



HORIZON
شركة الأفق التعليمية

2025

الطريق

صاحب السمو الملكي

الإمام محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
(حفظه الله)

خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية
(حفظه الله)



HORIZON
شركة الأفق التعليمية

2025

حفظ

فهرس التقرير	
الصفحة	البيان
5	كلمة رئيس مجلس الإدارة
6	نبذة عن الشركة وتأسيسها
6	وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وفروعها
6	الرؤية والرسالة والاستراتيجية العامة للشركة
7	الخطط والأهداف الرئيسية للشركة
8	اهم انجازات الشركة
9	توقعات الشركة المستقبلية
10	أولاً: ما طبق من احكام لائحة حوكمة الشركات
20-11	ثانياً : أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية
22-21	ثالثاً :- أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس ادارتها الحالية والسابقة او من مديريها
22	رابعاً : تكوين وتصنيف مجلس ادارة الشركة
23	خامساً : الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وادائها
25-23	سادساً : وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها وأسماء أعضائها وعدد اجتماعاتهم وبيانات الحضور
26	سابعاً : حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه ، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.
27-26	ثامناً : الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية :
28	تاسعاً : أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من اي جهة اشرافية او تنظيمية او قضائية
28	عاشراً : نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة
28	الحادية عشر : توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة
29	الثانية عشر : توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الادارة، أو التي رفض المجلس الاخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الاخذ بها
29	الثالثة عشر : تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة
30	الرابعة عشر : بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات
31-30	الخامسة عشر : وصف لانواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة
31	السادسة عشر : وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة
33-31	السابعة عشر : المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها
34-33	الثامنة عشر : أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخامسة الأخيرة
35	التاسعة عشر : تحليل جغرافي لاجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة
36	العشرون : إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة
36	الواحدة والعشرون : إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
37	الثانية والعشرون : بيان مفصل باسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها
37	الثالثة والعشرون : تفاصيل الاسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة
38-37	الرابعة والعشرون : سياسة الشركة في توزيع أرباح الاسهم

فهرس التقرير	
الصفحة	البيان
38	الخامسة والعشرون : وصف لأي مصلحة في فئة الاسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لاشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الاوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
38	السادسة والعشرون : وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
38	السابعة والعشرون : المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة
39	الثامنة والعشرون : وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك
39	التاسعة والعشرون : وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
39	الثلاثون : وصف لأي أستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الاوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الاوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة
40	الواحدة والثلاثون : عدد اجتماعات مجلس الادارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة 2025/2024م
40	الثانية والثلاثون : عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة 2025/2024م.
40	الثالثة والثلاثون : وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة
41	الرابعة والثلاثون : الاعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم
41	الخامسة والثلاثون : بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت
41	السادسة والثلاثون : بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح
42	السابعة والثلاثون : بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها
42	الثامنة والثلاثون : بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
42	التاسعة والثلاثون : يقر مجلس الادارة بما يلي:
43	الرابعون : بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها
43	الواحدة والاربعون : توصية مجلس الادارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير
44	الثانية والاربعون : اعمال منافسة للشركة او لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الادارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالاعمال المنافسة، وطبيعة هذه الاعمال وشروطه
44	الثالثة والاربعون : تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الاسهم

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة/ مساهمي شركة الأفق التعليمية الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبعد ، ، ،

يسر مجلس إدارة الشركة أن يقدم تقريره السنوي عن العام المالي المنتهي في 30/06/2025 م

الذي يتضمن عرض أداء الشركة وفروعها التشغيلي ومركزها المالي خلال العام المالي، والخطط والأهداف الرئيسية للشركة التي تعمل الشركة على إنجازها لتحقيق تطلعات مساهمي الشركة.

وقد تم اعداد هذا التقرير بما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات ولانحة حوكمة الشركات للشركات المساهمة والنظام الأساس للشركة وذلك لضمان الإفصاح الكامل لتحقيق أعلى معايير الشفافية.

أتوجه بأسمى آيات الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الإدارة، وللإدارة التنفيذية، وكافة إدارات الشركة ومنسوبيها على جهودهم المخلصة والصادقة متطلعين إلى المزيد من التقدم والتميز خلال الأعوام القادمة.

د/ جواهر بنت إبراهيم الحرقان

رئيس مجلس الإدارة

نبذة عن الشركة وتأسيسها

شركة الأفق التعليمية هي شركة مساهمة سعودية مدرجة مقيمة في سجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (723) وتاريخ 1443/04/20 هـ الموافق 2021/11/25 م، والجمعية التحويلية بتاريخ 1443/05/04 هـ الموافق 2021/12/08 م والقرار الوزاري رقم (764) وتاريخ 1443/05/11 هـ الموافق 2021/12/15 م، بموجب شهادة السجل التجاري رقم (1010238908)، يبلغ رأس مال الشركة (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى 2,500,000 سهم اسمي متساوية القيمة مدفوعة بالكامل، قيمة كل سهم (10) ريال سعودي، جميعها أسهم عادية.

وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وفروعها:

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010238908) وتاريخ 1428/09/02 هـ الموافق 2007/10/02 م والذي ينتهي بتاريخ 1447/10/01 هـ الموافق 2026/03/20 م.

تتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري:

- التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة
- رياض الأطفال بمنهج عالمي
- التعليم الابتدائي للطلاب بمنهج عالمي
- التعليم الابتدائي للطالبات بمنهج عالمي
- التعليم المتوسط للطلاب بمنهج عالمي
- التعليم المتوسط للطالبات بمنهج عالمي
- التعليم الثانوي للطلاب بمنهج عالمي
- التعليم الثانوي للطالبات بمنهج عالمي

الرؤية والرسالة والاستراتيجية العامة للشركة

رؤية الشركة:

تضمن شركة الأفق التعليمية بيئة تعليمية تشجع الطلاب على اكتساب تعليم ممتاز مهتمين بالكيف وليس بالكم
أخذين بعين الاعتبار أهمية ثقافتهم العربية وانسجامهم في المجتمع العالمي

رسالة الشركة:

التأكيد على سمو العملية التعليمية والتربوية والتأكيد على تلازم العمليتين التربوية والتعليمية، الالتزام بنظم ومناهج وزارة التعليم، التحسين المستمر للخدمات التربوية والتعليمية بما يتفق مع متطلبات الطلاب وأولياء الأمور ويحقق توقعاته، التواصل المستمر مع أولياء أمور الطلاب، اختيار نخبة متميزة من المعلمين ذوي الكفاءة العالية مع الاستمرار في تدريبهم تدريباً فعالاً لئلا يمكنوا من أداء وظائفهم على أكمل وجه وتحديث وتوفير المرافق التربوية المساعدة ومصادر التعلم المتنوعة والتقنيات الحديثة

استراتيجية الشركة العامة:

تضمن شركة الأفق التعليمية بيئة تعليمية تشجع الطلاب على اكتساب تعليم ممتاز منسوبي المدارس باستخدام كافة

الوسائل لتحقيق المعتقدات التالية :

- تحقيق نتائج مالية مستدامة من خلال زيادة عدد المدارس والطلاب وإيرادات الأنشطة الأخرى.
- تقديم خدمة ذات جودة عالية تخدم الفرد والمجتمع.
- تقديم القيم المثلى والمهارات العالية لطلابنا ليصبحوا طلاب عالميون.
- إنشاء مجتمع ذو ثقافات متنوعة منسجمة مع بعضها البعض.

