



· عاماً  
من التميـز

التقرير السنوي ٢٠٢١م

# المحتوى

## لمحة عامة

٦	لمحة موجزة
٨	لمحة عامة عن الشركة
٩	استعراض العام
١٢	شعار العام
١٤	٤ عاماً في صور

## المراجعة الاستراتيجية

١٨	مجلس الإدارة
٢٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٢	نموذج الأعمال
٢٤	الإدارة التنفيذية
٢٦	كلمة الرئيس التنفيذي
٣٠	الفرص في السوق وخططنا للمستقبل
٣٢	خارطة طريق التحول الرقمي
٣٤	مراجعة المدير المالي
٣٦	استراتيجيتنا ورؤية المملكة ٢٠٣٠
٣٨	<b>مراجعة أداء وحدات الأعمال</b>
٤٢	تمويل الطائرات
٤٤	قسم التجزئة
٤٥	التمويل وإدارة المرافق
٤٧	الخدمات المؤسسية والخدمات المساعدة
٥٠	ادارة المخاطر
٥٦	موظفونا
٦٤	

## حوكمة الشركات

## البيانات المالية

١١٨	تقرير مراجع الحسابات المستقل
١٢٣	قائمة المركز المالي الموحدة
١٢٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
١٢٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
١٢٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
١٢٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ١٩٨١ لتوفير خدمات التموين لصالح الناقلة الوطنية في المملكة العربية السعودية والمتمثلة بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. وقد شهدت الشركة ازدهاراً ونمواً كبيرين لتصبح قادرة على تقديم مجموعة متكاملة من المواد الغذائية والمرطبات، إضافة إلى خدمات التجزئة والضيافة والدعم للعملاء المحليين الدوليين.

## أبرز الملامح المالية

١٠	الإيرادات
١١	١,١٧
١٢	مليار ريال سعودي

١٣	ربحية السهم
١٤	٠,٧١
١٥	ريال سعودي

١٦	صافي الربح بعد الزكاة وضريبة الدخل
١٧	١,٤
١٨	مليون ريال سعودي

## أقسامنا التشغيلية الثلاثة



**التمويل وإدارة المراقب**  
اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التحول الرقمي على الصفحة ٤٤.



**التجزئة**  
اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التجزئة على الصفحة ٤٤.



**تمويل شركات الطيران**  
اقرأ المزيد حول أنشطتنا في مجال التمويل على الصفحة ٤٤.

# لمحة عامة

١. لمحة عامة عن الشركة\*
٢. استعراض العام
٣. شعار العام
٤. عاماً في صور



عدد الرحلات  
التي تم خدمتها

٤٠,٧٧٥

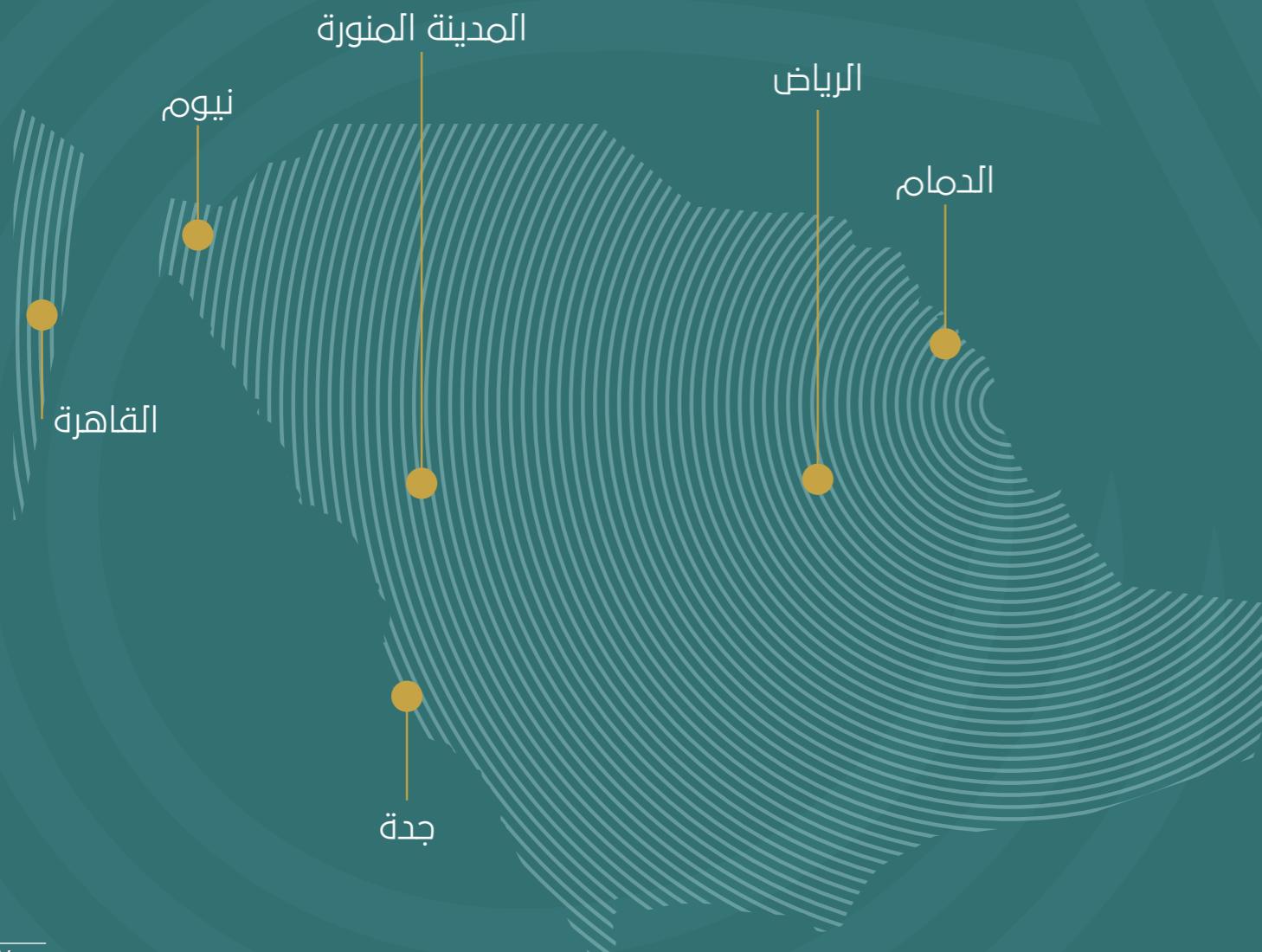
عدد الوجبات  
على متن الطائرة

٦٧,٧٧٧

عدد ضيوف صالات الضيافة

٣٤,٣٦١

## موقع أعمالنا



على مدى الأعوام الـ ٤ الماضية، قمنا ببناء إرث عريق وشراكات راسخة، ورسمنا معالم مسيرة رائدة قوامها التحول الاستراتيجي لمواكبة المستقبل والبناء على نقاط قوتنا لتحقيق النمو والربحية المستدامة خلال السنوات القادمة.

## لمحة موجزة

### أبرز الإنجازات



تقديم خدمات التموين  
لرالي داكار ٢٠١٩



افتتاح ويلكام  
للونج جدة

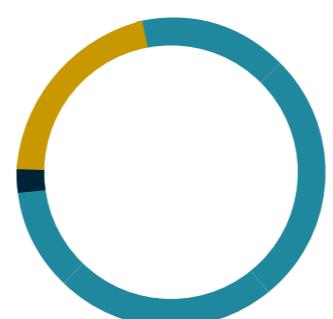


الافتتاح الكبير لصاله  
الفرسان الدولية بمطار الملك  
عبد العزيز الدولي بجدة



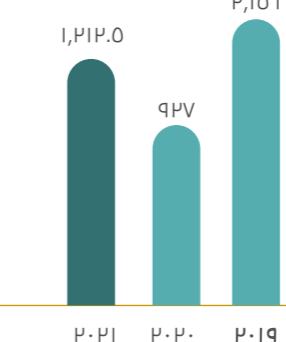
احتفالات الذكرى  
السنوية الأربعين

### الإيرادات بحسب القطاع



٧٧٪ تموين الطائرات  
٤٪ التجزئة  
١٩٪ التموين وإدارة المرافق

الإيرادات  
مليون ريال سعودي



### أبرز الملامح المالية

١١.١  
مليار ريال سعودي

٠.١٧  
ربح للسهم الواحد

١٤,١  
مليون ريال سعودي  
صافي الربح بعد خصم الزكاة  
وضرية الدخل

٦  
١٤,١  
مليون ريال سعودي

# عن الشركة

تسعى شركة الخطوط السعودية للتمويل منذ أن تأسست عام ١٩٨١م لتحقيق مهمتها الرئيسية والمتمثلة في دعم العملاء لتقديم خدمات ومفاهيم ضيافة متقدمة تحظى بأعلى معايير الجودة والتميز، انطلاقاً من قيمتنا الأساسية بالالتزام بالجودة وفعالية التكلفة والعمل الجماعي والتركيز على العملاء. وبالتالي مع جهودنا الرامية للحفاظ على مكانتنا الرائدة في مجال تموين الخطوط الجوية المحلية، نلتزم أيضاً بتطبيق استراتيجية التوسيع التي نهدف من خلالها إلى الاستفادة من فرص النمو الجديدة، وتقليل الاعتماد على مصدر دخل واحد، وتحقيق قيمة إضافية لمساهمينا وموظفيها.



## استراتيجيتنا

- الالتزام بأفضل المعايير العالمية المعهود بها واللوائح التنظيمية المحلية
- تبني ثقافة السلامة ودمجها في الثقافة المؤسسية للشركة
- الالتزام بمصلحة العملاء والمساهمين
- الالتزام بأداء يفوق توقعات العملاء
- الحفاظ على القدرة التنافسية
- دعم وتطوير الموارد البشرية
- الحفاظ على مكانة الشركة كشريك مفضل للموردين المعتمدين

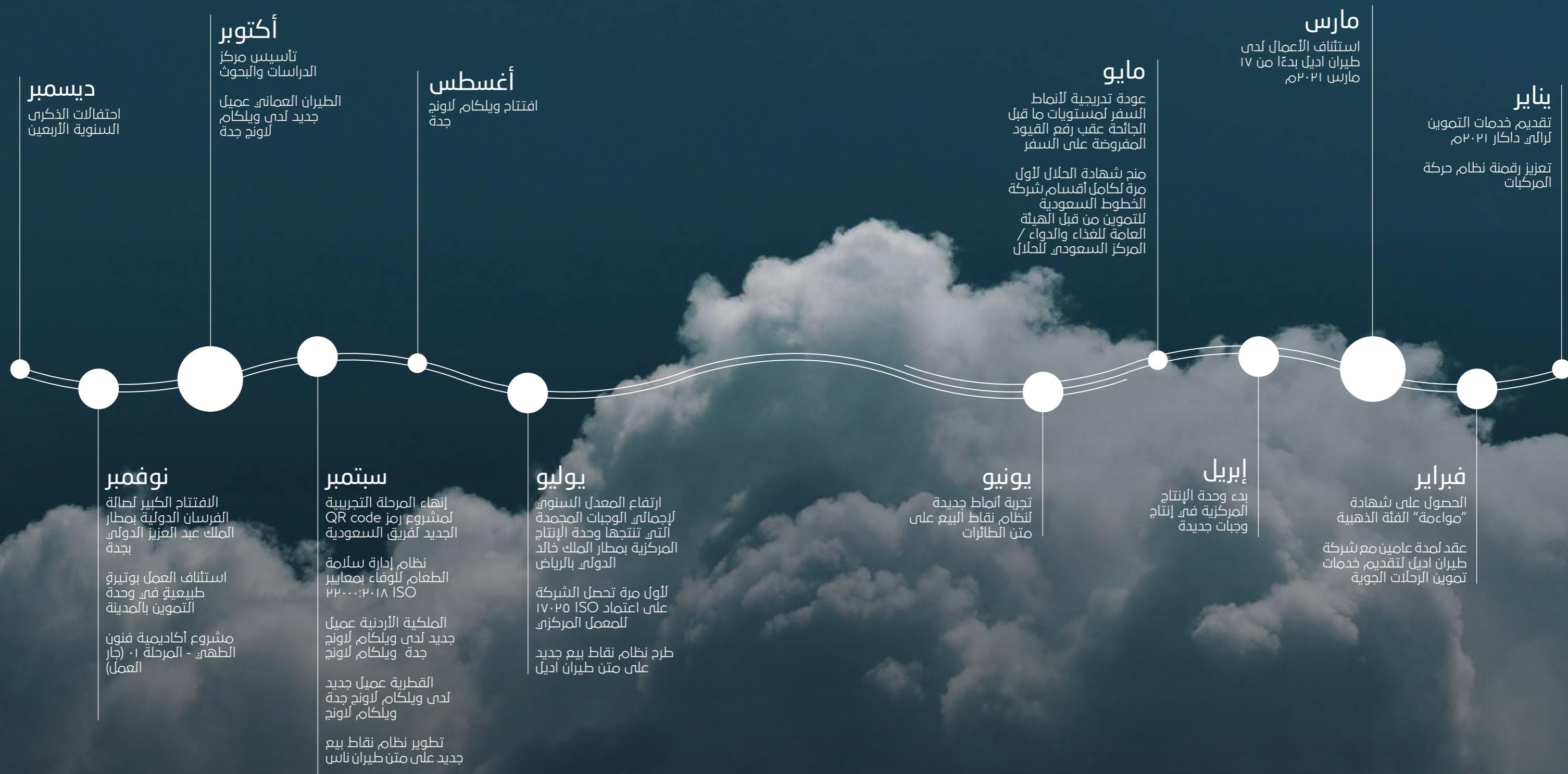
## رسالتنا

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات والإبتكار والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

## قيميتنا

- التركيز على العملاء
- العمل الجماعي
- الشفافية
- الاستدامة
- الالتزام بالجودة

# استعراض العام



# شعار العام

## ٤ عاماً من التميز

تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل عام ١٩٨١م لتوفير خدمات التموين لصالح الناقل الوطني في المملكة العربية السعودية ، المؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية. ومذ ذلك الحين وهي تتقىد عبر رحلة طموحة لبني لنفسها صرحاً وكياناً حاضراً جعلها رائدةً ومبتكرةً لخدمات التموين في المملكة.

ولطالما سعت شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى إيجاد سبل جديدة لدعم العملاء والمستهلكين ونيل رضاهم ودعم تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠م. ومن هذا المنطلق حرصت الشركة على التطور والتطلع على مر السنين، لتحول إلى كيان أكثر كفاءةً يفتح آفاقاً و مجالاتٍ متكاملة من الأعمال.

على مدار أربعين عاماً خلت، خدمت الشركة الملايين من العملاء على الخطوط السعودية وشركاء الطيران فضلاً عما قدمته على متن القطارات وفي الصالات والحدائق والمطاعم والفنادق والمعسكرات والفعاليات السياحية والرياضية وغيرها الكثير!

وها نحن خلال ٢٠٢٣م نحتفل بأربعة عقود من التميز في تقديم خدمات التموين ونططلع إلى تسريع وتيرة التوسع الذي ننشده من أجل تقديم عروض متميزة وخدمات بمعايير استثنائية للمزيد والمزيد من العملاء - أرضًا وجواً - لعقود وعقود قادمة.

# ٤ عاماً في صور



تأسست شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ١٩٨١م، وشهدت على مدار ٣٥ عاماً منذ تأسيسها توسيعاً سريعاً لتمتد عملياتها إلى الأسواق المحلية والدولية. كما قامت على مدار الأعوام الماضية بتكثيف جهودها لتعزيز برنامج التحسين المستمر والابتكار وتبسيط العمليات بهدف تلبية الطلب المتزايد وتحقيق الكفاءة التشغيلية. تفاصيل عملياتنا مجموعة واسعة من الخدمات المساعدة وخدمات الضيافة لعملاء من شركات الطيران وغيرها من الشركات البارزة في قطاعات أخرى، حيث يشمل ذلك خدمات التموين في مجال المواد الغذائية والمشربات، وتنسيق وتنظيم قوائم الطعام، وإنتاج وجبات الطعام المجمدة، وإدارة الحالات، وتنظيم، فنوات التسوق، والمغاسل الصناعية، والمسكن، وخدمات الأمن.



١٩٩١

١٩٩٣

١٩٨١

**:١٩٨١** تأسيس شركة الخطوط السعودية للتمويل في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة

## عقد الأول من القرن الحادي والعشرين

**:١٩٩٩** إطلاق عمليات الدمام في مطار الملك فهد الدولي

**:١٩٩٦** إطلاق عمليات المدينة المنورة في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي

**:١٩٩٧** تسلم مهام إدارة صالات الفرسان

**:١٩٩٨** صدور المرسوم الملكي بشأن الخصخصة

**:١٩٩٩** الخصخصة وتأسيس شركة الخطوط السعودية للتمويل كشركة ذات مسؤولية محدودة  
• إطلاق الخدمات المساعدة لقطاعات غير مرتبطة بالطيران، تم إعادة تسميتها لاحقاً «التمويل وإدارة المرافق»

١٩٧٠

١٩٧١

١٩٨٣

**:١٩٧٠** إطلاق استراتيجية مؤسسية جديدة  
• حماية موظفينا خلال جائحة كوفيد-١٩  
• شريك التموين على مدار عدة سنوات لإرالي داكار  
• الفوز بعقود كبرى في قطاعي الأعمال والصناعة  
• المزود الحصري لخدمات التموين للحجاج

**:١٩٧١** افتتاح ويكلام لاونج جدة  
تقديم خدمات التموين لإرالي داكار  
١٢٠١م احتفالات الذكرى السنوية الأربعين  
الافتتاح الكبير لحالة الفرسان الدولية  
الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة

**:١٩٧٦** شراكة استراتيجية مع المجموعة الأووروبية «لارجاري» الرائدة في تشغيل الأسواق الحرجة والصناعة  
• إطلاق وحدة متطرفة لخدمات الفسيلي في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية  
• إطلاق ويكلام لاونج Lounge في مبني الطيران الدولي ١ و ٢ بمطار الملك خالد الدولي

**:١٩٧٩** افتتاح حالة الفرسان الدولية الأولى للخطوط الجوية السعودية في مطار القاهرة الدولي

**:١٩٨٠** إطلاق برنامج التحول الرقمي

**:١٩٨١** تدديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات إضافية  
• الدخول إلى قطاع الرياضة والتزفيه عبر اتفاقية التموين والرعاية لإرالي داكار ٢٠٢٠ في المملكة العربية السعودية  
• توقيع عقد جديد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة ١٠ سنوات لتصميم، بناء وتشغيل حالة الفرسان الداخلية في مطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد

**:١٩٨١** التحول إلى شركة مساهمة بموجب قرار من وزارة التجارة والصناعة  
• إطلاق وحدة الإنتاج المركزية في الرياض

**:١٩٨٢** الطرح العام الأولي لشركة الخطوط السعودية للتمويل في بورصة «تداول»

**:١٩٨٣** إطلاق خدمات الفسيلي الأوتوماتيكية الصناعية في الرياض

**:١٩٨٤** إطلاق المنصة الإلكترونية للمبيعات الجوية عبر موقع www.skysalesonline.com توقيع العقد الأول في قطاع الخطوط الجديدة لتقديم الخدمات على متن القطارات تمديد العقد مع الخطوط الجوية السعودية لمدة خمس سنوات إضافية

**:١٩٨٥** استخدام نظام المناقصة الإلكتروني للمواد الغذائية  
• افتتاح متاجر المبيعات الجوية في مطارات المملكة العربية السعودية

**:١٩٨٤** إطلاق عمليات الرياض في مطار الملك خالد الدولي

**:١٩٨٥** تسلم مهام إدارة «المبيعات الجوية»



## مراجعة أداء وحدات الأعمال

٣٨	تمويل الطائرات
٤٢	قسم التجزئة
٤٤	التمويل وإدارة المراافق
٥٠	الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة
٥٦	إدارة المخاطر
٦٤	موظفونا

١٨

٢٠

٢٢

٢٤

٢٦

٣٠

٣٢

٣٤

٣٦

مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

نموذج الأعمال

الإدارة التنفيذية

كلمة الرئيس التنفيذي

الفرص في السوق وخططنا للمستقبل

خارطة طريق التحول الرقمي

مراجعة المدير المالي

استراتيجيتنا ورؤيتها للمملكة · ٢٠٢٣

## المراجعة الاستراتيجية

# مجلس الإدارة



**جوناثان ستت تورياني**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**فادي مجذلاني**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**سامي عبد المحسن الحكيم**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
(عضو غير تنفيذي)



**محمد عبد العزيز السرحان**  
رئيس مجلس الإدارة  
(مستقل)



**خالد محمد الحقيل**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**يوسف حمد سليمان اليوسفي**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**رائد إبراهيم المديهي**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**حسن شبيب الجابري**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**عبد الكريم السلمي**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)

ويعد معظم موظفي مطبخ الوجبات الباردة من السعوديين فيما بدأت حصة السعوديين العاملين في مطبخ الوجبات الساخنة بالتزايده هي الأخرى.

كما درس ونستكشف مجموعة جديدة من الحلول لتقليل ما تصدره أعمال الشركة من انبعاثات وتقليل التأثير الذي تخلفه عملائها على البيئة من حولنا، وتشمل هذه الجهود زيادة الاعتماد على المركبات الكهربائية - بما في ذلك مركبات التحميل والتزييل - وتركيز اهتمامنا على سبل إعادة تدوير مخلفات الأطعمة، لا سيما من أجل استخدامها كغلاف للحووانات.

### هيكل قوي للحكومة وإدارة المخاطر

إن ما تمت به شركة الخطوط السعودية للتمويل من هيكل قوي للحكومة المؤسسة وإدارة المخاطر ضمن لها مواصلة مسيرتها في تحقيق رؤيتها ورسالتها والحد من تعرضاً لمخاطر الالتزام بالأنظمة والعمليات وتمكنها من الالتزام بالحفظ على سلامة موظفيها وتوفير ظروف عمل آمنة لهم.

وفي عام ٢٠١٩م انتهينا بنجاح من اعتماد الإطار العام لإدارة مخاطر الشركات (ERM)، والذي أطلقناه لأول مرة عام ٢٠١٩م بفضل تعزيز قدرات شركة الخطوط السعودية للتمويل فيما يتعلق بإدارة المخاطر على مستوى المجموعة ككل. وهذا الإطار الجديد إنما تدعمه إدارة مخخصة أنشأت تحت مظلة قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير.

### تحقيق القيمة: المستثمرون/الأرباح

مع ظهور بوادر التعافي من جائحة كوفيد-١٩ في سوقنا وقطاعنا بدأ هذا العام، استعرضت شركة الخطوط السعودية للتمويل مرونة عالية والقدرة الاستراتيجية لتنوعها المستمر، حيث حققنا زيادة بنسبة ٩٪٣٠ في الإيرادات وعدوة إلى الربحية، ما قدم رحماً إيجابياً لتسريع النمو خلال السنوات القادمة ضمن بيئة شففية قوياً من ذي قبل.

### مواصلة نجاحاتنا في ٢٢٠٢م

انطلاقاً من النجاحات التي حققتها الشركة خلال العام ٢٠١٩م، سنواصل جهودنا الحثيثة لتوسيع مكانتها بصفتها الشركة الرائدة في قطاع خدمات الطيران مع الاستمرار في التوسيع وفتح آفاق جديدة بقطاعاتنا الرئيسية.

من منطلق أواصر التعاون الراسخة بيننا وبين شركائنا من القطاعين العام والخاص فضلاً عن توسيعة نطاق تجارتنا الإلكترونية، نسعى لبلوغ قدر أكبر من التوازن بين أنشطة الشركة. ويتزامن ذلك مع ماضينا قدما نحو مرحلة جديدة في رحلة التوسيع التي تنتها، بما يضيف قيمة حقيقةً لعملائنا وشركائنا وللاقتصاد المملكة ككل، وبما ينسجم مع جهودنا الرامية إلى تعزيز دورنا في دعم تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ وتعلاءاتها الطموحة.

نيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن وافر الشكر والتقدير لمساهمينا وعملائنا وشركائنا، كما أعبر عن فائق التقدير لوزارة الصحة والبيئة العامة للطيران المدني والجهات الحكومية المختلفة، وعن بالغ امتناننا وتقديرنا لكل موظفينا المتميزين والمخلصين لتفانيهم وصمدودهم في ظل عام آخر حافل بالتحديات والصعوبات. فبفضل الله ثم بفضل جهودهم وجهود فريق الإدارة التنفيذية، نسبت الشركة في وجه التحديات وتمكنت من تحقيق ما ترمي إليه من أهداف استراتيجية، بل وأتاحت لنعود من جديد لمستويات الأداء الطبيعية خلال العام ٢٢٠٢م.

والله ولي التوفيق

بسم الله الرحمن الرحيم،  
السيدات والسادة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتمويل،  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

شهدنا في عام ٢٠١٩م عودة المسافرين الدوليين بذري إلى التقليل جواً واقترب نشاط الرحلات الجوية الداخلية من مستويات ما قبل الجائحة، وتمكننا من تشكيل شركات الخطوط السعودية للتمويل، بفضل الله تعالى ثم بفضل نجها الحذر والمدروس في التخطيط والتنفيذ وما بذلك من جهود وما طبقه من ممارسات محكمة لخوض التحدي، من الاستفادة من الورقة المسارعة للتغافل الاقتصادي وعودة الحياة إلى طبيعتها تدريجياً.

وأشكلت هذه الجهود باستراتيجية التوسيع التي تتوجهها الشركة والتي نواصل جنح ثمارها اليوم بينما نتوسع نحو قطاعات جديدة ونستكشف فرصاً أكبر في قطاعاتنا المستهدفة، ويتماشى ذلك النهج مع جهود المملكة على طريق التوسيع الاقتصادي، بعيدها عن اعتمادها الأساسي على المواد الهيدروكربونية لتصبح بذلك قوةً اقتصادية إقليميةً وعالميةً لمجموعة متباينة من الصناعات المهمة. فعلى سبيل المثال تواصل الشركة ترسیخ دورها الفعال في مجال الرياضة والفعاليات كما تواصل تنفيذها عن المزيد من الفرص السانحة للتسيع أنشطتها مستقبلاً.

ولا يعني ذلك مطلقاً أنها قد خلفنا وراءنا تاريخنا الطويل ومكانتنا الرائدة في قطاع خدمات الطيران بالمملكة، بل استمرت الشركة في بلوغ أهداف مهمه من استراتيجيتها المنشودة، إذ واصلت جهودها المبذولة في الاستثمار في رأس المال البشري والتحول الرقمي وأنمت عمليات تمويل الطائرات طوال ٢١٠٢م.

### التزاماً بدعم موظفينا

لطالما كانت سلامة موظفي الشركة وعملائها هي أولويتها القصوى وأهم ما يشغلها. ومع التهديدات المتواتلة والتي أفلت بها جانحة كوفيد-١٩ خلال العام ٢٠٢١م، اتبعنا ما يلزم من تدابير حازمة لضمان سلامة موظفينا وعملائنا وأصحاب المصلحة جميعهم.

وقد عمل قسم الموارد البشرية التابع للشركة بكل طاقاته خلال العام من أجل تعزيز بروتوكولات السلامة التي تتبعها الشركة لمكافحة فيروس كورونا ودعم هذه البروتوكولات، والتي كانت تخضع للتنفيذ والمراجعة المستمرة طوال العام من أجل ضمان اتفاقها والمشورات والتوجيهات الحكومية المتفقية واتساقها معها، وهو ما أسفر عن التحديث المستمر لأنماط العمل التي تتبعها الشركة وتعليمات الحر الصحي وإجراءات تعريف الموظفين ببيئة العمل وأساليب التعين والاندماج بالعمل افتراضياً.

كما عملنا على تأمين قنوات اتصال فعالة مع موظفينا بغية تقديم آخر التوجيهات والإرشادات الحكومية بشأن إجراءات التحصين وتدابير تجنب الفيروس وواصلنا جهودنا الحثيثة من أجل الترتيب لموجة من تقطعت بهم السبل في خارج البلاد من الموظفين إثر ما فرضته الجائحة من قيود.

وخلال هذا العام تمكنا من توجيه تركيزنا واهتمامنا مجدداً نحو دعم وتطوير موهابتنا من العاملين لدينا عبر التطوير المهني المستمر، لا سيما عبر إطلاق أكاديمية الجديدة للطهي في ٢٢٠٢م، والتي سيكون لها تأثير كبير في تطوير قدرات موظفينا لتحقيق أعلى المعايير الدولية.

### دعم المجتمع والبيئة من حولنا

تكرس شركة الخطوط السعودية للتمويل جهودها لدعم المجتمعات التي تلتقي خدماتها في أرجاء المملكة وخارجها. ومن هذا المنطلق، تحافظ الشركة وعلى وجه الخصوص، على تزامنها بتحقيق أهداف التوطين بما يتفق وأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠م. وقد تجسد ذلك حقيقة بحولنا على المستوى البلاتيني في برنامج «نطاقات» للتوطين، وقد وافت الشركة جهودها منتهلة في قسم الموارد البشرية خلال العام ٢٠٢١م لدعم اللوائح الجديدة التي وضعتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بخصوص توطين المناصب القيادية الأساسية. هذا،



٤ عاماً من التميز في تقديم خدمات التموين

محمد عبد العزيز السرحان  
رئيس مجلس الإدارة

أظهرت شركة الخطوط السعودية للتمويل طوال عام ٢٠٢١م قدراتها المتميزة في التكيف مع التحديات

وترجمتها إلى فرص، إذ استطاعت أن تعود شيئاً فشيئاً إلى مستويات الأداء الطبيعية عقب ما واجهته من تحديات شائكة ورياح عاتية نبعت من تداعيات جائحة كوفيد-١٩.

ومذ أطلقت الشركة أولى عملياتها قبل ٤ عاماً خلت، وهي تحفظ مكانتها الرائدة في قطاع خدمات الطيران بالمملكة وتقلد دوراً هاماً في مسيرة التوسيع المستمرة التي يشهدها الاقتصاد الوطني.

إجمالي الإيرادات  
١٢١,٥ مليون ريال سعودي

إيرادات قسم  
تمويل الطائرات

٩٣٨ مليون ريال سعودي

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

# نموذج الأعمال

يُعزز ذلك التزامها بالتحسين المستمر والابتكار وتحليلها بالمرونة والسرعة عبر قطاعات أعمالها الرئيسية الثلاثة. وهذا الالتزام والعمل الدؤوب لتحقيق القيمة يمكن الشركة في نهاية المطاف من تحقيق أهدافها الاستراتيجية والمساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠.

تعمل شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة وذلك بالاستفادة من نقاط القوة والخبرة الكبيرة التي تتمتع بها وتميزها في مجال التموين على مدى ٤ عاماً.

## الخرجات

### المالية

توزيعات الأرباح  
الائد على الاستثمار  
زيادة رأس المال

### المادية

متاجر التجزئة  
الطاولات  
البنية التحتية

### البشرية

تدريب وتطوير  
الموظفين  
الحفاظ على  
الموظفيين  
السعودية  
صاحب العمل المفضل  
ثقافة قائمة على  
الأداء

### المجتمع والعلاقات

المسؤولة  
الاجتماعية  
الثقة بالعلامة  
 التجارية وقيمتها  
شريك موثوق

## كيف نحقق الإيرادات

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية، تموين شركات الطيران الدولية ورحلات الطائرات الخاصة والمستأجرة، صالت الطيران وتجهيزات خطوط الطيران.

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية لتأمين المبيعات على متن الطائرات، المتاجر الأرضية الاستراتيجية، المبيعات الإلكترونية.

التمويل والخدمات الأخرى التي توفرها لشركات الطيران والخطوط الحديدية والفنادق، عقود تموين واسعة النطاق لشركات والمناطق النائية والفعاليات والحج والعمرة.

## أقسامنا

تمويل  
الطائرات



التجزئة



التمويل  
وإدارة  
المرافق



## المدخلات

### المالية

مخصصات رأس المال  
الأصول  
النقد  
الذين

### المادية

الأراضي  
البنية التحتية  
المعدات  
التكنولوجيا

### البشرية

القوى العاملة  
الخبراء  
القيادة  
المشتريات

### المجتمع والعلاقات

الهيئات الحكومية  
الشركات  
والمشاريع  
المشتركة  
المجتمع

### الاستدامة



### الشفافية



### روح العمل الجماعي



### الالتزام بالجودة



### التركيز على العملاء



## قيمينا تدعمنا

## الادارة التنفيذية



**توماس بيرن**  
نائب الرئيس التنفيذي - لقطاع التجزئة



**جوليان بيشو**  
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع  
التمويل وإدارة المرافق



**عبداله الصفار**  
نائب الرئيس للمشتريات  
والموارد الاستراتيجية



**طارق محمد ثروت**  
نائب الرئيس - رئيس المراجعة  
الداخلية التنفيذية



**محمود مسعود**  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



**وجدي الغبان**  
الرئيس التنفيذي



**راشد العرفة**  
نائب الرئيس للصحة والأمن  
ومراقبة المعايير



**صلاح آل عمر**  
نائب الرئيس التنفيذي  
لقطاع تموين الطائرات



**سلطان سعود البوقي**  
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات  
المؤسسية والمستشار العام

# كلمة الرئيس التنفيذي

## تنويع الأعمال من أجل غد أفضل

**وجدي الغبان**  
الرئيس التنفيذي



لقد جنت شركة الخطوط السعودية للتمويل ثمار التنويع الذي تحقق في ظل الاستراتيجية التي تشهدها فجأة العام مكلاً بنجاحات مشجعة، كما استفادت أيضاً من عودة عملياتها الرئيسية في قطاع الطيران لمسارها الطبيعي.

### تحول استراتيجي مستدام

مع مرور ٤ عاماً على تأسيس شركة الخطوط السعودية للتمويل، نحن في عام ٢٠٢٣م نواصل ما بدأناه من تحول استراتيجي بكل عزم، ويدو ذلك جلياً في التحسين المستمر لجودة أعمالنا المتغيرة بقطاع الطيران وتحسين إدارة تكفلتها فضلاً عن اكتشاف السبل لتحقيق (النمو المقصوي) المزيد من النمو لخدمات التموين وإدارة المرافق.

تركز جهودنا خلال العام إلى حد بعيد على التوسيع في خدمات التموين المقدمة لقطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، مستفيدين من التطور المستمر لقطاع الرعاية الصحية مع توجه هذا القطاع إلى الشخصية بنسبة كبيرة. وقد بدأ هذا التطور والتحسين جلياً مع عقدنا الأول الذي أبرمناه مع إحدى المستشفيات الخاصة - مستشفى ستي ميد بالرياض - خلال العام ٢٠٢٣م بفرض توفير وجبات غذائية عالية الجودة للمرضى والموظفين. هذا وقد نتمكن كذلك من تأمين أكبر عقد لخدمات تموين الحجاج في تاريخ الشركة، من أجل تقديم ٨١٧,... وجبة للحجاج، وانتهينا بنجاح من إطلاق خط المنتجات المجمدة لتصنيع منتجاتنا الخاصة وتخصيص علاماتها التجارية حسب طلب كل عميل.

كما حرصنا على توسيع حجم مشاركتنا في قطاع الفعاليات الرياضية بالملكة، معتمدين في ذلك على ما حققناه من نجاح في تقديم الوجبات المجمدة والساخنة برالي داكار والذي استمرت فعالياته لـ ١٥ يوماً خلال ٢١-٢٣.٢٠٢٣م من أجل اهتمام المزيد من الفرسان السائحة مع عودة الفعاليات الترفيهية في أواخر العام، كما ظهرت ثمار إعادة الهيكلة الكلية لقسم التجزئة لدى الشركة خلال ٢٠٢٣م، مع التوسيع في عروض المبيعات على متن الطائرات وتقليل حجم منافذ البيع الأرضية لتنماشى مع الأداء والنتائج المحققة.

ولم تكن التجارة الإلكترونية بمنأى عن هذا النجاح، فلطالما كانت أحد أهم أدوات التحول الذي تشهده الشركة، فقد أطلقنا منصة جديدة لتعزيز طموحنا المنشود في هذا المجال الواعد، لتكميل مسيرة مبيعاتنا في المنافذ الأرضية، لا سيما من حيث المنتجات الفاخرة، وذلك بإتاحة خدمات الطلبات الميسقة والتوصيل للمقاعد على متن الطائرات والقطارات.

كما حرصت الشركة على مراقبة معدلات الأسعار طوال العام، مما أتاح لها تعديل أسعارها لتتناسب وظروف السوق المتغيرة بكل خدماتها، وشددت على وضع تدابير قوية لخفض التكاليف تأكيداً على تفوقها المعهود على غيرها في هذا القطاع.

### الرقمنة والابتكار

واصلنا تنفيذ برنامج التحول الرقمي خلال عام ٢٠٢٣م، وبلغ قسم تموين الطائرات مرحلة مهمة من التطور من حيث رقمنة تجرب العملاء في الحالات التالية لنا تمهيداً لطرح تجربة رقمية جديدة للعملاء خلال ٢٢-٢٣.٢٠٢٣م، كما طورنا مراقبة جديدة لنقاط البيع وطرحتنا حلولاً جديدة للفواتير الإلكترونية وأكملنا المرحلة التجريبية لمشروع رمز QR code الجديد لفريق الخطوط السعودية في سبتمبر ٢٠٢٣م.

السيدات والسادة المساهمين المحترمين،  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

رغم ما تعرض له قطاع الطيران الدولي من تعرّفات بفعل الاضطرابات المستمرة التي أثبتت بها الجائحة، إلا أن بوادر التعافي بدأ واضحة خلال العام ٢٠٢٣م، إذ تزايد عدد المسافرين مع رفع الإغلاق العام بالملكة والقيود المفروضة على السفر حول العالم.

كما أسلهم تخفيف القيود المفروضة على التقلّلات في استئناف الفعاليات الكبرى أواخر العام ٢٠٢٣م، وهو ما جعل الفرصة سانحة لتعزيز مشاركتنا في قطاع الفعاليات والمؤتمرات بما يتفق واستراتيجية التوسيع الواسعة التي تشهدها الشركة.

ومع تسريع وتيرة تنفيذ استراتيجيةنا خلال عام ٢٠٢٣م، تمكنا من تحقيق بعض من الجوانب الرئيسية لخطتنا الشاملة والتي ترمي لأن تكون الشركة مكانة رائدة في العديد من القطاعات الاقتصادية التي تتجاوز صميم أعمالها.

### ارتفاع الأداء خلال ٢٠٢٣م

ساهمت عودة حركة السفر والتقلّل وإقامة الفعاليات داخل المملكة بدور كبير في نمو الإيرادات بنسبة ٩٪٣٦ لـ ١٢٣١ مليون ريال سعودي، مقارنة بـ ٩٧٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٢م وهو ما يدل على أنها تمكنا من العودة إلى المسار المستهدف للنمو والربحية، في حين استقرت تدابير كوفيد-٩، كما طرحتنا خدمات ومفاهيم جديدة ٢٠٢٣م، بالمقارنة بخسارة ٣٣٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م.

شهد العام ٢٠٢٣م تعاوناً وثيقاً مع شركائنا من شركات الطيران من أجل مواجهة التحديات المستمرة التي سببها الجائحة لقطاع خدماتها الرئيسي، فتمكننا من وضع قوائم خاصة للوجبات على متن الخطوط السعودية تراعي تدابير كوفيد-٩، كما طرحتنا خدمات ومفاهيم جديدة مميزة لكل من طيران ناس وطيران أولي فضلاً عن تقديم وسائل الحماية الشخصية لمملائنا.

وقد استأنف قسم تموين الطائرات تعافييه وارتفاعه خلال العام ٢٠٢٣م، لا سيما ضمن قطاع الطيران المحلي، حيث عادت مستويات الأداء تقريراً إلى عهد ما قبل الجائحة. رغم ذلك لم يسرجع قطاع الطيران الدولي سوى ٩٪٣٦ من نشاط العام ٢٠٢٢م.

ورغم انخفاض معدلات الإيرادات وصافي الربح الذي حققه قسم تموين الطائرات عن معدلات ما قبل الجائحة، إلا أنها شهدت تحسناً ملحوظاً وزيادةً عن معدلات عام ٢٠٢٢م، حيث بلغت الإيرادات ٩٣٨ مليون ريال سعودي خلال ٢٠٢٣م، بما يمثل زيادةً بنسبة ٤٤٪٣٦ عن العام ٢٠٢٢م.

ومع انتعاش قطاع الطيران عقب تخفيف القيود المفروضة على السفر بسبب الجائحة، سنكرس جهودنا للبناء على ما أرسيناه من قواعد صلبة للانطلاق، بعزيمة وقوه نحو تحقيق النمو المستهدف الذي نرمي إليه في قطاعنا الرئيسي.

وبالنسبة لقسم التموين وإدارة المرافق، فقد حقق إيرادات بلغت ٢٣١ مليون ريال سعودي خلال ٢٠٢٣م، وهو ما يمثل زيادةً بنسبة ١٠٪٣٦ عن العام ٢٠٢٢م، كما يبرز نجاح جهودنا المستمرة من أجل التوسيع واستهداف مجالات جديدة ضمن هذا القطاع. وفي الوقت ذاته، ساهم قسم التجزئة بإيرادات بلغت ٤٣ مليون ريال سعودي من إجمالي إيرادات المجموعة خلال العام ٢٠٢٣م وهو ما يمثل انخفاضاً بنسبة ٣٣٪٣٦ عن العام ٢٠٢٢م.

**"ستواصل الشركة المضي بعزيمة وثقة مستكملي مسيرتنا في تحقيق المستهدفات الأساسية لاستراتيجيتنا لنرسخ لأنفسنا مكانة رائدة ونعزز إمكاناتنا لنكون جاهزين لاغتنام الفرص العديدة السائحة في ظل تسارع وتيرة نمو وتنويع اقتصاد المملكة."**

**نمو الإيرادات  
٩٠٣٪**

تقديم خدمات التموين

**لرالي داكار**

٢٠٢٣م



وكخطوة سبقة للشركة خلال السنوات المقبلة، سنبذت إمكانية تنفيذ عمليات اندماج واستحواذ في قطاعات رئيسية من أجل تسريع وتيرة ذلك التوسيع المنشود، وبما يدعم مخططات التوسيع الاقتصادي الأكثر شمولاً للمملكة وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

### شُكْرٌ وتقدير

أود أن أعرب عن بالغ الشكرى وامتنانى لمجلس إدارة الشركة على توجيهاته السديدة طوال عام شهد تحديات كبيرة على مستوى القطاع الذى نعمل فيه، والسكر موصول لموظفينا على ما بذلوه من جهد وتفانٍ وإخلاص رغم كل الصعوبات.

كما أتوجه بالشكر لمساهمينا وعملائنا وشركائنا الاستراتيجيين وأصحاب المصلحة لدعمهم المستمر وجذيل السكر لوزارة الصحة والهيئة العامة للطيران المدني والجهات الحكومية المختلفة لما قدموه من توجيه وإرشاد وما اتخذوه من قرارات لحفظ على المنجزات وتذليل الصعوبات وتسريع تعافي الاقتصاد الوطنى من تداعيات الجائحة.

وأخيراً أود أن أعرب عن امتناني الكبير لعملائنا لثقتهم المستمرة بنا، في هذه الثقة نتمكن من الخروج من الجائحة ونحن أكثر قوّة وتصميمًا وعزيمة وأكثر تنويعاً وظموحاً، وبجهوزية تامة لاغتنام الفرص السانحة لتحقيق مزيد من النمو والتطور للعام المقبل ولأعوام عديدة بعده بمشيئة الله.

والله الموفق

وسيشهد العام ٢٠٢٣ المزيد من آفاق الرقمنة والأتمة، إذ نطرح تقنيات جديدة تكمل هذه التجربة الإلكترونية لتشمل قطاعات أخرى.

### شركة الخطوط السعودية للتمويل في ٢٠٢٣م

ستواصل الشركة المضي بعزيمة وثقة في عام ٢٠٢٣م مستكملاً مسيرتنا في تحقيق المستهدفات الأساسية لاستراتيجيتنا لرسخ لأنفسنا مكانة رائدة ونعزز إمكاناتنا لنكون جاهزين لاغتنام الفرص العديدة السانحة في ظل تسارع وتيرة نمو وتوسيع اقتصاد المملكة.

وتحقيقاً لما ننشده من غايات، سنواصل تركيزنا على الاستثمار في المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتطوير قدرات موظفينا والارتقاء بجوانب الأتمة والرقمنة على مستوى خدماتنا وعملياتنا مع مواصلة التوسيع المستمر لأعمالنا فضلاً عن استمرار دعمنا الصادق للمجتمعات التي نعمل فيها.

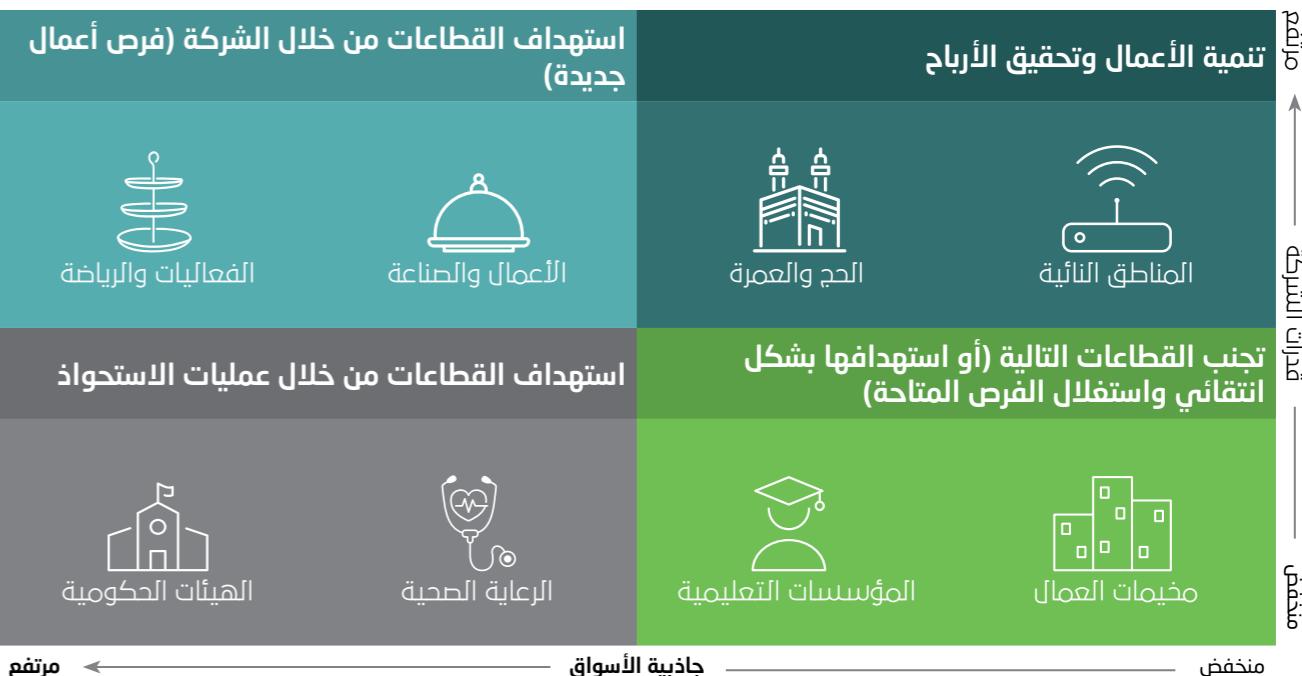
وبينما نعزز المكانة التي تتبوأها الشركة كرائدة قطاع خدمات الطيران في المملكة، وإن نعول على العودة التدريجية للرحلات الدولية، تتبع لنا سياسة التوسيع التي شنتها تمهيد السبيل لفتح آفاق و مجالات جديدة ضمن قسم التموين وإدارة المرافق - كالمرافق الطبية والعلمية والمنشآت الحكومية والقطاعين العام والخاص فضلاً عن عودة الحجاج والمعتمرين - إضافة إلى الفرص السانحة في مجال التجارة الإلكترونية الوعاد.

# الفرص في السوق وخططنا المستقبلية

نخوض حالياً رحلة تدول مثيرة للتنوع الاستراتيجي، بهدف ترسيخ أعمالنا قائمة واستكشاف سبل جديدة للنمو المستدام والاستثمار فيه لخلق القيمة لأعمالنا ومساهمينا.

