



الخطوط السعودية
للتأمين
SAUDI AIRLINES
CATERING



٤٠ عاماً
من التميز

التقرير السنوي ٢٠٢١م



أبرز الملامح المالية

الإيرادات

١,٢١
مليار ريال سعودي

ربحية السهم

٠,١٧
ريال سعودي

صافي الربح بعد
الزكاة وضريبة الدخل

١٤,١
مليون ريال سعودي

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ١٩٨١ لتوفير خدمات التمويل لصالح الناقل الوطنية في المملكة العربية السعودية والمتمثلة بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. وقد شهدت الشركة ازدهاراً ونموً كبيرين لتصبح قادرة على تقديم مجموعة متكاملة من المواد الغذائية والمرطبات، إضافة إلى خدمات التجزئة والضيافة والدعم للعملاء المحليين والدوليين.

أقسامنا التشغيلية الثلاثة



التمويل وإدارة المرافق

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال النمو على الصفحة ٤٤.



التجزئة

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التحوّل الرقمي على الصفحة ٤٢.



تمويل شركات الطيران

اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التطوير على الصفحة ٣٨.

المحتوات

لمحة عامة

٦	لمحة موجزة
٨	لمحة عامة عن الشركة
١٠	استعراض العام
١٢	شعار العام
١٤	٤٠ عاماً في صور

المراجعة الاستراتيجية

١٨	مجلس الإدارة
٢٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٢	نموذج الأعمال
٢٤	الإدارة التنفيذية
٢٦	كلمة الرئيس التنفيذي
٣٠	الفرص في السوق وخططنا للمستقبل
٣٢	خارطة طريق التحول الرقمي
٣٤	مراجعة المدير المالي
٣٦	استراتيجيتنا ورؤية المملكة ٢٠٣٠

مراجعة أداء وحدات الأعمال

٣٨	تمويل الطائرات
٤٢	قسم التجزئة
٤٤	التمويل وإدارة المرافق
٥٠	الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة
٥٦	إدارة المخاطر
٦٤	موظفونا

حوكمة الشركات

٧٠	
----	--

البيانات المالية

١١٨	تقرير مراجع الحسابات المستقل
١٢٣	قائمة المركز المالي الموحدة
١٢٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
١٢٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
١٢٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
١٢٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



لمحة عامة

٦	لمحة عامة عن الشركة*
١٠	استعراض العام
١٢	شعار العام
١٤	٤٠ عاماً في صور

عدد الرحلات
التي تم خدمتها

١٤٠,٢٧٢

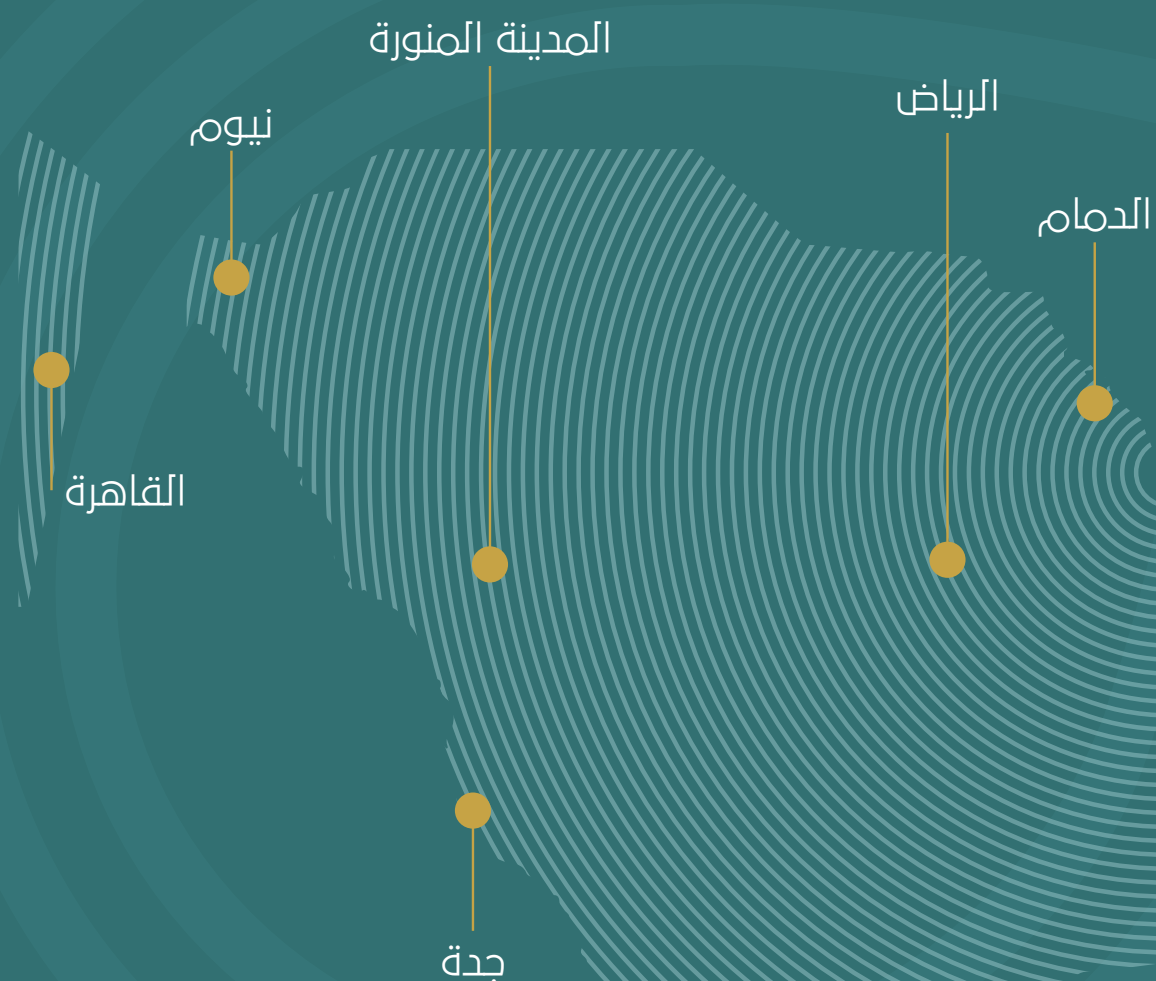
عدد الوجبات
على متن الطائرة

١٧,٠١٦,٧٧٢

عدد ضيوف صالات الضيافة

١,٢٣٤,٣٦٦

مواقع أعمالنا



لمحة موجزة

على مدى الأعوام الـ ٤٠ الماضية، قمنا ببناء إرث عريق وشراكات راسخة، ورسمنا معالم مسيرة رائدة قوامها التحول الاستراتيجي لمواكبة المستقبل والبناء على نقاط قوتنا لتحقيق النمو والربحية المستدامة خلال السنوات القادمة.

أبرز الإنجازات



تقديم خدمات التمويل
لرالي دكا ٢٠٢١ م



افتتاح ويلكام
للاونج جدة



الافتتاح الكبير لصالة
الفرسان الدولية بمطار الملك
عبد العزيز الدولي بجدة



احتفالات الذكرى
السنوية الأربعين

أبرز الملامح المالية

الإيرادات

١.٢١

مليار ريال سعودي

ربح للسهم الواحد

٠.١٧

ريال سعودي

صافي الربح بعد خصم الزكاة
وخصم الدخل

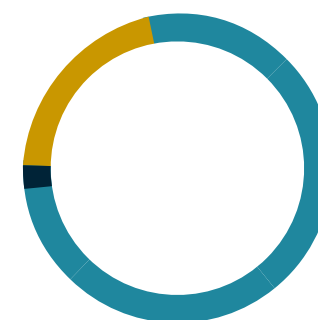
١٤,١

مليون ريال سعودي

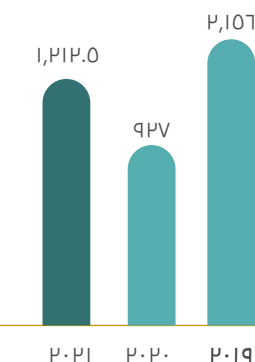
الإيرادات

مليون ريال سعودي

الإيرادات بحسب القطاع



٧٧٪ تمويل الطائرات
٤٪ التجزئة
١٩٪ التمويل وإدارة المرافق



عن الشركة

تسعى شركة الخطوط السعودية للتمويل منذ أن تأسست عام ١٩٨١م لتحقيق مهمتها الرئيسة والمتمثلة في دعم العملاء لتقديم خدمات ومفاهيم ضيافة متطورة تحظى بأعلى معايير الجودة والتميز، انطلاقاً من قيمنا الأساسية بالالتزام بالجودة وفعالية التكلفة والعمل الجماعي والتركيز على العملاء، وبالتوازي مع جهودنا الرامية للحفاظ على مكانتنا الرائدة في مجال تمويل الخطوط الجوية المحلية، نلتزم أيضاً بتطبيق استراتيجية التنويع التي نهدف من خلالها إلى الاستفادة من فرص النمو الجديدة، وتقليل الاعتماد على مصدر دخل واحد، وتحقيق قيمة إضافية لمساهميننا وموظفينا.

رسالتنا

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات والابتكار والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

قيمنا

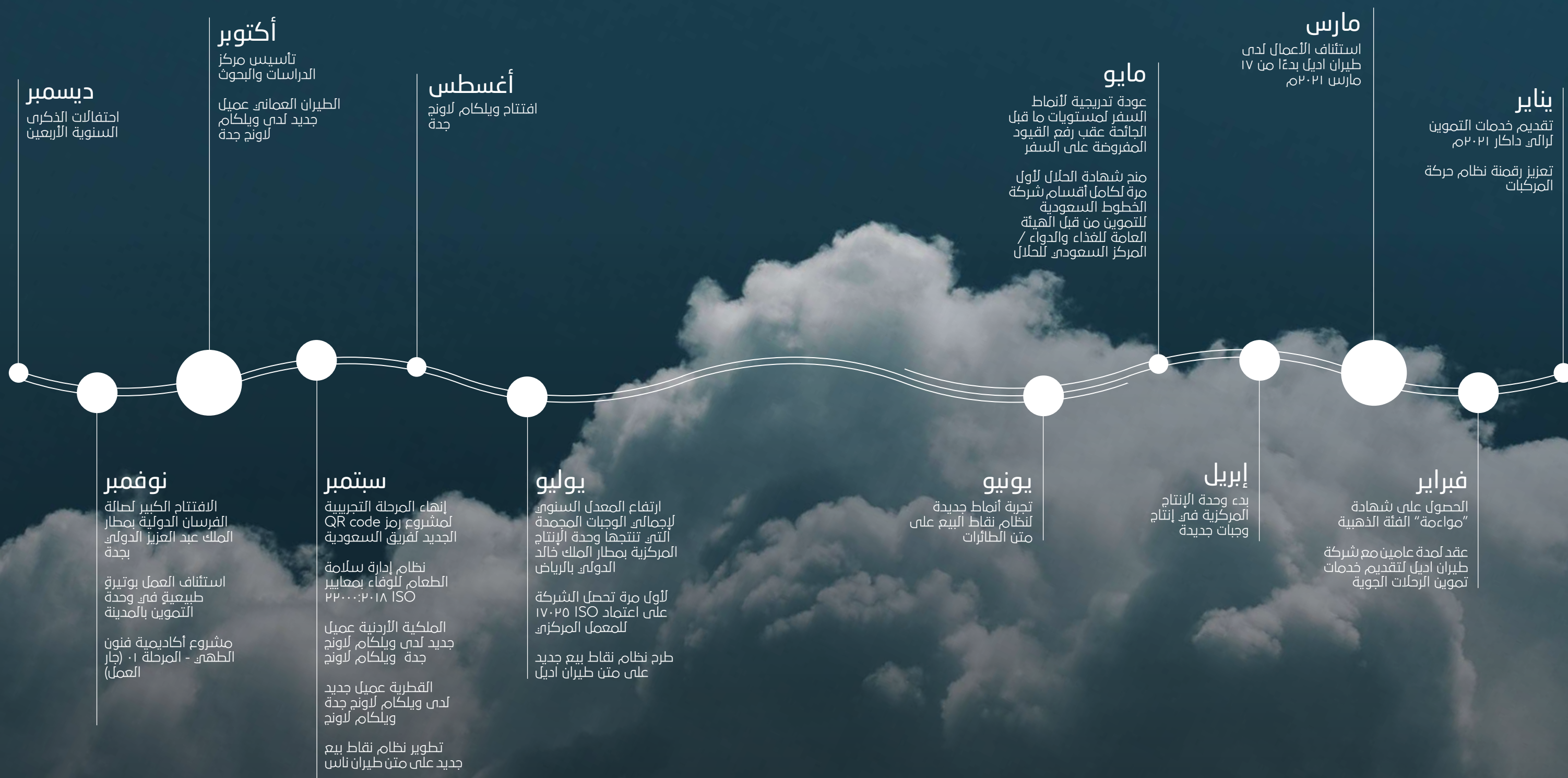
- التركيز على العملاء
- العمل الجماعي
- الشفافية
- الاستدامة
- الالتزام بالجودة

استراتيجيتنا

- الالتزام بأفضل المعايير العالمية المعمول بها واللوائح التنظيمية المحلية
- تبني ثقافة السلامة ودمجها في الثقافة المؤسسية للشركة
- الالتزام بمصلحة العملاء والمساهمين
- الالتزام بأداء يفوق توقعات العملاء
- الحفاظ على القدرة التنافسية
- دعم وتطوير الموارد البشرية
- الحفاظ على مكانة الشركة كشريك مفضل للموردين المعتمدين



استعراض العام



شعار
العام٤٠ عاماً
من التميز

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل عام ١٩٨١م لتوفير خدمات التمويل لصالح الناقل الوطني في المملكة العربية السعودية ، المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. ومذ ذلك الحين وهي تتقدم عبر رحلة طموحة لتبني لنفسها صرحاً وكياناً حاضراً جعلها رائدة ومبتكرة لخدمات التمويل في المملكة.

ولطالما سعت شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى إيجاد سبل جديدة لدعم العملاء والمستهلكين ونيل رضاهم ودعم تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠. ومن هذا المنطلق حرصت الشركة على التطور والتنوع على مر السنين، لتتحول إلى كيان أكثر كفاءة يفتح آفاقاً ومجالات متكاملة من الأعمال.

على مدار أربعين عاماً خلت، خدمت الشركة الملايين من العملاء على الخطوط السعودية وشركاء الطيران فضلاً عما قدمته على متن القطارات وفي الصالات والحفلات والمطاعم والفنادق والمعسكرات والفعاليات السياحية والرياضية وغيرها الكثير!

وها نحن خلال ٢٠٢١م نحتفل بأربعة عقود من التميز في تقديم خدمات التمويل ونتطلع إلى تسريع وتيرة التنوع الذي ننشده من أجل تقديم عروض متميزة وخدمات بمعايير استثنائية للمزيد والمزيد من العملاء - أرضاً وجواً - لعقود وعقود قادمة.

٤٠ عاماً في صور

تأسست شركة الخطوط السعودية للتموين في عام ١٩٨١م، وشهدت على مدار الـ ٣٥ عاماً منذ تأسيسها توسعاً سريعاً لتمتد عملياتها إلى الأسواق المحلية والدولية. كما قامت على مدار الأعوام الماضية بتكثيف جهودها لتعزيز برنامج التحسين المستمر والابتكار وتبسيط العمليات بهدف تلبية الطلب المتنامي وتحقيق الكفاءة التشغيلية. تغطي عملياتنا مجموعة واسعة من الخدمات المساندة وخدمات الضيافة للعملاء من شركات الطيران وغيرها من الشركات البارزة في قطاعات أخرى، حيث يشمل ذلك خدمات التموين في مجال المواد الغذائية والمشروبات، وتنسيق وتخطيط قوائم الطعام، وإنتاج وجبات الطعام المجمدة، وإدارة الصالات، وتنظيم قنوات التسوق، والمغاسل الصناعية، والسكن، وخدمات الأمن.

١٩٩٠
٢٠٠٠

١٩٨٠

:١٩٨١

تأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة

:١٩٨٣

إطلاق عمليات الرياض في مطار الملك خالد الدولي

:١٩٨٤

إطلاق العمليات في مصر بمطار القاهرة الدولي

:١٩٨٥

تسلم مهام إدارة «المبيعات الجوية»

:١٩٩٩

إطلاق عمليات الدمام في مطار الملك فهد الدولي

العقد الأول من القرن الحادي والعشرين

:٢٠٠١

إطلاق عمليات المدينة المنورة في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي

:٢٠٠٦

تسلم مهام إدارة صالات الفرسان

:٢٠٠٧

صدور المرسوم الملكي بشأن الخصخصة

:٢٠٠٨

- الخصخصة وتأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين كشركة ذات مسؤولية محدودة
- إطلاق الخدمات المساندة لقطاعات غير مرتبطة بالطيران، تم إعادة تسميتها لاحقاً «التموين وإدارة المرافق»

٢٠١٠

:٢٠١١

- التحول إلى شركة مساهمة بموجب قرار من وزارة التجارة والصناعة
- إطلاق وحدة الإنتاج المركزية في الرياض

:٢٠١٢

الطرح العام الأولي لشركة الخطوط السعودية للتموين في بورصة «تداول»

:٢٠١٣

إطلاق خدمات الفسيل الأوتوماتيكية - الصناعية في الرياض

:٢٠١٤

- إطلاق المنصة الإلكترونية للمبيعات الجوية عبر موقع www.skysalesonline.com
- توقيع العقد الأول في قطاع الخطوط الحديدية لتقديم الخدمات على متن القطارات
- تمديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة خمس سنوات إضافية

:٢٠١٥

- استخدام نظام المناقصة الإلكتروني للمواد الغذائية
- افتتاح متاجر المبيعات الجوية في مطارات المملكة العربية السعودية

:٢٠١٦

- شراكة استراتيجية مع المجموعة الأوروبية «لأجاردير» الرائدة في تشغيل الأسواق الحرة
- إطلاق وحدة متطورة لخدمات الفسيل في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية
- إطلاق ويلكام لاونج Lounge في مبنى الطيران الدولي ١ و ٢ بمطار الملك خالد الدولي

:٢٠١٧

افتتاح صالة الفرسان الدولية الأولى للخطوط الجوية السعودية في مطار القاهرة الدولي

:٢٠١٨

إطلاق برنامج التحول الرقمي

:٢٠١٩

- تمديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات إضافية
- الدخول إلى قطاع الرياضة والترفيه عبر اتفاقية التموين والرعاية لـ لالي دكا ٢٠٢٠ في المملكة العربية السعودية
- توقيع عقد جديد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات لتصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية في مطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد

٢٠٢٠

:٢٠٢٠

- إطلاق استراتيجية مؤسسية جديدة
- حماية موظفينا خلال جائحة كوفيد-١٩
- شريك التموين على مدار عدة سنوات لـ لالي دكا
- الفوز بعقود كبرى في قطاعي الأعمال والصناعة
- المزود الحصري لخدمات التموين للحجاج

:٢٠٢١

- افتتاح ويلكام لاونج جدة
- تقديم خدمات التموين لـ لالي دكا ٢٠٢١م
- احتفالات الذكرى السنوية الأربعين للافتتاح الكبير لصالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة



المراجعة الاستراتيجية

١٨	مراجعة أداء وحدات الأعمال	١٨	مجلس الإدارة
٣٨	تمويل الطائرات	٢٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٤٢	قسم التجزئة	٢٢	نموذج الأعمال
٤٤	التمويل وإدارة المرافق	٢٤	الإدارة التنفيذية
٥٠	الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة	٢٦	كلمة الرئيس التنفيذي
٥٦	إدارة المخاطر	٣٠	الفرص في السوق وخططنا للمستقبل
٦٤	موظفونا	٣٢	خارطة طريق التحول الرقمي
		٣٤	مراجعة المدير المالي
		٣٦	استراتيجيتنا ورؤية المملكة ٢٠٣٠

مجلس الإدارة



جوناثان ستنت تورباني
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



فادي مجدلاني
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



سامي عبد المحسن الحكير
نائب رئيس مجلس الإدارة
(عضو غير تنفيذي)



محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة
(مستقل)



خالد محمد الحقييل
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



يوسف حمد سليمان اليوسفي
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



رائد إبراهيم المديهم
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



حسن شقيب الجابري
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



عبد الكريم السلمي
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)

كلمة رئيس مجلس الإدارة

٤٠ عاماً من التميز في
تقديم خدمات التموين

محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة



إجمالي الإيرادات

١,٢١٢.٥

مليون ريال سعودي

إيرادات قسم

تموين الطائرات

٩٣٨

مليون ريال سعودي

أظهرت شركة الخطوط السعودية للتموين طوال عام ٢٠٢١م قدراتها المتميزة في التكيف مع التحديات وترجمتها إلى فرص، إذ استطاعت أن تعود شيئاً فشيئاً إلى مستويات الأداء الطبيعية عقب ما واجهته من تحديات شائكة ورياح عاتية نبعت من تداعيات جائحة كوفيد-١٩، ومذ أطلقت الشركة أولى عملياتها قبل ٤٠ عاماً خلت، وهي تحتفظ بمكانتها الرائدة في قطاع خدمات الطيران بالمملكة وتتقلد دوراً هاماً في مسيرة التوزيع المستمرة التي يشهدها الاقتصاد الوطني.

بسم الله الرحمن الرحيم،
السيدات والسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

شهدنا في عام ٢٠٢١م عودة المسافرين الدوليين بحذر إلى التنقل جواً واقترب نشاط الرحلات الجوية الداخلية من مستويات ما قبل الجائحة ، وتمكنت شركة الخطوط السعودية للتموين، بفضل الله تعالى ثم بفضل نهجها الحذر والمدرّوس في التخطيط والتنفيذ وما بذلته من جهود وما طبّقته من ممارسات محكمة لخفض التكاليف، من الاستفادة من الوتيرة المتسارعة للتعافي الاقتصادي وعودة الحياة إلى طبيعتها تدريجياً.

واستُكملت هذه الجهود باستراتيجية التوزيع التي تنتهجها الشركة والتي تواصل جني ثمارها اليوم بينما تتوسع نحو قطاعات جديدة ونستكشف فرصاً أكبر في قطاعاتنا المستهدفة. ويتمشى ذلك النهج مع جهود المملكة على طريق التوزيع الاقتصادي بعيداً عن اعتمادها الأساسي على المواد الهيدروكربونية لتصبح بذلك قوة اقتصادية إقليمية وعالمية لمجموعة متنامية من الصناعات المهمة، فعلى سبيل المثال تواصل الشركة ترسيخ دورها الفعال في مجال الرياضة والفعاليات كما تواصل تنقيتها عن المزيد من الفرص السانحة لتوزيع أنشطتها مستقبلاً.

ولا يعني ذلك مطلقاً أننا قد خلفنا وراءنا تاريخنا الطويل ومكانتنا الرائدة في قطاع خدمات الطيران بالمملكة، بل استمرت الشركة في بلوغ أهداف مهمة من استراتيجيتها المنشودة ، إذ واصلت جهودها المبذولة في الاستثمار في رأس المال البشري والتحول الرقمي وأتمتة عمليات تموين الطائرات طوال ٢٠٢١م.

التزامنا بدعم موظفينا

لطالما كانت سلامة موظفي الشركة وعملائها هي أولويتها القصوى وأهم ما يشغلها. ومع التهديدات المتواصلة والتي ألقت بها جائحة كوفيد-١٩ خلال العام ٢٠٢١م، اتبعنا ما يلزم من تدابير حازمة لضمان سلامة موظفينا وعملائنا وأصحاب المصلحة جميعهم.

وقد عمل قسم الموارد البشرية التابع للشركة بكل طاقاته خلال العام من أجل تعزيز بروتوكولات السلامة التي تتبعها الشركة لمكافحة فيروس كورونا ودعم هذه البروتوكولات، والتي كانت تخضع للتحقيق والمراجعة المستمرين طوال العام من أجل ضمان اتفاقها والمشورات والتوجيهات الحكومية المتغيرة واتساقها معها، وهو ما أسفر عن التحديث المستمر لأنماط العمل التي تتبعها الشركة وتعليمات الحجر الصحي وإجراءات تعريف الموظفين ببيئة العمل وأساليب التمييز والالتحاق بالعمل افتراضياً.

كما عملنا على تأمين قنوات اتصال فعالة مع موظفينا بغية تقديم آخر التوجيهات والإرشادات الحكومية بشأن إجراءات التحصينات وتدابير تجنب الفيروس وواصلنا جهودنا الحثيثة من أجل الترتيب لعودة من تقطعت بهم السبل في خارج البلاد من الموظفين إثر ما فرضته الجائحة من قيود.

وخلال هذا العام تمكنا من توجيه تركيزنا واهتمامنا مجدداً نحو دعم وتطوير مواهبنا من العاملين لدينا عبر التطوير المهني المستمر، لا سيما عبر إطلاق أكاديميتنا الجديدة للطهي في ٢٠٢٢م، والتي سيكون لها تأثير كبير في تطوير قدرات موظفينا لتحقيق أعلى المعايير الدولية.

دعم المجتمع والبيئة من حولنا

تكرس شركة الخطوط السعودية للتموين جهودها لدعم المجتمعات التي تتلقى خدماتها في أرجاء المملكة وخارجها. ومن هذا المنطلق، تحافظ الشركة وعلى وجه الخصوص ، على التزامها بتحقيق أهداف التوطين بما يتفق وأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠. وقد تجسد ذلك حقيقة بصولنا على المستوى البلاتيني في برنامج «نطاقات» للتوطين، وقد واصلت الشركة جهودها متمثلة في قسم الموارد البشرية خلال العام ٢٠٢١م لدعم اللوائح الجديدة التي وضعتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بخصوص توظيف المناصب القيادية الأساسية. هذا ،

ويعد معظم موظفي مطبخ الوجبات الباردة من السعوديين فيما بدأت حصة السعوديين العاملين في مطبخ الوجبات الساخنة بالتزايد هي الأخرى.

كما ندرس ونستكشف مجموعة جديدة من الحلول لتقليل ما تصدره أعمال الشركة من انبعاثات وتقليل التأثير الذي تخلفه عملياتها على البيئة من حولنا. وتشمل هذه الجهود زيادة الاعتماد على المركبات الكهربائية - بما في ذلك مركبات التحميل والتنزيل - وتركيز اهتمامنا على سبل إعادة تدوير مخلفات الأطعمة، لا سيما من أجل استخدامها كعلف للحيوانات.

هيكल قوي للحوكمة وإدارة المخاطر

إن ما تتمتع به شركة الخطوط السعودية للتموين من هياكل قوية للحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر ضمن لها مواصلة مسيرتها في تحقيق رؤيتها ورسالتها والحد من تعرضها لمخاطر الالتزام بالأنظمة والعمليات وتمكينها من الالتزام بالحفاظ على سلامة موظفيها وتوفير ظروف عمل آمنة لهم.

وفي عام ٢٠٢١م انتهينا بنجاح من اعتماد الإطار العام لإدارة مخاطر الشركات (ERM)، والذي أطلقناه لأول مرة عام ٢٠١٩م بغية تعزيز قدرات شركة الخطوط السعودية للتموين فيما يتعلق بإدارة المخاطر على مستوي المجموعة ككل. وهذا الإطار الجديد إنما تدعمه إدارة مختصة أنشأت تحت مظلة قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير.

تحقيق القيمة: المستثمرون/الأرباح

مع ظهور بؤر التعافي من جائحة كوفيد-١٩ في سوقنا وقطاعنا بدأ هذا العام، استعرضت شركة الخطوط السعودية للتموين مرونة عالية والقوة الاستراتيجية لتتوحد المستثمر. حيث حققنا زيادة بنسبة ٣٠,٩٪ في الإيرادات وعودة إلى الربحية، ما قدم زخماً إيجابياً لتسريع النمو خلال السنوات القادمة ضمن بيئة تشغيلية أقوى من ذي قبل.

مواصلة نجاحاتنا في ٢٠٢٢م

انطلاقاً من النجاحات التي حققتها الشركة خلال العام ٢٠٢١م، سنواصل جهودنا الحثيثة لتوطيد مكانتها بصفتها الشركة الرائدة في قطاع خدمات الطيران مع الاستمرار في التوزيع وفتح آفاق جديدة بقطاعاتنا الرئيسية.

من منطلق أواصر التعاون الراسخة بيننا وبين شركائنا من القطاعين العام والخاص فضلاً عن توسعة نطاق تجارتنا الإلكترونية، نسعى لبلوغ قدر أكبر من التوازن بين أنشطة الشركة. ويتزامن ذلك مع مضينا قدماً نحو مرحلة جديدة في رحلة التوزيع التي نتبناها، بما يضيف قيمة حقيقية لعملائنا وشركائنا ولاقتصاد المملكة ككل، وبما ينسجم مع جهودنا الرامية إلى تعزيز دورنا في دعم تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ وتطلعاتها الطموحة.

نيابةً عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن وافر الشكر والتقدير لمساهميننا وعملائنا وشركائنا ، كما أعبر عن فائق التقدير لوزارة الصحة والهيئة العامة للطيران المدني والجهات الحكومية المختلفة ، وعن بالغ امتناننا وتقديرنا لكل موظفينا المتميزين والمخلصين لتفانيهم وصمودهم في ظل عام آخر حافل بالتحديات والصعوبات. فيفضل الله ثم بفضل جهودهم وجهود فريق الإدارة التنفيذية، بُنيت الشركة في وجه التحديات وتمكنت من تحقيق ما ترمي إليه من أهداف استراتيجية، بل وتأهبت لتعود من جديد لمستويات الأداء الطبيعية خلال العام ٢٠٢٢م.

والله ولي التوفيق

نموذج الأعمال

تعمل شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة وذلك بالاستفادة من نقاط القوة والخبرة الكبيرة التي تتمتع بها وتميزها في مجال التمويل على مدى ٤٠ عاماً.

يعزز ذلك التزامها بالتحسين المستمر والابتكار وتحليها بالمرونة والسرعة عبر قطاعات أعمالها الرئيسية الثلاثة. وهذا الالتزام والعمل الدؤوب لتحقيق القيمة يمكن الشركة في نهاية المطاف من تحقيق أهدافها الاستراتيجية والمساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المخرجات

المالية

توزيعات الأرباح
العائد على الاستثمار
زيادة رأس المال

المادية

متاجر التجزئة
الصالات
البنية التحتية

البشرية

تدريب وتطوير
الموظفين
الحفاظ على
الموظفين
السعودية
صاحب العمل المفضل
ثقافة قائمة على
الأداء

المجتمع والعلاقات

المسؤولية
الاجتماعية
الثقة بالعلامة
التجارية وقيمتها
شريك موثوق

كيف نحقق الإيرادات

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية؛ تمويل شركات الطيران الدولية ورحلات الطائرات الخاصة والمستأجرة؛ صالات الطيران وتجهيزات خطوط الطيران.

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية لتأمين المبيعات على متن الطائرات؛ المتاجر الأرضية الاستراتيجية؛ المبيعات الإلكترونية.

التمويل والخدمات الأخرى التي نوفرها لشركات الطيران والخطوط الحديدية والفنادق؛ عقود تمويل واسعة النطاق للشركات والمناطق النائية والفعاليات والحج والعمره.

تتميز أنشطتنا الأساسية في مجال تمويل الطائرات بسجل حافل بالنتائج القائمة على الجودة والالتزام بأفضل المعايير الدولية الخاصة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.

يشهد قسم التجزئة في الشركة عمليات متزايدة من خلال إنتاج آلاف المنتجات الغذائية وغير الغذائية للعملاء المسافرين على متن شركات طيران متعددة وعبر البر في مختلف أنحاء المملكة، ومن خلال منصات متخصصة للتجارة الإلكترونية.

يوفر قسم التمويل وإدارة المرافق بالشركة مجموعة واسعة من الخدمات للعملاء في أربعة قطاعات رئيسية - الأعمال والصناعة، المناطق النائية، التعليم، والرعاية الصحية، وقد قمنا مؤخراً بالدخول إلى قطاع الوجبات الجاهزة من خلال نموذج للشراكات.

أقسامنا

تمويل
الطائرات



التجزئة



التمويل
وإدارة
المرافق



المدخلات

المالية

مخصصات رأس المال
الأصول
التقيد
الدَّين

المادية

الأراضي
البنية التحتية
المعدات
التكنولوجيا

البشرية

القوى العاملة
الخبرات
القيادة
المشتريات

المجتمع والعلاقات

الهيئات الحكومية
الشراكات
والمشاريع
المشتركة
المجتمع

الإستدامة



الشفافية



روح العمل
الجماعي



الالتزام
بالجودة



التركيز على
العملاء



قيمنا تدعمنا

الإدارة التنفيذية



وجددي الفغان
الرئيس التنفيذي



محمود مسعود
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



سلطان سعود البوق
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات
المؤسسية والمستشار العام



صلاح آل عمر
نائب الرئيس التنفيذي
لقطاع تمويل الطائرات



جوليان بيشو
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع
التمويل وإدارة المرافق



راشد العرفج
نائب الرئيس للصحة والأمن
ومراقبة المعايير



توماس بيرن
نائب الرئيس التنفيذي - لقطاع التجزئة



عبيده الصقار
نائب الرئيس للمشتريات
والموارد الاستراتيجية



طارق محمد ثروت
نائب الرئيس - رئيس المراجعة
الداخلية التنفيذية

كلمة الرئيس التنفيذي

تنويع الأعمال من أجل غدٍ أفضل

وجدى الغبان
الرئيس التنفيذي



نمو الإيرادات

٣٠,٩٪

تقديم خدمات التموين

لرالي داکار

٢٠٢١م

”ستواصل الشركة المضي بعزيمة وثقة مستكملين مسيرتنا في تحقيق المستهدفات الأساسية لاستراتيجيتنا لنرسخ لأنفسنا مكانة رائدة ونعزز إمكاناتنا لنكون السانحة في ظل تسارع وتيرة نمو وتنويع اقتصاد المملكة.“

السيدات والسادة المساهمين المحترمين، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

رغم ما تعرض له قطاع الطيران الدولي من تعثرات بفعل الاضطرابات المستمرة التي ألقت بها الجائحة، إلا أن بوادر التعافي بدت واضحة خلال العام ٢٠٢١م، إذ تزايد عدد المسافرين مع رفع الإغلاق العام بالمملكة والقيود المفروضة على السفر حول العالم.

كما أسهم تخفيف القيود المفروضة على التنقلات في استئناف الفعاليات الكبرى أواخر العام ٢٠٢١م، وهو ما جعل الفرصة سانحة لتعزيز مشاركتنا في قطاع الفعاليات والمؤتمرات بما يتفق واستراتيجية التنويع الواسعة التي تنتهجها الشركة.

ومع تسريع وتيرة تنفيذ استراتيجيتنا خلال عام ٢٠٢١م، تمكنا من تحقيق بعض من الجوانب الرئيسة لخططنا الشاملة والتي ترمي لأن تتبوأ الشركة مكانة رائدة في العديد من القطاعات الاقتصادية التي تتجاوز صميم أعمالها.

انتعاش الأداء خلال ٢٠٢١م

ساهمت عودة حركة السفر والتنقل وإقامة الفعاليات داخل المملكة بدور كبير في نمو الإيرادات بنسبة ٣١٪ لتبلغ ١,٢ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٩٢٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٠م وهو ما يدل على أننا تمكنا من العودة إلى المسار المستهدف للنمو والربحية، في حين استقر صافي الربح عند ١٤ مليون ريال سعودي خلال العام ٢٠٢١م، بالمقارنة بخسارة ٣٣٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م.

شهد العام ٢٠٢١م تعاوناً وثيقاً مع شركائنا من شركات الطيران من أجل مجابهة التحديات المستمرة التي سببتها الجائحة لقطاع خدماتنا الرئيسي، فتمكنا من وضع قوائم خاصة للوجبات على متن الخطوط السعودية تراعي تدابير كوفيد-١٩، كما طرحنا خدمات ومفاهيم جديدة مميزة لكل من طيران ناس وطيران أديل فضلاً عن تقديم وسائل الحماية الشخصية لعملائنا.

وقد استأنف قسم تموين الطائرات تعافيه وانتعاشه خلال العام ٢٠٢١م، لا سيما ضمن قطاع الطيران المحلي، حيث عادت مستويات الأداء تقريباً إلى عهد ما قبل الجائحة. رغم ذلك لم يسترجع قطاع الطيران الدولي سوى ٣٠٪ من معدلات نشاط العام ٢٠١٩م.

ورغم انخفاض معدلات الإيرادات وصافي الربح الذي حققه قسم تموين الطائرات عن معدلات ما قبل الجائحة، إلا أنها شهدت تحسناً ملحوظاً وزيادة عن معدلات عام ٢٠٢٠م، حيث بلغت الإيرادات ٩٣٨ مليون ريال سعودي خلال ٢٠٢١م، بما يمثل زيادة بنسبة ٤٤٪ عن العام ٢٠٢٠م.

ومع انتعاش قطاع الطيران عقب تخفيف القيود المفروضة على السفر بسبب الجائحة، ستركس جهودنا للبناء على ما أرسيناه من قواعد صلبة للانطلاق بعزيمة وقوة نحو تحقيق النمو المستهدف الذي نرمي إليه في قطاعنا الرئيسي.

وبالنسبة لقسم التموين وإدارة المرافق، فقد حقق إيرادات بلغت ٢٣١ مليون ريال سعودي خلال ٢٠٢١م، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٠٪ عن العام ٢٠٢٠م كما يبرز نجاح جهودنا المستمرة من أجل التنويع واستهداف مجالات جديدة ضمن هذا القطاع. وفي الوقت ذاته، ساهم قسم التجزئة بإيرادات بلغت ٤٣ مليون ريال سعودي من إجمالي إيرادات المجموعة خلال العام ٢٠٢١م وهو ما يمثل انخفاض بنسبة ٣٣٪ عن العام ٢٠٢٠م.

لقد جنت شركة الخطوط السعودية للتموين ثمار التنويع الذي تحقق في ظل الاستراتيجية التي تنتهجها فجاء العام مكللاً بنجاحات مشجعة، كما استفادت أيضاً من عودة عملياتها الرئيسية في قطاع الطيران لمسارها الطبيعي.

تحول استراتيجي مستدام

مع مرور ٤٠ عاماً على تأسيس شركة الخطوط السعودية للتموين، ها نحن في عام ٢٠٢١م نواصل ما بدأناه من تحول استراتيجي بكل عزم، ويبدو ذلك جلياً في التحسين المستمر لجودة أعمالنا المتعلقة بقطاع الطيران وتحسين إدارة تكلفتها فضلاً عن اكتشاف السبل لتحقيق (النمو العضوي) المزيد من النمو لخدمات التموين وإدارة المرافق.

تركزت جهودنا خلال العام إلى حد بعيد على التوسع في خدمات التموين المقدمة لقطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، مستفيدين من التطور المستمر لقطاع الرعاية الصحية مع توجه هذا القطاع إلى الخصخصة بنسبة كبيرة. وقد بدا هذا التطور والتحسين جلياً مع عقدنا الأول الذي أبرمناه مع إحدى المستشفيات الخاصة - مستشفى سيتي ميد بالرياض - خلال العام ٢٠٢١م بغرض توفير وجبات غذائية عالية الجودة للمرضى والموظفين. هذا وقد تمكنا كذلك من تأمين أكبر عقد لخدمات تموين الحجاج في تاريخ الشركة، من أجل تقديم ٨١٧,٠٠٠ وجبة للحجاج، وانتهينا بنجاح من إطلاق خط المنتجات المجمدة لتصنيع منتجاتنا الخاصة وتخصيص علاماتها التجارية حسب طلب كل عميل.

كما حرصنا على توسيع حجم مشاركتنا في قطاع الفعاليات الرياضية بالمملكة، معتمدين في ذلك على ما حققناه من نجاح في تقديم الوجبات المجمدة والساخنة برالي داکار والذي استمرت فعالياته لـ ١٥ يوماً خلال ٢٠٢١م من أجل اغتنام المزيد من الفرص السانحة مع عودة الفعاليات الترفيهية في أواخر العام، كما ظهرت ثمار إعادة الهيكلة الكلية لقسم التجزئة لدى الشركة خلال ٢٠٢١م، مع التوسع في عروض المبيعات على متن الطائرات وتقليص حجم منافذ البيع الأرضية لتتماشى مع الأداء والنتائج المحققة.

ولم تكن التجارة الإلكترونية بمنأى عن هذا النجاح، فلطالما كانت أحد أهم أولويات التحول الذي تشده الشركة، فلقد أطلقنا منصة جديدة لتعزيز طموحنا المنشود في هذا المجال الواعد، لتكمل مسيرة مبيعاتنا في المنافذ الأرضية، لا سيما من حيث المنتجات الفاخرة، وذلك بإتاحة خدمات الطلبات المسبقة والتوصيل للمقاعد على متن الطائرات والقطارات.

كما حرصت الشركة على مراقبة معدلات الأسعار طوال العام، مما أتاح لها تعديل أسعارها لتتناسب وظروف السوق المتغيرة بالنسبة لكل خدماتها، وشددت على وضع تدابير قوية لخفض التكاليف تأكيداً على تفوقها المعهود على غيرها في هذا القطاع.

الرقمنة والابتكار

واصلنا تنفيذ برنامج التحول الرقمي خلال عام ٢٠٢١م، وبلغ قسم تموين الطائرات مرحلة مهمة من التطور من حيث رقمنة تجارب العملاء في الصالات التابعة لنا تمهيداً لطرح تجربة رقمية جديدة للعملاء خلال ٢٠٢٢م. كما طورنا مرافق جديدة لنقاط البيع وطرحنا حلولاً جديدة للفواتير الإلكترونية وأكملنا المرحلة التجريبية لمشروع رمز QR code الجديد لفريق الخطوط السعودية في سبتمبر ٢٠٢١م.



وسيشهد العام ٢٠٢٢ المزيد من آفاق الرقمنة والأتمتة، إذ نطرح تقنيات جديدة تكمل هذه التجربة الإلكترونية لتشمل قطاعات أخرى.

شركة الخطوط السعودية للتمويل في ٢٠٢٢م

ستواصل الشركة المضي بعزيمة وثقة في عام ٢٠٢٢م مستكملين مسيرتنا في تحقيق المستهدفات الأساسية لاستراتيجيتنا لترسخ لأنفسنا مكانة رائدة ونعزز إمكاناتنا لنكون جاهزين لاغتنام الفرص العديدة السانحة في ظل تسارع وتيرة نمو وتنويع اقتصاد المملكة.

وتحقيقاً لما ننشده من غايات، سنواصل تركيزنا على الاستثمار في المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتطوير قدرات موظفينا والارتقاء بجوانب الأتمتة والرقمنة على مستوى خدماتنا وعملياتنا مع مواصلة التنويع المستمر لأعمالنا فضلاً عن استمرار دعمنا الصادق للمجتمعات التي نعمل فيها.

وبينما نعزز المكانة التي تتيبؤها الشركة كرائدة قطاع خدمات الطيران في المملكة، وإذ نعول على العودة التدريجية للرحلات الدولية، تتيح لنا سياسة التنويع التي نتهجها تمهيد السبيل لفتح آفاق ومجالات جديدة ضمن قسم التمويل وإدارة المرافق - كالمرافق الطبية والتعليمية والمنشآت الحكومية والقطاعين العام والخاص فضلاً عن عودة الحجاج والمعتمرين - إضافة إلى الفرص السانحة في مجال التجارة الإلكترونية الواعد.

والله الموفق

وكخطوة سباقة للشركة خلال السنوات المقبلة، سنبحث إمكانية تنفيذ عمليات اندماج واستحواذ في قطاعات رئيسية من أجل تسريع وتيرة ذلك التنويع المنشود، وبما يدعم مخططات التنويع الاقتصادي الأكثر شمولاً للمملكة وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

شكر وتقدير

أود أن أعرب عن بالغ شكري وامتناني لمجلس إدارة الشركة على توجيهاته السديدة طوال عام شهد تحديات كثيرة على مستوى القطاع الذي نعمل فيه. والشكر موصول لموظفينا على ما بذلوه من جهد وتфан وإخلاص رغم كل الصعوبات.

كما أتوجه بخالص الشكر لمساهميننا وعملائنا وشركائنا الاستراتيجيين وأصحاب المصلحة لدعمهم المستمر وجزيل الشكر لوزارة الصحة والهيئة العامة للطيران المدني والجهات الحكومية المختلفة لما قدموه من توجيه وإرشاد وما اتخذوه من قرارات للحفاظ على المنجزات وتذليل الصعوبات وتسريع تعافي الاقتصاد الوطني من تداعيات الجائحة.









وأخيراً أود أن أعرب عن امتناني الكبير لعملائنا لثقتهم المستمرة بنا، فبهذه الثقة تمكنا من الخروج من الجائحة ونحن أكثر قوة وتصميماً وعزيمة وأكثر تنوعاً وطموحاً، وبجهوزية تامة لاغتنام الفرص السانحة لتحقيق مزيد من النمو والتطور للعام المقبل ولأعوام عديدة بعده بمشيئة الله.

الفرص في السوق وخططنا للمستقبل

نخوض حاليًا رحلة تحول مثيرة للتنويع الاستراتيجي، بهدف ترسيخ أعمالنا القائمة واستكشاف سبل جديدة للنمو المستدام والاستثمار فيه لخلق القيمة لأعمالنا ومساهميننا.

ملخص إطار التقييم

قطاعا الرعاية الصحية والهيئات الحكومية جذابان ويمكن تحقيق النمو فيهما من خلال عمليات الاستحواذ.

مرتفع	تنمية الأعمال وتحقيق الأرباح	استهداف القطاعات من خلال الشركة (فرص أعمال جديدة)
↑	 الحج والعمرة  المناطق النائية	 الفعاليات والرياضة  الأعمال والصناعة
قدرات الشركة	تجنب القطاعات التالية (أو استهدافها بشكل انتقائي واستغلال الفرص المتاحة)	استهداف القطاعات من خلال عمليات الاستحواذ
↓	 المؤسسات التعليمية  مخيمات العمال	 الهيئات الحكومية  الرعاية الصحية
منخفض	جاذبية الأسواق	مرتفع

الفرص في السوق

نعمل بفعالية لاستكشاف الفرص المتنوعة التي تتيح لنا تعزيز مكانتنا كلاعب في قطاع الخدمات الغذائية.

