



شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع.

تقرير مجلس الإدارة

إلى مساهمينا المحترمين ،،،

يتجدد بنا اللقاء سنوياً لاستعراض سوياً مسيرة عام كامل من حيث النتائج ، واسمحوا لي بأن أتقدم بالأصلالة عن نفسي ونيابة عن الأخوة  
أعضاء مجلس الإدارة بالترحيب بكم في هذا اللقاء السنوي الحادي والثلاثون للشركة و للمساهمين الكرام .

مجلس الإدارة:

يتتألف مجلس إدارة الشركة من الأعضاء التالية أسمائهم :

1. الفاضل / فابيو اجنازيو روميو
2. الفاضل / محمد بن مصطفى اللواتي
3. الفاضلة / لارا كارولين محمود-هانسن
4. الفاضل / ناجي بن سالم الريامي\*
5. الفاضل / كريستيان راسكن
6. الفاضل / فابريزيو روتشمان
7. الفاضل / ميكيلي بيinda
8. الفاضلة / منال بنت سعيد الغزالي\*

\*لجزء من السنة

عقد مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة عنه العديد من الإجتماعات، راقب ووجه من خلالها عمليات الشركة.

نظرة على العمليات:

بعد الإرتفاعات الملحوظة في أسعار النفط خلال العام 2018، التي عاودت الانخفاض في نهاياتها. خلال عام 2019 ، وعلى الرغم من أن أسعار النفط عادت إلى حوالي 65 دولاراً (للبرميل) ، إلا أنها لم تكن كافية لتفادي انخفاض الرقم المزدوج مقارنة بعام 2018 كمتوسط. انخفض سعر النحاس في البداية خلال الأربعين الثاني والثالث ولكنه استعاد في الربع الأخير الزيادة في الاسعار. هذا ساهم في تباطؤ انتعاش اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي.

وقد أثر هذين الأمرين على سوق الكابلات في المنطقة وزاد من الضغط على سعر البيع والهوماش الربحية. استجابت شركتكم لوضع السوق ببذل المزيد من الجهد للحفاظ على حصتها السوقية من حيث حجم المبيعات، والدفاع عن الهوماش الربحية مع زيادة التركيز على التحكم في التكاليف. وقد أدى مزيج من هذه الجهد إلى تجنب المزيد من التدهور في صافي الربح.



خلال العام ، كان للتعاون المتبادل بين شركتكم ومجموعة بريسميان أثرا ملحوظاً في زيادة فرص المبيعات والتحكم في التكاليف التشغيلية لشركة صناعة الكابلات العمانية.

#### المبيعات:

استطاعت الشركة أن تحقق إجمالي مبيعات في هذا العام 2019 بمبلغ 165.4 مليون ريال مقارنة بإجمالي مبيعات العام الماضي 2018 التي كانت بمبلغ 194 مليون ريال، بلغ إجمالي مبيعات المجموعة في هذا العام 2019 210.1 مليون ريال مقارنة بإجمالي مبيعات العام الماضي 2018 التي بلغت 247 مليون ريال عماني.

تأثير مستويات أسعار النفط له إنعكاس سلبي على مجمل قطاعات الأعمال ، وكان الضغط على قيمة المبيعات محسوساً في جميع الأسواق وعبر القطاعات المختلفة. وفقاً لظروف السوق الحالية فإن التباطؤ في صناعة البناء يؤثر بشكل سلبي على سوق الكابلات وهذا ينعكس بدوره على أحجام المبيعات.

#### الأرباح:

بلغت الأرباح التشغيلية للشركة الأم لعام 2019 بمبلغ وقدره 7.5 مليون ريال عماني مقارنة بمبلغ 10.9 مليون ريال عماني في العام 2018 بنسبة تراجع بلغت 31%. يعود سبب الانخفاض في الربحية بشكل أساسى إلى الانخفاض حجم المبيعات، والذي يتم تعويضه جزئياً عن طريق تدابير التحكم في التكاليف.

أما الأرباح الصافية للمجموعة في العام 2019 فبلغت 7.2 مليون ريال عماني مقارنة مع 9.1 مليون ريال عماني في العام 2018 أي بنسبة إنخفاض قدرها 21 %. يعود سبب انخفاض ربحية المجموعة إلى التباطؤ في صناعة البناء وإنخفاض الأحجام تبعاً لذلك.

#### الشركة التابعة: الشركة العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية ش.م.م. (OAPIL)

إن الشركة التابعة لشركتكم، العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية ش.م.م (OAPIL) بمنطقة صحار الصناعية قد تم إنشائها بالشراكة بين صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع تمتلك نسبة 51 % وب شركة تكامل للاستثمار التابعة لشركة النفط العمانية تمتلك نسبة 49% وبنسبة 49% من رأس المال الشركة التابعة. توصلت الشركة إلى اتفاق مع شركة تكامل للاستثمار بشأن حصتها المملوكة في OAPIL . ويسريني أن أبلغكم أن OAPIL أصبحت مملوكة الآن بنسبة 100 % من قبل الشركة بعد إنهاء إجراءات شراء كامل الحصص المملوكة لشركة تكامل للاستثمار.