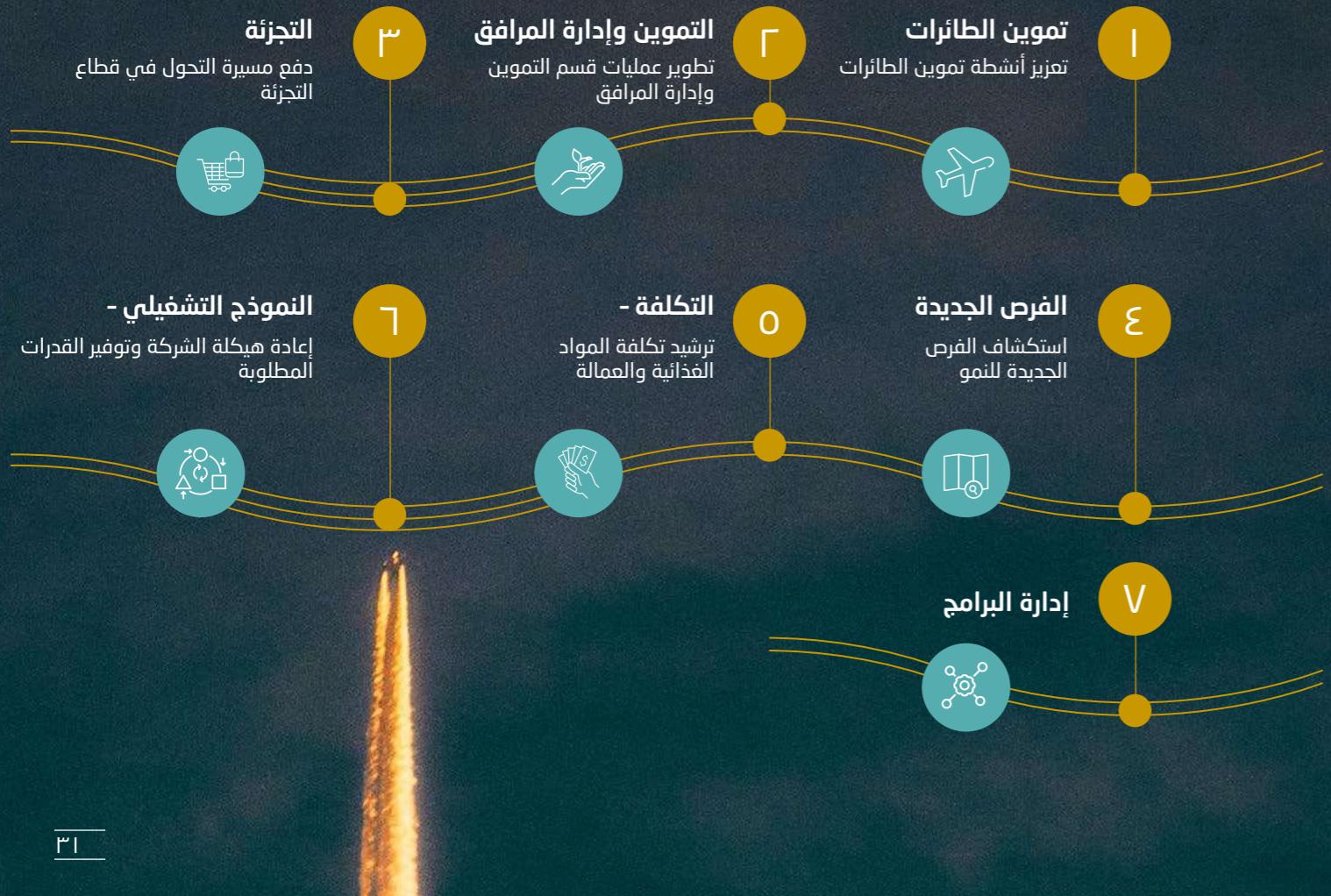
## ملخص إطار التقييم

قطاعات الرعاية الصحية والهيئات الحكومية جذاب و يمكن تحقيق النمو فيها من خلال عمليات الاستحواذ.



## الخطة التنفيذية

فمنا يوضع خطة تنفيذية تركز على 7 مجالات رئيسية:



## الفرص في السوق

نعمل بفعالية لاستكشاف الفرص المتعددة التي تتيح لنا تعزيز مكانتنا كلاعب في قطاع الخدمات الغذائية.

### إدارة امتيازات المطاعم من خلال الشركات في قطاع السفر

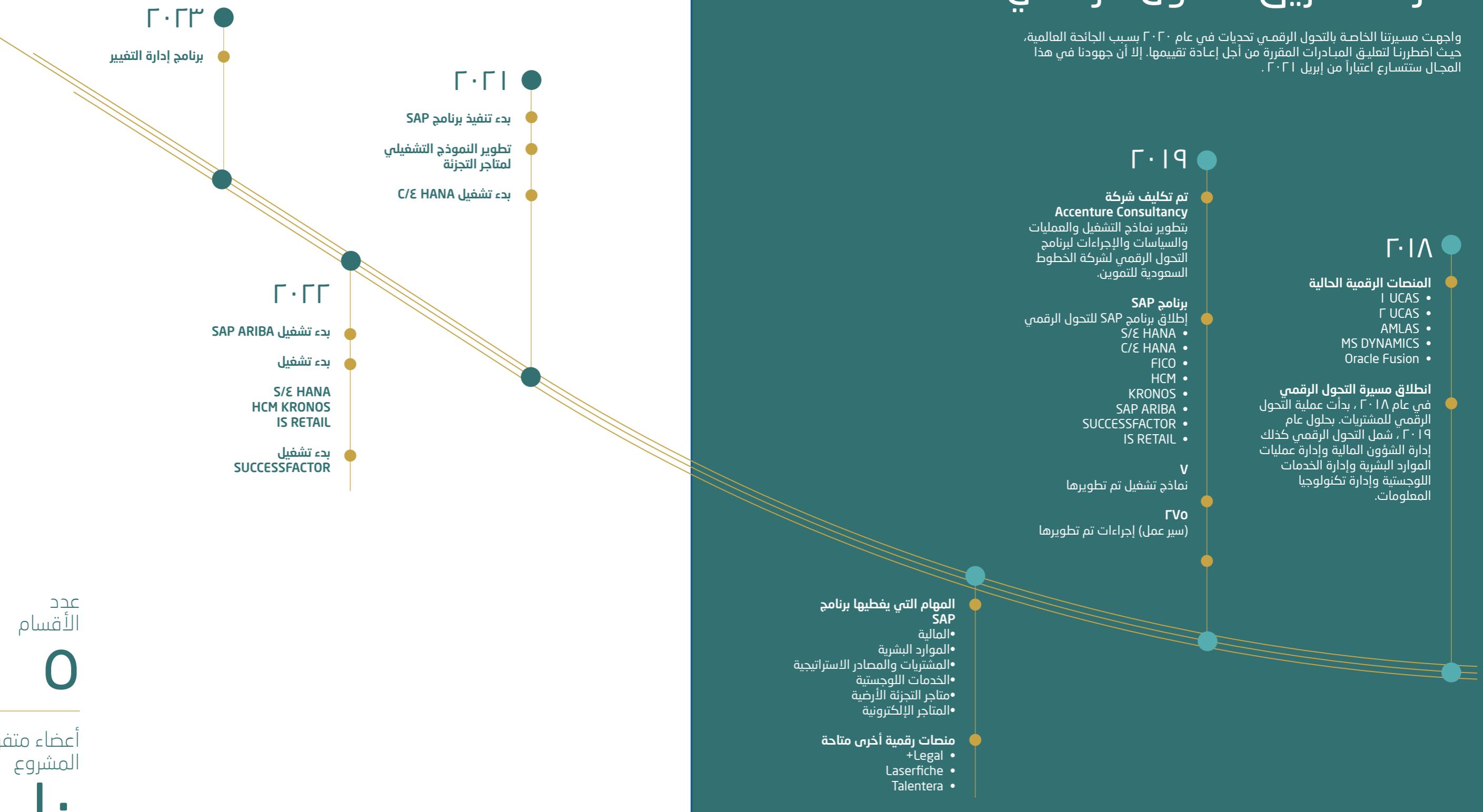
- تشغيل مطاعم ومقاهي بموجب عقود
- امتياز مع التركيز على قطاع السفر
- توسيع الأنشطة في قطاع الخدمات الغذائية
- الاستفادة من منافذ التجزئة في المطارات (استبدال كافيهات المطار ومنافذ Trip a Bite) والخبرة في العمل ضمن قطاع السفر

### بيع المنتجات الغذائية الطازجة للمستهلكين من خلال متاجر التجزئة

- فرصة لتطوير وتشغيل منصة للتجارة الإلكترونية
- بيع المنتجات الغذائية في مجال الأغذية والمشروبات
- بيع الوجبات الجاهزة ذات القيمة المضافة، وتشمل الوجبات الجاهزة للطهي أو الأكل وغيرها من المواد الغذائية الأساسية، للمستهلكين مباشرة من خلال منصة للتجارة الإلكترونية
- توفير وجبات جاهزة للطهي أو الأكل لمتاجر التجزئة من خلال تطوير منتجات تحمل علامات تجارية خاصة (الشركات وليس للمستهلكين)
- إسقاط القدرة على الاستعانت بمصادر خارجية وحجم الأعمال والخبرة في إعداد الأغذية ونمو الأسواق

# خارطة طريق التحول الرقمي

واجهت مسیرتنا الخاصة بالتحول الرقمي تحديات في عام ٢٠٢٣ بسبب الجائحة العالمية، حيث اضطررنا لتعليق المبادرات المقرونة من أجل إعادة تقييمها. إلا أن جهودنا في هذا المجال مستمرة اعتباراً من إبريل ٢٠٢٤.



٠

أعضاء متفرغين في  
المشروع

٤



# مراجعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

العودة إلى مسار  
النمو وتحقيق الأرباح

**محمود مسعود**

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



إيرادات قسم التموين وإدارة  
المرافق  
**٢٣١**  
مليون ريال سعودي (+١٪)

إيرادات التجزئة المرافق  
**٤٣**  
مليون ريال سعودي (-٣٪)

إيرادات قسم تموين  
الطائرات  
**٩٣٨**  
مليون ريال سعودي (+٤٪)

مع ظهور بوادر تعافي السوق والقطاع من التداعيات السلبية التي خلفتهاجائحة كوفيد-١٩ في العام ٢٠٢٠، بدا جلياً مدى قوة الشركة وحجم قدراتها ومدى قوة التوسيع الاستراتيجي المستدام الذي انتهجه، وهو ما أتاح انتعاش الإيرادات وعودتنا لمسار الربحية. وسيمنحنا هذا التحسن القوي في الأداء زخماً إيجابياً يمهد لنا الطريق لتسريع عجلة نمونا في بيئة تشغيلية أكثر قوّة وأفضل ظروفاً خلال الأعوام القادمة.

من العام، ليسجل إيرادات للعام كاملاً بلغت ٢٣١ مليون ريال سعودي عن ٢٠٢٠، بزيادة قدرها ١٪ عن إيرادات العام السابق والتي بلغت ٩٩ مليون ريال سعودي.

وأخيراً سجل قسم التجزئة، والذي شهد تعافياً هو الأبطأ جراء التداعيات المؤثرة للجائحة، إيرادات بلغت ٤٣ مليون ريال سعودي لعام ٢١ ٢٠٢١ كاملاً، بانخفاض بنسبة ٣٪ عن إيرادات في العام السابق بلغت ٦٥ مليون ريال سعودي. خلال العام ٢٠٢١، تمكنا من التخارج من متاجر التجزئة غير المربحة ووجهنا تركيزنا نحو تقوية أداء مرافق التجزئة التابعة لنا في المطارات الدولية الرئيسية.

وبعدم مما تطبقه الشركة من نهج قويم وراسخ في الحكومة وإدارة المخاطر، نحن على يقين بأننا قد تحافظنا أسوأ تأثيرات قد تلقى بها جائحة كوفيد-١٩ على شركتنا وعلى القطاع ككل، وتمكننا من الخروج من هذه الأزمة بكيان أكثر توسيعاً وتنوعاً وأكثر مرونةً مدعومين بأكمل العاملين وأفضل الشركاء ومقومات تدعم تحقيق نجاح مستدامة.

وتمكننا من الحفاظ على قوة مركزنا المالي واستقرار ميزانيتنا العمومية وقوة السيولة النقدية من عملياتنا مما ساعد الشركة على أن تتبوأ مكانة تمكناها من الاستثمار من أجل المستقبل، بما في ذلك عمليات الاستحواذ المحتملة، لتكميل مسيرتها على طريق النمو وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.

بفضل الانتعاش الملحوظ الذي سجله قسم تموين الطائرات وما تبعه من مؤشرات تحسن ملحوظة طرأ على قسم التموين وإدارة المرافق، سجلت شركة الخطوط السعودية للتمويل صافي إيرادات بلغت ١,٣١٢,٥ مليون ريال سعودي للعام كاملاً، بزيادة نسبتها ٩٪ عن عام ٢٠٢٠، أسفر هذا النمو الملحوظ، مدعاًًاً بجهودنا المستمرة لخفض التكاليف في كل القطاعات، عن العودة التدريجية لمسار الربحية، بما مكتنا من التغلب على حالة الكساد التي مرت بها السوق، فضلاً عن تجاوز التحديات التي واجهتنا تتكلل جهودنا في نهاية العام بتسجيل صافي ربح بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل بلغ ١,٤١ مليون ريال سعودي وذلك بعد أن كان قد سجلنا صافي خسارة بلغ ٣٣٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٠.

وأظهر قسم تموين الطائرات، بما في ذلك حالات الضيافة، أداءً قوياً بتسجيله نمواً في الإيرادات بنسبة ٤٤٪ للعام ٢٠٢١ مقارنة بـ ٩٣٨ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٦٥ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٠. جاءت هذه المعدلات القوية نتيجةً لاستئناف حركة الطيران المحلي والدولي والتي سارعت وتبشرها شيئاً فشيئاً على مر العام، رغم عدم استئناف الرحلات الدولية بمستويات تقارب مستويات ما قبل الجائحة. ومع كل ما سبق، شرعنا في عملية ترشيد وتحسين لكفاءة التكاليف المرتبطة بقسم تموين الطائرات، بما يتيح تفطية تكاليف الموارد البشرية والمشتريات.

وواصلت الشركة مسيرة التوسيع الاستراتيجي فيما يتعلق بقسم التموين وإدارة المرافق حتى توأكب عملياتنا في هذا القطاع التغيرات المستقبلية مع التركيز على استقطاب الموهوب وترشيد استئناف النشاطين التجاري والسياحي، لا سيما في النصف الثاني

”وتمكننا من الحفاظ على قوة مركزنا المالي واستقرار ميزانيتنا العمومية وقوة السيولة النقدية من عملياتنا مما ساعد الشركة على أن تتبوأ مكانة تمكناها من الاستثمار من أجل المستقبل، بما في ذلك عمليات الاستحواذ المحتملة، لتكميل مسيرتها على طريق النمو وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.“

**إجمالي الأرباح**

**٤١**  
مليون ريال سعودي

**إجمالي الإيرادات**

**٢١٢,١**  
مليون ريال سعودي (٩٪)



## دعم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠

بشكل عام، تتماشى أنشطة مسيرة التوسيع الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتمويل في القطاعات الرئيسية مع أهداف التوسيع الاقتصادي الأوسع للمملكة كما وردت في رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتدعم هذه الأهداف. ومعأخذ مجموعة الأهداف في الاعتبار، ضممت الأعمال الأساسية للشركة وإنجازاتها التشغيلية وأولويات نموها بحيث تضيف قيمة تصاعدية لأعمالنا، وتحقق تأثيراً إيجابياً تعود ثماره على أصحاب المصلحة المعنيين بنا وعلى وطننا ككل.

## التركيز الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتمويل وإسهاماتها

على مدار ٤ عاماً، قامت شركة الخطوط السعودية للتمويل بدور ريادي لتعزيز الجودة والقيمة التي يقدّمها قطاع السياحة السعودية، من خلال خدمات تموين الطائرات لشركة الطيران الوطنية والعديد من شركات النقل المحلية والإقليمية والأدوية الأخرى، بالإضافة إلى العروض وخدمات التجزئة في المطارات، وخدمات التموين وإدارة المرافق في مختلف أنحاء المملكة.

يعد قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتمويل داعماً رئيسياً لخدمات اللوجستية الدوائية والإقليمية عبر دعمه بمقوة العاملة الازمة لخدمة الرحلات الجوية.

يقدم قسم خدمات التموين وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية لخدمات التموين الوجهات لألاف الحجاج كل عام، فضلاً عن إسهامات كل من قسم تموين الطائرات وقسم التجزئة في تقديم الوجبات وغيرها من أشكال الدعم على امتداد رحلة قدومهم إلى المملكة وإقامتهم ومغادرتهم.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل باستقطاب وإشراك الموهوبين السعوديين على كافة المستويات في الشركة، والاحتفاظ بها. ولا يقتصر هذا التوجه على الامتناع لأنظمة وإنما يتعداه إلى ضمان سعادة ورفاهية موظفينا، فضلًا عن الإسهام في تطوير معارفهم ومهاراتهم عبر مجموعة واسعة من برامج التدريب والتطوير.

من خلال دورنا المتزايد في الفعاليات الرياضية والترفيهية الرائدة في المملكة، يسهم قسم التموين وإدارة المرافق لدينا، إلى جانب التركيز على مزيد من الاستثمار في التوسيع، في توفير فرص العمل وتعزيز سمعة وقدرات المملكة لجذب السياح والاستثمار من خلال استفادة الفعاليات العالمية.

## أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠

تطوير القطاع السياحي ليصبح ثالث أكبر مساهم في الناتج المحلي الإجمالي بعد النفط والغاز بحلول عام ٢٠٣٠.

تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي رائد بحلول عام ٢٠٣٠.

تعزيز قدرتنا على استقبال المعتمرين من ٨ مليون إلى ٣٠ مليون معتمر كل عام، بحلول عام ٢٠٣٠ وخدمة الحجاج والمعتمرين بأفضل طريقة ممكنة.

زيادة مشاركة الشباب السعودي في الاقتصاد والنهوض بالقطاعات غير النفطية وتحسين نوعية الحياة بشكل عام.

تنمية الاقتصاد السعودي وتحسين نوعية الحياة من خلال الرياضة والثقافة والترفيه.

نمضي الآن قدماً في مسيرة حافلة بالطموح عنوانها التحول والتوسيع الاستراتيجي، وغايتنا هي ترسیخ أساس متين لأعمالنا الأساسية بالتوازي مع استكشاف آفاق النمو المستدام والاستثمار في الفرص الواعدة، لتحقيق قيمة مضافة لأعمالنا ومساهمينا.

# استراتيجيتنا ورؤية المملكة ٢٠٣٠

## تعزيز قدراتنا الأساسية

تعتمد أولوياتنا الاستراتيجية على مجموعة فريدة من مكامن القوة التنظيمية والقدرات الأساسية التي قمنا بتطويرها وتقويتها على مر السنين، وتشمل ما يلي:



تعزيز تناصفيتنا من حيث التكلفة والكافأة التشغيلية على مستوى وحدات الأعمال (مثل تكاليف الطعام والقوى العاملة في قسم التموين وإدارة المرافق، والإيجارات واليد العاملة في قسم التجزئة، والمصروفات التشغيلية للشركة)



إعادة هيكلة الشركة وضخ القدرات المطلوبة (مثل تطوير الأعمال، إدارة الفنادق، التسويق، تصميم الهوية التجارية، وتحليلات البيانات)



متابعة فرص التوسيع عبر عمليات الاستحواذ في قطاع الرعاية الصحية والقطاع الحكومي، بالتوازي مع استكشاف الفرص المتاحة للمشاريع المشتركة حسب الحاجة



## القيمة المضافة لإعداد الوجبات

وحدة إنتاجنا الكبيرة التي تبلغ طاقتها الإنتاجية ٧٥,٠٠٠ وجبة يومياً، حيث يتم إعداد ٢٠٠ كيلوجرام من الخضار المقطعة مسبقاً كل ساعة وإنتاج ١٣ طن شهرياً.



## العمل ضمن قطاع الطيران

خبرتنا الواسعة في قطاع الطيران، وتشمل تموين الطائرات وطالعات المطارات ومنافذ التجزئة الجوية والأرضية.



## إعداد الوجبات وتشغيل المطابخ على نطاق واسع

مطابخنا الستة في المدن الرئيسية التي تقدم خدمات متکاملة بما في ذلك التخطيط لقوائم الطعام وتنسيق إجراءات توصيل الوجبات.

الدخول إلى قطاع التجارة الإلكترونية والخدمات الغذائية من خلال الشراكات



توظيد شراكتنا مع الخطوط الجوية العربية السعودية



أن نصبح الشركة الرائدة في تقديم خدمات التموين في المملكة

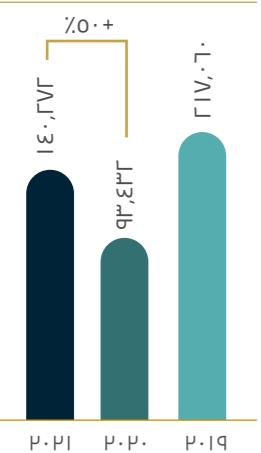


## الأهداف الاستراتيجية

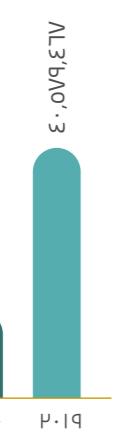
# تمويل الطائرات

بالرغم من استمرار التحديات الكبيرة التي ألمت بقطاعي السفر والسياحة في عام ٢٠١٩، واصل قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتمويل التزامه بهدفنا الرئيسي المتمثل في تقديم خدمات عالية الجودة في جميع مشاريعنا المتعاقدين عليها وخدماتنا الحالية التي تتيحها لعملائنا. وفي الوقت نفسه، واصلنا رصد ومتابعة الفرص الجديدة المحتملة في جميع أنحاء المملكة من أجل الاستفادة منها بما يمكننا من الحفاظ على آفاق إيجابية لأعمالنا على الرغم من التحديات السائدة.

## الرحلات الجوية



## الوجبات



## التحول الرقمي

وأثمر التعافي أيضاً عن مضاعفة جهودنا لتوظيف أفضل الكفاءات المتقدمة للعمل لدينا من ذوي المهارات العالمية للإسهام بشكل إيجابي في الدفع قدماً ببطموحاتنا نحوزيد من النمو والتعافي، وتعزيز فريق العمل الاستثنائي من موظفينا والذي احتفظنا به طوال فترة الأزمة، ويعمل الآن كرافعه رئيسية لاستئناف الخدمات الفعالة بسرعة وتلبية الطلب المتزايد على خدماتنا.

وبفضل الاستجابة السريعة للظروف المتنامية، والتوكيل على القطاعات والشركات المؤهلة بشكل أفضل للاستفادة من الظروف السائدة، ساهمت استجابتنا المرنّة والسريعة لما شهدته السوق من تحديات وعراقبيل في التخفيف من التكاليف المتكتبة نتيجة الظروف الأخيرة ووفرت الحماية للإيرادات.

## أداء قسم تموين الطائرات في عام ٢٠١٩

مع زيادة عدد الرحلات الجوية، وزيادة الإقبال عبر شبكة مطارات المملكة في عام ٢٠١٩، وعودة فعاليات الموسم السعودي، وتوسيع محفظة العملاء والمشاريع، نجح قسم تموين الطائرات في تجاوز الضغوط الحالية للسوق وحقق تائج مشجعة في عام ٢٠١٩.

وفي حين يقتصر الربع لدى جميع شركات الطيران المحلية امتثالاً للمتطلبات الجديدة لبيئة الزكارة والضرائب والجمارك الخاصة بالفواتير الإلكترونية، فضلاً عن تحسين شفافية المعاملات، وإتاحة تحليل البيانات بشكل أفضل.

وفي سبتمبر ٢٠١٩، أنجزنا أيضاً المرحلة التجريبية من مشروع رمز الاستجابة السريعة (QR) الجديد لطاقة الخطوط الجوية العربية السعودية، والذي يوفر تعليمات خدمة وتسخين وجبات الطعام التي تقدمها أطقم العمل أثناء الرحلة، والمصممة خصيصاً لكل قائمة طعام على حده ولكل رحلة جوية، ويمكن الوصول إليها عبر رمز الاستجابة السريعة المطبوع على وثائق الاستلام والتسلیم الخاصة بالطاقم.

الزيادة في أعداد الطائرات الدولية في العام المُقبل، من المقرر أن تمنح الحالة الجديدة، عالمًا تفاصيلها رئيسياً في هذا المجال.

كما تسببت التقلبات الشديدة في أسعار شحن البضائع بارتفاع الأسعار خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٩، وتلا ذلك انخفاضها في الربع الثالث ثم انتعاشتها به طوال فترة الأزمة، ويعمل الآن كرافعه رئيسية لاستئناف الخدمات الفعالة

ومع ذلك، فقد نجح القسم في التغلب على هذه الصعوبات غير المسبوقة عبر تبني سياسة التسويق بنهضتها البراعة، لفتح المجال أمام مصادر جديدة للإيرادات، واستطاع بذلك التفوق على نظرائه في الأسواق الأخرى.

اعتباراً من الربع الأول من عام ٢٠١٩، نجت ثقة المسافرين بشكل مطرد، وارتقت أحجام الأعمال تدريجياً إلى أن ظهرت بوادر التعافي بوضوح خلال فصل الصيف، وبذلت الميليات اليومية للقسم شهود تحولاً باتجاه النمو.

وانعكاساً لوبورة التحول في منتصف عام ٢٠١٩، نجحنا في مايو من العام ذاته، بإعادة تشغيل وحدة تموين القاهرة، وتلا ذلك إعادة تشغيل وحدة تموين المدينة المنورة في نوفمبر ٢٠١٩.

كما شهد عام ٢٠١٩ توقيع شركة الخطوط السعودية للتمويل عقداً جديداً لمدة عامين مع طيران أدبي، وهناك مفاوضات تجري مع عدد

من شركات الطيران الاقتصادي الأخرى لمديد العقود الحالية شرط وآحكام جديدة لمزيد من التوافق مع احتياجات الأعمال والتطورات التي يشهدها السوق.

## أسواقنا واستراتيجيتنا

ربما كان قطاع تموين الطائرات هو القطاع الذي تحمل العبء الأكبر من بين جميع القطاعات المتأثرة بالقيود المختلفة المفروضة لوقف انتشار كوفيد-١٩، ويعود ذلك لتوقف الطائرات وتنقل الأشخاص عبر الدول منذ أوائل عام ٢٠١٩.

ونتيجة لذلك، عانت صناعة السياحة أيضاً من تحديات استثنائية تسببت في اندفاع حركة تنقل الأشخاص بشكل كبير في عام ٢٠١٩ وأوائل عام ٢٠٢٠، سواء داخل المملكة أو على مستوى العالم، وتفاقمت الانقطاعات في سلسلة التوريد طوال الأزمة.

ويどころه، عانى قسم تموين الطائرات من تأثيرات أخرى لانخفاض حركة التنقل في السنوات الأخيرة، تمثلت في انحسار الفعاليات السياحية الرئيسية في جميع أنحاء المملكة - وأبرزها تطبيق مهرجانات مواسم السعودية في عام ٢٠١٩، والتي تهدف إلى استقطاب المهتمين بالسياحة الترفيهية على المستويين المحلي والعالمي إلى المدن الكبرى مثل الرياض، والذي غالباً ما يتم عبر الطائرات. وعلى الرغم من استئناف العديد من هذه الفعاليات في عام ٢٠٢٠، واصلت

ولتحقيق التوازن المنشود في المشاريع ومواصلة الرخيم الذي حققناه طوال عام ٢٠١٩، استمر قسم قوامة البصيرة الثاقبة واستشراف نهج مدروس قوامه البصيرة الثاقبة واستشراف المسقى في إدارة محفظته، ووضع تدريبات مكثفة على التخطيط المستقبلي لرسم طريق واضح للعودة بكفاءة وبشكل تدريجي لتوقعات ما قبل الجائحة، مع الحفاظ في نفس الوقت على الاستقرار المالي للقسم واستدامته.

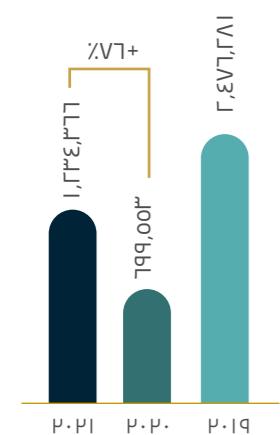
ومع مضي العام قدمًا، استفاد قسم تموين الطائرات من العودة التدريجية لأنماط السفر السابقة للجائحة بعد رفع القيود في مايو ٢٠٢٠، مما أسرف عن زيادة كبيرة في الطائرات وفي إعداد الضيوف في حالاتها ومتناقضاته بالجزء، وواكب ذلك ارتفاع سريع في أعداد شركات الطيران الأجنبية التي استأنفت رحلاتها إلى المملكة، فضلاً عن إعادة تسخير العديد من رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية والرحلات المستمرة.

## استجابة مرنة

لقد عملنا بجد طوال عام ٢٠١٩ مع شركائنا من شركات الطيران لتطوير مفاهيم جديدة لدعم شركات النقل الجوي وسط ظروف استثنائية وبيئة عمل يشوبها الغموض، ومن ذلك إعداد قوائم طعام خاصة للخطوط الجوية العربية السعودية بما يراعي إجراءات الحد من انتشار كوفيد-١٩، وتقديم مفاهيم وخدمات جديدة متميزة لطيران ناس وطيران أيل، فضلاً عن توفير معدات الوقاية الشخصية للعملاء.

تمثلت إحدى أبرز قصص النجاح التي سطرها قسم تموين الطائرات خلال العام في التشغيل الخصم في ٢٠١٩ ملأ أحد حطامات الفرسان وأكبرها على مستوى تحالف "سكاي تيم" العالمي في حالة المقادرة الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة. وهذه الصالة الاستثنائية تتميز بقدرها على استيعاب أكثر من ٣٠٠,٠٠ ضيف يومياً وتقدم خدمات ومرافق جذابة لا تُنافى للمسافرين، بما في ذلك "ركن الشوكولاتة" و "صاله السيجار". ومع استمرار

## ضيوف الحالات





هذا ونتوقع زيادة حادة في عدد الرحلات والمسافرين في أعقاب تخفيف القيود المفروضة على الحج والعمرة، فضلاً عن تجديد التزامات المملكة تجاه تطوير القطاع السياحي المحلي.

ونواصل، مع عودة الأعمال إلى مستويات ما قبل الجائحة، استغلال الفرص المتزايدة لتزويد خدماتنا وشراكتنا لتوليد تدفقات إيرادات موازية، ويشمل ذلك قطاعي السياحة والفعاليات. ومن المتوقع أن تشهد هذه القطاعات انتعاشاً كبيراً في العام المقبل مع الزيادة في رحلات السفن السياحية والزيارة الكبيرة في الفعاليات الدولية بما في ذلك جولة السعودية من بطولة الفورمولا ١ برعاية الاتحاد الدولي للسيارات (FIA).

هذا، وسيظل الحفاظ على أعلى مستويات جودة وتجانس منتجات الأطعمة والوجبات التي نقدمها أولوية رئيسية للقسم في العام ٢٠٢٤، وسنعمل على افتتاح أكاديمية قنون الطهي الخاصة بنا خلال العام بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاء (Worldchefs)، التي يمكنها الوصول إلى طهاء مشهورين عالمياً بما في ذلك المدربين العالميين على نجمة ميشلان ومؤسسات تصنيف أخرى مرموقة مع إمكانية الوصول إلى ١٢ مليون طاولة حول العالم.

نطلع أيضاً إلى زيادة عمليات الأئمة والتحول الرقمي في عام ٢٠٢٤، ودمج التقنيات الجديدة في صالاتنا وخدمات تموين الطائرات لإثراء تجربة العملاء في جميع مجالات أعمالنا، مع دعم عملائنا من شركات الطيران في تحقيق أهدافهم.

سنواصل بالأشخاص دعم شريكنا الدائم الخطوط الجوية العربية السعودية تزويدها بأفضل منتجات الوجبات والمشروبات وأعلاها جودة، بجانب الخدمات المخصصة لأنظقم الطائرات، لدعم جهودها الرامية إلى تحقيق أهداف برنامجها الطموح (Top5).

لتلبية متطلبات موسمي الحج والعمرة وخط إنتاج «سوار».

ضمنت هذه الإجراءات تهيئة الوحدة لتلبية الزيادة المفاجئة في الطلب على الوجبات الجاهزة المجمدة لخدمات الدرجة السياحية على الخطوط الجوية العربية السعودية في عام ٢٠٢٤ م مقارنة بالعام السابق، بالإضافة إلى زيادة الطلب على الوجبات المدخنة وغيرها، وزيادة طلبات خط إنتاج العلامات التجارية الخاصة من الوجبات الجاهزة المجمدة التي تباع بالتجزئة لتوزيعها في جميع أنحاء المملكة. وشمل ذلك مفهوم إنتاج جديد ي يقوم على تشيكيلة وجبات بالجملة، بواقع ٤,٥ كجم لكل صينية من رقائق الألمنيوم، وتم العمل به مؤخراً في نوفمبر ٢٠٢٣ لأعمال التموين الخاصة.

تجلت عودة الطلب من خلال ارتفاع معدل المبيعات السنوي للوجبات الجاهزة المجمدة التي تتضمنها وحدة الإنتاج المركبة في مطار الملك خالد الدولي خلال يوليو ٢٠٢٣، مما يعكس إلى حد كبير الحاجة إلى وجبات الحج المقسمة والمخصصة للحجاج.

## وجبات مجمدة

%٧٧+  
نسبة الزيادة

٢٠٢٤  
٦٠,٣٥٣ - ١٠,٧٥٠,٤



٢٠٢٤

**وحدة الإنتاج المركزية**  
توفر وحدة الإنتاج المركزية في الرياض والتابعة لشركة الخطوط السعودية للتمويل الوجبات المجمدة والفواده والخضروات المقطعة مسقاً، ومجموعة واسعة من المنتجات الأخرى لمراقبتنا التابعة في المطارات ولشركائنا في قطاع الطيران في جميع أنحاء المملكة، كما تخدم الوحدة قسم التموين وإدارة المرافق التابع للشركة.

وبينما تتركز وحدة الإنتاج المركزية لدينا عادة على توفير الوجبات الاقتصادية المجمدة لعملائنا من شركات الطيران والمحطات المحلية في مطار الملك خالد الدولي ومطار الملك عبد العزيز الدولي ومطار الملك فهد الدولي، فقد طرأ تغيير على ذلك تماشياً مع سوق الطيران الراكد ومع ذلك، واصلنا التمسك بأهدافنا الحالية، ولدينا خلال العام احتياجات مختلفة عملائنا وخاصة ضمن فئة مجموعة المنتجات الجاهزة المجمدة تحت العلامات التجارية الخاصة.

وفي حين ظلت الفعاليات الرئيسية محدودة في عام ٢٠٢٣، قدمت وحدة الإنتاج المركزية في وقت مبكر من العام وجبات ساخنة ومجمدة لمدة ١٥ يوماً لرالي داكار ٢٠٢٣، ووفرت للفعالية ما يعادل ٦٤,٦٧ كيلوغراماً من منتجات الأطعمة قيمتها إجمالياً بلغت ٧,١ مليون ريال سعودي.

ونظرًأ لتقلبات الطلب في عام ٢٠٢٣، والتهديد الناتج عن إهدر الموارد، نفذت وحدة الإنتاج المركزية برنامجاً هاماً لتوفير التكاليف يقوم على تفادي الهدر عبر تحويل المواد الخام التي تقترب من تاريخ انتهاء صلاحيتها فيها منتجات اللحوم، إلى المناطق التي تراول شركة الخطوط السعودية للتمويل نشاطها فيها - لاستخدامها حيثما أمكن، في تلبية متطلبات عملائها، مما أسفر عن توفير ما يقرب من ٤٦,١ مليون ريال سعودي، والمساهمة في إحداث تخفيض بنسبة ٦٦,٦٪ في النفقات الفعلية مقابل النفقات المدرجة في الميزانية.

على الرغم من الأوضاع الصعبة في عام ٢٠٢٣، حافظت وحدة الإنتاج المركزية على منظورها الإيجابي طوال العام، مما مهد الطريق لاستئناف الإنتاج بكفاءة لتلبية احتياجات ركاب الدرجة السياحية على متن الخطوط الجوية العربية السعودية، وترقية العمليات وقدرات التسليم في الوقت المحدد

## تمويل الطائرات في ٢٠٢٤

يقف قسم تموين الطائرات على أسس قوية ويتبع بامكانات عالية للاستفادة من التعافي المستمر لحركة المسافرين المتوقع في عام ٢٠٢٤ وما بعد.

# قسم التجزئة

في عام ٢٠٢٣م، واصل قسم التجزئة بشركة الخطوط السعودية للتمويل تركيزه على تسريع وتيرة التحول الاستراتيجي بهدف تعزيز مساهمته في إيرادات الشركة وقام القسم بإطلاق منصة التجارة الإلكترونية الجديدة لزيادة زخم النمو المستقبلي بالرغم من ركود السوق المستمر وكثرة التحديات التي تنسحب عليها البيئة التشغيلية.

أعداد الرحلات الجوية والركاب وذلك من خلال التوسيع في نشاط وحضور متاجر التجزئة الأرضية التابعة لنا في أنحاء المملكة.

وفي حين لا تزال بواعث القلق قائمة بشأن تبعات المتغير الجديد لفيروس كوفيد-١٩، يظل لدينا تفاؤل خذرنا شاهد تعايناً ملحوظاً في الربع الأول من عام ٢٢٢٣م، ونحن واثقون من أن لدينا طواقم العمل المؤهلة والعملية المناسبة لاستعادة نمو وزخم أعمالنا.

وتحت قيادة الفريق الإداري الجديد لقسم التجزئة والمكون من نخبة الكفاءات وأهل الخبرة، سنواصل مسيرة التحول الرقمي لخدمات المبيعات الجوية، وسنضيف خدمة التوصيل إلى المقاعد وخدمة الطلب مقدماً لعدد متزايد من المستجاثات من أجل تعزيز نمو المبيعات. كما أنه بعد إعادة إطلاقنا لمنصة التجارة الإلكترونية في عام ٢٢٢٣م، فإننا نسعى لإجراء مزيد من التطوير لهذا المورد البالغينكي لمبيعاتنا في عام ٢٢٢٣م في سبيل تحقيق هدفنا النهائي وهو الوصول إلى سبعة ملايين مستخدم.

ونحن كذلك في تنفيذ مبادرة استراتيجية للتخارج من مواقع صغيرة غير مرتبطة خلال العام، مما سيكمّلنا من تحقيق أهدافنا وفق الجداول الزمنية المحددة ويعزز من مبيعات قسم التجزئة.

وإضافةً إلى العمل الاستثنائي الذي أجزئاه في عام ٢٢٢٣م فيما يتعلق بالتحطيط لإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية، نمضي قدماً في طريقنا نحو استكمال خطوطط السعودية، طعام مستقللة للخطوطط السعودية، وطيران أدنى، وطيران ناس، في سابقة من نوعها لدى شركة الخطوطط السعودية للتمويل، وهو ما يسمح بتقييم عروض حسب طلب العميل تعكس المتطلبات الفريدة لركاب كل شركة من شركات الطيران المذكورة.

سنواصل كذلك توفير التدريب المكثف والتطوير الشامل لفريق قسم التجزئة بأكمله، وأضعين تاليةً أدوات عملنا في صييم عروض خدماتنا مع استمرارنا في العمل جاهدين لتلبية توقعات شركائنا ومساهمينا.

وغم ذلك، فقد نجحنا في إنجاز عمليات التجديد الجزيئي لمنفذنا في صالة المغادرة بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة؛ واستطعنا تجديد تعاقتنا الذي يخدم صالات الوصول بمطار الملك خالد الدولي بالرياض، وهو ما سيتيح لنا تنفيذ برنامج لأعمال التجديد من شأنه أن يحقق نمواً مرحلياً مع تزايد أعداد الركاب؛ كما أبরمنا عقداً مع شركة مطارات الرياض لتشغيل متجر ساعات يد وإكسسوارات في طابق صالات المغادرة بمطار الملك خالد الدولي بالرياض.

وواجهت جهودنا لإنشاء وإطلاق منصة جديدة للتجارة الإلكترونية تأجيلاً متكرراً في التنفيذ في عام ٢٠٢٣م، حيث تأخر بدء تشغيل المنصة مدة ثمانية أشهر عما كان متوقعاً. ومع ذلك، نحن واثقون من أن هذه القناة القوية الجديدة ستُهلّنا لاقتراض فرص المبيعات الفاتحة من جديد مع اكتساب التعافي مزيداً من الزخم.

نحيّن كذلك في تنفيذ مبادرة استراتيجية للتخارج من مواقع صغيرة غير مرتبطة خلال العام، مما سيكمّلنا من تحقيق أهدافنا وفق الجداول الزمنية المحددة ويعزز من مبيعات قسم التجزئة.

## أداء قسم التجزئة في عام ٢٢٢٣م

تبين مع مرور الوقت أن التعافي من الجائحة أبطأ مما كان متوقعاً، ولذا كانت أرقام المبيعات في عام ٢٠٢٣م أقل بكثير من

توقعاتنا وفق الميزانية الموضوعة. فأداؤنا المالي يرتبط ارتباطاً قوياً بـأعداد الركاب، ومن ثم تأثر تعافي القطاع تأثراً شديداً بالاسناف الأبطأ من المتوقع لرحلات الطيران المحلية والدولية.

## قسم التجزئة في عام ٢٢٢٣م

يفضل بحاجتنا في إعادة إطلاق منصتنا للتجارة الإلكترونية في عام ٢٢٢٣م، واستثناها برنامج مبيعاتنا الجوية،يسعي قسم التجزئة بالشركة في عام ٢٢٢٣م لاستثناف العمليات والنمو بالوتيرة التي عمدناها قبل الجائحة، والاستفادة في الوقت ذاته من الارتفاع المتوقع في

وكذلك تأثير حتمي على تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية الجديدة للشركة، وكمثال على ذلك، ما حدث من تأجيل متكرر لمناقصة التجزئة الخاصة بالشركة في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، مما أجبرنا على الاستمرار في عملياتنا التشغيلية من منفذ مؤقت صغير عن طريق تمديد اتفاقاتنا الحالية. إلا أنه بمجرد أن يؤتي هذا المشروع ثماره، سيعود إلى مضايقة نطاق حضورنا، مما سيتيح لنا إضافة قوائم جيدة لتعزيز تجربة العملاء في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة.



# قسم التموين وإدارة المرافق

ركز قسم التموين وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام ٢٠٢٣م على تحقيق النمو المستدام وأنهى العام بمبادرات قوية تجاوزت توقعاتنا. كما نجح في تحقيق الأرباح للعام كاملاً لأول مرة في تاريخه، حيث استفاد من مواردنا البشرية عالية الخبرة والبنية التحتية الواسعة معززاً جهودنا لتنويع مصادر الإيرادات والعودة إلى مسار النمو المستدام.

إبرام أول عقد  
رعاية صحية  
للشركة على  
الإطلاق.

والاستثمار المستمر في أحدث التقنيات والحلول المتقدمة.

وتفق استراتيجيّة قسم التموين وإدارة المرافق مع خطتنا التي تمتد على مدى ثلاث سنوات، والتي نفّذتها الشركة وأعادت صياغتها بناءً على مختلف المؤامل التي أوّلتها من أداننا وأثّرت على أعمالنا في عام ٢٠٢٣م، إذ تركّز هذه الاستراتيجية على التميّز في التنفيذ، مع الانتقال من مسار يعتمد على العمليات إلى مساري آخر يركّز على تطوير الأعمال.

وتقدّماً لهذه الغاية، نواصل السعي إلى إضفاء الطابع الإقليمي على فرق عملنا، بهدف زيادة تقسيم أنشطتنا، حتى تتمكّن من إحداث تطور أكثر حيوية ومرئية في المستقبل. وتعزز هذا النهج بموجّهنا في التكاليف التشغيلية المنخفضة، وتيّح لنا الاستفادة الكاملة من مهارات الموظفين وإنتاجية الأصول عبر مختلف الأقسام والخدمات لتلبية متطلبات أعمالنا وأحتياجات عملائنا المختلفة.

لذا فإنّ الغاية المحرّكة لاستراتيجيتنا هي المحافظة على المرور والسرعة في الاستجابة لفرص السوق فور ظهورها. وهذا يعني الحرص على الاقتصاد في استثماراتنا وتقديم عمليات جذب العملاء، مع تقديم المزيد من التموين والاستثمار في بناء قدراتنا كلاعب باز في قطاع إدارة المرافق المتكاملة.

لقد مكّنت هذه التطورات قسم التموين وإدارة المرافق من الاستفادة من اتجاهات السوق الحالية من خلال بناء حلول تناسب مجموعةً متعددةً من العملاء ونماذج الأعمال، مع تلبية متطلبات المشهد المتتطور في مرحلة ما بعد الجائحة من خلال إطلاق منتجات وخدمات ذات علامات تجارية، إلى جانب تقديم حلول قوائم الطعام الأحلية، وإبرام عقود التجزئة، والتحول نحو إدارة المرافق المتكاملة.

## سوقنا واستراتيجيتنا

استمرت تأثيرات التقلبات والنداعيات السلبية الكبيرة لجائحة على سوقنا طوال عام ٢٠٢٣م وواصلت قطاعاتنا الرئيسية تأثيرها بها بشكل واسع، وفي حين حقق بعض عملائنا تحولات كبيرة في الأداء، إلا أن معظم عملائنا قد طلت مقوّضة بسبب انخفاض أعداد العملاء، والقيود المفروضة على استقطاب الموارد البشرية، وتوقف وضوح الرؤية لمستقبل القطاع الأمر الذي أعاد عمليات صنع القرار على المدى القصير.

وقد توقف السفر إلى الأماكن المقدسة في معظم عام ٢٠٢٣م، مما أثر سلباً على عمليات وحدات خدمات تموين الحج والعمراء، وخدمات الفحص، وخدمات تموين السكك الحديدية. ومع ذلك، فقد أدى الارتفاع الطفيف في مستوى الزيارات إلى الأماكن المقدسة بفرض العقوبات على زيارات الرابع الرابع من العام المنصرم إلى زيارات في مختلف القطاعات، لا سيما فيما يتعلق بوجهة خدمات الفحص، حيث اشتد الطلب عليها إبان إعادة فتح الحدود أمام حركة المعمّرين القادمين من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وقد أدى ذلك إلى زيادة غير متوقعة في الطلب اليومي بما يصل إلى ٣٠٪ طنًا من احتياجات الفحص لعملائنا في قطاع الضيافة في مكة المكرمة.

وفيما يتعلق بعمليات خدمات تموين قطاع السكك الحديدية لدى الشركة فقد شهد خط قطار الحرمين السريع زيادةً مطردةً تصل إلى ٦٪ في أعداد الركاب خلال العام.

ومع ذلك، فقد عمل قسم التموين وإدارة المرافق على ترجمة هذا التحدّي إلى فرصة لتحقيق المزيد من التحول، مختبرًا بذلك مرونة الشركة في وجه التقلبات والدورات الاقتصادية ومرسخًا أساس ثقافتنا المؤسسيّة وعزيمتنا موظفينا لمواجهة الصعاب وتجاوزها.

وتنعم شركتنا السعودية للتمويل بأسس قوية وسمات جوهرية تتقدّم بها على منافسيها بفضل ما لديها من مجموعة الموارد والأصول الإنتاجية عالية الكفاءة، إلى جانب قدرتها على تنويع الأعمال.

وانطلاقاً من الأسس الاستراتيجية المهمة التي أرسّها الشركة في العام السابق، فقدتمكن قسم التموين وإدارة المرافق في عام ٢٠٢٣م من تحقيق أرباح لأول مرة منذ إنشائه رغم ما تسبّب به الجائحة من تقلبات وتحديات كبيرة ألغت بظلالها على اقتصاد المملكة، وهو ما يعدّ علامةً بارزةً في استراتيجية التنويع التدريجي التي تتّبعها الشركة.

كما أجرى قسم التموين وإدارة المرافق مراجعات مستفيضةً لأداء العقود خلال العام، حيث مكّتنا هذه المراجعات من تحديد العقود المسببة للخسائر واتخاذ القرارات بشأن إعادة التفاوض على بنودها أو الخروج منها، مما يhood الطريق أمام إحداث تحول ناجح في أعمالنا في قطاع تموين قطاع السكك الحديدية، والوصول إلى نقطة التعادل في الفحص الشفيليّة لخدمات الفحص.

كما عمل القسم على تعزيز هذه الإجراءات بعمليات أخرى تهدف لخفض التكاليف، فعمل على تحسين اختيار المنتجات، وعقل استراتيجيّة إحلال الموارد البشرية واستقطابها. وقد حقق ذلك وفورات تراوحت بين ٥٪ و١٠٪ في عناصر رئيسية من عناصر التكاليف على مستوى الشركة.

وشملت الإنجازات البارزة التي حققتها قسم التموين وإدارة المرافق في عام ٢٠٢٣م إبرام أول عقد رعاية صحية للشركة على الإطلاق. كما فازت الشركة بأكبر عقد لخدمات تموين الحج والعمراء في تاريخها، حيث قدمنا ٨١٧,٠٠٠ طنًا للحجاج الذين زاروا مكة المكرمة في العام ٢٠٢٣م، وأنمنا إطلاق وجبات المجمدة ذات العلامة البيضاء، إلى جانب الإطلاق المبدئي للخدمات المتكاملة لإدارة المرافق.



## أبرز الملامح التشغيلية من بداية العام ٢٠٢١م حتى تاريخه:

المناطق النائية - منطقتان	الأعمال والصناعة - ٣ مناطق	الحج والعمرة	السكن	الغسيل	الشقق الفندقية
٥٨٧ ألف وجبة مقدمة العملاء	٨٦ مليون وجبة مقدمة العملاء	٨٠٧ ألف وجبة مقدمة مطبخ شركات	١,٩٥٣ عدد القاطنين في ٤ مخيمات / ٤ مدن	١٤ طن مدينة الملك فهد الطبية	٦٧٪ النسبة الحالية للاشغال
<b>قطاع السكك الحديدية</b>					
٥٣ مليون ضيوف					
<b>الوجبات المجمدة "علامات تجارية خاصة":</b>					
٥٤٠٤ ألف وجبة					

مشاركة مهمة لنا في مشروع «نبوم»، الضخم، هذا بالإضافة إلى توقيع عقد جديد لتقديم خدمات التموين للمؤسسة العامة للخطوط الحديدية على مستوى الخط الشمالي والخط الشرقي، لتصل القيمة الإجمالية لهذه العلاقة التجارية إلى ٧٥ مليون ريال خلال الفترة من ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م.

