

قرار وزاري رقم (000) وتاريخ 00/00/00

إنَّ وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،

وبناء على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة السابعة، والحادية عشرة مكرر والمادة الثلاثون، والمادة التاسعة والعشرون بعد المائتين التاسعة والعشرون بعد المائتين مكرر والمادة الثلاثون بعد المائتين، والمادة الحادية والثلاثون بعد المائتين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 1426/08/23 هـ وتعديلاته، وبالألحقة التنفيذية لنظام العمل الصادرة بالقرار الوزاري رقم 115921 وتاريخ 1446/08/19 هـ وملحقاتها، ونظراً لما تقتضيه المصلحة العامة

يُقَرَّر ما يلي:

أولاً: مع عدم الاخلال بأي عقوبات أشد ينص عليها في نظام آخر، يعتمد جدول المخالفات والعقوبات وفق الآتي:

(أ): فئة المخالفات العامة لكافة الأنشطة:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال السعودي		
			فئة أ (50 عاملاً فأعلى)	فئة ب (من 21 إلى 49 عاملاً)	فئة ج (20 عاملاً فأقل)
1	عدم التزام صاحب العمل بقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية (المعتمدة من الوزارة) وعدم اتخاذ الاحتياطات اللازمة لحماية العاملين في جميع الأنشطة ويكون صاحب العمل أو وكيله مسؤولين عن الحوادث التي يصاب فيها الغير في مقر المنشأة	جسيمة	5,000	2,500	1,500
2	عدم التزام صاحب العمل بوضع تعليمات السلامة والصحة المهنية بكافة لغات العاملين بحد أدنى (العربية والانجليزية)	غير جسيمة	1,000	500	300
3	عدم التزام العامل بالتقيد بالتعليمات الوقائية	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	300 تتعدد بتعدد العمال	300 تتعدد بتعدد العمال
4	عدم التزام صاحب العمل بتوفير متطلبات الوقاية الداخلية من الحرائق في بيئة العمل وفقاً لنظام العمل	غير جسيمة	1,000	500	300

5	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل تحت أشعة الشمس المكشوفة، أو في الظروف المناخية السيئة دون اتخاذ الاحتياطات اللازمة وذلك وفقاً للتعليمات المنظمة لذلك	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
6	عدم توفير خزانة للإسعافات الطبية الأولية مزودة بأدوية صالحة للاستعمال وفقاً لقائمة محتويات الخزانة المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام العمل	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
7	عدم التزام صاحب العمل بأحد متطلبات لائحة إدارة السلامة والصحة المهنية بناء على القرار الوزاري الصادر بهذا الشأن	جسيمة	300 تتعدد بتعدد المتطلبات	300 تتعدد بتعدد المتطلبات	300 تتعدد بتعدد المتطلبات
8	عدم قيام صاحب العمل بتوفير تأمين طبي للعامل وأفراد أسرته مع مراعاة ما يتضمنه نظام الضمان الصحي التعاوني	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
9	تشغيل الأطفال ممن لم يتم الخامسة عشرة من عمره دون مراعاة أحكام المادة (167) من نظام العمل	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد الأطفال	1,500 تتعدد بتعدد الأطفال	2,000 تتعدد بتعدد الأطفال
10	عدم التزام المنشأة بأحكام تشغيل الأحداث الواردة في الباب العاشر من نظام العمل	جسيمة	500 تتعدد بتعدد الأحداث	1,000 تتعدد بتعدد الأحداث	1,500 تتعدد بتعدد الأحداث
11	عدم التزام صاحب العمل بإجازة الوضع المقررة للمرأة العاملة وفقاً لما ورد في المادة الحادية والخمسون بعد المائة	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العاملات	1,000 تتعدد بتعدد العاملات	1,000 تتعدد بتعدد العاملات
12	عدم وجود مكان لرعاية الأطفال أو دار حضانة للمنشأة التي تشغل (50) عاملة فأكثر، (وبلغ عدد أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات (10) أطفال فأكثر)	غير جسيمة	لا ينطبق	لا ينطبق	3,000
13	عدم التزام صاحب العمل بوضع تنظيم لاشتراطات زي العاملين في المنشأة والذي يؤمن مظهر مهني ولائق ويتناسب مع مهام العمل في مكان العمل والإعلان عنه وإقرار العاملين بالعلم والالتزام به	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
14	عدم قيام صاحب العمل بإيقاع العقوبة على العاملين المخالفين لاشتراطات زي العاملين	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال

15	عدم التزام صاحب العمل بضوابط العمل الليلي	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	300 تتعدد بتعدد العمال	300 تتعدد بتعدد العمال
16	قيام صاحب العمل بتشغيل الحالات المستثناة في أي فترة من العمل الليلي	جسيمة	500 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال
17	عدم التزام صاحب العمل باشتراطات تشغيل العاملين في المهن أو الأعمال الخطرة أو الضارة	جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
18	عدم التزام صاحب العمل بالاشتراطات الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد الاشتراطات	300 تتعدد بتعدد الاشتراطات	300 تتعدد بتعدد الاشتراطات
19	قيام صاحب العمل بتشغيل العاملين السعوديين في الأنشطة المقصورة علىعاملات السعوديات	غير جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
20	قيام صاحب العمل بتشغيل عامل غير سعودي دون حصوله على رخصة عمل	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد العمال	10,000 تتعدد بتعدد العمال	10,000 تتعدد بتعدد العمال
21	قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة مغايرة للمهنة المدونة في رخصة العمل	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
22	قيام صاحب العمل بأي عمل يحتوي على أي نوع من أنواع التمييز على العاملين لديه كالتمييز على أساس الجنس أو الإعاقة أو السن وغيره، أو شروط وضوابط العمل لديه أو في الأجور بين العاملين (رجال ونساء) في العمل ذي القيمة المتساوية أو بأي عمل ينتج عنه إبطال وأضعاف تكافؤ الفرص	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد الحالات	2,000 تتعدد بتعدد الحالات	3,000 تتعدد بتعدد الحالات
23	عدم قيام صاحب العمل أو وكيله أو المسؤول في مكان العمل بتسهيل مهام المراقبين والموظفين المكلفين بالرقابة أو عدم التعاون معهم لتطبيق أحكام نظام العمل	جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد الحالات	4,000 تتعدد بتعدد الحالات	5,000 تتعدد بتعدد الحالات

