة

سعياً لتحقيق أعلى درجات الاستعداد والحيطة لمواجهة المخاطر، يتم اتباع الخطوات التالية:

- فحص الخطر
- تحليل الخطر
- تعريف المخاطر

المخاطر التي تواجهها الشركة (تتمة)

المخاطر المرتبطة بالأوبئة

يؤثر تفشي الأمراض المعدية أو أي مخاطر تهدد الصحة العامة تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة. تم اكتشاف سلالة جديدة من مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في مدينة ووهان بمقاطعة هوبي في الصين في ديسمبر 2019م. وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم، الأمر الذي أدّى إلى إقدام العديد من الدول، بما فيها المملكة، إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من انتشار فيروس كورونا والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر التجول ومنع التنقل بين المدن داخل المملكة ومنع النشاطات التي لا تحقق التباعد الجسدي وإلزام الأشخاص القادمين من دول أخرى بالحجر الصحي لمدة زمنية محددة.

المخاطر المرتبطة بافتتاح فروع جديدة لتأجير السيارات

تقوم الشركة بفتح فروع جديدة في مرافق جاهزة للاستخدام أو استئجار قطعة أرض فارغة وبناء مرافق لتأجير السيارات عليها. ويخضع افتتاح فروع جديدة لعدد من المخاطر، منها الحصول على عدد من الموافقات والتصاريح لأي مرافق تقوم الشركة بإنشائها، ولا تضمن الشركة إنهاء الخطوات اللازمة لافتتاح الفروع الجديدة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- إجراء تقدير دقيق لحجم السوق وإمكاناته ومستوى المنافسة والظروف الاقتصادية والتجارية العامة.
- توفير التمويل اللازم لأي فرع جديد تقوم الشركة بإنشائه.
- إبرام عقود التشييد وإدارتها بكفاءة لأي فرع جديد تقوم الشركة بإنشائه.
- النجاح في دمج فرع تأجير السيارات الجديد ضمن شبكتها.
- تعيين وتدريب واستبقاء فريق عمل مؤهل للعمل في جميع الفروع الجديدة.

سلباً على ربحية الشركة وحصتها السوقية وقدرتها على النمو، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بعدم قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجية النمو في المستقبل

تقوم الشركة بصفة منتظمة بتقييم خططها التوسعية كافتتاح فروع جديدة وتوسيع حجم الأسطول، علماً بأن هذا التوسع يترتب عليه مخاطر، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مدى إمكانية الشركة في الحصول على عقود تمويل إضافية وما قد ينتج عنها من آثار على الوضع المالي للشركة، ومدى قدرة الشركة على دمج المركبات الجديدة في العمليات التشغيلية للشركة، وكذلك مدى قدرتها على إدارة عملية التوسع بكفاءة، والاستجابة لاتجاهات السوق في قطاعي التأجير قصير الأجل والتأجير طويل الأجل على نحو فعال من حيث التكاليف والأوقات المناسبة، واستقطاب المدراء وفريق العمل الرئيسي للشركة وتدريبهم لإدارة أسطول الشركة. وفي حال تعذر على الشركة التوسع وتنفيذ استراتيجية النمو أو لم تتمكن من إدارة عملية التوسع بالشكل المطلوب، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالعوامل الموسمية

تأثر نشاط الشركة نسبياً بمواسم معينة خلال العام، فعادةً ما يتزامن ارتفاع الطلب على تأجير السيارات مع أيام العطلات الرسمية كأيام إجازة الأعياد، وذلك بسبب زيادة حركة السفر داخل المملكة وكذلك خلال فعاليات معينة مثل موسم الرياض. وفي حالة وقوع أي أحداث تحد من نشاط التأجير خلال فترات ارتفاع الطلب على التأجير مثل سوء الأحوال الجوية أو انتشار الأوبئة، فقد يؤدي ذلك إلى انخفاض إيرادات وربحية الشركة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المدينين أو إعلان إفلاسهم. إن أي تعثر في سداد تلك الديون أو إفلاس أو إعسار عملاء الشركة – وخصوصاً عملائها الرئيسيين – سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الفائدة

تعتمد الشركة في أعمالها على التسهيلات التمويلية التي تحصل عليها من البنوك التجارية. لذلك، تتأثر تكلفة التمويل بمعدلات الفائدة بصورة كبيرة والتي تُعد بدورها على قدر عالٍ من الحساسية تجاه عدد من العوامل الخارجة عن سيطرة الشركة، بما في ذلك السياسات الحكومية والنقدية والضريبية، والظروف الاقتصادية والسياسية المحلية والعالمية. وقد تؤدي إلى زيادة في معدلات الفائدة وتكاليف التمويل ذات الصلة، مما قد يؤدي إلى انخفاض ربحية الشركة وتدفعاتها النقدية.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا وفريق العمل الرئيسي

يعتمد نجاح الشركة على الأداء والخدمة المستمرة لإدارتها العليا وفريق العمل الرئيسي الآخرين نظراً لخبرتهم الواسعة في القطاع ولإسهاماتهم في تطوير عملياتها. وتعتمد الشركة على وجه الخصوص على بعض الأفراد الرئيسيين الذين يحظون بخبرة واسعة بقطاعي تأجير السيارات قصير الأجل وطويل الأجل والذين قدموا إسهامات كبيرة على مستوى تطوير عملياتها. وقد لا تتمكن الشركة من الاحتفاظ بفريق العمل الرئيسي الذين يتمتعون بالمهارات والمعرفة التقنية اللازمة. علماً بأن مناصب المدير التنفيذي للعمليات ومدير إدارة تطوير الأعمال والتحول الرقمي لا يزالان شاغرين حيث لم تقم الشركة بتعيين أي منهما حتى تاريخ هذه النشرة. ومن

وفي حال عجز الشركة عن فتح فروع جديدة لتأجير السيارات في المواعيد المحددة أو استقطاب العملاء للفروع الجديدة أو إدارتها بكفاءة أو تحقيق الفوائد المتوقعة منها أو تجديد الفروع القديمة في الوقت المناسب، فسيكون لذلك تأثير سلبي على قدرة الشركة على زيادة إيراداتها ودخل عملياتها، مما سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بعمليات الدفع بطاقات الائتمان وطاقات مدى

تقبل الشركة عمليات الدفع داخل فروعها أو من خلال الوسائل الإلكترونية عن طريق بطاقات الائتمان أو بطاقات مدى التي تتم من خلال أنظمة نقاط البيع. وبالنسبة للدفع ببطاقات الائتمان وطاقات مدى، فإن الشركة تدفع رسوماً محددة للمؤسسات المالية المعنية وهذه الرسوم قد ترتفع من حين لآخر. إذا واجهت الشركة مشاكل في أجهزة نقاط البيع وبرمجياتها أو في قدرتها على معالجة عمليات الدفع من خلال أي نظام دفع ببطاقات الائتمان أو بطاقات مدى، فإن ذلك سيعطل قدرة الشركة على جمع الإيرادات من عمليات التأجير. ومن شأن وقوع أي من هذه العوامل التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

مخاطر الائتمان المرتبطة بتحصيل الديون المستحقة من عملاء الشركة

قد تواجه الشركة صعوبات في قدرتها على تحصيل المبالغ المستحقة بشكل فعال. في حال واجه مدينو الشركة صعوبات في عملياتهم وأوضاعهم المالية، فسيؤدي ذلك إلى تعثرهم في سداد ديونهم المستحقة للشركة، وقد يؤدي كذلك إلى إعسار هؤلاء

المخاطر التي تواجهها الشركة (تتمة)

قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة لضعف أو إخفاق أو لأضرار ناتجة عن فيروسات الحاسوب والكوارث الطبيعية وهجمات المتسللين أو القرصنة وتعطل الأجهزة أو البرامج وتذبذب التيار الكهربائي والإرهاب الإلكتروني وغير ذلك من الأمور المماثلة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أيضاً أن يؤدي خرق تدابير الأمن السيبراني للشركة إلى فقدان البيانات السرية أو إتلافها أو سرقتها، مما قد يعرض الشركة للمسؤولية أو لتكبّد خسائر مادية تجاه عملائها أو الموردين أو المتعاملين مع الشركة.

تحدث الهجمات السيبرانية وغيرها من الحوادث الإلكترونية بوتيرة أكبر، وتتطور باستمرار من حيث طبيعتها وأدواتها المتطورة. وعجز الشركة عن الحفاظ على تدابير الأمن السيبراني المناسبة ومواكبة التهديدات الجديدة والمتطورة قد يجعل أنظمتها عرضة للخطر، كما أن ضعف أنظمة الشركة وفشلها في اكتشاف الحوادث السيبرانية أو التصدي لها في الوقت المناسب سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتوجد مخاطر مماثلة فيما يتعلق بالأطراف الخارجية التي قد تمتلك بيانات سرية خاصة بالشركة، مثل مقدمي خدمات دعم تقنية المعلومات لديها، ومستشاري الشركة المهنيين والبنوك والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الشركة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

شأن فقدان أي من أعضاء الإدارة العليا أو فريق العمل الرئيسي لدى الشركة إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتحويل اهتمام الإدارة إلى البحث عن بديل مؤهل، ومن شأن ذلك التأثير سلباً على قدرة الشركة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة العليا أو فريق العمل الرئيسي أن يستقيل عن العمل في أي وقت. وفي حال لم تتمكن الشركة من توظيف والحفاظ على التنفيذيين الرئيسيين وفريق العمل الذين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات المناسبة، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بعدم القدرة على استقطاب فريق عمل مؤهل والاحتفاظ بهم

هناك حدة في المنافسة لاستقطاب فريق عمل مؤهل في قطاعي تأجير السيارات قصير الأجل وطويل الأجل خاصة موظفي المبيعات الذين يتمتعون بالمهارات والمعرفة التقنية التي تطلبها الشركة. وقد تحتاج الشركة لاستثمار موارد مالية وبشرية لاستقطاب فريق عمل جديد والاحتفاظ بهم وقد لا تجني عائدات من هذه الاستثمارات. ومن شأن عدم قدرة الشركة على استقطاب فريق عمل مؤهل في المستقبل والاحتفاظ بهم التأثير سلباً على قدرة الشركة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة، مما من شأنه التأثير وبصورة سلبية على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات في فروع تأجير السيارات لإصدار الفواتير والتقارير المالية وإدارة أسطول المركبات وصيانته والتسويق الرقمي والحصول على المعلومات العامة. كما تعتمد الشركة في إدارة أعمالها بفعالية على كفاءة وقدرة هذه الأنظمة.

إن الشركة مسجلة حالياً لدى الهيئة كشركة خاضعة للزكاة بنسبة 100% على أساس أن الملكية النظامية للشركة ومساهمها هم إما مواطنون من دول مجلس التعاون الخليجي أو شركات تم إنشاؤها في دول مجلس التعاون الخليجي والتي يكون المساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، لا تخضع توزيعات الأرباح للمساهم السابق المذكور أعلاه، حسب وجهة نظر الإدارة، لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة في المملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة وفقاً لعقد التأسيس).

لا تزال المناقشات مع الهيئة بشأن الأمر أعلاه جارية وفي مرحلة مبكرة وأن نتيجة الأمر أعلاه لا تزال غير مؤكدة. علاوة على ذلك، وتحسباً لأي موقف تفرضه الهيئة، فضلاً عن أي غرامات ذات صلة أو عقوبات تأخير، قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى الشركة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي التزامات ضريبية قد تفرضها الهيئة على الشركة فيما يتعلق بالموضوع أعلاه. لذلك، في ضوء المعلومات المتاحة حالياً وخطاب التعهد بالتعويض من المساهم المذكور أعلاه، ترى الإدارة أنه من غير المرجح أن يكون هناك أي تعرض جوهري على الشركة فيما يتعلق بالمراسلات أعلاه الواردة من الهيئة.

المخاطر المرتبطة باستحقاقات الضرائب والزكاة المحتملة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، استلمت الإدارة مراسلات من الهيئة بشأن ملكية بعض الأسهم من قبل أحد المساهمين السابقين في الشركة، التي تفيد بوجود بعض الضرائب المحتملة على الشركة. ترى الهيئة، بناءً على افتراضات معينة، خضوع الشركة جزئياً لضريبة الدخل. افترضت الهيئة، في المراسلات المذكورة أعلاه، أن المساهم السابق مملوك بالكامل بطريقة مباشرة أو غير مباشرة من ملاك من غير مواطني دول مجلس التعاون الخليجي، وبالتالي، بلغ إجمالي مبلغ التعرض لضريبة الدخل كما هو محدد من قبل الهيئة مبلغ 29.76 مليون ريال سعودي وبلغ التعرض لضريبة الاستقطاع كما هو محدد من قبل الهيئة مبلغ 3.94 مليون ريال سعودي، ويغطي السنوات من 2013م إلى 2018م باستثناء غرامات التأخير والغرامات الأخرى ذات الصلة. وكما بتاريخ اعتماد مجلس الإدارة لهذه القوائم المالية، لم يتم استلام أي ربط رسمي من الهيئة. ومن المحتمل التعرض لمبلغ إضافي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019م و2020م وللفترة من 1 يناير 2021م وحتى تاريخ بيع المساهم السابق لأسهمه إذا ما قامت الهيئة بفرض التعرض المذكور أعلاه على كافة سنوات الربط.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية. هذا ولم تظهر أعمال الرقابة الداخلية المشار إليها في العام 2022م ضعفاً جوهرياً في نظام الرقابة الداخلية لدى الشركة لم يتم تداركه، ويتم العناية بنتائج مراجعة نظام الرقابة الداخلية والتأكد من التعامل مع الملاحظات المرصودة والعمل على متابعة تصويبها ووضع الضوابط التي تحول دون تكرارها.

في ضوء نطاق عمل اللجنة، واستناداً إلى تقارير المراجعة الدورية المرفوعة من قبل إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجع الحسابات الخارجي، والإدارة التنفيذية للشركة وتأكيدات الإدارة حول سلامة النظام الرقابي للشركة، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة أية أمور جهرية ذات تأثير هام لم يتم تداركها وتقويتها قد تتطلب الإفصاح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، وسيتم عرض تقرير لجنة المراجعة بنتائج فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية على الجمعية العامة والتقرير متاح بإدارة الشركة لإطلاع المساهمين.

تهدف لجنة المراجعة في الشركة إلى مساعدة مجلس الإدارة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أية توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تعزيز نظام الرقابة الداخلية وتطويره بما يحقق أهداف الشركة ويحمي مصالح المساهمين. كما تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الرقابية على النظم المالية والتشغيلية والمعلوماتية للشركة، وقد تم تعزيز ذلك بوجود إدارة مستقلة للمراجعة الداخلية تشرف على أعمالها لجنة المراجعة، مما يدعم تطبيق أفضل الممارسات في مجال الرقابة الداخلية والحوكمة. وتقوم إدارة المراجعة بتقديم تقارير دورية عن أعمال وأنشطة الشركة محل المراجعة بما يُمكن من توفير تقييم مستمر لنظام الرقابة الداخلية ومدى فعاليته. هذا ويتم مراجعة مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية من قبل إدارة المراجعة الداخلية وفقاً لخطة سنوية معتمدة من لجنة المراجعة تنفذ بصفة دورية ومستمرة للتحقق من فعالية النظام في حماية أصول الشركة وتحديد وإدارة مخاطر العمل. كما تقوم إدارة الشركة بمتابعة الالتزام بإجراءات الرقابة

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام 2022م.

اختيار مراجع الحسابات للشركة

تم اختيار شركة إرنست ويونغ وشركاهم كمراجع حسابات الشركة في الجمعية العامة السنوية من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة الذي عقد بتاريخ 22 مايو 2022م.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

تؤكد الشركة عدم وجود أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

- يتم توزيع أرباح الشركة وفقاً للمادة 47 من النظام الأساسي وتعليمات وزارة التجارة، ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل، من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزرقة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات الممولة، كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساسي، وتوزع الأرباح بالريال السعودي.
- توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:
- يجب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لفريق العمل في الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.

الأرباح الموزعة خلال عام 2022م

فترة الأرباح	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	حصة السهم من التوزيع	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	إجمالي المبلغ الموزع	تاريخ الأرباح	تاريخ التوزيع
الربع الأول	43,000,000 سهم	0.49 ريال سعودي عن كل سهم	5.1%	21,070,000 ريال سعودي	2022/06/21م	2022/07/06م
الربع الثاني	43,000,000 سهم	0.50 ريال سعودي عن كل سهم	4%	21,500,000 ريال سعودي	2022/09/08م	2022/09/20م
الربع الثالث	43,000,000 سهم	0.62 ريال سعودي عن كل سهم	5.4%	26,660,000 ريال سعودي	2022/11/15م	2022/11/27م
الإجمالي				69,230,000		

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة

المساهم	بداية السنة عدد الأسهم	نهاية السنة عدد الأسهم	صافي التغير	التغير في نسبة الملكية
---------	---------------------------	---------------------------	-------------	---------------------------

أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ محمد أحمد عبدالله الذبيب	10,118,354	10,750,000	631,746	6.24%
الأستاذ محمد حمود عبدالله الذبيب	860,000	0	(860,000)	100%
الأستاذ نايف محمد أحمد الذبيب	210,700	210,700	0	-

كبار التنفيذيين

الأستاذ نايف محمد أحمد الذبيب	210,700	210,700	0	-
الأستاذ شهزاد حميد أنور علي	4,000	4,000	0	-
شازيا اختر علي*	4,000	4,000	0	-

* تعود لمصلحة الأستاذ شهزاد حميد أنور علي

طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ الطلبات وأسبابها

#	التاريخ	السبب
1	2022/01/06م	إجراءات الشركة
2	2022/02/15م	إجراءات الشركة
3	2022/05/10م	الجمعية العامة
4	2022/05/17م	إجراءات الشركة
5	2022/05/17م	الجمعية العامة
6	2022/06/07م	إجراءات الشركة
7	2022/07/24م	إجراءات الشركة
8	2022/08/09م	إجراءات الشركة
9	2022/09/01م	إجراءات الشركة
10	2022/09/29م	إجراءات الشركة
11	2022/11/06م	إجراءات الشركة
12	2022/12/01م	إجراءات الشركة
13	2022/12/11م	إجراءات الشركة

الأعمال أو العقود مع الأطراف ذات العلاقة والتي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

#	الطرف ذو العلاقة	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
1	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد أحمد الذيب عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ نايف محمد الذيب	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري بحت	سنة أو أقل	107,087.50 ريال سعودي	تعاملات مع القاعة الفريدة للمناسبات والأفراح المملوكة لشركة محمد أحمد الذيب للمقاولات.
2	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد حمود الذيب	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري بحت	سنة أو أقل	14,850.18 ريال سعودي	تعاملات مع فندق مداريم كراون المملوك لشركة حمود عبدالله الذيب القابضة.

