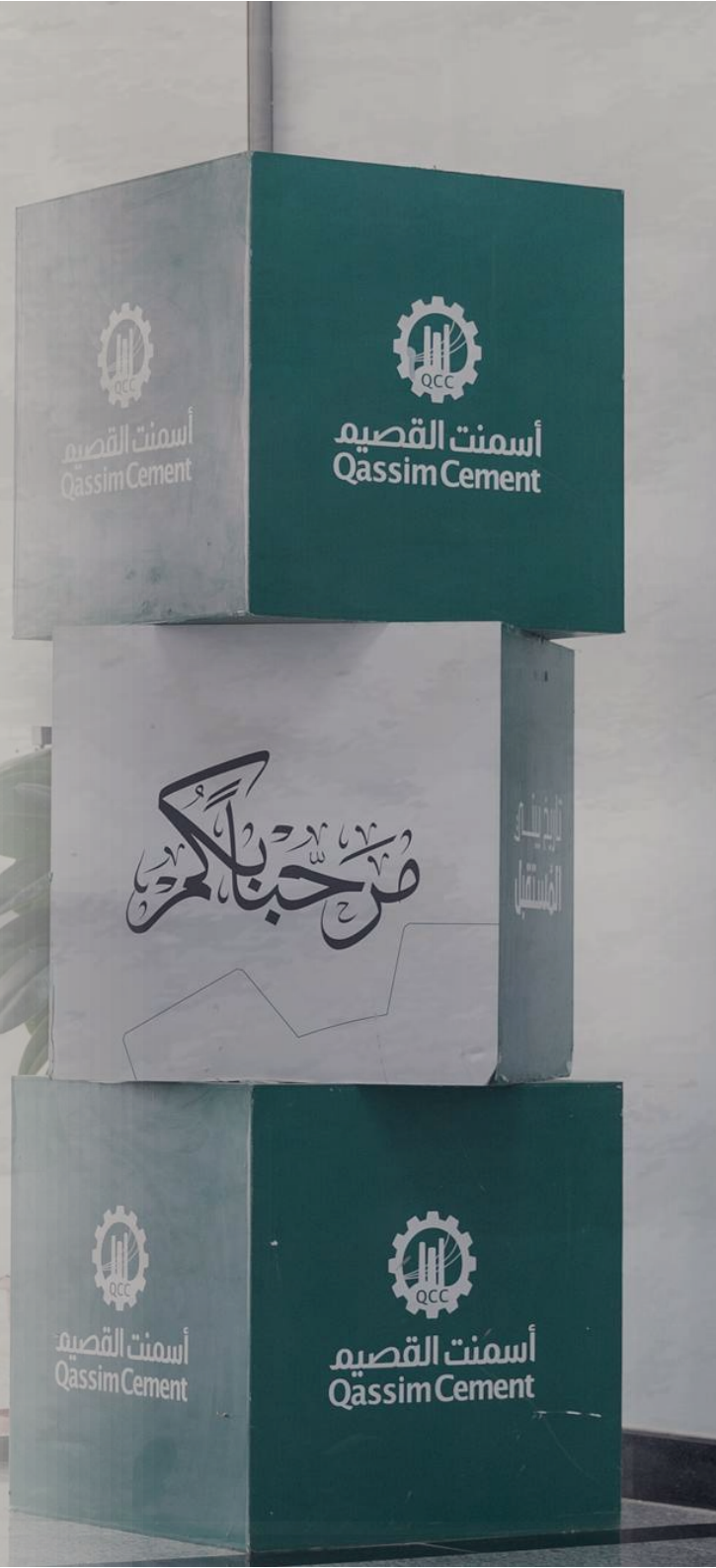
تقرير الاستدامة ٢٠٢٥

أسمنت القصيم
Qassim Cement

بسم الله الرحمن الرحيم



"هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على جميع المستويات وسأعمل معكم على تحقيق ذلك"

خادم الحرمين الشريفين

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

"لسنا قلقين على مستقبل المملكة، بل نتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقًا. ونحن قادرون على تحقيق ذلك، بعون الله، من خلال ما حبانا الله به من موارد طبيعية وبشرية ومكتسبات"

صاحب السمو الملكي

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

جـــدول المحتويات

٠١ المقدمة

١-١ الملخص التنفيذي ٠٨
١-٢ رسائل قيادة أسمنت القصيم ١٠
١-٣ لمحة عن أسمنت القصيم ١٢
١-٤ ركائز نجاحنا المستدام ١٤
١-٥ رؤية المملكة العربية السعودية للاستدامة ٢٠٣٠ ٢٠

٠٤ الاستدامة البيئية والعمل المناخي

٤-١ النهج البيئي ونهج إدارة التنوع الحيوي والنفايات ٤٢
٤-٢ الحوكمة البيئية والإشراف التشغيلي ٤٣
٤-٣ الأداء المناخي والانبعاثات وكفاءة الطاقة ٤٥
٤-٤ إدارة الوقود وكفاءة استخدام الموارد التشغيلية ٤٧
٤-٥ إدارة المياه ٤٩
٤-٦ النظرة المستقبلية البيئية والأولويات المستقبلية ٥٠

٠٧ الملاحق

٧-١ قائمة الاختصارات ٧٤
٧-٢ فهرس محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية ٧٦
٧-٣ بيان التأكيد المستقل ٨٢

٠٢ استراتيجية الاستدامة في أسمنت القصيم

٢-١ محاورنا وأولوياتنا الاستراتيجية ٢٣
٢-٢ مواءمة أسمنت القصيم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة ٢٥
٢-٣ البنية التحتية الرقمية للاستدامة وإدارة البيانات ٢٧
٢-٤ النظرة المستقبلية للاستدامة في أسمنت القصيم ٢٨

٠٣ إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

٣-١ نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة ٣٠
٣-٢ إطار عمل إشراك أصحاب المصلحة ٣١
٣-٣ تقييم الأهمية النسبية ٣٣
٣-٤ موضوعات الأهمية النسبية لدى أسمنت القصيم ومصفوفة الأهمية النسبية ٣٤

٠٥ المسؤولية الاجتماعية ورأس المال البشري

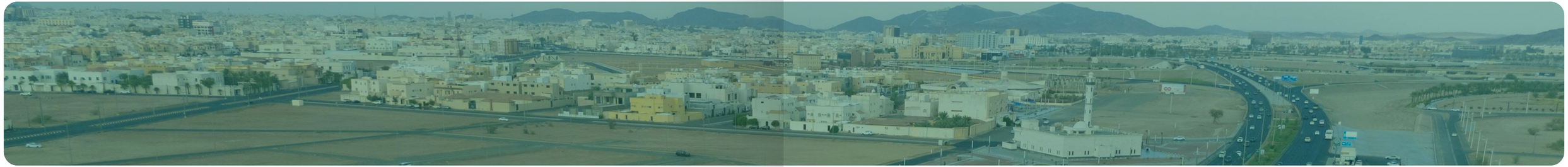
٥-١ نهجنا في خلق القيمة الاجتماعية ٥٢
٥-٢ مجالات التركيز الاجتماعي لأسمنت القصيم ٥٢
٥-٣ موظفونا ٥٢
٥-٤ تطوير المواهب وإشراك الموظفين ٥٥
٥-٥ الصحة والسلامة المهنية ٥٦
٥-٦ الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي ٥٨
٥-٧ المحتوى المحلي والمساهمة الاقتصادية ٥٩
٥-٨ المشتريات المسؤولة وتطوير سلسلة التوريد المحلية ٦٠

٠٦ الحوكمة والإشراف على الاستدامة

٦-١ أبرز ملامح الحوكمة ٦٣
٦-٢ إطار الحوكمة في أسمنت القصيم ٦٤
٦-٣ إدارة المخاطر ٦٩

١. المقدمة

١-١ الملخص التنفيذي
١-٢ رسائل قيادة أسمنت القصيم
١-٣ لمحة عن أسمنت القصيم
١-٤ ركائز نجاحنا المستدام
١-٥ رؤية المملكة العربية السعودية للاستدامة ٢٠٣٠



١-١ الملخص التنفيذي

يسر شركة أسمنت القصيم أن تقدم تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥. ويعكس هذا التقرير التزام الشركة المستمر بالنمو المسؤول، والشفافية، وخلق القيمة المستدامة، بما يتماشى مع استراتيجية أعمال الشركة وأولوياتها الأوسع في مجال الاستدامة

ويقدم التقرير نظرة شاملة على أداء أسمنت القصيم في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال فترة التقرير، مستعرضاً السياسات والمبادرات والنتائج الرئيسية عبر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما يوضح كيفية دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات الشركة وإدارة المخاطر وإشراك أصحاب المصلحة، بما يدعم النمو الشامل ويعزز المرونة طويلة الأجل في السوق السعودية

ومن خلال هذا التقرير، تهدف شركة أسمنت القصيم إلى تعزيز الإفصاح، وترسيخ المساءلة، وتزويد أصحاب المصلحة برؤية واضحة حول تقدمها وإنجازاتها ومجالات التركيز المستمرة ضمن رحلتها نحو الاستدامة

تؤكد استراتيجية الاستدامة لدى شركة أسمنت القصيم التزام الشركة الراسخ بالاستدامة والتميز التشغيلي والريادة في صناعة الأسمنت. وتواصل التركيز على خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، مع المواءمة مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ والتوجهات البيئية العالمية. ويرتكز تنفيذ استراتيجية الاستدامة في الشركة على ثلاث ركائز: أولاً، التقييم والتشخيص؛ ثانياً، التطوير والتنفيذ؛ وثالثاً، إعداد التقارير والتواصل

أطر ومعايير إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية، كما استرشد بأطر الإفصاح الدولية ذات الصلة بالاستدامة، بما في ذلك المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية الفصل ١ و ٢، وإرشادات مجلس معايير محاسبة الاستدامة لقطاع مواد البناء، وتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، والمراجع القطاعية ذات الصلة بإزالة الكربون في صناعة الأسمنت، مثل خارطة الطريق نحو الحياد الصفري لصناعة الأسمنت والخرسانة ٢٠٥٠ الصادرة عن الرابطة العالمية للأسمنت والخرسانة

وستواصل أسمنت القصيم تعزيز إفصاحاتها المستقبلية باتجاه إعداد تقارير أكثر مواءمة لمتطلبات المستثمرين، مع ربط أوضح بين موضوعات الاستدامة والمخاطر والفرص المالية والقيمة المؤسسية طويلة الأجل

فترة التقرير ونطاقه

يعرض هذا التقرير أداء الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال فترة التقرير الممتدة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. ويُشار إلى شركة أسمنت القصيم في هذا التقرير باسم «شركة أسمنت القصيم» أو «الشركة» أو «QCC»

التأكيد المستقل

تم تقديم خدمات التأكيد المستقل لهذا التقرير من قبل شركة **DNV** بصفتها جهة تأكيد مستقلة من طرف ثالث

المعلومات المستقبلية وإخلاء المسؤولية

يتضمن تقرير الاستدامة هذا («التقرير») بعض البيانات التطلعية المتعلقة بتوقعات شركة أسمنت القصيم (**QCC** أو الشركة) المستقبلية، وأولوياتها الاستراتيجية، وأهدافها في مجال الاستدامة، وخططها التشغيلية، وتوجهاتها التجارية، وأدائها المتوقع. وتستند هذه البيانات إلى افتراضات وتوقعات وتقديرات وإسقاطات حالية، وقد تتضمن عبارات مثل «يهدف»، أو «يتوقع»، أو «ينوي»، أو «يخطط»، أو «يستهدف»، أو «سوف»، أو «قد»، أو «يسعى»، أو «يواصل»، أو «يتنبأ»، أو «التوقعات المستقبلية»، أو أي تعبيرات مماثلة.

وترتبط البيانات التطلعية الواردة في هذا التقرير، من بين أمور أخرى، باستراتيجية الاستدامة لدى أسمنت القصيم، ومبادراتها البيئية والمناخية، وبرامج الكفاءة التشغيلية، وجهود إزالة الكربون، وتعزيز ممارسات الحوكمة، وإشراك أصحاب المصلحة، وتنمية رأس المال البشري، ومواءمة أعمالها مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وغيرها من الأطر ذات الصلة بالاستدامة.

ولا تشكل هذه البيانات ضماناً للأداء المستقبلي، كما أنها تنطوي على مخاطر وشكوك وافتراضات معلومة وغير معلومة قد تؤدي إلى اختلاف النتائج أو المخرجات الفعلية بصورة جوهرية عن تلك المعبر عنها أو الضمنية في هذه البيانات.

تعكس أهداف الاستدامة والنماذج المناخية والافتراضات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة تطلعات تشغيلية قائمة على منهجيات متطورة، ولا تشكل توقعات نظامية للأرباح أو ضمانات للأداء المالي بموجب أنظمة الأوراق المالية السعودية.

وقد تخضع بعض البيانات والمعلومات الواردة في هذا التقرير لتعديلات ناتجة عن عمليات التقريب. كما أن الإشارات إلى الأطر والمعايير والمبادرات أو المصادر الخارجية والأطراف الثالثة ترد لأغراض توضيحية ومعلوماتية فقط.

معلومات التواصل

يرحب قسم الاستدامة لدينا بالاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير. يرجى توجيه جميع استفساراتكم وملاحظاتكم إلى

sustainability@qcc.com.sa

يوفر هذا التقرير معلومات تفصيلية حول أبرز إنجازات أسمنت القصيم والتزاماتها المستقبلية ومستهدفاتها. ولتعزيز الشفافية وسهولة الوصول إلى المعلومات، يتضمن التقرير أيضاً فهرس محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية، بما يتيح لأصحاب المصلحة الوصول السريع إلى المعلومات المحددة

ومن خلال اعتماد هذا الإطار المتين لإعداد التقارير، تهدف أسمنت القصيم إلى تعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة، مع ترسيخ معيار رفيع لممارسات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة

١-٢
رسائل قيادات أسمنت القصيم

الدكتور محمد بن ناصر الداود

رئيس مجلس الإدارة
شركة أسمنت القصيم

رسالة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون وأصحاب المصلحة الكرام،

في شركة أسمنت القصيم، تمثل الاستدامة محورًا أساسيًا في كيفية تحقيقنا للقيمة طويلة الأجل، وتعزيز المرونة التشغيلية، والمساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠. وبصفتنا أحد المشاركين الرئيسيين في قطاع مواد البناء في المملكة، نواصل التزامنا بتحقيق التوازن بين النمو الصناعي والمسؤولية البيئية، والحوكمة الرشيدة، والأثر الاجتماعي الإيجابي.

في عام ٢٠٢٥، عززت شركة أسمنت القصيم مكانتها في السوق من خلال التنفيذ المنضبط، والامتثال البيئي الكامل، ومواصلة التقدم في العمليات المسؤولة. كما عزز مجلس الإدارة الإشراف على الاستدامة والشفافية، بما ساعد على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات الأعمال الرئيسية، مع الحفاظ على تركيز قوي على السلامة، وموظفينا، والمجتمعات المحلية.

ويعكس تقرير الاستدامة الثاني للشركة التقدم الذي تم إحرازه والتزامنا بالتحسين المستمر. واستشرافًا للمستقبل، سنركز على تحسين الكفاءة التشغيلية، والحد من الأثر البيئي، وتعزيز الحوكمة، ودعم التحول نحو ممارسات أكثر استدامة في قطاع مواد البناء.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتوجه بالشكر إلى موظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على ثقتهم المستمرة ومساهمتهم في مسيرة شركة أسمنت القصيم نحو تحقيق النمو المستدام.

المهندس عمر بن عبدالله العمر

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة
شركة أسمنت القصيم

رسالة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون وأصحاب المصلحة الكرام،

يعكس تقرير الاستدامة الثاني لشركة أسمنت القصيم استمرار تقدمنا في ترسيخ الاستدامة ضمن عمليات الأعمال، وتعزيز الشفافية، وتحقيق القيمة طويلة الأجل.

في عام ٢٠٢٥، حققت شركة أسمنت القصيم أداءً تشغيليًا وماليًا قويًا. فقد بلغت الإيرادات نحو ١.١٣ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ١٧%، فيما ارتفع الإنتاج بنسبة تقارب ٨% ليصل إلى نحو ٧.٠ ملايين طن.وتعكس هذه النتائج قوة عملياتنا ومرونتها، وإسهامنا في قطاع الإنشاءات وتطوير البنية التحتية ومواد البناء في المملكة.

وقد دعم هذا النمو تطبيق ممارسات تشغيلية مسؤولة. وسجلت شركة أسمنت القصيم صفر حوادث متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، وحافظت على التزامها بإعادة تأهيل المحاجر، وعززت ثقافة السلامة، وواصلت الاستثمار في تطوير القوى العاملة والمواهب الوطنية.

كما عززنا إطار الحوكمة لدينا من خلال إنشاء إدارة متخصصة للحوكمة والمخاطر والامتثال، بما يسهم في تعزيز الرقابة، وإدارة المخاطر، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والممارسات الأخلاقية على مستوى الشركة.

واستشرافًا للمستقبل، تظل أولوياتنا واضحة: تحسين الأداء البيئي، وتطوير كوادرنا، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ومواصلة دمج الاستدامة بصورة أعمق في استراتيجيتنا وعمليات اتخاذ القرار. وأود أن أتقدم بالشكر إلى مجلس الإدارة وموظفينا وأصحاب المصلحة على ثقتهم المستمرة ومساهمتهم في تحقيق النمو المستدام لشركة أسمنت القصيم.

١-٣
نبذة عن أسمنت القصيم

الأداء المالي
السنة المالية ٢٠٢٥

- **١,١٣٣ مليار ر.س** (+١٧٪ على أساس سنوي) — الإيرادات
- **٢٥٩,٩ مليون ر.س** — صافي الربح
- **٢٦٠,٦ مليون ر.س** — إجمالي الربح
- **٣,١٢٠ مليار ر.س** — إجمالي الأصول
- **٢,٣٧** — ربحية السهم (ر.س)
- **٤٦٢** — المطلوبات (مليون ر.س)
- **٦,٧٩** (+٨٪ على أساس سنوي) — إنتاج الأسمنت (مليون طن)
- **١٢,٥%** — الحصة السوقية (الأسمنت)
- **١١,٨%** — الحصة السوقية (الكلنكر)
- **٨,٣٣%** — العائد على الأصول
- **٩,٦١%** — العائد على حقوق المساهمين

نقاط قوتنا

- **١٢,٥% أسمنت**، **١١,٨% كلنكر** — ريادة سوقية مستدامة
- **٨,٣% عائد على الأصول**، **٩,٦% عائد على حقوق المساهمين** — ربحية قوية وعوائد مستدامة
- **٣,١٢٠ مليار ر.س** إجمالي الأصول — مركز مالي مستقر
- **+١٧%** على أساس سنوي — نمو قوي في الإيرادات
- **٦,٧٩ مليون طن** (+٨٪ على أساس سنوي) — ارتفاع مستويات الإنتاج

الأداء البيئي وأبرز الإنجازات

- **صفر** — المخالفات البيئية
- **صفر** — الحوادث البيئية
- **١٠٠%** — إعادة تأهيل المحاجر
- **٢,٨٥ مليون ر.س** — الاستثمارات البيئية
- **٥٥٤** — ساعات التدريب البيئي
- **٤٦** — الحملات البيئية
- **٢** — المنتجات الصديقة للبيئة

الأداء الاجتماعي ورأس المال البشري

- **٨٨٧** — إجمالي عدد الموظفين
- **٤٩٤** — عدد الموظفين السعوديين
- **٥٥,٧%** — معدل السعودة
- **١٠٠%** — التوظيف من المجتمع المحلي
- **٧,٩** — متوسط ساعات التدريب لكل موظف
- **٩٤,٣%** — معدل رضا العملاء

أداء الحوكمة وأبرز ملامح إدارة المخاطر

- **٥٥%** — أعضاء مجلس الإدارة المستقلون (٦ من أصل ١١ عضواً في مجلس الإدارة)
- **١٠٠%** — نسبة حضور اجتماعات اللجان
- **صفر** — عدد حالات التظلم في عام ٢٠٢٥
- **٦١%** — انخفاض فى الحوادث الوشيكة
- **١٠٠%** — اكتمال دمج شركة أسمنت حائل
- **٢** — مصنعا أسمنت بطاقة إنتاجية تبلغ ٨,٦ مليون طن من الأسمنت و٥,٥ مليون طن من الكلنكر

١-٤
ركائز نجاحنا المستدام
رؤية ورسالة وقيم شركة أسمنت القصيم

رؤيتنا
أن نكون الرائد الصناعي المتميز الذي يُمكّن النمو الاقتصادي للمملكة العربية السعودية.

رسالتنا
دعم طموحات البنية التحتية وجهود إزالة الكربون في المملكة العربية السعودية من خلال تقديم منتجات أسمنتية متطورة وحلول متقدمة لمواد البناء، عبر تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة، مع ضمان بيئة عمل آمنة ومحفزة.

قيمنا

- **العميل أولاً**
  بناء علاقات قائمة على الثقة من خلال تقديم منتجات موثوقة ودعم احتياجات العملاء في قطاع التشييد والبناء.
- **الالتزام بعالم مستدام:**
  تعزيز الأسمنت منخفض الكربون وتبني ممارسات تشغيلية مسؤولة بيئياً لدعم البناء المستدام.
- **عدم التسامح مطلقاً مع المخاطر المتعلقة بالسلامة**
  تطبيق معايير صارمة للصحة والسلامة لحماية الموظفين وأصحاب المصلحة.
- **جهة العمل المفضلة والجدارة**
  استقطاب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها استناداً إلى الأداء وتكافؤ الفرص.
- **التميز في العمليات**
  الحفاظ على مستويات عالية من الكفاءة والجودة والتحسين المستمر في جميع العمليات.

منتجاتنا

أنشطة أسمنت القصيم والشركات التابعة لها

يُعد فهم النطاق التشغيلي لشركة أسمنت القصيم، ومحفظة منتجاتها، وهيكل شركاتها التابعة أمراً أساسياً لتقييم تعرضها للمخاطر، وتعقيد عملياتها، ومكانتها الاستراتيجية. وتؤثر طبيعة أنشطة أسمنت القصيم بصفتها شركة مصنعة للأسمنت بشكل مباشر على مدى تعرضها للمخاطر السوقية والتشغيلية والبيئية والتنظيمية، في حين يعزز توسعها من خلال الشركات التابعة كلًا من فرص النمو والمخاطر المرتبطة بعمليات التكامل.

أنشطتنا

تتمثل الأنشطة الأساسية لشركة أسمنت القصيم في تصنيع وإنتاج الأسمنت ومشتقاته، إلى جانب تسويق وتوزيع منتجاتها المصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية

ويتم تصنيع جميع المنتجات وفقاً للمواصفات القياسية السعودية (SASO)، بالإضافة إلى المعايير الدولية ذات الصلة، بما يضمن جودة المنتجات وسلامتها وموثوقيتها

محفظة المنتجات الرئيسية

تنتج أسمنت القصيم مجموعة متنوعة من منتجات الأسمنت المصممة لتلبية مختلف تطبيقات التشييد والبناء:

- **الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)**
  أسمنت متعدد الاستخدامات يُستخدم في نطاق واسع من تطبيقات التشييد والبناء، ومتوافق مع مواصفات **SASO** **ASTM**.

- **الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات (SRC)**
  مصمم لتوفير متانة معززة، لا سيما في البيئات المعرضة للكبريتات والظروف القاسية.

- **أسمنت المباني – أسمنت التشطيبات**
  منتج متخصص لأعمال التشطيبات، مثل أعمال اللياسة وتركيب البلاط، ويوفر قابلية تشغيل وأداءً محسّنين.