علاوة على ذلك، يقدم قسم التموين وإدارة المراقبة خدماته حالياً لأكبر عدد من المنحات البحرية للتقطيب عن النفط في تاريخ الشركة، فقد وصل عددها إلى ١٥ منصة، إلى جانب وجود عقود فعلية لتمويل ثلاث منصات أخرى في الربع الأول من العام ٢٢٠٢م.

في المملكة، وقد مكن مشروع مستشفى «سيتي ميد» عملياتنا من التكيف مع صناعة الرعاية الصحية والاستعداد للانطلاق بشقة في هذا القطاع، والأهم هو أن الشركة حالياً قد حصلت على تراخيصها ومهلاتها التي تسمح لها بالمشاركة في المناقصات المتعلقة بوزارة الصحة، إذ تمكنا هذه المؤهلات من البدء في الإقدام على قطاع معروف بصعوبة تنفيذ موطئ قدم فيه.

كما كان على رأس العقود الرئيسية التي أبرمنها خلال العام ٢١٢١م اتفاقية مدتها خمس سنوات بقيمة ١٨٠ مليون ريال مع شركة معادن الرائدة في التعدين، وتعد الأكبر في محفظتنا في السنوات الست الماضية، كما وقعنا عقداً بقيمة ٢٢ مليون ريال مع معسكر الإنشاء التابع للشركة العربية السعودية للتجارة والإنشاء المحدودة (سانكتو)، ليكون بمثابة أول

أنتجت الشركة ٤٥٧ وجبة ووزعتها في عام ٢٠٢١م عقب إطلاق منتجاتها المجمدة التي تحمل العلامة البيضاء، إلى جانب الإنجاز الناجح للعقد الثاني على التوالي مع رالي داكار، حيث تم توزيع ٨٠... وجبة طوال الفعالية، كما فازت الشركة بعقد ثالث لتمويل الحدث في عام ٢٢٠٢م. وبالإضافة إلى التركيز الرياضي في داكار، فقد أظهر فريق الفقلات والفعاليات مواهبنا الحرافية والإبداعية من خلال تنظيم العديد من الفعاليات، وعلى وجه الخصوص مهرجان البحر الأحمر الذي استضافنا خلاله فنانين من جميع أنحاء الوطن العربي والعالم لمدة ٦٤ يوماً في موقع مغلقة ومفتوحة.

وفاز فريقنا بأول عقد للرعاية الصحية مع مستشفى «سيتي ميد»، وهي مؤسسة طبية مصنفة من فئة ٧ نجوم، وتهدف إلى توفير أعلى مستوى من الرعاية الصحية

وتعكس هذه السائع جهودنا المبذولة في عام ٢٠٢١م لتطبيق استراتيجية التحولية والعودة إلى مسار النمو المستدام، بما في ذلك مراجعات الأداء الشاملة لتحديد التصرف الصحيح بشأن التخارج من العقود الخاسرة أو إعادة التفاوض على بنودها.

ويشير ذلك أيضاً إلى نجاحنا في خفض التكاليف من خلال اختيار منتجاتنا بدقة، الأمر الذي أدى إلى وفورات بنسبة ٥٪ في تكلفة البضائع المقيدة.

وكما تمكنا في عام ٢٠٢١م على وجه التحديد من إعادة التفاوض على عقود خدمات تموين قطاع السكك الحديدية لتحقيق التحول في هذا القطاع، وتتوياً لهذه المبادرات والجهود، حققنا نقطة التعادل في المصروفات التشغيلية لوحدة خدمات الغسيل في الربع الرابع من عام ٢١٢١م، حيث حققنا متوسط أعمال يعادل

## أداء قسم التموين وإدارة المراقبة في العام ٢٠٢١م

استمر قسم التموين وإدارة المراقبة في البناء على الأسس القوية التي تم تحقيقها على مدى السنوات الثلاث الماضية ليقدم في النهاية أداءً مشجعاً للغاية رغم الرياح المعاكسة العاتية التي عصفت بالسوق.

وحقق القسم لأول مرة دخلاً صافياً بلغت نسبة ٧٪ من أرباح الشركة دون احتساب تكاليف خدمات الموظفين والمديونيات الفردية، متداولاً بذلك حجم المبيعات المستهدف بمبلغ ٣ ملايين ريال ليحقق ٢٦٣ مليون ريال، لتنمو إيراداته بنسبة ٢٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

أكبر عقد لخدمات تموين  
الحج والعمرة في تاريخها،  
حيث قدمنا

٨١٠٠٠,  
وجبة



ترشيد تكاليف الاستقدام والموظفين وتحقيق  
التوافق بين هذه التدابير وبين الطلبات المتزايدة  
لعملائنا.

ومع استمرار ارتفاع أسعار المواد الخام، سيركز  
القسم بشكل متزايد على إدارة نمونا بصورة  
تماشي مع هذا التحدي، مع العمل على

النمو الذاتي لأعمالنا في القطاعات الحالية  
والجديدة.

## التمويل وإدارة المرافق في العام ٢٢٢٣م

سنوصل في العام ٢٢٢٣م تقليل اعتماد  
محفظة قسم التموين وإدارة المرافق على  
خدمات السكن التي جرت العادة على أن  
تمثل ٣٩٪ تقريباً من إيراداتنا، إلى جانب تحقيق

## الأولويات الاستراتيجية



تعزيز مكانة الشركة كلاعب باز في قطاع إدارة المرافق على المتكاملة للمحافظة على الوصول إلى العملاء المتميزين، وحماية الحصة السوقية وتسهيل وصول العملاء إلى خدماتها:	استهداف بناء تحالفات «شراكة» مع رواد الحلول الرقمية والاستفادة من مركبة المطابخ لدى الشركة-تطوير التعاون مع الشركات بما يخدم العميل:	توحيد طريقة عرض علامات التجارية ومواءمتها لتعزيز إيجاد ثقافة شاملة من «ال التعاقد وختن التجربة» داخل الشركة:	تبني الشركة لصورة ذهنية ترتكز على إدارة المرافق المتكاملة:	نظام تتبع حركة المركبات قائمة الطعام الرقمية الترويج لخدماتها:	جعل نشاط إدارة المرافق مركزاً في كل أعمال الشركة
تعزيز مكانة الشركة كلاعب باز في قطاع إدارة المرافق على المتكاملة للمحافظة على الوصول إلى العملاء المتميزين، وحماية الحصة السوقية وتسهيل وصول العملاء إلى خدماتها:	استهداف بناء تحالفات «شراكة» مع رواد الحلول الرقمية والاستفادة من مركبة المطابخ لدى الشركة-تطوير التعاون مع الشركات بما يخدم العميل:	توحيد طريقة عرض علامات التجارية ومواءمتها لتعزيز إيجاد ثقافة شاملة من «التعاقد وختن التجربة» داخل الشركة:	تبني الشركة لصورة ذهنية ترتكز على إدارة المرافق المتكاملة:	نظام تتبع حركة المركبات قائمة الطعام الرقمية الترويج لخدماتها:	جعل نشاط إدارة المرافق مركزاً في كل أعمال الشركة

إضفاء الطابع الإقليمي على  
فرق العمل، وتنبئ الخبرات  
مركزياً لتنفيذ استراتيجية  
المبيعات وإجراءاتها والمعايير  
المتعلقة بها:

- مدير إدارة المرافق
- المدير الفني للمرافق
- مدير تطوير العقارات
- مكافأة مبادرات خفض  
والمرافق
- مدبر أول للتطوير -  
التكليف مكافأة
- مبارات تحسين العمليات
- وتنفيذها
- مكافأة النمو "الдинاميكي"
- مدير المنطقة الوسطى  
للأعمال الجديدة

التفوق على المنافسين من  
خلال قدرتنا على حشد الموارد  
سيرياً والاستفادة من خيارات  
المواد المتاحة والمقاولين  
لصالحتنا... وتطوير «الطريقة  
المعتادة لتأدية العمل» مقابل

- مكافأة مبادرات خفض  
والمرافق
- مدبر أول للتطوير -  
التكليف مكافأة
- مبارات تحسين العمليات
- وتنفيذها
- مكافأة النمو "الдинاميكي"
- مدير المنطقة الوسطى  
للأعمال الجديدة

الاندماج والاستحواذ إلى أهداف رئيسية  
تتضمن عمليات استحواذ استراتيجية على  
الأصول في قطاعي الرعاية الصحية  
وإدارة المرافق المتكاملة، تدعمها مشاريع  
مشتركة وشراكات جديدة في قطاع  
الشركات الناشئة الناضجة، وقطاع المنتصات  
الرقمية الناشئ بهدف زيادة تنوع محفظة  
أعمال الشركة المتغيرة.

المرافق المتكاملة، وسيشهد عام ٢٢٢٣م  
الإطلاق الكامل لهذه الجهود، حيث سنبدأ  
بالتركيز على خدمة مرافقتنا وصيانتها قبل  
توسيع خدماتنا إلى السوق.

كما ستواصل شركة الخطوط السعودية  
للتموين أتباع استراتيجية جريئة للاندماج  
والاستحواذ لتسكمل ما تحتاج إليه من  
مهارات، وتحقق طموحاتها الرئيسية للنمو  
في المستقبل. وستوجه الشركة أنشطة

المرافق المتكاملة، وسيشهد عام ٢٢٢٣م  
الإطلاق الكامل لهؤلاء الجهود، حيث سنبدأ  
بالتركيز على خدمة مرافقتنا وصيانتها قبل  
توسيع خدماتنا إلى السوق.

كما ستواصل شركة الخطوط السعودية  
للتموين أتباع استراتيجية جريئة للاندماج  
والاستحواذ لتسكمل ما تحتاج إليه من  
مهارات، وتحقق طموحاتها الرئيسية للنمو  
في المستقبل. وستوجه الشركة أنشطة

سيكون أحد عوامل النجاح المهمة لقسم  
التمويل وإدارة المرافق من الآن فصاعداً  
هو مرؤونة أعمالنا وقدرتنا على التكيف  
السريع مع الاحتياجات المتغيرة لعملائنا  
من خلال الابتكار الدائم، ليتضرر كل ذلك  
في دعم التنفيذ الجاد والنশط لاستراتيجية  
الشركة.

سننسعى إلى التوسيع والاستثمار لإبراز  
قدراتنا كلاعبين مهمين في قطاع إدارة



# الخدمات المؤسسة والخدمات المساعدة

على مدار عام ٢٠١٧م، واصلت أقسام الخدمات المؤسسية والخدمات المساندة في شركة الخطوط السعودية للتمويل تقديم الدعم الحيوي لخطوط أعمال الشركة من خلال أقسامها التابعة ممثلة في: قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية والامتثال، والمشتريات والمصادر الاستراتيجية، وإجمالاً، نستطيع القول إنه بفضل الاستجابات السريعة من جانب تلك الأقسام للمتطلبات المتباينة التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩ ومتغيرات النشاط الأوسع نطاقاً، نجحت المجموعة في استئناف نموها من جديد مع التعافي الاقتصادي الذي أخذ يكتسب زخماً متزايداً.

**قسم الصحة والأمن ومراقبة  
المعابر**

أجرى قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير  
مجموعةً من التدبيبات على البنية التحتية  
قطاعي الصحة والأمن بالمجموعة، مع ضمان  
الامتثال للوائح الحكومية واشتراطات الاعتماد  
في جميع نشاطاتها وأعمالها. فعلى سبيل  
المثال، نجح القسم في إجراء تحديث لنظام  
إدارة سلامة الأغذية بهدف تلبية معايير شهادة  
آيزو ٢٢٠٠١٨، ونالت عملياتنا في مطار  
ملك خالد الدولي بالرياض ومطار الأمير محمد  
بن عبد العزيز الدولي بالمدينة المنورة ومطار  
ملك فهد الدولي بالدمام شهادة الهيئة  
 العامة لطيران المدني ١٥١ لمرة الأولى،  
 كما أمكنه تجديد شهادة الهيئة العامة للطيران  
 المدني في مطار الملك عبد العزيز الدولي  
 بدقة.

ما استكملاً القسم عمليات المراجعة الخارجية  
حصل على شهادات الآيزو ٩٠٠٠، والآيزو  
٤٠٠، والآيزو ٢٢٠٠٠ إضافة إلى شهادة  
تحليل المخاطر ونقط تحكم الحرجة (HACCP).  
نجح أيضاً في تنفيذ عدد من عمليات المراجعة  
الحكومية من خلال كلٍ من وزارة الصحة  
الهيئة العامة للغذاء والدواء في مطار الملك  
عبد العزيز الدولي بجدة، ومطار الملك خالد  
دولي باليرياض، ومطار الملك فهد الدولي  
لدمام، ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز  
دولي بالمدينة المنورة، وأختتم ١٣ عمليات  
مراجعة خارجية للصحة المهنية والسلامة على  
مستوى الشركة ككل، وقد نجحت كل تلك  
عمليات في تلبية الاشتراطات المُطبقة.

فقد ظل تركيز أقسام الخدمات المؤسسية والخدمات المساعدة في شركة الخطوط السعودية للتمويل منصبًا على تحقيق القيمة لأعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة، وتوفير الحماية في الوقت ذاته لموظفيها وعملائها من التهديد المستمر الذي تشكّله الجائحة، وتابع قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير تركيزه على دعم أهداف الاستراتيجية المؤسسية للمجموعة من خلال تعزيز أنظمتها المتخصصة للمراقبة والتقييم، بهدف تحقيق معايير عالمية في مختلف نشاطات وأعمال الشركة، مما يضمن أمان وجودة منتجاتها وتميز منافذنا وأماكن عملنا على مدار العام.

ونجح قسم تكنولوجيا المعلومات في الوفاء بمتطلبات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات على مستوى المجموعة ككل، حيث واصل إجراء التحديات الفضورية لتعزيز كفاءة أنظمتنا من خلال إدخال تحسيناتٍ على البرامج الحاسوبية، ومضاعفة التركيز على الأئمة في مختلف أعماننا، وفي الوقت ذاته، أضاف قسم الأمن السيبراني في الشركة تدابير جديدة، تهدف إلى تأمين العمليات الداخلية والخارجية، والأمثال لمطالبات وتحصيات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

وأضطاع قسم الشؤون القانونية بدور محوري في الإشراف على المهام القانونية ودعمها على مستوى الشركة، مع الامتنال في الوقت ذاته لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح التنظيمية المؤسسة.

ومن بين أبرز الأهداف الأخرى التوسيع في عمليات الأمانة وابتكار نظام ذكي لرفع التقارير في قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، ووضع خطة شاملة لاستمرارية نشاط الشركة؛ وتأسيس لوحت تحكم مُطورة للقسم من أجل المراقبة وسرعة اتخاذ القرار.

**حماية موظفينا أثناء الجائحة**  
لم ينوقف تهديد (كوفيد-٩) على مدار العام ولذلك واصلنا تطبيق إجراءاتنا وسياساتنا الفعالة بصرامة على مستوى الشركة في عام ٢٠٢٠م للتصدي للفيروس. ونطبق خطتنا الإستراتيجية والإجرائية على ثلاثة مستويات هي: التدابير الوقائية، وبروتوكولات منع انتقال العدوى للموظفين؛ وبرنامج النوعية واسع النطاق للموظفين بما يشمل أولئك الذين يسافرون للأماكن ترتفع فيها معدلات الخطورة.

كما سعينا لضمان إجراء فحوصات كوفيد-٩ للموظفين (حيث أجري أكثر من ٥١٩ فحصاً في عام ٢٠٢٠م)، ولذا وفرنا غرف عزل مجهزة بشكل جيد في أماكن الإقامة في جميع محطاتنا كما نظمنا حملات التطعيم في مدينتيات الشركة.

**قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في عام ٢٠٢٠م**  
سيطر تركيز قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير بالشركة منصبًا على سلامة وأمن الموظفين والعملاء، وأماكن العمل، والمنتجات، بما يتوافق مع المعايير الدولية واللوائح التنظيمية الحكومية، بهدف دعم أهداف الامتثال لدى الشركة.

سيتوصل اتهاجنا للأسلوب المبني على المخاطر في جميع أعمال قسم الصحة والأمن ونراقب المعايير في العام ٢٠٢٠م، حيث سنبدأ بالعمل مع جميع أقسام الشركة لتحقيق أهدافنا. كما سيضمي القسم قدرماً في تأسيس وتطوير شراكات فعالة من خلال التواصل الاستباقي مع كيانات خارجية.

ويشمل ذلك تشبيط وظيفة الشؤون التنظيمية التي أنسنناها حديثاً كي تتولى الإشراف على الابتكارات التنظيمية الحكومية وتقديم المشورة اللازمة حول القيود الفنية والعلمية، والاستفادة من قسم الدراسات البحثية لإعطاء أسس علمية لابتكاراتنا في مجال سلامة الأغذية والتغذية والصحة.

وفي ضوء استجابتنا الاستباقية للحوادث، من خلال تدابير المراقبة العلاجية والوقائية والطبية في عام ٢٠٢٠م:

نجح فريق الخدمات الطبية بالشركة في التعامل مع

**١,٦٦٣**

حالة تتطلب استشارة طبية متخصصة.

استدعت

**١٤٠**

حالة دخول المستشفى للتقي العناية الازمة.

أمكن التعامل مع

**١٧١**

حالة من حالات الخطورة المهنية.

تم إجراء

**١٠٠**

فحص شامل للكشف عن المخدرات كجزء من فحوصات ما قبل التوظيف.

تم التعامل مع

**٣٠٠**

حالات عزل مُصابة بكوفيد-٩ وإجراء ٧٠٠ فحص كوفيد-٩

استكمال تدريب التخطيط المبني على المخاطر الذي شهد تخصيصاً لسلال نفاثات جديدة على مستوى جميع أماكن مناولة الأغذية في وحدات تموين الطائرات في كل من مطار الملك خالد الدولي

بجدة، ومطار الملك فهد الدولي بالدمام، ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي بالمدينة، ومطار القاهرة الدولي لتجنب انتقال الملوثات بين الأطعمة والحفاظ على التزام الدائم بأعلى معايير سلامة الأغذية.

#### نظام التفتيش الشامل

أجريت أكثر من ١٠٠٠ عملية تفتيش على مدار العام لضمان الامتثال التام للمعايير المطبقة، ومن بين تلك العمليات ١٥ عملية تفتيش على الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمنفذ والواقع الثانية؛ و٦ عملية تفتيش على سلامة وجودة الأغذية بالشركة؛ و١٥ عملية تفتيش على الصحة والسلامة المهنية بالشركة؛ و٤٢ عملية تفتيش إقليمية على الصحة والسلامة المهنية على مستوى المجموعة بأكملها.

#### تعزيز الوعي

أجرينا ١٢٨ عملية تدريباً لتعزيز الوعي لدى الموظفين عبر أنشطة في مكان العمل وتدريبات على مكافحة العدوى على مستوى خدمات تموين الطائرات والخدمات المساعدة والمرافق.

وقد حضر ٩٤٩ موظفاً أحد المعرض التوضيحي للشركة حول الصحة والسلامة كجزء من تدابيرنا الاستباقية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، في حين عُقد ٤٤ اجتماعاً للجنة السلامة بهدف معالجة وتسلیط الضوء على مسائل مختلفة تتعلق بالسلامة، واستكملت ٩٧ جولة تفقدية

للتحقق من إجراءات إدارة السلامة في إطار التزام الشركة الدائم بأعلى معايير السلامة.

#### الالتزام مستمر بأفضل ممارسات التحقيق

تلتزم الشركة بأرقى ممارسات التحقيق للتأكد من اعتمادها أفضل إجراءات الصحة والسلامة على مستوى جميع مراقبتها ونشاطاتها وأعمالها. ومن الأمثلة على ذلك وضع نظام شامل لاختبارات الحارمة لضمان الامتثال الدائم. وللتتحقق من تطبيق معاييرنا على مستوى المجموعة في عام ٢٠٢٠م، نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء الاختبارات التالية:

إجراء

**٨,٩٧٨**

تحليلاً لعينات من الأغذية والمياه.

إجراء

**٧٣٧**

تحليلاً لعينات من المياه.

تحليل

**٩٨٠**

عينة من المياه والأغذية لعملاء خارجيين.

إجراء

**٩,٨٨٩**

اختباراً بصمة اليد

**٩,٨٨٩** و اختباراً

للرقابة على النظافة.

التعامل مع أكثر من

**٥٠٠**

حادث أمني كجزء من التدابير الأمنية الصارمة في مواقع العمليات.

وفيما يتعلق بامتناناً لأهم المعايير الوطنية الخاصة بسلامة رأس المال البشري، أصدرت الشركة أكثر من ٧ توجيهات لحماية موظفينا وعملائنا من كوفيد-٩ خلال عام ٢٠٢٠م.

وفي الوقت ذاته، تخلل التزامنا القوي بالإنصاف وتكافؤ الفرص في مكان العمل بالنجاح في تحديد شهادة الموارمة الذهبية لبيئة العمل الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة حيث حصلنا على أعلى التقديرات في تاريخ المجموعة، كما استطعنا أن نحافظ على امتناناً التام لاشتراطات الهيئة العامة للطيران المدني فيما يتعلق بذوي الإعاقة وذلك في وحدتنا التابعة بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة وفقاً لتوجيهات مركز الملك سلمان لآبحاث الإعاقة وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

#### توسيع مهام قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير

في عام ٢٠٢٠م، أضيفت إلى البنية التنظيمية الحالية للشركة للوائح التنظيمية والامتثال

أدوات جديدة تتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، وكان من بينها تأسيس هيئة للشؤون التنظيمية بهدف الإشراف على الامتثال للاشتراطات وخدماتها. كما شملت المبنية الجديدة معايير القسم بما يستجد من تطورات على مستوى اللوائح التنظيمية الفنية والعلمية، وإزالة العوائق الفنية بين وحدات التموين والأطراف الخارجية.

كذلك فقد أشأننا قطاعاً للدراسات البحثية في عام ٢٠٢٠م بهدف تقديم الأساس العلمي الذي تستند عليه ابتكاراتنا ذات العلاقة بسلامة الأغذية والسلامة، وفي الوقت ذاته، دعمنا عمليتي تطوير وتبني المنتجات من خلال الأنشطة البحثية وتعزيز الأبحاث التشاركية متعددة التخصصات.

#### دمج المفاهيم المبنية على المخاطر ضمن مهام قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير

شهد عام ٢٠٢٠م تشكيل لجنة إدارة المخاطر على مستوى الشركة بهدف الإشراف على دمج المفاهيم المبنية على المخاطر ضمن مختلف جوانب عمل المجموعة، ما أثر عن وضع المعايير الخاصة بممؤشر المخاطر فيما يخص مراقبة جودة وسلامة الأغذية وإعداد التقارير ذات الصلة.

ومن بين المبادرات المحددة التي طُبقت استناداً إلى هذه المعايير في عام ٢٠٢٠م



## قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في عام ٢٢٢٣م

من بين الجوانب التي سينصب عليها اهتمام قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في عام ٢٢٢٣م، التوسع في الرقمنة والآتمنة. وسيشمل هذا تسريع وتيرة برنامج التحول الرقمي لسلال التوريد، الذي في ظله سيواصل القسم تحديث قدرات التكنولوجيا، لا سيما في الجوانب المتعلقة بما يلي:

- التخطيط المنطوري لاستشعار التغيرات في العرض والطلب على نحو أفضل، وتسريع قدرتنا على الاستجابة.
- الرقابة الشاملة المعمّرة لإتحاد متابعة الأحداث المرتبطة بسلال التوريد وتمكن قادة سلاسل التوريد من اتخاذ قرارات مدرومة بالبيانات.
- تطبيق الآتمنة المعرفية التي تتيح التحليل في الزمن الفعلي والتحرك المستقل، مما يحقق استقلالية سلسلة التوريد.

ومن بين الأمور الأخرى ذات الصلة التي شُعّطت الأولوية في عام ٢٢٢٣م، تطبيق برنامج SAP Ariba Hana ERP O4 SAP، وهو حل مزدوج من شأنه أن يتحقق تحسناً كبيراً في تكامل عمليات الإنفاق وأن يسهم في التحول الرقمي لمهام سلاسل التوريد.

وفيما يتعلق بجميع مبادرات وبرامج سلاسل التوريد في العام القادم، سيواصل القسم كذلك تعزيز شبكة مشترياتنا المحلية، ما يعكس الطبيعة الأقل عولمة لخطوط إمداداتنا أشاء الجائحة ويدعم المصانع والألوبيات الوطنية عن طريق إعطاء الأفضلية للصناعات السعودية المحلية.

كما ماضى قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية قدماً في تنفيذ مبادرة مركبة المشتريات في عام ٢٢٢٣م لتحسين الكفاءة في جوانب ترشيد ودمج وتوحيد المنتجات.

وخلال عام ٢١٢٠م، واصل قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية متابعته للأسعار عن كثب، على المستوىين العالمي والم المحلي، لضبط تكاليف المنتجات وإدارة التخزن أيضاً من خلال التحوط فيما يتعلق بالمنتجات عالية المخاطر.

## قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية

نظراً لما شهده الاقتصاد العالمي وقطاع السفر من اضطراب مستمر خلال عام ٢٢٢٣م، وما صاحب ذلك من تقلبات في متطلبات التوريد لدى مختلف خطوط أعمال شركة الخطوط السعودية للتمويل، واجه قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية تحديات كبيرة في تلبية أنماط الطلب غير القابلة للتلبية في عام ٢٢٢٣م.

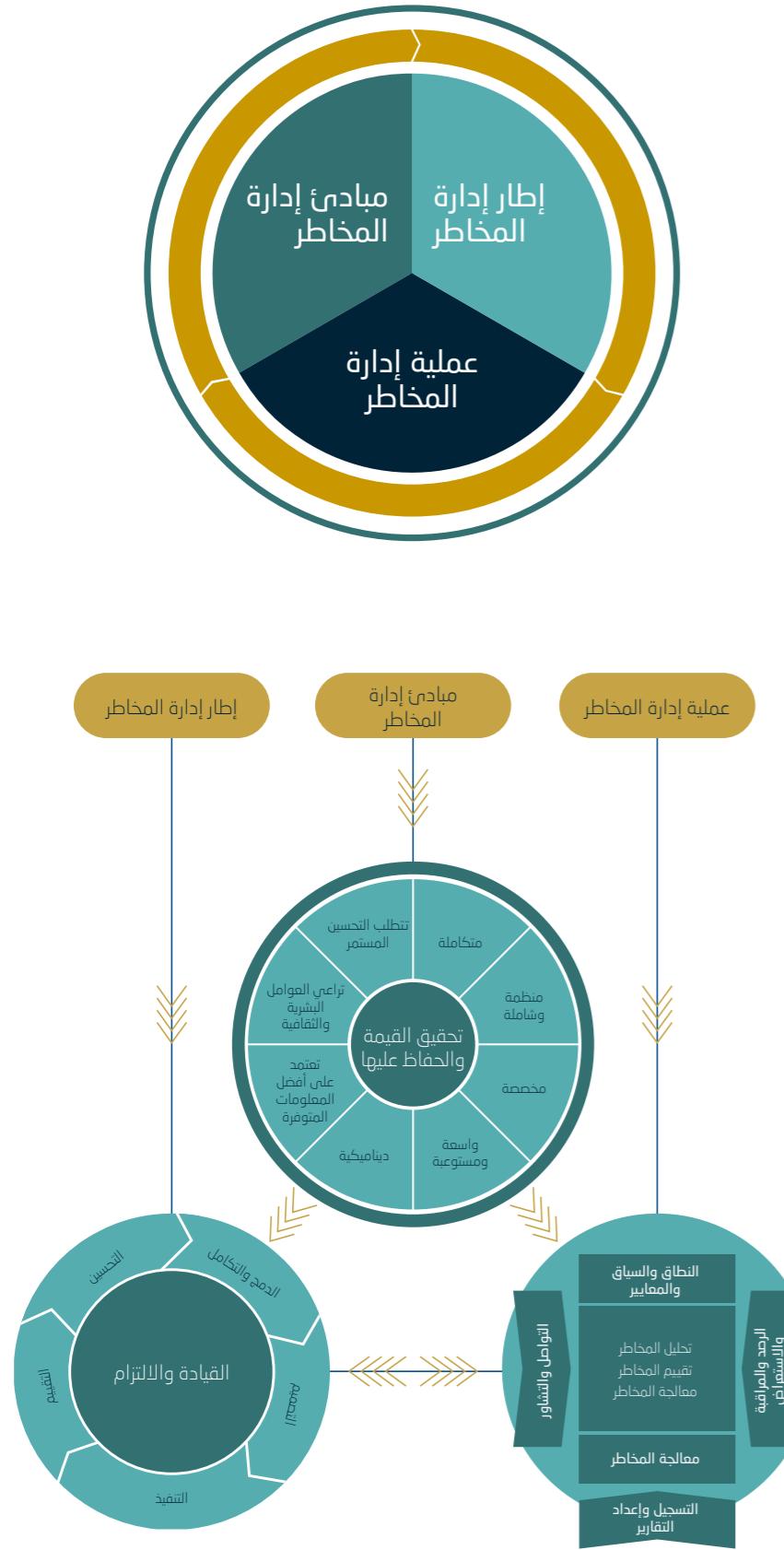
وكان من بين العوامل التي أدت إلى تفاقم تلك التحديات عوائق شديدة أثرت سلباً على التوريد، ومشكلات تتعلق بنقص القوى العاملة حول العالم، إضافة إلى الزيادات غير المسبوقة في تكاليف الشحن نتيجة للنقص في الحاويات وارتفاع أسعار الموارد الكبيرة في مختلف أنحاء العالم، ما أدى إلى مضاعفة الأسعار سبع مرات مقارنة بأسعار عام ٢١٩٧م.

وفي ظل تلك الظروف المعاكسة تم تفعيل الاستراتيجيات الاحتياطية لدى الشركة لضمان الجاهزية في بيئة يسودها الغموض وذلك عبر الانتقال إلى وضعية الطوارئ للتعامل مع اضطرابات سلسلة الإمداد والمصادر بالاستفادة من علاقاتنا الوظيفية مع كبار الموردين المحليين والدوليين، وبفضل تلك التدابير نجح قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في تلبية متطلبات جميع خطوط أعمال الشركة، في الوقت المحدد وبأسعار تنافسية أيضاً.

## الجهوزية العالمية في ظروف ضبابية

بفضل استراتيجية الجاهزية التي ضممت خصائص في أعقاب تفشي الجائحة باعتبارها أداة استباقية لمواجهة فترات إضافية غير مسبوقة من الاضطراب، نجح قسم المشتريات والمصادر الاستراتيجية في تقليل اعتمادنا على الموردين الدوليين - الذين يستغرقون مهلاً زمنية طويلة في التوريد - بالتحول إلى موزعين محليين لحد من المشكلات التي تعرقل توافر المنتجات.

# إدارة المخاطر



يتمثل الدور المنوط بلجنة إدارة المخاطر في تنفيذها في مساعدة إدارة الشركة على مراقبتها لفاعلية إطار إدارة المخاطر على مستوى الشركة والإشراف على ذلك، وتوسيع دورها من خلال ما يلي:

- مراقبة القدرة على تحمل المخاطر وقوتها بما يتناسب مع كل قطاع من قطاعات الأعمال بالشركة، مع مراعاة سياسة المخاطر واستراتيجيتها.
- التأكيد من وجود عمليات وأنظمة مناسبة لتحديد المخاطر وأوجه القصور والإبلاغ عنها، بما في ذلك المخاطر الناشئة.
- مراقبة الامتثال للقدرة على تحمل المخاطر المعلنة والسياسات والإجراءات المتعلقة بجودة إدارة المخاطر وإطار الضوابط الرقابية للسيطرة على المخاطر.
- مراقبة مواءمة وتواافق إطار المخاطر مع استراتيجية النمو بالشركة، ودعم ثقافة تحمل المخاطر في إطار الحكومة الرشيدة والسليمه للمخاطر.
- إلقاء نظرة عامة على مشكلات المخاطر الرئيسية المحددة عبر جميع قطاعات وإدارات الشركة.
- تألف اللجنة من الإدارة التنفيذية للشركة، ويشغل الرئيس التنفيذي للشركة منصب رئيس اللجنة.

## هيكل إدارة المخاطر

وضعت شركة الخطوط السعودية للتمويل «هيكل إدارة المخاطر» وفقاً لإرشادات معايرة الأيزو ١٨٠١٣، وعادةً ما يتمحور هيكل إدارة المخاطر حول قيادة الشركة والالتزام بها. ويمكن إثبات فاعلية إدارة المخاطر من خلال دمجها في جميع إدارات وأقسام الشركة، ويشمل ذلك عملية صنع القرار.

تلزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بإنشاء هيكل لادارة المخاطر من شأنه أن يضمن التحديد السليم للمخاطر والإبلاغ عنها وإعداد تقارير لها لتجنب العوامل التي قد تحد من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتقليلها قدر الإمكان. وسيساعد هذا الهيكل في تحديد المخاطر والحد والتخفيف منها من خلال أنشطة التخطيط والرصد والمراقبة والتحكم على امتداد قطاعات الشركة وأقسامها وعملياتها.

تعد الإدارة الفعالة للمخاطر أمراً بالأهمية كونها تساعد الشركة على تحقيق أهدافها المتمثلة في الحفاظ على قوتها المالية العامة بما يخدم الجميع، أصحاب المصلحة ويحافظ على مصالحهم، والحفاظ على قدرتها على الاستمرار وفقاً لبيان الأستثمارات، مع تمكين الشركة من تحقيق عوائد مستدامة طويلة الأجل. هذا يتولى مجلس الإدارة، بالتعاون مع إدارة الشركة والجانب ذات الصلة، مراجعة وتحديث مستوى مراقبة إدارة المخاطر الذي يناسب الشركة.

وعلى ذلك، تفمن الشركة من ناحيتها تنفيذ برامج إدارة المخاطر في جميع القطاعات والأقسام والعمليات التي تقوم بتشغيلها.

ضمن الثقافة التنظيمية للشركة، ويتحمل قسم مراقبة الصحة والجودة والمعايير المسؤولية العامة عن قيادة أنشطة إدارة المخاطر في الشركة وذلك بفضل الدعم الذي يحصل عليه من لجنة إدارة المخاطر وللجنة المراجعة التي تتولى دوراً إشرافيّاً ورقابياً من خلال قسم المراجعة الداخلية، بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

- إجراء تقييم قوي للمخاطر الناشئة والمخاطر الرئيسية؛
- مراقبة إدارة المخاطر والضوابط الرقابية الداخلية؛
- تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر.

## عام آخر من التميز والتقدم الكبير في مسيرتنا نحو إدارة مفعالية وقوية للمخاطر

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقدرات والممارسات على المعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدرسسة.

- تحديد الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير المنصة المطلوبة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات والعمليات الرئيسية.
- تحسين سمعة الشركة وتعزيز ثقة الجمهور والعملاء والشركاء.
- إتاحة فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- وضع وتنفيذ خطط مناسبة للتخفيف من المخاطر والحد منها وردها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقدير نطاق واسع من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف الشركة وغاياتها.

التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

- تعزيز قدرة الإدارة العليا في الشركة على توقع التغيرات والتكييف معها والاستجابة لها.
- تزويد مجلس إدارة الشركة وإدارة الشركة بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدرسسة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير المنصة المطلوبة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات والعمليات الرئيسية.
- تحسين سمعة الشركة وتعزيز ثقة الجمهور والعملاء والشركاء.
- إتاحة فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- وضع وتنفيذ خطط مناسبة للتخفيف من المخاطر والحد منها وردها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقدير نطاق واسع من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف الشركة وغاياتها.
- التأكيد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

يعتبر ذلك عنصراً أساسياً في الحكومة الرشيدة للشركة، ومن ثم فإن الشركة ملتزمة بدرج إدارة المخاطر باستقرار



## الخريطة الحرارية لإدارة المخاطر

- دمج النتائج في أنشطة إدارة الأداء وقياسه وإعداد التقارير بشأنه.

### التسجيل والإبلاغ وإعداد التقارير، ويتضمن ذلك:

- تعزيز أنشطة ونتائج إدارة المخاطر عبر جميع قطاعات وإدارات وأقسام الشركة.
- تقديم المعلومات الازمة لصنع القرار.
- تحسين أنشطة إدارة المخاطر.
- توفير معلومات المخاطر والتفاعل مع أصحاب المصلحة.

- تقدير المخاطر وتقييم مستواها لدعم اتخاذ القرارات من خلال مقارنة نتائج تحليل المخاطر مع معايير المخاطر الموضوقة بهدف تحديد أهمية المخاطر.

### معالجة المخاطر، ويتضمن ذلك:

- تحديد الخيار (الخيارات) الأنسب لمعالجة المخاطر.
- تصميم خطط لمعالجة المخاطر، بحيث تحدد تلك الخطط كيفية تنفيذ خيارات المعالجة.

### الرصد والمراقبة والاستعراض، ويتضمن ذلك:

- تحسين جودة وفاعلية تصميم العمليات والإجراءات وتنفيذها ونتائجها.
- رصد ومراقبة عملية إدارة المخاطر ونتائجها، مع تحديد المسؤوليات بوضوح.
- تحليل المخاطر لمعرفة طبيعة وخصائص المخاطر، بما في ذلك مستوى المخاطر/ ومقدار المخاطر والعواقب المترتب عليها، واحتمالية حدوثها، وأحداث المخاطر، والسيناريوات المختلفة، والمواضيع الرقابية ومدى قاعليتها.

- النطاق والبيئة والمعايير، ويتضمن ذلك:**

- تحديد الفرض من أنشطة إدارة المخاطر ونطاقها.
- تحديد السياق الخارجي والداخلي للشركة.
- تحديد معايير المخاطر من خلال تحديد مقدار المخاطر المقبولة ونوعها.

- وضع معايير لتقدير أهمية المخاطر وكفايتها وفعاليتها.

### تقييم المخاطر، ويتضمن ذلك:

- تحديد المخاطر لكتشاف المخاطر التي قد تساعد في تحقيق الأهداف أو تمنع تحقيقها ومجموعة العواقب الملموسة أو غير الملموسة، مع التعرف على هذه المخاطر ووصفها.
- تحليل المخاطر لمعرفة طبيعة وخصائص المخاطر، بما في ذلك مستوى المخاطر/ ومقدار المخاطر والعواقب المترتب عليها، واحتمالية حدوثها، وأحداث المخاطر، والسيناريوات المختلفة، والمواضيع الرقابية ومدى قاعليتها.

## إطار إدارة المخاطر

- الرصد المستمر للإطار وتكيفه للتعامل مع التغيرات الخارجية والداخلية.
- اتخاذ الإجراءات الازمة لتحسين قيمة إدارة المخاطر على مدى دفعها في عملية الحكومة وجميع الأنشطة الأخرى بالشركة، بما في ذلك عملية صنع القرار.

### عملية إدارة المخاطر

- تضمن عملية إدارة المخاطر بالشركة السعودية لخطوط التموين التطبيق المنهجي للسياسات والإجراءات والممارسات على أنشطة التواصل والتشاور، وتحديد السياق، وتقييم المخاطر ومعالجتها وردها ومراقبتها واستعراضها وتسجيلها والإبلاغ عنها وإعداد تقارير بها.

### التواصل والتشاور، ويتضمن ذلك:

- جمع مجالات الخبرة المختلفة لكل خطوة من خطوات عملية إدارة المخاطر.
- ضمان مراعاة وجهات النظر المختلفة عند تحديد معايير المخاطر وعند تقدير مراقبة تقديم معلومات كافية لتسهيل مراقبة والإشراف على المخاطر وصنع القرار.
- بناء شعور بالمسؤولية والاستيعاب والمملكة والمسؤولية بين المتضررين من المخاطر.

### الدمج والتكامل

- تحديد أدوار ومسؤوليات مساعدة الإدارة ومراقبتها والإشراف عليها.
- التأكد من أن إدارة المخاطر جزء من جميع جوانب الشركة وليس منفصلة عنها.

### التصميم

- فهم الشركة والبيئة الداخلي والخارجي لها.
- توضيح التزام برنامج إدارة مخاطر وتحسين الموارد له.
- تحديد ترتيبات وأدوات التواصل والتشاور.

### التنفيذ

- وضع خطة تنفيذ مناسبة تتضمن المواجهة النهائية.
- تحديد مكان موعد وكيفية اتخاذ أنواع مختلفة من القرارات، والمسؤول عن اتخاذها.
- تعديل عمليات وإجراءات صنع القرار المعمول بها عند الضرورة.

### التقييم

- قياس أداء الإطار مقابل الفرض منه وخطأ تنفيذه والإجراءات والسلوكيات الواردة به.
- تحديد ما إذا كان لا يزال من المناسب توفير الدعم اللازم لتحقيق الأهداف.

## مبادئ إدارة المخاطر

يتقبل الفرض من إدارة المخاطر في تحقيق القيمة والحفاظ عليها، فهي تحسن الأداء وتشجع الابتكار وتدعيم تحقيق الأهداف المنشودة.

ومن المتطلبات التي تنص عليها هذه المبادئ أن تسمم عملية إدارة المخاطر بالسمات التالية:

- مخصصة واسعة ومتعددة.
- منظمة وشاملة.
- متكلمة.
- ديناميكية.
- تعتمد على أفضل المعلومات المتاحة.
- تراعي العوامل البشرية والثقافية.
- تنطلب التحسين المستمر.

توفر المبادئ المعتمدة المنصوص عليها في معاصرة الأيزو ١٤٠٠٠ إرشادات حول خصائص إدارة المخاطر التي تنسم بالكفاءة والفاعلية، كما توضح قيمتها وشرح الفرض منها وهدفها.

ونوضح فيما يلي هذه المبادئ الثمانية:

- مخصصة: يغطي الإطار والعمليات والإجراءات بأنها مخصصة ومتاسبة بما يتوافق مع الشركة وبنابرها.
- واسعة ومتعددة: تنسم عملية إشراك أصحاب المصلحة بشكل مناسب وفي الوقت المناسب بأنها عملية واسعة ومتعددة الأطراف المعنية.

### التجربة

- فهم الشركة والبيئة الداخلي والخارجي لها.
- توضيح التزام برنامج إدارة مخاطر وتحسين الموارد له.
- تحديد ترتيبات وأدوات التواصل والتشاور.

### التنفيذ

- وضع خطة تنفيذ مناسبة تتضمن المواجهة النهائية.
- تحديد مكان موعد وكيفية اتخاذ أنواع مختلفة من القرارات، والمسؤول عن اتخاذها.
- تعديل عمليات وإجراءات صنع القرار المعمول بها عند الضرورة.

### التقييم

- قياس أداء الإطار مقابل الفرض منه وخطأ تنفيذه والإجراءات والسلوكيات الواردة به.
- تحديد ما إذا كان لا يزال من المناسب توفير الدعم اللازم لتحقيق الأهداف.

ولكي تتمكن الشركة من إدارة المخاطر، ينبغي تحديد المخاطر وفهمها بشكل مسبق. وينبغي وضع خطط لمعالجة المخاطر والتخفيف والحد منها، على أن تكون هناك متابعة مستمرة للضوابط الرقابية ذات الصلة. لذلك تمثل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشفيرية لشركة الخطوط السعودية للتمويل.

وإضافة إلى ذلك، يمكن تحديد المخاطر الحكومية، والمخاطر المالية، والمخاطر التشغيلية. تقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل ببيانها الشفافية، والتي تحدد إطار مصادر المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى نطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر بالشركة، والذي يتكون من ثمان فئات رئيسية للمخاطر: المخاطر المترتبة على ضم فئة المخاطر المناسبة للتطورات، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

لتمكين صناع القرار من تحديد سياق العلاقات المتباينة بين أنشطة الشركة والأمن السيبراني، والمخاطر الرقابية والمخاطر المرتبطة بها وفهمها.

- مخاطر بيئة الأعمال
- المخاطر السياسية العالمية
- الشراكة والدمج والاستحواذ
- مخاطر الاستدامة

### المخاطر الاستراتيجية

- مخاطر الأسواق والعملاء
- مخاطر هوية العلامة التجارية
- استمرارية الأعمال

### السمعة

- سلامة الأغذية
- خدمة العملاء

- مخاطر أخطار العمل
- توقف العمليات
- المشتريات
- الجودة
- تقديم الخدمات والالتزام التعاقدى

### المخاطر التشغيلية

- مخاطر تقنية المعلومات
- مخاطر تطوير التطبيقات
- مخاطر أمن المعلومات

### مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني

- الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم
- كشف الرواتب
- التدريب

### الموارد البشرية

- الموارد البشرية
- تحفيظ التعاقب
- الوظيفي
- التوظيف

## بيئة المخاطر

يهدف الحفاظ على استمرارية العمل، ولا تتسامح الشركة مع المخاطر التي تتعلق بالسلوك المهني أو الجودة.

تدرك شركة الخطوط السعودية للتمويل أن قدرتها على تحمل المخاطر تتفاوت وفقاً للنشاط الذي تقوم به، وأن قبولها للمخاطر يعتمد دائماً على ضمان الفهم التام لفوائد المخاطر المحتملة قبل الموافقة على التطورات، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

تللزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتنفيذ جميع المبادرات الاستراتيجية لتحقيق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتمويل القبول به وتتحمله في تقليل تعرضاً للمخاطر المرتبطة بالمسؤوليات التنظيمية والامتثال والمخاطر التشغيلية ومخاطر الموظفين (مخاطر الموارد البشرية) بالتزامن مع قبول وتشريع مستوى متزايد من المخاطر سعياً لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. بالإضافة لذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بحماية موجوداتها وضمان معدلات مرتفعة للاحتفاظ بموظفيها عبر تلبية احتياجاتهم

**القدرة على تحمل المخاطر**  
القدرة على تحمل المخاطر تشير إلى نطاق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتمويل القبول به وتتحمله لتحقيق أهدافها، وهي تختلف وفقاً للأهداف الاستراتيجية وفئة المخاطر، وتُعرض توضيح حدود المخاطر سعياً لتحقيق البيانات التالية الخاصة بالقدرة على تحمل المخاطر.

## بيانات القدرة على تحمل المخاطر

**المخاطر الاستراتيجية** منخفضة  
المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك بالقيم والأولويات والتطبيق والتنمية. وترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة، وتنتهي تلك القرارات، والموارد التي يتم تحصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات، وتشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية، وتدعم الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها واستمرار قدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال، ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل لديها النية لتكامل التام مع جميع المبادرات الاستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها.

المخاطر المرتبطة بتأثير سمعة شركة الخطوط السعودية للتمويل سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الاستراتيجية. وتحذر هنا الإشارة إلى أن المخاطر المتعلقة بالسمعة متأصلة في جميع أنشطة الشركة وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين، ومارسات الموارد البشرية، والإشراف، والقرارات القانونية، وقرارات السياسة، والمسؤولية sociale، وأمن المعلومات. وينبغي أن يراعي تقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة ثقافة الإدارة، وقواعد تصعيد المشكّلات، والاستجابة، واستراتيجيات التواصل.

يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بإدارة الموارد البشرية والمواهب، والتوجيه، والتدريب، والحفاظ على الموظفين، والتطوير الوظيفي والقيادي، وتحفيظ التعاقب الوظيفي، وإدارة الأداء، والتقويبات والأجر، وتشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال لأنظمة وقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة. وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للتخفيف والحد من هذه المخاطر.

هذه هي المخاطر المرتبطة بقدرة الأنظمة على تلبية متطلبات المستخدمين ودعم القوى العاملة. وترتبط هذه المخاطر أيضاً بالابتكار التقني، واتخذت شركة الخطوط السعودية للتمويل العديد من المبادرات لامتنال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والحد من أي مخاطر مرتبطة بالأمن السيبراني.

ذلك هي المخاطر المرتبطة بعدم وفاء شركة الخطوط السعودية للتمويل بالالتزاماتها بموجب الأنظمة والقوانين، وتشمل المخاطر الرقابية والتنظيمية متأصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف وقرارات السياسة وسلوك الموظفين ومارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. وبعد التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات الرقابية والتنظيمية والحكومية الأخرى أمراً مهمًا أيضًا لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.

يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بتضارب المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحقيقات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة وقواعد الأخلاق.

هذه هي المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق أهدافها.

هي المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكافأة التشغيلية، والكافأة الرقابية من طرف ثالث، والأمن المادي (أمن المنشآت والمرافق المادية)، وتحفيظ استمرارية الأعمال. وترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضًا بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية للشركة.

**المخاطر المتعلقة بالشركة** منخفضة  
السمعة الشركة

**مخاطر الموارد البشرية** متوسطة  
مخاطر الموارد البشرية

**مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني** منخفضة  
المعلومات والأمن السيبراني

**المخاطر الرقابية والتنظيمية** لا تساهل مع المخاطر

**مخاطر الحكومية** لا تساهل مع المخاطر

**المخاطر المالية** منخفضة  
المخاطر المالية

**المخاطر التشغيلية** متوسطة  
المخاطر التشغيلية

من المراقب، الأصغر حجماً، بما في ذلك منافذ تموين ومتاجر تجزئة وصالات ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتغذية عن النفط وخدمات الضيافة وخدمات التموين على متن القطارات، وغيرها. وتستأجر الشركة معظم هذه المواقع.

ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل معرضة لمخاطر في مجالات متعددة أثناء مزاولة أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية، وسلامة الموظفين، والبيئة، والحرائق، والحوادث الطبيعية، وأمن المواقع، وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج الوقاية من وقوع الحسائر، وتنقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، يليها، إلى شركات التأمين.

كما قامت الشركة بتطبيق عدد من الإرشادات والإجراءات لمواجهة جائحة كوفيد-١٩ في جميع مجالات أعمالها.

**تقديم الخدمات والالتزام التعاوني**  
لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل عقود مبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي عدم التزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدي إلى تعطيل الأعمال. ومن ثم، قد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تفي بالمعايير المطلوبة، وأنها تمتثل للشروط والأحكام التعاقدية.

في هذا القطاع، مما يتطلب البحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها وأعمالها. وبناء على ذلك، تهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

#### مخاطر الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم

بعد الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة وتقديرهم من إدارة التغذية الأمامية. وتقديم إدارة تقنية المعلومات بمراقبة مسألة حيوية لنجاح الشركة على المدى البعيد. ومن هذا المنطلق، قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها وتطوير وتنمية مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار.

وتساعد قنوات التواصل الفعالة فريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

#### المخاطر التشغيلية

**مخاطر العمل**  
تم تصميم أنظمة الشركة الخاصة بصحبة وسلامة العمليات التشغيلية، وإرشادات إدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، حيث يوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. يذكر أن الشركة تقوم بشغل وحدات تموين كبيرة في جميع المطارات المهمة، إضافة إلى مفسلتين صناعتين والعديد

الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة وتساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

#### مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني

تحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل باستمرار على رصد مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والتحفيز والحد منها باستخدام أنماط الشبكات وحماية نقطة النهاية وإدارة مخاطر الوصول وإدارة التغذيات الأمامية. وتقديم إدارة تقنية المعلومات بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات معالجة التغذيات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمان السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات لدى الشركة.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تقنية المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين. كما يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة وتقنية المعلومات بصفتها أدوات لتمكن الأعمال والاحتفاظ بها. ورغم هذا التوسيع، فإن أعمال الشركة لا تزال تتركز بقوة على علاقاتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور سلبي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على الشركة. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طوبية الأداء مع العملاء والمستهلكين على أساس جودة وقيمة والابتكار. كما تتضمن استراتيجية التوسيع عدم اعتماد الشركة على قطاع محدود أو منطقة جغرافية محددة أو مجموعة معينة من العملاء.

#### مخاطر الموارد البشرية

**مخاطر التوظيف**  
إن عدم استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتناسب بالمهارات المناسبة على جميع المستويات يمكن أن يهدى من نجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة عدم امتلاك المرشحين للعمل الخبرة العملية

يمثله. كما يراقب فريق الإدارة مخاطر التمويل من خلال المراجعة المستمرة للتوقعات النقدية قصيرة الأجل، واستخدام التوقعات النقدية متوسطة الأجل على مدار العام.

#### المخاطر الاستراتيجية

##### مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر دوريات الأعمال في الاقتصاد وقطاعات الأسواق الاستهلاكية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومستويات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال للشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

##### مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتمويل على استقطاب مجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال والاحتفاظ بها. ورغم هذا التوسيع، فإن أعمال الشركة لا تزال تتركز بقوة على علاقاتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور سلبي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على الشركة. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طوبية الأداء مع العملاء والمستهلكين على أساس جودة وقيمة والابتكار. كما تتضمن استراتيجية التوسيع عدم اعتماد الشركة على قطاع محدود أو منطقة جغرافية محددة أو مجموعة معينة من العملاء.

##### المخاطر السياسية العالمية

يعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم، وليس في السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة وتحتوى الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما

## المخاطر الرئيسية والحد والتحفيز منها

فيما يلي وصف وعرض للأساليب العامة للحد والتحفيز من المخاطر المتعلقة بأهم مجالات المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل.

## المخاطر المالية

### مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل أيأصول جوهريه محملة بفوائد، فإن دخل المجموعة وتدفقاتها النقدية يتأثر بالعديد من التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة في السوق. علاوة على ذلك، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محملة بفوائد.

## مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب في خسائر مالية لشركة الخطوط السعودية للتمويل. وتعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يمثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

وتراقب الشركة باستمرار مستحقاتها من الأطراف الثالثة والأطراف ذات العلاقة الأخرى، كما تعتمد سياسة فاعلة لإدارة وتحصيل المستحقات المتأخرة. ونظراً للمراقبة المناسبة والإشراف الملائم، لا تتوقع الإدارة أي خسائر إضافية بسبب عدم وفاء العملاء بالتزاماتهم.

## مخاطر السيولة

تقوم الاستراتيجية الدقيقة والصارمة التي تعتمدها الشركة فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة وتحتوى الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما

# موظفونا

متدربياً، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٣٧٪ مقارنة بالعام السابق.

وفي إطار جهودنا المتواصلة من أجل التطوير المهني، وقع قسم الموارد البشرية بالشركة ست اتفاقيات جديدة في مجال التدريب مع شركاء محليين ودوليين بارزين، من بينهم الأكاديمية السعودية للطيران المدني.

كما دعمنا تجديد التدريب المعتمد من الهيئة العامة للطيران المدني، والذي قدمته الأكاديمية السعودية للطيران المدني، لضمان استمرارية الامتثال للمعايير الوطنية والدولية في مجال الطيران.

٨٩٪  
متدربياً

١٣٣  
ساعة تدريب

٧٨٨  
من التدريب جرى عبر  
الإنترنت

من بين مبادرات التدريب الأخرى التي أجريت في عام ٢٠٢٣م استكمال التدريب الميداني لـ ٤٧ متدربياً من كلية السياحة بجامعة الملك عبد العزيز كطهاة للرحلات الجوية، إضافةً إلى العديد من برامج التدريب الإداري التي انصب تركيزها على بناء وتطوير القرارات الإدارية لأكثر من ١٠٠ مشارك من المستويات الإدارية.

إضافةً إلى ذلك، نجحنا في تحديث منظومة إدارة قرارات الموارد البشرية لتأسيس دوره أكثر كفاءة في اتخاذ القرار والموافقات.

## التحول الرقمي المستمر لقسم الموارد البشرية

في إطار التحول المستمر لقسم الموارد البشرية على نحو يعكس أهداف التحول الرقمي للاستراتيجية المؤسسية لدى الشركة، اعتمدنا منصة +Serve+ لتسهيل الوصول إلى خدمات الموارد البشرية عبر الإنترن特 وبالتالي تعزيز كفاءة القسم وسرعة الاستجابة. كما أنشأنا بوابة الإلكترونية الجديدة للموظفين تُعرف باسم HR Hub لتقديم مجموعة أوسع من الخدمات لموظفينا بكافأة وسهولة.

وعلاوةً على ذلك، أجرينا الكثير من التحسينات على منظومة التوظيف بالشركة والمعروفة باسم Talentera، مما أضافنا تسع مهام جديدة تتعلق برفع التقارير في شأن توطين الوظائف والمهام الأساسية، وأيضاً من خلال مقاييس برنامج «نطاقات» ذات الصلة.

و واستكمالاً لهذه الجهود، واصل قسم الموارد البشرية أشانته التوعوية من أجل المشهد الذي فرضته جائحة كوفيد-١٩، توجيه الأنظار إلى متطلبات برنامج توطين المهمة ذات الصلة بالموارد البشرية.

و اطلق مشروع تكميلي لضمان مستوى مناسب من المراقبة والأشرفة لسجلات

تاريخ التدريب في الفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠٢٣م، بينما تعزز رخص برنامجنا الهدف إلى تعيينات ذات أولوية في مجال تموين الطائرات، و ٦٦ وظيفة أساسية في المطابخ، وتعينات جديدة في صالة الفرسان الدولية الجديدة.

وقد حصلت الشركة من جديد على شهادة «مواءمة» الذهبية في فبراير ٢٠٢٣م، شهيناً للجهود التي بذلتها لضمان توفير بيئة عمل داعمة ومناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة، كما واطلت شراكتها مع جمعية «قادرون» للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث عقدت عدداً من ورش العمل على مدار العام.

وحرص قسم الموارد البشرية على التعاقد مع شركة تأمين جديدة في عام ٢٠٢٣م دون أن يؤثر ذلك على الموظفين. ونجح في ذلك بعد مفاوضات مكثفة للحصول على أفضل الأسعار مع توفير مزايا إضافية للموظفين في الوقت ذاته. وقد تبع ذلك إطلاق استبيان التأمين السنوي الذي تُجرى الشركة من أجل الحصول على تقييم بشأن ترتيبات عمل الموظفين عن بعد لوظائف محددة.

## التدريب والتطوير المهني في عام ٢٠٢٣م

حقق القسم إنجازاً جديداً غير مسبوق في جميع برامج التدريب الخارجية والداخلية في عام ٢٠٢٣م حيث قدم أكثر من ٤٤ برامجاً تدريبياً، ودورات تثقيفية وتجريبية لـ ٩٨٪.

موظفونا هم المورد الأهم لدينا وأحد المحركات الأساسية لنجاحنا وتقدم مسيرتنا. إنهم بمثابة العمود الفقري للشركة ومفتاح نجاحها وتطورها في المستقبل.

لذا فإننا نعتبر صحة وسلامة موظفينا بدنياً ونفسياً مكوناً محورياً من مكونات استراتيجية المؤسسية، وأحد أهم الأولويات لدى شركتنا، لا سيما في ظل التحديد المستمر الذي شكله جائحة كوفيد-١٩.

وبدلاتهم، وهو ما عكس في مجلمه مزيداً من التوافق مع الاستراتيجية المؤسسية العامة للشركة.

## سرعة التكيف في ظل بيئة متغيرة

وأصلت الشركة مسيرتها الناجحة في هذه الجوانب الجوهرية من استراتيجية خلال عام ٢٠٢٣م، بيد أن حالة الاضطراب المستمرة التي سببها تغير العملة العالمية والشائكة دفعتنا إلى إدخال تعديلات ضرورية على قائمة أولوياتنا، بهدف التكيف مع المشهد المتغير.

من بين تلك التعديلات استجابتنا لمتطلبات التوظيف التي تجتاحت عن التحول الاستراتيجي في العمليات بما يتوافق مع المشهد الذي فرضته جائحة كوفيد-١٩، حيث طلب الأمر من قسم الموارد البشرية التوظيف الفوري وغير المتوقع في مجالات الرعاية الصحية والأعمال والصناعة، إضافةً إلى تعيينات ذات أولوية في مجال تموين الطائرات، و ٦٦ وظيفة أساسية في المطابخ، وتعينات جديدة في صالة الفرسان الدولية الجديدة.

كما طبق قسم الموارد البشرية إجراءات وصول جديدة وباقات للحجر الصحي من أجل موظفينا الحاليين والموظفين الجدد القادمين إلى المملكة بهدف حمايتهم من العدوى.

كما أدخلنا تعديلات على العديد من سياسات الموارد البشرية لدينا بحيث تتكيف مزايا برنامج المكافآت الشامل لدلي الشركة في عام ٢٠٢٣م، بهدف تسهيل دمج الموظفين في الإعاقات، وتحقيق تحسيناً ملحوظاً في الأداء. كما حققنا تحسيناً إطلاق الدلالات والأجر، كما حققنا تحسيناً في التكاليف بلغ ٥ مليون ريال سعودي بفضل المبادرات الحكومية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمساهمات (الاستراتيكيات) الاختيارية للموظفين خلال عامي ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م.

ومع استمرار حالة القلق الناجمة عن الجائحة، ظلت جهود قسم الموارد البشرية بالشركة منصبة على حماية موظفيها، وعملائها، وأصحاب المصلحة خلال عام ٢٠٢٣م، واستناداً إلى الأساس الاستثنائية التي أرسينا دعائمها عندما بلفت الأزمة ذروتها في عام ٢٠٢٠م، واصل قسم الموارد البشرية تعزيز بروتوكولات سلامة موظفيها من كوفيد-١٩ على نحو يضم حمايتهم ومواصلة مسيرة العمل في الوقت ذاته.

لقد خضعت سياساتنا وإجراءاتنا التي طبقناها استجابةً لجائحة كوفيد-١٩ للمراجعة المستمرة، بهدف مواهبتها مع التوجهات الحكومية المتغيرة، ما أدى إلى إدخال تعديلات على النهج الذي تتبعه فيما يتعلق بأساليب العمل، وقواعد الحجر الصحي، وإجراءات تهيئة الموظفين الجدد، والتعرفي ببيئة العمل عن بعد، وإجراءات التوظيف واختيار الكفاءات.

وفي الوقت ذاته، واصل قسم الموارد البشرية حرصه على فتح قنوات للتواصل مع موظفيها من أجل إسداء النصح إليهم وإهاطتهم علماً بالتوجهات والإرشادات الحكومية المتعلقة بالتطهير وتدابير الوقاية من الفيروس، كما استمر القسم في اتخاذ الترتيبات اللاحقة لعودة الموظفين العاملين في الخارج جراء القيود المفروضة بسبب الجائحة.

وحقق القسم أيضاً إنجازات تتعلق بجوانب متعددة من استراتيجية موظفينا الديناميكية، التي تهدف إلى ضمان رضاهم الوظيفي وتطورهم وسلامتهم النفسية والبدنية، من خلال الحرص الدائم على تهيئة بيئة عمل آمنة وملهمة، ما يوفر أدوات جديدة لتعزيز التواصل مع الموظفين والارتقاء بمستوى الشفافية في إجراءات تحديد أجور الموظفين البشرية.

كما سنواصل العمل من أجل تحسين برامجنا التدريبية وتتوسيعها بما يفي بمتطلبات التغييرات المتلاحقة التي تحدث في مجال عملنا وفي الاقتصاد عومماً، وسنسعى جاهدين إلى رصد تقييمات وأراء الموظفين وفحصها فحصاً تاماً لتجديد الجوانب التي تحتاج إلى تحسين.

وسبق هذا وذلك، سنظل ملتزمين بضمان إتاحة بيئة عمل تتسم بالانفتاح والكافحة والفعالية لجميع موظفينا على مستوى الشركة، تلك البيئة التي تحفي بالتنوع، وتُوفر الفرص للارتفاع على المستويين الشخصي والمهني، وتحمّل النجاح على جميع المستويات وتكتفي عليه.

قسم الموارد البشرية في عام ٢٣٠١

ونحن نتطلع إلى عام ٢٢٠١م، سيلترن قسم الموارد البشرية في الشركة بوضع صحة موظفينا وسلامتهم البدنية والنفسية في مقدمة أولوياته. ومن ثم سينتوصل تطبيق بروتوكولات السلامة الفعالة، مع تحديتها باستمرار كي تعكس أحدث التوجيهات والإرشادات الحكومية.

كما سيشهد عام ٢٠٢٣م مُضيًنا قدماً في تنفيذ المنظومة الشاملة لإدارة الأداء ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الأقسام إضافةً إلى تطوير مشروعنا التجريبي المتعلق بخريطه التعاقب الوظيفي في الشركة ليصبح خطة تطوير قيادي متكاملة للأركان بإعداد القيادة المستقبليين، ما يضمن استعدادنا الدائم لأي افراحة في الأزمة والحفاظ على استمرارية العمل.

حصلنا أيضًا على اعتماد برنامج تدريب الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) لوحداتنا الموزعية الخاصة بتدريب موظفي GACAR لـ ٦٨ الخطوط الأماجيكية، وأعدنا خياغة أربعة من برامجنا التدريبية مستهدفين بذلك شرائح متعددة من الموظفين من أجل التركيز على المهارات الفنية والتواصلية والقيادية.

**تخطيط التوظيف والتعاقب  
الوظيفي**

في عام ٢٠١٤م، ساعد قسم الموارد البشرية الشركة في تعيين ٤٥ موظفاً إضافياً - من بينهم ١٧ موطناً سعودياً - وبحلول نهاية العام، بلغ عدد أفراد مجموعة العمل داخل الشركة ٤٧ Taskforce.

كما واصلنا تقديم مجموعة متنوعة من التوقيضات لموظفيها خلال العام، فعلى سبيل المثال، تم تحديث برنامج مزايا المكافآت لدى الشركة بشكل منتظم، في إطار شراكة مع الخطوط الجوية العربية السعودية، بهدف موافاة موظفيها وعائلاتهم باستمرار بأخر عروض وخصومات الفنادق والصالات الرياضية والمطاعم في مختلف أنحاء المملكة.

وبحلول نهاية العام، بلغ عدد أفراد مجموعة العمل Taskforce داخل الشركة ٤٧ موظفاً.

أطلق القسم ثلاث حملات توظيف جديدة، وأبرم عقوداً مع وكالات توظيف لشغل وظائف مهمة.

كما فعّالاً، القسم عملات توظيف جديدة

وذلك بسبب  
كما فعل القسم عمليات توظيف جديدة  
على شبكة الإنترنت، للاستفادة من منصات  
التواصل الاجتماعي الشهيرة التي تُسهل  
عملية التوظيف.

مِنْظَفًا

٦٩٧ | موالطنون سعوديون (%)

## متوسط العمر:

٢٣

# شُفْلٌ ٤٤٠





حوكمة الشركات

# حكومة الشركات

وقد جاء هذا التكريم اعترافاً بدور الشركة في الحرص على تطبيق أعلى معايير الحكومة والالتزام.

نحن فخورين بالتأكيد لجميع أصحاب المصلحة أن شركة الخطوط السعودية للتمويل تملك قاعدة راسخة لحكومة الشركات، ولديها أهداف واضحة تؤكد على قيمنا الأساسية التي تتمثل بالشفافية والتزاهة والانضباط.

## أ. نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

لقد كان عام ٢٠١٩ عاماً استثنائياً آخر لشركة الخطوط السعودية للتمويل والذي شهد مستويات تعافي جيدة من تأثيرات جائحة فيروس كورونا (كوفيد ١٩) في أعمال وقطاعات تشغيلية مختلفة، والذي من خلاله خضعت نماذج الحكومة في شركة الخطوط السعودية للتمويل لاختبار أظهر مدى قوتها ومررتها للتكييف مع هذه الظروف الغير مسبوقة.

أدت ثقافتنا الواسعة في الاستثمار والتركيز على تطبيق أفضل نماذج الحكومة وإدارة المخاطر إلى تعزيز ديناميكيات عملية اتخاذ القرار في الشركة من خلال مراجعة كاملة لمواقيط اللجان التي تم إنشاؤها ومراجعة الصالحيات المالية والسياسات الداخلية للشركة بما يتماشى مع هدفنا المستمر للتعامل مع التغيرات في بيئتنا الأعمال، والتي أدت إلى إعادة هندسة نموذج التشغيل لدينا ليكون أكثر جقاً وأكثر فاعلية. للسنة الخامسة على التوالي، تم تدريب شركة الخطوط السعودية للتمويل للسنة كواحدة من الشركات الرائدة في المملكة لممارستها في مجال حكومة الشركات،

## ٢. أنشطة الشركة الرئيسية

- تموين شركات الطيران
- التجئة
- التموين وإدارة المرافق

النسبة المئوية	الإيرادات بالريال السعودي *	النشاط
٧٥,٠%	١,٠٤,٩٧٨,٥٨٢	تمويل شركات الطيران
٢,٣%	٤٣,١٣٨,٠٥٩	التجئة
٢١,٩%	٣٠٨,١٦٣,٠٠٣	خدمات التموين وإدارة المرافق
١٠٠,٠%	١,٤٠٦,٢٧٨,٦٤٤	الإجمالي

\* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

## ٣. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تشغيل وإدارة الأسواق الحرة أو المحلات الغير خاضعة للضرائب
- تقديم خدمات التموين والإعاشة

النسبة المئوية	الإيرادات بالريال السعودي *	النشاط
٠٠%	١٦٥,١٢٣,٤٩٢	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة
٪	.	تقديم خدمات التموين والإعاشة*
١٠٠%	١٦٥,١٢٣,٤٩٢	الإجمالي

\* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩م وعام ٢٠٢٠م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٩م.

## سلطان سعود البق

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

## ٧. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالي ريال السعودي)

### التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

الإجمالي	مصر	السعودية	السنة
١,٣٤٩,٤٣٩	١,١٨٠,٤٣٩	٣٣,٣٤٩	٢٠٢١

## ٨. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالي ريال السعودي)

### التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

الإجمالي	السعودية	السنة
١,٦٥٠,٤٩٢	١,٢٣,٤٩٢	٢٠٢١
.	.	.

لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام ٢٠١٩م وعام ٢٠٢٠م نظراً لتأسيسها بتاريخ ٦-٤-١٤٤١هـ الموافق ٢٠١٩-١٢-٣. م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ ١٢-٣-٢٠٢٠م.

## ٩. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة

النسبة المئوية للتغير (+) أو (-)	٢٠٢١ بالريال السعودي	٢٠٢٠ بالريال	٢٠٢٠ بالريال
%٣٠,٨٦	٢٨٥,٩٣٤,٢٢٨	١,٢١٢,٥٧٣,٦٤٢	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢
%٠,٤٢-	٣,٦٧٧,١١٣	(٨٨,٣٣٩,٨٢١)	(٨٨,٣٣٩,٨٢١)
%٦٨٥,٧٦	٢٨٩,٦١١,٣٤١	٤٣,٢٣٣,٨٢١	٣٣١,٨٤٥,٦٦٢
%٣٧,٧٩	١,٣٩٩,٨٥٩	٦,٤٣٦,٩٦٥	٥,٣٧,١٠٣
%١٤٣,٣٨	(٣,٧٠٠,٨٤٢)	(١,٥٣٦,٩٠٣)	(٣,٧٠٠,٨٤٢)
١٣١,٤٩٤	٦٣١,٤١٩٥	٦٣٥٦,٧٣٥	٦٣٥٦,٧٣٥

## ١٠. جدول معلومات الشركات التابعة

الدولة محل التأسيس	الدولة محل الرئيسي لعملياتها	نسبة الملكية فيها	الشركة الرئيسية	رأس المال بالريال السعودي	الإيرادات/المبيعات	تكلفة الإيرادات/المبيعات	مجمل الدخل	إيرادات تشغيلية - أخرى	مصروفات تشغيلية - أخرى	الربح (خسارة) التشغيلي
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	%٤٠	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرجة في المطارات	٧٦,٨٩٤,٠٠٠	٩٢٦,٥٧٣,٦٤٢	٨٨,٣٣٩,٨٢١	٢٨٩,٦١١,٣٤١	١,٣٩٩,٨٥٩	٦,٤٣٦,٩٦٥	٦٣١,٤١٩٥
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	%١٠٠	شركة ساك لخدمات الإعاشة	٥,٣٧,١٠٣	٥,٣٧,١٠٣	٥,٣٧,١٠٣	٤٣,٢٣٣,٨٢١	٣٣١,٨٤٥,٦٦٢	٦,٤٣٦,٩٦٥	٦٣١,٤١٩٥

تحصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٠م على القروض والتسهيلات البنكية المشار إليها أدناه وذلك لفرض تعزيز تدفقاتها النقدية بما يتواءل مع متطلباتها التشغيلية:

المديونية الإجمالية على الشركة وشريكاتها التابعة	٢٠٢١/٢٢٣	٢٠٢٢/٣٢١	المبلغ المتبقى	المبلغ المسدود خلال السنة	مدة التمويل	نوع التمويل	الجهة المالحة	البنك السعودي البريطاني	قرض قصير الأجل / مرابحة إسلامية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠
.	.	.	.	.	٦ أشهر	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠

## ٤. خطط الشركة الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من ٦٧ إلى ٦٩ من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام ٢٠٢٠م والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

القرارات الرئيسية:	التاريخ
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)	٢٠٢١/١٢/١٥
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن آخر التطورات بشأن عقدها مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية المتضمن تضميم، بناء وتشغيل طالة الفرسان الدولية بالصالة رقم (١) بطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة	٢٠٢١/١١/٥
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقدها مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٢٠٢١/١١/٤
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن فتح باب الترشح لمفوضية مجلس الادارة	٢٠٢١/١١/٨
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع الشركة التعدينية الموريتانية في ٢٠٢١-٩-٣ (ستة أشهر)	٢٠٢١/١١/٣
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع شركة التعدينية الموريتانية (معدن)	٢٠٢١/١٠/١٤
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع الشركة السعودية للخطوط الحديدية	٢٠٢١/١٠/١٩
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى ٢٨,٨٪ من رأس المال	٢٠٢١/٧/١٢
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	٢٠٢١/٥/٣
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة السنوية المتوجهة في ٢٠٢١-١٢-٣ (ثلاثة أشهر)	٢٠٢١/٥/٠
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن تحويل فائض الاحتياطي النظامي إلى حساب الخسائر المتراكمة	٢٠٢١/٥/٠
تعلن شرك الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بدایة التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	٢٠٢١/٥/٢
تدعم شرك الخطوط السعودية للتمويل مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	٢٠٢١/٤/١٣
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المتوجهة في ٢٠٢١-١٢-٣ (٣١-٢٠٢١-٣/٢٢)	٢٠٢١/٣/٢٢
إعلان شرك الخطوط السعودية للتمويل عن تقديم خدمات الضيافة والدراجات النارية لسيارات ودراجات النارية لرالي داكار ٢٠٢١م	٢٠٢١/١/٤

## ٥. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات (بالي ريال السعودي)

البيان	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الأصول المتداولة	١,١٩٢,٦٦٨,١٨٣	١,٤١٥,٣٥٤	١,٣٣١,٩٢٣,٩٣٥	٦١,٩٤٨,٢١٦	٦١,٣١٢,٦٧٩,١
الأصول غير المتداولة	٦٩,٢٩٣,٢٦	٦٧,٤٤٣,١١٨	٦٧,٤٤٣,٠٨٩	٨٦,٨٧٨,٨٦٧	٨٧,٣٧,٩٣٩,٣٠٠
إجمالي الأصول	١,٩٣٠,٦٣١,٨٧٤	١,٨٨٧,٩٦١,٤٠٩	١,٨٨٧,٩٦١,٤٠٩	١,٩٣٠,٦٣١,٨٧٤	١,٩٣٠,٦٣١,٨٧٤
المطلوبات المتداولة	٤٣١,٤٧٨	٤٣١,٤٧٨	٤٣١,٤٧٨	٥٧١,٥٧,٣٥٨	٨٦٩,٠٨٧,٤٧٨
المطلوبات غير المتداولة	١٦٧,٩٩٨,٢٠٠	١٦٧,٩٩٨,٢٠٠	١٦٧,٩٩٨,٢٠٠	٥٧٧,٨٣٦,٨٤٣	٥٩٣,٥١,٥٨٩
إجمالي المطلوبات	٦٠٨,٠٥٨,١١٢,٣٣٨	٦٠٨,٠٥٨,١١٢,٣٣٨	٦٠٨,٠٥٨,١١٢,٣٣٨	٧٨٤,٣٣٠,٢٠٢	٤٦٣,٦٨٦,٣٩٩

## ٦. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالي ريال السعودي)

البيان	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
إجمالي الإيدادات	١,٩٥٢,٥٦٤,٩٤	١,٣٥٠,٧٥٧,٩٣	١,٣٥٠,٧٥٧,٩٣	٩٣٦,٥٧٣,٦٤٢	٩٣٦,٥٧٣,٦٤٢
تكلفة الإيدادات	١,٢٣٩,٧٧٣,٩٨٠	١,٢٣٩,٧٧٣,٩٨٠	١,٢٣٩,٧٧٣,٩٨٠	٨٨٤,٣٣٩,٨٢١	٨٨٤,٣٣٩,٨٢١
الزكاة وضريبة الدخل	٤١,٦٦٩,٣١٩	٣٧,١١٤,١٧٧	٣٩,١١٤,١٧٧	١٨,٨٤٤,٨٦٩	١٨,٨٤٤,٨٦٩
مجمل الدخل	٧٣٣,٧٩١,٩٠٠	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٣	٦٩٦,٤٧٩,٤٧٣	٤٣٣,٤٣٣,٨٢١	٤٣٣,٤٣٣,٨٢١
صافي الدخل	٤٨١,٧٣٧,٩٧٩	٤٠٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٠٩,٢٨٠,٨٨٤	٤٦٣,٦٨٦,٣٩٩	٤٦٣,٦٨٦,٣٩٩



## الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بامارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم الإدارة من جامعة الملك سعود

## الخبرات المهنية

- للحكير أكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة المهنية في إدارة الخدمة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأنجلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي ١٩٩٤م و ١٩٩٦م والعضو المنتدب بين عامي ١٩٩٥م و ١٩٩٧م. وفي العام ٢٠٠٩م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم «MENA Hotels» (فنادق MENA) تحت مجموعته الشاملة (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا). أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة فنادق MENA Hotels، ومنذ العام ٢٠٠٩م، يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صهارى المملكة العقارية.

## محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية.

## الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري

## الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- عضو مجلس إدارة البنك الأوربي الإسلامي بلندن
- عضو مجلس إدارة شركة رسملة بدبي
- عضو مجلس إدارة شركة كيوكون بقطر
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فبنشر كابيتال في البحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكوكور لعصاب الفواكه بتركيا
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة السعودية للتسويق، والتكرير «سمارك»
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة
- مستشار بمجموعة الفيصلية القابضة
- العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة الصافي دانون المحدودة
- العضو المنتدب لمؤسسة أغذية الصافي دانون المحدودة
- مدير عام إدارة مصفاة "برومين" في الرياض

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة زراعية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

## الخبرات المهنية

- يتمتع الجابرini بأكثر من ٣٧ عاماً من الخبرة في القطاع الاستثماري والمصرفي وإدارة الشركات، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام ١٩٨٤م وقد شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية لمجموعة المصروفية للشركات ومدير أول لخدمات الإئتمان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، ومن ثم تم ترأس إدارة الأعمال المصرفي للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفي الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابرini في عضوية عدة مجالس إدارات شركات مختلفة من بينها دار التمليك، وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكتو).

## رائد إبراهيم المديهي

- عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة التنفيذية

## الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتقدمة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت الباردة بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة أيمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

## نائب رئيس مجلس الإدارة

- نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) عضو لجنة التنفيذية

## الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- رئيس مجلس إدارة لشركة شامي العربية المحدودة

## سامي عبد المحسن الحكير

**المؤهلات العلمية**

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو في بولدر

**الخبرات المهنية**

- ليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الادارية تمتد لأكثر من ١٥ سنة شغل من خلالها مدرباً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجري، وشركة باسيورت كابيتال سان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقل (ذات الأسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي آند & (Strategy & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز الله عبد الله لبحوث دراسات السوق.بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنفيذ شركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسفي حالياً في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاونية والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

**خالد محمد الحقيل**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

**الوظائف الحالية**

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جزال السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة لشركة أشمور العربية السعودية
- مدير شركة الوسيط التجارية

**الوظائف السابقة**

- نائب المدير العام بشركة سايك بالولايات المتحدة الأمريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سايك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سايك بالمملكة العربية السعودية

**المؤهلات العلمية**

- شهادة جامعي في إدارة أعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسونا بالولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرات المهنية**

- يتمتع الأستاذ خالد الحقيل، بخلفية أكademie في إدارة الإعمال من جامعة هاملن، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن. ويحظى بخبرة تتجاوز ٣٠ عاماً في صناعة البترولكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتعددة وكذلك خبرة ٩ سنوات في شركة سايك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث توفر تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناقلة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكون الحقيل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سايك المملة العربية السعودية.

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورمي (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات،عضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورمي في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورمي في العام ١٩٩٧م ليضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورمي كرئيس للقسم الأوروبي لل فترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٣م، بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٣م وحتى العام ٢٠٠٦م، وهو الشرك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوبيست منذ عام ٢٠٠٦م.

**الوظائف السابقة**

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية لأنابيب بالمملكة العربية السعودية

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

**الخبرات المهنية**  
يحظى المديهي بمجموعة متنوعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من ٣٠ عاماً في القطاعين العام والخاص. عمل المديهي في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واقتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمدة والخشب والجبس والمساوئات مسابقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

**جوناثان سنت توريانى**

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذى)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

**الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوبيست القابضة بفرنسا
- مدير وكبير المالي فندق ريت كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة وشريك التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

**الوظائف السابقة**

- مدير التدريب بفندق ريت كارلتون، مونتريال، بكندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلتون
- مديرعام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة بيوس باستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا وأوروبا والشرق الأوسط، جنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبيّة لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بي بي بي، جنيف سويسرا

**المؤهلات العلمية**

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة أم سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفنون بلازنان

**الخبرات المهنية**

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورمي (GGG) في الفترة من ١٩٩١م إلى ١٩٩٧م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات،عضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورمي في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورمي في العام ١٩٩٧م ليضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورمي كرئيس للقسم الأوروبي لل فترة من العام ٢٠٠٠م وحتى العام ٢٠٠٣م، بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام ٢٠٠٣م وحتى العام ٢٠٠٦م، وهو الشرك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوبيست منذ عام ٢٠٠٦م.

**يوسف حمد اليوسفي**

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

**الوظائف الحالية**

- الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لادارة الاستثمارات
- شريك في شركة ماركو (جيال المستقبل للاستثمار)

**الوظائف السابقة**

- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جوا الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

## ١١. اجتماعات مجلس الإدارة

الرائد المديون	خالد الحبيل	يوسف اليوسفي	حسن الجابري	سامي الحكير	محمد السرحان	اسم العضو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	*٢٠١٣/٣/٢١
✓	✓	✓	✓	✓	✓	*٢٠١٣/٥/٤
✓	✓	✓	✓	✓	✓	*٢٠١٣/٨/١١
✓	✓	✓	✓	✓	x	*٢٠١٣/١١/٢
✓	✓	✓	✓	✓	✓	*٢٠١٣/١٢/٦
٥	٠	٠	٠	٠	٤	<b>المجموع</b>

\* اجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاجراءات الوقائية والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة ذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

## ١٢. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)

### محمد عبد العزيز السرحان

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة بشركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسيير والتكرير «سمارك» مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بمجموعة الفيصلية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير عام شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

### سامي عبد المحسن الحكير

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة تامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإدارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية

### جوناثان سنت توريانى

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا
- عضو مجلس إدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أي إس سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بجامعة مكغيل، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الفندقة بلوزان، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للاستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتوں
- مديرعام شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا، أوروبا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا

### عبد الكريم السلمي

#### عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

##### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة لمجموعة رحال بدولة المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوبيست فرع المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة أناسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بمزرعة الضيافة بالمغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة سيرس (SERHS) ببرشلونة إسبانيا
- مساهم ومؤسس بشركة دالمنت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هيبي فروتي (Happy Frutti) المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكانش بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رحال ميترايتور بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب
- رئيس مجلس إدارة وشريك بشركة إيدزنيد بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان بالمغرب

##### الوظائف السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

##### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الاتصالات جامعة الرباط بالمغرب

##### الخبرات المهنية

- يحظى السلمي بخبرة واسعة تمت لأكثر من ٤ عاماً تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التموين والإعاشة والتحظيف للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويقلد حالياً عدة مناصب وظيفية ويترأس ويشارك في عضوية عدة شركات كبيرة بمدينة بيروت لبنان وخاصة والخدمات المساعدة لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطار وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الخدمية، للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والحلويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال التموين والتحظيف وإعداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتبعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الإعمال المصرفية والبنوك.

### فادي ميشال مجدهاني

#### عضو مجلس إدارة (مستقل) عضو اللجنة التنفيذية

##### الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسسلا بمدينة بيروت لبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور لبنان

##### الوظائف السابقة

- مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي آند (بوز آند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس وشريك بشركة دلتا كابيتال بيروت

##### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

##### الخبرات المهنية

- تم توقيع فادي بخبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة إلى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات، منذ عام ١٨٠٤م، كان فادي مجدهاني الشريك الإداري لشركة إكسسلا ، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والاسهم الخاصة وتترك بشكل أساسية على الاستثماراتقارية بالولايات المتحدة، قبل ذلك، كان فادي شريك رئيسياً في شركة استراتيجي آند (بوز آند كمبني سابقاً)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بخطأ من أكبر الشركات الخاصة والعامة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار ٢٠ عاماً، عدة شركات في عدة نشاطات تشمل النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.

- مستشار بشركة (B00Z & CO) والمعروفة حاليا باسم (Strategy & Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلبيجي بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركه الزيت العربيه السعوديه (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### **خالد محمد الحقيل**

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنال السعودية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير شركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### **عبد الكريم السلمي**

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رحال بدولة المغرب شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريست - فرع المغرب - شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة ينجزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيريس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولة محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشركه مخابز الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رحال ترايسور بالمغرب، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للاستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة البisser العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة أحmed صاحب باعشون وشركاؤه، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة رئيس لجنة الخطوط السعودية للتمويل، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة الاستشارية لبيئة السوق المالية، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- فادي ميشال مجذاني
- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسسلا بمدينة بيروت ولبنان شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور لبنان، منظمة غير حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال بيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

#### **رائد إبراهيم المديهي**

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتعددة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها في مصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مدريري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- عضو مجلس إدارة بشركة العربية لأنابيب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- حسن شكيب الجابري
- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة للشركة السعودية للقطناد و التمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

- عضو مجلس إدارة شركة المنجم للأغذية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة عبد الله أبو بیان للاستثمار القابضة ورئيس لجنة الاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

- عضو مجلس إدارة شركة عبد الله أبو بیان للاستثمار القابضة ورئيس لجنة الاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأعمال السعودي البريطاني، قطاع خاص يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأماناء لمؤسسة مهد التمويل المسؤول (RFI)، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للاستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للاستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة البisser العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أحmed صاحب باعشون وشركاؤه، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة رئيس لجنة الخطوط السعودية للتمويل، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة الاستشارية لبيئة السوق المالية، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### **يوسف محمد اليوسفي**

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية**

- عضو مجلس المديرين بشركة المسقبل للاستثمار شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة سدى، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة جوا المالية، شركة مساهمة متخصصة في الاستثمارات البديلة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار والمتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني «ميدغاف للتأمين» شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الاستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجري شركه سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

##### **عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة**

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الفرنسي كابيتال شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل قطاع بشركة باسورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

### ١٢-٣. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الاعاشة):

الإسم	بداية السنة	نهاية السنة					
		الأصول	الدين	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات	نسبة التغير
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	-	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهيم	-	-	-	-	-	-	-
جوناثان سنت تورياني	-	-	-	-	-	-	-
حسن شبيب الجابري	-	-	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيل	-	-	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجذلاني	-	-	-	-	-	-	-

### ١٢-٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

نهاية العام		بداية العام	تصنيف العضوية	عضو مجلس الإدارة
محمد عبد العزيز السرحان	مستقل (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)	محمد عبد العزيز السرحان	عضو مجلس الإدارة	
سامي عبد المحسن الحكير	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، عضو اللجنة التنفيذية)	سامي عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة	
رائد إبراهيم المديهيم	مستقل (عضو لجنة المراجعة، عضو اللجنة التنفيذية)	رائد إبراهيم المديهيم	عضو مجلس الإدارة	
فادي ميشال مجذلاني	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)	فادي ميشال مجذلاني	عضو مجلس الإدارة	
جوناثان سنت تورياني	غير تنفيذي (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)	جوناثان سنت تورياني	عضو مجلس الإدارة	
حسن شبيب الجابري	مستقل (رئيس لجنة المراجعة)	حسن شبيب الجابري	عضو مجلس الإدارة	
يوسف حمد اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	يوسف حمد اليوسفي	عضو مجلس الإدارة	
خالد محمد الحقيل	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)	خالد محمد الحقيل	عضو مجلس الإدارة	
عبد الكريم السلمي	غير تنفيذي	عبد الكريم السلمي	عضو مجلس الإدارة	

### ١٢-٥. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات والمادة الثانية والعشرين (٢٣) من نظام الشركة الأساسية يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام، حيث يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويته في مجلس الإدارة و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل عضويته عن كل لجنة من لجان المجلس. في كل الأحوال يجب ألا تتعذر مجموع المكافأة مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل عضو. لا يتضمن مبلغ المكافأة للمهارات التي تدفعها الشركة للعضو لقاء كمطابيف المواصلات والإقامة.

### سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

- تكون مكافأة عضو مجلس إدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل حضور إجتماع أو مزايا عينية. ويجوز الجمع بين إثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، ويحق لكل عضو لجنة منبثقة عن المجلس الحصول على مكافأة سنوية ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضو مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي في السنة للعضو الواحد.
- عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحساب ممؤشرات الأداء المؤشرات التي تتعلق بالحضور.
- لا يجوز توسيع التحديدين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية يتمنى إليها عضو المجلس.

### ١٢-٦. مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربه في أسهم الشركة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الإسم	بداية العام	نهاية العام						
		عدد الأسهم	صافي التغير	نسبة التغير	ملكية الأقارب	عدد الأسهم	صافي التغير	نسبة التغير
محمد عبد العزيز السرحان	٣٠,٠٠٠	٤١,٠٥٠	٢٦,٨٧	١١,٥٥	-	٤١,٠٥٠	٢٦,٨٧	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهيم	-	-	-	-	-	-	-	-
جوناثان سنت تورياني	-	-	-	-	-	-	-	-
حسن شبيب الجابري	-	-	-	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيل	-	-	-	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجذلاني	-	-	-	-	-	-	-	-

### وصف المصالح والأوراق التعاقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

الإسم	نهاية العام	بداية العام			
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	صافي التغير
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	-
رائد إبراهيم المديهيم	-	-	-	-	-
جوناثان سنت تورياني	-	-	-	-	-
حسن شبيب الجابري	-	-	-	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	-
خالد محمد الحقيل	-	-	-	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	-
فادي ميشال مجذلاني	-	-	-	-	-

### وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة):

الإسم	نهاية السنة	بداية السنة					
		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى	نسبة التغير	صافي التغير	الإسم	نهاية السنة	بداية السنة
محمد عبد العزيز السرحان	-	-	-	-	محمد عبد العزيز السرحان	-	-
سامي عبد المحسن الحكير	-	-	-	-	سامي عبد المحسن الحكير	-	-
رائد إبراهيم المديهيم	-	-	-	-	رائد إبراهيم المديهيم	-	-
جوناثان سنت تورياني	-	-	-	-	جوناثان سنت تورياني	-	-
حسن شبيب الجابري	-	-	-	-	حسن شبيب الجابري	-	-
يوسف حمد اليوسفي	-	-	-	-	يوسف حمد اليوسفي	-	-
خالد محمد الحقيل	-	-	-	-	خالد محمد الحقيل	-	-
عبد الكريم السلمي	-	-	-	-	عبد الكريم السلمي	-	-
فادي ميشال مجذلاني	-	-	-	-	فادي ميشال مجذلاني	-	-

العلاقة بين المكافأة والسياسة

- بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.
  - بنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الاجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.
  - لا تتعذر مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو والبالغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للعضو.
  - لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة ولجان الفرعية.

الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٠م

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبقية وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقديم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشبكة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام ٢٠١٤م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين. هذا وقد تم إعتماد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة في السادس من tháng سبتمبر ٢٠١٩م.

١٣-١-١. اعضاء لجنة المراجعة

حسن شكيب الجابري  
أنس اللحنة

(الإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والالية اضافة إلى خبراته ومؤهلاته بمحى الرجوع إلى القسم رقم ٢٧ صفة رقم ٧٤)

**رائد إبراهيم المديهي  
عضو اللجنة**

(الإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة واللحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ٢ صفحة رقم ٧٥)

محمد علي إخوان  
عضو اللجنة

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية
- الوظائف الحالية

الوظائف السابقة

- مسشار أول لمعالي وزير العمل
  - مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحكومة بشركة صافولا
  - رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
  - المدير المالي لمجموعة صافولا
  - مدير التطوير لزيوت الطعام بشركة صافولا
  - المدير العام لأنظمة التغليف بشركة صافولا
  - مدير عام لأنظمة التغليف بشركة صافولا
  - استاذ مساعد ثم استاذًا مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
  - استاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز، جدة
  - أستاذ لجنة المراجعة بشركة المراعي

الإجمالي		الإجمالي		أولاً: أعضاء المجلس المستقلين:		ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين:	
النوع	النوع	النوع	النوع	النوع	النوع	النوع	النوع
٥٣٣,٣٣-	٣٣,٣٣-	٣٣,٣٣-	٠٠٠,٠٠٠	٥٣٣,٣٣-	٣٣,٣٣-	٥٣٣,٣٣-	٣٣,٣٣-
٥١٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٠٠٠,٠٠٠	٥١٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٥١٨,٧٥-	٢٨,٧٥-
٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٠٠,٠٠٠	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-
٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٠٠,٠٠٠	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-
٤٠٠,٠٠٠			٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠	
٢,٧٤٨,٣٣-	١٤٨,٣٣-	١٤٨,٣٣-	٢,٦٠٠,٠٠٠	٢,٧٤٨,٣٣-	١٤٨,٣٣-	٢,٦٠٠,٠٠٠	١٤٨,٣٣-
<b>الإجمالي</b>		<b>الإجمالي</b>		<b>أولاً: أعضاء المجلس المستقلين:</b>		<b>ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين:</b>	
٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٠٠,٠٠٠	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٤٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-
٠٠٠,٠٠٠			٠٠٠,٠٠٠	٠٠٠,٠٠٠		٠٠٠,٠٠٠	
٣٠٠,٠٠٠			٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠		٣٠٠,٠٠٠	
١,٢٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	١,٢٠٠,٠٠٠	١,٢٢٨,٧٥-	٢٨,٧٥-	١,٢٠٠,٠٠٠	٢٨,٧٥-
٣,٩٧٧,-٨-	١٧٧,-٨-	١٧٧,-٨-	٣,٨٠٠,-٨-	٣,٩٧٧,-٨-	١٧٧,-٨-	٣,٨٠٠,-٨-	١٧٧,-٨-

\* عبارة عن نفقات و مصاريف تتحملها الشركة عن عضه مجلس الادارة لغرض تأدية عمله.

### ٣-١٣. لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين، وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة للأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تナقاب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتحديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقتربة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق صالح الشركة، كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمين عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى، وتقديم بتطوير سياسات وإجراءات لأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزيوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام ٢٠٢٠م، ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحكومة حتى عام ٢٠١٩م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي، كما عمل منذ ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٥م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقدير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

#### ٣-١٤. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

**يوسف حمد اليوسفي**  
رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣ صفحة رقم ٧٦)

**جوناثان ستنت تورياني**  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣ صفحة رقم ٧٧)

**محمد عبد العزيز السرحان**  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣ صفحة رقم ٧٤)

**خالد محمد الحقيل**  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٣ صفحة رقم ٧٧)

#### ٣-١٥. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

##### عدد الاجتماعات (٧)

الإسم	الوظيفة	الشعبة	الاجتماعات
يوسف حمد اليوسفي	رئيس اللجنة	١٣/١٢/٢٠٢٣	✓
جوناثان ستنت تورياني	عضو	١٣/١٢/٢٠٢٣	✓
محمد عبد العزيز السرحان	عضو	١٣/١٢/٢٠٢٣	✓
خالد محمد الحقيل	عضو	١٣/١٢/٢٠٢٣	✓
		١٣/١٢/٢٠٢٣	✓
		١٣/١٢/٢٠٢٣	✓

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهات ذات العلاقة للتصديق وضمن انتشار كوفيد-١٩.

### المؤهلات العلمية

- شهادة البكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة سانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيid، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل أستاذ مساعد ثم أستاذ مشاركاً فيها حتى عام ١٩٩٧م، كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي ١٩٩٣م و١٩٩٥م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولاً في عام ١٩٩٥م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام لأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزيوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام ٢٠٠٩م، ثم عمل مستشاراً أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحكومة حتى عام ٢٠١١م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي، كما عمل منذ ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٥م مستشاراً أول لمعالي وزير العمل.

#### ٣-١٦. دول اجتماعات لجنة المراجعة

الإسم	طبيعة العضوية	١٣/١٢/٢٠٢٣	١٣/١٢/٢٠٢٣	١٣/١٢/٢٠٢٣	١٣/١٢/٢٠٢٣	١٣/١٢/٢٠٢٣
حسن شبيب الجابر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
رائد إبراهيم المديهي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
محمد علي إخوان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهات ذات العلاقة للتصديق ومنع انتشار كوفيد-١٩.