القروض والمدفوعات النظامية

يوضح الجدول التالي معلومات عن قروض الشركة

اسم البنك	مبلغ أصل القرض	مدة القروض	المبالغ المدفوعة لسداد القروض	المبلغ المتبقي من القروض
البنك الأهلي /SNB	364,803.1	48-36 شهر	150,941.8	213,861.4
البنك السعودي الفرنسي	229,072.5	48-36 شهر	17,546.1	211,526.4
مصرف الإنماء	251,002.1	48-36 شهر	71,045.4	179,956.7
بنك ساب	251,922.5	48-30 شهر	91,272.3	160,650.2
بنك الرياض	108,939.1	48-36 شهر	36,790.5	72,148.6
مصرف الراجحي	82,644.7	48-36 شهر	43,403.9	39,240.8
بنك الجزيرة	43,390.3	36 شهر	23,433.6	19,956.7
المجموع	1,331,774.4	48-30 شهر	434,433.5	897,340.9

يوضح الجدول التالي ملخص المدفوعات النظامية كما يلي (جميع المبالغ بالريال السعودي)

البيان	الرصيد كما في ديسمبر 2021م	المستحق خلال 2022م	المسدد خلال 2022م	الرصيد كما في ديسمبر 2022م
الهيئة العامة للزكاة والدخل	20,946	10,639	-6,866	24,718
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	724	3,619	-3,698	646
إجمالي ارصدة الجهات الحكومية	21,670	14,258	-10,564	25,364

إقرارات الشركة

- ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.
- لم يتم عقد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات على القوائم المالية.
- لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام 2022م.
- ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال عام 2022م.
- ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال عام 2022م.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.
- لم تقدم الشركة أي قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة ولم تضمن أي قرض يبرمه أيًا من الأعضاء مع الغير.
- لا يوجد هناك أي شركة تابعة للشركة.
- يقر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- يقر مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



لتأجير السيارات
Rent a Car

ذيب
Theeb



04

القوائم المالية

84
90
91

تقرير المراجع المستقل
قائمة الدخل الشامل
قائمة المركز المالي



92
93
94

قائمة التغيرات في حقوق الملكية
قائمة التدفقات النقدية
إيضاحات حول القوائم المالية

رقم السجل التجاري ١٠١٠٣٨٣٨٢١

هاتف: +٩٦٦ ١١ ٢١٥ ٩٨٩٨

+٩٦٦ ١١ ٢٧٣ ٤٧٤٠

فاكس: +٩٦٦ ١١ ٢٧٣ ٤٧٣٠

ey.ksa@sa.ey.com

ey.com

شركة ارنست ويونغ وشركاهم محاسبون قانونيون (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة)
 رأس المال المدفوع (٥,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) (خمس مائة وخمسة مائة ألف ريال سعودي)
 المركز الرئيسي
 برج الفيصلية - الدور الرابع عشر
 طريق الملك فهد
 ص.ب: ٢٧٣٢
 الرياض ١١٤٦١
 المملكة العربية السعودية



تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة ذيب لتأجير السيارات - شركة مساهمة سعودية - ("الشركة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وقائمة الدخل الشامل، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. إننا مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

لفت الانتباه

تلقت الانتباه إلى الإيضاح (١٩) حول القوائم المالية. ومفاده، أنه خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، تلقت الإدارة خطاباً من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") بشأن بعض الضرائب المحتملة على الشركة التي تتعلق بحصص ملكية أحد المساهمين السابقين في الشركة. كما بتاريخ هذا التقرير، لم يتم استلام أي ربط رسمي من الهيئة. لم يتم تعديل رأينا بخصوص هذا الأمر.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. وفيما يلي وصف لكل أمر من أمور المراجعة الرئيسية وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقوينا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية المرفقة.



تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
<p>مخصص خسائر الائتمان المتوقعة</p> <p>بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٢٨٢,٦ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ٢٠٣,٢ مليون ريال سعودي)، جُنِبَ مقابلها مخصص خسائر ائتمان متوقعة بمبلغ ٩٣,٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ٦٤,٢ مليون ريال سعودي). تُعد إمكانية تحصيل الذمم المدينة عنصرًا أساسيًا في إدارة رأس المال العامل للشركة، والتي تتم إدارتها بصورة مستمرة.</p> <p>قامت الإدارة بتحديد خسائر الائتمان المتوقعة وإثباتها وفقًا لما يتطلبه المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) (الأدوات المالية) (المعيار الدولي للتقرير المالي ٩). قامت الإدارة بعمل أحكام وتقديرات وافترضات هامة عند احتساب الأثر الناتج عن خسائر الائتمان المتوقعة.</p> <p>لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة ينطوي على قيام الإدارة بإبداء أحكام هامة، وما له من تأثير جوهري على القوائم المالية.</p> <p>انظر إيضاح (٣-١٠) حول القوائم المالية بشأن السياسة المحاسبية الهامة، والإيضاح (٢-٤) بشأن التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح (٩) الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن الانخفاض في قيمة الذمم المدينة.</p>	<p>تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بتنفيذها، من بين أمور أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قمنا بالحصول على فهم لإجراءات الشركة بشأن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بالذمم المدينة. • قمنا بتقييم الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي قامت بها الإدارة بالرجوع إلى احتساب خسائر الائتمان المتوقعة بما في ذلك تقييم الشركة لاحتمالية التعثر عن السداد وإدراج المعلومات المستقبلية ومؤشر الخسارة عند التعثر. • قمنا بتكليف خبراء تقنية المعلومات لدينا باختبار فعالية الضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات الخاصة بالنظام المحاسبي المعني. • قمنا بتقييم السياسة المحاسبية للشركة بشأن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (٩). • قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية.



تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)
الأمر الرئيسي للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
<p>القيم الدفترية للسيارات</p> <p>بلغت قيمة السيارات المدرجة ضمن بند الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ١,٣٢٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ١,١٥٥ مليون ريال سعودي) وتمثل ٧١٪ (٢٠٢١: ٧٦٪) من إجمالي الموجودات.</p> <p>تقيد السيارات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك والانخفاض في القيمة بعد الأخذ في عين الاعتبار قيمها المتبقية.</p> <p>تقوم إدارة الشركة بتحديد القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدر للسيارات لأغراض حساب الاستهلاك، الأمر الذي يتطلب من الإدارة لإبداء درجة عالية من التقديرات والأحكام مع الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للسيارات، والتلف والبلى الطبيعي المتوقع والقيمة المستقبلية المتوقعة عند الاستبعاد. وعليه، تم تحديد هذا الأمر كأمر مراجعة رئيسي.</p> <p>انظر إيضاح (٦-٣) حول القوائم المالية بشأن السياسة المحاسبية الهامة، والإيضاح (٤-٢) بشأن التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح (٦) الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن الممتلكات والمعدات.</p>	<p>تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بتنفيذها، من بين أمور أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قمنا بتقييم، على أساس العينة، تصميم وتطبيق وفعالية الضوابط على إجراءات المشتريات والضوابط على الرسمة وحساب استهلاك السيارات. • قمنا بتقييم أحكام الإدارة عند تحديد القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المخصصة لغرض الإيجار طويل الأجل وقصير الأجل. • قمنا بفحص الإضافات والاستبعادات من السيارات المستأجرة على أساس العينة. • قمنا بتنفيذ إجراءات مراجعة تحليلية لمحمل الاستهلاك للسنة. • قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية.



تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢
تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢، فيما عدا القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات حولها. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عند توفرها، وعند القيام بذلك يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقييم مقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في الشركة.



تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية) (تنمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريفٍ جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة الذي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.



**تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)**

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)
نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. سنقوم بتبيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية



فهد محمد الطعيمي

محاسب قانوني
ترخيص رقم (٣٥٤)


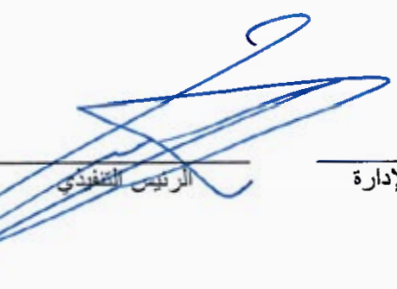
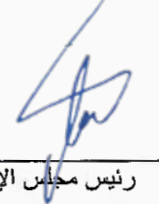
الرياض: ٢٢ شعبان ١٤٤٤ هـ
(١٤ مارس ٢٠٢٣ م)

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الدخل الشامل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٧٥٢,٣٦٩,٥٧٦	٩٦٧,٩٦٧,٦٧٨	٢١	إيرادات
(٥٠٣,٨٨٧,١٦٠)	(٦١٢,٨٤٧,٧١٥)	٢٢	تكلفة إيرادات
<u>٢٤٨,٤٨٢,٤١٦</u>	<u>٣٥٥,١١٩,٩٦٣</u>		إجمالي الربح
(٣٤,٣٩٦,٨٥٥)	(٤٩,١٠٧,٥٢٧)	٢٣	مصاريف بيع وتسويق
(٣٥,٨٣٦,٩٣٣)	(٤٦,٨١٠,٥٨٧)	٢٤	مصاريف عمومية وإدارية
(٢٦,٠٣٣,٠٠٨)	(٣١,٤٠٤,٤٨٦)	٩,١١	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
<u>١٥٢,٢١٥,٦٢٠</u>	<u>٢٢٧,٧٩٧,٣٦٣</u>		الدخل من العمليات
٣,٦١٦,٧٤٢	٨,١٤٥,٥١٤	٢٥	إيرادات أخرى
(٢٥,٦٣٠,٠١٣)	(٣٢,٦٧٦,٣٧٩)	٢٦	تكاليف تمويل
٢,٢٨٠,٢٤٧	٤٨٠,١٩٦	٣٥	مكسب أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
<u>١٣٢,٤٨٢,٥٩٦</u>	<u>٢٠٣,٧٤٦,٦٩٤</u>		الدخل قبل الزكاة
(٦,٧٥٦,٥٣٠)	(١٠,٦٣٨,٧٤٥)	١٩	زكاة
<u>١٢٥,٧٢٦,٠٦٦</u>	<u>١٩٣,١٠٧,٩٤٩</u>		صافي دخل السنة
			الدخل الشامل الآخر:
(٧٥٦,١٢٢)	(٣,١٥٢,٩١٥)	٤-١٧	بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة: خسارة إعادة قياس التزامات المنافع المحددة للموظفين
<u>١٢٤,٩٦٩,٩٤٤</u>	<u>١٨٩,٩٥٥,٠٣٤</u>		إجمالي الدخل الشامل للسنة
٢,٩٢	٤,٤٩	٢٠	ربح السهم الربح الأساسي والمخفض للسهم

 المدير المالي
 الرئيس التنفيذي
 رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

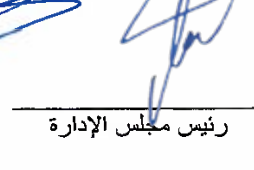
قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح	الموجودات
ريال سعودي	ريال سعودي		
١,١٥٥,٧٠٣,٤٥٢	١,٣٢٠,٣٦٢,٢١١	٦	الموجودات غير المتداولة
٨٩,٤٧٠,٤٨٨	١٠١,٦١٠,٦٨٨	٧	ممتلكات ومعدات
			موجودات حق استخدام
<u>١,٢٤٥,١٧٣,٩٤٠</u>	<u>١,٤٢١,٩٧٢,٨٩٩</u>		إجمالي الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٥,٥٩٦,١٩٠	٤,٩٦٦,٠٨٩	٨	مخزون
١٣٨,٩٩٠,٢٤٢	١٨٩,٣٦٣,٩٩٥	٩	مدينون
٦٠,٧٨٤,٧٦٣	١٣٩,٣١٨,٤١٤	١٠	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٩,٤٠٨,٩٢٥	١٠,٤٩٩,٣٩٩	١١	موجودات عقود
٤٨٢,٥٨٤	-	١٣	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٥٧,٧١٢,٩٢٦	١٠٠,٠٩٢,٦٩٠	١٢	أرصدة بنكية ونقد
<u>٢٧٢,٩٧٥,٦٣٠</u>	<u>٤٤٤,٢٤٠,٥٨٧</u>		إجمالي الموجودات المتداولة
<u>١,٥١٨,١٤٩,٥٧٠</u>	<u>١,٨٦٦,٢١٣,٤٨٦</u>		إجمالي الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
٤٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤	رأس المال
١٨,٨٩٧,٢٢٠	٣٨,٢٠٨,٠١٥	١٥	احتياطي نظامي
١١٨,٤٥٨,١٦٠	١٩٦,٦٥٢,٣٩٩		أرباح مبقاة
<u>٥٦٧,٣٥٥,٣٨٠</u>	<u>٦٦٤,٨٦٠,٤١٤</u>		إجمالي حقوق الملكية
			المطلوبات غير المتداولة
٢٨٨,١٧٢,٥٠٢	٤٥٥,١٨٥,٢٨٠	١٦	جزء غير متداول من قروض لأجل
٢٨,١٥٣,٦٨٥	٣٤,٩٣٥,٤٧٧	١٧	التزامات منافع محددة للموظفين
٥٤,٦٨٦,٨٦٤	٥٣,٧٠٧,١٢٨	٧	جزء غير متداول من التزام عقد إيجار
<u>٣٧١,٠١٣,٠٥١</u>	<u>٥٤٣,٨٢٧,٨٨٥</u>		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢	٤٤٢,١٥٥,٥٨٠	١٦	جزء متداول من قروض لأجل
٥٤,٣٥٥,٢٣٢	٥٣,٨٤٨,٢٩٣	٧	جزء متداول من التزام عقد إيجار
١١٥,٩٤٢,٥٣٥	٥٦,٨٧٦,٨٢٤		وكالة سيارات دائنة
١٨,١١٤,٢١٨	٢٩,٧٣٥,٤٤٨		داننون
٤٨٠,١٩٦	-	٣٥	أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٣,٣١٤,٠٣٣	٥٠,١٩٠,٦٥٩	١٨	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
٢٠,٩٤٦,٠٠٣	٢٤,٧١٨,٣٨٣	١٩	زكاة مستحقة الدفع
<u>٥٧٩,٧٨١,١٣٩</u>	<u>٦٥٧,٥٢٥,١٨٧</u>		إجمالي المطلوبات المتداولة
<u>٩٥٠,٧٩٤,١٩٠</u>	<u>١,٢٠١,٣٥٣,٠٧٢</u>		إجمالي المطلوبات
<u>١,٥١٨,١٤٩,٥٧٠</u>	<u>١,٨٦٦,٢١٣,٤٨٦</u>		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات


المدير المالي


الرئيس التنفيذي


رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة ذيب للتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الإجمالي ريال سعودي	أرباح مبقاة ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	رأس المال ريال سعودي	إيضاح
٤٨١,٥١٥,٤٣٦	٤٥,١٩٠,٨٢٢	٦,٣٢٤,٦١٣	٤٣٠,٠٠٠,٠٠٠	
١٢٥,٧٢٦,٠٦٦	١٢٥,٧٢٦,٠٦٦	-	-	
(٧٥٦,١٢٢)	(٧٥٦,١٢٢)	-	-	
١٢٤,٩٦٩,٩٤٤	١٢٤,٩٦٩,٩٤٤	-	-	
-	(١٢,٥٧٢,٦٠٧)	١٢,٥٧٢,٦٠٧	-	
(٣٩,١٣٠,٠٠٠)	(٣٩,١٣٠,٠٠٠)	-	-	٣٣
٥٦٧,٣٥٥,٣٨٠	١١٨,٤٥٨,١٦٠	١٨,٨٩٧,٢٢٠	٤٣٠,٠٠٠,٠٠٠	
١٩٣,١٠٧,٩٤٩	١٩٣,١٠٧,٩٤٩	-	-	
(٣,١٥٢,٩١٥)	(٣,١٥٢,٩١٥)	-	-	
١٨٩,٩٥٥,٠٣٤	١٨٩,٩٥٥,٠٣٤	-	-	
-	(١٩,٣١٠,٧٩٥)	١٩,٣١٠,٧٩٥	-	
(٩٢,٤٥٠,٠٠٠)	(٩٢,٤٥٠,٠٠٠)	-	-	٣٣
٦٦٤,٨٦٠,٤١٤	١٩٦,٦٥٢,٣٩٩	٣٨,٢٠٨,٠١٥	٤٣٠,٠٠٠,٠٠٠	

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
صافي دخل السنة
الغسلة الشاملة الأخرى
إجمالي الدخل الشامل
محول إلى احتياطي نظامي
توزيعات أرباح

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
صافي دخل السنة
الغسلة الشاملة الأخرى
إجمالي الدخل الشامل
محول إلى احتياطي نظامي
توزيعات أرباح