الخط والاهداف الرئيسية للشركة

تتمثل الخط والاهداف الرئيسية للشركة في الاستمرار في تحقيق الأهداف

التالية:-

- التوسع الأفقي من خلال افتتاح فروع داخل مدينة الرياض وخارجها.
- توظيف الكفاءات المختصة في كافة المجالات والأنشطة التي تخدم مصالح الشركة.
- تحقيق نسب ربحية معقولة لحملة الأسهم ومواصلة الإسهام في خدمة المجتمع.
- تطوير نوعية الخدمات وتحقيق مستوى الجودة الملائم في تقديمها.
- تطوير هوية الشركة لتواكب تطلعات العملاء.
- الاستمرار في الحصول على الاعتمادات الأكاديمية الدولية.
- ترسيخ الثوابت الإسلامية والوطنية من خلال بيئة تربوية تمارس فيها القيم والسلوكيات بروح إيجابية بناءة منفتحة على الآخرين.
- تمكين الطلبة من استخدام اللغة العربية والانجليزية.
- تحقيق مستوى انجاز عال منافس في كافة المواد الدراسية تفعل فيها مهارات اللغة الانجليزية وتقنية الاتصالات.
- بناء علاقات قوية مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي.
- المحافظة على تنفيذ البرامج الداعمة للقيم والرؤية من خلال رسالة المدرسة التي تعزز تعلم الطلبة إلى أقصى أداء.
- استمرار المدارس في تحديث سياساتها التربوية بما يضمن سير العملية التعليمية التي تحقق أهدافها الاستراتيجية.
- تصميم معايير للمناهج محكية المرجع وفق مصفوفة المدى والتتابع تعمل على تلبية متطلبات التعلم في كافة المراحل الدراسية.
- استمرار المدارس في تحسين تعلم طلبتها في جميع المواد الدراسية وبخاصة في الاختبارات العالمية.



THIS IS TO CERTIFY THAT

Horizon International School

has met the criteria for educational quality established by the Cognia Global Commission and is hereby presented this

Certificate of Accreditation

by the North Central Association Commission on Accreditation and School Improvement, the Northwest Accreditation Commission, and the Southern Association of Colleges and Schools Council on Accreditation and School Improvement.

Valid Through 6/30/2025



Miss A. Elgohary
Head of School, H.I.S.
President and CEO, Cognia

Cambridge Assessment
International Education

Certificate of Registration

This is to certify that
**HORIZON INTERNATIONAL SCHOOL
(BOYS)**
has registered as a
Cambridge International School

Christine Ozden

Christine Ozden, Chief Executive
Cambridge Assessment International Education

REGISTERED SCHOOL SA085
REGISTERED ON 14 APRIL 2021

Cambridge Assessment
International Education

Certificate of Registration

This is to certify that
**HORIZON INTERNATIONAL SCHOOL
(GIRLS)**
has registered as a
Cambridge International School

Christine Ozden

Christine Ozden, Chief Executive
Cambridge Assessment International Education

REGISTERED SCHOOL SX985
REGISTERED ON 14 APRIL 2021

Cambridge Assessment
International Education

استمرت الشركة في المحافظة خلال العام المالي 2025/2024 م على إنجازات الشركة التالية:

- قيام الشركة بأعمال إنشاء مبنى جديد بحي ظهرة لبن وذلك من ضمن خطة الشركة في أعمال التوسعة.
- حصول المدارس على الاعتماد الأكاديمي Cognia
- حصول المدارس على الاعتماد الأكاديمي AIAA
- حصول المدارس على موافقة College Borad كمركز معتمد لاختبار AP
- حصول المدارس على موافقة College Borad كمركز لاختبار SAT
- حصول المدارس على الموافقة من إدارة التعليم والمركز الثقافي البريطاني لتدريس المنهج البريطاني.
- استقطاب أفضل الكوادر التعليمية والإدارية لتطوير المناهج.
- السعي في التطوير مما يزيد من الأرباح السنوية للشركة



HORIZON
شركة الأفق التعليمية

توقعات الشركة المستقبلية

تتطلع الشركة إلى تحقيق التطلعات التالية:

تطوير الكادر التعليمي واستقطاب



التوسع داخل مدينة الرياض



تطوير المناهج التربوية
باستقطاب استشاريين متخصصين



زيادة عدد الطلاب والطالبات من
خلال البرامج الحديثة والتوسع الراشي والافقي



أولاً: ما طبق من احكام لائحة حوكمة الشركات

وما لم يطبق وأسباب ذلك: تطبق الشركة جميع الاحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الاحكام:

ما لم يطبق من احكام اللائحة واساب ذلك:

رقم المادة	نص المادة/ الفقرة	اسباب عدم التطبيق
37	التدريب - تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية، علما بان مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة لتحقيق اهداف الشركة في مجالها
39	التقييم - تقييم أعضاء مجلس الادارة	المادة استرشادية
41	سياسة تعارض المصالح	المادة استرشادية للسوق الموازي
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية للسوق
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية للسوق
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية للسوق
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	المادة استرشادية للسوق الموازي
81	الإبلاغ عن الممارسات المخالفة	المادة استرشادية للسوق الموازي
82	تحفيز العاملين	المادة استرشادية للسوق
83	سياسة للسلوك المهني والقيم الأخلاقية	المادة استرشادية للسوق الموازي
84	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية للسوق
85	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة استرشادية للسوق
86	سياسات الإفصاح واجراءاته	المادة استرشادية للسوق الموازي
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية للسوق

ثانياً: أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

أ - أعضاء مجلس الإدارة

د / جواهر بنت إبراهيم عبد الله الحرقان

الجنسية	العمر
سعودية	69 سنة
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• دكتوراه في الفلسفة في التربية من جامعة عين شمس - جمهورية مصر العربية - 2017 م. • ماجستير في المناهج وطرق التدريس من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 2009 • بكالوريوس لغة انجليزية - كلية التربية - المملكة العربية السعودية - 1992 م.
الخبرات العملية	• المؤسس والمشرف العام - شركة توبال السعودية للإنشاءات - 2004 م حتى الآن . • المؤسس لشركة مدارس الأفق التعليمية - 1997 م حتى الآن • المؤسس والمشرف العام - فرع شركة الأفق التعليمية - 1979 م حتى 2014 م

