

نحو مستقبلنا المنتظر

الإشراق
ESHRAQ

جدول المحتويات

3	رسالة رئيس مجلس الإدارة
4	معلومات عن هذا التقرير
5	لمحة سريعة عن إشراق
6	الأداء المالي
7	الفصل الأول. الحوكمة
8	دور الحوكمة في دولة الإمارات العربية المتحدة
9	حوكمة شركتنا
10	الفصل الثاني. الاستدامة في إشراق
11	الاستدامة وقطاع العقارات
12	تقييم الموضوعات الجوهرية
13	إطار الاستدامة
14	الفصل الثالث. إدارة أثرنا البيئي
15	الطاقة والمناخ
16	إدارة الموارد البيئية
17	الفصل الرابع. الاهتمام بموظفينا
18	رفاهية الموظفين وإدارة المواهب
20	الأخلاقيات والالتزام
21	الفصل الخامس. بناء مجتمع مزدهر
22	المجتمعات المحلية
23	صحة العميل وسلامته
24	الفصل السادس. الملاحق
25	دليل سوق أبو ظبي للأوراق المالية لمعايير الإفصاح المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسرنا تقديم تقريرنا للاستدامة لعام 2022، والذي يعكس التزامنا الراسخ بتحقيق التوافق مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة للازدهار الاقتصادي، والاجتماعي، والبيئي.

تنطوي مسؤوليتنا تجاه الأجيال الحالية والمستقبلية على الإقرار بأهمية الحفاظ على مواردنا الطبيعية، ونحن عازمون على إضفاء أثر إيجابي من خلال الممارسات المستدامة. نلتزم في إطار عملنا بإيلاء نفس القدر من الأهمية لتهيئة بيئة عمل إيجابية لموظفينا، وهو ما نراه أمرًا ضروريًا لاستمرار نجاحنا.

نقدم في هذا التقرير استراتيجيتنا المحدثة للاستدامة، مع تسليط الضوء على جهودنا للحد من تأثيرنا البيئي، وإيلاء الأولوية لرفاهية القوى العاملة لدينا، وتعزيز إنشاء مجتمع مزدهر. يقدم التزامنا بمعايير الحوكمة الاستثنائية الدعم لكل ما نطمح إليه، ونذكر أننا في مستهل رحلتنا فيما يخص الاستدامة، لكننا ما زلنا ملتزمين بالسعي لتحقيق النجاح على المدى البعيد من خلال التحسن والتطور المستمر.

أود أن أغتنم هذه الفرصة لأعبر عن تقديرنا الشديد وخالص شكرنا لقادة دولة الإمارات العربية المتحدة الحكماء على توجيهاتهم الاستثنائية والتزامهم الوطيد بالتقدم والنمو. بالإضافة إلى ذلك، أود أن أشمل بامتناني أسرة عمل شركة إشراق برمتها، وشركائنا الموقرين، ومجتمعنا، ومساهمينا على دعمهم الراسخ.

خلال مواصلتنا لرحلتنا، نحافظ على التزامنا بدعم القيم التي كانت جزءًا أساسيًا من نجاحنا، ونتعهد بمواصلة تعزيز ثقافة التعاون، والابتكار، والاستدامة، ونتطلع إلى بناء شراكات أقوى مع المساهمين لدينا في الأعوام المقبلة.

جاسم الصديقي
رئيس مجلس الإدارة

”
نقر بأهمية الحفاظ على
مواردنا الطبيعية، ونحن
عازمون على إضفاء أثر
إيجابي من خلال الممارسات
المستدامة



معلومات عن هذا التقرير

نطاق التقرير

يسرنا أن نستعرض لكم تقرير الاستدامة الخاص بشركة إشراق للاستثمار ش. م. ع. (يشار إليها فيما يلي باسم إشراق)، والذي يشمل شركة إشراق والشركات التابعة لمحفظتها - الوحدات التي يبلغ عددها 58 وحدة والتابعة لأبراج الضمان، ومارينا رايز ونوران مارينا، وبيز أند بيدجز. يتسع نطاق هذا التقرير بحيث لا يُقيد بتقرير إشراق للاستدامة لعام 2021 لذا تختلف مقاييس عامي 2020 و2021 عن المقاييس الواردة في التقرير الذي تشمل مدته عام 2022.

لقد قمنا بمواءمة نهج الاستدامة لدينا مع معايير أفضل الممارسات المقبولة دوليًا لقياس أنشطتنا الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإعداد تقرير بشأنها. يوضح هذا التقرير الإجراءات التي اتخذناها لتقديم رؤية استدامة إشراق لمساهميننا.

مدة التقرير

يشمل هذا التقرير الأداء والأنشطة البيئية، والاجتماعية، والاقتصادية، وأداء الحوكمة وأنشطتها من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022. ويعرض نهج إشراق والتزامها تجاه التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

معايير إعداد التقرير

لقد سعينا جاهدين لإعداد هذا التقرير وفقًا لدليل إعداد التقارير البيئية، والاجتماعية، وتقارير الحوكمة للشركات المُدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية، بما في ذلك الإشارة إلى المعايير الدولية مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

فضلاً عن ذلك، يوضح هذا التقرير جهودنا بخصوص دعم الرؤى والأهداف الوطنية، على النحو المبين في مبادئ دولة الإمارات العربية المتحدة التي تمثل مرجعًا للخمسين عامًا القادمة وخطة المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 لدولة الإمارات العربية المتحدة.

الاستفسارات والتعليق

ترحب شركة إشراق للاستثمار بإبداء أي تعليق وطرح أي استفسارات تتعلق بهذا التقرير من خلال البريد الإلكتروني التالي: suggestions@eshraquae.com



لمحة سريعة عن إشراق

نبذة عن شركتنا



الرؤية

يعتمد نجاحنا على مساهمتنا في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة. تتمثل رؤيتنا في أن نصبح إحدى الشركات الاستثمارية الرائدة في المنطقة مع التحلي بشبكة واسعة من الشركاء والشركات الزميلة.

سُجلت شركة إشراق للاستثمار ش. م. ع. في البداية باعتبارها شركة مساهمة خاصة في إمارة أبو ظبي في 24 ديسمبر 2006. ثم تحولت إشراق، في 7 يوليو 2011، إلى شركة مساهمة عامة، وهي مُدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية.

إشراق - والشركات التابعة لها والشركة الزميلة لها يعملون بشكل أساسي في مجال استثمارات المشاريع التجارية وأعمال العقارات التي تشمل إدارة المبيعات، والاستثمارات، والأصول، والخدمات المرتبطة بها. كما تمتلك إشراق مبنى شقق فندقية.