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
١٣٢,٤٨٢,٥٩٦	٢٠٣,٧٤٦,٦٩٤		الأنشطة التشغيلية الدخل قبل الزكاة
التعديلات لتسوية الدخل قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:			
٢١٣,٠٥٩,٨٠٣	٢٤٩,٩٤٦,٧٠٣	٦	استهلاك ممتلكات ومعدات
٣٨,٩٨١,٧٤٠	٣٦,٥٥٣,٧٣٨	٧	استهلاك موجودات حق استخدام
١٩,٨٩٠,٧٦٨	٢٧,٤٤٦,٢٢٦	٢٦	تكاليف تمويل
٥,١٣٨,٧٨٥	٤,٣٤٢,٨٠٠	٧	تكلفة تمويل ناتجة عن التزام عقد إيجار
٢٦,٠٣٣,٠٠٨	٣١,٤٠٤,٤٨٦	١١,٤٩	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٤,٠٧٨,٤٩١	٤,٤٧٦,٦٨١	٢-١٧	مخصص التزامات منافع محددة للموظفين
-	(٤,٧٦٦,٦٦٧)	٧	امتيازات إيجار لعقود الإيجار
(٢,٢٨٠,٢٤٧)	(٤٨٠,١٩٦)		مكسب أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١١,٩٣٦,٤٣٠	٦,٤٦٦,٠٥٩	٨	تخفيض قيمة المخزون
٤٤٩,٣٢١,٣٧٤	٥٥٩,١٣٦,٥٢٤		
تعديلات رأس المال العامل:			
(٢٥,٨١٥,٣١٣)	(٧٨,٥٣٣,٦٥١)		مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
(٥٥,٣٣٥,٢٢١)	(٧٩,٣٥٢,١٧٨)		مدينون
(٣,٥٠٨,٠٠٣)	(٣,٥١٦,٥٣٥)		موجودات عقود
٩,٦٥٠,٩١٢	٤٨٢,٥٨٤		مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
١٠٤,٩٩٠,٨٧٩	١٣٣,٤٠٧,٠٢٢		مخزون
٥١,٢٨٦,٩٩٤	(٥٩,٠٦٥,٧١١)		وكالة سيارات داننة
٨,٩٤٢,٢٥٢	٦,١١٤,٥٦٠		مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
١١,٠٣٣,١٠٠	١١,٦٢١,٢٣٠		داننون
٥٥٠,٥٦٦,٩٧٤	٤٩٠,٢٩٣,٨٤٥		
(٤٩٧,٠٢١,١٨٣)	(٥٤٨,٤٩٨,١٠٤)	٦	إضافات سيارات
(٥,٧٤٠,١٧١)	(٦,٨٦٦,٣٦٥)	١٩	زكاة مدفوعة
(٦٩٩,٣١٢)	(٨٤٧,٨٠٤)	١٧	التزامات منافع محددة مدفوعة للموظفين
٤٧,١٠٦,٣٠٨	(٦٥,٩١٨,٤٢٨)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية			
(٦,٢٨٤,١٩٩)	(٥,٣٥٠,٣٣٨)	٦	إضافات إلى ممتلكات ومعدات أخرى
(٦,٢٨٤,١٩٩)	(٥,٣٥٠,٣٣٨)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية			
(٢٠,٢٣٩,٥٧١)	(٢٦,٦٨٤,١٦٠)		تكاليف تمويل مدفوعة
٤١٩,٤٨٤,٣٧٢	٧١٦,٩٧٢,٩٣٦		متحصلات من قروض لأجل
(٣٤٩,٧٠٢,٧١٤)	(٤٣٤,٤٣٣,٥٠٠)		قروض لأجل مسددة
(٣٣,٠٣٥,٩٣٦)	(٤٩,٧٥٦,٧٤٦)	٧	التزامات عقود إيجار مسددة
(٣٩,١٣٠,٠٠٠)	(٩٢,٤٥٠,٠٠٠)	٣٣	توزيعات أرباح مدفوعة
(٢٢,٦٢٣,٨٤٩)	١١٣,٦٤٨,٥٣٠		صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية
١٨,١٩٨,٢٦٠	٤٢,٣٧٩,٧٦٤		الزيادة في الأرصدة البنكية والنقد
٣٩,٥١٤,٦٦٦	٥٧,٧١٢,٩٢٦		الأرصدة البنكية والنقد في بداية السنة
٥٧,٧١٢,٩٢٦	١٠٠,٠٩٢,٦٩٠		الأرصدة البنكية والنقد في نهاية السنة
المعاملات غير النقدية الهامة:			
١١٣,٩٥٢,٤١٥	١٣٩,٢٤٢,٩٨٠	٦	تحويل سيارات من ممتلكات ومعدات إلى مخزون
٩,٢٣٤,١٨٢	٤٨,٦٩٣,٩٣٨	٧	إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار
١٠,٤٨١,٢١٠	٦,٤٦٦,٠٥٩		مبالغ مشطوبة إجمالي خسارة سيارات

المدير المالي

الرئيس التنفيذي
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١- معلومات حول الشركة

شركة ذيب لتأجير السيارات ("الشركة")، هي شركة مساهمة، مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٥٠٦٦١ وتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤١٩ هـ (الموافق ٦ أغسطس ١٩٩٨ م). يتمثل نشاط الشركة في تأجير سيارات ركاب بدون سائق، وسطاء تأجير السيارات والنقل البري للبضائع والنقل الخفيف، وفقاً للترخيص رقم (١٠١٠٢٠٠٠٢٠٠) الصادر من وزارة النقل في المملكة العربية السعودية.

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي:
٦٧٠٩ الطريق الدائري الشرقي، حي الروضة
الرياض ١٣٢١١ - ٢٣٩٤
المملكة العربية السعودية.

في ١٩ مارس ٢٠٢٠، قرر مساهمو الشركة طرح الشركة للاكتتاب العام الأولي. في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٠، حصلت الشركة على الموافقة من هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية على إدراج أسهمها في السوق المالية السعودية. وتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢١ بدأ تداول أسهم الشركة في تداول.

٢- أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

٢-٢ أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومبدأ الاستمرارية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة، والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة والتزامات المنافع المحددة للموظفين حيث يتم استخدام التقييم الاكتواري لاحتساب القيمة الحالية لها وفقاً لطريقة وحدة الانتماء المتوقعة.

٣-٢ العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي باعتباره العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة. تم تقريب كافة المعلومات المالية المعروضة بالريال السعودي إلى أقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٤-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للشركة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

الأحكام

عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة، قامت الإدارة بإجراء الأحكام التالية، التي لها أثر جوهري على المبالغ المثبتة في القوائم المالية:

مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة الشركة بإجراء تقييم لمقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية على أساس خطة مستقبلية مدتها خمس سنوات، وهي على قناعة بأن الشركة لديها الموارد الكافية لمواصلة العمل في المستقبل المنظور.

علاوة على ذلك، ليس لدى الإدارة أي علم بعدم تأكد جوهري قد يثير شكوكاً حول مقدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. عليه، تم إعداد هذه القوائم المالية على أساس مبدأ الاستمرارية.

تصنيف عقود الإيجار - الشركة كمؤجر:

يتم تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تمويلي إذا تم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية الأصل المعني. يتم تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تشغيلي إذا لم يتم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية الأصل المعني. ومع مراعاة نموذج أعمال الشركة، تبين للشركة أن تأجير السيارات لا يتم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية السيارات التي تخضع لترتيب الإيجار، وعليه تم تصنيف ترتيبات الإيجار كعقد إيجار تشغيلي.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢- أسس الإعداد (تتمة)

٤-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأحكام (تتمة)

تحديد مدة عقود الإيجار - الشركة كمتأجر

تحدد الشركة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته. يوجد لدى الشركة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تطبق الشركة الأحكام عند تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء من عدمه، أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات الصلة التي من شأنها إيجاد حافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم الشركة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع أي حدث هام أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد أو الإنهاء.

التقديرات والافتراضات

تم أدناه عرض الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ إعداد التقرير المالي، والتي قد ينتج عنها فروقات جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية. استخدمت الشركة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة الشركة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. تم إدراج المعلومات المتعلقة بالافتراضات وعدم التأكد من التقديرات في المجالات التالية:

الأعمار الانتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة الشركة بتحديد الأعمار الانتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستعمال المتوقع للموجودات أو التلف الطبيعي. تقوم الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الانتاجية سنوياً وقسط الاستهلاك المستقبلي الذي يتم تعديله عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص المخزون المتقادم والتالف ومنتهي الصلاحية

تقوم الشركة بإثبات مخصص للمخزون بسبب عوامل مثل التقادم والضرر المادي، وغير ذلك. يشتمل تقدير هذه الخسائر على الأخذ بعين الاعتبار عوامل تشمل على سبيل المثال لا الحصر استحداث طرق أو تقنيات حديثة من قبل الشركة المصنعة وأوضاع السوق الحالية والمستقبلية.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود

اخترت الشركة الطريقة المبسطة للذمم المدينة وموجودات العقود. تستخدم الشركة مصفوفة مخصص لاحتساب خسائر المتوقعة بشأن الذمم المدينة وموجودات العقود. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تمت ملاحظتها. وستقوم الشركة بمعايرة المصفوفة لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. وبتاريخ إعداد كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديراً هاماً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة يتأثر بالتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالشركة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشراً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. وقد تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بخسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة الخاصة بالشركة في الإيضاح (٩).

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة الحالية. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف العرضية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها الشركة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة.

تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢- أسس الإعداد (تتمة)

٤-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة)

برنامج المنافع المحددة

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام عمليات التقويم الاكتواري. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات، ومعدل الدوران الوظيفي. ونظراً للطبيعة المعقدة للتقويم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة كافة الافتراضات بتاريخ اعداد كل قوائم مالية.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. وعند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة بعين الاعتبار عائد السوق على سندات الشركات/ السندات الحكومية ذات الجودة العالية. يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدولة المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدولة المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات منافع الموظفين في الإيضاح (١٧).

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، تقاس قيمتها العادلة باستخدام طرق تقويم تشتمل على طريقة التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من خلال الأسواق القابلة للملاحظة، حيثما كان ذلك ممكناً، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشتمل الأحكام على اعتبارات خاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل قد تؤثر على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية. يحدد العوض المحتمل الناتج عن عملية تجميع أعمال بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ كجزء من عملية تجميع الأعمال. وفي الحالات التي يفرضها العوض المحتمل بتعريف المطلوبات المالية، فإنه يتم إعادة قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي. يتم تحديد القيمة العادلة على أساس التدفقات النقدية المخصومة. تأخذ الافتراضات الأساسية بعين الاعتبار احتمال تحقق كل من أهداف الأداء ومعدل الخصم.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (نظامية أو ضمنية) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، والتي يمكن قياسها بشكل موثوق به، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام. يتم تحديد المخصصات وذلك بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدر باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة للالتزام. يتم إثبات الزيادة في الخصم كتكاليف تمويل.

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للشركة تحديد معدل العمولة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل العمولة الذي يتعين على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. وبالتالي، فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على الشركة دفعه، وهو ما يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم الشركة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات العمولات السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية ادناه بشكل ثابت فيما عدا المعايير الجديدة المطبقة خلال السنة كما هو مبين في الإيضاح (٤) في إعداد هذه القوائم المالية.

١-٣ تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تظهر الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة / غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي، أو
- عندما يكون في صورة النقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامها لسداد أية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي.

تصنف الشركة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

٢-٣ الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

دخل الإيجار - الشركة كمؤجر

تصنف عقود الإيجار التي لا تحول الشركة بموجبها كافة المخاطر والمنافع الهامة المصاحبة لملكية الأصل كعقود إيجار تشغيلية. يتم المحاسبة عن دخل الإيجار وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار، ويدرج ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الشامل نظراً لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كدخل إيجار. يتم إثبات الإيرادات الشرطية كإيرادات في الفترة التي تتحقق فيها.

بيع البضاعة (السيارات)

يتم إثبات الإيرادات من بيع السيارات في نقطة من الزمن عند تحويل السيطرة على الموجودات إلى العميل، ويكون ذلك عادة عند تسليم السيارات. تتضمن إيرادات الشركة من بيع السيارات التزام أداء واحد فقط ولا يوجد أي عوض متغير أو مكون تمويل.

دخل الخدمات الأخرى

يتم إثبات الإيرادات من الخدمات الأخرى المرتبطة بترتيبات تأجير السيارات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة وتصنيفها كجزء من الإيرادات من الأنشطة التشغيلية الرئيسية هذه. يتم إثبات إيرادات الشركة من الخدمات الأخرى المرتبطة بترتيبات تأجير السيارات على مدى الزمن عند تقديم الخدمات.

نقاط الولاء

عادةً ما تمنح الشركة العملاء الأفراد "نقاط الولاء". ينتج عن نقاط الولاء التزام أداء مستقل لأنه يمنح العميل حقاً جوهرياً.

يتم تخصيص جزء من سعر المعاملة إلى نقاط الولاء الممنوحة للعملاء على أساس سعر البيع النسبي المستقل وإثباته كمطلوبات عقود لحين استرداد النقاط. يتم إثبات الإيرادات عند استرداد استرداد النقاط من قبل العميل.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٣ المصاريف

تكلفة الإيرادات

تمثل تكلفة الإيرادات كافة المصاريف المتعلقة مباشرة بأنشطة التشغيل الرئيسية الخاصة بالشركة، بما في ذلك على سبيل المثال لا استهلاك السيارات وفقاً لترتيبات الإيجار، وتكلفة مخزون السيارات المستبعدة، والتكاليف المتعلقة مباشرة بالموظفين، وما إلى ذلك.

المصاريف البيعية والتسويقية والإدارية

تمثل مصاريف البيع والتسويق التكاليف الناشئة عن جهود الشركة التي تدعم الأنشطة والأقسام التسويقية. تصنف جميع المصاريف الأخرى كمصاريف إدارية. يتم توزيع المصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف البيعية والتسويقية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس معقول فيما يتعلق بطبيعة وظروف المصاريف المشتركة.

٤-٣ تكاليف الاقتراض

ترسمل تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما والذي يستغرق إنشاؤه أو إعداده وقتاً طويلاً كي يكون جاهزاً للغرض الذي أنشئ من أجله أو للبيع كجزء من تكلفة ذلك الأصل. يتم إثبات كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصاريف خلال الفترة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من تكلفة التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدتها المنشأة بشأن اقتراض الأموال.

٥-٣ الزكاة

الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). ويحمل مخصص الزكاة للشركة على قائمة الدخل الشامل. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية في السنة التي يتم فيها إنهاء تلك الربوط.

ضريبة الاستقطاع

تقوم الشركة باستقطاع الضرائب على بعض المعاملات مع الجهات غير المقيمة في المملكة العربية السعودية وفقاً لما يتطلبه نظام الضريبة السعودي.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصاريف والموجودات بعد خصم إجمالي ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا الحالات التالية:

- إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق.
- وعند إظهار الذم المدينة والدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو المستحق الدفع إلى السلطات الضريبية كجزء من أرصدة المدينين أو الدائنين في قائمة المركز المالي.

٦-٣ الممتلكات والمعدات

الإثبات والقياس

يتم تسجيل بنود الممتلكات والمعدات في الأصل بالتكلفة، وتقاس ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تشتمل تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً على تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى تُعزى مباشرة إلى وضع الموجودات في حالة صالحة للعمل للاستخدام المخصص لها، وتكاليف تفكيك وإزالة الموجودات وإعادة الموقع الذي توجد فيه إلى حالته الأصلية، وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالموجودات المؤهلة.

وإذا كان لأجزاء هامة من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فإنه يتم عندئذ المحاسبة عنها كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات (باستثناء السيارات المحولة إلى المخزون كسيارات معدة للبيع) وذلك بمقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم إثباتها بالصافي ضمن دخل العمليات الأخرى في قائمة الدخل الشامل.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٣ الممتلكات والمعدات (تتمة)

التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى الشركة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. يتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية للجزء الذي تم استبداله. يتم إثبات تكاليف الصيانة اليومية للممتلكات والمعدات في قائمة الدخل الشامل عند تكبدها.

الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

تظهر الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة بعد خصم الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجد، وتمثل كافة التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بشراء أو إنشاء الموجودات حيث تكون عملية الشراء أو الإنشاء تحت التنفيذ، ويتم تحويلها إلى الفئة ذات العلاقة من الممتلكات والآلات والمعدات بمجرد اكتمالها.

الاستهلاك

يمثل الاستهلاك توزيع قيمة الأصل القابل للاستهلاك بصورة منتظمة على مدى عمره الإنتاجي المقدر. تمثل القيمة القابلة للاستهلاك تكلفة الأصل أو مبلغ آخر يتم استبداله بالتكلفة، ناقصاً القيمة المتبقية. يتم إثبات الاستهلاك في قائمة الدخل الشامل على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لكل بند من بنود الممتلكات والمعدات. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار أو عمرها الإنتاجي، أيهما أقصر. الأراضي لا تستهلك.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية سنويًا على الأقل ويتم تعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر.

يتم نقل المركبات المخصصة للبيع إلى المخزون ويتم تعليق الاستهلاك ذي الصلة في تاريخ التحويل.

العمر الإنتاجي

فئة الممتلكات والمعدات

٤٠ سنة
٢ - ٥ سنوات
العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار، أيهما أقصر
٣ - ٥ سنوات

المباني
السيارات
تحسينات المباني المستأجرة
الموجودات الثابتة الأخرى

٧-٣ الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولى لها بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولى لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا يتم رسمة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسمة، وتدرج المصاريف ذات العلاقة في قائمة الدخل الشامل وذلك خلال الفترة التي يتم تكبدها فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير مالي. يتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل - محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يدرج مصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة الدخل الشامل ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

فيما يلي بيان فترة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة الخاصة بالشركة:

٥ سنوات

برامج الحاسب الآلي

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الدخل الشامل عند التوقف عن إثبات الأصل.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٨-٣ عقود الإيجار

تقوم الشركة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لسنة محددة نظير مقابل لذلك.

الشركة كمستأجر

تقوم الشركة بتطبيق طريقة واحدة لإثبات وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم الشركة بإثبات التزامات الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تقوم الشركة بإثبات موجودات حق الاستخدام بتاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل المعني للاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة التزامات الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار أو الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات، أيهما أقصر.

في حالة نقل ملكية الأصل المؤجر إلى الشركة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك على مدى العمر الانتاجي المقدر للأصل. تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة، انظر إيضاح (٧).

التزامات عقود إيجار

بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم الشركة بإثبات التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل دفعات الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه الشركة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة الشركة لخيار الإنهاء. يتم إثبات دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف (مالم تكن متكبدة لإنتاج البضاعة) في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي بتاريخ بدء الإيجار حيث أن معدل العمولة الضمني في عقد الإيجار لا يمكن تحديده بسهولة. وبعد تاريخ بدء الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات الإيجار لتعكس زيادة العمولة، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (أي تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغيير في التقييم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم الشركة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بالمعدات (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل اعتباراً من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضاً الإعفاء من إثبات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتنبة التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إثبات دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

الشركة كمؤجر

تصنف عقود الإيجار التي لا تحول الشركة بموجبها كافة المخاطر والمنافع الهامة المصاحبة لملكية الأصل كعقود إيجار تشغيلية. يتم المحاسبة عن دخل الإيجار وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار، ويُدْرَج ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الشامل نظراً لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كدخل إيجار. يتم إثبات الإيجارات الشترية كإيرادات في الفترة التي تتحقق فيها.

