

تقرير تنظيم وإدارة الشركة (الحوكمة)

فلسفة الشركة

شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع.ع. ملتزمة بالتنظيم والإدارة الجيدة للشركة والممارسات التنظيمية الصحية. إن مفهوم الحوكمة لدى جلفار يضع على عاتق الشركة أهمية تعزيز قيمة كافة أصحاب المصلحة، وذلك من خلال التقيد بالطرق السليمة للإدارة، الضوابط الداخلية، المساءلة، قواعد تنظيم وإدارة الشركة ومستوى عالي من الشفافية للمدى الذي لا يؤثر على الوضع التنافسي للشركة.

تتبنى الشركة أعلى معايير التنظيم والإدارة وقد عملت الشركة على تطبيق مبادئ ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة) الجديد الصادر من قبل الهيئة العامة لسوق المال. وتعتبر الشفافية، المساءلة، النزاهة والمسئولية هي محاور التنظيم والإدارة الجيدة (الحوكمة).

مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة تسعة أعضاء جميعهم غير تنفيذيين ومن بينهم خمسة أعضاء مستقلين. سوف يتم انتخاب مجلس الإدارة الجديد في إجتماع الجمعية العامة السنوية الذي سوف يعقد يوم الإثنين 22 يونيو 2020.

لدى أعضاء مجلس الإدارة خبرات في المجالات المهنية المتنوعة، مما وفر دعماً مقدراً للمجلس لممارسة التنظيم والإدارة الجيدة للشركة وممارسة صلاحياته الواسعة في إدارة الشركة والإشراف على حسن أداء أعمال الشركة بهدف ضمان الفاعلية وتعزيز قيمة المساهمين. تم تنظيم برنامج تعريفي لضمان تعريف الأعضاء الجدد بالمجلس بالإدارة التنفيذية للشركة وأنشطتها.

تتمثل مهمة مجلس إدارة جلفار في توجيه الشركة تجاه تحقيق أهدافها وخططها الإستراتيجية قصيرة وطويلة الأجل، بجانب الرقابة على أعمال وعمليات الشركة. في هذا السياق، يدعم المجلس الإدارة التنفيذية من دون التدخل في أعمالها اليومية، وذلك بغرض أداء واجباتهم بشكل ناجح وسليم بما يتماشى مع تحقيق أهداف الشركة.

ليس من بين أعضاء مجلس الإدارة عضواً في أكثر من أربعة شركات مساهمة عامة مدرجة بسوق مسقط للأوراق المالية وليس من بينهم من هو رئيس مجلس إدارة أكثر من شركتي مساهمة عامة مركز إدارة أعمالها الرئيسي بسلطنة عمان. ليس من بين أعضاء مجلس إدارة الشركة من هو عضواً بمجلس إدارة شركة مساهمة عامة أو مغلقة تمارس أعمالاً مماثلة لأعمال الشركة ومركزها الرئيسي بسلطنة عمان.

كافة موظفي الشركة يعملون وفقاً لأحكام ميثاق السلوك المهني بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة. كما أن ميثاق السلوك المهني مدرج بموقع الشركة (www.galfar.com). كما يتم تعريف الموظفين الجدد بالشركة وتدريبهم فيما يتعلق بميثاق السلوك المهني.

يمارس مجلس الإدارة مهامه الأساسية وواجباته وفقاً للصلاحيات المنصوص عليها في النظام الأساسي للشركة والمبادئ المنصوص عليها في ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة)، ولهذا الغرض، يساعد مجلس الإدارة عدد من اللجان الفرعية والإدارة التنفيذية العليا للشركة.