خلال العام 2019، قامت شركتكم بزيادة حجم إدارتها المباشرة في OAPIL ويتم التركيز على مراقبة عمليات التشغيل من أجل تخفيض التكاليف والسيطرة على النفقات العامة.

بعد تكبدها خسائر في عامي 2017 و 2018 ، ونتيجة للتحسينات التي قامت بها إدارة الشركة ، سجلت OAPIL دخلاً لعام 2019. يتم توحيد حسابات الشركة التابعة مع حسابات شركة صناعة الكابلات العمانية كما تظهر في تقارير المجموعة.





الشركة التابعة: شركة أوسسياتد كابلز برايفت ليتمد الهند ACPL مملوكة بنسبة 100%

العمليات التشغيلية في الشركة التابعة تحت السيطرة. تعمل الشركة على بحث الظروف والمعطيات من أجل وضع الشركة التابعة على مسار النمو. تعمل الشركة التابعة على زيادة تركيزها على أسواق الهند. ومن أجل نمو عملياتها تم الشروع في أعمال التوسعة والتجديد للالات، مما سيضيف القدرة على إنتاج منتجات جديدة وأيضاً سعة إضافية. من المتوقع أن تدخل خطة التوسيع هذه حيز التنفيذ في مارس 2020.

#### الموارد البشرية:

إن الموارد البشرية تلعب دوراً استراتيجياً مهماً في التطور المستمر لشركة صناعة الكابلات العمانية، وموظفي الشركة والعاملين فيها هم الشركاء الاستراتيجيون في هذا النجاح.

وكاستجابة لتحركات السوق المتغيرة، تقوم الشركة بالتقدير المستمر لعداد الموظفين للوقوف على مؤشرات الأداء والجودة. مجموعة بريزميان قدمت مجهودات كبيرة في هذا الجانب وذلك من أجل اعداد موظفين ذو خبرة عالية وعلى قدر عال من المسؤولية والانتاجية. تم اختيار ثلاثة شباب عمانيين لبرنامج مجموعة Prysmian للتدريب الاكاديمي والذي يتضمن التعليم الدولي والتدريب في مصانع المجموعة المنتشرة حول العالم وذلك من أجل اكتساب الخبرة والمهارات اللازمة في مختلف الجوانب المرتبطة بصناعة الكابلات.

#### الجودة والسلامة والصحة والبيئة:

تسعي الشركة بشكل دائم إلى تحسين وتطوير السلامة والتوعية حولها خاصة بين العاملين في المصنع، وتم القيام بالعديد من المبادرات والبرامج في تحسين وتطوير التوعية في مجال السلامة. وتنتمي متابعة ومراقبة نسبة الخسارة في الوقت وفي الإصابات (LTI) عن كثب بهدف الحصول على بيئة عمل سلية وسائلة تحكمها قواعد الصحة والسلامة المطبقة. وينصب التركيز على توفير مكان عمل آمن ولوائح سلامة وصحة مناسبة وفقاً للقوانين المعتمدة بها.

#### التنظيم والإدارة:

إن الشركة تتبع المعايير المعتمدة في حوكمة الشركات منذ إنشائها. وقد شكل مجلس إدارة الشركة ثلاث لجان عنه وهي لجنة التدقيق وللجنة إدارة المخاطر الاستراتيجية وللجنة الترشيحات والمكافآت.

لدى الشركة لوائح وأنظمة موضوعة ومعمول بها لمساعدة الإدارة في العمليات اليومية ومراقبة المخاطر وإدارتها، وهذه اللوائح والأنظمة تم مراجعتها بشكل دوري عملاً بالقواعد والقوانين المعتمدة بها مقارنة مع الأهداف الموضوعة بحيث تتماشى مع المتطلبات القانونية مع تأمين الشفافية في جميع التعاملات طبقاً للوائح الهيئة العامة لسوق المال وكشركة مدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية.





**OmanCables**

الكابلات العمانية

تقوم الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية ونتائج الاعمال والبيانات المالية الرباعية والسنوية لجميع أصحاب المصلحة من خلال ارسالها عبر نظام الارسال الالكتروني المعهود به لدى سوق مسقط للاوراق المالية، كما وتقوم بنشر البيانات المالية الرباعية والسنوية وملخص عن تقرير رئيس مجلس الادارة حول البيانات المالية عبر الصحف اليومية. كما وقامت الشركة بتحديث قواعد تنظيم وإدارة الشركة (حكومة الشركة) طبقاً للوائح الأخيرة الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال في سلطنة عمان وتم الانتهاء من قياس اداء المجلس من قبل طرف ثالث محايده ومستقل وفقاً للمعايير المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادي المنعقدة في 26 مارس 2017م وقد قام المقيم بتقديم تقريره وفقاً لهذه المعايير. في نفس الجمعية العامة وافق المساهمون على تعيين شركة بروتيفيتي لتقييم مجلس الادارة واعداد تقرير لتقديمه للمساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادي السنوية في العام 2021م.