٩-٣ المخزون

يمثل المخزون السيارات المعدة للبيع وقطع الغيار والمستلزمات الأخرى، ويتم قياسه بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. يمثل صافي القيمة البيعية سعر البيع التقديري خلال دورة الأعمال العادية ناقصاً تكاليف الإكمال المقدرة والتكاليف المقدرة اللازمة لإتمام عملية البيع. يتم إثبات القيمة الدفترية للمخزون كتكلفة إيرادات عند بيع البضاعة. تقوم الشركة بإثبات مخصص خسائر المخزون بسبب عوامل مثل التقادم والأضرار المادية وما إلى ذلك.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٩-٣ المخزون (تتمة)

قطع الغيار واللوازم يتم تحديد تكلفته قطع الغيار واللوازم على أساس المتوسط المرجح. يتم إدراج التكاليف الأخرى في تكلفة قطع الغيار واللوازم وذلك فقط إلى الحد الذي يتم فيه تكبدها عند إحضار السيارات إلى موقعها وحالتها الحالية.

١٠-٣ الأدوات المالية

الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

(١) الموجودات المالية

الأثبات الأولى والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الأولى لها، والتي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولى لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال الشركة لإدارتها. وباستثناء الذمم المدينة الحساب التي لا تشمل مكون تمويل هام أو التي بشأنها قامت الشركة بتطبيق وسيلة عملية، تقوم الشركة في الأصل بقياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات في حال الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تقاس الذمم المدينة الحساب، التي لا تشمل على مكون تمويل هام أو التي قامت الشركة بشأنها بتطبيق الوسيلة العملية، بسعر المعاملة المحدد وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) – الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء.

ولتصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، فإنه يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقويم بـ "اختبار الدفعات فقط من المبلغ الأصلي والعمولة"، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال الشركة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال إطار زمني تنص عليه الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه الشركة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس لاحقاً الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إثبات المكاسب والخسائر في قائمة الدخل الشامل عند التوقف عن إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تتعلق هذه الفئة كثيراً بالشركة. تشمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالشركة على الذمم المدينة الحساب وذمم الموظفين والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تفيد الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة، ويُدْرَج صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٠ الأدوات المالية (تتمة)

(١) الموجودات المالية (تتمة)

التوقف عن الإثبات

يتم بالأصل التوقف عن إثبات أصل مالي (أو، إذ ينطبق ذلك، جزء منه أو جزء من مجموعة من موجودات مالية مشابهة) (على سبيل المثال، تمت إزالته من قائمة المركز المالي للشركة) عند:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام الشركة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات فورية" وإذا ما (أ) قامت الشركة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها الشركة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولاي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر الشركة في إثبات الأصل بقدر ارتباط الشركة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم الشركة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أقيمت عليها الشركة. يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على الشركة دفعه، أيهما أقل.

الانخفاض في القيمة

تقوم الشركة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين غير المقنتاة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالنسبة للذمم المدينة وموجودات العقود، تستخدم الشركة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم الشركة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل قوائم مالية. قامت الشركة بإنشاء مصفوفة مخصصات استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر الشركة الأصل المالي متعزراً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لمدة ٩٠ يوماً. لكن في بعض الحالات، يمكن للشركة أيضاً اعتبار الأصل المالي متعزراً عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم الشركة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعزيزات ائتمانية محتفظ بها من قبل الشركة. يتم شطب الأصل المالي عند عدم وجود توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

(٢) المطلوبات المالية

الأثبات الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية عند الإثبات الأولي لها كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة، حسبما هو ملائم.

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تشمل المطلوبات المالية الخاصة بالشركة على الذمم الدائنة والذمم الدائنة الأخرى، والقروض بما في ذلك الحسابات المكشوفة لدى البنوك والأدوات المالية المشتقة.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف المطلوبات المالية إلى فئتين هما:

- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (التزامات الإيجار والقروض)
- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١٠-٣ الأدوات المالية (تتمة)

٢ (٢) المطلوبات المالية (تتمة)

القياس اللاحق (تتمة)

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (التزامات عقود الإيجار والقروض)

تتعلق هذه الفئة كثيرًا بالشركة. بعد الإثبات الأولي، تقاس لاحقًا التزامات الإيجار والقروض المرتبطة بعمولة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن زيادة تكلفة العمولة من خلال عملية إطفاء معدل العمولة الفعلي وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية في قائمة الدخل الشامل.

تحتسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل العمولة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل العمولة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الدخل الشامل. تنطبق هذه الفئة عموماً على التزامات الإيجار والقروض (انظر الإيضاح ٧).

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشتمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على المطلوبات المالية المقنتاة لأغراض المتاجرة والمطلوبات المالية المخصصة عند الإثبات الأولي لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المطلوبات المالية كـ "مقنتاة لأغراض المتاجرة" في حالة تكبدها لغرض إعادة شراؤها في المستقبل القريب. تشتمل هذه الفئة على الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها الشركة ولم يتم تخصيصها كأدوات تغطية طبقاً لما نص عليه المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ (الأدوات المالية).

يتم إثبات أرباح أو خسائر المطلوبات المقنتاة لأغراض المتاجرة في قائمة الدخل الشامل.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل الالتزامات المالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة جوهرياً، أو بتعديل شروط الالتزامات الحالية بشكل جوهري، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات الالتزامات الأصلية وإثبات التزامات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الدخل الشامل.

٣ (٣) مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

٣-١١ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة، بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة الحالية. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل ما لم ينتج عن الأصل تدفقات نقدية تعتبر مستقلة بشكل كبير عن الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. وفي الحالات التي تزيد فيها القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، عندئذ يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد.

وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام طرق تقييم ملائمة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١١-٣ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)

تقوم الشركة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس آخر لموازنات والتوقعات، والتي يتم إعدادها بصورة مستقلة لكل وحدة مدرة للنقدية في الشركة والتي يخصص إليها الأصل. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل، ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر انخفاض في قيمة العمليات المستمرة في قائمة الدخل الشامل ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الأصل المنخفض القيمة.

بالنسبة للموجودات، يتم إجراء تقويم بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، للتأكد من وجود أي مؤشر على عدم وجود خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الدخل الشامل ما لم يتم قيد الأصل بمبلغ إعادة التقويم، وفي هذه الحالة يتم اعتبار عكس القيد كزيادة إعادة تقويم.

١٢-٣ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير لمبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها الشركة تعويض بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما يكون في حكم المؤكد بأن المنشأة ستحصل على التعويض. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل الشامل، بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

١٣-٣ العملات الأجنبية

المعاملات والأرصدة

يتم، في الأصل، تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية من قبل الشركة بالأسعار الفورية للعملة الوظيفية المعنية بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أو لا للإثبات. ويعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل الفورية للعملة الوظيفية بتاريخ إعداد التقرير المالي. يتم إثبات الفروقات الناتجة عن سداد أو تحويل البنود النقدية في الدخل.

تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بعملة أجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملات الأولية. تحول البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية بأسعار التحويل السائدة بالتاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن ترجمة البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع إثبات الربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبيد (أي، أن فروقات ترجمة البنود التي يتم إثبات ربح أو خسارة القيمة العادلة لها في الدخل الشامل الأخر أو الربح أو الخسارة، يتم إثباتها أيضاً في الدخل الشامل الأخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

١٤-٣ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١٤-٣ قياس القيمة العادلة (تتمة)

إن الأسواق الرئيسية أو الأسواق الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل الشركة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه الاستخدام الأفضل والأمثل.

تستخدم الشركة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى ١ — الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى ٢ — طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة قابلة للملاحظة بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى ٣ — طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم الشركة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

تقوم الشركة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بقياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

وبتاريخ إعداد كل قوائم مالية، تقوم الشركة بتحليل التغيرات في قيمة الموجودات والمطلوبات المراد إعادة قياسها أو إعادة تقويمها طبقاً للسياسات المحاسبية للشركة. ولأغراض هذا التحليل، تقوم الشركة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في آخر تقييم وذلك بمطابقة المعلومات المستخدمة في احتساب التقييم مع العقود والمستندات ذات العلاقة الأخرى.

تقوم الشركة أيضاً بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل فئة من فئات الموجودات والمطلوبات مع المصادر الخارجية ذات العلاقة لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت الشركة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

١٥-٣ توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بتحديد الالتزامات المتعلقة بدفع توزيعات الأرباح النقدية إلى المساهمين في الشركة عند اعتماد التوزيع. وفقاً لنظام الشركات السعودي، يتم اعتماد توزيعات الأرباح عند الموافقة عليها من قبل المساهمين. يتم تسجيل توزيعات الأرباح المرحلية، إن وجدت، عند اعتمادها من قبل مجلس الإدارة ويتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة في قائمة التغيير في حقوق الملكية.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤- التغييرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية

قامت الشركة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ (ما لم يذكر خلاف ذلك). لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) - امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩ بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١
في ٢٨ مايو ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) "عقود الإيجار" - امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩. توفر التعديلات إعفاء للمستأجرين من تطبيق إرشادات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) المتعلقة بالمحاسبة عن تعديل عقود الإيجار وامتيازات الإيجار الناتجة مباشرة عن جائحة كوفيد-١٩. كوسيلة عملية، يمكن للمستأجر أن يختار عدم تقييم ما إذا كان امتياز الإيجار المرتبط بكوفيد-١٩ من المؤجر يعد تعديلاً لعقد الإيجار. يقوم المستأجر الذي يقوم بهذا الاختيار بالمحاسبة عن أي تغيير في دفعات الإيجار ناتج عن امتياز الإيجار المرتبط بكوفيد-١٩ بنفس الطريقة التي يقوم فيها بالمحاسبة عن التغيير وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، إذا لم يكن التغيير تعديلاً لعقد الإيجار.

كان من المقرر تطبيق التعديل حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢١، ولكن مع استمرار تأثير جائحة كوفيد-١٩ قام مجلس معايير المحاسبة الدولية في ٣١ مارس ٢٠٢١ بتمديد فترة تطبيق الوسيلة العملية حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢. يسري التعديل على الفترات المالية التي تبدأ في ١ أبريل ٢٠٢١ أو بعد ذلك التاريخ. حصلت الشركة على امتيازات عقود الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩، وقامت بتطبيق الوسيلة العملية، عندما ينطبق ذلك، خلال فترة التطبيق المسموح بها.

العقود المتوقعة خسارتها - تكاليف الوفاء بالعقود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٣٧)
يمثل العقد المتوقع خسارته عقداً تزيد بموجبه التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد (أي التكاليف التي لا يمكن الشركة تجنبها بحكم وجود العقد) عن المنافع الاقتصادية التي يتوقع استلامها بموجب العقد.

تحدد التعديلات أنه عند تقييم ما إذا كان العقد متوقع خسارته أو خاسراً، تحتاج المنشأة إلى تضمين التكاليف المتعلقة مباشرةً بعقد محدد لتقديم البضاعة أو الخدمات على التكاليف الإضافية (مثل تكاليف العمالة والمواد المباشرة) وتوزيع التكاليف المتعلقة مباشرةً على أعمال العقد (مثل استهلاك المعدات المستخدمة لتنفيذ العقد، وكذلك تكاليف إدارة العقد والإشراف عليه). لا تتعلق التكاليف العمومية والإدارية مباشرةً بالعقد ويتم استبعادها ما لم يتم تحميلها صراحةً على الطرف المقابل بموجب العقد.

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية للشركة حيث لا توجد عقود متوقعة خسارتها في تاريخ التقرير المالي.

الإشارة إلى الإطار المفاهيمي - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣)
تحل التعديلات محل الإشارة إلى الإصدار السابق للإطار المفاهيمي للمجلس الدولي لمعايير المحاسبة بالإشارة إلى الإصدار الحالي الذي صدر في مارس ٢٠١٨ دون تغيير جوهري في متطلباته.

تضيف التعديلات أيضاً استثناءً لمبدأ الإثبات المنصوص عليه في المعيار الدولي للتقرير المالي (٣) - عمليات تجميع الأعمال، تفادياً لإصدار أرباح أو خسائر محتملة في "اليوم الثاني" تنشأ عن المطلوبات والالتزامات المحتملة التي تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (٣٧) - المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة" أو التفسير (٢١) الصادر عن لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي: الرسوم، إذا تم تكبدها بشكل مستقل. يتطلب الاستثناء من المنشآت تطبيق الضوابط المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي (٣٧) أو التفسير (٢١) الصادر عن لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي، على التوالي بدلاً من الإطار المفاهيمي، لتحديد احتمالية وجود التزام حالي بتاريخ الاستحواذ.

تضيف التعديلات أيضاً فقرة جديدة على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣) لتوضيح عدم تأهيل الموجودات المحتملة للإثبات بتاريخ الاستحواذ.

وفقاً للأحكام الانتقالية، تطبق الشركة التعديلات بأثر مستقبلي، أي على عمليات اندماج الأعمال التي تحدث بعد بداية فترة التقرير السنوي التي تطبق فيها التعديلات لأول مرة (تاريخ التطبيق الأولي).

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم للشركة حيث لا يوجد هناك أية موجودات محتملة أو مطلوبات أو التزامات محتملة ضمن نطاق هذه التعديلات الناشئة خلال الفترة.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤- التغييرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية (تتمة)

الممتلكات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١٦) عقود الإيجار
تحتظر التعديلات على المنشآت الخصم - من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات - أي عائدات من بيع البنود المنتجة أثناء إحضار ذلك الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. و عوضاً عن ذلك، تقوم المنشأة بإثبات المتحصلات من بيع مثل هذه البنود وتكاليف إنتاج تلك البنود في الربح أو الخسارة.

وفقاً للأحكام الانتقالية، تطبق الشركة التعديلات بأثر رجعي فقط على بنود المعدات والممتلكات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية الفترة الأولى المعروضة عندما تطبق المنشأة التعديل لأول مرة (تاريخ التطبيق المبدئي).

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية للشركة حيث لم يكن هناك أية مبيعات مثل البنود التي يتم إنتاجها من الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية أول فترة معروضة.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (١) - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة - الشركة التابعة المطبقة للمعايير الدولية لأول مرة

يسمح التعديل للشركة التابعة باختيار تطبيق الفقرة (د-١٦ "أ") من المعيار الدولي للتقرير المالي (١) لقياس فروقات الترجمة المترجمة باستخدام المبالغ المصفح عنها في القوائم المالية الموحدة للشركة الأم، استناداً إلى تاريخ تحول الشركة الأم إلى المعايير الدولية للتقرير المالي. وذلك إذا لم يتم إجراء أية تعديلات لإجراءات التوحيد وأثر تجميع الأعمال التي استحوذت فيها الشركة الأم على الشركة التابعة. يتم تطبيق هذا التعديل أيضاً على الشركة الزميلة أو المشروع المشترك الذي يختار تطبيق الفقرة د ١٦ (أ) من المعيار الدولي للتقرير المالي (١).

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية للشركة نظراً لأنها ليست المرة الأولى التي تطبق فيها الشركة هذه المعايير.

المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩) "الأدوات المالية" - الرسوم في اختبار "الـ ١٠ بالمنة" للتوقف عن إثبات المطلوبات المالية

توضح التعديلات أن الرسوم التي تدرجها المنشأة عند تقدير شروط التزام مالي إما جديد أو معدل مستديمة وتختلف عن شروط الالتزام الأصلي. تتضمن هذه الأتعاب فقط تلك الرسوم المدفوعة أو المستلمة بواسطة المقترض والمقرض بحيث تتضمن الرسوم المدفوعة أو المستلمة بواسطة إما المقترض أو المقرض بالنيابة. لم يتم اقتراح تعديل مشابه لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩) "الأدوات المالية": الإثبات والقياس.

وفقاً للأحكام الانتقالية، تطبق الشركة التعديل على المطلوبات المالية التي تم تعديلها أو تبادلها في أو بعد بداية فترة التقرير السنوي التي تطبق فيها المنشأة التعديل لأول مرة (تاريخ التطبيق المبدئي). إن هذه التعديلات ليس لها أي أثر على القوائم المالية للشركة؛ وذلك نظراً لعدم إجراء أي تعديلات على الأدوات المالية للشركة خلال الفترة.

٥- المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي بياناً بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة. تعترم الشركة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

١-٥ المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) - "عقود التأمين"

في مايو ٢٠١٧، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) "عقود التأمين"، وهو معيار محاسبي شامل جديد لعقود التأمين يغطي الإثبات والقياس والعرض والإفصاح. سجل المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) عند سريانه محل المعيار الدولي للتقرير المالي (٤) عقود التأمين، الذي صدر في عام ٢٠٠٥. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) على كافة أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. سوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. يتمثل الهدف العام من المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في تقديم نموذج محاسبي لعقود التأمين على نحو أكثر نفعاً وتوافقاً لشركات التأمين. وعلى عكس المتطلبات المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي (٤)، التي تستند إلى حد كبير إلى أقدمية السياسات المحاسبية المحلية السابقة، يوفر المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) نموذجاً شاملاً لعقود التأمين، يغطي كافة الجوانب المحاسبية ذات العلاقة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٥- المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد (تتمة)

١-٥ المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) - "عقود التامين" (تتمة)

يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (١٧) في النموذج العام، الذي يتم استكماله عن طريق:

- التكييف المحدد للعقود ذات خصائص الاشتراك المباشر (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- الطريقة المبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة المدة.

يطبق هذا المعيار على الفترات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، ويتعين تقديم أرقام المقارنة. ويسمح بالتطبيق المبكر له إذا ما تم أيضاً تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) في أو قبل تاريخ تطبيق المنشأة أولاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٧). لا ينطبق هذا المعيار على الشركة.

٢-٥ التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١): تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

في يناير ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على الفقرات ٦٩-٧٦ من معيار المحاسبة الدولي (١) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة.

توضح التعديلات:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية الفترة المالية
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. تقوم الشركة حالياً بتقييم تأثير التعديلات على الممارسات الحالية وما إذا كانت اتفاقيات القروض الحالية قد تتطلب إعادة التفاوض بشأنها.