بيع المنتجات الغذائية الطازجة للمستهلكين من خلال منصة للتجارة الإلكترونية

- فرصة لتطوير وتشغيل منصة للتجارة الإلكترونية في مجال الأغذية والمشروبات
- بيع المنتجات الغذائية الطازجة ذات القيمة المضافة، وتشمل الوجبات الجاهزة للطهي أو الأكل وغيرها من المواد الغذائية الأساسية، للمستهلكين مباشرة من خلال منصة للتجارة الإلكترونية
- الاستفادة من القدرة على الاستعانة بمصادر خارجية وحجم الأعمال والخبرة في إعداد الأغذية ونمو الأسواق

توفير منتجات غذائية طازجة للمطاعم والفنادق ووجبات جاهزة للطهي أو الأكل لمتاجر التجزئة

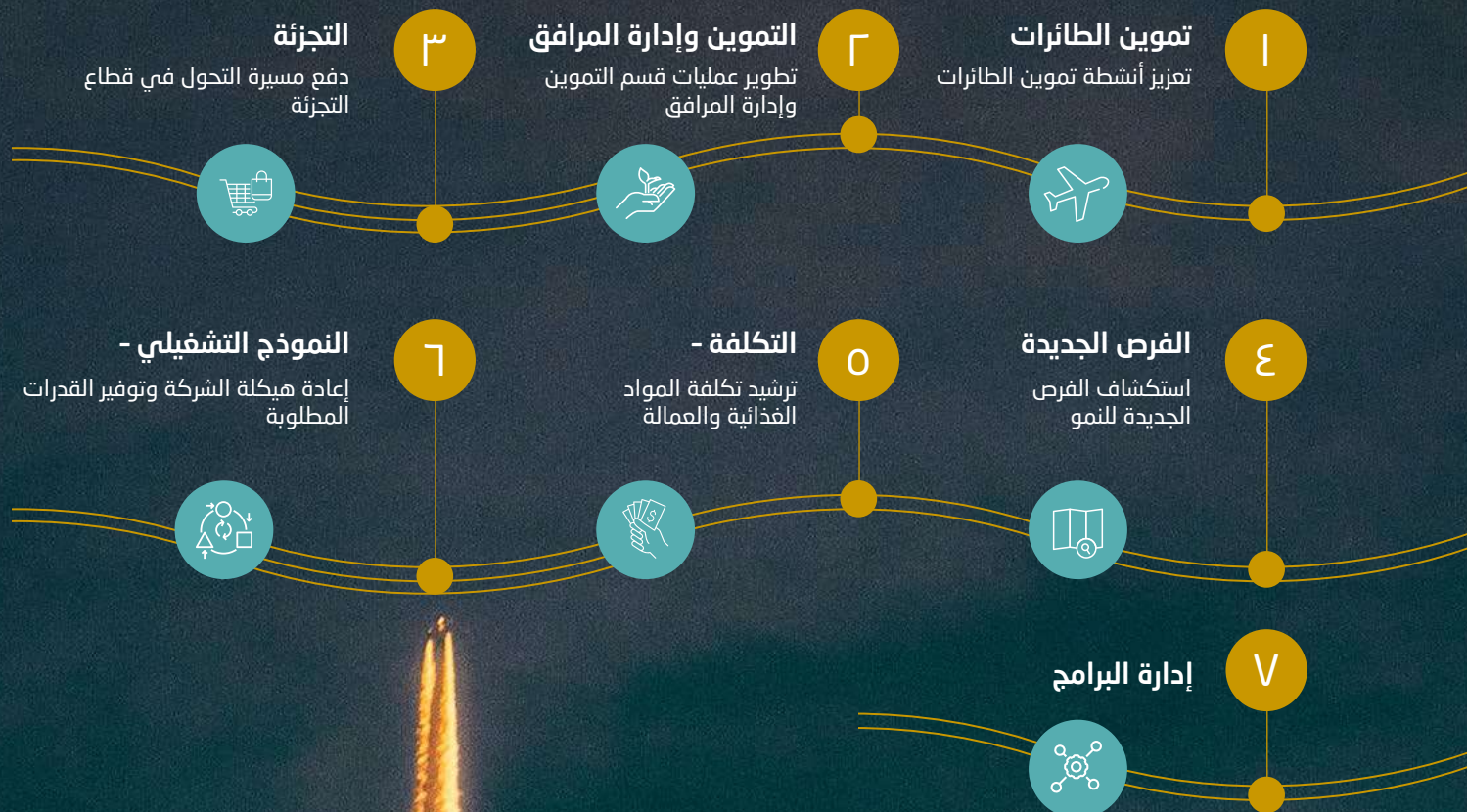
- توفير منتجات غذائية طازجة مباشرة إلى الشركات العاملة في مجال الخدمات الغذائية
- يمكن توسيع الأنشطة لتشمل إنشاء سوق لبيع المنتجات للشركات العاملة في مجال الخدمات الغذائية
- توفير وجبات جاهزة للطهي أو الأكل لمتاجر التجزئة من خلال تطوير منتجات تحمل علامات تجارية خاصة (للشركات وليس للمستهلكين)

إدارة امتيازات المطاعم من خلال الشراكات في قطاع السفر

- تشغيل مطاعم ومقاهي بموجب عقود امتياز مع التركيز على قطاع السفر
- توسيع الأنشطة في قطاع الخدمات الغذائية
- الاستفادة من منافذ التجزئة في المطارات (استبدال كافيهات المطار ومنافذ Trip a Bite) والخبرة في العمل ضمن قطاع السفر

الخطة التنفيذية

قمنا بوضع خطة تنفيذية تركز على ٧ مجالات رئيسية:



خارطة طريق التحول الرقمي

واجهت مسيرتنا الخاصة بالتحول الرقمي تحديات في عام ٢٠٢٠ بسبب الجائحة العالمية، حيث اضطررنا لتعليق المبادرات المقررة من أجل إعادة تقييمها، إلا أن جهودنا في هذا المجال ستتسارع اعتباراً من إبريل ٢٠٢١.

- ٢٠١٨ المنصات الرقمية الحالية**
- UCAS ١
 - UCAS ٢
 - AMLAS
 - MS DYNAMICS
 - Oracle Fusion

انطلاق مسيرة التحول الرقمي
في عام ٢٠١٨ ، بدأت عملية التحول الرقمي للمشتريات. بحلول عام ٢٠١٩ ، شمل التحول الرقمي كذلك إدارة الشؤون المالية وإدارة عمليات الموارد البشرية وإدارة الخدمات اللوجستية وإدارة تكنولوجيا المعلومات.

- ٢٠١٩**
- تم تكليف شركة **Accenture Consultancy** بتطوير نماذج التشغيل والعمليات والسياسات والإجراءات لبرنامج التحول الرقمي لشركة الخطوط السعودية للتموين.
 - **برنامج SAP**
إطلاق برنامج SAP للتحول الرقمي
 - S/٤ HANA
 - C/٤ HANA
 - FICO
 - HCM
 - KRONOS
 - SAP ARIBA
 - SUCCESSFACTOR
 - IS RETAIL
 - **v**
نماذج تشغيل تم تطويرها
 - **٢٧٥**
(سير عمل) إجراءات تم تطويرها

- المهام التي يغطيها برنامج SAP**
- المالية
 - الموارد البشرية
 - المشتريات والمصادر الاستراتيجية
 - الخدمات اللوجستية
 - متاجر التجزئة الأرضية
 - المتاجر الإلكترونية

- منصات رقمية أخرى متاحة**
- +Legal
 - Laserfiche
 - Talentera

- ٢٠٢١**
- بدء تنفيذ برنامج SAP
 - تطوير النموذج التشغيلي لمتاجر التجزئة
 - بدء تشغيل C/٤ HANA
- ٢٠٢٢**
- بدء تشغيل SAP ARIBA
 - بدء تشغيل S/٤ HANA
 - HCM KRONOS
 - IS RETAIL
 - بدء تشغيل SUCCESSFACTOR
- ٢٠٢٣**
- برنامج إدارة التغيير

عدد الأقسام

0

أعضاء متفرعين في المشروع

١٠

عدد المراحل

٤

مراجعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

العودة إلى مسار
النمو وتحقيق الأرباح

محمود مسعود
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



إجمالي الأرباح

١٤.١

مليون ريال سعودي

إجمالي الإيرادات

١,٢١٢.٥

مليون ريال سعودي
(٣٠,٩+%)

”وتمكنا من الحفاظ على قوة مركزنا المالي واستقرار ميزانيتنا العمومية وقوة السيولة النقدية من عملياتنا مما ساعد الشركة على أن تتبوأ مكانةً تمكنها من الاستثمار من أجل المستقبل، بما في ذلك عمليات الاستحواذ المحتملة، لتكمل مسيرتها على طريق النمو وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.“

إيرادات قسم تمويل
الطائرات

٩٣٨

مليون ريال سعودي (٤٤+%)

إيرادات التجزئة المرافق

٤٣

مليون ريال سعودي
(٣٣-%)

إيرادات قسم التمويل وإدارة
المرافق

٢٣١

مليون ريال سعودي (١٠+%)

مع ظهور بواذر تعافي السوق والقطاع من التداعيات السلبية التي خلفتها جائحة كوفيد-١٩ في العام ٢٠٢١م، بدا جلياً مدى قوة الشركة وحجم قدراتها ومدى قوة التنويع الاستراتيجي المستدام الذي انتهجته، وهو ما أتاح انتعاش الإيرادات وعودتنا لمسار الربحية، وسيمنحنا هذا التحسن القوي في الأداء زخماً إيجابياً يمهّد لنا الطريق لتسريع عجلة نمونا في بيئة تشغيلية أكثر قوةً وأفضل ظروفًا خلال الأعوام القادمة.

بفضل الانتعاش الملموس الذي سجله قسم تمويل الطائرات وما تبعه من مؤشرات تحسن ملحوظة طرأت على قسم التمويل وإدارة المرافق، سجلت شركة الخطوط السعودية للتمويل صافي إيرادات بلغت ١,٢١٢,٥ مليون ريال سعودي للعام كاملاً، بزيادة نسبتها ٣٠,٩% عن عام ٢٠٢٠م، أسفر هذا النمو الملحوظ، مدعوماً بجهودنا المستمرة لخفض التكاليف في كل القطاعات، عن العودة التدريجية لمسار الربحية، بما مكّننا من التغلب على حالة الكساد التي مُني بها السوق فضلاً عن تجاوز التحديات التي واجهتنا لتتكامل جهودنا في نهاية العام بتسجيل صافي ربح بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل بلغ ١٤,١ مليون ريال سعودي وذلك بعد أن كنا قد سجلنا صافي خسارة بلغ ٣٣٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٠م.

وأظهر قسم تمويل الطائرات، بما في ذلك صالات الضيافة، أداءً قوياً بتسجيله نمواً في الإيرادات بنسبة ٤٤% للعام ٢٠٢١م لتبلغ ٩٣٨ مليون ريال سعودي مقارنةً بـ ٦٥٢ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٠م. جاءت هذه المعدلات القوية نتيجةً لاستئناف حركة الطيران المحلي والدولي والتي تسارعت وتيرتها شيئاً فشيئاً على مر العام، رغم عدم استئناف الرحلات الدولية بمستويات تقارب مستويات ما قبل الجائحة. ومع كل ما سبق، شرعنا في عملية ترشيد وتحسين لكفاءة التكاليف المرتبطة بقسم تمويل الطائرات، بما يتيح تغطية تكاليف الموارد البشرية والمشتريات.

وواصلت الشركة مسيرة التنويع الاستراتيجي فيما يتعلق بقسم التمويل وإدارة المرافق حتى تواكب عملياتنا في هذا القطاع التغيرات المستقبلية مع التركيز على استقطاب المواهب وترشيد التكاليف والتخارج من القطاعات غير المربحة. واستفاد القسم من استئناف النشاطين التجاري والسياحي، لا سيما في النصف الثاني

من العام، ليسجل إيرادات للعام كاملاً بلغت ٢٣١ مليون ريال سعودي عن ٢٠٢١م، بزيادة قدرها ١٠% عن إيرادات العام السابق والتي بلغت ٢٠٩,٩ مليون ريال سعودي.

وأخيراً سجل قسم التجزئة، والذي شهد تعافياً هو الأبطأ جراء التداعيات المؤثرة للجائحة، إيرادات بلغت ٤٣ مليون ريال سعودي لعام ٢٠٢١م كاملاً، بانخفاض بنسبة ٣% عما سجله من إيرادات في العام السابق بلغت ٦٥ مليون ريال سعودي. وخلال العام ٢٠٢١م، تمكنا من التخارج من متاجر التجزئة غير المربحة ووجهنا تركيزنا نحو تقوية أداء مرافق التجزئة التابعة لنا في المطارات الدولية الرئيسية.

وبدعم مما تطبقه الشركة من نهج قوي وراسخ في الحوكمة وإدارة المخاطر، نحن على يقين بأننا قد تجاوزنا أسوأ تأثيرات قد تلقي بها جائحة كوفيد-١٩ على شركتنا وعلى القطاع ككل، وتمكنا من الخروج من هذه الأزمة بكيان أكثر توسعاً وتنوعاً وأكثر مرونةً مدعومين بأفضل العاملين وأفضل الشركاء ومقومات تدعم تحقيق نجاحات مستدامة.

وتمكنا من الحفاظ على قوة مركزنا المالي واستقرار ميزانيتنا العمومية وقوة السيولة النقدية من عملياتنا مما ساعد الشركة على أن تتبوأ مكانةً تمكنها من الاستثمار من أجل المستقبل، بما في ذلك عمليات الاستحواذ المحتملة، لتكمل مسيرتها على طريق النمو وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.



دعم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠

بشكل عام، تتماشى أنشطة مسيرة التنويع الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين في القطاعات الرئيسية مع أهداف التنويع الاقتصادي الأوسع للمملكة كما وردت في رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتدعم هذه الأهداف. ومع أخذ مجموعة الأهداف في الاعتبار، ضمنت الأعمال الأساسية للشركة وإنجازاتها التشغيلية وأولويات نموها بحيث تضيف قيمة تصاعدية لأعمالنا، وتحقيق تأثيراً إيجابياً تعود ثماره على أصحاب المصلحة المعنيين بنا وعلى وطننا ككل.

التركيز الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين وإسهاماتها

على مدار ٤٠ عاماً، قامت شركة الخطوط السعودية للتموين بدور ريادي لتعزيز الجودة والقيمة التي يقدمها قطاع السياحة السعودية، من خلال خدمات تموين الطائرات لشركة الطيران الوطنية والعديد من شركات النقل المحلية والإقليمية والدولية الأخرى، بالإضافة إلى الصالات وخدمات التجزئة في المطارات، وخدمات الترميم وإدارة المرافق في مختلف أنحاء المملكة.

بعد قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتموين داعماً رئيسياً للخدمات اللوجستية الدولية والإقليمية عبر دعمه بالقوة العاملة اللازمة لخدمة الرحلات الجوية.

يقدم قسم خدمات الترميم وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتموين للتموين الوجبات لآلاف الحجاج كل عام، فضلاً عن إسهامات كل من قسم تموين الطائرات وقسم التجزئة في تقديم الوجبات وغيرها من أشكال الدعم على امتداد رحلة قدومهم إلى المملكة وإقامتهم ومغادرتهم.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين باستقطاب وإشراك المواهب السعودية على كافة المستويات في الشركة، والاحتفاظ بها. ولا يقتصر هذا التوجه على الامتثال للأنظمة وإنما يتعداه إلى ضمان سعادة ورفاهية موظفينا، فضلاً عن الإسهام في تطوير معارفهم ومهاراتهم عبر مجموعة واسعة من برامج التدريب والتطوير.

من خلال دورنا المتميز في الفعاليات الرياضية والترفيهية الرائدة في المملكة، يسهم قسم الترميم وإدارة المرافق لدينا، إلى جانب التركيز على مزيد من الاستثمار في التنويع، في توفير فرص العمل وتعزيز سمعة وقدرات المملكة لجذب السياح والاستثمار من خلال استضافة الفعاليات العالمية.

أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠

تطوير القطاع السياحي ليصبح ثاني أكبر مساهم في الناتج المحلي بعد النفط والغاز بحلول عام ٢٠٣٠

تحويل المملكة إلى مركز لجوستان إقليمي رائد بحلول عام ٢٠٣٠

تعزيز قدرتنا على استقبال المعتمرين من ٨ مليون إلى ٣٠ مليون معتمر كل عام بحلول عام ٢٠٣٠ وخدمة الحجاج والمعتمرين بأفضل طريقة ممكنة

زيادة مشاركة الشباب السعوديين في الاقتصاد والنهوض بالقطاعات غير النفطية وتحسين نوعية الحياة بشكل عام

تنويع الاقتصاد السعودي وتحسين نوعية الحياة من خلال الرياضة والثقافة والترفيه

نمضي الآن قدماً في مسيرة حافلة بالطموح عنوانها التحوّل والتنويع الاستراتيجي، وغايتنا هي ترسيخ أسس متينة لأعمالنا الأساسية بالتوازي مع استكشاف آفاق النمو المستدام والاستثمار في الفرص الواعدة، لتحقيق قيمة مضافة لأعمالنا ومساهميننا.

كيف نحقق أهدافنا

من أجل تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، سنقوم بما يلي:



تعزيز تنافسيتنا من حيث التكلفة والكفاءة التشغيلية على مستوى وحدات الأعمال (مثل تكاليف الطعام والقوى العاملة في قسم الترميم وإدارة المرافق، والإيجارات واليد العاملة في قسم التجزئة، والمصروفات التشغيلية للشركة)



إعادة هيكلة الشركة وضح القدرات المطلوبة (مثل تطوير الأعمال، إدارة الفئات، التسويق، تصميم الهوية التجارية، وتحليلات البيانات)



متابعة فرص التوسع عبر عمليات الاستحواذ في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، بالتوازي مع استكشاف الفرص المتاحة للمشاريع المشتركة حسب الحاجة

تعزيز قدراتنا الأساسية

تعتمد أولوياتنا الاستراتيجية على مجموعة فريدة من مكامن القوة التنظيمية والقدرات الأساسية التي قمنا بتطويرها وتجويدها على مر السنين، وتشمل ما يلي:



مشتريات المواد الغذائية

إجمالي مشترياتنا السنوية البالغة حوالي ١ مليار ريال سعودي، وعلاقتنا الاستراتيجية مع الموردين الرئيسيين.



القيمة المضافة لإعداد الوجبات

وحدة إنتاجنا المركزية الكبرى التي تبلغ طاقتها الإنتاجية ٧٥,٠٠٠ وجبة يومياً، حيث يتم إعداد ٢٠٠ كيلوجرام من الخبز المقطعة مسبقاً كل ساعة وإنتاج ١٣ طن شهرياً.



العمل ضمن قطاع الطيران

خبرتنا الواسعة في قطاع الطيران، وتشمل تموين الطائرات وصالات المطارات ومنافذ التجزئة الجوية والأرضية.



إعداد الوجبات وتشغيل المطابخ على نطاق واسع

مطابخنا الستة في المدن الرئيسية التي تقدم خدمات متكاملة بما في ذلك التخطيط لقوائم الطعام وتنسيق إجراءات توصيل الوجبات.

الأهداف الاستراتيجية

الدخول إلى قطاع التجارة الإلكترونية والخدمات الغذائية من خلال الشراكات



توطيد شراكتنا مع الخطوط الجوية العربية السعودية



أن نصبح الشركة الرائدة في تقديم خدمات التموين في المملكة



تمويل الطائرات

بالرغم من استمرار التحديات الكبيرة التي أَلَمَّت بقطاعي السفر والسياحة في عام ٢٠٢١م، واصل قسم تمويل الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتموين التزامه بهدفنا الرئيسي المتمثل في تقديم خدمات عالية الجودة في جميع مشاريعنا المتعاقدين عليها وخدماتنا الحالية التي نتيجها لعملائنا. وفي الوقت نفسه، واصلنا رصد ومتابعة الفرص الجديدة المحتملة في جميع أنحاء المملكة من أجل الاستفادة منها بما يمكننا من الحفاظ على آفاق إيجابية لأعمالنا على الرغم من التحديات السائدة.

ولتحقيق التوازن المنشود في المشاريع ومواصلة الزخم الذي حققناه طوال عام ٢٠٢١م، استمر قسم تمويل الطائرات في تطبيق نهج محروس قوامه البصيرة الثاقبة واستشراف المستقبل في إدارة محفظته، وخضع لتدريبات مكثفة على التخطيط المستقبلي لرسم طريق واضح للعودة بكفاءة وبشكل تدريجي لتوقعات ما قبل الجائحة، مع الحفاظ في نفس الوقت على الاستقرار المالي للقسم واستدامته.

ومع مضي العام قدماً، استفاد قسم تمويل الطائرات من العودة التدريجية لأنماط السفر السابقة للجائحة بعد رفع القيود في مايو ٢٠٢١م، مما أسفر عن زيادة كبيرة في الطائرات وفي أعداد الضيوف في صالاتنا ومنافذ البيع بالتجزئة، وواكب ذلك ارتفاع سريع في أعداد شركات الطيران الأجنبية التي استأنفت رحلاتها إلى المملكة، فضلاً عن إعادة تسيير العديد من رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية والرحلات المنتظمة.

استجابة مرنة

لقد عملنا بجد طوال عام ٢٠٢١م مع شركائنا من شركات الطيران لتطوير مفاهيم جديدة لدعم شركات النقل الجوي وسط ظروف استثنائية وبيئة عمل يشوبها الغموض، ومن ذلك إعداد قوائم طعام خاصة للخطوط الجوية العربية السعودية بما يراعي إجراءات الحد من انتشار كوفيد-١٩، وتقديم مفاهيم وخدمات جديدة متميزة لطيران ناس وطيران أديل، فضلاً عن توفير معدات الوقاية الشخصية للعملاء.

تمثلت إحدى أبرز قصص النجاح التي سطرها قسم تمويل الطائرات خلال العام في التدشين الضخم في ٢٠٢١م لأحدث صالات الفرسان وأكبرها على مستوى تحالف "سكاي تيم" العالمي في صالة المغادرة الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة. وهذه الصالة الاستثنائية تتميز بقدرتها على استيعاب أكثر من ١٠,٠٠٠ ضيف يومياً، وتقدم خدمات ومرافق جذابة لا تُغاضي للمسافرين، بما في ذلك "ركن الشوكولاتة" و"صالة السيجار". ومع استمرار

الزيادة في أعداد الطائرات الدولية في العام المقبل، من المقرر أن تمنح الصالة الجديدة القسم، عاملاً تنافسياً رئيسياً في هذا المجال.

دخل قسم تمويل الطائرات في مشاريع جديدة في عام ٢٠٢١م، فضلاً عن استقطاب عملاء جدد لصالة (Wellcome Lounge) في جدة عبر إضافة طيران الإمارات وطيران الاتحاد والملكية الأردنية والخطوط الجوية القطرية.

كما شهد عام ٢٠٢١م توقيع شركة الخطوط السعودية للتموين عقداً جديداً لمدة عامين مع طيران أديل، وهناك مفاوضات تجري مع عدد من شركات الطيران الاقتصادي الأخرى لتمديد العقود الحالية بشروط وأحكام جديدة لمزيد من التوافق مع احتياجات الأعمال والتطورات التي يشهدها السوق.

أسواقنا واستراتيجيتنا

ربما كان قطاع تمويل الطائرات هو القطاع الذي تحمل العبء الأكبر من بين جميع القطاعات المتأثرة بالقيود المختلفة المفروضة لوقف انتشار كوفيد-١٩، ويعود ذلك لتوقف الطائرات وتنقل الأشخاص عبر الدول منذ أوائل عام ٢٠٢٠م.

ونتيجة لذلك، عانت صناعة السياحة أيضاً من تحديات استثنائية نتيجة للجائحة حيث انخفضت حركة تنقل الأشخاص بشكل كبير في عام ٢٠٢٠م وأوائل عام ٢٠٢١م، سواء داخل المملكة أو على مستوى العالم، وتفاقمت الانقطاعات في سلسلة التوريد طوال الأزمة.

وبدوره، عانى قسم تمويل الطائرات من تأثيرات أخرى لانخفاض حركة التنقل في السنوات الأخيرة، تمثلت في انحسار الفعاليات السياحية الرئيسية في جميع أنحاء المملكة - وأبرزها تعليق مهرجانات مواسم السعودية في عام ٢٠٢٠م، والتي تهدف إلى استقطاب المهتمين بالسياحة الترفيهية على المستويين المحلي والعالمي إلى المدن الكبرى مثل الرياض، والذي غالباً ما يتم عبر الطائرات. وعلى الرغم من استئناف العديد من هذه الفعاليات في عام ٢٠٢١م، واصلت

القيود المستمرة تقويض إيرادات ودخل القسم طوال العام.

كما تسببت التقلبات الشديدة في أسعار شحن البضائع بارتفاع الأسعار خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢١م، وتلا ذلك انخفاضها في الربع الثالث ثم انتعاشها مؤخراً بعد أن بدأت التجارة العالمية في التعافي.

ومع ذلك، فقد نجح القسم في التغلب على هذه الصعوبات غير المسبوقه عبر تبني سياسة التنويع بمنتهى البراعة، لفتح المجال أمام مصادر جديدة للإيرادات، واستطاع بذلك التفوق على نظرائه في الأسواق الأخرى.

اعتباراً من الربع الأول من عام ٢٠٢١م، نمت ثقة المسافرين بشكل مطرد، وارتفعت أحجام الأعمال تدريجياً إلى أن ظهرت بوادر التعافي بوضوح خلال فصل الصيف، وبدأت العمليات اليومية للقسم تشهد تحولاً باتجاه النمو.

وانعكاساً لوتيرة التحول في منتصف عام ٢٠٢١م، نجحنا في مايو من العام ذاته، بإعادة تشغيل وحدة تموين القاهرة، وتلى ذلك إعادة تشغيل وحدة تموين المدينة المنورة في نوفمبر ٢٠٢١م.

وأثمر التعافي أيضاً عن مضاعفة جهودنا لتوظيف أفضل الكفاءات المتقدمة للعمل لدينا من ذوي المهارات العالية للإسهام بشكل إيجابي في الدفع قدماً بطموحاتنا نحو مزيد من النمو والتعافي، وتعزيز فريق العمل الاستثنائي من موظفينا والذي احتفظنا به طوال فترة الأزمة، ويعمل الآن كرافعة رئيسية لاستئناف الخدمات الفعالة بسرعة وتلبية الطلب المتزايد على خدماتنا.

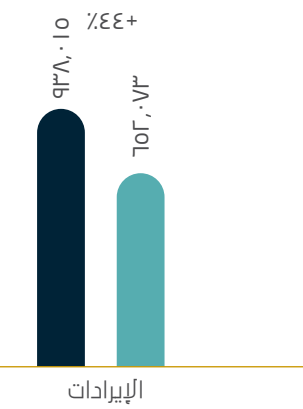
وبفضل الاستجابة السريعة للظروف المتغيرة، والتركيز على القطاعات والشركات المؤهلة بشكل أفضل للاستفادة من الظروف السائدة، ساهمت استجابتنا المرنة والسريعة لما شهده السوق من تحديات وعراقيل في التخفيف من التكاليف المتكبدة نتيجة الظروف الأخيرة ووفرت الحماية للإيرادات.

أداء قسم تمويل الطائرات في عام ٢٠٢١م

مع زيادة عدد الرحلات الجوية، وزيادة الإقبال عبر شبكة مطارات المملكة في عام ٢٠٢١م، وعودة فعاليات المواسم السعودية، وتوسع محفظة العملاء والمشاريع، نجح قسم تمويل الطائرات في تجاوز الضغوط الحالية للسوق وحقق نتائج مشجعة في عام ٢٠٢١م.

في حين بقيت الإيرادات وصافي الدخل أقل من مستويات ما قبل الجائحة. إلا أنهما شهدا تحسناً ملحوظاً خلال عام ٢٠٢٠م، وحقق القسم إيرادات بلغت ٩٣٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ٤٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

(مليون ريال سعودي)



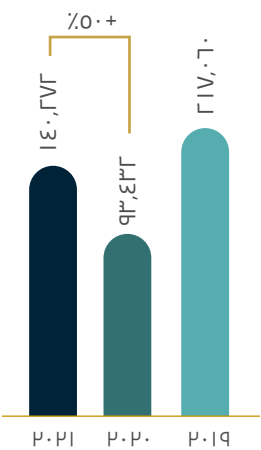
التحول الرقمي

حققنا في عام ٢٠٢١م تقدماً ملموساً نحو الارتقاء بتجارب العملاء في صالاتنا من خلال إضفاء الطابع الرقمي على تجاربهم، وقطعنا أشواطاً كبيرة في مشروع قوائم الطعام الإلكترونية، والذي سيشكل جزءاً من التجربة الإلكترونية الجديدة المزمع إتاحتها في مطلع العام ٢٠٢٢م.

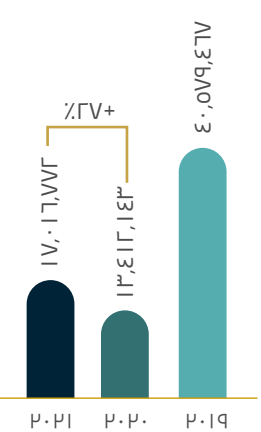
وتم في عام ٢٠٢١م أيضاً إضافة منصات جديدة لنقاط البيع لدى جميع شركات الطيران المحلية امتثالاً للمتطلبات الجديدة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك الخاصة بالقواتير الإلكترونية، فضلاً عن تحسين شفافية المعاملات، وإتاحة تحليل البيانات بشكل أفضل.

وفي سبتمبر ٢٠٢١م، أنجزنا أيضاً المرحلة التجريبية من مشروع رمز الاستجابة السريعة (QR) الجديد لطاخم الخطوط الجوية العربية السعودية، والذي يوفر تعليمات خدمة وتسخين وجبات الطعام التي تقدمها أطقم العمل أثناء الرحلة، والمصممة خصيصاً لكل قائمة طعام على حده ولكل رحلة جوية، ويمكن الوصول إليها عبر رمز الاستجابة السريعة المطبوع على وئائق الاستلام والتسليم الخاصة بالطاخم.

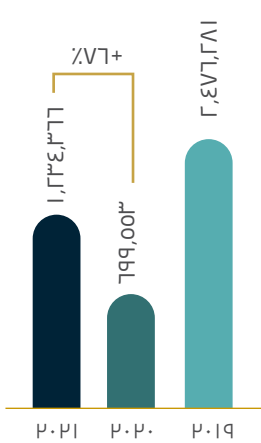
الرحلات الجوية



الوجبات



ضيوف الصالات



وحدة الإنتاج المركزية

توفر وحدة الإنتاج المركزية في الرياض التابعة لشركة الخطوط السعودية للتموين الوجبات المجمدة والفواكه والخضروات المقطعة مسبقاً، ومجموعة واسعة من المنتجات الأخرى لمرافقنا التابعة في المطارات ولشركائنا في قطاع الطيران في جميع أنحاء المملكة. كما تخدم الوحدة قسم التموين وإدارة المرافق التابع للشركة.

وبينما تركز وحدة الإنتاج المركزية لدينا عادةً على توفير الوجبات الاقتصادية المجمدة لعملائنا من شركات الطيران والمحطات المحلية في مطار الملك خالد الدولي ومطار الملك عبد العزيز الدولي ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي ومطار الملك فهد الدولي، فقد طرأ تغيير على ذلك تماشياً مع سوق الطيران الراكدة. ومع ذلك، واصلنا التمسك بأهدافنا الحالية، ولبينا خلال العام احتياجات مختلف عملائنا وخاصة ضمن فئة مجموعة منتجات الوجبات الجاهزة المجمدة تحت العلامات التجارية الخاصة.

وفي حين ظلت الفعاليات الرئيسية محدودة في عام ٢٠٢١م، قدمت وحدة الإنتاج المركزية في وقت مبكر من العام وجبات ساخنة ومجمدة لمدة ١٥ يوماً لرالي دكار ٢٠٢١م، ووقّرت للفعالية ما يعادل ٥٦,٤٦٧ كيلوغراماً من منتجات الأطعمة بقيمة إجمالية بلغت ١,٧ مليون ريال سعودي.

ونظراً لتقلبات الطلب في عام ٢٠٢١م، والتهديد الناتج عن إهدار المواد، نفذت وحدة الإنتاج المركزية برنامجاً هاماً لتوفير التكاليف يقوم على تقادي الهدر عبر تحويل المواد الخام التي تقترب من تاريخ انتهاء صلاحيتها بما فيها منتجات اللحوم، إلى المناطق التي تزاوّل شركة الخطوط السعودية للتموين نشاطها فيها - لاستخدامها حيثما أمكن، في تلبية متطلبات عملائها، مما أسفر عن توفير ما يقرب من ١,٤٦ مليون ريال سعودي، والمساهمة في إحداث تخفيض بنسبة ٣٦,١٦٪ في النفقات الفعلية مقابل النفقات المدرجة في الميزانية.

على الرغم من الأوضاع الصعبة في عام ٢٠٢١م، حافظت وحدة الإنتاج المركزية على منظورها الإيجابي طوال العام، مما مهد الطريق لاستئناف الإنتاج بكفاءة لتلبية احتياجات ركاب الدرجة السياحية على متن الخطوط الجوية العربية السعودية، وترقية العمليات وقدرات التسليم في الوقت المحدد

لتلبية متطلبات موسمي الحج والعمرة وخط إنتاج «سوار».

ضمنت هذه الإجراءات تهيئة الوحدة لتلبية الزيادة المفاجئة في الطلب على الوجبات الجاهزة المجمدة لخدمات الدرجة السياحية على الخطوط الجوية العربية السعودية في عام ٢٠٢١م مقارنة بالعام السابق، بالإضافة إلى زيادة الطلب على الوجبات المدخنة وغيرها، وزيادة طلبات خط إنتاج العلامات التجارية الخاصة من الوجبات الجاهزة المجمدة التي تباع بالتجزئة لتوزيعها في جميع أنحاء المملكة. وشمل ذلك مفهوم إنتاج جديد يقوم على تشكيلة وجبات بالجملة، بواقع ٤,٥ كجم لكل صينية من رقائق الألبانوم، وتم العمل به مؤخراً في نوفمبر ٢٠٢١م لأعمال التموين الخاصة.

تجلت عودة الطلب من خلال ارتفاع معدل المبيعات السنوي للوجبات الجاهزة المجمدة التي تنتجها وحدة الإنتاج المركزية في مطار الملك خالد الدولي خلال يوليو ٢٠٢١م، مما يعكس إلى حد كبير الحاجة إلى وجبات الحج المقسّمة والمخصصة للحجاج.

وجبات مجمدة

+٣٧٪

نسبة الزيادة



٢٠٢١
٤,٢٧٥,١٥٠

استجابة لعملية التطوير التي تمت على قائمة الطعام خلال العام، بدأت وحدة الإنتاج المركزية أيضاً في إنتاج أطباق جديدة مقسمة مسبقاً، مع تغليف جديد بالكامل، وتم طرحها في سوق التجزئة المحلي اعتباراً من أبريل ٢٠٢١م. ويقوم القسم الآن بإنتاج ١١ تشكيلة من الأطباق مقارنة بالأطباق الخمسة المقدمة في عام ٢٠٢٠م.

تموين الطائرات في ٢٠٢٢م

يقف قسم تموين الطائرات على أسس قوية ويتمتع بإمكانات عالية للاستفادة من التعافي المستمر لحركة المسافرين المتوقع في عام ٢٠٢٢م وما بعده.

هذا وتتوقع زيادة حادة في عدد الرحلات والمسافرين في أعقاب تخفيف القيود المفروضة على الحج والعمرة، فضلاً عن تجديد التزامات المملكة تجاه تطوير القطاع السياحي المحلي.

ونواصل، مع عودة الأعمال إلى مستويات ما قبل الجائحة، استغلال الفرص المتزايدة لتتبع خدماتنا وشراكاتنا لتوليد تدفقات إيرادات موازية، ويشمل ذلك قطاعي السياحة والفعاليات. ومن المتوقع أن تشهد هذه القطاعات انتعاشاً كبيراً في العام المقبل مع الزيادة في رحلات السفن السياحية والزيادة الكبيرة في الفعاليات الدولية بما في ذلك جولة السعودية من بطولة الفورمولا ١ برعاية الاتحاد الدولي للسيارات (FIA).

هذا، وسيظل الحفاظ على أعلى مستويات جودة وتجانس منتجات الأطعمة والوجبات التي نقدمها أولوية رئيسية للقسم في العام ٢٠٢٢م، وسنعمل على افتتاح أكاديمية فنون الطهي الخاصة بنا خلال العام بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة (Worldchefs)، التي يمكنها الوصول إلى طهاة مشهورين عالمياً بما في ذلك المدربين الحائزين على نجمة ميشلان ومؤسسات تصنيف أخرى مرموقة مع إمكانية الوصول إلى ١٢ مليون طاهٍ حول العالم.

نتطلع أيضاً إلى زيادة عمليات الأتمتة والتحول الرقمي في عام ٢٠٢٢م، ودمج التقنيات الجديدة في صالاتنا وخدمات تموين الطائرات لإثراء تجربة العملاء في جميع مجالات أعمالنا، مع دعم عملائنا من شركات الطيران في تحقيق أهدافهم.

سنواصل بالأخص دعم شريكنا الدائمة الخطوط الجوية العربية السعودية تزويدها بأفضل منتجات الوجبات والمشروبات وأعلاها جودة، بجانب الخدمات المخصصة لأطقم الطائرات، لدعم جهودها الرامية إلى تحقيق أهداف برنامجها الطموح (Top5).

قسم التجزئة

في عام ٢٠٢١م، واصل قسم التجزئة بشركة الخطوط السعودية للتموين تركيزه على تسريع وتيرة التحول الاستراتيجي بهدف تعزيز مساهمته في إيرادات الشركة وقام القسم بإطلاق منصة التجارة الإلكترونية الجديدة لزيادة زخم النمو المستقبلي بالرغم من ركود السوق المستمر وكثرة التحديات التي تنطوي عليها البيئة التشغيلية.

ومثلما كان الحال مع قسمي «تموين الطائرات» و«خدمات التموين والمرافق»، استمر تأثير محركات الطلب السلبية للسوق على أداء قسم التجزئة الذي واجه ظروفًا غير مستقرة وتحديات كثيرة على مدار عام ٢٠٢١م بسبب الجائحة، حيث كان التعافي في قطاع النقل الجوي بطيئاً خلال النصف الأول من العام.

وظل الجانب الأكبر من تركيزنا منصياً على أمان موظفينا وعملائنا خلال الأزمة المستمرة وذلك من خلال التأكد من تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة في كل عملياتنا مع إعادة مواعمة نشاطاتنا وتوحيد عملياتنا لتعزيز كفاءتنا التشغيلية استعداداً للتعافي.

وكان من بين تلك الإجراءات خفض التكاليف واتخاذ تدابير الكفاءة الضرورية لمواصلة مسيرة النمو إضافةً إلى تركيز أهداف التوظيف على بناء فريق قيادي قوي لتفعيل أولوياتنا الاستراتيجية مع استعادة السوق انتعاشه تدريجياً.

وقد شكّلت التأثيرات الفورية المترتبة على ركود سوق النقل الجوي تحدياً صعباً لأنشطة مبيعاتنا الجوية حيث علقت شركات الطيران خدمات التجزئة امتثالاً للقواعد التنظيمية والتوصيات ذات الصلة بكوفيد-١٩.

وكان لهذا تأثير حتمي على تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية الجديدة للشركة، وكمثال على ذلك، ما حدث من تأجيل متكرر لمناقصة التجزئة الخاصة بالشركة في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، مما أجبرنا على الاستمرار في عملياتنا التشغيلية من منفذ مؤقت صغير عن طريق تمديد اتفاقاتنا الحالية، إلا أنه بمجرد أن يوّثي هذا المشروع ثماره، سيؤدّي إلى مضاعفة نطاق حضورنا، مما سيّتيح لنا إضافة قوائم جيدة لتعزيز تجربة العملاء في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة.

وّرغم ذلك، فقد نجحنا في إنجاز عمليات التجديد الجزئي لمنفذنا في صالات المغادرة بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة؛ واستطعنا تجديد تعاقدنا الذي يخدم صالات الوصول بمطار الملك خالد الدولي بالرياض، وهو ما سيّيح لنا تنفيذ برنامج لأعمال التجديد من شأنه أن يحقق نمواً مرحلياً مع تزايد أعداد الركاب؛ كما أبرمنا عقداً مع شركة مطارات الرياض لتشغيل متجر ساعات يد وإكسسوارات في طابق صالات المغادرة بمطار الملك خالد الدولي بالرياض.

وواجهت جهودنا لإنشاء وإطلاق منصة جديدة للتجارة الإلكترونية تأجيلاً متكرراً في التنفيذ في عام ٢٠٢١م، حيث تأخر بدء تشغيل المنصة مدة ثمانية أشهر عما كان متوقّماً. ومع ذلك، نحن واثقون من أن هذه القناة القوية الجديدة ستؤهلنا لاقتناص فرص المبيعات الفائتة من جديد مع اكتساب التعافي مزيداً من الزخم.

نجحنا كذلك في تنفيذ مبادرة استراتيجية للتخارج من مواقع صغيرة غير مربحة خلال العام، مما سيمكّننا من تحقيق أهدافنا وفق الجداول الزمنية المحددة ويعزز من مبيعات قسم التجزئة.

أداء قسم التجزئة في عام ٢٠٢١م
تبيّن مع مرور الوقت أن التعافي من الجائحة أبطأ مما كان متوقّماً، ولذا كانت أرقام المبيعات في عام ٢٠٢١م أقل بكثير من توقعاتنا وفق الميزانية الموضوعة. فدادؤنا المالي يرتبط ارتباطاً قوياً بأعداد الركاب، ومن ثم تأثر تعافي القطاع تأثراً شديداً بالاستئناف الأبطأ من المتوقع لرحلات الطيران المحلية والدولية.

قسم التجزئة في عام ٢٠٢٢م
بفضل نجاحنا في إعادة إطلاق منصتنا للتجارة الإلكترونية في عام ٢٠٢١م، واستئنافنا برنامج مبيعاتنا الجوية، يسعى قسم التجزئة بالشركة في عام ٢٠٢٢م لاستئناف العمليات والنمو بالوتيرة التي عهدهاها قبل الجائحة، والاستفادة في الوقت ذاته من الارتفاع المتوقع في

إيرادات قسم التجزئة

٤٣

مليون ريال سعودي

إعادة إطلاق المنصة الإلكترونية للمبيعات وبرنامج مبيعاتنا الجوية

أعداد الرحلات الجوية والركاب وذلك من خلال التوسع في نشاط وحضور متاجر التجزئة الأرضية التابعة لنا في أنحاء المملكة.

وفي حين لا تزال بواعت القلق قائمة بشأن تبعات المتحور الجديد لفيروس كوفيد-١٩، يظل لدينا تفاؤل حذر أننا سنشهد تعافياً ملحوظاً في الربع الأول من عام ٢٠٢٢م، ونحن واثقون من أن لدينا طواقم العمل المؤهلة والعمليات المناسبة لاستعادة نمو وزخم أعمالنا.

وتحت قيادة الفريق الإداري الجديد لقسم التجزئة والمكون من نخبة الكفاءات وأهل الخبرة، سنواصل مسيرة التحول الرقمي لخدمات المبيعات الجوية، وسنضيف خدمة التوصيل إلى المقاعد وخدمة الطلب مقدماً لعدد متزايد من المنتجات من أجل تعزيز نمو المبيعات. كما أنه بعد إعادة إطلاقنا لمنصة التجارة الإلكترونية في عام ٢٠٢١م، فإننا نسعى لإجراء مزيد من التطوير لهذا المورد الديناميكي لمبيعاتنا في عام ٢٠٢٢م في سبيل تحقيق هدفنا النهائي وهو الوصول إلى سبعة ملايين مستخدم.

واستناداً إلى العمل الاستثنائي الذي أنجزناه في عام ٢٠٢١م فيما يتعلق بالتخطيط لإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية، نمضي قدماً في طريقنا نحو استكمال وطرح ثلاث قوائم طعام مستقلة للخطوط الجوية السعودية، وطيران أديل، وطيران ناس، في سابقة من نوعها لدى شركة الخطوط السعودية للتموين، وهو ما يسمح بتقديم عروض حسب طلب العميل تعكس المتطلبات الفريدة لركاب كل شركة من شركات الطيران المذكورة.

سنواصل كذلك توفير التدريب المكثف والتطوير الشامل لفريق قسم التجزئة بأكمله، واضعين تلبية أذواق عملائنا في صميم عروض خدماتنا مع استمرارنا في العمل جاهدين لتلبية توقعات شركائنا ومساهميننا.

قسم التموين وإدارة المرافق

ركز قسم التموين وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتموين في عام ٢٠٢١م على تحقيق النمو المستدام وأنهى العام بمبيعات قوية تجاوزت توقعاتنا. كما نجح في تحقيق الأرباح للعام كاملاً لأول مرة في تاريخه، حيث استفاد من مواردنا البشرية عالية الخبرة والبنية التحتية الواسعة معززاً جهودنا لتنويع مصادر الإيرادات والعودة إلى مسار النمو المستدام.

سوقنا واستراتيجيتنا

استمرت تأثيرات التقلبات والتداعيات السلبية الكبيرة للجائحة على سوقنا طوال عام ٢٠٢١م وواصلت قطاعنا الرئيسية تأثرها بها بشكل واسع. وفي حين حقق بعض عملائنا تحولات كبيرة في الأداء، إلا أن معظم عمليتنا قد ظلت مقوضة بسبب انخفاض أعداد العملاء، والقيود المفروضة على استقطاب الموارد البشرية، وتناقص وضوح الرؤية لمستقبل القطاع الأمر الذي أعاق عمليات صنع القرار على المدى القصير.