#### المسؤولية الاجتماعية:

تؤمن شركة صناعة الكابلات العمانية (ش.م.ع.) بإن رد الجميل للمجتمع أمر هام للغاية. خلال العام 2018 تبنت الشركة مبادرة تهدف إلى تدريب مجموعة من الشباب العماني حديث التخرج في المجالات التي تقوم عليها صناعة الكابلات من أجل التدريب المقرر بالعمل وذلك بالتعاون مع شريكها الاستراتيجي "مجموعة بريزمان" لاحتضان هؤلاء الشباب من خلال التدريب والعمل في المصانع التابعة للمجموعة بالإضافة إلى المصنع التابع للشركة، مع تحمل شركتكم كامل التكاليف المرتبطة بالتدريب وذلك وفقاً لما تم الإعلان عنه خلال العام المنصرم.

#### النظرة المستقبلية:

تشهد الأسواق التي تعمل الشركة فيها ببطءاً في إقتصاداتها بسبب الإنخفاض وعدم الإستقرار في أسعار النفط إلى جانب عوامل أخرى. وتستعد الشركة لمواجهة هذه التحديات بعدها طرق، ومع التركيز على الأسواق القائمة فإن الشركة تنسق عملياتها لتستمر في تقديم القيمة المميزة لعملائها.

إن إدارة الشركة مستمرة في التركيز على الأسواق التنافسية في مجال الكابلات واستمرار التركيز على التميز التشغيلي الذي يعتبر عاملاً مهماً في استمرارية نجاح الشركة. فإن الشركة لديها إدارة قوية وأداءً تشغيلياً قوياً، وستستمر في العمل على استراتيجية تركيز على خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة مع الحفاظ على ثباتها الناجح في العمليات.

#### توزيع الأرباح:

باجتماع مجلس إدارة الشركة الذي عقد في 23/01/2020 تم استعراض البيانات المالية السنوية للشركة والنظر في المبادئ والتوجيهات الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال ومتطلبات السيولة لتلبية الاحتياجات التشغيلية، فقد إقترح المجلس رفع توصية للجمعية العامة للمساهمين للنظر في توزيع أرباح نقدية بنسبة 35% من رأس المال المدفوع وذلك للمساهمين المسجلين بسجلات سوق مسقط للأوراق المالية حتى تاريخ وقت إنعقاد هذه الجمعية أي ما يعادل تقريراً 35 لكل سهم، كما أوصى المجلس بتوزيع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة قيمتها 200 ألف ريال عماني (متضمنة بدلات الحضور) وذلك اعتراضاً وتقديرأً لمابذلوه من جهود خلال العام في توجيه ودعم الإدارة.



تجدر الإشارة إلى أن ثلاثة من أعضاء المجلس أحدهم يمثل شركة Prysmian قد تنازلوا عن مكافآتهم لعام 2018، وذلك بسبب الانخفاض النتائج لعام 2018.

#### الخلاصة:

نقدم بالشكر الخالص لعملائنا المحليين والعالميين، زملاء العمل، المجتمع المالي، المجتمعات المحلية وجميع أصحاب المصلحة الآخرين على دعمهم المتواصل لشركة صناعة الكابلات العمانية.

ونوجه شكرنا الخاص لجميع العاملين لدينا والإدارة على عملهم المخلص والالتزام الصادق في تحقيق الأهداف وأخذ الشركة إلى آفاق أكبر. إن الشركة تتوجه بالشكر للموظفين الجديرين بالثقة الذين هم سبب نجاحنا وتشدد على أهمية كل موظفينا وعاملينا في الشركة ونوجه كل الشكر لحكومتنا الرشيدة على الدعم الكبير الذي قدمته وتوفيرها للمناخ السليم الذي ساهم في مساندة الشركات، ونخص بالذكر وزارة التجارة والصناعة الموقرة وجميع الهيئات والمؤسسات الحكومية.

ونسأل الله العلي القدير أن يتغمد برحمته صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد وان يسكنه فسيح جناته لقياده الحكيمه والتي امتدت على مدى خمسين عاماً قضاها بناء وتنمية الوطن والشعب

وندعو البارئ عز وجل أن يحفظ عمان وقادتها حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن تمور المعظم - حفظه الله ورعاه - متمنين له موفور الصحة والعامفية.



فابيو روميو  
رئيس مجلس الإدارة

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع

23 يناير 2020