٣-٥ تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨

في فبراير ٢٠٢١، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨، حيث قدم تعريفاً لـ "التقديرات المحاسبية". توضح التعديلات التمييز بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لإعداد التقديرات المحاسبية.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٢ أو بعد ذلك التاريخ، وتنطبق على التغييرات في السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية التي تحدث في بداية تلك الفترة أو بعدها. ويُسمح بالتطبيق المبكر لها طالما تم الإفصاح عن ذلك.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أي أثر جوهري على الشركة.

٤-٥ الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١) وبيان ممارسات المعيار الدولي للتقرير المالي (٢)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، في فبراير ٢٠٢١، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١) وبيان ممارسات المعيار الدولي للتقرير المالي (٢): إصدار أحكام الأهمية النسبية، والتي قدم فيها إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في تطبيق أحكام الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تهدف التعديلات إلى مساعدة المنشآت على تقديم إفصاحات عن السياسات المحاسبية التي تكون أكثر فائدة من خلال استبدال متطلبات المنشآت بالإفصاح عن سياساتها المحاسبية "الهامة" بمتطلب الإفصاح عن سياساتها المحاسبية "الهامة" وإضافة إرشادات حول كيفية تطبيق المنشآت لمفهوم الأهمية النسبية عند اتخاذ القرارات بشأن الإفصاحات عن السياسات المحاسبية.

تسري التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٣ أو بعد ذلك التاريخ، مع السماح بالتطبيق المبكر لها. ونظراً لأن التعديلات على بيان الممارسات ٢ توفر إرشادات غير إلزامية حول تطبيق تعريف الأهمية النسبية على معلومات السياسات المحاسبية، فإن تاريخ سريان هذه التعديلات ليس ضرورياً.

تقوم الشركة حالياً بتقييم أثر التعديلات لتحديد تأثيرها على الإفصاحات المتعلقة بالسياسات المحاسبية للشركة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٦- الممتلكات والمعدات

الإجمالي ٢٠٢٢ ريال سعودي	الموجودات الثابتة الأخرى ريال سعودي	تحسينات المباني المستأجرة ريال سعودي	السيارات ريال سعودي	المباني ريال سعودي	الأراضي ريال سعودي
١,٦٣٣,٥٨٥,٣٦٤	٣٧,٤٢٥,٩٧٧	٨,١٥١,٥٩٠	١,٤٩٣,٧٣٤,٦٦٤	٦,٢٦٠,٥٨٣	٨٨,٠١٢,٥٥٠
٥٥٣,٨٤٨,٤٤٢	٤,٤١٤,٨٣٥	٣٦٤,٥٠٠	٥٤٨,٤٩٨,١٠٤	٥٧١,٠٠٣	-
(٢٨٥,٥٤٤,٠٢٩)	-	-	(٢٨٥,٥٤٤,٠٢٩)	-	-
١,٩٠١,٨٨٩,٧٧٧	٤١,٨٤٠,٨١٢	٨,٥١٦,٠٩٠	١,٧٥٦,٦٨٨,٧٣٩	٦,٨٣١,٥٨٦	٨٨,٠١٢,٥٥٠
٤٧٧,٨٨١,٩١٢	٣٠,٣٧٦,٣٩٩	٣,٧٦٨,١٥٧	٤٤١,٥٩٢,٧٩٦	٢,١٤٤,٥٦٠	-
٢٤٩,٩٤٦,٧٠٣	٢,٤٩٢,١٧٧	٨٤٤,٧٣٨	٢٤٦,٤٨٥,٤٩٤	١٢٤,٢٩٤	-
(١٤٦,٣٠١,٠٤٩)	-	-	(١٤٦,٣٠١,٠٤٩)	-	-
٥٨١,٥٢٧,٥٦٦	٣٢,٨٦٨,٥٧٦	٤,٦١٢,٨٩٥	٥٤١,٧٧٧,٢٤١	٢,٢٦٨,٨٥٤	-
١,٣٢٠,٣٦٢,٢١١	٨,٩٧٢,٢٣٦	٣,٩٠٣,١٩٥	١,٢١٤,٩١١,٤٩٨	٤,٥٦٢,٧٣٢	٨٨,٠١٢,٥٥٠

يمثل المحول إلى المخزون التكلفة والاستهلاك المتراكم للسيارات التي تم الاستغناء عنها من الأساطيل والمحوّلة إلى المخزون (إيضاح ٨).

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٧- عقود الإيجار

الشركة كمستأجر

لدى الشركة عقود إيجار للمباني المستأجرة (مثل الورش والسكن والمواقع). إن التزامات الشركة بموجب عقود الإيجار مضمونة بصك ملكية المؤجر للموجودات المستأجرة.

لدى الشركة أيضًا بعض عقود الإيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل وبعض عقود الإيجار لمعدات مكتبية منخفضة القيمة. تطبق الشركة إعفاءات الإثبات على عقود الإيجار هذه فيما يتعلق "بعقود الإيجار قصير الأجل" و "عقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة".

١-٧ فيما يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة خلال السنة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٩,٤٧٠,٤٨٨	١١٩,٢١٨,٠٤٦	الرصيد في ١ يناير
٤٨,٦٩٣,٩٣٨	٩,٢٣٤,١٨٢	إضافات
(٣٦,٥٥٣,٧٣٨)	(٣٨,٩٨١,٧٤٠)	مصروف استهلاك (إيضاح ٢٢)
<u>١٠١,٦١٠,٦٨٨</u>	<u>٨٩,٤٧٠,٤٨٨</u>	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

يتم إطفاء موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ذات الصلة التي تتراوح بين سنتين إلى عشر سنوات.

٢-٧ فيما يلي بيان القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار والحركة خلال السنة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠٩,٠٤٢,٠٩٦	١٢٧,٧٠٥,٠٦٥	الرصيد في ١ يناير
٤٨,٦٩٣,٩٣٨	٩,٢٣٤,١٨٢	إضافات
(٤,٧٦٦,٦٦٧)	-	امتيازات إيجار (*)
٤,٣٤٢,٨٠٠	٥,١٣٨,٧٨٥	زيادة الفائدة (إيضاح ٢٦)
(٤٩,٧٥٦,٧٤٦)	(٣٣,٠٣٥,٩٣٦)	مدفوعات (**)
<u>١٠٧,٥٥٥,٤٢١</u>	<u>١٠٩,٠٤٢,٠٩٦</u>	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر
<u>٥٣,٨٤٨,٢٩٣</u>	<u>٥٤,٣٥٥,٢٣٢</u>	ناقصاً: جزء متداول
<u>٥٣,٧٠٧,١٢٨</u>	<u>٥٤,٦٨٦,٨٦٤</u>	جزء غير متداول

(*) يشمل امتياز الإيجار سندياً دائئاً مستلماً من الهيئة العامة للطيران المدني لمطار جدة بمبلغ ٣,٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: لا شيء).

(**) تشمل دفعات التزامات عقود الإيجار سداد جزء رئيسي من الالتزام قدره ٤٥,٤١٣,٩٤٦ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٢٧,٨٩٧,١٥١ ريال سعودي) وسداد فائدة قدرها ٤,٣٤٢,٨٠٠ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٥,١٣٨,٧٨٥ ريال سعودي).

تم الإفصاح عن تحليل تواريخ استحقاق التزامات عقود الإيجار في الإيضاح (٢٩).

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٧- عقود الإيجار (تتمة)

فيما يلي بيان المبالغ المثبتة في قائمة الدخل الشامل:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٨,٩٨١,٧٤٠	٣٦,٥٥٣,٧٣٨	استهلاك موجودات حق الاستخدام الموزعة على تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٢)
٨,١٣٤,٥٤٣	١٠,٢٧٢,٨٠٦	عقود الإيجار قصيرة الأجل المثبتة على أساس القسط الثابت كمصروف إيجار (إيضاح ٢٢)
٥,١٣٨,٧٨٥	٤,٣٤٢,٨٠٠	تكلفة تمويل بشأن التزامات عقود إيجار (إيضاح ٢٦)
<u>٥٢,٢٥٥,٠٦٨</u>	<u>٥١,١٦٩,٣٤٤</u>	

٨ المخزون

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٥٠٨,١٩٠	٤,٦٣٥,١١٦	قطع غيار ولوازم
١,٠٨٨,٠٠٠	٣٣٠,٩٧٣	سيارات معدة للبيع
<u>٥,٥٩٦,١٩٠</u>	<u>٤,٩٦٦,٠٨٩</u>	

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، قامت الشركة بتخفيض المخزون بقيمة ٦,٤٦٦,٠٥٩ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١١,٩٣٦,٤٣٠ ريال سعودي). يتم إدراج هذا المصروف ضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الدخل الشامل.

٩- المدينون

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠٣,٢٣٤,٧٧٦	٢٨٢,٥٨٦,٩٥٤	مدينون
(٦٤,٢٤٤,٥٣٤)	(٩٣,٢٢٢,٩٥٩)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
<u>١٣٨,٩٩٠,٢٤٢</u>	<u>١٨٩,٣٦٣,٩٩٥</u>	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٩- المدينون (تتمة)

كانت الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة خلال السنة على النحو التالي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٤,٢٤٤,٥٣٤	٣٨,٧٤٨,٠٨٧	في بداية السنة
٢٨,٩٧٨,٤٢٥	٢٥,٤٩٦,٤٤٧	مجانب خلال السنة
<u>٩٣,٢٢٢,٩٥٩</u>	<u>٦٤,٢٤٤,٥٣٤</u>	في نهاية السنة

فيما يلي تحليل بأعمار الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	الإجمالي ريال سعودي	٩٠-٠ يوماً ريال سعودي	٩١-١٨٠ يوماً ريال سعودي	١٨١-٢٧٠ يوماً ريال سعودي	٢٧١-٣٦٠ يوماً ريال سعودي	أكثر من ٣٦١ يوم ريال سعودي
معدل خسائر الائتمان المتوقعة	٣٢,٩٩%	٥,٦٦%	٢٣,٣١%	٣٩,١٦%	٤٨,٢٠%	٦٦,٨٣%
إجمالي القيمة الدفترية	٢٨٢,٥٨٦,٩٥٤	١١٨,٢٨٥,٨٨٦	٣٢,١٥٦,٠٤٨	١٩,٢٣١,٣٥٤	٢١,٢٣٤,١١٨	٩١,٦٧٩,٥٤٨
خسائر الائتمان المتوقعة	٩٣,٢٢٢,٩٥٩	٦,٦٨٩,٦٢٠	٧,٤٩٦,٩٩٩	٧,٥٣٠,٧٧٣	١٠,٢٣٥,٢٨٨	٦١,٢٧٠,٢٧٩
٣١ ديسمبر ٢٠٢١	الإجمالي ريال سعودي	٩٠-٠ يوماً ريال سعودي	٩١-١٨٠ يوماً ريال سعودي	١٨١-٢٧٠ يوماً ريال سعودي	٢٧١-٣٦٠ يوماً ريال سعودي	أكثر من ٣٦١ يوم ريال سعودي
معدل خسائر الائتمان المتوقعة	٣١,٦١%	٦,٢٤%	٢٥,٨٢%	٣٩,٢٦%	٥١,٧٤%	٦٣,١٥%
إجمالي القيمة الدفترية	٢٠٣,٢٣٤,٧٧٦	٩١,١٨٤,٥٦٦	٢٢,١٣٧,٨٩٣	١١,٨٣٠,١٥١	٩,٨٠٥,٨٦٢	٦٨,٢٧٦,٣٠٤
خسائر الائتمان المتوقعة	٦٤,٢٤٤,٥٣٤	٥,٦٩٣,٢٢٠	٥,٧١٦,٤٢٣	٤,٦٤٣,٩٨٥	٥,٠٧٣,٦٧٠	٤٣,١١٧,٢٣٦

يرجى الرجوع إلى إيضاح (٢٩) بشأن مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة، والذي يبين كيفية قيام الشركة بإدارة وقياس الجودة الائتمانية للذمم المدينة غير متأخرة السداد وغير منخفضة القيمة. إن الذمم المدينة لا تحمل فائدة وتتراوح فترة سدادها عموماً ٩٠ يوماً.

١٠- المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٠,٨٨٨,٦٠٧	٢٣,٢٨١,٣٩٠	دفعات مقدمة لموردين
٢١,٣٢١,٥١٩	١٤,٧٠٦,٠٠٠	مبالغ مدفوعة مقدماً
٢٩,٠١١,٧٥٩	١٥,٨١١,٧٧٦	أرصدة تأمين مدينة
٢,١٣١,٩٤٧	١,٩٨٢,٧٢٩	ذمم موظفين
١,٧٣٣,٤٠٤	١,٠٢٣,٩٢٩	تأمينات نقدية
-	٨٤٦,١٢٦	ضريبة قيمة مضافة مدينة
٤,٢٣١,١٧٨	٣,١٣٢,٨١٣	أخرى
<u>١٣٩,٣١٨,٤١٤</u>	<u>٦٠,٧٨٤,٧٦٣</u>	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١١ - موجودات العقود

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢,٩١٥,٧٨٤	١٦,٤٣٢,٣١٩	موجودات عقود
(٣,٥٠٦,٨٥٩)	(٥,٩٣٢,٩٢٠)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
<u>٩,٤٠٨,٩٢٥</u>	<u>١٠,٤٩٩,٣٩٩</u>	

فيما يلي بيان الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن موجودات العقود:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٩٧٠,٢٩٨	٣,٥٠٦,٨٥٩	في بداية السنة
٥٣٦,٥٦١	٢,٤٢٦,٠٦١	مجانب خلال السنة
<u>٣,٥٠٦,٨٥٩</u>	<u>٥,٩٣٢,٩٢٠</u>	في نهاية السنة

١٢ - الأرصدة البنكية والنقد

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٧,٠١١,٩٩١	٩٩,٤٤٢,٦٩٥	أرصدة بنكية
٧٠٠,٩٣٥	٦٤٩,٩٩٥	نقد في الصندوق
<u>٥٧,٧١٢,٩٢٦</u>	<u>١٠٠,٠٩٢,٦٩٠</u>	

١٣ - المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تشتمل الجهات ذات العلاقة بالشركة على المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة والمنشآت المالكن لها.

تعتمد شروط المعاملات مع الجهات ذات العلاقة من قبل إدارة للشركة. يتم إبرام المعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال دورة الأعمال العادية للشركة. من المتوقع سداد هذه الأرصدة خلال دورة الأعمال العادية.

فيما يلي قائمة بالجهات ذات العلاقة بالشركة:

طبيعة العلاقة

مساهم
مساهم
مساهم
مساهم
جهة منتسبة
جهة منتسبة

الجهة ذات العلاقة

حمود عبد الله إبراهيم الذيب
محمد أحمد عبد الله الذيب
محمد حمود الذيب
نايف محمد أحمد عبد الله الذيب
الفريدة
شركة مداريم

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٣- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢١	٢٠٢٢	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
ريال سعودي	ريال سعودي		
-	(١١,٩٧٠)	مصاريف وإيرادات	شركة مداريم
١٣,٦٠٣	-	إيجار سيارات وإيرادات أخرى	حمود عبدالله الذيب
-	٣,٣٩٣	إيجار سيارات وإيرادات أخرى	محمد حمود الذيب
-	٦٨,٥٠٩	إيجار سيارات وإيرادات أخرى	نايف محمد الذيب
-	(١٠٧,٠٨٨)	مصاريف وإيرادات أخرى	الفريدة
(٣١٢,٥٠٠)	(٥٦٠,٠٠٠)	مصاريف وإيرادات أخرى	محمد أحمد الذيب

تعويضات كبار موظفي الإدارة

يشمل كبار موظفي الإدارة بالشركة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة الشركة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

٢٠٢١	٢٠٢٢	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
ريال سعودي	ريال سعودي		
٤,٧٢٤,٣٢١	٥,٨٧٣,٤١٧	منافع الموظفين قصيرة الأجل	موظفي الإدارة العليا
٢٢٩,٧٠٠	٨٠٥,٩٦٦	منافع الموظفين طويلة الأجل	
٩١٥,٤١٤	١,٥٨٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي تفاصيل المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة:

٢٠٢١	٢٠٢٢		
ريال سعودي	ريال سعودي		
٤٣٩,٥٨٣	-		شركة مداريم
٤٣,٠٠١	-		أخرى
<u>٤٨٢,٥٨٤</u>	<u>-</u>		

١٤- رأس المال

يتكون رأسمال الشركة من ٤٣,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٤٣,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي).

١٥- الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة حتى يبلغ مجموع هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. ويجوز للشركة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٦- القروض لأجل

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٩٧,٣٤٠,٨٦٠	٦١٤,٨٠١,٤٢٤	قروض لأجل
(٤٤٢,١٥٥,٥٨٠)	(٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢)	ناقصاً: الجزء المتداول
<u>٤٥٥,١٨٥,٢٨٠</u>	<u>٢٨٨,١٧٢,٥٠٢</u>	الجزء غير المتداول

حصلت الشركة على تسهيلات ائتمانية من بنوك محلية على شكل قروض لأجل. تستحق القروض لأجل السداد على مدى فترة تتراوح من ٢٤ إلى ٤٨ شهراً اعتباراً من تاريخ السحب، ويستحق آخر قسط السداد في يوليو ٢٠٢٦. تم إظهار الأقساط المستحقة خلال الاثني عشر شهراً القادمة ضمن المطلوبات المتداولة. لدى الشركة تسهيلات أخرى غير مسحوبة لدى بنك متاحة وفقاً لاتفاقيات التسهيل الموقعة.

تجاوزت المطلوبات المتداولة للشركة موجوداتها المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى القروض المستخدمة لتمويل شراء السيارات المصنفة ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي كجزء من دورة أعمالها العادية. وهذا يتماشى مع الفترات المفصح عنها سابقاً.

١٧- التزامات المنافع المحددة للموظفين

تدير الشركة برنامج غير ممول بشأن منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي.