#### ٣-١٧. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	الإجمالي	الاجتماع	بدل حضور	التعويضات	الشابة
حسن شبيب الجابر	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	١٠٠,٠٠٠
رائد إبراهيم المديهي	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	١٠٠,٠٠٠
محمد علي إخوان	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	١٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٠٠,٠٠٠	-	-	-	٣٠٠,٠٠٠

#### ٣-١٨. تقرير لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٣م

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام ٢٠٢٣م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

خلال عام ٢٠٢٣م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قدس المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أدائه وتقديم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

### ٣-٣-١٣. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

الإجمالي	عدد الاجتماعات (١)	الإسم	طبيعة العضوية
٢٠٢٢/٦/٢٨	✓	محمد عبد العزيز السرحان	رئيس اللجنة
	✓	سامي عبد المحسن الحكير	عضو
	✓	جوناثان سنت توريانى	عضو
	✓	رائد إبراهيم المديهي	عضو
	✓	فادى ميشال مجданى	عضو

\* إجتماعات عقدت عن بعد عن طريق وسائل الاتصال المرئي وذلك ضمن دعم الجهود والاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة ذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩.

### ٣-٣-١٣. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (باليال السعودية)

الإجمالي	بدل حضور الاجتماع	المكافآت الثابتة	الاسم
٠٠٠,٠٠٠	.	٠٠٠,٠٠٠	محمد عبد العزيز السرحان
٠٠٠,٠٠٠	.	٠٠٠,٠٠٠	جوناثان سنت توريانى
٠٠٠,٠٠٠	.	٠٠٠,٠٠٠	رائد إبراهيم المديهي
٠٠٠,٠٠٠	.	٠٠٠,٠٠٠	سامي عبد المحسن الحكير
٠٠٠,٠٠٠	.	٠٠٠,٠٠٠	فادى ميشال مجدانى
٥٠٠,٠٠٠	.	٥٠٠,٠٠٠	المجموع

## ٤. الإدارة التنفيذية

### ٤-١. كبار التنفيذيين بالشركة

#### ووجدي محمد الغبان

##### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

##### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- الرئيس التنفيذي للعمليات ، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- المدير العام - منطقة الرياض ، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- رئيس وحدة التموين بالقاهرة ، لشركة الخطوط السعودية للتمويل

##### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من كلية روبرت كينيدي، جامعة وايز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية للتمويل قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)
- عضوية في المجلس التجاري لكلية السياحة - جامعة الملك عبد العزيز
- عضوية مجلس الأعمال السعودي الفلبيني

##### الخبرات المهنية

يحظى الفنان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتمويل، إلى أن تسلم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام ٢٠١٥م، ويتمتع الفنان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)، وكذلك «مجموعة عمل شركات تموين الخطوط الجوية الخليجية» (GACWG). كما يتمتع الفنان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتمويل الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفحص، وتصميم وتنفيذ مشاريع ووحدات التموين، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق، ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومقاييس ومواضيع إبرام العقود.

### ٣-٣-١٣. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الإجمالي	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	يوسف حمد اليوسفي
١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	جوناثان سنت توريانى
١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	محمد عبد العزيز السرحان
١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	خالد محمد الحبيل
٤٠٠,٠٠٠	-	٤٠٠,٠٠٠	الإجمالي

تشكل اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم ثلاثة أعضاء مجلس الإدارة مستقلين. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسؤولياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الاستراتيجية والإستراتيجية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الاستثمارية وتشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشرك التجارية إن وجد وتحديد استراتيجية وسياسات الاستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى لاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية ببناء على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمشترين الاستثماريين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وت تقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

### ٤-١-١. أعضاء اللجنة التنفيذية

#### محمد عبد العزيز السرحان رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

#### سامي عبد المحسن الحكير عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٤)

#### رائد إبراهيم المديهي عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٥)

#### جوناثان سنت توريانى عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٦)

#### فادى ميشال مجدانى عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم ١٢ صفحة رقم ٧٧)

**سلطان سعود البوقي****الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي للشئون المؤسسية والمستشار العام

**الوظائف السابقة**

- مستشار قانوني بشركة معادن
  - محامي معايير ل MICROSOFT تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه لاستشارات القانونية (افارشيدز)
  - مستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتعدد
- المؤهلات العلمية**
- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إليزابيث هاب للحقوق في نيويورك
  - البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

**المؤهلات العلمية**

- مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوقي على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحكمة المؤسسية والإلتزام بالقوانين ومتطلبات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفات الاستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوقي حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة بيسن الحقوقى في نيويork، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس فى القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسيق للبوقي العمل كمستشار قانوني أول فى شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة فى نظام المشتريات واللوجستيات وتطوير الأعمال ومتبعتها.
- الخبرات المهنية**
- ماجستير إدارة أعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
  - درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر
  - محاسب قانوني
  - مدقق داخلي معتمد (CIA)
  - مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)
  - حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IAA)
  - مستشاري مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC)

**الخبرات المهنية**

- حاصل على ماجستير إدارة الأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المخاطر (CRMA) حاصل على إجازة في المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في المخاطر (CISA) من معهد المعلومات المعتمد (ISACA) من معهد المراجعيين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IA) مدقيق نظم المعلومات المعتمد (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. طارق تروت خبيرة مهنية تزيد على ٣٩ عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتقييم والتقييم المالي والتشغيل. عمل كمراجع خارجي في شركة «ديليويت أند توش» مصر ليتقل بعد ذلك إلى روبيا الفرنسية لكيماويات في مصر ليشغل منصب رئيس المحاسبين، وألاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام ٢٠٠٣م، انضم طارق إلى شركة عبد الطيف جميل، وكيل سيارات توبيتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الإشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية للأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتسييد في مصر منصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم المباني العامة والمطارات وحالياً يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي - رئيس بفالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر
- المؤهلات العلمية**

**طلال عطا الله الطعيمي****الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس لصالات المطارات

**الوظائف السابقة**

- مسرف الرحلات الملكية وكبار الشخصيات
- المدير التنفيذي المساعد لقصر الأمير الوليد بن طلال
- مناصب قيادية أخرى

**المؤهلات العلمية**

- شهادة في العلوم الفنية من الكلية الصناعية بالرياض ١٩٨٤-١٩٨٧

**الخبرات المهنية**

- إنضم طلال إلى شركة الخطوط السعودية للتمويل عام ١٩٨٩م ثم انتقل من الشركة ليشغل مناصب مختلفة كمسرف للرحلات الملكية وكبار الشخصيات، وعاد للانضمام للخطوط السعودية للتمويل في عام ٤٠٠٤م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. يتمتع بخبرة واسعة تزيد على ٣٣ عاماً في مجال الضيافة والتموين ويتمتع بمهارات تواصل عالية تحكمه من الضيافة وإنشاء علاقة عمل جيدة ومرجحة مع العملاء. وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية، يشرف طلال على إدارة وتشغيل حالات رجال الأعمال والضيافة المعروفة بصالات الفرسان وأيضاً صالات الوليد لونج بمطارات المملكة بكل من جدة، الرياض، الدمام، المدينة المنورة والقاهرة بالإضافة إلى قطاعات ومراكز ضيافة أخرى.

- مستشار قانوني بشركة معادن
- محامي معايير ل MICROSOFT تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه لاستشارات القانونية (افارشيدز)
- مستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتعدد

**المؤهلات العلمية**

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إليزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

**الخبرات المهنية**

- مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوقي على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحكمة المؤسسية والإلتزام بالقوانين ومتطلبات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفات الاستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوقي حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة بيسن الحقوقى في نيويork، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس فى القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسيق للبوقي العمل كمستشار قانوني أول فى شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة فى نظام المشتريات واللوجستيات وتطوير الأعمال ومتبعتها.

**محمد مسعود****الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس التنفيذي للشئون المالية
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة سي دابليو تي (أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة كارلسون وجونلي ترافيل ، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دى اتش آل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة

- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دى اتش آل (DHL)، ومقرها بروكسل

- الرئيس التنفيذي للشئون المالية بشركة دى اتش آل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

**المؤهلات العلمية**

- متحف هشام خبرة تزيد عن ٥٠ عاماً في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.

**الخبرات المهنية**

- يتقن هشام خبرة تزيد عن ٥٠ عاماً في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.

**عبدالله محمود الصفار****الوظائف الحالية**

- نائب الرئيس للمشتريات والموارد الاستراتيجية

- المدير العام لسلسل الإمداد لمجموعة دنيا الأصول بالشراكة مع مجموعة سيدكو

- المدير الأول لسلسل الإمداد لمجموعة شركات باسم التجاري

**المؤهلات العلمية**

- مختص في إدارة أعمال من جامعة ماسترخت للإدارة - هولندا في تخصص الإدارة الاستراتيجية مع مرتبة التميز
- باكلوريوس الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مع مرتبة الشرف

**الخبرات المهنية**

- محترف ذو رؤية واستراتيجية مع أكثر من ١٤ عاماً من الخبرة في سلسلة التوريد واللوجستيات والتخزين وتحسين التكلفة التشغيلية والمشتريات وتحفيظ العمليات. تم صقل هذه الخبرة عن طريق العمل في عدة قطاعات تشمل صناعات السلع الاستهلاكية، وتجارة التجزئة، والبيع بالجملة، والملابس والأزياء، والمباني والتوزيع.

- قبل الانضمام إلى الشركة السعودية للتمويل، حقق العديد من الإنجازات في مقدمتها مشاريع خفض التكاليف التي أدت إلى تحسين الربحية وتحسين رأس المال العامل، بناء الأهداف والخطط الإستراتيجية لسلسلة التوريد وتنفيذ البرامج والمشاريع التسجيلية والتكنولوجية لتوفير رؤية واضحة لتدفق المنتجات والخدمات والمعلومات. بالإضافة إلى العديد من الإنجازات في مجالات إدارة المشاريع والفرق الموزعة المعقدة المدارة مع التركيز على تطوير الفريق، وتشجيع النهج المبتكرة وقيادة مشاريع التحول والابتكار. خبرة واسعة في مبادرات وتقنيات تحسين العمليات بما في ذلك التحول ورسم خرائط العمليات وتحليل الفجوات عبر مجالات عمل متعددة. حصل على العديد من جوائز الريادة والتميز.

## خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتمويل وإدارة المراقب

### جوليان بيشو

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتمويل وإدارة المراقب

### الوظائف السابقة

- مستشار الاعمال بشركة جيبزونا JUBEZONA
- الرئيس التنفيذي لشركة المجال جروب فور ٥٤٥
- المدير الإقليمي بشركة سوداكسو SODEXO

### المؤهلات العلمية

- MIT Sloan School of Management (USA)  
GIHE (Switzerland)  
MIT Sloan School of Management -  
Business Analytics Cambridge UK Judge School of Management
- دبلوم في الإدارة والابتكار والتكنولوجيا من معهد
  - بكالوريوس إدارة الفيافة الدولية م肯 جامعة
  - شهادة في تحظيف العمل الدناميكي -
  - شهادة محل الاعمال

### الخبرات المهنية

تنفيذ نموذج نمو ناجح لتوزيع الخدمات لشركة سوداكسو فرع اندونيسيا من نموذج أعمال خاص بالأغذية فقط إلى إدارة المراقبة المتكاملة إلى تحقيق نمو بنسبة ١٠٠٪ في أقل من عامين مستشار لمؤسسة الصحة القابضة (المملكة العربية السعودية)، وزارة الصحة العامة، كما يحظى بخبرة تزيد عن ٢٠ عاماً من هيكلة وتحفيز الفرق الكبيرة التي تتطلب أهدافاً واضحة ومركزة قائمة على النتائج بما يتناسب مع إستراتيجية الشركة وقيمها، ٦ سنوات من الخبرة في العمليات التجارية.

### الوظائف السابقة

- مدير عام وحدة الاتصال المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير إدارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مساعد مدير إدارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل

### المؤهلات العلمية

- شهادة لغة إنجليزية من كندا - متوازن

### الخبرات المهنية

يحظى الرديغان بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات توالي خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتمويل، كانت بدايات عمله ممثل خدمات في إدارة العمليات إلى أن تسلم منصب نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات المنفذة الوسطى والشرقية، للرديغان إمام تام في علم الغذاء وصنع الطعام، كما حضر العديد من الدورات الخارجية والداخلية في مجال التموين وفي الإدارية.

## صلاح محمد خليفه آل عمر

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات

### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- المدير العام لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- المدير الإقليمي بمطار القاهرة لقطاع تموين الطائرات بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير العمليات لقطاع تموين الطائرات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير الساحة قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير القطاع قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مساعد رئيس قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مساعد مدير ومراقب المعدات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير مناوب بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتمويل

### المؤهلات العلمية

- شهادة الثانوية العامة تخرج سنة ١٩٨٩م

يقود العمر حالياً منظمة تضم أكثر من ٤٠٠ موظف في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام والقاهرة وبنود. تم تفويضه للإشراف على تخطيط قائمة الطعام والمبيعات المركزية لقطاع تموين الطائرات بالإضافة إلى تحقيق الإيرادات المستهدفة لعام ٢٠٢٣م. لديه مهارات استثنائية في التواصل والعرض التقديمي والتنظيم والعلاقات الشخصية لقيادة الفرق والتأثير فيها وتدريبها عبر مناطق جغرافية وثقافات متعددة. خبرة جيدة في استكشاف المشكلات وحلها بأقصى قدر من الاحتراف والبقاء على اطلاع بشساط الرحلة والجدول الزمني والتغييرات التحسينية، لديه أداء ممتاز ونجاح باهر في تسهيل التوصيات لكتاب الموظفين في مجالات تحسين إجراءات العمل وتقييم سير العمل بالإضافة إلى إنشاء التقارير الشهرية، وإجراء التحاليل للتوجهات الجديدة، ومبادرات إستراتيجية لتحسين الخدمات.

## خالد سعود عبد الرحمن الرديغان

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للتمويل بالمنطقة الوسطى والشرقية

### جوليان بيشو

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتمويل وإدارة المراقب

### الوظائف السابقة

- مستشار الاعمال بشركة جيبزونا JUBEZONA
- الرئيس التنفيذي لشركة المجال جروب فور ٥٤٥
- المدير الإقليمي بشركة سوداكسو SODEXO

### المؤهلات العلمية

- MIT Sloan School of Management (USA)  
GIHE (Switzerland)  
MIT Sloan School of Management -  
Business Analytics Cambridge UK Judge School of Management
- دبلوم في الإدارة والابتكار والتكنولوجيا من معهد
  - بكالوريوس إدارة الفيافة الدولية م肯 جامعة
  - شهادة في تحظيف العمل الدناميكي -
  - شهادة محل الاعمال

### الخبرات المهنية

تنفيذ نموذج نمو ناجح لتوزيع الخدمات لشركة سوداكسو فرع اندونيسيا من نموذج أعمال خاص بالأغذية فقط إلى إدارة المراقبة المتكاملة إلى تحقيق نمو بنسبة ١٠٠٪ في أقل من عامين مستشار لمؤسسة الصحة القابضة (المملكة العربية السعودية)، وزارة الصحة العامة، كما يحظى بخبرة تزيد عن ٢٠ عاماً من هيكلة وتحفيز الفرق الكبيرة التي تتطلب أهدافاً واضحة ومركزة قائمة على النتائج بما يتناسب مع إستراتيجية الشركة وقيمها، ٦ سنوات من الخبرة في العمليات التجارية.

### رashed bin عبد الرحمن العرفة

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير

### الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر (الهيئة العامة للفضاء والدواء)
- المدير التنفيذي المكلف لتقدير المخاطر (الهيئة العامة للفضاء والدواء)
- رئيس أخصائي صناعة المواد الغذائية (الهيئة العامة للفضاء والدواء)

### المؤهلات العلمية

- دكتوراه في فلسفة علوم وтехнологيا الأغذية من جامعة ريدج.
- ماجستير في العلوم وтехнологيا الأغذية وضمان الجودة من جامعة ريدج.
- بكالوريوس العلوم، الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود

### الخبرات المهنية

شغل الدكتور العرفة منصب المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر في الهيئة العامة للفضاء والدواء (SFDA). كما شغل منصب رئيس العديد من اللجان، بما في ذلك اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية حيث مثل المملكة في منظمة التجارة العالمية بين عامي ١٨٠٢م و ٢٠٢٠م، ولجنة سلامة الأغذية الخليجية بين عامي ١٧٠٢م و ٢٠٢٠م، تم اختياره كمراجع في مجلة مراقبة الفضاء، بينما في عام ٢٠٢٠م تم ترشيحه كعضو مجلس إدارة في الجمعية العالمية لعلوم تنظيم الأغذية.

### توماس بيرن

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي - التجربة

### الوظائف السابقة

- مدير عام و عضو مجلس ادارة Aer Rianta International (نيوزيلاندا، عمان)
- مدير عام الاسمواق الحرة (صربيا)

### المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال الدولية للبيع بالتجزئة (جامعة ستيرننگ اسكتلندا)

### الخبرات المهنية

خبير و مفكر استراتيجي تصل خبرته في مجال اسواق البيع بالتجزئة الى أكثر من ٢٠ عام. شغل خلالها العديد من الوظائف القيادية في المطارات الدولية في كل من آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا الشرقية. ركز خلال مسيرته على العملاء بقدرته الناجحة في قيادة الفريق، كما له خبرة في الإدارة العامة / إدارة المشاريع و التخطيط الاستراتيجي، مهارات إدارة التغيير المتميزة وإدارة فئات المنتجات، كما يملك قدرات عالية للإدارة بالطنقة التجارية والبراعة المالية في تنظيم المشاريع، مهارات إدارة التغيير المتميزة وإدارة فئات المنتجات، كما يملك قدرات عالية للإدارة البشرية وقيادة الفريق، وقدرة على التواصل بشكل فعال على جميع المستويات، و التميز في العلاقات العامة وخدمة العملاء، بالإضافة إلى معرفة واسعة بسوق البيع بالتجزئة و مختلف منتجاته.

#### ٤-١٤. مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة

المكافآت الثابتة

المجموع	للمكافآت الثابتة	المكافآت المتفيرة	النفقات	الإيرادات
٨٣,٩٣,٨٥	٦٧,٠٧,٢٠	٦٧,٢١,٥٠	٦٧,٢٣,٣١٩	٤٣,٥٠٧١,٨
٩,٧٧,٢,٢	٧,٧٣,٢	٧,٧٣,٢	٧,٧٣,٢	٦,٦٩,٢
٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠
٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠	٣٠,٣٠,٣٠

من خلال التنظيم الداخلي للشركة، يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين بالشركة، حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

١٤-٣. مصالح كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم

وصف مصلحة كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم في أسهم الشركة

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقرباؤهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الـBCE):

نهاية السنة بداية السنة

الإسم	عدد الأسهوم	أدوات الدين	عدد الأسهوم	أدوات الدين	طافري التغير	نسبة التغير	ملاكيه الأقارب من الدرجة الأولى
ووجدي محمد الغبان*	-	-	-	-	-	-	-
سلطان سعود البوقي	-	-	-	-	-	-	-
محمود مسعود *	-	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفة	-	-	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-	-	-
طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-	-
إبراهيم الصيني	-	-	-	-	-	-	-
صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-	-
خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-	-
عبيده محمود الصقار	-	-	-	-	-	-	-

\* يشارك كل من الأستاذ وجدي الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية لشفيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حقوق أخرى.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاقة):

الإسم	بداية السنة						نهاية السنة					
	الأصول	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأصول	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
ملكية الأقارب من الدرجة الأولى	نسبة التغير	صافي التغير				الإسم	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
-	-	-	-	-	-	و洁迪 محمد الغبان*	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	سلطان سعود اليوق	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	محمد مسعود	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	توماس بيرن	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	راشد بن عبد الرحمن العرفة	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	جوليان بيشو	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	عيده محمود الصفار	-	-	-	-	-	-

\* يشتمل الأستاذ و洁迪 الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاقة.

#### ٤-٤. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجر الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافأته وأجره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجر الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأى معلومات مطلقة قدمناها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، ولشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي حرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.
- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجر الإداره التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- وـ. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبطة بأداءه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

#### ٤-٥. العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حدّدت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبنوّصية من لجنة المراجعة.
- جـ. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاقة):

الإسم	بداية السنة						نهاية السنة					
	الأصول	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأصول	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
ملكية الأقارب من الدرجة الأولى	نسبة التغير	صافي التغير				الإسم	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
و洁迪 محمد الغبان*	-	-	-	-	-	سلطان سعود اليوق	-	-	-	-	-	-
محمد مسعود	-	-	-	-	-	طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفة	-	-	-	-	-	عيده محمود الصفار	-	-	-	-	-	-

\* يشتمل الأستاذ و洁迪 الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاقة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق المفتوحة:

الإسم	بداية السنة						نهاية السنة					
	الأصول	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأدوات الدين	عدد الأدوات	الأصول	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
ملكية الأقارب من الدرجة الأولى	نسبة التغير	صافي التغير				الإسم	الأصول	الأدوات الدين	الأدوات	الأدوات الدين	الأدوات	الأصول
و洁迪 محمد الغبان*	-	-	-	-	-	سلطان سعود اليوق	-	-	-	-	-	-
محمد مسعود	-	-	-	-	-	طلال عطا الله الطعيمي	-	-	-	-	-	-
طارق محمد ثروت	-	-	-	-	-	صلاح محمد خليفة آل عمر	-	-	-	-	-	-
توماس بيرن	-	-	-	-	-	خالد سعود عبد الرحمن الرديعان	-	-	-	-	-	-
راشد بن عبد الرحمن العرفة	-	-	-	-	-	عيده محمود الصفار	-	-	-	-	-	-

\* يشارك كل من الأستاذ و洁迪 الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق المفتوحة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حواجز أخرى.

## ١٠. المعامالت مع الأطراف ذات العلاقة

قيمتها	مدتها	نوع المعاملة/الصفقة	الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٩/١٢/٣١ م وينتهي بتاريخ ٢٣/١٢/٣١	خدمات تموين الطائرات		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢٥/٣/٢٠٢٣	خدمات التموين والخيافة لحالة الفرسان الصالة ٥ بمطار الملك خالد الدولي		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٧/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢١/٣/٢٠٢٣	خدمات التموين بطاله الفرسان بمطار القاهرة الدولي		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢٢/٣/٢٠٢٣	اتفاقية إيجار مبني (AMI) بمطار الملك خالد الدولي		
٦٨٥,٣٧٥ ريال سعودي سنويا	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٦/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢٣/٣/٢٠٢٣	خدمات التموين مني (AMI) بمطار الملك خالد الدولي		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٧/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢٢/٣/٢٠٢٣	خدمات التموين والخيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولى بالمدينة المنورة	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (٥٪) من رأس مال الشركة الإجمالي	أحد كبار المساهمين بالشركة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١١/٣/٢٠٢٣	خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والجوازات بالحي الدبلوماسي بالرياض		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٣/٣/٢٠٢٣	خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والجوازات بحي المرور بالرياض		
قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٩/٣/٢٠٢٣ م وينتهي بتاريخ ٢٣/٣/٢٠٢٣	خدمات التموين للخطوط السعودية للرحلات الأخرى		

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجبات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة إلى جانب خدمات تشغيل وإدارة حالات الفرسات بمطارات المملكة، وخدمات حفظ الامتعة المفقودة.

تقوم مجموعة نورست بصفتها طرف ذو علاقة نظراً لعضوية رئيسها التنفيذي والشريك المؤسس الأستاذ جونثان ستينت توريبي والأستاذ عبد الكريم السلمي، والتي تقوم بتقديم الخدمات الإستشارية والتقنية للشركة بما فيها الخدمات الاستشارية والمراجعة الداخلية بعض استراتيجيات وعمليات الشركة والتدريب، وقد تم تحديد إعتماد هذه التعاملات والأعمال خلال إجتماع الجمعية العامة لعام ٢٠٢٣م.

بالإضافة إلى ذلك تربط شركة الخطوط السعودية للتمويل وشركة التموين الإسلاحي علاقات إيجارية لمكاتب إدارية خاصة في مدينة الرياض بصفتها أحد الشركات المملوكة من طرف شركة نورست. وتحدف الإنفاقية الإستشارية إلى وضع الأساس الكفيلة بتطوير وتنمية إيرادات وأرباح الشركة كما تركز على النتائج المترتبة بالجوانب المالية والجودة، إلى جانب الإستفادة بالشكل الأمثل من الأصول، وتطوير الموارد البشرية، وتنقاض الإنفاقية أيضاً بالحصول على الدعم الفني لفرض الأعمال المستقبلية بما في ذلك تموين خطوط السكك الحديدية، علماً بأن مجموعة نورست القابضة إس إلى تغير من الشركات الرائدة في أوروبا والمختصة في خدمات التموين للطائرات وعلى متن القطارات والمطاعم الكبيرة. وتبلغ مدة الإنفاقية ثلاثة سنوات انتهت بتاريخ ١٩/١٢/٣٢٠٢٣م وتم تجديدها لمدة ثلاثة سنوات أخرى لتنهي بتاريخ ١٢/٣/٢٠٢٤م، علماً بأنه قد تم إيقاف العمل بالإنفاقية منذ تاريخ بداية سريان تجديدها نظراً للظروف الاقتصادية العالمية الناتجة عن جائحة كوفيد-١٩.

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٣م، وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، مجموعة نورست القابضة إس إلى، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، مجموعة الحكير بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

قيمتها	مدتها	نوع المعاملة/الصفقة	الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	قيمتها	مدتها	نوع المعاملة/الصفقة	الطرف ذو العلاقة
عقد ايجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للادارة العامة للخطوط السعودية	١٧/٠٧/٢٣ - ١٢/٠٣/٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٢/٠٧/٢٣ وينتهي بتاريخ ١٢/٠٣/٢٣	شركة الخطوط السعودية لتنمية العربية العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٦-٤-٢٣	خدمات التموين والخيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بجدة ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولى بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى	أحد كبار المساهمين بالشركة من يملكون أكثر من (٥٪) من رأس مال الشركة الإجمالي
إيجار لمتجر تجاري بمجمع الخطوط السعودية	١٩/٠٩/٢٣ - ١٣/٠٩/٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٩/٠٩/٢٣ وينتهي بتاريخ ١٣/٠٩/٢٣	استثمار لموقيل بمجمع الخطوط السعودية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٥-٤-٢٣	اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
إيجار لمحل تجاري خاص بالمؤسسة التابعة للشركة بمجمع الخطوط السعودية	١٨-٣-٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٨-٣-٢٣ وينتهي بتاريخ ٢٠-٣-٢٣	عقد تقديم خدمات فحص الجودة والصحة والسلامة والبيئة	شركة الخطوط السعودية لتنمية العربية السعودية	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته	١٣-٤-٢٣	عقد تضميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	الشركة الإجمالي
قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٨-٣-٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٨-٣-٢٣ وينتهي بتاريخ ١٣-٣-٢٣	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية	طيران أديل	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	عقد تقديم خدمات مؤقت بحال الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	ع中山
قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٣-٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٣-٣-٢٣ وينتهي بتاريخ ١٢-٣-٢٣	خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة	شركة السلام لصناعة الطيران	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	مذكرة تفاهم خدمات التموين والخيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٣-٢٣	بدأ سريان العقد بتاريخ ١٣-٣-٢٣ وينتهي بتاريخ ١٠-٣-٢٣	خدمات تموين	شركة مالكة لشركة التموين الاسترالي ولضفوية بالنظر لمحدودة ثلاثة سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ١٣/١٢/٢٣	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات تموين الأطعمة بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
قيمة تقديرية بناء على الخدمة	١٣-٣-٢٣	١٣-٣-٢٣	وتبليغ مدة الإنقاذية ثلاثة سنوات انتهت بتاريخ ١٣/١٢/٢٣.	مجموعة نوريس	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية
قيمة تقديرية بناء على الخدمة	١٣-٣-٢٣	١٣-٣-٢٣	خدمات إستشارية وإدارية مع وتم تجديدها لمدة ثلاثة سنوات أخرى لتنتهي بتاريخ ١٣/١٢/٢٣	القابضة إس إل	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات غسيل بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
قيمة تقديرية تمثل ١٪ من إيرادات المتاجر	١٤-٨-٢٣	١٤-٨-٢٣	علاقة إيجارية لمتاجر البيع بالجزئية ومواعظ أخرى	مجموعة عبد العزيز الحكير	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات تموين والخيافة لصالحة Wellcome lounge (بمطار الملك خالد الدولي بجدة)	شركة الخطوط السعودية للشحن
قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٣-٢٣	١٣-٣-٢٣	خدمات التموين لفندق هيلتون دوبل تري بالرياض	أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتمويل فيها ٤٪ من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ ودجي الفبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتمويل والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيس العملات - الجزء للخطوط السعودية للتمويل في عضوية مجلس إدارة الشركة	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	شركة الخطوط السعودية للشحن
قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٦-٣-٢٣	١٦-٣-٢٣	وتتمثل التعاملات في رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة على مدى سريان الشركة	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرية	قيمة تقديرية بناء على طلبات الشركة	١٣-٤-٢٣	خدمات الشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية

## ٦. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

الطرف ذو العلاقة	المصروفات	الإيرادات	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٥٦٤,٤٦٧	٩٦٠,٥٦٥,٧٥٧	مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٦٣٧٦	٤٨٢,٥٠٤	مجموعة نيورست القابضة إس إل
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	١٦٩٠,٣٥	٧,٦٤٩,٤٢٦	شركة الخطوط السعودية للشحن
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٤,٧٢٧,٤٧١	١٤٨,٧٧٤	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٢٣١,٤٦٩	٢٧,٠٣٤,٣٩٤	شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٥٧١٠,٢٣	٥,٧١٠,٢٣	طيران أديل
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٥٨٣,٢٤	٥٨٣,٢٤	شركة السلام لصناعة الطيران
جودان سنت تورياتي بصفته عضو مجلس إدارة في الخطوط السعودية للطيران وشريك مؤسس والرئيس التنفيذي بالشركة في مجموعة نيورست القابضة إس إل	٣٢,٤٧٤,٢١٩	٣٢,٤٧٤,٢١٩	شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص

## ٧. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام ٢٠٢١م

بيان الأسباب	وصف موجز لها	البيان	المسدود	تسدد بعد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم
لمبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠٢٠ إلى نوفمبر ٢٠٢٠ وديسمبر ٢٠٢٠ المدفوعة في يناير ٢٠٢١	المبالغ المدفوعة للفترة من ديسمبر ٢٠٢٠ إلى نوفمبر ٢٠٢٠ وديسمبر ٢٠٢٠ المدفوعة في يناير ٢٠٢١	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٢٦,٥٦٢,٤٦٤	٢,٣٣٥,٩٢٨	١٤٠,٢٠٠
جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢١	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية ٢٠٢١	الجمارك	٣,٣٧٤,١١٦	٣,٣٧٤,١١٦	١٨٠,٢٠٠
جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية	تکاليف تأشيرات وجوازات السفر ورسوم مكتب العمل	الزناد	٢٥,٥٠٤,٣٩٨	٢٥,٥٠٤,٣٩٨	٢٠٠,٣٠٣
مخصصات السنة المالية ٢٠٢١	مخصصات السنة المالية ٢٠٢١	ضريرية الدخل	١٨,٣٨٣,٠٩٢	١٨,٣٨٣,٠٩٢	١٨٠,٢٠٠

## ٨. المدفوعات المستحقة خلال عام ٢٠٢١م

العام	الإجمالي	الزكاة وضريبة الدخل	مخصص إعادة الهيكلة	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	مستحقات الموظفين	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦
٢٠٢١,٢٦١	١٤٤,٢٧٤,٧٠٥	٢٤٥,٠٧٨,١٤٥	٢٤٥,٠٧٨,١٤٥	١٤٣,٦٤٨,٢٤٨	٣٧,٧٣١,٢٦٣	٣١,٧٥٩,٧١٠	٣٠,٧٣٦,١١٠	٤٠,٢٣,٧٣٨	٣٣,٣٣١,٧٣٩	٣٠,٧٣٦,١١٠	٣٧,٧٣١,٢٦٣
-	-	-	-	-	١٦٣,٥٦٢,١٩٧	١٠٠,٩٩٦,٢٨٠	١٣٩,٨٩٥,٣٦٠	١٧٥,٦٤٤,٣٠٣	١٤٣,٧٠٣,٧٩٥	-	-
١٢,٩٤٨,٢١١	١١,٥١٨,٧١٥	٢٤,١٨٣,١٧٨	٣٠,٣١٠,٠١٤	٣١,١٩٠,٠٩١	-	-	-	-	-	-	-
٢١٤,٢٣١,٦٧١	١٤٤,٢٧٤,٧٠٥	٢٤٥,٠٧٨,١٤٥	٢٤٥,٠٧٨,١٤٥	٢٤٣,٦٤٨,٢٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨	٢٠٤,٨١٣,٦٤٨

## ٩. الإيرادات والمصروفات (بالي ريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢١م

الطرف ذو العلاقة	المصروفات	الإيرادات	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
مجموعة عبد العزيز الحكير	٦٣٧٦	٤٨٢,٥٠٤	مجموعة عبد العزيز الحكير
شركة الخطوط السعودية للشحن	١٦٩٠,٣٥	٧,٦٤٩,٤٢٦	شركة الخطوط السعودية للشحن
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	٢,٩٥٨,٢١٨	٢,٩٥٨,٢١٨	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية	٤,٧٢٧,٤٧١	١٤٨,٧٧٤	شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية
طيران أديل	٥,٧١٠,٢٣	٥,٧١٠,٢٣	طيران أديل
شركة السلام لصناعة الطيران	٥٨٣,٢٤	٥٨٣,٢٤	شركة السلام لصناعة الطيران
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	٣٢,٤٧٤,٢١٩	٣٢,٤٧٤,٢١٩	شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص

## ١٠. الذمم المدينة والدائنة (بالي ريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢١م

الذمم المدينة	الذمم الدائنة	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
٤٥٠,٢٩٣	٤٧,٠٥٣,٢٦	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
٢١٧,٦١٦	-	مجموعة عبد العزيز الحكير
-	-	مجموعة عبد العزيز الحكير
٨,٧٣٧,٨٦	٨,٧٣٧,٨٦	شركة الخطوط السعودية للشحن
٤,٨١١,٧٨٧	٤,٨١١,٧٨٧	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
٢٣,٧٨٨,٤٤٩	١,٠٧٩,٣٨٩	الشركة السعودية لخدمات الأرضية
٤٨١,٣,٦	١٨,٤١٧,٨٨٤	طيران أديل
-	١,٤٦٤,٨٦٤	شركة السلام لصناعة الطيران
٨,٤٥٦٠	-	شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص
١٧,١٥١,٩٦٠	-	شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصراحة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويتم شفط المراجعة الداخلية بمنتها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتابع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة ولرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضوري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكتفى نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقدير مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويًا بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استناداً إلى تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضًا رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الاجراءات الإدارية لمعالجة السائل الوارد بالتقدير، وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام ٢٠٢٣م، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي لجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي تأثير جوهري ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختلاف أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة في عام ٢٠٢٣م.

## ٤١. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالي ريال السعودي)

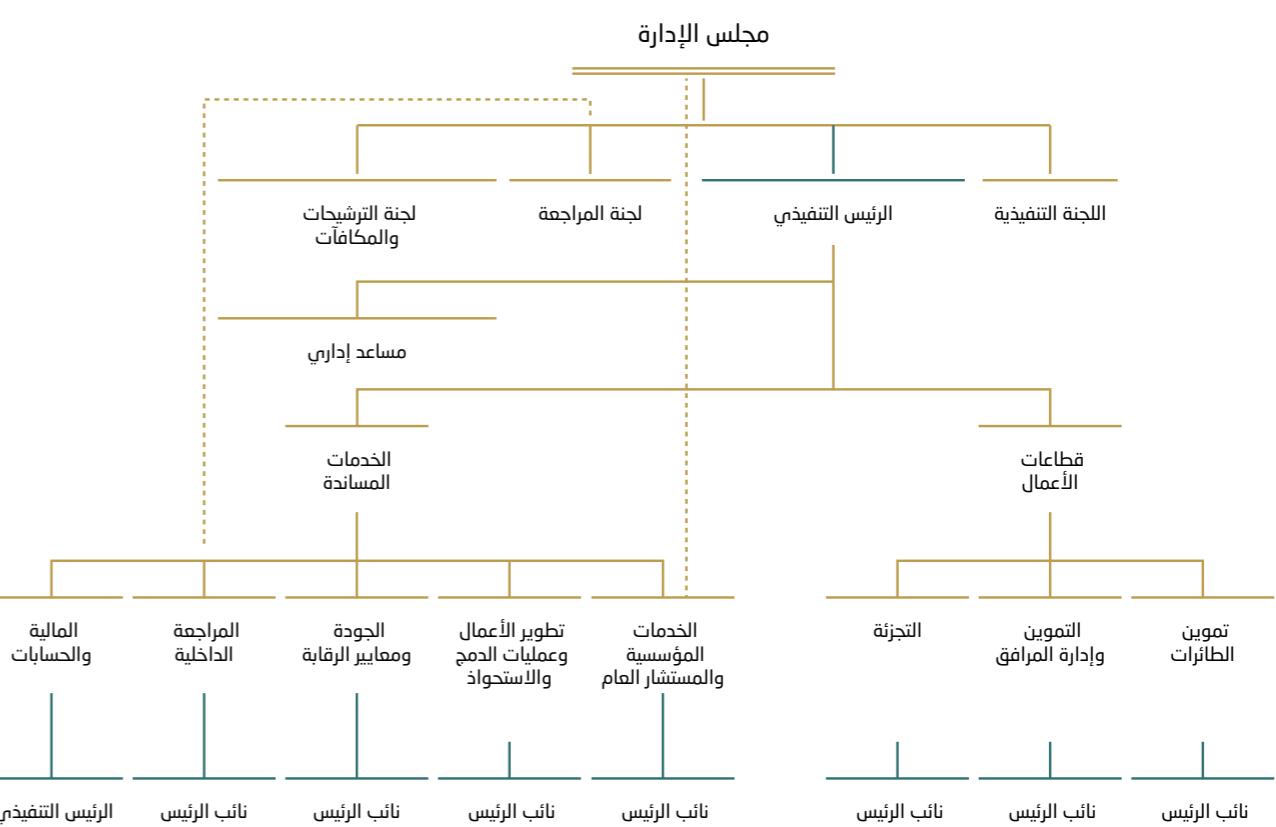
المساهم	رأس المال كما في ٢٠٢٣م	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٣م	رأس المال كما في ٢٠٢٢م	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٢م	النسبة المئوية	النسبة المئوية	رأس المال كما في ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م	النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٣٥,٧٠	٢٩,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠	٢٩,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠	٣٥,٧٠	٣٥,٧٠	٢٩,٧٤٠,٠٠٠	٣٥,٧٠
شركة التموين الاستراتيجي المحدودة	..	..	..	..	..	..	..	..	..
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة	٩,٤٠	٧,٧١١,٥٦	٩,٤٠	٧,٧١١,٥٦	٩,٤٠	٩,٤٠	٩,٤٠	٧,٧١١,٥٦	٩,٤٠
الجمهور	٥٤,٩	٤٠,١٤٧,٧٤٤	٥٤,٩	٤٠,١٤٧,٤٤٠	٥٤,٩	٥٤,٩	٥٤,٩	٤٠,١٤٧,٤٤٠	٥٤,٩
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠٠</b>	<b>٨٣,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠</b>	<b>٨٣,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠</b>	<b>١٠٠</b>	<b>١٠٠</b>	<b>٨٣,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠</b>

## ٤٢. هيكلة توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية ٢٠٢٣م

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - **٪٣٥,٧**  
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة - **٪٩,٤**  
الجمهور - **٪٥٤,٩**

تحفظ الشركة خدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التسغيلية وأنشطة الدعم، وتحفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقم إداري كفوء من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



## ٤٣. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للتمويل.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس إدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضاً فحص وتقدير مدى صلاحية وفعالية أنظمة الجودة ومعايير الرقابة وإدارة المخاطر وإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. وبحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير).

كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة التموين الإستراتيجي المحدودة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناثان سنت توبياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نوريسٍ القابضة المالك الأساسي لشركة التموين الاستراتيجي المحدودة، ونظرًا لعضويته في مجلس مديرٍي شركة التموين الإستراتيجي، وهذه التعاملات عبارة عن إجراءات إدارية لمكاتب إدارية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٤م بـ٤٠,١٤٠ ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نوريسٍ القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي مصلحة مباشرة فيها بصفته شريك في شركة نوريسٍ فرع المغرب، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نوريسٍ خدمات إستراتيجية وإدارية للشركة وتوفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٤م بـ٣٣,٣٠٠ ريال)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد العزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير مصلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجابية لمتاجر البيع بالتجزئة وخدمات تموين وإعاشة حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٤م بـ٩٦,١٦٠ ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.

## ٢٣. سياسة وإجراءات الأرباح

### ٢٣-١. سياسة توزيع الأرباح

- أ. للشركة توزيع أرباح محلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. يستحق كل مساهم بالشركة حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرارات تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقيه الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- ج. توزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:
- يُجنب (١٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادلة وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور (٠٪) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادلة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي ينحصر للأغراض محددة وفقاً لما تقرره الجمعية العامة العادلة.
- للجمعية العامة العادلة أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملٍ الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملٍ الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقى بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن ٥٪ من رأس المال الشركة المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة العادلة استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقى من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

## ٤-٢. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

### اجتماع الجمعية العامة

نوع العضوية	الاسم	العضوية
٢٠٢٤/٥/٠٥ - ٢٠٢٤/٥/١٠ الإجمالي		
✓	محمد عبد العزيز السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية
✓	سامي عبد المحسن الحكير	نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية
✓	رائد إبراهيم المديهيم	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية
x	جوناثان سنت توبياني	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت
✓	فادي ميشال محظلي	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية
✓	حسن شبيب الجابری	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة
✓	خالد محمد الحقيل	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
✓	يوسف حمد اليوسفى	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
✓	عبد الكريم السلمي	عضو مجلس الإدارة
✓	وجدي محمد الغبان	رئيس التنفيذي
✓	سلطان سعود البوقي	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المؤسسية والمستشار العام

كما يتبين مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح مفادها تراوحت نسبة توزيع الأرباح السنوية للشركة مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى الوضع المالي للشركة ومستوى الدخل الحالي.

لم توزع الشركة أي أرباح نقدية على مساهميها للعام ٢٠٢٤م.

## ٤. الجمعيات العامة

### ٤-١. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتمويل اجتماعاً ناجحاً للجمعية العامة خلال عام ٢٠٢٤م والذي عقد عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي بتاريخ ٢٨/٣/٢٠٢٤م تمام الساعة ١٣:٠٠ مساءً وذلك بناءً على تعليم هيئة السوق المالية الصادر برقم (٢٠٢٤/٧/٢١) وتاريخ ١٤/٣/٢٠٢٤م الموافق (٢٠٢٤/٩/٥) القاضي بالاكتفاء بعد تعليمات الشركاء المساهمة المدرجة عبر وسائل التقنية الحديثة عن بُعد وتعليق عقدها حضوراً حتى اشعار آخر وذلك حرصاً على سلامة المتعاملين في السوق المالية ضمن دعم الجهات والإجراءات الوقائية والاحترازية المختلفة من قبل الجهات المختصة ذات العلاقة للتصدي ومنع انتشار كوفيد-١٩. وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعية في موقع «تداول» الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكّن المساهمون من التصويت الإلكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات المتوفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي يمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن تناسب إجتماعات مباشرة بعد انتهاء الاجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأنجح للمساهمين بذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم.

بعد اكتمال النصاب القانوني المطلوب للإجتماع، وكانت نتائج وقرارات الإجتماع على النحو التالي:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٢٠٢٣م.
- الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣م.
- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣م.
- الموافقة على تعين السادة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (KPMG) مراجعاً لحسابات الشركة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والرابع من العام المالي ٢٠٢٣م وللربع الأول من عام ٢٠٢٤م وتحديد أتعابه.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣م.
- الموافقة على تقويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح محلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي ٢٠٢٣م.
- الموافقة على صرف مبلغ (٤٢,٧٩٣,٤٢٤ ريال سعودي) مكافأة أعضاء مجلس إدارة للسنة المنتهية في ٢٠٢٣م.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نوريسٍ القابضة والتي لعضو مجلس إدارة جوناثان سنت توبياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نوريسٍ القابضة، ونظرًا لعضويته في مجلس إدارة شركة التموين الإستراتيجي المحدودة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نوريسٍ لخدمات إستراتيجية وإدارية للشركة وتوفير القوى العاملة المتخصصة في قطاعات التموين، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام ٢٠٢٤م بـ٦٦,٣٠٠ ريال سعودي)، ولا توجد شروط تفضيلية في السوق المحلية.

**المادة ٨٧:** تضع الجمعية العامة العادلة - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بفرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

**أسباب عدم التطبيق:** تكون هذا الإلتزام اختياري، إلا أن الشركة سياسات تكفل إقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأي المستقبلي الذي يتضمنها الدولة، كما تم اعتماد تأسيس إدارة من داخل الشركة تعنى بإدارة المخاطر الخاصة بالشركة وترفع تقاريرها بصفة دورية للجنة المراجعة المنبسطة عن مجلس الإدارة.

**المادة ٨٨:** يضع مجلس الإدارة البرنامج ويحدد الوسائل الالزمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبعها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتنفيذهما بها
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعرف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

**أسباب عدم التطبيق:** تكون هذا الإلتزام اختياري.

**المادة ٩٣:** بيان التفاصيل الالزمة بشأن المكافآت والتعمويات المدفوعة لكل من يلي على حدة:

- أ. أعضاء مجلس الإدارة.
- ب. خمسة من كبار التنفيذيين من تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

**أسباب عدم التطبيق:** التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمطالبات النظامية الواردة في المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (١٠٣٠٢١٠٣٠٤٧٦٠١) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (١) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (١٠) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لا يزال طلب الشركة تحت المعاشرة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة إلى التوصل مع الهيئة على تفاصيم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعمويات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

**المادة ٩٥:** في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والستين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتحقيقات التي تتوصل إليها.

**أسباب عدم التطبيق:** تكون هذا الإلتزام اختياري.

**٦٦. دور المساهمين** تقرير الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإنجاد قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين بعد طلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس المال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابة عنه.

## ٥. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل دليل حوكمةها التي تحرص دوماً على الإلتزام بأحكامه وتنعهد بالإحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والمعايير في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية «تداول»، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناءً على أي تغييرات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحكومة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت وللجنة التنفيذية تقديم الدعم المستمر لتعزيز الإلتزام لأنّة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باشتئاء الأحكام الواردة أدناه:

### الفصل الخامس:

#### المادة ٧٠:

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

#### المادة ٧١:

تحص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتاسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التتحقق من جدواً استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدّد استمرارها خلال الـ١٢ شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقديم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترنة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظام الكافي لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التتحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرّض الشركة للمخاطر؛
- التتحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر للمحيط بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بشفافية المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة

#### المادة ٧٢: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

• تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك

**أسباب عدم التطبيق:** لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختيارياً، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكولة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجعين الخارجيين والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

## ٣٣ . المخاطر

تواجه شركة الخطوط السعودية للتمويل كغيرها من الشركات مجموعة من المخاطر المختلفة أثناء ممارسة أنشطتها الاعتيادية. وما من شركة ما يمكن أن تمضي في ممارسة أعمالها من دون قبول مستوى معين من المخاطر. وبالتالي فإن أي أرباح من المتوقع تحقيقها عبر الأنشطة التجارية يجب احتسابها على أساس المخاطر ذات الصلة.

والهدف من إدارة المخاطر هو التأكيد من قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة عالية وتحقيق أهدافها المنشودة. والعامل الأبرز في هذا المجال يتمثل في تحديد المخاطر التي يمكن أن تحد من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها، ثم تحديد إن كانت تلك المخاطر ضمن المستوى المقبول أم لا. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر والحد من تأثيرها وتبديل مسارها أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعمد عمليات الشركة على مجموعة من الأدوات والحلول الفعالية والإستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من أية تهديدات مختلفة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقة.

وبالطبع، لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقة في وقت مسبق. كما يجب توافر خطط لمعالجة والتصدي لهذه المخاطر، فضلاً عن اعتماد آلية لمواجعتها باستمرار للتأكيد من السيطرة عليها بشكل فعال. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءاً أساسياً من الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

### عوامل المخاطر الإستراتيجية

يشكل تقييم المخاطر الإستراتيجية جزءاً من عملية التخطيط الإستراتيجي في الشركة، حيث تقوم بتصنيف المخاطر ووضعها ضمن خانة المخاطر الإستراتيجية في حال كان لها تأثير طويل الأمد على مسار العمل.

وقد أدرجت الشركة المجالات التالية ضمن دائرة المخاطر الإستراتيجية:

### مخاطر بيئه العمل

تؤثر الدورة الاقتصادية بشكل عام والقطاعات الإستهلاكية بشكل خاص على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات العمل أن تتأثر بالعديد من التغيرات التي تطرأ على الظروف الاقتصادية السائدة في الأسواق، وكذلك على مستوى معدلات التوظيف. ولكن استراتيجية توسيع الأعمال التي تعتمدتها الشركة تمنحها رجة معيينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

### مخاطر الأسواق والعملاء

تتقدم شركة الخطوط السعودية للتمويل على استقطاب والإحتفاظ بمجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال. ورغم هذا التنويع، فإن أعمال الشركة لا تزال ترتكز بقوة على علاقاتها البارزة مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور عكسي يخص الناقلة الوطنية سيكون له تأثير سلبي على الشركة. بناءً على هذا، تتوازن لدى الشركة استراتيجيات مدروسة تستند إلى معايير الجودة والقيمة والابتكار وذلك لأجل ترسیخ وتوظيد علاقتها طويلة الأمد مع عملائها وزيانها المختلفين. وتتضمن استراتيجية التوسيع عدم اعتماد شركة الخطوط السعودية للتمويل على قطاع واحد من الأعمال أو منطقة جغرافية محددة أو مجموعة معينة من العملاء.

