

# الحفريات العربية



تقرير مجلس  
الإدارة السنوي  
٢٠٢٢



# قائمة المحتويات

٤	١	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	٢	رسالة الرئيس التنفيذي
٨	٣	نبذة عن الشركة
١٢	٤	تطوير هوية الشركة: ترسيخ هويتنا
١٣	٥	أبرز محطات عام ٢٠٢٢
١٤	٦	الصحة والسلامة والبيئة
١٥	٧	أهم تطورات السوق
١٥	٨	وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة وأهم الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:
١٧	٩	الإفصاح حسب اللوائح النظامية
١٨	١٠	تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة
١٨	١١	الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملوحوظاتهم حيال الشركة وأدائها
١٩	١٢	تشكيل مجلس إدارة الشركة
٢٠	١٣	لجنة المراجعة
٢١	١٤	تقرير لجنة المراجعة السنوي لعام ٢٠٢٢م
٢٤	١٥	لجنة الترشيحات والمكافآت
٢٦	١٦	اللجنة التنفيذية
٢٧	١٧	حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.
٢٨	١٨	نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة
٤٢	١٩	المخاطر التي قد تواجه الشركة
٤٦	٢٠	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها
٤٧	٢١	بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والادارة التنفيذية
٤٩	٢٢	وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة
٥١	٢٣	مقارنة نتائج الأعمال
٥٢	٢٤	التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة
٥٢	٢٥	الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات الشركة المعلنة
٥٣	٢٦	إيضاح الاختلاف في معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
٥٣	٢٧	أنشطة الأسهم وأدوات الدين
٥٤	٢٨	بيان بقيمة المدفوعات النظامية
٥٤	٢٩	المسددة و المستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها
٥٤	٣٠	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
٥٥	٣١	إقرار مجلس الإدارة



## ا. كلمة رئيس مجلس الإدارة

”  
٢٠٢٢م بمثابة نقطة  
تحول ومنحنى بارز  
في مسيرة الشركة  
وتوسعاتها حيث  
نجحت الشركة في  
توسيع عملياتها في  
سوق الحفر بالمياه  
المغمورة في الخليج.“



المهندس / خالد محمد نوح  
رئيس مجلس الإدارة

# يسعدني نيابةً عن مجلس إدارة “الحفر العربية” وموظفيها أن أرحب بمساهمي الشركة وأن أدعوهم لتصفح تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر، ٢٠٢٢م

والذي يستعرض نشاطات وإنجازات الشركة والتفاصيل المالية للعام المنصرم، والذي أمل أن يلقى هذا التقرير رضاء وطموح مساهمينا الكرام.

انه في ظل النمو الاقتصادي الذي تشهده المملكة العربية السعودية تحت رعاية حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود يحفظه الله، وولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء طابح السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود يحفظه الله، والتي هيأت البيئة الاستثمارية الخصبة للقطاع الخاص من أجل تنوع الاستثمارات لدعم مصادر الدخل للاقتصاد الوطني، كان العام ٢٠٢٢م بمثابة نقطة تحول ومنحتى بارز في مسيرة الشركة وتوسعاتها حيث نجحت الشركة في توسيع عملياتها في سوق الحفر بالمياه المغمورة في الخليج وهو السوق المتوقع له النمو في ظل نمو عمليات شركة أرامكو. كما نجحت الشركة في طرح صكوك لأول مرة بقيمة ٢ مليار ريال سعودي خلال الربع الأول من العام المنصرم، الأمر الذي ساهم في تحسين هيكل رأس مال الشركة لدعم نموها المستقبلي. كما قامت الشركة ولله الحمد بطرح جزءاً من أسهمها في سوق المال السعودي (تداول) بحجم اصدار بلغ ٢,٦٧ مليار ريال سعودي.

لا شك أن تاريخ الشركة العريق والذي يتجاوز الستين عاماً من الانجازات يعتبر حافزاً قوياً للإدارة التنفيذية وللمجلس الإدارة لمواصلة العطاء وتحقيق الإنجازات المرجوة من مستثمرين الشركة، والذي يعتبر الدافع الأقوى لاستمرار مسيرة نجاح الشركة. كما قامت الشركة في هذا العام بتجديد هويتها لتعكس سمات الثقافة المتجددة والحيوية للحفر العربية، ولتعبّر عن طموحاتها بمواصلة النمو تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

ولتطبيق افضل ممارسات الحوكمة، حرصت الشركة على اطلاق إدارة علاقات المساهمين وذلك للتواصل المستمر مع مساهمي الشركة وعرض نتائج الشركة من العمليات في اي وقت بكل شفافية وتفصيل،

وفي الختام أود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر جميع المساهمين في الحفر العربية، والإدارة التنفيذية، ومنسوبي الشركة وأعضاء مجلس الإدارة وجميع عملاء وموردين الحفر العربية على دعمهم وثقتهم، ونأمل من الله عز وجل ان تستمر الشركة في تقديم اعلى مستويات الخدمة لعملائها واعلى قيمة استثمارية للمستثمرين.

٢,٦٧

مليار ريال سعودي

إجمالي الاصدار خلال طرح الشركة في السوق المالية السعودي

٢

مليار ريال سعودي

صكوك تم طرحها



## ٢. رسالة الرئيس التنفيذي



تسعى الحفر العربية  
لزيادة حصتها  
السوقية بما يتسق  
مع أفضل ممارسات  
سلامة العمل  
والتشغيل.



غسان بن عبد العزيز مرداد  
الرئيس التنفيذي

# تأسست شركة الحفر العربية في عام ١٩٦٤م بهدف حفر آبار النفط والغاز البرية والبحرية والخدمات المتصلة باستخراج النفط واستخراج الغاز الطبيعي.

رسالة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمين..

تماشياً مع استراتيجية الحفر العربية، يمثل الاستثمار في الكوادر البشرية وتعزيز الربحية، والارتقاء بالأداء ورفع الكفاءة إضافة إلى الالتزام الراسخ بمبادئ الحوكمة وتطبيقها والصحة والسلامة والبيئة وضمان أمن وسلامة العمليات والمنشآت من أهم المرتكزات الأساسية التي نعتمد عليها في ممارسة عملياتنا

حيث جاءت خطوة الاكتتاب العام للشركة في الربع الأخير لعام 2022 إيذاناً بمرحلة جديدة من النمو والازدهار في مسيرة الشركة، كما تعكس طموحاتنا نحو التوسع والنمو وتعزيز إمكاناتنا. واليوم، تحتل الشركة مكانة رائدة على مستوى قطاع حفر الآبار النفطية في المنطقة. وتبني الشركة خارطة طريق واضحة المعالم بشأن خططها نحو توسيع نطاق حضورها واستثمار بعض عوائدها في زيادة أسطولها وبما يعكس إيجابياً على مسيرة نموها وإيراداتها

وتمثل كوادرنا البشرية أئمن مواردنا لذلك تلتزم الحفر العربية بتوفير فرص لتوظيف المواطنين وتعمل على توفير البرامج التي تضمن تدريبهم وتأهيلهم المهني وتصفّل مهاراتهم وقدراتهم القيادية سعياً وراء بناء قوة عاملة، تضاهي في قدراتها أفضل المعايير العالمية

إن العالم بحاجة إلى إنتاج مزيد من الطاقة مع المحافظة على أقل مستوى من الانبعاثات الضارة في ظل التوقعات بنمو الطلب العالمي % خلال 25 على الطاقة بنسبة لا تقل عن العقدين القادمين حيث أن للمملكة العربية السعودية دور ريادي كبير في قطاع الطاقة

من خلال رفع إنتاجها من الطاقة وزيادة إنتاجها من الموارد الهيدروكربونية بشكل مستدام. ولن يكون بمقدور مصدر واحد تلبية هذه الزيادة، مما يعطي وجود تحدي رئيسي في كيفية إنتاج مزيد من الطاقة مع المحافظة على أقل مستوى من الانبعاثات الضارة. حيث أن العالم بحاجة إلى كل الحلول المتاحة لتأمين احتياجاته من الطاقة، ولا نستطيع الاختيار بين النفط والغاز أو الطاقة الشمسية أو طاقة الرياح، أو الطاقة النووية، أو الهيدروجين، فنحن بحاجة إليها جميعاً، والحل هو الجمع بين كل المصادر وليس الاختيار بينها.

استمر التعافي التدريجي للإقتصاد السعودي لعام ٢٠٢٢م وذلك بعد جائحة كورونا (كوفيد-١٩) واحتواء تداعياته من خلال الاصلاحات السريعة وإدارة الأزمات بكفاءة وكفاءة بالإضافة إلى تسارع أنشطة المشاريع والبرامج التي يقوم بها صندوق الاستثمارات العامة وصندوق التنمية الوطني والقطاع الخاص. حيث تشير التوقعات إلى ارتفاع الطلب العالمي على النفط والذي يؤثر بشكل إيجابي على استقرار الأسعار في الأسواق النفطية.

وعليه، تسعى الحفر العربية لزيادة حصتها السوقية بما يتسق مع أفضل ممارسات سلامة العمل والتشغيل حيث أن الشركة أضافت عدد من منصات الحفر البحرية والبرية، حيث تمتلك الشركة 38 منصة برية، و 12 منصة بحرية وبذلك يكون عدد لمنصات 50 منصة بحرية وبرية بنهاية عام 2022م

وتلتزم الحفر العربية بمواصلة جهودها ومساعدتها التي تستهدف تنفيذ برنامج تطوير الحقول بكل فعالية وتنفيذ مبادراتها التي تهدف للمساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة

٥  
منصة

١٢ منصة بحرية و ٣٨ منصة برية

## الاكتتاب العام للشركة

جاءت خطوة الاكتتاب العام للشركة في الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م إيذاناً بمرحلة جديدة من النمو والازدهار في مسيرة الشركة، كما تعكس طموحاتنا نحو التوسع والنمو وتعزيز إمكاناتنا

## ٣. نبذة عن الشركة

تأسست الحفر العربية في عام ١٩٦٤ م كشركة، مساهمة مختلطة/مقفلة بين شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) والتي تمتلك ٥١% (شركة سعودية مشتركة) وشركة شلمرجير التي تمتلك ٤٩% وهي شركة عالمية رائدة في مجال خدمات حقول النفط. حيث أدرجت الشركة في السوق المالية السعودي "تداول" بتاريخ ٧ - ١١ - ٢٠٢٢ م وذلك بعد طرح ٣٠% من أسهمها، وبعد الطرح أصبحت شركة طاقة تملك نسبة ٣٥,٧% وشركة شلمرجير نسبة ٣٤,٣% من أسهم الشركة

تتمتع الحفر العربية بحضور راسخ ومكانة يادية فريدة داخل قطاع النفط والغاز، ما ر مكنها من خلق قيمة في مجال السلامة و الكفاءة التشغيلية في عمليات حفر آبار النفط الخام والغاز الطبيعي في المياه وعلى وهي أحد أفضل مقاولي الحفر البري اليابسة، والبحري في المملكة من خلال حصولها على العديد من الجوائز، بما فيها جائزة الملك خالد (فرع) التنافسية المسؤولة) عام ٢٠١٧ م وجائزة التميز في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اختفاء) لعدة سنوات متتالية

تعمل الحفر العربية في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي بالإضافة الى الخدمات المتصلة باستخراج النفط والغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح، الحفر الاختباري المتعلق بالاستكشافات المعدنية والفلزات الثمينة، وحفر آبار المياه الأنثوية واليدوية. تُعد الحفر العربية، لاعباً إقليمياً بارزاً في هذا القطاع، وهي تمتلك أسطولاً من منصات حفر الآبار

### نشاط الشركة


تتكون الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعين هما القطاع البري والبحري، ويشمل توفير خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال منصات الحفر البرية. الحفر البري هو عملية ميكانيكية يتم فيها حفر بئر في الأرض من خلال قاعدة صلبة أساسية باستخدام منصة حفر برية ثابتة للتنقيب عن النفط أو الغاز الطبيعي واستخراجها في المملكة. يتراوح الأسطول البري للشركة من منصات الحفر المتوسطة والثقيلة للغاية، التي يمكنها إجراء عمليات الحفر الأفقية المعقدة والعمل في بيئات قاسية في الشرق الأوسط. وتقدم الشركة أيضاً خدمات نقل منصات الحفر وإحضارها وترحيلها والتموين والقوى العاملة وخدمات أخرى ضمن هذا القطاع. أما القطاع البحري، والذي يشمل توفير خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال منصات الحفر البحرية. وتشمل خدمات الحفر البحرية للشركة منصات الحفر المرفوعة شديدة التحمل والمجهزة بمعدات ذات مواصفات عالية، حيث يمكنها الحفر بعمق يبلغ ٣٧٥ قدماً ١١٥ متراً في المياه. تتركز عمليات الشركة في القطاع البحري على الشواطئ قبالة الساحل الشرقي للمملكة والمنطقة المحايدة بين المملكة والكويت، كما تقوم الشركة أيضاً بتشغيل سفينة خدمات متعددة الأغراض ذاتية الدفع، مما يمكنها من توفير خدمات التدخل في الآبار واختبارها لصالح عملائها. وتقدم المجموعة خدمات نقل منصات الحفر وإحضارها وترحيلها والتموين والقوى العاملة وخدمات أخرى أيضاً ضمن هذا القطاع.

البرية والبحرية في المملكة العربية السعودية، والمنطقة المحايدة بين المملكة والكويت. وهي شركة مساهمة مدرجة تمتلك فيهما شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) التي تُعد شركة مساهمة سعودية وشركة خدمات البترول شلمرجير إس إيه، التي تُعد واحدة من كبرى الشركات العالمية الرائدة في مجال خدمات حقول النفط نسبة الملكية الأكبر.

تضم قاعدة عملاء الحفر العربية شركات بارزة، بما فيها أرامكو السعودية و اس ال بي وعمليات الخفجي المشتركة و بيكر هيويز. يتكون اسطول الشركة من منصات حفر برية وبحرية عالية المواصفات والقدرة التشغيلية، التي يمكنها من إجراء عمليات الحفر المعقدة في بيئات قاسية كما هو الحال في الشرق الأوسط.