فيما يتعلق بأغراض الإدارة، نُظمت إشراق في ثلاث قطاعات للأعمال على النحو التالي:



إدارة الاستثمارات والأصول



الضيافة والترفيه



الاستثمار



يتمثل العمل الرئيسي للشركة في الاستثمارات في مناطق مميزة في أبو ظبي ودبي. تقع أصولنا العقارية في مواقع متميزة في أنحاء كل من الإمارات وتتمتع بالقدرة على تحقيق عائدات هائلة على المدى البعيد. شركة إشراق للاستثمار هي شركة استثمارية لها أصول في العقارات، والأسهم العامة، والدخل الثابت، والأسهم الخاصة، ومنتجات الديون.

محفظه الاستثمار

العقارات

قطع الأراضي المملوكة:

10

قطع الأراضي المُباعة:

2

مساحة الأرض المملوكة بعد المبيعات:

1,098,227 قدم مربع

إجمالي المساحة الأرضية:

3,453,984 قدم مربع

مساحة الأرض المُباعة:

36,930 قدم مربع

إجمالي المساحة الأرضية المُباعة:

414,179 قدم مربع

الاستثمارات

إجمالي الاستثمارات:

8

إجمالي الاستثمارات الأساسية:

1.821 مليار درهم إماراتي

إيرادات الأرباح:

4.29 مليون درهم إماراتي

ازدهرت إشراق بحيث تحولت إلى شركة ذات إمكانات مستقرة وعالية النمو تقدم فرصًا استثمارية جاذبة للمستثمرين الذين يتطلعون إلى استكشاف أسواق العقارات الأكثر ديناميكية في دول مجلس التعاون الخليجي. ستعمل إشراق على تعزيز إمكاناتها الاستثمارية من خلال وضع استراتيجية مُستدامة ومُصممة جيدًا مقترنة بالتنفيذ والرقابة المنتظمتين.

الاستثمارات الأساسية الوجود الجغرافي



يمكن تلخيص أهدافنا التجارية في مجال العقارات على النحو التالي:

العمل قطاع العقارات الإماراتي من خلال تواجد إشراق في أبو ظبي ودبي.



العمل في قطاع الضيافة في دبي من خلال ملكية نوران مارينا في دبي مارينا.



العمل في البر الرئيسي والمناطق البحرية/الحرّة في أبو ظبي من خلال مشاريع جيت واي وجزيرة الريم.



نهدف إلى تحقيق هذه الأهداف الثلاثة بطريقة مُستدامة تعزز الآثار البيئية والمجتمعية الإيجابية.



الأداء المالي



2.704 مليار

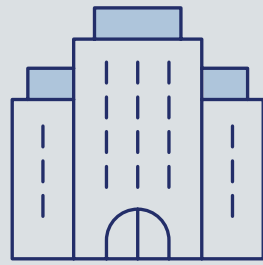
درهم إماراتي قيمة صافي إشراق في عام 2022



41.02 مليون

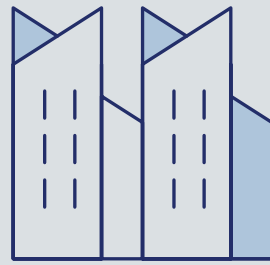
درهم إماراتي صافي المبيعات في عام 2022

إجمالي عدد العقارات المملوكة:



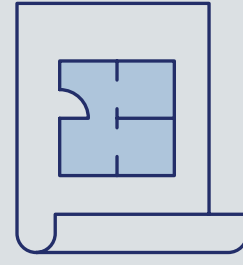
1

برج شقق فندقية



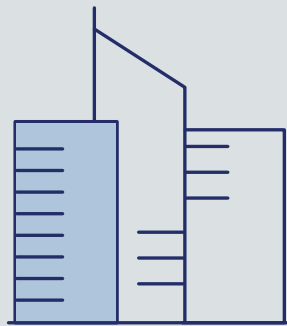
1

برج سكني



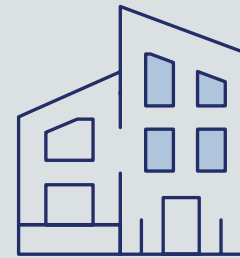
10

قطع أراضي غير مُطورة



1

مبنى تجاري



58

وحدة سكنية



%93

معدل الإشغال حتى الربع الرابع من عام 2022: (المتوسط على مستوى المجموعة)؛ في عام 2021: 79%؛ في عام 2020: 86%

الفصل الأول الحوكمة



دور الحوكمة في دولة الإمارات العربية المتحدة

بلا شك، تأثرت إجراءات حوكمة الشركات بفيروس كوفيد-19 على مدار الأعوام القليلة الماضية، مما وضع تلك الإجراءات واستخدامها أيضًا موضع الاختبار.

كما يمر الإشراف الذي يضطلع به مجلس الإدارة بمرحلة حاسمة إذ يتعين على مجالس الإدارات مساعدة شركاتهم في مهام عدة منها إعادة التصور والتفكير والتهيئة في إطار تكيف العالم وتعايشه مع فيروس كوفيد كمرض مستوطن وليس أزمة حادة. باعتباره مرضًا مستوطنًا وليس أزمة عويصة. أصبحت العديد من المجالات تمثل أمور مصيرية بالنسبة لمجالس الإدارات والشركات بحيث يلزم التركيز عليها.

على مجالس الإدارات الآن إعادة تقييم الاستراتيجية والأولويات لمراعاة موضوعات مثل إيجابيات وسلبيات العمل من المنزل مقارنة بالعمل في المكتب، وسرعة التقدم التكنولوجي، والحاجة إلى سلاسل توريد أكثر تعقيدًا وموثوقية، وتوسيع المشاركة مع قاعدة العملاء الذين تتغير احتياجاتهم وتطلعاتهم. عليهم أيضًا فحص كيفية توافق مهمة الشركة، وثقافتها، وقيمتها، واستراتيجيتها؛ ووضع الإجراءات التي تعزز النقاشات الفعالة في قاعة اجتماعات مجلس الإدارة حول المستقبل والاستراتيجية.

أضحى اهتمام المساهمين بالاستدامة أكثر بروزًا في المنطقة. فقد سلط معرض إكسبو 2020 في دبي الضوء على العديد من الأمثلة للحلول المستدامة في البيئة المبنية في العمل. سيستضيف مؤتمر الأطراف لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ مؤتمرهم السنوي (COP28) في أبو ظبي في عام 2023. وبناءً عليه، ستوجه الشركات في منطقتنا مزيدًا من الاهتمام على استدامة الشركات. على الشركات أن تفكر بعناية في كيفية إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة لتلبية توقعات المساهمين وضمان النمو على المدى البعيد.

على الشركات أن تفكر بعناية في
كيفية إدارة المخاطر والفرص
المرتبطة بالاستدامة لتلبية
توقعات المساهمين وضمان
النمو على المدى البعيد.