١٧-١ الحركة في مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٨,١٥٣,٦٨٥	٢٤,٠١٨,٣٨٤	في بداية السنة
٤,٤٧٦,٦٨١	٤,٠٧٨,٤٩١	محمل للسنة (إيضاح ١٧-٢)
٣,١٥٢,٩١٥	٧٥٦,١٢٢	خسارة اكتوارية عن برنامج المنافع المحددة
(٨٤٧,٨٠٤)	(٦٩٩,٣١٢)	منافع مدفوعة
<u>٣٤,٩٣٥,٤٧٧</u>	<u>٢٨,١٥٣,٦٨٥</u>	في نهاية السنة

١٧-٢ فيما يلي بيان المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,٥٨٩,٣٢٨	٣,٤٧٨,٠٣١	تكلفة خدمة حالية
٨٨٧,٣٥٣	٦٠٠,٤٦٠	تكلفة فائدة (إيضاح ٢٦)
<u>٤,٤٧٦,٦٨١</u>	<u>٤,٠٧٨,٤٩١</u>	إجمالي مصروف منافع نهاية الخدمة

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٧- التزامات المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

فيما يلي بيان توزيع مصروف المنافع بين تكلفة الإيرادات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٧٥٨,٧٧١	١,٧٤٦,٢٣٥	تكلفة إيرادات
١,١٨٤,٤٧٨	١,١٠٧,٠٧٥	مصاريف بيع وتسويق
٦٤٦,٠٧٩	٦٢٤,٧٢١	مصاريف عمومية وإدارية
٣,٥٨٩,٣٢٨	٣,٤٧٨,٠٣١	إجمالي مصروف منافع نهاية الخدمة

٣-١٧ الافتراضات الاكتوارية:

فيما يلي الافتراضات الأساسية الرئيسية لأغراض التقويم الاكتواري:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥,٥٠%	٣,٥٠%	معدلات الزيادة في الرواتب
٥,١٥%	٣,٢٠%	معدل الخصم

٤-١٧ كانت المبالغ المثبتة في الدخل الشامل الأخر كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٩٦,٠٠٧	(٤٦٤,٣٧٧)	خسارة اكتوارية (مكسب) نتيجة التغير في الافتراضات المالية
٢,٨٥٦,٩٠٨	١,٢٢٠,٤٩٩	خسارة اكتوارية ناتجة عن تسويات على أساس الخبرة
٣,١٥٢,٩١٥	٧٥٦,١٢٢	إجمالي الخسارة الاكتوارية

٥-١٧ تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية الهامة:

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الهامة بشأن التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		القيمة الأساسية ريال سعودي	التغير في الافتراضات	
الأثر على التزام المنافع المحددة الزيادة في الافتراضات النقص في الافتراضات ريال سعودي	ريال سعودي			
٣٨,١١٣,٨٧٠	٣٢,١٩١,٩٥١	٣٤,٩٣٥,٤٧٧	+/- ١%	معدل الخصم
٣٢,٠٩٩,٥٦٧	٣٨,١٦٠,٤٠١	٣٤,٩٣٥,٤٧٧	+/- ١%	معدل الزيادة في الراتب
٣٤,٩٤١,١٨٧	٣٤,٩٢٩,٧٨٧	٣٤,٩٣٥,٤٧٧	+/- ١٠%	معدل الوفيات
٣٥,٢٤٤,٩٢٤	٣٤,٦٥٤,٨٤٩	٣٤,٩٣٥,٤٧٧	+/- ١٠%	معدل ترك العمل

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٧- التزامات المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

٥-١٧ تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية الهامة (تتمة):

الأثر على التزام المنافع المحددة		القيمة الأساسية ريال سعودي	التغير في الافتراضات	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الزيادة في الافتراضات النقص في الافتراضات	ريال سعودي			
٣٠,٧٧٧,١٠١	٢٥,٨٩٨,٣٦١	٢٨,١٥٣,٦٨٥	+/- ١٪	معدل الخصم
٢٥,٨٢١,٣٢٢	٣٠,٨١٥,٨٩١	٢٨,١٥٣,٦٨٥	+/- ١٪	معدل الزيادة في الراتب
٢٨,١٥٨,٠٩٦	٢٨,١٤٩,٢٩١	٢٨,١٥٣,٦٨٥	+/- ١٠٪	معدل الوفيات
٢٨,٤٢١,٠٢٠	٢٧,٩١١,٠٧٨	٢٨,١٥٣,٦٨٥	+/- ١٠٪	معدل ترك العمل

تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه وفقاً لطريقة يتم بموجبها توقع الأثر على التزامات المنافع المحددة للموظفين نتيجة التغييرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحدث كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغير في الافتراضات الهامة، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. إن تحليل الحساسية قد لا يكون مؤشراً على وجود تغير فعلي في التزام المنافع المحددة حيث أنه من غير المحتمل أن تحدث التغييرات في الافتراضات بصورة منفصلة عن بعضها البعض.

فيما يلي بيان الدفعات المتوقعة أو المساهمات للموظفين خلال السنوات المستقبلية:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,١٤٦,٧٩٦	٣,٧٢٣,٢٥٥	خلال الاثني عشر شهراً القادمة (فترة التقرير المالي السنوية القادمة)
٨,٧٠٣,٧٢٣	١٠,٦٨٦,٨٥٦	ما بين ٢ إلى ٥ سنوات
٢٦,٤١٠,٤٦٣	٤٣,٩٥٢,٦٢٧	بعد ٥ سنوات
<u>٣٨,٢٦٠,٩٨٢</u>	<u>٥٨,٣٦٢,٧٣٨</u>	

١٨- المصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٣٨٤,٣٧٨	٢٠,٥٧٧,٣٤٣	مطلوبات عقود
١٦,٧٩٨,٦٥٢	٢٠,٠٤٧,٩٧٦	مصاريف مستحقة الدفع
-	٧,٢٤٠,٧١٦	ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع
٤,٥٩٨,٠٥٧	١,٢١١,٨٤٣	نقاط الولاء
١,٥٣٢,٩٤٦	١,١١٢,٧٨١	أخرى
<u>٤٣,٣١٤,٠٣٣</u>	<u>٥٠,١٩٠,٦٥٩</u>	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٩- مخصص الزكاة

١٩-١ تتكون الزكاة المحملة للشركة مما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠,٦٣٨,٧٤٥	٦,٧٥٦,٥٣٠	محمل للسنة
٢٠,٩٤٦,٠٠٣	١٩,٩٢٩,٦٤٤	في بداية السنة
١٠,٦٣٨,٧٤٥	٦,٧٥٦,٥٣٠	مجنب خلال السنة
(٦,٨٦٦,٣٦٥)	(٥,٧٤٠,١٧١)	مدفوع خلال السنة
٢٤,٧١٨,٣٨٣	٢٠,٩٤٦,٠٠٣	في نهاية السنة

١٩-٣ فيما يلي بيان البنود الرئيسية للوعاء الزكوي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٦٧,٣٥٥,٣٨٠	٤٨١,٥١٥,٤٣٦	حقوق الملكية
١,٠٩٤,٧٣٨,٤٤٨	٨٨٧,٤٦١,١١١	مخصصات افتتاحية وتسويات أخرى
(١,٥٠٢,٩١٣,٩٣٠)	(١,٢٦٧,٢٨٣,٩٤١)	القيمة الدفترية للموجودات طويلة الأجل
١٥٩,١٧٩,٨٩٨	١٠١,٦٩٢,٦٠٦	الدخل الخاضع للزكاة
٢٦١,٤٢٣,٦٥٠	١٦٥,٤٠٨,٦٦٠	الوعاء الزكوي
٤٢٠,٦٠٣,٥٤٨	٢٦٧,١٠١,٢٦٦	الزكاة
١٠,٦٣٨,٧٤٥	٦,٧٥٦,٥٣٠	

١٩-٣ الربوط الزكوية

- قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية وقوائمها المالية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") عن كافة السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وحصلت على شهادة الزكاة عن تلك السنوات.
- أنهت الشركة موقفها الزكوي لدى الهيئة عن كافة السنوات حتى ٢٠١١.
- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، أصدرت الهيئة خطاباً يوضح الفروقات الزكوية بمبلغ ١٣,٩٠٣,٤٤١ ريال سعودي للسنوات من ٢٠١٢ حتى ٢٠١٧. قامت الشركة بتكوين مخصص إضافي قدره ١١,٧٤٣,٢١٨ ريال سعودي، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، مقابل مطالبات الزكاة عن هذه الفترة، وقدمت اعتراضاً لدى لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية على هذه الفروقات والتي لا تزال قيد المراجعة. تعتقد الإدارة أن المخصص الحالي على النحو المبين أعلاه كافٍ.
- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، استلمت الشركة من الهيئة رطباً مبدئياً يظهر فروقات الزكاة لعام ٢٠١٨ بمبلغ ٤,٠١٤,٠٦٠ ريال سعودي، وقامت الشركة بتكوين مخصص لكامل المبلغ. وبناء على التوضيحات التي قدمتها الشركة إلى الهيئة، أصدرت الهيئة تعديلاً وخفضت الفروقات إلى مبلغ ١,٧٨٥,٠٧٧ ريال سعودي، وعليه عكست الشركة المخصص الفائض في قائمة الدخل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. وعلاوة على ذلك، قامت الشركة بتقديم اعتراض إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية على هذه الفروقات ولا تزال قيد المراجعة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٩- مخصص الزكاة (تتمة)

٣-١٩ الربوط الزكوية (تتمة)

- خلا السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، استلمت الإدارة مراسلات من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بشأن الملكية السابقة للأسهم من قبل شركة الفرص التنموية للتجارة، أحد المساهمين السابقين في الشركة، التي تفيد بوجود بعض الضرائب المحتملة على الشركة. ترى الهيئة، بناءً على افتراضات معينة خضوع الشركة جزئياً لضريبة الدخل. افترضت الهيئة، في المراسلات المذكورة أعلاه، أن المساهم السابق المذكور مملوك بالكامل بطريقة مباشرة أو غير مباشرة من ملاك من غير مواطني دول مجلس التعاون الخليجي وبالتالي، بلغ إجمالي مبلغ التعرض لضريبة الدخل كما هو محدد من قبل الهيئة ٣,٩٤ مليون ريال سعودي، ويغطي السنوات من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٨، باستثناء غرامات التأخير والغرامات الأخرى ذات الصلة. كما بتاريخ اعتماد مجلس الإدارة لهذه القوائم المالية، لم يتم استلام أي ربط رسمي من الهيئة. ومن المحتمل التعرض لمبلغ إضافي للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ وللفترة من ١ يناير ٢٠٢١ حتى تاريخ بيع أسهم المساهم السابق إذا ما قامت الهيئة بفرض التعرض المذكور أعلاه على كافة سنوات الربط.

إن الشركة مسجلة حالياً لدى الهيئة كشركة خاضعة للزكاة بنسبة ١٠٠٪ على أساس أن الملكية النظامية للشركة ومساهميها المباشرين وغير المباشرين هم إما مواطنين من دول مجلس التعاون الخليجي أو شركات تم إنشائها في دول مجلس التعاون الخليجي والتي يكون المساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، لا تخضع توزيعات الأرباح للمساهم السابق المذكور أعلاه، حسب وجهة نظر الإدارة، لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة في المملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة وفقاً لعقد التأسيس).

لا تزال المناقشات مع الهيئة بشأن الأمر أعلاه جارية وأن نتيجة الأمر أعلاه لا تزال غير مؤكدة. علاوة على ذلك، وتحسباً لأي موقف تفرضه الهيئة، فضلاً عن أي غرامات ذات صلة أو عقوبات تأخير، قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى الشركة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي التزامات ضريبية قد تفرضها الهيئة على الشركة فيما يتعلق بالموضوع أعلاه. لذلك، في ضوء المعلومات المتاحة حالياً وخطاب التعهد بالتعويض من المساهم المذكور أعلاه، ترى الإدارة أنه من غير المرجح أن يكون هناك أي تعرض جوهري على الشركة فيما يتعلق بالمراسلات أعلاه الواردة من الهيئة.

٢٠- ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم وذلك بتقسيم صافي دخل السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الحالية خلال السنة.

٢٠٢٢	٢٠٢١	
١٩٣,١٠٧,٩٤٩	١٢٥,٧٢٦,٠٦٦	صافي دخل السنة
٤٣,٠٠٠,٠٠٠	٤٣,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لربح السهم الأساسي والمخفض
٤,٤٩	٢,٩٢	ربح السهم

٢١- الإيرادات

معلومات عن الإيرادات المفصلة

فيما يلي أدناه تفصيل إيرادات الشركة من العقود المبرمة مع العملاء:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٧٨,٢٦٢,٤٤٦	٣٥٨,٤١٧,٦٥٢	إيجار قصير الأجل
٣١٤,٦٩٤,٧٤٦	٢٧٠,٢٤٩,٥٨٥	إيجار طويل الأجل
١٧٥,٠١٠,٤٨٦	١٢٣,٧٠٢,٣٣٩	مبيعات سيارات
٩٦٧,٩٦٧,٦٧٨	٧٥٢,٣٦٩,٥٧٦	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢١- الإيرادات (تتمة)

توقيت إثبات الإيرادات

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٢٨,٦٦٧,٢٣٧	٧٩٢,٩٥٧,١٩٢	خدمات محولة على مدى زمني
١٢٣,٧٠٢,٣٣٩	١٧٥,٠١٠,٤٨٦	خدمات محولة عند نقطة من الزمن
<u>٧٥٢,٣٦٩,٥٧٦</u>	<u>٩٦٧,٩٦٧,٦٧٨</u>	

التزامات الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء عند توفر السيارات للإيجار ويستحق السداد عادة خلال ٩٠ يوماً من تاريخ الفاتورة بالنسبة لعملاء الشركات. إن عقود بيع السيارات لا تمنح العملاء حق الارجاع. لا يوجد أي التزامات أداء لم يتم الوفاء بها كما بتاريخ التقرير المالي، وعليه، لا يوجد سعر معاملة يتعين توزيعه على التزامات الأداء التي لم يتم الوفاء بها أو المتبقية.

عقود الإيجار التشغيلي - الشركة كمستأجر

أبرمت الشركة عقود إيجار بشأن أسطول السيارات الخاص بها. عادةً ما يكون لعقود إيجار السيارات التجارية وغير التجارية مدد إيجار تتراوح بين ١ و ٥ سنوات. تحتوي بعض عقود الإيجار على خيارات للإلغاء قبل نهاية مدة الإيجار في مقابل دفع غرامات إضافية.

فيما يلي بيان بالحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية المستحقة القبض بموجب عقود الإيجار التشغيلي غير القابلة للإلغاء كما بتاريخ التقرير المالي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣٩,٨٩٢,١٩٠	٢٣٦,٦٠٥,٢٠٩	خلال سنة
٢٤٩,٥٢١,١٣٧	٢٦٨,٢٣٢,٢٢٠	بعد سنة وأقل من ٥ سنوات
<u>٤٨٩,٤١٣,٣٢٧</u>	<u>٥٠٤,٨٣٧,٤٢٩</u>	

الأسواق الجغرافية

تعمل الشركة حصراً في المملكة العربية السعودية، وعليه لم يتم عرض معلومات جغرافية إضافية عن الأسواق في هذه القوائم المالية.

٢١-١ أرصدة العقود

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٤٠٨,٩٢٥	١٠,٤٩٩,٣٩٩	موجودات عقود (إيضاح ١١)
٢٠,٣٨٤,٣٧٨	٢٠,٥٧٧,٣٤٣	مطلوبات عقود (إيضاح ١٨)*

* تمثل مطلوبات العقود السلف المستلمة من العملاء مقابل خدمات الإيجار التي لم يتم تقديمها بعد.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٢- تكلفة الإيرادات

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١٢,٢٩٠,٧٨١	٢٤٩,٥١٤,٠٤٩	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٦)
١٠٦,٥٥٩,٢٠٥	١٣٤,١٣٠,٤٩٤	تكلفة سيارات مبيعة
٥٢,٢٣٨,٠١٧	٥٩,٨٥٨,٤٤٢	رواتب موظفين ومنافع أخرى
٣٣,٤٦٨,٢٣٣	٥٢,٢١٤,٤٢٨	صيانة وإصلاح
٣٣,٦٤٢,٣٥٠	٤٧,٨٤٩,٩٩٥	تأمين
٣٨,٩٨١,٧٤٠	٣٦,٥٥٣,٧٣٨	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٧)
٨,١٣٤,٥٤٣	١٠,٢٧٢,٨٠٦	إيجارات (إيضاح ٧-٢)
٣,٨١٩,٢٣٥	٤,٥٥٢,٣٣٣	شحن
٨٣٠,٦٥٣	٣,٣٧٢,٠٠٨	غرامات أخرى
٤,٥٧٩,١٨٠	٣,٧٦٠,٠٥٤	أعباء بنكية
١,٣٦٢,٨٤٢	١,٥٣٩,٦٢٩	منافع عامة
١,٤٥٥,٢٢٠	-	تخفيض قيمة المخزون
٦,٥٢٥,١٦١	٩,٢٢٩,٧٣٩	أخرى
<u>٥٠٣,٨٨٧,١٦٠</u>	<u>٦١٢,٨٤٧,٧١٥</u>	

٢٣- مصاريف البيع والتسويق

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣١,٨٩٨,٥٨٣	٤٠,٣١٢,٨٢٨	رواتب موظفين ومنافع أخرى
١,٨٤٢,٦٢٣	٧,٦٧٦,٥١١	دعاية وإعلان
٦٥٥,٦٤٩	١,١١٨,١٨٨	أخرى
<u>٣٤,٣٩٦,٨٥٥</u>	<u>٤٩,١٠٧,٥٢٧</u>	

٢٤- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٧,٣٥٧,٤٣٦	٢٢,٢٢٥,١٤٢	رواتب موظفين ومنافع أخرى
٣,٩٣٩,٠٤٣	٣,٦٦١,٩٠٤	أتعاب مهنية
٢,٧٩٣,١٦٨	٣,٦٤٩,٧٢٥	رسوم حكومية
٢,٠٩٧,٩٧٧	٢,٦٥٥,٧٦٥	نظام تقنية المعلومات / تخطيط موارد المؤسسات
١,٦٨٦,٢٠٣	١,٩٩٣,٨٧٠	منافع عامة
١,٢٦٠,٠٠٠	١,٧٠٤,٩٢٥	ضريبة قيمة مضافة بشأن التوريد المفترض
٢٨١,١٨١	١,٧٧٠,٢٥٦	صيانة وإصلاح
٨٢٥,٢٨٣	١,٦٦٠,٦٩١	تبرعات خيرية
٩١٥,٤١٤	١,٥٨٠,٠٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
١,٢٠١,٧٧٦	١,١٤٩,٨٠٥	اتصالات
٤٨٢,٢١٩	٩٨٠,٣٢٠	ضيافة
٧٦٩,٠٢٢	٤٣٢,٦٥٤	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٦)
٢,٢٢٨,٢١١	٣,٣٤٥,٥٣٠	أخرى
<u>٣٥,٨٣٦,٩٣٣</u>	<u>٤٦,٨١٠,٥٨٧</u>	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٥- الإيرادات الأخرى

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٠٥٥,٥٦٧	-	عكس قيد نقاط الولاء منتهية الصلاحية*
٢,٧٥٤,٩٩٧	٢,٠٣٢,٠٢٢	إيرادات الخصم على الكميات
١٧٩,٩٧٨	١٥٨,١٠٠	أتعاب مبيعات سيارات
١,١٥٤,٩٧٢	١,٤٢٦,٦٢٠	إيرادات متنوعة
<u>٨,١٤٥,٥١٤</u>	<u>٣,٦١٦,٧٤٢</u>	

* يمثل هذا المبلغ مقدار نقاط الولاء منتهية الصلاحية.