هيئت الحفر العربية نفسها لتلبية الاحتياجات المتغيرة للصناعة وللعالم، ودمج الممارسات المستدامة في جميع نواحي عملها والمساهمة في الإستجابة إلى الطلب العالمي على الطاقة بشكل مستدام. كما تتواءم خارطة طريق الاستدامة في الحفر العربية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية ٢٠٣٠، وتتبنى مبادرات وممارسات عديدة تمكن الموظفين والموردين المحليين والمجتمعات والاقتصادات التي تعمل من خلالها الشركة وتخدمها، مع تحمل مسائل إدارة آثار الأعمال التجارية المتنامية على البيئة بشكل مسؤول.

### وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة:

الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة ملكية الحفر العربية فيها
 شركة أوفست العربية المحدودة	تقدم الشركة خدمة القيام بأعمال تشغيل وصيانة وترحيل آلات حفر الآبار البترولية والأعمال اللوجستية. إذ أن شركة أوفست العربية المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة حيث أن الموقع الرئيسي لعملياتها في مدينة الخبر في المملكة. وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري بالخدمات المتصلة باستخراج النفط (باستثناء خدمات المسح) والخدمات المتصلة باستخراج الغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح) وتأجير سيارات ركاب (بدون سائق) وتأجير شاحنات ومقطورات الخدمات ومركبات الرحلات (بدون سائق) وتأجير حاقلات (بدون سائق) وإصلاح وصيانة المكنائن الخاصة بالتعدين والتشييد وحقول النفط والغاز وتأجير المعدات ذات المحركات.	مليون ريال	١٠٠%





# تاريخ الشركة

## التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية

**١٩٧٢م**

أصبحت أرامكو السعودية من عملاء الشركة.

انتقلت الأسهم المملوكة لشركة سوسيتيه دو فوراج بتروليه لـانجودوسينه فورينكو وشركة سوسيتيه فوركس والتي شكلت ما نسبته ٤٩,٠% من أسهم الشركة إلى الكيانات التابعة لمجموعة شلمبرجيه بشكل تدريجي من خلال عدة تعاملات.

**١٩٩٠م**

نقل نسبة ملكية تبلغ ٤٩,٠% من أسهم الشركة إلى شركة سيرفيسيز بتروليزر شلمبرجيه إس آيه، نتيجة الاندماج بين شركة فوركس نيتون وشركة سوسيتيه دي بروسبيكسيون إيليكرونيك شلمبرجيه إس آيه، وهي شركة تابعة لمجموعة شلمبرجيه.

**١٩٩٩م**

تم تحويل الشركة من شركة مساهمة مقفلة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة.

**٢٠٠٣م**

أصبحت شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، وهي شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، أكبر المساهمين في الشركة باحتلاكها ٥١,٠% من الأسهم.

**١٩٦٤م**

تأسست الشركة كمشروع مشترك، وتملك منصة حفر بحرية واحدة، بنسبة ملكية ٥١,٠% تعود إلى المؤسسة العامة للبترول والمعادن ونسبة ملكية ٤٩,٠% تعود بشكل مشترك إلى كل من شركة سوسيتيه دو فوراج بتروليه لـانجودوسينه فورينكو وشركة سوسيتيه فوركس، وهما من الشركات التي خضعت لسيطرة مجموعة شلمبرجيه نتيجة عدد من المعاملات من عام ١٩٦٨م وحتى عام ١٩٨٤م.

**١٩٦٩م**

تأسست الشركة كشركة مساهمة تحت اسم "شركة الحفر العربية".

## ٢٠١٣م

أصبحت شلمبرجيه من عملاء الشركة.

استحوذت الشركة على منصتي حفر بحرية جديدتين "O-AD" و "T-AD".

## ٢٠١٥م

استحوذت الشركة على منصة حفر بحرية جديدة بالتقنية السيرانية الجديدة للحفارات "V-AD".

## ٢٠١٧م

استحوذت الشركة على شركة أوفست العربية المحدودة.

## ٢٠١٨م

حصلت الشركة على عقد خدمات متكاملة حصري مقابل مبلغ محدد في المملكة مع شلمبرجيه.

استحوذت الشركة على ١٤ منصة حفر إضافية، وبالتالي ارتفع إجمالي عدد منصات الحفر إلى أكثر من ٤٠، وبدأت بتشغيل ١٦ منصة جديدة، بما في ذلك منصتين تم الاستحواذ عليهما قبل عام ٢٠١٨م، وبدأت عملياتها خلال عام واحد من تاريخ الاستحواذ.

## ٢٠١٩م

حصلت الشركة على جائزة أرامكو السعودية للتميز عن "أعلى أداء إجمالي لتعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة" (اكتفاء) في القطاع.

## ٢٠٢١م

اختتمت الشركة العام بتسجيل فترة غير منتجة بلغت ٧٤٪، وهي أقل فترة غير منتجة في السبع سنوات الماضية.

## ٢٠٢١م

تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة.

قامت الشركة بتقديم عروض في مناقصات لمشاريع في البحرين والكويت من ضمن مشاريع أخرى بعد استيفاء متطلبات التأهيل المسبق، وذلك في سبيل توسيع النطاق الجغرافي لانتشارها.

حصلت المجموعة على جائزة اكتفاء للسنة الخامسة على التوالي.

## ٢٠٢٢م

أتمت الشركة أول صفقة لها في السوق المالية السعودية من خلال طرح صكوك متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وجمع ٢,٠ مليار ريال سعودي من أسواق الدين. وقد حظيت الصفقة بإقبالاً قوياً، حيث تجاوز حجم تغطية الاكتتاب ٣.٤ ضعف حجم الإصدار الأولي البالغ ٦.١ مليار ريال سعودي، وعليه قامت الشركة بزيادة حجم الإصدار بقيمة ٤٠ مليون ريال سعودي.

فازت الشركة بعقدين لمدة ثلاث سنوات لمنصتين من منصات الحفر البرية الحالية ومنصتين من منصات الحفر البحرية الجديدة.

قامت الشركة بطرح ٣٠٪ من أسماؤها في السوق المالية السعودية (تداول) بحجم اصدار ٢.٦٧ مليار ريال و قد ادرجت بتاريخ ٧/١١/٢٠٢٢

إعتمدت الشركة شعارها وعلامتها التجارية الحالية " الحفر العربية "



## ٤. تطوير هوية الشركة: ترسيخ هويتنا

واحد بدأ بتطوير الجانب المرئي للهوية، إذ استلهم الشعار الجديد للشركة والهوية المرئية من المبادئ الأساسية للحفر العربية .

وقد اشتق شعارنا الجديد من الأحرف الأولى للحفر العربية وهو رسم لحركة أمامية على شكل "رأس سهم" تمثل التقدم المتواصل والشراكات الراسخة التي تعقدتها الشركة، بالإضافة إلى كونه رمزا يدل على الإمكانيات المستدامة وغير المحدودة التي تحظى بها.

تمثل هوية شركة الحفر العربية أحد أهم مقومات وأسس الشركة، فهي انعكاس لصورتها وسمعتها وقلبها النابض. من هذا المنطلق تأسس مشروع تطوير هوية الشركة لإبراز قدراتها التنافسية وتعزيز مكانتها كشركة حفر رائدة في المنطقة، واعتمد المشروع على بناء الهوية من داخل الشركة وذلك عبر عمل تعاوني شمل رؤساء الإدارات واستهدف خلق هوية تجارية موحدة ذات معنى وقوية تسهم في دفع استراتيجية الشركة قدما وتكون ذات صلة بأصحاب المصلحة. وفي عام ٢٠٢١، توحدت كافة جهود تأسيس الهوية الجديدة لتلتزم في مشروع



### الرؤية

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

### الرسالة

تطوير أعمالنا بما يضيف قيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا وأصحاب المصلحة، من خلال تبني أعلى المعايير المعمول بها في جوانب السلامة والجوانب التقنية والتشغيلية.

### قيمنا:

# S T R I V E

### السلامة:

سلامة موظفينا في طليعة أولوياتنا، لهذا نحن ملتزمون بتطبيق أعلى معايير السلامة في العمل

### العمل الجماعي:

ينقوم بمد جسور التعاون فيما بيننا من أجل تحقيق نتائج استثنائية غير مسبوقة

### الإعتمادية:

اتساق أعمالنا والوفاء بوعودنا هو إحدى قيمنا الجوهرية، نحن نقدر المصداقية لبناء علاقات طويلة الأمد مبنية على الثقة

### النزاهة:

تتسم سلوكياتنا بالشفافية والأمانة والنزاهة وفقا لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة

### تعظيم القيمة:

نعمل على تعزيز القيمة لمن حولنا من خلال الوصول المسؤول والأكثر أمانا الى مصادر الطاقة، حيث أننا نلتزم وبشكل صارم بالمعايير البيئية والمجتمعية والحوكمة في جميع عملياتنا

### البيئة:

بيئتنا المحيطة هي مسؤوليتنا جميعا، نكرس جهودنا لتحقيق فارق إيجابي في الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية و الحرص على الحد من تأثير عملياتنا.

# ٥. أبرز محطات عام ٢٠٢٢

## ١ يناير ٢٠٢٢ - جائزة التميز الخامسة من برنامج (اكتفاء)

- شركة الحفر العربية هي مقاول الحفر الوحيد الذي حصل على جائزة التميز من برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء) من (أرامكو) لخمس أعوام على التوالي.

1

## ٢ فبراير ٢٠٢٢ - إصدار صكوك واستحداث منصب الرئيس التنفيذي

- جمع ٢ مليار ريال سعودي من الديون عبر طرح سندات متوافقة مع الشريعة الإسلامية (صكوك) والتي تمت تغطيتها بـ ٣,٤ مرة.
- تغير هيكل الشركة مع استحداث منصب الرئيس التنفيذي للمرة الأولى.

2

## ٣ يونيو ٢٠٢٢ - تأسيس هوية جديدة

- انطلاق حقبة جديدة للشركة مع إطلاق هويتها التجارية الجديدة من خلال شعار ورؤية ورسالة جديدة.

3

## ٤ أغسطس ٢٠٢٢ - زيادة أسطول منصات الحفر البحرية

- أتمت الشركة بنجاح الاستحواذ على منصتي حفر بحريتين لدعم أنشطة توسع أسطولها والحصول على مزيد من العقود. وقد تم الاستحواذ على منصة حفر بحرية ثالثة في نوفمبر ٢٠٢٢.

4

## ٥ سبتمبر ٢٠٢٢ - عميل جديد ورقم قياسي جديد للعقود المتراكمة

- حصول الشركة على عقد جديد متعدد السنوات ومتعدد منصات الحفر مع شركة بيكر هيويز.
- بلغت قيمة العقود المتراكمة مستوى جديدا عند ٩,٥ مليار ريال سعودي

5

## ٦ نوفمبر ٢٠٢٢ - طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام

- أتمت الشركة بنجاح طرح ٣٠٪ من أسهمها للاكتتاب العام وجمع حوالي ٢,٧ مليار ريال سعودي مع إتمام تغطية الطرح بـ ٦١ مرة من إجمالي الأسهم المطروحة في الاكتتاب المخصص للمؤسسات.

6



٥٠  
منصة عدد إجمالي  
المنصات



١٢  
منصات حفر بحرية



٣٨  
منصة حفر برية



٥١٠٠  
موظف وعامل



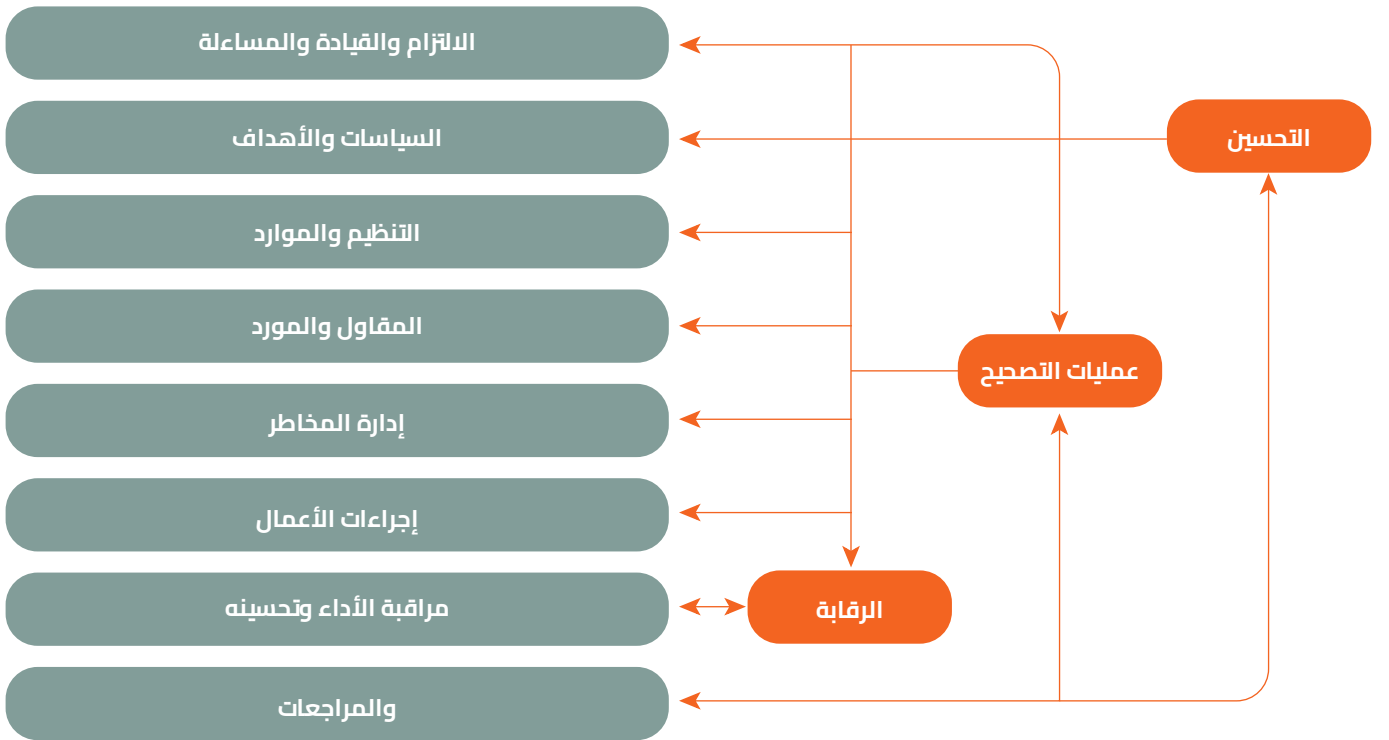
٧٣٪  
أكتفاء لعام  
٢٠٢١

## ٦. الصحة والسلامة والبيئة

### نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة:

تقوم إدارة الصحة والسلامة والبيئة بجهود دؤوبة لضمان استمرار تحسن فاعلية نظام إدارة شركة الحفر العربية ككل، والذي يحدد المبادئ الحاكمة لعملياتنا التشغيلية فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة. يعتمد نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة للشركة على النموذج الذي يتبناه الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز (IOGP) والذي يتكون من ثمانية عناصر متداخلة:

تأسست إدارة الصحة والسلامة والبيئة بهدف تعزيز رسالة شركة الحفر العربية لتحقيق التميز على صعيد الأداء التشغيلي، وتعظيم القيمة لعملائها بشكل مستدام. تؤسس إدارة الصحة والسلامة والبيئة الإطار الحاكم لأداء الشركة التشغيلي وتشرف عليه عبر مختلف مواقع العمل، لتضمن سلامة وراحة كل المنتسبين للشركة من الموظفين والمقاولين والعملاء وكذلك الجمهور وأصول الشركة والبيئة.