- **الأسمنت البورتلاندي البوزولاني (PPC)**
  منتج مبتكر يساهم في تقليل النفاذية، وتعزيز المتانة، وتحسين مقاومة الأملاح، ويعد مناسباً للتطبيقات البحرية والإنشاءات تحت سطح الأرض.

المؤشرات الرئيسية لعام ٢٠٢٥

أداء تشغيلي قوي عبر مصنع القصيم ومصنع حائل

المؤشر	مصنع القصيم	مصنع حائل	متوسط الشركة
الحصة السوقية في المملكة - الأسمنت	٨,٩٠%	٣,٦٠%	١٢,٥٠%
الحصة السوقية في المملكة – الكلنكر (المخزون)	٥,٦٠%	٦,٤٠%	١١,٨٠%
معدل الاحتفاظ بالعملاء	٨٨,٣٠%	٨٦,٣٠%	٨٧,٣٠%
معدل نمو المبيعات	٥,٨٠%	١٥,٥٠%	١٠,٦٥%
درجة رضا العملاء	٩٣,٢٠%	٩٥,٤٠%	٩٤,٣٠%

المحتوى المحلي

لمحة سريعة

٨٧,٣%
متوسط معدل الاحتفاظ بالعملاء

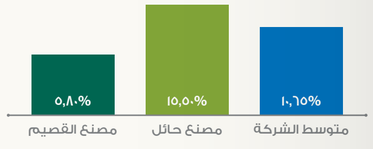
١١,٨%
متوسط الحصة السوقية – الكلنكر (المخزون)

١٢,٥%
متوسط الحصة السوقية – الأسمنت

٩٤,٣%
متوسط درجة رضا العملاء

١٠,٦٥%
متوسط معدل نمو المبيعات

معدل نمو المبيعات (%)

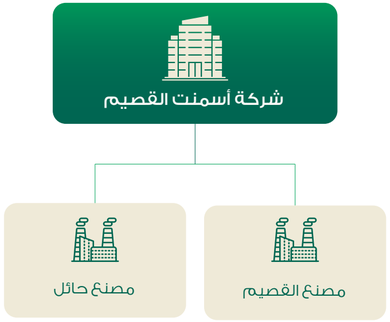


معدل رضا العملاء (%)

إجمالي حجم مبيعات الأسمنت

الشركات التابعة والهيكل التشغيلي

في اطار استراتيجية النمو التي تنتهجها الشركة، قامت أسمنت القصيم بتوسيع عملياتها من خلال الاستحواذ على شركة أسمنت حائل (HCC)



شركة أسمنت حائل (HCC)

- **نسبة الملكية:** ١٠٠%
- **النشاط الرئيسي:** تصنيع الأسمنت
- **الدور الاستراتيجي:**
  - توسيع الطاقة الإنتاجية لأسمنت القصيم ونطاق انتشارها الجغرافي.
  - تعزيز الوصول إلى الأسواق وتوسيع النطاق التشغيلي.
  - دعم كفاءة التكاليف وتحقيق أوجه التكامل التشغيلي

اكتمل الدمج الكامل لشركة أسمنت حائل في عام ٢٠٢٥، مع الانتقال من مرحلة الاستحواذ في عام ٢٠٢٤ إلى مرحلة المواءمة التشغيلية

- **تشمل العمليات الموحدة حالياً ما يلي:**
  - ٢ مصنع أسمنت
  - ارتفع إنتاج الأسمنت إلى ٦,٧٩ مليون طن في عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٦,٣ مليون طن عام ٢٠٢٤، بزيادة قدرها ٨% تقريباً
  - طاقة إنتاجية للكلنكر تبلغ ٥,٥ مليون طن

محاور قوتنا الاساسيه

القيادة الاستراتيجية
يتمتع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بخبرات واسعة تدعم التميز في الحوكمة والمرونة التشغيلية والنمو الاستراتيجي طويل الأجل المتوافق مع أهداف التنمية المستدامة

الكفاءات البشرية المؤهلة
يضم فريق العمل ٨٨٧ موظفاً من الكفاءات المهنية المؤهلة، يدعمون الكفاءة التشغيلية والسلامة والتميز والجودة، ويسهمون في تقديم منتجات أسمنت عالية الجودة عبر مختلف العمليات

المكانة السوقية والتميز المؤسسي
أداء تشغيلي قوي وحصة سوقية رسخت مكانة أسمنت القصيم باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الأسمنت في المملكة

الابتكار التشغيلي
استثمارات مستمرة في التقنيات المتقدمة والتحول الرقمي وتحسين العمليات بهدف تعزيز كفاءة الإنتاج والموثوقية والأداء المستدام

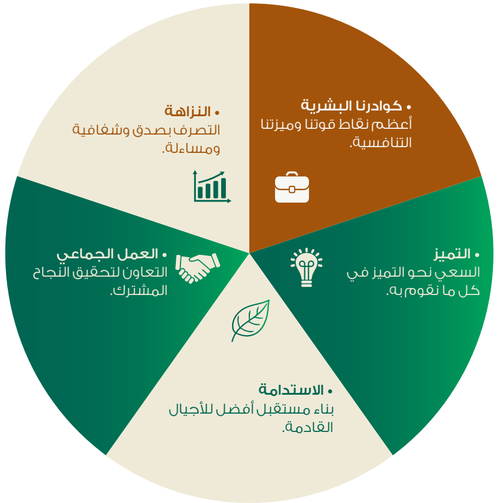
الخبرة الصناعية
خبرات واسعة في إنتاج الأسمنت والكلنكر تضمن موثوقية الإمدادات والتميز التشغيلي ودعم تطوير البنية التحتية الوطنية

المرونة والقدرة على التكيف
القدرة على الاستجابة بفاعلية لمتغيرات السوق وضغوط التكاليف وتوقعات الاستدامة، مع الحفاظ على مرونة الأعمال واستدامتها على المدى الطويل

- **٨٨٧ موظفاً**
  كوادر مهنية مؤهلة تقود التميز التشغيلي.
- **التميز التشغيلي**
  التزام راسخ بالسلامة والجودة والكفاءة.
- **الابتكار المدفوع بالتطوير**
  تقنيات متقدمة وتحسين مستمر.
- **النمو المستدام**
  خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمع.

تعظيم أثر المساهمين والقيمة المقدمة لهم

نلتزم بخلق قيمة طويلة الأجل من خلال تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة وتمكين كوادرنا البشرية، وترسيخ التميز في الحوكمة، ودفع عجلة النمو المستدام



ثقافة الأفراد والسلامة
تعزيز بيئة عمل آمنة مع تقوية قدرات الموظفين ورفع مستوى مشاركتهم.

التميز في خدمة العملاء والسوق
تقديم منتجات عالية الجودة والحفاظ على علاقات قوية عبر سلسلة القيمة في قطاع التشييد والبناء.

الحوكمة والامتثال
ضمان الرقابة القوية والشفافية والالتزام بالمعايير التنظيمية والأخلاقية.

الكفاءة التشغيلية
تعزيز الإنتاجية وتحسين هياكل التكاليف عبر مختلف العمليات.

النمو المستدام
تحقيق التوازن بين أداء الأعمال والمسؤولية البيئية والاجتماعية على المدى الطويل

٥-١
رؤية المملكة العربية السعودية للاستدامة ٢٠٣٠
من التحول الوطني إلى الاستدامة الصناعية

تواصل أجندة الاستدامة في المملكة العربية السعودية الارتكاز على رؤية المملكة ٢٠٣٠، التي تقوم على ثلاثة محاور مترابطة هي: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح. كما تُترجم الرؤية إلى ستة أهداف استراتيجية شاملة، تتفرع عنها ٢٧ هدفًا فرعيًا و٩٦ هدفًا استراتيجيًا، بما يشكل إطارًا وطنيًا متكاملًا ومنظمًا لدعم التنويع الاقتصادي، والمحافظة على البيئة، وتعزيز التوظيف، ورفع كفاءة الأداء الحكومي.

وبالنسبة للشركات الصناعية، أصبح هذا التوجه الوطني يشكل بصورة متزايدة التوقعات المتعلقة بالكفاءة التشغيلية، وخلق القيمة المحلية، وتنمية رأس المال البشري، والمسؤولية البيئية، والحوكمة القائمة على الشفافية. وفي هذا السياق، لم تعد الاستدامة تقتصر على الامتثال، بل أصبحت ممكنًا استراتيجيًا لتعزيز التنافسية، والمرونة، وخلق القيمة على المدى الطويل.

مواءمتنا مع رؤية المملكة ٢٠٣٠

تلتزم شركة أسمنت القصيم بالمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ من خلال التركيز على ثلاثة محاور استراتيجية، بما يدعم تحقيق ستة أهداف وطنية عبر ٢٧ مؤشر أداء و٩٦ مبادرة استراتيجية

مساهمتنا في لمحة سريعة

٦ أهداف وطنية
متوائمة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠

٢٧ مؤشر أداء
لقياس التقدم والأثر

٩٦ مبادرة استراتيجية
تقود مسيرة التحول وتسهم في خلق قيمة طويلة الأجل

المحاور الاستراتيجية الثلاثة

- **مجتمع حيوي**: تعزيز جودة الحياة وتمكين مجتمع مزدهر
- **اقتصاد مزدهر**: بناء اقتصاد متنوع ومستدام.
- **وطن طموح**: تعزيز الحوكمة وتمكين التميز المؤسسي

الأهداف الوطنية الستة

- **١** مجتمع حيوي
- **٢** اقتصاد مزدهر
- **٣** وطن طموح
- **٤** سكان ينعمون بالصحة
- **٥** ثقافة ثرية
- **٦** بيئة مستدامة

مجتمع حيوي
- تعزيز القدرات وتنمية المواهب — **٩** مؤشرات
- تمكين نمط حياة صحي ونشط — **٣١** مبادرة

اقتصاد مزدهر
- تنويع الاقتصاد وتعزيز التنافسية — **١٠** مؤشرات
- دفع الابتكار وتحقيق النمو الصناعي المستدام — **٣٧** مبادرة

وطن طموح
- تعزيز الحوكمة والشفافية — **٨** مؤشرات
- رفع كفاءة القطاع العام — **٢٨** مبادرة

رؤية ٢٠٣٠ على أرض الواقع: صناعة أكثر كفاءة وقيمة محلية أقوى

وعلى المستوى الوطني، تولي رؤية المملكة ٢٠٣٠ اهتمامًا كبيرًا بتطوير القطاعات غير النفطية، وتوطين الصناعات الواعدة، وزيادة مساهمة القطاع الخاص، وتحسين بيئة ممارسة الأعمال، وتعزيز مساهمة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني. كما يبرز إطار الرؤية مستهدفات مرتبطة بحماية البيئة، والحد من التلوث، وإعادة تأهيل المواقع الطبيعية، وخلق فرص العمل، وتنمية رأس المال البشري

وتكتسب هذه الأولويات أهمية خاصة بالنسبة لقطاع الأسمنت، حيث يُتوقع من الشركات دعم الطلب المتزايد على مشاريع البنية التحتية، بالتزامن مع تحسين كفاءة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، وتعزيز سلاسل الإمداد، والإسهام في تنمية القدرات الصناعية الوطنية. وبذلك، يصبح القطاع شريكًا مباشرًا في مسيرة التحول الشاملة التي تشهدها المملكة نحو اقتصاد أكثر إنتاجية واستدامة

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

التنويع الاقتصادي والنمو الصناعي
ترتكز الرؤية على ٣ محاور رئيسية، و٦ أهداف وطنية، و٢٧ هدفًا فرعيًا، و٩٦ هدفًا استراتيجيا. تركيز قوي على نمو الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي والتوسع في مساهمة القطاع الخاص.

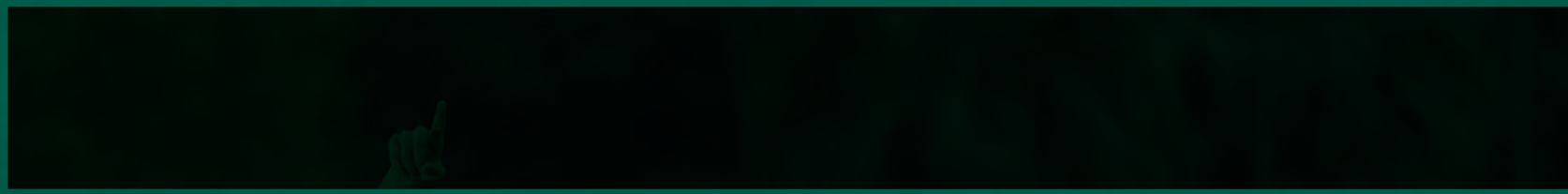
التحول في قطاع الطاقة وحماية البيئة
استهداف زيادة مساهمة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني. تركيز وطني على الحد من التلوث (الهواء، والمياه، والتربة) وحماية البيئة

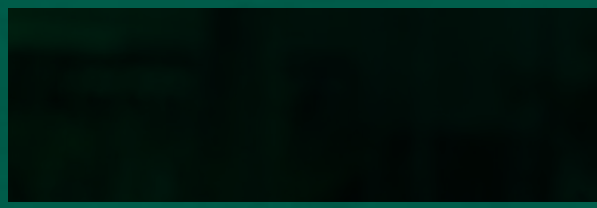
تطوير البنية التحتية والمشروعات الكبرى
استثمارات واسعة النطاق تقودها صندوق الاستثمارات العامة والبرامج الوطنية. تطوير المدن الاقتصادية، والمراكز اللوجستية، والمشروعات الكبرى.

رأس المال البشري والتوظيف
استهداف زيادة معدلات المشاركة في القوى العاملة ورفع مستويات التوظيف. التركيز على مواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل

الحوكمة والشفافية والكفاءة
التركيز على رفع كفاءة الأداء الحكومي وتعزيز المساءلة. تعزيز الأطر التنظيمية والشفافية على مستوى مختلف القطاعات.

جودة الحياة والتنمية المجتمعية
تشمل المستهدفات تعزيز إمكانية الحصول على السكن، وإتاحة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، ورفع كفاءة المنظومة الاجتماعية. التركيز على تحسين مستوى المعيشة في المدن وتعزيز رفاه المجتمع.





٢. استراتيجية الاستدامة في أسمنت القصيم

٢-١ محاورنا وأولوياتنا الاستراتيجية

٢-٢ مواءمة أسمنت القصيم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة

٢-٣ البنية التحتية الرقمية للاستدامة وإدارة البيانات

٢-٤ النظرة المستقبلية للاستدامة في أسمنت القصيم

٢-١
محاورنا الاستراتيجية وأولوياتنا

تواصل شركة أسمنت القصيم تعزيز مكانتها بوصفها إحدى الشركات الرائدة في قطاع المواد الأساسية، من خلال ترسيخ الاستدامة، والتميز التشغيلي، والنمو المسؤول في صميم استراتيجيتها. وفي عام ٢٠٢٥، قامت الشركة بتحديث توجهها الاستراتيجي بما يواكب تطورات السوق، والمتطلبات التنظيمية، والأهمية المتزايدة للأداء البيئي والاجتماعي في تحقيق القيمة على المدى الطويل

صُممت الأولويات الاستراتيجية لشركة أسمنت القصيم لتحقيق نمو يتسم بالمرونة، مع الحد من الأثر البيئي وتعظيم القيمة المقدمة لأصحاب المصلحة. وتعكس هذه الأولويات التزام الشركة بالكفاءة التشغيلية، وخفض الانبعاثات الكربونية، والابتكار، والحوكمة الفاعلة، إلى جانب دعم مستهدفات التنمية الوطنية في إطار رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

واسترشاداً بموضوعات الاستدامة ذات الأهمية النسبية، ونهجها القائم على إدارة المخاطر، تركز شركة أسمنت القصيم على مجموعة من الأولويات المتكاملة التي تعالج كلاً من أداء الأعمال واعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر سلسلة القيمة. وتسهم هذه الأولويات مجتمعةً في تعزيز القدرة التنافسية للشركة، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، والإسهام في بناء اقتصاد أكثر استدامة وتنوعًا

وتحدد الأولويات الاستراتيجية الست التالية خارطة طريق شركة أسمنت القصيم لتحقيق النمو المستدام وخلق القيمة:

أولًا: تسريع النمو المستدام

تدعم أجندة الاستدامة في شركة أسمنت القصيم طموح الشركة لتحقيق النمو على المدى الطويل، من خلال دمج ممارسات الأعمال المسؤولة في عمليات التوسع والإنتاج وتطوير الأسواق

ثانيًا: تعزيز التميز التشغيلي من خلال الكفاءة البيئية

تركز استراتيجية شركة أسمنت القصيم بصورة واضحة على تحسين كفاءة الطاقة والكفاءة التشغيلية من خلال التطوير التقني، في حين يعزز إطار الاستدامة ممارسات المحافظة على البيئة عبر العمل المناخي، وإدارة النفايات، والتنوع الحيوي، وإدارة المياه. وعلى الصعيد العملي، يعني ذلك أن الاستدامة تسهم بصورة مباشرة في تعزيز كفاءة التكاليف، وتحسين الإنتاجية، والامتثال البيئي، وتحديث العمليات التشغيلية

ثالثًا: دعم المنتجات الخضراء والاستعداد لخفض الانبعاثات الكربونية

تشير استراتيجية شركة أسمنت القصيم صراحةً إلى الأسمنت الأخضر وخفض الانبعاثات الكربونية، في حين يسلط إطار الاستدامة الضوء على الممارسات البيئية، بما في ذلك قياس انبعاثات غازات الدفيئة، والعمل المناخي، وإدارة الموارد

رابعًا: تعزيز ثقة أصحاب المصلحة والقبول المجتمعي لمزاولة الأعمال

يدعم محور الأفراد والمجتمع ضمن إطار الاستدامة الاستراتيجية الشاملة لشركة أسمنت القصيم، وذلك من خلال تعزيز الصحة والسلامة المهنية للموظفين، وممارسات العمل، وإشراك أصحاب المصلحة، والإسهام في تنمية المجتمع، وتعظيم الأثر الاجتماعي

خامسًا: تعزيز الحوكمة والمساءلة والمرونة على المدى الطويل

يرسخ محور حوكمة الشركات مبادئ الاستدامة من خلال الالتزام بالسلوك الأخلاقي، والامتثال، والشفافية، والمساءلة. ويسهم ذلك بشكل مباشر في دعم الحاجة الاستراتيجية لشركة أسمنت القصيم إلى بناء القدرات المؤسسية، وتعزيز الحوكمة عالية الأداء، بما يواكب نمو أعمالها

سادسًا: بناء القدرات المؤسسية للمستقبل

تسلّط استراتيجية شركة أسمنت القصيم ٢٠٣٠ الضوء على الاستثمار في الأفراد والعمليات لدعم التنفيذ والمحافظة على مستوى عالٍ من الأداء المؤسسي. ويُكمّل إطار الاستدامة ذلك من خلال إيجاد منصة أكثر تنظيمًا لترسيخ الاستدامة في الثقافة المؤسسية، وأنظمة الإدارة، والإشراف على الأداء، والعمليات التشغيلية اليومية

٢-٢
مواءمة شركة أسمنت القصيم مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة

رؤية VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA

١. اقتصاد مزدهر

تدمج شركة أسمنت القصيم الاستدامة في صميم استراتيجيتها المؤسسية، من خلال مواءمة أولوياتها التشغيلية والبيئية والاجتماعية مع الأطر الوطنية والعالمية. ويتوافق نهج الشركة في مجال الاستدامة بشكل وثيق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، بما يدعم مسيرة المملكة نحو اقتصاد متنوع، ومرن، ومنخفض الانبعاثات الكربونية.

ومن خلال هيكلها القائم على ثلاثة محاور هي: اقتصاد مزدهر، ومجتمع حيوي، ووطن طموح، توفر رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إطارًا استراتيجيًا يوجه إسهام شركة أسمنت القصيم في دعم النمو الاقتصادي، والمحافظة على البيئة، والتنمية الاجتماعية، وبالتوازي مع ذلك، تواءم الشركة مبادراتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما يضمن إسهام أدائها في مجال الاستدامة في دعم الأولويات العالمية، مثل العمل المناخي، والاستهلاك والإنتاج المسؤولين، والعمل اللائق، والمؤسسات القوية.

تستند أولويات الاستدامة في شركة أسمنت القصيم إلى تقييم الأهمية النسبية الذي أجرته الشركة، وتعكس أبرز الآثار والمخاطر والفرص عبر سلسلة القيمة. وتوجّه هذه الأولويات جهود الشركة نحو تعزيز الكفاءة التشغيلية، والحد من البصمة البيئية، وتعزيز الحوكمة، وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

محور الاستدامة	مبادرات شركة أسمنت القصيم ومؤشرات الأداء الرئيسة	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الأول (المحور)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثاني (الهدف)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثالث (الهدف الاستراتيجي)	أهداف التنمية المستدامة
الأداء الاقتصادي والنمو	• زيادة الطاقة الإنتاجية إلى نحو ٧ ملايين طن/سنة • استثمار بقيمة ١٥٢ مليون ريال سعودي • تعزيز الأداء التشغيلي والربحية	اقتصاد مزدهر	التنويع الاقتصادي	تنمية القطاعات غير النفطية	8, 9
التوسع في السوق والتنافسية	الاستحواذ الكامل (١٠٠%) على شركة أسمنت حائل • تعزيز الحضور في السوق وتوسيع قاعدة العملاء	اقتصاد مزدهر	نمو القطاع الخاص	زيادة مساهمة القطاع الخاص	8, 9
كفاءة الطاقة والعمل المناخي	• تحسين استخدام الطاقة في مختلف العمليات • التركيز المستمر على رفع كفاءة الطاقة	اقتصاد مزدهر	بيئة مستدامة	تحسين كفاءة الطاقة	7, 13
خفض الانبعاثات الكربونية، والتنوع الحيوي، والمنتجات المستدامة	الأسمنت الصديق للبيئة، وزراعة الأشجار، وخفض الانبعاثات، ومبادرات إزالة الكربون	اقتصاد مزدهر	بيئة مستدامة	الحد من الانبعاثات والتلوث	12, 13, 15
البنية التحتية والتنمية الوطنية	• دعم المشروعات الكبرى • الإسهام في تطوير البنية التحتية الوطنية من خلال الطاقة الإنتاجية وموثوقية الإمداد	اقتصاد مزدهر	البنية التحتية المعززة	تمكين المشروعات الكبرى	9, 11

التزامنا برؤية المملكة

تلتزم شركة أسمنت القصيم بالمساهمة في بناء اقتصاد مزدهر من خلال دفع عجلة النمو الصناعي، والابتكار، والاستدامة، والتنمية الوطنية، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

- مجتمع حيوي
- اقتصاد مزدهر
- وطن طموح

- ٧: طاقة نظيفة بأسعار مقبولة
- ٨: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- ٩: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
- ١١: مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- ١٢: الاستهلاك والإنتاج بمسؤولية
- ١٣: الأداء المناخي

٢. مجتمع حيوي

بناء مجتمع قوي وشامل من خلال موظفينا ومجتمعاتنا ومبادراتنا ذات الأثر الاجتماعي، بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة (SDGs).

محور الاستدامة	مبادرات شركة أسمنت القصيم ومؤشرات الأداء الرئيسة	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الأول (المحور)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثاني (الهدف)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثالث (الهدف الاستراتيجي)	أهداف التنمية المستدامة
رأس المال البشري وتطوير القوى العاملة	• برامج التدريب ورفع المهارات وإعادة التأهيل المهني • الاستثمار في قدرات الموظفين وتنمية القيادات • تعزيز التنوع والشمول والرفاه	مجتمع حيوي	تنمية رأس المال البشري	زيادة المشاركة في سوق العمل	٤، ٨
إشراك المجتمع والأثر الاجتماعي	• المساهمة في المجتمعات المحلية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات • دعم التعليم والصحة وتنمية المجتمع • بناء شراكات مع الجهات المحلية	مجتمع حيوي	جودة الحياة	تحسين مستويات المعيشة	٣، ١١

٣. وطن طموح

تعزيز الحوكمة والشفافية والابتكار لدعم اقتصاد تنافسي ومستدام، بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة (SDGs).