أحمد عبد الله عبد الرحمن الكنهل

52 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- ماجستير الإدارة من جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية - المملكة العربية السعودية - 2001 م - بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية 1996 م
الخبرات العملية	- المدير التنفيذي - شركة امداد للخدمات المساندة - 2013 م حتى الآن - المؤسس والمشرف العام - شركة الموسوعة الرقمية للتجارة - 2008 م حتى الآن - المشرف العام - مصنع صدق للخزف - خزفية - 2011 م حتى 2016 م - نائب الرئيس التنفيذي - شركة الرياض للتعمير - 2005 م حتى 2013 م - مدير مركز النقل العام - شركة الرياض للتعمير - 2004 م حتى 2005 م - مساعد مدير مركز النقل العام - شركة الرياض للتعمير - 2002 م - 2004 م - اخصائي محاسبة - شركة السلام للطائرات - 2001 م حتى 2002 م - الإدارة المالية - رئاسة الحرس الوطني - 1996 م حتى 2001 م
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	- عضو مجلس الإدارة في شركة امواه (MUH) لتقديم المشروعات من 2022 م حتى الآن - عضو مجلس الإدارة في الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النوم سليب هاي السعودية - 2008 م حتى الآن - عضو مجلس الإدارة في الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النوم سليب هاي مصر - 2008 م حتى الآن - نائب رئيس مجلس المديرين في شركة إمداد للخدمات المساندة - 2013 م حتى الآن - عضو مجلس مديرين شركة عاصفة الطريق للتجارة والمقاولات 2012 م حتى الآن - عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - 2008 م حتى الآن - نائب رئيس مجلس الإدارة في نادي الشباب السعودي - 2009 م حتى 2022 م - عضو مجلس الإدارة في شركة موسى الموسى وأولاده العقارية - من 2007 م حتى الآن

بدر علي صالح التركي

49 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• شهادة البكالوريوس في تخصص الاعلام من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 1999م
الخبرات العملية	• مدير عام في شركة سيما فور للأثاث المحدودة - 1998م حتى 2019م • عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - 2016م حتى 2017م • عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - 2007م حتى 2009م • المدير العام في شركة الافق التعليمية - 2001م حتى 2008م
العضويات في مجالس ادارات أخرى	• عضو مجلس الادارة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - من 2007م حتى 2024م • عضو مجلس المديرين في الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النوم - سليب هاي السعودية - من 2008م حتى 2024م

نايف عبد العزيز عبد الله العبيد

34 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• شهادة الماجستير في النظم الهندسية من جامعة لويولا ماريمونت - الولايات المتحدة الامريكية - 2017م • بكالوريوس هندسة صناعية من جامعة الفيصل - المملكة العربية السعودية 2014م
الخبرات العملية	• المؤسس والمشراف العام في مصنع نوافذ توبال - 2018م حتى الآن • مدير الخدمات المساندة - شركة الأفق التعليمية - 2017م حتى 2018م
العضويات الحالية في مجالس ادارات أخرى	لا توجد

خالد حمد حسن السعدون

52 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- ماجستير في القانون التجاري من جامعة دار العلوم المملكة العربية السعودية 2016 م. - بكالوريوس القانون من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 1420 هـ.
الخبرات العملية	- المدير العام والمالك لمكتب خالد حمد السعدون (محاماة واستشارات قانونية) - 1425 هـ حتى الآن. - المدير العام والمالك - شركة الواعي للمحاماة والاستشارات القانونية - 2021 م حتى الآن. - محامي ومحكم وموثق لأكثر من 22 عاماً.
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	لا توجد

محمد حسين جويعد الدامر

35 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- ماجستير في النظم الهندسية من جامعة لويولا ماريمونت - الولايات المتحدة الأمريكية - 2017 م. - بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية - جامعة الفيصل - المملكة العربية السعودية - 2014 م.
الخبرات العملية	- مدير عام شركة مقياس واحد للمقاولات - 2025 - حتى الآن - مستشار أول شركة برايس ووترهاوس كويلرز - 2019 م حتى 2025 - محلل إداري - مجموعة سامبا المالية - 2018 م حتى 2019 م.
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	لا توجد

ب - أعضاء اللجان أعضاء لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من عدد (3) ثلاثة أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة وقد تم تعيين أعضاء اللجنة الحالية بتاريخ 2022/01/20 م حتى تاريخ انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي في 2026/12/07 م وهم التالي أسمائهم:

عبد الله عبدالعزيز غانم الغانم

52 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	• بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود - 1998 م. • ماجستير إدارة الأعمال المهني المصغر - جامعة ولاية ميسوري - الولايات المتحدة الأمريكية - 2013 م.
الخبرات العملية	• مدير إدارة المراجعة المالية والإدارية - صندوق تنمية الموارد البشرية - من 2022 م حتى الآن • مدير إدارة الموازنة والمشتريات - وزارة الصناعة والثروة المعدنية - 2021 م حتى 2022 م. • المشرف العام على الشؤون المالية والإدارية - أمانة منطقة الرياض - 2020 م حتى 2021 م. • المدير العام للشؤون المالية والمشتريات - وزارة المالية - 2018 م حتى 2020 م. • مدير الإدارة المالية - مؤسسة الملك عبد الله العالمية للأعمال الإنسانية - 2015 م حتى 2018 م • مدير الإدارة المالية - شركة مطابقة الدولية للمختبرات - 2007 م حتى 2015 م. • رئيس قسم الحسابات والميزانية والتقارير - شركة الرياض للتعمير 2004 م حتى 2007 م. • رئيس قسم المحاسبة والتسويات - مصرف الراجحي - 2000 م حتى 2004 م. • مدقق حسابات - الديوان العام للمحاسبة - 1999 م حتى 2000 م.