٢٦- تكاليف التمويل

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٧,٤٤٦,٢٢٦	١٩,٨٩٠,٧٦٨	تكاليف تمويل من قروض بنكية
٤,٣٤٢,٨٠٠	٥,١٣٨,٧٨٥	أعباء مالية على التزامات عقود إيجار (إيضاح ٧-٢)
٨٨٧,٣٥٣	٦٠٠,٤٦٠	فائدة على التزامات المناقص المحددة للموظفين (إيضاح ١٧-٢)
<u>٣٢,٦٧٦,٣٧٩</u>	<u>٢٥,٦٣٠,٠١٣</u>	

٢٧- التعهدات والالتزامات المحتملة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت الشركة خطابات ضمان قدرها ٦٣,٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٤٦,٦ مليون ريال سعودي) بشكل رئيسي فيما يتعلق بالعقارات المؤجرة للشركة وتأمينات العروض الخاصة بالشركة.

كما هو مذكور في الإيضاح (١٩) حول القوائم المالية أفصحت الشركة عن التزام محتمل فيما يتعلق بالمراسلات المستلمة من الهيئة.

٢٨- القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢١، فإن القيم العادلة للأدوات المالية الخاصة بالشركة تقارب قيمها الدفترية، وتصنف ضمن المستوى ٢ من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة. لم يتم تطبيق أية مدخلات هامة عند تقييم المدينة الحساب كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

يتم تحديد القيمة العادلة للقروض الخاصة بالشركة باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة وذلك باستخدام معدل الخصم الذي يعكس معدل الاقتراض للجهة المصدرة كما في نهاية فترة التقرير المالي. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، لا تختلف القيم الدفترية للقروض عن قيمها العادلة المحتسبة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢١، لم تكن هناك أي تغييرات بين مستويات القيمة العادلة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩- إدارة مخاطر الأدوات المالية

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية الخاصة بالشركة من القروض البنكية والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات الشركة وتقديم الضمانات اللازمة لدعم عملياتها. وتشتمل الموجودات المالية الرئيسية الخاصة بالشركة من الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والأرصدة البنكية.

إن أنشطة الشركة تعرضها لمخاطر مالية متنوعة تتمثل في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر السعر) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلي للشركة على إدارة السيولة بصورة قوية ومراقبة متغيرات السوق المختلفة ذات العلاقة، والعمل بشكل ثابت على التقليل من الآثار الضارة المحتملة على الأداء المالي للشركة.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض البنكية.

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن التعرض للمخاطر المتنوعة المصاحبة لأثر التقلبات في أسعار العملات السائدة في السوق على قائمة المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. تقوم الشركة بإدارة مخاطر أسعار العملات الخاصة بها من خلال المراقبة بانتظام لمعدلات العمولة للأدوات المالية المرتبطة بعمولة.

حساسية أسعار العملات

يوضح الجدول التالي أثر التغيرات المحتملة المعقولة في أسعار الفوائد المتعلقة بذلك الجزء من القروض التي تأثرت بذلك. ومع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، تأثر ربح الشركة قبل الضرائب من خلال الأثر على القروض المرتبطة بعمولة عائمة، على النحو التالي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	الربح (الخسارة) من خلال قائمة الدخل الشامل
ريال سعودي	ريال سعودي	فروض مرتبطة بعمولة عائمة:
٤١,٦٠٠	٤٢,٥٩١	سايبور +/- ١٠٠ نقطة أساس

مخاطر العملات الأجنبية

تمثل مخاطر العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. يتم إجراء معاملات الشركة الرئيسي رئيسي بالريال السعودي، وبالتالي لا تتأثر الشركة بهذه المخاطر.

تقوم إدارة الشركة بمراقبة هذه التقلبات ومعالجة آثارها على القوائم المالية وفقاً لذلك.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. لا يوجد لدى الشركة تركيزات لمخاطر الائتمان. تنشأ تركيزات المخاطر عند مزاوله عدد من الأطراف الأخرى لنشاطات عمل مماثلة أو نشاطات في نفس المنطقة الجغرافية أو وجود خصائص اقتصادية لديهم قد تؤثر على قدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية. لتقليل التعرض لمخاطر الائتمان، قامت الشركة بوضع إجراءات اعتماد رسمية بموجبها يتم تطبيق حدود الائتمان على عملائها. كما تقوم الإدارة دورياً بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء وتقوم بتجنب المخصص اللازم لتلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩ - إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

ولتقليل المخاطر، يوجد لدى الشركة نظام لتعيين حدود الائتمان للعملاء استنادًا إلى تقييم شامل قائم على ملف العميل وتاريخ السداد.

فيما يلي بيان الحد الأقصى لإجمالي تعرض الشركة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير المالي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠٣,٢٣٤,٧٧٦	٢٨٢,٥٨٦,٩٥٤	مدينون (إيضاح ٩)
١٢,٩١٥,٧٨٤	١٦,٤٣٢,٣١٩	موجودات عقود (إيضاح ١١)
٥٧,٠١١,٩٩١	٩٩,٤٤٢,٦٩٥	أرصدة بنكية (إيضاح ١٢)
<u>٢٧٣,١٦٢,٥٥١</u>	<u>٣٩٨,٤٦١,٩٦٨</u>	

أ) الذمم المدينة وموجودات العقود

تتم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قبل كل وحدة عمل خاضعة للسياسات والإجراءات الرقابية المحددة من قبل الشركة بشأن إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء. يتم تقييم الجودة الائتمانية للعملاء وفقاً لنظام تصنيف داخلي شامل مبني على نقاط ويتم وضع حدود للائتمان بشكل فردي وفقاً لهذا التقييم. يمثل أكبر خمسة عملاء نسبة ١٦٪ من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ١٥٪).

تقوم الشركة بتطبيق الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى.

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمطلوبات والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ التقرير المالي عن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية. يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير المالي القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. يتم مراقبة الذمم المدينة القائمة الخاصة بالعملاء بانتظام. يتم أيضاً تأمين بعض العملاء، حيثما أمكن، عن طريق السندات الإذنية أو الدفعات المقدمة، والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الذمم المدينة ويتم أخذها في الاعتبار عند احتساب الانخفاض في القيمة.

لم يكن هناك ذمم مدينة متأخرة السداد أو منخفضة القيمة من الجهات ذات العلاقة.

ب) الأرصدة البنكية

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة من الأرصدة البنكية من قبل إدارة الشركة وفقاً لسياسة الشركة وتعتبر محدودة نظراً لأن الأرصدة البنكية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد. تقوم الشركة بإيداع أرصدها النقدية لدى مؤسسات مالية كبرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع ولا تعتقد أن هناك مخاطر جوهرية تتمثل في عدم الأداء من قبل هذه المؤسسات المالية.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة عدم مقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية حال استحقاقها. وتتمثل طريقة الشركة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها حال استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة الشركة.

تقوم الشركة عادة بالتأكد من أن لديها النقد الكافي عند الطلب للوفاء بالمصاريف التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية، كما أن لدى الشركة تسهيلات بنكية لتلبية متطلباتها.

تقوم الإدارة بإجراء توقعات التدفقات النقدية، والتي تراقب لتوقعات المتغيرة لمتطلبات السيولة في الشركة للتأكد من أن لديها النقدية الكافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩- إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

يحلل الجدول أدناه المطلوبات المالية الخاصة بالشركة إلى مجموعات الاستحقاق على الفترة المتبقية بتاريخ التقرير المالي حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. تمثل المبالغ الموضحة في الجدول التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة: إن الأرصدة المستحقة خلال اثني عشر شهرًا تعادل الأرصدة الدفترية لأن أثر الخصم يعتبر غير جوهري.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	خلال سنة ريال سعودي	١ إلى ٥ سنوات ريال سعودي	أكثر من ٥ سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض لأجل	٤٧٥,٧٠٣,١٠٦	٤٧٨,١٥٩,٢٣١	-	٩٥٣,٨٦٢,٣٣٧
وكالة سيارات دائنة	٥٦,٨٧٦,٨٢٤	-	-	٥٦,٨٧٦,٨٢٤
مطلوبات متداولة أخرى	٣٠,١٤٢,٦٨٣	-	-	٣٠,١٤٢,٦٨٣
التزامات عقود إيجار	٥٦,٨٠١,٨٦١	٥٦,١٤٠,٠٥٦	٣,٨٣٥,٠٠٠	١١٦,٧٧٦,٩١٧
دائنون	٢٩,٧٣٥,٤٤٨	-	-	٢٩,٧٣٥,٤٤٨
	<u>٦٤٩,٢٥٩,٩٢٢</u>	<u>٥٣٤,٢٩٩,٢٨٧</u>	<u>٣,٨٣٥,٠٠٠</u>	<u>١,١٨٧,٣٩٤,٢٠٩</u>
٣١ ديسمبر ٢٠٢١	خلال سنة ريال سعودي	١ إلى ٥ سنوات ريال سعودي	أكثر من ٥ سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض لأجل	٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢	٢٨٨,١٧٢,٥٠٢	-	٦١٤,٨٠١,٤٢٤
وكالة سيارات دائنة	١١٥,٩٤٢,٥٣٥	-	-	١١٥,٩٤٢,٥٣٥
مطلوبات متداولة أخرى	٢٦,٥١٥,٣٨١	-	-	٢٦,٥١٥,٣٨١
التزامات عقود إيجار	٥٧,٤١٩,٩٨٠	٥٨,٨٣٢,٦٥٦	١,٩٧٠,٠٠٠	١١٨,٢٢٢,٦٣٦
دائنون	١٨,١١٤,٢١٨	-	-	١٨,١١٤,٢١٨
	<u>٥٤٤,٦٢١,٠٣٦</u>	<u>٣٤٧,٠٠٥,١٥٨</u>	<u>١,٩٧٠,٠٠٠</u>	<u>٨٩٣,٥٩٦,١٩٤</u>

٣٠- الموجودات المالية والمطلوبات المالية

٣٠-١ الموجودات المالية

٢٠٢١ ريال سعودي	٢٠٢٢ ريال سعودي	٢٠٢١ ريال سعودي	٢٠٢٢ ريال سعودي
١٣٨,٩٩٠,٢٤٢	١٨٩,٣٦٣,٩٩٥	١٣٨,٩٩٠,٢٤٢	١٨٩,٣٦٣,٩٩٥
٤٨٢,٥٨٤	-	٤٨٢,٥٨٤	-
<u>١٣٩,٤٧٢,٨٢٦</u>	<u>١٨٩,٣٦٣,٩٩٥</u>	<u>١٣٩,٤٧٢,٨٢٦</u>	<u>١٨٩,٣٦٣,٩٩٥</u>
٥٧,٧١٢,٩٢٦	١٠٠,٠٩٢,٦٩٠	٥٧,٧١٢,٩٢٦	١٠٠,٠٩٢,٦٩٠
<u>١٩٧,١٨٥,٧٥٢</u>	<u>٢٨٩,٤٥٦,٦٨٥</u>	<u>١٩٧,١٨٥,٧٥٢</u>	<u>٢٨٩,٤٥٦,٦٨٥</u>

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:

مدينون
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة

أرصدة بنكية ونقد

إجمالي الموجودات المالية

٢٠٢٢-٢ الموجودات المالية

٢٠٢١ ريال سعودي	٢٠٢٢ ريال سعودي	تاريخ الاستحقاق	٢٠٢١ ريال سعودي	٢٠٢٢ ريال سعودي
٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢	٤٤٢,١٥٥,٥٨٠	أقل من سنة	١٦	ايضاح
٥٤,٣٥٥,٢٣٢	٥٣,٨٤٨,٢٩٣	أقل من سنة	٧	ايضاح
<u>٣٨٠,٩٨٤,١٥٤</u>	<u>٤٩٦,٠٠٣,٨٧٣</u>			
٢٨٨,١٧٢,٥٠٢	٤٥٥,١٨٥,٢٨٠	١ إلى ٥ سنة	١٦	ايضاح
٥٤,٦٨٦,٨٦٤	٥٣,٧٠٧,١٢٨	١ إلى ١٠ سنة	٧	ايضاح
<u>٣٤٢,٨٥٩,٣٦٦</u>	<u>٥٠٨,٨٩٢,٤٠٨</u>			

المطلوبات المتداولة المرتبطة بفائدة

جزء متداول من قروض لأجل
جزء متداول من التزام عقد إيجار

المطلوبات غير المتداولة المرتبطة بفائدة

قروض لأجل
التزام عقد إيجار

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣١- إدارة رأس المال

لغرض إدارة الشركة، يشتمل رأس المال على رأس المال وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالمساهمين. ويتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالشركة في زيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. تقوم الشركة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي، والتي تمثل صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال زائداً صافي الدين.

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٨٨,١٧٢,٥٠	٤٥٥,١٨٥,٢٨٠	جزء غير متداول من قروض لأجل
٥٤,٦٨٦,٨٦	٥٣,٧٠٧,١٢٨	جزء غير متداول من التزام عقد إيجار
٣٢٦,٦٢٨,٩٢	٤٤٢,١٥٥,٥٨٠	جزء متداول من قروض لأجل
٥٤,٣٥٥,٢٣	٥٣,٨٤٨,٢٩٣	جزء متداول من التزام عقد إيجار
٧٢٣,٨٤٣,٥٢	١,٠٠٤,٨٩٦,٢٨١	
٥٦٧,٣٥٥,٣٨	٦٦٤,٨٦٠,٤١٤	حقوق ملكية
١,٢	١,٥١	نسبة الرفع المالي

٣٢- المعلومات القطاعية

تمشياً مع طريقة إعداد التقارير الداخلية الخاصة بالشركة، اعتمد مجلس الإدارة قطاعات الأعمال بشأن نشاطات الشركة. تقوم الإدارة بمراقبة التفاصيل التالية على أساس كل قطاع:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	عقود الإيجار قصيرة الأجل	عقود الإيجار طويلة الأجل	أخرى	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٧٨,٢٦٢,٤٤٦	٣١٤,٦٩٤,٧٤٦	١٧٥,٠١٠,٤٨٦	٩٦٧,٩٦٧,٦٧٨	إيرادات	
(١٠٦,٠٥٧,٦٠٠)	(١٤٠,٤٢٧,٨٩٤)	-	(٢٤٦,٤٨٥,٤٩٤)	مصروف استهلاك - سيارات	
٣٧٢,٢٠٤,٨٤٦	١٧٤,٢٦٦,٨٥٢	١٧٥,٠١٠,٤٨٦	٧٢١,٤٨٢,١٨٤	ربح القطاع	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١	عقود الإيجار قصيرة الأجل	عقود الإيجار طويلة الأجل	أخرى	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٥٨,٤١٧,٦٥٢	٢٧٠,٢٤٩,٥٨٥	١٢٣,٧٠٢,٣٣٩	٧٥٢,٣٦٩,٥٧٦	إيرادات	
(٩٣,٩٢٢,٩١١)	(١١٤,٨٤٧,٦٩٣)	-	(٢٠٨,٧٧٠,٦٠٤)	مصروف استهلاك - سيارات	
٢٦٤,٤٩٤,٧٤١	١٥٥,٤٠١,٨٩٢	١٢٣,٧٠٢,٣٣٩	٥٤٣,٥٩٨,٩٧٢	ربح القطاع	

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٢ - المعلومات القطاعية (تتمة)

إيرادات ومصاريف غير موزعة:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٤٣,٥٩٨,٩٧٢	٧٢١,٤٨٢,١٨٤	ربح القطاع
(٢٩٥,١١٦,٥٥٦)	(٣٦٦,٣٦٢,٢٢١)	تكلفة إيرادات
(٣٤,٣٩٦,٨٥٥)	(٤٩,١٠٧,٥٢٧)	مصاريف بيع وتسويق
(٣٥,٨٣٦,٩٣٣)	(٤٦,٨١٠,٥٨٧)	مصاريف عمومية وإدارية
(٢٦,٠٣٣,٠٠٨)	(٣١,٤٠٤,٤٨٦)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(٢٥,٦٣٠,٠١٣)	(٣٢,٦٧٦,٣٧٩)	تكاليف تمويل
٢,٢٨٠,٢٤٧	٤٨٠,١٩٦	مكسب أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٣,٦١٦,٧٤٢	٨,١٤٥,٥١٤	إيرادات أخرى
١٣٢,٤٨٢,٥٩٦	٢٠٣,٧٤٦,٦٩٤	الدخل قبل الزكاة

تفاصيل الموجودات والمطلوبات الخاصة بالقطاعات:

غير موزعة		موزعة		
الإجمالي	أخرى	عقود الإيجار طويلة الأجل	عقود الإيجار قصيرة الأجل	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٨٦٦,٢١٣,٤٨٦	٦٥١,٣٠١,٩٨٨	٧١٠,٩١٦,٣٦٥	٥٠٣,٩٩٥,١٣٣	موجودات القطاع
١,٢٠١,٣٥٣,٠٧٢	١,٢٠١,٣٥٣,٠٧٢	-	-	مطلوبات القطاع
١,٥١٨,١٤٩,٥٧٠	٤٦٦,٠٠٧,٧٠٢	٦٠٩,٤٢٦,٢٦٦	٤٤٢,٧١٥,٦٠٢	موجودات القطاع
٩٥٠,٧٩٤,١٩٠	٩٥٠,٧٩٤,١٩٠	-	-	مطلوبات القطاع

الإفصاحات الأخرى:

غير موزعة		موزعة		
الإجمالي	أخرى	عقود الإيجار طويلة الأجل	عقود الإيجار قصيرة الأجل	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٥٣,٨٤٨,٤٤٢	٥,٣٥٠,٣٣٨	٢٤٩,٧٦٧,٨٦٠	٢٩٨,٧٣٠,٢٤٤	مصاريف رأسمالية
٥٠٣,٤٢٢,٩٤٤	٦,٤٠١,٧٦١	٢١٤,٢٣٤,٨٠٢	٢٨٢,٧٨٦,٣٨١	مصاريف رأسمالية

تتكون المصاريف الرأسمالية من الإضافات إلى الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة.