أعضاء مجلس الإدارة				
م	اسم عضو المجلس / الشخص الاعتباري الذي يمثلته العضو - إن وجد-	المنصب	التصنيف	العضوية في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى
1	المهندس/ ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي	- الصفاء للأغذية ش م ع ع
2	المهندس/ محي الدين محمد علي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي	- كلية عمان الطبية ش.م.ع.م
3	المهندس/ كالات غولام حسن البلوشي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي	شركة سيميكورب صلالة للمياه والكهرباء ش م ع ع مؤسسة عمان للإستثمار ش م ع م شركة خزائن للتنمية والإستثمار ش م ع م
4	الفاضل/ حمدان بن أحمد حمود الشقصي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي	لا توجد
5	الفاضل/ محمد تقى بن إبراهيم الجمالاني	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي	- الوطنية للتأمين على الحياة والعام ش م ع ع - أفاق لأسواق راس المال ش م ع ع
6	المهندس/ سلمان بن راشد آل فنه العريمي	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي	المصنع الوطني لمعدات الامن والسلامة ش.م.ع.م
7	الفاضل/ بدر بن محمد راشد العريمي	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي	- الشرقية للإستثمار القابضة ش م ع ع
8	الفاضل/ مقبول بن حسين بن صالح الزدجالي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي	لا توجد
9	المهندس/ سعيد بن سالم بن علي الحجري	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي	الشركة العمانية لتنمية الإستثمارات الوطنية ش م ع ع

إجتماعات مجلس الإدارة:

خلال العام 2019، عقد مجلس الإدارة إحدى عشر (11) إجتماعاً في إثني عشر (12) جلسة وأصدر ثمانية وثلاثون (38) قراراً بالتمرير. يوضح الجدول التالي تواريخ تلك الإجتماعات وتفاصيل حضورها:-

إجتماعات مجلس الإدارة وتفاصيل حضورها - 2019م											م	اسم عضو مجلس الإدارة
الاجتماع رقم 103	الاجتماع رقم 102	الاجتماع رقم 101	الاجتماع رقم 100	الاجتماع رقم: 99	الاجتماع رقم: 98	الاجتماع رقم: 97	الاجتماع رقم: 96	الاجتماع رقم: 95	الاجتماع رقم: 94	الاجتماع رقم: 93		
18 ديسمبر	16 ديسمبر	24 نوفمبر	11 نوفمبر	29 سبتمبر	10 سبتمبر	1 أغسطس	20 مايو	31 مارس 17 مارس	3 فبراير	7 يناير		
√	x	√	√	x	x	√	√	√	√	√	1	المهندس/ ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي
√	x	√	√	√	√	√	√	√	x	x	2	المهندس/ محي الدين محمد علي
√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	x	3	المهندس/ سلمان بن راشد آل فنه العريمي
√	√	√	√	√	√	x	√	√	√	√	4	الفاضل/ بدر بن محمد راشد العريمي
√	x	√	√	√	√	x	√	√	√	√	5	المهندس/ كالات غولام حسن البلوشي
√	√	√	√	√	x	√	√	√	√	√	6	الفاضل/ محمد تقى بن إبراهيم الجمالاني
x	√	√	√	x	x	x	√	√	√	√	7	المهندس/ سعيد بن سالم بن علي الحجري
√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	8	المهندس/ مقبول بن حسين بن صالح الزدجالي
√	√	√	√	√	√	x	√	√	√	√	9	الفاضل/ حمدان بن أحمد حمود الشقصي

اللجان الفرعية لمجلس الإدارة:

تساند اللجان الفرعية التالية وتدعم مجلس الإدارة في القيام بمسؤولياته:

اللجنة التنفيذية

تضم اللجنة التنفيذية أربعة أعضاء. يتمثل الدور الأساسي والمسؤوليات للجنة في: تقديم إلتجاه إستراتيجي للشركة من خلال العمل اللصيق مع الإدارة لتطوير وتحقيق أهداف وإستراتيجيات وأهداف الأداء للشركة وذلك عن طريق تحسين المركز المالي للشركة، ومراجعة الميزانية السنوية وخطة الأعمال، ودراسة فرص الإستثمار / بيع الإستثمارات أو التصرف فيها، ووضع ومراقبة إجراءات الإشراف المطلوبة على كافة عناصر الأداء لكل وحدات الشركة، بجانب مراقبة أداء كافة وحدات الشركة.