منصور عبد العزيز محمد الزعاقى

52 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	• بكالوريوس تجارة - شعبة محاسبة - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 1417 هـ.
الخبرات العملية	• رئيس شركة حلول 360 لحلول الاعمال • مدير ادارة المواد البشرية - شركة الاتصالات السعودية - المملكة العربية السعودية 1997م حتى 2002م

عبد الله محمد عبد الله الكنهل

30 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	• المؤهلات العلمية - بكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية - 2018م.
الخبرات العملية	• الخبرات العملية - مدير أول - مصرفية الشركات - مصرف الإنماء - من 2018م حتى الان

تنويه : تقدم عضو لجنة المراجعة الاستاذ/ محمد حسين الدامر - بالاستقالة بتاريخ 2025/04/08 م

لمجلس ادارة الشركة وقد تم قبول استقالته وتم تعيين الاستاذ/ منصور عبد العزيز محمد الزعاقى

ج. لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون المكافآت والترشيحات من عدد (3) ثلاثة أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة وقد تم تعيين أعضاء اللجنة الحالية بتاريخ 2022/01/20م حتى تاريخ انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي في 2026/12/07م وهم التالي أسمائهم:

بدر علي صالح التركي

49 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
المؤهلات العلمية	• شهادة البكالوريوس في تخصص الاعلام من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 1999م
الخبرات العملية	• مدير عام في شركة سيما فور للأثاث المحدودة - 1998م حتى 2019م • عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - 2016م حتى 2017م • عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - 2007م حتى 2009م • المدير العام في شركة الافق التعليمية - 2001م حتى 2008م
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	• عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للتنمية الصناعية - صدق - من 2007م حتى 2024م. • عضو مجلس المديرين في الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النوم - سليب هاي السعودية - من 2008م حتى 2024م

نايف عبدالعزيز عبد الله العبيد

34 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
المؤهلات العلمية	• شهادة الماجستير في النظم الهندسية من جامعة لويولا ماريمونت - الولايات المتحدة الأمريكية - 2017م • بكالوريوس هندسة صناعية من جامعة الفيصل - المملكة العربية السعودية 2014م
الخبرات العملية	• المؤسس والمشرف العام في مصنع نوافذ توبال - 2018م حتى الآن • مدير الخدمات المساندة - شركة الأفق التعليمية - 2017م حتى 2018م
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	لا توجد

خالد محمد حسن السعدون

52 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
المؤهلات العلمية	• ماجستير في القانون التجاري من جامعة دار العلوم المملكة العربية السعودية 2016م. • بكالوريوس القانون من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية - 1420 هـ.
الخبرات العملية	• المدير العام والمالك لمكتب خالد حمد السعدون (محاماة واستشارات قانونية) - 1425 هـ حتى الآن. • المدير العام والمالك - شركة الوعي للمحاماة والاستشارات القانونية - 2021م حتى الآن. • محامي ومحكم وموثق لأكثر من 22 عاماً.
العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى	لا توجد

د- الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية لشركة الأفق التعليمية من عدد من الكوادر والقيادات عالية الكفاءة وذو خبرة مهنية متوافقة مع رؤية واستراتيجية واضحة وبياناتهم كالتالي :

أحمد محمود حسن أبو سمرة

العمر 41 سنة

الجنسية	اردني
المنصب	الرئيس التنفيذي
المؤهلات العلمية	• ماجستير ادارة اعمال - الكلية الدولية للتعليم - إنجلترا - 2023 م • بكالوريوس الإدارة من الكلية الدولية للتعليم - إنجلترا - 2008 م
	• الرئيس التنفيذي - شركة الأفق التعليمية - 2019 م حتى الآن. • نائب الرئيس التنفيذي للشئون الأكاديمية والإدارية - شركة الأفق التعليمية 2015 م حتى 2019 م. • مدير إداري - شركة الأفق التعليمية - 2008 م حتى 2015 م • مسؤول في شركة الأفق التعليمية - 2006 م حتى 2008 م.
الخبرات العملية	

محمد علي أحمد أمين

العمر 44 سنة

الجنسية	مصري
المنصب	المدير المالي
المؤهلات العلمية	• تمهيدي ماجستير محاسبة التكاليف من جامعة عين شمس - جمهورية مصر العربية - 2010 م • بكالوريوس تجارة من جامعة عين شمس - جمهورية مصر العربية - 2004 م
	• المدير المالي - شركة الأفق التعليمية - 2019 م حتى الآن • رئيس حسابات - شركة الأفق التعليمية - 2015 م حتى 2018 م • محاسب - شركة الأفق التعليمية - 2011 م - 2014 م • محاسب - شركة الكتاب الحديث - جمهورية مصر العربية - 2004 م حتى 2011 م
الخبرات العملية	

عبد العزيز عبد الرحمن عبد العزيز الغريب

37 سنة

العمر

الجنسية	سعودي
المنصب	مدير إدارة الموارد البشرية
المؤهلات العلمية	- ماجستير الفقه المقارن من المعهد العالي للقضاء - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية المملكة العربية السعودية - 2017 م. - بكالوريوس الشريعة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية 2012 م
الخبرات العملية	مدير إدارة الموارد البشرية - شركة الأفق التعليمية - 2015 م حتى الآن

أحمد مراد عبد الحميد زيادة

49 سنة

العمر

الجنسية	مصري
المنصب	مدير الخدمات الإدارية
المؤهلات العلمية	- ماجستير تمهيدى إدارة أعمال من جامعة كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية - 2004 م - بكالوريوس علم نفس واجتماع من جامعة كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية 1996 م
الخبرات العملية	- مدير الخدمات الإدارية - شركة الأفق التعليمية - 2023 م حتى الآن - مدير الإدارة العامة - شركة الأفق التعليمية - 2015 م حتى 2022 م - نائب مدير الإدارة العامة - شركة الأفق التعليمية - 2007 م حتى 2013 م - مسئول التسجيل والتحصيل - شركة الأفق التعليمية - 1998 م حتى 2007 م

ثالثاً- أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أحمد عبد الله عبد الرحمن الكنهل

عضوية مجالس الإدارة الحالية بالشركات أو من مديريها

اسم الشركة	مكان الشركة	الشكل القانوني للشركة
شركة امواه لتقديم المشروبات	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة إمداد للخدمات المساندة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النور سليب هاي	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة العربية لصناعة مرات الست والإسفنجة سليب هاي مصر	خارج المملكة	مسؤولية محدودة
شركة عاصفة الطريق للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة موسى الموسى وأولاده العقارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة الموسوعة الرقمية للتجارة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للتنمية الصناعية (صدق)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

عضوية مجالس الإدارة السابقة بالشركات أو من مديريها

اسم الشركة	مكان الشركة	الشكل القانوني للشركة
شركة صدق للاستثمار التجاري	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة صدق للمشاريع الاستثمارية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة نادي الشباب الاستثمارية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة

بدر علي صالح التركي

عضوية مجالس الإدارة الحالية بالشركات أو من مديريها

اسم الشركة	مكان الشركة	الشكل القانوني للشركة
شركة توبال السعودية للإنشاءات	داخل المملكة	مسؤولية محدودة

عضوية مجالس الإدارة السابقة بالشركات أو من مديريها

اسم الشركة	مكان الشركة	الشكل القانوني للشركة
شركة صدق للاستثمار التجاري	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة صدق للمشاريع الاستثمارية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة العالمية لتسويق مستلزمات النور سليب هاي	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة العربية لصناعة مرات السست والإسفنجة سليب هاي مصر	خارج المملكة	مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للتنمية الصناعية (صدق)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