وقد توقف السفر إلى الأماكن المقدسة في معظم عام ٢٠٢١م، مما أثر سلباً على عمليات وحدات خدمات تموين الحج والعمرة، وخدمات الفسيل، وخدمات تموين السكك الحديدية. ومع ذلك، فقد أدى الانتعاش الطفيف في مستوى الزيارات إلى الأماكن المقدسة بفرض أداء الشعائر الدينية خلال الربع الرابع من العام المنصرم إلى زيادات في متطلبات الإنتاج والخدمات، لا سيما فيما يتعلق بوحدة خدمات الفسيل، حيث اشتد الطلب عليها إبان إعادة فتح الحدود أمام حركة المعتمرين القادمين من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وقد أدى ذلك إلى زيادة غير متوقعة في الطلب اليومي بما يصل إلى ٢٠ طناً من احتياجات الفسيل لعملائنا في قطاع الضيافة في مكة المكرمة.

وفيما يتعلق بعمليات خدمات تموين قطاع السكك الحديدية لدى الشركة فقد شهد خط قطار الحرمين السريع زيادة مطردة تصل إلى ٦٠٪ في أعداد الركاب خلال العام.

ومع ذلك، فقد عمل قسم التموين وإدارة المرافق على ترجمة هذا التحدي إلى فرصة لتحقيق المزيد من التحول، مختبراً بذلك مرونة الشركة في وجه التقلبات والدورات الاقتصادية ومرسداً أسس ثقافتنا المؤسسية وعزيمة موظفينا لمواجهة الصعاب وتجاوزها.

وتتمتع شركة الخطوط السعودية للتموين بأسس قوية وسمات جوهرية تتفوق بها على منافسيها بفضل ما لديها من مجموعة المواهب والأصول الإنتاجية عالية الكفاءة، إلى جانب قدرتها على تنويع الأعمال

وانطلاقاً من الأسس الاستراتيجية المهمة التي أرسيتها الشركة في العام السابق، فقد تمكن قسم التموين وإدارة المرافق في عام ٢٠٢١م من تحقيق أرباح لأول مرة منذ إنشائه رغم ما تسببت به الجائحة من تقلبات وتحديات كبيرة ألقت بظلالها على اقتصاد المملكة، وهو ما يعد علامة بارزة في استراتيجية التنويع التريجي التي تنتهجها الشركة.

كما أجرى قسم التموين وإدارة المرافق مراجعاتٍ مستفيضةٍ لأداء العقود خلال العام، حيث مكنتنا هذه المراجعات من تحديد العقود المسببة للخسائر واتخاذ القرار بشأن إعادة التفاوض على بنودها أو الخروج منها، مما يمهّد الطريق أمام إحداث تحول ناجح في أعمالنا في قطاع تموين قطاع السكك الحديدية، والوصول إلى نقطة التعادل في النفقات التشغيلية لخدمات الفسيل.

كما عمل القسم على تعزيز هذه الإجراءات بعملياتٍ أخرى تهدف لخفض التكاليف، فعمل على تحسين اختيار المنتجات، وصقل استراتيجية إحلال الموارد البشرية واستقطابها. وقد حقق ذلك وفوراتٍ تراوحت بين ٥٪ و ٢٠٪ في عناصر رئيسية من عناصر التكلفة على مستوى الشركة.

وشملت الإنجازات البارزة التي حققها قسم التموين وإدارة المرافق في عام ٢٠٢١م إبرام أول عقد رعايةٍ صحيةٍ للشركة على الإطلاق. كما فازت الشركة بأكبر عقد لخدمات تموين الحج والعمرة في تاريخها، حيث قدمنا ٨١٧,٠٠٠ وجبةً للحجاج الذين زاروا مكة المكرمة في العام ٢٠٢١م، وأتممنا إطلاق وجباتنا المجمدة ذات العلامة البيضاء، إلى جانب الإطلاق المبدئي للخدمات المتكاملة لإدارة المرافق.

والاستثمار المستمر في أحدث التقنيات والحلول المبتكرة.

وتتفق استراتيجية قسم التموين وإدارة المرافق مع خطتنا التي تمتد على مدى ثلاث سنوات، والتي نقحتنا الشركة وأعدت صياغتها بناءً على مختلف العوامل التي أوهنت من أدائها وأثرت على أعمالنا في عام ٢٠٢٠م. إذ تركز هذه الاستراتيجية على التميز في التنفيذ، مع الانتقال من مسار يعتمد على العمليات إلى مسارٍ آخر يركز على تطوير الأعمال.

وتحقيقاً لهذه الغاية، نواصل السعي إلى إضفاء الطابع الإقليمي على فرق عملنا، بهدف زيادة تقسيم أنشطتنا، حتى يتمكن من إحداث تطور أكثر حيوية ومرونة في المستقبل. ويعزز هذا النهج نموذجنا ذي التكلفة التشغيلية المنخفضة، وينتج لنا الاستفادة الكاملة من مهارات الموظفين وإنتاجية الأصول عبر مختلف الأقسام والتخصصات لتلبية متطلبات أعمالنا واحتياجات عملائنا المختلفة.

لذا فإن الغاية المحركة لاستراتيجيتنا هي المحافظة على المرونة والسرعة في الاستجابة لفرص السوق فور ظهورها. وهذا يعني الحرص على الاقتصاد في استثماراتنا وفي عمليات جذب العملاء، مع تقديم المزيد من التنويع، والاستثمار في بناء قدراتنا كلاعٍ بارز في قطاع إدارة المرافق المتكاملة.

لقد مكنت هذه التطورات قسم التموين وإدارة المرافق من الاستفادة من اتجاهات السوق الحالية من خلال بناء حلول تناسب مجموعة متنوعة من العملاء ونماذج الأعمال، مع تلبية متطلبات المشهد المتطور في مرحلة ما بعد الجائحة من خلال إطلاق منتجات وخدمات ذات علامات تجارية، إلى جانب تقديم حلول قوائم الطعام الأصلية، وإبرام عقود التجزئة، والتحول نحو إدارة المرافق المتكاملة.

إبرام أول عقد

رعايةٍ صحيةٍ
للشركة على
الإطلاق.

أداء قسم التموين وإدارة المرافق في العام ٢٠٢١م

استمر قسم التموين وإدارة المرافق في البناء على الأسس القوية التي تم تحقيقها على مدى السنوات الثلاث الماضية ليقدم في النهاية أداءً مشجعاً للغاية رغم الرياح المعاكسة العاتية التي عصفت بالسوق.

وحقق القسم لأول مرة دخلًا صافيًا بلغت نسبته ٧٪ من أرباح الشركة دون احتساب تكاليف خدمات الموظفين والمخيمات الفردية، متجاوزاً بذلك حجم المبيعات المستهدف بمبلغ ٣ ملايين ريال ليحقق ٢٦٢ مليون ريال، لتنمو إيراداته بنسبة ٢٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

وتعكس هذه النتائج جهودنا المبذولة في عام ٢٠٢١م لتطبيق استراتيجيتنا التحولية والعودة إلى مسار النمو المستدام، بما في ذلك مراجعات الأداء الشاملة لتحديد التصرف الصحيح بشأن التخرج من العقود الخاسرة أو إعادة التفاوض على بنودها.

كما تمكّنّا في عام ٢٠٢١م على وجه التحديد من إعادة التفاوض على عقود خدمات تموين قطاع السكك الحديدية لتحقيق التحول في هذا القطاع. وتتويجاً لهذه المبادرات والجهود، حققنا نقطة التعادل في المصروفات التشغيلية لوحدة خدمات الفسيل في الربع الرابع من عام ٢٠٢١م، حيث حققنا متوسط أعمال يعادل

٩٨٪ من مستويات ما قبل الجائحة، كما وقعنا ١٠ عقود جديدة بلغ إجماليها ٣,٧ مليون ريال.

وبشير ذلك أيضاً إلى نجاحنا في خفض التكاليف من خلال اختيار منتجاتنا بدقة، الأمر الذي أدى إلى وفورات بنسبة ٥٪ في تكلفة البضائع القيّمة.

الأعمال والصناعة - ٣ مناطق

٨,٢ مليون
وجبة مقدمة

٨٦
العملاء

الحج والعمره

٨٠٧ ألف
وجبة مقدمة

٤٤
مطبخ

٩
شركات

الفسيل

٤,١ طن
مدينة الملك عبدالله الاقتصادية

١,٥ طن
مدينة الملك فهد الطبية

الشقق الفندقية

٦٧٪
النسبة الحالية للإشغال

أبرز الملامح التشغيلية من بداية العام ٢٠٢١م حتى تاريخه:

المناطق النائية - منطقتان

٥٨٧ ألف
وجبة مقدمة

٧
العملاء

قطاع السكك الحديدية

٥,٣ مليون
الضيوف

السكن

١,٩٥٣
عدد القاطنين في ٤ مخيمات / ٤ مدن

الوجبات المجمدة “علامات تجارية خاصة”:

٥٥٤ ألف
وجبة

مشاركة مهمة لنا في مشروع «نيوم» الضخم. هذا بالإضافة إلى توقيع عقد جديد لتقديم خدمات التموين للمؤسسة العامة للخطوط الحديدية على مستوى الخط الشمالي والخط الشرقي، لتصل القيمة الإجمالية لهذه العلاقة التجارية إلى ٧٥ مليون ريال خلال الفترة من ٢٠٢٠-٢٠٢٢م.

وعلاوة على ذلك، يقدم قسم التموين وإدارة المرافق خدماته حالياً لأكثر عدد من المنصات البحرية للتنقيب عن النفط في تاريخ الشركة، فقد وصل عددها إلى ١٥ منصة، إلى جانب وجود عقود فعلية لتموين ثلاث منصات أخرى في الربع الأول من العام ٢٠٢٢م.

في المملكة. وقد مكن مشروع مستشفى «سيّتي ميد» عملياتنا من التكيف مع صناعة الرعاية الصحية والاستعداد للانطلاق بثقة في هذا القطاع. والأهم هو أن الشركة حالياً قد حصلت على تراخيصها ومؤهلاتها التي تسمح لها بالمشاركة في المناقصات المتعلقة بوزارة الصحة، إذ تمكّننا هذه المؤهلات من البدء في الإقدام على قطاع معروف بصعوبة تبييت موطئ قدم فيه.

كما كان على رأس العقود الرئيسية التي أبرمناها خلال العام ٢٠٢١م اتفاقية مدتها خمس سنوات بقيمة ١٨٠ مليون ريال مع شركة معادن الرائدة في قطاع التعدين، وتعد الأكبر في محافظتنا في السنوات الست الماضية. كما وقعنا عقداً بقيمة ٢٢ مليون ريال مع معسكر الإنشاء التابع للشركة العربية السعودية للتجارة والإنشاء المحدودة (ساتكو)، ليكون بمثابة أول

أنتجت الشركة ٤٥٧,٠٠٠ وجبة ووزعتها في عام ٢٠٢١م عقب إطلاق منتجاتنا المجمدة التي تحمل العلامة البيضاء، إلى جانب الإنجاز الناجح للعقد الثاني على التوالي مع رالي داکار، حيث تم توزيع ٨٥,٠٠٠ وجبة طوال الفعالية. كما فازت الشركة بعقد ثالث لتموين الحدث في عام ٢٠٢٢م. وبالإضافة إلى التركيز الرياضي في داکار، فقد أظهر فريق الحفلات والفعاليات مواهبنا الحرفية والإبداعية من خلال تنظيم العديد من الفعاليات، وعلى وجه الخصوص مهرجان البحر الأحمر الذي استضافنا خلاله فنانين من جميع أنحاء الوطن العربي والعالم لمدة ٦٤ يوماً في مواقع مغلقة ومفتوحة.

وفاز فريقنا بأول عقد للرعاية الصحية مع مستشفى «سيّتي ميد»، وهي مؤسسة طبية مصنفة من فئة ٧ نجوم، وتهدف إلى توفير أعلى مستوى من الرعاية الصحية

أكبر عقد لخدمات تموين
الحج والعمرة في تاريخها،
حيث قدمنا

٨١٠,٠٠٠
وجبة

النمو الذاتي لأعمالنا في القطاعات الحالية
والجديدة.

ترشيد تكاليف الاستقدام والموظفين وتحقيق
التوازن بين هذه التدابير وبين الطلبات المتزايدة
لعملائنا.

التموين وإدارة المرافق في العام ٢٠٢٢م

سواصل في العام ٢٠٢٢م تقليل اعتماد
محفظة قسم التموين وإدارة المرافق على
خدمات السكن التي جرت العادة على أن
تمثل ٣٩٪ تقريباً من إيراداتنا، إلى جانب تحقيق

الأولويات الاستراتيجية

التموين وإدارة المرافق إدارة المرافق المتكاملة	الرقمنة	تبنى توجه يركز على العلامة التجارية وإيجاد الحلول	تصميم عمل ديناميكي	فريق العمل
<ul style="list-style-type: none"> تميز مكانة الشركة كلاعب بارز في قطاع إدارة المرافق المتكاملة للمحافظة على الوصول إلى العملاء المتميزين، وحماية الحصة السوقية وتيسير وصول العملاء إلى خدماتها: جعل نشاط إدارة المرافق مركزياً في كل أعمال الشركة الاستثمار في أنظمة إدارة المرافق الرقمية بناء الخطة الدعائية المبيعات الداخلية + مبيعات السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> استهداف بناء تحالفات «شراكة» مع رواد الحلول الرقمية والاستفادة من مركزية المطابخ لدى الشركة - تطوير التعاون مع الشركات بما يخدم العميل: نظام تتبع حركة المركبات قائمة الطعام الرقمية تحليل المبيعات الاستبيانات الفاعلة مسار المبيعات - فريق المبيعات 	<ul style="list-style-type: none"> توحيد طريقة عرض علامتنا التجارية ومواءمتها لتعزيز إيجاد ثقافة شاملة من «التعاقد وحتى التجزئة» داخل الشركة: تبنى الشركة لصورة ذهنية تركز على إدارة المرافق المتكاملة الترويج لخدماتنا: <ul style="list-style-type: none"> First Food Enjoy Trip a Bite Crafted SLS 	<ul style="list-style-type: none"> التفوق على المنافسين من خلال قدرتنا على حشد الموارد سريعاً والاستفادة من خيارات المواد المتاحة والمقاولين لصالحنا... وتطوير «الطريقة المعتادة لتأدية العمل» مقابل «أسلوبنا المبتكر في القيام بالعمل» مكافأة مبادرات خفض التكاليف مكافأة مبادرات تحسين العمليات وتنفيذها مكافأة النمو "الديناميكي" للأعمال الجديدة 	<ul style="list-style-type: none"> إضفاء الطابع الإقليمي على فرق العمل، وتعيين الخبرات مركزياً لتنفيذ استراتيجية المبيعات وإجراءاتها والمعايير المتعلقة بها: مدير إدارة المرافق المدير الفني للمرافق مدير تطوير العقارات والمرافق مدير أول للتطوير - المنطقة الشرقية ٢٠ مساعد مدير تطوير المنطقة الوسطى مدير المنطقة الوسطى

سيكون أحد عوامل النجاح المهمة لقسم التموين وإدارة المرافق من الآن فصاعداً هو مرونة أعمالنا وقدرتنا على التكيف السريع مع الاحتياجات المتغيرة لعملائنا من خلال الابتكار الدائم، ليتضافر كل ذلك في دعم التنفيذ الجاد والنشط لاستراتيجية الشركة.

سنسعى إلى التنويع والاستثمار لإبراز قدراتنا كلاعبين مهمين في قطاع إدارة

المرافق المتكاملة، وسيشهد عام ٢٠٢٢م الإطلاق الكامل لهذه الجهود، حيث سنبدأ بالتركيز على خدمة مرافقنا وصيانتها قبل توسيع خدماتنا إلى السوق.

كما ستواصل شركة الخطوط السعودية للتموين اتباع استراتيجية جريئة للاندماج والاستحواذ لتستكمل ما تحتاج إليه من مهارات، وتحقق طموحاتها الرئيسية للنمو في المستقبل. وستوجه الشركة أنشطة

الاندماج والاستحواذ إلى أهداف رئيسية تتضمن عمليات استحواذ استراتيجي على الأصول في قطاعي الرعاية الصحية وإدارة المرافق المتكاملة، تدعمها مشاريع مشتركة وشراكات جديدة في قطاع الشركات الناشئة الناجحة، وقطاع المنصات الرقمية الناشئ بهدف زيادة تنويع محفظة أعمال الشركة المتنامية.

الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة

على مدار عام ٢٠٢١م، واصلت أقسام الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة في شركة الخطوط السعودية للتموين تقديم الدعم الحيوي لخطوط أعمال الشركة من خلال أقسامها التابعة ممثلة في: قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية والامتثال، والمشتريات والمصادر الاستراتيجية، وإجمالاً، نستطيع القول إنه بفضل الاستجابات السريعة من جانب تلك الأقسام للمتطلبات المتنامية التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩ ومقتضيات النشاط الأوسع نطاقاً، نجحت المجموعة في استئناف نموها من جديد مع التعافي الاقتصادي الذي أخذ يكتسب زخماً متزايداً.

كما بدأنا إجراءات الحصول على شهادة الآيزو ٢٠١٨:٤١٠٠١ في قطاعي الأمن والسكن.

نالت وحدتنا لتموين الطائرات بمطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الملك خالد الدولي بالرياض أعلى التقديرات في قوائم تقييم سلامة الأغذية وخدمات الطائرات وتجهيزات المطابخ لدى خطوط الطيران الفلبينية، حيث حصلنا على تقدير «مُرَضٍ للغاية» (٩٥٪-١٠٠٪) في عام ٢٠٢١م.

قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير

خلال عام ٢٠٢١م، بادر قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير بالعمل بفعالية جنباً إلى جنب مع جميع أقسام الشركة لتحقيق رسالة المجموعة وأهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال مراجعة سلامة الأغذية والموظفين، والأنظمة الطبية، وأنظمة إدارة الجودة عن طريق إجراء عمليات تفتيش دائمة على جميع المرافق وتوفير برامج تدريب مستمر لجميع العاملين في الشركة.

وأجرى قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير مجموعة من التحديثات على البنية التحتية لقطاعي الصحة والأمن بالمجموعة، مع ضمان الامتثال للوائح الحكومية واشتراطات الاعتماد في جميع نشاطاتها وأعمالها. فعلى سبيل المثال، نجح القسم في إجراء تحديث لنظام إدارة سلامة الأغذية بهدف تلبية معايير شهادة الآيزو ٢٢٠٠:٢٠١٨، ونالت عملياتنا في مطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي بالمدينة المنورة ومطار الملك فهد الدولي بالدمام شهادة الهيئة العامة للطيران المدني ١٥١ للمرة الأولى، كما أمكنه تجديد شهادة الهيئة العامة للطيران المدني في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة.

كما استكمل القسم عمليات المراجعة الخارجية للحصول على شهادات الآيزو ٩٠٠١، والآيزو ٤٥٠٠١، والآيزو ٢٢٠٠٠ إضافة إلى شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، ونجح أيضاً في تنفيذ عددٍ من عمليات المراجعة الحكومية من خلال كلٍ من وزارة الصحة والهيئة العامة للغذاء والدواء في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، ومطار الملك خالد الدولي بالرياض، ومطار الملك فهد الدولي بالدمام، ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي بالمدينة المنورة؛ واختتم ١٠ عمليات مراجعة خارجية للصحة المهنية والسلامة على مستوى الشركة ككل، وقد نجحت كل تلك العمليات في تلبية الاشتراطات المطبقة.

فقد ظل تركيز أقسام الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة في شركة الخطوط السعودية للتموين مُنصباً على تحقيق القيمة لأعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة، وتوفير الحماية في الوقت ذاته لموظفينا وعملائنا من التهديد المستمر الذي تُشكله الجائحة. وتابع قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير تركيزه على دعم أهداف الاستراتيجية المؤسسية للمجموعة من خلال تعزيز أنظمتها المتخصصة للمراقبة والتقييم، بهدف تحقيق معايير عالمية في مختلف نشاطات وأعمال الشركة، مما يضمن أمان وجودة منتجاتنا وتميز منافذنا وأماكن عملنا على مدار العام.

ونجح قسم تكنولوجيا المعلومات في الوفاء بمتطلبات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات على مستوى المجموعة ككل، حيث واصل إجراء التحديثات الضرورية لتعزيز كفاءة أنظمتنا من خلال إدخال تحسينات على البرامج الحاسوبية، ومضاعفة التركيز على الأتمتة في مختلف أعمالنا. وفي الوقت ذاته، أضاف قسم الأمن السيبراني في الشركة تدابير جديدة تهدف إلى تأمين العمليات الداخلية والخارجية، والامتثال لمتطلبات وتوصيات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

واضطلع قسم الشؤون القانونية بدور محوري في الإشراف على المهام القانونية ودعمها على مستوى الشركة، مع الامتثال في الوقت ذاته لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح التنظيمية المتغيرة.

وفيما يتعلق بامتثالنا لأهم المعايير الوطنية الخاصة بسلامة رأس المال البشري، أصدرت الشركة أكثر من ٧٠ توجيهاً احترازياً لحماية موظفينا وعمالنا من كوفيد-١٩ خلال عام ٢٠٢١م.

وفي الوقت ذاته، تكلّل التزامنا القوي بالإنصاف وتكافؤ الفرص في مكان العمل بالنجاح في تجديد شهادة المواءمة الذهبية لبيئة العمل الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة حيث حصلنا على أعلى التقديرات في تاريخ المجموعة، كما استطعنا أن نحافظ على امتثالنا التام لاشتراطات الهيئة العامة للطيران المدني فيما يتعلق بذوي الإعاقة وذلك في وحدتنا التابعة بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة وفقاً لتوجيهات مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

توسيع مهام قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير

في عام ٢٠٢١م، أضيفت إلى البنية التحتية الحالية للشركة للوائح التنظيمية والامتثال أدوات جديدة تتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، وكان من بينها تأسيس هيئة للشؤون التنظيمية بهدف الإشراف على الامتثال للاشتراطات الحكومية والتنظيمية المتعلقة بمنتجاتنا وخدماتنا. كما شملت الأدوار الجديدة موافاة القسم بما يستجد من تطورات على مستوى اللوائح التنظيمية الفنية، وتقديم المشورة بشأن الاشتراطات الفنية والعلمية، وإزالة العوائق الفنية بين وحدات التموين والأطراف الخارجية.

كذلك فقد أنشأنا قطاعاً للدراسات البحثية في عام ٢٠٢١م بهدف تقديم الأساس العلمي الذي تستند عليه ابتكاراتنا ذات العلاقة بسلامة الأغذية والتغذية والصحة، وفي الوقت ذاته، دعمنا عمليتي تطوير وتعبئة المنتجات من خلال الأنشطة البحثية وتعزيز الأبحاث التشاركية متعددة التخصصات.

دمج المفاهيم المبنية علي المخاطر ضمن مهام قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير

شهد عام ٢٠٢١م تشكيل لجنة إدارة المخاطر على مستوى الشركة بهدف الإشراف على دمج المفاهيم المبنية على المخاطر ضمن مختلف جوانب عمل المجموعة، ما أثمر عن وضع المعايير الخاصة بمؤشر المخاطر فيما يخص مراقبة جودة وسلامة الأغذية وإعداد التقارير ذات الصلة.

ومن بين المبادرات المحددة التي طُبِّقت استناداً إلى هذه المعايير في عام ٢٠٢١م

استكمال تدريب التخطيط المبني على المخاطر الذي شهد تخصيصاً لسلال نفايات جديدة على مستوى جميع أماكن مناولة الأغذية في وحدات تموين الطائرات في كلٍ من مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، ومطار الملك خالد الدولي بالرياض، ومطار الملك فهد الدولي بالدمام، ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي بالمدينة، ومطار القاهرة الدولي لتجنب انتقال الملوثات بين الأطعمة والحفاظ على التزام الدائم بأعلى معايير سلامة الأغذية.

نظام التفتيش الشامل

أجريت أكثر من ١,٠٠٠ عملية تفتيش على مدار العام لضمان الامتثال التام للمعايير المطبّقة، ومن بين تلك العمليات ٤١٥ عملية تفتيش على الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمنافذ والمواقع النائية؛ و٤٦ عملية تفتيش على سلامة وجودة الأغذية بالشركة؛ و١٥ عملية تفتيش على الصحة والسلامة المهنية بالشركة؛ و٦٤٣ عملية تفتيش إقليمية على الصحة والسلامة المهنية على مستوى المجموعة بأكملها.

تعزيز الوعي

أجرينا ١١,٢٢٨ تدريباً لتعزيز الوعي لدى الموظفين عبر أنشطة في مكان العمل وتدريبات على مكافحة العدوى على مستوى وحدات تموين الطائرات والخدمات المساندة وخدمات التموين والمراقبة. وقد حضر ٢,٩٤٩ موظفاً أحدث العروض التوضيحية للشركة حول الصحة والسلامة كجزء من تدابيرنا الاستباقية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، في حين عُقد ٤٤ اجتماعاً للجنة السلامة بهدف معالجة وتبسيط الضوء على مسائل مختلفة تتعلق بالسلامة، واستُكملت ٢٩ جولة تفقدية للتحقق من إجراءات إدارة السلامة في إطار التزام الشركة الدائم بأعلى معايير السلامة.

التزام مستمر بأفضل ممارسات التحقق

تلتزم الشركة بأرقى ممارسات التحقق للتأكد من اعتمادها أفضل إجراءات الصحة والسلامة على مستوى جميع مرافقها ونشاطاتها وأعمالها. ومن الأمثلة على ذلك وضع نظام شامل للاختبارات الصارمة لضمان الامتثال الدائم. وللتحقق من تطبيق معاييرنا على مستوى المجموعة في عام ٢٠٢١م، نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء الاختبارات التالية:

إجراء

٨,٩٦٨

تحليلاً لعيناتٍ من الأغذية والمياه.

إجراء

٧٣٦

تحليلاً لعيناتٍ من المياه.

تحليل

٩٨٠

عينةً من المياه والأغذية لعملاء خارجيين.

إجراء

٩,٨٨٩

اختباراً لبصمة اليد

و٩,٨٨٩ اختباراً

للمراقبة على النظافة.

التعامل مع أكثر من

٢٠٠

حادث أمني كجزءٍ من

التدابير الأمنية الصارمة في

مواقع العمليات.

وفي ضوء استجابتنا الاستباقية للحوادث، من خلال تدابير المراقبة العلاجية والوقائية والطبية في عام ٢٠٢١م:

نجح فريق الخدمات الطبية

بالشركة في التعامل مع

٢١,٦٦٣

حالة تتطلب استشارة طبية متخصصة.

استدعت

١,٤٦٠

حالة دخول المستشفى لتلقي

الرعاية اللازمة.

أمكن التعامل مع

١٢٧

حالة من حالات الخطورة المهنية.

تم إجراء

١,٠٠١

فحص شامل للكشف عن

المخدرات كجزءٍ من فحوصات

ما قبل التوظيف.

تم التعامل مع

٣٠٥

حالات عزل مُصابة بكوفيد-١٩

وإجراء ٥,٠٧٧ فحص كوفيد-١٩

حماية موظفينا أثناء الجائحة

لم يتوقف تهديد (كوفيد-١٩) على مدار العام ولذلك واصلنا تطبيق إجراءاتنا وسياساتنا الفعّالة بصرامة على مستوى الشركة في عام ٢٠٢١م للتصدي للفيروس. وتُطبّق خطتنا الإستراتيجية والإجرائية على ثلاثة مستويات هي: التدابير الوقائية؛ وبروتوكولات منع انتقال العدوى للموظفين؛ وبرنامج التوعية واسع النطاق للموظفين بما يشمل أولئك الذين يسافرون لأماكن ترتفع فيها معدلات الخطورة.

كما سعيّنا لضمان إجراء فحوصات كوفيد-١٩ للموظفين (حيث أجري أكثر من ٥,١١٩ فحصاً في عام ٢٠٢١م)، ولذا وقّرنا غرف عزل مُجهّزة بشكل جيد في أماكن الإقامة في جميع محطاتنا كما نظمنا حملات للتطعيم في مخيمات الشركة.

قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في عام ٢٠٢٢م

سيظل تركيز قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير بالشركة منصباً على سلامة وأمن الموظفين والعملاء، وأماكن العمل، والمنتجات، بما يتوافق مع المعايير الدولية واللوائح التنظيمية الحكومية، بهدف دعم أهداف الامتثال لدى الشركة.

سيتواصل انتهاجنا للأسلوب المبني على المخاطر في جميع أعمال قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في العام ٢٠٢٢م، حيث سنبادر بالعمل مع جميع أقسام الشركة لتحقيق أهدافنا. كما سيمضي القسم قدماً في تأسيس وتطوير شراكاتٍ فعّالة من خلال التواصل الاستباقي مع كيانات خارجية.

ويشمل ذلك تنشيط وظيفة الشؤون التنظيمية التي أسسناها حديثاً كي تتولى الإشراف على الاشتراطات التنظيمية الحكومية وتُقدم المشورة اللازمة حول القيود الفنية والعلمية؛ والاستفادة من قسم الدراسات البحثية لإعطاء أسس علمية لابتكاراتنا في مجال سلامة الأغذية والتغذية والصحة.

ومن بين أبرز الأهداف الأخرى التوسع في عمليات الأتمتة وابتكار نظام ذكي لرفع التقارير في قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير؛ ووضع خطة شاملة لاستمرارية نشاط الشركة؛ وتأسيس لوحات تحكم مُطوّرة للقسم من أجل المراقبة وسرعة اتخاذ القرار.

قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية

نظراً لما شهده الاقتصاد العالمي وقطاع السفر من اضطراب مستمر خلال عام ٢٠٢١م، وما صاحب ذلك من تقلبات في متطلبات التوريد لدى مختلف خطوط أعمال شركة الخطوط السعودية للتموين، واجه قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية تحديات كبيرة في تلبية أنماط الطلب غير القابلة للتنبؤ في عام ٢٠٢١م.

وكان من بين العوامل التي أدت إلى تفاقم تلك التحديات عواقب شديدة أثرت سلباً على التوريد، ومشكلات تتعلق بنقص القوى العاملة حول العالم، إضافةً إلى الزيادات غير المسبوقة في تكاليف الشحن نتيجة للنقص في الحاويات واكتظاظ الموانئ الكبرى في مختلف أنحاء العالم، ما أدى إلى مضاعفة الأسعار سبع مرات مقارنة بأسعار عام ٢٠١٩م.

وفي ظل تلك الظروف المعاكسة، تم تفعيل الاستراتيجيات الاحتياطية لدى الشركة لضمان الجاهزية في بيئة يسودها الغموض وذلك عبر الانتقال إلى وضعية الطوارئ للتعامل مع اضطرابات سلسلة الإمداد والمشتريات بالاستفادة من علاقاتنا الوطيدة مع كبار الموردين المحليين والدوليين، وبفضل تلك التدابير، نجح قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في تلبية متطلبات جميع خطوط أعمال الشركة، في الوقت المحدد وبأسعار تنافسية أيضاً.

الجاهزية العالية في ظروف ضبابية

بفضل استراتيجية الجاهزية التي صُممت خصيصاً في أعقاب تفشي الجائحة باعتبارها أداة استباقية لمواجهة فترات إضافية غير مسبوقة من الاضطراب، نجح قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في تقليل اعتمادنا على الموردين الدوليين - الذين يستغرقون مهلاً زمنية طويلة في التوريد - بالتحول إلى موزعين محليين للحد من المشكلات التي تعرقل توافر المنتجات.

وخلال عام ٢٠٢١م، واصل قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية متابعته للأسعار عن كثب، على المستويين العالمي والمحلي، لضبط تكاليف المنتجات وإدارة التضخم أيضاً من خلال التحوط فيما يتعلق بالمنتجات عالية المخاطر.

ومن خلال الاستعانة بمصادرنا، استطعنا التوصية بمنتجات جديدة في قوائم حالية عالية المخاطر شهدت معدلات تضخم مرتفعة أو نقصاً في السوق، ومن ثم خفض تكاليف المنتجات وضمان استمرارية التوريد، مع تأهيل موردين جدد في الوقت ذاته لتحسين جودة المواد الخام وتحقيق أمن الإمدادات.

وقد طُبقت تدابير جديدة أيضاً لضمان تحسين إجراءات طلبات الشراء وإدارة المخزون مع التقليل في الوقت ذاته من التخزين خارج الشركة لدى مستودعات تابعة لأطراف أخرى من أجل ضبط التكاليف، الأمر الذي ساعد أيضاً في تحسين مستويات الخدمة ومتابعة المخزون. وبناءً على ذلك، قمنا بإغلاق مستودع خارجي تابع لقسم التجزئة ومستودعان آخران في قطاع خدمات التموين والمرافق في عام ٢٠٢١م.

مسيرة تحولنا المستمرة للعودة إلى مسار النمو

واصل قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية تطبيق إجراءات تخطيط المبيعات والعمليات لتحسين دقة التوقعات وتحقيق الاستخدام الأمثل للمخزون، ورفع الإنتاجية. ومن بين تلك الإجراءات، تعيين مدير مساعد لتخطيط الطلب بوصفه أميناً لعمليات تخطيط المبيعات والعمليات، وتعزيز أنظمة تخطيط الطلب.

كما استمر تطوير دليل سياسات المشتريات الجديد خلال عام ٢٠٢١م، وهو الآن في انتظار الاعتماد النهائي قبل تفعيله في عام ٢٠٢٢م. من المتوقع أن يسهم دليل السياسة الجديد في تحسين الحوكمة والرقابة وتحقيق مكاسب من تعزيز الكفاءة، مع الاستمرار في تحديثه من أجل ضمان المواءمة بين السياسات والتفويضات التي يشهدها كل من السوق الذي نخدمه والقطاع الذي نعمل فيه.

كما مضى قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية قدماً في تنفيذ مبادرة مركزية المشتريات في عام ٢٠٢١م لتحسين الكفاءة في جوانب ترشيد ودمج وتوحيد المنتجات.

قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في عام ٢٠٢٢م

من بين الجوانب التي سينصب عليها اهتمام قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في عام ٢٠٢٢م، التوسع في الرقمنة والأتمتة. وسيشمل هذا تسريع وتيرة برنامج التحول الرقمي لسلاسل التوريد، الذي في ظله سيواصل القسم تحديث قدراتنا التكنولوجية، لا سيما في الجوانب المتعلقة بما يلي:

- التخطيط المتطور لاستشعار التغييرات في العرض والطلب على نحو أفضل، وتسريع قدرتنا على الاستجابة.
- الرقابة الشاملة المعززة لإتاحة متابعة الأحداث المرتبطة بسلاسل التوريد وتمكين قادة سلاسل التوريد من اتخاذ قرارات مدعومة بالبيانات.
- تطبيق الأتمتة المعرفية التي تتيح التحليل في الزمن الفعلي والتحرك المستقل، مما يحقق استقلالية سلسلة التوريد.

ومن بين الأمور الأخرى ذات الصلة التي ستمطى الأولوية في عام ٢٠٢٢م، تطبيق برنامج SAP ERP Hana O&E، وهو حل مزدوج من شأنه أن يحقق تحسناً كبيراً في تكامل عمليات الإنفاق وأن يسهم في التحول الرقمي لمهام سلاسل التوريد.

وفيما يتعلق بجميع مبادرات وبرامج سلاسل التوريد في العام القادم، سيواصل القسم كذلك تعزيز شبكة مشترياتنا المحلية، ما يعكس الطبيعة الأقل عولمةً لخطوط إمداداتنا أثناء الجائحة ويدعم المصالح والأولويات الوطنية عن طريق إعطاء الأفضلية للصناعات السعودية المحلية.

إدارة المخاطر

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بإنشاء هيكل لحوكمة المخاطر من شأنه أن يضمن التحديد السليم للمخاطر والإبلاغ عنها وإعداد تقارير بها لتجنب العوامل التي قد تحد من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتقليلها قدر الإمكان، وسيساعد هذا الهيكل في تحديد المخاطر والحد والتخفيف منها من خلال أنشطة التخطيط والرصد والمراقبة والتحكم على امتداد قطاعات الشركة وأقسامها وعملياتها.

إن إدارة المخاطر هي واحدة من المسؤوليات الأساسية التي تضطلع بها قيادة الشركة، كما أنها عنصر جوهري ومحوري في عمليات صنع القرار بالشركة وتقع في صميمها. وتتمثل المهام والواجبات الأساسية التي تضطلع بها قيادة الشركة فيما يتعلق بإدارة المخاطر فيما يلي:

- إجراء تقييم قوي للمخاطر الناشئة والمخاطر الرئيسية؛
- مراقبة إدارة المخاطر والضوابط الرقابية الداخلية؛
- تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر.

عام آخر من التميز والتقدم الكبير في مسيرتنا نحو إدارة فعالة وقوية للمخاطر

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقرارات والممارسات على جميع مستويات الشركة، بالإضافة إلى وضع الاستراتيجيات والتنفيذ الفعال لها، بهدف إدارة المخاطر التي تهدد أنشطة توليد القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

يتحمل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر في الشركة، من خلال تحديد ثقافة الشركة وسياساتها العليا ومناخها الأخلاقي بشكل واضح عبر برنامج متكامل وشامل لإدارة المخاطر. كما يتولى المجلس تقييم وإقرار قدرة الشركة على تحمل المخاطر بشكل عام، وتفسير هذه العملية بالدعم المقدم من قسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير ولجنة إدارة المخاطر المنشأة مؤخراً، ومن الأدوار التي يضطلع بها كل منهما تقييم المخاطر المتأصلة في مجالات كل منهما ورصدها ومراقبتها.

ويعتبر ذلك عنصراً أساسياً في الحوكمة الرشيدة للشركة، ومن ثم فإن الشركة ملتزمة بإدراج إدارة المخاطر باستمرار

ضمن الثقافة التنظيمية للشركة. ويتحمل قسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير المسؤولية العامة عن قيادة أنشطة إدارة المخاطر في الشركة وذلك بفضل الدعم الذي يحصل عليه من لجنة إدارة المخاطر ولجنة المراجعة التي تتولى دوراً إشرافياً ورقابياً من خلال قسم المراجعة الداخلية، بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

يهدف النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين إلى ما يلي:

- تعزيز قدرة الإدارة العليا في الشركة على توقع التغيرات والتكيف معها والاستجابة لها.
- تزويد مجلس إدارة الشركة وإدارة الشركة بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير المنصة المطلوبة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات والعمليات الرئيسية.
- تحسين سمعة الشركة وتعزيز ثقة الجمهور والعملاء والشركاء.
- إتاحة فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- وضع وتنفيذ خطط مناسبة للتخفيف من المخاطر والحد منها ورصدها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم نطاق واسع من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف الشركة وغاياتها.
- التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

تعتمد الإدارة الفعالة للمخاطر أمراً بالغ الأهمية كونها تساعد الشركة على تحقيق أهدافها المتمثلة في الحفاظ على قوتها المالية العامة بما يخدم جميع أصحاب المصلحة ويحافظ على مصالحهم، والحفاظ على قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، مع تمكين الشركة من تحقيق عوائد مستدامة طويلة الأجل. هذا ويتولى مجلس الإدارة، بالتعاون مع إدارة الشركة واللجان ذات الصلة، مراجعة وتحديد مستوى مراقبة إدارة المخاطر الذي يناسب الشركة.

وعلى ذلك، تضمن الشركة من ناحيتها تنفيذ برامج إدارة المخاطر في جميع القطاعات والأقسام والعمليات التي تقوم بتشغيلها.

لجنة إدارة المخاطر

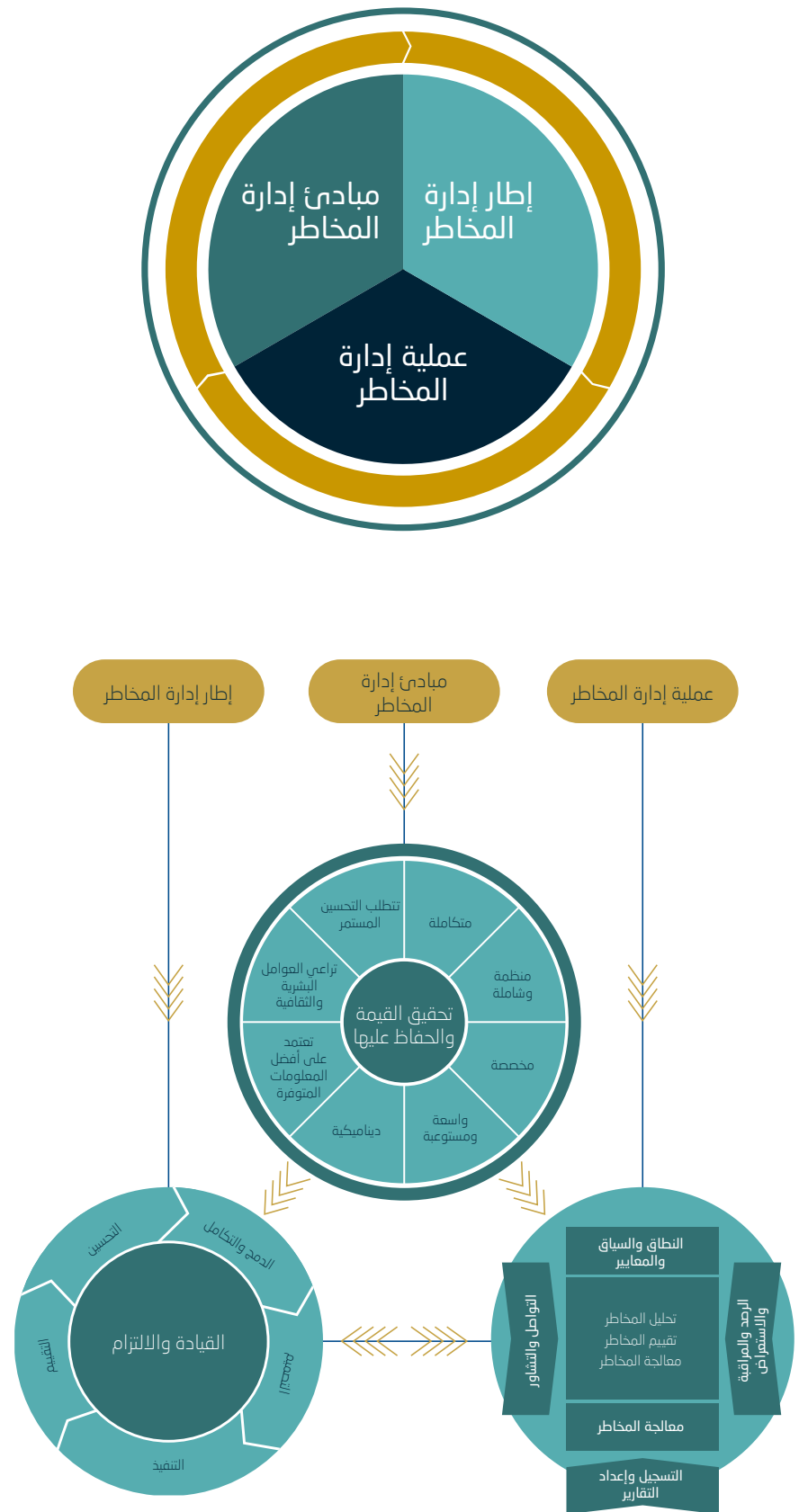
من منطلق الحاجة وإدراكاً لأهمية إدارة المخاطر، تنشئ إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين لجنة إدارة المخاطر لتتولى مراقبة أنشطة إدارة المخاطر والإشراف عليها على مستوى الشركة؛ ومن ثم، يَرجى الانتباه إلى أن الغرض من إدارة المخاطر ليس القضاء على جميع المخاطر والحد منها، بل إن الهدف منها هو الحد من العواقب والآثار السلبية المحتملة للمخاطر من خلال العمل مع جميع الأطراف المعنية لاتخاذ قرارات ذكية بشأن المخاطر.

يتمثل الدور المنوط بلجنة إدارة المخاطر تنفيذها في مساعدة إدارة الشركة على مراقبتها لفاعلية إطار إدارة المخاطر على مستوى الشركة والإشراف على ذلك. وتؤدي اللجنة دورها من خلال ما يلي:

- مراقبة القدرة على تحمل المخاطر وقبولها بما يتناسب مع كل قطاع من قطاعات الأعمال بالشركة، مع مراعاة سياسة المخاطر واستراتيجيتها.
- التأكد من وجود عمليات وأنظمة مناسبة لتحديد المخاطر وأوجه القصور والإبلاغ عنها، بما في ذلك المخاطر الناشئة.
- مراقبة الامتثال للقدرة على تحمل المخاطر المعلنه والسياسات والإجراءات المتعلقة بحوكمة إدارة المخاطر وإطار الضوابط الرقابية للسيطرة على المخاطر.
- مراقبة مواعمة وتوافق إطار المخاطر مع استراتيجية النمو بالشركة، ودعم ثقافة تحمل المخاطر في إطار الحوكمة الرشيدة والسليمة للمخاطر.
- إلقاء نظرة عامة على مشكلات المخاطر الرئيسية المحددة عبر جميع قطاعات وإدارات الشركة.
- تتألف اللجنة من الإدارة التنفيذية للشركة، ويشغل الرئيس التنفيذي للشركة منصب رئيس اللجنة.

هيكل إدارة المخاطر

وضعت شركة الخطوط السعودية للتموين «هيكل إدارة المخاطر» وفقاً لإرشادات مواصفة الأيزو ISO ٣١٠٠٠:٢٠١٨، وعادةً ما يتمحور هيكل إدارة المخاطر حول قيادة الشركة والتزامها. ويمكن إثبات فاعلية إدارة المخاطر من خلال دمجها في جميع إدارات وأقسام الشركة، ويشمل ذلك عملية صنع القرار.