أعضاء وإجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خمسة (5) إجتماعات خلال العام 2019م. يوضح الجدول أدناه أعضاء اللجنة وتواريخ وتفاصيل حضور تلك الإجتماعات:

م	إسم عضو اللجنة	المنصب	الإجتماع رقم 47 28 يناير	الإجتماع رقم 48 5 مارس	الإجتماع رقم 49 9 مايو	الإجتماع رقم 50 29 يونيو	الإجتماع رقم 51 7 نوفمبر
1	المهندس/ ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي	رئيس اللجنة	√	x	√	√	√
2	المهندس/ محي الدين محمد علي	عضو	√	√	√	√	√
3	المهندس / كالات غولام حسن البلوشي	عضو	√	√	x	x	x
4	المهندس/ مقبول حسين صالح الزدجالي	عضو	x	√	√	√	√

لجنة التدقيق:

تضم لجنة التدقيق أربعة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. تتمثل المسؤوليات والوظائف الأساسية للجنة التدقيق في تقديم المساعدة لمجلس الإدارة في الإيفاء بالتزاماته المتعلقة بالرقابة والإشراف على كفاية وفعالية نظم وإجراءات الرقابة الداخلية، عملية إصدار التقارير المالية، فاعلية دائرة التدقيق الداخلي، عملية التدقيق المستقل بما في ذلك التوصية بتعيين وتقييم أداء مراقب الحسابات "المدقق الخارجي". كما تحتفظ اللجنة بعلاقات عمل فاعلة مع مجلس الإدارة، إدارة الشركة، ومراقب الحسابات ودائرة التدقيق الداخلي.

أعضاء وإجتماعات لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق سبعة (7) إجتماعات خلال العام 2019م. يوضح الجدول أدناه تواريخ وتفاصيل حضور تلك الإجتماعات:

م	اسم عضو لجنة التدقيق	المنصب	الإجتماع الأول 6 مارس	الإجتماع الثاني 19 مايو	الإجتماع الثالث 31 يوليو	الإجتماع الرابع 16 سبتمبر	الإجتماع الخامس 18 سبتمبر	الإجتماع السادس 29 سبتمبر	الإجتماع السابع 7 نوفمبر
1	الفاضل/ حمدان بن أحمد حمود الشقصي	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√	√	√
2	المهندس/ سلمان بن راشد آل فنه العريمي	عضو	√	√	√	√	x	√	√
3	الفاضل/ محمد تقي بن إبراهيم الجملاني	عضو	√	√	√	√	√	√	√
4	المهندس/ سعيد بن سالم بن علي الحجري	عضو	√	√	x	x	x	x	x
5	الفاضل/ بدر بن محمد راشد العريمي	عضو	√	√	x	√	√	√	√

لجنة الموارد البشرية، الترشيحات والمكافآت:

تم تشكيل لجنة الموارد البشرية، الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة بموجب متطلبات ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة) وتضم اللجنة ثلاثة أعضاء. تقوم اللجنة بتقييم المترشحين للإنتخاب لعضوية مجلس الإدارة والتوصية بترشيح أعضاء مجلس الإدارة الذين تنطبق عليهم المعايير والمهارات المطلوبة للترشح للإنتخاب. كما تساعد اللجنة مجلس الإدارة في إختيار التنفيذيين المناسبين للإدارة التنفيذية للشركة ، كما تشرف على التخطيط للتعاقد لمثل هؤلاء التنفيذيين الرئيسيين.

أعضاء وإجتماعات لجنة الموارد البشرية، الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الموارد البشرية، الترشيحات والمكافآت إجتماعين خلال العام 2019 . يبين الجدول أدناه تواريخ تلك الإجتماعات وتفاصيل حضورها:-

م	اسم عضو اللجنة	المنصب	الإجتماع رقم 18 28 مارس	الإجتماع رقم 19 17 سبتمبر
1	المهندس/ سعيد بن سالم الحجري	رئيس اللجنة	√	√
2	المهندس / محي الدين محمد علي	عضو اللجنة	√	x
3	الفاضل / بدر بن محمد راشد العريمي	عضو اللجنة	√	√

بدلات جلسات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

مبلغ بدل حضور جلسات الإجتماعات المعتمد من قبل المساهمين للسنة المالية 2019 قدره 700 ريال عماني لكل إجتماع من إجتماعات المجلس ومبلغ 400 ريال عماني لكل إجتماع من إجتماعات اللجان الفرعية.

المبلغ الإجمالي لبذل حضور إجتماعات مجلس الإدارة واللجان الفرعية للمجلس المنعقدة خلال العام 2019م قدره 77,500 ريال عماني.