محور الاستدامة	مبادرات شركة أسمنت القصيم ومؤشرات الأداء الرئيسة	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الأول (المحور)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثاني (الهدف)	رؤية ٢٠٣٠ المستوى الثالث (الهدف الاستراتيجي)	أهداف التنمية المستدامة
الحوكمة وتكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• تطبيق إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة • تعزيز إشراف مجلس الإدارة والحوكمة الأخلاقية • إدارة المخاطر والامتثال	وطن طموح	فعالية الحوكمة	تعزيز الحوكمة المؤسسية	١٦
الشفافية وإعداد التقارير والشراكة لتحقيق الأهداف	• إصدار تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات السنوية • المواءمة مع المعايير العالمية (GRI, SASB, TCFD) • إشراك أصحاب المصلحة وتعزيز الشفافية • إقامة شراكات مع الجامعات والمدارس، ومراكز البحث والتطوير، ومنظمات المجتمع المدني، وتوسيع نطاق المشاركة المجتمعية.	وطن طموح	الشفافية والمساءلة	تحسين ممارسات الإفصاح	١٦، ١٧

- ٣: الصحة الجيدة والرفاه
- ٤: التعليم الجيد
- ٨: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- ١١: مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- ١٦: السلام والعدل والمؤسسات القوية
- ١٧: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

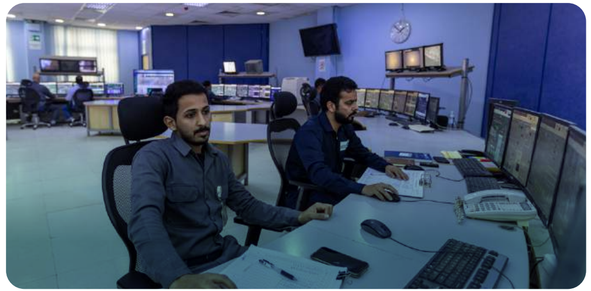
محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
اقتصاد نامٍ ومزدهر

وطن طموح
وطن مسؤول وفاعل

مجتمع حيوي
حياة عامرة وصحية

٢-٣
البنية التحتية الرقمية للاستدامة وإدارة البيانات



في إطار التزامها المستمر بتعزيز الشفافية، وسلامة البيانات، ودعم اتخاذ القرار، واصلت شركة أسمنت القصيم خلال عام ٢٠٢٥ تعزيز بنيتها التحتية الرقمية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، استنادًا إلى الأساس الذي أرسي خلال دورة إعداد التقارير السابقة.

وخلال العام، واصلت الشركة تفعيل نهجها في إدارة بيانات الاستدامة، من خلال توسيع استخدام الأنظمة المركزية، وتعزيز تكامل بيانات الاستدامة عبر مختلف وظائف الأعمال

التقدم المحرز والتحسينات خلال عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، ركزت شركة أسمنت القصيم على تعزيز فعالية إطار بيانات الاستدامة وتوسيع نطاقه من خلال:

• توسيع تكامل البيانات:

توسيع نطاق تكامل المقاييس البيئية والاجتماعية ومقاييس الحوكمة عبر المواقع التشغيلية، بما يدعم تحسين اتساق البيانات واكتمالها.

• تعزيز التقارير الداخلية وإتاحة الرؤية:

تعزيز لوحات المعلومات وأدوات إعداد التقارير الداخلية الخاصة بالاستدامة، بما يوفر للإدارة رؤية أوضح لمؤشرات الأداء الرئيسة، ويمكّنها من اتخاذ قرارات أكثر دقة وفي الوقت المناسب.

• تحسين حوكمة البيانات والضوابط:

تطوير عمليات التحقق الداخلية وبروتوكولات إعداد التقارير، بما يعزز موثوقية بيانات الاستدامة، وإمكانية تتبعها، وجاهزيتها للمراجعة.

ستواصل شركة أسمنت القصيم تطوير قدراتها في مجال بيانات الاستدامة، من خلال مواصلة دمج مؤشرات الاستدامة في أنظمة المؤسسة، وتعزيز قدرات تحليل البيانات لدعم متابعة الأداء، وتقييم المخاطر، واتخاذ القرارات الاستراتيجية

٢-٤
آفاق الاستدامة في شركة أسمنت القصيم

استنادًا إلى أولوياتها الاستراتيجية ومواءمتها مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ستواصل الشركة تعزيز كفاءتها التشغيلية، وتسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية لديها

ستركز شركة أسمنت القصيم على توسيع نطاق مبادراتها البيئية، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، ومواصلة دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار عبر سلسلة القيمة.

ومن خلال هذا النهج الاستشرافي، تتمتع شركة أسمنت القصيم بمكانة قوية تؤهلها لمواكبة تطورات السوق، ومواجهة التحديات الناشئة في مجال الاستدامة، والاستفادة من الفرص الجديدة، بما يعزز دورها بصفتها شركة رائدة مسؤولة ومرنة في القطاع، تدعم مسيرة المملكة نحو اقتصاد مستدام ومتنوع

٣. إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

٣-١ نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

٣-٢ إطار عمل إشراك أصحاب المصلحة

٣-٣ تقييم الأهمية النسبية

٣-٤ موضوعات الأهمية النسبية لدى أسمنت القصيم ومصفوفة الأهمية النسبية

٣-١
نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

تُدرك شركة أسمنت القصيم أن إشراك أصحاب المصلحة يُعد ركيزةً أساسيةً في إطار الحوكمة والاستدامة لديها، إذ يُمكّن الشركة من فهم توقعات أصحاب المصلحة، وتحديد المخاطر والفرص، وخلق قيمة طويلة الأجل.

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم اتباع نهج منظم وشفاف واستباقي في إشراك أصحاب المصلحة، بما يتوافق مع معايير GRI وأفضل الممارسات الدولية. ويُعد إشراك أصحاب المصلحة جزءًا أصيلًا من عمليات الشركة وعمليات اتخاذ القرار فيها، بما يضمن إدماج وجهات نظر أصحاب المصلحة بصورة منهجية في الاستراتيجية، وإدارة المخاطر، وإعداد تقارير الاستدامة.

صُمم نهج الشركة في إشراك أصحاب المصلحة لتحقيق ما يلي:

- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين وترتيب أولوياتهم استنادًا إلى مستوى التأثير والأثر.
- فهم توقعات أصحاب المصلحة، واهتماماتهم، والاتجاهات الناشئة.
- دعم تقييمات الأهمية النسبية والأهمية النسبية المزدوجة.
- تعزيز الشفافية، وترسيخ العلاقات مع المستثمرين، والجهات التنظيمية، والمجتمعات المحلية.
- المواءمة مع توقعات وكالات تصنيف الاستدامة

ويضمن هذا النهج ألا يقتصر إشراك أصحاب المصلحة على كونه نشاطًا مستقلًا، بل يُمثل عنصرًا أساسيًا في صياغة استراتيجية الاستدامة لدى شركة أسمنت القصيم، وحوكمتها، وإدارة أدائها.

٣-٢
إطار إشراك أصحاب المصلحة

تطبق شركة أسمنت القصيم إطارًا منظمًا لإشراك أصحاب المصلحة، بما يضمن الاتساق والتكامل مع عمليات الحوكمة والاستدامة.

تحديد أصحاب المصلحة ورسم خريطة أصحاب المصلحة

في عام ٢٠٢٥، جرى تعزيز هذه العملية من خلال نموذج ديناميكي لتحديد الأولويات يستند إلى ما يلي:

- مستوى تأثير أصحاب المصلحة على الشركة، ومدى تأثرهم بعملياتها.
- الأهمية التنظيمية والسوقية، وتوقعات الاستدامة والشواغل المرتبطة بها.
- درجة الاعتماد المالي وغير المالي.

تشمل الفئات الرئيسة لأصحاب المصلحة المساهمين والمستثمرين، والموظفين، والعملاء، والموردين والمقاولين، والمجتمعات المحلية، والجهات الحكومية والجهات التنظيمية، والمؤسسات المالية، و وكالات تصنيف الاستدامة. ويعكس هذا النطاق الموسع تطور مستوى نضج الاستدامة في شركة أسمنت القصيم، وتعزيز مساءلتها أمام الجهات الخارجية

إشراك أصحاب المصلحة والأهمية النسبية

يُعد إشراك أصحاب المصلحة عنصرًا أساسيًا في تقييم الأهمية النسبية لدى شركة أسمنت القصيم. وفي عام ٢٠٢٥، اعتمدت الشركة نهج الأهمية النسبية المزدوجة، والذي يشمل تقييم ما يلي

- الأثر على البيئة والمجتمع.
- الآثار المالية على الشركة.

وتُدمج مدخلات أصحاب المصلحة مع التقييمات الداخلية، والمعايير المرجعية للقطاع، والتطورات التنظيمية، ومنهجيات تصنيف الاستدامة، بما يضمن مخرجات قوية تستند إلى البيانات

فئة أصحاب المصلحة	أمثلة على موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أساليب إشراك أصحاب المصلحة	وتيرة التواصل
المساهمون والمستثمرون	الأداء المالي، الشفافية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إدارة المخاطر، توزيعات الأرباح، جودة الحوكمة	الجمعية العامة السنوية، اجتماعات المستثمرين، التقارير المالية وتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، الإفصاحات، اجتماعات المحللين	ربع سنوي – سنوي مستمر
الموظفون	الأمن الوظيفي، الصحة والسلامة، التدريب والتطوير، التعويضات العادلة، ثقافة بيئة العمل	الاتصالات الداخلية، الاستبيانات، البرامج التدريبية، مراجعات الأداء، ورش العمل	يوميًا – شهريًا – ربع سنوي – سنويًا
العملاء	جودة المنتجات، الموثوقية، التسعير، استدامة المنتجات، تقديم الخدمات	التواصل المباشر، العقود، قنوات التغذية الراجعة، الزيارات الميدانية	يوميًا – أسبوعيًا – شهريًا – سنويًا
الموردون والمقاولون	المشتريات العادلة، سداد المستحقات في الوقت المحدد، الشراكات طويلة الأجل، الصحة والسلامة والبيئة (HSE)	اجتماعات الموردين، عمليات المشتريات، المراجعات، العقود	يوميًا – شهريًا – ربع سنوي – سنويًا
المجتمعات المحلية	الأثر البيئي، خلق فرص العمل، تنمية المجتمع، المسؤولية الاجتماعية	برامج إشراك المجتمع، مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، الاجتماعات، الشراكات	مستمر ربع سنوي – سنويًا
الجهات الحكومية والجهات التنظيمية	الامتثال التنظيمي، المعايير البيئية، المساهمة الاقتصادية، المواءمة مع الأولويات الوطنية (رؤية ٢٠٣٠)	التقارير التنظيمية، أعمال التفتيش، المراسلات الرسمية، المشاركة في المبادرات	مستمر ربع سنوي – سنويًا
المؤسسات المالية والمقرضون	مخاطر الائتمان، الاستقرار المالي، دمج مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، جودة الإفصاح	مناقشات التمويل، إعداد التقارير، عمليات العناية الواجبة	مستمر ربع سنويًا
وكالات ومحللو تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	جودة بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، الشفافية، ممارسات الحوكمة، المقارنة المعيارية مع نظراء القطاع	إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، الاستبيانات، التواصل المباشر	سنويًا مستمر
الجمعيات المهنية ونظراء القطاع	معايير القطاع، التعاون، الابتكار، ممارسات الاستدامة	منتديات القطاع، مجموعات العمل، المؤتمرات	مستمر

٣-٣
تقييم الأهمية النسبية

تعزيز تركيزنا على الموضوعات ذات الأهمية النسبية

تطبق شركة أسمنت القصيم عملية منهجية لتقييم الأهمية النسبية بهدف تحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية وموضوعات الحوكمة الأكثر أهمية وترتيب أولوياتها، والتي تعكس أثار الشركة على الاقتصاد والبيئة والمجتمع، بالإضافة إلى الموضوعات التي قد تؤثر في أدائها المالي وقدرتها على خلق القيمة طويلة الأجل

تطبق شركة أسمنت القصيم منهجيةً منظمة لتقييم الأهمية النسبية، بهدف تحديد موضوعات الاستدامة التي تعكس أثار الشركة، وكذلك الموضوعات التي تؤثر في أدائها المالي

في عام ٢٠٢٥، جرى تعزيز هذا التقييم من خلال تطبيق نهج الأهمية النسبية المزدوجة، الذي يشمل تقييم ما يلي

- الأهمية النسبية للأثر: الآثار المترتبة على البيئة والمجتمع.
- الأهمية النسبية المالية: المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي تؤثر في أداء الأعمال.

منهجية ومراحل تقييم الأهمية النسبية المزدوجة

يتبع تقييم الأهمية النسبية منهجيةً منظمة متعددة المراحل، ضمنت لضمان الموضوعية، والشفافية، والمواءمة مع أفضل الممارسات

المرحلة الأولى: تحديد قضايا وموضوعات الاستدامة الرئيسية.

تم إعداد قائمة شاملة بموضوعات الاستدامة استنادًا إلى ما يلي:

- الموضوعات ذات الأهمية النسبية المحددة في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤.
- السياسات الداخلية، وسجلات المخاطر، والأولويات الاستراتيجية.
- المعايير المرجعية للقطاع، وتحليل الشركات النظيرة، والأطر والمعايير الدولية (GRI، TCFD، SASB)، ومعايير وكالات تصنيف الاستدامة.

المرحلة الثانية
إشراك أصحاب المصلحة

تم جمع مدخلات أصحاب المصلحة من خلال عمليات إشراك منظمة، شملت الاستبيانات والمشاورات، وغطت الفئات الرئيسة لأصحاب المصلحة المشار إليها في قسم إشراك أصحاب المصلحة.
وشكلت مدخلات أصحاب المصلحة عنصرًا أساسيًا في تقييم أهمية موضوعات الاستدامة، وذلك استنادًا إلى توقعاتهم، واهتماماتهم، وتصوراتهم للمخاطر والفرص.

المرحلة الثالثة
تقييم الأثر والمخاطر المالية

وبالتوازي مع ذلك، أُجريت تقييمات داخلية لتقييم ما يلي:

- مدى جسامة واحتمالية الآثار البيئية والاجتماعية لشركة أسمنت القصيم، إلى جانب المخاطر والفرص المالية المرتبطة بموضوعات الاستدامة.
- التعرض للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات الامتثال، والمخاطر التشغيلية ومخاطر السمعة.

المرحلة الرابعة
تحديد الأولويات والتحقق من النتائج

جُمعت نتائج إشراك أصحاب المصلحة والتقييمات الداخلية، ثم خلصت لتحديد أولويات الموضوعات ذات الأهمية النسبية.
وجرى ترتيب هذه الموضوعات استنادًا إلى ما يلي:

- أهمية الموضوع بالنسبة لأصحاب المصلحة.
- جسامة الأثر ونطاقه.
- الأهمية النسبية المالية ومستوى التعرض للمخاطر

٣-٤

الموضوعات ذات الأهمية النسبية لدى شركة أسمنت القصيم ومصفوفة الأهمية النسبية

تعكس الموضوعات ذات الأهمية النسبية المعروضة نتائج تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الذي أجرته شركة أسمنت القصيم، وتمثل موضوعات الاستدامة الأكثر أهمية لعمليات الشركة واستراتيجيتها وأصحاب المصلحة لديها. وتتوافق هذه الموضوعات مع أولويات الاستدامة في الشركة، كما تدعم دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية واعتبارات الحوكمة في تخطيط الأعمال، وإدارة المخاطر، ومتابعة الأداء.

وقد جرى تقييم كل موضوع استنادًا إلى كل من الأهمية النسبية للأثر، التي تعكس آثار شركة أسمنت القصيم على البيئة والمجتمع، والأهمية النسبية المالية، التي ترصد المخاطر والفرص المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتي قد تؤثر في الأداء المالي للشركة. ويضمن هذا النهج تحديد أولويات الموضوعات بصورة شاملة، وفقًا لأهميتها عبر سلسلة القيمة الخاصة بالشركة.

توجّه الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي جرى تحديدها مجالات تركيز الاستدامة في شركة أسمنت القصيم، بما يُمكّن من اتخاذ قرارات فعّالة، وتحسين العمليات، والإفصاح بشفافية. كما تشكل أساسًا لإشراك أصحاب المصلحة، والمتابعة المستمرة لأداء الاستدامة.

البيئة

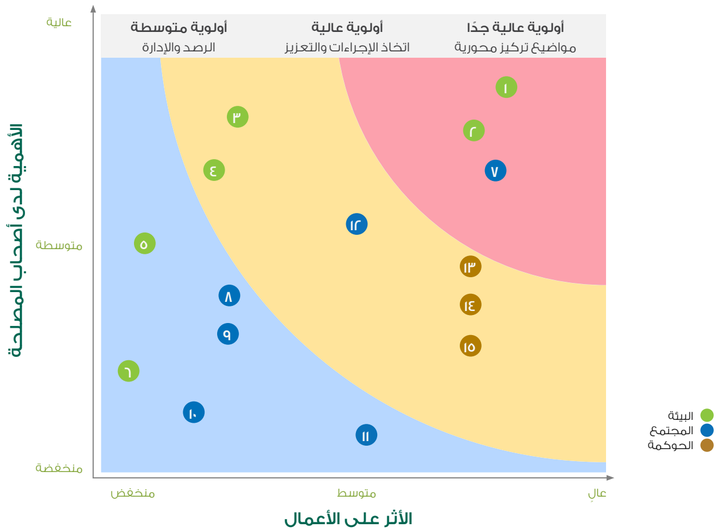
١- تغير المناخ وانبعاثات الغازات الدفيئة وإزالة الكربون
٢- كفاءة الطاقة
٣- الانبعاثات الهوائية ومكافحة التلوث
٤- إدارة المياه ومياه الصرف
٥- إدارة النفايات
٦- التنوع الحيوي

المجتمع

٧- الصحة والسلامة المهنية والرفاه
٨- تطوير المواهب والتدريب وإشراك الموظفين
٩- التنوع والشمول وتكافؤ الفرص
١٠- إشراك المجتمع والأثر الاجتماعي
١١- المسؤولية تجاه العملاء والمنتجات المستدامة
١٢- سلسلة التوريد والمشتريات المسؤولة

الحوكمة

١٣- أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد والامتثال التنظيمي
١٤- حوكمة الشركات وفعالية مجلس الإدارة والشفافية
١٥- إدارة المخاطر والأمن السيبراني ومرونة الأعمال



- موضوع أهمية نسبية تم تحديده ضمن الموضوعات الأكثر أهمية هذا العام وفقًا للمراجعة السنوية للأهمية النسبية في الشركة
- الأهمية النسبية للأثر
- الأهمية النسبية المالية

الآثار والمخاطر والفرص (IRO) للموضوعات ذات الأهمية النسبية المزدوجة التي حددتها الشركة:

أجرت شركة أسمنت القصيم تقييمًا للأهمية النسبية المزدوجة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات أبرز موضوعات الاستدامة الأكثر أهمية لعام ٢٠٢٥.

يراعي هذا التحليل ما يلي:

- الأهمية النسبية للأثر: آثار الشركة على البيئة والمجتمع.
- الأهمية النسبية المالية: المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي تؤثر في الأداء المالي وقيمة المنشأة.

بالإضافة إلى ذلك، يُقيَّم كل موضوع ذي أهمية نسبية استنادًا إلى ما يلي:

- مراحل سلسلة القيمة: المنبع، العمليات، والمصب.
- الآفاق الزمنية: قصيرة الأجل (٠–٢ سنة)، ومتوسطة الأجل (٣–٥ سنوات)، وطويلة الأجل (أكثر من ٥ سنوات).

ويضمن هذا النهج المتكامل مواءمةً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، ومنهجية تقييم الأهمية النسبية وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والموضوعات الجوهرية الخاصة بقطاع صناعة الأسمنت

يلخص التحليل التالي أبرز آثار الاستدامة، والمخاطر المالية، والفرص الاستراتيجية المرتبطة بموضوعات الاستدامة ذات الأهمية النسبية لدى شركة أسمنت القصيم، بما يعكس بيئة التشغيل وأولويات الأعمال للشركة لعام ٢٠٢٥. كما يأخذ التقييم في الاعتبار الجوانب الاقتصادية والتنظيمية والديناميكيات الخاصة بقطاع صناعة الأسمنت في إطار رؤية السعودية ٢٠٣٠.

لكل موضوع، يميز هذا التحليل بين الآثار الفعلية أو المحتملة لشركة أسمنت القصيم على الاقتصاد والمجتمع والبيئة، وبين المخاطر والفرص المالية التي قد تؤثر في جودة الأداء، والمرونة التشغيلية، وخلق القيمة على المدى الطويل. وتسهم هذه الرؤى في دمج اعتبارات الاستدامة ضمن الاستراتيجية وإدارة مخاطر المنشأة على مستوى الشركة

الموضوعات ذات الأهمية النسبية	الأثر على الاقتصاد والبيئة والمجتمع	المخاطر المالية	الفرصة المالية
١. التغير المناخي، وانبعاثات غازات الدفيئة، وإزالة الكربون	تُعد صناعة الأسمنت من الصناعات كثيفة الانبعاثات الكربونية؛ ويرتبط الأثر المناخي لشركة أسمنت القصيم بشكل رئيس بإنتاج الكلنكر، واحتراق الوقود، واستهلاك الكهرباء المشتراة. خفضت شركة أسمنت القصيم كثافة انبعاثات الغبار بنحو ٦٤%، وحافظت على تسجيل صفر غرامات بيئية، وصفر حالات انسكاب، وصفر حوادث بيئية.	التعرض لمتطلبات بيئية أكثر صرامة، وارتفاع تكاليف الامتثال المرتبطة بالكربون، وتحول تفضيلات العملاء نحو المنتجات منخفضة الكربون، والضغوط المحتملة على السمعة في حال بطء التقدم في مسار التحول.	قد تسهم العمليات منخفضة الكربون في تعزيز القدرة التنافسية، وزيادة فرص الوصول إلى المشاريع التي تعتمد معايير الاستدامة، ودعم تصنيفات الاستدامة، والحد من مخاطر التحول على المدى الطويل.
٢. كفاءة الطاقة والوقود البديل	يُعد استهلاك الطاقة من أبرز القضايا التشغيلية والبيئية في صناعة الأسمنت. حسّنت شركة أسمنت القصيم كفاءة استهلاك الكهرباء من ١٠٤٫٥ كيلوواط ساعة/طن أسمنت إلى ٨٦٫٧٣ كيلوواط ساعة/طن أسمنت.	قد يؤثر الاعتماد المرتفع على أسعار الطاقة، وتقلبات سوق الوقود، وضعف أداء التقنيات، أو بطء التنفيذ مقارنةً بالمستويات المتوقعة، في هوامش الربحية.	يمكن أن يسهم تحسين الكفاءة الحرارية والكفاءة الكهربائية في خفض تكاليف التشغيل، وتحسين هوامش الربحية، وتقليل كثافة الانبعاثات، وتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة تقلبات أسعار الوقود.
٣. انبعاثات الهواء ومكافحة التلوث	يمكن أن تؤثر انبعاثات الهواء، مثل الغبار وأكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx)، في جودة الهواء المحلي والمجتمعات المجاورة إذا لم تُخضع لرقابة مناسبة. عززت شركة أسمنت القصيم أنظمة مراقبة الانبعاثات وأنظمة التحكم التشغيلية.	قد يؤدي عدم الامتثال، أو تعطل المعدات، أو ضعف أداء الانبعاثات إلى فرض غرامات، وتعطل عمليات المصنع، وارتفاع تكاليف الصيانة، والإضرار بالسمعة.	يمكن أن يسهم تحسين التحكم في الانبعاثات في تعزيز الأداء التنظيمي، وزيادة ثقة المجتمع، والحد من الاضطرابات التشغيلية، وتعزيز مكانة الشركة كمورد مفضل.
٤. إدارة المياه ومياه الصرف الصحي	في ظل محدودية الموارد المائية في المملكة العربية السعودية، يُعد الاستخدام المسؤول للمياه وإدارة مياه الصرف الصحي من الموضوعات الجوهرية ذات الأهمية العالية. حققت شركة أسمنت القصيم معدلًا لإعادة استخدام مياه الصرف الصحي بلغ نحو ٩٠% في شركة أسمنت القصيم، و٩٩% في شركة أسمنت حائل.	قد تؤدي ندرة المياه، والقيود المفروضة على البنية التحتية، وتكاليف الامتثال، وانخفاض الكفاءة التشغيلية في إدارة المياه إلى زيادة التكاليف وارتفاع مخاطر استمرارية الأعمال.	يمكن أن يسهم إعادة تدوير المياه، وتحسين العمليات، وتقليل الاعتماد على المياه العذبة في خفض تكاليف التشغيل، وتعزيز القدرة على الصمود، وزيادة التوافق مع الأولويات الوطنية لكفاءة استخدام الموارد.
٥. إدارة النفايات، والاقتصاد الدائري، وكفاءة استخدام الموارد	يمكن لشركات الأسمنت تحقيق أثر إيجابي من خلال الحد من النفايات، وإعادة التدوير، والمعالجة المشتركة، والاستخدام الأكثر كفاءة للمواد. خفضت شركة أسمنت القصيم كمية النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات من ٨١٠٫٩ طن إلى ٦٠٧ أطنان.	قد تؤدي الإدارة غير الفعّالة للنفايات إلى نشوء التزامات بيئية، وعدم كفاءة في استخدام الموارد، وارتفاع تكاليف التخلص من النفايات، وتراجع أداء الاستدامة.	يمكن أن تسهم الاستفادة المثلى من النفايات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد في خفض التكاليف، ودعم استخدام الوقود والمواد الخام البديلة، وتحسين الأداء البيئي وتعزيز قيمة العلامة التجارية.