مبادئ إدارة المخاطر

يتمثل الغرض من إدارة المخاطر في تحقيق القيمة والحفاظ عليها، فهي تحسّن الأداء وتشجع الابتكار وتدعم تحقيق الأهداف المنشودة.

ومن المتطلبات التي تنص عليها هذه المبادئ أن تتسم عملية إدارة المخاطر بالسمات التالية:

- مخصصة
- واسعة ومستوعبة
- منظمة وشاملة
- متكاملة
- ديناميكية
- تعتمد على أفضل المعلومات المتاحة
- تراعي العوامل البشرية والثقافية
- تتطلب التحسين المستمر

توفر المبادئ المعتمدة المنصوص عليها في مواصفة الأيزو ISO ٣١٠٠٠ إرشادات حول خصائص إدارة المخاطر التي تتسم بالكفاءة والفاعلية، كما توضح قيمتها وشرح الغرض منها وهدفها.

- ونوضح فيما يلي هذه المبادئ الثمانية:
- مخصصة: يتميز الإطار والعمليات والإجراءات بأنها مخصصة ومتناسبة بما يتوافق مع الشركة وبناسيها.
- واسعة ومستوعبة: تتسم عملية إشراك أصحاب المصلحة بشكل مناسب وفي الوقت المناسب بأنها عملية واسعة ومستوعبة لكل الأطراف المعنية.
- منظمة وشاملة: تعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين نهجاً منظماً وشاملاً.
- متكاملة: تُعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من جميع الأنشطة التنظيمية بالشركة ومتكاملة معها.
- ديناميكية: إدارة المخاطر في الشركة تتوقع التغييرات وتكتشفها وتعترف وتقر بها وتستجيب لها.
- تعتمد على أفضل المعلومات المتاحة: إدارة المخاطر في الشركة تراعي صراحة أي قيود على المعلومات المتاحة.
- تراعي العوامل البشرية والثقافية: تراعي الشركة العوامل البشرية والثقافية التي تؤثر على جميع جوانب إدارة المخاطر.
- تتطلب التحسين المستمر: تتطلب إدارة المخاطر التحسين المستمر من خلال التعلم والخبرات والتجارب التي تمر بها عملية إدارة المخاطر بالشركة.

إطار إدارة المخاطر

تبنّت الشركة إطار إدارة المخاطر للمساعدة في دمج إدارة المخاطر في جميع الأنشطة والوظائف بالشركة. وستعتمد فاعلية إدارة المخاطر على مدى دمجها في عملية الحوكمة وجميع الأنشطة الأخرى بالشركة، بما في ذلك عملية صنع القرار.

وفي هذا السياق، نشير إلى أن قيادة إدارة المخاطر في الشركة والالتزام بها تتضمن ما يلي:

- مواءمة إدارة المخاطر مع استراتيجية الشركة وأهدافها وثقافتها،
- إصدار بيان أو سياسة تحدد نهج أو خطة أو مسار عمل إدارة المخاطر؛
- إتاحة الموارد اللازمة لإدارة المخاطر؛
- تحديد مقدار ونوع المخاطر التي قد تستطيع أو لا تستطيع الشركة تحملها (القدرة على تحمل المخاطر).

وقد اعتمدت الشركة المبادئ المذكورة بالطريقة التالية:

الدمج والتكامل

- تحديد أدوار ومسؤوليات مساهلة الإدارة ومراقبتها والإشراف عليها؛
- التأكد من أن إدارة المخاطر جزء من جميع جوانب الشركة وليست منفصلة عنها.

التصميم

- فهم الشركة والسياسات الداخلي والخارجي لها؛
- توضيح التزام برنامج إدارة مخاطر وتخصيص الموارد له؛
- تحديد ترتيبات وآليات التواصل والتشاور.

التنفيذ

- وضع خطة تنفيذ مناسبة تتضمن المواعيد النهائية؛
- تحديد مكان وموعد وكيفية اتخاذ أنواع مختلفة من القرارات، والمسؤول عن اتخاذها؛
- تعديل عمليات وإجراءات صنع القرار المعمول بها عند الضرورة.

التقييم

- قياس أداء الإطار مقابل الغرض منه وخطة تنفيذه والإجراءات والسلوكيات الواردة به؛
- تحديد ما إذا كان لا يزال من المناسب توفير الدعم اللازم لتحقيق الأهداف.

التحسين

- الرصد المستمر للإطار وتكييفه للتعامل مع التغييرات الخارجية والداخلية؛
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسين قيمة إدارة المخاطر؛
- تحسين ملائمة إطار إدارة المخاطر وتناسبه وكفاءته وفاعليته.

عملية إدارة المخاطر

تتضمن عملية إدارة المخاطر بالشركة السعودية لخطوط التموين التطبيق المنهجي للسياسات والإجراءات والممارسات على أنشطة التواصل والتشاور، وتحديد السياق، وتقييم المخاطر ومعالجتها ورصدها ومراقبتها واستعراضها وتسجيلها والإبلاغ عنها وإعداد تقارير بها.

التواصل والتشاور، ويتضمن ذلك:

- جمع مجالات الخبرة المختلفة لكل خطوة من خطوات عملية إدارة المخاطر؛
- ضمان مراعاة وجهات النظر المختلفة عند تحديد معايير المخاطر وعند تقدير المخاطر؛
- تقديم معلومات كافية لتسهيل مراقبة والإشراف على المخاطر وصنع القرار؛
- بناء شعور بالشمولية والاستيعاب والملكية والمسؤولية بين المتضررين من المخاطر.

النطاق والسياق والمعايير، ويتضمن ذلك:

- تحديد الغرض من أنشطة إدارة المخاطر ونطاقها؛
- تحديد السياق الخارجي والداخلي للشركة؛
- تحديد معايير المخاطر من خلال تحديد مقدار المخاطر المقبولة ونوعها؛
- وضع معايير لتقدير أهمية المخاطر وحجمها ودعم صنع القرار.

تقييم المخاطر، ويتضمن ذلك:

- تحديد المخاطر لاكتشاف المخاطر التي قد تساعد في تحقيق الأهداف أو تمنع تحقيقها ومجموعة العواقب الملموسة أو غير الملموسة، مع التعرف على هذه المخاطر ووصفها؛
- تحليل المخاطر لمعرفة طبيعة وخصائص المخاطر، بما في ذلك مستوى المخاطر/ ومصادر المخاطر والعواقب المترتب عليها، واحتمالية حدوثها، وأحداث المخاطر، والسيناريوهات المختلفة، والضوابط الرقابية ومدى فاعليتها؛

الخريطة الحرارية لإدارة المخاطر



- تقدير المخاطر وتقييم مستواها لدعم اتخاذ القرارات من خلال مقارنة نتائج تحليل المخاطر مع معايير المخاطر الموضوعة بهدف تحديد أهمية المخاطر.

معالجة المخاطر، ويتضمن ذلك:

- تحديد الخيار (الخيارات) الأنسب لمعالجة المخاطر؛
- تصميم خطط لمعالجة المخاطر، بحيث تحدد تلك الخطط كيفية تنفيذ خيارات المعالجة.

الرصد والمراقبة والاستعراض، ويتضمن ذلك:

- تحسين جودة وفاعلية تصميم العمليات والإجراءات وتنفيذها ونتائجها؛
- رصد ومراقبة عملية إدارة المخاطر ونتائجها، مع تحديد المسؤوليات بوضوح؛
- تخطيط المعلومات وجمعها وتحليلها، وتسجيل النتائج وإبداء الملاحظات والتعليقات؛

- دمج النتائج في أنشطة إدارة الأداء وقياسه وإعداد التقارير بشأنه.

التسجيل والإبلاغ وإعداد التقارير، ويتضمن ذلك:

- تميم أنشطة ونتائج إدارة المخاطر عبر جميع قطاعات وإدارات وأقسام الشركة؛
- تقديم المعلومات اللازمة لصنع القرار؛
- تحسين أنشطة إدارة المخاطر؛
- توفير معلومات المخاطر والتفاعل مع أصحاب المصلحة.

القدرة على تحمل المخاطر

القدرة على تحمل المخاطر تشير إلى نطاق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتموين القبول به وتحمله لتحقيق أهدافها. وهي تختلف وفقاً للأهداف الاستراتيجية وفئة المخاطر. وتُعرَض وتُوضَّح حدود المخاطر للشركة في البيانات التالية الخاصة بالقدرة على تحمل المخاطر.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بتنفيذ جميع المبادرات الاستراتيجية لتحقيق رؤيتها ورسالتها. ويتمثل نهج الشركة في تقليل تعرضها للمخاطر المرتبطة بالمسؤوليات التنظيمية والامتثال والمخاطر التشغيلية ومخاطر الموظفين (مخاطر الموارد البشرية) بالتزامن مع قبول وتشجيع مستوىٍّ متزايدٍ من المخاطر سعياً لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. بالإضافة لذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بحماية موجوداتها وضمان معدلات مرتفعة للاحتفاظ بموظفيها عبر تلبية احتياجاتهم

بهدف الحفاظ على استمرارية العمل. ولا تتسامح الشركة مع المخاطر التي تتعلق بالسلوك المهني أو الجودة.

تدرك شركة الخطوط السعودية للتموين أن قدرتها على تحمل المخاطر تتفاوت وفقاً للنشاط الذي تقوم به، وأن قبولها للمخاطر يعتمد دائماً على ضمان الفهم التام للفوائد والمخاطر المحتملة قبل الموافقة على التطويرات، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

فئة المخاطر	القدرة على تحمل المخاطر	بيانات القدرة على تحمل المخاطر
المخاطر الاستراتيجية	منخفضة	المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك بالقيم والأولويات والتطبيق والتنفيذ. وترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة، وتنفيذ تلك القرارات، والموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات. ويشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية. وتعد الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها واستمرار قدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال. ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين لديها النية للتكامل التام مع جميع المبادرات الاستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها.
المخاطر المتعلقة بسمعة الشركة	منخفضة	المخاطر المرتبطة بتأثر سمعة شركة الخطوط السعودية للتموين سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الاستراتيجية. وتجدر هنا الإشارة إلى أن المخاطر المتعلقة بالسمعة متصلة في جميع أنشطة الشركة وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين، وممارسات الموارد البشرية، والإشراف، والقرارات القانونية، وقرارات السياسة، والمسؤولية المالية، وأمن المعلومات. وينبغي أن يراعي تقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة ثقافة الإدارة، وقواعد تصعيد المشكلات، والاستجابة، واستراتيجيات التواصل.
مخاطر الموارد البشرية	متوسطة	يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بإدارة الموارد البشرية والمواهب، والتوظيف، والتدريب، والحفاظ على الموظفين، والتطوير الوظيفي والقيادي، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وإدارة الأداء، والتعويضات والأجور. وتشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال لأنظمة وقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة. وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للتخفيف والحد من هذه المخاطر.
مخاطر تقنية المعلومات والأمن السبيرياني	منخفضة	هذه هي المخاطر المرتبطة بقدرة الأنظمة على تلبية متطلبات المستخدمين ودعم القوى العاملة. وترتبط هذه المخاطر أيضاً بالابتكار التقني. واتخذت شركة الخطوط السعودية للتموين العديد من المبادرات للامتثال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السبيرياني والحد من أي مخاطر مرتبطة بالأمن السبيرياني.
المخاطر الرقابية والتنظيمية	لا تساهل مع المخاطر	تلك هي المخاطر المرتبطة بعدم وفاء شركة الخطوط السعودية للتموين بالتزاماتها بموجب الأنظمة والقوانين. وتعد المخاطر الرقابية والتنظيمية متصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف وقرارات السياسة وسلوك الموظفين وممارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. وبعد التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات الرقابية والتنظيمية والحكومية الأخرى أمراً مهماً أيضاً لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.
مخاطر الحوكمة	لا تساهل مع المخاطر	يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بتعارض المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحديثات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة وقواعد الأخلاقيات.
المخاطر المالية	منخفضة	هذه هي المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتموين على تحقيق أهدافها.
المخاطر التشغيلية	متوسطة	هي المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكفاءة التشغيلية، والرقابة من طرف ثالث، والأمن المادي (أمن المنشآت والمرافق المادية). وتخطيط استمرارية الأعمال. وترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضاً بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية للشركة.

بيئة المخاطر

إن بيئة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين توضح بيئة المخاطر المحددة التي تعمل فيها الشركة، والتي تحدد إطار مصادر المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى لنطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر بالشركة، والذي يتكون من ثماني فئات رئيسية للمخاطر: المخاطر الاستراتيجية، والمخاطر المتعلقة بالسمعة، ومخاطر الموارد البشرية، ومخاطر تقنية المعلومات والأمن السبيرياني، والمخاطر الرقابية

والتنظيمية، ومخاطر الحوكمة، والمخاطر المالية، والمخاطر التشغيلية.

تقوم شركة الخطوط السعودية للتموين بمراجعة وتحديث بيئة المخاطر بشكل مستمر لكونها تعكس بشكل دقيق بيئتها الاستراتيجية والتشغيلية. كما تقوم الشركة بإدراج كل مصدر مخاطر يتم تحديده والتعرف عليه ضمن فئة المخاطر المناسبة لتمكين صنع القرار من تحديد سياق للعلاقات المتبادلة بين أنشطة الشركة والمخاطر المرتبطة بها وفهمها.

- مخاطر بيئة الأعمال
- المخاطر السياسية العالمية
- الشراكة والدمج والاستحواذ
- مخاطر الاستدامة

- سلامة الأغذية
- خدمة العملاء

- مخاطر أخطار العمل
- توقف العمليات
- المشتريات
- الجودة
- تقديم الخدمات والالتزام التعاقدية

- مخاطر تقنية المعلومات
- مخاطر تطوير التطبيقات
- مخاطر أمن المعلومات

- الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم
- كشف الرواتب
- التدريب

- مخاطر الأسواق والعملاء
- مخاطر هوية العلامة التجارية
- استمرارية الأعمال

- مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة
- مخاطر مناولة النقد
- مخاطر السيولة
- مخاطر الائتمان

- الاتصال المؤسسي
- وسائل التواصل الاجتماعي

- الالتزام
- إدارة العقود
- الاتصال المؤسسي

- الموارد البشرية
- تخطيط التعاقب الوظيفي
- التوظيف

المخاطر الرئيسية والحد والتخفيف منها

فيما يلي وصف وعرض للأساليب العامة للحد والتخفيف من المخاطر المتعلقة بأهم مجالات المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين.

المخاطر المالية

مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهريّة محملة بفوائد، فإن دخل المجموعة وتدفقاتها النقدية التشغيلية بمنأى عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة في السوق. علاوة على ذلك، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محملة بفوائد.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب في خسائر مالية لشركة الخطوط السعودية للتموين. وتُعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يمثّله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

وتراقب الشركة باستمرار مستحقّاتها من الأطراف الثالثة والأطراف ذات العلاقة الأخرى، كما تعتمد سياسة فاعلة لإدارة وتحصيل المستحقّات المتأخّرة. ونظراً للمراقبة المناسبة والإشراف الملائم، لا تتوقع الإدارة أي خسائر إضافية بسبب عدم وفاء العملاء بالتزاماتهم.

مخاطر السيولة

تقوم الاستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمد عليها الشركة فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة وتضمن الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما

يمثّله. كما يراقب فريق الإدارة مخاطر نقص التمويل من خلال المراجعة المستمرة للتوقعات النقدية قصيرة الأجل، واستخدام التوقعات النقدية متوسطة الأجل على مدار العام.

المخاطر الاستراتيجية

مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر دورات الأعمال في الاقتصاد وقطاعات الأسواق الاستهلاكية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومستويات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال للشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب مجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال والاحتفاظ بها. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال الشركة لا تزال ترتكز بقوة على علاقاتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور عكسي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على الشركة. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقاتها طويلة الأمد مع العملاء والمستهلكين على أساس الجودة والقيمة والابتكار. كما تتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد الشركة على قطاع محدد أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معيّنة من العملاء.

المخاطر السياسية العالمية

يُعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم، وليس في المملكة وحدها. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها

الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة وتساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني

تحرص شركة الخطوط السعودية للتموين باستمرار على رصد مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والتخفيف والحد منها باستخدام أمن الشبكات وحماية نقطة النهاية وإدارة مخاطر الوصول وإدارة الثغرات الأمنية. وتقوم إدارة تقنية المعلومات بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات معالجة الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات لدى الشركة.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تقنية المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين. كما يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة وتقنية المعلومات بصفتها أدوات لتمكين الأعمال مع تقليل التكلفة الناتجة والتعرض لها.

هذا وتحرص شركة الخطوط السعودية للتموين على تحديد مخاطر الأمن السيبراني والاستجابة لها بشكل فعال. وعلى ذلك، سوف يستمر العمل على تطبيق استراتيجية الأمن السيبراني خلال السنوات القادمة.

مخاطر الموارد البشرية

مخاطر التوظيف

إن عدم استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة على جميع المستويات يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة عدم امتلاك المرشحين للعمل الخبرة العملية

في هذا القطاع، مما يتطلب البحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها وأعمالها. وبناء على ذلك، تهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

مخاطر الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم

يعد الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة مسألة حيوية لنجاح الشركة على المدى البعيد. ومن هذا المنطلق، قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها وتطوير وتنمية مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار.

وتساعد قنوات التواصل الفعالة فريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

المخاطر التشغيلية

مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الشركة الخاصة بصحة وسلامة العمليات التشغيلية، وإرشادات إدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، حيث يوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. يُذكر أن الشركة تقوم بتشغيل وحدات تموين كبرى في جميع المطارات المهمة، إضافة إلى مفسلتين صناعيتين والعديد

من المرافق الأصغر حجماً، بما في ذلك منافذ تموين ومتاجر تجزئة وصالات ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتنقيب عن النفط وخدمات الضيافة وخدمات التموين على متن القطارات، وغيرها. وتستأجر الشركة معظم هذه المواقع.

ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاوله أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية، وسلامة الموظفين، والبيئة، والحرائق، والحوادث الطبيعية، وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع الخسائر. وتنتقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، حيثما أمكن، إلى شركات التأمين.

كما قامت الشركة بتطبيق عدد من الإرشادات والإجراءات لمواجهة جائحة كوفيد-١٩ في جميع مجالات أعمالها.

تقديم الخدمات والالتزام التعاقدي

لدى شركة الخطوط السعودية للتموين عقود مبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي عدم التزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدي إلى تعطيل الأعمال. ومن ثم، قد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تفي بالمعايير المطلوبة، وأنها تمثل للشروط والأحكام التعاقدية.

موظفونا

موظفونا هم المورد الأهم لدينا وأحد المحركات الأساسية لنجاحنا وتقدم مسيرتنا. إنهم بمثابة العمود الفقري للشركة ومفتاح نجاحها وتطوُّرها في المستقبل. لذا فإننا نعتبر صحة وسلامة موظفينا بدياً ونفسياً مكوناً محورياً من مكونات استراتيجيتنا المؤسسية، وأحد أهم الأولويات لدى شركتنا، لا سيما في ظل التهديد المستمر الذي تُشكِّله جائحة كوفيد-١٩.

فمع استمرار حالة القلق الناجمة عن الجائحة، ظلت جهود قسم الموارد البشرية بالشركة مُنصبةً على حماية موظفينا، وعملنا، وأصحاب المصلحة خلال عام ٢٠٢١م. واستأداً إلى الأسس الاستثنائية التي أرسينا دعائمها عندما بلغت الأزمة ذروتها في عام ٢٠٢٠م، واصل قسم الموارد البشرية تعزيز بروتوكولات سلامة موظفينا من كوفيد-١٩ على نحو يضمن حمايتهم ومواصلة مسيرة العمل في الوقت ذاته.

لقد خضعت سياساتنا وإجراءاتنا التي طبقناها استجابةً لجائحة كوفيد-١٩ للمراجعة المستمرة، بهدف مواءمتها مع التوجيهات الحكومية المتغيرة، ما أدى إلى إدخال تحديثاتٍ على النهج الذي تتبعه فيما يتعلق بأساليب العمل، وقواعد الحجر الصحي، وإجراءات تهئية الموظفين الجدد، والتعريف ببيئة العمل عن بُعد، وإجراءات التوظيف واختيار الكفاءات.

وفي الوقت ذاته، واصل قسم الموارد البشرية حرصه على فتح قناةٍ للتواصل مع موظفينا من أجل إسداء النصح إليهم وإحاطتهم علماً بالتوجيهات والإرشادات الحكومية المتعلقة بالتطعيم وتدابير الوقاية من الفيروس، كما استمر القسم في اتخاذ الترتيبات اللازمة لعودة الموظفين العالقين في الخارج جراء القيود المفروضة بسبب الجائحة.

وحقق القسم أيضاً إنجازاتٍ تتعلق بجوانب متنوعة من استراتيجية موظفينا الديناميكية، التي تهدف إلى ضمان رضاهم الوظيفي وتطورهم وسلامتهم النفسية والبدنية، من خلال الحرص الدائم على تهيئة بيئة عمل آمنة ومُلهمة، ما يُوفّر أدواتٍ جديدة لتعزيز التواصل مع الموظفين والارتقاء بمستوى الشفافية في إجراءات قسم الموارد البشرية.

وواصلنا مساعينا الرامية إلى تحقيق التكامل في هذه البيئة الداعمة عن طريق بناء ثقافةٍ محورها الأداء تُشجّع المواهب وتُسهم في إعداد قادة مستقبليين استثنائيين، وأيضاً من خلال ضمان تحقيق تقدم مستمر في مسيرة التوظيف وسياسات التوظيف بما يتوافق مع أهداف ومتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد أثمر هذا عن وضع لوائح العمل الداخلية الجديدة، التي حصلت لاحقاً على اعتماد الوزارة في عام ٢٠٢١م.

استراتيجية فعالة للموارد البشرية

ظلت صحة موظفينا وسلامتهم محور تركيز استراتيجيتنا في عام ٢٠٢١م، نظراً للظروف السائدة، وفي الوقت ذاته، واصلنا تحقيق إنجازاتٍ على مستوى الجوانب الجوهرية من هذه الاستراتيجية فيما يتعلق بآتمتة إجراءات الموارد البشرية وكفاءتها، والتدريب والتطوير المهني، والمراجعة المستمرة للسياسات، على نحو يعكس الإنجازات المتحققة التي تقربنا من أهدافنا ذات الصلة.

ومن خلال تحقيق تقدم ملموس في تلك الجوانب الجوهرية، واصلت الشركة اتخاذ خطوات مهمة نحو الهدف النهائي المتمثل في بناء ثقافة مؤسسية داعمة ومحفزة ومثمرة للغاية، مع التركيز على تنمية مهارات القيادة التي كانت هدفاً محورياً في البرامج الجديدة التي انطلقت عام ٢٠٢١م.

وقد شهدت مبادراتنا الناجحة في مجال تحسين التكاليف تحوُّلاً متسارعاً نحو الأتمتة الكاملة لبنية وإجراءات مواردنا البشرية من خلال حلول (أوراكل) التي استعانت بها الشركة خلال العام، وفي الوقت ذاته، ضمنت سياسات الموارد البشرية تعزيز عملية توحيد معايير تحديد أجور الموظفين

وتبّلاتهم، وهو ما عكس في مجمله مزيداً من التوافق مع الاستراتيجية المؤسسية العامة للشركة.

سرعة التكيف في ظل بيئة متغيرة

واصلت الشركة مسيرتها الناجحة في هذه الجوانب الجوهرية من استراتيجيتها خلال عام ٢٠٢١م، بيد أن حالة الاضطراب المستمرة التي سبّبتها الجائحة دفعتنا إلى إدخال تعديلاتٍ ضرورية على قائمة أولوياتنا، بهدف التكيف مع المشهد المتغير.

من بين تلك التعديلات استجابتنا لمتطلبات التوظيف التي نتجت عن التحوُّل الاستراتيجي في العمليات بما يتوافق مع المشهد الذي فرضته جائحة كوفيد-١٩، حيث تطلب الأمر من قسم الموارد البشرية التوظيف الفوري وغير المتوقع في مجالات الرعاية الصحية والأعمال والصناعة، إضافة إلى تعيينات ذات أولوية في مجال تموين الطائرات، و ٦١ وظيفة أساسية في المطابخ، وتعييناتٍ جديدة في صالة الفرسان الدولية الجديدة.

كما طبّق قسم الموارد البشرية إجراءات وصول جديدة وباقاتٍ للحجر الصحي من أجل موظفينا الحاليين والموظفين الجدد القادمين إلى المملكة بهدف حمايتهم من العدوى.

كما أدخلنا تحديثاتٍ على العديد من سياسات الموارد البشرية لدينا بحيث تعكس مزايا برنامج المكافآت الشامل لدى الشركة في عام ٢٠٢١م، بهدف تحسين دمج وتوحيد البدلات والأجور. كما حققنا تحسناً في التكاليف بلغ ٥٠ مليون ريال سعودي بفضل المبادرات الحكومية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمساهمات (الاشتراكات) الاختيارية للموظفين خلال عامي ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م.

وفي الوقت ذاته، نجحنا في تلبية المتطلبات الفورية للتغييرات التنظيمية بسرعة على مستوى الشركة من خلال فرق الموارد البشرية التي أنجزت ٢٢٣ نقلاً للموظفين و ٧٨٢ تغييراً في المهام الوظيفية و٨٩ ترقيةً على مدار عام ٢٠٢١م.

أجرينا تحديثاتٍ كذلك على الوصف الوظيفي لجميع الوظائف لدى الشركة كي تعكس بدقة تطور الأدوار والمسؤوليات، كما دعمنا مختلف أقسام الشركة في حساب تكاليف العمالة اللازمة للمشروعات الجديدة بما يشمل خدمات مناولة الأمتعة والمدينة الطبية وصالات المطار.

كما اضطلع القسم بمراجعة جميع الوظائف والتعيينات في عام ٢٠٢١م استجابةً للقواعد التنظيمية الجديدة التي أصدرتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بشأن توظيف الوظائف والمهام الأساسية، وأيضاً من خلال مقاييس برنامج «نطاقات» ذات الصلة.

واستكمالاً لهذه الجهود، واصل قسم الموارد البشرية أنشطته التوعوية من أجل توجيه الأنظار إلى متطلبات برنامج توظيف، الذي يهدف إلى توظيف أدوار ووظائف محددة داخل الشركة.

وقد حصلت الشركة من جديد على شهادة «مواءمة» الذهبية في فبراير ٢٠٢١م تمييزاً للجهود التي بذلتها لضمان توفير بيئة عمل داعمة ومناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة، كما واصلت شراكتها مع جمعية «قادرون» للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث عقدت عدداً من ورش العمل على مدار العام.

وحرص قسم الموارد البشرية على التعاقد مع شركة تأمين جديدة في عام ٢٠٢١م دون أن يؤثر ذلك على الموظفين. ونجح في ذلك بعد مفاوضات مكثفة للحصول على أفضل الأسعار مع توفير مزايا إضافية للموظفين في الوقت ذاته. وقد تبع ذلك إطلاق استبيان التأمين السنوي الذي تجربه الشركة من أجل الحصول على تقييم بشأن بدء التعامل مع شركة تأمين جديدة، وتحديد المراقيل ذات الصلة أو المشكلات التي لم تُحل بعد.

وإضافةً إلى ذلك، نجحنا في تحديث منظومة إدارة قرارات الموارد البشرية لتأسيس دورة أكثر كفاءة في اتخاذ القرار والموافقات.

التحوُّل الرقمي المستمر لقسم الموارد البشرية

في إطار التحول المستمر لقسم الموارد البشرية على نحو يعكس أهداف التحوُّل الرقمي للاستراتيجية المؤسسية لدى الشركة، اعتمدنا منصة +Serve لتسهيل الوصول إلى خدمات الموارد البشرية عبر الإنترنت وبالتالي تعزيز كفاءة القسم وسرعة الاستجابة. كما أنشأنا بوابة إلكترونية جديدة للموظفين تُعرف باسم HR Hub لتقديم مجموعة أوسع من الخدمات لموظفينا بكفاءة وسهولة.

وعلاوةً على ذلك، أجرينا الكثير من التحسينات على منظومة التوظيف بالشركة والمعروفة باسم Talentera، كما أضفنا تسع مهام جديدة تتعلق برفع التقارير في إطار حلول برنامج (أوراكل) والتي تغطي مجالات مختلفة من بينها تخطيط التوظيف والإحلال الوظيفي بالإضافة إلى لوحة تحكم موارد بشرية عالية المستوى لإتاحة المعلومات المتعلقة بالبيانات والمقاييس المهمة ذات الصلة بالموارد البشرية.

وانطلق مشروعُ تكميلي لضمان مستوى مناسب من المراقبة والأرشفة لسجلات تاريخ التدريب في الفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠٢٠م، بينما تعزز زخم برنامجنا الهادف إلى تجميع قاعدة بيانات دقيقة تعكس التقدم المحرز في عملية تطعيم الموظفين في إطار تعاون وثيق مع كل من الفريق الطبي والفريق المساند لحملة التطعيم.

وفي سبيل التغلب على التحديات التي نشأت جراء القيود المفروضة على التنقل وامتثالاً لبروتوكولات السلامة، تمت المقابلات الشخصية وإجراءات التعريف بالشركة وبيئة العمل عبر شبكة الإنترنت لحماية الموظفين الجدد، مع الإبقاء على ترتيبات عمل الموظفين عن بعد لوظائف محددة..

التدريب والتطوير المهني في عام ٢٠٢١م

حقق القسم إنجازاً جديداً غير مسبوق في جميع برامج التدريب الخارجية والداخلية في عام ٢٠٢١م حيث قدم أكثر من ٤٤ برنامجاً تدريبياً، ودوراتٍ تثقيفية وتوجيهية لـ ٢,٠٩٨

متدرباً، وهو ما يمثل زيادةً قدرها ٢٧٪ مقارنة بالعام السابق.

وفي إطار جهودنا المتواصلة من أجل التطوير المهني، وقّع قسم الموارد البشرية بالشركة ست اتفاقيات جديدة في مجال التدريب مع شركاء محليين ودوليين بارزين، من بينهم الأكاديمية السعودية للطيران المدني.

كما دعمنا تجديد التدريب المعتمد من الهيئة العامة للطيران المدني، والذي قدمته الأكاديمية السعودية للطيران المدني، لضمان استمرارية الامتثال للمعايير الوطنية والدولية في مجال الطيران.

٢,٠٩٨

متدرباً

١,٢٣٢

ساعة تدريب

٨٨٪

من التدريب جرى عبر الإنترنت

من بين مبادرات التدريب الأخرى التي أجريت في عام ٢٠٢١م استكمال التدريب الميداني لـ ٤٧ متدرباً من كلية السياحة بجامعة الملك عبد العزيز كطهارة للرحلات الجوية، إضافةً إلى العديد من برامج التدريب الإداري التي انصب تركيزها على بناء وتطوير القدرات الإدارية لأكثر من ١٠٠ مشارك من المستويات الإدارية.

كما سنواصل العمل من أجل تحسين برامجنا التدريبية وتنويعها بما يفي بمتطلبات التغيرات المتلاحقة التي تحدث في مجال عملنا وفي الاقتصاد عموماً، وسنسعى جاهدين إلى رصد تقييمات وآراء الموظفين وفحصها فحماً تاماً لتحديد الجوانب التي تحتاج إلى تحسين.

وقبل هذا وذاك، سنظل ملتزمين بضمان إتاحة بيئة عمل تتسم بالانفتاح والكفاءة والفعالية لجميع موظفينا على مستوى الشركة، تلك البيئة التي تحتفي بالتنوع، وتوفر الفرص للارتقاء على المستويين الشخصي والمهني، وثمن النجاح على جميع المستويات وتكافئ عليه.

حقق قسم الموارد البشرية بالشركة قفزة كبيرة في تخطيط التعاقب الوظيفي في عام ٢٠٢١م عن طريق المضي قدماً في تفعيل مبادرتنا التي تهدف إلى تحديد المناصب المحورية على مستوى الشركة، ووضع الاشتراطات المركزية للتعاقب والتطوير القيادي، والتقييم استناداً إلى أفضل الممارسات التي تنتهجها الشركات العالمية، وإطلاق برنامج متكامل لتخطيط التعاقب والتطوير القيادي بدءاً بتقييم استطلاعي للتففيذين بالشركة من أجل التحقق من كفاءة البرنامج قبل إتاحته لمجموعة أوسع نطاقاً من المشاركين.

كما واصلنا تقديم مجموعة متنوعة من التعويضات لموظفينا خلال العام، فعلى سبيل المثال، تم تحديث برنامج مزايا للمكافآت لدى الشركة بشكل منتظم، في إطار شراكة مع الخطوط الجوية العربية السعودية، بهدف موافاة موظفينا وعائلاتهم باستمرار بأخر عروض وخصومات الفنادق والصالات الرياضية والمطاعم في مختلف أنحاء المملكة.

قسم الموارد البشرية في عام ٢٠٢٢م

ونحن نتطلع إلى عام ٢٠٢٢م، سيلتزم قسم الموارد البشرية في الشركة بوضع صحة موظفينا وسلامتهم البدنية والنفسية في مقدمة أولوياته. ومن ثم سيتواصل تطبيق بروتوكولات السلامة الفعّالة، مع تحديثها باستمرار كي تعكس أحدث التوجيهات والإرشادات الحكومية.

كما سيشهد عام ٢٠٢٢م مضيئاً قدماً في تنفيذ المنظومة الشاملة لإدارة الأداء ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الأقسام إضافة إلى تطوير مشروعنا التجريبي المتعلق بتخطيط التعاقب الوظيفي في الشركة ليصبح خطة تطوير قيادي متكاملة الأركان لإعداد القادة المستقبليين، ما يضمن استعدادنا الدائم لأي انفراجة في الأزمة والحفاظ على استمرارية العمل.

حصلنا أيضاً على اعتماد برنامج تدريب الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) لودحاتنا النموذجية الخاصة بتدريب موظفي ومشرفي الخطوط الأمامية GACAR٦٨، وأعدنا صياغة أربعة من برامجنا التدريبية مستهدفين بذلك شرائح متنوعة من الموظفين من أجل التركيز على المهارات الفنية والتواصلية والقيادية.

تخطيط التوظيف والتعاقب الوظيفي

في عام ٢٠٢١م، ساعد قسم الموارد البشرية الشركة في تعيين ٤٤٥ موظفاً إضافياً - من بينهم ١٧٣ مواطناً سعودياً - وبحلول نهاية العام، بلغ عدد أفراد مجموعة العمل Taskforce داخل الشركة ٤٤٧ موظفاً.

أطلق القسم ثلاث حملات توظيف جديدة، وأبرم عقوداً مع وكالات توظيف لشغل وظائف مهمة.

كما فُعل القسم عمليات توظيف جديدة على شبكة الإنترنت، للاستفادة من منصات التواصل الاجتماعي الشهيرة التي تُسهّل عملية التوظيف.

٣,٦١٦
موظفاً

١٢٩٦
مواطنون سعوديون:
(٣٧,١٧٪)

متوسط العمر:

٣٦ عاماً

٤٤٥ شغل
وظيفةً في عام ٢٠٢١م





حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

١. نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

لقد كان عام ٢٠٢١ عامًا استثنائيًا آخر لشركة الخطوط السعودية للتموين والذي شهد مستويات تعافي جيدة من تأثيرات جائحة فيروس كورونا (كوفيد ١٩) في أعمال وقطاعات تشغيلية مختلفة، والذي من خلاله خضعت نماذج الحوكمة في شركة الخطوط السعودية للتموين لاختبار أظهر مدى قوتها ومرونتها للتكيف مع هذه الظروف الغير مسبوقة.

أدت ثقافتنا الواسعة في الاستثمار والتركيز على تطبيق أفضل نماذج الحوكمة وإدارة المخاطر الى تعزيز ديناميكيات عملية اتخاذ القرار في الشركة من خلال مراجعة كاملة لمواثيق اللجان التي تم إنشاؤها ومراجعة الصلاحيات المالية والسياسات الداخلية للشركة بما يتماشى مع هدفنا المستمر للتعامل مع التغييرات في بيئة الأعمال، والتي أدت إلى إعادة هندسة نموذج التشغيل لدينا ليكون أصغر حجمًا وأكثر فاعلية.

للسنة الخامسة على التوالي، تم تقدير شركة الخطوط السعودية للتموين للسنة كواحدة من الشركات الرائدة في المملكة لممارساتنا في مجال حوكمة الشركات،

وقد جاء هذا التكريم اعترافا بدور الشركة في الحرص على تطبيق أعلى معايير الحوكمة والالتزام.

نحن فخورين بالتأكيد لجميع أصحاب

المصلحة أن شركة الخطوط السعودية

للتموين تملك قاعدة راسخة لحوكمة

الشركات، ولديها أهداف واضحة

تؤكد على قيمنا الأساسية التي تتمثل

بالشفافية والنزاهة والانضباط

سلطان سعود البوق

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية

والمستشار العام

٢. أنشطة الشركة الرئيسية

- تموين شركات الطيران
- التجزئة
- التموين وإدارة المرافق

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي *	النسبة المئوية
تموين شركات الطيران	١,٠٥٤,٩٧٨,٥٨٢	٪٧٥,٠
التجزئة	٤٣,١٣٨,٠٥٩	٪٣,١
خدمات التموين وإدارة المرافق	٣٠٨,١٦٢,٠٠٣	٪٢١,٩
الإجمالي	١,٤٠٦,٢٧٨,٦٤٤	٪١٠٠,٠

* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تشغيل وإدارة الأسواق الحرة أو المحلات الغير خاضعة للضرائب
- تقديم خدمات التموين والإعاشة
-

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
تشغيل وإدارة الأسواق الحرة	١٦٥,١٢٣,٤٩٢	٪١٠٠
تقديم خدمات التموين والإعاشة*	٠	٪٠
الإجمالي	١٦٥,١٢٣,٤٩٢	٪١٠٠

* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩م و عام ٢٠٢٠م وعام ٢٠٢١م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٠م.

٤. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من ٢ إلى ٦٧ من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام ٢٠٢١م والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية ”تداول“.

القرارات الرئيسية:

التاريخ	القرار
٢٠٢١/١٢/١٥	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢١/١١/٢٥	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن آخر التطورات بشأن عقدها مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية المتضمن تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بالصالة رقم (١) بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة
٢٠٢١/١١/٢٤	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن توقيع عقدها مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية
٢٠٢١/١١/٠٨	اعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الادارة
٢٠٢١/١١/٠٢	اعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢١-٢٠٠٩ (تسعة أشهر)
٢٠٢١/١٠/١٤	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن توقيع عقد مع شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
٢٠٢١/٠٩/١٩	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن توقيع عقد مع الشركة السعودية للخطوط الحديدية
٢٠٢١/٠٨/١٢	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢١/٠٦/٣٠م (سنة أشهر)
٢٠٢١/٠٧/٢٦	اعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى ٢٨,٨ ٪ من رأس المال
٢٠٢١/٠٥/٠٦	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢١/٠٥/٠٥	اعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢١-٢٠٠٣ (ثلاثة أشهر)
٢٠٢١/٠٥/٠٥	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن قرار مجلس إدارتها بالموافقة على تحويل فائض الاحتياطي النظامي إلى حساب الخسائر المتراكمة
٢٠٢١/٠٥/٠٢	تعلمن شركة الخطوط السعودية للتموين لمساهميها الإعلان عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢١/٠٤/١٣	تدعو شركة الخطوط السعودية للتموين مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢١/٠٣/٢٢	اعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٠-١٢-٣١
٢٠٢١/٠١/٠٤	إعلان شركة الخطوط السعودية للتموين عن إبرامها عقد مع الإتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية لتقديم خدمات الضيافة والتموين لرالي داکار ٢٠٢١م

٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

البيان	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الأصول المتداولة	١,١٩٢,٦٦٨,١٨٣	١,٤١٥,٣٦٣,٥٤١	١,٣٣١,٩٢٢,٩٣٥	١,٢٧٩,٠٦١,٣٠٦	١,٠٦١,٩٤٨,٢١٦
الأصول غير المتداولة	٦٩٠,٢٩٣,٢٢٦	٦٧٠,٤٢٢,١١٨	١,١٧٢,٣٤٢,٠٨٩	١,٠٢٧,٩٣٩,٣٠٠	٨٦٨,٦٨٢,٨٦٦
إجمالي الأصول	١,٨٨٢,٩٦١,٤٠٩	٢,٠٨٥,٧٨٥,٦٥٩	٢,٥٠٤,٢٦٥,٠٢٤	٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦	١,٩٣٠,٦٣١,٠٨٢
المطلوبات المتداولة	٤٣١,٠١٨,٢٥٨	٦١٦,٩٠٦,٣٧٠	٦٠٥,٣٦١,٤٩٤	٨٦٩,٠٨٧,٤٧٨	٥٧١,٥٧٠,٣٥٨
المطلوبات غير المتداولة	١٦٨,٩٩٨,٢٠٠	١٦٧,٤٢٣,٨٣٢	٥٩٣,٢٥١,٥٨٩	٥٧٧,٨٣٦,٢٤٣	٤٨٦,٥٤١,٩٨٠
إجمالي المطلوبات	٦٠٠,٠١٦,٤٥٨	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢	١,١٩٨,٦١٣,٠٨٣	١,٤٤٦,٩٢٣,٧٢١	١,٠٥٨,١١٢,٣٣٨

٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

البيان	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
إجمالي الإيرادات	١,٩٥٢,٥٦٤,٩٤٠	٢,٠٣٥,٧٥٧,٩٣٠	٢,١٥٦,٢٦٦,٢٥٥	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	١,٢١٢,٥٠٧,٨٧٠
تكلفة الإيرادات	١,٢٢٩,٧٧٢,٩٨٥	١,٣٣٩,٢٧٨,٤٥٨	١,٣٦٩,٣٣٤,٢٢٧	٨٨٤,٣٣٩,٨٢١	٨٨٠,٦٦٢,٧٠٨
الزكاة وضريبة الدخل	٤١,٦٦٩,٣١٩	٣٧,١١٤,١٧٧	٣٩,١٣٤,٠٩١	١٨,٨٤٤,٨٦٩	١٩,٧١٢,٥٨٨
مجمل الدخل	٧٢٢,٧٩١,٩٥٥	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٢	٧٨٦,٩٣٢,٠٢٨	٤٢,٢٣٣,٨٢١	٣٣١,٨٤٥,١٦٢
صافي الدخل	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	٤٥٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٦٣,٩٣٣,٤٠٣	(٣٣٤,٦٨٦,٣٩٩)	١٤,٠٥٥,٤٥٩

٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

السنة	السعودية	مصر	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
٢٠٢١	١,١٨٠,١٥٨,٤٣١	٣٢,٣٤٩,٤٣٩	١,٢١٢,٥٠٧,٨٧٠

٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

السنة/٢٠٢١	السعودية	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	١٦٥,١٢٣,٤٩٢	١٦٥,١٢٣,٤٩٢
شركة ساك لخدمات الإعاشة	.	.

لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩م وعام ٢٠٢٠م وعام ٢٠٢١م نظراً لتأسيسها بتاريخ ١٤٤١-٠٤-٠٦هـ الموافق لـ ٢٠١٢-١٩-١٢م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ ٢٠٣١-١٢-٢٠م.

٩. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية او أي توقعات أعلنتها الشركة

الإيرادات/المبيعات	٢٠٢٠م بالريال السعودي	٢٠٢١م بالريال السعودي	التغير (+) أو (-) بالريال السعودي	النسبة المئوية للتغير
٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	١,٢١٢,٥٠٧,٨٧٠	٢٨٥,٩٣٤,٢٢٨	٢٣٠,٨٦	%٣٠,٨٦
(٨٨٤,٣٣٩,٨٢١)	(٨٨٠,٦٦٢,٧٠٨)	٣,٦٧٧,١١٣	-٠,٤٢	%٠,٤٢
٤٢,٢٣٣,٨٢١	٣٣١,٨٤٥,١٦٢	٢٨٩,٦١١,٣٤١	٦٨٥,٧٣	%٦٨٥,٧٣
٥,٠٣٧,١٠٦	٦,٤٣٦,٩٦٥	١,٣٩٩,٨٥٩	٢٧,٧٩	%٢٧,٧٩
(١,٥٢٦,٩٠٣)	(٣,٧٠٠,٨٤٢)	(٢,١٧٣,٩٣٩)	١٤٢,٣٨	%١٤٢,٣٨
(٢٧٠,٦٨٥,٢٠٦)	٦٠,٣٥٦,٧٣٥	٣٣١,٠٤١,٩٤١		

١٠. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال بالريال السعودي	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٤٠ ٪	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة ساك لخدمات الإعاشة	٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠ ٪	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

١١. القروض

تحصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٠م على القروض والتسهيلات البنكية المشار إليها أدناه وذلك لغرض تعزيز تدفقاتها النقدية بما يتماشى مع متطلباتها التشغيلية:

الجهة المانحة	نوع التمويل	مبلغ اصل التمويل	مدة التمويل	المبلغ المسدد خلال السنة	الرصيد المتبقي ٢٠٢١/١٢/٣١	المديونية الإجمالية على الشركة وشركاتها التابعة
البنك السعودي البريطاني	قرض قصير الأجل / مرابحة إسلامية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٦ أشهر	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	.	.

مجلس الإدارة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

مجلس إدارة الشركة

١.٢ مجلس الإدارة

تأسيسا على النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين للفترة التي بدأ سريانها من ٢٦ يناير ٢٠١٩م و تنتتهي بتاريخ ٢٥ يناير ٢٠٢٢م من ٩ أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة الغير العادية المنعقدة يوم الإثنين ١٠-٠٤-١٤٤٠هـ الموافق ١٧-١٢-٢٠١٨م.

تم تعيين كلاً من محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس و سامي عبدالمحسن الحكير نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠١٩م، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة ٢٣ من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بنفس التاريخ الموافق ١/٢٧/٢٠١٩م. علماً بأن المجلس لم يعيد تشكيل اللجنة التنفيذية بعد انتهاء دورة المجلس السابقة بتاريخ ١/٢٥/٢٠١٩م، وقد تم إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية من قبل المجلس الحالي خلال إجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٥-١٢-٢٠١٩م.