م	إسم عضو المجلس و ممثله	بدلات حضور الجلسات	مكافآت	الإجمالي
1	المهندس/ ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي	7,200	-	7,200
2	المهندس/ محي الدين محمد علي	8,400	-	8,400
3	المهندس/ سلمان بن راشد آل فنه العريمي	9,400	-	9,400
4	الفاضل/ بدر بن محمد راشد العريمي	10,000	-	10,000
5	المهندس / كالات غولام حسن البلوشي	7,100	-	7,100
6	الفاضل/ محمد تقي إبراهيم الجمالاني	9,800	-	9,800
7	المهندس/ سعيد بن سالم بن علي الحجري	6,500	-	6,500
8	المهندس/ مقبول حسين صالح الزدجالي	9,300	-	9,300
9	الفاضل/ حمدان بن أحمد بن حمود الشقيصي	9,800	-	9,800
	المجموع			77,500

ملاحظة: ستتم إجازة مبلغ بدل حضور جلسات حضور الاجتماعات أعلاه في إجتماع الجمعية العامة السنوية القادم في 22 / 6 / 2020 وسوف يتم إدراجه كمصروف في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020.

إجتماع الجمعية العامة السنوية:

تم عقد إجتماع الجمعية العامة السنوية للعام 2018 بتاريخ الثامن من أبريل 2019م. وكانت تفاصيل حضور الإجتماع كالتالي:

م	إسم العضو و ممثله	المنصب	الحضور
1	المهندس/ ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي	رئيس مجلس الإدارة	√
2	المهندس/ محي الدين محمد علي	نائب رئيس مجلس الإدارة	√
3	المهندس/ سلمان بن راشد آل فنه العريمي	عضو	√
4	الفاضل/ بدر بن محمد راشد العريمي	عضو	√
5	المهندس / كالات غولام حسن البلوشي	عضو	√
6	الفاضل/ محمد تقي إبراهيم الجمالاني	عضو	√
7	المهندس/ سعيد بن سالم بن علي الحجري	عضو	√
8	الفاضل/ حمدان بن أحمد بن حمود الشقيصي	عضو	√

المسؤولية الاجتماعية للشركة

تماشياً مع احكام البند رقم 13 من ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة)، فإن جلفار حريصة على تكامل قيم أعمالها والعمليات بهدف تعزيز تطور الاقتصاد الوطني في عمان. كما تدعم الشركة مالياً وفنياً المجتمع المحلي في مواقع أعمال مشاريعها والمجتمع ككل في إطار إمكانياتها، بجانب حماية البيئة وسلامة المواطنين والسعى للإيفاء بتوقعات كافة أصحاب المصلحة.

أسهمت الشركة خلال العام 2019م بمبلغ وقدره 1,000 ريال عماني لدعم خدمات المجتمع وقدرت في خطتها مبلغ 100,000 ريال عماني لدعم خدمات المجتمع للسنة الحالية 2020م.

إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة

يتم الترشيح لعضوية مجلس إدارة الشركة مرة كل ثلاثة سنوات. وبناء على ذلك، سوف يتم عقد إنتخابات عضوية مجلس الإدارة الحالي في إجتماع الجمعية العامة العادية السنوية القادم. في حالة وجود شاغر في عضوية مجلس الإدارة بسبب إستقالة أحد أعضائه، سوف يتم شغل المنصب الشاغر مؤقتاً، بما يخضع للإنتخاب في إجتماع الجمعية العامة السنوية القادم.

حق الترشيح لعضوية مجلس إدارة الشركة مفتوح للمساهمين ولغير المساهمين الذين يستوفون المتطلبات القانونية المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية، النظام الأساسي للشركة ومبادئ ميثاق حوكمة الشركات.

إذا كان المترشح من المساهمين، سواء كان بصفته الشخصية أو ممثلاً لجهة اعتبارية، يجب أن يكون لديه ما لا يقل عن 10000 سهماً. أي شخص يرغب في الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ويكون مستحقاً لذلك بموجب النظم المعمول بها وكذلك النظام الأساسي للشركة، عليه التقدم بإستمارة طلب الترشيح حسب ما هو معمول به إلى الهيئة العامة لسوق المال. يتم إنتخاب الشخص المتقدم لعضوية مجلس الإدارة في إجتماع الجمعية العامة من خلال إتباع الإجراءات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية، والأحكام والنظم الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال.

