

شركة سيمبكورب صلالة للطاقة والمياه ش.م.ع.ع. تقرير تنظيم وإدارة (حوكمة) الشركة

ويوضح تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م عمليات وأنشطة حوكمة الشركة المتبعة فيما يتعلق بالمبادئ المحددة في المبدأ رقم ١٤ من ميثاق حوكمة الشركات (ميثاق) الصادر بالتعميم رقم خ/٤/٢٠١٥ م بتاريخ ٢٢ يوليو ٢٠١٥ م والذي بدأ تطبيقه اعتباراً من ٢١ يوليو ٢٠١٦ م.

فلسفة الشركة

تلتزم الشركة بأحكام الميثاق الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال وقد اتخذت جميع الخطوات اللازمة لتحقيق الأهداف المرجوة من الحوكمة الجيدة للشركة. فيما يلي سياسة الشركة المتعلقة بمبادئ حوكمة الشركة:

حوكمة الشركة وميثاق قواعد السلوك التجاري

تؤمن شركة سيمبكورب صلالة إيماناً راسخاً بأن الحوكمة السليمة للشركة مهمة جداً لتحقيق القيمة طويلة الأمد للمساهمين، وتلتزم الشركة بأعلى معايير الإدارة وميثاق قواعد السلوك التجاري، ووجود نظام صارم للضوابط الداخلية والمساءلة.

وقد وضعت الشركة سياسات وإجراءات عملية مفصلة (من خلال شركة التشغيل والصيانة التابعة لها)، وحدود الصلاحيات المالية، والوصف الخاص بالمهام لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، وإطار عمل إدارة مخاطر الشركة وميثاق قواعد السلوك التجاري، والتي تحدد الضوابط الداخلية الخاصة بجميع جوانب الشركة وتساعد الإدارة على اتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة. كما يحدد مجلس الإدارة الأهداف المالية وغير المالية لكل عام ويقيم أداء الشركة على نحو تدريجي.

تلتزم الشركة بضمان حصول جميع المساهمين على معلومات واضحة موثوقة ومفيدة للقيام بقرارات استثمارية مدروسة وأيضاً تشجيع المساهمين لحضور الاجتماعات العامة. ولهذا الغرض تمتلك الشركة سياسة علاقات المستثمرين للمحافظة على أعلى معايير الشفافية التجارية والاتصال مع المساهمين وتقديم نهج محدد ومهني لتدفق المعلومات من الشركة في كافة الأوقات.

وضعت الشركة ميثاق قواعد السلوك المهني والتي تحدد أفضل معايير السلوك والنزاهة التي تتطلبها الشركة من أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة.

مجلس الإدارة

تشكيله وأدواره ومسؤولياته وسلطته واختصاصاته

يضمن أعضاء مجلس إدارة الشركة (يشار إليه من الآن فصاعداً "المجلس") بأن يكون ثلث المجلس على الأقل مستقل وأن يكون جميع أعضاء غير تنفيذيين، بينما يأتي بمستوى من الخبرة العملية والمهنية المطلوبة من قبل الشركة.

ويتكون مجلس الإدارة من تسعة أعضاء، جميعهم أعضاء غير تنفيذيين ومن بينهم خمسة أعضاء مستقلين. يضم مجلس الإدارة أعضاء ذوي خبرة كبيرة متعلقة بالشؤون التجارية للشركة، بالنظر إلى أن جميع أعضاء مجلس الإدارة لا يعتبروا أعضاء تنفيذيين وأن أغلبيتهم مستقلين، فإننا نضمن الموضوعية في عملية صنع القرار في مجلس الإدارة بالإضافة إلى المداولة بشكل كافي حول جميع القضايا ذات الصلة. ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة وإعتماد أوصاف وظيفية واضحة لأعضائه ورئيسه بما يتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات والذي يشتمل على الأدوار والمسؤوليات المتوقعة منهم.

اللجان الفرعية

يشكل مجلس الإدارة اللجان الفرعية التالية بما يتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات، وقد حددنا لكم أدناه الاختصاصات المفصلة لكل منها:

١. لجنة الترشيحات والمكافآت

٢. لجنة التدقيق

يشتمل هذا التقرير على وصف مختصر لمسؤوليات اللجان الفرعية المحددة أعلاه.