رابعاً: تكوين وتصنيف مجلس إدارة الشركة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عدد (6) ستة أعضاء وقد عينت الجمعية العامة العادية أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية بالفترة من 2021/12/08م ولمدة (5) خمسة سنوات أي حتى تاريخ 2026/12/07م وهم كلاً من:

الاسم	المنصب	نصنيف العضوية	طبيعة العضوية
جواهر إبراهيم عبد الله الحرقان	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
احمد عبد الله عبد الرحمن الكنهل	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي	غير مستقل
بدر علي صالح التركي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
نايف عبد العزيز عبد الله العبيد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
محمد حسين جويهد الدامر	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل
خالد حمد حسن السعدون	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل

خامساً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لاحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:-

لم يتلق مجلس الادارة أية ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لاجتماعات الجمعيات العامة للاستماع الي تساؤلات واستفسارات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

سادساً: وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها وأسماء أعضائها وعدد اجتماعاتهم وبيانات الحضور:-

1- لجنة المراجعة:-

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال لشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وذلك على الوجه التالي:

أولاً: التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء رأيها وتوصياتها في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني- بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها وإستراتيجيتها.
- دراسة اي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- الفحص الدقيق لما قد يثيره المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي ووحدة أو إدارة المراجعة الداخلية في الشركة إن وجدت؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن لشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصية إلى مجلس الإدارة بشأن الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة للمراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإقتراح مكافآته.

ثالثاً: مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مريئاته حيال ذلك.
- الإجابة عن إستفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما أأخذ بشأنها.

رابعاً: ضمان الأأزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأخذ الشركة بالإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأخذ من الأأزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقأرح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم مريئاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- الرأف إلى مجلس الإدارة بالمسائل التي ترى ضرورة أأخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي أأعين أأأأها.

عدد وحضور أأتماعات أأنة المراجعة

الأأتماع الرابع) م 2025/04/30	الأأتماع الثالث) م 2025/02/09	الأأتماع الثاني) م 2024/11/17	الأأتماع الأول) م 2024/09/12	المنصب	الأأسم
√	√	√	√	رأس أأنة	أأد الله بن أأد الأأزأ الفأأم
√	√	√	√	أأض أأنة	أأد الله بن أأد الكأهل
أأأأأة	√	√	√	أأض أأنة	أأد بن أأأأن الأأمر
√	أأأأأ أأأأ بدلأ من الأأأأأ/ أأد أأأأن الأأمر			أأض أأنة	أأأأر أأد الأأزأ أأد الزأأأأ

2- لجنة الترشيحات والمكافآت:-

مهام اللجنة ومسؤولياتها:

- تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وعلى اللجنة أن تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

تختص اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

تختص اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح من سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات اللازمة بشأن أي تغييرات عليه.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- بيان الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- تحديد الإجراءات المتبعة حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجة جوانب الضعف بما يتفق مع مصلحة الشركة.

عدد وحضور اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المنصب	(الاجتماع الأول) م 2024/09/18	(الاجتماع الثاني) م 2025/02/12
بدر بن علي التركي	رئيس اللجنة	√	√
نايف بن عبدالعزيز العبيد	عضو اللجنة	√	√
خالد بن حمد السعدون	عضو اللجنة	√	√

سابعاً: حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.

- يعتمد مجلس الإدارة نموذج داخليا لتقييم أداء أعضائه حيث يشارك الأعضاء في عملية التقييم من خلال تقديم آرائهم وملاحظاتهم ومن ثم يتم تحليل نتائج التقييم تحت إشراف إدارة الشؤون الإدارية ومن ثم ترفع النتائج الى مجلس الإدارة حال وجود ملاحظات على الأداء واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتحسين الأداء علماً بأن الشركة لم تستعين بأي جهات خارجية في عملية التقييم .

ثامناً: الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية :

- يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية التي تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين والتي تم أعدادها وفقاً لأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساسي، حيث يراعى في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتناسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسؤوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والبقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت.
- يتم الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيًا كانت طبيعتها واسمها، وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الأساسي للشركة التي توجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيًا كانت طبيعتها.
- يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي أنحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لاستحقاق المكافأة، ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات التي تراعى في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين
- كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين وأعضاء اللجان خلال العام المالي المنتهي في 2025/06/30 سيتم توضيحها في الجداول التالية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بيان	مبلغ معين	بدل حضور جلسات الاجتماعات	بدل مصروفات	المجموعة
رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	--	54,000	--	54,000

□

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

بيان	مبلغ معين	بدل حضور جلسات الاجتماعات	المجموعة
رئيس وأعضاء لجنة المراجعة	--	15,000	15,000

مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

بيان	مبلغ معين	بدل حضور جلسات الاجتماعات	المجموعة
رئيس وأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	--	9,000	9,000

مكافآت الإدارة التنفيذية

بيان	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافأة نهاية الخدمة	المجموعة
كبار التنفيذيين	2,306,520	252,416	--	141,468	2,700,404

تاسعاً: أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

- لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية

عاشراً: نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

تتمقق لجنة المراجعة من مدى كفاية وفاعلية نظام وإجراءات ت الرقابة الداخلية في الشركة، من خلال :

- متابعة أعمال إدارة الرقابة الداخلية والتأكد من كفاءة النظام وإجراءاته في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر العمل وقيا س مدى كفاءة الأداء. مراجعة تقييم مراجع الحسابات الخارجي للنظام الرقابي وتحليل ملاحظاته، رفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة بشأن نتائج المراجعة .
- وبناءً على ذلك، لم تُظهر عمليات المراجعة الداخلية أي نتائج ضعفا جوهريا في نظام الرقابة الداخلي تستدعي لفت نظر المجلس أو الإفصاح عنها .

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

- ترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2025 مرذات فاعلية وكفاءة عالية وبناءً على الأعمال التي قامت بها اللجنة، لا توجد لديها أي ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية.

الحادية عشر: توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

- لا يوجد توصية حيث يوجد ان لدينا مراجع داخلي

الثانية عشر: توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الاخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الاخذ بها

- لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

الثالثة عشر: تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

تؤمن الشركة بأهمية المساهمات الاجتماعية والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية ، وتتبنى رسالة اجتماعية تهدف الي إثراء إسهاماتها في خدمة المجتمع لادراكها أن لهذا المجتمع حقوقاً وواجبات علي ابنائه سواء كانوا افراداً او شركات ، وتم تخصيص ميزانية سنوية للمسؤولية الاجتماعية ، وعمل خطة استراتيجية لتحديد برامج المسؤولية الاجتماعية التي تساعد على تنمية المجتمع وتتوافق مع رؤية وأهداف الشركة وأنشطتها ، ومن برامج المسؤولية الاجتماعية التي أولت الشركة أهتمامها بها لدعمها خلال المرحلة القادمة ومن منطلق إيمان شركة الأفق التعليمية بأهمية المساهمات المجتمعية وتبنيها للعديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها ورؤية 2030 ومنها على سبيل المثال :-

- 1- توفير العديد من البرامج التدريبية المجانية للعاملين بالشركة لتطويرهم ورفع كفاءتهم ومهارتهم وتوفير بيئة عمل آمنة ومستقرة لهم لاتاحة الفرصة للاستقرار الوظيفي وتحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص ، وتقديم تسهيلات على منتجات وخدمات الشركة للعاملين وأبنائهم
- 2- المساهمات المجتمعية لقطاع المدارس كانت متنوعة وفعاله لابنائنا الطلاب والطالبات بجميع مدارس الأفق بالملكة في جميع المحافل الوطنية والشراكات المجتمعية مع الجمعيات الخيرية والأهلية .