الموضوعات ذات الأهمية النسبية	الأثر على الاقتصاد والبيئة والمجتمع	المخاطر المالية	الفرصة المالية
٦. المواد الخام، وإدارة المحاجر، والتنوع الحيوي، وإعادة تأهيل الأراضي	تؤثر أنشطة استخراج المواد الخام من المحاجر في الأراضي، والتنوع الحيوي، وجودة الموائل الطبيعية، وسلامة المناظر الطبيعية. حافظت شركة أسمنت القصيم على تنفيذ إعادة تأهيل المحاجر بنسبة ١٠٠%	قد تؤدي الإدارة غير الفعّالة للمحاجر إلى زيادة مخاطر الحصول على التصاريح، وارتفاع التزامات إعادة التأهيل، ومعارضة المجتمع، وتزايد التدقيق المرتبط بالتنوع الحيوي.	يمكن أن يسهم التخطيط الفعّال للمحاجر وإعادة تأهيلها في تعزيز العلاقات مع الجهات التنظيمية، والحد من التزامات الإغلاق، وتعزيز استدامة الوصول إلى المواد الخام على المدى الطويل.
٧. الصحه و السلامه المهنيه و الرفاهيه.	تنطوي صناعة الأسمنت على مخاطر جوهرية تتعلق بالسلامة بالنسبة للموظفين والمقاولين. ويسهم الأداء القوي في مجال الصحة والسلامة في حماية الأفراد، ودعم الرفاه، والحد من الأضرار. انخفضت حوادث مقاولي مصنع حائل من ٣ حوادث في عام ٢٠٢٤ إلى حادث واحد في عام ٢٠٢٥، بما يمثل انخفاضًا بنحو ٦٧% وسجلت شركة أسمنت القصيم، على أساس مستقل، صفر حوادث للموظفين والمقاولين في عام ٢٠٢٥.	قد تؤدي حوادث العمل إلى إصابات، ومسؤوليات قانونية، وتعطل العمليات، وارتفاع تكاليف التأمين، وانخفاض الروح المعنوية، والإضرار بالسمعة.	يمكن أن تسهم ثقافة السلامة القوية في تعزيز الإنتاجية، والاحتفاظ بالموظفين، وتحسين أداء المقاولين، وتعزيز سمعة الشركة كجهة عمل مفضلة، ورفع موثوقية العمليات.
٨. تنمية المواهب، والتدريب، وتعزيز مشاركة الموظفين	تُعد كفاءة القوى العاملة عنصرًا أساسيًا لتحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز السلامة، ورفع كفاءة أعمال الصيانة، ودعم التحول المؤسسي. حافظت شركة أسمنت القصيم على معدل مشاركة الموظفين عند ٩٠%	قد يؤدي نقص المهارات، وارتفاع معدل دوران الموظفين، وضعف مشاركة الموظفين إلى تراجع الأداء التشغيلي، وإبطاء تبني التقنيات الرقمية، وزيادة المخاطر المتعلقة بالسلامة والجودة.	يمكن أن تسهم تنمية قدرات القوى العاملة في تعزيز الابتكار، والإنتاجية، والجاهزية لتخطيط التعاقب الوظيفي، وتحسين تنفيذ مبادرات الاستدامة والتحول الرقمي.
٩. التنوع والشمول وتكافؤ الفرص	يسهم توفير فرص متكافئة للجميع في تعزيز ثقافة بيئة العمل، وتعظيم القيمة الاجتماعية، وتعزيز المرونة المؤسسية. دعمت شركة أسمنت القصيم تمكين المرأة من خلال رعاية جائزة شقائق الرجال.	قد تؤدي الممارسات غير الفعّالة في مجال الشمول إلى الحد من القدرة على استقطاب الكفاءات، والإضرار بثقافة العمل، وزيادة المخاطر المرتبطة بالسمعة والامتثال.	يمكن أن تسهم ممارسات القوى العاملة الشاملة في توسيع قاعدة الكفاءات، وتعزيز مشاركة الموظفين، وزيادة جاذبية الشركة كجهة عمل مفضلة.
١٠. المشاركة المجتمعية والأثر الاجتماعي	تؤثر أنشطة شركة أسمنت القصيم في المجتمعات المحلية المحيطة من خلال توفير فرص العمل، وتعزيز المشتريات المحلية، وتحسين الأداء البيئي، ودعم الاستثمار الاجتماعي. طورت شركة أسمنت القصيم متنزه أسمنت حائل بمساحة تتجاوز ٣٠٠٠٠ متر مربع، ووصلت مبادراتها إلى أكثر من ٤٠٠ من المتخصصين في الرعاية الصحية.	قد تؤثر مخاوف المجتمع المتعلقة بالانبعاثات، وحركة المرور، واستخدام الأراضي، أو محدودية القيمة المضافة للمجتمع المحلي، في سمعة الشركة، وإجراءات الترخيص، والرخصة الاجتماعية لممارسة الأعمال.	يمكن أن تسهم المشاركة المجتمعية الفاعلة في تعزيز ثقة المجتمع، واستقرار القوى العاملة، والعلاقات مع الجهات التنظيمية، واستمرارية العمليات على المدى الطويل.

الموضوعات ذات الأهمية النسبية	الأثر على الاقتصاد والبيئة والمجتمع	المخاطر المالية	الفرصة المالية
١١. المسؤولية تجاه العملاء والمنتجات المستدامة	يمكن أن تسهم جودة المنتجات، وسلامتها، والابتكار في تطوير منتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية في دعم ممارسات تشييد وبناء أكثر استدامة. حافظت شركة أسمنت القصيم على منتجين أخضرين، وحافظت على معدل رضا العملاء عند ٩٥.٤%	قد يؤدي عدم تلبية توقعات العملاء فيما يتعلق بالجودة، والموثوقية، أو توفير منتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية إلى تراجع الحصة السوقية وإضعاف القدرة على التسعير.	يمكن أن يسهم تطوير المنتجات المستدامة في فتح آفاق لأسواق جديدة، وإتاحة فرص في مشاريع البنية التحتية، وتعزيز المكانة التنافسية من خلال تقديم منتجات متميزة.
١٢. سلسلة التوريد والمشتريات المسؤولة	تؤثر ممارسات سلسلة التوريد في البصمة البيئية، وموثوقية التسليم، وسلامة المقاولين، والأثر الاقتصادي المحلي. حافظت أسمنت القصيم على معدل تاريخي للمشتريات المحلية يقارب ٨٤% في عام ٢٠٢٥، بلغت المشتريات المحلية ٦٩.٣٣% في أسمنت القصيم و٨٨.٥٥% في مصنع حائل، وبلغ إجمالي المشتريات من المجتمع المحلي ٥٦٤.٣١ مليون ريال سعودي عبر كلا الموقعين التشغيليين.	قد يؤدي تعطل الموردين، أو ضعف الضوابط على المقاولين، أو ضعف أداء الاستدامة في سلسلة التوريد إلى التأثير في التكلفة والجودة وتنفيذ المشاريع والسمعة.	يمكن لمعايير المشتريات الأكثر صرامة أن تعزز مرونة سلسلة التوريد، وإدارة التكاليف، وخلق القيمة المحلية، وأداء المقاولين.
١٣. أخلاقيات الأعمال، ومكافحة الفساد، والامتثال للأنظمة واللوائح	يمثل الالتزام بالسلوك الأخلاقي، وتطبيق ضوابط مكافحة الفساد، والامتثال للأنظمة واللوائح، أساسًا لترسيخ الثقة وتعزيز جودة الحوكمة. سجلت شركة أسمنت القصيم صفر حالات تظلم خلال عام ٢٠٢٥.	قد تؤدي مخالفات الامتثال إلى فرض غرامات، والتعرض لإجراءات قانونية، والحرمان من الفرص، والإضرار بسمعة الشركة، وإثارة مخاوف تتعلق بالحوكمة.	يمكن أن يسهم الالتزام الراسخ بأخلاقيات الأعمال والامتثال في تعزيز ثقة المستثمرين، وترسيخ المصداقية في السوق، وتعزيز المكانة لدى الجهات التنظيمية، وتحسين نتائج تقييمات الاستدامة.
١٤. حوكمة الشركات، وفعالية مجلس الإدارة، والشفافية	تسهم الحوكمة الفعّالة في تعزيز المساءلة، والانضباط الاستراتيجي، والإشراف على المخاطر والفرص الجوهرية. حافظت شركة أسمنت القصيم على نسبة ٥٥% من الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة.	قد يؤدي ضعف الحوكمة إلى تراجع جودة القرارات، وزيادة أوجه القصور في الضوابط الرقابية، وإضعاف ثقة أصحاب المصلحة.	يمكن أن تسهم الحوكمة الفعّالة في تعزيز ثقة أسواق رأس المال، وتقوية تنفيذ الاستراتيجية، ودعم تحسين التصنيفات، وتعزيز المرونة على المدى الطويل.
١٥. إدارة المخاطر، والأمن السيبراني، ومرونة الأعمال	تسهم الإدارة الفعّالة للمخاطر، والضوابط الرقمية، في حماية العمليات، والأفراد، والبيانات، والأصول. عززت شركة أسمنت القصيم تكامل إدارة المخاطر المؤسسية، كما عززت الأمن السيبراني من خلال نشر جدران حماية متقدمة وتطوير البنية التحتية السحابية.	قد تؤدي الهجمات السيبرانية، أو أوجه القصور في الضوابط الرقابية، أو الاضطرابات المادية، أو ضعف حوكمة إدارة المخاطر، إلى التأثير في استمرارية الإنتاج، وإعداد التقارير المالية، وسمعة الشركة.	يمكن أن تسهم المرونة التشغيلية والحوكمة الرقمية في تحسين استمرارية التشغيل، وتعزيز موثوقية البيانات، ودعم جودة اتخاذ القرار، وتعزيز ثقة المقرضين، والعملاء، والمستثمرين.

٤. الاستدامة البيئية والعمل المناخي

٤-١ النهج البيئي ونهج إدارة التنوع الحيوي والنفايات

٤-٢ الحوكمة البيئية والإشراف التشغيلي

٤-٣ الأداء المناخي والانبعاثات وكفاءة الطاقة

٤-٤ إدارة الوقود وكفاءة استخدام الموارد التشغيلية

٤-٥ إدارة المياه

٤-٦ النظرة المستقبلية البيئية والأولويات المستقبلية

٤
الاستدامة البيئية والعمل المناخي

برز إنجازاتنا البيئية الاستراتيجية – ٢٠٢٥

التزامنا بالتميز التشغيلي، وحفظ الموارد، ومستقبل مستدام.

صفر
غرامات بيئية
صفر تسامح مع عدم الامتثال

صفر
حوادث بيئية
عمليات آمنة، وإدارة بيئية مسؤولة.

١٠٠%
إعادة تأهيل المحاجر
تتم إدارة جميع المحاجر العاملة وإعادة تأهيلها بمسؤولية.

١٧,٩ جم/طن كلنكر
شدة انبعاث الغبار

٢٠٢٤	٦٤% انخفاض	٢٠٢٥
٤٩,٣٢ جم/طن كلنكر		١٧,٩ جم/طن كلنكر

الأشجار المزروعة
٣٥٠,٠٠٠ شجرة مستهدفة بحلول ٢٠٣٠

٤٦٦ طن
النفايات المعاد تدويرها / إعادة استخدامها

٢٠٢٤	٢٢% زيادة	٢٠٢٥
٣٨٠,٥ طن		٤٦٦ طن

٦٠٧ طن
النفايات المرسلة إلى المدفن

٢٠٢٤	٢٥% انخفاض	٢٠٢٥
٨١٠,٩ طن		٦٠٧ طن

٢
منتجات صديقة للبيئة
لدعم البناء المستدام.

٤-١
النهج المتبع في الإدارة البيئية والتنوع البيولوجي وإدارة النفايات

تماشيًا مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ الرامية إلى بناء اقتصاد أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد، تواصل شركة أسمنت القصيم (QCC) تعزيز الاستدامة البيئية باعتبارها ركيزةً أساسيةً في تحولها التشغيلي واستراتيجية نموها طويلة الأجل. وخلال عام ٢٠٢٥، سرعت الشركة هذه المسيرة عقب استكمال التكامل الناجح مع شركة أسمنت حائل (مصنع حائل) (HCC)، مما أسهم في توسيع طاقتها التشغيلية إلى ٨.٦ مليون طن من الأسمنت و٥.٥ مليون طن من الكلنكر، إلى جانب تعزيز الإشراف البيئي ورفع مرونة العمليات في مختلف مواقعها التشغيلية

وخلال العام، حافظت شركة أسمنت القصيم على تسجيل صفر غرامات بيئية، وصفر حوادث بيئية، وصفر حالات انسكاب بيئي، بما يعكس قوة إطار الحوكمة البيئية لديها وفاعلية ضوابطها التشغيلية الاستباقية. وفي الوقت ذاته، حققت الشركة تقدمًا ملموسًا في إدارة الانبعاثات وكفاءة استخدام الموارد، حيث خفضت كثافة انبعاثات الغبار من ٤٩.٣٢ جم/طن كلنكر في عام ٢٠٢٤ إلى ١٧.٩ جم/طن كلنكر في عام ٢٠٢٥، بانخفاض يقارب ٦٤%، بما يدعم تحسين إدارة جودة الهواء والحد من الأثر البيئي لعملياتها الإنتاجية

واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز إدارة جودة الهواء والرقابة على الانبعاثات التشغيلية في مختلف مرافقها خلال عام ٢٠٢٥. وانخفضت انبعاثات الغبار المطلقة بشكل ملحوظ من ١٧٨.٣٦ طنًا سنويًا في عام ٢٠٢٤ إلى ٦١.٥ طنًا سنويًا في عام ٢٠٢٥، بما يمثل انخفاضًا يقارب ٦٥%.

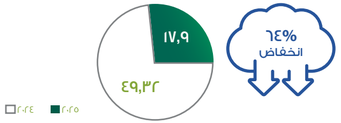
كما واصلت الشركة تعزيز جهودها في مجال الاقتصاد الدائري وتحسين الأداء البيئي، من خلال زيادة كمية النفايات المعاد تدويرها وإعادة استخدامها من ٣٨٠.٥ طنًا إلى ٤٦٦ طنًا، إلى جانب خفض كمية النفايات المرسلة إلى المطامر من ٨١٠.٩ طنًا إلى ٦٠٧ أطنان خلال العام. وبالتوازي مع ذلك، وسّعت الشركة بشكل كبير مبادراتها في مجال الاستعادة البيئية، حيث ارتفع عدد الأشجار المزروعة سنويا من ٢٠,٠٠٠ شجرة في عام ٢٠٢٤ إلى نحو ٣٠,٠٠٠ شجرة في عام ٢٠٢٥، ليصل إجمالي عدد الأشجار المزروعة حتى تاريخه إلى ١٨٦,٠٠٠ شجرة، دعمًا لهدفها طويل الأجل المتمثل في زراعة ٣٥٠,٠٠٠ شجرة بحلول عام ٢٠٣٠، وإسهامًا في المبادرات الوطنية الرامية إلى تعزيز الاستدامة البيئية

ويجسد برنامج التشجير في شركة أسمنت القصيم نهجًا متكاملًا للاقتصاد الدائري، إذ يُعاد استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة الناتجة عن العمليات التشغيلية في أعمال التشجير وتنسيق المواقع. ويسهم ذلك في تعزيز دائرية استخدام المياه، والحد من الاعتماد على موارد المياه العذبة، وربط تعزيز التنوع الحيوي بالإدارة المسؤولة للموارد المائية

كما تعززت هذه الجهود من خلال المحافظة على تنفيذ إعادة تأهيل المحاجر بنسبة ١٠٠% في جميع مواقع المحاجر العاملة، إلى جانب تعزيز الوعي البيئي عبر تنفيذ ٤١ حملة توعوية بيئية وبرامج تدريبية بيئية متخصصة في مرافق شركة أسمنت القصيم ومصنع حائل. ومن خلال هذا النهج المتكامل، تواصل شركة أسمنت القصيم ترسيخ الاستدامة البيئية بوصفها ممكنًا رئيسيًا لتحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز النمو الصناعي المسؤول، ورفع الجاهزية للتحول المناخي على المدى الطويل في قطاع الأسمنت بالمملكة العربية السعودية

تحسن ملموس.
هواء أنقى. أثر أقل
ريادة التميز التشغيلي من خلال إدارة الانبعاثات والتحسين المستمر.

كثافة انبعاثات الغبار (جم/طن كلنكر)



انخفاض انبعاثات الجسيمات الدقيقة وتحسين جودة الهواء في جميع عملياتنا

استخدام أذكى. نفايات أقل. مستقبل دائري أفضل.
تحسين كفاءة الموارد وتعزيز نهجنا للاقتصاد الدائري.

النفايات المرسلة إلى المدفن (طن)		النفايات المعاد تدويرها / إعادة استخدامها (طن)	
٦٠٧	٨١٠,٩	٤٦٦	٣٨٠,٥
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
٢٥% انخفاض		٢٢% زيادة	

تعظيم القيمة. تقليل النفايات.
بناء مستقبل أكثر كفاءة في استخدام الموارد

٤-٢
الحوكمة البيئية والرقابة التشغيلية

الاستثمارات البيئية

واصلت شركة أسمنت القصيم الاستثمار في مبادرات حماية البيئة والاستدامة التشغيلية خلال عام ٢٠٢٥، حيث بلغت قيمة الاستثمارات البيئية نحو ٢.٨٦ مليون ريال سعودي. وأسهمت هذه الاستثمارات في دعم أعمال الرصد البيئي، وتطبيق إجراءات التحكم في الانبعاثات، وتنفيذ مبادرات تحسين العمليات التشغيلية، وأنشطة إعادة تأهيل المحاجر، بما يعزز الأداء البيئي ويدعم الاستدامة التشغيلية على المدى الطويل في مختلف مرافق الشركة

إدارة البيئة والامتثال البيئي

عززت شركة أسمنت القصيم حوكمتها البيئية خلال عام ٢٠٢٥ من خلال ترسيخ الإشراف البيئي على مستوى مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والعمليات التشغيلية. وعلى مستوى مجلس الإدارة، تمارس لجنة الاستدامة والسلامة، التي فُعّلت في عام ٢٠٢٥، هذا الدور الإشرافي لتوفير مساءلة مباشرة على مستوى المجلس عن الأداء البيئي والاجتماعي وأداء الصحة والسلامة، بينما تتولى إدارة الاستدامة قيادة التنفيذ اليومي وتتبع البيانات وإعداد التقارير

وبناءً على هذا الأساس الحوكمي، تعمل شركة أسمنت القصيم على إرساء نظام منظم للإدارة البيئية (EMS) في مواقعها التشغيلية، بهدف مواءمة ممارسات الإدارة البيئية على مستوى المواقع تدريجيًا مع المعايير المعترف بها دوليًا، مثل ISO ١٤٠٠١. ومن المتوقع أن يعزز هذا الجهد اتساق عمليات تحديد المخاطر البيئية ورصدها واتخاذ الإجراءات التصحيحية في مرافق شركة أسمنت القصيم ومصنع حائل خلال السنوات المقبلة

وقد أسهم هذا النهج في تحقيق أداء متميز في مجال الامتثال البيئي خلال العام، حيث حافظت الشركة على تسجيل صفر غرامات بيئية، وصفر حوادث بيئية، وصفر حالات انسكاب بيئي على مستوى عملياتها. كما حافظت الشركة على تنفيذ خطط إعادة تأهيل المحاجر بنسبة ١٠٠٪، بما يعكس التزامها بالإدارة المسؤولة للأراضي، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والحد من المخاطر البيئية

الرصد البيئي والتوعية البيئية

واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز الوعي البيئي والمشاركة التشغيلية من خلال تنفيذ حملات توعوية مستهدفة، وبرامج تدريبية متخصصة، والرصد المستمر للأداء البيئي. وخلال عام ٢٠٢٥، نفذت الشركة ٤٦ حملة توعوية بيئية، وقدمت ٣٦٨ ساعة تدريبية في مجال البيئة في شركة أسمنت القصيم، إلى جانب ١٨٦ ساعة تدريبية بيئية في شركة أسمنت حائل، بما يدعم ترسيخ ثقافة بيئية أكثر رسوخًا على مستوى العمليات التشغيلية

يشكل الامتثال البيئي جزءًا من النطاق الأوسع لإدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSE) في شركة أسمنت القصيم، التي تعمل تحت إشراف لجنة الاستدامة والسلامة التابعة لمجلس الإدارة، وتتولى مراجعة الامتثال للقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها في مختلف عمليات الشركة، بما في ذلك مرافق شركة أسمنت القصيم ومصنع حائل. وتعمل الشركة على تعزيز المكون البيئي ضمن نطاق الاستدامة الأوسع بمرور الوقت، بما في ذلك تطبيق رصد أكثر تنظيمًا للمخاطر المتعلقة بالمياه في مواقعها التشغيلية، استنادًا إلى الحملات البيئية وبرامج التدريب ورصد الأداء المطبقة بالفعل

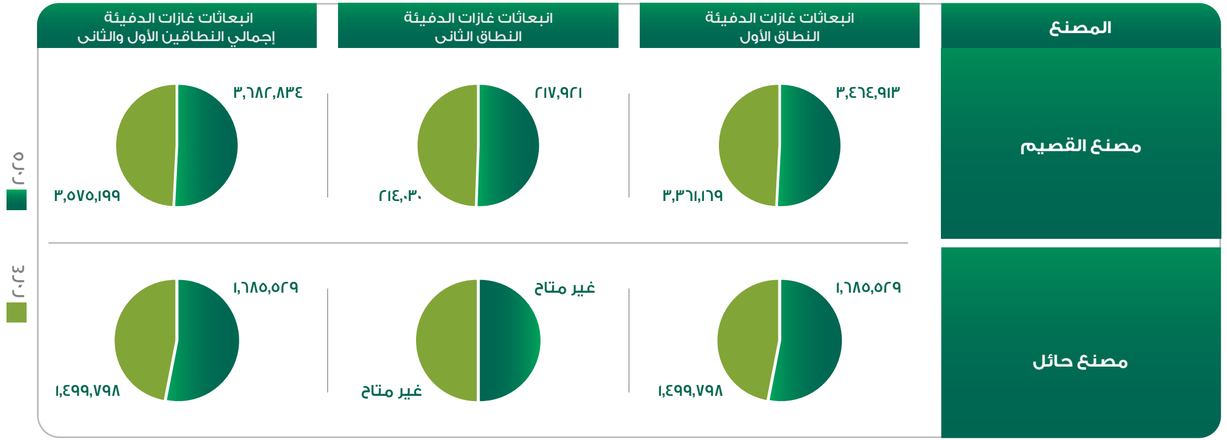
٣-٤
أداء المناخ، والانبعاثات، وكفاءة الطاقة

تعزيز الكفاءة التشغيلية وإدارة الانبعاثات

في ظل تزايد التوقعات المتعلقة بالمناخ والبيئة في قطاع الأسمنت، تواصل شركة أسمنت القصيم التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز إدارة الانبعاثات، ورفع جاهزيتها للتحول المناخي على المدى الطويل في مختلف عملياتها التشغيلية

وخلال عام ٢٠٢٥، حققت شركة أسمنت القصيم تقدمًا ملموسًا في إدارة جودة الهواء والتحكم في الانبعاثات من خلال تحسين العمليات التشغيلية وتعزيز ممارسات الرصد البيئي. وانخفضت كثافة انبعاثات الغبار من ٤٩.٣٢ جم/طن كلنكر في عام ٢٠٢٤ إلى ١٧.٩ جم/طن كلنكر في عام ٢٠٢٥، بما يمثل انخفاضًا يقارب ٦٤%، وهو ما يعكس فاعلية مبادرات الشركة للحد من الانبعاثات وكفاءة أنظمة الرقابة التشغيلية لديها

كما واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز عمليات رصد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) على مستوى عملياتها، وذلك في إطار نهجها الشامل لإدارة الأداء البيئي والمناخي. وخلال عام ٢٠٢٥، سجل مصنع القصيم نحو ٣.٦٨ مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون ضمن إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني، فيما سجل مصنع حائل نحو ١.٦٨ مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون ضمن انبعاثات النطاق الأول.



