

ترجمة مستند صادر باللغة الانجليزية  
Arabic translation of a document issued in English



شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار  
(RAKCIC)

تقرير الإستدامة لعام 2021



## جدول المحتويات

4	رسالة من رئيس مجلس الإدارة.....
5	نبذة عن هذا التقرير.....
5	المعلومات المشمولة.....
5	إطار عمل التقارير.....
5	دعونا نسمع منكم.....
6	نقاط الأداء الرئيسية لسنة 2021.....
7	حول شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار.....
7	رحلتنا وتاريخنا.....
7	رؤيتنا ورسالتنا وأهدافنا.....
8	المنتجات والعمليات.....
10	الشهادات.....
11	وضع الأساس.....
11	رحلة الاستدامة في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار.....
11	ماذا تعني الاستدامة لنا.....
11	تقييم الأهمية النسبية.....
14	حوكمة الشركات.....
14	هيكلنا التنظيمي.....
15	هيكل المساهمين.....
15	استجابتنا لوباء كورونا (COVID-19) واستمرارية الأعمال.....
17	أداؤنا البيئي.....
17	التخفيف من آثار تغير المناخ.....
17	إدارة انبعاثاتنا.....
22	إدارة الموارد.....
22	إدارة الطاقة.....
24	إدارة المياه.....
25	إدارة المخلفات.....
27	أداؤنا الاجتماعي.....
28	التزامنا تجاه شعبنا.....
28	التوظيف والتوطين.....
29	التنوع وتكافؤ الفرص.....



- 31 .....التدريب والتعليم.
- 32 .....الصحة والسلامة المهنية
- 35 .....التزامنا تجاه المجتمع
- 35 .....دعم المجتمعات المحلية
- 36 .....ممارسات الشراء المحلي
- 37 .....أداء الحوكمة في شركتنا
- 37 .....هيكل الحوكمة لدينا
- 41 .....أخلاقيات العمل لدينا
- 41 .....مراقبة الجودة
- 42 .....التدقيق الداخلي والخارجي
- 43 .....فهرس المبادرة العالمية للتقارير



## رسالة من رئيس مجلس الإدارة

إنه لمن دواعي سروري أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الثاني لشركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار (RAKCIC)، والذي يغطي السنة المالية 2021. لا زالت رؤيتنا منذ تأسيسنا بأن نصبح شركة رائدة محلياً في صناعة الإسمنت. والاستدامة متجذرة في مهمتنا وقيمنا وهي في صميم عملياتنا التجارية اليومية. يوضح هذا التقرير التزاماتنا تجاه تحقيق التنمية المستدامة بما يتماشى مع التزامات الاستدامة الوطنية والدولية، بما في ذلك مساهماتنا في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs).

نقوم منذ عام 1995 بتصنيع وتوريد مواد بناء عالية الجودة باستخدام المواد الخام المتوفرة في إمارة رأس الخيمة. ونواصل تقديم مواد بناء استثنائية تتوافق مع أفضل الممارسات، وتتوافق مع المتطلبات القانونية وغيرها، وتُرضي أصحاب المصلحة لدينا. ونضمن بأن عملياتنا التجارية لا تؤثر على المجتمع والبيئة بطريقة سلبية، ونطمح للعب دور كبير في أجندة التحول الاجتماعي والاقتصادي لإمارة رأس الخيمة ودولة الإمارات العربية المتحدة.

واصلنا في عام 2021 سعينا نحو تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة. ولقد تم تصميم الهياكل التنظيمية والحوكمة لدينا لتكثيف ودعم الإدارة الفعالة لأعمالنا وعملياتنا المتنامية. وعلى غرار الاقتصادات الوطنية والعالمية، كانت شركتنا في خضم التعافي من تأثيرات وتأثيرات وباء كورونا (COVID-19). وعلاوةً على ذلك، واصلنا استخدام مشروع استعادة الحرارة المهدرة بكامل طاقته لتوليد 21,755 ميغاوات من الكهرباء، حيث ساهم المشروع في التزاماتنا البيئية وكذلك أدى إلى خفض تكاليف الكهرباء. ولقد حافظنا على مجموعة المواهب لدينا من خلال ضمان وجود إجراءات وأنظمة الصحة والسلامة المهنية ودعم موظفينا في تنميتهم ورفاهيتهم.

نعد بمواصلة خدمة مجتمعنا واقتصادنا من خلال الاستمرار في تحقيق التميز التشغيلي. وسنسعى لإدارة بصمتنا البيئية بشكل أفضل وتنمية القوى العاملة لدينا وترسيخ أعلى معايير الأخلاق والنزاهة.

شكراً لكم،

السيد / أحمد عامر صالح عمر

رئيس مجلس إدارة شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار (RAKCIC)



## نبذة عن هذا التقرير

مرحباً بكم في تقرير الاستدامة الافتتاحي لشركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار (المشار إليها فيما يلي بالشركة)، والذي يغطي أداء الشركة البيئي والاجتماعي والحوكمة على مدار عام ميلادي، من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.

## المعلومات المشمولة

يهدف تقرير الاستدامة الثاني إلى تسليط الضوء على أداء الاستدامة لدينا وإظهار جهودنا بالمساهمة في التنمية المستدامة الشاملة من خلال عمليتنا وممارساتنا التجارية. ولقد قمنا بمواءمة ممارسة إعداد التقارير لدينا مع الموضوعات الجوهرية المحددة من خلال مشاركتنا مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. يرجى الرجوع إلى الصفحة 13 للحصول على مزيد من التفاصيل حول قائمة الموضوعات الجوهرية المحددة لشركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار.


يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن أدائنا ويغطي جميع عمليتنا ومواقفنا خلال الفترة من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021. وبناءً عليه، قمنا بتصميم التقرير في ثلاثة محاور رئيسية: الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لتغطية معظم أعمالنا الجوهرية.

## إطار عمل التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية: الخيار "الأساسي". تعتبر معايير المبادرة العالمية بإعداد التقارير بمثابة إطار عمل عالمي لإعداد التقارير الأكثر استخداماً والمعترف به للإفصاح عن أداء الاستدامة من قبل المؤسسات. بالإضافة إلى ذلك، يوضح التقرير التزامنا تجاه 17 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة بحسب جدول أعمال الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030، مع تحديد أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة في كل مجال من مجالات الأولوية لدينا.

## دعونا نسمع منكم

نتيح لنا الفرصة للاستماع إلى رأيكم للتحسين من عملية إعداد تقرير الاستدامة لدينا. ونرحب بتعليقاتكم على محتويات هذا التقرير بالإضافة إلى منهجنا في إعداد التقارير.

info@RAKCC.ae	
<a href="https://www.linkedin.com/company/ras-al-khaimah-cement-company/">https://www.linkedin.com/company/ras-al-khaimah-cement-company/</a>	
<a href="http://RAKCC.ae/">http://RAKCC.ae/</a>	



### نقاط الأداء الرئيسية لسنة 2021

الأداء البيئي	
13.38% انخفاض في استهلاك الكهرباء مقارنة بعام 2018	
13.6% انخفاض في إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 2 مقارنة بعام 2018	
20.69% انخفاض في سحب المياه مقارنة بـ 20	
الأداء الاجتماعي	
4.6 معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)	
28 ساعة تدريب إجمالية وميزانية تدريب 72000 درهم في عام 2021	
16.46% معدل التوطين عام 2021	
70% إجمالي الإنفاق المحلي	
أداء الحوكمة	
تم إجراء 4 عمليات تدقيق خارجية ومراجعة داخلية واحدة في عام 2021	
100% من أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين ومستقلين	



## حول شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار

### رحلتنا وتاريخنا

تم تأسيس شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار في عام 1995 لمواصلة تنفيذ سياسة التنمية الاقتصادية والاجتماعية في رأس الخيمة. ومنذ ذلك الحين، ساهمنا في تطوير ليس فقط إمارة رأس الخيمة، ولكن أيضاً الإمارات العربية المتحدة لمدة 27 عاماً.

كوننا شركة تصنيع إسمنت محلية متفانية ومسؤولة في صميم عملياتنا، فإننا نعمل على الاستفادة من المواد الخام عالية الجودة المتوفرة في إمارة رأس الخيمة لتصنيع مواد البناء، فنحن مصممون ومبنيون للعمل باستخدام أحدث التقنيات. ويعتبر تقديم منتج ذو جودة عالية أولوية في شركتنا لنكون شركة رائدة في تصنيع الإسمنت ولبناء شراكة ملموسة وسليمة مع جميع مستخدمي الإسمنت.

ركزنا بشكل كبير طوال رحلتنا على إرضاء أصحاب المصلحة لدينا، وخاصة عملائنا، لتلبية توقعاتهم ومتطلباتهم حيث أن خدمة مجتمعنا وعملائنا تعد فخراً كبيراً نعتز به. ومع ذلك، فإن الإشراف البيئي هو الجانب السائد في عملياتنا اليومية. ومن خلال عملياتنا اليومية، نضمن تقليل تأثيرنا البيئي إلى أدنى حد لحماية مجتمعنا المحيط. ولذلك، يعد الامتثال لمعايير وأنظمة وبروتوكولات الغبار والغاز داخل منشآتنا أمراً حيوياً.

### رؤيتنا ورسالتنا وأهدافنا

#### رؤيتنا ورسالتنا

نحن ملتزمون بأن نكون شركة محلية رائدة في تصنيع الإسمنت. تأسست شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار برأس الخيمة في عام 1995 كشركة مصنعة لمواد البناء، ولا زلنا نساهم في تطوير دولة الإمارات العربية المتحدة منذ 27 عاماً.

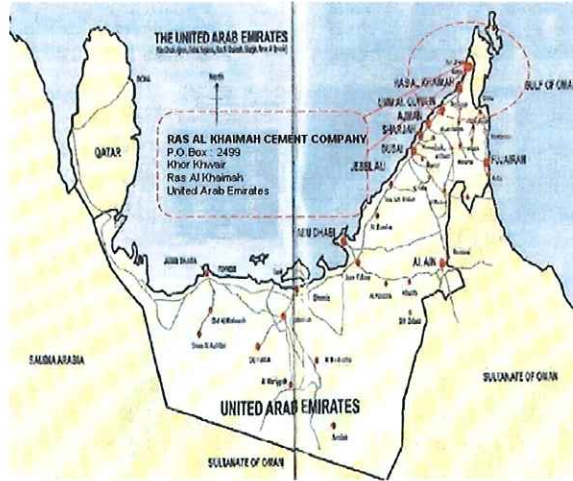
#### أهدافنا

نهدف إلى إنتاج إسمنت عالي الجودة من خلال تقنياتنا المتقدمة للحفاظ على سمعةنا كمتزجي إسمنت موثوق بهم وذوي سمعة طيبة في الإمارات. بالإضافة إلى ذلك، فإن إدارتنا وموظفينا مدربون على ضمان رضا العملاء، وهذا الهدف هو أولوية لدينا ويتمشى مع هدفنا طويل المدى لبناء شراكة قوية مع جميع مستخدمي الإسمنت.



