

تقرير رئيس مجلس الادارة عن الفترة المنتهية في 30 يونيو 2025

الأفاضل المساهمون الكرام،

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أعرض عليكم النتائج التي حققتها الشركة للربع الثاني المنتهي في 30 يونيو 2025. وقد أظهرت الشركة أداءً قوياً باستمرار، معززةً بذلك مكانتها الرائدة في قطاع التأمين العُماني عبر مختلف قطاعات الأعمال.

استعراض مالي

أعمال التأمين

بلغ إجمالي أقساط التأمين المكتتبة للشركة 57.706 مليون ريال عُماني للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025، مقارنةً بـ 52.493 مليون ريال عُماني للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024، مسجلةً نموًا بنسبة 10%. كما تحسنت حصة الشركة السوقية من 17.8% إلى 18.2%. وخلال الفترة قيد الاستعراض، واصلت الشركة تحسين رصيد محفظتها التأمينية، بفضل سياسة تأمينية رشيدة.

بلغت إيرادات التأمين للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025 مبلغ 45.731 مليون ريال عُماني، مقارنةً بـ 44.372 مليون ريال عُماني خلال العام السابق، أي بزيادة قدرها 2.93%.

بلغت نتائج خدمات التأمين 2.235 مليون ريال عُماني، مقارنةً بـ 1.991 مليون ريال عُماني خلال الفترة نفسها من العام الماضي، بزيادة قدرها 12.26%.

أداء الاستثمار

بلغت إيرادات الاستثمار 2.083 مليون ريال عُماني للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025، مقارنةً بـ 1.434 مليون ريال عُماني للفترة نفسها من العام الماضي.

الربحية

ارتفع صافي الربح بعد الضريبة بنسبة 9% للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025 ليصل إلى 2.609 مليون ريال عُماني، مقارنةً بـ 2.394 مليون ريال عُماني للفترة نفسها من العام الماضي.

التطورات الرئيسية

خلال الربع الحالي، قامت الشركة بتحويل الشريحة الأخيرة من السندات القابلة للتحويل اختياريًا، والبالغة قيمتها مليون ريال عُماني، إلى أسهم عادية. وبهذا التحويل، يبلغ رأس مال الشركة المدفوع أربعة عشر مليون ريال عُماني (14,000,000)، ويبلغ إجمالي الأسهم القائمة المصدرة مائة وستة عشر مليونًا وثلاثمائة وخمسين ألفًا وتسعمائة وتسعة وثمانين (116,350,989). وأود أن أعرب عن خالص امتناني لمساهميننا على ثقتهم المستمرة في الشركة.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

في إطار التزامها بالمساهمة في دعم المجتمع، تسعى شركة ظفار للتأمين إلى تعزيز دورها في هذا المجال، وتعزيز مشاركة الشباب وتنمية المجتمع المحلي. خلال الفترة المنتهية في 30 يونيو 2025، ساهمت الشركة بمبلغ ثلاثة عشر ألفاً وسبعمائة وثمانين (13,780) ريالاً عُمانياً في مختلف أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات.

الموارد البشرية

خلال العام، استثمرنا في برنامج تدريبي شامل لموظفينا، يركز على تعزيز النمو الفردي والتميز المؤسسي. وفي إطار مبادراتنا في مجال الموارد البشرية، حددت الشركة موظفين محتملين لتولي مناصب قيادية، ورعت تسجيلهم للحصول على شهادات مهنية من معهد التأمين القانوني، وجمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، ومعهد التنمية الذاتية القانوني.

في إطار التزامنا بالتوظيف المحلي وأهميته في الاقتصاد الوطني، تُشكل القوى العاملة العمانية 83% من إجمالي القوى العاملة لدينا، مما يعكس التزامنا بدعم تنمية القوى العاملة في سلطنة عُمان، ومواكبة رؤية البلاد للنمو والتوظيف.

عوائد المساهمين

- بلغ العائد الأساسي للسهم الواحد 23 بيسة.
- بلغ صافي قيمة الأصول للسهم الواحد 358 بيسة كما في 30 يونيو 2025.

شكر وتقدير

نتقدم بخالص الشكر والامتنان لقائد البلاد المفدى ، حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله، على رؤيته الثاقبة وتوجيهاته السديدة التي تستند عليها استدامة نجاح البلاد ونموها وازدهارها.

ويتقدم مجلس الإدارة بالشكر الجزيل لهيئة الخدمات المالية ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار على توجيهاتهم ودعمهم المتواصل. كما نتقدم بالشكر الجزيل لعملائنا ومساهميننا وشركات إعادة التأمين وموظفي الشركة المخلصين على ثقتهم ودعمهم المتواصل.

ظاهر بن سالم بن عبدالله العمري

رئيس مجلس الإدارة