24	قيام صاحب العمل بتوظيف عامل دون الحصول على رخصة عمل مهنية في الأنشطة المقصورة على السعوديين وفق متطلبات الوزارة	جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,500	تتعدد بتعدد العمال	5,000
25	عدم التزام المنشأة باستعمال اللغة العربية في عقود العمل وبيانات وسجلات وملفات العاملين والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل لهم	غير جسيمة	300	500	1,000			
26	تقديم معلومات غير صحيحة الى الوزارة يترتب عليها الحصول على مزايا وخدمات	جسيمة	تتعدد بتعدد العاملين الذين تمت الاستفادة من الخدمات بشأنهم أو التأشيرات	1,000	تتعدد بتعدد العاملين الذين تمت الاستفادة من الخدمات بشأنهم أو التأشيرات	2,000	تتعدد بتعدد العاملين الذين تمت الاستفادة من الخدمات بشأنهم أو التأشيرات	3,000
27	عدم التزام صاحب العمل باعتماد لائحة تنظيم العمل أو إعلانها في أي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها	غير جسيمة	300	500	1,000			
28	عدم التزام صاحب العمل بفتح ملف للمنشأة أو أحد فروعها في المكتب المختص أو عدم تحديث مواقع وبيانات المنشأة وفروعها وفق الآلية التي تحددها الوزارة	جسيمة	300	500	1,000			
29	قيام صاحب العمل بتوظيف عمالة غير سعودية في مهن أو أنشطة مقصورة على السعوديين	جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	4,000	تتعدد بتعدد العمال	8,000
30	عدم التزام صاحب العمل بنسب التوظيف للمهن والأنشطة الصادر لها قرارات وزارية	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجاوزين النسبة المقررة	2,000	تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجاوزين النسبة المقررة	4,000	تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجاوزين النسبة المقررة	6,000
31	قيام صاحب العمل بالاحتفاظ بجواز سفر العامل أو إقامته	جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000
32	عدم التزام صاحب العمل بتحمل الرسوم والتكاليف المزم بها أو تحميلها على العاملين	جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000
33	قيام صاحب العمل بتسجيل عامل سعودي ضمن عمال منشأته دون وجود علاقة عمالية فعلية	جسيمة	تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	2,000	تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	4,000	تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	8,000

34	عدم التزام صاحب العمل بتوثيق عقود العاملين إلكترونياً	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	300	تتعدد بتعدد العمال	500	تتعدد بتعدد العمال	1000	تتعدد بتعدد العمال
35	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل سخرة	جسيمة	تعدد بتعدد العمال	1,000	تعدد بتعدد العمال	2,000	تعدد بتعدد العمال	3,000	تعدد بتعدد العمال
36	عدم التزام صاحب العمل بدفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال مدة لا تزيد عن أسبوع من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية، أو خلال مدة لا تزيد عن أسبوعين إذا كان إنهاء العقد بناء على إرادة العامل	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000	تتعدد بتعدد العمال
37	عدم التزام صاحب العمل بعد انتهاء علاقة العمل بإعطاء العامل شهادة خدمة وإعادة جميع ما أودعه لديه من شهادات ووثائق	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000	تتعدد بتعدد العمال
38	تصرف صاحب العمل في الغرامات التي يوقعها على العامل دون الرجوع للجنة العمالية في المنشأة أو للوزارة في حاله عدم وجودها، أو التصرف في الغرامات فيما لا يعود بالنفع على العاملين	غير جسيمة	تعدد بتعدد العمال	1,000	تعدد بتعدد العمال	2,000	تعدد بتعدد العمال	3,000	تعدد بتعدد العمال
39	عدم دفع أجور العاملين ومستحقاتهم بالعملة الرسمية للبلاد في مواعيد استحقاقها المحددة في حساباتهم البنكية المعتمدة، أو احتجاز أجر العامل أو جزء منه دون سند قضائي	جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	300	تتعدد بتعدد العمال	300	تتعدد بتعدد العمال	300	تتعدد بتعدد العمال
40	عدم التزام صاحب العمل برفع ملف حماية الأجور بشكل شهري أو عدم الالتزام عند رفع الملف شهرياً بنسبة الامتثال المحددة من الوزارة لبرنامج حماية الأجور	جسيمة	500	تعدد بتعدد العمال	1,000	2,000			
41	عدم منح العامل الراحة الأسبوعية المعتمدة نظاماً، أو زيادة عدد ساعات العمل أكثر مما نصت عليه المادة (98) دون التكاليف بالعمل الإضافي أو عدم الالتزام بفترات الراحة اليومية الممنوحة للعامل	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000	تتعدد بتعدد العمال
42	عدم التزام المنشأة بالإجازات المقررة نظاماً للعاملين	غير جسيمة	تتعدد بتعدد العمال	1,000	تتعدد بتعدد العمال	2,000	تتعدد بتعدد العمال	3,000	تتعدد بتعدد العمال
43	عدم الإعلان عن ضوابط الحماية من التعديات السلوكية بأي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها وإقرارهم بالعلم والالتزام بها	جسيمة	500	تعدد بتعدد العمال	1,000	2,000			

44	عدم قيام المنشأة بتشكيل لجنة للتحقيق في حالات حدوث التعديات السلوكية في بيئة العمل، أو عدم قيام المنشأة بالتحقيق والتوصية بإيقاع الجزاء التأديبي على من ثبتت إدانته خلال خمسة أيام عمل من تلقي الشكوى (البلاغ)، أو عدم قيام المنشأة بإيقاع الجزاء التأديبي على العامل المعتدي في حالة التعديات السلوكية في بيئة العمل بعد توصية اللجنة على من ثبتت إدانته خلال ثلاثين يوم من تاريخ ثبوت الإدانة	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد المعتدى عليهم	3,000 تتعدد بتعدد المعتدى عليهم	3,000 تتعدد بتعدد المعتدى عليهم
45	عدم التزام صاحب العمل بتسجيل العاملين لديه حسب أنماط العمل الحديثة بالمنصة المعتمدة لذلك من الوزارة	غير جسيمة	300 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال
46	عدم التزام صاحب العمل بتوفير اشتراطات البيئة الداخلية او الخارجية او المناطق النائية لقطاع الحراسات الأمنية	جسيمة	500 تتعدد بتعدد الاشتراطات	500 تتعدد بتعدد الاشتراطات	500 تتعدد بتعدد الاشتراطات
47	عدم التزام صاحب العمل بتوفير الخدمات والترتيبات التيسيرية لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بمهام عملهم وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام العمل	جسيمة	500 تتعدد بتعدد الخدمات والترتيبات التيسيرية	500 تتعدد بتعدد الخدمات والترتيبات التيسيرية	500 تتعدد بتعدد الخدمات والترتيبات التيسيرية
48	ممارسة نشاط الاستقدام أو نشاط الاسناد، أو تقديم الخدمات العمالية دون الحصول على ترخيص من الوزارة	جسيمة	200,000 تتعدد بتعدد الحالات	250,000 تتعدد بتعدد الحالات	250,000 تتعدد بتعدد الحالات
49	ممارسة نشاط توظيف السعوديين دون الحصول على ترخيص من الوزارة	جسيمة	200,000 تتعدد بتعدد الحالات	200,000 تتعدد بتعدد الحالات	200,000 تتعدد بتعدد الحالات
50	عدم التزام المنشأة بالإفصاح عن بيانات التدريب سنوياً وفق التنظيم المحدد لذلك	غير جسيمة	لا ينطبق	لا ينطبق	5,000
51	عدم الالتزام بتدريب العاملين السعوديين وفق النسب والاليات التي يحددها الوزير	غير جسيمة	لا ينطبق	لا ينطبق	500 تتعدد بتعدد العاملين الذين لم يتم تدريبهم
52	ترك صاحب العمل عامله يعمل لدى الغير أو تركه يعمل لحسابه الخاص	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	15,000 تتعدد بتعدد الحالات	20,000 تتعدد بتعدد الحالات
53	قيام صاحب العمل بتوظيف عامل غيره دون الحصول على إشعار أجير	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	15,000 تتعدد بتعدد الحالات	20,000 تتعدد بتعدد الحالات