حوكمة شركتنا

يلتزم مجلس الإدارة لدينا بالتطوير الاستراتيجي للسياسات ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يتألف مجلس إدارة إشراق من 7 أعضاء، مع وجود عضو واحد منهم من الإناث. تم تعيين السيدة عضو مجلس الإدارة في شركتنا في عام 2021، مما يوضح التزامنا بزيادة التنوع على جميع المستويات عبر المجموعة، بما في ذلك الإدارة العليا والإدارة التنفيذية.

إشراق للاستثمارات ش.م.ع.

الشركة مُنظمة حاليًا على النحو التالي:



يقدم الجدول أدناه معلومات عن تشكيل مجلس الإدارة في شركة إشراق.

مجلس الإدارة	2022	2021	2020
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة (#)	7	7	6
إجمالي عدد الأعضاء المستقلين (#)	5	5	4
إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين (#)	2	2	2
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين (#)	0	0	0
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين (#)	7	7	6
إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال (#)	6	6	6
إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها النساء (#)	1	1	0

النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع.

يمكن تلخيص هيكل حوكمة الشركة وعناصره الرئيسية على النحو التالي:

مجلس الإدارة (6 رجال وامرأة واحدة) بمجموع 7 أعضاء، بحيث لا يكون أيًا منهم مسؤولاً تنفيذيًا، ويكون خمسة منهم مستقلين

اللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الإشراف على التعاملات التجارية الداخلية ومتابعتها

مساهمونا الآخرون، ويمثلهم قسم الخدمات الداعمة لدينا

تُدار الاستدامة في إطار الخدمات الداعمة

تطبق إشراق شروط مرجعية مُقننة للجان الترشيحات والمكافآت الخاصة بمجلس الإدارة. يوضح هذا الأمر تفاصيل عضوية اللجنة،

وصلاحياتها، وواجباتها، ومسؤولياتها. تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل سنويًا، أما اجتماعاتها خلالًا لذلك فتكون حسب

الافتضاء، ويقدم رئيس مجلس الإدارة التقارير رسميًا إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءاتها بعد كل اجتماع. تقيم لجنة الترشيحات

والمكافآت أداء أعضاء مجلس الإدارة.

1

عدد مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء

6

عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال

الفصل الثاني
الاستدامة
في إشراق



الاستدامة وقطاع العقارات

يعيش أكثر من 350 مليون شخص في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وقد اتسم النمو السكاني في هذه المنطقة بالتوسع الحضري السريع.

استجبنا، في إشراق، لهذه التطورات من خلال إجراء تقييم للأهمية النسبية وإطار إداري مستنير بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بقدر ما تكون ذات صلة بالبيئة المبنية.

من المتوقع أن يستمر هذا الأمر؛ يقدر المجلس العالمي للأبنية الخضراء أن عدد سكان الحضر من المرجح أن يتضاعف من 200 مليون إلى 400 مليون بين عامي 2010 و2050¹. نظرًا للصعوبات المرتبطة بإعادة توطين الأشخاص والناشئة بسبب الصراع في وسط أوروبا، سيكون الطلب هائلًا على المباني السكنية، والتطوير الترفيهي، والمساحات المكتبية.

مع ذلك، من المتوقع أيضًا، خلال السنوات القليلة المقبلة، أن تؤدي منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا دورًا حاسمًا في التوسع العالمي للأبنية الخضراء. تتناول مجالس الأبنية الخضراء التابعة للشبكة الإقليمية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا القضايا والفرص في البيئة المبنية الخاصة بالمنطقة لتحسين جودة حياة الناس، والحد من الآثار السلبية على البيئة، وزيادة المزايا الاقتصادية للمواطنين².



400 مليون

العدد المقدر لسكان الحضر بين عامي 2010 و2050

1 المجلس العالمي للأبنية الخضراء، في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا [الموقع الإلكتروني] <https://worldgbc.org/mena/>

2 المجلس العالمي للأبنية الخضراء، في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا [الموقع الإلكتروني] <https://worldgbc.org/mena/>

تقييم

الموضوعات الجوهرية

في عام 2022، أجرت إشراق مراجعة للموضوعات الجوهرية المحددة في تقريرها لعام 2021 للتأكد من أن الموضوعات التي حُددت سابقًا لا تزال تمثل أهم تأثيرات المنظمة في فترة إعداد تقرير عام 2022.

تحليل الموضوعات الجوهرية

تتجلى أهمية تحليل الموضوعات الجوهرية كأداة حاسمة بالنسبة لنا في تحديد الأهداف الأكثر صلة والمُجتمعيّة التي تتوافق مع رؤية إشراق وإشيراتيحيّة العمل وأيضًا لتحديد محتوى تقرير الاستدامة الخاص بنا.

يستند التحليل إلى استشارة المساهمين الشاملة والمستمدة من البيانات. تشكل البيانات، الداخلية والخارجية، أهم أداة في تحليل هذا التقرير. تستند البيانات إلى المعايير الحكومية الحالية والسابقة، مع البحث عن آراء مع المساهمين ومراجعة تداير الاستدامة لدينا.

تضمنت مراجعة الموضوعات الجوهرية لعام 2022 مراجعة المعايير الدولية (مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير)، والأولويات الوطنية (مثل الخطة الاستراتيجية 2021-2025، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة) ومراجعة للموضوعات ذات الأولوية لوكالة تصنيف عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



الطاقة والمناخ



إدارة الموارد البيئية



رفاهية الموظفين وإدارة المواهب



الأخلاقيات والالتزام



المجتمعات المحلية



صحة العميل وسلامته

أولوية قصوى

معايير المبادرة العالمية للتقارير 301 - المواد
معايير المبادرة العالمية للتقارير 302 - الطاقة
معايير المبادرة العالمية للتقارير 303 - المياه
معايير المبادرة العالمية للتقارير 305 - الانبعاثات
معايير المبادرة العالمية للتقارير 306 - النفايات
معايير المبادرة العالمية للتقارير 307 - الامتثال البيئي
معايير المبادرة العالمية للتقارير 403 - الصحة والسلامة المهنية

أولوية متوسطة

معايير المبادرة العالمية للتقارير 304 - التنوع البيولوجي
معايير المبادرة العالمية للتقارير 405 - التنوع وتكافؤ الفرص
معايير المبادرة العالمية للتقارير 418 - خصوصية العميل
معايير المبادرة العالمية للتقارير 201 - الأداء الاقتصادي
معايير المبادرة العالمية للتقارير 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة

أولوية منخفضة

معايير المبادرة العالمية للتقارير 401 - التوظيف
معايير المبادرة العالمية للتقارير 402 - علاقات العمل/الإدارة
معايير المبادرة العالمية للتقارير 406 - عدم التمييز
معايير المبادرة العالمية للتقارير 412 - حقوق الإنسان
معايير المبادرة العالمية للتقارير 416 - صحة العميل وسلامته
معايير المبادرة العالمية للتقارير 419 - الامتثال الاجتماعي والاقتصادي
معايير المبادرة العالمية للتقارير 205 - مكافحة الفساد
معايير المبادرة العالمية للتقارير 207 - الضرائب

فائدة عالية

الفائدة

أولوية قصوى

الأولوية

تأثير الأعمال

إطار الاستدامة

طوّرت إشراق إطار الاستدامة للتعبير عن طموحها الاستراتيجي بعيد المدى بشأن
الطموحات البيئية والاجتماعية. تأسس هذا الأمر على ثلاث ركائز أساسية:

إدارة أثرنا البيئي

اتخاذ خطوات لإدارة آثارنا البيئية سيضمن النمو المستدام وسيثبت
لمساهمينا أننا شركة ملتزمة ومسؤولة.