رئيس مجلس الإدارة

يعتبر رئيس مجلس الإدارة عضواً غير تنفيذياً، وهو يمتلك خبرة كبيرة في مجال الاستراتيجيات التجارية وتطوير المشاريع ضمن قطاع الخدمات، ولديه خبرة ومعرفة كافية بالإضافة إلى مهارات قيادية تساعد على رئاسة المجلس والشركة لضمان أداء مجلس الإدارة لدوره ومسؤولياته ووظائفه وسلطاته المتعلقة بتوجيه الشركة تجاه تحقيق أهدافها.

أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

يعتبر أعضاء مجلس الإدارة مستقلين في حال استوفوا المعايير المنصوص عليها في ميثاق حوكمة الشركات. ويقدم أعضاء مجلس الإدارة المستقلين إفاداتهم سنوياً وتوضح هذه الإفادات وجود أي تغييرات قد تؤدي إلى التأثير على استقلاليتهم، ويضم مجلس إدارة الشركة حالياً خمسة أعضاء مستقلين.

أمين سر الشركة

يضمن مجلس الإدارة امتلاك أمين سر الشركة لخبرة ومعرفة كافية وقدرة على مساعدة مجلس الإدارة لتنفيذ أدوارهم ومسؤولياتهم بفعالية وكفاءة.

أمين سر الشركة

يضمن مجلس الإدارة أمين سر الشركة بأن يمتلك الخبرة والمعرفة الكافية لمساعدة المجلس في أداء أدوارهم ومسؤولياتهم بفعالية وكفاءة.

الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية إدارة عمليات الشركة بما يتوافق مع السياسات والجراءات المعمول بها في الشركة لتحقيق الأهداف المحددة مسبقاً للشركة. تؤدي الإدارة التنفيذية واجباتها بما يتوافق مع حدود الصلاحيات المالية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. وتقع على عاتق الإدارة التنفيذية مسؤولية تقديم جميع المعلومات اللازمة بما في ذلك المخاطر والتحديات الرئيسية للمجلس بهدف تمكين مجلس الإدارة من أداء مهامه بفعالية وكفاءة.

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تدخل الشركة في تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة فقط في حال كانت هذه التعاملات تصب في صالح الشركة. وتؤمن الشركة أهمية وجود مستوى عال من الشفافية والوضوح في تحديد التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والإفصاح عنها. ويتم تحديد التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتقديمها للجنة التدقيق ومجلس الإدارة لمراجعتها قبل اعتمادها بشكل نهائي من قبل المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية السنوي.

المدققين الخارجيين

يعين المساهمين شركة تدقيق عالمية معروفة بما يتوافق مع إتفاقيات التمويل الخاصة بالشركة واللوائح والتعليمات المحلية التي أوصى بها مجلس الإدارة. ويضمن مجلس الإدارة إستقلالية المدققين الخارجيين للحصول على آراء مهنية صادقة منهم حول الإفصاحات المالية المقدمة للمساهمين.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

تدرك شركة سيميكورب صلالة أهمية أن تكون شركة مسؤولة إجتماعيا ضمن أنشطتها التجارية بالإضافة إلى الوفاء بمسؤولياتها الإجتماعية والمؤسسية. وتتبع الشركة نهجا ثابتا في مجال المساهمات الخيرية والاستثمارات المجتمعية.

مجلس الإدارة ولجانه

في ١٥ مارس ٢٠١٦م، تم انتخاب جميع أعضاء مجلس الإدارة خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي. ويعتبر جميع أعضاء المجلس أعضاء غير تنفيذيين بما يتوافق مع متطلبات ميثاق حوكمة الشركات. ويوضح الجدول أدناه أعضاء مجلس الإدارة وحضورهم لإجتماعات المجلس وإجتماع الجمعية العمومية السنوي:

مجلس الإدارة	الفئة	إجتماعات مجلس الإدارة					إجتماع الجمعية العمومية السنوي
		١٣ فبراير	٢٧ أبريل	٢٥ يوليو	٢٩ أكتوبر	٨ مارس	
تان شينغ غوان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
كلات البلوشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الأمير بن سعيد بن محمد	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	-	✓	✓
حسن النماي	عضو مجلس إدارة	✓	✓	-	✓	-	-
ريتشارد كويك هونج ليات (إيضاح ١)	عضو مجلس إدارة	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓
نج منج بوه	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
طارق العامري	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	-	-
أحمد البلوشي	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	-	-
خالد بن علي آل حموده	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	-	-
جوه ناي لي (إيضاح ٢)		لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	-	-

تفسير الرموز: ✓ = حاضره، - = متغيب

إيضاح ١: إستقالة الفاضل ريتشارد كويك هونج ليات من تاريخ ٣٠ يونيو ٢٠١٨م.
إيضاح ٢: عين المجلس الفاضلة جوه ناي لي في ٢٥ يوليو ٢٠١٨م كعضو مؤقت لتحل المنصب الشاغر لإستقالة الفاضل ريتشارد كويك هونج ليات.

فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاصلين على عضويات مجالس إدارات شركات مساهمة عامة في سلطنة عُمان بخلاف عضويتهم لدى شركة سيمبكورب صلالة.

عدد عضويات مجالس الإدارة	اسماء أعضاء مجلس الإدارة
١	كلات البلوشي
١	أحمد البلوشي
٢	عبد الأمير بن سعيد بن محمد
٣	خالد بن علي آل حموده

قرر مجلس الإدارة المنتخب في ١٥ يوليو ٢٠١٨م تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بما يتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات. وتتكون لجان مجلس الإدارة الجديدة مما يلي:

اللجنة	رئيس اللجنة	الأعضاء
لجنة التدقيق	طارق العامري	جوه ناي لي وأحمد البلوشي
لجنة الترشيحات والمكافآت	كلات البلوشي	نج منج بوه وحسن النساي

اجتماعات لجنة التدقيق

فيما يلي قائمة بأعضاء لجنة التدقيق وحضورهم لاجتماعات لجنة التدقيق لعام ٢٠١٨م:

اجتماعات لجنة التدقيق						الفئة	أعضاء لجنة التدقيق	
٤ ديسمبر	٢٩ أكتوبر	٢٥ يوليو	٢٧ أبريل	٨ مارس	١٣ فبراير			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي ومستقل	رئيس اللجنة	طارق العامري
-	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	ريتشارد كويك هونج ليات
✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي ومستقل	عضو مجلس إدارة	أحمد البلوشي
✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة مؤقت	جوه ناي لي

تفسير الرموز: ✓ = حاضر، - = متغيب

إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت		الفئة	أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	
٢٤ يوليو	١٢ فبراير			
✓	✓	عضو غير تنفيذي	رئيس اللجنة	كلات البلوشي
✓	✓	عضو غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	نج منج بوه
-	✓	غير تنفيذي ومستقل	عضو مجلس إدارة	حسن النساي

تفسير الرموز: ✓ = حاضر، - = متغيب

إختصاصات لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين أغلبيتهم مستقلين كما هو محدد أعلاه.

صلاحيات ومهام لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة على تنفيذ مسؤولياته المالية المتعلقة بالضوابط الداخلية والتدقيق والمحاسبة وممارسات الإبلاغ الخاصة بالشركة. وتتركز مسؤولياتها الرئيسية في مراجعة سياسات وإجراءات الضبط المتبعة في الشركة مع المدققين الخارجيين والمدققين الداخليين والإدارة والعمل لصالح المساهمين فيما يتعلق بالتعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة، بالإضافة إلى جميع القضايا أو المسائل التي تؤثر على الأداء المالي للشركة. وتقوم لجنة التدقيق بمراجعة إعلانات النتائج الفصلية والنصف سنوية والسنوية والبيانات الصحفية المرافقة بالإضافة إلى الإفصاحات المالية للشركة للتأكد من ملائمة ودقة المعلومات المفصح عنها قبل تقديمها لمجلس الإدارة لاعتمادها.