54	عدم التزام المنشأة بالضوابط الخاصة بالإعلان عن الشواغر الوظيفية وإجراء المقابلات الوظيفية وفق القرار الوزاري المنظم لذلك	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد الضوابط	2,000 تتعدد بتعدد الضوابط	3,000 تتعدد بتعدد الضوابط
55	قيام صاحب العمل باستخدام التأشيرات الصادرة من الوزارة لغير الغرض الذي أصدرت من أجله، أو استخدام العامل دون وجود عمل فعلي لديه	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات او العمالة	20,000 تتعدد بتعدد الحالات او العمالة	30,000 تتعدد بتعدد الحالات او العمالة
المخالفات الإدارية					
56	ثبوت عدم التعاون والتسهيل لمهمة الوزارة بالفحص على سجلات المرخص له أو إخفاء المعلومات محل الفحص فيما يتعلق بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية	جسيمة	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر		
57	تعتمد المرخص له بتزويد الوزارة ببيانات أو معلومات أو وثائق غير صحيحة فيما يتعلق بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية	جسيمة	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر		
58	عدم الالتزام بالتعليمات التي أصدرتها الوزارة المتعلقة بالعقود المبرمة مع العمالة	جسيمة	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر		

(ب): فئة المخالفات الخاصة بالمنصات التشاركية:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال السعودي
1	تمكين المنصات الإلكترونية التشاركية العامل غير السعودي من العمل بشكل مباشر من خلال المنصة الإلكترونية التشاركية	جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد العمال
2	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بالتسجيل على منصة الوزارة المخصصة لذلك	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد العمال
3	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بمشاركة الوزارة بالبيانات المطلوبة وفق الآلية التي تحددها الوزارة، أو مشاركة الوزارة ببيانات غير مكتملة	جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد العمال

4	مشاركة المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة للوزارة بيانات غير صحيحة للعاملين بما يخالف الآلية التي تحددها الوزارة	جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد العمال
---	--	-------	-----------------------------

(ج) فئة المخالفات الخاصة بنشاط تشغيل المناجم والمحاجر:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال السعودي		
			فئة أ (50 عامل فأعلى)	فئة ب (من 21 إلى 49 عامل)	فئة ج (20 عامل فأقل)
1	عدم التزام المنشأة بالأحكام والتعليمات المعتمدة من الوزارة لتشغيل العمالة في المناجم والمحاجر	غير جسيمة	2,000 تتعدد بتعدد العمال	1,000 تتعدد بتعدد العمال	500 تتعدد بتعدد العمال

(د) فئة المخالفات الخاصة بأحكام لائحة تنظيم عقد العمل البحري:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية (بالريال السعودي)		
			فئة أ (50 عامل فأعلى)	فئة ب (من 21 إلى 49 عامل)	فئة ج (20 عامل فأقل)
1	عدم التزام المجهز بتنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمالة	500 تتعدد بتعدد العمالة	300 تتعدد بتعدد العمالة
2	تشغيل شخص دون سن (18) سنة على متن السفن والوحدات البحرية السعودية	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمالة	500 تتعدد بتعدد العمالة	300 تتعدد بتعدد العمالة
3	عدم التزام المجهز لساعات العمل وأوقات الراحة للبحارة المنصوص عليها في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمالة	500 تتعدد بتعدد العمالة	300 تتعدد بتعدد العمالة
4	عدم التزام المجهز بدفع أجور البحار في الزمان والمكان المحدد في عقد العمل البحري	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمالة	500 تتعدد بتعدد العمالة	300 تتعدد بتعدد العمالة
5	عدم التزام المجهز بأحد متطلبات تشغيل البحارة	جسيمة	1,000 تتعدد بتعدد العمالة	500 تتعدد بتعدد العمالة	300 تتعدد بتعدد العمالة

6	عدم التزام المجهز بترتيبات وظروف العمل المنصوص عليها في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	300	500	1,000
7	عدم التزام المجهز بتزويد البحار بنسخة من عقد العمل البحري	جسيمة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة
8	عدم التزام المجهز عند ترحيل البحار بتكاليف إعادته إلى الوطن وفقاً لما هو منصوص عليه في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة
9	عدم التزام المجهز بحمل شهادة أو وثيقة على الضمان المالي للمسؤولية الناشئة عن هجر أي بحار على متن السفينة	جسيمة	300	500	1,000
10	قيام المجهز بمنع الريان من اتخاذ القرارات الضرورية لسلامة السفينة ومن على متنها	جسيمة	300	500	1,000
11	عدم توفير المجهز آخر تحديث للدليل الطبي وقائمة الأدوية والمعدات الموصي بها في الدليل	جسيمة	300	500	1,000
12	عدم التزام المجهز بتقديم خدمات الرعاية الطبية والحماية الصحية المجانية وفقاً لما هو منصوص عليه في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة
13	عدم التزام المجهز بتوفير برامج التدريب والتمارين الاستعدادية لأعمال الطوارئ	جسيمة	300	500	1,000
14	عدم التزام المجهز بحمل وثيقة تأمين أو ضمان مالي آخر من جهة معترف بها تغطي مسؤوليته بالتقديم عن تعويض حال وفاة أحد البحارة أو حال إصابته بإعاقة طويلة الأجل بسبب مرض أو ضرر نتج عن ممارسة عمله لديه وفقاً للحالات التي المحددة في لائحة تنظيم عقد العمل البحري.	جسيمة	300	500	1,000
15	حجز المجهز لأجر البحار أو التنازل عنه في غير الحالات المبينة في لائحة تنظيم عقد العمل البحري.	جسيمة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة
16	حجز المجهز أغراض البحار التي لا تقبل الحجز عليها وفقاً لما هو منصوص عليه في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة	تتعدد بتعدد العمالة
17	عدم التزام المجهز بتوفير أماكن إقامة آمنة ولائقة للبحارة على متن السفينة وفقاً للحالات المحددة في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	300	500	1,000