## المنتجات والعمليات

سمح لنا الموقع الاستراتيجي في خور خوير بإمارة رأس الخيمة بالاتصال بمحطة داخل ميناء صقر المجاور، وهذا الميناء لديه القدرة على تحميل سفن ذات حمولة 40 ألف طن في أقل وقت ممكن.



تتركز سلسلة القيمة لدينا حول واجبنا في إنتاج مواد البناء. ويمكن لمصنعنا حالياً إنتاج 1,000,000 طن من الكلنكر و 1,100,000 طن من الإسمنت سنوياً مع الالتزام بالمعايير البريطانية ومعايير الجمعية الأمريكية لإختبار المواد ومعايير معهد البترول الأمريكي.

## سلسلة القيمة لدينا

التعبئة والتحميل

الإنتاج

استلام ومعالجة المادة الخام

يتكون عملاؤنا من عملاء من القطاع العام والتجاري والخاص.

ينتج فرننا 1100000 طن متري من أنواع مختلفة من الكلنكر للتصدير واستخدامه في صناعة الإسمنت. وتستخدم مطحنة إسمنت واحدة لإنتاج العديد من أنواع منتجات الإسمنت بدءاً

تبدأ عملية مصنع إسمنت رأس الخيمة للاستثمار من استلام المواد الخام ومعالجتها حتى تحميل منتجات الإسمنت وتعبئة الأكياس وفقاً لمتطلبات العملاء





من الإسمنت البورتلاندي العادي  
والإسمنت المقاوم للكبريتات وإسمنت  
البناء إلى الإسمنت بطيء الشك. ويمكن  
أن يصل الإنتاج السنوي للإسمنت إلى  
1.150.000 طن متري حسب الطلب  
في السوق.

مصنعا مجهز بمعدات إنتاج متطورة، مما يضمن كفاءة استخدام الكهرباء والغاز الطبيعي مع ضمان جودة المنتج. ويتركز هدفنا التجاري على إنتاج منتجات عالية الجودة من خلال توظيف التقنيات المتقدمة للحفاظ على مكانتنا وسمعتنا كمنتجي إسمنت موثوق بهم ومشهود لهم بالسمعة الطيبة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

#### منتجاتنا

نفخر بأنفسنا نظراً لجودة منتجاتنا لأن إرضاء العملاء هو أولويتنا وغايتنا. ف جودة المنتج ومطابقته للمواصفات تتحدث عن نفسها لأننا حاصلون على شهادة ISO 9001: 2015 QMS، بالإضافة إلى شهادة API لإنتاج إسمنت للآبار النفطية. كما تم اعتماد الإسمنت المعبأ لدينا من قبل مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة وكذلك إدارة مختبر دبي المركزي.

إسمنت

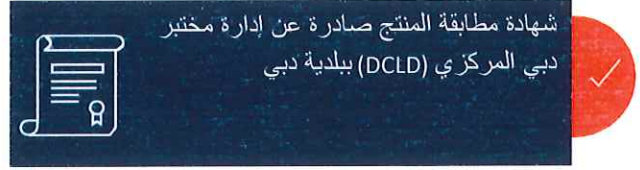
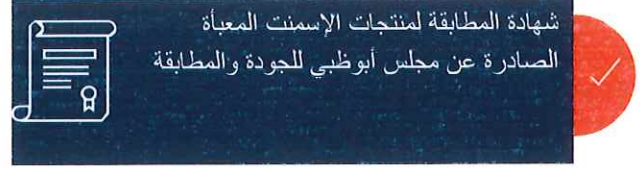
كلنكر

إسمنت بورتلاندي عادي  
إسمنت بورتلاندي مقاوم للكبريتات  
إسمنت البناء  
إسمنت الآبار النفطية

كلنكر الإسمنت البورتلاندي العادي  
كلنكر الإسمنت المقاوم للكبريتات  
كلنكر الإسمنت لآبار النفطية



## الشهادات



## وضع الأساسات

### رحلة الاستدامة في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار

#### ماذا تعني الاستدامة لنا

نقر بصفتنا مورداً رائداً للإسمنت بأن دولة الإمارات العربية المتحدة وحكومة رأس الخيمة قد طورتا ووضعنا استراتيجيات وخططاً لضمان التنمية المستدامة في جميع أنحاء الدولة. ولذلك نسعى في رأس الخيمة بشكل متواصل لضمان التوافق مع الأجندات الوطنية والمحلية للمساهمة في ازدهار بيئة ومجتمع رأس الخيمة على المدى الطويل. ويعد تقديم مساهمة هادفة ودائمة لمستقبل دولة الإمارات العربية المتحدة أمراً في صميم خطط النمو طويلة الأجل لدينا.

يحدد سياسة الجودة الخاصة بنا أربعة مجالات للتحسين المستمر، والتي تشمل:

1. تقديم قيمة للعملاء والمجتمع المحلي على حدٍ سواء
2. عمليات التصنيع من خلال الالتزام بالمعايير ذات الصلة ومواصفات المنتج
3. مهارات الموظفين وتطويرها
4. التأثير على البيئة

#### تقييم الأهمية النسبية

يعد إعداد التقارير حول المسائل التي لها أكبر تأثير اقتصادي وبيئي واجتماعي على العمليات التجارية وأصحاب المصلحة هو جوهر تقرير استدامة الشركة. فمن خلال عملية تقييم الأهمية النسبية، يتم تحديد وتعريف القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المحتملة التي تؤثر على المؤسسة. ويسمح التقييم للمؤسسات بوضع قائمة مختصرة بالموضوعات التي تُفيد في إعداد التقارير وتطوير الإستراتيجية، ويتم تحديد الموضوعات الجوهرية وفقاً لتلك التي وجدها أصحاب المصلحة الداخليون والخارجيون على أنها الأكثر أهمية.

لقد أجرينا، في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار، تمريناً تفصيلياً لتقييم الأهمية النسبية في عام 2020 بالتعاون مع شركة استشارية مستقلة.

#### عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا

تحديد موضوعات الأهمية النسبية المحتملة من خلال مراجعة مفصلة لموضوعات الأهمية النسبية الحالية واستعراض الأقران

مراجعة أقسام الشركة وأصحاب المصلحة الداخليين والاتفاق على الموضوعات الجوهرية

تقييم صلة الموضوعات الجوهرية كعالية ومتوسطة ومنخفضة وذلك بناءً على تعقيبات الاستشارية

التحقق من الموضوعات الجوهرية بالتشاور مع الإدارة وأصحاب المصلحة

ترتيب أولوية الأمور الجوهرية وفقاً لمصفوفة الأهمية النسبية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير



### تحديد الموضوعات

بدأت عمليتنا بتحديد قائمة طويلة من الموضوعات المتعلقة بعملياتنا والتي تم تصنيفها إلى ثلاثة نقاط رئيسية:

- البيئة: ممارسات لتقليل التأثير البيئي والحفاظ على الموارد الطبيعية.
- الاجتماعي: تأثير منتجاتنا وعملياتنا على الموظفين والعملاء والمجتمعات.
- الحوكمة: الأنظمة والهياكل والإتجاهات التي تؤثر على رؤيتنا وإدارتنا للعمليات.

### تحديد الأولويات

ثم تم ترتيب الموضوعات حسب الأولوية بناءً على مستوى التأثير على أصحاب المصلحة لدينا وأعمالنا، وتضمنت العملية، التي صُممت لتشمل التوازن بين المنظورات الحالية والمستقبلية، ما يلي:

- تحليل الممارسات القائمة والإفصاحات ودمج الإتجاهات العالمية الكبرى والأطر المتعلقة بالقطاع مثل المبادرة العالمية للتقارير وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتصلة بالمناخ TCFD.
- المناقشات مع مساهمينا الرئيسيين

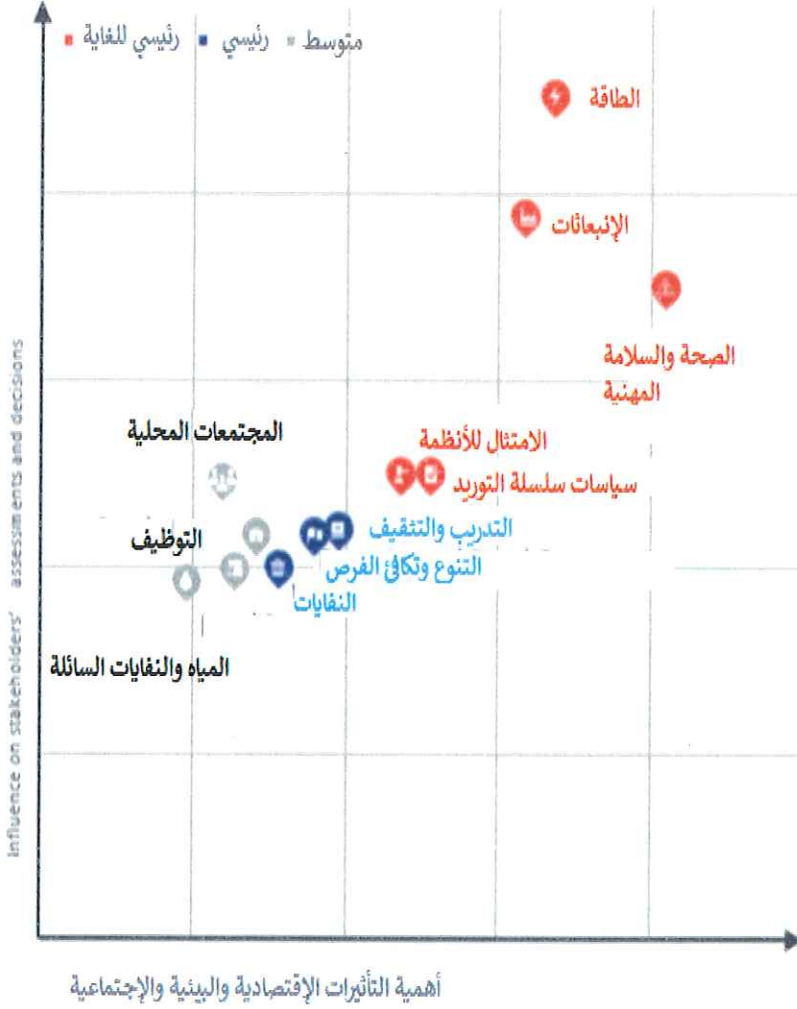
### التحقق

أخيراً، تم تصنيف هذه النتائج إلى قضايا اجتماعية وبيئية وإدارية تتماشى مع قيمنا وأهدافنا. ثم قمنا بعد ذلك بتنظيم الموضوعات الجوهرية وفقاً لأهميتها أو تأثيرها على أعمالنا وأهميتها لأصحاب المصلحة لدينا، كما هو محدد في مشاركات أصحاب المصلحة لدينا. كما أن تضمين الموضوعات الرئيسية في عملياتنا التجارية الشاملة تضمن تخصيص الموارد واتخاذ الخيارات بطريقة تساعدنا على لعب دورنا في مواجهة التحديات العالمية الكبيرة.

### مصفوفة النسبية

تم تحديد 12 موضوعاً جوهرياً بحسب نتيجة التقييم تؤثر بشكل حاسم أو كبير على عملياتنا التجارية وتؤثر بشكل كبير على أصحاب المصلحة لدينا، وتساعدنا الموضوعات أيضاً في تعظيم فرصتنا لإحداث تأثير أكبر على مجتمعنا وأعمالنا وبيئتنا معاً.



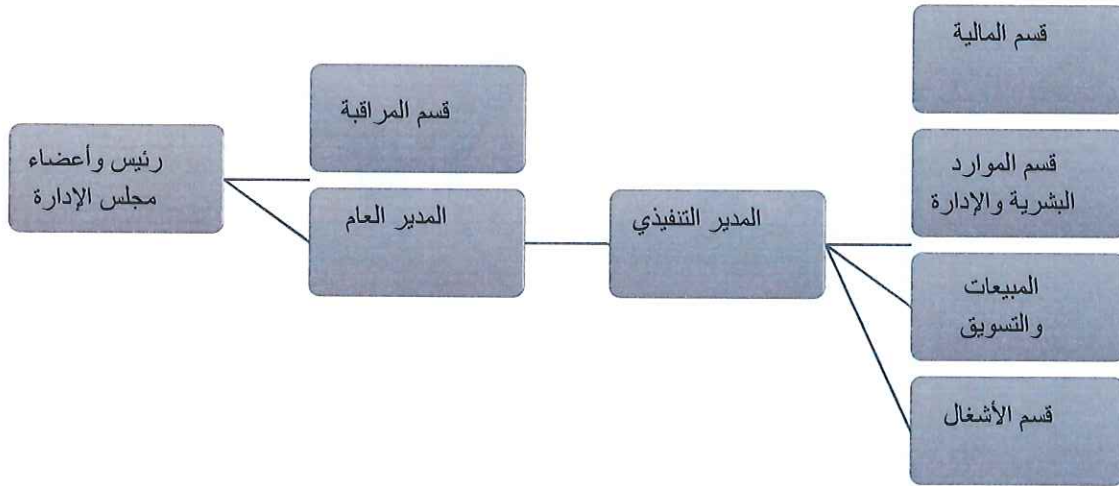


## حوكمة الشركات

بدأنا في عام 2009 بتطبيق نظام الحوكمة لدينا وأصدرنا تقريرنا الأول عن الحوكمة، ويستند النظام والتقارير إلى قوانين وأنظمة هيئة الأوراق المالية والسلع لتنفيذ قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (7 / ر.م.) لسنة 2016 بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة شركات المساهمة العامة. ونقوم بشكل دوري بمراجعة سياسات الشركة للتأكد من توافقها مع نظام الحوكمة لدينا ودليل الحوكمة المعتمد، ونقوم أيضاً بإعداد ونشر تقارير الحوكمة على أساس سنوي.

يدعم هيكل الحوكمة القوي لدينا التزامنا بتعزيز ثقافة العمل الأخلاقي والنزاهة. هدفنا الأساسي هو الحفاظ على ثقافة تجسد الرغبة في فعل الشيء الصحيح والامتثال للقوانين والبروتوكولات المعمول بها. وتؤكد ثقافة أعمالنا التي تم تنظيمها وفقاً لمعاييرنا الأخلاقية على مسؤوليتنا وشفافتنا وامتثالنا.

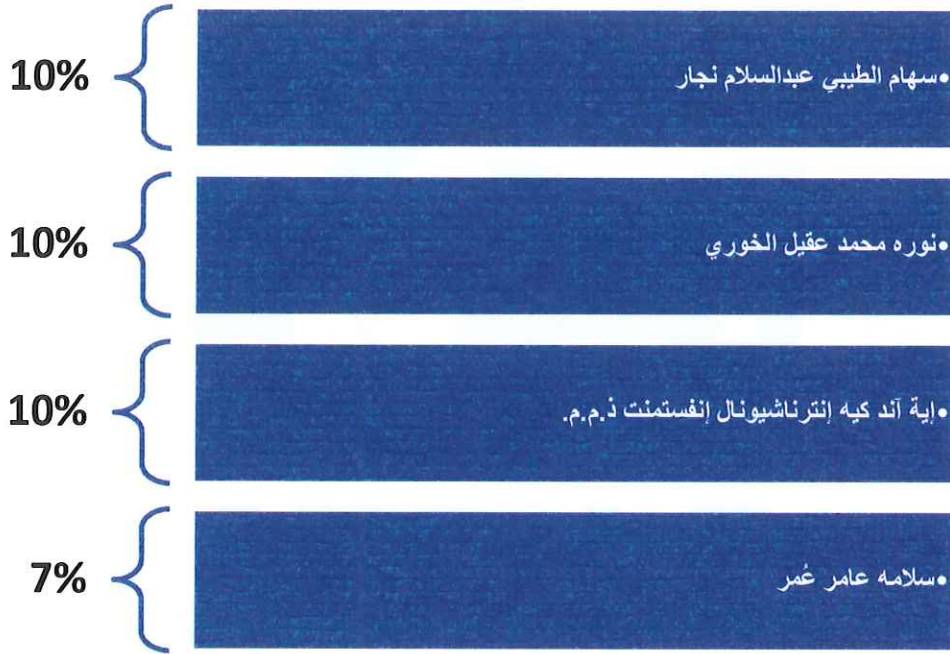
## هيكلنا التنظيمي



يتكون هيكلنا من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة، الذين يدعمهم المدير العام وقسم الرقابة. كما يتم دعم المدير العام من قبل المدير التنفيذي. ثم يتم اتباع الهيكل من قبل الإدارات التي تمثل وظائفنا الإستراتيجية المختلفة. تم تصميم الهياكل التنظيمية والحوكمة لدينا لتكثيف ودعم الإدارة الفعالة لأعمالنا وعملياتنا المتنامية.

### هيكل المساهمين

المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2021/12/31 على النحو المبين في الشكل أدناه:



### استجابتنا لوباء كورونا (COVID-19) واستمرارية الأعمال

يمثل وباء كورونا على الصعيد العالمي فترةً زمنيةً غير مسبوقه بالنسبة للشركات والمجتمعات والمجتمعات. على الرغم من التحديات المتعددة التي أوجدها لنا وباء كورونا، إلا أننا نجحنا في معالجتها بطريقة استراتيجية وأنسب طريقة حيث تعتبر حماية ورفاهية شعبنا أمراً حيوياً للغاية بالنسبة لنا. ونسعى لمتابعة والامتثال للتدابير الاحترازية واللوائح الوطنية والمحلية الخاصة بكورونا.

نحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار نحث موظفينا على الالتزام بالإجراءات الوقائية، بما في ذلك ارتداء الأقنعة، والحفاظ على التباعد الاجتماعي، واتباع عادات أو ممارسات النظافة الصحية. ويجب على جميع موظفينا الإبلاغ عن أي حالات كورونا واجهوها أو أي أعراض يعانون منها إلى قسم الصحة والسلامة والبيئة وقسم الإدارة وهو ما من شأنه أن يتيح لنا تتبع الحالات المصابة واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع انتشار جائحة كورونا في شركتنا ومجتمعنا. فهدفنا هو توفير أقصى حماية ممكنة لجميع القوى العاملة لدينا.



تألفت إجراءاتنا الخاصة بفيروس كورونا في عام 2021 من:

- ◀ وضع النشرات التوعوية لمرض كوفيد-19
- ◀ توفير محطات تعقيم اليدين والمستلزمات اللازمة في جميع أقسامنا
- ◀ إجراء التعقيم الدوري للشركة
- ◀ عقد ندوات تعريفية للوقاية من فيروس كورونا لجميع الموظفين والمتعاقدين
- ◀ تسهيل التطعيم لجميع العاملين
- ◀ تحويل نظام تسجيل الحضور بالبصمة ليكون بدون لمس من خلال تمكين التعرف على الوجوه
- ◀ فحص درجات حرارة الجسم لجميع الزوار والموظفين



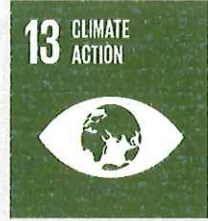


## أدواتنا البيئي

### التخفيف من آثار تغير المناخ

تماشياً مع التزامنا بأهداف التنمية المستدامة ورؤى التنمية المستدامة الوطنية والمحلية، نسعى جاهدين للعب دورنا في التخفيف من تغير المناخ وحماية البيئة. وتقع السياسة البيئية لشركتنا في صميم عملياتنا التجارية؛ حيث تضمن سياستنا البيئية تنفيذ عملياتنا بطريقة فعالة وواعية بيئياً، ونولي اهتماماً كبيراً لتقليل بصمتنا البيئية داخل منشآتنا وتمكين الامتثال للمتطلبات التنظيمية البيئية.

نهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية وأن نكون نموذجاً يحتذى به في هذا القطاع



### إدارة انبعاثاتنا

نطمح إلى أن نكون رواداً في هذا القطاع للنهوض بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة وآثار تغير المناخ التي تترتب عليها. ونعمل بنشاط على فهم دورة حياة الغازات الدفيئة أو الكربون في عملياتنا وأصولنا وأنشطتنا من خلال تتبع وقياس استهلاك الوقود والطاقة والموارد.

### ملخص لانبعاثاتنا السنوية من غازات الدفيئة

2021	2020	2019	2018	مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)
957,910	904,685	735,214	951,259	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
41,007	41,273	42,720	47,466	الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) انبعاثات الغازات الدفيئة (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
998,917	945,958	777,934	998,725	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

### انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)

2021	2020	2019	2018	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
------	------	------	------	--



155,860	125,519	103,441	136,900	استهلاك الفحم (طن متري)
6,150	6,797	6,674	6,644	القيمة الحرارية الصافية للفحم بكيلو كالوري / كجم
25.83	28.55	28.03	27.91	صافي القيمة الحرارية للفحم جيغا جول / طن
94,600	94,600	94,600	94,600	عامل ثاني أكسيد كربون الفحم (كجم / تيرا جول) [الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ]
380,846,715	338,961,007	274,302,061	361,393,810	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (كجم)
380,847	338,961	274,302	361,394	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
569,640	482,116	386,412	295,017	استهلاك الديزل (لتر)
569.64	482.12	386.41	295.02	استهلاك الديزل (متر مكعب)
484,650	410,184	328,759	251,000	استهلاك الديزل (كجم)
0.48	0.41	0.33	0.25	استهلاك الديزل (جيغا جول)
43	43	43	43	صافي القيمة الحرارية للديزل (تيرا جول/ جيغا جول)
21	18	14	11	استهلاك الديزل (تيرا جول)
74,100	74,100	74,100	74,100	عامل الديزل (كجم / تيرا جول) [الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ]
1,544,239	1,306,970	1,047,526	799,763	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (كجم)
1,544	1,307	1,048	800	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
1,065,776	1,045,216	851,601	1,090,862	إنتاج الكينكر
575,519,040	564,416,640	459,864,470	589,065,307	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (كجم)
575,519	564,417	459,864	589,065	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

\* عامل انبعاثات النطاق 1 مأخوذ من الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (2017 إلى 2021)

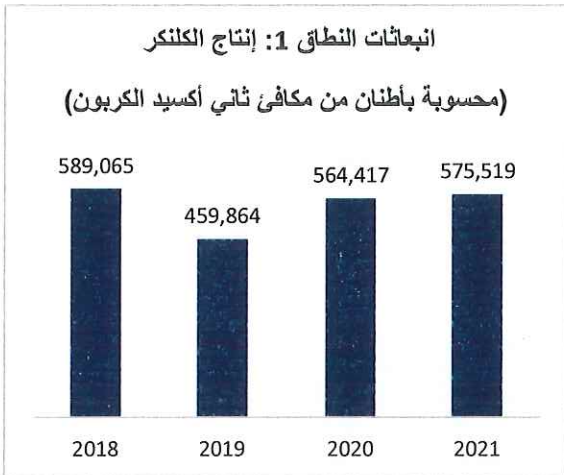
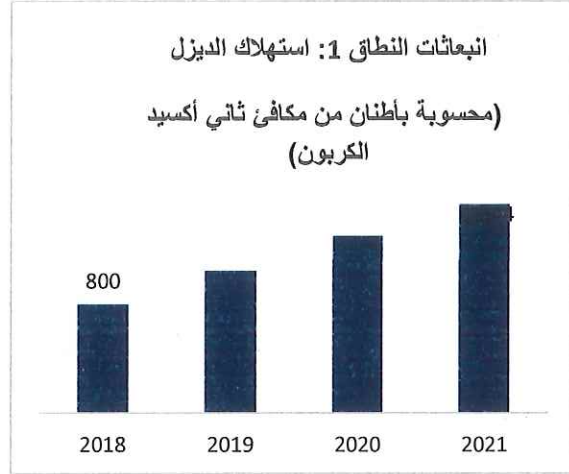
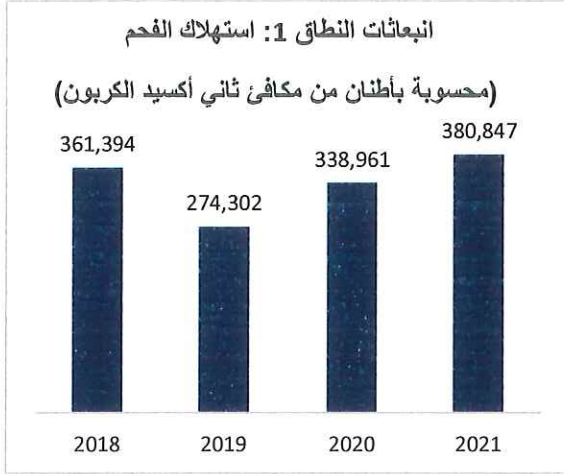
تشمل انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1 لدينا استهلاك الفحم والديزل والكينكر. وبالنسبة للحسابات، تم استخدام عامل انبعاثات الديزل حسب الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ<sup>1</sup> البالغ 74100 كجم لكل تيرا جول وعامل انبعاثات الفحم حسب الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ<sup>2</sup> البالغ 94600 كجم لكل تيرا جول. وأيضاً، تم استخدام



<sup>1</sup> الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، (2006)، المبادئ التوجيهية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ بشأن قوائم الجرد الوطنية للغازات الدفيئة.

<sup>2</sup> الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، (2006)، المبادئ التوجيهية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ بشأن قوائم الجرد الوطنية للغازات الدفيئة.

إرشادات مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة<sup>3</sup> بشأن انبعاثات العمليات لحساب انبعاثات إنتاج الكلنكر ، بما يعادل 540 كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الكلنكر.



تعتمد عملية الإنتاج لدينا بصفتنا مصنعة للإسمنت بشكل كبير على الديزل والفحم والكلنكر. ونظراً للزيادة في عملياتنا، زادت انبعاثات النطاق 1 لدينا بين عامي 2020 و 2021. ونهدف إلى استكشاف الفرص للحد من انبعاثاتنا.

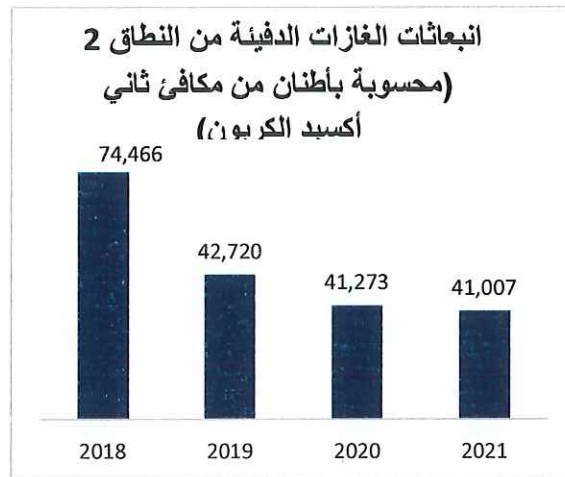
### تحليل انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 2

2021	2020	2019	2018	انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 2
82,809	83,347	86,267	95,485	إجمالي الاستهلاك (كيلوواط بالساعة)



<sup>3</sup> مجلس الأعمال الدولي للتنمية المستدامة (2009). مبادأة استدامة الإسمنت.

0.4952	0.4952	0.4952	0.4971	عامل انبعاث الكربون (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / كيلواط بالساعة) **
41,007,101	41,273,355	42,719,597	47,465,738	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (كجم)
41,007	41,273	42,720	47,466	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (محسوبة بأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



بالنسبة لحسابات انبعاثات النطاق 2، استخدمنا معاملات انبعاث الشبكة من الهيئة الاتحادية للكهرباء والماء. ولقد انخفضت انبعاثات النطاق 2 لدينا بنسبة 13.6% من 2018 إلى 2021 بفضل جهودنا في الإشراف البيئي واستخدام نظام استعادة الحرارة المفقودة.

### مساهمون آخرون في تلوث الهواء

إن انبعاث الغبار لدينا بصفتنا أحد منتجي الإسمنت خلال دورة الإنتاج لدينا أصبح يشكل تحدياً كبيراً حيث ينبعث الغبار عبر سلسلة قيمة إنتاج الإسمنت. ولذلك نعمل على الالتزام بالمتطلبات القانونية والمعايير الدولية للحد من انبعاث الغبار، وقد قمنا بدمج إستراتيجيتنا للحد من انبعاثات الغبار مع إجراءات إعادة تدوير المياه الخاصة بنا، إذ يتم رش المياه التي لم يتم استخدامها في الموقع خلال دورة الإنتاج (رش الماء على الأرض) للتحكم في انبعاثات الغبار. كما يوجد لدينا 38 مجمّعاً للغبار وستة مرشحات أكياس معالجة موضوعة في مواقع إستراتيجية طوال عملية الإنتاج لضمان وجود منشأة خالية من الغبار، ويمكن أيضاً إعادة استخدام الغبار الذي تم جمعه في هذه العملية.

نقوم أيضاً بالعمل عند حوالي 20 ملغ / نانومتر مكعب وفقاً لمعايير انبعاث الجسيمات. إذا وصلنا إلى 50 ملغ / نانومتر مكعب، فيتم إيقاف مصنعنا وإغلاقه من أجل صيانة معدات مكافحة التلوث. كما أننا، وأثناء الصيانة السنوية المخطط لها، نحافظ على المرشحات الكيسية الخاصة بنا كإجراء استباقي لضمان الحد الأدنى من انبعاثات الجسيمات.



### الإدارة والامتثال البيئي

نحن ملتزمون بالحفاظ على معايير الإدارة البيئية السليمة والامتثال الصارم لجميع اللوائح البيئية ذات الصلة في أماكن عملنا. ويتمشى هذا الالتزام مع مبدأنا المتمثل في التحسين المستمر وحماية البيئة من أجل تحقيق المصلحة الجماعية، لا سيما في مواقع عملياتنا وحولها. نحن نسعى جاهدين لتقليل استهلاكنا للطاقة والموارد الطبيعية والتأثيرات البيئية السلبية التي تنتج عن عملياتنا. ونسعى لمراقبة المتطلبات البيئية الدولية والوطنية باستمرار لجعل أدائنا البيئي موائماً لها. ونحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار نلتزم بجميع اللوائح والقوانين الصادرة عن وزارة التغير المناخي بما في ذلك المرسوم رقم 137 واللوائح الصادرة عن السلطة المحلية (هيئة حماية البيئة والتنمية) في رأس الخيمة. كما نقوم بالتنسيق مع وزارة البيئة والمياه وهيئة حماية البيئة في رأس الخيمة لضمان توافق أدائنا البيئي مع المتطلبات المحلية. بالإضافة إلى ذلك ، تم تصميم مصنعنا لمواكبة المعايير الأوروبية الأكثر صرامة لحماية البيئة.



### إدارة الموارد

نعتد في إطار هدفنا المتمثل في حماية البيئة ونتبنى عمليات وتقنيات فعالة من شأنها أن تقلل من استخدام الموارد الطبيعية المحدودة وإنتاج النفايات. ولقد قمنا بتدريس ثقافة تكافؤ السلوك البيئي الجيد للوفاء بمسؤولياتنا تجاه البيئة والعملاء وإمارة رأس الخيمة.

نحن نسعى جاهدين لإدارة المياه لدينا بكفاءة من خلال تقليل استهلاك المياه وسحبها



من واجبنا ضمان إدارة سليمة وأمنة للنفايات



نطمح لتحسين كفاءة الطاقة في أنماط الإنتاج والاستهلاك لدينا

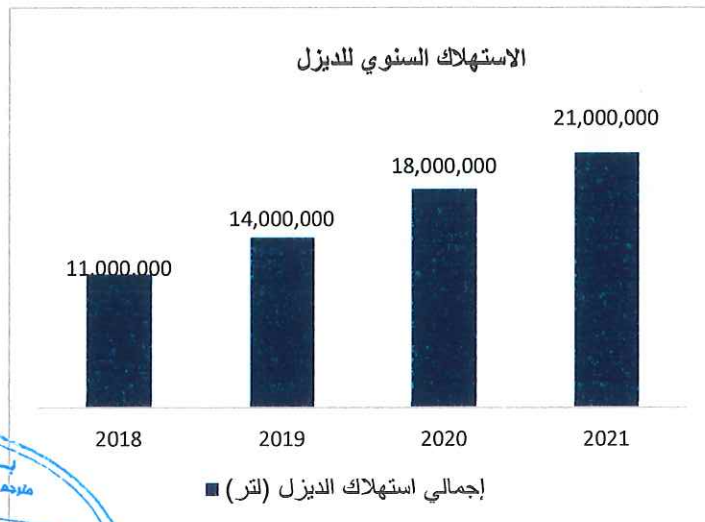
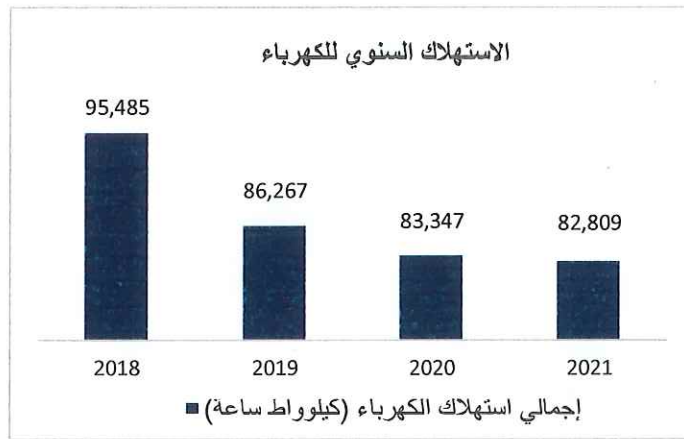


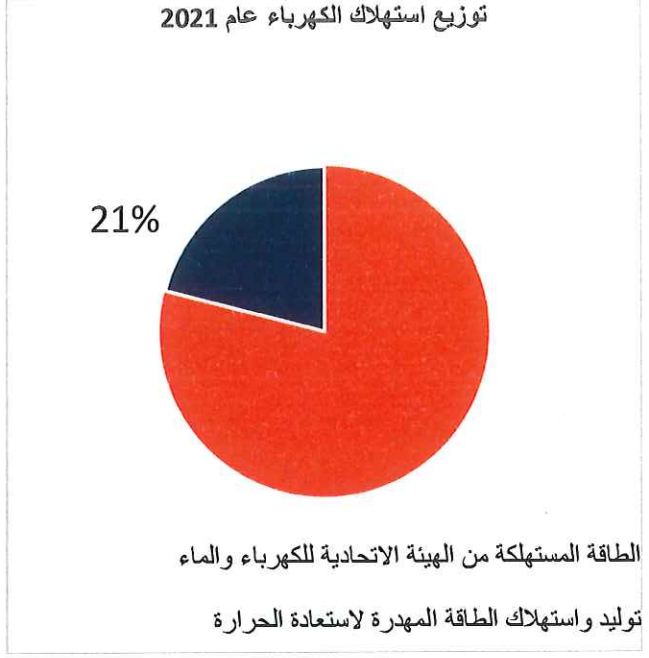
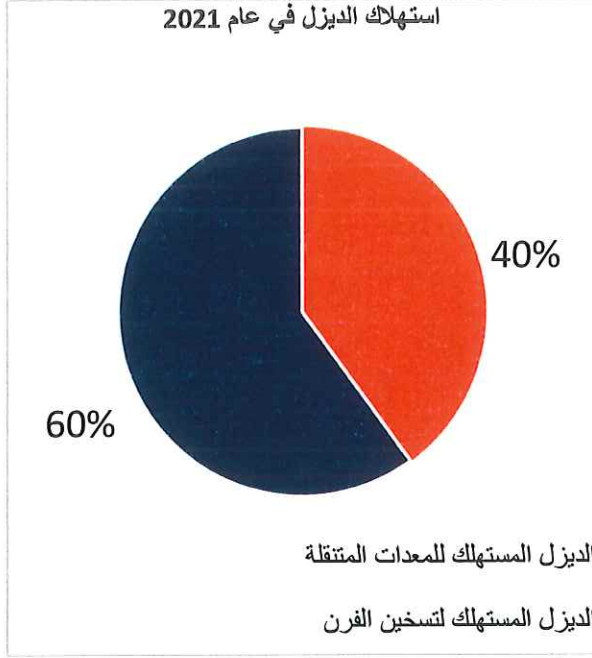
### إدارة الطاقة

تشكل الطاقة جزءاً كبيراً من التكلفة الإجمالية لإنتاج الإسمنت، وهذا له تأثير اقتصادي كبير على أعمالنا. وعلى الرغم من أن بعض عملياتنا لا تزال تعتمد على مصادر وقود عالية الكربون مثل الفحم، قمنا بزيادة تركيزنا على تقليل بصمتنا من خلال الالتزام باستخدام مصادر الوقود البديلة في مزيج الطاقة لدينا



تشكل الطاقة جزءاً كبيراً من التكلفة الإجمالية لإنتاج الإسمنت، مما له تأثير اقتصادي كبير على أعمالنا. وفي ظل ارتفاع تكاليف المدخلات والتركيز المتزايد من أصحاب المصلحة على اعتماد عمليات تصنيع صديقة للبيئة، حددنا نظام استرداد الحرارة المهدرة كفرصة لتقليل طاقتنا. فقد قمنا في عام 2019 بتثبيت نظام جديد لاستعادة الحرارة المهدرة والذي سمح لنا بتقليل استهلاكنا للطاقة من خلال إعادة استخدام الحرارة الناتجة أثناء عملية التصنيع لدينا. كما قمنا أيضاً في عام 2021 بتوليد 21.755 ميغاواط من الطاقة المتجددة من نظام استعادة الحرارة المهدرة. وأدت جهودنا لدمج الطاقة المتجددة في عملياتنا إلى تقليل اعتمادنا على المصادر غير المتجددة، ونأمل أن نواصل استخدام مصادر الطاقة المتجددة في المستقبل.





انخفض استهلاكنا للكهرباء بنسبة 13.38% عن عام 2018 بسبب جهودنا للحفاظ على الطاقة. وفي عام 2021، كان 40% من استهلاكنا للديزل مخصصاً للمعدات المتحركة بينما كان 60% لتسخين الفرن. وفي عام 2021، أنتجنا 21% من الكهرباء لدينا من مصادر متجددة.

## إدارة المياه

لا تتطلب عملياتنا التجارية اليومية كمية كبيرة من المياه مقارنة بالقطاعات الأخرى. ومع ذلك، يعد الحفاظ على المياه في عملياتنا أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لنا ونحن ملتزمون بتقليل كميات المياه في عملياتنا، ونسعى جاهدين لإدارة مياهنا بكفاءة حيث يتم إعادة تدوير أي مياه غير مستخدمة في الموقع أو استخدامها في البستنة أو للتحكم في انبعاثات الغبار عن طريق رش المياه على الأرض.



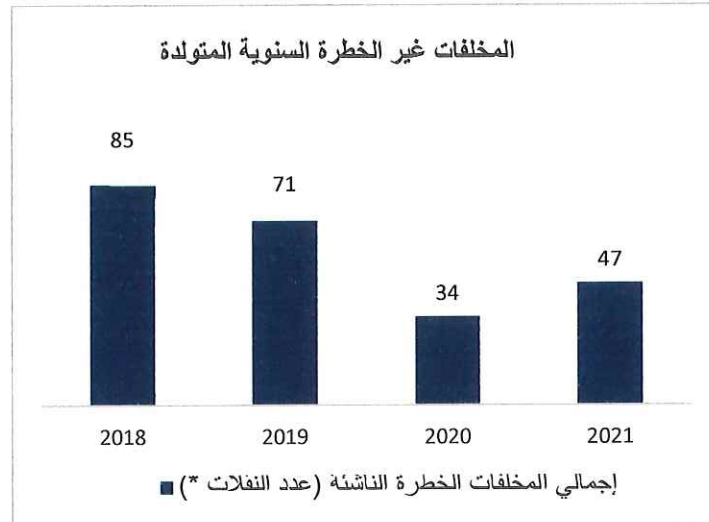




انخفض سحب المياه بنسبة 20.69%، من 14.5% في عام 2018 إلى 11.5% في عام 2021. ويأتي هذا الانخفاض نتيجة لالتزامنا بسحب المياه بطريقة مسؤولة وواعية.

### إدارة المخلفات

يتماشى نهجنا الحالي فيما يتعلق بإدارة المخلفات ويتوافق مع قواعد وأنظمة بلدية رأس الخيمة، حيث نعتبر أنه من واجبنا ضمان التخلص من المخلفات بأمان دون التسبب في أي ضرر للبيئة أو النظام البيئي. وتنتج مصانعنا المخلفات الخطرة وغير الخطرة، والتي يجري بيعها إلى أطراف ثالثة بعد جمعها.



حسب عدد النفايات وفقاً للوائح بلدية رأس الخيمة



يعد خفض المخلفات غير الخطرة بنسبة 44.7% في عام 2021 مقارنة بعام 2018 دليلاً على جهودنا لتقليل المخلفات في عملياتنا. وبالمثل، قمنا بإنتاج 0 لتر من المخلفات الخطرة في عام 2021، ممثلة بالزيوت المستعملة التي يتم بيعها لطرف ثالث.



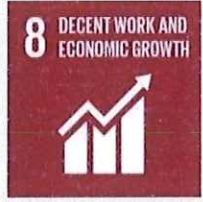
## أداؤنا الاجتماعي

من أولوياتنا دعم شعبنا من خلال زيادة الاستثمار في تنمية المواهب والتركيز على شموليتها. ويعد استقطاب اليد العاملة الموهوبة وتطويرها والاحتفاظ بها أمراً ضرورياً لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل. ونحن فخورون بمهنية موظفينا وكفاءتهم، ونعمل باستمرار على استكشاف الفرص لإثراء فريقنا بالمواهب الجديدة، وتعد زيادة مشاركة الإماراتيين ودعم نموهم وتطوير مهاراتهم جزءاً أساسياً من خطتنا لدعم التنمية المحلية.

ندعم موظفينا باستمرار في تنمية مهاراتهم ومواهبهم



نسعى جاهدين للتأكد من أن رسالتنا وقيمنا تلقى صدى لدى جميع الموظفين، حتى يتمكنوا من بناء وظائف هادفة تتماشى مع تطلعاتهم



يعتمد نجاحنا على بيئة شاملة يتم فيها تمكين جميع القوى العاملة لدينا وتشجيعها على استخدام أصواتهم ومواهبهم الفريدة



ندرك مدى الصعوبات المرتبطة بعملياتنا، وبالتالي تعد السلامة حجر الزاوية في شركتنا



## التزامنا تجاه شعبنا

### التوظيف والتوطين

يعد الاحتفاظ بمجموعة مواهب كفؤة ومناسبة بالإضافة إلى الإبقاء عليها ضرورةً لطبيعة عملياتنا ومستوى الخبرة التي نطلبها. ولهذا يعتبر رضا الموظفين والإبقاء عليهم ومتوسط دوران الموظفين وتوظيف المواطن الإماراتي هي عوامل محورية في نهج إدارتنا.

إن توظيف أفضل المواهب هو حجر الزاوية في فلسفة التوظيف لدينا. فقد استقبلت عائلة شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار 16 عضواً جديداً في عام 2021. ونتيجة لذلك، أصبح 9.75% من مجموع القوى العاملة لدينا في عام 2021 من الموظفين الجدد، بزيادة مقارنةً مع 8% في عام 2020. وعلى العكس من ذلك، انخفض معدل دوران الموظفين لدينا من 25% في عام 2020 إلى 8.53% في عام 2021 مما يدل على زيادة كبيرة في رضا الموظفين. ويتجلى نجاح نهجنا المتمحور حول الموظف في مقدار انخفاض معدل دوران موظفينا، إذ يأخذ معدل الدوران لدينا في الاعتبار الموظفين المستقلين.

إن ولاء الموظف يعد شهادة على بيئة العمل الصحية التي تعزز النمو والرضا معاً. فهناك 15% من موظفينا خدموا شركتنا لأكثر من 20 عاماً في عام 2021 مقارنة بـ 14% في عام 2020، مما أدى إلى زيادة بنسبة 1% بين هذين العامين. وجميع موظفينا البالغ عددهم 158 هم من الموظفين الدائمين في شركتنا.

16

تعييناً جديداً في عام 2021

9.75%

من موظفينا تم تعيينهم حديثاً في عام 2021

8.53%

معدل دوران الموظفين في عام 2021

100%

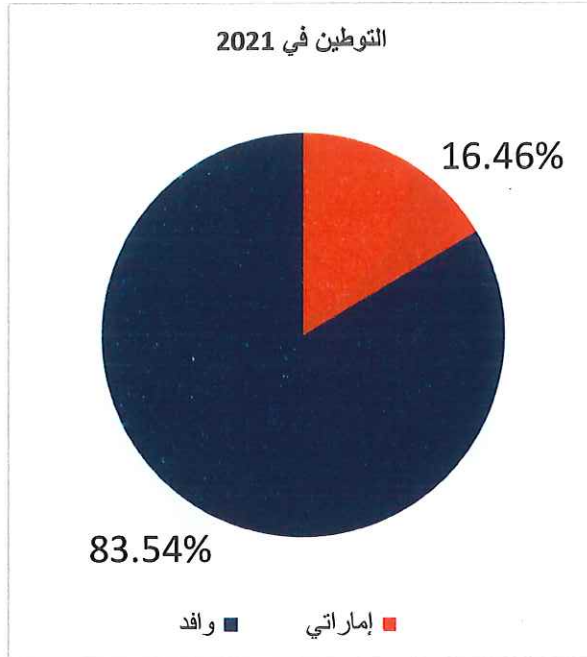
من قوتنا العاملة تتكون من موظفين دائمين في عام 2021

15%

من قوتنا العاملة تتكون من موظفين تمتد خدمتهم لأكثر من 20 عاماً في شركتنا



يعد التوطين جزءاً أساسياً من خطتنا لدعم التنمية المحلية. فمن خلال تركيزنا على التوطين، يمكننا تقديم مساهمة هادفة ودائمة لمستقبل دولة الإمارات العربية المتحدة. ولا زلنا نواصل تركيز جهودنا على توظيف المواهب المحلية لتتماشى مع رؤية الإمارات بشأن التوطين. ففي عام 2021، كان 16.46% من قوانا العاملة هم من المواطنين الإماراتيين مقارنةً بـ 16% في عام 2020، كما أن جميع قوانا العاملة من الإناث هي من المواطنات الإماراتيات.



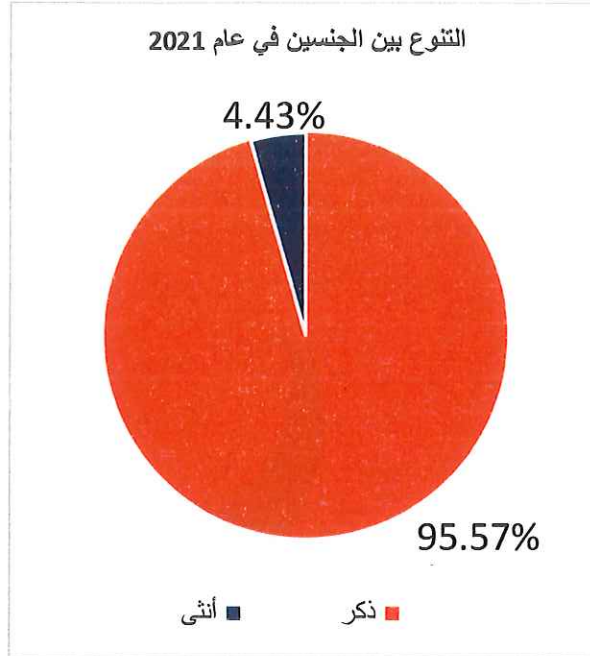
### التنوع وتكافؤ الفرص

يتمثل نهج إدارتنا في جذب المواهب المتنوعة والمحافظة عليها والعمل على دعم مكان عمل شامل يقدر ويحمي موظفيه على قدم المساواة من خلال توفير الموارد للتعلم من الاختلافات الفردية والتواصل معها واحترامها. وتضمن ممارسات التنوع والشمول أن يصبح كياناً أفضل يتمتع بأداء أفضل. كما أننا نتفهم أن تضمين الممارسات الشاملة في عملنا يؤدي إلى زيادة الإبداع وللوصول إلى درجة أعلى من الابتكار وحل أسرع للمشكلات واتخاذ قرارات أفضل ومشاركة أقوى للموظفين وسمعة أفضل وتحقيق نتائج توظيف أفضل. وتتكون القوى العاملة لدينا من موظفين من مختلف الفئات العمرية والعرق والجنس والجنسية. ففي عام 2021، تم تمثيل 14 جنسية في القوى العاملة لدينا. ونحتفل بهذه الوحدة في التنوع ونعمل معاً بهدف وحيد هو النهوض بالأهداف والغايات التنظيمية.

### التنوع بين الجنسين

بلغت نسبة الإناث 4.43% من القوى العاملة لدينا في عام 2021، بينما بلغت نسبة الذكور 95.57%. وعلى الرغم من أن القوة العاملة لدينا هي في الغالب من الذكور، إلا أننا نقوم بتمكين موظفاتنا. فعلى سبيل المثال، كان 11% من مديري الأقسام لدينا من الإناث في عام 2021. ونواصل تشجيع المزيد من التمثيل النسائي في القوى العاملة لدينا لتتماشى مع جهودنا في الشمول والتمكين.



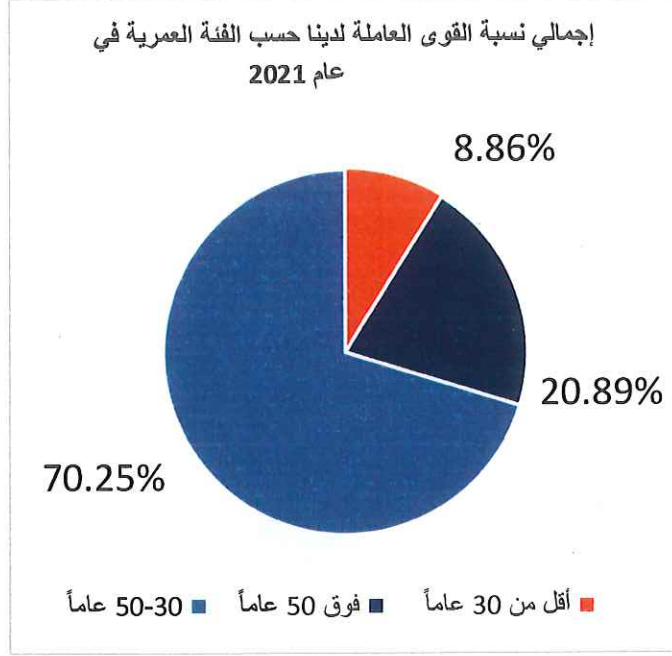


### التنوع العمري

في عام 2021، كان 8.86% من القوى العاملة أقل من 30 عاماً، و 70.25% بين 30 إلى 50 عاماً و 20.89% فوق 50 عاماً.

الوصف	2019	2020	2021
النسبة التي تشغلها الفئة العمرية أقل من 30 عاماً (%)	9	11	8.86
النسبة التي تشغلها الفئة العمرية 30-50 عاماً (%)	73	72	70.25
النسبة التي تشغلها الفئة العمرية التي تزيد عن 50 عاماً (%)	18	17	20.89





### التدريب والتعليم

نسعى إلى تعزيز ثقافة الشركة التي تركز على التطوير والتحسين المستمر لمهارات وكفاءات وقدرات القوة العاملة لدينا. ونرى أنه من الضروري توفير الموارد والفرص لموظفينا بمساعدتهم على التقدم من حيث التطور المهني والشخصي. وتغطي عروض التعلم والتطوير مجالات تركيز كثيرة ويتم توفيرها من خلال منصات التعلم بالعمل أو الفصول التعليمية أو عبر الإنترنت. وندرك الحاجة إلى التحديث المستمر للمعرفة الفنية والمهارات المهنية والقدرات المعززة للأداء لدى جميع الموظفين للحفاظ على القدرة التنافسية العالمية في صناعة الإسمنت. ونسعى في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار إلى زيادة مستوى كفاءة كل موظف من خلال تطوير المهارات الفنية والإدارية، ونتيجة لذلك يُعد التدريب وتطوير المواهب عنصراً أساسياً في استراتيجية الموارد البشرية لدى الشركة.

نهدف إلى تمكين فرق العمل التابعة لنا من التفكير الاستراتيجي وسرعة اتخاذ القرارات والتصدي للتحديات عند ظهورها. وكانت هذه المهارات أمراً أساسياً في تسليم توريدات الإسمنت دون انقطاع أثناء جائحة كوفيد-19 عندما تصدى فريقنا لتحديات شائكة من ضمنها عمليات الإغلاق وحظر التجول والحجر الصحي.

نقوم بإجراء مبادرات متنوعة للتدريب والتطوير تتراوح بين التطوير القائم على الكفاءة للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وبرنامج شامل لإدارة الأداء يركز على التحسين والتعلم المستمر.

تنص إجراءات شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار بشأن إدارة التدريب على أن الموظفين المعيّنين حديثاً يحتاجون إلى حضور جلسات تعريفية ودورات تدريبية من قبل مدير الإدارة المباشر، وأنه يجب إجراء التدريبات في شركتنا من قبل أطراف خارجية أو موظفين داخليين بحسب المتطلبات. ويحتفظ قسم الموارد البشرية بملاحظات التدريب لضمان الفعالية المستمرة للتدريبات المستقبلية. ويتم تقييم الدورات التدريبية سنوياً في شركتنا، كما يتم الاحتفاظ بسجلات التدريب



في مجلدات الموظفين. ويحتاج مدير الموارد البشرية إلى النظر في ملاحظات التدريب وأخذها بعين الاعتبار عند التخطيط لجلسات التدريب المستقبلية.



### الصحة والسلامة المهنية

تعتبر السلامة ذات أهمية قصوى بالنسبة لنا، وبالتالي فهي جزء لا يتجزأ من عملياتنا اليومية. ويعد خلق وتوفير بيئة عمل آمنة ومنع وقوع الضرر وحماية الصحة العامة جزءاً من التزامات شركتنا. فصحّة موظفينا وسلامتهم أمران أساسيان لأعمالنا ونجاحنا على المدى الطويل. ولهذا فإن التزامنا بالحفاظ على صحة وسلامة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لدينا هو أمر صارم وثابت بالنسبة إلينا.

تضمن سياسة الأمان الخاصة بنا أن السلامة جزء من مسؤوليات الإدارة. ولذلك فإن شركتنا مكرسة لضمان تمتع الإدارة بالسلطة والمهارات والموارد الكافية لممارسة هذه المسؤولية. ويجب على كل مدير وموظف لدى شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار مراعاة مسائل السلامة والإبقاء على مراقبة مناسبة لها. وتعتبر السلامة أيضاً أحد العوامل الحاسمة التي يتم أخذها في الاعتبار خلال أي مرحلة من مراحل تطوير المشروع للتغلب على المخاطر. وتنص السياسة أيضاً على أنه يجب أن تكون هناك مبادرات وأنشطة منتظمة تهدف إلى تقليل المجازفات والمخاطر، مثل الحملات والدورات التثقيفية وعمليات التدقيق والتدريب والتقييم. وفي حالة وقوع أي حادث في أي مقر من مقراتنا، بغض النظر عن درجة عواقبه وأضراره، فيجب أن يشارك في التحليل ويجب الشروع في إجراءات تصحيحية لتقليل تكرار حدوثه والقضاء عليه. كما يتعين على الإدارة إعداد واستكمال تقرير بحيث يتضمن الإجراءات التصحيحية في حالة وقوع أي حوادث مميتة أو أي حادث يتسبب في إعاقة دائمة. ويعد قياس مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة والمراقبة المنتظمة للسياسة أمراً محورياً لإدارة السلامة لدينا.

يتعين على جميع موظفينا ومقاولينا الجدد حضور دورة تدريبية تعريفية حول السلامة في شركتنا. وقد بلغ إجمالي ساعات التدريب على السلامة 83 ساعة وشمل ما مجموعه 100 موظف في عام 2021.





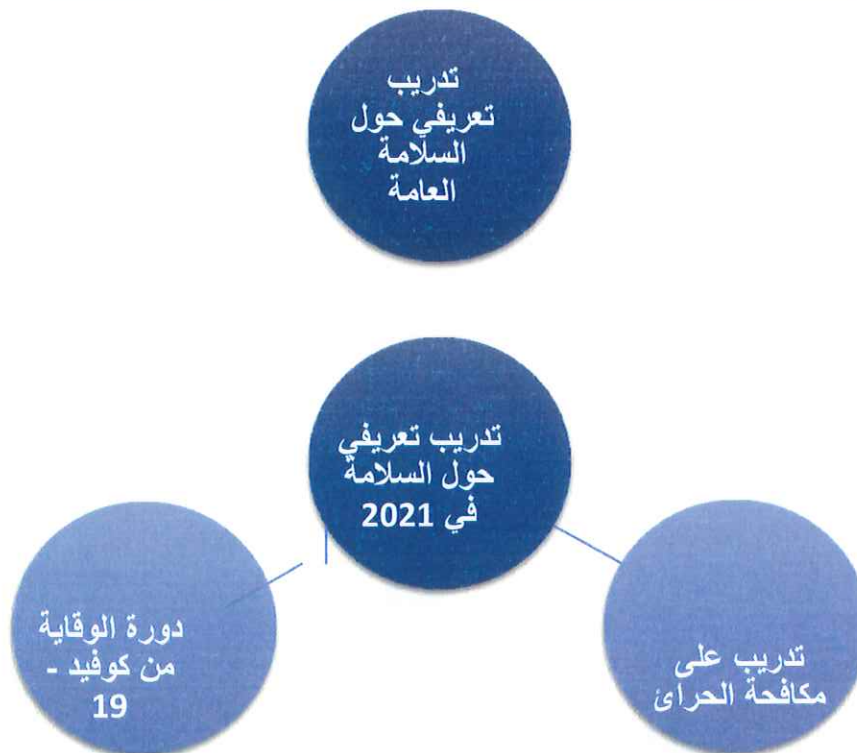
100

إجمالي الموظفين والعمال الذين تلقوا  
تدريباً على السلامة

83

إجمالي ساعات التدريب على السلامة في  
عام 2021





## أرقام الصحة والسلامة المهنية

2021	مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)
1	عدد إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)
4.6	معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)
2	عدد الحوادث الوشيكة

## التزامنا تجاه المجتمع

واجبنا هو تقديم وتوفير مواد بناء عالية الجودة، ومعاييرنا العالية تساعدنا في تجاوز رضا العملاء. وتعد المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لإمارة رأس الخيمة في صميم رسالتنا وقيمنا، ونطمح للاستمرار في إحداث تأثير مستدام على مجتمعنا من خلال دعمه ومساندته.

نهدف إلى إثراء مجتمعنا من خلال المساهمة في تنميته اقتصادياً واجتماعياً



## دعم المجتمعات المحلية

نحن على ثقة بأننا مسؤولون تجاه ازدهار رأس الخيمة ومجتمعها. وندرك بأن تبرعات الشركة تسمح لنا بتولي اهتمامات فعالة ونشطة في مجتمعنا. كما أننا نعزز أخلاق موظفينا وقيمهم بشكل كبير عندما نقدم تبرعات على مستوى الشركة. وهذا يؤدي إلى تحسين مشاركة موظفينا وخلق موقف إيجابي شامل. ونحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار نبذل قصارى جهدنا لبذل جهود حقيقية في تحسين محيطنا ومجتمعنا. فقد بلغ إجمالي تبرعات الشركة 8,000 درهم إماراتي في عام 2021.

8,000

درهم إماراتي

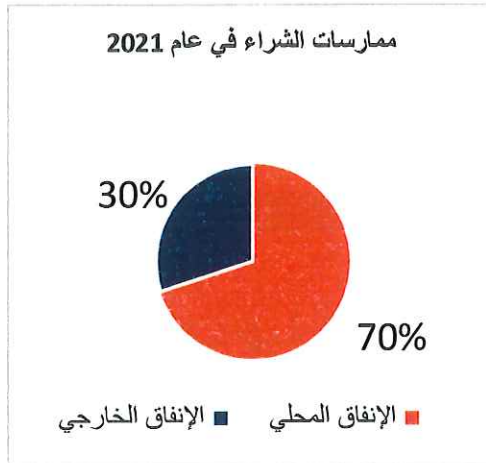
إجمالي تبرعات الشركة في عام 2021



### ممارسات الشراء المحلي

تعزز أنشطة الشراء والإمداد والإنفاق لدينا الصناعات المحلية وتخلق تأثيرات مضاعفة تدعم الوظائف وتحسن سبل العيش المحلية. وإن بناء علاقات متبادلة المنفعة مع أصحاب المصلحة لدينا وتمكين الازدهار الاقتصادي داخل المجتمعات المحلية التي نعمل فيها هو مفتاح الاستدامة الاقتصادية، وتراعي ممارسات الشراء لدينا التأثير المجتمعي وحماية البيئة ومراقبة الجودة مع تلبية احتياجات أعمالنا. وندعم الموردين المحليين لبناء القدرات المحلية وتعزيز ممارسات الشراء الفعالة في جميع أنشطة أعمالنا.

نقوم بتقييم الموردين بناءً على قدراتهم ومعاييرهم وتأثيرهم البيئي. وندعم في ممارسات الشراء لدينا بمعياري ISO 9001: 2015 ومعياري API Spec Q1، ونعطي الأولوية للموردين المحليين في جميع مشترياتنا. فقد كان 70% من إنفاقنا على الموردين المحليين و30% المتبقية كان على الموردين في الخارج في عام 2021. ومع ذلك، فإن 90% من موردينا في عام 2021 كانوا من الموردين المحليين والـ 10% الباقية كانوا من الموردين الخارجيين.



## أداء الحوكمة في شركتنا

نحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار فخورون بأن نكون كياناً مدفوعاً بأخلاقيات العمل، ويدير أعماله بأعلى مستوى من الشفافية والمساءلة، ويلتزم بالقوانين السائدة في رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة. ومن الأهمية بمكان بالنسبة إلينا الحفاظ على مستويات عالية من المهنية وأخلاقيات العمل والضوابط الداخلية وممارسات العمل، ويقع على عاتقنا المسؤولية الضمنية لتزويد موظفينا بالموارد الكافية المطلوبة للامتثال للالتزامات التنظيمية وإدارة المخاطر الاستباقية. ونحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار ننشر سنوياً تقرير الحوكمة الخاص بنا، والذي يحتوي على معلومات مفصلة حول إطار حوكمة الشركة وأهداف العمل وهيكل الشركة.

نحن ملتزمون بإدارة أعمالنا على قدرٍ من المسؤولية والشفافية والنزاهة



### هيكل الحوكمة لدينا

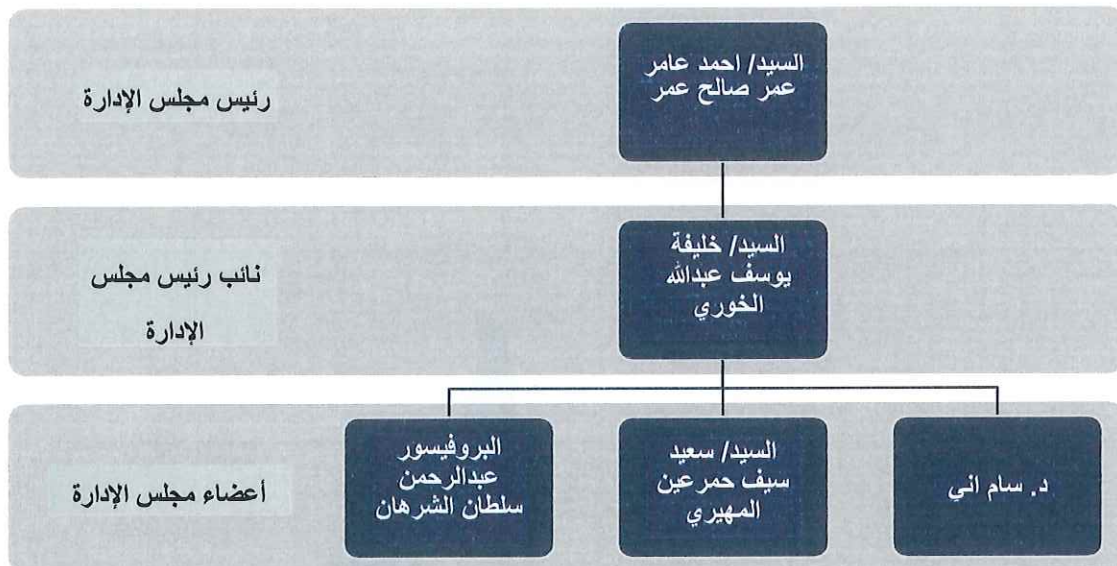
يُدعم هيكل الحوكمة القوي لدينا التزامنا بتعزيز ثقافة العمل الأخلاقي والنزاهة. في رأس الخيمة، تسترشد حوكمتنا بقرار رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (17 ر.م.) لعام 2016 بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

### مجلس الإدارة

يُعد مجلس الإدارة العامل المحفز لنظام الحوكمة لدينا حيث يمثل مصالح المساهمين ويسعى إلى تعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل. ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية التأكد من امتثالنا لإرشادات حوكمة الشركات الخاصة بنا وجميع القوانين واللوائح المعمول بها التي تحكم عملياتنا، كما أنه مسؤول عن مراجعة واعتماد استراتيجيات الشركة وخطط الأعمال والمشاريع والميزانيات السنوية والنفقات الرأسمالية من قبل مجلس الإدارة.

إن تعيين مجلس الإدارة يتبع إجراءات محددة، وتقع مسؤولية ضمان هذه الإجراءات على عاتق لجنة الترشيحات والمكافآت. وجميع أعضاء مجلس الإدارة لدينا غير تنفيذيين ومستقلين، لا يوجد حالياً أي تمثيل نسائي في مجلس إدارتنا. ويتكون مجلس إدارتنا في عام 2021 من:





## لجان مجلس الإدارة

تعمل لجان مجلس الإدارة التي يترأسها رؤساء اللجان على ضمان تحقيق التميز من خلال الإشراف المستمر والمراجعة الدقيقة وتنفيذ السياسات والإجراءات. وبينما يضع المجلس بعين الاعتبار مصالح مختلف أصحاب المصلحة، فإنه يفوض مسؤوليات محددة إلى عدة لجان. ويوجد بالمجلس أربعة لجان دائمة: لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الإشراف ومتابعة تداولات المطلعين ولجنة الإستثمار. وتعمل هذه اللجان على تعزيز إشراف المجلس على أنشطة العمل. وفيما يلي تفاصيل مختلف لجان مجلس الإدارة:



## لجنة الترشيحات والمكافآت

### الاعضاء

- السيد/ خليفة يوسف عبدالله حسين الخوري - رئيس اللجنة
- البروفيسور عبدالرحمن سلطان الشرهان - عضو
- السيد/ سعيد سيف راشد حمر عين المهيري - عضو

### مهام

- ضمان استقلالية جميع أعضاء مجلس الإدارة.
- إعداد سياسة شركتنا الخاصة بالمكافآت والمزايا والجوائز والرواتب الخاصة بالشركة.
- تحديد متطلبات الكفاءة للموظفين الجدد.
- إعداد سياسة الموارد البشرية والتدريب ومراقبة تطبيقها.
- تنظيم إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتوافق مع القوانين والأنظمة المعمول بها.

## لجنة التدقيق

### الاعضاء

- د. سام اني - رئيس اللجنة
- السيد/ خليفة يوسف عبدالله حسين الخوري - عضو
- السيد/ سعيد سيف راشد حمر عين المهيري - عضو

### المهام

- تطوير وتنفيذ سياسة التعاقد مع المدقق الخارجي.
- مراقبة استقلالية المدقق وموضوعيته.
- مراقبة سلامة بياناتنا المالية.
- تنسيق جميع الأنشطة المتعلقة بالتدقيق مع الإدارة العليا.



### لجنة الاستثمار

#### الاعضاء

- البروفيسور عبدالرحمن سلطان الشرفان - رئيس اللجنة
- د. سام ابي - عضو
- السيدة/ سعيد سيف راشد حمر عين المهيري - عضو

#### المهام

- استعراض الأداء العام لاستثماراتنا
- استعراض الاستثمارات الجديدة المحتملة

### لجنة الإشراف ومتابعة تداولات المطلعين

#### الاعضاء

- السيد/ أحمد علي أحمد عنون النعيمي - رئيس اللجنة
- السيد/ عمر محمد الدسوقي - عضو
- السيدة/ ثما صالح أحمد صالح - عضو

#### المهام

- متابعة الإدارة المسؤولة عن إصدار الإخطارات الخاصة بفترة الحظر.
- تحديد الموظفين الدائمين داخل الشركة.





### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تستند سياسة المكافآت لدينا إلى المادة (7) من قواعد الحوكمة وتخضع لأحكام المادة (118) من قانون الشركات التجارية رقم (8) لسنة 1984. وتنص المادة على أن مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة تتكون من نسبة من صافي الربح لا تتجاوز 10٪ من أرباح السنة المالية. ويجوز للشركة أيضاً دفع مصاريف أو أتعاب أو مكافآت إضافية أو راتب شهري وفقاً لما يقرره مجلس الإدارة لأي من أعضائه إذا كان هذا العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو عملاً إضافياً لخدمة الشركة بالإضافة إلى واجباته المنتظمة كعضو في مجلس الإدارة. ولهذا يجب تقديم تعويض الرئيس التنفيذي إلى الاجتماع العام السنوي للموافقة عليه وذلك بما يتماشى مع الإرشادات المذكورة أعلاه.

### أخلاقيات العمل لدينا

إن الشفافية والمساءلة والامتنال للوائح المحلية والوطنية جزء لا يتجزأ من فلسفة أعمالنا. يتم إبلاغ قواعد السلوك المهني لدينا إلى جميع موظفينا، بما في ذلك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، للتأكد من أن جميع عملياتنا التجارية تتبعها. وتعد لجنة الإشراف ومتابعة تداولات المطلعين هي المسؤولة عن منع التعاملات الداخلية والحفاظ على بيئة عمل خالية من الفساد. ويدرج تقرير الحوكمة لعام 2021 المتطلبات المتعلقة بالمعاملات التجارية.

### مراقبة الجودة

نحن في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار نسعى لضمان أن تكون جميع منتجاتنا ذات جودة عالية باستمرار. وبفنية تلبية توقعات العملاء، نلتزم بمختلف معايير مراقبة الجودة العالمية. وتعد إدارة مراقبة الجودة لدينا هي المسؤولة عن امتثالنا لمعايير مراقبة الجودة وهذه المتطلبات موثقة في سياسة مراقبة الجودة الخاصة بنا. وتمتثل أنشطة وعمليات شركة إسمنت رأس الخيمة لـ ISO 9001:2015 ويتم كذلك تصنيع وتسويق منتجاتنا حسب معايير الإسمنت الأوروبية المعمول بها (EN197-1: 2011)، ومعايير الجمعية الأمريكية لإختبار المواد، وغيرها من المعايير مثل معايير خدمة اعتماد المملكة المتحدة ومعهد البترول الأمريكي. إلى جانب ذلك، يوجه نظامنا الصارم لإدارة الجودة جميع مراحل عمليات التصنيع.

تحسين صحة العمال وظروف  
السلامة

تناسق جودة المنتج

تحسين الظروف البيئية

أهداف سياسة مراقبة الجودة  
الخاصة بنا

تطوير وتحسين أنظمة الجودة

تحسين الأنظمة التقنية



لدينا مختبر مخصص لمراقبة الجودة لتحليل المواد الخام والمواد قيد المعالجة والمنتجات النهائية لتحديد وضمان جودتها وفقاً لخطة فحص الجودة الخاصة بنا. ويتم إجراء الاختبار والتفتيش على ثلاث مراحل:

1. أثناء إدخال المواد الخام
2. خلال مرحلة الإنتاج
3. في المراحل النهائية من التصنيع والإرسال

**التدقيق الداخلي والخارجي**

يقوم فريق التدقيق الداخلي لدينا بإجراء عمليات تدقيق داخلية لتقييم مدى توافقنا مع المتطلبات المحددة في نظام إدارة الجودة لدينا. كما يتبع فريق التدقيق خطة تدقيق سنوية ويعد تقارير لإدارتنا.

يتعين علينا وفقاً لإجراءاتنا في شركة إسمنت رأس الخيمة للاستثمار الخضوع لتدقيق داخلي واحد سنوياً في يونيو أو يوليو. وقد تم في عام 2021 إجراء التدقيق الداخلي للتحقق من ISO 9001: 2015 / API Spec Q1. وأظهرت نتائج المراجعة الداخلية عدم وجود أي عدم مطابقة. وبالإضافة إلى ذلك، نخضع لأربع عمليات تدقيق خارجية سنوياً:

1. ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة
2. مواصفات معهد البترول الأمريكي (API IOA, and API Spec. Q1) فيما يتعلق بإسمنت الآبار
3. مختبر دبي المركزي لمطابقة منتجات الإسمنت
4. مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة لمنتجات الإسمنت



فهرس المبادرة العالمية للتقارير

رقم الصفحة	الإفصاح	معيان المبادرة العالمية للتقارير
المعيان GRI 101: الأسس في العام 2016		
المعيان GRI 102: الإفصاحات العامة 2016		
نبذة عن المؤسسة		
5 & 7	1-102 اسم المؤسسة	
8 & 9	2-102 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	
8	3-102 موقع المقر الرئيسي	
8	4-102 مواقع العمليات	
8	6-102 الأسواق التي تخدمها المؤسسة	
8	7-102 حجم المؤسسة	
28-31	8-102 معلومات عن الموظفين وغيرهم من العاملين	
34 & 35	9-102 سلسلة التوريد	
الاستراتيجية		
4	14-102 بيان من كبار صناعات القرار	
الحوكمة		
36-39	18-102 هيكل الحوكمة	
36-39	19-102 سلطة التفويض	
36-39	22-102 تشكيل الهيئة العليا المعنية بالحوكمة واللجان التابعة لها	



37	23-102 رئيس الهيئة العليا المعنية بالحوكمة	
36	24-102 ترشيح واختيار الهيئة العليا المعنية بالحوكمة	
36	26-102 دور الهيئة العليا المعنية بالحوكمة في تحديد الأهداف والقيم والإستراتيجية.	
40	29-102 تحديد وإدارة التأثيرات الاقتصادية والبيئية والإجتماعية	
<b>إشراك أصحاب المصلحة</b>		
11	43-102 نهج إشراك المعنيين	
11-13	44-102 المواضيع الرئيسية والمخاوف المطروحة	
<b>ممارسات إعداد التقارير</b>		
5	46-102 تعريف محتوى التقرير وحدود المواضيع	
13	47-102 قائمة المواضيع الجوهرية	
5	50-102 فترة التقرير	
2020	51-102 تاريخ آخر تقرير	
5	52-102 دورة إعداد التقارير	
5	54-102 تصريحات إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
42-44	55-102 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
<b>المعيار GRI 103: منهجية الإدارة</b>		
12	1-103 شرح الجوانب الجوهرية وحدودها	
14-41	2-103 منهجية الإدارة ومكوناتها	
<b>المعيار GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية</b>		
<b>المعيار GRI 202: التواجد في السوق 2016</b>		



29	2-202 نسبة الإدارة العليا المستأجرة من المجتمع المحلي	
المعيار GRI 204: ممارسات الشراء		
34 & 35	1-204 نسبة الانفاق على الموردين المحليين	
المعيار GRI 205: مكافحة الفساد 2016		
40	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
المعيار GRI 300: سلسلة المعايير البنائية		
المعيار GRI 302: الطاقة		
23 & 24	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	
23 & 24	5-302 تقليل متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المعيار GRI 303: المياه		
25	3-303 سحب المياه بواسطة المصدر	
24	5-303 استهلاك المياه	
المعيار GRI 305: الانبعاثات 2016		
17-19	1-305 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	
17 & 19	2-305 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	
المعيار GRI 306: المخلفات 2016		
25	3-306 المخلفات الناشئة	
المعيار GRI 400: سلسلة المعايير الإجتماعية		
المعيار GRI 401: التوظيف 2016		



28	1-401 عدد الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	
<b>المعيار GRI 403: الصحة والسلامة المهنيين 2018</b>		
32	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنيين	
32 & 33	5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنيين	
33	9-403 الإصابات المتصلة بالعمل	
<b>المعيار GRI 404: التدريب والتعليم 2016</b>		
31 & 32	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
31	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الإنشائية	
<b>المعيار GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016</b>		
29-31	1-405 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	