### المخاطر السياسية العالمية

يعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والإقتصادية ليس فقط في المملكة العربية السعودية بل في مختلف أنحاء العالم. وتعمد شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى حد كبير على تموين قطاع الطيران. وبالتالي فإنها قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تناول الشركة دوماً أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة والمساهمة في صياغتها بقدر الإمكان. تراویل الشركة نشاطها في قطاعات مختلفة يتم فيها التركيز والمنافسة حسب كل نشاط.

### عوامل مخاطر الكوادر البشرية

الإخفاق في استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة في مختلف المناصب يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة افتقار المرشحين للعمل إلى الخبرة العملية في بعض القطاعات، إلى جانب صعوبات في القدرة على الحصول على المؤهلات المناسبة. وكذلك طبيعة العمل الموسمية لبعض الأنشطة والتي قد يكون لها تأثير في هذا المجال مما يجعل الشركة تعمل للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة إلدارة الموارد البشرية وفقاً للأوقات المناسبة وإجراء تنقلات للموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة بين مختلف أقسام العمل، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني الملائمة.

## ٤٧ . علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتمويل نطرح لأن تكون فريق بمعايير عالمية ونلتزم بأن تكون عنصر أساسى للمجتمع المالى وكومن قيادة الشركة مصدراً موثقاً وفعلاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أنتا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضم برنامج علاقه المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الجميع المطلوبات المستمرة الناظمية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوة على ذلك، نضمن تنفيذ المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفاده الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حوارتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسسي في بحث دائم ومستمر عنأحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال وإنجازات والتحديات.

## ٤٨ . طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	أسباب الطلب	تاريخ الطلب
١	إجراءات الشركة	٢٣/١٢/٢٢
٢	إجراءات الشركة	٢٣/١٢/٠٨
٣	إجراءات الشركة	٢٣/١١/١٠
٤	إجراءات الشركة	٢٣/٦/٢٩
٥	الجمعية العامة	٢٣/٥/٢٣
٦	إجراءات الشركة	٢٣/٤/٢٣
٧	إجراءات الشركة	٢٣/١١/١٨

## ٤٩ . الاتصالات مع المساهمين

حافظ شركة الخطوط السعودية للتمويل بانتظام على الاتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع «تداول» وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقواعد المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح. كما تسعى الشركة أيضاً لاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وترويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

## ٥٠ . المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام ٢٠٢٣م

نسعى لتزويد المستثمرين المحنطين وال الحاليين بأقصى درجات المعرفة وتقديمهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل وفصيل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين حول الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- عرض مقتراحات المساهمين حول الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:
  - عرض مقتراحات المساهمين وملحوظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
  - تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهيرية التي يقدمونها.
  - حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقتراحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت

الضرورة لذلك.

## سياسة إدارة المخاطر

### الفرض

- تغتير سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وتنبيات حوكمتها.
- توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الفرض من إدارة المخاطر، وتفسر طريقة الشركة الخاصة بإدارة المخاطر وتوثيق أدوار ومسئولييات الأطراف الأساسية، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

## تعريفات وغرض إدارة المخاطر

- يمكن تعریف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أي من أهدافها.
- الفرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها الشركة لتمكن من اتخاذ الإجراءات الازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها نحو نتائج الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

## دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

- على مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:
- تحديد المخاطر العامة التي قد تواجهها الشركة.
  - تحديد الإجراء اللازم لمنع مواجهة المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.
  - للمجلس الحق في تقويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات في المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، والإدارة القانونية والالتزام فيما يتعلق بالمخاطر القانونية ولا يخلو التقويض المجلس من مسؤوليته.
  - وللمجلس أدوار أخرى حددت في الباب المتعلق به في هذه اللائحة.

## دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

- دراسة ومراجعة نظم إدارة المخاطر بالشركة.
- دور الإدارة التنفيذية**
- تتنفيذ السياسات المعتمدة من المجلس الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
  - ضمان أن المخاطر الصغيرة تكون تحت السيطرة ويتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد للمجلس وللجنة المراجعة حول موقف تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.
  - تقديم البيانات والمستجدات للمجلس المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس.
  - تقديم البيانات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها.

\* تم تشكيل لجنة إدارة مخاطر جديدة برئاسة الرئيس التنفيذي وفقاً للميثاق التتفق عليه والمعتمد لتقدير المخاطر السائدة ومراجعةها وتقديرها في عام ٢٢٢٣م.

## إجراءات إدارة المخاطر

- على الرئيس التنفيذي للشركة فور علمه (إذا طلبت الحاجة بحسب السياسة المتبعة) بإبلاغ المجلس لتقدير المخاطر في ذلك المدى المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتمان عالمية.
- تتبع مراجعة المبالغ المستحقة من أي طرف ثالث أو طرف ذو علاقة بشكل دوري ويتم اتخاذ الإجراءات المناسبة بحقها وبفضل الجهود المبذولة والمراقبة المستمرة لهذه التنفيذية لا تتوقع آية خسائر إضافية ناجمة عن تقصير أحد العملاء في الأداء.

## مخاطر الإنفاق وأسعار الفائدة

- بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل أيأصول جوهرية محملة بفوائد، فإن دخلها وتدفقاتها النقدية التشغيلية هي بمنأى عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة. علاوة على هذا، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محملة بفوائد.

## مخاطر الإنفاق وأسعار الفائدة

- مخاطر الإنفاق هي تلك المتنبئة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبّب بخسائر مالية للشركة.
- وتعتبر مخاطر الإنفاق الناجمة عن النقد وما يماثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة وإن لم تتطلب السياسة إبلاغ المجلس فعلى الرئيس التنفيذي اتخاذ ما يلزم بخصوص تلك المخاطر وإبلاغ المجلس بذلك المخاطر في أول اجتماع له.
- تتبع إجراءات إدارة المخاطر بحسب ما ورد في إجراءات الجهة ذات العلاقة كالمجلس واللجان ومختلف إدارات وأقسام الشركة وذلك بحسب نوع المخاطر وحجمها.
- يكون مجلس الإدارة وللجنة المراجعة مسئولان عن مراجعة فعالية سياسة وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة، وذلك بناءً على المعلومات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية والإدارات ذات العلاقة والمراجع الخارجى.

## ٣٣. المساهمات الشركية الاجتماعية خلال ٢١٢٣م

- في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها المجتمعى من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التموين) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد ومن جهة أخرى، واصننا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادر ونادي من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع وينصهر في العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطط الوطنية ورؤى المملكة ٢٠٣٠. يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الاجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة.

## تكنولوجي المعلومات والأمن السيبراني

- تعدد شركة الخطوط السعودية للتمويل وتسعي تطبيقها خلال السنوات القادمة.

## الحفاظ والتحفيز

- إن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات من أصحاب المهارات الملائمة وتحفيزها أكثر يعتبر من أهم العوامل التي تسهم في نجاح شركة الخطوط السعودية للتمويل على المدى البعيد. ولقد قامت الشركة بتأسيس إدارة للأداء والتطوير والتدريب، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بأفضل الموظفين وتطوير مهاراتهم وتحفيزهم باستمرار. كما من شأن قنوات التواصل الفعالة أن تساعد فريق الإدارة العليا على مراقبة وفهم احتياجات ومتطلبات الموظفين والإستجابة لها وتبنيها بالشكل الأمثل.

## عون المخاطر التشغيلية

- مخاطر العمل**
- تم تصميم أنظمة الصحة والسلامة المهنية وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات بهدف حماية الموظفين. وتعتمد الشركة أيضاً سياسة تأمين مناسبة لجميع موادها. وتمارس شركة الخطوط السعودية للتمويل نشاطاتها بشفافية وحدات تموين لقطاعات الأعمال في خمس مطارات، إضافة إلى مغسلتين صناعيتين والعديد من المرافق تشمل منافذ التموين ومتاجر التجزئة وصالات الضيافة رجال الأعمال.

## عون المخاطر المالية

- وتؤدي الأنشطة المتعددة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى تعریضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق كمخاطر التدفقات النقدية ومعدلات الفائدة ومخاطر الإنفاق ومخاطر السيولة. بناءً عليه، قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ملائمة لضمان تقليل المخاطر وتنفيذ عمليات المراقبة في جميع أقسام الشركة. وتركز المنهجية الشاملة التي تعمدها الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلبات الأسواق المالية والسلوك الإثباتي للعملاء، ساعية بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المتحركة على الأداء المالي للشركة. وتنتمي إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختلفة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة تقطي مجالات محددة مثل مخاطر الإنفاق والمخاطر التعاقدية.

## عون المخاطر التشغيلية

- تعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإدارة وتقديم الخدمات والتواصل مع العملاء والمستهلكين والموردين والموظفين. يرافق فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات في SAC ويركز على تعظيم فعالية نظم المعلومات والتكنولوجيا كأدلة تمكن للأعمال ، مع العمل على تقليل التكلفة الناتجة والتعرض.

## ٣٤ . اقرارات مجلس الإدارة

قرر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أساس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إفأءة قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أي أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٣م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تمويل
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالشخص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ومن قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصة في الأسهم ذات الأحكام في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصة أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصة بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج
- لم تتنافل الشركة أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير إحترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى
- لم تتنافل الشركة أي ملحوظات أو مreibيات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم توص لجنة المراجعة تعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وت釐يد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام ٢٠٢٣م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة.



١٦٨

تقرير مراجع الحسابات المستقل

١٦٣

قائمة المركز المالي الموحدة

١٦٤

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

١٦٥

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

١٦٦

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

١٦٧

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

## القوائم المالية



**كي بي إم جي للاستشارات المهنية**  
مركز زهران للأعمال  
شارع الأمير سلطان  
ص.ب. 55078  
جده 21534  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم 4030290792  
**المركز الرئيسي في الرياض**

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

## للساقة مساهمي شركة الخطوط السعودية للتمويل

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الخطوط السعودية للتمويل ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2021م، والقواعد الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتفقات النقية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة من القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2021م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعة القوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة ل توفير أساس لإثبات رأينا.

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة لسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية كل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نجد أبداً منفصلاً في تلك الأمور.

إثبات الإيرادات

راجع الإيضاح رقم 4 للسياسة المحاسبية والإيضاح رقم 24 من القوائم المالية الموحدة.

أمر المراجعة الرئيسي

أمر المراجعة الرئيسي

- تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:

  - تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بتحقق الإيرادات الخاصة بالمجموعة من خلال الأخذ بالاعتبار متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 15 "الإيرادات من العقود مع العملاء".
  - تقييم التصميم والتنفيذ واختبار الفاعلية التشغيلية للضوابط الرقابية للمجموعة عند إثبات الإيرادات وفقاً لسياسة المجموعة؛
  - فحص معاملات المبيعات، على أساس العينة، والتي تمت على جانبي نهاية السنة لتقييم ما إذا كانت الإيرادات قد تم إثباتها في الفترة الصحيحة؛
  - اختيار معاملات الإيرادات على أساس العينة والتحقق من المستندات الداعمة ذات الصلة، والتي تضمنت الاتفاques الموقعة للتحقق من دقة وصحة إثبات الإيرادات.

تمثل الإيرادات مؤشر أداء رئيسي للمجموعة وثمة خطر من المبالغة في تقديرها لزيادة الربحية، وبالتالي فإن الاعتراف بالإيرادات يعد أحد أمور المراجعة الرئيسية.

تمثل ضغوطات مستمرة تمارس على المجموعة الوفاء بالتوقعات والأهداف، مما قد يؤدي إلى تحريف الإيرادات.

كما في 31 ديسمبر 2021م سجلت المجموعة إجمالي إيرادات بلغ 1.213 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 926 مليون ريال سعودي).

الانخفاض في قيمة الضرم المدينة التجارية

راجعاً الإيضاحين أرقام 3 و 4 للسياسات المحاسبية والإيضاح رقم 13 من القوائم المالية الموحدة.

أمر المراجعة الرئيس

أمر المراجعة الرئيس

- تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:
    - مراجعة تقييم الإدارة للانخفاض في قيمة الدين المدينة التجارية ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وتقييم ملاءمة الافتراضات المستخدمة.
    - اختبار الافتراضات الهامة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاتجاهات التاريخية وبالأحداث الاقتصادية المستقبلية التي تم استخدامها لحساب احتمال التخلف عن السداد والخسارة المتوقعة عند التخلف واختبار الدقة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وملاءمة المخصص المسجل. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإشراف الإخصائي الداخلي لدينا لمراجعة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.
    - تقييم مدى كفاية الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية المرفقة.
  - تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:
    - مراجعة تقييم الدين المدينة التجارية ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، وذلك بالنظر إلى التغيرات في الائتمان والمتغيرات الأخرى التي قد تؤدي إلى تغيير قيمة الدين.
    - تقييم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة، وذلك بناءً على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة على النحو المتبين في المعيار الدولي للتقرير المالي 9.

أمير المراجعة الرئيس

كما في 31 ديسمبر 2021م، بلغ إجمالي رصيد الذمم تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:  
 • مراجعة تقييم الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية 791 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 889 مليون ريال سعودي).  
 • مراجعة ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة وتقييم التجارية ونحوها

- تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتقدير ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية، وبالتالي تقيس مخصصات انخفاض القيمة بناءً على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة على النحو المتبعد في المعيار الدولي للتقرير المالي، 9.

يتضمن نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة استخدام اقتراضات مختلفة، تغطي كلا من عوامل الاقتصاد الكلي المستقلة ودراسة الاتجاهات التاريخية.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسية بسبب الأحكام والتقديرات المتعلقة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة والتاثير على رصيد الذمم المدينة التجارية.

PMG Professional Services

Zahran Business Center  
Prince Sultan Street  
P.O. Box 55078  
Jeddah 21534  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 4030290792

Headquarters in Riyadh

## مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسئولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسئولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكنها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسئولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستثمارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستثمارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

## مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريرات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهيرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقيع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكمجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. علينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريرات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة ل توفير أساس لابد رأينا. وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة لظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.

- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى مقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستثمارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تشير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستثمارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتبعنا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتبعنا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستثمارية.

- تقييم العرض العام، وهيكلاً ومحظى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبّر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.

## انخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة

راجع الإيضاحين أرقام 3 و 4 للسياسات المحاسبية والإيضاحين أرقام 6 و 34 من القوائم المالية الموحدة.

### كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

وفقاً لمعايير المحاسبة الدولي 36، تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية على مستوى وحدة توليد النقد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. قامت المجموعة بتعيين خبير خارجي مستقل لإجراء تقييم الانخفاض في القيمة.

تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي:

- حصلنا على فهم للإجراءات التي تقوم بها الإدارة فيما يتعلق بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة ذات الصلة.

الحصول على تقييم الانخفاض في القيمة الذي تم إعداده وتقييم مدى مقولية الافتراضات الرئيسية المستخدمة وخطط الإدارة المستقبلية؛

بناءً على تقييم الانخفاض في القيمة الذي تم إجراؤه، تم إدراج خسارة انخفاض القيمة بمبلغ لا شيء خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (31 ديسمبر 2020م: 22.9 مليون ريال سعودي).

أشرك المتخصصين لدينا لمراجعة الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حساب القيمة في الاستخدام بما في ذلك معدل الخصم المستخدم وتحليل الحساسية المنفذ على الافتراضات الرئيسية (معدلات الخصم والنمو النهائي).

مراجعة محضر اجتماعات مجلس الإدارة للتأكد من عدم اتخاذ قرارات لبيع أي ممتلكات وألات ومعدات خلال السنة الحالية.

تقييم مدى كفاية الإفصاحات الخاصة بالقوائم المالية الموحدة.

## معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسئولة عن المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي، وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولا تُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متنسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتبعنا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحكمة.

## شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)

## قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإيضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
<b>الموجودات</b>		
ممتلكات وألات ومعدات	٦	٤٥٥,٨٨٨,٦٢٤
موجودات حق استخدام	٩أ	٥٠٩,٥٣٣,٤٤٨
موجودات مؤجرة من الباطن	٩ج	٩,٢٩٢,١٧٣
موجودات غير ملموسة	٧	١,١١٦,٧٣٤
عقارات استثمارية	٨	٣٤,٦١١,٠٩٨
الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	١٠	--
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	١١	١٧,٤٩٧,٢٢٣
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
موجودات مؤجرة من الباطن	٩ج	١٤,١٩٠,٨٢٢
مخزون	١٢	١١٥,٩٦٣,٤٣٢
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٣	٨٠٠,٥٩٦,٥١٦
مدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	١٤	٩٠,٨٥٦,٦٣٧
النقد وما في حكمه	١٥	٢٥٧,٤٥٣,٨٩٩
<b>الموجودات المتداولة</b>		
<b>إجمالي الموجودات</b>		٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦
		<b>١,٩٣٠,٦٣١,٠٨٢</b>
<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>		
<b>حقوق الملكية</b>		
رأس المال	١٧	٨٢٠,٠٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	١٨	٣٥٣,٨٣٥,٨٧٩
خسائر متراكمة		(٣١٣,٧٥٨,٩٩٤)
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>		٨٦٠,٠٧٦,٨٨٥
<b>المطلوبات</b>		
مطلوبات عقود إيجار	٩ب	٤١٢,٢٢٩,٢١٢
منافع الموظفين	٢٠	١٦٥,٦٠٧,٠٣١
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
قرض قصير الأجل	١٦	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠
مطلوبات عقود إيجار	٩ب	١٦٧,٨٥٦,٦٩١
الزكاة وضريبة الدخل المستحقة	٢١	١١,٥١٨,٧١٥
ذمم دائنة تجارية وأخرى	٢٢	٣٨٩,٧١٢,٠٧٢
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
<b>إجمالي المطلوبات</b>		٤٤٦,٩٢٣,٧٢١
<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>		٢,٣٠٧,٠٠٠,٦٠٦
		<b>١,٩٣٠,٦٣١,٠٨٢</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## مسؤوليات مراجعة الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات للمنشآت أو الأنشطة التجارية في المجموعة لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة، ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسئولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحكومة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الخطوط السعودية للتمويل ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة").

كما زودنا المكلفين بالحكومة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وإجراءات الوقاية ذات العلاقة، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحكومة، تقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

كي بي ام جي للاستشارات المهنية

ناصر أحمد الشطيري  
رقم الترخيص ٤٥٤

جدة، في  
الموافق

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في ٢٣ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بال ريال السعودي)

<u>الإجمالي</u>	<u>خسائر متراكمة</u>	<u>احتياطي نظامي</u>	<u>رأس المال</u>	<u>الإيضاح</u>	<u>كما في 31 ديسمبر 2021م</u>
<b>860.076.885</b>	<b>(313.758.994)</b>	<b>353.835.879</b>	<b>820.000.000</b>		الرصيد في 1 يناير 2021م
--	<b>107.835.879</b>	<b>(107.835.879)</b>	--	18	تحويل احتياطي نظامي
<b>14.055.459</b>	<b>14.055.459</b>	--	--		<u>اجمالي الدخل الشامل</u>
<b>(1.613.600)</b>	<b>(1.613.600)</b>	--	--		ربح السنة
<b>12.441.859</b>	<b>12.441.859</b>	--	--		الخسارة الشاملة الأخرى
					<u>اجمالي الدخل الشامل</u>
<b>872.518.744</b>	<b>(193.481.256)</b>	<b>246.000.000</b>	<b>820.000.000</b>		الرصيد في 31 ديسمبر 2021م
					<u>كما في 31 ديسمبر 2020م</u>
1.305.651.941	131.816.062	353.835.879	820.000.000		الرصيد في 1 يناير 2020م
					<u>اجمالي الخسارة الشاملة</u>
<b>(334.686.399)</b>	<b>(334.686.399)</b>	--	--		خسارة السنة
<b>2.045.832</b>	<b>2.045.832</b>	--	--		دخل الشامل الآخر
<b>(332.640.567)</b>	<b>(332.640.567)</b>	--	--		<u>اجمالي الخسارة الشاملة</u>
					<u>المعاملات مع شركاء المجموعة</u>
					مساهمات وتوزيعات أرباح
					توزيعات أرباح معلنة
				19	الرصيد في 31 ديسمبر 2020م
<b>(112.934.489)</b>	<b>(112.934.489)</b>	--	--		
<b>860.076.885</b>	<b>(313.758.994)</b>	<b>353.835.879</b>	<b>820.000.000</b>		

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

المدير المالي **الرئيس التنفيذي** **عضو مجلس الإدارة المفروض**

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

المدير المالي الرئيس التنفيذي عضو مجلس الإدارة المفوض

الإيجاد	الإيصال	2021	2020
إيرادات الإيجاد			926.573.642
تكلفة مبيعات الإيجاد		1.212.507.870	(884.339.821)
مجمل الربح / الخسارة الإيجاد		331.845.162	42.233.821
إيرادات أخرى		5.037.106	256.330.834)
مصروفات عمومية وإدارية		6.436.965	(236.330.507)
صافي مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الخسائر		26	27
الإجمالية المتوقعة في الذمم التجارية المدينة		(37.198.396)	(37.894.043)
مصروفات أخرى		(1.526.903)	(3.700.842)
خسائر الانخفاض في القيمة		--	(22.900.000)
الربح / (الخسارة) التشغيلية		60.356.735	270.685.206)
إيرادات تمويلية		725.310	(34.394.093)
تكاليف تمويلية		591.510	(27.180.198)
صافي التكاليف التمويلية		29	30
الحصة في خسارة الاستثمار في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		(8.361.611)	--
خسارة الانخفاض في قيمة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		--	(3.125.930)
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل		10	315.841.530)
المحمل للزكاة وضريبة الدخل		10	(18.844.869)
ربح / (خسارة) السنة		33.768.047	334.686.399)
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى		21	
بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:			
إعادة قياس التزامات المنافع المحددة		20	2.146.636
الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركة الزميلة		10	(100.804)
(الخسارة) / الربح الشامل الآخر للسنة		ج	2.045.832
اجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة			332.640.567)
ربحية / (خسارة) السهم			12.441.859
ربحية / (خسارة) السهم الأساسية والمخفضة (بالريال سعودي)			(4,08)
الإيجاد		0,17	31

**ربحية / (خسارة) السهم**  
ربحية / (خسارة) السهم الأساسية والمختصة (بال سعودي)

بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة

الحصة في خسارة الاستثمار في شركة مستثمر في  
حقوق الملكية  
خسارة الانخفاض في قيمة شركات مستثمر فيها بـ  
حقوق الملكية  
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل

## ابرادات تمويلية تكاليف تمويلية صافي التكاليف التمويلية

- الإيرادات تكلفة مبيعات
- مجمل الربح
- إيرادات أخرى مصروفات عمومية وإدارية صافي مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الخسارات المتوقعة في الدعم التجارية المدينة
- إيرادات أخرى مصروفات أخرى خسائر الانخفاض في القيمة الربح / (الخسارة) التشغيلية

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

1. المنشأة المعد لها التقرير

شركة الخطوط السعودية للتمويل ("الشركة") شركة مساهمة مقلدة سعودية مقرها المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في 20 محرم ١٤٢٩هـ (٢٩ يناير ٢٠٠٨م) بموجب السجل التجاري رقم 4030175741.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية لقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات البيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وأمتالك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

لدى الشركة أيضاً الفروع التالية وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

التاريخ	السجل التجاري	موقع الفرع
١٦ رجب ١٤٣٦هـ (٥ مايو ٢٠١٥م)	4602006306	رابع
١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)	4650055980	المدينة المنورة
١٢ ربى الثاني ١٤٤١هـ (٩ ديسمبر ٢٠١٩م)	4650216315	المدينة المنورة
١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)	2050082998	الدمام
٢٣ جمادى الأولى ١٤٣٥هـ (٢٥ مارس ٢٠١٤م)	4031084114	مكة
١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)	4030227251	جدة
١٩ حرم ١٤٤١هـ (١٨ سبتمبر ٢٠١٩م)	4030365540	جدة
٢ حرم ١٤٣٧هـ (١٦ أكتوبر ٢٠١٥م)	4030285290	جدة
٢٥ ربى الثاني ١٤٤١هـ (٣ ديسمبر ٢٠١٩م)	4030371373	جدة
١٠ حرم ١٤٣١هـ (١٨ أغسطس ٢٠٢١م)	4030426294	جدة
١ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ (٢٣ أبريل ٢٠١٢م)	1010336558	الرياض
١٢ ربى الثاني ١٤٤١هـ (٩ ديسمبر ٢٠١٩م)	1010616680	الرياض
١٢ ربى الثاني ١٤٤١هـ (٩ ديسمبر ٢٠١٩م)	1010616679	الرياض

لدى الشركة استثمار في الشركة التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها، "شركة ساك لخدمات الإعاشة" ("الشركة التابعة"), يشار إليها مجتمعة بـ "(المجموعة)". يبلغ رأس المال المصرح به للشركة التابعة ٥ مليون ريال سعودي. يمثل النشاط التجاري الرئيسي للشركة التابعة بشكل أساسي في تقديم خدمات التموين. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها التجارية بعد، ولكن خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تم ضخ مبلغ ٥ مليون ريال سعودي من قبل شريك.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية" أو "القوائم المالية الموحدة") على القوائم المالية للشركة الأم والشركة التابعة.

يقع المركز الرئيسي المسجل للشركة في العنوان التالي:

شركة الخطوط السعودية للتمويل  
شارع السائب الجمحي  
طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (٥)  
صندوق بريد ٩١٧٨، جدة ٢١٤١٣  
المملكة العربية السعودية.

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

(المبالغ بالريال السعودي)

الإضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	<b>14.055.459</b>	(334.686.399)
ربح / (خسارة) السنة	<b>19.712.588</b>	18.844.869
التعديلات لـ:	<b>79.673.473</b>	92.544.445
المحل للزكاة وضريبة الدخل	<b>1.958.841</b>	1.955.427
استهلاك ممتلكات وألات ومعدات	<b>85.237.059</b>	86.875.461
استهلاك موجودات غير ملموسة	<b>686.050</b>	729.456
إنشاءات تحت التنفيذ مشطوبة	<b>1.063.839</b>	36.511.874
مخصص مخزون مقادم، بالصافي	<b>11.661.330</b>	2.923.108
نقدام مخزون مشطوب	<b>1.396.184</b>	--
صافي مخصص خسائر انتمانية متوقعة	<b>37.894.043</b>	37.198.396
إيرادات تمويلية	<b>(591.510)</b>	(725.310)
تكلفة تمويلية	<b>27.180.198</b>	34.394.093
الحصة في خسارة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	<b>--</b>	8.361.611
خسارة الانخفاض في قيمة شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	<b>2.767.350</b>	3.125.930
خسائر استبعاد ممتلكات وألات ومعدات	<b>--</b>	275.883
خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات وألات ومعدات	<b>9.100.263</b>	22.900.000
تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	<b>(3.020.100)</b>	17.267.581
(عks) / مخصص لمكافآت مستحقة - طولية الأجل	<b>288.775.067</b>	9.806.475
النقد الناتج من التغيرات في:	<b>97.905.146</b>	38.302.900
ذمم مدينة تجارية وآخرى	<b>36.294.340</b>	30.346.348
مخزون	<b>(32.353.014)</b>	34.905.418
مفوّعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	<b>25.335.055</b>	13.515.093
ذمم دائنة تجارية وآخرى	<b>415.956.594</b>	(67.372.592)
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	<b>(4.160.690)</b>	49.697.167
تكلفة تمويلية مدفوعة	<b>--</b>	(3.760.710)
مفوّعات مكافآت مستحقة - طولية الأجل	<b>20</b>	(3.317.577)
منافع موظفين مدفوعة	<b>20</b>	(36.231.699)
الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة	<b>21</b>	(41.508.332)
صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية	<b>373.165.315</b>	(35.121.151)
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية	<b>--</b>	2.627.472
مفوّعات مستلمة عقد من الباطن	<b>550.463</b>	--
متحصلات من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات	<b>(36.172.974)</b>	606.875
إضافات إلى ممتلكات وألات ومعدات	<b>--</b>	(48.567.161)
إضافات للاستثمار في الممتلكات	<b>--</b>	(178.041)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	<b>(35.622.511)</b>	(45.510.855)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية	<b>(300.000.000)</b>	300.000.000
( مدفوعات ) / التحصيلات من قروض قصيرة الأجل	<b>(118.454.281)</b>	(37.721.375)
مدفوعات طلبيات عقود إيجار	<b>(80.055)</b>	(113.096.263)
توزيعات أرباح مدفوعة	<b>1418.534.336</b>	149.182.362
صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة التمويلية	<b>(80.991.532)</b>	68.550.356
صافي (النقد) / الزيادة في النقد وما في حكمه	<b>257.453.899</b>	188.903.543
النقد وما في حكمه في بداية السنة	<b>176.462.367</b>	257.453.899
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	<b>15</b>	257.453.899

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

### 3. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)

#### الأمور الهمة - تأثير جائحة كوفيد 19 (يتبع)

بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة بتقدير الآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المدرجة للموجودات المالية وغير المالية للمجموعة وتحتبر ذلك أفضل تقدير للإدارة بناءً على المعلومات المتاحة. في حين أنه من المتوقع أن يكون الانقطاع مؤقتاً، هناك قدر كبير من عدم اليقين حول مدة فترات الإغلاق. ومع ذلك، تظل الأسواق متقلبة وتبقى المبالغ المسجلة حساسة لفترة الإغلاق المؤقت والخطورة الناتجة عن التأثير الاقتصادي.

#### 2. أساس المحاسبة

##### أ) بيان الاتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما بعد بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

##### ب) أساس القياس

وتشتمر المجموعة بمراقبة الوضع عن كثب لإدارة التعرض والتأثير السلبي على عملياتها. ترى الإدارة أن المركز المالي للمجموعة لا يزال قوياً ولديها موارد كافية لتكمينها من مواصلة عملياتها والوفاء بالالتزامات التعاقدية في المستقبل القريب. يرجى مراجعة الإيضاح 35 لمزيد من التفاصيل عن المخاطر المالية.

##### الاستمرارية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي استناداً إلى الاستحقاق والاستمرارية وعلى أساس التكلفة التاريخية، فيما عدا التزام المنافع المحددة والذي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. بالإضافة إلى ذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستحقاق المحاسبى ومفهوم الاستمرارية.

##### ج) عملة النشاط والعرض

قامت الإدارة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية بناءً على مقدار السيولة الحالي وتوقفات التدفق النقدي. والإدارة مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد للاستمرار والوفاء بالالتزاماتها عند استحقاقها في سياق الأعمال العادي في المستقبل المنظور. علاوةً على ذلك، فإن الإدارة ليست على دراية بأي عدم تأكيد جوهري قد يثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. لذلك، لا يزال إعداد القوائم المالية الموحدة يتم على أساس الاستمرارية.

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يمثل عملة النشاط والعرض للشركة والشركة التابعة.

#### 3. استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، قامت الإدارة باستخدام أحكام وتقديرات وأفتراضات تؤثر في تطبيق المجموعة للسياسات المحاسبية وعلى المبالغ المبلغ عنها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات والإفصاحات المرفقة. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تستند هذه التقديرات والأحكام والأفتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الموجدة وتستخدم للحكم على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. وتقى مراجعة التقديرات والأفتراضات ذات الصلة بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعات التقديرات المحاسبية باشر مستقبلي.

الأحكام والتقديرات الهمة التي استخدمتها الإدارة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية لعدم التأكيد من التقديرات هي كما يلي:

##### الأمور الهمة - تأثير جائحة كوفيد 19

أ) تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد وال إنهاء - المجموعة كمستأجر تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تجديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسته، أو أي فترات يعطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته.

لدى المجموعة بعض عقود الإيجار تشمل خيارات تجديد وإنهاء. تطبق المجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المؤكد على نحو معقول ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تحقق حافزاً اقتصادياً سواء للتجديد أو إنهاء. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو إنهاء. قامت المجموعة بتحصين فترة التجديد كجزء من مدة عقد الإيجار بسبب أهمية الموجودات الموجدة لعملياتها.

انتشرت جائحة فيروس كورونا ("كوفيد - 19") عبر مناطق جغرافية مختلفة على مستوى العالم، مما أدى إلى تعطيل الأعمال والأنشطة الاقتصادية. وتبسيط جائحة كوفيد - 19 في شكوك على الصعيد الاقتصادي العالمي. وأعلنت السلطات المالية والنقدية، المحلية والدولية على السواء، عن تدابير دعم وتدابير احترازية مختلفة في جميع أنحاء العالم لمواجهة الآثار السلبية المحتملة. أثرت عمليات المجموعة والأداء المالي بشكل كبير بسبب التوقفات والإغلاقات المؤقتة للمطارات التي فرضتها الحكومة مما أدى إلى تعليق العمليات الأساسية وأنشطة المجموعة خلال معظم السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م. خلال النصف الثاني من مايو 2021م، خافت الحكومة بعض قيود السفر، على الرغم من فتح المطارات جزئياً وتدريجياً واستئناف الرحلات مع معظم الدول بموجب إجراءات احترازية صحيحة محددة، إلا أن هناك تأثيراً كبيراً طوال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وقد يستمر تأثيرها المالي على المجموعة لاحقاً نهاية السنة. وقد تطلب حالات عدم التأكيد الناجمة عن نقاشي فيروس كورونا (كوفيد - 19) من المجموعة تحديث المدخلات والأفتراضات المستخدمة لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة ("الخسائر الائتمانية المتوقعة") كما في 31 ديسمبر 2021م.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

## ٣. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)

### عقود الإيجار (يتبع)

ب) تقدير معدل الاقتراض المتزايد يقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة بالبلغ الذي تزيد فيه القيمة الدفترية للأصل عن قيمته القابلة للاسترداد والتي هي أعلى من القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكفة البيع وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى.

يتم مراجعة الموجودات غير المالية وتلك التي تعرضت للانخفاض في قيمتها وذلك لاحتمالية عكس الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير مالي. يتم عكس الخسارة إلى الحد الذي تتجاوز عنده القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي تم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك والإطفاء، في حال لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة. ويتم إثبات عكس خسارة الانخفاض في القيمة كإيرادات مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. عند توفرها ويتبعها تقديم بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة ذاتها.

## ٤. استخدام الأحكام والتقديرات (يتبع)

### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم تحديد القاعدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض المتزايد لاقتراض التزامات عقود الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتبع على المجموعة دفعه لاقتراض على مدة مماثلة، مع ضمان مماثل، والأموال اللازمة للحصول على أصل ذي قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئه اقتصادية مماثلة. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتبع على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقديراً عند عدم توفر معدلات قابلة لللاحظة أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات قابلة لللاحظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها ويتبعها تقديم بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة ذاتها.

### التزام المنافع المحددة

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المجموعة بموجب خطط المنافع المحددة باستخدام تقييم إكتواري. ويتضمن ذلك عمل العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. ويشمل ذلك تحديد معدل التخفيض، زيادات الرواتب المستقبلية، معدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين. ونتيجة التقديرات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية تجاه التغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات سنوياً (راجع الإيضاح ٢٠).

٤. السياسات المحاسبية الهامة قامت الإدارة بتطبيق السياسات المحاسبية التالية على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة ما لم يذكر خلاف ذلك. يتم تصنيف بعض الأرقام المقارنة لتنماشى مع طريقة عرض السنة الحالية.

### أ. عقود الإيجار كمستأجر

موجودات حق استخدام تثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل ذي الصلة للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخصائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديله لأي عملية إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار. تشتمل تكفة موجودات حق الاستخدام على بليغ التزامات الإيجار المتبقية، والتکاليف المباشرة الأولية المتبقية، ومدفوّعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، وتقدير تكاليف تفكيك وإزالة الأصل الأساسي على الموقع المقام عليه، ناقصاً أي حواجز إيجار مستلمة. ما لم تكن المجموعة لديها قدر معقول من اليقين في الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المتبقية على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض أصل حق الاستخدام بشكل دوري عن طريق خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتعديلها بسبب بعض عمليات إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار.

مطلوبات عقود إيجار يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوّعات الإيجار التي يتبعها على مدى مدة عقد الإيجار، مخصوصة باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة (إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير متوفّر). يتم إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار عندما يكون هناك تغيير في مدفوّعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقييم المجموعة للبلوغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيرت المجموعة تقديرها ما إذا كانت المجموعة ستمارس خيار الشراء أو التمدّد أو الإنها. يتم تعديل أي إعادة قياس في مطلوبات عقود الإيجار مقابل القيمة الدفترية للأصل حق الاستخدام أو تحميela على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا كانت القيمة الدفترية للأصل ذي الصلة تساوي صفرًا.

بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات الإيجار ليعكس اعتماد الفائدة وخفض المبلغ عند دفع الإيجارات. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوّعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل ذي الصلة. كما أنه يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا ما كان هناك تعديلاً أو تغيراً في مدة العقد أو تغيراً في مدفوّعات الإيجار (أي تغيرات في المدفوّعات المستقبلية الناتجة عن التغير في المؤشر على المعدل المستخدم لتحديد مدفوّعات عقد الإيجار من الباطن) أو تغير في تقييم خيار شراء الأصل الأساسي.

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى. تستند مصفوفة المخصص في الأساس إلى المعدلات التي تم ملاحظتها سابقاً للمجموعة. تقوم المجموعة بتحقيق المصفوفة لضبط تجربة الخسارة الائتمانية السابقة مع المعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير، يتم تحويل تكاليف في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التقادم التي تم ملاحظتها تاريخياً، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقييمات الهامة. يعتبر مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغير في شروط الظروف الاقتصادية المتوقعة. قد لا تمثل تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية وتوقعات الظروف الاقتصادية الخاصة بالمجموعة التغير الفعلي في السداد للعميل في المستقبل.

### الأعمال الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية

تحدد إدارة الأعمال الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات والعقارات الاستثمارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة لاحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والضرر المادي الذي تتعرض له هذه الموجودات. تقوم الإدارة بمراجعة طرق الاستهلاك والأعمال الإنتاجية سنوياً وسيتم تعديل أعباء الاستهلاك في المستقبل عندما تعتقد الإدارة أن العمر الإنتاجي يختلف عن التقديرات السابقة ولضمان توافق طرق وفترة الاستهلاك مع النمط المتوقع لفوائد الاقتصاد من هذه الموجودات.

تراجع إدارة المجموعة للأعمال الإنتاجية والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك سنوياً لتحديد أي تغيرات مهمة، ويتم تعديل أي تغيرات ناتجة عن تكفة الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**ب. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (يتبع)**

بموجب طريقة حقوق الملكية، يسجل الاستثمار في الشركة الزميلة مدينياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لتسجيل التغيرات في حصة المجموعة في صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفاؤها أو فحصها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. ويتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. إضافة لذلك، عندما يكون هناك تغيراً مدرجاً مباشرةً في حقوق الملكية في الشركة الزميلة، فإن المجموعة تقوم عند ذلك بتسجيل حصتها من أي تغيرات، حسب مقتضى الحال، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة في حدود حصة الشركة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركة الزميلة في بداية قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد الربح التشغيلي ويمثل حصة ربح / خسارة الشركة الزميلة بعد الضريبة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير المالي للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة. تحدد الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تتحسب الإدارة مبلغ الانخفاض في القيمة على أنه الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة والقيمة الدفترية للاستثمار المحاسب عنه بطريقة حقوق الملكية، وإثبات خسارة انخفاض القيمة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم الإدارة بقياس وإثبات أي استثمار متبقى بقيمتها العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المتبقى والمحاسبات من الاستبعاد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**ج. معاملات بالعملات الأجنبية**

يتم تحويل المعاملات التي تتم بال العملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للمجموعة (الريال السعودي) وفقاً لأسعار الصرف في تاريخ تلك المعاملات. تحول أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقرير إلى ما يعادلها بالعملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة في تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل البنود غير النقية التي يتم قياسها على أساس التكلفة التاريخية بعملة أجنبية على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. يتم إثبات جميع فروقات العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**د. الإيرادات**

تثبت المجموعة الإيراد من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ وهي كما يلي:

الخطوة ١ - تحديد العقد (العقود) مع عميل: العقد هو اتفاقية تُعد بين طرفين أو أكثر تؤسس حقوقاً وتعهدات وتضع على المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد؛

الخطوة ٢ - تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في العقد مع العميل بتحويل بضائع أو تقديم خدمات إلى العميل؛

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**أ. عقود الإيجار (يتبع)**

**كمستأجر (يتبع)**

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل. ثبتت المجموعة مدفوعات الإيجار المتوقعة بعقد الإيجار هذه كمصرف على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

**كمؤجر**

تؤجر المجموعة من الباطن بعض موجوداتها المستأجرة. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، يتبع على الإداره تقدير عقد الإيجار من الباطن مع الإشارة إلى أصل حق الاستخدام، وليس الأصل ذي الصلة.

عند بدء أو تعديل عقد ينطوي على مكون إيجار، تحدد الإدارة المقابل في العقد لكل مكون إيجار على أساس سعره المستقل النسبي.

عندما تكون المجموعة كمؤجر، تحدد عند بدء عقد الإيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم الإدارة بإجراء تقدير شامل لتحديد ما إذا كان عقد الإيجار يننق بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل ذي الصلة. إذا كان الأمر كذلك، يصبح عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وإذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. جزء من هذا التقييم، تأخذ الإدارة في اعتبارها بعض المؤشرات، مثل ما إذا كان عقد الإيجار يغطي الجزء الأكبر من العمر الإنتحجي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجرًا وسيطاً، فإنها تحسب حصتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار الفرعى بشكل منفصل. وتقوم بتقدير عقد الإيجار إلى عقد إيجار من الباطن بالرجوع إلى موجودات حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل ذي الصلة. وإذا كان عقد الإيجار الرئيسي قصير الأجل تطبق عليه المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنف عقد الإيجار من الباطن كعقد إيجار تشغيلي.

تقوم المجموعة بإثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار.

يشمل إجمالي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي إجمالي مدفوعات الإيجار المستقبلي على عقود الإيجار التمويلي (الذمم المدينة لعقود الإيجار)، بالإضافة إلى المبالغ المتبقية المقدرة المستحقة القبض. يتم تسجيل الفرق بين الذمم المدينة لعقود الإيجار وتكلفة الأصل المؤجر كإيرادات عقود إيجار تمويلي غير مكتسبة لأغراض العرض، ويتم خصمها من إجمالي عقود الإيجار التمويلي. تتم مراجعة أي قيمة متبقية غير مضمونة للموجودات بشكل دوري ويتم تسجيل أي انخفاض في القيمة المتبقية على الفور.

يتم إضافة التكالفة المباشرة الأولية المتکبدة من قبل المؤجرين في التفاوض بخصوص عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار وفقاً لنفس الأسس كإيرادات إيجار.

**ب. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية**

الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية هي التي يكون للمجموعة تأثيراً كبيراً عليها. يمثل النفوذ الهام في القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسة التشغيلية والمالية للشركة المستثمر فيها، ولكن بدون سيطرة أو سيطرة مشتركة على القرار بشأن هذه السياسات.

يتم احتساب استثمارات المجموعة في شركتها الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتابع)****٥. منافع الموظفين****١. منافع الموظفين قصيرة الأجل**

مزایا الموظفين قصيرة الأجل المقاسة على أساس غير مخصوص يتم دفعها كمصاروفات عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إثبات المطلوب عن المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالياً بدفع هذا المبلغ كنتيجة للخدمة السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

**٢. برامج المنافع المحددة**

ويتم تكوين مخصص للمبالغ المستحقة الدفع للموظفين بموجب قانون العمل السعودي وعقود الموظفين. هذه المطلوبات، غير المملوكة، تمثل المبلغ المستحق لكل موظف على أساس الاستمرارية. يتم تحديد تكاليف تقديم المنافع باستخدام طريقة انتظام الوحدة المختططة بصيغتها المعدلة بموجب معيار المحاسبة الدولي 19. يتم إثبات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الإلكترونية، باستثناء المبالغ المدرجة في مطلوبات المنافع المحددة على الفور في قائمة المركز المالي مع الخصم أو الانتظام المقابل للأرباح السابقة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات السابقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

- تاريخ تعديل الخطة أو تخصيص مدتها، و
- تاريخ إثبات المجموعة لتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

يتم احتساب الفائدة من خلال تطبيق معدل الخصم على مطلوبات المنافع المحددة. وتدرج الإدارة التغيرات التالية في التزامات البرنامج ضمن تكاليف المبيعات والمصاروفات العمومية والإدارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

- تكاليف الخدمات التي تتكون من تكاليف الخدمات الحالية، وتكاليف الخدمات السابقة، والأرباح والخسائر من تخفيف المدة والتسويات غير الروتينية
- مصاروفات أو إيرادات الفائدة

**٣. منافع الموظفين طويلة الأجل الأخرى**

إن التزام المجموعة فيما يتعلق بمنافع الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترة الحالية والفترات السابقة. يتم خصم المزايا لتحديد قيمتها الحالية إذا كان التأثير جوهرياً. يتم إثبات إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تنشأ فيها. قد يشمل التزام الأداء التموين والإقامة وما إلى ذلك. تم إثبات الإيرادات عند إصدار الفاتورة في نهاية الشهر.

**٤. مكافأة إنهاء الخدمة**

يتم تحويل مكافأة نهاية الخدمة كمصاروفات في عندما لا يكون من الممكن للمجموعة أن تسحب عرض هذه المنافع أو عندما تقوم المجموعة بإثبات تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أسبق.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتابع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتابع)****٥. الإيرادات (يتابع)**

الخطوة 3 – تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه نظير نقل البضائع أو الخدمات المعتمد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة وبالتالي عن أطراف أخرى؛

الخطوة 4 – تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم الإدارة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع الإدارة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة 5 – إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي المنشأة بالتزام أداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وتبثت الإيرادات على مدى زمني، في حال استيفاء أحد المعايير التالية:

- أداء المجموعة لالتزام لا ينشئ موجودات ذات استخدامات بديلة للمجموع ويكون للمجموعة حق نافذ في تحصيل مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه؛
- أداء المجموعة ينتج عنه إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تحسينه، أو قيام العميل في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع الناتجة عن أداء المجموعة عند إداء المجموعة لعملها.
- بالنسبة لالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

**إيرادات التموين**

يتم إثبات إيرادات التموين والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

**معدات طيران**

يتم إثبات الإيرادات من بيع معدات الخطوط الجوية عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

**صالات الأعمال**

يتم إثبات الإيرادات من صالات الأعمال عند تقديم الخدمات إلى الركاب.

**مبيعات بضائع - بالتجزئة**

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي المجموعة بالالتزام الأداء بنقل البضائع (الموجودات) المعتمد بتقديمها إلى العميل. يتحقق تحويل الأصل عند حصول العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

**غير خطوط الطيران**

يتم إثبات إيرادات التموين لغير الخطوط الجوية والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

**مرافق المخيم**

يتم إثبات إيرادات من مبيعاً تفاصيله في الإتفاقية ومتى تتحقق المعايير التي تتيح تحويل الأصل.

**إيراد - الفندق**

يتم إثبات إيرادات من مبيعاً تفاصيله في الإتفاقية ومتى تتحقق المعايير التي تتيح تحويل الأصل.

**تعطية طيبة إضافية**

يتم الاعتراف بالدخل عندما تفي المجموعة بالالتزام الأداء كما هو محدد في الإتفاقية ويتم تسجيله على مدى فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات بعد خصم العوائد والخصومات التجارية وخصومات الحجم (إن وجدت).

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**ح. المعلومات القطاعية**

القطاع هو أحد المكونات المميزة في المجموعة والذي يمارس أنشطة أعمال يكتسب من خلالها إيرادات ويتکبد تكاليف. يتم استخدام قطاعات التشغيل من قبل إدارة المجموعة لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تجميع قطاعات التشغيل التي تتماثل من حيث الخصائص الاقتصادية والمنتجات والخدمات وفئة العملاء عند الحاجة إلى ذلك ويتم إدراجها كقطاعات مقرر عنها.

لدى المجموعة الأقسام الاستراتيجية الثلاث التالية وهي قطاعات تابعة الشركة ويتم تعريفها واستخدامها من قبل مجلس الإدارة عند مراجعة أداء المجموعة. تقدم هذه الأقسام منتجات وخدمات مختلفة، وتم إدارتها بشكل منفصل بسبب قواعدها تأسيسها المختلفة.