18	عدم التزام المجهز بتوفير سكن مناسب للبحارة في حال تعذر منح إقامة لهم على متن السفينة لأسباب خاصة خارجة عن الإرادة	جسيمة	300	500	1,000
19	إبحار السفينة السعودية التي تصل حمولتها الوطنية 500 طن أو أكثر في ملاحه دولية دون حصولها على شهادة العمل البحري سارية المفعول وفقاً لأحكام لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	300	500	1,000
20	عدم التزام المجهز باتخاذ أي إجراء صحيحي يتعين اتخاذه وفق أحكام لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	300	500	1,000
21	عدم قيام المجهز بوضع آلية إجراءات معالجة الشكاوى للبحارة وفقاً لما هو منصوص في لائحة تنظيم عقد العمل البحري	جسيمة	300	500	1,000
22	عدم التزام المجهز بتوفير المتطلبات المتصلة بوجبات الغذاء ومياه الشرب والتفتيش	جسيمة	300	500	1,000

(هـ): فئة المخالفات الخاصة بالأنشطة المتعلقة بالتشغيل والصيانة:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال السعودي		
			فئة أ (50 عاملاً فأعلى)	فئة ب (من 21 إلى 49 عاملاً)	فئة ج (20 عاملاً فأقل)
1	عدم إفصاح المنشأة عن بيانات عقود التشغيل والصيانة مع الجهات الحكومية أو مع المنشآت والجهات التي تساهم فيها الدولة بنسبة لا تقل عن ٥١٪ وفق الإجراءات المطلوبة بخدمة التوطين لعقود التشغيل والصيانة بعد مرور ٦ أشهر من ترسية العقد، أو الإفصاح بمعلومات غير صحيحة أو غير مكتملة	غير جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	3,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	1,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود
2	عدم التزام المنشأة بتحديث بيانات عقود التشغيل والصيانة مع الجهات العامة وبيانات العاملين كامله أو التحديث بمعلومات غير صحيحة أو غير مكتملة لعقد قائم بشكل نصف سنوي	غير جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	2,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	1,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود

(و): فئة المخالفات الخاصة بأحكام قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية "شركات الموارد البشرية والاستقدام":

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة المخالفة (ريال سعودي)	العقوبة الإدارية
1	عدم الالتزام بطلب الوزارة بزيادة الضمان المالي وفق النسب والضوابط التي يتم تحديدها عند ممارسة المرخص له للنشاط المرخص له به خلال (30) يوم من تاريخ الطلب.	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
2	ممارسة نشاط من الأنشطة المساندة بدون موافقة الوزارة	جسيمة	20,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
3	الاستثمار في الأنشطة الممكنة دون موافقة الوزارة أو تجاوز المرخص له النسبة المقررة من قبل الوزارة للاستثمار في الأنشطة الممكنة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
4	تغيير المساهمين دون موافقة الوزارة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
5	تمكين عضو مجلس إدارة أو عضو في الإدارة العليا دون استكمال متطلبات الاهلية والملائمة المقررة من قبل الوزارة	جسيمة	30,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
6	عدم تفعيل مركز اتصال بعدد اللغات للدول التي يستقدم منها المرخص له.	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر

7	عدم ربط نظام تخطيط موارد المنشأة ERP مع المنصة المعتمدة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
8	عدم الالتزام بالمدة المحددة لاستكمال إجراءات طلب تجديد الترخيص قبل انتهائه	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
9	عدم الالتزام بوضع الحد الأدنى من اللوائح الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة والمحددة في القواعد	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
10	عدم الالتزام بوضع وتحديث الحد الأدنى من السياسات التنظيمية المحددة في القواعد	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
11	عدم وضع سياسات وإجراءات داخلية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص وتشغيل الأطفال والأحداث	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
12	تعيين الرئيس التنفيذي أو مدير الالتزام دون موافقة الوزارة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
13	عدم إنشاء أو تفعيل الإدارات أو الوحدات الإدارية، وفق الشروط المحددة من قبل الوزارة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
14	إسناد المرخص له مهام المراجعة الداخلية إلى مقدم خدمات خارجي دون الحصول على موافقة الوزارة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
15	عدم تناسب عدد الموظفين في إدارة الالتزام بحجم المرخص له حسب تعليمات الوزارة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
16	عدم الالتزام بتزويد الوزارة بالقوائم المالية المراجعة والمدققة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس الإدارة، وأي	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر

			مستندات أخرى متعلقة بحسابات المرخص له وفق التعليمات المحددة من قبل الوزارة	
17	عدم الالتزام بتوثيق البيانات والمعلومات التي تطلبها الوزارة في أنظمتها أو المنصة المعتمدة أو عدم توثيق التحديث عليها خلال 30 يوم من تاريخه	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
18	تقديم خدمات عمالية بدون توثيق معلومات العمالة في أنظمة الوزارة والمنصة المعتمدة	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
19	عدم إعلام وتوعية العامل المستقدم بالحقوق والواجبات الواردة في العقد	غير جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	إنذار
20	قيام المرخص له بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بتأجير الترخيص أو التفويض على التأشيرات أو العقود ، أو منح غيره حق الانتفاع به بأي وسيلة كانت، حتى لو كان ذلك دون مقابل مادي	جسيمة	30,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
21	عدم استكمال ماتم سحبه الضمان البنكي خلال المدة المحددة من تاريخ السحب	جسيمة	20,000	سحب الترخيص
22	عدم وضع خطة تضمن استمرار العمل في الحالات الطارئة تتضمن حلولاً بديلة لإعادة نشاطها.	غير جسيمة	5,000	إنذار
23	عدم الالتزام بممارسة النشاط في مكان مستقل	جسيمة	25,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
24	التوقف عن ممارسة نشاط أو أكثر من الأنشطة التي مُنح الترخيص له بها لمدة تزيد عن (180) يوم دون موافقة الوزارة	جسيمة	20,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