تقوم إدارة الحفر العربية بتوضيح وتعريف فلسفة الصحة والسلامة والبيئة لكل الموظفين والعملاء والمقاولين والأطراف الأخرى ذات الصلة بأنشطة الشركة، حتى ترسخ تلك الثقافة في مكان العمل بما يضمن تحقيق نجاح أعمالنا في المدى الطويل.

تُنفذ كل الأنشطة بما يتماشى مع السياسات والإجراءات والقوانين المعمول بها والقواعد التي تتبناها إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشركة الحفر العربية، وكذلك بموجب نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة، التي تعتبر كل فرد من أفرادها مسؤولاً عن إجراءات الصحة والسلامة والبيئة وخاضعاً للمساءلة بشأنها. في هذا الصدد،

## ٧. أهم تطورات السوق

سجل سوق الحفارات البرية معدل نمو حيث تطور سوق الحفارات البرية بشكل كبير في السنوات الأخيرة. علاوة على ذلك، من المتوقع أن يؤدي استغلال الاحتياطيات غير التقليدية لتلبية الطلب المتزايد على النفط الخام والغاز الطبيعي إلى خلق طلب كبير على سوق الحفارات البرية.

أنتهى عام ٢٠٢٢م بمستويات أسعار النفط ترجع حيث بدأ العام، فسعر خام برنت كان حول حاجز الثمانين دولار مطلع العام، أما متوسط السعر للعام عند نحو ١٠٣ دولار فهو الأعلى منذ عام ٢٠١٣م، وفي شهر مارس هذا العام صعد سعر خام برنت إلى ذروته عند ١٢٨ دولار بتقلبات تصل إلى ٥٠ دولار، الأعلى منذ الأزمة المالية عام ٢٠٠٨م.

## ٨. وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة وأهم الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

### الخطط

#### لدى الحفر العربية خطط نمو نشطة لإضافة حفارات جديدة والتوسع الإقليمي وتنويع مصادر الإيرادات:

- إضافة حفارات جديدة في السوق السعودي المتنامي
- توسيع أسطول الحفر الموجود في المملكة العربية السعودية
- الاستفادة من التنقيب غير التقليدي حيث تقود المملكة العربية السعودية مبادرات تهدف إلى زيادة إنتاج الغاز (مثل حقل الجافورة غير التقليدي)
- ترسيخ المكانة القيادية لشركة الحفر العربية في التميز التشغيلي

#### التوسع الإقليمي من خلال فرص النمو

- توسيع البصمة الدولية من خلال الاستفادة من أسواق دول مجلس التعاون الخليجي على أساس الفرص من خلال أساس تنافسي من خلال المناقصات التنافسية
- بالإضافة إلى النمو، ستستفيد من فرص الاندماج

#### طرق النمو الأخرى

- تنويع مصادر الدخل إلى الخدمات الإضافية
  - خدمات التدريب
  - خدمات هندسية خاصة
  - التقاط الكربون وتخزينه (CCS)

تقوم الشركة بتقييم فرص شراء أصول أو مشاريع تجارية جديدة باستمرار، وذلك من خلال المشاركة الفعالة في المناقصات وتقييم تطورات السوق وفرص النمو التي ينطوي عليها والاستحواذ على منصات حفر جديدة والاستثمار فيها بناءً على أبحاثها وتقييمها. وتشمل بعض المبادرات التي تنفذها الشركة ما يلي:

- تنويع النطاق الجغرافي للمجموعة من خلال إنشاء عمليات في مناطق جغرافية جديدة (مثل الكويت والبحرين وعمان). كما تعمل المجموعة على استيفاء متطلبات التأهيل المسبق مع شركة نفط الكويت حتى تتمكن من تقديم الخدمات في العديد من الفئات ذات الصلة بنطاق الحفر البري. وبالإضافة، كما ستواصل المجموعة دراسة الأسواق في مختلف المناطق الجغرافية لإيجاد فرص لتوسيع انتشارها.
- تأسيس مركز تدريب للشركة ليصبح كياناً مستقلاً يقدم دورات تدريب داخلية معتمدة من برامج الاعتماد لدى المنتدى الدولي لمراقبة آبار النفط (International Well Control Forum) والرابطة الدولية لمقاولي الحفر وستهم هذه الخطوات في تعزيز جهود المجموعة للمحافظة على تقييم مرتفع ضمن برنامج اكتفاء، بهدف تقديم التدريب إلى القوى العاملة السعودية وتقديم دعم إضافي لتطوير خبرات الحفر الوطنية السعودية.

## القرارات

- أتمت الشركة أول صفقة لها في السوق المالية السعودية من خلال طرح صكوك متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وجمع ٢٠ مليار ريال سعودي من أسواق الدين. وقد حظيت الصفقة بإقبالاً قوياً، حيث تجاوز حجم تغطية الاكتتاب ٣,٤ ضعف حجم الإصدار الأولي البالغ ١,٦ مليار ريال سعودي. وعليه قامت الشركة بزيادة حجم الإصدار بقيمة ٤٠٠ مليون ريال سعودي.
- بتاريخ: ٢٠٢٢-١١-٠٧ تم إدراج الحفر العربية في السوق المالية السعودي "تداول"
- بتاريخ: ٢٠٢٢-١١-١٠ تم الاعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢-٠٩-٣٠ (تسعة أشهر)

## الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

### أعمال الحفر العربية في سياق عملها

تعد الشركة أحد أكبر مقاولي الحفر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ولها أعمال عبر سلسلة القيمة لأنشطة التنقيب وإنتاج المواد الهيدروكربونية. علماً أن مرحلة الإنتاج في سلسلة القيمة الخاصة بالتنقيب والإنتاج هي المرحلة التي يتم فيها حفر الحقول القائمة، وتمثل المرحلة أعلى إنفاق على مقاولي الحفر وتحقق خلالها الشركة أكبر قدر من الإيرادات.

بلغت حصة الشركة السوقية حوالي ١٦,٤% من منصات الحفر والوحدات البحرية الأخرى المتاحة في المملكة حيث تمتلك الحفر العربية ٥٠ منصة (منها ٤٤ منصة نشطة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م من إجمالي ٢٦٨ وحدة (في السوق)

٣٨

منصات الحفر البرية

١٢

منصات الحفر البحرية

- من المتوقع أن يشهد الطلب على النفط نمواً بفعّل سنوي مُرَكَّب يبلغ ٠,٦٪، ويشهد الطلب على الغاز نمواً بفعّل سنوي مُرَكَّب يبلغ ١,٥٪.
- كما يتوقع صندوق النقد الدولي أن يتجاوز الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للاقتصادات الآسيوية الناشئة والنامية المتوسّط العالمي بفعّل نمو سنوي مُرَكَّب يبلغ ٥,٥٪، ويتوقع زيادة الطلب على النفط بفعّل نمو سنوي مُرَكَّب يبلغ ٢,٥٪، ويتوقع زيادة الطلب على الغاز بفعّل نمو سنوي مُرَكَّب يبلغ ٤,٤٪. وتشمل الاقتصادات الآسيوية الناشئة والنامية مراكز نمو رئيسية.
- من المتوقع أن يشهد ارتباط الطلب العالمي على الطاقة بالناتج المحلي الإجمالي الحقيقي والطلب على النفط في الاقتصادات المتقدمة انخفاضاً خلال العقد المقبل.
- أدت جائحة كوفيد-١٩ خلال عام ٢٠٢٠م والقيود المفروضة على الاقتصادات عالمياً إلى انخفاض سنوي بلغ ٨,٧ مليون برميل يومياً في الطلب على المواد الهيدروكربونية السائلة، وهي النفط الخام والمكثفات وسوائل الغاز الطبيعي، حيث نتج عن تخفيف القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-١٩ خلال عام ٢٠٢٢م زيادة في الطلب على المواد الهيدروكربونية السائلة، نتيجة لانتعاش النشاط الاقتصادي والذي أدى إلى نمو في الطلب السنوي على تلك المواد بلغ ٥,٦ مليون برميل يومياً.



## ٩. الإفصاح حسب اللوائح النظامية

### لائحة حوكمة الشركات

قامت الشركة بتحديث لائحة حوكمة الشركة الخاصة بها والتي تحدد القواعد والمعايير التي تنظم أداء الشركة، كما تتماشى هذه اللائحة في مجملها مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، حيث تم اعتماد هذه اللائحة من الجمعية العامة لمساهمي الشركة. مع العلم بأن الشركة أدرجت في السوق السعودي بتاريخ ٧/١١/٢٠٢٢م.

تقر الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء التالي :

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	ملاحظات
المادة التاسعة والثلاثون: التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
المادة الحادية والأربعون:	١ / يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات والمكافآت الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
	٢ / يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لتدائه كل ثلاث سنوات.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
	١ / تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للإستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.	مطبقة	
المادة الخامسة والثمانون: تحفيز العاملين	٢ / برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
	٣ / إنشاء مؤسسات إجتماعية للعاملين في الشركة.	غير مطبقة	
المادة السابعة والثمانون: المسؤولية الإجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على إقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الإجتماعية والإقتصادية للمجتمع.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
المادة الثامنة والثمانون: مبادرات العمل الإجتماعي	١ / وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الإجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. ٢ / الإفصاح عن أهداف المسؤولية الإجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتقييمهم بها. ٣ / الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الإجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. ٤ / وضع برامج توعوية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الإجتماعية للشركة.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الإختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	غير مطبقة	المادة إسترشادية – غير ملزمة



## ١. تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

المساهمات الاجتماعية	الجهة	تفصيل المساهمات
١ شركاء تراحم	جمعية تراحم	قدمت الشركة دعم مالي لرعاية الأسر العشرين الأشد حاجة لدى تراحم بمبلغ ٣٣٤,٠٠٠ ريال.
٢ بطولة آسيا للسباق الثلاثي	الاتحاد السعودي للسباق الثلاثي	الحفر العربية هي الراعي الحصري لبطولة آسيا للاتحاد السعودي للسباق الثلاثي، حيث ساهمت الشركة بمبلغ ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال.

## ١.١. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملوحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لدى الشركة إدارة مختصة بإدارة علاقات المساهمين معنية بالإجابة على كافة استفسارات و شكاوي أو آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفياً عن طريق المراسلات عبر البريد الإلكتروني. حيث يتم إحاطة أعضاء مجلس الإدارة بإتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير بشكل دوري موجز يتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحها والاجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. ويتم إحاطة جميع أعضاء المجلس بما فيهم غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملوحوظاتهم حيال الشركة و أدائها.

## ١٢. تشكيل مجلس إدارة الشركة

م	أسم العضو	صفة العضوية	تصنيف العضوية	
			مستقل	غير تنفيذي
١	المهندس خالد محمد نوح	رئيس مجلس الإدارة		✓
٢	الأستاذ طارق رزق	نائب رئيس مجلس الإدارة		✓
٣	الأستاذ وليد عبدالله الملحم	عضو مجلس الإدارة		✓
٤	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	عضو مجلس الإدارة		✓
٥	الأستاذ سمير سث	عضو مجلس الإدارة		✓
٦	الأستاذ خيسوس لاماس رايوس	عضو مجلس الإدارة		✓
٧	الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	عضو مجلس الإدارة	✓	

\* بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٥ تم انتخاب عضوين مستقلين من خلال الجمعية العامة والتي تم الاعلان عن نتائجها بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٦ وذلك لإستكمال الدورة الحالية لمجلس الإدارة وهما الأستاذ/ عدنان غبريس والأستاذ/ مايكل مارينغ كعضوين مستقلين.

### اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٢ اربع (٤) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه :

الاسم	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
	٢٠٢٢-٠٣-١٧م	٢٠٢٢-٠٦-٣٠م	٢٠٢٢-٠٩-١٥م	٢٠٢٢-١١-٣٠م
١ المهندس خالد محمد نوح	حضر	حضر	حضر	حضر
٢ الأستاذ طارق رزق	حضر	حضر	حضر	حضر
٣ الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر
٤ الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر	حضر	حضر
٥ الأستاذ سمير سث	حضر	حضر	حضر	حضر
٦ الأستاذ خيسوس لاماس رايوس	حضر	حضر	حضر	حضر
٧ الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	حضر	حضر	حضر	حضر

## ١٣. لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٢ ستة (٦) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه :

الاسم	الأول ٨ مارس ٢٠٢٢	الثاني ١٦ يونيو ٢٠٢٢	الثالث ٠١ سبتمبر ٢٠٢٢	الرابع ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢	الخامس ٢٤ نوفمبر ٢٠٢٢	السادس ١٣ ديسمبر ٢٠٢٢
١ ***** وليد شكري	حضر	استقال	استقال	استقال	استقال	استقال
٢ **** هاني قرشي	حضر	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة
٣ نزار شوا	حضر	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة	انتهاء الفترة
٤ مصطفى عيد اللطيف	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٥ * خلود الدخيل	لم يتم تعيينه	حضر	حضر	لم يحضر	حضر	حضر
٦ ** كلاوديا جاراميلو	لم يتم تعيينه	حضر	استقال	استقال	استقال	استقال
٧ *** فيجاي كاسيهالتا	لم يتم تعيينه	لم يتم تعيينه	حضر	حضر	حضر	حضر

\* الأستاذة/ خلود الدخيل: تم التعيين بتاريخ ١٧-٣-٢٠٢٢م

\*\* الأستاذة/ كلاوديا جاراميلو: تم التعيين بتاريخ ١٧-٣-٢٠٢٢م واستقالت بتاريخ ٢١/٦/٢٠٢٢م

\*\*\* الأستاذ/ فيجاي كاسيهالتا: تم التعيين بتاريخ ٢١-٦-٢٠٢٢م

\*\*\*\* الأستاذة/ هاني قرشي و نزار شوا: انتهاء فترة التعاقد وذلك بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٢م

\*\*\*\*\* الأستاذ/ وليد شكري: استقال بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٢

# ١٤. تقرير لجنة المراجعة السنوي لعام ٢٠٢٢م

## تقرير لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١

قامت لجنة المراجعة خلال العام المالي ٢٠٢٢م بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية السنوية والأولية والتأكد من تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية فيها، ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، ويتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٢م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة للشركة والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وذلك على النحو التالي:

١. دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية والسنوية للعام ٢٠٢٢م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.
٢. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
٣. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي ومراجعة خطته وأعماله.
٤. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وفي حدود نتائج مهام لجنة المراجعة، وخطة إدارة المراجعة الداخلية ومتابعتها، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية لعام ٢٠٢٢م، لم يبين للجنة المراجعة وجود خلل جوهري في بيئة الرقابة الداخلية.