القضايا المهمة المشمولة

- الطاقة والمناخ
- إدارة الموارد البيئية



مؤامة أهداف التنمية المستدامة



الاهتمام بموظفينا

موظفونا هم ثروتنا الحقيقية لدينا ونحن ملتزمون بخلق بيئة آمنة
وشاملة حيث يمكنهم تحقيق الازدهار والنمو.

القضايا المهمة المشمولة

- رفاهية الموظفين وإدارة المواهب
- الأخلاقيات والالتزام



مؤامة أهداف التنمية المستدامة



بناء مجتمع مزدهر

نؤمن بأن نجاحنا يرتكز إلى نجاح المجتمعات التي نعمل فيها،
ونلتزم بضمان مساهمة أنشطتنا في بناء مجتمع قوي وحيوي.

القضايا المهمة المشمولة

- المجتمعات المحلية
- صحة العميل وسلامته



مؤامة أهداف التنمية المستدامة



إشراق

ESHRAQ

بناء
مجتمع مزدهر

الاهتمام
بموظفينا

إدارة
أثرنا البيئي



نؤمن بأن نجاحنا يرتكز إلى نجاح
المجتمعات التي نعمل فيها. نلتزم
بضمان مساهمة أنشطتنا في بناء
مجتمع قوي وحيوي.



موظفونا هم أعظم أصولنا ونحن
ملتزمون بخلق بيئة آمنة وشاملة
حيث يمكنهم تحقيق الازدهار
والنمو.



اتخاذ خطوات لإدارة آثارنا البيئية
سيضمن النمو المستدام وسيثبت
لمساهمينا أننا شركة ملتزمة
ومسؤولة.

ستستخدم إشراق هذه الركائز لتوفير إطار تركز عليه أنشطتها والتزاماتها الرئيسية.

الفصل الثالث إدارة أثرنا البيئي

تتخذ إشراق خطوات لفهم تأثيراتنا المناخية بشكل أفضل والبحث عن فرص لإدارة هذه التأثيرات بفعالية. نهدف أيضًا إلى تحقيق فهم ومراقبة أفضل بخصوص استهلاك الموارد عبر عملياتنا (مثل الطاقة والمياه والورق). تدعم إشراق المبادرات الداخلية والبرامج المجتمعية التي تعزز التغيير السلوكي بشأن استهلاك الطاقة والموارد، ويشكل برنامج نوران مارينا الخاص بنا أحد الأمثلة على ذلك.

مؤامة أهداف التنمية المستدامة



القضايا المهمة المشمولة

- الطاقة والمناخ
- إدارة الموارد البيئية

الطاقة والمناخ

نفذت إشراق تدابير لإدارة استهلاكها للطاقة وتحسين الفهم والتغيير السلوكي بشأن استخدام الطاقة بين موظفيها بشكل أفضل. في إشراق، تبقى ثرموستات مكيف الهواء في "الوضع التلقائي" بدرجة تتراوح من 22 درجة مئوية إلى 24 درجة مئوية ويتوقف تشغيلها بعد ساعات الدوام لضمان عدم تبريد المكاتب خلال فترات عدم شغلها.

تمتّع إشراق أيضًا بتدبير داخلي صارم لضمان إطفاء جميع الأضواء عند عدم استخدامها في أثناء ساعات الدوام وبعدها. بالإضافة إلى ذلك، تُضبط المعدات المكتبية مثل آلات التصوير، والمساحات الضوئية، وأجهزة الكمبيوتر تلقائيًا على وضع "السكون" عند عدم عملها وإيقاف تشغيلها بعد ساعات الدوام لزيادة توفير الطاقة إلى أقصى حد.

نفذت إشراق تدابير في نظام إدارة المباني لتحسين فعالية أنظمة المياه المُبردة في مبانيها. تتضمن بعض هذه التدابير التركيب الدقيق والمعايرة الدورية لجميع أجهزة القياس وأدوات القياس، والحفاظ على درجة حرارة الغرفة وفقًا لظروف التصميم، وإجراء الصيانة الوقائية وضمان أن مرشحات جميع معدات الهواء ومصافيها في حالة نظيفة.



توضح الجداول الواردة أدناه بيانات استهلاك الطاقة في إشراق. يرجع انخفاض استهلاك الكهرباء في عامي 2020 و2021 إلى عمل الموظفين من المنزل إذ كان برج مارينا رايز ما يزال في مرحلة البناء. نظرًا إلى إنجاز المشروع في عام 2021، انتقل الفريق إلى العمل في المكتب في عام 2022 مما أدى إلى زيادة في استهلاك الطاقة.

استهلاك الطاقة	2022	2021	2020
استهلاك الطاقة المباشر			
استهلاك البنزين في العمليات والمركبات (لترًا)	6,598	5,332	6,014
استهلاك الطاقة غير المباشر			
استهلاك الكهرباء (المكتب، والتخزين، والمرافق، وما إلى ذلك) (كيلو وات في الساعة)	9,775,307.30	483,684.00	31,325.00
إجمالي استهلاك الطاقة			
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر وغير المباشر	35,412.31	1,920.02	314.40
كثافة الطاقة (جيغا جول لكل موظف)	863.71	50.53	8.73

النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع.، ونوران مارينا، وبرج مارينا رايز (2021، 2022)، وبينز آند بيدجز (2022).

يقدم الجدول الوارد أدناه توضيحًا بخصوص بيانات استهلاك غازات الدفيئة في إشراق. أدت زيادة استهلاك الكهرباء إلى زيادة لاحقة في انبعاثات غازات الدفيئة خلال فترة إعداد التقرير من 2020 إلى 2022.

انبعاثات غازات الدفيئة	2022	2021	2020
انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	15.27	12.34	13.92
انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2) (طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	6,608.22	326.97	21.18
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	6,623	339	35
كثافة انبعاثات الكربون (طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)	161.55	8.93	0.97

النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع.، ونوران مارينا، وبرج مارينا رايز (2021، 2022)، وبينز آند بيدجز (2022).