25	عدم التزام المرخص له بالتعاقد وفقاً لنماذج العقود المعتمدة عند التعامل مع العملاء	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد العقود	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
26	عدم الالتزام بالضوابط والشروط اللازمة عند إسناد جزء من واجباته إلى مقدم خدمة خارجي في حال كانت مهام الاستعانة بمصادر خارجية تشمل معالجة بيانات ومعلومات المستفيدين أو صيانتها أو الوصول إليها.	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
27	القيام بأي من الممارسات التي تشكل تعدياً على حقوق العمالة أو مساعدة الغير في ذلك.	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
28	الوساطة في تشغيل الأطفال أو الأحداث	جسيمة	50,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	سحب الترخيص
29	التعامل مع التطبيقات أو المنصات التشاركية غير المرخص لها	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
30	التصرف أو المساهمة أو التعاون مع وكالات غير مرخصة أو مرخصة لم يتم توثيق عقود الارتباط معها على المنصة المعتمدة	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
31	عدم الالتزام بالتكاليف المحددة من قبل المرخص له في المنصة المعتمدة، أو المزايدة في رفع تكاليف الاستقدام بطرق مباشرة أو غير مباشرة وعدم الالتزام بالتكاليف المحددة في الاتفاقيات الدولية الثنائية	جسيمة	20,000 تتعدد بتعدد العقود	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

32	استقدام العامل دون إبرام عقود مع صاحب العمل	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
33	قيام المرخص له بالتعاملات المالية المتعلقة بالنشاط المرخص لها به خارج المنصات المعتمدة	جسيمة	20,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
34	عدم توفير سكن لإيواء العمالة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
35	عدم الالتزام بالشروط والمعايير المحددة من قبل الوزارة في تشغيل إسكان العمالة الخاص بالمرخص له	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
36	التأخر باستلام العاملة التي استقدمها أو توسط في استقدامها من إيواء الوزارة أو التأخر بترحيلهن خلال المدة المحددة، من الوزارة، أو عدم الالتزام باستقبال وإيواء العمالة المستقدمة لحين تسليمها إلى أصحاب العمل	غير جسيمة	500 تتعدد بتعدد الحالات	إنذار
37	عدم سحب المرخص له للإعلان المخالف خلال يوم عمل واحد من تاريخ إخطاره بذلك	جسيمة	40,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
38	عدم استخدام بيانات الترخيص على مطبوعات المؤسسة والاختتام.	غير جسيمة	2,000	لا يوجد
39	عدم وجود قناة مخصصة لشكاوى العملاء	جسيمة	20,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

40	عدم الالتزام بالضوابط الخاصة بتنظيم العلاقة التعاقدية	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
41	امتناع أو عجز المرخص له عن الوفاء بالتزاماته العقدية مع أصحاب العمل أو عملائه، ورفضه رد المبالغ التي حصل عليها منهم، أو دفع التعويض المنصوص عليه في العقد.	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
42	عدم الالتزام بحل ومعالجة الشكاوى وفق الاليات والاشتراطات المحددة في المنصة المعتمدة	جسيمة	20,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
43	الاخلال في مؤشر التغيب ورفض العمل دون سبب عائد لصاحب العمل؛ من قبل العمالة التي توسط المرخص له باستقدامها عن المؤشر المحدد في المنصة والتأخر في انهاء إجراءات العمالة المتغيبية والرافضة للعمل.	جسيمة	5,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
44	عدم الالتزام بالحد الأدنى من معايير الأداء العام في الوقت المحدد وفق المعايير المعلنة بشكل دوري من الوزارة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
45	الاستمرار في ممارسة أي نشاط مرخص به خلال فترة إيقاف الخدمة أو تعليق الترخيص	جسيمة	50,000	سحب الترخيص
46	تشغيل العمالة المساندة لدى المنشآت	جسيمة	45,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
47	ثبوت تقديم الخدمات العمالية للمنشآت في النطاق الذي لا يسمح للشركة في تقديمه.	جسيمة	20,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
48	فتح فرع في نفس المدينة أو في مدينة أخرى دون موافقة الوزارة	جسيمة	20,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

49	إبرام عقد التوسط في استقدام العمالة المنزلية بدون وجود عقد ارتباط ينظم العلاقة بين المرخص له ومكتب الإرسال	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
50	تعامل المرخص له في ممارسة أي من الأنشطة المرخص له بها مع جهات غير مرخصة أو موقوفة، أو محظور التعامل معها، سواء كان ذلك داخل المملكة أو خارجها.	جسيمة	30,000	سحب الترخيص
51	القيام بأي من الممارسات التي تشكل الاتجار بالبشر أو التعاون أو التعاقد مع أي شخص يقوم بأي عمل يشكل أو يساهم في عمليات الاتجار بالبشر في أو توظيف الأطفال وفقا للاتفاقيات الدولية المصدق عليها من قبل المملكة.	جسيمة	50,000	سحب الترخيص
52	عدم التزام المرخص له بتعيين بمدقق حسابات خارجي لتقييم التزامه بتنفيذ الاشتراطات الواردة في القواعد، في حال طلب الوزارة ذلك.	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
53	قيام المرخص له بالاندماج أو منح الامتياز دون موافقة الوزارة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص
54	قيام المرخص له بممارسة نشاط من النشاطات الغير مرخص له بها	جسيمة	20,000 تتعدد بتعدد الحالات	سحب الترخيص
55	عدم الالتزام بالاشتراطات والمعايير الخاصة في الأنشطة المرخص لها به او الامتناع، أو عجز المرخص له عن تنفيذ ما ورد في قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية. 1- مخالفة الاشتراطات المطلوبة خلال الخطة التنفيذية للإلغاء 2- عدم وضع سياسة لمعالجة المرشحين لمناصب الإدارة العليا 3- عدم إبلاغ المرشحين للمناصب العليا ان هذه الوظائف تتطلب الحصول على موافقة الوزارة. 4- عدم اعداد إدارة المراجعة للمرخص له التقارير الواردة في القواعد وتسليمها الى لجنة المراجعة.	جسيمة	5,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