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- (١) سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛
- (٢) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛
- (٣) مؤهلات مراجع حسابات الشركة الخارجي واستقلاله؛
- (٤) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين؛
- (٥) تقييم ومراقبة نظام إدارة المخاطر بالشركة والخطوات المتخذة لإدارة هذه المخاطر.

## اختصاصات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- (١) نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛ و
- (٢) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛ و
- (٣) مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم؛ و
- (٤) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين؛ و
- (٥) التقييم والإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة والإجراءات ذات الصلة بهذا الشأن.

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

## (أ) القوائم والتقارير المالية:

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها وتقديم أية توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.



- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

#### (هـ) الالتزام:

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يديها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع أي طرف ذو علاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

#### (ب) الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

#### (ج) المراجعة الداخلية:

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية.
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها.
- العمل مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات مستقلة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

#### (د) المراجعة الخارجية:

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء مرئياتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.

## (و) التقارير

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر – بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها – لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها، وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

## (ز) مسؤوليات أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بلائحة لجنة المراجعة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملائمة لائحة لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في لائحة لجنة المراجعة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

## ١٥. لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٢ ثلاث (٣) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول	الثاني	الثالث
١ الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	رئيس اللجنة عضو مجلس الإدارة مستقل	حضر	حضر	حضر
٢ الأستاذ خيسوس لاماس رايوس	عضو اللجنة عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	حضر	حضر	لم يحضر
٣ الأستاذ معتر محمد مشهور	عضو اللجنة عضو من خارج مجلس الإدارة غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر

### اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت،  
مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل، ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة،  
التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى،  
المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات،  
تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي،  
وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

- تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:
  - (١) قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة؛ و
  - (٢) ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة؛ و
  - (٣) مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة.
- كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

### (أ) الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.



## (ب) المراجعة والتقييم:

التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة. مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاءها. الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدلات (نقداً أو عينياً) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة. إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

## (ج) المكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.

## ١٦. اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام ٢٠٢٢ خمس (٥) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الإسم	تصنيف العضوية	الأول ٢٣-٥-٢٠٢٢م	الثاني ٢١-٦-٢٠٢٢م	الثالث ١٠-٨-٢٠٢٢م	الرابع ٢٧-٩-٢٠٢٢م	الخامس ٢٦-١٠-٢٠٢٢م
١ المهندس خالد محمد نوح	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٢ الأستاذ طارق رزق	عضو اللجنة	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	حضر
٣ الأستاذ وليد عبدالله الملحم	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٤ الأستاذ خيسوس لاماس رايوس	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	حضر
٥ الأستاذ سمير سيث	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

### اختصاصات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات الخاصة بمجلس الإدارة. تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

### المراجعة والتقييم

ينطبق ذلك:

- (أ) خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.

- (ب) إعلان توزيع الأرباح المرحلية والسنوية.  
 (ج) أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.  
 (د) الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعنى بتواصل الشركة مع مساهميها).  
 (هـ) الخطط والاستراتيجيات الاستثمارية للشركة، بما في ذلك خطط التوسع في قطاعات أعمال أو مناطق جغرافية جديدة.  
 (و) أي قرار بالتوقف عن تشغيل جميع عمليات الشركة التجارية أو أي جزء جوهرية منها.  
 (ز) المشروعات المشتركة وعمليات الاستحواذ والتخارج بما يتماشى مع أعمال الشركة والخطط المالية والتشغيلية طويلة الأجل.  
 (ح) اتفاقيات التمويل المتعلقة بها.  
 (ط) التغييرات المتعلقة بتفويض الصلاحيات المحددة في [مصفوفة الصلاحيات].

## ١٧. حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.

- يقوم مجلس الإدارة ولجانه بشكل دوري بإجراء تقييمات سنوية للتقييم الذاتي من خلال تقديم التقارير الدورية من اللجان إلى مجلس الإدارة ومناقشتها في هذه الاجتماعات.
- تم إدراج الشركة في السوق المالية "تداول" بتاريخ ٧-١١-٢٠٢٢م، عليه سيقوم مجلس الإدارة بالتقييم المستمر والالتزام بالمتطلبات النظامية.

## ١٨. نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة

أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم وأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجلس إدارتها



### خالد محمد نوح

#### المنصب

رئيس مجلس الإدارة و رئيس اللجنة التنفيذية

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٩.

#### المناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة
- الرئيس التنفيذي، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام ٢٠١٩ وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (اركاس)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، منذ عام ٢٠٢٠ وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة أو بي تي بيتروليم تكنولوجيز كو ليميتد، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع المواد الكيميائية في الحقول النفطية، منذ عام ٢٠٢٠ وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام ٢٠١٨ وحتى الآن.

#### الخبرة المهنية السابقة

- رئيس مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، من عام ٢٠١٩ وحتى عام ٢٠٢١م.
- رئيس مجلس إدارة، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام

٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م.

نائب الرئيس التنفيذي - مجموعة الإنتاج والإتمام، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في

قطاع الخدمات والمعدات النفطية، في عام ٢٠١٩م.

الرئيس التنفيذي للتقنية، شركة بترول الإمارات الوطنية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط والغاز

المتكامل، في عام ٢٠١٨م.

رئيس منطقة الشرق الأوسط وآسيا، شركة بيكر هيويز إي إتش أو

المحدودة، شركة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام ٢٠٠٩م

وحتى عام ٢٠١٦م.

نائب الرئيس (السعودية والبحرين والكويت وباكستان)، شلمبرجير ميدل إيست أس أيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما،

تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام

٢٠٠٨م.

مدير الاستقطاب والتدريب والتطوير، شركة شلمبرجيه إن في

(شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة

في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠٠٢م

وحتى عام ٢٠٠٣م.

نائب الرئيس (عمليات كابلات الحفر، شلمبرجير ميدل إيست أس أيه

- الامارات العربية المتحدة، شركة مساهمة خاصة مسجلة في

بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠٠٠م وحتى عام

٢٠٠٢م.

مهندس تطوير المنتجات، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه

ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في

كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٨م

وحتى عام ٢٠٠٠م.

المهندس المسؤول، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)،

شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل

في قطاع الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٦م وحتى عام ١٩٩٨م.

مهندس عمليات كابلات الحفر، شلمبرجير ميدل إيست أس

أيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع

الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٦م.

مهندس الاختبار والتفتيش في قطاع الصناعة التحويلية والتوريد

والنقل، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في

قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٨٩م وحتى عام ١٩٩٤م.



## طارق رزق

### المنصب

نائب رئيس مجلس الإدارة / عضو اللجنة التنفيذية

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الإسكندرية، الإسكندرية، جمهورية مصر العربية، في عام ٢٠٠٠م.

### المناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة
- رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمجموعة شلمبرجيه، شلمبرجيه جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- رئيس الحفر والقياس، شلمبرجيه أوليفيلد، المملكة المتحدة بي إل سي، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- مدير الموارد البشرية - مجموعة الحفر بشلمبرجيه، شلمبرجيه أوليفيلد بي إل سي، المملكة المتحدة، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر - شلمبرجيه الشرق الأوسط وآسيا، شلمبرجيه جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الامارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر - شلمبرجيه روسيا ومنطقة بحر القزوين، شركة شلمبرجيه لوجيكو إنك، شركة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٦م.
- مدير العمليات - شلمبرجيه النرويج والدنمارك، شركة شلمبرجيه نورج آيه أس، شركة خاصة محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٥م.



## وليد عبدالله عبدالعزيز الملحم

### المنصب

عضو مجلس الإدارة

### صفة العضوية

غير تنفيذي / عضو اللجنة التنفيذية

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في هندسة النفط، جامعة ساوثرن كاليفورنيا، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٨٩م.
- ماجستير في هندسة النفط، جامعة ستانفورد، ستانفورد، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٥م.

### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة
- مدير تنفيذي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، منذ عام ٢٠٢١م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- كبير مهندسي النفط - قسم هندسة النفط، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م.
- مدير - قطاع تطوير استراتيجيات التنقيب والإنتاج والاحتياطيات، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م.
- مدير مركز الاستكشاف وهندسة البترول والأبحاث المتقدمة، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م.



## فيجاي كاسيهاتلا

### المنصب

عضو مجلس الإدارة / عضو لجنة المراجعة

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة أندرا، أندرا براديش، جمهورية الهند، في عام ١٩٨٤م.
- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة كنتاكي، ولاية كنتاكي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٨٦م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، لندن، المملكة المتحدة، في عام ١٩٩٥م.

### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢م.
- عضو مجلس إدارة، شركة شيرووتر جيو سيرفيسز هولدينغ، شركة خاصة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع تقديم الخدمات الجيوفيزيائية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى الآن.
- مدير عمليات الاندماج والاستحواذ، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- المدير المالي والتجاري في قسم إدارة الإنتاج، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م.
- مراقب مالي في قسم المشاريع المتكاملة، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١١م.



## سمير سبت

### المنصب

عضو مجلس الإدارة / عضو اللجنة التنفيذية

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في التجارة، كلية سانت اكسافير، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.
- عضو، معهد المحاسبين المعتمدين في الهند، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.

### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب الرئيس التنفيذي لتمويل الشركات والتخطيط، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة تكنولوجيا هولدنجز بي، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، تينديكا بي، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة الرشيد للأعمال البحرية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع تصنيع وتشغيل وصيانة مرافق النفط والغاز والأعمال البحرية، من عام 2020م وحتى عام 2022م.
- نائب رئيس قسم تطوير الشركات، شركة بيكر هيوز المحدودة، شركة محدودة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات الصناعية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس الشؤون المالية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إنترناشيونال بروفيشونال ريسورسز ليميتد (شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة بيكر هيوز إنك)، شركة محدودة مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- أمين الخزينة - ويسترن هيمسفير، شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، شركة محدودة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2012م.
- مراقب مالي لخط منتجات الضغط، شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، شركة محدودة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2008م.
- المراقب المالي للسوق الجغرافي في كندا، شلمبرجيه كندا ليميتد، شركة محدودة مسجلة في ألبرتا، كندا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2003م وحتى عام 2004م.
- المراقب المالي ورئيس السوق الجغرافي في الهند، شلمبرجيه آسيا سيرفسز ليميتد، شركة محدودة بالأسهم مسجلة في هونغ كونغ، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2001م وحتى عام 2003م.
- مدير الضرائب في نيجيريا، شلمبرجيه (نيجيريا) ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في ولاية القوس، نيجيريا، تعمل في



- 
- قطاع الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٠م. محلل أعمال ومراقب مالي في الدولة، شلمبرجير ميدل إيست أس أيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٥م وحتى عام ١٩٩٨م.
  - محلل، شلمبرجير ميدل إيست أس أيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٤م.
  - محاسب، شركة أميركان إكسپرس برايفت ليميتد، شركة خاصة مسجلة في الهند، تعمل في القطاع المصرفي، في عام ١٩٩٢م.
  - محاسب، شركة إنرست ويونغ وشركاهم، شركة موهنية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الهند، تعمل في قطاع الاستشارات المالية والمحاسبية، من عام ١٩٨٨م وحتى عام ١٩٩١م.



## خلود عبدالعزيز الدخيل

### المنصب

عضو مجلس الإدارة / رئيس لجنة المراجعة / رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

### صفة العضوية

مستقل

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في العلوم المالية الدولية والتجارة، جامعة جورج تاون، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٤م.
- ماجستير في إدارة الأعمال المالية، الجامعة الأمريكية، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٧م.
- محلل مالي معتمد، معهد المحللين الماليين، شارلوتسفيل، فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٣م.
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية (CME-1)، هيئة السوق المالية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١١م.
- شهادة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (CME-2) هيئة السوق المالية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٢م.
- شهادة مقيم معتمد، الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٢٠م.

### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة
- عضو مجلس إدارة، تعמיד للتقنية المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي، شركة الارتقاء المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار ورئيس لجنة المراجعة، الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، منشأة غير ربحية، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- رئيس المجلس التنسيقي لعمل المرأة، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- عضو في مجلس الجمعية، الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إدارة الأعمال، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، حديقة الملك سلمان، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- عضو لجنة المراجعة، مؤسسة المسار الرياضي، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- عضو لجنة المراجعة، الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع والمستلزمات الطبية والأدوية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة الصفا الصناعية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في القطاع الصناعي، منذ عام ٢٠١٨م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الصناعي، منذ عام ٢٠١٨م وحتى الآن.