الرابعة عشر: بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الاخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات

عقد مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025/2024 عدد (1) جمعية عامة غير عادية للمساهمين وذلك على النحو التالي:

عدد وسجل حضور اجتماعات الجمعية العامة

الاسم	المنصب	(جمعية عامة عادية) 2024/11/04
د/ جواهر بنت ابراهيم الحرقان	رئيس مجلس الإدارة	✓
أ/ احمد بن عبدالله الكنهل	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
أ/ بدر بن علي التركي	عضو	✓
أ/ نايف بن عبدالعزيز العبيد	عضو	✓
أ/ محمد بن حسين الدامر	عضو	✓
أ/ خالد بن حمد السعدون	عضو	✓

الخامسة عشر: وصف لأنواع الانشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة:

وصف لأنواع النشاط الرئيسة للشركة وفروعها نشاط قطاع التعليم:

المدارس :

1- مدارس الأفق بحي الورود تعمل بطاقة استيعابية وصلت إلى 90% وتم توسعتها لتصل الطاقة الاستيعابية فيها إلى حوالي 2400 طالبة وطالب.

2- توقيع شركة الأفق التعليمية عقد إيجار ارض في حي ظهرة لبن بمدينة الرياض من شركة تطوير المباني وذلك لاستثمارها بإنشاء وتشغيل مجمع تعليمي بمسمى مدارس الأفق العالمية تابع لشركة الأفق التعليمية وقامت بالفعل بإنشاء وتجهيز المبنى الجديد وذلك للعمل الفعلي به في العام الجديد 2025/2026

تأثيره على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج

ع	النشاط	إيراد النشاط	النسبة
1	التعليم	40,767,071	99,25%
	الإجمالي	40,767,071	99,25%

وصف أنواع النشاط الرئيسية للشركات التابعة نشاط التشغيل والصيانة :

- تمتلك شركة الأفق التعليمية كامل حصص شركة بوابة الأفق للتشغيل والصيانة (شركة تابعة مملوكة بنسبة 100%)، ويتمثل نشاطها كما هو في السجل التجاري في أنشطة خدمات التنظيف للمباني الحكومية وإدارة عمليات الصيانة والتشغيل في المباني والمرافق التابعة لها وأنشطة خدمات صيانة المباني.

تأثيره على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج

٢	النشاط	إيراد النشاط	النسبة
2	إدارة عمليات الصيانة والتشغيل	310,000	0,75%
	الإجمالي	310,000	0,75%

السادسة عشر: وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.

- لا يوجد أي تغييرات هيكلية أو توسعة حالياً أو توقعات لعملياتها.

السابعة عشر: المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها.

المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بأنظمة وتعليمات وزارة التعليم:

تخضع الشركة بوصفها شركة تعليمية لأنظمة واللوائح والتعليمات والتعاميم الصادرة أو المعتمدة من قبل وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية والتي تنظم أعمال المنشآت التعليمية وتهدف بشكل عام إلى تعزيز كفاءة العملية التعليمية ونظراً إلى تعدد هذه الأنظمة والتعليمات وتغطيتها لجوانب متنوعة من أعمال الشركة، فقد تتخلف الشركة في بعض الأحيان عن الامتثال لبعض هذه التعليمات بشكل كامل أو جزئي لأسباب مختلفة، وحينها قد تلجأ وزارة التعليم لإيقاع غرامات مالية على المدارس المخالفة، وقد تتحمل الشركة تكاليف إضافية أو غرامات أو تكون عرضة للعقوبات من وزارة التعليم إذا قامت بمخالفة أي أنظمة أو لوائح مماثلة تنطبق عليها، بالإضافة إلى أي تكاليف إضافية لتصحيح تلك المخالفات من شأنه أو يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية، وتعمل الشركة على إدارة هذه المخاطر بتابع تعليمات الوزارة ومتابعة أي قرارات أو تعليمات تصدر من الجهات المختصة والعمل على تنفيذها تجنباً لأي عقوبات أو غرامات.

مخاطر تعثر أولياء الأمور ومماطلتهم وعدم قدرتهم على سداد الرسوم المستحق:

يعتمد دخل الشركة على الإيرادات المتولدة من الرسوم المدرسية بشكل أساسي، وبالتالي فإنه في حال عدم مقدرة بعض أولياء الأمور أو تأخرهم أو مماطلتهم في دفع الرسوم المدرسية المستحقة على أبنائهم في تواريخ استحقاقها، ستتأثر التدفقات النقدية للشركة بشكل سلبي وجوهري، وبالتالي عدم قدرتها على الوفاء بالتزاماتها المالية واستمرار أعمالها، ومن ضمن سبل إدارة هذه المخاطر تقوم الشركة باعتماد سياسات وإجراءات تحفيزية بهدف تحصيل الأقساط الدراسية في مواعيدها وتجنب تعثر السداد واللجوء للإجراءات القانونية في مواجهة أولياء أمور الطلاب الذين تعتبرهم الشركة شركاء في العملية التعليمية.

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة:

تخضع الشركة لإشراف عدد من الجهات الحكومية في المملكة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر وزارة التعليم وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة، وبالتالي تخضع الشركة لمخاطر التغييرات في الأنظمة واللوائح والتعاميم والسياسات في المملكة، وتشهد البيئة التشريعية والتنظيمية في المملكة إصدار العديد من الأنظمة وال لوائح، والتي يتم تطويرها وتحسينها بشكل مستمر. وتعتبر تكاليف الالتزام لهذه الأنظمة مرتفعة. وفي حال إدخال أي تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الحالية أو إصدار قوانين أو لوائح جديدة فإن ذلك سيؤدي إلى تكبد الشركة لمصروفات مالية إضافية غير متوقعة لأغراض تتعلق بالالتزام بتلك اللوائح وتلبية اشتراطات هذه القوانين، أو قد تخضع للعقوبات والغرامات التي تفرضها السلطات الإشرافية المختصة في حال عدم التزامها لهذه اللوائح والأنظمة بشكل مستمر، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وتعمل الشركة على استقطاب الكفاءات للتكيف مع هذه الأنظمة والعمل على تطبيقها.

