

## تقرير مجلس الإدارة

سأهمن الكرام،

دم عليكم ورحمة الله وبركاته،

عن أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمرطبات ش م ع ع، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي والبيانات المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

### الأعمال:

ل الاقتصاد العُماني بشكل مطرد نحو مزيد من الاستقرار، مدفوعًا باتجاهات أسعار النفط الموازية والزخم المستمر للإصلاحات الاستراتيجية المتوافقة مع رؤية 2040. كما ظل التضخم تحت السيطرة، حين سجلت الموازنة للحسابات الجارية والمالية فوائض، مما يعزز السياسات المالية السليمة للحكومة.

ال سوق السلع الاستهلاكية في سلطنة عمان ديناميكيًا وملئيًا بالتحديات بسبب المنافسة المتزايدة وتنوع خيارات المستهلكين بالإضافة إلى آثار التوترات الجيوسياسية الإقليمية. شهدت عمليات الشركة اضعًا كبيرًا في إيراداتنا وأرباحنا خلال السنة المالية، ويرجع ذلك أساسًا إلى التوترات الجيوسياسية السائدة. ومن ناحية أخرى، أدى توفر خيارات المنتجات الغازية الأخرى المستوردة للعديد من العملاء نوات إلى زيادة التحديات الحالية لبينة الأعمال، مما أدى إلى زيادة الاستثمار في نفقات الإعلان والترويج. كما زاد العبء على هوامش التشغيل أيضًا من خلال تقلبات أسعار المواد الأولية إلى جانب ير في سلسلة التوريد العالمية مما أدى إلى زيادة تكلفة النقل.

### شركات المالية:

ت الشركة الأم خسائر صافية بعد الضرائب مقدارها (3.98) مليون ريال عماني على اجمالي إيرادات مقدارها 40.87 مليون ريال عماني للعام 2024م مقارنة مع أرباح صافية بعد الضرائب مقدارها 4.48 ن ريال عماني على اجمالي إيرادات مقدارها 69.48 مليون ريال عماني في عام 2023م مسجلة بذلك انخفاض بنسبة 189% في صافي الأرباح بعد الضرائب وبنسبة 41.2% من اجمالي الإيرادات، جع هذا الأداء الضعيف بشكل أساسي إلى اضطرابات الأعمال بسبب آثار التوترات الجيوسياسية الإقليمية.

على مستوى مجموعة الشركات الموحدة لشركة عمان للمرطبات، فلقد حققت المجموعة خسائر صافية بعد الضرائب مقدارها (2.77) مليون ريال عماني على إجمالي إيرادات مقدارها 63.37 مليون ريال ني للعام 2024م، مقارنة مع أرباح صافية بعد الضرائب مقدارها 6.3 مليون ريال عماني على اجمالي إيرادات مقدارها 96.7 مليون ريال عماني في عام 2023م مسجلة بذلك انخفاض بنسبة 143.9% صافي الأرباح بعد الضرائب وانخفاض بنسبة 34.5% في إجمالي الإيرادات مقارنة بالعام 2023.

رّة على ذلك، وكجزء من أنشطتها اتجاه المسؤولية الاجتماعية للعام 2024م، قامت الشركة بالمساهمة بمبلغ 17,000 ريال عُماني في العديد من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، مما خلق تأثيراً إيجابياً على المجتمع العماني.

## ٤. الرقابة الداخلي:

عرض مجلس الإدارة وبشكل منتظم مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلي الحالي ووجده بحالة مرضية.

## ٥. توزيعات النقدية:

مياسة الشركة في توزيع الأرباح تقوم على أساس مكافأة المساهمين عن طريق توزيع المبلغ الأمثل من الأرباح التي تم تحقيقها خلال العام. وعند النظر في دفع توزيعات نقدية لهذا العام، رأى مجلس إدارة ضرورة الاحتفاظ ببعض الأرباح بسبب احتمالات دخول الشركة في مشاريع استثمارية جديدة بحاجة إلى رأسمال إضافي لتمويلها. إن الشركة تسعى جاهدة للحفاظ على التوازن بين التوزيعات النقدية لدية ومعدل توزيع أرباح مستدام ومتنامي.