يقوم المستشار القانوني للشركة بمراجعة إستثمارات الترشيح لضمان تسجيل كافة المعلومات المطلوبة وأن المترشح يفي بكافة الشروط والبندود لعملية الإنتخاب.

رواتب وعلاوات ومكافآت الإدارة التنفيذية

بلغ إجمالي الرواتب والعلاوات والمكافآت الممنوحة لأكبر ستة موظفين تنفيذيين خلال العام 2019م مبلغ 625,843 ريال عماني.

عقود العمل

مدة عقود عمل الموظفين سنة إلى سنتين، خاضعة للتجديد عند إنتهائها بموجب الشروط والبندود المتفق عليها بين الطرفين. مدة الإخطار بإنهاء الخدمة شهر واحد لكافة الوظائف أو دفع راتب مقابل مدة الإخطار المذكورة.

عدم الإلتزام

تلتزم الشركة بمبادئ ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة). خلال العام 2019 فرضت الهيئة العامة لسوق المال جزاء بسبب التأخير في الإفصاح عن البيانات المالية غير المدققة والمعتمدة للربع السنوي الأول 2019.

الالتزام بالقواعد واللوائح

ظلت الشركة ملتزمة إلتزاماً تاماً بكافة القواعد واللوائح السارية الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال وسوق مسقط للأوراق المالية وتلك المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية وتعديلاته والنظام الأساسي للشركة. الإلتزام بالقواعد واللوائح يتم التأكد منه ومراقبته بالتنسيق بين إدارة الشؤون القانونية والإلتزام ووحدة التدقيق الداخلي بالتنسيق مع الوحدات الأخرى.

وعلى الرغم من ذلك، حددت وحدة التدقيق الداخلي ثلاثة تعاملات لم تلتزم فيها الإدارة بإجراءات التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والأحكام المتعلقة بتنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة) الخاصة بها. قامت وحدة التدقيق الداخلي بالنظر في أسباب ومبررات عدم الإلتزام وأخطرت بها لجنة التدقيق ومجلس الإدارة لضمان تجنب بعض الحالات بجانب إتباع إجراءات مناسبة وفق ماهو منصوص عليه في ميثاق تنظيم وإدارة الشركات (الحوكمة) .

تسعى الشركة باستمرار لتحسين الرقابة المستقبلية للتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة من خلال الإدراج والتحديد التلقائي " الأتمة" في نظام تخطيط موارد المؤسسات بغرض التعرف على كافة منشآت الأطراف ذات العلاقة التي تم الإقرار بها. هذه الأتمة سوف تجنب من الأخطاء البشرية وعدم الإلتزام مستقبلاً من قبل الإدارة في هذه العملية.

للشركة نظم داخلية ونظم للرقابة معتمدة وفق الأصول من قبل مجلس الإدارة ويشمل ذلك دليل الصلاحيات، سياسات الإبلاغ عن المخالفات، ميثاق السلوك المهني، تعاملات الأطراف ذات العلاقة، الإقرار بالدخل بالإضافة إلى سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة. تتبع الشركة أحكام الإفصاح الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال والتوجيهات الإسترشادية للإفصاح لشركات المساهمة العامة المدرجة والصادرة عن سوق مسقط للأوراق المالية.

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تمتلك الشركة علاقات تواصل جيدة مع المساهمين والمستثمرين وتتجاوب بقدر الممكن مع استفساراتهم وطلباتهم بما يتماشى مع قواعد الإفصاح.

تقوم الشركة بنشر نتائجها المالية غير المدققة في الصحف على أساس ربع سنوي كما تقوم بنشر القوائم المالية المدققة سنوياً بنهاية كل سنة مالية. البيانات المالية التفصيلية يتم إرسالها للمساهمين بناء على الطلب. كما أن الشركة تقوم بنشر نتائجها ربع السنوية والسنوية في صفحة الشركة بموقع سوق مسقط للأوراق المالية وموقع الشركة (www.galfar.com). كافة إعلانات الشركة يتم نشرها في موقع سوق مسقط للأوراق المالية.