تعزيز كفاءة الطاقة والأداء التشغيلي

تظل كفاءة الطاقة إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية الاستدامة التشغيلية في شركة أسمنت القصيم، حيث تسهم في تحسين الأداء البيئي وتعزيز مرونة العمليات التشغيلية في مختلف مرافقها الإنتاجية.

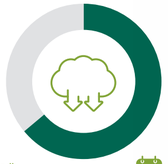
وخلال العام، حسّنت شركة أسمنت القصيم الكفاءة الكهربائية، حيث انخفضت من ١٠٤.٥ كيلوواط ساعة/طن أسمنت في عام ٢٠٢٤ إلى ٨٦.٧٣ كيلوواط ساعة/طن أسمنت في عام ٢٠٢٥، بما يعكس التقدم المستمر في تحسين استخدام الطاقة وإدارة الكفاءة التشغيلية

كما تحسن الاستهلاك النوعي للطاقة الكهربائية من ٩٧ كيلوواط ساعة/طن أسمنت إلى ٨٦.٧٣ كيلوواط ساعة/طن أسمنت، بما يدعم الاستخدام الأكثر كفاءة للكهرباء في العمليات التشغيلية ويسهم في خفض كثافة الطاقة التشغيلية

حققت شركة أسمنت القصيم كفاءة حرارية بلغت نحو ٨٤١ كيلو كالوري/كجم كلنكر، فيما بلغ إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية ٤٥٩.٢ مليون كيلوواط ساعة. وسجل مصنع حائل استهلاكًا نوعيًا للطاقة الكهربائية بلغ ١٠٢.٤ كيلوواط ساعة/طن أسمنت، بينما بلغ إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية ٢٣٣.٢ مليون كيلوواط ساعة

خفض كثافة انبعاثات الغبار

٤٩,٣٢ => ١٧,٩ جم/طن كلنكر



٦٤%
نسبة التخفيض المحققة

٣٦%
النسبة المتبقية

خط الأساس ٢٠٢٤
٤٩,٣٢
جم/طن كلنكر

الحالي ٢٠٢٥
١٧,٩
جم/طن كلنكر

نمضي نحو مستقبل أقل كربونًا من خلال الابتكار، الكفاءة، والعمليات التشغيلية المسؤولة.

أثر تحسين كفاءة استهلاك الكهرباء

انخفاض كثافة استهلاك الكهرباء، كفاءة أعلى، أثر أكبر.

خط الأساس

٢٠٢٤
١٠٤,٥٠
كيلو واط ساعة/طن أسمنت

١٧%
تحسن في الكفاءة

الأداء الحالي

٢٠٢٥
٨٦,٧٣
كيلو واط ساعة/طن أسمنت

تحسن بنسبة ١٧% في كفاءة استهلاك الكهرباء، مما يسهم في خفض استهلاك الطاقة ويدعم رحلتنا نحو مستقبل منخفض الكربون.

الأثر التشغيلي

خفض البصمة البيئية
انخفاض الانبعاثات والأثر البيئي على البيئة.

تحسين كفاءة الطاقة
استخدام أكثر كفاءة للطاقة وتحقيق وفر في التكاليف والاستدامة

انخفاض كثافة استهلاك الكهرباء
خفض استهلاك الطاقة لكل طن من الأسمنت

تحسين الكفاءة التشغيلية
أداء أفضل للمعدات وتحسين العمليات التشغيلية.

نحو عمليات أكثر كفاءة واستدامة لمستقبل أفضل.

٤-٤
إدارة الوقود وكفاءة استخدام الموارد التشغيلية

تحسين استهلاك الوقود عبر العمليات التشغيلية

يُعدّ إدارة الوقود أحد المحاور الأساسية في استراتيجية شركة أسمنت القصيم الرامية إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين الأداء البيئي، ولا سيما في ظل الطبيعة كثيفة الاستهلاك للطاقة التي تميز صناعة الأسمنت

وخلال العام، سجلت شركة أسمنت القصيم استهلاكًا بلغ نحو ٢٫٥١ مليون برميل من النفط الخام، مقارنةً بـ ٢٫٤٢ مليون برميل في عام ٢٠٢٤، بما يعكس متطلبات الإنتاج التشغيلية في مختلف مرافقها. كما ارتفع استهلاك وقود الديزل بشكل طفيف من ١٨٫٢٦٣ برميلًا إلى ٢٠٫٨٢٧ برميلًا، في حين ظل استهلاك البنزين مستقرًا نسبيًا عند نحو ٥٩١ برميلًا خلال العام

أما في مصنع حائل، فقد بلغ استهلاك زيت الوقود الثقيل (HFO) نحو ١٫٣٦ مليون برميل في عام ٢٠٢٥، بينما انخفض استهلاك الديزل بصورة ملحوظة من ٢٠٫٤٩٠ برميلًا في عام ٢٠٢٤ إلى ٩٫٧٠٩ براميل في عام ٢٠٢٥، وهو ما يعكس جهود تحسين العمليات التشغيلية وتعزيز كفاءة استخدام الوقود

وخلال عام ٢٠٢٥، حافظت شركة أسمنت القصيم على معدل استخدام الوقود البديل (AF) بنسبة ٠% في جميع عملياتها، مع مواصلة تقييم الفرص المستقبلية لتعزيز الممارسات التشغيلية منخفضة الكربون، بما يدعم التوجهات المتطورة للاستدامة في قطاع الأسمنت

تحسين استهلاك الوقود عبر العمليات التشغيلية

تُعد إدارة الوقود أحد المحاور الأساسية في استراتيجية شركة أسمنت القصيم لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين الأداء البيئي، ولا سيما في ظل الطبيعة كثيفة الاستهلاك للطاقة التي تميز صناعة الأسمنت

مصنع القصيم

استهلاك البنزين (برميل)

٢٠٢٤	٥٧٩
٢٠٢٥	٥٩١

مستقر نسبياً

استهلاك الديزل (برميل)

٢٠٢٤	١٨,٢٦٣
٢٠٢٥	٢٠,٨٢٧

زيادة بنسبة ١٤%

استهلاك النفط الخام (مليون برميل)

٢٠٢٤	٢,٤٢
٢٠٢٥	٢,٥١

زيادة بنسبة ٣,٧%

مصنع حائل

انخفاض ملحوظ بنسبة ٥٢,٦% في استهلاك الديزل مما يعكس جهود تحسين العمليات التشغيلية وتعزيز كفاءة استخدام الوقود.

استهلاك الديزل (برميل)

٢٠٢٤	٢٠,٤٩٠
٢٠٢٥	٩,٧٠٩

استهلاك زيت الوقود الثقيل (مليون برميل)

٢٠٢٤	١,٢٨
٢٠٢٥	١,٣٦

يعكس استهلاك الوقود متطلبات الإنتاج والتشغيل وفقًا لخطط التشغيل المختلفة.

التركيز المستمر على رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين استخدام الموارد.

دعم مسيرتنا نحو عمليات أقل كثافة كربونية واستدامة أكبر لقطاع الأسمنت.

مواصلة تقييم الفرص المستقبلية لاستخدام الوقود البديل وتقليل الأثر البيئي على المدى الطويل.

تطوير الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

انطلاقًا من دورها الريادي في الحفاظ على التوازن البيئي، واصلت شركة أسمنت القصيم تفعيل مذكرة التفاهم المبرمة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر. وتركزت جهود الشركة على تنفيذ مشاريع مكثفة للتشجير وزراعة الأشجار في مصانعها بمنطقتي القصيم وحائل، مع إعطاء الأولوية للأنواع النباتية المحلية التي تسهم في مكافحة التصحر والحد من الانبعاثات.

وخلال العام، بلغ إجمالي عدد الأشجار المزروعة داخل المرافق ١٨٦,٠٠٠ شجرة في شركة أسمنت القصيم و٢,٠٠٠ شجرة في مصنع حائل. ويمثل هذا البرنامج، الذي يُنفذ على مدار العام، جزءًا أساسيًا من مساهمة الشركة الفاعلة في مبادرة السعودية الخضراء، ويجسد التزامها بضمان استدامة الموارد الطبيعية والمحافظة عليها للأجيال القادمة

٤-٥
الإدارة الرشيدة للمياه

تعزيز الإدارة الرشيدة للمياه وكفاءة استخدام الموارد

في إطار استراتيجيتها الأوسع للاستدامة البيئية، تواصل شركة أسمنت القصيم تعزيز مبادرات الإدارة الرشيدة للمياه، وتحسين كفاءة إدارة النفايات، وتعزيز التنوع الحيوي في مختلف عمليات أسمنت القصيم ومصنع حائل

ونظرًا لأهمية المحافظة على الموارد المائية في المملكة العربية السعودية، في ظل محدودية الموارد المائية، تواصل الشركة التركيز على تحسين إدارة المياه وممارسات إعادة استخدام مياه الصرف في مختلف مرافقها. وخلال عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي استهلاك المياه في شركة أسمنت القصيم نحو ١٥٨.٣ مليون لتر، بينما سجل مصنع حائل نحو ٢٠٨.١٧ مليون لتر من استهلاك المياه. ويسهم ذلك في الاستخدام الأكثر كفاءة للمياه والحد من الأثر التشغيلي المرتبط بالمياه في مختلف المرافق

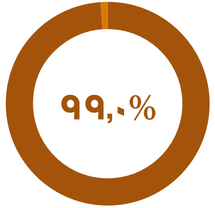
كما واصلت الشركة تعزيز ممارسات معالجة مياه الصرف وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها، حيث تمت معالجة أو إعادة تدوير أو إعادة استخدام نحو ٦٨.٤٨ مليون لتر من مياه الصرف في شركة أسمنت القصيم، ونحو ٦٧.١٨ مليون لتر في مصنع حائل خلال العام. ويمثل ذلك معدلًا تقديريًا لإعادة استخدام مياه الصرف يبلغ نحو ٩٠% في شركة أسمنت القصيم، ونحو ٩٩% في مصنع حائل، بما يدعم الاستخدام الأكثر كفاءة للمياه والحد من الأثر التشغيلي المرتبط بالمياه في مختلف المرافق

وتمثل مياه الصرف المعالجة والمعاد تدويرها مصدرًا بديلًا قائمًا للمياه لدى شركة أسمنت القصيم ومصنع حائل، مما يقلل الاعتماد على سحب المياه العذبة ويعزز المرونة التشغيلية في ظل محدودية الموارد المائية. واستنادًا إلى هذه الركيزة، تتجه شركة أسمنت القصيم نحو وضع مستهدفات أكثر رسمية ومحددة زمنيًا لاستهلاك المياه وسحبها، إلى جانب اتباع نهج أكثر تنظيمًا لرصد المخاطر المرتبطة بالمياه عبر عملياتها، وذلك في إطار نهج الشركة الأوسع في الإدارة البيئية

أثر الإدارة الرشيدة للمياه

معدل إعادة استخدام مياه الصرف الصحي

إعادة استخدام مياه الصرف الصحي في مصنع حائل



٦٧,١٨ تمت إعادة استخدامها من أصل ٦٧,٨٦ مليون لتر تم توليدها

إعادة استخدام مياه الصرف الصحي في مصنع القصيم

٦٨,٤٨ تمت إعادة استخدامها من أصل ٧٥,٦٨ مليون لتر تم توليدها

نعزز استدامة الموارد المائية عبر إدارة فعالة لمياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها بمسؤولية

٤-٦
النظرة المستقبلية البيئية والأولويات المستقبلية

تواصل شركة أسمنت القصيم مواءمة أولوياتها البيئية مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، بما يدعم مسيرة المملكة نحو اقتصاد صناعي أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد وقدرة على التكيف. وتركز الشركة خلال المرحلة المقبلة على تعزيز إدارة الانبعاثات، ورفع كفاءة استخدام الطاقة والوقود، وتوسيع ممارسات إعادة استخدام المياه، وتقليل النفايات، وحماية التنوع الحيوي، واستكمال أعمال إعادة تأهيل المحاجر في مختلف عمليات شركة أسمنت القصيم ومصنع حائل

كما ستواصل الشركة تعزيز جودة البيانات البيئية، وتطوير أنظمة الرصد والمتابعة، والارتقاء بممارسات الإفصاح عن الاستدامة، إلى جانب دعم التوجه نحو التشييد المستدام من خلال تقديم منتجات أكثر مراعاةً للبيئة وتعزيز الشفافية المتعلقة بمنتجاتها

٥. المسؤولية الاجتماعية ورأس المال البشري

٥-١ نهجنا في خلق القيمة الاجتماعية
٥-٢ مجالات التركيز الاجتماعي لأسمنت القصيم
٥-٣ موظفونا
٥-٤ تطوير المواهب وإشراك الموظفين
٥-٥ الصحة والسلامة المهنية
٥-٦ الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي
٥-٧ المحتوى المحلي والمساهمة الاقتصادية
٥-٨ المشتريات المسؤولة وتطوير سلسلة التوريد المحلية

٥-١
نهجنا في خلق القيمة الاجتماعية

تؤمن شركة أسمنت القصيم بأن النمو المستدام يرتبط ارتباطًا وثيقًا برفاهية موظفيها وازدهار المجتمعات التي تعمل فيها. ومن هذا المنطلق، صممت الاستراتيجية الاجتماعية للشركة لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل من خلال توفير بيئة عمل آمنة وشاملة ومحفزة، إلى جانب الإسهام في دعم التنمية الوطنية وتعزيز التقدم الاجتماعي

٥-٢
محاور التركيز الاجتماعي في شركة أسمنت القصيم

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز أدائها الاجتماعي من خلال نهجٍ منهجي يركز على الأفراد، والصحة والسلامة، والأثر المجتمعي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، ولا سيما في مجالات تنمية رأس المال البشري، وجودة الحياة، وتعزيز المشاركة الاقتصادية المحلية

ولتعزيز الحوكمة والإشراف، أنشأت الشركة لجنة الاستدامة والسلامة على مستوى مجلس الإدارة، والتي تتولى مسؤولية متابعة الأداء في مجالات الاستدامة الاجتماعية والصحة والسلامة، ومراجعة مؤشرات الأداء الرئيسة، وتوجيه المبادرات ذات الصلة، وضمان توافقها مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات

٥-٣
موظفونا

لماذا يُعد ذلك مهمًا؟

في شركة أسمنت القصيم، يُعد موظفونا الركيزة الأساسية لتميزنا التشغيلي، وقدرتنا على التكيف، وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل. ونظرًا للطبيعة الرأسمالية الكثيفة لصناعة الأسمنت وارتباطها الوثيق بمتطلبات الصحة والسلامة، فإن قدرتنا على استقطاب الكفاءات، وتطويرها، والاحتفاظ بها تُعد عاملًا رئيسًا في تعزيز الإنتاجية، وتحسين أداء الصحة والسلامة، وضمان استمرارية الأعمال

نهجنا و تقدمنا فى تحقيقه

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز إطارها لإدارة رأس المال البشري من خلال نهج متوازن يركز على استقرار القوى العاملة، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتعزيز القدرات المؤسسية

وعلى مستوى شركة أسمنت القصيم، حافظت الشركة على استقرار قوام القوى العاملة عند ٥٥٨ موظفًا، من بينهم ٣٢٤ موظفًا سعوديًا، بما يعادل معدل توطين بلغ ٥٨,٠٦%. كما حققت الشركة نسبة ١٠٠% لمعدلات التوظيف من المجتمع المحلي لكل رخصة تشغيل إلى ١٠٠%، بما يعكس التزام الشركة بتوفير فرص العمل لأبناء المناطق التي تعمل فيها ودعم التنمية الإقليمية

وعلى المستوى الموحد لشركة أسمنت القصيم ومصنع حائل، بلغ إجمالي عدد الموظفين ٨٨٧ موظفًا، من بينهم ٤٩٤ موظفًا سعوديًا، بينما سجل معدل السعودة ٥٥,٦٩%

وعلى مستوى مصنع حائل بشكل مستقل، بلغ عدد الموظفين ٣٢٩ موظفًا في عام ٢٠٢٥، من بينهم ١٧٠ موظفًا سعوديًا، بمعدل سعودة بلغ ٥١,٦٧%

ومن منظور تطوير القدرات، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز هيكلها التنظيمي من خلال زيادة القدرات القيادية والتخصصية، وذلك على النحو الآتي

- ارتفع عدد القيادات التنفيذية إلى ٧، بمتوسط معدل نمو بلغ ١٧%.
- ارتفع عدد المديرين إلى ٣٧، بمتوسط معدل نمو بلغ ١٦%.
- ارتفع عدد المتخصصين إلى ٩٠، بمتوسط معدل نمو بلغ ١٢,٥%.

وبشكل عام، مثّل عام ٢٠٢٥ عامًا انتقاليًا لشركة أسمنت القصيم، حيث نجحت في تحقيق التوازن بين تحسين كفاءة القوى العاملة ومواصلة الاستثمار في تنمية الكفاءات المحلية وتعزيز القدرات المؤسسية

نهجنا و تقدمنا فى تحقيقه ٢٠٢٥

تعزيز رأس المال البشري... وبناء مستقبل مستدام

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز التزامها بإدارة رأس المال البشري من خلال نهج متوازن يركز على استقرار القوى العاملة، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتعزيز القدرات المؤسسية

الإجمالي الموحّد (شركة أسمنت القصيم + مصنع حائل)

- **٥٥,٦٩%** معدل السعودة
- **٨٨٧** إجمالي القوى العاملة

مصنع القصيم

- **٥٨,٠٦%** معدل السعودة
- **٣٢٤** الموظفون السعوديون
- **٥٥٨** إجمالي موظفي الشركة
- **١٠٠%** امتثال لمعدلات التوظيف المحلية لكل رخصة تشغيل.

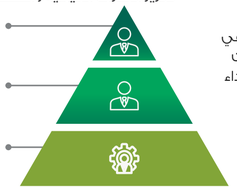
أبرز النتائج لعام ٢٠٢٥

- تعزيز خط القيادات ونمو القدرات على مختلف المستويات.
- توسيع قاعدة الكفاءات التخصصية لبناء قدرات مؤسسية للمستقبل.
- تحقيق التوازن بين تحسين كفاءة القوى العاملة ومواصلة الاستثمار في الكفاءات المحلية والقدرات المؤسسية.
- استقرار القوى العاملة عند ٥٥٨ موظفًا
- توظيف ٣٢٤ موظفًا سعوديًا.
- تحقيق ١٠٠% امتثال لمعدلات التوظيف المحلية لكل رخصة تشغيل.

تعزيز القدرات المؤسسية

تعزيز القدرات القيادية والتخصصية

مواصلة الاستثمار في الكفاءات والمهارات والقدرات لدعم الأداء والنمو على المدى الطويل.



- **٧ القيادات التنفيذية** — متوسط معدل النمو ١٧%
- **٣٧ المديرون** — متوسط معدل النمو ١٦%
- **٩٠ المتخصصون** — متوسط معدل النمو ١٢,٥%

تمكين المرأة وتقدير دورها

واصلت شركة أسمنت القصيم دعم تمكين المرأة والاحتفاء بالكفاءات الوطنية من خلال رعايتها لجائزة شقائق الرجال في دورتها الخامسة لعام ٢٠٢٥. وقد أطلقت الجائزة برعاية صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز، أمير منطقة القصيم، بهدف تكريم إنجازات المرأة السعودية والاحتفاء بالتميز في عدد من المسارات، تشمل حفظ القرآن الكريم، والتفوق الأكاديمي، وكفاءة الأداء، والابتكار، والهوية الوطنية

ومن خلال هذه الرعاية، عززت شركة أسمنت القصيم التزامها بدعم مشاركة المرأة، والاحتفاء بالتميز الوطني، والإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ المرتبطة بالتمكين والشمول والتنمية الاجتماعية. كما تعكس المبادرة دور الشركة في دعم البرامج الوطنية المؤثرة، واستمرار شراكاتها مع مجتمع منطقة القصيم

قصة نجاح – تعزيز مشاركة الموظفين والاحتفاظ بالكفاءات

في عام ٢٠٢٥، عززت شركة أسمنت القصيم مستوى مشاركة الموظفين من خلال برامج تكريم منظمة ومبادرات تتماشى مع القيم والثقافة المحلية، من أبرزها حملة العمرة خلال شهر رمضان. وأسهمت هذه المبادرات في رفع الروح المعنوية للموظفين، وتعزيز الانتماء المؤسسي، وزيادة التماسك بين فرق العمل في مختلف المواقع التشغيلية

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥

٨٨٧ إجمالي موظفي المجموعة

٥٥,٧% معدل السعودة

٥٥٨ إجمالي موظفي أسمنت القصيم

١٠٠% امتثال لمعدلات التوظيف المحلية لكل رخصة تشغيل.