نقطة هامة:

تصميم برنامج استدامة لمارينا رايز



برنامج استدامة عبارة عن منهجية تصميم مباني لبناء المباني والمجمعات وتشغيلها بصورة أكثر استدامة. تماشيًا مع رؤية أبو ظبي 2030، بُني مشروع مارينا رايز وفقًا لبرنامج استدامة لضمان تحقيق الاستدامة باستمرار داخل المبنى من خلال أربعة نواحي: الناحية البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية. للحصول على تصنيف استدامة اتخذ مشروع مارينا رايز التدابير التالية: الحفاظ على النظم الطبيعية والمحافظة عليها، وتحسين جودة المساحات الخارجية والداخلية، والحد من استهلاك المياه، والحفاظ على الطاقة من خلال تدابير التصميم السلبي، ومراعاة دورة الحياة عند اختيار المواد.

برنامج استدامة هو برنامج إلزامي في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة- إذ يجب أن تحصل جميع المباني على "لؤلؤة واحدة" في نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ بحد أدنى، ويجب أن تحصل جميع المباني التي تمولها الحكومة على "لؤلؤتين" في نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ. صُمم نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ لدعم التنمية المستدامة من التصميم إلى البناء، ثم المساءلة التشغيلية ويوفر التوجيه والمتطلبات لتقييم الأداء المحتمل للمشروع فيما يتعلق بالركائز الأربع لبرنامج استدامة.

إدارة الموارد البيئية

تلتزم إشراق بإدارة استهلاك مواردها بطريقة مسؤولة. كان تسخير الرقمنة والأهداف لتصبح شركة لا تستخدم الورق طريقة مهمة للمساهمة في تحقيق ذلك. في عام 2018، بدأنا استخدام برنامج أكونيكس (ACONEX) في مهام سير العمل ورسائل البريد الإلكتروني لدينا للحصول على الموافقة الرقمية/ التوقيعات الإلكترونية على الوثائق بدلاً من التوقيعات الورقية.



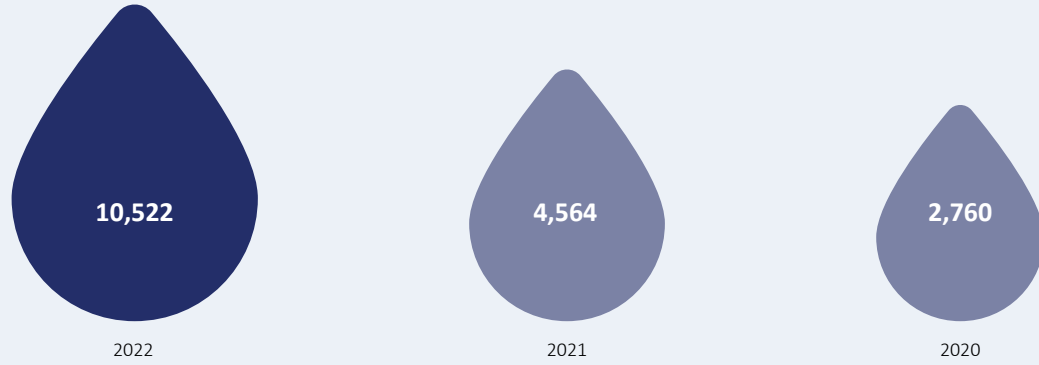
10,522

إجمالي استهلاك المياه (مترًا مكعبًا)

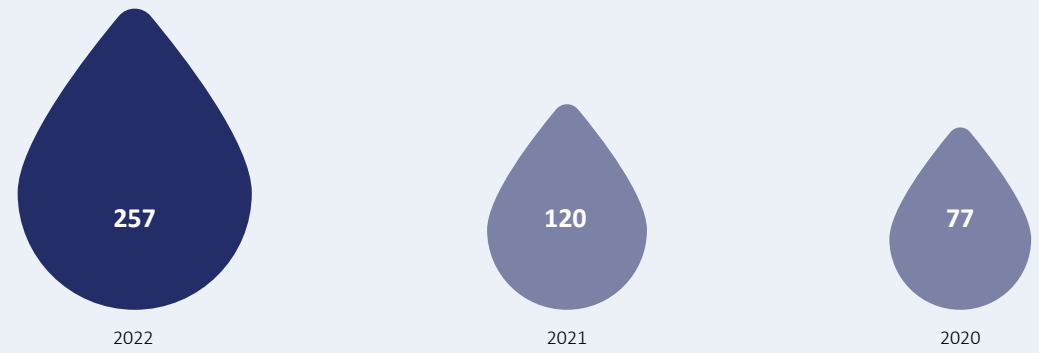
يقدم المخطط أدناه نظرة عامة عن بيانات استهلاك المياه في إشراق خلال فترة إعداد تقرير 2022، ويتضح منه زيادة استهلاك المياه، وهو ما يُعزى أساسًا إلى عودة الموظفين إلى العمل في المكاتب في عام 2022، وتُجدر الإشارة هنا إلى أن في عامي 2020 و2021 عمل عدد كبير من الموظفين في منازلهم مما أدى إلى انخفاض مستويات استهلاك المياه خلال هذه الفترة.



إجمالي استهلاك المياه (مترًا مكعبًا)



كثافة استهلاك المياه (مترًا مكعبًا لكل موظف)



وثائق سياسة إشراق متاحة الآن على محركات الأقراص المُشاركة للشركة بدلاً من تزويد الموظفين بنسخ ورقية، فقد تحولت السجلات الورقية إلى محتوى رقمي لتقليل كمية الورق المُخزن في المكتب؛ وأدخلت تدابير جديدة لتشجيع الموظفين على الحد من طباعة جداول الأعمال والتقارير، ومشاركتها في نسخ إلكترونية بدلاً من ذلك.

تشتري إشراق أيضًا ورقًا صديقًا للبيئة عندما تكون الطباعة ضرورية وتعيد استخدام الأدوات المكتبية وأقلام الحبر كلما أمكن.

نقطة هامة: مشروع نوران مارينا

كان مشروع نظام إدارة المباني الخاص بنوران برنامجًا رئيسيًا لتحسين البيئة في عام 2022- مما منحه رؤية أفضل لاستهلاكه للطاقة وسمح له بالتحكم في التكاليف. بفضل التحسينات التكنولوجية، أضحى بإمكان مشروع نوران أن يكون مشروعًا استباقيًا في جميع الأوقات؛ بخصوص مراقبة قراءات استهلاك الطاقة وإجراء تغييرات آنية على الوحدات. كما يتبع مشروع نوران مارينا إرشادات دبي للسياحة المستدامة من خلال الترويج لتثقيف الضيوف وتنفيذ مطالبات توفير الطاقة وتوفير المياه للسكان. تشمل التدابير وضع ملحوظات في الحمامات للضيوف لتوفير المياه من خلال استخدام رشاشات مياه مُخفضة مصممة بشكل خاص، ووضع رسائل للضيوف من خلال أبواب الشرفات لتشجيعهم على إبقائها مُغلقة لتوفير الطاقة. وضع مشروع نوران أيضًا رسائل في الشقق توضح أهمية إجراءات الاستدامة التي أخذت زمام المبادرة بشأنها.