تمتلك لجنة التدقيق السلطة الصريحة لدراسة أي مواضيع تقع ضمن اختصاصاتها وتتمتع بتعاون وتسهيل الوصول الكامل من الإدارة لتمكينها من القيام بمهامها بشكل مناسب. وحيثما كان ذلك مناسباً، تسترشد لجنة التدقيق بالمحلق رقم ٣ - دور لجنة التدقيق - المحدد في ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال.

المدققون الخارجيون

تقوم لجنة التدقيق في كل عام بمراجعة استقلالية المدققين الخارجيين للشركة وتقدم توصيات لمجلس الإدارة حول إعادة تعيين الشركة التي يتبع لها هؤلاء المدققون الخارجيون.

تقوم لجنة التدقيق بمراجعة واعتماد خطة التدقيق الخارجية لضمان ملائمة نطاق عملية التدقيق. وتقوم أيضا بمراجعة خطاب المدققين الخارجيين وتشرف على تنفيذ الاجراءات التصحيحية واجراءات التحسين ضمن الوقت المحدد. تجتمع لجنة التدقيق مع المدققين الداخليين والخارجيين مرة واحدة في كل عام على الأقل من دون حضور الادارة. قامت لجنة التدقيق بمراجعة طبيعة ونطاق الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق المقدمة من قبل المدققين الخارجيين للشركة وهي تقبل بمستوى استقلالية المدققين الخارجيين وأنه لم يتم اضعافه من خلال تقديمهم لخدمات غير متعلقة بالتدقيق. توجد تفاصيل لرسوم الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق المستوجب تسديدها للمدققين الخارجيين في جزء آخر من هذا التقرير.

سياسة الابلاغ عن المخالفات

تشرف لجنة التدقيق على سياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بالشركة لتعزيز حوكمة الشركة والممارسات التجارية الاخلاقية. وقد تم توفير قنوات سهلة الوصول للموظفين تمكنهم من التواصل مع المدقق الداخلي في الشركة ودائرة التدقيق الداخلي في مجموعة سيمبكورب للإبلاغ عن أي حالات احتيال أو فساد أو ممارسات غير نزيهة أو أي جنح أخرى مشتبه بها. وتهدف هذه السياسة لتشجيع الموظفين على الإبلاغ عن هذه المسائل بحسن نية، مع الإيمان بحماية الموظف قدر المستطاع بأي بلاغ يقدم من هذا النوع من أي إجراء انتقامي.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تقع المسؤوليات التالية على عاتق لجنة الترشيحات والمكافآت:

- ضمان مراجعة مجلس إدارة شركة سيمبكورب صلاالة لضمان وجود قيادة قوية وسليمة لتحقيق النجاح المتواصل للشركة، وضمان وجود توازن مناسب من المهارات والسمات والخلفيات والمعرفة والخبرة في مجال الأعمال التجارية و المالية والقطاعات ذات الصلة في مجلس الإدارة، بالإضافة إلى المهارات الإدارية الضرورية جدا للشركة.
- تطوير ومراجعة إطار عمل المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الادارة وموظفي الادارة الرئيسيين وتقديم التوصيات لمجلس الادارة، ومساعدة مجلس الادارة لضمان تنفيذ سياسات وممارسات تنافسية فيما يتعلق بالمكافآت. تقوم لجنة المكافآت أيضا بمراجعة حزم المكافآت المحددة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين وتقديم توصيات لمجلس الإدارة حولها، وتقديم لجنة المكافآت توصياتها لمجلس الإدارة ليعتمد عليها .

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة إستقلالية أعضاء مجلس الإدارة، والتعيينات الجديدة والأشخاص المعينين والمنتخبين مرة أخرى لمجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة لضمان محافظة المجلس على حجم مناسب، وتقديم التوصيات المتعلقة بذلك لمجلس الادارة. تعتبر لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن مراجعة خطط التعاقب الخاصة بمجلس الادارة، وتطوير عمليات خاصة بتقييم أداء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة، ومراجعة برامج التدريب والتطوير المهني الخاصة بمجلس الإدارة.