المخاطر المتعلقة بالقوى العاملة:

تعتمد قدرة الشركة في توسيع أعمالها وأدائها المستقبلي على عدة عوامل من بينها القدرة على توفير القوى العاملة لتلبية احتياجات الشركة للقيام بخططها المستقبلية وإذا لم تتمكن الشركة من توفير القوى العاملة الكافية بما يتناسب مع أعمالها واحتياجاتها فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على نجاح الشركة في تنفيذ الخطط المستقبلية للتوسع في الأعمال وبالتالي التأثير سلباً وبشكل جوهري على نتائج أعمالها وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وتعمل الشركة على استقطاب الكوادر المؤهلة.

المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات:

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها ومراقبتها، مما قد يعرض الشركة لمخاطر تعطل هذه الأنظمة كانهيار النظام أو فشل أنظمة الحماية أو اختراق أنظمة الشركة أو الفيروسات الإلكترونية أو الكوارث الطبيعية أو الحرائق أو أخطاء الاتصال أو عدم توفر العمالة الماهرة اللازمة لتشغيل هذه الأنظمة وإدارتها أو تسرب البيانات والمعلومات السرية الخاصة بالشركة أو بعملائها أو بموظفيها أو انخفاض درجة أمان تلك البيانات والمعلومات، وتعمل الشركة على الحفاظ على أنظمة تقنية المعلومات وتطويرها وعدم وجود أي أعطال في وظائفها أو أخفاق متكرر وذلك للمحافظة على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائجها المالية والتشغيلية.

مخاطر أسعار العملات:

تنتج مخاطر العملات من احتمال التغير في أسعار العملات وأثرها على الأرباح المستقبلية للشركة أو القيمة العادلة للأدوات المالية، تخضع الشركة لمخاطر التغير في أسعار العملات والمتعلقة بالتسهيلات البنكية التي يتم الحصول عليها، تراقب الإدارة عن كثب التغيرات في أسعار العملات وتعتقد أن المخاطر الخسارة الناتجة عن تقلبات أسعار العملات غير جوهريّة.

مخاطر السيولة:

تحدث مخاطر السيولة عند وجود صعوبة في بيع أصل مالي في الوقت المناسب وبسرعة لمنع أو تقليل الخسارة، تدار مخاطر السيولة عن كثب من خلال المراقبة الدورية للسيولة المتوفرة والالتزامات الحالية والمستقبلية.

مخاطر الائتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية لدى الشركة توزيع جيد لمخاطر الائتمان تم ايداع النقد لدى البنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع.

مخاطر العملات:

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة إداره مالية نتيجة للتقلبات في أسعار الصرف الأجنبي، تراقب الإدارة عن كثب التغيرات في أسعار صرف العملات وتعتقد أن مخاطر الخسارة الناتجة عن التقلبات في أسعار الصرف محدودة جداً لأن العملة الرئيسية للشركة هي الريال السعودي.

الثامنة عشر: أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخامسة الأخيرة:

مقارنة نتائج الأعمال

2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	البيان
28,078,424	32,320,389	36,758,691	42,097,584	40,767,071	الإيرادات
(19,883,702)	(22,903,245)	(25,094,491)	(27,607,733)	(27,208,558)	نكفلة الإيرادات
8,194,722	9,417,144	11,664,200	14,489,851	13,558,513	مجمول الربح
(1,351,055)	(1,998,790)	(2,746,175)	(4,218,645)	(3,870,918)	مصاريؑ عمومية وإدارية
-	-	-	(188,415)	(273,070)	مصاريؑ بيعية ونسويقية
-	-	-	-	(223,897)	مخصص خسائر إئتمانية منقعة
6,843,667	7,418,354	8,918,025	10,082,791	9,190,628	صافي الربح من العمليات الرئيسية
(79,725)	(191,340)	(191,340)	(280,532)	(1,194,114)	نكاليف تمويل
51,842	357,537	480,088	769,695	2,251,592	إيرادات أخرى
6,815,784	7,584,551	9,206,773	10,571,954	10,248,106	صافي ربح السنة قبل الزكاة
(216,541)	(440,522)	(271,262)	(337,399)	(304,829)	الزكاة
6,599,243	7,144,029	8,935,511	10,234,555	9,943,277	صافي ربح السنة
(45,653)	(43,057)	(43,367)	(92,811)	8,835	خسائر من إعادة قياس النزامان خطة منافع الموظفين المحدد
6,553,590	7,100,972	8,892,144	10,141,744	9,952,112	إجمالي الدخل الشامل للسنة

مقارنة الاصول والخصوم

2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	البيان
43,503,184	41,373,535	40,807,498	43,341,174	43,636,670	ممتلكات ومعدات
-	-	2,848,201	1,243,930	29,332,563	أعمال رأسمالية قيد الإنشاء
-	-	-	-	14,292,000	أصول حق الاستخدام
43,503,184	41,373,535	43,655,699	44,585,104	87,261,233	مجموع الموجودات غير المندولة
-	-	-	20,000,000	-	ودائع لأجل
-	1,147,000	-	-	-	مستحق من طرف ذو علاقة
5,372,738	6,254,083	4,592,916	6,549,599	7,370,156	ذمم مدينة ومصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
5,841,626	5,369,908	4,116,633	9,312,506	6,191,606	نقد وما في حكمه
11,214,364	12,770,991	8,709,549	35,862,105	13,561,762	مجموع الموجودات المندولة
54,717,548	54,144,526	52,365,248	80,447,209	100,822,995	مجموع الموجودات
3,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	25,000,000	رأس المال
17,000,000	-	-	5,000,000	-	رأس المال الإضافي المدفوع
900,000	1,614,403	2,507,954	3,531,410	3,531,410	إحتياطي نظامي
-	-	-	22,000,000	22,000,000	علاوة إصدار
21,918,257	22,004,826	21,003,419	21,121,707	23,573,819	أرباح مبقاة
42,818,257	43,619,229	43,511,373	71,653,117	74,105,229	مجموع حقوق الملكية
3,029,806	1,109,642	-	-	-	قرض طويل الأجل - جزء غير مندول
3,651,049	4,240,301	4,518,105	5,182,351	5,564,096	الالتزامات خطة منافع الموظفين المحددة
-	-	-	-	14,596,274	الالتزامات عقود الإيجار
6,680,855	5,349,943	4,518,105	5,182,351	20,160,370	مجموع المطلوبات غير المندولة
1,920,529	1,920,148	1,109,642	-	-	قرض طويل الأجل - جزء مندول
491,234	355,560	-	-	62,263	مستحق إلى طرف ذو علاقة
0	0	977,452	1,423,761	3,159,405	إيرادات مؤجلة
2,590,529	2,641,461	1,977,414	1,850,581	3,030,899	ذمم دائنة ومصاريف مسنحة ومطلوبات أخرى
216,541	258,185	271,262	337,399	304,829	مخصص الزكاة
5,218,833	5,175,354	4,335,770	3,611,741	6,557,396	مجموع المطلوبات المندولة
11,899,291	10,525,297	8,853,875	8,794,092	26,717,766	مجموع المطلوبات
54,717,548	54,144,526	52,365,248	80,447,209	100,822,995	مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