٩٠% معدل مشاركة الموظفين، بما يعكس استقرارًا قويًا للقوى العاملة وارتفاع مستويات الارتباط الوظيفي

٤-٥ تنمية المواهب وتعزيز مشاركة الموظفين

لماذا يُعد ذلك مهمًا؟

يُعد تطوير كفاءات الموظفين وتعزيز مشاركتهم عنصرًا أساسيًا للحفاظ على التميز التشغيلي، ودعم الابتكار، وتعزيز القدرة التنافسية على المدى الطويل. وفي ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها القطاع الصناعي، تُعد ثقافة التعلم المستمر ورفع مستوى مشاركة الموظفين عوامل رئيسة لتعزيز قدرة القوى العاملة على التكيف، وتحسين الإنتاجية، والاحتفاظ بالكفاءات

نهجنا والتقدم المحرز

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم التركيز على تعزيز قاعدة المواهب لديها والحفاظ على مستوى مرتفع من مشاركة الموظفين، مع التكيف في الوقت نفسه مع التغيرات التنظيمية الناتجة عن عمليات التكامل

وحافظت الشركة على مستوى مرتفع من مشاركة الموظفين، حيث بلغ ٩٠%، بما يعكس استقرار القوى العاملة وارتفاع مستوى الالتزام والانتماء المؤسسي. وفي المقابل، شهدت أنشطة التوظيف وتيرة أكثر اعتدالًا، حيث تم استقطاب ٥٩ موظفًا جديدًا في شركة أسمنت القصيم و٩ موظفين جدد في مصنع حائل، بإجمالي ٦٨ موظفًا جديدًا على المستوى الموحّد

كما وفّرت شركة أسمنت القصيم خلال عام ٢٠٢٥ ٣٠ فرصة تدريب تعاوني وتدريب عملي، جرى استقطاب جميع المشاركين فيها من المجتمع المحلي، بما يعزز التزام الشركة بتنمية الكفاءات الوطنية. وتهدف هذه البرامج إلى تطوير المهارات الفنية والمهنية للمشاركين، مع إتاحة الفرصة للمتميزين منهم للانتقال إلى وظائف دائمة داخل الشركة

وظل التدريب والتطوير أحد المحاور الرئيسة للشركة؛ إلا أن متوسط ساعات التدريب على مستوى المجموعة انخفض إلى ٨.١ ساعة لكل موظف، وذلك نتيجة التحول المؤقت في الأولويات خلال فترة التكامل. وتتطلع شركة أسمنت القصيم خلال المرحلة المقبلة إلى تعزيز برامج التعلم والتطوير المؤسسية، وزيادة كثافة التدريب، بما يدعم تنمية القدرات والكفاءات على المدى الطويل

قصة نجاح – بناء كوادر وطنية جاهزة للمستقبل

في إطار استثمارها المستهدف في برامج تأهيل الخريجين والتدريب الفني، نجحت شركة أسمنت القصيم في استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية لشغل وظائف تشغيلية وفنية حيوية. وأسهمت هذه المبادرة في تعزيز القدرات الداخلية للشركة، والحد من الاعتماد على الخبرات الخارجية، ودعم استدامة القوى العاملة على المدى الطويل، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ في تنمية رأس المال البشري

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥

٣٠ متدربًا في برامج التدريب التعاوني والتدريب العملي (+٣٠% مقارنة بالعام السابق)، وجميعهم من أبناء المجتمع المحلي

٩٠% المحافظة على معدل مشاركة الموظفين البالغ ٩٠% خلال مرحلة التحول التنظيمي

٧,٩ ساعة تدريب في المتوسط لكل موظف

٥-٥
الصحة والسلامة المهنية ورفاهية الموظفين

لماذا يُعد ذلك مهمًا؟

تُعد الصحة والسلامة المهنية ركيزة أساسية في عمليات شركة أسمنت القصيم، وعنصرًا محوريًا في مسؤوليتها تجاه موظفيها ومقاوليها. ونظرًا للطبيعة الصناعية الثقيلة لأعمال الشركة، فإن ترسيخ ثقافة قوية للصحة والسلامة يُعد أمرًا ضروريًا لحماية الأرواح، وضمان استمرارية العمليات، والحد من المخاطر التشغيلية

نهجنا والتقدم المحرز

تعتمد شركة أسمنت القصيم نهجًا استباقيًا قائمًا على الوقاية في إدارة الصحة والسلامة المهنية، حيث تُدمج ممارسات السلامة ضمن جميع العمليات التشغيلية، وتُعزَّز من خلال الحوكمة الفاعلة، والمتابعة المستمرة، ورصد الأداء بصورة منتظمة

وفي عام ٢٠٢٥، حافظت شركة أسمنت القصيم، على أساس مستقل، على أداء قوي في مجال الصحة والسلامة المهنية،

حيث حققت ما يلي:

- صفر حالات وفاة.
- صفر إصابات أدت إلى فقدان أيام عمل.
- صفر حوادث بين الموظفين وصفر حوادث بين المقاولين.
- صفر حالات متعلقة بالصحة المهنية.

وشهد الأداء الوقائي تحسنًا ملحوظًا، حيث انخفض عدد الحوادث الوشيكة من ٢٨ حالة في عام ٢٠٢٤ إلى ١١ حالة في عام ٢٠٢٥، بما يمثل انخفاضًا بنحو ٦١% وفي الوقت ذاته، كثفت شركة أسمنت القصيم جهودها في نشر الوعي بمجالات الصحة والسلامة من خلال تنفيذ ٣٠ حملة توعوية، بما أسهم في ترسيخ ثقافة قوية للصحة والسلامة في مختلف مواقعها التشغيلية

وفي مصنع حائل، شهد أداء الصحة والسلامة تحسنًا أيضًا، حيث لم تُسجل أي حالات وفاة أو إصابات أدت إلى فقدان وقت العمل خلال عام ٢٠٢٥. وسجل المصنع حادثين للموظفين وحادثًا واحدًا للمقاولين، فيما انخفض عدد حوادث المقاولين من ٣ حوادث إلى حادث واحد، كما تراجع عدد الحوادث الوشيكة من ٣٩ حالة إلى ١٢ حالة. وفي الوقت نفسه، ارتفع عدد حملات التوعية بالصحة والسلامة إلى ٣٦ حملة، بما يعكس تعزيز مستوى المشاركة خلال فترة التكامل

وبشكل عام، تواصل شركة أسمنت القصيم تعزيز أنظمة الصحة والسلامة لديها، مع التركيز على الوقاية من المخاطر، ورفع مستوى الوعي لدى الموظفين، وترسيخ ثقافة التحسين المستمر في جميع مواقعها التشغيلية

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥

مصنع حائل
انخفاض حوادث المقاولين بنحو ٦٧%

أسمنت القصيم
انخفاض الحوادث الوشيكة بنسبة ٦١%

صفر
وفيات أو إصابات أدت إلى فقدان وقت العمل أو إصابات واجبة التسجيل

مصنع حائل
تنفيذ ٣٦ حملة للسلامة

أسمنت القصيم
تنفيذ ٣٠ حملة للسلامة

تعزيز سلامة المجتمع والجاهزية لحالات الطوارئ

في عام ٢٠٢٥، شاركت شركة أسمنت القصيم في فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني بالتعاون مع المديرية العامة للدفاع المدني في منطقتي القصيم وحائل. وهدفت هذه المشاركة إلى تعزيز ثقافة السلامة الوقائية، ورفع مستوى الوعي المجتمعي، وتعزيز الجاهزية للاستجابة لحالات الطوارئ لدى مختلف فئات المجتمع

ومن خلال هذه المشاركة، أكدت شركة أسمنت القصيم التزامها بدعم السلامة العامة خارج نطاق عملياتها التشغيلية، والمساهمة في تعزيز الإدارة الاستباقية للمخاطر، والإسهام في بناء مجتمعات أكثر أمانًا وقدرة على مواجهة الطوارئ في المناطق التي تعمل بها

قصة نجاح – تعزيز قدرات الرعاية الصحية والاستجابة للطوارئ في المنطقة

وفي إطار التزامها بتعزيز رفاه المجتمع ودعم تطوير قطاع الصحة العامة، قدمت شركة أسمنت القصيم الرعاية الماسية للنسخة الأولى من مؤتمر القصيم لطب الطوارئ لعام ٢٠٢٥، وأقيم المؤتمر تحت رعاية صاحب السمو الملكي أمير منطقة القصيم، وبحضور معالي نائب وزير الصحة للصحة العامة، حيث جمع أكثر من ٤٠ متخصصًا من داخل المملكة وخارجها لتبادل الخبرات وتعزيز الممارسات الطبية في مجال طب الطوارئ على مستوى المنطقة

٥-٦
الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي

لماذا يُعد ذلك مهمًا؟

تؤمن شركة أسمنت القصيم بدورها كشريك رئيس في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات التي تعمل فيها. ويسهم الاستثمار في رفاه المجتمع في تعزيز التماسك الاجتماعي، وترسيخ العلاقات مع أصحاب المصلحة، ودعم تحقيق نمو مستدام طويل الأجل

نهجنا والتقدم المحرز

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم التحول نحو نموذج للاستثمار المجتمعي يرتكز على التنمية المستدامة، مع التركيز على المبادرات التي تحقق أثرًا اجتماعيًا طويل الأمد

وشملت أبرز هذه المبادرات تطوير منتزه أسمنت حائل، وهو مشروع بارز يمتد على مساحة تزيد على ٣٠,٠٠٠ متر مربع، ويهدف إلى توفير مساحات ترفيهية شاملة لجميع فئات المجتمع، والإسهام في تحسين جودة الحياة وتعزيز البيئة الحضرية

كما دعمت الشركة قطاع الرعاية الصحية والسلامة العامة من خلال رعايتها لمؤتمر القصيم لطب الطوارئ، الذي جمع أكثر من ٤٠ خبيرًا ومتخصصًا من داخل المملكة وخارجها، إلى جانب مشاركتها في مبادرات الدفاع المدني الهادفة إلى نشر الوعي بالسلامة وتعزيز الثقافة الوقائية

وإضافةً إلى ذلك، أسهمت الشركة في تعزيز الاندماج الاجتماعي والتمكين الاقتصادي من خلال مشاركتها في ملتقى تمكين مستفيدي التأمينات الاجتماعية، كما دعمت المبادرات السكنية الهادفة إلى تحسين جودة المعيشة وتعزيز الاستقرار الأسري

ومن خلال مشاركتها في ملتقى القطاع الخاص، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز دورها في دعم التنمية الاقتصادية المحلية والمساهمة في تحقيق مستهدفات النمو والتنمية الوطنية

دعم الاستقرار الاجتماعي والرعاية المجتمعية المستدامة

في إطار التزامها بتعزيز الرفاه الاجتماعي ودعم الفئات الأكثر احتياجًا، واصلت شركة أسمنت القصيم الإسهام في مبادرات التنمية المجتمعية المستدامة على مستوى المملكة. وخلال عام ٢٠٢٥، دعمت الشركة جمعية أهلية للإسكان للمساهمة في توفير حلول سكنية للأسر المستحقة، بما يسهم في تعزيز الاستقرار الأسري وتحسين جودة الحياة، انسجامًا مع برنامج الإسكان ضمن مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

وفي الوقت نفسه، قدمت شركة أسمنت القصيم دعمها لجمعية أبناء لرعاية الأيتام من خلال الإسهام في تطوير مشروعات وقفية تهدف إلى توفير مصادر تمويل مستدامة لبرامج رعاية الأيتام والتعليم، بما يعزز استدامة الأثر الاجتماعي لهذه المبادرات

٥-٧
المحتوى المحلي والمساهمة الاقتصادية

لماذا يُعد ذلك مهمًا؟

يُعد دعم المحتوى المحلي وتعزيز المشاركة الاقتصادية أحد الركائز الأساسية لإسهام شركة أسمنت القصيم في تحقيق التنمية الوطنية. ومن خلال إعطاء الأولوية للمشتريات المحلية، وتعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في سوق العمل، وبناء الشراكات مع الموردين المحليين، تسهم الشركة في تحفيز النمو الاقتصادي، وخلق فرص العمل، وتعزيز قوة واستدامة سلاسل الإمداد المحلية

نهجنا والتقدم المحرز

تواصل شركة أسمنت القصيم إعطاء الأولوية لتعزيز المحتوى المحلي عبر مختلف عملياتها، بما يشمل المشتريات، والتوظيف، وبناء الشراكات.

وتحافظ الشركة على علاقات قوية مع الموردين المحليين، وتسهم في تنمية الاقتصاد المحلي من خلال ممارساتها الشرائية. وعلى مدى السنوات الماضية، تراوحت نسبة المشتريات من الموردين المحليين بين ٨٠% و٨٤%، بما يعكس التزامًا راسخًا بدعم الصناعات الوطنية وتعزيز المحتوى المحلي

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥

+٤٠٠
مشاركة أكثر من ٤٠٠ من ممارسي الرعاية الصحية في مؤتمر القصيم لطب الطوارئ

+٣٠,٠٠٠
تطوير منتزه مجتمعي على مساحة تزيد على ٣٠,٠٠٠ متر مربع

+٤٠
مشاركة أكثر من ٤٠ خبيرًا في مبادرات تبادل المعرفة

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٥-٨
المشتريات المسؤولة وتطوير سلسلة الإمداد المحلية

نموذج المشتريات المسؤولة

تحقيق قيمة مشتركة عبر سلسلة الإمداد

تدمج شركة أسمنت القصيم مبادئ الاستدامة، وأخلاقيات الأعمال، وتعزيز المحتوى المحلي في جميع مراحل عملية المشتريات. ويسهم نموذجنا في بناء سلاسل إمداد أكثر مرونة، وتعزيز قدرات الموردين، ودعم مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

نموذج المشتريات

المشتريات المسؤولة
أخلاقية - شفافة - مستدامة

١. التخطيط الفعّال
- فهم احتياجات الأعمال.
- والتفاعل مع السوق.

٢. التوريد بمسؤولية
- التقييم الشامل للموردين بناءً على الجودة.
- التكلفة.
- معايير ESG.
- المحتوى المحلي.

٣. التقييم والتعاقد
- ضمان تقييم عادل.
- وعقود واضحة.
- والالتزام بمعايير ESG.

٤. التنفيذ والمتابعة
متابعة الأداء والجودة والصحة والسلامة والبيئة (HSE) والتسليم

٥. التطوير والتعاون
- بناء قدرات الموردين وتعزيز الابتكار.

٦. المراجعة والتحسين
- قياس الأثر والتحسين المستمر للعمليات.

ركائز المشتريات

١. النزاهة والشفافية
- الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي.
- وعدم التسامح مع الفساد.
- والتعامل بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة.

٢. تعزيز المحتوى المحلي
- إعطاء الأولوية للموردين والمقاولين المحليين.
- لدعم الاقتصاد السعودي.
- وخلق فرص العمل.
- وتنمية القدرات الوطنية.

٣. سلاسل إمداد مستدامة ومسؤولة
دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في جميع مراحل سلسلة الإمداد للحد من المخاطر وتقليل الأثر البيئي..

٤. الجودة والموثوقية
- بناء شراكات مع الموردين القادرين على تقديم منتجات وخدمات آمنة وعالية الجودة بشكل مستمر.

٥. الابتكار والتحسين المستمر
- التعاون مع الموردين لتعزيز الابتكار.
- ورفع الكفاءة.
- وتحقيق التميز التشغيلي.

التوافق مع رؤية السعودية ٢٠٣٠

١. اقتصاد مزدهر
- تعزيز المحتوى المحلي.
- دعم النمو الصناعي.
- تمكين مشاركة القطاع الخاص.

٢. مجتمع حيوي
- توفير فرص عمل نوعية.
- تنمية الموردين المحليين.
- دعم نمو المجتمع.

٣. وطن طموح
- بناء سلاسل إمداد مرنة.
- تعزيز الابتكار والكفاءة.
- رفع التنافسية الوطنية.

٤. وطن مسؤول
- تعزيز الممارسات المستدامة.
- تقليل الأثر البيئي.
- الالتزام بأعلى معايير النزاهة في الأعمال.

المجال	مؤشرات الأداء الرئيسية	٢٠٢٤	٢٠٢٥
المشتريات وسلسلة الإمداد مصنع القصيم	إجمالي المشتريات (مليون ريال سعودي)	٣٣٧,٧	٦١١,٤٨
	المشتريات من المجتمع المحلي (مليون ريال سعودي)	٣٠٠,٤	٤٢٣,٩٣
	نسبة المشتريات من الموردين المحليين (%)	%٨٩	%٦٩,٣٣
	إجمالي عدد الموردين	١٧٨٧	٥٠١

المجال	مؤشرات الأداء الرئيسية	٢٠٢٤	٢٠٢٥
المشتريات وسلسلة الإمداد مصنع حائل	إجمالي المشتريات (مليون ريال سعودي)	١١٤	١٥٨,٥٣
	المشتريات من الموردين المحليين (مليون ريال سعودي)	٩٦	١٤٠,٣٨
	نسبة المشتريات من الموردين المحليين (%)	%٨٤	%٨٨,٥٥
	إجمالي عدد الموردين	٩٠٥	٣٢٥

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز تكامل عمليات المشتريات عقب نجاح التكامل التشغيلي لشركة أسمنت حائل (مصنع حائل). وقد مكّن هذا التكامل الشركة من العمل من خلال منظومة أوسع وأكثر تنسيقًا لسلسلة الإمداد، بما يدعم رفع كفاءة التوريد، وتعزيز وضوح بيانات الموردين، وتحسين تخطيط المشتريات، وتحقيق أوجه التآزر التشغيلي بين مرافق أسمنت القصيم ومصنع حائل. ويدعم هذا النموذج المتطور للمشتريات طموح أسمنت القصيم في الحفاظ على التميز التشغيلي، مع تعزيز كفاءة التكاليف ومرونة الأعمال على المدى الطويل كما واصلت أسمنت القصيم إعطاء الأولوية للمشتريات المحلية والتعاون مع الموردين، في إطار التزامها بدعم الاقتصاد المحلي وتعزيز القدرات الصناعية الوطنية. ووجّهت أسمنت القصيم مبلغًا قدره ٤٢٣,٩٣ مليون ريال سعودي للمشتريات من المجتمع المحلي، بما يمثل ٦٩,٣٣% من استثمارات المشتريات الموجهة إلى الموردين المحليين وفي السياق ذاته، سجل مصنع حائل مشتريات من الموردين المحليين بقيمة ١٤٠,٣٨ مليون ريال سعودي، بما يمثل ٨٨,٥٥% من استثمارات المشتريات المحلية. وعلى مستوى العمليتين، بلغ إجمالي المشتريات من المجتمع المحلي ٥٦٤,٣١ مليون ريال سعودي، فيما بلغ إجمالي قاعدة الموردين ٨٢٦ موردًا، بما يعكس استمرار الشركة في خلق القيمة المحلية، إلى جانب توحيد قاعدة الموردين بصورة أكبر عقب عملية التكامل.

قصة نجاح – تمكين المشاركة الاقتصادية الشاملة

ومن خلال المشاركة الفاعلة في المنصات الوطنية، مثل ملتقى تمكين مستفيدي التأمينات الاجتماعية ورعاية جائزة شقائق الرجال، أسهمت شركة أسمنت القصيم في تعزيز مشاركة المرأة ودعم ريادة الأعمال. وقد ساعدت هذه المبادرات في تنمية المهارات، وتعزيز الشمول الاقتصادي، ودعم مستهدفات الدولة الرامية إلى زيادة مشاركة القوى العاملة وتنويع الفرص الاقتصادية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥

%٦٩,٣٣
مصنع القصيم

%٨٨,٥٥
مصنع حائل

نسبة المشتريات المحلية

%١٠٠
امتثال لمعدلات التوظيف المحلية لكل رخصة تشغيل

- المشاركة الفاعلة في منصات التنمية الاقتصادية والاجتماعية الوطنية
- مواصلة دعم مبادرات تمكين المرأة وريادة الأعمال
- إدارة شبكة موحدة تضم أكثر من ٨٢٦ موردًا ومقاولًا
- دعم الاقتصاد المحلي من خلال مشتريات مجمعة من المجتمع المحلي بقيمة تقارب ٥٦٤,٣١ مليون ريال سعودي عبر عمليات أسمنت القصيم ومصنع حائل

٦. الحوكمة والإشراف على الاستدامة

٦-١ أبرز ملامح الحوكمة

٦-٢ إطار الحوكمة في أسمنت القصيم

٦-٣ إدارة المخاطر

٦-١
أبرز ملامح الحوكمة

في عام ٢٠٢٥، ضم مجلس الإدارة ١١ عضوًا، منهم عضو تنفيذي واحد، و٤ أعضاء غير تنفيذيين، و٦ أعضاء مستقلين. وعقد مجلس الإدارة ٦ اجتماعات خلال العام، بنسبة مشاركة بلغت ١٠٠%. وشمل هيكل اللجان لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، ولجنة الاستدامة والسلامة، وقد سجلت جميعها نسبة مشاركة في الاجتماعات بلغت ١٠٠% خلال عام ٢٠٢٥. كما حافظت شركة أسمنت القصيم على عدد من مؤشرات الحوكمة والرقابة الرئيسية الممتدة من إفصاحات الاستدامة لعام ٢٠٢٤، بما في ذلك تطبيق التدريب على مدونة السلوك لجميع الموظفين الجدد، والعمل بآلية رسمية للإبلاغ عن المخالفات والشكاوى والتظلمات

نظرة عامة على مجلس الإدارة

١١ عضوًا في مجلس الإدارة

١ تنفيذي
٤ غير تنفيذي
٦ مستقل

٦ اجتماعات مجلس الإدارة في ٢٠٢٥

١٠٠% معدل مشاركة مجلس الإدارة

اجتماعات اللجان ونسب المشاركة – ٢٠٢٥

لجنة المراجعة	٦ اجتماعات	١٠٠% نسبة مشاركة
لجنة الترشيحات والمكافآت	٤ اجتماعات	١٠٠% نسبة مشاركة
اللجنة التنفيذية	٥ اجتماعات	١٠٠% نسبة مشاركة
لجنة الاستدامة والسلامة	٢ اجتماعات	١٠٠% نسبة مشاركة

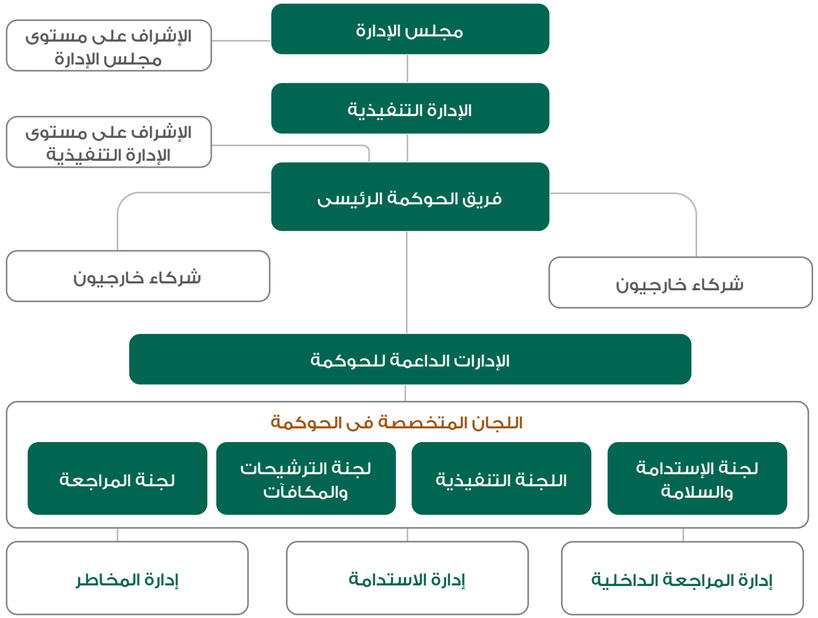
أبرز ملامح الحوكمة

- إشراف قوي من مجلس الإدارة وحوكمة مستقلة
- هيكل لجان متين يضمن المتابعة الفعالة والمساءلة
- مشاركة ١٠٠% تعكس الالتزام بالحوكمة النشطة والإشراف
- لجنة الاستدامة والسلامة على مستوى مجلس الإدارة تعزز الحوكمة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) والصحة والسلامة والبيئة (HSE)
- تحسين مستمر للحوكمة والشفافية وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل

٦-٢
إطار حوكمة شركة أسمنت القصيم

تُعد الحوكمة المؤسسية في شركة أسمنت القصيم الأساس الذي تستند إليه الشركة في التوجيه والإدارة، حيث تشمل السلوك الأخلاقي، والشفافية، والتخطيط الاستراتيجي، والامتثال، والرقابة الداخلية، وإعداد التقارير والتواصل، وحماية حقوق ومصالح المساهمين، وإدارة المخاطر. وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تعزيز هذا الإطار من خلال ربط الحوكمة بصورة أكثر تكاملًا بالإشراف على الاستدامة، وإدارة المخاطر، وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل

صُمم نموذج الحوكمة في شركة أسمنت القصيم لدعم اتخاذ القرارات وفق منهجية مؤسسية منضبطة، وحماية مصالح المساهمين، وتعزيز مرونة العمليات، وترسيخ مبادئ الاستدامة ضمن منظومة الإدارة الشاملة للشركة. ويتماشى ذلك مع إطار الاستدامة المعتمد لدى الشركة، والذي يرتكز على ثلاثة محاور رئيسية هي: المجتمع، والبيئة، والحوكمة المؤسسية، كما ينسجم مع توجه مجلس الإدارة نحو مواصلة تعزيز حوكمة الاستدامة، والارتقاء بجودة الإفصاح، وتحسين مستوى التواصل مع أصحاب المصلحة ومؤسسات تصنيف أداء الاستدامة



١. مجلس الدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على التوجه الاستراتيجي لشركة أسمنت القصيم، ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية، وحماية مصالح المساهمين، وضمان فعالية منظومة الرقابة الداخلية، والامتثال، والإشراف على إدارة المخاطر. وانطلاقًا من مسيرة الشركة في مجال الاستدامة، يضطلع مجلس الإدارة أيضًا بدور محوري في تعزيز حوكمة الاستدامة، وتوجيه الأولويات المرتبطة بالاستدامة، وضمان دمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية طويلة الأجل

٢. أعضاء مجلس الإدارة

الأعضاء التنفيذيون

- المهندس عمر بن عبدالله العمر – الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة.