الفصل الرابع الاهتمام بموظفينا

موظفونا هم ثروتنا الحقيقية لدينا ونحن ملتزمون بخلق بيئة آمنة وشاملة حيث يمكنهم تحقيق الازدهار والنمو. تعمل إشراق على تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة في جميع أنحاء المنظمة.



مؤامة أهداف التنمية المستدامة



القضايا المهمة المشمولة

- رفاهية الموظفين وإدارة المواهب
- الأخلاقيات والالتزام

رفاهية الموظفين وإدارة المواهب

تدرك إشراق أهمية الصحة البدنية والذهنية، وكان التحدي الرئيسي في عام 2022 هو زيادة عبء العمل الذي يتحمله الموظفون. ساعد الحوار المفتوح والفعال بين الإدارة والموظفين، بالإضافة إلى ثقافة العمل الداعمة والمتسمة بالتفاهم على التغلب على هذا التحدي.

يوضح الجدول المقابل بيانات القوى العاملة في إشراق، ونحن - كشركة - نلتزم بدعم الجهود الإماراتية إلى زيادة التوطين، ونفخر بفريقنا المتنوع ذي المؤهلات الفائقة الذي يضم موظفة إماراتية تشغل منصبًا إداريًا في عام 2022، وهو ما يشهد على التزامنا بدعم تكافؤ الفرص للجنسين والدمج في مكان العمل.



60

إجمالي عدد الموظفين

حجم القوى العاملة	2022	2021	2020
إجمالي عدد الموظفين	60	55	51
موظفون بدوام كامل	41	38	36
موظفون بدوام جزئي	0	0	0
القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي			
موظفون بدوام كامل في الإدارة العليا	7	7	6
إناث	1	1	0
ذكور	6	6	6
موظفون بدوام كامل في الإدارة المتوسطة	6	6	6
إناث	3	3	3
ذكور	3	3	3
مجموعة موظفين بدوام كامل (مستويات أخرى)	28	25	24
إناث	7	7	7
ذكور	21	18	17
القوى العاملة حسب النوع الاجتماعي			
موظفون إناث بدوام كامل	11	11	10
موظفون ذكور بدوام كامل	30	27	26

النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش. م. ع.، ونوران مارينا، وبينزأند بيدجز (2022)، وبينز آند بيدجز (2022)، وبرج الضمان.

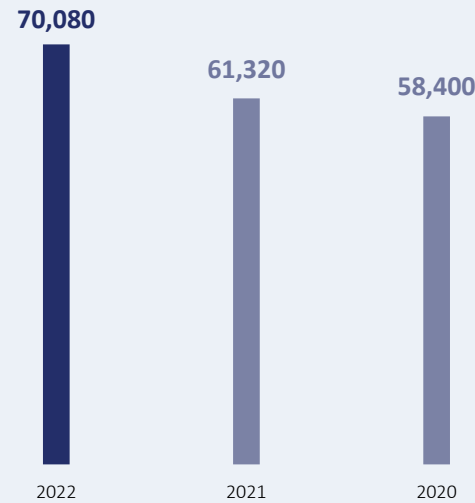


التعلم والتطوير هما حجرا الزاوية للقوى العاملة المُنتجة والفعالة. في إشراق يتم ذلك في أثناء العمل أو من خلال الدورات الافتراضية. فعلى سبيل المثال، تمت جميع الدورات التدريبية في مشروع نوران مارينا باعتبارها جزء من إرشادات دائرة السياحة والتسويق التجاري ومؤسسة تنظيم الصناعة الأمنية. تشمل هذه الدورات الشاملة مجموعة من الموضوعات بما في ذلك خدمة الضيوف، وأهداف السياحة الإماراتية، فضلاً عن قواعد الضيافة وأنظمتها.

لضمان تحلي موظفينا بفهم راسخ لمواد التدريب، تُدمج الاختبارات عبر الإنترنت في عملية التدريب. عند الانتهاء من كل فصل، يجب الخضوع لاختبار واجتيازه قبل الانتقال إلى الفصل التالي. في حالة عدم اجتياز الاختبار بالحصول على درجة 80% على الأقل، يتلقى الموظفون تشجيعاً على مراجعة المادة وإعادة إجراء الاختبار حتى يحققوا نسبة النجاح.



إجمالي ساعات عمل الموظف



مارينا رايز

يوضح الجدول الوارد أدناه عدد ساعات عمل الموظف والمقاول في إشراق.

تعتبر إدارة الصحة والسلامة مهمة لشركة إشراق، ولم يُبلِّغ عن وقوع إصابات خلال فترة إعداد التقرير. نسعى جاهدين لتزويد موظفينا بمكان عمل آمن وصحي. على سبيل المثال، أعد مشروع تطوير مارينا رايز تقارير شهرية مفصلة عن المشاريع تتضمن مقاييس الصحة والسلامة وسجلاً للمخاطر.

الصحة والسلامة	2022	2021	2020
إجمالي ساعات عمل الموظف	70,080	61,320	58,400
إجمالي ساعات عمل المقاول	49,640	319,640	1,553,800
حالات الوفيات ضمن الموظفين	0	0	0
حالات الوفيات ضمن المقاولين	0	0	0
إجمالي إصابات الموظفين القابلة للتسجيل	0	0	0
إجمالي إصابات المقاولين القابلة للتسجيل	0	0	0
إصابات الموظفين الهادرة للوقت	0	0	0
إصابات المقاولين الهادرة للوقت	0	0	0

النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش. م. ع، ونوران مارينا، وبرج مارينا رايز.



صفر

إصابات الموظفين الهادرة للوقت في 2022



صفر

إجمالي إصابات الموظفين القابلة للتسجيل في 2022

الأخلاقيات والالتزام

يشكل الامتثال لجميع القوانين واللوائح والقواعد ذات الصلة، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية جزءاً لا يتجزأ من مبادئ أعمال إشراق.

”

تلتزم إشراق بأعلى معايير الشفافية،
والنزاهة، والمساءلة

تتمتع الشركة بسياسة لقواعد السلوك المهني لضمان وعي موظفيها بجميع القوانين، والسياسات، والإجراءات السارية والالتزام بها. تنطبق هذه القواعد أيضًا على الموظفين، أو السلطات، أو الكيانات الأخرى التي تتعامل مع الشركة.

تلتزم إشراق بأعلى معايير الشفافية، والنزاهة، والمساءلة. لذا لديها سياسة الإبلاغ عن المخالفات للموظفين للتعبير عن أي مخاوف بطريقة فعالة ومتجاوبة. توضح السياسة، من بين أمور أخرى، أمثلة على المخاوف التي قد يعرب عنها الموظفون، ولديها ضمانات متاحة للموظفين وإجراءات للإعراب عن المخاوف.