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع:

العمليات	القطاعات المقرر عنها
التمويل الجوي ومعدات الطيران وصالحة رجال الأعمال	رحلات الطيران
المتاجر على متن الطائرات والمطارات الأرضية وعبر الإنترنت	التجزئة
الإدارة عن بعد وإدارة المخيم، الأعمال وتمويل الصناعات، خدمات الأن، خدمات	التمويل والمرافق
المغاسل والحج والعمرة وخدمات مناولة الأعتمدة	

يقوم مجلس إدارة المجموعة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قسم استراتيجي كل ثلاثة أشهر على.

**ط. الارتباطات المحتملة**

لا يتم إثبات الموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية محتملاً. يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لإثبات المطلوبات المحتملة التي تعد التزامات محتملة ناشئة عن أحداث سابقة لن يتم تأكيد وجودها إلا بوقوع أو عدم وقوع حدث أو أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تخضع بالكامل لسيطرة المجموعة.

**ي. الإيرادات التمويلية والتكاليف التمويلية**

يتم إثبات الإيرادات التمويلية أو المصاروفات باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

**ك. الربح التشغيلي**

ربح التشغيل هو ناتج النشاطات الإنتاجية الرئيسية المستمرة للمجموعة بالإضافة إلى الإيرادات والنفقات الأخرى ذات الصلة بالنشاطات الإنتاجية. يستبعد الربح التشغيلي صافي التكاليف التمويلية وال嗑صة في أرباح الشركات المستثمرة فيها بطريقة حقوق الملكية والزكاة وضريبة الدخل.

**ل. إيرادات إيجارية**

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلي للعقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تخضع المجموعة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") المطبقة في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتقديرات. ويتم تحصيل الزكاة بنسبة ثابتة بنسبة 2.5% من الربح المعدل الخاضع للزكاة أو على أساس الوعاء الزكوي. وتقوم المجموعة بتكوين المخصصات الملائمة على أساس المبالغ المتوقعة دفعها للهيئة وتقوم بإجراء تقييم سنوي لوضع إقرارات الزكاة فيما يتعلق بأي فروق زكوية. ويتم تحصيل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم احتساب مطلوبات الزكاة الإضافية، إن وجدت، والتي تتعلق بالربوط على سنوات سابقة الصادرة من الهيئة في السنة التي يتم فيها الانتهاء من الريوط النهائي.

علاوة على ذلك، يخضع بعض الشركاء في المجموعة لضريبة الدخل، والتي يتم إثباتها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات الضريبة المؤجلة على الفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في القوائم المالية الموحدة والأواعية الضريبية المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة. سيتم إثبات مطلوبات الضريبة المؤجلة بشكل عام لجميع الفروق الضريبية المؤقتة. يتم إثبات موجودات الضريبة المؤجلة عموماً لجميع الفروق المؤقتة القابلة للاستقطاع بالقدر الذي يمكن أن توفر فيه أرباح خاضعة للضريبة يمكن استخدامها لقاء الفروق المؤقتة القابلة للاستقطاع والخسائر الضريبية غير المستخدمة. لا يتم إثبات الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة إذا نشأت الفروقات المؤقتة والخسائر الضريبية غير المستخدمة عن الإثباتات الأولى بال الموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر سواء على الأرباح الخاضعة للضريبة أو الأرباح المالية.

يتم مراجعة القيم الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير وتحفظ إلى الحد الذي لم يعد فيه من المحتمل توفر ربح خاضع للضريبة كافي يسمح باستغلال جميع أو جزء من الموجودات.

يتم قياس مطلوبات موجودات الضريبة المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية التي يتوقع تطبيقها في الفترة التي سيتم فيها تسوية المطلوبات أو تحقق الموجودات على أساس المعدلات الضريبية ( وأنظمة الضرائب ) المعمول بها بحلول نهاية فترة التقرير. يعكس قياس الالتزامات وموجودات الضريبة المؤجلة الآثار الضريبية التي سيتم اتباعها من خلال الطريقة التي تتوقع المجموعة بها، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها أو مطلوباتها.

تقوم الإدارة باستقطاع ضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيدة وفقاً لأنظمة الهيئة. ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع هذه كمطلوبات.

**ز. ضريبة القيمة المضافة**

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة ("ضريبة القيمة المضافة") وفقاً لأنظمة ضريبة القيمة المضافة المطبقة في المملكة العربية السعودية. يتم تحديد مبلغ ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة المطبق على قيمة التوريد ("ضريبة القيمة المضافة على المخرجات") ناقصاً ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على الخدمات ("ضريبة القيمة المضافة على المدخلات"). يتم إثبات المصاروفات والمطلوبات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، إلا إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتکدة عند شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، فعندئذ يتم تسجيل ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكالفة اقتناء الموجودات أو كجزء من بند المصاروفات حسب الاقتضاء.

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**ع. ممتلكات وآلات ومعدات**

**١. الإثبات والقياس**

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمه.

يتم قيد مصروفات صيانة وإصلاح بنود الممتلكات والآلات والمعدات كمصروفات.

إذا كانت أجزاء هامة من أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات لها أعمال إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من بنود الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسبة بالفرق بين صافي منحصارات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة مباشرة بمشاريع الإنشاءات الجارية وسيتم رسمتها كبنود مستقلة كممتلكات وآلات ومعدات. عند الانتهاء يتم تحويل تكاليف الإنشاء إلى الفئة المناسبة. لا يتم استهلاك الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

**٢. النفقات اللاحقة**

تتم رسمة المصروفات لاحقاً فقط عند احتمال تدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالمصروفات إلى المجموعة.

**٣. استهلاك**

يتم حساب الاستهلاك لشطب تكاليف بنود الممتلكات والآلات والمعدات بعد خصم قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها عموماً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم استهلاك الأراضي.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات:

سنوات 30-1

سنوات 15-3

سنوات 13-3

مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة

معدات

سيارات

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير ويتم تعديلها، حسبما يكون ذلك ملائماً، للتحقق من أن طريقة وفترة الاستهلاك تتوافق مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية الناتجة عن بنود الممتلكات والمعدات.

**٤. عقارات استثمارية**

يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة وويتم استهلاكها على مدى عمرها الإنتاجي.

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد العقارات الاستثمارية (والتي تمثل الفرق بين منحصارات الاستبعاد والقيمة الدفترية للعقارات المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو 18-22 سنة.

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**م. توزيعات أرباح نقدية على المساهمين**

تقوم المجموعة بإثبات أي التزام لإجراء توزيعات نقدية على المساهمين عندما يكون هذا التوزيع مسروحاً به ولا يكون التوزيع حسب تقدير المجموعة. وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم السماح بتوزيع الأرباح النهائية عند إقراره من الشركاء ويتم الموافقة على توزيعات الأرباح الأولية من قبل مجلس الإدارة. ويتم تسجيل مبلغ مقابل مباشرة في حقوق الملكية مع التزام مقابل في قائمة المركز المالي الموحد.

**ن. مخزون**

يتم قياس المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للاسترداد أيهما أقل. تعتمد تكلفة المخزون بشكل أساسي على طريقة المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتکبدة عند شراء المخزون والتکاليف الأخرى المتکبدة لإحضار المخزون للموقع الحالي وبحالته الراهنة. صافي القيمة القابلة للتحقق هي سعر البيع التقيري في سياق العمل العادي.

تحدد الإدارة مخصص تقادم المخزون استناداً إلى الخبرة السابقة والحالة الراهنة والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالبيع.

**س. تصنیف المتدالوں مقابل تصنیف غير المتدالوں**

تعرض الإدارة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى التصنیف كمتداولة / غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً في حال كان:

- من المتوقع تتحققه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تتحققه خلال اثنى عشر شهراً بعد تاريخ التقرير؛ أو
- نقد أو ما في حكمه ما لم يتم حظره من التبادل أو استخدامه لتسوية التزام ما لمدة اثنى عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى كغير متداولة.

**تعتبر المطلوبات متداولة في حال كانت:**

- من المتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تسويتها خلال اثنى عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- عدم وجود حق غير مرتبط بشرط لتأجيل تسوية الالتزام على مدى اثنى عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ التقرير المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمتطلبات غير متداولة.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتابع)**

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتابع)**

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتابع)**

**ص. موجودات غير ملموسة**

يتم إثبات المخصص إذا ظهر نتيجة لأحداث سابقة أن لدى المجموعة التزام حالي قانوني أو تعاقدي يمكن تقيدير مبلغه بشكل موثوق ومن المحتتم أن يتطلب تدفقات خارجة لمنافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للالتزام. يتم إثبات إلغاء الخصم كتكلفة تمويلية.

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل مبدئياً بالتكلفة. تتكون الموجودات غير الملموسة من برامج الحاسوب الآلي وتقاس بالتكلفة بعد خصم الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكم. تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل التي تتعلق به تلك المصروفات. ويتم إثبات جميع النفقات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

**خ. الأدوات المالية**

**١. الإثبات والقياس الأولي**

يتم تسجيل الذمم المدينة التجارية المصدرة مبدئياً عند نشأتها. يتم إثبات جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم احتساب الإطفاء ل什طب لتكلفة الموجودات غير الملموسة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها بشكل عام في الربح أو الخسارة الموحدة. العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير الملموسة 5-2.5 سنوات.

**ق. رأس المال**

يتم القياس الأولي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة تجارية دون عنصر تمويل جوهري) أو المطلوبات المالية المالي بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى اقتناه أو إصداره، بالنسبة للبند غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية بدون مكون تمويلي كبير مبدئياً بسعر المعاملة.

تصنف الأسهم العادية حقوق ملكية. ويتم إثبات التكاليف الإضافية العادلة مباشرةً لإصدار الأسهم العادية كخصم من حقوق الملكية. ر. ربحية السهم

٢. ترتيب وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم ترتيب الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطफأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. إن ترتيب الموجودات المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ٩ عادةً ما يستند إلى نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله إدارة الموجودات المالية وكذلك خصائص تدفقاتها النقدية التعاقدية.

يقيس الأصل المالي بالتكلفة المطफأة إذا ما استوفى الشرطين التاليين وهو غير محدد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

تحدد الإدارة ربحية السهم الأساسية بقسمة الربح أو الخسارة المنسوبة إلى مالكي الأسهم العادية (البسط) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (المقام) خلال العام، المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال العام هو عدد الأسهم العادية القائمة في بداية العام، بعد تعديليها بعد الأسهم العادية التي تم شراؤها أو تم إصدارها خلال العام مضموناً في عامل ترجيح الوقت. يمثل عامل ترجيح الوقت عدد الأيام التي تكون فيها الأسهم قائمة كنسبة من إجمالي عدد الأيام في السنة، ويعتبر التقرير المعمول للمتوسط المرجح كافياً في العديد من الحالات.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة من خلال قسمة الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية القائمة خلال السنة بالإضافة إلى المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية التي سيتم إصدارها عند تحول جميع أسهم حقوق الملكية المحتمل تخفيضها إلى أسهم حقوق الملكية.

**ش. احتياطي نظامي**

- يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال هدفه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- تنشأ شروطه التعاقدية في تاريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ المستحق.

تقاس أداء الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فقط إذا استوفت الشرطين التاليين وهي غير محددة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال والذي يتحقق الغرض منه عن طريق تحصيل كل من التدفقات النقدية للأجل ذات السيولة العالية التي تكون تواريخ استحقاقها الأصلية خلال ثلاثة أشهر أو أقل.
- تنشأ شروطه التعاقدية في تاريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات من أصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ المستحق.

عند الإثبات الأولي لاستثمارات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك وغيرها من الاستثمارات قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تكون تواريخ استحقاقها الأصلية خلال ثلاثة أشهر أو أقل.

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**خ. الأدوات المالية (يتبع)**

**٤. إلغاء الإثبات**

**الموجودات المالية**

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل، أو تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم بموجبها بشكل جوهري انتقال كافة المخاطر والمزايا الخاصة بملكية أصل مالي أو التي لا تقوم فيها المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومزايا الأصل ولا تحفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تجري المجموعة معاملات تقوم فيها بتحويل الموجودات المثبتة في قائمة مركزها المالي، إلا أنها تحتفظ بجميع أو جزء من المخاطر والمزايا للأصل المحول. وفي هذه الحالات، يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

**المطلوبات المالية**

تقوم الإدارة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد التزاماتها التعاقدية أو إلغانها أو انقضاء مدتها. تقوم الإدارة أيضاً بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتختلف التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بناءً على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

**٥. المقاومة**

يتم إجراء مقاومة بين الموجودات والمطلوبات المالية ويعرض المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني نافذ لإجراء مقاومة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية سواء لتسويتها على أساس الصافي أو لإثبات الأصل وتسوية المطلوبات في آن واحد.

عند إلغاء إثبات مطلوبات مالية، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات مفترضة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**٦. الانخفاض في قيمة الموجودات المالية**

تقوم الإدارة الشركة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاومة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقود. ت تقوم الإدارة بتقدير مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ٩، يتم قياس مخصصات الخسارة وفقاً لأحد الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى ١٢ شهراً: تنتج هذه الخسائر الائتمانية المتوقعة عن أحداث التعثر في السداد والمحتملة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير؛ و
  - الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.
- عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأصل مالي قد ازدادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن الإدارة تراعي المعلومات المعقولة والقابلة للتدعم ذات صلة والمتوفرة دون تكلفة أو مجهود غير ضروري.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقاً لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يشمل ذلك جميع الموجودات المالية المشتبكة. عند الإثبات الأولي، قد تختار المجموعة بصورة غير قابلة للإلغاء قياس أصل مالي يفي بمتطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وكذلك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيم بذلك يلغى أو يقلص بصورة جوهريه التباين المحاسبى الذي قد ينشأ. يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو إيرادات توزيعات الأرباح، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
يتم تخفيض التكفة المطفأة بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر ترجمة العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند عدم التحقق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.

استثمارات مدينة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات إيرادات الفائدة المحاسبة باستخدام طريقة الفائدة الفعلة وتدرج أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات صافي الأرباح وخسائر في الدخل الشامل الآخر. عند إلغاء الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح وخسائر المترافقه في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.

استثمارات أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح وخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها مطلقاً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر.

**٣. المطلوبات المالية – التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر**

يتم تصنيف المطلوبات المالية باعتبارها محسوبة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم تصنیف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا تم تصنیفه كمحفظة به بغرض المتاجرة، أو كان أحد المشتقات أو تم تصنیفه على هذا النحو عند الإثبات الأولي. يتم إثبات المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصروفات فائدة، في قائمة الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة أيضاً عند عدم التحقق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**نـ. الانخفاض في القيمة**

**الموجودات غير المالية**

تقوم الإدارة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشرات لأنخفاض الموجودات. وفي حال وجود أي مؤشر على ذلك أو عندما يتطلب الأمر إجراء فحص سنوي لأنخفاض القيمة، فإن الإدارة تقوم بتقييم القيمة القابلة للاسترداد للموجودات. قيمة الموجودات القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد بعد خصم تكاليف البيع أو قيمته في الاستخدام والتي تحدد لكل أصل بصورة مستقلة - أيهما أعلى، ما لم يكن الأصل بعد ينتج تدفقات نقدية داخلة مستقلة إلى حد كبير عن الموجودات الأخرى أو من موجودات المجموعة. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته أو قيمتها القابلة للاسترداد فإنه يتم اعتبار منخفض القيمة ويتم خفض قيمته إلى قيمته القابلة للاسترداد.

في سياق تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية للوصول إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق من حيث القيمة الواقية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع يتمأخذ آخر معاملات السوق بعين الاعتبار، إن كانت متاحة. وفي حالة عدم القراءة على تحديد مثل هذه المعاملات، فيتم استخدام نموذج تقييم ملائم لهذا الغرض. يتم تدريم تلك الحسابات عن طريق مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول العام أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الإدارة بتقييم القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المعترض بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ أن تم التعرف على خسارة الانخفاض السابقة. ويكون عكس القيد محدوداً بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو تتجاوز القيمة الدفترية كان ليتم تحديدها، بعد طرح الاستهلاك والإطفاء، مع عدم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في سنوات سابقة. ويتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**ضـ. القروض والتکلفة التمویلية**

يتم إثبات القروض مبدئياً بالقيمة العادلة، ناقصاً التكاليف العادلة للمعاملات. لاحقاً للإثبات المبدئي، يتم إدراج القروض بالتكلفة المطفأة، بينما يتم إثبات الفرق بين التكلفة (مخفضة للمدفوعات الدورية) وقيمة الاسترداد في قائمة الربح والخسارة على مدى فترة الاقتراض باستخدام طريقة الفاندة الفعلية.

يتم رسمة تكاليف الاقتراض العادلة مباشرة للاستهواز على أو لإنشاء أو إنتاج أصل مؤهل كجزء من تكلفة الأصل المعني. يتم إثبات تكاليف الاقتراض التي لا تتعلق مباشرة بالاستهواز أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهل ضمن قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستخدام طريقة الفاندة الفعلية.

**ظـ. المصروفات**

تمثل تكاليف المبيعات جميع المصروفات العادلة أو المرتبطة مباشرة بالأنشطة التشغيلية الأساسية للمجموعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: التكاليف المتعلقة بالموظفين، وانخفاض قيمة الممتلكات والمعدات، وما إلى ذلك. يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى كمصروفات عمومية وإدارية. يتم توزيع المصروفات المشتركة بين تكاليف المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس معقول ومناسب لطبيعة وظروف المصروفات المشتركة.

ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية على حد سواء استناداً إلى الخبرة التاريخية للمجموعة والتقييم الائتماني المدروس بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

تفرض الإدارة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية تزداد بشكل كبير إذا تجاوزت استحقاقها بأكثر من 730 يوماً من الحكومة و 365 يوماً من الأطراف غير الحكومية.

تعتبر الإدارة أن الأصل المالي متاخر عن السداد عندما يكون:

- من غير المرجح أن يدفع المدين التزاماته الائتمانية إلى المجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحفظ أوراق مالية (إن وجدت أي منها)، أو
- الأصل المالي متاخر للاستحقاق المالي وفقاً لشروط الاتفاق مع العملاء.

**قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة**

الخسارة الائتمانية المتوقعة هي تقيير مرجح للخسائر الائتمانية المستحقة إلى الكيان وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة إلى الكيان وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تفاقها). يتم حسم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفاندة الفعلية للأصل المالي

**صعوبة مالية كبيرة للمدين؛**

في تاريخ كل تقرير مالي تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تعرضت لأنخفاض في قيمتها الائتمانية. يعتبر الأصل المالي بأنه منخفض القيمة الائتمانية عند حدوث حدث أو أكثر ذي تأثير ضار على التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية للأصل قيمته المالي.

تشمل الأدلة التي تشير إلى الانخفاض في قيمة الأصل المالي، البيانات القابلة لللاحظة التالية:

- خرق العقد مثل التخلف أو تجاوز الاستحقاق بمدة 730 / 365 يوماً؛
- إعادة هيكلة قرض أو سلفة بواسطة المجموعة وفقاً لشروط لا تجد المجموعة خياراً سوى قبولها؛
- أصبح من المحتمل أن يدخل المدين في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي آخر؛ و
- غياب سوق نشط للأوراق المالية بسبب وجود صعوبات مالية.

**عرض الانخفاض في القيمة**

يتم خصم مخصصات الموجودات المالية التي تناقص بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالدسم المدينة التجارية وموجودات العقود، بما في ذلك موجودات العقود والدسم المدينة التجارية لعقود الإيجار التمويلي، بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة لسدادات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم تحمل مخصص الخسارة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم إثباته في الدخل الشامل الآخر.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**غ. تجمعيات الأعمال (يتبع)**

**٤. المعاملات المستبعة عند توحيد القوائم المالية**

يتم استبعاد الأرصدة والإيرادات والمصروفات (فيما عدا الأرباح والخسائر من معاملات العملات الأجنبية) المتبادلة بين شركات المجموعة والناتجة من المعاملات الداخلية بين شركات المجموعة وعند إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة.

**آ. الاستثمار في الشركات الزميلة**

يتم احتساب استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. الشركة الزميلة هي الكيان الذي تراول المجموعة عليه تأثيراً كبيراً، وهي ليست شركة تابعة أو مشروع مشترك. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم تسجيل الاستثمار في قائمة المركز المالي بالتكلفة بالإضافة إلى تغيرات ما بعد الاستحواذ في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة.

يتم إثبات الخسائر الزائدة عن تكلفة الاستثمار في الشركة الزميلة عندما تتبدد المجموعة التزامات بالنيابة عنها. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفاءها. تعكس قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الزميلة، بينما يتم إدراج حصة المجموعة في الدخل / الخسارة الشامل الآخر في قائمة الدخل الشامل الآخر. إذا كان هناك تغير تم إثباته مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة فإن المجموعة يتم إثبات حصتها من أي تغيرات وتدرج هذه التغيرات حسب الأحوال في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتحديد ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة قد انخفضت قيمته. في هذه الحالة، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية ويدرج المبلغ في القوائم الموحدة للربح أو الخسارة. يعتبر المبلغ القابل للاسترداد من الاستثمار في الشركة الزميلة هو القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع قيمة استخدامه، أيهما أعلى.

يتم استبعاد الأرباح أو الخسائر الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة في حدود حصة المجموعة في الشركة الزميلة. إن تواريخ إعداد تقارير الشركة الزميلة والمجموعة متطابقة والسياسات المحاسبية للشركة الزميلة مطابقة لتلك المستخدمة من قبل المجموعة بالنسبة للمعاملات والأحداث المشابهة في ظروف مماثلة.

**بب. قياس القيمة العادلة**

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن مبادلته أصل أو سداد التزام ما في معاملة تتم على أساس نظامي ما بين أطراف السوق الرئيسية (أو الأكثر مفعلاً) في تاريخ القياس في ظل ظروف السوق السائدة (مثل سعر التخارج) بغض النظر إن كان ذلك السعر ملحوظاً بصورة مباشرة أو مقدر باستعمال أسلوب تقييم آخر. ويستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في أفضل سوق مناسب للأصل أو الالتزام في حالة غياب السوق الرئيسي.

يجب أن تتمكن المجموعة من الوصول إلى السوق الرئيسية أو أفضل سوق مناسب.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي تستخدمها الأطراف العاملة في السوق حال تسعير الأصل أو الالتزام، على افتراض أن هذه الأطراف تسعى لتحقيق أكبر مفعة اقتصادية لها.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**غ. تجمعيات الأعمال**

يتم المحاسبة عن تجمعيات الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاد تكلفة الاستحواذ باعتبارها مجموع النظير المقابل المحول الذي تم قياسه في تاريخ الاستحواذ بالقيمة العادلة وأي مبلغ حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وفي كل حالة في حالات تجميع الأعمال فإن المجموعة تخاذ إما قياس الحصص غير المسيطرة في الشركة المقتناة بالقيمة العادلة أو بالحصة المlaneة في صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم تحويل التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كتكاليف متقدمة وتدرج ضمن المصروفات الإدارية.

يتم احتساب المعاملات مع الحصص غير المسيطرة التي لا يفتح عنها فدان للسيطرة كمعاملات حقوق ملكية، أي معاملات مع المالكين بصفتهم المالكين. يتم تسجيل الفرق بين القيمة العادلة لأي مبلغ مدفوعة والأسهم ذات الصلة المستحوذ عليها بالقيمة الدفترية لضافي موجودات الشركة التابعة ضمن حقوق الملكية الموحدة. كما يتم تسجيل الأرباح والخسائر من استبعادات الحصص غير المسيطرة في حقوق الملكية الموحدة.

عند فدان السيطرة، تقوم المجموعة بإلغاء إثبات الموجودات والمطلوبات للشركة التابعة وأي حصص لا تخضع للسيطرة والمكونات الأخرى لحصص الملكية الموحدة المتعلقة بالشركة التابعة. يتم إثبات أي فائض أو عجز ناتج عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. إذا احتفظت المجموعة بأي حصة في الشركة التابعة السابقة، عندئذ تقاد هذه الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة. بعد ذلك يتم احتسابها كاستثمار محاسب عنه بطريقة حقوق الملكية أو فنات أخرى من الاستثمار وفقاً لسياسة المحاسبة ذات الصلة للمجموعة.

**١. الشركات التابعة**

الشركات التابعة هي المنشآت التي تسيطر عليها المجموعة. لينتحقق تعريف السيطرة، يجب أن تتحقق جميع المعايير الثلاث التالية:

- ١) أن يكون لدى المجموعة سيطرة على المنشأة؛
- ٢) أن يكون للمجموعة أحقيّة أو حقوق للحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في المنشأة؛ و
- ٣) أن يكون للمجموعة القدرة على استخدام سيطرتها على المنشأة لتأثير في مبلغ عائدات المنشأة.

يتم توحيد القوائم المالية للشركات التابعة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة عليها إلى البنك ويتوقف توحيد القوائم المالية للشركات التابعة اعتباراً من تاريخ توقف سيطرة المجموعة عليها. تدرج نتائج الشركات التابعة التي يتم اقتناصها أو استبعادها خلال السنة، إن وجدت، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة اعتباراً من تاريخ الاقتناء أو حتى تاريخ الاستبعاد، حسب ما هو ملائم.

**٢. الحصص غير المسيطرة**

تمثل الحصص غير المسيطرة ذلك الجزء من صافي دخل وصافي موجودات الشركات التابعة غير المملوكة للشركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، في شركاتها التابعة والمعرضة بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وضمن حقوق الملكية في قائمة المركز المالي الموحدة، وبشكل منفصل عن حقوق الملكية. إن أي خسائر تخص الحصص غير المسيطرة للشركات التابعة تتحمل على حقوق الأقلية حتى لو نتج عن ذلك رصيد سالب في الحصص غير المسيطرة.

**٣. الشركات الزميلة**

الشركات الزميلة هي المنشآت التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً هاماً. يتم في الأصل إثبات الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتقاس لاحقاً وفقاً لطريقة حقوق الملكية وتقييد في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس قيمة حقوق الملكية أو القيمة القابلة للاسترداد، أيهما أقل. تتمثل قيمة حقوق الملكية التكاليف زادتاً التغيرات بعد الاقتناء في نصيب البنك من صافي موجودات الشركة الزميلة (حصة البنك من النتائج والاحتياطيات والأرباح والخسائر المتراكمة وفقاً لآخر قوائم مالية متوفرة) ناقص خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

٥. الإعلانات الصادرة ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد (يتبع)

٤. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ب ب. قياس القيمة العادلة (يتبع)

ملخص المتطلبات	المعيار أو التعديل أو التفسير	ساري لفترات سنوية التي تبدأ في أو بعد
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 3، "مجموعات الأعمال" حيث مراعاً في المعيار الدولي للتقرير المالي 3 لإطار مفاهيم التقرير الدولي دون تغيير المتطلبات المحاسبية لتجميعات الأعمال.		
التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 16، "الممتلكات والألات والمعدات" يحظر على الشركة خصم المبالغ المستلمة من بيع العناصر المنتجة من تكلفة الممتلكات والألات والمعدات أثناء تحضير الشركة للأصل للاستخدام المقصود. بدلاً من ذلك، ستقوم الشركة بإثبات الشركة عائدات المبيعات هذه والتكلفة ذات الصلة في قوائم الدخل.	عدد من التعديلات ضيقة النطاق على المعيار المحاسبى الدولى 3 والمعيار المحاسبى الدولى 16 والمعيار المحاسبى الدولى 37 وبعض التحسينات السنوية على المعيار المحاسبى الدولى 1 والمعيار المحاسبى الدولى 9 والمعيار المحاسبى الدولى 41 والمعيار المحاسبى الدولى 16	١ - يناير - 2022
تحدد التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 37، "المخصصات والمطلوبات والموجودات المحتملة" التكاليف التي تقوم الشركة بإدراجهما عند تقييم ما إذا كان العقد سيتسبب في خسارة.		
تُدخل التحسينات السنوية تعديلات طفيفة على المعيار الدولي للتقرير المالي 1، "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي 9، "الأدوات المالية"، ومعايير المحاسبة الدولي 41، "الزراعة" والأمثلة التوضيحية المرفقة مع المعيار الدولي للتقرير المالي 16، "عقود الإيجار".	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 "عرض القوائم المالية" بشأن تصنيف المطلوبات	١ - يناير - 2024
توضح هذه التعديلات ضيق نطاق معيار المحاسبة الدولي 1، "عرض القوائم المالية"، أن المطلوبات مصنفة كمتداولة أو غير متداولة ، اعتماداً على الحقوق القائمة في نهاية فترة التقرير.	تعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي 1، بيان الممارسة 2 ومعيار المحاسبة الدولي 8	١ - يناير - 2023
تهدف التعديلات إلى تحسين إفصاحات السياسة المحاسبية ومساعدة مستخدمي القوائم المالية على التمييز بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية.	تعديل على معيار المحاسبة الدولي 12 - الضريبة المؤجلة المتعلقة بموجودات ومطلوبات ناشئة عن معاملة واحدة	١ - يناير - 2023
تطلب هذه التعديلات من الشركات إثبات الضريبة المؤجلة على المعاملات التي، عند الإثبات الأولي، مما ينشأ عنه مبالغ متساوية من الفروق المؤقتة الخاضعة للخصم والخاضعة للضريبة.		

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الحساب قدرة الأطراف في السوق على توليد منافع اقتصادية باستخدام الأصل فيما يحقق أفضل منفعة منه أو يبعث إلى طرف آخر من أطراف السوق لاستخدامه من أجل تحقيق أفضل منفعة منه. تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة للظروف والتي توفر بها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتشتمل استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة ويفال من استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة. يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس القيمة العادلة لها أو الأفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لقيمة العادلة، كما هو موضح على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى دخل مهم لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المتطابقة.
- المستوى 2 - أساليب تقييم يكون فيها الحد الأدنى من المدخلات الجوهرية ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة لقياس القيمة العادلة.
- المستوى 3 - أساليب التقييم التي يكون فيها الحد الأدنى من المدخلات الجوهرية غير ملحوظاً لقياس القيمة العادلة.

٥. الإعلانات الصادرة ولم تصبح سارية المفعول بعد

فيما يلي ملخص للمعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة الأخرى والتعديلات على تلك المعايير، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير 2022: اختارت المجموعة عدم التطبيق المبكر لهذه الإعلانات وليس لها تأثير جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

النطاق على المعيار المحاسبى الدولى 16: عقود إيجار امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد - ١٩: تم تجديد العميلة	المعيار أو التعديل أو التفسير	ساري لفترات سنوية التي تبدأ في أو بعد
نتيجة لجائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، تم منح امتيازات إيجار إلى المستأجرين. في مايو 2020م، نشر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلاً على المعيار الدولي للتقرير المالي 16 وفر وسيلة عملية اختيارية للمستأجرين لتقييم ما إذا كان امتياز الإيجار المتعلق بكوفيد - 19 بعد تعديلاً لعقد الإيجار. في 31 مارس 2021م، نشر المجلس الدولي لمعايير المحاسبة تعديلاً إضافياً لتمديد تاريخ الوسيلة العملية من 30 يونيو 2021م إلى 30 يونيو 2022م، يمكن للمستأجرين اختيار حساب امتيازات الإيجار هذه بنفس الطريقة كما لو أنه لم يكن هناك تعديلات إيجار.	تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16: عقود إيجار امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد - 19: تم تجديد العميلة	١ - أبريل - 2021

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**6. الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)**

ت تكون الممتلكات والآلات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مما يلي:

	الإجمالي	تحت الإنشاء	سيارات	معدات	أرض	مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة	التكلفة:	
							الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م (كما ورد سابقاً)	إعادة تصنيف (إيضاح ٦ أ-٢)
771.161.003	92.812.798	122.635.369	214.069.352	307.857.426	33.786.058		الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م (كما ورد سابقاً)	إعادة تصنيف (إيضاح ٦ أ-٢)
--	--	29.077.295	(43.458.796)	14.381.501	--		الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م (معدّ تصنيف)	
771.161.003	92.812.798	151.712.664	170.610.556	322.238.927	33.786.058		الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م (معدّ تصنيف)	
48.567.161	44.133.869	106.765	3.098.077	1.228.450	--		إضافات	
(25.059.034)	--	(18.141.256)	(6.533.272)	(384.506)	--		استبعادات	
(36.511.874)	(36.511.874)	--	--	--	--		مشطوب	
--	(62.190.142)	13.853.492	20.175.852	28.160.798	--		المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	
758.157.256	38.244.651	147.531.665	187.351.213	351.243.669	33.786.058		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	
							الصافي القيمة الدفترية:	
455.888.624	38.244.651	81.513.360	77.912.885	224.431.670	33.786.058		في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	

٦-١. لا توجد أي قيود على أي أصل أو أي أصل تم ررهنه كضمان لأي طرف.

٦-٢. أعادت المجموعة تصنيف بعض المبالغ (التكلفة والاستهلاك المتراكم) من المعدات إلى السيارات و مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة في الفترة المقارنة لنعكس فئة الأصل بشكل مناسب وفقاً لسجل الأصول الثابتة. لم تؤثر إعادة التصنيف هذه على صافي القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات حيث تم استهلاك الأصول المعدّ تصنيفها بالكامل وبالتالي لم يكن هناك أي تأثير على قائمة المركز المالي الموحدة و قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

٦-٣. خلال السنة، تمثلت البنود الرئيسية التي تم استبعادها في البنود المتعلقة بالمباني ومرافق الخدمة في صالة الطيران الخاص في مطار الملك خالد الدولي بالرياض، وأثاث ومعدات موظفي الإدارة في مساكن مدينة السعودية وسكن مخيمات.

**الإعلانات الصادرة ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد (يتبع)**

ملخص المتطلبات	المعيار أو التعديل أو التفسير	ساري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
يحل هذا المعيار محل المعيار الدولي للتقرير المالي ٤، والذي يسمح حالياً بمجموعة متنوعة من الممارسات في المحاسبة عن عقود التأمين. سيغير المعيار الدولي للتقارير المالية ١٧ بشكل أساسي طريقة المحاسبة من قبل جميع الكيانات التي تصدر عقود التأمين وعند الاستئناف مع ميزات المشاركة الاختيارية.	المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧، "عقود التأمين"، بصيغته المعدهلة في يونيو ٢٠٢٠م	- يناير ٢٠٢٣م

**6. الممتلكات والآلات والمعدات**

**أ. التسوية والقيمة الدفترية**

ت تكون الممتلكات والآلات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مما يلي:

	الإجمالي	تحت الإنشاء	سيارات	معدات	أرض	مباني وتحسينات على عقارات مستأجرة	
						التكلفة:	الرصيد في ١ يناير
758.157.256	38.244.651	147.531.665	187.351.213	351.243.669	33.786.058	36.172.974	2021م
						(27.252.318)	إضافات
						(1.063.839)	استبعادات
						--	مشطوب
						--	المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ
						--	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
766.014.073	14.303.574	147.123.016	192.480.082	378.321.343	33.786.058	302.268.632	2021م
						79.673.473	المحل للسنة
						(23.934.505)	استبعادات
						--	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
						358.007.600	صافي القيمة الدفترية:
						408.006.473	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبعد)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبعد)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**٨. العقارات الاستثمارية (يتبعد)****ب. التسوية والقيمة الدفترية**

تسوية العقارات الاستثمارية كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	التكلفة
42.876.890	43.054.931	الرصيد في ١ يناير
178.041	--	إضافة
<u>43.054.931</u>	<u>43.054.931</u>	الرصيد في ٣١ ديسمبر
		<b>الاستهلاك المتراكم</b>
6.488.406	8.443.833	الرصيد في ١ يناير
1.955.427	1.958.841	المحمل للسنة (الإيضاح ٢٧)
8.443.833	10.402.674	الرصيد في ٣١ ديسمبر
34.611.098	32.652.257	صافي القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قامت الشركة بتعيين شئون خارجي مستقل (لديه مؤهلات مهنية مناسبة معترف بها وخبرة حديثة في موقع وفترة العقار الذي يتم تقييمه) لتحديد القيمة العادلة للعقار الاستثماري. بناءً على مقيمين عقارات مستقلين ، فإن القيمة العادلة للعقار أكبر من تكالفة الاستثمار العقاري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

**ج. مبلغ الاستهلاك**

تم إدراج استهلاك العقارات الاستثمارية في المصاروفات العمومية والإدارية.

**٩. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن****أ. موجودات حق الاستخدام**

فيما يلي بيان تسوية القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام:

الإجمالي	عقد إيجار سيارات	عقد إيجار سكني	عقد إيجار أرض	عقد إيجار مبني تجاري	٢٠٢١م	التكلفة
674.768.480	14.763.450	145.445.614	59.814.366	454.745.050	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١م	
4.057.272	--	--	--	4.057.272	إضافات	
(9.671.069)	--	--	--	(9.671.069)	تعديلات عقود إيجار	
(2.712.141)	--	--	--	(2.712.141)	انهاء عقود	
<b>666.442.542</b>	<b>14.763.450</b>	<b>145.445.614</b>	<b>59.814.366</b>	<b>446.419.112</b>	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	

**الاستهلاك المتراكم:**

165.235.032	7.386.784	19.888.124	5.515.672	132.444.452	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١م
85.237.059	3.693.392	11.125.874	2.757.835	67.659.958	المحمل للسنة
--	--	--	--	--	تعديلات عقود إيجار
(918.566)	--	--	--	(918.566)	انهاء عقود

249.553.525	11.080.176	31.013.998	8.273.507	199.185.844	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
-------------	------------	------------	-----------	-------------	---------------------------

416.889.017	3.683.274	114.431.616	51.540.859	247.233.268	قيمة الدفترية:
-------------	-----------	-------------	------------	-------------	----------------

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

**٦. الممتلكات والألات والمعدات (يتبعد)****ب. الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ**

تمثل الأعمال تحت الإنشاء أعمال البناء في صالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي (المطار الجديد)، ومغسلة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وتعديلات مبني ووحدة جدة ووحدة الرياض.

ج. تم توزيع الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م
83.048.580	71.229.649
9.495.865	8.443.824
<u>92.544.445</u>	<u>79.673.473</u>

**٧. الموجودات غير الملموسة**

تسوية الموجودات غير الملموسة على النحو التالي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	التكلفة
5.705.915	<b>5.705.915</b>	الرصيد في ١ يناير و ٣١ ديسمبر
3.859.725	4.589.181	الإطفاء المتراكم
729.456	686.050	الرصيد في ١ يناير
4.589.181	<b>5.275.231</b>	إطفاء (الإيضاح ٢٧)

تم إدراج الموجودات غير الملموسة في المصاروفات العمومية والإدارية.

**٨. عقارات استثمارية**

أ. تتمثل العقارات الاستثمارية في جزء من مبني شidata المجموعة ويجري تأجيره لطرف ذو علاقة في الدمام.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبغ)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**٩. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار وال الموجودات المؤجرة من الباطن (يتبغ)**

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبغ)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

		فيما يلي حركة مطلوبات عقود الإيجار خلال السنة:			
٢٠٢٠م	٢٠٢١م				
533.866.178	<b>580.085.903</b>	مطلوبات عقود الإيجار في بداية السنة			
26.736.747	<b>4.057.272</b>	إضافات إلى مطلوبات عقود الإيجار			
26.912.213	<b>20.275.131</b>	الزيادة في مطلوبات عقود الإيجار بسبب التكالفة التمويلية			
33.119.514	<b>(9.631.561)</b>	تعديلات عقود إيجار			
(2.827.374)	<b>(1.833.082)</b>	إنهاء مطلوبات عقود إيجار			
<b>(37.721.375)</b>	<b>(118.454.281)</b>	مدفوعات عقود إيجار خلال السنة			
<b>580.085.903</b>	<b>474.499.382</b>	مطلوبات عقود الإيجار في نهاية السنة			
<b>(167.856.691)</b>	<b>(143.655.076)</b>	يخصم: الجزء المتداول من مطلوبات عقود الإيجار			
<b>412.229.212</b>	<b>330.844.306</b>	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار			
فيما يلي مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر:					
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢١م</b>					
<b>القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار</b>					
<b>303.761.921</b>	<b>47.694.584</b>	<b>351.456.505</b>	عقد إيجار مبني تجاري		
<b>45.813.903</b>	<b>32.931.843</b>	<b>78.745.746</b>	عقود إيجار أرض		
<b>124.709.199</b>	<b>58.522.975</b>	<b>183.232.174</b>	عقود إيجار سكني		
<b>214.359</b>	<b>18.199</b>	<b>232.558</b>	عقود إيجار سيارات		
<b>474.499.382</b>	<b>139.167.601</b>	<b>613.666.983</b>	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		

31 ديسمبر ٢٠٢٠م

القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	الفائدة	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية	الإيجار
403.029.664	53.356.189	456.385.853	عقد إيجار مبني تجاري
55.910.472	35.671.158	91.581.630	عقود إيجار أرض
119.353.637	64.003.696	183.357.333	عقود إيجار سكني
1.792.130	164.013	1.956.143	عقود إيجار سيارات
<b>580.085.903</b>	<b>153.195.056</b>	<b>733.280.959</b>	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

٢٠٢٠م	الكلفة:	عقد إيجار مبني تجاري	عقد إيجار أرض	عقد إيجار سكني	سيارات	الإجمالي
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠م		611.600.540	14.763.450	136.844.270	59.814.366	400.178.454
إضافات		34.729.175	--	8.601.344	--	26.127.831
تعديلات عقود إيجار		32.704.210	--	--	--	32.704.210
إنهاء عقود		(4.265.445)	--	--	--	(4.265.445)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		674.768.480	14.763.450	145.445.614	59.814.366	454.745.050
الاستهلاك المترافق:		81.854.770	3.693.392	10.250.167	2.757.836	65.153.375
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١م		93.793.646	3.693.392	9.637.957	2.757.836	77.704.461
الحمل للسنة		(6.918.185)	--	--	--	(6.918.185)
تعديلات عقود إيجار		(3.495.199)	--	--	--	(3.495.199)
إنهاء عقود		165.235.032	7.386.784	19.888.124	5.515.672	132.444.452
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		509.533.448	7.376.666	125.557.490	54.298.694	322.300.598
القيمة الدفترية:						
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م						

- تتعلق الإضافات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعقد متجر جديد لصالحة الركاب ٥ بالرياض. (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م: الإضافات خلال السنة متعلقة بمتجر صالة الرياض (٥) وعقود الحرمين وكافيتريا شركة الاتصالات السعودية وصالة الترحيب في صالة الركاب ٢ بالرياض وعقود نزل دار زان).
- تتعلق تعديلات الإيجار خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بتحفيض عقد دار زان من نهاية العقد من سنة ٢٠٢٦م إلى ٢٠٢٣م. (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م: تتعلق تعديلات عقود الإيجار خلال السنة بتمديد مبني وحدة جدة من ٢.٢ سنة إلى ٣.٦ سنوات).
- تتعلق حالات إنهاء العقود خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعقد صالة الفرسان القاهرة صالة ٢ (فندق ترانزيت) والباحثة. (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م: تتعلق حالات إنهاء خلال السنة بعقود طيران أديل وكافيتريا شركة الاتصالات السعودية وعقود الشركة السعودية للتطوير العقاري (اس في سيتي إن سي - ٠٨) المنتهية في الرابع الثالث من سنة ٢٠٢٠م ونقل المطلوبات إلى الذمم الدائنة).

تم توزيع استهلاك السنة على النحو التالي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	الإيضاح
تكلفة مبيعات	76.176.623	75.941.292
مصرفوفات عمومية وإدارية	10.698.838	9.295.767
	86.875.461	85.237.059

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**٩. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار وال الموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)**

**ج. الموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)**

في ٣١ ديسمبر، يتم عرض موجودات عقود الإيجار من الباطن ضمن قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

<b>٢٠٢٠</b>	<b>٢٠٢١</b>	
14.190.822	<b>17.600.070</b>	الجزء المتداول من الموجودات المؤجرة من الباطن
9.292.173	<b>6.474.435</b>	الجزء غير المتداول من الموجودات المؤجرة من الباطن
<b>23.482.995</b>	<b>24.074.505</b>	

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			
القيمة الحالية	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	القيمة الحالية	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
14.190.822	<b>14.568.900</b>	<b>17.600.070</b>	<b>18.118.182</b>
9.292.173	<b>11.675.475</b>	<b>6.474.435</b>	<b>8.339.625</b>
<b>23.482.995</b>	<b>26.244.375</b>	<b>24.074.505</b>	<b>26.457.807</b>
--	(2.761.380)	--	(2.383.302)
<b>23.482.995</b>	<b>23.482.995</b>	<b>24.074.505</b>	<b>24.074.505</b>

أقل من سنة واحدة  
سنة إلى خمسة سنوات  
الإجمالي  
يخص: أعباء تمويلية  
الرصيد في نهاية السنة

فيما يلي النعم المدينة لعقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر:

**٢٠٢١م**

القيمة الحالية للحد	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	الفائدة	المستقبلية
24.074.505	2.383.302	26.457.807	

**٢٠٢٠م**

القيمة الحالية للحد	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	الفائدة	المستقبلية
23.482.995	2.761.380	26.244.375	

عقد إيجار مبني تجاري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

**٩. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار وال الموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)**

**ب. مطلوبات عقود الإيجار (يتبع)**

في ٣١ ديسمبر، يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار ضمن قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

<b>٢٠٢٠</b>	<b>٢٠٢١</b>	
167.856.691	<b>143.655.076</b>	الجزء المتداول من مطلوبات عقود الإيجار
412.229.212	<b>330.844.306</b>	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار
<b>580.085.903</b>	<b>474.499.382</b>	

فيما يلي أعمار الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار مع القيمة الحالية للحد الأدنى من مدفوعات الإيجار، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م</b>	<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢١م</b>	
القيمة الحالية	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	
167.856.691	<b>170.010.968</b>	أقل من سنة واحدة
256.677.780	<b>289.210.002</b>	سنة إلى خمسة سنوات
155.551.432	<b>274.059.989</b>	أكثر من خمس سنوات
580.085.903	<b>733.280.959</b>	الإجمالي
--	(153.195.056)	يخص: أعباء تمويلية
<b>580.085.903</b>	<b>580.085.903</b>	الرصيد في نهاية السنة

**ج. الموجودات المؤجرة من الباطن**

موجودات عقود الإيجار من الباطن في المجموعة مبني ايه ام ١ بمطار الملك خالد الدولي بالرياض. صنفت الإدارة عقد الإيجار هذا كعقد إيجار تمويلي. علاوة على ذلك، قامت المجموعة بتأجير جزء صغير من سكن الموظفين في الدمام بعد إيجار من الباطن والذي صنفته الإدارة كعقد إيجار تشغيلي.

فيما يلي الحركة في موجودات مؤجرة من الباطن على مدى السنة:

<b>٢٠٢٠</b>	<b>٢٠٢١</b>	
25.385.157	<b>23.482.995</b>	صافي الموجودات المؤجرة من الباطن في بداية السنة
725.310	<b>591.510</b>	زيادة بسبب إيرادات تمويلية
(2.627.472)	--	مدفوعات عقود إيجار مستلمة خلال السنة
<b>23.482.995</b>	<b>24.074.505</b>	صافي الموجودات المؤجرة من الباطن في نهاية السنة
(14.190.822)	(17.600.070)	يخص: الجزء المتداول من صافي الموجودات المؤجرة من الباطن
9.292.173	<b>6.474.435</b>	الجزء غير المتداول من صافي الموجودات المؤجرة من الباطن

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**١٠. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (يتبع)**

ب. فيما يلي الحركة في الاستثمار في الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
11.588.345	--	رصيد افتتاحي
(8.361.611)	--	حصة في صافي الخسارة
(3.125.930)	--	خسارة الانخفاض في القيمة
(100.804)	--	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
--	--	رصيد الإغلاق

ج. فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة المستثمر فيها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

لم تصدر الشركة الزميلة قوائم مالية مراجعة بعد، وبالتالي، تستند القوائم المالية أدناه وحصة الخسارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى مسودة القوائم المالية الإدارية.

**الحصة في صافي الموجودات**

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
17.289.177	<b>10,557,485</b>	موجودات غير متداولة
58.893.222	<b>92,470,627</b>	موجودات متداولة
76.182.399	<b>103,028,112</b>	إجمالي الموجودات
2.026.300	<b>2,521,799</b>	مطلوبات غير متداولة
67.093.657	<b>89,627,998</b>	المطلوبات المتداولة
69.119.957	<b>92,149,797</b>	إجمالي المطلوبات

**صافي الموجودات**

7.062.442	<b>10,878,315</b>	
--	--	حصة المجموعة في صافي الموجودات
--	--	القيمة الدفترية للاستثمار
		<b>الحصة في الربح / (الخسارة)</b>

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
98.075.233	<b>165.123.492</b>	الإيرادات
(20.904.027)	<b>3.730.066</b>	صافي الربح / (الخسارة) للسنة
--	--	تعديل آخر
(20.904.027)	<b>3.730.066</b>	صافي الربح / (الخسارة) المعدلة للسنة
(252.009)	--	الخسارة الشاملة الأخرى

(8.361.611)	--	حصة المجموعة في خسارة السنة (٤٠%)
(3.125.930)	--	خسارة الانخفاض في القيمة
(100.804)	--	حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى (٤٠%)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**

(المبالغ بالريال السعودي)

**٩. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار والموجودات المؤجرة من الباطن (يتبع)****د. عقد الإيجار التشغيلي**

تؤجر المجموعة عقاراتها الاستثمارية. صنفت الإدارة هذه العقود على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت الناتجة عن ملكية الموجودات.