بتاريخ ١٠-٠٥-١٤٤١هـ الموافق ١٠-٠٥-٢٠٢٠م تم تعيين فادي ميشال مجدلاني عضواً لمجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وذلك خلفاً لمعالي الأستاذ فهد بن عبد المحسن الرشيد والذي استقال من المجلس لظروفه الخاصة بتاريخ ٠٨-٠٤-١٤٤١هـ الموافق ٠٥-١٢-٢٠١٩م.

محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- عضو مجلس إدارة البنك الأوروبي الإسلامي بلندن
- عضو مجلس إدارة شركة رسملة بدبي
- عضو مجلس إدارة شركة كيوكون بقطر
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير «سمارك»
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة
- مستشار بمجموعة الفيصلية القابضة
- العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة الصافي دانون المحدودة
- العضو المنتدب لمؤسسة أغذية الصافي دانون المحدودة
- مدير عام إدارة مصفاة "بترومين" في الرياض

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريجون الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والنحوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم كما اشتغل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة، ويترأس السرحان حاليا مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة النقل البحري.

سامي عبد المحسن الحكير

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- رئيس مجلس الإدارة لشركة تنامي العربيّة المحدودة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

للحكير أكثر من ٣٠ عاما من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، إنضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٠م و١٩٩٤م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و٢٠٠٩م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم «MENA Hotels» (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام ٢٠٠٩م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة ٣٢ فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحرى المملكة العقارية.

حسن شكيب الجابري

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة دار التمليك

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي و عضو اللجنة التنفيذية لمجموعة سدكو القابضة
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من البنوك
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان
- عضو مجلس إدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة زارعيه من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الجابري بأكثر من ٣٧ عاماً من الخبرة في القطاع الاستثماري والمصرفي وإدارة الشركات، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام ١٩٨٤م وقد شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان ، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، ومن ثم ثم ترأس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابري في عضوية عدة مجالس إدارات شركات مختلفة من بينها دار التمليك، وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو).

راند إبراهيم المديهم

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

يحظى المديهم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

جوناثان ستنت تورياني

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة وشريك بشركة التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، بكندا
- مدير العمليات بشركة قايت فورمات، جنيف، بسويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلوتون
- مديرعام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس بأستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا أوريا والشرق الأوسط، جنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بشركة بي بي بيز، جنيف سويسرا

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفنادق بلوزان

الخبرات المهنية

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام ١٩٩٧م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورميه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٤م. بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٤م وحتى العام ٢٠٠٦م، وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوريست منذ عام ٢٠٠٦م.

يوسف حمد اليوسفي

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة الترشيحات والمكافات

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لادارة الاستثمارات
- شريك في شركة ماركو (جيل المستقبل للإستثمار)

الوظائف السابقة

- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو في بولدر

الخبرات المهنية

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الادارية تمتد لأكثر من ١٥ سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسبورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الأسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي أند (& Strategy) والمعروفة سابقا بيوز أند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز اللك عبدالله لبحوث ودراسات البترول. بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسفي حاليا في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

خالد محمد الحقيـل

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة بشركة أشمور العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية

الوظائف السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- شهادة جامعي في إدارة إعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الامريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ خالد الحقيـل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن. ويحظى بخبرة تتجاوز ٣٠ عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة ٩ سنوات في شركة سابك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكiew الحقيـل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سابك المملكة العربية السعودية.

يت رأس الحقيـل حاليا مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية، ويشارك في عضوية مجلس إدارة ولجنة المكافأة بشركة الطباعة والتغليف وكذلك عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، وعضو مجلس إدارة مستقل في العديد من الصناديق في أشمور العربية السعودية.

١٠١٢. اجتماعات مجلس الإدارة

إسم العضو	محمد السرحان	سامي الحكير	حسن الجابري	يوسف اليوسفي	خالد الحويل	راند المديهم	جوناثان تورباني	عبد الكريم السلمي	فادي مجدلاني
*٢٠٢١/٠٣/٢١	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢١/٠٥/٠٤	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢١/٠٨/١١	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢١/١١/٠٢	x	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
*٢٠٢١/١٢/١٦	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المجموع	٤	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥

* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

٢٠١٢. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)

محمد عبد العزيز السرحان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة بشركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير «سمارك» مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بمجموعة الفيصلية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير عام شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

سامي عبد المحسن الحكير

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- المضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الادارة شركة تنامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية

جوناثان ستنت تورباني

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريسست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أي أف سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الادارة بجامعة مكفيل، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الفندقة بلوزان، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتون
- مديرعام شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب افريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نبوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا، أوروبا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوربا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا

عبد الكريم السلمي

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسست فرع المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة سيرس (SERHS) بيرشلونة بإسبانيا
- مساهم ومؤسس بشركة دالمونت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مخايز الأطلس بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر تراييتور بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكاش المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة بريما فودز المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الفزلان بالمغرب

الوظائف السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الإتصالات جامعة الرباط بالمغرب

الخبرات المهنية

يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٠ عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التموين والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويتقلد حاليا عدة مناصب وظيفية ويترأس ويشارك في عضوية عدة شركات كبرى ومؤسسات متخصصة في تقديم خدمات التموين والإعاشة والخدمات المساندة لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطارات وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الفخمة. للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والحلويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال الإدارة والإشراف والتدريب في مجال التموين والتخطيط وإداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتابعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الأعمال المصرفية والبنوك.

فادي ميشال مجدلاني

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان

الوظائف السابقة

- مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

الخبرات المهنية

تمتع فادي بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة الى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات. منذ عام ٢٠١٨م، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا ، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأسهم الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكا رئيسيًا في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقا)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضًا من أكبر الشركات الخاصة والعامة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار ٢٠ عامًا ، عدة شركات في عدة نشاطات تشمل النقل واللوجستيات والمقارات وصناعات البناء.

- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حاليا باسم (Strategy &) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

خالد محمد الحقييل

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عبد الكريم السلمي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسست - فرع المغرب - شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أناسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيرس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشرك مخابر الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايكتور بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة ريزوكاش المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة بريما فودز بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة جروباكس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنبرد بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الفزلان شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

فادی مشال محدلانی

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكا)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بور أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال بيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

رائد إبراهيم المديهي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة تمارس نشاطها في مصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلالات الرياض، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مديري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

حسن شکيب الجابري

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة للشركة السعودية للإقتصاد و التنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة المنجم للأغذية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة عبد الله ابو نيان للإستثمار القابضة ورئيس لجنة الإستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأعمال السعودي البريطاني، قطاع خاص يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأمناء لمؤسسة معهد التمويل المسؤول (RFI)، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيللاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الأمير العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتأمين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتأمين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

يوسف حمد اليوسفي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس المديرين بشركة المستقبل للاستثمار شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة سدى، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة جوا المالية، شركة مساهمة متخصصة في الاستثمارات البديلة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني «ميدغلف للتأمين» شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الإستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجريء شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كاييتال شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل قطاع بشركة باسبورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

٣٠١٢. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	صافي التغيير	نسبة التغيير
محمد عبدالعزيز السرحان	٣٠,٠٠٠	-	٤١,٠٢٥	١١,٠٢٥	٢٦,٨٧
سامي عبدالمحسن الحكير	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهم	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-	-
جوناثان ستنت تورياني	-	-	-	-	-
حسن شكيب الجابري	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيـل	١٠٠	-	١٠٠	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجدلاني	-	-	-	-	-

وصف المصالح والأوراق التعاقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغيير
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهم	-	-	-	-	-
جوناثان ستنت تورياني	-	-	-	-	-
حسن شكيب الجابري	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيـل	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجدلاني	-	-	-	-	-

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغيير
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهم	-	-	-	-	-
جوناثان ستنت تورياني	-	-	-	-	-
حسن شكيب الجابري	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيـل	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجدلاني	-	-	-	-	-

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغيير
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهم	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجدلاني	-	-	-	-	-
جوناثان ستنت تورياني	-	-	-	-	-
حسن شكيب الجابري	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيـل	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-

٤-١٢. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

عضو مجلس الإدارة	تصنيف العضوية
محمد عبد العزيز السرحان	مستقل (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)
سامي عبد المحسن الحكير	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، عضو اللجنة التنفيذية)
رائد إبراهيم المديهم	مستقل (عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية)
فادي ميشال مجدلاني	مستقل (عضو اللجنة التنفيذية)
جوناثان ستنت تورياني	غير تنفيذي (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)
حسن شكيب الجابري	مستقل (رئيس لجنة المراجعة)
يوسف حمد اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
خالد محمد الحقيـل	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
عبد الكريم السلمي	غير تنفيذي

٥-١٢. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات والمادة الثانية والعشرين (٢٢) من نظام الشركة الأساسي يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام. حيث يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويته في مجلس الإدارة و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل عضويته عن كل لجنة من لجان المجلس. في كل الأحوال يجب ألا يتعدى مجموع المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المصاريف التي تدفعها الشركة للعضو لقاء كمصاريف المواصلات والإقامة.

سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل حضور إجتماع أو مزايأ عينية. ويجوز الجمع بين إثنين أو أكثر من هذه المزايأ.
- يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، ويحق لكل عضو لجنة منبثقة عن المجلس الحصول على مكافأة سنوية ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي في السنة للعضو الواحد.
- عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحسبان مؤشرات الأداء المؤشرات التي تتعلق بالحضور.
- لا يجوز تمويض التنفيذيين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية ينتمي إليها عضو المجلس.

العلاقة بين المكافأة والسياسة

١٣. لجان مجلس الإدارة
تأسيساً على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

١٣-١. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ٣ أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة منهم عضو من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية. ويرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل. وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقويم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام ٢٠٢١م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين. هذا وقد تم إعتماـد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الغير عادية المنعقدة بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠١٩م.

١٣-١-١. اعضاء لجنة المراجعة

حسن شكيب الجابري

رئيس اللجنة

(للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

رائد إبراهيم المديهم

عضو اللجنة

(للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٥)

محمد علي إخوان

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي
- أستاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
- مدير عام لأنظمة التفليف بشركة صافولا
- مدير التطوير لزيوت الطعام بشركة صافولا
- المدير المالي لمجموعة صافولا
- رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
- مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحوكمة بشركة صافولا
- مستشار أول لمعالي وزير العمل

- بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.
- بنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الاجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.
- لا تتعدى مكافآت اعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو والبالغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للعضو.
- لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة واللجان الفرعية.

الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢١م

المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة				
المكافأة السنوية	مبلغ معين	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور الجمعية العامة	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو الأعضاء السر إذا كان من الأعضاء
المزايا العينية	الإجمالي	نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة
المصاريف*	الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات		
محمد عبد العزيز السرحان	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	٣٣,٣٣٠	٣٣,٣٣٠	٥٣٣,٣٣٠	
رائد إبراهيم المديهم	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	٥٢٨,٧٥٠	
يوسف حمد اليوسفي	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	٤٢٨,٧٥٠	
حسن شكيب الجابري	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	٤٢٨,٧٥٠	
فادي ميشال مجدلاني	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	٤٢٨,٧٥٠	
خالد محمد الحويل	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٤٨,٣٣٠	١٤٨,٣٣٠	٢,٧٤٨,٣٣٠	
الإجمالي	٢,٦٠٠,٠٠٠	٠	٢,٦٠٠,٠٠٠	٠	٢,٦٠٠,٠٠٠	٢,٧٤٨,٣٣٠
ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين:						
سامي عبد المحسن الحكير	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	٤٢٨,٧٥٠	
جوناثان ستنت تورياني	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠			٥٠٠,٠٠٠	
عبد الكريم السلمي	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠			٣٠٠,٠٠٠	
الإجمالي	١,٢٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠	١,٢٢٨,٧٥٠	٢٨,٧٥٠
الإجمالي	٣,٨٠٠,٠٠٠	٠	٣,٨٠٠,٠٠٠	٠	٣,٨٠٠,٠٠٠	٣,٩٧٧,٠٨٠

*عبارة عن نفقات ومصاريف تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لفرض تأدية عمله.

١٣-٢. لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين، وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

١٣-٢-١. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

يوسف حمد اليوسفي

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٦)

جوناثان ستنت تورياني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٦)

محمد عبد العزيز السرحان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

خالد محمد الحquil

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٧)

١٣-٢-٢. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عدد الاجتماعات (٧)								طبيعة المعضية	الإسم
٢٠٢٢/١٢/٠٨	٢٠٢٢/١١/١٨	٢٠٢٢/١٠/٢٤	٢٠٢٢/١٠/٣١	٢٠٢٢/١٠/١٧	٢٠٢٢/٠٦/٢٤	٢٠٢٢/٠١/٢٦	الإجمالي		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧	رئيس اللجنة	يوسف حمد اليوسفي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧	عضو	جوناثان ستنت تورياني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧	عضو	محمد عبد العزيز السرحان
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧	عضو	خالد محمد الحquil

* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

المؤهلات العلمية

- شهادة البكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيد، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً فيها حتى عام ١٩٩٧م. كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي ١٩٩٣م و١٩٩٥م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولا في عام ١٩٩٥م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام لأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزيوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام ٢٠٠٩م. ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحوكمة حتى عام ٢٠١٠م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي. كما عمل منذ ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٥م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

١٣-٢-١. دول اجتماعات لجنة المراجعة

عدد الإجتماعات (٦)							طبيعة المعضية	إسم المعضو
٣١/١٠/١٤٠٠	٣١/٣/١٤٠٠	٣٠/١٠/١٤٠٠	٣٠/٧/١٤٠٠	٣٠/٩/١٤٠٠	٣٠/١/١٤٠٠	٣٠/١١/١٤٠٠		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	حسن شكيب الجابري
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	رائد إبراهيم المديهم
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	محمد علي إخوان

* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

١٣-١-٣. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	التمويضات الثابتة	بدل الحضور الإجتماع	الإجمالي
حسن شكيب الجابري	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
رائد إبراهيم المديهم	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
محمد علي إخوان	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٠٠,٠٠٠	٠	٣٠٠,٠٠٠

١٣-١-٤. تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠٢١م

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام ٢٠٢١م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

خلال عام ٢٠٢١م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

١٣-٢-٣. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
يوسف حمد اليوسفي	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
جوناثان ستنت تورياني	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
محمد عبد العزيز السرحان	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
خالد محمد الحقيـل	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠	-	٤٠٠,٠٠٠

١٣-٣. اللجنة التنفيذية

تتشكل اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم ثلاثة أعضاء مجلس الإدارة مستقلين. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسئوليّاته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير إستثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد إستراتيجية وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستثمائيين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

١٣-٣.١. أعضاء اللجنة التنفيذية

محمد عبد العزيز السرحان

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

سامي عبد المحسن الحكير

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

رائد إبراهيم المديهيـم

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٥)

جوناثان ستنت تورياني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٦)

فادي ميشال مجدلاني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٧)

١٣-٣-٢. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

الإسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (١)	٢٠٢٢/٠٦/٢٨ الإجمالي
محمد عبد العزيز السرحان	رئيس اللجنة	✓	١
سامي عبد المحسن الحكير	عضو	✓	١
جوناثان ستنت تورياني	عضو	✓	١
رائد إبراهيم المديهيـم	عضو	✓	١
فادي ميشال مجدلاني	عضو	✓	١

* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

١٣-٣-٣. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
محمد عبد العزيز السرحان	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
جوناثان ستنت تورياني	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
رائد إبراهيم المديهيـم	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
سامي عبد المحسن الحكير	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
فادي ميشال مجدلاني	١٠٠,٠٠٠	٠	١٠٠,٠٠٠
المجموع	٥٠٠,٠٠٠	٠	٥٠٠,٠٠٠

١٤. الإدارة التنفيذية

١٤-١. كبار التنفيذيين بالشركة

وجدني محمد الفبان

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتموين
- الرئيس التنفيذي للعمليات ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام - منطقة الرياض ، لشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة ، لشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)
- عضوية في المجلس التجاري لكلية السياحة - جامعة الملك عبدالعزيز
- عضوية مجلس الأعمال السعودي الفلبيني

الخبرات المهنية

يحظى الفبّان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام٢٠١٥م. ويتمتع الفبّان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي(IFSA)، والجمعية الدولية لتموين قطاع السفر (ITCA)، وكذلك «مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية» (GACWG).كما يتمتع الفبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتموين الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

سلطان سعود البوق

طارق محمد ثروت

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن - قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر - مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)
- حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA)
- استشاري مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)

الخبرات المهنية

حاصل على ماجيستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد.
مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، محقق احتيال معتمد(CFE) من معهد محققي الاحتيال المعتمدين (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.
لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على ٢٩ عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي.
عمل كمراجع خارجي في شركة «ديلويت أند توش» مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان.
وفي عام ٢٠٠٣م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية.
وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المباني العامة والمطارات و حاليا يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للشركة.

طلال عطا الله الطعيمي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس لصالات المطارات

الوظائف السابقة

- مشرف الرحلات الملكية وكبار الشخصيات
- المدير التنفيذي المساعد لقصر الأمير الوليد بن طلال
- مناصب قيادية أخرى

المؤهلات العلمية

- شهادة في العلوم الفنية من الكلية الصناعية بالرياض ١٩٨٤-١٩٨٧

الخبرات المهنية

إنضم طلال إلى شركة الخطوط السعودية للتموين عام ١٩٨٩م ثم انتقل من الشركة ليشغل مناصب مختلفة كمشرف للرحلات الملكية وكبار الشخصيات، وعاد للانضمام للخطوط السعودية للتموين في عام ٢٠٠٤م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها.
يتمتع بخبرة واسعة تزيد على ٣٠ عاماً في مجال الضيافة والتموين ويتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومريحة مع العملاء.
وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية، يشرف طلال على إدارة وتشغيل صالات رجال الأعمال والضيافة المعروفة بصالات الفرسان وأيضاً صالات الويلكم لاونج بمطارات المملكة بكل من جدة، الرياض، الدمام ،المدينة المنورة والقاهرة بالإضافة إلى قطاعات ومراكز ضيافة أخرى.

خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للتموين بالمنطقة الوسطى والشرقية

الوظائف السابقة

- مدير عام وحدة الانتاج المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير ادارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ادارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة لغة انجليزية من كندا - مترو تورنتو

الخبرات المهنية

يحظى الرديعان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، كانت بدايات عمله ممثل خدمات في إدارة العمليات إلى أن تسلّم منصب نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات المنطقة الوسطى والشرقية، للرديعان إلمام تام في علم الغذاء وصنع الطعام، كما حضر العديد من الدورات الخارجية والداخلية في مجال التموين وفي الإدارة.

صلاح محمد خليفة آل عمر

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير الإقليمي بمطار القاهرة لقطاع تموين الطائرات بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير العمليات لقطاع تموين الطائرات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير الساحة قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير القطاع قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد رئيس قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ومراقب المعدات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير منابو بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة الثانوية العامة تخرج سنة ١٩٨٩م

الخبرات المهنية

يقود العمر حالياً منظمة تضم أكثر من ٢٤٠٠ موظف في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام والقاهرة ونيوم. تم تفويضه للإشراف على تخطيط قائمة الطعام والمبيعات المركزية لقطاع تموين الطائرات بالإضافة إلى تحقيق الإيرادات المستهدفة لعام ٢٠١٩م.لديه مهارات استثنائية في التواصل والعرض التقديمي والتنظيم والعلاقات الشخصية لقيادة الفرق والتأثير فيها وتدريبها عبر مناطق جغرافية وثقافات متعددة. خبرة جيدة في استكشاف المشكلات وحلها بأقصى قدر من الاحتراف والبقاء على اطلاع بنشاط الرحلة والجدول الزمني والتغييرات التحسينية، لديه أداء ممتاز ونجاح باهر في تسهيل التوصيات لكبار الموظفين في مجالات تحسين إجراءات العمل وتقييم سير العمل بالإضافة إلى إنشاء التقارير الشهرية ، وإجراء التحليلات للتوجهات الجديدة ، ومبادرات إستراتيجية لتحسين الخدمات.

جوليان بيشو

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين وإدارة المرافق

الوظائف السابقة

- مستشار الاعمال بشركة جيبزونا JUBEZONA
- الرئيس التنفيذي لشركة المجال جروب فور GES
- المدير الإقليمي بشركة سوداكسو SODEXO

المؤهلات العلمية

- دبلوم في الإدارة والابتكار والتكنولوجيا من معهد MIT Sloan School of Management (USA)
- بكالوريوس إدارة الضيافة الدولية مكن جامعة GIHE (Switzerland)
- شهادة في تخطيط العمل الديناميكي - MIT Sloan School of Management
- شهادة محلل الاعمال Business Analytics Cambridge UK Judge School of Management

الخبرات المهنية

تنفيذ نموذج نمو ناجح لتنويع الخدمات لشركة سوديكسو فرع اندونيسا من نموذج أعمال خاص بالأغذية فقط إلى إدارة إدارة المرافق المتكاملة إلى تحقيق نمو بنسبة ١٠٠٪ في أقل من عامين
مستشار لمؤسسة الصحة القابضة (المملكة العربية السعودية) ، وزارة الصحة العامة، كما يحضى بخبرة تزيد عن ١٢ عامًا من هيكلة وتحفيز الفرق الكبيرة التي تتطلب أهدافًا واضحة ومركزة قائمة على النتائج بما يتماشى مع إستراتيجية الشركة وقيمها، ٦ سنوات من الخبرة في العمليات التجارية.

راشد بن عبد الرحمن العرفج

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء)
- المدير التنفيذي المكلف لتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء).
- رئيس أخصائي صناعة المواد الغذائية (الهيئة العامة للغذاء والدواء)

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في فلسفة علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج.
- ماجستير في العلوم وتكنولوجيا الأغذية وضمان الجودة من جامعة ريدنج
- بكالوريوس العلوم، الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

شغل الدكتور العرفج منصب المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر في الهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA). كما شغل منصب رئيس العديد من اللجان ، بما في ذلك اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية حيث مثل المملكة في منظمة التجارة العالمية بين عامي ٢٠١٨م و ٢٠٢١م ، ولجنة سلامة الأغذية الخليجية بين عامي ٢٠١٧م و ٢٠٢١م. تم اختياره كمراجع في مجلة مراقبة الغذاء ، بينما في عام ٢٠٢٠م تم ترشيحه كعضو مجلس إدارة في الجمعية العالمية لعلوم تنظيم الأغذية.

توماس بيرن

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي - التجزئة

الوظائف السابقة

- مدير عام و عضو مجلس ادارة Aer Rianta International (نيوزيلندا، عمان)
- مدير عام الاسواق الحرة (صربيا)

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال الدولية للبيع بالتجزئة (جامعة ستيرلنغ اسكتلندا)

الخبرات المهنية

خبير و مفكر استراتيجي تصل خبرته في مجال اسواق البيع بالتجزئة الى أكثر من ٢٠ عام. شغل خلالها العديد من الوظائف القيادية في المطارات الدولية في كل من آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا الشرقية. ركز خلال مسيرته على العملاء بقدرته الناجحة في قيادة الفريق،، كما له خبرة في الإدارة العامة / إدارة المشاريع و التخطيط الاستراتيجي وتوسيع الأعمال وتنظيم المواهب،، كما يتمتع بالفطنة التجارية والبراعة المالية في تنظيم المشاريع،، مهارات إدارة التغيير المتميز وإدارة فئات المنتجات. كما يملك قدرات عالية للإدارة البشرية وقيادة الفريق. و القدرة على التواصل بشكل فعال على جميع المستويات.و التميز في العلاقات العامة وخدمة العملاء. بالإضافة إلى معرفة واسعة بسوق البيع بالتجزئة و بمختلف منتجاته.

٢٠١٤. مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة

المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة						
رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيم)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجلس إن وجدت	مجموع مكافأة التنفيذيين عن	المجموع الكلي
الإيضاح													
٥,٨٠٤,٩٤٨	٢,٣٧٠,٥٧٦	٨,١٧٥,٥٢٤	٩١٤,٢٤٨	٠	٠	٠	٠	٩١٤,٢٤٨	٠	٠	٠	٠	٩,٧٧٢,٧٣٢

من خلال التنظيم الداخلي للشركة، يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين بالشركة، حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات ، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (٣٣٠٠١/٢٠٢٢م ق ع/١٣٦١) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (٦٠) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لا يزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تسعى الشركة الى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

٣٠١٤. مصالح كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم

وصف مصلحة كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم في أسهم الشركة

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		صافي التغير	نسبة التغير	ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين			
وجدي محمد الفيان	-	-	-	-	-	-	١٠٠
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-	-	-

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة

الإسم	بداية السنة			نهاية السنة			ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغير	نسبة التغير	
وجدي محمد الفيان	-	-	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-	-	-

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة			نهاية السنة			ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغير	نسبة التغير	
وجدي محمد الفيان*	-	-	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-	-	-
محمود مسعود *	-	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-	-	-

* يشارك كل من الأستاذ وجدي الفيان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزايا او حوافز أخرى.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي محمد الفيان*	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطميمي	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-

* يشغل الأستاذ وجدي الفيان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

وصف المصالح والأوراق التماقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي محمد الفيان*	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود*	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطميمي	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-

* يشارك كل من الأستاذ وجدي الفيان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت او مزاياء او حوافز أخرى.

وصف المصالح والأوراق التماقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة):

الإسم	بداية السنة		نهاية السنة		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي محمد الفيان*	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطميمي	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-

* يشغل الأستاذ وجدي الفيان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

٤-١٤. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستقلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.
- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأدائه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

٤-١٥. العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.
- ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

١٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجدات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة الى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرسات بمطارات المملكة ، وخدمات حفظ الامتعة المفقودة.

تقوم مجموعة نيورست بصفقتها طرف ذو علاقة نظراً لعضوية رئيسها التنفيذي والشريك المؤسس الأستاذ جونتان ستينت تورييني والأستاذ عبد الكريم السلمي، والتي تقوم بتقديم الخدمات الإستشارية والتقنية للشركة بما فيها الخدمات الاستشارية والمراجعة الداخلية لبعض استراتيجيات وعمليات الشركة والتدريب، وقد تم تجديد إعتماذ هذه التعاملات والاعمال خلال إجتماع الجمعية العامة لعام ٢٠٢٠م.

بالإضافة إلى ذلك تربط شركة الخطوط السعودية للتموين وشركة التموين الإستراتيجي علاقات إجارية لمكاتب إدارية خاصة في مدينة الرياض بصفقتها أحد الشركات المملوكة من طرف شركة نيورست. وتهدف الإتفاقية الإستشارية إلى وضع الأسس الكفيلة بتطوير وتنمية إيرادات وأرباح الشركة كما تركز على النتائج المرتبطة بالجوانب المالية والجودة، إلى جانب الإستفادة بالشكل الأمثل من الأصول، وتطوير الموارد البشرية. وتقضي الإتفاقية أيضاً بالحصول على الدعم الفني لفرص الأعمال المستقبلية بما في ذلك تموين خطوط السكك الحديدية، علماً بأن مجموعة نيورست القابضة إس إل تعتبر من الشركات الرائدة في أوروبا والمتخصصة في خدمات التموين للطائرات وعلى متن القطارات والمطاعم الكبرى. وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م. علماً بأنه قد تم إيقاف العمل بالاتفاقية منذ تاريخ بداية سريان تجديدها نظرا للظروف الاقتصادية العامة الناتجة عن جائحة كوفيد-١٩.

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠٢١م. وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، مجموعة نيورست القابضة إس إل، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، مجموعة الحكير بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

١٥-١. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
		خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢١-١٢-٢٩م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة ٥ بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦-١٠-٣٠م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٥-١٠-١٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦-١٠-١٠م وينتهي بتاريخ ٢٠١٥-١٠-١٠م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦-٠٣-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٩-٠٢-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين ميني (AM١) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦-٠٣-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٩-٠٢-٠١م	٢,٦٨٥,٣٧٥ ريال سعودي سنويا
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات التموين والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠٢٢-٠٢-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٢-٠٢-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٩-١٢-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٦-٠٤-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٧-١٠-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين للخطوط السعودية للرحلات الاخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٠١٩-٠٢-٠١م وينتهي بتاريخ ٢٠٢٢-٠٢-٠١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٠٤-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ١٥-٠٤-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشرك
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٥-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣٠-٠٤-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	عشر (١٠) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته
		عقد تقديم خدمات مؤقت بصالة الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٢/٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ٠١/٠١/٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٩/٠٤/٢٠١٤م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين الأطعمة بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ٣١/٠١/٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٧-١١-٢٠١٥م وينتهي بتاريخ ٢٢-١١-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٢١م وينتهي بتاريخ ٣٠/٠٤/٢٠٢٤م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين والضيافة لصاله (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-١٢-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٣٠-١١-٢٠٢٣م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٨-١١-٢٠١١م وينتهي بتاريخ ٢٧-١١-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٨-١٢-٢٠١٤م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠١-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي	عقد إيجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٧/٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٣١/١٢/٢٠٢٢م	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي
		إيجار لمتجر تجاري بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠١/٢٠١٩م وينتهي بتاريخ ٣٠/٠٩/٢٠٢٢م	٤٠,٠٠٠ ريال سعودي
		شركة الخطوط السعودية لتتمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية
		إيجار لمحل تجاري خاص بالمفصلة التابعة للشركة بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٨-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣٠-٠٧-٢٠٢١م	٥٨,٤٠٠ ريال سعودي
		عقد تقديم خدمات فحص الجودة والصحة والسلامة والبيئة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-١٢-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٠١-١٢-٢٠٢١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٣/٢٠٢١م وينتهي بتاريخ ٢٨/٠٢/٢٠٢٣م
شركة السلام لصناعة الطيران	شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/١٢/٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ٣٠/٠١/٢٠٢٣م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٥/٠٣/٢٠١٠م وينتهي بتاريخ ٠٦-١٠-٢٠٢٣م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
مجموعة نيوريسست القابضة إس إل	شركة مالكة لشركة التموين الاستراتيجي ولعضوية بالنظر لعضوية عضو مجلس الإدارة الأستاذ جوثان ستيتت توريثي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي	خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيوريسست القابضة إس إل	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ٣١/١٢/٢٠١٩م، وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات اخرى لتنتهي بتاريخ ١٣/١٢/٢٠٢٢م، وم تم انتهاء العقد قبل موعد انتهائه بتاريخ ٢٨/١٠/٢٠٢١م	قيمة تقديرية بناءً على الخدمة
		علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقع أخرى	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠٨-٠٤-٢٠١٤م وينتهي بتاريخ ١٤-٠٨-٢٠٢٠م	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من إيرادات المتاجر
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	أحد كبار المساهمين بالشركة وبالنظر لعضوية عضو مجلس الإدارة الأستاذ سامي عبد المحسن الحكير في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	خدمات التموين لفندق هيلتون دويل تري بالرياض	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٣-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢١م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتموين فيها ٤٠٪ من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجدي القبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتموين والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيس العمليات - التجزئة للخطوط السعودية للتموين في عضوية مجلس إدارة الشركة	يبدأ سريان العقد في ٢٣-١١-٢٠١٦م ويستمر لمدة ٢٥ سنة على مدى سريان الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥%) من رأس مال الشركة الإجمالي	خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦-٠٤-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ١٥-٠٤-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشرك
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠٥-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣٠-٠٤-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	عشر (١٠) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته
		عقد تقديم خدمات مؤقت بصالة الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٢/٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ٠١/٠١/٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٩/٠٤/٢٠١٤م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين الأطعمة بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ٣١/٠١/٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٧-١١-٢٠١٥م وينتهي بتاريخ ٢٢-١١-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٢١م وينتهي بتاريخ ٣٠/٠٤/٢٠٢٤م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين والضيافة لصاله (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-١٢-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٣٠-١١-٢٠٢٣م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ ٢٨-١١-٢٠١١م وينتهي بتاريخ ٢٧-١١-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠٨-١٢-٢٠١٤م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٠١-٢٠١٧م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٢م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

١٦. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ١٩/١٢/٣١م. وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٢٢/١٢/١٣م وتم انتهاء العقد قبل موعد انتهائه بتاريخ ٢١/٠١/٢٨م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	جوناثان سنتت تورباني بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشراكة في مجموعة نيوريست القابضة إس إل
خدمات إستشارية وإدارية مع مجموعة نيورست القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	وتبلغ مدة الإتفاقية ثلاث سنوات انتهت بتاريخ ١٩/١٢/٣١م. وتم تجديدها لمدة ثلاث سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ٢٢/١٢/١٣م وتم انتهاء العقد قبل موعد انتهائه بتاريخ ٢١/٠١/٢٨م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبد الكريم السلمي بصفته عضو مجلس إدارة وشريك بشركة نيوريست فرع المغرب
علاقات إيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة ومواقفه أخرى مع مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	قيمة تقديرية تمثل ١٠٪ من إيرادات المتاجر	يبدأ سريان العقد بتاريخ ١٥-٨-٢٠٢٠م وينتهي بتاريخ ١٤-٨-٢٠٢٠م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير
خدمات التموين لفندق هيلتون دويل تري بالرياض	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	يبدأ سريان العقد بتاريخ ٠١-٣-٢٠١٨م وينتهي بتاريخ ٣١-١٢-٢٠٢١م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	سامي الحكير عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للتموين والعضو المنتدب في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير

١٧. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢١م

البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	وصف موجز لها	بيان الاسباب
المؤسسة العامة التأمينات الإجتماعية	٢٦,٥٦٢,٤٦٤	٢,٣٣٥,٩٢٨	المبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠٢٠ إلى نوفمبر ٢٠٢١ والمدفوعة في يناير ٢٠٢٢	لمبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠٢٠ إلى نوفمبر ٢٠٢١ وديسمبر ٢٠٢٢ المدفوعة في يناير ٢٠٢٢
الجمارك	٣,٣٧٤,١١٦	٣,٣٧٤,١١٦	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢١	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢١
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	٢٥,٥٠٤,٣٩٨	٢٥,٥٠٤,٣٩٨	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية
الزكاة	١٨,٢٨٣,٠٩٢	٢٠,٠٧٥,٤٠٩	مخصصات السنة المالية ٢٠٢١	سيتم دفعها خلال شهر أبريل ٢٠٢٢
ضريبة الدخل	.	.		

١٨. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢١م

العام	٢٠١٧م	٢٠١٨م	٢٠١٩م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م
مستحقات الموظفين	٣٢,٣٢١,٧٣٩	٤٠,٢٠٣,٧٢٨	٣٠,٧٣٦,١١٠	٣١,٧٥٩,٧١٠	٣٧,٧٢١,٢٦٣
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	١٤٢,٧٠٣,٧٩٥	١٧٥,٠٦٤,٤٠٣	١٣٩,٨٩٥,٣٦٠	١٠٠,٩٩٦,٢٨٠	١٦٣,٥٦٢,١٩٧
مخصص إعادة الهيكلة	-	-	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	٣١,١٩٠,٠٩١	٣٠,٣١٠,٠١٤	٣٤,١٨٢,١٧٨	١١,٥١٨,٧١٥	١٢,٩٤٨,٢١١
الإجمالي	٢٠٦,٢١٥,٦٢٥	٢٤٥,٥٧٨,١٤٥	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٢٧٤,٧٠٥	٢١٤,٢٣١,٦٧١

٢-١٥. الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢١م

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٩٦٠,٥٦٥,٧٥٧	٥٦٠,٤١٦
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير	٥٦,٣٧٦	.
مجموعة نيورست القابضة إس إل	.	١٨٢,٥٠٤
شركة الخطوط السعودية للشحن	٧,٦٤٩,٤٢٦	١٦٩,٠٣٥
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٢,٩٥٨,٢١٨	.
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	١٤٨,٧٧٤	٤,٧٢٧,٤٧١
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٢٧,٠٣٤,٣٩٤	٢,٠٣١,٤٦٩
طيران أديل	٥,٧١٠,٠٢٣	.
شركة السلام لصناعة الطيران	٥٨٣,٦٢٤	.
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	٣٢,٤٧٤,٢١٩	.

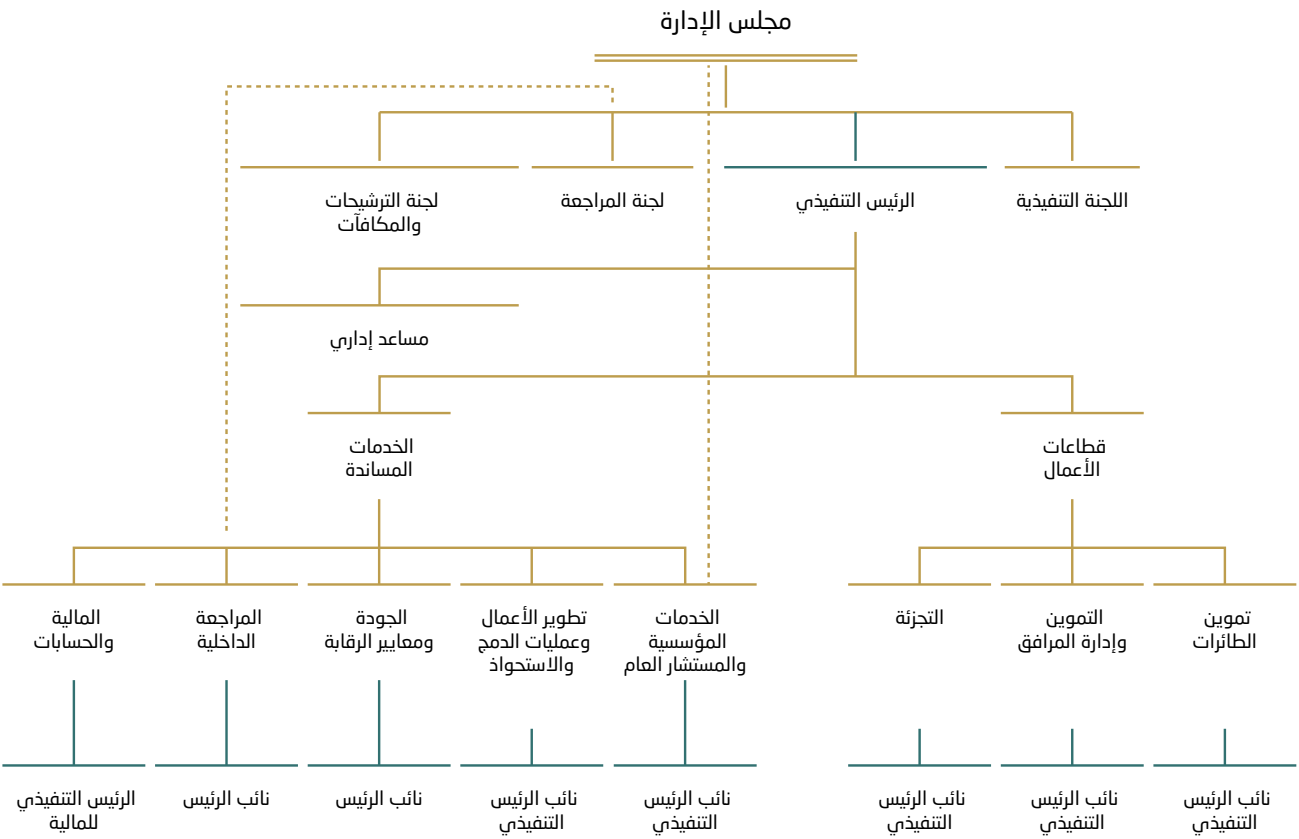
٣-١٥. الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢١م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٤٧٢,٥٥٣,٠٦٢	٤٥٠,٢٩٣
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير	.	٢١٧,٦١٦
مجموعة نيورست القابضة إس إل	.	.
شركة الخطوط السعودية للشحن	٨,٧٣٧,٨٦٠	٧٥٨,٩٥٩
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٤,٨١١,٧٨٧	.
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	١,٠٧٩,٣٨٩	٢٣,٧٨٨,٤٤٩
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	١٨,٤١٧,٨٨٤	٤٨١,٣٠٦
طيران أديل	١,٤٦٤,٨٦٤	.
شركة السلام لصناعة الطيران	٨٠٤,٥٦٥	.
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	١٧,١٥١,٩٦٠	.

١٩ . الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقم إداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



٢٠ . المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للتموين.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضًا فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤولين الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة وللرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويا بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استنادا على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرنيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضاً رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الادارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام ٢٠٢١م، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة في عام ٢٠٢١م.

٢١ . نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

المساهم	رأس المال كما في ٢٠٢١/٠١/٠١م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	رأس المال كما في ٢٠٢١/١٢/٣١م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٢٩٢,٧٤٠,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٢٩,٢٧٤,٠٠٠	٠٠,٠٠
شركة التموين الاستراتيجية المحدودة	٤,٨١٦,١٨٠	٤٨١,٦١٨	٠,٥٩	٠,٥٩	٠,٥٩	٠,٥٩	٠٠
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة	٧٧,١١٢,٥٦٠	٩,٤٠	٧,٧١١,٢٥٦	٧٧,١١٢,٥٦٠	٧,٧١١,٢٥٦	٧,٧١١,٢٥٦	٠٩,٤٠
الجمهور	٤٥٠,١٤٧,٤٤٠	٥٤,٩	٤٥٠,١٤٧,٤٤٠	٤٥٠,١٤٧,٤٤٠	٤٥٠,١٤٧,٤٤٠	٤٥٠,١٤٧,٤٤٠	٥٤,٩
الإجمالي	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠

٢٢ . هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٢٠٢١/١٢/٣١م

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - ٣٥,٧٪
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة - ٩,٤٠٪
الجمهور - ٥٤,٩٪

٢٣. سياسة وإجراءات الأرباح

٢٣-١. سياسة توزيع الأرباح

- أ. للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. يستحق كل مساهم بالشركة حصته في الارباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الارباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- ج. تُوزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:
- يُجنب (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الإحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الإحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخص لأغراض محددة وفقاً لما تقرره الجمعية العامة العادية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن ٥٪ من رأسمال الشركة المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

كما يتبنى مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح مفادها توزيع نسبة تتراوح بين ٦٠٪ إلى ٨٠٪ في المائة من صافي الأرباح السنوية للشركة مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى الوضع المالي للشركة ومستوى الدخل الحالي.

لم توزع الشركة أي أرباح نقدية على مساهميها للعام ٢٠٢١م.

٢٤. الجمعيات العامة

٢٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتموين اجتماعاً ناجحاً للجمعية العامة خلال عام ٢٠٢١م والذي عقد عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي بتاريخ ٢٣/٨/٢٠١٩هـ الموافق ٠٥/٠٥/٢٠٢١م تمام الساعة ٢٢:٠٠ مساءً وذلك بناءً على تعميم هيئة السوق المالية الصادر برقم (٢٠/٢١٠٩/٥/ص) وتاريخ ٢١-٧-١٤٤١هـ الموافق ١٦-٣-٢٠٢٠م القاضي بالاكْتفاء بعقد جمعيات الشركات المساهمة المدرجة عبر وسائل التقنية الحديثة عن بُعد وتعليق عقدها حضورياً حتى اشعار آخر وذلك حرصاً على سلامة المتعاملين في السوق المالية ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩ . وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعية في موقع «تداول» الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال، كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الالكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الاجتماعات مباشرة بعد انتهاء الاجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم.

بعد اكتمال النصاب القانوني المطلوب للاجتماع، وكانت نتائج قرارات الاجتماع على النحو التالي:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٠م.
- الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٠م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٠م.
- الموافقة على تعيين السادة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (KPMG) مراجعاً لحسابات الشركة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي ٢٠٢١م وللربع الأول من عام ٢٠٢٢م وتحديد أتعابه.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٠م.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي ٢٠٢١م.
- الموافقة على صرف مبلغ (٣,٧٩٣,٤٢٤ ريال سعودي) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٠م.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناثان ستنت تورياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريست القابضة، ونظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة التموين الإستراتيجي المحدودة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة وتوفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٠م ب(٣٠,٠٣٠,٠٣٦ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة التموين الإستراتيجي المحدودة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناثان ستنت تورياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريست القابضة المالك الأساسي لشركة التموين الاستراتيجي المحدودة، ونظراً لعضويته في مجلس مديري شركة التموين الإستراتيجي، وهذه التعاملات عبارة علاقات إيجارية لمكاتب إدارية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٠م ب(٤٤,١٠٠ ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي مصلحة غير مباشرة فيها بصفته شريك في شركة نيوريست فرع المغرب، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة وتوفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٠م (٣٠,٠٣٠,٠٣٦ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير مصلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة وخدمات تموين وإعاشة حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٠م (١٦,٠٩٦ ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.

٢٤-٢. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	المعضوية	نوع العضوية	٢٠٢١/٠٥/٠٥م	الإجمالي	اجتماع الجمعية العامة
محمد عبد العزيز السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١	
سامي عبد المحسن الحكير	نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	✓	١	
رائد إبراهيم المديهم	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١	
جوناثان ستنت تورياني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي	×	٠	
فادي ميشال مجدلاني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	مستقل	✓	١	
حسن شكيب الجابري	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	مستقل	✓	١	
خالد محمد الحقيـل	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	١	
يوسف حمد اليوسفي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	١	
عبد الكريم السلمي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	✓	١	
وجدي محمد القبان	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	✓	١	
سلطان سعود البوق	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام	تنفيذي	✓	١	

٢٥. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتموين دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الإلتزام بأحكامه وتنمهد بالاحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية «تداول»، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجانة الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الإلتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

الفصل الخامس:

المادة ٧٠:

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

المادة ٧١:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً عل المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة

المادة ٧٢: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك

أسباب عدم التطبيق:

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختياريًا، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجع الخارجي والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

المادة ٨٧:

تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل اقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة، كما تم اعتماد تأسيس إدارة من داخل الشركة تعنى بإدارة المخاطر الخاصة بالشركة وترفع تقاريرها بصفة دورية للجنة المراجعة المنسقة عن مجلس الإدارة.