ضوء أداء الشركة خلال عام 2024م وبعد اجراء تقييم لأداء الشركة، وبعد الأخذ بعين الاعتبار متطلبات السيولة النقدية للشركة والطاقة الربحية المستقبلية ومصالح المساهمين، يتخذ مجلس الإدارة قراراً حكيماً ولا يوصي بتوزيع أرباح للعام 2024.

## ٦. الرؤية المستقبلية:

ون مبادرات الشركة نحو الكفاءة التشغيلية وتحسين الإنتاجية والأنظمة الأقوى والابتكار والتوسع هي عوامل النمو الرئيسية في ضمان حدوث تحول في أداء الأعمال مع انتقالنا إلى عام 2025. ومع نع التوترات الجيوسياسية الإقليمية، تدرك الشركة المنافسة السائدة والناشئة في سوق محلية شديدة الحساسية للأسعار وستظل تركز على الحفاظ على حصتها في السوق والحفاظ عليها بشكل مربح. ذلك، فإن المناورات الجيوسياسية العالمية وآثارها بعيدة المدى إلى جانب الأسعار المتقلبة للسلع الأساسية، وسوق العمل الصعبة وأسعار المستهلك الراكدة، ومخطط إدخال نظام الطوابع الرقمية نجات الخاضعة للضريبة الانتقائية يمكن أن تؤدي إلى إخضاع آفاق النمو. تتطلع الشركة إلى عام من التحول في الأداء المالي مع الاعتماد على هيكلها المرن ولكن الفعال، وتعزيز الإنتاجية واستراتيجيات كار وتسريع مقترحاتنا التي تركز على المستهلك.

## ٧. المواهب العمانية وتعمين القوى العاملة:

كة عمانية مسؤولة، فإن الشركة تتماشى تماماً مع الرؤية الاستراتيجية لسلطنة عُمان لرعاية المواهب العمانية في القطاع الخاص. إن إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في الشركة تركز في الأساس  
توظيف المواطنين العمانيين المناسبين وتنمية إمكانياتهم العملية بصفة مستمرة عن طريق برامج تدريب مهنية مركزة تتناسب مع مسؤولياتهم لتمكينهم من التدرج لشغل مناصب قيادية في السلم  
يفي للشركة. إن الشركة تحافظ وبشكل مستمر على نسبة تعمين أعلى من النسبة القانونية المقررة.

وامنتان:

ة عن أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لإدارة الشركة وكافة موظفيها لآداء المميز الذي قاموا به، كما أود أن أعتنم هذه المناسبة أيضاً لأتقدم بجزيل شكري وامنتاني  
يع المستهلكين والعملاء وصاحب العلامة التجارية (بيبيسيكو) والشركاء الرئيسيين الآخرين والموردين الآخرين والبنوك والسلطات الحكومية على الدعم القيم الذي قدموه للشركة.

أخيراً ونيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة عُمان للمرطبات (ش م ع ع) وإدارتها وجميع العاملين فيها، أن أرفع إلى المقام السامي لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن  
ق وحكومته على قيادتهم الحكيمة وتوجيهاتهم السديدة التي ثلهمنا وثحفزنا لتحقيق المزيد والمساهمة في تنمية وخدمة سلطنة عُمان، وإذ نتضرع الى المولى عز وجل بأن يرزق  
ة السلطان هيثم بن طارق الصحة والعافية والعمر المجيد، ليستمر بقيادته الحكيمة وتوجيهاته السديدة بالمضي قدماً في تنمية ورفعة هذا البلد العزيز.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بطي عبيد الملا

رئيس مجلس الإدارة