لا يتم تخصيص دخل وتكاليف التمويل ومكاسب وخسائر الموجودات المالية إلى القطاعات الفردية حيث يتم إدارة الأدوات المعنية على أساس الشركة. لا يتم تخصيص الزكاة والموجودات والمطلوبات المالية إلى تلك القطاعات حيث يتم إدارتها أيضاً على أساس الشركة.

شركة ذيب لتأجير السيارات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٢- المعلومات القطاعية (تتمة)

يصف الملخص التالي العمليات في كل قطاع من قطاعات الشركة التي يتم رفع تقارير بشأنها:
(أ) يمثل قطاع التأجير قصير الأجل النشاطات التي تتضمن تأجير السيارات للعملاء بموجب ترتيبات تأجير قصيرة الأجل (يومية وشهرية).

(ب) يمثل قطاع الإيجار طويل الأجل الأنشطة التي تتضمن تأجير السيارات للعملاء بموجب ترتيبات إيجار تشغيلي تتراوح من متوسطة إلى طويلة الأجل.

(ج) تمثل مبيعات السيارات (الأخرى) مبيعات السيارات التي تم الاحتفاظ بها سابقاً كجزء من أسطول إيجار أو تأجير السيارات.

٣٣- توزيعات الأرباح

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢١ مارس ٢٠٢٢ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٥٤ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ٢٣,٢٢٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٢٠ أبريل ٢٠٢٢.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٧ يونيو ٢٠٢٢ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٤٩ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ٢١,٠٧٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٣ يوليو ٢٠٢٢.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٣٠ أغسطس ٢٠٢٢ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٥٠ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ٢١,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٣ نوفمبر ٢٠٢٢ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٦٢ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ٢٦,٦٦٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٢٧ نوفمبر ٢٠٢٢.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٦ سبتمبر ٢٠٢١ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٥١ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ٢١,٩٣٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٢١ سبتمبر ٢٠٢١.

علاوة على ذلك، وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٦ نوفمبر ٢٠٢١ على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع ٠,٤٠ ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره ١٧,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في ٢٨ نوفمبر ٢٠٢١.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٤- التغييرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية

التغييرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ريال سعودي	أخرى ريال سعودي	عقود إيجار جديدة ريال سعودي	تدفقات نقدية ريال سعودي	١ يناير ٢٠٢٢ ريال سعودي	
٤٤٢,١٥٥,٥٨٠	-	-	١١٥,٥٢٦,٦٥٨	٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢	جزء متداول من قروض لأجل
١٠٧,٥٥٥,٤٢١	٤,٣٤٢,٨٠٠	٤٣,٩٢٧,٢٧١	(٤٩,٧٥٦,٧٤٦)	١٠٩,٠٤٢,٠٩٦	التزامات عقود إيجار
٤٥٥,١٨٥,٢٨٠	-	-	١٦٧,٠١٢,٧٧٨	٢٨٨,١٧٢,٥٠٢	جزء غير متداول من قروض لأجل
١,٠٠٤,٨٩٦,٢٨١	٤,٣٤٢,٨٠٠	٤٣,٩٢٧,٢٧١	٢٣٢,٧٨٢,٦٩٠	٧٢٣,٨٤٣,٥٢٠	الإجمالي
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ريال سعودي	أخرى ريال سعودي	عقود إيجار جديدة ريال سعودي	تدفقات نقدية ريال سعودي	١ يناير ٢٠٢١ ريال سعودي	
٣٢٦,٦٢٨,٩٢٢	-	-	٣٠,١٢٠,٩١٦	٢٩٦,٥٠٨,٠٠٦	جزء متداول من قروض لأجل
١٠٩,٠٤٢,٠٩٦	٥,١٣٨,٧٨٥	٩,٢٣٤,١٨٢	(٣٣,٠٣٥,٩٣٦)	١٢٧,٧٠٥,٠٦٥	التزامات عقود إيجار
٢٨٨,١٧٢,٥٠٢	-	-	٣٩,٦٦٠,٧٤٢	٢٤٨,٥١١,٧٦٠	جزء غير متداول من قروض لأجل
٧٢٣,٨٤٣,٥٢٠	٥,١٣٨,٧٨٥	٩,٢٣٤,١٨٢	٣٦,٧٤٥,٧٢٢	٦٧٢,٧٢٤,٨٣١	الإجمالي

٣٥- المشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية مخاطر

دخلت الشركة في اتفاقية مقايضة أسعار الفائدة مع أحد البنوك المحلية. بمبلغ اسمي لا شيء (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٧٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي). تعكس المشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية مخاطر، التغيير في القيمة العادلة لأسعار العملات غير المخصصة في عمليات تغطية المخاطر، ولكنها مع ذلك تهدف إلى الحد من مستوى مخاطر أسعار العملات. كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢، بلغت القيمة العادلة للأدوات المشتقة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لا شيء (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٤٨٠,١٩٦ ريال سعودي).

ولأغراض الإفصاح، تم تجميع التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للمشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية ضمن المستوى ٢، مع المدخلات الهامة القابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ - فروع الشركة

تشتمل هذه القوائم المالية على أنشطة الشركة وفروعها التالية:

الفرع	رقم التسجيل التجاري	ترخيص رقم	تاريخ السجل التجاري
المنطقة الوسطى			
التعاون	١٠١٠٣١١٩٧٥	٠٠٠٠٤٢١٢/١٤	١٤٣٢/٨/٤هـ (الموافق ٢٠١١/٦/٥م)
السويدي	١٠١٠١٨٧٠٢٠	٠٠٠٠٤٢٢٣/١٤	١٤٢٤/٣/٣٠هـ (الموافق ٢٠٠٣/٥/٣١م)
الشفاء	١٠١٠٣٥٩٢٤٧	٠٠٠٠٤٢٢٤/١٤	١٤٣٤/٢/١٦هـ (الموافق ٢٠١٢/١٢/٢٩م)
الياسمين	١٠١٠٣٩٦١٩٩	٠٠٠٠٤٢٣٧/١٤	١٤٣٥/١/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/٢٦م)
معرض الرياض، الروضة	١٠١٠٣٧٨٢٤٥	١٠١٠٢٠٠٠٢٠٠	١٤٣٤/٧/٢٧هـ (الموافق ٢٠١٣/٦/٦م)
الملز	١٠١٠٢٢٤٧٥٨	٠٠٠٠٤٢٢٠/١٤	١٤٢٧/١٠/٢٢هـ (الموافق ٢٠٠٦/١١/١٣م)
أم الحمام	١٠١٠١٨١٦٧٠	٠٠٠٠٤٢٢١/١٤	١٤٢٣/٨/١٥هـ (الموافق ٢٠٠٢/١٠/٢١م)
مطار الملك خالد البوابة ٥	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٤٥٧٨/١٤	١٤١٩/٤/١٢هـ (الموافق ١٩٩٨/٨/٥م)
مطار الملك خالد البوابة ١	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٥٤٥٩/١٤	١٤١٩/٤/١٢هـ (الموافق ١٩٩٨/٨/٥م)
مبيعات سيارات	١٠١٠١٧٧٥٦٠	-	١٤٢٣/٣/٢٣هـ (الموافق ٢٠٠٢/٦/٤م)
مركز صيانة	١٠١٠٣٨٨٤٣٩	-	١٤٣٤/١١/١٢هـ (الموافق ٢٠١٣/٩/١٨م)
سجلات عقارية	١٠١٠٣١٧٦٩٦	-	١٤٣٢/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠١١/١٠/٨م)
بريدة	١١٣١٠٥١٩٩٤	٠٠٠٠٦٥٦٤/١٤	١٤٣٥/٥/١٢هـ (الموافق ٢٠١٤/٣/١٣م)
مطار بريدة	١١٣١٠٥١٩٩٤	٠٠٠٠٥٠٣٠/١٤	١٤٣٥/٥/١٢هـ (الموافق ٢٠١٤/٣/١٣م)
القادسية	١٠١٠٧٥٨١١٢	-	١٤٤٣/٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/١٨م)
حائل	٣٣٥٠١٣٩٣٥٢	٠٠٠٠٦٦٥٦/١٤	١٤٣٩/٧/٤هـ (الموافق ٢٠١٨/٣/٢١م)
مطار حائل	٣٣٥٠١٣٩٣٥٢	٨٠١٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٩/٧/٤هـ (الموافق ٢٠١٨/٣/٢١م)
العروية	١٠١٠٩٣٠٢٨٥	٠٠٠٠٤٢٣٨/١٤	١٤٣٩/٤/١٣هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٣١م)
اليرموك	١٠١٠٤٥١٠٢٩	٠٠٠٠٤٢٣٩/١٤	١٤٣٩/٩/١٥هـ (الموافق ٢٠١٨/٥/٢٩م)
المساندة	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٤٢٢٢/١٤	١٤٤١/٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٢٠م)
وادي لبن	١٠١٠٥٩٨٩٤١	٠٠٠٠١٩١٧/١٤	١٤٤١/٢/١٥هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/١٥م)
باصات	١٠١٠٦٠٤٥٤٨	-	١٤٤١/٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٢٠م)
تشغيل وصيانة	١٠١٠٦١٠٧٣٦	-	١٤٣٨/١١/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٧/٨/١٨م)
صيانة سيارات	١٠١٠٤٢٨٤١٦	-	١٤٣٦/٢/٨هـ (الموافق ٢٠١٤/١٢/١م)
شركة ليث لتأجير السيارات	١٠١٠٢١٥٣٦٩	-	١٤٢٦/١٢/٤هـ (الموافق ٢٠٠٦/٦/١٤م)
فرع طويق الجديد	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٨٢٨٩/١٤	١٤١٩/٤/١٢هـ (الموافق ١٩٩٨/٨/٥م)
فرع الشمال الصناعي الجديد	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٧٠٣١/١٤	١٤١٩/٤/١٢هـ (الموافق ١٩٩٨/٨/٥م)
السلي	١٠١٠١٥٠٦٦١	٠٠٠٠٦٢٩٤/١٤	١٤٤١/٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٢٠م)
المنطقة الغربية			
فرع التحلية الجديد	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	قيد الإنشاء	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)
البغدادية	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٤٤٤٧/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)
طريق المدينة المنورة	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٤٤٤٣/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)
الفيحاء	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٤٤٤٦/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)
السامر	٤٠٣٠٢٩٠٣٩١	٠٠٠٠٤٤٤٥/١٤	١٤٢٠/١/٢٣هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/٩م)
ينبع	٤٧٠٠١٧٢٣٤	٣٠٢٢٠٠٢٠٠	١٤٣٥/٣/١٥هـ (الموافق ٢٠١٤/١/١٦م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٥٠٩٧٥	٣٠١٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٢/٣/٤هـ (الموافق ٢٠١١/٢/٧م)
مطار المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٥٠٩٧٥	٠٠٠٠٢٩١٢/١٤	١٤٣٣/٣/٤هـ (الموافق ٢٠١١/٢/٧م)
مطار الطائف	٤٠٣٢٠٣٦١٦٤	٢٠٣٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٤/٦/١٨هـ (الموافق ٢٠١٣/٤/٢٨م)
مبيعات سيارات - جدة	٤٠٣٠٢٩٤٨٣٥	-	١٤٣٨/٨/٣٠هـ (الموافق ٢٠١٧/٦/٦م)
الأمل	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٤٤٤٤/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٤م)
فرع مكة المكرمة	٤٠٣١٢٢٥٢٥١	٠٠٠٠٥٣٧/١٤	١٤٤٠/٧/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٩/٤/١م)
فرع الطائف	٤٠٣٢٢٣٥٠٨٤	٠٠٠٠١٣٢٥/١٤	١٤٤٠/٧/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٩/٤/١م)
فرع الأول	٤٦٥١١٠٢٢٧٧	٠٠٠٠٤٥٣/١٤	١٤٤١/٢/١٥هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/١٥م)
عسقلان للصيانة	٤٠٣٠٤٠٣٨٥٧	-	١٤٤٢/٥/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢١/١/١٦م)
طريق الأمير ماجد	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٧٩٤٤/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)
مطار الملك عبد العزيز بوابة ١	٤٠٣٠١٢٧٠٣٨	٠٠٠٠٤٤٥٦/١٤	١٤٢٠/١/٢٩هـ (الموافق ١٩٩٩/٥/١٥م)

شركة ذيب لتأجير السيارات
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦- فروع الشركة (تتمة)

الفرع	رقم التسجيل التجاري	ترخيص رقم	تاريخ السجل التجاري
المنطقة الشرقية			
الدمام	٢٠٥٠٠٣٤٩٧٠	٢٠١٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٢٠/٢/٤ هـ (الموافق ١٩/٥/١٩٩٩م)
الخير	٢٠٥١٢٢١١٤٩	٠٠٠٠٥٧٨١/١٤	١٤٣٩/٧/٢٦ هـ (الموافق ١٢/٤/٢٠١٨م)
مطار الدمام	٢٠٥٠٠٣٤٩٧٠	٠٠٠٠٤٣٢١/١٤	١٤٢٠/٢/٤ هـ (الموافق ١٩/٥/١٩٩٩م)
الجبيل - البلد	٢٠٥٥٠٠٩٧٧٤	٠٠٠٠٣٤٩١/١٤	١٤٢٩/٩/١٥ هـ (الموافق ١٥/٩/٢٠٠٨م)
الهيئة الملكية بالجبيل	٢٠٥٥٠٠٩٧٧٤	٥١٣٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٢٩/٩/١٥ هـ (الموافق ١٥/٩/٢٠٠٨م)
الإحساء، الخالدية	٢٢٥١٠٤٠٧٤١	٥٠٢٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣١/١١/٢٢ هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠١٠م)
الخير للصيانة	٢٠٥٠١٤٨٩٢٨	-	١٤٤٣/٢/١٢ هـ (الموافق ٢٠/٩/٢٠٢١م)
قرطبة	٢٠٥١٢٢١١٤٩	٠٠٠٠٤٠٦٧/١٤	١٤٣٩/٧/٢٦ هـ (الموافق ١٢/٤/٢٠١٨م)
الإحساء، المبرز	٢٠٣١١٠٠١٣٣	٠٠٠٠٤٣٤٦/١٤	١٤٣٩/١٠/٢٥ هـ (الموافق ٩/٧/٢٠١٨م)
العزيرية، الخير	٢٠٥٠٠٣٤٩٧٠	٠٠٠٠٤٣١٩/١٤	١٤٢٠/٢/٤ هـ (الموافق ١٩/٥/١٩٩٩م)
فرع القطيف الجديد	٢٠٥٠٠٣٤٩٧٠	قيد الإنشاء	١٤٢٠/٢/٤ هـ (الموافق ١٩/٥/١٩٩٩م)
المنطقة الجنوبية			
فرع أبها	٥٨٥٠٠٦٩٤٣٥	٦٠١٠٢٠٠٠٢٠٢	١٤٣٧/٥/٢ هـ (الموافق ١١/٢/٢٠١٦م)
مطار أبها	٥٨٥٠٢٣٤٥٦٥	٠٠٠٠٧٨٩٠/١٤	١٤٣٩/٧/٢ هـ (الموافق ٩/٧/٢٠١٨م)
مطار أبها	٥٨٠٠٠٢١٣٨٤	١٢٠٥٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٨/٦/٩ هـ (الموافق ٨/٣/٢٠١٧م)
مطار جيزان	٥٩٠٠٠٢٠٩٥٧	١٤/٠٠٠٠٧٨٨٩	١٤٣٤/٣/٢٣ هـ (الموافق ٤/٢/٢٠١٣م)
فرع الباحة	٥٨٠٠٠٢٠٧٢٧	٠٠٠٠٧٩٨٢/١٤	١٤٣٧/٥/٢ هـ (الموافق ١١/٢/٢٠١٦م)
فرع نجران	٥٩٥٠٠٣٢٤٦٣	١١٠١٠٢٠٠٠٢٠٢	١٤٣٧/٧/٤ هـ (الموافق ١١/٤/٢٠١٦م)
طريق المدينة المنورة، السكرية	٥٨٥٥٠٧٠٩٤٣	٦٠٢٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٨/٨/٢٧ هـ (الموافق ٤/٥/٢٠١٧م)
خميس مشيط	٥٩٥٠١١٥٣٥٧	٠٠٠٠٥٣٩/١٤	١٤٤٠/٨/١٦ هـ (الموافق ٤/٤/٢٠١٩م)
مطار نجران	٥٩٠١٧٢٠٢١٣	٠٠٠٠٣٣٨٢/١٤	١٤٤٢/٥/٢٢ هـ (الموافق ١/٦/٢٠٢١م)
أبو عريش			
المنطقة الشمالية			
تبوك	٣٥٥٠٠٣٢٤٠٧	٧٠١٠٢٠٠٠٢٠١	١٤٣٥/٢/١٤ هـ (الموافق ١٢/١٢/٢٠١٣م)
مطار تبوك	٣٥٥٠٠٣٢٤٠٧	٠٠٠٠٢٩١٥/١٤	١٤٣٥/٢/١٤ هـ (الموافق ١٢/١٢/٢٠١٣م)
مطار نيوم	٣٥٥٠٠٣٢٤٠٧	-	١٤٣٥/٢/١٤ هـ (الموافق ١٢/١٢/٢٠١٣م)

٣٧- الأحداث اللاحقة لفترة التقرير المالي

في رأي الإدارة، لم تنشأ أية أحداث لاحقة هامة منذ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ والتي تتطلب الإفصاح عن أو إجراء تعديلات على هذه القوائم المالية.

٣٨- بيانات المقارنة


أعيد توييب بعض بيانات المقارنة بما يتماشى مع توييب عرض السنة الحالية.

٣٩- اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ ١٥ شعبان ١٤٤٤ هـ (الموافق ٧ مارس ٢٠٢٣م).

ذيب
Theeb

لتأجير السيارات
Rent a Car

 TheebRentaCar
www.theeb.com.sa

ذيب .. معاك
Theeb .. Ma'ak