الأعضاء غير التنفيذيين

- الدكتور محمد بن ناصر الداود – رئيس مجلس الإدارة.
- المهندس أحمد بن عبدالعزيز آل الشيخ – نائب رئيس مجلس الإدارة.
- الأستاذ بندر بن ناصر التميمي – عضو مجلس الإدارة.
- الأستاذ سعد بن إبراهيم المشوح – عضو مجلس الإدارة.

الأعضاء المستقلون

- صاحب السمو الأمير الدكتور بدر بن خالد آل سعود – عضو مجلس الإدارة.
- الأستاذ عبدالرحمن بن محمد الرواف – عضو مجلس الإدارة.
- المهندس أحمد بن صالح السلطان – عضو مجلس الإدارة.
- الدكتور غازي بن عبدالرحيم الراوي – عضو مجلس الإدارة.
- الأستاذ عبدالملك بن خالد الراجحي – عضو مجلس الإدارة.
- الأستاذ عبدالعزيز بن ماجد القصبي – عضو مجلس الإدارة.

ويمنح هذا التشكيل مجلس إدارة شركة أسمنت القصيم مزيجًا متنوعًا من الخبرات الصناعية والمالية والحوكمة والاستراتيجية، كما يعكس مستوى مرتفعًا نسبيًا من الاستقلالية، حيث تمثل العضوية المستقلة الفئة الأكبر ضمن تشكيل مجلس الإدارة

٣. فعالية مجلس الإدارة والانضباط في عقد الاجتماعات

عقد مجلس الإدارة ٦ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥، بنسبة مشاركة بلغت ١٠٠% لجميع أعضاء المجلس. ويعزز هذا المستوى من الالتزام بحضور الاجتماعات نهج الحوكمة في شركة أسمنت القصيم، من خلال ترسيخ مبادئ المساءلة، والإشراف الفعّال، والانضباط بمسؤوليات مجلس الإدارة بكفاءة

٤. هيكل لجان مجلس الإدارة

يدعم هيكل الحوكمة في شركة أسمنت القصيم عددٌ من اللجان المتخصصة التي تعزز قدرة مجلس الإدارة على الإشراف على التقارير المالية، والرقابة الداخلية، والترشيحات والمكافآت، والموضوعات التنفيذية، إضافةً إلى الاستدامة والسلامة

أ. لجنة المراجعة

تدعم لجنة المراجعة مجلس الإدارة في الإشراف على نزاهة التقارير المالية، وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وأعمال المراجعة الداخلية، والامتثال، وعملية المراجعة الخارجية. وتألفت اللجنة من ٤ أعضاء خلال عام ٢٠٢٥:

- الدكتور غازي بن عبدالرحيم الراوي - رئيس اللجنة، عضو مستقل.
- الأستاذ سعد بن إبراهيم المشوح - عضو، عضو غير تنفيذي.
- الأستاذ عبدالعزيز بن ماجد القصبي - عضو، عضو مستقل.
- الأستاذ فوزي بن إبراهيم الحبيب - عضو، من خارج مجلس الإدارة.

عقدت لجنة المراجعة ٦ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥، محققة نسبة حضور بلغت ١٠٠%. وتشمل مسؤوليات اللجنة مراجعة التقارير المالية، وتقييم فعالية المراجعة الداخلية، والإشراف على الامتثال، ودعم مجلس الإدارة في جميع الموضوعات ذات الصلة بالمراجعة

ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في شؤون التعيينات، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وهيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والمكافآت المرتبطة بالأداء، وحوكمة الحوافز. وتألفت اللجنة من ٤ أعضاء خلال عام ٢٠٢٥:

- الأستاذ عبدالرحمن بن محمد الرواف - رئيس اللجنة.
- المهندس أحمد بن عبدالعزيز آل الشيخ - عضو.
- الأستاذ بندر بن ناصر التميمي - عضو.
- الدكتور فهد بن موسى الزهراني - عضو من خارج مجلس الإدارة.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت ٤ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥، محققة نسبة حضور بلغت ١٠٠%. وتشمل مسؤوليات اللجنة التوصية بترشيحات أعضاء مجلس الإدارة، ومراجعة هيكل الإدارة، وضمان مواءمة سياسات المكافآت مع متطلبات الحوكمة وأهداف الشركة

ج. اللجنة التنفيذية

تدعم اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في مراجعة الموضوعات الاستراتيجية والتشغيلية، ومساندة الإدارة التنفيذية في معالجة أولويات الأعمال بكفاءة أعلى ضمن إطار الصلاحيات المعتمد. وتألفت اللجنة من ٥ أعضاء

- الدكتور محمد بن ناصر الداود - رئيس اللجنة.
- المهندس أحمد بن عبدالعزيز آل الشيخ - عضو.
- صاحب السمو الأمير الدكتور بدر بن خالد آل سعود - عضو.
- الدكتور غازي بن عبدالرحيم الراوي - عضو.
- المهندس عمر بن عبدالله العمر - عضو.

عقدت اللجنة التنفيذية ٥ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥، محققة نسبة حضور بلغت ١٠٠%.

د. لجنة الاستدامة والسلامة

باشرت لجنة الاستدامة والسلامة مهامها بفاعلية خلال عام ٢٠٢٥، وضمت في عضويتها:

- صاحب السمو الأمير الدكتور بدر آل سعود - رئيس اللجنة.
- الدكتور عبدالله البريدي - عضو.
- المهندس أحمد السلطان - عضو.
- المهندس عمر العمر - عضو.

عقدت لجنة الاستدامة والسلامة اجتماعين خلال عام ٢٠٢٥، محققة نسبة حضور بلغت ١٠٠%. وتتمثل مهام اللجنة في الإشراف على أداء الإدارة في مجالي السلامة والاستدامة، ودعم تنفيذ سياسة الاستدامة، وإطارها، وأولوياتها، وأهدافها

5. حوكمة الاستدامة وتكاملها مع منظومة الإدارة

أنشأت الشركة إدارة متخصصة للاستدامة، وطورت إطار الاستدامة واستراتيجية الاستدامة الخاصة بشركة أسمنت القصيم، وعززت الوعي بالاستدامة عبر مختلف العمليات، وأطلقت مبادرات في مجال الاستدامة، كما بدأت في متابعة مؤشرات الاستدامة الرئيسية وإعداد التقارير الخاصة بها. وقد وفر هذا التطور الأساس الإداري الذي يدعم دور مجلس الإدارة في الإشراف على الاستدامة خلال عام ٢٠٢٥.

كما تعزز هيكل الحوكمة من خلال عدم التعامل مع الاستدامة باعتبارها موضوعًا مستقلًا، بل باعتبارها عنصرًا متكاملًا يرتبط بالاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والامتثال، والصحة والسلامة، والتواصل مع أصحاب المصلحة، والأداء الاقتصادي طويل الأجل

الأخلاقيات والنزاهة ومدونة قواعد السلوك المهني

تؤكد شركة أسمنت القصيم بوضوح أن جميع أعمالها وأنشطتها ترتكز على مبادئ أخلاقية ومسؤولة، وتعتبر مدونة قواعد السلوك المهني وثيقة توجيهية أساسية تحكم جميع أنشطتها وعملياتها. وتشمل المدونة اللوائح التنظيمية، وإرشادات الحوكمة المؤسسية، وبيان سياسة الصحة والسلامة والبيئة، والمبادئ والمعايير الأخلاقية، والنزاهة والأمانة، والشفافية، والامتثال، وإدارة مخاطر المنشأة، ومكافحة الفساد والرشوة، وتضارب المصالح، وحقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، والتنوع في بيئة العمل، والسرية، والأمن السيبراني، وحماية البيانات

وتنص أحكام مكافحة الفساد والرشوة الواردة في مدونة قواعد السلوك المهني على التزام الشركة بممارسة أعمالها بنزاهة، وحظر أي مدفوعات أو منافع غير مشروعة مرتبطة بعمليات شركة أسمنت القصيم، وإلزام الموظفين بالإفصاح عن أي حالات فعلية أو محتملة لتضارب المصالح. ويقع الإشراف على المسائل الأخلاقية، بما في ذلك المسائل الناشئة عن هذه الأحكام، على مستوى مجلس الإدارة؛ إذ تتولى إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال تسجيل المخاوف المثارة عبر قنوات الإبلاغ عن المسائل الأخلاقية بالشركة، وتصعيدها إلى لجنة المراجعة، وهي لجنة على مستوى مجلس الإدارة، لمراجعتها والتوصية بالإجراء المناسب

كما تفصح شركة أسمنت القصيم عن أن جميع المخاوف أو الشكاوى المتعلقة بالأخلاقيات يتم الإبلاغ عنها من خلال قنوات الإبلاغ المعتمدة، ويتم تسجيلها من قبل إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال لعرضها على لجنة المراجعة، مرفقةً بالتوصيات اللازمة لاتخاذ الإجراءات المناسبة. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ برنامجًا تدريبيًا حول مدونة قواعد السلوك المهني لجميع الموظفين الجدد ضمن برنامج التهيئة الوظيفية، مؤكدةً أن هذا البرنامج سيظل أحد الركائز الأساسية لترسيخ ثقافة النزاهة والأخلاقيات المؤسسية. والأهم من ذلك، أفادت الشركة بأنه لم يتم تسجيل أي حالات تظلم خلال عام ٢٠٢٥.

الإبلاغ عن المخالفات، ومعالجة التظلمات، وإدارة تضارب المصالح

أنشأت شركة أسمنت القصيم آليةً منظمة لتلقي التظلمات الخاصة بأصحاب المصلحة، إلى جانب قناة للإبلاغ عن المخالفات مخصصة للإبلاغ عن أي انتهاكات لمدونة قواعد السلوك أو مخالفة للأنظمة واللوائح المعمول بها.

وتتولى إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) الإشراف على خط النزاهة لضمان معالجة الشكاوى بصورة مستقلة، وإجراء التحقيقات بشأن حالات عدم الامتثال المحتملة والممارسات المخالفة لقواعد المنافسة. كما يُلزم أصحاب المصلحة بالإفصاح عن المعلومات ذات الصلة في الحالات التي تنطوي على تضارب في المصالح

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

تظل إدارة المخاطر أحد المكونات الأساسية لإطار الحوكمة في شركة أسمنت القصيم، كما تُعد من الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها من خلال تقييم الشركة للموضوعات ذات الأهمية النسبية في مجال الاستدامة

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت شركة أسمنت القصيم تطبيق إطارٍ منظم لإدارة المخاطر، يهدف إلى دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتعزيز مرونة العمليات، وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل. ويشمل هذا الإطار دمج المخاطر المالية، والتشغيلية، ومخاطر الامتثال، إلى جانب المخاطر الناشئة المرتبطة بالاستدامة، بما يضمن تقييم المخاطر الجوهرية ومعالجتها بصورة منهجية ضمن عمليات الحوكمة في الشركة

وتؤدي إدارة المراجعة الداخلية دورًا محوريًا في تعزيز فعالية هذا الإطار، من خلال تقديم تأكيد مستقل بشأن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وذلك تحت إشراف لجنة المراجعة. وتشمل مهامها ما يلي

- تقييم موثوقية وسلامة المعلومات المالية والتشغيلية.
- مراجعة الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك المهني وأحكامها المتعلقة بمكافحة الفساد والرشوة، مع تطبيق نطاق مراجعة الامتثال هذا على جميع عمليات الشركة.
- تقييم كفاءة وفعالية العمليات التشغيلية عبر مختلف وظائف الأعمال.
- متابعة حماية أصول الشركة.
- مراجعة أنظمة تقنية المعلومات، وضوابط الأمن السيبراني، والبنية التحتية الرقمية.
- تقييم فعالية عمليات إدارة المخاطر.
- دعم ممارسات الحوكمة وتعزيز الضوابط الرقابية.
- تحديد فرص تحسين العمليات.
- متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

ويضمن هذا النهج المنظم أن إدارة المخاطر في شركة أسمنت القصيم لا تقتصر على تحديد المخاطر فحسب، بل تمتد لتشمل المتابعة المستمرة، وتقديم التأكيدات، ومعالجة المخاطر، وتعزيز المساءلة، وذلك في إطار منظومة حوكمة مدعومة بأدوار ومسؤوليات واضحة، وخطوط محددة لرفع التقارير

٦. خصوصية البيانات، والأمن السيبراني، وحوكمة التقنية

تواصل شركة أسمنت القصيم اعتبار خصوصية البيانات، والأمن السيبراني، والحوكمة الرقمية من الأولويات الرئيسية في مجال الحوكمة، ومن الموضوعات الجوهرية ضمن إطار الاستدامة الخاص بالشركة

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة البناء على مسيرة التحول الرقمي من خلال تعزيز بيئة حوكمة التقنية بما يدعم التميز التشغيلي، والحد من المخاطر، وضمان استمرارية الأعمال. كما واصلت تطوير بنيتها التحتية التقنية وقدراتها الرقمية عبر عدد من المبادرات، شملت

- الانتقال إلى بيئة الحوسبة السحابية Microsoft Office ٣٦٥.
- نشر منصتي SharePoint Onlineg Microsoft Teams لتعزيز التعاون وإدارة البيانات.
- تطبيق جدران حماية متقدمة وضوابط للأمن السيبراني.
- تشغيل نظام تخطيط موارد المنشأة SAP S/٤HANA ERP على البيئة السحابية.
- التكامل مع منصة SuccessFactors لإدارة رأس المال البشري.
- تكامل الأنظمة التشغيلية من خلال الربط بين ABB وSAP.

وتُعد هذه المبادرات جزءًا من خارطة الطريق الأوسع للتحول نحو الصناعة ٤.٠ في شركة أسمنت القصيم، بما يسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية، ودقة البيانات، وتكامل الأنظمة، ورفع مستوى الرؤية التشغيلية

ويعكس هذا النهج المتكامل أن حوكمة التقنية لم تعد وظيفة مستقلة، بل أصبحت عنصرًا أساسيًا داعمًا لفعالية الحوكمة، من خلال تعزيز موثوقية أنظمة الرقابة الداخلية، ورفع مستوى المرونة في الأمن السيبراني، ودعم الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وضمان استمرارية الأعمال

٧. حوكمة المكافآت

في إطار التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية وتعزيز الشفافية، تعتمد شركة أسمنت القصيم إطارًا رسميًا للمكافآت يهدف إلى مواءمة التعويضات مع المسؤوليات، والأداء، وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل

وتخضع مكافآت مجلس الإدارة ولجانه لسياسات معتمدة، وتتم تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.

وعلى مستوى الإدارة التنفيذية، تعتمد الشركة إطارًا منظمًا للتعويضات يشمل الرواتب، والبدلات، والحوافز المرتبطة بالأداء

٨. التوجه المستقبلي للحوكمة

تدخل شركة أسمنت القصيم دورة إعداد التقارير لعام ٢٠٢٥ مستندةً إلى أسس حوكمة أكثر قوة وإطار أكثر نضجًا لإدارة الاستدامة

وعقب النجاح في إصدار أول تقرير للاستدامة للشركة والمُعد بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، اتخذت الشركة خطوات جوهرية لترسيخ الاستدامة ضمن هيكل الحوكمة المؤسسية. وشملت هذه الخطوات إنشاء إدارة متخصصة للاستدامة، وتطوير إطار رسمي للاستدامة واستراتيجية للاستدامة، وتنفيذ مبادرات رئيسية في مجال الاستدامة، إلى جانب تفعيل لجنة الاستدامة والسلامة المنبثقة عن مجلس الإدارة لتعزيز الإشراف على القضايا البيئية والاجتماعية

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الحوكمة في شركة أسمنت القصيم تطورها لتتجاوز مفهوم الامتثال، وتصبح منظومة متكاملة لحماية القيمة وتعظيمها، ترتكز على إشراف فعّال من مجلس الإدارة، ولجان متخصصة ذات كفاءة، وممارسات أعمال قائمة على النزاهة، وإدارة قوية للمخاطر، والتزام واضح بالريادة في مجال الاستدامة

ومن خلال هذه الجهود، تسعى شركة أسمنت القصيم إلى ترسيخ الحوكمة بوصفها أحد المحركات الأساسية لتحقيق القيمة المستدامة، بما يدعم المرونة طويلة الأجل، والتميز التشغيلي، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة

٦-٣ إدارة المخاطر

تُعد إدارة المخاطر عنصرًا أساسيًا في قدرة شركة أسمنت القصيم على تحقيق أداء مستدام، وحماية القيمة لأصحاب المصلحة، والتعامل بفاعلية مع بيئة تشغيلية متغيرة. وبصفتها إحدى الشركات الرائدة في صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية، تعمل الشركة في قطاع يتأثر بالدورات الاقتصادية، والتطورات التنظيمية، وتعقيد العمليات التشغيلية، إلى جانب تنامي التوقعات المتعلقة بالاستدامة

وخلال عام ٢٠٢٥، نجحت الشركة في تنفيذ مرحلة تحول استراتيجية شملت الاستكمال الكامل لعملية دمج شركة أسمنت حائل، إلى جانب المضي قدمًا في خطط التوسع في الطاقة الإنتاجية. وقد عززت هذه التطورات أهمية وجود إطار متين لإدارة المخاطر يدعم النمو الاستراتيجي، ويضمن مرونة العمليات، ويسهم في إدارة المخاطر الناشئة، ولا سيما المخاطر المرتبطة بالاستدامة والمتطلبات التنظيمية

ويدعم نهج شركة أسمنت القصيم في إدارة المخاطر تحقيق أهدافها طويلة الأجل، كما يتماشى مع الأولويات الوطنية في إطار رؤية السعودية ٢٠٣٠، بما في ذلك التنمية الصناعية، والتنويع الاقتصادي، والاستدامة البيئية

أولًا: إطار حوكمة إدارة المخاطر

تعتمد شركة أسمنت القصيم هيكلًا متكاملًا للحوكمة للإشراف على إدارة المخاطر، بما يضمن وضوح المساءلة على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على إدارة المخاطر، بما يضمن إدارة المخاطر بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومستوى تقبلها للمخاطر

ويدعم مجلس الإدارة في هذا الإطار كلٌ من:

- لجنة المراجعة، التي تشرف على عمليات إدارة المخاطر، وأنظمة الرقابة الداخلية، وسلامة التقارير المالية، كما تراجع المخاطر الرئيسية وإجراءات التخفيف منها.
- اللجنة التنفيذية، التي تدعم دمج اعتبارات إدارة المخاطر ضمن عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.
- وفي عام ٢٠٢٥، أنشأت شركة أسمنت القصيم لجنة الاستدامة والسلامة، بما عزز منظومة الحوكمة من خلال إدراج المخاطر البيئية والاجتماعية، ومخاطر الصحة والسلامة، بصورة رسمية ضمن نطاق الإشراف على مستوى مجلس الإدارة.

وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ إطار إدارة المخاطر، وتحديد المخاطر وإدارتها، ورفع التقارير ذات الصلة إلى مجلس الإدارة ولجانه

II. نهج إدارة المخاطر

تطبق شركة أسمنت القصيم نهجًا منظمًا لإدارة مخاطر المنشأة (ERM)، بهدف تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بصورة منهجية عبر مختلف عملياتها.
وتُحدد المخاطر ضمن الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية والمتعلقة بالاستدامة، مع مراعاة العوامل الداخلية والخارجية. ويتم تقييم كل خطر استنادًا إلى أثره المحتمل واحتمالية وقوعه، بما يتيح ترتيب المخاطر حسب الأولوية ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة.
وتُوضع استراتيجيات التخفيف من المخاطر وتُطبق بهدف إبقائها ضمن مستويات مقبولة، مدعومة بالسياسات والإجراءات والضوابط التشغيلية. كما تُدمج إدارة المخاطر ضمن عمليات الأعمال، بما يتماشى مع أنشطة الشركة وأولوياتها الاستراتيجية.
وتراقب الشركة باستمرار مستوى التعرض للمخاطر من خلال التقارير الدورية والتقييمات الداخلية ومراجعات الإدارة. ويضمن هذا النهج تحديد المخاطر الناشئة في الوقت المناسب، واستمرار فعالية إجراءات التخفيف منها.
.كما تعمل شركة أسمنت القصيم على ترسيخ ثقافة الوعي بالمخاطر في مختلف أنحاء الشركة، بما يضمن دمج اعتبارات المخاطر في العمليات اليومية وعمليات اتخاذ القرار

المخاطر الرئيسية وإجراءات التخفيف

خلال عام ٢٠٢٥، قامت شركة أسمنت القصيم بتحديث ملف المخاطر الخاص بها ليعكس توسع عملياتها والتغيرات في البيئة الخارجية. ويوضح الجدول التالي أبرز المخاطر وإجراءات التخفيف المقابلة لها.