كانت الإيرادات الإيجارية المثبتة من قبل الإدارة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بمبلغ 2.1 مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م: 3.1 مليون ريال سعودي).

يعرض الجدول التالي تحليلًا لاستحقاق مدفوعات الإيجار يوضح مدفوعات الإيجار غير المخصومة التي يتغير استلامها بعد تاريخ التقرير.

**٢٠٢١م**

أقل من سنة واحدة  
سنة إلى خمسة سنوات  
أكثر من خمس سنوات

8.416.000	أقل من سنة واحدة
42.080.000	سنة إلى خمسة سنوات
16.832.000	أكثر من خمس سنوات
<b>67.328.000</b>	

**٢٠٢٠م**

أقل من سنة واحدة  
سنة إلى خمسة سنوات  
أكثر من خمس سنوات

94.784.105	أقل من سنة واحدة
56.870.463	سنة إلى خمسة سنوات
<b>151.654.568</b>	أكثر من خمس سنوات

٣. المبلغ المثبت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

20.275.058	الفائد على مطلوبات عقود إيجار
591.510	إيرادات من تأجير موجودات حق استخدام من الباطن
<b>8.015.792</b>	مصروفات إيجار متعلقة بعقد إيجار قصير الأجل
--	إيجارات خاصة بعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

**٢٠٢١م**

26.912.213	الفائد على مطلوبات عقود إيجار
725.310	إيرادات من تأجير موجودات حق استخدام من الباطن
14.431.678	مصروفات إيجار متعلقة بعقد إيجار قصير الأجل
<b>--</b>	إيجارات خاصة بعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

**٢٠٢٠م**

26.912.213	الفائد على مطلوبات عقود إيجار
725.310	إيرادات من تأجير موجودات حق استخدام من الباطن
14.431.678	مصروفات إيجار متعلقة بعقد إيجار قصير الأجل
<b>--</b>	إيجارات خاصة بعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

**١٠. الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية****أ. الاستثمار في الشركة الزميلة**

تمتلك المجموعة نسبة ٤٠% في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة والإدارة (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وهي شركة تأسست في المملكة العربية السعودية، خلال السنة السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وقامت المجموعة بتخفيض استثماراتها في استثمار محاسب عنه بطريقة حقوق الملكية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبغ)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبغ)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**13. الدعم المديني التجارية والأخرى (يتبغ)**

- الدعم المديني التجارية المفصح عنها أعلاه مصنفة كقروض ودعم مدينة تجارية ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة.
- ليس لدى المجموعة أي ضمان على الدعم المديني وهي غير مؤمنة.
- في 31 ديسمبر 2021م، كانت نسبة 79٪ من الدعم المديني التجارية مستحقة من منشآت حكومية وشبه حكومية (31 ديسمبر 2020م: 82٪).

ب. فيما يلي تحليل بلغت أعمار الدعم المديني التجارية:

	أكتوبر 2020	نوفمبر 2021	الإجمالي	أكتوبر من ستة أشهر	أكتوبر من شهر	أكتوبر حتى ثلاثة شهور	أكتوبر حتى ستة أشهر	أكتوبر أكثر من ثلاثة أشهر
<b>791.394.059</b>	<b>250.370.706</b>	<b>42.403.530</b>	<b>498.619.823</b>	<b>31 ديسمبر 2021م</b>				
889.302.363	449.906.938	169.194.344	270.201.081	31 ديسمبر 2020م				
ج. فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة مقابل الدعم المديني التجارية والدعم المديني الأخرى في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:								
<b>2020</b>	<b>2021</b>							
51.625.753	<b>88.705.847</b>	الرصيد في بداية السنة						
39.033.865	<b>37.894.043</b>	الحمل للسنة						
(1.835.469)	--	المعكوس خلال السنة						
(118.302)	<b>(3.158)</b>	مبالغ مشطوبة خلال السنة						
<b>88.705.847</b>	<b>126.596.732</b>	الرصيد في نهاية السنة						

**14. المدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى**

ت تكون المدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

2020	2021	
44.255.115	<b>42.288.101</b>	دفعات مقدمة إلى موردين
17.913.157	<b>39.988.245</b>	مدفوعات مقدماً
12.342.885	<b>30.803.773</b>	دعم مدينة غير مفوترة
7.946.128	<b>2.645.444</b>	ضريبة القيمة المضافة على المشتريات
8.005.337	<b>19.398.222</b>	تأمينات نقدية لدى البنوك
394.015	<b>1.353.089</b>	سلف للموظفين
<b>90.856.637</b>	<b>136.476.874</b>	

تمثل الدعم المديني غير المدفوعة الفواتير التي لم يوافق عليها العملاء بعد. كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م، كان عمر أرصدة الدعم المديني التي لم يتم إصدار فواتير بها أقل من سنة واحدة.

	2020	2021
17.497.223		<b>4.230.000</b>

ودائع تأمين على ضمانات وسندات

**12. المخزون**

	2020	2021
82.058.542	<b>53.563.514</b>	بنود تجزئة
27.084.037	<b>19.871.308</b>	بنود تموينية
8.500.097	<b>8.331.456</b>	قطع غيار
12.331.731	<b>10.517.605</b>	تغليف ومواد أخرى
129.974.407	<b>92.283.883</b>	
(14.010.975)	<b>(25.672.305)</b>	مخصص مخزون متقدم
<b>115.963.432</b>	<b>66.611.578</b>	

	2020	2021
11.087.867	<b>14.010.975</b>	الرصيد في بداية السنة
2.923.108	<b>11.661.330</b>	الحمل للسنة
14.010.975	<b>25.672.305</b>	الرصيد في نهاية السنة

يعتمد مخصص المخزون المتقدم على طبيعة المخزون وتوقعات المبيعات والاتجاهات التاريخية والعوامل النوعية الأخرى.

**13. الدعم المديني التجارية والأخرى**

	2020	2021	الإيضاح
688.838.692	<b>582.816.290</b>	23 ج	دعم مدينة تجارية - أطراف ذات علاقة
200.463.671	<b>208.577.769</b>		دعم مدينة تجارية - أطراف أخرى
889.302.363	<b>791.394.059</b>		
(88.705.847)	<b>(126.596.732)</b>	13 ج	يخصم: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
800.596.516	<b>664.797.327</b>		

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**17. رأس المال (يتابع)**

الشركاء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

نسبة الملكية	المبلغ	عدد الأسهم	أسماء الشركاء
%35,70	292.740.000	29.274.000	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
%0,59	481,6180	481.618	شركة التموين الاستراتيجي المحدودة
%9,40	77.112.560	7.711.256	مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية
%54,31	445.331.260	44.533.126	المساهمين من الاكتتاب العام
<b>%100</b>	<b>820.000.000</b>	<b>82.000.000</b>	

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، باع أحد المساهمين (شركة التموين الاستراتيجي المحدودة) أسهمه للجمهور العام. وتم الانتهاء من الإجراءات القانونية ذات الصلة. يحق للشركاء الحصول على توزيعات أرباح عند الإعلان عنها من وقت آخر، ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للمجموعة.

**18. الاحتياطي النظامي**

بموجب النظام الأساسي للمجموعة والذي تم الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية بتاريخ 17 أبريل 2017م، ونظام الشركات السعودي الجديد، فإن على المجموعة تحويل ما لا يقل عن 10% من ربحها كل سنة كاحتياطي نظامي حتى يبلغ ذلك الاحتياطي 30% من رأس المال.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بتحويل الفائض من الاحتياطي النظامي الذي تجاوز 30% من احتياطها النظامي والبالغ 107,8 مليون ريال سعودي إلى حساب الخسائر المتراكمة. وتمت الموافقة على التحويل من قبل الجمعية العمومية بتاريخ 4 مايو 2021م. فيما يلي حركة الاحتياطي النظامي كما في 31 سبتمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م
353.835.879	<b>353.835.879</b>
--	<b>(107.835.879)</b>
<b>353.835.879</b>	<b>246.000.000</b>

الرصيد في بداية السنة  
تحويل إلى الخسائر المتراكمة  
الرصيد في نهاية السنة

**19. توزيعات الأرباح**

فيما يلي الحركة في توزيعات الأرباح الدائنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م
1.422.759	<b>1.260.985</b>
112.934.489	--
(113.096.263)	<b>(80.055)</b>
<b>1.260.985</b>	<b>1.180.930</b>

الرصيد في بداية السنة  
المعلن خلال السنة  
المدفوع خلال السنة  
الرصيد في نهاية السنة

لم يتم الإعلان عن توزيعات أرباح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م حتى تاريخ التقرير.

٢٠٢٠م	٢٠٢١م
257.189.516	<b>175.886.157</b>
264.383	<b>576.210</b>
<b>257.453.899</b>	<b>176.462.367</b>

تمثل القيمة الدفترية للأرصدة البنكية (المدرجة أعلى). أقصى تعرض لمخاطر الائتمان دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات وتعزيزات ائتمانية أخرى. علاوة على ذلك، لم تتأثر أي من الأرصدة البنكية في تاريخ التقرير المالي.  
لدى المجموعة حساب في بنك إتش إس بي سي مصر. الحساب باسم شركة الخطوط السعودية للتمويل. ويتم التحكم في الحساب بالكامل من قبل المجموعة. بلغ رصيد الحساب كما في 31 ديسمبر 2021م مبلغ قدره 1.9 مليون جنيه مصرى (31 ديسمبر 2020م: 1.3 مليون جنيه مصرى).

**16. قرض قصير الأجل**

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، أبرمت المجموعة اتفاقية تسهيل متعدد بمبلغ 300 مليون ريال سعودي مع البنك السعودي البريطاني (ساب) لنالية متطلبات رأس المال العامل. القرض محمل بعمولة بأسعار تجارية. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بتسوية القرض ولا يوجد أي رصيد قائم فيما يتعلق بالقرض قصير الأجل.

كان الاقتراض قصير الأجل في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م على النحو التالي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	قرض قصير الأجل
300.000.000	--	

**17. رأس المال**

في 31 ديسمبر 2021م، بلغ رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع 820.000.000 ريال سعودي مقسم إلى 82.000.000 سهم متساوي قيمة كل منها 10 ريال سعودي. (31 ديسمبر 2020م: 820 مليون ريال سعودي مكون من 82 مليون حصة، قيمة كل منها 10 ريال سعودي).

في 31 ديسمبر، كان الشركاء ونسب حصصهم في رأس مال المجموعة كما يلي:

الشركاء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			
أسماء الشركاء	نسبة الملكية	المبلغ	عدد الأسهم
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	%35,70	292.740.000	29.274.000
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	%9,40	77.112.560	7.711.256
المساهمين من الاكتتاب العام	%54,90	450.147.440	45.014.744
	%100,00	<b>820.000.000</b>	<b>82.000.000</b>

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (يتبع)  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**20. منافع الموظفين (يتبع)****أ. التزامات المنافع المحددة (يتبع)**

تستند الافتراضات التي تتعلق بالوفيات المستقبلية إلى الإحصاءات المنشورة وجداول الوفيات. كان المتوسط المرجح لمدة التزامات المنافع المحددة 4.79 سنة (31 ديسمبر 2020م: 4.81 سنة).

## (3) تحليل الحساسية

قد تؤثر التغيرات المحتملة بشكل معقول في تاريخ التقرير، مع ثبات الافتراضات الأخرى، على أحد الافتراضات الإكتوارية ذات الصلة بالالتزام خطة المنافع المحددة بمقدار المبالغ المبينة أدناه:

	<b>2020</b>	<b>2021</b>
	<b>النقص</b>	<b>الزيادة</b>
معدل الخصم (١٪ حرفة)	148.006.354)	(141.461.985)
نمو الرواتب المستقبلية (١٪ حرفة)	162.922.795	(147.163.332)
<b>(140.585.706)</b>	<b>163.693.347</b>	<b>156.464.689</b>

وعلى الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة في إطار الخطة، إلا أنه يقدم تقديرًا مقارباً لحساسية الافتراضات المعروضة.

**ب. مكافآت مستحقة - طولية الأجل**

الحركة في المكافآت طولية الأجل المستحقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م هي كما يلي:

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
4.031.202	<b>10.520.100</b>	الرصيد في ١ يناير
10.500.000	--	المستحق خلال السنة
(3.317.577)	--	منافع مدفوعة
(693.525)	<b>(3.020.100)</b>	عكس
<b>10.520.100</b>	<b>7.500.000</b>	

**21. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة**

ت تكون الزكاة وضريبة الدخل المستحقة كما في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
18.645.913	<b>20.075.409</b>	الزكاة المستحقة
(7.127.198)	(7.127.198)	دخل (مسترد)
<b>11.518.715</b>	<b>12.948.211</b>	

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>الإيضاحات</b>
155.086.931	<b>148.197.674</b>	20 أ	القيمة الحالية لالتزامات خطة المنافع المحددة
10.520.100	<b>7.500.000</b>	20 ب	مكافآت مستحقة - طولية الأجل
<b>165.607.031</b>	<b>155.697.674</b>		

<b>أ. التزامات المنافع المحددة</b>	تدير المجموعة خطة مكافأة نهاية خدمة غير ممولة معمدة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي.
أجرت المجموعة ممارسة اكتوارية مستقلة اعتباراً من 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م لضمان كفاية مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين وفقاً للقواعد المنصوص عليها في نظام العمل السعودي باستخدام طريقة الانتمان المتوقعة كما هو مطلوب بموجب معايير المحاسبة الدولية 19: منافع الموظفين	(1) الحركة في مطلوبات المنافع المحددة
بووضح الجدول التالي تسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الخاتمي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين.	

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
172.719.112	<b>155.086.931</b>	الرصيد في ١ يناير	تكلفة الخدمة الحالية المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
17.267.581	<b>9.100.263</b>		تكلفة خدمة
3.478.573	<b>2.744.377</b>		تكلفة تمويلية
<b>20.746.154</b>	<b>11.844.640</b>		الدرج في الدخل الشامل الآخر
(4.373.099)	<b>(11.184.394)</b>		- الافتراضات المالية
2.226.463	<b>12.797.994</b>		- تعديل بناءً على الخبرة
(2.146.636)	<b>1.613.600</b>		خسارة / (ربح) إكتواري

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
(36.231.699)	<b>(20.347.497)</b>	منافع مدفوعة	أخرى
<b>155.086.931</b>	<b>148.197.674</b>	الرصيد كما في 31 ديسمبر	منافع مدفوعة

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
%1,92	<b>%2,00</b>	معدل الخصم %	فيما يلي الافتراضات الإكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير (مدرجة بالمتوسطات المرجحة):
%1,92	<b>%1,00</b>	نمو الرواتب المستقبلية %	
60 سن	<b>60 سن</b>	سن التقاعد	

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**21. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة (يتبع)**

ب. مكونات الزكاة

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
1.027.939.30 0	<b>868.682.866</b>	موجودات غير متداولة
577.836.243	<b>486.541.980</b>	مطلوبات غير متداولة
860.076.885	<b>872.518.744</b>	إجمالي حقوق الملكية
(315.841.530)	<b>33.768.047</b>	الربح / ( الخسارة ) قبل الزكاة وضريبة الدخل
		<b>ج. الربوط الزكوية</b>

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل للسنوات من 2009م إلى 2018م، وقد تلقت استفسارات من الهيئة فيما يتعلق بجميع هذه السنوات وقدمت ردوداً للسنوات من 2009م إلى 2020م. أصدرت الهيئة ربطاً للسنوات من 2015م إلى 2018م في 22 ديسمبر 2020م للمطالبة بغرامات زكوية وضريبة إضافية وقد قدمت المجموعة اعتراضها على ربط الهيئة. بعد تقديم الاعتراض، عقدت الهيئة جلسة استماع مع ممثل المجموعة لمناقشة نقاط الربط والاعتراض. أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً. قامت المجموعة بتصعيد القضية إلى الأمانة العامة للجان الضريبية. أصدرت الهيئة ربطاً للسنوات 2019م و 2020م بغرامات زكوية وضريبة إضافية. وقدمت المجموعة اعتراضها على ربط الهيئة وهي بقصد تقديم المعلومات المطلوبة من قبل الهيئة بعد جلسة الاستماع الأولية. بالنسبة للإقرار الزكوي والضريبي لسنة 2008م، أصدرت الهيئة ربطاً بمطالبة بزكاة وضريبة إضافية مع غرامة تأخير، وسدلت المجموعة المبلغ الم爭ع عليه وقدمت اعتراضها بموجب خطاب بتاريخ 11 أكتوبر 2010م، ونظرًا لأن المجموعة لم تلتق أي إشعار من الهيئة بشأن اعتراضها، فقد صعدت المجموعة الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الضريبية في يناير 2021م.

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل لسنة 2020م، وحصلت المجموعة على شهادة زكاة حتى 30 أبريل 2022م.

**22. النم الدائنة التجارية والأخرى**

ت تكون النم الدائنة التجارية والأخرى في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م مما يلي:

<b>31 ديسمبر 2020</b>	<b>31 ديسمبر 2021</b>	
		الإيضاح
229.570.542	<b>185.714.765</b>	نهم دائنة تجارية - أطراف أخرى
26.124.556	<b>26.787.908</b>	نهم دائنة تجارية - أطراف ذات علاقة
132.755.989	<b>201.283.468</b>	مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
1.260.985	<b>1.180.930</b>	توزيعات أرباح مستحقة
<b>389.712.072</b>	<b>414.967.071</b>	

(1) فيما يلي ملخص الحركة المستحقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
29.696.293	<b>18.645.913</b>	الرصيد في بداية السنة
18.645.913	<b>20.075.409</b>	المحمل للسنة
(218.332)	<b>(362.821)</b>	تعديل يتعلق بالسنوات السابقة
<b>(29.477.961)</b>	<b>(18.283.092)</b>	مدفوعات خلال السنة
<b>18.645.913</b>	<b>20.075.409</b>	الرصيد في 31 ديسمبر

(2) فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م:

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
4.485.885	<b>(7.127.198)</b>	الرصيد في بداية السنة
--	--	المحمل للسنة
417.288	--	تعديل يتعلق بالسنة السابقة
<b>(12.030.371)</b>	--	مدفوعات خلال السنة
<b>(7.127.198)</b>	<b>(7.127.198)</b>	الرصيد في 31 ديسمبر

(3) المحمل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر هو كما يلي:

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
18.645.913	<b>20.075.409</b>	الزكاة المحمولة للسنة
(218.332)	<b>(362.821)</b>	تسوية زكاة السنة السابقة
<b>18.427.581</b>	<b>19.712.588</b>	

<b>2020</b>	<b>2021</b>	
--	--	المحمل لضريبة الدخل للسنة
417.288	--	تعديل ضريبة الدخل للسنة السابقة
417.288	--	
<b>18.844.869</b>	<b>19.712.588</b>	إجمالي الزكاة وضريبة الدخل المحمولة للسنة

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (بـجع)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (بـجع)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**23. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)**

ج. فيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة الهامة والأرصدة الناشئة عنها:

(١) بيع البضائع والخدمات [المدرج تحت نجم مدينة تجارية وأخرى (إيضاح ١٣)]:

	قيمة المعاملات					<u>العلاقة</u>
	<u>أرصدة الإغفال</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>31 ديسمبر 2020</u>	<u>31 ديسمبر 2021</u>	
585.765.573	<b>472.553.062</b>	768.110.278	<b>960.565.757</b>	شريك	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	
17.806.926	<b>17.151.960</b>	26.963.143	<b>32.474.219</b>	شركة تابعة شقيقة	طيران السعودية الخاص	
41.382.061	<b>49.122.210</b>	25.396.578	<b>28.123.666</b>	شركة تابعة شقيقة	الأسطول الملكي السعودي	
5.364.566	<b>8.622.808</b>	1.477.189	<b>3.264.969</b>	شركة تابعة شقيقة	الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	
38.171	<b>49.901</b>	--	<b>11.730</b>	شركة تابعة شقيقة	أكاديمية الأمير سلطان للطيران	
495.995	<b>1.464.864</b>	798.972	<b>5.710.023</b>	شركة تابعة شقيقة	فلاي أديل	
220.941	<b>804.565</b>	818.315	<b>583.624</b>	شركة السلام للطائرات	شركة السلام للطائرات	
16.567.740	<b>18.417.884</b>	24.463.111	<b>27.034.394</b>	شركة تابعة شقيقة	شركة زميلة	
11.159.362	<b>8.737.860</b>	7.929.169	<b>7.649.426</b>	شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	
(58.831)	--	16.096	<b>56.376</b>	شركة الحكير المساهمة	شركة الحكير المساهمة	
9.165.574	<b>4.811.787</b>	1.880.188	<b>2.958.218</b>	شركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	شركة نورست هولندي اس ال	
930.614	<b>1.079.389</b>	529.910	<b>148.774</b>	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة الخطوط السعودية للشحن	
<b>الإجمالي</b>						
	<b>688.838.692</b>	<b>582.816.290</b>				

جميع الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة يتم تحديد أسعارها بشروط متفق عليها بشكل متداول ويتم تسويتها نقدا.

وخلال السنة تعاملت المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة التالية:

<u>الاسم</u>	<u>العلاقة</u>
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	شريك
طيران السعودية الخاص	شركة تابعة شقيقة
الأسطول الملكي السعودي	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	شركة تابعة شقيقة
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	شركة تابعة شقيقة
فلاي أديل	شركة تابعة شقيقة
شركة السلام للطائرات	شركة تابعة شقيقة
الشركة السعودية لخدمات الأرضية	شركة زميلة
شركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	شركة تابعة شقيقة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة شقيقة
شركة الحكير المساهمة	شركة تابعة شقيقة
شركة نورست هولندي اس ال	شركة تابعة شقيقة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة شقيقة
ب. معاملات مع موظفي الإدارة العليا	
ت تكون تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين بما يلي:	
	<u>2020</u>
	<u>2021</u>
منافع موظفين قصيرة الأجل	6.477.965
منافع ما بعد التوظيف	<b>8.939.922</b>
مكافأة إنتهاء الخدمة	248.599
	<b>149.850</b>
	438.094
	<b>682.960</b>
	7.164.658
	<b>9.772.732</b>

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (بتبغ)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة** (بتبغ)  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**25. تكلفة المبيعات**

الإيضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
تكلفة مواد وبضائع		
تكاليف موظفين		
استهلاك ممتلكات وألات ومعدات	٦	٧
استهلاك موجودات حق استخدام	٩	٩
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج		

**تكلف تشغيلية أخرى:**  
 تكاليفقوى العاملة والنقل  
 مستلزمات وبنود قابلة للتوزع  
 اتصالات ومنافع  
 تكاليف تشغيلية أخرى

قامت المجموعة خلال السنة بشطب ١.٤ مليون ريال سعودي من المخزون (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م: مبلغ لا شيء).

**26. الإيرادات الأخرى**

الإيضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
إيرادات أتعاب إدارة		
إيرادات هدايا طيبة	٢.٥٧١.٢٣٩	١.٥١٩.٩٤٧
ربح صرف عملات أجنبية	٢.٤٠٠.٠٠٠	٢.٤٠٠.٠٠٠
أخرى	٧٤.٢٣٤	--
	١.٣٩١.٤٩٢	١.١١٧.١٥٩
	<b>٦.٤٣٦.٩٦٥</b>	<b>٥.٠٣٧.١٠٦</b>

**27. المصروفات العمومية والإدارية**

الإيضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
تكاليف موظفين		
أتعاب اتفاقية خدمة		
أتعاب مهنية وفنية		
استهلاك موجودات حق استخدام	٩	٩
استهلاك ممتلكات وألات ومعدات		
منافع عامة		
تسويق وترويج		
أتعاب مجلس الإدارة		
تأمين		
سفر		
استهلاك عقارات استثمارية		
إطفاء موجودات غير ملموسة		
إصلاحات وصيانة		
قرطاسية ومطبوعات		
أخرى		

ج. فيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة ذات الصلة والأرصدة الناشئة عنها: (بتبغ)  
**(٢) شراء البضائع والإيجارات والخدمات المقدمة [المدرج في الذمم الدائنة التجارية والأخرى (إيضاح ٢٢)]**

العلاقة	قيمة المعاملات للسنة ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	أرصدة الإقبال للسنة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٢٠٢١م		٢٠٢٠م	
			٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	٢٢.١١٠.٥٧٥	<b>٢٣.٧٨٨.٤٤٩</b>	١٢.٦١٧.٤٨٧	<b>٤.٧٢٧.٤٧١</b>	شركة تابعة شقيقة	
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٨١٠.٦٦٤	<b>٤٥٠.٢٩٣</b>	٥.٤٠٦.٩١٣	<b>٥٦٠.٤١٦</b>	شريك	
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	٨٤٣.٤٢٥	<b>١.٠٩١.٢٨٥</b>	٢٤٧.٨٦١	<b>٢٤٧.٨٦١</b>	شركة تابعة شقيقة	
شركة الخطوط السعودية للشحن	١.١٩١.٧٩٦	<b>٧٥٨.٩٥٩</b>	١.٦٧٣.٧٦٨	<b>١٦٩.٠٣٥</b>	شركة تابعة شقيقة	
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٨١٩.٤٥٣	<b>٤٨١.٣٠٦</b>	٢.٣٥٥.٦٨٦	<b>٢.٠٣١.٤٦٩</b>	شركة تابعة شقيقة	
شركة الحكير المساهمة	١٨٧.٢٠٧	<b>٢١٧.٦١٦</b>	٨٢.٨٢١	--	شركة تابعة شقيقة	
شركة نورست هولنديس إس إل	١٦١.٤٣٦	--	٣.٥٣٠.٥٦٦	<b>١٨٢.٥٠٤</b>	شركة نورست هولنديس إس إل	
الإجمالي	<b>٢٦.١٢٤.٥٥٦</b>	<b>٢٦.٧٨٧.٩٠٨</b>				

**24. الإيرادات**

الإيضاح	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
التمويل الجوي	<b>٧٩٧.٤٢٠.٣٢٥</b>	<b>٥٦٩.٩١٤.٣٦٥</b>
غير خطوط الطيران	<b>٢٥٠.٤٤٥.٨٦٥</b>	<b>١٩٩.٤٣٣.١٨٣</b>
صالحة للأعمال	<b>١٠٩.٢٣١.٧٥٤</b>	<b>٧٢.٥٧٧.٣٨٧</b>
إيرادات مبيعات التجزئة	<b>٤٣.١٣٨.٥٥٨</b>	<b>٦٤.٦٦٧.٦٧٢</b>
إيرادات تشغيلية أخرى	<b>١١.٢٧٦.٠٠٤</b>	<b>١٧.٨٥٧.٠٠٥</b>
مبيعات مرافق المخيم (تغذية وسكن الموظفين)	<b>٩٩٥.٨٦٤</b>	<b>٢.١٢٤.٠٣٠</b>
إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات للموردين	<b>١.٢١٢.٥٠٧.٨٧٠</b>	<b>٩٢٦.٥٧٣.٦٤٢</b>

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بـٰينج)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بـٰينج)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

<b>32. القطاعات التشغيلية</b>							
أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها							
<b>31 ديسمبر 2021</b>							
<b>الإجمالي</b>	<b>المركز الرئيسي</b>	<b>نفقات العامة</b>	<b>إجمالي القطاعات المقرر عنها</b>	<b>التعون والمرافق</b>	<b>التجزئة</b>	<b>رحلات الطيران</b>	
1.212.507.870	--	--	1.212.507.870	231.354.786	43.138.059	938.015.025	
193.770.774	--	--	193.770.774	76.807.217	--	116.963.557	
<b>1.406.278.644</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>1.406.278.644</b>	<b>308.162.003</b>	<b>43.138.059</b>	<b>1.054.978.582</b>	

<b>31 ديسمبر 2021</b>							
ب. إيرادات قطاعية							
أبرادات خارجية							
أبرادات بين القطاعات							
أبرادات قطاعية							
ربيع / (خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة							
استهلاك واطفاء							
الموجودات:							
موجودات قطاعية							
موجودات أخرى							
الإجمالي							
المطلوبات:							
مطلوبات قطاعية							
مطلوبات أخرى							
670.174.701	--	--	670.174.701	70.560.853	62.128.288	537.485.560	
387.937.637	387.937.637	--	--	--	--	--	
<b>1.058.112.338</b>	<b>387.937.637</b>	<b>--</b>	<b>670.174.701</b>	<b>70.560.853</b>	<b>62.128.288</b>	<b>537.485.560</b>	

<b>28. المصروفات الأخرى</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
عمولات بنوك		
خسائر صرف عملات أجنبية		
خسارة من بيع ممتلكات وألات ومعدات		
<b>552.106</b>	<b>933.492</b>	
<b>698.915</b>	<b>--</b>	
<b>275.882</b>	<b>2.767.350</b>	
<b>1.526.903</b>	<b>3.700.842</b>	

<b>29. الإيرادات التمويلية</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
إيرادات تمويلية على موجودات عقد إيجار من الباطن		
<b>725.310</b>	<b>591.510</b>	

<b>30. التكاليف التمويلية</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
فائدة من مطلوبات عقود إيجار فائدة على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين فائدة على قروض قصيرة الأجل		
<b>26.912.213</b>	<b>20.275.131</b>	ب 9
<b>3.478.573</b>	<b>2.744.377</b>	ب 20
<b>4.003.307</b>	<b>4.160.690</b>	
<b>34.394.093</b>	<b>27.180.198</b>	

<b>31. ربحية السهم</b>		
<b>أ. ربحية / (خسارة) السهم الأساسية</b>		
تم احتساب ربحية / (خسارة) السهم الأساسية من الدخل من العمليات على أساس الربح العائد للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة.		
<b>1. الربح العائد للمساهمين العاديين (الأساسي)</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
<b>(334.686.399)</b>	<b>14.055.459</b>	ربح / (خسارة) السنة
<b>2. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (الأساسي)</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
<b>82.000.000</b>	<b>82.000.000</b>	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة
<b>3. ربحية السهم - الأساسية</b>		
<b>2020</b> <b>2021</b>		
<b>(4.08)</b>	<b>0.17</b>	ربحية / (خسارة) السهم

لم تكن هناك أسهم مخضضة خلال السنة، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخضضة ستكون هي نفسها ربحية السهم الأساسية.

ب. ربحية السهم المخضضة

أ. ربحية / (خسارة) السهم

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بsegue)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بsegue)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**32. قطاعات التشغيل (بsegue)**

ب. تسويات معلومات القطاعات المقرر عنها وفقاً لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي

32. قطاعات التشغيل (بsegue)

أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها (بsegue)

31 ديسمبر ٢٠٢٠م

		١. الإيرادات		
<u>٢٠٢٠</u>	<u>٢٠٢١</u>	الإجمالي	المركز الرئيسي	نفقات العامة
1.101.519.928	<b>1.406.278.644</b>	إجمالي إيرادات القطاعات التابعة		
(174.946.286)	<b>(193.770.774)</b>	استبعاد الإيرادات بين القطاعات		
<b>926.573.642</b>	<b>1.212.507.870</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>		

		٢. الربح		
<u>٢٠٢٠</u>	<u>٢٠٢١</u>	إجمالي ربح / (خسارة) القطاعات التابعة	نفقات العامة	إجمالي الربح / (الخسارة)
(72.841.975)	<b>247.169.447</b>			
(242.999.555)	<b>(213.401.400)</b>			
<b>(315.841.530)</b>	<b>33.768.047</b>			

**3. الموجودات**

<u>٢٠٢٠</u>	<u>٢٠٢١</u>	إجمالي الموجودات للقطاعات التابعة	المركز الرئيسي	إجمالي الموجودات
1.712.030.922	<b>1.432.726.157</b>			
594.969.684	<b>497.904.925</b>			
<b>2.307.000.606</b>	<b>1.930.631.082</b>			

تتعلق المبالغ الأخرى غير المخصصة بشكل أساسي بالنقد وما في حكمه، أوراق مالية استثمارية، مدفوّعات مقدماً، وموجودات متداولة أخرى.

**4. المطلوبات**

<u>٢٠٢٠</u>	<u>٢٠٢١</u>	إجمالي المطلوبات للقطاعات التابعة	المركز الرئيسي	إجمالي المطلوبات
916.431.433	<b>670.174.701</b>			
530.492.288	<b>387.937.637</b>			
<b>1.446.923.721</b>	<b>1.058.112.338</b>			

تتعلق مبالغ المركز الرئيسي بشكل أساسي بذمم دائنة تجارية وأخرى، التزامات الزكاة والضريبة الحالية ومنافع الموظفين.

	الإجمالي	المركز الرئيسي	نفقات العامة	اجمالي القطاعات	المقرر عنها	التمويل والمرافق	التجزئة	رحلات الطيران
	926.573.642	--	--	926.573.642	209.890.736	64.610.182	652.072.724	
	174.946.286	--	--	174.946.286	80.062.022	(8.306)	94.892.570	
	<b>1.101.519.928</b>	--	--	<b>1.101.519.928</b>	<b>289.952.758</b>	<b>64.601.876</b>	<b>746.965.294</b>	

إيرادات خارجية
إيرادات بين القطاعات
إيرادات أخرى

ربح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة والضريبة
استهلاك وإطفاء

خسارة الانخفاض في القيمة
الموجودات:

موجودات قطاعية
موجودات أخرى

المطلوبات:
مطلوبات قطاعية
مطلوبات أخرى

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**34. خسائر الانخفاض في القيمة**

اعتمد تقدير المبلغ القابل للاسترداد على طريقة "قيمة الاستخدام" وتم تحديده على مستوى وحدات توليد النقد كما هو محدد من قبل الإدارة ويكون من صافي الموجودات التشغيلية في كل وحدة توليد نقد. في تحديد قيمة الاستخدام لوحدات توليد النقد، تم تخفيض التدفقات النقدية (المحددة باستخدام خطة العمل للسنوات الخمس والميزانية) بسعر 10.18% وتم عرضها حتى سنة 2025م.

كجزء من عملية تقييم الشركة القابلة للمبادل للاسترداد للموجودات غير المالية بما في ذلك موجودات حق الاستخدام في نهاية السنة؛ أثبتت الشركة خسائر انخفاض في القيمة تراكمية بمبلغ لا شيء ريال سعودي (31 ديسمبر 2020م: 22.9).

راجعت الشركة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد ما إذا كانت القيمة الدفترية تتجاوز المبالغ القابلة للاسترداد. ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات معًا في أصغر مجموعة من الموجودات التي تنتج تدفقات نقدية داخلة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو الوحدات المولدة للنقد.

إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل غير المالي أو الوحدة المولدة للنقد هي القيمة الأكثر استخداماً أو قيمتها العادلة بعد خصم تكاليف البيع، أيهما أعلى. يعتمد تحديد القيمة المتبقية للاستخدام على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة بخطة معتمدة من قبل الإدارة لمدة 5 سنوات والمحضنة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدلات النمو ومعدلات الخصم (المفصح عنها كافتراضات رئيسية في الجدول أدناه).

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد قيمة الاستخدام:

تم إعداد توقعات التدفق النقدي باستخدام الربح قبل الفائدة والزكاة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية، مع الأخذ في الاعتبار التجارب السابقة، والعوامل التالية:

- (1) الإيرادات المقدرة والربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية لمدة السنوات الخمس القادمة على أساس حجم المبيعات المتوقع ونمو الأسعار خلال هذه السنوات.
- (2) التحسن المقرر في مجمل الهوامش والربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء كنتيجة لبرامج التحسين التي تتفذها الشركة حالياً.

تم خصم هذه التدفقات النقدية باستخدام معدل خصم تم تقديره باستخدام متوسط الصناعة المرجح لنكلفة رأس المال وتكلفة الدين.

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد المبالغ القابلة للاسترداد:

2021	2022	هامش الإجمالي المقدر
% .88 إلى .23	% 43.6	معدل نمو الإيرادات السنوية المركبة
% .44 إلى .3	% 13.5	هوامش الربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء في الميزانية التقديرية
% .43 إلى .10-	% 10.9	معدل الخصم
% 10,18	% 9.94	معدل النمو النهائي
% 2,64	% 2,80	

يعتبر حساب قيمة الاستخدام أكثر حساسية لافتراضات الرئيسية المستخدمة التالية:

- معدل النمو النهائي
- معدل التخفيض المطبق على توقعات التدفقات النقدية

ب. تسويات معلومات القطاعات المقرر عنها وفقاً لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي  
**5. المعلومات الجغرافية**

الإيرادات	31 ديسمبر 2020	31 ديسمبر 2021
المملكة العربية السعودية	910.774.024	1.180.158.431
مصر - القاهرة	15.799.618	32.349.439
اجمالي الإيرادات	926.573.642	1.212.507.870

ج. أكبر عميل

تمثل الإيرادات من عميل واحد للمجموعة في قطاع الخطوط الجوية حوالي 69.6% (31 ديسمبر 2020م: 58%) من إجمالي إيرادات المجموعة.

**33. إدارة رأس المال**

إن هدف المجموعة عند إدارة رأس المال هو الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من موافصلة تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين؛ والحفاظ على قاعدة رأسمالية فعالة لنيل ثقة المستثمرين والدائنين والسوق واستدامة التطور المستقبلي لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال في سياق الظروف الاقتصادية وخصائص المخاطر للموجودات ذات الصلة. للحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تتجأ المجموعة، على سبيل المثال، إلى قروض قصيرة الأجل أو قروض طويلة الأجل. لم يكن هناك تغير في الأهداف ولا السياسات أو العمليات لإدارة رأس المال خلال السنوات المتبقية في 31 ديسمبر 2021م و 31 ديسمبر 2020م.

تقوم المجموعة بمراقبة العائد على رأس المال الموظف وإدخال التعديل عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

كما تراقب المجموعة أيضاً رأس المال باستخدام نسبة الدين إلى حقوق الملكية.

2020	2021	اجمالي المطلوبات
1.446.923.721	1.058.112.338	يخصم: النقد وما في حكمه
(257.453.899)	(176.462.367)	صافي الدين
1.189.469.822	881.649.971	اجمالي حقوق الملكية
860.076.885	872.518.744	نسبة صافي الدين إلى اجمالي حقوق الملكية
	% 138	% 101

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**35. الأدوات المالية - القيمة العادلة وإدارة المخاطر (يتبع)**

**مخاطر الائتمان (يتبع)**

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لمخاطر الائتمان الذي تتعرض له المجموعة في تاريخ التقرير:

31 ديسمبر 2020	31 ديسمبر 2021	الموجودات المالية
688.838.692	<b>582.816.290</b>	المستحق من أطراف ذات علاقة
200.463.671	<b>208.577.769</b>	ذمم مدينة تجارية
257.189.516	<b>175.886.157</b>	أرصدة لدى البنوك
12.342.885	<b>30.803.773</b>	ذمم مدينة غير مفتوحة
8.005.337	<b>19.398.222</b>	تأمينات نقدية لدى البنوك
23.482.995	<b>24.074.505</b>	موجودات مؤجرة من الباطن
17.497.223	<b>4.230.000</b>	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
<u>1.207.820.319</u>	<u><b>1.045.786.716</b></u>	

إن مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة لدى البنوك محدودة نظراً لما يلي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من A3 إلى A1 على أساس تصنيف Moody's الائتماني و BBB+ على أساس تصنيف فيتش الائتماني. جميع الأرصدة البنكية محفظ بها لدى بنوك في المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حالياً على ضمانات / تأمينات من عملائها.

**مخاطر التركز**  
كما في 31 ديسمبر 2021م، يمثل أكبر 5 عملاء حوالي 71% (31 ديسمبر 2020م: 78%) من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة.

**مخاطر السيولة**  
تتضمن الإدارة الرشيدة لمخاطر السيولة الحفاظ على وجود نقد كافي، وتوافر التمويل بمبالغ كافية للتسهيلات الائتمانية الملزمة بها. تحافظ المجموعة على المرونة في التمويل من خلال الحفاظ على توفر النقد وما يعادله. لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية حيث حصلت المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م على تسهيلات اقتراض قصيرة الأجل بقيمة 300 مليون ريال سعودي وترافق مخاطر نقص الأموال من خلال مراجعة التوقعات النقدية وضع مجلس الإدارة هيكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى المجموعة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة الزبائن في السداد ويسعى باستمرار إلى تقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

**العرض لمخاطر السيولة**  
فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير. إن المبالغ هي مبالغ إجمالية وبدون خصومات، وتشمل مدفوعات فوائد تعاقدية وتستثنى تأثير اتفاقيات التصفية ومطلوبات الزكاة والضريبة وضريبة القيمة المضافة.

أقل من سنة واحدة	الإجمالي	القيمة الدفترية	31 ديسمبر 2021م	المطلوبات
--	414.741.714	414.741.714	<b>414.741.714</b>	ذمم دائنة تجارية وأخرى
460.223.202	153.443.781	613.666.983	<b>474.499.382</b>	مطلوبات عقود إيجار

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
(المبالغ بالريال السعودي)

**34. خسائر الانخفاض في القيمة (يتبع)**

**تحليل الحساسية**

فيما يلي توضيح للأثار المترتبة على التغييرات في الافتراضات الرئيسية.

2020	الزيادة	النقص	2021	الزيادة	النقص
14.346.331	<u>29.167.973</u>	--	--	--	--
<u>27.720.801</u>	<u>16.287.375</u>	--	--	--	--

**35. الأدوات المالية - القيمة العادلة وإدارة المخاطر**

**أ. قياس القيمة العادلة**

باستثناء العقارات الاستثمارية، تعادل القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة قيمتها الدفترية تقريباً.

**ب. إدارة المخاطر المالية**

تتعرض المجموعة لعدة مخاطر مالية متمثلة في: مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفوائد، مخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة.

يركز برنامج إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة على إدارة السيولة القوية ومراقبة متغيرات السوق المتغيرة ذات الصلة، وبالتالي السعي باستمرار إلى تقليل التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

وضع مجلس الإدارة هيكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى المجموعة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة الزبائن في السداد ويسعى باستمرار إلى تقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

مبادرات الإدارة العامة للمخاطر المالية، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار السيولة الزائدة موجودة ومؤقتة رسمياً.

**إطار إدارة المخاطر**

وضع مجلس الإدارة هيكل مناسبة لضمان إدارة المخاطر ومراقبتها على مستوى المجموعة. ويركز برنامج إدارة المخاطر المالية الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية وطريقة الزبائن في السداد ويسعى باستمرار إلى تقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

مبادرات الإدارة العامة للمخاطر المالية، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار السيولة الزائدة موجودة ومؤقتة رسمياً.

**مخاطر الائتمان**

تعكس مخاطر الائتمان المتمثلة في تقصير نتيجة عدم قدرة أحد العملاء على الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة. تعتبر مخاطر الائتمان الناتجة عن النقد وما في حكمه والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية محدودة لأن الأطراف المقابلة هي البنوك والمؤسسات المالية التي لها، بصفة عامة، تصنيف ائتماني معين من قبل وكالات التصنيف الائتماني الدولية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر (يتابع)****مخاطر السوق**

تمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق.

**مخاطر أسعار العمولات**  
 تتمثل مخاطر أسعار العمولات في مخاطر تغير القيمة العادلة أو قيمة التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة التغير في أسعار العمولات السائدة بالسوق. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر أسعار عمولات جوهيرية نظراً لأن العمولة الخاصة المتعلقة بموجوداتها ومطلوباتها هي ذات معدلات ثابتة.

**مخاطر العملات**

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أداء مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسي باليارال السعودي والدولار الأمريكي والجنيه المصري واليورو والجنيه الإسترليني والدرهم الإماراتي والفرنك السويسيري. لدى المجموعة موردين أجانب وتعمل في القاهرة وبالتالي تتعرض لمخاطر صرف العملات الأجنبية.

تقوم المجموعة بمراقبة هذه التذبذب وإدارتها أثراًها على القوائم المالية الموحدة بناءً على ذلك.

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

2020	2021	النحو الدائنة التجارية:
263.091	1.303.159	دولار أمريكي
15.891.612	10.719.675	جنيه مصرى
527.013	1.390.218	يورو
868.208	815.494	جنيه استرليني
318.582	62.317	درهم إماراتي
7.738	13.165	فرنك سويسرى

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

السعر الفوري 2020	السعر الفوري 2021	متوسط السعر 2020	متوسط السعر 2021	العملة الأجنبية لكل ريال سعودي
3,753	3,750	3,750	3,752	دولار أمريكي
0,238	0,240	0,231	0,239	جنيه مصرى
4,586	4,266	4,459	4,426	يورو
5,124	5,076	4,913	5,100	جنيه استرليني
4,241	4,112	4,205	4,177	فرنك سويسرى
1,021	1,021	1,021	1,021	درهم إماراتي

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتابع)**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
**(المبالغ بالريال السعودي)**

**35. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر (يتابع)**

	أقل من سنة واحدة	أعلى من سنة واحدة	الإجمالي	القيمة الدفترية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
مطلوبات ذمم دائنة تجارية وأخرى	--	389,712,072	389,712,072	389,712,072	389,712,072
قرض قصير الأجل	--	300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000
مطلوبات عقود إيجار	563,269,991	170,010,968	733,280,959	580,085,903	580,085,903

تمثل التدفقات الداخلة / (التدفقات الخارجية) المفصح عنها في الجدول أعلى التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة المتعلقة بالمطلوبات المالية والتي لا يتم إغلاقها عادة قبل الاستحقاق التعاقدى.

القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات لا تملك المجموعة أي موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

**موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطافأة**

القيمة الدفترية:	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
ذمم مدينة تجارية وأخرى	664,797,327	800,596,516
أرصدة لدى البنوك	175,886,157	257,189,516
ذمم مدينة أخرى	50,201,995	20,348,222
موجودات مؤجرة بعقود من الباطن	24,074,505	23,482,995
موجودات مالية بالتكلفة المطافأة	4,230,000	17,497,223
	919,189,984	1,119,114,472

مطلوبات مالية بالتكلفة المطافأة	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
ذمم دائنة تجارية وأخرى	414,967,071	389,712,072
قرض قصير الأجل	--	300,000,000
مطلوبات عقود إيجار	474,499,382	580,085,903
	889,466,453	1,269,797,975

جميع الموجودات والمطلوبات المالية المذكورة أعلاه بالتكلفة المطافأة ولا تخضع لتقييم القيمة العادلة.

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (يتبع)**  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م  
 (المبالغ بالريال السعودي)

**39. تاريخ اعتماد القوائم المالية للإصدار**

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في 22 مارس 2022م الموافق ١٩ شعبان ١٤٤٣هـ.

**35. الأدوات المالية - القيمة العادلة وإدارة المخاطر (يتبع)**

**تحليل الحساسية**

كل زيادة أو نقص بنسبة ١٪ في سعر الصرف مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى سيقل أو يزيد من الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة بمبلغ 0.02 مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م: 0.4 مليون ريال سعودي).

**مخاطر أسعار الأسهم**

المجموعة غير معرضة لمخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر حقوق الملكية ومخاطر السلع حيث أن المجموعة لا تستثمر في تداول الأوراق المالية أو السلع.

**مخاطر التدفق النقدي وأسعار الفوائد**

نظراً لأن المجموعة ليس لديها موجودات محملة بفائدة كبيرة، فإن دخل المجموعة والتدفقات النقدية التشغيلية المرتبطة بها مستقلة بشكل كبير عن التغيرات في أسعار الفائدة في السوق.

**36. الارتباطات والالتزامات المحتملة**

كما في 31 ديسمبر، لدى المجموعة الالتزامات والارتباطات المحتملة:

	31 ديسمبر 2020	31 ديسمبر 2021	
الالتزامات رأسية	<u>91.004.160</u>	<u>67.869.798</u>	
خطاب ضمان	<u>63.274.273</u>	<u>60.823.906</u>	

تم إصدار خطابات الضمان من قبل بنك بالنيابة عن المجموعة للمورد وبتعهدات لتلبية أي التزامات مالية للمورد في حالة التخلف عن السداد، وهذا يتطلب من المجموعة وضع نقد لدى البنك. كما في 31 ديسمبر 2021م، قامت المجموعة بدفع كامل المبلغ مقابل خطابات ضمان، وبالتالي لا توجد أي أعباء تمويل أخرى مستحقة الدفع.

كان لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية معدلة لدى البنك السعودي البريطاني (ساب) اعتباراً من يناير 2021م للضمان المصرفي الصادر نيابة عن المجموعة إلى مورد بمبلغ منذ عام حتى تاريخه يبلغ 37.2 مليون ريال سعودي.

**37. القيمة العادلة للأدوات المالية**

كما في تاريخ التقرير المالي، ترى إدارة المجموعة أن القيم الدفترية للموجودات المالية للمجموعة وصافي الاستثمار في عقد الإيجار التمويلي تقارب قيمها العادلة.

نقوم إدارة المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بكل من قياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

**38. الأحداث اللاحقة**

لم تكن هناك أحداث لاحقة مهمة منذ نهاية الفترة تتطلب أي افصاحات أو تعديلات في هذه القوائم المالية الموحدة، باستثناء ما هو مبين في الإيضاح 3 "الأمور الهامة - تأثير جائحة كوفيد ١٩"، الذي يبيان التطورات الناشئة والتأثير ذي الصلة على المجموعة بسبب كوفيد - 19.