## الخبرة المهنية السابقة

- عضو لجنة المراجعة، المؤسسة العامة للتقاعد، جهة حكومية سعودية، تعمل في القطاع المالي، من عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م.
- عضو لجنة المؤسسات المالية، هيئة السوق المالية، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، جهة حكومية سعودية، تعمل في قطاع التعليم، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م.
- عضو مجلس إدارة، شركة سمة للمعلومات الائتمانية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في القطاع المالي، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢١م.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة اوركس السعودية للتأجير التمويلي، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع التمويل، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م.
- عضو في اللجنة التنفيذية وعضو في مجموعة عمل المالية والبنية التحتية، مجموعة الأعمال (B20) المملكة العربية السعودية، قمة أعمال دولية، في عام ٢٠٢٠م.
- رئيس اللجنة الوطنية لإلحصاء، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- العضو المنتدب، مجموعة الدخيل المالية، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة المخاطر لأعضاء السوق، مجموعة تداول السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المالي، في عام ٢٠٠٨م.
- مساعد المدير العام، مجموعة سامبا المالية (والتي اندمجت مع البنك الأهلي السعودي)، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي والخدمات المالية، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٦م.
- محلل ائتمان، البنك السعودي البريطاني (ساب)، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي والخدمات المالية، من عام ١٩٩٧م وحتى عام ١٩٩٨م.
- مساعد المدير العام، مؤسسة التمويل الدولية (عضو في مجموعة البنك الدولي)، مؤسسة مالية دولية، تعمل في قطاع الخدمات الاستثمارية الاستشارية، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٥م.



## خيسوس لاماس رابوس

### المنصب

عضو مجلس الإدارة / عضو لجنة الترشيحات والمكافآت / عضو اللجنة التنفيذية

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية، جامعة سيمون بوليفار، ولاية ميراندا، فنزويلا، في عام 1990م.
- ماجستير العلوم في إدارة صناعة النفط والغاز، جامعة هيربوت-وات، إنديانا، المملكة المتحدة، في عام 2010م.

### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- رئيس قسم تشييد الآبار، شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، شركة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- مدير السوق الجغرافي في منطقة أمريكا الوسطى والمكسيك، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2019م.
- نائب رئيس قطاع الحفر والقياسات لأمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير شؤون الموظفين في أمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2013م.
- مدير العمليات في قطاع الحفر والقياسات في الأسواق الجغرافية في الصين واليابان وكوريا وتايوان، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2009م وحتى عام 2011م.



## عدنان هاني غبريس

### المنصب

عضو مجلس الإدارة

### صفة العضوية

مستقل

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في هندسة كيميائية، جامعة رتجزر، في عام ١٩٨٣.
- ماجستير في هندسة كيميائية جامعة الكويت ١٩٨٨.

### المناصب الحالية

- المدير التنفيذي والمؤسس لشركة اكسيلا مينا ٢٠٢٠ - حتى الآن
- رئيس مجلس الإدارة وشريك لشركة أفكار للمشاريع البترولية ٢٠٢٠ - حتى الآن

### الخبرة المهنية السابقة

- مهندس ميداني، مدير العمليات والتسويق، مدير التسويق الأقليمي، نائب الرئيس للمشاريع البترولية في الشرق الأوسط وآسيا، شركة شلمبرجير ١٩٨٨ - ٢٠٠٨
- المدير التنفيذي لشركة الخدمات البترولية الوطنية (NPS) ٢٠٠٨ - ٢٠١٨
- رئيس مجلس الإدارة لشركة (NESR) ٢٠١٨ - ٢٠١٩
- رئيس لجنة الترشيحات و المكافآت في شركة الخريف للبترول حتى الان
- عضو مجلس الإدارة في شركة التصنيع FZE في دبي حتى الان
- عضو مجلس الإدارة في شركة ابيكورب CORETRAX في بريطانيا حتى الان
- عضو في مجلس الإدارة وشريك في شركة أفكار فنتشر في دبي حتى الان.

ملاحظة: تم انتخاب الأستاذ/ عدنان غبريس في الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٥م حيث يعتبر هذا التاريخ هو تاريخ تعيينه في مجلس الإدارة كعضو مستقل



## مايكل اريك مانرينغ

### المنصب

عضو مجلس الإدارة

### صفة العضوية

مستقل

- مدير عام في سدكو فوركس (نيجيريا، و نائب رئيس في (أي بي أم باريس)، و نائب رئيس تنفيذي في سدكو فوركس (سنغافورة)، ومدير عام ورئيس في شلمبرجير بريطانيا، ونائب رئيس في QHSE العالمية ٢٠١٥-٢٠٠٨
- رئيس مجلس الإدارة في شركة نفيتاس انرجي، و مدير في سونجا البحرية، و رئيس مجلس الإدارة في بولاركوس ٢٠٠٨-٢٠٢١.

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- إجازة مع مرتبة الشرف الأولى، جامعة سوثنانتون، في عام ١٩٧٤.

### المناصب الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة اكوستك داتا وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ٢٠١٨ وحتى الآن مدير ومؤسس شركة الصور الرمزية من ٢٠١٦ وحتى الآن في بريطانيا.

### الخبرة المهنية السابقة

- مهندس حفر ومشرف في شركة شل الدولية في الأنشطة البرية والبحرية (هولندا) ١٩٧٤ - ١٩٧٩
- مهندس حفر ومشرف أول في شركة ديمكس في الأنشطة البرية والبحرية (مصر) ١٩٨٥ - ١٩٧٩
- مدير فني ومدير التسويق في سدكو فوركس (سنغافورة)

ملاحظة: تم انتخاب الأستاذ / مايكل مانرينغ في الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٥م حيث يعتبر هذا التاريخ هو تاريخ تعيينه في مجلس الإدارة كعضو مستقل



## مصطفى أحمد عبداللطيف

### المنصب

عضو لجنة المراجعة

### صفة العضوية

مستقل / من خارج مجلس الإدارة

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة المعمارية والتخطيط، جامعة الملك فيصل، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٩م.

### المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة بالشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى الآن.
- مستشار إداري - مهام الحوكمة والمخاطر والالتزام، شركة بخش للتجارة واستشارات التمويل، مؤسسة فردية، تعمل في قطاع الاستشارات المالية والمحاسبية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، شركة أليانز السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٩م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- رئيس قسم الحوكمة والمخاطر والالتزام، صندوق التنمية العقارية (بنك الإسكان)، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٩م.
- رئيس قسم الالتزام وحوكمة الشركات ومكافحة الجرائم المالية، بنك البلاد، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٥م.
- مدير برنامج المراجعة، مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة

عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م.

▪ رئيس مسؤولي الالتزام، بيت الاستثمار العالمي، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع البنوك الاستثمارية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١١م.

▪ رئيس مسؤولي الالتزام، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٨م.

▪ رئيس الالتزام - مجموعة الاستثمار الإداري، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٧م.

▪ كبير المراجعين، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ١٩٩٦م وحتى عام ١٩٩٨م.

▪ مراجع أول، البنك السعودي الأمريكي، إحدى الشركات التابعة لسيتي بانك، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٥م.



## معز محمد عثمان مشهور

### المنصب

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### صفة العضوية

مستقل / من خارج مجلس الإدارة

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- التعليم التنفيذي، جامعة جورج تاون، كلية الشؤون الخارجية، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2011م.
- ندوة تطوير القادة، التعليم التنفيذي بجامعة رايس، هيوستن، تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2010م.
- برنامج القيادة التنفيذية العليا في كولومبيا، جامعة كولومبيا، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2009م.
- شهادة مستشار تحسين الأداء، الجمعية الدولية لتحسين الأداء، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2002م.
- شهادة تنمية الموارد البشرية، جامعة مينيسوتا، سانت بول، مينيسوتا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2001م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1993م.
- بكالوريوس في الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

### المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- نائب الرئيس التنفيذي - الخدمات المشتركة، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط

والطاقة، منذ عام 2021م وحتى الآن.

- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات آلبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.

### الخبرة المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام 2020م وحتى عام 2021م.
- رئيس قسم الموارد البشرية، جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الرعاية الصحية، من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- نائب الرئيس - العلاقات الصناعية، شركة بينغ أرامكو سينوبك للتكرير المحدودة (ياسرف)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إنتاج النفط والغاز، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- أمين سر لجنة المكافآت، شركة بينغ أرامكو سينوبك للتكرير المحدودة (ياسرف)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إنتاج النفط والغاز، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير قسم العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني (أيه إس سي)، شركة مسجلة في ولاية ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2010م وحتى عام 2013م.
- مستشار الشركة - إدارة سياسات الموارد البشرية والتخطيط، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2009م وحتى عام 2010م.
- رئيس لجنة الأمور الخارجية عن السياسات - إدارة سياسات وتخطيط الموارد البشرية، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2009م وحتى عام 2010م.
- مدير إدارة التطوير الوظيفي - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط



- والغاز، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- نائب الرئيس المؤقت للموارد البشرية (معار من أرامكو السعودية)، جامعة الملك عبداهلل للعلوم والتقنية (كاوست) جامعة خاصة ومركز أبحاث، من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٨م.
- رئيس قسم التطوير القيادي (مركز القيادة) - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٧م.
- إداري قسم تنمية الكفاءات - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٥م.
- مستشار تحسين الأداء - علاقات الموظفين والتدريب، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠١م.
- مشرف وحدة تطوير الكفاءات والاستشارات - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٠م.
- مشرف الوحدة الأكاديمية السعودية، أرامكو سيرفسز كومباني، شركة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ١٩٩٩م.
- مستشار العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني، شركة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٩٦م وحتى عام ١٩٩٨م.
- مستشار وظيفي - إدارة التطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٦م.
- أستاذ مركز التدريب الصناعي المتقدم - قسم التدريب الأكاديمي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩٤م.
- منسق مراقبة التسليم، إدارة تخطيط الشركات، الشركة الشرقية للبتروكيماويات - شرق، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام ١٩٨٩م وحتى عام ١٩٨٩م.

## ١٩. المخاطر التي قد تواجه الشركة

### إدارة المخاطر المؤسسية

تم تصميم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) من الحفر العربية لحماية مصالح أصحاب المصلحة في الحفر العربية في ذلك العملاء والموظفين والموردين لإدارة المخاطر بطريقة تعزز استراتيجية الشركة. إنه برنامج شامل لتحديد التهديدات الحقيقية والمحتملة التي قد تؤثر على عمليات شركة الحفر العربية محليًا وعالميًا، وإدارتها بشكل استباقي ومستمر.

يقوم نظام إدارة المخاطر المؤسسية في الحفر العربية بتحديد وتقييم وتحديد أولويات وتخفيف وإدارة المخاطر التي قد تحد من القدرة على تحقيق أهداف الشركة. لا تهدف إدارة المخاطر المؤسسية إلى القضاء على المخاطر. بدلاً من ذلك، سيخلق برنامج إدارة مخاطر المؤسسات الفعال بيئة يتم فيها تبني المخاطر ويسمح للإدارة باتخاذ قرارات شاملة وذكية واستراتيجية بشأن المخاطر. تحدد عملية إدارة المخاطر وتقلل من التعرض لعدم اليقين، وتعزز التعرض للفرص، من خلال تحديد وفهم

وإدارة المخاطر وفقًا لسياسة إدارة مخاطر محددة وفقًا لمعايير COSO. تم تحديد أهداف إدارة المخاطر وهيكل الحوكمة وأدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والإدارة وفريق إدارة إدارة المخاطر المؤسسية في دليل إدارة المخاطر.

### ثلاثة خطوط دفاع في إدارة المخاطر الفعالة

يتميز نموذج خطوط الدفاع الثلاثة بين ثلاث مجموعات (أو خطوط) تشارك في الإدارة الفعالة للمخاطر. في نموذج الخطوط الثلاثة للدفاع، فإن التحكم الإداري هو خط الدفاع الأول في إدارة المخاطر، ووظائف مراقبة المخاطر والمراقبة المختلفة التي أنشأتها الإدارة هي خط الدفاع الثاني، والضمان المستقل هو الخط الثالث. يلعب كل من هذه "الخطوط" الثلاثة دورًا مهمًا ضمن إطار الحوكمة الأوسع للشركة.

### ٣

#### خط الدفاع الثالث

##### ضمان المخاطر

يتكون الخط الثالث من الوظائف التي توفر تأكيدات مستقلة، على الطريقة التي يحقق بها خط الدفاع الأول والثاني أهداف إدارة المخاطر والمراقبة.

### ٢

#### خط الدفاع الثاني

##### إدارة المخاطر

يتألف خط الدفاع الثاني من الوظائف التي تشرف أو تتخصص في إدارة المخاطر والامتثال والتميز التشغيلي لضمان تصميم خط الدفاع الأول بشكل صحيح وفي مكانه وتشغيله على النحو المنشود.

### ١

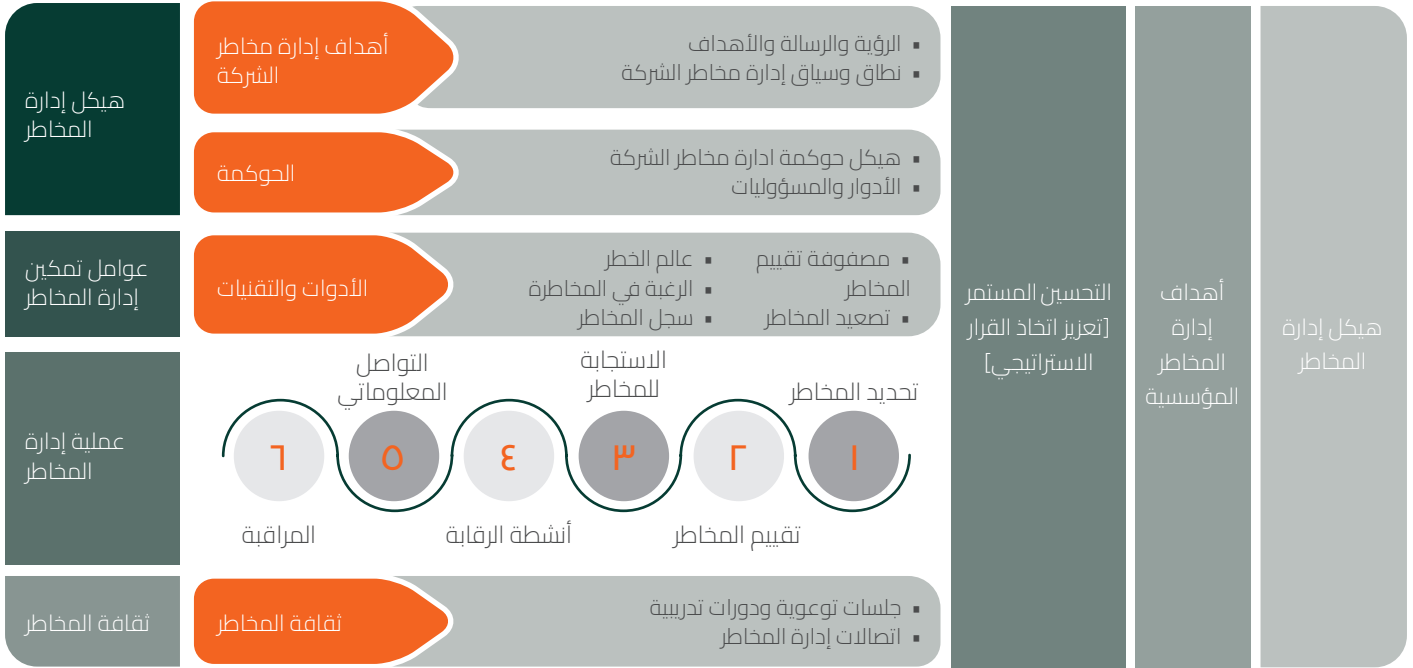
#### خط الدفاع الأول

##### أصحاب / مديرو المخاطر

يضمن خط الدفاع الأول في الوظائف التي تمتلك المخاطر وتديرها، أي المستخدمين النهائيين وتدابير الرقابة الداخلية المعمول بها. هم مسؤولون عن تنفيذ الإجراءات التصحيحية وخطة التخفيف من المخاطر.