			5- عدم حفظ تقارير المراجعة ومستندات العمل متضمنة بوضوح ما أنجز وما خلصت إليه من نتائج وتوصيات وما تم في شأن تلك التوصيات. 6- عدم اتباع المرخص له معايير المحاسبة البولية في إعداد حساباتها وقوائمها المالية، والالتزام بالأنظمة والتعليمات المقررة من الجهات ذات العلاقة بشأن القوائم المالية ومعايير المحاسبة. 7- عدم الالتزام بالضوابط المعتمدة لإنهاء العلاقة التعاقدية في حال تحول نطاق المنشآت المستفيدة إلى النطاق الغير مسموح له بالاستفادة من خدمات العمالة. 8- عدم الالتزام بتقديم التغطية التأمينية للإخفاقات بحقوق العملاء وفق العقود المبرمة والجوانب المالية المترتبة على شكاوى العملاء عند طلب الوزارة	
--	--	--	--	--

* العقوبات الإدارية هي (الإنذار، تعليق الترخيص، سحب الترخيص)

** في حال تكرار المخالفة أو عدم ازالتها، سيتم تشديد العقوبة الإدارية أو تطبيق العقوبة الإدارية التي تلي العقوبة الإدارية المطبقة في المخالفة المكررة.

(ز): فئة المخالفات الخاصة بأحكام قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية "مكاتب الاستقدام":

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة المخالفة (بالريال السعودي)	العقوبة الإدارية
1	عدم الالتزام بالمدة المحددة لاستكمال إجراءات طلب تجديد الترخيص قبل انتهائه	جسيمة	5,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
2	عدم قيام صاحب المكتب بتولي إدارة المكتب بنفسه، أو الاخلال باشتراطات تعيين مدير المكتب	جسيمة	25,000	سحب الترخيص
3	عدم الالتزام بتزويد الوزارة بالقوائم المالية المراجعة والمدققة وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس الإدارة، وأي مستندات أخرى متعلقة بحسابات المرخص له وفق التعليمات المحددة من قبل الوزارة المختصة	غير جسيمة	1,000	إنذار
4	عدم الالتزام بتوثيق البيانات والمعلومات التي تطلبها الوزارة في أنظمتها أو المنصة المعتمدة أو عدم توثيق التحديث عليها خلال 30 يوم من تاريخه	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
5	عدم إعلام وتوعية العامل المستقدم بالحقوق والواجبات الواردة في العقد	غير جسيمة	3,000 تتعدد بتعدد الحالات	إنذار

6	المزايدة في رفع تكاليف الاستخدام بطرق مباشرة أو غير مباشرة وعدم الالتزام بالتكاليف المحددة في الاتفاقيات الدولية الثنائية	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
7	عدم الالتزام بنماذج العقود المعتمدة من قبل الوزارة	جسيمة	5,000 تعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
8	التوقف عن ممارسة نشاط أو أكثر من الأنشطة التي مُنح الترخيص له بها لمدة تزيد عن (180) يوم دون موافقة الوزارة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
9	قيام صاحب المكتب المرخص له بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بتأجير الترخيص أو التفويض على التأشيرات أو العقود ، أو منح غيره حق الانتفاع به بأي وسيلة كانت، حتى لو كان ذلك دون مقابل مادي	جسيمة	30,000	سحب الترخيص
10	عدم استكمال ما تم سحبه الضمان البنكي خلال 30 يوم من تاريخ الإبلاغ بالسحب.	جسيمة	10,000	سحب الترخيص
11	عدم الالتزام بممارسة النشاط في مكان مستقل	جسيمة	15,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
12	عدم الالتزام بالضوابط والشروط اللازمة عند إسناد جزء من واجباته إلى مقدم خدمة خارجي في حال كانت مهام الاستعانة بمصادر خارجية تشمل معالجة بيانات ومعلومات المستفيدين أو صيانتها أو الوصول إليها	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
13	القيام بأي من الممارسات التي تشكل الاتجار بالبشر أو التعاون أو التعاقد مع أي شخص يقوم بأي عمل يشكل أو يساهم في عمليات الاتجار بالبشر في أو توظيف الأطفال وفقا للاتفاقيات الدولية المصدق عليها من قبل المملكة	جسيمة	30,000	سحب الترخيص
14	القيام بأي من الممارسات التي تشكل تعدياً على حقوق العمالة أو مساعدة الغير في ذلك	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
15	الوساطة في تشغيل الأطفال أو الأحداث	جسيمة	50,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	سحب الترخيص
16	تعامل المرخص له في ممارسة نشاط الاستخدام مع جهات غير مرخصة أو موقوفة، أو محظور التعامل معها، سواء كان ذلك داخل المملكة أو خارجها	جسيمة	30,000	سحب الترخيص
17	استقدام العامل دون إبرام عقود مع صاحب العمل.	جسيمة	20,000 تعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
18	عدم الالتزام بالتكاليف المحددة من المرخص له والموثقة على المنصة المعتمدة	جسيمة	10,000 تعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

19	عدم توفير سكن لإيواء العمالة	جسيمة	30,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
20	عدم الالتزام بالشروط والمعايير المحددة من قبل الوزارة في تشغيل إسكان العمالة الخاص بالمرخص له	جسيمة	2,500 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
21	التأخر باستلام العمالة التي استقدمها أو توسط في استقدامها من إيواء الوزارة أو التأخر بترحيلهن خلال المدة المحددة، من الوزارة، أو عدم الالتزام باستقبال وإيواء العمالة المستقدمة لحين تسليمها إلى أصحاب العمل.	غير جسيمة	500 تتعدد بتعدد الحالات	إنذار
22	عدم استخدام بيانات الترخيص على مطبوعات المنشأة وأختامها الإلكترونية كانت أو غيرها.	غير جسيمة	1,000	إنذار
23	عدم سحب المرخص له للإعلان المخالف خلال يوم عمل واحد من تاريخ إخطاره بذلك	جسيمة	20,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
24	عدم التقيد بالأنظمة الإلكترونية التي تقرها الوزارة لمعالجة الشكاوى	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
25	امتناع أو عجز المرخص له عن الوفاء بالتزاماته العقدية مع أصحاب العمل أو عملائه، ورفضه رد المبالغ التي حصل عليها منهم، أو دفع التعويض المنصوص عليه في العقد	جسيمة	5,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
26	عدم الالتزام بحل ومعالجة الشكاوى وفق الآليات والاشتراطات المحددة من قبل الوزارة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
27	الاخلال في مؤشر التغيب ورفض العمل دون سبب عائد لصاحب العمل؛ من قبل العمالة التي توسط المرخص له باستقدامها عن المؤشر المحدد في المنصة والتأخر في إنهاء إجراءات العمالة المتغيبية والرافضة للعمل.	جسيمة	3,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 12 شهر
28	عدم الالتزام بطلب الوزارة بزيادة الضمان البنكي وفق النسب والضوابط التي يتم تحديدها عند ممارسة المرخص له للنشاط المرخص له به خلال (30) يوم من تاريخ الطلب.	جسيمة	8,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
29	تقديم المرخص له للخدمات المرخص لها به خارج المنصات المعتمدة	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات والعقود	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
30	إبرام عقد التوسط في استقدام العمالة المنزلية بدون وجود عقد ارتباط ينظم العلاقة بين المرخص له ومكتب الإرسال	جسيمة	30,000 تعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
31	الاستمرار بمزاولة أي من الأنشطة المرخص له به بعد استلام تعليق الترخيص	جسيمة	25,000 تتعدد بتعدد الحالات	سحب الترخيص