المادة ٨٨:

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثنقيفهم بها؛
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

المادة ٩٣:

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

أسباب عدم التطبيق:

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات ، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (١٠٣٣٠١٠٢٢١م ق ع / ١٠٦٧) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (٦٠) من قواعد الإدراج والاللتزامات المستمرة، حيث لايزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة الى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

المادة ٩٥:

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

٢٦. دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابةً عنه.

٢٧. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتموين نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية وملتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوةً على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

٢٨. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢١/١٢/٢٢م	إجراءات الشركة
٢	٢٠٢١/١٢/٠٨م	إجراءات الشركة
٣	٢٠٢١/١٠/١٠م	إجراءات الشركة
٤	٢٠٢١/٠٦/٢٩م	إجراءات الشركة
٥	٢٠٢١/٠٥/٠٤م	الجمعية العامة
٦	٢٠٢١/٠٤/٠٦م	إجراءات الشركة
٧	٢٠٢١/٠١/١٨م	إجراءات الشركة

٢٩. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتموين بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع «تداول» وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

٣٠. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢١م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين وال الحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف على الرقم ٠١٢٢٣٣٩٤٠٠ تحويلة رقم ٨١٨٥ أوعن طريق البريد الإلكتروني (investors@Saudiacatering.com).

٣١. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
- تنظيم لقاءت مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.
- حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

٣٢ . المخاطر

تواجه شركة الخطوط السعودية للتموين كغيرها من الشركات مجموعة من المخاطر المتنوّعة أثناء ممارسة أنشطتها الاعتيادية. وما من شركة ما يمكن أن تمضي في ممارسة أعمالها من دون قبول مستوى معين من المخاطر. وبالتالي فإن أية أرباح من المتوقع تحقيقها عبر الأنشطة التجارية يجب احتسابها على أساس المخاطر ذات الصلة.

والهدف من إدارة المخاطر هو التأكّد من قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة عالية وتحقيق أهدافها المنشودة. والعامل الأبرز في هذا المجال يتمثّل في تحديد المخاطر التي يمكن أن تحدّد من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها، ثم تحديد إن كانت تلك المخاطر ضمن المستوى المقبول أم لا. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر والحدّ من تأثيرها وتبديل مسارها أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات الشركة على مجموعة من الأدوات والحلول التفاعلية والإستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من أية تهديدات محتملة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

وبالطبع، لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقة في وقت مسبق. كما يجب توافر خطط لمعالجة والتصدي لهذه المخاطر، فضلاً عن اعتماد آلية لمتابعتها باستمرار للتأكّد من السيطرة عليها بشكل فعال. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءاً أساسياً من الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتموين.

عوامل المخاطر الاستراتيجية

يشكل تقييم المخاطر الإستراتيجية جزءً من عملية التخطيط الإستراتيجي في الشركة، حيث تقوم بتصنيف المخاطر ووضعها ضمن خانة المخاطر الإستراتيجية في حال كان لها تأثير طويل الأمد على مسار العمل.

وقد أدرجت الشركة المجالات التالية ضمن دائرة المخاطر الإستراتيجية:

مخاطر بيئة العمل

تؤثّر الدورة الاقتصادية بشكل عام والقطاعات الإستهلاكية بشكل خاص على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات العمل أن تتأثّر بالعديد من التغيّرات التي تطرأ على الظروف الإقتصادية السائدة في الأسواق وكذلك على مستوى معدّلات التوظيف. ولكن استراتيجية تنويع الأعمال التي تعتمدها الشركة تمنحها درجة معينة من الإستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب والإحتفاظ بمجموعة متنوّعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنوّع، فإن أعمال الشركة لا تزال ترتكز بقوّة على علاقاتها البارزة مع المؤسسة العاقة للخطوط الجوية العربية السعودية، وبالتالي فإن أي تطوّر عكسي يخضّ الناقلة الوطنية سيكون له تأثير سلبي على الشركة. بناءً على هذا، تتوافر لدى الشركة استراتيجيات مدروسة تستند إلى معايير الجودة والقيمة والابتكار وذلك لأجل ترسيخ وتوطيد علاقتها طويلة الأمد مع عملائها وزبائنها المختلفين. وتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتموين على قطاع واحد من الأعمال أو منطقة جغرافية محدّدة أو مجموعة معيّنة من العملاء.

المخاطر السياسية العالمية

يُعَدّ قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثّر بالتطوّرات السياسية والإقتصادية ليس فقط في المملكة العربية السعودية بل في مختلف أنحاء العالم. وتعتمد شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على تموين قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثّر سلباً بأي أحداث أو توجّهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقّع التغيّرات المهمة في السياسة العامة والمساهمة في صياغتها بقدر الإمكان. تراول الشركة نشاطها في قطاعات مختلفة يتم فيها التركيز والمنافسة حسب طبيعة كل نشاط.

عوامل مخاطر الكوادر البشرية

التوظيف

الإخفاق في استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية التي تتمتّع بالمهارات المناسبة في مختلف المناصب يمكن أن يحدّ من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحدّيات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشّحين للعمل إلى الخبرة العملية في بعض القطاعات، إلى جانب صعوبات في القدرة على الحصول على المؤهّلات المناسبة. وكذلك طبيعة العمل الموسمية لبعض الأنشطة والتي قد يكون لها تأثير في هذا المجال مما يجعل الشركة تعمل للحدّ من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية وفقاً للأوقات المناسبة وإجراء تنقلات للموظّفين الحاليين من أصحاب الخبرة بين مختلف أقسام العمل، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني الملائمة.

الحفاظ والتحفيز

إن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات من أصحاب المهارات الملائمة وتحفيزها أكثر يُعتبَر من أهم العوامل التي تساهم في نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين على المدى البعيد. ولقد قامت الشركة بتأسيس إدارة للآداء والتطوير والتدريب، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظفين وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. كما من شأن قنوات التواصل الفعالة أن تساعد فريق الإدارة العليا على مراقبة وفهم احتياجات ومتطلبات الموظفين والإستجابة لها وتليبيتها بالشكل الأمثل.

عوامل المخاطر التشغيلية مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة الصحة والسلامة المهنية وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات بهدف حماية الموظّفين، وتعتمد الشركة أيضاً سياسة تأمين مناسبة لجميع كواردها. وتمارس شركة الخطوط السعودية للتموين نشاطاتها بتشغيل وحدات تموين لقطاعات الأعمال في خمس مطارات، إضافة إلى مفسلتين صناعيتين والعديد من المرافق تشمل منافذ التموين ومناجر التجزئة وصالات الضيافة ورجال الأعمال. ونتيجة لذلك، فإن الشركة معرّضة لمخاطر في مجالات متنوّعة أثناء مزاولة أنشطتها تشمل الصحة المهنية وسلامة الموظّفين والبيئة والحرائق والأحداث الطبيعية وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع خسائر. وهي تعتمد إلى نقل إدارة المخاطر التي لا تستطيع التصدّي لها بجهودها الذاتية إلى شركات التأمين. كما ترتبط الشركة ب عقود وإلتزامات مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي إخفاق في الإلتزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدّي إلى تعطيل الأعمال وخسارة العقود. لذلك، تطبق الشركة آلية متكاملة لضمان الإلتزام بالمعايير والامتثال للشروط والأحكام التعاقدية.

عوامل المخاطر المالية

تؤدّي الأنشطة المتنوّعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتموين إلى تعريضها لمجموعة متنوّعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق كمخاطر التدفّقات النقدية ومعدّلات الفائدة ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. بناءً عليه، قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ملائمة لضمان تقليل المخاطر وتنفيذ عمليات المراقبة في جميع أقسام الشركة. وتركز المنهجية الشاملة التي تعتمدها الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلّبات الأسواق المالية والسلوك الائتماني للعملاء، ساعية بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة. وتتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختصّة في المقرّ الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثّقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العاقمة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطّي مجالات محدّدة مثل مخاطر الائتمان واستثمار فائض السيولة.

مخاطر التدفّقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهرية محقّلة بفوائد، فإن دخلها وتدفّقاتها النقدية التشغيلية هي بمنأى عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على هذا، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محقّلة بفوائد.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثّلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبّب بخسائر مالية للشركة. وتُعتبَر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يمثّله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسّسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسّسات مالية مصنّفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قِبَل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

تتم مراجعة المبالغ المستحقة من أي طرف ثالث او طرف ذو علاقة بشكل دوري ويتم أخذ الإجراءات المناسبة بحقها وبفضل الجهود المبذولة والمراقبة المستمرة لهذه المستحقات، فإن الإدارة التنفيذية لا تتوقّع أية خسائر إضافية ناجمة عن تقصير أحد العملاء في الأداء.

مخاطر السيولة

تقوم الإستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمدها الشركة فيما يخصّ إدارة مخاطر السيولة على الإحتفاظ بكمية كافية من النقد وإمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصّصة ومناسبة. وتضمن الشركة التمتع بالمرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يمثّله. وتجدر الإشارة إلى أنه تعاقدت الشركة على تسهيلات ائتمانية من بعض المؤسسات المالية. ويقوم فريق الإدارة بمراقبة مخاطر التعرّض لنقص التمويل من خلال مراجعة توقّعات الوضع النقدي على المدى القصير بصورة متواصلة، وأيضاً من خلال اعتماد قراءة مستقبلية للوضع النقدي في المدى المتوسّط وذلك على مدار العام.

تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني

تحدد شركة الخطوط السعودية للتموين وتستجيب بفعالية لمخاطر وتهديدات وأحداث الأمن السيبراني ، حيث تم وضع أسس استراتيجية في الأمن السيبراني يسيستم تنفيذها خلال السنوات القادمة.

تماشياً مع ذلك ، تقوم إدارات تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني بمراقبة مستويات التعرض للتهديدات وتنسيق خطط الاستجابة لأحداث الأمن السيبراني المحددة. يتم تحديد مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بالعمليات الداخلية للشركة والتخفيف من حدتها باستخدام مجموعة من الأساليب التي تشمل أمان الشبكة وحماية نقطة النهاية وإدارة الوصول والتشفير وتصنيف البيانات.

تعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإدارة وتقديم الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين. يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات في SACC ويركز على تعظيم فعالية نظم المعلومات والتكنولوجيا كأداة تمكين للأعمال ، مع العمل على تقليل التكلفة الناتجة والتعرض.

سياسة إدارة المخاطر الغرض

- تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها.
- توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الغرض من إدارة المخاطر، وتفسر طريقة الشركة الخاصة بإدارة المخاطر وتوثق أدوار ومسؤوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعاليتها إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

تعريفات وغرض إدارة المخاطر

- يمكن تعريف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أي من أهدافها.
- الغرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها الشركة لتتمكن من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها نحو نتائج الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

على مجلس الإدارة مسئولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

- تحديد المخاطر العامة التي قد تواجهها الشركة.
- تحديد الإجراء اللازم لمنع مواجهة المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.
- للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات في المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، والإدارة القانونية والالتزام فيما يتعلق بالمخاطر القانونية ولا يخلي التفويض المجلس من مسؤوليته.
- وللمجلس أدوار أخرى حددت في الباب المتعلق به في هذه اللائحة.

دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

- دراسة ومراجعة نظم إدارة المخاطر بالشركة.

دور الإدارة التنفيذية

- تنفيذ السياسات المعتمدة من المجلس الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
- ضمان أن المخاطر الصغيرة تكون تحت السيطرة ويتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد للمجلس وللجنة المراجعة حول موقف تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.
- تقديم البيانات والمستجدات للمجلس المتعلقة بالمخاطر وإداراتها المحددة من المجلس.
- تقديم البيانات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها.

** تم تشكيل لجنة إدارة مخاطر جديدة برئاسة الرئيس التنفيذي وفقاً للميثاق المتفق عليه والمعتمد لتقييم المخاطر السائدة ومراجعتها وتقييمها في عام ٢٠٢٢.*

إجراءات إدارة المخاطر

- على الرئيس التنفيذي للشركة فور علمه (إذا تطلبت الحاجة بحسب السياسة المتبعة) إبلاغ المجلس لتتم مراجعة الأمر بحسب السياسة المتبعة، وإن لم تتطلب السياسة إبلاغ المجلس فعلى الرئيس التنفيذي اتخاذ ما يلزم بخصوص تلك المخاطر وإبلاغ المجلس بتلك المخاطر في أول اجتماع له.
- تتبع إجراءات إدارة المخاطر بحسب ما ورد في إجراءات الجهة ذات العلاقة كالمجلس واللجان ومختلف إدارات وأقسام الشركة وذلك بحسب نوع المخاطر وحجمها.
- يكون مجلس الإدارة ولجنة المراجعة مسئولان عن مراجعة فعالية سياسة وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة، وذلك بناءً على المعلومات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية والإدارات ذات العلاقة والمراجع الخارجي.

٣٣. المساهمات الشركة الإجتماعية خلال ٢٠٢١م

في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها الاجتماعي من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين مهمتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التموين) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد. ومن جهة أخرى، واصلنا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادرون والتي تهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متكافئين وفاعلين في القوى العاملة، ونؤكد التزامنا الدائم بالعمل معاً من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع ويُصفهم ويُتاح فيه العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطة الوطنية ورؤية المملكة ٢٠٣٠.
يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الإجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة.

٣٤. اقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٠م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج
- لم تتلق الشركة أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير إحترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى
- لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو ملاحظات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠٢١م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.



١١٨	تقرير مراجع الحسابات المستقل
١٢٣	قائمة المركز المالي الموحدة
١٢٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
١٢٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
١٢٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
١٢٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

القوائم المالية



كي بي إم جي للاستشارات المهنية

مركز زهران للأعمال
شارع الأمير سلطان
ص.ب 55078
جده 21534
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم 4030290792

KPMG Professional Services

Zahrán Business Center
Prince Sultan Street
P.O. Box 55078
Jeddah 21534
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 4030290792

Headquarters in Riyadh

المركز الرئيسي في الرياض

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتمويل

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الخطوط السعودية للتمويل ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2021م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2021م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعة للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

إثبات الإيرادات

راجع الإيضاح رقم 4 للسياسة المحاسبية والإيضاح رقم 24 من القوائم المالية الموحدة.

أمر المراجعة الرئيسي

كما في 31 ديسمبر 2021م سجلت المجموعة إجمالي إيرادات بلغ 1.213 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 926 مليون ريال سعودي).

ثمة ضغوطات مستمرة تمارس على المجموعة للوفاء بالتوقعات والأهداف، مما قد يؤدي إلى تحريف الإيرادات.

تمثل الإيرادات مؤشر أداء رئيسي للمجموعة وثمة خطر من المبالغة في تقديرها لزيادة الربحية، وبالتالي فإن الاعتراف بالإيرادات يعد أحد أمور المراجعة الرئيسية.

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:

- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بتحقيق الإيرادات الخاصة بالمجموعة من خلال الأخذ بالاعتبار متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 15 "الإيرادات من العقود مع العملاء".

- تقييم التصميم والتنفيذ واختبار الفاعلية التشغيلية للضوابط الرقابية للمجموعة عند إثبات الإيرادات وفقاً لسياسة المجموعة؛

- فحص معاملات المبيعات، على أساس العينة، والتي تمت على جانبي نهاية السنة لتقييم ما إذا كانت الإيرادات قد تم إثباتها في الفترة الصحيحة؛

- اختبار معاملات الإيرادات على أساس العينة والتحقق من المستندات الداعمة ذات الصلة، والتي تضمنت الاتفاقات الموقعة للتحقق من دقة وصحة إثبات الإيرادات.

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية

راجع الإيضاحين أرقام 3 و 4 للسياسات المحاسبية والإيضاح رقم 13 من القوائم المالية الموحدة.

أمر المراجعة الرئيسي

كما في 31 ديسمبر 2021م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية 791 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 889 مليون ريال سعودي).

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية، وبالتالي تقيس مخصصات انخفاض القيمة بناءً على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة على النحو المتبع في المعيار الدولي للتقرير المالي 9.

يتضمن نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة، تغطي كلا من عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي بسبب الأحكام والتقدير المتعلقة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة والتأثير على رصيد الذمم المدينة التجارية.

تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:

- مراجعة تقييم الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وتقييم ملائمة الافتراضات المستخدمة.

- اختبار الافتراضات الهامة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاتجاهات التاريخية وبالأحداث الاقتصادية المستقبلية التي تم استخدامها لحساب احتمال التخلف عن السداد والخسارة المتوقعة عند التخلف واختبار الدقة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وملاءمة المخصص المسجل. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإشراك الإخصائي الداخلي لدينا لمراجعة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

- تقييم مدى كفاية الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية المرفقة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة

راجع الإيضاحين أرقام 3 و 4 للسياسات المحاسبية والإيضاحين أرقام 6 و 34 من القوائم المالية الموحدة.

أمر المراجعة الرئيسي

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:

- حصلنا على فهم للإجراءات التي تقوم بها الإدارة فيما يتعلق بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة ذات الصلة.

- الحصول على تقييم الانخفاض في القيمة الذي تم إعداده وتقييم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية المستخدمة وخطط الإدارة المستقبلية؛

- أشرك المتخصصين لدينا لمراجعة الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حساب القيمة في الاستخدام بما في ذلك معدل الخصم المستخدم وتحليل الحساسية المنفذ على الافتراضات الرئيسية (معدلات الخصم والنمو النهائي).

- مراجعة محضر اجتماعات مجلس الإدارة للتأكد من عدم اتخاذ قرارات لبيع أي ممتلكات وألات ومعدات خلال السنة الحالية.

- تقييم مدى كفاية الإفصاحات الخاصة بالقوائم المالية الموحدة.

وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي 36، تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية على مستوى وحدة توليد النقد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. قامت المجموعة بتعيين خبير خارجي مستقل لإجراء تقييم الانخفاض في القيمة.

بناءً على تقييم الانخفاض في القيمة الذي تم إجراؤه، تم إدراج خسارة انخفاض القيمة بمبلغ لا شيء خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (31 ديسمبر 2020م: 22.9 مليون ريال سعودي).

استند تقييم الانخفاض في القيمة إلى خطة أعمال التدفقات النقدية المخصومة لمدة خمس سنوات والتي اشتملت على العديد من الافتراضات والأحكام والتقديرات، وبالتالي فقد اعتبرنا ذلك أحد أمور المراجعة الرئيسية.

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولا يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لبدء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.

- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإيضاح	2021م	2020م
الموجودات		
ممتلكات وآلات ومعدات	6	455.888.624
موجودات حق استخدام	9 أ	509.533.448
موجودات مؤجرة من الباطن	9 ج	9.292.173
موجودات غير ملموسة	7	1.116.734
عقارات استثمارية	8	34.611.098
الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	10	--
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	11	17.497.223
الموجودات غير المتداولة		
		1.027.939.300
موجودات مؤجرة من الباطن	9 ج	14.190.822
مخزون	12	115.963.432
ذمم مدينة تجارية وأخرى	13	800.596.516
مدفوعات مقدما وموجودات متداولة أخرى	14	90.856.637
النقد وما في حكمه	15	257.453.899
الموجودات المتداولة		
		1.279.061.306
إجمالي الموجودات	1.930.631.082	2.307.000.606
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	17	820.000.000
احتياطي نظامي	18	353.835.879
خسائر متراكمة		(313.758.994)
إجمالي حقوق الملكية		860.076.885
المطلوبات		
مطلوبات عقود إيجار	9 ب	412.229.212
منافع الموظفين	20	165.607.031
المطلوبات غير المتداولة		
		577.836.243
قرض قصير الأجل	16	300.000.000
مطلوبات عقود إيجار	9 ب	167.856.691
الزكاة وضريبة الدخل المستحقة	21	11.518.715
ذمم دائنة تجارية وأخرى	22	389.712.072
المطلوبات المتداولة		
إجمالي المطلوبات		869.087.478
		1.446.923.721
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	1.930.631.082	2.307.000.606

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات للمنشآت أو الأنشطة التجارية في المجموعة لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيهه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الخطوط السعودية للتموين ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة").

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وإجراءات الوقاية ذات العلاقة، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية

ناصر أحمد الشطيري
رقم الترخيص 454

جدة، في _____
الموافق _____

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإيضاح	2021م	2020م
الإيرادات	24	926.573.642
تكلفة مبيعات	25	(884.339.821)
مجمّل الربح		42.233.821
إيرادات أخرى	26	5.037.106
مصرفوات عمومية وإدارية	27	(256.330.834)
صافي مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم التجارية المدينة	13	(37.198.396)
مصرفوات أخرى	28	(1.526.903)
خسائر الانخفاض في القيمة		(22.900.000)
الربح / (الخسارة) التشغيلية		(270.685.206)
إيرادات تمويلية	29	725.310
تكاليف تمويلية	30	(34.394.093)
صافي التكاليف التمويلية		(33.668.783)
الحصة في خسارة الاستثمار في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	10	(8.361.611)
خسارة الانخفاض في قيمة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	10	(3.125.930)
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل		(315.841.530)
المحمل للزكاة وضريبة الدخل	21	(18.844.869)
ربح / (خسارة) السنة		(334.686.399)
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى		
بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:		
إعادة قياس التزامات المنافع المحددة	20 أ	2.146.636
الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركة الزميلة	10 ج	(100.804)
(الخسارة) / الربح الشامل الآخر للسنة		2.045.832
إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة		(332.640.567)
ربحية / (خسارة) السهم		
ربحية / (خسارة) السهم الأساسية والمخفضة (بالريال السعودي)	31	0,17
		(4,08)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

المدير المالي الرئيس التنفيذي عضو مجلس الإدارة المفوض

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإيضاح	رأس المال	احتياطي نظامي	خسائر متراكمة	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2021م				
الرصيد في 1 يناير 2021م	820.000.000	353.835.879	(313.758.994)	860.076.885
تحويل احتياطي نظامي	18	(107.835.879)	107.835.879	--
إجمالي الدخل الشامل				
ربح السنة	--	--	14.055.459	14.055.459
الخسارة الشاملة الأخرى	--	--	(1.613.600)	(1.613.600)
إجمالي الدخل الشامل	--	--	12.441.859	12.441.859
الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	820.000.000	246.000.000	(193.481.256)	872.518.744
كما في 31 ديسمبر 2020م				
الرصيد في 1 يناير 2020م	820.000.000	353.835.879	131.816.062	1.305.651.941
إجمالي الخسارة الشاملة				
خسارة السنة	--	--	(334.686.399)	(334.686.399)
الدخل الشامل الآخر	--	--	2.045.832	2.045.832
إجمالي الخسارة الشاملة	--	--	(332.640.567)	(332.640.567)
المعاملات مع شركاء المجموعة				
مساهمات وتوزيعات أرباح				
توزيعات أرباح معلنّة	19	--	(112.934.489)	(112.934.489)
الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	820.000.000	353.835.879	(313.758.994)	860.076.885

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

المدير المالي الرئيس التنفيذي عضو مجلس الإدارة المفوض

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإيضاح	2021م	2020م	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
	14.055.459	(334.686.399)	ربح / (خسارة) السنة
			التعديلات لـ:
21	19.712.588	18.844.869	المحمل للزكاة وضريبة الدخل
6	79.673.473	92.544.445	استهلاك ممتلكات والآات ومعدات
8	1.958.841	1.955.427	استهلاك استثمار في ممتلكات
١9	85.237.059	86.875.461	استهلاك موجودات حق استخدام
7	686.050	729.456	إطفاء موجودات غير ملموسة
6	1.063.839	36.511.874	إنشاءات تحت التنفيذ مشطوبة
12	11.661.330	2.923.108	مخصص مخزون متقادم، بالصافي
	1.396.184	--	تقادم مخزون مشطوب
13	37.894.043	37.198.396	صافي مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
29	(591.510)	(725.310)	إيرادات تمويلية
30	27.180.198	34.394.093	تكلفة تمويلية
10	--	8.361.611	الحصة في خسارة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
			خسارة الانخفاض في قيمة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
10	--	3.125.930	خسائر استبعاد ممتلكات والآات ومعدات
28	2.767.350	275.883	خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات والآات ومعدات
6	--	22.900.000	تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
20	9.100.263	17.267.581	(عكس) / مخصص لمكافآت مستحقة - طويلة الأجل
20	(3.020.100)	9.806.475	
	288.775.067	38.302.900	
			التغييرات في:
			ذمم مدينة تجارية وأخرى
			مخزون
			مدفوعات مقدما وموجودات متداولة أخرى
			ذمم دائنة تجارية وأخرى
			النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			تكلفة تمويلية مدفوعة
20	(4.160.690)	(3.760.710)	مدفوعات مكافآت مستحقة - طويلة الأجل
20	--	(3.317.577)	منافع موظفين مدفوعة
21	(20.347.497)	(36.231.699)	الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة
	(18.283.092)	(41.508.332)	
	373.165.315	(35.121.151)	
			صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
9 ج	--	2.627.472	مدفوعات مستلمة لعقد من الباطن
6	550.463	606.875	متحصلات من استبعاد ممتلكات والآات ومعدات
8	(36.172.974)	(48.567.161)	إضافات إلى ممتلكات والآات ومعدات
	--	(178.041)	إضافات للاستثمار في الممتلكات
	(35.622.511)	(45.510.855)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
16	(300.000.000)	300.000.000	(مدفوعات) / متحصلات من قروض قصيرة الأجل
9 ب	(118.454.281)	(37.721.375)	مدفوعات مطلوبات عقود إيجار
19	(80.055)	(113.096.263)	توزيعات أرباح مدفوعة
	(418.534.336)	149.182.362	صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة التمويلية
			صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
	(80.991.532)	68.550.356	النقد وما في حكمه في بداية السنة
15	257.453.899	188.903.543	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
	176.462.367	257.453.899	

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

1. المنشأة المعد لها التقرير

شركة الخطوط السعودية للتموين ("الشركة") شركة مساهمة مقفلة سعودية مقرها المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في 20 محرم 1429 هـ (29 يناير 2008م) بموجب السجل التجاري رقم 4030175741.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

لدى الشركة أيضا الفروع التالية وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

موقع الفرع	السجل التجاري	التاريخ
رابغ	4602006306	16 رجب 1436 هـ (5 مايو 2015م)
المدينة المنورة	4650055980	1 جمادى الآخرة 1433 هـ (23 أبريل 2012م)
المدينة المنورة	4650216315	12 ربيع الثاني 1441 هـ (9 ديسمبر 2019م)
الدمام	2050082998	1 جمادى الآخرة 1433 هـ (23 أبريل 2012م)
مكة	4031084114	23 جمادى الأولى 1435 هـ (25 مارس 2014م)
جدة	4030227251	1 جمادى الآخرة 1433 هـ (23 أبريل 2012م)
جدة	4030365540	19 محرم 1441 هـ (18 سبتمبر 2019م)
جدة	4030285290	2 محرم 1437 هـ (16 أكتوبر 2015م)
جدة	4030371373	25 ربيع الثاني 1441 هـ (3 ديسمبر 2019م)
جدة	4030426294	10 محرم 1431 هـ (18 أغسطس 2021م)
الرياض	1010336558	1 جمادى الآخرة 1433 هـ (23 أبريل 2012م)
الرياض	1010616680	12 ربيع الثاني 1441 هـ (9 ديسمبر 2019م)
الرياض	1010616679	12 ربيع الثاني 1441 هـ (9 ديسمبر 2019م)

لدى الشركة استثمار في الشركة التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها، "شركة ساك لخدمات الإعاشة" ("الشركة التابعة")، يشار إليها مجتمعة بـ ("المجموعة"). يبلغ رأس المال المصرح به للشركة التابعة 5 مليون ريال سعودي. يتمثل النشاط التجاري الرئيسي للشركة التابعة بشكل أساسي في تقديم خدمات التموين. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها التجارية بعد، ولكن خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، تم ضخ مبلغ 5 مليون ريال سعودي من قبل شريك.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية" أو "القوائم المالية الموحدة") على القوائم المالية للشركة الأم والشركة التابعة.

يقع المركز الرئيسي المسجل للشركة في العنوان التالي:

شركة الخطوط السعودية للتموين

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (5)

صندوق بريد 9178، جدة 21413

المملكة العربية السعودية.

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

2. أسس المحاسبة**أ) بيان الالتزام**

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما بعد بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

ب) أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي استنادا إلى الاستحقاق والاستمرارية وعلى أساس التكلفة التاريخية، فيما عدا التزام المنافع المحددة والذي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. بالإضافة إلى ذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

ج) عملة النشاط والعرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يمثل عملة النشاط والعرض للشركة والشركة التابعة.

3. استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، قامت الإدارة باستخدام أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق المجموعة للسياسات المحاسبية وعلى المبالغ المبلغ عنها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات والإفصاحات المرفقة. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تستند هذه التقديرات والأحكام والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الموجودة وتستخدم للحكم على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. ويتم مراجعة التقديرات والافتراضات ذات الصلة بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعات التقديرات المحاسبية بأثر مستقبلي.

الأحكام والتقديرات الهامة التي استخدمتها الإدارة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية لعدم التأكد من التقديرات هي كما يلي:

أ) الأمور الهامة - تأثير جائحة كوفيد 19

انتشرت جائحة فيروس كورونا ("كوفيد - 19") عبر مناطق جغرافية مختلفة على مستوى العالم، مما أدى إلى تعطيل الأعمال والأنشطة الاقتصادية. وتسببت جائحة كوفيد - 19 في شكوك على الصعيد الاقتصادي العالمي. وأعلنت السلطات المالية والنقدية، المحلية والدولية على السواء، عن تدابير دعم وتدابير احترازية مختلفة في جميع أنحاء العالم لمواجهة الآثار السلبية المحتملة. أثرت عمليات المجموعة والأداء المالي بشكل كبير بسبب التوقعات والإغلاق المؤقت للمطارات التي فرضتها الحكومة مما أدى إلى تعليق العمليات الأساسية وأنشطة المجموعة خلال معظم السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م. خلال النصف الثاني من مايو 2021م، خففت الحكومة بعض قيود السفر، على الرغم من فتح المطارات جزئياً وتدرجياً واستئناف الرحلات مع معظم الدول بموجب إجراءات احترازية صحية محددة، إلا أن هناك تأثيراً كبيراً طوال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وقد يستمر تأثيرها المالي على المجموعة لاحقاً لنهاية السنة. وقد تطلبت حالات عدم التأكد الناجمة عن تفشي فيروس كورونا (كوفيد - 19) من المجموعة تحديث المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة ("الخسائر الائتمانية المتوقعة") كما في 31 ديسمبر 2021م.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

3. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)**أ) الأمور الهامة - تأثير جائحة كوفيد 19 (يتبع)**

بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة بتقدير الآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المدرجة للموجودات المالية وغير المالية للمجموعة وتعتبر ذلك أفضل تقييم للإدارة بناءً على المعلومات المتاحة. في حين أنه من المتوقع أن يكون الانقطاع مؤقتاً، هناك قدر كبير من عدم اليقين حول مدة فترات الإغلاق. ومع ذلك، تظل الأسواق متقلبة وتبقى المبالغ المسجلة حساسة لفترة الإغلاق المؤقت والخطورة الناتجة عن التأثير الاقتصادي.

وتستمر المجموعة بمراقبة الوضع عن كثب لإدارة التعرض والتأثير السلبي على عملياتها. ترى الإدارة أن المركز المالي للمجموعة لا يزال قوياً ولديها موارد كافية لتمكينها من مواصلة عملياتها والوفاء بالالتزامات التعاقدية في المستقبل القريب. يرجى مراجعة الإيضاح 35 لمزيد من التفاصيل عن المخاطر المالية.

أ) الاستمرارية

قامت الإدارة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية بناءً على مقدار السيولة الحالي وتوقعات التدفق النقدي. والإدارة مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد للاستمرار والوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في سياق الأعمال العادية في المستقبل المنظور. علاوةً على ذلك، فإن الإدارة ليست على دراية بأي عدم تأكد جوهري قد يثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. لذلك، لا يزال إعداد القوائم المالية الموحدة يتم على أساس الاستمرارية.

مخصص تقادم مخزون

يتم قيد المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. عندما يصبح المخزونات قديم أو متقادم، يتم تقدير صافي قيمته القابلة للتحقق. يتم تقييم المبالغ القديمة أو المتقادمة يتم تقييمها بشكل جماعي وتكوين مخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة تقادمه وعمره الإنتاجي.

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي المخزون 92.3 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 129.9 مليون ريال سعودي) مع مخصص للمخزون المتقادم بمبلغ 25.7 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 14.0 مليون ريال سعودي). يتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عقود الإيجار**أ) تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر**

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته.

لدى المجموعة بعض عقود الإيجار تشمل خيارات تمديد وإنهاء. تطبق المجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المؤكد على نحو معقول ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تحقق حافزا اقتصاديا سواءً للتجديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء. قامت المجموعة بتضمين فترة التجديد كجزء من مدة عقد الإيجار بسبب أهمية الموجودات المؤجرة لعملياتها.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

3. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)

عقود الإيجار (يتبع)

ب) تقدير معدل الاقتراض المتزايد

يتعذر على المجموعة تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض المتزايد لقياس التزامات عقود الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه للاقتراض على مدة مماثلة، مع ضمان مماثل، والأموال اللازمة للحصول على أصل ذي قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتعين على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقديرا عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات قابلة للملاحظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها ويتعين عليها تقديم بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة ذاتها.

التزام المنافع المحددة

يتم تحديد القيمة الحالية للالتزام المجموعة بموجب خطط المنافع المحددة باستخدام تقييم إكتواري. ويتضمن ذلك عمل العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. ويشمل ذلك تحديد معدل التخفيض، زيادات الرواتب المستقبلية، معدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية تجاه التغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات سنويا (راجع الإيضاح 20).

الانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية والأخرى

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى. تستند مصفوفة المخصص في الأساس إلى المعدلات التي تم ملاحظتها سابقا للمجموعة. تقوم المجموعة بتقويم المصفوفة لضبط تجربة الخسارة الائتمانية السابقة مع المعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير، يتم تحليل التغييرات في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التقادم التي تم ملاحظتها تاريخيا، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقييمات الهامة. يعتبر مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغيير في شروط الظروف الاقتصادية المتوقعة. قد لا تمثل تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية وتوقعات الظروف الاقتصادية الخاصة بالمجموعة التعثر الفعلي في السداد للعميل في المستقبل.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية ذات الأعمار الإنتاجية المحدودة لاحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والضرر المادي الذي تتعرض له هذه الموجودات. تقوم الإدارة بمراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية سنويا وسيتم تعديل أعباء الاستهلاك في المستقبل عندما تعتقد الإدارة أن العمر الإنتاجي يختلف عن التقديرات السابقة ولضمان توافق طرق وفترة الاستهلاك مع النمط المتوقع للفوائد الاقتصادية من هذه الموجودات.

تراجع إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك سنويا لتحديد أي تغييرات مهمة، ويتم تعديل أي تغييرات ناتجة على تكلفة الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

3. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة بالمبلغ الذي تزيد فيه القيمة الدفترية للأصل عن قيمته القابلة للاسترداد والتي هي أعلى من القيمة العادلة لأصل ناقصاً تكلفة البيع وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى.

يتم مراجعة الموجودات غير المالية وتلك التي تعرضت للانخفاض في قيمتها وذلك لاحتمالية عكس الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير مالي. يتم عكس الخسارة إلى الحد الذي تتجاوز عنده القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي تم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك والإطفاء، في حال لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة. ويتم إثبات عكس خسارة الانخفاض في القيمة كإيرادات مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

4. السياسات المحاسبية الهامة

قامت الإدارة بتطبيق السياسات المحاسبية التالية على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة ما لم يذكر خلاف ذلك. يتم تصنيف بعض الأرقام المقارنة لتتماشى مع طريقة عرض السنة الحالية.

أ. عقود الإيجار

كمستأجر

موجودات حق استخدام

تثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل ذي الصلة للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام مبدئيا بالتكلفة، ناقصا أي استهلاك متراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديله لأي عملية إعادة قياس لمطلوبات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على مبلغ التزامات الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، وتقدير تكاليف تفكيك وإزالة الأصل الأساسي على الموقع المقام عليه، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. ما لم تكن المجموعة لديها قدر معقول من اليقين في الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المثبتة على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض أصل حق الاستخدام بشكل دوري عن طريق خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتعديلها بسبب بعض عمليات إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار.

مطلوبات عقود إيجار

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئيا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى مدة عقد الإيجار، مخصومة باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة (إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير متوفر). يتم إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيرت المجموعة تقديرها ما إذا كانت المجموعة ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء. يتم تعديل أي إعادة قياس في مطلوبات عقود الإيجار مقابل القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام أو تحميلها على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا كانت القيمة الدفترية للأصل ذي الصلة تساوي صفرا.

بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات الإيجار ليعكس اعتماد الفائدة وخفض المبلغ عند دفع الإيجارات. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل ذي الصلة. كما أنه يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات الإيجار إذا ما كان هناك تعديلا أو تغير أ في مدة العقد أو تغير أ في مدفوعات الإيجار (أي تغيرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة عن التغير في المؤشر على المعدل المستخدم لتحديد مدفوعات عقد الإيجار من الباطن) أو تغير في تقييم خيار شراء الأصل الأساسي.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**أ. عقود الإيجار (يتبع)****كمستأجر (يتبع)***عقود الإيجار قصيرة الأجل و عقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة*

اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل. تثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المتوقعة بعقود الإيجار هذه كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

كمؤجر

تؤجر المجموعة من الباطن بعض موجوداتها المستأجرة. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 16، يتعين على الإدارة تقييم تصنيف عقد الإيجار من الباطن مع الإشارة إلى أصل حق الاستخدام، وليس الأصل ذي الصلة.

عند بدء أو تعديل عقد ينطوي على مكون إيجار، تحدد الإدارة المقابل في العقد لكل مكون إيجار على أساس سعره المستقل النسبي.

عندما تكون المجموعة كمؤجر، تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان كل عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم الإدارة بإجراء تقييم شامل لتحديد ما إذا كان عقد الإيجار ينقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل ذي الصلة. إذا كان الأمر كذلك، يصبح عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وإذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ الإدارة في اعتبارها بعض المؤشرات، مثل ما إذا كان عقد الإيجار يغطي الجزء الأكبر من العمر الإنتاجي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجرًا وسيطًا، فإنها تحسب حصتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار الفرعي بشكل منفصل. وتقوم بتقييم تصنيف عقد الإيجار إلى عقد إيجار من الباطن بالرجوع إلى موجودات حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل ذي الصلة. وإذا كان عقد الإيجار الرئيسي قصير الأجل تطبق عليه المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنف عقد الإيجار من الباطن كعقد إيجار تشغيلي.

تقوم المجموعة بإثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار.

يشمل إجمالي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي إجمالي مدفوعات الإيجار المستقبلية على عقود الإيجار التمويلي (الذمم المدينة لعقود الإيجار)، بالإضافة إلى المبالغ المتبقية المقدرة المستحقة القبض. يتم تسجيل الفرق بين الذمم المدينة لعقود الإيجار وتكلفة الأصل المؤجر كإيرادات عقود إيجار تمويلي غير مكتسبة لأغراض العرض، ويتم خصمه من إجمالي عقود الإيجار التمويلي. تتم مراجعة أي قيمة متبقية غير مضمونة للموجودات بشكل دوري ويتم تسجيل أي انخفاض في القيمة المتبقية على الفور.

يتم إضافة التكلفة المباشرة الأولية المتكبدة من قبل المؤجرين في التفاوض بخصوص عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار وفقًا لنفس الأسس كإيرادات إيجار.

ب. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية هي التي يكون للمجموعة تأثيرا كبيرا عليها. يتمثل النفوذ الهام في القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسة التشغيلية والمالية للشركة المستثمر فيها، ولكن بدون سيطرة أو سيطرة مشتركة على القرار بشأن هذه السياسات.

يتم احتساب استثمارات المجموعة في شركتها الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**ب. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (يتبع)**

بموجب طريقة حقوق الملكية، يسجل الاستثمار في الشركة الزميلة مبدئيا بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لتسجيل التغيرات في حصة المجموعة في صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفائها أو فحصها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. ويتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. إضافة لذلك، عندما يكون هناك تغييرا مدرجا مباشرة في حقوق الملكية في الشركة الزميلة، فإن المجموعة تقوم عندئذ بتسجيل حصتها من أي تغيرات، حسب مقتضى الحال، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة في حدود حصة الشركة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركة الزميلة في بداية قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد الربح التشغيلي ويمثل حصة ربح / خسارة الشركة الزميلة بعد الضريبة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير المالي للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة. تحدد الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تحتسب الإدارة مبلغ الانخفاض في القيمة على أنه الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة والقيمة الدفترية للاستثمار المحاسب عنه بطريقة حقوق الملكية، وإثبات خسارة انخفاض القيمة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم الإدارة بقياس وإثبات أي استثمار متبقي بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المتبقي والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

ج. معاملات بالعملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للمجموعة (الريال السعودي) وفقا لأسعار الصرف في تاريخ تلك المعاملات. تحول أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقرير إلى ما يعادلها بالعملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة في تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها على أساس التكلفة التاريخية بعملة أجنبية على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. يتم إثبات جميع فروقات العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

د. الإيرادات

تثبت المجموعة الإيراد من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي 15 وهي كما يلي:

الخطوة 1 – تحديد العقد (العقود) مع عميل: العقد هو اتفاقية تُعقد بين طرفين أو أكثر تؤسس حقوقا وتعهدات وتضع المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد؛

الخطوة 2 – تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في العقد مع العميل بتحويل بضائع أو تقديم خدمات إلى العميل؛

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**د. الإيرادات (يتبع)**

الخطوة 3 – تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه نظير نقل البضائع أو الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف أخرى؛

الخطوة 4 – تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد: في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم الإدارة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع الإدارة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة 5 – إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي المنشأة بالتزام أداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وتثبت الإيرادات على مدى زمني، في حال استيفاء أحد المعايير التالية:

- أداء المجموعة للالتزام لا ينشئ موجودات ذات استخدامات بديلة للمجموع ويكون للمجموعة حق نافذ في تحصيل مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه؛
- أداء المجموعة ينتج عنه إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
- قيام العميل في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع الناتجة عن أداء المجموعة عند أداء المجموعة لعملها.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

إيرادات التموين

يتم إثبات إيرادات التموين والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

معدات طيران

يتم إثبات الإيرادات من بيع معدات الخطوط الجوية عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

صالات الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من صالات الأعمال عند تقديم الخدمات إلى الركاب.

مبيعات بضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء بنقل البضائع (الموجودات) المتعهد بتقديمها إلى العميل. يتحقق تحويل الأصل عند حصول العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

غير خطوط الطيران

يتم إثبات إيرادات التموين لغير الخطوط الجوية والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

مرافق المخيم

قد يشمل التزام الأداء التموين والإقامة وما إلى ذلك. تم إثبات الإيرادات عند إصدار الفاتورة في نهاية الشهر.

إيراد - الفندق

يتم إثبات الإيرادات من مبيعات الغرف الفندقية ومن خدمات النزلاء الإضافية الأخرى على أساس يومي، ويتم إثبات الإيرادات بمجرد شغل الغرف وتقديم الخدمات.

تغطية طبية إضافية

يتم الاعتراف بالدخل عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء كما هو محدد في الاتفاقية ويتم تسجيله على مدى فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات بعد خصم العوائد والخصومات التجارية وخصومات الحجم (إن وجدت).

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**د. منافع الموظفين****1. منافع الموظفين قصيرة الأجل**

مزاي الموظفين قصيرة الأجل المقاسة على أساس غير مخصوم يتم دفعها كمصروفات عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إثبات المطلوب عن المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي بدفع هذا المبلغ كنتيجة للخدمة السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

2. برامج المنافع المحددة

ويتم تكوين مخصص للمبالغ المستحقة الدفع للموظفين بموجب قانون العمل السعودي وعقود الموظفين. هذه المطلوبات، غير الممولة، تمثل المبلغ المستحق لكل موظف على أساس الاستمرارية. يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع باستخدام طريقة انتمان الوحدة المخططة بصيغتها المعدلة بموجب معيار المحاسبة الدولي 19.

يتم إثبات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الإكتوارية، باستثناء المبالغ المدرجة في مطلوبات المنافع المحددة على الفور في قائمة المركز المالي مع الخصم أو الائتمان المقابل للأرباح المبقة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات السابقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

- تاريخ تعديل الخطة أو تخفيض مدتها، و
- تاريخ إثبات المجموعة لتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

يتم احتساب الفائدة من خلال تطبيق معدل الخصم على مطلوبات المنافع المحددة. وتدرج الإدارة التغييرات التالية في التزامات البرنامج ضمن تكلفة المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

- تكاليف الخدمات التي تتكون من تكاليف الخدمات الحالية، وتكاليف الخدمات السابقة، والأرباح والخسائر من تخفيض المدة والتسويات غير الروتينية
- مصروفات أو إيرادات الفائدة

3. منافع الموظفين طويلة الأجل الأخرى

إن التزام المجموعة فيما يتعلق بمنافع الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترة الحالية والفترات السابقة. يتم خصم المزايا لتحديد قيمتها الحالية إذا كان التأثير جوهريا. يتم إثبات إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تنشأ فيها.