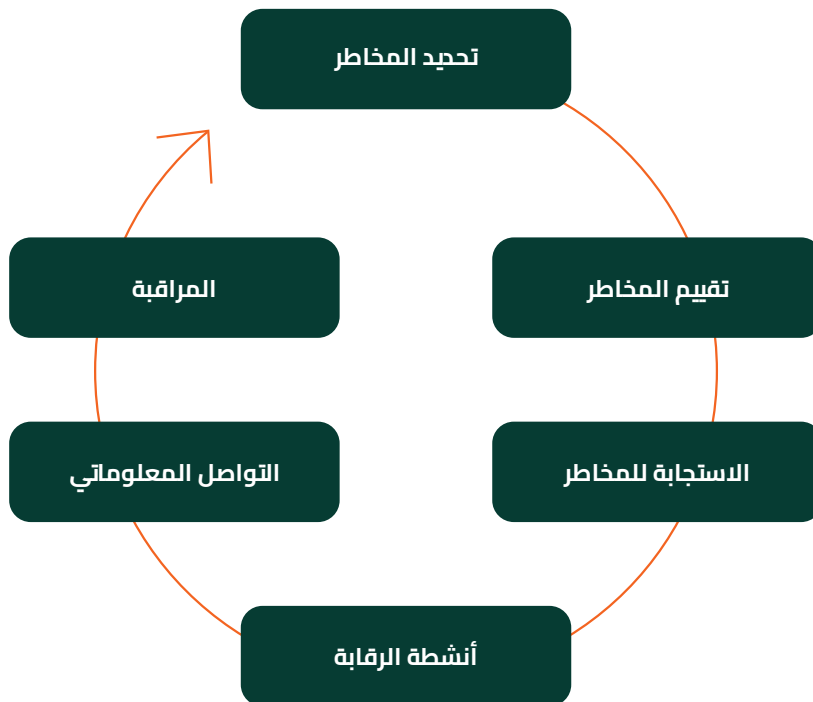
## النطاق

تم تطوير إطار عمل إدارة مخاطر الحفر العربية بناءً على إرشادات أفضل الممارسات مثل تلك المنصوص عليها في إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (COSO) الصادر عن لجنة المنظمات الراعية (COSO) لعام ٢٠١٧.



## عملية إدارة المخاطر

تم تصميم عملية إدارة المخاطر في الحفر العربية لاتباع ست خطوات تغطي تحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، والاستجابة للمخاطر، وأنشطة الرقابة، والمعلومات والاتصالات والمراقبة.



## مصفوفة تقييم المخاطر

تستخدم مصفوفة المخاطر لقياس المخاطر بناءً على مزيج من تأثيرها واحتمالية حدوثها. مصفوفة مخاطر الشركة هي مصفوفة  $0 \times 0$  مع كل درجة لها كما هو موضح في الجدول أدناه. يتم قياس التأثير والاحتمال على مقياس من 1 إلى 5 على التوالي. درجة المخاطرة = [التأثير  $\times$  الاحتمالية].

مجموع نقاط المخاطر (التأثير * الاحتمالية)	تقييم	وصف
شديد الأهمية	0	٢٥ - ٢٠
هام	٤	١٩ - ١٥
هامشي	٣	١٤ - ١٠
الحد الأدنى	٢	٩ - ٥
ضئيلة	١	٤-١

### المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

تخضع المجموعة وعملياتها لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل (بما في ذلك التوظيف)، والضرائب والزكاة، والصادرات، وإدارة الموارد الطبيعية، واستخدام المواد الخطرة والمتفجرات، وسلامة منصات الحفر، والحفاظ على التراث التاريخي والثقافي، وحماية البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر تكاليف الامتثال المرتبطة بهذه الأنظمة واللوائح كبيرة، ويمكن أن تؤدي الأنظمة واللوائح المستقبلية الرئيسية والمحتملة والتغيرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح الحالية إلى تكبد المزيد من نفقات الامتثال وزيادة محتملة في النفقات الرأسمالية، وتقييد بعض عمليات المجموعة أو تعليقها.

### المخاطر المتعلقة بتأثير هجمات الأمن السيبراني على أمن أنظمة التقنية وموثوقيتها

تعتمد المجموعة بشكل كبير على التقنيات والأنظمة والشبكات التي تحيرها المجموعة أو مقدمي الخدمات والمعدات من الأطراف الخارجية لإجراء أعمالهم وعملياتهم. وتزداد مخاطر وتهديدات الأمن السيبراني على تلك الأنظمة بشكل كبير وقد يكون من الصعب جداً توقعها أو رصدها أو منعها أو التخفيف منها. وفي حال ثبوت عدم كفاية أي من الأنظمة الأمنية التي تستخدمها المجموعة لرصد تهديدات الأمن السيبراني والحماية منها، فقد تتعرض أعمال المجموعة والأنظمة المالية للخطر أو يمكن أن تتعرض المعلومات السرية أو المملوكة للمجموعة للتغيير أو الفقدان أو السرقة، أو قد تتعطل أو تتدهور أو تتضرر الأعمال أو إجراءات السلامة الخاصة بالمجموعة (أو عملائها). وقد يؤدي انتهاك الأمن السيبراني أيضاً إلى حدوث إصابات (مالية أو تشغيلية أو غيرها) للأشخاص، أو فقدان السيطرة على أصول المجموعة (أو عملائها) أو الإضرار بها، أو حدوث أضرار بيئية، أو الإضرار بالسمعة، أو انتهاك الأنظمة أو اللوائح والتعرض للتقاضي والالتزامات القانونية الأخرى.

فيما يلي المخاطر الرئيسية المتعلقة بأعمال الشركة والتي تتم مراقبتها بشكل مستمر، وإبلاغ الإدارة ولجنة المراجعة.

### المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

المخاطر والشكوك المبينة أدناه هي تلك التي تعتقد الشركة حالياً أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الطرح، ولا تشمل المخاطر المبينة أدناه بالضرورة كافة المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح، فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة للشركة في الوقت الحالي، أو تعتقد الشركة أنها غير جوهرية حالياً. إن المخاطر المبينة أدناه قد ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على المجموعة.

### المخاطر المتعلقة بأي حوادث تقع على أي من منصات الحفر الخاصة بالمجموعة وتتسبب في أضرار أو إصابات جسيمة، بما يؤدي إلى تكبد تكاليف كبيرة

يعتبر استخراج النفط والغاز الطبيعي على منصات الحفر التابعة للمجموعة من العمليات المحفوفة بالمخاطر، ويخضع للمخاطر والأخطار التي ترتبط في العادة بالتنقيب عن الموارد الطبيعية واستخراجها. ويمكن أن يؤدي وقوع أي من تلك الحوادث إلى قصور في عملية الاستخراج أو إلحاق الضرر بالأشخاص أو الممتلكات، وتتضمن الأخطار والمخاطر الرئيسية المرتبطة بعمليات الاستخراج التي تنفذها المجموعة ما يلي:

- الأحوال الجيولوجية غير العادية أو غير المتوقعة.
- الحوادث الصناعية المختلفة، بما في ذلك انفجار الآبار، وانهيارات الآبار، والسقوط من المرتفعات، وحوادث المركبات الخفيفة، والصعق بالكهرباء، والحوادث التي تنطوي على المعدات والحرائق والانفجارات وانبعثات الغازات أو المواد الكيميائية الضارة التي غالباً ما تكون عديمة الرائحة وسامة (مثل كبريت الهيدروجين).
- الكوارث الطبيعية مثل الفيضانات والأعاصير والحرائق.
- الانسكابات أو التصريفات أو أي تسربات أخرى للنفط والمواد الخطرة في البيئة المحيطة.

## المخاطر المتعلقة بالتقلبات في أسعار النفط والغاز الطبيعي التي تؤثر على مستوى الإنفاق من قبل قطاع النفط والغاز والطلب على خدمات الحفر

تعتمد النتائج التشغيلية للمجموعة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية بشكل كبير على حجم الطلب على التنقيب عن النفط الخام والغاز وتطويرهما وإنتاجهما من قبل شركات النفط والغاز الكبرى، سواء العالمية أو الوطنية منها، والتي تشكل قاعدة عملاء المجموعة. يتصف قطاع التنقيب عن النفط والغاز وتطويرهما وإنتاجهما تاريخيًا بتعرضه لتغيرات وتقلبات كبيرة في مستوى التنقيب عن احتياطات النفط والغاز وتطويرها وإنتاجها، وهي العوامل التي تقود أسعار النفط والغاز. وقد يتغير الطلب على منصات الحفر التشغيلية حسب ارتفاع أسعار النفط والغاز أو انخفاضها، مما يؤثر على النفقات التي يتكبدها عملاء المجموعة، وبالتالي تتأثر إيرادات المجموعة تبعاً لذلك. وعليه، تعتمد نفقات عملاء المجموعة فيما يتعلق بالتنقيب عن حقول النفط والغاز وتقييمها وتطويرها على عدة أمور، منها أسعار النفط والغاز الحالية والمتوقعة على المدى القريب والبعيد، وفي حال كان إجمالي حجم أنشطة التنقيب والتطوير والإنتاج لقاعدة عملاء المجموعة أقل من توقعات المجموعة، فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري في أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

## المخاطر المتعلقة بمشاريع نقل منصات الحفر وتحديثها وإصلاحها وتجديدها وتشبيدها

تتحمل الشركة في الغالب نفقات تحديث أسطول منصات الحفر الخاص بها وتجديده التزاماً بالمتطلبات التعاقدية ومتطلبات المعايير الدولية وإدارة الجودة والصيانة الوقائية ومتطلبات الاعتماد الدورية. علاوة على ذلك، قد تتكبد المجموعة نفقات رأسمالية كبيرة لصيانة منصات الحفر، لا سيما مع تقادم أسطول منصات الحفر لديها، إلى جانب نفقات تشييد أو الاستحواذ على منصات حفر إضافية. وغالباً ما تتضمن مشاريع نقل منصات الحفر وتحديثها وإصلاحها وتجديدها وتشبيدها خدمات تصميم وهندسة معقدة، وهي معرضة بشكل خاص لمخاطر التأخير وتجاوز التكلفة مما قد ينتج، من بين عوامل أخرى، ما يلي:

- نقص المواد أو العمالة الماهرة.
- فشل أو تأخير مقدمي الخدمة والموردين الخارجيين.
- زيادة تكلفة شحن المواد أو تأخره.
- انقطاع العمل.
- زيادات أسعار السلع الأساسية بما في ذلك الصلب.
- الأحوال الجوية غير الملائمة.
- طول مدة تنفيذ مكونات منصات الحفر المصنعة.

## المخاطر المتعلقة بالقدرة على الحصول على عقود جديدة وتجديد العقود القائمة أو تمديدتها

تحقق المجموعة إيراداتها بشكل رئيسي من عقود الحفر التي يتم ترسيبها من خلال المناقصات. وتشارك المجموعة في المناقصات للحصول على عقود جديدة وتجديد بعض العقود الحالية (والتي قد لا يتوفر فيها خيار التمديد من قبل العميل أو إعادة التفاوض بشكل مباشر مع العميل دون إجراء منافسة). ومن الصعب بشكل عام توقع ما إذا كانت المجموعة ستحصل على عقود مستقبلية بشروط ملائمة أو ما إذا كانت ستحصل عليها من الأساس، حيث تتأثر المناقصات بعدة عوامل خارجة عن سيطرة المجموعة مثل أوضاع السوق، بما في ذلك شدة المنافسة بسبب زيادة العرض من منصات الحفر، ورغبة

المنافسين وقدرتهم على تقديم عروض لمناقصات، بالإضافة إلى الموافقات الحكومية اللازمة والإمكانات الفنية للمنافسين مقارنة بالمجموعة. وتقوم المجموعة بالتهيئة لأي منافسة على عقد جديد من خلال تقييم قدرتها الحالية من حيث توافر القوى العاملة والمعدات والمقاولين من الباطن والموردين الخارجيين، وكيفية توزيع الموارد لتنفيذ العقد في حال تمت ترسيته على المجموعة. وقد تكون هناك حاجة إلى التأهيل المسبق للوصول إلى مستويات معينة من متطلبات الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى إثبات القدرة على توفير المعدات والالتزام بالمتطلبات المحلية. وإذا لم تتمكن المجموعة من الحصول على عقود جديدة وتجديد العقود القائمة أو تمديدتها، فقد ينخفض استخدام منصات الحفر والمعدات الخاصة بالمجموعة إلى ما دون المستويات المتوقعة، مما يؤثر سلباً على أعمال المجموعة وأوضاعها المالية ونتائج عملياتها.