تلتزم إشراق بجميع القوانين واللوائح السارية تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتوطين.





الفصل الخامس بناء مجتمع مزدهر

نؤمن بأن نجاحنا يرتكز إلى رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها.
نلتزم بضمان مساهمة أنشطتنا في بناء مجتمع قوي وحيوي.

مؤامة أهداف التنمية المستدامة



القضايا المهمة المشمولة

- المجتمعات المحلية
- صحة العميل وسلامته

المجتمعات المحلية

تلتزم إشراق بدعم المجتمعات التي نعمل فيها ونبحث باستمرار عن مبادرات لإثرائها على نحو أكبر. استثمرت إشراق في يوليو 2022 مليوني درهم إماراتي في مكتبة بينز آند بيدجز. تحتوي المكتبة، التي يقع مقرها في برج مارينا رايز في أبو ظبي، على 11,000 كتاب متوفر للأعضاء لاستعارته.

نقطة هامة: مشروع مارينا رايز

يتميز المبنى السكني بأنه يضم مجموعة من المرافق الرئيسية مثل صالة الألعاب الرياضية : المجهزة بشكل جيد، وحمامات السباحة المناسبة للبالغين والأطفال، وجاكوزي للاسترخاء، وحمام بخاري لتجديد الانتعاش، ومناطق للتمرين في الهواء الطلق، واستراحات خارجية هادئة تقع في الطابق 22. بالإضافة إلى ذلك، تضم المنصة متاجر البيع بالتجزئة في الجهة الأمامية للقناة، بحيث تمنح السكان إمكانية الوصول إلى المتنزه.

لقد نجح تطوير مشروع مارينا رايز في تحقيق الطموح بإنشاء مجتمع مزدهر من خلال توفير مجموعة هائلة من المرافق والخدمات. يقع المبنى السكني في قلب جزيرة الريم مما يمنحه موقعًا استراتيجيًا على بعد 5-10 دقائق سيرًا على الأقدام إلى مراكز النقل العام الرئيسية وكذلك كليفاند كينك وسوق أبو ظبي العالمي، بالإضافة إلى وجهات التسوق الشهيرة بما فيها أبو ظبي مول وجاليريا مول.

عندما نعمل مع الموردين المحليين، فإننا لا نساهم فقط في نمو المجتمع وتطويره، بل نضمن أيضًا تسليم مشروعاتنا في الوقت المحدد، ودون تخطي حدود الميزانية، وبأعلى مستويات الجودة. يوضح المخطط البياني الوارد أدناه بيانات الشراء في إشراق. يُعزى انخفاض المشتريات بين عامي 2020 و2022 بصورة كبيرة إلى إنجاز العمل في برج مارينا رايز في عام 2021.

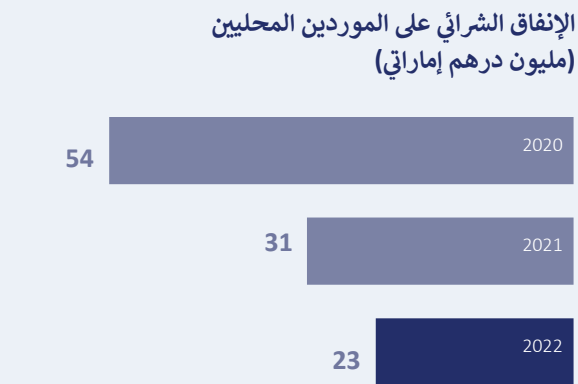
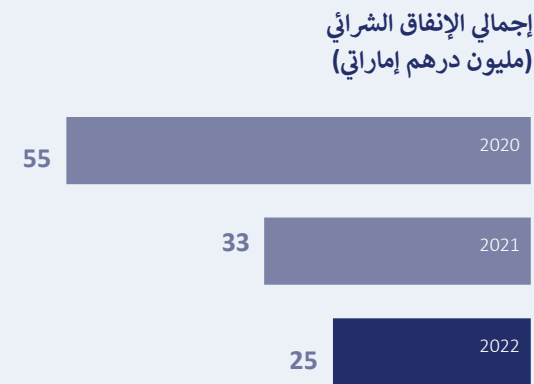
ندرك في إشراق أهمية دعم الموردين المحليين ونولي أولوية للشراء من الموردين المحليين كلما أمكن ذلك. في عام 2022 كان أكثر من 90% من إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين. على سبيل المثال، في مشروع مارينا رايز، حددنا فرضًا للحصول على المواد والخدمات محليًا، بما في ذلك مجموعات الأعمال الرئيسية، والإشراف على الأساسات، والإشراف على الموقع، وساعات العمل الإضافية للإشراف، وعمل التوصيلات مثل الغاز، والمحولات، وأنظمة أتمتة المنزل، وأنظمة التبريد.

علاوة على ذلك، نهدف إلى دعم الشباب في مجتمعاتنا - يشارك فريقنا القانوني في توفير التدريب لطلاب القانون وتقديم برامج تدريب داخلي للواعدين.



2 مليون

درهم إماراتي مبلغ الاستثمار المجتمعي في عام 2022 النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش. م. ع.



النطاق: شركة إشراق للاستثمار ش. م. ع.، وبرج مارينا رايز، ونوران مارينا، وبينز آند بيدجز.



صحة العميل وسلامته

تري إشراق أن الحفاظ على علاقات العملاء الجديرة بالثقة أمر أساسي لاستدامة أعمالها. تهدف إشراق إلى الامتثال لجميع القوانين واللوائح في الأسواق التشغيلية.

نلتزم في إشراق بضمان سلامة عملائنا، بما يشمل ضمانه في المجال الرقمي. في عام 2022، لم تتلق إشراق أي شكاوى مُسجلة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وخسائر بيانات العملاء. علاوة على ذلك، لم تقع أي حوادث عدم امتثال فيما يتعلق بصحة العميل وسلامته.

لدى إشراق ميثاق اتصالات مُخصص لتعزيز الاتصالات الأكثر فعالية بين الشركة ومساهميها. في إطار سعي الشركة لتعزيز قنوات الاتصال مع مساهمينا الكرام خصصنا أحد ممثلي إشراق للتواصل معكم؛ لتلقي الشكاوى والتوصيات والاقتراحات. تتم آلية إبداء أي تعقيبات من خلال قسم علاقات المستثمرين في الموقع الإلكتروني للشركة، حيث يمكن الإعراب عن المخاوف وتقديم الوثائق الداعمة. تُوجّه التوصيات والاقتراحات إلى أمين سر مجلس الإدارة، وتُوجّه المظالم إلى التدقيق الداخلي.