4. مكافأة إنهاء الخدمة

يتم تحميل مكافأة نهاية الخدمة كمصروفات في عندما لا يكون من الممكن للمجموعة أن تسحب عرض هذه المنافع أو عندما تقوم المجموعة بإثبات تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أسبق.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

و. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع المجموعة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") المطبقة في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. ويتم تحصيل الزكاة بنسبة ثابتة بنسبة 2.5٪ من الربح المعدل الخاضع للزكاة أو على أساس الوعاء الزكوي. وتقوم المجموعة بتكوين المخصصات الملائمة على أساس المبالغ المتوقع دفعها للهيئة وتقوم بإجراء تقييم سنوي لوضع إقرارات الزكاة فيما يتعلق بأي فروق زكوية. ويتم تحميل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم احتساب مطلوبات الزكاة الإضافية، إن وجدت، والتي تتعلق بالربوط على سنوات سابقة الصادرة من الهيئة في السنة التي يتم فيها الانتهاء من الربوط النهائية.

علاوة على ذلك، يخضع بعض الشركاء في المجموعة لضريبة الدخل، والتي يتم إثباتها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات الضريبة المؤجلة على الفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في القوائم المالية الموحدة والأوعية الضريبية المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة. سيتم إثبات مطلوبات الضريبة المؤجلة بشكل عام لجميع الفروق الضريبية المؤقتة. يتم إثبات موجودات الضريبة المؤجلة عموماً لجميع الفروق المؤقتة القابلة للاستقطاع بالقدر الذي يمكن أن تتوفر فيه أرباح خاضعة للضريبة يمكن استخدامها لقاء الفروق المؤقتة القابلة للاستقطاع والخسائر الضريبية غير المستخدمة. لا يتم إثبات الموجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة إذا نشأت الفروقات المؤقتة والخسائر الضريبية غير المستخدمة عن الإثبات الأولي بالموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر سواءً على الأرباح الخاضعة للضريبة أو الأرباح المالية.

يتم مراجعة القيم الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير وتخفيض إلى الحد الذي لم يعد فيه من المحتمل توفر ربح خاضع للضريبة كافي يسمح باستغلال جميع أو جزء من الموجودات.

يتم قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية التي يتوقع تطبيقها في الفترة التي سيتم فيها تسوية المطلوبات أو تحقق الموجودات على أساس المعدلات الضريبية (وأنظمة الضرائب) المعمول بها بحلول نهاية فترة التقرير. يعكس قياس الالتزامات وموجودات الضريبة المؤجلة الآثار الضريبية التي سيتم اتباعها من خلال الطريقة التي تتوقع المجموعة بها، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها أو مطلوباتها.

تقوم الإدارة باستقطاع ضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة وفقاً لأنظمة الهيئة. ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع هذه كمطلوبات.

ز. ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة ("ضريبة القيمة المضافة") وفقاً لأنظمة ضريبة القيمة المضافة المطبقة في المملكة العربية السعودية. يتم تحديد مبلغ ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة المطبق على قيمة التوريد ("ضريبة القيمة المضافة على المخرجات") ناقصاً ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على الخدمات المستلمة ("ضريبة القيمة المضافة على المدخلات"). يتم إثبات المصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، إلا إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، فعندئذ يتم تسجيل ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الموجودات أو كجزء من بند المصروفات حسب الاقتضاء.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ح. المعلومات القطاعية

القطاع هو أحد المكونات المميزة في المجموعة والذي يمارس أنشطة أعمال يكتسب من خلالها إيرادات ويتكبد تكاليف. يتم استخدام قطاعات التشغيل من قبل إدارة المجموعة لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تجميع قطاعات التشغيل التي تتماثل من حيث الخصائص الاقتصادية والمنتجات والخدمات وفئة العملاء عند الحاجة إلى ذلك ويتم إدراجها كقطاعات مقرر عنها.

لدى المجموعة الأقسام الاستراتيجية الثلاث التالية وهي قطاعات تابعة للشركة ويتم تعريفها واستخدامها من قبل مجلس الإدارة عند مراجعة أداء المجموعة. تقدم هذه الأقسام منتجات وخدمات مختلفة، وتتم إدارتها بشكل منفصل بسبب قواعدها تأسيسها المختلفة.

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع:

القطاعات المقرر عنها	العمليات
رحلات الطيران	التموين الجوي ومعدات الطيران وصالة رجال الأعمال
التجزئة	المتاجر على متن الطائرات والمتاجر الأرضية وعبر الإنترنت
التموين والمرافق	الإدارة عن بعد وإدارة المخيم، الأعمال و تموين الصناعات، خدمات الأن، خدمات المغاسل والحج والعمرة وخدمات مناولة الأمتعة

يقوم مجلس إدارة المجموعة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قسم استراتيجي كل ثلاثة أشهر على.

ط. الارتباطات المحتملة

لا يتم إثبات الموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية محتملاً. يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لإثبات المطلوبات المحتملة التي تعد التزامات محتملة ناشئة عن أحداث سابقة لن يتم تأكيد وجودها إلا بوقوع أو عدم وقوع حدث أو أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تخضع بالكامل لسيطرة المجموعة.

ي. الإيرادات التمويلية والتكاليف التمويلية

يتم إثبات الإيرادات التمويلية أو المصروفات باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

ك. الربح التشغيلي

ربح التشغيل هو ناتج النشاطات الإنتاجية الرئيسية المستمرة للمجموعة بالإضافة إلى الإيرادات والنفقات الأخرى ذات الصلة بالنشاطات الإنتاجية. يستبعد الربح التشغيلي صافي التكاليف التمويلية والحصة في أرباح الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية والزكاة وضريبة الدخل.

ل. إيرادات إيجارية

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلي للعقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

م. توزيعات أرباح نقدية على المساهمين

تقوم المجموعة بإثبات أي التزام لإجراء توزيعات نقدية على المساهمين عندما يكون هذا التوزيع مسموحا به ولا يكون التوزيع حسب تقدير المجموعة. وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم السماح بتوزيع الأرباح النهائية عند إقراره من الشركاء ويتم الموافقة على توزيعات الأرباح الأولية من قبل مجلس الإدارة. ويتم تسجيل مبلغ مقابل مباشرة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية مع التزام مقابل في قائمة المركز المالي الموحدة.

ن. مخزون

يتم قياس المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للاسترداد أيهما أقل. تعتمد تكلفة المخزون بشكل أساسي على طريقة المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتكبدة عند شراء المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون للموقع الحالي وبحالته الراهنة. صافي القيمة القابلة للتحقق هي سعر البيع التقديري في سياق العمل العادي.

تحدد الإدارة مخصص تقادم المخزون استناداً إلى الخبرة السابقة والحالة الراهنة والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات.

س. تصنيف المتداول مقابل تصنيف غير المتداول

تعرض الإدارة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى التصنيف كمتداولة / غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً في حال كان:

- من المتوقع تحقيقه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد تاريخ التقرير؛ أو
- نقد أو ما في حكمه ما لم يتم حظره من التبادل أو استخدامه لتسوية التزام ما لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى كغير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة في حال كانت:

- من المتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تسويتها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- عدم وجود حق غير مرتبط بشرط لتأجيل تسوية الالتزام على مدى اثني عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ التقرير المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ع. ممتلكات وآلات ومعدات

1. الإثبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

يتم قيد مصروفات صيانة وإصلاح بنود الممتلكات والآلات والمعدات كمصروفات.

إذا كانت أجزاء هامة من أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات لها أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من بنود الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة مباشرة بمشاريع الإنشاءات الجارية وسيتم رسملتها كبند مستقل كممتلكات وآلات ومعدات. عند الانتهاء يتم تحويل تكلفة الإنشاء إلى الفئة المناسبة. لا يتم استهلاك الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

2. النفقات اللاحقة

تتم رسمة المصروفات لاحقاً فقط عند احتمال تدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالمصروفات إلى المجموعة.

3. استهلاك

يتم حساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات بعد خصم قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها عموماً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم استهلاك الأراضي.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات:

مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة	1-30 سنة
معدات	3-15 سنة
سيارات	3-13 سنة

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير ويتم تعديلها، حسبما يكون ذلك ملائماً، للتحقق من أن طريقة وفترة الاستهلاك تتوافق مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية الناتجة عن بنود الممتلكات والمعدات.

ف. عقارات استثمارية

يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة وويتم استهلاكها على مدى عمرها الإنتاجي.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد العقارات الاستثمارية (والتي تمثل الفرق بين متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للعقار المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو 18-22 سنة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**ص. موجودات غير ملموسة**

يتم قياس الموجودات غير ملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل مبدئياً بالتكلفة. تتكون الموجودات غير ملموسة من برامج الحاسب الآلي وتقاس بالتكلفة بعد خصم الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل التي تتعلق به تلك المصروفات. ويتم إثبات جميع النفقات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

يتم احتساب الإطفاء لشطب لتكلفة الموجودات غير ملموسة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها بشكل عام في الربح أو الخسارة الموحدة. العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير ملموسة 2.5-5 سنوات.

ق. رأس المال

تصنف الأسهم العادية كحقوق ملكية. ويتم إثبات التكاليف الإضافية العائدة مباشرة لإصدار الأسهم العادية كخصم من حقوق الملكية.

ر. ربحية السهم

تحدد الإدارة ربحية السهم الأساسية بقسمة الربح أو الخسارة المنسوبة إلى مالكي الأسهم العادية (البسط) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (المقام) خلال العام. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال العام هو عدد الأسهم العادية القائمة في بداية العام، بعد تعديلها بعدد الأسهم العادية التي تم شراؤها أو تم إصدارها خلال العام مضرراً في عامل ترجيح الوقت. يمثل عامل ترجيح الوقت عدد الأيام التي تكون فيها الأسهم قائمة كنسبة من إجمالي عدد الأيام في السنة؛ ويعتبر التقريب المعقول للمتوسط المرجح كافياً في العديد من الحالات.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة من خلال قسمة الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية القائمة خلال السنة بالإضافة إلى المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية التي سيتم إصدارها عند تحول جميع أسهم حقوق الملكية المحتمل تخفيضها إلى أسهم حقوق ملكية.

ش. احتياطي نظامي

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، فإن على المجموعة تحويل 10% من صافي الدخل في كل سنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ ذلك الاحتياطي 30% من رأس المال. هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع على مساهمي المجموعة.

ت. النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك وغيرها من الاستثمارات قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تكون تواريخ استحقاقها الأصلية خلال ثلاثة أشهر أو أقل.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**ث. المخصصات**

يتم إثبات المخصص إذا ظهر نتيجة لأحداث سابقة أن لدى المجموعة التزام حالي قانوني أو تعاقدى يمكن تقدير مبلغه بشكل موثوق ومن المحتمل أن يتطلب تدفقات خارجية لمنافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للالتزام. يتم إثبات إلغاء الخصم كتكلفة تمويلية.

خ. الأدوات المالية**1. الإثبات والقياس الأولي**

يتم تسجيل الذمم المدينة التجارية المصدرة مبدئياً عند نشأتها. يتم إثبات جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم القياس الأولي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة تجارية دون عنصر تمويل جوهري) أو المطلوبات المالية المالي بالقيمة العادلة زائدا تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى اقتناؤه أو إصداره، بالنسبة للبند غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية بدون مكون تمويلي كبير مبدئياً بسعر المعاملة.

2. تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. إن تصنيف الموجودات المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 9 عادةً ما يستند إلى نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله إدارة الموجودات المالية وكذلك خصائص تدفقاتها النقدية التعاقدية.

يُقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا ما استوفى الشرطين التاليين وهو غير محدد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال هدفه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- تنشأ شروطه التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ المستحق.

تُقاس أداة الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فقط إذا استوفت الشرطين التاليين وهي غير محددة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال والذي يتحقق الغرض منه عن طريق تحصيل كل من التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية؛ و
- تنشأ شروطه التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ المستحق.

عند الإثبات الأولي لاستثمارات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

خ. الأدوات المالية (يتبع)

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقا لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يشمل ذلك جميع الموجودات المالية المشتقة. وعند الإثبات الأولي، قد تختار المجموعة بصورة غير قابلة للإلغاء قياس أصل مالي يفي بمتطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وكذلك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلص بصورة جوهرية التباين المحاسبي الذي قد ينشأ.

يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو إيرادات توزيعات الأرباح، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة، يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر ترجمة العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند عدم التحقق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.
استثمارات مدينة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات إيرادات الفائدة المحتسبة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة وتدرج أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر في الدخل الشامل الآخر. عند إلغاء الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.
استثمارات أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها مطلقاً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.

3. المطلوبات المالية – التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية باعتبارها محسوبة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم تصنيف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا تم تصنيفه كمحفظ به بغرض المتاجرة، أو كان أحد المشتقات أو تم تصنيفه على هذا النحو عند الإثبات الأولي. يتم إثبات المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصروفات فائدة، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة أيضا عند عدم التحقق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

خ. الأدوات المالية (يتبع)

4. إلغاء الإثبات

الموجودات المالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل، أو تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم بموجبها بشكل جوهري انتقال كافة المخاطر والمزايا الخاصة بملكية أصل مالي أو التي لا تقوم فيها المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومزايا الأصل ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تجري المجموعة معاملات تقوم فيها بتحويل الموجودات المثبتة في قائمة مركزها المالي، إلا انها تحتفظ بجميع أو جزء من المخاطر والمزايا للأصل المحول. وفي هذه الحالات، يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

المطلوبات المالية

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد التزاماتها التعاقدية أو إلغائها أو انقضاء مدتها. تقوم الإدارة أيضا بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتختلف التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بناءً على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

5. المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية ويعرض المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني نافذ لإجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية سواء لتسويتها على أساس الصافي أو لإثبات الأصل و تسوية المطلوبات في آن واحد.

عند إلغاء إثبات مطلوبات مالية، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات مفترضة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

6. الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الإدارة الشركة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقود. تقوم الإدارة بتقدير مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 9، يتم قياس مخصصات الخسارة وفقا لأحد الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهرا: تنتج هذه الخسائر الائتمانية المتوقعة عن أحداث التعثر في السداد والمحتملة خلال 12 شهرا بعد تاريخ التقرير؛ و
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأصل مالي قد ازدادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن الإدارة تراعي المعلومات المعقولة والقابلة للتدعيم ذات صلة والمتوفرة دون تكلفة أو مجهود غير ضروري.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

خ. الأدوات المالية (يتبع)

ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية على حد سواء استنادا إلى الخبرة التاريخية للمجموعة والتقييم الائتماني المدروس بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

تفترض الإدارة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية تزداد بشكل كبير إذا تجاوزت استحقاقها بأكثر من 730 من الحكومة و 365 يوما من الأطراف غير الحكومية.

تعتبر الإدارة أن الأصل المالي متأخر عن السداد عندما يكون:

- من غير المرجح أن يدفع المدين التزاماته الائتمانية إلى المجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحقق أوراق مالية (إن وجدت أي منها)؛ أو
- الأصل المالي متجاوز للاستحقاق المالية وفقا لشروط الاتفاق مع العملاء.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسارة الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لكل العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة إلى الكيان وفقا للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تلقيها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلية للأصل المالي

الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

في تاريخ كل تقرير مالي تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تعرضت لانخفاض في قيمتها الائتمانية. يعتبر الأصل المالي بأنه منخفض القيمة الائتمانية عند حدوث حدث أو أكثر ذي تأثير ضار على التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية للأصل المالي.

تشمل الأدلة التي تشير إلى الانخفاض في قيمة الأصل المالي، البيانات القابلة للملاحظة التالية:

- صعوبة مالية كبيرة للمدين؛
- خرق العقد مثل التخلف أو تجاوز الاستحقاق بمدة 730 / 365 يوما؛
- إعادة هيكلة قرض أو سلفة بواسطة المجموعة وفقا لشروط لا تجد المجموعة خيارا سوى قبولها؛
- أصبح من المحتمل أن يدخل المدين في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ و
- غياب سوق نشط للأوراق المالية بسبب وجود صعوبات مالية.

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات للموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، بما في ذلك موجودات العقود والذمم المدينة التجارية لعقود الإيجار التمويلي، بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة لسندات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم تحميل مخصص الخسارة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم إثباته في الدخل الشامل الآخر.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

د. الانخفاض في القيمة

الموجودات غير المالية

تقوم الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هنالك أي مؤشرات لانخفاض الموجودات. وفي حال وجود أي مؤشر على ذلك أو عندما يتطلب الأمر إجراء فحص سنوي لانخفاض القيمة، فإن الإدارة تقوم بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات. قيمة الموجودات القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد بعد خصم تكاليف البيع أو قيمته في الاستخدام والتي تحدد لكل أصل بصورة مستقلة - أيهما أعلى، ما لم يكن الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن الموجودات الأخرى أو من موجودات المجموعة. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته أو قيمتها القابلة للاسترداد فإنه يتم اعتبار منخفض القيمة ويتم خفض قيمته إلى قيمته القابلة للاسترداد.

في سياق تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية للوصول إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق من حيث القيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع يتم أخذ آخر معاملات السوق بعين الاعتبار، إن كانت متاحة. وفي حالة عدم القدرة على تحديد مثل هذه المعاملات، فيتم استخدام نموذج تقييم ملائم لهذا الغرض. يتم تدعيم تلك الحسابات عن طريق مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول العام أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها سابقا لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الإدارة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المعترف بها سابقا فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ أن تم التعرف على خسارة الانخفاض السابقة. ويكون عكس القيد محدودا بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو تتجاوز القيمة الدفترية كان ليتم تحديدها، بعد طرح الاستهلاك والإطفاء، مع عدم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في سنوات سابقة. ويتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

ض. القروض والتكلفة التمويلية

يتم إثبات القروض مبدئيا بالقيمة العادلة، ناقصا التكاليف العائدة للمعاملات. لاحقا للإثبات المبدئي، يتم إدراج القروض بالتكلفة المطفأة، بينما يتم إثبات الفرق بين التكلفة (مخفضة للمدفوعات الدورية) وقيمة الاسترداد في قائمة الربح والخسارة على مدى فترة الاقتراض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

يتم رسملة تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة للاستحواذ على أو لإنشاء أو إنتاج أصل مؤهل كجزء من تكلفة الأصل المعني. يتم إثبات تكاليف الاقتراض التي لا تتعلق مباشرة بالاستحواذ أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهل ضمن قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

ظ. المصروفات

تمثل تكاليف المبيعات جميع المصروفات العائدة أو المرتبطة مباشرة بالأنشطة التشغيلية الأساسية للمجموعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: التكاليف المتعلقة بالموظفين، وانخفاض قيمة الممتلكات والمعدات، وما إلى ذلك. يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى كمصروفات عمومية وإدارية. يتم توزيع المصروفات المشتركة بين تكلفة المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس معقول ومناسب لطبيعة وظروف المصروفات المشتركة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

غ. تجميعات الأعمال

يتم المحاسبة عن تجميعات الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ باعتبارها مجموع النظير المقابل المحول الذي تم قياسه في تاريخ الاستحواذ بالقيمة العادلة وأي مبلغ حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وفي كل حلة في حالات تجميع الأعمال فإن المجموعة تختار إما قياس الحصص غير المسيطرة في الشركة المقتناة بالقيمة العادلة أو بالحصة الملائمة في صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم تحميل التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كتكاليف متكبدة وتدرج ضمن المصروفات الإدارية.

يتم احتساب المعاملات مع الحصص غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان للسيطرة كمعاملات حقوق ملكية، أي كمعاملات مع المالكين بصفتهم مالكين. يتم تسجيل الفرق بين القيمة العادلة لأي مبالغ مدفوعة والأسهم ذات الصلة المستحوذ عليها بالقيمة الدفترية لصافي موجودات الشركة التابعة ضمن حقوق الملكية الموحدة. كما يتم تسجيل الأرباح والخسائر من استبعادات الحصص غير المسيطرة في حقوق الملكية الموحدة.

عند فقدان السيطرة، تقوم المجموعة بإلغاء إثباتات الموجودات والمطلوبات للشركة التابعة وأي حصص لا تخضع للسيطرة والمكونات الأخرى لحصص الملكية الموحدة المتعلقة بالشركة التابعة. يتم إثبات أي فائض أو عجز ناتج عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. إذا احتفظت المجموعة بأي حصة في الشركة التابعة السابقة، عندئذ تقاس هذه الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة. بعد ذلك يتم احتسابها كاستثمار محاسب عنه بطريقة حقوق الملكية أو فئات أخرى من الاستثمار وفقا للسياسة المحاسبية ذات الصلة للمجموعة.

1. الشركات التابعة

الشركات التابعة هي المنشآت التي تسيطر عليها المجموعة. ليتحقق تعريف السيطرة، يجب أن تتحقق جميع المعايير الثلاث التالية:

- أن يكون لدى المجموعة سيطرة على المنشأة؛
- أن يكون للمجموعة أحقية أو حقوق للحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في المنشأة؛ و
- أن يكون للمجموعة القدرة على استخدام سيطرتها على المنشأة للتأثير في مبلغ عائدات المنشأة.

يتم توحيد القوائم المالية للشركات التابعة اعتبارا من تاريخ انتقال السيطرة عليها إلى البنك ويتوقف توحيد القوائم المالية للشركات التابعة اعتبارا من تاريخ توقف سيطرة المجموعة عليها. تدرج نتائج الشركات التابعة التي يتم اقتناؤها أو استبعادها خلال السنة، إن وجدت، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة اعتبارا من تاريخ الاقتناء أو حتى تاريخ الاستبعاد، حسب ما هو ملائم.

2. الحصص غير المسيطرة

تمثل الحصص غير المسيطرة ذلك الجزء من صافي دخل وصافي موجودات الشركات التابعة غير المملوكة للشركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، في شركاتها التابعة والمعروضة بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وضمن حقوق الملكية في قائمة المركز المالي الموحدة، وبشكل منفصل عن حقوق الملكية. إن أي خسائر تخص الحصص غير المسيطرة للشركات التابعة تحمل على حقوق الأقلية حتى لو نتج عن ذلك رصيد سالب في الحصص غير المسيطرة.

3. الشركات الزميلة

الشركات الزميلة هي المنشآت التي تمارس عليها المجموعة نفوذا هاما. يتم في الأصل إثبات الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتقاس لاحقا وفقا لطريقة حقوق الملكية وتقيد في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس قيمة حقوق الملكية أو القيمة القابلة للاسترداد، أيهما أقل. تمثل قيمة حقوق الملكية التكلفة زاندا التغيرات بعد الاقتناء في نصيب البنك من صافي موجودات الشركة الزميلة (حصة البنك من النتائج والاحتياطيات والأرباح والخسائر المترakمة وفقا لآخر قوائم مالية متوفرة) ناقص خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

غ. تجميعات الأعمال (يتبع)

4. المعاملات المستبعدة عند توحيد القوائم المالية

يتم استبعاد الأرصدة والإيرادات والمصروفات (فيما عدا الأرباح والخسائر من معاملات العملات الأجنبية) المتبادلة بين شركات المجموعة والنتيجة من المعاملات الداخلية بين شركات المجموعة وعند إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة.

أ. الاستثمار في الشركات الزميلة

يتم احتساب استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. الشركة الزميلة هي الكيان الذي تزاول المجموعة عليه تأثيرا كبيرا، وهي ليست شركة تابعة أو مشروع مشترك. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم تسجيل الاستثمار في قائمة المركز المالي بالتكلفة بالإضافة إلى تغييرات ما بعد الاستحواذ في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة.

يتم إثبات الخسائر الزائدة عن تكلفة الاستثمار في الشركة الزميلة عندما تنكبد المجموعة التزامات بالنيابة عنها. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفاءها. تعكس قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الزميلة، بينما يتم إدراج حصة المجموعة في الدخل / الخسارة الشامل الآخر في قائمة الدخل الشامل الآخر. إذا كان هناك تغير تم إثباته مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة فإن المجموعة يتم إثبات حصتها من أي تغيرات وتدرج هذه التغيرات حسب الأحوال في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتحديد ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة قد انخفضت قيمته. في هذه الحالة، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية ويدرج المبلغ في القوائم الموحدة للربح أو الخسارة. يعتبر المبلغ القابل للاسترداد من الاستثمار في الشركة الزميلة هو القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع قيمة استخدامة، أيهما أعلى.

يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة في حدود حصة المجموعة في الشركة الزميلة. إن تواريخ إعداد تقارير الشركة الزميلة والمجموعة متطابقة والسياسات المحاسبية للشركة الزميلة مطابقة لتلك المستخدمة من قبل المجموعة بالنسبة للمعاملات والأحداث المشابهة في ظروف مماثلة.

بب. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن مبادلة أصل أو سداد التزام ما في معاملة تتم على أساس نظامي ما بين أطراف السوق الرئيسية (أو الأكثر منفعة) في تاريخ القياس في ظل ظروف السوق السائدة (مثل سعر التخارج) بغض النظر إن كان ذلك السعر ملحوظاً بصورة مباشرة أو مقدر باستعمال أسلوب تقييم آخر. ويستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الالتزام في حالة غياب السوق الرئيسي.

يجب أن تتمكن المجموعة من الوصول إلى السوق الرئيسية أو أفضل سوق مناسبة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي تستخدمها الأطراف العاملة في السوق حال تسعير الأصل أو الالتزام، على افتراض أن هذه الأطراف تسعى لتحقيق أكبر منفعة اقتصادية لها.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

4. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ب. ب. قياس القيمة العادلة (يتبع)

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الحسبان قدرة الأطراف في السوق على توليد منافع اقتصادية باستخدام الأصل فيما يحقق أفضل منفعة منه أو يبيعه إلى طرف آخر من أطراف السوق لاستخدامه من أجل تحقيق أفضل منفعة منه. تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة للظروف والتي تتوفر بها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتثبت استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة ويقلل من استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة. يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس القيمة العادلة لها أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى دخل مهم لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المتطابقة.
- المستوى 2 - أساليب تقييم يكون فيها الحد الأدنى من المدخلات الجوهرية ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة لقياس القيمة العادلة.
- المستوى 3 - أساليب التقييم التي يكون فيها الحد الأدنى من المدخلات الجوهرية غير ملحوظا لقياس القيمة العادلة.

5. الإعلانات الصادرة ولم تصبح سارية المفعول بعد

فيما يلي ملخص للمعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة الأخرى والتعديلات على تلك المعايير، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2022م: اختارت المجموعة عدم التطبيق المبكر لهذه الإعلانات وليس لها تأثير جوهرى على القوائم المالية للمجموعة.

ساري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعيار أو التعديل أو التفسير	ملخص المتطلبات
1 - أبريل - 2021م	التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16: عقود إيجار امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد - 19: تمديد الوسيلة العملية	نتيجة لجائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، تم منح امتيازات إيجار إلى المستأجرين. في مايو 2020م، نشر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلاً على المعيار الدولي للتقرير المالي 16 وفر وسيلة عملية اختيارية للمستأجرين لتقييم ما إذا كان امتياز الإيجار المتعلق بكوفيد - 19 يعد تعديلاً لعقد الإيجار. في 31 مارس 2021م، نشر المجلس الدولي لمعايير المحاسبة تعديلاً إضافياً لتمديد تاريخ الوسيلة العملية من 30 يونيو 2021م إلى 30 يونيو 2022م. يمكن للمستأجرين اختيار حساب امتيازات الإيجار هذه بنفس الطريقة كما لو أنه لم تكن هناك تعديلات إيجار.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

5. الإعلانات الصادرة ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد (يتبع)

ساري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعيار أو التعديل أو التفسير	ملخص المتطلبات
1 - يناير - 2022م	عدد من التعديلات ضيقة النطاق على المعيار المحاسبي الدولي 3 والمعيار المحاسبي الدولي 16 والمعيار المحاسبي الدولي 37 وبعض التحسينات السنوية على المعيار المحاسبي الدولي 1 والمعيار المحاسبي الدولي 9 والمعيار المحاسبي الدولي 41 والمعيار المحاسبي الدولي 16	التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 3، "مجموعات الأعمال" تُحدَّث مرجعاً في المعيار الدولي للتقرير المالي 3 لإطار مفاهيم التقرير الدولي دون تغيير المتطلبات المحاسبية لتجميعات الأعمال. التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 16، "الممتلكات والآلات والمعدات" يحظر على الشركة خصم المبالغ المستلمة من بيع العناصر المنتجة من تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات أثناء تحضير الشركة للأصل للاستخدام المقصود. بدلاً من ذلك، ستقوم الشركة بإثبات الشركة عائدات المبيعات هذه والتكلفة ذات الصلة في قوائم الدخل. تحدد التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 37، "المخصصات والمطلوبات والموجودات المحتملة" التكاليف التي تقوم الشركة بإدراجها عند تقييم ما إذا كان العقد سيتسبب في خسارة. تُدخل التحسينات السنوية تعديلات طفيفة على المعيار الدولي للتقرير المالي 1، "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي 9، "الأدوات المالية"، ومعيار المحاسبة الدولي 41، "الزراعة" والأمثلة التوضيحية المرفقة مع المعيار الدولي للتقرير المالي 16، "عقود الإيجار".
1 - يناير - 2024م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 "عرض القوائم المالية" بشأن تصنيف المطلوبات	توضح هذه التعديلات ضيق نطاق معيار المحاسبة الدولي 1، "عرض القوائم المالية"، أن المطلوبات مصنفة كمتداولة أو غير متداولة ، اعتماداً على الحقوق القائمة في نهاية فترة التقرير.
1 - يناير - 2023م	التعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي 1، بيان الممارسة 2 ومعيار المحاسبة الدولي 8	تهدف التعديلات إلى تحسين إفصاحات السياسة المحاسبية ومساعدة مستخدمي القوائم المالية على التمييز بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغييرات في السياسات المحاسبية.
1 - يناير - 2023م	التعديل على معيار المحاسبة الدولي 12 - الضريبة المؤجلة المتعلقة بموجودات ومطلوبات ناشئة عن معاملة واحدة	تتطلب هذه التعديلات من الشركات إثبات الضريبة المؤجلة على المعاملات التي، عند الإثبات الأولى، مما ينشأ عنه مبالغ متساوية من الفروق المؤقتة الخاضعة للخصم والخاضعة للضريبة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

5. الإعلانات الصادرة ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد (يتبع)

ساري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعيار أو التعديل أو التفسير	ملخص المتطلبات
1 - يناير - 2023م	المعيار الدولي للتقرير المالي 17، "عقود التأمين"، بصيغته المعدلة في يونيو 2020م	يحل هذا المعيار محل المعيار الدولي للتقرير المالي 4، والذي يسمح حالياً بمجموعة متنوعة من الممارسات في المحاسبة عن عقود التأمين. سيغير المعيار الدولي للتقارير المالية 17 بشكل أساسي طريقة المحاسبة من قبل جميع الكيانات التي تصدر عقود التأمين وعقود الاستثمار مع ميزات المشاركة الاختيارية.

6. الممتلكات والآلات والمعدات

أ. التسوية والقيمة الدفترية

تتكون الممتلكات والآلات والمعدات كما في 31 ديسمبر 2021م مما يلي:

التكلفة:	أرض	مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة	معدات	سيارات	تحت الإنشاء	الإجمالي
الرصيد في 1 يناير 2021م	33.786.058	351.243.669	187.351.213	147.531.665	38.244.651	758.157.256
إضافات	--	1.056.301	3.176.068	23.283	31.917.322	36.172.974
استبعادات	--	(7.144.530)	(18.106.229)	(2.001.559)	--	(27.252.318)
مشطوب	--	--	--	--	(1.063.839)	(1.063.839)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	--	33.165.903	20.059.030	1.569.627	(54.794.560)	--
الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	33.786.058	378.321.343	192.480.082	147.123.016	14.303.574	766.014.073
الاستهلاك المتراكم:						
الرصيد في 1 يناير 2021م	--	126.811.999	109.438.328	66.018.305	--	302.268.632
المحمل للسنة	--	35.581.096	29.232.370	14.860.007	--	79.673.473
استبعادات	--	(4.259.071)	(17.673.875)	(2.001.559)	--	(23.934.505)
الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	--	158.134.024	120.996.823	78.876.753	--	358.007.600
صافي القيمة الدفترية:						
في 31 ديسمبر 2021م	33.786.058	220.187.319	71.483.259	68.246.263	14.303.574	408.006.473

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

6. الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)

تتكون الممتلكات والآلات والمعدات كما في 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

التكلفة:	أرض	مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة	معدات	سيارات	تحت الإنشاء	الإجمالي
الرصيد في 1 يناير 2020م (كما ورد سابقاً)	33.786.058	307.857.426	214.069.352	122.635.369	92.812.798	771.161.003
إعادة تصنيف (إيضاح 6 أ-2)	--	14.381.501	(43.458.796)	29.077.295	--	--
الرصيد في 1 يناير 2020م (معاد تصنيفه)	33.786.058	322.238.927	170.610.556	151.712.664	92.812.798	771.161.003
إضافات	--	1.228.450	3.098.077	106.765	44.133.869	48.567.161
استبعادات	--	(384.506)	(6.533.272)	(18.141.256)	--	(25.059.034)
مشطوب	--	--	--	--	(36.511.874)	(36.511.874)
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	--	28.160.798	20.175.852	13.853.492	(62.190.142)	--
الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	33.786.058	351.243.669	187.351.213	147.531.665	38.244.651	758.157.256
الاستهلاك المتراكم:						
الرصيد في 1 يناير 2020م (كما ورد سابقاً)	--	53.313.043	116.985.366	40.702.054	--	211.000.463
إعادة تصنيف (إيضاح 6 أ-2)	--	14.381.501	(43.458.796)	29.077.295	--	--
الرصيد في 1 يناير 2020م (معاد تصنيفه)	--	67.694.544	73.526.570	69.779.349	--	211.000.463
المحمل للسنة	--	43.888.722	34.602.536	14.053.187	--	92.544.445
استبعادات	--	(287.787)	(6.074.258)	(17.814.231)	--	(24.176.276)
خسارة الانخفاض في القيمة (الإيضاح 34)	--	15.516.520	7.383.480	--	--	22.900.000
الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	--	126.811.999	109.438.328	66.018.305	--	302.268.632
صافي القيمة الدفترية:						
في 31 ديسمبر 2020م	33.786.058	224.431.670	77.912.885	81.513.360	38.244.651	455.888.624

6 أ-1. لا توجد أي قيود على أي أصل أو أي أصل تم رهنه كضمان لأي طرف.

6 أ-2. أعادت المجموعة تصنيف بعض المبالغ (التكلفة والاستهلاك المتراكم) من المعدات إلى السيارات و مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة في الفترة المقارنة لتعكس فئة الأصل بشكل مناسب وفقاً لسجل الأصول الثابتة. لم تؤثر إعادة التصنيف هذه على صافي القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات حيث تم استهلاك الأصول المعاد تصنيفها بالكامل وبالتالي لم يكن هناك أي تأثير على قائمة المركز المالي الموحدة و قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

6 أ-3. خلال السنة،تمثلت البنود الرئيسية التي تم استبعادها في البنود المتعلقة بالمباني ومرافق الخدمة في صالة الطيران الخاص في مطار الملك خالد الدولي بالرياض، وأثاث ومعدات موظفي الإدارة في مساكن مدينة السعودية وسكن مخيمات.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

6. الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)

ب. الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

تمثل الأعمال تحت الإنشاء أعمال البناء في صالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي (المطار الجديد)، ومغسلة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وتعديلات مبنى وحدة جدة ووحدة الرياض.

ج. تم توزيع الاستهلاك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

2021م	2020م
71.229.649	83.048.580
8.443.824	9.495.865
79.673.473	92.544.445

تكلفة مبيعات (الإيضاح 25)
مصروفات عمومية وإدارية (الإيضاح 27)

7. الموجودات غير الملموسة

تسوية الموجودات غير الملموسة على النحو التالي:

التكلفة	2021م	2020م
الرصيد في 1 يناير و 31 ديسمبر	5.705.915	5.705.915
الإطفاء المتراكم		
الرصيد في 1 يناير	4.589.181	3.859.725
إطفاء (الإيضاح 27)	686.050	729.456
الرصيد في 31 ديسمبر	5.275.231	4.589.181
القيم الدفترية	430.684	1.116.734

تم إدراج إطفاء الموجودات غير الملموسة في المصروفات العمومية والإدارية.

8. عقارات استثمارية

أ. تتمثل العقارات الاستثمارية في جزء من مبنى شيدته المجموعة ويجري تأجيرها لطرف ذو علاقة في الدمام.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

8. العقارات الاستثمارية (يتبع)

ب. التسوية والقيمة الدفترية

تسوية العقارات الاستثمارية كما في 31 ديسمبر هي كما يلي:

التكلفة	2021م	2020م
الرصيد في 1 يناير	43.054.931	42.876.890
إضافة	--	178.041
الرصيد في 31 ديسمبر	43.054.931	43.054.931
الاستهلاك المتراكم		
الرصيد في 1 يناير	8.443.833	6.488.406
المحمل للسنة (الإيضاح 27)	1.958.841	1.955.427
الرصيد في 31 ديسمبر	10.402.674	8.443.833
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	32.652.257	34.611.098

كما في 31 ديسمبر 2021م، قامت الشركة بتعيين مُثمن خارجي مستقل (لديه مؤهلات مهنية مناسبة معترف بها وخبرة حديثة في موقع وفئة العقار الذي يتم تقييمه) لتحديد القيمة العادلة للعقار الاستثماري. بناءً على مقيمين عقارات مستقلين، فإن القيمة العادلة للعقار أكبر من تكلفة الاستثمار العقاري كما في 31 ديسمبر 2021م.

ج. مبلغ الاستهلاك

تم إدراج استهلاك العقارات الاستثمارية في المصروفات العمومية والإدارية.

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن

أ. موجودات حق الاستخدام

فيما يلي بيان تسوية القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام:

2021م	عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	الإجمالي
التكلفة:					
الرصيد في 1 يناير 2021م	454.745.050	59.814.366	145.445.614	14.763.450	674.768.480
إضافات	4.057.272	--	--	--	4.057.272
تعديلات عقود إيجار	(9.671.069)	--	--	--	(9.671.069)
إنهاء عقود	(2.712.141)	--	--	--	(2.712.141)
الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	446.419.112	59.814.366	145.445.614	14.763.450	666.442.542
الاستهلاك المتراكم:					
الرصيد في 1 يناير 2021م	132.444.452	5.515.672	19.888.124	7.386.784	165.235.032
المحمل للسنة	67.659.958	2.757.835	11.125.874	3.693.392	85.237.059
تعديلات عقود إيجار	--	--	--	--	--
إنهاء عقود	(918.566)	--	--	--	(918.566)
الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	199.185.844	8.273.507	31.013.998	11.080.176	249.553.525
القيم الدفترية:					
في 31 ديسمبر 2021م	247.233.268	51.540.859	114.431.616	3.683.274	416.889.017

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

أ. موجودات حق الاستخدام (يتبع)

2020م	عقد إيجار مبنى تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	عقد إيجار سيارات	الإجمالي
التكلفة:					
الرصيد في 1 يناير 2020م	400.178.454	59.814.366	136.844.270	14.763.450	611.600.540
إضافات	26.127.831	--	8.601.344	--	34.729.175
تعديلات عقود إيجار	32.704.210	--	--	--	32.704.210
إنهاء عقود	(4.265.445)	--	--	--	(4.265.445)
الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	454.745.050	59.814.366	145.445.614	14.763.450	674.768.480
الاستهلاك المتراكم:					
الرصيد في 1 يناير 2020م	65.153.375	2.757.836	10.250.167	3.693.392	81.854.770
المحمل للسنة	77.704.461	2.757.836	9.637.957	3.693.392	93.793.646
تعديلات عقود إيجار	(6.918.185)	--	--	--	(6.918.185)
إنهاء عقود	(3.495.199)	--	--	--	(3.495.199)
الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	132.444.452	5.515.672	19.888.124	7.386.784	165.235.032
القيم الدفترية:					
في 31 ديسمبر 2020م	322.300.598	54.298.694	125.557.490	7.376.666	509.533.448

• تتعلق الإضافات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بعقد متجر جديد لصالة الركاب 5 بالرياض. (31 ديسمبر 2020م: الإضافات خلال السنة متعلقة بمتجر صالة الرياض (5) وعقود الحرمين وكافتریات شركة الاتصالات السعودية وصالة الترحيب في صالة الركاب 2 بالرياض وعقود نزل دار زان).

• تتعلق تعديلات الإيجار خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بتخفيض عقد دار زان من نهاية العقد من سنة 2026م إلى 2023م. (31 ديسمبر 2020م: تتعلق تعديلات عقود الإيجار خلال السنة بتمديد مبنى وحدة جدة من 2.2 سنة إلى 3.6 سنوات).

• تتعلق حالات إنهاء العقود خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 بعقد صالة الفرسان القاهرة صالة 2 (فندق ترانزيت) والباحة. (31 ديسمبر 2020م: تتعلق حالات الإنهاء خلال السنة بعقود طيران أدیل وكافتریا شركة الاتصالات السعودية وعقود الشركة السعودية للتطوير العقاري (إس في سيتي إن سي - 08) المنتهية في الربع الثالث من سنة 2020م ونقل المطلوبات إلى الذمم الدائنة).

تم توزيع استهلاك السنة على النحو التالي:

الإيضاح	2021م	2020م
تكلفة مبيعات	25	76.176.623
مصروفات عمومية وإدارية	27	10.698.838
	85.237.059	86.875.461

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

ب. مطلوبات عقود الإيجار

فيما يلي حركة مطلوبات عقود الإيجار خلال السنة:

2021م	2020م	
580.085.903	533.866.178	مطلوبات عقود الإيجار في بداية السنة
4.057.272	26.736.747	إضافات إلى مطلوبات عقود الإيجار
20.275.131	26.912.213	الزيادة في مطلوبات عقود الإيجار بسبب التكلفة التمويلية
(9.631.561)	33.119.514	تعديلات عقود إيجار
(1.833.082)	(2.827.374)	إنهاء مطلوبات عقود إيجار
(118.454.281)	(37.721.375)	مدفوعات عقود إيجار خلال السنة
474.499.382	580.085.903	مطلوبات عقود الإيجار في نهاية السنة
(143.655.076)	(167.856.691)	يخصم: الجزء المتداول من مطلوبات عقود الإيجار
330.844.306	412.229.212	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار

فيما يلي مطلوبات عقود الإيجار كما في 31 ديسمبر:

31 ديسمبر 2021م

الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	
351.456.505	47.694.584	303.761.921	عقد إيجار مبنى تجاري
78.745.746	32.931.843	45.813.903	عقود إيجار أرض
183.232.174	58.522.975	124.709.199	عقود إيجار سكني
232.558	18.199	214.359	عقود إيجار سيارات
613.666.983	139.167.601	474.499.382	كما في 31 ديسمبر 2021م

31 ديسمبر 2020م

الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	
456.385.853	53.356.189	403.029.664	عقد إيجار مبنى تجاري
91.581.630	35.671.158	55.910.472	عقود إيجار أرض
183.357.333	64.003.696	119.353.637	عقود إيجار سكني
1.956.143	164.013	1.792.130	عقود إيجار سيارات
733.280.959	153.195.056	580.085.903	كما في 31 ديسمبر 2020م

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

ب. مطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

في 31 ديسمبر، يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار ضمن قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

2021م	2020م
143.655.076	167.856.691
330.844.306	412.229.212
474.499.382	580.085.903

فيما يلي أعمار الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار مع القيمة الحالية للحد الأدنى من مدفوعات الإيجار، كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	القيمة الحالية للمدفوعات
153.443.781	167.856.691	170.010.968	167.856.691
222.238.546	256.677.780	289.210.002	256.677.780
237.984.656	155.551.432	274.059.989	155.551.432
613.666.983	580.085.903	733.280.959	580.085.903
(139.167.601)	--	(153.195.056)	--
474.499.382	580.085.903	580.085.903	580.085.903

ج. الموجودات المؤجرة من الباطن

موجودات عقود الإيجار من الباطن في المجموعة مبنى إيه ام 1 بمطار الملك خالد الدولي بالرياض. صنفت الإدارة عقد الإيجار هذا كعقد إيجار تمويلي. علاوة على ذلك، قامت المجموعة بتأجير جزء صغير من سكن الموظفين في الدمام بعقد إيجار من الباطن والذي صنفته الإدارة كعقد إيجار تشغيلي.

فيما يلي الحركة في موجودات مؤجرة من الباطن على مدى السنة:

2021م	2020م
23.482.995	25.385.157
591.510	725.310
--	(2.627.472)
24.074.505	23.482.995
(17.600.070)	(14.190.822)
6.474.435	9.292.173

صافي الموجودات المؤجرة من الباطن في بداية السنة

زيادة بسبب إيرادات تمويلية

مدفوعات عقود إيجار مستلمة خلال السنة

صافي الموجودات المؤجرة من الباطن في نهاية السنة

بخصم: الجزء المتداول من صافي الموجودات المؤجرة من الباطن

الجزء غير المتداول من صافي الموجودات المؤجرة من الباطن

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

ج. الموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

في 31 ديسمبر، يتم عرض موجودات عقود الإيجار من الباطن ضمن قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

2021م	2020م
17.600.070	14.190.822
6.474.435	9.292.173
24.074.505	23.482.995

الجزء المتداول من الموجودات المؤجرة من الباطن

الجزء غير المتداول من الموجودات المؤجرة من الباطن

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	القيمة الحالية للمدفوعات
18.118.182	14.190.822	14.568.900	14.190.822
8.339.625	9.292.173	11.675.475	9.292.173
26.457.807	23.482.995	26.244.375	23.482.995
(2.383.302)	--	(2.761.380)	--
24.074.505	23.482.995	23.482.995	23.482.995

أقل من سنة واحدة

سنة إلى خمسة سنوات

الإجمالي

يخصم: أعباء تمويلية

الرصيد في نهاية السنة

فيما يلي النظم المدينة لعقود الإيجار كما في 31 ديسمبر:

2021م

الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
26.457.807	2.383.302	24.074.505

عقد إيجار مبنى تجاري كما في 31

ديسمبر 2021م

2020م

الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية	الفائدة	القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
26.244.375	2.761.380	23.482.995

عقد إيجار مبنى تجاري كما في 31

ديسمبر 2020م

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

9. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)

د. عقد الإيجار التشغيلي

تؤجر المجموعة عقاراتها الاستثمارية. صنفت الإدارة هذه العقود على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت الناتجة عن ملكية الموجودات.