## المخاطر المتعلقة بالعقود التي تخضع للتعليق أو الإنهاء المبكر أو التغيير

قد يخضع عدد من عقود المجموعة للتعليق أو الإنهاء المبكر أو التغيير، وفي حال تطبيق أي أحكام تغيير من هذا القبيل، فقد تنخفض مستويات استخدام المجموعة وأعمالها المتراكمة، ومن ثم قد تنخفض مستويات الإيرادات المتحصلة. وبشكل عام، تتراوح المدة الأولية لعقود المجموعة في العادة من ثلاث إلى خمس سنوات مع حق العميل في تمديد العقد وفقاً لتقديره لسنة إضافية، وذلك لمره واحدة أو مرتين. وتنص العقود في العادة على دفع رسوم الإنهاء المبكر لصالح المجموعة إذا اختار العميل إنهاء العقد دون سبب خلال المدة الأصلية. ويتم احتساب رسوم الإنهاء المبكر في العادة على أساس معدل سعر يومي مخفض حتى نهاية المدة الأصلية أو يتم تحديدها بالرجوع إلى الحد الأقصى لعدد الأيام (الذي يبلغ عادةً ١٨٠ يوماً). وفي حال تمديد العقود إلى فترات إضافية، تسمح العقود في العادة للعميل بإنهاء العقد من دون دفع أي رسوم لإنهاء مبكر وبموجب فترة إشعار تبلغ ٣٠ يوماً فقط. بالإضافة إلى ذلك، قد يكون للعملاء أيضاً حق الإنهاء المبكر عند تقصير الشركة أو عدم قدرتها على الأداء. وفي تلك الحالة، قد يكون للمجموعة الحق في الحصول على تعويض في ما يتعلق بهذا الإنهاء المبكر وقد لا يكون لها الحق بذلك، وقد لا تتمكن المجموعة من استبعاد التكاليف المرتبطة بالعقد بشكل كامل.

## المخاطر المتعلقة بتعطل المعدات أو إيقاف التشغيل أو الاضطرابات الأخرى

عمليات المجموعة معرضة لمخاطر تعطل المعدات والأعطال الفنية الأخرى، وانخفاض الأداء عن المتوقع، وتقادم المعدات والاضطرابات العمالية. وتعتمد كل منصات الحفر لدى المجموعة على عدة معدات جوهرية، وقد تتعرض هذه المعدات، في بعض الأحيان، للتلف أو تكون خارج الخدمة نتيجة لأعطال غير متوقعة، مما قد يتطلب وقف تشغيل منصة الحفر بشكل جزئي أو كلي أثناء إجراء عمليات الإصلاح، الأمر الذي يؤدي إلى انخفاض العمليات. وفي حال عدم توفر قطع الغيار أو الاستبدال في الموقع أو في غضون فترة زمنية قصيرة، قد تضطر المجموعة إلى طلب معدات جديدة مما قد يؤدي إلى زيادة فترات الإغلاق الجزئي أو الكلي حتى استلام المعدات الجديدة (أو القطع البديلة).



### اعتماد قدرة المجموعة على توفير النقد الكافي لتسيير عملياتها والتزاماتها المتعلقة بالديون على العديد من العوامل الخارجة عن سيطرتها

تعتمد قدرة المجموعة على الوفاء بالتزامات الديون أو إعادة تمويل الديون أو تمويل رأس المال العامل والنفقات الرأس مالية، على الأداء التشغيلي والمالي للمجموعة في المستقبل، والذي سيتأثر بقدرتها على تنفيذ إستراتيجية أعمالها بنجاح بالإضافة إلى عوامل اقتصادية ومالية وتنافسية وتنظيمية عامة وغيرها من العوامل الخارجة عن سيطرة المجموعة.

#### بداية عام ٢٠٢٢

نظرا لعدم استطاعة الحفر العربية التنبؤ بالديناميكيات الأخرى التي قد تعرض الشركة لمزيد من المخاطر، مثل القضايا الجيو سياسية والأمنية، أو عدم الاستقرار الإقتصادي العالمي وتنفيذ العمليات الامنة، وبدلا من ذلك، ستضمن الحفر العربية أنها تحافظ على إطار عمل قوي للمخاطر للتخفيف من تأثير المخاطر السلبية

### المخاطر المتعلقة بالتحول العالمي إلى مصادر الطاقة المتجددة أو غيرها من مصادر الطاقة البديلة

قد يؤثر التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة وغيرها من مصادر الطاقة البديلة على الطلب العالمي على النفط والغاز، كما قد يتطلب من المجموعة تكيف عملياتها أو بعض الأمور مع المتطلبات الحكومية والتغيرات المحتملة لقاعدة العملاء وتفضيلاتهم. وقد أعلنت المملكة خلال الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (26COP) التي انعقدت في عام ٢٠٢١م عن تعهداتها بخفض انبعاثات الكربون إلى مستوى الصفر بحلول عام ٢٠٦٠م. وقد يؤثر تحول الطاقة سلبًا في الطلب على خدمات المجموعة وقد يكون هذا الاتجاه أكثر سرعة وبروزًا مقارنة بتوقعات المجموعة. علاوة على ذلك، إذا قام المستثمرون أو المؤسسات المالية بتجنب تمويل الشركات التي تعمل في الصناعات المرتبطة بالوقود الأحفوري، وستتأثر سلبًا قدرة المجموعة على الوصول إلى رأس المال أو سوق الأسهم.

## ٢. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

تم طلب سجل المساهمين بعدد (أربع مرات) في عام ٢٠٢٢م.

التاريخ	أسباب طلب سجل المساهمين
٢٠٢٢-١١-٠٣م	إجراءات الشركة
٢٠٢٢-١٢-١٧م	إجراءات الشركة
٢٠٢٢-١٢-١٨م	إجراءات الشركة
٢٠٢٢-١٢-٢٩م	إجراءات الشركة

المجموع	المكافآت	بدل الحضور جلسات المجلس	أعضاء مجلس الإدارة
			<b>الأعضاء المستقلين</b>
٢١٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الاستاذة/ خلود عبد العزيز الدخيل
<b>٢١٥,٠٠٠</b>	<b>٢٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥,٠٠٠</b>	<b>المجموع</b>
			<b>الأعضاء غير التنفيذيين</b>
٢١٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	المهندس/ خالد محمد نوح
٢١٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الاستاذ / طارق رزق
٢١٢,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	الاستاذ / وليد عبدالله الملحم
٢١٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الاستاذ / سمير سيث
.	.	.	الاستاذ / فيجاي كاسيهاتلا*
٢١٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الاستاذ / خيسوس لاماس رايوس
<b>١,٢٨٧,٠٠٠</b>	<b>١,٢٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٧,٠٠٠</b>	<b>المجموع</b>

\*الاستاذ / فيجاي كاسيهاتلا، أبلغ مجلس الإدارة بعدم رغبته باستلام مبالغ بدل الحضور والمكافآت وتحويلها إلى الجمعيات الخيرية.

## بيان مكافآت اللجان:

المجموع	المكافآت	بدل الحضور جلسات اللجنة	أعضاء لجنة المراجعة
١٦٢,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	الاستاذة/ خلود عبد العزيز الدخيل
.	.	.	الاستاذ / فيجاي كاسيهاتلا*
١٦٢,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	الاستاذ / مصطفى احمد عبداللطيف
<b>٣٢٤,٠٠٠</b>	<b>٣٠٠,٠٠٠</b>	<b>٢٤,٠٠٠</b>	<b>المجموع</b>

\*الاستاذ / فيجاي كاسيهاتلا، أبلغ لجنة المراجعة بعدم رغبته باستلام مبالغ بدل الحضور والمكافآت وتحويلها إلى الجمعيات الخيرية.

المجموع	المكافآت	بدل الحضور جلسات اللجنة	أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
١٥٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	الاستاذة/ خلود عبد العزيز الدخيل
١٥٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	الاستاذ / خيسوس لاماس رايوس
١٥٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	الاستاذ / معتر محمد مشهور
<b>٤٦٥,٠٠٠</b>	<b>٤٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٥,٠٠٠</b>	<b>المجموع</b>



المجموع	المكافآت	بدل الحضور جلسات اللجنة	أعضاء اللجنة التنفيذية
١٦٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	المهندس خالد محمد نوح
١٦٢,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	الأستاذ طارق رزق
١٦٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الأستاذ وليد عبدالله الملحم
١٦٢,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	الأستاذ خيسوس لاماس رايوس
١٦٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	الأستاذ سمير سيث
<b>٨١٩,٠٠٠</b>	<b>٧٥٠,٠٠٠</b>	<b>٦٩,٠٠٠</b>	<b>المجموع</b>

### المدفوعات لخمسة من كبار التنفيذيين بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

البيان	مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين
الرواتب والتعويضات	
البدلات	١٤,٥٣٢,٥٧٥
المكافآت والحوافز الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	
<b>المجموع</b>	<b>١٤,٥٣٢,٥٧٥</b>



## ٢٢. وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

فيما يلي ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بالإضافة إلى معلومات تتعلق بالأعمال وعقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها.

الأطراف	وصف لطبيعة العقد أو التعامل	قيمة العقد	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة
الشركة (بصفقتها العميل) مع شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه (بصفقتها مقدم الخدمة)	اتفاقية الإعارة الإطارية	٦,٠٨٦,٦٩٣ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) مع شلمبرجيه ريق تكنولوجي إنك (بصفقتها مقدم خدمة)	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء	٨١,٦٢٢ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>خيسوس لاماس رايوس هو رئيس قسم تشييد الآبار في شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، والتي تعد شلمبرجيه ريق تكنولوجي إنك تابعة لها.</li> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شلمبرجيه ريق تكنولوجي إنك تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) مع شركة كميرون الرشيد المحدودة (بصفقتها المورد)	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء	٣٦,٨٧١,٦٨٧ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>خيسوس لاماس رايوس هو رئيس قسم تشييد الآبار في شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، والتي تعد شركة كميرون الرشيد المحدودة تابعة لها.</li> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة كميرون الرشيد المحدودة تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) مع شركة كميرون دريلنج سستم (بصفقتها المورد)	اتفاقية تسعير	٣٦١,٦٤٦ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة كميرون إترناشونال كوربوريشن تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) وشركة كميرون فرانس إس إيه (بصفقتها المورد)	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء	٩,٤٣٧,٦٦٦ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة كميرون فرانس إس إيه تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) وشركة كميرون سينس إس إيه (بصفقتها المورد)	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء	٩٩١,٧١٥ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة كميرون سينس إس إيه تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفقتها العميل) وكميرون ميدل إيست إف زي (بصفقتها المورد)	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء	١٨,٦٧٠,٢٤٠ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة كميرون ميدل إيست إف زي تابعة لها.</li> </ul>



الأطراف	وصف لطبيعة العقد أو التعامل	قيمة العقد	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة
الشركة (بصفتها مقدم خدمة) شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه (بصفتها العميل)	اتفاقية منصة حفر برية (اتفاقية رقم Rig ADE1, ٢٠١٨-٢-SLB-ADC ٦٤, ٦١, ٥٩, ٥٦, ٥٥, ٤٦, ٤٣, ٤٢, ٦٧ و ٦٦ ٦٥,	٥٩٨,٦٠٨,٤٣٢.٥٤ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفتها مقدم خدمة) شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه (بصفتها العميل)	اتفاقية منصة حفر برية (اتفاقية رقم Rig ADO٣ ٢٠١٨-٤-SLB-ADC ٥٤٥)	٢٣,٣٤٦,٧٠٣ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة شلمبرجير ميدل إيست أس آيه تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفتها مقدم خدمة) شركة داول شلمبرجير العربية السعودية المحدودة (بصفتها العميل)	اتفاقية منصة حفر برية (اتفاقية رقم Rig ٢٠١٨-٤-SLB-ADC ٦٨ و ٦٣ ٦٢, ٥٨, ADO٧,	١٤٦,٥٠٢,٢٠٤ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>فيجاي كاسبيهاثلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجيه ليميتد)، والتي تعد شركة داول شلمبرجير العربية السعودية المحدودة تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفتها المؤجر) الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (بصفتها المستأجر)	اتفاقية إيجار تجارية	٥٤,٢٦٢ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>خالد محمد صديق نوح هو رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة.</li> <li>سمير سيث هو نائب الرئيس التنفيذي لتمويل الشركات والتخطيط لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، والتي تعد الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة تابعة لها.</li> </ul>
الشركة (بصفتها العميل) وشركة التصنيع وخدمات الطاقة (بصفتها مقدم الخدمة)	اتفاقية إعاره موظفين	١٤٤,٥٦٤ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>خالد محمد صديق نوح هو الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).</li> <li>سمير سيث هو نائب الرئيس التنفيذي لتمويل الشركات والتخطيط لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).</li> </ul>
شركة أوفست العربية المحدودة (بصفتها مقدم خدمة) وشركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل) (بصفتها العميل)	اتفاقية خدمات	٦,٩٠٩,٠٣٠ ريال سعودي	<ul style="list-style-type: none"> <li>خالد محمد صديق نوح هو الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).</li> <li>سمير سيث هو نائب الرئيس التنفيذي لتمويل الشركات والتخطيط لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).</li> </ul>

## ٢٣. مقارنة نتائج الأعمال

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة "بآلاف الريالات":