في إطار سعي الشركة لتعزيز قنوات الاتصال مع مساهمينا الكرام خصصنا أحد ممثلي إشراق للتواصل معكم



نقطة هامة: مشروع نوران مارينا

استمر العمل في مشروع نوران من أجل تحقيق تصنيف 8+ في جميع وكالات السفر عبر الإنترنت. كانت التحديات الرئيسية هي عودة ما بعد فيروس كوفيد-19 للعملاء الذين يتحلون بمزيد من الوعي عن حقوقهم الأساسية بخصوص النظافة والراحة، والسلامة. بُذلت قصارى الجهود في مشروع نوران لتوفير مستويات عالية من الخدمات والجودة؛ لتقديم دولة الإمارات العربية المتحدة باعتبارها الدولة الأكثر أماناً للزيارة والإقامة بعد جائحة فيروس كوفيد-19. عقد مشروع نوران مارينا شراكة مع قنوات الحجز عبر الإنترنت التي تجري مراجعة منتظمة لجميع خدماتها ومرافقها- كما يقدم الضيوف تعقيبات بعد كل إقامة - ويبدو هذا الأمر جلياً للجميع على الصفحات الإلكترونية في نوران مارينا.



الفصل السادس
الملاحق










دليل سوق أبو ظبي للأوراق المالية لمعايير الإفصاح المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

المعيار	الحصر	معايير المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة المُطابقة	التغطية
E8. الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016		غير متاح
E9. الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016		9
E10. التخفيف من المخاطر المناخية	إجمالي المبلغ المُستثمر، سنويًا، في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير الإنتاج			غير متاح
المجتمع				
S1. نسبة راتب المدير التنفيذي	S1.1) النسبة: إجمالي أجر المدير التنفيذي بالنسبة إلى متوسط إجمالي الأجر لمكافئ الدوام الكامل S1.2) هل تعد شركتكم تقارير عن هذا المعيار في عمليات التسجيل التنظيمية؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016		غير متاح
S2. نسبة الراتب وفقاً للنوع	النسبة: متوسط أجر الذكور بالنسبة إلى متوسط أجر الإناث	معايير المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		غير متاح
S3. الدوران الوظيفي	S3.1) النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام كامل S3.2) النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3) النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للمقاولين/ الاستشاريين	معايير المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016		غير متاح
S4. تنوع النوع الاجتماعي	S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد وظائف المؤسسات التي يشغلها الرجال والنساء S4.2) النسبة المئوية: مناصب مستويات المبتدئين والمستويات المتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء S4.3) النسبة المئوية: مناصب المستويات العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	معايير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016 معايير المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		18 18 18
S5. معدل العمال المؤقتين	S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد وظائف المؤسسات التي يشغلها الموظفون بدوام جزئي S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد وظائف المؤسسات التي يشغلها المقاولين و/ أو الاستشاريين	معايير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016		18 18


المعيار	الحصر	معايير المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة المُطابقة	التغطية
البيئة				
E1. انبعاثات غازات الدفيئة	E1.1) إجمالي كمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 E1.2) إجمالي كمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وُجد) E1.3) إجمالي كمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وُجد)	معايير المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016		15 15 غير متاح
E2. كثافة الانبعاثات	E2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاج E2.2) إجمالي انبعاثات من غير الغازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاج	معايير المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016		15 غير متاح
E3. استخدام الطاقة	E3.1) إجمالي كمية الطاقة المُستهلكة بشكل مباشر E3.2) إجمالي كمية الطاقة المُستهلكة بشكل غير مباشر	معايير المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		15 15
E4. كثافة الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس إنتاج	معايير المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		15
E5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع توليدها	معايير المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		غير متاح
E6. استخدام المياه	E6.1) إجمالي كمية المياه المُستخدمة E6.2) إجمالي كمية المياه المُعالجة	معايير المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والتفاريات السائلة 2018		16
E7. العمليات البيئية	E7.1) هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا E7.2) هل تتبع شركتكم سياسات مُعينة للنفائيات، و/ أو المياه، و/ أو الطاقة، و/ أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا E7.3) هل تستخدم شركتكم أحد أنظمة إدارة الطاقة المعترف بها؟	معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		غير متاح غير متاح غير متاح

المعيار	الحصر	معايير المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المُستدامة المُطابقة	التغطية
G3. المنحة التحفيزية	هل يلقي المسؤولون التنفيذيون تحفيزًا رسميًا على الأداء فيما يتعلق بالاستدامة؟	غير متاح		غير متاح
G4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين	هل مطلوب من بائعيكم أو مورديكم اتباع قواعد السلوك؟ نعم/ لا (G4.2) إذا كانت الإجابة نعم، فما هي النسبة المئوية لتصريح مورديكم رسميًا بامتثالهم لقواعد السلوك؟	غير متاح		غير متاح
G5. الأخلاقيات ومنع الفساد	G5.1 هل تتبع شركتكم سياسة الأخلاقيات و/ أو منع الفساد؟ نعم/ لا G5.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما هي النسبة المئوية لتصريح العاملين لديكم رسميًا بامتثالهم للسياسة؟	غير متاح		20
G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا G6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/ لا	غير متاح		غير متاح
G7. إعداد تقارير الاستدامة	هل تنشر شركتكم تقرير الاستدامة؟ نعم/ لا	4		غير متاح
G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل تقدم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/ لا G8.2 هل تركز شركتكم على أهداف محددة للتنمية المستدامة خاصة بالأمم المتحدة؟ نعم/ لا G8.3 هل تحدد شركتكم أهدافًا وتقدم تقارير بخصوص أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/ لا	4		13
G9. الضمان الخارجي	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مُثبت صحتها من شركة تدقيق خارجية؟ نعم/ لا	غير متاح		غير متاح

* معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: يجب استخدام نهج الإدارة 2016 مقترنًا بالمعايير المُحددة للموضوع

المعيار	الحصر	معايير المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المُستدامة المُطابقة	التغطية
S6. عدم التمييز	هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		غير متاح
S7. معدل الإصابة	النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	معايير المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018		19
S8. الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتكم سياسة الصحة المهنية و/ أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		غير متاح
S9. عمل الأطفال والعمل القسري	S9.1 هل تتبع شركتكم سياسة عمل الأطفال و/ أو العمل القسري؟ نعم/ لا S9.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/ أو العمل القسري الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		غير متاح
S10. حقوق الإنسان	S10.1 هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/ لا S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل أيضًا سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		غير متاح
S11. نسبة التوطين من الموظفين الوطنيين		18		غير متاح
S12. الاستثمار المجتمعي	المبلغ المُستثمر في المجتمع، باعتباره نسبة مئوية من عائدات الشركة.	معايير المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016		غير متاح

الحوكمة

G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2 النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء	معايير المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		9
G2. استقلال مجلس الإدارة	G2.1 هل تمنع شركتكم المدير التنفيذي من العمل باعتباره يشغل أحد مقاعد مجلس الإدارة؟ نعم/ لا G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	9		غير متاح

اشراق

ESHRAQ