كانت الإيرادات الإيجارية المثبتة من قبل الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بمبلغ 2.1 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 3.1 مليون ريال سعودي).

يعرض الجدول التالي تحليلًا لاستحقاق مدفوعات الإيجار يوضح مدفوعات الإيجار غير المخصومة التي يتعين استلامها بعد تاريخ التقرير.

2021م

أقل من سنة واحدة	8.416.000
سنة إلى خمسة سنوات	42.080.000
أكثر من خمس سنوات	16.832.000
	67.328.000

2020م

أقل من سنة واحدة	--
سنة إلى خمسة سنوات	94.784.105
أكثر من خمس سنوات	56.870.463
	151.654.568

3. المبلغ المثبت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

2021م

الفائدة على مطلوبات عقود إيجار	20.275.058
إيرادات من تأجير موجودات حق استخدام من الباطن	591.510
مصروفات إيجار متعلقة بعقد إيجار قصير الأجل	8.015.792
إيجارات خاصة بعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة	--

2020م

الفائدة على مطلوبات عقود إيجار	26.912.213
إيرادات من تأجير موجودات حق استخدام من الباطن	725.310
مصروفات إيجار متعلقة بعقد إيجار قصير الأجل	14.431.678
إيجارات خاصة بعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة	--

10. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

أ. الاستثمار في الشركة الزميلة

تمتلك المجموعة نسبة 40٪ في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة والإدارة (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وهي شركة تأسست في المملكة العربية السعودية، خلال السنة السابقة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، وقامت المجموعة بتخفيض استثمارها في استثمار محاسب عنه بطريقة حقوق الملكية.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

10. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (يتبع)

ب. فيما يلي الحركة في الاستثمار في الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2021م	2020م	
--	11.588.345	رصيد افتتاحي
--	(8.361.611)	حصة في صافي الخسارة
--	(3.125.930)	خسارة الانخفاض في القيمة
--	(100.804)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
--	--	رصيد الإقفال

ج. فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة المستثمر فيها كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

لم تصدر الشركة الزميلة قوائم مالية مراجعة بعد، وبالتالي، تستند القوائم المالية أدناه وحصة الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، إلى مسودة القوائم المالية الإدارية.

الحصة في صافي الموجودات

2021م	2020م	
10,557,485	17.289.177	موجودات غير متداولة
92,470,627	58.893.222	موجودات متداولة
103,028,112	76.182.399	إجمالي الموجودات

2,521,799	2.026.300	مطلوبات غير متداولة
89,627,998	67.093.657	المطلوبات المتداولة
92,149,797	69.119.957	إجمالي المطلوبات

10,878,315	7.062.442	صافي الموجودات
------------	-----------	----------------

--	--	حصة المجموعة في صافي الموجودات
----	----	--------------------------------

--	--	القيمة الدفترية للاستثمار
----	----	---------------------------

الحصة في الربح / (الخسارة)

2021م	2020م	
165.123.492	98.075.233	الإيرادات
3.730.066	(20.904.027)	صافي الربح / (الخسارة) للسنة
--	--	تعديل آخر

3.730.066	(20.904.027)	صافي الربح / (الخسارة) المعدلة للسنة
--	(252.009)	الخسارة الشاملة الأخرى

--	(8.361.611)	حصة المجموعة في خسارة السنة (40٪)
--	(3.125.930)	خسارة الانخفاض في القيمة
--	(100.804)	حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى (40٪)

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

11. الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م هي كما يلي:

2021م	2020م
4.230.000	17.497.223

ودائع تأمين على ضمانات وسندات

12. المخزون

أ. يتكون المخزون كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

2021م	2020م
53.563.514	82.058.542
19.871.308	27.084.037
8.331.456	8.500.097
10.517.605	12.331.731
92.283.883	129.974.407
(25.672.305)	(14.010.975)
66.611.578	115.963.432

مخصص مخزون متقادم

ب. كانت الحركة في مخصص المخزون المتقادم كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م كما يلي:

2021م	2020م
14.010.975	11.087.867
11.661.330	2.923.108
25.672.305	14.010.975

الرصيد في بداية السنة

المحمل للسنة

الرصيد في نهاية السنة

يعتمد مخصص المخزون المتقادم على طبيعة المخزون وتوقعات المبيعات والاتجاهات التاريخية والعوامل النوعية الأخرى.

13. الذمم المدينة التجارية والأخرى

أ. تتكون الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

الإيضاح	2021م	2020م
ذمم مدينة تجارية – أطراف ذات علاقة	582.816.290	688.838.692
ذمم مدينة تجارية – أطراف أخرى	208.577.769	200.463.671
	791.394.059	889.302.363
يخصم: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	(126.596.732)	(88.705.847)
	664.797.327	800.596.516

23 ج

13 ج

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

13. الذمم المدينة التجارية والأخرى (يتبع)

- الذمم المدينة التجارية المفصح عنها أعلاه مصنفة كقروض وذمم مدينة تجارية ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة.
- ليس لدى المجموعة أي ضمان على الذمم المدينة وهي غير مؤمنة.
- في 31 ديسمبر 2021م، كانت نسبة 79٪ من الذمم المدينة التجارية مستحقة من منشآت حكومية وشبه حكومية (31 ديسمبر 2020م: 82٪).

ب. فيما يلي تحليل بلغت أعمار الذمم المدينة التجارية:

حتى ثلاثة شهور	أشهر	أشهر وحتى ستة أشهر	أكثر من ستة أشهر	الإجمالي
498.619.823	42.403.530	250.370.706	791.394.059	
270.201.081	169.194.344	449.906.938	889.302.363	

ج. فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

2021م	2020م
88.705.847	51.625.753
37.894.043	39.033.865
--	(1.835.469)
(3.158)	(118.302)
126.596.732	88.705.847

الرصيد في بداية السنة

المحمل للسنة

المعكوس خلال السنة

مبالغ مشطوبة خلال السنة

الرصيد في نهاية السنة

14. المدفوعات مقدما والموجودات المتداولة الأخرى

تتكون المدفوعات مقدما والموجودات المتداولة الأخرى كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

2021م	2020م
42.288.101	44.255.115
39.988.245	17.913.157
30.803.773	12.342.885
2.645.444	7.946.128
19.398.222	8.005.337
1.353.089	394.015
136.476.874	90.856.637

دفعات مقدمة إلى موردين

مدفوعات مقدما

ذمم مدينة غير مفوترة

ضريبة القيمة المضافة على المشتريات

تأمينات نقدية لدى البنوك

سلف للموظفين

تمثل الذمم المدينة غير المدفوعة الفواتير التي لم يوافق عليها العملاء بعد. كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م، كان عمر أرصدة الذمم المدينة التي لم يتم إصدار فواتير بها أقل من سنة واحدة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

15. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

	2021م	2020م
نقد لدى البنوك - حسابات جارية	175.886.157	257.189.516
النقد في الصندوق	576.210	264.383
	<u>176.462.367</u>	<u>257.453.899</u>

تمثل القيمة الدفترية للأرصدة البنكية (المدرجة أعلاه) أقصى تعرض لمخاطر الائتمان دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات وتعزيزات ائتمانية أخرى. علاوة على ذلك، لم تتأثر أي من الأرصدة البنكية في تاريخ التقرير المالي.

لدى المجموعة حساب في بنك إنتش إس بي سي مصر. الحساب باسم شركة الخطوط السعودية للتموين. ويتم التحكم في الحساب بالكامل من قبل المجموعة. بلغ رصيد الحساب كما في 31 ديسمبر 2021م مبلغ قدره 1.9 مليون جنيه مصري (31 ديسمبر 2020م: 1.3 مليون جنيه مصري).

16. قرض قصير الأجل

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، أبرمت المجموعة اتفاقية تسهيل متجدد بمبلغ 300 مليون ريال سعودي مع البنك السعودي البريطاني (ساب) لتلبية متطلبات رأس المال العامل. القرض محمل بعمولة بأسعار تجارية. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بتسوية القرض ولا يوجد أي رصيد قائم فيما يتعلق بالقرض قصير الأجل.

كان الاقتراض قصير الأجل في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م على النحو التالي:

	2021م	2020م
قرض قصير الأجل	--	300.000.000

17. رأس المال

في 31 ديسمبر 2021م، بلغ رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع 820.000.000 ريال سعودي مقسم إلى 82.000.000 سهم متساوي قيمة كل منها 10 ريال سعودي. (31 ديسمبر 2020م: 820 مليون ريال سعودي مكون من 82 مليون حصة، قيمة كل منها 10 ريال سعودي).

أ. في 31 ديسمبر، كان الشركاء ونسب حصصهم في رأس مال المجموعة كما يلي:

الشركاء كما في 31 ديسمبر 2021م

أسماء الشركاء	عدد الأسهم	المبلغ	نسبة الملكية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	29.274.000	292.740.000	35,70%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	7.711.256	77.112.560	9,40%
المساهمين من الاكتتاب العام	45.014.744	450.147.440	54,90%
	<u>82.000.000</u>	<u>820.000.000</u>	<u>100,00%</u>

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

17. رأس المال (يتبع)

الشركاء كما في 31 ديسمبر 2020م

أسماء الشركاء	عدد الأسهم	المبلغ	نسبة الملكية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	29.274.000	292.740.000	35,70%
شركة التموين الاستراتيجي المحدودة	481.618	481.618	0,59%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	7.711.256	77.112.560	9,40%
المساهمين من الاكتتاب العام	44.533.126	445.331.260	54,31%
	<u>82.000.000</u>	<u>820.000.000</u>	<u>100%</u>

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، باع أحد المساهمين (شركة التموين الإستراتيجي المحدودة) أسهمه للجمهور العام. وتم الانتهاء من الإجراءات القانونية ذات الصلة.

يحق للشركاء الحصول على توزيعات أرباح عند الإعلان عنها من وقت لآخر، ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للمجموعة.

18. الاحتياطي النظامي

بموجب النظام الأساسي للمجموعة والذي تم الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية بتاريخ 17 أبريل 2017م، ونظام الشركات السعودي الجديد، فإن على المجموعة تحويل ما لا يقل عن 10٪ من ربحها كل سنة كاحتياطي نظامي حتى يبلغ ذلك الاحتياطي 30٪ من رأس المال.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بتحويل الفائض من الاحتياطي النظامي الذي تجاوز 30٪ من احتياطيها النظامي والبالغ 107,8 مليون ريال سعودي إلى حساب الخسائر المتراكمة. وتمت الموافقة على التحويل من قبل الجمعية العمومية بتاريخ 4 مايو 2021م. فيما يلي حركة الاحتياطي النظامي كما في 31 سبتمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

	2021م	2020م
الرصيد في بداية السنة	353.835.879	353.835.879
تحويل إلى الخسائر المتراكمة	(107.835.879)	--
الرصيد في نهاية السنة	<u>246.000.000</u>	<u>353.835.879</u>

19. توزيعات الأرباح

فيما يلي الحركة في توزيعات الأرباح الدائنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

	2021م	2020م
الرصيد في بداية السنة	1.260.985	1.422.759
المعلن خلال السنة	--	112.934.489
المدفوع خلال السنة	(80.055)	(113.096.263)
الرصيد في نهاية السنة	<u>1.180.930</u>	<u>1.260.985</u>

لم يتم الإعلان عن توزيعات أرباح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م حتى تاريخ التقرير.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

20. منافع الموظفين

الإيضاحات	2021م	2020م
القيمة الحالية للالتزامات خطة المنافع المحددة	20 أ	155.086.931
مكافآت مستحقة - طويلة الأجل	20 ب	10.520.100
	155.697.674	165.607.031

أ. التزامات المنافع المحددة

تدير المجموعة خطة مكافأة نهاية خدمة غير ممولة معتمدة لموظفيها وفقا لمتطلبات نظام العمل السعودي.

أجرت المجموعة ممارسة اكتوارية مستقلة اعتبارًا من 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م لضمان كفاية مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين وفقاً للقواعد المنصوص عليها في نظام العمل السعودي باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة كما هو مطلوب بموجب معايير المحاسبة الدولية 19: منافع الموظفين

1) الحركة في مطلوبات المنافع المحددة

يوضح الجدول التالي تسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الختامي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين.

	2021م	2020م
الرصيد في 1 يناير	155.086.931	172.719.112
تكلفة الخدمة الحالية المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة		
تكلفة خدمة	9.100.263	17.267.581
تكلفة تمويلية	2.744.377	3.478.573
	11.844.640	20.746.154

المدرج في الدخل الشامل الآخر

- الافتراضات المالية
- تعديل بناءً على الخبرة
- خسارة / (ربح) إكتواري

أخرى

منافع مدفوعة

الرصيد كما في 31 ديسمبر

2) الافتراضات الإكتوارية

فيما يلي الافتراضات الإكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير (مدرجة بالمتوسطات المرجحة):

	2021م	2020م
معدل الخصم %	2,00%	1,92%
نمو الرواتب المستقبلية %	1,00%	1,92%
سن التقاعد	60 سنة	60 سنة

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

20. منافع الموظفين (يتبع)

أ. التزامات المنافع المحددة (يتبع)

تستند الافتراضات التي تتعلق بالوفيات المستقبلية إلى الإحصاءات المنشورة وجداول الوفيات. كان المتوسط المرجح لمدة التزامات المنافع المحددة 4.79 سنة (31 ديسمبر 2020م: 4.81 سنة).

3) تحليل الحساسية

قد تؤثر التغييرات المحتملة بشكل معقول في تاريخ التقرير، مع ثبات الافتراضات الأخرى، على أحد الافتراضات الإكتوارية ذات الصلة بالتزام خطة المنافع المحددة بمقدار المبالغ المبينة أدناه:

الزيادة	2021م	النقص	2020م	الزيادة	النقص
معدل الخصم (1% حركة)	(141.461.985)	155.643.309	(148.006.354)	162.922.795	147.163.332
نمو الرواتب المستقبلية (1% حركة)	156.464.689	(140.585.706)	163.693.347	(163.693.347)	(163.693.347)

وعلى الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة في إطار الخطة، إلا أنه يقدم تقديراً مقارباً لحساسية الافتراضات المعروضة.

ب. مكافآت مستحقة - طويلة الأجل

الحركة في المكافآت طويلة الأجل المستحقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م هي كما يلي:

	2021م	2020م
الرصيد في 1 يناير	10.520.100	4.031.202
المستحق خلال السنة	--	10.500.000
منافع مدفوعة	--	(3.317.577)
عكس	(3.020.100)	(693.525)
	7.500.000	10.520.100

21. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة

تتكون الزكاة وضريبة الدخل المستحقة كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

	2021م	2020م
الزكاة المستحقة	20.075.409	18.645.913
دخل (مسترد)	(7.127.198)	(7.127.198)
	12.948.211	11.518.715

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

21. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة (يتبع)

أ. مخصص الزكاة وضريبة الدخل

(1) فيما يلي ملخص الحركة المستحقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

	2021م	2020م
الرصيد في بداية السنة	18.645.913	29.696.293
المحمل للسنة	20.075.409	18.645.913
تعديل يتعلق بالسنوات السابقة	(362.821)	(218.332)
مدفوعات خلال السنة	(18.283.092)	(29.477.961)
الرصيد في 31 ديسمبر	20.075.409	18.645.913

(2) فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

	2021م	2020م
الرصيد في بداية السنة	(7.127.198)	4.485.885
المحمل للسنة	--	--
تعديل يتعلق بالسنة السابقة	--	417.288
مدفوعات خلال السنة	--	(12.030.371)
الرصيد في 31 ديسمبر	(7.127.198)	(7.127.198)

(3) المحمل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر هو كما يلي:

	2021م	2020م
الزكاة المحملة للسنة	20.075.409	18.645.913
تسوية زكاة السنة السابقة	(362.821)	(218.332)
	19.712.588	18.427.581
المحمل لضريبة الدخل للسنة	--	--
تعديل ضريبة الدخل للسنة السابقة	--	417.288
	--	417.288
إجمالي الزكاة وضريبة الدخل المحملة للسنة	19.712.588	18.844.869

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

21. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة (يتبع)

ب. مكونات الزكاة

	2021م	2020م
موجودات غير متداولة	868.682.866	1.027.939.300
مطلوبات غير متداولة	486.541.980	577.836.243
إجمالي حقوق الملكية	872.518.744	860.076.885
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل	33.768.047	(315.841.530)

ج. الربوط الزكوية

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل للسنوات من 2009م إلى 2018م. وقد تلقت استفسارات من الهيئة فيما يتعلق بجميع هذه السنوات وقدمت ردودًا للسنوات من 2009م إلى 2020م. أصدرت الهيئة ربطًا للسنوات من 2015م إلى 2018م في 22 ديسمبر 2020م للمطالبة بغرامات زكوية وضريبية إضافية وقد قدمت المجموعة اعتراضها على ربط الهيئة. بعد تقديم الاعتراض، عقدت الهيئة جلسة استماع مع ممثلي المجموعة لمناقشة نقاط الربط والاعتراض. أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً. قامت المجموعة بتصعيد القضية إلى الأمانة العامة للجان الضريبية. أصدرت الهيئة ربطاً للسنوات 2019م و 2020م بغرامات زكوية وضريبية إضافية. وقدمت المجموعة اعتراضها على ربط الهيئة وهي بصدد تقديم المعلومات المطلوبة من قبل الهيئة بعد جلسة الاستماع الأولية. بالنسبة للإقرار الزكوي والضريبي لسنة 2008م، أصدرت الهيئة ربطاً بمطالبة بزكاة وضريبة إضافية مع غرامة تأخير، وسددت المجموعة المبلغ المعترض عليه وقدمت اعتراضاً بموجب خطاب بتاريخ 11 أكتوبر 2010م. ونظراً لأن المجموعة لم تتلقَ أي إشعار من الهيئة بشأن اعتراضها، فقد صعدت المجموعة الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الضريبية في يناير 2021م.

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل لسنة 2020م. وحصلت المجموعة على شهادة زكاة حتى 30 أبريل 2022م.

22. الذمم الدائنة التجارية والأخرى

تتكون الذمم الدائنة التجارية والأخرى في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م	الإيضاح
ذمم دائنة تجارية - أطراف أخرى	185.714.765	229.570.542	
ذمم دائنة تجارية - أطراف ذات علاقة	26.787.908	26.124.556	23 ج
مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	201.283.468	132.755.989	
توزيعات أرباح مستحقة	1.180.930	1.260.985	19
	414.967.071	389.712.072	

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

23. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

أ. تتكون الأطراف ذات العلاقة من شركاء المجموعة والشركات الشقيقة ومجلس الإدارة والإدارة العليا. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات بأسعار متفق عليها من قبل إدارة المجموعة. وتشمل المعاملات بشكل رئيسي بيع السلع والخدمات.

جميع الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة يتم تحديد أسعارها بشروط متفق عليها بشكل متبادل ويتم تسويتها نقداً.

وخلال السنة تعاملت المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة التالية:

الاسم	العلاقة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	شريك
طيران السعودية الخاص	شركة تابعة شقيقة
الأسطول الملكي السعودي	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	شركة تابعة شقيقة
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	شركة تابعة شقيقة
فلاي أديل	شركة تابعة شقيقة
شركة السلام للطائرات	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	شركة زميلة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة شقيقة
شركة الحكير المساهمة	شركة تابعة شقيقة
شركة نيورست هولدنغ اس ال	شركة تابعة شقيقة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة شقيقة

ب. معاملات مع موظفي الإدارة العليا

تتكون تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين مما يلي:

2021م	2020م	
8.939.922	6.477.965	منافع موظفين قصيرة الأجل
149.850	248.599	منافع ما بعد التوظيف
682.960	438.094	مكافأة إنهاء الخدمة
9.772.732	7.164.658	

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

23. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

ج. فيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة الهامة والأرصدة الناشئة عنها:

1) بيع البضائع والخدمات المدرج تحت ذمم مدينة تجارية وأخرى (الإيضاح 13):

العلاقة	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م	أرصدة الإقفال 2021	2020
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	960.565.757	768.110.278	472.553.062	585.765.573
طيران السعودية الخاص	32.474.219	26.963.143	17.151.960	17.806.926
الأسطول الملكي السعودي	28.123.666	25.396.578	49.122.210	41.382.061
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	3.264.969	1.477.189	8.622.808	5.364.566
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	11.730	--	49.901	38.171
فلاي أديل	5.710.023	798.972	1.464.864	495.995
شركة السلام للطائرات	583.624	818.315	804.565	220.941
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	27.034.394	24.463.111	18.417.884	16.567.740
شركة الخطوط السعودية للشحن	7.649.426	7.929.169	8.737.860	11.159.362
شركة الحكير المساهمة	56.376	16.096	--	(58.831)
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	2.958.218	1.880.188	4.811.787	9.165.574
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	148.774	529.910	1.079.389	930.614
الإجمالي			582.816.290	688.838.692

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

23. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

ج. فيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة الهامة والأرصدة الناشئة عنها: (يتبع)

2) شراء البضائع والإيجارات والخدمات المقدمة [المدرج في الذمم الدائنة التجارية والأخرى (الإيضاح 22)]

العلاقة	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م	قيم المعاملات للسنة		أرصدة الإقفال
			2021م	2020م	
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	4.727.471	12.617.487	23.788.449	22.110.575	
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	560.416	5.406.913	450.293	810.664	
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	247.861	247.861	1.091.285	843.425	
شركة الخطوط السعودية للشحن	169.035	1.673.768	758.959	1.191.796	
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	2.031.469	2.355.686	481.306	819.453	
شركة الحكير المساهمة	--	82.821	217.616	187.207	
شركة نيورست هولدنغ اس ال	182.504	3.030.066	--	161.436	
الإجمالي			26.787.908	26.124.556	

24. الإيرادات

	2021م	2020م
التموين الجوي	797.420.325	569.914.365
غير خطوط الطيران	250.445.865	199.433.183
صالة الأعمال	109.231.754	72.577.387
إيرادات مبيعات التجزئة	43.138.058	64.667.672
إيرادات تشغيلية أخرى	11.276.004	17.857.005
مبيعات مرافق المخيم (تغذية وسكن الموظفين)	995.864	2.124.030
إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات للموردين	1.212.507.870	926.573.642

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

25. تكلفة المبيعات

الإيضاح	2021م	2020م
تكلفة مواد وبضائع	345.325.252	328.665.219
تكاليف موظفين	235.899.956	220.918.952
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	71.229.649	83.048.580
استهلاك موجودات حق استخدام	75.941.292	76.176.623
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج	17.683.262	27.473.718
تكاليف تشغيلية أخرى:		
تكلفة القوى العاملة والنقل	32.499.999	32.354.010
مستلزمات وبنود قابلة للتوسع	28.892.272	24.613.118
اتصالات ومنافع	20.680.119	20.635.535
تكاليف تشغيلية أخرى	52.510.907	70.454.066
	880.662.708	884.339.821

قامت المجموعة خلال السنة بشطب 1.4 مليون ريال سعودي من المخزون (31 ديسمبر 2020م: مبلغ لا شيء).

26. الإيرادات الأخرى

	2021م	2020م
إيرادات أتعاب إدارة	2.571.239	1.519.947
إيرادات هدايا طبية	2.400.000	2.400.000
ربح صرف عملات أجنبية	74.234	--
أخرى	1.391.492	1.117.159
	6.436.965	5.037.106

27. المصروفات العمومية والإدارية

الإيضاح	2021م	2020م
تكاليف موظفين	128.412.837	144.328.660
أتعاب اتفاقية خدمة	20.032.121	17.718.216
أتعاب مهنية وفنية	12.771.733	12.651.867
استهلاك موجودات حق استخدام	9.295.767	10.698.838
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	8.443.824	9.495.865
منافع عامة	7.047.762	7.400.643
تسويق وترويج	5.068.664	15.455.913
أتعاب مجلس الإدارة	3.798.750	3.679.764
تأمين	3.612.173	4.167.659
سفر	3.445.967	3.747.794
استهلاك عقارات استثمارية	1.958.841	1.955.427
إطفاء موجودات غير ملموسة	686.050	729.456
إصلاحات وصيانة	280.788	2.774.702
قرطاسية ومطبوعات	121.929	136.922
أخرى	31.353.301	21.389.108
	236.330.507	256.330.834

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

28. المصروفات الأخرى

2021م	2020م	
933.492	552.106	عمولات بنوك
--	698.915	خسائر صرف عملات أجنبية
2.767.350	275.882	خسارة من بيع ممتلكات وآلات ومعدات
3.700.842	1.526.903	

29. الإيرادات التمويلية

2021م	2020م	
591.510	725.310	إيرادات تمويلية على موجودات عقد إيجار من الباطن

30. التكاليف التمويلية

الإيضاح	2021م	2020م	
9 ب	20.275.131	26.912.213	فوائد من مطلوبات عقود إيجار
20 ب	2.744.377	3.478.573	فائدة على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
	4.160.690	4.003.307	فائدة على قروض قصيرة الأجل
	27.180.198	34.394.093	

31. ربحية السهم

أ. ربحية / (خسارة) السهم الأساسية

تم احتساب ربحية / (خسارة) السهم الأساسية من الدخل من العمليات على أساس الربح العائد للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة.

1. الربح العائد للمساهمين العاديين (الأساسي)

2021م	2020م	
14.055.459	(334.686.399)	ربح / (خسارة) السنة

2. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (الأساسي)

2021م	2020م	
82.000.000	82.000.000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة

3. ربحية السهم - الأساسية

2021م	2020م	
0,17	(4,08)	ربحية / (خسارة) السهم

ب. ربحية السهم المخفضة

لم تكن هناك أسهم مخفضة خلال السنة، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة ستكون هي نفسها ربحية السهم الأساسية.

32. القطاعات التشغيلية

أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها

31 ديسمبر 2021م

رحلات الطيران	التجزئة	التموين والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	النفقات العامة	المركز الرئيسي	الإجمالي
938.015.025	43.138.059	231.354.786	1.212.507.870	--	--	1.212.507.870
116.963.557	--	76.807.217	193.770.774	--	--	193.770.774
1.054.978.582	43.138.059	308.162.003	1.406.278.644	--	--	1.406.278.644
250.967.681	(36.138.419)	32.340.185	247.169.447	(213.401.400)	--	33.768.047
109.015.847	9.229.655	9.672.745	127.918.247	39.637.176	--	167.555.423
1.128.482.748	125.140.666	179.102.743	1.432.726.157	--	--	1.432.726.157
--	--	--	--	497.904.925	497.904.925	497.904.925
1.128.482.748	125.140.666	179.102.743	1.432.726.157	--	497.904.925	1.930.631.082
537.485.560	62.128.288	70.560.853	670.174.701	--	--	670.174.701
--	--	--	--	387.937.637	387.937.637	387.937.637
537.485.560	62.128.288	70.560.853	670.174.701	--	387.937.637	1.058.112.338

إيرادات خارجية
إيرادات بين القطاعات
إيرادات قطاعية

ربح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة

استهلاك وإطفاء

الموجودات:
موجودات قطاعية
موجودات أخرى
الإجمالي

المطلوبات:
مطلوبات قطاعية
مطلوبات أخرى

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
(المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
(المبالغ بالريال السعودي)

32. قطاعات التشغيل (يتبع)

أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها (يتبع)

31 ديسمبر 2020م

إيرادات خارجية	إيرادات بين القطاعات	إيرادات قطاعية	رحلات الطيران	التجزئة	التموين والمرافق	إجمالي القطاعات المقرر عنها	النفقات العامة	المركز الرئيسي	الإجمالي
652.072.724	94.892.570	746.965.294	64.610.182	209.890.736	926.573.642	1.101.519.928	--	--	926.573.642
--	--	--	(8.306)	80.062.022	174.946.286	--	--	--	174.946.286
--	--	--	64.601.876	289.952.758	1.101.519.928	--	--	--	1.101.519.928
ربح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة	38.543.086	(64.396.159)	(46.988.902)	(72.841.975)	(242.999.555)	--	--	--	(315.841.530)
استهلاك وإطفاء	109.892.524	12.936.929	15.046.847	137.876.300	44.228.179	--	--	--	182.104.479
خسارة الانخفاض في القيمة	--	--	(22.900.000)	(22.900.000)	--	--	--	--	(22.900.000)
الموجودات:	1.348.476.364	149.536.385	214.018.173	1.712.030.922	--	--	--	--	1.712.030.922
موجودات قطاعية	--	--	--	--	594.969.684	594.969.684	--	--	594.969.684
موجودات أخرى	--	--	--	--	--	--	--	--	--
الإجمالي	1.348.476.364	149.536.385	214.018.173	1.712.030.922	594.969.684	2.307.000.606	--	--	2.307.000.606
المطلوبات:	734.994.278	84.947.451	96.489.704	916.431.433	--	--	--	--	916.431.433
مطلوبات قطاعية	--	--	--	--	530.492.288	530.492.288	--	--	530.492.288
مطلوبات أخرى	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	734.994.278	84.947.451	96.489.704	916.431.433	530.492.288	1.446.923.721	--	--	1.446.923.721

إجمالي إيرادات القطاعات التابعة
استبعاد الإيرادات بين القطاعات
إجمالي الإيرادات

2. الربح

2021م	2020م	
1.406.278.644	1.101.519.928	إجمالي ربح / (خسارة) القطاعات التابعة
(193.770.774)	(174.946.286)	النفقات العامة
1.212.507.870	926.573.642	إجمالي الربح / (الخسارة)

3. الموجودات

2021م	2020م	
1.432.726.157	1.712.030.922	إجمالي الموجودات للقطاعات التابعة
497.904.925	594.969.684	المركز الرئيسي
1.930.631.082	2.307.000.606	إجمالي الموجودات

تتعلق المبالغ الأخرى غير المخصصة بشكل أساسي بالنقد وما في حكمه، أوراق مالية استثمارية، مدفوعات مقدما، وموجودات متداولة أخرى.

4. المطلوبات

2021م	2020م	
670.174.701	916.431.433	إجمالي المطلوبات للقطاعات التابعة
387.937.637	530.492.288	المركز الرئيسي
1.058.112.338	1.446.923.721	إجمالي المطلوبات

تتعلق مبالغ المركز الرئيسي بشكل أساسي بذمم دائنة تجارية وأخرى، التزامات الزكاة والضريبة الحالية ومنافع الموظفين.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

32. قطاعات التشغيل (يتبع)

ب. تسويات معلومات القطاعات المقرر عنها وفقا لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي

5. المعلومات الجغرافية

الإيرادات	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م
المملكة العربية السعودية	1.180.158.431	910.774.024
مصر - القاهرة	32.349.439	15.799.618
إجمالي الإيرادات	1.212.507.870	926.573.642

ج. أكبر عميل

تمثل الإيرادات من عميل واحد للمجموعة في قطاع الخطوط الجوية حوالي 69% (31 ديسمبر 2020م: 58%) من إجمالي إيرادات المجموعة.

33. إدارة رأس المال

إن هدف المجموعة عند إدارة رأس المال هو الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار وفقا لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من مواصلة تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين؛ والحفاظ على قاعدة رأسمالية فعالة لنيل ثقة المستثمرين والدائنين والسوق واستدامة التطور المستقبلي لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال في سياق الظروف الاقتصادية وخصائص المخاطر للموجودات ذات الصلة. للحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تلجأ المجموعة، على سبيل المثال، إلى قروض قصيرة الأجل أو قروض طويلة الأجل. لم يكن هناك تغير في الأهداف ولا السياسات أو العمليات لإدارة رأس المال خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م.

تقوم المجموعة بمراقبة العائد على رأس المال الموظف وإدخال التعديل عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

كما تراقب المجموعة أيضا رأس المال باستخدام نسبة الديون إلى حقوق الملكية.

إجمالي المطلوبات	2021م	2020م
يخصم: النقد وما في حكمه	1.058.112.338	1.446.923.721
صافي الدين	(176.462.367)	(257.453.899)
إجمالي حقوق الملكية	881.649.971	1.189.469.822
نسبة صافي الدين إلى إجمالي حقوق الملكية	872.518.744	860.076.885
	101%	138%

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

34. خسائر الانخفاض في القيمة

اعتمد تقدير المبلغ القابل للاسترداد على طريقة "قيمة الاستخدام" وتم تحديده على مستوى وحدات توليد النقد كما هو محدد من قبل الإدارة ويتكون من صافي الموجودات التشغيلية في كل وحدة توليد نقد. في تحديد قيمة الاستخدام لوحدات توليد النقد، تم تخفيض التدفقات النقدية (المحددة باستخدام خطة العمل للسنوات الخمس والميزانية) بسعر 10.18% وتم عرضها حتى سنة 2025م.

كجزء من عملية تقييم الشركة للمبالغ القابلة للاسترداد للموجودات غير المالية بما في ذلك موجودات حق الاستخدام في نهاية السنة؛ أثبتت الشركة خسائر انخفاض في القيمة تراكمية بمبلغ لا شيء ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 22,9).

راجعت الشركة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد ما إذا كانت القيمة الدفترية تتجاوز المبالغ القابلة للاسترداد. ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات معا في أصغر مجموعة من الموجودات التي تنتج تدفقات نقدية داخلة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو الوحدات المولدة للنقد.

إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل غير المالي أو الوحدة المولدة للنقد هي القيمة الأكثر استخداما أو قيمتها العادلة بعد خصم تكاليف البيع، أيهما أعلى. يعتمد تحديد القيمة المتبقية للاستخدام على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة بخطة معتمدة من قبل الإدارة لمدة 5 سنوات والمخفضة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدلات النمو ومعدلات الخصم (المفصح عنها كافتراضات رئيسية في الجدول أدناه).

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد قيمة الاستخدام:

تم إعداد توقعات التدفق النقدي باستخدام الربح قبل الفائدة والركابة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية، مع الأخذ في الاعتبار التجارب السابقة، والعوامل التالية:

- 1) الإيرادات المقدرة والربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية لمدة السنوات الخمس القادمة على أساس حجم المبيعات المتوقع ونمو الأسعار خلال هذه السنوات.
- 2) التحسن المقدر في مجمل الهوامش والربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء كنتيجة لبرامج التحسين التي تنفذها الشركة حاليا.

تم خصم هذه التدفقات النقدية باستخدام معدل خصم تم تقديره باستخدام متوسط الصناعة المرجح لتكلفة رأس المال وتكلفة الدين.

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد المبالغ القابلة للاسترداد:

2022م	2021م
هامش الإجمالي المقدر	43.6%
معدل نمو الإيرادات السنوية المركبة	13.5%
هوامش الربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية	1.2% إلى 10.9%
معدل الخصم	9,94%
معدل النمو النهائي	2,80%

يعتبر حساب قيمة الاستخدام أكثر حساسية للافتراضات الرئيسية المستخدمة التالية:

- معدل النمو النهائي
- معدل التخفيض المطبق على توقعات التدفقات النقدية

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

34. خسائر الانخفاض في القيمة (يتبع)

تحليل الحساسية

فيما يلي توضيح للآثار المترتبة على التغييرات في الافتراضات الرئيسية.

معدل الخصم (1٪ حركة)	نمو الميناء (1٪ حركة)	2021م		2020م	
		الزيادة	النقص	الزيادة	النقص
--	--	--	--	29.167.973	14.346.331
--	--	--	--	16.287.375	27.720.801

35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر

أ. قياس القيم العادلة

باستثناء العقارات الاستثمارية، تعادل القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة قيمتها الدفترية تقريبا.

ب. إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة لعدة مخاطر مالية متمثلة في: مخاطر السوق (مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفوائد)، مخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة.

يركز برنامج إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة على إدارة السيولة القوية ومراقبة متغيرات السوق المتنوعة ذات الصلة، وبالتالي السعي باستمرار إلى تقليص التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

وضع مجلس الإدارة هياكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى المجموعة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة الزبائن في السداد ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

مبادئ الإدارة العامة للمخاطر المالية، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار السيولة الزائدة موجودة وموثقة رسميا.

إطار إدارة المخاطر

وضع مجلس الإدارة هياكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى المجموعة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة الزبائن في السداد ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

مبادئ الإدارة العامة للمخاطر المالية، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار السيولة الزائدة موجودة وموثقة رسميا.

مخاطر الائتمان

تعكس مخاطر الائتمان المخاطر المتمثلة في تقصير نتيجة عدم قدرة أحد العملاء على الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة. تعتبر مخاطر الائتمان الناتجة عن النقد وما في حكمه والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية محدودة لأن الأطراف المقابلة هي البنوك والمؤسسات المالية التي لها، بصفة عامة، تصنيف ائتماني معين من قبل وكالات التصنيف الائتماني الدولية.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر الائتمان (يتبع)

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لمخاطر الائتمان الذي تتعرض له المجموعة في تاريخ التقرير:

الموجودات المالية	31 ديسمبر		31 ديسمبر	
	2020م	2021م	2020م	2021م
المستحق من أطراف ذات علاقة	688.838.692	582.816.290		
ذمم مدينة تجارية	200.463.671	208.577.769		
أرصدة لدى البنوك	257.189.516	175.886.157		
ذمم مدينة غير مفوترة	12.342.885	30.803.773		
تأمينات نقدية لدى البنوك	8.005.337	19.398.222		
موجودات مؤجرة من الباطن	23.482.995	24.074.505		
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	17.497.223	4.230.000		
	1.207.820.319	1.045.786.716		

إن مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة لدى البنوك محدودة نظرا لما يلي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من A3 إلى A1 على أساس تصنيف مودي الائتماني و BBB+ على أساس تصنيف فيتش الائتماني. جميع الأرصدة البنكية محتفظ بها لدى بنوك في المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حاليا على ضمانات / تأمينات من عملائها.

مخاطر التركيز

كما في 31 ديسمبر 2021م، يمثل أكبر 5 عملاء حوالي 71٪ (31 ديسمبر 2020م: 78٪) من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة.

مخاطر السيولة

تتضمن الإدارة الرشيدة لمخاطر السيولة الحفاظ على وجود نقد كافي، وتوافر التمويل بمبالغ كافية للتسهيلات الائتمانية الملتزم بها. تحافظ المجموعة على المرونة في التمويل من خلال الحفاظ على توفر النقد وما يعادله. لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية حيث حصلت المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م على تسهيلات اقتراض قصيرة الأجل بقيمة 300 مليون ريال سعودي وتراقب مخاطر نقص الأموال من خلال مراجعة التوقعات النقدية قصيرة الأجل بشكل مستمر ومن خلال عمل توقعات نقدية متوسطة الأجل. ومع ذلك، قامت المجموعة بتسوية تسهيل الاقتراض قصير الأجل في ديسمبر 2021م.

التعرض لمخاطر السيولة

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير. إن المبالغ هي مبالغ إجمالية وبدون خصومات، وتشمل مدفوعات فوائد تعاقدية وتستثنى تأثير اتفاقيات التصفية ومطلوبات الزكاة والضريبة وضريبة القيمة المضافة.

31 ديسمبر 2021م	القيمة الدفترية	الإجمالي	أقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة
المطلوبات				
ذمم دائنة تجارية وأخرى	414.741.714	414.741.714	414.741.714	--
مطلوبات عقود إيجار	474.499.382	613.666.983	153.443.781	460.223.202

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق.

مخاطر أسعار العملات

تتمثل مخاطر أسعار العملات في مخاطر تغير القيمة العادلة أو قيمة التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة التغير في أسعار العملات السائدة بالسوق. كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر أسعار عملات جوهريّة نظراً لأن العملة الخاصة المتعلقة بموجوداتها ومطلوباتها هي ذات معدلات ثابتة.

مخاطر العملات

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والجنيه المصري واليورو والجنيه الاسترليني والدرهم الإماراتي والفرنك السويسري. لدى المجموعة موردين أجانب وتعمل في القاهرة وبالتالي تتعرض لمخاطر صرف العملات الأجنبية. تقوم المجموعة بمراقبة هذه التذبذب وإدارة أثرها على القوائم المالية الموحدة بناءً على ذلك.

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

<u>الذمم الدائنة التجارية:</u>		<u>2021م</u>	<u>2020م</u>
دولار أمريكي	1,303.159	263.091	
جنيه مصري	10,719.675	15.891.612	
يورو	1,390.218	527.013	
جنيه استرليني	815.494	868.208	
درهم إماراتي	62.317	318.582	
فرنك سويسري	13.165	7.738	

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

<u>العملة الأجنبية لكل ريال سعودي</u>		<u>متوسط السعر</u>	<u>السعر الفوري</u>	<u>2021م</u>	<u>2020م</u>
دولار أمريكي	3,752	3,750	3,750	3,750	3,753
جنيه مصري	0,239	0,231	0,231	0,240	0,238
يورو	4,426	4,459	4,459	4,266	4,586
جنيه استرليني	5,100	4,913	4,913	5,076	5,124
فرنك سويسري	4,177	4,205	4,205	4,112	4,241
درهم إماراتي	1,021	1,021	1,021	1,021	1,021

<u>31 ديسمبر 2020م</u>	<u>القيمة الدفترية</u>	<u>الإجمالي</u>	<u>أقل من سنة واحدة</u>	<u>أكثر من سنة واحدة</u>
مطلوبات				
ذمم دائنة تجارية	389.712.072	389.712.072	389.712.072	--
وأخرى				
قرض قصير الأجل	300.000.000	300.000.000	300.000.000	--
مطلوبات عقود إيجار	580.085.903	733,280,959	170,010,968	563,269,991

تمثل التدفقات الداخلة / (التدفقات الخارجة) المفصح عنها في الجدول أعلاه التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة المتعلقة بالمطلوبات المالية والتي لا يتم إغلاقها عادة قبل الاستحقاق التعاقدية.

القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

لا تملك المجموعة أي موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م. يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م.

موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطفأة

<u>القيمة الدفترية:</u>	<u>2021م</u>	<u>2020م</u>
ذمم مدينة تجارية وأخرى	664.797.327	800.596.516
أرصدة لدى البنوك	175.886.157	257.189.516
ذمم مدينة أخرى	50.201.995	20.348.222
موجودات مؤجرة بعقود من الباطن	24.074.505	23.482.995
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	4.230.000	17.497.223
	919.189.984	1.119.114.472

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

<u>القيمة الدفترية:</u>	<u>2021م</u>	<u>2020م</u>
ذمم دائنة تجارية وأخرى	414.967.071	389.712.072
قرض قصير الأجل	--	300.000.000
مطلوبات عقود إيجار	474.499.382	580.085.903
	889.466.453	1.269.797.975

جميع الموجودات والمطلوبات المالية المذكورة أعلاه بالتكلفة المطفأة ولا تخضع لتقييم القيمة العادلة.

شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر (يتبع)

تحليل الحساسية

كل زيادة أو نقص بنسبة 1% في سعر الصرف مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى سيقفل أو يزيد من الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة بمبلغ 0.02 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 0.4 مليون ريال سعودي).

مخاطر أسعار الأسهم

المجموعة غير معرضة لمخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر حقوق الملكية ومخاطر السلع حيث أن المجموعة لا تستثمر في تداول الأوراق المالية أو السلع.

مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفوائد

نظرا لأن المجموعة ليس لديها موجودات محملة بفائدة كبيرة، فإن دخل المجموعة والتدفقات النقدية التشغيلية المرتبطة بها مستقلة بشكل كبير عن التغيرات في أسعار الفائدة في السوق.

36. الارتباطات والالتزامات المحتملة

كما في 31 ديسمبر، لدى المجموعة الالتزامات والارتباطات المحتملة:

التزامات رأسمالية	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2020م
	67.869.798	91.004.160
خطاب ضمان	60.823.906	63.274.273

تم إصدار خطابات الضمان من قبل بنك بالنيابة عن المجموعة للمورد وبتعهدات لتلبية أي التزامات مالية للمورد في حالة التخلف عن السداد، وهذا يتطلب من المجموعة وضع نقد لدى البنك. كما في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بدفع كامل المبلغ مقابل خطابات ضمان، وبالتالي لا توجد أي أعباء تمويل أخرى مستحقة الدفع.

كان لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية معدلة لدى البنك السعودي البريطاني (ساب) اعتبارا من يناير 2021م للضمان المصرفي الصادر نيابة عن المجموعة إلى مورد بمبلغ منذ عام حتى تاريخه يبلغ 37.2 مليون ريال سعودي.

37. القيمة العادلة للأدوات المالية

كما في تاريخ التقرير المالي، ترى إدارة المجموعة أن القيم الدفترية للموجودات المالية للمجموعة وصافي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي تقارب قيمها العادلة.

تقوم إدارة المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

38. الأحداث اللاحقة

لم تكن هناك أحداث لاحقة مهمة منذ نهاية الفترة تتطلب أي إفصاحات أو تعديلات في هذه القوائم المالية الموحدة، باستثناء ما هو مبين في الإيضاح 3 "الأمر الهامة - تأثير جائحة كوفيد 19"، اللذان يبينان التطورات الناشئة والتأثير ذي الصلة على المجموعة بسبب كوفيد - 19.

39. تاريخ اعتماد القوائم المالية للإصدار

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في 22 مارس 2022م الموافق 19 شعبان 1443هـ.

المدير المالي	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المفوض
---------------	-----------------	-------------------------