32	القيام بالتعاملات المالية (الدفع خارج المنصة) المتعلقة بالنشاط المرخص له به خارج المنصات المعتمدة	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
33	القيام بفتح فرع للمكتب	جسيمة	20,000	سحب الترخيص
34	عدم الالتزام بالحد الأدنى من معايير الأداء العام في الوقت المحدد في المعايير المعلنة بشكل دوري من الوزارة	جسيمة	10,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر
35	قيام المرخص له بممارسة نشاط من النشاطات الغير مرخص له بها	جسيمة	10,000 تتعدد بتعدد الحالات	سحب الترخيص
36	عدم الالتزام بالاشتراطات والمعايير الخاصة في الأنشطة المرخص لها به او الامتناع، أو عجز المرخص له عن تنفيذ ما ورد في قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية. مخالفة الاشتراطات المطلوبة خلال الخطة التنفيذية للإلغاء: 1- عد وضع سياسات وإجراءات داخلية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص وتشغيل الأطفال والأحداث 2- نقل ملكية الترخيص للغير قبل مضي ثلاث سنوات من تاريخ بداية الترخيص 3- عدم التوقف عن ممارسة النشاط في حال التقدم بطلب نقل ملكية المكتب للغير	جسيمة	5,000	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر

* العقوبات الإدارية هي (الإنذار، تعليق الترخيص، سحب الترخيص)

** في حال تكرار المخالفة أو عدم ازالتها، سيتم تشديد العقوبة الإدارية أو تطبيق العقوبة الإدارية التي تلي العقوبة الإدارية المطبقة في المخالفة المكررة.

(ح): فئة المخالفات الخاصة بأحكام لائحة العمالة المنزلية:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة المخالفة	ملاحظات
مخالفات صاحب العمل المنزلي				
1	عدم التزام صاحب العمل المنزلي بتوثيق أجور العمالة وفق خطة الالتزام المعتمدة من الوزارة	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
2	عدم دفع صاحب العمل المنزلي أجر العامل	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
3	عدم قيام صاحب العمل المنزلي بتصفية حقوق العامل المنزلي في حال انتهاء خدمة العامل خلال المدة المحددة في لائحة العمالة المنزلية ومن في حكمهم	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة

4	قيام صاحب العمل المنزلي بتكليف العامل بعمل خطر يهدد صحته أو سلامة جسمه	جسيمة	2,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
5	قيام صاحب العمل المنزلي بتكليف العامل المنزلي بعمل يمس كرامته الإنسانية	جسيمة	2,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
6	عدم قيام صاحب العمل المنزلي بتمكين العامل المنزلي من ساعات الراحة اليومية المقررة في لائحة العمالة المنزلية ومن في حكمهم.	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
7	عدم تمكين صاحب العمل المنزلي [العامل المنزلي من الاتصال أو التواصل مع ذويه وسفارة بلده وشركات الموارد البشرية والجهات المختصة	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
8	عدم توفير مكان ملائم لسكن العامل المنزلي داخل مكان العمل أو خارجه	جسيمة	500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
9	عدم توفير الطعام للعامل أو التعويض بدلاً عنه	جسيمة	500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
10	قيام صاحب العمل المنزلي بالجسم من أجر العامل المنزلي في غير الحالات المنصوص عليها في اللائحة أو بما يزيد عن ربع الأجر في هذه الحالات	جسيمة	2,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
11	قيام صاحب العمل المنزلي بتكليف العامل المنزلي بالعمل لدى الغير	جسيمة	5,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
12	قيام صاحب العمل المنزلي بتشغيل العامل في غير المهنة المدونة في عقد عمله المنزلي وهوية مقيم	جسيمة	1,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
13	استخدام التأشيرة لغير الغرض المستخرجة من اجله	جسيمة	10,000 ريال سعودي منع من الاستقدام لمدة سنة واحدة	تتعدد بتعدد العمالة
14	قيام صاحب العمل المنزلي بالاحتفاظ بجواز سفر العامل المنزلي أو اي من وثائقه الخاصة وأوراقه الثبوتية أو المتعلقات الشخصية	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
15	عدم قيام صاحب العمل المنزلي بمنح الاجازات المقررة للعامل المنزلي في لائحة العمالة المنزلية ومن في حكمهم	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
16	قيام صاحب العمل المنزلي بتشغيل العامل المنزلي سخرة	جسيمة	3,000 ريال سعودي منع من الاستقدام لمدة سنة واحدة	تتعدد بتعدد العمالة
17	تقديم بيانات غير صحيحة عند اصدار التأشيرة والتعاقد مع العامل المنزلي	جسيمة	5,000 ريال سعودي منع من الاستقدام لمدة سنة واحدة	-
18	قيام صاحب العمل المنزلي باستقدام عامل منزلي دون وجود عمل لديه	جسيمة	20,000 ريال سعودي منعه من الاستقدام لمدة 3 سنوات	تتعدد بتعدد العمالة

مخالفات العامل المنزلي				
19	أفشاء الأسرار الخاصة بصاحب العمل المنزلي وأفراد أسرته التي يطلع عليها أثناء العمل أو بسببه إلى الغير.	جسيمة	1,000 ريال سعودي	
20	قيام العامل المنزلي بالعمل لحسابه الخاص سواء بعلم أو دون علم صاحب العمل المنزلي	جسيمة	2,000 ريال سعودي - منعه من دخول المملكة نهائياً	
21	قيام العامل المنزلي بالعمل لدى غير صاحب العمل المنزلي	جسيمة	2,000 ريال سعودي - منعه من دخول المملكة نهائياً	
22	ثبوت قيام العامل المنزلي عمداً بأي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل	جسيمة	1,000 ريال سعودي 1,500 ريال سعودي 2,000 ريال سعودي	