التاسعة عشر: تحليل جغرافي لاجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

التحليل الجغرافي لاجمالي إيرادات الشركة

السنة	اجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية
2025/2024	41,077,071	الرياض - المملكة العربية السعودية
2024/2023	42,867,278	الرياض - المملكة العربية السعودية

التحليل الجغرافي لاجمالي إيرادات الشركة التابعة

السنة	اجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية
2025/2024	310,000	الرياض - المملكة العربية السعودية
2024/2023	705,000	الرياض - المملكة العربية السعودية

العشرون: إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

النسبة التغير	التغير (+) أو (-)	2023/2024	2024/2025	البيان
-3.16%	-1,330,513	42,097,584	40,767,071	الإيرادات
-1.45%	399,175	(27,607,733)	(27,208,558)	تكلفة الإيرادات
-6.43%	-931,338	14,489,851	13,558,513	مجموع الربح
-8.24%	347,727	(4,218,645)	(3,870,918)	مصاريف عمومية وإدارية
44.93%	-84,655	(188,415)	(273,070)	مصاريف بيعية وتسويقية
-	-223,897	-	(223,897)	مخصص خسائر إثباتية متوقعة
-8.85%	-892,163	10,082,791	9,190,628	صافي الربح من العمليات الرئيسية
325.66%	-913,582	(280,532)	(1,194,114)	تكاليف تمويل
192.53%	1,481,897	769,695	2,251,592	إيرادات أخرى
-3.06%	-323,848	10,571,954	10,248,106	صافي ربح السنة قبل الزكاة
-9.65%	32,570	(337,399)	(304,829)	الزكاة
-2.85%	-291,278	10,234,555	9,943,277	صافي ربح السنة
-109.52%	101,646	(92,811)	8,835	خسائر من إعادة قياس التزامات خطة منافع الموظفين المدة
-1.87%	-189,632	10,141,744	9,952,112	إجمالي الدخل الشامل للسنة

الواحدة والعشرون: إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

الثانية والعشرون: بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المد الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

أسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة بوابة الأفق للنشغيل والصيانة	500,000 ريال	100 %	تشغيل عمالة وصيانة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

الثالثة والعشرون: تفاصيل الاسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

الرابعة والعشرون: سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة الثالثة والأربعون من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه التالي :-

- 1- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- 2- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطات، وتخصيصها لغرض أو أغراض معينة، على أن يكون استخدام هذه الاحتياطات بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
- 3- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الامكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- 4- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعية من الجهات المختصة في هذا الشأن.

الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة

بيان	2024/11/10 ٢٠٢٤	2025/04/13 ٢٠٢٥
النسبة	15%	15%
الإجمالي	3,750,000 ريال	3,750,000 ريال

الخامسة والعشرون: وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

السادسة والعشرون: وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لا ينطبق

السابعة والعشرون: المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة

تقر الشركة بأنه لا يوجد قروض خلال العام المالي 2025/2024

الثامنة والعشرون: وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025/2024 م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

التاسعة والعشرون: وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد أي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025/2024 م.

الثلاثون: وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة خلال السنة المالية 2025/2024 م.

الواحدة والثلاثون: عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة 2025/2024م

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2025/2024 م عدد (4) وذلك وفق ما يلي:

الإجمالي	2025/05/01هـ	2025/02/13هـ	2024/11/07هـ	2024/09/18هـ	الاسم
4	√	√	√	√	د/ جواهر بنت إبراهيم الحرقان
4	√	√	√	√	أ/ أحمد بن عبدالله الكنهل
4	√	√	√	√	أ/ بدر بن علي التركي
4	√	√	√	√	أ/ نايف بن عبدالعزيز العبيد
4	√	√	√	√	أ/ محمد بن حسين الدامر
4	√	√	√	√	أ/ خالد بن حمد السعومون

الثانية والثلاثون: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة 2025/2024م.

طلبات سجل المساهمين

السبب	تاريخ طلب السجل	٢
إجراءات الشركات	2024/09/11	1
لأعمال عقد الجمعية العمومية	2024/10/31	2
لعقد الجمعية	2024/11/04	3
لأعمال توزيع أرباح	2025/04/13	4

الثالثة والثلاثون: وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

الرابعة والثلاثون: الاعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين فيها أو ألي شخص ذي علاقة بأي منهم.

تعاملات الأطراف ذات العلاقة

فيما يلي بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها وفيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك خلال العام المالي المنتهي في 2025/06/30م:

الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعامل أو المقدم	المبلغ	المدة	شروط العمل أو المقدم	صفة العضو
شركة الموسوعة الرقمية للنجارة - يمتلك حصص بها الاسناد/ احمد بن عبد الله الكنهل	توريد اجهزة تقنية واجهزة مكتبية وتجهيزات مدرسية	1,978,745	عام	الشروط السائدة دون وجود شروط تفضيلية	نائب رئيس مجلس الإدارة (تنفيذي)

الخامسة والثلاثون: بيان لاي ترتيبات أو أتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

السادسة والثلاثون: بيان لاي ترتيبات أو أتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

السابعة والثلاثون: بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية من وصف موجز لها وبيان أسبابها

المدفوعات النظامية خلال العام المالي 2024/2025م

البيان	المسدد	غير المسدد حتى نهاية العام المالي
الزكاة	337,399	304,829
التأمينات الإجتماعية	737,763	0
مكتب العمل	1,390,245	0

الثامنة والثلاثون: بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

بيان بقيمة استثمارات وإحتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

التاريخ	نوع الاستثمارات/ الإحتياطات	غير المسدد حتى نهاية العام المالي
2025/06/30 م	مكافأة نهاية الخدمة	5,564,096

التاسعة والثلاثون: يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

الاربعون: بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

رأي المراجع الخارجي للشركة عن القوائم المالية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الأفق التعليمية - شركة مساهمة ("الشركة")، والشركة التابعة لها (يشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 30 يونيو 2025 م، وكل من قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 30 يونيو 2025 م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الواحدة والاربعون: توصية مجلس الادارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا يوجد توصية من مجلس الادارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

الثانية والاربعون: اعمال منافسة للشركة او لاي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الادارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالاعمال المنافسة، وطبيعة هذه الاعمال وشروطه

تقر الشركة بانه لا يزاول أي من عضو من أعضاء المجلس أي اعمال منافسة للشركة او فروعها خلال العام المالي 2025/2024.

الثالثة والاربعون: تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الاسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.