تعيين وإعادة تعيين أعضاء مجلس الإدارة

عندما تطرأ الحاجة لتعيين عضو جديد في مجلس الإدارة، تقوم لجنة الترشيحات بإعداد قائمة مختصرة لمرشحين يمتلكون الموصفات المناسبة للترشيح. يقوم مجلس الإدارة بمراجعة توصيات لجنة الترشيحات ويعين العضو الجديد. ويبقى عضو مجلس الإدارة في منصبه حتى إجتماع الجمعية العمومية السنوي بما يتوافق مع بنود النظام الأساسي للشركة، ويمكن إعادة تعيين العضو مرة أخرى في حال كان مؤهلاً لذلك. تتطلب بنود النظام الأساسي للشركة من جميع أعضاء مجلس الإدارة التقدم لإعادة الانتخاب خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي بعد مرور ثلاثة أعوام.

وتقوم لجنة الترشيحات بمراجعة تخطيط التعاقب لموظفي الإدارة الرئيسيين في الشركة. يتم مراجعة المرشحين الداخليين والخارجيين المحتملين للتعاقب لأطر زمنية مختلفة بما يتوافق مع الاحتياجات الفورية ومتوسطة الأمد وطويلة الأمد.

المواضيع الخاصة بالموارد البشرية

يمكن للجنة الترشيحات والمكافآت الحصول على مشورة مهنية مختصة حول المسائل المتعلقة بالموارد البشرية كلما طرأت الحاجة للحصول على خدمات إستشارية خارجية. عند الاستعانة بالخدمات الإستشارية الخارجية، تضمن الشركة عدم تأثير العلاقة بين الشركة ومقدمي الخدمات الإستشارية الخارجيين على استقلالية وموضوعية مقدمي الخدمات الإستشارية الخارجيين.

المكافآت

يتم اعتماد هيكل مكافآت مجلس الإدارة من قبل المساهمين خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي العام:

هيكل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في ظل قواعد الهيئة العامة لسوق المال، وبما يتوافق مع اعتماد بدلات حضور الإجتماعات والمكافآت خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي العام ٢٠١٨م، دفعت الشركة بدلات حضور الإجتماعات والمكافآت التالية خلال العام.

المبلغ ر.ع.

مكافآت عام ٢٠١٧م (كما تم اعتمادها في إجتماع الجمعية العمومية السنوي العام ٢٠١٨م).	٦٧,٢٤٠
بدلات حضور الإجتماعات للعام ٢٠١٨م.	٢٢,٠٠٠
	<hr/>
	٨٩,٢٤٠

بالإضافة إلى ذلك، رفعت لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة توصية للمساهمين بدفع مبلغ ٨٠,٦٥٠ ريال عُُماني كمكافآت لمجلس الإدارة عن عام ٢٠١٨م.

مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم الشركة بتعيين الرئيس التنفيذي للشركة، بينما يتم توفير جميع الوظائف التنفيذية الأخرى من قبل شركة سيمبكورب صلالة لخدمات التشغيل والصيانة. بلغت المكافآت الاجمالية التي تم دفعها لأعلى خمسة أعضاء تنفيذيين في الشركة (بما في ذلك تلك المدفوعة من خلال شركة سيمبكورب صلالة لخدمات التشغيل والصيانة) ٣٧٩,٥٥٢ ريال عُمانى. وقد تم دفع المكافآت بما يتناسب مع المؤهلات، والدور والمسؤولية والأداء الخاص بالفريق التنفيذي خلال عام ٢٠١٨ م. وفيما يلي تفاصيل المكافآت:

٢٠١٨
المبلغ ر.ع.

الحوافز قصيرة الأمد المقدمة للموظفين العاملين في
الشركة

التقاعد ومستحقات نهاية الخدمة
٣٤,٤٩٤
٣٧٩,٥٥٢

تم تعويض بعض من موظفي الإدارة الرئيسيين من خلال شركة سيمبكورب صلالة لخدمات التشغيل والصيانة.

تفاصيل عدم الامتثال المتعلقة بميثاق حوكمة الشركات من قبل الشركة

لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال في المسائل المتعلقة بميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال للشركات المسجلة في سوق مسقط للأوراق المالية أو لوائح الهيئة العامة لسوق المال أو إتفاقيات الإدراج في سوق مسقط للأوراق المالية. لم يتم تطبيق أي عقوبات أو قيود على الشركة من قبل الهيئة العامة لسوق المال، سوق مسقط للأوراق المالية أو أي سلطة قانونية فيما يتعلق بأي شأن متعلق بأسواق رأس المال خلال الأعوام الثلاثة الأخيرة.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تدرك الشركة ما يلي:

- أ) أهمية تقديم معلومات واضحة وموثوقة ومفيدة للمساهمين والمستثمرين والمحليلين حول عملياتها التجارية والتشغيلية بهدف اتخاذ قرارات استثمار سليمة.
- ب) أن التواصل بشكل دقيق ومتناسك ومتوازن يساعد على تأسيس سمعتها.
- ج) أن قواعد الإفصاح عن المعلومات المطبقة من قبل الهيئة العامة لسوق المال وفقا للجزء السابع من اللوائح التنفيذية الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال في عام ٢٠٠٩ م.

كما حددنا أعلاه، وضعت الشركة سياسة علاقات المستثمرين للمحافظة على أعلى معايير الشفافية والإفصاح، وتعزيز سبل تواصل واضحة ومفتوحة مع المساهمين والمستثمرين والمحليلين من خلال تقديم نهج محدد ومهني

لتدقق المعلومات من الشركة في كافة الأوقات.
تتواصل الشركة مع المساهمين والمستثمرين من خلال الموقع الإلكتروني الخاص بسوق مسقط للأوراق المالية، وموقعها الإلكتروني الخاص، www.sembcorpsalalah.com.om. حيث يتم نشر التقارير المالية الفصلية والسنوية والبيانات التشغيلية وجميع المعلومات الجوهرية على كل من الموقعين في الوقت المحدد كما هو مطلوب من قبل الهيئة العامة لسوق المال.
وتتوفر الإدارة التنفيذية للشركة أيضا للاجتماع بالمساهمين والمحللين عند الحاجة والطلب.

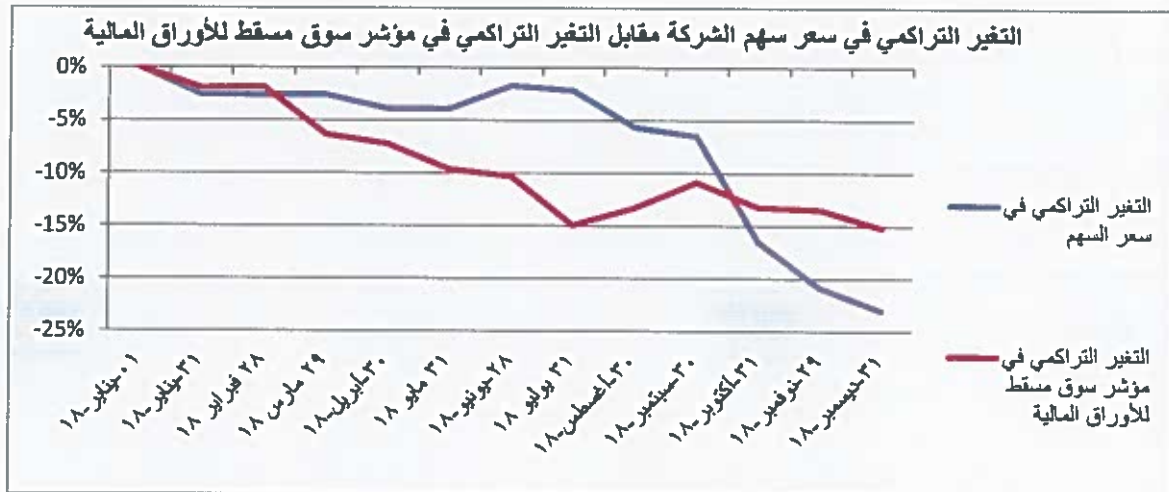
بيانات سعر السوق

تم ادراج الشركة في سوق مسقط للأوراق المالية في ٨ أكتوبر ٢٠١٣ م. ويوضح الجدول التالي حجم التداول الشهري وسعر السهم مع أعلى وأدنى سعر للسهم خلال عام ٢٠١٨ م:

الفترة	الأسم	القيمة ريال عُمانى	سعر السهم أعلى سعر للسهم / ريال عُمانى	سعر السهم أدنى سعر للسهم / ريال عُمانى
يناير	١٧٥,٧٠٠	٤٠,٧٢٢	٠,٢٤٠	٠,٢١٨
فبراير	٢,٦٨٣,٧١٤	٦٠١,١٦٥	٠,٢٢٦	٠,٢٢٤
مارس	٩,٢٨٥,٣٩٩	٢,٠٤٦,٣٦٤	٠,٢٢٤	٠,٢١٨
أبريل	١,٠٥٣,٣٨٠	٢٣٣,٨٦٣	٠,٢٤٠	٠,٢١٨
مايو	١,٧٥٨,٨٢٨	٣٨٨,٧٠٤	٠,٢٢٤	٠,٢٢١
يونيو	٤٨٤,٠٢٠	١٠٨,٨٦٨	٠,٢٣٠	٠,٢٢١
يوليو	٣٧٤,٣٠٠	٨٤,٢٥٨	٠,٢٢٦	٠,٢٢٥
أغسطس	٦٤٦,٠٥٧	١٤٢,٠٦٣	٠,٢٢٠	٠,٢١٧
سبتمبر	٣,٤٠٥,٠١٣	٧٣٢,٠٨٥	٠,٢١٧	٠,٢١٢
أكتوبر	٤,٩٨٤,٠٠٠	١,٠٤٥,٣٥٢	٠,٢١٢	٠,١٨٩
نوفمبر	١٨٣,٤٦٧	٣٤,١٣٥	٠,١٩٢	٠,١٨٢
ديسمبر	٥٠٩,٩٦٤	٨٨,٧٨١	٠,١٧٩	٠,١٦٧

تظهر القائمة المدرجة أدناه مقارنة بين أداء الشركة مقابل سوق مسقط للأوراق المالية خلال عام ٢٠١٨ م.

التاريخ	شركة سيميكورب صلالة سعر السهم ريال عُُماني / للسهم	التغير التراكمي من ١ يناير ٢٠١٨ م	مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية	التغير التراكمي من ١ يناير ٢٠١٨ م
١ يناير ٢٠١٨ م	٠,٢٣٠	-	٥,٠٩٩,٣٤	-
٣١ يناير ٢٠١٨ م	٠,٢٢٤	-٢,٦١%	٤,٩٩٩,٩٦	-١,٩٥%
٢٨ فبراير ٢٠١٨ م	٠,٢٢٤	-٢,٦١%	٥,٠٠٣,٣٧	-١,٨٨%
٢٩ مارس ٢٠١٨ م	٠,٢٢٤	-٢,٦١%	٤,٧٧٣,٥١	-٦,٣٩%
٣٠ أبريل ٢٠١٨ م	٠,٢٢١	-٣,٩١%	٤,٧٢٩,٠٥	-٧,٢٦%
٣١ مايو ٢٠١٨ م	٠,٢٢١	-٣,٩١%	٤,٦٠٦,٦٨	-٩,٦٦%
٢٨ يونيو ٢٠١٨ م	٠,٢٢٦	-١,٧٤%	٤,٥٧١,٧٥	-١٠,٣٥%
٣١ يوليو ٢٠١٨ م	٠,٢٢٥	-٢,١٧%	٤,٣٣٦,٥٥	-١٤,٩٦%
٣٠ أغسطس ٢٠١٨ م	٠,٢١٧	-٥,٦٥%	٤,٤١٩,٢٧	-١٣,٣٤%
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م	٠,٢١٥	-٦,٥٢%	٤,٥٤٣,٦٨	-١٠,٩٠%
٣١ أكتوبر ٢٠١٨ م	٠,١٩٢	-١٦,٥٢%	٤,٤٢٢,٩١	-١٣,٢٧%
٢٩ نوفمبر ٢٠١٨ م	٠,١٨٢	-٢٠,٨٧%	٤,٤١٢,٠٦	-١٣,٤٨%
٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م	٠,١٧٧	-٢٣,٠٤%	٤,٣٢٣,٧٤	-١٥,٢١%



توزيع الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م

تظهر القائمة أدناه توزيع الأسهم كما في نهاية شهر ديسمبر ٢٠١٨ م.