(ط): فئة المخالفات الخاصة بضوابط الإعلانات على خدمات العمالة المساندة:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	عقوبة المنشآت	*العقوبة الإدارية على المنشآت المرخص لها (مكاتب/شركات)
1	الإعلان بما يخالف ضوابط الإعلان على خدمات العمالة المساندة المقررة من قبل الوزارة	جسيمة	40,000 ريال سعودي	تعليق الترخيص لمدة لا تزيد على 6 أشهر في حال عدم سحب الإعلان خلال يوم عمل واحد
* يجب على المرخص له سحب الإعلان المخالف خلال يوم عمل من تاريخ إيقاع العقوبة				

(ي): فئة المخالفات الخاصة بممارسة نشاط توظيف السعوديين أو استقدام العمال أو الإسناد بدون ترخيص:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة العقوبة في المرة الأولى	قيمة العقوبة في المرة الثانية	قيمة العقوبة في المرة الثالثة	ملاحظات
1	ممارسة الافراد نشاط توظيف السعوديين أو استقدام العمال أو الاسناد سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بدون ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	جسيمة	200,000 ريال سعودي تتعدد بتعدد الحالات	300,000 ريال سعودي تتعدد بتعدد الحالات	400,000 ريال سعودي تتعدد بتعدد الحالات	1- يكون من ضمن ممارسة الأنشطة المذكورة بشكل مباشر، تشغيل العمالة التابعة للمخالف أو العمالة التابعة للغير بدون ترخيص من الوزارة 2- يكون من ضمن ممارسة الأنشطة المذكورة بشكل غير مباشر، الوساطة بين أصحاب العمل والتقديم

تأية عنهم عبر المنصات الرسمية بدون ترخيص من الوزارة						
3- السمسة بجميع أنواعها واشكاله سواء بشكل مباشر او غير مباشر						

(ك): فئة المخالفات الخاصة بأحكام لائحة عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة المخالفة (ريال سعودي)	الملاحظات
مخالفات صاحب العمل				
1	قيام صاحب العمل باستخدام أو تشغيل العامل الذي يقل سنه عن واحد وعشرين عاماً	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
2	قيام صاحب العمل بتكليف العامل بالعمل لدى الغير	جسيمة	5,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
3	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل في غير المهنة المدونة في عقد العمل ورخصة الإقامة	جسيمة	1,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
4	عدم التزام صاحب العمل بتوثيق أجور العمالة وفق خطة الالتزام المعتمدة من الوزارة	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
5	عدم التزام صاحب العمل بالأحكام والتعليمات المتعلقة بساعات العمل والعمل الإضافي المحددة في لائحة عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
6	عدم قيام صاحب العمل بتمكين العامل من الراحة اليومية والأسبوعية المقررة في لائحة عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
7	عدم قيام صاحب العمل بمنح الاجازات المقررة للعامل في لائحة عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم.	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
8	عدم توفير مكان ملائم لسكن العامل داخل مكان العمل أو خارجة	جسيمة	500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
9	عدم توفير الطعام أو التعويض بدلاً مادياً عنه	جسيمة	500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة

10	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل سخرة	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
11	قيام صاحب العمل بالاحتفاظ بجواز سفر العامل أو أي من وثائقه الخاصة وأوراقه الثبوتية أو المتعلقة بالشخصية	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
12	عدم تمكين صاحب العمل العامل من الاتصال أو التواصل مع ذويه وسفارة بلده أو التواصل مع المكتب أو الشركة التي قامت بالتوسط في استقدامه	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
13	قيام صاحب العمل بتكليف العامل بعمل خطر يهدد صحته أو سلامة جسمه	جسيمة	2,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
14	قيام صاحب العمل بتكليف العامل بعمل يمس كرامته الإنسانية	جسيمة	2,500 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
15	قيام صاحب العمل باستقدام العامل الزراعي أو الرعوي دون وجود عمل لديه	جسيمة	20,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
16	عدم دفع صاحب العمل الأجر لأكثر من شهرين متتاليين	جسيمة	3,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
17	عدم قيام صاحب العمل بتصفية حقوق العامل في حال انتهاء خدمته خلال المدة المحددة في لائحة عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم.	جسيمة	1,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
18	تقديم بيانات غير صحيحة عند إصدار تأشيرة والتعاقد عمال الزراعة والرعاة الخاصون ومن في حكمهم.	جسيمة	5,000 ريال سعودي	تتعدد بتعدد العمالة
مخالفات العامل				
م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	قيمة المخالفة (ريال سعودي)	
19	أفشاء الأسرار الخاصة بصاحب العمل وأفراد أسرته التي يطلع عليها أثناء العمل أو بسببه إلى الغير	جسيمة	1,000 ريال سعودي	

20	قيام العامل بالعمل لحسابة الخاص سواء بعلم أو دون علم صاحب العمل	جسيمة	2,000 ريال سعودي
21	قيام العامل بالعمل لدى غير صاحب العمل	جسيمة	2,000 ريال سعودي
22	ثبوت قيام العامل عمداً بأي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل	جسيمة	1,000 ريال سعودي 1,500 ريال سعودي 2,000 ريال سعودي

ثانياً: يتم تحديد فئات المنشآت الواردة في البند أولاً بجدول (أ، ج، د، هـ، و، ز) من هذا القرار بناء على إجمالي عدد عمال المنشأة لدى الوزارة على الرقم الموحد الذي تتبع له المنشأة.

ثالثاً: لصاحب العمل الاعتراض على القرار الإداري الصادر بإيقاع العقوبة المقررة للمخالفة التي ارتكبها أمام الجهة المختصة بالوزارة، وذلك خلال ستون يوماً من تاريخ التبليغ بالقرار.

رابعاً: يسدد المخالف قيمة الغرامة الموقعة عليه خلال ستون يوماً من تاريخ التبليغ بالقرار الإداري.

خامساً: يفوض وكيل الرقابة وتطوير بيئة العمل بوضع دليل اجرائي لرفع الامتثال بأحكام نظام العمل ولوائحه والقرارات الصادرة تنفيذاً له.

سادساً: يحل هذا القرار محل القرار الوزاري رقم 75913 الصادر بتاريخ 1445/05/19هـ والقرار 44558 الصادر بتاريخ 1446/04/03هـ.

سابعاً: ينشر هذا القرار على موقع الوزارة الالكتروني ويعمل به من تاريخ نشره.

ثامناً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله وليُّ التوفيق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراحي