



نماء باستراتيجية طموحة



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

التقرير السنوي 1444هـ - 2022م





صاحب السمو الملكي

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



السادة المساهمين والشركاء الكرام،،

في المستقبل، باستراتيجية طموحة. وأخيراً، أغتنم هذه الفرصة كي أعبر عن عظيم شكري وامتناني لجميع مساهمينا وشركائنا الكرام، للثقة الغالية التي منحتمونا إياها، مما كان له الأثر الكبير في نجاحنا بتحقيق الإنجازات والنجاحات الكبيرة على الصعيدين الداخلي والخارجي، ولمجلس إدارتنا المؤقر التقدير الكبير لدعمهم المتواصل وتوجيهاتهم القيمة في جميع مراحل مسيرة عملنا وعلى كافة الأصعدة. والشكر موصول لجميع منسوبي الشركة على اختلاف مستوياتهم وأدوارهم الوظيفية لولائهم الكبير ودورهم الحيوي في تفزيذ جميع توجهات وخطط الشركة، والله الحمد.

رئيس مجلس الإدارة
سليمان بن عبد العزيز الماجد

تفعيل وتطوير علاقاتها التواصلية مع المشرعين وذوي الشأن والختصاص، لتقديم كافة أشكال الدعم المطلوب لتنمية ودعم هذا القطاع الحيوي والهام في المملكة. في حين استمرت بتطوير علاقاتها وتفعيلها مع جميع المساهمين والشركاء، ووضعهم في صورة كافة النشطة والفعاليات التطويرية والاستثمارية، وتزويدهم بأبرز المعلومات والبيانات الخاصة بأداء الشركة على كافة المستويات، ملتزمةً بتطبيق أعلى المعايير لرفع كفاءة الحكومة والالتزام.

وامتداداً لرؤيتنا المستقبلية فقد تم التعاقد مع واحدة من أبرز الشركات العالمية المرموقة المتخصصة لبناء استراتيجية للسنوات الخمس القادمة، ونحن على مسافة قصيرة من الاحتفال بمرور عشرة أعوام على تأسيس هذا الصرح الريادي البارز محلياً وإقليمياً. ويحدونا الأمل أن نطور مسارات العطاء في الشركة لاستمرار النماء والاستثمار الناجح

واستقطاب عملاء استراتيجيين لشركة مجموعة بن لادن السعودية. كما واصلت "مهارة" تقديم مجموعة من الخدمات المتميزة، كتلك التي تقدمها من خلال أكاديمية التدريب التي تقدم برامج دورات تطويرية للقوى العاملة، التي تعتبر الأولى من نوعها في المنطقة، إلى جانب إنجازاتها في مساراتها الاستثمارية المتعددة الواudedة، قطعت "مهارة" شوطاً كبيراً في تنفيذ استراتيجيتها للتوسيع الجغرافي بدخول أسواق جديدة، والنمو من خلال استحواذ شركات محلية وإقليمية، فيما تم إعادة تنظيم منهجية التوظيف في الشركة، وإعادة توصيف المهام والأدوار وهيكلة حوكمتها، وتطبيق مفهوم تكافؤ الفرص بحسب الخبرات والمؤهلات والكفاءات، ومواهمتها مع الحقوق المالية والمهنية المستحقة، وفقاً لمقاييس معيارية عالمية ومحلية دقيقة.

مستمرة حضورها الريادي ومكانتها المتميزة في قطاع الموارد البشرية في المملكة، واصلت "مهارة"

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة المحترمين، أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لهذا العام 2022م، نستعرض من خلاله أبرز محطات العطاء الحافلة بالنجاحات والإنجازات الحقيقة، لتشكل فصلاً آخر من الأداء المتوازن بين الحفاظ على مسارات العمل الحالية وتطويرها وفقاً لاستراتيجية الشركة وركائز تطبيقها المحورية، وسعيها الدائم لتوسيع محفظة مشاريعها الاستثمارية وتنوعها، باستهداف قطاعات جديدة واعدة لتحقيق مزيد من العوائد والأرباح لجميع مساهمينا وشركائنا بشكل مستدام. إنجازات تعكسها حقائق وأرقام واعدة لمزيد من النماء والتطور، تكرس مكانة وحضور شركة "مهارة" الريادي في سوق الموارد البشرية في المملكة والمنطقة.

خلال عام 2022م ووفقاً لخطتها الاستراتيجية عملت الشركة على الدخول في قطاعات جديدة كالقطاع الحكومي وقطاع البتروكيميماويات "شركة سابك"،



والمرؤنة في تطوير مفهوم التقنيات المالية التي تسهم في تمكين فرقها من ابتكار الاباques والبرامج الخدمية المتنوعة، التي تناسب مع متطلبات جميع شرائح عملائها، وتمكنهم من الوصول إليها والاستفادة القصوى بكل يسر وسهولة. فضلاًً استمرار تحسين الموقع الإلكتروني وكفاءة تشغيله، والعمل الدؤوب لتطوير تطبيق "خدمة بلس" لتمكين جميع العملاء من الاستمتاع بالحلول والخدمات المتميزة ضمن عروض وباقات مرنة.

وهنا لد لي من توجيهه أسمى آيات الشكر والعرفان لجميع مساهمينا وشركائنا لدعمهم الدائم لنا وثقتهم الكبيرة التي يولونها لنا، ولمجلس إدارة الشركة لدعمهم المستمر لنا، مما يسهم في تحقيق أعلى درجات التمييز والكافأة في جميع مسارات العمل لدينا، والشكر موصول لكافة منسوبي الشركة وفرق عملها على كافة المستويات، لحسن تطبيق توجيهات الإدارة بكل تفاصيل وإخلاص، في جميع الظروف والأوقات. ولله الحمد.

الرئيس التنفيذي

عبد العزيز بن عيافه الكثيري

وأصلت "مهارة" تطبيق استراتيجية الطموحة في الاستثمار في مشروع التحول في رأس المال البشري، من خلال تطويرها لآلية استقطاب مواردها البشرية، بالاستعانة بشركة استشارية مرموقة بهذا المجال، عملنا في عام 2022 على تطوير نظام قياس الأداء المبني على بطاقات الأداء المتوازن، وإجراء مجموعة من البرامج التطويرية والدورات التأهيلية للقيادات في الشركة، بالإضافة إلى تفعيل مبدأ الحافز والمكافآت السنوية المبنية على تحقيق المستهدفات.

سعياًً لدعم كافة فرق عملها في فروعها المنتشرة في أنحاء المملكة، تعمل "مهارة" على بناء مقرات بمرافق إدارية وخدمية تشغيلية متطورة، سعياً منها للارتقاء بالصورة الذهنية لعلامتها التجارية على الصعيد الدولي، ولدى جميع شرائح عملائها المتنوعة، فضلاً عن تطبيق سياستها الطموحة لإسكان قواها العاملة، في مراقب سكنية متكاملة للخدمات.

فيما تواصل "مهارة" بزيادة استثماراتها في تطوير البنية التحتية الرقمية، من خلال تطبيق مبادرات في إطار استراتيجية الطموحة في التحول الرقمي، لأنمتها كافة الإجراءات التشغيلية والمالية، ودعمها بأحدث ما توصلت إليها التقنيات الرقمية من برمجيات وتطبيقات، بما يضمن له الكفاءة

من قطاعي الأعمال والأفراد حيث تم العمل على التوسيع الغرافي لتفعيل مخالفة مختلف مدن المملكة وتلبية احتياجات عملائنا من الخدمات التي تقدمها الشركة، وتم التركيز على استقطاب عملاء استراتيجيين في قطاع الأعمال حيث أثمرت تلك الجهود بتقديم عقود استراتيجية لتوفير قوى عاملة مؤهلة حيث أصبحت مهارة في هذا العام الشركة الأولى في عدد القوى العاملة في قطاع الأعمال على مستوى شركات الموارد البشرية، كما عملت الشركة على تفريد خطتها الاستراتيجية في الدستور على فرص استثمارية في قطاعات واحدة ومتعددة مع خدماتها، كما شهد عام 2022م الإطلاق الكامل لتقديم خدمة استناد السعوديين والذي يعزز مكانة الشركة كشركة رائدة في تقديم خدمات القوى العاملة، وعملنا أيضاً على تصميم برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى رفع مستوى مهارات القوى العاملة التي تخدم عملائنا في قطاع الأفراد إضافةً إلى برامج تهدف إلى اكتساب مهارات جديدة لتلقي القوى العاملة من خلال الأكاديمية التي أنشأناها، ونسعي خلال الفترة القادمة إلى بحث سبل وفرص تقديم خدمات تلك الأكاديمية لمختلف العملاء المحتملين من مزودي خدمات الموارد البشرية أو غيرهم.

يسربنا أن نستعرض معكم عبر صفحات تقريرنا السنوي لهذا العام 2022م، مسارات الأداء الإدارية والمالية والتشغيلية تعكسها مجموعة من الأرقام والحقائق المعبرة عن الإنجازات والنجاحات المتميزة، لتضيف عاماً آخر من النماء والتميز إلى سجلها الحافل بقصص النجاح الحقيقة والمحطات المضيئة في مسيرتنا المتميزة، التي نشارف على الاحتفال بمرور عشرة أعوام على انطلاقتها الموفقة، بعون الله.

سعياًً لتنويع مصادر القوى العاملة، وتفاديًً لآلية أحداث طارئة خارجة عن السيطرة، نجحنا في "مهارة" بدخول أسواق استقطاب قوى عاملة بشرية جديدة، تمكننا من توفير قوى عاملة مؤهلة وخيرة بمرونة وقدرة أكبر على تلبية متطلبات جميع عملائنا بمختلف شرائحهم، تجنبنا لـ أي إغلاق عالمي طاري بسبب حدث وبائي أو سياسي، مستفيدين من تجربتنا الرائدة خلال جائحة كورونا وتداعياتها بالإغلاق التام والمنتقطع في معظم أسواق العالم. حيث بلغ معدل وصول القوى العاملة السنوي إلى المملكة أعلى درجاتها في عام 2022م. عملت الشركة خلال عام 2022 على توسيع قاعدة عملائها

وَعْدُنَا نَمَاءُ بِاسْتِرَاتِيجِيَّةٍ طَمْوَةً

ونحن على اعتاب الاحتفال بمرور عشرة أعوام من تأسيس الشركة، تضرر "مهارة" بدورها الرائد في إعادة تشكيل سوق "الموارد البشرية" بكل كفاءة واقتدار، من خلال التخطيط الاستراتيجي لنمو أعمالها وإثراء خدماتها وحلولها، وجاهزتها لاستمرارية أعمالها وتوسيع قاعدة عملائها ومحافظة مشاريعها الاستثمارية، وقدرتها الكبيرة على بناء باقة واسعة من الشركات الاستراتيجية المحلية والعالمية، واستحوذتها لمجموعة من الشركات والمشاريع المتكاملة مع طبيعة نشاطها، بالإضافة لدخولها قطاعات جديدة كالقطاع الحكومي وقطاع البتروكيميويات، وتوقيع العديد من العقود طويلة الأجل المتممة مع باقة من كبرى الشركات ومجموعات العمل الحكومية منها والخاصة.

وعدنا ليس استشراً للمستقبل فحسب، بل هو تخطيط ودراسة بدقة وعناية، ورسم سياسات الاستثمار فيه وبرأسمالها البشري وتتنفيذها بكل دراية ومهارة، وفقاً لارقى ما توصلت إليه مخرجات التطور التقني من تقنيات ووسائل تواصل رقمية بتطبيقاتها المتطرفة، للارتفاع، بجودة خدماتها وتكامل حلولها، مدفوعة بجهود حكومية حثيثة لتنظيم هذا القطاع الذي يمثل أحد أهم بنيات العمل والحياة، سعيًا لتكريس مفهوم جودة الحياة وتطبيقه في كافة قطاعات المجتمع في المملكة العربية السعودية.

نمضي بقيادة نخبة من الرواد الحالمين وأصحاب الرؤى والمفكرين الاستراتيجيين، نرسى دعائم راسخة لمسارات عمل متكاملة، في بيئة عمل أسرية جامعة لخبرة الكفاءات والخبراء في التخطيط والإدارة والتشغيل والاستثمار، بيئة ملهمة بثقافة مؤسسية غنية بقيم التعاون والنزاهة والكفاءة والتمكن والعطاء، تمكن جميع منسوبيها من تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، وتعظيم الفائدة والربحية لكافة المساهمين والشركاء، بكل كفاءة وتميز وإتقان.



الله "Allah" "man"

10

الملخص التنفيذي

26

ملف الإدارة

32

الملف الاستراتيجي

56

الحكومة والالتزام

62

تكوين مجلس الإدارة

104

الشركات التابعة والزميلة

110

حقوق المساهمين والجمعية العامة

122

الأداء المالي

134

القوائم المالية

مسارات واعدة بالنماء

الملخص التنفيذي



مهارة عام 2022م

13 يناير

استكمال شركة (مسار النمو للستثمار) المملوكة لشركة مهارة بنسبة 100 % الاستحواذ على نسبة (85 %) من أسهم شركة شفاء العربية الطبية.

26 أبريل

تعيين الدكتور/ عبدالله بن سليمان العمرو عضواً منتدباً

27 أبريل

إعادة هيكلة حصص المالكية للشركة التابعة لشركة مهارة (شركة تي بي اتش) لخدمات القوى العاملة المساعدة بدبي.

9 يونيو

تجديد ترخيص شركة "مهارة" من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كشركة موارد بشرية لمدة عشر سنوات

16 أغسطس

توقيع عقد تقديم خدمات قوى عاملة مع شركة مجموعة بن لدن السعودية.

18 أغسطس

الاستحواذ على ما نسبته 40% من أسهم المساهمين في الشركة السعودية للنظم الصحية من قبل شركة مسار النمو للستثمار المملوكة لشركة مهارة للموارد البشرية

15 سبتمبر

توقيع اتفاقية إطارية لتقديم خدمات إسناد السعوديين وخدمات قوى عاملة مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) لمدة عشر سنوات

27 سبتمبر

الاستحواذ على ما نسبته 41.36 % من أسهم شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية) من قبل شركة مسار النمو للستثمار المملوكة لشركة مهارة للموارد البشرية

13 ديسمبر

تخصيص برنامج حواجز الموظفين طويلة الأجل وذلك بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المختصة.

قصتنا



وليس خياراً، وإن تؤمن إدارة «مهارة» بأن ركيزة النمو الاستثماري والمالي يعتمد بشكل محوري على معدل نمو تقدمها التقني، الذي أصبح أحد محركات النزداج الاقتصادي إن كان على صعيد المؤسسات والشركات أو على صعيد الحكومات، فإنها تبادر إلى توفير جميع وسائل الدعم والتيسير التقني وما يرتبط به من خبرات متقدمة وممؤهلات عالية وبنية تحتية فائقة التطور، بما يمكنها من تحقيق استراتيجيةيتها الطموحة، بمواكبة كافة متطلبات التحول الرقمي المتتسارعة بشكل مذهل، وخاصة بما يتعلق بالقرارات الحكومية ذات الصلة، والحلول والبرامج التقنية المتطورة التي تتطلب السرعة في التحول والكفاءة في استيعابها وتطبيقها ومواءمة كافة فعاليات وأنشطة الشركة التشغيلية والخدمية والاستثمارية معها.

العاملة للقطاعين العام والخاص وتلبية احتياجات السوق المحلية عبر منظومة متكاملة من الخدمات، منها خدمات قطاع الأعمال وقطاع الأفراد وخدمات قطاع التوطين ومنصة الاستقطاب، تكسر مهارة، منذ انطلاقتها كشركة مساهمة سعودية عامه ٢٠١٣م، بموجب السجل التجاري رقم 1010364538، برأس مال مدفوع بالكامل وقدره (375,000,000) ريال سعودي، مقسماً إلى (37,500,000) سهم عادي بقيمة اسمية وقدرها (10) ريالات للسهم الواحد؛ تميزاً رياضياً في تزويد سوق العمل والمجتمع السعودي بقوى عاملة، وطنية وأجنبية، تتمتع بالكفاءات العالمية في أكثر من 280 مهنة، بالشكل الذي يمكنها من تقديم حلول مبتكرة لإدارة الموارد البشرية في شتى المجالات لطيف واسع من العمل.

فيما تواصل «مهارة» بتطوير آليات عملها بشكل يتوازن مع رؤيتها الاستراتيجية التي تركز على الدراسة المعمقة لنمو الطلب وجودة المنتجات والخدمات، وذلك انسجاماً مع جهودها الحثيثة للارتقاء بقطاع إدارة الموارد البشرية في المملكة من خلال تأمين خدمات القوى العاملة من خلال تطوير حلول شاملة ومتكللة تضمن النجاح لعملائها وتضمن حقوق الموظفين وتدعم التطور الوطني.

الرؤية

العمل على تقديم حلول وخدمات موارد بشرية إبداعية متكاملة لعملائنا، من خلال نظم عمل مؤسسي وأنظمة تقنية متميزة وشراكات استراتيجية، نخدم بها موظفينا وعملاءنا ومجتمعنا.

الرسالة

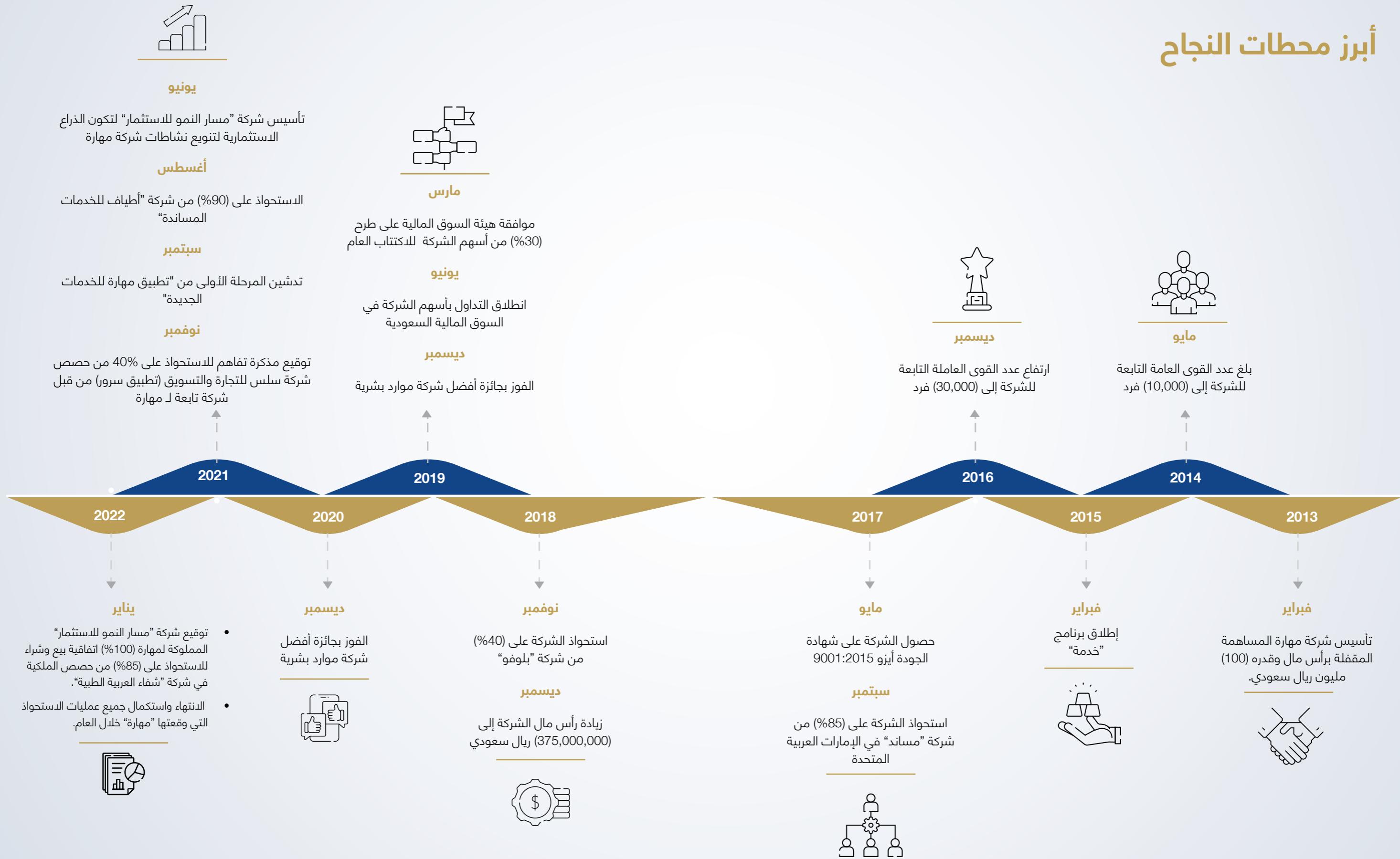
قيمنا

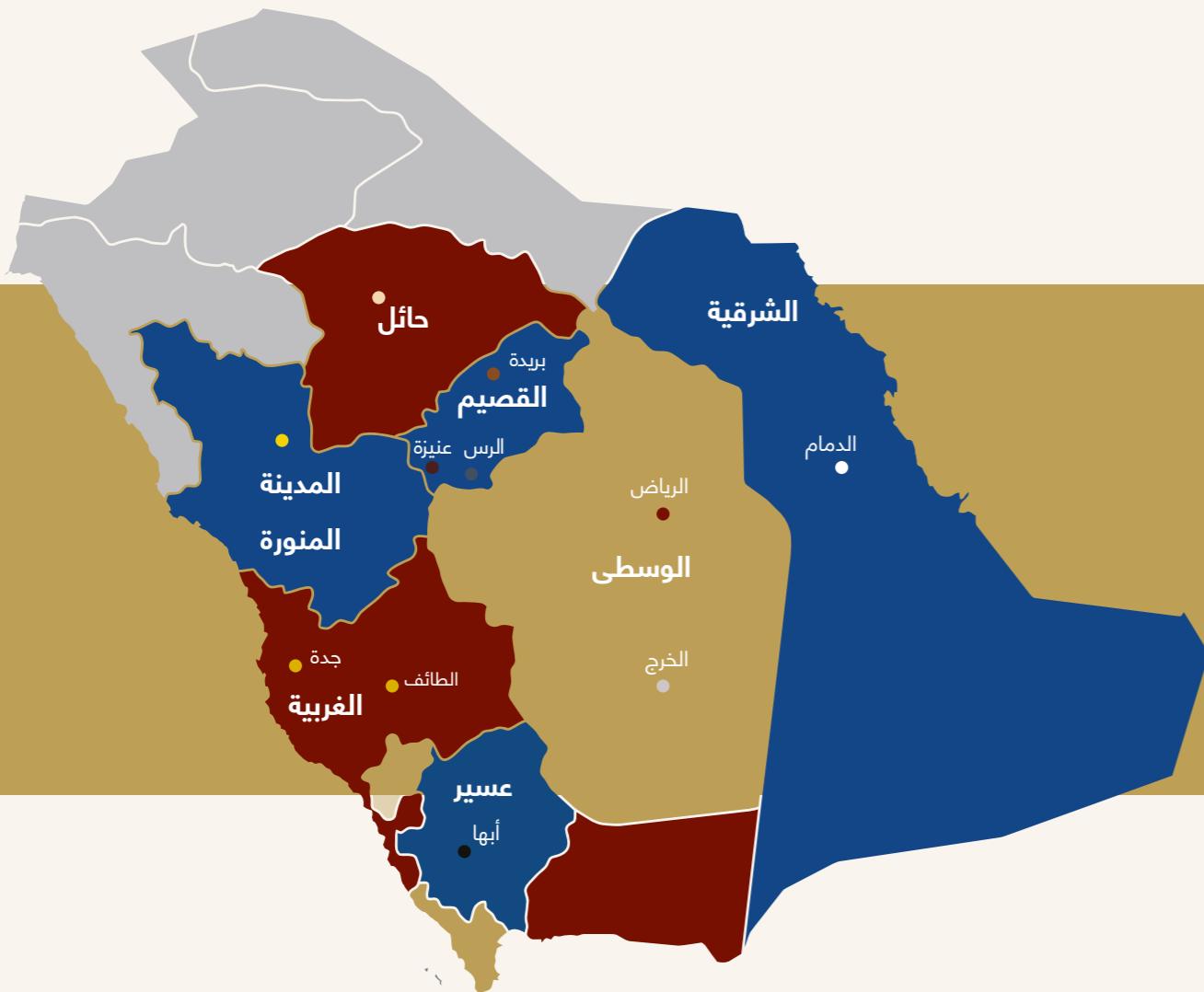
- التركيز على العميل
- النزاهة والشفافية
- الابتكار والإبداع
- العمل بروح الفريق
- الجودة والتميز

أبرز ملامح الأداء



أبرز محطات النجاح





الحضور والتوزع الجغرافي

انطلاقاً من مقرها الرئيسي بمدينة الرياض بحي الياسمين، شارع العليا. وفروعنا البالغ عددها (٢٣) فرعاً والمنتشرة في جميع أنحاء المملكة. تعمل مهارة دوماً على تطوير برامجها ومنتجاتها مقتربة بضم جهود موظفيها والارتقاء، بأنظمتها الرقمية لتكون دائماً أقرب وأكثر قدرة على استدامة خدمة عملائها، لتلبية احتياجاتهم وتحقيق أعلى مستوى ممكن من رضاهم في جميع الأوقات. إضافة إلى تعزيز وتطوير حضورها عبر منصات التواصل الاجتماعي؛ بهدف استقبال قدر أكبر من تعليقات العملاء حول تصميم وتفاصيل الميزات والمنتجات الجديدة سعياً لتعزيز قدرتها على تحسين تجربة العملاء بشكل أكبر.

كما تعمل على تسهيل الخدمات لعملائها من خلال التطبيق الإلكتروني الذي يدعم ثلاثة أنظمة تشغيلية بالإضافة إلى الموقع الإلكتروني. فيما يمتد حضور مهارة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة (أبو ظبي ودبي) من خلال فروع شركاتها التابعة.

حضور رقمي فاعل

تماشياً مع سعيها الدائم للتواصل مع عملائها ودعمهم بأفضل وأحدث الحلول والخدمات والبرامج، تطور مهارة حضورها عبر وسائل التواصل الرقمية من خلال حساباتها على منصات التواصل الاجتماعي التالية:



فرع حائل - حي الوسيطاء	الدمام ●	جدة - الطائف ●	الرياض ●
فرع الدمام - حي الشاطئي	●	فرع المروءة - حي شبرا	فرع السويدي - حي المروءة
فرع المدينة المنورة - حي العريض	●	فرع النعم - حي التعاون	فرع النعم - حي التعاون
فرع عنزة - حي الريان	●	فرع القبها - حي الفيصل	فرع الجامعة - جامعة الملك سعود
فرع أبها - حي حجلة	●	فرع النزهة - حي النزهة	فرع خريص - حي الريان
فرع الرس - حي الحزام	●	فرع الطائف - حي شهرار	فرع المروج - حي المروج
فرع سلطنة - طريق الملك عبدالعزيز	●	فرع الياسمين - حي الياسمين	فرع الياسمين - حي الياسمين
حي الروضة	●	فرع التخصصي - مستشفى الملك فيصل التخصصي	فرع الروضة - حي الروضة
فرع الريبع - حي الصالحة	●		
فرع الفرج - حي البرج	●		



الجوائز والتقديرات

واصلت "مهاره" تعزيز حضورها الريادي من خلال مشاركتها في العديد المناسبات ورعايتها لمجموعة من الفعاليات المتنوعة، حيث تم تكريمتها من هذه الجهات لدورها المميز في دعمها وتعزيز أعمالها، ونورد فيما يلي أهم مناسبات التكريم والتقدير هذه:



- تكريم من جمعية تحفيظ القرآن الكريم "مكتون" بعد المساهمة في تأسيس دار ميمونة بنت الحارث بالرياض.



- تكريم من جمعية الأطفال ذوي الإعاقة بعد الدعم ببرنامج "مبادرةي".



- تكريم من مجموعة تداول السعودية لرعاية ملتقى السوق المالية السنوية 2022م.



- شكر وتقدير من مؤسسة احتواء التطوعية بعد المشاركة في حملة كسوة الشتاء.



جوهر الريادة قيادة

ملف الادارة



نظرة عامة على سوق الموارد البشرية

طويلة الأجل وقصيرة الأجل في مختلف التخصصات حيث تقدم خدمات النظافة ورعاية كبار السن وجليسة الأطفال والساائقين الخاص والمساعدات الشخصية وغيرهم من المهن والتي يتم استقطابها من مختلف الدول. وتعمل شركات الموارد البشرية كشريك لوزارة الموارد البشرية في دعم تنظيم سوق العمل مع المحافظة على حقوق كلّ من العامل والعميل على حد سواء.

خلال العام 2022م، قامت شركات الموارد البشرية العملاقة المرخصة بالبيد بتقديم خدمات اسناد السعوديين ويأتي ذلك وفقاً لتوجهات المملكة في تحفيض مستويات البطالة لدى المواطنين الباحثين عن العمل حيث أنسنت وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية نشاط اسناد السعوديين لهذه الشركات لتعزز مكانها كشركات موارد بشرية تقدم مختلف حلول الموارد البشرية وتستند خدمات مختلف الجنسيات والمهن المطلوبة في سوق العمل السعودي.

في القطاع العديد من المواطنين و تعمل الشركات مجتمعة على إيجاد فرص عمل وتساهم في الناتج المحلي الإجمالي للملكة بنحو (0.4%).

ومنذ عام 2012، قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص (43) شركة موارد بشرية عملاقة تعمل في السوق المحلي خلال عام 2022م وتعمل هذه الشركات على خدمة قطاعي الأعمال والأفراد، حيث تقدم خدماتها لمختلف الصناعات والقطاعات في المملكة كقطاع التشييد والبناء وقطاع التجزئة والقطاع التجاري والقطاع الصحي والقطاع الصناعي وقطاع التشغيل والصيانة وقطاع الضيافة . وجميع هذه القطاعات تشهد في الفترة الحالية ازدهاراً مما يساهم بالإيجاب على نمو سوق الموارد البشرية والاحتياج للقوى العاملة المؤهلة التي توفر متطلبات واحتياجات هذه المرحلة، كما تقوم دورها في دعم تنظيم سوق العمل في المملكة حيث يعمل شركات الموارد البشرية بخدمة عملائها من قطاع الأفراد عن طريق تأجير خدمات القوى العاملة المنزلية وفق برامح وعقود

ويضطلع المورد البشري بدور رئيسي في محور التنمية الاقتصادية التي تمر بها المملكة، ففي عام 2022 أصبح الاقتصاد السعودي من أحد أهم اقتصادات العالم بناجح محلياً جمالي تجاوز الثلاثة تريليون ريال سعودي.

بعد نشاط شركات الموارد البشرية أحد أهم أنشطة قطاع الخدمات الشخصية وخدمات الدعمال، حيث ساهم القطاع في توظيف العديد من العاملين في قطاعي الأعمال والأفراد خلال العشر سنوات الماضية منذ إعلان وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن ترخيص شركات الموارد البشرية الكبرى التي تعمل بموجب تراخيص منحها من الوزارة من خلال الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الوزارة بهدف دعم وتمكين دورها في تنفيذها والمشاريع الضخمة التي تدرج تحت مظلة الرؤية. وتستحوذ قطاعات التشييد والبناء والتجارة والخدمات على أكثر 50% من القوى العاملة في الوقت الحالي.

شهدت المملكة في السنوات الأخيرة نمواً اقتصادياً مستمراً مدفوعاً بتنمية مستقرة في الناتج المحلي الإجمالي، ونمو سريع في عدد السكان، ومشهد سياسي مستقر، وإصلاحات اقتصادية إيجابية، وتحسن في الظروف الاجتماعية وبحسب الدراسات الأخيرة الصادرة من الجهات المختصة، يعمل في المملكة العربية السعودية أكثر من 9 مليين في القطاع الخاص يتترك أكثر من (40%) منهم في المنطقة الوسطى، بالإضافة إلى وجود ما يزيد عن ثلاثة مليين عامل منزلي. وفي الوقت الحالي ووفقاً لرؤية المملكة 2030، فإنه من المتوقع زيادة أعداد العاملين في القطاع الخاص بشكل كبير قد تصل إلى أكثر من 25 مليون عامل، و يأتي هذا الزيادة الكبير في القوى العاملة نتيجة للبرامج التي يتم تنفيذها والمشاريع الضخمة التي تدرج تحت مظلة الرؤية. وتستحوذ قطاعات التشييد والبناء والتجارة والخدمات على أكثر 50% من القوى العاملة في الوقت الحالي.



نواصل النماء

سنين عشر قاربت على الاكتمال ... تطورت عبرها مسارات العطاء في "مهارة" ... من الجاهزية لاستمرارية وتطوير الأعمال بنجاح تقني مالي واستثماري تعكس مزيداً من السياسات والبرامج والحلول والتطبيقات المتقدمة ... تتيح خدماتها وحلولها ... وترتقي بحضورها الريادي لتصبح في قلب معادلة الاختيار لدى نخبة الشركات والمشاريع الكبرى في قطاعات دأبت على استهدافها كالمقاولات والعمارة والرعاية الصحية والضيافة والصناعات البتروكيميائية والدوائية وغيرها في السوق السعودي.

الأولويات الاستراتيجية للعام 2023م

استكمالاً لمسيرتها الحافلة بالتميز التشغيلي والاستثماري والإداري، المركبة على استراتيجيات مرحلية ناجحة، تعمل شركة مهارة، على تعزيز حضورها ومكانتها الريادية في سوق الموارد البشرية السعودية ، عبر استراتيجية تطويرية شاملة، تنسن عبرها مرحلة جديدة من النمو والتوسيع في خدماتها وحلولها لتفطيم معظم قطاعات العمل الرئيسية بكفاءة وجودة عالية، والتي تزامن مع احتفالاتها بقصص نجاحها خلال سنين عمرها العشرة الأولى الماضية، تحكيها مجموعة واسعة من الإنجازات النوعية تفوقت من خلالها المزيد من النمو والتطور بما يفوق بفوائد حقيقة لجميع الشركاء والمساهمين والمنسوبيين على حد سواء، فيما تعمل على تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية النوعية خلال عام آخر من العطاء والنمو المستدام، نوجز أهمها بما يلي:

على صعيد البيئة التشغيلية

- العمل على تحقيق التناغم في أداء الشركة والشركات الزميلة والتابعة لها.
- تحقيق التميز التشغيلي بالحد الأدنى من المخاطر الاستراتيجية وتنمية.

على صعيد التعليم والنمو

- استمرار تطوير القوى البشرية والحفاظ على الكفاءات ضمن بيئه عمل جاذبة.
- تمكين البيئة التشغيلية والإدارية في الشركة، للاستفادة القصوى من تطبيق استراتيجية التحول الرقمي بكفاءة تامة.

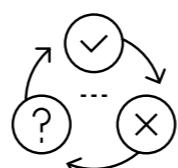
على الصعيد المالي

- تحقيق الدستدامة المالية بزيادة الحصة السوقية.
- البحث الدائم للدستدامة من أفضل الفرص الاستثمارية التي تواءم مع استراتيجية الشركة.
- ضمان تحقيق نمو الإيرادات والأرباح.
- تحقيق العوائد المجزية لمساهمينا الكرام.

على صعيد خدمة العملاء

- تحسين رضى العملاء والتميز في تجربة العميل.
- تعزيز المقدرة الذهنية للشركة لهم.
- تحسين جودة الخدمات المقدمة.

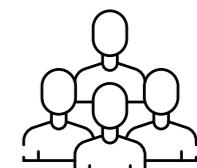
مكّنات تحقيق الأولويات الاستراتيجية للعام 2023م



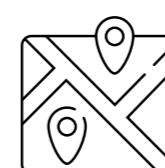
خدمات متعددة وحلول متناسبة
للمتطلبات المتغيرة بخبرات عالية



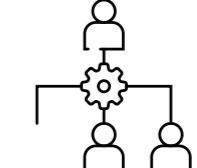
ملءة مالية قوية



قاعدة عملاء كبيرة



انتشار جغرافي واسع



أنظمة تقنية متقدمة



الملف الستراتيجي

نماء واعد

استراتيجية واعدة بناءً مستدام

التي تضمن لها توفير طيفاً واسعاً متعددًا من الحلول والخدمات المتكاملة، بالشكل الذي يمكنها من توسيع قاعدة عملائها في أهم قطاعات العمل الناشطة في أسواق المملكة العربية السعودية، في كل القطاعين العام والخاص.

في هذا السياق، تم التعاقد من أحد أهم الشركات والمراكز العالمية المرموقة في هذا المجال، لوضع وإطلاق استراتيجية شركة «مهارة» الخمسية القادمة اعتباراً من 2023م، مواكبة لاحتفال الشركة بمرور عشر سنوات على تأسيسها، في مسيرة حفلت بالإنجازات الكبرى، رسمت رياحتها وتفردتها كالمورد الأفضل لخدمات الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية.

الخدمات الجديدة التي تغطي متطلبات السوق المتباينة من الجودة والكافأة تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. حيث تم إطلاق بعض الاباقات والخدمات المتخصصة لقطاع الأفراد مثل خدمات الضيافة والمرتبة المنزلية والاباقات المرنة التي تناسب مختلف احتياجات قطاع الأفراد، كما تم التوسع في تقديم خدمات اسناد القوى العاملة الوطنية وتقديم الخدمات العمالية للقطاع الحكومي من خلال منصة السوق الإلكتروني التابع لهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية، كما تم خلال العام 2022 استهداف قطاعات جديدة وتوقع اتفاقيات اطارية كبرى لتقديم الخدمات العمالية.

كما وسعت الشركة نطاق نشاطها في الاستحواذ وبناء الشراكات الاستراتيجية

أظهرت كافة المؤشرات المالية والتشغيلية لـ«إداء مهارة» في عام 2022، نضجاً ومرنة كبيرة وتفرداً حقيقياً ينواهُ مع مكانتها وحضورها التنافسي الحقيقي كالمورد الأول لخدمات وحلول صناعة الموارد البشرية في السوق السعودية، عبر إطلاقه وتنفيذها لباقة من المبادرات الناجحة ضمن أولويات محددة بدقة، ووفقاً لمعايير ومواقف احترافية متکاملة. مع تقديم كافة وسائل الدعم والإسناد لفرق إدارة المشاريع في الشركة لضمان نجاحها في تنفيذ هذه المبادرات، وكفاءتها في الاستغلال الأمثل للموارد والمتطلبات اللزامية لكل مبادرة منها، والتي غطت الجانب التقني إلى جانب رفع كفاءة وجودة الخدمات والحلول والمنتجات التي تقدمها الشركة. فيما تم ابتكار باقة من

إدارة الاستراتيجية وتطوير الأعمال

لعل من أبرز مزايا «مهارة» التنافسية والطبويرية والاستثمارية، التي تبين جدواً تأسيس مشروع أو إطلاقه أو إضافة منتجات وبرامج جديدة، بعد دراستها وتقدير حجم وأنواع الموارد المالية ومصادر التمويل المطلوبة لها بدقة فائقة، للتأكد من تحقيقها الفائدة القصوى للشركة وجميع مساهميها. نجحت شركة «مهارة» في السنوات

الخمسة المنصرمة، في تطبيق استراتيجية عمل طموحة لتطوير الأعمال والاستفادة القصوى من حضورها الرادي وملاءتها المالية، وثراء أدواتها الاستثمارية الرئيسة كرأس مال بشري متمن وقوى عاملة ماهرة، واستثمار في المستقبل ضمن إطار واقعي مدروس. حيث ارتكزت استراتيجية الشركة على محاور رئيسة ثلاثة هي:

المotor الأول	المotor الثاني	المotor الثالث
تنمية البنية التحتية العمليات الداخلية	تعزيز الخدمات المقدمة والحفاظ على الريادة في السوق	البحث عن آفاق جديدة
تطوير وإعادة هندسة الأفراد	تقديم خدمات جديدة والاستحواذ على فرص استثمارية	الاستحواذ على فروع استثمارية ذات قيمة وعوائد مجذبة.
التوجه لدعم الشركات الشقيقة والتابعة. دعم التحول في رأس المال البشري. التحول التقني والتركيز على القنوات الرقمية. دعم تفعيل الحكومة والرقابة الداخلية. دعم تفعيل نظام مؤشرات الأداء في الشركات.	التوسيع الأفقي في قطاع الأفراد. تقديم خدمات جديدة لعملاء قطاع الأفراد. تأهيل (مهارة) كمورد معتمد لدى كبرى الشركات في المملكة التركيز على العقود الكبيرة. تفعيل إسناد خدمات ال سعوديين للغير.	الاستحواذ على فروع استثمارية ذات قيمة وعوائد مجذبة. إنشاء شركات وتفعيل التناغم مع الشركة الأم. العمل على تطوير العديد من الشركات الاستراتيجية.

الاستحواذات الاستراتيجية



الإعاقة للمستشفيات، وتستهدف مهارة من خلال هذه الاستحواذات الاستراتيجية التي قامت بها مؤخراً إلى تنويع مصادر الدخل وتحقيق العوائد المجزية لمساهميها حيث تخدم تلك الاستحواذات المحور الثالث في خطتها الاستراتيجية والمسمى "بالبحث عن آفاق النمو".

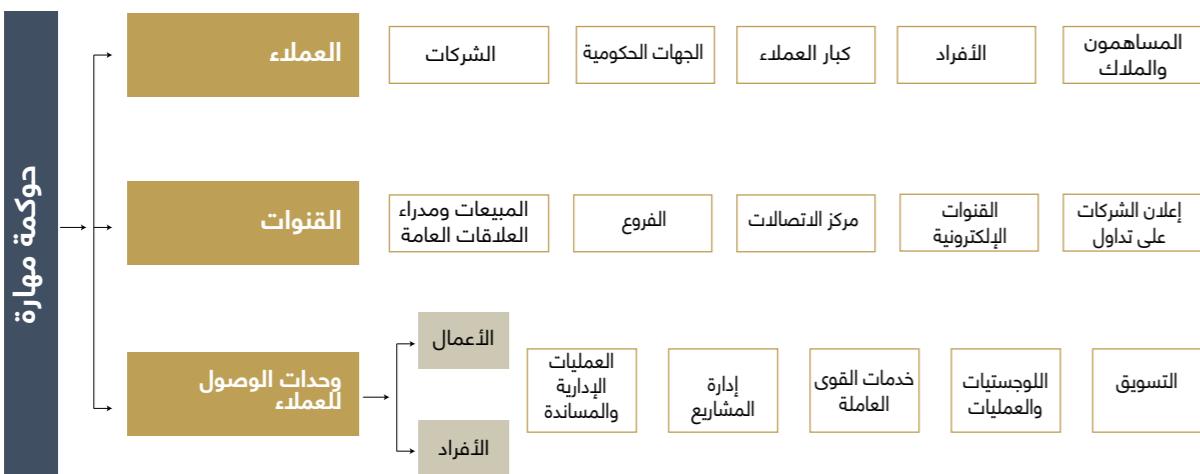
شركة الرعاية القابضة شركة مجمع العيادات الاستشارية المحدودة وشركة صيدليات العيادات الحديثة المحدودة. وكما انتمت شركة مهارة للموارد البشرية خلال نفس العام الاستحواذ على 40% من الشركة السعودية للنظم الصحية المتخصصة في خدمات

النموذج التشغيلي

تطبق شركة «مهارة» نموذجاً تشغيلياً متكاملاً، مبنياً على نظام حوكمة متقن، تضمن من خلاله تطبيق استراتيجيات وخطط أعمالها الحالية والتطويرية بكفاءة وإنقان.

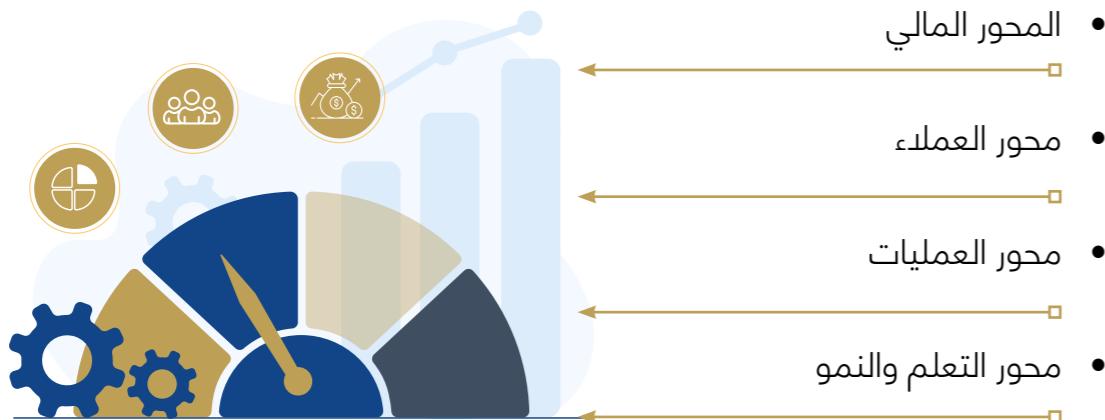
سلسلة القيم

تعتمد «مهارة» سلسلة من القيم المحددة بدقة فائقة، لضمان تطبيق استراتيجيات وخطط أعمالها وتطويرها بكل مرونة واحترافية وكفاءة، لتوفير كافة أدوات وعوامل النجاح والتميز في أدائها عبر كافة قنوات عملها المتنوعة.



مؤشرات الأداء الرئيسية

وأصلت «مهارة» بنجاح في تطوير مسارات العمل ودعمها بكافة الموارد المتاحة لتعزيز جهودها في تنفيذ استراتيجيتها بكل كفاءة، مستهدفة تحقيق (9) أهداف استراتيجية عام 2022م، ومتابعة الأداء وفقاً لـ(22) مؤشر أداء كالميزادات وإجمالي الربح ونسبة الانحراف عن الميزانية المعتمدة إلخ...، موزعة على (4) محاور، باعتماد بطاقات الأداء المتوازن، سعيًا لتحقيق المستهدفات المالية وفقاً للموازنة المعتمدة، حيث تم توزيع تلك المؤشرات على المحاور التالية:



استراتيجية التحول الرقمي

نجحت شركة «مهارة» في تكريس البناء الاستراتيجي في جميع أنظمتها الإدارية والتشغيلية، وتطويرها من خلال استثمار مخرجات دراستها المعمقة والدائمة لمتطلبات الأسواق وموارد ورغبات العملاء المتباينة، بالتزامن مع تغير بيئات العمل وقواعد إدارتها التي تعتمد على برامج وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات المتقدمة، الأمر الذي منحها المرونة الكبيرة لإطلاق استراتيجيتها الخاصة بالتحول الرقمي والمضي في إحداث التغييرات الهيكلية الفعالة، ومواءمتها مع عقلية واستراتيجية إدارة الشركة المؤسسية بسرعة فائقة.

قدراتنا التنظيمية

- الاستثمار بالتقنيات المتقدمة
- قواعد البيانات
- استقطاب المواهب وتطويرها
- تطوير أساليب ومنهجيات العمل

رؤيتنا لاستراتيجية التحول الرقمي

تطوير نموذج عمل الشركة في مجال الموارد البشرية باستخدام الحلول الرقمية

مهمتنا باستراتيجية التحول الرقمي

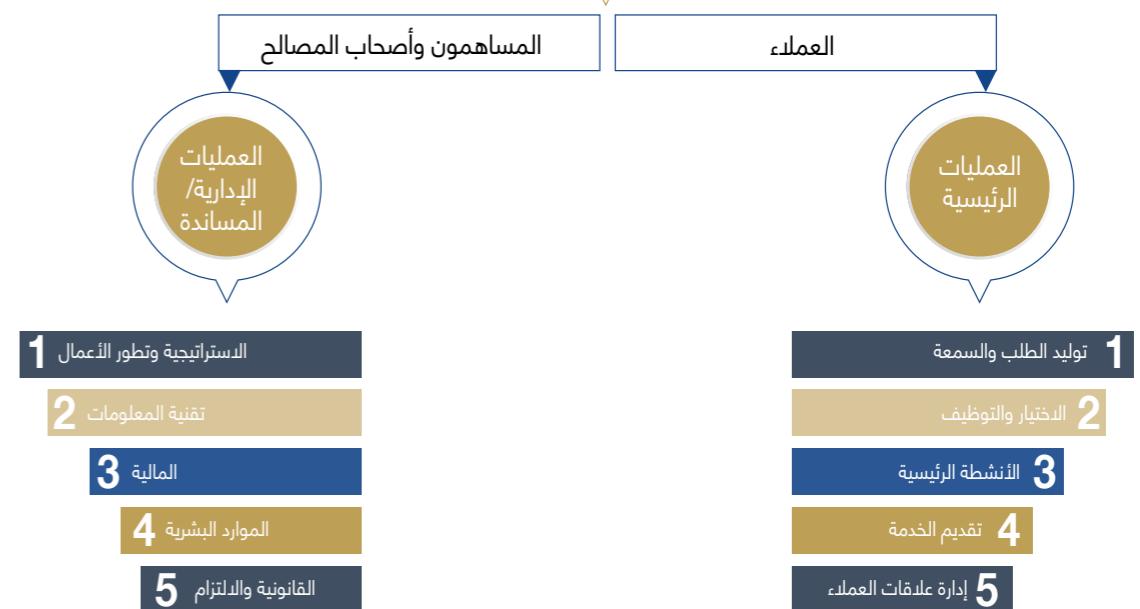
تقديم خدمات متعددة لعملائنا باستخدام التقنيات الرقمية التي تخدم موظفينا وعملائنا والمجتمع

ركائز استراتيجيتنا للتحول الرقمية

- تهيئة البنية التحتية
- النمو رقمياً
- آفاق رقمية جديدة

أهداف استراتيجيتنا للتحول الرقمي

- تقوية بيئة العمل
- تحقيق النمو في الإيرادات والربح
- إثراء تجارب العملاء
- تقديم خدمات متعددة





البيئة التشغيلية

تنفرد مهارة ببيئة تشغيلية متكاملة، تديرها نخبة من العقول والكفاءات والخبرات المتميزة، وفق استراتيجية عمل طموحة. تطبق من خلالها أعلى درجات حوكمة الشركات المتكاملة، تماشياً مع حضورها المتميز ومكانتها الريادية التي تعززها باقات خدماتها وحلولها الاحترافية الشاملة في جميع قطاعات العمل فيها.

حضور جغرافي متقدم

تتيح لشركة مهارة رياحتها وخبراتها القوية وبنيتها التحتية المتقدمة، إلى توسيع حضورها لتكون قريبة من عملائها في جميع أنحاء المملكة، مع تطوير حضورها على كافة قنوات التواصل الرقمية المتاحة، سعياً لجعل رضى عملائها فهو جوهر نشاطها اليومي.

تميز تشغيلي متتطور

تستمر "مهارة" بتحسين أداء جميع قنوات العمل فيها، وتطور العمل الإداري والتوفيقية وفق حوكمة دقيقة لكافيات علاقات العمل الداخلية والخارجية، واستغلال الأمثل لجميع الموارد المتاحة، واستمرار تقديم كافة أسلال الدعم والتكمين لجميع وحدات العمل في الشركة وقوتها العاملة، لتحقيق أعلى درجات الكفاءة التشغيلية المستدامة.

غنى وتنوع الخدمات

تعزز مهارة رياحتها المتكاملة في سوق خدمات الموارد البشرية، من خلال قدرتها الكبيرة على تطوير خدمات وبرامج متنوعة ومرنة، تستطيع من خلالها تحقيق أعلى درجات الرضى والفائدة لجميع شرائح عملائها المتنوعة، والوصول إليها بكل سهولة في جميع الأوقات.

علاقات استراتيجية واسعة

تتمتع "مهارة" بشبكة واسعة من العلاقات الاستراتيجية المتميزة على الصعيد المحلي والإقليمي، لزيادة محفظة مواردها، وقدرتها على تطوير حضورها الريادي، بما يعزز كفاءتها في تقديم خدماتها المتنوعة وفق أعلى درجات الجودة العالمية، مما يمكنها من توسيع قاعدة عملائها بشكل مستدام.

المزايا التنافسية

موارد بشرية ماهرة

تطبق "مهارة" برنامجاً واعداً لتطوير رأس المال البشري بشكل مستدام، باستقطاب نخبة من الكفاءات والخبرات المتميزة، ودعمهم بباقة من برامج التدريب والتأهيل، في بيئه عمل تنافسية جاذبة.

بنية تحتية قوية

تعمل مهارة على دعم بنها التحتية من منشآت تشغيلية خدمية ومجمعات لنسكين قواها العاملة في فروعها المنتشرة في المملكة، بما يمكنها من تقديم أفضل خدمات الموارد البشرية، لجميع عملائها بكافة شرائحهم المتنوعة.

بنية تقنية متقدمة

دعم بيئتها التشغيلية وأعمالها المتنوعة بأحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا الرقمية العالمية، من تجهيزات ومعدات وأنظمة متقدمة، للوصول إلى كافة عملائها وتوصيلهم والتمنتون بخدمات الشركة وفق أفضل معايير الجودة والكافأة العالمية.

قاعدة عملاء واسعة

تستثمر "مهارة" معرفتها العميقه وخبراتها الطويلة لمتطلبات أسواق الموارد البشرية في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي، لتطويرها المستمر لقاعدة عملائها وتوسيع شرائحهم من خلال استهادف ببيئات العمل المستدامة في ظل إطلاق المشاريع الاستثمارية الضخمة في المملكة والمنطقة.

المؤشر	الهدف
• متوسط الساعات التدريبية لموظفي مهارة	تطوير القوى البشرية
• مؤشر رضا الموظفين والتنمية الوظيفية	تحقيق رضا العملاء
• معدل استقالات الموظفين	تحقيق التميز التشغيلي
• تطبيق مبادرات التحول الرقمي وفق المدة الزمنية والخطوة المعتمدة	تحقيق التميز في التحول الرقمي
• نسبة المطالبات التقنية التي تم تطبيقها (طلبات التغيير)	تحقيق التميز في التحول الرقمي

المؤشر	الهدف
• نسبة المشاريع المتأخرة بأكثر من 10 %	تحقيق التميز التشغيلي
• نسبة الإجراءات المؤقتة وفق الخطة الزمنية المحددة	تحقيق التميز التشغيلي
• نسبة اتفاق ملاحظات المراجعة عالية الخطورة	تقدير المخاطر
• نسبة تحدث سجل المخاطر وفق الخطة الزمنية المنفذ عليها	تقدير المخاطر

المؤشر	الهدف
• رضا العملاء	تحسين رضا العملاء
• معدل الصورة الذهبية	تحسين رضا العملاء
• نسبة اكتمال خطة تحسين التصور الذهبي	تحسين رضا العملاء
• نسبة اكتمال خطة تطوير قياسات رضا العملاء	تحسين رضا العملاء
• متوسط عمر اغلاق الشكاوى (أيام عمل)	تحسين جودة تقديم خدمات
• الشكاوى لكل 100.000 عملية لقطع الانفراج	تحسين جودة تقديم خدمات
• نسبة الحفاظ على العملاء	تحسين جودة تقديم خدمات

المؤشر	الهدف
• نمو القوى العاملة مقابل نمو السوق	زيادة الحصة السوقية
• عدد المنتجات التطويرية والجديدة المقترنة	تطوير وتنوع الخدمات
• مدى الالتزام بخطة تطبيق المنتجات الجديدة وفق الخطة والمدة الزمنية	الجديدة وفق الخطة والمدة الزمنية
• الإيرادات	الإيرادات
• إجمالي الربح	إجمالي الربح
• نسبة الانحراف عن الميزانية المعتمدة	تحقيق نمو في الإيرادات والأرباح

خدماتنا وحلولنا

انطلاقاً من رياضتنا في قطاع الموارد البشرية، نقدم في مهارة، مجموعة متنوعة من الحلول والخدمات التي تميز بالمرنة والاستدامة، تناسب مختلف العملاء لدينا من قطاعي الأعمال والتفراد.

القطاع التجاري والبنوك

استقطاب مهارة الكفاءات والخبرات المناسبة ذات التخصصات الدقيقة، التي تتوافق مع متطلبات المنشآت الحكومية والمصرفية كالمستشارين والمهندسين ومحللي النظم وغيرها، كي تساهمن في إنجاز المشاريع وتحقيق رؤية شركائنا من المنشآت بكفاءة عالية.

القطاع الحكومي

استثمار خبراتها الطويلة في السوق لتزويد الجهات الحكومية بباقة واسعة من خدمات الموارد البشرية وحلولها المتكاملة بالشكل الذي يلبي احتياجاتها المت坦مية، بما يعزز مكانة وحضور شركة مهارة الريادي في النسواق المحلية والإقليمية ورفد خطط التنمية الطموحة المرتبطة برؤية المملكة 2030م.

ويحصل الموظف المتعاقد على مجموعة الامتيازات التالية:

- توفير الرعاية الصحية من خلال التعاقد مع أفضل شركات التأمين للموظف وأسرته.

تقديم التسهيلات البنكية، حيث تقوم بالتعاقد مع البنوك السعودية لتسهيل إجراءات القروض الشخصية للعاملين المعارة خدمتهم.

من الخصومات الحصرية للموظفين على المنتجات عبر التعاقد مع أكبر المتاجر في المملكة.

التدريب والتطوير، حيث نعمل على تدريب وتأهيل الموظفين لتحفيزهم وإشراكهم وزيادة اندماجهم مع جهة العمل.

قطاع التجزئة

يقدم قطاع الأعمال في مهارة الكوادر والقوى العاملة، التي تلبي حاجة أسواق العمل من مختلف القطاعات (الرعائية الصحية، الصناعي والتشغيلي، الضيافة والترفيه، التجاري والبنوك، التجزئة، والقطاع الحكومي). ويحرص قطاع التجزئة لتحقيق فعالة لشركات قطاع الأعمال على النمو والقدرة على التوسيع وزيادة الكفاءة التشغيلية لدى العمل.

قطاع الضيافة والترفيه

تقديم الشركة خدمات موارد بشرية متخصصة بمهن مناسبة تلبي احتياجات العملاء الناشطين في مجال الفنادق والمنتجعات والمطاعم بقدرات وكفاءات احترافية متمرسة.

قطاع الرعاية الصحية

تقديم مهارة باقة من خدمات وحلول القوى العاملة بتخصصاتها الطبية المختلفة مثل المستشارين والأطباء والممرضين والفنين بالإضافة إلى جميع المهن الطبية بكفاءات متخصصة مكنتها من تحقيق قيمة مرضية للمستشفيات والمراكز الطبية.

القطاع الصناعي والتشغيل

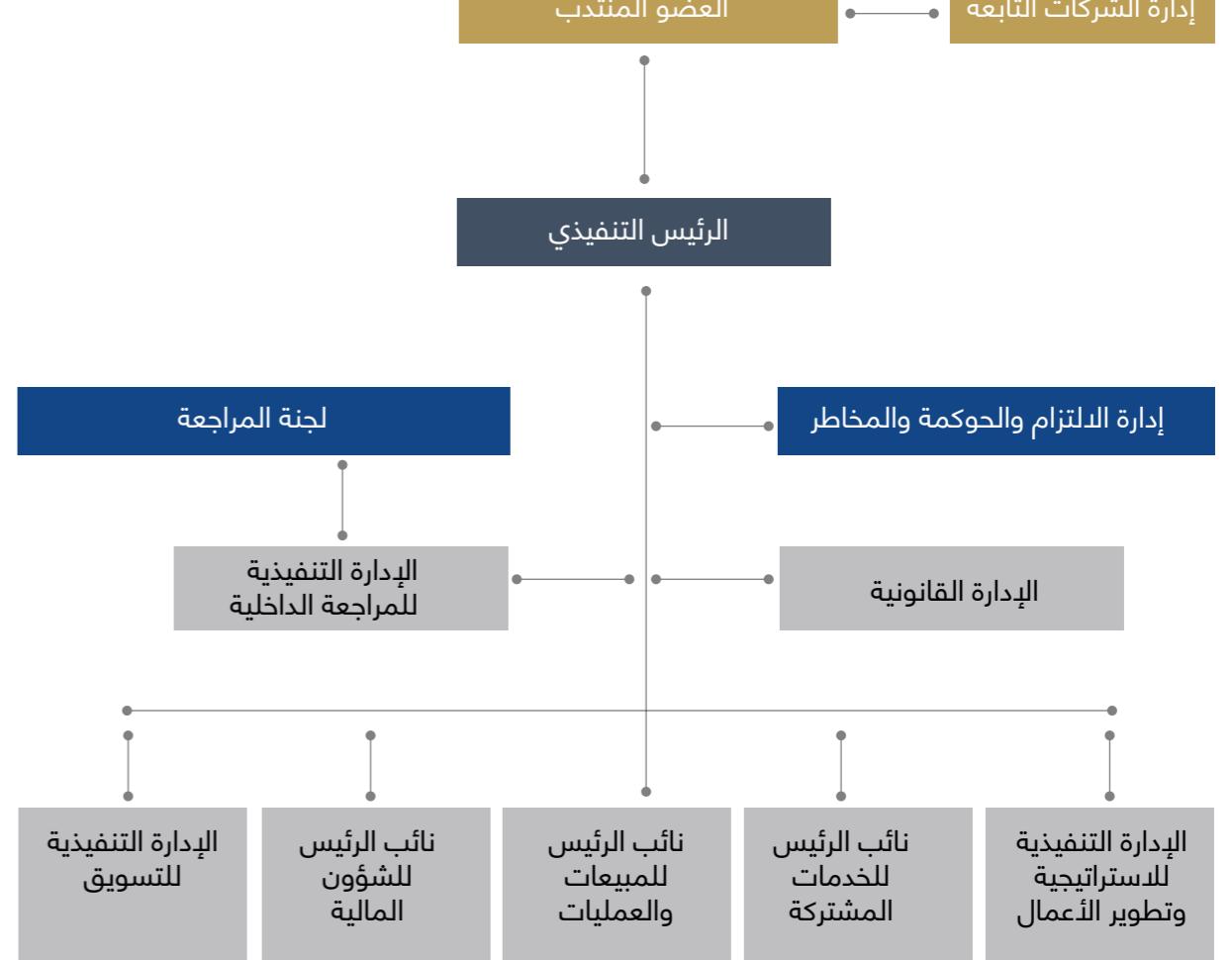
تقديم الشركة بدعم عملائها بخدمات موارد بشرية مميزة ذات مهن مناسبة للمنشآت الصناعية والتشغيلية ويتاح نموذج خدمة فعالة للمنشآت الصناعية لتحقيق النمو واردهار الأعمال بشكل فعال.

ولدى الشركة فريق عمل متكامل يعمل على فهم احتياجات الشركات، وتوفير الحلول اللازمة للمساهمة في إنجازها، من خلال تحليل ودراسة تأثير التغيرات التنظيمية والاقتصادية على التوظيف، وتحديد الخبرات والمؤهلات المطلوبة لسوق العمل وإجراء استبيانات للعملاء والقوى العاملة.

الإدارات التنفيذية

في إطار سعيها الدائم تواصل إدارة مهارة على تقديم كافة وسائل الدعم والإسناد والتمكن لجميع الإدارات التنفيذية فيها، والتي تمثل العصب الحيوي الرئيس الذي يمكنها من استدامة تطور أعمالها وتوسيع قاعدة عملائها ومحافظتها الاستثمارية، بما يسهم في استدامة وترسيخ مكانتها وحضورها بدورها الريادي الفاعل في صناعة الموارد البشرية المتطورة محلياً وإقليمياً. عبر استراتيجيات وخطط عمل داخلية ناظمة لذلاء كل إدارة من الإدارات التنفيذية لديها وفق علاقات حوكمة احترافية فاعلة، تمكّنها من تطبيق توجهات وخطط مجلس الإدارة في إطار المهام الموكولة إليها بحسب النظام واللوائح الداخلية للشركة، باعتماد أفضل الممارسات المهنية الإدارية والاستثمارية والفنية والتشغيلية بأعلى درجات الكفاءة والنضج والاحترافية.

- 1 إدارة الالتزام والحكمة والمخاطر
- 2 الإدارة القانونية
- 3 إدارة المراجعة الداخلية
- 4 إدارة الاستراتيجية وتطوير الأعمال
- 5 إدارة الخدمات المشتركة
- 6 إدارة المبيعات والعمليات
- 7 إدارة الموارد البشرية
- 8 إدارة القوى العاملة
- 9 إدارة الشؤون المالية
- 10 إدارة التسويق
- 11 إدارة تقنية المعلومات



تطبيق "مهارة للخدمات"

(+500,000) عميل مستفيد

من فريق عمل متكامل مدرب لتقديم الخدمة بأفضل ما يكون وأسرع ما يمكن، كما تقدم شركة مهارة خدمات متخصصة وفقاً لحاجة العميل ومتطلباته.

يقدم تطبيق "مهارة للخدمات" خدمات سريعة ذات جودة عالية، للحصول على خدمات القوى العاملة المنزلية. ويتيح إتمام العقد والسداد مباشرة دون الحاجة لزيارة الفرع، ويتضمن

خدمة التوصيل لمنزل العميل، كما يعمل مركز "إسعاد العملاء" على مدار الساعة لاستقبال الطلبات والاستفسارات والملاحظات.

المنزلية المدرية من جنسيات متعددة ومهن مختلفة، يتيح التطبيق إمكانية تقديم الطلب واختيار القوى العاملة والسداد وتوقيع العقد، ومن ثم توصيلها إلى منزل العميل، مع تقديم كل الدعم

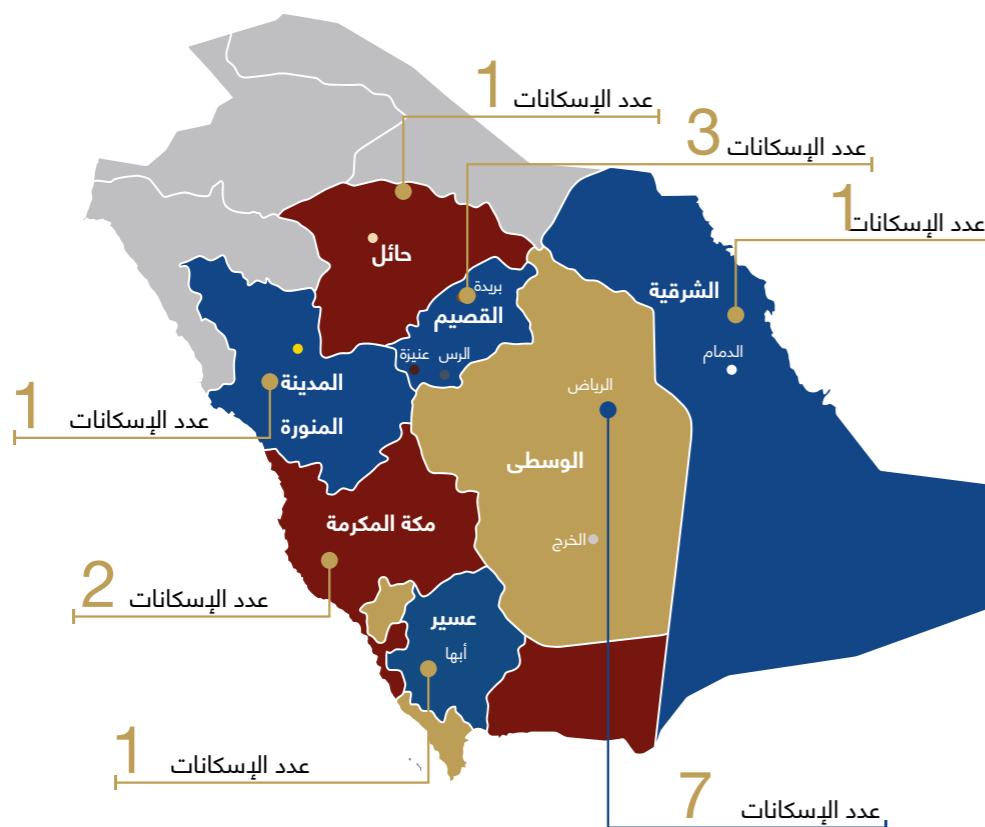
تحرص مهارة على التوسيع في تقديم خدماتها للعملاء، عن طريق توصيل الخدمة إلى المنازل عبر التطبيق الإلكتروني الذي يقدم مجموعة من الحلول والخدمات لتوفير القوى العاملة

ثالثاً- تسكين القوى العاملة

تلقت مهارة بتوفير بيئة آمنة للقوى العاملة التابعة لها تمثل في مراقب سكنية مجهزة، بما ذلك القوى العاملة التابعة لبرنامج (خدمة). بالإضافة إلى النوم مجهزة بالكامل، وتحتوي كل غرفة على مطبخ ملحق بها بالإضافة إلى إعارتها في قطاع الأعمال.

توفر مهارة (16) مرفقاً سكنياً للقوى العاملة موزعة على مناطق المملكة. يقع

ستة منها في مدينة الرياض وثلاثة في منطقة القصيم واثنان في مكة المكرمة وواحد في كل من الخرج وحائل والدمام وعنيزة والمدينة المنورة. وجميع غرف النوم مجهزة بالكامل، وتحتوي كل غرفة على مطبخ ملحق بها بالإضافة إلى خدمة الوصول إلى الإنترنت، كما يلحق بالمرافق قاعات تدريب مزودة بجميع التسهيلات.



إسناد مهارة

أطلقت مهارة خدمة "إسناد مهارة" ، وهي خدمة مخصصة تهدف إلى توفير القوى العاملة الوطنية لعملائها، تزماناً مع برنامج (أجير) لإسناد السعوديين الذي ترعاه وزارة الموارد البشرية، حيث يسهم في تنظيم سوق العمل، ورفع كفاءة سوق العمل، من خلال الاستفادة من الكوادر البشرية السعودية، ورفع نسبة التوطين لدى المنشآت.

جاءت هذه المبادرة، إيماناً من "مهارة" بأن رأس المال البشري هو أهم مكون للشركات والأنشطة التجارية، لذا تدعم الشركة عملائها كشريك مسؤول عن الموارد البشرية، بما يخفف عنهم عبء استقطاب وإدارة القوى العاملة. وتشمل "إسناد مهارة" على مجموعة متنوعة من الخدمات:

- توفير الكوادر الوطنية للشركات في شئون المجالس، وربط الموظفين بحساب العميل في خدمة أجير، ما يسمح له بالاستفادة من زيادة نسبة التوطين وارتفاع نطاق السعودية لدى المنشآت.
- استقطاب الموظفين وإدارة عمليات الدخليات العاجلة لقوى العمل لمدة (90) يوماً أو أقل.
- استقطاب الكفاءات والتدريب ومكافأة نهاية الخدمة، ونظام حماية الأنجور، والتأمين الطبي، وأي طلبات موارد بشرية أخرى للموظفين أثناء إعارتها.

وتحقق هذه الخدمة للعملاء مجموعة من المزايا من أهمها تقليل الموارد الداخلية وتوظيفها في مهام أخرى مهمة داخل الشركة، والسرعة والجودة بإنهاء إجراءات التوظيف والمتابعة مع جميع الإدارات، ورفع مستوى كفاءة وإنتاجية القوى العاملة.علاوة على ذلك، تعمل مهارة على تعين مشرف مخصص لكل مشروع لتلبية احتياجات العملاء والموظفين، والتتأكد من الامتثال القانوني والتعامل مع قضياباً الموارد البشرية. وتضمن الشركة للعميل توفير البديل خلال فترة وجيزة في حال ترك العمل.

ثانياً- قطاع الأفراد

توفر مهارة خدمات القوى العاملة المنزلية، وفقاً لمتطلبات العملاء، وتلبية لرغباتهم، من خلال فروعنا وعبر التطبيق الإلكتروني في المملكة وتشمل المهن التالية:

- السائق الخاص
- العاملة المنزلية
- الطاهية
- عاملة العناية الشخصية (جلسة كبار السن والمقيدين وأصحاب الهمم).

تتنوع باقات خدمات الأفراد ما بين الخدمات بدوام كامل يشمل إقامة مقدم الخدمة في منزل العميل، ودوام جزئي دون إقامة في منزل العميل، حيث تقدم الشركة خدمات الإيواء من خلال مراكزها المنتشرة في معظم أنحاء المملكة ، بدعم لوحيتي مميز من أسطول الشركة لضمان تنقل القوى العاملة بكل سلاسة.

خدمات بدوام كامل أو جزئي

- دوام كامل: إقامة مقدم الخدمة في منزل العميل
- دوام جزئي (برنامج خدمة): ساعات محددة دون إقامة في منزل العميل

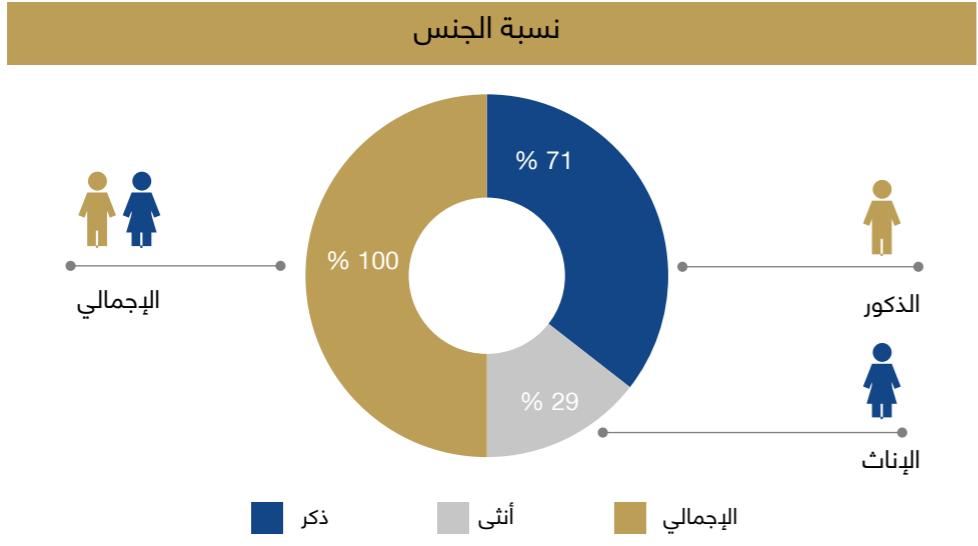
- باقة المقيمة (ثلاثة أشهر)
- باقة المقيمة (شهر واحد)
- باقة الخدمة بالساعة
- باقة المقيمة (ستة أشهر)
- باقة المقيمة (سنتين)
- باقة المقيمة (سنة)

موارينا البشرية

والولء في مختلف الأدوار والمهام الوظيفية، تمكّن من الإسهام في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية بشكل فاعل.

والخبرات الوطنية من مختلف التخصصات، حفاظاً على بيئة عمل إيجابية تضمن لموظفيها الاستقرار والأمان الوظيفي تحفّزه على العطاء

انطلاقاً من إيماننا في مهارة بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو استثمار ناجح وواعد بمستقبل أفضل. نواصل استقطاب خيرة الكفاءات



والتكاليف. ولضمان استمرار الخدمات المقدمة، تمتلك الشركة مركبات طوارئ على أهبة الاستعداد في حال تعرض أي من المركبات الأخرى لحادث مروري أو حدوث أي ظروف أخرى قد تعيق تقديم الخدمة إلى العملاء

وجميع السيارات المخصصة لنقل القوى العاملة مجهزة بنظام تتبع فوري، يقدم معلومات فورية إلى الشركة. كما يقوم نظام التتبع باحتساب طول الطريق وتحديد المسار الأمثل حسب موقع العملاء المعينين. حيث يزود الشركة بأداة فعالة للتحكم في المركبات والسائلين

رابعاً- أسطول النقل

تدبر الشركة أسطولاً يضم مركبات مخصصة لنقل القوى العاملة الخاصة بنظام الساعات (الدوام الجزيئي مبيت لدى إيواء الشركة). ومركبات مخصصة لنظام الشهر (نظام الدوام الكامل مبيت عند العميل).

خامساً- تعزيز خدمات القوى العاملة

لديها، من خلال وحدة "عنابة القوى العاملة" بالشركة، كاستقبال جميع الاستفسارات والملاحظات والمقتربات، عن طريق وسائل تواصل مختلفة كالهواتف المودع للشركة الذي يقدم خدماته بعدة لغات عالمية، وتطبيق الهواتف الذكية. حيث يختص تطبيق "My Maherah" بخدمات القوى العاملة، حيث يستطيع المستخدم من خلاله الاطلاع على جميع ما يتعلق به من عقود العمل ورواتب وإجازات وخدمات ذاتية مباشرة، وتقييم لذاته، إضافة إلى استقبال مركز إسعاد القوى العاملة طلبات واستفسارات القوى العاملة بعدة لغات.

وتنقية متخصصة منذ وصولهم إلى المملكة. كما تطبق شركة مهارة برامج تدريبية متخصصة متعددة للعاملات المنزليات بدوام كامل أو جزئي بهدف تنمية مهاراتهن، وذلك على أيدي كوادر متخصصة. وتشمل البرامج التدريبية (فنون الطهي المتكاملة مع المطبخ السعودي، إضافة إلى إرشادات النظافة والسلامة المنزلية، ورعاية الأطفال، وذوي الاحتياجات الخاصة، وكبار السن، علامة على أصول الضيافة وفقاً للعادات والتقاليد المحلية). كما تقدم مهارة باقة من الخدمات المتقدمة لجميع شرائح القوى العاملة

استطاعت مهارة خلال عام 2022م في خطتها المرنة برؤية استراتيجية قائمة على الجاهزية والاستعداد الدائم لجميع المطلوبات الداعية والطارئة والمدعومة بالتقنيات الفعالة، إضافة إلى تكاتف جهود فريق العمل الذي أبدى براءة ومرنة عالية، تضمن استمرارية العمل بشكل متكامل.

استثمار بأهم الأصول

نحرص في مهارة على تأهيل وتدريب القوى العاملة التابعة لنا، وتطوير قدراتهم ومهاراتهم، حيث يخضع جميع القوى العاملة لدورات توعوية وإرشادية

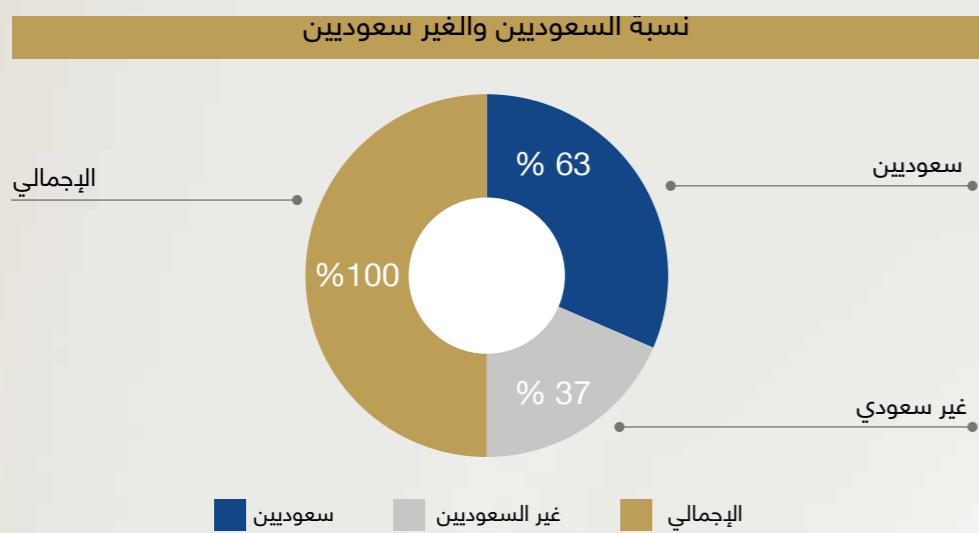
سادساً- تميز تشغيلي مستدام

ووصلت مهارة خلال عام 2022م تزويد قطاعات اللوجستيات بكوادر وعمالة مؤهلة ومدربة، وتوضح النتائج التشغيلية

سابعاً- حماية قانونية شاملة

والتنمية الاجتماعية ووزارة العدل، لمواهء استراتيجيات عملها وخططها التشغيلية معها أولًا بأول، والعمل الدائم على دعم وتمكين فرق تمثيل الشركة أمام الجهات القضائية بكافة درجاتها وتحصصاتها بالمواد المتاحة المناسبة، إلى جانب تفعيل التسوبيات الودية المثلية الملائمة بين القوى العاملة وعملاء الشركة، عند الضرورة.

سعياً لتكريس بيئة عمل آمنة مستدامة، تستثمر مهارة في كافة السبل والإمكانات والخبرات القانونية المتاحة واللوائح التنظيمية الصادرة عن مختلف الوزارات والجهات الحكومية ذات الصلة، وطبقاً للأنظمة واللوائح الداخلية للشركة، سعياً لضمان كامل حقوق قواها العاملة في كافة القطاعات، والعمل الدائم على دعم كافة إدارات الشركة بالاستشارات



مبادرة مهارة للتكافل الاجتماعي

حجم المنح المصرفوفة 500,000 ريال سعودي

تواصل مهارة في تطوير صندوق تكافلي، بهدف إلى تنمية أواصر الأخوة والتعاون والتكافل البينية على كافة مستويات العمل وأدواره الوظيفية في جميع قنوات العطاء في الشركة، بما يسهم في تعزيز قيم الانتقاء لدى جميع منسوبيها، بالعمل على صرف منح تكافلية مدروسة بعناية، لتمكينهم من تجاوز ظروفهم وأزماتهم المالية التي قد يتعرض البعض لها، للتحفيز من معاناتهم، ونعمل على تطوير وتوسيع دائرة المستفيدن في الشركة كل بحسب الاحتياج والضرورة، في مسار تصاعدي مستمر، لتحقيق كل من المستهدفات التالية:

- استهداف الموظفين وعائلاتهم بمزيد من المبادرات والبرامج المناسبة
- غرس ثقافة جديدة داخل الشركة تعزيز قيم الانتقاء، والولاء للشركة
- التحسين الدائم لبيئة العمل تعزيز نمط الحياة الصحي للموظف وعائلته

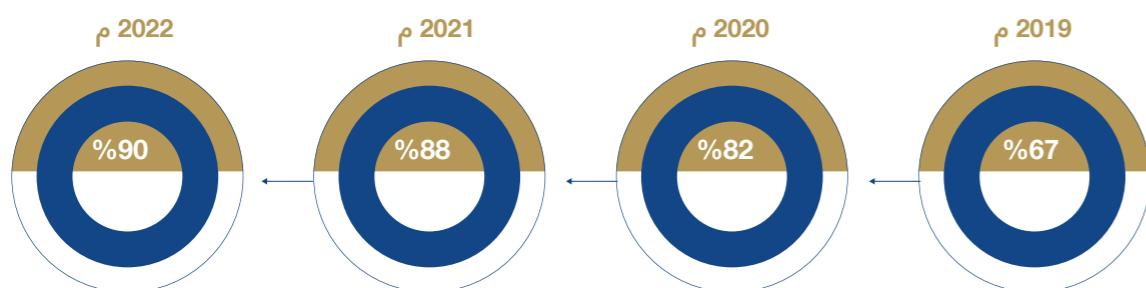
قدرات وكفاءات تقنية متقدمة

الأوقات، إلى جانب دورها الاستراتيجي الحيوي في حماية الشركة بكافة فعالياتها ضد الهجمات الإلكترونية ومخاطر الأمان السيبراني، وفق منهجية متقدمة فائقة التطور.

مملوكة بالكامل للشركة بكافة عناصرها التقنية من تجهيزات وبرامج وتطبيقات، تقدم الحلول التقنية والدستورية والخدمات المساعدة في مجال تقنية المعلومات لجميع قطاعات وإدارات الشركة في جميع

فضاء رقمي مؤسسي آمن

محاولة اختراق إلكترونية - سنوياً - بمعدل (4,800) محاولة - شهرياً - خلال المدة المذكورة . هذا وقد تم ضد الهجمات الإلكترونية، ورصد أكثر من (1,000) هجنة إلكترونية بنجاح كبير (%100).



تستمر شركة مهارة بتطوير ورفع مستوى كفاءة أمان البيانات وبيئة العمل في جميع مستويات الأنظمة، وذلك من خلال اتباع استراتيجية متقدمة، تضمن رفع كفاءة نظام سري المعلومات والبيانات إلى حد كبير وذلك عبر رفع مستوى الحماية لأنظمة

العلاقات البينية سعياً لتكريس مفهومنا الذهبي ”مهارة أسرة واحد“، مما يسهم بتحقيق عوائد أعلى على كافة مستويات العطاء والإنجاز في مختلف بنيات العمل في الشركة وشركائها التابعة والزميلة، على حد سواء.

الجودة والتميز في جميع الخدمات التي يستفيدون منها خلال دورتهم الوظيفية، والعمل على تعزيز مهاراتهم وصقل خبراتهم وتقديم كافة أشكال الدعم المعنوي والوظيفي، والحفاظ على بيئه الموظفين ورفع قيم الولاء وتعظيم معدلات إنتاجيتهم في جميع المستويات، وقنوات العمل الوظيفية في الشركة، والحرص الدائم على توفير أعلى درجات

رحلة تحول متكاملة

تواصل مهارة المضي في مسيرتها الطموحة بتطبيق برنامجها في تحول أسمال البشري، مستهدفة رفع الأداء وتعظيم فرص الإنجاز لدى جميع الموظفين ورفع قيم الولاء وتعظيم معدلات إنتاجيتهم في جميع المستويات، وقنوات العمل التواصلي الداخلي وتنمية والحرص الدائم على توفير أعلى درجات

بيئة عمل تنافسية جاذبة ومحفزة

المبادرة	البيان والوصف
تطبيق العمل عن بعد	تفعيل مسار العمل عن بعد لكافة الموظفين، بواقع ثلاثة مرات شهرياً.
العمل المرن	تطبيق سياسة العمل المرن لموظفي الشركة
تسهيلات صرف بدل السكن	اعتماد آلية صرف بدل السكن مقدماً لستة أشهر.
التدريب عن بعد	الاتفاق مع منصتي (لنكدإن وإنترنيت) لتقديم دورات تدريبية عن بعد لجميع الموظفين.

مسار تطوير المواهب المستدام



الشركة خدمات الموارد البشرية، والمالية والمشتريات، بالإضافة إلى النظام التشغيلي مع العملاء، والمربوط بالأنظمة المتاحة لهم.

الإبداع والابتكار، تدعم توسيع القاعدة المعرفية والخبرات المهنية وتبادل القدرات والمعارف بين جميع الموظفين بكل كفاءة ومرنة. فيما يقدم نظام ” Maher الداخلي ” لمنسوبي

تماشياً مع استراتيجيتها في التطوير المستدام، تطبق مهارة باقة من البرامج التدريبية والتأهيلية سعياً لمواكبة أخر مستجدات العمل، ضمن بيئة عمل محفزة على

المتحدة، بغية الوصول والتواصل مع أكبر عدد من شرائح عملائها وفق مسار استراتيجي متتطور، سعياً لتعزيز ثقتهم، تعزيز الصورة الذهنية للشركة بمكانها الريادية لدى الجميع.

تواصل مستدام بكفاءة عالية

إيمانًا من إدارة مهارة، بأن عملاؤنا هم أهم أصولنا الحيوية، تواصل تطوير وتفعيل جميع منهجيات وأدوات التواصل معهم، وإطلاعهم بشكل دائم على جميع الأنشطة والفعاليات والمبادرات والحملات والتي تقوم بها الشركة على جميع الأصعدة، في جميع الأوقات، من خلال باقة واسعة ومتقدمة من الفعاليات التسويقية والتواصل المؤسسي، التي تعمل على التوعية والترويج لجميع أنشطة وخدمات الشركة ومشاركتها ضمن الشركة وخارجها، واستثمار كافة قنوات ووسائل التواصل

مبادرات العلاقات العامة



- مبادرة فحص الموظفين من خلال فعاليات "اليوم العالمي للصحة" ، باستضافة طاقم طبي في مقر الشركة الرئيس.



- حملة "مهارة للتبرع بالدم" الثانية (دمك . خير2)، لمنسوبي مهارة والشركات المجاورة، بالتعاون مع مدينة الملك فهد الطبية.



- تفعيل مشاركة منسوبي مهارة من الجنسيات المختلفة في أيامهم الوطنية ومشاركتهم احتفالاتهم وفرهم فيها.



- نشر بوستات توعوية عن "سرطان الثدي" في وسائل التواصل الاجتماعي للشركة في شهر التوعية من السرطان "أكتوبر".

مبادرات الإعلام والتواصل المؤسسي

- النجاح والفيديوهات والصور للفعاليات والمناسبات الرسمية.
- تعزيز الظهور الإعلامي وإبراز أعمال الشركة وأهم الأحداث من خلال اللقاءات التلفزيونية وال تصاريح والأخبار التحريرية.

- إدارة مكتبة الوسائط الخاصة بالشركة من صور وفيديوهات ومراجعتها وأرشفتها وحفظها وإتاحتها ضمن إجراءات نظم الحماية المعمولة بها في الشركة.
- إنشاء المركز الإعلامي على موقع الشركة الإلكتروني والمتنضم إلى الشركة.

استراتيجية تسويقية متطرفة

جهة، ويعزز الصورة الذهنية لدى شرائها الحاليين من جهة أخرى، فيما ينكملاً مع أداء الشركة التسغيلي والإداري المتميز. ونورد فيما أبرز المنجزات التي حققتها الشركة في هذا المجال:

يضيف الأداء التسويقي المتتطور لشركة خلل تنفيذ مجموعة من الفعاليات مهارة، حضوراً متناماً ومتميزاً في قطاع والنشاطات التسويقية المبتكرة، بالشكل الذي يمنحها القوة في استقطاب شرائح جديدة من المساهمين والعملاء من

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

التبرع لمنصة "إحسان" بمبلغ مليون ريال، وتوزيعها على خمس جمعيات خيرية في المملكة كالتالي:



- دعم الصندوق الوقفي لجمعية "إنسان لرعاية الأيتام" بمبلغ (170,000) ريال سعودي، بهدف تأثيث "دار ميمونة بنت الحارث" بمدينة الرياض.



- دعم جمعية القرآن الكريم "مكتون" "إنسان لرعاية الأيتام" بمبلغ (170,000) ريال سعودي، بهدف تأثيث "دار ميمونة بنت الحارث" بمدينة الرياض.



- دعم الصندوق الوقفي لجمعية "إذاء لرعاية الأيتام" بمبلغ (50,000) ريال سعودي.



- دعم جمعية متلزمة "داون - ديسكا" بمبلغ (50,000) ريال سعودي، لتكلف بتعليم وتدريب عدد من الأطفال في الجمعية.



- دعم "جمعية الأطفال ذوي الإعاقة"، لتأسيس عيادة العلاج الطبيعي بمبلغ (559,000) ريال سعودي.



١- تطبيق استراتيجية تسويق شاملة

الشركة وتوعية الشرائح المستهدفة عليها، وتشجيعهم على الاستفادة القصوى منها وتطوير وتحسين آليات الوصول إليها بشكل أسرع وأكثر جدوى إلى جانب القدرة على استحواذ شرائح جديدة من العملاء.

اعتمدت الشركة استراتيجية تسويقية متطرفة، تركز من خلالها على تطبيق أفضل الممارسات الاحترافية المناسبة إلى زيادة وتعزيز إيرادات الشركة بكافة قطاعاتها، عبر تكثيف الجهود الهادفة إلى التوعية بتتنوع الاباقات التي تمنحها الذهنية لدى جميع شرائحها المستهدفة

٢ - تحسين الصورة الذهنية للعلامة التجارية

إلى عدة فيديوهات موشن جرافيك عالية الجودة ومحتويات عدة تبرز نقاط قوة الشركة ، ساهم في رسم تصور ذهني تمييز عن مهارة باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع الموارد البشرية.

طبقت الشركة استراتيجية تسويقية حديثة، عملت من خلالها على تطوير وتحسين المحتوى التسويقي بشكل احترافي ومتميز، يبرز أداء الفريق التسغيلي والإداري المتكامل والتي نتج عنها عدة حملات تسويقية كبيرة ومنها فيديو إبداعي بمناسبة عيد الفطر

٣ - بناء شراكات تسويقية متنوعة

- مصرف الراجحي وحضور العلامة التجارية، ووصولها لأكبر عدد من الناس على امتداد المملكة، بما يمنح الشركة فرصة كبيرة لترويج منتجاتها وحلولها وبالتالي توسيع مصادر الدخل وزيادته، ونذكر فيما يلي الجهات التي تم إبرام معها هذه الشراكات:
- شركة تمارا
- تطبيق ولد بلس
- حلول دفع (STC Pay)

نجحت الشركة بالاستحواذ على اهتمام شريحة كبيرة من الشركات المرموقة والمزودة للخدمات والمنتجات المتنوعة في السوق، حيث قامت بإلرام عدة شراكات تسويقية استراتيجية مميزة، بالشكل الذي يسهم في تعزيز مكانة

٤ - احتفالية اليوم الوطني - ٩٢

اعتمدت الشركة برنامجاً احتفاليةً مليئاً بالفعاليات والأنشطة التسويقية، بمناسبة اليوم الوطني - ٩٢، ونشر فيديو إبداعي تميّز بأعلى معايير الجودة

٥ - ارتفاع مستهدفات مؤشرات الأداء

المشاريع والمبادرات والبرامج التي تضمنتها خطة العمل لهذا العام ٢٠٢٢م.

تضاهي الأرقام والحقائق التطوير الكبير الذي حققته الشركة في القطاع التسويقي،



6 - تطوير المحتوى التسويقي

الشهداء، حرصاً منها على تعزيز أداء الشركة الفاعل في مسار المسؤولية المجتمعية.

كافة فروع الشركة في المملكة، كما يمنح البرنامج خصومات لخدمة التأجير الشهري والخدمة بالساعة، لذوي الهمم والمتقاعدين والأرامل والمطلقات وأسر

تعزيز الولاء بمنهجية مستدامة

تقدّم مهارة برنامج "ولاء" لعملاء الخدمة المنزليّة الشهريّة، عبر منحهم باقة متنوعة من الخصومات وزيارات الخدمة المجانية، وتعزيزها على عملاء

بمحظوها من فيديوهات موشن جرافيك ومشاهد تمثيلية وبورتريات إعلانية وتروعوية.

التسويق المتّوّعة، واعتماد أكثر من (100) حملة تسويقية في الفضاء الرقمي للأكثر جدوىً وملاءمة لنجاحها، تتّوّعّت

طبقت الشركة منهجه عمل تسويقية متّكّلة، بدءاً في تطوير وإعداد المحتوى التسويقي والعمل على نشره عبر قنوات

7 - تنوع القنوات الرقمية التسويقية

الشركات، ومنح منسوبيها خصومات وتسهيلات مناسبة. لقطاع الأفراد للعملة المفقيمة ونظام التأجير بالساعة

المجانية، وانطلاق مسار استفادة العملاء من النقاط، في جميع الخدمات المقدمة بقطاع الأفراد للعقود الشهريّة، فضلاً عن تطوير سياسة عروض خاصة لمنسوبي الشركات بهدف تحديد وتصنيف

برنامج النقاط

تطور مهارة بشكل دائم برنامج النقاط تبليّة لتطّلعات عملاء الشركة بقطاع خدمة الأفراد، لكسب رضاهم وتعزيز ثقّتهم وولائهم لها. حيث يسهل البرنامج توقيع العقد والبدء باحتساب الزيارات

تويتر، سناب شات، إنستغرام، يوتوب، تيك توك.

عدد من القنوات التسويقية المتاحة على الفضاء الرقمي، ذكر منها:

اعتمدت مهارة خطة مدروسة بدقة تهدف إلى تنوع الإعلانات الترويجية والتّسويقية وتكثيف ظهورها على أكبر

الخضراء (استخدام مواد قابلة لإعادة التدوير وصديقة للبيئة، وترشيد استخدام الطاقة) وكذلك تعزيز الزراعة العضوية ودعم سلاسل التوريد المحلية. فيما تعمل "مهارة" بصفة دورية على مراجعة نموذج الحكومة الخاص بها لضمان الشفافية والعدالة، فضلاً عن تحديد وإطلاق الفرص الاستثمارية التي يمكن أن تفضي إلى نتائج مؤثرة ومستدامة للشركة.

تعمل شركة "مهارة" على ضمان تواافق العمليات التجارية للمجموعة وال استراتيجيّة المستقبلية مع الركائز الثلاثيّة ذات الأُولويّة والأهداف الدّقّاصية وحماية البيئة والخدمة الاجتماعيّة. مما يجعلها شركة مسؤولة اجتماعياً تمثل لمعايير الدّسّادمة العالميّة.

كما تعمل الشركة على توسيع تطبيقها لمفهوم الدّسّادمة من خلال إنشاء أنظمة تعزز إدارة البيئة والممارسات

يحدد تطبيق مفهوم الدّسّادمة ودمجه في جميع أعمال وفعاليّات شركة "مهارة"، جميع الضّرورات والأهداف والمجالات ذات الأُولويّة والأهداف بوضوح تام، بشكل يسّرّهم في تبليّة المتطلبات التشريعية للعمل، وإدارة المخاطر الكارثيّة المرتبطة بأعمالنا. وبأخذ بعين الاعتبار الآثار الاجتماعيّة والبيئيّة والاقتصاديّة، التي تتضمّن القيم الأخلاقية والصحة والسلامة المهنيّة وممارسات العمل الجيدة، وحقوق الموظفين والمجتمع، وحماية البيئة.

الدّسّادمة

تطور مهارة من وسائل التواصل والاتصال مع جميع شرائح عملائها المتّوّعة بشكل مستدام، لتمكينهم من الاستفادة القصوى من خدماتها وباقة حلولها الشاملة، وكسّب ثقّتهم ورفع قيم الولاء لديهم وتحقيق أعلى درجات الرضى والسعادة عن علامتهم التجارية المفضلة الأولى في قطاع الموارد البشرية محلياً وإقليمياً.

عملاؤنا جوهر اهتمامنا

- تطوير حساب خاص للعناية بالعملاء على منصة "تويتر"، وربط الحساب عبر منصة احترافية لحصر عدد العملاء ومتّوسط الرد على العملاء وأثر العملاء، تفاعلاً على الحساب، بغية تطوير آلية وعمل الحساب بالكافأة العالية المطلوبة.
- استقبال (51,777) طلب عمل في خدمة ذاتية تأجير / تثبيت / تغيير في الأمور التشغيلية التابعة لخدمة الساعة.
- استقبال وحل (8,803) شكوى عمل في الأمور التشغيلية التابعة لخدمات قطاع الأفراد.
- استقبال (32,948) طلب عمل في العملاء بالتعاون مع الإدارات ذات مهام (129,876 عميل خلال عام 2022).

نُضج مؤسسي بأداء متتطور



ما تم تطبيقه وما لم يتم تطبيقه من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية

تطبيقاً لما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، التي توجب على الشركة حتمية الإفصاح عمما تم تطبيقه من أحكام هذه اللائحة وما لم يتم تطبيقه، مع بيان أسباب عدم التطبيق، في تقرير مجلس إدارتها. تجدر الإشارة هنا، بأن شركة مهارة للموارد البشرية قامت بإعداد لائحة الحكومة الخاصة بها وفقاً للمطالبات الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والذي وافق عليها مجلس إدارة الشركة بتاريخ (16/01/2018) الموافق (09/09/2017م)، واعتمدتها الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ (23/02/2018) الموافق (1440/02/2018) والاعتماد الثاني بتاريخ (19/03/2019) الموافق (26/03/2019م). حيث عملت الشركة على الالتزام وتطبيق جميع الأحكام الواردة في هذه اللائحة، باستثناء المواد التالية:

أسباب عدم التطبيق	درجة التطبيق	نص المادة/الفقرة	رقم المادة/الفقرة
مادة استرشادية	طبقت بشكل كبير	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتواجد في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	67
مادة استرشادية	طبقت بشكل كبير	<p>تحتفل لجنة إدارة المخاطر بما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتاسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. -2 تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ على والتحقق من عدم تجاوز الشركة. -3 التتحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الإثني عشر شهراً القادمة. -4 الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وأدوات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. -5 إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعريضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال. -6 إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترنة بإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. -7 تقديم التوصيات للجنة حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. -8 ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. -9 مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. -10 التتحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن النشطة التي قد ينشأ عنها تعرّض الشركة للمخاطر. -11 التتحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بشفافية المخاطر. -12 مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة. 	68
مادة استرشادية	طبقت بشكل كبير	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	69
اصدر مجلس الادارة التوصية بتخصيص أسهم للموظفين وجاري عرضها على الجمعية العامة الغير عادي للنظر في اعتمادها	طبقت بشكل جزئي	تضطلع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والآداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو تنصيباً من الأرباح التي تتحققها برامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج..	82

تلتزم شركة "مهارة للموارد البشرية" بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في الحكومة، والحرص على دمج مفهومي الإفصاح والشفافية في جميع فعاليات وأنشطة الشركة، ونشر ثقافة الالتزام بأعلى مستويات النزاهة والصدق في جميع ممارساتها الاحترافية، في مختلف بيئات عملها الرئيسية ولدى شركاتها التابعة والزميلة، بشكل مستدام. وتؤكد مهارة على رصدها الدائم على الالتزام بجميع اللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرسمية ذات العلاقة بعمل ونشاط الشركة، مما يحافظ على سمعتها ومصداقيتها، ويعزز ثقة المساهمين والشركاء في نهجها الناجح وفق كافة معايير الكفاءة والجودة والإنقاذ. ونشير هنا، بأنه تم إعداد ونشر تقرير الحكومة بالتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بنسختها المعدلة بتاريخ (22 أغسطس 2022م).

إطار ممارسات الحكومة

تلتزم شركة مهارة للموارد البشرية بتطبيق الحكومة وفقاً لإطار احترافي متكامل. وقد اعتمدت الجمعية العامة لمساهمي الشركة لائحة حوكمة هيئة السوق المالية، مع مراعاة أفضل الممارسات المتتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق. يستند الإطار العام للحكومة في شركة مهارة إلى كل مما يلي:

- 1 حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة للأفضل لهم والشركة.
- 2 حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.
- 3 تقديم إفصاحات دقيقة و شاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.
- 4 التحديد والإبلاغ والإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح، مما قد يؤثر سلباً على مصالح الشركة ومساهميها.
- 5 تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخالف أو سلوك خاطئ يتم ملاحظته داخل الشركة. وذلك من خلال توفير

ركائز تطبيق الحكومة

الشفافية
يجب على مجلس الإدارة التوضيح للمساهمين أسباب اتخاذ القرارات الأساسية.

المحاسبة
يجب أن يكون أعضاء مجلس الإدارة في موضع المسائلة والمحاسبة أمام المساهمين عن الأخطاء المرتكبة (إن وجدت).

العدالة
يتساوى جميع المساهمين أمام أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا.

المسؤولية
كل عضو في مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ مهامه باحترافية ومهنية عالية.



رقم المادة /الفقرة	نص المادة/الفقرة	درجة التطبيق	أسباب عدم التطبيق
84	تضييع الجمعية العامة العادلة - بيان اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها وأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	لم تطبق	مادة استرشادية
85	<p>يضيّع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل الالزام لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدم من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. - الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبعها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتقديرهم بها. - الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. - وضع برامج توعية للمجتمع للتعرّيف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة. 	مطبقة بشكل كبير	مادة استرشادية
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحكمة الشركات، فعلى أن يفوض إليها اللجان متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحكومة، وتزويد مجلس الإدارة، سنويًا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتصل إليها.	طبقت بشكل كبير	مادة استرشادية

إلهام القيادة ريادة



يحضر المستشارون الخارجيون وبعض المديرين وأعضاء فريق الإدارة التنفيذية العليا، أحياناً، اجتماعات اللجنة مع أعضاء هذه اللجنة وأمين السر، ولكن ذلك بموجب دعوة رئيس اللجنة المعنية لهم.

يمتلك مجلس الإدارة صلاحيات تشكيل أي عدد من اللجان التي يراها ضرورية للحكومة الفعالة والإشراف وإدارة عمليات الشركة التشغيلية، أو تفوض بعض من صلاحياته إلى الغير، ومع ذلك، تم الاحتفاظ لمجلس الإدارة بصلاحية اتخاذ القرارات الهامة والمسائل الرئيسية المحددة التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة عليها. ويشمل ذلك القرارات المتعلقة باستراتيجية المجموعة والتقارير المالية السنوية والخطط التشغيلية والنفقات والمعاملات الرأسمالية الرئيسية والنتائج المالية وتوزيعات الأرباح، وغيرها من العائدات الرأسمالية الأخرى، وكذلك الموافقة على إقبال المجموعة على المخاطرة وغيرها من أمور الحكومة الأخرى.

القرارات والإجراءات المعتمدة من مجلس الإدارة على نحوٍ فعالٍ، بالإضافة إلى ذلك حافظ رئيس مجلس الإدارة خلال هذا العام على الاتصال المنتظم والاجتماع بأعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغيرهم من الأعضاء غير التنفيذيين حيث يتم تخصيص جلسة خاصة بين رئيس المجلس والأعضاء المستقلين والأعضاء غير التنفيذيين كلّاً على حده.

- تبليغ أعضاء الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
 - عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لبداء مرئياتهم حيالها قبل توقيعها.
 - التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
 - تنظيم سجل إفصادات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما نصت عليه المادة الثانية والستون من لائحة الحكومة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- كما لا يجوز فصل أمين سر المجلس إلا بقرار يصدر عن المجلس.

صلاحيات مجلس الإدارة

يشرف على الشركة مجلس إدارة يتكون من نخبة من المتخصصين ذوي الخبرة العالمية. ويُمْنَح مجلس الإدارة كامل الصلاحيات اللازمة لإدارة أعمال الشركة والإشراف على سير شؤونها. وبفوض مجلس الإدارة مسؤولية الإدارة اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية بالشركة.

كما يمنح مجلس الإدارة الصلاحيات إلى لجتين مكونتين من أعضاء مجلس الإدارة، تقدم كل منها تقرير عن أعمالها وأنشطتها السنوية إلى مجلس الإدارة، وهاتين اللجتين هما اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت (والمسار إليها مجتمعان باسم "لجان مجلس الإدارة").

ويجوز للجان مجلس الإدارة الاستعانة بمستشارين خارجين ومستشارين محترفين مستقلين، ويمكنهم طلب الدعم من المستويات العاملة بالمجموعة الأخرى لمساعدةهم على القيام بمسؤولياتهم وفقاً للائحة العمل الخاصة بكل لجنة.

فعالية مجلس الإدارة

لقد عمل مجلس الإدارة بكفاءة عالية خلال هذا العام، لا سيما فيما يتعلق بدعم المهمة التي اتخذتها الشركة، وإدارة التغيرات الحاسمة في البيئة التشريعية والاقتصادية والتجارية في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد وما ترتبت عليه من تغيرات جوهرية في البيئة التشريعية والاقتصادية والتجارية.

كما عمل رئيس مجلس الإدارة على نحوٍ متزايد مع الرئيس التنفيذي في وضع جدول أعمال مجلس الإدارة بما يضمن تنفيذ

أمين سر المجلس

تتمثل مسؤوليات أمين سر المجلس الرئيسية في تقديم خدمات السكرتارية لمجلس الإدارة. ويشمل ذلك المساعدة في وضع جدول مواعيد اجتماعات المجلس وإخطاراتها وجداول أعمالها ومجموعة إجراءات المجلس ومحاضر الاجتماعات، ومتابعة القرارات وبنود العمل الناتجة عن اجتماعات مجلس الإدارة. وتشمل هذه الصلاحيات أمين سر المجلس جميع المهام المنصوص عليها في الفقرة(أ) من المادة 37 من لائحة حوكمة الشركات، ومنها:

- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها.
- حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة بها. التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.

جميع أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس، وفي حال شغور أحد المقاعد بالمجلس، يجوز للمجلس تعين عضو مجلس إدارة مؤقت، على أن يتم عرض هذا التعين على الجمعية العامة للمساهمين للموافقة عليه في أول اجتماع للجمعية العامة.

وتم إعادة انتخاب مجلس الإدارة خلال الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم 2021/03/24 م، بأسلوب التصويت التراكمي لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ 2021/04/26 2024/04/25 م، ويوضح الجدول أدناه أسماء، و المناصب للأعضاء، وتصنيف عضويتهم وجنسياتهم:

يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين لتكون مسؤoliته الرئيسية إدارة عمليات الشركة مع الثخذ في الاعتبار مصلحة المساهمين على المدى البعيد. يضم مجلس الإدارة أحد عشر عضواً، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة لشركة مهارة عن طريق التصويت التراكمي وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات قابلة التجديد. يمثل الأعضاء غير التنفيذيين غالبية أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل أعضاء مستقلين.

فيما ينتخب أعضاء مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات. ويمكن إعادة انتخاب رئيس مجلس الإدارة لمدة ثلاثة سنوات. ويمثل مجلس الإدارة على الأقل أعضاء مستقلين.

م	اسم العضو	المنصب	صفة العضوية		
			غير تنفيذي	تنفيذى	مستقل
1	الشيخ سليمان بن عبد العزيز الماجد	رئيس مجلس الإدارة	✓		
2	الدكتور سعود بن ناصر الشري	عضو مجلس الإدارة	✓		
3	الأستاذ عبد الله بن عبد العزيز الماجد	عضو مجلس الإدارة	✓		
4	الدكتور عبد الله بن سليمان العمرو	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	✓		
5	الأستاذ سليمان بن ناصر آل هتلان	عضو مجلس الإدارة	✓		
6	الأستاذ علي فقهى دماتى	عضو مجلس الإدارة	✓		
7	الأستاذ عبد العزيز بن إبراهيم النويرى	عضو مجلس الإدارة	✓		
8	الأستاذ صالح بن عبد الله الحناكى	عضو مجلس الإدارة	✓		
9	الأستاذ أحمد بن صالح الحميدان	عضو مجلس الإدارة	✓		
10	الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين	عضو مجلس الإدارة	✓		
11	الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضرى	عضو مجلس الإدارة	✓		

مسؤوليات مجلس الإدارة

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة ودعم في أهدافها الاستراتيجية لتمكين الشركة من الابتكار في أداء عملها بنجاح وعلى نحوٍ مستدام من أجل تحقيق مصالح مساهمينا وأصحاب المصلحة بشكلٍ أوسع.

كما يقع على عاتق مجلس الإدارة مسؤولية تعزيز نجاح المجموعة على المدى البعيد. ويتولى المجلس مسؤولية تقديم توجيهات واضحة للإدارة التنفيذية للشركة، وهذا يتضمن وضع استراتيجية واضحة والإشراف على تنفيذها من قبل الإدارة. ويتحمل أيضاً مسؤولية الإشراف على أنظمة حوكمة الشركة والضوابط ونظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويؤدي واجباته في إدارة شؤون الشركة وأداء جميع الأعمال بما يصب فيصالح العام للشركة وتطوير قيمتها وزيادتها بكل العناية والولاء التام.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الشيخ سليمان بن عبد العزيز الماجد

عضو مجالس سابقة

- عضو مجلس إدارة شركة تنمية للاستثمار العقاري (2006م).
- رئيس مجلس إدارة شركة أ.د للهندسة، شركة سعودية مهنية (2004م).

الخبرات المهنية

- مدير عام مؤسسة تنمية تجارة الملبيس (1992-2004م).
- مدير عام مؤسسة تنمية العقارات (1993-2004م).
- رئيس مجلس إدارة شركة تنمية للاستثمار التجاري، وهي شركة مساهمة موقلة سعودية تعمل في مجال العقارات والتجارة من 2004م إلى 2015م.
- عضو مجلس إدارة شركة رصانة المالية.
- رئيس مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية (2015م- حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2012م).

المؤهلات

- بكالوريوس اقتصاد إسلامي، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية (1986م).

الوظائف الحالية

- شريك والمدير العام للشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري.
- رئيس مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- مدير عام مؤسسة تنمية للعقارات.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة المركز السعودي للتحكيم التجاري من عام 2021م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة رصانة المالية.
- رئيس مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية (2015م- حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2012م).
- عضو مجلس إدارة الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2007م).
- عضو مجلس إدارة شركة تنمية للاستثمار العقاري (2006م).

تقييم الأداء
 يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجان الشركة والإدارة التنفيذية على أساس سنوي مقابل الصالحيات المعنية ومؤشرات الأداء الرئيسية المالية وغير المالية المحددة في بداية العام.

إدارة تضارب المصالح

المتعاقدين وأن تكون ضمن المسار العادي لتنفيذ نشاطات الشركة.

يبلغ رئيس مجلس الإدارة الجمعية العامة العادية عند انعقادها، بالمعاملات والعقود التي يحصل بموجبها أي عضو مجلس الإدارة على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها. ويجب أن يكون هذا الإبلاغ مصحوباً بتقرير خاص من مدقق حسابات الشركة الخارجي.

تضمنت سياسة تعارض المصالح المحدثة والمعمدة من الجمعية العامة بتاريخ 01 سبتمبر 2020م آلية التدقيق في الأعمال والعقود التي يكون لعضو مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها. تُعامل أي معلومات تتعلق بالمصالح التجارية أو غير عضو مجلس إدارة أو مدير أو مسؤول أو موظف أو أحد أفراد عائلته بسرية وثاح بشكل عام لرئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وأي لجنة مُعنية لمعالجة تضارب المصالح فقط، وذلك بخلاف القدر الذي يجعل الفحص عن المزيد من المعلومات ضروريًا فيما يتعلق بتنفيذ هذه السياسة، ومنطليات نظام الشركات واي قوانين ذات الصلة ومنها متطلبات لائحة الحكومة وقواعد الفحص الخاصة بالسوق. وفي حال إخلال أعضاء مجلس الإدارة بسياسة تعارض المصالح يتم تجميد عضويةعضو المخالف لحين العرض على مجلس الإدارة.

يتحمل جميع المدرء واجباً بمقتضى سياسة تضارب المصالح الداخلية وهو تجنب أي وضع يمثل، أو قد يمثل، تضارباً مباشراً أو غير مباشر في المصالح أو التضارب المتمثل مع مصالح الشركة والمجموعة، باستثناء التي يحصلون فيها على موافقة مسبقة من الجمعية العامة العادية، والتي يجب تجديدها سنوياً.

لديجوز لدى عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أن يكون له مصلحة، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، في المعاملات أو العقود التي يتم إبرامها لصالح الشركة، وذلك بخلاف أن يتم الحصول على موافقة مسبقة من الجمعية العامة العادية، والتي يجب تجديدها سنوياً.

يجب على عضو مجلس الإدارة الإفصاح لمجلس الإدارة عن أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة قد يحصل عليها في المعاملات أو العقود التي يتم إبرامها لصالح الشركة، ولد يشارك هذا العضو في التصويت على القرار الذي سيُتخذ في هذا الصدد في اجتماعات مجلس الإدارة والمساهمين.

لعدّ الأعمال والعقود مع عضو مجلس الإدارة لتلبية احتياجاته الخاصة بمثابة مصلحة تتطلب إذنًا من الجمعية العامة العادية، شرط أن تكون هذه الأعمال والعقود منفذة وفق الشروط والأحوال نفسها التي تتبعها الشركة مع كافة

إنهاء عضوية مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة حتى لو نص النظام الأساسي للشركة على خلاف ذلك، ولكن دون المساس بحق العضو المعزول في الحصول على تعويض إذا كان العزل بسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب. كما يجوز للجمعية العامة أيضًا، بموجب توصية مجلس الإدارة، إنهاء عضوية العضو الذي تغيب عن حضور ثلاثة اجتماعات متتالية دون سبب مشروع.

تنتهي عضوية مجلس الإدارة بموجب انتهاء مدة المجلس. ويتم إنهاء العضوية أيضاً إذا أصبح العضو غير مناسب للعضوية وفقاً للنظام أو اللوائح ذات الصلة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وبموجب قرار يصدره مجلس الإدارة، على أن يسبقه طلب مكتوب من عضو مجلس الإدارة إلى رئيس المجلس.

كما يجوز للجمعية العامة، في أي وقت، عزل جميع أو أي من



الأستاذ سليمان بن ناصر ال هتلان

عضو مجالس سابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، شركة سعودية مساهمة عامة (2014-2017م).
- عضو لجنة المراجعة في شركة بوبا للتأمين، شركة سعودية مساهمة (2018-2022م).
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للابحاث والتوصي، شركة مساهمة سعودية (2018م - 2019م).
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وللجنة المخاطر بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، شركة سعودية مساهمة عامة (2017-2016م).
- رئيس لجنة المراجعة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، شركة (2016-2014م).
- عضو لجنة المراجعة في بنك البلد (2011م - 2019م).

الخبرات المهنية

- أكثر من 20 سنة من الخبرة في مجالات المصرفية والاستثمارية بالتركيز على الاندماج والاستحواذ وتقييم الشركات وتحفيظ النعم والجداول الاقتصادية والمحاسبة والرقابة الداخلية والحكومة من خلال العمل في الوظائف التالية:
- العضو المنتدب بشركة مهارة للموارد البشرية (2021م).
- الرئيس التنفيذي لشركة بيت الاستشارات الوطني (2007-2020م)، وهي شركة مالية مرخصة من هيئة السوق المالية.
- عضو هيئة التدريس بقطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة (2006-1994م).

المؤهلات

- ماجستير في المحاسبة المهنية، جامعة كاليفورنيا الحكومية، الولايات المتحدة الأمريكية (1998م).
- بكالوريوس المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1994م).
- العربية السعودية.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.
- الرئيس التنفيذي لشركة مسار النمو للاستثمار - شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة - الذراع الاستثماري لشركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب بشركة مهارة للموارد البشرية.
- الرئيس التنفيذي لشركة بيت الاستشارات الوطني.
- عضو هيئة التدريس بقطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الرياض للتعدين، شركة سعودية مساهمة مدرجة (2022 حتى الآن).
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لصناعة الأنابيب الفخارية، شركة مساهمة مدرجة (2020م حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة نادي الهلال السعودي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة نادي الهلال الاستثمارية، شركة مساهمة مقبلة (2019م وحتى الآن).
- عضو لجنة المراجعة بمجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية، شركة مساهمة سعودية مدرجة (2015م وحتى الآن).
- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي، شركة مساهمة سعودية مدرجة (2011م وإلى الآن).

- رئيس مجلس المديرين شركة أطياف للخدمات المساعدة ، شركة ذات مسؤولية محدودة
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للنظم الصحية 2022م وحتى الآن) شركة مساهمة مقبلة
- عضو مجلس الإدارة في شركة درع الرعاية القابضة (مستشفى المملكة) 2022م وحتى الآن)
- نائب رئيس مجلس المديرين في شركة شفاء العربية الطبية 2022م وحتى الآن)



الدكتور عبد الله بن سليمان العمرو

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية والعضو المنتدب.
- مدير شركة زوايا للاستثمار.
- عضو مجلس الأمانة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- رئيس المجلس الاستشاري للتجمع الصحي الأول في منطقة الرياض.
- عضو المجلس الاستشاري في جامعة الملك خالد بمنطقة عسير.

الوظائف السابقة

- المدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد الطبية.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس ادارة شركة درع الرعاية القابضة (مستشفى المملكة) 2022 حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة شفاء العربية الطبية، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2017م وحتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحتي لتقنية المعلومات، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2018م وحتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للاستثمار، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2019م وحتى الآن).
- عضو مجلس الأمانة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

عضو مجالس سابقة

- رئيس مجلس إدارة طارج الغذائي، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2017 - 2021م).
- عضو مجلس إدارة شركة زوايا للاستثمار، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة.
- عضو مجلس إدارة شركة أطياف للخدمات المساعدة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة.

المؤهلات

- زمالة الجراحة بالأشعة، جامعة ميجيل، كندا (1995م).
- زمالة علاج بالأشعة عن قرب، جامعة أوتاوا بكندا (1995م).
- البورد الأمريكي في علاج الأورام بالأشعة، المجلس الأمريكي، الولايات المتحدة الأمريكية (1995م).
- الزمالة الكندية، الكلية الملكية بكندا (1995م).
- بكالوريوس العلوم الطبية، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية (1988م).



الأستاذ عبد العزيز بن إبراهيم النويصر

عضو مجالس سابقة

- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للتطوير السياحي.
- عضو لجنة المراجعة بشركة إسممنت أم القرى.
- عضو لجنة المراجعة بشركة العيسى للاتصالات.
- عضو لجنة المراجعة بشركة أسوق عبد الله العثيم.
- عضو ثم رئيس لجنة المراجعة بالشركة التعاونية للتأمين.
- عضو لجنة المراجعة بشركة علم لامن المعلومات.
- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للأسماك.

الخبرات المهنية

- الوظائف الحالية والسابقة والعضويات الحالية والسابقة في مجالس الإدارة واللجان تمثل الخبرات المهنية

المؤهلات

- ماجستير المحاسبة، جامعة كيس ويسترن ريزيرف، الولايات المتحدة الأمريكية (2002م).
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1995م).
- دبلوم في المعايير المحاسبية الدولية (DipIFR)، هيئة المحاسبين المregistrants، المملكة المتحدة (2018م).
- شهادة الزمالة للمراجعين الداخليين (CIA) معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية (2014م).
- شهادة الزمالة للمدربين الماليين (CFM) معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية (2007م).
- شهادة الزمالة للمحاسبين الإداريين (CMA) معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية (2006م).
- اجتياز اختبار الزمالة للمحاسبين القانونيين (CPA) معهد المحاسبين القانونيين المرخص، الولايات المتحدة الأمريكية (2002م).

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة تحكم الدستورية.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات.
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية في شركة العثيم للاستثمار والتطوير العقاري.
- شريك تنفيذي ثم الرئيس التنفيذي لشركة بيت الاستشارات الوطنية.
- معيد ثم محاضر في قسم المحاسبة بجامعة الملك سعود بالرياض.
- المدير المالي لشركة علم لامن المعلومات.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة تحكم الدستورية.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في الشركة التعاونية للتأمين.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة مشاريع التوفيقية السعودية.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة اتحاد اتصالات (موبيلي).
- عضو لجنة المراجعة في شركة المياه الوطنية.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للخطوط السعودية.
- عضو لجنة المراجعة في شركة طيران أديل.
- عضو لجنة المراجعة في مستشفى الملك خالد للعيون



الأستاذ عبد الله بن عبد العزيز الماجد

عضو مجالس سابقة

- عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد، شركة سعودية مساهمة (2011-2019م).
- عضو مجلس شركة أسس للترفيه، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2004-2012م).

الخبرات المهنية

- العضو المنتدب لشركة دلتا العالمية (2016م وحتى الآن).
- الرئيس التنفيذي لشركة تنمويات للاستثمار (2009م وحتى الآن).
- العضو المنتدب لشركة جلوبال العقارية (2007-2012م).
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة تنمويات للاستثمار (2009-2007م).
- مدير التسويق والمبيعات لمجموعة تنمويات للاستثمار (2006-2004م).

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة البريطانية (2015م).
- بكالوريوس في علوم الحاسوب، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1977م).

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة تنمويات للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب لشركة جلوبال العقارية.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية (2018م) وحتى الآن.

- رئيس مجلس الإدارة في شركة الجهات الأربع العالمية للتجارة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2015م) وحتى الآن.

- عضو مجلس الإدارة في الشركة العالمية الأهلية للاستثمار العقاري، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2016م) وحتى الآن.

- عضو مجلس إدارة شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2012م) وحتى الآن.

- عضو مجلس إدارة شركة دلتا العالمية، شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة (2016م) وحتى الآن.





الأستاذ علي فقيهي دماتي

- العضو المنتدب، Zawaya Capital، الرياض، المملكة العربية السعودية 2018 - 2020.

الخبرات المهنية

- العضو المنتدب في شركة مزايا للاستثمار (2018م وحتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة زوايا كابيتال (2018م وحتى الآن).
- عضو مجلس الإدارة في شركة ميار (2018م حتى الآن).
- رئيس التنفيذي للستراتيجية والمشاريع في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية (2016م - 2018).
- كبير تنفيذى الاستثمار ومشاريع الرعاية الصحية لمجموعة الفيصلية (2015-2016م).
- رئيس التنفيذي لشركة الفيصلية للأنظمة الطبية (2005-2015م).
- المدير الإقليمي للشرق الأوسط وإفريقيا لشركة فيليبس في دبي وجنيف (2001-2005م).
- المدير الإقليمي للشرق الأوسط وشمال إفريقيا لشركة إتش بي في جنيف (1998-2001م).
- مدير تطوير التأعمال لشركة كوداك للشرق الأدنى بدبي (1995-1997م).

المؤهلات

- ماجستير في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (1988م).
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (1986م).

الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لشركة مزايا للاستثمار.
- رئيس مجلس إدارة شركة ميار للأصيل.
- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية (2016م وحتى الآن).
- عضو مجلس إدارة CHI iHub، الرياض، المملكة العربية السعودية (2022 - حتى الآن)
- عضو مجلس إدارة NeoRx، الرياض، المملكة العربية السعودية (2021 - حتى الآن)

رئيسي المجالس

- رئيس مجلس إدارة شركة ميار للأصيل، شركة إماراتية مساهمة (2020م وحتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة صحتي لتقنية المعلومات (2018م وحتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة طازج للأغذية، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2018م وحتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة زوايا كابيتال.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة صحتي لتقنية المعلومات (2021م وحتى الآن).

عضو مجالس سابقة

- رئيس مجلس الإدارة في شركة فيليبس العربية السعودية للرعاية الصحية، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة (2015-2013م).
- عضو مجلس الإدارة، TPH، دبي، الإمارات العربية المتحدة، 2017 - 2021.
- عضو مجلس الإدارة، Spectra Support Services، الرياض، المملكة العربية السعودية - 2016-2020.



الدكتور سعود بن ناصر الشatri

الخبرات المهنية

- في وزارة العدل (1426-1414هـ).

المؤهلات

- دكتوراه من قسم الأنظمة، المعهد العالي للقضاء، المملكة العربية السعودية (1430هـ).

- ماجستير سياسة شرعية، المعهد العالي للقضاء، المملكة العربية السعودية (1421هـ).

- بكالوريوس شريعة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية (1414هـ).

الوظائف الحالية

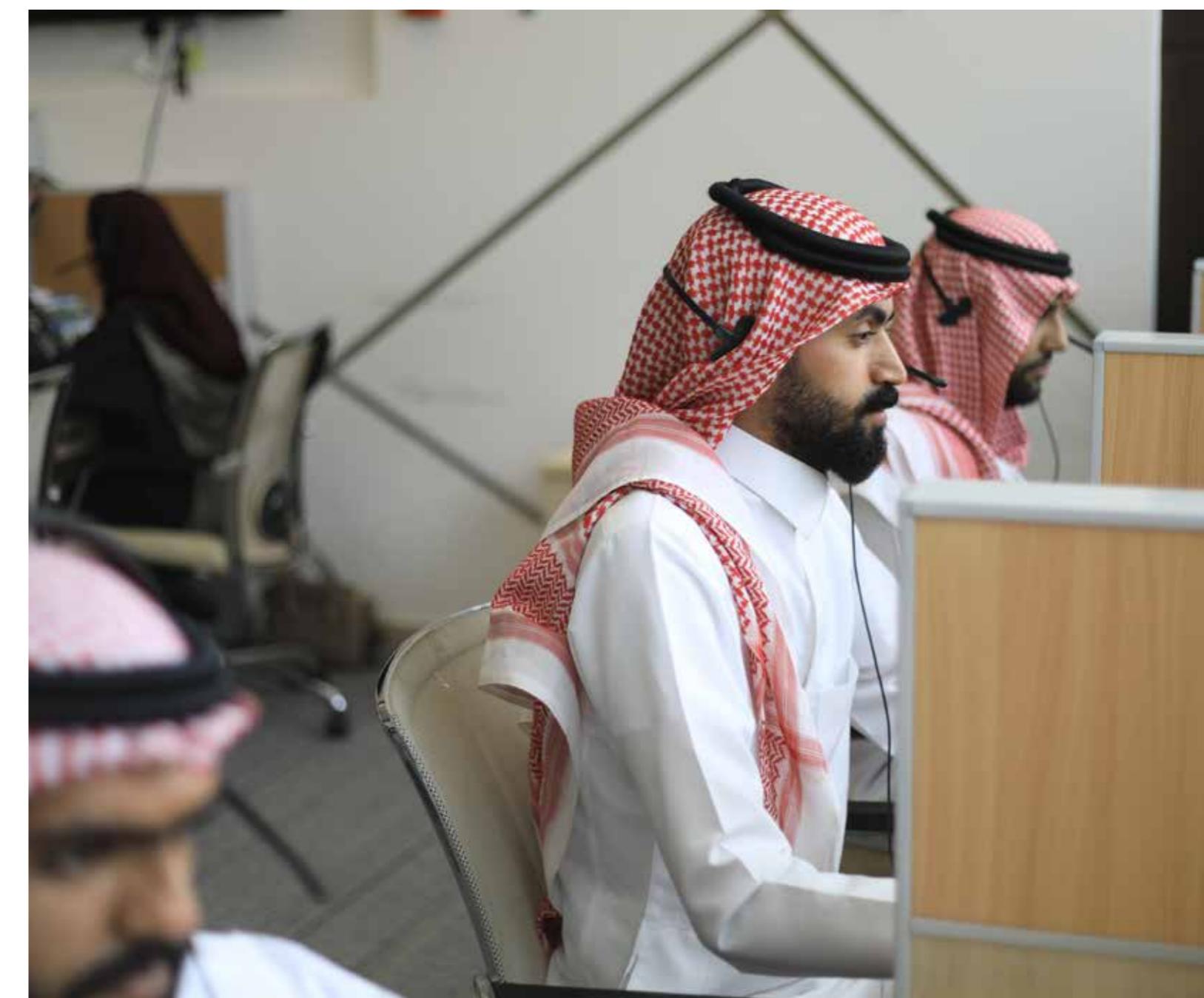
- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- في وزارة العدل.

عضو مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية (2013م وحتى الآن).





الأستاذ صالح بن عبد الله الحنaki

عضو اللجنة التنفيذية والمراجعة في الشركة الوطنية للإسكان حتى الآن.

عضو اللجنة التنفيذية في شركة ذا خل للتطوير العقاري حتى الآن.

الخبرات المهنية

الرئيس التنفيذي لشركة ماسك (2019-2020م).

الرئيس التنفيذي لشركة الإنماء للاستثمار (2014-2019م)

مدير إدارة الأصول في شركة فالكم للاستثمار (2007-2014م).

مدير صندوق في مصرف الراجحي (2006-2007م).

مفتش بنكي في مؤسسة النقد العربي السعودي 1995 - 2006م

المؤهلات

ماجستير رياضيات مالية، جامعة متشجان، الولايات المتحدة الأمريكية (2002).

ماجستير اقتصاد، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية (1998).

بكالوريوس اقتصاد، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1995).

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة ناطق المالية

عضو مجالس حالية

عضو مجلس الإدارة في شركة جزل العربية

عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة لشركة رؤى الحرث، رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار والتنفيذية للشركة السعودية المصرية للتعمير

عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة لشركة محمد الحبيب القابضة

رئيس مجلس الإدارة للشركة الوطنية لخدمات التمويل.

عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة لشركة طيران ناس

عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة رافال للتطوير العقاري

عضو مجالس سابقة

عضو لجنة المراجعة والاستثمار في شركة سيماكو الدوائية حتى الآن.



الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضيري

مدير عام إدارة الموارد البشرية والخدمات المساندة، شركة مجموعة فوكس واجن المحدودة، مستشار رئيس مجلس الإدارة.

مدير إدارة المواهب والتطوير وتطوير المنظمة، شركة الصافي داون (إحدى شركات مجموعة الفيصلية)، ومدير إدارة الموارد البشرية في الشركة الإلكترونية الحديثة - سوني (إحدى شركات مجموعة الفيصلية) 2011 - 2014م.

عضو في لجنة مجموعة النعمان السعودية في المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية (سيهابي)، ممثل لشركة سوني - مجموعة الفيصلية.

عضو غير تنفيذي وشريك في شركة تحالف الأفق المحدودة (حاضنة أعمال).

المؤهلات

ماجستير إدارة عامة، جامعة (IF)، مدريد، إسبانيا.

بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية.

دبلوم تطوير الموارد البشرية، المعهد البريطاني للأفراد والتطوير (CIPD).

إنعام البرنامج التنفيذي للموارد البشرية، كلية ستيفن إم روس لإدارة التعلم، الولايات المتحدة الأمريكية (2019).

الوظائف الحالية

عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة مهارة للموارد البشرية (2021م وحتى الآن).

عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة اتحاد عذيب للاتصالات (2020م وحتى الآن).

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة درع الرعاية القابضة

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو من خارج المجلس)، شركة موطن العقارية (أكتوبر 2021م وحتى الآن).

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، شركة نخبة الخليج لخدمات الأعمال والاستشارات (2009م وحتى الآن).

الوظائف السابقة

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في المركز الوطني للتخصيص (2019م - 2022م).

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة جلوب ميد (يناير 2020م حتى ديسمبر 2021م).

عضو مجلس إدارة شركة تبوك الزراعية (2020-2021).

مدير عام إدارة الموارد البشرية، الشركة الوطنية للإسكان.





الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزبن

الخبرات المهنية

- وكيل وزارة التنمية الاجتماعية (2018-2020م).
- الرئيس التنفيذي لشركة دوتيشه للتمويل العقاري (2015 - 2018م).
- الرئيس التنفيذي لمصرف الراجحي (2012-2015م).
- مدير عام التعلم الدولي بمصرف الراجحي (2007-2012م).
- مدير إدارة المخاطر، شركة سابك (1995-2007م).

المؤهلات

- ماجستير إدارة مخاطر، جامعة ساوث أمبرتون، إنجلترا (2004م).
- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1995م).

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- وكيل وزارة التنمية الاجتماعية.

عضو مجالس حالية

- عضو لجنة الترشيحات والمراجعات في شركة الورق، حتى اللآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة المال، حتى اللآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة قادة المستقبل، حتى اللآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الزين للسيارات، حتى اللآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة منازل المستقبل، حتى اللآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة نجم كادن، حتى اللآن.



الأستاذ أحمد بن صالح الحميدان

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- مساعد مدير عام البرامج التدريبية (معهد الإدارة العامة)
- مدير عام شئون المتدربين (معهد الإدارة العامة)
- الشركة السعودية للرعاية الطبية - قطاع خاص
- مدير عام البرامج الإدارية والأنظمة (معهد الإدارة العامة)
- مدير عام الاستشارات (معهد الإدارة العامة)
- وكيل وزارة العمل المساعد للتتفتيش (وزارة العمل)
- وكيل وزارة العمل المساعد للتوظيف (وزارة العمل)
- وكيل وزارة العمل للسياسات العمالية (وزارة العمل)
- نائب وزير العمل (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

عضو مجالس حالية

- عضو الهيئة الاستشارية للمجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية.
- عضو مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية.

عضو مجالس سابقة

- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- عضو مجلس إدارة الخطوط الجوية العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للاستثمار.
- عضو مجلس المدراء لشركة تكامل لخدمات الأعمال القابضة.

المؤهلات

- ماجستير إدارة عام، جامعة بيتيسبرغ، الولايات المتحدة الأمريكية (1982م).
- بكالوريوس اقتصاد، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1979م).

1 - لجنة المراجعة

ذلك، قامت الجمعية العامة بتفويض اللجنة في القيام بمسؤولياتها في الإشراف على إدارة مخاطر الشركة على النحو الوارد في لائحة عمل لجنة المراجعة المعتمد من الجمعية العامة بتاريخ 13/09/1444هـ الموافق 06/05/2022م.

المقعد، وذلك بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، ثم يتم عرض التعيين على الجمعية العامة لإقرار تعينه عضواً دائمًا من قبل المساهمين في أول اجتماع للجمعية العامة يعقد بعد شغور المقعد.

- يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة في ضمان توافر آلية للرقابة والتدقير بفرض عدم دقة ونزاهة التقارير الصادرة عن الشركة وقوائمها وبياناتها المالية، وضمان نزاهة وكفاءة نظم الرقابة الداخلية ونظم إدارة المخاطر بالشركة، وضمان امتثال الشركة للوائح والقوانين المعمول بها، فضلاً عن الإشراف على أعمال الشركة.

تتولى اللجنة بشكل عام، صلاحية تدقيق ومراجعة أي نشاط يقع ضمن اختصاصها أو أي مهام أخرى قد يطلبها مجلس الإدارة على وجه التحديد. ويحق للجنة الطلع على جميع السجلات والتعامل مع موظفي شركة مهارة (بما في ذلك المراجعة الداخلية) والمدققين الخارجيين دون قيود. يمكن مجلس الإدارة للجنة صلاحية الحصول على المشورة القانونية الخارجية أو غيرها من الاستشارات القانونية المستقلة على النحو اللازم لمساعدة اللجنة في أداء عملها. ولضمان استقلالية عمل لجنة المراجعة، يكون هناك قنوات اتصال مباشرة مع رئيس المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجيين، حيث يمكنهم التواصل بشكل مباشر مع لجنة المراجعة دون أي وسيط.

بتاريخ 30/04/2024م. وت تكون لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

تصنيف العضوية		المنصب	اسم العضو	م
غير تنفيذي	تنفيذي			
	✓	رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة	الأستاذ عبد العزيز بن إبراهيم التويصري	1
	✓	عضو من خارج المجلس	الأستاذ جاسر بن عبد الكريم الجاسر	2
	✓	عضو من خارج المجلس	الأستاذ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	3

أعضاء لجنة المراجعة

وافت الجمعية العامة للمساهمين التي تم انعقادها بتاريخ 07/04/2021م. على تشكيل لجنة المراجعة بالشركة، وذلك اعتباراً من 01/05/2021م، وذلك لمدة 3 سنوات تنتهي

تشكيل لجنة المراجعة وأدوارها

- ت تكون اللجنة من ثلاثة أعضاء بحد أدنى ولا يتجاوز خمسة أعضاء، بما في ذلك متخصصون في الشؤون المالية والمحاسبية. ويتم تعيين أعضاء لجنة المراجعة بالانتخاب من الجمعية العامة للمساهمين لفترة تزامن مع فترة تعيين كل عضو كعضو مجلس إدارة، ويجوز عزله أو استبداله من قبل الجمعية العامة في أي وقت، كما يتم ترشيح أعضاء لجنة المراجعة للانتخاب من قبل الجمعية العامة وفقاً لسياسةمعايير وشروط عضوية مجلس الإدارة، حيث تتبع الشركة عند انتهاء دوره عمل لجنة المراجعة الكيفية المنصوص عليها بسياسة ومعايير الترشح لعضوية مجلس الإدارة واللجان.
- يجب اختيار أعضاء اللجنة بطريقة تضمن توافر مجموعة من الكفاءات والمهارات والخبرات المختلفة، وفهم السليم للصناعة التي تعمل بها شركة مهارة. ويجب أن يحظى عضو واحد على الأقل بخبرة محاسبية أو مالية معقولة.
- لا يحق لأنصار مجلس الإدارة التنفيذيين ورئيس مجلس الإدارة الحصول على عضوية لجنة المراجعة، كما لا يحق لمن يشغلون منصب مساعدهم على القيام بمسؤولياتهم. يحضر المستشارون الخارجيون وبعض المديرين وأعضاء فريق الإدارة العليا، عند الحاجة، اجتماعات اللجنة مع أعضاء هذه اللجنة وأمين السر، ولكن ذلك بموجب دعوة رئيس اللجنة.
- في حالة وجود عقد شاغر في اللجنة، يعين مجلس الإدارة عضواً مؤقتاً بلجنة المراجعة في غضون 40 يوماً من شغور عضويتها.

سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس إدارة شركة مهارة (4) اجتماعات خلال العام المالي 2022م، ونبين فيما يلي عدد الاجتماعات وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة خلال العام:

م	اسم العضو	صفة العضوية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع
م	الى 15/03/2022	الى 22/05/2022	الى 13/09/2022	م	م	م
1	الشيخ سليمان بن عبد العزيز الماجد	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
2	الدكتور سعود بن ناصر الشثري	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ عبد الله بن عبد العزيز الماجد	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
4	الدكتور عبد الله بن سليمان العمرو	نائب رئيس مجلس الإدارة - العضو المنتدب	✓	✓	✓	✓
5	الأستاذ سليمان بن ناصر آل هتلن	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
6	الأستاذ علي فقيه دماتي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
7	الأستاذ عبد العزيز بن إبراهيم التويصري	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
8	الأستاذ صالح بن عبد الله الحناكي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
9	الأستاذ أحمد بن صالح الحميدان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
10	الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
11	الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضرى	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

سعياً لتحقيق مزيداً من الكفاءة، تم دعم مجلس الإدارة لمساعدته في أداء أدائه بعد من اللجان الداخلية التي يتم تشكيلها من المجلس أو من الجمعية العامة كالتالي:

- لجنة المراجعة
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار
- لجنة التنفيذية

يجوز للجان الداخلية المنبثقة عن المجلس الاستعانت بمستشارين خارجيين ومستشارين محترفين مستقلين، ويمكنهم طلب الدعم من العاملين بكافة المستويات الوظيفية داخل المجموعة لمساعدتهم على القيام بمسؤولياتهم. يحضر المستشارون الخارجيون وبعض المديرين وأعضاء فريق الإدارة العليا، عند الحاجة، اجتماعات اللجنة مع أعضاء هذه اللجنة وأمين السر، ولكن ذلك بموجب دعوة رئيس اللجنة.

تحمل كل لجنة من لجان مجلس المسؤولية أمام مجلس الإدارة فيما يتعلق بنشاطتها، على الرغم من أن هذه المسؤولية لا تعفي مجلس الإدارة من مسؤوليته عن هذه النشطة والواجبات والصلاحيات التي قام بتنفيذها إلى لجنه. كما تتحمل لجنة المراجعة مسؤولية أداء أدوارها ومسؤولياتها أمام الجمعية العامة، وتقوم لجنة المراجعة بإعداد وعرض تقرير سنوي عن أعمال لجنة المراجعة على الجمعية العامة.

تضمن لجنة مجلس عدداً كافياً من أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين. ويمكن أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة مجلس، باشتراكه لجنة المراجعة وللإجازة بحق الوصول الكامل إلى جميع الموظفين وممارسة العمل والسجلات والأنظمة والاستشاريين القانونيين بما يمكنها من القيام بمسؤولياتها.

كما تقوم لجنة مجلس بتقديم تقريرها السنوية لمجلس الإدارة يشمل أنشطة اللجنة ونتائج أعمالها وقراراتها وتصويتها بشفافية تامة. ويتابع مجلس الإدارة على نحو منتظم أنشطة لجنه للتأكد من أداء الواجبات المسند إليها حيث يقوم رؤسائه بالجامعة الداخلية بتقديم تقرير ربع سنوي للمجلس.



الأستاذ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري

المؤهلات

- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات، جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (2016م).
- ماجستير محاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (2012م).
- شهادة (CRMA) /.
- شهادة (CIA)، معهد التدقيق الداخلي، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (2001م).

الوظائف الحالية

- رئيس التدقيق في شركة علم.

الوظائف السابقة

- مدير إدارة التدقيق الداخلي بشركة علم.

الخبرات

- رئيس التدقيق الداخلي بشركة علم (2017م حتى الآن).
- مدير إدارة التدقيق الداخلي بشركة علم (2016-2012م).
- مدقق داخلي بشركة علم (2008 - 2011م).
- محاسب في وزارة الداخلية (2003 - 2007م).
- مساعد محاسب في وزارة الداخلية (2002 - 2005م).
- محاسب في شركة بعد (2001 - 2002م).



السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ عبد العزيز بن إبراهيم النويصر

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 71



الأستاذ جاسر بن عبد الكريم الجاسير

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للحكومة والمخاطر والالتزام في نيوم

الوظائف السابقة

- مدير عام الإدراة العامة للحكومة والمخاطر والالتزام في وزارة المالية.

رئيس المراجعة الداخلية في البنك الأهلي التجاري.

رئيس المراجعة الداخلية في شركة السوق المالية (تداول)

مساعد نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات في بنك الرياض

المؤهلات

- حاصل على برنامج القيادة والإدارة من كلية انسيلاد، فرنسا.
- شهادة (CIA) معهد مرجعي الحسابات الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية (2006م).
- شهادة (CRA)، الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية، الولايات المتحدة الأمريكية (2005م).
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية (2001م).
- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1999م).

الخبرات

- مدير عام الإدراة العامة للحكومة والمخاطر والالتزام في وزارة المالية (2018 - 2023).

رئيس المراجعة الداخلية في البنك الأهلي التجاري (2018 - 2015).

رئيس المراجعة الداخلية في شركة السوق المالية - تداول (2018 - 2015).

ملخص أعمال اجتماعات لجنة المراجعة

- مكافحة الرشوة والفساد والإبلاغ عن هذه الحالات. TOUS مراجعة طريقة تقييم علامة توس.
- 6 مراجعة ملء مدة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- 7 الإشراف على وظيفة إدارة المخاطر وتقييم فعالية أنظمة وأدوات تحديد ومراقبة المخاطر، بما في ذلك مراقبة تنفيذ سياسات وإجراءات المخاطر.
- 8 مراجعة استقلالية المدققين الخارجيين والأعمال الخاصة بتقديم خدمات غير خدمات التدقيق.
- 9 مراجعة أثواب المدققين الخارجيين لعام 2022م وخطابات الارتباط بعملية المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليه.
- 10 مراجعة أثواب المدققين الخارجيين لعام 2022م وخطابات

- 1 مراجعة النتائج والقواعد المالية الأربع السنوية والسنوية للمجموعة.
- 2 مراجعة محتوى التقرير السنوي لمجلس الإدارة للتأكد بأنه يعبر فعلياً عن نتائج النشطة الشركة بشكل مفهوم ويوفر المعلومات اللازمة لمساهمين لتقييم أداء الشركة ونموزج أعمالها واستراتيجيتها.
- 3 مراجعة المنهجية المعتمدة لآعمال المراجعة مع المدققين الخارجيين والإدارة الواردة ضمن تقرير المراجعة المستقل لنهاية العام.
- 4 مراجعة تقارير المراجعة والناتج التي توصل إليها قسم المراجعة الداخلية، والمدققين الخارجيين، واستجابة الإدارة لتوصياتهم.
- 5 مراجعة التقارير حول شؤون الدستور القانونية والتنظيمية، بما فيها

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تحرص اللجنة في تطوير سياسات وضوابط الترشح لعضوية مجلس واللجان بما يتماشى مع النظم والقوانين ذات العلاقة والصادرة من الجهات الإشرافية على أعمال الشركة، بالإضافة إلى تطوير ومراجعة وتحديث السياسات المتعلقة بتعيينات ومكافآت أعضاء مجلس واللجان والإدارة التنفيذية والرفع بأية توصيات حالها إلى مجلس الإدارة تمهدًا لعرضها على الجمعية العامة لاعتمادها. كما تقوم بالتأكد من الإيفاضة الملائمة من المكافآت والتعيينات في التقرير السنوي للشركة وفقًا للنظم والقوانين ذات العلاقة، ودراسة المواجهات المحولة إلى اللجنة من المجلس وتقديم التوصيات حالها.

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة، ويتمثل الغرض الأساسي منها في تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم، وتقديم التوصيات بشأن سياسة مكافآت وحزمة المزايا والمكافآت الفردية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة واللجنة التنفيذية، وغيرها من المسائل المتعلقة بتنمية أداء مجلس الإدارة ولجان الشركة والإدارة التنفيذية.

فيما يتعلق بالترشيحات

- اقتراح سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقديم توصيات لمجلس الإدارة بشأن المرشحين للتعيينات الجديدة أو إعادة التعيين في مجلس الإدارة ولجان الشركة.
- تقييم الأمور المختلفة المتعلقة بالترشيحات وأداء مجلس

سجل اجتماعات لجنة المراجعة

تجتمع اللجنة بشكل ربع سنوي على الأقل مع انعقاد اجتماعات إضافية حسب الضرورة. وقد عقدت اللجنة خلال عام 2022م (6) اجتماعات.

يتم دعوة الرئيس التنفيذي والرئيس المالي بالشركة إلى حضور الاجتماعات، عندما يتطلب الأمر، لتقديم أي توضيحات تتعلق بالحسابات والأمور المالية، ويتم توثيق محاضر الاجتماعات وتقديمها بعد ذلك إلى مجلس الإدارة. وحضر الرئيس التنفيذي والرئيس المالي بالشركة جميع الاجتماعات ما عدا الاجتماعات

اسم العضو	م	الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	التاريخ
عبد العزيز بن سليمان النويصر	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2022/12/20
Jasir bin Abd Al-Aziz Al-Jasser	2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2022/11/03
عبد العزيز الحيدري	3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2022/08/11
								2022/07/26
								2022/05/19
								2022/03/10



- الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة خطط تعاقب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- مراجعة سياسة التوظيف وأنهاء الخدمات وإنها خدمة أعضاء الإدارة التنفيذية.

السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت



الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضيري

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 74



الأستاذ علي فقيهي دماتي

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 73



الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 77

فيما يتعلق بالمكافآت

- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.
- تقديم التوصيات بشأن حزمة المكافآت والمزايا الفردية للأعضاء مجلس الإدارة ولجانه واللجنة التنفيذية وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- إبراز أي حالات انحراف عن سياسة المكافآت المعتمدة بها، ومراجعة هذه السياسة بصفة دورية.
- وضع خطط الحوافز.
- ترتيبات التقاعد.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

يوضح الجدول التالي تكوين لجنة الترشيحات والمكافآت، أسماء ومناصب أعضاء اللجنة الترشيحات والمكافآت:

اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية		
		مستقل	التنفيذي	غير تنفيذي
الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضيري	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	✓		
الأستاذ علي فقيهي دماتي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	✓		
الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين	عضو لجنة الترشيحات والمكافآtas	✓		



السير الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار



الأستاذ صالح بن عبد الله الحنكري

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 75



الأستاذ بسام بن عبد العزيز نور

- صندوق دراية ريت منذ مارس 2018 إلى الآن
- الخبرات
 - خبرة في مجال البنوك والاستثمارات محلية ودولية
- المؤهلات
 - شهادة (CME1) من هيئة السوق المالية، المملكة العربية السعودية.
 - شهادة (CFA)، الولايات المتحدة الأمريكية.
 - شهادة بكالوريوس مالية، جامعة جنوب فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية (2002م).
 - شهادة بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية، جامعة جنوب فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية (2001م).

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للاستثمارات البديلة في شركة دراية المالية.

الوظائف السابقة

- رئيس الاستثمارات العقارية الدولية في شركة إتحاد الراجحي من نوفمبر 2012 إلى أبريل 2017
- مدير أول في الاستثمارات العقارية في شركة ريم للاستثمارات من يونيو 2012 إلى أكتوبر 2012
- مدير أول في الاستثمارات العقارية في بنك آركيبيتا من أغسطس 2008 إلى يونيو 2012

عضويات مجالس حالية

- شركة أوج القابضة منذ أكتوبر 2022 إلى الآن

بيان باجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2022م (6) اجتماعات. حيث يوضح الجدول التالي بيان باجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت ونسبة الحضور فيها:

اسم العضو	%
الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الخضريري	1
الأستاذ علي فهري دماتي	2
الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين	3

3 - لجنة الاستثمار

تعمل لجنة الاستثمار، وفقاً لاحكام الانظمة واللوائح القانونية، واستناداً إلى القواعد الناظمة لعمل اللجنة التي وافق عليها بتاريخ 18 ديسمبر 2019م).

مهام وأدوار لجنة الاستثمار

- الإشراف على أنشطة الاستثمار.
- صياغة وإعداد سياسة واستراتيجية الاستثمار ومراجعة أدائها، وتنفيذها سنوياً.
- استعراض الاستثمارات الجديدة المقترحة والتوصية بها

أعضاء لجنة الاستثمار

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد (2 مايو 2021م)، على تشكيل لجنة الاستثمار بشركة مهارة اعتباراً من تاريخ (1 مايو 2021م) لمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ (30 أبريل 2024م).

تصنيف العضوية	المنصب			اسم العضو	%
غير تنفيذي	تنفيذي	مستقل			
		✓	رئيس لجنة الاستثمار	الأستاذ صالح بن عبد الله الحنكري	1
		✓	عضو لجنة الاستثمار	الأستاذ بسام بن عبد العزيز نور	2
		✓	عضو لجنة الاستثمار	الأستاذ عبد الرحمن بن إبراهيم أباالخيل	3
		✓	عضو لجنة الاستثمار	الأستاذ عبد الله الربدي	4

بيان باجتماعات لجنة الاستثمار

عقدت لجنة الاستثمار خلال عام 2022م (2) اجتماعين، حيث يوضح الجدول التالي بيان باجتماعات اللجنة ونسبة الحضور فيها:

الجتماع الثاني	الاجتماع الأول	اسم العضو	%
2022/12/11	2022/07/03	الأستاذ صالح بن عبد الله الحناكي	1
✓	✓	الأستاذ سامي بن عبد العزيز نور	2
✓	✓	الأستاذ عبد الرحمن بن إبراهيم أبا الخيل	3
✓	✓	الأستاذ عبد الله بن عبد الرحمن البردي	4

4 - اللجنة التنفيذية

- المراجعة بهذا الشأن.
 - الاطلاع والتوصية لمجلس الإدارة، فيما يخص خطط الأعمال السنوية للشركة.
 - الاطلاع ومراجعة تقرير مجلس الإدارة ونموذج (8) والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليه.
 - مراجعة مصفوفة الصالحيات في الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليه.
 - إجراء اتصالات واجتماعات مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري لمتابعة أعمالها.
 - تنفيذ أي مهام أخرى يحددها مجلس الإدارة.
 - تقديم اللجنة التنفيذية تقاريرها بشكل مباشر إلى مجلس الإدارة من خلال رئيسها، يعرض رئيس اللجنة التنفيذية على مجلس الإدارة أي موضوعات أو مسائل تتطلب موافقة المجلس أو اتخاذ إجراء من قبل المجلس في أقرب اجتماع مقرر للمجلس، وفي سبيل تنفيذ واجبات اللجنة التنفيذية، يحق للجنة التنفيذية الوصول إلى العاملين بالمستويات الوظيفية المختلفة بالشركة بشكل مباشر وعلى النحو الذي قد تطلبه مهام عملها، كما تحافظ اللجنة التنفيذية على علاقات العمل الفعالة مع الإدارة التنفيذية.
- وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد (2 مايو 2021م)، على تشكيل اللجنة التنفيذية بشركة مهارة اعتباراً من تاريخ (1 مايو 2021م) لمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ (30 أبريل 2024م). يوضح الجدول التالي تكوين اللجنة التنفيذية:

تصنيف العضوية	المنصب	اسم العضو	%
غير تنفيذي	مستقل	رئيس اللجنة التنفيذية	1
غير تنفيذي	مستقل	عضو اللجنة التنفيذية	2
غير تنفيذي	مستقل	عضو اللجنة التنفيذية	3
غير تنفيذي	مستقل	عضو اللجنة التنفيذية	4

أعضاء اللجنة التنفيذية

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد (2 مايو 2021م)، على تشكيل اللجنة التنفيذية بشركة مهارة اعتباراً من تاريخ (1 مايو 2021م) لمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ (30 أبريل 2024م). يوضح الجدول التالي تكوين اللجنة التنفيذية:



الأستاذ عبد الرحمن بن إبراهيم أبا الخيل

- عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الراجي وأخوانه

- عضو لجنة الاستثمار في شركة مهارة للموارد البشرية

الخبرات

- خبرة في تطوير الأعمال والاستثمارات (2000م حتى الآن)

المؤهلات

- ماجستير في المالية، جامعة ويلز، بريطانيا (2010م).
- بكالوريوس مالي، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (2001م).



الأستاذ عبد الله بن عبد الرحمن البردي

- رئيس لجنة المراجعة بشركة سليمان بن صالح المهيدب وأبنائه القابضة.

- رئيس لجنة المراجعة بشركة نقى للمياه.

- عضو لجنة الاستثمار لشركة مهارة (شركة مدرجة)

- عضو مؤسس لمجلس إدارة الجمعية المالية السعودية (صفا).

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة العثيم القابضة (2018-2021م).

- الرئيس التنفيذي لشركة كير الدولية المحدودة (2017-2018م).

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة سكوب والشركة السعودية لصناعة الورق (2015 - 2017م).

- رئيس إدارة الصناديق في شركة ميفك كابيتال (2006 - 2012م).

- محل أحاث ومدير صندوق أول في شركة العربي الوطني للاستثمار (2006 - 2010م).

المؤهلات

- ماجستير في الإدارة الدولية، جامعة سالفورد، المملكة المتحدة (2019م).

- دبلوم دراسات عليا في الدراسات الإدارية، جامعة كمبريا، بريطانيا (2017م).

- دبلوم هندسة إلكترونية، الكلية التقنية، المملكة العربية السعودية (1996م).

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة تابعة لصندوق الاستثمار العام

الوظائف السابقة

- مدير تطوير الأعمال في مجموعة الفيصلية القابضة.
- عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة الاستثمار في شركة المطلق للاستثمار العقاري.

عضويات مجالس حالية

- رئيس مجلس إدارة شركة اسكان الفاضلي

- رئيس مجلس إدارة شركة ممتلكات

الوظائف الحالية

- المؤسس والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة رصانة المالية.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة العثيم القابضة.
- الرئيس التنفيذي لشركة كير الدولية
- المدير العام في الشركة السعودية لصناعة الورق

- نائب الرئيس للاستشارات المالية في سعودي سكوب للخدمات

- رئيس الصناديق الاستثمارية في ميفك كابيتال

- مدير الصناديق في شركة العربي للاستثمار

عضويات مجالس حالية

- عضو مجلس إدارة في شركة رصانة المالية شركة مساهمة مغلقة (مرخصة من قبل هيئة السوق المالية)

- عضو مجلس إدارة في شركة بنا فينتشرز شركة مالية مرخصة لدى مركز سوق أبوظبي العالمي.

- عضو مجلس إدارة في شركة عوائد المالية (شركة تقنية مالية مرخصة من قبل هيئة السوق المالية)

- عضو مجلس إدارة في شركة سليمان بن صالح المهيدب وأبنائه القابضة (مساهمة مغلقة).

- عضو مجلس إدارة في شركة نقى للمياه (شركة مدرجة).

بيان باجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام 2022م (4) اجتماعاً، حيث يوضح الجدول التالي بيان باجتماعات اللجنة ونسبة الحضور فيها:

الجتماع الرابع	الجتماع الثالث	الجتماع الثاني	الجتماع الأول	الاسم	نسبة الحضور
2022/12/04	2022/10/03	2022/08/29	2022/06/06	الدكتور عبد الله بن سليمان العمر	٥
✓	✓	✓	✓	الأستاذ سليمان بن ناصر آل هتلان	٢
✓	✓	✓	✓	الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين	٣
✓	✓	✓	✓	الأستاذ عبد العزيز بن عيضة الكثيري	٤

تقييم أداء مجلس الإدارة

الصادرة عن وزارة التجارة وعن هيئة السوق المالية، حيث قامت لجنة الترشيحات والمكافآت في اجتماعها بإجراء تقييم لجميع أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وأداء مجلس كل عن المالي 2022م، وذلك عن طريق استخدام نماذج التقييم المعتمدة بموجب هذه السياسة كوسيلة لتقييم.

اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 20نوفمبر 2019م)، سياسة تقييم ملءة وأداء، أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة في شركة "مهارة للموارد البشرية"، بغرض التأكيد من استمرار استيفاء أعضاء مجلس الإدارة ولجانه للمعايير والشروط الواردة في الإجراءات المحددة للعضو في مجلس الإدارة، واستمرار استيفائهم لمتطلبات جميع الأنظمة واللوائح والتعليمات

نتائج ورأي لجنة المراجعة الداخلية السنوية

ال الزمني المتفق عليه، وذلك باختصار كل إدارة قبل البدء بعملية المراجعة الداخلية، ومن ثم إرسال قائمة مبدئية بالمتطلبات، ومن ثم عملية الفحص المبدئي، حيث يتم تقييم الإجراءات الرقابية وإجراء الاختبارات المبنية على العينات المدروسة. ومن ثم إعداد مسودة تقرير المراجعة الداخلية، الذي يتم مناقشته مع الإدارة المعنية والحصول على رد من الإدارة لكل ملاحظة يتم رصدها، يشتمل على الإجراء التصحيحي، والوقت المتوقع لتنفيذ الخطة التصحيحية، والشخص المسؤول، وتاريخ التنفيذ المتوقع. وأخيراً يتم إصدار التقرير النهائي ومناقشته مع سعادة الرئيس التنفيذي، وإجراء أي تعديلات لزمرة (إن وجدت)، ومن ثم الاجتماع مع لجنة المراجعة واستدعاء كل من الإدارة التنفيذية والإدارة المعنية لمناقشة التقارير. حيث تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على الإدارة التنفيذية للمراجعة الداخلية، ما يضمن استقلالها، وبعقب ذلك عملية متابعة تنفيذ الخطط التصحيحية التي تم الاتفاق عليها سابقاً وإعداد تقرير بذلك ورفعه أيضاً إلى كل من الإدارة التنفيذية وللجنة التصحيحية المتفق عليها في تقارير المراجعة الداخلية.

-4 بناءً على نتائج عمليات المتابعة يتم تحديد سجل المخاطر الذي يعتبر أساساً لإعداد خطة المراجعة للأعوام القادمة.

كما تقوم الإدارة التنفيذية للمراجعة الداخلية بالإشراف على بلاغات الممارسات المخالفة، وذلك بحكم استقلالها. حيث تم إعداد سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة بالتعاون مع إدارة

تقديم الإدارية التفريذية للمراجعة الداخلية بمجموعة من الخدمات التأكيدية التي تشمل عمليات المراجعة الداخلية. حيث يتم تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية بشكل مستقل وموضوعي، حسب متطلبات الإطار الدولي لممارسة المراجعة الداخلية الذي يشتمل على المبادئ الأساسية للممارسة المهنية والمعايير، وتعريف المراجعة الداخلية الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين II A. وتنسق منهاجية عمل المراجعة الداخلية إلى كل مما يلي:

-1 تبدأ عملية المراجعة الداخلية بعملية تقييم المخاطر في الشركة، وإعداد سجل للمخاطر، يتم من خلاله تقييم مستوى جميع المخاطر الكامنة التي تم رصدها، بالإضافة إلى تقييم الإجراءات الرقابية التي قامت الإدارة بتنفيذها، والتي من شأنها الحد من آثار تلك المخاطر، لغاية الوصول إلى تقييم للمخاطر المتبقية، التي على أساسها يتم إعداد خطة المراجعة للأعوام الثلاثة القادمة، حيث يتم تحديثها بشكل سنوي، على الأقل.

-2 بناءً على ما تم التوصل إليه من تقييم للمخاطر المتبقية، يتم إعداد خطة المراجعة للأعوام الثلاثة القادمة مع الجدول الزمني لتنفيذها، حيث تسمى خطة المراجعة (خطة المراجعة المبنية على المخاطر). أي أن أساس إعدادها هو مستوى المخاطر لكل إدارة / نشاط في الشركة أو الشركات التابعة، ومن ثم يتم عرضها على لجنة المراجعة لغرض المناقشة والاعتماد. وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة قد تطلب إضافة إحدى الإدارات أو الأنشطة إلى الخطة متى ما ارتأت ذلك مناسباً.

-3 يتم تنفيذ خطة المراجعة (الخدمات التأكيدية) حسب الجدول



السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

الدكتور عبد الله بن سليمان العمر

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 68



الأستاذ سليمان بن ناصر آل هتلان

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 69



الأستاذ سليمان بن عبد العزيز الزين

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 77



الأستاذ عبد العزيز بن عيضة الكثيري

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة طازج الغذائية منذ عام 2022م وحتى الآن.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أطياف للخدمات المساعدة منذ عام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة شفاء العربية الطبية منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة النظم الصحية للإعاشة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة تي بي إتش منذ عام 2017م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة فهد الطبية منذ عام 2012-2013م.
- مساعد أمين عام مجلس إدارة المدن الطبية بوزارة الصحة (2011-2012م).
- مدير مكتب المدير التنفيذي للشؤون الطبية بمدينة الملك فهد (2009-2011م).
- مقرر مجلس إدارة مدينة الملك فهد الطبية (2005-2011م).
- سكرتير تنفيذي للمدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد (2004-2008م).

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الملك فيصل.
- دبلوم في إدارة المستشفيات، معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والعمليات في الشركة.
- الخبرات العملية
- نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والعمليات في "مهارة" (2018-2021)

النهاية إلى تعيين مراجع داخلي للشركة

لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي لأن الشركة لديها إدارة مراجعة داخلية.

وجود تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة

لا يوجد توصيات صادرة عن لجنة المراجعة، التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

تقرير الشركة بما يلي:

- 1 أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها على النحو الصحيح.
- 2 أن نظام الرقابة الداخلية قد تم إعداده على أساس سليم وتم تنفيذه بفعالية.
- 3 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة علىمواصلة نشاطها.

كما تؤكد الشركة على ما يلي:

- 1 لم يكن هناك أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.
- 2 لم يتضمن تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- 3 لم تنشئ الشركة أي استثمارات أو احتياطيات لمصلحة موظفيها.



الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات لتمثل عملية تقديم البلاغات واستلامها ومتابعتها حسب الممارسات الرائدة. وتجري عملية الاختبار (Testing Phase) حالياً من قبل الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات بالشركة. ونؤكد هنا أنه يتم الحفاظ على كامل السرية لهوية مقدمي البلاغات، وأن أي توصية يتم رفعها إلى سعادة الرئيس التنفيذي تتم من خلال لجنة رئيسها المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية المكلّف. فيما يكون المدير التنفيذي للموارد البشرية بالإضافة إلى مدير الإدارات القانونية من أعضائها.

الالتزام والحكومة، امثالةً للمادة الرابعة والثمانين من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، وتهدف هذه السياسة إلى تعزيز القيم الأخلاقية وتشجيع ثقافة النزاهة والمساءلة داخل الشركة.

وتتمثل منهجهية الإدارة في قيام المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية المكلّف بطبع تقارير رباع سنوية إلى لجنة المراجعة حول البلاغات التي تم استلامها والتوصيات التي تم إصدارها بشأنها والتي تقوم بدورها بطبع تقرير سنوي حولها. والجدير ذكره أنه تم الاتفاق مع

تقرير المراجعة الداخلي

وقد قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقرير المخاطر الرئيسية إلى لجنة المراجعة في الشركة، حيث تمت مناقشته مع الإدارة التنفيذية في الشركة. وتم إعداد خطة عمل تصريحية لجميع الملاحظات الواردة فيه، كما قدمت إدارة المراجعة الداخلية خطة عمل المراجعة الداخلية السنوية بناءً على سجل المخاطر الذي تم تحديثه.

كما قامت إدارة المراجعة الداخلية بأعمال المتابعة التفصيلية على الخطط التصحيحية لجميع الإدارات التي تمت مراجعتها. ومن ثم قدمت التقارير النهائية للجنة المراجعة لمناقشتها والموافقة عليها والتوصية باتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة أي ملاحظات جيالها.

كما أطلعت لجنة المراجعة على التقارير المقدمة من المراجعين الخارجيين منها تقرير الإدارة الذي يتضمن بعض الملاحظات على نظام الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد القوائم المالية والخطة التصحيحية التي وضعتها الإدارة لمعالجتها.

علمًا بأن رئيس لجنة المراجعة يقوم خلال اجتماعات مجلس الإدارة بتزويد أعضاء مجلس الإدارة بالتقارير اللازمة عن أعمال لجنة المراجعة ونتائج أعمالها، ومنها نتيجة متابعتها لأعمال إدارة المراجعة الداخلية وتوصياتها بهذا الشأن.

يشمل نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية، فحص وتقديم مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة، والتحقق من التزام الشركة وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، بالإضافة إلى سياسات الشركة الداخلية. كما تقوم لجنة المراجعة بمساعدة مجلس الإدارة بالوفاء بالمسؤوليات المنوط بها، فيما يتعلق بالتحقق من وجود نظام رقابة داخلية فاعل دائم كفاية الشركة. وعليه تساعد لجنة المراجعة في التتحقق من مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذها بفعالية، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة التي من شأنها تعزيز النظام وتطويره، بما يحقق أغراض الشركة ويدعم مصالح المساهمين والمستثمرين.

حيث قامت إدارة المراجعة الداخلية في الشركة خلال عام 2022م، بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية في المجموعة، والتي تم إسنادها إلى شركة استشارية خارجية من المكاتب الأربع الكبيرة المتخصصة في هذا المجال. حيث تم طلب من إدارة المراجعة الداخلية القيام بتقييم المخاطر وتحديث سجل المخاطر في المجموعة، بناءً على المستجدات وعمل خطة عمل المراجعة الداخلية للسنوات الثلاث القادمة، ووضع ميزانية خاصة لهذا الأمر بمعرفة مجلس إدارة الشركة.

رأي اللجنة في كفاية نظام الرقابة الداخلية

بناءً على ما سبق، ترى لجنة المراجعة أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة توفر فيه الكفاءة والفعالية من عدة جوانب، ولكنه بحاجة إلى التطوير والتحسين في جوانب أخرى، ليتواءل مع حجم وطبيعة أعمال الشركة. وقد تمت مناقشة الإدارة التنفيذية في الشركة حول الملاحظات التي تم التوصل إليها من خلال عمليات



صالح بن عبد الله القباع

المدير التنفيذي لإدارة القوى العاملة في شركة "مهارة"، 2016-2021م).

مدير تشغيل في شركة "علم" ، 2011 - 2015م).

تنفيذي مبيعات أول في شركة "موبايلي" ، 2007 - 2011م).

المؤهلات

بكالوريوس علاقات عامة وإعلام، جامعة الملك عبد العزيز.

diploma تقنية شبكات من أكاديمية الفيصل للتدريب.

الوظائف الحالية

نائب الرئيس التنفيذي المكلف للخدمات المشتركة

الوظائف السابقة

المدير التنفيذي لإدارة القوى العاملة لشركة "مهارة".

الخبرات العملية

عضو اللجنة التنفيذية للشركة التابعة "أطياف" ، 2021م

حتى الآن).

سعياً لتكامل الأداء تضم شركة مهارة مجموعة من الإدارات التنفيذية، تستقطب من خلالها نخبة الخبراء وذوي المؤهلات العالية، تضمن من خلالها أعلى درجات الأداء نحو مزيد من الإنجازات والنجاحات الكبرى، طبقاً لنوعي المعايير الاحترافي في ممارسات حوكمة الشركات على نحو فاعل، بالشكل الذي يعزز مكانتها الريادية في قطاع الموارد البشرية في أسواق المملكة العربية السعودية بشكل خاص والخليجية بشكل عام.

الإدارة التنفيذية

الأستاذ عبد العزيز بن عيسية الكثيري

تم ذكر السيرة الذاتية في صفحة رقم 90



الأستاذ مصطفى بن عبد المجيد الوهيب



علي العتيبي

المنسق التنفيذي لمركز السرطان بمستشفى الملك فيصل ومركز الأبحاث (2010 - 2014م).

رئيس مكتب القبول والتقويم ومستشار إدارة الحالات ومنسق برنامج التوحد (2006 - 2010م).

مساعد مدير حالة، بقسم إدارة الحالات بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (2001 - 2006م).

مستشار السكن، بقسم خدمات السكن بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (1998-2001م).

مترجم بمستشفى الملك خالد التخصصي للعيون (1994- 1998).

المؤهلات

بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود.

الوظائف الحالية

نائب الرئيس للمبيعات والعمليات

الوظائف السابقة

المدير التنفيذي لقطاع الدعمال (2019 - 2022).

مدير القطاع الطبي شركة مهارة للموارد البشرية (2017 - 2019).

مدير إدارة التسويق شركة مهارة للموارد البشرية (2014 - 2017).

الخبرات العملية

عضو اللجنة التنفيذية بشركة أطياف (2022 إلى الآن).

رئيس اللجنة التنفيذية للشركة التابعة "شركة أطياف" ، 2020م حتى الآن).

الرئيس المالي في الشركة العربية لصناعة الورق (2017 - 2020م).

إدراة الخزينة لمجموعة أميانتيت السعودية (2007 - 2017).

مستشار ائتمان في صندوق التنمية الصناعي (2005 - 2007).

محلل ائتمان أول (2000 - 2005).

المؤهلات

شهادة التحليل الاستراتيجي والتنافسية المعتمد (CSCA) - (2021).

شهادة محاسب إداري معتمد (CMA) - (2019).

هندسة صناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (2000).

الوظائف الحالية

نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستثمار

الوظائف السابقة

الرئيس المالي في الشركة العربية لصناعة الورق.

الخبرات العملية

عضو اللجنة التنفيذية لشركة شفاء العربية الطبية (2022 م وحتى الآن).

عضو مجلس إدارة غاز الشرق (شركة مساهمة مغلقة) - (2017 - 2008).

عضو لجنة المراجعة في شركة درع الرعاية - (مستشفى المملكة) (2022 - حتى الآن).

عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للشركة الرميلة "شركة بلوفو" ، (2022 - 2020).

عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للشركة التابعة "شركة تي بي إنشن" ، (2020م حتى الآن).

أولاً- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

ترتيبات أو اتفاق تنازل عن مكافآت	نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						العضو	
		مكافأة المجموع الكلي	نهاية الخدمة	الاسهم الممنوعة	خطط تحفيزية للحمل	خطط تحفيزية للإجل	مكافآت دون رؤية	نسبة من الزيراج	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو بوضمه عاملين أو ما فيضوه أمين السر إلى كان من الاعضاء استشارات	بيان ما قبضه أعضاء المجلس أو ما فيضوه نظير أعمال أو فنية أو إدارة أو استشارات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
الأعضاء المستقلون															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	88,192	-	-	-	6,000	82,192	ابراهيم بن زايد عسيري
-	-	-	-	-	-	-	-	-	88,192	-	-	-	6,000	82,192	هيثم المالم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	88,192	-	-	-	6,000	82,192	سليمان بن علي سلطان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,808	-	-	-	9,000	167,808	خالد بن عبدالرحمن الخبيري
-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,808	-	-	-	9,000	167,808	احمد بن صالح الحبيبان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,808	-	-	-	9,000	167,808	صالح بن عبدالله الحناكي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,808	-	-	-	9,000	167,808	سليمان بن عبدالعزيز البن
-	-	-	-	-	-	-	-	-	265,000	-	-	-	15,000	250,000	الاستاذ عبد العزيز بن ابراهيم النوصر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,236,808	-	-	-	69,000	1,167,808	المجموع
الاعضاء غير التنفيذيين															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	275,000	-	-	-	25,000	250,000	الشيخ سليمان بن عبد العزيز الماجد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	370,000	-	-	-	120,000	250,000	عبد الله بن سليمان العمر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	262,000	-	-	-	12,000	250,000	الدكتور سعود بن ناصر الشثري
-	-	-	-	-	-	-	-	-	265,000	-	-	-	15,000	250,000	الاستاذ عبدالله بن عبد العزيز عبد العزيز الماجد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	265,000	-	-	-	15,000	250,000	علي الدمامي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,437,000	-	-	-	187,000	1,250,000	المجموع

ثانياً- مكافآت كبار التنفيذيين

مجموع مكافأة التنفيذيين	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت الثابتة			وظائف كبار التنفيذيين	%
		المجموع	بدلات	رواتب		
6,523,817	874,342	5,649,475	-	5,649,475	خمسة من كبار التنفيذيين تلقوا أعلى مكافآت (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)	1

تم دفع المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة والمدفوعة لكبار التنفيذيين في شركة "مهارة للموارد البشرية" للعام المالي 2022، ومن فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي.

المعايير والقواعد المنظمة لإعداد المكافآت في الشركة

وضعت السياسة حداً أعلى وحداً أدنى للمكافآت السنوية لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة ورؤساء وأعضاء اللجان، بالإضافة إلى تحديد الحد الأعلى والحد الأدنى لبدل حضور جلسات المجلس واللجان، حيث تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت سنوياً بالتوصية للمجلس بمحاسبة المكافآت في إطار تلك السياسة دون وجود أي انحراف جوهري عنها.

وفي كل الأحوال، لا يجوز أن يجاوز ما يحصل عليه كل عضو حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.

كما قد وافق مجلس إدارة الشركة على سياسة صرف المكافآت السنوية للموظفين بتاريخ (15 سبتمبر 2019). حيث تطبق على جميع موظفي الشركة بمن فيهم كبار التنفيذيين عدا الرئيس التنفيذي، وتقوم الإدارة التنفيذية في الشركة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت سنوياً بالتوصية للمجلس بمحاسبة المكافآت، وفقاً لتلك السياسة دون وجود أي انحراف جوهري عنها. ويوضح الجدول التالي بياناً بالمكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

اعتمدت الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 28/06/2022 معايير ومكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية حيث تهدف هذه السياسة إلى كل مما يلي:

- 1- الانسجام مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 2- تقديم المكافآت بغض النظر عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين، على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل. وأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- 3- الانسجام مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 4- الأخذ بعين الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادى ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 5- إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.



ثالثاً- مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

الرقم	اسم العضو	المكافآت الثابتة (إذا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن مكافآت
أعضاء لجنة المراجعة					
1	عبد العزيز بن ابراهيم النويصري	150,000	24,000	174,000	-
2	جاسر بن عبد الكريم الجاسر	150,000	24,000	174,000	-
3	أسامة غزال	49,315	12,000	61,315	-
4	عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	150,000	24,000	174,000	-
المجموع		499,315	84,000	583,315	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت					
1	خالد بن عبد الرحمن الخصيري	100,685	18,000	118,685	-
2	سليمان بن على سلطان	49,315	15,000	64,315	-
3	ابراهيم بن زايد عسيري	49,315	15,000	64,315	-
4	سليمان بن عبد العزيز الزين	100,685	18,000	118,685	-
5	علي فقهى الدمامي	150,000	30,000	180,000	-
المجموع		450,000	96,000	546,000	
أعضاء لجنة الاستثمار					
1	سليمان بن ناصر آل هتلان	49,315	6,000	55,315	-
2	صالح بن عبد الله الحنافي	100,685	9,000	109,685	-
3	على فقهى الدمامي	49,315	15,000	64,315	-
4	عبد الرحمن أبالخيل	150,000	15,000	165,000	-
5	أسامة نور	150,000	15,000	165,000	-
6	عبد الله الريدي	100,685	9,000	109,685	-
المجموع		600,000	69,000	669,000	
أعضاء اللجنة التنفيذية					
1	سليمان بن ناصر آل هتلان	150,000	12,000	162,000	-
2	عبد الكريم بن حمد النجيفي	85,068	3,000	88,068	-
3	عبد العزيز بن عيسية الكثيري	64,932	9,000	73,932	-
4	علي فقهى الدمامي	150,000	12,000	162,000	-
المجموع		450,000	36,000	486,000	

يقصد بالأقارب كما هو معرف في لائحة حوكمة الشركات التالي:

- الأولد وأولدهم (وإن نزلوا)
- التباء والأمهات والآجداد والجدات (وإن علوا)
- الزوج والزوجات
- التخوة والأخوات الأشقاء أو لئب أو لئم.

حصص كبار المسؤولين التنفيذيين							
نسبة التغيير%	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الكتتاب	#
		عدد الأوراق	عدد أدوات الدين	عدد الأوراق	عدد أدوات الدين		
%100	20,800	-	20,800	-	0	عبد العزيز عيسى مفتاح آل عامر الكثيري	1
%-95,09	600 -	-	31	-	631	عبد العزيز عبد الله محمد العبيب	2
%100	200	-	200	-	0	عبد الله فيصل بن زكريا منديلي	3
%0	-	-	13	-	13	إبراهيم عبد الله إبراهيم الرميختاني	4
%0	-	-	21	-	21	معاذ دخيل عبد العزيز الحميضي	5
%100	4,000	-	4,000	-	0	عبد السلام محمد محمد هلالى	6
%100	1,000	-	1,000	-	0	خالد ناصر سليمان السكران	7

الحصص في فئة الأسهم ذات الأحقيقة في التصويت

بحصص ملكيتهم، وذلك وفقاً للمادة (67) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

- لا توجد حصص ملكية في أي فئة من فئات الأسهم ذات الأحقيقة في التصويت للأشخاص الذين أبلغوا الشركة

أدوات الدين والأوراق التعاقدية

لدي يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لـ أدوات دين قابلة للسترداد، وقيمة لأوراق مالية متبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتراطتها الشركة وتلك التي اشتراطتها شركاتها التابعة.

- لا يوجد أدوات دين قابلة للتحويل، ولا أوراق مالية تعاقدية، ولد حقوق أولوية شراء أو آية حقوق مماثلة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام المالي 2022م
- لا يوجد آية حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

سياسة توزيع الأرباح

لصافي أرباح الشركة للسنة من خلال الجمعية العامة بناء على توصية مجلس الإدارة.

تقوم الشركة بإعلان توزيعات الأرباح بطريقة تحدد مقدار التوزيع وطريقة الدفع بعد الموافقة على التوزيع المرحلي

إجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علمًا بمقترنات المساهمين وملاحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

- الإدارة بملحوظات ومقترنات المساهمين.
- 3 تم انعقاد اجتماعات ربع سنوية وسنوية مع المستثمرين والمحللين الماليين لمناقشة النتائج المالية للشركة.
- 4 تم إنشاء وحدة خاصة بعلاقات المستثمرين تابعة لنائب الرئيس للشؤون المالية، وذلك لإحاطة أعضاء مجلس

حصص أسمهم وأدوات الدين لأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين

نبين فيما يلي تفاصيل أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب عائدة لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسمهم أو أدوات دين الشركة أو أي من الشركات التابعة لها، والتغيرات التي طرأت عليها خلال عام 2022م، ولد يملك أي

حصص أعضاء مجلس الإدارة							
نسبة التغيير%	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الكتتاب	#
		عدد أدوات الدين	عدد الأسهم	عدد أدوات الدين	عدد الأسهم		
% 0	-	-	3,206,280	-	-	3,206,280	الدكتور/ سعود بن ناصر الشثري
% 19.27-	238,790	-	1,000,000	-	-	1,238,790	الشيخ/ سليمان بن عبد العزيز الماجد
% 0	-	-	20	-	-	20	صالح/ عبد الله صالح الحناكي
% 0.66	30,000	-	4,603,375	-	-	4,573,375	الدكتور/ عبد الله بن سليمان العمرو
% 23.40	187,600	-	989,170	-	-	801,570	الأستاذ/ عبد الله بن عبد العزيز الماجد
% 100	20,000	-	20,000	-	-	-	الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلدن

حصص أقارب أعضاء مجلس الإدارة							
نسبة التغيير%	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الكتتاب	#
		عدد أدوات الدين	عدد الأسهم	عدد أدوات الدين	عدد الأسهم		
%3.78	46,892	-	1,285,682	-	-	1,238,790	محمد عبد العزيز ناصر الماجد
%0	-	-	801,570	-	-	801,570	عبد الرحمن عبد العزيز ناصر الماجد
%0	-	-	47,313	-	-	47,313	فاطمة عبد العزيز ناصر الماجد
%100	20,806	-	20,806	-	-	-	عبد العزيز سليمان عبد العزيز الماجد
%100	7,257	-	7,257	-	-	-	فهد سليمان عبد العزيز الماجد
%0	-	-	3,000	-	-	3,000	الجوهره عبد العزيز ناصر الماجد
%100	2,370	-	2,370	-	-	-	نواف عبد الله عبد العزيز الماجد
%0	-	-	10	-	-	10	سعود سليمان عبد العزيز الماجد
%100	-	-	72	-	-	-	بيان عبد الله سليمان العمرو
%100	1,000	-	1,000	-	-	-	منى حمد عبد الله الحماد

تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية والرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م

الرصيد النهائي 2022م							الرصيد النفتاحي 2022م				القيمة بالمليون ريال سعودي
فترة القرض	الرصيد النهائي	الفوائد المستحقة	أصل القرض	تسديدات خلال عام 2022	إضافات خلال عام 2022	إجمالي الرصيد النفتاحي	الفوائد المستحقة	أصل القرض	الحد الائتماني	اسم البنك	
8	200.24	0.24	200.00	0	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	الراجحي 1	
7	183.07	1.51	181.56	0	181.56	0.00	0.00	0.00	0.00	الراجحي 2	
7	182.04	0.99	181.05	0	181.05	0.00	0.00	0.00	0.00	بنك ساپ	
	565.36	2.75	562.61	0.00	562.61	0.00	0.00	0.00	0.00	إجمالي الرصيد	

تفاصيل المساهمات المجتمعية للشركة عام 2022م

المبلغ	جهة الشراكة	اسم المبادرة	م
1 مليون ريال يشمل هذا المبلغ الفقرة رقم 2 إلى 8 في الجدول	منصة إحسان	تبّع للحملة الوطنية للعمل الخيري (مقدمة على خمس جمعيات - حالات فرجت وتيسرت)	1
21,000 ريال	منصة إحسان	دعم حالات "فرجت"	2
50,000 ريال	منصة إحسان	دعم حالات "تيسرت"	3
559,000 ريال	جمعية الأطفال ذوي الاعاقة	دعم برنامج "مبادرتي" لتأسيس عيادة للعلاج الطبيعي وتغطية تكاليف الجلسات	4
50,000 ريال	جمعية إباء لرعاية الأيتام	صندوق إباء، الاستثماري الوقفي	5
170,000 ريال	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بـ"مكتنون" بالرياض	تجهيز وتأثيث دار نسائية لتعليم وتحفيظ القرآن الكريم بالرياض	6
100,000 ريال	جمعية إنسان لرعاية الأيتام	صندوق انسان الوقفي	7
50,000 ريال	جمعية متلزمة داون "دسكا"	برامج تأهيلية لطلاب ذوي متلازمة داون	8
N/A	مدينة الملك فهد الطبية	حملة مهارة للتبرع بالدم (#دمك_خير2) لمنسوبي مهارة والشركات المجاورة	9
N/A	الصقر للتأمين	فحص الموظفين في اليوم العالمي للصحة من خلال توفير طاقم طبي في مقر الشركة الرئيسي	10
N/A	الجمع الصحي الثاني بالرياض	حملة تطعيم الانفلونزا الموسمية لمنسوبي مهارة	11
10,000 ريال	جمعية المسؤولية المجتمعية	حملة تجهيز وتوفير السلال الغذائية للأسر المحتاجة	12
7000 ريال	شركة مهارة للموارد البشرية	الاهتمام بالبيئة من خلال توزيع نباتات على الموظفين وتعزيز ثقافة الزراعة لديهم	13
35,000 ريال	شركة مهارة للموارد البشرية	تفعيل مشاركة منسوبي مهارة من الجمسيات المختلفة في أيامهم الوطنية والاحتفال بها معهم (السودان - مصر - الأردن - أندونيسيا - كينيا - غانا - أوغندا - باكستان - الفلبين - النيبال - الهند)	14

العقوبات والجزاءات التي حصلت عليها الشركة عام 2022م

نوع المخالفة	عدد المخالفات	الجهة المصدرة للمخالفة	قيمة الغرامة (ريال سعودي)	سبب المخالفة	طريقة معالجتها	م
مخالفة عمل	26	وزارة العمل	25,000	عدم تقديم إيواء للعملاء وفق الشروط المحددة	تم تهيئة الإيواء وحل المشكلة	1
مخالفة بلدية	1	بلدية البطحاء	30,000	عدم وجود ترخيص سكن جماعي للأفراد	مخالفة تم الاعتراف عليها لعدم صحتها	2
مخالفة بلدية	1	بلدية البطحاء	80,000	عدم وجود ترخيص سكن جماعي للأفراد	تم حل المشكلة بتهيئة المبنى وترخيصه	3
مخالفة بلدية	1	بلدية جده	500.00	عدم مطابقة المساحة الفعلية لعقد الديجار	تعديل عقد الديجار من المالك	4



تميز استثماري وتشغيلي واعد

الشركات التابعة والزميلة



أولاً- الشركات التابعة

يقصد بالشركات التابعة تلك الشركات التي تسيطر عليها شركة مهارة للموارد البشرية بشكل مباشر أو من خلال تملك شركة تابعة أخرى لها، سواء كان التملك من خلال الدستحواز أو من خلال تطوير الأعمال كمشروع جديدة. وتشمل الشركات التابعة ما يلي:

نسبة الملكية	المقر الرئيس	النشاط	الشركة التابعة	م
% 100	الرياض	استثمارية قابضة	شركة مسار النمو للدستثمار - ذ م	1
% 100	الرياض	تدريب القوى العاملة المنزلية	شركة التنمية المهنية للتدريب - ذ م	2
% 100	الرياض	خدمات توصيل الميل الأخير	شركة نبض للخدمات اللوجستية - ذ م	3
% 100	الرياض	الصيانة والتشغيل	شركة استدامة العمليات المحدودة - ذ م	4
% 96	دبي	اسناد القوى العاملة المنزلية	شركة تي بي اتش لخدمات القوى العاملة المساعدة - ذ م	5
% 90	الرياض	إدارة المرافق	شركة أطياف للخدمات المساعدة - ذ م	6
% 85	الرياض	الرعاية الصحية المنزلية والطب التصالي	شركة شفاء العربية الطبية - ذ م	7

1- شركة مسار النمو للدستثمار

الشركات الأخرى وتنفيذ مبادرات تطوير المشاريع الخاصة بمهارة. وتمتلك شركة مسار النمو للدستثمار حصصاً في خمس شركات تابعة وثلاث شركات زميلة.

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في مدينة الرياض، أنسأتها مهارة بتاريخ (14 يونيو 2021م)، بملكية كاملة (100%). وينحصر نشاط الشركة في الدستثمار في حصص الملكية في

2- شركة التنمية المهنية للتدريب

أيادي للتدريب من أولى الأكاديميات المتخصصة في تدريب العمالة المنزلية الجديدة على أعمال التدبير المنزلي والطهي ورعاية الأطفال وكبار السن وخلافه، وتتبع الأكاديمية منهجية المحاكاة الواقع عبر معامل مجهزة تحاكي أنواع المنازل المختلفة.

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض، أنسأتها شركة مسار النمو للدستثمار بتاريخ (1) نوفمبر 2021 لتقديم التدريب المهني للعمالة المنزلية بشكل خاص، وتمتلك شركة التنمية المهنية معهد أكاديمية أيادي للتدريب، وهي فرع للشركة. وتعد أكاديمية

3 - شركة نبض للخدمات اللوجستية

لتعمل في نشاط توصيل الميل الأخير لطلبات والطروض، عبر المنصات المعروفة للبيع الطعام.

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، أنسأتها شركة مسار النمو للدستثمار في مدينة الرياض بتاريخ (12 أغسطس 2021م)

4- شركة استدامة العمليات المحدودة

بتقديم خدمات الصيانة والتشغيل المتنوعة شاملة الصيانة المنزلية كإحدى مبادرات توسيع الخدمات في محفظة المجموعة

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أنسأتها شركة مسار النمو للدستثمار في مدينة الرياض بتاريخ (25 ديسمبر 2022م) لتقديم

5 - شركة تي بي اتش لخدمات القوى العاملة المساعدة

- شركة تي بي اتش لخدمات النظافة - متخصصة في توفير خدمة النظافة بنظام التأجير بالساعة

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تأسست عام (2015م)، في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، وتمتلك مهارة ما نسبته (96%) بشكل مباشر.

لتقدم باقة الخدمات والحلول لعملائها في كل القطاعين الحكومي والخاص، شاملة خدمات القوى العاملة المنزلية أو النظافة أو التعقيم ومكافحة الحشرات، وغيرها من الخدمات. ولدى الشركة عدة فروع وهي:

- شركة تي بي اتش للتدريب - متخصصة في التدريب للعمالة المنزلية

بمزيد من المرونة والجاهزية المرتكزة على الدراسة المعمقة لأسواق الموارد البشرية وتطورها في المملكة والخليج، تعمل شركة مهارة للموارد البشرية على توسيع قاعدة عملائها في الأسواق المحلية والخليجية، عبر تطوير شراكات استراتيجية، سعياً لتحقيق رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية، وتماشياً مع قوتها المالية واستدامتها لصناعة الموارد البشرية في المملكة والمنطقة، وذلك من خلال الدستحواز على حصص في شركات قائمة وناجحة في هذه الأسواق، أو تأسيس كيانات مؤسسية وتفعيelaها في مجالات مكملة لنشاطات وأعمال شركة مهارة، إما كشركات تابعة أو شركات زميلة. وتحقق القيمة المضافة من خلال علاقة الأعمال بين هذه الشركات وشركة مهارة وبين الشركات بعضها البعض، بحيث تشكل المجموعة محفظة من الخدمات المتكاملة التي تقدم الحلول لعملاء الشركة:



ثانياً- الشركات الزميلة

يقصد بالشركات الزميلة تلك التي تمتلك مهارة حصصاً فيها ولكنها لا تسيطر عليها بأي شكل من الأشكال وهي كالتالي:

نسبة الملكية	المقر الرئيس	النشاط	الشركة التابعة	م
19%	الرياض	الموارد البشرية واسناد السعوديين	شركة كابي التقنيات لتقنية المعلومات - مساهمة مغفلة .1	
41.36%	الرياض	رعاية الصحية	شركة درع الرعاية القابضة - مساهمة مغفلة .2	
40%	الرياض	تقديم الإعاشة للمستشفيات	الشركة السعودية للنظم الصحية - مساهمة مغفلة .3	
20%	الرياض	منصة تقديم خدمات مختلفة	شركة سلس لتقنية المعلومات - ذ م .4	

1 - شركة كابي التقنيات لتقنية المعلومات:

مجموعة نوعية من حلول اسناد السعوديين والتوظيف المبتكرة والذي لمساعدة أصحاب العمل والباحثين عن عمل، عبر تكنولوجيا التوظيف المدعومة بتطبيقات الذكاء الاصطناعي مع خوارزميات التعلم التي تعمل على تسريع وتبسيط عمليات اكتساب المواهب وإدارتها، وترتيب المرشحين تلقائياً من خلال نتائج مطابقة ذات مغزى، توفر من خلالها على أصحاب الشركات ومجموعات العمل الوقت والتكليف.

2 - شركة درع الرعاية القابضة:

وهي شركة نتجت عن اندماج شركتي بلوفو لتقنية المعلومات وشركة او اتش آر للموارد البشرية. وسبق أن استحوذت شركة مهارة على حصة قدرها 40% من شركة بلوفو لتقنية المعلومات المتخصصة في التوظيف المدعم بتقنيات الذكاء الاصطناعي. وباندماج شركتي بلوفو وشركة او اتش آر كما سبق ذكره، حصلت مهارة على حصة 19% من الكيان المندمج شركة كابي التقنيات لتقنية المعلومات ("كابي"). وتقدم كابي

3 - الشركة السعودية للنظم الصحية:

هي شركة مساهمة مغفلة تأسست في مدينة الرياض عام 1996م. وقد قامت شركة مسار النمو لل الاستثمار بالاستحواذ على ما نسبته 40% من أسهم الشركة بتاريخ 18 أغسطس 2022م. وتقوم الشركة بتقديم خدمات الإعاشة المطهية

4 - شركة سلس لتقنية المعلومات:

هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في مدينة الرياض عام 2019م. وتمتلك وتشغل منصة "سرور" المتخصصة في تقديم الخدمات اليكترونية في مجالات متعددة من ضمنها النظافة المنزلية وتأجير العمالة المنزلية بالساعة وغسيل السيارات والصيانة المنزلية بأشكالها. وقامت شركة مسار

6- شركة أطياف للخدمات المساندة

مجال إدارة المرافق والتشغيل والصيانة والخدمات المساندة. بتطبيقها نظام حديث يتوافق مع متطلبات السوق. وتقدم الشركة باقة من الخدمات النوعية المتميزة كالصيانة الفنية وصيانة المعدات الطبية والنظافة والبستنة إضافة إلى خدمات مراكز الاتصال.

هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست عام 2015م في مدينة الرياض عن طريق شركة مهارة القابضة كشركة زميلة لشركة مهارة للموارد البشرية ومكملة لنشاطها. ثم قامت شركة مهارة بشراء حصة شركة مهارة القابضة وقدرها (%) 90) بتاريخ (4 أغسطس 2021م). وتعمل شركة أطياف في

7 - شركة (شفاء العربية الطبية)

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض، وقامت مهارة بتاريخ (13 يناير 2022م) بالاستحواذ على حصة 85% من حصة الملكية فيها. وتقدم شركة شفاء العربية الطبية باقة من الخدمات المتنوعة شاملة الرعاية الصحية المنزلية، إدارة وتشغيل المستشفيات والمراكز



شفافية ونزاهة برعاية شاملة





- تطبيق علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني: invistors@maharah.com
 - تويتر
 - إنستغرام
 - فيسبوك
 - يوتيوب
- البناء، حيث يمكن تقديمها إلى قسم علاقات المستثمرين
- كما تلتزم مهارة بحماية حقوق المساهمين وضمان العدالة والمساواة فيما بينهم، وتحرص على تطبيق سياسة وإجراءات حقوق المساهمين المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. كما يلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة بعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات الفتنة من الأسهم، وبعد حجب أي حق من حقوقهم.

رأس المال

يبين الجدول التالي بيان تفصيلي برأس مال وأسهم شركة مهارة للموارد البشرية كما في 31 ديسمبر 2022:

القيمة	البيان
375,000,000 ريال سعودي	رأس المال المصرح به
37,500,000 ريال سعودي	عدد الأسهم المصدرة
375,000,000 ريال سعودي	رأس المال المدفوع
10 ريالات	القيمة الدسمية للسهم

بار المساهمين والتطورات التاريخية في حصص الملكية

نستعرض فيما يلي بكار المساهمين بالشركة كما في 31 ديسمبر 2022:

النسبة (%)	الاسم
%12.276	الدكتور عبد الله سليمان مزيد العمرو
%8.55	سعود ناصر عبد العزيز الشثري

- ### حقوق المساهمين
- يضمن النظام الأساسي لشركة مهارة للموارد البشرية ولائحة حوكمة حصول المساهمين على كامل حقوقهم المتعلقة بالأسم، وخاصة حقوقهم في الحصول على حصة من توزيعات الأرباح المتفق عليها، وحقهم في الحصول على حصة من أصول الشركة عند التصفية، وحق حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين (المشاركة في مناقشاتها والتصويت على قراراتها)، وحق التصرف في الأسهم، وحق الإشراف على عمل مجلس الإدارة، ورفع دعوى مسؤولية ضد أعضائه، وحق الاستفسار وطلب المعلومات، شرط لا توفر على مصالح الشركة أو تتعارض مع أحكام هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- وتسمح مهارة بمشاركة الحد الأقصى من مساهميها في اجتماعات الجمعية العامة وتصر على ضمان اختيار المكان والزمان اللذان يتihan المشاركة الكاملة. كما ينص النظام الأساسي لشركة مهارة ولائحة حوكتها على الأحكام المتعلقة بالجمعية العامة للمساهمين، والتي تشمل الإجراءات والخطوات الضرورية اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم على نحو منتظم، بالإضافة لمكانية عقد اجتماعات الجمعية العامة من خلال وسائل التقنية الحديثة.

وتعهد الجمعية العامة للمساهمين أعلى سلطة في الشركة، وتشتمل صلاحياتها الحصرية تعين وإنهاء خدمة أعضاء مجلس الإدارة، والمموافقة على القوائم المالية الموحدة، وتعيين مدققي الحسابات الخارجيين وتحديد أجائهم، وإقرار نسبة توزيعات الأرباح وفقاً لتوصيات مجلس الإدارة، وزيادة أو خفض رأس مال الشركة، وتعديل اللوائح الداخلية والنظام الأساسي للشركة.

كما تتيح مهارة وصولاً كافياً للمساهمين لقراءة محاضر اجتماعات الجمعية العامة من خلال تحميلها على الموقع الإلكتروني لشركة مهارة، وتقديم نسخة من هذه المحاضر إلى هيئة السوق المالية خلال (10) أيام فقط من تاريخ انعقاد الاجتماع. إن علاقات المستثمرين هي قناة التواصل المستمرة مع المستثمرين وتجيب على أسئلتهم أثناء أيام العمل وتعتبر كفناة تواصل متباينة بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية.

أنشطة علاقات المستثمرين

يدرك مجلس الإدارة بشركة مهارة أهمية الحوار المنتظم والمفتوح مع المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، ليس فقط قبل اجتماع الجمعية العامة ولكن طوال العام.

ويعمل قسم علاقات المستثمرين بالمجموعة وأمين سر مجلس الإدارة بمثابة مركز للتواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين. ويتنقل مجلس الإدارة تحدثات منتظمة بشأن آراء مساهمي المجموعة واقتراحاتهم وملحوظاتهم حول الشركة وأدائها من خلال قسم علاقات المستثمرين وأمين سر المجلس.

يقوم الرئيس التنفيذي باطلاع أعضاء مجلس الإدارة على آراء واقتراحات المساهمين الوهبية، ويناقش هذه الآراء والمقترحات معهم في أثناء اجتماعات مجلس الإدارة.

وسائل الاتصال مع مساهمينا

- تلتزم شركة مهارة بالاتصال الفاعل وال دائم مع جميع المساهمين، بما يضمن أعلى مستويات الاتساق والوضوح في عمليات الإفصاح في جميع الأوقات، وتنطلع إلى المشاركة مع المساهمين بشفافية وانتظام بهدف تيسير الفهم المتبادل لأهدافنا المعنية، ونسعي جاهدين للتواصل مع المستثمرين من القطاعين العام والخاص على حد سواء، كما نحت جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة السنوية.
- تهدف شركة مهارة إلى أن تكون بين مصاف الشركات الرائدة في القطاع، وسعياً منها لتحقيق ذلك فإنها تلتزم بتقديم مستويات أعلى من الإفصاح والشفافية في تقاريرها المالية، سواء في البيانات المالية رباع السنوية أو السنوية.
- تتطلع مهارة إلى توفير جميع سبل الاتصالات المالية والاستراتيجية بأسلوب مفتوح ومت罔غ، بما يضمن استخدام اللغتين العربية والإنجليزية - حيثما أمكن ذلك - لتعزيز وضوح الأفصاحات من أجل توفير تقييم عادل ومتوازن ومفهوم حول مكانة الشركة وآفاقها المستقبلية.
- ترحب مهارة بتلقي ملاحظات المساهمين ومقترناتهم

من خلال إرسال الاسم ورقم الهوية عن طريق البريد الإلكتروني
المخصص لخدمة المساهمين investors@mharah.com

تلزム مهارة بالمحافظة على حقوق مساهميها، اطلاقاً من مبدأ
الأمانة، حيث توفر خاصية الاستعلام عن الأرباح غير المستلمة
من قبل مستحقها، وتسلیم هذه المبالغ لمستحقها. وذلك

الأرباح غير المستلمة

بيانات أداء سهم مهارة للعام المالي 2022

75.80	سعر السهم كما في 1 يناير 2022م
51.50	سعر السهم كما في 31 ديسمبر 2022م
% 32.06	نسبة التغير (%)

كما نستعرض فيما يلي بيان سعر سهم شركة مهارة للموارد البشرية في السوق (أعلى وأدنى سعر) في نهاية كل شهر، خلال السنة المالية 2022:

السعر عند الإغلاق	أدنى سعر	أعلى سعر	الشهر
80.00	74.00	81.70	يناير
77.50	76.10	82.30	فبراير
79.70	75.20	81.40	مارس
81.20	79.70	84.30	أبريل
67.20	64.20	81.70	مايو
61.50	60.00	67.60	يونيو
64.30	56.80	65.40	يوليو
65.40	62.70	67.40	أغسطس
61.50	59.60	65.80	سبتمبر
60.40	59.50	62.60	أكتوبر
54.60	53.00	61.90	نوفمبر
51.30	48.00	55.50	ديسمبر

فيما يبين الجدول التالي بياناً بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين، الذين يملكون حصصاً بنسبة (5%) فما فوق، وتغييرها خلال عامي 2021م و2022م:

التاريخ	المالك	نسبة الملكية السابقة (%)	نسبة الملكية الحالية (%)	التغير (%)
2022/05/24	شركة الخبرة المعمارية	% 8.00	% 5	أقل من 37.5%
2022/03/29	شركة الخبرة المعمارية	% 11.14	% 8.00	(% 28.2) -
2022/11/16	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	% 19.43	% 5	أقل من 74%
2021/11/16	سعود ناصر عبدالعزيز الشثري	% 8.55	% 6.66	أقل من 71%
2021/01/03	عبدالله بن سليمان العمرو	% 12.20	% 12.27	% 0.66

مقترنات المساهمين وملحوظاتهم حال الشركة وأدائها

يلزム مجلس الإدارة بشركة مهارة، بالإجراءات التالية التي اتخذها لإحاطة أعضائه - وخاصة التنفيذيين منهم - علماً بمقترنات السادة المساهمين وملحوظاتهم حال الشركة وأدائها:

- تم عقد اجتماعات رباعية وسنوية مع المستثمرين والمحللين الماليين لمناقشة النتائج المالية للشركة.
- تم إنشاء موقع وتطبيق علاقات المستثمرين (IR) باللغتين العربية والإنجليزية.
- حضر أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان اجتماعات الجمعيات العامة للإطلاع مباشرة على ملاحظات ومقترنات السادة المساهمين.
- تم إنشاء وحدة علاقات المستثمرين، تتبع للإدارة المالية والاستثمار، وذلك لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة بملاحظات ومقترنات السادة المساهمين.

طلبات الشركة لسجل المساهمين 2022م

أسباب الطلب	تاريخ الطلب
إجراءات الشركة	2021/12/31م
إجراءات الشركة	2022/05/25م
إجراءات الشركة	2022/05/29م
الجمعية العامة	2022/06/28م
إجراءات الشركة	2022/12/31م
المجموع	5

فيما عقدت شركة مهارة خلال المالي 2022م اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين، ونبين فيما يلي بيان بتاريخ الانعقاد، وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات، ونتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية:

نوع الجمعية: الجمعية العامة العادية	التاريخ: 2022/06/28	نسبة الحضور (%): 30,11
الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية فيما يتعلق بإدارتهم لعميل الشركة خلال العام المالي 2021م.	5	بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة
الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح محلية بشكل نصف/ربع سنوي، عن العام المالي 2022م.	6	- الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الماجد (رئيس مجلس الإدارة) - الدكتور/ عبد الله بن سليمان الماجد (نائب رئيس مجلس الإدارة)
الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام اعتباراً من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفروض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	7	- الأستاذ/ سليمان بن ناصر آل هتلان - الأستاذ/ عبد الله بن عبد العزيز الماجد - الأستاذ/ عبد العزيز بن إبراهيم النويصر - الأستاذ/ علي فقهري دماتي - الأستاذ/ أحمد بن صالح الحناكي - الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الخضيري - الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الزين - الأستاذ/ صالح بن عبد الله الحناكي
عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة أطياف للخدمات المساندة، والتي لاعضاء مجلس الإدارة التاليين: الأستاذ سليمان الماجد، الأستاذ عبدالله الماجد، الدكتور سعود الشثري، الأستاذ علي الدمامي، الدكتور عبدالله العمرو مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات قوى عاملة لمدة سنة من تاريخ 2021-04-23م إلى 2022-04-23 و بدون أي شروط تفضيلية وكانت قيمة التعامل 109,800,516 ريال سعودي.	8	• واعتذر عن الحضور عضو مجلس الإدارة الدكتور سعود بن ناصر الشثري
عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة شفاء العربية الطبية، والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور عبدالله العمرو مصلحة غير مباشرة فيها ، وهي عبارة عن خدمات قوى عاملة لمدة سنة من تاريخ 2021-02-02 إلى 2022-02-02 و بدون أي شروط تفضيلية وكانت قيمة التعامل 1,230,547 ريال سعودي.	9	- الأستاذ/ عبد العزيز بن إبراهيم النويصر (رئيس لجنة المراجعة) - الأستاذ/ خالد بن عبد الرحمن الخضيري (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت) - الدكتور/ عبد الله بن سليمان العمرو (رئيس اللجنة التنفيذية) - الأستاذ/ صالح بن عبد الله الحناكي (رئيس لجنة الاستثمار)
عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مزن لأنظمة الاتصالات، والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور عبدالله العمرو مصلحة غير مباشرة فيها ، وهي عبارة عن إيجار مبنى لمدة سنة من تاريخ 04-07-2021م إلى 04-2022 و بدون أي شروط تفضيلية وكانت قيمة التعامل 573,204 ريال سعودي .	10	نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية
الموافقة على تعديل سياسة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.	11	- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م. - الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م. - الموافقة على القوائم المالية السنوية الموحدة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م. - الموافقة على تعيين شركة المحاسبون المتعدون (RSM) مراجع الحسابات الخارجي للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2022م والربع الأول من العام المالي 2023م، وتحديد أتعابهم.
الموافقة على صرف مبلغ (2,909,000) ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.	12	

الجمعية العامة للمساهمين

وإنطلاقاً من إدراك مهارة لأهمية التواصل الفعال مع المساهمين، تلتزم مهارة بالاستفادة من اجتماع الجمعية العامة السنوي من خلال لقاء مجلس الإدارة ورؤيسه وأعضائه مع المساهمين لسماع آرائهم والإجابة عن استفساراتهم، لذلك نحرص على تشجيع المساهمين مسبقاً على المشاركة في اجتماع الجمعية العامة السنوي من خلال الحضور والتصويت، سواء بالاتصال عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم، كما تسعى الشركة إلى تعظيم قدرة المساهمين على المشاركة في اجتماع الجمعية العامة من خلال الترتيبات المناسبة للجمعية العامة لتحفيز عدد أكبر من المساهمين على المشاركة، بما في ذلك تحديد المكان والزمان المناسبين.

- إتاحة أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والمدققين القانونيين للمساهمين في الجمعية العامة.
- إتاحة فرصة معقولة للمساهمين في أثناء حضور اجتماع الجمعية العامة لطرح الاستفسارات فيما يتعلق بنود جدول العمل، بما في ذلك طرح الأسئلة على المدقق القانوني الخارجي فيما يخص سير عملية التدقيق وإعداد ومحقق تقرير المدقق القانوني الخارجي يجوز للشركة الدعوة لانعقاد الجمعية العامة للمساهمين باستخدام أساليب التقنيات المعاصرة.
- تدعو الشركة الجمعية العامة للمساهمين للتصويت الإلكتروني على بنود جدول العمل من خلال بوابة خدمات تداولتي.
- يتم تحفيز المساهمين على المشاركة في الجمعية العامة أو تعين وكلاء منهم للحضور والتصويت في الاجتماعات لصالحهم ونيابة عنهم في حالة عدم قدرتهم على حضور الاجتماعات.
-



محتوى الإعلان	التاريخ	م
تعلن شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بخصوص توقيع شركة تابعة ومملوكة لها بنسبة 100% (شركة مسار النمو لل الاستثمار) مذكرة تفاهem غير ملزمة مع كل من شركة السيف التجارية للاستثمار والشركة السعودية للرعاية الطبية للستحوذ على كامل حصصهم في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1443/12/19 18/07/2022	14
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بشأن توقيع شركة مسار النمو لل الاستثمار ("شركة مسار النمو") والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع مساهمي الشركة السعودية للنظم الصحية ("الشركة") للستحوذ على 40% من أسهمهم في الشركة.	1443/12/01 30/06/2022	15
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الجتماع الأول).	1443/11/30 29/06/2022	16
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.	1443/11/24 23/06/2022	17
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن تطورات تتعلق باستثمارها في شركة بلوفو المحدودة.	1443/11/16 15/06/2022	18
إعلان الحاكي من شركة مهارة للمواد البشرية بخصوص إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	1443/11/13 12/06/2022	19
تعلن شركة مهارة للمواد البشرية عن تجديد ترخيصها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص شركة موارد بشريّة.	1443/11/10 09/06/2022	20
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	1443/11/08 07/06/2022	21
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بشأن توقيع شركة مسار النمو لل الاستثمار - والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% - لمذكرة تفاهem غير ملزمة للستحوذ على 40% من حصص الملكية في شركة سلس للتجارة والتسويق ("الشركة") المالكة والمشغلة لتطبيق سرسور.	1443/10/25 26/05/2022	22
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2022 (ثلاثة أشهر).	1443/10/21 22/05/2022	23
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن التوصل لاتفاق مع الشركاء الآخرين في شركة تي بي آتش لخدمات التقويم العالمية المساعدة بدبى ("شركة تي بي آتش") لإعادة هيكلة حصص الملكية في شركة تي بي آتش لخدمات التقويم العالمية المساعدة بدبى.	1443/09/26 27/04/2022	24
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن آخر التطورات بشأن توقيع شركة تابعة لها (شركة مسار النمو لل الاستثمار) والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع مساهمي الشركة السعودية للنظم الصحية للستحوذ على 40% من أسهمهم في الشركة.	1443/09/23 24/04/2022	25
تعلن شركة مهارة للمواد البشرية عن توقيع شركتها التابعة (شركة مسار النمو لل الاستثمار) والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع مساهمي الشركة السعودية للنظم الصحية للستحوذ على 40% من أسهمهم في الشركة.	1443/08/19 22/03/2022	26
إعلان تصحيحي من شركة مهارة للمواد البشرية بخصوص توقيع شركة تابعة لها (شركة مسار النمو لل الاستثمار) والمملوكة لشركة مهارة للمواد البشرية بنسبة 100% لمذكرة تفاهem مع شركة السيف التجارية للاستثمار والشركة السعودية للرعاية الطبية للستحوذ على كامل حصصهم البالغ مجموعها 41.36% في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1443/08/10 13/03/2022	27
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن توقيعها مذكرة تفاهem مع شركة السيف التجارية للاستثمار والشركة السعودية للرعاية الطبية للستحوذ على 41.36% من حصص الملكية في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1443/08/10 13/03/2022	28
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2021م.	1443/08/10 13/03/2022	29

إعلانات الشركة على موقع تداول

شهدت مهارة عاماً حافلاً بالأنشطة والفعاليات الدوستريجية التي تم الإعلان عنها للمساهمين على الموقع الرسمي للسوق المالية (السوق الإلكتروني) والموقع الإلكتروني لشركة مهارة. وفي المجمل، تم إصدار أربعة وثلاثون إعلاناً لمساهمي مهارة في عام 2022م، ويلخص الجدول التالي هذه الإعلانات بحسب التاريخ والموضوع:

محتوى الإعلان	التاريخ	م
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية (مهارة) عن موافقة مجلس الإدارة على شراء الشركة لأسهمها بما لا يزيد عن 3.75 مليون سهم (10% من إجمالي أسهم الشركة) وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج أسمهم حواجز الموظفين طويلة الأجل وسوف تتمول الشركة عملية الشراء من خلال موارده المالية الذاتية. كما فوض مجلس الإدارةعضو المنتدب بصلاحية الشراء باسعر المناسب ورفع توصية للجمعية العامة غير العادي للتوصيت وشراء الأسمهم خلال 12 شهر من تاريخ الموافقة.	1444/05/21 15/12/2022	1
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2022 (تسعة أشهر).	1444/04/12 06/11/2022	2
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بشأن توقيع شركة مسار النمو لل الاستثمار والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع كل من شركة السيف التجارية للاستثمار والشركة السعودية للرعاية الطبية للستحوذ على كامل حصص ملكيتهم في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1444/03/02 28/09/2022	3
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن حصولها على قرض مرابحة طويل الأجل (متافق مع الضوابط الشرعية) من مصرف الراجحي.	1444/03/02 28/09/2022	4
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن توقيع اتفاقية إطارية لتقديم خدمات إسناد السعوديين وخدمات قوى عاملة مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) لمدة عشر سنوات.	1444/02/19 15/09/2022	5
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2022م.	1444/02/03 30/08/2022	6
إعلان شركة مهارة عن آخر التطورات بخصوص توقيع شركة تابعة ومملوكة لها بنسبة 100% (شركة مسار النمو لل الاستثمار) لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع كل من شركة السيف التجارية للرعاية الطبية للستحوذ على كامل حصص ملكيتهم في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1444/02/01 28/08/2022	7
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بشأن توقيع شركة مسار النمو لل الاستثمار والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع مساهمي الشركة السعودية للنظم الصحية ("الشركة") للستحوذ على 40% من أسهمهم في الشركة.	1444/01/23 21/08/2022	8
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن حصولها على قروض مرابحة طويلة الأجل (متافق مع الضوابط الشرعية) من مصرف الراجحي والبنك السعودي البريطاني (ساب).	1444/01/23 21/08/2022	9
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن توقيع عقد مع شركة مجموعة بن لدن السعودية.	1444/01/18 16/08/2022	10
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية عن آخر التطورات بخصوص نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	1444/01/17 15/08/2022	11
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2022 (ستة أشهر).	1444/01/16 14/08/2022	12
إعلان شركة مهارة للمواد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات بخصوص توقيع شركة تابعة ومملوكة لها بنسبة 100% (شركة مسار النمو لل الاستثمار) لمذكرة تفاهem غير ملزمة مع كل من شركة السيف التجارية للاستثمار والشركة السعودية للرعاية الطبية للستحوذ على كامل حصص ملكيتهم في شركة درع الرعاية القابضة المحدودة (مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية).	1444/01/04 02/08/2022	13

محتوى الإعلان	التاريخ	#
إعلان شركة مهارة للموارد البشرية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2021.	1443/08/10 13/03/2022	30
إعلان شركة مهارة للموارد البشرية عن آخر التطورات لتوقيع شركة مسار النمو للاستثمار والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% مذكورة تفاصيلها على 40% من حصصها في شركة سلس للتجارة والتسويق والمالكة لتطبيق سرور وهو تطبيق يقدم الخدمات المنزليه والشخصية المتميزة.	1443/07/29 02/03/2022	31
إعلان شركة مهارة للموارد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات لتوقيع شركة تابعة لها (شركة مسار النمو للاستثمار) والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% اتفاقية البيع والشراء للستحواذ على حصة 85% من حصص الملكية في شركة شفاء العربية الطبية.	1443/06/10 13/01/2022	32
إعلان شركة مهارة للموارد البشرية ("شركة مهارة") عن آخر التطورات لتوقيع شركة تابعة لها (شركة مسار النمو للاستثمار) والمملوكة لشركة مهارة بنسبة 100% اتفاقية البيع والشراء للستحواذ على حصة 85% من حصص الملكية في شركة شفاء العربية الطبية ("الشركة").	1443/06/06 09/01/2022	33

نضج ونماء مستدام

الإداء المالي



أبرز المؤشرات المالية على أساس ربعي بين عامي (2021م - 2022م)

واصلت شركة مهارة للموارد البشرية تنفيذ كافة أعمال التخطيط المالي وإعداد التقارير الدورية، وتنظيم أدوات الرقابة المالية وحماية أصول الشركة. فضلاً عن مساعدة الدفاتر المحاسبية والاستثمارات المالية، وتنظيم الإجراءات الخاصة بالمدفوعات وفقاً للمعايير المحاسبية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

حيث شهد الربع الرابع من عام (2022م) ارتفاعاً ملحوظاً في الأداء المالي لشركة مهارة، حيث ارتفعت الإيرادات إلى (474) مليون ريال سعودي بنسبة زيادة مقدارها (35,4%) عن الفترة المماثلة من عام (2021م)، كما ارتفع مجمل الدخل إلى (66) مليون ريال سعودي بنسبة (16,2%). بينما ارتفع صافي الدخل إلى (40) مليون ريال سعودي بنسبة (2%) مقارنة بالفترة المماثلة من العام المالي السابق (2021م).

أبرز المؤشرات المالية خلال السنوات الخمس الماضية

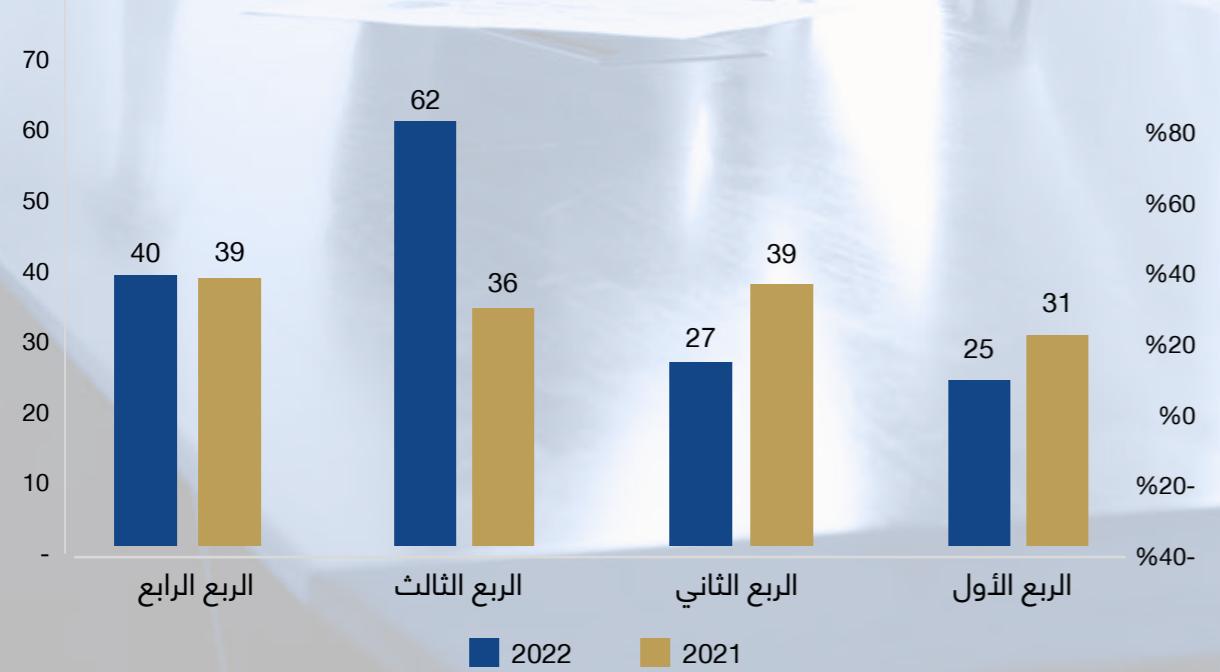
	م2018	م2019	م2020	م2021	م2022	(مليون ريال سعودي)
نتائج الأعمال						
الإيرادات	1,352	1,512	1,416	1,319	1,684	
(تكاليف الإيرادات)	(1,054)	(1,132)	(1,154)	(1,099)	(1,454)	
مجمل الربح	298	380	263	220	229	
صافي الدخل للمساهمين في الشركة الأم	222	272	177	145	154	
قائمة المركز المالي						
موجودات أصول متداولة	716	810	769	669	676	
مطلوبات متداولة	476	439	389	376	473	
صافي رأس المال العامل	239	371	380	293	203	
موجودات أصول غير متداولة	225	293	257	367	1,073	
مطلوبات غير متداولة	35	79	81	89	678	
حقوق الملكية	429	585	556	571	598	
التدفقات النقدية						
التدفق النقدي الناتج عن النشطة التشغيلية	149	74	247	28	194	
التدفق النقدي الناتج عن (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	(351)	142	(163)	158	(623)	
التدفق النقدي الناتج عن (المستخدم في) الأنشطة التمويلية	(59)	(109)	(214)	(155)	423	
رصيد النقدي وما في حكمها بالإضافة إلى الودائع قصيرة الأجل	356	299	318	139	84	
المؤشرات الرئيسية						
الأرباح قبل خصم الزكاة إلى الإيرادات	%17	%19	%13	%12	%10	
الأرباح التشغيلية إلى الإيرادات	%16	%19	%13	%11	%6	
العائد على الأصول	%24	%25	%17	%14	%9	
العائد على حقوق الملكية	%79	%52	%46	%32	%26	
صافي الدين إلى نسبة الملكية	%119	%88	%85	%81	%192	
ربحية السهم الأساسي	5.93	7.26	4.73	3.86	4.11	



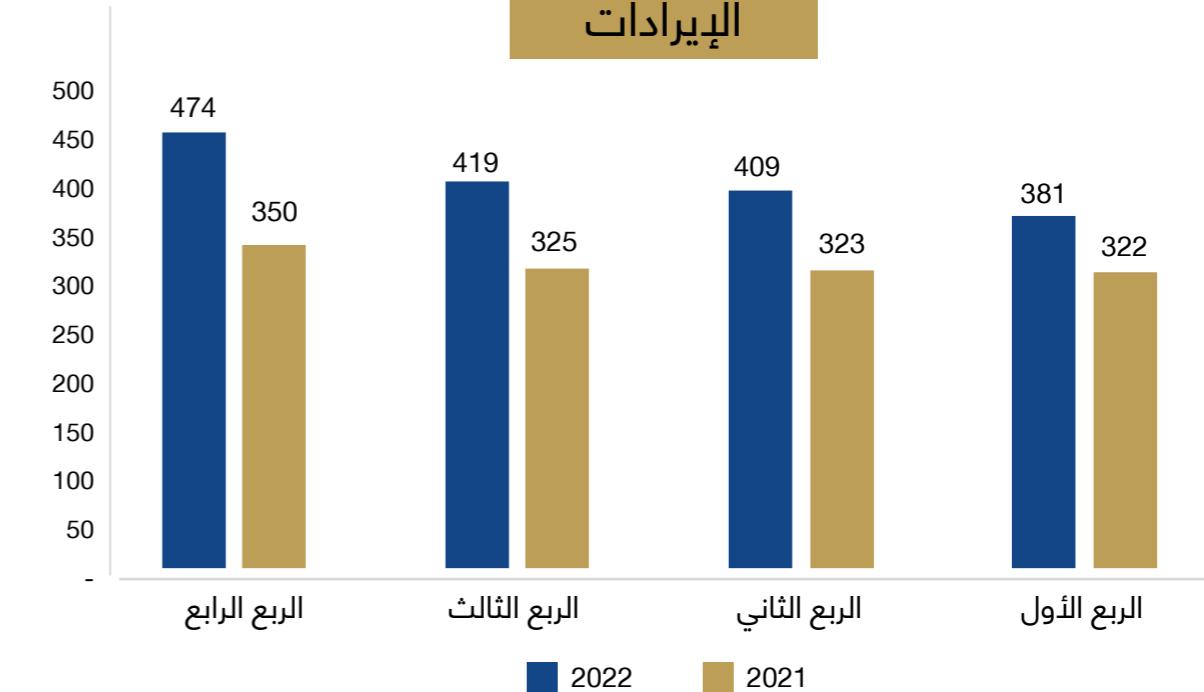
تطور النتائج المالية على أساس ربعي بين عامي (2021م - 2022م) - (مليون ريال)



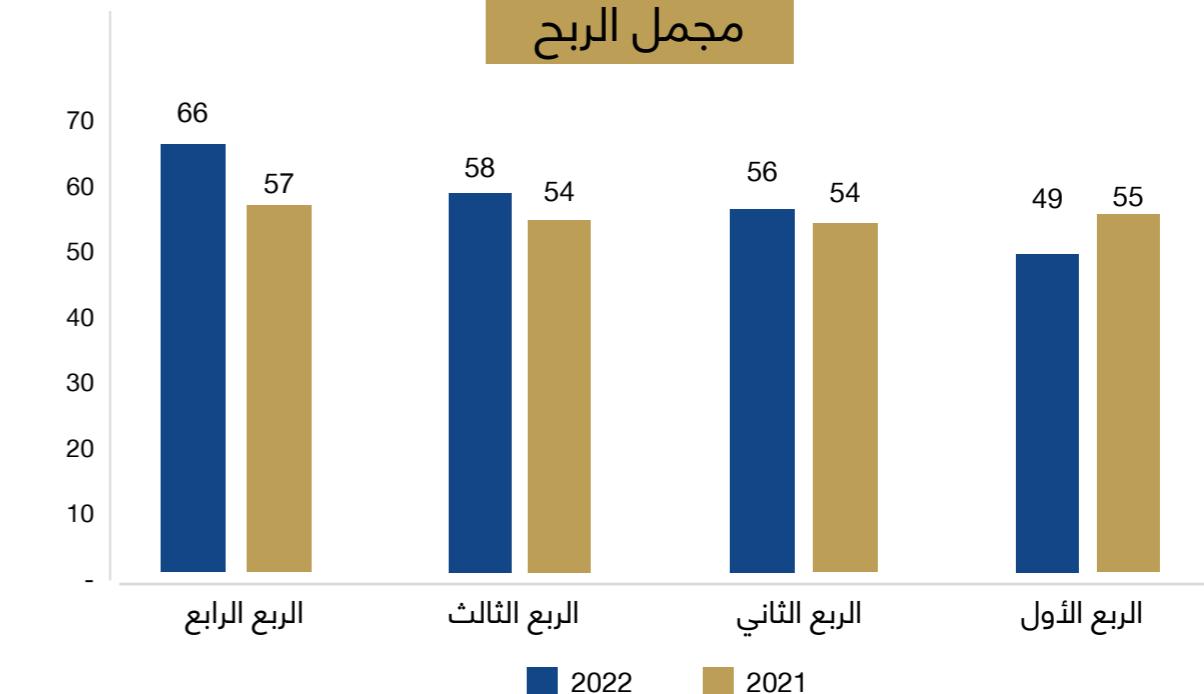
صافي الدخل

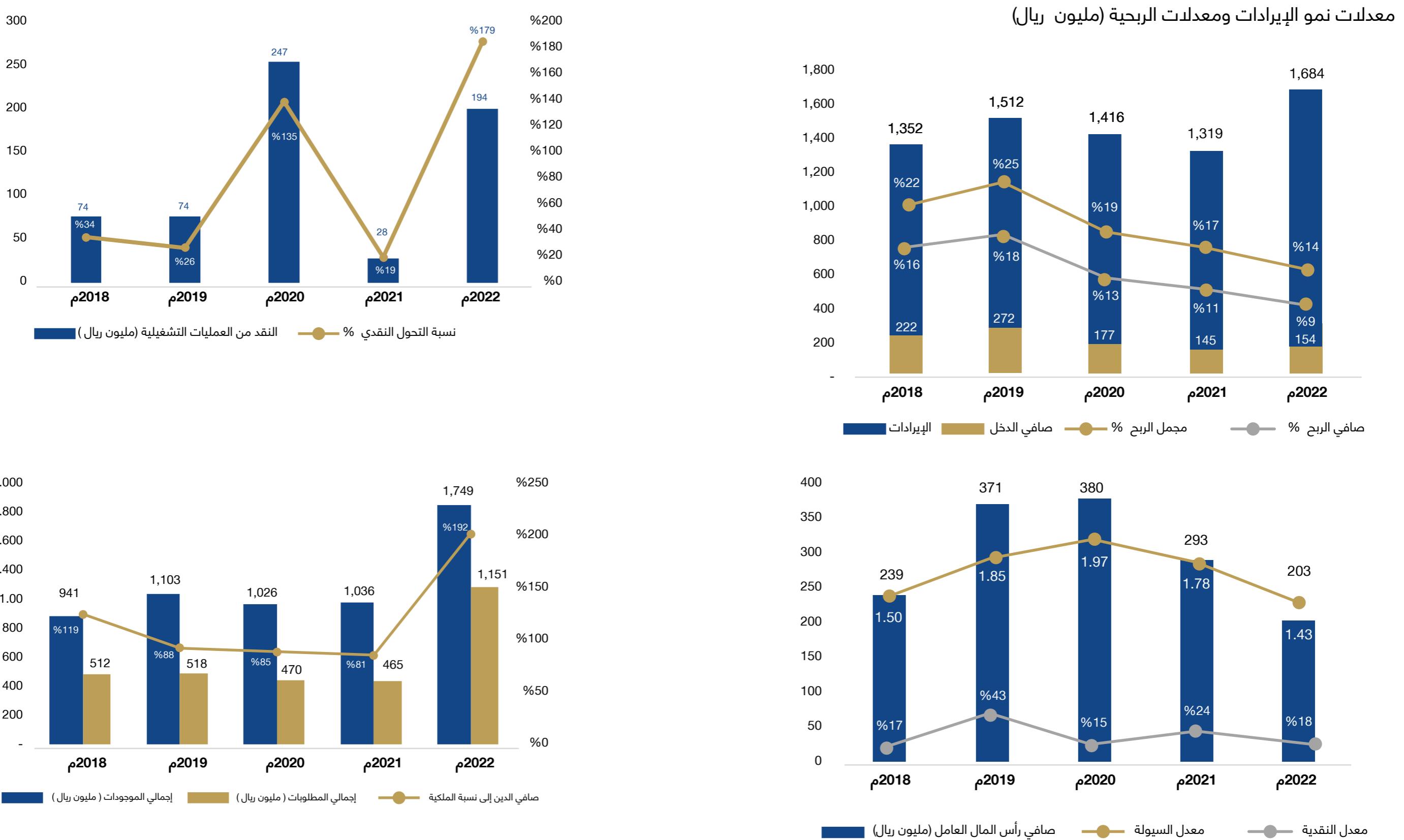


الإيرادات



مجمل الربح





وصف النشطة الرئيسية في الشركة

البيان	إيرادات النشاط (مليون ريال)	النسبة (%)
خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال	1,025	%60.9
خدمات القوى العاملة المنزلية لقطاع الأفراد	498	%29.5
خدمات القوى العاملة لإدارة المرافق	156	%9.3
أخرى	5	%0.3
إجمالي	1,684	% 100

نوع القطاع	إيرادات النشاط (مليون ريال)	النسبة (%)
أفراد	498	%29.5
صناعي وتشغيلي	320	%19.0
تجزئة	202	%12.0
ضيافة	210	%12.5
رعاية صحية	178	%10.6
تجاري	84	%5.0
ادارة المرافق	156	%9.3
قطاع إسناد	31	%1.8
أخرى	5	%0.3
إجمالي	1,684	% 100

تحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة والشركات التابعة (مليون ريال)

السنة	إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	الإجمالي
م 2022	1,684	1,635	48	1,684
م 2021	1,319	1,280	39	1,319

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال سعودي)	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيس	الدول التي تأسست فيها	الدول التي تأسست فيها	النوع
شركة مسار النمو للستثمار	5,000,000	%100	خدمات مالية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
شركة بضم للخدمات اللوجستية	100,000	%100	الخدمات اللوجستية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
شركة التنمية المهنية للتدريب	2,000,000	%100	التدريب التقني والمهني	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
شركة استدامة العمليات المحدودة	100,000	%100	الإنساء	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
شركة أطياف للخدمات المساندة	30,000,000	%90	خدمات صيانة المباني	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
شركة شفاء العربية الطبية	833,340	%85	الرعاية المنزلية الطبية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	
مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة	306,390	%96	خدمات النظافة للمباني	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة السابقة (آلف الريالات السعودية)

البيان	م2022	م2020	التغيرات	نسبة التغير
إيرادات	1,683,595	1,318,729	364,866	%28
تكلفة إيرادات	(1,454,376)	(1,098,830)	(355,546)	%32
مجمل الربح	229,219	219,898	9,321	%4
مصروفات تشغيلية - أخرى	(121,016)	(73,869)	(47,147)	%64
الربح التشغيلي	108,203	146,029	(37,826)	(%26)

شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد (ريال)	طبيعة العمل أو العقد	اسم الشركة	اسم العضو
بدون شروط تفصيلية	سنة	-	إيجارات	شركة سارب العربية للاستثمار القابضة	عبد الله العمرو
بدون شروط تفصيلية	سنة	-	إيجارات	شركة عالم التأمين لتقنية المعلومات	عبد الله العمرو
بدون شروط تفصيلية	سنة	230,552	خدمات القوى العاملة	شركة سجايا للرعاية الصحية	عبدالعزيز الماجد
بدون شروط تفصيلية	سنة	231,519	خدمات قوى عاملة	مؤسسة الخلطة الصفراء لتقديم الوجبات	سعود بن ناصر الشثري
بدون شروط تفصيلية	سنة	38,697	خدمات قوى عاملة	مؤسسة عبد العزيز عيضة مفتاح الكثيري لقطع غيار السيارات	عبدالعزيز بن عيضة الكثيري
بدون شروط تفصيلية	سنة	89,599	خدمات قوى عاملة	شركة جزل العربية	صالح بن عبدالله الحناكي
بدون شروط تفصيلية	سنة	231,519	خدمات قوى عاملة	مؤسسة الخلطة الصفراء لتقديم الوجبات	سعود بن ناصر الشثري
بدون شروط تفصيلية	سنة	10,679,698	خدمات قوى عاملة	شركة نبع للخدمات اللوجستية	شركة مستثمر فيها
بدون شروط تفصيلية	سنة	89,599	خدمات قوى عاملة	شركة جزل العربية	صالح بن عبدالله الحناكي

بيان بالمدفوغات النظامية المسددة والمستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية

وصف لأي صفة أو تعاملات بين المصدر وطرف ذي علاقة
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفة	قيمتها (ريال سعودي)	مدة
شركة أنظمة مزن للاتصالات وتقنية المعلومات	جهة منتسقة	إيجار	-	سنة
مؤسسة الخلطة الصفراء لتقديم الوجبات	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	23,704	سنة
مؤسسة عبد العزيز عيضة مفتاح الكثيري لقطع غيار السيارات	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	3,071	سنة
شركة سجايا للرعاية الصحية	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	20,935	سنة
شركة جزل العربية	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	6,245	سنة
شركة زوايا للاستثمار	جهة منتسقة	إيجار	-	سنة
شركة سارب العربية	جهة منتسقة	إيجار	-	سنة
شركة عالم التأمين لتقنية المعلومات	جهة منتسقة	إيجار	-	سنة
شركة اكسبر الطبية	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	1,648,460	سنة
شركة كابي التقنية لتقنية المعلومات (شركة بلوفو المحدودة سابقاً)	جهة منتسقة	إيجار	-	سنة
مقهى التوائم الاربعة	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	1,004,543	سنة
شركة درع الرعاية القابضة المحدودة	جهة منتسقة	خدمات القوى العاملة	2,706,958	سنة

المجموع

وصف موجز	٢٠٢٢		البيان بالريال السعودي
	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسد	المسدود	
سداد الزكاة المستحقة عن عام 2021 م	15,745,030	15,600,111	الزكاة
سداد المستحق عن ضريبة القيمة المضافة عن عام 2022 م	15,630,486	193,188,040	الضريبة
سداد المستحق للتأمينات الاجتماعية عن عام 2022 م	2,027,436	22,113,274	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
سداد رسوم الدستقان والتأشيرات للعمالقة الوافدة لعام 2022 م	-	142,544,338	تكليف تأشيرات وجوازات
سداد رسوم رخص العمل والمقابل المالي عن عام 2022 م	-	59,710,904	رسوم مكتب العمل

معلومات تتعلق بأية أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لعدد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكتاب التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

الاسم	الشركة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد (ريال)	مدة العمل أو العقد
أطباف للخدمات المساعدة	بدون شروط تفصيلية	خدمات قوى عاملة	61,253,333	سنة
شفاء العربية الطبية	بدون شروط تفصيلية	خدمات قوى عاملة	206,623	سنة
بلوفو	بدون شروط تفصيلية	خدمات قوى عاملة	321,221	سنة
شركة مستثمر فيها	بدون شروط تفصيلية	خدمات قوى عاملة	10,679,698	سنة
عبد الله العمرو	بدون شروط تفصيلية	إيجارات	782,081	سنة
عبد الله العمرو	شركة زوايا للاستثمار	إيجارات	439,854	سنة

القوائم المالية
الموحدة وتقرير
المراجع المستقل
للسنة المنتهية في
31 ديسمبر 2022

القواعد المالية



الأمور الرئيسية للمراجعة (تمة)

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا	أمر رئيس للمراجعة
<p>لقد تضمنت إجراءات المراجعة المتعلقة بإثبات تكاليف الموظفين ما يلي:</p> <p>الحصول على فهم لإجراءات الإدارة المتعلقة بتحديد وتسجيل تكاليف الموظفين.</p> <p>تقدير مدى فعالية تصميم وتطبيق وتنفيذ الضوابط الرئيسية على تسجيل تكاليف الموظفين، والتي تشمل اختبار الضوابط المختلفة لتطبيقات تقنية المعلومات، إجراء تحليلات مختلفة، بما في ذلك تحليل العلاقة والارتباط لتكاليف المعلومات، لاختبار مدى معقولية الانتمام المستخدمة في تسجيل تكاليف الموظفين.</p> <p>القيام بإعادة احتساب الإطفاء، المتعلق بتكليف الموظفين لاختبار مدى معقولية المبالغ المسجلة من قبل المجموعة، وتقدير مدى كفاية وملاءمة إفصاحات المجموعة.</p>	<p>إثبات تكاليف الموظفين</p> <p>تقدم المجموعة خدمات القوى العاملة لعملائها. بلغت التكاليف المتعلقة بالموظفين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022: 1,395 مليون ريال سعودي، تمثل 96% من إجمالي تكلفة الإيرادات الخاصة بالمجموعة.</p> <p>لقد اعتبرنا التكاليف المتعلقة بالموظفين أمراً من الأمور الرئيسية للمراجعة نظراً لأن أهمية أحكام الإدارة في المحاسبة عن تكاليف الموظفين، بما في ذلك رسملة مختلف التكاليف المتعلقة بالموظفين والعدد الكبير لموظفي المجموعة وأيضاً الحجم الكبير للمعاملات، عند تسجيل التكاليف المتعلقة بالموظفين، الأمر الذي قد ينبع عنه خطأ جوهري في تكاليف الموظفين المسجلة في القوائم المالية المجموعة.</p> <p>يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم (5) حول القوائم المالية المجموعة بشأن السياسة المحاسبية، والإيضاح رقم (29) المتعلق بالإفصاحات ذات العلاقة بتكليف الموظفين المسجلة ضمن تكلفة الإيرادات.</p>

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية للمجموعة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 من قبل مراجع آخر، والذي أبدى رأياً غير معدلاً في تلك القوائم بتاريخ 12 شعبان 1443هـ (الموافق 15 مارس 2022).

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير المالي السنوي للمجموعة لعام 2022

الإدارة هي المسئولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجعة عنها، والذي من المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022 متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير المراجعة المستقل.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يشتمل على المعلومات الأخرى ولد نبدي أي نوع من التأكيد حولها.

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عند توفرها، وعند قراءتها نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريرات جوهيرية.

وعند قرائتنا للتقرير السنوي للمجموعة لعام 2022 (عندما يكون متاحاً)، فإذا خلصنا إلى وجود تحرير جوهري فيه، فأئننا نكون مطالبين بالإبلاغ عن ذلك الأمر للمكلفين بالحكومة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة عن القوائم المالية الموحدة

الإدارة هي المسئولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها العادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين واحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسئولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لتمكنها من إعداد قوائم مالية موحدة ذاتية من التحرير الجوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسئولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحكومة، أي مجلس إدارة المجموعة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين

شركة مهارة للموارد البشرية

(شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة سعودية) والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين مع الشركة بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي المودحة كما في 31 ديسمبر 2022، وقائمة الربح أو الخسارة المودحة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية المودحة، وقائمة التدفقات النقدية المودحة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية المودحة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية المودحة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي المودح للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022 وأداتها المالي المودح وتدفقاتها النقدية المودحة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسئولياتنا بموجب تلك المعايير موضوعة بمزيد من التفصيل في قسم "مسئولييات المراجعة عن مراجعة القوائم المالية المودحة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الميثاق وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الدستقلال الدولي)، المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية المودحة، وقد وفينا أيضاً بمسئوليياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية المودحة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية المودحة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلأً في هذه الأمور.

ولقد التزمنا بالمسؤوليات المبينة في فقرة "مسئولييات المراجعة عن مراجعة القوائم المالية المودحة" من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمنت مراجعتنا تنفيذ إجراءات ضمت للرد على تقييمنا لمخاطر تريف جوهري يشوب القوائم المالية المودحة. وتقديم النتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الاجراءات المنفذة لمعالجة الأمور التالية. الأساس لرأينا في مراجعة القوائم المالية المودحة المرفقة.

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا	أمر رئيس للمراجعة	التزام المنافع المحددة للموظفين
<p>لقد تضمنت إجراءات المراجعة المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين ما يلي:</p> <p>الحصول على فهم شامل لإجراءات التقييم التي قامت بها الإدارة، بما في ذلك التقديرات والافتراضات الرئيسية وتکليف خبير اكتواري مستقل باحتساب التزام المنافع المحددة للموظفين.</p> <p>اختبار إدخال بيانات متنوعة، منها اختبار مدى اكتمال المجتمع العينة، واختبار عيوب لمواطبة تفاصيل الرواتب مع سجلات الموارد البشرية، واختبار الضوابط الخاصة بتطبيقات تقنية المعلومات لتقييم مدى فعالية الضوابط عند احتساب التزامات برنامج المنافع المحددة.</p> <p>تقييم مدى كفاءة واستقلالية موضوعية الخبر الدكتواري،</p> <p>تکليف أخصائي لدينا لتقديم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية المتبعة في تقييم اللائزمان المتعلق ببرامج المنافع المحددة، بما في ذلك معدل الخصم ومعدلات الزيادات المستقبليات في الرواتب ومعدلات الوفيات ومعدلات الدستقالة وسن التقاعد. ويشمل تقييم المعقولية قياس الافتراضات الرئيسية المستخدمة مقابل بيانات السوق المتاحة، و</p> <p>تقييم مدى كفاية الافتراضات التي قامت بها المجموعة في الإيضاحات حول القوائم المالية المودحة.</p>	<p>أمر رئيس للمراجعة</p>	<p>بلغ رصيد التزام المنافع المحددة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2022 قيمة قدرها 83,8 مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل 7% من إجمالي التزامات المجموعة. يتم تحديد التزام المنافع المحددة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الدائتمان المتوفدة، قامت المجموعة بتکليف خبير اكتواري مستقل لمساعدتها في احتساب التزام المنافع المحددة للموظفين.</p> <p>وقد تضمنت الافتراضات الأساسية المصطحبة في التقويم الدكتواري معدلات الخصم والزيادة المستقبلية في الرواتب ومعدل الوفيات ومعدلات الدستقالة وسن التقاعد.</p> <p>لقد اعتبرنا تحديد واحتساب التزام المنافع المحددة للموظفين كأولى الأمور المراجعة الرئيسية بسبب إبراء درجة عالية من التقديرات لحالة عدم التأكيد المتضمنة عند تحديد اللائزمان.</p>

يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم (5) حول القوائم المالية المودحة بشأن السياسة المحاسبية، والإيضاح رقم (3) بشأن الإفصاح عن التقديرات والحكم المحاسبية الهامة، والإيضاح رقم (24) المتعلق بالإفصاحات ذات العلاقة بالالتزام المنافع المحددة للموظفين.

مسؤوليات المراجعة عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تتخلو من التحريف الجوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجعة الذي يتضمن رأينا. والتأكد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة ستكتشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني، ولنلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهرى في القوائم المالية الموحدة وتقيمها، سواءً بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة ل توفير أساس رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرى الناتج عن غش أعلى من الخطير الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأسس الاستثمارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتنسّد استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحدها أو ظروفًا مستقبلية قد تسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحاتها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو النشطة التجارية داخل المجموعة، لبيان رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونطلب وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحكومة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لها والتالي المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نكتشفها خلال مراجعتنا.

ونفيد أيضاً المكلفين بالحكومة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وعند الإقتضاء، نبلغهم بالتصерفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطيرة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحكومة، تحديد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو لوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نرى، في ظروف نادرة للغاية ، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لئن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المتربعة على هذا الإبلاغ.

شركة اس ام المحاسبون المتحدون للإستشارات المهنية

محمد بن فرحان بن نادر

ترخيص رقم 435

الرياض، المملكة العربية السعودية

14 شعبان 1444 هـ (الموافق 6 مارس 2023).

تنمية لقائمة المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

2021	2022	إيضاحات	
المطلوبات غير المتداولة			
-	562,607,710	23	قروض طويلة الأجل
75,140,482	83,877,102	24	التزام المنافع المحددة للموظفين
13,972,841	31,219,113	17	التزامات عقود إيجار
89,113,323	677,703,925		مجموع المطلوبات غير المتداولة
465,234,464	1,150,504,852		مجموع المطلوبات
حقوق الملكية			
375,000,000	375,000,000	25	رأس المال
82,005,235	97,416,675	26	احتياطي نظامي
(11,357,161)	(16,924,184)	26	احتياطيات أخرى
126,790,673	143,618,633		أرباح مباه
572,438,747	599,111,124		حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة النم
(1,486,891)	(745,861)	1	حقوق الملكية غير المسيطرة
570,951,856	598,365,263		مجموع حقوق الملكية
1,036,186,320	1,748,870,115		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة

2021	2022	إيضاحات	
الموجودات			
الموجودات المتداولة			
89,418,996	83,573,675	6	نقد وما في حكمه
50,000,000	-	7	ودائع مرابحة ل أجل
182,003,390	243,976,861	8	ذمم مدينة تجارية
69,002,663	104,501,426	9	موجودات عقود
250,084,559	219,240,988	10	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
28,752,000	24,856,000	11	تأشيرات متاحة
669,261,608	676,148,950		مجموع الموجودات المتداولة
الموجودات غير المتداولة			
4,161,608	-	8	ذمم مدينة تجارية طويلة الأجل
125,379,127	125,535,761	13	ممتلكات وأدلة ومعدات
26,772,276	43,024,421	17	موجودات حق المستخدم
7,642,586	7,872,996	15	موجودات غير ملموسة
37,952,874	37,799,578	14	عقارات استثمارية
99,574,659	25,099,306	16	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة
-	13,985,656	18	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الدخل الشامل الآخر
14,065,841	793,332,675	19	استثمار في شركات زميلة
51,375,741	26,070,772	10	موجودات غير متداولة أخرى
366,924,712	1,072,721,165		مجموع الموجودات غير المتداولة
1,036,186,320	1,748,870,115		مجموع الموجودات
المطلوبات			
المطلوبات المتداولة			
175,655,310	223,901,524	20	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
90,498,609	134,013,235	9	مطلوبات عقود
93,361,120	99,141,138	21	تأمينات محتجزة
16,606,102	15,745,030	22	مخصص زكاة
376,121,141	472,800,927		مجموع المطلوبات المتداولة

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

2021	2022	إيضاحات	
143,839,374	151,625,957		ربح السنة
			الخسارة الشاملة الأخرى:
			بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
(1,911,000)	(4,843,415)	24	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
-	(745,649)	19	الحصة في الدخل الشامل الآخر في شركات زميلة
(1,911,000)	(5,589,064)		إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
141,928,374	146,036,893		إجمالي الدخل الشامل للسنة
			إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى:
143,014,035	148,547,377		المساهمين في الشركة الأم
(1,085,661)	(2,510,484)		حقوق الملكية غير المسيطرة
141,928,374	146,036,893		صافي ربح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة

2021	2022	إيضاحات	
1,318,728,548	1,683,594,673	28	إيرادات
(1,098,830,452)	(1,454,375,956)	29	تكلفة الإيرادات
219,898,096	229,218,717		إجمالي الربح
(65,293,284)	(98,501,066)	30	مصاريف عمومية وادارية
(11,239,641)	(14,142,876)	31	مصاريف بيعية وتسويقية
2,663,761	(8,372,219)	10,9,8	(خسائر) / عكس ائتمانية متوقعة
146,028,932	108,202,556		الربح التشغيلي
(1,211,623)	(10,551,899)	32	تكاليف تمويل
15,069,567	9,023,990	33	إيرادات أخرى
(1,940,937)	56,529,630	19	الحصة في نتائج أعمال شركات زميلة
1,272,792	3,160,719	16	صافي ربح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
159,218,731	166,364,996		ربح السنة قبل الزكاة
(15,379,357)	(14,739,039)	22	الزكاة
143,839,374	151,625,957		ربح السنة
			ربح السنة العائد إلى:
144,925,035	154,114,400		المساهمين في الشركة الأم
(1,085,661)	(2,488,443)		حقوق الملكية غير المسيطرة
143,839,374	151,625,957		الربح النسبي والمخفض للسهم:
3.86	4.11	34	صافي ربح السهم المتعلق بالمساهمين في الشركة الأم

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

2021	2022	
		الأنشطة التشغيلية:
159,218,731	166,364,996	ربح السنة قبل الزكاة
		تعديلات لبنيود غير نقدية:
20,435,699	21,340,720	التراكم المنافع المحددة للموظفين محمولة
(2,663,761)	8,372,219	خسائر (عكس خسائر) ائتمانية متوقعة
23,123,386	29,609,030	استهلاك وإطفاء
1,940,937	(56,529,630)	الحصة في نتائج أعمال شركة زميلة
(1,272,792)	(3,160,719)	صافي ربح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
1,211,623	10,551,899	تكاليف تمويل
(1,098,884)	(709,839)	أرباح من ودائع مراقبة لاجل
(10,690,411)	(33,017)	أرباح بيع ممتلكات وأدلة ومعدات
(1,790,947)	(15,086)	عكس رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة
		التغيرات في رأس المال العامل:
30,607,433	(63,803,783)	ذمم مدينة تجارية
(9,145,712)	(35,446,049)	موجودات عقود
(104,428,397)	53,983,351	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
(242,000)	3,896,000	تأشيرات متاحة
2,755,585	5,780,018	تأمينات محتجزة
(48,755,211)	43,992,515	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
179,008	43,514,626	مطلوبات عقود
59,384,287	227,707,251	النقدية الناتجة من العمليات
(15,249,978)	(15,600,111)	زكاة مدفوعة
(16,208,642)	(18,201,674)	التراكم المنافع المحددة للموظفين المدفوعة
27,925,667	193,905,466	صافي التدفقات النقدية المتوفرة من النشطة التشغيلية

حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم							
إجمالي حقوق ملكية	حقوق ملكية غير مسيطرة	الإجمالي	أرباح مبقاء	احتياطيات أخرى	احتياطي نظامي	رأس المال	
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021:							
555,529,461	(3,526,949)	559,056,410	125,989,840	(9,446,161)	67,512,731	375,000,000	الرصيد في 1 يناير 2021
ربح السنة:							
143,839,374	(1,085,661)	144,925,035	144,925,035	-	-	-	
(1,911,000) - (1,911,000) (1,911,000) - - -							الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
141,928,374	(1,085,661)	143,014,035	144,925,035	(1,911,000)	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
10,993,302	-	10,993,302	10,993,302				استحواد على شركة تابعة (إيضاح 40)
- - - (14,492,504) - 14,492,504 -							المتحول إلى الاحتياطي النظامي
3,125,719	3,125,719	-	-	-	-	-	الحركة في حقوق الملكية غير المسيطرة
(140,625,000)	-	(140,625,000)	(140,625,000)	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 27)
570,951,856	(1,486,891)	572,438,747	126,790,673	(11,357,161)	82,005,235	375,000,000	الرصيد في 31 ديسمبر 2021
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:							
570,951,856	(1,486,891)	572,438,747	126,790,673	(11,357,161)	82,005,235	375,000,000	الرصيد في 1 يناير 2022
151,625,957	(2,488,443)	154,114,400	154,114,400	-	-	-	ربح السنة
(5,589,064)	(22,041)	(5,567,023)	-	(5,567,023)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
146,036,893	(2,510,484)	148,547,377	154,114,400	(5,567,023)	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(15,411,440)	-	15,411,440	-	المتحول إلى الاحتياطي النظامي
3,251,514	3,251,514	-	-	-	-	-	الحركة على حقوق الملكية غير المسيطرة
(121,875,000)	-	(121,875,000)	(121,875,000)	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 27)
598,365,263	(745,861)	599,111,124	143,618,633	(16,924,184)	97,416,675	375,000,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

تنمية لقائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (باليارال السعودي)

- 1 - معلومات حول المجموعة

شركة مهارة للموارد البشرية ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية، مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010364538 بتاريخ 7 ربى الثاني 1434هـ الموافق 17 فبراير 2013. يقع المكتب المسجل في طريق العليا حي الياسمين، الرياض، المملكة العربية السعودية.

تزاول الشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة مع الشركة بـ "المجموعة") أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية والخدمات المالية واللوجستية والدعم للقطاع العام والقطاع الخاص.

فيما يلي الشركات التابعة المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة		بلد التأسيس	
2021	2022		
%90	-	المملكة العربية السعودية	شركة أطياف للخدمات المساندة ("أطياف")
%100	%100	المملكة العربية السعودية	شركة مسار النمو ("مسار النمو")
%85	-	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساند لخدمات التنظيف ("مساند")
-	%96	الإمارات العربية المتحدة	مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة

أطياف

بتاريخ 25 ذو الحجة 1442هـ (الموافق 4 أغسطس 2021)، قامت المجموعة بشراء 90% من ملكية شركة أطياف. إن شركة أطياف شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010393045 بتاريخ 10 محرم 1435هـ (الموافق 4 نوفمبر 2013). إن شركة أطياف مرخص لها بتقديم خدمات المساندة.

بتاريخ ٢ جمادى التّخـر ١٤٤٣هـ (الموافق ٥ يناير ٢٠٢٢)، وافق مجلس إدارة المجموعة على تحويل حصة الملكية في شركة أطياف وقدرها 90% إلى شركة مسار النمو (شركة تابعة).

مسار النمو

بتاريخ ١٤ ذو القعـدة ١٤٤٢هـ (الموافق ٢٤ يونيو ٢٠٢١)، أنشأت المجموعة شركة مسار النمو بملكية بنسبة 100%. إن شركة مسار النمو، ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010722193 بتاريخ 10 ذي القعـدة ١٤٤٢هـ (الموافق ٢٤ يونيو ٢٠٢١). إن شركة مسار النمو مرخص لها بتقديم الخدمات المالية.

	2021	2022	
الأنشطة الاستثمارية:			
-	(737,468,509)		شراء حصص في شركات زميلة
211,098,884	50,709,839		الحركة على ودائع مراقبة لجل، صافي
(11,670,750)	(13,736,860)		شراء ممتلكات وألات ومعدات
(98,571,697)	-		إضافات على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
33,698,587	77,636,072		تحصل من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
24,374,985	504,860		تحصل من بيع ممتلكات وألات ومعدات
(769,786)	(2,300)		إضافات على موجودات غير الملموسة
-	(346,317)		إضافات على عقارات استثمارية
158,160,223	(622,703,215)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) المتوفّرة من النشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية:			
-	562,607,710		تحصل من قروض طويلة الأجل
(140,625,000)	(121,875,000)		توزيعات أرباح مدفوعة
-	(5,925,739)		مدفوع من تكاليف التمويل
(13,951,535)	(15,235,683)		مدفوع من التزامات عقود إيجار
-	3,381,140		الحركة على حقوق الملكية غير المسيطرة
(154,576,535)	422,952,428		صافي التدفقات النقدية المتوفّرة من (المستخدمة في) النشطة التمويلية
31,509,355	(5,845,321)		صافي الزيادة أو النقص في النقد وما في حكمه
57,909,641	89,418,996		نقد وما في حكمه في بداية السنة
89,418,996	83,573,675		نقد وما في حكمه في نهاية السنة
8,178,387	35,861,668		معاملات غير نقدية
-	13,985,656		اضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود إيجار
28,131,478	734,550		اضافات إلى موجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر
			صافي موجودات شركة مستحوذ عليها

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة

بيانات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

الشركات التابعة المملوكة من قبل مركز بي اتش لخدمات العمالة المساعدة

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة		بلد التأسيس	الشركة
2021	2022		
%100	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذي بيرفكت هلب.ذ.م (")
%100	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة-
%100	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة شخص واحد.ذ.م.م (**)
%100	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة أم بي ال لصيانة المباني.ذ.م.م (***)
%100	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة يلا فيكست- شركة شخص واحد.ذ.م.م (****)
-	%100	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساند لخدمات التنظيف ("مساند") (*****)

(*) إن شركة ذي بيرفكت هيلب، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 729497 بتاريخ 24 جمادى الأولى 1436 (الموافق، 15 مارس، 2015). إن شركة ذي بيرفكت هيلب مرخص لها لخدمات العمالة المساعدة.

(**) إن شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 1338526 بتاريخ ١ ذي القعده ١٤٣٢هـ (الموافق ٤ أكتوبر ٢٠١١). إن شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني ومكافحة آفات الصحة العامة.

(***) إن شركة أم بي ال لصيانة المباني، ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 1344621 بتاريخ 12 ديسمبر ٢٠١٤م بـ(الإمارات، ١١-أبوظبي، ٢٠١٤). إن شركة أم بي ال لصيانة المباني، متخصصة، بـ(الإمارات، ٢٠١٤)، بتقديم خدمات الصيانة للمباني.

****) إن شركة يلد فيكست، ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 1341927 بتاريخ 7 شعبان 1439هـ (الموافق 23 أبريل 2018). إن شركة يلد مرخص لها بمتراولة تقديم الخدمات في مجال تركيب أنظمة تكييف الهواء والتهوية وتنقية الهواء وصيانتها وتركيب وصيانة المعدات الكهروميكانيكية ومقاولات أعمال السباكة والصرف الصحي وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية وأعمال تبطيل الأرضيات والجدران ومقاولات أعمال الدهان ومقاولات أعمال النجارة والإنشاءات ومتجرة، الحائط وأعمالاً، الحبس، والتكتسي.

****) إن شركة مساند، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 1304819 بتاريخ 26 ذو الحجة 1438هـ الموافق 17 سبتمبر 2017. مساند شركة مخصّص لها بمناهلة تقديم خدمات النظافة للمبانى.

فيما يلي ، بيان بالبيانات المالية التالية التي ، ادريها حقوقية ، ملكية غير مسيطرة هامة بالنسبة للشركة التي المعدة للقواعد المالية المحدثة:

نسبة حقوق التصويت المملوكة من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة		نسبة حصص الملكية المحفظة بها من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة		بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022		
%10	%10	%10	%10	المملكة العربية السعودية	شركة أطياف للخدمات المساندة ("أطياف")
%15	-	%15	-	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساند لخدمات التنظيف ("مساند")
-	%64	-	%64	الإمارات العربية المتحدة	مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة
-	%15	-	%15	المملكة العربية السعودية	شركة شفاء العربية الطبية

حقوق الملكية غير المسيطرة		الدخل الشامل الموزع إلى حقوق الملكية غير المسيطرة		بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
ديسمبر 31	ديسمبر 31	ديسمبر 31	ديسمبر 31		
2021	2022	2021	2022		
2,908,312	1,250,266	(217,408)	(1,658,044)	المملكة العربية السعودية	شركة أطياف للخدمات المساندة ("أطياف")
(4,395,203)	(1,116,641)	(868,253)	(102,580)	الإمارات العربية المتحدة	مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة
-	(879,486)	-	(749,860)	المملكة العربية السعودية	شركة شفاء العربية الطيبة
(1,486,891)	(745,861)	(1,085,661)	(2,510,484)		

بيانات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

الشركات التابعة المملوكة من قبل شركة مسار النمو

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة		بلد التأسيس	
2021	2022		
-	%90	المملكة العربية السعودية	شركة أطياف للخدمات المساعدة (أطياف) (*)
-	%85	المملكة العربية السعودية	شركة شفاء العربية الطبية (**)
%100	%100	المملكة العربية السعودية	شركة نبض للخدمات اللوجستية (**)
%100	%100	المملكة العربية السعودية	شركة التدريب للتطوير المهني (****)
-	%100	المملكة العربية السعودية	شركة استدامة العمليات المحدودة (*****)

(*) على النحو المبين أعلاه، في 5 يناير 2022، وافق مجلس إدارة المجموعة على تحويل حصة الملكية في شركة أطياف وقدرها 90% إلى شركة مسار النمو(شركة تابعة).

(**) بتاريخ 10 جمادى الآخر 1443هـ الموافق 13 يناير 2021، استحوذت المجموعة على حصة ملكية قدرها 85% في شركة شفاء العربية الطبية. إن شركة شفاء العربية الطبية شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 10109287111 بتاريخ 23 ربيع الأول 1439هـ الموافق 11 ديسمبر 2017. إن شركة شفاء العربية الطبية مرخصة في العمليات الطبية للمستشفيات، وتقديم خدمات الرعاية المنزلية الطبية، والعيادات الطبية المتنقلة، ومراكز الرعاية عن بعد وطب التصالالت (انظر اضاحي 40).

(****) إن شركة نبض للخدمات اللوجستية، شركة ذات مسؤولية محدودة. مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010733797 بتاريخ ٤ مدرم 1443هـ (الموافق 12 أغسطس 2021). إن شركة نبض للخدمات اللوجستية مرخص لها بتقديم الخدمات اللوجستية.

(*****) إن شركة التدريب للتطوير المهني شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010753744 بتاريخ ٢٦ ربيع الأول 1443هـ (الموافق ١٥ نوفمبر 2021). إن شركة التدريب للتطوير المهني مرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني. لتنمية التعليم الثانوي، التقني، والمعنـ. ، الخـاص ، بما فـ. ذلك، الـحـالـةـ وـالـطـارـيـعـ عـامـاً، المـطـاعـمـ وـالـفـنـادـقـ .

(****) إن شركة استدامة العمليات المحدودة مسجلة ذات مسؤولية محدودة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010849985 بتاريخ 2 جمادى الثانية 1444هـ (الموافق 26 ديسمبر 2022). إن شركة استدامة العمليات المحدودة مرخص لها بترخيص المباني السكنية وغير السكنية، إنشاء المباني الجاهزة في الموقع، إنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق.

بتاريخ 25 رمضان 1443هـ (الموافق 26 إبريل 2022م) قامت كل من شركة مهارة للموارد البشرية وشركة ميار الأصول للتجارة العامة (شركة ذات مسؤولية محدودة ، مسجلة من قبل الدائرة الاقتصادية بدبي وتحمل رخصة تجارية رقم 753589 ، والصادرة بتاريخ 02 مارس 2016) بالتنازل عن كامل حصصهم في شركة مساند لخدمات التنظيف "مساند" حيث تبلغ حصصهم 85% و 15% على التوالي من حصص رئيس مال الشركة "مساند" إلى مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة كجزء من إتفاقية إعادة هيكلة الحصص بمركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة (شركة ثانية).

مركز بي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة

بيان رقم 25 رمضان 1443هـ (الموافق 26 أبريل 2022)، توصل الشركاء في مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة لاتفاق لإعادة هيكلة الحصص وذلك بتملك شركة مهارة للموارد البشرية لحصة مباشرة بنسبة 96% بدلاً من حصة غير مباشرة بنسبة 59.5%. إن مركز تي بي أتش، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم 729497 بتاريخ 25 جمادى الأول 1436هـ (الموافق 16 مارس 2015). إن مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة مرخص له بمزاولة تقديم خدمات النظافة في المدن والازدهارات الأساسية الوعائية السكنية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

إذا فقدت الشركة قدرة السيطرة على شركتها التابعة، فإنها تقوم بالتوقف عن الاعتراف بالموجودات ذات العلاقة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات وحصص حقوق الملكية غير المسيطرة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية، بينما يتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسارة ناتجة في قائمة الدخل الشامل.

عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لجعل سياساتها المحاسبية متوافقة مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم إستبعاد جميع المعاملات بما في ذلك الموجودات والمطلوبات ما بين المجموعة وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

4- تجميع الأعمال والشهرة

يتم استخدام طريقة المحاسبة في الاستحواذ لحساب الاستحواذ على الشركات التابعة. يتم قياس تكلفة الشراء بالقيمة العادلة للأصل الممنوح أو المطلوبات المتکيدة أو المفترضة في تاريخ الحياة ، بالإضافة إلى التكاليف المنسوبة مباشرة للاستحواذ. يتم تسجيل الزيادة في تكلفة الشراء عن القيمة العادلة لحصة المجموعة في صافي الموجودات القابلة للتحديد المقتناه والمطلوبات المفترضة كشهرة. يتم اختبار الشهرة سنويًا لتحديد انخفاض القيمة وإدراجها بالتكلفة بعد خصم خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم احتساب التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كمصرفات عند تكديها وتدرج في المصروفات الإدارية.

عندما تستحوذ المجموعة على أعمال ، فإنها تقوم بتقييم الموجودات والمطلوبات المالية المفترضة من أجل التصنيف والتخصيص المناسبين وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. يتضمن ذلك فصل المستقates المتناسبة في العقود الأساسية من خلال عملية الاستحواذ.

يتم الاعتراف بأي مقابل محتمل يتم تحويله من قبل المشتري بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. يتم قياس جميع المقابيل المحتمل (باستثناء المصنف حقوق ملكية) بالقيمة العادلة بالغيرات في القيمة العادلة فيربح أو الخسارة. المقابيل المحتمل المصنف حقوق ملكية لا يعاد قياسه ويتم المحاسبة عن التسوية اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

يتم قياس الشهرة مبدئياً على أنها زيادة تكلفة الشراء عن القيمة العادلة لحصة المجموعة في صافي الموجودات القابلة للتحديد المقتناه والمطلوبات المتکيدة. إذا كانت القيمة العادلة لاصول المقتناه تزيد عن إجمالي المقابل المحول ، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حدثت بشكل صحيح جميع الأصول المقتناه وجميع الالتزامات المحتملة ، وتراجع الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ إلى يتم الاعتراف بها في تاريخ الاستحواذ. إذا كان لا يزال ينبع عن إعادة التقييم زيادة في القيمة العادلة لصافي الأصول المقتناه على إجمالي المقابل المحول ، يتم الاعتراف بالمكاسب في قائمة الدخل الشامل الموحدة كأرباح شراء صافية.

بعد الاعتراف المبدئي ، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض متراكم في القيمة. لغرض اختبار انخفاض القيمة ، يتم تخصيص الشهرة المكتسبة من اندماج الأعمال ، من تاريخ الاستحواذ ، لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة ("الوحدات المنتجة للنقد") التي من المتوقع أن تستفيد من الدمج ، بغض النظر عما إذا كانت الموجودات الأخرى أو التزامات الشراء يتم تخصيصها لتلك الوحدات.

عندما يتم تخصيص الشهرة لوحدة منتجة للنقد ويتم التخلص من جزء من العملية ضمن تلك الوحدة ، يتم تضمين الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديدربح أو الخسارة من استبعاد العملية. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الظروف بناءً على القيم النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحافظ عليه من وحدة إنتاج النقد.

5- عملة العرض والنشاط

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر عملة العرض والعملة الوظيفية للمجموعة ويتم تقريرها إلى اقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 2- أسس الدارد

1-2 بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والتصادرات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليها بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

2- مبدأ التكلفة التاريخية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ التكلفة التاريخية فيما عدا إذا ما تتطلب المعايير الدولية للتقرير المالي استخدام أساس قياس آخر، كما هو مبين في السياسات المحاسبية المطبقة في إيضاح رقم (5) "ملخص السياسات المحاسبية المهمة"

3- أسس توحيد القوائم المالية

تضمن القوائم المالية الموحدة، القوائم المالية للشركة والكيانات التي تسيطر عليها الشركة كما في تاريخ التقرير.

- تتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة ما يلي:
- القدرة على التحكم بالمنشأة المستثمر بها؛
- معرفة، أو لديها حقوق في وسائل متقبلة من إرثها بالأعمال المستثمر بها، وفي الشركة المستثمر فيها ؛ و

لديها القدرة على استخدام سيطرتها للتأثير على وسائل الاستثمار.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى حدوث تغيرات على واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المشار إليها أعلاه.

عندما يكون لدى المجموعة حيازة أقل من أغلبية حقوق التصويت للشركة المستثمر فيها، فإنها تتمتع بقدرة السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد.

تراعي المجموعة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الشركة المستثمر فيها أم غير كافية لمنحها قدرة السيطرة، تشمل تلك الحقائق والظروف ما يلي:

- حجم التصويت التي تمتلكها المجموعة بالنسبة لحجم ومدى ملكية حاملي حقوق تصويت الآخرين ؟
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها المجموعة وحاملي حقوق التصويت الآخرين أو الجهات الأخرى ؟

4- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى ؛ و

أي حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن المجموعة لديها، أو ليست لديها، القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة وقت الحاجة لتخاذل القرارات، بما في ذلك كيفية التصويت في اجتماعات المساهمين أو الملك السابقة.

تبدأ عملية توحيد القوائم المالية للشركة التابعة عندما تتمكن المجموعة من السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة قدرتها للسيطرة على الشركة التابعة. على وجه الخصوص، يتم تضمين إيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المنسوبة أو التي تم بيعها خلال السنة في قائمة الدخل الشامل الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تنتهي فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

يتم تسجيل التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية.

إن قائمة الدخل الشامل الموحدة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل التي تؤثر المجموعة إلى ملك الشركة وإلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة. ينبع إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة إلى ملكي الشركة وإلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى وجود رصيد عجز في الحصص غير المسيطرة لحقوق الملكية الموحدة.

بيانات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لـ يمكن للمجموعة تحديد معدل القروض الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل القروض الضمني لقياس التزامات الإيجار. يمثل معدل القروض الضمني معدل العمولة الذي يتبعـن على المجموعة دفعـه لـ القـرضـان الأـموـال الـلاـزـمة لـالـحـصـول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيـة اقـتصـاديـة مـمـاثـلةـ، وـذـلـك عـلـى مـدى فـتـرة مـمـاثـلةـ وبـسـمـان مـمـاثـلةـ. وبـالتـاليـ، فـإـن مـعـدـل القـرضـان الضـمـنـي يـعـكـس ما يـتـبعـن على المـجـمـوعـة دـفـعـهـ، وـهـوـ مـا يـتـطلـبـ التـقدـيرـ عـنـدـ عدمـ توـفـرـ مـعـدـلاتـ قـابـلـةـ لـالـمـلـاحـظـةـ (مـثـلـ ماـ يـتـعلـقـ بـالـشـرـكـاتـ التـابـعـةـ التـيـ لـاـ تـقـومـ بـإـجـراءـ مـعـاـمـلـاتـ تـموـيلـيـةـ)ـ أوـ عـنـدـماـ يـتـبعـنـ تعـديـلـاهـ لـتـعـكـسـ شـرـوطـ وـأـحـکـامـ عـقدـ الإـيجـارـ. تـقـومـ المـجـمـوعـةـ بـتـقـدـيرـ مـعـدـلـ القـرضـانـ الضـمـنـيـ بـاستـخدـامـ المـدـخـلـاتـ القـابـلـةـ لـالـمـلـاحـظـةـ (مـثـلـ مـعـدـلاتـ العـمـولـاتـ السـائـدةـ فـيـ السـوقـ)ـ عـنـدـ توـفـرـهاـ، وـيـتـبعـنـ عـلـىـ إـجـراءـ بـعـضـ التـقـدـيرـاتـ الـخـاصـةـ بـالـمـنـشـأـةـ (مـثـلـ التـقيـيمـ الـائـتمـانـيـ الـمـسـتـقـلـ).

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة وموجودات العقود

تستخدم المجموعة مصيغة مخصوصة لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة وموجودات العقود. يتم تحديد نسب المخصص بناءً على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلفة من قطاعات العملاء لها انتظام خسائر مماثلة (أي نوع العملاء).

يتم في الأصل تحديد مصروفه المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تمت ملاحظتها الخاصة بالمجموعة. تقوم المجموعة بمعايرة المصروفه لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الأوضاع الاقتصادية (أي إجمالي الناتج المحلي) على مدى السنة القادمة مما قد يؤدي إلى عدد متزايد من حالات التعثر في السداد، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. وبتاريخ إعداد كل قوائم مالية، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديرًا هاماً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة يتأثر بالتغييرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشرًا على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل لمزيد من المعلومات، انظر ايضاح (8 و 9 و 10).

اختبار انخفاض القيمة السنوى للشهرة

تقوم إدارة المجموعة سنويًا على الأقل باختبار ما إذا كانت الشهرة قد تعرضت لـأي انخفاض في القيمة. يتطلب ذلك تقدير القيمة القابلة للسترداد للوحدة المدرة للنقدية والتي تم تحصيص الشهرة إليها. تتأثر القيمة القابلة للسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لـأغراض الاستقراء. تم الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المطبقة عند تحديد القيمة الحالية وتوضيحها بمزيد من التفصيل في الإيضاح (15).

قياس . القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما لا يمكن قياس القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة، يتم قياس قيمتها العادلة باستخدام تقنيات التقييم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ مدخلات هذه النماذج من الأسواق التي يمكن ملاحظتها حيثما أمكن ذلك، ولكن عندما لا يكون ذلك ممكناً، يلزم وجود درجة من الحكم في تحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام اعتبارات المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة للأدوات المالية.

الأحكام المستخدمة عند تطبيق المعايير المحاسبية

إن للأحكام التالية أثر جوهري على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

اللجان المحاسبية والمصادر الرئيسية لعدم التأكيد في التقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ الممدوحة عنها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات بتاريخ إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد يتربّع عن عدم التأكيد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثّر بذلك في المستقبل. تستند هذه التقديرات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف وتستخدم لقياس القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة. يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

التقديرات والافتراضات

تم أدناه عرض الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكيد من التقديرات بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة، والتي قد ينبع عنها فروقات جوهيرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترة المالية التالية. استخدمت المجموعة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتصلة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة المجموعة. ويتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الافتراضات طويلة الأجل المتعلقة بمنافع الموظفين

تمثل مكافأة نهاية الخدمة للموظفين اللذين سعادتها في المستقبل وتطلب وضع افتراضات بشأن التزامات البرنامج ويتم تحديدها باستخدام عمليات التقييم الكتواري. يتضمن التقييم الكتواري إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. يتعين على الإداره إجراء المزيد من الافتراضات المتعلقة بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب ومعدلات الوظائف ومعدل دوران الموظفين. ونظراً للطبيعة المعقّدة للتقويم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغييرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة كافة الافتراضات بتاريخ اعداد كل قوائم مالية. وبشكل دوري، تقوم إدارة المجموعة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات. يمكن أن يكون للتغييرات في الافتراضات الأساسية تأثير هام على التزامات المنافع المتوقعة وأو تكاليف منافع الموظفين المحددة الدورية المترتبة.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغير. وعند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة بعين الاعتبار أسعار العمولات على سندات الشركات المسجلة بعمليات توافق مع المنافع التي يتم دفعها، ويتم استقرارها عند الحاجة مع معدل العائد لتنماشى مع المدة المتوقعة للتسلم المنافع المحددة.

• 100 •

تعتمد المخصصات، بحسب طبيعتها، على تقديرات وعمليات تقويم للتأكد فيما إذا تم استيفاء ضوابط الإثبات، بما في ذلك تقدير المبالغ المحتمل سدادها. تستند مخصصات الدعاوى القضائية إلى تقدير التكاليف، بعد التأكد بعين الاعتبار، المشورة القانونية وغيرها من المعلومات المتاحة حالياً. كما تتضمن مخصصات مكافأة نهاية الخدمة وتكاليف المغادرة، إن وجدت، حكم الإدارية في تقدير التدفقات النقدية الصادرة المتوقعة لدفع مكافأة نهاية الخدمة وإغلاق الموضع أو تكاليف المغادرة الأخرى. تتضمن المخصصات المتعلقة بالمتطلبات غير الممكدة، أفضلاً، تقدرات البداية فيما إذا كان من المحتمماً، وقوع التدفقات النقدية الصادرة.

اختبار البزخاض ، فـ . قيمة المودعات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للدسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشرط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملحوظة ناقصاً تكاليف الإضافة لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الأربع إلى السنة القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنقدية الخاصة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للدسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم للأغراض الاستقراء.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

المعايير الجديدة الصادرة والتي لم يتم تطبيقها بعد

- 4

المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات:

- اعتمدت المجموعة المعايير الجديدة والتعديلات التالية لـ أول مره اعتبارا من 1 يناير 2022.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 ومعايير المحاسبة الدولية رقم 16 و37
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 "دمج الأعمال" تحديد لإشارة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 للإطار المفاهيمي للتقرير المالي دون تغيير المتطلبات المحاسبية لدمج الأعمال.
- يحظر معيار المحاسبة الدولي رقم 16 "الممتلكات والتالبات والمعدات" على المجموعة أن يخصم من تكلفة الممتلكات والتالبات والمعدات المبالغ المستلمة من بيع العناصر المنتجة أثناء تحضير الرفع للحصول للأشخاص المقصد منه بحال عن ذلك، سوف تعرف المجموعة بعائدات المبيعات هذه والتكاليف ذات الصلة في قائمة الدخل الربح أو الخسارة.
- يحدد المعيار المحاسبي الدولي رقم 37 "المخصصات والمطلوبات والموجودات المحتملة" التكاليف التي تتضمنها المجموعة عند تقييم ما إذا كان العقد سيتسبب في خسارة.

إن تطبيق هذه التعديلات ليس له أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة خلال السنة.

المعايير الصادرة التي لم يتم تطبيقها بعد

2 - 4

فيما يلي بيان بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة للسنوات التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023 مع السماح بالتطبيق المبكر ولكن لم تقم المجموعة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1، عرض القوائم المالية، على تصنيف المطلوبات

توضح هذه التعديلات ضيق النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 "عرض القوائم المالية"، على أن المطلوبات يتم تصنيفها على أنها متداولة أو غير متداولة، اعتمادا على الحقوق الموجدة في نهاية فترة التقرير. لا يتأثر التصنيف بتوقعات المنشأة أو بالأحداث بعد تاريخ التقرير (على سبيل المثال، استلم تناول أو إخلل بتعهد). يوضح التعديل أيضاً ما يعنيه معيار المحاسبة الدولي رقم 1 عندما يشير إلى "تسوية" التزام

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 وبيان الممارسة رقم 2 ومعايير المحاسبة الدولي رقم 8

تهدف التعديلات إلى تحسين إفصاحات السياسة المحاسبية ومساعدة مستخدمي القوائم المالية على التمييز بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية.

تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم 12 - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة من معاملة واحدة ممارسة خيار الإنها، يتم تضمين خيارات التجديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنها) في مدة عقد الإيجار في حال ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة أن يتم تجديده (أو لن يتم إنهاه). تقوم المجموعة عند بدء الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيارات التجديد. تقوم المجموعة بإعادة تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذه الخيارات إذا كان هناك حدث مهم أو تغير مهم في الظروف التي تقع تحت سلطتها.

تحديد السيطرة والتأثير الهام

أحكام الإدارة عند تقويم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر إدارة المجموعة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتفغرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتؤيداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت متساوية أو أقل من التأثيرية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند تقويم فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، وبشمل ذلك الترتيبات التعاقدية والأخرى التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عائدات الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

يتعين إجراء الأحكام خاصة عند امتلاك المجموعة حصة ملکية وحقوق تصويت بنسبة 20% فأكثر واعتقاد الإدارة أنها لا تمارس "سيطرة" أو "سيطرة مشتركة" على هذه الشركة المستثمر فيها.

بالنسبة لهذه الشركة المستثمر فيها، خلصت إدارة المجموعة إلى أنها تمارس "تأثيراً هاماً" وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. يعرف التأثير الهام بأنه القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات المالية والتشفيرية للشركة المستثمر فيها وليس "سيطرة" أو "سيطرة مشتركة". تقدم المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية مؤشرات مختلفة حول "التأثير الهام"، بما في ذلك التمثيل في مجلس الإدارة والمشاركة في عملية صياغة السياسات.

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذا الاستثمار في الشركة الرميلة وفقاً لطريقة حقوق الملكية.

الأعمال الانتاجية للممتلكات والمعدات والاستثمارات العقارية

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمال الانتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والاستثمارات العقارية لغرض حساب الاستهلاك. يحدد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار العمر المتوقع للحصول أو الاستهلاك العادي. تقوم المجموعة دورياً بمراجعة الأعمال الانتاجية المقدرة وطريقة الاستهلاك للتأكد بأن طريقة وسيلة الاستهلاك متواقة مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الموجودات.

الأحكام عند تحديد مدة عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة كافة الحقائق والظروف ذات العلاقة التي تحقق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التجديد، أو عدم ممارسة خيار الإنها، يتم تضمين خيارات التجديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنها) في مدة عقد الإيجار في حال ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة أن يتم تجديده (أو لن يتم إنهاه). تقوم المجموعة عند بدء الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيارات التجديد. تقوم المجموعة بإعادة تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذه الخيارات إذا كان هناك حدث مهم أو تغير مهم في الظروف التي تقع تحت سلطتها.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكبر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الفصاخ عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الدسعار المتداولة (الغير معدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.

المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم اثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

العملات الأجنبية - المعاملات والدرصدة

تسجل المعاملات بالعملة الأجنبية مبدئياً بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية القائمة بالعملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التسويات أو المعاملات على البنود النقدية على قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم ترجمة البنود غير النقدية التي تم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية بسعر العملة السائد في تاريخ المعاملات أساساً. أما البنود غير النقدية بالعملات الأجنبية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة فيتم ترجمتها بسعر العملة السائد في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. يتم معاملة الربح أو الخسائر الناتجة عن ترجمة البنود الغير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالتوافق مع الاعتراف بالربح والخسائر الناتجة عن التغيير في القيمة العادلة لذلك البنك. أي أن فروقات الترجمة للبنود التي يتم الاعتراف بربح وخسائر قيمتها العادلة في قائمة الدخل الشامل الموحدة يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر، والبنود التي يتم الاعتراف بربح وخسائر قيمتها العادلة في الربح والخسائر يتم الاعتراف بها في الربح والخسائر.

نقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حجمه من النقد في الصندوق والودائع المحافظ بها لدى البنوك والمحافظ الاستثمارية، وجميعها متاحة للستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك ولها فترات استحقاق لمدة ثلاثة أشهر أو أقل، وتتخضع لمخاطر غير جوهريه بشأن التغيرات في القيمة.

ودائع المراقبة لأجل

تمثل ودائع المراقبة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية وفتره استحقاقها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء ويتوقع بيعها خلال سنة من تاريخ السنة المالية.

ذمم مدينة تجارية

تمثل الذمم المدينة التجارية حق المجموعة في مبلغ المقابل غير المشروع (أي أن استحقاق المقابل يعتمد على مرور الوقت). راجع السياسة المحاسبية للموجودات المالية.

موجودات ومطلوبات العقود

عند قيام أحد طرف العقد بالاء، يتعين على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة وقيام العميل بالسداد. تمثل موجودات العقود حق المنشأة في العوض مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. وتمثل مطلوبات العقود التزام المنشأة بتحويل الخدمات إلى العميل، والتي استلمت المنشأة مقابلها العوض (أو أن العوض مستحق) من العميل.

ملخص السياسات المحاسبية المهمة

- 5

وفيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول.

يتم تصنیف الأصل ضمن الموجودات المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية.
- محتفظ بالاصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تتحقق الأصل خلال 12 شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، أو
- كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوظاً تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال 12 شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم تصنیف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنیف الالتزام ضمن المطلوبات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية.
- محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تسوية الالتزام خلال 12 شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة 12 شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل قائمة مركز مالي موحد.

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع موجودات أو سداده عند تسوية مطلوبات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أساس تجارية بتاريخ القياس.

يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض ان معاملة بيع الموجودات او تحويل المطلوبات ستتم اما:

- في السوق الرئيسي لهذه الموجودات أو المطلوبات، أو
- في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات أو المطلوبات.

يجب ان يكون لدى المجموعة القدرة على ان تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي او السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات او المطلوبات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسليم الموجودات والمطلوبات، بافتراض انهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية، يتم الالى في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الاصول عن طريق الاستخدام الفضل والاقصى له او عن طريق بيعه لمتعاملين اخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الفضل والاقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولةً استغلال

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

يحسب الاستهلاك بدءاً من تاريخ توفر بند الممتلكات والتللات والمعدات القابلة للاستهلاك للغرض الذي أنشئ من أجله. ويتم احتسابه بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

البند	عدد السنوات
مباني	40 - 20
تحسينات المباني المستأجرة	10 سنوات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر
أثاث وتركيبات	10
معدات مكتبية	10 - 4
سيارات	4

يتم تحديد الربح والخسائر الناتجة عن عمليات الاستبعاد بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية، وإدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
 تم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات سنويًا، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً، بتاريخ كل قائمة مركز مالي موحدة.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والتللات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال. تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (والتي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك خلال الفترة التي يتم فيها التوقف عن إثبات الأصل.
 يتم تخفيض القيمة الدفترية للممتلكات والتللات والمعدات فوراً إلى قيمتها القابلة للاسترداد في حالة زيادة القيمة الدفترية عن القيمة القابلة للاسترداد المقدرة لها.

الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الإثبات الأولي لها، تقييد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناصحاً بإطفاء المترافق وخصائص الانخفاض المتراكم. لا يتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطروحة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسملة، وتدرج المصروفات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك خلال الفترة التي يتم تكبدها فيها.

تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة. تطأف الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة مالية. يتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تتضمنها الأصل - محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة إطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن المصروف العمومية والإدارية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
 يتم الاعتراف بالمصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى بقيمة المبالغ المدفوعة لموردي الخدمات مقابل خدمات سيتم استلامها في المستقبل، أو بقيمة المبالغ التي تم دفعها لأطراف خارجية وسيتم استردادها في المستقبل.

تأشيرات مشترأة ومتاحة ومستخدمة وتكاليف الاستقدام

التأشيرات المشترأة

تمثل التأشيرات المشترأة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة كتأشيرات متاحة. تشمل التكاليف على كافة تكاليف الشراء المدفوعة للجهات الحكومية للحصول على تأشيرات استقدام القوى العاملة.

التأشيرات المتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات الصادرة من الحكومة. ووفقاً للنظام السعودي، يجوز للمجموعة عند رغبتها أن تسترد بالكامل المبالغ المدفوعة للحصول على التأشيرات المشترأة ، تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة يتم تحويل التأشيرات من "تأشيرات متاحة" إلى "تأشيرات مستخدمة" وتطأف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى المدة وفقاً لمدة عقد العمل.

تمثل تكاليف الاستقدام المبلغ المدفوع لوكالات الاستقدام نظير الخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف عند تفعيل التأشيرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى المدة وفقاً لعقد العمل.

يتم شطب مبلغ الرصيد غير المطأف من التأشيرات المستخدمة وتكاليف الاستقدام مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حالة إنهاء العقد أو حدوث أي شيء يمنع استمرار الخدمة.

يتم تصنيف التأشيرات المستخدمة وتكاليف الاستقدام كموجودات متداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة اعتباراً من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم تصنيفها كموجودات غير متداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحية تلك التصاريح.

ممتلكات وأدلت ومعدات

تظهر الممتلكات والتللات والمعدات بالتكلفة التاريخية، بعد خصم الاستهلاك المترافق وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تشمل التكلفة التاريخية على المصروفات المتعلقة مباشرة بشراء هذه البند. تقييد مصاريف الإصلاح والصيانة كمصاريف في قائمة الدخل الربح أو الخسارة خلال الفترة التي يتم تكبدها فيها. يتم رسملة التحسينات التي تزيد، بصورة جوهريّة، من قيمة أو عمر الموجودات المعنية. تطأف تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

يمثل حساب مشاريع تحت التنفيذ الموجودات في مرحلة الإنشاء، أو التطوير. يتم تحويل مشاريع تحت التنفيذ إلى الفئة الملائمة ضمن الممتلكات والتللات والمعدات (وفقاً لطبيعة الأصل) بعد إحضار الأصل إلى الموقع و/ أو الحالة الضرورية لتأهيله للعمل على النحو المنشود من قبل الإدارية. تشمل تكلفة أي بند من بنود المشاريع تحت التنفيذ على سعر الشراء وتكلفة الإنشاء/ التطوير وأية تكاليف متعلقة مباشرة بإنشاء أو شراء هذا البند الذي تريده الإدارية. يتم رسملة التكاليف المرتبطة باختبار بنود المشاريع تحت التنفيذ (قبل إتاحتها للاستخدام) بعد خصم المتحصلات من بيع أي إنتاج خلال فترة الاختبار. إن الأرضي والمشاريع تحت التنفيذ لا يتم استهلاكها ولد إطفاؤها.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

تطبق المجموعة معدلات الاستهلاك السنوية التالية على العقارات الاستثمارية:

البند	عدد السنوات
مباني	40

يتم إثبات أرباح / (خسائر) هذه الاستثمارات عند بيعها، كما يتم إثبات الدخل من عقود إيجار الممتلكات العقارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل.

وتتمثل القيمة القابلة للإسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى.

وتتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من موجودات أو مجموعات أخرى من الموجودات. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للإسترداد يتغير تخفيف قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للإسترداد.

وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات السوقية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توافقها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التتحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطرودة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى لقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقدرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالمجموعة التي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. وعادةً ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الدخل الربح أو الخسارة الموحدة ضمن المصروفات الملائمة لوظيفة الموجودات التي تعرضت لهبوط في القيمة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المتباينة مسبقاً للموجودات غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الدخل الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترض بها سابقاً، باستثناء الشهرة، فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للإسترداد للأصل منذ الاعتراف بأخر خسارة انخفاض في القيمة. هذا الدفع الكاسحدود بحيث لا يتجاوز المبلغ القابل للإسترداد ما كان يمكن أن يكون عليه المبلغ الدفتري ، بعد خصم الاستهلاك ، لو لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة للأصل في السنوات السابقة. ويعرف بهذا الدفع الكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

يتم احتساب الإبطفاء، اعتباراً من تاريخ توفر الموجودات غير الملموسة للاستخدام المنشود منها، ويتم احتسابه بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

البند	عدد السنوات
تراخيص تدبير	10
علاقات العملاء	2
موجودات غير ملموسة أخرى	4

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد بل يتم اختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها وذلك لوحدها أو على مستوى الوحدة المدرة للنقدية.

يتم مراجعة العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقويم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي لا يزال هناك ما يؤيده، وإلا يتم التغيير من "عمر غير محدد" إلى "عمر محدد" على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد (أي بتاريخ انتقال السيطرة إلى الجهة المستلمة)، أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (والتي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عقارات استثمارية

ت تكون عقارات استثمارية من العقارات التي يتم الاحتفاظ بها بغرض تحقيق دخل إيجار أو الزيادة الرأسمالية في قيمتها أو كلاهما. يتم تصنيف العقارات المقتناة بموجب عقود إيجار عقارات استثمارية، وذلك عندما يتم الاحتفاظ بها بهدف تحقيق دخل إيجار أو زيادة رأس المال أو كلاهما، وليس للبيع خلال دورة الأعمال العادي أو للأغراض الإدارية.

يتم في الأصل، قياس عقارات استثمارية بالتكلفة، شاملة تكاليف المعاملات على مصاريف التحويل والثواب المنهية لقاء الخدمات القانونية وعمولات الإيجار الأولية التي يكون العقار جاهزاً للتشغيل. تشمل القيمة الدفترية أيضاً على التكاليف المتعلقة بإحلال جزء من عقارات استثمارية القائمة عند تبدى تلك التكاليف في حالة الوفاء بمعايير الإثبات.

وبعد الإثبات الأولي لها، أي بعد إكمالها، تظهر العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة. لا يتم استهلاك الأرضي والمشاريع قيد الإنشاء. يتم احتساب الاستهلاك من تاريخ توفر بند العقار الاستثماري القابل للاستهلاك للفرض الذي أنشأ من أجله. ويتم احتسابه بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للموجودات وتحمل مصاريف الأصلاح والصيانة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها. يتم رسملة التحسينات التي تزيد، بصورة جوهيرية، من قيمة أو عمر الأصل المعنى.

تم التحويلات إلى/ من العقارات الاستثمارية فقط عند وجود تغير في الاستخدام، بالنسبة للتحويلات من العقارات الاستثمارية إلى العقارات المشغولة من قبل المالك، تعتبر التكلفة المفترضة بشأن المحاسبة اللاحقة بمثابة القيمة العادلة بتاريخ تغير الاستخدام، وعندما تصبح العقارات المشغولة من قبل المالك عقارات استثمارية، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذه العقارات طبقاً للسياسات المتبرعة بشأن الممتلكات والمعدات حتى تاريخ تغير الاستخدام.

يتم التوقف عن إثبات العقارات الاستثمارية أما عند استبعادها أو سحبها من الاستخدام بصورة نهائية وعدم توقيع آية منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. ويتم إثبات الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل في قائمة الدخل وذلك في فترة التوقف عن الإثبات.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بالالتزام المنافع المحددة للموظفين وكذلك الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة، إن أي تغيرات في صافي المطلوبات نتيجة لعمليات التقويم الدكتواري والتغيرات في الافتراضات يتم إدراجهها بإعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر. تأخذ عملية التقويم الدكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل السعودي بالإضافة إلى السياسة الخاصة بالمجموعة.

توزيعات الأرباح

تقوم المجموعة بإثبات الالتزامات المتعلقة بدفع توزيعات الأرباح للمساهمين في الشركة الأم عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد يتوقف على تقدير الشركة. وطبقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، تتم الموافقة على توزيعات الأرباح عند الصادقة عليها من قبل المساهمين، ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية. تقييد توزيعات الأرباح المرحلية عند الإعلان عنها والمصادقة عليها من قبل مجلس الإدارة.

إيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي اتفاق يمثل أو يتضمن إيجار على جوهر الاتفاق في تاريخ بدايته. يمثل الاتفاق أو يتضمن إيجار إذا اعتمد الوفاء به على استخدام أصل أو موجودات معينة، أو أن الاتفاق يمنح حق استخدام أصل أو موجودات معينة حتى لو لم يكن هذا الحق مذكوراً صراحة في العقد.

المجموعة كمستأجر

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كموجودات حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الموجودات المستأجرة جاهزة للإستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الناتجي للحصول ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الموجودات حق الاستخدام بداية بالتكلفة و تكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حواجز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تتحقق.

الالتزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحاً منها أي حواجز إيجار قابلة للسداد ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنصل على ممارسة المجموعة لخيار الدلفاء.

بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصاروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الافتراض المتزايد بالمجموعة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار ذات موجودات منخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود بمدّة إيجار 12 شهر أو أقل. الموجودات منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسمية الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهريّة لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار طويلة الأجل كمصاريف مدفوعة مقدماً ويتم اطفاؤها بطريقة القسط الثابت حسب مدة العقد.

استثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي تلك التي تمتلك فيها المجموعة استثمار طويل الأجل يتراوح ما بين 20% إلى 50% من رأس المال الذي يحقق أصحابه التصويت وتمارس عليها تأثيراً هاماً.

تم المحاسبة عن الاستثمارات في الشركات الزميلة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، وبموجبها تشمل القوائم المالية الموحدة على حصة ملئمة في النتائج والاحتياطيات والأرباح المبقاة للمنشآت لما بعد الشراء بناءً على آخر قوائم مالية مراجعة لها. وفي الحالات التي لم تعد فيها المجموعة قادرة على ممارسة السيطرة العملية أو التأثير الهام على السياسات المالية والتسييرية للمجموعة المستثمر فيها، فإنه تم المحاسبة عن هذه الاستثمارات بالتكلفة.

يتم التوقف عن تطبيق طريقة حقوق الملكية إذا أصبحت قيمة الاستثمار صفراء نتيجة لخسائر المستمرة في الشركة الزميلة (إلا إذا كانت المجموعة ضامنة لالتزامات المنشآت أو كانت ملتزمة بتقديم دعم مالي إضافي لها). ويتم استئناف تطبيق طريقة حقوق الملكية إذا حققت المنشآت لاحقاً أرباحاً صافية تساوي صافي الخسائر خلال فترة التوقف عن طريقة تطبيق حقوق الملكية.

تأمينات متحاجزة

تمثل التأمينات المتحاجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها من العملاء، كتأمينات ومحفظتها لدى المجموعة لحين استكمال/إنها عقود القوى العاملة. عند إنهاء العقد أو وقوع أي شيء يحول دون استمرار الخدمة، تقوم المجموعة باسترداد الرصيد أو استخدامه لقاء المبالغ القائمة المستحقة من العملاء. عليه، يتم إظهار التأمينات المتحاجزة ضمن المطلوبات المتداولة.

الالتزامات قصيرة الأجل

إن الالتزامات المتعلقة بالتجهيز والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المترافقية وتذاكر السفر والبدلات، المتوقع سدادها بالكامل خلال اثنين عشر شهراً بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظفين بتقديم الخدمات ذات العلاقة، يتم إثباتها بشأن خدمات الموظفين حتى نهاية الفترة المالية، وتقاس بالمبالغ المتوقعة دفعها عند تسوية الالتزامات. يتم عرض الالتزامات ضمن الذمم الدائنة التجارية والمبالغ المستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

التزام المنافع المحددة للموظفين

يمثل برنامج المنافع المحددة الأساسية الخاص بالمجموعة برنامج مكافأة نهاية الخدمة بمبلغ مقطوع. يمثل التزام المنافع المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بتاريخ إعداد القوائم المالية. إن هذا البرنامج غير ممول، الأمر الذي يعني قيام المجموعة بدفع المنافع حال استحقاقها عند ترك الموظفين للعمل.

يتم إعادة قياس التزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة التئمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بحسب التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار العمولة لسندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها، وتكون لها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. وفي حالة عدم وجود أسواق عميقة لسندات الشركات عالية الجودة، تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية. في 31 ديسمبر 2022، تم تحديد معدل الخصم وفقاً للعائدات الملحوظة على السندات الحكومية السعودية.

يتوقف التزام المنافع المحددة أيضاً على الافتراضات المتعلقة بالزيادات المستقبلية في الرواتب والمعدل الذي من المتوقع أنه ترك الموظفين والعملة للعمل، افترضت المجموعة أن الرواتب ستزيد بمعدل 10% سنوياً بالنسبة للموظفين و0% بالنسبة للعمالة المنزلية، وذلك لتوفير الدستقرار لقائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تعتبر معدلات انتقالة الموظفين مرتفعة للغاية، لكن يمكن أن تغير بسرعة من سنة لآخر. عليه، تقوم المجموعة بتحديث هذا الافتراض من سنة لآخر تماشياً مع تطور الخبرات الجديدة.

يتم احتساب تكاليف التمويل بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المنافع المحددة. يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التغيرات في الافتراضات الدكتوارية في الفترة التي تحدث فيها في قائمة الدخل الشامل الآخر. يتم إثبات التغيرات في القيمة الناتجة لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

الموجودات المالية

الاعتراف الدولي والقياس

- يتم استبعاد الموجودات المالية في الحالات التالية:
 - انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية "تحويل" وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهريّة جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) ان المجموعة لم تحول ولم تحفظ بصورة جوهريّة جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.
 - إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى أي حد ما زالت تحفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل الذي تستمر علاقته بالمجموعة به إذا لم تحول ولم تحفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضاً بالمطلوبات المرتبطة بها، ويقاس الأصل المحول والمطلوبات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي احتفظت بها المجموعة.
 - ويقاس استمرار العلاقة الذي يتذبذب شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

الهبوط في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بخسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بخسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الدائري الذي لم يشهد زيادة جوهريّة في مخاطر الدائري من الذّي يُعد مماثلاً له، يتم الاعتراف بخسائر الدائري المتوقعة لمخاطر الدائري الناتجة من التغير المحتمل في السداد خلال 12 شهراً (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى 12 شهراً). أما بالنسبة للتعرض الدائري الذي شهد زيادة جوهريّة في مخاطر الدائري من الذّي يُعد مماثلاً له، يجب الاعتراف بخسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر المتبقى للتعرض، بغض النظر عن توقيت التغير (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة مدخل مبسطاً في احتساب الخسائر ائتمانية المتوقعة. لذلك، قامـت المجموعة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الدائري، والتي تم تعديليها للعوامل المستقبلية الخاصة بالدينين والبيئة الاقتصادية.

المطلوبات المالية

الاعتراف الدولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقرض ودائع تجاريون أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتفطية المخاطر. قائمـة الربح أو الخسارة الموحدة عند ثبوت حق الدفع، إلا عندما تستفيد المجموعة من هذه العائدات كاسترداد لجزء من تكلفة الأصل يـتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللائق

يعتمـد الـقياس اللائق للمطلوبات المالية على تـصنيفـها على النحو التالي:

القرض والسلف

بعد الـاعتراف الأولي، تقـاسـ القرـضـ والـسلـفـ بـالـتكـلـفةـ المـسـتـنـدـةـ بـاستـخدـامـ طـرـيقـةـ سـعـرـ الفـائـدةـ الفـعـلـيـ. ويـتمـ الـاعـتـرافـ بـالـأـربـاحـ اوـ الخـسـارـةـ فيـ قـائـمةـ الـرـبحـ اوـ الخـسـارـةـ المـوـحـدـةـ عـنـ اـسـتـبعـادـ المـطـلـوبـاتـ، وـكـذـلـكـ مـنـ خـلـلـ عـلـمـيـ اـطـفـاءـ مـعـدـلـ الفـائـدةـ الفـعـلـيـ.

تصـنـفـ المـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ عـلـىـ أـنـهـ سـتـقـاسـ لـحـقـاـ بـالـتـكـلـفةـ المـسـتـنـدـةـ، أـوـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الدـخـلـ الشـامـلـ الـأـخـسـارـةـ. يـعـتـرـفـ بـجـمـيعـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـضـافـاـ إـلـيـهاـ تـكـالـيفـ الـمـعـالـمـةـ الـأـخـسـارـةـ. يـعـتـرـفـ بـجـمـيعـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـضـافـاـ إـلـيـهاـ تـكـالـيفـ الـمـعـالـمـةـ الـأـخـسـارـةـ.

يعـتـرـفـ بـجـمـيعـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـضـافـاـ إـلـيـهاـ تـكـالـيفـ الـمـعـالـمـةـ الـأـخـسـارـةـ. يـعـتـرـفـ بـجـمـيعـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـضـافـاـ إـلـيـهاـ تـكـالـيفـ الـمـعـالـمـةـ الـأـخـسـارـةـ.

القياس اللائق

يعـتمـدـ الـقـيـاسـ الـلـائقـ لـلـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـلـىـ تـصـنـيفـهـاـ عـلـىـ النـحـوـ التـالـيـ:

مـوـجـودـاتـ مـالـيـةـ بـالـتـكـلـفةـ المـسـتـنـدـةـ

بعد الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ، تقـاسـ تـكـلـفـةـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ بـالـقـيـمـةـ المـطـفـأـةـ بـاسـتـخدـامـ طـرـيقـةـ سـعـرـ الفـائـدةـ الفـعـلـيـ وـتـكـونـ مـعـرـضـةـ لـلـهـبـوتـ فـيـ الـقـيـمـةـ. يـتـمـ الـاعـتـرافـ بـالـأـربـاحـ اوـ الخـسـارـةـ فـيـ قـائـمةـ الـدـخـلـ الشـامـلـ الـأـخـسـارـةـ. يـهـبـوتـ مـقـيمـتـهـ.

تـكـونـ الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ بـالـتـكـلـفةـ المـسـتـنـدـةـ فـيـ الـمـجـمـوعـةـ مـنـ النـقـدـ وـمـاـ فـيـ حـكـمـهـ وـالـذـمـمـ الـمـدـيـنـةـ الـتـجـارـيـةـ وـوـدـائـعـ الـمـراـبـحةـ لـجـلـ.

المـوـجـودـاتـ مـالـيـةـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الـدـخـلـ

الـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ الـتـيـ يـحـفـظـ بـهـاـ ضـمـنـ نـمـوذـجـ أـعـمـالـ مـخـلـقـةـ عـدـاـ عـنـ "ـالـإـحـفـاظـ لـلـتـحـصـيلـ وـالـبـيـعـ"ـ وـالـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ الـتـيـ تـدـفـقـاتـ الـنـدـيـةـ الـتـعـاقـدـيـةـ لـتـقـصـرـ عـلـىـ دـفـعـاتـ أـصـلـ الـدـيـنـ وـالـفـائـدةـ الـمـسـتـحـقـةـ يـتـمـ قـيـاسـهـاـ بـالـقـيـمـةـ الـعـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الـرـبـحـ أـوـ الـخـسـارـةـ.

ويـتـحـدـدـ الـقـيـمـةـ الـعـادـلـةـ لـلـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ فـيـ هـذـهـ الـفـئـةـ بـالـرـجـوعـ إـلـىـ تـعـاـلـمـتـ سـوقـ نـشـطـ أـوـ بـإـسـتـخدـامـ تقـنـيـةـ تـقـيـيـمـ عـنـدـمـ لـيـكـونـ هـنـاكـ سـوقـ نـشـطـ.

المـوـجـودـاتـ مـالـيـةـ بـالـقـيـمـةـ العـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الـدـخـلـ الشـامـلـ الـأـخـسـارـةـ

عـنـ الـاعـتـرافـ الـأـبـدـيـ، يـمـكـنـ لـسـتـثـمارـاتـهـ فـيـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ بـشـكـ لـ رـجـعـةـ فـيـ كـأـدـوـاتـ حـقـوقـ مـلـكـيـةـ مـصـنـفـةـ بـالـقـيـمـةـ الـعـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الـدـخـلـ الشـامـلـ الـأـخـسـارـةـ عـنـدـمـ تـسـتـوفـيـ تـعـرـيفـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ بـمـوـجـبـ مـعيـارـ الـمـاـسـيـحـ الدـوـلـيـ 32ـ "ـالـأـدـوـاتـ الـمـالـيـةـ الـعـرـضـ"ـ وـلـدـ يـتـحـفـظـ بـهـاـ لـلـمـتـاجـرـةـ. يـتـمـ تـحـدـيدـ التـصـنـيفـ عـلـىـ أـسـاسـ كـلـ أـدـاءـ عـلـىـ حـدـهـ.

لـدـ يـتـمـ إـعادـةـ تـدوـيرـ الـأـربـاحـ وـالـخـسـارـةـ مـنـ هـذـهـ الـأـصـوـلـ الـمـالـيـةـ إـلـىـ الـرـبـحـ أـوـ الـخـسـارـةـ. يـتـمـ الـاعـتـرافـ بـتـوزـيـعـاتـ الـأـربـاحـ كـأـيـرادـاتـ أـخـرـيـ فـيـ قـائـمةـ الـرـبـحـ أـوـ الـخـسـارـةـ مـوـحـدـةـ عـنـدـ ثـبـوتـ حـقـ الدـفـعـ. إـلـاـ عـنـدـمـ تـسـتـوفـيـ تـعـرـيفـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ مـنـ هـذـهـ الـعـاـدـلـةـ الـأـصـوـلـ كـأـسـتـرـادـ لـجـزـءـ مـنـ تـكـلـفـةـ الـأـصـلـ. أـدـوـاتـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ الـمـصـنـفـةـ بـالـقـيـمـةـ الـعـادـلـةـ مـنـ خـلـلـ الـدـخـلـ الشـامـلـ الـأـخـسـارـةـ.

الـمـوـجـودـاتـ مـالـيـةـ لـلـقـيـاسـ الـلـائقـ

يعـتمـدـ الـقـيـاسـ الـلـائقـ لـلـمـوـجـودـاتـ المـالـيـةـ عـلـىـ تـصـنـيفـهـاـ عـلـىـ النـحـوـ التـالـيـ:

الـقـرـضـ وـالـسـلـفـ

بعد الـاعـتـرافـ الـأـولـيـ، تقـاســ القرـضــ وـالـسـلـفــ بـالـتكـلـفةــ المـسـتـنـدـةــ بـاسـتـخدـامـ طـرـيقـةــ سـعـرــ الفـائـدةــ الفـعـلـيــ. ويـتمـ الـاعـتـرافــ بـالـأـربـاحــ اوـ الخـسـارـةــ فـيـ قـائـمةـ الـرـبـحــ اوـ الخـسـارـةــ مـوـحـدـةــ عـنـدـ اـسـتـبعـادـ المـطـلـوبـاتــ، وـكـذـلـكــ مـنـ خـلـلـ عـلـمـيـ اـطـفـاءــ مـعـدـلــ الفـائـدةــ الفـعـلـيــ.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

يتم تنظيم وإدارة الأعمال التشغيلية الخاصة بالمجموعة بصورة مستقلة وفقاً لطبيعة الخدمات المقدمة، ويمثل كل قطاع وحدة استراتيجية تقدم منتجات مختلفة للسوق الخاصة به.

لأغراض إدارية، تم تقسيم المجموعة إلى 3 قطاعات رئيسية، بناءً على خدمات توريدقوى العاملة كما هو مبين أدناه:

- قطاع الشركات: تقوم المجموعة بتوريدقوى العاملة للشركات، التي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الشركات الخاص بها.
- قطاع الأفراد: تقوم المجموعة بتوريدقوى العاملة للأفراد حسب احتياجاتهم (مثل الممرضات والخدم وغير ذلك)، والتي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الأفراد.
- إدارة المرافق: تقوم المجموعة بتوريدقوى العاملة للشركات للقيام بأعمال النظافة وصيانة المباني، التي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع إدارة المرافق.

القطاع الجغرافي عبارة عن مجموعة من الموجودات أو العمليات أو المنشآت التي تزاول أنشطة مدرة للإيرادات في بيئات اقتصادية معينة وتعرض لمخاطر وعوائد مختلفة عن تلك العاملة في بيئات اقتصادية أخرى. تم عمليات المجموعة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

إثبات الإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 15.

يتم قياس الإيرادات على أساس العرض المحدد في العقد المبرم مع العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى. تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم الخدمات إلى العميل، يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات التأمين العاملة المقدمة إلى العميل (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به، إن وجد، بشأن القيمة الزمنية للنقد إذا تتضمن العقد مكون تمويل هام.

قياس التقدم نحو الوفاء الكامل بالتزام الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالالتزام، تقوم المجموعة باستخدام طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه.

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصروف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العميل، وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العميل، تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرةً بالعقد أو يعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصلة بين الأدوات المالية

يتم اجراء مقاصلة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع اظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصلة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تتحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات قانونية حالية أو متوقعة على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل أن تدفق إلى الموارد المتضمنة منافع اقتصادية سوف تكون ضرورية لتسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

عندما تتوقع المجموعة أن بعض أو كل المخصصات سيتم استردادها، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات المبالغ المسترددة كأصل منفصل ولكن فقط عندما تكون هذه المبالغ المسترددة مؤكدة تقريباً. يتم عرض المصرف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل الشامل الموحدة بعد خصم أي مبلغ مسترد.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقد جوهرياً، يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للمطلوبات. يتم إثبات الزيادة في الخصم كتكلفة تمويل.

مخصص الزكاة

يتم احتساب مخصص الزكاة الشرعية في نهاية كل سنة مالية وفقاً لتعليمات ومتطلبات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

يتم إثبات مخصص الزكاة في نهاية السنة المالية ضمن بنود قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، كما يتم إثبات الفروقات الناتجة عن الربط النهائي ضمن نفس البند في السنة التي يتم فيها اعتماد الربط الركيوي.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والموجودات بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحقت ضريبة القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من الجهة المختصة بالضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الموجودات أو جزء من بند المصروف بحسب الحالة.
 - تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.
- يتم إدراج صافي ضرائب القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من أو دفعه إلى الجهة المختصة بالضرائب ضمن الذمم المدينة الأخرى أو الذمم الدائنة الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

المعلومات القطاعية

القطاع التشيغيلى هو أحد مكونات المجموعة الذي :

- يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منه إيرادات وتكتبد فيها مصاريف ،
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقويم الأداء، و
- تتوفر بشأنه معلومات مالية.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

نقد وما في حكمه - 6

		نقد وما في حكمه
(بالريال السعودي)	2021	2022
	69,190,317	59,321,528
	20,000,000	20,729,369
	228,679	3,522,778
	89,418,996	83,573,675

(*) تمثل ودائع مراقبة قصيرة الأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية وفترة استحقاقها أقل من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء. يتم تحديد أسعار العمولات على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البيضاء، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصليل في كافة ترتيبات الإيرادات.

ودائع المراقبة لأجل - 7

تمثل ودائع المراقبة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية وفترة استحقاقها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء ويتوقع استحقاقها خلال سنة من تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. يتم تحديد أسعار العمولات المتغيرة على ودائع المراقبة لأجل كما في 31 ديسمبر 2022 و31 ديسمبر 2021 على أساس الأسعار التجارية السائدة في السوق. بلغت قيمة الإيرادات من ودائع المراقبة لأجل خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 مبلغ 415,534 ريال سعودي (إيضاح 33). خلال عام 2022، تم فك الودائع بالكامل.

ذمم مدينة تجارية - 8

		ذمم مدينة تجارية
(بالريال السعودي)	2021	2022
	259,968,910	276,918,965
	3,215,061	2,706,958
	263,183,971	279,625,923
	(77,018,973)	(35,649,062)
	186,164,998	243,976,861
	13,994,804	-
	(9,833,196)	-
	4,161,608	-
	182,003,390	243,976,861

تشتمل أرصدة الذمم المدينة التجارية على صافي المبالغ المستحقة بدون عمولة من العملاء، الذين لا يوجد لهم تصنيف ائتماني. بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التجارية التي لم تخفض قيمتها، وأنه ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانت ب شأن الذمم المدينة، وبالتالي فإن معظمها بدون ضمانت.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

تشتمل التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد محدد متوقع) على ما يلي:

أ. العمالة المباشرة،

ب. المواد المباشرة،

ج. تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد،

د. التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميم على العميل بموجب العقد، و

هـ. التكاليف الأخرى المتکبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد.

اعتبارات الأصليل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقويم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصليل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقويم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار ما إذا قامت بالحصول على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البيضاء، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصليل في كافة ترتيبات الإيرادات.

متطلبات العرض والإفصاح

قامت المجموعة بتفصيل الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيميتها وتوقيتها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية. انظر الإيضاح (28) للطابع على الإفصاح المتعلق بالإيرادات المفصلة.

الإيرادات الأخرى

يتم إثبات الربح من ودائع المراقبة لأجل على أساس مبدأ الاستحقاق، كما يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف المصاريف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

تحويل العملات الأجنبية

تسجل المعاملات بالعملة الأجنبية ميدانياً بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية القائمة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التسويات أو المعاملات على البندون النقدية على قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم ترجمة البندون غير النقدية التي تم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية بسعر العملة السائد في تاريخ المعاملات أساساً. أما البند غير النقدية بالعملات الأجنبية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة فيتم ترجمتها بسعر العملة السائد في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. يتم معاملة الربح أو الخسائر الناتجة عن ترجمة البندون الغير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالتواافق مع الاعتراف بالربح والخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود التي يتم الاعتراف بالبنود التي يتم الاعتراف بارباح وخسائر قيمتها العادلة في قائمة الدخل الشامل الموحدة يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر، والبنود التي يتم الاعتراف بارباح وخسائر قيمتها العادلة في الربح والخسائر يتم الاعتراف بها في الربح والخسائر.

الالتزامات محتملة

يتم الإفصاح عن اللتزامات المحتملة عندما يكون لدى المجموعة التزام محتمل نتيجة للأحداث سابقة، والتي لن يتم تأكيد وجودها إلا من خلال وقوع أو عدم وقوع حد واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة التي لا تخضع بالكامل لسيطرة المجموعة؛ أو على المجموعة إلتزام قانوني أو ضمني حالياً ناشئ عن أحداث سابقة، ولكن ليس من المحتمل أن يكون هناك تدفق خارجي للموارد التي تتضمن منافع اقتصادية لتسوية اللالتزام، أو لا يمكن قياس مبلغ اللالتزام بموثوقية كافية.

الأحداث اللاحقة

يتم تأثير القوائم المالية الموحدة بالأحداث اللاحقة التي تتطلب تعديل القوائم المالية الموحدة في حين أنه يتم الإفصاح عن الأحداث اللاحقة التي لا تتطلب تعديل القوائم المالية الموحدة.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

مطلوبات العقود

تعلق مطلوبات العقود بصورة رئيسية بالعوض المدفوع مقدماً والمستلم من العملاء والببرادات غير المكتسبة، والتي بشأنها يتم إثبات الإبرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء.

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
90,319,601	90,498,609	في بداية السنة
369,059,513	642,657,752	إضافات
(368,880,505)	(599,143,126)	مستغل
90,498,609	134,013,235	في نهاية السنة

إن الحركة على الخسائر الدائمة المتوقعة هي كما يلي:

	(بالريال السعودي)		
	2021	2022	
في بداية السنة	70,770,668	77,018,973	
متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)	6,659,952	72,564	
محمل (عكس) للسنة	(411,647)	5,992,484	
مبالغ مشطوبة	-	(47,434,959)	
في نهاية السنة	77,018,973	35,649,062	

فيما يلي تحليل لذمم الدين المدينة التجارية والمخاطر الدائمة:

	أكبر من 360 يوماً	360 - 180 يوماً	أقل من 90 يوماً	الحالية	الجمالي	2022	31 ديسمبر
20,220,733	10,110,366	25,275,916	53,921,954	76,636,029	186,164,998	2021	31 ديسمبر

موجودات ومطلوبات العقود - 9

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
48,096,645	71,245,798	تكاليف استقدام (*)
133,458,280	68,031,751	رسوم إقامة وتصاريح عمل
13,452,038	22,874,043	تأشيرات مستخدمة (*)
18,677,832	22,859,210	تأمين طبي
15,391,050	13,355,007	دفعات مقدمة للموردين (10- ج)
6,350,391	721,487	تأمينات خطابات ضمان
14,658,323	20,153,692	مصاريف مدفوعة مقدماً أخرى
250,084,559	219,240,988	

(*) فيما يلي تحليل تكاليف الاستقدام والتأشيرات المستخدمة المعروضة كموجودات متداولة وغير متداولة:

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
90,705,382	89,314,833	تكاليف استقدام (10- أ)
22,219,042	30,875,780	تأشيرات مستخدمة (10- ب)
112,924,424	120,190,613	
48,096,645	71,245,798	نافقاً: جزء متداول من تكاليف الاستقدام
13,452,038	22,874,043	نافقاً: جزء متداول من التأشيرات المستخدمة
51,375,741	26,070,772	جزء غير متداول من تكاليف الاستقدام والتأشيرات المستخدمة

إن الحركة على الخسائر الدائمة المتوقعة هي كما يلي:

	(بالريال السعودي)		
	2021	2022	
في بداية السنة	2,309,821	57,707	
عكس للسنة	(2,252,114)	(52,714)	
في نهاية السنة	57,707	4,993	

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

- 11 **تأشيرات متاحة**

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة كما بتاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة وذلك عند صدور التأشيرات إلىقوى العاملة المستقدمة. فيما يلي بيان الحركة في التأشيرات المتاحة:

		تأشيرات متاحة
		(بالريال السعودي)
2021	2022	
28,510,000	28,752,000	في بداية السنة
28,868,000	31,962,000	تأشيرات مشترأة خلال السنة
(28,626,000)	(35,858,000)	محول إلى التأشيرات المستخدمة (إيضاح 10)
28,752,000	24,856,000	في نهاية السنة

- 12 **معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علقة**

ت تكون الأطراف ذات العلقة من المساهمين وكبار موظفي الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والمنشآت الخاضعة للسيطرة المباشرة وغير المباشرة أو التي يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الأطراف. تقوم المجموعة بإجراء معاملات مختلفة مع الأطراف ذات العلقة خلال دورة أعمالها العادية. وتم المعاملات مع الأطراف ذات العلقة وفقاً للشروط والاحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة خلال دورة الأعمال العادية

فيما يلي بيان بالمعاملات مع الأطراف ذات علقة الظاهرة في قائمة المركز المالي:

		طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	اسم الطرف ذو العلاقة
المعاملات	2021	2022		
2,989,444	2,930,000	مكافئات	مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة
2,987,500	2,909,000	دفعات		
1,999,752	321,221	إيجار	جهة منتسبة	شركة كابي التقنية لتقنية المعلومات (شركة بلوفو المحدودة سابقاً)
759,980	-	تحصيل		
573,204	782,081	خدمات القوى العاملة	جهة منتسبة	شركة أنظمة مزن للإتصالات وتقنية المعلومات
815,069	782,081	تحصيل		
29,288	231,519	خدمات القوى العاملة	جهة منتسبة	مؤسسة يلو مكس
17,361	219,701	تحصيل		
1,230,547	-	خدمات القوى العاملة	شركة تابعة / جهة منتسبة	شركة شفاء العربية الطيبة
32,304	-	تحصيل		
-	1,585,980	خدمات القوى العاملة	شركة زميلة	شركة درع الرعاية القابضة المحدودة
-	1,132,177	تحصيل		
366,571	798,702	خدمات القوى العاملة	أخرى	أخرى
251,614	1,069,662	تحصيل		

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

10 - أ كانت الحركة في تكاليف الدستقمام خلال السنة على النحو التالي:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
18,604,853	90,705,382		في بداية السنة
127,537,399	110,582,338		إضافات خلال السنة
(55,436,870)	(111,972,887)		إطفاء خلال السنة
90,705,382	89,314,833		في نهاية السنة

10- ب كانت الحركة في التأشيرات المستخدمة خلال السنة على النحو التالي:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
6,891,193	22,219,042		في بداية السنة
28,626,000	35,858,000		محول من تأشيرات متاحة (إيضاح 11)
(13,298,151)	(27,201,262)		إطفاء خلال السنة
22,219,042	30,875,780		في نهاية السنة

10- ج فيما يلي تحليل دفعات مقدمة للموردين:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
15,391,050	15,787,456		دفعات مقدمة للموردين
-	(2,432,449)		بطرح خسائر اجتماعية متوقعة
15,391,050	13,355,007		الجمالي

إن الحركة على الخسائر الاجتماعية المتوقعة هي كما يلي:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
-	-		في بداية السنة
-	2,432,449		عكس للسنة
-	2,432,449		في نهاية السنة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

ممتلكات وألات ومعدات - 13

المجموع	مشاريع تحت التنفيذ	سيارات	معدات مكتبية	أثاث وتركيبات	تحسينات مبنية مستأجنة	مباني	أراضي	التكلفة:
224,217,550	16,284,573	26,591,072	22,951,543	7,786,952	20,600,488	66,815,908	63,187,014	كما في 1 يناير 2021
12,428,359	-	4,960,286	4,950,329	1,538,911	978,833	-	-	متعلق باستحواذ على شركة تابعة
11,670,750	3,542,896	908,730	3,965,262	322,458	207,417	2,723,987	-	إضافات
(15,974,736)	-	(2,354,132)	(874,200)	(509,417)	(296,987)	-	(11,940,000)	استبعادات
(37,952,874)	(19,804,374)	-	-	-	-	-	(18,148,500)	محول إلى عقارات استثمارية (إيضاح 14)
-	(23,095)	-	-	23,095	-	-	-	محول
194,389,049	-	30,105,956	30,992,934	9,161,999	21,489,751	69,539,895	33,098,514	كما في 31 ديسمبر 2021
13,736,860	-	6,211,489	5,373,117	426,647	1,500,612	224,995	-	إضافات
336,728	-	-	66,287	15,738	254,703	-	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة
(2,086,400)	-	(810,143)	(734,058)	(542,199)	-	-	-	استبعادات
206,376,237	-	35,507,302	35,698,280	9,062,185	23,245,066	69,764,890	33,098,514	كما في 31 ديسمبر 2022
مجمع الاستهلاك المتراكم:								
51,186,292	-	17,712,799	13,153,397	3,348,797	11,301,663	5,669,636	-	كما في 1 يناير 2021
6,864,228	-	3,651,884	1,970,332	710,776	531,236	-	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة
13,249,564	-	5,214,750	3,059,701	798,811	2,358,676	1,817,626	-	استهلاك محمل للسنة
(2,290,162)	-	(1,769,127)	(39,946)	(284,644)	(196,445)	-	-	استبعادات
69,009,922	-	24,810,306	18,143,484	4,573,740	13,995,130	7,487,262	-	كما في 31 ديسمبر 2021
14,123	-	-	13,556	567	-	-	-	المتعلق بالاستحواذ على شركة تابعة
13,430,988	-	4,632,753	3,686,091	777,280	2,499,843	1,835,021	-	استهلاك محمل للسنة
(1,614,557)	-	(754,936)	(406,542)	(453,079)	-	-	-	استبعادات
80,840,476	-	28,688,123	21,436,589	4,898,508	16,494,973	9,322,283	-	كما في 31 ديسمبر 2022
صافي القيمة الدفترية:								
125,535,761	-	6,819,179	14,261,691	4,163,677	6,750,093	60,442,607	33,098,514	كما في 31 ديسمبر 2022
125,379,127	-	5,295,650	12,849,450	4,588,259	7,494,621	62,052,633	33,098,514	كما في 31 ديسمبر 2021

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

إن المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة

(باليارىال السعودي)		
2021	2022	
1,327,239	1,648,460	شركة كابي التقنية لتقنية المعلومات (شركة بلوفو المحدودة سابقاً) (*)
-	1,004,543	شركة درع الرعاية القابضة المحدودة
11,927	23,744	مؤسسة يلو مكس
1,574,725	-	شركة شفاء العربية الطبية (**)
301,170	30,211	أخرى (***)
3,215,061	2,706,958	

إن المبالغ المستحقة إلى طرف ذات علاقة

(باليارىال السعودي)		
2021	2022	
2,929,999	2,950,999	أعضاء مجلس الإدارة (****)
2,929,999	2,950,999	

(*) خلال عام 2022، تملك المجموعة حصة 19.87 % من أسهم شركة كابي التقنية لتقنية المعلومات والذي يبلغ رأس المالها 200 مليون ريال سعودي من خلال حصة عينية تمثل كامل حصة مشاركتها في شركة بلوفو المحدودة (إيضاح 18).

(**) في 6 رمضان 1442 هـ (الموافق 18 أبريل 2021)، قامت شركة سارب العربية لل الاستثمار القابضة (شركة متنسبية) بتحويل كامل حصتها المملوكة في شركة شفاء العربية الطبية وبالتالي لم تعد تعتبر طرفاً ذو علاقة بالمجموعة. في 10 جمادى الآخرة 1443 هـ (الموافق 13 يناير 2022)، استحوذت الشركة على 85 % من ملكية شركة شفاء العربية الطبية (إيضاح 40).

(***) تضمن النطوف الأذري مؤسسة عبد العزيز عيسية مفتأط غيار السيارات وشركة سجايا للرعاية الصحية وشركة جزل العربية.

(****) يتم عرض المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة ضمن "الدسم الدائنة التجارية والمبالغ المستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى" في قائمة المركز المالي المودعة. (إيضاح 20)

فيما يلي بيان منافع أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة التالية:

(باليارىال السعودي)		
2021	2022	
12,260,753	12,115,005	رواتب ومنافع قصيرة الأجل
797,820	1,541,106	التزام المنافع المحددة
13,058,573	13,656,111	إجمالي تعويضات كبار موظفي الإدارة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 15 موجودات غير ملموسة

(بالريال السعودي)		موجودات غير الملموسة - الشهرة
2021	2022	
4,450,237	5,269,787	موجودات غير الملموسة - الشهرة
3,192,349	2,603,209	موجودات غير الملموسة - أخرى
7,642,586	7,872,996	

(بالريال السعودي)		موجودات غير الملموسة - الشهرة
2021	2022	
3,001,536	3,001,536	مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة (*)
1,175,521	1,175,521	شركة أم بي إل لصيانة المباني ذات الم (**)
-	819,550	شركة شفاء العربية الطبية ("شفاء" (**))
273,180	273,180	شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة - شركة شخص واحد (***)
4,450,237	5,269,787	

(*) اعتباراً من 1 يناير 2018 ، استحوذت مساند شركة تابعة على نسبة 70% من ملكية مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة. بلغ إجمالي العوض 10.2 مليون ريال سعودي. تمت المحاسبة عن عملية الاستحواز باستخدام طريقة الشراء المحاسبية. بلغت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها 7.2 مليون ريال سعودي، نتج عنها شهرة بقيمة 3 مليون ريال سعودي. إن مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة مرضخ له بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني والخدمات الأساسية للعقارات السكنية.

(**) بتاريخ 1 يناير 2018 ، استحوذ مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على شركة ام بي ال لصيانة المباني بالكامل مقابل عوض إجمالي قدره 1.5 مليون ريال سعودي. بلغت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها 305,074 ريال سعودي، نتج عنها شهرة بقيمة 1.2 مليون ريال سعودي. إن شركة ام بي ال لصيانة المباني مرضخ لها بمزاولة تقديم خدمات الصيانة للمباني.

(***) في 10 جمادى التخريجة 1443 هـ (الموافق 13 يناير 2022) ، أكملت شركة مسار النمو، شركة تابعة، إجراءات الاستحواذ على 85% من ملكية شركة شفاء العربية الطبية ("شفاء") مقابل 85,000 ريال سعودي. تم احتساب الاستحواذ باستخدام طريقة الشراء المحاسبية. بلغت القيمة العادلة لصافي المطلوبات الملزمة بها 734,550 ريال سعودي مما نتج عنه شهرة بمبلغ 819,550 ريال سعودي. شركة شفاء العربية الطبية مرضخة لها بالعمليات الطبية في المستشفيات، وتقديم خدمات الرعاية الطبية المنزلية، والعيادات الطبية المتنقلة، ومراكز تخفيف التلام، ومراكز الرعاية عن بعد وطب الاتصالات (انظر إيضاح (40)).

(****) بتاريخ 1 يناير 2018 ، استحوذ مركز تي بي اتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة بعوض إجمالي قدره 1.2 مليون ريال سعودي. بلغت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها 952,140 ريال سعودي، نتج عنها شهرة بقيمة 273,180 ريال سعودي. إن شركة تي بي اتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة مرضخ لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني ومكافحة آفات الصحة العامة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

تم توزيع مصروف الاستهلاك للممتلكات وألات ومعدات على خلال السنة كما يلي :

(بالريال السعودي)		تكلفة الإيرادات (إيضاح (29))
2021	2022	
7,262,370	8,326,341	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح (30))
5,954,654	5,068,859	مصاريف بيعية وتسويقية (إيضاح (31))
32,540	35,788	
13,249,564	13,430,988	المجموع

عقارات استثمارية - 14

(بالريال السعودي)				التكلفة:
المجموع	مشاريع تحت التنفيذ	مباني	أراضي	
-	-	-	-	كما في 1 يناير 2021
37,952,874	19,804,374	-	18,148,500	كما في 31 ديسمبر 2021
37,952,874	19,804,374	-	18,148,500	إضافات
346,317	-	346,317	-	
-	(19,804,374)	19,804,374	-	تحويلات
38,299,191	-	20,150,691	18,148,500	كما في 31 ديسمبر 2022
-	-	-	-	كما في 1 يناير 2021
-	-	-	-	كما في 31 ديسمبر 2021
499,613	-	499,613	-	استهلاك محمل للسنة (إيضاح (30))
499,613	-	499,613	-	كما في 31 ديسمبر 2022
37,799,578	-	19,651,078	18,148,500	كما في 31 ديسمبر 2022
37,952,874	19,804,374	-	18,148,500	كما في 31 ديسمبر 2021

تم تحديد القيم العادلة للعقارات الاستثمارية من مقيم خارجي مستقل. تم تقييم العقارات الاستثمارية من قبل "شركة الشرق الأوسط للتقييم العقاري" بموجب الترخيص رقم (1210001207). لدى شركة التقييم مؤهلات مهنية معترف بها وبخبرة حديثة في موقع وفئة العقارات التي تم تقييمها. وتم تحديد القيمة العادلة بمبلغ 37,8 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022 (31 ديسمبر 2021: 39,7 مليون ريال سعودي). يتم قياس العقارات الاستثمارية أعلى بالقيمة العادلة باستخدام طريقة الدخل، وهي طريقة تقييم تقدر القيمة العادلة للعقار من خلال حساب القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية التي تتوقع المنشأة أو الأصل تحقيقها على مدى العمر.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

(بالريال السعودي)				التكلفة:
المجموع	موجودات غير ملموسة أخرى	علاقات العملاء	تراخيص تدبير	
7,728,185	787,382	3,268,266	3,672,537	كما في 1 يناير 2021
453,427	453,427	-	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة
769,786	769,786	-	-	إضافات
8,951,398	2,010,595	3,268,266	3,672,537	كما في 31 ديسمبر 2021
2,300	2,300	-	-	إضافات
8,953,698	2,012,895	3,268,266	3,672,537	كما في 31 ديسمبر 2022
مجمع الدفء، المتراكم:				
5,074,051	711,577	3,268,266	1,094,208	كما في 1 يناير 2021
170,828	170,828	-	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)
514,170	146,916	-	367,254	اطفاء، محمل للسنة (إيضاح 30)
5,759,049	1,029,321	3,268,266	1,461,462	كما في 31 ديسمبر 2021
591,440	224,186	-	367,254	اطفاء، محمل للسنة (إيضاح 30)
6,350,489	1,253,507	3,268,266	1,828,716	كما في 31 ديسمبر 2022
صافي القيمة الدفترية:				
2,603,209	759,388	-	1,843,821	كما في 31 ديسمبر 2022
3,192,349	981,274	-	2,211,075	كما في 31 ديسمبر 2021

تعتبر تراخيص تدبير وعلاقات العملاء موجودات غير ملموسة تم الحصول عليها من خلال عمليات تجميع الأعمال. وقد تم منح تراخيص تدبير من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين الإماراتية بهدف تقديم خدمات استقدام ورعاية العمالة المنزلية، بينما تتكون علاقات العملاء المرتبطة بالعملاء الحاليين لمركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة من عملاء نظافة المباني السكنية في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

اختبار الانخفاض في قيمة الشهرة

تقوم الإدارة باختبار الشهرة سنوياً للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها. بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، تبين للإدارة أن القيمة الدفترية للشهرة أقل من القيمة القابلة لل الاسترداد على أساس عمليات احتساب القيمة الحالية، التي تستخدم توقعات التدفقات النقدية على مدى خمس سنوات وفقاً للموازنات المالية المعتمدة من قبل الإدارة. يتم استقراء التدفقات النقدية خارج الموازنة باستخدام معدل النمو المقدر لكل شركة. ترى الإدارة بأن الافتراضات المتعلقة بمعدل النمو لا تزيد عن متوسط معدلات النمو للمدى طول الأجل للأنشطة التي تزاولها الشركات.

وفيما يلي الافتراضات الأساسية المستخدمة في احتساب القيمة الحالية:

معدل الخصم	ديسمبر 2021	ديسمبر 2022
% 13.5 - % 12.5	% 25 - % 19	
% 65	% 10 - % 7	متوسط معدل النمو السنوي للمبيعات
% 62	% 2	معدل النمو النهائي

تمثل معدلات الخصم معدلات ما قبل الركوة وتعكس المخاطر المحددة الخاصة بالشركات التابعة. وقامت الإدارة بتحديد إجمالي الهامش المقدر على أساس الأداء السابق وتوقعاتها بشأن التطورات في السوق.

أثر التغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم القيمة الحالية للشركات التابعة، إن أي تغيرات عكسية في الافتراضات الأساسية سينتج عنها خسارة انخفاض في القيمة. تمثل الافتراضات الأساسية معدلات النمو النهائي ومعدلات الخصم المستخدمة، حيث إن التغيرات المحتملة بصورة معقولة قد ينتج عنها انخفاض في القيمة.

موجودات غير الملموسة - أخرى	(بالريال السعودي)	
2021	2022	
2,211,075	1,843,821	تراخيص تدبير
981,274	759,388	موجودات غير ملموسة أخرى
3,192,349	2,603,209	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 17 -
موجودات حق الاستخدام والالتزامات عقود إيجار
موجودات حق الاستخدام

(بالريال السعودي)		
2021 ديسمبر 31	2022 ديسمبر 31	
41,749,985	57,168,236	في بداية السنة
12,765,959	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)
8,178,387	35,861,668	إضافات
(5,526,095)	(5,276,776)	استبعادات
57,168,236	87,753,128	في نهاية السنة
		مجمع المستهلك المترافق:
15,678,547	30,395,960	في بداية السنة
6,065,679	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)
9,359,652	15,086,989	استهلاك محمل للسنة (إيضاح 29)
(707,918)	(754,242)	استبعادات
30,395,960	44,728,707	في نهاية السنة
26,772,276	43,024,421	صافي القيمة الدفترية في نهاية السنة
		الالتزامات عقود إيجار

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
32,440,802	24,350,964	في بداية السنة
8,185,803	35,861,668	إضافات
(3,025,229)	(3,863,981)	استبعادات
701,123	1,132,673	تكليف تمويل (إيضاح 32)
(13,951,535)	(15,235,683)	مدفع
24,350,964	42,245,641	في نهاية السنة
(10,378,123)	(11,026,528)	ينزل: الجزء المتداول (إيضاح 20)
13,972,841	31,219,113	الجزء غير المتداول

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 16 -
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة
ت تكون الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة مما يلي

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
39,545,245	25,099,306	صناديق استثمارية - صكوك (أ)
40,389,291	-	استثمار في صندوق السيولة (ب)
19,640,123	-	أوراق مالية متداولة (ج)
99,574,659	25,099,306	

أ. يمثل هذا البند استثمارات في بعض الصكوك لفترات طويلة الأجل، والتي تم شراؤها مقابل 25 مليون ريال سعودي و 14 مليون ريال سعودي من سلسلة صكوك روابي 4 و 7 وصكوك الشريحة الأولى لمصرف الإنماء لعام 2021 ، على التوالي. تعتبر المجموعة استثماراتها ذات طبيعة استراتيجية وأن التدفقات النقدية التعاقدية لا تقتصر على المبلغ الأصلي والعمولة فقط.

ب. تشمل الاستثمارات موجودات مالية يتم استثمارها في صناديق استثمار نقدية مختلفة، والتي تم شراؤها بقيمة 40 مليون ريال سعودي. تعتبر المجموعة استثماراتها ذات طبيعة استراتيجية وأن التدفقات النقدية التعاقدية لا تقتصر على المبلغ الأصلي والعمولة فقط. حيث تم بيع كامل هذا الإستثمار خلل السنة.

ج. يمثل هذا البند استثمارات في أسهم عدة شركات مدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول)، حيث تم بيع كامل هذا الإستثمار خلل السنة.

فيما يلي بيان بالحركة في القيمة الدفترية للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة:

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
30,000,000	98,571,697	التكلفة في بداية السنة
99,944,280	-	إضافات
(30,000,000)	(74,512,553)	استبعادات
(1,372,583)	940,856	محول
98,571,697	25,000,000	في نهاية السنة
3,428,757	1,002,962	تسويات إعادة التقويم في بداية السنة
1,272,792	3,160,719	صافي الربح خلل السنة
(3,698,587)	(4,064,375)	استبعادات
1,002,962	99,306	في نهاية السنة
99,574,659	25,099,306	صافي القيمة الدفترية في نهاية السنة

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

تقديم الجداول أدناه المعلومات المالية الملخصة لقائمة المركز المالي لـ لهم الشركات الزميلة.

(بالريال السعودي)		
شركة درع الرعاية القابضة المحدودة	الشركة السعودية للنظم الصحية	كما في 31 ديسمبر 2022
261,382,755	292,942,671	إجمالي الموجودات المتداولة
259,261,719	15,050,956	إجمالي الموجودات غير المتداولة
(126,285,943)	(86,424,692)	إجمالي المطلوبات المتداولة
(123,329,661)	(31,445,274)	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
271,028,870	190,123,661	صافي الموجودات

تقديم الجداول أدناه المعلومات المالية الملخصة لقائمة المركز المالي لـ لهم الشركات الزميلة.

(بالريال السعودي)		
شركة درع الرعاية القابضة المحدودة	الشركة السعودية للنظم الصحية	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022
370,270,155	397,549,525	إيرادات
(283,290,764)	(299,236,766)	تكاليف مباشرة
86,979,391	98,312,759	إجمالي الربح
(29,048,987)	(6,394,328)	مصاريف عمومية وإدارية
736,107	(419,111)	(خسائر) عكس خسائر ائتمانية متوقعة
(4,608,623)	(1,895,370)	تكاليف تمويل
3,186,651	2,499,746	إيرادات أخرى
(5,095,513)	(4,501,250)	الزكاة
52,149,026	87,602,446	الربح للسنة
21,568,837	35,040,978	حصة المجموعة في النتائج
(1,040,716)	(788,023)	إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
(430,440)	(315,209)	حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى للسنة

محول إلى موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (*).

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

- 18 **موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر**

خلال عام 2022، نتيجة الاندماج بين شركة بلوفو المحدودة وشركة أخرى، أصبح لدى المجموعة حصة 19.87% من أسهم شركة كابي التقنية لتقنية المعلومات والذي يبلغ رأس المالها 200 مليون ريال سعودي من خلال حصة عينية تمثل كامل حصة مشاركتها في شركة بلوفو المحدودة. لا تملك المجموعة "تأثير مهم" سواء من خلال نسبة الملكية (أقل من 20%) أو من خلال الطرق الأخرى الدالة على وجود "تأثير مهم" للمجموعة على السياسات المالية والتشغيلية لشركة كابي التقنية. إن الغرض من هذا الاستثمار هو الاحتفاظ به لأغراض استراتيجية متوسطة إلى طويلة الأجل. ونتيجة لذلك، قررت المجموعة اختيار طريقة القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وذلك لأن التقلبات قصيرة الأجل في القيمة العادلة لهذه الاستثمارات في صافي الدخل لن يتماشى مع استراتيجية المجموعة الخاصة بحفظ الاستثمار لاغراض طويلة الأجل. بلغت القيمة العادلة للاستثمار كما في 31 ديسمبر 2022 مبلغ 13,985,656 ريال سعودي. (إيضاح 19).

- 19 **استثمار في شركات زميلة**

خلال العام ، قامت المجموعة بالإستثمار في شركات زميلة، فيما يلي بيان بهذه الشركات الزميلة

(بالريال السعودي)		
2021	2022	النسبة
-	461,324,300	%40
-	328,258,375	% 41.36
-	3,750,000	%20
14,065,841	-	%40
14,065,841	793,332,675	

كانت الحركة على استثمار في شركات زميلة كما يلي

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
16,006,778	14,065,841	في بداية السنة
-	737,468,509	إضافات
(1,940,937)	56,529,630	الحصة في نتائج الأعمال
-	(745,649)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
-	(13,985,656)	محول إلى موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (*)
14,065,841	793,332,675	في نهاية السنة

(*) خلال عام 2022، قامت المجموعة باستبعاد كامل حصتها في شركة بلوفو المحدودة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 22 الزكاة

(بالريال السعودي)		ت تكون الزكاة المحمولة للسنة مما يلي:
2021	2022	
16,476,723	16,606,102	في بداية السنة
13,585,851	14,739,039	مخصص للسنة
1,793,506	-	تسويات سنوات سابقة
(15,249,978)	(15,600,111)	مدفوع خلل السنة
16,606,102	15,745,030	في نهاية السنة

تم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للأساس التالي:

(بالريال السعودي)		حقوق المساهمين، الرصيد الافتتاحي
2021	2022	
559,056,410	572,438,747	الدخل قبل الزكاة
159,218,731	166,364,996	مخصصات أول المدة والتسويات
102,970,284	245,775,057	مطلوبات غير متداولة
89,113,323	677,703,925	موجودات غير متداولة
(366,924,712)	(1,072,721,165)	الوعاء الزكوي
543,434,036	589,561,560	

تم تعديل بعض هذه المبالغ المذكورة أعلاه للوصول إلى الزكاة المحمولة للسنة.

الربوط الزكوية

الشركة النم

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات السابقة حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. وقد تمت الموافقة على جميع الربوط الزكوية للشركة التي أجرتها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") باستثناء الربوط الزكوية للسنوات 2018 و 2021 حيث لا تزال تلك الربوط الزكوية قيد الفحص من قبل الهيئة.

الشركات التابعة

قامت أطياف بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات السابقة حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. وقد تم الرابط على الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لعامي 2015 و 2016 فقط ولا يوجد أي ربوط زكوية أخرى كما بتاريخ اعداد القوائم المالية.

قامت شركة مسار النمو بتقديم إقرارها الزكوي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. لم يتم إجراء ربوط من الهيئة كما بتاريخ إعداد القوائم المالية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

- 20 ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
78,894,482	96,785,567	تداير سفر وإجازات مستحقة
26,271,719	37,557,991	رواتب وتكاليف أخرى مستحقة للموظفين
31,905,807	27,810,645	دائعون تجاريون
12,173,707	15,630,486	ضررية القيمة المضافة
6,892,007	12,397,772	مكافآت وحوافز مستحقة
10,378,123	11,026,528	جزء متداول من التزامات عقود إيجار (إيضاح 17)
2,929,999	2,950,999	مبالغ مستحقة إلى طرف ذو علاقة (إيضاح 12)
434,347	753,742	مخصص مخاطر تشغيلية
5,775,119	18,987,794	أخرى
175,655,310	223,901,524	

- 21 تأمينات محتجزة

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
85,321,190	93,361,120	في بداية السنة
5,284,345	-	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)
24,809,533	28,185,482	إضافات
(22,053,948)	(22,405,464)	مسترجع
93,361,120	99,141,138	في نهاية السنة

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

التزام المنافع المحددة للموظفين

- 24

تقوم المجموعة بمنح المنافع المحددة ("برنامج المنافع") لموظفيها مع مراعاة متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية والأعمال والإستحواذ وتمويل النفقات التشغيلية. إن المنافع الممنوحة بموجب برنامج المنافع هذا تمثل مبلغاً مقطوعاً يتم احتسابه على أساس آخر رواتب اتفاقيات التسهيلات فترة سماح تتراوح ما بين سنتين إلى أربع سنوات حسب نوع التسهيل المستخدم من قبل المجموعة وهامش

ربح مضاماً إليه سايبور وبفترة سداد ما بين ثلث إلى خمس سنوات من بعد انتهاء فترة السماح من خلال جدول للسداد. فيما يلي بيان بالتسهيلات المستخدمة:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
	الجزء المتداول	-	-
	الجزء غير المتداول	562,607,710	
		562,607,710	

يمثل التزام المنافع المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة بشأن برنامج مكافأة نهاية الخدمة المحددة، القيمة الحالية للتزام المنافع المحددة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتم احتساب المنافع المحددة بشكل دوري من قبل خبراء اكتواريين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية للتزام المنافع المحددة بخصوص التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام العائدات على سندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها. وفي البلدان التي لا يوجد فيها أسواق عميقة لهذه السندات، تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية.

يتم إثبات مبالغ إعادة قياس الأرباح والخسائر الactuarial على التزام المنافع المحددة، إن وجدت، وإدراجها في عمليات إعادة قياس المنافع المحددة، ضمن قائمة الدخل الشامل التأمين الموحدة، وإدراج الأرباح أو الخسائر الactuarial المتراكمة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. يوضح الجدول التالي الحركة في التزام المنافع المحددة للسنة:

		الرصيد الدفتاري
2021	2022	
63,689,749	75,140,482	متعلق بالاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 40)
4,802,176	12,828	تكلفة الخدمة الحالية
20,435,699	21,340,720	تكاليف تمويل (إيضاح 32)
510,500	741,331	المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
25,748,375	22,094,879	الافتراضات المالية
(311,000)	(3,293,000)	تسويات الخبرة
2,222,000	8,136,415	النفاذ المدفوعة خلال السنة
1,911,000	4,843,415	الرصيد الختامي
(16,208,642)	(18,201,674)	
75,140,482	83,877,102	

قرص طويل الأجل - 23

خلال عام 2022، وقعت المجموعة اتفاقيات تسهيلات ائتمانية مع بنوك محلية وذلك لأغراض تمويل النفقات الرأسمالية وتوسيع الأعمال والإستحواذ وتمويل النفقات التشغيلية. بلغ المستخدم من حد التسهيلات مبلغ 562,6 مليون ريال سعودي. إن ضمن اتفاقيات التسهيلات فترة سماح تتراوح ما بين سنتين إلى أربع سنوات حسب نوع التسهيل المستخدم من قبل المجموعة وهامش ربح مضاماً إليه سايبور وبفترة سداد ما بين ثلث إلى خمس سنوات من بعد انتهاء فترة السماح من خلال جدول للسداد. فيما يلي بيان بالتسهيلات المستخدمة:

		(بالريال السعودي)	
		2021	2022
	الجزء المتداول	-	-
	الجزء غير المتداول	562,607,710	
		562,607,710	

فيما يلي بيان في الحركة على القرص طويل الأجل للسنة:

		في بداية السنة	
		مستلم خلال السنة	
	في نهاية السنة	-	-
		562,607,710	
		562,607,710	

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

مخاطر السحب:
إن مخاطر السحب الفعلي التي تتفاوت مع افتراضات التقييم يمكن أن تفرض مخاطر على إلتزامات المنافع. إن الحركة في الإلتزام يمكن أن تنطلق في كلا الاتجاهين.

يبلغ متوسط فترة التزام المنافع المحددة في نهاية الفترة المالية 2.3 سنوات (31 ديسمبر 2020: 2.3 سنة). فيما يلي بيان بالدفوعات غير المخصومة المتوقعة في السنوات المستقبلية:

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
27,155,000	32,022,517	خلال لا 12 شهراً القادمة
47,985,482	51,854,585	ما بين 2 إلى 3 سنوات
75,140,482	83,877,102	

رأس المال - 25

يتكون رأس المال المصرح به والمصدر من 37,5 مليون سهم (31 ديسمبر 2021: 37,5 مليون سهم) قيمة كل منها 10 ريال سعودي.

احتياطيات - 26

الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للمجموعة، يجب على الشركة تحويل 10% من ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للمجموعة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع هذا الاحتياطي 30% من رأس المال. عليه، قامت المجموعة بتحويل 10% من الربح خلال السنة. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

الاحتياطيات الأخرى

فيما يلي بيان الحركة في الاحتياطيات الأخرى:

(بالريال السعودي)			
الإجمالي	خسائر اكتوارية متراكمة	احتياطي تحويل عمليات متراكم	
(9,446,161)	(9,444,000)	(2,161)	كما في 1 يناير 2021
(1,911,000)	(1,911,000)	-	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 24)
(11,357,161)	(11,355,000)	(2,161)	كما في 31 ديسمبر 2021
(4,821,374)	(4,821,374)	-	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 24)
(745,649)	(745,649)	-	الحصة في الدخل الشامل للخزير في شركات زميلة (إيضاح 19)
(16,924,184)	(16,922,023)	(2,161)	كما في 31 ديسمبر 2022

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

الافتراضات الدكتوارية الهامة

فيما يلي الافتراضات الدكتوارية الهامة المستخدمة في احتساب التزام المنافع المحددة:

2021	2022		
%1	% 4.5		إجمالي معدل الخصم
%4	%10	موظفي	معدل الزيادة في الرواتب
%0	%0	عمالة	
%0	%0	عمالة منزلية	
%40	%40		معدل ترك العمل
%20	%20	موظفي	
%40	%40	عمالة	نسبة ترك العمل قبل إتمام العقد
60 - 55	60 - 55		سن التقاعد

تحليل الحساسية

تتأثر النتائج بالافتراضات المستخدمة، وخاصة افتراض ترك العمل نتيجة للفترة القصيرة لمطلوبات البرنامج. يوضح الجدول أدناه التغير في التزام المنافع المحددة على أساس الزيادة أو النقص في قيمة الافتراضات الأساسية كما يلي:

التأثير على التزام المنافع المحددة	القيمة الأساسية		
	النقص في الافتراضات	الزيادة في الافتراضات	التغير في الافتراضات
	ريال سعودي	ريال سعودي	
31 ديسمبر 2022			
معدل الخصم	76,645,000	75,853,000	83,877,102 % 0.25
معدل الزيادة في الرواتب	76,134,000	76,645,000	83,877,102 % 0.25
معدل ترك العمل	79,430,000	73,937,000	83,877,102 %50 أو %30
31 ديسمبر 2021			
معدل الخصم	69,129,000	68,355,000	75,140,482 % 0.25
معدل الزيادة في الرواتب	68,662,000	69,129,000	75,140,482 % 0.25
معدل ترك العمل	73,638,000	66,150,000	75,140,482 %50 أو %30

المخاطر المرتبطة بالتزام المنافع المحددة للموظفين :

مخاطر زيادة الرواتب:

إن النوع الأكثر شيوعاً من منافع التقاعد هو النوع الذي يتم فيه ربط المنافع مع الرواتب النهائية. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادات الفعلية أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على الإلتزام.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

(بالريال السعودي)		نوع العميل
2021	2022	
931,297,811	1,152,822,807	شركات خاصة
374,593,164	497,785,852	أفراد
12,837,573	32,986,014	شركات حكومية وشبة حكومية
1,318,728,548	1,683,594,673	

(بالريال السعودي)		نوع العقود
2021	2022	
944,135,384	1,185,808,821	قطاع الشركات
300,220,499	410,399,774	تجزئة
74,372,665	87,386,078	خدمة“ بالساعة ”
1,318,728,548	1,683,594,673	

(بالريال السعودي)		مدة العقود
2021	2022	
944,135,384	1,185,808,821	أكثر من سنة
374,593,164	497,785,852	أقل من سنة
1,318,728,548	1,683,594,673	

تبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على المدى الزمني، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

تم تفصيل الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود وكذلك مدة العقود (توقيت الإيرادات). تم حذف الإيرادات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية.

- 27 توزيعات الأرباح

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

قرر مجلس إدارة المجموعة بما لديه من تفويض في اجتماعه المنعقد بتاريخ 7 شعبان 1443 (الموافق 10 مارس 2022) بالإعلان عن توزيعات أرباح محلية للنصف الثاني من عام 2021 بمبلغ 75 مليون ريال سعودي (بواقع 2 ريال سعودي للسهم الواحد)، والتي تم دفعها بتاريخ 26 شعبان 1443 (الموافق 29 مارس 2022). قام مجلس الإدارة بعرض ذلك على المساهمين واعتمداته في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ 29 ذو القعدة 1443 هـ (الموافق 28 يونيو 2022).

قرر مجلس إدارة المجموعة بما لديه من تفويض في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2 صفر 1444 (الموافق 29 أغسطس 2022) بالإعلان عن توزيعات أرباح محلية للنصف الأول من عام 2022 بمبلغ 46,8 مليون ريال سعودي (بواقع 1.25 ريال سعودي للسهم الواحد)، والتي تم دفعها بتاريخ 18 صفر 1444 (الموافق 14 سبتمبر 2022). وسوف يقوم مجلس الإدارة بعرض ذلك على المساهمين واعتمداته في اجتماع الجمعية العامة السنوية القادم.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

قرر مجلس إدارة المجموعة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 3 شعبان 1442 (الموافق 16 مارس 2021) بالإعلان عن توزيعات أرباح محلية للنصف الثاني من عام 2020 بمبلغ 75 مليون ريال سعودي (بواقع 2 ريال سعودي للسهم الواحد) والتي تم دفعها بتاريخ 23 شعبان 1442 (الموافق 5 أبريل 2021). قام مجلس الإدارة بعرض ذلك على المساهمين واعتمداته في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ 5 ذو القعدة 1442 هـ (الموافق 15 يونيو 2021).

- 28 إيرادات

قرر مجلس إدارة المجموعة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 8 محرم 1443 هـ (الموافق 16 أغسطس 2021) إعلان توزيعات أرباح محلية عن النصف الأول من عام 2021 بمبلغ 65.6 مليون ريال سعودي والتي تم دفعها بتاريخ 25 محرم 1443 هـ (الموافق 2 سبتمبر 2021).

(بالريال السعودي)		نوع القطاع
2021	2022	
374,593,164	497,785,852	أفراد
252,139,210	319,623,683	صناعي وتشغيلي
201,288,874	202,345,795	تجزئة
189,107,033	209,711,370	ضيافة
167,487,708	177,903,335	رعاية صحية
68,759,815	84,473,003	تجاري
63,708,860	156,273,228	ادارة مرافق
1,643,884	30,753,122	قطاع اسناد
-	4,725,285	أخرى
1,318,728,548	1,683,594,673	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

مصاريف بيعية وتسويقية - 31

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
1,116,365	3,531,568	تكاليف موظفين
4,773,589	6,677,745	دعائية وإعلان
4,534,194	3,331,818	عمولة تسويق
32,540	35,788	استهلاك (إيضاح 13)
782,953	565,957	أخرى
11,239,641	14,142,876	

تكاليف تمويل - 32

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
-	8,677,895	تكاليف تمويل متعلقة بقروض طويلة الأجل
701,123	1,132,673	تكاليف تمويل متعلقة بالالتزامات عقود إيجار (إيضاح 17)
510,500	741,331	تكاليف تمويل متعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين (إيضاح 24)
1,211,623	10,551,899	

إيرادات أخرى - 33

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
902,115	2,464,017	إنجازات
1,098,884	709,839	أرباح وداعم مراقبة (إيضاح 6 و 7)
10,690,411	33,017	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
1,790,947	15,086	عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة
587,210	5,802,031	أخرى
15,069,567	9,023,990	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

تكلفة الإيرادات - 29

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
727,650,129	915,224,476	تكاليف موظفين وعمالة
204,453,814	227,254,666	رسوم إقامة وتصاريح عمل
66,878,255	139,040,551	تكاليف استقدام وتأشيرات
28,705,373	61,504,833	رواتب إجازات وتداكر
25,916,924	52,212,850	تكاليف موظفين أخرى
16,622,022	23,413,330	استهلاك (إيضاح 13 و 17)
28,603,935	35,725,250	أخرى
1,098,830,452	1,454,375,956	

بلغت تكاليف الموظفين المباشرة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 مبلغ 1,395,237,376 ريال سعودي (2021: 1,053,604,495 ريال سعودي).

مصاريف عمومية وإدارية - 30

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
35,063,631	62,975,023	تكاليف موظفين
6,198,676	12,373,945	أتعاب مهنية
5,954,654	5,568,472	استهلاك (إيضاح 13 و 14)
4,218,682	4,100,313	منافع عامة واشتراكات
2,989,444	2,930,000	مكافآت مجلس الإدارة (إيضاح 12)
2,776,421	2,074,008	مكافآت اللجان
607,408	826,904	إصلاح وصيانة
1,585,668	646,414	إيجار
386,501	621,959	رسوم بنكية
514,170	591,440	إطفاء (إيضاح 15)
4,998,029	5,792,588	أخرى
65,293,284	98,501,066	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

(باليارال السعودي)								
الإجمالي	الدستبعادات	الإجمالي	أخرى	إدارة المراقب	قطاع الشركات	قطاع الأفراد	إدارة المراقب	إيرادات
1,683,594,673	(72,139,654)	1,755,734,327	5,862,578	156,273,229	497,589,053	1,096,009,467		
(1,454,375,956)	72,139,654	(1,526,515,610)	(18,531,897)	(158,811,629)	(419,001,604)	(930,170,480)		تكلفة الإيرادات
229,218,717	-	229,218,717	(12,669,319)	(2,538,400)	78,587,449	165,838,987		إجمالي الربح
(98,501,066)	-	(98,501,066)	(10,755,837)	(11,986,406)	(28,381,051)	(47,377,772)		مصاريف عمومية وإدارية
(14,142,876)	-	(14,142,876)	(200,854)	-	(6,037,000)	(7,905,022)		مصاريف بيعية وتسويقية
(8,372,219)	-	(8,372,219)	-	(568,719)	-	(7,803,500)		خسائر ائتمانية متوقعة
108,202,556	-	108,202,556	(23,626,010)	(15,093,525)	44,169,398	102,752,693		الربح التشغيلي

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

(باليارال السعودي)								
الإجمالي	الدستبعادات	الإجمالي	أخرى	إدارة المراقب	قطاع الشركات	قطاع الأفراد	إدارة المراقب	إيرادات
1,318,728,548	(29,303,545)	1,348,032,093	-	63,708,861	374,593,164	909,730,068		
(1,098,830,452)	29,303,545	(1,128,133,997)	-	(60,186,646)	(292,439,034)	(775,508,317)		تكلفة الإيرادات
219,898,096	-	219,898,096	-	3,522,215	82,154,130	134,221,751		إجمالي الربح
(65,293,284)	-	(65,293,284)	-	(5,271,490)	(22,444,609)	(37,577,185)		مصاريف عمومية وإدارية
(11,239,641)	-	(11,239,641)	-	-	(4,394,383)	(6,845,258)		مصاريف بيعية وتسويقية
2,663,761	-	2,663,761	-	3,079,347	(4,021,919)	3,606,333		عكس خسائر ائتمانية متوقعة
146,028,932	-	146,028,932	-	1,330,072	51,293,219	93,405,641		الربح التشغيلي

إن الإيضاح عن المعلومات المتعلقة بباقي القيمة الدفترية للممتلكات والآلات المعدات وإجمالي الموجودات وإجمالي المطلوبات المتعلقة بهذه القطاعات غير قابل للتنفيذ.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

ربح السهم - 34

يتم احتساب ربح الأ�سهام العائد للمساهمين في الشركة الأم على أساس المتوسط المرجح لعدد الأ�سهم القائمة خلال الفترة. يتم احتساب ربح السهم المخفض وذلك بتعديل ربح السهم الأساسي على المتوسط المرجح لعدد الأ�سهم العادي الإضافية التي كان من المفترض إصدارها عند تحويل كافة الأ�سهم المخفضة المحتملة إلى أسهم عادية. يتكون رأس المال المتصدر به والمصدر من 37,5 مليون سهم.

الربح الأساسي والمخفض للسهم

(باليارال السعودي)		
2021	2022	
144,925,035	154,114,400	ربح السنة
37,500,000	37,500,000	المتوسط المرجح لعدد الأ�سهم
3.86	4.11	الربح الأساسي والمخفض للسهم

المعلومات القطاعية - 35

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتطلب فيها مصاريف،
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقدير الأداء، وتنوفر بشأنه معلومات مالية.
- إن السياسات المحاسبية المستخدمة من قبل المجموعة في إعداد تقارير عن القطاعات داخلياً هي نفسها تلك الواردة في الإيضاح (4) في هذه القوائم المالية الموحدة.

تتألف المجموعة من قطاعات التعلم الرئيسية التالية:

قطاع الشركات: يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة إلى الشركات والتي مدة عقودها عامين.

قطاع الأفراد: يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة، التي تتراوح من إيجار العمالة إلى خدمات "خدمة"، للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من ساعة إلى سنة.

تنقذ التقارير القطاعية في جميع الفترات المعروضة حيث لا توجد تغيرات في هيكل التنظيم الداخلي للمجموعة من شأنها تغيير تكوين القطاعات التي يتم رفع تقارير بشأنها.

تم أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية وفقاً لشروط التعامل العادل وبطريقة مماثلة للمعاملات مع الطرف الآخر.

تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات والأرباح للقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة كما يلي :

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

كما في 31 ديسمبر 2022

(باليارال السعودي)			
الإجمالي	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	
125,535,761	2,267,476	123,268,285	صافي القيمة الدفترية للممتلكات وآلات والمعدات
1,748,870,115	36,885,218	1,711,984,897	إجمالي الموجودات
1,150,504,852	30,302,959	1,120,201,893	إجمالي المطلوبات

كما في 31 ديسمبر 2021

(باليارال السعودي)			
الإجمالي	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	
125,379,127	3,263,392	122,115,735	صافي القيمة الدفترية للممتلكات وآلات والمعدات
1,036,186,320	12,684,720	1,023,501,600	إجمالي الموجودات
465,234,464	55,981,158	409,253,306	إجمالي المطلوبات

- 36 - الأدوات المالية

الأدوات المالية حسب الفئة

تم تصنيف الأدوات المالية على النحو التالي:

(باليارال السعودي)		
2021	2022	
موجودات مالية		
89,418,996	83,573,675	نقد وما في حكمه
186,164,998	243,976,861	ذمم مدينة تجارية
99,574,659	25,099,306	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	13,985,656	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الدخل

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

تقع الأسواق الرئيسية لمنتجات المجموعة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. وفيما يلي تحليل القطاعات الجغرافية الخاصة بالمجموعة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

(باليارال السعودي)			
الإجمالي	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	
1,683,594,673	48,444,281	1,635,150,392	إيرادات
(1,454,375,956)	(41,499,114)	(1,412,876,842)	تكلفة الإيرادات
229,218,717	6,945,167	222,273,550	إجمالي الربح
(98,501,066)	(7,307,015)	(91,194,051)	مصاريف عمومية وادارية
(14,142,876)	(2,801,734)	(11,341,142)	مصاريف بيعية وتسويقية
(8,372,219)	-	(8,372,219)	خسائر ائتمانية متوقعة
108,202,556	(3,163,582)	111,366,138	الربح التشغيلي

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

(باليارال السعودي)			
الإجمالي	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	
1,318,728,548	38,811,654	1,279,916,894	إيرادات
(1,098,830,452)	(30,018,298)	(1,068,812,154)	تكلفة الإيرادات
219,898,096	8,793,356	211,104,740	إجمالي الربح
(65,293,284)	(9,828,295)	(55,464,989)	مصاريف عمومية وادارية
(11,239,641)	(2,081,660)	(9,157,981)	مصاريف بيعية وتسويقية
2,663,761	(4,396,870)	7,060,631	عكس خسائر ائتمانية متوقعة
146,028,932	(7,513,469)	153,542,401	الربح التشغيلي

تقع الأسواق الرئيسية لمنتجات المجموعة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. وفيما يلي تحليل القطاعات الجغرافية الخاصة بالمجموعة:

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

- **المخاطر التشغيلية**
يبين هذا الإيضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكل من المخاطر أعلاه، أهداف المجموعة، السياسات وطرق قياس وإدارة المخاطر.

الإطار العام لإدارة المخاطر

تقع المسئولية الكاملة عن إعداد ومراقبة إدارة المخاطر على عاتق إدارة المجموعة. إن سياسات إدارة المجموعة للمخاطر معدة لتحديد تحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ولوضع ضوابط وحدود ملائمة للعرض لتلك المخاطر ومن ثم مراقبتها لضمان عدم تجاوز الحدود الموضوعية. يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة دورية لتعكس التغيرات الحاصلة في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف إدارة المجموعة من خلال التدريب والمعايير والإجراءات التي تضعها الادارة الى تطوير بيئة رفالية بناءً ومنظمة بحيث يتفهم كل موظف دوره والواجبات الموكلة إليه.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الخسارة المالية. تنص سياسة المجموعة على أن كافة العملاء الذين يرغبون بالتعامل على أساس التجلب يخضعون لتحقيق من الناحية الائتمانية. إن الأدوات المالية التي تخضع لتركيز مخاطر الائتمان تتكون أساساً من ذمم العملاء. تقوم المجموعة بإيداع النقد لدى عدد من المؤسسات المالية ذات تصنيف ائتماني جيد، ولديها سياسة تقوم على وضع حدود لأرصدقتها المودعة لدى كل مؤسسة مالية. كما في 31 ديسمبر 2022 ، إن مبلغ 78,9 مليون ريال سعودي من إجمالي أرصدة الذمم المدينة التجارية يخص 5 عملاء رئيسين (31 ديسمبر 2021: 53 مليون ريال سعودي).

الذمم المدينة التجارية

يتم تقويم العملاء وفقاً لمعايير المجموعة قبل إبرام عقود الخدمات. لا تعتقد المجموعة بأن هناك مخاطر هامة من عدم كفاءة هذه المؤسسات ولا تعتبر المجموعة نفسها معرضة لتركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينيين نظراً لتنوع قاعدة عملائها العاملين في مختلف النشطة والمتواردين في مناطق متعددة.

المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة

يتم إجراء تحليل للنفاذ في القيمة تاريخ إعداد كل قوائم مالية، على أساس فردي للأطراف ذات العلاقة الرئيسية. يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان، بتاريخ إعداد القوائم المالية، كانت القيمة الدفترية للمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح 12). لا تقوم المجموعة بالاحتفاظ بأي ضمانته رهنية لقاء هذه المبالغ. يتم هذا التقويم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للأطراف ذات العلاقة ودراسة السوق الذي تعمل فيه هذه الأطراف ذات العلاقة. قامت المجموعة بتقويم المخاطر المتعلقة بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة بأنها منخفضة، حيث أن الغالبية العظمى من الجهات ذات العلاقة مملوكة من قبل نفس المساهمين

مخاطر الائتمان المتعلقة بالودائع لأجل والودائع النقدية

تم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية وفقاً لسياسة المجموعة. يتم إيداع النقد بشكل أساسي لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد. لا تعتبر المجموعة نفسها معرضة لتركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك بسبب منانة مركزها المالي.

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

• مطالبات مالية	• مطالبات مالية
تأمينات خطاب ضمان	وداعٍ مراقبة لأجل
مجموع المطلوبات المالية	مجموع المطلوبات المالية
تأمينات متحجزة	تأمينات متحجزة
التزامات عقود إيجار	التزامات عقود إيجار
دائنون ومتبلغ مستحقة الدفع ومطالبات متداولة أخرى	دائنون ومتبلغ مستحقة الدفع ومطالبات متداولة أخرى
مجموع المطلوبات المالية	مجموع المطلوبات المالية

تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية

يوضح الجدول التالي الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة

(بالريال السعودي)			
المجموع	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول
25,099,306	-	25,099,306	-
13,985,656	13,985,656	-	-
99,574,659	-	79,934,536	19,640,123

كما في 31 ديسمبر 2022

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الدخل الشامل الآخر

كما في 31 ديسمبر 2021

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة

ترى الادارة أن القيمة العادلة لكافحة الموجودات والمطالبات المالية يتم تضمينها بالتكلفة المطفأة وبتاريخ إعداد القوائم المالية تقارب قيمتها الدفترية وذلك نظراً لمدى قصيرة الأجل وإمكانية تسليمها على الفور، باستثناء موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلل الربح أو الخسارة. ويتم تضمينها جميعاً ضمن المستوى 1 و 2 من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة. لم يكن هناك تحويلات بين المستويات المختلفة للتسلسل الهرمي للقيمة العادلة خلال السنة الحالية أو السنة السابقة.

إدارة المخاطر المالية - 37

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية جراء استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- مخاطر أسعار العمولات
- مخاطر العملات الأجنبية
- مخاطر الدسعار

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

فيما يلي الدستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية غير المشتقة:

كما في 31 ديسمبر 2021

(بالريال السعودي)				
أكثر من سنة	أقل من سنة	التدفقات النقدية المتعاقدة عليها	القيمة الدفترية	
-	165,277,187	165,277,187	165,277,187	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة اخرى
-	90,498,609	90,498,609	90,498,609	مطلوبات عقود
13,972,841	10,378,123	24,350,964	24,350,964	الالتزامات عقود إيجار
13,972,841	266,153,919	280,126,760	280,126,760	المجموع

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العمولات، مخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

مخاطر اسعار العمولات

تمثل مخاطر اسعار العمولات المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في اسعار العمولات السائدة في السوق. تخضع الشركة لمخاطر اسعار العمولات على الافتراض داخل الشركة.

مخاطر العملات الأجنبية

تمثل مخاطر العملات الأجنبية المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة اداة مالية ما بسبب التغيرات في اسعار الصرف الاجنبي. تقوم الادارة بمراقبة التقلبات في اسعار الصرف الاجنبي وتعتقد بأن الشركة لا تتعرض لمخاطر عملات هامة.

تقدير خسائر الدائمة المتوقعة بشأن الذمم المدينة

تقوم المجموعة بتطبيق الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) لقياس الخسائر الدائمة المتوقعة، والتي تستخدم خسائر الدائمة المتوقعة على مدى العمر لكافة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطफأة وموجودات العقود.

تمثل المدخلات الرئيسية لقياس خسائر الدائمة المتوقعة المتغيرات التالية:

- احتمال التغير عن السداد باستخدام الطريقة الإحصائية (أي منحى التوزيع العادي).
- إجمالي الناتج المحلي للمملكة العربية السعودية كمتغير لل الاقتصاد الكلي لتعديل معدل الخسارة السابقة.

إن الحد الأقصى لمخاطر الدائمة التي تتعرض لها المجموعة تمثل بقيمة الموجودات المالية المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

(بالريال السعودي)		
2021	2022	
186,164,998	243,976,861	ذمم مدينة تجارة
69,002,663	104,501,426	موجودات عقود
89,190,317	80,050,897	نقد لدى البنوك وودائع مراجحة قصيرة الأجل
50,000,000	-	ودائع مراجحة لأجل
394,357,978	428,529,184	

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الدموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. يمكن أن تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أي أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. تنص شروط البيع الخاصة بالشركة على أن يتم سداد المبالغ نقداً عند توريد البضاعة أو على أساس التأجل.

فيما يلي الدستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية غير المشتقة:

كما في 31 ديسمبر 2022

(بالريال السعودي)				
أكثر من سنة	أقل من سنة	التدفقات النقدية المتعاقدة عليها	القيمة الدفترية	
562,607,710	-	562,607,710	562,607,710	قرض طويلة الأجل
-	212,874,996	212,874,996	212,874,996	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة اخرى
-	134,013,235	134,013,235	134,013,235	مطلوبات عقود
31,219,113	11,026,528	42,245,641	42,245,641	الالتزامات عقود إيجار
593,826,823	357,914,759	951,741,582	951,741,582	المجموع

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022**

عمليات تجميع الأعمال - 40

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالآداة المالية أو مصدرها أو عن عوامل تؤثر على جميع الأذوات المالية المتداولة في السوق. لا تتعرض الشركة لمخاطر أسعار جوهريّة.

المخاطر التشغيلية

تمثل المخاطر التشغيلية الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير القوى العاملة الضرورية أو عدم استكمال العقد نتيجة لرفض العمل أو عدم إجادته المهنية أو الهروب أو الوفاة أو التغير في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر التشغيلية وذلك عن طريق مراقبة آثار هذه الحالات بشكل منتظم وذلك لتفادي أي تقليل منها. كذلك تقوم المجموعة بتجنب مخصوص لمواجهة هذه الحالات عند دادوها. خلال السنة، استطاعت المجموعة احتساب صافي التعرض/ الأثر عند الأخذ بعين الاعتبار المصروف المدفوعة مقدماً وأرصدة المبالغ المستحقة الدفع المتعلقة بالموظفين غير النشطين. بلغ مخصوص المخاطر التشغيلية في نهاية السنة المالية 753 ألف ريال سعودي (31 ديسمبر 2021: 434 ألف ريال سعودي) (إيضاح 20).

- 38 إدارة رأس المال

- يمثل رأس المال حقوق الملكية العائد للمساهمين. تتمثل الأهداف الرئيسية للمجموعة لإدارة رأس المال المجموعة فيما يلي:
- الحفاظ على قدرتها على الاستمرار في العمل كمنشأة مستمرة، حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة التذريين، و
- الحفاظ على هيكل رأس المال بصورة مثالية للحد من تكاليف رأس المال.

تتمثل سياسة الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأس المال قوية والحفاظ على ثقة المستثمرين والدائنين في السوق والحفاظ على التطور المستقبلي للأعمال. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. تقوم الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال والذي تحدده المجموعة بالنتائج عن الأنشطة التشغيلية مقسوماً على إجمالي حقوق المساهمين. كما تقوم الإدارة بمراقبة مستوى توزيعات الأرباح على المساهمين. لم تطرأ أي تغيرات على طريقة المجموعة في إدارة رأس المال خلال السنة. كما لم تخضع المجموعة لمطالبات رأس المال المفروضة خارجياً.

- 39 التزامات محتملة وارتباطات رأسمالية

أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، بنيابة عنها، ضمانت بقيمة 58 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2020: 6.4 مليون ريال سعودي) بشأن تنفيذ العقود، وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

الإجمالي	ريال سعودي
الموجودات	
334,615	نقد وما في حكمه
85,564	ذمم مدينة تجارية
257,112	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
322,605	ممتلكات والت بت ومعدات
999,896	(إجمالي الموجودات (أ))
المطلوبات	
1,851,244	ذمم دائنة تجارية ومبانٍ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
12,828	التزامات المنافع المحددة للموظفين
1,864,072	(إجمالي المطلوبات (ب))
(864,176)	صافي مطلوبات شركة شفاء (أ - ب)
129,626	ناقصاً: حصة ناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة يوازن 10%
(734,550)	صافي المطلوبات الملزم بها من قبل الشركة
(85,000)	عوض الشراء
(819,550)	الشهرة الناتجة عن الاستحواذ (إيضاح 15)

شركة أطياف للخدمات المساندة ("أطياف")

بتاريخ 5 يناير 2022 وافق مجلس إدارة الشركة على تحويل حصة الملكية في شركة أطياف وقدرها 90% إلى شركة مسار النمو "مسار النمو" (شركة تابعة).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

عمليات المجموعة - 41

فيما يلي تفاصيل فروع المجموعة كما في 31 ديسمبر 2022:

الاسم	رقم السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
الياسمين	1010465207	2 صفر 1438 هـ
المرجو	1010436553	28 شوال 1436 هـ
التعاون	1010427484	9 محرم 1435 هـ
الرس	1132010275	7 ذو القعده 1435 هـ
الروضه	1010465209	2 صفر 1438 هـ
المركز الرئيسي (العليا)	1010364538	7 ربى الثاني 1434 هـ
اسناد	1010709299	22 رمضان 1442 هـ
الخرج	1011139356	25 ربى الأول 1440 هـ
السوبي	1010427485	9 محرم 1435 هـ
المدينة	4650074415	7 ذو القعده 1435 هـ
بريدة 1	1131056729	29 جمادى الأول 1437 هـ
هايل	3350043316	27 ربى الثاني 1436 هـ
خريص	1010436554	28 شوال 1436 هـ
عنيزة	1128019121	15 ربى الأول 1436 هـ
جدة - النعيم	4030278496	9 محرم 1435 هـ
جدة - المروءة	4030296922	20 محرم 1439 هـ
جدة - النزهة	4030379270	16 رجب 1441 هـ
جدة - الفيحاء	4030379272	16 رجب 1441 هـ
الدمام	2050111011	29 صفر 1438 هـ
الطائف	4032241081	1 رجب 1441 هـ
أبها	5850071792	23 ربى الثاني 1439 هـ
القصيم - بريدة 2	1131291194	3 جمادى الآخر 1439 هـ

أحداث لاحقة - 42

في رأي الادارة، لا توجد هناك احداث لاحقة هامة بعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 يمكن ان يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي الموحد للمجموعة او نتائج اعمالها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

شركة أطياف للخدمات المساعدة ("أطياف")

بتاريخ 25 ذو الحجة 1442 هـ (الموافق 4 أغسطس 2021)، انهت الشركة الإجراءات المتعلقة بالاستحواذ على حصة ملكية قدرها 90% في شركة أطياف للخدمات المساعدة ("أطياف")، طرف ذو علقة، بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات شركة أطياف 31.3 مليون سعودي، وكانت صافي الموجودات المستحوذ عليها من قبل المجموعة مبلغ 28,1 مليون ريال سعودي، كما بلغ عوض الشراء مبلغ 17,2 مليون ريال سعودي والذي نتج عنه فرق تم اثباته ضمن الأرباح المبقاه بمبلغ 10,9 ريال سعودي.

الموجودات	الإجمالي ريال سعودي
نقد وما في حكمه	6,451,565
ذمم مدينة تجارية	31,264,725
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة اخرى	14,682,375
ممتلكات والآلات ومعدات	5,564,134
موجودات حق الاستخدام	6,700,280
موجودات غير ملموسة	282,599
إجمالي الموجودات (أ)	64,945,678
المطلوبات	
ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة اخرى	18,200,484
تأمينات محتجزة	5,284,345
التزام المنافع المحددة للموظفين	4,802,176
التزامات عقود إيجار	5,401,476
إجمالي المطلوبات (ب)	33,688,481
صافي موجودات شركة أطياف (أ - ب)	31,257,197
ناقصاً: حصة تناصبية لحقوق الملكية غير المسيطرة بواقع %10	3,125,719
صافي الموجودات الملتم بها من قبل الشركة	28,131,478
عوض الشراء	(17,138,176)
الفرق المثبت ضمن الأرباح المبقاة	10,993,302

اعتماد القوائم المالية الموحدة - 43

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة المجموعة 14 شعبان 1444 هـ (الموافق 6 مارس 2023).



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

شركة مهارة للموارد البشرية
الياسمين، الرياض ١٣٣٢٥، المملكة العربية السعودية هاتف: ٩٦٦ ٩٢ ٩٦٣٣...٩٦٦ (+)، بريد إلكتروني:
info@maharah.com

maharah.com