بيانات ٢٠٢٢	بيانات ٢٠٢١	بيانات ٢٠٢٠	بيانات ٢٠١٩	بيانات ٢٠١٨	"بآلاف الريالات"
٦,٤٩٠,٦٢١	٥,٢٥٨,٨٨٤	٥,٥٦٢,٢١٢	٥,٧٩٩,٤٥٤	٥,٨٨٠,٩٠٦	الموجودات غير المتداولة
-	٥,٥١٨	١١,١٣٢	١٦,٨٨٣	١٩,٦٧٥	ممتلكات وآلات ومعدات
١٩٩,٢٦٣	١,٧٩٢	٤,٧٥٦	٧,٧١٧	-	موجودات غير ملموسة
١٥,٠٢٧	٢,٣٨٥	٤,٩٧٢	٢٢,٤٥٨	٤٦,٤٤٤	موجودات حق استخدام
-	-	-	-	٤,٢٥٧	تكلفة التجهيز
<b>٦,٧٠٤,٩١١</b>	<b>٥,٢٦٨,٥٧٩</b>	<b>٥,٥٨٣,٠٧٢</b>	<b>٥,٨٤٦,٥١٢</b>	<b>٥,٩٥١,٢٨٢</b>	<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
١٧٢,٥٤١	١٤٣,٣٢٩	١٥٧,٩٣٠	١٦٧,٢٥٧	١٦٢,٧٦٤	المخزون
٨٢٥,٠٥٩	٧٠١,٤٣	٥٢٢,٥٤٠	١,٢٥٥,٤٦٨	٩٣٤,١٧٨	ذمم مدينة تجارية وأخرى
-	٩,٢٦٩	٧,٣٧٢	١٦,٢٤١	١١,٧٦٥	ضريبة دخل مدفوعة مقدماً
٦,٧٣٣	٢,٥٨٧	٢٠,٥٣٨	٣٨,٧٨٤	٤٤,٩٨٧	تكلفة التجهيز
٣٧٨	-	-	-	-	أداة مالية مشتقة
١,٠٠٠,٠٠٠	-	١٧٠,٠٠٠	-	-	النقد وما في حكمه
<b>٨٣٢,٠٢٥</b>	<b>٤١١,٢٦١</b>	<b>٤٦٩,٥٢١</b>	<b>٢٢١,٢٧٣</b>	<b>٧٨,٨٤٠</b>	
١٢,٤٠٢	٧,٧٩٣	١١,٠٣٧	١١,٠٣٧	-	موجودات محتفظ بها بغرض البيع
<b>٢,٨٤٩,١٣٨</b>	<b>١,٢٧٥,٢٤٢</b>	<b>١,٣٥٨,٩٣٨</b>	<b>١,٤٨٠,٠٦٠</b>	<b>١,٢٣٢,٥٣٤</b>	<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
<b>٩,٥٥٤,٠٤٩</b>	<b>٦,٥٤٤,٢٢١</b>	<b>٦,٩٤٢,٠١٠</b>	<b>٧,٣٢٦,٥٧٢</b>	<b>٧,١٨٣,٨١٦</b>	<b>مجموع الموجودات</b>
٨٩٠,٠٠٠	٢٢,٥٨٠	٢٢,٥٨٠	٢٢,٥٨٠	٢٢,٥٨٠	رأس المال
٧٩٠,٦٧٦	-	-	-	-	علاوة إصدار أسهم
-	٩٧,٤٢١	٩٧,٤٢١	٩٧,٤٢١	٩٧,٤٢١	رأس المال الإضافي المدفوع
٢٦٧,٠٠٠	١٨,٨٨٤	١٨,٨٨٤	١٨,٨٨٤	١٨,٨٨٤	احتياطي نظامي
-	(٤,٤٤١)	(١٥,١٣٣)	(١٣,٠٩٩)	٤,٢٥٧	احتياطي تحوط التدفقات النقدية
٣,٢٤٢,١٤٩	٤,٠٥٧,٣٢٥	٣,٧٨٨,٤١٥	٣,٥٠٠,٩١٤	٣,٢٩٨,٤٣٩	أرباح مبقاة
<b>٥,٥٨٩,٨٢٥</b>	<b>٤,١٩١,٧٦٩</b>	<b>٣,٩١٢,١٦٧</b>	<b>٣,٦٢٦,٧٠٠</b>	<b>٣,٤٤١,٥٨١</b>	<b>مجموع حقوق الملكية</b>
٢,٤٨١,١٣٩	٨٣٥,٦١٨	١,٣٧٧,٤٣٤	١,٧٣٥,٤٧٩	١,٩٢٠,٧٣٢	القروض طويلة الأجل
١٣٦,١٤	-	١,٨١٠	٤,٧٧٨	-	التزامات عقود الإيجار
٢٧٣,٢١٦	٢٥٠,٩٦٦	٢٥٢,٦٥٣	٢٤٧,٦٢٦	٢٤٢,١٨٤	التزامات منافع الموظفين
١١٥,٦١٤	٥,٩٦٥	١٤,٤٢٤	٣٨,٩٧٥	٧٣,٤٩١	إيرادات التجهيز
١٤٨,٧٩٩	٢٠٧,٣٧٧	١٧٨,٢٢٧	١٥٣,٥٠١	١١٣,٠٠٧	التزامات ضريبة مؤجلة
-	١٥,١٩٠	٣٨,٣٨١	١٦,٠٠١	١٩,٤٨٤	ذمم دائنة تجارية
-	٤,٤٤١	١٥,١٣٣	١٣,٠٩٩	-	أداة مالية مشتقة
<b>٣,١٥٤,٧٨٢</b>	<b>١,٣١٩,٥٥٧</b>	<b>١,٨٧٨,٠٦٢</b>	<b>٢,٢٠٩,٤٥٩</b>	<b>٢,٣٦٨,٨٩٨</b>	<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
٥٨٤,٨١١	٤٥٦,٥٥١	٤٦٢,٥٣٧	٦٢٢,٣٨٣	٦٣٩,٧٧٣	ذمم دائنة تجارية وأخرى
٤٦,٤٦٠	٥٤٥,٤٧٣	٦٣٩,٦٢٣	٧٩٤,٠٦٥	٦٤٧,٠١٦	الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل
٦٣,٨٠٦	١,٨٤٧	٣,٠٢٩	٢,٩٤٧	-	الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
٦٠,٢١٧	٨,٤٥٩	٣٦,٥٣٩	٦٢,٤٧٠	٧٥,٨٥١	إيرادات التجهيز
٥٤,١٤٨	٢٠,٥٦٥	١٠,٠٥٣	٨,٥٤٨	١٠,٦٩٧	مخصص الزكاة وضريبة الدخل
<b>٨٠٩,٤٤٢</b>	<b>١,٠٣٢,٨٩٥</b>	<b>١,١٥١,٧٨١</b>	<b>١,٤٩٠,٤١٣</b>	<b>١,٣٧٣,٣٣٧</b>	<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
<b>٣,٩٦٤,٢٢٤</b>	<b>٢,٣٥٢,٤٥٢</b>	<b>٣,٠٢٩,٨٤٣</b>	<b>٣,٦٩٩,٨٧٢</b>	<b>٣,٧٤٢,٢٣٥</b>	<b>مجموع المطلوبات</b>
<b>٩,٥٥٤,٠٤٩</b>	<b>٦,٥٤٤,٢٢١</b>	<b>٦,٩٤٢,٠١٠</b>	<b>٧,٣٢٦,٥٧٢</b>	<b>٧,١٨٣,٨١٦</b>	<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

## ٢٤. التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة (بالمليون ريال سعودي)

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

المنطقة	إجمالي الإيرادات	النسبة
الوسطى		
الشرقية	٢,٧٠٣,٥	%١٠٠
الغربية		
الحسابات الرئيسية		
المجموع		%١٠٠

## ٢٥. الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات الشركة المعلنة

بالتألف ريال سعودي	٢٠٢٢	٢٠٢١	التغيير	% التغيير
الإيرادات	٢,٧٠٣,٥٣٥	٢,١٩٨,٩٦٩	٥٠٤,٥٦٦	%٢٣
تكلفة الإيرادات	(١,٩٠٢,٠٩٢)	(١,٧٢٣,٣٥٠)	(١٧٨,٧٤٢)	%١٠
<b>إجمالي الربح</b>	<b>٨٠١,٤٤٣</b>	<b>٤٧٥,٦١٩</b>	<b>٣٢٥,٨٢٤</b>	<b>%٦٩</b>
مخصص الانخفاض في قيمة موجودات مالية	(٤٧)	-	(٤٧)	%١٠٠
مصروفات عمومية وإدارية	(١٧٩,٦٠٠)	(١١٢,٠٦٦)	(٦٧,٥٣٤)	%٦٠
مصروفات أخرى، الصافي	(٢,٧٠٢)	(١٦٤)	(٢,٥٣٨)	%١٥٤٨
الإيرادات التشغيلية	٦١٩,٠٩٤	٣٦٣,٣٨٩	٢٥٥,٧٠٥	%٧٠
تكلفة تمويلية	(٩٤,٣١٨)	(٣٧,٩٨٦)	(٥٦,٣٣٢)	%١٤٨
إيرادات تمويلية	٢٧,٥٢٥	١,٣٤٣	٢٦,١٨٢	%١٩٥٠
تكلفة تمويلية، الصافي	(٦٦,٧٩٣)	(٣٦,٦٤٣)	(٣٠,١٥٠)	%٨٢
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٥٥٢,٣٠١	٣٢٦,٧٤٦	٢٢٥,٥٥٥	%٦٩
الزكاة وضريبة الدخل المستردة / (المحملة)	٥,٤٢٠	(٥٣,١٦٣)	٥٨,٥٨٣	%١١٠-
ربح السنة	٥٥٧,٧٢١	٢٧٣,٥٨٣	٢٨٤,١٣٨	%١٠٤
<b>الدخل الشامل الاخر</b>				
بنود قد يُعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة المُوحدة في فترات لاحقة:				
احتياطي تحوط التدفقات النقدية - معاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة المُوحدة	٤,٤٤١	-	٤,٤٤١	%١٠٠
احتياطي التحوط تجاه التدفقات النقدية - الجزء الفعال للتغيرات في القيمة العادلة	-	١٠,٦٩٢	(١٠,٦٩٢)	%١٠٠-
بنود لن يُعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة المُوحدة في فترات لاحقة:				
إعادة قياس الالتزامات منافع الموظفين	(٨,١٢٦)	١٢,٧٤٣	(٢٠,٨٦٩)	%١٦٤-
أثر الضريبة المؤجلة	٧٩٣	(١,٣٠٧)	٢,١٠٠	%١٦١-
<b>(الخسارة) الربح الشامل الآخر للسنة</b>	<b>(٢,٨٩٢)</b>	<b>٢٢,١٢٨</b>	<b>(٢٥,٠٢٠)</b>	<b>%١١٣-</b>
<b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>	<b>٥٥٤,٨٢٩</b>	<b>٢٩٥,٧١١</b>	<b>٢٥٩,١١٨</b>	<b>%٨٨</b>
<b>ربحية السهم (بالريال السعودي)</b>				
الأساسية والمخفضة	٦,٨٥	٣,٤٢	٣,٤٣	%١٠٠

## ٢٦. إيضاح الاختلاف في معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

كما ورد في تقرير المراجع الخارجي بأن الحفر العربية قامت بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية، ولم يتم إعدادها وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، وتؤكد الحفر العربية عدم وجود أي فروقات جوهرية أو أثر مالي نتيجة لإعدادها وفقاً للمعايير الدولية عن معايير المحاسبة السعودية.

## ٢٧. أنشطة الأسهم وأدوات الدين

خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، توجد أدوات دين صادرة عن الشركة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	قروض طويلة الأجل
-	٢,٠٠٠,٠٠٠	صكوك
١,٣٧٧,٤٣٤,٢٣٥	٥٠٠,٠٠٠	قروض مرابحة
٣,٦٥٦,٢١١	٤٦,٤٦٠,٤٤٩	يضاف: تكاليف تمويل مستحقة
١,٣٨١,٩٠,٤٤٦	٢,٥٤٦,٤٦٠,٤٤٩	يخصم: تكلفة معاملات غير مطفأة
-	(١٨,٨٦١,٤٦٣)	
١,٣٨١,٩٠,٤٤٦	٢,٥٢٧,٥٩٨,٩٨٦	إجمالي القروض

### رأس المال وعلوّة إصدار الأسهم والمساهمة الإضافية في رأس المال

بتحويل مبلغ ٦٨٠ مليون ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ٩٧,٤ مليون ريال سعودي من المساهمة الإضافية في رأس المال المدفوع، وتم إصدار أسهم بالتناسب مع حصة ملكية كل منهم

(ب) إصدار ٩,٠٠٠,٠٠٠ سهم جديد

أصدرت الشركة ٩,٠٠٠,٠٠٠ سهمًا جديدًا بسعر طرح قدره ١٠٠ ريال سعودي و تم تسجيل فرق السعر بالزيادة عن القيمة الاسمية كعلوّة إصدار أسهم بمبلغ ٧٩٠,٦٨ مليون ريال سعودي بعج مقاصة تكلفة الإصدار بمبلغ ١٩,٣٢ مليون ريال سعودي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يتكون رأس مال الشركة من ٨٩,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٢,٢٥٨,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم).

تم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م الانتهاء من الإجراءات النظامية المتعلقة بزيادة رأس المال. تم زيادة رأس المال خلال السنة كما يلي:

(أ) بموجب قرار المساهمين المؤرخ ١٧ مارس ٢٠٢٢م، قامت الشركة



## ٢٨. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة و المستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

بيان	٢٠٢٢م		المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	بيان الأسباب
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م			
الزكاة	١٦,١١٥,٦١٧	١٤,٧١٩,٤٧٦			متطلب نظامي، سيتم الدفع في شهر أبريل ٢٠٢٣م
الضريبة	٢,٦٦٧,٤٠٧	٣٧,٦٤٥,٩٨٠			متطلب نظامي، سيتم الدفع في شهر أبريل ٢٠٢٣م
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	٩١,٣٥٨,٤٧٧	٦,٧٨١,٢٦٦			متطلب نظامي، تم الدفع في شهر يناير ٢٠٢٣م
تكاليف تأشيريات وجوازات، رسوم مكتب العمل	١٩,٧٧٩,٥١٨	-			متطلب نظامي

## ٢٩. بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد لدى الشركة برنامج ادخار للموظفين.

## ٣٠. إقرار مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالتالي :

- ١- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ٢- أن نظام الرقابة تم إعداده على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.
- ٣- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ٤- لا يوجد أي تعارض بين أي توصيات من لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة، ولا يوجد أي توصيات للجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أنعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- ٥- لا يوجد أي تحفظ في تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- ٦- لا يوجد أي عقوبة أو قيد احتياطي أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية يكون له علاقة بالشركة.
- ٧- يوجد كبار مساهمين في الشركة وهما شركة الصنيع وخدمات الطاقة "طاقة" وتمتلك نسبة ٣٥,٧٪ من أسهم الشركة وشركة شلمبرجير وتمتلك نسبة ٣٤,٣٪ من أسهم الشركة.
- ٨- إن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- ٩- لا توجد أعمال منافسة لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة
- ١٠- تم عقد ستة اجتماعات لمساهمي الشركة وذلك قبل تاريخ الطرح في ٧ نوفمبر ٢٠٢٢

والله الموفق

الحفيرة  
العربية

arabdrill.com