يُشكل تقرير مناقشات وتحليلات الإدارة جزءاً من التقرير السنوي.

بيان سعر السوق وتوزيع نسب التملك أعلى/ أدنى سعر خلال الشهر للعام 2019م

م	الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
1	يناير 2019	0.084	0.072	0.073
2	فبراير 2019	0.087	0.069	0.086
3	مارس 2019	0.091	0.079	0.088
4	أبريل 2019	0.102	0.081	0.082
5	مايو 2019	0.084	0.076	0.080
6	يونيو 2019	0.087	0.078	0.080
7	يوليو 2019	0.082	0.075	0.078
8	أغسطس 2019	0.083	0.078	0.082
9	سبتمبر 2019	0.086	0.076	0.076
10	أكتوبر 2019	0.084	0.076	0.077
11	نوفمبر 2019	0.080	0.077	0.077
12	ديسمبر 2019	0.079	0.066	0.069

توزيع ملكية الأسهم بين المساهمين في 2019م (بما في ذلك الأسهم التي لديها حقوق تصويت تفضيلية)

م	الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة تملك الأسهم %
1	أقل من 5%	4,312	141,063,045	33.97
2	من 5% إلى 10%	2	51,442,431	12.39
3	أكثر من 10%	4	222,710,161	53.64
	الإجمالي	4,318	415,215,637	100.00

ليست هنالك أية أوراق مالية / أدوات مالية قابلة للتحويل كما في تاريخ التقرير يمكن أن تؤثر في حقوق ملكية المساهمين.

نبذة عن مدققي الحسابات القانونيين : إرنست ويونغ

نبذة عن مدققي الحسابات القانونيين:

EY هي شركة عالمية رائدة في مجال خدمات التدقيق والضرائب والمعاملات والخدمات الاستشارية. تلتزم EY على القيام بدورها في بناء عالماً أفضل للعمل. إن الرؤى والخدمات عالية الجودة التي تقوم EY بتقديمها تُساعد في بناء الثقة في أسواق رأس المال والاقتصادات في جميع أنحاء العالم.

إن ممارسة MENA الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا من EY قد كانت تعمل في المنطقة منذ سنة 1923 وتوظف أكثر من 7,000 مهني. وقد كانت EY تعمل في سلطنة عُمان منذ سنة 1974 وهي الشركة الرائدة في مجال الخدمات المهنية في البلاد. تشكل EY MENA الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا جزءاً من ممارسة EMEA أوروبا والشرق الأوسط والهند وأفريقيا من EY، مع أكثر من 4,889 شريك وما يقارب 124,318 مهني. على الصعيد العالمي، تعمل EY في أكثر من 150 بلد وتوظف 328,597 مهني في 700 مكتب. يرجى زيارة الموقع www.ey.com لمزيد من المعلومات حول EY.


رسوم التدقيق للشركة والشركات التابعة

رسوم التدقيق للشركة الأم والشركات التابعة و رسوم الخدمات الأخرى التي دُفعت للمدقق الخارجي للعام 2019م كانت كالتالي:-

المبلغ (بالريال العماني)

م	التفاصيل	التدقيق	خدمات أخرى
1	جلفار للهندسة والمقاولات ش م ع ع	55,000	11,500
2	الخليج للمعدات الثقيلة والهندسة ش.م.م (شركة تابعة)	2,100	300
3	معهد جلفار للتدريب ش.م.م (شركة تابعة)	1,350	350
4	الطموح للمشاريع والخدمات ش.م.م (شركة تابعة)	3,000	500
5	جلفار الطموح للخرسانة الجاهزة ش.م.م (شركة تابعة)	3,000	500

يقر مجلس الإدارة بأن إعداد القوائم المالية تم حسب المعايير واللوائح المعمول بها. كما يقر المجلس بأن نظم الرقابة الداخلية للشركة فاعلة وكافية وأنها متطابقة مع اللوائح والقواعد الداخلية وأنه لا توجد أية مسألة جوهرية تؤثر على استمرارية الشركة وقدرتها على مواصلة عملياتها خلال السنة المالية القادمة.


ماجد بن سالم بن سعيد آل فنه العريمي
رئيس مجلس الإدارة