نسبة ملكية الأسهم	عدد المساهمين	قيمة الأسهم	النسبة المئوية لاجمالي الأسهم
أقل من ٥%.	١,٥٢٣	١٩,٩٦٩,٠٩٩	٢٠,٩٢%
٥% إلى ١٠%	٣	٢٤,٧٦٢,٠٦٧	٢٥,٩٤%
أكثر من ١٠%	٢	٥٠,٧٢٦,٠٢٩	٥٣,١٤%
المجموع	١,٥٢٨	٩٥,٤٥٧,١٩٥	١٠٠,٠٠%

السيرة المهنية لمدقي الحسابات القانونيين

تعد شركة برايس واتر هاوس كوبرز شبكة عالمية لها فروع في ١٥٨ دولة ويعمل بها أكثر من ٢٥٠,٠٠٠ موظف ملتزمين بتقديم خدمات ذات جودة في مجال التأمين، الضرائب والخدمات الإستشارية، كما تقدم الشركة خدمات التدريب للشركات والمؤهلات المهنية في المجال المالي عن طريق أكاديمية برايس واتر هاوس كوبرز.

تأسست شركة برايس واتر هاوس كوبرز في الشرق الأوسط منذ أكثر من ٤٠ عاما وتضم الشركة أربعة شركاء من ضمنهم أحد المواطنين العمانيين ولها فروع في كل من البحرين ومصر والعراق والأردن والكويت ولبنان وليبيا وسلطنة عمان وفلسطين وقطر والسعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة بإجمالي عد موظفين يصل إلى نحو ٤٥٠٠ موظف.

أسست شركة برايس واتر هاوس كوبرز فرعها في سلطنة عمان قبل أكثر من ٤٠ عاما ويعمل به أكثر من ١٣٠ موظف من أصحاب المؤهلات المهنية إضافة إلى موظفي الدعم، ويجمع خبراءنا في مجال الضمان والضرائب والخدمات الإستشارية بين الخبرة الدولية والمهارات الفنية إضافة إلى المعرفة والخبرة المحلية ذات الصلة.

ويشير مصطلح "PWC" إلى شبكة برايس واتر هاوس كوبرز أو/و أحد أو أكثر من المؤسسات المنضوية تحتها والتي تعد كل منها مؤسسة مستقلة قانونيا، الرجاء زيارة موقعنا الإلكتروني للمزيد من التفاصيل

www.pwc.com/structure

وقد تم اعتماد برايس واتر هاوس كوبرز في سلطنة عمان من قبل الهيئة العامة لسوق المال للتدقيق على شركات المساهمة العامة.

وفيما يلي تفاصيل الأتعاب الخاصة بعام 2018م:

2018
المبلغ ر.ع.:

19,500
1,200
1,800
<u>22,500</u>


تدقيق حسابات عام 2018م.
مراجعة التقارير المرحلية
خدمات أخرى

اقرار مجلس الإدارة

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة على مسؤوليتهم نحو إعداد القوائم المالية بما يتوافق مع معايير التقارير المالية الدولية لتقديم صورة عادلة عن الموقف المالي للشركة وأدائها خلال الفترة المالية ذات الصلة. كما يؤكد مجلس الإدارة بأنه قام بمراجعة كفاءة وملائمة أنظمة الضوابط الداخلية في الشركة وأنه يود أن يبلغ المساهمين عن وجود ضوابط داخلية ملائمة وكافية تمتثل للقوانين واللوائح ذات الصلة.

يؤكد مجلس الإدارة على عدم وجود أي قضايا مادية يمكنها أن تؤثر على إستمرارية الشركة، أو قدرتها على مواصلة عملياتها خلال العام المالي المقبل.


الرئيس المالي


عضو مجلس الإدارة