أ. مخاطر الأعمال الأساسية

المحور	المخاطر الرئيسية	الأثر المحتمل	أهم الإجراءات والتدابير التي اتخذتها شركة أسمنت القصيم
التحول الاستراتيجي	اندماج شركة أسمنت حائل	تأخر تحقيق أوجه التآزر، وعدم الكفاءة التشغيلية	• استكمال عملية الاستحواذ بنسبة ١٠٠% وتحقيق التكامل الكامل خلال عام ٢٠٢٥. • توسيع نطاق العمليات لتشمل مصنعي أسمنت بطاقة إنتاجية تبلغ ٨,٦ مليون طن من الأسمنت و٥,٥ مليون طن من الكلنكر
السوق والأعمال التجارية	تقلبات الطلب وضغوط الأسعار	تقلبات الإيرادات وانكماش هوامش الربحية	• الحفاظ على مكانة الشركة الرائدة في السوق رغم تقلبات الأسعار. • مواصلة مبادرات تحسين التكاليف لحماية هوامش الربحية.
الكفاءة التشغيلية	موثوقية الإنتاج وتقادم البنية التحتية	تعطل العمليات التشغيلية وارتفاع التكاليف	• توقيع عقد لإنشاء خط إنتاج جديد بطاقة ١٠,٠٠٠ طن يوميًا في مصنع بريدة. • التركيز على استبدال التقنيات القديمة ببنية تحتية عالية الكفاءة
المرونة المالية	تضخم التكاليف وضغوط تخصيص رأس المال	انخفاض الربحية والقدرة الاستثمارية	• الحفاظ على سياسة قوية لتوزيعات الأرباح والاستقرار المالي. • تعزيز الرقابة على تخصيص رأس المال من خلال مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.
سلسلة الإمداد	تعطل إمدادات المواد الخام والخدمات اللوجستية	تأخر الإنتاج وارتفاع التكاليف	• الاستفادة من أوجه التآزر الناتجة عن التكامل بين عمليات أسمنت القصيم ومصنع حائل. • تحسين التنسيق بين مواقع التشغيل المتعددة

ب. الاستدامة والمخاطر المرتبطة بها

المحور	المخاطر الرئيسية	الأثر المحتمل	أهم الإجراءات والتدابير التي اتخذتها شركة أسمنت القصيم
الأنظمة والامتثال	التغيرات في المتطلبات البيئية ومتطلبات الطاقة والمتطلبات التنظيمية	ارتفاع التكاليف، ومخاطر عدم الامتثال، والغرامات	• تعزيز الحوكمة من خلال لجنة المراجعة، التي عقدت ٦ اجتماعات بنسبة حضور بلغت ١٠٠%. • تعزيز مراقبة الامتثال والضوابط الداخلية.
البيئة والتحول المناخي	الانبعاثات الكربونية وكثافة استهلاك الطاقة	الضغوط التنظيمية، والأثر على السمعة، وارتفاع التكاليف	• إطلاق برنامج للتشجير شمل زراعة ٣٠,٠٠٠ شجرة، مع مستهدف لزراعة ٣٥٠,٠٠٠ شجرة بحلول عام ٢٠٣٠. • زراعة ١٨٦,٠٠٠ شجرة في أسمنت القصيم و٢,٠٠٠ شجرة في مصنع حائل داخل المرافق، مع مستهدف طويل الأجل لزراعة ٣٥٠,٠٠٠ شجرة بحلول عام ٢٠٣٠. • المضي قدمًا في مبادرات كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية.
الصحة والسلامة	حوادث بيئة العمل في العمليات الصناعية	مخاطر الإصابات، وتعطل العمليات، والأثر على السمعة	• تحقيق صفر وفيات وصفر إصابات أدت إلى فقدان وقت العمل في أسمنت القصيم. • خفض الحوادث الوشيكة من ٢٨ حالة في عام ٢٠٢٤ إلى ١١ حالة في عام ٢٠٢٥. • زيادة حملات السلامة إلى ٣٠ حملة. • إنشاء لجنة الاستدامة والسلامة.
رأس المال البشري	تحديات استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وفجوات القدرات	انخفاض الإنتاجية والمخاطر التشغيلية	• الحفاظ على نسبة إشراك الموظفين عند ٩٠%. • توفير ٣٠ فرصة تدريب تعاوني. • تحقيق نسبة توطين لأبناء المجتمع المحلي بلغت ١٠٠%، مقارنةً بـ ٩٨% في عام ٢٠٢٤. • بلغ عدد العاملين ٥٥٨ موظفًا في أسمنت القصيم و٨٨٧ موظفًا على مستوى المجموعة.
الاستدامة والسمعة	تزايد توقعات أصحاب المصلحة بشأن الشفافية في ممارسات الاستدامة	مخاطر السمعة وضغوط المستثمرين	• نشر تقرير الاستدامة الثاني للشركة لعام ٢٠٢٥، المتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. • إنشاء لجنة الاستدامة والسلامة في عام ٢٠٢٥.

١١١- التكامل مع الاستراتيجية

ترتبط إدارة المخاطر ارتباطًا وثيقًا بعمليات التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ في شركة أسمنت القصيم، بما يضمن أخذ المخاطر في الاعتبار بصورة استباقية عند اتخاذ القرارات الاستراتيجية الرئيسة.

وفي عام ٢٠٢٥، تجلّى هذا التكامل بشكل خاص في:

- نجاح دمج شركة أسمنت حائل، والانتقال من مخاطر الاستحواذ في عام ٢٠٢٤ إلى المواءمة التشغيلية وتحقيق القيمة.
- إحراز تقدم في مشاريع التوسع في الطاقة الإنتاجية، بما في ذلك إضافة قدرات إنتاجية جديدة تهدف إلى تحسين الكفاءة وتعزيز القدرة التنافسية.
- تعزيز مبادرات الاستدامة، بما في ذلك تعزيز حوكمة الاستدامة والمواءمة مع الأهداف البيئية الوطنية.

ومن خلال دمج إدارة المخاطر ضمن إطارها الاستراتيجي، تضمن شركة أسمنت القصيم دعم مبادرات النمو بضوابط مناسبة، والحد من المخاطر المحتملة بفعالية.

٧. الملاحق

٧-١ قائمة الاختصارات

٧-٢ فهرس محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية

٧-٣ بيان التأكيد المستقل

١-٧ قائمة الاختصارات

الاختصار	التعريف باللغة العربية
ABB	شركة آسي براون بوفيري
AF	الوقود البديل
ASTM	الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد «ASTM الدولية»
CH_4	الميثان
CO_2	ثاني أكسيد الكربون
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
DNV	شركة DNV للطاقة المحدودة – جهة التأكيد المستقل
EMS	نظام الإدارة البيئية
ERM	إدارة مخاطر المنشأة
ERP	نظام تخطيط موارد المنشأة

الاختصار	التعريف باللغة العربية
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
GHG	غازات الدفيئة
GRC	الحوكمة والمخاطر والامتثال
GRI	مبادرة إعداد التقارير العالمية
HCC	شركة أسمنت حائل
HFCs	مركبات الهيدروفلوروكربون
HFO	زيت الوقود الثقيل
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IRO	الآثار والمخاطر والفرص
ISAE 3000 (Revised)	المعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ «المعدل»

الاختصار	التعريف باللغة العربية
ISO 14001	المعيار الدولي لنظم الإدارة البيئية
ISO 14064-3	معيار التحقق والمصادقة على بيانات غازات الدفيئة
ISO/IEC 17029:2019	معيار تقييم المطابقة والمبادئ والمتطلبات العامة لجهات المصادقة والتحقق
KSA	المملكة العربية السعودية
N_2O	أكسيد النيتروز
NF_3	ثلاثي فلوريد النيتروجين
NO_x	أكاسيد النيتروجين
ODS	المواد المستنفدة لطبقة الأوزون

٢-٧ فهرس محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية

أبلغت شركة أسمنت القصيم المعلومات الواردة في فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

- المعيار ١ GRI المستخدم: ١ GRI: الأساسيات لعام ٢٠٢١
- معايير قطاعات GRI المنطبقة: لا يوجد

الإفصاحات العامة

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الإفصاحات العامة ٢: GRI لعام ٢٠٢١	٢-١ التفاصيل المؤسسية	١٢-١٣،١٦-١٨
	٢-٢ كيانات مُتضمّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	١٦-١٨
	٢-٣ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	٨-٩
	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات	لا توجد إعادة صياغة للمعلومات في هذا التقرير
	٢-٥ التحقق الخارجي	
	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	١٦-١٨
	٢-٧ الموظفون	٥٢-٥٤
	٢-٨ العمال غير الموظفين	جميع الموظفين يعملون بدوام كامل
	٢-٩ هيكل الحوكمة وتكوينه	in pages ٣٧-٣٩, ٥٤-٥٦ of the annual report & ٦٣-٦٤
	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	٦٥
	٢-١١ رئيس أعلى هيئة إدارة	٦٥
	٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	٦٤،٦٦
	٢-١٣ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	٦٦
	٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	٦٤،٦٦
	٢-١٥ تضارب المصالح	٦٦

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الإفصاحات العامة ٢: GRI لعام ٢٠٢١	٢-١٦ التواصل حول المخاوف الحرجة	٦٦-٦٤
	٢-١٧ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	٦٦-٦٥، وفي الصفحات ١٩-٣١ من التقرير السنوي
	٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	٦٥
	٢-١٩ سياسات الأجور	٦٥، وفي الصفحات ٣٧-٣٩ و٥٤-٥٦ من التقرير السنوي
	٢-٢٠ عملية تحديد الأجور	٦٥، وفي الصفحات ٣٧-٣٩ و٥٤-٥٦ من التقرير السنوي
	٢-٢١ نسبة إجمالي الأجور السنوية	الصفحات ٥٤-٥٦ من التقرير السنوي
	٢-٢٢ بيان استراتيجية التنمية المستدامة	٢٦-٢٥
	٢-٢٣ الالتزامات الخاصة بالسياسة	١١، ١٨، ٢٣، ٢٥، ٤١، ٥٣، ٥٧، ٥٨
	٢-٢٤ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	١١، ١٨، ٢٣، ٢٥، ٤١، ٥٣، ٥٧، ٥٨
	٢-٢٥ عمليات معالجة الآثار السلبية	٦٧، ٧٠-٦٩
	٢-٢٦ آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	٦٦
	٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح	٦٥
	٢-٢٩ منهج إشراك أصحاب المصلحة	٣٢-٣٠
	٢-٣٠ اتفاقات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق – المفاوضة الجماعية محظورة في المملكة العربية السعودية

الموضوعات الجوهرية

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الموضوعات الجوهرية ٣: GRI لعام ٢٠٢١	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	٣٣-٣٩
	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	٣٤
	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣٣-٣٩

الإدارة البيئية

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الطاقة ٣٠٢: GRI لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٤٥-٤٨
	١-٣٠٢ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	٤٦
	٣-٣٠٢ كثافة الطاقة	٤٦
	٤-٣٠٢ خفض استهلاك الطاقة	٤٦-٤٨
المياه والنفايات السائلة ٣٠٣: GRI ٢٠١٨	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٤٩
	١-٣٠٣ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	لا توجد تعاملات مع المياه كمصدر مشترك
	٢-٣٠٣ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	لا يوجد تصريف للمياه
	٣-٣٠٣ سحب المياه	٤٩
	٤-٣٠٣ تصريف المياه	٤٩
	٥-٣٠٣ استهلاك المياه	٤٩
التنوع البيولوجي لعام ٣٠٤: GRI ٢٠٢٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٤٢
	١-٣٠٤ مواقع التشغيل المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المتاخمة لها، والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي الواقعة خارج المناطق المحمية	لا تملك شركة أسمنت القصيم (QCC) أو تستأجر أو تدير منشآت إنتاجية ومباني متاخمة للمناطق المحمية أو للمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي الواقعة خارج المناطق المحمية.

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الانبعاثات ٣٠٥: GRI ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٤٥-٤١
	١-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١)	٤٥
	٢-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق ٢)	٤٥
	٣-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق ٣)	لم يتم الإفصاح
	٤-٣٠٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	لم يتم الإفصاح
	٥-٣٠٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	لم يتم الإفصاح
	٦-٣٠٥ انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون (ODS)	لم يتم الإفصاح
النفايات ٣٠٦: GRI ٢٠٢٠	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٤٢-٤١
	١-٣٠٦ توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	٤٢
	٢-٣٠٦ إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	٤٢
	٣-٣٠٦ النفايات المتولدة	٤٢
	٤-٣٠٦ النفايات المحوّلة عن التخلص منها	٤٢
	٥-٣٠٦ النفايات الموجّهة للتخلص منها	٤٢

الأثر الاجتماعي والمسؤولية الاجتماعية للشركات

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الصحة والسلامة المهنية: GRI ٤٠٣ لعام ٢٠١٨	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٦-٥٧
	١-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٥٦
	٢-٤٠٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	٥٦
	٣-٤٠٣ خدمات الصحة المهنية	٥٧
	٤-٤٠٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	٥٦-٥٧
	٥-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	٥٥-٥٧
	٦-٤٠٣ تعزيز صحة العمال	٥٦-٥٧
	٧-٤٠٣ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	٥٦-٥٧
	٨-٤٠٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٥٦-٥٧
	٩-٤٠٣ الإصابات المرتبطة بالعمل	٥٦
	١٠-٤٠٣ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	٥٦
المجتمعات المحلية: GRI ٤١٣ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٥١-٦١
	١-٤١٣ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	٥٨-٦١
التوظيف: GRI ٤٠١ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٢-٥٣
	١-٤٠١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	٥٣، ١٣: لم يتم الإفصاح عن معدل ترك الموظفين للعمل
	٢-٤٠١ الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	جميع الموظفين يعملون بدوام كامل، ٥٢-٥٧
التدريب والتعليم: GRI ٤٠٤ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٥
	١-٤٠٤ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	٥٥
	٢-٤٠٤ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	٥٥

حوكمة الشركات

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
الأداء الاقتصادي: GRI ٢٠١ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	التقرير السنوي
	١-٢٠١ القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	١٢ – التقرير السنوي
ممارسات الشراء: GRI ٢٠٤ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٩-٦١
	١-٢٠٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	٦١
مكافحة الفساد لعام ٢٠١٦: GRI ٢٠٥	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٦
	٢-٢٠٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	٦٦ – تُدرج موضوعات الحوكمة ومكافحة الفساد ضمن الدورات التعريفية عند الالتحاق بالعمل.
التنوع وتكافؤ الفرص: GRI ٤٠٥ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٣-٧٢
	١-٤٠٥ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	٦٤
عدم التمييز: GRI ٤٠٦ لعام ٢٠١٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٣-٧٢
	١-٤٠٦ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز في عام ٢٠٢٥.

٣-٧
بيان التأكيد المستقل

Basis of our conclusion

As part of the assurance process, a multi-disciplinary team of assurance specialists performed assurance work for selected sites of the company. We adopted a risk-based approach, that is, we concentrated our assurance efforts on the issues of high material relevance to the company's business and its key stakeholders. We carried out the following activities:

- Reviewed the overall reporting process as defined by the relevant assessment criteria and standards.
- Conducted interviews with the company's management to gain an understanding of the key processes, systems, and controls in place for generating, aggregating, and reporting the Selected Information.
- Conducted additional interviews with senior managers responsible for managing the disclosed information.
The assurance team independently selected interviewees, focusing on those overseeing monitoring, data collation, and reporting in line with the GRI framework.
- Assessed the suitability and appropriateness of the Criteria applied for compiling the Selected Information.
- Verified that the evidence, measurements, and their scope provided by the company were prepared in accordance with the defined Criteria.
- Reviewed the specified data collected at the corporate level, along with the related disclosures made in the Report.
- Performed selective testing of the Selected Information to verify that data had been appropriately measure, recorded, collated, and reported.
- Carried out a verification at company's operations at Qassim Cement and Hail Cement to review the processes and systems used for preparing site-level data, which is consolidated at the respective sites. A sample-based assessment of site-specific data disclosures was conducted. Site selection for this assessment was independently determined by the assurance team.

Inherent Limitations

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the company to us as part of our review have been provided in good faith, are true, and is free from material misstatements. Because of the selected nature (sampling) and other inherent limitation of both procedures and systems of internal control, there remains the unavoidable risk that errors or irregularities, possibly significant, may not have been detected.

The assurance scope has the following limitations:

- The assurance engagement considers an uncertainty of ±5% based on materiality threshold for estimation/measurement errors and omissions.
- DNV has not been involved in evaluation or assessment of any financial data/performance of the company. Any reference to financial disclosures within the report is outside the scope of this assurance and relies solely on the company's third-party audited financial statements. DNV does not express any opinion on, nor does it assume responsibility for, the accuracy or completeness of the financial information disclosed in those audited financial reports.
- Data outside the operations specified in the assurance boundary is excluded from the assurance process, unless explicitly mentioned otherwise in this statement.
- The assurance does not cover company›s statements that express opinions, claims, beliefs, aspirations, expectations, aims, or future intentions. Additionally, assertions related to Intellectual property rights and other competitive issues are beyond the scope of this assurance.
- The assessment does not include a review of the company›s strategy, or other related linkages expressed in the report. These aspects are not within the scope of the assurance engagement.
- The assurance does not extend to mapping the report with reporting frameworks other than those specifically mentioned. Any assessments or comparisons with frameworks beyond the specified ones are not considered in this engagement.
- Aspects of the report that fall outside the mentioned scope and boundary are not subject to assurance. The assessment is limited to the defined parameters.
- The assurance engagement does not include a review of legal compliances. Compliance to legal requirements is not within the scope of this assurance. DNV expressly disclaims any liability or coresponsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Assurance Statement.

WHEN TRUST MATTERS

Independent Assurance Statement

DNV For Energy Ltd. ("DNV", "us" or "we") were engaged by Qassim Cement Company - KSA ("Company") to conduct a limited assurance engagement over Selected Sustainability Information of the company, presented in Sustainability Report (the "Report"), covering the reporting year 01st January 2025 to 31st December 2025 (Year 2025).

Our Conclusion: Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Sustainability Information (as listed in Annexure A of this statement) is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in reference to the reporting criteria. This conclusion relates only to the Selected Sustainability Information and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Statement,particularly the inherent limitations explained overleaf.

Scope of Work, and Boundary

The scope of our work is limited to the verification of key performance indicators ("Selected Sustainability Information") disclosed in the Report. These indicators were selected from the reporting criteria mentioned below. The agreed scope of work included a limited level of assurance for the information on non-financial performance of the selected GRI disclosures as per the agreed scope which were disclosed in the Report prepared by the company based on GRI standards for the activities undertaken by the company during the reporting year 2025. The reported topic boundaries of non-financial performance are based on company's operations as brought out in the section 'Reporting boundary' of the report.

The boundary for the assignment covers the performance of the company's operations in KSA that fall under the direct operational control of the company's legal structure unless otherwise specified in the 'Reporting Boundary' of the report.

The boundary for the assignment covers the performance of the company in KSA for the selected GRI disclosures GRI 302-1(a-c), GRI 303-3(a-c), GRI 303-4(a), GRI 303-5(a), GRI 305 1(a-b), GRI 305-2(a), and GRI 306-3(a).

Reporting Criteria and Assurance Methodology

The disclosures have been prepared by the company:

- Global Reporting Initiative (GRI) standards 2021

DNV has carried out this customized "data only" assurance engagement based on our professional experience and international assurance practice, and the international standard in Assurance Engagements, ISAE 3000 (revised) - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information. Additionally, DNV team has also followed ISO 14064-3 - Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements to evaluate disclosures related to Greenhouse gases.

Our Competence and Independence

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, which are based on the principles enclosed within ISO/IEC 17029:2019- Conformity Assessment – General principles and requirements for validation and verification bodies and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. DNV has complied with the Code of Conduct during the assurance engagement and maintains independence where required by relevant ethical requirements as detailed in DNV VeriSustainTM, version 6.0.

This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. DNV maintains complete impartiality toward company's internal stakeholders interviewed during the assurance process. DNV did not provide any services to company or its subsidiaries in the scope of assurance for the year 2025 that could compromise the independence or impartiality of our work.

Annex A: List of Verified GRI Disclosures in scope for Qassim Cement Company - KSA

GRI Standard	Disclosure	Requirement	UoM	Verified Values	
				QCC	HCC
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	a. Total fuel consumption within the organization from non-renewable sources, in joules or multiples, and including fuel types used.	Terajoules	13879.08	8,339
		b. Total fuel consumption within the organization from renewable sources, in joules or multiples, and including fuel types used.	Terajoules	0.00	0.00
		c. In joules, watt-hours or multiples, the total: i. electricity consumption,	Terajoules	1,653.26	Not Applicable - No electricity purchased from Grid
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3 Water withdrawal	a. Total water withdrawal from all areas in megaliters, and a breakdown of this total by the following sources, if applicable: ii. Groundwater,	Mega Litres	158.03	292.73
		b. Total water withdrawal from all areas with water stress in megaliters, and a breakdown of this total by the following sources, if applicable: ii. Groundwater,	Mega Litres	158.03	292.73
		c. A breakdown of total water withdrawal from each of the sources listed in Disclosures 303-3 a and 303-3-b in megaliters by the following categories: i. Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids),	Mega Litres	158.03	292.73
	303-4 Water discharge	a. Total water discharge to all areas in megaliters, and a breakdown of this total by the following types of destination, if applicable: ii. Groundwater	Mega Litres	0.00	0.00
	303-5 Water Consumption	a. Total water consumption from all areas in megaliters.	Mega Litres	158.03	208.17
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	a. Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent.	tCO2eq	3,464,913	1,685,529
		b. Gases included in the calculation; whether CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3, or all.	Type of gases includes	CO2, CH4, N2O, HFCs	CO2, CH4, N2O, HFCs
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	a. Gross location-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent.	tCO2eq	217,920.85	Not applicable - No electricity purchased from Grid.
GRI 306: Waste 2020	306-3 Waste generated	a. Total weight of waste generated in metric tons, and a breakdown of this total by composition of the waste.	Tonnes	Non hazardous Waste Generated – 1,073	Non-hazardous Waste generated - 126.63

المقدمة | استراتيجية الاستدامة في أسمنت القصيم | إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية | الاستدامة البيئية والعمل المناخي | المسؤولية الاجتماعية ورأس المال البشري | الحوكمة والإشراف على الاستدامة | الملاحق

WHEN TRUST MATTERS

Responsibility of the Company

The company has the sole responsibility for the preparation of the Report and is responsible for all information disclosed in the report. The company is responsible for maintaining processes and procedures for collecting, analysing and reporting the information and also ensuring the quality and consistency of the information presented in the report. The company is also responsible for ensuring the maintenance and integrity of its website and any referenced disclosures on their website.

DNV's Responsibility

Our responsibility for performing this work is in accordance with the scope of work agreed upon. The verification engagement assumes that the data and information provided to us are complete, sufficient, and true. This statement represents our independent opinion and is intended to inform the outcome of the assurance to the stakeholders of the company.

Purpose and Restriction on Distribution and Use

© 2026 DNV. All rights reserved. The use of this assurance statement shall be governed by the terms and conditions of the contract between DNV and the company. No part of this statement may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means—electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise— without the prior written permission of DNV.

This statement is intended solely for the use of the client and any parties authorized by the client. The information contained herein is provided «as is» and DNV makes no warranties, express or implied, regarding its accuracy, completeness, or reliability. DNV shall not be liable for any loss, damage, or expense arising from the use of or reliance on this report.

DNV is a registered trademark of DNV For Energy Limited.

DNV For Energy Limited	
Digitally signed by b6717a45-9b48-4f17-8d1f-b64507cf6180 Date: 2026.07.21 18:05:00 +04'00'	Oliveira, Mayara Digitally signed by Oliveira, Mayara Date: 2026.07.21 11:10:44 -03'00'
Vikas Bankar Lead Verifier	Mayara Oliveira Technical Reviewer

نبني أكثر...
بأثرٍ أقل
أسمنت القصيم
Qassim Cement
QCC